

ALL ABOUT WIEEE

Şubat 2022
Güz Dönemi Sayı 1

DÜNYAYI
EŞİTLİK
DEĞİŞTİRECEK



Türk Hava Kurumu
Üniversitesi
IEEE Öğrenci Kolu



İÇİNDEKİLER

Ön söz
Ezgi
Kahraman
s. 03 - 04

Beril Çiner'in Kalekimden WIE
s. 05 - 06

Agatha Christie
Duygu
Çınar
s. 07

Jane Austen
Berke
Yazıcı
s. 08

Rosa Parks
Azranur
Doğan
s. 09

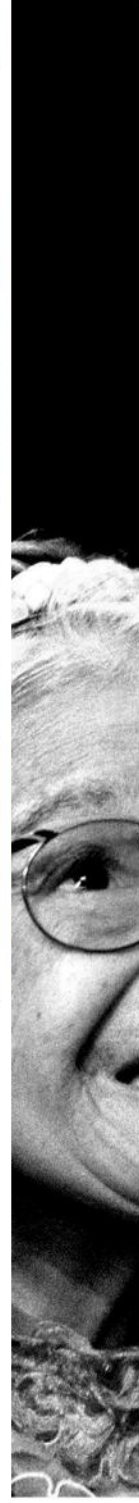
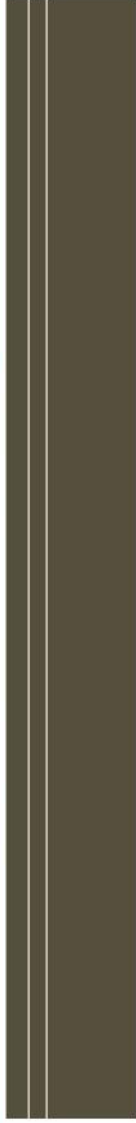
Sabiha Rifat Gürayman
Esra
Ak
s. 10

PMS
İsmihan Özge Aslan
Feyruz Kaya
s. 11 - 12

Boudicca
Bilal
Ozgürbüz
s. 13 - 14

Melike Çelikay Röportajı
Ezgi
Kahraman
s. 15 - 16

Burçin Multu Pakdil
Eymen
Doğrusever
s. 17



Engin Arık
Melike Bulut
s. 18

Eşitlik Haberleri
İrem Yapan
s. 19 - 20

BAB
umsal h
G);çocuk
uğunda
babalık i
rkiye ort
syonunu
e yüzde
görev ya

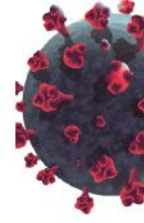
IK İ
kard Ent
unen ba
ni sağla

R
EPs'i Ö
rket- ko
n'da 5'e
üzde 3'e
lerin m
n. Ev be
atına Ko
ma-ild
time ile
arak m
snek öz
ya

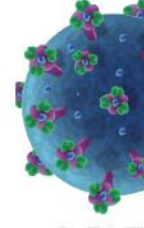
Interview
Mahir Umud Dilek Röportajı
Melis Ersin
s. 21 - 22

Özlem Türeci
Zümrüt Zeynep Özsoy
s. 23

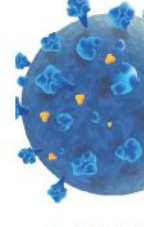
OMICR
B. 1. 1. 5



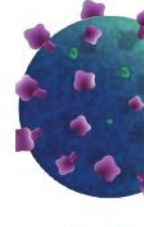
DELTA
B. 1. 6. 1. 7



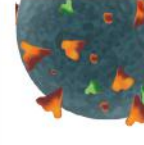
GAMMA
P. 1



BETA
B. 1. 3. 5



ALPHA
B. 1. 1. 7



Türkan Saylan
Elif Ayaşlı
s. 24



Hepimiz İçin Eşitlik
Ezgi Kahraman
s. 25 - 26

WOMAN

Film - Kitap Önerileri
Asel İzgi Karavar
s. 27 - 28



ATATÜRK ve Eşitlik
Zümrüt Zeynep Özsoy
Azranur Doğan
s. 29 - 30

1938

Redakte Ekibi
Berke Yazıcı
İlgin Ceren Cete
Melike Bulut



Editör
Kutlu Yiğittürk

GRAPHIC DESIGNER



ÖZSÖZ

IEEE'deki Affinity Group'lardan biri olan WIE; kadın ve erkek bireylerin bilim, mühendislik, teknoloji ve matematik alanlarında eşitliğini öngörür ve bu konular üzerine çalışmalar yapar. Bu tanımda dikkatinizi çekmek istediğim en önemli husus 'EŞİTLİK' kavramıdır. WIE ailesi olarak bir cinsiyetin diğerine olan üstünlüğünü değil her zaman eşitliğini savunan, 'ayrıcalıklı haklar' yerine 'eşit haklar' isteyen bir komite olup her fırsatta erkeklerin uğradığı eşitsizliklerden de bahsetmeye devam ettik. Eşitlik kavramını sadece kendi çevremize anlatmakla başarılı olamayacağımızı, ulaşabildiğimiz kadar insana eşitliğin tam anlamıyla ne olduğunu anlatmamız gerektiğinin son derece farkında olduğumuzdan sosyal medya araçlarını aktif bir şekilde kullanmaya özen gösteriyoruz. Bu motivasyon ışığında IEEE THKÜ WIE ailesinin ilk dergisi olan ALL ABOUT WIEEEE'yi sizlere takdim etmenin gururunu yaşıyorum. Dergimizi siz değerli okuyucularımızla buluştururken eşitliği elimizden geldiğince her yönden ele almak ve iki cinsiyetin de uğradığı eşitsizliklere dikkat çekmek en büyük amaçlarımız arasındadır. "Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği" kavramının hepimiz için geçerli olduğunu kavrayıp, bu konu üzerine fikirlerini ve çalışmalarını bizlerle paylaşan tüm WIE komitesi üyelerine; bir ilki gerçekleştireceğimiz ALL ABOUT WIEEEE dergimizde yardımlarını esirgemeyen, her sayfasını eşitlikle dolduran değerli 'Dergi Ekibi' üyelerine ve dergi editörümüz Kutlu Yiğittürk'e sonsuz teşekkürlerimi sunuyorum. Keyifle okumanız dileğiyle. İkinci sayımızda görüşmek üzere...

Ezgi KAHRAMAN (2021-2022 Eğitim Yılı WIE Komitesi Başkanı)

–Beril ÇİNER
BOSCH - Smart Start
Production Engineer

BERİL ÇİNER'İN KALEMİNDEN WIE

Günümüzdeki meslekleri düşündüğümüzde çoğumuza mesleklerin bir cinsiyeti varmış gibi gelir. Öğretmen, hemşire, psikolog gibi meslek figürlerini düşündüğümüzde bir kadın profili gözümüzde canlanırken; mühendis, postacı ya da otobüs şoförü gibi meslek figürlerini düşündüğümüzde çoğumuzun gözünde erkek profilleri canlanır. Bunun sebebi mesleklerin geçmişten bugüne toplum karşısında belli kalıplara oturtulmaya çalışılmasıdır. Yapılan bir araştırmada yetkinliklerin %77.5 oranında cinsiyet algısına sahip olduğu gösteriliyor. Bu araştırmaya katılan kişilerin %42.5'inin kadını, %35'inin de erkeksi cinsiyet grubuyla yetkinlikleri cinsiyetleştirdiği görülmüş. 30 sanayi şirketi ile yapılan başka bir ankette ise yöneticiler değerlendirmeler yapmış ve %20.7 ile katılımcılar kadınları en çok iş takibi yapabilme yetkinliğini vurgulayarak değerlendirmiştir. Akabinde %17.2 ile disiplinli, %13.8 ile detaycı özelliğini dile getirmiştir. Erkeklerde ise %24.1'lik paylar ile en çok rahat ve iş odaklı olmalarına dikkat çekmiştir. Kadının örgüt içerisindeki güçlü taraflarını değerlendirmeleri istendiğinde ise katılımcıların %41.4'ü iş takibi yapma ve disiplinli olma açısından kadınların erkeklerden daha iyi performans sergilediğini ifade edilmiş.



“Bugün ben de cinsiyetleştirilen bir meslekten bahsetmek isterim..”

Eminim ki ‘Mühendis’ kelimesini birine söyleyip kafasında bir cinsiyet tanımlaması yapmasını isterseniz çok büyük oranda herkesten aynı yanıtı alacaksınız. Yukarıda verilerini paylaştığım araştırmalarda da görüldüğü gibi meslekler konusunda birçoğumuzun yıkılamayan algıları var. Tabii ki bunu çağımızın en büyük sorunuymuş gibi anlatmayacağım. Amacım, gelecek nesillerde bu algı oranının düştüğünü görebilmek ve bu yolda ilerlemek isteyen kız çocuklarına umut olmak. Biliyorum ki bu yalnız benim değil, tüm dünyada benim gibi düşünen meslektaşlarımın da kırmak istediği bir algı. Tam da bu sebeple IEEE bünyesinde kurulan ve 100’den fazla ülkede binlerce üyesi olan WIE’den (Women In Engineering) komitesinden bahsetmek isterim.

WIE’nin açılımı mühendislikte kadın kolu olarak tanımlansa da içerisinde hem kadın hem de erkekleri barındıran bir komite. Ayrımcılığın bu denli fazla yapıldığı günümüzde kadınların en büyük destekçilerinin kadınlar değil, erkekler olması gerektiğini düşünenlerdenim. WIE, erkeklerin çoğunlukta olduğu mühendislik alanlarında cinsiyet algısını yıkmak için kurulmuş bir topluluk. Mühendislikte kadın komitesinin amaçlarından biri de kız çocuklarına mühendisliği aşılama. Kız erkek ayrımı yapmadan herkes yetenekleri ve kabiliyetleri doğrultusunda mühendislik eğitimi alıp başarılı birer mühendis olabilir. WIE’nin en büyük hedeflerinden biri; toplumun en küçük bireylerinden başlayarak bu eğitimin verilip, daha oluşmamış olan mesleklerdeki cinsiyet algısının önüne geçmek. Bu nedenle WIE’nin STAR projesinin çok önemsenmesi gerektiğini düşünüyorum. Bu projenin mühendislik sevgisinin küçük yaşlardaki çocuklara aşılması ve nesilden nesile aktarımı konusunda çok büyük destek sağladığını biliyorum. Bir çocuğun hayatına dokunmak çoğu zaman sadece onun hayatına değil; çevresinin, ailesinin ve hatta gelecek nesillerin hayatlarına ve hayallerine dokunabilmek anlamına gelir.

Yazımın sonunu büyük önderimiz Atatürk’ün sözleriyle bitirmek isterim “İnsan topluluğu kadın ve erkek iki cinsten oluşur. Mümkün müdür ki bir kütlenin bir parçasını ilerletelim, ötekini ihmal edelim de kütlenin bütünlüğü ilerleyebilsin? Mümkün müdür ki, bir cismin yarısı toprağa zincirlerle bağlı kaldıkça öteki kısmı göklere yükselebilsin?”

Cinsiyetleştirilmemiş ve ötekileştirilmemiş bir dünya umuduyla...

TÜM ZAMANLARIN EN ÇOK SATAN YAZARI

Günümüzde pek çok konuda eşitliğe erişmek için eskiden yapılandan daha çok çalışma yapılıyor. Peki yıllar önce durum nasıldı? Bir kadın ile bir erkek aynı işi yapabilir miydi? Bir kadın bir ödüle layık görülür müydü? Bir erkek duygularını çekinmeden dışa vurabilir miydi? Bunun cevabının büyük bir HAYIR olduğunu biliyoruz. Kadınların eski dönemde yaşadığı sıkıntıların pek çoğunu biliyoruz. İşin doğrusu; bildiklerimizden fazla bilmediğimiz, öğrenmediğimiz zorluklar var. Bunların başını da günümüzde zorluk olarak görmediğimiz, olsa da fark etmediğimiz yazarlık çekiyor. Şu anda bildiğimiz çok fazla başarılı kadın yazar bulunuyor. Bugün, kadınların yayıncılıkta sesini duyurabilmesine büyük katkıda bulunan başarılı bir yazardan bahsedelim. Tüm zamanların en çok satan roman yazarı, Agatha Christie.

Kendisi polisiye edebiyat tarihinin en önemli isimlerinden biri olarak bilinmeden önce, pek çok zorlukla karşılaşmış bir insandır. Disleksik olmasına rağmen okumayı çok seven, küçük yaşlarda öyküler yazmaya başlayan bir çocuğun neler yaşadığını sadece hayal edebiliriz. Evde eğitim görmüş, utangaç bir çocuğun bugün dünyayı değiştiren bir yazar olacağını kim bilebilirdi? Savaş yıllarından hemen sonra ilk başarılı romanını çıkartmış güçlü tarihi bir figürden bahsederken pek çok şey söylenebilir. Aldığı ödüllerle kadın yazarlara öncü olan, seslerini özgürce duyurabileceklerine inanmalarını sağlayan Agatha Christie; sadece kadınlara değil bütün insanlığa hayalleri gerçekleştirmenin önünde cinsiyetin, hastalığın, özel olmanın bir engel olmadığını öğreten başarılı bir insan demek bile Agatha Christie'yi betimlemek için kifayesiz kalır.

“

Hiçbir konudan emin olmamak gerekir. Size anlatılan hiç bir şeyi aslını araştırmadan kabul etmemelisiniz.

— Agatha Christie, 16.50 Treni

”

AKIL VE TUTKU'NUN YAZARI

Jane Austen, Günümüz Edebiyatını Büyük ama Sessiz Adımlarla Nasıl Değiştirdi?

İngiliz yazar Jane Austen, 16 Ocak 1775'te evi Steventon'da ailesinin sekiz çocuğundan yedincisi olarak dünyaya geldi. Kendisinden 3 yaş büyük ablası, sırdaşı ve illüstratörü Cassandra'nın destekleriyle 13 yaşından itibaren yazı hayatına başladı, 15 yaşında ise ilk romanını yazdı. George döneminde geçen kısa hayatı boyunca siyasi huzursuzluğa, devrime, savaşa ve sanayileşmeye tanık olmasına rağmen bu önemli olaylar keskin odaklı romanlarının ana konusu olmadı. Aksine; kendi deneyimleri ve gözlemlerini, ülkenin üst tabakasının içinde yaşadığı küçük evreni, sınıfsal fark gözetken ayrımcılığı yazdı. Sıradan bir hayat yaşadığını belirtse de özgün yazılarını 1700'lerin sonlarında ve 1800'lerin başlarında, kadınların roman yazması ve yayınlamasının olası bir şey olarak görülmediği zamanlarda yazdı. Romanlarını yaşadığı süre boyunca ismiyle yayınlanmadı; ilk romanı Akıl ve Tutku'yu "bir hanım tarafından" imzasıyla, sonraki romanlarını ise "Akıl ve Tutku'nun yazarı" imzasıyla tamamladı. Tıpkı kendisini benzettiği "bir minyatür ressamı" gibi, işindeki her fırça darbesi, her kelimesi, her karakter ismi ve her şiir alıntısıyla aristokrasinin gönlünü kazanarak anonim bir şekilde itibarını kazandı.



Katlanılan güçlüklerdeki amaçla doğru orantılı olmalıdır.

— Jane Austen



Austen, sadece romanlarını yazması ve yayımlaması ile değil; karakterlerine olan objektif yaklaşımı, ironik betimlemeleri, alaycı zekâsı, komedisi, öz farkındalığı ve realist bakış açısıyla merkezine aldığı kararlı kadın karakterleriyle günümüzde hâlâ modern edebiyatın bir parçası. Kurduğu bu edebiyat imparatorluğu 200 yılı aşkın süredir dallanıp budaklanıyor, adı çağdaş İngiliz edebiyatında Shakespeare ile birlikte anılıyor.

AMERİKA'NIN TARİHİNİ DEĞİŞTİREN KADIN

Rosa Louise Parks, 1943'te Amerikan Yurttaş Hakları hareketine katıldı. Yaptığı sivil itaatsizlikle insan hakları savunucusu oldu.

Yaşadığı dönemde güney eyaletlerde siyahiler ve beyazlar otobüse ayrı kapılardan biniyor; siyahiler arkadaki, beyazlar öndeki koltuklara oturuyorlardı. Arada kalan koltuklara da ayakta bir beyaz olmadığı sürece oturabiliyorlardı ama beyazların yanlarına oturmaları yasaktı. Rosa bir gün otobüse bindi ve bir beyaz ona yer vermek için kalkmasını söyledi. Bunun üzerine Rosa yer vermek istemeyince şoför de onu uyardı ama o inatla kalkmadı. Bu yüzden tutuklandı ve hapse atıldı; ama eylem burada bitmedi. O tutuklanınca bu eylemden ilham alan siyahi vatandaşlar uzunca bir süre otobüslere binmedi. Sonunda Rosa'nın eylemi ve devamında gelen protestolar başarılı oldu. ABD Federal Mahkemesi bu olaya son vermek için bu yasakları ortadan kaldırdı. Rosa Parks bu olayın sembolü haline geldi.

Eşitlik artık kabul edilen bir kavram olmaya başladığında Rosa'nın keskin ve inatçı eşitlik talebi de takdir edilmeye başlandı. 1996'da Başkanlık Hürriyet Madalyası'nı aldı, 1999'da Time Dergisi onu 20. Yüzyılın "İnsan Hakları Savunucusu" seçti. Aynı yıl Kongre'den altın madalya aldı. Rosa'nın öyküsü unutulmak istenmedi, adına filmler yapıldı. Dizilerde hikayesi anlatıldı, hayatından alıntılar yapıldı. Rosa bedenen ölmüş olsa da eyleminin etkisi hala devam etmekte. O eşitlik talebinde bulunan tüm vatandaşların yoluna ışık tuttu.

“

Diğerlerinden ayrışın Rosa Parks'ı hatırlayın. Bir örnek oluşturduğunuz zaman, statükonun büyüğü bozulur ve diğerleri de sizi takip eder.

— Timothy D. Snyder, *Tiranlık Üzerine*

”



CESARETIYLE GURURLANDIRAN MÜHENDİS

“

1933 yılında sınıf arkadaşı Melek Erbul ile diplomalarını alıp birer mühendis oldular. Erbul “Şimdi ne yapacağız?” sorusuna “Hiç. Herkes gibi, onlar ne yaparsa biz de onu yapacağız.” şeklinde cevap verdi.

”

O, birçok alanda ilklerin kadını olmuştur. İlk olarak, henüz Türkiye’de kadın profesyonel voleybol takımı yokken bile başarı ile voleybol oynamış ve Fenerbahçe Erkek Voleybol takımına kaptanlık yapmıştır. Bu, kadınların erkeklerden hiçbir eksiğinin olmadığını; aksine başarının kişisel bir durum olduğunun bize en güzel ispatlarından. Ayrıca Türkiye’nin ilk kadın mühendisidir. O yıllarda, kadınlar erkekler kadar statü sahibi değilken onun toplum tabiri ile erkek işini yapması pek alışlagelen bir durum değildir. Bu durum, insanları hem şaşırtmış hem de yıllar sonra hala olduğu gibi imrendiriyor. O, birçok kadının cesaretlenmesine sebep olmuştur. Onlara kadınların erkekler ile aynı işleri yapabileceğini ve çok başarılı olabileceğini ispatlamıştır. Bu, erkek egemen dünya düzenine karşı çok güzel bir ilk adım olmuştur. Onun yolunda kadınlar voleybol oynamaya başlamış ve Türkiye’den çok başarılı sporcular çıkmıştır. Yine onun ışığında kadınlar mühendis olmuş, oluyor ve başarıları ile adlarını dünyaya duyuruyorlar.

PMS NEDİR?

Premenstrüel sendrom (PMS) kadın nüfusunun yaklaşık olarak yüzde sekseninde görülen adet öncesinde yaşanan bazı fiziksel ve psikolojik olumsuzluklara verilen addır. PMS regl kanamaları başlamadan 10 gün önce başlayıp regl kanamalarıyla biter. Bu süreci yaşayan her kadında belirtiler farklı olsa da genel olarak şunlardır; karında gaz şikâyeti, halsizlik, kilo alımı, enerji azlığı, baş ağrısı, depresif ruh hali, gerginlik ve huzursuzluk. Yaşanan olumsuzlukların artması ve klinik boyuta gelmesi Premenstrüel Disforik Bozukluk (PMDB) adı verilen psikiyatrik bir hastalığa sebep olmaktadır.

PMS ve Reglin Çalışma Hayatına Etkileri

PMS günlük yaşamı ve çalışma yaşamını oldukça etkilemektedir. PMS yaygın bir durumolmasına karşın toplumda farkındalığı oldukça azdır. Regl ve PMS çalışma yaşamında rahatsızlıklara sebep olmasına rağmen kadınların çoğu regl olduklarını gizlemeyi tercih etmektedir. İngiltere merkezli kamuoyu araştırma şirketi YouGov'un BBC için yaptığı ankette; 1000 kadının %52'sinin regl ağrısı yaşadığı, ancak sadece %27'sinin bunu yöneticileriyle paylaştığı belirtildi. Ayrıca ağrı yaşayan %52'lik kesimin sadece üçte biri, şikâyetleri nedeniyle hastalık izni kullanıyor. Bu sonuçlar da bizi başka bir tartışma konusu olan regl ve çalışma hayatına götürüyor.

Geçmişten günümüze kadar artan kadın çalışan nüfusunun da getirisi olarak şirketlerin, kadınların regl ve PMS durumlarını normalleştirip bunlara göre değişikliğe gitmesi gerekmektedir. Örneğin İsveç'teki Forza Football adlı şirket regl dostu şirket sertifikası almak için çalışmalara başladı. Sivil toplum kuruluşu Mensen liderliğinde değişikliklere giden şirketin CEO'su Patrik Arnesson "Kadınların regl öncesi sendrom nedeniyle işten erken çıkıp eve gitmelerinin gerekebileceğini bana daha önce hiç kimse söylememişti ve ben ancak o zaman bunun bir sorun olduğunu fark ettim, harekete geçtim." dedi.



Şirkette yapılan değişiklikler sayesinde çalışanlara daha esnek çalışma saatleri uygulanmaya, kadın çalışanlar ise regl dönemleriyle ilgili sıkıntılarını daha rahat ifade etmeye başladı. Şirketteki kadın çalışanlar bu değişikliklerden oldukça mutlu olduklarını belirtiyor.

Toplumda bu tarz farkındalıkların artması günümüzde çalışan kadın nüfusunu yükseltmek ve çalışan kadınların da hiçbir cinsiyet engeline takımadan işlerini rahatça yapabilmeleri için çok büyük bir önem arz etmektedir.



“

İnsan topluluğu kadın ve erkek denilen iki cins insandan mürekkeptir. Kabil midir ki; bu kütlenin bir parçasını ilerletelim, ötekini ihmal edelim de kütlenin bütünlüğü ilerleyebilsin? Mümkün müdür ki; bir cismin yarısı toprağa zincirlerle bağlı kaldıkça öteki kısmı göklere ykselebilsin?

”

—Mustafa Kemal ATATÜRK

BRİTANYALI ÖZGÜRLÜK SAVAŞÇISI

Kendisi dünyanın gelmiş geçmiş en güçlü imparatorluklarından birine meydan okudu ve gazabıyla Londra şehrini yerle bir etti. Özgürlük Savaşçısı, Şiddetli İsyancı gibi isimlerle anıldı, o kişi İceni Kraliçesi Boudica'ydı. Boudica, M.S 30'da soylu bir aile içinde İceni'de doğmuştur. M.S 43'te Avrupa'yı elinde tutan Roma, Britanya'yı fethetmeye başlar, sonrasında yerel kabileler Roma'nın boyunduruğu altına girmek zorunda kalır. Kabileler arasında İceni'de vardır. Prasautagus İceni'nin kralı olur, Boudica kraliçe olarak hüküm sürmeye başlar. Roma'ya bağlılıkları karşılığında barış içinde yaşarlar. Ancak M.S 60'ta Prasutagus ölür ve her şey değişir. Romalılar, lidersiz kalan İceni topraklarını yağmalamaya başlar. Boudica'yı kırbaçlar ve kızlarına tecavüz ederler, İceni'de kaos hakim olur. Boudica intikam karşılığı kabile ordusunu kurar. Önce Britanya'nın başkenti Colchester'ı yağmalar sonra Londra'ya tüm ordusuyla yürür. Yerleşim yerleri sürpriz saldırılara karşı hazırlıksız ve savunmasız yakalanır. Boudica güçleri acımasızca köyleri yağmalayıp, insanları işkence ederek öldürmeye başlar. Roma askerleri barınmasın ve erzaksız kalsın diye

birçok ev ve kale yakılır. Korkan halk kırsal kesimlere sığınır. Ülkenin kuzeyinde Boudica'ya karşı askeri hazırlık yapan Romalı Komutan Paulinas, Galler'den 10.000 kişilik bir kuvvetle güneye iner. Paulinas gelmeden Boudica 70.000 kişiyi kılıçtan geçirmiştir bile. Bedeli ağır olacaktır. Tarihin en kanlı savaşlarından birisi olacak olan Watling Street artık kaçınılmazdır. Boudica 250.000 askeri ile sayıca üstündür ancak teçhizat bakımından Roma ordusuyla baş edemeyecek şekilde zayıftır. Paulinas 10.000 kişilik ordusuyla ormanlarla çevrili dar bir savaş alanında Boudica'yı sinsice bekler. Her iki taraf da askerlerini konuşmalarıyla cesaretlendirir. Boudica sayıca üstünlüğüne güvenerek tüm saflarını öne sürmüştür. Ancak Romalıların mızrakları havadan yağmur gibi üzerlerine yağmaya başlar. Boudica'nın ordusu fazladır ancak çok azı gerçek askerden oluşmaktadır. Ön safhası mızrak yağmurundan gafil avlanan Boudica'nın ordusunun düzeni bozulur. Romanın disiplinli piyade ilerleyişi ve ardından vahşi süvari hücumu, Britanyalıları panik içinde geri çekilmesine yol açar. Boudica savaş başlamadan ölümcül bir hata da yapmıştır. Tedarik arabaları ön cepheye çok yakındır. Savaşın sona hayatta kalmak için o arabalara ihtiyaç vardır, ordu arabaları almadan kaçamaz. Ordusunun geri çekilmesi engellenir ve Roma ordusunun insafına bırakılırlar. 70.000 kişi katledilir. Britanyalılar ağır bir yenilgi alır ve bir daha bu büyüklükte bir isyana daha kalkışmazlar. Boudica'nın kesin olarak akıbeti bilinmemekle birlikte yaralarından öldüğü ya da yakalanmamak için kızları ile beraber zehir içtiği söyleniyor. İsyan kanlı bir şekilde bastırılır, İceni topraklarında Boudica'ya destek veren kabileler Romayla yeni anlaşmalar yaparak yeni düzen getirilir. Romalılar M.S 410'a kadar Britanya'yı ellerinde tutarlar. Boudica başarısız olmuş olabilir ama adı İngiliz ve Dünya tarihinde efsane gibi yaşar. 19. yüzyılda Victorialılar onu İngiliz İmparatorluğu'nun güç ve hırsının bir örneği olan Boadicea olarak yeniden şekillendirdiler ve Parlamento Binasını önüne heykelini dikerler. Boudica'nın nereye gömüldüğü hâlâ bilinmiyor ancak King's Cross İstasyonundaki onuncu peronun altında olabileceği iddia ediliyor.



“

*Hayatta yaşadığınız en acı olaylar.
Sizi yeniden doğuranlardır.*

—Boudicca, Savaşın Efsaneleri

”

Interview

Ezgi: Kulübe dahil olma süreciniz nasıl gerçekleşti?

Melike: IEEE ailesine ikinci sınıfta bir arkadaşım sayesinde dahil oldum. İlk olarak AESSS komitesinin kurulma sürecine şahit oldum. Gerek projeler gerekse etkinliklerle aktif rol almaya başladıktan sonra 2 dönem üst üste WIE komitesi başkanlığı yaparak komitemizi canlandırdık.

Ezgi: Sizce WIE nedir?

Melike: WIE benim için bir başarı hikayesidir. Kişiliğim ve şu an oluşturduğum ben diyebilirim.

Ezgi: IEEE THKÜ ailesinde ne tür proje ve etkinliklerde yer aldınız?

Melike: Projelerden daha çok o sıralar pek aktif olmayan WIE komitesini canlandırma çalışmalarına girmiştik. Bu çalışmalara okulumuzdaki hocaları TEA-TALK etkinliklerimize davet edip, iş hayatında cinsiyet eşitsizliğinden kaynaklanan zorluklardan bahsettik. Daha sonrasında ilk defa gerçekleştirilen ve Türkiye etkinliği olan WIC'i düzenledik.

Bu etkinlik sayesinde birçok üniversiteden arkadaşlarımızla tanışma fırsatına sahip olduk.

Ezgi: Kulüpteki aktifliğiniz size iş hayatında fayda sağladı mı?

Melike: Özgeçmişinizde kulüp faaliyetlerinin yer alması iş verenlerin size karşı bakış açısında önemli bir rol oynar. Bu tarz faaliyetlere katılım göstermiş olmanız bilgilerinizin sadece derslerde öğrendiğiniz teorik bilgilerle kısıtlı olmadığını göstermektedir. İş hayatında teknik bilgilerinizin yanı sıra genelde sizin bir durumu nasıl idare ettiğiniz, yöneticiliğiniz ve sosyal iletişim gücünüz değerlendiriliyor diyebilirim. Bu noktada WIE komitesinde yapmış olduğum yöneticilik görevi ve düzenlemiş olduğum organizasyonların bana büyük bir getirisi oldu.

Ezgi: Şirketinizde tam olarak hangi görevi üstlendiğinizden bahsedebilir misiniz?

Melike: Şu anda elektrik uygulanabilirlik mühendisliği yapıyorum. Teknoloji ve metot mühendisliği olarak geçiyor. Bizim araçlarımız müşteriye özel istekler yapılarak gidiyor. Bu isteklerin bir dokümantasyonu var. Bu dokümantasyonları üretime entegre etme ve üretime aktarma; ya da teknik tarafından yapılan çalışmanın doğruluğunun kontrolünü yapıyoruz.

Melike Çelikay
Teknoloji ve Method Mühendisi



Ezgi: İş alımlarında okul isminin öneminin olduğunu düşünüyor musunuz?

Melike: Artık bu algının yıkıldığına inanıyorum. Sizden önce okulunuzdan mezun olup firmalarda çalışmaya başlayanların bıraktığı izlenim en büyük kriter haline geldi.

Ezgi: Üniversitede öğrendiğimiz bilgilerin birçoğunun iş hayatında kullanılmadığına dair yaygın bir inanış var. Siz bu konu hakkında ne düşünüyorsunuz?

Melike: Okulda öğrendiğiniz bilgilerin birebir aynısını kullanmıyor dahi olsanız, aldığınız sorumluluk ve unvanınız bu teknik bilgileri bildiğinizi ve bu teknik bilgilerle yorum yapabilmenizi gerektiriyor. Mesela ben okulda otomotiv alanına dair dersler almamama rağmen bu sektörde çalışıyorum. Okulda öğrendiğim diğer bilgiler ışığında önünüze gelen konularda, çalışmalarda o bilgileri kullanarak kendinize yön çizebiliyorsunuz. Bu yüzden ne kadar çok bilgi biliyorsanız durumu öyle yorumlayabilirsiniz.

Ezgi: Otomotiv sektöründeki çalışan bir kadın mühendis olarak zorluk yaşıyor musunuz?

Melike: İstatistiki olarak bakıldığında çok feminen bir ortamda çalışmıyoruz. Bu zorluklardan kastım herhangi bir mobbing olmamakla beraber, özellikle üretim hattındaki ustaların cinsiyet farklılığına alışamamasından dolayı ortaya iletişim sorunları çıkıyordu. Son zamanlarda kadın mühendis sayısındaki artışla beraber bu sorunun ortadan kalktığını söyleyebiliriz.

Ezgi: Şu an eşit bir ortamda çalıştığınızı düşünüyor musunuz?

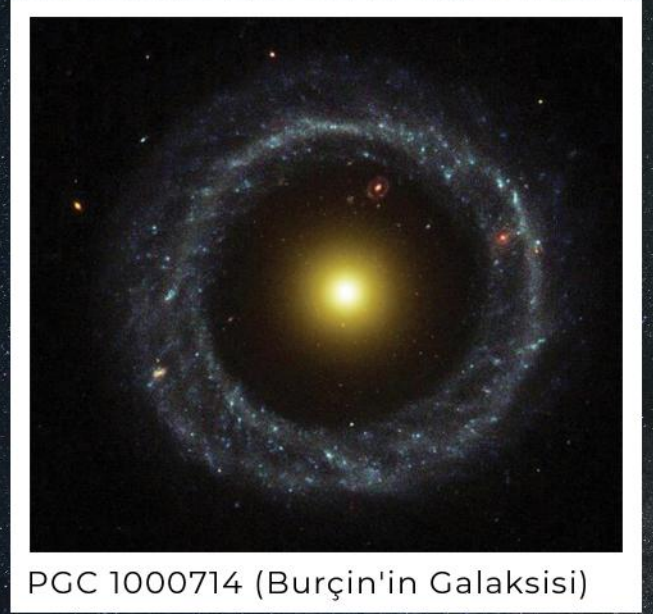
Melike: Sayılar itibariyle bakıldığında eşit bir ortamda çalıştığımı söyleyemem; fakat cinsiyetimden dolayı ötekileştirilmelere maruz kalmadığım bir ortamda çalışmaktayım.

GALAKSİ KAŞIFI

PAKDİL

Öyle bir bilim insanı düşünün ki; bütün kalıpların dışına çıkarak, önyargıları ve tabuları yıkarak hayallerine ulaşmak için kararlı ve tutkulu adımlarla bilimin sınırlarını zorlayarak başarıya ulaşmış ve yeni tür bir galaksi keşfetmiştir. Bu galaksi "Burçin'in Galaksisi" olarak adlandırılmaktadır. Çalışmalarından bahsederken gözünün içinin parladığını görünce sizde de merak ve heyecan uyandıran bu değerli bilim insanıyla tanışmalısınız!

Dr.Burçin MUTLU-PAKDİL, Türk astrofizikçi, PGC 1000714 katalog numarasıyla kayıtlara geçilen galaksinin kaşifidir. Keşfedilen galaksiye ise bu değerli bilim insanının adı verilmiştir. Mutlu Pakdil, çalışmalarıyla bilim dünyasına yaptığı katkılarından dolayı önemli platformlarda çeşitli ödüller almasının yanında STEM alanındaki kadınların başarılarının devamlılığı için oldukça önemli örneklerden biridir. Ayrıca bilim dünyasında kadınların yolunun açılması için çeşitli platformlarda aktif görev almaktadır. Mutlu-Pakdil'in bilime ve bilgiye olan tutkusu, heyecanı ve başarısının; hayal kurmakta, umut etmekte sıkıntı yaşayan herkese ilham kaynağı olacağına eminim.



PGC 1000714 (Burçin'in Galaksisi)

Eşitliği savunan; tutkuyla işinizi yaparken cinsiyetinizin ve dış görünüşünüzün hiçbir önemi olmadığını düşünen Mutlu Pakdil, bunu yaptığı çalışmalarla açıkça ortaya koymuştur. Özellikle kız çocuklarına umut ışığı olan başarılı astrofizikçi, Bilkent Üniversitesi'nde Fizik okurken sadece öğretmen olma amacı ile bu yola çıkmamıştır. Teksas Teknik Üniversitesi'nde yüksek lisansını, Minnesota Üniversitesi'nde Astrofizik alanında doktorasını tamamlamıştır. Şu anda Şikago Üniversitesinde Doktora Sonrası Araştırmacı olarak çalışmakta olan Mutlu-Pakdil, "Dünya bitti de uzaya mı bakacaksın?" şeklindeki yargılara rağmen kara deliklere ve galaksilere olan merakının ve "Evren nasıl oluştu?" gibi soruların peşinden gitme arzusunun yardımıyla ait olduğu yeri bulunca, astronomi alanına değerli katkılarda bulunmuştur. Bir kadının, stereotiplere sıkışmadan özgür bir yolda yürüdüğünde nasıl başarılar elde edebildiğinin çok çarpıcı bir örneğini bize gösterdiği için; bilim dünyasına ve kadınların geleceğine olan katkılardan dolayı Mutlu Pakdil'e teşekkür ediyoruz! Sözlerimi onun umut dolu sözleriyle bitirmek isterim: "Kimsenin hayallerinizi ve potansiyelinizi küçümsemesine izin vermeyin.

Engin Arık, Türk parçacık fizikçisi ve Boğaziçi Üniversitesi Fizik Bölümü'nün eski profesörüdür; 2001 yılında Türk Fizik Derneği Başkan Yardımcısı seçilmiştir.

14 Ekim 1984'de İstanbul'da doğmuştur. 1969'da İstanbul Üniversitesi'nden matematik ve fizik diploması aldıktan sonra aynı üniversitenin Kurumsal Fizik Kürsüsü'nde öğrenci asistanı olarak çalışmaya başlamıştır. Deneysel yüksek enerji fiziği alanında; Pittsburgh Üniversitesi'nden 1971'de master, 1976'da doktor unvanı almıştır. 1979'da Türkiye'ye dönerek Boğaziçi Üniversitesi Fizik Bölümü'ne girmiştir.

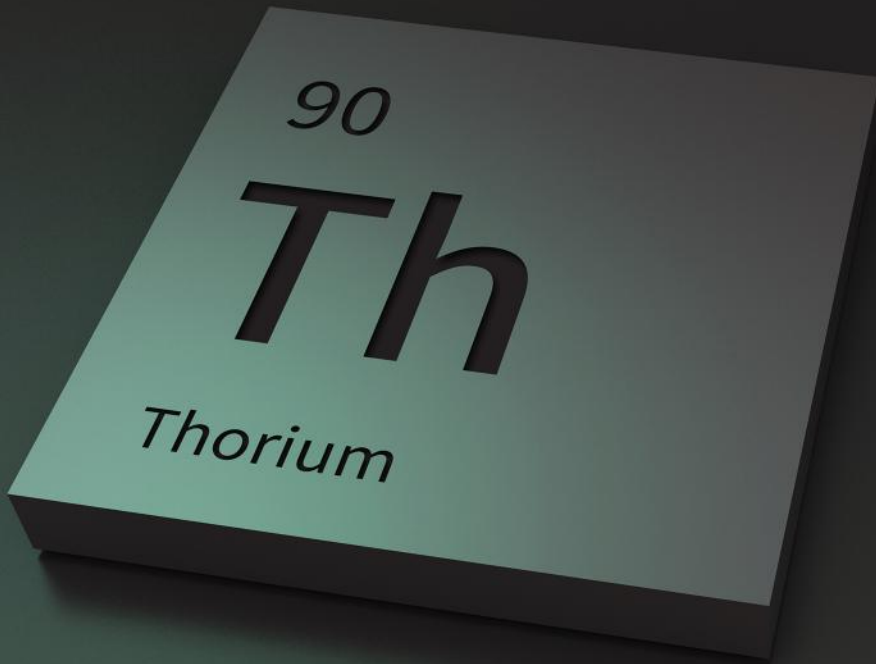
Engin Arık, toryum mineralinin enerji sorununa temiz ve ekonomik bir çözüm olabileceği yönündeki görüş ve çalışmalarıyla tanınmıştır. Bu doğrultuda Türk Ulusal Hızlandırıcı Projesi'nin yürütücülüğünü yapmıştır. İsviçre'de bulunan CERN laboratuvarlarındaki ATLAS ve CAST deneylerine katılan Türkiye heyetinin

liderliğini üstlenmiştir. Arık, 30 Kasım 2007 tarihinde Isparta'daki uçak kazasında 5 diğer bilim insanıyla birlikte hayatını kaybetmiştir.

2004'te Arık'a meme kanseri teşhisi konulduğunda, Arık meme kanseri olmasında "ülkedeki bilim sorunlarına üzülmesinin de payı olabileceğini" belirtmişti. Eylül 2007 tarihinde son kontrolü yapılarak tüm tetkiklerinin normal bulunduğu vurgulanmış, kanser tedavisinde çok yol katetmişti. Uçak kazası ise, bu tarihten 2 ay sonra gerçekleşmişti. Kazayla ilgili açılan davada, geçmişte meme kanseriyle mücadele eden 59 yaşındaki Engin Arık için "Kanserden ölecekti zaten." denilerek tazminatı düşük tutulmak istenmiştir.

Arık, deneysel yüksek enerji fiziği alanında yüzün üzerinde makale yayımlamış, yüzlerce atıf almıştır. 2014 yılında yayınlanan Webometrics raporunda yer alan h-index'i sıralamasına göre, Türkiye'deki bilim insanları içerisinde ilk sırada yer almaktadır.

ARIK'IN RÜYASI TORYUM REZERVİ



EŞİTLİK HAMLELERİ

PAZARTESİ 21 ŞUBAT 2022

WEP'S İMZACISI KAMU KURUMU VAKIFBANK

Vakıfbank, kadınların sosyal ve ekonomik yaşamın her alanında aktif şekilde yer alabilmesi için güçlenmesini hedefleyen Birleşmiş Milletler'in (BM) özel sektör girişimi "Women Empowerment Principles"ı (WEPs) imzaladı. Böylece Vakıfbank, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda dünyadaki en kapsamlı anlaşmayı imzalayan ilk Türk kamu kuruluşu oldu.

Vakıfbank'ta çalışanların yüzde 51'i kadınlardan oluşuyor. Ayrıca Vakıfbank; halihazırda Aile, Çalışma ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın "İş'te Eşitlik Platformu"na da üye.

HEWLETT PACKARD ENTERPRISE 6 AYLIK BABALIK İZNI

Türkiye'de cinsiyet eşitliği için güçlü bir adım atan Hewlett Packard Enterprise (HPE), erkek çalışanlarına 6 aylık ücretli babalık izni vermeye başladı. Kanunen babalık izni 2-10 gün arasında değişirken HPE tabuları yıkarak kadın ve erkek eşitliğini sağlamak adına örnek bir adım atmış oldu.



UN WOMEN

KOTON EV KADINLARINI ÇAĞIRIYOR

Koton, 2010'da WEPs'i imzalayan ilk şirketlerden biri. Koton'da çalışanların yüzde 63'ü, yöneticilerin yüzde 50'si kadın. Ev kadınlarını iş hayatına kazandırmak için mağazalarında part-time depo görevlisi olarak çalışmaları için esnek imkanlar sunuyor.

Örneğin kendi yaşam koşullarına göre 3 günden biri. Koton'da çalışanların yüzde 3'er saat veya 5 gün 3'er saat olarak çalışmaları kendileri belirleyebiliyorlar. Koton, Anadolu'da 11 ilde ÇATOM iş birliği ile daha önce çalışmamış ev kadınlarına özel çalışma alanları yaratıyor.



— (P&G) 8 HAFTALIK BABALIK İZNI —

Cinsiyet eşitliği kavramını, kurumsal hedefleri arasında gösteren Procter & Gamble (P&G); çocuk bakımında anne ve babanın eşit sorumluluğu olduğundan hareketle erkek çalışanlarına 8 haftalık ücretli babalık izni uygulamasını başlattı. Kadın çalışan sayısı Türkiye ortalaması üstünde olan P&G Türkiye organizasyonunun yüzde 55'i, genişletilmiş icra kurulunun ise yüzde 52'si kadınlardan oluşuyor. Ayrıca P&G Global'de görev yapan 4 Türk genel müdürün 2'si de kadın.

EŞİTLİK HABERLERİ

Cinsiyet eşitliğine 136 yıl var

(WEF) Dünya Ekonomik Forumu, Küresel Cinsiyet Eşitsizliği 2021 raporuna göre, genel küresel cinsiyet eşitsizliğinin 135.6 yıl içinde kapanacağı tahmin edilmektedir. Rapora göre, İzlanda cinsiyet eşitsizliğinin en az görüldüğü ülke olarak birinci sırada yer almaktadır. Türkiye ise, İstanbul Sözleşmesi'nden çekilmesinin ardından Dünya Ekonomik Forumu'nun cinsiyet eşitliği endeksinde üç adım inerek 156 ülke arasında 133. sıraya gerilemiştir.



İzlanda'da kadın ve erkeğe eşit ücret zorunlu hale geldi. İzlanda; hem kamu hem de özel sektördeki işverenlerden cinsiyet, etnik köken, cinsel eğilim ya da milliyete bakılmaksızın eşit işe eşit ücret ödemelerini bir sertifikayla kanıtlamalarını zorunlu kılan ilk ülke oldu.

TÜRKİYE'DE KADIN ÇALIŞAN İSTİHDAM ORANI

Türkiye bilim ve mühendislik alanlarında kadın çalışan istihdamı oranında Avrupa ortalamasının

üstünde seyrediyor.

Bilimde öncülük eden birçok AB ülkesinden daha yüksek bir orana sahip olan Türkiye'de, 1 milyon 27 bin mühendis ve bilim insanı var. Ülkemizde bu alanda toplumsal cinsiyet eşitliğine çok yakınız, bu alana dair kalıp yargıları kırarak ve daha çok kadın ve kız çocuğunu bilime yönlendirerek %50'ye ulaşabiliriz.

ŞEKİLLENDİREN KADINLAR PROJESİ

Türkiye'de 165 yıldır sektörlerin dijital dönüşüm süreçlerine sunduğu ürün ve çözümlerle destek olan Siemens Türkiye, "Geleceği Şekillendiren Kadınlar" projesiyle geleceğin kadın mühendislerine mentorluk ve burs programlarıyla destek oluyor. TEV işbirliğiyle mühendislik eğitimi alan genç kadın öğrencilere burs desteği sağlayan Siemens Türkiye, ayrıca "Women Engineers Club" ile üniversitelerde kadın mühendislerin hikayelerini geleceğin profesyonelleriyle buluşturarak, onlara ilham vermeyi amaçlıyor.

KIZCODE PROJESİ

KızCode; dezavantajlı ve göçmen gruplarındaki kız çocuklarını ve genç kadınları, teknoloji becerilerinden ilham alarak güçlendirmeyi hedefleyen bir sosyal girişim projesidir. Bu projede birçok yaş grubundan kızlara teknoloji ve bilim alanında eğitimler verilmektedir. KızCode projesi aracılığı ile kız çocuklarının topluma entegre edilmesi ve teknoloji sektöründe başarılı çalışmalarını etkinlik göstermeleri hedeflenmiştir. Bu çalışmalarla kızlara bilim ve teknoloji sevdirmek amaçlanmıştır.

SIEMENS'TEN GELECEĞİ



Society of Women Engineers

Melis: IEEE Kulübünün hayatınızdaki yeri nedir? Size öğrencilik yıllarınızda neler kattı?

Mahir: Biraz klişe olacak ama samimi bir aile ortamı diyebilirim. Öğrencilik hayatımın %80-%90'ı kulüp odasında geçti. Sabahlara kadar ders çalışırdık, proje yapardık. İş hayatında olduğum için şunu görüyorum ki böyle öğrenci topluluklarında aktif olarak görev yapmış kişilerle yapmamış kişiler arasında bariz bir fark var. Daha özgüvenli ve iletişim becerileri güçlü bireyler oluyorsunuz. Örneğin mail yazma, diyalog kurma, kendini rahatça ifade edebilme gibi konularda önceden öğrenci kulüplerinde bulunmuş insanlar daha başarılı oluyor.

Melis: Kulüpte hangi projelere katıldınız, yaptınız? Bunların size ne gibi katkısı oldu?

Mahir: Üzerinden çok zaman geçti, şimdi projelerin hepsini sayamayabilirim fakat birçok projede yer aldım. Yönetimdeyken projelere bilfiil katılmadığım zamanlar olmuştu ama koordinasyon olarak yine de vardım. Bir ekip içinde çalışmak, üretimin bir parçası olmaya çalışmak çok değerli ve sizi öne geçiren noktalardan biri. Hatta projelere katılmak yönetimde olmaktan daha önemli diyebilirim.

Melis: Sizce başarısız olduğumuz yarışmalardaki projelerimizi de CV'mize yazmamız önemli mi? Sonuçta oraya bir başarısızlığımızı ekliyoruz. Bu işverenlerin kafasında negatif bir etki yaratmaz mı?

Mahir: Hayır, kesinlikle yaratmaz. Çünkü işveren büyük ihtimalle orada senin katıldığın yarışmanın içeriğini bile bilmeyecek. Önemli olan çabalamanız, biz bunu görmek istiyoruz. Sıralama genelde önemli gibi duruyor; ama asıl önemli olan dediğim gibi çabalamanız.

Melis: Öğrenci arkadaşlarımıza iş mülakatlarında yardımcı olacağını düşündüğünüz ipuçları var mı, bizimle paylaşır mısınız?

Mahir: Öncelikle İngilizcenizin çok iyi bir seviyede olması gerekiyor. İyi ya da orta değil. Bazı kişiler "orta seviyede İngilizce, başlangıç seviyesinde Almanca biliyorum" diyor, bu yeterli değil. Almanca bileceğine İngilizcen çok iyi seviyede olsun. Kriz yönetiminin iyi olması gerekir. Evet, teknik bilgi de sorabilirler, onu zaten bilmeniz gerekir ama sizi ayıracak nokta o kısa sürede kendinizi iyi anlatabilmeniz ve sorunlara nasıl yaklaştığınızdır. Görüyorum ki siz bunları halletmişsiniz.

Melis: "İş işte öğrenilir." düşüncesi ne kadar gerçek?

Mahir: Buna %100 katılıyorum. Okulda öğrendiğimiz şeyler gereksiz, işinize yaramıyor demiyorum tabi ki; ama okulda öğrendiklerimiz işin çok temeli. Derste öğrendiğimiz bilgileri bir üretim aşamasında ya da bir entegrasyon işleminde nasıl kullanacağımız gösterilmiyor. İşte bu noktada siz işe başladığınızda, bilgisi olan ama bunu nasıl kullanacağını bilemeyen bir mühendis oluyorsunuz. Yani şirket sizi işe alarak ciddi bir yatırım yapıyor.

Melis: Çalıştığınız ortamda rekabet var mı? Varsa bu durumda sizi öne geçiren özellikler nelerdir?

Mahir: Bu biraz şansa da bağlı. Evet, bazen böyle durumlarla karşılaşılabilir. Ben burada olaya iki farklı gözden bakmak istiyorum. Birincisi teknik bilginiz çok iyidir, olayları çok hızlı kavrayabiliyorsunuzdur, bilgiye de çok hakimsinizdir; o zaman şirket size muhtaçtır. İkincisi teknik bilginiz yeterli olmayabilir ya da sizin kadar iyi bilen başka insanlar da vardır, işte o zaman devreye sizin iletişim becerileriniz girer. Liderlik vasfınız ne kadar iyiyse, bir ekibi ne kadar iyi yönetebiliyorsanız, çekip çevirebiliyorsanız; sadece verilen görevi yapmayıp onu ne kadar verimli ve kısa sürede, ne kadar avantajlı yaparsanız tercih edilen olursunuz.

MAHİR UMUT DİLEK MAN - OTOMOTİV MÜHENDİSİ

Interview

Melis: Çevrenizde kadın çalışma arkadaşlarınızın cinsiyet eşitsizliği üzerinden mağdur edildiğine şahit oldunuz mu?

Mahir: Çalıştığım şirketimde olmadım. Ama maalesef bu dediğiniz doğru. Küçük şirketlerde “patron şirketi” dediğimiz yerlerde böyle durumlar görülüyor. Mesela doğum iznine karışılıyor; ya da evlilik gibi durumlar göz önüne alınarak ya iş verilmiyor ya da bu konularda yeterli destek sağlanmıyor. Ama şu an çalıştığım kurum tam tersi destek oluyor, gerekirse evden çalışma izni bile veriyor.

Melis: Her ne kadar bu eşitsizliğe uğrayanlar sadece kadınlarmış gibi düşünsük de erkeklerin de buna maruz kaldığı oluyor. Siz hiç böyle bir durumla karşılaştınız mı ya da duydunuz mu?

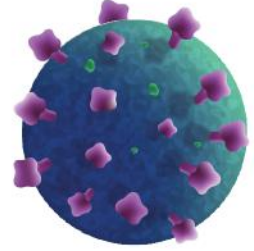
Mahir: Hayır öyle bir şey yaşamadım. Maalesef haklısınız, bu duruma tek taraflı bakmamak gerekiyor, eşitlik herkes olmalı.

COVID-19 PANDEMİSİNİN UMUDU



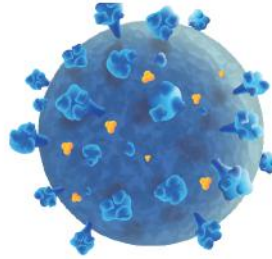
ALPHA

B.1.1.7



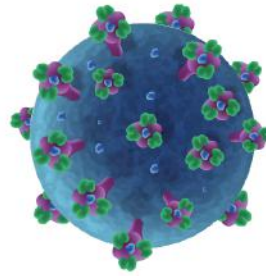
BETA

B.1.351



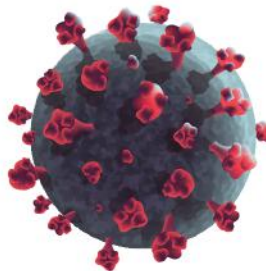
GAMMA

P.1



DELTA

B.1.617.2



OMICRON

B.1.1.529

İçinde bulunduğumuz pandemi döneminde adından çokça söz ettiren Özlem Türeci, Türk asıllı bir ailenin çocuğu olarak 6 Mart 1967 tarihinde Batı Almanya'da doğdu. Türeci, lisans eğitimini Saarland Üniversitesi'nde tamamladı. 2001 yılında Mainz Üniversitesi Hastanesi'nde bağışıklık sistemini kansere karşı güçlendirmeyi hedefleyen çalışmalar yaptı. Çalışmalarını Uğur Şahin ile birlikte 'Ganymed' (2001) adını verdikleri firmada sürdürdü. Meslektaşı Uğur Şahin ile 2002'de hayatını birleştirdi. Çift, bağışıklık sisteminin, kanser hücrelerini virüs gibi tanımlaması ve onları ortadan kaldırmasını hedefleyen çalışmalarına devam etti. Kansere karşı hassas antikör tedavilerine öncülük eden Ganymed, bir Japon şirketine satıldı ve 420 Milyon Euro değerindeki bu satış Türeci-Şahin çiftini Almanya'nın en zengin insanları arasına soktu. Türeci, eşi Uğur Şahin ve Avusturyalı immünolog, onkolog Christoph Huber ile birlikte BioNTech (2018) adlı firmayı kurdu ve aynı yıl şirketin baş tıbbi sorumlusu oldu. Şirket 2020 yılından önce immünoterapi kanser tedavileri üzerine çalışmalarını sürdürürken, COVID-19 pandemisinin (2020) ortaya çıkmasıyla korona-virüs aşısı için çalışmalara başladı.

Özlem Türeci, aşı çalışmalarında öncü bir rol oynadı. Aşının geliştirilmesi konusunda BioNTech ile iş birliği yapan ABD ilaç şirketi Pfizer 9 Kasım 2020'de yaptığı açıklamada, üretilen COVID-19 aşısı (BNT162)'nin %90 başarı elde ettiğini duyurdu. Bu haber uluslararası medyada yankı uyandırırken Türk vatandaşları olarak bizler de bu başarıdan gurur duyduk.

Özlem Türeci, 1995 yılında Vincenz Czerny Ödülü'ne, 1997 yılında Calogero Pagliarello Araştırma Ödülü'ne ve 2005 yılında Georges J. F. Köhler Ödülü'ne layık görüldü. Çift, Korona-virüs çalışmaları nedeniyle 2020 yılında 'Yılın kişisi' seçildi. Aralık 2020'de mRNA aşısı ve çalışmalarından dolayı eşi Uğur Şahin ile birlikte '2021 Onur Ödülü'ne layık görüldü. 19 Mart 2021'de eşi Uğur Şahin ile birlikte aşı çalışmaları sebebiyle Almanya Federal Cumhuriyeti Liyakat Nişanı'na layık görüldü. Eylül 2021'de, Türeci ve Şahin'e, Köln Üniversitesi Tıp Fakültesi tarafından "RNA aşısı alanında, bilimin gelişmesine yaptıkları katkılar" nedeniyle fahri doktora unvanı verildi.



Günümüzde pek çok kadının yaptığı işleri, gösterdiği başarıları çok derinlemesine araştırılmadığı sürece hiçbir yerde göremiyoruz. Ama gerçekten bazı isimler ve insanlar ne yaparlarsa yapsınlar her zaman zirvede kalacak kadınlar vardır. İşte böyle bir kadını burada sizlere anlatmaktan onur duyuyoruz. Aldığı birçok ödül yaptığı birçok iş ile adından pek çok söz ettiren Prof. Dr. Türkan Saylan 13 Aralık 1935'te İstanbul'da doğmuştur. Tıp doktorluğunun yanı sıra aynı zamanda eğitimci akademisyen ve yazardır. Prof. Dr. Türkan Saylan; İstanbul Tıp Fakültesini bitirdikten sonra dermatoloji alanında uzmanlaşmıştır, sonrasında okuduğu üniversitenin Dermatoloji Ana Bilim Dalı Başkanlığını yapmıştır. Prof. Dr. Türkan Saylan 1976 yılında lepra (cüzzam) hastalığı ile ilgili çalışmalara başlamıştır ve sonrasında Cüzzamla Savaş Derneği'ni kurmuştur. Bunun öncesinde 1981-2001 yılları arasında İstanbul Tıp Fakültesi Lepra Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin müdürlüğünü yapmıştır. Ayrıca Saylan birçok vakıf ve derneğin yönetiminde ve üye olarak yer almıştır. 1981-2002 yılları arasında 21 yıl, gönüllü olarak Sağlık Bakanlığı İstanbul Lepra Hastanesi'nin başhekimliğini yapmıştır. Bunun sonunda 13 Aralık 2002 tarihinde emekli olmuştur. Prof. Dr. Türkan Saylan'ın tam tamına 440 yayını bulunmaktadır. Bu yayınlardan 50'si yabancı dergilerde yayımlanmış kendisinin yaptığı tıbbi çalışmalar, 204'ü tıbbi sosyal ve siyasi gazete makaleleri, 186'sı ise Türkçe tıbbi dergilerde ve kongre kitaplarında yayımlanmış araştırma, derleme ve olgu bildirimlerinden oluşmaktadır. 1992 yılından beri mücadele ettiği meme kanserine yenik düşerek 18 Mayıs 2009'da 74 yaşındayken hayatını kaybetmiştir. Prof. Dr. Türkan Saylan, gerek kariyeri boyunca umut olduğu hastalarla, gerek cüzzam hastalığı ile olan mücadelesi, sosyal aktivistliği ile Türk tıp tarihi için önemli bir isim olmuştur.

ATATÜRK GENÇLİĞİNE İLHAM OLAN ÇAĞDAŞ TÜRK KADINI

HEPİMİZ İÇİN EŞİTLİK

Cinsiyet, biyolojik farklılıklarımızdan ortaya çıkan bir durumken; toplumsal cinsiyet kavramı ise içinde yaşadığımız toplumun cinsiyetlere yüklediği kalıplar bütünüdür. Şimdilerde toplumlarımızın yarattığı bu farklılıkları ortadan kaldırmak için mücadele vermekteyiz. Erkek egemen toplumlarda cinsiyet eşitsizliği bir "kadın sorunu" gibi lanse edilse de aslında hem erkeği hem de kadını belirli kalıplara hapseden ve bireyleri hayatın farklı alanlarında farklı şekillerde mağdur eden bir olgudur. Toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin bir "kadın sorunu" olarak görülmesi, erkekler için başka bir eşitsizlik doğurmaktadır. Kadın ve erkek birlikte her iki tarafın da refahı için adil bir şekilde çalıştığında gerçek anlamda eşitlikten bahsedilebilir. Kalıplaşmış cinsiyet yargıları nedeniyle erkekler sıkça toplumsal bir baskıya maruz kalıyor. Maruz kalınan bu baskı ve toplumdaki beklentiler nedeniyle erkeklerin psikolojileri de olumsuz etkilenebiliyor. Peki ne gibi baskılardan bahsediyoruz?

Eşitlik Tüm
Dünyaya
Ulaşana
Kadar...

WFO

Erkekler Ağlamaz

Ağlamak fiziksel ya da duygusal bir acı duyma hatta sevinme gibi durumlarda ortaya çıkan ve duygularımızı dışarı vurmamızı sağlayan insani bir eylemdir. Cinsiyetle bir ilgisi yoktur.

Evi Geçindiren Erkektir

Evi geçindirmek, o evde yaşayan tüm yetişkinlerin eşit sorumluluğudur. Kazanç sağlama yükümlülüğünü yalnızca erkeğe yüklemek eşitsizliktir.

Kız Gibi Yapma

Bir şeyi "kız gibi" yapmak aşağılanacak ya da erkeklerin alınmasını gerektirecek bir durum değildir.

Erkekleri güçlü gösterdiği düşünülen söylemler aslında toplumsal cinsiyet eşitsizliğini daha da derinleştirerek erkeklerin omuzlarına anlamsız yükler bindirir. Duyguların, mesleklerin ve sorumlulukların cinsiyeti yoktur.

Cinsiyet eşitsizliği sorunu sadece bizim toplumumuzla sınırlı değildir. Bugün özgürlükler ülkesi olarak tanımladığımız Amerika Birleşik Devletleri'nde, The New York Times'ın haberine göre erkeklerin ebeveynlik/doğum izni almamasının en yaygın sebeplerinden biri izin süresince tam ücret alamamalarıdır. Ebeveynlik annelerin olduğu kadar babaların da hakkıdır ve babalar bu haktan düşük ücret gibi uygulamalarla mahrum edilmemelidir. Çocuk bakımı yalnızca annelerin sorumluluğunda değildir, ebeveynler eşit şekilde bu rolü üstlenerek bu yola çıkabilmeli ve çocuklarıyla kaliteli zaman geçirebilmelidir. Çalışan babalar da izin hakkına sahip olabilmeli ve çocuklarıyla ilgilenebilmelidir.

Sonuç olarak; eşitlik arayışımıza bunun her iki cinsiyetin sorunu olduğunu kabul ederek başlamalıyız. Unutmamalıyız ki arayışımıza şu anki bakış açımız ve hızımız ile devam edersek eşitliğe ulaşabilmemiz için 136 yılımız var. Bu da demek oluyor ki torunlarımız bile eşit bir yarıya uyanamayacaklar. Günlük hayattaki söylemlerimize, davranışlarımıza dikkat ederek; ulaşabildiğimiz her insana eşitliği anlatarak bu sayıyı düşürebiliriz.

IEEE THKÜ WIE ailesi olarak küçük, büyük demeden eşitlik için her adımı atmaya çalışıyor ve bu konular üzerine çalışmalar yapmaya dün olduğu gibi bugün de devam ediyoruz.

MAMAN

HIDDEN FIGURES



the Help



AGORA



SUFFRAGETTE



AKİLAH
AZRA KOHEN

ΑΕΔΕΠ

BİR DÜNYA HİKAYESİ

Sheila Rowbotham

Yeni Bir Çağ Hayali

Yirminci Yüzyılı Yaratan Kadınlar



Virginia Woolf

Kendine Ait Bir Oda


“Sekiz çocuk büyütmüş temizlikçi kadın, dünya için yüz bin sterlin kazanmış avukattan daha mı az değerli?”

Charlotte Perkins Gilman

Kadınlar Ülkesi

“Artık kadınları dişi varlıklar olarak değil; insan olarak görmeye alışmıştık, çeşit çeşit yaratılıştaki, her türlü işin üstesinden gelen insanlardı onlar.”





Atatürk, döneminde hakları ihlal edilen Türk kadınlarına sosyal ve siyasi hakları veren bir önderdi. Türk kadınlarının dünyada belirgin bir yeri olsun istedi. Onun için cinsiyetin bir önemi yoktu, asıl önemli olan çalışan beyinlerdi. Kurtuluş Savaşı'nda kadınlarımızın verdiği mücadeleden çok etkilenen Atatürk; kadınların haklarına yönelik yenilikçi adımlar atmak istedi. Bu adımlar doğrultusunda, bir toplumun ilerlemesi için kadınların gelişiminin önemi adına; 1923 yılında verdiği bir basın konuşmasında şunları söyledi: "Bir toplum, cinslerden yalnız birinin yüzyılımızın gerektirdiklerini elde etmekle yetinirse, o toplum yarı yarıya zayıflamış olur. Bizim toplumumuzun uğradığı başarısızlıkların sebebi, kadınlarımıza karşı ihmal ve kusurun sonucudur. Bir toplumun bir uzvu faaliyette bulunurken öteki uzvu atalette olursa, o toplum felce uğramış demektir. Bizim toplumumuz için ilim ve fen lüzumlu ise, bunları aynı derecede hem erkek ve hem de kadınlarımızın elde etmeleri gerekir..."

Bundan dolayı kadınlarımız ilim ve fen sahibi olacaklar ve erkeklerin geçtikleri bütün öğretim basamaklarından geçeceklerdir...

Kadınlar toplum yaşamında erkeklerle birlikte yürüyerek birbirinin yardımcısı ve destekçisi olacaklardır." 1924 yılında Tevhid-i Tedrisat Kanunu sayesinde kadınlarımız artık eşit şartlarda eğitim alabileceklerdi. Bu şartlar gelişmeye devam ettikçe sonuçları güzelleşmeye başladı. Farklı dallarda, farklı şehirlerden bir sürü kadın eğitim hakkını kullandı. Eğitimde eşitlik bize kadın avukatlar, doktorlar, mühendisler, öğretmenler kazandırdı. Bu gurur tablosu Atatürk için sadece "minik" bir başlangıçtı.

Yıl 1926 olduğunda, kadın derneklerinin çabasıyla Medeni Kanun kabul edildi. Pozitif hukuk egemenliğinde, kadınlar toplum ve aile hayatında erkeklerle eşit bir statüdeydiler. Medeni Kanunla erkeklerin çok eşlilik ve tek taraflı boşanma hakları kalkarken; kadınlara boşanma, velayet ve malları üzerinde tasarruf hakları verilmişti. Ataerkil toplumu bir kenara bırakıp daha eşitlikçi bir ülke olma yolunda adım adım ilerliyorduk. Ama bu Atatürk için yeterli değildi. Türk Kadın Birliği kadınlara yerel seçimlere katılma ve oy hakkı verilmesini istedi, bunun üzerine dernek tüzüğünde değişiklikler yapıldı. Başta, İstanbul Valisi bu tüzüğü onaylamayınca hükümet devreye girip tüzüğün onaylanmasını talep etti.

Türk kadınının siyasal haklarına ulaşma yolundaki çabasına Atatürk'ten de destek gelmişti. Artık Türk kadını 22 yaşına geldiğinde seçme, 30 yaşına geldiğinde de seçilme hakkına sahipti. 1928'de ise ilk Türk kadın avukatımız, ilk duruşmasına çıktı. Durmadan devam eden gelişim, kadınların da özgürce her meslek dalında uğraş verebilmesini sağladı. Atatürk iş gücüne katılan anneleri de unutmayıp onların sosyal ve sağlık ihtiyaçlarına yardımcı olmak adına Himaye-i Etfâl Kadın Cemiyeti'ni kurdu. Aynı zamanda çalışan kadınlarımızın çalışma hayatını düzenlemek adına İş Kanunu çıkardı.

Dünyanın dört bir yanından gelen kadınların bulunduğu milletler arası ilk kadın kongresi, Atatürk önderliğinde İstanbul'da toplandı. Atatürk bu kongre sırasında şu sözleri söyledi: "Türk kadınının, dünya kadınlığına elini vererek dünyanın barış ve güveni için çalışacağına emin olabilirsiniz." Atatürk, bu sözleriyle Türk kadınına olan inancını kanıtlamış oldu. Atatürk gibi, Türk kadınları da eşitlik için uzun yıllar savaş verdi. Şuan bulunduğumuz noktada geçmiş nesillerin çabalarını göz ardı etmemek gerekir. Çünkü onlar, o zor dönemlerde bizler için yılmadan çalışmaya devam ettiler.

Biz de ilim için çalışarak bize bırakılan bu bayrağı gururla yükseklere taşıyalım!.

“

Bir toplum, cinslerden yalnız birinin yüzyılımızın gerektirdiklerini elde etmesiyle yetinirse, o toplum yarı yarıya zayıflamış olur. Bizim toplumumuzun uğradığı başarısızlıkların sebebi, kadınlarımıza karşı ihmal ve kusurdur.

K. Atatürk — ”



Misyonumuz, “Havacılık ve Uzay Bilimleri” alanında ülkemizin küresel rekabet gücünün geliştirilmesinde katkıda bulunacak, ön lisans derecesinden doktora kadar her düzeyde çağdaş bilgi ve becerilerle donatılmış, Atatürk’ün “çağdaş uygarlık seviyesine ulaşma” hedefine gönülden bağlı, araştırmacı, çözümleyici ve yaratıcı yeteneklere sahip öğrenciler yetiştirmek; yüksek nitelikli eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme programlarını barındıran, kalite kültürünü içselleştirmiş, bilgi ve yetkinliklerini insanlık ve ülke yararına kullanan ve yenilikçi bir yükseköğretim ve araştırma kuruluşu olmaktır.

Vizyonumuz, Atatürk’ün attığı çağdaş temel üzerinde, “Havacılık ve Uzay” alanında bilimselliğe dayalı ve nitelikli eğitim ve araştırma programlarına sahip, yarattığı fark ile geleceğe yön veren bölge ve dünyada sayılı bir araştırma üniversitesi olmaktır.
