

Huittisissa on hullun hyvä yrittää





Kuva: Fotokata

Sisällysluettelo

Pääkirjoitus ja strategia	2
Hubi	3
Yrittäjien jäsenedut	4
Kaupunginjohtajan tervehdys	5
Kuntabarometri	6
Kaupungin info	7-9
Monipuolisia tontteja tarjolla	9
EURES ja TE-live	10
ProAgria	11
SASKY	12-13
Nuoret	14
Pikkuyrittäjät	15
Kaupungin työllisyyspalvelut	16
Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä	18
Satakunnan kauppakamari	19
Kohti osaavaa Satakuntaa -hanke	20
Sataedu	22
Kaupungin yhteyshenkilöt	24

Yrityspalveluopas 2022

- Julkaisija: Huittisten kaupunki
- Päätoimittaja: Riikka Peippo
- Lehden taitto: Lauttakylä-lehti
- Painopaikka: Sanoma Manu, Tampere
- Painos: 2000 kpl • Julkaistaan myös diginä
myhuittinen.fi/yrityspalveluopas

Hubi - Yritysten tukena

Menestyvät yritykset ovat alueen elinvoimaisuuden ja kilpailukyvyn perusta. Me Huittisten yrityspalveluverkosto haluamme olla alueen yritysten tukena kaikissa yrityksen elinkaaren vaiheissa. Tämän lehden sivuilla esittelemme palvelutarjontaamme, hyviä lukuhetkiä!

Hubi Huittinen kokoaa ja tarjoaa kattavasti julkiset yrityspalvelut Huittisissa. Tarjolla on jo 19 eri organisaation ja yli 30 asiantuntijan palvelut. Asiantuntijat tekevät yrityskäyntejä ja ovat tavattavissa kaupungintalolla tai omissa toimipisteissä. Yrityspalvelut ovat luottamuksellisia ja maksuttomia.

Olethan meihin yhteydessä matalalla kynnyksellä! Yrittäjän ei tarvitse opetella mitä palveluita tai rahoitusta mistäkin saa, vaan riittää, että osaa ottaa yhteyttä kaupungin yritysneuvontaan tai keeneen tahansa verkoston asiantuntijaan. Me opastamme yrittäjän oikean henkilön luokse. Hubi on luotu helpottamaan

yrittäjän palvelunohjausta ja kokoamaan kaikki palvelut yhden nimen alle.

Kaupunkivetoisen yrityspalveluverkoston kanssa haluamme yhdessä tehdä palveluitamme tutuiksi. Verkostomainen toimintatapamme näkyy asiakkaille laajempaan palvelutarjontana, syvälisempänä osaamisena ja tehokkaana toimintana. Yrityspalveluverkosto koostuu säännöllisesti keskustelemaan elinkeinoelämän kehittämistarpeista, jatkamaan tietoa meneillään olevista toimenpiteistä ja yhdessä kehittämään tarjottavia palveluita vastaamaan yritysten tarpeita.

Ota yhteyttä, keskustellaan miten voisimme sinua auttaa!

Syksyisin terveisin

Riikka Peippo
Elinvoimajohtaja
Huittisten kaupunki

Vuonna 2030 Huittinen on...

Seutunsa vastustamaton keskus, jossa elinvoima kasvaa ruuasta, yrittäjyydestä ja osaamisesta ja jossa sujuva arki ja viihtyvyys luovat onnellisuutta.

Huittisten kaupungin strategia 2030

Kunnat ovat isojen muutosten edessä. Käynnissä oleva hyvinvointialueuudistus siirtää sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen tehtävät hyvinvointialueelle. Vuonna 2025 alusta tulevan TE-palvelu-uudistuksen myötä työvoimapalvelut siirtyvät kuntien järjestelyvastuulle ja vieläpä on samaan aikaan kotouttamisen kokonaisvastuuta kunnille siirtävä kotouttamislain uudistus. Uudistusten myötä myös kuntien roolit muuttuvat, elinvoimaan kehittäminen korostuu ja kuntien välinen kilpailu yrittäjistä ja asukkaista kiristyy. Tulevaisuuden kunta vastaa kuntalaisten hyvinvoinnista ja sivistyksestä, hoitaa elinkeinoja ja työllisyyttä, huolehtii elinympäristöstä, osallisuudesta ja yhteisöllisyydestä ja on kehittäjä ja kumppani.

Keväällä 2022 Huittisten kaupunginvaltuusto hyväksyi uuden kaupungin strategian, jossa yksi viidestä painopisteestä on työ ja yrittäminen. Kaupungille halu-



taan hakea kasvua positiivisen työpaikkakehityksen kautta. Olemme sen verran kaukana isoista kasvukeskuksista, että elinvoima pitää rakentaa itse.

Strategiassa nähdään, että kaupungin elinvoima tulee suuresta määrästä yrityksiä, jotka kehittyvät ja työllistävät. Huittisissa yritystiheys ja työpaikkaomavaraisuus ovat yli 100, työllisyysaste 74,4 ja työttömyysaste Satakunnan alhaisempia. Haasteena on työikäisen väestön määrän väheneminen. Sen takia strategiaan on nostettu osaavan työvoiman saatavuus ja pysyvyys yhdeksi tärkeäksi tavoitteeksi. Aluetutkija Timo Aron mukaan Satakunnassa pitäisi kolminkertaistaa työ- ja opiskeluperäinen maahanmuutto, jotta sillä olisi vaikutusta työvoimapulaan.

Tutustu tarkemmin kaupungin uuteen strategiaan www.huittinen.fi => hallinto => strategiat

Hubi - Huittinen Hulluna Bisnekseen

yrityspalveluverkosto pähkinäkuoressa



Kaikilla toimijoilla on ilmaisia palveluja huittislaisille yrittäjille Huittisissa!

www.huittinen.fi/hubi

Huittisten Elinkeinopalvelut

Huippuetuja
JÄSENILLE!

Olethan jo JÄSEN?

Maksuttomia
koulutuksia ja
verkostoitumis-
tapahtumia

Meiltä
löytyy parhaat
mentorit:
mentorit.fi

Lue kaikki
72 syytä
rakastua Yrittäjiin
ja liity mukaan:
yrittajat.fi/liity



Yrittäjät
HUITTINEN

Yrittäjät
VAMPULA

Saat roppakaupalla etuja näyttämällä Yrittäjien jäsenkorttia!
Katso päivitettyt edut: satakunnanyrittajat.fi

SATAKUNNAN YRITTÄJIEN NEUVONTA- PALVELUT

Vaikka yrittäjän arkeen monenlaista kuuluukin, yrittäjänkään ei tarvitse tietää ja osata kaikkea itse. Kun kohdalle sattuu kinkkinen tilanne, apu on puhelinsoiton päässä.

Yrittäjäjärjestön asiantuntijat ja kumppaniverkosto ohjaavat kohti oikeita ratkaisuja.

Osa palveluista on tarkoitettu vain jäsenyrittäjille, osa on vapaasti kaikkien yrittäjien hyödynnettävissä.

Tutustu neuvontapalveluihimme ja laajaan kumppaniverkostoomme satakunnanyrittajat.fi

Muista myös Suomen Yrittäjien laaja opaspankki jäsenille!
yrittajat.fi/oppaat-yrittajalle

Neuvontapalvelut jäsenille



KATI MÄENPÄÄ
palveluasiantuntija

Jäsenneuvonta, jäsenrekisteri,
mentorit.fi-neuvonta

p. 050 312 9301
kati.maenpaa@yrittajat.fi



MIIA HIETANEN
talusasiantuntija KLT, BA
Satakunnan Yritystili Oy:n
toimitusjohtaja

Vero- ja tiliasiat
p. 050 312 9306



JENNI POLSA
palkka-asiantuntija, PHT
Satakunnan Yritystili Oy

Työsuhdeneuvonta
p. 050 343 9197

Neuvontapalvelut kaikille yrittäjille



PIA ÖSTERLUND
omistajanvaihdosasiantuntija

Sukupolven- ja
omistajanvaihdosneuvonta

p. 050 410 0957
pia.osterlund@yrittajat.fi



JARKKO KOSKINEN
hankintaneuvoja

Yritysten ja hankintayksiköiden
hankintaneuvonta

p. 040 070 9622
jarkko.koskinen@yrittajat.fi



Aloittavien yrittäjien neuvonta

Eura, Eurajoki, Huittinen, Karvia,
Merikarvia, Nakkila, Pomarkku, Siikainen



ANNE HEIKINTALO
yritysuuvoja

p. 050 527 7145
anne.heikintalo@yrittajat.fi
Ajanvaraus: entersatakunta.fi

Yrittäjät
SATAKUNTA

Tarjoamme jäsenyrittäjille kumppaniverkoston avulla maksutonta puhelinneuvontaa lakiasioissa arkipäivisin.

Katso lakineuvojen yhteystiedot:
satakunnanyrittajat.fi

Yrittäjien valtakunnallinen lakineuvontapalvelu tarjoaa maksutta neuvontaa Yrittäjien jäsenille.

Arkisin klo 8-18 numerossa 09 229 222
Varaudu kertomaan jäsennumerosi.

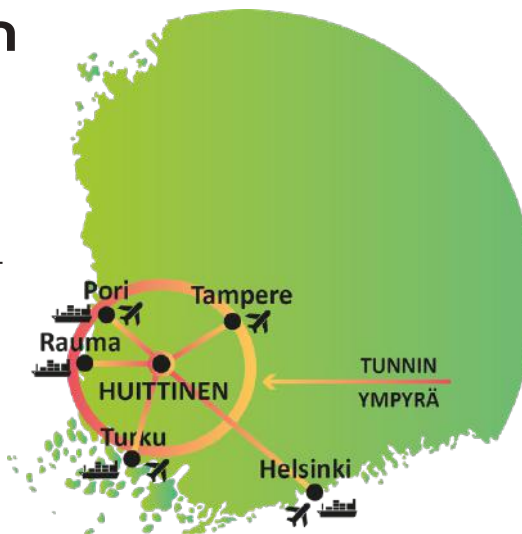


Kuva: FotoKata

Huittinen kaiken keskellä

Olen aloittanut Huittisten kaupunginjohtajana elokuussa 2022. On ollut mukava huomata, että kaupungin maine vilkkaana kaupan keskuksena ei ole syntynyt tyhjästä. Huittisten sijainti Satakunnan, Pirkanmaan ja Varsinais-Suomen maakuntien rajalla on kaupunkimme keskeinen vahvuus.

Huittislaisen yrittäjyyden ja keskeisen liikenteellisen aseman vuoksi kaupungista on kehittynyt yksi kaupan alueellisista keskuksista, sillä kaupan liikevaihdolla mitattuna Huittinen on maakunnan kolmanneksi suurin kauppakaupunki Porin ja Rauman jälkeen.



Yrittäjillä vaikuttaa olevan hyvä yhteishenki ja kehittämisen meininki. Myös kaupunki saa kiitosta yrittäjäyhteistyöstä ja siitä haluamme pitää jatkossakin kiinni. Huittinen on kasvupaikka, jossa tarjotaan menestymisen mahdollisuudet ihmisille ja ideoille, yrityksille ja yhteisöille!

Viveka Lanne
kaupunginjohtaja
Huittisten kaupunki



- PÄIVÄ- ja YÖVARTIOINTI
- MYYMÄLÄVARTIOINTI
- HÄLYTYSVASTAANOTTO
- ARVOKULJETUKSET

0400 747 810

Risto Rytin katu 29, Huittinen
huittistenvartioliikenne

Psykologipalvelu BLUE ROSE

Minna Tarmi

Psykologian tohtori

- Terapia • Työnohjaus
- Kriisiapu • Konsultointi

Muonamiehentie 1, HUITTINEN
www.psykologipalvelubluerose.fi

AJANVARAUS JA TIEDUSTELUT
p. 050 4912 912



Etsitkö työntekijää?

Vakituiset, määräaikaiset ja keikkatyöntekijät kauttamme Huittisissa.

Econialta myös nykyaikaiset sähköiset taloushallintopalvelut!

Ota yhteyttä:

→ **HR-palvelut:** Janne Vainikkala, myyntipäällikkö
+358 40 762 5691, janne.vainikkala@econia.com

→ **Taloushallinto:** Mari Matintalo, tiiminvetäjä
+358 44 970 8568, mari.matintalo@econia.com

econia

www.econia.com

Pito-
palvelu

Kokous- ja juhla-
tilat
30 ja 60 hlöä

Lounas
klo 11–14

HiMa Toripuoti
CATERING LOUNASKAHVILA

Kappelikuja 1, Huittinen
p. 040 508 1131
ma-pe 8–17, la 9–13

Monipuoliset palvelut
markkinointiin ja verkkoon!

huima.com

Ketterä digitoimisto.

Lattiat Tapetit Maalit Kaakelit Listat Paneelit Kaihtimet Teollisuus- ja automaalit

MAALIKAUPPA SINUA VARTEN!

Värisilmä

PINTAMATERIAALIT JA PALJON MUUTA KAIKKIIN KOTISI TILOIHIN

Suunnittelupalvelumme loihtii sinulle maksutta pintamateriaalisuunnitelman. Tule kysymään lisää!

Latama

Risto Rytin katu 23
32700 HUITTINEN
02 566221
www.latama.fi

Avoimena:
ma-to 8-17
pe 8-18
la 8:30-13

SEURAA MYÖS:

Kuntabarometri piirtää tilannekuvan kunnan elinkeinopolitiikasta

Suomen Yrittäjien kuntabarometrillä kartoitetaan joka toinen vuosi kuntien ja yrittäjien yhteistyötä sekä elinkeinopolitiikan tilaa valtakunnallisesti, alueellisesti ja kuntakohtaisesti. Sen avulla kuntien virkamiehet ja luottamushenkilöt voivat yhdessä yrittäjien kanssa nostaa keskusteluun yrittäjille tärkeät teemat.

Barometrin kaikki osa-alueet ovat nousseet edellisestä kerasta. Keskiarvo nousi kokonaisuudessaan 7,4 prosenttia. Suurin nousu on ollut hankintapolitiikassa ja kunnan päätöksenteon yritysälähtöisyydessä. Satakunnassa Huittinen sijoittuu neljänneksi parhaaksi yrittäjämyönteiseksi kunnaksi. Vuoden 2020 kuntabarometrissa Huittinen oli viides ja vuonna 2018 yhdeksäs.

Kuntabarometri toteutettiin keväällä 2022 ja siihen vastasi Huittisista 61 yritystä. Vastauksen määrä oli sama kuin kaksi vuotta sitten. Vaikka vastauksen määrä on suhteellisen pieni, antaa se osviittaa tilanteesta varsinkin, kun vertaa tuloksia muiden kuntien tuloksiin.



Huittisissa kuntabarometri toimii aidosti kehittämisen pohjana

Kiitos kaikille yrittäjille kuntabarometrin vastauksista! Elinvoimatyöryhmä on käsitellyt tulokset yhdessä Huittisten ja Satakunnan Yrittäjien kanssa syyskuun kokouksessa. Tuloksien ja keskustelun pohjalta teemme toimenpideohjelman, jota seuraamme ja nostamme sieltä tärkeimmät kohdat kaupunginhallituksen tulostavoitteisiin talousarvion laadinnan yhteydessä.

Muutamia työryhmän nostoja tuloksista

- Yrittäjät ovat hyvin tyytyväisiä kaupungin toimintaan. Aina voi parantaa ja pitääkin. Yrittäjien menestyminen tuo elinvoimaa kaupunkiin.
- Kunnan yrittäjämyönteistä asennetta kuvaavissa osa-alueissa Huittinen pärjää erittäin hyvin.
- Yrittäjät kokevat kaupungin helposti lähestyttäväksi.

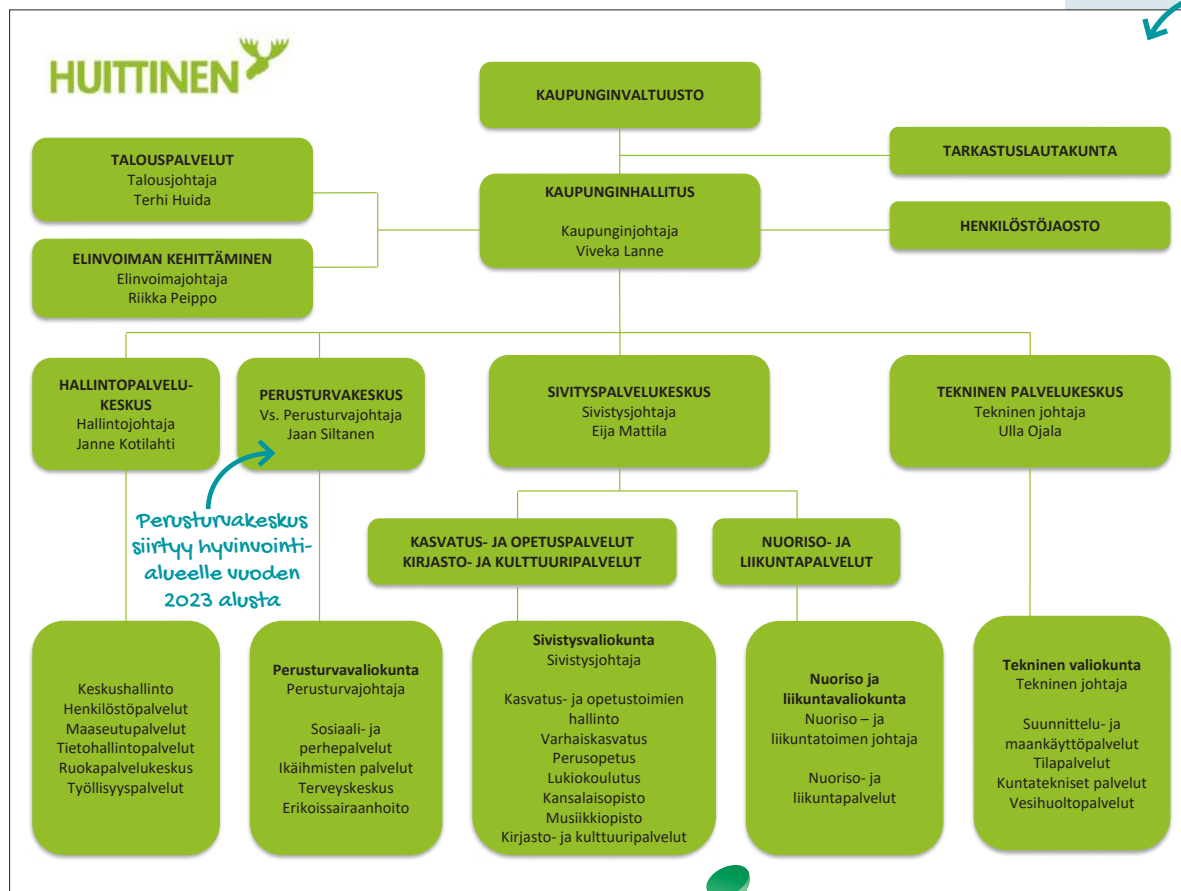
- Hankintoja suunniteltaessa kaupunki käy markkinavuoropuhelua yrittäjien kanssa.
- Kunnan toimintatapojen tunteminen oli heikkoa. Kohdennettua viestintää tarvitaan lisää.
- Päätöksenteon yritysvaikutusten arviointia pidettiin tärkeänä. Sillä voidaan osoittaa, että päätöksen teon yhteydessä oikeasti mietitään oman kunnan yrityksiä.
- Tarvitaan enemmän positiivisia yritysuisia. Huittislaiset yritykset investoivat ja kehittävät, tämä pitää tehdä näkyväksi.

Löydät yrittäjien nettisivuilta kuntabarometri 2022 kuntakohtaiset tulokset, yrittajat.fi

Kuva: Laura Haavisto



Huittisten Yrittäjät ja Huittisten elinvoimatyöryhmän tapaus elokuussa 2022. Kuvassa Jari Lehmusvaara, Satafood Kehittämisyhdistys ry, Timo Ojala, K-Supermarket Lautturi, Viveka Lanne, Huittisten kaupunginjohtaja, Jouni Heinonen, Huittisten Tilausliikenne Oy, Juha Suomela, PihaSuomela Oy, Arto Metsämäki, kaupunginhallituksen puheenjohtaja, Johanna Santanen, Torin Kenkä, Susanna Hirsikangas, HiMa Catering, Kalle Jarttu, Jarttu Oy, Aino Kylälehtonen, Huittisten nuorisovaltuusto, Jouni Isotalo, kaupunginvaltuuston puheenjohtaja ja Riikka Peippo, Huittisten elinvoimajohtaja.



Lehden takasivulta löydät kaupungin yhteyystiedot. Kehitetään asioita yhdessä! Tai voit olla yhteydessä kaupungin johtoryhmään.

Huittisten kaupungin elinvoimatyöryhmä

Huittisten kaupunginhallitus on asettanut elinvoimatyöryhmän tekemään esityksiä kaupungin elinvoiman kehittämiseksi, edesauttamaan osaltaan kaupungin strategian toteuttamista, ottamaan kantaa kaupungissa vireillä oleviin elinvoiman vastuualueeseen kuuluviin asioihin ja edistämään tiedonkulkua toimijoiden välillä. Halutessasi edistää asioita, voit olla yhteydessä elinvoimajohtajaan tai muihin työryhmän jäseniin. Elinvoimatyöryhmän kokousmuistiot löydät kaupungin kotisivuilta.

Tällä hetkellä työryhmän jäseniä ovat:
Arto Metsämäki, hallituksen puheenjohtaja
Jouni Isotalo, valtuuston puheenjohtaja
Viveka Lanne, kaupunginjohtaja
Riikka Peippo, elinvoimajohtaja
Susanna Hirsikangas, Huittisten Yrittäjät ry
Kari Salminen, Vampulan Yrittäjät ry
Timo Ojala, isojen yritysten edustaja
Marko Honkanen, SAMK
Jari Lehmusvaara, Satafood
Kehittämisyhdistys ry
Aino Kylälehtonen, nuorisovaltuutettu

Kaupungin hankinnat

Merkittävä ostovoima

Huittisten kaupunki haluaa julkaista ostolaskutietonsa avoimena datana ja näin lisätä verovarojen käytön läpinäkyvyyttä sekä luottamusta yhteisten varojen käyttöä kohtaan. Ennen hyvinvointialueuudistusta Huittisten kaupungin ostolaskut ovat olleet vuosittain noin 38 miljoonaa, josta Satakunnan Sairaanhoidopiirin kuntayhtymältä ostot 47%, yksityisiltä 34% ja muilta julkisilta 19%.

Markkinakartoitus on tärkeä osa hankintaa

Markkinakartoitus on osa hankinnan suunnittelua, ja se sijoittuu aikaan ennen lopullisen hankintamenettelyn aloittamista.

Markkinakartoituksen tarkoituksena on lisätä hankintayksikön markkinatuntemusta, kartoittaa markkinoilla olevia eri vaihtoehtoja ja saada tarkempi käsitys siitä, miten hankinnan kohde kannattaisi tarjouspyynnössä määritellä ja minkälaisella hankintamenettelyllä edetä.

Markkinavuoropuhelu ei saa johtaa toimittajien tasapuolisen kohtelun ja syrjimättömyyden periaatteiden vastaisuuteen.

Yrittäjät voivat myös tarjota kaupungille palveluitaan, jotta osaamme ottaa ne huomioon hankintoja suunniteltaessa ja kutsua yrittäjiä markkinavuoropuheluun.

Paikalliset yritykset mukaan hankintoihin

Hankintalain mukainen tasapuolisuuden periaate vaatii, ettei hankintayksikkö voi syrjiä ei-paikallisia toimittajia. Kaupunki voi kuitenkin tehdä paljon asioita varmistaakseen, että paikalliset yritykset voivat menestyä kilpailutuksissa. Markkinakartoitusten ja vuoropuhelun lisäksi hankinnoista avoimesti tiedottaminen mahdollistaa laajemmin yritysten osallistumisen kilpailutukseen. Paikalliset yritykset ovat useimmiten pk-yrityksiä, jotka hyötyvät hankintojen osiin jakamisesta ja puitesopimuksista.

Tutustu kaupungin hankintoihin, hankinta-ohjeisiin ja ostolaskudataan www.huittinen.fi => hallinto => julkiset hankinnat

Huittisten kaupungin pienhankintaohje ohjaa tekemään kirjallisen hankintapäätöksen yli 5000 euron hankinnoista, mikä antaa mahdollisuuden muutoksenhauille ja lisää avoimuutta hankinnoista.

Pienhankinnoissa (alle 60 000 euroa) on käytössä Cloudian tarjouspalvelu www.tarjouspalvelu.fi. Tämän palvelun kautta Huittisten kaupunki ilmoittaa käynnissä olevista tarjouskilpailuista ja tarjoajat pystyvät jättämään tarjouksensa sähköisesti.

Satakunnan Yrittäjien hankintaneuvojan palvelut ovat kaikille alueen yrittäjille maksuttomia.
Jarkko Koskinen
 puh. +358 400 709 622
jarkko.koskinen@yrittajat.fi

Pistetään yhdessä positiiviset pyörät pyörimään!

Haastamme kaikki yritykset kertomaan positiivista asioista joita firmassanne tapahtuu! Käytä somessa tagiä #hullunahuittisiin. Muista jakaa mediatiedotteita onnistumisista ja lisää myös meidät postituslistalle!

Huittisten kaupungin ja Samkin elinvoimayhteistyösopimus

Elinvoimayhteistyöllä mahdollistetaan pitkäjänteinen työ yritysten tuotteiden, palvelujen ja osaamispääoman kehittämisessä vahvistaen yritysten kilpailukykyä ja kansainvälistymistä sekä varmistaen osaavan työvoiman saannin tulevina vuosina.

Yhteistyön muotoja ovat esimerkiksi yritysten tarpeiden mukaiset tutkimus- ja kehittämissankkeet, tuote- ja palvelukehitysprojektit, alkavien yrittäjien, startup-yrittäjien ja kasvuyrittäjien tukeminen Yrityskiihdyttämön™ mentoreita ja valmentajia hyödyntämällä, uuden henki-

löstön nopea rekrytointi ja hidas rekrytointi harjoittelua ja opinnäytetöitä hyödyntämällä ja nykyisen henkilöstön täsmätäydennys- ja muuntokoulutukset.

Jos nykyisistä tarjolla olevista julkisista palveluista ei löydy yrityksesi tarpeita vastaavia ratkaisuja niin yhteistyö mahdollistaa uuden palvelun tuottamisen esimerkiksi hankerahoituksella.

Ole yhteydessä joko kaupungin elinvoimajohtaja Riikka Peippoon tai Samkin tutkijaan Mikko Lehtoseen (alkaen 3/2023) www.samk.fi/opiskelu/yrityskiihdyttamo

Kaupungin yritysneuvontapalvelut

Maksutonta ja luottamuksellista neuvontaa kaikissa yrityksen elinkaaren vaiheissa. Kartoitamme nykytilanteen ja etsimme yhteistyössä välineet yrityksesi kehittämiselle.

Autamme muun muassa yrityksen perustamisessa, liiketoiminnan kehittämisessä, kansainvälistymisessä, omistajanvaihdostilanteissa, talousvaikeuksissa, julkisen rahoituksen löytämisessä, koulutusasioissa, sijoittumisessa ja verkostoitumisessa. Järjestämme myös yritystilaisuuksia.

Ota yhteyttä!

Riikka Peippo
puh. 044 560 4203
riikka.peippo@huittinen.fi

Tuleehan sinulle jo kaupungin uutiskirje yrittäjille? Laita viestiä niin lisäämme sinut postituslistalle.

Tulen mielelläni tutustumaan yrityksiin, kutsu siis minut kylään. Pidämme myös kaupungin elinvoimatyöryhmän kokouksia yrityksissä, voit kutsua myös meidät kaikki.

Oletko investoimassa tai suunnitteletko kehittämishanketta?

Muista selvittää tukimahdollisuudet. Ensi keväänä avautuu haakuun maaseuturahaston yritystuet ja nyt on jo haettavissa EAKR:n kehittämisavustukset. Muitakin tukimahdollisuuksia on. Ole yhteydessä, niin selvitetään onko sinun hankkeesi tukikelpoinen.



Satakunnan Biolaakso

Huittisissa ja sen lähiympäristössä on merkittävä elintarviketeollisuuden ja maatalouden keskittymä, joka suoraan työllistää yli 750 henkeä ja jonka liikevaihto on yli 280 miljoonaa euroa. Näiden alojen ympärille on muodostunut jatkuvasti kehittyvä ekosysteemi palveluihin, tutkimukseen ja koulutukseen.

Huittisten kaupunki on mukana Seutukaupunkien alueella tunnistettujen kiertotalousklusterien rakentaminen ja kiihdyttäminen hankkeessa, jonka ta-

voitteena on edelleen vahvistaa jo muodostunutta ruokaketjun ekosysteemiä ja löytää arvoja keista kiertotalouden uusia innovatiivisia biotuotteita, jotka pohjautuvat raaka-aineiden ja resurssien tehokkaampaan käyttöön, arvoketjujen pidentämiseen ja TKI -osaamisen kasvattamiseen. Tavoitteena on myös nostaa alueen asemaa kiertotalouden kentällä.

Huittisten kaupunki, kestävän kehityksen asiantuntija Marko Honkanen puh. 044 560 4030 marko.honkanen@huittinen.fi



Kun suunnittelet kehittämishanketta tai -investointeja, muista selvittää voisitko saada niille julkista tukea!

Ota yhteyttä elinvoimajohtaja Riikka Peippo, riikka.peippo@huittinen.fi, puh. 044 560 4203

Oletko ihan kaiken osaava kunkku tai kuningatar? Ovatko työntekijäsi supersankareita?

☒ Totta maar! ☒ Ei sentään!

Onnea! Tee testi ja katso voisimmeko me jelpata!

Kurvaa osoitteeseen: zef.fi/s/u21xxqio/

www.yritystulkki.fi

Yritystulkissa selkeällä opastuksella, hyvillä neuvoilla ja käytännöllisillä työkaluilla voit kehittää yritystoimintaasi tai suunnitella yrityksen perustamista. Yritystulkkin laskentaohjelmilla hallitset ja suunnittelet yrityksen taloutta ja investointeja. Valmiit lomakkeet ja sopimus pohjat auttavat yrityksen arkirutiineiden ja liikesuhteiden hoidossa. Lisäksi Yritystulkista löytyvät työkirjat markkinoinnin ja myynnin suunnitteluun. Palvelun tarjoaa Huittisten kaupunki.

Asetu yrittämään ja asumaan jokien ja raikkaan pohjaveden kaupunkiin – monipuolisia tontteja ja palveluja tarjolla

Huittisten kaupungin teknisen palvelukeskuksen suunnittelu- ja maankäyttöpalvelut, kunta- tekniset palvelut ja vesihuoltolaitos tarjoavat osaamistaan nykyisten ja tulevien asukkaiden ja yritysten tarpeisiin. Yhteistyö ja rohkeus ovat voimavaramme – ripaus Huittislaista hulluutta.

Kaupunki pääsääntöisesti hankkii kaavoitettavat alueet omistukseensa ennen asemakaavan laatimista. Kaavoitus, yhdyskuntatekninen suunnittelu ja rakentaminen toteutetaan omana työnä tai ostopalveluna.

Päämääränämme on laadukas ja kaikin tavoin, kaikille avoin ihmellinen elinympäristö tarjoten raikasta pohjavettä niin asukkaille kuin teollisuudenkin käyttöön.

Kaupungin myynnissä olevat tontit löytyvät kaupungin kotisivujen karttapalvelusta. Klikkauksen takaa löytyy tonttien yksityiskohtaisemmat tiedot neliöineen, hintoineen ja kaavamääräyksineen.

Yritystontteja on myynnissä Jokilevon ja Takkulan teollisuusalueilla sekä Sahkon kauppa-

paikka-alueella. Kaikki erinomaisella sijainnilla palvelen logistisesti monipuolista yrityskehitystä.

Uudelle kodille on tarjolla houkuttelevia tonttivaihtoehtoja Kuninkaisten, Nanhian ja Sampun alueilta sekä tietysti Vampulasta. Voit valita, haluatko rakentaa kotisi koivikkoiseen rinteeseen, suojaiselle metsätontille vai aurinkoiselle aukealle. Luontokohdet, liikuntapaikat, leikkipuistot löytyvät ihan läheltä ja turvallisia kevyenliikenteenreittejä pitkin tavoittaa kaikki arjen ja vapaa-ajan palvelut.



Ota yhteyttä!
Seija Holmi,
maankäyttöpäällikkö,
puh. 044 560 4395,
seija.holmi@
huittinen.fi

Kauppiaaverkosto lyö hynttyyt yhteen yhteisten tavoitteiden puolesta

Huittisten kauppiaaverkosto on lähes sadan yrityksen yhteen hiileen puhaltava porukka, jonka tavoitteena on ylläpitää ja kasvattaa paikkakunnan palvelutarjontaa sekä pitää kaupunki elävänä ja viihtyisenä. Kauppiasyritykset maksavat verkoston jäsenmaksun, jolla kerätään puolet vuosibudjetista ja kaupunki panostaa toisen puolikkaan. Yhteisestä 30 000 euron potista maksetaan kattomainontaa, esim. TV-mainoksia, hankitaan myymäläsomisteita ja järjestetään yhteisiä kampanjoita. Jokainen yritys vastaa itse yrityskehityksestä mainonnastaan. Yhteisellä markkinointipanostuksella on saatu hyvää näkyvyyttä ja etenkin kaupunkitapahtuma, **Hullu Yö**, alkaa olla jo legendaarinen!

Tiesitkö, että kaikki Huittisissa toimivat yritykset ovat tervetulleita mukaan kauppiaaverkostoon?

Kauppiaiden yhteistyö palvelee etenkin niitä yrityksiä, joilla on palvelupiste jossa kuluttajat voivat asioida. Verkostoon kuuluu myös muita kuin perinteisiä kivijalkakauppiaita ja he saavat verkostosta tietoa ja osallistuvat kokouksiin, kampanjoihin ja tapahtumiin aina niin halutessaan.

Ota rohkeasti yhteyttä ja kysy lisää!

Helena Kaitanen
puh. 044 773 0103 tai
helena.kaitanen@huittinen.fi

Lahja Huittisista -palvelu pakot lahjat puolestasi!

Haluaako yrityksesi muistaa henkilöstöään tai yhteistyökumppaneita? Onko aika kiittää? Tee homma itsellesi helpoksi ja anna lahjan saajien valita itse!

Lahja Huittinen -palvelusivulta löytyy satoja lahjoja kolmessa hintakategoriassa 30 €, 50 € ja 100 € (sisältää arvonlisäveron). Tilaat vain tunnukset yritykselle, kirjautut sisään ja luot lahjakoodin, jonka lähetät lahjan saajalle. Lahjan vastaanottaja löytää koodilla lahjavaliokiman Lahja Huittinen -palvelusta ja valitsee haluamansa pakeitin. Lahjan saaja noutaa sen itse huittislaisesta liikkeestä ellet sitten sovi postituksesta. Kauppiasyritys laskuttaa lahjat suoraan lahjan antajayritykseltä.



Kerrassaan helppoa siis! Plus- sa on, että lahjarahat jäävät Huittisiin ja samalla tehdään paikallisia palveluja tunnetuksi.

Lahja Huittisista tarjoaa parhaat lahjat ympäri vuoden, mutta uusi jouluvaihtokunta julkaistaan 1.11.2022! Haluatko nähdä mitä se tarkoittaa? Klikkaa heti itse si osoitteeseen lahjahuittisista.fi ja tilaa tunnukset!

Taikayöntien lumo –hanke on polkaistu käyntiin!

Taikayöntie on yksi Suomen virallisista matkailuteistä. Se kulkee läpi Huittisten, Punkalaitumen ja Urjalan maaseudun valtakunnallisesti merkittävässä rakennetussa kulttuuriympäristössä Punkalaitumenjoen kylä- ja viljelymaiseman halki. Satakunnan ammattikorkeakoulun koordinoimassa hankkeessa kartoitetaan ja kootaan Taikayöntien toimijaverkosto

asukkaista, yhdistyksistä, järjestöistä, tapahtumista, matkailu- ja kulttuurialasta sekä kuntien edustajista.

Taikayöntien kehittämisestä hyötyvät paikalliset asukkaat, matkailijat, alueen vapaa-ajan asukkaat sekä kunnat ja maakunnat. Hankkeessa kootaan tietoa alueesta ja julkaistaan sitä verkossa sekä ideoidaan

ja kokeillaan alueen elävyyttä edistäviä ja osallistavia tapahtumia ja tempauksia. Hankkeen avulla parannetaan alueen positiivista imagoa ja yleistä tunnettuutta sekä lisätään matkailutien toimintaympäristön elinvoimaa. Hankkeen avulla myös matkailutien ylläpito järjestellään pysy-



västi uudestaan. Hankkeen hallinnoijana toimii SAMK ja avainkumppaneina Huittisten kaupunki sekä Punkalaitumen ja Urjalan kunnat.

Hubi Huittinen

EURESilta apua työvoimapulaan

EURES on Euroopan Unionin komission vuonna 1994 perustama verkosto, jonka tarkoitus on auttaa työnantajien ja työntekijöiden kohtaamista 27 EU-maan, Norjan, Islannin, Liechtensteinin ja Sveitsin alueella.

Verkostossa asiakkaita palvelee yhteensä noin 1000 aiemmin komission ja nyt ELAn (European Labour Authority) kouluttamaa EURES-neuvojaa. Suomessa meitä on noin 45, Satakunnan TE-toimistossa kolme. TE-toimiston EURES-toimijoiden lisäksi Satakunnassa on viisi yksityistä EURES-jäsentä ja yhteistyökumppania.

Työnantajalle EU-rekrytointi ei ole monimutkainen. Etenemme asiassa työnantajan toiveiden mukaan, vaikka lähes "avaimet käteen"-periaatteella. Kuitenkin niin, että työnantaja tietenkin tekee viime kädessä valinnat.

Otetaanpa esimerkki! Työnantaja Matti tarvitsee viisi metallimiestä, eikä ole saanut avoimiin

paikkoihin yhtään hakemusta Suomesta. Hän ottaa yhteyttä EURESiin. Ammattitaitoomme kuuluu, että tiedämme edes suunnilleen mistä hitsaajia kannattaisi kysellä. Työnantaja päätyy Romaniaan.

Työnantaja tai työnantaja ja EURES-neuvoja yhdessä täyttää virallisen paikkailmoituslomakkeen. Se on helppo. Lomakkeeseen tarvitaan samat tiedot, kuin paikkailmoitukseen yleensäkin.

Hakemukset voidaan pyytää joko työnantajalle tai EURES-neuvojalle. Mikäli hakemukset vastaanottaa EURES, päättämme työnantajan kanssa millaiset hakemukset jätetään huomioiden. Usein ne ovat esimerkiksi intialaisten rekrytointiyri-tysten viestit, joissa pyydetään rahaa. Tai hakemukset henkilöiltä, joilla ei ole mitään kokemusta alalta.

Ilmoitusta tehdessä päättämme myös, miten haastattelut

tehdään. Jos haastatellaan Romaniaassa, pyydämme sikäläistä kollegaa varaamaan paikan. Haastattelumatkasta työnantaja maksaa omat matka- ja majoituskulunsa, ei muuta.

Kun paikkailmoitus on tehty, toimittaa EURES sen Romanian kollegalle, joka avaa paikan Romanian kansalliselle "mollin" sivulle. Jos hakemukset tulee EURES-neuvojalle, hän toimittaa ne sovitusti työnantajalle.

EURESin kautta työnantaja voi osallistua myös joko fyysisesti European Job Day -tapahtumaan jossakin Euroopassa tai European Online Job Day -tapahtumaan netissä. Osallistuminen oman EURES-neuvojan kanssa messuille paikan päällä on yleensä maksuton. Työnantaja maksaa vain omat matka- ja majoituskulunsa. Työnantaja voi myös pyytää EURESia edustamaan itseään ulkomaan messuilla.

Käytännöt on sovittavissa, etsitään juuri sinun yrityksellesi paras vaihtoehto!

Terveisin
Taina Tuovinen,
EURES neuvoja
taina.tuovinen
@te-toimisto.fi



Vuorovaikutteista rekrytointia verkossa

Työn hakeminen on aina ollut dialogia, mutta perinteisesti työnantaja on hoitanut kysymisen, kun työnhakijan rooliin on kuulunut lähinnä kysymyksiin vastaaminen. Tämä on nyt käännetty pääläelle! TE-live on TE-toimistojen tarjoama tehokas ja vuorovaikutteinen rekrytointikanava työnantajille ja työnhakijoille.

Mitä TE-live on?

Livelähetyksiä

TE-live on TE-toimiston palvelu, joka tuottaa livelähetyksiä verkossa. Lähetykset muistuttavat paljon tv-ohjelmaa ja niiden tarkoitus on esitellä työpaikkoja mahdollisimman monipuolisesti ja kiinnostavasti.

Parempaa työnhakua

Työpaikkoja koskevat lähetykset ovat palvelun ydin. Lähetyksen avulla työnhakija näkee ja

kuulee avoimista työpaikoista tavanomaista työpaikkailmoitusta enemmän. Työnantaja pääsee lähemmäksi kiinnostuneisiin työnhakijoihin ja pääsee esittelemään yritystään aivan uudella tavalla.

Vuorovaikutteisuus

Livelähetyksen aikana voi esittää työpaikkaa ja hakua koskevia kysymyksiä chatin avulla, vaikka anonyymisti. Lisäksi lähetyksen aikana voidaan käsitellä kaikki ennakoon lähetetyt enakkokysymykset, jos kysyjä ei jostain syystä pääse osallistumaan itse livelähetykseen. Enakkokysymyksiin vastataan lähetyksen aikana, ja lähetyksen pääsee näkemään vielä jälkikäteen tallenteena.

Työnantaja,
tule TE-liveen
ja tavoita
työnhakijasi!

TE-live tarjoaa **työnantajille ja kouluttajille** tehokkaan tavan rekrytoida työvoimaa, esitellä koulutusta ja tavoittaa työnhakijoita ympäri Suomen.

Työnhakijoilla on mahdollisuus tutustua tarjolla oleviin työ- ja koulutusmahdollisuuksiin paljon tarkemmin ja syvällisemmin kuin pelkkää työpaikkailmoitusta lukemalla. Lähetyksissä on vieraina työnantajan edustajia, työntekijöitä, oppilaitosten edustajia, opettajia, opiskelijoita ja monenlaisia asiantuntijoita.

Satakunnan TE-toimiston tuottamat lähetykset painottuvat pääosin rekrytointiin ja RekryKoulutusten esittelyyn. Kanavalla löytyy myös **TE-palveluja esitteleviä lähetyksiä** sekä muuta työelämään liittyvää kiinnostavaa ohjelmatar-



jontaa. TE-live on mahdollisuus toteuttaa myös englanniksi. Lähetyksiä tuottavat TE-toimistot ympäri Suomen. Satakunnassa lähetykset starttasivat marraskuussa 2021. Suoria TE-livelähetyksiä ja niiden tallenteita voi katella TE-live-sivustolla te-live.fi. Satakunnan TE-toimiston tuottamat lähetykset löytyvät myös TE-toimiston YouTube-kanavalla.

Jon West
tuottaja-toimittaja
TE-live Satakunta
0295 045 080
jon.west@te-toimisto.fi

ProAgrian kurssitoimintaa

Länsi-Suomen maa- ja kotitalousnaisten luennot ja kurssit sopivat mainosti ohjelmaksi, vaikka työpaikan virkistyspäivään tai kaveriporukalle yhteiseksi tekemiseksi. Kiinnostaisiko oppia tekemään makkaraa itse tai tahtoisitko osata valmistaa kalsalaaliin? Tai lähdetään vaikka yhdessä luontoon valmistamaan retkiruokaa.



Nappaa kurssipaikat valmiilta kursseilta, tai suunnitellaan teille kokonaan oma kurssi!

26.10. Ruokaa luonnosta – riistaa ja lisäkeitä
17.11. Fiinimpää retkiruokaa trangialla
28.11. Nuotioburgereita
14.12. Käsitellään kirjolohta



LISÄTIEDOT:

Janita Kylänpää, 050 66 471
janita.kylanpaa@
maajakotitalousnaiset.fi
maajakotitalousnaiset.fi/lansi

MAA- JA
KOTITALOUSNAISET
LÄNSI-SUOMI



Euroopan maaseudun
kehittämisen maatalousrahasto:
Eurooppa investoi maaseutualueisiin

Tukea yrityksille kasvun ja muutoksen haasteissa

Maaseutuyritysten kasvun portaatt-hankkeen asiantuntijat tarjoavat satakuntalaisille yrittäjille muun muassa:

- liiketoiminnan ohjausta ja sparrausta yksilöllisesti tarpeen mukaan
- hanke- ja rahoitusneuvontaa esimerkiksi investointeja suunniteltaessa
- kannattavuus- ja maksuvalmiuslaskentaa
- apua sähköisten järjestelmien käytössä

Yrittäjille kuuluu kahdeksan tuntia maksutonta neuvontaa kalenterivuodessa.

Yritysasiantuntijana
Huittisten alueella toimii
Senni Valiola,
senni.valiola@proagria.fi,
041 731 5001

ProAgria



Kaikki yrityksen vakuutuspalvelut löytyvät LähiTapiolasta Huittisista

- Lakisääteiset ja vapaaehtoiset vakuutukset
- Riskienhallinta
- Henkivakuutukset ja varainhoito
- Työeläkevakuutukset
- Rahoituspalvelut

LähiTapiola Länsi-Suomi
Karpintie 12, Huittinen
puh. 030 600 7000

LÄHITAPIOLA
Länsi-Suomi

Palveluntarjoajat: LähiTapiolan alueyhtiöt, LähiTapiola Henkivakuutus, LähiTapiola Varainhoito, Työeläkeyhtiö Elo, LähiTapiola Rahoitus, Noja Rahoitus

Näin helpotamme osaajapulaa Huittisissa

Osaavan työvoiman saatavuus on välttämätön edellytys yritysten toiminnalle ja kasvulle sekä Huittisten elinvoimalle. Yhä useammat yritykset kuitenkin kamppailevat osaavan työvoiman saannissa.

Hakijoita ei ole niin paljon kuin aiemmin tai heidän osaamisensa ei vastaa tarpeita.

Varsinkaan pienemmillä yrityksillä ei kuitenkaan ole aikaa perehtyä siihen, että miten ja mistä kaikkialta osaavia työntekijöitä voisi löytää. Tietoa on paljon tarjolla mutta siitä on usein vaikeaa haravoida se itselle oleellinen tieto juuri silloin kuin sitä tarvitaan.

Tässä kohdassa Saskyn ja Huittisten kaupungin osaavan työvoiman hankkeet **Ketterää osaamista** ja **Seutukaupunki-REKRY** tulevat avuksesi.

- Tarvitsetko itse yrittäjänä osaamisesi lisäämistä?
- Onko työntekijöilläsi tiettyjä koulutus- tai osaamisen lisäämisen tarpeita?
- Haluaisitko lyhytkouluttaa yritykseesi uusia osaajia?
- Keneen voit ottaa yhteyttä, jos haluat tietynlaisia osaajia?
- Miten voit käyttää alan opiskelijoiden osaamista yrityksessä (esimerkiksi harjoittelut, projekti- tai kesätyöt, oppisopimukset), minkä kautta voi löytää hyviä tyyppisiä ja tutustua tuleviin alan osaajiin?

Nyt kun paikallisesti työvoiman saatavuus on yhä rajallisempaa, yritystenkin pitää alkaa katsoa yhä enemmän Suomen ja jopa Euroopan rajojen ulkopuolelle. Tähänkin löytyy Huittisista apua.

- Harkitsetko kansainvälisten osaajien rekrytointeja helpotuksena työvoimapulaan, mutta et tiedä, mistä aloittaa ja miten minimoida riskit ja kustannukset?
- Haluatko juuri sinulle sopivaa, lyhyttä ja käytännönläheistä tietoa siitä, mitä eri kansainvälisten osaajien rekrytointimahdollisuuksia Huittisissa on?

- Mietitkö, että mitä ratkaisuja on olemassa kansainvälisten osaajien kielitaidon sekä yritykseen ja Huittisiin sopeutuksen suhteen?

Järjestämme Huittisissa tilaisuuksia, kampanjoita ja muita toimenpiteitä näistä aiheista. Tiedotamme niistä yrityskirjeessä, kaupungin kotisivuilla ja some-kanavilla sekä joskus myös paikallislehdissä.

Tarjoamme neuvontaa ja voit olla meihin koska vain yhteydessä. Kysymyksestäsi riippuen voimme joko auttaa itse saman tien tai ohjaamme sinut oikeaan paikkaan.

ETÄTYÖPISTE

Huittisissa on avattu syksyllä 2022 etätyöpiste, jota voivat käyttää yrittäjät, työntekijät ja opiskelijat. Tule testaamaan ja hyödynnä etätyöpistettä uusituissa tiloissa vanhalla kaupungintalolla (Risto Rytin katu 33, B-rappu). Työtilasta löytyy kolme työpistettä ja siellä voi työskennellä joka päivä (myös viikonloppuna). Tilaa voi testata veloituksetta vuoden 2022 loppuun saakka. Varaukset MyHuittinen-sivuston kautta.

Kuva: Helena Kaitanen



Huittisten elinvoimajohtaja Riikka Peippo ja Saskyn hanketoimija Taina Järä Huittisten etätyöpisteellä.

Ketterää osaamista -hankkeessa

kehitetään osaavan työvoiman saatavuutta seutukaupungeissa ketterien osaamispohjaisten koulutusten avulla. Työstämme korkeakouluopiskelumahdollisuuksia, ennakointia sekä kehitämme ketteriä koulutusmalleja vastaamaan työnantajien tarpeisiin.

Ota yhteyttä:

Aino-Riitta Joutsen
040 707 3630
aino-riitta.joutsen@sasky.fi

SeutukaupunkiREKRY -hankkeessa

parannetaan osaavan työvoiman saatavuutta edistämällä työ- ja opiskeluperäistä maahanmuuttoa seutukaupunkeihin.

Tuemme yritysten kansainvälisten rekrytointien valmiuksia ja viestintäosaamista, edistämme kansainvälisten opiskelijoiden työllistymistä ja asettautumista seutukaupunkeihin sekä kehitämme toimivia kotoutumispolkuja kansainvälisille osaajille ja heidän perheilleen.

Ota yhteyttä:

Taina Järä
040 486 1108
taina.jara@sasky.fi

Molemmat hankkeet ovat Etelä-Pohjanmaan Liiton rahoittamia aluekehityshankkeita, joita toteutetaan osana valtakunnallista seutukaupunkien yhteistyöverkostoa seutukaupunkiosaajat.fi



ETELÄ-POHJANMAAN LIITTO
Regional Council of South Ostrobothnia



Osaajia oppisopimuksella Huittisten ammatti- ja yrittäjäopistosta

SASKY koulutuskuntayhtymä, Huittisten ammatti- ja yrittäjäopisto tarjoaa monipuolista liiketoiminnan koulutusta perus- ja ammattitutkinnoissa sekä tieto- ja viestintätekniikan koulutusta perustutkinnoissa. Hyvin tunnetun ja perinteikkään merkonomikoulutuksen rinnalle on noussut liiketoiminnan ammattitutkinto -koulutus, joka tarjoaa aikuisille erilaisia koulutuspolkuja. Ammattitutkinto on suunnattu niille opiskelijoille, joilla on suoritettuna perustutkinto tai työelämästä hankittua osaamista. Ammattitutkinto on perustutkintoa syvällisempi sukellus alan ammattisaloihin. Ammattitutkinnon avulla voi syventää osaamista ja hankkia ammattitaitoa tukevan tutkinnon. Huittisten ammatti- ja yrittäjäopisto tarjoaa liiketoiminnan ammattitutkintoa lähi-, verkko- ja oppisopimuskoulutuksena.

**Yhdistä opiskelu
ja työssäkäynti.
Valmistu
ammattilaisena.**

oppisopimus.fi

Oppisopimuskoulutus sopii monenlaisiin tilanteisiin ja yrityksiin. Tänä vuonna valmistunut vampulalainen **Janne Sipilainen** opiskeli liiketoiminnan ammattitutkinnon oppisopimuksella Huittisten K-raudassa. Oppisopimus oli täysin Jannelle räätälöity kokonaisuus, jossa huomioitiin työpaikan erityispiirteet sekä Janneen osaaminen ja aiempi työkokemus. Näytöt Janne suoritti työpaikassaan käytännön työtehtävissä. Valmistumisen ja uuden ammatin myötä Janne työskentelee nykyään Huittisten K-raudassa myyntipäällikkönä yritysmyyntinä.

Yrittäjän oppisopimus ja mentorin rooli

Yrittäjän oppisopimus tuo varmuutta yrittäjyyteen ja monipuolistaa yritystoimintaa. Liiketoiminnan ammattitutkinnon yrittäjän oppisopimuksella suorittaneet yrittäjät ovat nostaneet esille mentorin merkityksen koulutuksen onnistumisen ja oman yritystoiminnan kehittämisen kannalta. Mentori on opiskelevan yrittäjän työpaikkaohjaaja, sparraaja ja valmentaja, joka omalla kokemuksellaan ja tietotaidollaan tuo lisäarvoa opiskelevalle yrittäjälle. Yrittäjä valitsee itse hänelle sopivan mentorin. Mentorin ja opiskelevan yrittäjän suhde on luottamuksellinen, ja he tapaavat yrittäjän oppisopimuksen aikana noin 4-6 viikon välein.

Mentorina toiminut **Anne-Mari Marjamäki** Unelmaneliöistä kertoo, että mentorina toimiminen toiselle yrittäjälle oli mielenkiintoisen kokemus ja hän on tyytyväinen, että pystyi omalla yrittäjäkokemuksellaan auttamaan toista yrittäjää kehittämään yritystoimintaansa. Opiskelija ja mentori toimivat molemmat sisustusalalla, mutta he tuottavat erilaisia palveluita. Onkin tärkeää, ettei yrittäjien välillä ole kilpailua samoista asiakkaista ja näin voidaan toimia avoimesti. Anne-Mari pitää tärkeänä mentorin rehellisyyttä ja rohkeutta kyseenalaistaa asioita sekä antaa rakentavaa palautetta. Mentori on opiskelevan yrittäjän tukija ja kanssakulkija. Parhaimmillaan mentorointi antaa molemmille jotakin, toteaa Anne-Mari.

Teksti: Katja Salo-Anttila

Oppisopimus

- työelämälähtöinen tapa opiskella
- perustuu työsovimukseen
- työtunteja min. 25 h/vk
- opiskelijalle maksetaan palkkaa
- kesto on yksilöllinen
- työpaikan soveltuvuus suoritettavaan tutkintoon tai tutkinnon osaan

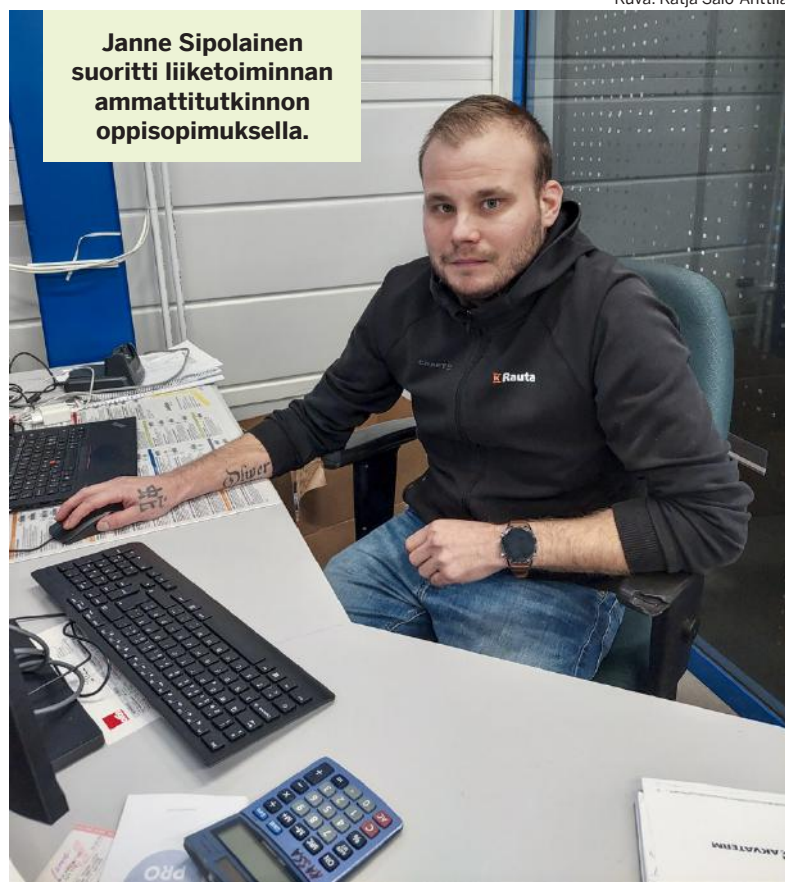
Yrittäjän oppisopimus

- sopii aloittavalle ja kokeneelle yrittäjälle
- koko tutkinnon tai tutkinnon osan suorittaminen
- yritystoimintaa min. 25 h/vk
- yrityksessä riittävää palvelu- tai tuotantoa toimintaa
- Y-tunnus, YEL- tai MYEL-vakuutettu
- yrittäjää ohjaa mentori

Yhteystiedot:

Outi Pitkänen
koulutuspäällikkö
puh. 044 560 4553
outi.pitkanen@sasky.fi

Katja Salo-Anttila
liiketoiminnan opettaja
puh. 044 560 4736
katja.salo-anttila@sasky.fi



**Janne Sipilainen
suoritti liiketoiminnan
ammattitutkinnon
oppisopimuksella.**

Kuva: Katja Salo-Anttila

Viisi vinkkiä näkyvyyteen:

1. MyHuittinen.fi – portaaliin voit lisätä maksuttomasti yrityksen perustiedot ja lisämaksusta saat luotua sivustolle oman, laajan yritysprofilin.
2. Myhuittinen.fi-sivuilta löydät myös Vapaat toimitilat -osion, jossa voit ilmoittaa maksutta!
3. MyHuittinen-palvelu- ja matkailu-opas ilmestyy joka kevät. Ilmoita kuluttaja-asiointipisteesi karttaan ilmaiseksi! Lisämaksusta mainospaikkoja.
4. Vuosittain ilmestyvistä ikäihmisten ja perheiden palveluoppaista löydät edullista näkyvyyttä.
5. Tarkista löydytkö Google Maps:sta ja ovatko tietosi oikein. Google Business -tunnukset ovat ilmaiset ja niiden avulla pääset muokkaamaan tietojasi.

Muista Huittisten kaupungin YouTube-kanava!

Sieltä löydät soittolistan 'Huittisten kaupungin elinvoimapalveluiden videotallenteet', jossa paljon hyödyllisiä videoita! Aiheena muun muassa yritysten kansainvälistyminen, taloushallinto, itsensä johtaminen ja ympäristövastuullisuus.

Nuoret ovat ylpeitä kotikaupungistaan ja kiinnostuneita alueen yrityksistä

Keväällä kahdeksasluokkalaisille toteutetussa nuorten pitovoima-kyselyssä 77 prosenttia nuorista vastasi olevansa ylpeitä omasta kotikaupungistaan. Tulos oli yhtä hyvä kuin vuosi sitten toteutetussa kyselyssä. Myös nuorten kiinnostus kotikaupungin työllistämismahdollisuuksia kohtaan on kasvanut. 22 prosenttia ajattelee, että Huittisissa on yrityksiä, joissa haluavat tulevaisuudessa työskennellä ja 24 prosenttia on kiinnostunut yrittäjyydestä

kotikaupungissaan. 56 prosenttia haluaisi saada lisää tietoa oman kotikaupungin yrityksistä ja työllistymismahdollisuuksista, esimerkiksi vierailujen tai esittelyjen kautta. Kiinnostus on kasvanut jopa 11 prosentilla.

Kaupunkiin on perustettu työryhmä, joka haluaa vahvistaa nuorten pito- ja vetovoimatekijöitä ja siten vaikuttaa osaavan työvoiman saatavuuteen paikakunnilla. Työryhmään kuuluu

oppilaitosten ja koulujen opinto-ohjaajia, nuorisotyöntekijöitä, työllisyyspalvelut ja yrittäjiä. Ryhmän koollekutsujana on kaupungin elinvoimajohtaja.

Nuppi (nuorten pitovoima) – työryhmä perustettiin vuonna 2020 Seutukaupunkiverkoston osaavan työvoiman saatuutta edistävissä kehittämissankkeessa. Työryhmä tekee myös nuorten kesätyöllistymistä edistäviä toimia ja kehittää yritys- ja oppilaitosyhteistyötä.

Yrittäjänä nuori pääsee tekemään itseä kiinnostavia töitä

Huittisissa on hyviä esimerkkejä rohkeista nuorisista, jotka ovat ennakkoluulottomasti lähtenee työllistämään itseään 4H-yrittäjinä. Oman 4H-yrityksen voi perustaa kuka tahansa 13–28-vuotias. 4H-yritys on helppo tapa kokeilla ohjatusti ja turvallisesti yrittäjyyttä. Yritys voi toimia päivän, viikon, kesän ajan tai jopa vuosia. Saat neuvontaa yrittämisen kaikissa vaiheissa 4H-yhdistyksestä. Tukenasi on myös henkilökohtainen yritysjohtaja.

4H-yrittäjillä on myös mahdollisuus hakea pientä tukea investointeihin Joutsenten reitiltä. Katso lisää www.joutsentenreitti.fi.

4H-yrittäjät voivat myös hakeutua toimijaksi Loimijoen puiston uimarannan kesäkioskiin. Haku avautuu talven aikana. Huittisten kaupunki on rakennuttanut kioskin parantamaan nuorten kesätyömahdollisuuksia.



Nuorten kesätyöllistäminen ja kouluyhteistyö kannattaa!

Huittisissa kaivataan lisää kesätyöpaikkoja alle 18-vuotiaille. Kesätyö kasvattaa nuoren itseluottamusta ja auttaa löytämään oman alan. Monet nuoret muuttavat toiselle paikkakunnalle opiskelemaan. Huittisissakin suurin nettomuuton

tappio tulee 15–24-vuotiaiden muutosta. Mikäli nuorille jää Huittisista hyviä muistoja ja onnistumme pitämään häneen yhteyttä opiskeluaikana niin olisi hyvinkin mahdollista saada nuori muuttamaan takaisin.

On tärkeää, että kouluaikana lapset ja nuoret oppivat tuntemaan paikkakunnan yrityksiä niin silloin he voisivat tehdä opiskelutyöt ja -harjoittelut tänne. Tämä myös auttaa huittislaisia yrityksiä löytämään työntekijöitä.

Pikkuyrittäjät ovat osa yrittäjäyyskasvatusta

Sammun koululla vietettiin Kodin ja koulun päivää 30.9.2022. Koulussa järjestettiin erilaisia aktiviteetteja oppilaille ja heidän läheisilleen. Sammun koulun kuudesluokkalaiset järjestivät Pikkuyrittäjät -tapahtuman koulun liikuntasalissa, jossa oli erilaisia koluja. Myyntipisteillä oli esimerkiksi karkkia, koruja, pullaa ja mehua, joita oppilaat, henkilökunta ja vierailijat kävivät ostamassa.

Pujottelupojat Aapo, Lassi, Petro ja Heikki

"Meillä oli kaksi pujottelupeliä, joiden idea oli, että pujotellessa ei saa osua tankoon. Yrityksemme toimi niin, että asiakkaat maksoivat osallistumisesta ja voittaessaan saivat karkkia palkinoksi. Pujottelupelit oli tehty käsityötunneilla ja palkintokarkit hankittiin itse kaupasta. Yrittäminen oli hieman rankka, mutta hauskaa. Opimme asiakaspalvelutaitoja sekä millaista on olla yrittäjä. Opimme myös houbuttelevaan asiakkaita, vaikka se oli haastavaa."

Onnenpyörä Helmi, Matilda ja Anni 6. lk Sampu

"Me myimme onnenpyörän pyöräytyksiä ja käsin tehtyjä suklaakonvehteja. Tuotteet teimme itse ja osa hankittiin kaupasta. Palkintona meillä oli karkkia ja pääpalkintona Pikku Yrittäjät -T-paitoja. Tuotteet menivät hyvin kaupaksi ja saimme paljon voittoa. Opimme päivän aikana palvelua ja yrittäjäyyttä. Yrittäjäyys on kivaa kun saa tehdä itse päätöksiä, vaikuttaa asioihin ja ottaa vastuuta. Ketään ei ollut kertomassa mitä tehdä seuraavaksi ja päätösvalta yrityksen toiminnasta oli meillä, lapsilla."



Tutkapojat Niilo, Eemi, Luukas ja Vili 6. lk Sampu

"Me myimme yhden lyönnin eurola, josta voitti palkinnon riippuen siitä kuinka kovaa lyö salibandy-pallon maalitutkaan. Kävimme ostamassa kaupasta palkintokarkit. Kaupassa oli hankalaa miettiä, kuinka paljon karkkeja tarvitaan. Opimme myymään ja ns. elämään päivän kauppiaina. Opimme myös mainostamaan yritystämme. Meidän mielestä päivä oli mukava ja tosi erilaista. Erityisen mukavaa oli, että ei tarvinnut käydä normaalia koulupäivää ja laskea matikka sormet hiessä."



Karkkimyyjät Minja ja Mila.

Kuvat: Katja Leino-Murtojärvi

Katso lisää
pikku-
yrittajat.fi



Käsin tehty korut Heta, Mila, Roosa, Anni ja Minja

"Korufirmamme myi rannekoruja, korvakoruja ja avaimenperiä. Saimme korutarvikkeita koululta sekä osan myös kotoa. Teimme tuotteita kotona ja koulussa välitunneilla. Korut menivät hyvin kaupaksi. Opimme myymään tuotteita ja mainostamaan niitä. Myyminen oli mukavaa ja erilaista."

Pullapojat Eero, Kimi, Elmeri ja Eeli

"Pullapojat myivät mehua ja pullaa. Osa pullista leivottiin itse kotona ja osa ostettiin K-Marketista ja Toripuo- dista. Pullat ja mehu menivät hyvin kaupaksi. Opimme myymään tuotteita ja laittamaan niitä esille. Meidän mielestä yrittäminen tuntui kivalta."





Kaupungin työllisyyspalvelut

*Yhteistyössä eri toimijoiden kanssa
yritämme löytää työtä tekijöille ja
etsimme töille tekijöitä.*

Työhaun ohjauspiste työnantajille ja työnhakijoille

Yrittäjä, tarvitsetko osaavaa työvoimaa?

Kerromme työllistämisen eri vaihtoehdoista ja rekrytoinnin lisäetuista.

PALVELUMME

- Apua rekrytointiin ja työvoiman löytämiseen
- Apua myös kansainväliseen rekrytointiin
- Osaamis- ja palvelutarvekartoitukset
- Kohtaamisia työnhakijoiden kanssa
- Rekrytointi- ja koulutuspolkujen rakentaminen
- Meillä on laaja yhteistyökumppaniverkosto, tarvittaessa ohjaamme sinut oikealle asiantuntijalle

Yhteydenotot:
työllisyyskoordinaattori
Sari Laakso
puh. 044 773 1081



Huittisten työpaikat

www.huittinen.fi => palvelut
=> työllisyyspalvelut

Tiesitkö näistä tuetun työllistämisen mahdollisuuksista?

PALKKATUKI

Työnantajan on mahdollista saada Työhallinnolta palkkauskustannuksiin palkkatukea, jonka määrä riippuu työtönnän työnhakijan tilanteesta. Tuki haetaan ennen työn alkamista, mutta maksetaan jälkikäteen todennettuja palkkakustannuksia vastaan.

OPPISOPIMUS

Mikäli oppisopimusopiskelijaksi valitaan työtönnän työnhakija, voit työnantajana saada työvoimahallinnon maksamaa palkkatukea. TE-toimisto päättää tuesta, sen suuruudesta ja kestosta.

TYÖKOKEILU

Tutustu potentiaaliseen uuteen työntekijään työkokeilulla, jossa työnhakija tutustuu ammatteihin ja työympäristöön käytännössä. Työkokeilu ei ole työsuhte, eikä sen ajalta makseta palkkaa. Työkokeilu kestää yleensä muutaman kuukauden ja sen ajalle tehdään erillinen sopimus työnantajan, työnhakijan ja TE-toimiston välille ennen aloitusta.

Maahanmuuttajien neuvontapiste MAINE

Tarjoaa ohjaus- ja neuvontapalveluita maahanmuuttajille heidän kotoutumisen ja työllistymisen edistämiseksi. Mainesta saa apua esimerkiksi seuraavien viranomaisien lomakkeiden ja hakemusten täyttämiseen Migri, Kela ja TE-toimisto. Asia voi liittyä oleskelulupaun, per-

heen yhdistämiseen, kansalaisuuteen, asumiseen Suomessa, opiskeluun, työhön tai oikeastaan mihin tahansa. Tarvittaessa käytämme apuna tulkkia.

Juha-Matti Mäkinen

puh. 044 701 2846
juha-matti.makinen@pori.fi

TE-PALVELUT -UUDISTUS

Tällä hetkellä valmistellaan vuoden 2025 alusta voimaan tulevaa TE -palvelut -uudistusta. Uudistus siirtää työvoimapolitettua valtiolta kuntien järjestelyvastuulle ja tuo työllisyyspalvelut lähemmäksi asiakkaita. Kun työllisyyspalvelut, kunnan koulutuspalvelut sekä elinkeinopalvelut ovat saman järjestäjän vastuulla tukevat palvelut nopeamman työllistymisen tavoitetta.

Huittisten kaupungilla ennakoidaan jo tulevaa uudistusta ja siirretään kaupungin omat työllisyyspalvelut elinvoimapolitettuihin vuoden 2023 alusta alkaen. Työn tarjontaa ja kysyntää halutaan edistää yhtenä kokonaisuutena ja osaltaan helpottaa osaavan työvoiman saatavuutta.

Työelämä ja sen vaatimukset muuttuvat koko ajan. Tämä edellyttää työllisyyspalveluilta ja yhteistyökumppaniverkostolta jatkuvaa vuoropuhelua, reagointia ja palveluiden uudistamista vastaamaan työelämän ja työnhakijoiden tarpeisiin. Verkostoomme kuuluvat koulutuksen järjestäjät, TE-toimisto, EURES ja alueen henkilöstöpalveluyritykset.

Kehitetään yhdessä!

Sari Laakso,
työllisyyskoordinaattori

Riikka Peippo,
elinvoimajohtaja

TYÖSSÄ TARVITAAN SISUA

- - -

OSAATKO SILTI JOUSTAA TAVOITTEISTASI?

Vaatimuksia työssä tulee mm. laista, asiakkailta ja itseltä. Kenenkään voimat eivät kuitenkaan riitä kaikkeen. Opettele huomaamaan, missä ja milloin vähempikin riittää.

Jokaisella meistä on erilainen alttius suorittamiselle, ylikontrollille. Jokaiselle on hyödyllistä tunnistaa tilanteet, milloin suorittamisesta on hyötyä ja koska se kääntyy itseään vastaan. Tilanteiden erottaminen ei ole helppoa, mutta sitä voi oppia. Samalla voi löytää itselle sopivia tapoja painaa hommia niin, että voimat riittävät työstä ja elämästä iloitsemiseen.

Ihminen voi hyvin, kun hänellä on työtä

Työ tarjoaa meille toimeentuloa ja rytmittää arkea. Aina työ ei silti ole kannatteleva voimavara ja silloin voi pysähtyä pohtimaan, miksi näin ei ole. Ehkäpä kaiken kiireen keskellä ei ole ehtinyt huolehtia perusasioista: nuku, syö, liiku, puhu ja palaudu itsellesi mukavalla tavalla. Nämä biologiset tarpeet ovat jokaisella ihmisellä. Hetken aikaa voimme niitä laiminlyödä, mutta pidemmän päälle saatamme sairastua.

**Ole lempeän jämäkkä & muista
"lentokonesääntö":
huolehdi happinaamari ensin itsellesi,
jotta voit auttaa myös muita!**

Ihmiset, jotka antavat 110 %

www.lanttumaakari.com

..eivät ymmärrä, kuinka prosentteja käytetään.

Jos annat kaikkiesi, sinulle ei jää mitään.
Sen kerryttäminen takaisin ottaa aikaa.
Jos annat enemmän kuin sinulla on, syntyy velkaa.
Velat pitää lopulta maksaa - korkojen kera.
Eikö vaikka jo 80 % ole lopulta aika paljon?
Tai 60? Jäisi jotain säästöönkin.

@lanttumaakari



"Suorittaminen ei ole ihmisen oma vika. Se on inhimillinen yritys selvitä."

Emilia Kujala. Suorittajan mieli.

Rennompaa perfektionismia

Haitallista

✗ Vain täydellinen kelpaa

✗ Vikakeskeisyys

✗ Epäonnistumisen pelko

✗ Kritiikki = epäonnistuminen

Hyvää

✓ Epätäydelliselläkin arvo

✓ Hyötykeskeisyys

✓ Epäonnistumalla oppii paremmaksi

✓ Kritiikki = mahdollisuus kehittyä paremmaksi

Kiinnostaako rennompia perfektionismia? Tai hyvän pyörre vuorovaikutuksessa?

Varaa työtiimillesi MAKSUTON

0,5-2 h työpaja/valmennus:

tiina-maija.paloranta@tukitalo.com

Mielen tasapainoa työpaikoille -hanke



Euroopan maaseudun
kehittämisen maatalousrahoitus:
Eurooppa investoi maaseutualueisiin



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Osaava henkilöstö elintarvikealan toimijoiden kivijalkana

Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä (Forssan ammatti-instituutti ja Faktia Oy) on viimeisen 10 vuoden ajan kouluttanut elintarvikealan osajia työelämän tarpeisiin. Alan yritysten tarpeet saattavat olla hyvinkin erilaisia niin osaamiseltaan kuin vaativuudeltakin, joten kaikki toimintamme perustuu vahvaan osaamistarpeiden tuntemukseen. Olemme ajan hermolla, hyödynnämme ennakointiosaamista ja toimimme useissa eri kehittämissäryhmissä varmistaaksemme kaikkien palveluidemme kohtaamisen työelämän kanssa.

Forssan ammatti-instituutti on toiminut Satakunnan alueella elintarvikealan yritysten sekä sidosryhmätoimijoiden kanssa jo pidemmän aikaa. Kumppanuudet on tunnustettu jo valtakunnallisellakin tasolla, ja kehittämistyö osaamisen sekä yhteistyön lisäämiseksi jatkuu tavoitteellisesti edelleen.

Elintarvikealan yritysten kanssa yhteistyötä on ollut niin rekrytointi-, täydennys- kuin tutkintotavoitteisissakin koulutuksissa. Rekrytointikoulutuksissa alueellinen Ely-keskus toimii yhteistyökumppanina ja koulutusten sisältö sekä kesto suunnitellaan aina kunkin yrityksen tarpeiden mukaan.

Meillä panostetaan aitoon kumppanuuteen, jossa keskiössä ovat aina asiakkaamme – opiskelijat, tulevaisuuden työntekijät tai jo alalla työskentelevät sekä meille kaikki kaikessa olevat alan yritykset, heidän tarpeet, toiveet ja visiot. Yhteinen matka perustuu aina yhdessä määriteltyihin tavoitteisiin sekä suunnitelmalliseen tekemiseen. Oppisopimus koulutusten toteutusmuotona tukee loistavasti tätä ajatusmaailmaa.



Kuva: Minna Mäkinen

Ollaan yhteyksissä, terveisin Jouko ja Minna!

Erityisesti jo alalla työskentelevät saattavat tarvita näinä muutoksen aikoina erilaisia täydennyskoulutuksia, joiden kesto voi olla muutamista tunneista useisiin päiviin. Tarvittava osaamisen lisäys voidaan liittää myös tutkinnonosatavoitteisiin koulutuksiin tai parhaimmillaan jopa koko tutkintoon.

Tämän päivän osaamiskauppeja saattavat olla myös työhyvinvointiin sekä työyhteisötaitoihin liittyvät aihekokonaisuuksien. Vastuullisuus, kiertotalous ja kestävä kehitys polkujen rakentaminen ovat niin ikään tätä päivää. Näiden lisäksi tarvetta saattaa olla substansiosaamisen lisäämiselle, kuten myös johtajuuden haasteiden ratkaisemiselle valmennuksen keinoin. Ihan oman twistinsä listalle tuovat digitalisaatio,

robotit ja teknologia sekä automaation lisääntyminen. Me Lounais-Hämeen koulutuskuntalaiset olemme löytäneet näihin teemoihin yritysystävälliset ratkaisut, jolloin alan toimijat pääsevät kanssamme nauttimaan edelläkävijyydestä.

Kokonaisvaltainen tarjontamme yhdessä paketissa antaa oivalliset yhteistyömahdollisuudet liiketoiminnan kehittämiseen. Olemme tehneet tämän kaiken Forssassa helpoksi – tulemme sinne missä kumppanimme ovat ja etsimme yhdessä toimivimmat ratkaisut.

Muistutuksena; samaan pakettiin kuuluvat yrityksen mahdollisesti tarvitsemat henkilöstöpalveluyritys Jobparin palvelut. Vaikka tässä tekstissä painotus on elintarvikealassa,

niin oppilaitoksemme tarjoaa 68 eri tutkinnon yhteistyömahdollisuudet myös poikkialaisesti sekä asiakkaille räätälöidyt ratkaisut.

**Ammattilaisuus
tekee tulevaisuuden –
tavoitteenaan taito,
keinona osaaminen ja
lähtökohtana oppiminen.**

**Kerromme mielellämme lisää
Menestyksen kumppanuudesta.**

Minna Mäkinen
asiakkuuspäällikkö
040 3474 074
minna.makinen@lhkk.fi

Jouko Vahekoski
elintarvikealan lehtori
040 6104 857
jouko.vahekoski@lhkk.fi

Hallitukset töihin! Satakunta

Mitä hyötyä hallitustyöskentelystä
voisi olla yrityksellesi?

Monen kasvavan ja kehittyvän yrityksen taustalta löytyy aktiivista ja hyvää hallitustyöskentelyä. Hallituksen merkitys korostuu erityisesti erilaisissa yrityksen muutostilanteissa, olipa sitten kyse kansainvälistymisestä, sukupolvenvaihdoksesta tai korona-ajan haasteista.

Hallitustyötä aktiivisesti tekevät ja kehittävät yritykset kasvavat yleensä hallitusti, kun isot päätökset on voitu tehdä useamman näkökulman ja koke-mustaustan pohjalta. Tätä kautta hallitustyöhön sijoitetut eurot tulevat myös nopeasti takaisin.

Yrityksen tilanne toki vaikuttaa hallitustyöhön. Nuori ja voimak-

kaasti kasvava yritys tarvitsee erilaisen hallituksen kuin vakiintunut yritys. Tärkeää kuitenkin on, että hallitus tuo kulloiseenkin tilanteeseen tarvittavaa, oikeanlaista osaamista ja muutuu aina yrityksen tarpeiden mukaan.

Hallitukset töihin! -palvelun tar-koitus on auttaa satakuntalaisia yrityksiä oivaltamaan hyvän hallitustyön hyödyt ja merkitys johtamisen tukena. Palvelu on tarkoitettu kasvu- ja kehityshaluisille yrityksille, jotka miettivät aktiivisesti yrityksen tulevaisuutta.

Mietitään yhdessä yrityksen nykytilanteen näkökulmasta,

millaista konkreettista hyötyä aktiivisesta hallitustyöstä voisi olla yrityksellesi ja tunnistetaan millainen osaaminen tukisi johtamista ja yrityksen kehitystä tulevaisuuden tavoitteiden saavuttamiseksi.

Palvelu on maksutonta lukuun ottamatta mahdollisia hallitus-jäsenten hakuihin liittyviä toimeksiantomaksuja tai aiheeseen liittyviä koulutuksia, joista sovitaan erikseen.

Ole rohkeasti yhteydessä, kun



mietit yrityksesi kasvusteppejä tai hallitustyöskentelyn viemistä seuraavalle tasolle. Ideoidaan yhdessä, miten olisi hyvä edetä.

Jussi Virtanen
Hallitukset Töihin!
-palvelun vetäjä
050 516 5421
jussi.virtanen@satakunnan-
kauppakamari.fi

- ✓ Ammattiin liittyvää, räätälöityä kielikoulutusta.
- ✓ Toimialasta riippumatta.
- ✓ Yksityiselle sekä julkiselle sektorille.
- ✓ Yrityksen omakustannus vain 20–50 %.



**Työnantaja, tutustu
työpaikkasuomen koulutuksiin!**

Lisätiedot palvelualusta.fi

Olli Sipilä, koulutusasiantuntija
Puh. 0295 022 051
olli.sipila@ely-keskus.fi



Kaipaatko apua yrityksesi muutostilanteessa?

ELY-keskuksen kautta saat huippuasiantuntijoiden apua yrityksen kehittämiseen helposti ja edullisesti. Kehittämispalvelut ovat tarkoitettu pk-yrityksille, jotka haluavat kehittää liiketoimintaansa, kasvaa, uudistua tai kansainvälistyä.

Analyysi-, Konsultointi- ja Koulutus-palveluissa on jopa 80 % valtion tuki.

Lisätiedot: yritystenkehittamispalvelut.fi

Päivi Lankoski-Raitio
Puh. 0295 022 039,
paivi.lankoski-rautio@ely-keskus.fi

Timo Klimoff
Puh. 0295 022 053,
timo.klimoff@ely-keskus.fi

Yritysten
kehittämispalvelut

Kohti osaavaa Satakuntaa (KOS) ESR-hanke jakaa tietoa ja koulutusta

EU-rahoitteinen Kohti osaavaa Satakuntaa (KOS) -hanke järjestävät maksuttomia koulutuskokonaisuuksia täydennyskoulutuksen tarpeisiin, tilanteeseen ja tarpeeseen räätälöiden. Hankkeita hallinnoi Satakunnan ammattikorkeakoulu (SAMK).

KOS-täsmätäydennyskoulutukset ovat avoimia ja ilmaisia kaikille. Osa koulutuksista on suunnattu erityisesti ruokaketjun ja teollisuusketjun toimijoille ja näiden pariin työskentelemään haluaville ja se on mahdollista suorittaa 100 %:sti verkko-oppimisympäristöissä.

Talven 2022–2023 koulutuskokonaisuuksia tulevat olemaan:

VERKOSTOJOHTAMINEN tammi-maaliskuu 2023

Verkostotyö on luottamukseen ja vastavuoroisuuteen perustuvaa yhteistyötä yksilöiden, ryhmien ja organisaatioiden välillä. Verkostoja tarvitaan, kun halutaan oppia ja kehittää uutta. Mikä tekee johtamisesta verkostomaisesta ja millaisten vaiheiden kautta verkostotyössä kannattaa edetä.

Koulutuksen pääteemat:

- verkostojohtamisen osa-alueet
- verkostojohtamisen vaikutus yksilö- ja tiimitasolla
- verkostojen johtaminen ja strateginen kehittäminen
- parhaiden käytänteiden jakaminen

TURVAKOULUTUS tammi-maaliskuu 2023

Yritysten ja työelämän suhtautuminen erilaisiin uhkii on kulu- neen vuoden aikana saanut uutta kiinnostusta. Uhkia ja kehittämistarpeita on havaittu liiketoiminnan ja toimitusketjujen eri vaiheissa, joihin aikaisemmin ei ole niin paljoa kiinnitetty huomiota, mutta ovat toiminnalle elintärkeitä ja usein rutiinilla suoritettuja. Ongelmien taustalla voi olla myös sattuma tai ulkopuolisen toimijan vaikuttaminen.

Näitä asioita tarkastellaan tulevassa turvakoulutuksessa:

- turvallisuuskulttuuri
- tietoturva
- kyberturva
- jatkuvuussuunnittelu
- tuote-suoja/-turva
- elintarvikepetokset

DIGITAALINEN LIIKETOIMINTA maalis-toukokuu 2023

Digitalisaation myötä uudet digitaaliseen ympäristöön perustuvat liiketoimintamallit muokkaavat kaikkea liiketoimintaa, mullistavat koko ajan olemassa olevaa työelämää ja luovat uusia toimialoja. Digitalisaatio ei ole vain tietotekninen uudistus, vaan kyseessä on nopea, kaikkiin toimintaprosesseihin liittyvä toiminnan muutos. Työelämän haasteina on löytää tekijöitä, jotka ymmärtävät uuden teknologian mahdollisuuksia, hallitsevat omaan tehtäväänsä liittyviä toimintaprosesseja ja pystyvät viemään muutoksen

vaatimat kehityshankkeet maaliin. Opintojakson tavoitteena on lisätä työelämän osaamista digitaalisesta muutoksesta ja sitä kautta valmistaa toimijoita paremmin käsillä olevaan muutokseen.

KESTÄVÄ TUOTANTO (-SYVENTÄVÄ) joulukuu 2022-maaliskuu 2023

Teollisuus ja tuotanto tarvitsee osaajia nyt ja tulevaisuudessa. Tarjolla mahdollisuus hankkia alan syventävää osaamista. Opiskelija hahmottaa kestävä kehityksen osa-alueet ja tunnistaa ympäristöhaasteita. Muutuva energiatilanne, eri energialuokkien vaihtoehtojen ymmärrys ja arvottaminen on käsittelyssä kestävä tuotannon syventävässä koulutuksessa.

Koulutuksen pääteemat mm.:

- energiavaihtoehdot
- biokaasu
- aurinkoenergia
- tuulivoima

P.S. KOS-hankkeen kestävä tuotannon koulutuksista on vuoden 2022 aikana toteutettu jo kestävä tuotannon perusteiden koulutus, jossa tutustuttiin hiilijalanjälkilaskelmaan ja kiertotalouden perusteisiin, nämä ovat myös opiskeltavissa tallenteina.

METALLI-/RAKENNUSTUOTE – ROBOTIIKKA tammi-huhtikuu 2023 rakennustuoteteollisuuden robotiikka

Robotiikan käyttö on kasvussa teollisuudessa. Teollisuus- ja yhteistyörobottien hinnat ovat huomattavasti pudonneet. Samaan aikaan niiden käyttö ja ohjelmointi ovat helpottuneet – tämä avaa täysin uusia mahdollisuuksia tuotannon tehostamiseen useilla eri aloilla. Tulevassa koulutuksessa keskitytään metalli- ja rakennustuote robotiikkaan.

P.S. KOS-hankkeen robotiikan koulutuksista vuoden 2022 aikana on toteutettu jo koulutukset, ruokaketjujen robotiikka sekä konenäkö robotiikassa. Nämä ovat myös opiskeltavissa tallenteina.

Ota yhteyttä ja kysy lisää:

Kohti osaavaa Satakuntaa ESR-hanke, Satakunnan ammattikorkeakoulu (SAMK)

Projektipäällikkö
Marko Honkanen
marko.honkanen@samk.fi
puh. 044 710 3224



Katso kurssien tarkemmat tiedot: kos.samk.fi



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020





SATAKUNNAN AMMATTIKORKEAKOULU

Satakunnan osaajien kouluttaja, kehittäjä, kansainvälistäjä,
yrittäjyyden edistäjä, yritysten kehityskumppani,
tutkimusyhteistyön kokoava voima, aluekehittäjä,
yhteiskunnallinen vaikuttaja.

– Ja paljon muuta, jo 30 vuoden ajan.

**KATSE TULEVAISUUTEEN.
THINK FUTURE.**

samk 

Uudet tiedot ja vanha soppatykki vauhdittavat Jorma Luoman yritystä

Tuore yrittäjä, kokemäkeläinen **Jorma Luoma** vahvistaa yrittäjäosaamistaan opiskelemalla yrittäjyyden ammattitutkintoa Sataedussa. Sen lisäksi, että hän omaa asiakastyössä eduksi olevan sosiaalisen luonteen, on hänellä myös vahva työkokemus ravintola-alalta. Jorma Luoma on hyvä esimerkki siitä, miten erilaisella kokemuksella ja eri aloilta yrittäjyyden ammattitutkinnon opiskelijat tulevat.

Pitkä kokkiura ja lähes satavuotias soppatykki

Jorma Luomalla on takanaan yli neljäkymmenen vuoden ravintolaura. Siitä viimeiset kolmekymmentäkolme vuotta hän työskenteli kokkina Viking Amorellalla. Kun koronapandemia alkoi vaikuttaa matkailuun,

hän päätti antaa nuorille tilaa ja jäädä eläkkeelle.

–Jo aiemmin laivalla mietin, mitä tekisin eläkkeellä. Harjunnassa olivat tuolloin hirrenveistokurssi tai soppatykkiyrittäjyys. Hirrenveisto sai sitten jäädä, kun nykyaikaiset laivaravintolat vaihtuivat vuonna 1929 valmistettuun soppatykkiin, Jorma Luoma kertoo.

Vaikka pandemia rajoitti yleisötapahtumia ja kausijuhlia, uusi yrittäjä pääsi silti liikkeelle.

–Soppatykkini on palvellut jo muun muassa Harjavallan ja Kokemäen markettien pihoissa. Metsästäjien juhliin olen keittänyt kaksisataa litraa hirvikeittoa. Tulevia yleisötapahtumia kuten kevään vaalitapahtumia odotellessani kehitän uusia reseptejä nykyisten herne- ja lihakeittojen sekä riisipuuron rinnalle.

Opinnoista lisää tietoa ja työkaluja

Jorma Luoma aloitti yrittäjyyden ammattitutkintoon valmistavat opinnot syksyllä 2021 avovaimon kannustamana. Luoman tavoitteena on saada tutkinto valmiiksi keväällä. Opetus saa häneltä kiitosta.

–Lähipäivät tarjoavat mahdollisuuksia ajatusten vaihtoon muiden eri alojen yrittäjien kanssa. Luennoitsijat ovat loistavia. He ovat erilaisia persoonia ja heillä on erilaisia tapoja kouluttaa, Jorma Luoma kertoo.

Nyt myös mentorina toimiva avovaimo kannusti häntä opintoihin, jotta tuore yrittäjä ymmärtäisi yrittämisen maailmaa.

–Opinnot ovat antaneet minulle hyviä työkaluja työhöni. Tällaisia ovat olleet esimerkiksi tiedot eri markkinointimahdolli-

suuksista. Olen myös tutustunut soppatykkialaan ja sen kilpailutilanteeseen. Liiketoimintasuunnitelmaa tehdessäni olen kehittynyt niin ihmisenä kuin yrittäjänä.

Suunnitelmassa yhteinen majatalo Huittisiin

Yrittäjyys ja opinnot innostavat eteenpäin. Keittojen ja puurojen lisäksi Jorma Luoma haluaa jatkossa valmistaa myös juhlaherkkuja.

–Meillä on avovaimon kanssa suunnitelmissa kunnostaa ja avata yhteinen majatalo Huittisiin. Majoitus- ja juhlatilojen lisäksi toiveissa on myös pieni maakellariin rakennettava kellariravintola. Unelmia ja haaveita täytyy olla. Ne vievät eteenpäin, Jorma Luoma toteaa.

Teksti: Jaana Kirkkala

Kuva: Juha Levonen

Jorma Luoma on innokas opiskelija ja Soppatykkimies Jorma Luoma -yrityksen kehittäjä.

Yrittäjyyden ammattitutkinto Sataedussa

- jatkuva haku
- yrittäjälle maksuton yrittäjän oppisopimuksella
- lähipäiviä ja itsenäistä opiskelua
- henkilökohtaista ohjausta
- sopii työn ohessa opiskeltavaksi
- lisätietoja: kouluttaja Tarja Heino, puh. 040 199 4933

 **SATAEDU**

PESUNOPSA

Täyden palvelun pesula

Itsenäisyydentie 15, Sastamala
puh. 0400 456 740

Kysy myös kätevä kotiinkuljetuspalvelu
Avoimna arkisin 9-17, muulloin sopimuksen mukaan



www.pesunopsa.fi

Hei Yrittäjä!

Tarjoamme tukea:

- anonymisti
- luottamuksella
- maksutta
- keskustelutukea elämän eri tilanteisiin

VARAA AIKASI!

p. 044 493 1671

ykk@yrittajankriisikeskus.fi

www.yrittajankriisikeskus.fi

TELILÄ

Sähköliike E.J. Lehto Oy
osana Telilää

- Sähköurakointi
- Kunnossapito
- Maatalouden sähkötyöt
- Kiinteistöturvapalvelut
- Valaistusjärjestelmät
- Saneerauspalvelut
- Ilmalämpöratkaisut
- Aurinkovoima
- Sähköauton lataus

Myymäla avoinna: MA-PE 8-16, LA 9-13
Loimijoen tie 4, Huittinen • Puh. 02 560 1640
telila.fi/myymala

AUTS TUOTE



ENSIAPUKURSSIT TYÖPAIKALLES!

- Lähiopetus
- Webinaari
- Verkkokurssi
- Verkko- ja lähikoulutuksen yhdistelmä

ENSIAPUVÄLINEET TYÖPAIKOILLE

Lisätietoa: auts.fi tai asiakaspalvelu@auts.fi

Räätälöidyt tilitoimistopalvelut Satakunnassa



FINSTER TILII

PORI

Vanhakoiviston tie 14
28360 Pori
+358 50 565 8433
www.finstertilit.fi



FINSTER TILII

RAUMA

Kairakatu 1
26100 Rauma
+358 50 306 6275
www.finstertilit.fi



SÄKYLÄ

Pyhäjärventie 1
27800 Säkyä
+358 44 710 1542
www.sakylantilisto.fi

- Kun tarvitset yrittäjän arkea ymmärtävää
taloushallintoa -

Tarvitsetko paikan kokoukselle, koulutukselle tai illanistujaisille?

Huittisten Yrittäjät ry:n Yrittäjälantti on
edullinen vuokratila Huittisten keskustassa.

Kokoustilassa on langaton nettiyhteys ja videotykki.
Keittiö ruokailuvälineineen sekä äskettäin remontoitu
sauna ovat vuokraajien vapaassa käytössä.

Hinnat alkaen jäsenille 50€/päiväkokous
muille vuokraajille 60€/päiväkokous

LISÄTIETOJA JA AJANVARAUS:
yrittajalantti.varauskalenteri.fi



Hubi Huittinen

23

HUITTISTEN KAUPUNGIN YHTEYSHENKILÖT

Viveka Lanne,
kaupunginjohtaja
viveka.lanne@huittinen.fi,
puh. 044 560 4200

Riikka Peippo,
elinvoimajohtaja
riikka.peippo@huittinen.fi,
puh. 044 560 4203
YRITYSNEUVONTA JA
ELINVOIMAPALVELUT

Helena Kaitanen,
markkinointi- ja viestintäsuunnittelija
helen.kaitanen@huittinen.fi,
puh. 044 773 0181
KAUPPIASVERKOSTON KOORDINOINTI

Marko Honkanen,
kiertotalouden asiantuntija
marko.honkanen@huittinen.fi,
puh. 044 560 4030

Sari Laakso,
työllisyyskoordinaattori
sari.laakso@huittinen.fi,
puh. 044 773 0181
TYÖLLISYYSPALVELUT
YRITYKSILLE JA YKSITYISILLE

Ulla Ojala,
tekninen johtaja
ulla.ojala@huittinen.fi,
puh. 044 560 4341

Johanna Kalaoja,
maanrakennuspäällikkö
johanna.kalaoja@huittinen.fi,
puh. 044 560 4345
SIJOITUSLUVAT JA KYLTIT

Seija Holmi,
maankäyttöpäällikkö
seija.holmi@huittinen.fi,
puh. 044 560 4395
MAANKÄYTTÖ JA TONTTIMYYNTI

Jesse Salmi,
rakennustarkastaja
jesse.salmi@sakyla.fi,
puh. 044 560 4396
RAKENNUSLUVAT,
-NEUVONTA JA -VALVONTA

Huittinen kuuluu
Etelä-Satakunnan
ympäristötoimiston piiriin.
Yhteystiedot löydät
sakyla.fi > ympäristötoimisto

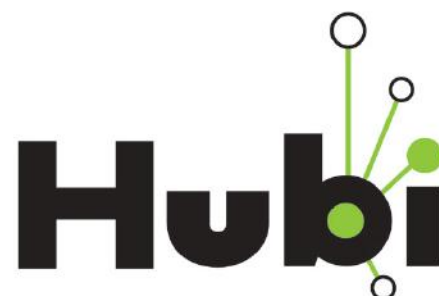
Uusia yrittäjiä Huittisiin!

Monen yrityksen sijoittumispäätökseen vaikuttaa muiden yrittäjien positiiviset kokemukset ja suositukset.
HYVÄ KELLO KAUAS KUULUU!

Kerro siis rohkeasti jos Huittinen on sinun mielestäsi yrittäjäystävällinen kasvun paikka.
Vinkkaa meille uusia yrittäjiä!
Jos tiedät yrityksen, joka voisi sopia Huittisiin, vinkkaa siitä elinvoimapalveluille.
Otamme yrittäjäsi yhteyttä!

HUITTINEN 

HUITTISTEN KAUPUNKI
Risto Rytin katu 36, 32700 Huittinen
puh. 02 560 4111, www.huittinen.fi
Facebook: Huittisten kaupunki



TILAA UUTISKIRJEEMME: helen.kaitanen@huittinen.fi