



แผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี

(พ.ศ. 2566 - 2570)

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568



กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



แผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี

(พ.ศ. 2566 - 2570)

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568



กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



OSCC
1300

ศูนย์ช่วยเหลือสังคม
สายด่วน 1300

คำนำ

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาสังคม การจัดสวัสดิการสังคม การสังคมสงเคราะห์ รวมถึงการคุ้มครอง ส่งเสริมสิทธิ และการให้บริการสวัสดิการสังคมแก่กลุ่มเป้าหมาย ส่งเสริมและสนับสนุน การจัดสวัสดิการและการพัฒนาสังคมโดยการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ และการจัดกิจกรรม ตามโครงการพิเศษ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถพึ่งตนเองและช่วยเหลือสังคมได้ โดยกลุ่มเป้าหมาย ในการให้ความคุ้มครองและบริการสวัสดิการสังคมและการสังคมสงเคราะห์ ที่เหมาะสมและ สอดคล้องกับความต้องการที่จำเป็น ได้แก่ คนไร้ที่พึ่ง ผู้อยู่ในสภาวะยากลำบาก ผู้ทำการขอทาน สมาชิกนิคมสร้างตนเอง และราษฎรบนพื้นที่สูง

เพื่อให้การปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ สอดคล้องกับเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติและแผนทุกระดับ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568) ขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทาง หรือแผนหลักและใช้เป็นแนวทางในการ บริหารราชการและขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ทั้งหน่วยงานใน ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และนำไปสู่ทิศทางการทำงาน ให้บรรลุเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการได้อย่าง มีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม โดยมุ่งบรรลุตามวิสัยทัศน์ “กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสวัสดิการพัฒนา สู่การพึ่งพาตนเอง บนพื้นฐานการมีส่วนร่วม”

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
สิงหาคม 2568



สารบัญ

ส่วนที่	เรื่อง	หน้า
1	บทนำ	1 - 12
	1.1 บทสรุปผู้บริหาร	1
	1.2 สถานการณ์ปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต	3
	1.3 แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์	12
2	ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติดคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560	13 - 39
	2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)	13
	2.2 แผนระดับที่ 2	16
	2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	16
	2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	27
	2.2.3 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	28
	2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง	29
	2.4 นโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	30
	2.5 อำนาจหน้าที่ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ และอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัด	33
	2.6 การวิเคราะห์กลยุทธ์ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	39
3	สาระสำคัญแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	40 – 49
	■ วิสัยทัศน์ พันธกิจ	40
	■ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบสวัสดิการยกระดับคุณภาพชีวิต กลุ่มเป้าหมาย และสังคมอย่างยั่งยืน	40
	■ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมพลังภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อ ขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการ	42
	■ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาบริการและประสิทธิภาพการบริหาร จัดการองค์กร	44
	■ ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (พ.ศ. 2566 – 2570)	46
	■ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	48 – 50
4	ภาคผนวก	51 -107
	■ โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	52
	■ คำนิยามดัชนีที่เกี่ยวข้อง	100
	■ อักษรย่อหน่วยงานกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	108

แผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568)

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 บทสรุปผู้บริหาร

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 เห็นชอบการจำแนกแผนออกเป็น 3 ระดับ ประกอบด้วย แผนระดับที่ 1 ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว แผนระดับที่ 2 ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนระดับ 3 ได้แก่ แผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ 1 และแผนระดับที่ 2 สู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ หรือจัดทำขึ้นตามที่กฎหมายกำหนดหรือจัดทำขึ้นตามพันธกรณีหรืออนุสัญญาระหว่างประเทศ รวมถึงแผนปฏิบัติการทุกระดับ ได้แก่ แผนปฏิบัติการของส่วนราชการระยะ 5 ปี และรายปี แผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ และแผนอื่น ๆ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2562 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการสนับสนุน และบูรณาการ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องสำหรับการจัดทำตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ประกอบกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 16 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนห้าปีซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

จากความสำคัญดังกล่าว กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) โดยศึกษาและวิเคราะห์เป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งแผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องและตอบสนองต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้วิสัยทัศน์ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ คือ “กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสวัสดิการ พัฒนาสู่การพึ่งพาตนเองบนพื้นฐานการมีส่วนร่วม” และได้กำหนดเป็นแผนปฏิบัติการจำนวน 3 เรื่อง ได้แก่

1. แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบสวัสดิการยกระดับคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายและสังคมอย่างยั่งยืน
 2. แผนปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมพลังภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการ
 3. แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาบริการและประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร
- การจัดทำแผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีการวิเคราะห์ความสอดคล้องโดยตรงต่อยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ด้านความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนระดับ 2 ได้แก่ แผนแม่บทประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม ประเด็นพลังทางสังคม ประเด็นความมั่นคง

ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และประเด็นการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570) นโยบายที่ 1 การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ และนโยบายที่ 17 การเสริมสร้างความมั่นคงเชิงพื้นที่ อีกทั้งยังมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) ในหมวดหมู่ที่ 8 ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัยเติบโตได้อย่างยั่งยืน หมวดหมู่ที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม ที่มีเป้าหมายการมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยการสนับสนุนให้กลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาส มีโอกาสในการเลื่อนชั้นทางเศรษฐกิจและสังคมสูงขึ้น รวมทั้งการพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ ในด้านการสร้างหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมเพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงในชีวิต หมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต และหมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน โดยมีเป้าหมายการบริการภาครัฐมีคุณภาพเข้าถึงได้ สะดวก ประหยัด ตอบโจทย์ประชาชน รวมทั้งการมีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว เปิดกว้าง ทันสมัย โปร่งใส

อย่างไรก็ดี กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) มาเป็นระยะเวลาของครึ่งแผนแล้ว ทั้งนี้ ด้วยสถานการณ์และบริบททางสังคม เศรษฐกิจ สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงทิศทางการขับเคลื่อนของแผนทั้ง 3 ระดับ ที่เปลี่ยนแปลงไป กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ในห้วงระยะเวลาที่เหลือ เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568) ในครั้งนี้ผ่านการใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของหน่วยงานและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง โดยทำการวิเคราะห์สถานการณ์ทางสังคม วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กรโดยใช้หลัก SWOT Analysis เพื่อค้นหาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคขององค์กร และได้นำข้อมูลมาพัฒนาโครงการตามแนวทางที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด ภายใต้หลักการ X-Y-Z โดยการออกแบบโครงการ (X) ที่มีความสอดคล้องและตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนในแต่ละระดับ ได้แก่ เป้าหมายแผนย่อย (Y1) เป้าหมายแผนแม่บทรายประเด็น (Y2) และเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติด้านที่เกี่ยวข้อง (Z) เพื่อให้กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีกรอบการปฏิบัติการภายใต้สถานการณ์และทิศทางที่เปลี่ยนแปลงไปได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทุกสิ้นปีงบประมาณ โดยใช้หลักการ PDCA คือ มีการวางแผนงาน (Plan) แล้วนำแผนไปสู่การปฏิบัติ (Do) ผ่านกระบวนการถ่ายทอดแปลงแผนเป็นโครงการ/กิจกรรม โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานว่าเป็นไปตามตัวชี้วัดหรือเป้าหมายหรือไม่ (Check) หากพบว่าการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย จำเป็นต้องมีการปรับปรุง แก้ไข หรือปรับเปลี่ยนแผน (Action) ในระยะต่อไป

1.2 สถานการณ์ปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้วิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ทางสังคม และปัจจัยความท้าทายที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน โดยได้ผลลัพธ์การวิเคราะห์ 2 ด้าน ดังนี้

1.2.1 สถานการณ์ประเทศไทย

1) มิติการเมือง

มิติการเมืองนับว่าเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญและส่งผลกระทบโดยตรงต่อการดำเนินการกิจของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เนื่องจากเป็นปัจจัยที่ความเกี่ยวข้องและสัมพันธ์กับการกำหนดนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ จากทางภาครัฐ อาทิ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และนโยบายรัฐบาล ซึ่งจำเป็นต้องมีการดำเนินการให้สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันเพื่อให้เกิดการบรรลุเป้าหมายร่วมกัน โดยในระหว่างที่ผ่านมาการเมืองไทยต้องเผชิญกับสถานการณ์ความผันผวนที่เกิดขึ้นภายในประเทศ โดยเฉพาะการเปลี่ยนแปลงรัฐบาล อันนำมาซึ่งความคาดหวังในเรื่องการดำเนินนโยบายและการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ภายในประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคือการกำหนดนโยบายเร่งด่วนเพื่อแก้ไขปัญหาสำคัญ เช่น นโยบายที่ 5 การเร่งกระตุ้นเศรษฐกิจ เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ โดยให้ความสำคัญกับกลุ่มเปราะบางเป็นลำดับแรก เพิ่มโอกาสในการเข้าถึงแหล่งทุน เพื่อการพัฒนาหมู่บ้านและชุมชน และการประกอบอาชีพ และนโยบายที่ 10 การส่งเสริมพัฒนาศักยภาพและจิตสวัสดิการสังคม ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลง สร้างความเท่าเทียมทางโอกาสและเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางที่สำคัญ ได้แก่ คนพิการ ผู้สูงอายุ กลุ่มชาติพันธุ์ บุคคลไร้รัฐ ไร้สัญชาติ เพื่อให้สามารถเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการของรัฐได้โดยสะดวกตามที่กฎหมายบัญญัติ (กรมประชาสัมพันธ์. 2567.)

นอกจากสถานการณ์ภายในประเทศแล้ว การเมืองไทยยังต้องเผชิญกับความท้าทายจากภายนอก อาทิ การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ก้าวหน้า ความขัดแย้งทางการเมืองและการแข่งขันทางเศรษฐกิจระหว่างประเทศในระดับสูง และโดยเฉพาะอย่างยิ่งคือการแข่งขันทางภูมิรัฐศาสตร์ระหว่างประเทศมหาอำนาจ ซึ่งเป็นประเทศที่มีบทบาทหลักในการกำหนดระเบียบโลก ส่งผลให้ต้องดำเนินนโยบายเพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบดังกล่าว โดยอาจกล่าวได้ว่า การเปลี่ยนแปลงทางการเมืองที่เกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอก เป็นปัจจัยสำคัญที่จะส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีการปรับบทบาทและกำหนดแนวทางการดำเนินงานให้มีความสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ รวมทั้งนโยบายรัฐบาลและระเบียบในระดับระหว่างประเทศที่ถูกกำหนดขึ้น และเป็นผู้นำในการพัฒนาสังคมและจิตสวัสดิการสังคมให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน พร้อมทั้งส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมของภาคีเครือข่าย ผ่านการบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้ความร่วมมือและการพัฒนาประเทศแบบองค์รวม ซึ่งจะช่วยให้เกิดการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

2) มิติเศรษฐกิจ

การพัฒนาทางเศรษฐกิจนับว่าเป็นปัจจัยการพัฒนาที่สำคัญที่มีความเกี่ยวเนื่องกับการดำเนินภารกิจของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เนื่องจากมีความสัมพันธ์เชื่อมโยงกับการมีรายได้ และความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งคือกลุ่มเป้าหมายของกรมซึ่งเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม โดยการพัฒนาเศรษฐกิจที่ผ่านมาได้ส่งผลให้ประเทศไทยมีระดับการพัฒนาที่มีความก้าวหน้าและโดดเด่นยิ่งขึ้น ทั้งยังส่งผลให้ประเทศไทยประสบความสำเร็จในการเปลี่ยนผ่านจากประเทศที่มีรายได้ต่ำไปสู่ประเทศที่มีรายได้ปานกลางระดับสูง รวมทั้งสามารถสร้างความร่วมมือในการพัฒนาประเทศร่วมกับพันธมิตรและภาคีเครือข่ายทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศ ส่งผลให้ประชาชนได้รับประโยชน์ทางเศรษฐกิจ และการบริการทางสังคมที่มีความครอบคลุมในหลายด้าน อันส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ทั้งนี้ ประเด็นทางเศรษฐกิจที่ส่งผลต่อการดำเนินภารกิจของกรมสามารถแบ่งได้ 3 ประเด็นหลัก ดังนี้

2.1) สถานการณ์ความยากจน จากการสำรวจสถานการณ์ความยากจนโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ แสดงให้เห็นว่าสถานการณ์ความยากจนของประเทศไทยที่ผ่านมามีแนวโน้มที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม หากพิจารณาถึงรายละเอียดการพัฒนาศักยภาพทางเศรษฐกิจของไทย จะพบว่าการพัฒนาที่ผ่านมาเป็นการพัฒนาที่มุ่งเน้นไปที่การพัฒนาเมืองหลักอย่างกรุงเทพมหานคร และพื้นที่เมืองใหญ่เป็นหลัก ในขณะที่พื้นที่เมืองรองยังคงต้องพึ่งพารายได้จากส่วนกลางหรือเงินอุดหนุนที่ถูกจัดสรรจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีเป็นหลัก ซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาศักยภาพทางเศรษฐกิจได้อย่างเต็มที่ จนนำไปสู่การเกิดความเหลื่อมล้ำทางการพัฒนาในเชิงพื้นที่ ซึ่งเมื่อพิจารณารายละเอียดของปัญหาความเหลื่อมล้ำทางการพัฒนาเชิงพื้นที่จะเห็นได้ชัดเจนจากสัดส่วนคนจนรายภาค โดยในปี 2566 ภูมิภาคที่มีสัดส่วนคนจนสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ภาคใต้ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคเหนือ นอกจากนี้ปัจจัยความเหลื่อมล้ำทางการพัฒนาเชิงพื้นที่แล้ว ยังมีปัจจัยในมิติอื่นที่ส่งผลต่อสถานการณ์ความยากจน ได้แก่ (1) มิติทุนมนุษย์ ซึ่งประชากรยากจนบางส่วนยังขาดความรู้ รวมถึงทักษะอาชีพที่สามารถสร้างรายได้เพื่อเลี้ยงชีพ และยังไม่ถึงระบบการศึกษา ซึ่งการเข้าไม่ถึงระบบการศึกษานี้ได้กลายเป็นปัญหาที่ก่อให้เกิดผลกระทบแบบลูกโซ่ อาทิ ปัญหาความรุนแรงภายในครอบครัว และปัญหาอาชญากรรม (2) มิติทุนทางเศรษฐกิจ ซึ่งมีครัวเรือนยากจนในพื้นที่จำนวนมากที่ไม่มีเงินออม อีกทั้งยังมีภาระหนี้สินจำนวนมากที่ไม่สามารถชำระคืนได้ ซึ่งเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพการดำรงชีวิต โดยภาระหนี้สินสามารถแบ่งออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่ หนี้สินในระบบ และหนี้สินนอกระบบ ทั้งนี้ การเกิดหนี้สินนอกระบบมีผลกระทบส่วนหนึ่งมาจากความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงเงินทุนหรือสินเชื่อในระบบ สะท้อนให้เห็นถึงความเหลื่อมล้ำระหว่างกลุ่มที่มีรายได้สูงที่มีความสามารถในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนและสินเชื่อได้มากกว่า เนื่องจากมีความสามารถในการชำระหนี้ และมีหลักประกันความน่าเชื่อถือในการกู้ยืมเงิน และกลุ่มที่มีรายได้ต่ำที่ขาดช่องทางในการเข้าถึงสินเชื่อจากธนาคารหรือสถาบันการเงินจนนำไปสู่การขาดสภาพคล่องทางการเงินในท้ายที่สุด ซึ่งปัจจุบันมีมูลค่ามากกว่าร้อยละ 90 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) ในขณะที่สัดส่วนหนี้เสียก็มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง (3) มิติทุนทางสังคม โดยบางชุมชนยังเป็นสังคมที่ขาดการช่วยเหลือกันภายในชุมชน พร้อมทั้งยังไม่สามารถจัดการปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในชุมชนได้ (4) มิติทุนทางกายภาพ โดยมีจำนวนครัวเรือนจำนวนมากที่ยังขาดแคลนที่ดินทำกินทางการเกษตรเป็นของตนเอง และขาดช่องทางในการเข้าถึงแหล่งทำกิน และ (5) ทุนทางธรรมชาติ ซึ่งอาจได้รับผลกระทบจากการอาศัยอยู่ในพื้นที่เสี่ยงภัยพิบัติ (สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, 2566.)

นอกจากปัจจัยภายในประเทศในมิติต่าง ๆ ข้างต้นที่ส่งผลต่อการเติบโตทางเศรษฐกิจ และแนวโน้มของสถานการณ์ความยากจนของประเทศไทยแล้ว ยังมีปัจจัยภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อทั้งในเชิงบวกและเชิงลบต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจของไทยอีกด้วย โดยเฉพาะกระแสโลกาภิวัตน์ในปัจจุบัน ซึ่งได้ส่งผลให้การเมือง เศรษฐกิจ สังคมไทย รวมทั้งความคิด ความเชื่อ และวัฒนธรรม มีความเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับสังคมในระดับระหว่างประเทศมากขึ้น ซึ่งกระแสโลกาภิวัตน์ดังกล่าวนับว่าเป็นผลดีต่อการเชื่อมโยงพื้นที่และผลประโยชน์ระหว่างประเทศต่าง ๆ เข้าด้วยกัน ทว่าในทางกลับกันได้ส่งผลให้การพัฒนาประเทศเกิดความผันผวนโดยไม่สามารถควบคุมได้ ทั้งยังต้องเผชิญกับความท้าทายรอบด้าน อาทิ ด้านศักยภาพในการแข่งขัน การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงที่เป็นพลวัต การพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมอย่างก้าวกระโดด การพึ่งพาต่างประเทศ ทั้งในด้านการส่งออก การท่องเที่ยว การลงทุน และปัจจัยเสี่ยงอื่นเนื่องมาจากความยืดเยื้อของปัญหาความขัดแย้งทางเศรษฐกิจระหว่างประเทศ มหาอำนาจที่ส่งผลกระทบต่อมาตรการทางการค้า รวมถึงปัญหาความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์โลกที่ยังคงมีความรุนแรง อาทิ ความขัดแย้งระหว่างประเทศรัสเซียและยูเครน และความขัดแย้งในกลุ่มประเทศ ตะวันออกกลาง ที่ส่งผลกระทบต่อราคาน้ำมันและพลังงาน อาจกล่าวได้ว่าปัญหาความยากจนที่เกิดขึ้น ในหลายมิติ ประกอบกับปัจจัยเสี่ยงที่ไม่สามารถควบคุมได้เหล่านี้สะท้อนให้เห็นว่าแม้ว่าในภาพรวม สัดส่วนคนจนในประเทศจะมีแนวโน้มที่ดีขึ้น แต่ทว่าการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวยังไม่ก่อให้เกิด การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างที่เพียงพอต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งและการหลุดพ้นจากความยากจน อย่างยั่งยืน อีกทั้งปัจจัยความยากจนที่เกิดขึ้นในหลายมิตินั้นยังเป็นอุปสรรคที่สำคัญต่อการพัฒนา ประเทศอยู่ไม่น้อย และจำเป็นต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน

2.2) สถานการณ์หนี้สาธารณะของประเทศไทย ในช่วงหลายปีที่ผ่านมาการก่อหนี้ สาธารณะของไทยมีแนวโน้มปรับตัวเพิ่มสูงขึ้น อันมีผลสืบเนื่องมาจากการที่รัฐบาลได้เล็งเห็นถึง ความจำเป็นในการฟื้นฟูและกระตุ้นการเติบโตทางเศรษฐกิจ ผ่านการออกนโยบาย มาตรการ และโครงการ ฟื้นฟูทางเศรษฐกิจที่หลากหลายเพื่อให้เกิดการหมุนเวียนของกิจกรรมทางเศรษฐกิจ ทั้งนี้ ข้อมูลจาก สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะรายงานว่าสถานะหนี้สาธารณะคงค้างของประเทศ ณ สิ้นเดือนพฤศจิกายน 2567 มีจำนวนทั้งสิ้น 11,900,270.46 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 64.41 ของผลิตภัณฑ์มวลรวม ภายในประเทศ (GDP) (สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ. 2567.) ผสมกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง ประชากรและสถานะเศรษฐกิจที่มีความผันผวน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะส่งผลกระทบต่อภาระการบริหารจัดการ หนี้และสถานะทางการคลังของประเทศ ซึ่งจะส่งผลกระทบทางลบโดยตรงต่อการจัดสรรงบประมาณไปสู่ ส่วนราชการต่าง ๆ และกลายเป็นข้อจำกัดในการดำเนินงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับกรมพัฒนาสังคม และสวัสดิการ ซึ่งมีการปฏิบัติงานขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม การจัดสวัสดิการสังคม การสังคมสงเคราะห์ การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิกลุ่มเปราะบาง และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการของทุกภาคส่วน

2.3) แนวโน้มสถานการณ์เศรษฐกิจไทยในอนาคต สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ มีการคาดการณ์ว่าในปี 2568 เศรษฐกิจไทยจะมีแนวโน้มในการปรับตัวดีขึ้น ซึ่งมีปัจจัยหลายประการที่สนับสนุนการเติบโตของเศรษฐกิจดังกล่าว อาทิ การขยายบทบาทของกลุ่มเศรษฐกิจใหม่ BRICS การขยายตัวอย่างต่อเนื่องของอุปสงค์ของภาคเอกชนภายในประเทศ ทั้งในด้านการบริโภคและการลงทุน การฟื้นตัวและขยายตัวด้านการท่องเที่ยว และการสนับสนุน จากการใช้จ่ายภาครัฐ อาทิ มาตรการช่วยเหลือทางเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งจะนำไปสู่การใช้จ่ายใช้สอย ในระบบเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทยยังคงมีความเสี่ยงและข้อจำกัด ที่สำคัญอันเป็นผลสืบเนื่องมาจากแนวโน้มของเศรษฐกิจโลกที่อาจขยายตัวต่ำกว่าที่คาดการณ์ไว้ เนื่องจากความไม่แน่นอนของการดำเนินนโยบายทางเศรษฐกิจของประเทศมหาอำนาจ รวมทั้งความยืดเยื้อ ของสถานการณ์ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์โลก (สำนักงานพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. 2567.)

จากสถานการณ์ในมิติด้านเศรษฐกิจที่กล่าวมา อาจกล่าวได้ว่าเศรษฐกิจไทยกำลังฟื้นตัวอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม การฟื้นตัวทางเศรษฐกิจดังกล่าวยังคงต้องเผชิญกับปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอก ซึ่งปัจจัยเหล่านี้จะส่งผลกระทบต่อประชากรไทย โดยเฉพาะกลุ่มเป้าหมายของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ซึ่งมีข้อจำกัดทางเศรษฐกิจและศักยภาพในการพึ่งพาตนเอง กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการจึงมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

3) มิติสังคม

3.1) สถานการณ์ด้านโครงสร้างประชากร จากผลสำรวจจำนวนประชากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติชี้ให้เห็นว่า โครงสร้างประชากรไทยกำลังเปลี่ยนแปลงไป โดยในช่วง 30 ปีที่ผ่านมา จำนวนประชากรไทยที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งในปี 2537 มีจำนวนประชากรสูงอายุร้อยละ 6.8 และเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 20 ในปี 2567 หรืออาจกล่าวได้ว่า ประเทศไทยได้เข้าสู่การเป็นสังคมสูงวัยแบบสมบูรณ์ (Aged Society) แล้ว และคาดว่าจะเข้าสู่สังคมสูงวัยแบบสุดยอด (Super Aged Society) ในอีก 10 ปี ข้างหน้า ในขณะที่มีอัตราการเกิดลดลง (สำนักงานสถิติแห่งชาติ, 2567.)

ปรากฏการณ์ดังกล่าวได้สะท้อนให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างประชากรที่มีจำนวนผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น ในขณะที่ประชากรวัยแรงงานและอัตราการเกิดของเด็กกลับลดลง ทั้งนี้ จำนวนผู้สูงอายุที่มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นในอนาคตนั้นจะส่งผลให้งบประมาณรายจ่ายภาครัฐเพิ่มขึ้นตามไปด้วย โดยภาครัฐจำเป็นต้องเพิ่มค่าใช้จ่ายด้านสาธารณสุข การแพทย์ บริการทางสังคม แก่ผู้สูงอายุมากขึ้น รวมทั้งการสงเคราะห์ช่วยเหลือผู้สูงอายุที่ยากไร้ นอกจากนี้ยังมีผู้สูงอายุยากจนจำนวนหนึ่งที่ยังไม่ได้รับบริการด้านสวัสดิการจากภาครัฐ อันมีสาเหตุเนื่องมาจากการขาดช่องทางในการเข้าถึงระบบการลงทะเบียนและการบริการด้านสวัสดิการสังคมจากภาครัฐ จึงเป็นภารกิจสำคัญของภาครัฐโดยเฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมที่จะต้องดำเนินการจัดสวัสดิการให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย



ภาพที่ 1 จำนวนและร้อยละของผู้สูงอายุ พ.ศ. 2537 – 2567
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

3.2) สถานการณ์ด้านการศึกษา จากข้อมูลระบบบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาคนแบบชี้เป้าหรือ TPMAAP (Thai People Map and Analytics Platform) แสดงให้เห็นว่าครัวเรือนที่มีแนวโน้มที่จะตกอยู่ในความยากจนข้ามรุ่นมีจำนวนมากถึง 597,248 ครัวเรือน และมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง (กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา, 2566.) ซึ่งการศึกษาเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการยุติปัญหาความยากจนข้ามรุ่น เนื่องจากเป็นหนึ่งในปัจจัยที่ประชากรจำเป็นต้องได้รับเพื่อให้เกิดทักษะที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิต อีกทั้งยังเป็นการลงทุนของรัฐในการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

อันจะนำไปสู่การพัฒนาประเทศในอนาคต ดังนั้น เพื่อให้ประเทศไทยสามารถบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านการศึกษา ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม และก้าวข้ามความยากจนข้ามรุ่น พร้อมทั้งสามารถยกระดับคุณภาพทรัพยากรมนุษย์ที่มีลดน้อยลงภายหลังจากการเข้าสู่สังคมสูงวัยโดยสมบูรณ์ จึงจำเป็นต้องเร่งให้ความสำคัญและลงทุนในทรัพยากรมนุษย์ที่มีอยู่ เพื่อพัฒนาศักยภาพประชากร อันเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาประเทศในอนาคต ซึ่งกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รวมทั้งกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร ซึ่งส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศหลายด้าน จึงให้ความสำคัญกับเคลื่อนนโยบาย “5x5 ฝ่าวิกฤตประชากร” อย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหากลุ่มเปราะบางที่จะได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร พร้อมทั้งยกระดับและต่อยอดการขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าว ภายใต้ “9 พันธกิจสำคัญ” ซึ่งมีภารกิจหลัก คือ พัฒนาศักยภาพและสร้างโอกาสให้กับประชาชนกลุ่มเปราะบาง ซึ่งจะช่วยให้กลุ่มเปราะบางกลายเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาประเทศต่อไป

3.3) สถานการณ์ด้านบริการสาธารณสุข องค์การอนามัยโลก (World Health Organization : WHO) ได้ประเมินระบบหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า (Universal Health Coverage : UHC) ของประเทศสมาชิก และขึ้นชมระบบหลักประกันสุขภาพของประเทศไทย โดยในปี 2566 ประชากรไทย กว่าร้อยละ 99.56 ได้รับสิทธิในการเข้าถึงบริการสุขภาพขั้นพื้นฐาน ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความก้าวหน้าของระบบหลักประกันสุขภาพของไทย (สำนักงานพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารสุขภาพ. 2560.) อย่างไรก็ตาม ข้อมูลจากรายงานทรัพยากรสาธารณสุข ในปี พ.ศ. 2566 แสดงให้เห็นว่าการกระจายตัวของบุคลากรทางการแพทย์และเครื่องมือทางการแพทย์ยังเป็นปัญหาที่สำคัญ โดยในพื้นที่กรุงเทพมหานครและเมืองใหญ่มีสัดส่วนของบุคลากรทางการแพทย์และมีเครื่องมือที่มีความพร้อมสูงกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศ สะท้อนให้เห็นว่าแม้ประชากรไทยเกือบทั้งหมดจะมีหลักประกันสุขภาพแต่กลับยังคงต้องเผชิญกับความเหลื่อมล้ำในเชิงพื้นที่ ดังนั้น จึงเป็นความท้าทายที่สำคัญของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องที่ต้องดำเนินการบริหารจัดการทั้งในด้านงบประมาณหรือค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสาธารณสุข การบริหารจัดการโครงสร้างบุคลากรทางการแพทย์ในแต่ละพื้นที่ รวมทั้งการแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำในเชิงพื้นที่ ด้านสาธารณสุขเพื่อให้ประชากรไทยทุกกลุ่มและทุกพื้นที่ โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางทางสังคม ได้รับการสาธารณสุขที่จำเป็นได้อย่างเท่าเทียมและมีประสิทธิภาพ

4) มิติสิ่งแวดล้อม

ในปี 2567 ประเทศไทยต้องเผชิญผลกระทบสิ่งแวดล้อมมากมาย อันมีสาเหตุสำคัญมาจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ซึ่งมีประเด็นปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ อาทิ ปัญหามลพิษทางอากาศ ปัญหาอุทกภัย โดยในปี 2567 ประเทศไทยได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างรุนแรง ซึ่งความแปรปรวนของสภาพภูมิอากาศได้ส่งผลกระทบต่อความแห้งแล้งในช่วงต้นปีและน้ำท่วมในช่วงปลายปี วิกฤตด้านสภาพอากาศที่เกิดขึ้นนั้นได้แสดงให้เห็นผ่านความถี่และความรุนแรงที่เพิ่มขึ้น ซึ่งการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศนับว่าเป็นประเด็นที่มีความท้าทายอย่างยิ่ง จึงต้องมีการเตรียมความพร้อมของแนวทางการรับมือกับสถานการณ์ เนื่องจากจะส่งผลกระทบโดยตรงต่อประชาชนทุกกลุ่ม โดยเฉพาะอย่างยิ่งคือกลุ่มเปราะบาง ซึ่งเป็นกลุ่มที่ต้องการความช่วยเหลืออย่างเป็นพิเศษและรวดเร็ว โดยจะต้องให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ การยกระดับประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐาน รวมทั้งระบบการเตือนภัยพิบัติให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดความพร้อมในการป้องกันภัยพิบัติที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม (สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. 2567.)

1.2.2 สถานการณ์กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

1) สถานการณ์ด้านคนไร้ที่พึ่ง กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีกรอบการดำเนินงาน 4P ประกอบด้วย (1) Protection หรือด้านการคุ้มครอง ได้แก่ การให้บริการด้านที่พักอาศัยชั่วคราว การจัดหาอาหารที่เหมาะสม เครื่องนุ่งห่ม ยารักษาโรค การนำตัวส่งรักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วย (2) Prevention หรือด้านการป้องกัน โดยการดำเนินมาตรการเชิงรุกเพื่อป้องกันไม่ให้ประชาชนกลุ่มเสี่ยงและบุคคลที่อยู่ในสภาวะยากลำบากกลายเป็นบุคคลไร้ที่พึ่งหรือเข้าสู่วิถีการขอทาน (3) Partnership หรือด้านการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย โดยให้มีการดำเนินการในลักษณะเดียวกับ ศูนย์คุ้มครองและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตจังหวัด ส่งเสริม สนับสนุนครอบครัว ชุมชน ท้องถิ่น และเครือข่าย และ (4) Policy หรือด้านนโยบาย โดยมีการกำหนดนโยบายและมาตรการเพื่อตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมายในลักษณะประจักษ์ ทั้งนี้ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีหน่วยงานขับเคลื่อนการกิจการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง ประกอบด้วย สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง ศูนย์คุ้มครองและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตจังหวัดทั่วประเทศ และศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต (กองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ข้อมูล ณ วันที่ 30 เมษายน 2568)

หน่วยงาน	สถิติผู้ใช้บริการ		
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง 11 แห่ง	4,777 คน ชาย 2,924 คน หญิง 1,853 คน	4,895 คน ชาย 3,000 คน หญิง 1,895 คน	4,923 คน ชาย 3,035 คน หญิง 1,888 คน
ศูนย์คุ้มครองและ เสริมสร้างคุณภาพชีวิต จังหวัด ทั่วประเทศ	ภายใน 3,341 คน ชาย 2,421 คน หญิง 920 คน ภายนอก 43,388 คน	ภายใน 2,479 คน ชาย 1,731 คน หญิง 748 คน ภายนอก 17,829 คน	ภายใน 2,894 คน ชาย 2,035 คน หญิง 859 คน ภายนอก 2,953 คน
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนา ทักษะชีวิต 3 แห่ง	201 คน ชาย 142 คน หญิง 59 คน	205 คน ชาย 145 คน หญิง 60 คน	210 คน ชาย 145 คน หญิง 65 คน

ตารางที่ 1 สถิติจำนวนผู้ใช้บริการย้อนหลัง 3 ปี (2566 - 2568)

ที่มา : กองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

หมายเหตุ : เปลี่ยนชื่อศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง เป็นศูนย์คุ้มครองและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตจังหวัด ตามประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เรื่อง การเปลี่ยนชื่อ หน้าที่ และอำนาจของศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งเป็นศูนย์คุ้มครองและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตจังหวัด

2) สถานการณ์ด้านผู้ทำการขอทาน รายงานสถิติสถานการณ์การขอทานทั่วประเทศจากระบบฐานข้อมูลการจัดระเบียบคนขอทาน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557 - 31 มีนาคม 2568 พบว่ามีผู้ทำการขอทานทั้งสิ้นจำนวน 8,324 คน โดยแบ่งเป็นขอทานคนไทย จำนวน 5,471 คน และเป็นขอทานต่างด้าว จำนวน 2,853 คน และเฉพาะในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พบว่ามีผู้ทำการขอทานทั้งสิ้น 763 ราย แบ่งเป็นคนไทย จำนวน 512 ราย และคนต่างด้าว จำนวน 251 ราย โดยพื้นที่ที่พบผู้ทำการขอทานส่วนใหญ่มีลักษณะกระจุกตัวในพื้นที่เศรษฐกิจสำคัญ และแหล่งท่องเที่ยว อย่างไรก็ตามหากพิจารณาโดยละเอียดจะพบว่าสถานการณ์ผู้ทำการขอทาน ก่อน-หลัง การบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมการขอทาน พ.ศ. 2559 มีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นผลมาจากการที่พนักงานเจ้าหน้าที่

ตามพระราชบัญญัติควบคุมการขอทาน พ.ศ. 2559 ได้ปฏิบัติการควบคุม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้ทำการขอทานอย่างเต็มประสิทธิภาพ ภายใต้การบูรณาการของทุกภาคส่วนและการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง นอกจากนี้ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ยังมีการดำเนินการ เฝ้าระวังเพื่อไม่ให้เข้าสู่วงจรขอทาน โดยดำเนินงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคไปพร้อมกัน คือ การให้ความสำคัญต่อความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในสังคม และมุ่งเน้นการสร้างความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมการขอทาน การแจ้งเบาะแสการขอทาน การบังคับ ใช้กฎหมาย รวมถึงการสร้างหลักประกันทางสังคมให้กลุ่มเป้าหมายหรือกลุ่มเสี่ยงเพื่อไม่ให้กลับเข้าสู่วงจร การขอทานซ้ำ (กองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ข้อมูล ณ วันที่ 30 เมษายน 2568)

3) สถานการณ์ด้านผู้แสดงความสามารถ ตามระเบียบคณะกรรมการควบคุมการขอทาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการในการแจ้งและการขอมีบัตรประจำตัว ผู้แสดงความสามารถ พ.ศ. 2559 ข้อ 4 กำหนดไว้ว่า “ผู้ใดประสงค์จะมีบัตรประจำตัวผู้แสดงความสามารถ ไม่ว่าจะอยู่ในกรุงเทพมหานคร หรือจังหวัดอื่นอาจยื่นคำขอมีบัตรต่อสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด หรือหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการตามที่อธิบดีประกาศกำหนดแล้วแต่กรณี” ซึ่งตามประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เรื่อง กำหนดหน่วยงานให้เป็นสถานที่ออกบัตรประจำตัว ผู้แสดงความสามารถ ได้กำหนดให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดและ ศูนย์คุ้มครองและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกรุงเทพมหานคร เป็นสถานที่ออกบัตรประจำตัวผู้แสดง ความสามารถ ทั้งนี้ จากข้อมูลสถิติผู้แสดงความสามารถ (ข้อมูลตั้งแต่ 16 ธ.ค. 2559 - 30 เม.ย. 2568) พบว่า มีผู้แสดงความสามารถ จำนวนรวมทั้งสิ้น 14,727 คน โดยในปี 2567 มีผู้แสดงความสามารถ จำนวน 2,710 คน (กองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ข้อมูล ณ วันที่ 30 เมษายน 2568)

4) สมาชิกนิคมสร้างตนเอง ปัจจุบันกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการมีจำนวนสมาชิก นิคมสร้างตนเองที่อยู่ในความรับผิดชอบ จำนวน 286,110 คน ในพื้นที่นิคมสร้างตนเอง 43 แห่ง โดยนิคมสร้างตนเองได้ดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนาทุนมนุษย์ ผ่านโครงการนิคม Next ซึ่งมุ่งเน้น การขับเคลื่อนโครงการพัฒนาทุนมนุษย์ การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคม ทั้งในระดับจังหวัด และในระดับพื้นที่ ด้วยการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานทุกภาคส่วนในระดับจังหวัด อำเภอ ตำบล และภาคีเครือข่ายในพื้นที่ เพื่อให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมทุกมิติ ทั้งการสร้างงานสร้างรายได้ และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้ (1) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาสังคมในนิคมสร้างตนเอง เกิดแหล่งเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ในนิคมสร้างตนเอง รวมถึงการพัฒนาทักษะอาชีพและเสริมความเข้มแข็งกลุ่มอาชีพโดยสมาชิก นิคมสร้างตนเองและราษฎรในพื้นที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ จำนวน 3,935 คน และ (2) บริหารจัดการที่ดิน ตามพระราชบัญญัติจัดที่ดินเพื่อการครองชีพ พ.ศ. 2511 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2550 โดยมีสมาชิก นิคมสร้างตนเองและราษฎรในพื้นที่ ได้รับบริการเกี่ยวกับการบรรจุสมาชิกนิคมฯ การออกหนังสือ แสดงการทำประโยชน์ (น.ค.3) การรังวัดที่ดิน การจัดทรัพยากรในนิคมสร้างตนเอง รวมถึงงานสินเชื่อ จำนวน 10,276 คน (กองพัฒนาสังคมกลุ่มเป้าหมายพิเศษ ข้อมูล ณ วันที่ 30 เมษายน 2568)

5) สถานการณ์ด้านราษฎรบนพื้นที่สูง กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีบทบาทในการ พัฒนาสังคม จัดสวัสดิการสังคม การสังคมสงเคราะห์ การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิแก่ราษฎรบนพื้นที่สูง ซึ่งหมายถึง บุคคลหรือกลุ่มชาติพันธุ์บนพื้นที่สูง 10 ชาติพันธุ์ ประกอบด้วย (1) กะเหรี่ยง (2) ม้ง (3) ลาหู่ (4) อาข่า (5) เมี่ยน (6) ถิ่น (7) ลีซู (8) ลัวะ (9) ขมุ (10) มลาบลิ และอื่น ๆ ที่พักอาศัยและดำรงชีพ อยู่ในพื้นที่สูงที่เป็นชุมชน ซึ่งศูนย์พัฒนารัฐบาลบนพื้นที่สูง ได้จัดทำทำเนียบชุมชนบนพื้นที่สูง รวมถึง ราษฎรบนพื้นที่ราบที่อพยพเข้ามาตั้งถิ่นฐานและประกอบอาชีพอยู่บนพื้นที่สูงไม่ต่ำกว่า 3 ปี

รวมถึงกลุ่มเป้าหมายที่กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการได้กำหนดเพิ่มเติม โดยในปี 2568 มีจำนวนราษฎรบนพื้นที่สูงที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ รวมทั้งสิ้น 1,408,013 คน โดยมีกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ อาทิ ส่งเสริมและพัฒนากิจการสวัสดิการสังคมบนพื้นที่สูง สร้างอาชีพและรายได้ให้แก่ราษฎรบนพื้นที่สูง ส่งเสริมอัตลักษณ์และภูมิปัญญาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามโครงการพระธรรมจาริก (กองพัฒนาสังคมกลุ่มเป้าหมายพิเศษ ข้อมูล ณ วันที่ 30 เมษายน 2568)

6) อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ตามระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ว่าด้วยอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. 2564 อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ใช้ชื่อย่อว่า “อพม.” หมายความว่า บุคคลที่สมัครใจเพื่อเข้าช่วยเหลือการดำเนินงานตามภารกิจของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และผ่านการอบรมตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่คณะกรรมการส่งเสริมงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์กำหนด และขึ้นทะเบียนตามที่ระเบียบนี้กำหนด ซึ่งจากการจัดเก็บข้อมูลพบว่า จำนวน อพม. มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยปัจจุบันมีจำนวน อพม. รวมทั้งสิ้น 379,448 คน โดยแบ่งเป็น อพม. ในประเทศ จำนวน 379,330 คน และ อพม. ในต่างประเทศ จำนวนทั้งสิ้น 158 คน (กองกิจการอาสาสมัครและภาคประชาสังคม ข้อมูล ณ วันที่ 30 เมษายน 2568)

นอกจากนี้ ยังมีการจัดเก็บข้อมูลอาสาสมัครอื่นและองค์กรที่ปฏิบัติงานอาสาสมัครด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการสังคม ซึ่งสามารถจำแนกตามประเภทองค์กรได้ ดังนี้ 1) หน่วยงานภาครัฐและสถาบันการศึกษา อาสาสมัคร จำนวน 17,439,954 ราย 2) องค์กรภาคเอกชน อาสาสมัคร จำนวน 302,587 ราย 3) องค์กรระหว่างประเทศ จำนวน 3,259 ราย และ 4) องค์กรสาธารณประโยชน์ และองค์กรสวัสดิการชุมชน อาสาสมัคร จำนวน 11,258 ราย

7) องค์กรสวัสดิการสังคม ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 ได้บัญญัติ “องค์กรสวัสดิการสังคม หมายความว่า หน่วยงานของรัฐที่ต้องดำเนินงานด้านการจัดสวัสดิการสังคม องค์กรสาธารณประโยชน์ และองค์กรสวัสดิการชุมชน” โดยปัจจุบัน มีจำนวน องค์กรสวัสดิการสังคมที่ดำเนินการ ดังนี้ 1) องค์กรสาธารณประโยชน์ จำนวน 6,365 องค์กร 2) องค์กรสวัสดิการสังคม จำนวน 5,944 องค์กร 3) องค์กรที่ดำเนินงาน CSR จำนวน 2,928 องค์กร (สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ ข้อมูล ณ วันที่ 20 มิถุนายน 2568)

8) การขับเคลื่อนงานด้านชาติพันธุ์ชาวเล และมานิ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้มีการวิเคราะห์และทบทวนภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพและการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มราษฎรชาติพันธุ์ในพื้นที่ที่มีความเข้มแข็ง เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนภารกิจด้านการพัฒนาสังคมให้แก่ราษฎรชาติพันธุ์ภาพรวมของประเทศ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จึงมีประกาศจัดตั้งกลุ่มพัฒนาราชกรชาติพันธุ์ชาวเล และมานิ โดยมีหน้าที่และอำนาจในการพัฒนารูปแบบ และแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริม และสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตของราษฎรชาติพันธุ์ชาวเล และมานิ ประสานความร่วมมือการดำเนินงานกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน สืบรองและจัดทำข้อมูลพื้นฐานของราษฎรชาติพันธุ์ชาวเลและมานิ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ราษฎรชาติพันธุ์ชาวเล และมานิ มีคุณภาพชีวิตที่ดี

สามารถพึ่งพาตนเองได้ในบริบททางสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีแนวทางในการขับเคลื่อน 4 ประเด็น ดังนี้

- ประเด็นขับเคลื่อนที่ 1 สร้างสังคมแห่งโอกาสและเป็นธรรม โดยการพัฒนาระบบและรูปแบบการคุ้มครอง ป้องกัน ฝ่าละออง และช่วยเหลือทางสังคม
- ประเด็นขับเคลื่อนที่ 2 สร้างพลเมืองคุณภาพ โดยการส่งเสริมให้เข้าถึงสิทธิหรือพัฒนาทักษะต่าง ๆ
- ประเด็นขับเคลื่อนที่ 3 ดำรงไว้ซึ่งอัตลักษณ์และสิทธิทางวัฒนธรรม โดยการสื่อสารสาธารณะและจัดกระบวนการเรียนรู้ ขยายผล
- ประเด็นขับเคลื่อนที่ 4 พัฒนากลไกเครือข่ายทุกระดับ โดยการขับเคลื่อนเป็นไปตามกลไก 3 – 5 – 7 โดยมีรายละเอียด ดังนี้ (1) 3 ระดับ ได้แก่ ระดับประเทศ ระดับจังหวัด และระดับอำเภอ (2) 5 กลไก ได้แก่ การประสานงานภาคี การบูรณาการแผนงานและยุทธศาสตร์ การติดตามและประเมินผล การให้ความรู้ และการสื่อสารสังคมเชิงรุก (3) 7 ภาคีเครือข่าย ได้แก่ ภาครัฐ ภาควิชาการ ภาคศาสนา ภาคประชาชน ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคสื่อมวลชน (กองพัฒนาสังคม กลุ่มเป้าหมายพิเศษ ข้อมูล ณ วันที่ 30 เมษายน 2568)

ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

(1) เป้าหมาย

- (1.1) ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข
- (1.2) บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

- (2.1) การรักษาความสงบภายในประเทศ
- (2.2) การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

- (3.1) การรักษาความสงบภายในประเทศ

- การพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ เน้น การน้อมนำ และเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงแนวทางพระราชดำริต่าง ๆ ให้เกิดความเข้าใจและนำไปใช้ในการดำรงชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย

- การพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ที่มีเสถียรภาพและมีธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เน้น การขับเคลื่อนกลไกแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งและสร้างความสามัคคีปรองดอง โดยให้ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในหลักการสำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เสริมสร้างทัศนคติความปรองดองสมานฉันท์เพื่อลดความขัดแย้งในสังคมไทย ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการสร้างกิจกรรมเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ให้เกิดความสามัคคีของคนในชาติ

- (3.2) การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

- การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เน้น การมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคประชาสังคมในพื้นที่อย่างเหมาะสม ส่งเสริมสังคมพหุวัฒนธรรมในพื้นที่ให้เข้มแข็ง ตามยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การสร้างเสริมโอกาสในการเข้าถึงการบริการต่างๆ ของรัฐ

2) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(1) เป้าหมาย

- (1.1) สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(1.2) เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

- (2.1) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

- (2.2) การเสริมพลังทางสังคม

(2.3) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งพาตนเองและการจัดการตนเอง

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(3.1) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

- สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศภาวะ และทุกกลุ่ม **เน้น** การพัฒนาระบบการให้บริการสวัสดิการที่เป็นความร่วมมือระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน ธุรกิจ หรือองค์กรประชาสังคม เพื่อให้สามารถพัฒนาระบบสวัสดิการถ้วนหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ลงทุนทางสังคมแบบมุ่งเป้าเพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสโดยตรง **เน้น** การให้ความคุ้มครองทางสังคมและสวัสดิการอย่างเฉพาะเจาะจงกลุ่มเป้าหมายผู้มีรายได้น้อย ยากจน

(3.2) การเสริมพลังทางสังคม

- สร้างสังคมเข้มแข็งแบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม **เน้น** สนับสนุนการรวมตัว และดึงพลังของภาคส่วนต่าง ๆ เยาวชนคนรุ่นใหม่ คนวัยทำงาน ผู้สูงอายุ ให้มาเป็นกำลังของการพัฒนา เพื่อส่วนรวม การสร้างกลไกการทำงานร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ ให้เป็นเครือข่ายเรียนรู้ร่วมกันทางสังคม และการยกย่องให้คุณค่ากับการทำประโยชน์ร่วมกันเพื่อสังคม

- สนับสนุนความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน **เน้น** สนับสนุนการทำงานของภาคส่วนต่าง ๆ สนับสนุนการจัดตั้งองค์กรภาคประชาสังคม เพื่อดำเนินกิจกรรมสร้างสรรค์ประโยชน์สาธารณะต่าง ๆ

(3.3) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งพาตนเองและการจัดการตนเอง

- เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการพึ่งพาตนเองและการพึ่งพากันเอง **เน้น** สนับสนุนการรวมกลุ่มของสมาชิกในชุมชนเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน โดยให้ชุมชนได้บริหารจัดการและมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนโดยตรง

3) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(1) เป้าหมาย

(1.1) คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.1) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(3.1) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- ช่วงวัยแรงงาน **เน้น** ยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่องสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาด มีการทำงานตามหลักการทำงานที่มีคุณค่าเพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ

4) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(1) เป้าหมาย

(1.1) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(1.2) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.1) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(2.2) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

(2.3) ภาครัฐมีความทันสมัย

(2.4) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถ มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(2.5) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย จริตและประพฤติมิชอบ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(3.1) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส

- การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค **เน้น** การปรับปรุงแบบและวิธีการดำเนินการของภาครัฐมีลักษณะที่เบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ

- ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ **เน้น** มีระบบการบริหารจัดการข้อมูลที่มีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานและแหล่งข้อมูลต่าง ๆ นำไปสู่การวิเคราะห์การจัดการข้อมูล การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการ

(3.2) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

- ให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ **เน้น** การใช้แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติผ่านแผนปฏิบัติการระดับต่าง ๆ

- ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติในทุกระดับ **เน้น** การติดตามประเมินผลทั้งก่อนเริ่มโครงการ ระหว่างดำเนินการ และหลังดำเนินการ เป็นการติดตามประเมินผลทั้งระบบ พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล

(3.3) ภาครัฐมีความทันสมัย

- พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย **เน้น** ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจรวมทั้งนำองค์ความรู้ ในแบบสหวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้

(3.4) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถ มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม **เน้น** ความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผนกำลังคนรูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก แต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน

- บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ **เน้น** พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐและวางมาตรการที่เหมาะสมกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ สร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน พัฒนาภาวะผู้นำในทุกระดับให้มีขีดสมรรถนะสูง มีความรับผิดชอบมีความเป็นมืออาชีพ

(3.5) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย จริตและประพฤติมิชอบ

- ประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ **เน้น** ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชน และภาคีเครือข่ายถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริต

และประเพณีมิชอบ ส่งเสริม และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมภาคีต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง การดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ

- บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต เน้น ให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักเรื่องการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(1) ประเด็นความมั่นคง

(1.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข
- เป้าหมายที่ 2 บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- ส่งเสริม และสนับสนุนให้ประชาชนและภาคเครือข่ายในพื้นที่เป้าหมายเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนโดยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ทำให้เกิดความรัก ความสามัคคีกันในชุมชน และเกิดความสงบสุขในพื้นที่

(1.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรักษาความสงบภายในประเทศ

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ภายใต้ การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติ ผนึกส่งเสริมสร้างความรักและภาคภูมิใจในความเป็นคนไทย และชาติไทย ผ่านทางกลไกต่าง ๆ รวมถึงการศึกษาประวัติศาสตร์ในเชิงสร้างสรรค์ น้อมนำและเผยแพร่ ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงแนวทางพระราชดำริต่าง ๆ ให้เกิดความเข้าใจ อย่างถ่องแท้ และนำไปประยุกต์ปฏิบัติใช้อย่างกว้างขวาง จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติและพระราชกรณียกิจ อย่างสม่ำเสมอ

- แนวทางการพัฒนาที่ 4 สร้างความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ มุ่งให้ความสำคัญ กับการที่ประชาชนและหน่วยงาน/องค์กรทุกภาคส่วน ได้ร่วมกันดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความรักสามัคคี ปรองดองของคนในชาติ ตามบทบาทอำนาจหน้าที่ เพื่อบูรณาการการแก้ไขปัญหาให้มีประสิทธิภาพเป็น รูปธรรม โดยมีแนวทางการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ (1) กำหนดองค์กร/กลไกบริหารจัดการความขัดแย้ง แบบบูรณาการ บนหลักนิติธรรมและหลักการพื้นฐานของประชาธิปไตย ตลอดถึงการเคารพต่อความเห็นต่าง (2) ส่งเสริมกิจกรรมสร้างความสามัคคีปรองดองในทุกระดับ พร้อมกับสนับสนุนการเข้ามามีส่วนร่วม ของภาคประชาชน (3) ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และสิทธิหน้าที่ ของประชาชนภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (4) ส่งเสริมให้ ประชาชนเกิดความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของชาติอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขและภาคภูมิใจในความเป็นชาติไทย (5) มุ่งเน้นการบริหารและการดำเนินการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล สนับสนุนกระบวนการยุติธรรมชุมชน (6) มุ่งเสริมสร้างผู้นำต้นแบบในระดับต่าง ๆ เพื่อสร้างบรรยากาศของความสามัคคีปรองดอง (7) มุ่งเสริมสร้าง จิตสำนึกเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ (8) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและศีลธรรม ของคนในสังคม เพื่อเสริมสร้างความรักสามัคคีและความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 2 คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ สถาบันศาสนาเป็นที่เคารพ ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยสูงขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- สร้างความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ โดยร่วมกันดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความรักความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ

- ส่งเสริมความรู้ สร้างจิตสำนึกให้แก่กลุ่มเป้าหมายในด้านสถาบันหลักของชาติให้เกิดความรัก ความหวงแหนความเป็นไทย อีกทั้งการน้อมนำ และเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แนวทางพระราชดำริต่างๆ นำไปใช้ในการดำรงชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย

(1.3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนาที่ 9 ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มุ่งจัดการกับเงื่อนไขปัญหาที่มีอยู่เดิมทั้งปวงให้หมดสิ้นไป และเผื่อระวังมิให้เกิดเงื่อนไขใหม่ขึ้น โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชา มาเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน แก้ไขและป้องกันปัญหา ตลอดไปจนถึงการผลักดันยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” ไปสู่การปฏิบัติจริงในพื้นที่ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาที่สาเหตุอย่างแท้จริง พร้อมนำความสงบสันติสุขอย่างยั่งยืนกลับคืนสู่ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนทั้งประเทศ และนานาชาติต่อไป โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ ประกอบด้วย (1) การมุ่งดำเนินการต่อจุดศูนย์ดุลหลักของปัญหาและแนวทางการปฏิบัติของขบวนการในพื้นที่ ด้วยการลดขีดความสามารถของขบวนการและแนวร่วมในทุกระดับ (2) ดำเนินการป้องกันเหตุรุนแรงที่จะเกิดขึ้นในพื้นที่ และกับประชาชนกลุ่มเสี่ยง (3) ระวังยับยั้งการบ่มเพาะเยาวชน เพื่อจัดตั้งมวลชนสนับสนุนในอนาคต (4) ยุติการขยายแนวคิดที่ถูกบิดเบือนจากหลักศาสนาที่ถูกดัดแปลง และ (5) ให้ความสำคัญกับการขยายความร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศ นานาชาติและภาคประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 2 ภาคใต้มีความสงบสุข รมเย็น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- การบูรณาการและการมีส่วนร่วมของหน่วยงาน ภาคีเครือข่าย และประชาชนในพื้นที่เป้าหมาย (จังหวัดชายแดนภาคใต้) ในการร่วมกันซ่อมแซมบ้านเรือนราษฎรที่ยากจนและด้อยโอกาส ให้มีบ้านเรือนอาศัย ที่มั่นคงถาวร ทำให้ประชาชนมีความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยมากขึ้น และเกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของตนเองและครอบครัวปลอดภัยมากขึ้น สร้างความมั่นคงทางจิตใจได้อีกทางหนึ่ง

(2) ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(2.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน ด้วยการยกระดับศักยภาพทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

(2.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูงตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- เน้นการพัฒนาและยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่องสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งทักษะฝีมือ ทักษะด้านเทคโนโลยี ทักษะภาษา มีการทำงานตามหลักการทำงานที่มีคุณค่าเพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ

(3) ประเด็นพลังทางสังคม

(3.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- ส่งเสริม และสนับสนุนการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่ายในการร่วมเป็นกลไกในการทำประโยชน์ส่วนรวมและสร้างสังคมแห่งการให้ รวมถึงการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายในระดับจังหวัด

(3.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การเสริมสร้างทุนทางสังคม

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 เสริมสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โดยการนำทุนทางสังคมและวัฒนธรรมในเรื่องของการมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การรู้จักให้ รู้จักแบ่งปัน และเสียสละ โดยยึดหลักคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มาส่งเสริมอาสาสมัครเพื่อทำประโยชน์ส่วนรวมและสร้างสังคมแห่งการให้ รวมทั้งการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายในระดับจังหวัด ผ่านการระดมพลังความร่วมมือของรัฐและภาคประชาชนในระดับจังหวัด การส่งเสริมให้มีกลไกเชื่อมโยงกับนโยบายและการบริหารจัดการในส่วนกลางและส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีกลไกและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้างภาคีเครือข่ายในระดับอำเภอ ตำบล และชุมชน เพื่อสนับสนุนการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเพื่อการพัฒนาและมีพื้นที่สาธารณะ เพื่อปรึกษาหารือปัญหาสาธารณะของพื้นที่ ตั้งแต่ระดับชุมชน ท้องถิ่น อำเภอ จนถึงระดับจังหวัด

- แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมบทบาทของภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคมร่วมเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาในทุกมิติ โดยสร้างมาตรการจูงใจ และจัดสรรทรัพยากรสนับสนุนการดำเนินงานอย่างเหมาะสม ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ให้เอื้อต่อการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคมในกระบวนการพัฒนาตั้งแต่การวิเคราะห์ปัญหา การวางแผน ดำเนินการ และติดตาม ประเมินการพัฒนา รวมทั้งการวางระบบการติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานร่วมกันระหว่างภาครัฐและภาคประชาสังคม เพื่อพัฒนาปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

- เป้าหมายของแผนย่อย ภาคีการพัฒนา มีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - ส่งเสริมอาสาสมัครเพื่อทำประโยชน์ส่วนรวมและสร้างสังคมแห่งการให้ รวมทั้งการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายในระดับจังหวัดผ่านการระดมพลังความร่วมมือของภาครัฐ และภาคประชาชนในระดับจังหวัด ส่งเสริมการสร้างภาคีเครือข่ายในระดับชุมชนเพื่อสนับสนุนการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนในการพัฒนาพื้นที่
 - ส่งเสริมบทบาทของภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคม ร่วมเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาในทุกมิติ โดยสร้างมาตรการจูงใจ ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ให้เอื้อต่อการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคมในกระบวนการพัฒนาตั้งแต่การวิเคราะห์ปัญหา การวางแผน ดำเนินการ และติดตามประเมินการพัฒนา

(4) ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

(4.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
 - พัฒนา ส่งเสริมมาตรการระบบคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชน การช่วยเหลือสังคม สำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนยากจนให้สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ

(4.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 ขยายฐานความคุ้มครองทางสังคม โดยกำหนดระดับมาตรฐานขั้นต่ำของสวัสดิการแต่ละประเภทแต่ละกลุ่มเป้าหมายให้เหมาะสมและชัดเจน เพื่อป้องกันไม่ให้ประชาชนทุกช่วงวัยต้องเจอสถานะความยากจนกรณีประสบเหตุการณ์ที่ทำให้ต้องสูญเสียรายได้ เพื่อเป็นหลักประกันในการดำเนินชีวิตทางสังคมได้ โดยการจัดระบบหรือมาตรการในรูปแบบต่าง ๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนทุกคน บริการสังคม การประกันสังคม การช่วยเหลือทางสังคม การคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ซึ่งครอบคลุมถึงการจัดโครงการคุ้มครองทางสังคม สำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนยากจน ให้สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ และการจัดการกับความเสี่ยงทางสังคมที่เกิดขึ้นจากวิกฤตทางเศรษฐกิจ สังคม และภัยพิบัติต่าง ๆ เพื่อปิดช่องว่างการคุ้มครองทางสังคมต่าง ๆ ในประเทศไทย

- แนวทางการพัฒนาที่ 4 การบริหารจัดการงบประมาณและแหล่งรายได้ พัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง โดยจัดสรรงบประมาณด้านการสร้างหลักประกันทางสังคมให้อยู่บนฐานความยั่งยืนทางการคลัง รวมถึงพัฒนาสมรรถนะ องค์ความรู้ที่เหมาะสมในการสร้างหลักประกันทางสังคมที่ยั่งยืนเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 1 คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - จัดระบบหรือมาตรการให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชน บริการสังคม การช่วยเหลือสังคม การคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการสำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนยากจนให้สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ

- พัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง โดยจัดสรรงบประมาณด้านการสร้างหลักประกันทางสังคมให้อยู่บนฐานของความยั่งยืนทางการคลัง รวมถึงพัฒนาสมรรถนะ องค์ความรู้ที่เหมาะสมในการสร้างหลักประกันทางสังคมที่ยั่งยืน เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

(4.3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 จัดให้มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย โดยพัฒนาระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ เพื่อให้สามารถให้ความช่วยเหลือกับกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายและครอบคลุมครบกลุ่ม อาทิ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้มีความบกพร่องทางร่างกายเหยื่อของความรุนแรงต่าง ๆ และการค้ามนุษย์ แรงงาน ในภาคการผลิตที่มีความเสี่ยง ผู้ติดเชื้อ และบุคคลที่ต้องการการดูแลเป็นพิเศษ

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมและจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมให้ประชากรกลุ่มต่าง ๆ โดยเฉพาะกลุ่มเด็ก-เยาวชน สตรี ผู้พิการ ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เพื่อให้เข้าถึงบริการของรัฐและโอกาสทางสังคมได้อย่างเท่าเทียม และส่งเสริมความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 ระดมพลังความร่วมมือสร้างโอกาสและการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยการส่งเสริมการจัดสวัสดิการชุมชนในรูปแบบพึ่งตนเอง ส่งเสริมให้ครอบครัวและชุมชนเป็นสถาบันพื้นฐานในการจัดระบบการคุ้มครองทางสังคมแก่สมาชิกของตน โดยมีภาคีต่างๆ เกื้อหนุนตามศักยภาพ/ความพร้อมของแต่ละภาคีโดยภาครัฐส่งเสริมให้เกิดการประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วน สนับสนุนการรวมกลุ่มองค์กรชุมชน และเชื่อมโยงเป็นเครือข่าย รวมทั้งมีการใช้กลไกที่มีอยู่แล้วในการเป็นทุนทางสังคมให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการคุ้มครองกลุ่มเป้าหมายในสังคม

- เป้าหมายของแผนย่อย มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- พัฒนาระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือ การจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย ให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ส่งเสริมการจัดสวัสดิการชุมชนในรูปแบบการพึ่งพาตนเอง โดยภาคีเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วม รวมถึงการพัฒนาฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดสวัสดิการสังคม

(5) ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(5.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

- เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- พัฒนาการให้บริการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ โดยมีการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานให้เกิดความคล่องตัว กลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงบริการได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพิ่มประสิทธิภาพ

(5.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน ผู้ประกอบการ และภาคธุรกิจ โดยภาครัฐจัดสรรรูปแบบบริการให้มีความสะดวก มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ รวมทั้งอำนวยความสะดวกทางการค้า การลงทุน และการดำเนินธุรกิจ อาทิ การบูรณาการขั้นตอนการออกใบอนุญาตต่างๆ การให้บริการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาที่มีประสิทธิภาพสะดวกรวดเร็วและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่า มีความรวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่และตรวจสอบได้ตามหลักการออกแบบที่เป็นสากล เพื่อให้บริการภาครัฐเป็นไปอย่างปลอดภัย สร้างสรรค์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุด

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 ปรับวิธีการทำงาน จาก “การทำงานตามภารกิจที่กฎหมายกำหนด” เป็น “การให้บริการที่ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ” ปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบริการภาครัฐที่มีคุณค่าและได้มาตรฐานสากล โดยเปลี่ยนจากการทำงานด้วยมือ เป็นการทำงานบนระบบดิจิทัลทั้งหมด เชื่อมโยงและบูรณาการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกันเสมือนเป็นองค์กรเดียว มีการพัฒนาบริการเดิมและสร้างบริการใหม่ที่เป็นพลวัตสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ และขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชน ภาคธุรกิจ และผู้ใช้บริการ และเปิดโอกาสให้เสนอความเห็นต่อการดำเนินงานของภาครัฐได้อย่างสะดวก ทันสถานการณ์

- เป้าหมายของแผนย่อย งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- จัดรูปแบบการให้บริการที่มีความสะดวก มีความเชื่อมโยงหลายหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ ตามความต้องการของผู้รับบริการโดยการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

(5.3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การบริหารจัดการการเงินการคลัง

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 จัดทำงบประมาณตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อให้งบประมาณเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ โดยสนับสนุนบทบาทภารกิจของหน่วยงานทั้งในภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ ภารกิจพื้นที่ และภารกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายของแต่ละแผนงาน/โครงการ และเป้าหมายร่วมตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ สอดคล้องกับสถานการณ์และความเร่งด่วนในแต่ละช่วงเวลา โดยใช้เครื่องมือด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยร่วมกัน เพื่อให้เกิดการพัฒนาในทุก ๆ มิติอย่างยั่งยืน

- แนวทางการพัฒนาที่ 5 กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ ทั้งในภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ และภารกิจพื้นที่ มีการติดตามประเมินผลทั้งก่อนเริ่มโครงการ ระหว่างดำเนินการ และหลังการดำเนินงาน เป็นการติดตามประเมินผลทั้งระบบ ตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า กระบวนการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยพัฒนาการเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อให้สามารถตรวจสอบ และนำไปสู่การปรับแนวทาง การดำเนินงานที่เหมาะสมได้อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล และจัดให้มีการรายงานการติดตามประเมินผลในการบรรลุเป้าหมายต่อสาธารณะเป็นประจำ รวมทั้งการตรวจสอบโดยองค์กรอิสระต้องเป็นไปเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

- เป้าหมายของแผนย่อย หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- การจัดทำงบประมาณที่ตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งในการกิจพื้นฐาน การกิจยุทธศาสตร์ การกิจพื้นที่ และการกิจอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย และมีการติดตามประเมินผลทั้งระบบ ตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า กระบวนการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบต่อ การบรรลุยุทธศาสตร์ชาติ โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล และการรายงานการติดตามประเมินผลเผยแพร่ต่อสาธารณะ

(5.4) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปรับสมดุลภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม กำหนดความสัมพันธ์และการพัฒนาบทบาทในฐานะของหุ้นส่วนการพัฒนาในการดำเนินการกิจที่สำคัญระหว่างการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และการสนับสนุนให้ภาคีการพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะชุมชน เอกชน ในรูปแบบโมเดลประชารัฐมาร่วมดำเนินการในบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะต่าง ๆ โดยจัดให้มีการตรวจสอบความซ้ำซ้อน การวิเคราะห์และทบทวนภารกิจของภาครัฐให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อกำหนดภารกิจหลักที่ให้ภาครัฐดำเนินการ อาทิ การกำหนดนโยบาย การตัดสินใจ และการกำหนดแนวทางการพัฒนาภาครัฐที่สำคัญ สามารถตรวจสอบการทำงานของภาครัฐได้อย่างเหมาะสม การกำกับดูแล การแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ การกำกับการให้บริการสาธารณะให้เป็นไปตามมาตรฐานและมีการคำนึงถึงความมั่นคงของมนุษย์และรัฐ และจัดให้มีการยุบเลิกภารกิจที่ไม่จำเป็น รวมทั้งเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาบริการสาธารณะที่สร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างทุกภาคส่วน การถ่ายโอนภารกิจให้ภาคส่วนอื่นรับไปดำเนินการ เช่น การจ้างเหมาบริการ และการทำงานแบบจัดบริการร่วม เป็นต้น พร้อมทั้งจัดให้มีการเตรียมความพร้อมหรือการสนับสนุนภาคส่วนต่าง ๆ ในการร่วมดำเนินการกิจของภาครัฐ ปรับปรุงบทบาทและกลไกภาครัฐให้เป็นผู้สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการประกอบการ รวมทั้งการกำหนดกฎระเบียบที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินธุรกิจภาคเอกชนทุกขนาดและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะยาว

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 1 เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่างๆ มีส่วนร่วมในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- สนับสนุนให้ภาคีการพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะชุมชน เอกชน มาร่วมดำเนินการในบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะต่างๆ กำหนดแนวทางการพัฒนาภาครัฐ จัดให้มีการยุบเลิกภารกิจที่ไม่จำเป็น รวมทั้งเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาบริการสาธารณะร่วมกันระหว่างทุกภาคส่วน การถ่ายโอนภารกิจให้ภาคส่วนอื่นรับไปดำเนินการ เช่น การทำงานแบบจัดบริการร่วม เป็นต้น พร้อมทั้งจัดให้มีการเตรียมความพร้อมหรือการสนับสนุนภาคส่วนต่าง ๆ ในการร่วมดำเนินการกิจของภาครัฐ

(5.5) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กรทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์ม

ดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกันเพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาคธุรกิจ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อย ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- พัฒนาให้เป็นภาครัฐทันสมัย โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ และมีการเชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นฐานข้อมูลเดียวกัน

(5.6) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐาน และเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีความเหมาะสมกับการกิจของภาครัฐและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยเฉพาะการพัฒนากระบวนการบริหารกำลังคนให้มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น คุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผนกำลังคนรูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยนและโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ของประเทศได้อย่างคล่องตัว

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกสาธารณะ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งทำงานในภาครัฐ โดยมีการประเมินผลและเลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากรภาครัฐตามผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีกลไกการป้องกันการแทรกแซงและการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ การสร้างความก้าวหน้าให้กับบุคลากรภาครัฐตามความรู้ความสามารถและศักยภาพในการปฏิบัติงาน และการสร้างกลไกให้บุคลากรภาครัฐสามารถโยกย้ายและหมุนเวียนได้อย่างคล่องตัวเพื่อประโยชน์ของภาครัฐ รวมถึงการพัฒนาระบบการจ้างงานบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีรูปแบบที่หลากหลายเหมาะสมกับการกิจในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ การจ้างงานที่มีลักษณะชั่วคราว ให้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐาน เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน โดยปรับปรุงวิธีการกำหนดและพิจารณาค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรภาครัฐให้มีมาตรฐาน เหมาะสมกับลักษณะงานและภารกิจรวมถึงสามารถเทียบเคียงกับตลาดการจ้างงานได้อย่างสมเหตุสมผล โดยไม่ให้เกิดความเหลื่อมล้ำของค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ระหว่างบุคลากรของรัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล มีทัศนคติและกรอบความคิดในการทำงานเพื่อให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อประโยชน์ของการพัฒนาประเทศ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา

มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้ อย่างเป็นรูปธรรม และมีสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและความสุจริต ปฏิบัติงานตาม หลักการและหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้อง คำนึงถึง ประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของส่วนตน ตลอดจนส่งเสริมให้มีการคุ้มครองและปกป้อง บุคลากรภาครัฐที่กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้องและมีพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามจริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ

- แนวทางการพัฒนาที่ 4 สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับ อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อให้ผู้นำและผู้บริหารภาครัฐมีความคิดเชิงกลยุทธ์ มีความเข้าใจ สภาพเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมทั้งระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับโลก มีความสามารถในการนำหน่วยงาน และมีคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม เป็นทั้งผู้นำทางความรู้และความคิด ผลักดันภารกิจ นำการเปลี่ยนแปลง พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงานและต่อสังคม เพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะยาว โดยต้อง ได้รับการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดให้ตนเองมีความเป็นผู้ประกอบการสาธารณะ เพิ่มทักษะ ให้มีสมรรถนะที่จำเป็น และเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม อันจะช่วยให้สามารถแสดงบทบาทของการเป็น ผู้นำการเปลี่ยนแปลง เพื่อสร้างคุณค่าและประโยชน์สุขให้แก่ประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อย บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - พัฒนาระบบการบริหารกำลังคนให้มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ เกิดการหมุนเวียนแลกเปลี่ยนในหลากหลายระดับ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรในทุกระดับโดยการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในทุกระดับให้มีสมรรถนะใหม่ๆ เช่น ทักษะภาษา ทักษะด้านการงานเฉพาะทาง ทักษะดิจิทัล และการปรับทัศนคติทางความคิดในการทำงาน

(6) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(6.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
 - การสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนต้นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ในทุกรูปแบบ โดยร่วมกับภาคีเครือข่ายในการร่วมสอดส่อง เฝ้าระวัง และตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐ

(6.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลุก” และ “ปลูก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละอายต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉย อดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้าง วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชนเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์ สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะ การส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทยทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎี

และภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและ แจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประทุพทุฒิมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครอง ผู้แจ้งเบาะแส

- แนวทางการพัฒนาที่ 4 ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประทุพทุฒิมิชอบ ในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุน ให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการ สร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทาง ในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการบูรณาการติดตาม ประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐและ รัฐวิสาหกิจตั้งแต่ขั้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ขั้นระหว่างการทำงาน และขั้นสรุปผลหลังการดำเนิน โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ 5 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการ และระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างความโปร่งใส ในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงานการเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณ ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบ การบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐบาล และประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วม เฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแส ที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 2 คดีทุจริตและประทุพทุฒิมิชอบลดลง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- การนำเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบ และแจ้งเบาะแส การทุจริตประทุพทุฒิมิชอบในพื้นที่ สร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร

โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต พัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงานการเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

(7) ประเด็น การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

(7.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย มูลค่าการลงทุนวิจัยและพัฒนานวัตกรรมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- ส่งเสริมให้มีการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่สามารถใช้ประโยชน์ได้จริง และตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ สามารถยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย การแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของภาครัฐ

(7.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ด้านสังคม

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และ ประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของประเทศทุกกลุ่ม ตลอดทุกช่วงวัย (ปฐมวัย วัยเด็ก วัยเรียน วัยแรงงาน วัยสูงอายุ) การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย เพื่อให้ประชาชนไทยมีทักษะ ความรู้ และเป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ รวมทั้งการบูรณาการข้ามศาสตร์วิชา เพื่อสร้างนวัตกรรมทางสังคม อย่างตรงจุด ยกระดับคุณภาพชีวิต โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ การส่งเสริมโภชนาการและสุขภาวะที่ดี และทั่วถึง การพัฒนาคนให้มีวินัย ความรับผิดชอบ จิตสาธารณะ และการเคารพสิทธิและความเท่าเทียมในสังคม การพัฒนาทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 การยกระดับคุณภาพของบุคลากรทางการศึกษา ครู หลักสูตรและกระบวนการสอน การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ ระบบบริการสาธารณสุข และวิทยาศาสตร์ทางการกีฬา

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างความเสมอภาคทางสังคม โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรม ในการแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม เพื่อลดความแตกต่างทางด้านรายได้ รายจ่าย การเข้าถึงบริการขั้น พื้นฐาน และเพิ่มความเสมอภาคในกระบวนการยุติธรรม โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ การจัดการที่ดินทำกิน ระบบหลักประกันสุขภาพของรัฐ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและกระจายอำนาจ การเข้าถึง บริการสาธารณะและกระบวนการยุติธรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 ปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และ ประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้มีความทันสมัย ตอบสนองความต้องการและให้บริการประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และโปร่งใส โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ รัฐบาลดิจิทัล ระบบ ข้อมูลขนาดใหญ่ภาครัฐ กลไกการพัฒนาในเชิงพื้นที่ การพัฒนานวัตกรรมเมือง เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน ทุกกลุ่ม การใช้ข้อมูล และผลการวิจัยเป็นพื้นฐานสำคัญในการกำหนดนโยบายและพัฒนาระบบการให้บริการสาธารณะ

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ 1 คุณภาพชีวิต ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ และ ความเสมอภาคทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้นจากผลการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเชิงสังคม

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - มุ่งเน้นการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเชิงสังคม เพื่อเป็นเครื่องมือในการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมของประชาชนไทย ให้สามารถอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีคุณภาพ การแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม และการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของภาครัฐให้เข้ากับการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมในยุคดิจิทัล

2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

1) หมายเหตุที่ 8 ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

- เป้าหมายการพัฒนาระดับหมายเหตุ
 - เป้าหมายที่ 3 การพัฒนาเมืองให้มีความน่าอยู่อย่างยั่งยืน มีความพร้อมในการรับมือและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงทุกรูปแบบ เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างทั่วถึง
- กลยุทธ์การพัฒนา
 - กลยุทธ์ที่ 1 การสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก
 - กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 สร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจชุมชน
 - กลยุทธ์ย่อยที่ 1.4 แก้ปัญหาของกลุ่มเปราะบางในเมือง โดยเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงระบบโครงสร้างพื้นฐานเมือง อาทิ การออกแบบเมืองตามหลักอารยสถาปัตย์ จัดให้มีระบบสวัสดิการที่ครอบคลุมประชาชนทุกกลุ่มในเมือง เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของกลุ่มเปราะบางให้มีสุขภาพกายและจิตใจที่สมบูรณ์ และส่งเสริมศักยภาพเครือข่ายชุมชนเมือง ในการช่วยเหลือและดูแลกลุ่มเปราะบางเบื้องต้น ทั้งในภาวะปกติและเมื่อเกิดภัยพิบัติ
 - กลยุทธ์ที่ 2 การส่งเสริมกลไกความร่วมมือภาครัฐ เอกชน ประชาชน และประชาสังคม เพื่อการพัฒนาพื้นที่และเมือง
 - กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 สนับสนุนการพัฒนาพื้นที่และเมืองด้วยความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ หลากหลายรูปแบบ

2) หมายเหตุที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

- เป้าหมายการพัฒนาระดับหมายเหตุ
 - เป้าหมายที่ 1 ครีวเรือนที่มีแนวโน้มกลายเป็นครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น มีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน
- กลยุทธ์การพัฒนา
 - กลยุทธ์ที่ 1 การแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นแบบมุ่งเป้าให้ครัวเรือนหลุดพ้นความยากจนอย่างยั่งยืน
 - กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 ให้ความช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพของครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น
 - กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 พัฒนากลไกการแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นในระดับพื้นที่
 - กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบความคุ้มครองทางสังคมให้มีประสิทธิภาพ
 - กลยุทธ์ย่อยที่ 4.1 บูรณาการระบบความคุ้มครองทางสังคม
 - กลยุทธ์ย่อยที่ 4.2 ปรับปรุงรูปแบบการจัดความคุ้มครองทางสังคม
 - กลยุทธ์ย่อยที่ 4.3 จัดทำระบบการเยียวยาช่วยเหลือในภาวะวิกฤต

กลยุทธ์ที่ 5 การบูรณาการฐานข้อมูลเพื่อลดความยากจนข้ามรุ่นและจัดความคุ้มครองทางสังคม

- กลยุทธ์ย่อยที่ 5.1 พัฒนาฐานข้อมูลรายบุคคล
- กลยุทธ์ย่อยที่ 5.2 ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูล

3) หมายเหตุที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

- เป้าหมายการพัฒนาระดับหมายเหตุ
- เป้าหมายที่ 1 คนไทยได้รับการพัฒนาศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข
- กลยุทธ์การพัฒนา
กลยุทธ์ที่ 1 คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ
- กลยุทธ์ย่อยที่ 1.4 พัฒนาวัยแรงงานให้มีสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อการประกอบอาชีพ และเชื่อมโยงกับโลกของการทำงานในอนาคต

4) หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

- เป้าหมายการพัฒนาระดับหมายเหตุ
- เป้าหมายที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ (สะดวก ประหยัด ตอบโจทย์ประชาชน)
- เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว (เปิดกว้าง ทันสมัย โปร่งใส)
- กลยุทธ์การพัฒนา
- กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก ประหยัด
- กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ
- กลยุทธ์ที่ 3 การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ
- กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็นในการบริการภาครัฐ ดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐโดยเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

2.2.3 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 – 2570)

1) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 1 การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

กลยุทธ์หลักที่ 2 การส่งเสริมการอยู่ร่วมกันของคนในชาติอย่างสันติ และเคารพในความแตกต่างหลากหลายบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน

- กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันในสังคมพหุวัฒนธรรม โดยใช้แนวทางสันติวิธี การสร้างหลักประกันว่าบุคคลต้องได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายอย่างเท่าเทียมกัน การเคารพสิทธิศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์และให้เกียรติซึ่งกันและกัน การไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษาพันธุ์ภาษา เพศ เพศสภาพวิถีทางเพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือจิต สุขภาพผู้ติดเชื้อเอชไอวี ผู้ติดยาเสพติด สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา ความเชื่ออื่น การศึกษาอบรม ความคิดเห็นทางการเมือง หรือความคิดเห็นอื่นอันไม่ขัดต่อ

บทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ รวมถึงการสร้างการตระหนักรู้ให้แก่ทุกภาคส่วนให้เห็นคุณค่าการอยู่ร่วมกันในความหลากหลาย

- กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความหลากหลายของคนในชาติ บนพื้นฐานของความเสมอภาค ความเท่าเทียมกัน และการไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างทั่วถึง และการเข้าถึงบริการสาธารณะ พร้อมทั้งส่งเสริมและเสริมสร้างสภาวะแวดล้อม และกลไกต่าง ๆ ให้เอื้อต่อการดำรงอยู่ของสังคมพหุวัฒนธรรมในประเทศไทย ตลอดจนสอดคล้องกับสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลง

2) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 17 การเสริมสร้างความมั่นคงเชิงพื้นที่

กลยุทธ์หลักที่ 1 การป้องกันและแก้ไขปัญหาในพื้นที่เปราะบางให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

- กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงเร่งด่วน ให้ประชาชนมีภูมิคุ้มกันด้านความมั่นคงในเชิงพื้นที่ ด้วยการนำนโยบายและแผนความมั่นคง โดยเฉพาะเรื่องสถาบันหลักของชาติ ความมั่นคงชายแดน ความมั่นคงทางทะเล ผู้หลบหนีเข้าเมือง การค้ามนุษย์ ยาเสพติด สาธารณภัย ความมั่นคงทางไซเบอร์ โรคติดต่ออุบัติใหม่ และอาชญากรรมข้ามชาติ ไปใช้กำหนดทิศทางเพื่อแก้ไขปัญหาให้สอดคล้องกับบริบทภัยความมั่นคงในพื้นที่

- กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 ส่งเสริมการป้องกัน แก้ไข และพัฒนาพื้นที่ตำบลเปราะบางที่มีความเปราะบางทางความมั่นคง เพื่อลดเงื่อนไขปัญหาความมั่นคงในพื้นที่ให้กับประชาชนทุกระดับ รวมทั้งมุ่งเน้นการบูรณาการความร่วมมือในมิติต่าง ๆ จากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างประสานสอดคล้องโดยคำนึงถึงศักยภาพ และความต้องการของชุมชนภายใต้สภาวะแวดล้อมในปัจจุบัน เพื่อให้เกิดการพัฒนาและแก้ไขปัญหาความมั่นคงแบบองค์รวม

2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง

- แผนปฏิรูปราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- แผนพัฒนางานสวัสดิการสังคมไทย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)
- แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคม ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)
- แผนปฏิบัติการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
- แผนปฏิบัติการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง (พ.ศ. 2560 -2564)
- แผนปฏิบัติการตามแผนขับเคลื่อนการควบคุมการขอทาน ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)
- แผนปฏิบัติการพัฒนาราชกรบนพื้นที่สูง ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570)
- แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการตามพระราชประสงค์ โครงการตามพระราชดำริ และโครงการหลวง ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)
- แผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) โครงการโรงเรียนเพียงหลวงฯ
- แผนปฏิบัติการพัฒนาระบบราชการ พ.ศ. 2566 – 2570 ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
- แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ พ.ศ. 2566 – 2570

2.4 นโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

2.4.1 นโยบายรัฐบาล

ตามคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี โดยนางสาวแพทองธาร ชินวัตร นายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2567 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการมีภารกิจที่เกี่ยวข้องกับนโยบายต่าง ๆ ดังนี้

1. นโยบายเร่งด่วน ประกอบด้วย 2 นโยบาย ได้แก่

1.1 นโยบายที่ 5 เร่งกระตุ้นเศรษฐกิจ สร้างความเชื่อมั่นและกระตุ้นให้เกิดการใช้จ่าย ใช้สอย ควบคู่กับการบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายและเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพโดยให้ความสำคัญกับกลุ่มเปราะบางเป็นลำดับแรก และผลักดันโครงการดิจิทัลวอลเล็ต (Digital Wallet) ซึ่งจะเป็นการวางรากฐานเศรษฐกิจดิจิทัล และพัฒนาศูนย์ข้อมูลภาครัฐที่มุ่งการพัฒนานโยบายที่ตอบสนองความต้องการของประชาชน พร้อมเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงแหล่งทุนเพื่อการพัฒนาหมู่บ้านและชุมชน และการประกอบอาชีพ

1.2 นโยบายที่ 10 ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ และจัดสวัสดิการสังคมให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป สร้างความเท่าเทียมทางโอกาสและเศรษฐกิจโดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางที่สำคัญ ได้แก่ คนพิการ ผู้สูงอายุ กลุ่มชาติพันธุ์ บุคคลไร้รัฐไร้สัญชาติเพื่อให้สามารถเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการของรัฐได้โดยสะดวกตามที่กฎหมายบัญญัติ

2. นโยบายระยะกลางและระยะยาว ประกอบด้วย 2 นโยบาย ได้แก่

2.1 รัฐบาลจะเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดินของรัฐ เร่งจัดทำแผนที่ทันสมัยและใช้เทคโนโลยีเพื่อปรับปรุงแนวเขตที่ดินของรัฐและแก้ปัญหาที่ดินทับซ้อนยุติความขัดแย้ง และแก้ไขข้อพิพาทเกี่ยวกับที่ดิน ทั้งระหว่างหน่วยงานภาครัฐด้วยกันเองและระหว่างภาครัฐและประชาชน เพื่อสนับสนุนให้ประชาชนเข้าถึงสิทธิที่ดิน ที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกินเพิ่มขึ้น

2.2 รัฐบาลจะให้ความสำคัญกับการฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ อนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ และรักษาสมดุลของระบบนิเวศท้องถิ่น เพื่อให้เป็นรากฐานสำคัญในการดำรงชีวิต และเพิ่มขีดความสามารถของพื้นที่และชุมชนท้องถิ่นในการจัดการสิ่งแวดล้อม และปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รัฐบาลจะสร้างการมีส่วนร่วมในการรับมือกับภัยธรรมชาติ โดยเฉพาะการแก้ปัญหา PM 2.5 และการบริหารจัดการน้ำที่จะต้องได้รับความร่วมมือระหว่างประเทศ นอกจากนี้ รัฐบาลจะจัดการกับปัญหาการลักลอบกำจัดหรือฝังกลบกากอุตสาหกรรม/ของเสียอันตรายด้วยความเข้มงวด และสนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งรวมถึงทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งทั้งระบบ

2.4.2 นโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร โดยขับเคลื่อนนโยบายภายใต้วิสัยทัศน์ “คนไทยมีความมั่นคงในชีวิตและสวัสดิการที่เหมาะสม” ผ่านการดำเนินนโยบาย 5 x 5 ฝ่าวิกฤตประชากร โดยมีเป้าหมายเพื่อให้กลุ่มเปราะบางก้าวข้ามคำว่า เปราะบาง มีงาน มีรายได้ สามารถอยู่ร่วมในสังคม และพร้อมส่งต่อโอกาสสู่ผู้อื่นต่อไป ซึ่งประกอบด้วย

1. เสริมพลังวัยทำงาน ซึ่งประกอบด้วยมาตรการสำคัญ ดังนี้ 1) เพิ่มโอกาส พัฒนาทักษะ และบูรณาการฐานข้อมูล 2) ส่งเสริมการมีงานทำและรายได้ กระจายงานสู่ชุมชน 3) ส่งเสริมการออม

และเตรียมการเกษียณ 4) ส่งเสริมการดูแลสุขภาพประชากรวัยทำงาน และ 5) ส่งเสริมสมดุลชีวิตการทำงานและครอบครัว

2. เพิ่มคุณภาพและผลิตภาพของเด็กและเยาวชน ซึ่งประกอบด้วยมาตรการสำคัญ ดังนี้

1) ส่งเสริมสถาบันครอบครัวและสถาบันการศึกษา 2) ดูแลสุขภาพทางกายและสุขภาพจิตของเด็กและแม่ตั้งแต่ตั้งครรภ์ 3) การมีศูนย์เด็กเล็กใกล้บ้าน มีมาตรฐาน มีความยืดหยุ่น 4) การพัฒนาทักษะชีวิตและทักษะวิชาชีพตามวัย และ 5) การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการเรียนรู้

3. สร้างพลังผู้สูงอายุ ซึ่งประกอบด้วยมาตรการสำคัญ ดังนี้ 1) การมุ่งป้องกันโรคมะเร็ง

รักษาโรค 2) ขยายโอกาสทางเศรษฐกิจผ่านการจ้างงาน และขยายอายุการเกษียณ 3) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในการดูแลผู้สูงอายุ 4) ส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำกิจกรรมประจำวัน และการมีส่วนร่วมทางสังคมของผู้สูงอายุ และ 5) ส่งเสริมให้มีการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนฐานข้อมูลผู้สูงอายุในทุกมิติ

4. เพิ่มโอกาสและเสริมสร้างคุณค่าคนพิการ ซึ่งประกอบด้วยมาตรการสำคัญ ดังนี้

1) เพิ่มโอกาสทางการศึกษา รวมถึงผลักดันการจ้างงานคนพิการในทุกภาคส่วน 2) ส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิประโยชน์ที่ครบถ้วน 3) ป้องกันความพิการตั้งแต่กำเนิด 4) ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ช่วยให้คนพิการดำเนินชีวิตได้อย่างอิสระด้วยหลักการออกแบบเพื่อคนทั้งมวล และ 5) การจัดทำฐานข้อมูลและพัฒนา Application เพื่อหางานและจ้างงาน

5. สร้างระบบนิเวศที่เหมาะสม เพื่อพัฒนาความมั่นคงของครอบครัว ซึ่งประกอบด้วย

มาตรการสำคัญ ดังนี้ 1) พัฒนาระบบสวัสดิการที่เหมาะสมและทั่วถึงโดยรัฐ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำและเป็นหลักประกันภายในยามที่เผชิญกับวิกฤต 2) ชุมชนน่าอยู่สำหรับประชากรทุกกลุ่มวัย 3) บ้านสำหรับคนทุกช่วงวัย ทุกกลุ่มเป้าหมายได้ อยู่อย่างปลอดภัย 4) การส่งเสริมเศรษฐกิจครัวเรือน เข้าถึงแหล่งทุนได้อย่างเท่าเทียม และ 5) การฟื้นฟูสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ เน้นการเปลี่ยนพฤติกรรมของประชากรในการหยุดทำร้ายธรรมชาติ และส่งเสริมเศรษฐกิจสีเขียว



ภาพที่ 2 ข้อเสนอเชิงนโยบายวิกฤตประชากร หรือนโยบาย 5 x 5 แผนวิกฤตประชากร
ที่มา : กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

สำหรับแนวทางการทำงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในระยะต่อไปจะเร่งต่อยอดการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ด้วย 9 พันธกิจสำคัญ (9 Flagships) ประกอบด้วย 1) ยกระดับการพัฒนาศักยภาพเด็กปฐมวัย 2) ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานในการดูแลผู้สูงอายุ 3) สร้างงาน สร้างรายได้ พัฒนาคุณภาพชีวิตคนเปราะบาง 4) พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ 5) สร้างหุ้นส่วนทางสังคม สู่สวัสดิการที่ยั่งยืน 6) ขับเคลื่อนพันธกรณีระหว่างประเทศที่สำคัญ 7) สื่อสารประชาสัมพันธ์ทางสังคมเชิงรุก 8) พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสังคม และ 9) พัฒาระบบ พม.ดิจิทัล และระบบฐานข้อมูล

นอกจากนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ยังให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างขีดความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศสำหรับกลุ่มคนเปราะบาง โดยการจัดตั้งศูนย์บริหารการดูแลกลุ่มเปราะบางจากภัยพิบัติ (ศบปภ.) ให้มีบทบาทสำคัญในการเป็นกลไกการขับเคลื่อนงานให้ความช่วยเหลือ ดูแล และเยียวยากลุ่มเปราะบางจากภัยพิบัติเชิงรุก โดยมีหน้าที่รับผิดชอบสำคัญในการเป็นศูนย์กลางในการให้ความช่วยเหลือ ดูแล และเยียวยากลุ่มเปราะบางจากภัยพิบัติ พร้อมทั้งเป็นศูนย์กลางในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง และเป็นศูนย์กลางในการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ทางสังคมเชิงรุก ตลอดจนสร้างการรับรู้แก่ทุกภาคส่วนในการช่วยเหลือ พร้อมกันนี้ยังมีการจัดตั้งศูนย์เร่งรัดจัดการสวัสดิภาพประชาชน (ศรส.) เพื่อรองรับเหตุด่วน เหตุร้ายทางสังคม โดยการเข้าถึงปัญหาอย่างรวดเร็ว แก้ไขปัญหาตรงจุด ติดตาม และรายงานผลอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งเป็นภารกิจร่วมกันของทุกหน่วยงานในสังกัด



ภาพที่ 3 “9 พันธกิจสำคัญ” ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ที่มา : กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

2.5 อำนาจหน้าที่ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัด

2.5.1 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. 2559 ได้กำหนดให้กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาสังคม การจัดสวัสดิการสังคม การสังคมสงเคราะห์ การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ และการให้บริการสวัสดิการสังคมแก่คนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทาน สมาชิกนิคมสร้างตนเอง ราษฎรบนพื้นที่สูง และกลุ่มเป้าหมายพิเศษ รวมถึงการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคม โดยการมีส่วนร่วมของ ภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และการจัดกิจกรรมตามโครงการพิเศษ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- 1) จัดทำและเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงานด้านการพัฒนาสังคม และการจัดสวัสดิการสังคม
- 2) พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการในการพัฒนาสังคม การจัดสวัสดิการสังคม และการสังคมสงเคราะห์ที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชน
- 3) เป็นศูนย์กลางในการประสานงานกับองค์กรเครือข่ายที่เกี่ยวข้องกับทุกภาคส่วน
- 4) พัฒนาสังคม จัดบริการสวัสดิการสังคม การสังคมสงเคราะห์ การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิแก่คนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทาน สมาชิกนิคมสร้างตนเอง ราษฎรบนพื้นที่สูง และกลุ่มเป้าหมายพิเศษ
- 5) บริหารจัดการและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมในความรับผิดชอบของกรม
- 6) ดำเนินกิจกรรมตามโครงการตามพระราชดำริ โครงการตามพระราชประสงค์ โครงการพระดำริ และโครงการอื่นที่ได้รับมอบหมาย
- 7) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

2.5.2 สำนักงานเลขาธิการกรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวก งานบริหารทั่วไป งานเลขานุการผู้บริหารงานประสานราชการ และงานสารบรรณของกรม
- 2) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะของกรม
- 3) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระบบคุณธรรม และการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากรของกรม
- 4) ดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมาย งานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่งและอาญา งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรม
- 5) ดำเนินการเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผลงานและกิจกรรมของกรม
- 6) ดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการใดของกรม
- 7) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

2.5.3 สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1) จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย แผนพัฒนางานสวัสดิการสังคมเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ และผลักดันการขับเคลื่อนนโยบาย ติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงานตามแผนพัฒนางานสวัสดิการสังคม
- 2) พัฒนามาตรฐานและเป็นศูนย์กลางประสานงานการจัดสวัสดิการสังคม
- 3) ส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานด้านสวัสดิการสังคม รวมถึงประสานความร่วมมือกับองค์กรเครือข่ายที่เกี่ยวข้องให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม และการจัดสวัสดิการสังคม และกำกับ ดูแล และติดตาม การดำเนินงานขององค์กรสาธารณประโยชน์ และองค์กรสวัสดิการชุมชน
- 4) พัฒนา และให้การรับรองมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมของ องค์กรสวัสดิการสังคม นักสังคมสงเคราะห์ อาสาสมัคร และองค์กรเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง
- 5) บริหารจัดการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม
- 6) จัดทำทะเบียนกลางองค์กรสวัสดิการสังคม นักสังคมสงเคราะห์ อาสาสมัคร และผู้รับบริการสวัสดิการสังคม
- 7) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ งานเลขานุการของคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม และงานเลขานุการของคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม
- 8) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

2.5.4 กองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1) กำหนดมาตรฐาน มาตรการ และกลไกการจัดบริการสวัสดิการสังคมแก่คนไร้ที่พึ่ง และผู้ทำการขอทาน
- 2) พัฒนาระบบ รูปแบบการดำเนินงานคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไร้ที่พึ่ง และผู้ทำการขอทาน
- 3) ช่วยเหลือ คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่คนไร้ที่พึ่ง และผู้ทำการขอทาน
- 4) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรสาธารณประโยชน์ องค์กรสวัสดิการชุมชน กลุ่มคนไร้ที่พึ่ง และองค์กรเครือข่ายที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน
- 5) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง และงานเลขานุการของคณะกรรมการควบคุมการขอทาน
- 6) กำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงานของสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง และสถานคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิต
- 7) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

หมายเหตุ : ปัจจุบันเปลี่ยนชื่อศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง เป็นศูนย์คุ้มครองและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตจังหวัด ตามประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เรื่อง การเปลี่ยนชื่อ หน้าที่ และอำนาจของ ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งเป็นศูนย์คุ้มครองและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตจังหวัด

2.5.5 กองพัฒนาสังคมกลุ่มเป้าหมายพิเศษ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1) พัฒนารูปแบบ แนวทางในการพัฒนาสังคมกลุ่มสมาชิกนิคมสร้างตนเอง กลุ่มราษฎรบนพื้นที่สูง และกลุ่มเป้าหมายพิเศษ
- 2) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการดำเนินงานการพัฒนาสังคมกลุ่มสมาชิกนิคมสร้างตนเอง กลุ่มราษฎรบนพื้นที่สูง และกลุ่มเป้าหมายพิเศษ
- 3) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดที่ดินเพื่อการครองชีพ เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับนิคมสร้างตนเอง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 4) ดำเนินกิจกรรมตามโครงการตามพระราชดำริ โครงการตามพระราชประสงค์ โครงการพระดำริ และโครงการอื่นที่ได้รับมอบหมาย
- 5) กำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงานของนิคมสร้างตนเองและศูนย์พัฒนาราษฎรบนพื้นที่สูง
- 6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

2.5.6 กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1) จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคม การจัดสวัสดิการสังคม แผนปฏิบัติการของกรม และแผนเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้อง
- 2) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณของกรม
- 3) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์
- 4) ดำเนินการเกี่ยวกับงานวิเทศสัมพันธ์ ประสานความร่วมมือระหว่างประเทศเกี่ยวกับนโยบาย พันธกรณี อนุสัญญา และความตกลงระหว่างประเทศ
- 5) จัดทำและพัฒนาระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกรม
- 6) พัฒนา และสนับสนุนวิชาการด้านการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคม
- 7) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

2.5.7 กองกิจการอาสาสมัครและภาคประชาสังคม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ เกี่ยวกับอาสาสมัคร เครือข่าย ด้านการจัดสวัสดิการและพัฒนาสังคม และการส่งเสริมประชาสังคมเพื่อการพัฒนา
- 2) เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัคร เครือข่ายด้านการจัดสวัสดิการและพัฒนา และการส่งเสริม ประชาสังคมเพื่อการพัฒนา
- 3) เสริมสร้างและพัฒนา กลไก เครื่องมือ และนวัตกรรมเกี่ยวกับอาสาสมัคร เครือข่ายด้านการจัดสวัสดิการและพัฒนาสังคม และการส่งเสริมประชาสังคมเพื่อการพัฒนา
- 4) ส่งเสริม สนับสนุน และเป็นศูนย์กลางในการประสานงานอาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม ในการดำเนินงานด้านการจัดสวัสดิการและพัฒนาสังคม
- 5) ส่งเสริม สนับสนุนสวัสดิการของอาสาสมัครและเครือข่ายด้านการจัดสวัสดิการและพัฒนาสังคม
- 6) จัดทำข้อมูลและสารสนเทศ เกี่ยวกับอาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม
- 7) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอาสาสมัคร เครือข่ายและภาคประชาสังคม
- 8) ส่งเสริม สนับสนุนความเข้มแข็ง และสร้างความร่วมมือ เครือข่ายภาคเอกชน ภาคธุรกิจ และภาคประชาสังคมให้มีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการ จัดสวัสดิการและพัฒนาสังคม

- 9) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย
- 10) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

2.5.8 กลุ่มงานผู้เชี่ยวชาญ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนานองค์ความรู้ และรวบรวมข้อมูลในด้านสังคมสงเคราะห์ด้านสวัสดิการสังคม และด้านพัฒนาสังคม เพื่อนำเสนอเป็นแนวทางแก่ผู้บริหารเพื่อการตัดสินใจ และแนวทางการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 2) เสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน และปรับปรุงงาน รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำแก่หน่วยงานในสังกัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างเหมาะสม และสำเร็จตามนโยบาย และแผนงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- 3) การติดตามประเมินผลการดำเนินงานทางวิชาการและงานวิจัยของกรมฯ รวมทั้งจัดทำ และเผยแพร่ข้อมูล และองค์ความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ
- 4) ตรวจสอบการ ประสานงาน เจริญดี ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดให้เป็นไปตามนโยบาย ระเบียบ และแผนงานของกรมฯ
- 5) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

2.5.9 กลุ่มตรวจสอบภายใน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของกรม
- 2) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

2.5.10 กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิบดีเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในกรม
- 2) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในกรม
- 3) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานภายในกรม

2.5.11 ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1) จัดทำข้อเสนอ มาตรการ และแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต
- 2) ดำเนินการตามนโยบาย ข้อเสนอ มาตรการ และแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต
- 3) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ การฝ่าฝืนจริยธรรม หรือข้อกล่าวหาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ และส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งประสานหรือดำเนินการช่วยเหลือคุ้มครองเจ้าหน้าที่ ผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส และเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของกรม
- 4) เสนอแนะ และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต
- 5) รณรงค์ ส่งเสริม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงานในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต รวมถึงสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

6) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

7) ประสานงาน เร่งรัด กำกับ และติดตามให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามนโยบาย ข้อเสนอ มาตรการและแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริต

8) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรม และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

9) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

2.5.12 สำนักงานธนานุเคราะห์

สำนักงานธนานุเคราะห์ มีอำนาจและหน้าที่ตามข้อบังคับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ว่าด้วยการบริหารงานสำนักงานธนานุเคราะห์ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. 2545 มีอำนาจกระทำการ ดังต่อไปนี้

ข้อ 6 ให้สำนักงานมีฐานะเป็นองค์การประเภทที่ วิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการเงินขององค์การ พ.ศ. 2495 ออกตามความในมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติเงินคงคลัง พ.ศ. 2491 และมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(1) ประกอบกิจการรับจำนำ ซื้อมา แลกเปลี่ยน โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ ยืม ให้ยืม ซึ่งทรัพย์สินต่าง ๆ รวมทั้งการถือสิทธิ์ครอบครองที่ดินสิ่งปลูกสร้างและทรัพย์สินอื่น ๆ อันจำเป็นหรือยังประโยชน์แก่การจัดตั้งหรือการบริหารงานสำนักงานธนานุเคราะห์

(2) การกู้ยืมเงินเพื่อกิจการของสำนักงานธนานุเคราะห์ให้เป็นไปตามกฎหมาย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

(3) ดำเนินการธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกันหรือเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังกล่าวข้างต้น

ข้อ 7 เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามข้อ 6 ให้สำนักงานจัดตั้งสถานธนานุเคราะห์ขึ้น ตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ

2.6 การวิเคราะห์กลยุทธ์ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้นำเครื่องมือการวิเคราะห์กลยุทธ์องค์กร TOWS Matrix มาใช้ในการวิเคราะห์กลยุทธ์เพื่อพัฒนางาน ซึ่งสามารถสรุปได้ ดังนี้

กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	กลยุทธ์เชิงรับ (WT)
1. เสริมพลังท้องถิ่นในการจัดสวัสดิการสังคม โดยใช้เครือข่ายที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด 2. บูรณาการงานพัฒนาสังคมในระดับพื้นที่ให้ครอบคลุมทุกมิติและองค์กรรวม	1. สร้างภูมิคุ้มกันจากการเปลี่ยนแปลงในทุกมิติ โดยการพัฒนาองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล (Data Driven Organization) 2. เตรียมพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรและอัตรากำลังในอนาคต
กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO)	กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST)
1. เพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อปรับปรุงการให้บริการ 2. ใช้โอกาสจากนโยบายรัฐบาลที่ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีเพื่อแก้ไขจุดอ่อนด้านการเตรียมความพร้อมของบุคลากร	1. ขับเคลื่อนกลไกคณะกรรมการเพื่อเชื่อมโยงฐานข้อมูลสวัสดิการสังคม และยกระดับมาตรฐานการจัดสวัสดิการสังคมให้รองรับการเปลี่ยนแปลง 2. ส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและสิ่งแวดล้อม

ตารางที่ 2 การวิเคราะห์กลยุทธ์องค์กร (TOWS Matrix) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
ที่มา : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ส่วนที่ 3 สารสำคัญแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

3.1 ภาพรวม

3.1.1 วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ

กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสวัสดิการพัฒนาสู่การพึ่งพาตนเอง บนพื้นฐานการมีส่วนร่วม

3.1.2 พันธกิจของส่วนราชการ

ขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม การจัดสวัสดิการสังคม การสังคมสงเคราะห์ การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิกลุ่มเป้าหมาย และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ด้วยการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

3.1.3 ค่านิยมองค์กร

ยิ้มแย้มแจ่มใส ใส่ใจบริการ ทำงานรอบรู้ เชิดชูคุณธรรม

3.1.4 เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม

1. จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสวัสดิการ จำนวน 6,631,879 ราย
2. ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการเพิ่มขึ้น ร้อยละ 10

3.2 แผนปฏิบัติการ

3.2.1 แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบสวัสดิการยกระดับคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายและสังคมอย่างยั่งยืน

1. เป้าหมาย ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครองตามสิทธิและสวัสดิการขั้นพื้นฐานเพิ่มขึ้น

2. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
2.1 จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย ระบบกลไก และมาตรการ การจัดสวัสดิการสังคม ที่มีการพัฒนาสู่การปฏิบัติ	16 เรื่อง
2.2 จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองสวัสดิภาพ และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	6,461,950 ราย
2.3 จำนวนกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	169,929 ราย

3. แนวทางการพัฒนา

3.1 พัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย ระบบกลไก และมาตรการ การจัดสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง ครอบคลุม และเป็นธรรมในทุกมิติ โดยการกำหนดมาตรฐานการให้ความช่วยเหลือทางสังคมในแต่ละกลุ่มเป้าหมายให้เหมาะสมและชัดเจนในรูปแบบต่าง ๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐาน

3.2 คุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มที่ประสบปัญหาสังคมและภาวะยากลำบากไม่สามารถพึ่งพาตนเองได้ ทั้งการคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ครอบคลุมการจัดโครงสร้างการคุ้มครองทางสังคม ให้สามารถเข้าถึงบริการทางสังคมและสวัสดิการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ โดยใช้กระบวนการสังคมสงเคราะห์

เพื่อเพิ่มผลิตภาพ (Productive Welfare) รวมถึงการมีมาตรการเชิงรุกเพื่อป้องกันไม่ให้ประชาชนตกอยู่ในสถานะเสี่ยงต่อการประสบภาวะยากลำบากและไร้ที่พึ่ง

3.3 พัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะกลุ่มคนยากจนและผู้ด้อยโอกาส สนับสนุนแนวทางการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม การบูรณาการส่งเสริมการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจและสังคมเพื่อสร้างผลิตภาพ การเข้าถึงปัจจัยพื้นฐาน เช่น ที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน แหล่งเงินทุน ตลอดจนการใช้ทุนทางสังคม อาทิ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่น สถาบันทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน ศาสนสถาน รวมถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างเหมาะสม เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

4. แผนงาน/โครงการสำคัญ

4.1 โครงการพัฒนาข้อเสนอจากการขับเคลื่อนงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

4.2 โครงการส่งเสริมมาตรการกลไกในการพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน

4.3 โครงการพัฒนารูปแบบ Social Credit

4.4 โครงการพัฒนานโยบายสวัสดิการสำหรับกลุ่มชาติพันธุ์

4.5 โครงการศึกษาระบบการพัฒนาสังคมของไทย และการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านการพัฒนาสังคมไปสู่การปฏิบัติ

4.6 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบาง

4.7 โครงการ พม. ผนึกกำลังพัฒนาศักยภาพกลุ่มเปราะบางสู่คุณภาพชีวิตที่ดีกว่า

4.8 โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคมและจัดสวัสดิการสังคม

4.9 โครงการเงินอุดหนุนองค์การสวัสดิการสังคมภาคเอกชน

4.10 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ใช้บริการบ้านน้อยในนิคม

4.11 โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษ

4.12 โครงการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดินในนิคมสร้างตนเอง

4.13 โครงการส่งเสริมและพัฒนาสู่การสร้างมูลค่าทางการตลาดแบบเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (BCG)

4.14 โครงการขับเคลื่อนการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจในพื้นที่นิคมสร้างตนเอง (Nikom Next)

4.15 โครงการส่งเสริมการพัฒนาสังคมด้วยระบบเศรษฐกิจเพิ่มมูลค่า (BCG and Traditional Attractions)

4.16 โครงการส่งเสริมและพัฒนากิจการสวัสดิการสังคมบนพื้นที่สูง

4.17 โครงการพัฒนาทุนมนุษย์ (BCL)

4.18 โครงการส่งเสริมเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชน

4.19 โครงการพัฒนาพื้นที่ตามศักยภาพของพื้นที่ (สนับสนุนแก้ไขปัญหาบ้านเรือนราษฎรยากจนและด้อยโอกาสในจังหวัดชายแดนภาคใต้)

4.20 โครงการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตราษฎรชาติพันธุ์ชาวเลและมานิ

4.21 โครงการศูนย์สร้างสรรค์วิถีไทยหม่อนไหมครบวงจร

4.22 โครงการส่งเสริมเผยแพร่รักษาอัตลักษณ์วิถีภูมิปัญญาราชภูรบนพื้นที่สูง

4.23 พัฒนาความรู้ทางการเงินและส่งเสริมการออมสู่ชุมชน

3.2.2 แผนปฏิบัติการเรื่อง การเสริมพลังภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการ

1. เป้าหมาย ทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น

2. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
2.1 จำนวนมาตรการ กลไก หรือระบบสนับสนุนการทำงานของภาคีเครือข่าย	21 เรื่อง/ระบบ/กลไก/ประเด็น
2.2 ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ทักษะ มีศักยภาพเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80
2.3 ร้อยละของภาคีเครือข่ายใหม่ที่เข้าร่วมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 10
2.4 ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ 10

3. แนวทางการพัฒนา

3.1 เสริมสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกการทำงานของภาคีเครือข่าย โดยสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โดยการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายและอาสาสมัครในระดับชาติ และระดับจังหวัด รวมทั้งส่งเสริมให้มีกลไกเชื่อมโยงกับนโยบายและการบริหารจัดการในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

3.2 เสริมสร้างศักยภาพของภาคีเครือข่าย โดยการส่งเสริมความรู้ ทักษะ และการเสริมพลังทางสังคม บูรณาการการจัดสวัสดิการสังคมและพัฒนาสังคม เพื่อส่งเสริมให้อาสาสมัครและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเป็นกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานในระดับพื้นที่ได้อย่างมีมาตรฐาน

3.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคม โดยการมีส่วนร่วมของอาสาสมัครและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ ในการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมและเสริมสร้างแรงจูงใจ ในรูปแบบต่างๆ เช่น การยกย่องเชิดชู การประกาศเกียรติคุณ การให้ค่าตอบแทนในบางกรณี การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงาน เป็นต้น

4. แผนงาน/โครงการสำคัญ

4.1 โครงการสมัชชาสวัสดิการสังคมไทย

4.2 โครงการเสริมสร้างและพัฒนามาตรการกลไกการดำเนินงานด้านอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

4.3 โครงการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์การสวัสดิการสังคม นักสังคมสงเคราะห์อาสาสมัคร และองค์กรสวัสดิการชุมชน

4.4 โครงการศึกษาการสร้างระบบบริหารจัดการงานอาสาสมัคร

4.5 โครงการสมัชชา อพม. “พลัง อพม. สู่การเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน”

4.6 โครงการสนับสนุนการดำเนินงานสภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์

4.7 โครงการพัฒนาศักยภาพองค์กรสาธารณประโยชน์และองค์กรสวัสดิการชุมชน

- 4.8 โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบบริหารจัดการอาสาสมัครตามแนวทางมาตรฐานสากลสำหรับอาสาสมัครเพื่อการพัฒนา (The Global Standard for Volunteer for Development)
- 4.9 โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- 4.10 โครงการแลกเปลี่ยนผู้ปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์ในภูมิภาคอาเซียน
- 4.11 โครงการเสวนาด้านวิชาการสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์เนื่องในโอกาสวันสังคมสงเคราะห์โลก
- 4.12 โครงการเสวนาวิชาการเพื่อพัฒนางานอาสาสมัคร
- 4.13 โครงการวันอาสาสมัครสากล
- 4.14 โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรสาธารณประโยชน์และองค์กรสวัสดิการชุมชน
- 4.15 โครงการ ผู้นำ อพม. รุ่นใหม่อาสาเพื่อสังคม (New Gen Volunteer Leadership)
- 4.16 โครงการสร้างเสริมสวัสดิการสังคม
- 4.17 โครงการสร้างความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคนไร้ที่พึ่งและขอทาน
- 4.18 โครงการส่งเสริมเครือข่ายความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ CSR
- 4.19 โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคมสู่การเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาประเทศ
- 4.20 โครงการส่งเสริมและเชิดชูเกียรติภาคีเครือข่าย
- 4.21 โครงการส่งเสริมความร่วมมือเพื่อสังคม
- 4.22 โครงการเชิดชูเกียรติอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.)
- 4.23 โครงการส่งเสริมอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.)
- 4.24 โครงการขับเคลื่อนพลเมืองดี (Active Citizen)
- 4.25 โครงการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม
- 4.26 โครงการพัฒนาอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในประเทศลุ่มน้ำโขง
- 4.27 โครงการ อพม. พลังทางสังคมสร้างรอยยิ้มให้ประชาชน
- 4.28 โครงการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพการเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคม/สนับสนุนเงินอุดหนุนองค์กรพัฒนาเอกชน สภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ เพื่อการพัฒนาสังคม
- 4.29 โครงการยกระดับภาคีเครือข่ายด้านการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ (CSR) สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
- 4.30 โครงการส่งเสริมกลไกและเครือข่ายเพื่อการพัฒนาารัฐบาลบนพื้นที่สูง

3.2.3 แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาบริการและประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

1. เป้าหมาย

- 1.1 งานบริการประชาชนที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น
- 1.2 เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงมีความคล่องตัว
- 1.3 บุคลากรมีสมรรถนะสูง ยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และเป็นมืออาชีพ

2. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
2.1 จำนวนกระบวนการงาน หรือการให้บริการของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการมีการปรับเปลี่ยนเป็นระบบดิจิทัล	18 กระบวนการ/ระบบ
2.2 จำนวนองค์ความรู้ งานวิจัย หรือนวัตกรรมเพื่อพัฒนาสังคมและสวัสดิการเพิ่มขึ้น	640 เรื่อง
2.3 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบราชการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0	ระดับ 5
2.4 ร้อยละของระดับความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กร	ร้อยละ 85
2.5 ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75
2.6 ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ ทักษะสมรรถนะที่สอดคล้องกับภารกิจ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 80
2.7 ร้อยละความสำเร็จในการผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	95 คะแนนขึ้นไป

3. แนวทางการพัฒนา

3.1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล สารสนเทศ และฐานข้อมูลที่ทันสมัย พัฒนาและยกระดับกระบวนการบริการประชาชน และการบริหารจัดการองค์กร โดยใช้ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ และฐานข้อมูลที่ทันสมัยโดยการพัฒนาระบบงานการให้บริการประชาชนในระบบดิจิทัล การพัฒนาแอปพลิเคชันเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการที่หลากหลาย รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาผู้ใช้งานระบบระบบเทคโนโลยีดิจิทัล สารสนเทศ และฐานข้อมูลทั้งบุคลากร และประชาชนกลุ่มเป้าหมายให้มีความรู้และทักษะในการใช้งานและการเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัล จัดทำคู่มือการใช้งานที่เข้าถึงได้ง่าย เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ (Digital Divide) ของประชาชนกลุ่มต่างๆ โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางและด้อยโอกาสทางสังคม

3.2 ส่งเสริมการจัดการความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร เพื่อมีส่วนร่วมในการสร้างกระบวนการจัดการความรู้ในทุกระดับ เพื่อให้เกิดการศึกษา ค้นคว้า แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร และยกระดับการศึกษาเป็นงานวิจัย พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและทักษะในการจัดการความรู้ การทำงานวิจัย และการพัฒนานวัตกรรมด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือจากสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัยทั่วประเทศ เพื่อให้เป็นหุ้นส่วนและเป็นเครือข่ายทางวิชาการในการวิจัยด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

3.3 พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง และมีประสิทธิภาพ ยกระดับและพัฒนา มาตรฐานการบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพื่อนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศได้รับการยอมรับอย่างเป็นที่ประจักษ์มีการบริหารจัดการอาคารสถานที่ สภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อความปลอดภัยในที่ทำงานของบุคลากรและผู้รับบริการ เน้นการบริหารองค์กรเชิงยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ มีการประเมินทบทวน ปรับปรุง พัฒนา กฎหมายให้มีความทันสมัยเป็นปัจจุบัน และการปรับสมดุลองค์กรที่มีความเหมาะสม ยืดหยุ่น ส่งเสริม และยกระดับบทบาทองค์กรและภาคส่วนอื่นมีส่วนร่วมในจัดบริการ

3.4 บริหารกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ ยึดหลักคุณธรรม วางแผนกำลังคน รูปแบบ การจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้งภายใต้ระบบคุณธรรม เอื้อต่อการหมุนเวียน ถ่ายเท แลกเปลี่ยน และโยกย้าย การวางแผนอัตราากำลังที่เหมาะสมในแต่ละสายงาน ความก้าวหน้าตามสายอาชีพ รวมถึงการทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐานเหมาะสมกับภาระงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากรมีทักษะเรียนรู้ที่ทันสมัย เป็นมีอาชีพ มีคุณธรรม และค่านิยมที่เหมาะสม ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานทั้งปัจจุบัน และอนาคต โดยส่งเสริมการพัฒนาทักษะและสมรรถนะตามสายงานที่ปฏิบัติ (Functional Skillset) ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสามารถทำงานได้หลากหลาย (Multi Skillset) และมีทักษะอื่นที่จำเป็น (Soft Skill) เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ศตวรรษที่ 21 เช่น ทักษะในการสื่อสาร และปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ทักษะการทำงานกับผู้อื่น การเป็นผู้นำ การทำงานเป็นทีม ทักษะการคิดวิเคราะห์ และการแก้ปัญหา และทักษะด้านความคิดสร้างสรรค์ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาก่อสร้างกรอบความคิด (Growth Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง บนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และการไม่ทนต่อการทุจริต

4. แผนงาน/โครงการ สำคัญ

- 4.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการข้อมูลและการบูรณาการเชื่อมโยง ฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย
- 4.2 โครงการขับเคลื่อนด้านเทคโนโลยีสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล
- 4.3 โครงการพัฒนาและยกระดับกระบวนการบริการประชาชนและการบริหารจัดการ องค์กรโดยใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล
- 4.4 โครงการพัฒนา Platform ออนไลน์เพื่อเรียนรู้การพัฒนาสังคมและการจัด สวัสดิการสังคม
- 4.5 โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลราษฎรบนพื้นที่สูง
- 4.6 โครงการจัดการความรู้องค์กร
- 4.7 โครงการพัฒนาแผนงานวิจัยกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ระยะ 5 ปี
- 4.8 โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพการจัดทำงานวิจัยและนวัตกรรม
- 4.9 โครงการการจัดการความรู้ พส. พัฒนางานเพื่อสังคมและสวัสดิการ (1 หน่วยงาน 1 KM)
- 4.10 โครงการส่งเสริมและพัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศด้านการพัฒนาสังคม และสวัสดิการ
- 4.11 การจัดทำงานประมาณแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์และงบประมาณฐานศูนย์ (Zero-based budgeting)
- 4.12 โครงการประเมินสถานะของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการในการเป็นระบบราชการ 4.0
- 4.13 โครงการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (Business Continuity Plan : BCP)
- 4.14 โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง

- 4.15 โครงการบริหารกระบวนการยุทธศาสตร์เพื่อบรรลุผลสัมฤทธิ์
- 4.16 โครงการยกระดับศูนย์ปฏิบัติการกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการสู่การเป็นหน่วยบริหารสถานการณ์ทางสังคมและการปฏิบัติการข่าวสาร
- 4.17 โครงการจัดทำมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
- 4.18 โครงการปรับปรุงและพัฒนากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ให้สอดคล้อง กับการปฏิบัติงาน ทันสมัย คล่องตัว และยืดหยุ่นมุ่งเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
- 4.19 โครงการสื่อสารสาธารณะเพื่อสร้างการรับรู้แก่สังคม
- 4.20 โครงการจัดการสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน
- 4.21 โครงการติดตามและประเมินผล โครงการสำคัญกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
- 4.22 โครงการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์
- 4.23 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
- 4.24 โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพในการบริหารงานภาครัฐ
- 4.25 พัฒนาระบบการสู่ระบบการจัดการต่อต้านการติดสินบนตามมาตรฐาน ISO 37001:2016

3.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (2566 – 2570)

3.3.1 ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด 6,185,168,280 บาท

แหล่งเงิน*				
เงินงบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้ของหน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
		ในประเทศ	ต่างประเทศ	
6,185,168,280	-	-	-	-

3.3.2 ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการ

1) การพัฒนาระบบสวัสดิการยกระดับคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมาย และสังคมอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติราชการ	2566	2567	2568	2569	2570	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	739,230,600	1,066,576,100	853,335,800	819,617,100	929,134,780	4,407,894,380
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินในต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-

2) การเสริมพลังภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการ

แผนปฏิบัติ ราชการ	2566	2567	2568	2569	2570	วงเงินรวม
เงินงบประมาณ แผ่นดิน	126,121,700	248,969,700	148,302,660	197,380,480	222,633,080	943,407,620
เงินรายได้ของ หน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินใน ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-

3) การพัฒนาบริการและประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

แผนปฏิบัติ ราชการ	2566	2567	2568	2569	2570	วงเงินรวม
เงินงบประมาณ แผ่นดิน	127,404,600	119,967,600	224,820,790	201,918,490	159,754,800	833,866,280
เงินรายได้ของ หน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินใน ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-

การนำแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการฯ สู่อำนาจปฏิบัติและติดตามประเมินผลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานตามแผนบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการที่กำหนดไว้ สิ่งสำคัญในการขับเคลื่อนแผนให้เกิดผลสำเร็จ คือ การสร้างความรู้ ความเข้าใจ ของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ และทุกหน่วยงานในสังกัดกรม ในการถ่ายทอดแผนการปฏิบัติราชการไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งต้องอาศัยความร่วมมือภาคีและเครือข่ายการทำงานจากทุกภาคส่วน โดยมีแนวทางการดำเนินการ ภายใต้วงจรบริหารงานคุณภาพ PDCA ดังนี้

การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

1. การใช้แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568) เป็นกรอบทิศทางในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานในสังกัด และการดำเนินที่เป็นงานตามยุทธศาสตร์ งานตามภารกิจ และงานสนับสนุน เพื่อให้การทำงานทุกส่วนมุ่งสู่การบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
2. การขับเคลื่อนการดำเนินงานควบคู่กันระหว่างโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดโดยส่วนกลาง ควบคู่กับการบทรียนที่เกิดขึ้นจากพื้นที่ Practical Practice ให้เกิดการเชื่อมโยงกันอย่างแท้จริง และเกิดผลสำเร็จต่อกลุ่มเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม โดยบูรณาการการทำงานบทรียนจากพื้นที่
3. การสื่อสารและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนาและเนื้อหาสาระของแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568) แก่บุคลากรทุกระดับและทุกหน่วยงานในสังกัดกรม รวมทั้งสร้างความเข้าใจร่วมกับภาคีเครือข่ายการพัฒนาทั้งในระดับนโยบายและระดับพื้นที่ เพื่อเชื่อมโยงการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้อง นำไปสู่การระดมทรัพยากรและสนับสนุนการทำงาน โดยทุกฝ่ายได้ประโยชน์ร่วมกัน
4. การกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อนงานในแต่ละเป้าหมายที่มีการปรับปรุงและตัวชี้วัด มีการบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมาย
5. การกำหนดหน่วยงานในส่วนกลางที่รับผิดชอบโครงการ ทบหวน/ปรับโครงการที่ดำเนินการในปัจจุบันให้สอดคล้องกับเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ บูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและหน่วยงานภายนอก และริเริ่มโครงการใหม่ ๆ รวมทั้งสนับสนุนวิชาการและองค์ความรู้ให้แก่หน่วยงานในพื้นที่
6. หน่วยงานที่เป็นหน่วยงานสนับสนุน ทบหวน/ปรับบทบาทภารกิจในความรับผิดชอบ และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน เพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

การติดตามและประเมินผล

1. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการฯ ของกรม โดยใช้กลไกคณะกรรมการ/คณะทำงาน กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน และการติดตามและประเมินผลโครงการสำคัญ

2. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้นำระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform) หรือ eMENSER ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มาใช้สำหรับการติดตาม ตรวจสอบ แผนงาน/โครงการสำคัญ เพื่อตอบเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนระดับต่าง ๆ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รวมถึงแผนปฏิบัติราชการและแผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ

3. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการฯ โดยเชิญสถาบัน/หน่วยงานภายนอกเป็นผู้ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้แก่ (1) การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงฯ สามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (2) การประเมินผลการดำเนินงานโครงการสำคัญตามแผนปฏิบัติราชการ โดยมุ่งเน้นการประเมินผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน และ (3) ปัจจัยแห่งความสำเร็จข้อจำกัด ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะในการกำหนดทิศทางการพัฒนาและแนวทางการขับเคลื่อนกระทรวงในระยะต่อไป เป็นต้น

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568

แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบสวัสดิการยกระดับคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมาย และสังคมอย่างยั่งยืน

เป้าหมาย : ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครองตามสิทธิและสวัสดิการขั้นพื้นฐานเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา :

1. พัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย ระบบกลไก และมาตรการ การจัดสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง ครอบคลุม และเป็นธรรมในทุกมิติ โดยกำหนัดมาตรฐานการให้ความช่วยเหลือทางสังคมในแต่ละกลุ่มเป้าหมายให้เหมาะสม และชัดเจนในรูปแบบต่าง ๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐาน
 2. คุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มที่ประสบปัญหาสังคมและภาวะยากลำบากไม่สามารถพึ่งพาตนเองได้ ทั้งการคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ครอบคลุม การจัดโครงการคุ้มครองทางสังคม ให้สามารถเข้าถึงบริการทางสังคมและสวัสดิการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ โดยใช้กระบวนการสังคมสงเคราะห์เพื่อเพิ่มผลิตภาพ (Productive Welfare) รวมถึงการมีมาตรการเชิงรุกเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดประชาชนตกอยู่ในสภาวะเสี่ยงต่อการประสบภาวะยากลำบากและไร้ที่พึ่ง
 3. พัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะกลุ่มคนยากจนและผู้ด้อยโอกาส สนับสนุนแนวทางการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม การบูรณาการส่งเสริมการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจและสังคมเพื่อสร้างผลิตภาพ การเข้าถึงปัจจัยพื้นฐาน เช่น ที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน แหล่งเงินทุน ตลอดจนการใช้ทุนทางสังคม อาทิ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น สถาบันทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน ศาสนสถาน รวมถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างเหมาะสม เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม
- ### ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :
- 1.1 จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย ระบบกลไก และมาตรการ การจัดสวัสดิการสังคม ที่มีการพัฒนาสู่การปฏิบัติ (จำนวน 16 เรื่อง)
 - 1.2 จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองสวัสดิภาพ และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต (จำนวน 6,461,950 ราย)
 - 1.3 จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น (จำนวน 169,929 ราย)

แนวทางการพัฒนาที่ 1. พัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย ระบบกลไก และมาตรการ การจัดสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง ครอบคลุม และเป็นธรรมในทุกมิติ โดยการกำหนดมาตรฐานการให้ความช่วยเหลือทางสังคม

ในแต่ละกลุ่มเป้าหมายให้เหมาะสมและชัดเจนในรูปแบบต่างๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐาน

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
1.1 จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย ระบบกลไก และมาตรการ การจัดสวัสดิการสังคม ที่มีการพัฒนาสู่การปฏิบัติ	1. โครงการพัฒนาข้อเสนอจากการขับเคลื่อนงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : มีข้อเสนอเชิงนโยบายด้านการจัดสวัสดิการสังคม ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : กลไกการขับเคลื่อนงานสวัสดิการสังคมตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมมีความเข้มแข็งมากขึ้น	1. ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลประกอบการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนางานด้านสวัสดิการสังคม 2. กำหนดกรอบแนวความคิดการขับเคลื่อนประเด็นงานสวัสดิการสังคมที่สำคัญ 3. การจัดประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นจากหน่วยงานและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง โดยมีกิจกรรมดังนี้ - การประชุมสมัชชาสวัสดิการสังคมจังหวัด - การประชุมสมัชชาสวัสดิการสังคมแห่งชาติ เนื่องในวันสังคมสงเคราะห์แห่งชาติและวันอาสาสมัครไทย - การจัดอบรม สัมมนาในการขับเคลื่อนงานด้านสวัสดิการสังคม 4. การจัดประชุมคณะกรรมการ อนุกรรมการ และคณะทำงาน ทั้งส่วนกลางและจังหวัด เพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านสวัสดิการสังคม 5. การผลักดันและประสานส่งต่อข้อเสนอเชิงนโยบายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปสู่การปฏิบัติ	เรื่อง บาท	7 49,735,500	2 8,986,600	2 10,000,000	1 10,748,900	1 10,000,000	1 10,000,000
	2. โครงการส่งเสริมมาตรการกลไกในการพัฒนาสิทธิขั้นพื้นฐานในการพัฒนาคุณภาพคนไร้ที่พึ่งและผู้พิการ ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : เกินนโยบาย มาตรการ และแนวทาง ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง และควบคุมการขอทาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงบริการขั้นพื้นฐานในการดำรงชีวิต ได้รับการคุ้มครองให้มีความปลอดภัย พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการขอทาน และป้องกันไม่ให้เกิดการขอทานซ้ำ	1. ส่งเสริมมาตรการกลไกในการพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งและผู้ที่พิการขอทาน 2. พัฒนานโยบายสวัสดิการสำหรับคนไร้บ้าน 3. พัฒนานโยบายเพื่อคุ้มครองบุคคลที่มีสถานะทางทะเบียนราษฎรแต่ไร้สัญชาติ และบุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียนราษฎร 4. พัฒนาระบบให้บริการคนไร้ที่พึ่ง และกลุ่มเปราะบาง	เรื่อง บาท	4 45,586,500	4 9,117,300	4 9,117,300	3 9,117,300	3 9,117,300	3 9,117,300

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ			
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570		
1.1 จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย ระบบกลไก และมาตรการ การจัดสวัสดิการสังคม ที่มีการพัฒนาสู่การปฏิบัติ	3. โครงการพัฒนารูปแบบ Social Credit ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : รูปแบบระบบเครดิตทางสังคมที่เหมาะสมกับบริบทสังคมไทย ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : การขับเคลื่อนรูปแบบระบบเครดิตทางสังคมให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปสู่การปฏิบัติ	1. ศึกษาข้อมูลและงานวิจัยเกี่ยวกับระบบเครดิตทางสังคมของประเทศต่าง ๆ และในประเทศไทย 2. กำหนดกรอบแนวคิดการพัฒนากระบวนการผลิตทางสังคมในบริบทประเทศไทย 3. การประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบระบบเครดิตทางสังคมที่เหมาะสมกับบริบทประเทศไทย 4. การประชุมคณะกรรมการ และคณะกรรมการเพื่อพิจารณา ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับรูปแบบระบบเครดิตทางสังคม ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย 5. การผลักดันและประสานส่งต่อรูปแบบระบบเครดิตทางสังคมให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปสู่การปฏิบัติ	เรื่อง บาท	1 200,000	1 200,000				สำนักงาน รับติดชอบ สำนักงาน ก.ส.ค.			
	4. โครงการพัฒนานโยบายสวัสดิการสำหรับกลุ่มชาติพันธุ์ ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : จำนวนร่างนโยบายด้านสวัสดิการสำหรับกลุ่มชาติพันธุ์ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : นโยบายด้านสวัสดิการสำหรับกลุ่มชาติพันธุ์สามารถผลักดันไปสู่การปฏิบัติ	1. การศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลด้านชาติพันธุ์ 2. การลงพื้นที่เก็บรวบรวมข้อมูลชาติพันธุ์ รวมถึงการจัดกิจกรรม Focus Group เพื่อค้นหาข้อมูลเชิงลึกด้านชาติพันธุ์ 3. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงาน ภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการจัดทำโครงสร้างนโยบายสวัสดิการสังคม 4. จัดเวทีพหุภาคีข้อมูลสร้างนโยบายด้านสวัสดิการสังคมกลุ่มชาติพันธุ์รายภาค 5. สรุปผล ปรับปรุง แก้ไขร่างนโยบายสวัสดิการสังคมกลุ่มชาติพันธุ์ 6. รายงานผลการจัดทำนโยบายสวัสดิการสำหรับกลุ่มชาติพันธุ์	เรื่อง บาท	1 10,000,000				กพพ.				
	5. โครงการศึกษาระบบการพัฒนาสังคมของไทย และการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านการพัฒนาสังคมไปสู่การปฏิบัติ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : 1. เกิดตัวแบบ (Model) การพัฒนาสังคมของไทย 2. เกิดข้อเสนอเชิงนโยบายด้านการพัฒนาสังคม	1. ศึกษาตัวแบบ (Model) การพัฒนาสังคมของต่างประเทศ 2. ศึกษากระบวนการพัฒนาสังคมของไทยทั้งระบบ ปัญหาอุปสรรค และสิ่งท้าทาย 3. จัดทำข้อเสนอระบบการพัฒนาสังคมของไทย และบทบาท (Position) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ 4. จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านการพัฒนาสังคมของไทย 5. ผลักดันข้อเสนอเชิงนโยบายด้านการพัฒนาสังคมไปสู่การปฏิบัติภายในกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	เรื่อง บาท	3 600,000	1 300,000	1 300,000	1 300,000			กยผ.		
	รวมวงเงินแนวทางที่ 1				18,103,900	19,317,300	29,866,200				19,417,300	19,417,300

แนวทางการพัฒนาที่ 2. คุ่มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มที่ประสบปัญหาสังคมและภาวะยากลำบากไม่สามารถพึ่งพาตนเองได้ ทั้งการคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ครอบคลุมการจัดโครงสร้างการคุ้มครองทางสังคม ให้สามารถเข้าถึงบริการทางสังคมและสวัสดิการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ โดยใช้กระบวนการสังคมสงเคราะห์เพื่อเพิ่มผลิตภาพ (Productive Welfare) รวมถึงการมีมาตรการเชิงรุกเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการสูญเสียต่อการประสบภาวะยากลำบากและไร้ที่พึ่ง									
ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
1.2 จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	1. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบาง ผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนกลุ่มเปราะบางที่ได้รับความช่วยเหลือจากกลไกการดำเนินงานและภาคีความร่วมมือในการช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง ผลผลิตเชิงคุณภาพ : ครัวเรือนเปราะบางได้รับการฟื้นฟูพัฒนาคุณภาพชีวิต สามารถดำรงชีพในสังคมได้อย่างปกติสุข เกิดการบูรณาการความร่วมมือในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางในระดับพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม	1.1 สร้างเสริมสวัสดิการสังคม - ขับเคลื่อนพื้นที่นำร่องให้บูรณาการจัดสวัสดิการแบบมีส่วนร่วมอย่างเป็นรูปธรรม - ขยายพื้นที่ดำเนินการสู่พื้นที่ใหม่ - ทบทวนบทเรียนการจัดสวัสดิการแบบมีส่วนร่วมในพื้นที่เดิม - ขับเคลื่อนพื้นที่ดำเนินการพื้นที่ใหม่ให้บูรณาการจัดสวัสดิการแบบมีส่วนร่วมอย่างเป็นรูปธรรม เป้าหมาย งบประมาณ	แห่ง บาท	76 48,500,000	76 9,000,000	76 9,500,000	76 10,000,000	76 10,000,000	สำนักงาน ก.ส.ค. กคส.
		1.2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งและผู้พิการขอทาน - ให้ความช่วยเหลือเป็นไปตามหลักและกระบวนการทางสังคมสงเคราะห์เฉพาะรายโดยนักสังคมสงเคราะห์เป็นผู้ดำเนินการศึกษา พิจารณา วินิจฉัยปัญหาและติดตามผล เพื่อขออนุมัติการจ่ายเงินหรือสิ่งของตามสภาพปัญหาและความจำเป็น เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	452,300 1,392,390,000	90,460 278,478,000	90,460 278,478,000	90,460 278,478,000	90,460 278,478,000	กคส.
		1.3 พัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางระดับพื้นที่ - จัดอบรมฝึกอาชีพ พัฒนาศักยภาพแก่กลุ่มเป้าหมาย (การขยายสินค้าออนไลน์ บูรณาการความช่วยเหลือร่วมกับภาคีเครือข่าย	คน บาท	1,000 653,000	200 130,600	200 130,600	200 130,600	200 130,600	กอส. สลก. กพพ.
		เป้าหมาย งบประมาณ	คน แห่ง	453,300 76	90,660 76	90,660 76	90,660 76	90,660 76	90,660 76
		เป้าหมาย งบประมาณ	บาท	1,441,543,000	287,608,600	288,108,600	288,608,600	288,608,600	288,608,600

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ	
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569		
1.2 จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองสวัสดิภาพ และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	2. โครงการ พม. เน้นกำลังพัฒนาศักยภาพกลุ่มเปราะบางสูงสุดภาพชีวิตที่ดีกว่า ผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนกลุ่มเปราะบางได้รับความช่วยเหลือที่สอดคล้องกับสภาพปัญหา ผลผลิตเชิงคุณภาพ : กลุ่มเปราะบางได้รับความช่วยเหลือที่สอดคล้องกับสภาพปัญหา 3. โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคมและจัดสวัสดิการสังคม กิจกรรมหลัก : คุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในสถาบัน กิจกรรมย่อย คุ้มครอง พื้นฟูผู้ใช้บริการ ผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนประชากรเป้าหมาย 7,800 คน ได้รับบริการสวัสดิการสังคมตามสิทธิขั้นพื้นฐาน ผลผลิตเชิงคุณภาพ : ได้รับบริการสวัสดิการสังคมสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้สอดคล้องกับวิถีชีวิตชุมชนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	1. การพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง 2. การขับเคลื่อนกิจกรรมในระดับพื้นที่ 3. การติดตาม ประเมินผล การให้ความช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางในระดับพื้นที่ เป้าหมาย งบประมาณ	จังหวัดบพ	76 56,672,000					สำนักงาน ก.ส.ค. กคส.	
		1. รับผิดชอบพื้นที่ที่ไม่มีที่อยู่อาศัยและผู้กระทำความผิดตาม พ.ร.บ.การคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พ.ศ. 2557 2. ให้การดูแลประจักษ์และให้การคุ้มครองสวัสดิภาพโดยจัดที่พักอาหาร เครื่องนุ่งห่มและของใช้ประจำวันให้เพียงพอและเหมาะสม และจัดระบบพี่เลี้ยงช่วยในการทำกิจวัตรประจำวัน 3. ให้บริการด้านการรักษาพยาบาล โดยการตรวจสุขภาพกาย/สุขภาพจิตเบื้องต้น การจัดทำประวัติสุขภาพ การรักษาพยาบาลและจัดหายาและเวชภัณฑ์ การป้องกันและควบคุมโรคและการส่งเสริมสุขภาพ 4. การประเมินศักยภาพเพื่อจัดแบ่งกลุ่มผู้รับการสงเคราะห์เป็นกลุ่ม A , B , C การออกแบบกิจกรรมที่เหมาะสมแก่ผู้รับการสงเคราะห์แต่ละราย 5. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IRP) 6. การดำเนินกิจกรรมตามแผน IRP เน้นการฟื้นฟูและพัฒนาศักยภาพตามแผน IRP ซึ่งประกอบด้วยการฟื้นฟูทางการแพทย์ การฟื้นฟูทางการศึกษา การฟื้นฟูทางสังคม และการฟื้นฟูทางอาชีพ และการประเมินผล 7. การส่งกลับคืนสู่ครอบครัว ชุมชน และสังคม 8. การจำหน่ายผู้ใช้บริการ 9. การติดตามผล เป้าหมาย งบประมาณ	คนบพ	7,800 818,424,600	5,300 134,055,900	5,300 147,461,500	7,800 226,888,000	7,500 215,255,400	7,500 226,018,200	กคส.

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	
1.2 จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการคุ้มครองสวัสดิภาพ และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	4. โครงการเงินอุดหนุนองค์การ สวัสดิการสังคมภาคเอกชน ผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนราษฎรผู้ทุพพลภาพ สาธิตการขับร้องเพลงไทย นักเรียน ที่ประสบสาธารณภัย นักเรียนใน โรงเรียนสาธิตราษฎร์ และ โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ และ นักเรียนในโรงเรียนไม่โครงการ พระราชดำริสมเด็จพระศรีนคริน ทราบรมราชชนนี ได้รับการช่วยเหลือ	1. ให้การสงเคราะห์ผู้ประสบภัยทั่วประเทศ 2. ให้ทุนพระราชทานเพื่อการศึกษาแก่เด็กนักเรียน นักเรียน อุดมการณ์การเรียน อุดมการณ์ศึกษาแก่นักเรียน ทุนพระราชทาน 3. ให้การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซมปรับปรุง ร.ร.โครงการพระราชดำริสมเด็จพระศรีนครินทราบ รมราชชนนี และ ร.ร. ที่ประสบอุทกภัย 4. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานสงเคราะห์ จัดฝึกอบรม อาสาสมัคร เพื่อเป็นกำลังในการช่วยเหลือ 5. ให้การสนับสนุนพัฒนาคุณภาพการศึกษา เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	6,000,000 750,000,000	1,200,000 150,000,000	1,200,000 150,000,000	1,200,000 150,000,000	1,200,000 150,000,000	กส.ค. สำนักงาน ก.ส.ค.
	5. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้ให้บริการบ้านน้อยในนิคม ผลผลิตเชิงปริมาณ : คนไร้ที่พึ่งได้รับ การพัฒนาคุณภาพให้มีความพร้อม ในการกลับสู่ครอบครัวและชุมชน ผลผลิตเชิงคุณภาพ : คนไร้ที่พึ่ง พึ่งพาตนเองในสังคมได้โดยไม่กลับ มาเป็นคนไร้ที่พึ่งซ้ำอีก ร้อยละ 80	1. การส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต - รับผิดชอบให้บริการที่ผ่านกระบวนการคัดกรอง บำบัด ดูแลสวัสดิการขั้นพื้นฐาน พื้นฟูเบื้องต้นด้านร่างกายจิตใจ แล้วและมีความพร้อมเข้าฝึกอบรมวิชาชีพจากศูนย์หรือ สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง - จัดทำแผนการพัฒนาการบุคคล(DP) เน้นการพัฒนา ด้านอาชีพเป็นหลัก - ออกแบบกิจกรรมพัฒนาด้านต่าง ๆ ให้แก่ผู้ใช้บริการ ตามแผนIRP - ดำเนินการกิจกรรมตามแผนการประเมินผลทุกระยะ เวลา 6 เดือน - ทำการศึกษาพัฒนาอาชีพที่เหมาะสมกับบริบทของท้องถิ่น และความต้องการของตลาด 2. การฝึกทักษะการใช้ชีวิตด้วยตนเองในนิคมสร้างตนเอง เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	850 28,448,000			170 3,769,600	340 12,339,200	
รวมวงเงินแนวทางที่ 2					571,664,500	642,242,100	669,266,200	666,203,200	676,966,000

แนวทางการพัฒนาที่ 3. พัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะกลุ่มคนยากจนและผู้ด้อยโอกาส สนับสนุนแนวทางการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม การบูรณาการส่งเสริมการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจและสังคมเพื่อสร้างคุณภาพ การเข้าถึงปัจจัยพื้นฐาน เช่น ที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน แหล่งเงินทุน ตลอดจนการใช้ทุนทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน ศาสนสถาน รวมถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างเหมาะสม เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ	
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570
1.3 จำนวนกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	1. โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษ	1. แวนตาผู้สูงวัยในสมเด็จพระเทพฯ เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	18,000 8,861,780			4,800 1,500,000	6,000 2,297,100	7,200 5,064,680	กพพ.
	ผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	2. สนับสนุนการดำเนินงานโครงการหลวง - รักษาป่าเพื่อพระแม่ทองแดงนาคิน เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	1,550 18,253,500			350 1,291,700	350 1,291,700	850 15,670,100	
		- พัฒนาพื้นที่โครงการหลวง								
	ประชากรในพื้นที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	2,500 21,259,200			750 3,734,300	750 3,734,300	1,000 13,790,600	
		3. สนับสนุนการดำเนินงานศูนย์ประสานงานโครงการตามพระราชประสงค์และโครงการตามพระราชดำริ เป้าหมาย งบประมาณ	แห่ง บาท	3 13,941,000			3 3,000,000	3 3,000,000	3 7,941,000	
	กลุ่มเป้าหมายตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	11,500 13,826,000			3,000 3,100,000	4,000 5,012,900	4,500 5,713,100	
		5. พัฒนพื้นที่ตามรอยเบื้องพระยุคลบาทและเผยแพร่โครงการพระราชดำริ เป้าหมาย งบประมาณ	แห่ง บาท	3 3,067,800			3 800,000	3 1,133,900	3 1,133,900	
	6. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการสวัสดิการสำหรับประชากรกลุ่มเป้าหมาย (งบบริหารจัดการ) เป้าหมาย งบประมาณ	แห่ง บาท	63 107,138,700			63 19,888,500	63 43,625,100	63 43,625,100		
		7. พัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายพิเศษในพื้นที่ชายแดน เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	3,600 8,232,200			2,000 6,232,200	1,600 2,000,000		
		เป้าหมาย งบประมาณ	แห่ง คน บาท	66 70,494 382,881,780	16,354 89,805,300 98,496,300	16,990	10,900 39,546,700	69 11,100 60,095,000	69 15,150 94,938,480	

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2570	
1.3 จำนวนกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	2. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการดินในนิคมสร้างตนเอง ผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนสมาชิกนิคมสร้างตนเองและราษฎรในพื้นที่นิคมสร้างตนเอง ได้รับบริการด้านงานที่ดิน เชิงคุณภาพ : สมาชิกนิคมสร้างตนเองและราษฎรในพื้นที่นิคมสร้างตนเองสามารถแก้ไขปัญหาที่ดินได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. ประชุมเตรียมความพร้อมบุคลากรและสมาชิกนิคมสร้างตนเอง 2. รวบรวมข้อมูล/จัดทำระบบข้อมูลงานบริหารจัดการที่ดิน 3. จัดทำแผนปฏิบัติการบริหารจัดการที่ดิน ประกอบด้วยงานบรรลุสมชกนิคมสร้างตนเอง, งาน น.ค.1, น.ค.3, ไร่วัดที่ดิน, สิ้นเชื้อ, จัดทรัพยากรในนิคมฯ เป็นต้น 4. ดำเนินการตามแผนงานการบริหารจัดการที่ดิน 5. สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผล เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	17,500 80,561,500	3,500 3,811,600	5,000 15,000,000	2,500 4,424,900	4,000 37,500,000	กพพ.
	3. โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะอาชีพสู่การสร้างมูลค่าทางการตลาดแบบเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (BCG) ผลผลิตเชิงปริมาณ : ร้อยละ 70 ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ มีรายได้เพิ่มขึ้นจากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ เชิงคุณภาพ : เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนของตนเองและชุมชนด้วยระบบเศรษฐกิจเพิ่มมูลค่าให้รายได้เพิ่มขึ้น เกิดการกระจายรายได้สู่ชุมชน ด้วยการจำหน่ายสินค้าและผลิตภัณฑ์ การจำหน่ายสินค้าออนไลน์ แพลตฟอร์มด้านการตลาด รวมถึงการวางแผนธุรกิจ (Green Marketing)ลดความเหลื่อมล้ำ ชุมชนเกิดความเข้มแข็ง สังคมได้รับการพัฒนา และประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน	1. ระดมความคิดเห็นจากกลุ่มเป้าหมาย และสำรวจทรัพยากรในพื้นที่ เพื่อวิเคราะห์และกำหนดแนวทางการปลูกพืช แปรรูปผลผลิตทางการเกษตร/ผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น 2. ส่งเสริมความรู้แก่กลุ่มเป้าหมายเกี่ยวกับการปลูก แปรรูปผลผลิตทางการเกษตร/ผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น 3. ดำเนินการปลูก/การผลิต/ แปรรูปผลผลิตทางการเกษตร/ผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น 4. ดำเนินการแลกเปลี่ยน แลกง่าย และจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตร/ผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น 5. ติดตาม รายงานผล เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	11,940 20,712,100	3,760 5,462,100	4,300 10,750,000	3,880 4,500,000		กพพ.

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
1.3 จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	4. โครงการขับเคลื่อนการสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจในพื้นที่นิคม สร้างตนเอง (Nikom Next) ผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายได้รับ การพัฒนาศักยภาพด้านอาชีพ และการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ ในพื้นที่นิคมสร้างตนเอง เชิงคุณภาพ : พื้นที่เป้าหมายได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นอย่างยั่งยืน พัฒนาทักษะและอาชีพ ให้ตรงกับ ความต้องการของตลาด และสนับสนุน ให้สมาชิกนิคมและราษฎร ในเขตนิคมสร้างตนเอง ทุกวัยมีงานทำ มีรายได้	กิจกรรมที่ 1 : เชื่อมโยงและสร้างแรงบันดาลใจ เพื่ออนาคตที่ยั่งยืน 1.1 เตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ เครือข่าย ทำความเข้าใจ ถึงวัตถุประสงค์โครงการและคัดเลือก พื้นที่ดำเนินการ 1.2 เวที “สร้างแรงบันดาลใจ สู่อนาคตยั่งยืน” เพื่อค้นหากลุ่มเป้าหมาย ตามทักษะอาชีพและความสนใจ แบบสอบถาม (Questionnaire) และการสัมภาษณ์ เชิงลึก (in-depth Interview) สร้างแรงบันดาลใจ เพื่ออนาคตที่ยั่งยืน กิจกรรมที่ 2 : เติบโตศักยภาพ สร้างโอกาสในอาชีพ 2.1 วิเคราะห์ศักยภาพและข้อจำกัดที่เกี่ยวข้องกับ การพัฒนาอาชีพแบ่งกลุ่มเป้าหมายตามลักษณะ เช่น ความสนใจ ทักษะหรืออาชีพที่เหมาะสม วิเคราะห์โอกาส และข้อจำกัดในชุมชน เช่น ทรัพยากร ทุน หรือเครือข่าย กิจกรรมที่ 3 : พัฒนาทักษะอาชีพ สร้างอนาคตที่มั่นคง 3.1 ส่งเสริมอาชีพ “เกษตรกรรม ปศุสัตว์ หัตถกรรม” <u>ส่งเสริมความรู้/สาคิดและพาทำ การทำเกษตรอินทรีย์</u> การเลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจ หรือการสร้างสินค้า OTOP โดยผู้เชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ เช่น เกษตรกรต้นแบบ และการเพาะปลูกพืชในระบบเกษตรอินทรีย์ <u>ส่งเสริมความรู้/สาคิดและพาทำ ด้านการเลี้ยงสัตว์</u> แบบมืออาชีพ การเลี้ยงสัตว์เพื่อเศรษฐกิจ, การจัดการฟาร์ม หรือการป้องกันโรคในสัตว์ โดยผู้เชี่ยวชาญด้านปศุสัตว์ หรือเจ้าของฟาร์ม ที่ประสบความสำเร็จ <u>ส่งเสริมความรู้/สาคิดและพาทำ ด้านหัตถกรรม การทอผ้า</u> จักสาน หรือการทำเครื่องประดับ สอดคล้องกับความต้องการ ในพื้นที่ การทำสินค้าหัตถกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม กิจกรรมที่ 4 : ลงพื้นที่ติดตามโครงการ กิจกรรมที่ 5 : รายงานผล	คน บาท	17,630 53,273,600			3,440 7,735,200	6,450 20,188,400	7,740 25,350,000	กพพ.

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
1.3 จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาศักยภาพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	5. โครงการส่งเสริมการพัฒนาสังคม ด้วยระบบเศรษฐกิจเพิ่มมูลค่า (BCG and Traditional Attractions) ผลผลิตเชิงปริมาณ : เกิดการพัฒนาศักยภาพระบบ เศรษฐกิจเพิ่มมูลค่าในชุมชน ผ่านการปรับปรุงเพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับ ผลผลิตและสร้างรายได้ เชิงคุณภาพ : กลุ่มเป้าหมายสมาชิกนิคมสร้างตนเอง และราษฎรในพื้นที่สูง สามารถ พัฒนาศักยภาพด้วยระบบเศรษฐกิจ เพิ่มมูลค่าในชุมชนทำให้รายได้ เพิ่มขึ้นเกิดการกระจายรายได้สู่ชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำ ชุมชนเกิดความ เข้มแข็ง สังคมได้รับการพัฒนา และประชาชนสามารถพึ่งพาตนเอง ได้อย่างยั่งยืน	1. สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ ผ่านการสร้างมูลค่าเพิ่ม ให้กับผลผลิต (7 แห่ง) - จุดประกายความคิดสมาชิกนิคมสร้างตนเอง เพื่อสำรวจ ทรัพยากรในชุมชน - จัดอบรมโดยภาคีเครือข่ายภาคเอกชน ภาครัฐกิจและ ผู้เชี่ยวชาญ ในการส่งเสริมความรู้การแปรรูปผลผลิต - การ Workshop แปรรูปผลผลิต และพัฒนาผลิตภัณฑ์ เพื่อเพิ่มมูลค่า - การส่งเสริมความรู้ขายสินค้าออนไลน์ และการวางแผน ธุรกิจ 2. ส่งเสริมการท่องเที่ยวภูมิวัฒนธรรมชุมชนบนพื้นที่สูง และเศรษฐกิจฐานรากในชุมชน - จุดประกายความคิดราษฎรบนพื้นที่สูง เพื่อค้นหา แนวทางในการพัฒนาชุมชนท่องเที่ยวภูมิวัฒนธรรม - การวางแผนพัฒนาชุมชนท่องเที่ยวภูมิวัฒนธรรม และการบริหารจัดการการท่องเที่ยวโดยชุมชน โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย - การพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน เพื่อเสริมสร้างโอกาส ในการเพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยว - การส่งเสริมความรู้และจัดทำกลยุทธ์ส่งเสริมการตลาด สำหรับการท่องเที่ยวชุมชน - การพัฒนาชุมชนท่องเที่ยวเข้มแข็งด้วยกองทุนสวัสดิการ ชุมชน	คน บาท	1,000 8,430,000				1,000 8,430,000		กพพ.

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
1.3 จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาศักยภาพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	6. โครงการส่งเสริมและพัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมบนพื้นที่สูง ผลผลิตเชิงปริมาณ : 1. ราษฎรบนพื้นที่สูงที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการเรียนรู้การจัดสวัสดิการสังคมบนพื้นที่สูงสามารถเข้าถึงบริการกองทุน/องค์กรสาธารณประโยชน์ในพื้นที่ 2. ครส. ที่เป็นทั้งจัดการความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นในชุมชนบนพื้นที่สูงและสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในพื้นที่สูงอย่างน้อย 3 ด้าน (ฐานการเรียนรู้) 3. กิจกรรมการเรียนรู้ที่จัดขึ้นโดยพิพิธภัณฑราษฎรบนพื้นที่สูง 4. พิพิธภัณฑราษฎรบนพื้นที่สูง 5. การลงบันทึกข้อมูลตามชุมชนของราษฎรบนพื้นที่สูงไม่ไปกรมของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เชิงคุณภาพ : 1. ราษฎรบนพื้นที่สูงเข้าถึงบริการของกองทุน หรือองค์กรสาธารณประโยชน์ที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตและความจำเป็น 2. ครส. เป็นพื้นที่จัดการความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นในชุมชนบนพื้นที่สูง และสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในพื้นที่ 3. พิพิธภัณฑราษฎรบนพื้นที่สูงเป็นแหล่งเรียนรู้วิถีชีวิตราษฎรบนพื้นที่สูง (กลุ่มชาติพันธุ์) 4. การลงบันทึกข้อมูลราษฎรบนพื้นที่สูง ข้อมูลชุมชนบนพื้นที่สูง และการเข้าถึงสวัสดิการ ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการได้อย่างถูกต้อง 5. ข้อมูลราษฎรบนพื้นที่สูง ข้อมูลชุมชนบนพื้นที่สูง และการเข้าถึงสวัสดิการสามารถนำมาดำเนินงานเพื่อให้ราษฎรบนพื้นที่สูงเข้าถึงสวัสดิการขั้นพื้นฐานและใช้ในการจัดทำข้อเสนอการจัดการสวัสดิการโดยรัฐร่วมกับชุมชนบนพื้นที่สูง	1. กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการสวัสดิการสังคมบนพื้นที่สูง 2. กิจกรรมศูนย์เรียนรู้เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตราษฎรบนพื้นที่สูง (ครส.) 3. กิจกรรมพิพิธภัณฑเรียนรู้ราษฎรบนพื้นที่สูง 4. กิจกรรมการจัดการระบบบริการข้อมูลราษฎรบนพื้นที่สูง							กพพ.	
		เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	30,600 108,600,400	3,500 9,912,800	5,700 28,500,000	6,500 32,500,000	6,900 13,024,600	8,000 24,663,000	

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	
1.3 จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	7. โครงการพัฒนาทุนมนุษย์ BCL ผลผลิต เชิงปริมาณ : 1. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ได้ความรู้และทักษะเพื่อพัฒนาสู่ การเป็นผู้ประกอบการเกษตรแนวใหม่ 2. ครอบครัวกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม โครงการมีแผนพัฒนาคุณภาพชีวิต เกษตรครัว ครองคลุม แผนเร่งด่วน แผนระยะกลาง และแผนระยะยาว ผลผลิตเชิงคุณภาพ : 1. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ เป็นผู้ประกอบการเกษตรแนวใหม่ สามารถนำความรู้และทักษะไป ประกอบอาชีพ สร้างรายได้อย่าง ยั่งยืน ยกระดับคุณภาพชีวิตของ ตนเองและเป็นเครือข่ายในการพัฒนา สังคม 2. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาศักยภาพครอบคลุม ทุกมิติ และสามารถพึ่งพาตนเองได้	1. คัดเลือกและรับสมัครกลุ่มเป้าหมายที่มีคุณสมบัติ เข้าร่วมโครงการ 2. พัฒนาศักยภาพของกลุ่มเป้าหมายและครอบครัว 2.1 กลุ่มเป้าหมาย 2.2 สมาชิกในครอบครัวกลุ่มเป้าหมาย 3. ติดตามและประเมินผลความก้าวหน้าการดำเนินโครงการ โครงการและการถอดบทเรียนจากการดำเนินโครงการ เพื่อวิเคราะห์ประเมินปัญหาอุปสรรคเพื่อปรับกลยุทธ์ ในการดำเนินโครงการและรายงานผลการดำเนินงาน	คน บาท	5,000 174,000,000					กพพ.
	8. โครงการส่งเสริมเพิ่มมูลค่า ผลิตภัณฑ์ชุมชน ผลผลิตเชิงปริมาณ : กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพด้านทักษะอาชีพ การเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ ผลผลิตเชิงคุณภาพ : กลุ่มเป้าหมายมีรายได้เพิ่มขึ้น	1. การสำรวจทุนทางสังคม ศักยภาพ วิถีชีวิต การผลิต สินค้าและความต้องการสนับสนุน 2. ส่งเสริมความรู้ด้านทักษะอาชีพการเพิ่มมูลค่า/ผลิตภัณฑ์ เช่น การส่งเสริมการทำบรรจุภัณฑ์ การส่งเสริมการตลาด การทำคอนเทนต์สินค้าตลาดออนไลน์ 3. การพัฒนาศักยภาพกลุ่มอาชีพและผู้ประกอบการ รายภูมิตั้งพื้นที่สูง ในด้านการผลิตและยกระดับสินค้า การนำนวัตกรรมมาใช้ การพัฒนาการออกแบบและ สร้างสรรค์เรื่องราวเกี่ยวกับวิถีอัตลักษณ์ ร่วมกับหน่วยงาน ภาครัฐหรือเอกชน เช่น มหาวิทยาลัย องค์กรต่าง ๆ ฯลฯ 4. การพัฒนาศักยภาพกลุ่มอาชีพและราษฎรในพื้นที่สูง ในด้านความเป็นผู้ประกอบการ การสร้างกลยุทธ์ ผลิตภัณฑ์และมาตรฐาน ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐหรือ เอกชน เช่น มหาวิทยาลัย องค์กรต่าง ๆ ฯลฯ							กพพ.

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570
1.3 จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น		5. การพัฒนาช่องทางจัดการจำหน่ายสินค้า การประชาสัมพันธ์ การให้บริการ และ/หรือ สื่อ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ (Online, Onsite) ที่นำมาสู่การจัดการจำหน่ายได้จริง 6. ติดตามประเมินผล (ผลิตภัณฑ์ อาทิพ รายได้ การรวมกลุ่ม การเข้าถึงสวัสดิการ) พร้อมจัดเก็บข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย บันทึกลงในระบบบริการข้อมูลราษฎรในพื้นที่สูง กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ 7. การถอดบทเรียน และสรุปผลการดำเนินงาน	คน บาท	6,000 105,532,600	800 2,500,000	1,000 30,000,000	1,200 30,500,000	1,400 12,532,600	1,600 30,000,000	กพพ.
		1. จัดประชุมภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อคัดเลือก เป้าหมาย 2. ประสานช่างของทาง อบต.หรือท้องถิ่น ประสานการ ค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซม 3. ดำเนินการจัดซื้อวัสดุตามรายละเอียดประมาณการ และส่งมอบวัสดุให้บ้านเรือนเป้าหมาย 4. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	หลัง บาท	5,100 109,162,400	1,700 37,970,400	1,700 39,840,400	1,700 31,351,600			

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
1.3 จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	10. โครงการส่งเสริมการพัฒนา คุณภาพชีวิตราษฎรชาติพันธุ์ชาวเล และม่านี ผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ใช้ถึงสิทธิ และสวัสดิการ โดยเข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิต ราษฎรชาติพันธุ์ชาวเล และม่านี ผลผลิตเชิงคุณภาพ : กลุ่มเป้าหมาย อย่างน้อยร้อยละ 80 มีความพึงพอใจต่อกิจกรรมที่ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	1. กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของราษฎร ชาติพันธุ์ชาวเล และม่านี 1.1 การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ทุน ทางสังคมของราษฎรชาติพันธุ์ชาวเล และม่านี 1.2 การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างทักษะ ผู้ประกอบการและเครือข่ายโครงการฯ 1.3 การประชุมคณะทำงานพัฒนาราชราษฎรชาติพันธุ์ ชาวเลและม่านี เพื่อติดตามความก้าวหน้าของ คณะกรรมการระดับประเทศ 1.4 การประชุมคณะทำงานพัฒนาราชราษฎรชาติพันธุ์ ชาวเล และม่านี ระดับจังหวัด 1.5 การประชุมคณะทำงานพัฒนาราชราษฎรชาติพันธุ์ ชาวเลและม่านี ระดับอำเภอ 1.6 การประชุมเครือข่ายติดตามความก้าวหน้าและ ถอดบทเรียนการทำงานชาวเล และม่านี 1.7 สัมมนาผลิตภัณฑ์ชาวเล 1.8 การลงพื้นที่ติดตามผลการดำเนินงานโดย เจ้าหน้าที่ส่วนกลาง								
		เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	5,000 8,793,000				2,000 3,793,000	3,000 5,000,000	กพพ.

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
1.3 จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาศักยภาพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	1.1. โครงการศูนย์สร้างเสริมวิถีไทย หมอไม่หมดแรง ผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ มีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพ ด้านอาชีพและการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ผลผลิตเชิงคุณภาพ : เพิ่มศักยภาพในการผลิตใหม่ คุณภาพสูง ตั้งแต่กระบวนการ เลี้ยงไหม การผลิต การทอ และ การออกแบบ เกิดการส่งเสริมอาชีพ สร้างรายได้ และลดความเหลื่อมล้ำ ของประชาชนในพื้นที่	1. จุดประกายความคิดและเปิดพื้นที่การมีส่วนร่วม ในชุมชน เพื่อร่วมกันระดมความคิดเห็น ค้นหา ทางสังคมที่มีอยู่ ประเมินศักยภาพ และโอกาส ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์และอาชีพ 2. จัดตั้งศูนย์สร้างเสริมวิถีไทยหมอไม่หมดแรง - ปรับปรุงพื้นที่ปลูกหม่อนและระบบน้ำ - ก่อสร้างโรงเรือนเลี้ยงไหม โรงอบรังไหม โรงแปรรูปไหม - ก่อสร้างอาคารศูนย์เรียนรู้ พิพิธภัณฑ์ ห้อง Workshop และจุดจำหน่ายผลิตภัณฑ์หม่อน - ไหม 3. การพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย - พัฒนาทักษะด้านการบริหารจัดการและการเงินสำหรับ ผู้เลี้ยงไหม - ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมวิถีไทยหมอไม่ หมดแรง - พัฒนาศักยภาพการเลี้ยงไหมและการผลิตเส้นไหมคุณภาพ - พัฒนาศักยภาพการทอผ้าไหมและการออกแบบผ้าไหม - พัฒนาศักยภาพการสร้างตลาดและการสร้างแบรนด์ใหม่ 4. เงินทุนประกอบอาชีพสำหรับครอบครัวผู้ประกอบการ เลี้ยงหม่อนไหม เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	35			35 350,000			ภพพ.
			แห่ง บาท	1				1 5,500,000		
			คน บาท	80				80 4,500,000		
			บาท						1,000,000	
			แห่ง คน บาท	1 115				1 35	1 80	
			บาท	11,350,000				350,000	11,000,000	

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	
1.3 จำนวนกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	12. โครงการส่งเสริมเผยแพร่รักษาอัตลักษณ์วิถีภูมิปัญญาชาวบ้านพื้นที่สูง	1. จัดการออกแบบรูปแบบการจัดงาน ประเพณีกินข้าวใหม่ จัดแสดงผ้าทอราชวรมันพื้นที่สูง การจำลองวิถีชีวิตการละเล่นของราชวรมันพื้นที่สูง การสาธิตการผลิตสินค้า และการอาหาร การเสวนา การจับคู่ทางธุรกิจ การแสดงและจำหน่ายสินค้า 2. การออกแบบนิทรรศการ พระราชกรณียกิจเกี่ยวกับ การพัฒนาคุณภาพชีวิตราชวรมันพื้นที่สูง และความมั่นคงทางอาหารในชุมชนบนพื้นที่สูง ประเพณีกินข้าวใหม่/อ้อล้ำขนิวีราชวรมันพื้นที่สูง 3. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ 4. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน	คน บาท	3,000 10,200,000	1,000 3,400,000	1,000 3,400,000	1,000 3,400,000	กพพ.	
	ผลผลิตเชิงปริมาณ : ประชาชนทั่วไปราชวรมันพื้นที่สูง ภาคตะวันออก และหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เครือข่ายกลุ่มชาติพันธุ์จำนวน 1,000 คน								
	ผลผลิตเชิงคุณภาพ : ราชวรมันพื้นที่สูงและประชาชนทั่วไป เข้าใจ และได้รับรู้ภารกิจของกรมพัฒนาลังคมและสวัสดิการที่เกี่ยวข้องกับพระราชดำริ พระดำริต่าง ๆ	เป้าหมาย งบประมาณ						สธค.	
	13. พัฒนความรู้ทางการเงินและส่งเสริมการออมสู่ชุมชน	1. พัฒนาคำรูการวางแผนทางการเงินให้บุคลากรในสังกัดกระทรวง พม. 2. พัฒนาคำรูการวางแผนทางการเงินให้สมาชิกและราษฎรในพื้นที่นิคมสร้างตนเอง 10 แห่ง	คน บาท	1,650 1,933,000	550 245,000	550 788,000	550 900,000		
	ผลผลิตเชิงปริมาณ : 1. จำนวนผู้สมาชิก รับการถ่ายทอดความรู้การวางแผนทางการเงินและวินัยการออม 2. จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการ รับการถ่ายทอดความรู้การวางแผนทางการเงินและวินัยการออม								
	ผลผลิตเชิงคุณภาพ : พื้นที่ในนิคมมีสมาชิกนิคมและราษฎรในเขตนิคมรวมถึงกลุ่มประชาชนและกลุ่มวัยทำงาน สามารถสร้างตนเองได้รับการพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านการวางแผนทางการเงินและมีความประพฤติดีในครอบครัวได้อย่างถูกต้อง สามารถสร้างความเข้มแข็งให้ครอบครัว แก้ไขปัญหาและลดความเสี่ยงทางการเงิน ตระหนักถึงวิถีชีวิตวินัยในการเก็บออม ส่งผลให้เกิดความมั่นคงทางการเงิน มีเงินสำรองยามฉุกเฉิน และมีทุนสำหรับอนาคตสำหรับครอบครัวอย่างยั่งยืน	เป้าหมาย งบประมาณ							
รวมวงเงินแนทางที่ 3					149,462,200	405,016,700	154,203,400	133,996,600	232,751,480
รวมวงเงินเรื่องที่ 1					739,230,600	1,066,576,100	853,335,800	819,617,100	929,134,780

แผนปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมพลังภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการ

เป้าหมาย : ทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม และการจัดสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา :

1. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกการทำงานของภาคีเครือข่าย โดยสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โดยการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายและอาสาสมัครในระดับชาติ และระดับจังหวัด รวมทั้งส่งเสริมให้มีกลไกเชื่อมโยงกับนโยบายและการบริหารจัดการในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น
2. เสริมสร้างศักยภาพของภาคีเครือข่าย โดยการส่งเสริมความรู้ ทักษะ และการเสริมพลังทางสังคม บูรณาการการจัดสวัสดิการสังคมและพัฒนาสังคม เพื่อส่งเสริมให้อาสาสมัครและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเป็นกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานในระดับพื้นที่ได้อย่างมีมาตรฐาน
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคม โดยการมีส่วนร่วมของอาสาสมัครและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ ในการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมและเสริมสร้างแรงจูงใจในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การยกย่องเชิดชู การประกาศเกียรติคุณ การให้ค่าตอบแทนในบางกรณี การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงาน เป็นต้น

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

- 2.1 จำนวนมาตรการ กลไก หรือระบบสนับสนุนการทำงานของภาคีเครือข่าย (จำนวน 21 เรื่อง/ระบบ/กลไก/ประเด็น/รูปแบบ)
- 2.2 ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ทักษะ มีศักยภาพเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 80)
- 2.3 ร้อยละของภาคีเครือข่ายใหม่ที่ได้เข้าร่วมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 10)
- 2.4 ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง (ร้อยละ 10)

แนวทางการพัฒนาที่ 1. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกการทำงานของภาคีเครือข่าย โดยสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้และช่วยเหลือกัน และการพัฒนาภาคีและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่าย และอาสาสมัครในระดับจังหวัด และระดับจังหวัด รวมทั้งส่งเสริมให้ภาคีเครือข่ายเชื่อมโยงกับนโยบายและการบริหารจัดการในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น									
ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
2.1 จำนวนมาตรการ กลไก หรือระบบสนับสนุนการทำงานของภาคีเครือข่าย	1. โครงการส่งเสริมสวัสดิการสังคมไทย ผลผลิตเชิงปริมาณ : ข้อมูล ข้อเสนอแนะ และแนวทาง การขับเคลื่อนสวัสดิการสังคมที่สำคัญสำหรับกำหนดข้อเสนอเชิงนโยบายสวัสดิการสังคม ผลผลิตเชิงคุณภาพ : ข้อมูล ข้อเสนอแนะ และแนวทาง การขับเคลื่อนงานสวัสดิการสังคมที่สำคัญ มีความเหมาะสมต่อการกำหนดข้อเสนอเชิงนโยบายสวัสดิการสังคม	1. ศึกษาเอกสารวิชาการและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับประเด็นการขับเคลื่อนงานสวัสดิการสังคมที่สำคัญ 2. กำหนดกรอบแนวคิดการขับเคลื่อนประเด็นงานสวัสดิการสังคมที่สำคัญ 3. จัดการประชุมสมัชชาสวัสดิการสังคมแห่งชาติ 3.1 เวทีการอภิปรายข้อมูลและประเด็นขับเคลื่อนงานสวัสดิการสังคมที่กำหนด 3.2 กิจกรรมกลุ่มย่อยระดมความคิดเห็นต่อประเด็นขับเคลื่อนงานสวัสดิการสังคมที่กำหนด 4. สรุปผลข้อมูล ข้อเสนอแนะ และแนวทาง การขับเคลื่อนประเด็นงานสวัสดิการสังคมที่สำคัญ	เรื่อง	1	1				
		เป้าหมาย	เรื่อง	1	33,600				
		งบประมาณ	บาท	100,800					
	2. โครงการเสริมสร้างและพัฒนา มาตรการกลไกการดำเนินงานด้าน อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 1 กลไก	1. ศูนย์ประสานงาน อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 1 กลไก เป้าหมาย งบประมาณ	กลไก	1	1	1	1	1	1
		เป้าหมาย	บาท	17,632,000	3,526,400	3,526,400	3,526,400	3,526,400	3,526,400
	2. คณะกรรมการส่งเสริมงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (กอพม.) 1 กลไก	เป้าหมาย งบประมาณ	กลไก	1	1	1	1	1	1
		เป้าหมาย	บาท	2,926,000	585,200	585,200	585,200	585,200	585,200
	3. หลักสูตรการบริหารจัดการงาน อพม. 1 กลไก	เป้าหมาย งบประมาณ	กลไก	1	1	1	1	1	1
		เป้าหมาย	บาท	3,552,000	710,400	710,400	710,400	710,400	710,400
	4. มาตรฐาน อพม. 1 ระบบ	เป้าหมาย งบประมาณ	ระบบ	1	1	1	1	1	1
		เป้าหมาย	บาท	74,000	14,800	14,800	14,800	14,800	14,800
	ผลลัพธ์ (Outcome)								
	1. กระทรวง พม. มีการดำเนินงานด้านอาสาสมัครอย่างเป็นเอกภาพ		กลไก	3	3	3	3	3	3
	2. อพม. มีศักยภาพและทักษะในการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานเพื่อพิทักษ์คุ้มครองสิทธิและการให้บริการให้บริการแก่กลุ่มเป้าหมายมีประสิทธิภาพ		ระบบ	1	1	1	1	1	1
		เป้าหมาย	บาท	24,184,000	4,836,800	4,836,800	4,836,800	4,836,800	4,836,800
		งบประมาณ	บาท	24,184,000	4,836,800	4,836,800	4,836,800	4,836,800	4,836,800

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ สำนักงาน ก.ส.ค.
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
2.1 จำนวนมาตรการ กลไก หรือระบบสนับสนุนการทำงานของภาคีเครือข่าย	3. โครงการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรสวัสดิการสังคม นักสังคมสงเคราะห์ อาสาสมัคร และองค์กรสวัสดิการชุมชน แผนลัด เจิงปริมาณ : จำนวนองค์กร/บุคคลที่ได้รับการรับรองมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการจัดสวัสดิการสังคม แผนลัดเชิงคุณภาพ : มีองค์กร/บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานตามมาตรฐานการจัดสวัสดิการสังคม	1. สำนักงาน ก.ส.ค. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนยื่นขอรับรองมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมแก่องค์กร/บุคคล ถึงจังหวัดทุกจังหวัด 2. องค์กร/บุคคล จัดทำข้อมูล/เอกสาร เพื่อยื่นขอรับรองมาตรฐานฯ 3. ยื่นขอรับรองมาตรฐานตามเขตพื้นที่ตั้ง โดยกรุงเทพฯ ยื่นที่ สำนักงานสังคม กทม. ท้องที่อื่นยื่นที่ สำนักงาน พมจ. ตรวจสอบความถูกต้อง และส่งให้ สำนักงาน ก.ส.ค. 4. สำนักงาน ก.ส.ค. รับคำขอ ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน และเสนอให้คณะผู้ประเมินฯ พิจารณา 5. คณะผู้ประเมินตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ 6. จัดประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนลงพื้นที่ที่ตรงประเมิน ณ องค์กรผู้รับการประเมิน 7. ขออนุัติดำเนินการตรวจสอบประเมินมาตรฐานฯ 8. องค์กร/บุคคล จัดเตรียมเอกสารและหลักฐานประกอบการชี้แจงตามองค์ประกอบและตัวชี้วัด พร้อมเอกสารอื่น ๆ ให้คณะผู้ประเมินตรวจสอบ 9. ลงพื้นที่ตรวจสอบประเมิน ณ องค์กรผู้รับการประเมิน 10. คณะผู้ประเมินจัดทำรายงาน และส่งรายงานการประเมิน ข้อคิดเห็น ให้สำนักงาน ก.ส.ค. 11. คณะอนุกรรมการตรวจสอบประเมินมาตรฐานฯ พิจารณารายงานฯ ข้อคิดเห็น 12. คณะอนุกรรมการตรวจสอบประเมินมาตรฐานฯ มีมติให้ความเห็นชอบการรับรองมาตรฐาน เป้าหมาย งบประมาณ	องค์กร คน บาท	90 54 5,546,420	10 7 561,900	10 7 561,900	10 20 2,027,560	30 20 2,027,560	

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รณพท่งล่	ปีงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569		
2.1 จำนวนมาตรการ กลไก หรือระบบสนับสนุนการทำงานของภาคีเครือข่าย	4. โครงการศึกษาการสร้างระบบบริหารจัดการงานอาสาสมัคร ผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนผู้แทนองค์กรที่มีการปฏิบัติงานกับอาสาสมัครที่เข้าร่วมโครงการจำนวน 40 องค์กร ผลผลิตเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ศึกษาการออกแบบโครงสร้างและรูปแบบการบริหารงานอาสาสมัครของประเทศไทย - กิจกรรมย่อยประชุมเชิงปฏิบัติการจัดกลุ่ม Cluster รูปแบบ /ประเภท / กิจกรรม / ผู้เชี่ยวชาญในงานอาสาสมัครของประเทศไทย - กิจกรรมย่อยการออกแบบโครงสร้างและรูปแบบการบริหารงานอาสาสมัครของประเทศไทย - กิจกรรมย่อยนำร่องทดสอบระบบการให้บริการของอาสาสมัครไทยภายใต้โครงสร้างและรูปแบบการบริหารงานอาสาสมัครของประเทศไทยที่กำหนด - กิจกรรมย่อยติดตามผลกิจกรรมนำร่อง/การถอดบทเรียน แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการบริหารงานของอาสาสมัคร เป้าหมาย งบประมาณ	องค์กร ระบบ บาท	40 1 13,163,000		1 7,889,400		40 5,273,600	สำนักงาน ก.ส.ค.	
	5. โครงการสมัครช้ชา อพม. “พลัง อพม. สู่การเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน” ผลผลิตเชิงปริมาณ : เกิดข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการปรับปรุงและพัฒนางาน อพม. ผลผลิตเชิงคุณภาพ : ข้อเสนอแนะทางและมาตรการที่ได้สามารถส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการได้อย่างเหมาะสม	1. เปิดพื้นที่รับฟังความคิดเห็นจาก อพม. และภาคีเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในการขับเคลื่อนและพัฒนางาน อพม. 2. วิเคราะห์ข้อมูล นำไปสู่การจัดทำข้อเสนอแนะทางและมาตรการในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน เพื่อให้ อพม. และภาคีเครือข่ายร่วมเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาประเทศอย่างมีอาชีพ 3. ขับเคลื่อนการพัฒนางาน อพม. ตามข้อเสนอแนะทางร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป้าหมาย งบประมาณ	ประเด็น บาท	15 21,290,000				5 6,490,000		5 7,400,000
รวมวงเงินแนวทางที่ 1					5,432,300	13,288,100	11,694,300	14,264,360	19,537,960	

แนวทางการพัฒนาที่ 2. เสริมสร้างศักยภาพของภาคีเครือข่าย โดยการส่งเสริมความรู้ ทักษะ และการเสริมพลังทางสังคม บูรณาการการจัดสวัสดิการสังคมและพัฒนาสังคม เพื่อส่งเสริมให้อาสาสมัครและภาคีเครือข่าย
ทุกภาคส่วนเป็นกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานในระดับพื้นที่ได้อย่างมีมาตรฐาน

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570
2.2 ร้อยละของภาคีเครือข่าย ที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ทักษะ มีศักยภาพเพิ่มขึ้น	1. โครงการสนับสนุนการดำเนินงาน สภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ ผลผลิตเชิงปริมาณ : 1. สภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตาม พ.ร.บ. วิชาชีพสังคมสงเคราะห์ พ.ศ.2556 อย่างมีประสิทธิภาพ 2. สมาชิกสมัชชาของสภาวิชาชีพ สังคมสงเคราะห์ สามารถดำเนินการ เพื่อขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาต ได้มากขึ้น 3. สภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ สามารถส่งเสริมและควบคุม นักสังคมสงเคราะห์รับอนุญาต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผลผลิตเชิงคุณภาพ : นักสังคมสงเคราะห์และผู้บริหาร ปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์ สามารถป้องกันแก้ไขปัญหของ บุคคลครอบครัวและชุมชนจนสามารถดำรงชีวิต ได้อย่างปกติสุข	1. ส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพสังคม สงเคราะห์และผู้ประกอบวิชาชีพ สังคมสงเคราะห์ 3. กำกับมาตรฐานและจรรยาบรรณ การประกอบวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ 4. พัฒนาศูนย์ข้อมูลความรู้มีเอกา ประกอบวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ใน และต่างประเทศ 5. พัฒนาระบบและกลไกการบริหาร จัดการองค์กร							สำนักงาน ก.ส.ค.	
	2. โครงการพัฒนาศักยภาพ องค์กรสาธารณประโยชน์และ องค์กรสวัสดิการชุมชน ผลผลิตเชิงปริมาณ : องค์กร สาธารณประโยชน์และองค์กร สวัสดิการชุมชนได้รับการพัฒนา ศักยภาพ จำนวน 726 องค์กร เชิงคุณภาพ : องค์กรสาธารณ ประโยชน์และองค์กรสวัสดิการ ชุมชน ได้รับองค์ความรู้เพื่อพัฒนา องค์กร และพัฒนาการจัดสวัสดิการ สังคมตามวัตถุประสงค์ขององค์กร ให้แก่ประชาชน	เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	1,350 15,400,000	300 2,000,000	300 4,000,000	150 1,400,000	300 4,000,000		300 4,000,000
		1. การพัฒนาศักยภาพนักบริหาร องค์กรสวัสดิการชุมชน 2. การพัฒนาศักยภาพนักบริหาร องค์กรสาธารณประโยชน์	องค์กร บาท	294 75,200	150 31,200	144 44,000				สำนักงาน ก.ส.ค.

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
2.2 ร้อยละของภาคีเครือข่าย ที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ทักษะ มีศักยภาพเพิ่มขึ้น	3. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของระบบบริหารจัดการอาสาสมัคร ตามแนวทางมาตรฐานสากล สำหรับอาสาสมัครเพื่อการพัฒนา (The Global Standard for Volunteer for Development) ผลผลิตเชิงปริมาณ: จำนวนผู้แทน องค์กรอาสาสมัครและองค์กรที่มี อาสาสมัคร	1. การประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางการบริหาร จัดการอาสาสมัครที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย 2. การประชุมถอดบทเรียนการดำเนินงาน ตามแนวทางการบริหารจัดการอาสาสมัครที่เหมาะสม กับบริบทของสังคมไทย 3. อบรมแนวปฏิบัติสำหรับองค์กรอาสาสมัคร ของประเทศไทย							สำนักงาน รับผิดชอบ ก.ส.ค.
	ผลผลิตเชิงคุณภาพ : ผู้แทนองค์กร อาสาสมัครที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบบริหารจัดการ งานอาสาสมัครที่เหมาะสมกับบริบท ของสังคมไทย	เป้าหมาย งบประมาณ	องค์กร คน บาท	22 250 325,500	100 79,600	100 79,600	22 50 166,300		
	4. โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์	1. การพัฒนาศักยภาพ อพม. เป้าหมาย งบประมาณ	ราย บาท	11,725 8,459,750	2,345 1,691,950	2,345 1,691,950	2,345 1,691,950	2,345 1,691,950	
	ผลผลิตเชิงปริมาณ : 1. จำนวน อพม. มีทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน เพื่อช่วยเหลือ ดูแล กลุ่มเป้าหมาย ของ พม. 2. จำนวน อพม. มีบทบาทในการ พัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคม	เป้าหมาย งบประมาณ	ราย บาท	232,000 139,200,000	46,400 27,840,000	46,400 27,840,000	46,400 27,840,000	46,400 27,840,000	
	ผลผลิตเชิงคุณภาพ : พม./พส. มีอาสาสมัครพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ เป็นกลไก ในพื้นที่เพื่อขับเคลื่อนงานด้าน การพัฒนาสังคมและสวัสดิการ อย่างต่อเนื่อง	เป้าหมาย งบประมาณ	ราย บาท	243,725 147,659,750	48,745 29,531,950	48,745 29,531,950	48,745 29,531,950	48,745 29,531,950	48,745 29,531,950

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	
2.2 ร้อยละของภาคีเครือข่าย ที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ทักษะ มีศักยภาพเพิ่มขึ้น	5. โครงการแลกเปลี่ยนผู้ปฏิบัติงาน ด้านสังคมสงเคราะห์ในภูมิภาค อาเซียน ผลผลิตเชิงปริมาณ : แนวทางการแลกเปลี่ยนนักสังคม สงเคราะห์ในภูมิภาคอาเซียน ผลผลิตเชิงคุณภาพ : แนวทางการแลกเปลี่ยน นักสังคมสงเคราะห์ในภูมิภาคอาเซียน เป็นแนวทางพัฒนาศักยภาพ นักสังคมสงเคราะห์ภูมิภาค อาเซียนอย่างมีประสิทธิภาพ	1. การจัดทำกรอบแนวคิด (Concept Note) และ ข้อเสนอโครงการ (Project Proposal) เสนอต่อสำนัก เลขาธิการอาเซียน 2. จัดตั้งคณะทำงานร่วทางของกิจกรรม แลกเปลี่ยนนักสังคมสงเคราะห์ในภูมิภาคอาเซียน (Guideline on the Exchange of Social Workers in ASEAN) 3. ดำเนินการตามแนวทางของกิจกรรมแลกเปลี่ยน สงเคราะห์ในภูมิภาคอาเซียน (Guideline on the Exchange of Social Workers in ASEAN)							สำนักงาน รับผิดชอบ สำนักงาน ก.ส.ศ.
		เป้าหมาย งบประมาณ	เรื่อง คน บาท	1 40 2,760,000	1	40	2,760,000		
	6. โครงการเสวนาด้านวิชาการ สวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ เนื่องในโอกาสสังคมสงเคราะห์โลก ผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (นักสังคม สงเคราะห์ นักพัฒนาสังคม และ ด้านสังคมสงเคราะห์ สวัสดิการสังคม ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ภาคสถาบันการศึกษาที่มีการเรียน การสอนด้านสังคมสงเคราะห์ และสวัสดิการสังคมอาสาสมัคร และประชาชนทั่วไป) ผลผลิตเชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้และ มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เชิง วิชาการ แนวคิดการพัฒนาการ ดำเนินงานสังคมสงเคราะห์และ สวัสดิการสังคม และประสบการณ์ การปฏิบัติงานอย่างกว้างขวาง และทันต่อสถานการณ์โลก	1. กำหนดแนวคิด (Theme) การเสวนา โดยพิจารณา ความสอดคล้องกับแนวคิดหลัก ซึ่งกำหนด โดยสมัชชาพนักสังคมสงเคราะห์ระหว่างประเทศ (International Federation of Social Workers - IFSW) 2. ออกแบบกิจกรรมและกำหนดประเด็นการเสวนา 3. ดำเนินการจัดกิจกรรม 4. สรุปผลการจัดโครงการและนำประเด็นข้อสรุป เป็นข้อมูลสำหรับการขับเคลื่อนที่เกี่ยวข้อง							สำนักงาน ก.ส.ศ.
	เป้าหมาย งบประมาณ	องค์กร คน บาท	459 1,441 2,581,590	100 698,000	100 698,000	59 441 232,590	200 400 476,500	200 400 476,500	

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ กส.ศ.
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
2.2 ร้อยละของภาคีเครือข่าย ที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ทักษะ มีศักยภาพเพิ่มขึ้น	7. โครงการเสวนาวิชาการ เพื่อพัฒนาอาสาสมัคร ผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ผู้แทน องค์กรอาสาสมัครและอาสาสมัคร) ผลผลิตเชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีการแลกเปลี่ยน ความรู้ แนวคิด และมีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนประเด็นงานอาสาสมัคร ที่สำคัญ	1. กำหนดแนวคิด (Theme) การขับเคลื่อนงาน อาสาสมัครที่สำคัญ เพื่อกำหนดหัวข้อการเสวนา โดยหรือร่วมกับคณะทำงานขับเคลื่อนศูนย์ ประสานงานองค์กรอาสาสมัครแห่งชาติ 2. ออกแบบกิจกรรมและกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่ เหมาะสมกับประเด็นการเสวนาแต่ละครั้ง 3. ดำเนินการจัดกิจกรรมเสวนา 4. สรุปผลการจัดโครงการ	องค์กร คน บาท	289 614 1,094,750	150 72,000	150 72,000	49 74 7,550	120 120 471,600	120 120 471,600
	8. โครงการวันอาสาสมัครสากล ผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ผลผลิตเชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความตระหนักถึง สำคัญและคุณค่าของอาสาสมัคร	1. กำหนดแนวคิด (Theme) การผลักดันงานอาสาสมัคร ที่สำคัญและเหมาะสมกับสถานการณ์ทางสังคม เพื่อกำหนดเป็นหัวข้อหลักของโครงการ 2. ออกแบบกิจกรรมร่วมกับองค์กรเครือข่าย 3. ดำเนินการจัดงานวันอาสาสมัครสากล 4. สรุปผลการจัดโครงการ	องค์กร คน บาท	361 671 1,689,880	100 100,000	100 100,000	61 171 452,080	150 150 534,000	150 150 534,000
	9. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง องค์กรสาธารณประโยชน์และองค์กร สวัสดิการชุมชน ผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนองค์กรสาธารณประโยชน์และ องค์กรสวัสดิการชุมชนที่เข้ามา มีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการสังคม ผลผลิตเชิงคุณภาพ : องค์กรสาธารณประโยชน์และองค์กร สวัสดิการชุมชนมีความรู้และ ศักยภาพในการจัดสวัสดิการสังคม ให้แก่ประชาชนอย่างเหมาะสม	1. การเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรสาธารณประโยชน์ และองค์กรสวัสดิการชุมชน เป้าหมาย งบประมาณ 2. การส่งเสริมศักยภาพองค์กรสาธารณประโยชน์ และอาสาสมัครในต่างประเทศ เป้าหมาย งบประมาณ เป้าหมาย งบประมาณ	คน องค์กร บาท คน องค์กร บาท คน องค์กร บาท	1,172 1,018 4,583,280 100 55 4,227,400 1,272 1,073 8,810,680			556 402 28,800 40 35 11,400 596 437 40,200	308 308 2,277,240 30 10 2,108,000 338 318 4,385,240	308 308 2,277,240 30 10 2,108,000 338 318 4,385,240

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570
2.2 ร้อยละของภาคีเครือข่าย ที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ทักษะ มีศักยภาพเพิ่มขึ้น	10. โครงการ ผู้นำ อพม. รุ่นใหม่ อาสาเพื่อสังคม (New Gen Volunteer Leadership) ผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนอาสาสมัครพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์รุ่นใหม่ ที่เพิ่มขึ้น ผลผลิตเชิงคุณภาพ : อาสาสมัครพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์รุ่นใหม่ มีทักษะการทำงานด้านอาสาสมัคร และการจัดสวัสดิการสังคม สามารถประสานทรัพยากรในการ ช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคมได้	ดำเนินโครงการผู้นำ อพม. รุ่นใหม่ อาสาเพื่อสังคม (New Gen Volunteer Leadership) โดยวิธีการอภิปรายและการแบ่งกลุ่ม							กอส.	
		เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	750 2,690,180			250 890,180	250 900,000	250 900,000	
	11. โครงการสร้างเสริมสวัสดิการสังคม ผลผลิตเชิงปริมาณ : กลุ่มเป้าหมายในระบบสุขภาพ ครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์ : MSO – LOGBOOK ได้รับ การช่วยเหลือ ร้อยละ 100 ผลผลิตเชิงคุณภาพ : กลุ่มเป้าหมายในระบบสุขภาพ ครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์ : MSO – LOGBOOK มีคุณภาพชีวิตที่ดี พึ่งพาตนเองได้ ร้อยละ 80	1. การอบรมยกระดับอาสาสมัครพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ให้เป็นผู้ช่วย นักจัดการรายกรณี (Case Management Assistant) 2. การวางแผนดำเนินการช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง 3. การพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบาง 4. เบิกค่าตอบแทนให้กับผู้ช่วยนักจัดการรายกรณี 5. สรุปและรายงานผล							กคส.	
		เป้าหมาย งบประมาณ	พื้นที่ บาท	76 4,471,300			76 4,471,300			
รวมวงเงินแนวทางที่ 2					32,482,550	34,525,550	37,192,150	43,059,290	40,299,290	

แนวทางการพัฒนาที่ 3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาลังคมและการจัดสวัสดิการสังคม โดยการมีส่วนร่วมของอาสาสมัครและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ ในการพัฒนาลังคมและเสริมสร้างแรงจูงใจ ในรูปแบบต่างๆ เช่น การยกย่องเชิดชู การประกาศเกียรติคุณ การให้คำตอบแทนในบางกรณี การสนับสนุนงบประมาณ ในการดำเนินงาน เป็นต้น

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2570	
2.3 ร้อยละของภาคีเครือข่ายใหม่ที่ใช้ร่วมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการเพิ่มขึ้น	1. โครงการ การสร้างความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคนไร้ที่พึ่งและขอทาน ผลผลิต เชิงปริมาณ : เกิดมาตรการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไร้ที่พึ่งและคนขอทาน เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนงานด้านคนไร้ที่พึ่งและคนขอทาน ผลผลิตเชิงคุณภาพ : ชุมชนมีกระบวนการคุ้มครองและช่วยเหลือคนไร้ที่พึ่งและคนขอทานที่มีประสิทธิภาพ ทุกภาคส่วนในพื้นที่ที่มีการบูรณาการงานด้านการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งและการควบคุมการขอทานอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ	1. การประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานด้านการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทานในระดับพื้นที่ 2. การสร้างการรับรู้ป้องกันขอทาน (ให้โอกาส = เปลี่ยนชีวิต) 3. การจัดเวทีประชุมเพื่อการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน 4. การสนับสนุนการติดตามงานบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาระบบคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งและคนขอทานในชุมชน (จ้างเหมาเอกชน)	แห่ง บาท	31 8,000,000	31 1,600,000	31 1,600,000	31 1,600,000	31 1,600,000	สำนักงาน ก.ส.ค.
2.4 ร้อยละของภาคีเครือข่ายใหม่ที่ใช้ร่วมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง	2. โครงการส่งเสริมเครือข่ายความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ CSR ผลผลิตเชิงปริมาณ : เครือข่ายส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจได้รับ การส่งเสริมพัฒนาศักยภาพและมีแนวทางในการจัดสวัสดิการสังคม 76 จังหวัด ผลผลิตเชิงคุณภาพ : เครือข่ายส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจมีความรู้ในการบริหารจัดการองค์กร และการจัดสวัสดิการสังคมให้แก่ประชาชน	1. สำรวจข้อมูลองค์กรภาคธุรกิจที่ดำเนินงานด้านการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม 2. รวบรวมแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนศูนย์ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรภาคธุรกิจ จังหวัด 3. ประสานสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเพื่อแจ้งแนวทางทางการค้าเงินส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม 4. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจระดับจังหวัด 5. จัดประชุมโครงการส่งเสริมเครือข่ายความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ	จังหวัด บาท	76 1,030,000	76 380,000	76 650,000	76 1,600,000	76 1,600,000	สำนักงาน ก.ส.ค.

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	
2.3 ร้อยละของภาคีเครือข่ายใหม่ที่เข้าร่วมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการเพิ่มขึ้น	5. โครงการส่งเสริมความร่วมมือเพื่อสังคม ผลผลิตเชิงปริมาณ : พลังเครือข่าย (บุคคล องค์กร และสื่อ) ให้ความช่วยเหลือและเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ที่ประสบภาวะยากลำบากให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความอดทน ไม่ย่อท้อและพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น จำนวน 2,600 คน ผลผลิตเชิงคุณภาพ : พม./พส. มีพลังเครือข่าย (บุคคล องค์กร และสื่อ) ให้ความช่วยเหลือและเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ที่ประสบภาวะยากลำบากให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความอดทน ไม่ย่อท้อและพร้อมช่วยเหลือผู้อื่นอย่างต่อเนื่อง	1. พิธีประทานรางวัล “ประชาชนดี” เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	1,500 14,076,500	300 2,815,300	300 2,815,300	300 2,815,300	300 2,815,300	กอส.
		2. ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเครื่องราชูปถัมภ์/ คณะทำงาน/ และคณะกรรมการพิจารณาเครื่องราชูปถัมภ์ เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	800 1,036,000	160 207,200	160 207,200	160 207,200	160 207,200	
		3. พิธีพระราชทานเครื่องราชูปถัมภ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์ เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท			100 350,000	100 350,000	100 350,000	
2.4 ร้อยละของภาคีเครือข่ายใหม่ที่เข้าร่วมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการเพิ่มขึ้น	6. โครงการเชิดชูเกียรติอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ผลผลิต เชิงปริมาณ : 1. จำนวน อพม. ที่ได้รับการเชิดชูเกียรติไม่น้อยกว่า 100 คน 2. จัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี ผลผลิตเชิงคุณภาพ : 1. อพม. มีความภาคภูมิใจและมีความตั้งใจในการทำงานเพิ่มขึ้น 2. ประชาชนรับรู้และเข้าใจบทบาทของ อพม. มากขึ้นผ่านการเผยแพร่ในสื่อ	เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	2,600 16,162,500	460 3,022,500	460 3,022,500	560 3,372,500	560 3,372,500	กอส.
		เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท						

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ		
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570	
2.3 ร้อยละของภาคีเครือข่ายใหม่ที่ใช้ร่วมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการเพิ่มขึ้น 2.4 ร้อยละของภาคีเครือข่ายใหม่ที่ใช้ร่วมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง	7. โครงการส่งเสริมอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ใหม่	1. ส่งเสริมอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ใหม่ เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	11,725 8,459,750	2,345 1,691,950	2,345 1,691,950	2,345 1,691,950	2,345 1,691,950	กอส.		
	ผลผลิตเชิงปริมาณ : มี อพม. ใหม่ ทั้งในและต่างประเทศเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าปีละ 2,395 คน	2 ขับเคลื่อนงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ในต่างประเทศ	เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	250 57,000	50 11,400	50 11,400	50 11,400		50 11,400	
		ผลผลิตเชิงคุณภาพ : มี อพม. ที่เป็นกลไกการทำงานในระดับพื้นที่ ของ พม. ที่ดูแลช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายได้อย่างเข้าถึงและรวดเร็ว	เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	11,975 8,516,750	2,395 1,703,350	2,395 1,703,350	2,395 1,703,350		2,395 1,703,350	
			โครงการ Kick Off Thailand Active Citizen Institute	เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	100 500,000	100 500,000				
	ผลผลิต เชิงปริมาณ : พลเมืองไทยผ่านการอบรมหลักสูตรการเรียนรู้สู่ความเป็นพลเมืองดีไทยแก่คนไทยทุกช่วงวัยและใช้งาน Platform online จำนวน 300 คน	2. จัดทำ Website หรือ Platform online ให้เป็นชุมชน Active Citizen Community	เป้าหมาย งบประมาณ	ระบบ บาท	1 500,000	1 500,000					
		ผลผลิตเชิงคุณภาพ : เสริมสร้างความร่วมมือเครือข่ายภาคส่วนต่างๆ ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งเสริมศักยภาพในการเป็นพลเมือง Active Citizen และเกิดชุมชน Actives Citizens Community	เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	200 1,000,000	200 1,000,000					
			เป้าหมาย งบประมาณ	ระบบ คน บาท	1 300 2,000,000	1 300 2,000,000					
	9. โครงการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	- สนับสนุนโครงการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม									สำนักงาน ก.ส.ค.
	ผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนองค์กรสวัสดิการสังคมที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม										
	ผลผลิตเชิงคุณภาพ : องค์การสวัสดิการสังคมสามารถนำเงินกองทุนไปใช้ในการจัดสวัสดิการสังคมได้อย่างถูกต้องตามวัตถุประสงค์ของโครงการ										

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2570	
2.3 ร้อยละของภาคีเครือข่ายใหม่ ที่เข้าร่วมการพัฒนาสังคม และการจัดสวัสดิการเพิ่มขึ้น	10. โครงการพัฒนาอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในเขตลุ่มน้ำโขง	1. จัดประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกับกลุ่มประเทศลุ่มน้ำโขง อย่างน้อย 4 ครั้ง 2. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้ความช่วยเหลือ ระบบการให้คำปรึกษาแนะนําสวัสดิการประโยชน์ในมิติต่าง ๆ แก่อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในเขตลุ่มน้ำโขง 3. พัฒนาหลักสูตรและคู่มืออาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในเขตลุ่มน้ำโขง 4. จัดอบรมอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในเขตลุ่มน้ำโขงลาว กัมพูชา เวียดนาม พม่า จำนวน 4 รุ่น 5. ถอดบทเรียนการดำเนินงานโครงการ 6. ประเมินผลโครงการ	คน บาท	200 4,800,000					กอส.
2.4 ร้อยละของภาคีเครือข่าย ที่เข้าร่วมการพัฒนาสังคม และการจัดสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง	ผลผลิตเชิงคุณภาพ : จำนวนอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในประเทศไทย ลุ่มน้ำโขง อย่างน้อย 200 คน ผลผลิตเชิงคุณภาพ : อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ประเทศไทย ลุ่มน้ำโขง จะเป็นภาคีภาคประชาชน และสร้างเครือข่ายที่มีศักยภาพ ในการหนุนเสริมภารกิจของภาครัฐ ในการสร้างคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีแก่ประชากรในประเทศ ลุ่มน้ำโขง ให้ได้รับการคุ้มครองสวัสดิภาพ สวัสดิการ และบริการของรัฐตามสิทธิขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม	เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	200 4,800,000					กอส.
	11. โครงการ อพม. พลังทางสังคม สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน ผลผลิตเชิงปริมาณ : อพม. 70,000 คน มีองค์ความรู้ ความรู้ ทักษะ และความสามารถ ในการดูแลครัวเรือนเปราะบาง และครัวเรือนยากจน ผลผลิตเชิงคุณภาพ : ครัวเรือนเปราะบางมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ และบริการของรัฐหลุดพ้นจากความยากจน มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน หรือผ่านเกณฑ์ความยากจน หลากหลายมิติอย่างน้อย 3 ด้าน	1. การสร้างทีมที่เล็งระดังจังหวัด - สร้างทีมที่เล็งจังหวัด ๆ ละ 5 คน 76 ทีม - จัดอบรมเสริมความรู้ภาคทฤษฎี และฝึกปฏิบัติ โดยฝึกอบรมให้กับ อพม. เรื่อง การจัดการกรณี (Case Management) พ.ศ. 2564 - จัดทำคู่มือการดำเนินงานเพื่อดูแลครัวเรือน 2. ประชุมชี้แจงการดำเนินงานเพื่อดูแลครัวเรือนเปราะบางและครัวเรือนยากจน โดยทีมที่เล็ง 3. อพม.ปฏิบัติการในพื้นที่ 1 คน ต่อ ครัวเรือน เป้าหมาย 10 ครัวเรือน (สำรวจข้อมูล การจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตรายบุคคล) 4. ประชุมชี้แจงประจำเดือน ๆ เพื่อขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของ อพม. ในการให้ความช่วยเหลือครัวเรือนเปราะบาง 5. การประเมินผลโครงการ	คน บาท	70,000 70,379,900					กอส.

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	
2.3 ร้อยละของภาคีเครือข่ายใหม่ที่ได้เข้าร่วมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการที่เพิ่มขึ้น	1.2 โครงการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพการเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคม/สนับสนุนเงินอุดหนุนองค์กรพัฒนาเอกชน สภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ เพื่อการพัฒนาสังคม	1. ประชาสัมพันธ์พันธกิจขององค์กรพัฒนาเอกชน ส่งข้อเสนอโครงการ / ประชุมคณะกรรมการพิจารณาข้อเสนอโครงการและพิจารณาเงินอุดหนุนแก่องค์กรเอกชน/ประกาศผลการพิจารณา							
2.4 ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วมการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง	ผลผลิตเชิงปริมาณ : องค์กรพัฒนาเอกชนที่ทำงานกับกลุ่มเป้าหมายมีส่วนร่วมในการเสริมพลังและพัฒนาศักยภาพผู้นำองค์กรที่มีศักยภาพ จำนวน 100 องค์กร	2. การติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการขององค์กรพัฒนาเอกชน							
	ผลผลิตเชิงคุณภาพ : พม./พส. มีองค์การพัฒนาเอกชน เป็นกลไกในพื้นที่เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง	3. สนับสนุนเงินอุดหนุนแก่องค์กรพัฒนาเอกชนเพื่อความร่วมมือนำด้านสังคม							
	1.3 โครงการยกระดับภาคีเครือข่ายด้านการส่งเสริมความรู้รับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ (CSR) ส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน	เป้าหมาย งบประมาณ	องค์กร บาท	160 27,703,640	20 2,206,300	20 2,206,300	20 1,924,000	50 10,683,520	50 10,683,520
	ภาคีเครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมความรู้รับผิดชอบต่อสังคม (CSR)	1. การพัฒนาศักยภาพผู้นำปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมความรู้รับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ (CSR)							สำนักงาน ก.ส.ค.
	ภาคีเครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมความรู้รับผิดชอบต่อสังคม (CSR)	2. การส่งเสริมการขับเคลื่อนงานศูนย์ส่งเสริมความรู้รับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจจังหวัด 76 จังหวัด (โอนงบประมาณให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเบิกจ่ายแทน)							
	ภาคีเครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมความรู้รับผิดชอบต่อสังคม (CSR)	3. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมความรู้รับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจจังหวัดประจำปี							
	ภาคีเครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมความรู้รับผิดชอบต่อสังคม (CSR)	4. การลงพื้นที่ CSR สัญจร							
	ภาคีเครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมความรู้รับผิดชอบต่อสังคม (CSR)	5. การจัดทำแนวทางส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมความรู้รับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจเพื่อการจัดสวัสดิการสังคม							
	ภาคีเครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมความรู้รับผิดชอบต่อสังคม (CSR)	6. การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นผู้นำด้านการส่งเสริมความรู้รับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ (CSR Leader) : โครงการที่เลือก CSR นำร่อง	คน องค์กร	1,884 744			136 76	874 334	874 334
		เป้าหมาย งบประมาณ	บาท	15,221,520			453,800	7,383,860	7,383,860

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	
2.3 ร้อยละของภาคีเครือข่าย ใหม่ที่ใช้ร่วมการพัฒนาสังคม และการจัดสวัสดิการเพิ่มขึ้น	14. โครงการส่งเสริมกลไกและ เครือข่ายเพื่อการพัฒนาราษฎร บนพื้นที่สูง	1. กิจกรรมการจัดบริการตามโครงการพระธรรมจาริก และการพัฒนาสังคมชนบทพื้นที่สูง 2. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตราษฎร บนพื้นที่สูงในพื้นที่ภูทับเบิก							กพพ.
2.4 ร้อยละของภาคีเครือข่าย ที่ใช้ร่วมการพัฒนาสังคมและ การจัดสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง	ผลผลิตเชิงปริมาณ : ผู้นำชุมชน ภาคีเครือข่าย และราษฎร บนพื้นที่สูงมีส่วนร่วมในกิจกรรม ผลผลิตเชิงคุณภาพ : ผู้นำชุมชน ภาคีเครือข่าย และราษฎร บนพื้นที่สูง มีส่วนร่วมกิจกรรมการ พัฒนาชุมชน แสดงความคิดเห็น และมีบทบาทในการตัดสินใจมากขึ้น รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเรื่องสวัสดิการ	เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	3,900 34,592,500			1,250 10,331,500	1,100 9,761,000	1,550 14,500,000
รวมวงเงินแนวทางที่ 3					88,206,850	201,156,050	99,416,210	140,056,830	162,795,830
รวมวงเงินเรื่องที่ 2					126,121,700	248,969,700	148,302,660	197,380,480	222,633,080

1. งานบริการประชาชนที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น
2. เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงมีความคล่องตัว
3. บุคลากรมีสมรรถนะสูง ยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และเป็นมืออาชีพ

1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล สารสนเทศ และฐานข้อมูลที่ใช้ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ โดยบริการประชาชน การให้บริการประชาชนในระบบดิจิทัล การพัฒนาแอปพลิเคชันเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้มีช่องทางบริการเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการที่หลากหลาย รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาผู้ใช้งานระบบเทคโนโลยีดิจิทัล และฐานข้อมูล ทั้งบุคลากร และประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ให้มีความรู้และทักษะในการใช้งานและการเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัล จัดทำคู่มือการใช้งานที่เข้าใจได้ง่าย เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ โดยเฉพาะกลุ่มต่าง ๆ ของประชากรกลุ่มต่างๆ โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางและด้อยโอกาสทางสังคม
2. ส่งเสริมการจัดการความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรมเพื่อพัฒนากลุ่มเป้าหมายที่มีความรู้ในทุกระดับ เพื่อให้มีการศึกษา ค้นคว้า แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร และยกระดับการศึกษา และเป็นงานวิจัย พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการจัดการความรู้ การทำงานวิจัย และการพัฒนานวัตกรรมด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือจากสถาบันการศึกษา และสถาบันวิจัยทั่วประเทศ เพื่อให้เป็นหุ้นส่วนและเป็นเครือข่ายทางวิชาการในการวิจัยด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

3. พัฒนางองค์กรให้ป็นองค์กรสมรรถนะสูง และมีประสิทธิภาพ ยกระดับและพัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PWOA) เพื่อกำหนดการยอมรับอย่างเป็นเลิศได้รับการยอมรับอย่างเป็นทางการในระดับสากล มีการประเมินบทบาท ปรับปรุง พัฒนา กฎหมาย อาคารสถานที่ สภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อความปลอดภัยในที่ทำงานของบุคลากรและผู้รับบริการ เน้นการบริหารองค์กรเชิงยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ส่งเสริมและยกระดับบทบาทองค์กรและภาคส่วนอื่นมีส่วนร่วมในจัดบริการ ให้มีความทันสมัยเป็นปัจจุบัน และการรับผิดชอบต่อสังคม และการรับผิดชอบต่อสังคมและภาคส่วนอื่นมีส่วนร่วมในจัดบริการ

4. **บริหารกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ** ยึดหลักคุณธรรม วางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้งภายใต้ระบบคุณธรรม เอื้อต่อการก้าวหน้าในสายงาน การพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมกับภาระงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากรมีทักษะเรียนรู้ทันสมัย เป็นมืออาชีพ มีคุณธรรม และคำนึงถึงเหมาะสม ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานทั้งปัจจุบันและอนาคต โดยส่งเสริมการพัฒนาทักษะและสมรรถนะตามสายงานที่ปฏิบัติ (Functional Skillset) ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสามารถทำงานได้หลากหลาย (Multi Skillset) และมีทักษะอื่นที่จำเป็น (Soft Skill) เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ศตวรรษที่ 21 เช่น ทักษะในการสื่อสารและปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น การเป็นผู้นำ การทำงานเป็นทีม ทักษะการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา และทักษะด้านความคิดสร้างสรรค์ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาการสร้างกรอบความคิด (Growth Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง บนพื้นฐานของคณาจริยธรรม ความโปร่งใส และการไม่ทนต่อการทุจริตและการแก้ปัญหา

3.1 จำนวนกระบวนงาน หรือการให้บริการของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการมีการปรับเปลี่ยนเป็นระบบดิจิทัล (จำนวน 18 กระบวนงาน/ระบบ)

- 3.3.2 จำนวนองค์ความรู้ งานวิจัย หรือนวัตกรรมเพื่อพัฒนากลังคมและสวัสดิการเพิ่มขึ้น (จำนวน 640 เรื่อง)
- 3.3.3 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 (ระดับ 5)
- 3.3.4 ร้อยละของระดับความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กร (ร้อยละ 85)
- 3.3.5 ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75)
- 3.3.6 ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ ทักษะสมรรถนะที่สอดคล้องกับภารกิจ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 80)
- 3.3.7 ร้อยละความพึงพอใจในการผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับ AA (95 – 100 คะแนน)

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570
3.3.1 จำนวนกระบวนการ หรือ การให้บริการของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการมีการปรับเปลี่ยนเป็นระบบดิจิทัล	2. โครงการขับเคลื่อนด้านเทคโนโลยีสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล	กิจกรรมที่ 1 การทบทวนและปรับปรุงแผนนโยบายและหลักปฏิบัติ (Policies & Practices) ด้านดิจิทัล 1.1 ศึกษา วิเคราะห์แนวนโยบายและหลักปฏิบัติที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับแผน/นโยบาย/แนวทางด้านดิจิทัล และทันต่อสถานการณ์ 1.2 จัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง 1.3 ตรวจสอบและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดรอบเวลาสำหรับการทบทวนนโยบายเป็นระยะ ๆ กิจกรรมที่ 2 การบริหารจัดการข้อมูลภาครัฐ 2.1 วางระบบธรมภิบาลข้อมูล และการจัดการคุณภาพข้อมูล 2.2 การรวบรวม จัดหมวดหมู่ และเผยแพร่ข้อมูลในระบบข้อมูลภาครัฐ 2.3 การขับเคลื่อนงานตามกรอบกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล กิจกรรมที่ 3 การพัฒนางานบริการดิจิทัล 3.1 พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนในรูปแบบดิจิทัล 3.2 ยกระดับการให้บริการประชาชนแบบเชิงรุกและเฉพาะบุคคล กิจกรรมที่ 4 การบริหารจัดการภาครัฐแบบดิจิทัล 4.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ 4.2 พัฒนาและเชื่อมโยงระบบบริหารจัดการทรัพยากรองค์กร กิจกรรมที่ 5 การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล และการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ 5.1 ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างและระบบเครือข่ายสารสนเทศ 5.2 จัดหาและพัฒนาาระบบคลาวด์ของกรม 5.3 เสริมสร้างระบบป้องกันและฝ่าละเมิดภัยคุกคามไซเบอร์ 5.4 จัดทำแผนการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และดำเนินการทดสอบเจาะระบบ กิจกรรมที่ 6 การใช้ประโยชน์จากนวัตกรรมดิจิทัล 6.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมดิจิทัลเพื่อการให้บริการ 6.2 สร้างและพัฒนาระบบนิเวศสำหรับนวัตกรรมภายในกรมฯ					1,400,000	1,400,000	1,400,000	กยผ.
3.4 ร้อยละของระดับความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กร		เป้าหมายงบประมาณ	กระบวนการบาท	4143,000,000		11,200,000	163,600,000	145,000,000	133,200,000	

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
3.1 จำนวนกระบวนการ หรือ การให้บริการของกรมพัฒนา และส่งเสริมสวัสดิการมีการ ปรับเปลี่ยนเป็นระบบดิจิทัล	3. โครงการพัฒนาและยกระดับ กระบวนการบริการประชาชนและ การบริหารจัดการองค์กรโดยใช้ ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล	1. การวางแผนงานโครงการ 2. การวิเคราะห์กระบวนการ 3. การดำเนินงานตามแผน 4. การติดตามและประเมินผล เป้าหมาย งบประมาณ	กระบวนการ บาท	4 4,800,000		1 1,200,000	1 1,200,000	1 1,200,000	1 1,200,000	กยผ.
3.4 ร้อยละของระดับ ความพึงพอใจในการ ให้บริการขององค์กร	4. โครงการพัฒนา Platform ออนไลน์เพื่อเรียนรู้การพัฒนาสังคม และการจัดการสวัสดิการสังคม	1. การวางแผนงานโครงการ 2. การวิเคราะห์กระบวนการ 3. การดำเนินงานตามแผน 4. การติดตามและประเมินผล เป้าหมาย งบประมาณ	บาท	4 11,000,000		1 2,900,000	1 2,900,000	1 2,600,000	1 2,600,000	กยผ.
	5. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูล ราชภูมิต้นที่สูงสุด ผลลัพธ์ : จำนวนระบบฐานข้อมูล ราชภูมิต้นที่สูงสุด ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : ข้อมูลราชภูมิต้นที่สูงสุด สามารถนำไปกำหนดแนวทาง การจัดทำนโยบายด้านสวัสดิการสังคม ราชภูมิต้นที่สูงสุด	1. ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการจัดเก็บข้อมูลราชภูมิต้นที่สูงสุด 2. ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลราชภูมิต้นที่สูงสุด รูปแบบการรายงาน ประมวลผล 3. ลงพื้นที่สำรวจ เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานกลุ่มชาติพันธุ์ โดยแยกประเภทกลุ่มชาติพันธุ์ ข้อมูลชุมชน สภาพปัญหา จำนวนหลังคาเรือน กลุ่มชาติพันธุ์ 4. นำเข้าข้อมูล ในระบบฐานข้อมูล เพื่อใช้ในการวางแผนงาน /โครงการ สำหรับกลุ่มชาติพันธุ์ การวิเคราะห์สภาพปัญหา 5. ปรับปรุง แก้ไขและพัฒนาระบบ โดยให้หน่วยงาน สามารถลงบันทึกข้อมูลกลุ่มชาติพันธุ์ และจัดเก็บข้อมูล ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตในรูปแบบ Web Application ให้ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน 6. รายงานผลการจัดทำระบบฐานข้อมูลกลุ่มชาติพันธุ์ 7. แจ้งเวียนหน่วยงานดำเนินการนำข้อมูลกลุ่มชาติพันธุ์ ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	ระบบ บาท	3 5,800,000			1 1,400,000	1 1,900,000	1 2,500,000	กพพ.
รวมวงเงินแนวทางที่ 1						5,300,000	71,600,000	53,200,000	42,000,000	

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	
3.2 จำนวนองค์ความรู้ งานวิจัย หรือนวัตกรรม เพื่อพัฒนาสังคมและ สวัสดิการเพิ่มขึ้น	หรือแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ของสำนัก กอง กลุ่ม และหน่วยงานในสังกัด 149 แห่ง ผลผลิตเชิงคุณภาพ : 1. หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ การจัดการความรู้ พส. พัฒนา งานเพื่อสังคมและสวัสดิการฯ มีแนวทางการพัฒนาการจัดการ ความรู้ภายในหน่วยงาน และมี องค์ความรู้ใหม่ ๆ เพื่อเป็นแนวทาง ในการพัฒนาการดำเนินงานให้มี ประสิทธิภาพ 2. เกิดการนำแนวปฏิบัติที่ดี (Good Practice) หรือแนวปฏิบัติ ที่เป็นเลิศ (Best Practice) ไปสู่ การสร้างนวัตกรรมใหม่ของกรมฯ	3. วิเคราะห์ผลงานการจัดการความรู้ที่มีผลงานผ่านเกณฑ์ การประเมินเบื้องต้นจำนวนอย่างน้อย 36 ผลงาน เพื่อคัดเลือกสู่ผลงานการจัดการความรู้โดดเด่นหรือผลงาน การจัดการความรู้ที่สร้างสรรค์นำไปสู่นวัตกรรมหรือ การพัฒนาขององค์กรจำนวนอย่างน้อย 15 ผลงาน 4. ประกาศผลการจัดการความรู้โดดเด่นหรือผลงาน การจัดการความรู้ที่สร้างสรรค์นำไปสู่นวัตกรรมหรือ การพัฒนาขององค์กร จำนวนอย่างน้อย 15 ผลงาน 5. การจัดนิทรรศการเพื่อนำเสนอและเผยแพร่ผลงาน การจัดการความรู้ (KV) เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ ต่อการพัฒนาบุคลากรของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	เรื่อง บาท	447 1,830,800			149 915,400	149 915,400	กยผ.
5. โครงการส่งเสริมและพัฒนา ความร่วมมือระหว่างประเทศ ด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ		1. การเจรจาความร่วมมือระหว่างประเทศหรือ การเข้าร่วมประชุมนานาชาติ เพื่อส่งเสริม การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ การศึกษา และการพัฒนา งานด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการสังคม 2. การส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา และติดตาม การดำเนินงานความร่วมมือระหว่างประเทศ ตามกรอบภารกิจของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ 3. การจัดประชุม/สัมมนาระหว่างประเทศเพื่อพัฒนา สังคมและสวัสดิการ 4. การส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน สิทธิมนุษยชนกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ 5. การบริการวิชาการด้านต่างประเทศ	เรื่อง บาท	22 6,055,440			250,000 1,030,000	1,030,000 1,000,000	กยผ.

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569		
3.2 จำนวนองค์ความรู้ งานวิจัย หรือนวัตกรรม เพื่อพัฒนาสังคมและ สวัสดิการเพิ่มขึ้น	6. โครงการจัดทำงบประมาณ แบบมุ่งผลสัมฤทธิ์และงบประมาณ ฐานศูนย์ (Zero-based budgeting)	1. การประชุม 1.1 การประชุมทบทวนโครงการ กิจกรรมหลัก กิจกรรมย่อย ตัวชี้วัด และผลสัมฤทธิ์ เพื่อจัดทำ คำของประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 1.2 การประชุมจัดทำคำของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. กรมพัฒนาสังคมและ สวัสดิการ และกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม 1.3 การประชุมเตรียมความพร้อมในการชี้แจงงบประมาณ ต่อคณะกรรมการฯ และคณะอนุกรรมการ สภาผู้แทนราษฎร และวุฒิสภา 1.4 การประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2. การสัมมนาและฝึกอบรม 2.1 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำคำขอ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. โดยใช้นวัตกรรมงบประมาณฐานศูนย์ (Zero-Based Budgeting) และงบประมาณที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ 2.2 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนโครงการกิจกรรม เพื่อการจัดทำคำของประมาณรายจ่ายประจำปี ตามหลัก STAY START STOP 3. จัดจ้างที่ปรึกษา 3.1 ค่าใช้จ่ายในการศึกษาวิเคราะห์ผลตอบแทน ทางสังคม (Social Return on Investment : SROI) ของกรมพัฒนา สังคมและสวัสดิการ 3.2 ค่าใช้จ่ายในการศึกษาวิเคราะห์แนวทาง จัดทำคำของประมาณและการบริหารงบประมาณ อย่างมีประสิทธิภาพ 3. การพัฒนาระบบการบริหารงบประมาณ ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ งบประมาณ				34,000	34,000	34,000	34,000	กยผ.
รวมวงเงินแนวทางที่ 2					130,000	80,000	381,750	9,304,090	4,515,400	

แนวทางการพัฒนาที่ 3. พัฒนาศักยภาพให้เป็องค์กรสมรรถนะสูง และมีประสิทธิภาพ ยกระดับและพัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพื่อนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศที่ได้รับการยอมรับ อย่างเป็นที่ประจักษ์มีการจัดการอาครสถานที่ สภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากรและผู้รับบริการ เน้นการบริหารองค์กรเชิงยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ มีการประเมินบทวน ปรับปรุง พัฒนา กฎหมายให้มีความทันสมัยเป็นปัจจุบัน และการรับผิดชอบต่อสังคม ยึดหยุ่น ส่งเสริมและยกระดับบทบาทองค์กรและภาคส่วนอื่นมีส่วนร่วมในการ									
ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
3.3 ระดับความสำเร็จในการ พัฒนาระบบราชการสู่ การเป็นระบบราชการ 4.0	1. โครงการประเมินสถานะของกรม พัฒนาสังคมและสวัสดิการในการ เป็นระบบราชการ 4.0 ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถจัดทำรายงานการประเมิน ตนเองตามแบบประเมินสถานะ ของหน่วยงานภาครัฐในการเป็น ระบบราชการ 4.0 ครอบคลุม ประเด็นการประเมิน 7 หมวด	1. ศึกษาทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินสถานะ ของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 2. วิเคราะห์ และสรุปข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ก.พ.ร. ในการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินสถานะ ของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 3. จัดประชุมคณะทำงานอำนวยความสะดวกภาพ การบริหารจัดการภาครัฐเพื่อกำกับ ติดตาม การดำเนินการประเมินองค์การด้วยตนเองตามเกณฑ์ การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็น ระบบราชการ 4.0 และแจ้งแนวทางการประเมินฯ ระบบราชการ 4.0 4. จัดประชุมการประเมินสถานะของกรมพัฒนาสังคม และสวัสดิการในการเป็นระบบราชการ 4.0 และ และสรุปรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนออธิบดี 5. รวบรวมข้อมูลจัดทำเอกสารการประเมินสถานะ ของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 ครอบคลุม 7 หมวด (รายงานผลการดำเนินการพัฒนา องค์กรฯ Application Report) และเสนออธิบดี เห็นชอบ							กพร.
3.4 ร้อยละของระดับ ความพึงพอใจในการ ให้บริการขององค์กร			คน บาท	540 274,100	90 62,200	90 62,200	120 49,900	120 49,900	120 49,900

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	
3.3 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบราชการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0	2. โครงการบริการความพร้อมต่อสถานะวิกฤต (Business Continuity Plan : BCP) ผลผลิต เชิงปริมาณ : 1. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีแผนบริการความพร้อมต่อสถานะวิกฤต (BCP) ระดับกรม 2. หน่วยงานในสังกัด จำนวน 154 หน่วยงาน มีแผนบริการความพร้อมต่อสถานะวิกฤต (BCP) ระดับหน่วยงาน เชิงคุณภาพ : กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีความพร้อมในการตอบสนองและปฏิบัติงานในสถานะวิกฤตหรือเหตุการณ์ฉุกเฉินต่าง ๆ ได้แก่ 1) เหตุการณ์อัคคีภัย 2) เหตุการณ์ชุมนุมประท้วง/จลาจล 3) เหตุการณ์อุทกภัย 4) เหตุการณ์ไฟฟ้าดับ 5) เหตุการณ์แผ่นดินไหว 6) เหตุการณ์โรคระบาด 7) เหตุการณ์แผนก่อการร้าย (วางระเบิด) 8) เหตุการณ์वादภัย และ 9) เหตุการณ์โจมตีทางไซเบอร์	1. ทบทวนคำสั่งและทำงานบริหารความพร้อมต่อสถานะวิกฤต 2. ประสาน สำนัก กอง กลุ่ม ทบวงและปรับปรุงข้อมูลในแผนบริหารความพร้อมต่อสถานะวิกฤต (BCP) ให้เป็นปัจจุบัน 3. จัดประชุมคณะทำงานบริหารความพร้อมต่อสถานะวิกฤต เพื่อพิจารณาแผน BCP ระดับกรม 4. รวบรวมข้อมูลและจัดทำแผน BCP ระดับกรม 5. เสนออธิบดี เพื่ออนุมัติแผน BCP ระดับกรม 6. เผยแพร่แผน BCP ระดับกรม เพื่อให้สำนัก กอง กลุ่ม ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเมื่อเกิดสถานะวิกฤต 7. ประสานสำนัก กอง เพื่อแจ้งหน่วยงานในสังกัดพิจารณาทบทวน และปรับปรุงแผน BCP ระดับหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติเมื่อเกิดสถานะวิกฤต 8. รวบรวมข้อมูลผลการทบทวนและปรับปรุงแผน BCP ของหน่วยงานในสังกัดกรม 9. เสนออธิบดีเห็นชอบแผน BCP ของหน่วยงานในสังกัดกรม	หน่วยงาน บท	155 2,800	155 1,400	155 1,400			กพร.
3.4 ร้อยละของระดับความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กร	3. โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง ผลผลิตเชิงปริมาณ : 1. มีแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ 2. จำนวนบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจ ในหลักการ แนวคิด วิธีการ กระบวนการ และขั้นตอนการบริหารจัดการความเสี่ยง เชิงคุณภาพ : บุคลากรมีส่วนร่วมในการทบทวนและปรับปรุงแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง	1. ศึกษาทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ 2. จัดโครงการฝึกอบรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจหลักการ แนวคิด วิธีการ กระบวนการ และขั้นตอนการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงทบทวนและปรับปรุงแผนบริหารจัดการความเสี่ยง 3. เผยแพร่แผนบริหารจัดการความเสี่ยงฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง 4. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน 5. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน 6. เผยแพร่ผลการดำเนินงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยง	คน บท	80 60,800	40 30,400	40 30,400			กพร.

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
3.3 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบราชการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0	4. โครงการบริการกระบวนการยุทธศาสตร์เพื่อบรรลุสัมฤทธิ์	- บริการกระบวนการยุทธศาสตร์เพื่อบรรลุสัมฤทธิ์	คน บาท	1,000 2,000,000		250 500,000	250 500,000	250 500,000	250 500,000	กยผ.
		เป้าหมายความ งบประมาณ								
3.4 ร้อยละของระดับความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กร	5. โครงการยกระดับคุณภาพการพัฒนาระบบราชการสู่การเป็นหน่วยงานราชการ 4.0	1. วิเคราะห์การปฏิบัติงานของ สป.ก. พส. ในปัจจุบัน กำหนดเป้าหมายที่ต้องการพัฒนาวัตถุประสงค์และกระบวนการ 2. จัดอบรม สัมมนาวิชาการ 3. สรุปผลการถอดบทเรียน 4. กระบวนการสรุปภารกิจของ สป.ก. และ ครส. 5. กระบวนการปรับเปลี่ยนรองรับห้องประชุมเชิงปฏิบัติการ	บาท	2,729,940		783,000	615,540	811,700	519,700	กยผ.
		งบประมาณ								
	6. โครงการจัดทำมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	1. จัดประชุมหารือเพื่อเสนอกรอบการประเมินส่วนราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ ของกองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต 2. จัดทำแบบประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ในระดับกองฯ ในการกำหนดกรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เพื่อใช้เป็นแบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 3. จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำและถ่ายทอด มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานในสังกัดกองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ประกอบด้วยกรอบการบรรยาย และการรวมอภิปรายในหัวข้อและประเด็นต่างๆที่เกี่ยวข้อง 4. ติดตามความก้าวหน้าตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการฯ โดยแบ่งการรายงานออกเป็น 2 รอบ ได้แก่รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน	คน บาท	1,035 4,743,000		207 948,600	207 948,600	207 948,600	207 948,600	กคส.
		เป้าหมายความ งบประมาณ								
	7. โครงการปรับปรุงและพัฒนา	1. ปรับปรุง แก้ไข ให้ความเห็นทางกฎหมาย และ จัดทำร่างกฎหมายระเบียบปฏิบัติ (ระเบียบ) 2 ฉบับ 2. ตรวจสอบ วิเคราะห์ และประเมินผลสัมฤทธิ์ของ กฎหมายกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการที่ส่งมาให้ ตรวจสอบ (พระราชบัญญัติ) 2 ฉบับ 3 ทบทวน รวมรวม ตรวจสอบ ให้ความเห็นทางกฎหมาย ประมวลผล วิเคราะห์ วิจัย และจัดทำรายงานการวิเคราะห์ ผลกระทบที่เกิดขึ้นจากกฎหมาย(ร่างพระราชบัญญัติ) 1 ฉบับ	กฎหมาย บาท	5 ฉบับ			5 ฉบับ	5 ฉบับ	5 ฉบับ	สสภ.
		งบประมาณ								

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569		
3.3 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบราชการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 3.4 ร้อยละของระดับความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กร	8. โครงการสื่อสารสาธารณะเพื่อสร้างการรับรู้แก่สังคม	1. ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ และ Social Media							สลก.	
		2. จัดทำวีดิทัศน์เพื่อการประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กร								
		3. จัดทำ Art Work หรือสื่อ Infographic เพื่อการประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กร								
		4. จัดอบรมพัฒนารู้และทักษะการประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการและอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์								
			เป้าหมาย งบประมาณ	ประเด็น บาท	96 2,900,000		24 2,000,000	24 300,000	24 300,000	
	9. โครงการจัดการสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน (บริหารจัดการอาคารสถานที่ และซ่อมแซมบูรณะวังกรมหลวงสิงหวิกรมเกรียงไกร)	1. ซ่อมแซมบูรณะวังกรมหลวงสิงหวิกรมเกรียงไกร งบประมาณ	บาท	94,765,900	29,765,900		35,000,000	30,000,000		สลก.
		2. จัดการอาคารสถานที่ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ งบประมาณ	บาท	167,000,000	33,000,000		33,000,000	34,000,000	34,000,000	สลก.
		3. จัดการอาคารสถานที่ หน่วยงานกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ งบประมาณ	บาท	275,000,000	55,000,000		55,000,000	55,000,000	55,000,000	กคส. กพพ.
		งบประมาณ	บาท	536,765,900	117,765,900	88,000,000	123,000,000	119,000,000	89,000,000	
	10. โครงการติดตามและประเมินผลโครงการสำคัญกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	1. ศึกษาข้อมูลการดำเนินงานแบบบูรณาการโครงการประเมินผลผลิตโครงการสำคัญกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา								กยผ.
2. การวิเคราะห์โครงสร้างและปัจจัยต่าง ๆ ในการตอบสนองนโยบายและยุทธศาสตร์แผนงาน ผลผลิตและโครงการของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ										
		3. ประชุมให้ความรู้ และสร้างเครื่องมือการติดตามและประเมินผลโครงการสำคัญกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการประจำปีงบประมาณ								
		4. ลงพื้นที่ประชุม Focus Group สัมภาษณ์กลุ่มเป้าหมายและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ดำเนินการขับเคลื่อนในพื้นที่ที่เข้าร่วมโครงการ (จังหวัดที่ลงพื้นที่ติดตามประเมินผล 4 ภาค)								
		5. วิเคราะห์ ประมวลผล และสรุปข้อมูลผลการประเมินเพื่อเป็นข้อเสนอแนะต่อการปรับปรุง หรือพัฒนาการดำเนินการโครงการสำคัญ								
		6. จัดทำรายงานติดตามและประเมินผลโครงการสำคัญกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ ฉบับสมบูรณ์	เรื่อง บาท	2 1,081,000				1 532,000	1 549,000	
		เป้าหมาย งบประมาณ	บาท	550,557,540	118,808,500	92,325,600	125,414,040	122,142,200	91,867,200	
		รวมวงเงินแนวทางที่ 3								

แนวทางการพัฒนาที่ 4. บริหารกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ ยึดหลักคุณธรรม วางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้งภายใต้ระบบคุณธรรม เชื้อต่อการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยน และโยกย้าย การวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมในแต่ละสายงาน ความก้าวหน้าตามสายอาชีพ รวมถึงการทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐานเหมาะสมกับการงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากรมีทักษะเรียนรู้ที่สมัย เป็นมืออาชีพ มีคุณธรรม และค่านิยมที่เหมาะสม ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นในปัจจุบันและอนาคต โดยส่งเสริมการพัฒนาทักษะและสมรรถนะตามสายงานที่ปฏิบัติ (Functional Skillset) ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสามารถทำงานได้หลากหลาย (Multi Skillset) และมีทักษะอื่นที่จำเป็น (Soft Skill) เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ศตวรรษที่ 21 เช่น ทักษะในการสื่อสารและปฏิบัติงานกับผู้อื่น ทักษะการทำงานกับผู้อื่น การเป็นผู้นำ การทำงานเป็นทีม ทักษะการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา และทักษะด้านความคิดสร้างสรรค์ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาการสร้างกรอบความคิด (Growth Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง บนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และการไม่ทนต่อการทุจริต

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	
3.5 ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ	1. โครงการการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ ผลลัพธ์ แผนเลิศเชิงปริมาณ : จำนวนกระบวนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับ การปรับปรุง/พัฒนา แผนเลิศเชิงคุณภาพ : ระดับความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดกรมฯ ที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล	1. การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของกรมพัฒนาลังคมและสวัสดิการ เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	150 420,000	50 210,000	50 210,000	50		สลก.
		2. พัฒนาระบบบริหารจัดการการกำลังคนคุณภาพของกรมพัฒนาลังคมและสวัสดิการ (Talent Management System) เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	90 500,000	30 100000	30 200,000	30 200,000	30	สลก.
		3. ทบทวนและปรับปรุงแบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ให้สอดคล้องกับภารกิจกรมฯ เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	40 150,000				40 150,000	สลก.
		4. พัฒนาระบบสารสนเทศงานทรัพยากรบุคคล (HRIS : Human Resource Information System) เป้าหมาย งบประมาณ	ระบบ บาท	1 2,000,000				1 2,000,000	สลก.
		5 วิเคราะห์และทบทวนตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจฯ และทันต่อการเปลี่ยนแปลง เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	120 300,000	120 300,000				สลก.
		6. โครงการศึกษา และวิเคราะห์ภาระงาน (Workload Analysis) ของกรมพัฒนาลังคมและสวัสดิการ เป้าหมาย งบประมาณ	คน เรื่อง บาท	1 2,600,000	40 150,000			1 2,450,000	สลก.
		7. สร้างความสุข ความผูกพัน และพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	700 2,150,000	140 430,000	140 430,000	140 430,000	140 430,000	สลก.

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
3.5 ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ		8. ปรับปรุงเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีพิเศษเฉพาะตามลักษณะงานไม่นำอภิรมย์/เสี่ยงภัยต่อชีวิตและทรัพยากร	เรื่อง บาท	1		1	1	1	1	สลก.
		9. โครงการการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) ในตำแหน่งผู้ปกครองนิคมสร้างตนเอง	คน บาท	30 100,000				15 50,000	15 50,000	สลก.
		เป้าหมาย งบประมาณ								
3.6 ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ ทักษะสมรรถนะที่สอดคล้องกับการกิจ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	1. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : ร้อยละบุคลากรมีความรู้ ทักษะไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	1. จัดทำแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พ.ศ.2566 - 2570)	คน บาท	1,174 5 1 8,220,000	190 80 300,000	381 1 1,190,000	221 1 630,000	226 1 830,000	156 2 4,930,000	สลก.
		2. พัฒนาศักยภาพ เพื่อสร้างทักษะ (Skill Set) และสร้างกระบวนการคิด (Mind Set) สำหรับการปฏิบัติงานในชุดดิจิทัล - โครงการปฐมภูมิเพื่อข้าราชการใหม่	ครั้ง คน บาท	10 175 2,360,000	2 35 472,000	2 35 472,000	2 35 472,000	2 35 472,000	2 35 472,000	สลก.
		3. พัฒนาความรู้ และทักษะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงาน (HR for Non HR manager)	คน บาท	80 300,000						สลก.
3.7 ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ ทักษะสมรรถนะที่สอดคล้องกับการกิจ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน		4. พัฒนาศักยภาพสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านสังคมและเศรษฐกิจ	คน บาท	600 5,000,000	120 1,000,000	120 1,000,000	120 1,000,000	120 1,000,000	120 1,000,000	สลก.
		5. เสริมพลังความรู้ผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม	คน บาท	900 5,000,000	180 1,000,000	180 1,000,000	180 1,000,000	180 1,000,000	180 1,000,000	สลก.
		เป้าหมาย งบประมาณ								

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
3.6 ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ ทักษะสมรรถนะที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน		6. พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินบัญชี และพัสดุ เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	900 5,000,000	180 1,000,000	180 1,000,000	180 1,000,000	180 1,000,000	180 1,000,000	สลก.
		7. เสริมศักยภาพการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	900 5,000,000	180 1,000,000	180 1,000,000	180 1,000,000	180 1,000,000	180 1,000,000	สลก.
		8. เสริมพลังบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	900 5,000,000	180 1,000,000	180 1,000,000	180 1,000,000	180 1,000,000	180 1,000,000	สลก.
		9. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านภาษาอังกฤษ เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	120 1,200,000	60 600,000	60 600,000				กยผ.
		10. โครงการฝึกอบรมบุคลากรเพื่อเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พ.ศ. 2557 และ พ.ร.บ.ควบคุมการขอทาน พ.ศ. 2559 เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	610 12,254,100	122 1,454,100	122 2,700,000	122 2,700,000	122 2,700,000	122 2,700,000	กคส
		11. กิจกรรม พส. We Care, We Share เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	6,000			2,000	2,000	2,000	
		12. โครงการพัฒนาทักษะ และเทคนิคการสอนงานและการเป็นพี่เลี้ยง (Coaching & Mentoring) ที่มีประสิทธิภาพ เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	70 600,000				35 300,000	35 300,000	สลก.
		13. โครงการการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	4,600				2,300	2,300	สลก.
		14. โครงการพัฒนาศักยภาพ และทักษะการบริหารงานของผู้มีอำนาจ เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท	60 200,000				30 100,000	30 100,000	สลก.

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
3.6 ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ ทักษะสมรรถนะที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน		15 โครงการพัฒนาทักษะและความรู้ด้านดิจิทัลของบุคลากรภาครัฐ - พัฒนาและยกระดับทักษะดิจิทัลของบุคลากรทุกระดับ - ส่งเสริมการเรียนรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล 16. โครงการยกระดับและพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านยุทธศาสตร์และแผนงาน - พัฒนาศักยภาพประจำปี - The sun (Strategic Uplifting Navigating) - อบรมพัสดุ จัดซื้อจัดจ้าง สารบรรณ ผ่านการประชุมรูปแบบออนไลน์ เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท คน บาท คน บาท คน บาท	180 840,000 180 840,000 180 540 1,680,000	1,137 7,826,100	1,137 9,072,000	3,177 10,572,000	5,542 11,212,000	5,542 11,212,000
3.7 ร้อยละความสำเร็จในการผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับ AA	1. โครงการป้องกันการค้าทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานภาครัฐ ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลความรู้ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : 1. คะแนน ITA ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ผ่านเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดไว้ 2. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตส่งสำนักงาน ป.ป.ท. มได้ระดับ Excellent : ดีเยี่ยม 3. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการได้รับการประเมินเป็นระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยกรมการศาสนา	1. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เพื่อยกระดับการปฏิบัติงาน ภายใต้หลักการ 5 ประการ โดยการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ให้กับบุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ โดยการบรรยาย, การอภิปราย, แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ 2. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมที่รู้ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน แก่บุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ โดยการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้กับบุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ โดยการบรรยาย , การอภิปราย , แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ 3. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำกรอบประเมินความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการค้าทุจริตของบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ โดยการประชุมเชิงปฏิบัติการให้กับบุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ โดยการบรรยาย , การอภิปราย , แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ เป้าหมาย งบประมาณ	คน บาท คน บาท คน บาท คน บาท	16,535 49,894,100	1,137 7,826,100	1,137 9,072,000	3,177 10,572,000	5,542 11,212,000	5,542 11,212,000
			คน บาท	3,600 37,460,400	900 12,000,000	900 15,000,000	900 5,230,200	900 5,230,200	900 5,230,200

ตัวชี้วัด	โครงการ	กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	ปีงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ	
					พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569		
3.7 ร้อยละความสำเร็จในการผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับ AA	2. พัฒนาศักยภาพระบบการจัดการต่อต้านการฉ้อโกงตามมาตรฐาน ISO 37001:2016 ผลผลิตเชิงปริมาณ : ระบบการจัดการต่อต้านการฉ้อโกงที่มีความสมบูรณ์ครบถ้วน และสอดคล้องตามมาตรฐาน ISO 37001:2016 ผลผลิตเชิงคุณภาพ : 1. บุคลากรสำนักงานคราะห์มีความตระหนักในการต่อต้านการฉ้อโกง และมีความรู้ความเข้าใจในการประยุกต์ใช้ข้อกำหนดมาตรฐาน ISO 37001:2016 รวมถึงเทคนิคการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน ISO 37001:2016 2. สำนักงานคราะห์มีภาพลักษณ์ที่ดีสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน 3. สำนักงานคราะห์มีคิตีเจริตที่เกี่ยวข้องกับการฉ้อโกงในภาพรวมลดลง สนองตอบแผนงานบูรณาการ	1. พบทวนสถานะเบื้องต้นขององค์กร (Gap Audit) ตามมาตรฐาน ISO 3701:2016 พร้อมทั้งจัดทำGap Audit Report 2. ให้คำปรึกษาในการกำหนดโครงสร้างการบริหารงานที่จำเป็นในการพัฒนาระบบ ISO 37001-2016 3. จัดทำร่างนโยบายการต่อต้านการฉ้อฉลสินบน เสนอบอร์ดบริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบและประกาศนโยบาย 4. จัดทำแผนการดำเนินงานโครงการ จัดประชุมชี้แจงรายละเอียดโครงการ และ Gap Audit Report 5. ออกแบบหลักสูตร และจัดฝึกอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจในการประยุกต์ใช้ระบบการจัดการต่อต้านการฉ้อฉลสินบนตามมาตรฐาน ISO 37001:2016 6. จัดทำเอกสารระบบการจัดการต่อต้านการฉ้อฉลสินบนให้ครบถ้วนสอดคล้องตามข้อกำหนด ISO 37001:2016 7. จัดทำเอกสารแผนการบริหารความเสี่ยงตามข้อกำหนด ISO 37001:2016 8. ชี้แจงเอกสารระบบการจัดการต่อต้านการฉ้อฉลสินบนให้ผู้รับผิดชอบเข้าใจ เพื่อเริ่มนำระบบไปปฏิบัติ 9. ดำเนินการตรวจประเมินภายในตามมาตรฐาน ISO 37001:2016 และจัดทำรายงานสรุปผลการตรวจ 10. สนับสนุนการแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่อง (CAR) และข้อสังเกต ที่พบจากการตรวจประเมินภายใน 11. ให้คำปรึกษาในการจัดเตรียมข้อมูล และจัดประชุมทบทวนของฝ่ายบริหาร (Top Management Review) ให้ครบถ้วนตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO 37001:2016 12. ตรวจประเมินก่อนการขอการรับรองพร้อมทั้งจัดทำรายงานผลการตรวจ 13. ให้คำปรึกษาในการแก้ไขปรับปรุงสิ่งที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนด (NC) และข้อสังเกตที่ตรวจพบจากการตรวจ 14. แก้ไขสิ่งที่ตรวจพบจากการตรวจประเมินขั้นตอนที่ 1 โดย CB ให้แล้วเสร็จ 15. แก้ไขข้อบกพร่องที่ตรวจพบ (ถ้ามี) จากการตรวจประเมินขั้นตอนที่ 2 โดย CB จนกระทั่งได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 37001:2016	ระบบ บาท	1 1,223,000	8,466,100	22,262,000	27,425,000	17,272,200	21,372,200	สอศ.
รวมวงเงินแนวทางที่ 4					บาท	บาท	บาท	บาท	21,372,200	
รวมวงเงินเรื่องที่ 3					บาท	833,866,280	119,967,600	224,820,790	201,918,490	159,754,800

ค่านิยามดัชนีที่เกี่ยวข้อง

● เส้นความยากจน (Poverty Line)

เส้นความยากจน (Poverty line) คำนวณจากต้นทุนหรือค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิตเฉลี่ยของปัจเจกบุคคลในระดับครัวเรือนประกอบด้วยค่าใช้จ่ายด้านอาหาร (Food) และสินค้าบริการจำเป็นพื้นฐานขั้นต่ำที่ไม่ใช่อาหาร (Non-food) ที่ทำให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้โดยใช้แบบแผนการบริโภคของคนไทยในปี 2554 เป็นฐานในการคำนวณ ซึ่งวิธีการจัดทำเส้นความยากจนนี้อิงตามมาตรฐานสากล โดยมีแนวคิดที่ครัวเรือนต่างขนาด ต่างพื้นที่จะมีแบบแผนการบริโภคและมาตรฐานการครองชีพที่แตกต่างกัน แต่ได้รับอรรถประโยชน์ (Utility) เท่ากัน ทำให้เส้นความยากจนนี้มีคุณลักษณะสำคัญคือ มีความจำเพาะ (Specificity) ตามคุณลักษณะของครัวเรือน ในขณะเดียวกันก็สามารถนำมาเปรียบเทียบกันได้ (Comparability) จากอรรถประโยชน์ที่เท่ากัน อีกทั้งยังนำการประหยัดต่อขนาด (Economy of scale) มาใช้ประกอบการคำนวณด้วย ดังนั้น เส้นความยากจนจึงสะท้อน มาตรฐานการครองชีพขั้นต่ำ (Minimum standard of living) ของสังคม ซึ่งเส้นความยากจนมีหน่วยเป็น บาท/คน/เดือน ทั้งนี้ บุคคลใดที่มีรายจ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภคเฉลี่ยต่อคนต่อเดือนต่ำกว่าเส้นความยากจนจะถือว่าบุคคลนั้นเป็นคนจน

● ดัชนีความยากจนหลากหลายมิติ (Multidimensional Poverty Index : MPI)

The Oxford Poverty and Human Development Initiative (OPHI) ได้พัฒนาวิธีสากลในการวัดระดับความยากจน ซึ่งเรียกว่า Multidimensional Poverty Index (MPI) หรือดัชนีวัดความยากจนจากหลาย มิติ ดัชนีแบบนี้ไม่ได้เน้นแค่เฉพาะรายได้ แต่ได้วัดความขัดสนอื่น ๆ ผ่านเรื่องการศึกษา สุขภาพ และความเป็นอยู่ขั้นพื้นฐาน MPI สามารถใช้วิเคราะห์เพื่อบ่งชี้ว่าใครลำบากมากที่สุด โดยได้แสดงแง่มุมความยากลำบาก และปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับความยากลำบากนั้นด้วย วิธีนี้ทำให้ผู้วางแผนนโยบายสามารถกำหนดนโยบายและเลือกกลุ่มคนยากจนได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ เนื่องจากการกำหนดเป้าหมายทางนโยบายในการลดความยากจนโดยมองแค่ทางด้านรายได้เพียงอย่างเดียว อาจทำให้ละเลยกลุ่มคนบางกลุ่มที่มีความขัดสนในด้านอื่นไป เพราะความยากจนทางด้านรายได้ อาจไม่ได้สะท้อนถึงความขัดสนในด้านอื่น ๆ ที่ไม่ใช่ตัวเงิน

● ดัชนีความก้าวหน้าทางสังคม (Social Progress Index : SPI)

เป็นขอบเขตที่ประเทศใดประเทศหนึ่งมีส่วนร่วมในการจัดหาความต้องการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมให้กับประชาชน ความก้าวหน้าทางสังคมนั้นพิจารณาจากการเลือกนโยบายการลงทุนและความสามารถของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินนโยบายการพัฒนาต่าง ๆ ในการวัดความก้าวหน้าทางสังคม 54 ตัวชี้วัดใน 1) ด้านความต้องการขั้นพื้นฐาน 2) ความเป็นอยู่ที่ดี 3) โอกาสในการก้าวหน้าได้รับการพิจารณาแสดงให้เห็นว่าประเทศดำเนินงานอย่างไรเมื่อเทียบกับประเทศอื่น ๆ SPI กำหนดความก้าวหน้าทางสังคมว่าเป็นความสามารถของสังคมในการตอบสนองความต้องการขั้นพื้นฐานของประชาชนสร้างหน่วยการสร้างที่อนุญาตให้ประชาชนปรับปรุงและรักษาคุณภาพชีวิตและสร้างเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องสำหรับประชาชนทุกคนเพื่อให้บรรลุศักยภาพสูงสุดของพวกเขา SPI ได้รับการเผยแพร่โดยความก้าวหน้าทางสังคมที่ไม่แสวงหาผลกำไรซึ่งเป็นฐานของสหรัฐและก่อตั้งขึ้นในปี 2555 SPI ตั้งอยู่บนพื้นฐานการทำงานของนักเศรษฐศาสตร์ Douglass North, Joseph Stiglitz และ Amartya Sen ในปี 2020 ประเทศไทยอยู่ในลำดับที่ 79 ซึ่งลำดับลดลงอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2014 ในอันดับ 63

- **ดัชนีความก้าวหน้าของคน (Human Achievement Index : HAI)**

ดัชนีความก้าวหน้าของคน พัฒนาขึ้นครั้งแรกโดย UNDP ประเทศไทย ซึ่งได้นำแนวคิดและวิธีการคำนวณดัชนีการพัฒนามนุษย์ (Human Development Index – HDI) ของ UNDP มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนา HAI ให้เหมาะสมกับบริบทของประเทศไทย ซึ่ง HAI มีลักษณะเป็นดัชนีรวม (Composite Index) เป็นการวัดผลลัพธ์ของการพัฒนาคนระดับจังหวัดของประเทศไทย โดยยึดกรอบแนวคิดการพัฒนาคนที่ครอบคลุมการมีสุขภาพที่ดี มีการศึกษา มีชีวิตการงาน มีรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคงและอยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดี มีชีวิตครอบครัวที่อบอุ่นในชุมชนที่มีความปลอดภัย มีการคมนาคมที่สะดวกปลอดภัยและเข้าถึงการสื่อสารอย่างทั่วถึง ตลอดจนมีส่วนร่วมทางการเมืองและสังคมอย่างมีศักดิ์ศรี

- **ความยากจน**

ความยากจน คือ สภาพการดำรงชีวิตที่ต่ำกว่ามาตรฐาน ซึ่งบุคคลขาดรายได้หรือทรัพยากรไม่เพียงพอที่จะตอบสนองความต้องการพื้นฐานในการดำรงชีพ เช่น อาหาร เครื่องนุ่งห่ม ที่อยู่อาศัย และการเข้าถึงบริการที่จำเป็น นอกจากมิติทางเศรษฐกิจแล้ว ความยากจนยังครอบคลุมถึงการขาดแคลนโอกาสด้านอื่น ๆ เช่น การศึกษา การรักษาพยาบาล การขาดอำนาจ และการไร้ซึ่งสิทธิ

- **ชุมชน**

กลุ่มประชาชนที่รวมตัวกันโดยมีผลประโยชน์และวัตถุประสงค์ร่วมกัน เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนกัน หรือทำกิจกรรมอันชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรมร่วมกัน หรือดำเนินการอื่นอันเป็นประโยชน์ร่วมกันของสมาชิก มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และมีระบบบริหารจัดการและการแสดงเจตนาแทนกลุ่มได้

ที่มา : พระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ. 2551 อ้างถึงใน คำศัพท์น่ารู้เกี่ยวกับงานพัฒนาสังคม หน้า 46

- **สวัสดิการชุมชน**

การสร้างหลักประกันเพื่อความมั่นคงของคนในชุมชนซึ่งหมายรวมถึงทุกอย่างที่จะทำให้คนในชุมชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทั้งในรูปของสิ่งของ เงินทุน น้ำใจ การช่วยเหลือเกื้อกูล เป็นเรื่องเกี่ยวกับวิถีชีวิตตั้งแต่เกิด แก่ เจ็บ ตาย เป็นระบบการช่วยเหลือเกื้อกูลของคนในท้องถิ่น ที่มีรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย เป็นเรื่องราวที่เกี่ยวข้องกับวิถีชีวิต ตั้งแต่เกิดจนกระทั่งตาย ก่อให้เกิดรายได้ลดรายจ่าย นำไปสู่การแก้ไขปัญหาความยากจน

ที่มา : คู่มือการดำเนินงานโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน พ.ศ. 2558 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) อ้างถึงใน คำศัพท์น่ารู้เกี่ยวกับงานพัฒนาสังคม หน้า 84

- **สวัสดิการท้องถิ่น**

สวัสดิการโดยรัฐที่เกิดจากการกระจายอำนาจจากส่วนกลางสู่ท้องถิ่น เป็นรูปแบบการจัดสวัสดิการร่วมระหว่างรัฐบาลกลางกับรัฐบาลท้องถิ่น โดยใช้แผนโครงการ กิจกรรมด้านสวัสดิการสังคมที่ตอบสนองกับความต้องการของแต่ละท้องถิ่น

ที่มา : ทิศทางและรูปแบบการจัดสวัสดิการสังคมของประเทศไทย 2548 อ้างถึงใน คำศัพท์น่ารู้เกี่ยวกับงานพัฒนาสังคม หน้า 85

- **องค์กรสวัสดิการสังคม**

หน่วยงานของรัฐที่ดำเนินงานด้านการจัดสวัสดิการสังคม องค์กรสาธารณประโยชน์ และองค์กรสวัสดิการชุมชน

ที่มา : พระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 อ้างถึงใน คำศัพท์น่ารู้เกี่ยวกับงานพัฒนาสังคม หน้า 105

- **องค์กรชุมชน**

กลุ่มคนที่มีระบบการจัดการที่สมาชิกของชุมชนจัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการร่วมกัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ในการประกอบอาชีพ พัฒนาอาชีพ เพิ่มรายได้ พัฒนาที่อยู่อาศัยและสิ่งแวดล้อม หรือพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกในกลุ่ม

ที่มา : พระราชบัญญัติการจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) อ้างถึงใน คำศัพท์น่ารู้เกี่ยวกับงานพัฒนาสังคม หน้า 105

- **องค์กรภาคประชาชน**

องค์กรซึ่งรวมตัวกันของประชาชนในชุมชน โดยประชาชนจัดตั้งขึ้นเอง หรือจากการแนะนำ หรือสนับสนุนของหน่วยงานภาครัฐ เอกชน หรือองค์กรพัฒนาเอกชน

ที่มา : คู่มือการรับรองเป็นองค์กรสวัสดิการชุมชน อ้างถึงใน คำศัพท์น่ารู้เกี่ยวกับงานพัฒนาสังคม หน้า 105

- **องค์กรภาคประชาสังคม**

องค์กรที่ไม่ใช่หน่วยงานของรัฐ ไม่ว่าจะมิใช่สถานะเป็นนิติบุคคลหรือไม่ ซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ด้านพัฒนาสังคมและไม่แสวงหากำไรมาแบ่งปันกัน เช่น องค์กรหรือสถานสาธารณกุศล ที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายขององค์กรพัฒนาเอกชน องค์กรภาคประชาชน องค์กรสาธารณประโยชน์ และพลังพลเมือง แต่ไม่รวมถึงนิติบุคคล องค์กร หรือคณะบุคคลที่จัดตั้งหรือดำเนินการโดยพรรคการเมือง หรือดำเนินกิจกรรมในลักษณะการแสวงหาอำนาจรัฐ หรือเอื้อประโยชน์ต่อพรรคการเมือง

ที่มา : ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนางานองค์กรภาคประชาสังคม พ.ศ. 2558 อ้างถึงใน คำศัพท์น่ารู้เกี่ยวกับงานพัฒนาสังคม หน้า 106

- **องค์กรสาธารณประโยชน์**

องค์กรภาคเอกชนที่ได้รับการรับรองให้ดำเนินงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมตามพระราชบัญญัตินี้

ที่มา : พระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 อ้างถึงใน คำศัพท์น่ารู้เกี่ยวกับงานพัฒนาสังคม หน้า 106

- **องค์กรสวัสดิการชุมชน**

องค์กรภาคประชาชนที่จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดสวัสดิการสังคมให้แก่สมาชิกในชุมชน หรือปฏิบัติงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมของเครือข่ายองค์กรสวัสดิการชุมชน และได้รับการรับรองให้ดำเนินงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมตามพระราชบัญญัตินี้

ที่มา : พระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 อ้างถึงใน คำศัพท์น่ารู้เกี่ยวกับงานพัฒนาสังคม หน้า 106

- **ประชาชน**

ประชาชน หมายถึง เฉพาะกลุ่มเปราะบางและกลุ่มเป้าหมายภายใต้ภารกิจของกระทรวง เข้าถึงโอกาส และได้รับการคุ้มครองทางสังคม

- **โอกาสทางสังคม**

โอกาสในการเข้าถึงบริการของรัฐ โอกาสในการเข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐาน โอกาสในการได้รับการพัฒนาศักยภาพ

- **การคุ้มครองทางสังคม**

การจัดระบบหรือมาตรการในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐาน ของประชาชนทุกคน ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติไว้ไม่ว่าจะเป็นบริการสังคม การประกันสังคม การช่วยเหลือทางสังคม การคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ซึ่งครอบคลุมถึงการ จัดโครงสร้างการคุ้มครองทางสังคม (Social Safety Nets) การสร้างหลักประกันทางสังคม สำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนยากจนการจัดการกับความเสี่ยงทางสังคม (Social Risk Management) ที่เกิดขึ้น จากวิกฤตทางเศรษฐกิจ สังคม และภัยพิบัติต่าง ๆ

- **ความมั่นคงในชีวิต**

การที่มนุษย์ทุกคนจะสามารถมีชีวิตอยู่โดยปลอดภัยจากความเสี่ยงและภัยคุกคามต่อการดำรงชีพ ในรูปแบบต่าง ๆ ได้รับหลักประกันการคุ้มครองที่เหมาะสมรวมถึงโอกาสในการพัฒนาศักยภาพเพื่อ เติบโตและใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรีเท่าเทียมผู้อื่น

- **ทักษะในศตวรรษที่ 21**

1) ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม 2) ทักษะสารสนเทศสื่อเทคโนโลยี และ 3) ทักษะชีวิตและอาชีพ

- **การเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุ**

การเตรียมความพร้อมด้านสังคม การเตรียมความพร้อมด้านสุขภาพ การเตรียมความพร้อม ด้านเศรษฐกิจ การเตรียมความพร้อมด้านที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อม และการเตรียมความพร้อม ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม

- **การเรียนรู้ตลอดชีวิต**

กระบวนการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาที่เกิดขึ้นในตัวบุคคล อันเป็นผลมาจากการได้รับความรู้ ทักษะ หรือประสบการณ์จากการศึกษา หรือจากกิจกรรมในวิถีชีวิตที่สามารถเกิดขึ้นได้ตลอดเวลาตั้งแต่เกิดจนตาย

- **ประเภทและลักษณะงานที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุแต่ละช่วงวัย**

1) ช่วงแรก (60 - 69 ปี) เป็นผู้สูงอายุที่ยังมีพลัง มีประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถและภูมิปัญญาที่ยังพร้อมใช้งานได้ สภาพร่างกายยังคงแข็งแรงกระฉับกระเฉง ในช่วงวัยนี้สามารถทำงานหรือกิจกรรมที่ได้ค่าตอบแทน อาจเป็นงานเกษตร อุตสาหกรรมบริการ หรือการประกอบอาชีพอิสระ เป็นวิทยากรให้ความรู้ เป็นที่ปรึกษา เป็นอาสาสมัคร และการทำงานอดิเรกต่าง ๆ ตามความสนใจก็ได้

2) ช่วงที่สอง (70 - 79 ปี) สภาพร่างกายโดยรวมยังดี แต่ไม่กระฉับกระเฉง หรือเริ่มอ่อนแอลง ผู้สูงอายุในช่วงวัยนี้จึงต้องการการพักผ่อนมากกว่าการทำงาน การทำงานช่วงนี้จึงไม่ควรเป็นการทำงานที่หนักจนเกินไป เน้นการทำงานอดิเรกมากขึ้น และ 3) ช่วงที่สาม (อายุมากกว่า 80 ปีขึ้นไป) ผู้สูงอายุมักมีความเจ็บป่วยและมีความเสื่อมของอวัยวะต่าง ๆ มากขึ้น พึ่งพิงผู้อื่นมากขึ้น ควรเน้นการทำงานอดิเรกที่เหมาะสมกับสภาพร่างกายที่เปลี่ยนไป

- **ดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัว**

ค่าที่ใช้บ่งชี้ถึงความเข้มแข็งของครอบครัว โดยพิจารณาจากร้อยละของคะแนนการมีส่วนร่วมหรือการทำกิจกรรมต่าง ๆ ของครอบครัว ตามเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง ซึ่งประกอบด้วย 5 มิติ ดังนี้ 1) ด้านสัมพันธภาพ 2) ด้านการพึ่งพาตนเอง 3) ด้านการทำบทบาทหน้าที่ของครอบครัว 4) ด้านทุนทางสังคม และ 5) ด้านการหลีกเลี่ยงภาวะเสี่ยงและการปรับตัวได้ในภาวะยากลำบาก

- **หลักประกันทางสังคม**

มาตรการหนึ่งของระบบสวัสดิการสังคม ซึ่งจัดโดยภาครัฐ เพื่อคุ้มครอง ป้องกันประชาชนไม่ให้เกิดความเดือดร้อน เพื่อให้มีหลักประกันด้านการดำรงชีพได้ตามสมควร

- **การพัฒนาสังคม (Social Development)**

กระบวนการเปลี่ยนแปลงที่ดีทั้งด้านเศรษฐกิจสังคม การเมือง การปกครอง วัฒนธรรม เพื่อประชาชน จะได้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทั้งด้านอาหาร ที่อยู่อาศัยการศึกษา สุขภาพอนามัย การมีงานทำมีรายได้ที่เพียงพอในการครองชีพ ประชาชนได้รับความเสมอภาคความยุติธรรม มีคุณภาพชีวิต ทั้งนี้ประชาชนจะต้องมีส่วนร่วมในกระบวนการเปลี่ยนแปลงทุกขั้นตอนอย่างเป็นระบบ

- **สวัสดิการสังคม (Social Welfare)**

ระบบการจัดบริการสังคม เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาสังคมและพัฒนาสังคม รวมทั้งการส่งเสริมความมั่นคงทางสังคมเพื่อให้ประชาชนสามารถดำรงชีวิตในสังคมได้ในระดับมาตรฐาน โดยบริการดังกล่าวจะต้องตอบสนองความต้องการพื้นฐานของประชาชนให้ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ทั้งในด้านการศึกษาที่ดี การมีสุขภาพอนามัย การมีที่อยู่อาศัย การมีงานทำ การมีรายได้ การมีสวัสดิการแรงงาน การมีความมั่นคงทางสังคม การมีนันทนาการ และบริการทางสังคมทั่วไปโดยระบบบริการสังคมต้องคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิที่ประชาชนต้องได้รับและเข้ามามีส่วนร่วมในระบบการจัดบริการทางสังคมในทุกระดับ

- **สังคมสงเคราะห์ (Social Work)**

ศาสตร์และศิลป์ทางวิชาชีพในการป้องกัน แก้ไข ฟื้นฟู และพัฒนาบุคคล กลุ่มชุมชน ทั้งที่ประสบและไม่ประสบปัญหาความเดือดร้อนให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ทางสังคมเพื่อช่วยเหลือตนเอง ครอบครัว และชุมชน ตลอดจนสามารถปรับตนเองให้เข้ากับสภาพแวดล้อมเพื่อชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีในสังคมต่อไป

- **การช่วยเหลือทางสังคมแบบมุ่งเป้า**

มาตรการหนึ่งของระบบสวัสดิการสังคม ที่มุ่งช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคมต่าง ๆ โดยตรง โดยการจัดให้มีมาตรการพิเศษเพื่อให้สามารถระบุตัวกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ และให้การคุ้มครองทางสังคมและสวัสดิการอย่างเฉพาะเจาะจง โดยมีเป้าหมายการตัดขาดวงจรความยากจนไม่ให้ส่งต่อจากรุ่นพ่อแม่ไปสู่รุ่นลูกหลาน และช่วยเหลือกลุ่มคนที่เดือดร้อนที่สุด

- **ทุนทางสังคม**

หมายถึง สิ่งดี ๆ ที่มีอยู่ในชุมชน ประกอบด้วย ทรัพยากรธรรมชาติ ทรัพยากรบุคคล หรือปราชญ์ชาวบ้าน เครือข่ายของการรวมตัวกันในรูปแบบต่าง ๆ ภายในประชาคม บรรทัดฐานและความไว้วางใจ ส่งผลให้ผู้มีส่วนร่วมสามารถกระทำการร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพในการบรรลุจุดมุ่งหมายร่วมกัน

- **เศรษฐกิจฐานราก**

ระบบเศรษฐกิจของชุมชนท้องถิ่น ที่สามารถพึ่งตนเองภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่มีการช่วยเหลือเอื้อเฟื้อซึ่งกันและกัน มีคุณธรรม และเป็นระบบเศรษฐกิจที่เอื้อให้เกิดการพัฒนาด้านอื่น ๆ ในพื้นที่ ทั้งเศรษฐกิจ สังคม ผู้คน ชุมชน วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อมทรัพยากรธรรมชาติอย่างเข้มแข็ง และยั่งยืน เป็นระบบเศรษฐกิจแนวราบที่ส่งผลและสร้างความสัมพันธ์ทั้งทางเศรษฐกิจและสังคมระหว่างผู้คนในชุมชนท้องถิ่น มิใช่เป็นเฉพาะเศรษฐกิจแนวตั้งแบบปัจเจกแต่สามารถทำให้เกิดความร่วมมือ เกิดโอกาสและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเศรษฐกิจร่วมของชุมชนกับเศรษฐกิจของปัจเจก เป็นระบบเศรษฐกิจที่มีลักษณะความร่วมมือเป็นหุ้นส่วนสร้างความสัมพันธ์ ทั้งในชุมชนท้องถิ่นและในระดับที่กว้างขวางอื่น ๆ และภายนอก

- **การมีส่วนร่วมของชุมชน**

กระบวนการในการดำเนินกิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่งหรือการดำเนินการใด ๆ อย่างมีเสรีภาพ ตามสิทธิและหน้าที่ของชุมชนที่มีเป้าหมายหลักในการตอบสนองความต้องการร่วมกันของประชาชน โดยให้สอดคล้องกับวิถีการดำเนินชีวิต ค่านิยม ประเพณี และทัศนคติของบุคคลในชุมชน เปิดโอกาสให้ชุมชนร่วมมือ ร่วมดำเนินการ ติดตามประเมินผล และร่วมรับผิดชอบหรือร่วมใช้ผลประโยชน์จากการดำเนินงานนั้น

- **ความเข้มแข็งของชุมชน**

การที่ประชาชนในชุมชนรวมตัวกัน มีการเรียนรู้ร่วมกันในการกระทำการติดต่อสื่อสาร การจัดการ และการแก้ไขปัญหาด้วยกันก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงหรือการพัฒนาภายในชุมชน ตลอดจนมีผลกระทบสู่ภายนอกชุมชนที่ดีขึ้นตามลำดับการร่วมมือช่วยเหลือกันเพื่อผลประโยชน์ร่วมกัน

- **ภาคประชาสังคม**

เครือข่าย องค์กร หรือสถาบันใดที่อยู่ตรงกลางระหว่างรัฐกับปัจเจกบุคคลหรือครอบครัว และเครือข่ายรวมตัวกันอย่างสมัครใจ ให้มาร่วมกิจกรรมเพื่อประโยชน์สาธารณะ ควบคู่ไปกับการปกป้องผลประโยชน์ส่วนตัว ประชาสังคมจึงเป็นกลุ่มคนที่มารวมตัวกันทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม

- **ภาคีเครือข่าย**

กลุ่มบุคคล องค์กรที่มีเป้าหมายร่วมกัน มารวมตัวกันด้วยความสมัครใจ เพื่อทำกิจกรรมให้บรรลุเป้าหมาย (ร่วมคิด/วางแผน ร่วมทำ ร่วมประเมินผล) โดยมีความสัมพันธ์แนบแน่น มีความเสมอภาค และเรียนรู้ร่วมกันอย่างต่อเนื่อง

- **เครือข่าย**

การเชื่อมโยงของกลุ่มคนหรือกลุ่มองค์กรที่สมัครใจที่จะแลกเปลี่ยนข่าวสารร่วมกันหรือทำกิจกรรมร่วมกัน โดยมีการจัดระเบียบโครงสร้างของคนในเครือข่ายด้วยความเป็นอิสระเท่าเทียมกัน ภายใต้พื้นฐานของความเคารพสิทธิ เชื่อถือ เอื้ออาทรซึ่งกันและกัน

- **วิสาหกิจเพื่อสังคม**

กิจการที่มีจุดมุ่งหมายหลักในการแก้ไขปัญหาสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยใช้กลไกการบริหารจัดการที่ดีของภาคธุรกิจ เพื่อให้มีความยั่งยืนทางการเงินจากรายได้หลักที่มาจากสินค้าหรือบริการ โดยไม่ต้องพึ่งพาการบริจาค และมีการนำผลกำไรที่เกิดขึ้นไปลงทุนเพื่อขยายผลในชุมชน

- **หุ้นส่วนในการพัฒนาสังคม**

1) การที่นิติบุคคลตั้งแต่ 2 องค์กรขึ้นไปตกลงทำงานร่วมกันเพื่อประโยชน์สาธารณะ นำทรัพยากรและความเชี่ยวชาญของแต่ละองค์กรมาผสมผสานในทางที่เสริมพลังการทำงานซึ่งกันและกัน โดยผู้เป็นหุ้นส่วนสามารถลงหุ้นด้วยเงิน ทรัพย์สิน หรือแรงงานก็ได้ และ 2) การเข้าร่วมทำงานต้องเอื้อให้เกิดการใช้ศักยภาพของแต่ละองค์กรที่เข้าเป็นหุ้นส่วนในทิศทางที่เสริมกันและทวีคุณค่ามากกว่าการทำงานโดยองค์กรเดียว การก่อตั้งหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคม ที่มีการทำงานอิงอยู่กับองค์กรเดียวหรือมีผู้เป็นหุ้นส่วนเพียงบางองค์กรที่ทำงาน จะมีผลให้ขีดความสามารถในการขยายผลกระทบหรือทวีคุณค่าของการทำงานเกิดขึ้นได้อย่างจำกัด และอาจไม่บรรลุวัตถุประสงค์ของการเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมอย่างแท้จริง

- **ชุมชนท้องถิ่น**

ชุมชนที่อยู่ร่วมกันในพื้นที่หมู่บ้านหรือตำบล

- **องค์กรสมรรถนะสูง**

องค์กรที่มีแผนรองรับกับสถานะต่าง ๆ อย่างชัดเจน มีการวิเคราะห์สถานการณ์ที่สามารถกระทบต่อการทำงานจากระบบด้านทุกมุมมอง ทำให้สามารถปฏิบัติภารกิจบรรลุตามวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามเวลาและคุณภาพของผลงานดีเยี่ยมเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปและองค์กรนั้นต้องมีระบบการบริหารจัดการภายในที่ดีมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีความผูกพันมั่นคงต่อองค์กร มุ่งมั่นต่อความสำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

- **องค์กรผลสัมฤทธิ์สูง**

องค์กรที่มีความมุ่งมั่นจะปฏิบัติราชการให้ดีหรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่โดยมาตรฐานนี้อาจเป็นผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเอง หรือเกณฑ์วัดผลสัมฤทธิ์ที่ส่วนราชการกำหนดขึ้นอีกทั้งยังหมายรวมถึงการสร้างสรรค์พัฒนาผลงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ยากหรือท้าทายชนิดที่อาจไม่เคยมีผู้ใดสามารถกระทำได้อีกก่อน

- **องค์กรยุคดิจิทัล**

องค์กรที่สามารถนำเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบัน อาทิ คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์ แทปเลต โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และสื่อออนไลน์ มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในการสื่อสาร การปฏิบัติงาน และการทำงานร่วมกัน หรือใช้เพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน หรือระบบงานในองค์กร ให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ ซึ่งองค์กร/บุคลากรต้องมีการพัฒนาทักษะ 4 มิติ 1) การใช้ (Use) 2) เข้าใจ (Understand) 3) การสร้าง (Create) และ 4) เข้าถึง (Access) เทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- **หลักธรรมาภิบาล**

ระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีองค์ประกอบ 6 หลัก ได้แก่ 1) หลักนิติธรรม 2) หลักคุณธรรม 3) หลักความโปร่งใส 4) หลักการมีส่วนร่วม 5) หลักความรับผิดชอบ และ 6) หลักความคุ้มค่า

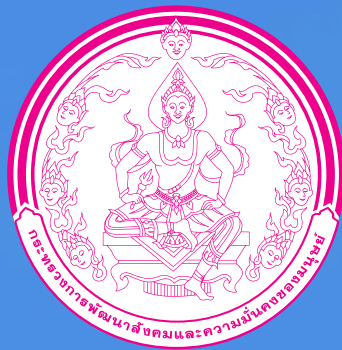
อักษรย่อหน่วยงานกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

สลก.	=	สำนักงานเลขานุการกรม
สำนักงาน ก.ส.ค.	=	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ
กคส.	=	กองทุนครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
กพพ.	=	กองพัฒนาสังคมกลุ่มเป้าหมายพิเศษ
กยผ.	=	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กอส.	=	กองกิจการอาสาสมัครและภาคประชาสังคม
กชช.	=	กลุ่มงานผู้เชี่ยวชาญ
กตส.	=	กลุ่มตรวจสอบภายใน
กพร.	=	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ศจท.พส.	=	ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
สธค.	=	สำนักงานธนานุเคราะห์

บรรณานุกรม

- กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์. (2567). รายงานสถานการณ์ทางสังคมประจำปีงบประมาณ 2566. สืบค้นจาก https://www.msociety.go.th/more_news.php?cid=535
- กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์. (2566). สถานการณ์และแนวโน้มทางสังคม (Policy brief) 2566. สืบค้นจาก <https://ebooks.m-society.go.th/ebooks/detail/824>
- กรมกิจการผู้สูงอายุ. (2564). สถานการณ์ของสังคมผู้สูงอายุในปัจจุบันและเศรษฐกิจในประเทศไทย. สืบค้นจาก <https://www.dop.go.th/th/know/15/926>
- กรมประชาสัมพันธ์. (2567). เปิด “10 นโยบายเร่งด่วน” เร่งสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจ” นายกรัฐมนตรีเร่งผลักดัน แก้หนี้ ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้กระตุ้นเศรษฐกิจ แก้ไขปัญหาความมั่นคงของสังคม.
- กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ. (2566). รายงานผลการดำเนินงานและนโยบายของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ. สืบค้นจาก <https://dsw.go.th/Policy/Policy>
- กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา. (2566). รายงานสถานการณ์ความเหลื่อมล้ำทางการศึกษาปี 2566. สืบค้นจาก <https://research.eef.or.th/educational-inequality-report-2023/>
- กองยุทธศาสตร์และการวางแผนเศรษฐกิจมหภาค สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (2567). ภาวะเศรษฐกิจไทยไตรมาสที่สามของปี 2567 และแนวโน้มปี 2567 - 2568.
- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ. (2566). ดัชนีทางการศึกษา ระดับภาค 1-18 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566.
- สมคมธนาคารไทย. (2567). หนี้ครัวเรือนไทยจ่อเร่งตัวแตะ 91.4% ต่อ GDP ภายในสิ้นปี 2567 หนี้บัตรเครดิต ลิสซิ่ง และสินเชื่อส่วนบุคคล โตเร็วสุดในรอบทศวรรษ. สืบค้นจาก <https://www.tba.or.th>
- สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ. (2565). เด็กไทยเกิดใหม่น้อย แนวโน้มมีลูกช้า. สืบค้นจาก <https://www.thaihealth.or.th/เด็กไทยมีลูกช้า>
- สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง. (2567). สรุปสถานะหนี้สาธารณะ ณ สิ้นเดือนพฤศจิกายน 2567. สืบค้นจาก <https://www.pdmo.go.th/pdmomedia/documents/>
- สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ. (2567). ดัชนีทางการศึกษา ระดับภาค 1-18. สืบค้นจาก <https://www.moe.go.th>
- สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2567). ภาวะสังคมไทยไตรมาสสาม ปี 2567. สืบค้นจาก https://www.nesdc.go.th/more_news.php?cid=1061&filename=index
- สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม. (2567). บทสรุปสำหรับผู้บริหาร การสำรวจประชากรสูงอายุในประเทศไทย. สืบค้นจาก <https://www.nso.go.th/nsoweb/storage/>
- สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม. (2567). สถิติสิ่งแวดล้อมของประเทศไทย พ.ศ. 2567. สืบค้นจาก <https://www.nso.go.th/public/e-book/Indicators-Environment/Environment-Indicators-2567/57/>
- สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI - Thailand Development Research Institute). (2567). การพัฒนาทรัพยากรทุนมนุษย์ในประเทศไทย. สืบค้นจาก <https://tdri.or.th/about/mission/>

- ASEAN Secretariat. (2025). ASEAN Digital Economy Framework Agreement (DEFA). สืบค้นจาก <https://asean.org/asean-defa-study-projects-digital-economy-leap-to-us2tn-by-2030/>
- Belt and Road Initiative (BRI). (2024). China's Strategic Expansion. Ministry of Foreign Affairs of the People's Republic of China. สืบค้นจาก <https://www.cfr.org/backgrounder/chinas-massive-belt-and-road-initiative>
- Centre for SDG Research and Support: SDG Move. (2567). สรุปปัญหาสิ่งแวดล้อมปี 2567 จากสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย พบไทยและโลกเผชิญวิกฤตโลกร้อน-มลพิษ.
- Donald Trump Presidential Actions. (2025). Executive Orders and Policy Shifts. White House Archives. สืบค้นจาก <https://www.hklaw.com/en/general-pages/trumps-2025-executive-orders-chart>
- European Union. (2024). EU Regional Integration and Economic Strategies. European Commission. สืบค้นจาก https://commission.europa.eu/document/download/100_17eb1-4722-4333-add2-e0ed18105a34_en
- Finnomena Editor. (2567). น่ากังวล! หนี้ครัวเรือนไทยแตะ 90% ของ GDP สูงกว่าค่าเฉลี่ยประเทศกำลังพัฒนา 2 เท่า. สืบค้นจาก <https://www.finnomena.com/author/editor/>
- IPCC. (2024). Climate Change Impacts and Responses. Intergovernmental Panel on Climate Change. สืบค้นจาก <https://www.ipcc.ch/2024/>
- OECD. (2024). Global Technology Trends and AI Development. Organisation for Economic Co-operation and Development. สืบค้นจาก <https://www.oecd.org/en/topics/artificial-intelligence.html>
- Paris Agreement. (2015). Framework for Climate Action and Global Commitment. United Nations. สืบค้นจาก <https://unfccc.int/process-and-meetings/the-paris-agreement>
- PopulationPyramid.net. (2567). Population Pyramids of the World from 1950 to 2100. สืบค้นจาก <https://www.populationpyramid.net/>
- Russell, S., & Norvig, P. (2010). Artificial Intelligence: A Modern Approach (3rd ed.). Prentice Hall. สืบค้นจาก <https://github.com/yanshengjia/ml-road/blob/master/resources>
- Theactive.thaipbs. (2567). 3 เดือนรัฐบาลของนายกแพทองธาร และนโยบายเร่งด่วนคืบหน้าถึงไหนแล้ว สืบค้นจาก https://theactive.thaipbs.or.th/data/quarter-policyprogress?utm_source=chatgpt.com
- UNFPA. (2023). World Population Report 2023: Balancing Growth and Sustainability. United Nations Population Fund. สืบค้นจาก <https://www.unfpa.org/sites/default/files>
- World Bank Group. (2567). รายงานการติดตามเศรษฐกิจไทย ปลดล็อกศักยภาพการเติบโตเมืองรอง. สืบค้นจาก <https://www.worldbank.org/th/country/thailand/publication/temjuly2024>
- World Economic Forum. (2024). Global Geopolitical Shifts and Economic Strategies. World Economic Forum. สืบค้นจาก <https://www.weforum.org/stories/2024/12/geoeconomic-biglobalization-global-trade/>



แผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568



กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
1034 ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมอหาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย
กรุงเทพมหานคร 10100



dsdw@dsdw.go.th



0 2659 6041