



El Camino de Renovación



EL MOVIMIENTO PARA LA
RENDICIÓN DE CUENTAS
Del Ejército de salvación



El Camino de Renovación

EL MOVIMIENTO PARA LA
RENDICIÓN DE CUENTAS

Del Ejército de Salvación





Primera publicación 2017

Derecho de autor © El General del Ejército de Salvación,
incluidas las palabras, diagramas, ilustraciones e imágenes
ISBN 978-1-911149-48-4

Diseño: James Gardner y Berni Georges

En la Biblioteca Británica se encuentra disponible un registro de catálogo de este libro.

Las referencias bíblicas son tomadas de la Nueva Versión Internacional y Reina Valera Contemporánea excepto cuando otra versión es indicada en paréntesis.

Las referencias al Manual de Doctrina del Ejército de Salvación son de la edición 2010.

Las referencias de las canciones son tomadas del Cancionero en inglés del Ejército de Salvación (2015). No dude en sustituir estas canciones con la versión más adecuadas a su contexto y disponibilidad.

Publicado por Salvation Books

Cuartel Internacional del Ejército de Salvación

101 Queen Victoria Street, London EC4V 4EH, United Kingdom

Para mayor información por favor visitar
www.salvationarmy.org/accountability

Impreso y encuadernado en el RU por Page Bros Ltd



Contenido

El Camino de Renovación:	Invitación del General	5
Introducción:	Cómo Usar Este Libro	9
1	El Camino de Renovación – Una Historia Verdadera	13
2	El Camino de Renovación – Construyendo Un Movimiento Para la Rendición de Cuentas	19
3	El Marco de Trabajo Para la Rendición de Cuentas de la Misión	29
4	Personas	33
5	Pasión y Espíritu	39
6	Propósito	45
7	Plan	51
8	Progreso	61
9	Sistemas y Procedimientos	67
10	Responder Juntos a las Preguntas – Usando Facilitación Basada en la Fe	73
11	Una Cultura Cambiante	81
	Glosario de Términos	90

Invitación





EL CAMINO DE RENOVACIÓN

Invitación del General

Como su líder internacional, estoy convencido de llamar al Ejército de Salvación a una renovación espiritual y misional. En un mundo de valores cambiantes, debemos ser personas con vitalidad e integridad espiritual, fieles y dinámicos en la misión. Debemos rendir cuentas por nuestras acciones y actitudes a medida que participamos en la misión de Dios de transformar al mundo. Debemos estar dispuestos a aprender de nuestros éxitos, pero también de nuestros fracasos. Para tratar de estas importantes preocupaciones estoy pidiendo a todos los que están enlazados con el Ejército de Salvación a unirse al Movimiento para la Rendición de Cuentas.

¿Qué queremos decir por “rendición de cuentas”? eso es más que rendir cuentas por dinero. La rendición de cuentas es un proceso que requiere que cada persona sea un buen mayordomo en cada aspecto de la vida. Esto incluye rendir cuentas a los que tienen autoridad sobre nosotros, pero también a la gente que nos apoya, se beneficia o comparte en nuestro trabajo. La rendición de cuentas nos permite una mayor integridad personal y corporativa; mas aprendizaje de los éxitos y fracasos; respeto por cada persona; una mayordomía más efectiva de todos los recursos; el deseo de informar; explicar y responder por las consecuencias.

Esto no es nada nuevo, pero las voces clamando por la rendición de cuentas son cada vez más fuertes y altas. Los individuos, los gobiernos, las corporaciones y organizaciones están siendo observadas muy cercanamente. Por ejemplo, la rendición de cuentas ha sido colocada en el corazón de los Objetivos de Desarrollo Sostenible adoptados por los 193 estados miembros de las Naciones Unidas, en septiembre 2015. Cada uno de nosotros será llamado a rendir cuentas por nuestras acciones en este mundo, y en el próximo.

No debemos reposar sobre la reputación construida por las generaciones de salvacionistas valientes, dedicados que nos han precedido. Nos han entregado un gran cimiento en los últimos 150 años, pero ahora necesitamos seguir adelante. Los salvacionistas y los que trabajan con nosotros tienen razón de esperar una mayor rendición de cuentas, transparencia y buena mayordomía de todos los recursos. La gente quiere saber hacia dónde nos dirigimos – ahora. No es suficiente hacer hincapié de los logros del pasado. Las personas simplemente preguntan: “¡Muéstreme que diferencia está usted haciendo hoy!”

En algunos lugares del mundo, los fracasos anteriores nos están afectando. No es fácil manejar esto. Es muy doloroso y debemos hacer todo lo posible para que en el futuro no cometamos de nuevo los mismos errores. Necesitamos aprender de nuevo los valores de integridad, mayordomía y transparencia del Evangelio. Muchas partes del Ejército de

Salvación ya están produciendo frutos porque ya han tomado la decisión, y continúan hacia adelante, por un camino de renovación. Ellos se han convertido en rendidores de cuentas para el futuro, tanto a Dios como el uno al otro. Cuando vivimos nuestra santidad, con el poder del Espíritu Santo y el amor de Cristo, es clara la diferencia a la vista de todos. En esos lugares, estamos haciendo un excelente progreso en la gran misión de Dios de “salvar almas, crecer santos y servir a la humanidad que sufre”.

Animo a cada persona vinculada con el Ejército de Salvación a leer este libro y a usar el Marco de Trabajo para la Rendición de Cuentas de la Misión. Estoy orando para que el Movimiento de Rendición de Cuentas en el Ejército de Salvación dé como resultado la experiencia de un nuevo impulso en la misión y una vida de santificación. Es mi oración que seremos cada vez más como Jesús en cada dimensión de la vida.

Que Dios nos ayude a hacer de esto una realidad en cada lugar del Ejército de Salvación.



General André Cox

Junio 2016



PARA REFLEXIÓN

1. ¿Por qué la rendición de cuentas está siendo un tema cada vez más importante en todo el mundo?
2. ¿Por qué piensa usted que el General está llamando a todos los que están vinculados con el Ejército de Salvación a rendir cuentas a través de un camino de renovación?
3. ¿Cómo piensa usted que esta invitación del General puede ser relevante, hasta urgente, en donde se halla usted – en su cuerpo, centro, equipo, división, territorio u otra expresión del Ejército de Salvación?
4. ¿Cómo es la rendición de cuentas – definida por el General – relevante en su vida?







Cómo Usar
Este Libro

Introducción



INTRODUCCIÓN

Cómo Usar Este Libro

Este libro provee un recurso simple y flexible para fortalecer una cultura de rendición de cuentas en todas partes del Ejército de Salvación. Ayudará a facilitar una mayor salud y dinamismo de la vida espiritual y la misión del Ejército en todo el mundo. Presenta los elementos claves del Movimiento para la Rendición de Cuentas y nos ayudara a seguir en este importante camino. Será traducido a los más importantes idiomas usados por salvacionistas de todo el mundo.

El mensaje principal del libro es que un movimiento de rendición de cuentas fortalecido y vibrante vaya de la mano con una profunda experiencia espiritual y una renovación misional. Usted no puede tener uno sin el otro. Requiere que tengamos la visión y la energía de rendir cuentas, así como ser comprometidos e intencionales en nuestro camino con Dios a través de la vida.

Esto es verdad a un nivel personal y a un nivel corporativo. Cada uno de nosotros debe hacer un balance personalmente, pero también todos los cuerpos, centros, equipos, equipos de liderazgo, divisiones y territorios. Todos nosotros, en cada lugar, podemos ser responsables por el futuro del Ejército de Salvación, espiritualmente y misionalmente. Varios puntos de este libro nos recuerdan de esto.

¿Quién debe leer este libro y por qué?

El Camino de Renovación tiene como objetivo ayudar a todos los que están vinculados con el Ejército de Salvación – adherentes, jóvenes soldados, soldados mayores, voluntarios, empleados, amigos, donantes, asesores, oficiales, corporativos y otros socios – explorar lo que Dios quiere de nosotros y tener la habilidad de explicar a dónde nos dirigimos, cómo llegaremos allí y la diferencia que estamos haciendo. Cuando hacemos eso estamos rindiendo cuentas. El Ejército de Salvación será un miembro más fiel del Cuerpo de Cristo sirviendo en el mundo y las personas serán inspiradas e influenciadas por el evangelio.

Resumen breve

El Camino de Renovación ha sido escrito para ser usado en todas partes del mundo y en todos los contextos. La “invitación” del General y la “Historia Verdadera” de

renovación y rendición de cuentas en el primer capítulo son puntos importantes donde empezar. Nos hace pensar más intencionalmente sobre la salud de nuestra vida espiritual y misión en el preciso lugar en donde nos encontramos. Las preguntas al final de la “invitación” y la “historia verdadera” nos ayudan a explorar la manera en la que la renovación y la rendición de cuentas pueden ser un camino importante para todos nosotros. Escenas retrospectivas de la “verdadera historia” más adelante en el libro nos ayudan a ilustrar conceptos claves de rendición de cuentas a medida que son expuestos.

En el capítulo 2, el libro provee una visión histórica del Ejército rindiendo cuentas para su vida en curso y misión. Pero el verdadero desafío de este capítulo es acerca de cómo lo hacemos en un mundo diferente del siglo 21. El capítulo y las preguntas de reflexión, al final, nos ayudan a ver y responder a esta diferencia crítica.

Marco de Trabajo para la Rendición de Cuentas de la Misión

En los capítulos del 3 al 9, El Camino de Renovación nos presenta y expone el Marco de Trabajo para la Rendición de Cuentas de la Misión (MAF su sigla en inglés), el instrumento principal del Movimiento para la Rendición de Cuentas. Las seis dimensiones de MAF proveen una estructura para la revisión de rendición de cuentas. Podemos usarlo como individuos para verificar que estamos siendo fieles y eficaces en el camino. Podemos también usar el MAF para estructurar una revisión con un mentor o amigo. Puede también ser usado por equipos o grupos de personas.

El poder del MAF para ayudarnos está en las preguntas. Las preguntas son desafiantes:

- ¿Cómo son las relaciones con las personas
- ¿Cuál es mi propósito en el camino bajo revisión? ¿Qué estoy tratando de lograr?
- ¿Tengo un plan? ¿Es de ayuda? ¿Necesita ser actualizado?
- ¿Qué resultados estoy logrando en el camino?
- ¿Estoy usando todos los procedimientos y sistemas disponibles para ayudarme en mi camino?
- Lo más importante, ¿cómo están mis niveles de energía – física, emocional, espiritual? ¿Estoy siendo renovado diariamente?

El MAF no proporciona la respuesta; hace preguntas. Las respuestas serán variadas en todo el mundo, pero las preguntas son importantes para cada uno.

Las escenas retrospectivas de la “Historia verdadera” en el capítulo 1 en realidad amplían la historia e inspiran a los lectores acerca de cómo los conceptos de la rendición de cuentas discutidos en cada dimensión pueden ser una realidad en la primera línea de la misión.

Las lecturas bíblicas y las canciones incluidas en cada dimensión pueden ser usadas por individuos y grupos para reflexionar en su camino durante los devocionales y retiros. Pueden ser incluidas otras ayudas espirituales y devocionales, según sea necesario. Los líderes, facilitadores y practicantes de la misión son alentados a pensar creativamente acerca del uso de los recursos valorables.

El MAF puede ser usado por un grupo de personas para revisar un programa o actividad. El proceso oficial de rendición de cuentas del Ejército de Salvación puede usar el MAF para estructurar las revisiones territoriales, divisionales, cuerpos y centros. El MAF puede ser usado para verificar que las revisiones existentes cubren todas las seis dimensiones y hacen las preguntas correctas.

El Camino de Renovación también alienta el uso del proceso de Facilitación Basada en el Fe (ver capítulo 10) para ayudar a responder las preguntas de cada dimensión del MAF. Por ejemplo, es importante tener un buen proceso para desarrollar un plan. Los asuntos que surgen de las preguntas de MAF deben ser descritos y analizados; los temas deben ser reflexionados bajo la luz de la Biblia y la experiencia del Ejército y de la iglesia más amplia. El Espíritu Santo también debe ser escuchado en nuestro planeamiento y en cada paso de nuestro camino de renovación.

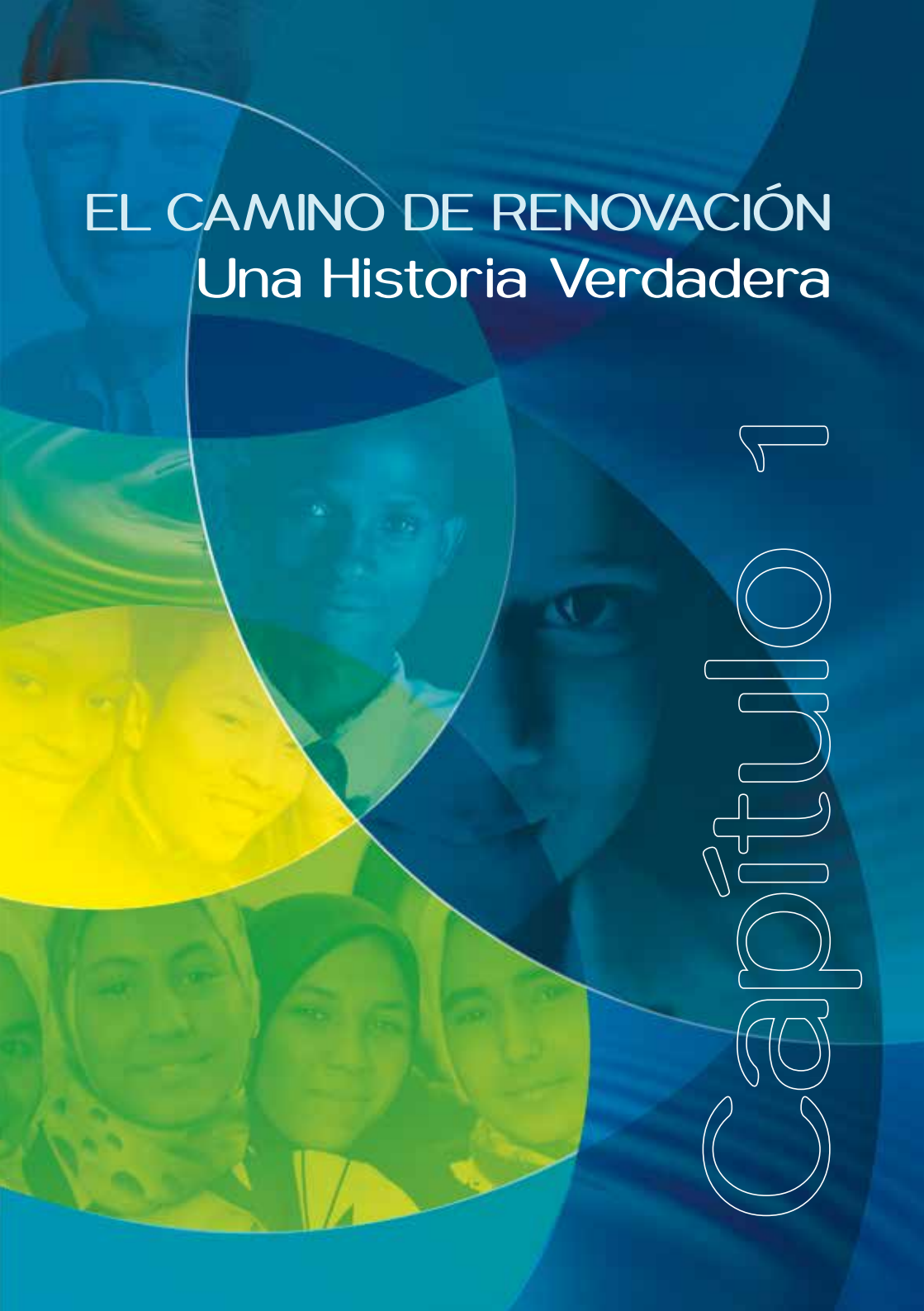
“Si el SEÑOR no edifica la casa, en vano se esfuerzan los albañiles. Si el SEÑOR no cuida la ciudad, en vano hacen guardia los vigilantes.”

Salmo 127:1

A medida que el Movimiento para la Rendición de Cuentas se dispersa por todo el mundo, los recursos y las lecciones aprendidas serán publicados en la web.

Visite: **www.salvationarmy.org/accountability**

Usted también puede visitar: **www.facebook.com/salvationarmyamym** unirse a la página de Facebook “The Salvation Army’s Accountability Movement” para ver las últimas noticias.

The background of the cover is a collage of several circular images featuring diverse individuals. In the top left, a man's face is partially visible. Below him, a young boy in a white shirt and tie looks directly at the camera. To the right, a woman's face is partially shown. In the bottom left, a group of three women wearing headscarves are smiling. The entire collage is overlaid with a blue-to-green gradient and semi-transparent circular shapes.

EL CAMINO DE RENOVACIÓN

Una Historia Verdadera

Capítulo 1

EL CAMINO DE RENOVACIÓN

Una Historia Verdadera

Los Tenientes Bram y Eva* estaban en el segundo año de su nombramiento como oficiales, lideraban la misión del Ejército de Salvación en un pueblo llamado Richmond*. La población del pueblo era de unas 20,000 personas y muchas otras viviendo en los poblados del alrededor.

Bram y Eva eran tenientes muy apasionados y con una gran visión. Sus vidas y las vidas de sus hijos, habían girado cuando encontraron a Jesucristo y habían puesto todo en las manos de Dios. Ellos habían experimentado una transformación de ir de la oscuridad a la luz, de perseguir cosas materiales a una profunda espiritualidad, de una vida mediocre a una con una gran esperanza y propósito. Ellos concebían una vida similar para la gente de Richmond.

Tan pronto llegaron, fue claro que el cuerpo de Richmond no estaba listo para tal visión monumental. Era necesario realizar un trabajo para preparar los corazones y mentes de la gente del cuerpo para participar en una misión cristiana dinámica. A pesar de tener buenas relaciones con la comunidad, el gobierno local y los ciudadanos principales durante más de 100 años, el promedio de asistencia a las reuniones de culto nunca había crecido a más de 50. Se preguntaban, ¿por qué era así?

De hecho, los tenientes no entendían por qué las preguntas sobre el impacto de la misión y mayordomía de los recursos no habían sido tratados seriamente. ¿Por qué la gente no veía la importancia de rendir cuentas a Dios por su propia parte en su misión? Los tenientes no dejaron que les molestara demasiado.

Ellos comenzaron a trabajar intencionalmente con las relaciones. Entablaron relaciones con las personas del cuerpo, incluyendo la celebración de un retiro para considerar lo que la gente quería que sea su cuerpo y cómo podía ser eso posible. Consideraron también a su comunidad, sus características distintivas y lo que sería necesario para ver las vidas de las personas transformadas por Jesús. Los tenientes también organizaron un curso de capacitación sobre lo que implica el liderazgo de equipo. El entrenamiento regular y aprender juntos fueron la clave para el proceso de cambio que poco a poco comenzó a echar raíces.

El nuevo equipo de liderazgo empezó a tomar posesión del futuro del cuerpo, hablando a los demás acerca de eso, y se formó una nueva visión que adquirió impulso. Los tenientes Bram y Eva predicaron con la palabra de Dios acerca del propósito del cuerpo, dando énfasis al ejemplo de Jesús, a quien frecuentemente pedían, ayúdanos a vivir, aspirar y

hablar de los valores del Reino de Dios en cada aspecto de la vida. La gente del cuerpo que había vivido durante muchos años sin ningún cambio, viendo a los oficiales ir y venir, empezaron a pensar que algo diferente sería posible.

El salón del cuerpo estaba en mala condición. Tenía la urgente necesidad de ser renovado o reemplazado. Una vez más, los tenientes se preguntaban por qué habían permitido que se deteriorara. ¿Acaso no le importaba a nadie? Pero, sucedió algo maravilloso poco después de haber conversado sobre sus preocupaciones con la gente del cuerpo. Estaba disponible una propiedad al otro lado del pueblo en un área con muchas casas nuevas, y el Ejército lo compró. La venta del cuerpo antiguo en el distrito central de negocios de Richmond, más la recaudación de fondos locales y algo de apoyo del cuartel territorial, ayudaron para hacer la compra. Hubo ciertas quejas por el traslado, pero la mayoría de las personas estaban emocionadas. No solamente era posible algo diferente, pero estaba sucediendo. El edificio del nuevo cuerpo era más grande y tenía el potencial de servir a la comunidad.

Al inicio del segundo año de los tenientes, el cuerpo se movió a su nuevo lugar, nuevas personas empezaron a llegar a las reuniones de los domingos y las otras actividades del cuerpo comenzaron a florecer. Las personas de la comunidad empezaron a notar que algo estaba sucediendo en el Ejército de Salvación. Las cosas habían progresado velozmente, como si hubiera ocurrido un milagro.

Sin embargo, el teniente Bram sentía que faltaba algo. Sentía que el cambio todavía era muy frágil y comenzó a buscar a Dios como nunca antes lo había hecho. Bram estaba preocupado porque había muy poca evidencia de que las vidas de las personas eran transformadas por Jesús. Era grandioso tener un edificio nuevo, pero ¿qué haría falta para ver al edificio rebosante de personas hallando vida nueva y esperanza en Cristo? El había experimentado una nueva vida en Jesús y quería desesperadamente lo mismo para los demás.

Unas semanas después, el teniente Bram asistió a una conferencia. Uno de los oradores habló al corazón de Bram quien dijo "Fue como si la espada del Espíritu perforaba mi corazón y mente." Zacarías 4:6 llegó a ser un versículo muy importante: "No será por la fuerza ni por ningún poder, sino por mi Espíritu dice el SEÑOR Todopoderoso." Y Efesios 6:10-18, que termina con el poderoso mandamiento: "Oren en el Espíritu en todo momento, con peticiones y ruegos."

De pronto, el teniente Bram se dio cuenta que la misión del Ejército de Salvación es una misión espiritual que requiere poder espiritual, energía y provisión para conducirlo. Las cosas estaban fuera de equilibrio, él pensó. Mucho énfasis en hacer el trabajo, sin suficiente oración ni sabiendo que el poder del Espíritu Santo alimenta con toda la energía. Las personas del cuerpo amaban al Ejército y su historia – pero no tenían suficiente amor para Dios. El teniente Bram se dio cuenta que su gente necesitaba aprender a amar la oración, cuando el Espíritu Santo prepara nuestro espíritu para la misión dinámica.

Bram sabía que tal oración necesitaba incluir oración de "guerra", cuando la iglesia identifica y ora poderosamente contra fuerzas que ennegrecen a las personas de su

necesidad de Dios. Él se dio cuenta que el cuerpo de Richmond, y probablemente muchos otros cuerpos al que él había asistido en el pasado, estaban funcionando con sólo la mitad. Le parecía a él que nadie se había detenido para hacer un chequeo espiritual. Nadie había preguntado por qué la gente carecía de una verdadera pasión por Dios.

Cuando él regresó de la conferencia al cuerpo, parecía que Bram estaba en fuego, y el fuego empezaba a dispersarse. Durante diez semanas él predicó sobre el poder de la oración en relación a la misión, incluyendo oración de guerra. La teniente Eva también cogió el fuego y empezó a alentar a las mujeres para caminar más profundamente con Dios. Empezaron a surgir por toda la ciudad grupos de oración y estudio bíblico, incluyendo las primeras horas de la mañana. Un nuevo entusiasmo para conocer a Jesús se apoderó del cuerpo y la gente del cuerpo no podía guardárselo para ellos mismos.

Las personas empezaron a venir a Jesús en cantidades significativas y en los dos años siguientes el cuerpo empezó a crecer rápidamente. El grupo de la juventud cobró vida y los jóvenes de las escuelas secundarias empezaron a venir al cuerpo y hallar nueva vida y esperanza en Jesús. Algunos de los nuevos eran músicos y la vida de adoración en el cuerpo fue transformada. Se incrementaron los diezmos y las ofrendas, no sólo por el número creciente, pero también porque la gente simplemente quería dar más. Frecuentemente se escuchaban testimonios de vidas transformadas en Jesús.

Rendición de Cuentas de la Misión – un Camino de Renovación

La historia del cambio en el cuerpo de Richmond es una historia verdadera. Es una historia alentadora y la compartimos con ustedes porque en estos días difíciles del siglo 21, Dios está anhelando que todas las partes del Ejército de Salvación vayan por un camino de renovación espiritual y misional. Esto está en el corazón del Movimiento para la Rendición de Cuentas. No se trata primordialmente de dinero, o sistemas, o reglamentos – se trata de la renovación espiritual y misional.

Ninguna parte del Ejército de Salvación es perfecta. Todos podemos ser más eficaces para Dios si estamos dispuestos para ir por el camino de la renovación. Este libro, y la presentación del Movimiento para la Rendición de Cuentas, tiene por objetivo crear una misión saludable y sostenible en cada parte del Ejército de Salvación, y en la vida de cada persona – una misión que impacta a nuestro mundo con el amor y poder de Dios en Cristo. El Camino de Renovación introduce un Marco de Trabajo para la Rendición de Cuentas de la Misión a través del cual podemos rendir cuentas del impacto de nuestra misión de una manera continua. Nos ayuda a hacer las preguntas correctas y sentirnos seguros al hacerlo.

En los capítulos del Camino de Renovación que describe el Marco de Trabajo para la Rendición de Cuentas de la Misión habrá escenas retrospectivas a la historia del cuerpo de Richmond, demostrando claramente como la renovación y la rendición de cuentas están intrínsecamente unidos y son vitales para la vida del Ejército de Salvación en cada lugar.

**Los nombres y lugares han sido cambiados*



PARA REFLEXIONAR

1. ¿Qué parte de la historia halla usted más interesante? ¿Ha experimentado usted algo similar cuando el Espíritu de Dios renueva a su pueblo?
2. En el cuerpo de Richmond hubo muchos resultados con los oficiales y el equipo de liderazgo siendo más responsables de la salud del cuerpo. ¿Cuáles fueron algunos de los resultados? ¿Cómo se relacionan estos con el Ejército de Salvación en donde usted se encuentra, ya sea un cuerpo, centro, equipo, división, territorio u otra expresión del trabajo del Ejército de Salvación?
3. ¿Qué actitudes y conductas cambiaron en esta historia? ¿Qué cambios pueden ser necesarios en donde se encuentra usted?



NOTAS



The background of the cover features a collage of diverse individuals, including men and women of various ethnicities, framed within overlapping circular shapes. The color palette is dominated by shades of blue, green, and yellow.

EL CAMINO DE RENOVACIÓN

Construyendo Un Movimiento Para la Rendición de Cuentas

Capítulo 2

EL CAMINO DE RENOVACIÓN

Construyendo Un Movimiento Para la Rendición de Cuentas

EL AÑO 2015 MARCÓ 150 AÑOS desde que el Ejército de Salvación empezó trabajando como la Misión Cristiana en el Este de Londres. Empoderado por el Espíritu Santo, un movimiento de personas asoló por todo Inglaterra, Escocia, Gales e Irlanda. Mujeres, hombres, niños y niñas se unían al Ejército en sus miles. Vidas fueron cambiadas. Comunidades fueron transformadas. El Movimiento del Ejército de Salvación se dispersó rápidamente por todo el mundo. Los primeros salvacionistas vivieron, respiraron y predicaron un mensaje de salvación sin límites a todos. Ellos estuvieron profundamente comprometidos e hicieron increíbles sacrificios para compartir el evangelio.

Expansión internacional del Ejército

Año	Países	Año	Países	Año	Países	Año	Países
1865	1	1905	41	1945	70	1985	89
1870	1	1910	46	1950	71	1990	96
1875	1	1915	49	1955	71	1995	103
1880	4	1920	54	1960	73	2000	107
1885	17	1925	61	1965	75	2005	111
1890	26	1930	65	1970	78	2010	121
1895	32	1935	70	1975	83	2015	127
1900	35	1940	74	1980	85		



El número de personas que llegan a ser soldados del Ejército de Salvación también continúa creciendo.

Número de soldados a través de los años					
Año	Soldados	Año	Soldados	Año	Soldados
1900	193,092	1940	563,991*	1980	661,526
1905	217,738	1945	580,912*	1985	735,063
1910	231,382	1950	505,532	1990	776,684
1915	256,214	1955	532,752	1995	834,379
1920	334,660*	1960	560,576	2000	1,019,137
1925	442,427*	1965	580,047	2005	1,045,253
1930	487,815*	1970	595,191	2010	1,123,048
1935	537,245*	1975	634,395	2013	1,174,238

* Las cifras incluyen a reclutas, no tenemos a disposición las cifras separadas solo para soldados

Sin embargo, no hay lugar para la complacencia, a medida que avanzamos hacia los próximos 150 años, el desafío para el Ejército de Salvación siempre será lo que Dios quiere que seamos.

Todos pueden estar involucrados en el Movimiento para la Rendición de Cuentas

El Camino de Renovación tiene por objetivo ayudar a las personas – en cada lugar del Ejército de Salvación y a cada nivel – para rendir cuentas en todos los aspectos de la vida.

Donde quiera que exista un equipo de calidad (ya sea en una escuela, hospital, cuerpo, centro, división o territorio del Ejército de Salvación) hay mucho más fruto en el Reino. Esto no significa que no existen problemas. Frecuentemente hay muchos desafíos serios, tales como falta de dinero, edificios inadecuados y deficientes sistemas de administración. Tristemente, debemos reconocer que las relaciones dentro del Ejército de Salvación pueden ser tensas y dañadas. Podemos mejorar. A pesar de los desafíos, la gente busca renovación espiritual y misional dando prioridad a la construcción de relaciones más profundas con Dios, con los demás y con el mundo a nuestro alrededor. Dios bendiga nuestro trabajo cuando rendimos cuentas y somos fieles.

El Ejército de Salvación en sus primeros años era muy bueno desarrollando líderes en todos los niveles. Cada soldado tenía una responsabilidad. La fuerza de un cuerpo no era el oficial de cuerpo – frecuentemente ellos eran movidos dos veces al año. El liderazgo del cuerpo dependía de la calidad de sus oficiales locales quienes estaban profundamente comprometidos y participaban en la conducción del cuerpo. Los adolescentes abrían

nuevos cuerpos y predicaban varias veces a la semana. Las personas en sus años 30 y 40 eran nombrados para liderar territorios creciendo. Las mujeres tenían oportunidades de liderazgo en oposición a la cultura de la época. Las personas mayores no eran dejadas de lado. En el Ejército de Salvación había lugar para todos.

Hoy en día necesitamos tal espíritu de innovación y oportunidad

El Ejército de Salvación siempre debe esforzarse por hacer mejor. Necesitamos vivir y trabajar de manera más eficaz, eficiente y fieles a Dios. Para hacer esto necesitamos un marco de trabajo para ayudar a las personas que trabajan en el Ejército de Salvación en todo el mundo a ser más eficaces, eficientes y fieles constructores del Reino de Dios. Este libro es para ayudar a la gente a rastrear el progreso en su camino. Mientras que los cuarteles, reguladores, socios corporativos y donantes están también preocupados con la rendición de cuentas, la rendición de cuentas debe ser el deseo personal y una prioridad para cada uno.

¿Por qué necesitamos un Movimiento para la Rendición de Cuentas?

Un líder del Ejército de Salvación en India, el Coronel Thumati Vijayakumar, quien fue promovido a la Gloria en febrero del año 2016, define la rendición de cuentas simplemente como “la habilidad de dar cuentas”. Esta es una definición clara y útil. Para alentar a los demás a vivir una vida de salvación sin límite que Dios desea para cada uno, necesitamos la habilidad de explicar a dónde nos dirigimos, cómo llegaremos allí y qué diferencia estamos haciendo.

Tristemente, las palabras “rendición de cuentas” hacen que algunas personas se pongan nerviosas. Muchos han tenido una experiencia negativa de la rendición de cuentas. Ha sido usada para controlar y castigar a las personas. Esto no es lo que se prevé para el Movimiento para la Rendición de Cuentas. La rendición de cuentas debe ser un recurso positivo en nuestro peregrinaje cristiano – cada uno debe ser capaz de rendir cuentas a Dios, a los demás y al mundo que nos rodea de nuestras acciones y actitudes.

Somos llamados a servir a la edad actual. En todo el mundo los oficiales, soldados, empleados y voluntarios del Ejército de Salvación están bajo un cercano escrutinio – tanto corporativo como individualmente. Necesitamos urgentemente los recursos para ayudar a la gente – en todas partes del Ejército – a incrementar nuestra habilidad para rendir cuentas.

A continuación, tenemos algunas razones para explicar por qué es importante la rendición de cuentas:

1. Rendimos cuentas a Dios. En última instancia somos responsables ante Dios – nuestro Creador – como mayordomos de su creación. Nuestra onceava doctrina nos enseña que tendremos que rendir cuentas cuando nos encontremos cara a cara con

Dios en el Cielo, pero ese no es el único tiempo cuando debemos rendir cuentas. Cada día requerimos rendir cuentas si vamos a reflejar la mente y naturaleza de Cristo y vivir una vida santa.

2. Rendimos cuentas el uno al otro. Este principio puede ser obviado en una organización jerárquica. Para los líderes cristianos es muy tentador pensar que solamente deben rendir cuentas a Dios. La historia de la iglesia está llena de líderes que dejaron de escuchar a las personas. Mientras que el Ejército de Salvación no es democrático, tampoco debe ser autocrático. Por el contrario, creemos que Dios quiere un liderazgo de siervo a todo nivel del Ejército de Salvación.

Como líderes siervos, necesitamos fortalecer nuestros sistemas y prácticas para rendir cuentas el uno al otro. Este énfasis renovado de la rendición de cuentas debe dar como resultado que las personas en cada ministerio del Ejército asuman la responsabilidad personal por su parte en la viña. El Ejército de Salvación debe ser un movimiento con personas de todas las edades, ocupaciones, de todas las naciones, que son llamadas y empoderadas “para predicar el evangelio de Jesucristo y en su nombre suplir las necesidades humanas sin discriminación” como está escrito en la declaración internacional de misión.

3. Rendimos cuentas por la forma en que vivimos cada momento de cada día. Este es un gran concepto con implicaciones importantes. Rendimos cuentas por la forma como manejamos todos los recursos entregados a nosotros, incluyendo nuestro cuidado por la tierra. Debemos ser buenos mayordomos con todas las cosas. Esto es central a nuestra comprensión de la santidad.

No existe mayor responsabilidad que la forma como tratamos a otras personas. Confesamos, que, en algunos tiempos del pasado, no hemos tratado a los niños y adultos como Dios espera que lo hagamos. Ha habido tiempos cuando tanto individuos en el Ejército de Salvación como el mismo Ejército de Salvación por sí mismo han ignorado la rendición de cuentas o no lo han ejercitado apropiadamente cuando se ha tratado de las personas y de la vulnerabilidad humana. Las personas que son creadas a la imagen de Dios, no deben nunca ser tratadas como instrumentos para ser usados o una comodidad a ser comprada. Nadie debe ser nunca abusado. Cada uno – niños y adultos – deben ser valorados como miembros únicos de la humanidad. Vamos a rendir cuentas por la manera que tratamos a cada persona.

4. Rendimos cuentas por el aprendizaje y el progreso. A medida que caminamos por la vida necesitamos tener herramientas para rastrear nuestro progreso y aprender de nuestros éxitos y fracasos. Necesitamos medir nuestro progreso y comprender la

diferencia que estamos haciendo para de esa manera aprender y mejorar. Frecuentemente, la medición es vista como algo que los cuarteles, donantes o el gobierno tienen que hacer. Nuestra primera prioridad en la medición debe ser la auto evaluación – queremos saber la diferencia que estamos haciendo para aprender y mejorar.

5. Necesitamos procesos y sistemas que son aptos para nuestro propósito dado por Dios. El Ejército de Salvación trabaja en 126 países con millones de personas sirviendo en nuestras filas y siendo impactadas por nuestro trabajo. Requerimos de sistemas – la gobernabilidad, la gestión, la medición, las finanzas, la propiedad, la protección personal – para lograr nuestra misión. Ya tenemos sistemas existentes, pero estos deben ser frecuentemente revisados para asegurar que son aptos para el propósito de Dios.

La rendición de Cuentas – una reflexión sobre Efesios 4

La rendición de cuentas son palabras que con frecuencia son fácilmente mal interpretadas, pero para los cristianos no es nada nuevo. La Iglesia de Éfeso se enfrentaba con desafíos y el consejo dado a ellos todavía es relevante para el Ejército de Salvación de hoy. “Más bien, siguiendo la verdad en amor, crezcamos en todas las cosas en aquel que es la cabeza, es decir, Cristo.” (Efesios 4:15). Este versículo capta el elemento clave de la cultura de la rendición de cuentas que Dios desea: rendiremos cuentas cuando entre nosotros “decimos la verdad con amor”. La razón por la que la rendición de cuentas es tan importante es porque da lugar a que nosotros crezcamos hasta ser en todos los aspectos el cuerpo maduro de ... Cristo”.

No somos maduros en Cristo cuando no rendimos cuenta el uno al otro. Somos inmaduros cuando no decimos o escuchamos la verdad con amor. Es por esto que el Movimiento para la Rendición de Cuentas es muy importante – incrementará nuestra habilidad para hablar y escuchar la verdad en un espíritu de amor para que de esa manera toda parte del Ejército de Salvación crezca en su madurez para ser un cuerpo maduro de Cristo.

Hay que hablar con la verdad. No debemos ignorar nuestras fallas. No hay que barrer los problemas debajo de la alfombra y pretender que todo está bien. Debemos ser valientes y dar la cara a los problemas. Desde luego, no todo es malo en el Ejército. Hay muchos, muchos buenos ejemplos de personas fieles siendo fructíferos y transformando vidas en donde se encuentran. Necesitamos ser inspirados con sus ejemplos y aprender de ellos.

“Para llegar a ser un cuerpo maduro en todo respecto” requerimos una completa revisión de todos los aspectos de la vida del Ejército de Salvación. Por lo tanto, parte del Movimiento de la Rendición de Cuentas es una revisión de las estructuras de gobierno del Ejército de Salvación. Esto incluirá la forma en que medimos el impacto de nuestro trabajo, como también de nuestro sistema de finanzas y políticas, y la forma en que mejor

salvaguardamos a los niños y adultos. Tiene que haber una iniciativa completa e integrada. Obviamente, esto tomará tiempo y requerirá un esfuerzo considerable y sostenido. No todo puede ser llevado a cabo al mismo tiempo, pero el propósito general debe estar claro para todos – queremos ser en todos los aspectos el cuerpo maduro de Cristo para poder servir a Dios en el mundo de Dios.

No es una nueva idea

Dios ha estado llamando a las personas a rendir cuentas desde que Adán y Eva empezaron a comer la fruta prohibida. La Biblia está llena de personas que tuvieron que rendir cuentas por la forma en que vivieron. La iglesia temprana hizo que la rendición de cuentas sea una prioridad (ver Hechos 2:42-47). El Ejército de Salvación en su inicio priorizó la rendición de cuentas. El General William Booth adaptó las mejores prácticas de los 1870s para desarrollar sistemas de medición y sistemas de rendición de cuentas y reglamentos para este nuevo Ejército de Salvación. Debemos construir sobre esta rica herencia y usar los mejores métodos a disposición en el siglo 21 para que nos ayuden a ser más eficaces, eficientes y fieles.

Desde los primeros días, hubo preocupación de que el ministerio del Ejército de Salvación se enfocaba en “servir” a la gente sin “solucionar” el problema de fondo, El General Booth fue alertado sobre el riesgo de crear dependencia. Esta es la prioridad para construir un movimiento internacional para la rendición de cuentas. Debemos reducir la dependencia y empoderar a las personas para tomar mayores responsabilidades por sus actitudes y acciones.

Sin embargo, el Ejército de Salvación sabe que los esfuerzos humanos para tratar los problemas sólo pueden ser parte de la solución. Creemos que las personas necesitan salvación sin límites – en todas las dimensiones – y que eso sólo es posible por la gracia de Dios. El Ejército de Salvación fue fundado por los Booth con una comprensión de salvación integrada: “salvar almas, crecer santos y servir a la humanidad que sufre”, como dijo el General John Gowans. Esta es nuestra misión integrada, holística. El Marco de Trabajo para la Rendición de Cuentas de la Misión, MAF su sigla en inglés (Ver los capítulos 3 al 9) ayuda a las personas a explorar cómo sería en sus vidas y para sus comunidades. Ayudará a las personas a planificar y seguir el progreso hacia una vida en toda su plenitud – tal como es ofrecida por Jesús (Juan 10:10).

¿Cómo se desarrolló el Movimiento para la Rendición de Cuentas?

En el año 2013 se comenzaron con dos iniciativas para fortalecer la medición y la rendición de cuentas del Ejército de Salvación. Estuvieron involucradas personas de todo el Ejército de Salvación. En julio del 2013, en el Cuartel Internacional (CGI) el Jefe del Estado Mayor nombró al Grupo de Revisión para la Rendición de Cuentas de Un Ejército. El grupo comenzó escribiendo a cada territorio, comando y región buscando sus opiniones sobre los sistemas de

rendición de cuentas existentes dentro del Ejército de Salvación y respondió un 93 por ciento. Fueron identificadas dos principales áreas de preocupación:

1. Una falta de rendición de cuentas en nuestras relaciones mutuas.
2. La ineffectividad e ineficiencia de algunos sistemas de rendición de cuentas.

El grupo de revisión abordó las cuestiones planteadas e informó a la Conferencia Internacional para Líderes (CIL) en Singapur, en julio del 2014. La CIL endorsó el progreso hecho y recomendó a un grupo de líderes mayores – comisionados y coroneles – para que sigan desarrollándolo.

Al mismo tiempo, empezó el trabajo con el Impacto de la Iniciativa de Un Ejército, en colaboración con “The Bridgespan Group” con el fin de fortalecer las medidas de aprendizaje en todo el Ejército de Salvación. Más de 600 trabajadores del Ejército de Salvación respondieron a una encuesta electrónica preguntando sobre los existentes sistemas de medición y el uso de estadísticas. La encuesta halló que:

- El 83 por ciento de los encuestados tienen claro el impacto que buscan a través del Ejército de Salvación - principalmente, el crecimiento espiritual en las personas y las comunidades;
- Las estadísticas en el Ejército de Salvación se utilizan principalmente para la presentación de informes y rendición de cuentas - no para el aprendizaje;
- Muchas personas se preocupan de que las estadísticas no son exactas y no reflejan el verdadero impacto de la obra. La gente cree que las estadísticas no son reportadas honestamente debido al temor de mostrar resultados “malos”;
- Las historias personales son uno de los mejores métodos para explicar la diferencia que está haciendo el Ejército de Salvación.

El trabajo de medición del impacto es actualmente parte del Movimiento de la Rendición de Cuentas. Incluye a personas de las cinco zonas del Ejército de Salvación en todo el mundo, quienes están desarrollando los recursos para ayudar a fortalecer las medidas y los aprendizajes en el Ejército a nivel mundial. Esto será puesto a prueba y luego desplegado durante los siguientes años



PARA REFLEXIONAR

1. La rendición de cuentas es "la habilidad de dar cuentas". ¿Qué le ha ayudado para rendir cuentas en su camino por la vida hasta este punto en el tiempo?
2. Lea Efesios capítulo 4 - ¿Cuáles son las características de un cristiano maduro?
3. Las generaciones de jóvenes de hoy han crecido en una variedad de diferentes contextos en comparación con los salvacionistas más antiguos. Para el futuro de Ejército de Salvación es vital que rindamos cuentas para alcanzar y atraer a las personas que ven al mundo de una manera diferente al de nosotros. ¿Cómo podemos aprender para ver a través de sus ojos, caminar en sus calzados y llegar a sus corazones?



NOTAS



The background of the cover features a collage of diverse individuals, including men and women of various ethnicities, framed within overlapping circular shapes. The color palette is dominated by shades of blue, green, and yellow, creating a vibrant and inclusive atmosphere.

El Marco de Trabajo Para la Rendición de Cuentas de la Misión

Capítulo 3

El Marco de Trabajo Para la Rendición de Cuentas de la Misión

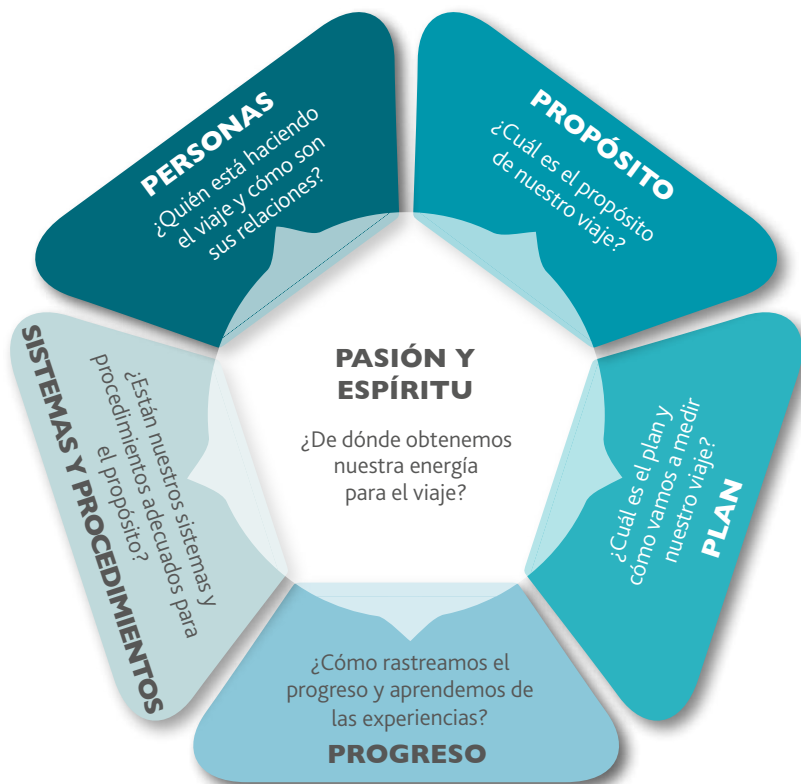
Para asegurar que la visión de “Un Ejército con Una Misión y Un Mensaje” sea más que un eslogan, necesitamos un marco de trabajo para ayudar a todos a rendir cuentas a Dios y mutuamente. La idea en el corazón del Movimiento para la Rendición de Cuentas del Ejército de Salvación es “Estar en un camino”. Esta no es una nueva idea. Ya usamos muchas palabras que se refieren a un “viaje” en nuestras vidas cristianas. Por ejemplo: peregrinaje, misión, marcha, carrera, campaña, búsqueda, lucha, movimiento y danza.

Cada persona en el Ejército de Salvación puede usar el Marco de Trabajo para la Rendición de Cuentas de la Misión (MAF) – desde el joven soldado más joven hasta el General; desde el trabajador social profesional hasta el que toca el trombón en la banda. Esta es una declaración ambiciosa. ¿Podemos tener un solo Marco de Trabajo para la Rendición de Cuentas de la Misión que es tan relevante en las montañas de Papúa Nueva Guinea, como para los profesionales de los servicios sociales en Holanda? Creemos que esto es posible si respondemos a un conjunto común de preguntas. Por supuesto, las respuestas a las preguntas variarán en función del contexto local.

No será fácil responder a las preguntas, pero le ayudará usar el proceso del pensamiento descrito en Facilitación Basada en la Fe (FBF). Vea el capítulo 10 de este libro para obtener una descripción de este proceso y cómo usarlo.



Marco de Trabajo Para la Rendición de Cuentas de la Misión



Las preguntas claves para la rendición de cuentas son exploradas en las seis dimensiones de MAF:

1. Personas.
2. Pasión y Espíritu.
3. Propósito.
4. Plan.
5. Progreso
6. Sistemas y Procedimientos.

Cada dimensión está brevemente explicada en los capítulos 4 al 9 de este libro. Después en el capítulo 10 damos pautas acerca de cómo obtener lo mejor de MAF usando el proceso de FBF. Por favor recuerde que el MAF está diseñado para hacer preguntas – no da las respuestas. Usted debe responder a las preguntas proporcionadas de acuerdo a su contexto. Las respuestas de todo el mundo serán variadas.

Para ayudar a guiar la discusión, retroceder a la “Historia Verdadera” en el capítulo 1 y en cada dimensión están incluidos algunos versículos bíblicos y canciones del cancionero del Ejército de Salvación. El MAF ofrece una estructura para la discusión de la rendición de cuentas, pero las páginas de la Biblia y el Cancionero están llenos de orientación sobre cómo vivir la vida como Dios intenta.

Se recomienda empezar cada discusión de la rendición de cuentas con la pregunta sobre las “personas.” ¿Quién está haciendo el viaje y cómo se hallan las relaciones?



PERSONAS:
¿Quién Está Haciendo
el Viaje y Cómo Son
Sus Relaciones?

Capítulo 4

PERSONAS:

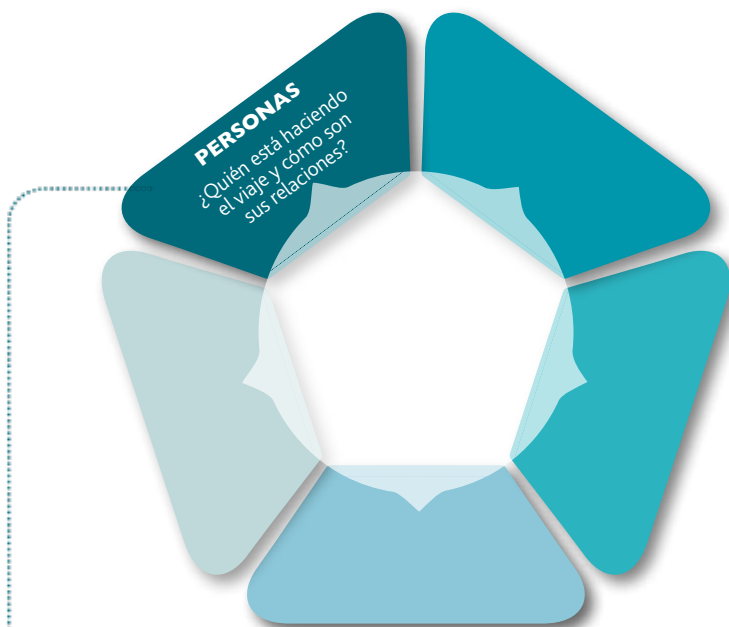
¿Quién Está Haciendo el Viaje y Cómo Son Sus Relaciones?

Las discusiones sobre la rendición de cuentas deben comenzar con preguntas acerca de las personas - con demasiada frecuencia el foco está en el dinero, programas, presupuestos o reglamentos. Creemos que las personas están hechas a la imagen de Dios. La prioridad de Dios es la persona y también debe ser la nuestra. Todos los que trabajan y sirven en el Ejército de Salvación tiene que ser ayudados para comprender la importancia de la valoración de las personas y la construcción de relaciones más profundas. Esto es diferente a la forma en que el mundo trata a la gente. Muchas personas son tratadas como una herramienta para ser usada o una mercancía que se compra. Muchos son tratados mal por las autoridades que abusan de su poder. Debemos rendir cuentas de la forma en que tratamos a las personas y, por lo tanto, el MAF hace hincapié sobre la importancia del seguimiento de la calidad de nuestras relaciones.

Surgen problemas cuando las personas no están seguras de quién es el responsable y de qué deben rendir cuentas. Por lo tanto, la primera pregunta a responder es: "¿Quién está haciendo el viaje y cómo son sus relaciones?"

No es fácil tener que rendir cuentas por la naturaleza de nuestras relaciones. ¿Cómo son sus relaciones? No sólo en la familia o en el trabajo, sino también en el cuerpo (iglesia), con su prójimo. Como cristianos somos responsables por el carácter de nuestras relaciones. ¿Hasta qué punto son nuestras relaciones santas y caracterizadas, por el amor, la confianza, la esperanza, la integridad, la justicia, la humildad y el perdón? ¿Cómo estamos alentando estas características en nuestras comunidades?





PREGUNTAS

- ¿Quién está haciendo el viaje y cómo son sus relaciones?
- ¿Hasta qué punto son nuestras relaciones santas y caracterizadas por el amor, confianza, esperanza, integridad, justicia, humildad y perdón?
- ¿Cómo animamos estas características en nuestras comunidades?
- ¿Podemos “decir la verdad con amor” el uno al otro?

ESCENA RETROSPECTIVA: Una Historia Verdadera – PERSONAS

Tenientes Bram y Eva se propusieron intencionalmente a conocer a la gente del cuerpo de Richmond e inspirarles a seguir el camino.

En cuestión de semanas ellos habían visitado personalmente a muchas personas en sus hogares o se habían reunido con ellas en un café local. Esto incluía a familias completas, parejas e individuos; los miembros antiguos del cuerpo que vivían en un alojamiento de

jubilados no fueron dejados de lado. Ellos descubrieron heridas del pasado que no habían sido sanadas propiamente, heridas causadas cuando las personas del cuerpo no se trataron mutuamente con respeto y con el amor de Dios. Ellos hablaron con las personas acerca de su vida con Dios, su participación en la misión, sus esperanzas para el cuerpo, sus luchas y miedos personales. Oraron con ellos.

Los tenientes, durante ese tiempo también identificaron líderes, personas ya en posiciones de liderazgo y otros que ellos pensaron que tenían un potencial de liderazgo – quienes tenían cualidades naturales de liderazgo y que nunca habían sido desarrollados. Ellos comenzaron a trabajar con este grupo, reuniéndolos juntos en una serie de clases de liderazgo.

Los tenientes y el nuevo grupo de liderazgo organizaron un retiro para todo el cuerpo, creando un espacio para que las semillas de renovación espiritual y misional crezcan en los corazones de las personas. También hubo un tiempo para unirse entre sí y para ser refrescados con la idea de que la misión del cuerpo de Richmond era la misión de Dios. Fueron llamados, individualmente y juntos, para estar totalmente comprometidos con esa misión como pueblo de Dios y comenzaron a ver que la rendición de cuentas para el futuro del cuerpo no recaía solamente sobre los oficiales. Empezaron también a tomar responsabilidad por la salud de sus propias relaciones, en algunas instancias reconociendo agravios y heridas pasadas disculpándose el uno al otro, y buscando a Dios en el centro de sus relaciones.

Lectura bíblica y canciones | PERSONAS

El valor de las personas para Dios

Génesis 1:27: “Y Dios creó al ser humano a su imagen; lo creó a imagen de Dios. Hombre y mujer los creó.”

Salmo 8:3-6 “Cuando contemplo tus cielos, obra de tus dedos, la luna y las estrellas que allí fijaste, me pregunto: ¿Qué es el hombre, para que en él pienses? ¿Qué es el ser humano, para que lo tomes en cuenta? Pues lo hiciste poco menos que un dios, y lo coronaste de gloria y de honra: lo entronizaste sobre la obra de tus manos, todo lo sometiste a su dominio.”

El carácter de nuestras relaciones

Mateo 22: 36-40: “Maestro, ¿cuál es el mandamiento más importante de la ley? “Ama al Señor tu Dios con todo tu corazón, con todo tu ser y con toda tu mente” - le respondió Jesús -. Éste es el primero y el más importante de los mandamientos. El segundo se parece

a éste: “Ama a tu prójimo como a ti mismo.” De estos dos mandamientos dependen toda la ley y los profetas.”

Gálatas 5:22-23: “Pero el fruto del Espíritu es amor, gozo, paz, paciencia, benignidad, bondad, fe, mansedumbre, templanza.”

Efesios 4: 15-16: “Sino para que profesemos la verdad en amor y crezcamos en todo en Cristo, que es la cabeza, de quien todo el cuerpo, bien concertado y unido entre sí por todas las coyunturas que se ayudan mutuamente, según la actividad propia de cada miembro, recibe su crecimiento para ir edificándose en amor.” (RVC)

Me has dado un lugar donde estar,
Creado a la imagen de Dios
Sólo los ángeles están por delante,
Creado a la imagen de Dios.

*Coronado de gloria y honor,
Creado a la imagen de Dios
Dado el dominio en toda la tierra,
Creado a la imagen de Dios*

Joy Webb Canción 381 – traducido del inglés,

También ver (títulos traducidos del cancionero en inglés):

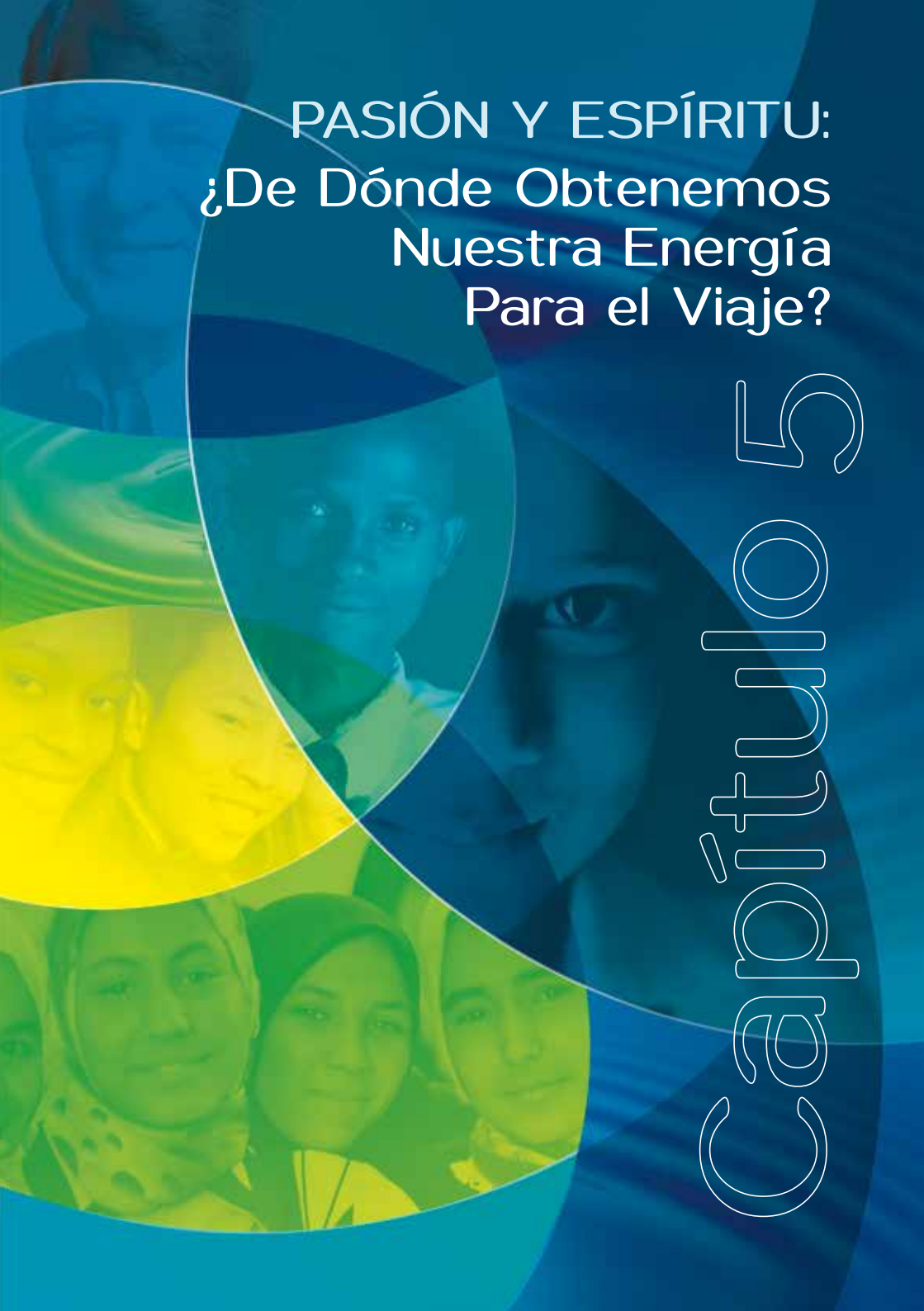
SASB 139: “El Vino para darnos vida en toda su plenitud”

SASB 418: “Todos los días pasan por mi lado (la gente necesita al Señor)”

SASB 813: “Estoy construyendo un pueblo de poder”

SASB 1010: “Paz en nuestro tiempo, oh Señor, a todos los pueblos – sea la paz!”



The background features a collage of diverse people's faces, including a man in a suit, a woman in a blue uniform, and a group of women in hijabs, all framed within overlapping circular shapes. The overall color palette is dominated by shades of blue and green.

PASIÓN Y ESPÍRITU: ¿De Dónde Obtenemos Nuestra Energía Para el Viaje?

Capítulo 5

PASIÓN Y ESPÍRITU: ¿De Dónde Obtenemos Nuestra Energía Para el Viaje?

En el centro del Marco de Trabajo para la Rendición de Cuentas de la Misión (MAF) se halla la Pasión y el Espíritu. En el corazón de nuestro viaje siempre debe estar nuestra fe en el Señor Jesucristo y en el poder del Espíritu Santo. Nuestra pasión y energía debe venir de nuestra fe en Dios – Padre, Hijo y Espíritu Santo.

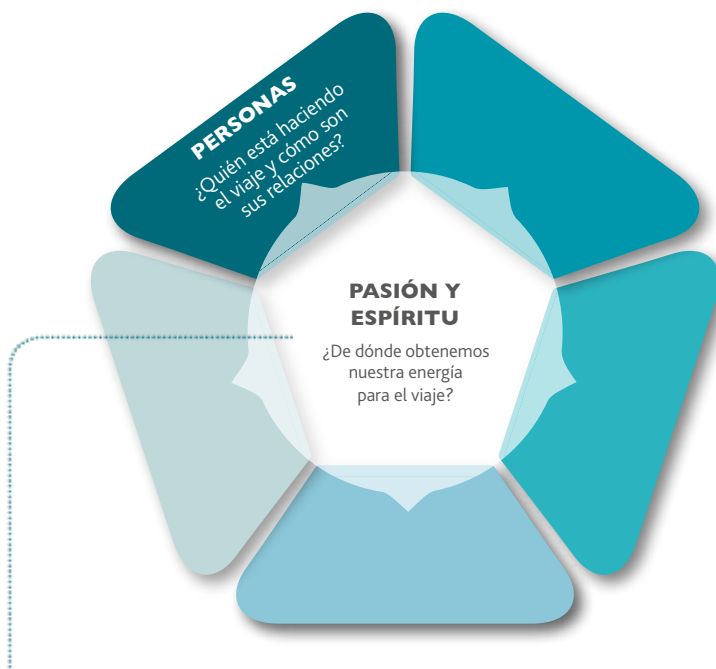
Cuando Jesús estuvo en la tierra, habló de la dificultad de sostener la pasión y energía:

“¿Estás cansado? ¿Desgastado? ¿Quemado por la religión? Ven a mí. Retírate conmigo y recuperarás tu vida. Te voy a mostrar cómo tomar un descanso real. Camina conmigo y trabaja conmigo - ve cómo lo hago. Aprende los ritmos no forzados de la gracia. No pondré nada pesado o mal ajustado sobre ti. Mantén compañía conmigo y aprenderás a vivir libre y ligeramente” (Mateo 11:28-30 - traducido de la Biblia, versión “El Mensaje” en inglés).

Jesús enseñó que nuestra mayor prioridad debe ser amar a Dios con todo nuestro ser y a nuestro prójimo como a nosotros mismos (Mateo 22:36-39). Nuestra relación con Dios debe basarse en nuestra fe en Él y ser fortalecida con la lectura de la Biblia, oración, alabanza y otros ejercicios espirituales. Estas prácticas son manantiales que dan vida, dirección y energía a las personas, organizaciones y sistemas del Ejército de Salvación.

Toda persona unida al Ejército de Salvación necesita ser preguntada de donde proviene su energía para seguir adelante. Esta es una pregunta clave para la rendición de cuentas. Muchas personas que no son cristianas van con nosotros en el viaje y son atraídas por nuestro propósito. Les gusta la forma en que valoramos a las personas. Se identifican con nuestra misión y maneras de trabajar. Ellas también necesitan energías para este viaje – aun cuando no reconozcan a Dios como la fuente.





PREGUNTAS

- ¿De dónde obtenemos nuestra energía para el viaje?
- ¿Cómo están sus niveles de energía – física, emocional, mental y espiritualmente?
- ¿Cómo mantenemos nuestra pasión?
- ¿Qué nos ayuda a escuchar al Espíritu Santo?
- ¿Cómo trabajamos juntos? ¿Usamos un proceso eficaz tal como FBF (ver capítulo 10)?

ESCENA RETROSPECTIVA: La Historia Verdadera – PASIÓN Y ESPÍRITU

¿Recuerdan que, en cierto punto del camino de renovación del cuerpo de Richmond, el teniente Bram sintió que faltaba algo? El cuerpo se había trasladado a un edificio nuevo y más personas de la comunidad estaban involucradas y acudían a las reuniones de los domingos. Sin embargo, Bram se percató que eran pocas las personas que conocían a Jesús

y habían experimentado una transformación en sus vidas. Fue grandioso tener un edificio más grande y nuevo, pero ¿qué es lo que se necesita para que el edificio este repleto con personas siendo transformadas por Jesús?

Bram halló su respuesta después de un corto tiempo cuando una noche, durante una conferencia en la que participaba, Dios le demostró lo que faltaba. Era una energía apasionada, motivadora y sostenida espiritualmente que solamente proviene de un lugar – la oración.

Aquella noche Dios hizo algo especial en el corazón de Bram, él dijo que fue como si “la espada del Espíritu penetró a mi corazón y mente”. El vio que la oración era como la sala de máquinas de la iglesia, el lugar donde la verdadera pasión y energía espiritual viene al pueblo de Dios para la misión de Dios. Es el lugar en donde el Espíritu de Dios revive, se enciende y da una determinación más profunda y nos muestra sus planes.

Cuando regresó de la conferencia Bram estaba ardiendo con Dios y en las siguientes semanas y meses que siguieron, todo el cuerpo ardía. Después de años de inatención de la salud del dinamismo espiritual del cuerpo, sucedía algo nuevo y le llenaba con vitalidad.

Lectura bíblica y canciones | PASIÓN Y ESPÍRITU

Éxodo 33:12-14: “Moisés le dijo entonces al Señor: “Mira, tú me has dicho: “Llévate de aquí a este pueblo”; pero no me has dicho a quién vas a enviar conmigo. Lejos de eso, insistes: “Yo te conozco. Sé quién eres, y te has ganado mi favor.” Ahora bien, si en verdad me he ganado tu favor, te ruego que me hagas saber qué planes tienes. Así sabré si en verdad me he ganado tu favor. ¡Toma en cuenta que esta gente es tu pueblo!” Y el Señor le dijo: “Mi presencia irá contigo, y te haré descansar.”

Salmo 139:7-10: “¿Dónde puedo esconderme de tu espíritu? ¿Cómo podría huir de tu presencia? Si subiera yo a los cielos, allí estás tú; si me tendiera en el sepulcro, también estás allí. Si levantara el vuelo hacia el sol naciente, o si habitara en los confines del mar, aun allí tu mano me sostendría; ¡tu mano derecha no me soltaría!”

Lucas 4:18-19: “El Espíritu del Señor está sobre mí. Me ha ungido para proclamar buenas noticias a los pobres; me ha enviado a proclamar libertad a los cautivos, a dar vista a los ciegos, a poner en libertad a los oprimidos y a proclamar el año de la buena voluntad del Señor.”

Hechos 4:31: “Cuando terminaron de orar, el lugar donde estaban congregados se sacudió, y todos fueron llenos del Espíritu Santo y proclamaban la palabra de Dios sin ningún temor.”

Romanos 15: 13: “¡Que el Dios de la esperanza los llene de todo gozo y paz en la fe, para que rebosen de esperanza por el poder del Espíritu Santo!”

Colosenses 1:28-29: “¡Nosotros anunciamos a Cristo, y amonestamos y enseñamos a todo el mundo en toda sabiduría, a fin de presentar perfecta en Cristo Jesús a toda la humanidad. Con este fin, trabajo y lucho con todas mis fuerzas y con el poder que actúa en mí.”

Mi Jesús, mi Salvador,
Señor, no hay nadie como tú;
Todos mis días
Quiero alabar a
las maravillas de tu amor poderoso.
Mi consuelo, mi refugio,
Torre de refugio y fortaleza;
Que cada aliento, todo lo que soy
Nunca deje de alabarte.

*Canta al Señor, tierra entera, vamos a cantar
poder y la majestad, la alabanza al rey;
las montañas se inclinan y el mar rugirá
con el sonido de tu nombre.
Canto de alegría por la obra de tus manos,
siempre te amaré, siempre voy a estar,
nada se compara con la promesa que tengo en usted*

Darlene Zschech SASB 264, © 1993 Wondrous Worship/MSI Music Administration
Traducido del inglés,

También ver (títulos traducidos del cancionero en inglés):

SASB 325: “Espíritu de amor eterno, me guíame, o yo ciegamente correría”

SASB 430: “La vida es un viaje, largo es el camino”

SASB 497 (v 3): “Quiero, Señor, un alma ardiendo por ti”

SASB 717: “Deja que la luz de Jesús sea vista en mí”



PROPÓSITO:
¿Cuál es el Propósito
de Nuestro Viaje?

Capítulo 6

PROPÓSITO: ¿Cuál es el Propósito de Nuestro Viaje?

Las personas en un viaje deben tener claro lo que intentan lograr. Necesitamos un Propósito claro. Es fácil comenzar sin tener claridad sobre la diferencia que queremos hacer. Cada uno de los que sirven en el Ejército de Salvación debe ser capaz de responder a la pregunta: ¿Qué es lo que estamos tratando de lograr con nuestro trabajo?

Esta no debe ser una pregunta difícil. Nuestro propósito no es un secreto – nuestro propósito es hallado en nuestro nombre “El Ejército de Salvación”. Tristemente, no todos aprecian la magnitud de la salvación de Dios. Algunas personas tienen una comprensión ligera, estrecha e incompleta de la salvación y solamente se enfocan en “salvar almas”. Otras personas piensan que el propósito del Ejército de Salvación es solamente “ayudar a las personas a hallar dignidad” o “dar a las personas sus derechos” pero se olvidan de que sin Dios nada somos – Padre, Hijo y Espíritu.

La declaración internacional de la misión de Ejército de Salvación describe una misión integrada: “predicar el evangelio de Jesucristo y en su nombre suplir las necesidades humanas sin discriminación”.

El Manual de Doctrina del Ejército de Salvación (pág. 169) hace que nuestro propósito sea claro:

“Todas nuestras actividades, prácticas, sociales y espirituales, surgen de nuestra convicción básica de la realidad del amor de Dios y de nuestro deseo de ver a todos traídos a una relación con Él... Nuestra doctrina nos recuerda que la salvación es holística: la obra del Espíritu Santo toca todas las áreas de nuestra vida y personalidad, nuestro bienestar físico, emocional y espiritual, nuestra relación con nuestras familias y con el mundo que nos rodea.”

Nuestro propósito es la salvación sin límites. Este propósito debe orientar todos nuestros planes, sistemas, estructuras, programas y actividades. La Biblia enfatiza la importancia de tener un propósito. “¿Hay algún estímulo en pertenecer a Cristo? ¿Existe algún consuelo en su amor? ¿Tenemos en conjunto alguna comunión en el Espíritu? ¿Tienen ustedes un corazón tierno y compasivo? Entonces, háganme verdaderamente feliz poniéndose de acuerdo de todo corazón entre ustedes, amándose unos a otros y trabajando juntos con un mismo pensamiento y un mismo propósito” (Filipenses 2:1-2 Nueva traducción Viviente)

El cambio que queremos lograr es la visión de Dios para este mundo. La canción 938 describe la diferencia entre la visión de Dios y nuestro propósito. El verso 1 dice:

Hemos captado la visión espléndida
de un mundo que ha de ser
Cuando el amor perdonador de Jesús
fluye libremente de mar a mar
Cuando todos los hombres de la contienda y la ira,
la codicia y el egoísmo son libres,
Cuando todas las naciones convivan
en paz y armonía dulce.

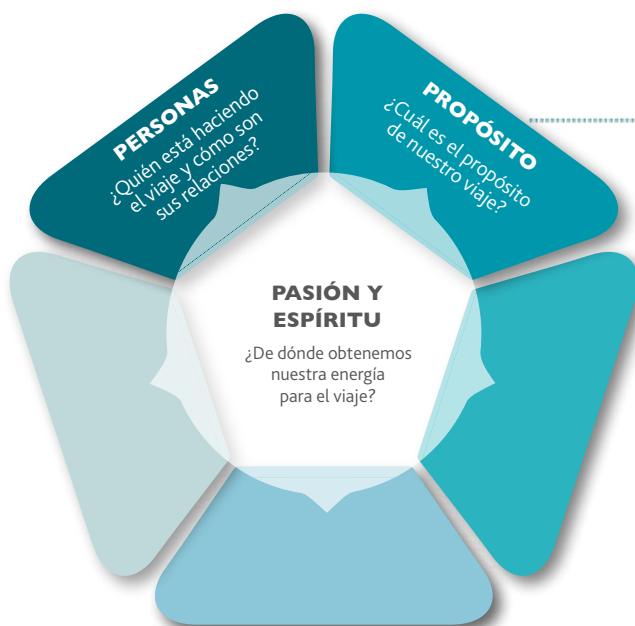
Para hacer de esta visión una realidad, necesitamos tener un propósito claro y ser capaces de describir el resultado deseado. El verso dos describe nuestro propósito y anticipa los resultados:

Queremos ayudar a construir la ciudad
de nuestro Dios, justo y maravilloso;
Dar nuestro tiempo, llevar todos nuestros talentos,
y cada regalo de rara belleza,
Los poderes de la mente, y la fuerza de propósito,
días de trabajo, noches de tensión,
Esa voluntad de Dios sea cumplida,
sobre los reinos reinará.

Doris N. Rendell – *Traducido del inglés,*

Todas las actividades buscan traer a las personas a una relación con Dios, tocando todos los aspectos de sus vidas, y conducir las hacia la esperanza porque ese es el propósito de Dios para todas las personas, en todo lugar. ¡Esto es salvación sin límites! Para rendir cuentas, cada uno debe ser capaz de explicar el propósito de su trabajo.

El MAF incluye preguntas importantes que ayudan para asegurar de que tenemos claro el propósito del viaje: ¿Por qué es importante hacer este viaje? ¿Qué va a cambiar? ¿Qué sucederá si no hacemos nada?



PREGUNTAS

- ¿Cuál es el propósito de nuestro viaje?
- El propósito del Ejército de Salvación es participar en la misión de dios en el mundo. ¿Hay una declaración del propósito para el viaje que describe cómo será cuando lleguemos?
- ¿Por qué es importante hacer este viaje? ¿Qué va a cambiar? ¿Qué sucederá si no hacemos nada?

ESCENA RETROSPECTIVA: La Historia Verdadera – PROPÓSITO

Cuando los Tenientes Bram y Eva llegaron al cuerpo de Richmond, no existe duda de que su concentración estaba en la gente – conocerles y crear un ambiente en donde el amor y la sanación de Dios sería una experiencia tangible. Ellos también identificaron a líderes y les capacitaron.

Al mismo tiempo, ellos empezaron a llamar la atención sobre el propósito del cuerpo. Ellos sabían que tener un propósito era una parte importante de la vida y misión del

Ejército de Salvación, por no mencionar la importancia del propósito para los individuos y grupos completos de personas. Tener un propósito estaba en el corazón y también tener esperanza y visión.

Los tenientes predicaron y enseñaron sobre el propósito de Dios para el cuerpo de Richmond. Ellos tuvieron una visión para que toda la comunidad de Richmond sea transformada por Jesús, que, por cierto, se alineaba fuertemente con el propósito del Ejército de Salvación – “El mundo para Cristo, Cristo para el mundo”. Para el cuerpo y su gente, este propósito era acerca de enfocarse en el ejemplo de Jesús de quien, frecuentemente decían los tenientes, nos ayuda a vivir, respirar y hablar de los valores del Reino de Dios en cada aspecto de la vida.

Fue un mensaje refrescante y la gente del cuerpo comenzó a pensar de manera diferente acerca de su propósito – que la misión de Dios era su misión, no solamente de los oficiales; que su propia fe en Cristo era también un llamado a la acción; que podían hacer una diferencia en las vidas de los demás a medida que vivían su propia fe; que ellos necesitaban tomar la responsabilidad para el futuro de la misión del cuerpo para ver a Richmond transformado por Jesús.

Lectura bíblica y canciones | PROPÓSITO

Salmo 33:10-11: “El Señor anula los planes de las naciones; frustra las maquinaciones de los pueblos. Pero los planes y pensamientos del Señor permanecen por todas las generaciones.”

Juan 10:9-10: “Yo soy la puerta; el que por mí entra, será salvo; y entrará y saldrá, y hallará pastos. El ladrón no viene sino para hurtar, matar y destruir; yo he venido para que tengan vida, y para que la tengan en abundancia.”

1 Corintios 3:7-9: “Así que ni el que siembra ni el que riega son algo, sino Dios, que da el crecimiento. Y tanto el que siembra como el que riega son iguales, aunque cada uno recibirá su recompensa conforme a su labor. Porque nosotros somos colaboradores de Dios, y ustedes son el campo de cultivo de Dios, son el edificio de Dios.”

2 Timoteo 1:7-9: “Porque no nos ha dado Dios un espíritu de cobardía, sino de poder, de amor y de dominio propio. Por tanto, no te avergüences de dar testimonio de nuestro Señor, ni tampoco de mí, preso suyo. Al contrario, participa de las aflicciones por el evangelio según el poder de Dios, quien nos salvó y nos llamó con llamamiento santo, no conforme a nuestras obras, sino según el propósito suyo y la gracia.”

Sin límite océano de amor y salvación,
Jesús, desde el cielo, nos trajo redención,
su sangre preciosa él derramó por mí,
y fluye por todos, y fluye por mí.

William Booth 340 v 1

La vida no tiene ningún propósito a menos que sea el suyo,
La vida sin ti no tiene meta;
Todo lo que me satisface es hacer tu voluntad,
Sabiendo que Tú estás en control.

William Himes SASB 509 v. 1 – traducido del inglés,

También ver (títulos traducidos del cancionero en inglés):

SASB 389: "Alegrarse! ¡Alegrarse! Cristo está en vosotros (Ahora es el momento para nosotros
Para marchar sobre la tierra)"

SASB 521: "De pie junto a un propósito verdadero"

SASB 672: "Salvador, si mis pies han tambaleado"



The background features a collage of diverse individuals, including a man in a suit, a woman in a blue uniform, and a group of women in hijabs, all framed within overlapping circles. The overall color palette is dominated by shades of blue, green, and yellow.

PLAN:
¿Cuál es el Plan y
Cómo Vamos a Medir
Nuestro Viaje?

Capítulo 7

PLAN: ¿Cuál es el Plan y Cómo Vamos a Medir Nuestro Viaje?

Cada uno necesita Planes para lograr el propósito de Dios. Aun mas, necesitamos de los planes de Dios para los propósitos de Dios. Cada parte del Ejército de Salvación necesita planes que son inspirados por el Espíritu Santo, que son desarrollados colaborativamente, ampliamente poseído y viable. La forma en que desarrollamos los planes es importante. Usar el proceso de una Facilitación Basada en la Fe (ver capítulo 10) ayuda a las personas a explorar los temas, participar en el proceso de planeamiento, reflexionar con la Biblia, tradición de fe y buscar la inspiración del Espíritu Santo. Los planes variarán dependiendo del contexto local y de los recursos disponibles. Las herramientas tales como los objetivos SMART (Específica, Medible, Realizable, Relevante y Delimitada en Tiempo) ayuda a desarrollar un presupuestado plan de trabajo.

Los objetivos medibles son muy importantes para la rendición de cuentas. Somos peregrinos en un viaje – no podemos vagar sin rumbo. Debemos ser viajeros con un plan, y estamos determinados a hacer un impacto para lograr los propósitos de Dios. No es adecuado planificar actividades y programas sin tener claridad acerca de la diferencia que esperamos. Una buena rendición de cuentas de la misión requiere que busquemos y evaluemos los resultados.

A través de su historia el Ejército de Salvación ha entendido la importancia de la medición. Ha habido sistemas bien establecidos para contar las actividades (tales como el número de personas que acuden a una reunión) o la producción de un comedor (tales como el número de comidas servidas).



DEFINICIÓN DE TÉRMINOS

Actividades: Las acciones de las personas vinculadas con un programa del Ejército de Salvación que están destinadas a lograr el propósito del programa (ej., las actividades organizadas para un grupo de juventud).

Entradas/contribuciones: Las materias primas que son usadas en un programa del Ejército de Salvación. Esto puede incluir dinero, conocimientos técnicos, relaciones y personal.

Salidas/emisión: Los productos tangibles e intangibles que resultan de las actividades de un programa del Ejército de Salvación (ej., número de comidas servidas en un sitio de desastre).

Resultados: Los beneficios que un programa del Ejército de Salvación tiene diseñado para ofrecer (ej., el número de jóvenes que son enrolados como jóvenes soldados como resultado de un programa de Escuela Dominical).

Medición del Impacto: Un proceso que involucra las herramientas usadas para medir la diferencia que hace un programa sobre una persona específica, grupo de personas o un sitio específico. La definición de impacto depende específicamente de las metas y las situaciones a tratar.

Medir un resultado o el impacto de un programa del Ejército de Salvación es complejo. ¿Cómo medimos el resultado de un sermón en la congregación o el impacto del ministerio de un oficial de cuerpo durante tres años? Aun cuando estos son conceptos difíciles de medir, cuando entendemos los resultados y el impacto, estamos equipados para ejercitar un buen juicio para la evaluación del progreso de nuestro viaje y para tomar decisiones acerca de la modificación de los programas para asegurar una mayor eficacia.

Para un éxito continuo de un plan, es fundamental que estemos comprometidos a medir la diferencia que se está haciendo en la vida de las personas. No todos los cuerpos, centros, cuarteles salvacionistas estarán listos para medir el “impacto” de su misión y sus programas asociados. Algunos estarán teniendo progreso si empiezan a medir precisamente las “entradas” y “salidas”. Otros ya pueden ser competentes en la medición, por lo tanto, están listos para tratar de medir factores más complejos tales como los

resultados y, quizás, también el impacto. Lo que es importante es asegurar que existe un plan fiable para recoger y utilizar la información de medición confiable.

El Marco de Medición del Ejército de Salvación

El Marco de Medición del Ejército de Salvación es un marco centrado en las personas. Evalúa dos aspectos en la vida de las personas – factores contextuales y factores relacionales

CUATRO FACTORES CONTEXTUALES

Existen cuatro factores contextuales que afectan la calidad de vida de cada persona. Estos son:

- Protección/Seguridad
- Bienestar/Salud
- Formación/Educación
- Servicio/Trabajo

Toda expresión del ministerio del Ejército de Salvación puede usar uno o más de estos cuatro factores contextuales para desarrollar su plan preguntando: ¿Qué aspectos de la vida de una persona serán mejorados con este programa? ¿Qué herramientas de medición podemos usar?

La iniciativa del impacto de Un Ejército ha desarrollado ejemplos de resultados que pueden ser identificados en las vidas de las personas dentro de su contexto.

PROTECCIÓN/SEGURIDAD

Se logrará este resultado cuando: los niños y adultos estén libres del abuso, discriminación, hambre, sin hogar y miedo, y encuentren refugio y seguridad en sus vidas.

Para reflexionar: Isaías 40:31

“Los que confían en el Señor recobran las fuerzas y levantan el vuelo, como las águilas; corren, y no se cansan; caminan, y no se fatigan.”

BIENESTAR/SALUD

Se logrará este resultado cuando: los niños y adultos vivan bien. Esto incluye la salud física, mental, social y espiritual de las personas a medida que buscan una vida que esté en armonía con Dios, con los demás y con la creación.

Para reflexionar: Juan 10:10

“Yo he venido para que tengan vida, y para que la tengan en abundancia.”

FORMACIÓN/EDUCACIÓN

Se logrará este resultado cuando: los niños y adultos se desarrollen para ser personas compasivas, con integridad y carácter, con habilidades relevantes, conocimiento y comprensión para lograr su total potencial dado por Dios..

Para reflexionar: Marcos 8:34

“Si alguno quiere seguirme, niéguese a sí mismo, tome su cruz, y sígame.”

SERVICIO/TRABAJO

Se logrará este resultado cuando: Dondequiera que estén los niños y adultos – en el hogar, escuela, campo, factoría, oficina, iglesia o comunidad – su tiempo, talentos y habilidades son usados en el trabajo y servicio.

Para reflexionar: Juan 9:4

“Mientras sea de día, nos es necesario hacer las obras del que me envió.”

Cuando se está midiendo el progreso es muy importante tener en cuenta el contexto local. Por ejemplo, los profesores trabajando en una escuela del Ejército de Salvación en India y Kenia están educando a los niños en dos contextos muy diferentes. Ellos no deben tener indicadores estandarizados de medidas impuestos sobre ellos – las herramientas de medidas necesitan ser relevantes para el contexto.

TRES FACTORES RELACIONALES

Es también importante que cada programa del Ejército de Salvación tenga un plan para fortalecer las relaciones. La Biblia está llena de enseñanzas acerca de la importancia de las características relacionales. Pablo, al escribir a la iglesia en Gálatas, mencionó algunos de ellos: “Pero el fruto del Espíritu es amor, gozo, paz, paciencia, benignidad, bondad, fe, mansedumbre, templanza.” (Gálatas 5:22-23). La vida de Jesús ejemplifica otras características que nosotros debemos buscar en nuestras relaciones – esperanza, confianza, justicia, hospitalidad, sinceridad, resiliencia y coraje.

No es fácil medir las relaciones. Por nuestra propia experiencia sabemos que mientras que conocemos instintivamente que tenemos más esperanza o confianza en una relación, no siempre es fácil darle un puntaje fiable. Sin embargo; medir las relaciones no es el objetivo principal – la prioridad es asegurar que nuestros planes incluyan actividades que van a dar prioridad, desarrollar y mantener de buenas relaciones. Donde sea posible, el progreso debe ser medido.

Las historias y los testimonios son una forma probada del Ejército de Salvación para evaluar cómo está progresando nuestra relación con Dios, con los demás y con el mundo a nuestro alrededor. Es importante crear un tiempo y espacio dentro del plan para compartir historias y reflexionar sobre el progreso.

No es fácil probar científicamente los resultados relacionales, pero todo nosotros los conocemos cuando los vemos. Como ya hemos mencionado anteriormente, la prioridad es buscar más esperanza, amor y confianza en todas las relaciones de todos los programas del Ejército de Salvación.

“Los recordamos delante de nuestro Dios y Padre por sus actos de fe; por su trabajo, que es fruto de su amor, y por su sufrida esperanza en nuestro Señor Jesucristo” (1 Tesalonicenses 1:3).

ESPERANZA

Se logrará este resultado cuando: Dios es nuestra fuente de esperanza para el futuro. Esa esperanza nos da fortaleza, energía, inspiración y gozo para el viaje.

Para reflexionar: Romanos 8:24; Romanos 5:5; Hechos 26:6

AMOR

Se logrará este resultado cuando: el amor es experimentado como un don de Dios. Ese amor puede ser el fundamento de todas las relaciones, restauración, reconciliación y redención.

Para reflexionar: Proverbios 3:5; 1 Corintios capítulo 13.

CONFIANZA

Se logrará este resultado cuando: la fe en Dios es el fundamento de la confianza. La confianza nos mantiene en una relación con Dios y con los demás a medida que buscamos la transformación en nuestras vidas y comunidades.

Para reflexionar: Juan 15:9

El Movimiento para la Rendición de Cuentas alienta a cada parte del Ejército de Salvación a usar un plan que es eficaz, eficiente y fiel. El MAF incluye la pregunta importante: ¿está el plan comunicando eficazmente y es poseído por todos los que están involucrados?

Podemos aprender el uno del otro como “Un Ejército”. Las políticas, estrategias, y declaraciones de posición, internacionales y territoriales, proporcionan una importante dirección. Fuera del Ejército, podemos ganar perspectivas al considerar las estrategias internacionales y nacionales tales como los Objetivos de Desarrollo Sostenible (2016 a 2030), endosados por los 139 países que forman parte de las Naciones Unidas. Por lo tanto, el MAF pregunta: ¿Está el plan en línea con las políticas, estrategias, y declaraciones de posición, internacionales y territoriales?”





PREGUNTAS

- ¿Cuál es el plan y cómo vamos a medir nuestro viaje?
- ¿Está el plan siendo comunicado eficazmente y poseído por todos los involucrados?
- ¿Está el plan en línea con cualquier estrategia relevante a nivel territorial e internacional?
- ¿Qué resultados se esperan en el viaje? (No es suficiente una lista de actividades y programas)

ESCENA RETROSPECTIVA: La Historia Verdadera – PLAN

Qué tan crucial es tener un plan. La mayoría de las personas conoce el dicho basado en Proverbios 29:18, “Cuando no hay visión, el pueblo se desvía.” Justificadamente podemos añadir a este, “¡Sin un plan el pueblo se va a la deriva!”

Toda la historia del cuerpo de Richmond, compartido en el capítulo 1, es un viaje de renovación que involucra un plan y un curso de acción desde el principio. Los Tenientes Bram y Eva llegaron recién salidos de la Escuela de Cadetes y en un mes habían identificado problemas que necesitaban ser tratados si el cuerpo iba a crecer y florecer. Esos problemas giraban en torno a una mayordomía pobre y una deslucida rendición de cuentas.

Se desarrolló un plan de acción enfocado en una mayor rendición de cuentas, con una serie de puntos principales:

- Construir relaciones saludables.
- Desarrollo de una espiritualidad saludable y apasionada
- Identificar y desarrollar a los líderes
- Comprender la necesidad y personalidad específica de la comunidad local y por lo tanto el contexto de la misión
- Comprender el lugar especial que los niños y jóvenes tiene en el corazón de Dios, y alcanzarlos con el amor transformador de Dios en Cristo
- Ser mejores mayordomos de los recursos
- Ser creativos en la mayordomía de los recursos teniendo un mejor cuidado de la propiedad el Ejército, pagar los diezmos y mejorar las actividades generadoras de ingresos del cuerpo
- Inspirar un sentido de propósito y propiedad de la misión
- Buscar y seguir siempre el plan de Dios, siendo flexibles, listos para sorpresas y para adaptarse

Los Tenientes y las personas del cuerpo de Richmond fueron fieles y apasionados al seguir este plan emergente y los resultados hablaron por sí mismos.

Lectura bíblica y canciones | EL PLAN

Proverbios 19:21: “El corazón humano genera muchos proyectos, pero al final prevalecen los designios del SEÑOR.”

Jeremías 29:4-7, 10-11: “Así dice el SEÑOR Todopoderoso, el Dios de Israel, a todos los que he deportado de Jerusalén a Babilonia: Construyan casas y habítenlas; planten huertos y coman de su fruto. Cásense, y tengan hijos e hijas; y casen a sus hijos e hijas, para que a su vez ellos les den nietos. Multiplíquense allá, y no disminuyan. Además, busquen el bienestar de la ciudad adonde los he deportado, y pidan al SEÑOR por ella, porque el bienestar de ustedes depende del bienestar de la ciudad. Así dice el SEÑOR: Cuando a Babilonia se le hayan cumplido los setenta años, yo los visitaré; y haré honor a mi promesa en favor de ustedes, y los haré volver a este lugar. Porque yo sé muy bien los planes que

tengo para ustedes - afirma el SEÑOR -, planes de bienestar y no de calamidad, a fin de darles un futuro y una esperanza.”

Lucas 14:27-30: “Y el que no carga su cruz y me sigue, no puede ser mi discípulo. Supongamos que alguno de ustedes quiere construir una torre. ¿Acaso no se sienta primero a calcular el costo, para ver si tiene suficiente dinero para terminarla? Si echa los cimientos y no puede terminarla, todos los que la vean comenzarán a burlarse de él, y dirán: “Este hombre ya no pudo terminar lo que comenzó a construir.”

Filipenses 3:13-14: “Hermanos, no pienso que yo mismo lo haya logrado ya. Más bien, una cosa hago: olvidando lo que queda atrás y esforzándome por alcanzar lo que está delante, sigo avanzando hacia la meta para ganar el premio que Dios ofrece mediante su llamamiento celestial en Cristo Jesús.”

Enséñame a bailar al ritmo de tu corazón

Enséñame a mover en el poder de tu Espíritu

Enséñame a caminar en la luz de tu presencia

Enséñame a bailar al ritmo de tu corazón

Enséñame a amar con el corazón de la compasión

Enséñame a confiar en la palabra de tu promesa

Enséñame a la esperanza en el día de tu venida,

Enséñame a bailar al ritmo de tu corazón

Graham Kendrick and Steve Thompson SASB 392 © 1993 Gateway Music –

Traducido del inglés,

También ver (títulos traducidos del cancionero en inglés):

SASB 321: “Me atrevo a vivir una vida de fe!”

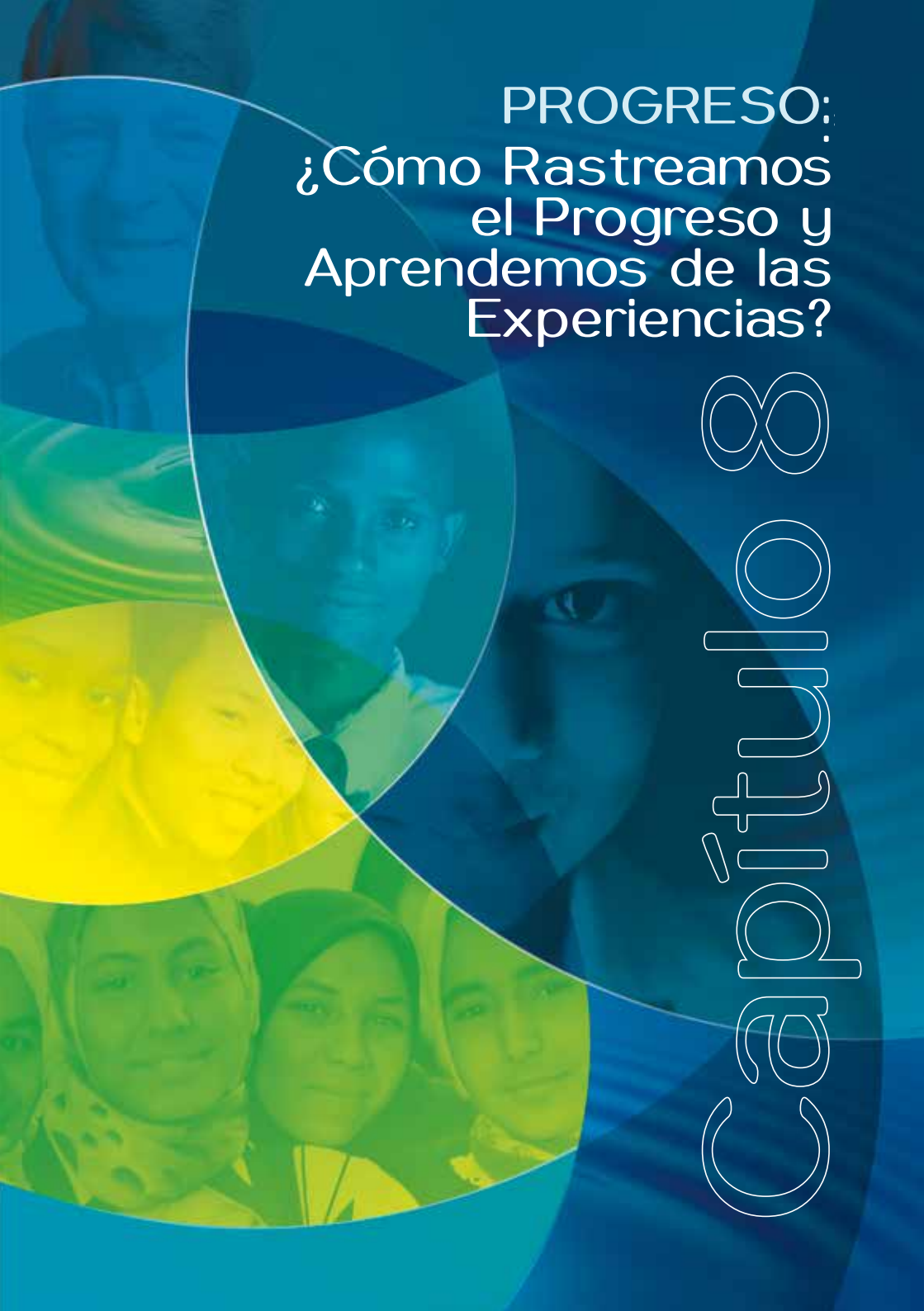
SASB 342 (v 2): “Excepto que el Señor construya la casa”

SASB 355: “Hermoso Dios, mi Salvador (La Mano del Alfarero)”

SASB 857 (v 3): “Voy a cambiar mi vida en una búsqueda activa”

SASB 926 (v 2): “Llénanos con tu Espíritu Santo”





PROGRESO: ¿Cómo Rastreamos el Progreso y Aprendemos de las Experiencias?

∞ Capítulo

PROGRESO

¿Cómo Rastreamos el Progreso y Aprendemos de las Experiencias?

A medida que avanzamos hacia nuestro propósito, necesitamos seguir nuestro progreso y aprender de nuestras experiencias. No tiene sentido hacer las mismas cosas año tras año y no progresar hacia el propósito. Ni tiene sentido evaluar la eficacia de nuestro plan si no implementamos los cambios al plan cuando no está haciendo una diferencia en la vida de las personas, tal como habíamos previsto originalmente. Eso es desmoralizador y frustrante para cada uno. Usar el MAF da la oportunidad de seguir la diferencia que estamos haciendo y de hacer cambios cuando sea requerido. Todo lo que hacemos debe ayudar a lograr nuestro propósito.

El Ejército de Salvación siempre ha medido las actividades, los programas y rendimiento usando estadísticas. Es importante seguir colectando las estadísticas de los programas y actividades. Necesitamos saber que recursos están siendo usados (entradas). Es importante saber qué resultados se están produciendo con nuestro trabajo (por ejemplo, el número de personas a quienes se les sirve un plato de comida o el número de personas que asisten a una reunión de un domingo por la mañana).

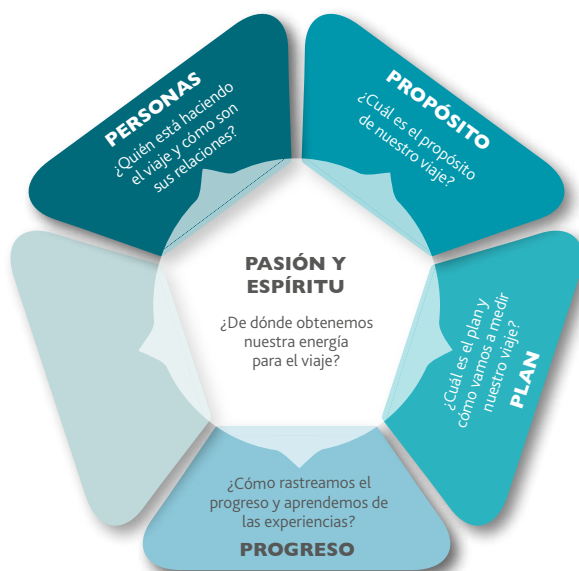
Es también importante entender la diferencia que se hace en la vida de las personas a largo plazo – los resultados e impactos sociales, espirituales, físicos, económicos y

ESTUDIO DE CASO

Un reporte enviado desde un territorio de la India al CGI declara que los jóvenes de un cuerpo fueron organizados para participar en un programa de donación de sangre. El reporte incluía fotografías de muchos jóvenes participando, pero no incluían cantidades específicas. No se mencionaba la cantidad de litros donados (el resultado). Tampoco había ningún dato coleccionado sobre el impacto que el programa de donación de sangre tuvo sobre los donantes. Las herramientas de medición mejoradas ayudarán a los jóvenes a entender la diferencia que están haciendo y podrá alentar a otras personas a participar en el programa.

ambientales. El Ejército de Salvación será más fiel cuando entienda la diferencia que está haciendo y con esa información, podremos aprender, adaptar y mejorar.

Un aspecto clave del Movimiento para la Rendición de Cuentas está animando a cada parte del Ejército de Salvación a tener discusiones regulares sobre la rendición de cuentas para revisar el progreso. El MAF está diseñado como una herramienta de auto-evaluación. Si bien se espera que nuestros líderes usen el MAF durante las revisiones y auditorías, también puede ser usado por individuos y por los equipos locales para el seguimiento del progreso, supervisar la aplicación del plan, revisar las estadísticas para ver si se están logrando los resultados, aprender de la experiencia y cambiar los planes cuando sea necesario.



PREGUNTAS

- ¿Cómo rastreamos el progreso y aprendemos de las experiencias?
- ¿Qué herramientas de medición se utilizan para el seguimiento del progreso?
- ¿Cómo usamos la información de medición para adaptarse y aprender de las experiencias?
- ¿Está el progreso en línea con el propósito, plan y presupuesto?

ESCENA RETROSPECTIVA: La Historia Verdadera – PROGRESO

¿Se dio cuenta en el capítulo 1 que monitorear el progreso y ajustar su enfoque hacia el propósito de Dios fue la clave para que el cuerpo de Richmond floreciera en su camino de renovación? Los oficiales directivos, el nuevo equipo de liderazgo y el mismo cuerpo llegaron a rendir cuentas del progreso. Cuando las cosas no marchaban como ellos sintieron que debería ser, los oficiales del cuerpo y en particular el equipo de liderazgo se preguntaba ¿por qué? Buscaban activamente las respuestas, y luego implementaban las respuestas a medida que salían a la luz.

Ocurrió un gran cambio cuando se dieron cuenta, comenzando con el teniente Bram, que el cuerpo no tenía suficiente amor por Dios y que estaba ausente la verdadera pasión y energía. Tal falta impedía su viaje de renovación. Como ya lo hemos notado, fue entonces que se dieron cuenta que la misión de Dios era una misión espiritual que requería energía espiritual y dinamismo.

Ellos descubrieron que tal energía provenía solamente de un lugar – la oración. La oración llegó a ser entre ellos una realidad de 24/7 y de pronto las cosas empezaron a tener éxito, incluyendo la pasión de los miembros del cuerpo para compartir a Jesús con los demás, el número de personas que hallaban una nueva vida y esperanza en Jesús, las reuniones de adoración siendo llenados con un nuevo y refrescante sentido de la presencia de Dios, y las finanzas del cuerpo crecieron de manera exponencial, permitiendo que el cuerpo se aventure con iniciativas de nueva misión que habían sido esperados por mucho tiempo.

Lectura bíblica y canciones | EL PROGRESO

Juan 15:7-12: "Si permanecen en mí y mis palabras permanecen en ustedes, pidan lo que quieran, y se les concederá. Mi Padre es glorificado cuando ustedes dan mucho fruto y muestran así que son mis discípulos. Así como el Padre me ha amado a mí, también yo los he amado a ustedes. Permanezcan en mi amor. Si obedecen mis mandamientos, permanecerán en mi amor, así como yo he obedecido los mandamientos de mi Padre y permanezco en su amor. Les he dicho esto para que tengan mi alegría y así su alegría sea completa. Y éste es mi mandamiento: que se amen los unos a los otros, como yo los he amado."

Gálatas 5:22-26: "En cambio, el fruto del Espíritu es amor, alegría, paz, paciencia, amabilidad, bondad, fidelidad, humildad y dominio propio. No hay ley que condene estas cosas. Los que son de Cristo Jesús han crucificado la naturaleza pecaminosa, con sus pasiones y deseos. Si el Espíritu nos da vida, andemos guiados por el Espíritu. No dejemos que la vanidad nos lleve a irritarnos y a envidiarnos unos a otros."

Filipenses 1:9-11: “Esto es lo que pido en oración: que el amor de ustedes abunde cada vez más en conocimiento y en buen juicio, para que discernan lo que es mejor, y sean puros e irreprochables para el día de Cristo, llenos del fruto de justicia que se produce por medio de Jesucristo, para gloria y alabanza de Dios.”

Colosenses 1:3-6, 9-10: “Siempre que oramos por ustedes, damos gracias a Dios, el Padre de nuestro Señor Jesucristo, pues hemos recibido noticias de su fe en Cristo Jesús y del amor que tienen por todos los santos a causa de la esperanza reservada para ustedes en el cielo. De esta esperanza ya han sabido por la palabra de verdad, que es el evangelio que ha llegado hasta ustedes. Este evangelio está dando fruto y creciendo en todo el mundo, como también ha sucedido entre ustedes desde el día en que supieron de la gracia de Dios y la comprendieron plenamente...Por eso, desde el día en que lo supimos no hemos dejado de orar por ustedes. Pedimos que Dios les haga conocer plenamente su voluntad con toda sabiduría y comprensión espiritual, para que vivan de manera digna del Señor, agradándole en todo. Esto implica dar fruto en toda buena obra, crecer en el conocimiento de Dios.”

*Cristo, vengo a Ti,
transforma mi corazón,
con la gracia que encontré en Ti.
Señor, yo sé muy bien
las fallas que tú ves en mí
mas puedo cambiar
con poder de tu amor.*

*Ven, Señor,
que tu amor me inunde
junto a ti
yo quiero morar.
Y sólo así
levantare el vuelo
y fiel te serviré
guiado por tu luz,
con poder de tu amor.*

Geoff Bullock SASB 601 © 1992 Word Music

También ver (títulos traducidos del cancionero en inglés):

SASB 278 (v 2): "Feliz, todavía en Dios confiado"

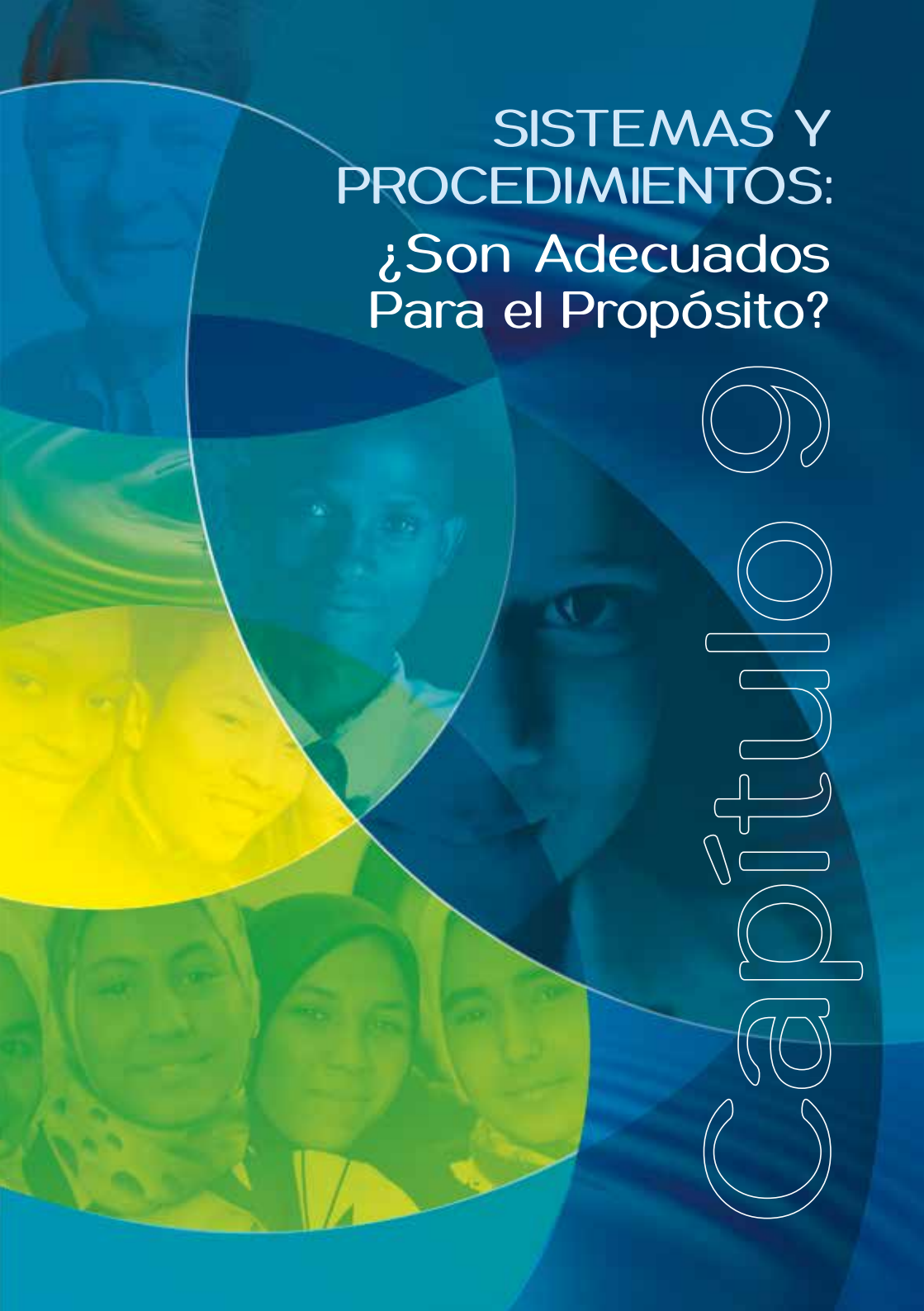
SASB 305: "Ahora el fruto del Espíritu es paciencia"

SASB 926 (v 3): "Danos toda una vida santa"

SASB 971: "Adelante soldados cristianos"

SASB 991 (v 3): "Su reino no viene por la fuerza"



The background features a collage of diverse individuals, including men and women of various ethnicities, framed within overlapping circular shapes. The color palette is dominated by shades of blue, green, and yellow, creating a modern and inclusive aesthetic.

SISTEMAS Y PROCEDIMIENTOS: ¿Son Adecuados Para el Propósito?

Capítulo 9

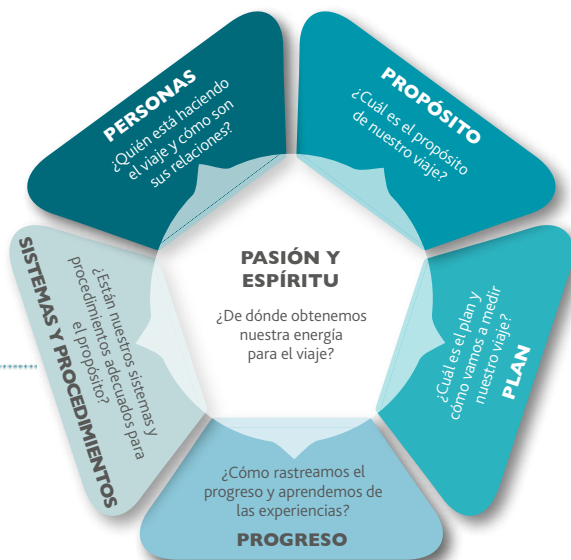
SISTEMAS Y PROCEDIMIENTOS: ¿Son Adecuados Para el Propósito?

La sexta dimensión del Marco de Trabajo para la Rendición de Cuentas de la Misión comprueba que cada procedimiento y sistema es adecuado para el propósito. Durante la Revisión de la Rendición de Cuentas de Un Ejército muchos territorios expresaron sus preocupaciones acerca de la eficacia y eficiencia de los procedimientos y sistemas del Ejército de Salvación. No siempre están sirviendo a la misión; algunos son vistos como si estuvieran frenando a las personas en su viaje.

El Ejército de Salvación debe tener sistemas para el viaje en el siglo 21 que son adecuados para nuestro propósito dado por Dios. Esto incluye sistemas tales como gobernabilidad, administración, personal, salvaguarda, medición, finanza y propiedad. Si nuestros sistemas comprometen el propósito de Dios, estamos defraudando a la gente y estamos defraudando a Dios.

El Ejército de Salvación tiene muchos sistemas existentes. Ellos deben ser revisados periódicamente para asegurar de que son aptos para el propósito de Dios y verdaderamente nos apoyen en el viaje. Los procedimientos y sistemas son importantes para garantizar que somos fieles, responsables y para lograr la calidad. Uno de los resultados esperados del Movimiento para la Rendición de Cuentas es una reducción de la burocracia a través de todo el Ejército de Salvación. Será posible el recorte de la burocracia si los sistemas sirven





PREGUNTAS

- ¿Son nuestros sistemas y procedimientos adecuados para el propósito?
- ¿Son todos nuestros tratos (compras, finanzas, bienes, personal) llevados a cabo de acuerdo con los valores del Reino?
- ¿Está el trabajo que se realiza de conformidad con las leyes nacionales y locales? ¿Están implementadas todas las normas profesionales pertinentes?
- Están las políticas del Ejército de Salvación (Órdenes y Reglamentos, Memorandos de Nombramiento, Descripción de Nombramiento y descripción de Posición) accesibles, implementados y revisados de manera apropiada?
- ¿Existe un adecuado sistema de gestión de riesgos?

ESCENA RETROSPECTIVA: La Historia Verdadera – SISTEMAS Y PROCEDIMIENTOS

Los Tenientes Bram y Eva, en nuestra historia del capítulo 1, no eran el tipo de oficiales que ignoraban los sistemas y procedimientos del Ejército de Salvación. Por ejemplo, después de hablar con la gente del cuerpo, ellos siguieron los procedimientos cuando informaron

al CGT que era tiempo de invertir dinero en un nuevo edificio para el cuerpo, y que era urgente.

Los líderes divisionales estaban dispuestos a ayudar. Ellos enviaron a un equipo del cuartel divisional para llevar a cabo una auditoría sobre el edificio actual e inspeccionar la población para ver si había a disposición un terreno apropiado. El equipo de la división también examinó las finanzas del cuerpo e ideó un esquema basado en lo que podría ser asequible, usando los fondos de la venta de la propiedad existente, los esfuerzos de recaudación de fondos del cuerpo local y una subvención y préstamo del CGT.

Fue comprada una nueva propiedad al otro lado de la ciudad en donde había mucho más desarrollo de viviendas. El cuerpo siguió los procedimientos y el resultado fue mucho mejor. Pero, para los tenientes otros métodos y procedimientos parecían engorrosos y agobiantes. Ellos tuvieron que luchar a brazo partido con esto porque estuvo claro que el Ejército no iba a cambiar de la noche a la mañana.

Con el incremento de las finanzas que llegaron al cuerpo, con el incremento de las ofrendas de las personas y una tienda familiar renovada de los Escudos Rojos que vio ganancias de más del doble en un espacio de pocos meses, el cuerpo empleó a una secretaria para manejar todo trabajo administrativo.

Esto resultó en el hecho de que los tenientes podían dar más atención a la creciente complejidad de la vida del cuerpo cuando hay muchas más personas en el "rebaño". Ellos idearon sus propios procedimientos y sistemas que funciona bien dentro del gran sistema del Ejército de Salvación. Les dio también un poco más de espacio para ellos y sus familias, y les permitió trabajar sobre sí mismos y su propio desarrollo como líderes. Al trabajar con un cuartel divisional que les apoyaba, los tenientes se aseguraron de que los procedimientos y sistemas del cuerpo de Richmond eran adecuados para el propósito y les ayudó a mejorar la eficacia de la misión.

Lectura bíblica y canciones | PROCEDIMIENTOS Y SISTEMAS

Eclesiastés 8:5-6: "El que acata sus órdenes no sufrirá daño alguno. El corazón sabio sabe cuándo y cómo acatarlas. En realidad, para todo lo que se hace hay un cuándo y un cómo, aunque el hombre tiene en su contra un gran problema."

Lucas 16:10-13: "El que es honrado en lo poco, también lo será en lo mucho; y el que no es íntegro en lo poco, tampoco lo será en lo mucho. Por eso, si ustedes no han sido honrados en el uso de las riquezas mundanas, ¿quién les confiará las verdaderas? Y si con lo ajeno no han sido honrados, ¿quién les dará a ustedes lo que les pertenece? Ningún sirviente puede servir a dos patrones. Menospreciará a uno y amará al otro, o querrá mucho a uno y despreciará al otro. Ustedes no pueden servir a la vez a Dios y a las riquezas. Oían todo esto los fariseos, a quienes les encantaba el dinero, y se burlaban de Jesús. Él les dijo: «Ustedes

se hacen los buenos ante la gente, pero Dios conoce sus corazones. Dense cuenta de que aquello que la gente tiene en gran estima es detestable delante de Dios.

1 Corintios 4:1-2: "Que todos nos consideren servidores de Cristo, encargados de administrar los misterios de Dios. Ahora bien, a los que reciben un encargo se les exige que demuestren ser dignos de confianza."

Tito 1:7-9: "El obispo tiene a su cargo la obra de Dios, y por lo tanto debe ser intachable: no arrogante, ni iracundo, ni borracho, ni violento, ni codicioso de ganancias mal habidas. Al contrario, debe ser hospitalario, amigo del bien, sensato, justo, santo y disciplinado. Debe apegarse a la palabra fiel, según la enseñanza que recibió, de modo que también pueda exhortar a otros con la sana doctrina y refutar a los que se opongan."

No dejes ningún lugar sin vigilancia,
Sin debilidad del alma;
Tome toda virtud, toda gracia,
Y fortaléceme completamente.

Charles Wesley SASB 979 v 3 – Traducido del inglés.

Ármame con celoso cuidado,
Para vivir bajo tus ojos;
Y O tu siervo, Señor, a preparar
¡Una cuenta estricta para dar

Charles Wesley SASB 946 v 3 – Traducido del inglés.

También ver (títulos traducidos del cancionero en inglés):

SASB 940 (v 2): "Somos un Ejército valiente vestido de brillante armadura"

SASB 959 (v 2): "Voy con la Fortaleza del Señor a trabajar en donde me mande"



The background of the cover features a collage of diverse individuals, including men and women of various ethnicities, framed within overlapping circular shapes. The color palette is dominated by shades of blue, green, and yellow, creating a vibrant and inclusive atmosphere.

RESPONDER JUNTOS A LAS PREGUNTAS –
Usando Facilitación
Basada en la Fe

Capítulo 10

RESPONDER JUNTOS A LAS PREGUNTAS: Usando Facilitación Basada en la Fe

Como ya lo hemos tratado en los capítulos anteriores, el MAF usa un proceso para explorar preguntas importantes en seis áreas claves. Puede ser usado en cada parte del Ejército de Salvación – en áreas tanto rurales como en las ciudades, en cuerpos y centros sociales, desde los centros de salud en villas remotas de Kenia o Bangladesh hasta los servicios de empleo en algunas de las grandes metrópolis. Las preguntas pueden ser dirigidas por individuos o equipos o territorios y divisiones.

La mayoría de las preguntas no pueden ser respondidas rápidamente, por lo que este capítulo de Facilitación Basada en la Fe (FBF) es provisto para explorar las preguntas de una manera significativa que esperamos produzca resultados significativos para el Reino justo en el lugar donde se encuentra.

La FBF es un proceso que muchos salvacionistas ya están usando. Por ejemplo, el Territorio del Reino Unido con la República de Irlanda alienta el uso de la FBF en los cuerpos y centros y también en las comunidades para analizar lo que está sucediendo, para reflexionar sobre esto bajo la luz de la fe y elaborar un plan de acción. La FBF está también siendo usada por muchos salvacionistas en África, el Caribe, Sud América y Asia para pensar sobre asuntos dentro de su contexto. Obviamente los resultados del proceso son diferentes en diferentes partes del mundo.

Todos pueden usar el proceso de la FBF para estructurar conversaciones y para ayudar a la gente a pensar, hablar, explorar y responder a sus asuntos bajo la luz de la fe. El usar el proceso resulta en el desarrollo de personas saludables y en comunidades que disfrutan de relaciones más profundas. Por sí mismo, no es un instrumento, teoría o proyecto – es una manera de trabajar, de pensar, de vivir y de ser.





Este diagrama muestra los diferentes elementos del proceso de la FBF. Veamos cómo funciona y cómo podemos aplicarlo a las preguntas hechas por el MAF.

FBF | PASO 1 **EVENTO O PREOCUPACIÓN**

El proceso se inicia cuando la gente identifica una preocupación que necesita ser revisada para ver qué estamos haciendo, por qué lo estamos haciendo, y cómo lo podemos hacer mejor. En términos del MAF, en un sentido este paso es fácil para nosotros, porque la preocupación a ser revisada es la pregunta que el MAF nos hace. Por ejemplo, la primera pregunta que hace el MAF es: ¿Quién está haciendo el viaje y cómo se hallan las relaciones? Esta pregunta y el tema de las preguntas que siguen, trata sobre la salud de la gente y de sus relaciones. Este es el asunto a ser explorado y usted puede usar la FBF para ayudar a responder a las preguntas.

Tenga una conversación general acerca de las preguntas antes de ir más profundamente a los pasos 2 y 3. ¿Debería usted usar al mismo tiempo todas las preguntas del proceso de la FBF o una por una?

Recuerde que es importante que a través del proceso de la FBF las personas participen en un ambiente en el cual:

- Se sienten seguros y se les anima a compartir,
- Hay un respeto mutuo de las perspectivas, percepciones, experiencias y dones de cada uno.
- Aprender uno del otro y de Dios es el valor fundamental

FBF | PASO 2 DESCRIBIR Y ANALIZAR

Las preguntas del MAF son luego analizadas lo más completamente posible. Los que están reflexionando (ya sea junto a los demás o individualmente) tratan de pensar en cada factor que ha influenciado el tema de las preguntas. Esto construye una comprensión más profunda de la experiencia. Entonces en lo que se refiere a las preguntas relacionadas con personas, usted trata de determinar con precisión el nivel de salud de las personas y sus relaciones y qué ha o está haciendo impacto en su salud.

Es importante no tener respuestas superficiales a las preguntas del MAF. Sea tan objetivo como sea posible. Manténgase cuidadoso con la descripción y el análisis y evitar juzgar y dar su opinión. Una lluvia de ideas a este nivel será de gran ayuda, cuando las ideas de cada uno son registradas en una pizarra, pizarra blanca, rota folio, o un gran pedazo de papel. Puede ser necesario dar prioridades.

FBF | PASO 3 REFLEXIONAR Y EVALUAR

Este paso del proceso implica el pensar sobre los factores que han surgido y compartir ideas y respuestas. Continuando con los ejemplos de los pasos 1 y 2, si el tema y las preguntas siendo tratadas son acerca de la salud de una persona/cuerpo/centro/equipo y las relaciones de la gente, será importante hablar de las razones por las que surgieron en el paso 2 y cómo los que están involucrados pueden crecer en la calidad de sus relaciones y en la experiencia de todas las personas compartiendo la visión y sintiéndose aceptadas.

Las personas de fe hallarán que leer la Escritura, la oración, la reflexión son actividades de ayuda entre los pasos 2 y 3. Es en este paso que se hace una cuidadosa evaluación, y las preguntas difíciles deben ser formuladas y contestadas. Por ejemplo: ¿Hasta qué punto esta persona / Cuerpo / centro / equipo se mantienen fiel a sus objetivos y valores originales? ¿Qué ideas o eventos o la enseñanza de la Biblia se conectan con esta

situación? ¿Qué necesita ser cambiado para que esta situación mejore y sea de mayor valor para todos los interesados?

Durante este tiempo de reflexión y evaluación, puede ser que surja una experiencia Kairos (ver “Experiencias” Kairos abajo). Tales experiencias no se pueden predecir ni imponer, pero es poco probable que suceda a menos que los participantes estén en un marco abierto y receptivo de la mente. Así como damos tiempo para la oración y la reflexión, dar tiempo, o participar en una actividad de “pensamiento creativo”, puede dar lugar a una mayor receptividad.

La evaluación y reflexión nunca debe apresurarse, y ciertamente ¡nunca perderse! La mayor parte del tiempo dedicado a trabajar a través del proceso de la FBF debe ser usado en este paso.

FBF | PASO 4 DECIDIR Y PLANIFICAR

Un tiempo de reflexión bien facilitado usando el proceso de la FBF suele dar lugar a decisiones que los participantes pueden poseer y llevar a la práctica; por ejemplo, un plan para aumentar la salud de la persona / Cuerpo / centro / equipo y sus relaciones.

Si resulta difícil llegar a un acuerdo, puede ser útil hacer una lista de todas las opciones posibles para la acción. Los grupos o individuos pueden enumerar las ventajas y desventajas de cada opción. A medida que estos son compartidos en el grupo más grande puede comenzar a emerger el acuerdo. A veces puede ser difícil llegar a un acuerdo total en un grupo para un determinado curso de acción. Si esto sucede, será necesario que el facilitador lleve al grupo a una decisión mayoritaria, buscando el mayor consenso posible.

Identificar las fortalezas y recursos es importante en este paso para asegurarse de que será posible llevar a cabo las decisiones tomadas. Dar la prioridad será útil para decidir entre un número de posibles opciones. Para asegurarse de que la decisión acordada sea efectuada, es útil preguntar:

- ¿Qué recursos están disponibles para ejecutar el plan? ¿Cómo se llenarán los vacíos?
- ¿Quién será responsable de cada uno de los planes acordados y cuándo van a ser llevados a cabo?
- ¿Qué capacitación y / o apoyo puede ser necesario?
- ¿Qué salvaguardias tienen que ser incluidas?
- ¿Cómo se debe abordar los problemas?

- ¿Quién necesita recibir información sobre los planes y quién informará de ellos?
- ¿Cuándo será revisado el progreso?

FBF | PASO 5 ACTUAR

Convertir las decisiones en acción es de vital importancia. Recuerde que debe enumerar los puntos de acción, evaluar el impacto de la acción y recopilar la información apropiada.

Esto será necesario durante el siguiente ciclo de los pasos 2 y 3. Y luego continúa: el proceso de la FBF no se detiene en el último paso, pero sigue y sigue. Después del paso 5 Actuar, los cambios realizados darán lugar a un nuevo ciclo de la FBF:

UN NUEVO PASO 1 EVENTO O PREOCUPACIÓN

La acción tomada como resultado de este proceso conducirá a la transformación, por lo tanto, habrá una “nueva experiencia” en el Paso 1.

UN NUEVO PASO 2 DESCRIBIR Y ANALIZAR

Será necesaria una nueva descripción y análisis del cambio de la situación. (Es importante hacerlo cuidadosamente. Usted se sorprenderá al descubrir cuanto cambio ha producido la acción.)

UN NUEVO PASO 3 REFLEXIONAR Y EVALUAR

Este es un punto importante en donde se puede reflexionar sobre los cambios introducidos por la acción y ser evaluados. Es esencial hacerlo antes de continuar con cualquier acción nueva. En este paso, sería de ayuda tener un tiempo libre, para ver el impacto que las medidas ya tomadas pueden tener en el largo plazo.

MANTENER LA FE

La Facilitación Basada en la Fe identifica tres influencias importantes que usa el Ejército de Salvación para dar forma a la política::

1. La Biblia;

2. La tradición de la Iglesia;
3. La inspiración de Dios en la experiencia Kairos.

La gente de fe está influenciada por la enseñanza transmitida de generación en generación. El Ejército de Salvación, como iglesia cristiana, cree que las Escrituras del Antiguo y del Nuevo Testamento fueron dadas por inspiración de Dios y ofrecen guía divina y esencial que ayudará a la gente a vivir una vida plena.

El Ejército de Salvación no otorga la misma autoridad a la tradición de la iglesia como la que otorga a la Biblia. Sin embargo, reconocemos que hay mucho que aprender de las experiencias y enseñanzas de cristianos del pasado, por lo tanto, las lecciones aprendidas y los patrones establecidos por la tradición de la fe deben ser analizados y reflexionados ya que ofrecerán invaluable comprensión.

LA EXPERIENCIA KAIROS

Pueden surgir ideas inesperadas en cualquier etapa del proceso de la FBF pero especialmente durante el tiempo de reflexión y evaluación, y decisión. En esos momentos la gente de fe puede sentir que Dios está obrando. Una “Experiencia Kairos” es el término usado para describir esas ocasiones.

Existe un buen ejemplo bien conocido de una Experiencia Kairos en la historia del Ejército de Salvación. William Booth, el fundador del Ejército de Salvación, le dijo a su esposa Catherine, al regresar a casa después de una reunión en el Extremo Este de Londres, “Querida, he hallado mi destino.” William Booth tuvo una “Experiencia Kairos”.

El evangelio de Mateo nos relata que Pedro, el discípulo que había andado con Jesús por un par de años, finalmente reconoció quién era Jesús al declarar: “Tú eres el Cristo el hijo del Dios viviente.” (Mateo 16:16). Jesús contó muchas historias de gente que tuvo ideas inesperadas, tal como la historia del hijo pródigo (Lucas 15:11-32) cuando el joven “recobró sus sentidos” (v17) después de un sinnúmero de malas experiencias y un largo tiempo para reflexionar. Fue una experiencia Kairos la que hizo posible esa maravillosa reunión con su padre.

Kairos es una palabra griega que no es fácil de traducir a otros idiomas – significa algo así como “tiempo de Dios” o “el tiempo específico”. Tales momentos de inspiración pueden venir cuando no estamos buscándolos activamente. También se pueden tener una nueva percepción de forma gradual y no necesariamente en un “momento” definido. La FBF entiende que estas experiencias son la obra de Dios. Los cristianos hallan que la Biblia, la oración y el tiempo de reflexión pueden estimular y conducir a una experiencia Kairos.

La experiencia Kairos ha sido colocada en el centro del diagrama para indicar la presencia e influencia de Dios en todos los aspectos de la vida. Recuerda a la gente de fe que es importante el integrar la fe con la acción y que la promesa de Dios está siempre presente.



The background of the cover is a collage of various people's faces, primarily of African descent, arranged in overlapping circular frames. The color palette is dominated by shades of blue, green, and yellow. The text 'UNA CULTURA CAMBIANTE' is centered in the upper half in a white, sans-serif font.

UNA CULTURA CAMBIANTE

Capítulo 11

Una Cultura Cambiante

Ver el Movimiento para la Rendición de Cuentas florecer a través de 127 países requiere visión renovada y el impulso en cada lugar. No va a suceder sólo porque el General quiere que suceda. Se necesita que todos se involucren en cada parte del Ejército de Salvación. No es necesario esperar a que alguien le dé permiso para rendir cuentas. Puede comenzar a utilizar el MAF de inmediato para ayudarle a entrar en el camino de renovación. Mire las preguntas - ¿Con qué está desafiándose Dios?

Cuando en el Ejército de Salvación comenzó la revisión de la rendición de cuentas, en 2013, se pidió a los líderes en todos los territorios y los comandos que expusieran sus puntos de vista. Como se ha señalado en la página 25, el 93 por ciento respondió y las principales preocupaciones eran los sistemas ineficaces y las malas relaciones entre las personas. Por lo tanto, la atención se centró en el fortalecimiento de los sistemas y la mejora de nuestras relaciones.

Fortalecimiento de los sistemas del Ejército

En enero de 2015, del Consejo Consultivo del General examinó todo el trabajo realizado por la Iniciativa del Impacto de Un Ejército y la Revisión de la Rendición de Cuentas de Un Ejército. Se decidió que el Ejército de Salvación necesita un Movimiento para la Rendición de Cuentas Integrado con cuatro pilares principales: la gobernabilidad, la medición del impacto, las finanzas y la protección de la infancia, apoyados por el desarrollo del liderazgo, la capacitación y la comunicación.





Cada pilar tiene una declaración de propósito:

- **La Gobernabilidad:** Para garantizar, en todos los niveles, el Ejército de Salvación en el siglo 21 tiene una estructura de gobernabilidad apropiada para su propósito dado por Dios.
- **La Medición del Impacto:** Para aumentar el cambio transformador el Ejército de Salvación trabaja con las personas y comunidades a través de la medición y el aprendizaje.
- **Las Finanzas:** Para monitorear, revisar, actualizar y mejorar los sistemas financieros del Ejército de Salvación en todo el mundo para desarrollar la principal práctica del sector líder, asegurar la responsabilidad de amplio alcance de los interesados, facilitar el desarrollo de la capacidad del personal de finanzas y permitir la financiación para el propósito.
- **La Protección de la infancia:** Para garantizar el compromiso del Ejército de Salvación para el bienestar y la protección de los niños mediante la implementación de las mejores prácticas en todas las expresiones de contacto del Ejército de Salvación y la influencia con los niños. (Si bien el Ejército de Salvación reconoce su deber de salvaguardar a todas las personas bajo su influencia, el Movimiento de Rendición de Cuentas inicialmente está dando prioridad a la protección de la infancia.)

Los cuatro pilares - además de desarrollo de liderazgo, construcción de capacidades y la comunicación - son elementos claves del Movimiento para la Rendición de Cuentas. Todos están contruidos sobre la plataforma de vivir con los valores de Cristo. Este ambicioso programa de cambio será supervisado por el Jefe del Estado Mayor.

Cambio de la cultura

¡Este es el mayor desafío! No hay duda de que hay muchas diferencias en nuestro “Un Ejército”. A veces, incluso hablar de “Un Ejército” parece poco realista. ¿Cómo podemos comparar el ministerio en la ciudad de Nueva York, EE.UU., con el trabajo del Ejército en una remota isla de Indonesia? Sin embargo, tenemos mucho más en común de lo que a menudo apreciamos. En cada país, el Ejército de Salvación trabaja con personas que – como nosotros - viven en un mundo imperfecto, caído. Lo más importante, todos dependemos del mismo Salvador y Espíritu Santo, que nos da la gracia, sabiduría y energía para servir.

Una revisión de las preocupaciones de la rendición de cuentas en todo el Ejército en varias ocasiones dio lugar al repetido surgimiento de los mismos problemas:

- Las malas relaciones entre compañeros oficiales,
- La falta de integridad financiera,
- La mala administración de los recursos,
- La falta de confianza entre oficiales y soldados,
- La desconfianza entre los cuerpos, centros y cuarteles,
- Conductas sexuales,
- Las personas que buscan el poder personal para beneficio personal,
- Una falta de amor por las personas que son diferentes a nosotros,
- Los procedimientos y sistemas anticuados que no son aptos para la misión del Ejército en el siglo 21.

El General André Cox está impulsando este proceso en el CGI, pero ha admitido que no puede hacerlo por cada territorio o comando. Los líderes de los territorios y comandos tienen que dirigir el proceso de cambio en sus áreas de responsabilidad. Los líderes de cada división, centro y cuerpo necesitan apoyar el proceso de cambio en donde están.

Sin embargo, no vamos a lograr el cambio que Dios quiere en el Ejército de Salvación si sólo se centran en los arreglos de los sistemas. También tenemos que ser valientes y hacer frente a los problemas de relación. ¿Por qué permitimos que las malas relaciones

o el abuso de poder por parte de algunos líderes en nuestros cuerpos, centros y cuarteles queden sin respuesta? Sí, somos una organización jerárquica. Sí, sí tenemos que aceptar la autoridad, pero como el General ha dicho: "La autoridad es confiada a una persona con el propósito del bien común dentro de la comunidad" (véase 1 Reyes 3: 9; 1 Corintios 12: 7).

El poder puede ser usado de muchas maneras. No es sólo el poder y la autoridad jerárquica que puede ser usado para el bien común. Hay muchas oportunidades para que las personas usen la influencia personal para el Reino. La influencia no depende de la posición de una persona en la vida, o en el rango, si usted es un oficial del Ejército de Salvación. ¿Puede pensar en una persona que tiene una influencia que supera con creces su posición o rango? Por supuesto, la influencia puede ser usada de forma negativa y frustrar los propósitos de Dios. Cualquier autoridad, el poder o la influencia que tenemos en el Ejército de Salvación no es para nuestro beneficio personal. Si usamos nuestra posición con fines egoístas, necesitamos rendir cuentas de nuestra infidelidad.

Para que el Movimiento para la Rendición de Cuentas genere el impulso, todos los que están vinculados al Ejército de Salvación – empleados, soldados jóvenes y adultos, oficiales activos y retirados, adherentes, voluntarios, amigos – tienen que captar la visión y participar. Este es un gran desafío de comunicaciones. ¡La gente no se entusiasma con la rendición de cuentas! Como ya hemos señalado, puede hacer que la gente se ponga a la defensiva o nerviosa.

Sin embargo, la gran mayoría de nuestra familia salvacionista estará inspirada y convencida si ven que los líderes – tanto oficiales como no oficiales – se comprometen personalmente a una mayor rendición de cuentas. Nuestra gente anhela ver a un Ejército siendo más eficaz en la misión de Dios. Nos convertiremos rápidamente en cínicos y desmotivados si tenemos la sensación de que esto es sólo un pretexto para mantener al General contento. ¡Esta no es su idea!

En la última cena, Jesús animó a sus discípulos: "Este mandamiento nuevo les doy: que se amen los unos a los otros. Así como yo los he amado, también ustedes deben amarse los unos a los otros. De este modo todos sabrán que son mis discípulos, si se aman los unos a los otros." (Juan 13: 34-35). Entonces, ¿cómo es demostrado en la práctica "ese amor del uno por el otro" en el Ejército de Salvación del siglo 21? Esto puede ser diferente de algunas de las actitudes y la cultura que hemos aceptado en el pasado.

Por ejemplo:

● **Vamos a pasar de una cultura de "¿por qué necesitan saber?" Hacia una cultura abierta y transparente de "¿por qué no debería la gente ser informada?"** Se puede confiar en las personas dándoles más información – En especial acerca de las finanzas y administración de los recursos. Obviamente, hay a menudo una necesidad de confidencialidad pastoral, pero esto no debe ser una excusa para barrer el pecado o la mediocridad debajo de la alfombra.

● **Vamos a pasar de una cultura de "no hacer preguntas difíciles" para animar a la gente a pensar, discutir y debatir sobre cómo el Ejército puede ser más eficaz, eficiente y fiel en hacer la voluntad de Dios en nuestras comunidades.** No estamos siendo fieles a Dios o al Ejército cuando miramos hacia el otro lado y "sufrimos en silencio", de la manera que un oficial de África describió este problema recientemente. Un líder fuerte permite que las personas no están de acuerdo, pero es capaz de explicar las razones de la decisión. Un líder débil silencia todo desacuerdo a menudo mediante el abuso de poder.

● **Rechacemos una cultura de "hay que proteger la reputación del Ejército a toda costa" - incluso si eso significa ocultar la verdad.** A veces tenemos que confrontar el pecado o las situaciones inaceptables, incluso si las personas no entienden nuestras acciones. Estas situaciones a menudo tienen un alto costo personal. El Ejército de Salvación es una organización altamente confiable, pero no podemos tener esa confianza por sentado. Necesitamos construir continuamente la confianza en nuestras comunidades siendo personas íntegras - a pesar del costo

● **Rechacemos una cultura de desconfianza y alentemos una actitud de respeto mutuo y la búsqueda de la verdad entre los líderes del Ejército y los que están bajo su mando.** Demasiados oficiales y soldados suponen que los altos líderes son incompetentes o corruptos, o ambos. ¿Estamos adoptando las actitudes del mundo donde se desconfían de todos los líderes - en el gobierno, los negocios, el derecho, la medicina y la Iglesia? ¿Está esta cultura de desconfianza infectando las relaciones en el Ejército?

No tenemos que ser muy amigo de todos, pero tenemos que trabajar juntos para la misión de Dios. Los jugadores de los equipos ganadores de los deportes a menudo se refieren a la importancia de sus valores de equipo. Los jugadores que no adoptan la cultura de equipo son despedidos. Si los atletas reconocen la importancia de esto para convertirse en un campeón de deportes, ¿cuánto más deberíamos estar dispuestos a vivir los valores de Cristo en el "Equipo Ejército de Salvación"?

El desarrollo de una cultura de confianza y respeto mutuo significa que si los líderes o seguidores se comportan mal tiene que haber consecuencias. El General ha dejado claro que todo el mundo necesita rendir cuentas – las deficiencias deben ser abordadas y se requieren sistemas de información robustos.

Sin embargo, tenemos que confiar en nuestros líderes a menos que haya evidencia de lo contrario. Debemos darles el beneficio de nuestras dudas y al mismo tiempo ser lo suficientemente valientes como para decirles lo que estamos pensando. Nuestros líderes deben responder a nuestras opiniones con gracia y honestidad. Cuando existe evidencia de faltas, tenemos que encontrar la manera de abordar el problema dentro del Ejército. Podemos recordar las palabras fuertes de Pablo a la iglesia de Corinto (1 Corintios 6: 1-11)

antes de considerar otros cursos de acción. Rechacemos la práctica de la queja en secreto o de escribir cartas anónimas.

Tenemos que aprender a “hablar la verdad en amor” (Efesios 4:15) el uno al otro. Una nueva cultura de rendición de cuentas requerirá procesos eficaces para abordar las preocupaciones de los denunciantes – pero las alegaciones deben ser respaldadas con hechos, no rumores.

● **Rechacemos esa cultura de “no hacer nada, así que no seremos culpables si algo sale mal”.** A veces la gente tiene miedo de actuar en caso de que se les culpe. Este clima de miedo se traduce en una pérdida de recursos del Ejército y la pérdida de oportunidades para el crecimiento del Reino. ¿Recuerda la enseñanza de Jesús sobre la parábola de los talentos (Mateo 25: 14-30)? Rendiremos cuenta por lo que no hacemos tanto como por lo que hacemos

● **Abandonemos esa cultura de cinismo y negatividad.** Sí, la misión es a menudo difícil. Como escribió Edward Henry Bickersteth (SASB 746 v 3) – Traducido del inglés:

Sé lo difícil que es obtener almas y ganarlas;

Mis más selectos laureles son regados con lágrimas.

Cuando experimentamos el fracaso o la decepción debemos resistir la tentación de convertirnos en insensibles y amargos. Somos un pueblo de esperanza - no de desesperanza. “Si Dios es por nosotros, ¿quién contra nosotros?” (Romanos 8:31). El Señor sigue utilizando el Ejército en muchos lugares. Vamos a humildemente aprender de otros que están produciendo fruto. Uno de los objetivos clave del Movimiento de Rendición de Cuentas es fomentar una cultura de aprendizaje en todo el Ejército. Tenemos mucho que podemos aprender unos de otros, si estamos dispuestos a escuchar y adaptarnos.

Estos son algunos ejemplos de que la cultura del Movimiento de Rendición de Cuentas que es alentadora – y de aquellos que deben ser rechazados. Oremos para que este Movimiento de lugar a relaciones más profundas, más auténticas, con Dios y entre nosotros. Para reiterar, el objetivo de este Movimiento es dar más oportunidades a la gente a ser renovada por el Espíritu de Dios y reenfocados en la misión de Dios para redimir al mundo.

No espere a que alguien le diga cómo ser un buen administrador. Ore al respecto, pida ayuda a Dios y luego manos a la obra. El Espíritu Santo ya está activo en todo el Ejército. Hay iniciativas de rendición de cuentas en muchos territorios como Pakistán, Canadá y Bermuda, el Reino Unido con la República de Irlanda, y existe una colaboración innovadora entre Zimbabue, Zambia, Malawi y Sud África trabajando junto con el territorio de Suiza, Austria y Hungría. En cada caso, hay una manera ligeramente diferente de fomentar el cambio, pero todos ellos se están moviendo en la misma dirección de una mayor rendición de cuentas.

¿Está listo para comprometerse a una mejor rendición de cuentas en su vida? No sólo con dinero, bienes u otros recursos físicos, sino también en su relación con Dios y sus relaciones con la familia, amigos, vecinos - sin olvidar a los compañeros Salvacionistas. Como explica el Manual de Doctrina del Ejército de Salvación (pg. 208), tenemos un gran llamado: "Darnos cuenta de la ética radical del amor de Jesús es tratar a todas nuestras relaciones como pactos sagrados. Dios, así, puede amar a través de nosotros." Busquemos la voluntad de Dios en cada parte de nuestras vidas y estemos dispuestos a responder a las preguntas difíciles cuando nuestras relaciones sean destituidas del pacto sagrado.

Finalmente ...

Oremos para que la bendición, la sabiduría y la gracia de Dios llenen este proceso. Nunca es fácil cambiar. Si el Movimiento de Rendición de Cuentas sólo es una creación humana, fracasará. Si Dios está en el corazón del Movimiento de Rendición de Cuentas, dará mucho fruto para su Reino. Sus oraciones y apoyo activo son esenciales.

NOTA: El Camino de Renovación ha sido mantenido lo más breve posible para permitir la traducción a varios idiomas. Sus contenidos deben ser accesibles a las personas del Ejército de Salvación en todo el mundo. Se están desarrollando más recursos y estarán disponibles para su descarga desde: www.salvationarmy.org/accountability







GLOSARIO DE TÉRMINOS

Las siguientes definiciones han sido extraídas de una variedad de fuentes, incluyendo el Libro Anual del Ejército de Salvación y El Diccionario Oxford de Inglés.

Actividades: Las acciones de las personas vinculadas a un programa del Ejército de Salvación que están destinadas a lograr el propósito del programa (por ejemplo, las actividades organizadas por un grupo de jóvenes).

Adherente: Un adherente del Ejército de Salvación es una persona que cree en el Señor Jesucristo y trata de seguirle y ser como Él; participa en la adoración, la comunión, el servicio y apoya a una congregación local del Ejército de Salvación; y se identifica con la misión del Ejército.

Auditoría: El examen oficial de los sistemas financieros y de gestión, las cuentas y los controles, con verificación por referencia a los testigos y las evidencias. Hay tres tipos de auditoría financiera en el Ejército de Salvación: (1) interno, (2) externo (llevadas a cabo por auditores independientes y profesionales) y (3) internacional (llevadas a cabo por el personal del CGI).

Bridgespan Group: Una organización y filántropos de asesoría y de recursos sin fines de lucro que colabora con los líderes del sector social para ayudarles a tener un impacto a gran escala, desarrollar el liderazgo, avanzar la eficacia filantrópica y acelerar el aprendizaje. Ellos han trabajado con el Ejército de Salvación en los últimos años.

Centro: Un programa de servicio social o comunitario del Ejército de Salvación que se encuentra en un edificio. Por ejemplo, un albergue para personas sin hogar, un hospital, una escuela o un centro de cuidado para personas mayores.

Construcción de la capacidad: El proceso de desarrollo y fortalecimiento de las capacidades, habilidades, procesos y recursos que las organizaciones y las comunidades necesitan para sobrevivir, adaptarse y prosperar en un mundo que cambia rápidamente.

Consejo de Administración Internacional (IMC su sigla en inglés): El IMC está formado por el General y la Presidenta Mundial para los Ministerios Femeninos, el Jefe del Estado Mayor y la Secretaria Mundial para los Ministerios Femeninos, todos los Secretarios Internacionales y Secretarías Zonales para los Ministerios Femeninos.

El Comandante Nacional y Presidente Nacional para los Ministerios Femeninos de los EE.UU. Por lo general, el Consejo se reúne mensualmente con el General a la cabeza.

Conferencia Internacional de Líderes (CIL): Una conferencia llamada de vez en cuando por el General a todos los líderes territoriales, de comando e internacionales de alto nivel.

Consejo Consultivo del General (GCC su sigla en inglés): Establecido en julio de 2001, el CCG asesora al General sobre cuestiones generales relacionadas con la estrategia y la política de la misión del Ejército. Bajo la presidencia del General, una selección de personas es llamada para reunirse, no más de tres veces al año, en un lugar determinado por el General.

Comando: Un pequeño tipo de territorio.

Comandante divisional: El oficial al mando del Ejército en una división.

Comandante territorial: El oficial al mando del Ejército en un territorio.

Cuartel General Internacional (CGI): Las oficinas donde se tramitan los negocios relacionados con la administración y supervisión del Ejército en todo el mundo.

Cuerpo: Una unidad del Ejército de Salvación establecido para la predicación del Evangelio, el culto, la enseñanza, comunión y para proporcionar el servicio cristiano-motivado en la comunidad.

Declaración de Posición Internacional: Las opiniones expresadas en una declaración de posición internacional constituyen la posición oficial del Ejército de Salvación sobre el tema tratado. Las Declaraciones Internacionales Posicionales se emitirán cuando es posible establecer una posición clara e inequívoca, con aplicación internacional, sobre cualquier asunto social, moral o ético. Las Declaraciones Internacionales Posicionales pueden ser usadas para el apoyo de promoción pública o la acción de los territorios y los comandos del Ejército de Salvación. Una declaración de posición no es obligatoria para cualquier salvacionista individual con respecto a una posición / opinión personal sobre cualquier tema.

Desarrollo de liderazgo: Un proceso estructurado para identificar, evaluar, entrenar y educar a las personas para asegurar que tengan la capacidad de mantener posiciones de liderazgo en el Ejército de Salvación.

División: Un número de cuerpos agrupados bajo la dirección de un comandante divisional (también puede incluir centros de servicios sociales y programas) que operan dentro de un territorio o de un comando.

El Impacto de la iniciativa de Un Ejército: Un compromiso entre el CGI y el Grupo Bridgespan en coordinación con los territorios en todo el mundo para: (1) mejorar la capacidad del Ejército de Salvación para medir y describir el impacto de sus actividades y (2) fomentar la continua evolución de una cultura de aprendizaje, la creación de comunidades de aprendizaje de práctica con un programa de aprendizaje común. Uno de los resultados de la iniciativa fue el Marco de Trabajo del Movimiento para la Rendición de Cuentas centrada en la medición del impacto.

El Movimiento para la Rendición de Cuentas (AM su sigla en inglés): Una oportunidad para que las personas y las estructuras organizativas de El Ejército de Salvación sean renovadas por el Espíritu de Dios y para centrarse en la misión de Dios para redimir al mundo.

Entradas: Las materias primas que se utilizan en un programa del Ejército de Salvación. Estos pueden incluir dinero, los conocimientos técnicos, las relaciones y el personal.

Experiencia Kairos: Véase el capítulo 10.

Facilitación Basada en la Fe (FBF): Un proceso que utiliza herramientas específicas para ayudar a la gente a disfrutar de relaciones más profundas y más saludables. Para mayor información véase el capítulo 10.

General: El oficial elegido para el mando supremo del Ejército en todo el mundo. Todos los nombramientos son hechos, y las regulaciones emitidas, bajo la autoridad del General.

Gobernabilidad: El marco de las normas y prácticas por las que un "grupo de alto nivel de formulación de políticas" asegura la rendición de cuentas, la equidad y la transparencia en la relación de una organización con todos sus grupos de interés (soldados, adherentes, oficiales, empleados, clientes, donantes, gobiernos, miembros de la comunidad). La estructura de la gobernabilidad incluye: (1) la distribución de los derechos, responsabilidades y recompensas, (2) procedimientos para la conciliación de conflictos (3) procedimientos para la supervisión, el control, el flujo de información, y el equilibrio de poderes.

Grado de los oficiales: teniente, capitán, mayor, teniente-coronel, coronel, comisionado, General.

Instrucción de Nombramiento (MOA): Un documento emitido a los oficiales del Ejército de Salvación que describen su función, responsabilidades y los resultados que se esperan de un nombramiento específico. Ver también Memorando de Nombramiento.

Jefe del Estado Mayor: Un oficial del Ejército de Salvación, designado por el General, para ser el segundo al mando del Ejército de Salvación en todo el mundo.

Joven soldado: Un niño o una niña que, después de haber aceptado a Jesús como su Salvador, ha firmado el pacto del Joven Soldado y se ha convertido en un salvacionista.

La gestión del riesgo: El despliegue de la evaluación de riesgos y herramientas de gestión, y los controles internos que aumentan la probabilidad de eficacia y eficiencia de la misión.

Líderes divisionales: Un comandante de la división y su cónyuge en un papel conjunto de compartir el liderazgo espiritual y ministerio, proporcionando el cuidado pastoral y ejemplificando el trabajo asociado de las parejas de oficiales.

Líderes territoriales: Un comandante territorial y su cónyuge en su papel conjunto de compartir el liderazgo espiritual y ministerio, proporcionando el cuidado pastoral y ejemplificando la asociación de trabajo de las parejas de oficiales.

Lluvia de ideas: La acción o proceso de hacer un esfuerzo concertado para resolver un problema, por lo general por un grupo de discusión de las ideas que surgen de manera espontánea.

Marco para la Rendición de Cuentas de la Misión (MAF su sigla en inglés): Una herramienta de seis dimensiones para ayudar a las personas a rendir más cuentas a medida que exploran lo que la salvación sin límites podría ser en sus vidas y en sus comunidades. Ayuda a las personas a planear y realizar un seguimiento de los avances hacia un objetivo común: la vida en toda su plenitud tal como es ofrecida por Jesús (Juan 10:10).

Mayordomía: Ser un buen administrador tiene un significado específico para los cristianos enraizados en el Nuevo Testamento. Pablo y los discípulos de la Iglesia Primitiva se consideraban a sí mismos como administradores de los misterios de Dios (1 Corintios 4: 1-2). La idea es que los cristianos deben tener cuidado escrupuloso de lo que nos fue confiado por Dios, y darles la mano a los demás, fielmente y según

las indicaciones de Jesucristo. Pedro se consideraba a sí mismo y a todos los demás cristianos como «administradores de la multiforme gracia de Dios» (1 Pedro 4:10 RV).

Medición: El acto o proceso de medir algo. En los programas del Ejército de Salvación esto puede implicar la medición de las actividades, productos, resultados e impacto.

Medición del impacto: Un proceso que implica herramientas utilizadas para medir la diferencia que hace un programa sobre una persona específica, grupo de personas o ubicación específica. La definición de impacto depende específicamente de los objetivos y los temas que se están tratando.

Memorando de Nombramiento (MdeN): Un documento emitido a los líderes de alto rango en el Ejército de Salvación (por ejemplo, comandantes territoriales) que describe su función, responsabilidades y los resultados que se esperan de un nombramiento específico. Ver también Descripción de Nombramiento.

Naciones Unidas: Una organización internacional fundada en 1945. En la actualidad está compuesta por 193 miembros. La misión y el trabajo de las Naciones Unidas son guiados por los propósitos y principios contenidos en su Carta constitutiva.

Objetivos de Desarrollo Sostenible: Un conjunto de 17 objetivos acordados por los 193 estados miembros de las Naciones Unidas que deben alcanzarse para el año 2030.

Oficial: Un salvacionista que ha sido entrenado, comisionado y ordenado para el servicio y el liderazgo en respuesta al llamado de Dios. Un oficial es un reconocido ministro de religión.

Oficial de Cuerpo: Un oficial del Ejército de Salvación nombrado a un papel de liderazgo espiritual, el ministerio, la administración y el cuidado pastoral de un cuerpo.

Órdenes y Reglamentos: Las órdenes y reglamentos del Ejército de Salvación en conjunto conforman un manual de operaciones para promover la misión a la que se dedican los salvacionistas.

Pacto: Un acuerdo vinculante entre dos partes; en la Escritura, el acuerdo ofrecido por Dios a la humanidad de su fidelidad amorosa. El Ejército de Salvación da prioridad a las relaciones de pacto. Por ejemplo: el pacto del soldado, el pacto de oficial, el pacto matrimonial.

Priorización: Organizar (asuntos) que serán tratados en orden de importancia; establecer prioridades para (un conjunto de asuntos).

Protección de la infancia: Los medios por los cuales se toman las medidas y se establecen estructuras para prevenir y responder al abuso de los niños y asegurar que los niños estén protegidos contra cualquier daño.

Reino de Dios: La realización de los propósitos de Dios para el universo entero se puede ilustrar en el lenguaje bíblico del Reino de Dios. Este lenguaje es una manera de describir el gobierno de Dios en los asuntos humanos, y se demuestra cuando las vidas y las comunidades humanas son transformadas por Cristo. La Biblia espera que esa transformación sea completada y hecha visible en un nuevo orden mundial bajo Dios (Manual de Doctrina, págs. 238, 245ff).

Rendición de Cuentas de Un Ejército y la Revisión de la Evaluación: Una revisión aprobada por el General en 2013, con la tarea de producir un informe escrito y un conjunto de recomendaciones para el Consejo Internacional de Administración para asegurar que los sistemas del Ejército de Salvación existentes cumplan con los estándares de hoy en día. Uno de los resultados de la revisión fue el Movimiento de Rendición de Cuentas.

Resultados: Un programa del Ejército de Salvación está diseñado para entregar beneficios que (por ejemplo, el número de jóvenes que se convierten en jóvenes soldados como resultado del programa de escuela dominical).

Salvación: La misión de Dios, por medio de Jesucristo, para redimir a todo el mundo. El Manual de Doctrina (pág. 152) proporciona más detalles: “La salvación significa que somos aceptados por Dios de manera incondicional y se nos promete un nuevo cambio de vida a través de El ... Ser salvo es mucho más que recibir una nueva vida personal; somos parte de la nueva sociedad de Dios, su pueblo, llamado a proclamar las buenas nuevas al mundo ... Más aun, la salvación en el sentido bíblico, no solamente concierne a individuos y comunidades, sino afecta a todo el orden mundial. Se nos ha prometido “un Cielo nuevo y una nueva tierra”.

Salvaguardia: Un compromiso total por el Ejército de Salvación para el bienestar, la protección y la salvaguardia de todas las personas – en particular los niños y adultos vulnerables, como también los ancianos y discapacitados – mediante la implementación de las mejores prácticas en todas las expresiones de contacto e influencia del Ejército de Salvación.

Salidas: Los productos tangibles e intangibles que resultan de las actividades de un programa del Ejército de Salvación (por ejemplo, el número de comidas que se sirven en un lugar de catástrofe).

Secretario en Jefe: El segundo oficial al mando del Ejército de Salvación en un territorio.

Soldado adulto: Una persona convertida al menos de 14 años de edad que, con la aprobación del consejo de cuidado pastoral de alto nivel, ha sido enrolada como miembro del Ejército de Salvación después de firmar el Pacto de Soldado.

SMART: Específico, Medible, Alcanzable, Realista y limitado en Tiempo.

Territorio: Un país, una parte de un país o varios países juntos, en el que el trabajo del Ejército de Salvación está organizado bajo un comandante territorial. Las unidades más pequeñas se conocen como comandos o regiones, organizados bajo un Oficial de Comando o Comandante Regional.

Zona (s): Una colección de territorios del Ejército de Salvación, comandos y regiones en un área geográfica. Los departamentos zonales son el principal vínculo administrativo entre el CGI y los territorios, comandos o regiones. Los secretarios internacionales están a cargo de la supervisión y coordinación de la labor del Ejército en sus respectivas áreas geográficas.





Como líder internacional, estoy convencido del llamado al Ejército de Salvación a una renovación espiritual y misional. Debemos ser personas de vitalidad e integridad espiritual, fieles y dinámicos en la misión en un mundo de valores cambiables. Debemos desear rendir cuentas por nuestras acciones y actitudes a medida que participamos en la misión de Dios para transformar al mundo. Debemos estar dispuestos para aprender de nuestros éxitos, pero también de nuestros fracasos. Estoy pidiendo a todos los que están vinculados con el Ejército de Salvación y que manejan estas preocupaciones importantes que se unan al MOVIMIENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS.

www.salvationarmy.org/accountability

MARCO DE TRABAJO PARA LA RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA MISIÓN



ISBN 978-1-911149-48-4

