

# Yetkin

# Gençler

# 20

# Birlikte Neler Başardık?

# 22

# Faaliyet

# Raporu





# Yetkin Gençler 2022 Faaliyet Raporu

**Proje Direktörü**  
Şevval Özkul

**Proje Koordinatörü**  
Berkcan Gümüşışık

**Tasarım**  
Adil Sezen

**Veri Görselleştirme**  
Ayberk Büyükkapucu  
Barış Ertemli

**Editörler**  
Ahmet Çağrı Kılınç  
Ayberk Büyükkapucu  
Merve Ağır  
Şevval Elmacı

**Teşekkürler**  
YetGen Departman Liderleri  
Büşra Yıldız ve Kutnu Aktimur

4

Yetkin Gençler  
Hakkında

6

Kurucu  
Mesajı

7

Genel Müdür  
Mesajı

21

Lise Talent  
Programı

22

Softtech Eğitim  
Programı  
YetGen Jump

23

İngilizce Eğitim  
Programı  
YetGen Jump

28

YetGen  
StepUp

29

YetGen  
Öğretmen

30

YetGen Lider  
Yolculuğu

48

MZV-MEF  
YetGen Zirvesi

50

Öğretmen  
Zirvesi

52

YetGen  
Hedeflerimiz

8

Yönetim Kurulu

10

YetGen Katılımcılarını Nasıl Seçiyoruz?

12

YetGen Katılımcılarına Ne Sağlıyor?

24

Akbank Veri Bilimi Programı  
YetGen Jump

24

Python Eğitim Programı  
YetGen Jump

26

Mezun Ağı Etkinlikleri

31

YetGen Liderleri Neler Yapıyor?

44

Dayanışma Kurulu

47

Sosyal Medyada Yetkin Gençler

54

Destekçilerimiz

56

Konuklarımızın Gözünden YetGen

59

Basında YetGen

# MZV-MEF YetGen Nedir?



MZV-MEF YetGen, merak eden herkesi 21. yüzyıl yetkinlikleri için hazırlayan, geliştirirken eğlendiren, bireylerin ufkunu genişleten, "Yetkin" bireyler yetiştirmeyi hedefleyen, lisede ve üniversitede öğretilmeyen deneyimlere odaklanan bir eğitim programıdır. 2015 yılında Prof. Dr. Erhan Erkut'un liderliğinde kurulduğu günden bu yana Mehmet Zorlu Vakfı ve MEF Üniversitesi tarafından desteklenmektedir.

MZV-MEF YetGen, gençleri 21. yüzyıl yetkinlikleri ile donatarak, gelecekteki hayatlarında yetkin bir birey olmalarını amaçlamaktadır. MZV-MEF YetGen, öğrencilere içerisinde ayrımcılığa yer vermeyen, herkesin eşit olduğu, geri besleme kültürünü ve akran öğrenmesini en önemli yapı taşları olarak nitelendiren bir eğitim süreci sunmaktadır. MZV-MEF YetGen, Türkiye'nin her noktasındaki bireylere ulaşarak çevrim içi bir program olmasının verdiği fayda ile eğitimde fırsat eşitliğini gözetmektedir.

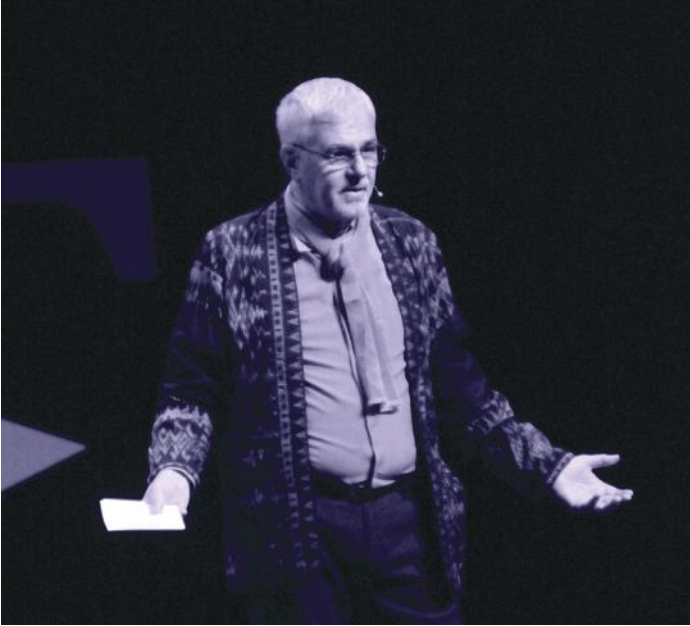
Eğitimlerde takım çalışması ve sunum teknikleri gibi temel becerilerin yanı sıra, algoritmik düşünme ve Excel ile modelleme gibi teknik beceriler de katılımcılara kazandırılmaktadır.

YetGen, katılımcıların 21. yüzyıl temalı bilgi, teknoloji, finansal ve dijital okuryazarlıklarını geliştirmekle kalmayıp bilinçli farkındalık, stres yönetimi, sağlıklı yaşam gibi kişisel gelişim temalarına da değinerek hayatlarında onlara eşlik edecek noktalara dokunur. Bu sayede sadece kişisel yaşamlarında değil, profesyonel anlamda iş ve kariyer hayatlarında da kullanabilecekleri takım çalışması, problem çözme ve zaman yönetimi gibi yetkinlikleri içselleştirmesini sağlamaktadır.

# Yetkin Gençler Eğitim Kooperatifi

Yetkin Gençler Eğitim Kooperatifi, 2021 Mayıs ayında kuruldu ve bu bünyede çok daha fazla gence ulaşmayı hedefliyor.

Kooperatifin kurucu kadrosunda Prof. Dr. Erhan Erkut, Prof. Dr. Selçuk Şirin, Prof. Dr. Tülin Erdem, Evrim Kuran, Erdal Yıldırım, Murat Yalınzoğlu, Umre Metin ve Aslı Erinç Ünal yer alıyor.



## YetGenli Kimdir?

YetGenli hayat boyu öğrenendir! Sahip olduğu bilgiyle yetinmeyen, öğrenmenin yalnızca okulda değil hayatın her anında olduğunu bilir. Farklı bakış açılarının kıymetli bulan, etiketlere takılmayan ve açık fikirli olandır.

YetGenli hayat boyu öğretendir! Bilgiyi paylaşmanın kıymetini bilen, öğrendiklerini paylaştıkça çoğaltandır. Girdiği her ekosistemde iyiyi hedefleyen, inisiyatif alan, çözüm üretendir.

YetGenli diğergamdır! Dünyanın sorunlarını dert eden, çözüm için elinden geleni yapandır. Toplumsal faydayı gözeten, sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda adımlar atan, insanlığa dokunmayı amaç edinendir.

## YetGen Lideri Kimdir?

YetGen lideri, YetGen eğitimini başarıyla tamamlamış, YetGen kültürünü benimsemiş ve bu kültürü koruyarak aktaran kişidir. YetGenlinin sürecine yol arkadaşı olan, onun kendini keşfetme sürecine tanık olan, ilham veren ve her elini uzattığında orada bulabileceği eğitim kolaylaştırıcısıdır.

YetGen'i liderler ekibi ile beraber her noktada zenginleştirmeyi amaçlar ve değişimin bir parçası olmaya çalışır!

# Prof. Dr. Erhan Erkut Kurucu



YetGen Eğitim Programı ile gençlerin yaşamlarına dokunma yolculuğumuz, 2015 yılının Nisan ayında MEF Üniversitesi'nin tanıtım çalışmalarının bir parçası olarak başladı. Başlangıçta 12 farklı liseden 40 öğrenci bulunuyordu. Üniversiteliler ile ilk YetGen programı ise 2016 yılında Mehmet Zorlu Vakfı'nın 80 MZV bursiyeri ile yapıldı. 2017'den itibaren her dönem programı daha fazla gence ulaştırma amacı ile internet üzerinden canlı yayınladık.

2020 yılında YetGen yüzlerce gence ulaştı. 400 öğrenci ile yüz yüze başlayan program, pandeminin başlangıcı ile seviye atladı! Ülkenin kesintisiz devam eden tek eğitim programı oldu.

2015 yılında 40 liseli ile yapılan bu programın 2022 yılında 4.000 öğrenci ve 1.000 öğretmene ulaşabileceğini rüyamda görsem inanmazdım. Gelişim sadece sayılarda olmadı. İlk üniversite programına yardımcı olarak katılan Umre Metin daha sonra YetGen'in ilk koordinatörü ve lider yöneticisi oldu. Bir yetkinlik geliştirme programı olarak kurgulanan YetGen'in şiddetsiz iletişimi, kapsayıcı ve eşitlikçi duruşu, birlikte başarma kültürü, kendimizden daha yüksek bir hedef için çalışmak gibi ortak değerlerden oluşan çağdaş bir kültür kazanmasında önemli bir rol oynadı.

YetGen oluşumu 2021 yılında kooperatifleşerek bağımsız bir kurumsal

kimlik kazandı. Yılda bir defa yerine sürekli eğitim veren bir yapıya dönüştü. Hiyerarşik olmayan bir yapıyı benimseyen YetGen, büyük ölçüde mezunlarından oluşan gönüllü liderler tarafından yönetildi. 2022 itibarı ile ülkemizin sürdürülebilir ve ölçeklenebilir bir alternatif eğitim kurumu kazandığını söyleyebilirim.

Gelecek bana çok parlak görünüyor. 2023'te YetGen'i birçok yenilik bekliyor. İlk defa, tam zamanlı profesyonel bir yöneticimiz var. Sevgili Kutnu Aktimur yıllar içerisinde edindiği STK ve özel sektör deneyimini bundan sonra YetGen için kullanacak. İlk programdan bu yana bizi destekleyen MEF Üniversitesi ve Mehmet Zorlu Vakfı'nın yanına ana destekçi olarak Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası eklendi. 2022 yılında başlattığımız dikey programların sayısı artıyor. Birçok özel okul, dernek ve vakıf programlarımıza kendi öğrencilerini veya bursiyerlerini dahil etmek için bize başvuruyor. Çok sayıda kuruluş YetGen'i fark etti ve istihdam ihtiyaçları için YetGen mezunlarına öncelik vermeye başladılar. Lise ve üniversitenin vermediği beceri ve yetkinlikleri kazandıran YetGen'in hedefi, geleceğin işgücününün hazırlanmasındaki rolünün toplumumuzda fark edilmesi ve benzer programların sayılarının artmasıdır.

Kitabımda da belirttiğim gibi eğitim sistemi kendi kendini değiştiremiyor ve çağa uyamıyor. Sistem Çaresiz, Eğitim Bizde!



# Fatma Kutnu Aktimur

## Genel Müdür



2015 yılında, eğitimde dönüşüm vizyonuyla çıktığımız bu yolda, "MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Farkındalık Eğitim Programı" ile ilk adım atılmıştır. Sağlam adımlarla ulaştığımız bu noktada, büyümenin gururunu, gelişimin heyecanını, etkimizi yaymanın sorumluluğunu hissediyoruz. 2022 yılında hayallerimizin peşinden koşarken destekçilerimiz de arttı. Mehmet Zorlu Vakfı, MEF Üniversitesi ile birlikte temel eğitim programımıza Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası da destek verdi.

YetGen'i YetGen yapan kültürü ve kültürü sahiplenerek yaşatan, geliştiren, aktaran YetGen lideridir. YetGen Lideri, YetGen'de farklı takımlarda sorumluluklar alarak öğrendiklerini deneyimler. YetGen Lideri, heyecanı, çabası, ürettikleri, ortaya koyduğu değerler ile fark yaratarak, YetGen'i ileri taşır. YetGen Lideri, YetGen'de kaldığı sürece öğrenim yolculuğuna devam ederek hayata ve iş yaşamına hazırlanır.

Diğer bir hedefimiz ise etkin bir komünite yönetimiyle ekosistemimizi büyütmek, bağlarımızı kuvvetlendirmek ve maksimum faydayı sağlamaktır. YetGen Liderleri, mezunlarımız ve elçilerimizle birlikte komüniteyi kuvvetlendirmeyi hedefliyoruz.

Durmuyoruz ve daha çok öğrenciye ulaşmak, mezunlarımızın uzmanlaşmak istediği dikey programlarını tasarlamak,

hayata geçirmek, temel eğitim programımızı geliştirmek için çalışıyoruz. Yeni dönemde farklı alanlarda dikey programlar gerçekleştirerek daha çok öğrenciye uzmanlaşma fırsatı sunmayı hedefliyoruz. Diğer yandan mezunlarımızı istihdama götürecek yeni modeller kurguluyoruz.

Yeni işbirlikleri ile faydamızı yaymaya devam ediyoruz. Paydaşlarımızla birlikte çoğaldığımızı inanıyoruz. YetGen'in bilinirliği arttıkça, daha fazla kurum ile temasa geçerek iş ortaklıkları başlatıyoruz.

Süreçlerimizi gözden geçirerek kaynak kullanımı, verimlilik ve çıktılar açısından değerlendirerek yeniden tanımlıyoruz. Teknolojinin kullanımını önemsiyor, süreçlerimizde kullanımını maksimum seviyede tutuyoruz.

Hayallerimizin peşinde ilk günkü heyecanımızla koşmaya devam ediyoruz. Çünkü biz YetGenliyiz ve "YetGen Bitmez" diyerek daha çok fayda yaratmak için çalışıyoruz.



## Prof. Dr. Erhan Erkut

2014'ten bu yana MEF Üniversitesi'nde Rektör Yardımcısı görevini yürütmektedir. Son yıllarda Türkiye'de girişimcilik ve yetkinlik gelişimi konularında aktif olarak çalışmaktadır. Yetkin Gençler Eğitim Kooperatifi'nin kurucusudur.



## Umre Metin

Beş yıl boyunca binden fazla öğrenciye Yetkin Gençler programının direktörlüğünü yaptı. Umre Metin, Türkiye'nin başarılı teknoloji girişimlerinden Udentify'nin yönetim ekibinde iki yıl görev aldıktan sonra hissedarlardan biri olmuştur.



## Aslı Erinç Ünal

MEF Üniversitesi'nde Genel Sekreter ve Kurumsal İlişkiler Direktörü olarak görevine devam eden Aslı Erinç Ünal, YetGen'in iş dünyasında ve kurumsal hayatta yarattığı etkinin yönetilmesi, takibi gibi daha birçok aşamada ilk günden beri destek olmaktadır.



## Erdal Yıldırım

1981 yılında İstanbul Kabataş Lisesi'ni bitirdi. 1987 yılında Boğaziçi Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nden makine mühendisi olarak mezun oldu. Profesyonel yaşamına Suna ve İnan Kıraç Vakfı'nda profesyonel yaşamına devam etmektedir.



## Evrim Kuran

Hacettepe Üniversitesi'nde İngiliz Dili ve Edebiyatı ve Sabancı Üniversitesi'nde Executive MBA bölümlerinde öğrenim gören Kuran, kuşak araştırmaları, organizasyonel çekicilik çalışmaları yapmakta ve tersine mentorluk programları tasarlamaktadır.



## Murat Yalınzoğlu

Eğitimi İstanbul Erkek Lisesi, Boğaziçi Üniversitesi ve Florida Üniversitesinde Yüksek Endüstri ve Sistem Mühendisi olarak tamamlamıştır. Birçok ulusal ve global şirketin strateji ve organizasyonel gelişim alanlarındaki danışmanlık projelerini yönetmiştir.



## Prof. Dr. Selçuk Şirin

Boston College ve NYU'dan Öğretim Üyesi Mükemmeliyet Ödülü, AERA'dan Araştırma Büyük Ödülü almış ve ABD Bilimler Akademisi Komisyonu'na seçilmiştir. Şu anda New York Üniversitesi'nde profesör olarak davranış bilim ve istatistik dersleri vermektedir.



## Prof. Dr. Tülin Erdem

2006'da Leonard N. Stern School işletme ve pazarlama profesörü olarak NYU Stern School'a dahil oldu. Ölçülebilir pazarlama alanında birçok çalışma yaptı. Günümüzde Stern pazarlama departmanında yönetim kurulu üyesi olarak bulunmaktadır.

# YetGen Katılımcılarını Nasıl Seçiyoruz?

## Tanıma Aşaması

Katılımcı adayının bu zamana kadar neler yaptığını ve kişisel bilgilerini değerlendiriyoruz.

## Motivasyon Aşaması

Katılımcı adayının YetGen motivasyonunu ve hayallerini video ya da yazı yoluyla toplayıp değerlendiriyoruz.



## YetGen Adayı Olmak İçin Kriterler Neler?

- Lise, üniversite, ön lisans ya da yüksek lisans öğrencisi olmalı.
- Dünyaya ve topluma katkı sağlama hayali olmalı.
- Kendine geliştirmeye aç olmalı.
- Hedef potansiyeli yüksek ve aldığı eğitimle kendine çok şey katabilecek olmalı.

2022 yılında YetGen başvurusu yapan 20.000 kişiden 3.381 kişi programa katılmaya hak kazandı.

## YetGen Öğretmen Eğitim Programı Adayı Olmak İçin Kriterler Neler?

- Eğitim fakültesini bitirmiş olmalı.
- Eğitimde dönüşüme katkı sağlama isteği.
- Hedef potansiyeli yüksek ve aldığı eğitimle öğrencilerine, meslektaşlarına ve çevresine çok şey katabilecek olmalı.

2022 yılında bu programa başvuru yapan 2.828 öğretmenden 1.016 öğretmen programa katılmaya hak kazandı.

## YetGen Jump Adayı Olmak İçin Kriterler Neler?

- YetGen mezunu olmalı.
- Üniversite 3. ve 4. sınıf ya da yeni mezun olmalı.
- Dikeyle alakalı motivasyonu yüksek olmalı.
- Bir kariyer hedefi olmalı.



# YetGen Katılımcılarına Neler Sağlıyor?

## MZV-MEF YetGen Tanıtım Günü

Tanıtım gününün temel amacı katılımcılara YetGen'i, YetGen kültürünü, liderler ekibini, YetGen süreçlerinin nasıl ilerleyeceğini ve eğitim esnasında hangi teknolojileri kullanacaklarını anlatmaktır. Bu konuların her biri farklı liderlerden dinletilerek liderler ekibi de yakından tanınmış olur. Birlikte başarma kültürü yansıtılır. Katılımcılar aynı zamanda açılış konuşmaları ile programın destekçileri ile tanışma fırsatı yakalarlar. Eğitim boyunca temel hedeflerimizden biri olan YetGen ağını oluşturmaya networking seansı ile bugünden başlanmaktadır. Eğitimde öğrenmeyi öğrenmek, zaman yönetimi, not tutma teknikleri, growth mindset gibi konulara da yer verilmektedir. Gün sonunda ise katılımcılar Discord odalarında kendi ekip liderleri ve arkadaşlarıyla tanışırlar.

*"Bilenin bilmeyene borcu vardır." kültürü ile yetiştirm ve hayatım boyunca genel olarak aktif birisi olmaya çalışıyorum. Bu yönden aynı düşünce yapısında kendisine ve çevresine yeni şeyler katmaya çalışan iki bin gencin arasında olmaktan çok mutlu ve heyecanlıyım. Gelecek eğitimlerimizi merakla bekliyorum. Bana bu imkanı tanıdığınız için sizlere teşekkür ederim."*

## Kariyer Planlama

Kariyer Planlama eğitiminin temel amacı, katılımcıların kariyer yolculuklarına yönelik farkındalık yaratmayı planlayarak uygulamalar ile desteklemek, kariyer yolculuklarında gelecek planlamalarını da yapmaya yönelik farkındalık oluşturmayı ve dersin içerisinde öğrencilerin farklı kişilerle networking kazanmasını sağlamaktır. Kariyer Planlama eğitimi ile birlikte "Nitelikli Eğitim" hakkında da farkındalık oluşturmak amaçlanmaktadır.

Katılımcılar, Kariyer Planlama eğitimi kapsamında etkili öz geçmiş ve öz geleceğin nasıl hazırlanacağını uygulamalı bir şekilde görmektedir. Aynı zamanda 21. yüzyıl ile birlikte hayatımıza giren ve artık online öz geçmiş olarak adlandırılan etkili LinkedIn kullanımı eğitimini de liderlerimizden dinleme fırsatı yakalamaktadır. Bunun yanında, LinkedIn Learning platformunu bu eğitim ile birlikte YetGen süreçleri boyunca ücretsiz erişime açarak kariyer yolculuklarına fayda sağlayabilecek eğitimler almalarına olanak sağlanır. Kariyer Planlama Eğitimi ile katılımcıların birçoğu ilk defa öz geçmiş ve öz gelecek hazırlamıştır.

# Sunum Teknikleri ve Takım Çalışması

Sunum Teknikleri ve Takım Çalışması eğitiminin temel amacı YetGen katılımcılarının toplum içinde veya toplumun önünde rahatlıkla ve doğru şekilde kendilerini ifade edebilme, doğru kelimeleri kullanma, her şeye hazırlıklı olup tüm riskleri en düşük seviyeye indirme yetkinliklerini kazandırmaktır. Bu yetkinliğin yanında kritik bir diğer yetkinlik ise takım çalışmasıdır. Eğitim esnasında katılımcıları Discord odalarına gönderilerek farklı takım çalışmaları yapılması ve bu süreçleri deneyimlemeleri sağlanmaktadır.

Sunum Teknikleri eğitiminde sunum hazırlamanın ve sunmanın inceliklerini öğrenen katılımcılar eğitim sonrasında verilen BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ni konu edinen bir sunum hazırlama uygulaması için bir takım çalışması yapmaktadır. Bu uygulama sürecin katılımcılara; ekip arkadaşlarından ve liderlerden birebir geri bildirim alma, tecrübe edinme fırsatı vermektedir. Ders sonu uygulaması olarak katılımcılarımızdan takım çalışmasını deneyimleyerek Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda bir sunum hazırlamaları ve bunu sunmaları beklenmektedir. Sunumlarını gerçekleştiren YetGen katılımcıları, geri bildirim alma ve bir sonraki eğitim gününde canlı yayında sunum yapma fırsatı yakalayarak büyük bir tecrübe edinmektedirler.

2022-1. ve 2. dönem katılımcılarımızın verilerine göre Sunum Teknikleri ve Takım Çalışması eğitiminde 4 farklı konuda hem bireysel hem de grup egzersizleri yaparak takım çalışmasının faydalarını içselleştirdiler. Daha öncesinde hiçbir takım çalışmasına katılmamış 375 katılımcı, Sunum Teknikleri ve Takım Çalışması eğitiminden sonra takım çalışmasını deneyimlemiştir. Eğitimden sonra katılımcıların %90'ı takım çalışmasını bireysel çalışmaya tercih ettiklerini dile getirmiştir.

# Yazılı İçerik Hazırlama

Sunumlar ve Yazılı İçerik Hazırlama eğitiminin temel amacı, bir önceki hafta sunum tekniklerini öğrenen katılımcıların bu yetkinliğin kullanımını ve pekiştirmesini sağlamaktır. Bu hedef doğrultusunda rastgele seçilen sunum ekiplerinin bir sonraki hafta canlı yayında sunum yapmalarını sağlayan ve yazılı içerik hazırlamanın püf noktalarını içeren, iki ayrı temayı kapsayan bir eğitim planlanmaktadır. Sunumlar sırasında öğrencilerimiz hem sunum yetkinliklerini hem de araştırma ve tasarım becerilerini de geliştirmektedirler. Katılımcılar, sunumlarını hazırlarken BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ni yakından tanıyarak Türkiye'nin sorunlarına da çözüm bulma amacını taşırlar.

Dersimizin ikinci kısmında ise yazılı içerik hazırlamanın farklı alanlarını ele alıyoruz. İlk olarak dijitalleşen dünyamızda büyük önem taşıyan e- posta yazımı ile başlıyoruz. Yazılı içerik üretmeyi desteklemek amacıyla öğrencilerimize "Medium" isimli bağımsız içerik üretme platformunu tanıtıyoruz. Eğitimimizin devamında Yetkin Yayın yazarlık başvurularını duyurmaktayız. Burada kendi yazılarını yazmaları için bir uygulama vererek çoğu öğrencimizi Medium'da ilk yazılarını yazmaları için teşvik ediyoruz. Günlük hayatta yazılarımızda ve konuşmalarımızda sıkça kullandığımız dolgu malzemelerinin yerine kullanabileceğimiz alternatif kelimeleri içeren bir sunum ile katılımcıların anlamlarını zenginleştirebilmeleri için farkındalık yaratmayı hedeflemekteyiz. Aynı zamanda Veri Görselleştirme konusuna da değinerek doğru veri görselleştirmesinin nasıl olacağını aktarmaktayız. Akademik dünyada yazılı içerik hazırlamaya, makale yazımına ve intihalden kaçınmaya yönelik bir seans ile eğitim günü tamamlanmaktadır.

Sunumlar ve Yazılı İçerik Hazırlama eğitiminin ardından katılımcılarımızın %71'i ilk defa bir blog yazısı yazdığını ifade etmiştir.

# Algoritmik Düşünmeye Giriş

Algoritmik Düşünmeye Giriş eğitimimiz ile YetGen katılımcılarına algoritmik düşünmeyi anlatırken düşündürmeyi, çözüm üretme isteklerini artırmayı ve aslında herkesin günlük hayatta algoritmik düşünmeyi kullandığının farkındalığını kazandırmayı hedeflemekteyiz. Her eğitimimizde olduğu gibi bu eğitimimizde de YetGen katılımcılarının takım çalışmasını deneyimleyebilecekleri bir ortam yaratarak algoritmik düşüncenin inceliklerini kavramalarını ve günlük hayatta aslında farkında olmadan kullandığımızın farkına varmalarını sağlamaktayız. Bunları gerçekleştirirken YetGenliler'in takım çalışması yaparak buldukları algoritmik çözümleri aktarmalarına ve başka takımların çözümlerini dinleme imkanı sağlanmasına dikkat etmekteyiz.

Algoritmik Düşünmeye Giriş eğitimi boyunca toplamda 6 farklı problem çözen YetGen katılımcıları Algoritmik Düşünme bakış açısını daha özümsemiş olurlar.

Katılımcılarımızın %80'inden fazlası ilk defa algoritmik düşünme eğitimi aldığını söylerken, eğitim sonrasında katılımcılarımızın %75'inden fazlası algoritmaların çalışma yapısı ile ilgili yeterli bilgi sahibi olduğunu belirtti.

*“Ufkumu açan, kendime her gün yeni bilgiler katmamı sağlayan bir sürecin içindeyim. Bu bakış açımı genişletmeme, sorunlara farklı çözümlerle yaklaşabilmeme olanak sağlıyor. Potansiyelimi daha iyi kullanabilmem için bir teşvik oluyor. Bu programla tanıştığım için çok mutluyum. İyi ki YetGen.”*

# Excel ile Modelleme

İki gün süren Excel eğitimimizde, hayatın içinden sunduğumuz vakalar ile YetGen katılımcılarına Excel'i doğru kullanarak bu vakalar üzerinde çalışmalarını amaçlamaktayız.

Excel eğitimimizde; herkesin ulaşabileceği bir kaynağın varlığı konusunda farkındalık kazandırarak, vakalaştırılmış anlatımlarla sık ihtiyaç duyulan fonksiyonları katılımcılara sunarak, kendilerini bu konuda geliştirmeleri için çabalamalarını sağlamayı hedeflemekteyiz.

Excel eğitimimizde sıfırdan orta üstü seviyeye doğru bir öğrenme yolculuğu başlatmaktayız. Temel formüllerden makrolara uzanan iki günlük eğitim yolculuğunda liderler tarafından hayatın içinden alıntılanarak oluşturulmuş 10 ayrı vaka anlatılmaktadır. Eğitimde birçok formül, fonksiyon, çözücü, pivot tablosu ve veri tablosunun kullanımı ile birlikte Excel içerisinde makroların nasıl çalıştığına değinmekteyiz.

Her katılımcımız, Excel eğitimi boyunca sekizer Excel vakası/uygulamasını ödev olarak çözdüler. 2022 senesi boyunca toplamda 23.979 Excel dosyası çözüldü. 2021-2. dönemden itibaren vaka okuma süreci UiPath kullanılarak Excel ekibi tarafından gerçekleştirilmiştir. Bu sayede, liderlerimizin vakaları tek tek okumasına kıyasla 196 saat sürecek operasyon toplamda 3 saat sürmüş ve YetGen'e 193 saat kazandırılmıştır.

*“Excel'in bu kadar önemli ve faydalı olduğunu bilmiyordum. YetGen sayesinde bunu da öğrenmiş oldum. Her hafta bu programa başvurmamın hayatımda aldığım en doğru kararlardan biri olduğuna emin oluyorum. Artık exceli daha fazla öğrenmek, geliştirmek ve hayatıma uygulamak istiyorum. Teşekkürler YetGen!”*



# Teknoloji Okuryazarlığı

Teknoloji Okuryazarlığı eğitimi, YetGen katılımcılarının "21. Yüzyılda Teknoloji" ana başlığı altında teknolojik inovasyon, inovasyonların ekonomiye ve toplumlara etkisi, blok zincir, dijital dönüşüm, teknoloji sektöründe kadın olma, veri bilimi, kodlama, AR/VR gibi alt başlıklarda bilgi edinmelerini sağlamaktayız. Teknoloji Okuryazarlığı eğitimi ile YetGenlileri güncel teknolojiler hakkında bilgilendirmeyi, teknoloji girişimlerini tanıtmayı, sektörel ve akademik gelişmeleri aktarmayı hedeflemekteyiz. Bu bağlamda 2022 yılında 14 farklı konuşmacı ile birlikte 13 farklı konuya değinilmiştir.

Katılımcılarımızın %50'si bu eğitim ile ilk defa sadece teknolojinin konuşulduğu bir etkinliğe katıldıklarını belirtti.

*"İnsanın teknolojideki yeri açısından neler yapabilirim diye düşündüğümde aklıma fikirler gelmesini sağlayan bir oturumdu. Birçok alandan konuşmacı dinledik ve bunlar merak ettiğim alanlardı. Bu alanları görünce ben de kendi alanımı oluşturabilirim diye düşünmeye başladım. Kesinlikle çok verimli geçti."*

## 21. Yüzyıl Okuryazarlıkları

21. Yüzyıl Okuryazarlıkları eğitimimizde katılımcılarımıza; Bilgi Okuryazarlığı, Medya Okuryazarlığı, Finansal Okuryazarlık, Dijital Okuryazarlıklar ve Sağlık Okuryazarlığı başlıklarında farkındalık kazandırmayı amaçlamaktayız.

Eğitimin konu başlıkları ABD'de aralarında American Association of School Librarians, National Education Association gibi derneklerin ve Lego, Microsoft, Pearson, ETS, Intel,

HP, Dell, Apple, Crayola, Cisco gibi eğitim sektöründe yer alan şirketlerin de bulunduğu 32 üyeli bir "21. Yüzyıl Yetkinlikleri" ortak çalışma grubu tarafından detaylı bir çalışma sonucu ortaya konulan "21. Yüzyıl Öğrenme Çerçevesi" içeriklerinden seçilmiştir. Seçilen konu başlıkları 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz eğitim dönemlerinde toplam 12 farklı konuşmacı tarafından katılımcılara aktarılmıştır.

Eğitimdeki interaktiviteyi arttırmak amacıyla katılımcılara Euromonitor sistemi üzerinden kağıt mendil üretimine dair bir rapor iletmekteyiz. Bu raporu inceleyen YetGenliler rapordaki bilgilerden yola çıkarak takım halinde çeşitli sorulara cevap verir ve bir proje sunar. Bu sayede dijital veri tabanlarını kullanma ve yorumlama deneyimini yaşarlar.

Bu eğitimle birlikte daha önce finansal okuryazarlık eğitimi almayan 852 öğrenci, dijital okuryazarlık eğitimi almayan 791 öğrenci, medya okuryazarlık eğitimi almayan 816 öğrenci, bilgi okuryazarlık eğitimi almayan 862 öğrenciye ulaştık.

*"İnternet yazılarım için kaynaklar bulmakta zorlanıyordum, artık zorlanmayacağım. Bugünkü eğitim sağ olsun yanlış yerlerde bilgi aradığımı öğrendim. Bir de bugün öğrendiğim bilgilerle bütçe yönetimi yapmaya bağlamam çok iyi olabilir."*

# Öz Gelişim ve Aktif Vatandaşlık

Öz Gelişim ve Aktif Vatandaşlık eğitiminin temel amacı, insanların ilk zamanlardan günümüze kadar geçirdiği süreçleri bireysel ve toplumsal bir perspektiften işlemektir. Bunun yanında kişisel farkındalıktan dünya meselelerine ortak olmaya kadar birçok farklı başlık, alanında uzman konuklarımızdan dinlenmektedir.

Eğitimin Öz Gelişim kısmında kişilerin iyi olma hali, kendilerini tanıma macerası, zaman zaman gençlerin içine düşebileceği gelecek kaygısı ile baş etme konularına değinirken eğitimin Aktif Vatandaşlık kısmında; kişilerin nasıl aktif vatandaş olabileceği, vatandaş olarak hak ve sorumluluklarımızın neler olduğunun bilincinin kazanılması, günümüzün önemli toplumsal konularına vereceğimiz tepkilerin hangi kanallar aracılığı verilmesinin daha doğru olabileceği gibi konulara değinmekteyiz.

Bu eğitimimiz kapsamında 2022 senesinde ilk defa "Sağlıklı İlişkiler" başlığı da işlenmiş, sağlıklı bir ilişkinin nasıl olması gerektiği ve bireylerin mevcut bir ilişkiyi nasıl sağlıklı bir ilişkiye dönüştürebileceği ile ilgili bilgi sahibi olmaları hedeflenmiştir.

İki dönemde toplamda 11 farklı konuşmacı ile 11 farklı konuda YetGenliler ile bir araya geldik.

## Girişimcilik

Girişimcilik eğitiminin temel amacı öncelikle girişimin ve girişimciliğin ne olduğunu ve girişimci gibi düşünme bakış açısını aktarmaktır. Katılımcıların, kendi girişimlerini kurarken kullanabilecekleri araçları ve metodları öğretip aynı zamanda bir girişimin temel etkenlerinden biri olan takım kurma inceliklerini fark etmesini amaçlamaktayız.

Konuklardan alınan çeşitli eğitimler sonucunda katılımcılar çevik yaklaşım, MVP testi, persona oluşturma, problem analizi ve iş fikri

geliştirme konularında bilgi sahibi olurken aynı zamanda eğitim içerisindeki interaktif çalışmalarla birlikte içerikleri uygulamalı olarak pekiştirmektedir. Değer teklifinin ne olduğunu öğrenen katılımcılar, asansör konuşmaları örneklerini dinledikten sonra kendi asansör konuşmalarını eğitim sonu uygulaması olarak yapmaktadırlar.

Eğitimin 2. günündeki hedef ise katılımcıların ilk günkü içerikleri içselleştirmesi ve ekosistemden örnekleri dinleyerek ilham almasıdır.

## Sürdürülebilirlik ve Sosyal İnovasyon

Sürdürülebilirlik ve Sosyal İnovasyon eğitimi ile katılımcılarımızda, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve sürdürülebilir gelecek farkındalığını yaratmayı ve onları çözümün bir parçası olmak için motive etmeyi amaçlamaktayız. Katılımcıları sosyal, çevresel ve ekonomik sorunların çözümü için çalışmalar yapan başarılı isimlerle buluşturarak sosyal girişimcilerin deneyimlerini dinleyip ilham almaları hedeflemekteyiz.

Çeşitli alanlarda faaliyet gösteren, farklı Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na hizmet eden, çeşitli kariyer geçmişlerine sahip konuklar davet edilmektedir. Eğitimle ilgili katılımcılarımızdan alınan geri bildirimler; bu süreci deneyimleyen kişilerden süreci dinlemenin, soru-cevap seanslarında konuklarla iletişime geçebilmenin, sosyal girişimlerde çalışmış veya staj yapmış YetGen liderlerinin deneyimlerini dinlemenin onları kendilerinin de bunu başarabileceği yönünde umutlandırdıkları yönündedir.

Sürdürülebilirlik ve Sosyal İnovasyon eğitimi ardından katılımcıların %82'si ilk defa sürdürülebilirlik ve sosyal inovasyon eğitimi aldığını belirtmiştir.

## Liderlik

Liderlik eğitiminin amacı, katılımcılarımıza liderlik yetkinliklerinin yanı sıra değerlerin etkili biçimde aktarılmasını sağlamaktır. Bu eğitimimizde iş dünyasından önemli liderlerin katılımıyla çeşitli vaka çalışmaları yapılmaktadır. Değerlerimizi gözleterek nasıl karar verilebileceği gözlemlenerek eğitimin içeriği desteklenmektedir.

Değer Taşı oyunu ile katılımcılarımızla birlikte değerler konusu detaylı olarak işlenmektedir. Değer Taşı oyununun ardından eğitime davet edilen rol model liderler ile katılımcıları bir araya getirerek örnek bir olay üzerinde kişisel değerleri göz önünde bulundurarak nasıl karar vermeleri gerektiği üzerine değerlendirme yapmaları sağlanmaktadır.

*“Her hafta yaptığım gibi 15 sayfa not aldım. Bu notları saklayacağım ve kullanacağım. Ayrıca liderlik algımın aşırı derecede yanlış olduğunu öğrendim ve bunu düzelttiğiniz için çok teşekkür ederim! Bugün kurum içi girişimci olmanın da her şeyi bırakıp girişmekten daha iyi olacağına karar verdim.”*

## GirişGen

Girişimcilik eğitimi alan katılımcılarımız GirişGen’de bu eğitimi pratiğe dökebilecekleri bir alan bulmaktadır. İki gün süren GirişGen fikir maratonunda, katılımcıların YetGen eğitimi boyunca öğrendikleri sunum teknikleri, takım çalışması, okuryazarlık ve Excel becerilerini kullandıkları bir ideathon süreci olarak konumlandırılmaktadır. Katılımcılara tüm eğitim dönemi boyunca öğrendikleri yetkinlikleri uygulama fırsatı sunulmaktadır.

İki gün süren GirişGen serüveninde ilk gün, aynı sürdürülebilir kalkınma hedefi üzerinde çalışmak isteyen katılımcılarımızdan oluşturulan takımlar, ele aldıkları problemi çözerek bir iş fikri oluşturmak için girişimcilik eğitiminde öğrendikleri her bir adımı birlikte

tamamlarlar. İlk gün geliştirdikleri iş fikirleri üzerine düşünen ve harekete geçen YetGenlilere, akıllarında oluşabilecek sorular için liderleri destek olmaktadır. İlk günün sonunda takımlardan iş fikirlerini bir girişim olarak ana hatları ile ortaya çıkarmaları ve girişimlerini anlatan bir sunum hazırlamaları beklenmektedir.

GirişGen’in ikinci gününde sahne katılımcılarımızın olmaktadır. Birbirinden farklı Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları üzerine çalışan takımlar, sunumlarını hazırlamalarının ardından ana odaya gelerek değer tekliflerini yansıtan asansör konuşmalarında bulunmaktadır.

GirişGen ile, aynı amaç doğrultusunda birleşen YetGenliler hızlı bir şekilde aksiyon almayı, takım kurmayı ve Girişimcilik eğitiminde öğrendiklerini uygulama fırsatı yakalıyorlar. GirişGen ile YetGenlilerin girişimcilik ekosistemini yakından tanımaları, fikirlerini bir temel üzerine inşa etmenin önemini kavramaları, rekabeti değil iş birliğini ve amaçlar için ortaklıkları gerçekleştirerek birçok şeyi değiştirebilecekleri ve sosyal etki yaratabileceklerinin bilincine varmaları önemsenmektedir.

*“Bu süreç beni çok geliştirdi. Hem girişkenlik, hem sunum yapma, hem takım çalışması... Birçok alanda yetkinlik kazandım. İyi ki YetGen!”*

## İş Dünyasına Geçiş

İş Dünyasına Geçiş eğitimi ile katılımcılarımıza iş hayatına giriş yapmadan önce edindiği tüm kazanım ve yetkinlikleri sergileyebilecekleri bir ortam oluşturmayı hedeflemekteyiz.

Profesyonel yaşama geçişte onları bekleyen mülakat süreçlerinde nasıl hazırlanmaları gerektiğini simülasyon şeklinde sunarak onlarda farkındalık yaratmayı ve iş dünyası

ekosistemine hazır hale gelmelerini önemsemekteyiz.

"Kurumlar bizlerden ne bekliyor ve işe alımlarda nelere dikkat ediliyor, kariyerimizi şekillendirmek adına iş dünyasına nasıl daha hazır olabiliriz?" gibi soruların cevaplarının uygulamalı olarak bulunduğu bu eğitimimizde Küresel Amaçların 8. maddesi İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme'yi esas alınmakta ve katılımcıların eşit, yenilikçi ve sürdürülebilir bir şekilde iş dünyasında var olmaları için farkındalık kazandırmak hedeflenmektedir.

Eğitimi kurgularken dikkat edilen kriterlerden biri, maksimum sayıda katılımcının mülakat deneyimini yaşaması ve bu deneyimden maksimum fayda sağlamasıdır. Çeşitli bölümlerden ve farklı ilgi alanlarına sahip olan katılımcılarımızın, ilgi alanlarına uygun olacak kurumlarla mülakat deneyimi yaşamaları amaçlanmaktadır. Mülakat simülasyonu deneyimlerinin yanı sıra iş dünyasına yönelik bilgilerin aktarılmasına dikkat edilmekte ve güncel gelişmeler de aktarılmaktadır.

Bu bağlamda, 2022 eğitimlerimizde mülakat simülasyonları için çok sayıda oda bulunuyordu. Mülakat simülasyonları için konuk ettiğimiz kurumlardan bazıları ise: Abdi İbrahim, Akbank, Anadolu Efes, Armut, Codeway, Çiçeksepeti, Ebebek, Girvak, Insider, McKinsey, Mavi, Majorel Türkiye, Midas, Norm Holding, Saat & Saat, Softtech ve Zorlu Holding idi.

*"14 haftalık eğitimimizin son günüydü. Ancak #YetGenBitmez, hayatımızda büyük rol almaya devam edecek. Umarım liderlik yaparak YetGen serüvenime devam ederim."*





Yetkin Gençler 2022 Faaliyet Raporu



# YetGen Lise Talent Programı

Henüz lise öğrencisiyken ilk stajımı YetGen'de yapmak tarif edilemez bir mutluluk. YetGen eğitimi sonrasında, farkındalığı artmış biri olarak boğluğa düşmüştüm ve bu program imdadıma yetişti. Lise Talent Programı'na kocaman bir fabrikayı gezmek ve çalışmalarına katkıda bulunmak diyebiliriz. Gezdiğimiz departmanlarda YetGen'in ardındaki emeği gördük. Buz dağının görünmeyen yüzü görünenden büyüktür derler, işte onun gibiydi. 10 Yeti arkadaşım ile kurumsal hayatı deneyimledik, YetGen'e katkıda bulunmak için çabaladık ve kendimizin farkına vardık. YetGen'de öğrenci oldum, Yeti oldum, hedefim Lider olmak! İyi ki YetGen!"

**Hakan Eren Karadağ**

**Lise Talent Programı '22-1 | Yeti**

YetGen Lise Talent Programı; genç, girişimci, MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Farkındalık Eğitim Programı'nı başarıyla tamamlamış ve sertifika almaya hak kazanmış lise öğrencisi katılımcılarımız için tasarlanan, iş hayatına atılmadan önce önemli bir deneyim kazanma fırsatı sunan, ücretsiz ve çevrimiçi gerçekleşen bir yetenek programıdır.

Programın vizyonu; ulusal çapta tercih edilen, lise öğrencilerinin kariyer gelişimine katkı sunan, dünyayı değiştirme hayali ve isteği olan gençlere bu yolda ihtiyaçları olacak yetkinlikleri kazandırmayı amaçlayan bir yetenek programı olmaktır. Programın misyonu ise MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Farkındalık Eğitim Programı'nı başarıyla tamamlayan lise öğrencilerine Yetkin Gençler Eğitim Kooperatifinin çalışma prensibini anlatmak, 21. yüzyıl yetkinliklerini kullanarak projeler geliştirebilecekleri bir ortam oluşturmak, fark yaratmak isteyen gençlere eşsiz bir deneyim sunmak; YetGen kültürünü özümsemiş, takım çalışmasına uyumlu, üretken ve yaratıcı gençlere destek vermektir.

YetGen Lise Talent Programı'nın katılımcılarına "Yeti" ismi verilmektedir. Çünkü Yeti, "Dünyayı değiştirme gücünü içinde bulunduran heyecanlı, meraklı ve hayallerinin

peşinden giden genç" demektir. Yetiler, YetGen'in geleceği olup üreten ve gelişen liselilerdir.

Yetiler, YetGen Lise Talent Programı'nın ilk aşamasında YetGen'de bulunan departmanları ziyaret etmektedirler. Bu süreçte departmanların haftalık toplantılarına katılma, departmanların faaliyet alanları hakkında bilgi sahibi olma, departmanların haftalık görevleri üzerinde çalışma fırsatı elde etmektedirler. Programın ikinci aşamasında ise Yetiler kendilerine atanan mentorlarıyla birlikte proje geliştirmektedirler. Son olarak Yetiler geliştirdikleri projeleri proje sunum gününde YetGen ekibine sunmaktadırlar. Yetiler proje geliştirme döneminde kendilerine fayda sağlayacak LinkedIn Learning kursları olarak gelişimlerine devam etmektedirler. Süreç sonunda seçilen Yetiler, YetGen Lideri olarak çalışmalarına devam etmekte olup projelerini hayata geçirmektedirler.

Program istatistiklerini şu şekilde incelemek mümkündür: 1. YetGen Lise Talent Programı'na 11 Yeti ile Ocak 2022'de başlanmış olup Nisan 2022'de program son bulmuştur. 5 Yeti, program sonunda YetGen Lideri olarak ekibe dahil olmuştur. 2. YetGen Lise Talent Programı'na ise Ekim 2022'de 10 Yeti ile başlanmıştır.

# YetGen Jump Programları



YetGen Jump, YetGen mezunlarının başvurabileceği, belirli bir alanda derinlemesine verilen eğitim ve istihdam fırsatıdır. YetGen Jump sayesinde YetGen'i başarıyla tamamlamış kişiler Türkiye'nin önde gelen kurumlarında istihdam edilme fırsatını elde ederler.

YetGen Jump programına kabul edilen; uzmanlık alanını geliştirmek isteyen, özverisi yüksek, kendi kendine öğrenebilen, farkındalığı yüksek, takım çalışmalarına yatkın ve başarılı YetGen Mezunlarına "Jumper" denir.

2022 yılında farklı alanlarda toplamda 4 YetGen Jump programı gerçekleştirilmiştir. Her Jump programı kendi içinde kriterlere sahip olup başvuru sürecinde detaylı olarak duyurulmaktadır.

## YetGen Jump Softtech Eğitim Programı

YetGen Jump Softtech Eğitim programı Java ve .NET alanlarına yönelik tasarlanmış YetGen'in ilk dikey programıdır. Eğitim Programını başarı ile tamamlayan katılımcıların Softtech tarafından yarı zamanlı veya tam zamanlı işe yerleştirilmesi hedeflendi. Eğitim Programı 18 Aralık 2021 tarihinde gerçekleşen MZV – MEF YetGen Zirvesinde duyuruldu ve YetGen Mezunlarına başvurular açıldı. Program 250 YetGen Mezunu ile başladı. Katılımcılar 18 kişiden oluşan ekiplere dahil edildi. Sürecin



başından sonuna kadar YetGen Liderleri, katılımcının destekçisi oldu ve eğitimden en yüksek verimi almalarını sağladılar.

8 hafta boyunca katılımcılara Java ve .NET program dillerinde eğitim verildi. 171 katılımcı Java, 77 katılımcı .NET program dilinde eğitim almayı tercih etti. Eğitimlerin tamamı Udemy platformundan sağlandı. YetGen ekibi tarafından hazırlanan gösterge tablosu ile katılımcıların süreç takibi gerçekleştirildi. Program içerisinde Softtech tarafından ağırlanan konuklar ile kariyer sohbetleri gerçekleştirildi. Katılımcılar kariyer yolculuklarına ışık tutacak bakış açıları kazandı.

8 haftanın sonunda programı başarı ile bitiren ve sertifika almaya hak kazanan 121 katılımcı çeşitli kurumlarda işe yerleştirilmeye devam etmektedir.

## YetGen Jump İngilizce Eğitim Programı

YetGen Jump'ın 2. programı olan İngilizce Dikeyi, 21. Yüzyıl Yetkinlikleri eğitimini tamamlamış, farkındalığı yüksek YetGen mezunlarımızı iş dünyasında bir adım daha öne taşımayı hedeflemektedir. İş dünyasının olmazsa olmazı İngilizce dil becerisini geliştirmek amacıyla bu program ülkemizde İngiliz Dili Eğitimi Ana Bilim Dalı'nda en yetkin kişilerden biri olan Prof. Dr. Cem Balçıkanlı ile YetGen'e özel olarak tasarlandı. 391 başvuru arasından 1. aşamayla beraber Seviye Belirleme Sınavı'nı geçen 15 YetGen mezunu ile 8 hafta boyunca eğitimlerimizi gerçekleştirdik. Online olarak tasarlanan İngilizce eğitimimiz normal eğitim kalıplarının dışında interaktivite ağırlıklı tasarlanmış bir öğrenim programıdır. Katılımcının eğitim günü sadece pasif şekilde dersi dinleyip ayrılmasının etkili bir yöntem olmadığı bilinmekte ve buna uygun bir model yürütülmektedir. Öğrencilerimize,

konu başlangıçlarında yapısal bilgiler temel olarak verilip yoğun bir şekilde aktiviteler aracılığıyla kalan bilgilerin verilmesi amaçlanmıştır. Öğrencilere, sıkıcı ve yorucu bir şekilde salt bilgi yüklemesi yapmak yerine bu bilgiyi kendilerinin denemeler sonucu, sınıftaki bir etkinlikte topluca, sırayla yaparak ya da daha ufak gruplar halinde çalışarak öğrenmeleri amaçlanmıştır. Aktiviteler günün ders konusuna özel olarak hocalar tarafından interaktif etkinlikler yapmayı sağlayan sitelerde (Kahoot, H5P, Wordwall, British Council vb.) oluşturulmakta ve derste öğrencilerimizle paylaşılmaktadır. İnteraktifliğin önemli yer kapladığı eğitim modelimizde her öğrencimizin derse katılımını sağlamak ve bu süreçten maksimum faydayı alabilmesi için genel eğitim kurumlarındaki gibi kalabalık sınıf gruplarında değil daha az sayıda öğrencinin bulunduğu 15 kişilik bir sınıf halinde ders işlenmektedir. Bilgiyi öğrenme esnasında öğrencilerin birbirleriyle İngilizce konuşmaya maruz bırakılması da bir yandan İngilizce konuşma yeteneklerinin pekiştirilmesini sağlamaktadır. Ders bitiminde öğrencilere günün konusuyla alakalı yazı ödevi verilirken bir de onlar için satın alınmış premium versiyon Busuu hesaplarından kelime tekrarı yapabilecekleri ödevler verilmektedir. Bu sayede Jumperlarımızın ders sonrasında da öğrenim süreçlerini devam ettirebilmelerini amaçlamaktayız. Bizler YetGen olarak internet teknolojisinin sağladığı araçları kullanarak verdiğimiz eğitimle öğrencilerimizin İngilizce öğrenme süreçlerini daha ulaşılabilir hale getiriyoruz ve bu dönemde sürdürülebilir eğitimi deneyimlemelerinde yardımcı oluyoruz.

## YetGen Jump & Akbank Veri Bilimi Programı

YetGen Jump & Akbank Veri Bilimi Eğitim Programı 8 ay boyunca sürecek ve Akbank'ta tam zamanlı, yarı zamanlı ve stajyer pozisyonlarında çalışma imkanı sunacak bir eğitim programıdır. YetGen temel eğitimini başarıyla bitirmiş ve veri analisti olarak çalışmayı hedefleyen kişilere yönelik hazırlanmıştır. Programın amacı, farklı alanlardan (istatistik, ekonometri, veri tabanları, kodlama, veri analizi, optimizasyon, simülasyon, makine öğrenmesi) alınan üniversite 3. ve 4. sınıf seviyesindeki katılımcıları, uygulamalı derslerle veri analisti olarak hazırlamaktır. Programa 1245 kişi arasından 50 öğrenci dahil olmuştur. Eğitimde Python programlama dili kullanılarak baştan sona veri bilimi eğitimi verilmektedir. Eğitim programında katılımcılar 10 kişilik lider ekiplerinde yer almaktadır ve 8 ay süren hibrid bir eğitim içeriği ve uygulamalı (ödevler, takım çalışmaları) çalışmalar program boyunca takip edilmektedir. Toplamda 8 ay süren eğitim programında haftada 2 saat online soru-cevap/eğitimin yanında katılımcılardan farklı platformlardan asenkron eğitim içeriklerini tamamlamaları beklenmektedir. Program kapsamında eğitim içeriklerine ek olarak veri bilimi alanında çalışan konuklarla etkinlikler yapılmaktadır. Programın sonunda katılımcıların 8 aylık süre boyunca öğrendiklerini uygulayabilecekleri bitirme projeleri yapılacaktır.

"Yetgen Jump İngilizce Eğitimi, reading dışında speaking ve writing yetkinliklerimizi arttırdı. Bu sayede sadece gramer bilgisi değil aynı zamanda aktif konuşma sağladık. Hafta içi üç gün boyunca ve aynı saatte takım olarak derse katılım sağladık. Bu güzel süreçte hocalarımızın ve liderimizin desteği için çok teşekkür ederim!"

## YetGen Jump Python Eğitim Programı

YetGen Jump, MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı'ndan mezun olmuş katılımcıların başvurabildiği, belirli bir alanda derinlemesine verilen eğitimin ardından, ilgili alanda istihdam olanağı sunan YetGen çatısı altında bir eğitim ve istihdam programıdır.

YetGen Jump Python Eğitim Programı ise ilk kez 2022 yılında düzenlenen, katılımcılara Python programlama dilini başlangıç seviyesinden, orta-ileri seviyeye kadar öğretmeyi amaçlayan YetGen Jump programıdır.

YetGen Jump Python Eğitim Programı'na 1021 başvuru yapılmış, aralarından 122 kişi programa dahil edilmiştir. 91 katılımcı (Jumper) programı başarıyla tamamlamıştır. 8 hafta süren programda her 20-25 Jumper'a, bir lider atanmaktadır. Liderler, süreç kolaylaştırıcısı olup Jumperların akıllarındaki sorulara yanıt vererek, programın onlar için daha verimli geçmesini sağlamaktadır.

Her hafta gerçekleştirilecek eğitimlerden önce hazırlanan video ve alıştırmalar şeklindeki eğitim öncesi içerikleri Jumperların tamamlamaları beklenmektedir. Bu sayede eğitimde işlenecek konu ile ilgili önceden hazırlık yapmaları desteklenmektedir. Haftanın konusunun işlendiği ve takım çalışmasıyla alıştırmaların yapıldığı eğitimlerde, konunun pekiştirilmesi sağlanmaktadır. Bununla birlikte eğitim sonrasında Jumperlardan, hazırlanan eğitim sonrası içeriklerin tamamlanması beklenmektedir. Bunun sonucunda ise eğitimde pekiştirilen konuyla ilgili pratik kazanılması sağlanmaktadır. Liderler, bu pratik sırasında Jumper'ların aklına takılan soruları, eğitim ile aynı haftada düzenlenen atölyelerde yanıtlandırmakta ve konuyla ilgili soru işaretlerini gidermektedir.

Eğitim programı boyunca işlenen konular şu şekildedir: Python programlamaya giriş, veri

türleri ve matematiksel işlemler, koşul ve döngü yapıları, veri yapıları, fonksiyonlar, nesne tabanlı programlama, hata ve özel durumlar, dosya işlemleri.

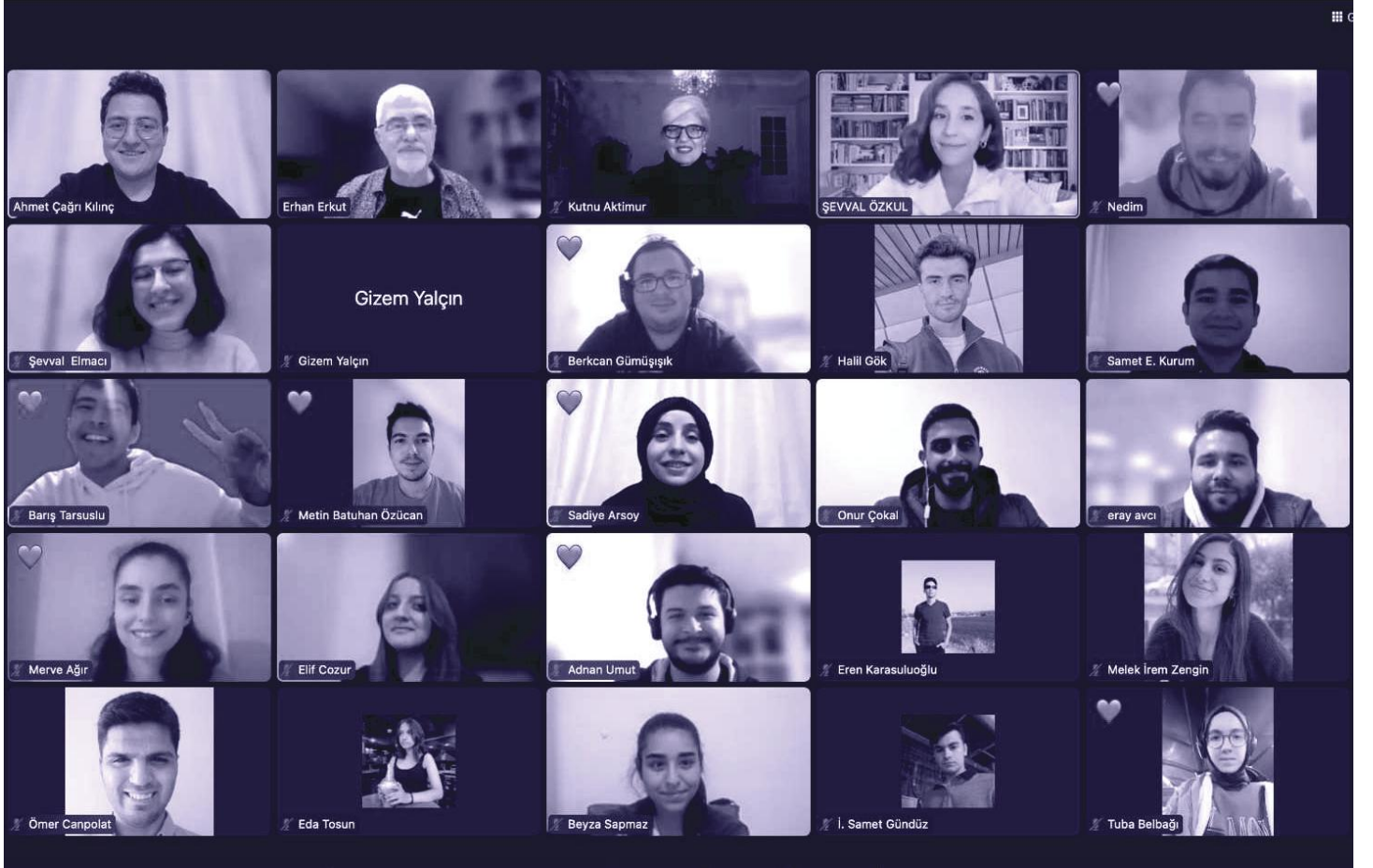
İşlenecek konuların tamamlanmasından sonra, programın son haftasında düzenlenen proje haftasıyla Jumper'lardan, paylaşılan proje konulardan birini seçmeleri ve ortak ilgi alanlarına göre belirlenen takımlarıyla birlikte bir proje ortaya çıkarmaları beklenmektedir.

Eğitim programının sonuna gelindiğinde, programlamaya ilgisi olan ama çeşitli engellerden dolayı gelişim sürecini kurgulamakta zorlanan YetGen mezunlarının bu alanda özgüven kazanması sağlanmaktadır. Yıl içinde daha sık periyotlarla tekrarlanması planan YetGen Jump Python Eğitim Programı ile programlamaya ilgisi olan daha fazla mezuna ulaşmak hedeflenmektedir.

"YetGen Basic eğitiminin ardından Jump programına kabul edildim ve kıymetli YetGenlilerle tanıştım. Program teknik yetkinliklerimi arttırdı ve zaman yönetimi, takım çalışması ve insan ilişkileri konularında kendimi geliştirdim. Jump programları her YetGenlinin deneyimlemesi gereken süreçlerden biridir. İleride yeni Jumperların öğrenme yolculuğuna destek olmayı umuyorum."



# Mezun Ağı Etkinlikleri



Mezun Ağı Departmanı, 14 hafta süren MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı'nı başarıyla tamamlayan katılımcılarına mezuniyet sonrasında da onların ihtiyaçlarına yönelik etkinlikler ve eğitimler düzenleyerek dokunmayı amaçlayan bir departmandır. "YetGen Bitmez" mottosuyla çıktığımız yolda durmadan devam etmekteyiz. Mezun Ağı departmanı olarak tüm YetGen mezunlarıyla geniş bir ağ oluşturarak kurduğumuz aile bağlarını güçlendirmeyi ve YetGen sonrasında da öğrenmeye ve gelişmeye devam etmeyi hedeflemekteyiz.

Departman içerisinde gerçekleştirilen etkinliklerimiz Mezunlar Buluşuyor, YetGen'in Ardından, Ask Me Anything ve Sahne Senin olarak 4 ana temel başlıkta sınıflandırılmaktadır. Bugüne kadar mezun ağı departmanı olarak 19 etkinlik hayata geçirdik. Bağımızı koparmamak için yüz yüze ve online etkinlikler düzenlemenin yanında LinkedIn YetGen Mezun Ağı Grubu ile de sürekli etkileşim halindeyiz. Staj, iş ilanı ve faydalı olabileceğini düşündüğümüz içerikleri YetGen mezunlarına özel olan bu grupta paylaşmaktayız.

## Ask Me Anything

YetGen mezunlarının katılımıyla gerçekleşen etkinliğin içeriğini konuklar ve katılımcılar arasında geçen soru-cevap seansları oluşturmaktadır. Her ay alanında yetkin ve hikayesi göze çarpan bir kişi etkinliğe konuk olmaktadır. Davet edilen konuk kendi kariyer yolculuğunu, deneyimlerini ve tavsiyelerini geleneksel sunum formatının dışında, interaktif bir şekilde paylaşma fırsatı bulmaktadır. YetGen mezunları da bu süreçte akıllarındaki her türlü soruyu sorma imkanı yakalamaktadırlar.

Erhan hocayı ve bu güzel YetGen ailesini görebildiğim için çok mutluyum. Kötü bir gün geçirmişken akşamında bu etkinliğin içerisinde bulunmak moralimi ve motivasyonumu yükseltti. İyi ki yetgen!

## Mezunlar Buluşuyor

Sadece YetGen mezunlarının katılımıyla gerçekleşen etkinlik serisinde spesifik bir konu üzerinde bilgi edinmek ya da bilgi birikimini arttırmak hedeflenmektedir. Konuklar etkinliğin içeriği hakkında tecrübeli ve bilgi düzeyi yüksek kişilerden oluşmaktadır. Mezun Ağı Departmanı'nın en sık düzenlediği etkinlik serisidir. Konu başlığına göre bazı etkinliklerde sadece liseli YetGenlilere ya da Jumperlara özel başvuru da alınmaktadır.

“Şu ana kadar gerçekten çok verimli geçiyor. İşleyiş bakımından beni konunun içinde tutmakta Özhan Bey'i başarılı buldum. Özellikle soru sormak konusunda sürekli sıkıntı yaşayan biri olarak bu konuda kendimi bir adım daha ileri taşımak istiyordum. Bu konuda YetGen yine benimle. Teşekkürler.”

## YetGen'in Ardından

Bu etkinlik serisindeki konuklar değerli YetGen mezunlarıdır. Dışarıdan konuk alınmayan bu seride, mezun komitesinde bulunan ve hikayesini paylaşmak isteyen YetGen mezunları ağırlanmaktadır. Konuklar yurt dışında yaptıkları çalışmaları ve iş tecrübelerini aktarırken YetGen'in onların hayatında değiştirdiği, geliştirdiği yönler de konuşulmaktadır. Mezunlar, konuk olmalarının yanı sıra networking fırsatı da yakalamaktadır.

Çok güzeldi. Hedefimi belirlemiş biri olarak dinlerken hedefim konusunda daha da emin oldum. En beğendiğim kısım anlam duygusuydu. İnsanı düşündürmeye iten sorular sorulması da seansı daha anlamlı hale getirdi. Çok uzun süreler daha konuşulsa sıkılmadan dinleyebilirdim.

## Sahne Senin

YetGen'in yüz yüze gerçekleştirdiği StepUp, Zirve gibi etkinliklerde hayata geçirilen ve sahnenin sadece YetGen mezunlarına bıraktığı bir konsept etkinliktir. YetGen mezunlarının bir araya gelerek kariyer yolculuklarını, YetGen sonrası deneyimlerinden oluşan hikayelerini ve tavsiyelerini birbirleriyle paylaşmaları için ortam sağlanmaktadır. Etkinliğin amacı, mezunların birbirlerini daha yakından tanıyabilmesi ve birbirlerinden ilham alabilmeleridir.

“Kariyer hedefimi nasıl açıklayacağımı öğrendim. Özellikle mülakatlarda en temel 3 soru kısmını çok beğendim. Akıldaki pek çok soruya cevap oldu, kendimi bir adım daha önde hissediyorum.”

# YetGen StepUp



StepUp, 500 YetGen mezununun 20'den fazla kurum ile bir araya geldiği bir mezun sektör buluşması günüdür. StepUp "Kariyerine Bir Adım At" teması ile genç profesyonellere iş dünyasını yakından tanıtmayı hedefler. Bu hedef doğrultusunda YetGenliler farklı kurumların vaka analizleri ve mülakat simülasyonları sayesinde gerçek bir deneyim yaşarlar, kariyer yolculuğundaki soru işaretlerini giderirler.

StepUp aynı zamanda 81 ilden mezun olan katılımcıları bir araya getirir. Kalıcı ve güçlü bağların kurulup sürdürülebileceği bir ortam yaratmayı amaçlar. Ayrıca her yıl bir kere yüz yüze gerçekleştirilmesini hedeflediğimiz bir gündür.

YetGen destekçilerinden biri olan MEF Üniversitesi'nin Maslak Kampüsü'nde gerçekleşen StepUp etkinliği Erhan Erkut ile soru cevap seansı ile başlar. İş dünyasına dair kariyer sohbetleri, farklı kurumlar aynı zamanda farklı alanlarda başlayan vaka analizleri ve mülakat simülasyonları ile devam eder. YetGen mezunlarının başarı hikayelerini dinlediğimiz mezun sahnesi ile ilham dolduğumuz bir seansla etkinlik bitişi gerçekleşir.

# YetGen Öğretmen

İlk olarak 2022 yılında Zorlu-MEF YetGen Öğretmen Eğitimi Programı adı ile gerçekleşen eğitim programımızda toplamda 72 ilden 1016 katılımcı eğitime katılmaya hak kazanmıştır. Katılımcı kitlemizin %66.92'sini lisans, %29.70'ni yüksek lisans, %2.23'nü doktora ve %1.07'sini ön lisans mezunu öğretmenler oluşturmaktadır.

YetGen Öğretmen Eğitimi Programı kendini geliştirme ve dünyayı değiştirme heyecanı olan öğretmenler için öğrencilerine rehberlik ederken ihtiyaç duyacakları yetkinliklerin farkındalığını kazandırmak amacıyla kurgulanmıştır.

İlk olarak 2022 yılında Zorlu-MEF YetGen Öğretmen Eğitimi Programı adı ile gerçekleşen eğitim programımızda toplamda 72 ilden 1016 katılımcı eğitime katılmaya hak kazanmıştır. Katılımcı kitlemizin %66.92'sini lisans, %29.70'ni yüksek lisans, %2.23'nü doktora ve %1.07'sini ön lisans mezunu öğretmenler oluşturmaktadır.

Eğitime; Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik, Sınıf Öğretmenliği, Yabancı Dil Öğretmenliği, Matematik Öğretmenliği, Fen Bilimleri Öğretmenliği ilk beşte olmak üzere toplamda 22 farklı branştan öğretmen katılmıştır.

5 Mayıs-18 Temmuz tarihleri arasında toplamda 10 hafta olarak gerçekleştirilen eğitim programımızda 35'ten fazla liderimiz öğretmen ekiplerine destek olmuş ve 50 saatten fazla ders işlenmiştir. Eğitim müfredatımıza ek olarak 25 Haziran'da Zorlu-MEF YetGen Öğretmen Zirvesi adıyla Zorlu PSM'de bir zirve gerçekleştirilmiştir.

10 Haftalık eğitim programımız boyunca; kariyer planlama, sunum teknikleri ve takım çalışması, eğitim teknolojileri, öz gelişim ve

liderlik, 21. yüzyıl okuryazarlıkları, algoritmik düşünme, Excel ile modelleme, girişimcilik ve sürdürülebilirlik konuları üzerine değinilmiş ve süreç boyunca edindikleri kazanımları Girişimci Öğretmenler Fikir Maratonu'nda kullanarak bir girişim fikri oluşturmaları beklenmiştir.

YetGen Öğretmen Eğitimi Programı içeriği ile öğretmenlerimizin yalnızca kariyer yaşamlarını değil aynı zamanda kişisel yaşamlarında da kullanabilecekleri yetkinliklerin farkındalığı kazandırılmak istenmiştir. Bununla birlikte kazanılan bu farkındalıkların öğrencilerine nasıl aktarabilecekleri konusunda çeşitli beyin fırtınaları yapmalarına alan tanıyarak sürdürülebilir bir değer aktarım modeli kurgulanmıştır.

"Dünyayı değiştirme" düşüncesi beni en çok heyecanlandıran düşünceydi. YetGen benim için somut bir adım oldu. Yoğun ve yorucu ama eğlenceli ve keyifliydi öğrenmeyi sevdiğimiz için zor gelmedi. Notlarımda öğrendiğim şeyler sayılı burada sayamayacağım çok şey öğrendim. Teknoloji yönümün zayıflığını gördüm. YetGen'in amacını anladım ve destekliyorum. Sunum ve takım çalışması olmazsa olmazlarımızın arasında. Ufkum genişledi tazelandım. Emeği geçen herkese teşekkür eder, umutlarımız hiç bitmesin hayallerimiz gerçekleşsin diyorum.

# YetGen Lider Yolculuğu



14 haftalık YetGen eğitimini başarıyla tamamlayarak sertifikasını alan YetGen mezunları lider olma şansı edinirler. YetGen'deki liderlerin düzenlediği mülakat sürecinin ardından yeni liderler seçilir. "Liderler Akademisi" adı verilen akademi ile lider ekibine dahil olurlar. Öğrenci ekip liderliği ile liderlik süreçlerine başlarlar. Ekibe katılan yeni liderler bir yandan YetGen öğrencilerine destek olurken diğer yandan geri bildirim kültürü ve akran öğrenmesinin öncelikli olduğu 14 haftalık Liderler Akademisi ile birçok konuda farkındalık edininip kendilerini geliştirirler.

Her öğrenci ekibi lideri, liderlik serüvenine başladığı anda bir mentor lider ekibine dahil olur. En az 2 dönem öğrenci ekip liderliği

yapmış ve ardından mentor olmuş mentor liderler, ekibe dahil olan liderlere yol arkadaşlığı yapar ve deneyimlerini aktarırlar.

Liderler, YetGen serüvenlerinde ekip liderliği ve mentör liderlik süreçlerine ek olarak gerçekleştirilen Jump programlarında eğitmen olarak yer almaya, YetGen departmanlarda birçok alanda kendilerini geliştirmeye, YetGen içerisinde yarı zamanlı veya tam zamanlı olarak proje liderliği yapmaya kadar birçok farklı alanda kendilerini geliştirme şansı edinirler.

Liderler YetGen serüvenleri boyunca sadece YetGen'de değil birçok farklı gençlik ekosisteminde de yer alarak kendi gelişim serüvenlerini zenginleştirme şansı edinirler.



# YetGen Liderleri Neler Yapıyor?



YetGen liderleri; YetGen eğitimini başarıyla tamamlamış, YetGen kültürünü benimsemiş ve bu kültürü koruyarak aktaran kişilerdir. YetGenlinin sürecine yol arkadaşı olan, onun kendini keşfetme sürecine tanık olan, ilham veren ve her elini uzattığında orada bulabileceği eğitim kolaylaştırıcılarıdır.

Türkiye'nin birçok farklı üniversite, bölüm ve sınıfından oluşan YetGen mezunlarımız 3 aşamalı mülakatlar sonucunda liderler ekibimize dahil olmaktadır. Onlar için hazırlanan "Liderler Akademisi" ile vaka çalışmaları, YetGen kültürü ve tecrübe aktarımının yanı sıra eğitim dönemi boyunca her hafta LinkedIn Learning içeriklerini tamamlayarak ayrıca İngilizce konuşma kulübüne katılarak gelişimlerini sürdürmek-

tedirler. YetGen eğitimi süresince aramıza yeni katılan YetGenlilere yol arkadaşlığı yapmanın yanı sıra departmanlarımızda aktif olarak yer almaktadırlar.

İlgi alanlarına göre başvurdukları ve YetGen'in her türlü ihtiyacına yönelik departmanlarda üretirken öğrenmenin, öğrenirken eğlenmenin tadını çıkarıyorlar. Departmanlar, kendilerini geliştirme fırsatı buldukları ve YetGen'e katkı sundukları bir oyun ve deneyim alanıdır. Web sitesi tasarımından sosyal medya yöneticiliğine, topluluk yönetiminden veri bilimine birçok alanda kendilerini geliştirme imkanı bulurlar ve YetGen'in geleceği için birlikte çalışmanın etkisine inanırlar.

## Proje Departmanı

Proje Departmanı, YetGen'deki projelerin hibelenmesi ve yeni projeler için hibe alınması konusunda faaliyetler yürütür. Yeni projeler geliştirerek ve yöneterek hem fon sağlanması hem de kurumlarla iş birliğinin artırılması amaçlanmaktadır. Proje Departmanı'nın görevleri arasında, Ulusal veya Uluslararası kurum ve kuruluşların proje çağrılarının haftalık periyotlarla taranması, YetGen'in faaliyetleri ve amaçlarıyla kesişen çağrılarının listelenmesi, listelenen çağrılarının incelenmesi ve başvuru yapılabilirliğinin değerlendirilmesi bulunmaktadır. Sürecin devamında ise uygun görülmesi halinde proje başvurusu için gerekli planlamaların gerçekleştirilmesi, uygun görülen çağrılar için var olan faaliyetlerin projelendirilmesi ve beyin fırtınası yaparak yeni proje fikirlerinin geliştirilmesi, proje onaylanırsa hayata geçirilmesine ve yönetilmesine destek olunması departmanın sorumlulukları arasında yer almaktadır.

## Mezun Ağı

YetGen'in en önemli değerlerinden birisi, mezunlarıdır. Mottosu #YetGenBitmez olan Mezun Ağı Departmanı, YetGen mezunlarının kariyer yolculuklarına destek olmak, onların birbirleriyle ve YetGen'le olan etkileşimlerini kuvvetlendirmek için çalışmalar yapmaktadır. Sadece YetGen mezunlarına özel olarak planlanan "Mezun Buluşmaları, Ask Me Anything, Sahne Senin, YetGen'in Ardından" gibi konsept etkinlikler, atölyeler ve eğitimler düzenlenmektedir. Aynı zamanda "LinkedIn YetGen Mezunları Grubu" da Mezun Ağı Departmanı tarafından yönetilmektedir.

## Community Builders

Community Builders ekibi; hayatının her anında öğrenmeye, gelişmeye ve aktarmaya açık olan mezunlarımızla, her noktada ulaşılabilir ve kapsayıcı olmasını istediğimiz etkili ve nitelikli eğitim mücadelemizde geleceğin güçlendiricileri olmak için çalışmalar yapmaktadır. Bünyesindeki elçileri aracılığıyla Türkiye'nin dört bir yanındaki kulüplere dokunup bu etkiyi daha da büyütecek stratejik hamleleri planlayarak YetGen'in çeşitli eğitim, etkinlik veya faaliyetlerde hem öncü hem de paydaş olması için gerekli adımları atar, iş birlikleri yapmaktadır. Bu sayede yıllardır büyük emeklerle oluşturulan farkındalık bilincinin daha fazla kişiye ulaşması için verilen mücadelede YetGen kültürünün çevrim içi ortamla sınırlı kalmayarak ülkenin ve dünyanın dört bir yanına yayılmasında etkili olmaktadır.

## Eğitim Planlama

Eğitim Planlama Departmanı 14 haftalık YetGen eğitim programının başlangıcından itibaren eğitimlerin kurgusunu oluşturmaktadır. Tüm eğitim içeriklerinin kurgusunu oluştururken, katılımcılar için eğitim öncesi, eğitim günlerinin ve sonrasında maksimum düzeyde verimli geçmesini amaçlamaktadır. Flipped Learning metoduyla ilerlenen bu süreçte ön hazırlık içeriklerinin oluşturulması, eğitim günü canlı yayın akışının hazırlanması, konukların planlanması ve iletişime geçilmesi, konuklar hakkında kısa tanıtım yazılarının oluşturulması ve eğitim sonrası uygulamalarının içerikleri, formları ve web sitesine yüklenmesi süreçlerinin yürütülmesinde rol almaktadır.

## Tasarım

Tasarım Departmanı, YetGen'in dijital ve basılı alanlardaki görünürlüğünü sağlamak için oluşturulan tüm içeriklerin tasarlamasından sorumludur. Belirli bir mesajı, fikri veya konsepti görsel olarak iletmek için DBB ve YetSes departmanları ile birlikte çalışmaktadır. Tasarımın vermesi gereken mesajın tasarımda iletilmesi, YetGen'in tasarım çizgisinden çıkmadan gelen tasarım isteklerinin gerçekleştirilmesi, diğer departmanlarla iletişimde kalarak istenilen içerikte görsel tasarım yaratılması, gelen revizeler ile birlikte tasarımın son haline getirilmesi çalışmalarını yürütmektedir.

## Dijital Marka Yaratıcıları

Dijital marka yaratıcıları departmanı, YetGen'i dijital ortamda daha görünür kılmaya çalışırken YetGen'i en iyi şekilde yansıtmayı ve bilinirliğini artırmayı amaçlamaktadır. YetGen'in dinamikleri, kültürünü ve içeriğini daha anlaşılır ve dikkat çekici şekilde yansıtmayı hedeflemektedir. YetGen'in dahil olduğu tüm dijital kanallarda bu amaçları doğrultusunda çalışmalar yapmaktadır. YetGen'i tanıtan video, web sitesi içeriklerini geliştirme; SEO odaklı içeriklerin hazırlanması; sosyal medya kampanyalarında fikir, koordinasyonda ve içerik üretimine destek verilmesi; YetGen'de üretilenlerin, ortaya çıkarılan değerlerin, ekibin ve dinamiklerin hem YetGen'i bilenlere hem de katılımcı olmayıp takip edenlere en iyi şekilde görünür olması için çalışmaktadır.

## Community Happy Makers

Community Happy Makers (CHM) Departmanı YetGen içindeki iletişimi ve kazanımı artırmaktan ve YetGen kültürünü liderler ekibine daha da benimsetmekten sorumlu-

dur. Tüm bunların ortak amacı ise eğitim sistemimizdeki fırsat eşitsizliğini ve etkilerini en aza indirmek için YetGen'in ilerlediği süreci iyileştirmek, daha fazla kişiye ulaştırma-  
maktır. 2021 yılında kurulan bu departman yukarıdaki amaçlar doğrultusunda çalışmalar gerçekleştirir. Halihazırda yürüttükleri projeler arasında komünite yönetimi, liderler akademisi, ekip kaynaşma geceleri, yüz yüze etkinlikler ve liderler ile birebir görüşmeler yer almaktadır.

CHM ekibi de YetGen Liderlerinin yol arkadaşı olarak, hem liderlik deneyimini hem YetGen katılımcılarıyla olan iletişimi zenginleştirmek için çalışmaktadır. Mevcut olan Mentor Lider-Ekip Lideri eşleşmelerine ek olarak liderler, CHM ekibi ile de görüşmeler gerçekleştirirler. Bu görüşmelerde, Liderlerin YetGen ile ilgili geri bildirimlerini rahatlıkla aktarabilecekleri, olası sorunları açıklıkla paylaşabilecekleri bir ortam hedeflenerek kişiye özel görüşmeler gerçekleştirilmektedir.

Community Happy Makers ekibi liderlerle ilgili operasyonel işlerin tüm sürecini yürüten ekiptir. Liderlerin kendini geliştirerek daha yetkin birer birey haline gelmesini hedefler, liderlerin tüm süreçlerinin olumlu ve üretken geçmesi için çabalar.

## Ölçme ve Değerlendirme

Ölçme ve Değerlendirme Departmanı, YetGen eğitimlerinin katılımcılardaki etkisini, eğitimlerin kalitesini ve YetGenlilerin program deneyimlerini ölçümler. Elde ettiği verileri kullanarak yaptığı analizlerle katılımcıların süreçlerini ve YetGen'i daha iyi hale getirmek için çalışmalar yürütmektedir. Ölçme Değerlendirme Departmanı, her hafta düzenli olarak derslere özel parametreler ile hazırlanan ders öncesi ve ders sonrası değerlendirme formlarının yanı sıra, YetGen içerisinde ölçümlemeye ihtiyaç duyulan tüm eğitimlerde ve etkinliklerde hazırlanan formlar ve yapılan analizler ile YetGen'in bir adım ileriye taşınmasına destek olmaktadır.

## Excel

Excel Departmanı YetGen sürecinde 3 ana aşamadan sorumludur. Bu aşamalar; Excel ile Modelleme Eğitimi öncesi yapılan ön hazırlıklar, Bireysel – Takım çalışması içeren eğitimlerde elde edilen verilerin anlamlı hale getirilmesi/görselleştirilmesi ve ileriye yönelik geliştirmelerdir. Departman, Excel ile Modelleme eğitimi öncesinde eğitimde işlenecek vakaların uygunluğu, güncelliği ve doğruluğunu kontrol etmektedir. Ardından Liderlere özel "Excel Atölyeleri" kurgulayarak liderlerin aklındaki soruları cevaplandırır ve bütün vakaları katılımcılara anlatılabilecek şekilde netleştirir. Verilerin anlamlı hale getirilmesi ve görselleştirilmesi kısmında eğitimdeki bireysel ve takım çalışmalarında doldurulan formlardaki cevapları filtreler, otomatize eder ve konumuz tarafından yorumlanabilmesi için canlı bir grafik haline getirir. Excel Departmanı, tüm süreç boyunca araştırmalara devam etmektedir. Yeni öğrendikleri bilgileri ekip arasında paylaşan departman, bu bilgilerin nasıl somutlaştırılabilecekleri üzerine konuşmakta ve sürekli bir gelişim içerisinde bulunmaktadır.

## Profesyonel Gelişim

Profesyonel Gelişim Departmanı tarafından iki çalışma yürütülmektedir. Bunlar; Learnship ve Lise Talent Programı'dır. Eğitim, öğretim ve sosyal yaşamda akran öğreniminin ve yetkinliklerin önemine varan Profesyonel Gelişim Departmanı, bu kültürü YetGenlilere kazandırarak sürdürülebilir kılmak adına YetGenli katılımcılar için "Learnship" sürecini yürütmektedir. Departmanın yürüttüğü diğer çalışma ise "Lise Talent Programı"dır. Lise Talent Programı, YetGen Eğitim Programı'nı başarıyla tamamlamış ve sertifika almaya hak kazanmış lise katılımcıları için tasarlanan; program katılımcılarının YetGen'in departmanlarında belirli sürelerde çalışıp deneyim kazandıkları, ilgi duydukları

alanda faaliyetler yürüten bir departmanla ilgili proje geliştirme imkanı buldukları, ücretsiz ve çevrimiçi gerçekleşen bir yetenek programıdır.

## E-Bülten ve Mailing

E-Bülten & Mailing Departmanı, hem içerikler üretmekte hem de bu içeriklerin elektronik posta şeklinde iletilmesinde görev almaktadır. YetGen katılımcılarının eğitim sonrasındaki öğrenimlerini devam ettirmelerinde ve kendilerini geliştirmelerinde yardımcı olacak ek kaynaklar içeriklerini üretmekte ve geliştirmektedir. 2021 yılında ekibin büyümesiyle beraber YetGen katılımcı topluluğunun kültürel bağlılığını ve dayanışmasını devam ettirmek ve yeni YetGen katılımcılarına da bu kültürün aktarımını sağlayabilmek adına "Pazar Bülteni" adlı bültenin yayınına başlamıştır. Aynı zamanda başvuru dönemlerinde, eğitim öncesi ve sonrası duyurularında, diğer departmanlardan gelen duyuru metinlerinin iletilmesinde aktif görev almaktadır.

## Yazılım Geliştirme

Yazılım Geliştirme Departmanı, temelde iki farklı alanda görev almaktadır. Bu alanlardan ilki, yeni nesil programlama dillerinden biri olan Python dilini kullanarak geliştirmelerde bulunmaktadır. Bu konudaki en önemli projelerinden birisi Discord botlarıdır. Departman, bu botlara yeni teknolojiler ekleyerek, talep ve koşullara göre revize ederek geliştirmeler yapmaktadır. Eğitim öncesinde takım çalışması Discord kanallarını botlar aracılığıyla açma görevini de üstlenmektedir. Discord platformunda yaptıkları geliştirmelere ek olarak, Python ile yapılabilecek diğer otomasyonlarda da görev almaktadırlar.

Yazılım Geliştirme Departmanı'nın sorumlu olduğu bir diğer alan ise YetGen içerisinde sıkça kullanılan ve dosyalama, paylaşım süreçlerinin yürütüldüğü Drive'ı optimize şekilde kullanabilmek için başvuru ve eğitim sürecini kapsayan Google içerisindeki otomasyonlarda kullanılan Google Apps Script ile ilgili projeler üzerine çalışmalar yapmaktır. Bu departman, YetGen içerisinde manuel olarak yapılan ve vakit alan işlemleri otomatize ederken geliştirilebilir yönler üzerine de düzenlemeler yapmaktadır. Ek olarak tamamlanan projelerin herkes tarafından kullanılabilmesi adına kullanıcı dostu arayüzleri ve gerekli dokümantasyonları hazırlamaktadır.

## Web Sitesi

Web Sitesi Departmanı, hem sitemizi ilk defa ziyaret edenlerin YetGen hakkında en güncel ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlamak hem de YetGen'i daha önceden tanıyan kişileri en güncel programlar hakkında bilgilendirmek için web içerikleri hazırlamaktadır. Bunun yanında Websitesi Departmanı, sitenin kullanım kolaylığını ve navigasyonunu sağlamak, site içeriğindeki anahtar kelimeleri optimize etmek ve sitenin güvenilirliğini artırmak için çalışmaktadır. Azure ve AWS üzerinde bulunan sunucuların ve servislerin sağlıklı bir şekilde çalıştığından ve gerektiğinde bakım ve güncellemelerin yapıldığından emin olarak ilerlemektedirler. Ayrıca, web sitesi için gerekli olan analizleri yaparak sitenin performansını ve kullanımını izlemekte ve raporlamaktadır. Bu analizler sayesinde, site içeriğinin güncellik durumu ve kalitesini izleyerek gerekli güncellemeleri yapar. LMS sistemimize katılımcıların entegrasyonu, ön hazırlık içeriklerin verilerinin raporlanması ve eğitim planlama ekibi ile birlikte eğitimlerin öğrenme akış tasarımını yapmak web sitesi departmanının sorumluluklarındandır.

## Canlı Yayın

Canlı Yayın Departmanı, Türkiye'deki en iyi MOOC (Çevrimiçi Kitleli Açık Ders) örneklerinden biri olan ve 1000'in üzerindeki katılımcının aktif katılımıyla gerçekleşen, her biri yaklaşık 8 saatlik YetGen eğitimlerini canlı yayınlamaktadırlar. Hem eğitim katılımcılarının hem de YetGen'i dışarıdan takip edenlerin en iyi deneyimi yaşaması için her eğitim öncesi konuşmacılarla prova alınması, Eğitim Planlama Departmanı ile koordine olunması gibi süreçlerin takibini yapmaktadır.

## Chatbot

Chatbot Departmanı, 2021 yılının sonlarında kurulmuştur. YetGenlilerin ve YetGen ile ilk defa tanışacak kişilerin akıllarındaki sorulara doğru ve hızlı bir şekilde yanıt verebilecek asistanların, Chatbot'ların, geliştirilmesinde görev almaktadır. YetGen'i daha sürdürülebilir bir hale getirmek için katkı sağlamayı amaçlayan Chatbot Departmanı, kullandığı geliştirme platformu ile birlikte asistanlarını kod kullanmadan (No-Code) geliştirmektedir. Her geçen gün yapabileceklerinin sınırlarını genişleten departman, aktif olarak YetGen Basic ve YetGen Öğretmen Eğitim Programları için çeşitli platformlarda kullanılacak Chatbot'lar geliştirmeye devam etmektedir.

## Veri Tabanı

Veri Tabanı Departmanı, YetGen'in anlık olarak ihtiyaç duyabileceği en güncel ve doğru veri setlerini oluşturmak amacıyla çalışmaktadır. YetGen'in gerçekleştirilen eğitim programlarının ihtiyaçlarına göre başvuru formlarının hazırlanması, form yanıtlarının analiz edilmesi ve raporlamasında görev almaktadır. YetGenlilerin önden içerik tamamlama, eğitim esnasında yapılan yoklamalara katılımı, eğitim sonu uygulamaları tamamlaması gibi verilerin YetGen liderlerine raporlanması sürecini yürütmektedir. Bunlara ek olarak, E-posta gönderimi gibi dahili süreçlerde ihtiyaç duyulan her

türlü veri ihtiyacına yönelik veri setinin oluşturulması ve ilgili kişilerle KVK Kanunu'na uygun olarak paylaşılması için çalışmaktadır.

## Yetkin Tüyolar

Yetkin Tüyolar Departmanı; günlük hayatta ve iş yaşamında sıklıkla kullanılan araçları, hayatı kolaylaştırabilecek küçük detayları yayınlamaktadır. Dikkat çekici ve bilgi içeren içerikler üretmeyi ve bunları paylaşmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda YetGen'in sosyal medya hesaplarında paylaşılacak üzere YouTube shorts, reels, gif ve post gibi farklı çeşitlerde içerik hazırlamaktadır. İçerik üretiminin yanı sıra, diğer departmanlarla iş birliği içinde çalışarak sosyal mecralardan alınan verilere göre çalışmalarını şekillendirmektedir.

## YouTube

YouTube Departmanı, düzenli olarak canlı yayınların oluşturulması ve canlı yayın sırasında sohbet kısmında bulunan soruların yanıtlanmasında görev almaktadır. Canlı yayın ve videoların düzenlenmesi, YetGen YouTube kanalına gelen yorumların cevaplanması ve YouTube verilerinin analiz edilmesi süreçlerini takip ederek YetGen'in YouTube'da sesini duyurmaktadır.

## Instagram

YetGen ailesinin sesini duyuran YetSes'in önemli bir üyesi olan Instagram Departmanı'nın ana amacı, YetGen içeriklerini daha fazla insana tanıtmak ve eğitimler esnasında neler yapıldığını paylaşmaktır. Bu doğrultuda YetGen'in hedef kitlesine yönelik gönderi paylaşımları, duyuru ve tanıtım niteliğinde reels paylaşımı, düzenli olarak eğitimlerle eş zamanlı hikaye paylaşımları ve kitemize uygun dizi-film-kitap öneri paylaşımları yapılmaktadır. Slack kanalını aktif takip eden ekibimiz bu düzenli rutini Google takvim bildirimleriyle korumaktadır. Temel amacı istatistikleri de inceleyerek YetGen Instagram hesabını doğru kitle ve doğru

paylaşımlar ile yönetmektir. Her zaman gündemde olan içerikleri ve Instagram'a yeni gelen özellikleri takip etmekte ve yenilikçi bakış açısıyla YetGen hesabına entegre etmek için aksiyon almaktadır. Aynı zamanda DM ve yorumları yanıtlayarak her zaman kitlesi ile iletişimde olmaya özen gösterir.

## LinkedIn

LinkedIn Departmanı; YetGen'i LinkedIn'de görünür kılmak için çalışan, bunun için o platformun dinamiklerine göre içerikler üreten ve YetGenlilerin etkili LinkedIn kullanma yetkinliklerini geliştirmeyi amaçlayan çalışmalar yapmaktadır. İçerik üretimlerine ek olarak üretilen içeriklerin ve rakiplerin analizlerini gerçekleştirerek YetGen'e platform ve yeni içerikler için içgörü sağlamaktadır. YetGenlilerin programlara kabul sevinçlerini ve gururlarını paylaştıkları mecraların başında gelen LinkedIn, YetGen'in kurumlara ve iş dünyasına yansıyan yüzüdür. Bu sebeple LinkedIn Departmanı, YetGen'in kurumsal kimliğinin YetGenliler tarafından da ortak bir dille aktarılmasına yardımcı olur.

## Medium

Medium Departmanı, YetGen'in yazılı içerik üretim platformlarındaki sesidir. Medium Departmanı öncelikli olarak yazılı içerik dünyasında YetGen'i temsil eden "Yetkin Yayın"ın sürdürülebilirliğini sağlamaktadır. Yetkin Yayın'ın yönetilmesi, yazarlık başvurularının kontrol edilmesi ve yazıların editörlüğünü üstlenmektedir. Diğer yandan da YetGenlileri yazılı içerik üretme konusunda besleyecek Kitap Kulübü, Yazı Atölyesi gibi etkinliklerin planlanıp düzenli olarak yürütülmesinden sorumludur.

## Twitter

Twitter Departmanı, hem içerik üretmekte hem de YetSes tarafından üretilen çoğu içeriği kendi mecrasına uygun olarak paylaşmakta görev alır. Öğrenci topluluğunu ve

laşmakta görev alır. Öğrenci topluluğunu ve YetGen kültürünü en iyi yansıtacak şekilde paylaşımlar yapmaktadır ve Twitter mecra-sına uygun bir şekilde paylaşımlar yapar. Ürettiği ve paylaştığı içeriklerle Yetkin Genç-ler'i daha fazla insana ulaştırmayı hedefler. 2022 yılı sonunda 17.687 takipçiye ulaşan @YetkinGencler Twitter hesabımızın payla-şımalarını, Twitter Departmanı koordineli bir şekilde yürütmekten sorumludur.

## Video Düzenleme

Video Düzenleme Departmanı, YetGen'in sosyal medya kanallarındaki (YouTube, Instagram, Twitter, LinkedIn) görünürlüğünü videolar aracılığıyla artırmayı amaçlamak-tadır. Eğitimlerde önemli olan anların video-ları, YetGen'de ağırladığımız konuklarımıza ve liderlerimize tanıtım videoları, eğitimler sonunda "Bu eğitimde neler yaptık?" temalı videoları, Erhan Hoca'nın katıldığı program-lardan kesitleri hazırlamaktan sorumludur ve YetGen YouTube kanalına yeni içerik serileri üretmek için çalışmaktadır.

Video Düzenleme Departmanı'nın en büyük hedeflerinden biri de departmanlardaki tüm sorumlu liderleri, video düzenleme prog-ramlarında (Adobe Premier Pro, DaVinci Resolve) atölye çalışmaları ve birlikte öğrenme süreciyle yetkin hale getirmektir.

## Discord Community

Discord Community Departmanı, eğitim tamamlansa da #YetGenBitmez sözü ile hareket etmektedir. Departman, YetGen mezunları, güncel dönem katılımcıları ve gelecekte aramıza katılacak YetGenliler arasında bir bağ kurmayı amaçlar. YetGen kültürünü her an yaşatmak ve bu kültürü yaşatırken de dostluk bağlarını kuvvetlen-dirmek için çalışır. Her dönem gerçekleştirdikleri etkinlikler ve atölyeler ile YetGenlilerin network ağı kurmasını sağlamakta ve Yet-Genlilerin +1 yetkinlik kazanmasını hedefle-

mektedir. 2022 yılı içerisinde Speed Networ-king, Film-Oyun Gecesi, Birlikte Öğrenelim Atölyeleri, GirişGen Sohbetleri gibi etkinlik-lerle birlikte toplam 20 tane online etkinlik düzenlemiş ve +380 kişilik katılımcıya ulaş-mıştır. Discord, yolu YetGen ile karşılaşmış herkesin YetGen kültürünü yayabileceği, yeni bağlantılar kurabileceği, YetGen eğiti-minin yanında eğlenceli ve güzel anılara sahip olabileceği bir yerdir. Discord Com-munity Departmanı da bu süreçte YetGenli-lere eşlik eder.

# Liderler



Büşra Yıldız



Damla Kayan



Eslem Güser



Ezgi Bayram



Hüseyin Dinçol



Nusret Doğan



Şevval Kalınca



Şevval Özkul





Adem Atabağ



Adil Sezen



Adnan Umut



Ahmet Çağrı  
Kılınç



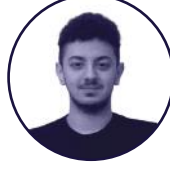
Ahmet Ekici



Ahmet Hakan  
Öztürk



Ahmet Kök



Ahmet Ozan  
Coşkunsu



Ahmet Yaman



Aleyna Öztürk



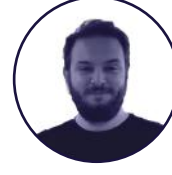
Aleyna Sayan



Ali Emre  
Bayramoğlu



Alperen Alper



Anıl Karaali



Aybüke Köroğlu



Ayça Aydurmuş



Ayşe Rana  
Duran



Ayşenur Taşkın



Azra Jeral



Bahadır Ören



Baran Curu



Barış Ertemli



Begüm Gıdık



Begüm Tuna  
Çapa



Berkay Erinmez



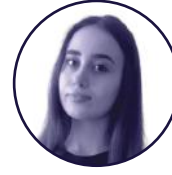
Berkcan  
Gümüşişik



Berke Yalman



Beyza Kaya



Beyza Nur  
Öztürk



Bilal Soyak



Bilgesu Canan  
Gürbüz



Burak  
Değirmencioğlu



Buse Oduncu



Buse Özdil



Çağatay Aküren



Çağla Akman



Cemre Feyza  
Bayer



Ceren Güllökan



Çıgıl Ataman



Damla Kalli



Damla Saatçioğlu



Demet Tümkiye



Dila Öykü  
Erdoğan



Doğa Mutlu



Ece Naz Aktaş



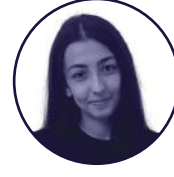
Eda Tosun



Ege Çakır



Elçin Su Aksoy



Elif Aleyna E布伦



Elif Bolat



Elif Melis Arslan



Elif Nur Çağlar



Elif Nur Durak



Elif Özlem Bağcı



Elif Yasemin  
Gün



Emir Deniz  
Turan



Emir Fatih  
Sakman



Emir Süslü



Emirhan Arslan



Emirhan Çakır



Emirhan Canbulat



Emirhan Şahin



Emre Gezgin



Enes Aydın



Enes Feyzi Ergin



Eray Avcı



Eren Karaçil



Ezgi Özkul



Ezgi Sena Tin



Fatih Berk Şener



Fatma Nayki



Gizem Erol



Gizem Yalçın



Gönül Matur



Gözde Ataç



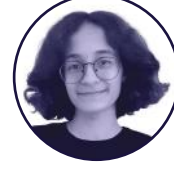
Gözde Sultan  
Mamati



Gülşen İpek  
Savaş



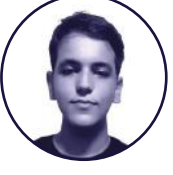
Hacer Şevval  
Baltalı



Hafsa Eskiurt



Hakan Amaratlı



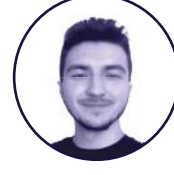
Hakan Eren  
Karadağ



Hamza Çeçen



Hanife Köse



Hasan Can  
Yanar



Hasan Yaşar  
Güneş



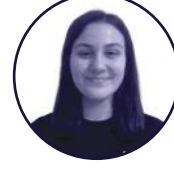
Hatice Kübra  
Kulfalı



Hüseyin Eser



İbrahim M.  
Çevik



İdil Nisa Şahin



İkbal Arslan



İkra Gül Koçak



İrem Balkan



İrem Tokdemir



İrem Yeliz Duman



İrem Yılmaz



İsmail Alp  
Aydemir



İsmail Ata  
Gültekin



Kadriye Zeynep  
Bilgin



Kayra Sezgin



Kemal Erbakırcı



Kerem Ünlü



Lukas Kaiser



M. Ayberk  
Büyükkapucu



Mehmet Ege Çal



Melek Çelik



Meliha İrem  
Aktaş



Melisa Altunkanat



Mertcan Kırıcı



Merve Ağır



Merve Demir



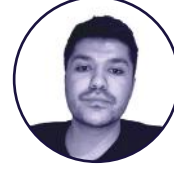
Metin Tunç



Mücahit Liman



Mustafa Eren Kale



Mustafa Tekfidan



Narin Elif Uçar



Nebiha Yücedağ



Necati Berke Tutak



Nedim Soruk



Neslihan Sarıcı



Nurefza  
Küçükbarutcu



Nursena İşler



Ömer Faruk Aslan



Önder Sümer



Orhan Yağizer  
Çınar



Öykü Aytürk



Ozan Halis İltir



Özge Ece Aytaç



Özge Tekin



Rahime Coşkunlu



Rümeyza Mintemur



Sadiye Arsoy



Saliha Beyza  
Çakıcı



Samet Sarper  
Dinç



Satı Nurgül Ecer



Selen Yerli



Selena  
Hamitoğulları



Selena Uysal



Sena Öz



Serkan Tağal



Şevval Elmacı



Şevval Tarakçı



Sezer Tamirciler



Sinan Doğukan  
Yılmaz



Sila Azman



Sude Nur Tahar



Sude Yeşim



Tuba Belbağı



Tuğba Kılınç



Tunahan Aktay



Tutku Kocaman



Umay Rana Usta



Vecile Balaban



Yağmur Dağ



Yağmur Pınar



Yaren Dönmez



Yasin Emre Avcı



Yazgi Beriy Güler



Yusuf Barış  
Soybaş



Yusuf Behram  
Bayındır



Yusuf İntizamoğlu



Yusuf Türkay



Zeliha Beyza  
Kitapçı



Zeynep Baştaş



Zeynep Çokcesur



Zeynep Ece Yıldırım

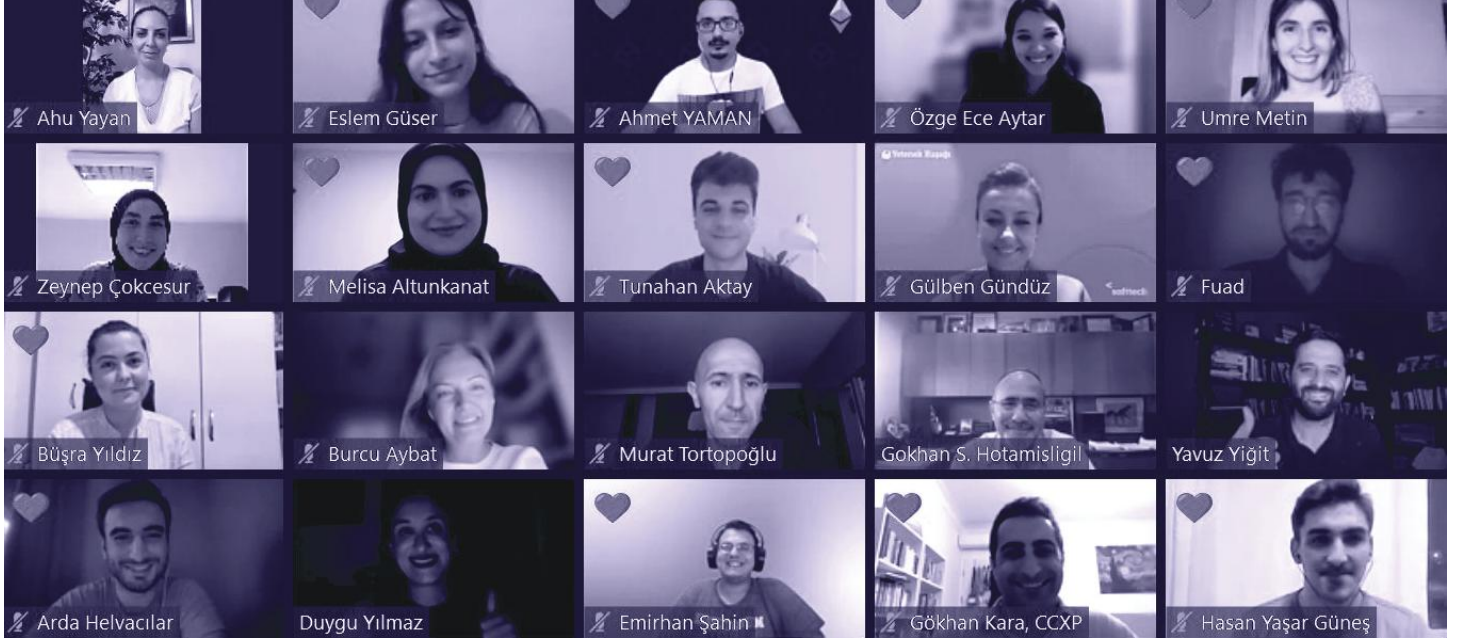


Zeynep Rodoplu



Zeynep Sude Genç

# Dayanışma Kurulu



Yetkin Gençler Dayanışma Kurulu, alanında lider kişilerden gönüllü profesyonel destek alınan bir kuruldur. YetGen öğrencilerine yol gösteren liderler, bu programda "menti" konumundadır ve gönüllü olarak destek veren profesyonellerle birlikte 4 aylık bir mentorluk süreci geçirirler.

Kurumun misyonu, eğitimin geleceği için faaliyetler yürüten Yetkin Gençler Eğitim Kooperatifi'nin MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Farkındalık Eğitim Programı liderleri için profesyonel gelişime destek veren projelerde ortak paydada yer almanın yanı sıra gönüllü profesyonellerin bilgi ve tecrübeleriyle katkı ve ilham sağlamaktır.

Yetkin Gençler Dayanışma Kurulu'nun kollarından biri de mentorluk programıdır. Daha önce MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Farkındalık Eğitim Programı'nı başarıyla tamamlamış, şu anda YetGen içerisinde katılımcıların öğrenme deneyimine ortak olan ve YetGen'i her açıdan geliştirmek için gönüllü olarak süreç kolaylaştırıcılığı yapan YetGen liderleri ile iş dünyasından profesyonelleri bir araya getiren bir deneyim aktarım programıdır.

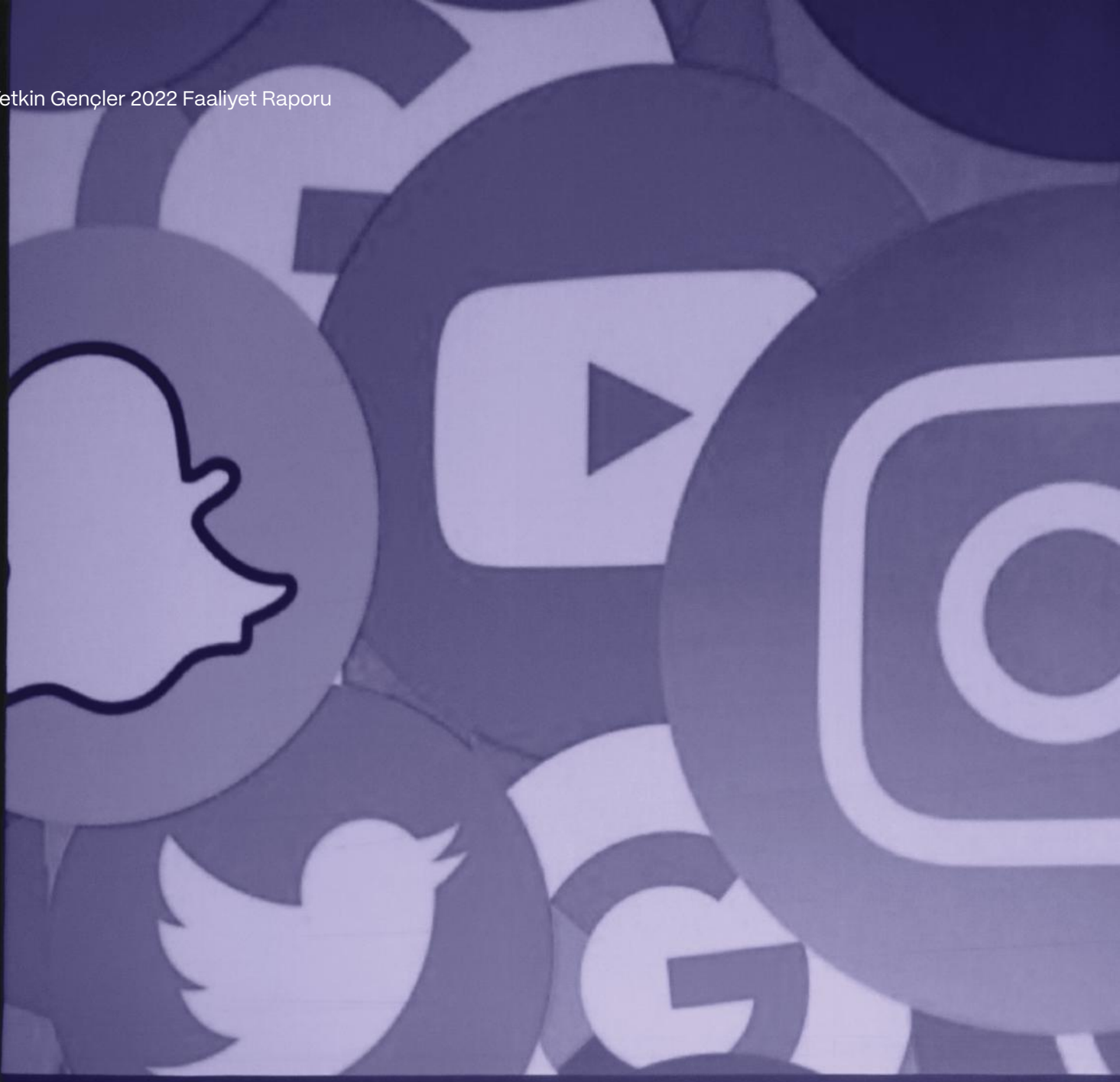
Dayanışma Kurulu mentorları, YetGen liderlerinin kariyer ve kişisel yolculuklarına mentorluk etmeye gönüllü kişilerdir. YetGen liderleri ve mentorlar arasında profesyonel hayata dair deneyimler, ipuçları, yaşam dersleri ve çok daha fazlası hakkında deneyim aktarımı gerçekleştirilmektedir. Mentorların liderlik ve hayat tecrübeleri liderleri geliştirirken YetGen liderlerinin tecrübelerinden, birbirinden farklı bakış açıları ile yarına dair yeni hayallerinden beslendiği bu dayanışma kültürü, programın temelini oluşturmaktadır.

Yetkin Gençler Dayanışma Kurulu Mentorluk Programı, gerek kurulda yer alan profesyonellerin bilgi ve tecrübeleriyle gerek kurulun çalışmalarında görev alan YetGen liderlerinin katkılarıyla amacına ve misyonuna uygun olarak verimli ve karşılıklı deneyim aktarım süreci geçirilmesi için kurgulanmıştır. 29 mentor ve 29 menti ile Haziran ayında başlanılan mentorluk süreci yaklaşık 4 ay sürerek Ekim ayında son bulmuştur.



Birlikte Neler Başardık?

**Dayanışma  
Kurulu  
Mentorları**



ZV





# Sosyal Medyada Yetkin Gençler

## Instagram

38.5K	128K	293K
Takipçi	Etkileşim	Erişim

## YouTube

40.1K	772	219	2.6M
Abone	Video	Canlı Yayın	Görüntüleme

## LinkedIn

35K	49.8	2.3M
Takipçi	Etkileşim	Erişim

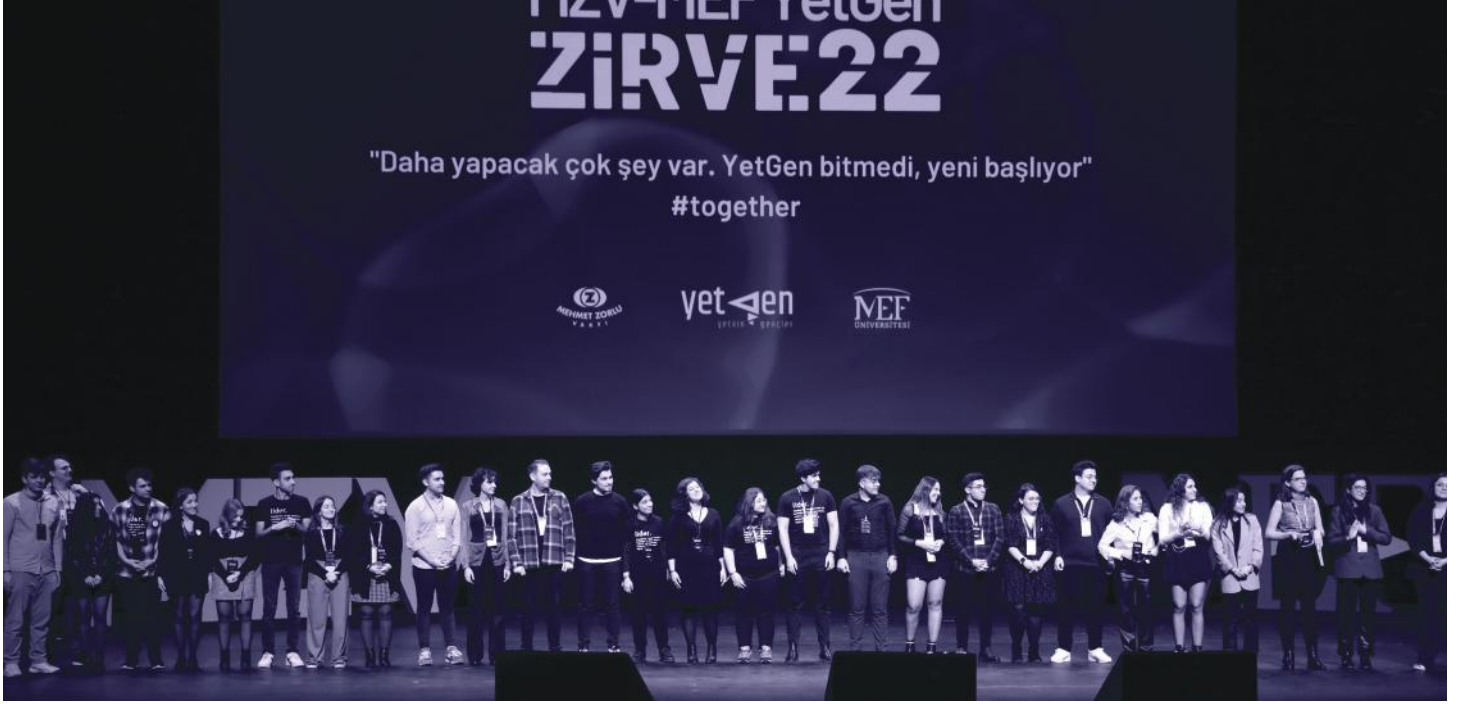
## Twitter

17.5K	131K	6.4M
Takipçi	Etkileşim	Görüntüleme

## Web Sitesi

700K	280K
Erişim	Kullanıcı

# MZV-MEF Yetkin Gençler Zirvesi



Bu sene 24 Aralık Cumartesi günü #together konseptiyle gerçekleştirdiğimiz MZV-MEF YetGen Zirvesi, Türkiye'nin dört bir yanından gelen 2000'den fazla YetGen mezununun katılımıyla gerçekleşti.

MEF Üniversitesi Rektör Yardımcısı ve YetGen Kurucusu Prof. Dr. Erhan Erkut ile Evrim Kuran Danışmanlık Kurucusu, Universum Türkiye Lideri Evrim Kuran moderatörlüğünde gerçekleşen zirvede, Silk and Cashmere Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı Ayşen Zamanpur, Balet Erhan Güzel, Big Chef's Kurucusu Gamze Cizreli, Finberg YK Üyesi ve Core Strateji Kurucusu İhsan Elgin, SC Yönetim ve Danışmanlık Kurucusu Soner Cankö ve Doğu Üniversitesi Mütevelli Heyet Danışmanı ve İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Deniz Ülke Arıboğan, "Bu mu Yani?" Podcast Kurucuları Oğulcan Aydoğmuş ve Zuhat

Taşer gibi alanında yetkin ve önemli isimler ilham veren konuşmalarıyla, kariyer ve gelecek yolculuğunda gençlere benzersiz bir deneyim imkanı sundular. Bale sanatçıları Serkan Öztürk ve Zeynep Sude Taşdelen, MEF Dans Kulübü ve MEF Müzik Kulübü de sergiledikleri performans ile gençlere keyif dolu anlar yaşattı.

İlk oturumun ilk seansında Big Chef's Kurucusu Gamze Cizreli gençlere gelecekte korkmamaları konusunda tavsiyede bulundu. Gençlerin belirsizliklere karşı baş edebilme kapasitesini artırmaları ve hıza karşı dayanıklı olmaları konusunda farkındalık yarattı. Bu iki konuda yeteneğini geliştirenlerin gelecekte korkmaması gerektiğini vurguladı.

İkinci seansta sahnemize konuk olan Balet Erhan Güzel dünyada birçok yere gittiğini ve gezdiğini, farklı birçok dans türünü yakından

gözlemediğini dile getirdiğini ancak bu coğrafyadan daha güzel dans eden bir coğrafya görmediğini dile getirdi. Erhan Güzel'in konuşmasından sonra kendisinin takdimiyle bale sanatçıları Serkan Öztürk ve Zeynep Sude Taşdelen sahnemizde bir dans gösterisi sergileyerek izleyenleri büyüledi.

İkinci oturumun ilk konuşmacısı Silk and Cashmere Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı Ayşen Zamanpur "Hayatta en büyük risk, risk almamaktır, biraz öne çıkmak, hayata imza atmak için risk almak şart." diyerek katılımcılarımızı daha cesur adımlar atmaya teşvik etti. İkinci oturum Soner Canko ve İhsan Elgin'in paneliyle devam etti. İkinci oturumun son konuşmacısı ise Ferhat Aydın oldu

Toplumsal psikolojinin çok önemli olduğunu dile getiren Deniz Ülke Arıboğan, "Neşesini kaybetmiş toplumlar başarılı olamaz. Bu ülkenin gençlerinin heyecan ve neşeyi yakalaması gerekiyor." diyerek tüm katılımcılarımızın gözlerindeki ışığın parlamasını sağladı.

Üçüncü oturumun son konuşmacıları olarak çok dinlenen podcast programı "Bu Mu Yani?" kurucuları Oğulcan Aydoğmuş & Zuhat Taşer konuşmalarında; yaptıkları işte en önemli özelliğin samimiyet olduğunu dile getirdi.

Üçüncü oturum MEF Dans ve MEF Müzik'in şahane sahne şovlarının ardından tamamlandı.

Bu sene interaktifliği bolca yüksek olan zirvede seans aralarında hem katılımcıların kendi içlerinde network çalışmaları yapabilmeleri hem de konuşmacılarla direkt temasta bulunabilmeleri için konuşmacı köşeleri hazırlandı. Bu köşelerde mezun katılımcılar konuşmacılarla kontakta bulunarak hem akıllarındaki sorulara yanıt buldular, hem de Zorlu İK standını ziyaret ederek iş ve staj imkanları hakkında bilgi sahibi oldular. Bu sene geçen senelerden farklı olarak YetGen'in hayatına dokunmuş, içimizden kişiler de konuşmacı köşelerinde ağırlanarak burada yapılan konuşmalardan birçok kişinin ilham alması sağlandı.



# Öğretmen Zirvesi



"Zorlu-MEF YetGen Öğretmen Eğitimi Zirvesi" adıyla ilk kez 2022 yılında düzenlenen YetGen Öğretmen Zirvesi, 2022 Zorlu-MEF YetGen Öğretmen Eğitimi Programı içerisinde yer almış ve YetGen hakkında daha fazla bilgiye sahip olmak isteyen öğretmenlerimizin bulunduğu interaktif bir zirvedir.

Zirve katılımcılarımız, eğitim alanında birbirinden farklı uzmanlık alanlarına sahip konukların gün boyu yaptığı konuşmalar ile farkındalık kazanırken aynı zamanda oturum aralarında gerçekleşen Speaker Corners seansları ile konuklarımızla bir araya gelerek akıllarına takılan sorulara cevap bulma fırsatı yakalıyorlar. Tüm dönem boyunca online olan eğitim programımıza istinaden fiziksel olarak gerçekleşen zirve sayesinde öğretmenlerin bir araya gelerek bir sinerji yakalaması ve network edinmesi ise interaktif bir zirve ortamı sağlamaktadır.

YetGen Öğretmen Eğitimi Zirvesi ile amacımız, ve eğitimde dönüşümün öncüsü olmayı hedefleyen öğretmenlerimizle bir araya gelerek hem eğitim ve eğitimin geleceği hakkında düşünmek hem de bu konuda atılabilecek adımlarla ilgili fikir sahibi olmaktır.

2022 yılında ilk defa gerçekleşen zirvede; "5N1K: Eğitim Sizde" teması ile eğitimi her açıdan tartışmayı hedefledik. Bu kapsamda katılımcılarımız; eğitimde teknoloji, eğitimde girişimcilik, alternatif eğitim modelleri, eğitimde tasarım gibi eğitimin geleceğini etkileyecek konuları alanında uzman konuklardan dinleme fırsatı yakaladı.

2022 yılında gerçekleşen Zorlu-MEF YetGen Öğretmen Eğitimi Zirvesi konuşmacı oturumları ve bir tiyatro gösterisi ile toplamda 13 oturumdan oluşmaktadır.

Birlikte Neler Başardık?



**Buse Bardur**

Eğitim  
Girişimcisi

**Ömer Faruk Ayaz**

RIE Akademi, Kurucu, Microsoft  
Yetenek Eğitimi Uzmanı ve Eğitmeni

**Burcu Serhat Çelik**

Yeni Akademi,  
Geleceğin Yapı, Kurucu

**Nur Erdem Özcan**

Eğitim ve Kurulur  
Kurucusu



**Burcu Aybat**

Eğitim Yöneticisi /  
Yazar

@burcuaybat

www.burcuaybat.com



Eleştiren sorgulayan çocuklar  
En üst seviyede performans  
Düşünceli, bilgili, risk alan çocuklar

Çocuğa uyumlu müfredat tasarımı  
Bireyselleştirilmiş öğrenme  
İlgi ve yeteneklerine göre yönlendirme

Geleceğin dahileri  
Türkiye'nin şampiyonları



# YetGen Hedeflerimiz

YetGen, dünyayı değiştirme hayali olan gençlere bu yolda ihtiyaçları olacak yetkinlikleri kazandırma vizyonuyla 2015 yılında Prof. Dr. Erhan Erkut tarafından kurulmuştur. YetGen, farkındalık eğitimi programı olarak ilerlerken eğitimde fırsat eşitliği ve kapsayıcılığı kùltürünün ayrılmaz bir parçası haline getirmiştir.

YetGen, çıktığı bu yolda eğitimde devrim yaratmayı hedeflemektedir. YetGen, 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı ile sınırlı kalmayıp YetGen mezunlarının sesine kulak vermektedir. Geleceğin meseleleri üzerine kafa yoran YetGen mezunlarına ilerlemek istediği alanlarda derinleşmelerini sağlayan, onlara iş veya staj imkanı sunan ve kariyer yolculuklarında yeni kapılar açan YetGen Jump adıyla eğitim programları düzenlemektedir.



YetGen, operasyonlarının sürdürülebilir kılınmasında YetGen Liderlerinin rolünün önemine inanmaktadır. YetGen, liderlerine kazandıkları yetkinlikleri ve becerileri kullanma, öğrendiklerini deneyimleme alanı sunarak da kişisel gelişimlerine katkıda bulunur ve onları geleceğe hazırlar. YetGen'de departmanların yönetiminden YetGen liderleri sorumludur.

Departmanlarımız her dönem gelişmekte ve

liderlerimiz ekibe yeni gelen liderlere deneyim aktarımı yaparak organizasyon yapısını sürdürülebilir temellere dayandırmaktadır. YetGen Liderleri süreç odaklı yaklaşım ile daha etkin ve verimli çalışmak üzere iş akışlarını gözden geçirir. YetGen, liderlerinin kişisel gelişimlerini gözetir.

YetGen yarattığı etkiyi yaygınlaştırmak üzere paydaşlarıyla birlikte oluşturacağı işbirliğinin önemine de inanmaktadır. YetGen farklı sektörden farklı kurumlarla çeşitli kapsamlarda işbirliklerini geliştirerek bulunduğu ekosistemi büyütmeyi hedeflemektedir.

YetGen her geçen gün değişmekte, gelişmekte ve üretmeye devam etmektedir. şimdi ise YetGen'in en güçlü yanı olan, kalıcı ve derin öğrenmeyi sağlayan eğitim modeli ve kullandığı eğitim teknolojileri ile daha büyük kitlelere hitap etmeyi hedeflemektedir. Kurumların, bireylerin, sektörlerin ihtiyaçlarını tespit ederek günümüzün ve geleceğin konularına yönelik ürünler tasarlamaktadır. Bu ürünler ile bireylerin eğitim aldıkları alanlarda farkındalığını arttırmayı, daha yetkin hale getirmeyi ve yeni dünyaya hazırlamayı amaçlamaktadır. YetGen, bir eğitim programı olarak çıktığı bu yolculukta birçok alanda programlar oluşturarak kapsayıcı ve yenilikçi bir eğitim platformuna dönüşmektedir. Uzun vadede üniversite tamamlayıcısı hatta alternatifi olmayı amaçlamaktadır. Birlikte başarma ve gelişme kùltürünü yayarak daha büyük kitlelere ulaşmayı ve eğitim içeriklerini dünya genelinde sık kullanılan dillere çevirerek globale açılmayı hedeflemektedir.

Birlikte Neler Başardık?



# Destekçilerimiz



## Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası

YetGen ile yollarımızın kesişmesinin tohumları, Universum Türkiye Lideri Evrim Kuran ile birlikte yürüttüğümüz Endüstriyel İşveren Markası Çekiciliği Projemizle birlikte atıldı. Projenin önemli bir çıktısı, sektörün özellikle üniversite öğrencileri nezdindeki bilinirliğinin zayıf olmasıydı. Öğrencilerle nasıl daha yakın ilişkiler kurarak kendimizi daha iyi anlatabiliriz diye düşünürken Prof. Dr. Erhan Erkut ile tanıştık. Erhan Hoca'nın liderliğinde hem YetGen hem de MEF Üniversitesi ile yakın bir iş birliğine başladık.

YetGen, ismiyle çok örtüşen bir yapı. Programda yer alan öğrenciler yetkin, girişimci ve sorgulayıcı gençler. Kendilerini çok iyi ifade eden, istekli ve geleceğe yön verme potansiyeli taşıyan bu öğrenci arkadaşlarımızla bir arada olmaktan dolayı çok mutluyuz.

YetGen ile olan iş birliğimiz kapsamında öncelikle sektör çalışanlarımızın kullanımı için tasarlanan ÇEİS Kampüs Asenkron LMS platformumuzu YetGen'e de açtık ve şu ana kadar 500'e yakın öğrenci buradan eğitim almaya başladı. Bu dönemki eğitim programında bulunan "Sürdürülebilirlik" dersinde sektörümüzün bu alandaki çalışmalarını aktardık. Diğer taraftan 3 farklı şehirde gerçekleştirdiğimiz ve yaklaşık 100 öğrencinin katıldığı çimento fabrikası saha ziyaretleri ile sektörümüzdeki İK yöneticilerimizin konuşmacı olarak yer aldığı YetGenliler İçin #ÇimentoSektörü101 Webinarlarıyla 200'ü aşkın YetGen'liye sektörümüzü yakından anlatma fırsatı bulduk.

Aldığımız geri bildirimler çerçevesinde, öğrenci arkadaşlarımızın sektörümüze olan ilgisinin arttığını, sektörle ilgili olumsuz önyargılarının değiştiğini ve sektörün özellikle sürdürülebilirlik alanında yaptığı çalışmalarının çok daha iyi bir şekilde anlaşıldığını gördük. Önümüzdeki dönemde YetGen'li öğrencilere sektör olarak sunacağımız staj ve istihdam olanakları ile de iş birliğimiz daha somut ve karşılıklı faydaya dayalı bir noktaya ulaşacaktır.



# MEF Üniversitesi

Kurulduğundan bu yana farklılıkların ve kalitenin simgesi olmuş ve başardıklarıyla yükseköğretime önemli katkılar sağlamış olan MEF Üniversitesi'nde bilimi disiplinlerarası kullanabilen, cesur, girişimci, daha iyi bir dünya inşa etmek için geleceğe hazır gençler yetiştiriyoruz. Bu anlamda daha çok gence dokunmak ve hayatlarına katkı sağlamak amacıyla Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Erhan Erkut'un kurucusu olduğu MZV-MEF YetGen'i 2015'ten bu yana büyük bir gururla destekliyoruz. Mehmet Zorlu Vakfı ile birlikte desteklediğimiz, binlerce mezunu olan MZV-MEF YetGen ile gençlerin daha nitelikli eğitime ulaşması, akran öğrenmesiyle öğrenme deneyimlerini güçlendirmesi ve birlikte başarıma kültürüyle yetişmesinden, 21. YY yetkinliklerinin farkındalıklarını kazanmalarından büyük mutluluk duyuyoruz.



## Mehmet Zorlu Vakfı

Mehmet Zorlu Vakfı olarak, daha iyi bir gelecek ve yaşanabilir dünya hayalimizi gerçekleştirmek hedefiyle Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın sosyal etki gücü en yüksek maddelerinden biri olarak gördüğümüz nitelikli eğitimi destekliyor, toplumsal yatırım alanındaki çalışmalarımızın odağına alıyoruz. Biliyoruz ki sürdürü-

lebilir büyüme, toplumsal ve ekonomik refah için; vicdanlı, donanımlı, akıl ve bilim ışığında yetişmiş, yaratıcı ve 21. yüzyıl yetkinlikleri ile donanmış nesiller gerekiyor. Bu anlayışla 2016 yılından bu yana paydaşı olduğumuz MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı ile gençlerin 21. yüzyıla hazır olmaları yolunda farkındalık kazanmaları, gerekli beceri ve yetkinliklere sahip olmaları için onları destekliyoruz. YetGen tüm tanımlamaların da ötesinde bizim için daha iyi bir geleceğin anahtarlarından birisi. 2022 yılında öğretmenlerin, öğrencilerine yönderlik ve rehberlik ederken yeni dünyanın ihtiyaçlarına paralel yetkinliklerini ve farkındalıklarını pekiştirmelerini amaçlayan "YetGen Öğretmen Eğitimi Programı" ile öğretmenlerimizi de desteklemeye başladık. İnsan odaklı ekosistemler ve radikal işbirliklerinin yaratabileceği yüksek etkiye ve dönüştürücü güce inanan bir kurum olarak, yeni neslin ve onları yetiştirmede kritik öneme sahip çok değerli öğretmenlerin gelişimine kıymetli katkılar sağlayan, Prof. Dr. Erhan Erkut'un liderliğindeki YetGen programları uzun yıllar etkisini genişleterek devam ederken biz de paydaşı olmayı diliyoruz.

# Konuklarımızın Gözünden



## Meltem Bakiler Şahin

Vodafone Türkiye İcra Kurulu Başkan Yardımcısı

YetGen'i kendini geliştirmek isteyen gençlere sunulan bir bilgi ve deneyim zenginliği olarak görüyorum. Bugün bilgiye ulaşmak çok daha kolay olsa da, bundan daha da değerli olan, kaliteli, odaklı ve deneyim içeren paylaşımlardan öğrenmek. YetGen bu anlamda gençlere önemli fırsatlar sunuyor.

YetGen'i detaylı incelediğimde, YetGen'in kişilerin birbirinden öğrendiği bir sistem yaratmayı hedeflediğini gördüm. Son derece değerli olduğuna inandığım bu hedefe ben de katkıda bulunmak ve gençlere kişisel deneyimlerimle yardımcı olmak ve teknoloji alanındaki sorularını cevaplamak istedim. Bir yandan da teknolojiye hiç ilgi duymayan gençlere de belki ilham kaynağı olurum, onları da bu alanda yol almaya heveslendirebilirim düşüncesiyle YetGen'e misafir oldum.

YetGen'i tek kelimeyle ifade edecek olsam "gelişim" derdim. Ağırlıklı olarak online ortamda gerçekleşen buluşmalarımızda gençlerin soruları bana onlar hakkında önemli içgörüler sağladı. Sorularındaki geniş perspektif, merak duygusu, isteklilik ve daha iyisi olma şevki, beni de gelecek için umutlandırıyor. Kariyerlerini bu yönde çizmek için çalışan tüm gençleri gönülden tebrik ediyorum, başarılarının devamını diliyorum. Ayrıca, YetGen oluşumuna emek veren herkesi kutluyorum.



## Murat Tortopoğlu

Yaratıcı Yıkım,  
Danışman

YetGen benim için üniversiteye başlarkenki yibeklentilerini üniversitesinde karşılayamayan veya o zamanlar beklentisi dahi olmayan ama potansiyelini sonradan fark etmiş gençlere destek sağlayan, bunu yaparken de "Pay it forward" ve "Give back" kültürünü kazandırmaya çalışan bir yetkinlik geliştirme organizasyonunu ifade ediyorum.

YetGen'e destek veren kişilerden olmamın başlıca nedenlerinden birincisi Erhan Erkut'un yüksek standardı, sahip olduğu vizyon ve üniversiteler konusunda kendisiyle benzer görüşlerini paylaşıyor olmam. Bunlara ek olarak, kızım adına farklı bir alternatif için elimden geleni yapıyor olma hissi de YetGen'e destek olma isteme nedenlerimden bir tanesi.



## Neslihan Ergüven

### ÇİMSA Sürdürülebilirlik Müdürü

Türkiye'nin her noktasındaki bireylere ulaşarak toplumsal cinsiyet eşitliği ilkeleri ile yeni nesil yetkinliklerin kazandırılması için belirlenmiş kaliteli içerikleri sunması programa destek vermemdeki en büyük nedeni oluşturuyor. Kapsayıcılık kültürü ile hayat boyu öğrenen ve öğreten bireyler yetiştirme temasının içinde görev almak, bu platformdaki gelişim odaklı gençlere ilham vermek benim için büyük bir keyif oldu.

YetGen'de yetişen özgüvenli ve gelecek idealleri olan gençleri görünce öncelikle ülkemizin de gelecek başarısına dair umudum arttı. Geleceğimizi teslim edeceğimiz bu kadar çok sayıda yetenekli ve parlak gencimizin olduğunu görmek, ülkemizin yetenek havuzunun her geçen gün daha kalifiye bireyler ile gelişeceğini bilmek bu platforma olan inancımı daha da arttırdı. Bildiklerimi gençlerimize her daim anlatmaya

ve onlara rol model olmaya dair isteğimin önümüzdeki günlerde de devam edeceğini biliyorum ve YetGen'e katkı sunmaktan gurur duyuyorum.



## Özge Esra Kaboğlu

### Uzman Psikolog, Mindfulness Eğitmeni

YetGen benim için gençlerin çağın gereksinimlerine uygun gelişmesi için emek harcayan bir platformu ifade ediyor. Vizyoner bir tutumla çalışan, gençler için değerli bir bilgi kaynağı. Bu ailenin bir parçası olmak ve YetGen'e destek vermek ise memnuniyet verici. Bu desteği sunan her mentorun ve liderin de gelişmeyi ve yardımlaşmayı değer olarak rehber edindiğini, sundukları destek ile kendi değerleri için de adım attıklarını düşünüyorum. Dolayısıyla sunulan bilginin, ilgiyle dinleyen gençlerle buluştuğunda anlam kazandığını, bizler için de hayatı anlamlı kıldığı fikrindeyim. YetGen'i tek kelimeyle ifade edecek olsam bu "Gelişim" olurdu. Heyecanı taze, zihinleri açık ve merakla orada olan gençleri görmek tam anlamıyla gurur ve ilham verici. Bilginin cömertçe paylaşıldığı, gençlerin gönüllülükle sorumluluk aldığı bu aileyle tanışmak benim için geleceğe dair bir umut kaynağı. YetGen ile birlikte yol almanın mutluluğu ile teşekkür eder, YetGenli gençlere gelişim arzularını ve meraklarını canlı tuttukları bir yaşam dilerim.



# Türkiye'nin YetGen'leri

Türkiye'nin ilk 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı MZV-MEF Yetkin Gençler (YetGen)'in 1500 genç ile yüz yüze Zirvesi 18 Aralık'ta, Türkiye'nin en büyük sahnesi olan Zorlu PSM Ana Sahnesi'nde gerçekleşti.

Prof. Dr. Erhan Erkut'un kurucusu olduğu YetGen, 6 yıldır 21. yüzyıl yetkinliklerini tamamen ücretsiz olarak Türkiye'nin 81 ilinden lise ve üniversite öğrencilerine ulaştırıyor. Pandemi ile eğitimlerin tamamı çevrim içi platformlara taşındı. YetGen, 2020'den beri hiç yüz yüze eğitim vermedi. Fakat öğrencileri YetGen'e ait hissettiren bu kültür, onların her zaman yanında oldu. Çevrim içi platformlarda gerçekleştirilen 100'lerce buluşmanın ardından, pandemi koşullarının iyileşmesi ile 2021 yılında MZV-MEF YetGen Zirvesi yüz yüze yapıldı. "Reunion (Yeniden Buluşma)" konseptiyle gerçekleşen zirveye 2020 ve 2021 yılında eğitim alan tüm öğrenciler katıldı. Tam 8 saat dolu dolu bir YetGen günü yaşandı. Çok sayıda genç ve YetGen'i takip edenler YouTube canlı yayınına (<https://youtu.be/PyZb9lvXZXU>) izleyerek bu buluşmaya çevrim içi dahil oldu.

## KONUŞMACILAR GENÇLERE İLHAM VERDİ

Zirvenin odak konuları:

Yıl boyu YetGen'in en sevilen ve beğenilen konuşmacılarıyla: YetGen Kooperatifi'nin kurucu üyelerinden Udentify İş Geliştirme Yöneticisi Umre Metin ve Universum Türkiye Lideri Evrim Kuran, Psikolog Acar Baltaş, Yaratıcı Yıkım Kurucusu Danışman Murat Tortopoğlu, Softtech İnsan Kaynakları Direktörü Gülben Gündüz, eski Google Silikon Vadisi Yöneticisi Dr. Taylan Yıldız, İnsan Hakları Aktivisti & Avukat Nesibe Kırış, YetGen'lilere ilham veren konuşmalarını gerçekleştirdi.

Sadece uzmanların gelip kendi alanlarında konuştukları bir zirve kurgusu olmadı; her oturumdan sonra müzik grupları ile tüm YetGen'liler doyusya öğlendi ve yüz yüze öğlen giderdiler. Bulvar, MEF Müzik Kulübü, Burcu Soysev ve Pandemi Grubu bu eğlenceli anlarda YetGen'lilerle beraber diler. Dans sadece YetGen'liler arasında değildi; Prof. Dr. Erhan Erkut her konuşmacıya kendine has dansıyla sahnedan uğurladı.

Zirve boyunca aralarda YetGen'in öğrenme metodu olan kendi kendine öğrenme deneyimi tekrar yaşandı. Tüm konukların ve YetGen destekçilerinin yer aldığı konuşmacı köşeleri ile öğrenciler

dönem boyu merak ettikleri her

lerce konuklarla sohbet ettiler. Meraklı, sorgulayıcı ve öğrenme isteği ile dolu öğrenciler konuşmacıları etkiledi.

## ZİRVEDE NELER KONUŞULDU?

MEF Üniversitesi Rektör Yardımcısı & YetGen Kurucusu Prof. Dr. Erhan Erkut konuşmasında "Biz çevik, tutkulu, adil ve eşitlikçi bir kurumuz, bizde hiyerarşi yok öğrenme ve gelişme DNA'mızda var. Meraklıyız ve hayal kuruyoruz. Eğitimi alt üst etmek istiyoruz. "Geleceğin üniversitesi na-

çok güzel tanımlamalar yaptılar. Öncü üniversite tamamlayıcısı olmak, işe girişlerde aranan bir sertifikaya sahip olmak, sunduğumuz içerikleri farklı dillerle yurt dışına açmak gibi hedeflerle çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Şu anda YetGen Öğretmen'i kurguluyo-



lider.



çok özelsiniz ve kendiniz olmaktan hiç kimsenin doğrusu kalıbı çizgisi için vazgeçmemelisiniz."

Psikolog Acar Baltaş ise konuşmasında "Mesele özgüven değil, öz yeterlilik. Sahip olduğunuz özelliklerin ne kadar fark edildiği ve sizin bu özelliklerle ne yaptığınız öz yeterliliğinizi gösterir. Bu özellikler ile ne yaptığınız ise daha önceki başarısızlıklarınıza, mücadelelerinize bağlıdır. Başarı gurur verir, başarısızlık geliştirir" dedi.

YetGen Kooperatifi'nin Kurucu Üyelerinden Evrim Kuran konuşmasında şunları söyledi:

"Sürdürülebilir kalkınma ancak gençlerle birlikte düşündüğümüzde, ürettiğimizde gerçekleşecek. Gençler sadece bir istatistik olarak algılanmamalıdır. Rakamların kalbi yoktur, rakamların arkasındaki insanı görmeye çalışmalıyız. Benim için 21. yüzyılın cahili, yeniden öğrenemeyenlerdir. Yaşı kaç olursa olsun. Yeniden yaratanlar, bugünü çözümlerken yarını da inşa etmeye çalışanlardır. Belirsizliği kucaklamaya korkanlara meydan okumalıyız. Yılmazlık, her düşüğümüzde yeniden ayağa kalkma yetkinliğidir."

Konuklar kadar günün diğer yıldızları da YetGen liderleri oldu. Tüm dönem boyunca bir YetGen'linin

## YetGen Jump

YetGen dikey eğitimleri, "YetGen Jump" adı verilen YetGen'in yeni markası olarak zirvede tüm YetGen'lilere duyuruldu. Sadece YetGen mezunlarının katılım sağlayabileceği, tamamen ücretsiz olan bu istihdam ve yetkinlik kazandırma programının ilki, Softtech İnsan Kaynakları Direktörü Gülben Gündüz'ün de çağrısı ile başladı. Bu proje aracılığıyla tam 200'den fazla YetGen'liye Java veya .NET eğitimi verilecek. 100 YetGen'li ise iş veya staj imkanı yakalayacak. YetGen Jump, yeni paydaşlıklar ve yeni programlar ile daha çok genç insanı yakışır iş imkanları sunmaya devam edecek.

## YetGen Öğretmen

Uzun süredir eğitimcilerden gelen talepler üzerine 21. YY yetkinliklerinin daha da yaygınlaşması için kurgulanan "YetGen Öğretmen" zirveyi izleyenlerle paylaşıldı. Kendini geliştirme ve dünyayı değiştirme



ruz. Böylece YetGen'i

# Basında Yetkin Gençler

## 21. YÜZYIL YETKİNLİKLERİ ZİRVESİ

### 'Başarısızlık geliştirir'

Mehmet Zorlu Vakfı (MZV) ve MEF Üniversitesi tarafından desteklenen, MEF Üniversitesi Rektör Yardımcısı ve YetGen kurucusu Prof. Dr. Erhan Erkut'un liderliğinde altı yıldır yapılan "MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı" kapsamında düzenlenen "MZV-MEF YetGen Zirvesi"ne yaklaşık 1500 genç katıldı.

Prof. Dr. Erhan Erkut aktif, başarılı ve topluma katkı sağlayan bi-



Acar Baltaş

reyler olmak için gençlerin 21. yüzyıl yetkinliklerine sahip olması gerektiğini belirterek "Şu anda YetGen Öğretmeni'ni kurguluyoruz. Böylece YetGen'i daha da yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Biz çevik, tutkulu, adil ve eşitlikçi bir kurumuz, bizde hiyerarşi yok, öğrenme ve gelişme DNA'mızda var. Meraklıyız ve hayal kuruyoruz. Eğitimi altüst etmek istiyoruz" dedi.

Zirvede "Kendini Keşfetmek" adlı oturumda konuşan Psikolog Acar

Baltaş, mücadelenin önemine dikkat çekerek şunları söyledi: "Mesele özgüven değil, öz yeterlilikler. Sahip olduğunuz özelliklerin ne kadar fark edildiği ve sizin bu özelliklerle ne yaptığınızı öz yeterliliğinizi gösterir. Başarı gurur verir, başarısızlık ise geliştirir. Bir hayatın içinde acı, üzüntü, hayal kırıklığı yoksa, o hayatın bir hikâyesi olmaz. Everest'e tırmanmak, Everest'i fethetmek değil, o yolculukta kendini keşfetmektir. O yüzden asıl olan mücadeledir. Sizi diploma değil, yaptığınız yolculuk hayata hazırlar."



## Gençler YetGen Zirvesi'nde buluştu

Gençlerin kariyerleri ve geleceğine yönelik konuşmaları içeren MZVMEF YetGen Zirvesi, Zorlu PSM'de gerçekleştirildi.



Yetkin Gençler, 21. yüzyıl yetkinliklerinin ve farkındalığının kazandırılmasını amaçlayan 14 haftalık eğitim programıdır. Daha önce eğitimi başarıyla tamamlamış kişilerin liderliğinde YetGen kültürü ile 21. yüzyıla ve dünyaya olan farkındalığı artırmayı hedeflemektedir.

Bu programda Takım Çalışması, Sunum Teknikleri gibi temel becerilerin yanında Algoritmik Düşünme, Excel ile Modelleme gibi teknik becerileri geliştirmeyi hedefleyen eğitimlere yer verilmektedir. Bunun yanında katılımcıların 21. yüzyıl temalı okuryazarlıklarının (Bilgi, teknoloji, finans, dijital, medya) geliştirilmesi amaçlanıyor ve bilinçli farkındalık, stres yönetimi, sağlıklı yaşam gibi kişisel gelişim temalarına da yer verilmektedir.

Ana teması BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, teknoloji ve girişimcilik olan YetGen eğitimi tamamen ücretsiz ve dolu

dolu geçen 14 haftadan oluşmaktadır. Bu 14 haftanın sonunda katılım, uygulamalar ve YetGen kültürüne uyum (yapıcı iletişim, dili etkili ve doğru kullanma, lider ekibiyle ve liderle iletişim, farklılıkları kapsayıcılık) gibi kriterleri karşılayan kişiler sertifika almaya hak kazanır.

Yıl sonunda bütün öğrencilerin, liderlerin ve konukların ağırlandığı büyük bir Zirve düzenlenir. 2020'den bu yana düzenlenen Zirveler hem öğrencilerin çevrimiçi olarak bitirdiği eğitimin kazanımlarını paylaşmasına hem de konuklarla birebir görüşmelerine imkan sağlamaktadır. YetGen Zirveleri pek çok internet haberciliğinde konu başlığı olmuştur. Mehmet Zorlu Vakfı, MEF Üniversitesi ve ÇEİS sponsorluğunda YetGen, 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Farkındalık Eğitim Programını her sene geliştirerek öğrencilerine yetkinlik kazandırmaya devam etmektedir.

# Son Söz

Sona gelmeden önce Faaliyet Raporu ekibi olarak raporun çıkış hikayesini ve sürecini anlatan birkaç satır eklemek istedik. Bu raporu hazırlayan, işin arkasında saatlerce çalışan ekibin bir parçasıyız. Faaliyet Raporu için çalıştığımız süre boyunca aslında YetGen'in nasıl bir buzdağı olduğunu yakından görme fırsatı yakaladık. Öğrenciyken çok sevdiğimiz ve lider olmak istediğimiz bu topluluğun, aslında arkada ne kadar büyük işler yaptığını gördük ve deneyimledik. Bu rapor için çok vakit ayırdık, emek harcadık ve şimdi son sözleri yazıyoruz.

Peki biz Faaliyet Raporu'nu hazırlarken neler yaptık? Yazdık, düzenledik, çizdik, tasarladık, konuştuk, tartıştık... Yazarken, tartışırken, fikirleri geliştirirken birbirimizden öğrendik. Bu öğrenme sürecinin en değerli kısmı ise ekip olmayı öğrenmek oldu. Takım oyuncusu olmayı ve bir fikrin farklı bakış açılarıyla ne kadar gelişebileceğini öğrendik. YetGen'in bütün yıl boyunca yaptığı onlarca işi düzenlemek koordineli bir takım çalışmasını gerektiriyordu ve bu ekip fazlasıyla çalışarak bunu başardı!

Ekibimizi biraz daha yakından tanımak isterseniz; Faaliyet Raporu süresince koordinasyonu sağlayan Şevval Özkul ve Berkcan Gümüşışık'a; verilerin toplanmasından görselleştirilmesine kadar bütün detayları tasarlayan Adil Sezen, Barış Ertemli ve Ayberk Büyükkapucu'ya; bu raporda yer alan bütün yazıları düzenleyen Ahmet Çağrı Kılınç, Merve Ağır ve Şevval Elmacı'ya gösterdiği emeklerden dolayı teşekkür ediyoruz.

Bütün ekibin emeklerini ve saatlerini harcadığı bu raporu yaparken biz çok eğlendik. Umarız siz de bu raporu okuduktan sonra misyonumuzu ve vizyonumuzu benimsemiş ve keyif almışsınızdır. YetGen her zaman güzel hikayelerin başlangıcı oldu. Bu seneki Zirve'de de #YetGenBitmez demiştik... YetGen bitmez ancak faaliyet raporumuz şimdilik burada bitti. YetGen'le, hoşlukla ve sağlıcakla kalın.

Birlikte

Neler

Başardık?

