

Preserve Together

Rapport ESG 2023





Sommaire

01. Introduction 04

- 1.1 Message du Directeur général 04
- 1.2 À propos d'Eviosys 05
- 1.3 Affiliations, reconnaissances et certifications 08
- 1.4 Notre mission 10
- 1.5 Objectifs et réalisations en matière de développement durable 11
- 1.6 Innovation 13
- 1.7 Moteurs de l'activité et du développement durable 14

02. Environnement 16

- 2.1 Réduction de notre impact environnemental 17
 - Émissions de gaz à effet de serre (GES) des scopes 1 et 2 17
 - Émissions de GES de scope 3 19
 - Émissions de COV 20
 - Gestion des déchets, préservation de l'eau et biodiversité 21
 - Gestion du cycle de vie des produits 25
 - Approvisionnement responsable 27

03. Social 28

- 3.1 Sécurité 29
- 3.2 Valorisation de la diversité et de l'inclusion 32
- 3.3 Développement et engagement des collaborateurs 36
- 3.4 Soutien des communautés locales 38

04. Gouvernance 39

- 4.1 Gouvernance d'entreprise 40
- 4.2 Conformité, conduite des affaires et éthique 43
- 4.3 Identification et gestion des risques 46
- 4.4 Cybersécurité et protection des données 47
- 4.5 Veille réglementaire 48

Annexe 49

Introduction

1.1 Message du Directeur général



En 2023, nous avons non seulement dépassé nos objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre avec quatre ans d'avance, mais nous avons également mesuré et fixé des objectifs ambitieux à long terme pour les émissions de scope 3.



Chères parties prenantes,

Je suis ravi de partager avec vous les remarquables progrès réalisés par Eviosys en matière de développement durable tout au long de l'année 2023. Notre engagement en faveur de l'excellence environnementale, sociale et de gouvernance (ESG) nous a permis d'atteindre de nouveaux sommets et d'obtenir la médaille Platine d'EcoVadis avec un score optimal de performance environnementale de 100/100. Ce résultat, qui positionne Eviosys dans le « top 1 % » des entreprises évaluées, témoigne de nos efforts continus en faveur des pratiques durables.

En 2023, nous avons non seulement dépassé nos objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre avec quatre ans d'avance, mais nous avons également mesuré et fixé des objectifs ambitieux à long terme pour les émissions de scope 3. Notre approche proactive va au-delà de la réduction des émissions de carbone. Nous nous engageons en outre auprès de nos fournisseurs pour garantir un parfait alignement sur les normes ResponsibleSteel et les objectifs de l'Accord de Paris.

Grâce au dévouement de nos collaborateurs et à un plan d'investissement solide, nous avons dépassé nos objectifs de réduction des émissions de CO₂ et avons défini des objectifs encore plus ambitieux. Ainsi, nous entendons réduire de 50 % les émissions liées aux scopes 1 et 2 d'ici 2030 et comptons atteindre le « zéro net » d'ici 2050, tous scopes confondus.

Notre engagement en matière de responsabilité sociale est tout aussi solide. Notre taux total d'accidents déclarés (Total Recordable Incident Rate ou TRIR) ne cesse de s'améliorer, reflétant l'efficacité de notre culture « La sécurité avant tout ». Soucieux de promouvoir l'égalité des chances, nous avons réduit l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes et augmenté le nombre de femmes occupant des postes de direction. Nous soutenons également nos communautés locales en contribuant de manière significative aux régions dans lesquelles nous opérons.

En 2024, Eviosys continuera à viser l'excellence dans le domaine du développement durable. Grâce à une stratégie claire et à la mise en place d'un plan d'amélioration continue dans tous les domaines ESG, nous nous engageons à promouvoir et à protéger les produits de nos clients, nos communautés et la Terre, en apportant une valeur durable à nos investisseurs, à nos partenaires et à notre planète.

Nous vous remercions de votre soutien indéfectible alors même que nous poursuivons notre parcours de transformation.

Cordialement,

Tomás López

Tomás López
Directeur général

1.2 À propos d'Eviosys

Nos produits et notre expertise



Conserves alimentaires



Couvercles



Aérosols

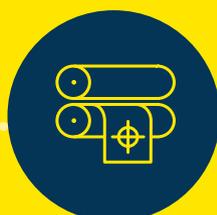


Emballages promotionnels

Nos services



Conception



Impression



Conseil
Laboratoire, suivi et
assistance technique



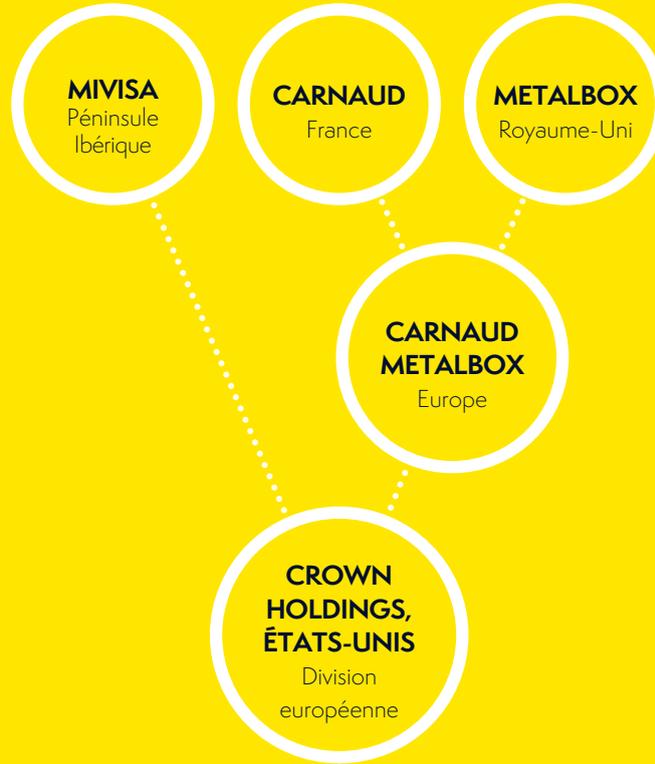
Sertissage et capsulage
Développement, vente,
et location de machines
et de pièces



Formation

Notre histoire

Eviosys est leader dans son secteur depuis plus de 200 ans.
L'entreprise s'est forgé une réputation en matière de produits de la plus haute qualité et de service client exceptionnel.



+ 200 ans
d'expertise

EVIOSYS
Opércules/conserves alimentaires
Couvercles
Aérosols
Emballages promotionnels

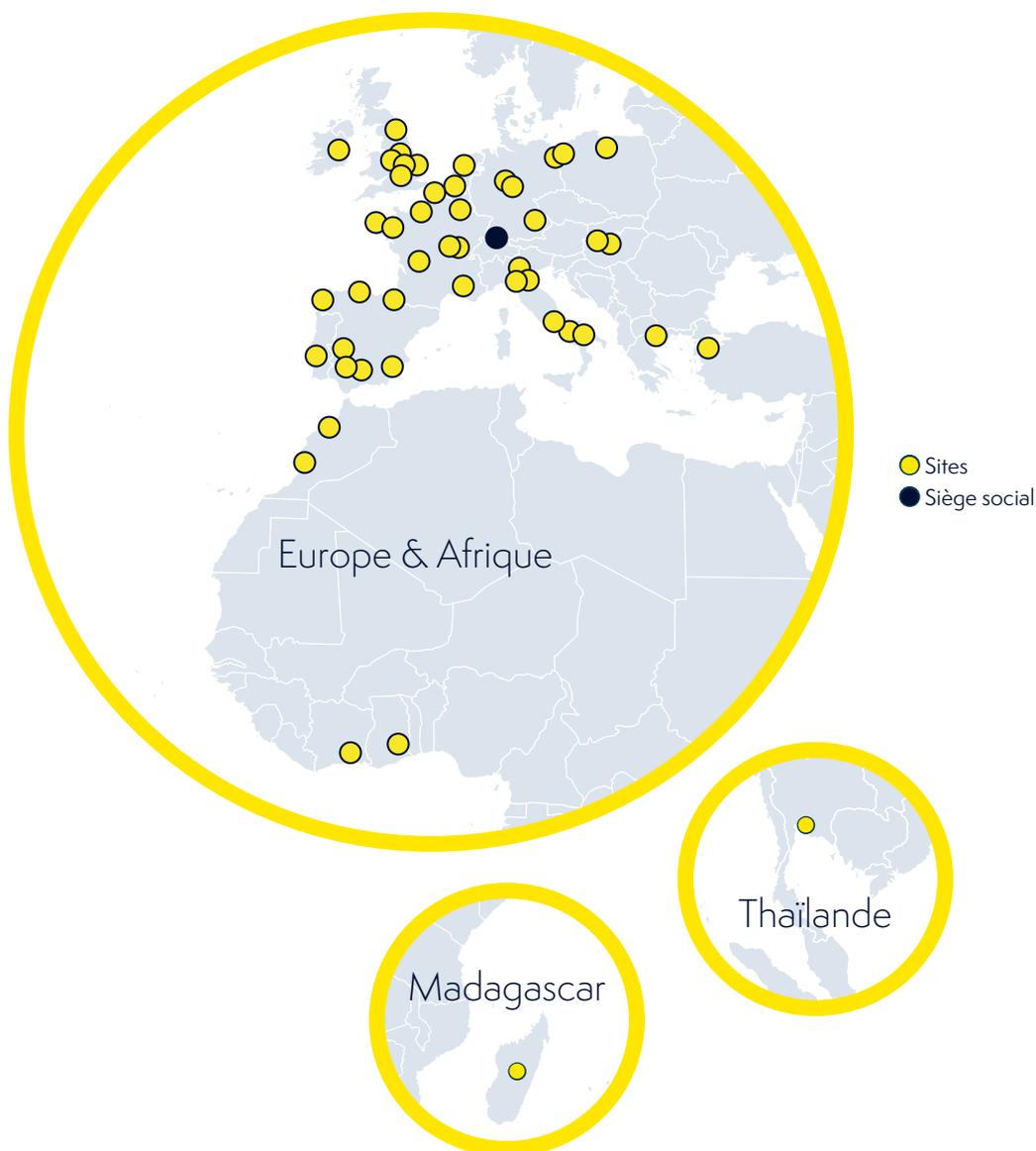


Évolution & Développement durable

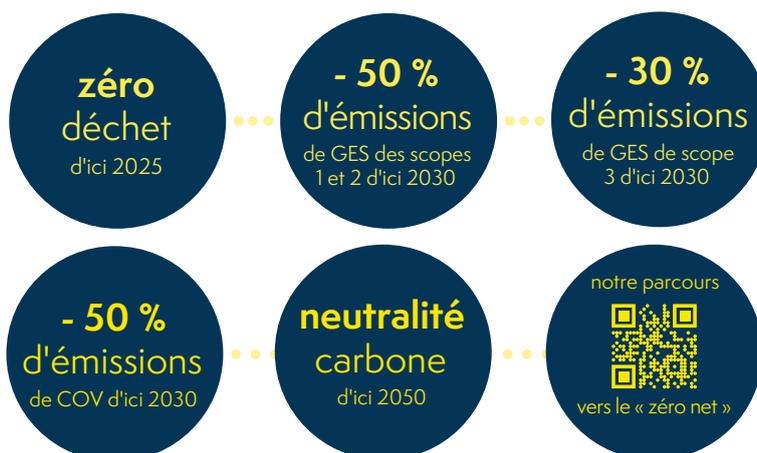
Chez Eviosys, nous tirons parti de notre forte culture entrepreneuriale et de notre flexibilité pour placer le développement durable et l'innovation au cœur de tout ce que nous faisons. Nous nous sommes associés à KPS Capital Partners afin de poursuivre notre parcours de transformation vers un avenir plus durable pour notre secteur.

François Querrioux
Directeur des opérations

Notre implantation industrielle



Notre feuille de route ambitieuse en matière de développement durable



1.3 Affiliations, reconnaissances et certifications

Pacte mondial des Nations Unies

NOUS SOUTENONS



En 2022, Eviosys est devenu l'un des signataires de l'initiative du Pacte mondial des Nations Unies en matière de RSE et de développement durable et applique depuis ses principes dans les domaines des droits humains, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption. Dans la lignée de notre engagement, nous communiquons chaque année sur les efforts continus que nous déployons pour intégrer les dix principes du Pacte mondial dans nos stratégies et opérations et contribuer aux objectifs des Nations Unies. Nous soutenons également les objectifs de développement durable (ODD), notamment sur le plan social, des Nations Unies.



Médaille Platine d'EcoVadis



En 2023, Eviosys a été classée Platine par EcoVadis Sustainability Rating, ce qui nous place dans le top 1 % des entreprises évaluées par EcoVadis. L'entreprise a été évaluée sur sa gestion environnementale, mais aussi sur les questions liées au travail et aux droits humains, ainsi qu'à l'éthique et aux achats responsables.

Nos certifications



Les indicateurs clés de performance et les résultats de nos politiques, pratiques et initiatives de développement durable présentés dans l'index SASB de ce rapport sont audités par Bureau Veritas en vertu de la norme ISAE 3000.



Nous sommes certifiés ISO 9001, 14000 et 45000.

Eviosys réalise chaque année une évaluation approfondie des risques qui couvre l'ensemble de ses activités. Tous les risques identifiés sont atténués grâce à la mise en place d'une méthodologie, de directives et de plans d'action concrets.



Nous sommes également certifiés SEDEX pour l'éthique et BRC pour la sécurité alimentaire.



Nous avons soumis notre premier rapport au Climate Disclosure Project (CDP) en 2023. Eviosys a été classée dans la catégorie « Management » du CDP et est ainsi reconnue comme entreprise « prenant des mesures coordonnées sur les questions climatiques ».



Nous sommes engagés dans l'initiative Science Based Target depuis décembre 2023.

Faits et Chiffres clés 2023



43* | **17****
usines | pays



2,41 | **2023**
milliards
d'euros de
chiffre d'affaires



1 000 | **+ de 87**
clients | pays



+ de 6 500
collaborateurs

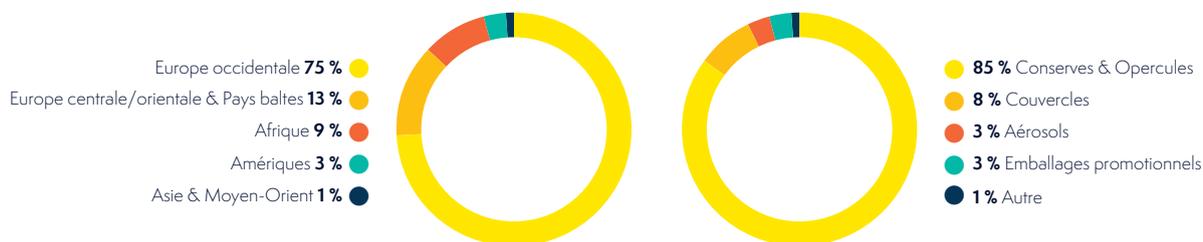


+ de 26
milliards de produits
vendus chaque année



Centre technologique
dédié

Chiffre d'affaires par région & Catégorie de produit



* 40 usines ou sites de fabrication, à l'exclusion de deux usines en Russie et l'usine de Braunstone au Royaume-Uni (mai 2024)

** 16 pays comptant des sites de fabrication

1.4 Notre mission

Promouvoir • Protéger • Préserver



PROMOUVOIR

Eviosys fait grandir les marques et fait sourire leurs consommateurs.

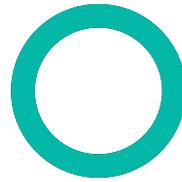
+



PROTÉGER

Eviosys protège les produits et les consommateurs grâce aux meilleurs matériaux et procédés de fabrication.

+



PRÉSERVER

Eviosys préserve la planète et les individus en respectant les normes les plus strictes en matière de développement durable.

=



AMÉLIORER

Eviosys promeut, protège et préserve vos produits afin de vous permettre de valoriser ou développer votre offre.

Des emballages intelligents et durables

Objectifs et réalisations en matière de développement durable

Objectif principal	Indicateur de performance	2020 Année de référence	2021	2022	2023	Avancement	Objectif 2030	Objectif 2050	
PRÉSERVER NOTRE PLANÈTE									
Émissions de GES Scope 1 Scope 2 Scope 3	Réduire nos émissions de GES des scopes 1 & 2	Émissions de CO ₂ de scope 2 en t éq. CO ₂ /million de conserves normalisées (% vs 2020)	9,4	8,85 (- 5,5 %)	7,98 (- 14,9 %)	7,49 (- 20,1 %)	✓	4,69 (- 50 %)	0 net
Qualité de l'air	Réduire nos émissions de GES de scope 3	Émissions de CO ₂ de scope 3 en t éq. CO ₂ /million de conserves normalisées (% vs 2018)	N/A	N/A	N/A	65,6	✓	21,6 (- 30 %)	0 net
Prévention des déchets	Réduire nos émissions de COV	Émissions de COV en kg/million de conserves normalisées (% vs 2020)	90,0	89,0 (- 1 %)	80,4 (- 10,6 %)	72,4 (- 20 %)	✓	45,0 (- 50 %)	0 net
Préserver l'eau	Recycler les déchets	Pourcentage de déchets recyclés	N/A	N/A	95,3 % ⁽¹⁾	95,4 % ⁽¹⁾	✓	99 %	100 %
	Minimiser la consommation d'eau	« Consommation totale d'eau en m ³ (% vs 2022) »	N/A	N/A	219 305	186 349 (- 14 %)	✓	186 494 (- 15 %)	- 30 %
PROMOUVOIR ET PROTÉGER NOS COLLABORATEURS									
Garantir la sécurité	Réduire le taux total d'accidents déclarés (TRIR) à moins de 0,8 pour atteindre l'excellence	Taux total d'accidents déclarés	1,6	1,2	1,0	0,9	✓	0,5	0,0
Engagement des collaborateurs	Augmenter notre score de satisfaction des salariés (eSat)	Score eSat À partir de 2027, tous collaborateurs confondus	N/A	N/A	66	66	✓	75	85
Soutenir l'égalité des sexes	Augmenter le pourcentage de femmes aux postes de direction Réduire l'écart salarial	Pourcentage de femmes occupant des postes de direction	N/A	N/A	30 %	30 %	✓	40 %	50 %
		Écart salarial (%)	N/A	N/A	- 5 %	- 4,4 %	✓	0 %	0 %
Promouvoir la diversité	Lutter contre les préjugés inconscients dans le cadre du processus de sélection et de recrutement des collaborateurs	Nombre de formations annuelles pour l'ensemble des responsables de recrutement	N/A	N/A	En cours	1	✓	1	1
	Améliorer le bien-être des salariés	Lancer une politique en matière de bien-être ainsi qu'une boîte à outils pour nos dirigeants pour un déploiement à l'échelle de l'entreprise. Activité annuelle	N/A	N/A	En cours	1	✓	1	1
PRODUITS INTELLIGENTS ET DURABLES									
Taux de recyclage	Augmenter le taux de recyclage de l'acier et de l'aluminium en Europe	Pourcentage moyen d'acier recyclé en Europe	Nouvelles méthodes de calcul de l'UE		78,5 %	✓	100 %		
		Pourcentage moyen d'aluminium recyclé en Europe	Objectif 2025 de l'UE atteint !		76,1 %	✓	100 %		

(1) Depuis 2022, une nouvelle base de données des ressources a été mise en place pour suivre avec précision tous les déchets conformément à la nomenclature européenne des déchets. Remarque : pour les progrès réalisés en 2022 en matière d'émissions de GES et de COV, un facteur d'erreur de + 15 % a été ajouté pour éviter toute sous-estimation et garantir l'exactitude de nos chiffres et de notre méthodologie basée sur la localisation, certifiée ISAE 3000 par Bureau Veritas (cf. Annexe).

1.6 Innovation

Eviosys intègre le développement durable dans ses produits dès la conception. L'écoconception est un élément essentiel de notre politique d'innovation, car nous visons à réduire l'impact environnemental de nos produits. L'innovation nous permet également d'adapter nos solutions face à l'évolution du cadre réglementaire qui s'applique aux produits entrant en contact avec des denrées alimentaires et d'améliorer leur facilité d'utilisation et leur sécurité pour le consommateur final.

Notre démarche d'innovation vise notamment à réduire le poids des conserves et couvercles, à concevoir des solutions plus ergonomiques et à proposer des alternatives efficaces aux emballages en plastique, plus répandus, qui continuent à gagner des parts de marché bien qu'ils soient moins recyclables que le métal. Voici quelques exemples d'innovations récentes :

Ecopeel™ est une conserve alimentaire traditionnelle dotée d'un opercule détachable, scellé à même le corps de la boîte. Ce concept innovant permet de réaliser des économies de matériaux et de réduire de 20 % les émissions de CO₂ par rapport aux conserves trois pièces classiques. Le design des conserves Ecopeel permet également un remplissage 5 fois plus rapide que le thermoscellage traditionnel. Ecopeel offre une alternative plus propre et plus sûre que les autres conserves et contribue à réduire l'altération des aliments et la consommation d'énergie. Par ailleurs, cette solution limite les déchets alimentaires (qui représentent 10 % du total des émissions de GES), car les bords lisses permettent un accès complet au contenu de la boîte.



Les couvercles **Orbit™** permettent d'ouvrir plus facilement les bocaux, quelle que soit la force de l'utilisateur. Orbit réduit le couple d'ouverture de 50 % par rapport à un couvercle « twist-off ». Le couvercle se compose d'un anneau, d'un panneau intérieur et d'un joint. Orbit est spécialement conçu pour être refermé et permet de préserver la fraîcheur du contenu du bocal. Il s'ouvre sans effort : c'est la solution de couvercle la plus inclusive du marché en garantissant une ouverture simple et rapide à tous les consommateurs, indépendamment de leur âge ou de leur capacité physique.

Horizon™ est une capsule ultra-légère qui utilise moins de matériaux et présente un design peu profond. Elle offre ainsi au marché des produits secs une solution d'emballage ultra-légère, de la boîte à la capsule.

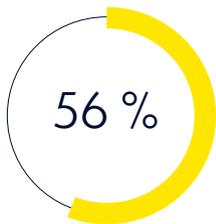


1.7 Moteurs de l'activité et du développement durable

L'évolution des perceptions et des attentes des consommateurs en matière d'emballage devrait stimuler la demande de produits recyclables.

En novembre 2023, Eviosys a lancé une enquête auprès de 2 000 personnes dans quatre pays européens (Royaume-Uni, France, Allemagne et Espagne) afin d'évaluer le ressenti des consommateurs à l'égard des emballages. Les résultats de l'enquête font état d'une sensibilisation accrue à l'impact environnemental des matériaux d'emballage et soulignent l'inquiétude suscitée par la quantité d'emballages plastiques dans les rayons des magasins. L'étude met clairement en évidence une demande croissante de matériaux d'emballage recyclables.

Bien que les consommateurs soient préoccupés par l'augmentation du coût de la vie, ils sont moins sensibles au prix des emballages durables



des Européens considèrent le coût de la vie comme leur principale préoccupation ...

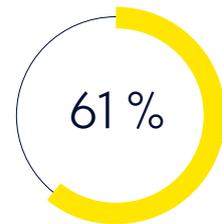


... toutefois, ils seraient prêts à payer plus cher pour un produit conditionné dans un emballage durable.

La perception des consommateurs montre que les entreprises ont la possibilité de jouer un rôle actif afin d'accroître la durabilité des emballages



des personnes interrogées estiment que les entreprises ne font pas assez pour lutter contre la pollution plastique



des personnes interrogées considèrent l'emballage métallique comme une étape cruciale vers le développement durable

Les consommateurs sont de plus en plus frustrés par l'omniprésence des emballages en plastique des produits de consommation.



6

personnes interrogées sur 10

se disent frustrées ou en colère face à la quantité de plastique qu'elles retrouvent dans les supermarchés



8

personnes interrogées sur 10

ont déclaré qu'elles seraient plus enclines à acheter un produit dans un emballage métallique en raison de sa recyclabilité

Dans le même temps,



6

personnes interrogées sur 10

considèrent le métal comme un matériau plus durable que le plastique

Près de



4

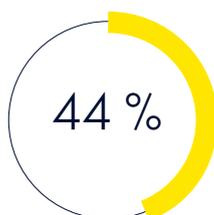
personnes interrogées sur 10

considèrent l'emballage en métal comme un matériau approprié pour un cadeau de grande valeur

Eviosys : un partenaire dans le domaine des emballages recyclables

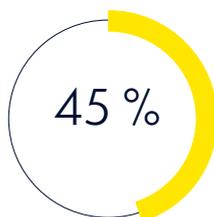
Au cours de l'année, nous avons également mené une enquête auprès de nos clients du secteur des biens de consommation emballés (CPG), la partie située en aval de notre chaîne de valeur, à laquelle ont participé 600 personnes. Notre objectif était de déterminer la probabilité et/ou les défis à relever par nos clients pour progresser dans leur prise de décision en matière d'emballage durable. Une synthèse des résultats de l'enquête met en évidence les points suivants :

- 44 % des personnes interrogées ont indiqué que **la demande d'emballages durables des consommateurs** avait une influence majeure ou décisive sur leur prise de décision en matière d'emballage et 36 % ont déclaré que cette demande n'avait qu'une influence modérée.



- 71 % des personnes interrogées sont moyennement ou très bien informées, et 5 % ont une **très bonne connaissance du processus de recyclage et de la durabilité des matériaux d'emballage**.
- 53 % des personnes interrogées ont indiqué que **les contraintes de coût ou les problèmes liés à la chaîne d'approvisionnement rendaient difficile le passage à des emballages plus durables** et 19 % ont indiqué que ce changement ne présentait aucun intérêt pour le consommateur.

- 45 % des personnes interrogées ont répondu que **leur entreprise opterait pour des matériaux 100 % recyclables** sous 1 à 3 ans et 34 % ont indiqué qu'elle le ferait sous 4 à 6 ans.



- 22 % des personnes interrogées ont **largement investi dans la recherche ou la mise en œuvre de solutions d'emballage durables** et 40 % ont indiqué n'avoir que très peu investi dans ce domaine.

L'intérêt pour les emballages recyclables manifesté par nos clients CPG semble moins prononcé que celui que nous avons constaté chez les consommateurs lors de notre enquête 2023. Toutefois, nous pensons que les entreprises du secteur CPG devraient voir la demande d'emballages durables augmenter, non seulement de la part des consommateurs, mais aussi en raison des changements réglementaires qui se profilent à l'horizon. Selon nos estimations, cela devrait entraîner une hausse inévitable de la demande d'emballages recyclables, y compris les alternatives à base de métal et les conserves.

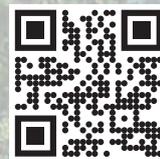


02.

Environnement

Notre objectif est de contribuer de manière significative à créer un avenir durable. Nous entendons atteindre la neutralité carbone à l'échelle de l'entreprise d'ici 2050.

Pour en savoir plus sur le point de vue d'Evosys en matière de gestion environnementale et sur nos actions visant à soutenir et à faire progresser la durabilité de nos activités dans l'ensemble de notre chaîne de valeur, **cliquez ou scannez le QR code.**



2.1 Réduction de notre impact environnemental

Émissions de gaz à effet de serre (GES) des scopes 1 et 2 Réduire nos émissions directes et notre consommation d'énergie

Réduction des émissions de GES des scopes 1 et 2 - Objectif



Réduction des émissions de GES des scopes 1 et 2 - Réalisations en 2023



Eviosys a dépassé ses objectifs de réduction des émissions de GES des scopes 1 et 2

Nous avons dépassé les objectifs de réduction des émissions des scopes 1 et 2 que nous nous sommes fixés pour 2023.

Cela témoigne de l'efficacité des mesures que nous avons su mettre en place au sein de nos usines et à l'échelle de l'entreprise, et nous nous en félicitons. Au cours de l'année, nous sommes parvenus à réduire les émissions d'environ 20 % par rapport à 2020 (notre année de référence), soit quatre ans plus tôt que prévu. Compte tenu de cette très bonne performance, nous avons revu nos ambitions et avons fixé de nouveaux objectifs de réduction des émissions encore plus audacieux.

Ainsi, nous entendons réduire de 50 % les émissions liées aux scopes 1 et 2 d'ici 2030 et comptons atteindre le « zéro net » d'ici 2050. Nous avons amélioré nos objectifs à moyen terme concernant les émissions de GES des scopes 1 et 2 à 4,7 tonnes par million de conserves normalisées d'ici 2030 (objectif précédent : 6,85).

Durant l'année, nous avons franchi deux étapes majeures dans le parcours de notre stratégie pour le climat :

- 1) Nous avons soumis notre premier rapport au Climate Disclosure Project (CDP) ; et
- 2) Nous avons défini de nouveaux objectifs de réduction des émissions et les avons soumis à l'initiative Science Based Targets (SBTi). Nous nous sommes maintenant engagés à respecter la norme « zéro net » de la SBTi et attendons la validation de nos objectifs.

Émissions en t éq. de CO₂ (tonnes/million de cons. norm.)



Il convient de noter que, dans le cadre de notre reporting, nous augmentons les données des scopes 1 et 2 de 15 % par rapport aux valeurs réelles afin d'éviter toute sous-estimation dans le calcul de nos émissions de GES et d'air (tous les calculs suivent des protocoles basés sur la localisation). Par ailleurs, les émissions de scope 2 incluent également les valeurs Transmission et Distribution. Tous nos résultats sont vérifiés par Bureau Veritas et alignés sur les méthodes de reporting ISAE 3000 (certifications disponibles dans l'Annexe du présent rapport).

Au cours de l'année, Eviosys a continué à se concentrer sur la réduction des émissions de GES des scopes 1 et 2 (émissions directes provenant des combustibles fossiles et émissions indirectes provenant de la consommation d'électricité, respectivement). Nous avons également suivi de près l'indicateur clé de performance de la qualité de l'air au regard des émissions de solvant issues de nos activités.

Énergie renouvelable

En 2023, l'électricité issue de sources d'énergie renouvelable représente **2,46 %** du total de l'énergie consommée par l'entreprise au cours de l'année. Sur les émissions de scope 2 d'Eviosys, 6,3 % sont imputables à l'achat d'électricité verte. En 2024, nous comptons miser sur l'énergie solaire grâce aux nouvelles installations mises en place à Battipaglia (2022), Mérida (2023) et Murcie (2023), qui tournent à pleine capacité depuis le début de cette année. Nous prévoyons d'installer de nouvelles capacités solaires en 2024 sur nos sites d'Aprilia, en Italie, et d'Aldeanueva de Ebro, en Espagne. Notre programme de déploiement devrait se poursuivre au cours des prochaines années.

Nous présentons ci-dessous, le détail des capacités d'énergie solaire mises en place par Eviosys en 2023 :

- au sein de la plus grande usine d'Eviosys, basée à **Murcie, en Espagne, nous avons installé des panneaux solaires afin de couvrir 18 % des besoins en énergie** de l'installation. Comptant 7 912 panneaux de 660 watts chacun, soit une capacité de production de 5,2 MW/heure, cette installation nous **permettra de réduire l'ensemble de nos émissions de GES de scope 2 à hauteur de 2 212 tonnes de CO₂ par an**. L'installation, qui comprend 15 onduleurs, deux postes de transformation et une ligne électrique à haute tension, inclut également des infrastructures de sécurité sur le toit, telles que des lignes de vie, des passerelles et des escaliers. Notre projet de panneaux solaires à Murcie est l'un des plus importants projets de ce type en Espagne.
- Eviosys a également installé des **panneaux solaires dans son usine de Mérida, Extremadura, en Espagne**. Les 2 596 panneaux, qui sont fixés sur le toit d'un entrepôt à proximité des transformateurs à haute tension, permettent à notre usine de couvrir **35 % de ses besoins en énergie** et de **réduire les émissions de CO₂ de 456 tonnes par an**.

Les autres mesures de réduction des émissions mises en place au cours de l'année incluent :

- **remplacement des chariots élévateurs au gaz de pétrole liquéfié (GPL) par des chariots élévateurs électriques** dans le but d'économiser environ 10 tonnes de CO₂ par machine par an. En fin d'année 2023, 77 % des chariots élévateurs utilisés à l'échelle de l'entreprise étaient électriques.
- poursuite de la **campagne visant à passer à l'éclairage LED** dans tous nos ateliers. Au cours de l'année, nous avons couvert 80 % de nos besoins en éclairage, l'objectif étant d'atteindre 100 % de nos installations en 2027. Cela nous **permettra d'économiser jusqu'à 90 % de l'électricité liée à l'éclairage**.
- S'agissant de notre gamme, nous œuvrons constamment afin de **réduire l'épaisseur de nos produits via un processus de réduction de calibre** - tout en veillant à ne pas compromettre la qualité ou la performance - dans un effort de réduction des émissions liées à la fabrication et au transport.

Plan d'action et perspectives à venir

- En 2024, nous prévoyons de convertir cinq autres incinérateurs, ce qui permettra à Eviosys de continuer à réduire sa consommation de gaz. Chaque incinérateur « traditionnel » que nous remplaçons nous permettra d'économiser 500 tonnes de CO₂ par an.
- En 2024, nous continuerons à déployer les mesures et activités qui nous ont permis d'atteindre nos résultats en matière d'émissions de GES au titre de l'année 2023, comme le passage aux fours à gaz, l'augmentation de notre flotte de chariots élévateurs électriques dans le but d'atteindre le tout-électrique et la réduction de calibre de nos produits.
- Forts du succès et des enseignements tirés de nos usines de Murcie et de Mérida, nous prévoyons d'installer des panneaux solaires sur deux autres de nos sites de production en 2024 afin d'augmenter sensiblement la part de renouvelable utilisée dans l'ensemble de l'entreprise.



Pour plus d'informations sur nos initiatives de durabilité environnementale, visionnez notre vidéo

cliquez ou scannez le QR code.



Émissions de GES de scope 3

œuvrer pour réduire les émissions de GES sur l'ensemble de notre chaîne de valeur

En 2023, **Eviosys a, pour la première fois, mesuré ses émissions de GES de scope 3**, qui représentent 90 % de l'empreinte carbone totale. La plupart de ces émissions sont générées en amont de notre chaîne de valeur, lors de la fabrication des matières premières métalliques.

Le métal : un matériau durable à l'infini

Nos produits sont à base de métal, un matériau recyclable à l'infini, facile à trier et qui ne se détériore pas au cours du processus de recyclage. On estime que 80 % du métal produit à partir de matières premières est encore utilisé aujourd'hui. En outre, l'énergie nécessaire au recyclage du métal ne représente qu'une fraction de l'énergie utilisée pour produire des matériaux à partir de minerai nouvellement extrait. Ces propriétés uniques font du métal une solution d'emballage optimale pour une économie véritablement circulaire. La capacité de recyclage du métal est largement exploitée en Europe, où 78,5 % des métaux usagés sont actuellement recyclés (selon la nouvelle méthode de calcul de l'UE).

Notre chaîne de valeur en aval : contribuer à réduire les déchets alimentaires

Les avantages du métal en tant que solution d'emballage constituent un outil puissant pour la chaîne de valeur de la fabrication et de la distribution de produits alimentaires. Selon un rapport publié par le Programme des Nations Unies pour l'environnement (PNUE) en 2021, jusqu'à 10 % des émissions mondiales de GES sont imputables aux aliments produits, mais non consommés. **Nos produits offrent une solution pour atténuer les déchets sur l'ensemble de la chaîne de valeur alimentaire** pour les clients qui fabriquent et transportent des produits alimentaires emballés, les commerçants qui stockent et vendent des produits finis et les consommateurs finaux qui stockent et consomment les produits en conserve qu'ils achètent.

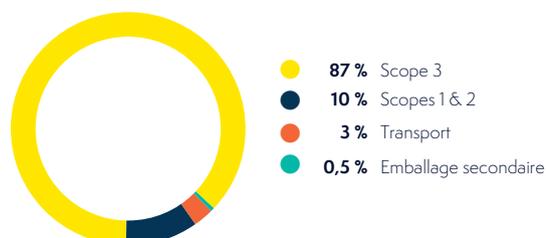
Les produits alimentaires en conserve renforcent, de manière notable, l'efficacité de la logistique de transport et de distribution. Les aliments emballés dans des conteneurs métalliques ne nécessitent pas de réfrigération et n'utilisent donc pas la chaîne du froid de l'industrie alimentaire. Les propriétés des aliments en conserve permettent aux commerçants d'optimiser la gestion de leur stock à plusieurs égards, notamment en matière de stockage et d'élimination des problèmes liés à la détérioration des aliments. Les produits en conserve ont une durée de vie de sept à dix ans et gardent leur fraîcheur et leurs nutriments durant cette période. Les propriétés des aliments en conserve permettent également aux consommateurs de réduire les déchets alimentaires à la maison.

Notre chaîne de valeur en amont : minimiser l'intensité carbone de la production d'acier

Si le métal offre d'énormes avantages en matière de développement durable à l'industrie de l'emballage alimentaire, l'intensité carbone de sa production pose des problèmes en matière de développement durable. **Les émissions de GES de scope 3 d'Eviosys représentent 90 % de notre empreinte carbone**, provenant presque entièrement de la production de métal. Par conséquent, **nous veillons à ce que la partie amont de notre chaîne de valeur s'engage à trouver des solutions pour la production d'acier bas carbone.**

Chez Eviosys, la politique d'achat met l'accent sur l'approvisionnement responsable en métaux. Nos fournisseurs travaillent sur plusieurs fronts pour réduire l'intensité carbone de la production de métal et, en particulier, le fer-blanc. **Eviosys exige que tous ses fournisseurs de métaux disposent d'une certification délivrée par un organisme indépendant, justifiant d'un approvisionnement et d'une production durables.**

Répartition de l'empreinte carbone des produits Eviosys



Émissions de COV

Réduction des émissions de composés organiques volatils (COV) - Objectif

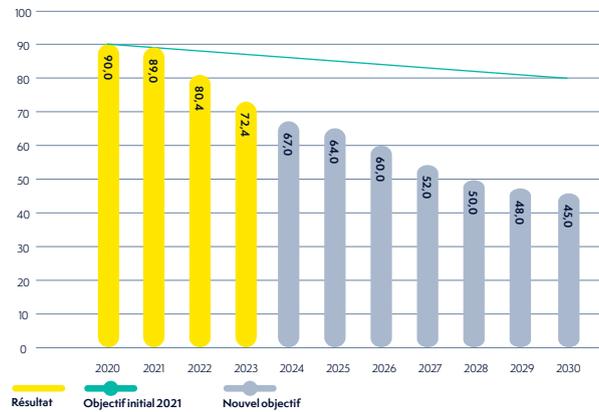


Réduction des COV - Réalisations



Nous réduisons les solvants par différents moyens, notamment en modifiant nos processus, en privilégiant les produits à base d'eau et en modernisant ou intégrant des incinérateurs et des oxydateurs. Chaque année, nous investissons des millions d'euros pour augmenter le nombre d'oxydateurs de nouvelle génération dans nos usines afin de convertir les solvants en combustible. Lors de la polymérisation de nos revêtements dans les fours, les émissions de solvants sont récupérées par l'oxydateur afin d'être utilisées comme combustible. La chaleur générée est ensuite réinjectée dans le four. Ce processus circulaire nous permet d'économiser jusqu'à 50 % du gaz utilisé pour la combustion. Les performances supérieures des nouveaux incinérateurs permettent également d'éliminer davantage de COV provenant de notre processus de revêtement par rapport à l'ancien équipement.

Émissions de COV en kg par million de conserves normalisées produites



Réalisations en 2023 en matière de réduction des COV

En 2023, Eviosys a réduit ses solvants de 10 % par rapport aux niveaux enregistrés en 2022.

Nous sommes fiers d'annoncer qu'en 2023, nous avons dépassé nos objectifs de réduction des émissions de COV, en enregistrant une baisse de 20 % par rapport à notre année de référence (2020), soit quatre ans plus tôt que prévu, grâce aux cinq incinérateurs mis en place l'année précédente et pleinement opérationnels en 2023.

Plan d'action et perspectives à venir

- Comme pour les émissions de GES, nous avons revu notre feuille de route et défini des objectifs plus ambitieux en matière de réduction des COV. Ainsi, nous entendons réduire de 50 % les émissions de COV d'ici 2030 et comptons atteindre le « zéro net » à l'horizon 2050.
- Nous comptons réduire le recours aux solvants, en adoptant peu à peu de nouveaux revêtements pour nos produits. Cette démarche sera renforcée par le passage progressif au revêtement ultraviolet (UV).
- Nous continuerons à investir dans des machines sans solvant pour nettoyer notre équipement de revêtement, ce qui permettra d'éliminer 2,5 tonnes supplémentaires de solvant par an.

Gestion des déchets

OBJECTIF



Zéro déchet d'ici 2025

Depuis la création d'Eviosys en 2021, nous mesurons en permanence notre production de déchets conformément aux lignes directrices de la nomenclature européenne des déchets. Ce système de suivi précis nous permet de mesurer nos performances en matière de recyclage. Nous pouvons ainsi déclarer avec certitude que **95,4 % de nos déchets ont été recyclés en 2023. Nous avons recyclé 78,6 % de nos déchets dangereux**, le solde ayant été utilisé en tant que combustible pour d'autres secteurs.

Eviosys cherche constamment de nouveaux moyens de réduire le volume de déchets produits. Nous recyclons les cartons, le plastique et 100 % des déchets métalliques.

Nous trions et traitons les matériaux potentiellement dangereux (tels que les solvants, les encres et les vernis) et les confions à des entreprises spécialisées qui les traitent de façon appropriée. Aucune des matières dangereuses ou potentiellement toxiques que nous utilisons dans notre processus de production n'est déversée dans la nature. Pour plus d'informations sur les catégories de déchets dangereux que nous gérons, reportez-vous à l'index SASB de l'Annexe du présent rapport.

Réalisations en 2023

Durant l'année, nous avons, une fois encore, analysé le volume de déchets produits par nos usines à travers le monde. Nous avons également continué à harmoniser nos procédures de gestion des déchets sur l'ensemble de nos sites dans le but d'atteindre le zéro déchet sur tous nos sites d'ici 2025. Ces normes et processus nous ont permis d'atteindre les niveaux élevés de recyclage que nous avons déclarés en 2023.

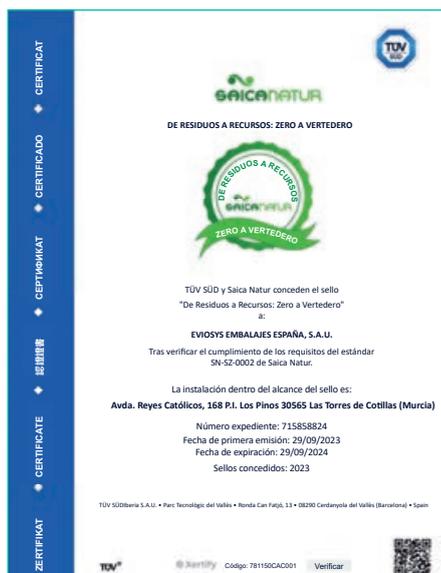
S'agissant de déchets que nous ne pouvons pas recycler, nous travaillons avec des partenaires certifiés afin de trouver des solutions pour les revaloriser ou les convertir en combustible à usage industriel.

Autres exemples de réalisations en 2023, **deux de nos usines ont obtenu un certificat « Zero Waste to Landfill »** : notre usine basée à Murcie, en Espagne (copie du certificat jointe au présent rapport) et notre site de Mansfield, en Angleterre.

Plan d'action et perspectives à venir

Nous continuerons de travailler à notre objectif zéro déchet sur 100 % de nos sites d'ici 2025.

Voir l'Annexe en page 56.



Préservation de l'eau

Les faits

Nous nous engageons à préserver l'eau. Notre processus de production est économe en eau et ne représente que 11 % de notre consommation hydrique totale, y compris l'activation des gicleurs à des fins de test de sécurité incendie. La majeure partie de notre eau (79 %) est utilisée à des fins hygiéniques et sanitaires par nos collaborateurs, ou pour le jardinage. Nous œuvrons toutefois afin de réduire la consommation d'eau dans tous les domaines où cela est possible au sein de nos usines et installations. Le programme de réduction de la consommation des ressources et de l'énergie d'Eviosys (avec des actions, déployées en 2023, comme la détection des fuites, l'installation d'aérateurs de robinet et l'arrêt automatique des distributeurs d'eau du robinet) implique toutes nos usines et installations, quelle que soit leur situation géographique. Nous suivons le nombre de mètres cubes d'eau consommés annuellement dans l'ensemble de l'entreprise.

Nous cherchons des moyens de récupérer l'eau utilisée dans le processus de production (pour les systèmes de refroidissement et de gicleurs par exemple) afin de la réutiliser via un système en circuit fermé.

- Nous identifions le niveau de pénurie d'eau dans chaque pays où nous avons des installations de production, conformément à l'objectif de développement durable (ODD) n° 6 des Nations Unies (Garantir l'accès de tous à l'eau et à l'assainissement). Cinq de nos usines sont situées dans des zones touchées par la pénurie d'eau et une seule usine est située dans une zone de stress hydrique, à Agadir, au Maroc, et est approvisionnée en eau dessalée.

Réalisations en 2023

Les efforts que nous déployons en matière de préservation de l'eau donnent des résultats. En 2023, **nous avons réduit notre consommation d'eau de 14 %** à l'échelle d'Eviosys. Nous sommes en passe d'atteindre notre objectif 2030, fixé à - 15 % (par rapport à l'année de référence 2020).

Plan d'action et perspectives à venir

Nous poursuivons nos efforts de préservation de l'eau, principalement au niveau de la consommation domestique et sanitaire, et ces derniers s'avèrent efficaces.



Remarque sur les zones présentant un stress hydrique

Les niveaux de stress hydrique à l'échelle mondiale ont été classés en fonction de l'objectif de développement durable (ODD) n° 6 des Nations Unies (Garantir l'accès de tous à l'eau et à l'assainissement).

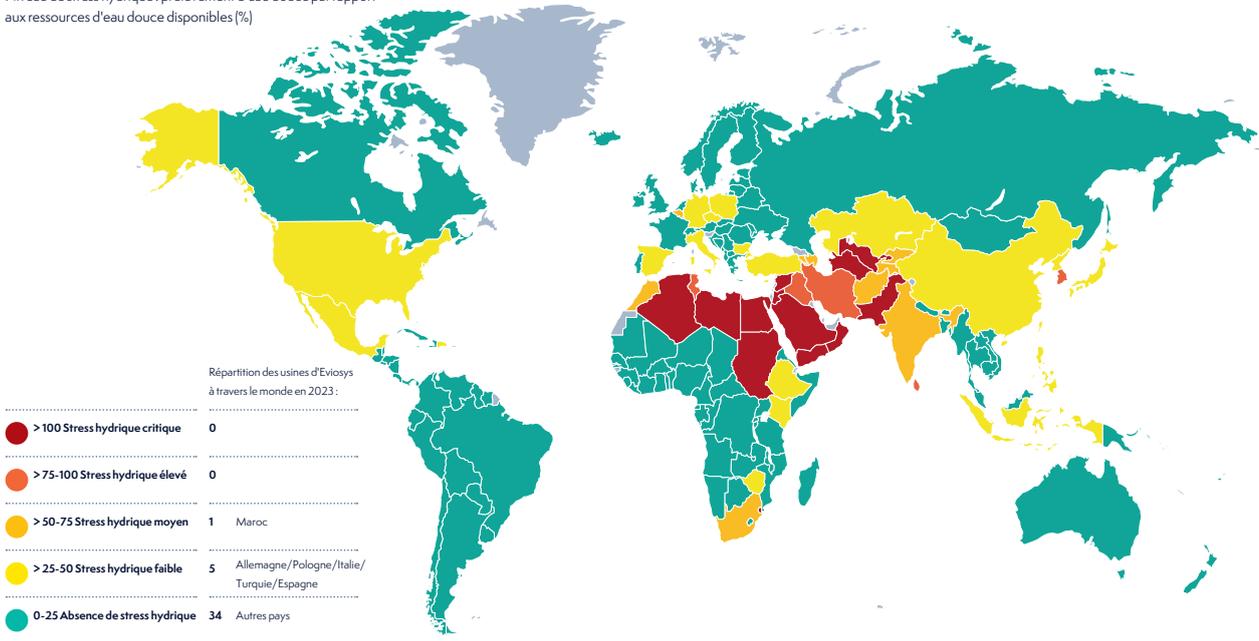
Parmi les pays où Eviosys est présent, le Maroc est le seul à se trouver dans une zone géographique présentant un stress hydrique moyen, selon la classification de l'ODD n° 6 des Nations Unies.

Nous avons également mesuré le facteur d'épuisement des ressources en eau à l'aide de l'outil **Aqueduct** du World Resource Institute (<https://www.wri.org/aqueduct>), qui fournit une analyse plus précise par région. À partir de cette analyse, nous avons cartographié le risque d'épuisement des ressources en eau sur chacun de nos sites.

Ainsi, le site d'**Agadir, au Maroc** est effectivement la zone la plus critique et la seule usine d'Eviosys située dans une zone présentant un niveau d'épuisement de l'eau extrêmement élevé. Cependant, l'usine est alimentée par de l'eau de mer dessalée (fournie par la ville d'Agadir) et nous n'utilisons de l'eau douce qu'à des fins hygiéniques/sanitaires.

Nous continuerons à nous intéresser de près à la consommation d'eau en 2024 et adopterons un nouveau processus au sein de notre usine de Braunstone, au Royaume-Uni. Le processus de fabrication de boîtes de conserve DWI à deux pièces utilisé dans cette usine est plus gourmand en eau que les processus des autres sites.

Niveau de stress hydrique : prélèvement d'eau douce par rapport aux ressources d'eau douce disponibles (%)



Biodiversité

OBJECTIF

Le thème de la biodiversité est relativement nouveau chez Eviosys et dans notre secteur. Aussi, nous sommes toujours en train de définir notre approche en ce qui concerne ce sujet particulièrement complexe. Notre objectif principal est de respecter, de préserver et de protéger les environnements naturels dans lesquels nous opérons. Dans le même temps, nous pensons pouvoir intégrer des activités liées à la biodiversité afin d'améliorer l'environnement de travail et l'expérience de nos collaborateurs, en leur offrant la possibilité de participer à la préservation de la nature et de profiter de certains cadres exceptionnels de nos sites.

Activités et réalisations en 2023

- Au cours de l'année, nous avons élaboré des plans détaillés dans le cadre du projet de biodiversité d'Eviosys le plus important et le plus structuré à ce jour. **Le projet de biodiversité Carpentras** qui sera déployé dans un champ à l'abandon situé sur notre site de Carpentras, dans le sud de la France, a trois grands objectifs : 1) la diversification de la flore, en mettant l'accent sur les espèces locales et les zones de production de miel, 2) la promotion du bien-être au travail et 3) la capture du carbone.

En partenariat avec Solev (entreprise spécialisée) et un établissement d'agronomie locale, Eviosys a mis à disposition 50 000 m² jouxtant ses locaux de Carpentras dans le cadre de ce projet de biodiversité. Pour compléter les plantations déjà en place, environ 200 nouveaux arbres et arbustes seront plantés, notamment des arbres fruitiers endémiques (amandiers, cerisiers et abricotiers), des oliviers, des chênes truffiers et différentes variétés locales d'arbres et d'arbustes ornementaux.



Athy, Irlande

- Sur le site **d'Athy, en Irlande, une prairie de fleurs sauvages a été replantée, et nous avons intégré un hôtel à insectes**, une démarche particulièrement innovante. L'objectif de l'hôtel à insectes est de promouvoir la biodiversité en offrant le refuge à diverses espèces ainsi que des sites d'hivernage. Ces habitats protecteurs sont particulièrement importants pour les abeilles et les guêpes, qui jouent un rôle vital dans l'écosystème de la région.

Plan d'action et perspectives à venir

Le projet de biodiversité de Carpentras, comme indiqué ci-dessus, sera déployé tout au long de l'année 2024. Prévue pour 2025, la prochaine phase du projet intégrera les aspects du bien-être au travail au profit des collaborateurs d'Eviosys.



Carpentras, France



Gestion du cycle de vie des produits

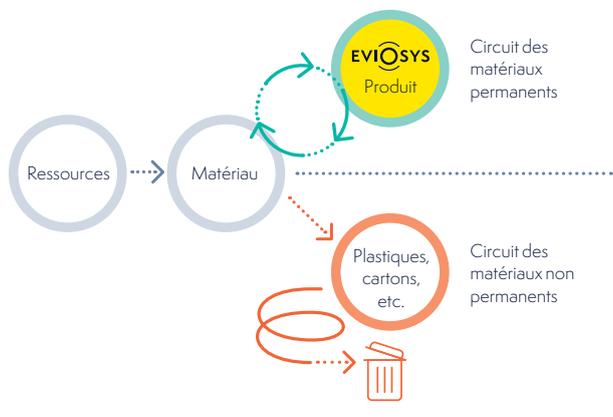
OBJECTIF

L'objectif de l'analyse et de la gestion du cycle de vie que nous menons est d'analyser et de comprendre l'impact environnemental de nos produits. Les émissions de GES liées au cycle de vie complet de nos produits résultent de :

- la production et la fin de vie des métaux.
- le volume et le type de matériaux utilisés dans notre processus de fabrication (métal, encres, revêtements, composés).
- l'emballage secondaire que nous utilisons pour la réception des matériaux et l'expédition de nos produits.
- le transport depuis nos fournisseurs et vers nos clients.

Nos produits sont fabriqués à partir **de métal, un matériau permanent** qui se recycle facilement et à l'infini, ce qui permet d'optimiser sa fin de vie.

Un matériau permanent possède des propriétés inhérentes qui ne changent pas au cours de son utilisation, et ce, malgré un recyclage répété dans de nouveaux produits. Son recyclage ne nécessite pas nécessairement l'ajout de matériaux primaires ou d'additifs afin d'activer la fonction et les propriétés de base du matériau.



L'acier est le matériau le plus recyclé au monde.

Les matériaux d'emballage les plus recyclés (méthode de calcul 2020)



- 85,5 % des emballages en acier sont actuellement recyclés en Europe.
- Le taux de matériaux recyclés dans les emballages en acier en Europe serait de 58 % d'acier dans le cadre des emballages produits en Europe et de 50 % d'aluminium.

Source : experts du secteur – APEAL (données 2020); ACE, FEVE, European Aluminium, [données 2019]; Eurostat [données 2019]

Le métal est facile à trier et sa valeur ne diminue pas. Selon la nouvelle méthode de calcul du taux de recyclage, actuellement imposée par l'UE, les matériaux métalliques présentent les meilleurs taux par rapport aux autres matériaux. Les taux de recyclage sont de 85,5 %* pour l'acier et de 75,8 %* pour l'aluminium grâce à des technologies d'extraction des matériaux dans les déchets – l'emballage métallique est donc le plus recyclé. Nous recyclons 100 % du métal qui arrive dans nos centres de recyclage ou le valorisons pour créer de nouveaux produits métalliques.

Bien que le métal soit hautement recyclable, sa production émet beaucoup de CO₂. Pour réduire l'intensité carbone de la production de métaux, nous travaillons avec des producteurs de métaux qui se sont engagés à atteindre les objectifs de l'Accord de Paris. Pour en savoir plus sur notre chaîne de valeur des métaux, consultez la section consacrée aux émissions de scope 3 du présent report.

Eviosys s'attache constamment à réduire l'épaisseur de ses produits afin qu'ils contiennent le moins de métal possible tout en préservant l'intégrité de ses solutions d'emballage. Le processus de réduction de calibre requiert un investissement et des efforts de R&D importants. En 2023, nous avons économisé 1 339 tonnes d'acier en réduisant l'épaisseur de nos produits, une amélioration de 73 % par rapport à 2022.

L'objectif à long terme que nous comptons atteindre à horizon 2050 consiste à vendre des produits fabriqués à partir de métaux à faible teneur en carbone et présentant le taux de recyclage le plus élevé qui soit. Sur la base de la méthodologie du bilan de masse, le contenu recyclé de l'acier en Europe est de 58 % et celui de l'aluminium de 50 % (source : APEAL et European Aluminium).

Eviosys possède la plus importante implantation industrielle de toutes les entreprises de son secteur. Nous travaillons avec des fournisseurs locaux et maintenons la production à proximité de nos clients afin d'optimiser la logistique tout au long de notre chaîne de valeur et de réduire les émissions de GES de nos produits liées au transport.

* Basé sur la méthodologie 2020, car les taux de recyclage calculés selon la nouvelle méthodologie ne sont pas encore disponibles pour tous les matériaux.

Promouvoir la recyclabilité des emballages métalliques

Le cadre réglementaire de l'emballage en Europe devrait évoluer de manière notable. Le **règlement sur les emballages et les déchets d'emballage** (PPWR) est une législation proposée par la Commission européenne. Elle devrait être adoptée en 2024 et vise à promouvoir la circularité des emballages et à réduire leur impact sur l'environnement. Les objectifs de la législation proposée sont les suivants : 1) réduire les déchets d'emballage ; 2) favoriser le recyclage de haute qualité et 3) harmoniser les règles concernant l'étiquetage, l'espace vide et le contenu recyclé obligatoire.

Compte tenu de la recyclabilité du métal et de ses propriétés favorisant la circularité, nous sommes convaincus que les produits d'emballage métalliques que nous fabriquons jouent un rôle crucial dans l'évolution de l'environnement réglementaire. Nous travaillons avec **Metal Packaging Europe** (MPE) afin de défendre les avantages de l'emballage métallique dans le contexte du nouveau cadre réglementaire mis en place pour les systèmes d'emballage à usage unique optimisés présentant un taux de recyclage élevé, tels que les boîtes de conserve destinées aux produits alimentaires.

Réalisations en 2023

En 2023, nous avons à nouveau réalisé une **analyse du cycle de vie des produits lors de la phase de développement et de conception de tous les nouveaux produits**, ce pour l'ensemble des nouveaux clients. Nous utilisons un outil appelé **Instant LCA**, conçu par Pilario, afin de proposer à nos clients des informations en temps réel sur l'empreinte carbone. Le logiciel que nous utilisons est propriétaire et est conforme aux spécifications de MPE. Cette analyse nous permet de comparer les différents matériaux et caractéristiques des produits et d'analyser leur cycle de vie complet. L'outil est certifié ISO 14040 et ISO 14044.

Au cours de l'année, nous **avons continué à réduire la quantité globale de métal utilisé dans nos produits**, ce qui explique en partie la réduction de nos émissions de GES au cours de l'année.

Nous avons poursuivi notre collaboration avec MPE afin de mettre en place un **indicateur de circularité des matériaux (MCI)**. Le but de cet indicateur est d'attribuer un score aux matériaux en tenant compte du nombre de circuits de recyclage qu'ils peuvent supporter tout en conservant leurs propriétés physiques. Le MCI permet ainsi de vérifier la recyclabilité et la circularité réelles des matériaux.



Pour en savoir plus sur le MCI, cliquez ou scannez le QR code.

Approvisionnement responsable

L'industrie sidérurgique mondiale - qui englobe les principaux fournisseurs d'Eviosys - représente 5 % des émissions de CO₂ à l'échelle de la planète. Les mesures prises par le secteur pour lutter contre le changement climatique s'avèrent donc essentielles pour atteindre nos objectifs de neutralité carbone.

OBJECTIF

Afin de passer à un acier à faible teneur en carbone et d'atteindre notre objectif à long terme « zéro net » en matière d'émissions de GES d'ici 2050, il est impératif que nos fournisseurs s'efforcent également d'atteindre la neutralité carbone. Nous aspirons à travailler uniquement avec des entreprises sidérurgiques qui s'engagent activement à réduire l'intensité en carbone de leurs activités, conformément aux objectifs de développement durable 12 (Consommation et production responsables) et 13 (Action pour le climat) des Nations Unies. Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils respectent toutes les normes de développement durable décrites dans notre Code de conduite des fournisseurs.

Activités 2023

Les fournisseurs de métaux d'Eviosys sont mondialement reconnus pour leurs efforts en matière de développement durable et leur engagement en faveur de l'acier à faible teneur en carbone. Les entreprises sidérurgiques avec lesquelles nous travaillons ont aligné leur stratégie climatique sur les objectifs de l'Accord de Paris, visant à contenir l'augmentation de la température mondiale en dessous de 2 °C (et de préférence sous 1,5 °C). Pour atteindre cet objectif, **les producteurs d'acier se sont engagés à réduire leurs émissions de gaz à effet de serre d'au moins 30 % d'ici 2030 et à atteindre la neutralité carbone d'ici 2050.**

L'un des principaux leviers de la décarbonation de l'industrie sidérurgique devrait venir de l'adoption de procédés de production bas carbone, tels que le passage aux fours électriques à arc et l'utilisation de l'hydrogène pour les alimenter. Plusieurs dizaines de projets visant à réduire les émissions de GES liées à la production d'acier sont déployés dans toute l'Europe occidentale et centrale.

En 2023, Eviosys a commencé à exiger de ses fournisseurs qu'ils soient certifiés « producteurs d'acier responsables ». Il s'agit d'une certification fondée sur **ResponsibleSteel**, norme mondiale multipartite et initiative visant à accélérer la transition de l'industrie sidérurgique vers une production « zéro net » et à garantir que l'acier a été obtenu et produit de manière responsable. Le **ResponsibleSteel International Standard** compte 13 principes couvrant les questions environnementales, sociales et de gouvernance clés. Convenus par les membres de l'organisation – laquelle regroupe les plus grandes entreprises de l'écosystème mondial de la production d'acier –, ils visent une production responsable de l'acier.

Le **programme de certification indépendant identifie et reconnaît les sites sidérurgiques qui ont satisfait aux exigences de la ResponsibleSteel International Standard.**

Pour être certifiées, les entreprises doivent se soumettre à une procédure d'audit et d'approbation en deux parties. Les certifications sont valables trois ans et sont publiées sur le site Web de ResponsibleSteel, accompagnées d'une synthèse de l'audit public.

Au-delà des certifications en tant que producteur d'acier responsable, **tous les fournisseurs d'Eviosys doivent confirmer qu'ils n'utilisent pas de minéraux de conflit.** Ces certifications sont traitées par les équipes chargées des Affaires réglementaires et de la R&D, qui s'appuient sur la base de données des matériaux de l'entreprise. Le service chargé des achats peut acheter exclusivement les matériaux approuvés via ce processus.

Afin d'atteindre les objectifs de réduction des émissions de GES de scope 3, les processus et les priorités d'Eviosys en matière d'approvisionnement ont également évolué. Outre le coût, l'équipe qui s'occupe des achats prend désormais en compte l'empreinte carbone des matériaux à acheter. Nous avons intégré une solution (fournie par une société de conseil spécialisée) destinée à analyser les achats, la localisation géographique de l'achat et les informations sur l'empreinte carbone y afférente. Lors de l'achat d'un article, la sélection de la source d'approvisionnement prend désormais en compte l'empreinte carbone dans toute décision d'achat.

Plan d'action et perspectives à venir

- Nous continuerons à suivre les progrès accomplis en faveur d'une production d'acier plus durable et veillerons à ce qu'Eviosys prenne toutes les mesures nécessaires pour utiliser un acier à faible teneur en carbone afin d'atteindre nos objectifs en matière d'émissions de GES de scope 3.
- Nous continuerons à évaluer et à optimiser nos achats en matière d'emballages secondaires afin de maximiser la durabilité de l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement.
- Depuis peu, nous exigeons, dans le cadre des accords conclus, que nos fournisseurs disposent d'une certification FSC (certification de gestion forestière) ou EPAL (garantissant un système d'échange de palettes réutilisables). À l'heure actuelle, 57 % de nos fournisseurs disposent d'une certification d'approvisionnement durable.
- Dans les années à venir, Eviosys entend également se conformer pleinement à la déclaration « Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM) » (mécanisme d'ajustement carbone aux frontières) de l'UE.



03. Social

La sécurité de notre personnel, de nos clients et des consommateurs est notre priorité absolue. Nous nous efforçons de créer un environnement inclusif qui garantit la satisfaction au travail et qui prend soin des communautés dans lesquelles nous évoluons.

3.1 Sécurité

La sécurité constitue la première préoccupation sur l'ensemble de nos sites. Nous nous efforçons d'atteindre les normes de sécurité les plus élevées pour nos collaborateurs, nos sous-traitants, nos clients et leurs produits, et de garantir la sécurité alimentaire des consommateurs. Les valeurs et la culture « La sécurité avant tout » d'Eviosys traduisent l'attention et les mesures que nous prenons afin de garantir un environnement sûr à nos collaborateurs.



Pour plus d'informations sur la culture « La sécurité avant tout », cliquez ou scannez le QR code.

La sécurité de nos collaborateurs

OBJECTIF

Nous utilisons l'indicateur de sécurité standard, à savoir le **taux total d'accidents déclarés (TRIR)**, pour mesurer la performance de nos sites en matière de sécurité. Le TRIR couvre tous les accidents, les arrêts de travail, les événements nécessitant une intervention médicale et les restrictions d'activité sur l'ensemble de nos sites. En 2023, l'objectif fixé était d'atteindre un TRIR inférieur à 0,8, un niveau de sécurité reconnu comme la référence dans notre secteur. **En 2023, nous avons atteint un TRIR de 0,9, une amélioration de 18 % par rapport au TRIR de 1,1 enregistré en 2021.**

Évolution du TRIR d'Eviosys



Outre l'indicateur TRIR, nous mesurons de nombreux aspects de la santé et de la sécurité au travail au moyen de neuf autres indicateurs clés de performance. Nous suivons nos progrès dans un rapport mensuel sur la santé et la sécurité et nous mesurons les résultats des initiatives menées par chacune de nos usines dans ce domaine grâce à un système d'évaluation trimestrielle. En outre, chaque usine est tenue de mener mensuellement une action santé. Il peut s'agir, par exemple, d'un programme de sevrage tabagique, d'une rencontre sportive ou encore un atelier sur la santé mentale.

La sécurité au sein de l'usine est une priorité pour Eviosys.

Toutes les réunions opérationnelles commencent par un rappel des fondamentaux de notre culture « La sécurité avant tout ». Afin de garantir l'amélioration continue de la sécurité sur nos sites, nous examinons tous les accidents ayant trait à la sécurité, y compris ceux qui nécessitent des premiers soins ou entraînent un arrêt de travail. Nous analysons les raisons pour lesquelles chacun de ces incidents s'est produit et déterminons les mesures à prendre pour réduire la probabilité qu'un tel incident se reproduise. Nous pouvons ainsi être amenés à modifier les conditions physiques de travail ou les processus, ou à aborder toute autre problématique affectant le site. Nous nous efforçons également d'analyser et de comprendre les « quasi-accidents » afin d'identifier les risques qui pourraient être pris en compte pour éviter tout danger à venir. Nous œuvrons pour instaurer **une culture de sensibilisation et de participation à la sécurité parmi les collaborateurs**. À cet effet, un tableau est installé dans les ateliers afin de partager les mesures correctives et de faire un retour à tous les participants.

Activités et réalisations en 2023

En 2023, les points forts de nos investissements, améliorations et initiatives locales en matière de santé et de sécurité sont les suivants :

- GOTCHA** est un programme mis en place à l'échelle de l'entreprise dans le but de répondre à l'une des principales priorités d'Eviosys dans ce domaine : la sécurité des machines. Ce programme vise à éliminer les accidents du travail en évaluant les risques liés à la sécurité des machines et en améliorant les systèmes de sécurité correspondants. Eviosys a affecté 9 millions d'euros à cette initiative sur une période de trois ans. GOTCHA est un programme de sécurité des machines exhaustif, qui se concentre sur l'ensemble des étapes critiques, depuis l'évaluation des risques jusqu'aux contrôles techniques, en passant par la formation des opérateurs. La particularité de cette initiative réside dans le niveau élevé d'engagement des collaborateurs : les opérateurs, la maintenance, les services techniques, ainsi que les équipes de sécurité et de gestion sont activement impliqués dans les différentes étapes du programme. Nous évaluons et atténuons les risques liés au fonctionnement des machines ainsi qu'aux activités de maintenance et d'entretien.

- En 2023, Eviosys a également mis l'accent sur la démarche « **Lock-Out, Tag-Out (LOTO)** » (verrouillage et étiquetage) à l'échelle mondiale. Les pratiques LOTO protègent les travailleurs contre la mise sous tension ou le démarrage intempestif en décrivant des actions et des procédures spécifiques permettant de contrôler l'énergie et les commandes pendant l'entretien et la maintenance des machines et des équipements. Avec la mise en œuvre de ce programme, nous veillons à ce que chaque employé ou sous-traitant soit maître de sa propre sécurité.
- Nous listons, ci-dessous, certaines des initiatives mises en place durant l'année dans le domaine de la **santé** et de la **sécurité** :
 - **Semaine de la santé et de la sécurité** organisée sur notre site de Murcie, en Espagne (la plus importante installation d'Eviosys), et destinée à inculquer nos valeurs de sécurité à tous les collaborateurs et à partager nos objectifs de développement durable. Lors de cet événement, nous avons présenté et organisé des activités autour des mesures de sécurité industrielle telles que l'utilisation d'extincteurs, l'intervention de secours dans le cadre des travaux en hauteur, les protocoles de sécurité dans les espaces confinés et de l'utilisation de protections auditives.
 - La **sécurité des chariots élévateurs et des piétons** est un autre sujet de sécurité prioritaire chez Eviosys. Ainsi, plusieurs usines ont travaillé sur ce thème, en tirant parti des meilleures pratiques dans l'ensemble de nos sites. Les sites de production de la Péninsule ibérique sont un exemple des initiatives de sécurité intégrées mises en œuvre afin d'assurer la sécurité des chariots élévateurs et des piétons. L'approche a consisté à séparer physiquement la circulation des chariots élévateurs des voies piétonnes et à mettre en place des mesures de sécurité aux endroits où les véhicules et les piétons se croisent toujours. Ces mesures de sécurité incluent l'utilisation de nouvelles technologies telles que des systèmes avancés de détection des piétons ou un système de feux de circulation à la fois simple et innovant, installé sur le site d'Alcochete (Portugal), qui a été adopté en tant que meilleure pratique par d'autres usines d'Eviosys.
 - **Initiative « Safety Champion du trimestre »** déployée au sein de notre usine de Newcastle, au Royaume-Uni, avec la mise en place d'un nouveau système de récompense pour le personnel de l'usine qui fait preuve d'un engagement proactif et exceptionnel en faveur de la sécurité.
 - **Signature d'un contrat avec un centre médical privé situé dans la zone industrielle** de notre usine de Thessalonique, en Grèce.

Le contrat prévoit la fourniture immédiate de premiers soins et de traitements médicaux dans nos locaux pour les collaborateurs, les visiteurs et les sous-traitants. Il couvre également le transport en ambulance vers les installations du centre médical en cas de besoin.

- Il y a trois ans, Eviosys a commencé à s'intéresser à la **santé mentale** sur ses différents sites de travail, une démarche pionnière dans l'industrie manufacturière. La sensibilisation à la santé mentale et les activités qui s'y rapportent sont prépondérantes sur nos sites basés au Royaume-Uni et s'étendent peu à peu aux installations situées dans d'autres pays tels que la France (Nantes) et l'Espagne (Murcie). Ainsi, à titre d'exemple, nous avons proposé un atelier de formation internationalement reconnue, Mental Health First Aid (MHFA), sur notre site de Wantage, au Royaume-Uni, en 2023. Dans le cadre de cette séance, les participants apprennent à identifier les signes et symptômes caractéristiques des problèmes de santé mentale et à apporter une aide en cas de besoin.

La **formation** est une composante essentielle de notre programme de santé et de sécurité, et est déployée de manière constante sur l'ensemble de nos sites. Lorsqu'ils rejoignent notre entreprise, tous les collaborateurs doivent visionner une vidéo décrivant les priorités et les processus qui donnent vie à notre culture « La sécurité avant tout ». En outre, les collaborateurs des différents sites ont accès à des sessions de formation portant sur des sujets de sensibilisation à la santé. Parmi les thèmes de formation à la santé abordés en 2023, citons la promotion de saines habitudes de vie au sein de notre usine de La Rioja, en Espagne, l'organisation d'une Journée de la santé et de la sécurité à Aprilia, en Italie, la sensibilisation aux accidents à Alcochete, au Portugal et une formation à l'utilisation des défibrillateurs et aux premiers secours sur plusieurs sites.

Plan d'action et perspectives à venir

Nous continuerons à mettre l'accent sur la vigilance et les activités décrites ci-dessus qui contribuent à **améliorer notre indicateur TRIR** et à **instaurer des valeurs et une culture « La sécurité avant tout »** auprès de nos collaborateurs. Notre ambition est d'atteindre le zéro accident.

Nous entendons ainsi dépasser les normes industrielles d'excellence en matière de sécurité, créer un environnement de travail sûr pour nos collaborateurs et leur donner accès aux outils et aux connaissances qui leur permettent de mener une vie plus saine.



Pour plus d'informations sur notre culture « La sécurité avant tout », cliquez ou scannez le QR code.



Journée de santé et de sécurité à Murcie



Projet GOTCHA



Safety Champion Newcastle

Sécurité alimentaire **des clients et des consommateurs**

OBJECTIF

Nous nous efforçons de fournir des produits sûrs à des fins d'utilisation dans la chaîne d'approvisionnement alimentaire et par les consommateurs finaux. Nous cherchons constamment à réduire les risques en utilisant des programmes d'analyse et d'évaluation des risques. Pour atteindre nos objectifs, nous nous conformons aux exigences de la norme **Brand Reputation Compliance Global Standards (BRCGS)**.

Chez Eviosys, nous pensons qu'il est important de s'engager de manière inconditionnelle en faveur de la sécurité pour instaurer une relation de confiance avec nos clients et les consommateurs. Les produits Eviosys se conforment aux règles de sécurité les plus strictes et aux normes d'hygiène les plus élevées. La garantie de sécurité alimentaire que nous sommes en mesure de fournir est essentielle pour protéger la réputation des marques alimentaires de nos clients.

Nous mettons donc un point d'honneur à garantir la sécurité alimentaire dans l'ensemble de nos activités. Quatre-vingt-huit pour cent de nos usines sont certifiées selon la norme Brand Reputation Compliance Global Standards (BRCGS)-Food. Nous comptons des installations homologuées pour la production de boîtes destinées à des marchés très sensibles, tels que celui du lait infantile.

Parmi les **mesures que nous prenons et les services que nous offrons afin de garantir la sécurité de nos produits**, de réduire les pertes et améliorer la sécurité alimentaire :

- utilisation d'un système intégré unique de surveillance du double sertissage qui fournit un retour d'information en temps réel sur le processus de sertissage et identifie tout défaut potentiel des boîtes et couvercles.
- recours à des laboratoires spécialisés composés de biologistes qui étudient et travaillent sur divers aspects de la sécurité alimentaire.
- services de recherche à nos clients lorsqu'ils sont confrontés à des problèmes de contamination alimentaire, grâce aux équipements les plus avancés du marché, tels que le MALDI Biotyper®, et une base de données exhaustive permettant d'identifier les bactéries sous 48 heures.

Réalisations en 2023

En 2023, 37 de nos usines ont obtenu la certification BRCGS en matière de sécurité alimentaire.

- des audits BRCGS inopinés ont lieu dans chaque site certifié selon un cycle de trois ans. Au cours de l'année, 11 de nos usines ont fait l'objet d'audits surprises.
- plus de la moitié des usines auditées en 2023 ont obtenu la note la plus élevée (AA pour les audits annoncés et AA+ pour les audits inopinés).

Plan d'action et perspectives à venir

Nous continuerons à respecter les normes les plus strictes en matière de sécurité et d'hygiène et nous nous efforcerons constamment de réduire le niveau global de risque. Notre réseau de laboratoires internes et notre service des Affaires réglementaires continueront à travailler en partenariat avec nos clients et nos fournisseurs pour garantir le plus haut niveau d'exigence conformément aux normes de sécurité alimentaire.



Système de double sertissage intelligent pour une meilleure sécurité alimentaire



Analyseur de charge microbienne

3.2 Valorisation de la diversité et de l'inclusion

Nos engagements

Eviosys s'engage à promouvoir **l'égalité des chances** pour tous ses collaborateurs, indépendamment de leur âge, genre, handicap, orientation sexuelle, race, origine ethnique, nationalité, religion ou tout autre choix de vie personnel.

Nous nous engageons également à encourager **un lieu de travail diversifié et inclusif**, comptant des collaborateurs qui représentent les communautés au sein desquelles nous opérons. Nous pensons qu'une culture de travail diversifiée et un état d'esprit ouvert à tous renforcent notre capacité à développer nos activités et à attirer, développer et retenir les talents. Nous nous efforçons d'être considérés comme un « lieu où il fait bon travailler » par nos collaborateurs et les futurs candidats.

Eviosys met tout en œuvre pour créer un **environnement de respect mutuel** dans l'ensemble de ses activités. Nous pensons qu'il s'agit là d'une condition essentielle pour une culture de travail basée sur la confiance, dans laquelle tous les collaborateurs peuvent assumer des responsabilités, réaliser leur potentiel, travailler au plus haut niveau et obtenir les meilleurs résultats possibles.

Chez Eviosys, les responsables bénéficient d'une session **de sensibilisation à l'égalité des chances** et d'une formation sur la diversité et l'inclusion. Nous proposons désormais des sessions de formation équivalentes via LinkedIn pour tous les responsables. En outre, en 2023, les chargés du recrutement ont reçu une formation sur les préjugés inconscients dans le cadre des efforts déployés pour accroître la diversité des genres et autres au sein de l'entreprise. Il incombe aux responsables de fixer des normes de comportement appropriées, de montrer l'exemple

et de promouvoir les objectifs d'Eviosys en matière d'égalité des chances, de diversité et d'inclusion.

Eviosys a élaboré une **Politique de diversité et d'inclusion** officielle. Ce document présente les engagements ci-dessus, inclut une déclaration de non-discrimination et de non-harcèlement et décrit le processus visant à garantir l'égalité des chances en matière de sélection et de recrutement, les lignes directrices en matière de formation et de promotion, les règles relatives aux procédures disciplinaires et à la cessation d'emploi, les mesures de soutien aux collaborateurs en situation de handicap et le droit d'exprimer ses préoccupations en matière de discrimination.

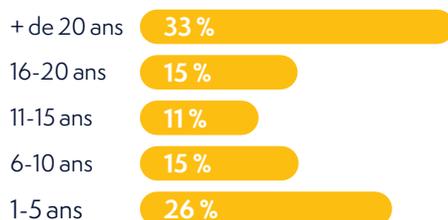
Une entreprise diversifiée comptant des collaborateurs engagés

Eviosys est une entreprise multiculturelle et diversifiée, comme en témoignent nos collaborateurs qui représentent plusieurs nationalités dans nos usines réparties dans 17 pays. Nous sommes fiers d'être reconnus comme une entreprise internationale qui valorise la diversité et un employeur qui garantit l'égalité des chances à ses collaborateurs.



Composition de nos effectifs

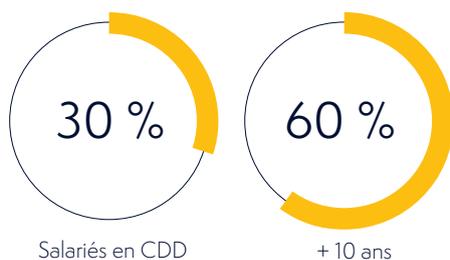
Ancienneté des collaborateurs



Un tiers des collaborateurs d'Eviosys travaillent dans l'entreprise depuis plus de 20 ans, un niveau d'ancienneté particulièrement élevé dans notre secteur. La stabilité de nos effectifs est la base même de la pérennité de l'entreprise.



+ 6 500
Salariés en CDI



Plus de 96 % des collaborateurs d'Eviosys sont en contrat à durée indéterminée et plus de 60 % d'entre eux travaillent pour l'entreprise depuis plus de dix ans. Selon nous, l'ancienneté et la loyauté de la plupart de nos collaborateurs tiennent à la culture de respect, d'égalité des chances et de potentiel d'évolution de carrière que nous leur offrons. Nous pensons que la stabilité de nos effectifs est le reflet de la satisfaction au travail et qu'elle contribue à renforcer le taux de productivité.



4,4 %
d'écart salarial
hommes-femmes
en 2023.

Égalité des sexes

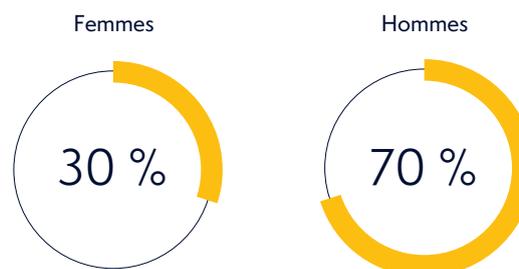
OBJECTIF

Nous considérons que les équipes mixtes sont plus performantes. Les groupes diversifiés offrent une expérience, des points de vue et des approches de résolution de problème plus vastes, ce qui permet d'obtenir de meilleurs résultats. Chez Eviosys, nous veillons à intégrer davantage de femmes à tous les postes et dans tous les domaines de l'entreprise. Nous sommes convaincus que notre engagement en faveur de l'égalité des sexes contribuera à modifier l'équilibre hommes-femmes dans notre secteur.

Réalisations en 2023

À la fin de l'année 2023, les femmes représentaient 22 % des collaborateurs d'Eviosys. Par ailleurs, 30 % d'entre elles occupaient des postes de direction. Nous prévoyons de porter ce chiffre à 35 % d'ici 2030.

Répartition des effectifs occupant des postes de direction par sexe en 2023



L'une des mesures suivies par Eviosys afin de veiller à respecter son engagement en matière d'inclusion et d'égalité des chances réside dans la différence de rémunération entre les hommes et les femmes, à savoir l'écart salarial. Nous sommes fiers de constater que **l'écart salarial 2023 de l'entreprise s'établit à 4,4 %**, un pourcentage nettement inférieur à la moyenne du secteur et à l'indice de référence de l'OCDE en matière d'écart de rémunération (actuellement de 12 %).

Plan d'action et perspectives à venir

Nous continuerons à promouvoir la diversité et l'égalité des sexes au sein d'Eviosys en procédant à un recrutement ciblé et en mettant l'accent sur le mentorat. Nous collaborons avec des universités et des écoles d'ingénieurs dans le cadre de cette initiative. Nous accompagnons les parents qui travaillent et nous nous efforçons de garantir un juste équilibre entre vie professionnelle et vie privée, pour les femmes comme pour les hommes.

Diversité d'âge

OBJECTIF

Forts de 200 ans d'expérience, nous disposons d'un savoir-faire unique dans la production d'emballages innovants, différenciants et de haute qualité. Nous pensons que les salariés possédant de longues années d'expérience au sein de l'industrie et de notre entreprise sont les gardiens de notre héritage. Ils transmettent avec passion leur savoir-faire aux nouvelles générations, assurant ainsi la pérennité de notre métier. Les collaborateurs les plus expérimentés d'Eviosys jouent un rôle clé dans la continuité de l'excellence. Nous mesurons la qualité de leur contribution. Dans le même temps, nos efforts de recrutement visent à attirer de jeunes talents dans l'entreprise, à même de perpétuer l'héritage que nous avons construit.

Réalisations en 2023

En 2023, 55 % de nos collaborateurs se situaient dans la tranche d'âge des 46 ans et plus, et 20,5 % dans celle des 56 ans et plus.

Effectifs par tranche d'âge



Plan d'action et perspectives à venir

Notre objectif est de continuer à former les jeunes générations afin de leur permettre d'évoluer au sein d'Eviosys. Nous pensons qu'une part importante de cette formation peut être dispensée par les collaborateurs qui travaillent dans l'entreprise depuis longtemps. Nous veillons à maintenir une diversité d'âge qui permet à l'entreprise de bénéficier de l'expérience des collaborateurs de longue date.



Garantir l'épanouissement des collaborateurs en situation de handicap

OBJECTIF

Chez Eviosys, nous favorisons un environnement de travail qui reconnaît les forces de chacun. Nous proposons régulièrement un emploi à des personnes en situation de handicap et veillons à ce que les postes soient adaptés aux salariés ayant des besoins spécifiques, le cas échéant. Nous nous engageons en faveur de l'inclusion des personnes souffrant de handicap en promouvant une culture du respect, en valorisant les points de vue différents et en gardant le cap sur nos objectifs de diversité. Nous offrons des conditions de travail adaptées, si nécessaire, qui répondent aux besoins spécifiques de certains de nos collègues. Sur l'ensemble de nos sites, nous nous efforçons d'adapter les postes de travail afin de permettre aux salariés en situation de handicap de s'acquitter de leurs tâches de manière efficace, en procédant notamment à des aménagements ou en proposant des horaires de travail flexibles ou des équipements spécialisés. Nous avons mis en place une politique qui donne la priorité à la diversité et à l'inclusion, et qui met l'accent sur les besoins des personnes en situation de handicap. L'emploi de personnes en situation de handicap varie selon les sites.

Plan d'action et perspectives à venir

Nous continuerons à tenir compte et à intégrer les besoins spécifiques des personnes en situation de handicap dans notre processus de recrutement, sur le lieu de travail et dans le cadre des perspectives et politiques en matière de diversité et d'inclusion. À l'avenir, nous nous engagerons davantage auprès de nos fournisseurs dans le domaine de l'emploi des personnes souffrant de handicap.

Réalisations en 2023

- Notre usine de Nantes, en France, a marqué la Semaine du handicap au mois de septembre en organisant une activité pédagogique pour sensibiliser les collaborateurs à la question du handicap.
- Nous avons identifié d'autres mesures qui nous permettront d'ajuster le processus de recrutement de manière raisonnable et de mieux intégrer les collaborateurs en situation de handicap sur le lieu de travail.
- Nous continuons à évaluer et à revoir régulièrement nos efforts en matière de diversité et d'inclusion, en sollicitant un retour de la part des collaborateurs en situation de handicap, et en procédant, si nécessaire, à des ajustements afin de garantir l'efficacité et l'amélioration continue.
- Nous mettons désormais davantage l'accent sur les pratiques de nos fournisseurs dans ce domaine et les actions qu'ils mènent en faveur de l'emploi des travailleurs en situation de handicap.



3.3 Développement et engagement des collaborateurs

OBJECTIF

Chez Eviosys, nous veillons à ce que nos salariés puissent faire progresser leur carrière en leur proposant des opportunités d'évolution clairement définies. À cet effet, nous veillons à ce que nos salariés aient accès à des formations pertinentes au regard de leur fonction au sein de l'entreprise. Nous avons également mis au point le programme GoPro (« Grow People towards the Right Opportunities »), un plan d'évolution de carrière structuré. En outre, nous mesurons l'engagement des collaborateurs afin de nous assurer que nous sommes sur la bonne voie. Nous recueillons des informations sur la satisfaction des salariés pour pouvoir adapter nos activités et notre approche afin de garantir à nos collaborateurs un environnement de travail et une expérience qui leur donnent satisfaction.

Sur l'ensemble de nos sites, toutes fonctions confondues, nous veillons à communiquer de manière ouverte et à 360° afin de promouvoir notre culture de l'inclusion.

- des **cours d'anglais** ont été proposés à 110 collaborateurs.
- le nombre de licences liées à la **plateforme LinkedIn Learning** a triplé entre 2022 et 2023 pour atteindre 750. Au cours de l'année, 649 personnes ont consulté le contenu des sessions de formation et 2 680 formations ont été suivies sur la plateforme. Les sujets abordés lors de ces sessions sont axés sur les opérations, le marketing et les ventes, la finance et les technologies de l'information, ainsi que l'approvisionnement.

GoPro

Le déploiement de **GoPro** s'est poursuivi au sein d'Eviosys. Durant l'année, nous avons clarifié les résultats recherchés à travers ce programme et nous en avons identifié les axes d'amélioration. Ces résultats ont servi de base aux prochaines étapes visant à améliorer et à étendre le programme, qui consistent notamment à :

- réaliser une analyse de base afin d'obtenir un inventaire complet des personnes et des postes au sein d'Eviosys
- veiller à ce que le processus GoPro soit mis en œuvre de façon régulière et qu'il puisse être adapté
- définir les facteurs clés de succès
- comprendre l'impact de GoPro sur la gestion de la performance
- faire de la planification de la succession un processus continu et davantage centré sur les collaborateurs

Réalisations en 2023

Formation

Les **activités de formation** menées au cours de l'année comptent notamment les suivantes :

- une formation à la **gestion de projets opérationnels** a été dispensée aux équipes de direction des usines en France, au Royaume-Uni et en Afrique.
- une **formation au développement durable** a été dispensée auprès de 192 collaborateurs dans toute l'entreprise. Elle comptait cinq grands thèmes en fonction des participants, dont l'innovation et le marketing vert, la circularité, le reporting sur le développement durable et les écocertifications, la diversité et l'inclusion, et la gouvernance, l'approvisionnement durable et la chaîne d'approvisionnement, et les marchés financiers durables.
- une session « **La finance pour les non-professionnels de la finance** » a été organisée à l'attention de 203 collaborateurs. Par ailleurs, les contrôleurs de gestion des usines ont reçu une formation sur la manière de former les collaborateurs non initiés au domaine financier.
- une solution de **coaching numérique**, CoachHub, a été mise à la disposition des responsables.



Mesurer et encourager l'engagement

Une enquête sur l'engagement a été réalisée au cours de l'année auprès d'une partie du personnel en CDI. Au total, 1 554 collaborateurs ont été invités à participer à l'enquête, et 82 % d'entre eux y ont répondu. L'enquête a révélé un taux « d'engagement favorable » de 59 %.

Les principaux points forts identifiés par les personnes interrogées montrent que la culture « **La sécurité avant tout** » est bien **ancrée** chez Eviosys. Par ailleurs, les personnes interrogées se disent généralement satisfaites de leur environnement de travail. Les principales **pistes d'amélioration concernent des questions de communication**. Voici un résumé des principales forces et opportunités identifiées dans le cadre de l'enquête :

Enquête 2023 auprès des collaborateurs - Forces et opportunités

Principales forces

- **Climat de sécurité** : chez Eviosys, la sécurité fait partie des priorités.
- **Mission** : le travail que je fais chez Eviosys est important pour moi
- **Équipe** : je suis content(e) de travailler en équipe

Principales opportunités

- **Prise de mesures** : je suis sûr(e) que des mesures pertinentes seront prises à l'issue de cette enquête.
- **Communication** : il y a une bonne communication entre la direction et les équipes.
- **Reconnaissance** : je suis satisfait(e) de la façon dont on me félicite/reconnait le travail que je fournis.

Plan d'action et perspectives à venir

Nous prévoyons de faire passer GoPro au niveau supérieur en faisant le lien entre l'évaluation des performances d'un côté et les compétences de base et l'évolution de carrière de l'autre côté. Les responsables seront amenés à fixer des objectifs pour l'ensemble de leurs subordonnés, ainsi que des plans d'action. Ils devront également intégrer la planification de la succession et l'évaluation des risques dans le processus GoPro. L'objectif est de permettre à chaque employé de suivre un parcours d'évolution de carrière.

Une nouvelle enquête sur l'engagement devrait être réalisée au premier semestre 2024.



3.4 Soutien des communautés locales

OBJECTIF

Notre soutien aux communautés passe généralement par des actions locales. Nous travaillons de concert avec nos clients, nos fournisseurs et des associations professionnelles afin d'accompagner les communautés locales dans le cadre d'initiatives humanitaires. Une partie de nos initiatives est également gérée à l'échelle régionale : les différentes régions définissent elles-mêmes leurs priorités en matière de parrainage.

Plan d'action et perspectives à venir

En 2024, nous continuerons à soutenir des causes caritatives liées aux communautés au sein desquelles nous opérons et qui intéressent ou concernent particulièrement nos collaborateurs. Outre l'accompagnement de nos communautés, nous entendons concrétiser notre engagement en faveur du civisme d'entreprise et cibler les activités qui confirment nos valeurs de diversité, d'inclusion et d'hygiène de vie.

Réalisations en 2023

- Nous avons soutenu le Whetstone Athletic Football Club au sein de la communauté de notre usine de Braunstone, en Angleterre, en lui fournissant des uniformes, des équipements et des infrastructures dans le cadre du championnat régional.
- Nous avons apporté notre soutien à l'England Amputee Football Team (EAFA), une organisation caritative qui permet aux enfants, adolescents et adultes amputés de participer à des activités sportives liées au football, ainsi que l'équipe d'Angleterre de football. Pour Eviosys, le fait de soutenir cette équipe envoie un message fort sur les valeurs d'inclusion de l'entreprise.
- Nous nous sommes engagés à soutenir, sur une période de trois ans, un grand département d'ingénierie de l'Université de Derby, près de notre usine de Mansfield (Angleterre), à travers le parrainage ou la prise en charge d'une partie des frais de scolarité des étudiants intéressés par notre secteur d'activité.
- À Nantes, nous nous sommes engagés à parrainer trois à cinq organisations caritatives ou associations dans lesquelles les collaborateurs d'Eviosys sont impliqués.
- Les collaborateurs de notre usine de Gdansk, en Pologne, ont participé à l'événement « Szklachetna Paczka » (Colis du cœur) organisé par l'un des plus importants programmes sociaux du pays. L'activité consistait à préparer des « colis surprises » pour les personnes dans le besoin pendant les fêtes de Noël. Nos 42 collègues participants ont préparé 19 coffrets cadeaux garnis d'articles collectés ou achetés par Eviosys.
- Les collaborateurs de notre usine de Côte d'Ivoire ont soutenu un certain nombre d'initiatives communautaires, en particulier dans le domaine de la santé : soutien au service néo-natologie d'un hôpital universitaire, construction d'un centre d'excellence pour les meilleures pratiques des sages-femmes, implication dans la réhabilitation du service d'oncologie pédiatrique dans un hôpital universitaire où nos équipes ont livré des médicaments, de la nourriture et d'autres articles, et enfin plantation d'arbres pour soutenir la biodiversité.





04.

Gouvernance

Nous promovons une culture de la conformité, axée sur la cybersécurité, et garantissons en permanence le respect des lois et réglementations en vigueur.

4.1 Gouvernance d'entreprise

Équipe de direction

Un groupe guidé par l'expérience

Véritable figure de l'industrie avec plusieurs dizaines d'années d'expérience dans l'emballage, Tomás López a occupé le poste de PDG de Mivisa avant de rejoindre Eviosys.



Tomás López
Directeur général d'Eviosys



Olivier Aubry
Directeur commercial



Frederic Jung
Directeur financier



François Querrioux
Directeur des opérations



Roland Schwoegler
Directeur des achats



Laurent Watteaux
Directeur administratif

Gestion et organisation du développement durable



Laurent Leucio
 Directeur du développement durable et EHS

Partenariat avec tous les membres de l'équipe de direction

Examens relatifs à la santé et à la sécurité, aux opérations et à l'environnement

Participation au développement de programmes de développement durable avec nos principaux fournisseurs

Président du groupe de travail dédié à l'environnement de Metal Packaging Europe (MPE)

Reporting	Certifications	Affaires réglementaires
Rapport de sécurité	ISO 14000, ISO 45001	REACH, EFSA
Reporting des données environnementales	Certifications SEDEX et EcoVadis	Certifications légales & conformité

Responsables d'usine et EHS sur chaque site

Mise en place de notre stratégie ESG • EHS • Coordination de projet • Communication 360°

Responsable marketing, communication et développement durable

ACV des produits • Rapport ESG • Communication corporate

Nouvelle **organisation** en matière de développement durable

Une approche basée sur l'initiative « Science Based Targets » (SBTi)

En 2023, nous nous sommes alignés sur l'approche de l'initiative Science Based Target (SBTi) pour mener une étude de matérialité dans les trois domaines suivants : planète, individus et produits (voir page 11).

À la mi-2023, nous avons fixé de nouveaux objectifs de réduction des émissions et les avons soumis à l'initiative SBTi pour validation. Nous nous sommes engagés à respecter la norme « zéro net » de la SBTi.

En 2024, nous réaliserons une autre étude de double matérialité afin de nous conformer pleinement à la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), une directive de l'UE qui sera appliquée en 2026.

Mise en place d'une organisation élargie chargée du développement durable au second semestre 2024

Dans le cadre de son engagement inébranlable en faveur de pratiques responsables et de la protection de l'environnement sur le long terme, Eviosys a franchi une étape importante en créant des organes de gouvernance spécialisés dans le développement durable. Ces organes seront pleinement opérationnels au second semestre 2024. Les principaux comités de cette nouvelle organisation sont les suivants :

- comité directeur sur le développement durable** : composé d'experts des domaines concernés, le comité directeur sur le développement durable pilotera et validera les nombreux projets de développement durable d'Eviosys. Grâce à son expertise, nous serons en mesure d'aligner nos initiatives sur les meilleures pratiques et de veiller à ce qu'elles contribuent à un impact environnemental et social positif. Ce comité rendra compte au comité exécutif sur le développement durable.
- comité exécutif sur le développement durable** : composé de membres de l'équipe de direction et de cadres supérieurs d'Eviosys, ce comité jouera un rôle essentiel dans la supervision des efforts de l'entreprise en matière de développement durable, et veillera à la transparence et à la responsabilité. Le fait qu'il rende directement compte au Conseil d'administration d'Eviosys renforce notre engagement en faveur de pratiques responsables.

Ces comités s'attacheront à aligner, de manière active, nos priorités commerciales sur nos objectifs de développement durable. En intégrant des pratiques responsables dans nos activités, nous visons à créer une valeur durable pour nos parties prenantes et pour la planète.



Pour en savoir plus sur le développement durable, visionnez notre vidéo cliquez ou scannez le QR code.



4.2 Conformité, conduite des affaires et éthique

OBJECTIF

- Établir et maintenir une **culture de la conformité**, avec des salariés formés et engagés.
- Encourager nos collaborateurs à signaler les comportements contraires à l'éthique et **évaluer les problèmes éthiques en restant neutre**.
- Veiller à ce que nos partenaires adhèrent à nos **politiques de conformité**.
- Respecter les **lois et réglementations** applicables à la lettre et veiller à ce que nos partenaires commerciaux fassent de même.



Juliana Castillo
Avocate générale adjointe

La culture de conformité d'Eviosys

Eviosys s'engage à agir de manière éthique, avec intégrité, et dans le respect des lois. Nous nous efforçons toujours de mener nos activités de manière responsable et conformément à nos valeurs. Afin de concrétiser ces engagements, Eviosys a mis en place un **Programme de conformité** solide visant à définir, promouvoir et garantir (via un système de contrôle) les actions éthiques et à assurer la cohérence des normes de conduite à l'échelle de l'entreprise. Le programme compte quatre grands objectifs :

- vigilance de nos collaborateurs afin d'identifier et de traiter les problèmes potentiels de conformité.
- sensibilisation et formation régulière à la conformité des collaborateurs concernant leurs obligations et les lois applicables.
- mise en place d'un système de suivi, d'audit et de revue du Programme de conformité.
- mise en place de procédures aux fins de signaler les manquements présumés au Code d'éthique et de conduite des affaires de l'entreprise et de mener une enquête, et mise en œuvre de mesures correctives, y compris, le cas échéant, des mesures disciplinaires

Le Programme de conformité et ses objectifs sont supervisés par le **Comité de gestion de la conformité**, qui se compose du Directeur général, du Directeur financier et du Directeur de la conformité, avec le soutien d'un conseiller externe, le cas échéant. La mise en œuvre du Programme de conformité est gérée par des membres du personnel spécialement chargés de veiller à ce que les collaborateurs reçoivent une formation appropriée, conformément à leurs fonctions et responsabilités respectives au sein d'Eviosys.

Outre les sessions régulières de formation, la direction et les autres membres du personnel d'Eviosys communiquent régulièrement sur les différents aspects du Programme de conformité pour sensibiliser les collaborateurs à l'importance de la conformité au sein de l'entreprise. Les politiques et exigences du Programme de conformité sont présentées et détaillées dans le **Code d'éthique et de conduite des affaires** (le « Code »), qui constitue le cœur du Programme. Le Code recense une série de politiques qui s'appliquent à l'ensemble des collaborateurs, fournisseurs et prestataires tiers d'Eviosys. Les thèmes présentés et couverts par le Code sont les suivants :

- conflits d'intérêts et opportunités au sein de l'entreprise
- transactions avec l'étranger
- lutte contre la corruption
- antitrust et concurrence
- environnement, santé et sécurité
- informations confidentielles et secrets d'affaires
- traitement équitable des personnes, y compris égalité des chances, protection contre le harcèlement et la discrimination, et droits humains
- traitement équitable et transparence des rapports et des dossiers
- reporting financier
- affaires publiques, y compris dons politiques
- obligations des collaborateurs
- procédures de conformité et de reporting, y compris informations détaillées et coordonnées permettant de signaler tout manquement présumé à l'éthique des affaires ou aux politiques ou procédures
- déclaration relative à la politique de « non-représailles »

Tous les collaborateurs qui rejoignent Eviosys reçoivent une copie du Code dans le cadre de leur parcours d'intégration. Ils doivent le lire et le comprendre dans le contexte de leurs fonctions au sein de l'entreprise, et le signer. Les collaborateurs ont également l'obligation de lire et d'accepter les conditions du Code dans le cadre de la formation annuelle obligatoire sur **la conformité**.

Eviosys a mis en place une **ligne d'assistance éthique** dans le cadre de son **système d'alerte**, par le biais de laquelle les collaborateurs sont encouragés à signaler les comportements incompatibles avec le Code et les autres politiques de conformité de l'entreprise. Les signalements peuvent également être effectués par l'intermédiaire de leur responsable d'équipe, du Directeur de la conformité ou du service juridique.

La ligne d'assistance éthique est disponible en 15 langues sur l'ensemble des sites de l'entreprise. Nous rappelons régulièrement aux collaborateurs comment accéder à notre ligne d'assistance éthique et à notre site Web dans le cadre de formations à la conformité, sur notre Intranet et sur notre site Web. Cette ligne d'assistance téléphonique permet aux salariés, aux fournisseurs et aux partenaires commerciaux de faire part de leurs préoccupations de manière anonyme et confidentielle. Ces préoccupations font l'objet d'une enquête approfondie dans les meilleurs délais, menée par une équipe spécialisée.

Le nombre d'alertes signalées par le biais de la ligne d'assistance téléphonique et du système d'alerte témoigne de la sensibilisation de nos collaborateurs et des tiers à cet outil. Nous sommes fiers de constater que notre culture de la conformité est bien ancrée au sein de l'entreprise : aucune des alertes signalées via la ligne d'assistance téléphonique n'a soulevé de problème de conformité.

Eviosys continuera à communiquer sur l'existence de cette ligne et à promouvoir son utilisation.

Conformité et partenaires commerciaux d'Eviosys

Eviosys considère comme partenaires commerciaux les joint-ventures, distributeurs/revendeurs, agents, consultants et autres tiers qui agissent au nom d'Eviosys sur le plan commercial. Les lois de nombreux pays exigent qu'Eviosys connaisse les pratiques commerciales de ses partenaires. Eviosys a donc créé à cette fin des procédures ciblées pour minimiser le risque de pots-de-vin et de corruption, et favoriser la conformité au regard des sanctions économiques, des contrôles à l'exportation, de lutte contre le blanchiment d'argent, et d'autres lois sur le commerce international.

Avant de sélectionner ou d'intégrer un nouveau partenaire commercial Eviosys, il convient d'effectuer un audit préliminaire approfondi. Le contrôle initial d'un nouveau partenaire commercial est effectué par le salarié responsable de la relation. Le service juridique d'Eviosys doit ensuite s'assurer que l'audit préliminaire requis a bien été effectué, que les conclusions sont satisfaisantes et qu'un accord écrit a été signé.

Les collaborateurs d'Eviosys doivent suivre à la lettre les procédures mises en place. Le service juridique de l'entreprise est régulièrement informé de l'évolution potentielle des transactions de l'entreprise avec ses partenaires commerciaux qui pourraient soulever des problèmes de conformité.

Lutte contre les pots-de-vin et la corruption

La question des pots-de-vin et de la corruption est traitée dans notre Code, ainsi que dans une politique spécifique à part. Notre Politique de lutte contre les pots-de-vin et la corruption (« Politique anti-corruption ») s'applique à toutes les sociétés et à tous les collaborateurs d'Eviosys (qu'ils soient en contrat à durée déterminée ou indéterminée), ainsi qu'à tous les représentants agissant au nom d'Eviosys, y compris les partenaires commerciaux. Notre Politique anti-corruption traite de la conformité avec toutes les lois de lutte contre les pots-de-vin et la corruption applicables à Eviosys, y compris la loi Sapin II, le UK Bribery Act et le U.S. Foreign Corrupt Practices Act (« FCPA »). Les collaborateurs concernés doivent également suivre régulièrement des sessions de formation obligatoires sur la lutte contre les pots-de-vin et la corruption, au cours desquelles ils sont tenus de consulter notre Politique et de certifier qu'ils la comprennent et qu'ils la respecteront parallèlement aux lois en vigueur.

Eviosys a lancé une formation en ligne sur la conformité en 2022. Elle est dispensée en 12 langues et proposée à tous les collaborateurs d'Eviosys ayant accès à un ordinateur. En 2023, la formation a été suivie par un grand nombre de collaborateurs et affiche un taux de réussite **très satisfaisant de 83 %**. Notre programme de formation à la conformité est programmé pour le premier trimestre 2024.



83 %
de taux de réussite

à la formation en ligne sur la conformité dispensée en 12 langues en 2023.

Antitrust

Eviosys s'engage pleinement en faveur d'un marché libre et concurrentiel. Nous respectons les principes des lois sur la concurrence de l'Union européenne, des États-Unis et d'autres pays. Eviosys a mis en place une Politique de conformité au droit de la concurrence, qui vise à sensibiliser et former tous les collaborateurs aux questions d'antitrust ainsi qu'aux pratiques autorisées et interdites dans le cadre de ses opérations.

Compte tenu de l'évolution constante du droit de la concurrence et des pratiques en la matière, le service juridique de l'entreprise organise régulièrement des modules de formation spécifiques pour les collaborateurs dont les fonctions peuvent les exposer à un risque dans le domaine. Compte tenu de l'importance et de la sensibilité du sujet, les formations sur le droit de la concurrence sont assurées par un conseiller externe spécialisé.

Conformité commerciale

La **Politique de conformité au commerce international** d'Eviosys détaille nos obligations en matière de respect des lois sur le commerce international qui concernent les exportations, les sanctions économiques et d'autres lois applicables à nos activités. Elle définit également la marche à suivre lors d'une opération commerciale avec un client, un fournisseur, une contrepartie ou une entité commerciale dans certains pays. Elle permet à notre entreprise d'assurer le suivi des processus en détaillant des obligations spécifiques, y compris, mais sans s'y limiter, les procédures d'audit préliminaire, l'évaluation des risques pays et l'évaluation des risques produit.

Eviosys surveille en permanence ses opérations pour suivre l'évolution constante des sanctions économiques et des réglementations commerciales en vigueur.

Droits humains

NOUS SOUTENONS L'objectif d'Eviosys est de répondre aux normes les plus élevées en matière d'éthique et de droits des salariés. Dans ce contexte, Eviosys met en œuvre une **Politique des droits humains** pour orienter la direction de l'entreprise et aider les collaborateurs et les travailleurs temporaires à satisfaire les exigences les plus strictes dans ce domaine.



Notre Politique s'appuie sur **la Déclaration universelle des droits de l'Homme des Nations Unies, les quatre principes et droits fondamentaux au travail de l'Organisation internationale du travail (OIT), les principes directeurs du Pacte mondial des Nations Unies et la législation nationale de chaque pays dans lequel nous opérons.**

Une fois cette Politique mise en œuvre, Eviosys prévoit d'intégrer dans son programme de formation des modules spécifiques sur la protection des droits humains.

Eviosys a conscience de l'impact de sa présence sur les communautés dans lesquelles elle exerce ses activités. Nous sommes donc déterminés à créer des opportunités économiques et à favoriser l'engagement au sein des communautés dans lesquelles nous opérons par le biais d'initiatives locales pertinentes.



4.3 Identification et gestion des risques

Surveillance

Chez Eviosys, la gestion des risques est supervisée par le Directeur financier et le Directeur des opérations. L'évaluation et l'atténuation des risques et les activités qui s'y rapportent sont mises en œuvre par le Responsable mondial de la gestion des risques et de l'immobilier et par le Directeur du développement durable et EHS.

Eviosys prévoit de mettre en place un système de gestion d'entreprise à partir d'une évaluation de son niveau actuel de maturité en matière de gestion des risques. L'entreprise entend créer un comité de gestion des risques et développer une structure et des processus spécifiques.

Actuellement, l'évaluation et la gestion des risques chez Eviosys couvrent deux grands domaines :



Processus d'évaluation et de gestion des risques

Le processus actuel de gestion des risques implique de **quantifier** les risques identifiés pour les unités commerciales et les divisions de l'entreprise. Le potentiel de perturbation des activités qui pourrait résulter de risques spécifiques sur des sites interdépendants est modélisé au moyen d'un processus de scénarios par simulation. À travers une approche d'**ingénierie du risque**, Eviosys identifie les risques sur des sites spécifiques, évalue les conséquences et détermine ce que cela implique pour les infrastructures et besoins opérationnels, tels que la toiture, les systèmes de drainage, etc.

L'étape suivante consiste à mesurer et à quantifier l'impact que ces perturbations pourraient avoir sur les opérations et les résultats d'Eviosys. L'objectif de ce processus est de minimiser l'impact potentiel des risques en veillant à ce que chaque usine dispose d'un plan de continuité des activités (BCP) lui permettant de faire face aux dangers auxquels elle est exposée. Le service d'audit interne de l'entreprise assure le suivi des BCP à l'échelle d'Eviosys.

Les risques prioritaires spécifiques, tels que les risques d'incendie, sont pris en compte lors de l'affectation des dépenses d'investissement. Le risque d'inondation dans les usines constitue également un domaine prioritaire qui fait l'objet de BCP spécifiques. Eviosys se conforme aux normes mondiales de Facility Management (FM) dans les processus de gestion des risques sur l'ensemble de ses sites.

Gestion des risques liés au changement climatique

Chez Eviosys, le risque climatique couvre deux grands domaines : 1) les risques opérationnels liés à l'environnement et 2) les risques liés à la réduction des émissions de GES, tant au niveau de l'entreprise que de la chaîne d'approvisionnement. Les risques liés aux émissions de GES sont traités plus en détail dans la section Environnement du présent rapport.

Eviosys procède à une modélisation spécifique de l'impact que le changement climatique pourrait avoir sur l'entreprise, y compris une modélisation des risques sismiques et des risques liés à des événements météorologiques extrêmes sur des marchés clés ou sur des sites de production. Eviosys modélise également le risque commercial lié au changement climatique, en particulier dans la mesure où il peut être affecté par la saisonnalité et l'impact des changements climatiques sur les entreprises agro-industrielles (la partie en aval de la chaîne de valeur d'Eviosys).

Eviosys vise également à limiter les risques sanitaires qui augmentent avec la hausse des températures à l'échelle mondiale. Par exemple, l'entreprise a peint le toit de ses usines dans des couleurs claires techniquement optimisées pour renvoyer les rayons du soleil et maintenir une température constante dans les ateliers et autres environnements de travail. Des systèmes de refroidissement de l'eau et d'isolation thermique ont également été installés ou adaptés dans certaines usines situées dans les régions plus chaudes, telles que le sud de l'Europe et l'Afrique du Nord.

Pour plus d'informations sur la gestion des risques de cybersécurité, consultez la section **Cybersécurité** du présent rapport.

4.4 Cybersécurité et confidentialité des données

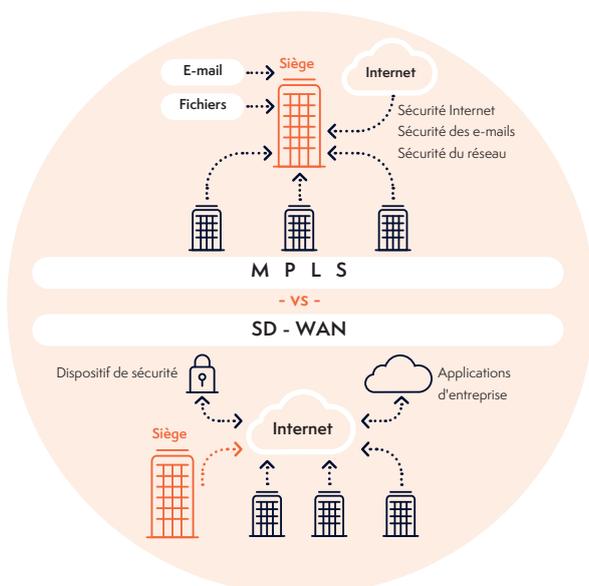
OBJECTIF

- Favoriser une culture de la cybersécurité chez tous nos collaborateurs.
- Anticiper les risques.
- Mettre en œuvre une stratégie d'architecture réseau zéro confiance (toujours se méfier, toujours vérifier) conformément à notre feuille de route de transformation numérique.
- Respecter toutes les directives du RGPD et garantir la sécurité des données.

Réalisations en 2023

En 2023, Eviosys a renforcé la cybersécurité au sein de l'entreprise et réalisé des progrès notables au regard de sa feuille de route de transformation numérique.

- Nous avons déployé un **protocole de bureau à distance (RDP)** sécurisé pour tous les accès de tiers via un service RDP et Secure Shell (SSH) entièrement géré et transparent qui permet de se connecter sans risque.
- La transition de nos systèmes vers **SD-Wan** est réalisée à hauteur de 97 %, à l'appui de notre architecture réseau zéro confiance.



- Nous avons **renforcé l'authentification multifactorielle (MFA)** en mettant en place des mesures de sécurité supplémentaires pour accéder aux comptes privilégiés et aux comptes utilisateur, y compris la correspondance des numéros (au lieu d'une simple notification d'approbation).
- Nous avons amélioré l'efficacité des **plans de gestion de la continuité des activités (BCM) et de réponse aux accidents** à l'échelle de l'entreprise (chaîne d'approvisionnement, cybersécurité, gestion des installations et autres), en partenariat avec nos compagnies d'assurance.
- Nous avons renforcé notre **plateforme** en réduisant la surface d'attaque avec un dispositif de protection contre les rançongiciels (ou ransomwares). Ce dispositif fonctionne parallèlement à notre plateforme de détection et de réponse gérée (MDR) en analysant en temps réel chaque script ou appel de service.
- Nous avons pris des mesures afin de continuer à améliorer la **sécurité des e-mails**. Le volume d'e-mails de phishing et de spam reçus par notre plateforme Hygiène est nettement inférieur à la moyenne du secteur.
- Nous avons **augmenté nos capacités de suivi et d'alerte** en développant une visibilité approfondie de nos plateformes. Les types de logs que nous ingérons et sur lesquels nous travaillons comptent EDR, M365, Firewall & Email.
- Nous avons amélioré la **sécurité des comptes privilégiés** via la réduction des rôles privilégiés attribués en favorisant l'utilisation de rôles spécifiques au service.

Plan d'action pour 2024

Nous poursuivons le processus d'adoption d'un cadre de cybersécurité NIST, qui est actuellement en phase de mise en œuvre.

Pour 2024, nos priorités comptent la mise en œuvre d'une plateforme moderne de gestion des identités et des accès (IAM), capable d'intégrer des applications tierces pour les arrivées et les départs. Nous prévoyons également de procéder à d'autres améliorations en matière d'authentification afin de renforcer la protection des systèmes Eviosys, et de continuer à améliorer et à moderniser les normes de mise en réseau au sein de nos usines. Nous travaillons à la mise en place d'une isolation matérielle des applications Web. Nous respecterons également le délai imposé pour finaliser la séparation de nos systèmes (plateformes et protocoles d'authentification) de ceux de nos filiales russes. Nos collaborateurs continueront à bénéficier de formations dans les domaines du phishing (hameçonnage), de la sécurité et du tailgating (piratage par suivi), entre autres.

4.5 Veille réglementaire

OBJECTIF

- Anticiper, surveiller et respecter toutes les exigences législatives de chaque pays où nos produits sont destinés à être utilisés.
- Qualifier les nouveaux produits et contrôler l'ensemble des matériaux qui entrent en contact avec des aliments afin de détecter les produits chimiques préoccupants (PCP) avec notre centre de R&D, après analyse microbiologique.
- Soutenir nos clients en leur communiquant rapidement tous les documents et certificats réglementaires et en leur fournissant des conseils et des informations sur demande et en cas de besoin.

Réalisations en 2023

En 2023, l'équipe des Affaires réglementaires d'Eviosys a réalisé des progrès notables sur ses trois piliers :

1. support client
2. respect de la législation concernant les matériaux clés, y compris soutien au département R&D
3. création et mise à jour d'une base de données sur les matériaux

Le service des Affaires réglementaires a continué à **accompagner les clients d'Eviosys** en veillant à ce qu'ils connaissent et comprennent les exigences de conformité de nos produits, ainsi que les modifications de la législation concernant les matériaux clés et les produits qui les intègrent. L'équipe a également constitué un dossier de déclarations et de documents concernant les informations réglementaires les plus souvent demandées par les clients. Les questions les plus fréquemment abordées concernent le recours aux PFAS (substances per- et polyfluoralkylées utilisées pour fabriquer des revêtements) et à d'autres substances chimiques, les propriétés de durabilité des boîtes de conserve (en particulier pour les huiles minérales), les allergènes, les questions de conformité spécifiques pour les clients non européens et les considérations relatives à l'emballage des denrées alimentaires pour répondre à des exigences culturelles définies. Au cours de l'année, le service des Affaires réglementaires a répondu à plus de 1 800 questions posées par les clients.

L'équipe a continué à **suivre l'évolution de la législation sur les matériaux clés** et a travaillé en étroite collaboration avec le département R&D afin d'anticiper toute modification de produits Eviosys qui serait requise. En 2023, les principaux matériaux concernés par une nouvelle législation ou une évolution législative sont les PFAS (les changements réglementaires venant, pour la plupart, des États-Unis) et le BPA (bisphénol A, principalement utilisé dans les plastiques et les résines), pour lequel la Commission européenne a défini de nouvelles exigences de conformité. Parmi les autres domaines d'intérêt au cours de l'année, citons les

misés à jour du règlement européen relatif aux emballages et aux déchets d'emballages (PPWR) sur les matériaux sans PVC, le suivi de la législation sur les huiles minérales et le suivi des minerais de conflit (en ce qui concerne le fer-blanc). Afin de garantir la rigueur et la portée globale de ses activités de veille réglementaire, Eviosys utilise des outils et des bases de données fournis par Foodchain ID.

L'équipe chargée des Affaires réglementaires a poursuivi son travail afin **d'assurer la conformité continue de l'entreprise** au regard de la réglementation **REACH** (enregistrement, évaluation, autorisation et restriction des produits chimiques), **l'EFSA** (Autorité européenne de sécurité des aliments) et la **FDA** (Food and Drug Administration) aux États-Unis. Eviosys considère sa participation à Metal Packaging Europe (MPE) comme un élément essentiel de ses activités de lobbying et de plaidoyer, et participe activement à la Food Content Material Commission de l'UE, qui se réunit deux fois par an afin de discuter des questions techniques qui préoccupent le secteur.

L'équipe des Affaires réglementaires d'Eviosys a constitué et mis en œuvre une **base de données des matériaux** qui inclut les revêtements et les encres, ainsi que toutes les informations susceptibles d'avoir une incidence sur l'utilisation et l'exploitabilité de ces matériaux. Grâce à cette base de données, Eviosys peut contrôler le statut de chaque matériau géré au sein de l'entreprise, y compris les questions d'ordre réglementaire et les spécifications liées à l'utilisation sécurisée des matériaux. La base de données des matériaux permet à Eviosys d'avoir une visibilité sur tous les aspects et la gestion des matières premières utilisées dans ses produits. Le service des Affaires réglementaires d'Eviosys qualifie les matériaux à utiliser dans les produits de l'entreprise sur la base des informations détaillées communiquées par les fournisseurs et gérées via la base de données. Compte tenu de l'importance de la contribution des fournisseurs dans le cadre de ce processus, Eviosys a décidé d'organiser, à compter de 2024, une réunion réglementaire annuelle en face à face d'une semaine avec ses fournisseurs d'encres et de matériaux de revêtement sur son site de R&D de Wantage (au Royaume-Uni).

Plan d'action pour 2024

Outre les activités actuellement menées par l'équipe des Affaires réglementaires autour des trois piliers indiqués ci-dessus, les principaux thèmes qu'Eviosys prévoit d'aborder en 2024, d'un point de vue réglementaire, incluent l'évolution de la réglementation sur le BPA, les changements définis par le PPWR de l'UE, l'évolution de la réglementation sur les encres, et la nouvelle législation adoptée en Chine qui sera mise en œuvre en 2024.

Annexes

5.1 Index SASB

Méthode comptable	Catégorie	Unité de mesure	Code	Performance d'Eviосys en 2023
Émissions de gaz à effet de serre				
Émissions mondiales brutes (totales) de scope 1, Émissions mondiales brutes (totales) de scope 2 et Pourcentage des émissions mondiales des scopes 1 et 2 des sites de fabrication couverts par le processus interne de suivi et de reporting d'Eviосys	Quantité	Tonnes métriques (t) éq. CO ₂	RT-CP-110a.1	Scope 1 ⁽¹⁾ : 95 366 tonnes métriques (t) éq. CO ₂ * 4,11 t éq. CO ₂ /million de cons. norm. produites*
		Tonnes métriques (t) éq. CO ₂		Scope 2 ⁽²⁾ : 78 552 tonnes métriques (t) éq. CO ₂ * 3,38 t éq. CO ₂ /million de cons. norm. produites*
		Conserves normalisées (cons. norm.)		Volume de production = 23 225 129 537 de cons. norm. (conserves normalisées)
		Pourcentage (%)		100 % des émissions de GES de scopes 1 et 2 liées à notre production (provenant de la consommation de carburant, d'électricité et de chauffage urbain) sont couvertes afin de permettre à Eviосys de suivre les ICP ci-dessus.
Émissions mondiales brutes (totales) de scope 3 (limitées à la Catégorie 1 – Achat de deux matières premières clés) ⁽³⁾		Tonnes métriques (t) éq. CO ₂	Protocole Eviосys	Acier : 1 368 392 t éq. CO ₂ Aluminium : 154 719 t éq. CO ₂ Les émissions de scope 3 représentent 90 % du total des émissions de CO ₂
Discussion de la stratégie ou du plan à court et long terme pour gérer les émissions de scope 1, définition des objectifs de réduction des émissions et analyse des résultats par rapport auxdits objectifs	Discussion et analyse	N/A	RT-CP-110a.2	Scope 1 : nous prévoyons de réduire notre consommation d'énergie fossile au maximum en fonction des technologies disponibles (nouveau oxydateurs pour les fours, élimination du GPL et des chariots élévateurs diesel). Dans un deuxième temps, nous verrons s'il est possible d'abandonner la technologie gaz au profit de l'hydrogène ou de l'électricité pour les fours. Nous devrions avoir accès à ces nouvelles technologies à moyen terme. Notre approche interne du développement durable est détaillée dans cette vidéo disponible sur : https://www.eviосys.com/sustainability/
Discussion de la stratégie ou du plan à court et long terme pour gérer les émissions de scope 2, définition des objectifs de réduction des émissions et analyse des résultats par rapport auxdits objectifs		N/A	RT-CP-110a.2 adapté au scope 2	Scope 2 : nous prévoyons de passer progressivement de l'électricité à des sources d'énergie renouvelable. Nous avons commencé par installer des panneaux solaires dans certaines usines et obtenons également la certification de source renouvelable de la part de nos fournisseurs d'énergie. En 2023, 7,0 % de l'électricité consommée par l'entreprise provenait de sources renouvelables, ce qui représente 2,5 % de notre consommation totale d'énergie.
Discussion de la stratégie ou du plan à court et long terme pour gérer les émissions de scope 3, définition des objectifs de réduction des émissions et analyse des résultats par rapport auxdits objectifs		N/A	RT-CP-110a.2 adapté au scope 3	Scope 3 : 90 % de notre empreinte carbone totale est imputable à la production de deux matières premières clés (métaux – acier et aluminium) achetées afin d'être utilisées dans notre processus de fabrication de produits finis. Tous nos fournisseurs d'acier ont déjà commencé à investir pour modifier leurs technologies de hauts fourneaux et passer à l'hydrogène et à l'électricité. Ils font tous partie de ResponsibleSteel, une norme mondiale multipartite et une initiative de certification visant à accélérer la transition de l'industrie vers le « zéro net » tout en garantissant aux consommateurs que l'acier qu'ils utilisent a été obtenu et produit de manière responsable. Les objectifs actuels et l'ambition des membres consistent à réduire leur empreinte carbone de plus de 30 % d'ici 2030 et de parvenir au « zéro net » d'ici 2050.
Qualité de l'air				
Émissions atmosphériques des polluants suivants :	Quantité	kg de COV/ million de cons. norm.	RT-CP-120a.1	72,37 kg de COV par million de conserves normalisées produites*
(1) NO _x (hors N ₂ O)		Tonnes métriques (t)		138 t
(2) SO _x		Tonnes métriques (t)		2 t
(3) Composés organiques volatils (COV)		Tonnes métriques (t)		1 681 t
(4) Matière particulaire (MP)		Tonnes métriques (t)		18 t

Méthode comptable	Catégorie	Unité de mesure	Code	Performance d'Eviosys en 2023
Gestion de l'énergie				
(1) Énergie totale consommée	Quantité	Gigajoules (GJ)	RT-CP-130a.1	(1) 2 475 079 GJ (687 521 982 kWh)
(2) Pourcentage d'électricité du réseau		(%) Électricité réseau vs électricité totale		33 %
(3) Pourcentage d'électricité renouvelable		(%) Électricité renouvelable vs électricité totale		2,50 %
(4) Électricité auto-générée		(%) Électricité auto-générée vs électricité totale		0,26 %
Gestion de l'eau				
(1) Eau totale prélevée	Quantité	Mètres cubes (m ³)	RT-CP-140a.1	(1) 186 000 m ³ Usage domestique pour les collaborateurs : 131 000 m ³ (70 %) Activité de production indirectement liée (gicleurs et systèmes de refroidissement) 39 000 m ³ (21 %) Jardinage et biodiversité 16 000 m ³ (9 %)
(2) Eau totale consommée, pourcentage dans les régions avec un niveau de stress hydrique élevé ou critique		Pourcentage (%)		46 %
Description des risques liés à la gestion de l'eau et discussion des stratégies et pratiques pour atténuer lesdits risques	Discussion et analyse	Pourcentage (%)	RT-CP-140a.2	<p>La majeure partie de l'eau que nous consommons est destinée à l'usage sanitaire des collaborateurs. Nous avons installé un système de réduction de la consommation d'eau.</p> <p>Pour le reste de l'eau utilisée dans la production, les systèmes de refroidissement et le système de gicleurs (test légal à poursuivre), nous étudions un moyen de récupérer l'eau via un système en circuit fermé.</p> <p>Dans le cadre de notre programme de réduction de la consommation des ressources et de l'énergie, toutes les usines contribuent à la réduction de la consommation d'eau (détection des fuites, aérateurs de robinet, arrêt automatique des distributeurs d'eau du robinet).</p> <p>Globalement, Eviosys a réduit sa consommation d'eau de 14 % par rapport à l'année précédente.</p> <p>Le site d'Agadir (Maroc) est la zone la plus critique et la seule usine d'Eviosys située dans une zone présentant un niveau de stress hydrique extrêmement élevé. Elle est donc alimentée en eau de mer dessalée et l'eau douce n'est utilisée qu'à des fins sanitaires.</p>
Nombre d'incidents de non-conformité associés aux permis, normes et réglementations relatifs à la qualité de l'eau	Quantité	Pourcentage (%)	RT-CP-140a.3	0 incident à déclarer
Gestion des déchets				
Quantité de déchets dangereux générés et pourcentage recyclé [2]	Quantité	Pourcentage (%)	RT-CP-150a.1	La quantité totale de déchets générés est de 101 500 tonnes et nous recyclons 96,7 milliers de tonnes, soit 95,4 %.
		Kilotonnes métriques (t)		Le pourcentage de déchets dangereux non recyclés correspond à 1,25 % du volume total de déchets.
Sécurité des produits				
Nombre de rappels émis, nombre total d'unités ayant fait l'objet d'un rappel	Quantité	Nombre	RT-CP-250a.1	0 rappel à déclarer
Discussion sur le processus d'identification et de gestion des matériaux émergents et des produits chimiques préoccupants	Discussion et analyse	N/A	RT-CP-250a.2	Nos départements R&D et Réglementation sont chargés d'assurer une veille réglementaire concernant l'acceptation des produits chimiques au sein de l'UE (REACH). Chaque produit utilisé pour la fabrication de nos conserves est validé dans notre base de données des matériaux, laquelle est régulièrement mise à jour par nos fournisseurs de produits chimiques. En outre, nous utilisons la plateforme DECERNIS pour procéder à une contre-vérification de toute nouvelle règle devant être respectée en matière de sécurité alimentaire. Nous participons également activement aux groupes de travail de notre association professionnelle Metal Packaging Europe External Affairs afin de nous tenir informés des nouvelles réglementations.

Méthode comptable	Catégorie	Unité de mesure	Code	Performance d'Eviosys en 2023
Gestion du cycle de vie des produits				
Pourcentage de matières premières provenant de contenus recyclés,	Quantité	Contenus recyclés (%)	RT-CP-410a.1.	58 % du poids total des matériaux en acier proviennent de matériaux recyclés (source : APEAL) ⁽⁵⁾ 40 % à 50 % utilisés en tant qu'indicateur de la valeur des contenus recyclés pour les matériaux en aluminium (source : European Aluminium EU) ⁽⁶⁾
Pourcentage de produits recyclables	Quantité	Taux de recyclage (%)	N/A	78,5 % pour l'acier 76,1 % pour l'aluminium (source : APEAL et Euroalu, taux de recyclage moyen UE) ⁽⁷⁾ Eviosys s'engage à atteindre un taux moyen de recyclage des emballages de 80 % en Europe à l'horizon 2025 (Source : Metal Packaging Europe 2023) ⁽⁸⁾
Pourcentage de déchets de fabrication de métaux recyclés ⁽⁹⁾	Discussion et analyse	Taux de recyclage (%)	RT-CP-410A.3	Eviosys achète de l'acier et de l'aluminium pour fabriquer ses produits d'emballage. Eviosys recycle 100 % des déchets de métaux inhérents au processus de fabrication. Tous les déchets sont réutilisés pour produire de nouveaux matériaux de base qui seront intégrés dans de nouvelles applications. En 2023, Eviosys a recyclé 100 % des déchets de fabrication de métaux, à savoir 81 097 tonnes d'acier et 4 591 tonnes d'aluminium.
Gestion de la chaîne d'approvisionnement				
Quantité totale d'acier acheté, pourcentage provenant de sources certifiées	Quantité	Tonnes métriques (t)	N/A	Eviosys a utilisé 577 381 tonnes d'acier.
		Pourcentage (%)		100 % de nos fournisseurs d'acier sont soit certifiés ISO (9001, 14001, 45001, 50000) ou ResponsibleSteel™ International Standard, soit accrédités auprès d'un organisme de développement durable.
Quantité totale d'aluminium acheté, pourcentage provenant de sources certifiées	Quantité	Tonnes métriques (t)	RT-CP-430a.2	Eviosys a utilisé 16 872 tonnes d'aluminium
		Pourcentage (%)		100 % de nos fournisseurs d'aluminium sont certifiés ASI (Aluminium Stewardship Initiative).
Pourcentage de production de				
(1) papier/bois, (2) verre, (3) métal, (4) plastique	Quantité	Pourcentage (%)	RT-CP-000.B	(1) 0 % (2) 0 % (3) 100 % (4) 0 %
Salariés				
Nombre de salariés	Quantité	Nombre	RT-CP-000.C	7 375 salariés en moyenne. Cette moyenne se répartit comme suit : 6 509 salariés, 867 travailleurs temporaires ou intérimaires.

Notes de bas de page du rapport

* une hausse de + 15 % a été appliquée au calcul d'origine afin d'éviter toute sous-estimation dans le calcul de nos émissions de GES et d'air (le calcul suit des protocoles basés sur la localisation)

Remarque : les émissions de scope 2 incluent également les valeurs Transmission et Distribution

Notes de bas de page des déclarations

(1) Une hausse de + 15 % a été appliquée au calcul d'origine des émissions de GES et d'air afin d'éviter tout(e) sous-estimation ou écart de calcul tel que défini en vertu de la méthodologie de reporting d'Eviosys

(2) Le calcul des émissions de GES de scope 2 inclut également les valeurs Transmission et Distribution (T&D) liées aux émissions de la Catégorie 1 – Achat de deux matières premières clés – production de métaux (acier et aluminium) basée sur les facteurs

(3) Le calcul des émissions de scope 3 se limite aux émissions de la Catégorie 1 – Achat de deux matières premières clés – production de métaux (acier et aluminium) basée sur les facteurs d'émission publiés par <https://metalpackagingeurope.org/sustainability>.

(4) Le reporting sur les déchets exclut les flux de déchets qui ne sont pas liés à la production.

(5) <https://www.apeal.org/news2/recycled-content-of-steel-for-packaging/>

(6) <https://european-aluminium.eu/wp-content/uploads/2022/10/recycled-content-vs-end-of-life-recycling-rate-may-2016.pdf>

(7) <https://www.metalpackagingeurope.org/article/apeal-steel-packaging-exceeds-eu-2025-recycling-rate-target-new-calculationmethodology#:~:text=These%20figures%20reveal%20that%2078.5%20has%20already%20been%20reached>

(8) <https://www.metalpackagingeurope.org/sustainability#smooth-scroll-top>

(9) Les déchets de métaux se définissent comme les rebuts métalliques issus du processus de fabrication.

Remarque : les valeurs ont été arrondies à la décimale/au nombre entier la/le plus proche pour des besoins de présentation et de mise en page du rapport Remarque : les émissions de scope 2 incluent également les valeurs Transmission et Distribution

5.2 Concept de conserve normalisée

Concept de conserve normalisée

Étant donné que nous fabriquons une variété de contenants de différentes tailles, à partir de différents métaux, sur différents marchés, ainsi que des opercules et des couvercles sous vide, nous avons développé un ensemble de facteurs de conversion pour transformer ces volumes de production de contenants et de couvercles en volumes équivalents de canettes de boisson en aluminium de 355 ml⁽¹⁾ (« conserves normalisées »).

Cette conversion permet de représenter de manière plus précise nos efforts pour réduire progressivement notre utilisation de matières premières et nos émissions.

Pour calculer notre volume de conserves normalisées, nous utilisons deux facteurs de conversion :

1. Facteur normalisé du produit (FNP) :

Ce facteur tient compte du fait que les différents usages du marché (par exemple : les aérosols, les emballages promotionnels, les conserves alimentaires et les couvercles) utilisent des quantités différentes de métal pour la même taille de boîte en raison d'exigences elles aussi très différentes, comme la performance en matière de pression. Ces valeurs ont été déterminées en comparant la quantité de métal nécessaire pour un contenant d'environ 355 ml pour différents usages.

- Pour le dernier point, la valeur est de 1,0.
- Pour les conserves alimentaires, la valeur est de 1,5.
- Pour les aérosols et les emballages promotionnels, la valeur est de 2,0.
- Pour les opercules, la valeur est de 0,66.

2. Facteur de volume normalisé (FVN) :

- Pour les contenants à 3 pièces, les contenants à tirage/retirage ainsi que les couvercles, nous avons simplement utilisé la capacité volumétrique du contenant pour déterminer le facteur de conversion par rapport à notre référence de 355 ml.
- Pour nos opercules, nous avons déterminé le facteur de correction en divisant directement leur volume par 3 (sur la base du ratio global entre le poids de l'opercule et rapport à la conserve correspondante qui est de 1/3).

Vous trouverez ci-dessous quelques exemples, représentant certains de nos volumes de production les plus importants :

- Un seul contenant de 355 ml serait converti en 1,0 standard « normalisé ».
- Une conserve alimentaire de $\varnothing 73 \times 108$ serait convertie en 1,91 « unité » standard (1,27 pour le volume multiplié par 1,5 pour la fonctionnalité).
- Un aérosol de $\varnothing 57 \times 164$ serait converti en 2,36 « unités » standard (1,18 pour le volume multiplié par 2,0 pour la fonctionnalité).
- Un opercule de $\varnothing 104$ EOE serait converti en 0,22 « unité » standard (0,33 pour la correction du volume multiplié par 0,66 pour la fonctionnalité).

Pour l'année 2022, nous avons atteint un total de 26 460 910 126 conserves normalisées produites.

Facteur de volume normalisé 2022

FVN		Facteur de volume normalisé	
Ratio FVN/ml pour conserves et couvercles	Vol./355	La référence est une canette de boisson de 355 ml.	355
Ratio FVN/vol. pour opercules	vol./3	Le poids final correspond généralement à 1/3 du poids d'une conserve	

Facteur de volume normalisé 2022

FNP		
Couvercles & conserves alimentaires	1,5	Facteur normalisé du produit (FNP) : Ce facteur tient compte du fait que les différents usages du marché (par exemple : les conserves alimentaires et les aérosols) utilisent des quantités différentes de métal pour la même taille de boîte en raison d'exigences elles aussi très différentes, comme la performance en matière de pression. Ces valeurs ont été déterminées en comparant la quantité de métal nécessaire pour un contenant d'environ 335 ml pour différents usages. Pour les conserves alimentaires, la valeur est de 1,5 ; pour les aérosols, la valeur est de 2,0 ; et pour les opercules, la valeur est de 0,7.
Aérosols & emballages promotionnels	2	
Contenants DWI à 2 pièces	2	
Canettes de boisson (référence)	1	
Opercules	0,7	

Production normalisée 2022

Autres éléments (mm)	vol. FVN FNP
Calcul du volume pour les conserves rondes	$Pl r^2 \times h$
Hauteur des couvercles standard h en mm	10
Autres éléments (mm)	vol. FVN FNP
Carré ou rectangulaire	$L \times l \times h$
h lorsque mm non disponible	100

2023

Volume de conserves normalisées	20 237 508 482
Volume d'opercules et de couvercles normalisés	2 987 621 054
Somme totale des conserves normalisées en 2023	23 225 129 537
Somme totale des conserves normalisées en 2022	26 460 910 126
Somme totale des conserves normalisées en 2021	26 270 008 035
Somme totale des conserves normalisées en 2020	24 702 855 930

(1) Nous avons délibérément gardé cette référence (canette de boisson en aluminium de 355 ml) et la méthode de calcul suivante afin de conserver la trace de nos rapports antérieurs.

Calcul de nos données

Collecte de données sur les émissions

Eviosys a mis en place une nouvelle base de données centralisée pour les données relatives à l'énergie, à l'eau, aux déchets et aux émissions. Il s'agit d'un flux d'informations connecté complet, avec une seule norme. Tous les sites assurent le même suivi des données. TOUTES les données sont consolidées dans un tableau type.

Il s'agit d'un flux d'informations connecté complet, avec une seule norme. Tous les sites assurent le même suivi des données. TOUTES les données sont consolidées dans un tableau type. **EVIOSYS**

The image shows a screenshot of the 'Eviosys Resource Database' interface. On the left, there is a sidebar with a search bar and filters. The main area displays a list of resources with columns for 'PLANT NAME', 'ZUG', 'RESOURCE DATABASE CONNECTION', and '2022'. A yellow arrow points from the database interface to a detailed data table. The table has columns for 'PLANT NAME', 'ZUG', 'RESOURCE DATABASE CONNECTION', and '2022'. The '2022' column is highlighted in green. The table contains multiple rows of data, including 'ELECTRICITY', 'GAS', 'WATER', 'WASTE', 'METAL', and 'PLASTIC'. The bottom of the screenshot includes the text 'Confidential © Eviosys 2022'.

Nous avons suivi la définition européenne des différents protocoles de GES établis depuis 2001 pour quantifier et mesurer les émissions de gaz à effet de serre :

- Scope 1 - Émissions de gaz à effet de serre (GES) que la société Eviosys produit directement.
- Scope 2 - Émissions de gaz à effet de serre (GES) que la société Eviosys produit indirectement (consommation d'électricité).
- Scope 3 - Émissions de gaz à effet de serre (GES) que nos fournisseurs et leurs processus causent directement.

(1) Nous avons délibérément gardé cette référence (canette de boisson en aluminium de 355 ml) et la méthode de calcul suivante afin de conserver la trace de nos rapports antérieurs.

5.3 Certificat

CERTIFICAT

CERTIFICADO

CERTИФИКАТ

認證證書

CERTIFICATE

ZERTIFIKAT



DE RESIDUOS A RECURSOS: ZERO A VERTEDERO



TÜV SÜD y Saica Natur conceden el sello
"De Residuos a Recursos: Zero a Vertedero"
a:

EVIOSYS EMBALAJES ESPAÑA, S.A.U.

Tras verificar el cumplimiento de los requisitos del estándar
SN-SZ-0002 de Saica Natur.

La instalación dentro del alcance del sello es:

Avda. Reyes Católicos, 168 P.I. Los Pinos 30565 Las Torres de Cotillas (Murcia)

Número expediente: 715858824
Fecha de primera emisión: 29/09/2023
Fecha de expiración: 29/09/2024
Sellos concedidos: 2023

TÜV SÜD Iberia S.A.U. • Parc Tecnològic del Vallès • Ronda Can Fatjó, 13 • 08290 Cerdanyola del Vallès (Barcelona) • Spain



Código: 781150CAC001

Verificar



5.4 Rapport d'assurance indépendant Veritas

RAPPORT D'ASSURANCE INDÉPENDANT



À l'attention des parties prenantes d'Eviosys Packaging Switzerland GmbH

1. Introduction et objectifs

Bureau Veritas UK (Bureau Veritas) a été engagé par Eviosys Packaging Switzerland GmbH (Eviosys) afin de fournir une assurance limitée dans le cadre de ses indicateurs de performance de développement durable 2023, liés aux opérations de fabrication et communiqués dans son rapport environnemental, social et de gouvernance (ESG) 2023 (le « Rapport »). L'objectif est de garantir à Eviosys et à ses parties prenantes l'exactitude et la fiabilité des informations et des données communiquées.

2. Périmètre

Le périmètre de notre mission s'est limité à l'assurance des informations suivantes incluses dans le Rapport pour la période du 1^{er} janvier 2023 au 31 décembre 2023 (les « Informations sélectionnées ») :

OBJET	MÉTHODE COMPTABLE
Émissions de gaz à effet de serre	Émissions mondiales brutes (totales) du scope 1,
	Émissions mondiales brutes (totales) du scope 2, et
	Pourcentage des émissions mondiales des scopes 1 et 2 des sites de fabrication couverts par le processus interne de suivi et de reporting d'Eviosys
	Émissions mondiales brutes (totales) de scope 3 (limitées à la Catégorie 1 - Achat de deux matières premières clés)
	Discussion de la stratégie ou du plan à court et long terme pour gérer les émissions de scope 1, définition des objectifs de réduction des émissions et analyse des résultats par rapport aux audits objectifs
	Discussion de la stratégie ou du plan à court et long terme pour gérer les émissions de scope 2, définition des objectifs de réduction des émissions et analyse des résultats par rapport aux audits objectifs
	Discussion de la stratégie ou du plan à court et long terme pour gérer les émissions de scope 3, définition des objectifs de réduction des émissions et analyse des résultats par rapport aux audits objectifs
Qualité de l'air	Émissions atmosphériques des polluants suivants :
	(1) NOx (hors N2O)
	(2) SOx
	(3) Composés organiques volatils (COV)
	(4) Matière particulaire (MP)
Gestion de l'énergie	(1) Énergie totale consommée
	(2) Pourcentage d'électricité du réseau
	(3) Pourcentage d'énergie renouvelable
	(4) Électricité auto-générée
Gestion de l'eau	(1) Eau totale prélevée
	(2) Eau totale consommée, pourcentage dans les régions avec un niveau de stress hydrique élevé ou critique
	Description des risques liés à la gestion de l'eau et discussion des stratégies et pratiques pour atténuer lesdits risques
	Nombre d'incidents de non-conformité associés aux permis, normes et réglementations relatifs à la qualité de l'eau
Gestion des déchets	Quantité de déchets dangereux générés, pourcentage recyclé
Sécurité des produits	Nombre de rappels émis, nombre total d'unités ayant fait l'objet d'un rappel
	Discussion sur le processus d'identification et de gestion des matériaux émergents et des produits chimiques préoccupants
Gestion du cycle de vie des produits	Pourcentage de matières premières provenant de contenus recyclés
	Pourcentage de produits recyclables
	Pourcentage de déchets de fabrication de métaux recyclés
	Discussion des stratégies de réduction de l'impact environnemental de nos emballages tout au long de leur cycle de vie
Gestion de la chaîne d'approvisionnement	Quantité totale d'acier acheté, pourcentage provenant de sources certifiées
	Quantité totale d'aluminium acheté, pourcentage provenant de sources certifiées
Pourcentage de production de : (1) papier/bois, (2) verre, (3) métal et (4) plastique	
Nombre de salariés	

3. Critères de reporting

Les Informations sélectionnées doivent être lues et comprises au regard de l'approche et de la méthodologie adoptées dans le rapport ESG 2023 d'Eviosys (<https://www.EVIOSYS.com/sustainability/>), de la procédure de reporting interne d'Eviosys en matière d'ESG, de la norme de comptabilisation et de déclaration des entreprises dans le cadre du Protocole GES ainsi que des normes SASB pour l'industrie des contenants et des emballages (Version 2023-06). Les Informations sélectionnées ont été comptabilisées et déclarées sur la base de l'interprétation de la norme et des procédures susmentionnées.

4. Limites et exclusions

Est exclue du périmètre de notre mission l'assurance des informations relatives aux :

- activités en dehors de la période d'assurance définie ;
- prises de position de nature descriptive ou interprétative, ou fondées sur des opinions, convictions, aspirations ou engagements liés à des actions futures (y compris des plans, stratégies et pratiques à long terme et à court terme indiqués dans le scope) ; et
- informations incluses dans le rapport autres que les Informations sélectionnées.

Les limites suivantes doivent être observées :

- cette mission est basée sur un échantillon de données de développement durable sélectionné en fonction des risques ainsi que sur les limites associées correspondantes ;
- la fiabilité des données déclarées dépend de la précision de calcul et des autres méthodes de mesure de la production utilisées sur site, non abordées dans la présente assurance ;
- cette déclaration indépendante ne doit pas servir à identifier toutes les erreurs, omissions ou inexactitudes potentielles ;
- la classification des flux de déchets comme dangereux et la norme de comptabilisation des ICP relatifs aux déchets s'appuient sur la nomenclature européenne des déchets. Le processus de vérification n'incluait pas l'évaluation de son applicabilité ;
- une hausse de + 15 % a été appliquée au calcul d'origine des émissions de GES et d'air afin d'éviter tout(e) sous-estimation ou écart de calcul tel que défini en vertu de la méthodologie de reporting d'Eviosys ;
- Le calcul des émissions de scope 3 se limite aux émissions de la Catégorie 1 – Achat de deux matières premières clés – production de métaux (acier et aluminium) basée sur les facteurs d'émission publiés par <https://metalpackagingeurope.org/sustainability>. Les émissions provenant d'autres catégories du scope 3 n'ont pas fait l'objet de cette vérification ;
- pour le reporting des ICP sur le pourcentage de matières premières issues de contenus recyclés dans le cadre de la gestion du cycle de vie des produits, nous avons pris en compte les normes de l'industrie et les chiffres moyens publiés par l'Association of European Producers of Steel for Packaging (APEAL) en 2023. Eviosys ne disposait d'aucune information sur la traçabilité des données relatives aux matières premières en raison de la structure complexe de la chaîne d'approvisionnement (en amont et en aval) de l'industrie ; et
- le calcul de l'ICP concernant le volume de production normalisé (conserves normalisées ou cons. norm.) par Eviosys repose sur des hypothèses, des estimations et des normes internes propres à l'entreprise. L'évaluation de ces dernières n'est pas prévue dans le cadre du processus de vérification.

5. Responsabilités

La présente préparation et présentation des Informations sélectionnées dans le rapport relève de la seule responsabilité de la direction d'Eviosys.

Bureau Veritas n'a joué aucun rôle dans la rédaction du rapport ou des critères de reporting. Nos responsabilités consistaient à :

- obtenir une assurance limitée concernant la préparation des Informations sélectionnées conformément aux critères de reporting ;
- formuler une conclusion indépendante sur la base des procédures d'assurance mises en œuvre et des éléments probants obtenus ; et
- communiquer nos conclusions aux administrateurs d'Eviosys.

6. Norme d'évaluation

Nous avons réalisé notre mission à un niveau d'assurance limité conformément à la norme ISAE 3000 révisée, norme internationale relative aux missions d'assurance autres que les audits ou les examens d'informations financières historiques, applicable aux rapports d'assurance datés du 15 décembre 2015 ou ultérieurs, et publiée par le Conseil des normes internationales d'audit et d'assurance (IAASB).

7. Synthèse de la mission

Dans le cadre de notre rapport d'assurance indépendant, notre mission incluait les actions suivantes :

1. Mener des entretiens avec le personnel concerné d'Eviosys ;
2. Examiner les processus de collecte et de consolidation des données utilisés pour compiler les Informations sélectionnées, et notamment évaluer les hypothèses formulées, ainsi que la portée des données et le périmètre de reporting ;
3. Examiner les pièces justificatives fournies par Eviosys ;
4. Approuver une partie des Informations sélectionnées par rapport à la documentation source correspondante ;
5. Examiner les systèmes d'Eviosys pour l'agrégation et l'analyse de données quantitatives ;
6. Évaluer la divulgation et la présentation des Informations sélectionnées pour garantir leur cohérence avec les informations assurées ;
7. Effectuer trois visites de site (deux virtuelles et une physique), sélectionnées en fonction des risques, à Sutton (Royaume-Uni), Nantes (France) et Murcie (Espagne) ;
8. Procéder à une nouvelle série de calculs d'agrégation relatifs aux Informations sélectionnées ;
9. Réaliser à nouveau les calculs de conversion des émissions de gaz à effet de serre ; et
10. Évaluer la conception des systèmes, processus et contrôles internes permettant de collecter et de communiquer les Informations sélectionnées.

Un seuil de matérialité de 5 % a été appliqué à cette assurance. Il convient de noter que les procédures mises en œuvre dans le cadre d'une mission d'assurance limitée varient par leur nature et dans le temps par rapport à une mission d'assurance raisonnable et sont moins étendues que celle-ci. Par conséquent, le niveau d'assurance obtenu dans le cadre d'une mission d'assurance limitée est nettement inférieur à celui qui aurait été obtenu si une mission d'assurance raisonnable avait été effectuée.

8. Conclusion

Sur la base de notre méthodologie, des activités et des limites décrites ci-dessus, aucun élément, à notre connaissance, ne laisse entendre que les Informations sélectionnées ne sont pas exactes dans tous leurs aspects significatifs. Toutefois, les notes de bas de page jointes doivent être prises en compte en même temps que les valeurs de performance vérifiées.

Les données suivantes ont été vérifiées :

OBJET	MÉTHODE COMPTABLE	UNITÉ DE MESURE	VALEUR DE PERFORMANCE VÉRIFIÉE
Émissions de gaz à effet de serre	Émissions mondiales brutes (totales) du scope 1, Émissions mondiales brutes (totales) du scope 2 et Pourcentage des émissions mondiales des scopes 1 et 2 des sites de fabrication couverts par le processus interne de suivi et de reporting d'Eviousys	Tonnes métriques (t) éq. CO ₂	Scope 11 : 95 366 t éq. CO ₂ 4,11 t éq. CO ₂ /million de cons. norm. produites
		Tonnes métriques (t) éq. CO ₂	Scope 2 ^{1&2} : 78 552 t éq. CO ₂ 3,38 t éq. CO ₂ /million de cons. norm. produites
		Conserves normalisées (cons. norm.)	23 225 129 537
		(%)	100 % des émissions de GES de scopes 1 et 2 liées à notre production (provenant de la consommation de carburant, d'électricité et de chauffage urbain) sont couvertes afin de permettre à Eviousys de suivre les ICP ci-dessus.
	Émissions mondiales brutes (totales) de scope 3 (limitées à la Catégorie 1 – Achat de deux matières premières clés) ³	Tonnes métriques (t) éq. CO ₂	Acier : 1 368 392 t éq. CO ₂ Aluminium : 154 719 t éq. CO ₂
	Discussion de la stratégie ou du plan à court et long terme pour gérer les émissions de scope 1, définition des objectifs de réduction des émissions et analyse des résultats par rapport auxdits objectifs	N/A	Scope 1 : nous prévoyons de réduire notre consommation d'énergie fossile au maximum en fonction des technologies disponibles (nouveaux oxydateurs pour les fours, élimination du GPL et des chariots élévateurs diesel). Dans un deuxième temps, nous verrons s'il est possible d'abandonner la technologie gaz au profit de l'hydrogène ou de l'électricité pour les fours. Nous devrions avoir accès à ces nouvelles technologies à moyen terme. Notre approche interne du développement durable est détaillée dans cette vidéo disponible sur : https://www.eviousys.com/sustainability/
	Discussion de la stratégie ou du plan à court et long terme pour gérer les émissions de scope 2, définition des objectifs de réduction des émissions et analyse des résultats par rapport auxdits objectifs	N/A	Scope 2 : nous prévoyons de passer progressivement de l'électricité à des sources d'énergie renouvelable. Nous avons commencé par installer des panneaux solaires dans certaines usines et obtenons également la certification de source renouvelable de la part de nos fournisseurs d'énergie. En 2023, 7,0 % de l'électricité consommée par l'entreprise provenait de sources renouvelables, ce qui représente 2,5 % de notre consommation totale d'énergie.
Discussion de la stratégie ou du plan à court et long terme pour gérer les émissions de scope 3, définition des objectifs de réduction des émissions et analyse des résultats par rapport auxdits objectifs	N/A	Scope 3 : 90 % de notre empreinte carbone totale est imputable à la production de deux matières premières clés (métaux – acier et aluminium) achetées afin d'être utilisées dans notre processus de fabrication de produits finis. Tous nos fournisseurs d'acier ont déjà commencé à investir pour modifier leurs technologies de hauts fourneaux et passer à l'hydrogène et à l'électricité. Ils font tous partie de ResponsibleSteel , une norme mondiale multipartite et une initiative de certification visant à accélérer la transition de l'industrie vers le « zéro net » tout en garantissant aux consommateurs que l'acier qu'ils utilisent a été obtenu et produit de manière responsable. Les objectifs actuels et l'ambition des membres consistent à réduire leur empreinte carbone de plus de 30 % d'ici 2030 et de parvenir au « zéro net » d'ici 2050.	
Qualité de l'air	Émissions atmosphériques des polluants suivants ¹ :	kg de COV/million de cons. norm.	72,37 kg de COV par million de cons. norm. produites
	(1) NOx (hors N2O)	Tonnes métriques (t)	138 t
	(2) SOx	Tonnes métriques (t)	2 t
	(3) Composés organiques volatils (COV)	Tonnes métriques (t)	1 681 t
	(4) Matière particulaire (MP)	Tonnes métriques (t)	18 t
Gestion de l'énergie	(1) Énergie totale consommée	Gigajoules (GJ)	2 475 079 GJ (687 521 982 kWh)
	(2) Pourcentage d'électricité du réseau	(%) Électricité réseau vs électricité totale	33 %
	(3) Pourcentage d'électricité renouvelable	(%) Électricité renouvelable vs électricité totale	2,5 %
	(4) Pourcentage d'électricité auto-générée	(%) Électricité auto-générée vs électricité totale	0,26 %
Gestion de l'eau	(1) Eau totale prélevée	Mètres cubes (m ³)	186 000 m ³ Usage domestique pour les salariés : 131 000 m ³ (70 %) Activité de production indirectement liée (gicleurs et systèmes de refroidissement) 39 000 m ³ (21 %) Jardinage et biodiversité 16 000 m ³ (9 %)
	(2) Eau totale consommée, pourcentage dans les régions avec un niveau de stress hydrique élevé ou critique	(%)	46 %
	Description des risques liés à la gestion de l'eau et discussion des stratégies et pratiques pour atténuer lesdits risques	N/A	La majeure partie de l'eau que nous consommons est destinée à l'usage sanitaire des collaborateurs. Nous avons installé un système de réduction de la consommation d'eau. Pour le reste de l'eau utilisée dans la production, les systèmes de refroidissement et le système de gicleurs (test légal à poursuivre), nous étudions un moyen de récupérer l'eau via un système en circuit fermé. Toutes les usines participent aux efforts de réduction de la consommation d'eau dans le cadre de notre programme de réduction de la consommation des ressources et de l'énergie (détection des fuites, aérateurs de robinet, arrêt automatique des distributeurs d'eau du robinet).

			<p>Globalement, Eviosys a réduit sa consommation d'eau de 14 % par rapport à l'année précédente.</p> <p>Le site d'Agadir (Maroc) est la zone la plus critique et la seule usine d'Eviosys située dans une zone présentant un niveau de stress hydrique extrêmement élevé. Elle est donc alimentée en eau de mer dessalée et l'eau douce n'est utilisée qu'à des fins sanitaires.</p>
	Nombre d'incidents de non-conformité associés aux permis, normes et réglementations relatifs à la qualité de l'eau	Nombre	0 incident à déclarer
Gestion des déchets	Quantité totale de déchets et de déchets dangereux ; Pourcentage de déchets dangereux recyclés ⁴	Tonnes métriques (t) et (%)	<p>La quantité totale de déchets générés est de 101 500 tonnes et nous recyclons 96,7 milliers de tonnes, soit 95,4 %.</p> <p>Sur ce total, le volume de déchets dangereux générés est de 4 700 tonnes et nous en recyclons 3 360 tonnes (72,6 % des déchets dangereux sont recyclés)</p> <p>Le pourcentage de déchets dangereux non recyclés correspond à 1,25 % du volume total de déchets.</p>
Sécurité des produits	Nombre de rappels émis, nombre total d'unités ayant fait l'objet d'un rappel	Nombre	0
	Discussion sur le processus d'identification et de gestion des matériaux émergents et des produits chimiques préoccupants	N/A	Nos départements R&D et Réglementation sont chargés d'assurer une veille réglementaire concernant l'acceptation des produits chimiques au sein de l'UE (REACH). Chaque produit utilisé pour la fabrication de nos conserves est validé dans notre base de données des matériaux, laquelle est régulièrement mise à jour par nos fournisseurs de produits chimiques. En outre, nous utilisons la plateforme DECERNIS pour procéder à une contre-vérification de toute nouvelle règle devant être respectée en matière de sécurité alimentaire. Nous participons également activement aux groupes de travail de notre association professionnelle Metal Packaging Europe External Affairs afin de nous tenir informés des nouvelles réglementations à venir.
Gestion du cycle de vie des produits	Pourcentage de matières premières provenant de contenus recyclés	(%)	58 % du poids total des matériaux en acier proviennent de matériaux recyclés (source : APEAL) ⁵ 40 % à 50 % utilisé en tant qu'indicateur de la valeur des contenus recyclés pour les matériaux en aluminium (source : European Aluminium EU) ⁶
	Pourcentage de produits recyclables	(%)	78,5 % pour l'acier 76 % pour l'aluminium (source : APEAL et Euroalu, taux de recyclage moyen UE) ⁷ Eviosys s'engage à atteindre un taux moyen de recyclage des emballages de 80 % en Europe d'ici 2025 (Source : Metal Packaging Europe 2023) ⁸
	Pourcentage de déchets de fabrication de métaux recyclés ⁹	(%)	Eviosys achète de l'acier et de l'aluminium pour fabriquer ses produits d'emballage. Eviosys recycle 100 % des déchets de métaux inhérents au processus de fabrication. Tous les déchets sont réutilisés pour produire de nouveaux matériaux de base qui seront intégrés dans de nouvelles applications En 2023, Eviosys a recyclé 100 % des déchets de fabrication de métaux, à savoir 81 097 tonnes d'acier et 4 591 tonnes d'aluminium.
	Discussion des stratégies de réduction de l'impact environnemental de nos emballages tout au long de leur cycle de vie	N/A	Nous travaillons activement avec nos fournisseurs et nos centres de recyclage afin d'améliorer en permanence la réintégration de nos déchets de fabrication de métaux dans le cycle de vie de nos produits. Le métal est recyclable à 100 % et s'extrait facilement des déchets des consommateurs, soit via des systèmes magnétiques pour l'acier, soit par des systèmes de Foucault pour l'aluminium. De plus, il constitue une source de revenus importante pour tous les centres de recyclage, ce qui garantit un bon suivi et une gestion rigoureuse. Le taux de recyclage ne cesse de s'améliorer d'année en année en Europe, d'un pays à l'autre. Le métal est fondu et réutilisé afin de fabriquer de nouveaux objets métalliques sans perdre ses propriétés physiques. Par conséquent, jusqu'à 75 % du volume de métal produit dans le monde est encore utilisable (Source : Metal Packaging Europe 2023). Eviosys n'a cessé de réduire la quantité de métal nécessaire à la fabrication des conserves et propose soit des solutions de réduction de calibre des matériaux, soit des innovations (par exemple Ecopeel) afin de réduire l'empreinte carbone de ses produits.
Gestion de la chaîne d'approvisionnement	Quantité totale d'acier acheté, pourcentage provenant de sources certifiées	Tonnes métriques (t)	Eviosys a utilisé 577 381 tonnes d'acier.
		(%)	100 % de nos fournisseurs d'acier sont soit certifiés ISO (9001, 14001, 45001, 50001) ou ResponsibleSteel International Standard, soit accrédités auprès d'un organisme de développement durable
	Quantité totale d'aluminium acheté, pourcentage provenant de sources certifiées	Tonnes métriques (t)	Eviosys a utilisé 16 872 tonnes d'aluminium
		(%)	100 % de nos fournisseurs d'aluminium sont certifiés ASI (Aluminium Stewardship Initiative).
Pourcentage de production de : (1) papier/bois, (2) verre, (3) métal et (4) plastique		(%)	(1) 0 % (2) 0 % (3) 100 % (4) 0 %
Nombre de salariés		Nombre	7 375 salariés en moyenne. Cette moyenne se répartit comme suit : 6 509 salariés, 867 travailleurs temporaires ou intérimaires.

¹ Une hausse de + 15 % a été appliquée au calcul d'origine des émissions de GES et d'air afin d'éviter tout(e) sous-estimation ou écart de calcul tel que défini en vertu de la méthodologie de reporting d'Eviosys

² Le calcul des émissions de GES de scope 2 inclut également les valeurs Transmission et Distribution (T&D) liées aux émissions et suit une approche basée sur la localisation

³ Le calcul des émissions de scope 3 se limite aux émissions de la Catégorie 1 – Achat de deux matières premières clés – production de métaux (acier et aluminium) basée sur les facteurs d'émission publiés par <https://metalpackagingeurope.org/sustainability>.

⁴ Le reporting sur les déchets exclut les flux de déchets qui ne sont pas liés à la production.

⁵ <https://www.apeal.org/news2/recycled-content-of-steel-for-packaging/>

⁶ <https://european-aluminium.eu/wp-content/uploads/2022/10/recycled-content-vs-end-of-life-recycling-rate-may-2016.pdf>

⁷ <https://www.metalpackagingeurope.org/article/apeal-steel-packaging-exceeds-eu-2025-recycling-rate-target-new-calculation-methodology#:~:text=These%20figures%20reveal%20that%2078.5,2025%20has%20already%20been%20reached>

⁸ <https://www.metalpackagingeurope.org/sustainability#smooth-scroll-top>

⁹ Les déchets de métaux se définissent comme les rebuts métalliques issus du processus de fabrication.

Remarque : les valeurs déclarées ont été arrondies à la décimale/au nombre entier la/le plus proche à des fins de représentation et de mise en forme dans le Rapport.

9. Déclaration d'indépendance, d'intégrité et de compétence

Fondée il y a plus de 190 ans, Bureau Veritas est une société de services professionnels indépendante, spécialisée dans la qualité, l'environnement, la santé, la sécurité et la responsabilité sociale. L'équipe chargée des missions d'assurance possède une solide expérience dans la vérification des informations, systèmes et processus environnementaux, sociaux et éthiques ainsi qu'en matière de santé et de sécurité.

Bureau Veritas exploite un système de gestion de la qualité certifié¹ conforme aux exigences de la norme ISO 9001:2015, et dispose ainsi d'un système complet de contrôle de la qualité qui inclut des politiques et des procédures documentées concernant la conformité aux exigences éthiques, aux normes professionnelles, aux revues de qualité et aux exigences légales et réglementaires applicables, que nous considérons comme équivalent aux normes internationales de gestion de la qualité ISQM 1 & 2².

Bureau Veritas a mis en place et applique un Code d'éthique qui répond aux exigences de l'International Federation of Inspections Agencies (IFIA)³ pour garantir l'intégrité, l'objectivité, la compétence et la conscience professionnelle, la confidentialité, une conduite professionnelle et des normes éthiques strictes dans le cadre des activités quotidiennes de ses salariés, et ce, à l'échelle de l'entreprise. Nous considérons les exigences dudit code comme équivalentes aux exigences du code IESBA⁴. L'équipe chargée de la présente mission d'assurance ne participe à aucun autre projet de Bureau Veritas avec Eviosys.



Bureau Veritas UK Ltd

Société enregistrée en Angleterre et au Pays de Galles sous le n°1758622

Siège social situé au Suite 206 Fort Dunlop, Fort Parkway, Birmingham, B24 9FD

Londres, le 23 mai 2024

¹ Certification disponible sur demande

² Norme internationale de gestion de la qualité 1 (anciennement connue sous le nom de norme internationale de contrôle de la qualité 1) & Norme internationale de gestion de la qualité 2

³ Fédération internationale des sociétés d'inspection – Code de conformité – Troisième édition

⁴ Code de déontologie des professionnels comptables publié par l'International Ethics Standards Board for Accountants

Ref: BV_ 21085705







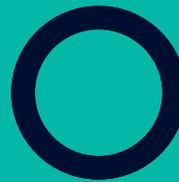
PROMOUVOIR

+



PROTÉGER

+



PRÉSERVER

=



AMÉLIORER

Des emballages intelligents et durables

