

CSR-rapport
2025



Indhold

Forord	3
Alumeco Holding	4
ESG i Alumeco Holding	6
Klima og miljø	7
Socialt ansvar	11
CSR og samarbejdspartnere	14
Whistleblowerordning	15
Datasikkerhed	16

Alumeco Holdings CSR-rapport 2025 omhandler, medmindre andet er nævnt, hele Alumeco Holding og udgør den lovpligtige redegørelse om samfundsansvar i forlængelse af Alumeco Holdings årsrapport jf. Årsregnskabslovens § 99a.

Alumeco Holding inkluderer Alumeco ApS, Aluwind ApS og deres datterselskaber. Nærværende rapport omhandler Alumeco Holdings regnskabsår 1. januar 2025 til 31. december 2025.



Forord

ESG er en verden, der bevæger sig hurtigt i disse år. I 2025 har nøgleordet været omstilling – først til kravene i EU's CSRD-direktiv og derefter en u-vending til frivillig rapportering.

I Alumeco Holding har det været en anledning til at gå hele vores ESG-arbejde efter i sømmene, strømline arbejdet og lægge en ny plan.

Og i løbet af 2025 er vi kommet rigtig godt i mål. Vi har lagt en langsigtet plan indtil 2050 med delmål i 2030 og 2035.

Vigtigst af alt har det store arbejde med CSRD været en løftestang til at strømline vores dataindsamling og ikke mindst vores struktur for hele ESG-arbejdet. Og selvom rapporteringen i sidste ende er blevet frivillig, er den ikke mindre relevant.

ESG er et arbejde, hvor hele værdikæden bærer i flok, og her er vores plads lige så vigtig som altid. Som det samlende knudepunkt mellem leverandører og kunder er vores rolle at kunne levere så meget data som muligt for at servicere alle typer kunder på den bedste måde. Det er sådan, vi står stærkt i konkurrencen.

Det gælder ikke mindst i forbindelse med CBAM, som netop er trådt i kraft 1. januar 2026. Som importør håndterer vi al rapportering og indkøb af CBAM-certifikater, så vores kunder ikke mærker ændringen.

duktion tilbage til Europa i disse år:

Først var det krig og sanktioner, nu er det handelskrig og uforudsigelighed. Men selvom priserne svinger mere end sædvanligt, og selvom oprindelsesland på dine varer måske ændrer sig, så ser vi lyst på fremtiden. Europa har kapaciteten og evnerne til at producere metal i store mængder, og markedet skal nok finde sig til rette i den nye virkelighed.

I 2025 har vi endnu engang styrket vores rapporterings- og compliancearbejde, samtidig med at vi har drevet en sund forretning. Det skyldes ikke mindst et godt samarbejde med leverandører, kunder og andre forretningspartnere.

I denne rapport kan du læse om, hvordan vi er lykkedes med det, og hvordan den endelige plan ser ud.

Rigtig god læselyst!

Patrick Meessen
Alumeco Holding CEO

Alumeco Holding

Alumeco Holding består af 22 selskaber i 13 lande. Selskaberne fordeler sig inden for to forretningsområder: Alumeco og Aluwind. Alumeco udgør grossistforretningen, mens Aluwind udgør koncernens vindforretning.



Alumeco ApS blev grundlagt som grossistvirksomhed i 1983 i Danmark. Siden da har Alumeco udviklet sig fra en lokal dansk virksomhed til en stor international handelskoncern, som leverer aluminium, kobber, messing, bronze og rustfrit stål til den metalforbrugende industri.

Hovedsædet Alumeco ApS i Odense (Danmark) beskæftiger i dag 250 medarbejdere og har ca. 45.000 m² kontor- og lagerbygninger, hvoraf sidstnævnte fungerer som centrallager for store dele af koncernen. Alumecos andet store centrallager ligger i Coswig (Tyskland) og råder over ca. 17.000 m².

Globalt set beskæftiger Alumeco omkring 600 medarbejdere fordelt på 13 lande. Selskaberne i Tyskland, Holland, Sverige, Finland, Polen og Litauen har egne lagerlokationer.

- **Aluminium, kobber, messing, bronze og rustfrit stål**
- **Grossistforretning (standardprodukter)**
- **Kundetilpassede løsninger**
- **Byggeri**



Aluwind ApS blev etableret som selvstændig ordreproducerende virksomhed i 2009 og har siden etableret selskaber i Kina (2011), Polen (2016) og Tyrkiet (2025).

Aluwind beskæftiger omkring 400 medarbejdere og er leverandør til verdens førende vindmølleproducenter. Aluwind har egen produktion og egne lagerlokationer.

- **Komponenter til on- og offshore vindmøller**
- **Komponenter til vindmøllefundamenter**
- **Kitløsninger inkl. tredjepartskomponenter**

Stærk koncern igennem 40 år

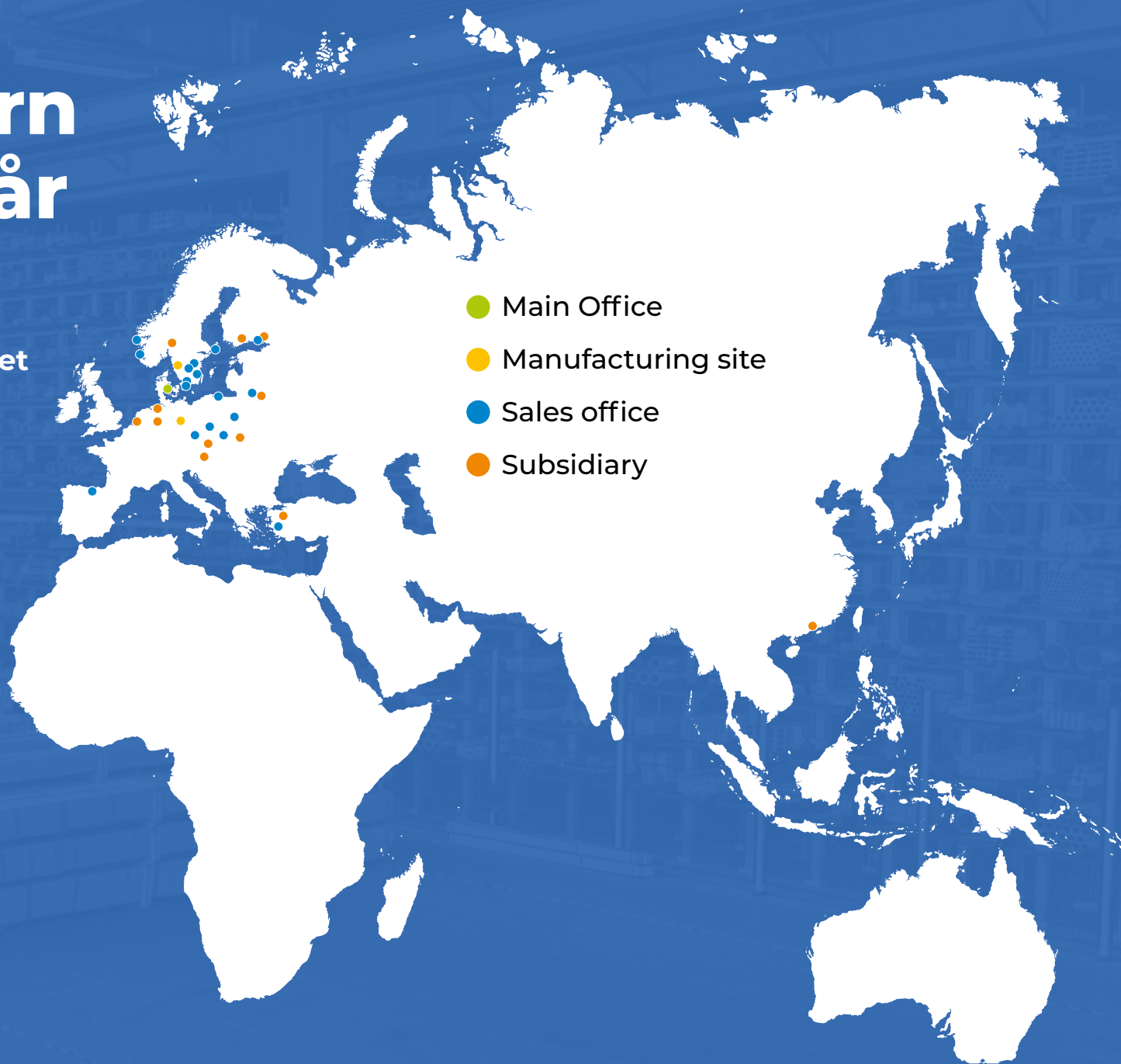
Gennem 40 år har vi opbygget en stærk, international koncern baseret på dygtige medarbejdere og godt købmandskab.

Vi er kendetegnet ved vores store viden og kompetente rådgivning om aluminium, kobber, messing, bronze og rustfrit stål.

Som global leverandør og samarbejdspartner, og i kraft af vores mange datterselskaber i Europa og Kina, har vi et bredt, internationalt netværk.

Vi har løbende investeret i virksomhedens fysiske rammer, så vi i dag har et af Nordeuropas største aluminiumlagre med eget coilcenter og tre fuldautomatiske højreoler.

Aluwind har desuden egen full-scale produktion.



ESG i Alumeco Holding

Vores arbejde med ESG skal skabe værdi for kunder, leverandører, medarbejdere og det samfund, vi opererer i.

Vi skal bl.a. gøre det lettere for vores kunder at vælge produkter og løsninger, der bidrager til deres ESG-mål. Vores tilgang hænger sammen med vores kerneværdier gennem mere end 40 år:

Købmandskab, kundefokus og dedikation

ESG har været en central søjle i vores forretningsstrategi siden 2019 og er forankret i politikker og ledelsessystemer. Vores ESG-arbejde er prioriteret efter væsentlighed og er styret af analyser, politikker, mål og løbende opfølgning.

Klima og miljø

Bæredygtig energi

VÆSENTLIGE RISICI

Vi er en del af en branche med væsentlig klimapåvirkning. Produktion af metaller er ressource- og energikrævende, og vi har et mål om både at mindske vores eget aftryk og påvirke værdikæden før og efter os.

POLITIK

Vores klimaarbejde er inspireret af Paris-aftalens målsætninger og understøtter vores langsigtede ambition om at bidrage til lavere CO₂-udledninger.

Vi arbejder mod at udfase alle direkte udledninger fra fossile brændsler i vores egen drift senest i 2035.

Målene revideres regelmæssigt og omsættes til konkrete lokale decarboniseringsplaner for hvert datterselskab.

Arbejdet er forankret i vores miljøpolitik og miljøledelsessystem (ISO 14001).

Indsatserne omfatter bl.a.:

- Energieffektivisering i bygninger, lagerdrift og udstyr
- Elektrificering og overgang til mindre fossilintensive løsninger, hvor det er teknisk og økonomisk relevant
- Øget anvendelse af vedvarende energikilder.

HANDLINGER OG RESULTATER

Vi arbejder løbende på at reducere energiforbruget og øge andelen fra vedvarende kilder på tværs af datterselskaberne. Forbedret dataindsamling danner grundlag for målrettede indsatser.

FREMTIDIGE FORBEDRINGER

Lokale decarboniseringsplaner opdateres regelmæssigt i takt med teknologisk og markeds mæssig udvikling. Vi arbejder fortsat med at reducere direkte udledninger frem mod 2035-målet.



Ansvarligt forbrug og produktion

VÆSENTLIGE RISICI

Primærproduktion af metaller er kul- og energikrævende. Skrot i vores egne processer medfører nødvendig omsmeltnings og et højere klimaaftryk i værdikæden.

POLITIK

Vi arbejder løbende med ressourceeffektivitet for at reducere skrot, emballage og affald og dermed minimere spild og unødigt klimaaftryk. Vi arbejder for zero waste to landfill (ZWTL) og prioriterer nyttiggørelse, hvor det er muligt.

HANDLINGER OG RESULTATER

Skrotprocenten på profil- og pladesavning er faldet fra 17,9 % (gennemsnit fra referenceårene 2019–2021) til 14,4 % i 2025 – en reduktion på 3,5 procentpoint.

Vi arbejder løbende på at udvide vores udbud af produkter med lavere klimaaftryk, fx materialer produceret med vedvarende energikilder eller med højt indhold af skrot.

FREMTIDIGE FORBEDRINGER

Vi nærmer os et niveau, hvor yderligere skrotreduktion har begrænset effekt. Fremadrettet udvider vi fokus mod emballage og øvrige affaldsstrømme samt fremme af mere cirkulære løsninger i samarbejde med leverandører og lokale partnere.



Klimaindsats

VÆSENTLIGE RISICI

Scope 3 udgør omkring 99 % af vores CO₂e-udledning. Som grossist er vi afhængige af at påvirke værdikæden og bruge vores markedsposition til at fremme grønnere valg hos leverandører og kunder.

POLITIK

Vores langsigtede mål er at reducere CO₂e-udledningen fra vores egen produktion og øge transparensen gennem hele værdikæden.

Da størstedelen af klimaaftrykket ligger i værdikæden, prioriterer vi derudover samarbejde med leverandører og kunder samt styrkelse af datakvalitet og dokumentation.

HANDLINGER OG RESULTATER

Vores arbejde med leverandører og kunder omfatter bl.a.:

- Leverandørdialog med fokus på dokumentation, herunder EPD'er og leverandørers egne klimamål
- Trinvis udvikling af leverandøringagement i takt med data-tilgængelighed og markedsudvikling
- Understøttelse af kunders ESG-arbejde gennem adgang til sammenlignelige data

FREMTIDIGE FORBEDRINGER

Vi vil fortsat styrke datakvaliteten og leverandøringementet. Vi arbejder løbende på at udvide sortimentet af produkter med dokumenteret lavere klimaaftryk og at øge andelen med standardiseret produktdokumentation.



CO₂e-udledning

Tabellen viser udviklingen i **Alumecos** CO₂e-udledning (Odense + Coswig) fra baseline-året 2023 til de nyeste tal. Tallene er opgjort i ton CO₂.

I 2023 er vi skiftet til nyere datakilder, som giver en bedre datakvalitet. Derfor er 2023 valgt som ny baseline.

År	2023	2024
Scope 1	718	687
Scope 2	1903	1708
SCOPE 1+2	2621	2395

Tabellen viser udviklingen i **Aluwinds** CO₂e-udledning (Wroclaw + Jiangmen) fra baseline-året 2023 til de nyeste tal. Tallene er opgjort i ton CO₂.

I 2023 er vi skiftet til nyere datakilder, som giver en bedre datakvalitet. Derfor er 2023 valgt som ny baseline.

År	2023	2024
Scope 1	22	17
Scope 2	2265	2254
SCOPE 1+2	2287	2271

Socialt ansvar

VÆSENTLIGE RISICI

Det er en risiko for samfundet og for os som virksomhed, når personer møder udfordringer ved at komme ind på eller tilbage til arbejdsmarkedet, f.eks. som følge af nedsat arbejdsevne, arbejdsløshed eller manglende erhvervs erfaring. Uden tilstrækkelig indsats risikerer vi at miste eller forspilde know-how og loyale medarbejdere.

POLITIK

Når en medarbejder på grund af sygdom, skader eller alder har begrænset arbejdsdygtighed, tilbyder vi i videst muligt omfang midlertidige eller permanente tilpasninger for at fastholde medarbejderen.

Til borgere uden for arbejdsmarkedet tilbyder vi praktikforløb. Vi samarbejder med uddannelsesinstitutioner og tilbyder elev-/lærlingeforløb til personer under uddannelse.

HANDLINGER & RESULTATER

Vi har et løbende samarbejde med lokale jobcentre og uddannelsesinstitutioner og deltager i uddannelsesmesser. Vi tilbyder studiejobs, praktikforløb og elevforløb. I 2025 har vi så vidt muligt haft trainees under uddannelse hele året.

Aluwind i Kina tilbyder ligeledes praktikmuligheder for universitetsstuderende.

For at bidrage til en god work/life-balance og mindske risikoen for stress tilbyder vi i dele af koncernen fleksible arbejdstider og hjemmearbejdsdage samt sundhedsfremmende tiltag. I 2025 fik 118 ud af 250 medarbejdere i Odense udført et frivilligt sundhedstjek. Det samlede billede viste generelt høj sundhedsstandard og trivsel.

FREMTIDIGE FORBEDRINGER

Vi vil fortsætte og udvikle samarbejdet med jobcentre og uddannelsesinstitutioner. Vi arbejder kontinuerligt på at skabe en sikker, sund og inkluderende arbejdsplads og vil fortsætte med sociale arrangementer, der styrker sammenholdet.



Medarbejderintegration

VÆSENTLIGE RISICI

Vores medarbejdere er en vigtig ressource og afgørende for vores markedsposition. Det er essentielt, at vi integrerer nye medarbejdere tilstrækkeligt for fortsat at tiltrække, fastholde og udvikle kompetente medarbejdere.

POLITIK

Som del af vores Corporate HR Policy skal alle funktionærer årligt gennemgå og acceptere vores Employee Code of Conduct.

Denne proces skal sikre, at ingen medarbejdere oplever eller bidrager til brud på menneskerettighederne, chikane eller diskrimination på baggrund af køn, race, hudfarve, religion, politisk eller seksuel orientering, social eller etnisk baggrund, alder eller handicap.

Vi ønsker at modvirke usaglig forskelsbehandling og fremme et mangfoldigt arbejdsmarked. Vi forsøger at mindske bias i rekrutteringsprocesser ved at bruge inkluderende sprog og efterstræbe køns- og aldersneutralitet i stillingsopslag.

HANDLINGER OG RESULTATER

Alle nye medarbejdere gennemgår et onboarding-program, der opdateres løbende.

I det seneste år viser evalueringerne, at 91 % af nye medarbejdere føler sig komfortable i deres afdeling efter onboardingforløbet. I nogle tilfælde tildeles en buddy med længere anciennitet.

I løbet af 2025 påbegyndte vi implementeringen af et nyt HR-system i alle Alumeco- og Aluwind-selskaber, som samler rekruttering, onboarding, tidsregistrering og fravær på én platform og sikrer administrering af medarbejderdata i overensstemmelse med lokale databeskyttelses- og compliancekrav.

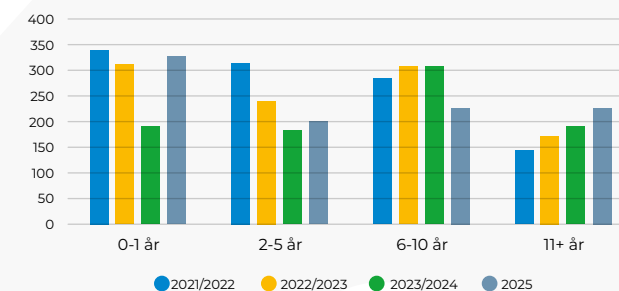
Vi har fortsat fokus på medarbejdere med højt sygefravær og arbejder på at bringe medarbejdere tilbage på den bedst mulige måde, bl.a. med reduceret arbejdstid og tilpasning af arbejdsopgaver.

FREMTIDIGE FORBEDRINGER

Implementeringen af det nye HR-system fortsætter med udrulning i alle datterselskaber i 2026.

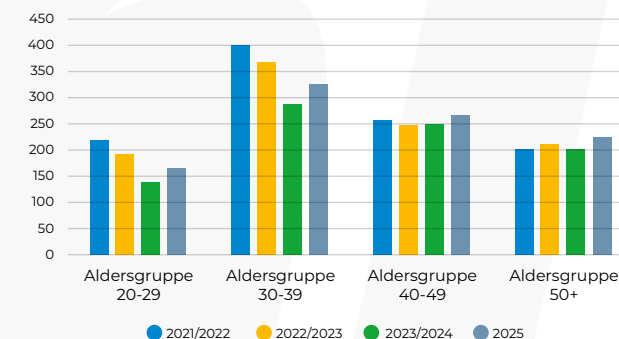
Vi vil også fortsætte onboardingforløb i Odense for nye medarbejdere i udenlandske datterselskaber ca. to gange om året og udvide brugen af buddyordningen.

ANCIENNITETSFORDELING:



Udviklingen i ancienniteten viser en høj grad af fastholdelse af kompetencer og erfaring.

ALDERSFORDELING:



Aldersfordelingen i Alumeco Holding indikerer, at vores initiativer indenfor arbejdsmiljø og personlig udvikling tilgodeser medarbejdere uanset alder.

Sikkerhed og arbejdsmiljø

Som grundlag for vores arbejde med arbejdsmiljø er vi ISO 45001-certificerede på alle vores centrale lokationer i Alumeco og Aluwind.

VÆSENTLIGE RISICI

Lager- og produktionsarbejde indebærer risiko for fysiske arbejdsskader og arbejdsulykker, som potentielt kan medføre fravær, erstatningsforpligtelse og negativ påvirkning af arbejdsmiljøet.

POLITIK

Ud over gældende lovgivning arbejder vi ud fra ISO 45001 med fokus på: grundlæggende sikkerhedstræning for alle medarbejdere, HSE-ansvarlige i alle relevante selskaber, minimering af arbejdsulykker via årsagsanalyse og forebyggende tiltag, jævnlige arbejdspladsvurderinger samt registrering og gentræning i sikkerhed.

HANDLINGER OG RESULTATER

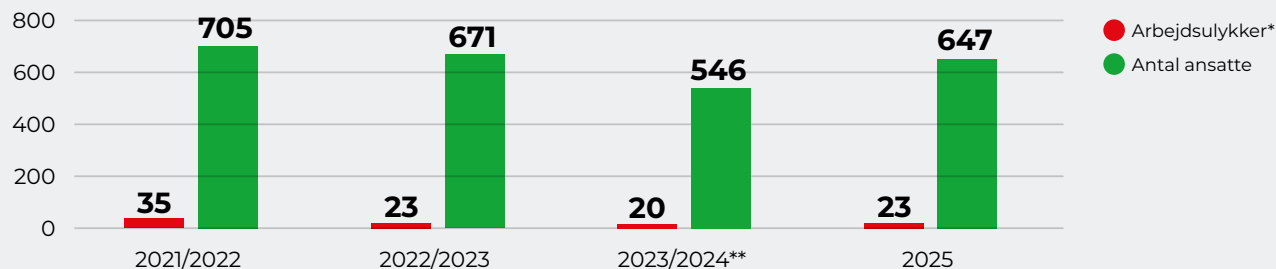
I 2025 har Alumeco i Odense haft fokus på sikkerhed og ergonomi. Alle operatører har gennemført udvidet sikkerhedstræning, der er installeret ergonomiske måtter i produktionen, og håndtering af bløde profiler er forbedret.

Arbejdspladsvurderingen (APV) i Q1 2025 opnåede 91 % svarprocent for funktionærer og 95 % for timelønnede. Aluwind i Kina rundede i 2025 over 600 dage uden ulykker med tabt arbejdstid.

FREMTIDIGE FORBEDRINGER

Vi vil fortsætte med at opfordre alle medarbejdere til at indberette sikkerhedsobservationer, så potentielle arbejdsskader kan forebygges, ligesom der udføres yderligere APV-vurderinger hos udvalgte datterselskaber.

ARBEJDSULYKKER



* Data er indhentet fra de relevante arbejdsmiljøudvalg i Odense, Coswig, Wrocław/Izmir og Jiangmen.

** 2023-2024 dækker 18 måneder grundet ændret regnskabsår.



CSR og samarbejdspartnere

Alumeco Holding overholder gældende lovgivning og afstår fra alle former for korruption, bestikkelse og misbrug af magt.

Vi respekterer internationalt anerkendte menneskerettigheder og arbejder aktivt for at undgå krænkelse i både egen drift og værdikæden.

Vi tilstræber at være en ansvarlig og troværdig samarbejdspartner med høj integritet over for interessenter og samfund.

VÆSENTLIGE RISICI

Som international koncern er vi eksponeret for risici relateret til korruption og brud på menneskerettigheder, særligt i leverandørkæden, hvor arbejdsforhold og rettigheder kan variere.

Vi arbejder systematisk med at identificere og vurdere risici ved nye leverandører, herunder risiko for tvangs- og børnearbejde, diskrimination og utilstrækkelige arbejdsforhold.

POLITIK

Medarbejdere med kontakt til forretningsforbindelser er forpligtet til at følge vores antikorrupsionspolitik.

Respekt for menneskerettigheder er integreret i vores Supplier Code of Conduct, som alle leverandører skal underskrive. Denne stiller krav om bl.a. grundlæggende

rettigheder, forbud mod børne- og tvangsarbejde, ordentlige arbejdsforhold og ikke-diskrimination.

Politikkerne fastlægger klare rammer for ansvarlig adfærd i hele værdikæden.

HANDLINGER & RESULTATER

Vi opdaterer løbende vores politikker i takt med risikobilledet og arbejder aktivt med due diligence af leverandører med fokus på menneskerettigheder og forretningsetik.

Én gang årligt bekræfter medarbejdere, hvis funktion indebærer interaktion med forretningsforbindelser, at have læst og accepteret antikorrupsionspolitikken samt gjort sig bekendt med virksomhedens øvrige corporate policies.

I 2025 blev der, som i tidligere år, ikke rapporteret tilfælde af korruption eller væsentlige brud på menneskerettigheder i egen drift eller blandt direkte leverandører.

FREMTIDIGE FORBEDRINGER

Vi styrker løbende vores indsats gennem skærpet screening af kunder og leverandører, herunder i forhold til sanktioner og overholdelse af internationale standarder.

Fremadrettet vil vi øge fokus på risikobaseret due diligence samt styrke transparens og opfølgning på menneskerettigheder i værdikæden.



Whistleblowerordning

Alumeco Holding indførte i 2022 en whistleblowerordning.

Hvad

Gennem whistleblowerordningen kan man frit indberette bekymringer og begrundet mistanke om uregelmæssigheder eller overtrædelser af regler, love, procedurer eller Code of Conduct.

Hvem

Indberetningen kan handle om medarbejdere, ledelse, bestyrelse, leverandører og lignende i både Alumeco og Aluwind.
Alle, internt som eksternt, kan indberette en mistanke eller bekymring via ordningen.

Hvor

Whistleblowerordningen findes frit tilgængelig på hjemmesiden <https://whistleblowersoftware.com/secure/alumeco>

Ordningen bliver administreret af en ekstern part, som videresender relevante indberetninger til en gruppe bestående af ledende medarbejdere i Alumeco.



Resultater:

I 2025 har vi modtaget én indberetning via whistleblowerordningen. Mistanken kunne ikke bekræftes.

Datasikkerhed

VÆSENTLIGE RISICI

I takt med den øgede anvendelse af digitale medier, både i private og i forretningsmæssige sammenhænge, stiger den digitale kriminalitet i form af bl.a. phishing-angreb og forskellige former for 'social engineering'. Ligeledes er der de senere år sket en stigning i forsøg på fakturasvindel, hvor der bliver ændret i kontooplysninger på fakturaer, så betalinger foretages til bagmændenes konti.

Vi ser, at sikkerhedsbrud i virksomheder typisk er forårsaget af en eller flere brugeres uagtsomhed.

POLITIK

Alle selskaber i Alumeco Holding er afhængige af velfungerende IT-systemer og infrastruktur, hvor tilgængelighed til data, integritet og fortrolighed er essentiel i forhold til at kunne servicere vores kunder.

Vi arbejder løbende på at udarbejde og opdatere politikker, som sikrer, at alle medarbejdere er klædt på til de udfordringer der opstår, ligesom vi udarbejder politikker og retningslinjer med værktøjer, der hjælper medarbejderne med at identificere uregelmæssigheder og forsøg på kriminalitet.

HANDLINGER OG RESULTATER

For at forhindre sikkerhedsbrud samarbejder vi med eksterne IT-sikkerhedsekspertter for løbende at kortlægge det aktuelle trusselsbillede og fastlægge prioriterede tiltag for at mindske risici.

Tiltagene har fokus på at sikre IT-systemerne mod cyber-angreb og opbygge en øget bevidsthed hos brugerne om cyber- og informationssikkerhed.

For at sikre virksomhedens drift arbejder vi med beredskabsplaner (BCP) og træner relevante medarbejdere og systemer til at fortsætte driften i tilfælde af uregelmæssigheder og hændelser.

FREMTIDIGE FORBEDRINGER

Vi forventer, at risikoen for cyberangreb vil stige i fremtiden. Derfor fortsætter og udvikler vi vores løbende arbejde med sikkerhed i forhold til vores systemer og vores medarbejdere.

Dette gælder specielt i forhold til nye medarbejdere, men også i forhold til at fastholde sikkerhedsbevidstheden hos eksisterende medarbejdere.

Vi vil årligt, og oftere ved behov, afholde relevant awareness-træning i hele koncernen, ligesom udvalgte medarbejdere vil modtage øget undervisning, uddannelse og certificeringer inden for området med henblik på at sikre tilstrækkeligt specialiseret viden og opmærksomhed på området.





mail@alumeco.dk
www.alumeco.com



info@aluwind.com
www.aluwind.com

