25 AÑOS

Informe de Gestión 2024

CORPORACIÓN PRODEPAZ

25 AÑOS

construyendo juntos

el **territorio** *que*

soñamos

Informe de Gestión 2024

Informe de Gestión 2024

Comité editorial

Pbro. Oscar David Maya Montoya
Rubiel Andrés Hincapié Otálvaro
Viviana María Bejarano Londoño
Laura Arango Hincapié
Juan Camilo Giraldo Montoya
Valeria Ramírez Franco
Beronica Rojas Alzate
Mary Abigail Camargo Becerra
Danilo Orozco Urrego
Ana María Franco Naranjo
Marbelle Quintero Tobón

Fotografías

Archivo, Corporación Prodepaz

Diseño y diagramación

Dean Mesa Arango

Asociados de la Corporación Prodepaz

Junta Directiva

Algunos de nuestros aliados

Calle 64 # 52 – 39
Sector Altos de El Lago
Rionegro, Antioquia
Teléfono: +57 312 406 1736
info@prodepaz.org
www.programadesarrolloparalapaz.org

Rionegro, marzo 2025

Siguenos en

www.programadesarrolloparalapaz.com

@corporacionprodepaz

Corporación Prodepaz

Corporación Prodepaz

@prodepaz

Miembros principales

Claudia Lucía Álvarez Tobón
Directora Ambiental, ISAGEN

Carolina González Tabares
Directora Ejecutiva,
Corporación Empresarial del Oriente
CEO

Pbro. Elkin de Jesús Narváez Gómez
Rector, Universidad Católica de Oriente
UCO

Ana María Gómez Mora
Directora Sostenibilidad,
ISA Intercolombia

Luis Fernando Calle Viana
Director Ejecutivo, FUSOAN

Pbro. Fabián Humberto Silva
Director, Corporación Vida, Justicia y Paz

Pbro. Juan Manuel López López
Vicario de Economía,
Diócesis Sonsón Rionegro

Adolfo Eslava Goméz
Director, EAFIT Social, Universidad EAFIT

Marcos Alberto Ossa Ramírez
Director Regional, Antioquia,
ASOCOLFLORES

Suplentes

Juan Esteban Flórez Arango
Gerente de Producción de Energía, ISAGEN

Luz Adriana Baena Flórez
Subdirectora Sostenibilidad, CEO

Santiago Esneyder Vallejo Giraldo
Lider del Centro de Educación,
Uiversidad Católica del Oriente UCO

Martha Cecilia Arias Londoño
Analista Sostenibilidad, ISA Intercolombia

María Alejandra Escobar Cifuentes
Coordinadora Administrativa, FUSOAN

Pbro. Gilberto de Jesús Cardona Valencia
Coordinador,
Corporación Vida Justicia y Paz

Juan Carlos Muñoz Mora
Director Área de Políticas y desarrollo
EAFIT Social, Universidad EAFIT

Luisa Fernanda Pulgarín Restrepo
Coordinadora Asuntos Municipales y
Responsabilidad Social, ASOCOLFLORES

Invitados permanentes

Diego León González Ochoa

Luis Alejandro Camargo Suan

Mario Enrique Vargas Sáenz

Junta Directiva

Miembros principales

Claudia Lucía Álvarez Tobón
Directora Ambiental, ISAGEN

Ana María Gómez Mora
Directora Sostenibilidad,
ISA Intercolombia

Adolfo Eslava Goméz
Director, EAFIT Social, Universidad EAFIT

Pbro. Elkin de Jesús Narváez Gómez
Rector, Universidad Católica de Oriente

Pbro. Fabián Humberto Silva Zuluaga
Director, Corporación Vida, Justicia y Paz

Marcos Alberto Ossa Ramírez
Director Regional, Antioquia, ASOCOLFLORES

Carolina González Tabares
Directora Ejecutiva, Corporación Empresarial
del Oriente CEO

Luis Fernando Calle Viana
Director Ejecutivo, FUSOAN

Pbro. Juan Manuel López López
Vicario de Economía,
Diócesis Sonsón Rionegro

Suplentes

Juan Esteban Flórez Arango
Gerente de Producción de Energía, ISAGEN

Martha Cecilia Arias Londoño
Analista Sostenibilidad, ISA Intercolombia

Juan Carlos Muñoz Mora
Director Área de Políticas y desarrollo,
EAFIT Social, Universidad EAFIT

Santiago Esneyder Vallejo Giraldo
Lider del Centro de Educación,
Uiversidad Católica del Oriente

Pbro. Gilberto de Jesús Cardona Valencia
Coordinador, Corporación Vida Justicia y Paz

Luisa Fernanda Pulgarín Restrepo
Coordinadora Asuntos Municipales y
Responsabilidad Social, ASOCOLFLORES

Luz Adriana Baena Flórez
Subdirectora Sostenibilidad,
Corporación Empresarial del Oriente CEO

María Alejandra Escobar Cifuentes
Coordinadora Administrativa, FUSOAN

Invitados Permanentes

Diego León González Ochoa
Luis Alejandro Camargo Suan
Mario Enrique Vargas Sáenz

Comité Técnico

David Mauricio Sánchez Henao
Coordinador Ambiental, ISAGEN

Luisa Fernanda Ramírez Alzate
Profesional Ambiental, ISAGEN

Ana Catalina Ospina Toro
Analista Sostenibilidad, ISA Intercolombia

Paulina Aguirre Suárez
Líder Centro de Estudios Territoriales,
Universidad Católica de Oriente

Ana Cecilia Díaz Arbeláez
Profesional de Responsabilidad Social, CEO

Pbro. Gilberto de Jesús Cardona Valencia
Coordinador, Corporación Vida, Justicia y Paz

Comité de Dirección Prodepaz

Pbro. Oscar David Maya Montoya
Director Ejecutivo

Rubiel Andrés Hincapié Otálvaro
Coordinador Procesos de Territorio

Luz Elena Villada Ocampo
Coordinadora Administrativa y Financiera

Ana María Franco Naranjo
Profesional de Gestión de Alianzas y
Proyectos

Danilo Orozco Urrego
Profesional de Gestión de Gestión Humana

Valeria Ramírez Franco
Profesional de Comunicación para
el Cambio Social

Mary Abigail Camargo Becerra
Profesional de Gestión del Conocimiento

Liliana Isabel López Giraldo
Profesional de Monitoreo y Evaluación

Revisoría fiscal

Juan Felipe Mejía Cadavid

EQUIPO DE **TRABAJO** *2024*

Alejandra María Sosa García
Alexander Quintero Hoyos
Álvaro Hernán Cortes Correa
Ana María Franco Naranjo
Ana María Gómez Castaño
Ana Yuliza González Martínez
Angie Melissa Martínez Beleño
Beronica Rojas Alzate
Cristian Camilo Mona Castro
Daniela Ramírez García
Daniela Valencia Jaramillo
Danilo Orozco Urrego
David Felipe Vaca Henao
Dean Mesa Arango
Elizabeth Montoya Castaño
Érica Milena Giraldo Salazar
Evelyn Juliana Arena Martínez
Fredy Giraldo Giraldo
Heiber Eliecer Ciro Ciro
Helmer Alejandro Gómez López
Juan Andrés Quintero Lotero
José Manuel Martínez Hincapié
Juan Camilo Giraldo Montoya
Juan José Suarez Bedoya
Julián Serna Torres
Juliana Blandón Otálvaro
Karen Melisa Zuluaga Espinosa
Katherine Quintero Giraldo
Juan Felipe Mejía Cadavid
Kelly Ríos Soto
Laura Arango Hincapié
Laura Cristina Ramírez López
Leidy Johana Jiménez Gallego
Leidy Johana Montoya Montoya
Liliana Isabel López Giraldo
Liliana María Ríos Martínez
Linda Carolyne Rodríguez Marín
Luz Elena Villada Ocampo
Magaly Rosa Herrera Miranda
Marbelle Quintero Tobón
María Alejandra García González
María Camila Arenas Zapata
María Camila García Marín
María Eugenia Vásquez Ramírez
Marlon Andrés Patiño Álvarez
Mary Abigail Camargo Becerra
Pbro. Oscar David Maya Montoya
Rubiel Andrés Hincapié Otávaro
Salomé Vergara Upegui
Samuel David Gómez Jiménez
Sulieth Jimena Gómez López
Valentina Gallego Betancur
Valeria Ramírez Franco
Viviana María Bejarano Londoño
Yeizon Fabian Sánchez Marín
Yenifer Giraldo Pérez

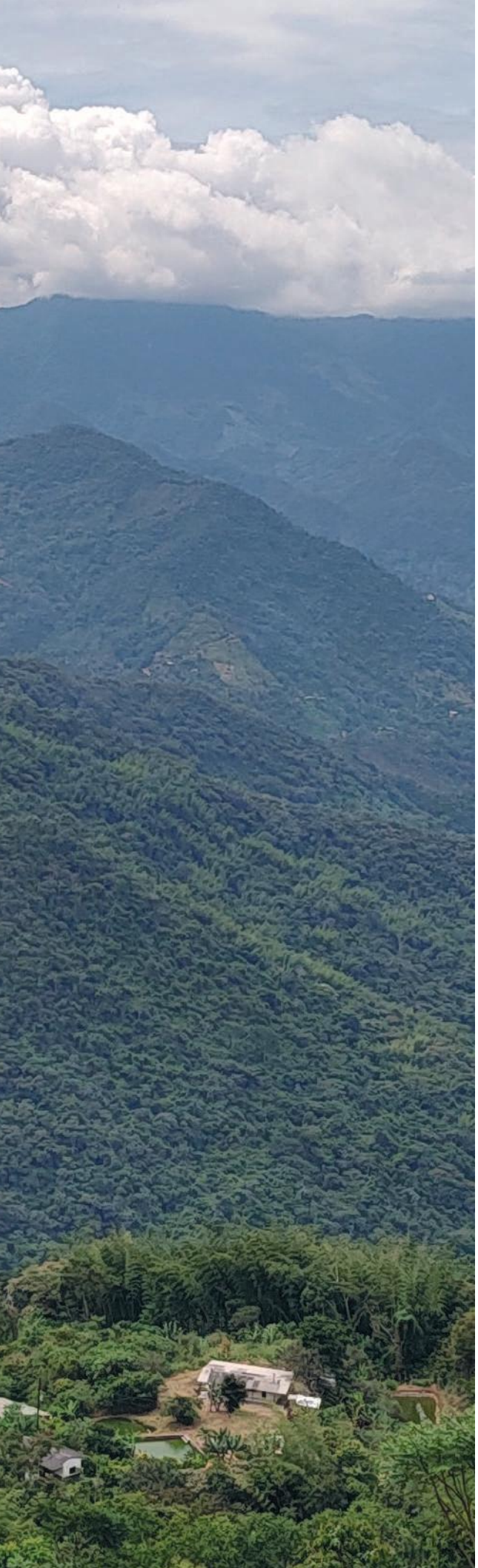
En 2024, enfocamos nuestros esfuerzos en visualizar, construir y fortalecer nuestras metas, contribuyendo a la consolidación de un buen vivir. Trabajamos en conjunto para avanzar en la reconciliación y la construcción de un territorio en paz.

Este Informe de Gestión no solo recoge los logros y desafíos del último año, sino que también es testimonio de los 25 años de historia de la Corporación Prodepaz, un recorrido marcado por el compromiso con el desarrollo, la paz y el bienestar del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus. Como entidad institucionalizadora del Programa de Desarrollo para la Paz, hemos consolidado apuestas, generado impactos significativos y fortalecido el trabajo en red con comunidades y aliados estratégicos.

La información que encontrarás a continuación surge del análisis de nuestros procesos, programas, acciones y experiencias significativas, reflejando el compromiso inquebrantable de la Corporación Prodepaz con la transformación del territorio y la construcción de un futuro sostenible para las generaciones presentes y futuras.

Municipio de San Francisco, 2024.

PRESENTACIÓN



CONTENIDO

04 Presentación

10 Carta del Director Ejecutivo

13 Filosofía Institucional

16 Contexto del Oriente Antioqueño y La Zona Porce Nus - 2024

*Así impulsamos el Programa de Desarrollo para la Paz del **Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus** en el 2024:*

23 Fortalecimiento Organizacional Integral

31 Articulación e Integración Territorial

36 Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz

43 Comunicación para el Cambio Social

50 Gestión del Conocimiento

54 Gestión Humana

57 Gestión de Alianzas y Proyectos

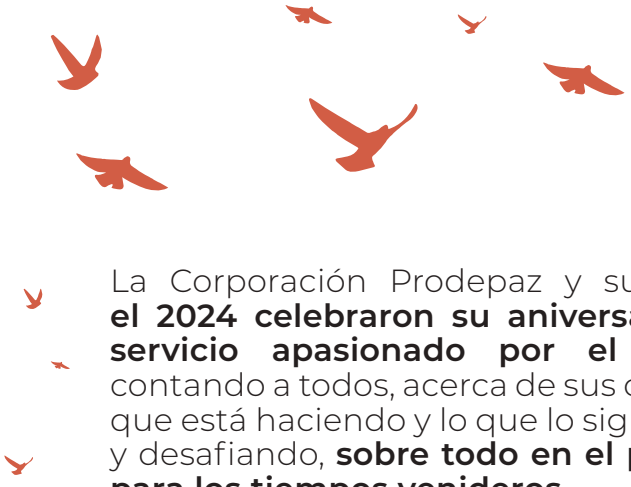
61 25 Años Corporación Prodepaz

68 Información Financiera y de Cumplimiento Legal

Municipio de San Francisco, 2024.

CARTA DEL **DIRECTOR EJECUTIVO**

La Corporación Prodepaz y el Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y la Zona Porce Nus, una propuesta de país que, durante 25 años, ha promovido la paz como un estilo de vida con los valores enseñados por Cristo y que dan sentido a la vida humana, la fuerza y la esperanza



La Corporación Prodepaz y su PDP, **en el 2024 celebraron su aniversario 25 de servicio apasionado por el territorio**, contando a todos, acerca de sus orígenes, lo que está haciendo y lo que lo sigue retando y desafiando, **sobre todo en el presente y para los tiempos venideros**.

En esta larga y variopinta historia de nuestra querida subregión, nace la Corporación Prodepaz, en el año 1999, **con la misión de promover e institucionalizar un Programa de Desarrollo Humano Integral Sostenible** y, a través de este, contribuir decididamente a un mayor empoderamiento de nuestros pobladores y sus organizaciones, como sujetos sociales y políticos, **con unas mejores condiciones de convivencia pacífica y con una vida digna y sostenible**.

Este esfuerzo misional se ha sostenido **gracias al apoyo incondicional y a la experiencia de nuestros fundadores y asociados ISAGEN, ISA Intercolombia, Diócesis de Sonsón Rionegro, Corporación Vida, Justicia y Paz, PROANTIOQUIA, Universidad Católica de Oriente UCO, Corporación Empresarial del Oriente CEO, ASOCOLFLORES, Universidad EAFIT (EAFIT Social), FUSOAN** y, a la multiplicidad de aliados que, como: **Unión Europea, EPM, CORNARE, administraciones municipales, Gobernación de Antioquia, Alianza Oriente Sostenible AOS, Provincia del Agua Bosques y el Turismo ABT, Pacto por la Construcción de Paz Territorial, Red Territorial de Líderes RTL**, entre otros, han sabido depositar su confianza en nuestro **SER y QUEHACER.**

Gracias a nuestros asociados y aliados de camino, se han fortalecido durante estos 25 años de servicio de la Corporación Prodepaz y su PDP, **amplias capacidades instaladas en nuestras comunidades, en nuestros líderes y en sus organizaciones**, a través de nuestras estrategias de articulación y formación **(certificadas con la Universidad EAFIT y la Universidad Católica de Oriente UCO)**, con las cuales se ha contribuido al empoderamiento e inspiración de nuestros pobladores para que participen confiadamente en los diferentes escenarios de la vida como **ciudadanos comprometidos en las jornadas para la elección popular de alcaldes, concejales y comunales; en los Consejos Municipales de Paz, Reconciliación y Convivencia**; en la aplicación de metodologías para la formulación y presentación de proyectos para organizaciones que tienen iniciativas comunitarias; así mismo, se ha podido aportar en l**a formación de la conciencia ambiental y para la paz de nuestros niños y jóvenes, con el diseño y la implementación de la Cátedra Ambiental y la Cátedra de Paz**, con enfoque territorial, en más de 75 Instituciones Educativas (públicas y privadas); **el Modelo Mercados del Oriente, una apuesta por el desarrollo sostenible, el comercio justo y la dignificación de nuestros campesinos y emprendedores**;

el diseño y la puesta en marcha del proceso de formación y acompañamiento de nuestros jóvenes Sentipensar la Paz, que **hoy día converge en la Cumbre Subregional de Jóvenes del Oriente Antioqueño**, la cual se espera realizar anualmente; en fin, hay un sinnúmero de ofertas que, desde la Corporación Prodepaz y su PDP, se hacen en pro de la transformación social de nuestros territorios y con impactos muy positivos, gracias a Dios y a todos nuestros aliados.

Lo que queremos, finalmente, en este Informe de Gestión del año 2024 es contar también que, con el nacimiento de la Corporación Prodepaz y su PDP, hemos tenido años de bendiciones y hemos podido contribuir decididamente a la transformación positiva de la subregión. Cuando comenzó a operar el PDP, nuestro territorio se encontraba en situación de conflicto y esta historia poco a poco ha ido cambiando, aunque no tanto como anhelamos, porque siempre tendremos en nuestro camino a aquellos que la paz y el buen vivir les incomoda.

En la Corporación Prodepaz, **estamos convencidos de que se ha realizado un trabajo social muy importante**, **acompañando comunidades, organizaciones y procesos territoriales muy necesitados en nuestra zona de influencia**, a través de la animación de procesos territoriales que "bloqueen" el crecimiento de la brecha entre un Oriente pobre y un Oriente de ricos y a través de la promoción humana en medio de las comunidades más vulnerables. La Corporación Prodepaz y su PDP, en estos 25 años, han cumplido una tarea encomiable; **ha sido un tiempo de bendición que nos llena de alegría y reconocimiento, por ser esa institución que promueve la paz como un estilo de vida con los valores enseñados por Cristo y que dan sentido a la vida humana, la fuerza y la esperanza**.

Aún persisten grandes retos y desafíos que asumir, por tanto, **mi llamado es a que, cada vez más, la comunidad del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, valore la presencia y el servicio de la Corporación Prodepaz en la región** y a que todos cooperemos en las distintas iniciativas que, en distintos campos la Corporación y su PDP, han puesto y siguen poniendo en marcha y que van marcando todo un proceso de desarrollo y de paz en nuestro territorio.

El Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y la Zona Porce Nus...

¡Juntos lo construimos!

Pbro. Oscar David Maya Montoya Director Ejecutivo, Corporación Prodepaz

Colectivo Red Territorial de Líderes, Municipio de La Ceja, 2024.

FILOSOFÍA **INSTITUCIONAL**

Municipio de San Francisco, 2024.

Los Programas de Desarrollo para la paz

Los Programas Regionales de Desarrollo para la Paz son iniciativas que han sido **concebidas, impulsadas y estructuradas** desde organizaciones e instituciones de la **sociedad civil**, orientadas a concertar y articular esfuerzos públicos, privados y comunitarios **para la construcción conjunta de una nación en paz**, desde procesos locales y regionales, a partir de la construcción y promoción de una **cultura de la vida, la promoción de la integración social y el sentido de pertenencia hacia las regiones**, la generación de riqueza y el mejoramiento de la calidad de vida y la construcción de un orden democrático participativo.

En la actualidad, son 24 Programas de Desarrollo para la Paz, integrados en la Redprodepaz, de la cual hacemos parte.

La Corporación PRODEPAZ

El rol de la Corporación Prodepaz es acompañar la construcción colectiva del territorio, reconociendo el concurso de los sectores público, privado y social, valorando como fundamental el fortalecimiento de la comunidad de base para que incorpore las competencias necesarias e identifique o cree los escenarios que le permitan ser constructora activa de su propio desarrollo.

Direccionamiento Estratégico

MISIÓN

Promovemos el desarrollo humano y la construcción conjunta de un territorio en paz en el Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, a través de la concertación, el fortalecimiento y la articulación de esfuerzos públicos, privados y comunitarios.

VISIÓN

Ser reconocidos por la capacidad para fortalecer habilidades y competencias en los líderes y organizaciones de la región, orientadas a la transformación social, la integración territorial y el buen vivir.

Principios

Respeto por la vida

Busca la trascendencia y aporta a la realización del ser humano, bajo un espíritu de solidaridad, justicia social, equidad y conciencia del valor de la vida.

Justicia

Implica orientar y ejecutar acciones basadas en el respeto por el otro, la equidad, la dignidad humana, el bien común y la convivencia armónica de la sociedad.

Transparencia

Las actuaciones internas y externas están sustentadas sobre bases éticas que permiten un manejo adecuado en los procesos del Programa.

Buen vivir

Reconoce comunidades expandidas, donde los campos social y ecológico se superponen y están íntimamente asociados uno con el otro, ampliando la concepción del desarrollo, explicando la coexistencia para la convivencia armónica y pacífica entre todos los seres vivos del planeta.

Solidaridad

Implica la adhesión permanente de un individuo a una causa o intereses de otros existentes e ir más allá del interés propio, fomentando la cooperación y el diálogo.

Líneas Estratégicas

1

Fortalecimiento Organizacional Integral

2

Articulación e Integración Territorial

3

Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz

Jornada Liderazgo participativo, JAC El Entablado, Municipio de Cocorná, 2024.

CONTEXTO DEL **ORIENTE ANTIOQUEÑO** Y ZONA PORCE NUS - 2024

“Raíces y Horizontes: Una Mirada Sociopolítica del **Oriente Antioqueño”**

1 Panorama Socioeconómico y Político del Oriente Antioqueño: Una Mirada Global Historia y Evolución de *la Región*

El Oriente Antioqueño con su paisaje montañoso y su gente resiliente, **ha sido testigo de una historia marcada por contrastes y luchas**. Desde la época de la colonización, sus valles y montañas fueron escenario de la conquista, de las primeras comunidades que se asentaron en su tierra, y de la mezcla de culturas que darían forma a su identidad. A lo largo de los años, **su población ha sido testigo de una transformación profunda**, primero a través de la minería que trajo consigo tanto riquezas como tensiones, y luego con el impulso de la agricultura **que consolidó su economía, pero también sus desigualdades**. Durante el siglo XX, el Oriente no fue ajeno a los impactos de la violencia política que azotaron a Colombia, con **su gente enfrentando el desplazamiento forzado y el sufrimiento derivado del conflicto armado, dejando cicatrices profundas, pero también una fortaleza notable en la memoria colectiva**.

A pesar de los tiempos difíciles, **el Oriente Antioqueño ha sabido reinventarse y avanzar**. La construcción de infraestructura clave, como las carreteras que conectan sus pueblos con Medellín y el resto del país, ha permitido un flujo de nuevas ideas y oportunidades. **La migración interna, impulsada por las dificultades en otras regiones del país, ha enriquecido la región con nuevos habitantes que han traído consigo sueños, talentos y esperanzas de un futuro mejor**. Hoy, la región es un testimonio de resiliencia, una tierra que se reconstruye constantemente, guiada por la memoria de su gente y la promesa de un porvenir próspero, donde la historia y la tradición se entrelazan con el deseo de avanzar hacia la paz, el desarrollo y la equidad.

2 Tendencias en Gobernanza y Participación Ciudadana

Los mecanismos formales de participación ciudadana en el Oriente Antioqueño **son fundamentales para la toma de decisiones**. La participación activa de los ciudadanos en la planeación territorial y en la formulación de políticas públicas, programas, planes de desarrollo y de acción **son clave para garantizar que las necesidades locales sean reflejadas en las decisiones gubernamentales**.

Espacios de Participación Ciudadana en el Oriente Antioqueño

Consejos Municipales de Paz, Reconciliación y Convivencia:

Estos consejos **juegan un papel fundamental en la promoción de la paz y la reconciliación en el Oriente Antioqueño**, permitiendo la articulación de actores de la sociedad civil y las instituciones gubernamentales para implementar políticas de paz. El Observatorio de Paz y Desarrollo Regional (2022) reporta que **alrededor del 35% de los municipios tienen baja participación en estos consejos**.

Consejos y Plataformas Municipales de Juventud:

Los CMJ y PMJ en el Oriente Antioqueño **permiten que los jóvenes participen en la toma de decisiones locales**. Según un informe del Ministerio del Interior (2023), **el 30% de los jóvenes involucrados en estos consejos se sienten capacitados para influir en las decisiones municipales**. Las Plataformas Municipales de Juventud han emergido como espacios clave para abordar temas como la violencia juvenil y el empleo.

Consejos Municipales de Cultura:

Estos consejos s**on fundamentales para preservar el patrimonio cultural y fomentar la identidad local**. Según datos del Ministerio de Cultura (2023), **el 60% de los municipios en el Oriente Antioqueño poseen infraestructura adecuada para actividades culturales**.

Consejeros Territoriales de Planeación:

Los Consejos Territoriales de Planeación **tienen un papel clave en la planificación del desarrollo regional**. Sin embargo, un informe de Prodepaz (2023) indica que **el 70% de los consejeros poseen la capacitación técnica necesaria para tomar decisiones informadas sobre planeación territorial**.

Consejos Municipales de Política Social:

Los Consejos Municipales de Política Social en el Oriente Antioqueño **son clave para el diseño de políticas en áreas como salud, educación y seguridad alimentaria**. Un estudio realizado por la Contraloría General de Antioquia (2022) muestra que 75% se ejecutan de manera eficiente.

Mesas de Víctimas y Comité Territorial de Justicia Transicional:

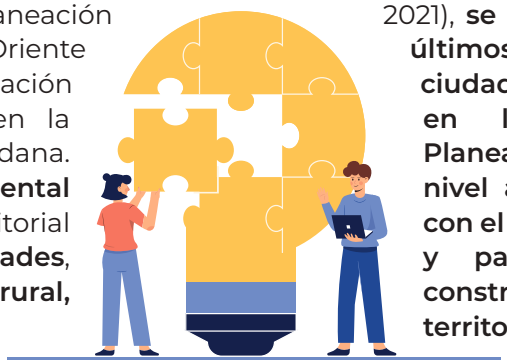
Las Mesas de Víctimas y el Comité Territorial de Justicia Transicional **son fundamentales para garantizar los derechos de las víctimas del conflicto armado**. Según la Unidad para las Víctimas (2023), aunque se ha avanzado en la reparación colectiva, **existen problemas de coordinación entre las instituciones encargadas**.

Organismos Comunales (JAC, JVC, Asocomunales):

Según la gobernación de Antioquia **hay 1160 Organismos Comunales, siendo clave para la organización y desarrollo de las comunidades rurales en el Oriente Antioqueño**. Según un informe de ASOCOMUNAL (2023), **las JAC han permitido a las comunidades abordar problemáticas como la accesibilidad a servicios básicos**.

Importancia de la participación en el diseño de instrumentos de planeación ciudadana

El diseño de Planes de Desarrollo Territorial, Políticas Públicas y Programas Operativos Anuales en el Oriente Antioqueño **ha sido una prioridad para muchas Administraciones Municipales, que buscan garantizar la inclusión de la ciudadanía en estos procesos**. El Consejo Territorial de Planeación (CTP), presente en todos los municipios del Oriente Antioqueño, juega un papel esencial en la integración de diversos actores sociales y territoriales en la elaboración de instrumentos de planeación ciudadana. **La participación en estos espacios es fundamental** para asegurar que los Planes de Desarrollo Territorial **respondan a las realidades de las comunidades**, especialmente en temas como **infraestructura rural, educación, salud y justicia social**.



De acuerdo con el estudio sobre participación en la planeación territorial en el Oriente Antioqueño (Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño, 2021), **se destacó que, en los últimos años, el 70% de los ciudadanos involucrados en los Consejos de Planeación han tenido un nivel alto de satisfacción con el proceso de consulta y participación en la construcción de planes territoriales**.

3 Modelo Económico del Oriente y Desarrollo Sostenible

En los últimos años, el Oriente Antioqueño **ha mostrado un crecimiento constante en su producción de valor agregado**, impulsado principalmente, por el sector terciario, que representa el 58% de la actividad económica de la subregión. Este sector ha consolidado una oferta diversa de servicios, siendo cada vez más relevante en la economía. En segundo lugar, el sector secundario con un 29%, destaca por el avance en el desarrollo industrial y, en última instancia, el sector primario que aporta un 13%, pese a su arraigo histórico y cultural en la agricultura, genera el menor valor agregado (Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño, 2023).

El desafío que enfrenta el Oriente Antioqueño en términos económicos **es la diversificación de la economía regional y la promoción de modelos productivos sostenibles** que incluye el fortalecimiento de sectores como la agricultura, el turismo ecológico, y la economía circular, **buscando un equilibrio entre el crecimiento económico y la protección del medio ambiente**. Se destaca que se han venido desplegando iniciativas para mejorar **la productividad agrícola mediante el uso de tecnologías limpias** y la implementación de prácticas sostenibles, además de fomentar la formación empresarial en áreas como **la innovación y la creación de valor agregado** a productos locales, la subregión todavía enfrenta problemas de acceso limitado a financiamiento y capital humano formado que podrían fortalecer aún más la **competitividad económica**.

4 Justicia Social y Derechos Humanos: Retos y Avances en la Región

El Oriente Antioqueño **ha sido una región severamente afectada por el conflicto armado en Colombia**, dejando secuelas profundas, como **el desplazamiento forzado, las víctimas de violencia y el impacto del narcotráfico y la minería ilegal**.

Víctimas de Violencia:

La región ha visto una alta incidencia de víctimas del conflicto, **especialmente por la violencia del narcotráfico y los grupos armados ilegales**. Según el informe del Centro Nacional de Memoria Histórica (2023), **el 70% de los habitantes de la región han sido víctimas directas o indirectas de la violencia**, con un enfoque en las víctimas de violencia sexual y desapariciones forzadas.

Desplazamiento Forzado:

De acuerdo con la Unidad para las Víctimas, **más del 60% de los municipios en el Oriente Antioqueño han experimentado desplazamiento forzado** debido al conflicto armado, afectando a miles de personas en las últimas dos décadas.

Narcotráfico y Minería Ilegal:

El narcotráfico y la minería ilegal continúan siendo fuentes importantes de violencia en la región. Un estudio de la Contraloría General de Antioquia (2023) estima que más del 50% de los municipios del Oriente Antioqueño han sido afectados por la minería ilegal, **que además ha contribuido al aumento de la violencia local y la destrucción del medio ambiente**.

Justicia Transicional, Reparación Integral y Reintegración de Víctimas y Excombatientes

La justicia transicional ha sido una herramienta clave para avanzar en la reparación de las víctimas y la reintegración de excombatientes.

Acceso a la Verdad: Según un informe de la Comisión de la Verdad (2023), **en el Oriente Antioqueño más del 40% de las víctimas aún no han tenido acceso pleno a la verdad sobre los hechos que afectaron a sus familias**, lo que ralentiza los procesos de justicia.

Reparación Integral: La Unidad para las Víctimas informa que, aunque se han logrado avances en la reparación integral, **solo el 30% de las víctimas del conflicto han recibido compensaciones adecuadas**, mientras que las comunidades más afectadas por el desplazamiento y la violencia siguen esperando asistencia.

Reintegración de Excombatientes: El proceso de reintegración ha tenido avances significativos, pero con retos, especialmente en la región del Oriente Antioqueño. Según el informe del Ministerio de Defensa (2023), **más del 20% de los excombatientes en la región han tenido dificultades para reintegrarse a la vida civil** debido a la falta de empleo, tierras y oportunidades económicas.

5 Desafíos y oportunidades para el Desarrollo Territorial del Oriente Antioqueño

La educación y participación social son pilares fundamentales que permiten fortalecer la cohesión comunitaria en el Oriente Antioqueño. **Sin embargo, alrededor de esto, se presentan algunos desafíos como las brechas económicas** que limitan el acceso a oportunidades de participación de las comunidades más vulnerables y alejadas, **dificultando su integración en procesos de participación y toma de decisiones**. En este contexto, **es esencial generar espacios de articulación sectorial que agrupe al sector comunitario, empresarial y gubernamental** generando espacios de diálogo y trabajo conjunto que fortalezcan el tejido social. Además, la inclusión social y el empoderamiento de las mujeres y los jóvenes **emergen como estrategias clave para garantizar que estos participen activamente en el desarrollo de sus territorios**.

El Oriente Antioqueño posee una gran biodiversidad y ecosistemas clave, **como los bosques y las cuencas hidrográficas, y por tanto, se han impulsado iniciativas orientadas a la sostenibilidad ambiental**. Entre estas se destacan prácticas agrícolas sostenibles, la protección de áreas naturales y el fomento de proyectos centrados con la gestión integral del agua, el manejo de residuos y la mitigación del cambio climático. Asimismo, se promueve la agricultura orgánica y el uso de energías renovables.

En el ámbito poblacional, **el Oriente Antioqueño tiene el desafío de disminuir la migración hacia las grandes ciudades**. Para ello, es crucial garantizar condiciones de vida dignas y sostenibles en los territorios de origen, **asegurando el acceso a educación de calidad, salud y brindando servicios básicos**. Este enfoque integral busca equilibrar el desarrollo económico y social con la conservación del entorno natural.

En cuanto a la participación ciudadana **en el Oriente Antioqueño, se han evidenciado avances significativos**, sin embargo, aún persisten desafíos, tales como: **la desigualdad en el acceso a la información, la desconfianza en las instituciones y la falta de recursos son barreras que limitan una participación efectiva**. Sin embargo, las oportunidades para mejorar, como las iniciativas de capacitación, el uso de tecnologías y la mejora de la transparencia, pueden fortalecer la democracia local y promover una participación ciudadana más inclusiva y activa.

En materia de seguridad y paz, el Oriente Antioqueño enfrenta importantes desafíos, especialmente relacionados con el incremento del microtráfico, que ha generado efectos negativos en la convivencia ciudadana y la seguridad pública. **Este fenómeno no solo impacta los centros urbanos, sino que también afecta las zonas rurales**, incrementando la vulnerabilidad de estas comunidades.

Además del microtráfico, **persisten problemáticas como la presencia de actores armados ilegales y extorsiones**, que complejizan el panorama y subrayan la urgencia de implementar acciones integrales. Estas deben enfocarse en la prevención, la reconstrucción del tejido social y el fortalecimiento de una cultura de paz.

Para abordar estos retos, **es fundamental la articulación entre las administraciones municipales y los sectores comunitarios para la implementación de iniciativas que incluyan oportunidades de empleo y educación dirigidas especialmente a los jóvenes**, generando condiciones que fortalezcan el sentido de pertenencia y promuevan una convivencia pacífica y sostenible en la región. De esta manera, se busca no solo combatir los problemas de seguridad, sino también **construir una base sólida para la estabilidad, la paz y el desarrollo integral del Oriente Antioqueño**.

Bibliografía:

- Prodepaz. (2023). Informe sobre los Consejos Municipales de Paz, Reconciliación y Convivencia en el Oriente Antioqueño. Corporación Prodepaz.
- Observatorio de Paz y Desarrollo Regional. (2022). Impacto de los Consejos Municipales de Paz en el Oriente Antioqueño.
  Ministerio del Interior. (2023). Informe sobre Consejos Municipales de Juventud en Antioquia.
- Ministerio de Cultura. (2023). Acceso a la cultura en el Oriente Antioqueño.
  Contraloría General de Antioquia. (2022). Análisis de la ejecución de programas sociales en el Oriente Antioqueño.
- Alcaldía de Rionegro. (2022). Estudio sobre el desarrollo rural en el Oriente Antioqueño.
- Unidad para las Víctimas. (2023). Avances y retos en la reparación colectiva en el Oriente Antioqueño.
- ASOCOMUNAL. (2023). Informe sobre las Juntas de Acción Comunal en el Oriente Antioqueño.
- Comisión de la Verdad (2023). Informe sobre la situación del conflicto armado en el Oriente Antioqueño.
- Unidad para las Víctimas (2023). Informe sobre desplazamiento y reparación en el Oriente Antioqueño.
- Contraloría General de Antioquia (2023). Estudio sobre minería ilegal y narcotráfico en el Oriente Antioqueño.
- Ministerio de Defensa (2023). Informe sobre reintegración de excombatientes en el Oriente Antioqueño.
- Centro Nacional de Memoria Histórica (2023). Impacto del conflicto armado en la población civil del Oriente Antioqueño.
- Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño (2023) Índice de competitividad 2023.

Municipio de San Francisco, 2024.

FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL INTEGRAL

1 Presentación y alcance

El agenciamiento social para la transformación de las dinámicas territoriales, es el objetivo del proceso de Fortalecimiento Organizacional Integral (FOI), **el cual se despliega a través del diseño y puesta en marcha de una ruta formativa basada en cinco dimensiones del desarrollo (subjetiva, social, organizativa, económica y política)**, para la generación de capacidades y competencias en los integrantes de las organizaciones de base (comunales, sociales y productivas), **contribuyendo así, al empoderamiento de comunidades** capaces de reconocer su realidad, proponer, proyectar metas, definir y transitar la ruta para alcanzarlas desde la autonomía y autogestión social.

Jornada formativa mecanismo de participación, Asocomunal del Municipio de San Carlos, 2024.

De acuerdo a lo anterior, el proceso de Fortalecimiento Integral cuenta con **siete estrategias formativas,** diseñadas para contribuir al cumplimiento del objeto de las organizaciones de base, la movilización social y la generación de procesos de gobernanza en los territorios.

Esquema Formativo

Fortalecer el desarrollo de habilidades individuales, colectivas y el cumplimiento del objeto social de los colectivos y organizaciones acompañados (sociales, comunales y productivas).

- **Entre-Tejiendo-Nos**
- **Alfabetización Digital**
- **Fortalecimiento Integral**
- **Eco-Comunitario**
- **Diplomado Contratación Social y Comunitaria**
- **Curso Formulación de Proyectos**
- **Mercados del Oriente**

2 Principales acciones desarrolladas

Trabajamos por la transformación de los territorios desde el empoderamiento comunitario

Durante el 2024 fortalecimos nuestra presencia en 9 municipios de las zonas: Bosques, Embalses y Magdalena Medio, **a través del despliegue de las fases II, III y IV de la estrategia de Fortalecimiento Organizacional Integral, con la participación de 32 organizaciones de base** (14 organismos comunales, 6 colectivos de jóvenes, 6 organizaciones de mujeres y 6 organizaciones productivas).

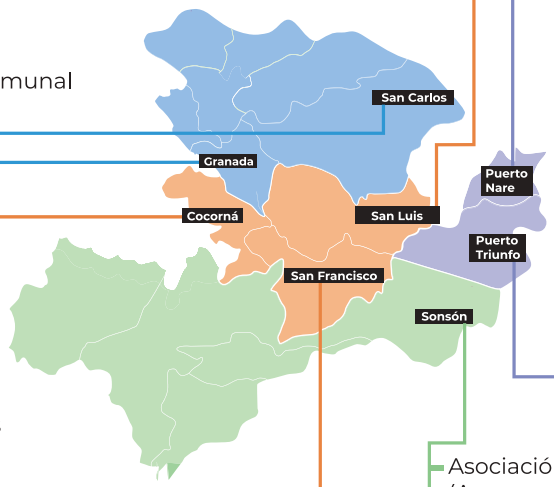
Jornada formativa cambio climático y ODS, Asocomunal del Municipio de San Luis, 2024.

- Asociación de Juntas de Acción Comunal (Asocomunal)
- Grupo de Apoyo Entre Mujeres
- Asociación de Productores Piscícolas de San Luis Antioquia
- Plataforma Municipal de Juventud y jóvenes de la Institución Educativa Alta Vista
- Junta de Acción Vereda Buenos Aires

- Asociación de Juntas de Acción Comunal (Asocomunal) del Corregimiento de La Sierra
- Asociación de Mujeres del Futuro de Puerto Nare - ASMUFU
- Asociación de Pescadores de La Sierra
- Consejo Municipal de Juventudes y jóvenes de la Institución Educativa de Corregimiento de la Sierra

- Asociación de Juntas de Acción Comunal (Asocomunal)

- Junta de Acción Comunal Vereda San Francisco



- Asociación de Juntas de Acción Comunal (Asocomunal)
- Colectivo de Mujeres Emprendedoras de Puerto Triunfo
- Asociación de Pescadores Artesanales y Ambientales – ASOPAM
- Consejo Municipal de Juventudes y Plataforma Municipal de Juventud

- Colectivo de jóvenes
- Red de Mujeres de Cocorná
- Colectivo de Mujeres Manualidades El Encanto "Arte con Amor"
- Asociación de Juntas de Acción Comunal (Asocomunal)
- Junta de Acción Comunal Vereda El Entablado
- Junta de Acción Comunal Vereda El Higuerón

- Asociación de Juntas de Acción Comunal (Asocomunal) de los Corregimientos La Danta, Jerusalén y San Miguel
- Colectivo de Mujeres Emprendedoras Sonsoneñas
- Asociación de Comunidades Afrocolombianas del Rio la Miel -AFROMIEL
- Colectivo de jóvenes Folclor de Mi Tierra

- Junta de Acción Comunal Vereda Pailania
- Asociación de Juntas de Acción Comunal (Asocomunal)
- Junta de Acción Comunal Vereda Cañada Honda
- Asociación de Juntas de Acción Comunal del corregimiento de Aquitania
- Colectivo de Mujeres Siembra del Corregimiento de Aquitania
- Asociación de Familias Guardabosques - ASOFAGUA
- Colectivo de jóvenes del Corregimiento de Aquitania

- Zona Bosques
- Magdalena Medio Sonsoneño
- Magdalena Medio
- Zona Embalses

Así mismo, se llevaron a cabo 197 acciones directas con las organizaciones, para la consolidación de procesos comunitarios y la generación de estrategias de sostenibilidad social, económica y ambiental de las diferentes formas asociativas del área de influencia de la Corporación Prodepaz.

Jornada formativa proyectos comunitarios agrícolas y pecuarios, JAC San Francisco, Municipio de Granada, 2024.

TEMÁTICAS	No. JORNADAS FORMATIVAS Y ASESORÍAS	No. PARTICIPANTES
Administrativa - financiera	83	393
Formulación de proyectos	41	
Participación e incidencia	27	
Subjetiva - Social	36	
Ambiental	10	
TOTAL	197	

Con miras a incrementar en los participantes del proceso FOI, el nivel de cohesión, la apropiación territorial y el sentido de pertenencia por su organización, se propiciaron los siguientes espacios:

Intercambios de experiencias y foros territoriales:

Intercambio de experiencias elementos básicos de visibilización - estrategias de posicionamiento, Municipio de Puerto Triunfo, 2024.

CONECTANDO SABERES PARA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA		
ESTRATEGIA	ACTORES	No. PARTICIPANTES
Foro Territorial	Delegados de Asocomunales de 9 Asocomunales, Secretaría de Participación y Cultura Ciudadana de la Gobernación de Antioquia, los Ministerios de Cultura y Medio Ambiente, funcionarios de la Administración Municipal de Puerto Triunfo, Concejales y empresarios de la zona.	93
Foro Territorial	Comunidad Afro del municipio de San Miguel, Argos, Administración Municipal, Asociación de Comunidades Afrocolombianas del Río La Miel y el colectivo de mujeres Afrofeministas Ombligadas.	80
Intercambio de Experiencias	Lideres de Asocomunales, colectivo de mujeres y organizciones productivas	15
Intercambio de Experiencias	Integrantes de organismos comunales de primer y segundo nivel de los municipios de San Francisco, Cocorná, San Luis, Granada y San Carlos; los Promotores de Desarrollo Comunitario de Cocorná, la zona urbana y del Corregimiento de Aquitania y el Alcalde de San Francisco.	47
Total		235

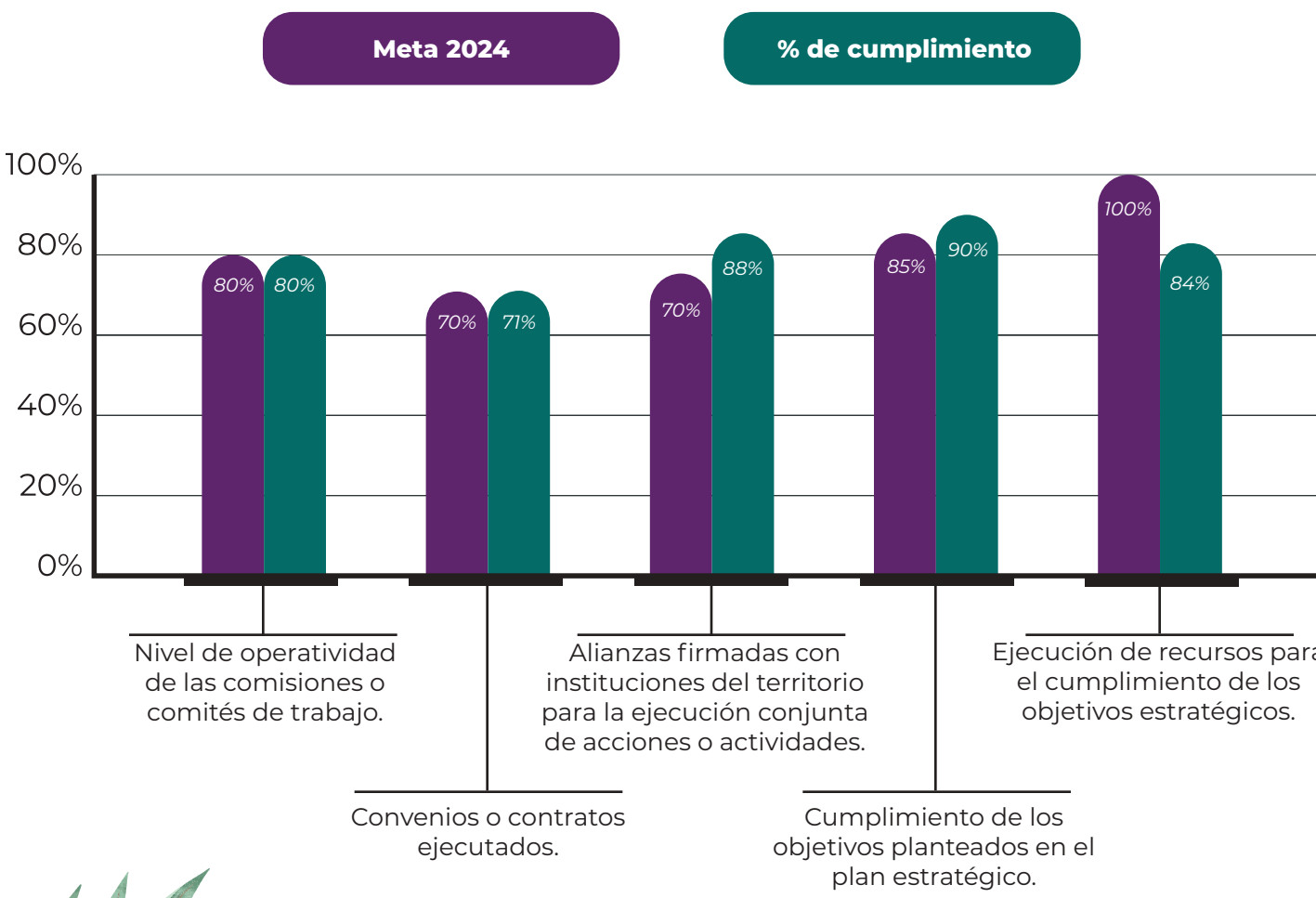
Un intercambio de experiencias “Elementos Básicos de Visibilización - Estrategias de Posicionamiento” y el Foro Territorial: Encuentro Comunal del Magdalena Medio Centro y las Cuencas del Samaná Norte Antioqueño: “Construyendo desarrollo desde las voces de los territorios, donde se contó con la participación de 141 líderes de Asocomunales y Juntas de Acción Comunal de las zonas Bosques, Embalses y el Magdalena Medio, los cuales socializaron los resultados de la formulación de los Planes Estratégicos Comunales y el análisis frente al nivel de incorporación con los respectivos Planes de Desarrollo de los municipios de Cocorná, San Francisco, San Luis y San Carlos.

Foro Territorial, Corregimiento San Miguel, Municipio de Sonsón, 2024.

Un intercambio de experiencias en Pitalito, Huila: para el fortalecimiento de prácticas de conservación y desarrollo sostenible, que permitió a 15 líderes de los municipios de Cocorná, San Luis, San Francisco, Sonsón, Puerto Triunfo y Puerto Nare, conocer de cerca y practicar en campo el sociales y académicas, que permitieron un acercamiento a las memorias, herencias y tradiciones Afro y los aportes que estas han tenido en el desarrollo socio-político del territorio. En el espacio se contó con la participación de 80 líderes y lideresas de la comunidad del corregimiento, integrantes de la Asociación de Comunidades Afrocolombianas del Río La Miel y el colectivo de mujeres Afrofeministas Ombligadas.

Foro Territorial, Corregimiento San Miguel, Municipio de Sonsón, 2024.

3 Principales logros e impactos



Jornada formativa Planes de Desarrollo Comunitario, Asocomunal de San Luis, 2024

Asociación de Productores Piscícolas, Municipio de San Luis, 2024.

Formulación de **7 Planes de Desarrollo Comunal** en el marco del proceso de fortalecimiento, como instrumentos de incidencia de los organismos comunales de primer y segundo grado, en materia social, económica y ambiental.

174 líderes de organismos comunales, colectivos de mujeres y organizaciones productivas, **reconocen los mecanismos para la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades** de liderazgo al interior de las organizaciones de base, al igual que las medidas de prevención frente a las violencias de género.

33 líderes certificados en los cursos **Generación de Ideas para un Negocio Innovador y Comportamiento Emprendedor**, en articulación con el SENA.

De 22 organizaciones acompañadas durante el 2024, **11 formularon propuestas orientadas a la conservación de los recursos naturales**, el fortalecimiento de emprendimientos locales y la construcción de herramientas de planeación. En total se formularon y presentaron a diferentes convocatorias del orden local y regional 21 iniciativas, de las cuales **se logró la ejecución de 15, lo que representa el 71%**. La mayoría de iniciativas fueron presentadas a convocatorias de Cornare, SENA, EPM, SOCYA, ALIÓN y AUNAP. Se resalta que, **la Asocomunal del municipio de San Francisco**, de los excedentes de la ejecución del contrato de Guardabosques con EPM, **financió algunos proyectos presentados por las Juntas de Acción Comunal** que la integran. En total, las 11 organizaciones de base lograron gestionar $973.999.178.

4 Desafíos 2025

- Consolidación de un proceso de promoción y fortalecimiento de liderazgo en las juventudes de los municipios receptores del de la línea FOI, el cual contribuya al reconocimiento y dinamización de los mecanismos de participación, concertación, vigilancia y control de la gestión pública e interlocución de los jóvenes en relación con las agendas territoriales.
- Brindar herramientas efectivas a las organizaciones de base que permitan superar los limitantes estructurales que afectan su capacidad de generar impactos sociales duraderos.
- Fomentar en los organismos comunales y organizaciones sociales, la gestión de iniciativas de inclusión económica que contribuyan a la materialización y sostenibilidad de sus procesos.

5 Testimonios de líderes participantes del Proceso de Fortalecimiento Organizacional Integral

Isabelina Mosquera

La Asociación de Comunidades Afrocolombianas del Río La Miel- AFROMIEL, **agradece profundamente a la Corporación Prodepaz, FUSOAN y ASENRED, por el proceso de Fortalecimiento Integral y por confiar en nosotros como aliados en este importante proyecto** "Entre el Río y la Montaña". Este logro representa un paso significativo para fomentar el desarrollo de competencias y abrir nuevas oportunidades para nuestra comunidad; **estamos comprometidos a trabajar con excelencia, transparencia y dedicación, asegurándonos de que los objetivos trazados tengan un impacto positivo y duradero**. Este es solo el inicio de un camino que recorreremos juntos, llevando adelante valores compartidos como la innovación, la inclusión y el desarrollo sostenible. Gracias por ser parte de este sueño hecho realidad.

Representante Legal de AFROMIEL, Corregimiento San Miguel, Municipio de Sonsón

Adriana García

El trabajo con Prodepaz es excelente; **vienen haciendo un proceso de fortalecimiento a las organizaciones comunitarias**, en el cual nos enseñan cuales son nuestros deberes, derechos, el funcionamiento de la organización y el reconocimiento de las fortalezas de los líderes y cómo podemos ponerlas al servicio del territorio para generar desarrollo. **La Corporación Prodepaz es un gran aliado en todo el tema del fortalecimiento organizacional**. Resaltamos la pertinencia de los temas y las metodologías que permiten que todas las personas comprendan el objetivo de los encuentros y apropien el conocimiento. **Un agradecimiento a Prodepaz e ISAGEN por brindar todas las capacidades para las organizaciones de base**.

Vicepresidenta de la Asocomunal, Municipio de de San Carlos

6
Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

04

Asegurar la calidad y la pertinencia educativa y promover oportunidades de aprendizaje para todos/as.

Indicador 4.3.1.
Tasa de participación de los jóvenes y adultos en la enseñanza académica y no académica, y en la capacitación en los últimos 12 meses.

A través del proceso de Fortalecimiento Organizacional Integral, se contribuye en la garantía al acceso igualitario de 235 hombres y 382 mujeres, integrantes de organizaciones comunales, sociales y productivas, quienes participaron en los programas de educación no formal, desde una perspectiva de formación inclusiva y de calidad para el desarrollo de las competencias y habilidades.

De los 617 participantes, 162 son jóvenes (26,2%), 204 adultos y 251 personas mayores.

10

Reducir la desigualdad dentro y entre países.

Indicador. Porcentaje de organizaciones y colectivos que incrementan su nivel de autonomía y autogestión social de acuerdo con su objeto social.

El 83% de las 32 organizaciones participantes del Proceso de Fortalecimiento Integral, incrementaron su nivel de autonomía y autogestión social.

RTL, Municipio de San Francisco, 2024.

ARTICULACIÓN E INTEGRACIÓN TERRITORIAL

1 Presentación y alcance

La línea de Articulación e Integración Territorial **se enfoca en potenciar el trabajo colaborativo, interdependiente y de propósitos comunes entre actores y sectores del territorio para una articulación efectiva**. En este escenario, se fortalecen habilidades y competencias en líderes y lideresas del territorio, se acompañan y dinamizan espacios de articulación subregional para la construcción de paz territorial y la consolidación de una visión compartida de futuro.

2 Principales acciones desarrolladas

Asambleas Temáticas de la Red Territorial de Líderes del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus

Se realizaron dos encuentros con los dinamizadores, movilizadores y personas de la Red Territorial de Líderes del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, **para continuar fortaleciendo las apuestas colectivas de incidencia, visibilización, acompañamiento y formación** que se movilizan desde los colectivos municipales para aportar a la construcción de paz y a la transformación positiva del territorio.

Red Territorial de Líderes
Oriente Antioqueño y Porce Nus

RTL Sesión IV Hilando, Municipio de Argelia de María, 2024.

Despliegue del Programa Hilando Liderazgos Colectivos para la Articulación y la Gobernanza

Con la participación de **63 líderes y lideresas** de los colectivos municipales de Argelia de María, Cocorná, La Ceja del Tambo, Guarne y San Francisco, se desplegó el Curso 1 "Cultura del Encuentro y Cohesión Territorial" del Programa Hilando Liderazgos Colectivos para la Articulación y la Gobernanza, donde **los participantes apropiaron y multiplicaron conocimientos** con el fin de aportar a la construcción de paz y al desarrollo del territorio desde iniciativas locales y subregionales. De los participantes del proceso, **37 personas recibieron certificación académica** por parte de la Universidad Católica de Oriente y **26 personas recibieron constancia de participación por parte de la Corporación Prodepaz.**

Pacto por la Construcción de Paz Territorial
en el Oriente Antioqueño

Como Secretaría Técnica del Pacto por la Construcción de Paz Territorial **se dinamizaron diferentes encuentros del Comité Estratégico** y se facilitó la articulación entre diferentes actores y sectores para desplegar iniciativas territoriales de construcción de paz, desde la movilización y la incidencia, los Diálogos de Verdad para la Reconciliación, los espacios formativos y el acompañamiento a los Consejos Municipales de Paz, Reconciliación y Convivencia.

4ta Asamblea General del Pacto por la Construcción de Paz Territorial en el Oriente Antioqueño

Con la participación de 95 personas se realizó la "Cuarta Asamblea General del Pacto por la Paz" donde se congregaron organizaciones e instituciones del sector empresarial, social-comunitario, la academia, el sector público y la comunidad internacional, **para reafirmar el compromiso con la construcción de paz en la subregión**, focalizando apuestas sectoriales y generando elementos de reflexión y proyección para continuar fortaleciendo la presencia e incidencia de este espacio de articulación subregional en el territorio.

Comité Estratégico Pacto por la Paz, Municipio de Guarne, 2024.

CUUEES, Municipio de Nariño, 2024.

Participación en Espacios Subregionales

El Oriente Antioqueño es una subregión que tiene múltiples expresiones de asociatividad y articulación territorial, en este contexto, **participamos de diferentes espacios de trabajo intersectorial** como lo son: El Comité Universidad Empresa Estado Sociedad- CUEES, El Comité de Apoyo a la Búsqueda de Personas Dadas por Desaparecidas en el Oriente Antioqueño, La Juntanza del Oriente Antioqueño y la Red Aliada de la Comisión de la Verdad en Antioquia. **Desde estos escenarios, contribuimos al desarrollo del territorio** para un trabajo multiactor, interinstitucional e intersectorial.

3 Principales logros e impactos

- Los colectivos municipales de la Red Territorial de Líderes del Oriente Antioqueño y zona Porce Nus **han fortalecido sus capacidades para la realización de acciones autónomas** encaminadas a la incidencia y movilización social.
- El Pacto por la Construcción de Paz Territorial en el Oriente Antioqueño **movilizó las organizaciones e instituciones de la subregión**, alrededor de las apuestas por la paz territorial y el encuentro de diferentes sectores hacia un propósito común. Adicionalmente, en la 4ta Asamblea General **se vincularon nuevas organizaciones e instituciones**, quienes plasmaron sus compromisos por la construcción de paz y la transformación territorial.
- En el acompañamiento a espacios subregionales, la Corporación Prodepaz **promovió el desarrollo humano, la construcción de paz y la articulación de procesos territoriales**.

4 Desafíos 2025

- **Fortalecer la autonomía y la autogestión** de la Red Territorial de Líderes del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, **para la materialización de iniciativas** encaminadas a la incidencia, la visibilización, la formación y acompañamiento a las comunidades del área de influencia de la Red.
- **Consolidar el Ideario de Región** como una estrategia de encuentro e intercambio de saberes **para el desarrollo del territorio con una visión compartida de futuro**.
- Ampliar la participación de **las organizaciones e instituciones firmantes del Pacto por la Paz** con el fin de movilizar espacios de encuentro y reflexión alrededor de temas estratégicos **para la construcción de paz y el desarrollo del territorio**.

5 Testimonios de Pobladores

Adriana Correa Talero,

Colectivo Municipal RTL de Guarne

Hago parte de la Red Territorial de Líderes desde hace aproximadamente dos años. **Esta experiencia para mí ha sido muy significativa**, porque con las capacitaciones he podido ejercer un liderazgo muy grande en mi municipio y en mi sector. Eso me ha permitido adquirir un reconocimiento muy importante a nivel local, **permitiéndome dejar huella en los entornos donde me desempeño**. Solo tengo gratitud infinita a Prodepaz por sus enseñanzas y capacitaciones.

Manuel Salvador Guzmán,

Colectivo Municipal RTL de San Francisco

Desde Montañas en Red del municipio de San Francisco, **queremos dar un agradecimiento muy cordial a Prodepaz**, a la Universidad Católica de Oriente y a ISA Intercolombia por el despliegue formativo, el cual nos ayuda a crecer y fortalecer las capacidades intelectuales. También **destaco la metodología utilizada por sus facilitadores**, pues hace que las jornadas sean amenas y muy enriquecedoras, ayudándonos a comprender mejor los temas.

Jharry Martínez Restrepo

Coordinador de la Línea de Paz y Reconciliación de la Corporación Conciudadanía

La existencia del Pacto es muy importante y sobre todo, la capacidad, la intención articuladora que hay en términos de los diferentes elementos que constituyen un aporte a la construcción de paz con una mirada supramunicipal, con una mirada territorial que enriquece el desarrollo de estas acciones en los territorios. **Desde Conciudadanía hemos hecho varias veces la reflexión sobre la importancia que tiene este actor para la subregión** y además hemos intencionado pensar en que pudiéramos impulsar actores similares al Pacto por la Construcción de Paz del Oriente en otras subregiones del departamento.

El Pacto tiene agenda de trabajo, **logra articular instituciones de diferente naturaleza**, es precisamente el trabajo comprometido de la Secretaría Técnica desde donde se ha impulsado un diálogo cordial, respetuoso, con enfoque de paz, unas metodologías que ayudan al desarrollo del trabajo del Pacto y sobre todo, **un recorrido que mantiene la memoria**, que recupera los acuerdos, que nos mantiene al día con el perfil del trabajo por el Pacto. El Pacto nació y tiene como propósito favorecer una reflexión que impulse un laboratorio de reconciliación y construcción de paz en el territorio y creo que así es como ha venido desarrollando sus actividades lo que hace que exista. **Un agradecimiento** tanto a las demás organizaciones, instituciones, colectivos y copartes del Pacto como **a la Corporación Prodepaz por la juiciosa tarea que han hecho de la Secretaría Técnica**.

6 Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

04 Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.

Indicador 4.3.1
Tasa de participación de los jóvenes y adultos en la enseñanza académica y no académica, y en la capacitación en los últimos 12 meses.

En el Programa de Formación Hilando Liderazgos Colectivos para la Articulación y la Gobernanza, participaron 63 pobladores (jóvenes 46,03 %, adultos 53,97 %), quienes se cualificaron para fortalecer su rol de liderazgo e incidencia en los territorios.

05 Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

Indicador 5.5.1
Proporción de escaños ocupados por mujeres en los parlamentos nacionales y los gobiernos locales.

De las 63 personas participantes en los programas de la línea, 7 mujeres ocupan cargos en el sector público, donde se destacan por tener roles como concejalas, secretarias de despacho y/o profesionales en administraciones municipales.

Proyecto Aulas Incluyentes, Municipio de Guatapé, 2024.

CULTURA POLÍTICA, CIUDADANÍA Y **CONSTRUCCIÓN DE PAZ**

1 Presentación y alcance

La línea de Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz de la Corporación Prodepaz, **busca transformar a los pobladores en sujetos políticos** capaces de participar e incidir en lo público, en un entorno de dinámicas sociales y culturales diversas. **Promovemos una cultura política basada en el perdón**, la reconciliación y la convivencia, fortaleciendo la participación ciudadana e institucional, esenciales para la democracia y la paz territorial.

2 Principales acciones desarrolladas

Ruta local para el proceso de Diálogo de Verdad para la Reconciliación en la zona Páramo

En articulación con la Asociación Regional de Mujeres del Oriente - AMOR y el Concejo Provincial de Paz, **30 pobladores de la zona Páramo se reunieron en el municipio de Sonsón**, para evaluar avances y limitaciones en la implementación de los Acuerdos de Paz en los municipios ZOMAC (Zonas Más Afectadas por el Conflicto Armado), **generando propuestas para fortalecer la Reforma Rural Integral y la participación política**. Este encuentro consolidó su compromiso con la paz, estableciendo estos territorios como Laboratorios de Reconciliación.

Diálogo de Verdad para la reconciliación, Municipio de Sonsón, 2024.

Espacio de reflexión Cinepensar la Paz

En la Institución Educativa Presbítero Libardo Aguirre del municipio de Concepción, **65 jóvenes participaron en el espacio de reflexión** que incluyó la proyección de la película colombiana "Jardín de Amapolas". A través de esta actividad, **los jóvenes dialogaron sobre la importancia de conocer nuestra historia** y reconocieron su papel transformador en la construcción de paz territorial.

Cinepensar la Paz, Municipio de Concepción, 2024.

Diálogos Juveniles en el Territorio

El encuentro "Diálogo Intergeneracional" realizado en el municipio de La Ceja del Tambo, **reunió a 34 pobladores**, incluidos líderes comunitarios, integrantes del Consejo municipal de Paz, Reconciliación y Convivencia y jóvenes de la Red Territorial de Líderes, **para fomentar el intercambio intergeneracional y la co-creación de acciones locales** con iniciativas concretas enfocadas en la construcción de paz territorial y el cuidado del medio ambiente.

Diálogos Juveniles, Municipio de La Ceja, 2024.

Programa Formativo Fortalecimiento a Espacios de Participación Ciudadana, Municipio de La Ceja, 2024.

Despliegue del curso 1. Reconociéndo-Nos como Sujetos Políticos y Sociales, del programa formativo Fortalecimiento a Espacios de Participación Ciudadana

Este programa **buscó fomentar habilidades blandas y la construcción de sentido social**, impulsando dinámicas territoriales y la participación ciudadana en espacios locales. Se realizaron encuentros formativos en los municipios de Argelia, San Francisco y La Ceja del Tambo, donde **se certificaron 40 pobladores**, gracias al aval académico de la Universidad Católica de Oriente.

Encuentros de articulación entre Consejos de Paz, Reconciliación y Convivencia y otros escenarios de participación ciudadana para la incidencia

El 28 de junio, en el municipio de El Carmen de Viboral, **se reunieron alrededor de 150 integrantes de Consejos de Paz**, Reconciliación y Convivencia de los 23 municipios del Oriente Antioqueño, con el fin de generar un espacio de reflexión **para la apropiación del Legado de la Comisión de la Verdad y la incidencia territorial**, mediante la profundización del capítulo “Hallazgos y Recomendaciones” con una mirada territorial en clave de incidencia. Los Consejos de Paz asumieron el compromiso de apropiar, difundir y socializar los contenidos en sus respectivas comunidades, instituciones y espacios de influencia, además de realizar actividades de formación, discusión y reflexión en torno al informe, **promoviendo su comprensión e integrar el informe en sus planes de trabajo** y agendas de actividades relacionadas con la construcción de paz, reconciliación y convivencia.

Encuentro Consejeros de Paz del Oriente Antioqueño, Municipio de El Carmen de Viboral, 2024.

Posteriormente, el 26 de noviembre, en el municipio de Marinilla, **se reunieron 130 Consejeros de Paz, Reconciliación y Convivencia de los 23 municipios de la subregión**, con el objetivo de impulsar la "Red de Consejos de Paz del Oriente Antioqueño" **y construir la propuesta de Manual de Gobernanza, para que oriente este importante trabajo en Red**.

Programa Formativo Bases para la Formulación de la Cátedra de Paz, Municipio de La Ceja, 2024.

Despliegue del programa formativo: Bases para la Formulación de la Cátedra de Paz en el Oriente Antioqueño

En el Colegio Salesiano Santo Domingo Savio del municipio de La Ceja del Tambo, **se desplegó este programa formativo** con docentes, actores educativos, estudiantes y líderes sociales, donde 25 personas fortalecieron los conocimientos y competencias en construcción de paz, motivando el ejercicio de desarrollo de la Cátedra **como herramienta que contribuye a la cultura de paz en la comunidad**.

Despliegue del curso Liderazgo y transformación social: conectando redes y territorios

Integrantes de la Red de Mujeres Productoras y Emprendedoras de Antioquia, **junto a lideresas sociales de diversas organizaciones** y espacios de participación ciudadana, se reunieron de manera virtual **para fortalecer su pensamiento crítico y de incidencia** sobre la realidad territorial. Este curso se llevó a cabo a través de siete sesiones, **donde 31 mujeres se certificaron** con el aval académico de la Universidad Católica de Oriente.

Sesión Formativa Red de Mujeres Productoras y Emprendedoras de Antioquia, 2024.

Institución Educativas Jorge Alberto Gómez, Municipio de Granada, 2024.

Ejecución del programa: "Aulas Incluyentes un Modelo para la Paz"

Esta iniciativa se realizó en las Instituciones Educativas Jorge Alberto Gómez del municipio de Granada y Nuestra Señora del Pilar del municipio de Guatapé, **a través de actividades artísticas, jornadas de formación y sensibilización** con docentes, estudiantes y cuidadores, promoviendo una mayor inclusión y equidad en las aulas de clase. **538 personas fueron impactadas con la ejecución del programa**.

Grupo de Estudio AMOR,
Municipio de El Santuario, 2024.

Acompañamiento a espacios de articulación subregional

Participamos y acompañamos a la Mesa de Derechos Humanos del Oriente Antioqueño y el grupo estudio de la Asociación Regional de Mujeres del Oriente- AMOR, fortaleciendo la red de actores locales, promoviendo la colaboración y el intercambio de conocimientos **para abordar de manera integral los desafíos que enfrentan las comunidades**. A través de estas iniciativas, se fomenta el diálogo constructivo que contribuye a la defensa de los derechos humanos y a la construcción de un entorno más equitativo y justo para todos y todas.

Difusión del Informe Final de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad

Por medio de una estrategia de difusión en redes sociales, se socializaron aspectos clave del Informe Final de la Comisión de la Verdad, **facilitando su acceso, comprensión y apropiación** por parte de la comunidad. Esta iniciativa contribuye a preservar la memoria, **promover el diálogo** y fortalecer el compromiso colectivo con la construcción de paz, **reafirmando la esperanza en un futuro basado en la verdad, la reconciliación y la justicia**.

3 Principales logros e impactos

- El programa "Aulas Incluyentes: un Modelo para la Paz", **generó un impacto significativo en las instituciones educativas participantes**. Este programa facilitó acciones lúdico-pedagógicas y **promovió un ambiente inclusivo que fomenta la convivencia pacífica y el respeto por la diversidad**.

- Se implementaron **acciones formativas y de incidencia** en espacios de participación ciudadana, lo que **permitió fortalecer capacidades en las comunidades** y la promoción de acciones para la réplica de los conocimientos adquiridos.

- Articulación con el Pacto por la Construcción de Paz Territorial **para impulsar la Red de Consejos de Paz, Reconciliación y Convivencia del Oriente Antioqueño**, afianzando la colaboración entre diversos actores, **generando un espacio de diálogo que fomente estrategias conjuntas**.

4 Desafíos 2025

Fortalecimiento de la incidencia pública y política:

promover la incidencia de las y los pobladores en las decisiones políticas y normativas de los gobiernos, instituciones y actores clave para generar cambios positivos en la sociedad, promoviendo la garantía de los derechos humanos y el buen vivir a partir de acciones estratégicas tales como: campañas de sensibilización, cabildeos, movilización ciudadana y propuestas de políticas públicas. Esto permitirá una gestión más coordinada y efectiva de los recursos y necesidades territoriales.

Impulso a la Ciudadanía Juvenil:

continuar fomentando la participación activa de los jóvenes mediante la articulación entre organizaciones, instituciones y actores sociales en el Oriente Antioqueño y la Zona Porce Nus.

Consolidación de la Red de Consejos de Paz, Reconciliación y Convivencia:

avanzar en el fortalecimiento de esta Red para facilitar un trabajo colaborativo que incida y visibilice acciones en el territorio y sea un pilar clave para promover la construcción de paz.

5 Testimonios de Pobladores

Gladys del Socorro Orozco

Docente orientadora de la Institución Educativa Nuestra Señora del Pilar, Municipio de Guatapé

"**Quisiera destacar la importancia de la educación inclusiva**, que fomenta desde los primeros grados una cultura de paz y valores en los niños y niñas, preparándolos para ser promotores de paz en sus familias y comunidades. El proyecto "Aulas Incluyentes, un modelo para la paz", dirigido por la Corporación Prodepaz e Isa Intercolombia, es valioso porque no solo trabaja con estudiantes, sino también con docentes y padres, **promoviendo el respeto por las diferencias.** Esta cultura de equidad y participación es crucial, ya que en las primeras etapas de vida los niños aprenden a compartir y valorar la diversidad. **Agradecemos profundamente las intervenciones de la Corporación Prodepaz** por su compromiso y profesionalismo en nuestra institución."

Jaime Botero Hoyos

Líder Comunal e integrante del programa Fortalecimiento a Espacios de Participación Ciudadana, Municipio de La Ceja

"**La labor de Prodepaz y sus aliados es fundamental para el desarrollo del Oriente Antioqueño**, especialmente a través de los aprendizajes generados en sus programas. En particular, el programa de Fortalecimiento a Espacios de Participación Ciudadana **ha sido una experiencia muy productiva** para mí como líder comunal, y estoy decidido a replicar todo lo aprendido en mi comunidad.

¡Muchas gracias Prodepaz por esta oportunidad de crecimiento y transformación!"

Contribución a los 6 Objetivos de Desarrollo Sostenible

04 Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.

Indicador 4.3.1. Tasa de participación de los jóvenes y adultos en la enseñanza académica y no académica, y en la capacitación en los últimos 12 meses.
En los programas de formación: Fortalecimiento a Espacios de Participación Ciudadana y el Curso Liderazgo y Transformación Social, avalados académicamente por la Universidad Católica de Oriente UCO, y en el programa Bases para la formulación y desarrollo de la Cátedra de Paz de la Corporación Prodepaz, participaron 108 pobladores: 14 jóvenes (13%)) y 94 adultos (87%).

05 Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

5.5.1 Proporción de escaños ocupados por mujeres en los parlamentos nacionales y los gobiernos locales.
5.5.2 Proporción de mujeres en cargos directivos
De las 100 mujeres que participaron en los procesos formativos de la Línea de Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz, 2 de ellas son concejalas de sus municipios y tienen poder de decisión sobre los asuntos públicos, 7 son presidentas de Juntas de Acción Comunal y otra pobladora se desempeña como Directora de una corporación local. Todas ellas son mujeres que están impactando y fortaleciendo su participación política y su rol como agentes transformadores del territorio.

16 Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas.

Indicador 16.7. Garantizar la toma de decisiones inclusivas, participativas y representativas. Con la conformación de la Red de Consejos de Paz, Reconciliación y Convivencia y en alianza con el Pacto por la Construcción de Paz Territorial en el Oriente Antioqueño, se propician escenarios de toma de decisiones representativas e incluyentes en la promoción de ejercicios de memoria, reconciliación, Noviolencia y Derechos Humanos en los municipios de la subregión. Se busca consolidar esta Red como un espacio de articulación y movilización de iniciativas en materia de paz con diálogo horizontal y participativo en la concertación de acciones para la transformación territorial.

Finca El Pajuí, Municipio de San Francisco, 2024.

COMUNICACIÓN PARA EL CAMBIO SOCIAL

1 Presentación y alcance

Desde el Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, **entendemos la comunicación social como un proceso participativo que propicia la escucha y el diálogo para generar realidades transformadoras**. En este proceso, las personas desarrollan sus potencialidades y pueden incidir en las decisiones que afectan su vida y su entorno a través de espacios de encuentro donde pueden aportar, transmitir conocimiento, compartir experiencias, intercambiar ideas, reflexionar y actuar.

La Comunicación para el Cambio Social es un proceso estratégico dentro de la Corporación Prodepaz, transversal a sus procesos y líneas estratégicas, **contribuyendo a la comprensión, apropiación y posicionamiento de su labor en el Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus**.

Los canales de comunicación de la Corporación Prodepaz **están fundamentados en esta perspectiva de Comunicación para el Cambio Social**, promoviendo una comunicación donde los pobladores son protagonistas, **y los medios están a su disposición para narrar sus experiencias, manifestaciones culturales y procesos de construcción de paz**.

Desde el proceso de comunicación, **también se encuentra Mercados del Oriente, un modelo que promueve el fortalecimiento de las competencias de las organizaciones productivas y emprendedores**, la comercialización de sus productos y el cuidado de la casa común. Su visibilización en redes sociales y el sitio web permite compartir historias de productores, impulsar mercados locales y fomentar el consumo responsable.

2 Principales acciones desarrolladas

Internet

En 2024, se administró el contenido del sitio web

www.programadesarrolloparalapaz.org

mediante una estrategia Crossmedia, permitiendo un acercamiento integral con los diferentes públicos que acompañan la labor de la Corporación Prodepaz en pro del desarrollo humano integral y la construcción de paz.

El sitio web fue actualizado constantemente con:

- Podcast Voces del Territorio, reflejando la incidencia y el trabajo de los profesionales y facilitadores.
- Actualización de la biblioteca virtual y las líneas estratégicas.
- Ediciones digitales del periódico **Voces del Territorio.**
- Banners rotativos y noticias sobre encuentros y eventos en el territorio.

Resultados 2024:

Google Analytics reflejó un total de

57.405

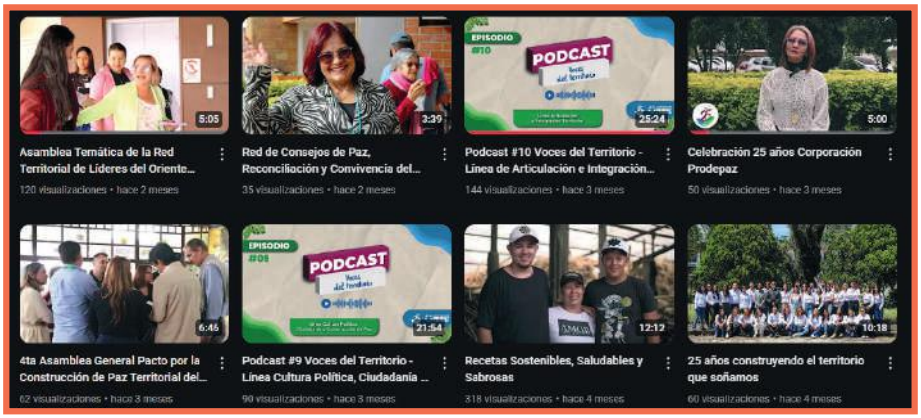
visitas al sitio web.

Además, el sitio web recibió visitas de países como:

Estados Unidos	Alemania	México	Suecia	Irlanda	España
348	82	75	67	63	62

Producción Audiovisual

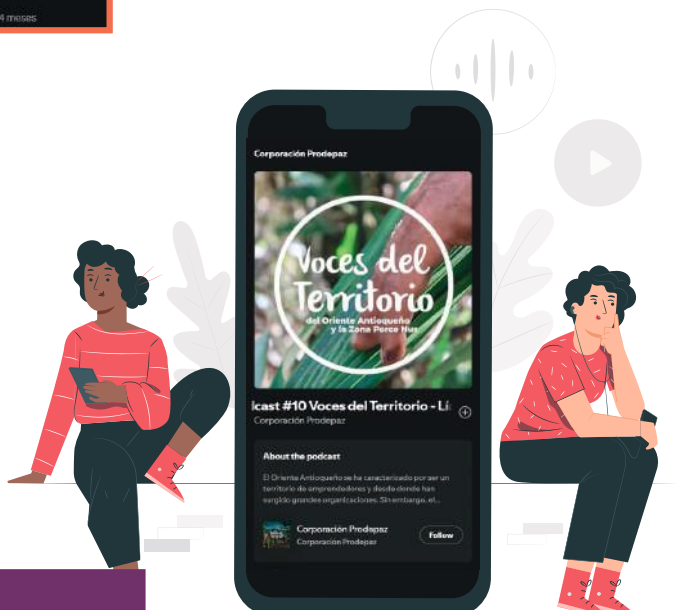
El equipo de comunicaciones realizó preproducción, producción y postproducción de **64 piezas audiovisuales** enfocadas en dos factores:



- Comunicación externa, para visibilizar las acciones de la Corporación Prodepaz en el territorio.
- Comunicación interna, para entender los procesos estratégicos dentro de La Corporación desde el área de Gestión Humana.

Podcast Voces del Territorio

Desde el proceso estratégico de comunicaciones, **se llevan a cabo las labores de preproducción, producción y postproducción del Podcast Voces del Territorio**, con el fin de comunicarnos con la comunidad del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus. Durante el año 2024, **se realizaron 10 programas con temáticas como:**



- Podcast #1 Voces del Territorio - Primer piloto de exportación del modelo Mercados del Oriente
- Podcast #2 Voces del Territorio Informe Final Comisión de la Verdad
- Podcast #3 Voces del territorio - Parte 1 - 25 años Corporación Prodepaz - Un viaje al pasado.
- Podcast #4 Voces del territorio - Parte 2 - 25 años Corporación Prodepaz - Un viaje al pasado.
- Podcast #5 Voces del territorio - Informe de Gestión 2023.
- Podcast #6 Voces del Territorio - Proyecto Entre el Río y la Montaña.
- Podcast #7 Voces del Territorio - Proyecto Aulas Incluyentes, un Modelo para la Paz.
- Podcast #8 Voces del Territorio - Semana por la Paz
- Podcast #9 Voces del Territorio - Línea Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz
- Podcast #10 Voces del Territorio - Línea Articulación e Integración Territorial

Este contenido fue emitido por dos emisoras:

Sinigual 93.3 FM

Coredi FM 90.5

Además, la estrategia de podcast amplió su alcance mediante su difusión en redes sociales, el canal de Youtube y Spotify.

Medios Impresos

Se realizó la diagramación e impresión de piezas gráficas como:

- Informe de Gestión 2023 **(100 ejemplares)**
- Periódico Voces del Territorio, Edición especial #26 **(1.000 ejemplares)**
- Impresión de **12 cartillas de Cátedra de Paz**

Asimismo, el periódico Voces del Territorio fortaleció su alcance digital, **con una versión interactiva y de fácil acceso para la comunidad en la página web**.

Comunicación para el Cambio Social

La Comunicación para el Cambio Social **es transversal en cada uno de los canales de comunicación de la Corporación Prodepaz**. En 2024, se continuó apostando por una comunicación que impulsa la transformación social a través de la participación activa y el diálogo, **fortaleciendo el tejido social y promoviendo la incidencia de las comunidades en su propio desarrollo**.

Este enfoque, permitió generar **espacios de construcción colectiva entre organizaciones, comunidades, sus pobladores y otros actores**, fomentando el intercambio de saberes y la visibilización de iniciativas territoriales.

Entre las acciones clave se destacan:

Estrategia digital "Juntos lo Construimos"

La estrategia digital "Juntos lo Construimos" **se desarrolla en redes sociales y tiene como objetivo mostrar el quehacer misional de la Corporación Prodepaz en el territorio**. Promueve la colaboración entre la Corporación Prodepaz, las comunidades y sus aliados, destacando lo más relevante de estos espacios y visibilizando este trabajo conjunto con contenidos que resalten los esfuerzos de paz territorial y desarrollo integral sostenible.

Estrategia digital 25 años Corporación Prodepaz

Con motivo de la celebración de los 25 años de la Corporación Prodepaz, se implementó una estrategia digital que incluyó la actualización del sitio web, campañas en redes sociales y contenido multimedia **para destacar los logros y proyectos de la Corporación**. Esta estrategia buscó fortalecer la identidad de la Corporación y ampliar su visibilidad en su aniversario.

Además, se consolidó la Mesa Técnica de Comunicaciones, **un espacio impulsado por la Corporación en articulación con sus aliados estratégicos**.

En el marco de su 25.° aniversario, **esta mesa se estableció como un escenario para compartir el quehacer misional de la Corporación**, su trayectoria, el presente y su proyección a futuro.

Los principales elementos de esta estrategia fueron:

Recopilación de testimonios

Podcast Voces del Territorio

Producción audiovisual sobre los 25 años de la Corporación

Datos relevantes "¿Sabías que...?"

3 Principales logros e impactos

- **Fortalecimiento de la Producción Audiovisual:** Se consolidó el uso del formato audiovisual como una **herramienta clave** de comunicación, respondiendo a las preferencias de la comunidad y **convirtiéndose en un medio dinámico y atractivo** para visibilizar las acciones de la Corporación Prodepaz.

- **Crecimiento en Redes Sociales:** Las plataformas digitales de la Corporación Prodepaz y Mercados del Oriente **registraron un crecimiento orgánico significativo**, fortaleciendo la presencia digital de la Corporación y facilitando la conexión con actores clave del territorio. Este incremento no solo amplió el alcance del mensaje institucional, sino que **también potenció la visibilización de iniciativas y aliados estratégicos** que comparten el propósito de la Corporación.

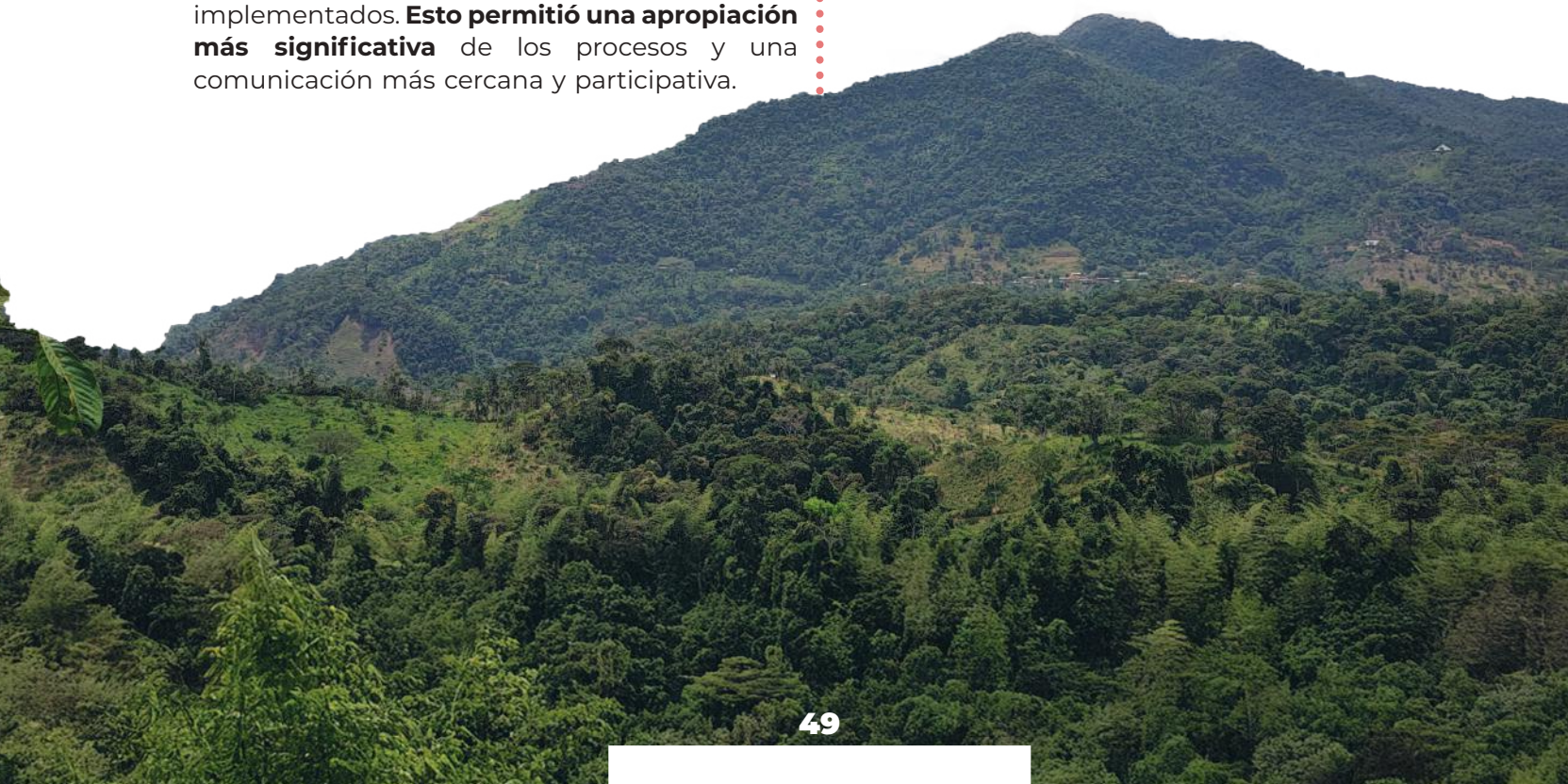
- **Enfoque de Comunicación para el Cambio Social:** La Corporación Prodepaz **puso a disposición de las comunidades diversos medios de comunicación** para que los propios habitantes del territorio **narraran sus experiencias y reflexionaran** sobre las estrategias y programas formativos implementados. **Esto permitió una apropiación más significativa** de los procesos y una comunicación más cercana y participativa.

4 Desafíos 2025

- **Mayor participación en el territorio:** Potenciar la presencia del equipo de comunicaciones en los procesos que se desarrollan en el territorio, **con el fin de documentar, visibilizar y compartir conocimientos** sobre los impactos generados por la Corporación.

- **Visibilización de las transformaciones del territorio:** Diseñar e implementar estrategias de comunicación que den mayor reconocimiento a las transformaciones impulsadas por la Corporación Prodepaz, **resaltando los cambios concretos en las comunidades y fortaleciendo su incidencia en el territorio**.

- **Innovación en estrategias digitales:** Adaptar e incorporar nuevas tendencias de comunicación en los canales del proceso estratégico de comunicación para el cambio social. Esto incluye fortalecer el engagement, identificar temas de interés para la comunidad, participar en espacios de generación de conocimiento y ajustar las estrategias comunicativas a las dinámicas digitales actuales.



Parada Institucional Corporación Empresarial del Oriente CEO, Municipio de Rionegro, 2024.

GESTIÓN DEL **CONOCIMIENTO**

1 Presentación y alcance

La Corporación Prodepaz **a través del proceso de Gestión del Conocimiento**, proporciona información relevante para el territorio en las dimensiones individual, grupal, organizativa e interorganizacional; **de esta manera, se contribuye a la promoción del desarrollo humano integral sostenible**, así como a la implementación del Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y la Zona Porce Nus. Además, **permite fortalecer la cadena de valor institucional**, orientada a la mejora continua y a la generación de iniciativas socialmente pertinentes para una toma de decisiones eficiente y alineada con el cumplimiento del direccionamiento estratégico.

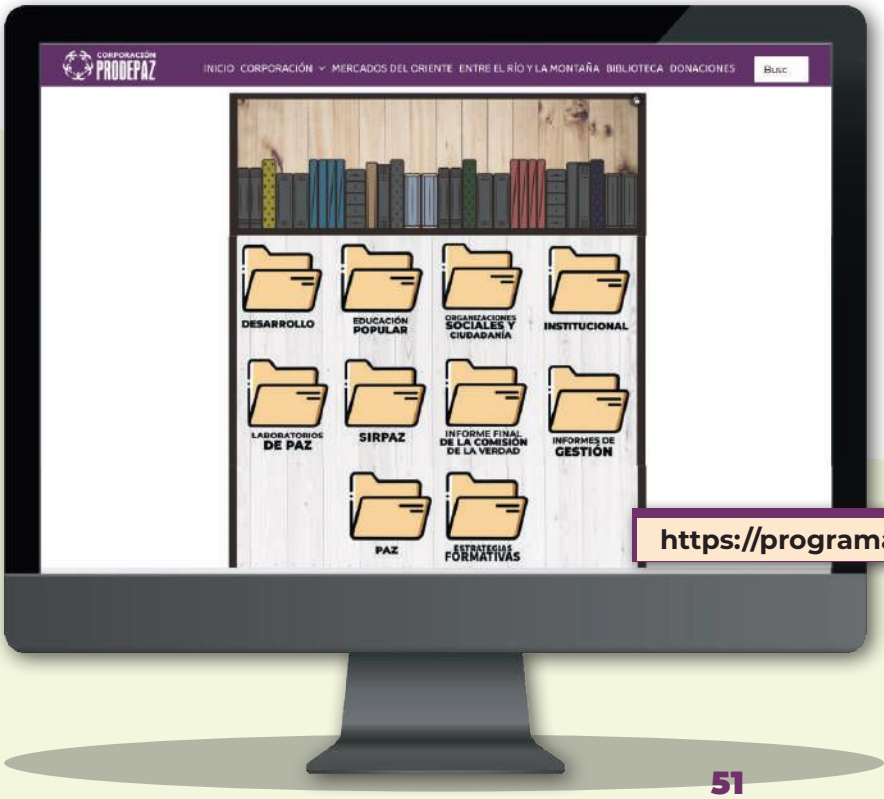
2 Principales acciones desarrolladas

El proceso de Gestión del Conocimiento a través de sus pilares: aprendizaje, información e innovación social, lleva a cabo diferentes procedimientos internos y externos relacionados con la **identificación, organización, archivo, seguridad, privacidad y divulgación** de la información para facilitar el acceso, distribución, organización y disponibilidad.

Biblioteca Virtual:

Es una estrategia que **brinda información a la sociedad y al territorio** en general en temas relacionados con el ser y quehacer misional de la Corporación Prodepaz, **así como el trabajo que realizan otras organizaciones e instituciones en el territorio**, reconociendo su autoría.

Durante el año 2024, se realizó la publicación de algunos documentos como: Ecosistema Solidario Regional, de la Fundación Solidaria del Oriente Antioqueño - FUSOAN, y el **informe de Derechos Humanos 2023 "Bajo el Cielo que Perdimos"**, de la Mesa de Derechos Humanos y Atención Humanitaria del Oriente de Antioquia y el Observatorio Derechos Humanos, Paz y Medio Ambiente Oriente Antioqueño.



La Corporación Prodepaz invita a la comunidad en general a consultar dichas publicaciones a través del **sitio web de la Corporación Prodepaz:**

https://programadesarrolloparalapaz.org/biblioteca/

Perfil Sociodemográfico de los Pobladores:

Permite identificar las características demográficas de los pobladores que hicieron parte de los procesos formativos desplegados por la corporación en el año 2024.

En total, se caracterizaron

390 pobladores

Se logró determinar que:

- **El 62% de participantes de los espacios facilitados y acompañados, son población adulta (28 a 59 años).**
- **El 57% de los pobladores se ubican en los estratos 1 y 2.**
- **El 60% reside en la zona rural y el 40% en la zona urbana.**
- **El 54% de los pobladores que participaron en los procesos de la Corporación señalan que son víctimas del conflicto armado.**

Certificación de programas formativos

La Corporación Prodepaz, **despliega sus estrategias formativas a través de la Escuela CIVITES**, donde Civites se entiende como el "ciudadano agente o que actúa", hace referencia a aquel que pone en ejercicio su cualidad de ciudadano. **La escuela CIVITES promueve el fortalecimiento de habilidades y capacidades de líderes, lideresas y organizaciones**, con el fin de contribuir a la generación de un pensamiento crítico y reflexivo para la incidencia en el territorio, aportando a la construcción de la paz territorial.

Durante el 2024 se llevó a cabo la certificación de 303 pobladores en las estrategias formativas:

- Curso: Bases para la Formulación y Desarrollo de la Cátedra de Paz.
- Curso: Preintermediate English For Tourism 1.
- Curso: Reconociéndo-Nos como Sujetos Políticos y Sociales.
- Curso: Cultura del Encuentro y Cohesión Territorial.
- Programa de formación Fortalecimiento Integral:
  - Fase 2: Fortalece la Capacidad de Gestión.
  - Fase 3: Genera Crecimiento Razonable y Permanente.
  - Fase 4: Establece Alianzas, Fomenta Conocimientos y Aprendizajes.
- Curso: Gestión y Desarrollo de Modelos de Negocio.
- Curso: Liderazgo y transformación Social: Conectando Redes y Territorios.

Se destaca el papel activo de **la Universidad Católica de Oriente y de la Universidad EAFIT desde EAFIT Social**, como aliados estratégicos **que brindan el aval académico para los programas formativos**.

Rendición de cuentas ante la Confederación Colombiana de ONG

En el 2024, se realizó el proceso de acreditación de ONG's y Organizaciones Sociales Comunitarias ante la Confederación Antioqueña de ONG's, garantizando el compromiso social con la Rendición Social Pública de Cuentas.

RSPC

Compromiso social con la Rendición Social Pública de Cuentas

La Confederación Colombiana de ONG – CCONG

otorga este compromiso a:

CORPORACION PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ - PRODEPAZ

¡Muchas gracias!

Este ejercicio realizado por la Corporación Prodepaz **evidencia la transparencia de su gestión**, generando entornos de confianza y credibilidad acerca de los aportes, logros e impactos al desarrollo humano integral sostenible y a la construcción de paz territorial en el área de influencia; asimismo, **contribuye a visibilizar los programas, estrategias y proyectos que se gestionan en el territorio con los pobladores y las organizaciones**, como una muestra de corresponsabilidad social, financiera y de cultura organizacional.

3 Principales logros e impactos

A través de la apuesta educativa de inglés para el turismo, **se logró fortalecer el turismo comunitario y sostenible en los territorios**, siendo un proceso de acompañamiento desarrollado desde el 2022 y que finaliza con éxito en el 2024, **en alianza con la Universidad Católica de Oriente**.

Aval de nuevas estrategias formativas enfocadas en el fortalecimiento de habilidades y competencias para la transformación social.

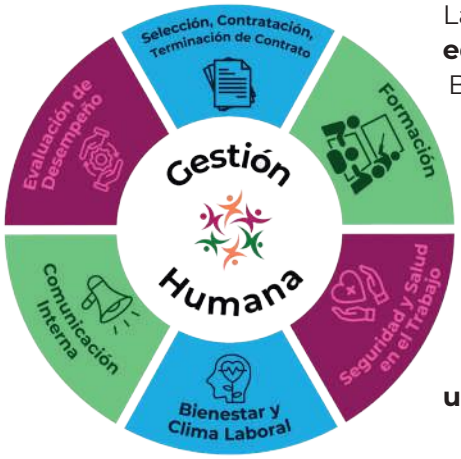
4 Desafíos 2025

- **Consolidar una visión compartida de futuro** que permita identificar propósitos comunes en el Oriente Antioqueño, a través del Ideario de Región.
- **Continuar fortaleciendo habilidades y competencias en los líderes, lideresas y organizaciones del territorio** a través del despliegue de las estrategias de formación para la acción, contribuyendo a la toma de decisiones colectivas para la incidencia.
- **Promover la investigación social que fortalezca la visión integrada del territorio** y que facilite la definición de estrategias de formación socialmente pertinentes.
- **Incorporar en los procesos internos y externos la innovación social**, permitiendo que las diferentes estrategias desplegadas en la Corporación se adapten a las realidades territoriales.

Encuentro de colaboradores de la Corporación Prodepaz, Municipio de Rionegro, 2024.

GESTIÓN HUMANA

1 Presentación y alcance



La Gestión Humana, **es el motor que impulsa el desarrollo integral del equipo humano** y, por ende, el crecimiento y éxito de la Corporación. Basado en una sinergia entre políticas innovadoras y prácticas efectivas, **este proceso busca atraer al mejor talento, desarrollar competencias, mejorar el clima laboral, fortalecer la cultura organizacional y cumplir con normativas en Seguridad y Salud en el Trabajo**; todo esto para contar con un equipo comprometido y competente. Como afirma Idalberto Chiavenato, "Las personas son el activo más importante de cualquier empresa, y gestionarlas adecuadamente es la clave para alcanzar los objetivos estratégicos". En la Corporación Prodepaz, **la Gestión Humana es un referente que la posiciona como una organización líder en un entorno en constante cambio**.

2 Principales acciones desarrolladas

Formación del Talento

En articulación con el proceso de Gestión del Conocimiento, se desarrolló un plan de formación orientado en el fortalecimiento de los conocimientos, habilidades y experiencias del talento humano de la Corporación Prodepaz. **Este plan se centró en dotar a los colaboradores, de las herramientas necesarias para alcanzar los objetivos corporativos** y el fomento de su desarrollo humano integral.

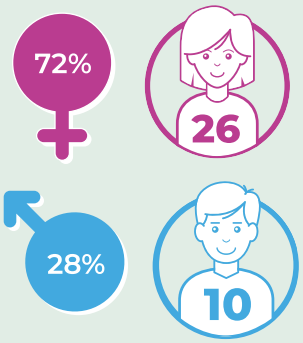
Selección y contratación

En 2024, la Corporación desarrolló los procesos de selección orientados a mejorar la empleabilidad en el área de influencia. Esto garantiza una contratación eficaz, fundamentada en buenas prácticas organizacionales. Con un enfoque proactivo, **se promueve la equidad, la transparencia, la diversidad y el respeto**, asegurando que cada acción esté alineada con el objeto social de la Corporación. Este compromiso no solo fortalece el equipo, sino que también crea un entorno laboral inclusivo y dinámico, impulsando el desarrollo de nuestra comunidad.

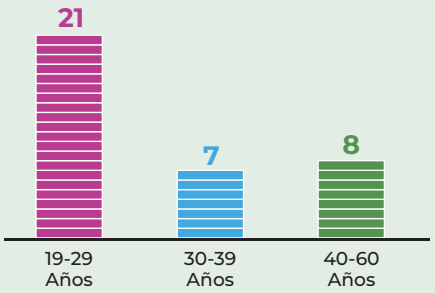
Estrategia de Liderazgo, Municipio de Rionegro, 2024.

Perfil Sociodemográfico **Corporación Prodepaz 2024**

Sexo de Colaboradores(as)



Rango de Edades de Colaboradores(as)



55

Número de Colaboradores(as)

13 Territorio (36.1%)

11 Soporte (30.6%)

12 Estratégico (33.3%)

Sistema de Gestión de
Seguridad y Salud en el Trabajo SG – SST

En la Corporación Prodepaz, **el SG-SST se implementa mediante un proceso estructurado y por etapas**, enfocado en la mejora continua. Este sistema abarca desde la política y planificación hasta la evaluación y auditoría, **con el objetivo de anticipar y controlar los riesgos que afectan la seguridad y salud** de todos los colaboradores.

Este se desarrolla mediante estrategias efectivas para prevenir accidentes y enfermedades laborales, promoviendo la salud integral de los colaboradores. **Con un enfoque basado en el ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar)**, la Corporación Prodepaz se compromete a crear un entorno laboral que no solo **protege a su equipo**, sino que también **impulsa su bienestar y productividad.**

3 Principales logros e impactos

Avance del SG-SST Mensual

- **Apostando por el liderazgo transformacional en la Corporación Prodepaz**, se han formado líderes, artífices de procesos orientados a resultados, impactos y transformaciones; ayudando en la mejora del clima laboral y demostrando que el liderazgo es la clave para el éxito.

Jornada especial Procesos Estratégicos, Municipio de Marinilla, 2024.

Capacitación Brigada de Emergencia, Municipio de Rionegro, 2024.

- **Comprometidos con la mejora continua, la seguridad y salud de los colaboradores**, la Corporación Prodepaz a través de su proceso estratégico de Gestión Humana logra el cumplimiento de los estándares mínimos de seguridad definidos por la Res. 0312 de 2019 y el Dec. 1072 de 2015, reflejados en su Plan Operativo Anual.

4 Desafíos 2025

- Adoptar un enfoque basado en la teoría del cambio para **diseñar estrategias que respondan a las necesidades cambiantes del entorno laboral**. Esto incluye la adaptación y creación de programas que promuevan el liderazgo transformacional, la resiliencia y la innovación continua.

- **Continuar con la implementación de estrategias** que permitan a los colaboradores interiorizar y comprender el SG-SST.

Firma Proyecto Fase III con Alianza Oriente Sostenible, Municipio de Rionegro, 2024.

GESTIÓN DE ALIANZAS Y PROYECTOS

1 Presentación y alcance

El proceso estratégico de Gestión de Alianzas y Proyectos, **mediante la formulación de iniciativas en construcción de paz para el desarrollo social, contribuye al fortalecimiento de las capacidades de organizaciones sociales y comunitarias**, así, como a la promoción de la participación ciudadana, la cultura política, la equidad de género y la articulación territorial del Oriente Antioqueño y la Zona Porce Nus. Por ello, desde Alianzas y Proyectos, se tiene como premisa "Generar sostenibilidad al Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus y a la Corporación Prodepaz, **a través de la formulación de propuestas que promuevan la construcción de paz y el cambio social**".

De esta manera, Alianzas y Proyectos **aporta al contexto político, social, económico y ambiental de la región** mediante el establecimiento y sostenimiento de alianzas estratégicas con actores locales, regionales, nacionales e internacionales, **que comparten apuestas comunes para la construcción de paz,** el desarrollo humano integral de las comunidades y el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y sus metas en el país.

2 Principales acciones desarrolladas

Durante el 2024, se llevaron a cabo trece visitas de **relacionamiento con el sector público**, con el objetivo de dar a conocer el quehacer de la Corporación Prodepaz, su misión y las acciones realizadas en los municipios de **Puerto Triunfo, Rionegro, Cocorná, San Luis, San Francisco, Sonsón, La Ceja del Tambo, San Rafael, San Carlos, El Carmen de Viboral, El Santuario, Granada y Puerto Nare**. Estas visitas permitieron identificar necesidades y prioridades, así como promover iniciativas conjuntas que beneficien a la comunidad y al territorio. **Este enfoque proactivo busca unir esfuerzos entre las administraciones municipales y la Corporación Prodepaz** para la gestión de recursos que permitan llevar a cabo acciones en pro de las comunidades.

Además, se llevó a cabo la formulación y presentación de proyectos e iniciativas en colaboración con actores del territorio aliados de la Corporación Prodepaz, tales como:

la Asociación Regional de Mujeres del Oriente Antioqueño AMOR	la Universidad Católica de Oriente UCO	JUZT Productividad	Pacto por la Construcción de Paz Territorial en el Oriente Antioqueño.
ASOCIACIÓN REGIONAL DE MUJERES DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO	UCO Universidad Católica de Oriente Vigilada Mineducación	Juzt Gestión de productividad S.A.S.	Pacto por la Construcción de Paz Territorial en el Oriente Antioqueño

Estas alianzas estratégicas permitieron abordar de manera integral diversas problemáticas del territorio, **promoviendo el empoderamiento de las comunidades y el fortalecimiento del tejido social**, buscando no solo generar un impacto positivo en la región, sino **también fomentar una cultura de paz y desarrollo sostenible.** La participación activa de estos aliados es fundamental para garantizar que los proyectos sean pertinentes y respondan a las necesidades reales de la población del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus.

Convenios con continuidad **en ejecución**

En el 2024 se da la continuidad de los convenios celebrados en años anteriores con entidades de cooperación internacional como:

Unión Europea

APY Solidaridad en Acción

En articulación con la corporación CREANDO PAÍS

Convenios celebrados en **el 2024**

Se da la firma de 5 convenios con cruce de recursos económicos que contribuyen al cumplimiento del objeto misional de la Corporación Prodepaz, con organizaciones como:

Empresas Públicas de Medellín EPM
2024-2027

ISA INTERCOLOMBIA
2024

ISAGEN
2024-2027

Comfama "Proyecto Germina"
2024

Proyecto Alianza Oriente Sostenible: Fase III.
2024

Alianzas establecidas **en 2024**

Se establecieron 4 alianzas y/o convenios marco firmados para el fortalecimiento de las líneas estratégicas de la Corporación con organizaciones como: Grupo Bios, JUZT Productividad, Asociación Regional de Mujeres del Oriente Antioqueño AMOR y Fundación Salva Terra.

Grupo Bios

JUZT Productividad

Fundación Salva Terra

Asociación Regional de Mujeres del Oriente Antioqueño - AMOR

3 Principales logros e impactos

- 23 proyectos formulados y presentados a organizaciones de nivel local, regional, nacional e internacional como Unión Europea, Fundación Mitsubishi, Fundación Bolívar Davivienda, USAID (Programa Raíces), Embajada Británica, Embajada de Suiza, USAID-OIM, BID Lab, Agencia Sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo, USAID (Programa de DDHH), Fundación SURA, Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD, Fondo Acción, Innovations for Poverty Action IPA.
- Caracterización del Repositorio de Proyectos de la Corporación, para la gestión, seguimiento, transparencia, toma de decisiones y aprendizaje organizacional.

4 Desafíos 2025

- Propiciar relaciones con actores clave del sector público, privado y social comunitario para el despliegue de estrategias que contribuyan a la transformación social territorial.
- Innovar en los enfoques de formulación y gestión de proyectos que respondan a las necesidades del territorio y sean atractivos para los cooperantes, permitiendo la sostenibilidad a largo plazo de los programas en el territorio.
- Promover la participación activa de la comunidad en el diseño e implementación de proyectos, para lograr un impacto duradero y significativo.

Celebración 25 años, Municipio de El Carmen de Viboral, 2024.

25 AÑOS CONSTRUYENDO *esperanza*

La Corporación Prodepaz

celebró

de historia

El 2024 representó un año de reflexión, gratitud y celebración para la Corporación Prodepaz. **Se conmemoraron 25 años tejiendo historias de esperanza, impulsando proyectos transformadores y construyendo caminos hacia la paz en el territorio.** Este aniversario no solo simbolizó el reconocimiento de una trayectoria llena de logros, sino también **un homenaje a cada persona, organización, institución y comunidad que ha formado parte de este sueño colectivo.** A lo largo del año, se llevaron a cabo diversos eventos en los que participaron aliados estratégicos, colaboradores y actores sociales, reafirmando el compromiso de continuar trabajando por un futuro más justo y sostenible.

Reunión de Junta Directiva Corporación Prodepaz, Municipio de Rionegro, 2024.

Celebración con la Junta Directiva

La Corporación Prodepaz celebró su vigésimo quinto aniversario con su Junta Directiva, en un espacio realizado en la Corporación Empresarial del Oriente (CEO), **encuentro marcado por el compromiso con el desarrollo humano y la construcción de un territorio en paz**. En este espacio participaron representantes de las instituciones que conforman el Gobierno Corporativo de la Corporación Prodepaz:

ISAGEN, ISA INTERCOLOMBIA, Universidad Católica de Oriente UCO, Corporación Vida, Justicia y Paz, Universidad EAFIT, ASOCOLFLORES, Diócesis Sonsón-Rionegro, CEO y FUSOAN, además de los invitados permanentes.

Reunión de Junta Directiva Corporación Prodepaz, Municipio de Rionegro, 2024.

Durante este encuentro, el Director Ejecutivo, el Pbro. Oscar David Maya Montoya, **reconoció y agradeció a cada integrante de la Junta Directiva**, por su respaldo y vinculación con el desarrollo, la paz y el quehacer de la corporación **en estos 25 años de historia.**

Celebración en el encuentro de colaboradores

Encuentro de colaboradores Corporación Prodepaz, Recinto Quirama, Municipio El Carmen de Viboral, 2024.

Encuentro de colaboradores Corporación Prodepaz, Recinto Quirama, Municipio El Carmen de Viboral, 2024.

Junto con el equipo de colaboradores, la Corporación Prodepaz celebró 25 años de trayectoria al servicio de la comunidad.

Encuentro de colaboradores Corporación Prodepaz, Recinto Quirama, Municipio El Carmen de Viboral, 2024.

En este encuentro **se expresó un profundo agradecimiento y se destacó la labor de quienes, desde sus distintas áreas y funciones, representan el corazón del trabajo en el territorio.**

Así mismo, se realizó un acto de reconocimiento a aquellos colaboradores que con el pasar de los años, han demostrado su amor, compromiso y dedicación dentro de la Corporación.

Encuentro de colaboradores Corporación Prodepaz, Recinto Quirama, Municipio El Carmen de Viboral, 2024.

Celebración con el territorio y nuestros grandes aliados

El 13 de noviembre de 2024 quedó marcado como un día de celebración y reconocimiento para la Corporación.

Celebración 25 años, Recinto Quirama, Municipio de El Carmen de Viboral, 2024.

En esta fecha especial, **fundadores, miembros de Junta Directiva y Comité Técnico, exdirectores, sacerdotes, aliados, alcaldes, empresas e instituciones, entidades y funcionarios públicos, academia, medios de comunicación, organizaciones de la sociedad civil, líderes y lideresas y equipo de trabajo de la Corporación**, se reunieron para celebrar 25 años de trayectoria en la construcción de paz territorial.

Celebración 25 años, Recinto Quirama, Municipio El Carmen de Viboral, 2024.

Celebración 25 años, Recinto Quirama, Municipio El Carmen de Viboral, 2024.

Este hito reflejó los esfuerzos y procesos desarrollados en el Oriente Antioqueño y la Zona Porce Nus. El evento tuvo lugar en el Recinto Quirama, el mismo espacio donde se celebró el primer aniversario de la Corporación Prodepaz en el año 2000.

Celebración 25 años, Recinto Quirama, Municipio El Carmen de Viboral, 2024.

Paradas institucionales

Se conformó de manera temporal la Mesa Técnica de Comunicaciones de Asociados de la Corporación, como un escenario para compartir la misión del PDP, su trayectoria, su presente y su proyección.

Parada Institucional en la Corporación Empresarial del Oriente - CEO, Municipio de Rionegro, 2024.

Parada Institucional en la Corporación Empresarial del Oriente - CEO, Municipio de Rionegro, 2024.

Parada Institucional en ASOCOLFLORES, Municipio de Rionegro, 2024.

Parada Institucional en ASOCOLFLORES, Municipio de Rionegro, 2024.

A través de esta estrategia, la Corporación Prodepaz compartió su labor en el territorio con algunos integrantes de la Corporación Empresarial del Oriente - CEO y de ASOCOLFLORES, invitándolos a continuar trabajando juntos por la transformación del territorio.

Nuestra presencia en medios locales

La estrategia de difusión realizada durante 2024 **incluyó visitas y entrevistas con medios aliados para compartir la esencia y el trabajo de la Corporación**. Diversos medios regionales abrieron sus espacios para que la comunidad conociera el impacto de los 25 años de trayectoria de la Corporación Prodepaz.

Prodepaz: 25 Años de Servicio, Paz y Desarrollo en Oriente Antioqueño

Óscar David Maya Montoya, director de Prodepaz, "Aún persisten grandes retos y desafíos que asumir, por tanto, mi llamado es a que, cada vez más, la comunidad del Oriente antioqueño y la zona Porce Nus, valore la presencia y el servicio de la Corporación Prodepaz en la región." Foto Periódico el Oriente.

25 Años de Construcción de Paz: La Corporación Prodepaz Impulsa el Desarrollo Humano Integral en el Territorio"

JAC El Entablado, Municipio de Cocorná, 2024.

INFORMACIÓN **FINANCIERA Y DE CUMPLIMIENTO LEGAL**

ESTADO DE LA SITUACIÓN FINANCIERA COMPARATIVO BAJO NIIF

CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ
NIT. 811.020.486-3
ESTADO DE LA SITUACION FINANCIERA COMPARATIVO BAJO NIIF AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024
(En miles de pesos)

	NOTAS	AÑO 2024	AÑO 2023	% VARIACION
ACTIVO				
ACTIVO CORRIENTE:				
Efectivo y equivalentes de efectivo	**2**	1,119,674	1,112,899	0.61
Deudores	**3**	640,039	207,345	208.68
Inventarios	**4**	2,114	0	0.00
Total activo corriente		1,761,827	1,320,244	33.45
ACTIVO NO CORRIENTE:				
Propiedades, planta y equipo	**5**	396,595	401,907	-1.32
Total activo no corriente		396,595	401,907	-1.32
TOTAL ACTIVO		2,158,422	1,722,151	25.33

	NOTAS	AÑO 2024	AÑO 2023	% VARIACION
PASIVO Y PATRIMONIO				
PASIVO CORRIENTE:				
Cuentas por pagar:				
Otras cuentas por pagar	**6**	4,560	9,311	-51.03
Impuestos, gravamenes y tasas	**7**	802	0	0.00
Obligaciones Laborales	**8**	978	1,117	-12.44
Depósitos recibidos	**9**	1,474,014	1,031,318	42.93
Total pasivo corriente		1,480,354	1,041,746	42.10
Total pasivo		1,480,354	1,041,746	42.10
PATRIMONIO:	**10**			
Donaciones		37,200	21,600	72.22
Reservas		32,229	5,830	452.81
Resultados del ejercicio		71,309	65,996	8.05
Resultados de ejercicios anteriores		0	49,649	-100.00
Efecto adopcion NIIF		537,330	537,330	0.00
Total Patrimonio		678,068	680,405	-0.34
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		2,158,422	1,722,151	25.33

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.
Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos, que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos balances generales, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.

OSCAR DAVID MAYA MONTOYA
Representante Legal
(Ver certificado adjunto)

MARBELLE QUINTERO TOBON
Contadora
T.P. 307325-T

JUAN FELIPE MEJIA CADAVID
Revisor Fiscal
T.P 139559-T

ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO COMPARATIVO BAJO NIIF

CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ
NIT. 811.020.486-3
ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO COMPARATIVO BAJO NIIF AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024
(En miles de pesos)

	Donaciones	Reservas	Resultado del ejercicio	Déficit o Superavit acumulado	Efecto adopcion NIIF	Total patrimonio
SALDOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023	21,600	5,830	65,996	49,649	537,330	680,405
Deficit o superavit de Ingresos sobre egresos del año	15,600	26,399	71,309	(49,649)	-	63,659
SALDOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024	37,200	32,229	71,309	-	537,330	678,068
Deficit o superavit de Ingresos sobre egresos del año	-	-	-	71,309	-	71,309
SALDOS AL 1 DE ENERO DE 2025	37,200	32,229	-	71,309	537,330	678,068

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.
Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos, que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.

OSCAR DAVID MAYA MONTOYA
Representante Legal
(Ver certificado adjunto)

MARBELLE QUINTERO TOBON
Contadora
T.P. 307325-T

JUAN FELIPE MEJIA CADAVID
Revisor Fiscal
T.P 139559-T

ESTADOS DE RESULTADOS COMPARATIVOS BAJO NIIF

CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ
NIT. 811.020.486-3

ESTADOS DE RESULTADOS COMPARATIVO BAJO NIIF AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024

(En miles de pesos)

	NOTAS	AÑO 2024	AÑO 2023	% VARIACION
INGRESOS:				
Ingresos Operacionales	**11**	43,582	-	0.00
Menos Costos de ventas	**16**	- 36,199	-	0.00
Utilidad Bruta		**7,383**	**-**	0.00
EGRESOS:				
Menos Gastos Operacionales de Administracion	**13**	- 5,387	- 5,313	1.39
Gastos Operacionales de ventas	**14**	- 1,444	-	0.00
Excedente o perdida Operacional		**552**	**- 5,313**	-110.39
	9			
Menos Gastos No Operacionales	**15**	- 2,999	-	0.00
Menos Impuestos de Renta y Complementarios		-	-	0.00
Excedente o Perdida del Ejercicio Antes de Impuestos		**- 2,447**	**- 5,313**	-106.96
Menos Provision Impuesto Renta		-	-	0.00
Excedente o Perdida Neta		**- 2,447**	**- 5,313**	-53.94
Mas Ingresos No Operacionales	**12**	73,756	71,309	3.43
Total Excedente Integrales		**71,309**	**65,996**	8.05

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos, que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.

OSCAR DAVID MAYA MONTOYA
Representante Legal
(Ver certificado adjunto)

MARBELLE QUINTERO TOBON
Contadora
T.P. 307325-T

JUAN FELIPE MEJIA CADAVID
Revisor Fiscal
T.P 139559-T

ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO COMPARATIVO BAJO NIIF

CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ

NIT. 811.020.486-3

ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO COMPARATIVO BAJO NIIF AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024

(En miles de pesos)

	NOTAS	AÑO 2024	AÑO 2023
FLUJOS DE EFECTIVO GENERADOS POR LAS OPERACIONES DEL AÑO:			
FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE OPERACION:			
Resultado del ejercicio		71,309	65,996
Mas (Menos) gastos (ingresos) que no afectaro el capital de trabajo			
Depreciación	**13**	5,313	5,313
Deudores	**3**	-432,694	35,879
Inventarios	**4**	-2,114	
Cuentas por pagar	**6-8**	-4,890	2,418
Impuestos por pagar	**7**	802	
Aumento en depósitos recibidos	**9**	442,696	181,001
EFECTIVO GENERADO EN OPERACIONES (EGO)		**80,421**	**290,608**
FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN:			
Donaciones	**10**	15,600	6,729
Reinversion de excedente	**10**	-89,246	0
EFECTIVO GENERADO EN ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN		**-73,646**	**6,729**
FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE INVERSIÓN:			
Inversiones		0	0
Variacion Activos Fjos			
EFECTIVO GENERADO EN ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		**0**	**0**
CAMBIO NETO DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO		**6,775**	**297,337**
SALDO INICIAL DE EFECTIVO	**2**	**1,112,900**	**815,563**
EFECTIVO AL FINAL DEL PERIODO		**1,119,675**	**1,112,900**

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos, que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.

OSCAR DAVID MAYA MONTOYA
Representante Legal
(Ver certificado adjunto)

MARBELLE QUINTERO TOBON
Contadora
T.P. 307325-T

JUAN FELIPE MEJIA CADAVID
Revisor Fiscal
T.P 139559-T

Rionegro, marzo 20 de 2025

Asunto: **CUMPLIMIENTO REGULACIÓN SOBRE INFORME DE GESTIÓN**

En calidad de Representante Legal de la CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ - PRODEPAZ, hago constar, que durante el ejercicio 2024, nuestra Corporación cumplió cabalmente con las obligaciones establecidas en el artículo 47 de la ley 222 de 1995, modificado por el artículo 1 de la ley 603 de 2000, en virtud de la cual se regula lo concerniente al Informe de gestión, que contiene una exposición fiel sobre la evolución de la Corporación, su situación económica, administrativa y jurídica.

"Artículo 47, Informe de gestión. El Informe de gestión deberá contener una exposición fiel sobre la evolución de los negocios y la situación económica, administrativa y jurídica de la sociedad.
El informe deberá incluir igualmente indicaciones sobre:
1. Los acontecimientos importantes acaecidos después del ejercicio.
2. La evolución previsible de la sociedad.
3. Las operaciones celebradas con los socios y con los administradores.
4. El estado de cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la sociedad. El informe deberá ser aprobado por la mayoría de votos de quienes deban presentarlo. A él se adjuntarán las explicaciones o salvedades de quienes no lo compartieren".

Es así que se cuenta con los soportes técnicos y de sistemas debidamente legalizados, bajo las condiciones de licenciamiento que ordena la ley, respetando a la vez los derechos de autor de publicaciones, marcas, licencias y patentes.

Atentamente,

Pbro.OSCAR DAVID MAYA MONTOYA
C.C. 98.571.074
Representante Legal
Corporación Programa Desarrollo para la Paz
NIT 811.020.486-3

Rionegro, marzo 20 de 2025

Asunto: **CUMPLIMIENTO NORMAS DE PROPIEDAD INTELECTUAL DE DERECHOS DE AUTOR**

En calidad de Representante Legal de la CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ - PRODEPAZ, hago constar, que durante el ejercicio 2024,n uestra Corporación cumplió cabalmente con las obligaciones establecidas en la ley 603 de 2000, en virtud de la cual se vigila el cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor.

Es así que se cuenta con los soportes técnicos y de sistemas debidamente legalizados bajo las condiciones de licenciamiento que ordena la ley, respetando a la vez los derechos de autor de publicaciones, marcas, licencias y patentes.

Se expide de conformidad con lo establecido en el artículo 47 de la ley 222 de 1995, modificado por el artículo 1 de la ley 603 de 2000.

Atentamente,

Pbro. OSCAR DAVID MAYA MONTOYA
C.C. 98.571.074
Representante Legal
Corporación Programa Desarrollo para la Paz
NIT 811.020.486-3

25 AÑOS

construyendo juntos

el **territorio** que

soñamos

CORPORACIÓN PRODEPAZ

Calle 64 #52-39 | Sector Altos de El Lago – Rionegro, Antioquia
+57 312 406 1736 / info@prodepaz.org

www.programadesarrolloparalapaz.org

Corporación Prodepaz

Prodepaz