

# 展示我们的承诺

ESG 报告

# 2023



# 目录



## 公司介绍.....3

关于 Waldom Electronics.....	4
卓越的行动.....	5
雄心与目标.....	6

## 可持续发展目标.....7

Waldom ESG奖.....	8
行动计划.....	9
可持续发展目标.....	10
SDG 12 - 环保任的消费和生产.....	10
SDG 13 - 气候行动.....	11
SDG 17 - 合作共赢的目标.....	12

## 员工.....13

多样性、公平、包容和归属感.....	14
DEIB 检查.....	15
可持续发展目标.....	16
SDG 3 - 福利.....	16
SDG 4 - 继续教育.....	17
SDG 5 - 性别平等.....	18
SDG 8 - 健全的工作和经济增长.....	18
办公环境.....	19
政策.....	20
人权.....	21

## 产品.....22

质量.....	23
两年保修.....	23
ISO 9001认证.....	23
仓库.....	24
持续行动计划.....	25

## 治理.....26

合规性.....	27
反贿赂.....	27
风险管理.....	28
网络安全和数据保护.....	28
税务.....	28
贸易协会.....	28

## 关于本报告.....29

# Don Akery

**“我们决心在企业可持续发展领域以身作则。”**



Don Akery, 首席执行官

**问题：当前全球形势如何影响我们的商业方法和战略决策？**

作为Waldom电子的首席执行官，我承认当前的全球形势对我们的商业策略和决策有着重大影响。

诸如经济变化和技术进步之类的因素直接影响我们的供应链、客户需求和竞争地位。为了应对这些挑战，我们定期分析市场趋势、监管变动和新兴可能性，以相应调整我们的方法。

**问题：您能深入探讨可持续性对Waldom长期前景的重要性吗？**

可持续性在Waldom未来成功中扮演着至关重要的角色。超越企业责任，参与我们的绿色库存计划、Veritree项目和Waldom ESG奖项等可持续性倡议，不仅反映了我们的原则，也与我们的利益相关者建立了信任和忠诚。通过减少我们对环境的影响，倡导环保方法，并支持对地球有益的倡议，我们不仅管理了风险，也发现了创新和扩展的途径。可持续行动不仅仅是一种时尚；它们对于在迅速变化的世界中保护我们的未来至关重要。

**问题：您认为培养包容性工作环境和积极参与社区倡议以何种方式有助于我们的整体成功？**

我们坚信多样性和包容性能激发员工的创造力、创新能力和韧性。通过接纳各种观点并赋予员工卓越的能力，我们建立了一个充满活力的工作场所，每个人都受到欣赏和支持。此外，我们的社区参与不仅提高了我们帮助者的生活质量，也增强了我们的品牌形象并加强了与利益相关者的关系。投资于我们的团队和社区不仅是道德义务；它还是推动持续增长和繁荣的战略必需品。

**问题：您如何预见未来几年Waldom的发展轨迹？为了未来的增长和适应不断变化的市场，正在考虑哪些策略？**

在未来，Waldom设定了进一步增长和创新的目标。我们理解适应性和对新市场趋势及客户需求的响应性的重要性。我们的增长策略基于我们对可持续性、创新和道德商业行为的承诺。通过坚持我们的价值观和拥抱变化，我们有信心能够成功应对未来的挑战并变得更加强大。



# 关于 Waldom Electronics

欢迎阅读Waldom电子2023年企业责任报告。

Waldom是一家电子元件的主要分销商，专门向分销商销售，从不直接面向终端用户或OEM。我们自豪地与50多家行业领先的制造商建立了合作关系，并向全球2500多家分销商销售。凭借库存中的220K+零件和最小订购量

(MOQ)，我们是您可靠的、高质量组件的首选来源。我们也是问题解决者。75年来，Waldom一直在赋能制造商和分销商，通过我们独特的供应链解决方案，提高效率并最大化利润。

**在您所在地区的网站上了解更多信息：**

[www.waldomchina.com](http://www.waldomchina.com)

在YouTube和LinkedIn上关注我们，并确保在Spotify、Apple Podcasts或Podbean上收听我们的Waldom Wired播客。

## Waldom 一优势

**超过225千**  
库存中的独特部件

**两年保修**  
自购买之日起

**2亿美元**  
年销售额

**超过2500+**  
全球支持的经销商

**超过5亿美元**  
全球库存

**超过50+**  
世界级的IP&E供应商

**5个销售办事处**  
Amsterdam, NL    Shenzhen, CN  
Rockford, USA    Singapore  
Shanghai, CN

**核心战略**  
回收过剩价值  
创建渠道效率



# 卓越的行动

## 可持续发展目标



# 50亿

再利用的组件



# 25,000

通过Veritree种植的树木



# 4.17亿美元

售出的剩余价值

## 员工



# 56%

Waldom的女性

# 37%

管理职位中的女性

# 56%

2023年女性新员工

# 100%

心理安全

在Waldom, 100%的员工将心理安全评为8分或更高。

# 100%

多元化与包容性的劳动力

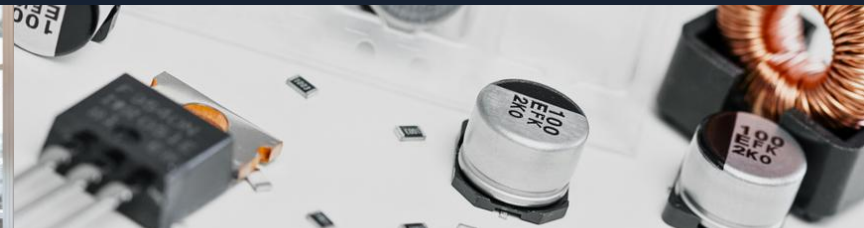
100%的员工认为Waldom拥有多元化和包容性的劳动力。

# 100%

尊重差异

100%的员工认为他们的团队中尊重差异。

## 产品



## 治理



# 10+

道德和合规培训会议



经常性风险评估



## United Nations Sustainable Development Goals 联合国可持续发展目标



# 雄心与目标

## 可持续发展目标



## 员工



## 产品



## 治理



长期目标	中期目标	中期目标年份	基准	2023年状态	进展
到2050年实现净零能源使用。	能源使用减少20%	2024	0%	能源使用减少10%	
	能源使用减少50%	2025			
通过Veritree在2027年前种植40万棵树。	种植10万棵树	2024	0	25,000	
	种植20万棵树	2025			
	种植30万棵树	2026			
在2027年前获得声誉卓著的绿色认证，例如 Ecovadis、Green Business Benchmark Platinum 和 ISO 14001。	参与认可的绿色认证计划。	2024	-	ISO 14001认证	
到2050年实现100%的碳中和。	40%碳中和	2030	0	-	
	60%碳中和	2035	0	-	
	80%碳中和	2040	0	-	
经常进行DEIB（多样性、平等、包容性和归属感）检查。	每年进行一次检查。	Ongoing	0	1	
至少有6名个人在2025年之前获得急救和应急响应认证。	至少有3名个人获得急救和应急响应认证。	2024	0	0	
积极通过倡议和项目支持员工的心理健康。	每年为员工建立一个心理健康日。	2024	0	0	
为员工建立一个安全的网络，讨论他们的专业和个人问题以及愿望。	建立每季度的员工检查。	2024	1	1	
建立培训和mentoring计划，支持员工的职业发展。	建立领导力培训计划。	2025	1	1	
	建立mentoring计划。	2026	0	0	
零伤害 workplace。	总计可记录事件率为0.15。	2025	0.20	0.18	
在所有运营地点安装太阳能电池板。	在美国运营地点安装太阳能电池板。	2024	-	-	
到2040年为了可持续发展优化供应链。	优化可持续的采购和入库物流供应链。	2030	-	-	
	优化可持续的销售和分销流程供应链。	2040	-	-	
作为一个道德的商业合作伙伴领导。	每年主持50场关于道德商业实践的培训。	2025	0	10+	

# 可持续发展目标

在这一部分

-> Waldom ESG奖

-> 可持续行动计划

-> 发掘已经实现的可持续发展目标（SDGs），  
审查我们的战略举措，并概述未来的目标，以持续提升。

可持续发展目标

# Waldom ESG奖

Waldom Electronics 自豪地推出 Waldom ESG 奖，其中 ESG 代表环境、社会和治理。该举措证明了我们对于互连、被动和机电 (IP&E) 行业可持续性和负责任实践的坚定承诺。通过此奖项，我们旨在表彰和嘉奖我们尊贵合作伙伴在推进我们的 ESG 目标方面所做出的杰出贡献。

在Waldom，我们坚信企业在推动积极变革方面发挥着重要作用。我们的ESG奖项是一个平台，用于承认我们的供应商和分销商合作伙伴在推动整个供应链可持续发展方面所作出的杰出努力。通过减少浪费、促进负责任采购和倡导循环经济，我们的合作伙伴展现了企业责任和环境管理的精神。

[阅读更多](#)

Waldom ESG奖涵盖了各种类别，每个类别都突出了可持续卓越表现的特定方面：

**全球制造商：**该奖项表彰通过促进经销商退货至Waldom而展示出对可持续性最高承诺的全球制造商。通过鼓励部件的返还和重复使用，这些制造商为减少浪费和资源利用效率作出了重大贡献。

**全球经销商：**承认经销商在促进可持续性方面的关键作用，该奖项授予通过Waldom获取最多绿色库存的全球经销商。通过优先考虑绿色库存——这是一个指全新、状态完美、需求量大的剩余部件的术语，这些经销商不仅为其项目确保了优质的组件，还积极为减少浪费作出了贡献。

**美洲、EMEA、APAC地区经销商：**承认我们合作伙伴的地区多样性，这些奖项表彰在每个地区内展示出卓越的可持续承诺的经销商。根据它们通过Waldom获取的绿色库存数量最高来选择获奖者，突显了它们在促进循环经济方面的行动的全球影响。

在我们可持续发展努力的核心是绿色库存的概念——这是我们ESG倡议的基本支柱之一。绿色库存指的是虽然被一些经销商认为是多余的部件，但仍然是全新的、质量无可挑剔的、需求量大的部件。通过选择绿色库存，我们的合作伙伴不仅确保了其项目的完整性和可靠性，还为减少浪费和推动循环经济的更广泛目标做出了贡献。

总之，Waldom ESG奖象征着我们对于可持续性、创新和负责任的商业实践的集体承诺。通过这些奖项，我们庆祝我们合作伙伴的杰出成就，并鼓励其他人加入我们，共同塑造一个更可持续、更公平的未来。我们可以共同合作，建设一个商业成功与环境和社会责任并重的世界。





# 行动计划

Waldom Electronics 致力于环境保护和污染预防。我们致力于满足或超越环境法规的要求。通过我们对流程、服务和员工的持续改进承诺，同时保持高标准的诚信，我们将会实现了这一目标。

[阅读我们的可持续性白皮书](#)

## 仓储

- 改进评估
- 能源转型
- 设计优化
- 位置策略

## 包装

- 材料选择
- 节能包装
- 优化设计

## 运输

- 车辆过渡
- 高效的运输方式
- 整合和负载优化
- 可持续性合作伙伴关系

## 可持续性认证



## 碳中和

到2050年，我们的所有设施、设备和运输操作将实施碳中和计划。



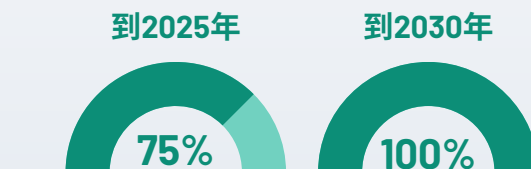
## 能源使用



## 志愿环境影响小时承诺



## 可持续货运合作伙伴关系



我们的货运合作伙伴中有多少具有可验证的可持续性认证或生态友好举措。

## 植树



# 可持续发展目标

Waldom 在我们的承诺中坚定不移地致力于几项**可持续发展目标 (SDGs)**，这些目标反映了我们对社会和环境产生积极影响的承诺。在这一章中，我们提供了我们致力于的SDGs的详细说明，并概述了我们已经实施的战略举措，并与这些目标保持一致。



## SDG 12 - 环保任的消费和生产

环保任的消费和生产对Waldom的运营至关重要，这体现在我们的绿色库存和剩余解决方案倡议中。与SDG 12保持一致，我们已经从填埋场中挽救了惊人的50亿个零件，废料的平均回收率达到了令人印象深刻的87%。通过我们对ISO 14001环境认证、R2、E标准和回收业运营标准的遵守，我们为环境责任设定了高标准。我们对可持续实践的承诺不仅在环保意识上表现出色，而且在经济上也具有重要意义，超过4.17亿美元的剩余价值得以出售，突显了我们对负责任商业实践的承诺。

**5B**

再利用的组件

**417百万美元**

售出的剩余价值



减少



重新分配



回收

**减少:** Waldom 致力于通过针对减少和消除过剩库存的经销商和制造商解决方案，将电子元件的环境影响最小化。

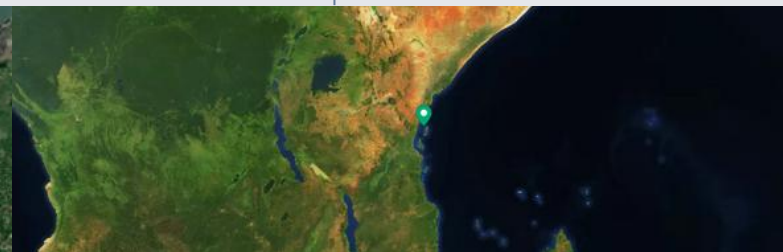
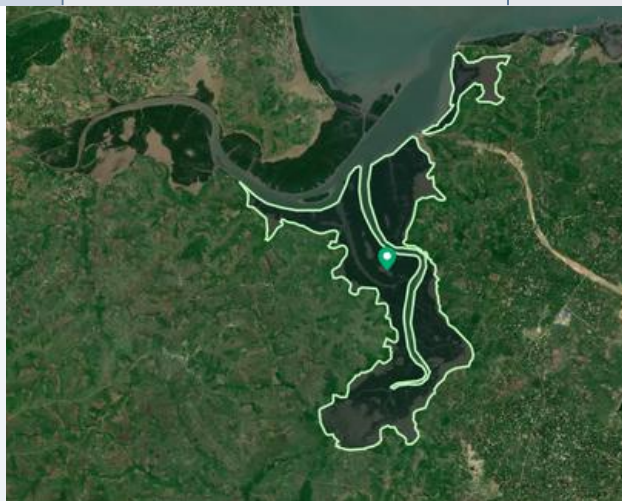
**重新分配:** 过剩库存的重新分配是我们可持续性愿景的核心。我们相信在可能的情况下延长电子元件的使用寿命。

**回收:** 在减少和重新分配了大部分过剩库存之后，仍有一部分产品已经达到了寿命终点。我们致力于建立和改善回收系统，以确保对电子元件的安全和高效处置。

## SDG 13 - 气候行动

气候行动是Waldom的首要关注点，我们与Veritree的合作体现了我们对SDG 13的承诺。对于我们客户所做的每一笔“绿色库存”订单，我们都通过Veritree确保种植树木。这一举措不仅与我们抵消碳排放的承诺相一致，还鼓励我们的客户参与建设一个可持续和气候适应性强的未来。我们坚信，集体行动对应对气候变化的挑战至关重要，通过这样的合作伙伴关系，我们努力为环境产生积极影响。

访问我们的影响中心



斯吉和邦博的社区依赖红树林生态系统获得就业、生计和营养。红树林森林的破坏导致了许多生物的关键栖息地的丧失，威胁到这些贫困地区的生计，进一步将他们推向贫困。

Waldom选择支持Veritree在肯尼亚的红树林重新造林项目，以种植树木。

在Waldom和我们的合作伙伴的共同支持下，我们正在恢复斯吉和邦博的红树林。这个项目的目标是赋予贫困的沿海社区打破贫困循环的能力。通过恢复富含生物多样性的红树林河口，将为当地人提供捕鱼场所。这有助于创造额外的收入来源，包括从红树林的可持续收获。恢复后的森林还将有助于稳定海岸线。这将作为保护土地和区在热带风暴期间的重要防线。

### 2024年的目标

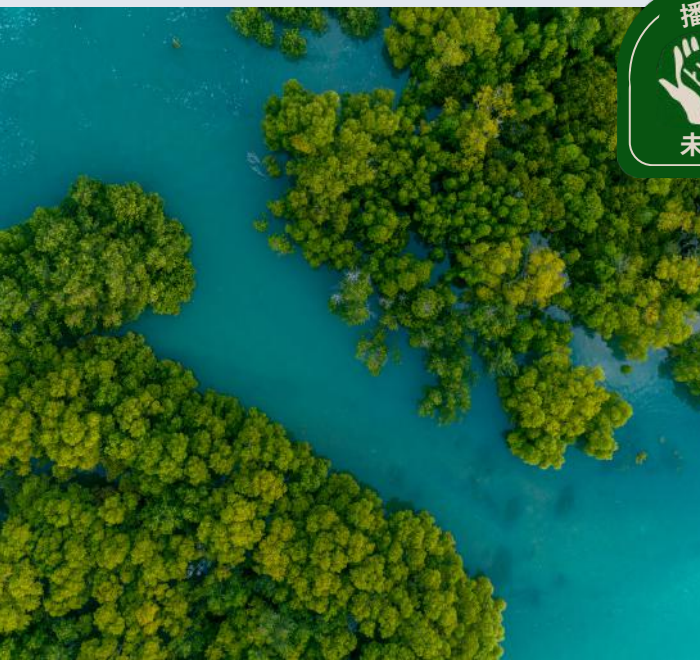
到2024年底，我们希望通过与Veritree的合作在植树方面发挥作用，种植超过10万棵树。这一举措体现了我们对环境可持续性的承诺，并强调了我们的减轻气候变化影响的决心。通过这些努力，我们希望积极贡献于生态系统的恢复、减少碳排放，并在全球范围内推进气候行动目标的整体进展。

### 通过这个倡议支持的其他SDGs:

SDG 1 - 消除贫困



SDG 15 - 陆地生命





此外，我们旨在通过支持全球紧急事务和救援工作来增强社区参与。这包括我们的捐款匹配计划以及在危机时期进一步的捐款，例如捐赠衣物和食物。由于我们员工群体的多样性，全球紧急事务的信息传播迅速，导致员工经常率先发起捐款和救援活动。通过扩大我们的合作伙伴关系并加深我们对解决紧迫社会问题的承诺，我们期望增强我们对社区福祉的影响，并有意义地为可持续发展的全球目标做出贡献。

## 2024年的目标

我们已经制定了一个有针对性的计划，通过志愿者环境影响小时来增强我们的社会影响力。展望未来，我们的目标是逐步增加我们的承诺，力争在2024年达到150小时。通过积极参与员工围绕环境影响的志愿活动，我们希望培育积极的合作关系，并有意义地为可持续发展做出贡献。这一倡议反映了我们持续建立合作伙伴关系、实现有意义的合作伙伴关系的承诺。

## SDG 17 - 合作共赢的目标

Waldom通过促进员工参与社会影响，积极为SDG 17 - 合作共赢的目标做出贡献。我们的志愿者休假（VTO）计划为全职员工提供了每个季度一天的带薪休假，以支持他们选择的或由Waldom组织的社区参与活动。此外，我们通过Ike Nizam基金会的3对1匹配计划，将员工符合条件的捐款额度增加三倍，促进了慈善组织的协作方法，创建了社会发展的积极合作伙伴关系。



# 员工

在这一部分中

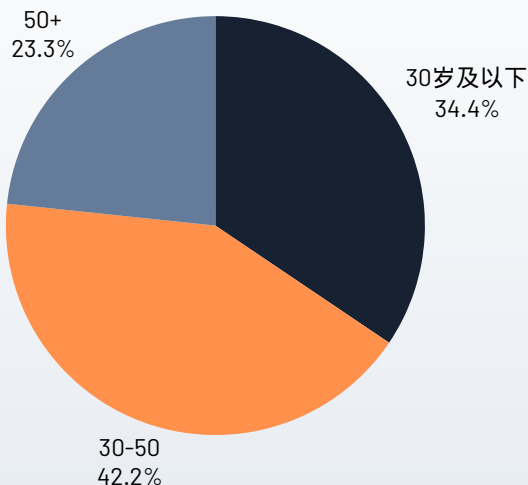
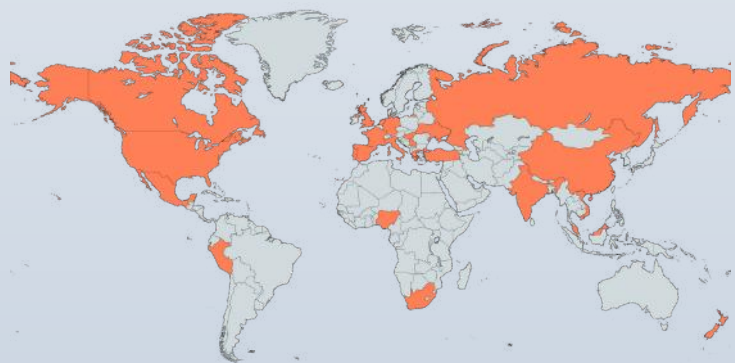
- > 多样性、公平、包容和归属感
- > DEIB 检查
- > 政策
- > 人权

关心和照顾员工

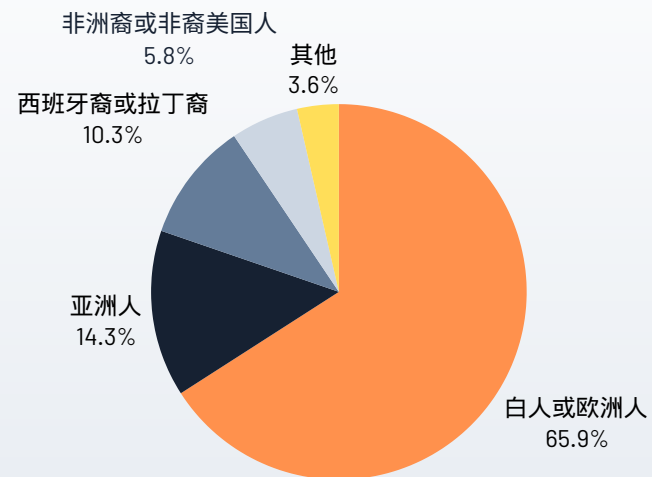
# 多样性、公平、包容和归属感

在Waldom的工作文化丰富多彩的图景中，多样性、公平、包容和归属感是定义我们心态的不可或缺的方面。

在审视我们的人口结构时，我们为自己多样化的年龄分布感到自豪。我们团队成员中有42.2%的人年龄在30-50岁之间，34.4%的人在30岁以下，显著的23.3%的人在50岁以上。这种多样性得益于35多个国籍的代表，形成了各种文化背景和观点的融合。正如前文提到的，我们的性别数据强调了我们在员工队伍中促进性别平等和包容性的特点。



为了加强我们的社区感和归属感，我们实施了各种举措。Waldom始终通过活动促进国家节日的庆祝，为团队建设创造一个非正式的环境，配备小吃和饮料。这些活动通常为员工提供了接纳自己文化的空间，庆祝自己祖国的节日或者举办国际小吃大会。此外，团队和公司活动提供了共享经验的机会。每季度组织的团队活动让团队可以参与各种各样的活动，从用餐和保龄球到迷你高尔夫、博物馆，甚至是激光标签。每半年举行的全公司活动是全面的活动，融合了活动、晚宴和知识分享的空间。



我们对社区的承诺不仅仅局限于安排好的活动。无论是通过活跃的书藉俱乐部、在餐厅或办公室外的共享午餐，还是自发组织的晚餐和培训课程，我们都积极促进着一种团结的感觉。公司对员工满意度的承诺体现在每半年一次的调查中，为反馈和持续改进提供了平台。





认识到语言包容性的重要性，我们为我们在EMEA地区的员工提供学习荷兰语的机会，促进与当地文化的深入联系。使我们对多样性的承诺进一步得到了加强，通过提供一个安静的房间，满足各种需求，如祈祷或哺乳。

强调新员工的融入，我们的“伙伴”计划确保了无缝的入职流程，特别关注不同的背景和部门。这一举措将新员工与经验丰富的员工配对，促进了导师制和同事之间的友谊。

## 2024年的目标

展望未来，我们的目标强调了我们在多样性、公平和包容领域持续改进的承诺。我们旨在开发更多的多样性、公平、包容和归属感检查，作为指南，引导我们努力创造一个每个人都感到受到重视、尊重和成为我们在Waldom蓬勃发展的社区中不可或缺的一部分的环境。

# DEIB检查

Waldom的DEIB检查结果反映了一个工作场所文化，其特点是高水平的心理安全感、多样性和包容性。令人鼓舞的是，所有员工都在1到10的评分中将心理安全感评为8分或更高，表明了在自己表达时不受评判或报复的强烈舒适感和信心。同样，员工对Waldom的多元化和包容性劳动力的一致同意，强调了公司促进一个不仅认可而且庆祝差异的环境的承诺。所有员工都感到他们的团队内的差异得到了尊重，进一步加强了这种包容性的理念。员工对DEIB赋予的含义的洞察突出了诸如感到受欢迎、被接受、拥有表达自由、受到公平待遇和获得平等机会等关键方面，每个方面都在很大程度上促进了员工在组织内的归属感和满足感。这些结果证实了Waldom在促进多样性、公平、包容和归属感方面的不懈努力，并为持续改进在培养一个更加支持性和包容性的工作场所文化方面提供了宝贵的见解。

## 100%

心理安全

在1到10的评分中，100%的员工将Waldom的心理安全评为8分或更高。

## 100%

多样性和包容性的员工团队

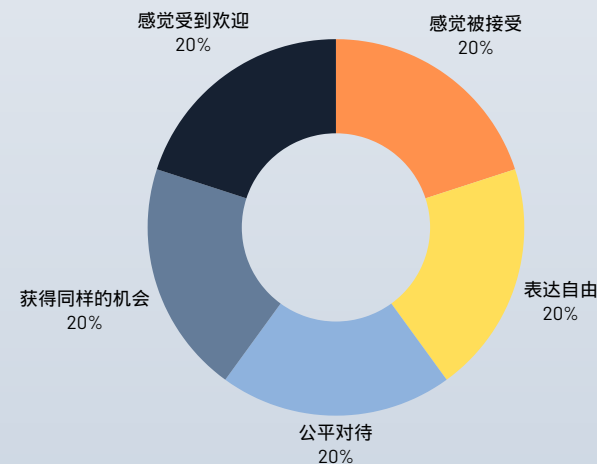
100%的员工认为Waldom拥有一个多样化和包容性的员工团队。

## 100%

尊重差异

100%的员工感到团队中的差异得到了尊重。

### 员工对DEIB赋予的含义：



# 可持续发展目标

Waldom 在我们的承诺中坚定不移地致力于几项**可持续发展目标 (SDGs)**，这些目标反映了我们对社会和环境产生积极影响的承诺。在这一章中，我们提供了我们致力于的SDGs的详细说明，并概述了我们已经实施的战略举措，以与这些目标保持一致。\*



\*这个句子的中文翻译是：“在SDG 3下提到的举措是专门针对中国地区的。”

## SDG 3 - 福利

在Waldom，我们对SDG 3（良好健康与福祉）的承诺体现在我们现有的政策和行动中。Waldom支持的一个基本实践是通过政府的“五险一金”系统，这是一个旨在为个人提供实质性支持的综合社会保障计划。该系统包括医疗保险、人寿保险和养老金贡献等其他福利。通过覆盖这些基本方面，该计划确保公民能够获得必要的医疗保健、在死亡事件中为家庭提供财务保护，以及在退休时的财务安全。这种综合的社会福利方法不仅提高了个人的生活质量，还有助于社会的稳定和福祉。Waldom Electronics的带薪休假（PTO）政策旨在支持所有全职员工的工作与生活平衡。新员工起始年假为10天，每年服务年限增加一天，最多不超过20天。此外，员工在生日当天享有1天的带薪休假，使他们能够庆祝个人生日碑而无需承担工作义务。在支持员工病假方面，Waldom提供14天的带薪病假和带薪育儿假，遵守新加坡的就业指导方针。

Waldom的灵活和混合工作安排，以及远程工作选项的可用性，进一步强调了对员工福祉的承诺。最后，尊重当地文化和法律框架，Waldom根据每个国家观察到的公共假期提供带薪假期。通过这些实践，Waldom积极地通过将健康和福祉融入组织政策中，从而为负责任和支持性的就业实践设定了标准，有助于实现SDG 3的目标。





## SDG 4 - 继续教育

在Waldom，我们坚信教育是对抗贫困和不平等的有力工具，符合SDG 4 - 继续教育的原则。我们认识到，贫困青年往往无法获得高质量的教育，我们致力于通过Ike Nizam基金会产生积极影响。我们的基金会致力于通过提供全面支持来消除教育障碍。这包括学费资助、导师指导和辅导，确保财务约束不会阻碍学生获取知识。此外，我们还通过资助书籍、笔记本电脑和书包等基本设备来满足实际需求，进一步增强学习体验。我们也认识到交通可能是一种障碍，因此我们还通过资助出行成本，如公共交通卡，确保贫困青年有能力获得教育并开创更加光明的未来。



通过Waldom学院，我们为年轻人才提供实习机会，为其“播种”，提供高于平均水平的实习报酬，并在组织内地调整岗位。为了增强知识，我们通过各种渠道投资员工，包括在Udemy上提供的课程、ECIA专注于电子行业的课程、NINJIO网络安全意识培训以及Loop内部创建的学习与发展课程。这种项目为基础的方式强调了我们的致力于培养全面发展的专业人才。

通过这些举措，我们积极为能确保包容和公平的高质量教育的全球努力做出贡献。



### 2024年的目标

我们渴望通过有针对性的举措加强我们的组织领导力。我们未来的目标是为我们公司所有新领导者实施全面的领导力培训计划。通过优先考虑持续学习和专业发展，我们的目标是为我们的领导者提供必要的技能、知识和战略见解，以培养卓越、创新和有效管理的文化。这一举措不仅支持我们领导者的成长和发展，还有助于在我们的组织框架内实现高质量教育的更广泛目标。



20

21



## SDG 5 - 性别平等

Waldom 坚决支持性别平等，与SDG 5 融洽共处，我们用行动说话。我们致力于消除性别偏见的承诺通过在领导岗位上存在女性、积极参与女性电子行业赞助和会员制度，以及维持56%的女性专业人士组成的员工队伍而得以体现。此外，我们的组织结构中有37%的女性担任管理职位，展示了我们打破性别壁垒、促进包容性工作环境的承诺。我们对性别平等的承诺进一步得到了加强，例如为父母双方提供产假和育儿假，包括领养方面的规定。仅在2023年，我们有56%的新员工是女性，进一步巩固了我们对性别平等的承诺。

56%

Waldom 的女性员工

37%

女性在管理职位上

56%

2023年的女性新聘员工



### 2024年的目标

展望未来，我们对SDG 5 的目标涉及实施有针对性的举措，以进一步推动性别平等。我们的目标是启动导师计划、举办教育讲座，培育支持性社区和网络，解决挑战，促进女性在电子和领导领域的进步。通过积极参与这些举措，我们不仅期望维持而且不断增强我们组织对性别平等的承诺，创造一个每个人都有平等机会发展和成功的环境。



## SDG 8 - 健全的晋升机会和经济增长

SDG 8 中的健全的工作和经济增长是Waldom 原则的核心。我们理解道德的雇佣做法、公平的工资和有利的工作环境的重要性。通过培育一个重视多样性、包容性和员工福祉的工作文化，我们积极为提供健全的晋升机会和促进经济增长的目标做出贡献，这不仅有利于我们的组织，也有利于更广泛的社区。



# 工作场所健康与安全

在Waldom，我们将员工的健康与安全置于仓库和办公环境的首要位置。我们的健康与安全协议包括明确定义的紧急情况位置政策、strategically安置的急救箱以及 readily accessible的灭火器用于灭火。此外，我们优先进行定期的风险评估，以识别和缓解潜在的危险，确保持续保护我们的员工。有了这些措施，Waldom持续于为所有员工提供健康全和安全的工作环境。



此外，Waldom已建立了清晰的事故报告和调查程序，以鼓励积极的安全管理方法。鼓励员工及时报告安全问题或危险事件，他们知道他们的反馈将受到认真对待和彻底调查。这使得组织能够识别事故的根本原因，并采取预防措施以避免未来此类事件的发生。通过培养一个安全事故报告的文化，而无需担心报复，Waldom创造了一个更安全的工作环境，并表明了其在工作场所安全实践持续改进方面的承诺。

促进员工提出安全问题、提问并就与安全相关的问题提供反馈的开放沟通渠道是Waldom致力于工作场所安全的另一个关键方面。通过培养透明和问责制的文化，Waldom鼓励员工积极参与安全讨论，并分享他们的见解和经验。这种开放的对话可以识别潜在的危险，并实施有效的安全措施。通过所有员工的集体努力实现工作场所安全实践的持续改进，Waldom认识到让员工参与安全相关举措的重要性。通过有效的沟通和协作，Waldom确保安全始终是组织的重中之重，促进更安全、更健康的工作环境。

## 2024年的目标

我们的目标是通过全面的政策和实践确保一个安全的工作场所。为实现这一目标，我们的目标是每个地点至少有六名员工持有急救和紧急培训证书，使他们能够在关键情况下做出有效的反应。



# 政策

## DEIB政策

Waldom高度重视组织内的多样性、公平、包容和归属 (DEIB)，认识到这对创造力、创新和整体成功的价值。我们的DEIB政策建立在平等就业机会的原则上，无论种族、肤色、宗教、性别、国籍、年龄、残疾或法律保护下的任何其他特征，所有个体都有平等获得就业的机会。Waldom承诺为残疾员工或特殊需求提供合理的住宿，以确保他们能够有效地履行工作职责。在招聘和晋升过程中，我们积极寻求多样性，并采取刻意措施吸引和考虑来自不同背景的候选人。我们鼓励及时报告任何歧视、骚扰或偏见事件，确保保密，并禁止对那些善意举报的人进行报复。我们的DEIB政策完全符合法律，体现了我们对促进多元化、公平和包容的工作场所的坚定承诺，让所有员工都感到受到尊重和重视。

## 招聘政策

Waldom致力于吸引顶尖人才来推动我们的业务目标，我们的招聘政策反映了我们在整个招聘过程中对公平和一致性实践的奉献。我们的目标是为所有候选人提供平等的机会，无论是内部还是外部的、针对永久、临时或实习职位。从新职位的开放开始，我们的政策制定了对每个候选人和利益相关者的尊重和公平的框架。该政策适用于所有申请Waldom电子职位的候选人，包括有薪实习生、兼职和全职角色。Waldom致力于多样性和包容，根据经验雇用个人，不因种族、性别、年龄、宗教、国籍、残疾、婚姻状况或性取向而进行歧视，确保所有就业决策与平等机会的原则一致。

## 投诉政策

在Waldom电子，我们将培育一个包容、积极和支持的工作环境置于优先考虑之中，不容忍不当行为、不端行为或任何对员工体验产生负面影响的行为。我们的投诉政策作为一个框架，用于解决员工、合作伙伴、承包服务提供商或代表我们组织的任何人提出的不满或关切。投诉被定义为对不满的表达，可以通过口头、电话、电子邮件或书面提交，允许匿名和已知投诉人表达其关切。我们认识到在处理投诉时确保访问、公平、公正、责任和透明的重要性，确认员工有权提出投诉，并确保他们的关切得到及时有效的解决。



# 人权

在Waldom，我们理解尊重和维护人权不仅是一种法律义务，更是一种道德使命。这就是为什么我们实施了一系列举措，支持员工实现健康的工作与生活平衡，同时确保他们的权利得到维护。我们采取的其中一种方式是提供三种灵活的工作时间选择，认识到每个人在工作之外有不同的需求和责任。此外，我们的混合工作时间安排使员工能够更有效地平衡自己的专业和个人生活，有助于提升他们的整体幸福感和满意度。

我们认识到在工作日间休息的重要性，因此为所有员工提供了专门的午餐时间。这使他们能够得到充分的休息，重新焕发活力并专注于工作。此外，我们还提供慷慨的带薪休假，确保员工有充裕的机会休息、恢复活力并与家人共度美好时光。

在Waldom，我们相信回馈社区并支持有意义的事业至关重要。这就是为什么我们每个季度都提供100%带薪的志愿者日，让我们的员工能够为慈善机构做出贡献，为社会产生积极影响。此外，我们理解保持健康的生活方式的重要性，这就是为什么我们在办公室提供免费的零食和饮料，确保我们的员工在一天中都能获得营养丰富的小吃。

我们致力于在员工生活的每个阶段为他们提供支持，包括在重大生活事件（如育儿）期间。我们全面的产假政策包括为父母提供产假、父母假和领养假，确保员工有足够的时间和支持与新生儿建立联系。此外，我们还提供寄养假和照顾假，为正在照顾有需要的家庭成员的员工提供财政援助。作为我们致力于促进长期财务安全的一部分，我们根据员工的薪资提供养老金计划的缴纳，帮助他们规划舒适和安全的未来。

我们对培训和发展机会的承诺彰显了我们对于员工成长和职业发展的奉献精神。通过投资于能够让员工提升技能和发展职业的项目，我们使他们能够充分发挥潜力，在自己的岗位上茁壮成长。此外，我们认识到领导岗位的多样化代表着我们对包容性的承诺，同时为来自少数群体的员工提供了榜样，培养了他们的归属感，并激励了未来的领导者。此外，我们的反歧视和骚扰政策确保了一个没有歧视、骚扰和偏见的安全和尊重的工作环境。最后，我们对工作场所安全措施的优先考虑，包括安全协议、充分的培训和危险评估，体现了我们对保护员工身体健康和促进整个组织安全文化的承诺。

总的来说，这些人权倡议反映了我们致力于打造一个支持性、包容性和公平的工作场所的承诺，所有员工都可以在这里茁壮成长和取得成功。



# 产 品

在这一部分

- > 质量合规
- > 两年保修
- > ISO 9001 认证
- > 仓储
- > 持续行动计划

质量胜过数量

## 质量

在Waldom Electronics，我们强调质量，遵循行业最高标准。凭借我们获得的ISO 9001认证，这是全球公认的质量管理基准，我们专注于在业务的各个方面追求卓越。这项认证是推动我们不断改进、超越客户期望、展示我们对质量坚定承诺的基础。

我们的质量政策展示了我们对提供优质客户服务、保持订单准确性和确保及时交付的承诺。我们通过不断改进我们的流程、服务和员工专业发展来保持这些高标准。在Waldom Electronics，维护诚信对我们的质量承诺至关重要，确保每项操作都体现了我们对卓越的坚定追求。



## 两年保修

Waldom Electronics自豪地提供为期2年的保修，这是我们对质量始终如一承诺的明证。我们在产品和货物质量方面的业界领先表现是通过滞销和库存过剩物品的严格收货程序实现的。这一成功始于自2010年代初期的Waldom的复苏计划，反映了我们对不断改进的承诺。在认识到行业动态的基础上，我们避免仅仅根据电子元件的年份来限制其销售的可行性。这一立场得到了制造商、分销商和组织进行的历史研究的支持，这些研究强调，仅根据年龄的限制可能导致供应链中的不必要中断。我们为2年的保修是对我们产品耐用性和可靠性的真正保证，反映了我们对卓越的承诺。



## ISO 9001 认证

Waldom Electronics 自豪地持有 ISO 9001 认证，这是质量管理体系的广泛认可基准。该认证反映了我们交付符合客户和监管标准的产品和服务的承诺，最终提升了客户满意度。通过遵守 ISO 9001 所概述的严格指导方针，Waldom 展示了在业务运营中对质量、持续改进和运营优越性的不懈关注。该认证不仅肯定了我们质量的承诺，还加强了我们在电子行业可靠和声誉良好合作伙伴的地位。

## 仓库

Waldom Electronics 在将可持续性和安全性融入其业务实践方面已经成为领先者，在全球范围展示了对环境保护和工作场所安全的承诺。Waldom 采用了先进的可持续性实践和零事故的工作场所政策，反映了企业界朝着负责任和道德商业运营的更广泛活动。我们员工在物流和供应链管理方面的专业知识使 Waldom 能够优化仓库运营，以最小化对环境的影响。关键举措包括优化物流路线以减少碳排放、实施节能技术以及遵守严格的回收和减少废物的协议。

## 零伤害工作场所

此外，Waldom 参与零伤害工作场所的倡议，标志着提升员工安全和福祉的重要一步。通过采用全面的安全协议和培训计划，Waldom 正在积极减少工作场所事故，并在其运营中倡导安全文化。这种关注不仅保护了员工，还提高了运营效率，减轻了工作场所事故的财务损失。

## 可持续性

在更广泛的尺度上，Waldom 对可持续发展的承诺超越了地区性运营，具有显著的全球倡议。我们的仓库已经改用回收的托盘，并实施了带传感器的智能 LED 照明系统，这体现了 Waldom 减少碳足迹、促进能源效率的决心。

这些努力充分体现了公司将可持续发展和安全性整合到核心业务实践中的全面和积极的态度。通过优先考虑环境保护和员工福祉，Waldom 不仅树立了企业责任的先例，而且将运营与全球可持续和道德业务实践的重要性保持一致。

## 2024年的目标

Waldom 对长期可持续发展做出了专门的承诺。作为 2024 年计划的一部分，我们在运营场地安装太阳能电池板将对我们的可持续目标做出重大贡献。此外，将停车位改建为绿色区域展示了 Waldom 促进生物多样性和绿色区域的创新策略。





## 持续行动计划

### 1. 包装

- **材料选择：**将不可持续的包装材料转变为可持续的替代品，如回收材料和生物降解选项，如玉米淀粉或蘑菇包装（两年前已转为生物降解气垫）。
- **节能包装：**确保我们的包装在其整个生命周期的所有阶段都利用可再生能源，包括材料采购、制造、运输和处理。
- **优化设计：**设计包装尽可能高效，以减少浪费并优化运输负载。考虑从刚性包装转为柔性包装以提高负载效率。



### 2. 仓储

- **评估：**对我们的仓库进行全面评估，确定在能源效率和空间利用方面改进的空间。
- **能源转型：**探索转向可再生能源，如太阳能电池板、风力涡轮机和水力发电，以减少我们的碳排放和运营成本。
- **设计优化：**考虑为新的配送中心提供绿色设计选项，重点是空间高效的建筑结构，增加自然采光以减少对电照明的需求，并使用再生室内材料（如回收托盘）。
- **位置策略：**在选择仓库位置时，优先考虑靠近航运枢纽和客户集中地，以减少运输排放，特别是在利用第三方仓储时。



### 3. 运输

- **车辆转型：**调整将我们的车辆转向替代燃料或电动卡车的可能性，特别是对于长途运输，以减少二氧化碳排放和对非可再生资源的依赖。
- **高效运输方法：**减少对空运的依赖，考虑使用铁路和其他节能运输方法，以减少环境影响。
- **整合和载货优化：**探索整合货物和优化装载规模的策略，以最小化行程数量并减少我们的碳足迹。
- **可持续合作：**与可持续货运公司合作，跨越我们的供应链实施变革，确保在每个步骤都进行更环保的配送过程。

# 治理

在这个部分

- > 合规性
- > 反贿赂
- > 风险管理
- > 网络安全和数据保护
- > 税务
- > 贸易协会

确保公平

## 合规性

Waldom Electronics非常重视贸易合规性，以确保符合美国出口要求和国际贸易法规。为了加强这一承诺，Waldom制定了《出口管理和合规手册》，提供了关于出口管理和国际贸易活动风险管理的全面指导。通过遵守这本手册，Waldom确保其货物符合监管标准，使公司能够在新兴市场实现增长，同时坚持道德商业实践。这一举措反映了Waldom在国际贸易各个方面都致力于透明和诚信的精神，向客户和合作伙伴保证其合规承诺。

[在这里阅读我们的合规手册。](#)

沃尔登在贸易合规方面的努力带来了多方面的好处。通过标准化要求和流程，沃尔登加强了对美国国际贸易法律法规的合规性。这不仅通过简化货物处理流程提高了生产效率，还减少了与不合规相关的风险，如罚款、处罚和执法行动。此外，沃尔登致力于员工培训和指导，确保国际运输过程中的货物高效流动，避免延误和其他可能影响客户的中断情况。此外，沃尔登还为其供应商、分销商和承运商提供指导，促进合作的风险管理方法，确保全球运输业务中所有相关方的保护。通过这些措施，沃尔登重申了其国际贸易中道德行为和法规合规的承诺，增强了利益相关者的信任和信心。

此外，沃尔登致力于不断改进贸易合规实践。计划正在进行中，旨在成立一个贸易合规委员会，强调合规程序的持续改进。此外，沃尔登将为新员工和现有员工实施全面的培训课程，以确保对出口法规和合规要求有充分的了解。



## 反贿赂

沃尔登关于向客户和利益相关者赠送礼品的反贿赂规定强调了在不偏离道德界限的前提下促进关系和信任的重要性。该政策将礼品定义为友谊或感谢的象征，包括金钱、代金券、商品或服务。这些指南的核心是减少贿赂风险，强调礼品不得附带任何期望回报的价值或考虑因素。虽然承认礼品在表达对过去恩惠的感谢或培养未来合作方面的作用，但要谨慎防止它们被用作施加不当影响的手段。重要的是，礼品应当适度而非奢华，符合透明和诚信的原则。沃尔登要求遵守当地法律，认识到不同国家在赠送礼品方面的法规差异。因此，公司提倡在所有与礼品相关的做法中保持公开、准确和合规，强调其作用仅限于巩固业务关系和促进赠送者公司，而不损害道德标准。



## 风险管理

在沃尔登电子，我们认识到主动管理业务各方面风险的重要性，以增强韧性并保障我们的长期成功。这包括识别和评估由极端天气事件、资源稀缺和监管变化等环境因素引起的气候风险和机会。通过将气候风险考虑纳入我们的企业风险管理（ERM）框架，我们能够更好地预测和减轻潜在的运营、供应链和整体业务绩效的影响。此外，我们积极监控和管理供应链风险，例如原材料供应中断、地缘政治不稳定和供应商可靠性。通过与供应商密切合作并实施强有力的风险缓解策略，我们努力建立一个能够有效应对不确定性并抓住新兴机会的韧性和可持续的供应链。通过我们全面的ERM、气候风险管理和供应链风险管理方法，沃尔登电子旨在提高我们适应变化条件的能力，减少脆弱性，并为我们的利益相关者创造长期价值。

## 网络安全和数据保护

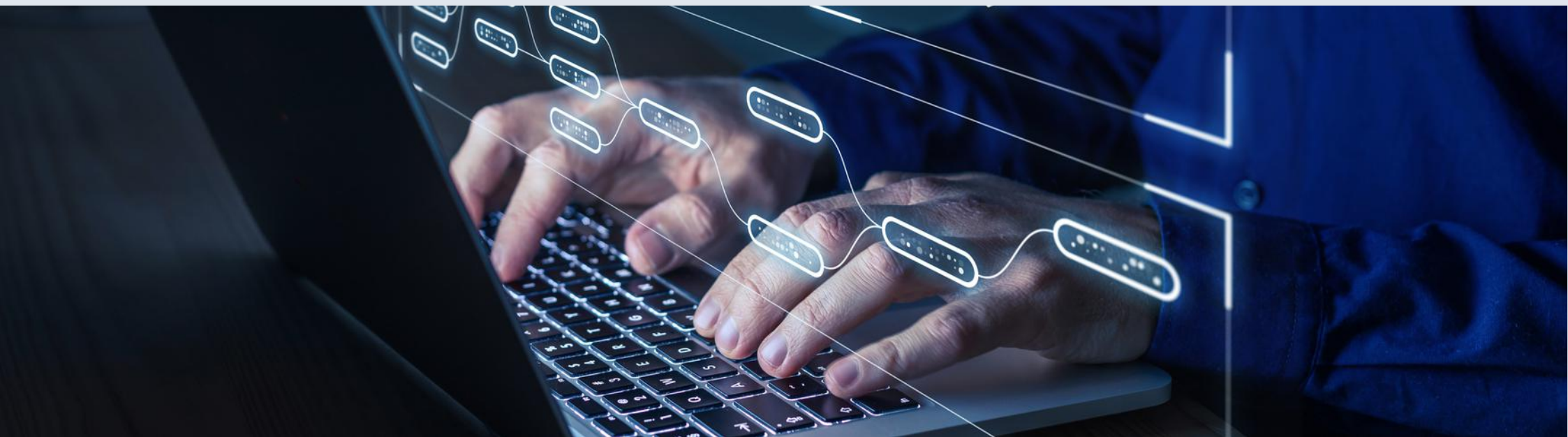
认识到保护敏感信息和维护运营完整性的关键重要性，沃尔登深切致力于在整个组织中优先实施网络安全和数据保护措施。我们通过全面的员工培训项目，如NINJIO网络安全意识培训，强化这一承诺。该培训项目为员工提供识别和有效应对各种网络威胁所需的知识和技能，包括网络钓鱼攻击、恶意软件感染和社会工程学策略。通过培养网络安全意识和韧性文化，沃尔登使员工能够在减轻网络风险和保护我们的宝贵资产和数据方面发挥积极作用。此外，沃尔登在实施强大的网络安全协议方面保持警惕，如加密、访问控制和定期安全审计，以加强我们的防御并阻止潜在的网络威胁。通过这些努力，沃尔登展示了其对维护最高网络安全和数据保护标准的坚定承诺，保障了客户、合作伙伴和利益相关者的信任和信心。

## 税务

作为珍视我们在全球社区中角色的负责任的企业公民，沃尔登致力于遵守其运营所在各司法辖区的税法，并确保及时缴纳应缴的税款。

## 贸易协会

在沃尔登电子，我们认识到积极参与贸易协会的重要性，以便了解行业趋势、最佳实践和法规发展，从而保持竞争力并对不断变化的市场动态做出响应。贸易协会在促进特定行业或领域内的合作、倡导和知识共享方面发挥着至关重要的作用。通过参与贸易协会的活动，我们不仅为塑造行业未来贡献力量，还能从同行的集体专业知识和资源中受益。



# 关于本报告

本报告展示了我们在与公司责任战略对齐、致力于强有力的ESG管理原则以及透明和诚实的报告实践方面的进展。除非另有说明，本报告中的数据和信息代表了我们在2023年在全球范围内的整体企业绩效。沃尔登电子采用日历年格式。

报告中概述的举措代表了我们的全球实践。我们为改进流程和举措感到自豪，因此所有地区都在不断努力与其他地区的实践保持一致。

这种对改进和跨区域对齐的承诺是我们追求卓越的体现。通过培育协作文化并学习彼此的最佳实践，我们能够加强集体努力，共同取得更大的成功。通过这种统一的方法，我们继续在组织的所有领域推动创新、效率和整体增长。

这种实践的多样性突显了在不同地区分享知识和经验的重要性。通过相互学习，各地区可以调整和改进自己的流程，以更好地适应其独特的情况。协作和开放的沟通是培育持续改进和创新文化的关键。随着我们继续交流想法和最佳实践，我们可以共同努力，制定更具包容性和更有效的策略，惠及所有相关地区。

我们的网站提供了丰富的信息，针对您所在地区的具体实践和指导方针。通过访问为您所在地区指定的网站，您将更深入地了解塑造我们工作的地区差异。无论是当地习俗、法规还是行业趋势，我们的网站都是一个宝贵的资源，帮助您了解最新的社区动态并保持联系。探索该网站，发掘能增强您知识的宝藏，并使您能够自信地应对所在地区的环境。

作为一家拥有复杂全球价值链的公司，确定我们的企业责任举措可以产生最积极影响的领域至关重要。为了确保我们有效地确定优先事项，我们在2023年进行了评估，以更新我们对重大影响和对公司、股东、员工及其他利益相关者最重要的事项的了解。

这次全面的评估为我们提供了宝贵的见解，了解我们的运营对不同利益相关者和环境的影响。这也使我们能够制定明确的行动计划，以增强并支持我们的积极影响的举措。通过确定我们可以产生影响的关键领域，我们能够更好地指导我们的企业责任工作，以实现最大的效益。展望未来，我们致力于实施有针对性的举措，创造有意义和可持续的影响，推动我们组织内外的积极变化。

我们渴望通过遵循我们的行动计划，改进我们的流程，并超越我们的期望和目标。让我们团结努力，共同迈向更加光明和成功的未来。

我们欢迎利益相关者对我们的报告和绩效提供反馈。请通过我们网站上显示的您所在地区的销售电子邮件与我们联系。