



Intelligente nachhaltige Verpackung

Preserve Together

ESG Report 2022

eviosys.com



FÖRDERN

+



SCHÜTZEN

+



ERHALTEN

=



VERBESSERN

Wir bewahren unseren Planeten und die Menschen, indem wir die höchsten Nachhaltigkeitsstandards einhalten.



Inhalt

01: Einführung

- 04 1.1 Vorwort
- 05 1.2 Eviosys auf einen Blick
- 10 1.3 Unser Ziel
- 14 1.4 Unser Ansatz zur Nachhaltigkeit
- 17 1.5 **2022 Errungenschaften und Ziele**
- 18 1.6 Risikoidentifizierung und -minderung

02: Umwelt

- 20 2.1 Energie und Emissionen reduzieren
- 21 2.2 Verringerung der VOC-Emissionen
- 22 2.3 Nachhaltige Beschaffung
- 23 2.4 Produkt-Lifecycle-Management
- 25 2.5 Null Abfall
- 26 2.6 Erhalt der Ressource Wasser

03: Soziales

- 28 3.1 Sicherheit gewährleisten
- 30 3.2 Vielfalt und Inklusion schätzen
- 33 3.3 Personalentwicklung
- 34 3.4 Unterstützung der lokalen Gemeinschaften

04: Governance

- 36 4.1 Compliance, Verhalten und Ethik
- 39 4.2 Cybersecurity
- 40 4.3 Regulatorische Überwachung

Anhang

- 42 SASB
- 44 Berechnung unserer Daten: Normalisiertes Dosenkonzept
- 46 Berechnung unserer Daten: Erhebung von Emissionsdaten
- 48 Bureau Veritas ISAE 3000-Versicherung

Vorwort

EINE BOTSCHAFT VON UNSEREM CEO



Als CEO von Eviosys und starker Verfechter verantwortungsvoller Geschäftspraktiken bin ich stolz darauf, mit Ihnen die Ergebnisse und Fortschritte zu teilen, die wir erzielt haben, um in diesem neuesten ESG-Bericht positive Auswirkungen zu erzielen.

Eviosys ist der führende Hersteller von Metallverpackungen und bemüht sich, mit gutem Beispiel voranzugehen, um gemeinsam mit dem Engagement unserer Mitarbeiter, unserer Lieferanten und unserer Kunden einen positiven Wandel zu bewirken.

Wir haben uns das Ziel gesetzt, intelligente, nachhaltige Verpackungen zu schaffen, die Produkte von Marken, Gemeinschaften und unseren Planeten zu fördern, zu schützen und zu bewahren. Wir verpflichten uns, der gemeinsamen Vision, die wir 2021 mit der Gründung von Eviosys definiert haben, treu zu bleiben, und dafür zu sorgen, dass sie mehr als nur eine Botschaft ist.

Dieser Bericht stellt eine aufregende Gelegenheit für unser Unternehmen dar.

Im Laufe des vergangenen Jahres haben wir umfassende Nachhaltigkeitsinitiativen implementiert, und wir sind stolz darauf verkünden zu können, dass wir die ehrgeizigen Ziele, die wir uns gesetzt haben, nicht nur erreicht, sondern sogar übertroffen haben.

Wir haben uns für einen ganzheitlichen Ansatz entschlossen und uns die Umwelt, das Soziale und die Unternehmensführung zum Ziel gesetzt, angefangen bei der Investition in erneuerbare Energielösungen und weiter bis zur Einführung nachhaltiger Produktions- und Abfallmanagementpraktiken.

Die Fortschritte des vergangenen Jahres sind der Beweis für das starke Engagement von Eviosys zugunsten der Nachhaltigkeit. Wir werden weiterhin alle Chancen nutzen, um unser Engagement zum Erreichen unserer ESG-Ziele noch weiter zu verstärken.

Wir danken Ihnen für Ihre ständige Beteiligung an dem von uns verfolgten Ziel zur Schaffung einer nachhaltigeren Welt.

Tomás López

Tomás López
Chief Executive Officer

„Wir sind stolz zu verkünden, dass wir unsere ehrgeizigen Ziele nicht nur erreicht, sondern sogar übertroffen haben.“

Tomás López
Chief Executive Officer

Einführung

Eviosys auf einen Blick

VON UNS VERKAUFTE PRODUKT



Konservendosen



Verschlüsse



Aerosolbehälter

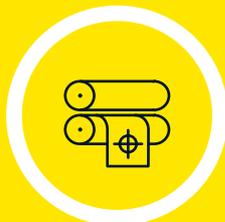


Spezialdosen

VON UNS ANGEBOTENE DIENSTLEISTUNGEN



Design

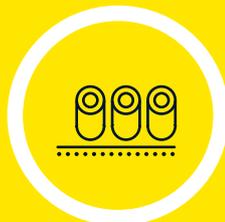


Druckaufträge



Beratung

Labor, Überwachung
und technische
Unterstützung



Verschleißanlagen

Entwicklung, Verkauf
und Vermietung von
Maschinen und
Komponenten



Schulung

UNSER ERBE UND WIE WIR ENTSTANDEN SIND

Über 200 Jahre Erfahrung



ENTWICKLUNG + NACHHALTIGKEIT

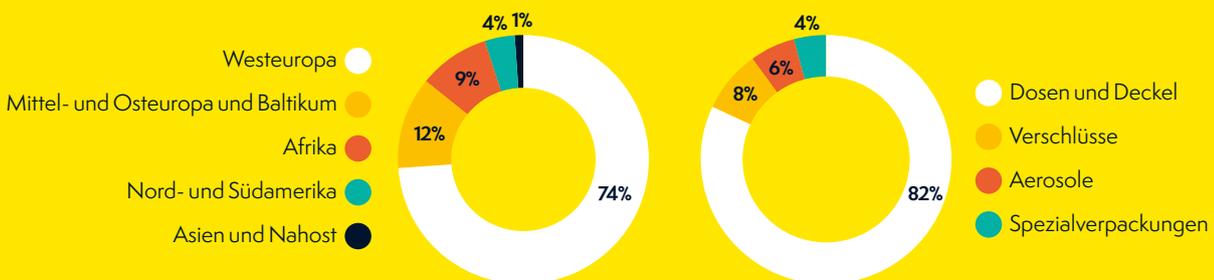
Dank unserer ausgeprägten Unternehmenskultur und Flexibilität konnten wir Nachhaltigkeit und Innovation in den Mittelpunkt allen unseres Handelns stellen. In diesem Rahmen erfolgte 2021 der Zusammenschluss mit KPS CAPITAL PARTNERS, um die nächsten Schritte auf einer Reise zurückzulegen, der unsere Branche den Weg in eine nachhaltige Zukunft zeigen wird.



WO WIR SIND



ECKDATEN 2022



FÜHRUNGSTEAM

Tomás López



CEO von Eviosys

Tomás López, ehemaliger CEO von Mivisa, verfügt über eine langjährige Erfahrung an der Spitze von Unternehmen der Verpackungsbranche.



**Olivier
Aubry**

Chief Commercial
Officer



**John
Beardsley**

Chief Financial
Officer



**François
Querrioux**

Chief Operating
Officer



**Roland
Schwoegler**

Chief
Procurement
Officer



**Laurent
Watteaux**

Chief
Administrative
Officer

Unser Ziel

FÖRDERN | SCHÜTZEN | ERHALTEN



FÖRDERN

Wir heben die Marken hervor, um sie zum Lächeln zu bringen.

+



SCHÜTZEN

Wir schützen Produkte und Verbraucher durch den Einsatz optimaler Materialien und Fertigungsprozesse.

+



ERHALTEN

Wir bewahren unseren Planeten und die Menschen, indem wir die höchsten Nachhaltigkeitsstandards einhalten.

=



VERBESSERN

Fördern, schützen und bewahren Sie Ihre Produkte, um Geschäftswert zu schaffen.

METALL, EIN NACHHALTIGES MATERIAL

Ein dauerhaftes, zu 100 % recycelbares Material.

Unsere Produkte sind aus Metall gefertigt, ein endlos recyclingfähiges Material, das sich leicht sortieren lässt und während des Recyclingprozesses nicht beschädigt wird. Es ist somit die optimale Verpackungslösung für eine echte Kreislaufwirtschaft. Über 80 % des seit Anbeginn der Zeit verwendeten Metalls ist auch heute noch im Umlauf, und unsere Produkte werden weiterhin ihr bereits langes Leben fortsetzen, um den Anforderungen künftiger Generationen gerecht zu werden.

METAL

recycles™
forever



Im Kampf gegen Lebensmittelverschwendung

Lebensmittelverschwendung ist zu 10 % für die Treibhausgasemissionen (THG) verantwortlich. Konservendosen aus Metall tragen in großem Maße zur Vermeidung von Lebensmittelverschwendung bei, denn sie schützen Lebensmittel vor Verunreinigung, erhalten ihre Frische und verlängern ihre Haltbarkeit.

Metall Dosen sind luft- und feuchtigkeitsdicht, sie schützen Lebensmittel vor Bakterien- und Schimmelbefall und anderen Verunreinigungen und haben eine längere Lebensdauer als andere Verpackungsmaterialien. Dadurch werden Schäden vermieden, die Lebensmittel können über einen längeren Zeitraum sicher gelagert und transportiert werden und so die Lebensmittelverschwendung weiter reduzieren.

Auch der zur Lagerung erforderliche Energieverbrauch wird reduziert

Konservendosen aus Metall sind eine energieeffiziente Option für die Lagerung und Konservierung von Lebensmitteln, denn sie sind luftdicht, halten Lebensmittel länger frisch ohne dass sie gekühlt oder eingefroren werden müssen.

Konservendosen aus Metall tragen zur Reduzierung des Energieverbrauchs von Herstellern, Logistik- und Handelsunternehmen sowie von Haushalten bei, denn sie bieten eine energiefreie Langzeitlagerung. Auch die Aufbewahrung von Metall Dosen bei Raumtemperatur trägt zur Energieeffizienz der Haushalte bei, da weniger Energie als bei gekühlten oder gefrorenen Lebensmitteln benötigt wird, um sie auf Kochtemperatur zu bringen.

Eine Industrie, die sich für eine nachhaltigere Zukunft einsetzt

Als aktive Mitglieder von Metallverpackungsverbänden in ganz Europa setzen wir uns ständig gemeinsam mit unseren Partnern für die Verbesserung und Förderung der Nachhaltigkeit von Metallverpackungen ein.



VERPACKUNGEN FÜR JEDERMANN

Kreativ, inklusiv und innovativ

Eviosys unterstützt die Herstellermarken dabei, ihre ökologischen und gesellschaftlichen Ziele zu erreichen, indem es ihnen die umfassendste Auswahl an Abmessungen, Stilen und Finish-Verarbeitungen des Marktes zur Verfügung stellt. Wir führen systematische interne Nachhaltigkeitsprüfungen für alle unsere neuen Produktentwicklungen durch, von einer umfassenden Lebenszyklusanalyse aller Produkte bis hin zu inklusiven Merkmalen, die innovative Produkte für alle ermöglichen.

Orbit™

Wir stellen Metallverschlüsse für Glasgefäße her. Die Konservierung von Lebensmitteln erfordert fest verschlossene Gläser, die viele Menschen, darunter auch körperlich Behinderte, nur sehr schwer öffnen können. Als Antwort auf dieses verbreitete Problem haben wir Orbit™ entwickelt, einen Verschluss mit einem Außenring, der das Öffnungsmoment um 50 % reduziert.



Um mehr zu erfahren,
auf den Barcode klicken
oder ihn einscannen

Blindenschrift

Nach Angaben der Weltgesundheitsorganisation sind weltweit 2,2 Milliarden Verbraucher von Sehbehinderung und Blindheit betroffen. 2022 haben wir in eine neue Druckmaschine investiert, um unsere Anweisungen auch in Braille-Schrift mit unserer Mikroprägetechnik schreiben zu können. Mit einer Mikroprägung, auf der „Scan me“ in Blindenschrift zu lesen ist, und in Verbindung mit einem QR-Code können Marken ein umfassendes Einkaufs- und Benutzererlebnis mit Produktinformationen, Empfehlungen, Allergenhinweisen, einem Assistenznetzwerk und automatischen Audiobenachrichtigungen bieten.

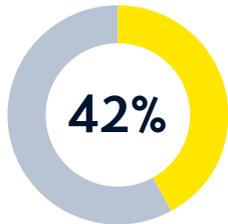


Braille-Mikroprägetechnik
mit dazugehörigem
QR-Code

AUSSICHTEN

Die Erwartungen des Markts

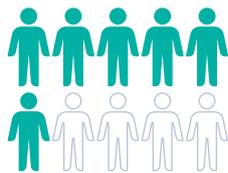
Die Verbraucher bevorzugen Metallverpackungen, da sie kostengünstiger und nachhaltiger sind.



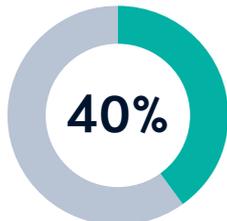
42% der Europäer geben an, dass die Lebenshaltungskosten ganz oben auf ihrer Sorgenliste stehen.



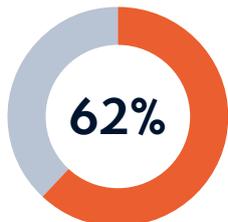
Mehr als 7 von 10 Menschen werden trotz der Inflation keine Abstriche bei der Nachhaltigkeit machen.



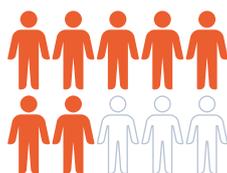
Die Mehrheit der Europäer sind der Ansicht, dass Unternehmen, die auf Metallverpackungen umstellen, das Richtige für die Umwelt tun.



40% geben an, dass sie mehr Konservendosen kaufen werden, um die Krise der Lebenshaltungskosten zu überstehen.



62% der Käufer sind verärgert oder frustriert über die Menge an Plastik auf den Regalen in den Supermärkten.



74% der Befragten halten Metallverpackungen für nachhaltiger als Kunststoffverpackungen.



73% der Befragten sind der Meinung, dass die Unternehmen nicht genug tun, um die Umweltbelastung durch Kunststoffe zu verringern.



68% der Befragten wissen, dass Metallverpackungen unendlich oft recycelt werden können. Mit diesem Wissen wären 85% eher bereit, ein Produkt in einer Metallverpackung zu kaufen.

Anerkannter Partner für Nachhaltigkeit

Eviosys ist ein anerkannter globaler Lieferant und lokaler Partner vieler bekannter Marken für schnell rotierende Konsumgüter (FMCG). Unser 2021 gestartetes Preserve-Together-Programm setzt ehrgeizige ESG-Ziele und Initiativen, die über die Markterwartungen hinausgehen.

Unsere Kundenbefragung aus dem Jahr 2022 zeigt, dass 94% der Teilnehmer der Meinung sind, dass unsere Arbeit ihnen hilft, ihre eigenen Nachhaltigkeitsziele zu erreichen, sowohl in Bezug auf ökologische als auch auf soziale Aspekte.

Auf dem Weg zur Kohlenstoffneutralität

Als Vorreiter in der Metallverpackungsindustrie haben wir uns verpflichtet, bis 2050 kohlenstoffneutral zu sein. Im vergangenen Jahr kündigten wir an, unser 20%-Ziel für die Reduzierung der Treibhausgasemissionen in den Scopes 1 und 2 um drei Jahre vorzuziehen. Weiterhin haben wir uns verpflichtet, unsere VOC-Emissionen bis 2027 um 7% zu verringern. Wir haben beide Jahresziele das zweite Jahr in Folge übertroffen, was eine glänzende und nachhaltige Zukunft für Eviosys ankündigt.

2025 wollen wir erreichen, dass keine Abfälle mehr deponiert werden. Derzeit arbeiten wir mit Metalllieferanten zusammen, die mehr als 60% unserer Treibhausgasemissionen ausmachen, um eine Überprüfung unseres Scope 3 durchzuführen. Die Branche verändert sich und investiert stark in kohlenstofffreien Stahl, was zu unserem Ziel beiträgt, sowohl unbegrenzt recycelbare als auch kohlenstoffneutrale Produkte zu liefern.

„Diese Umfrage bestätigt, dass Eviosys mit Investitionen in Nachhaltigkeit und der beispielhaften Umgestaltung des Unternehmens die richtigen Entscheidungen trifft, mit dem Engagement aller Eviosys-Mitarbeiter, aber auch in Partnerschaft mit unseren Kunden und Lieferanten.“

Kein Zweifel, dass die Verbraucher sich ob der ständig steigenden Preise Sorge machen, dennoch halten sie an ihrer Einstellung zur Problematik der Umweltbelastung durch Kunststoffe, zum Klimawandel und zur Umwelt fest. Konservendosen können die unmittelbare Antwort auf viele drängende Fragen sein.“

Olivier Aubry
Chief Commercial Officer

Unser Ansatz zur Nachhaltigkeit



Grundsätze des Global Compact Programms der Vereinten Nationen

Seit 2022 bekennt sich Eviosys zur UN Global Compact Initiative für Unternehmensverantwortung und deren Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeit, Umwelt und Korruptionsbekämpfung. Im Rahmen unseres Engagements legen wir jährlich offen, auf welche Weise sich unser Unternehmen kontinuierlich bemüht, die Zehn Prinzipien in unsere Strategien und Abläufe zu integrieren und einen Beitrag zu den Zielen der Vereinten Nationen, insbesondere zu denen für nachhaltige Entwicklung, zu leisten.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



ECOVADIS INKLUSIVES MANAGEMENT

Eviosys gehört zu den Top 2 % aller bewerteten Lieferanten in den Bereichen Umwelt, Arbeits- und Menschenrechte, Ethik und Nachhaltigkeit der Beschaffung.



UNSERE ZERTIFIZIERUNG

Die im SASB dieses Berichts vorgestellten Key-Performance-Indikatoren und Ergebnisse im Bereich der Nachhaltigkeit wurden von Bureau Veritas nach der Norm ISAE 3000 geprüft.



NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT UND -ORGANISATION



Laurent Leucio

Direktor für EHS und Nachhaltigkeit

Zusammenarbeit mit allen Mitgliedern des Führungsteams

Betriebs- und Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsüberprüfungen

Teilnahme an der Entwicklung von Nachhaltigkeitsprogrammen mit Hauptlieferanten

MPE (Metal Packaging Europe) Vorsitzender der Arbeitsgruppe Umwelt

Berichterstattung

Sicherheitsbericht

Berichterstattung über
Umweltdaten

Zertifizierungen

ISO 14000, ISO 45001

SEDEX- und EcoVadis-
Zertifizierungen

Regulatorische Belange

REACH, EFSA

Gesetzliche Zertifizierungen und
Konformität

EHS- und Betriebsleiter an jedem Standort

Implementierung der ESG-Strategie • EHS • Projektkoordination • Kommunikation um 360°

Manager für Marketing, Kommunikation und Nachhaltigkeit

Produkt-Ökobilanzen • ESG Report • Unternehmenskommunikation

Der Schlüssel zum Erfolg von Eviosys ist es, der Nachhaltigkeit eine Stimme zu verleihen.
Aus diesem Grund werden wir 2023 unsere Organisation durch die Schaffung eines
Lenkungsausschusses für Nachhaltigkeit verstärken.

WESENTLICHKEITSBEWERTUNG

Ein SBTi-Ansatz

Wir haben den Ansatz der Science Based Target Initiative (SBTi) übernommen, um unsere Wesentlichkeitsbewertung in den drei Kategorien Planet, Menschen und Produkt durchzuführen. Die Initiative war die Grundlage für die Bestimmung der wichtigsten Leistungsindikatoren von Eviosys.

Im Jahr 2023 wird diese Wesentlichkeitsbewertung durch den Lenkungsausschuss in Anlehnung an einen Standard-SBTi vollständig offiziell gemacht. Wir werden die Bandbreite unseres Nachhaltigkeitsprogramms erweitern, indem wir die Biologische Vielfalt als eines unserer neuen Themen aufnehmen.

2022 Errungenschaften und Ziele

Kernziel	Leistungsindikator	2020 Bezugsjahr	2021	2022	Auf dem Weg	2027 Zielsetzung	2030 Zielsetzung	2050 Zielsetzung	
ERHALT UNSERES PLANETEN									
Senkung der THG-Emissionen (Scope 1 und 2)	Senkung unserer THG-Emissionen pro Millionen normalisierter Dosen um 20 % bis 2027 im Vergleich zu 2020	CO ₂ -Emissionen Scope 1 und 2 (Tonnen pro Millionen normalisierte Dosen) Scope 1 und 2	9,4	8,9 (-5 %)	8,0 (kumuliert -15 %)	✓	7,5 (-20 %)	6,6 (-30 %)	Netto 0
Verringerung der VOC-Emissionen Scope 1 und 2	Verringerung unserer VOC-Emissionen pro Million normalisierter Dosen um 7 % bis 2027 im Vergleich zu 2020	VOC-Emissionen Scope 1 und 2 (kg Tonnen pro Millionen normalisierte Dosen) Scope 1 und 2	90	89 (-1 %)	80,4 (kumuliert -10,6 %)	✓	83,9 (-7 %) Ziel 2022 erreicht	63 (-30 %)	Netto 0
Nachhaltige Beschaffung	Senkung unserer Scope-3-THG-Emissionen	Scope-3-CO ₂ -Emissionen	K/A	K/A	In Bearbeitung	✓	Ziel für 2030	-30 %	Netto 0
Null Abfall	Abfallrecycling	% recycelten Abfalls	K/A	K/A	95,3 %*	✓	98 %	99 %	100 %
Erhalten der Wasserressourcen	Wasserverbrauch auf ein Minimum reduzieren	Gesamtwasserverbrauch in 1.000 m ³	K/A	K/A	219	✓	-10 %	-15 %	-30 %
FÖRDERUNG UND SCHUTZ UNSERER MITARBEITER									
Arbeitsicherheit	Senkung der Gesamtzahl der meldepflichtigen Unfälle auf einen Exzellenz-Wert von 0,8	Gesamtzahl der meldepflichtigen Unfälle	1,6	1,2	1,0	✓	0,8	0,7	0,5
Mitarbeiterbindung	Steigerung der Zufriedenheit unserer Mitarbeiter (eSat)	eSat-Wert Ab 2027, alle Mitarbeiter eingeschlossen	K/A	K/A	66	✓	66	75	85
Gleichstellung der Geschlechter	Erhöhung des Frauenanteils im Unternehmen, Verringerung des Lohngefälles	Frauenanteil in %:	K/A	21 %	26 %	✓	30 %	35 %	45 %
		Lohngefälle in %:	K/A	K/A	-5 %	✓	0 %	0 %	0 %
	Erhöhung des Frauenanteils in Führungspositionen	Anteil von Frauen in Managementpositionen	K/A	K/A	30 %	✓	Ziel für 2030	40 %	50 %
Förderung von Vielfalt	Beseitigung unbewusster Voreingenommenheit bei Einstellung und Auswahl	Anzahl der jährlichen Schulungen für alle Personalverantwortlichen	K/A	K/A	In Bearbeitung	✓	1	1	1
	Steigerung des Wohlbefindens unserer Mitarbeiter	Einführung von Richtlinien für Wellbeing und eines Toolkits für unsere Führungskräfte, die innerhalb der Organisation eingesetzt werden können. Jährliche Aktivität	K/A	K/A	In Bearbeitung	✓	1	1	1
INTELLIGENTE NACHHALTIGE PRODUKTE									
Recycling-Rate	Recycling-Rate von Stahl und Aluminium in Europa	Durchschnittlicher Anteil von recyceltem Stahl in Europa: Durchschnittlicher Anteil von recyceltem Aluminium in Europa:		84 %	85,5 %				
				76 % (Zahlen von 2019)	75,8 % (Zahlen von 2020)				

*Seit 2022 gibt es eine neue Ressourcendatenbank, um alle Abfälle gemäß den Klassifizierungen des Europäischen Abfallcodes (EAK) genau zu überwachen.

Hinweis: Für die THG- und VOC-Ergebnisse für 2022 wird ein Fehlerfaktor von +15 % hinzugefügt, um sicherzustellen, dass die Zahlen und die Methodik von Bureau Veritas nach ISAE 3000 zertifiziert sind (siehe Anhang).

Risikoidentifizierung und -minderung



Wir sind nach ISO 9001, 14000 und 45000 zertifiziert.

Eviosys führt eine umfassende jährliche Risikobewertung durch, die alle Aspekte unserer Geschäftstätigkeit umfasst.

Alle ermittelten Risiken werden mit konkreten Methoden, Vorschriften und Aktionsplänen ausgeglichen.



Unsere Geschäftsethik hat die SEDEX-Zertifizierung und die BRC-Zertifizierung erhalten.



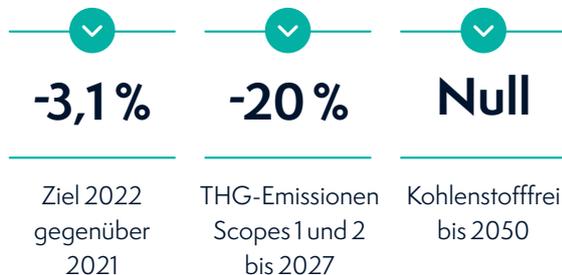
02

Umwelt

Wir haben uns die Erschaffung einer Zukunft, die so nachhaltig wie möglich sein soll, zum Ziel gesetzt, mit dem Engagement aller Mitarbeiter und Geschäftspartner, um unsere ehrgeizigen Emissionsziele zu erreichen und unseren CO₂-Footprint zu verbessern, damit die Kohlenstoffneutralität bis 2050 erreicht ist.

Energie und Emissionen reduzieren

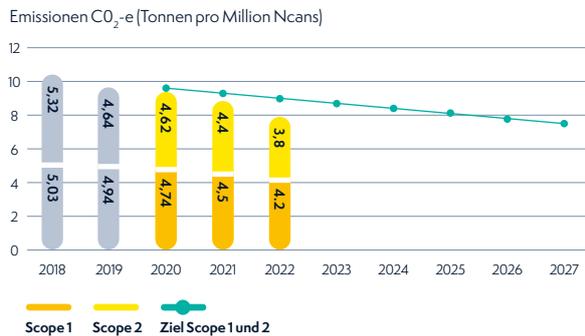
Das Ziel der Treibhausgasreduzierung



2022 Ergebnisse bei der THG-Reduzierung



Im Vorfeld unseres Ziels, die Treibhausgasemissionen bis 2027 um 20 % zu reduzieren, haben wir unsere Emissionen im Jahr 2022 erfolgreich um 10 % gesenkt und damit unser jährliches Ziel von 3,1 % pro Produktion von normalisierten Dosen mehr als verdreifacht.



2022 Beispiele für Ergebnisse bei der THG-Reduzierung

- 2022 haben wir in 4 neue, **intelligente, hocheffiziente Econ**-Oxidatoren investiert, die Einsparungen von ca. 2.000 Tonnen pro Jahr ermöglichen. Hinzu kommt die Verbrennungsanlage, die 2021 ersetzt wurde und bereits 500 Tonnen pro Jahr eingespart hat.
- Wir haben unsere vollständige Umstellung auf **LED-Beleuchtung** fortgesetzt. In Pruszcz, Ungarn, haben wir zum Beispiel alle alten Lichtquellen in der Werkhalle durch LED-Leuchten ersetzt, was eine jährliche Einsparung von 238 t CO₂-e bedeutet.
- In Battipaglia, Italien, haben wir **Sonnenkollektoren** installiert und damit 300 Tonnen CO₂ pro Jahr eingespart.
- 2021 haben wir den Austausch unserer **Kompressoren** durch intelligente Kompressoren fortgesetzt. Ein weiteres Beispiel ist der in Outreau, Frankreich, neu installierte Kompressor, der 23 Tonnen CO₂-e einspart.

Aktionsplan für die Zukunft

Durch die Modernisierung aller unserer Curing-Ausrüstungen werden wir unseren Gasverbrauch um 60 % **senken können**. 2023 werden wir in fünf weitere neue Oxidatoren in Frankreich, Spanien, Ungarn und Marokko investieren, und diese Initiative wird in einem Tempo von etwa fünf Anlagen pro Jahr fortgesetzt, bis hocheffiziente Versionen aller Anlagen an allen Standorten in Betrieb sind.

Bereits heute verwenden wir in 75 % unserer Werkanlagen LED-Leuchten mit dem Ziel der 100 % LED-Beleuchtung bis Ende 2024, **was Stromeinsparungen von bis zu 90 % ermöglicht**.

Bereits heute werden 100 % unserer britischen Werke mit erneuerbaren Energien versorgt. Weltweit werden 7,8 % unserer derzeitigen Elektrizität aus erneuerbaren Energien gewonnen.

Bald werden auch Solarmodule in großem Maße zu unserem Energiebedarf beitragen. Die Stadt Battipaglia in Italien ist unsere erste Anlage, die 2022 mit Solarmodulen ausgestattet wurde, und wir installieren derzeit weitere Solarmodule in Merida und Murcia, Spanien, die bis Ende 2023 in Betrieb genommen werden sollen. Aufgrund der Abmessungen des Gebäudes wird die Solaranlage in Murcia eines der größten europäischen Projekte der Branche zur Installation von Dach-Solarmodulen sein. Die **8.411 Solarmodule** der Anlage ermöglichen Energieeinsparungen von 19 % bzw. **2.351 t CO₂ pro Jahr**.

Weiterhin überprüfen wir unser Druckluftnetz, um mögliche Lecks zu beseitigen und die Effizienz unserer Kompressoren zu verbessern. Indem wir alle unsere Kompressoren auf intelligente Modelle umstellen, werden wir weitere 40 % Strom einsparen können.



Regenerative thermische Oxidationsanlage, Nagykoros

Verringerung der VOC-Emissionen

Zielvorgabe zur Reduzierung flüchtiger organischer Verbindungen (VOC)

 -1%	 - 7%	 Null
Ziel 2022 gegenüber 2021	VOC Scopes 1 und 2 bis 2027	VOC-frei bis 2050

2022 Beispiele für Ergebnisse bei der VOC-Reduzierung

Es wurden viele Initiativen ergriffen, um dieses Ziel in Rekordzeit zu erreichen. Wir haben in Nantes in eine lösungsmittelfreie Ultraschallanlage investiert, um unsere Ausrüstungen ohne Lösungsmittel zu reinigen und so flüchtige Emissionen (2,4 Tonnen/Jahr) zu vermeiden.

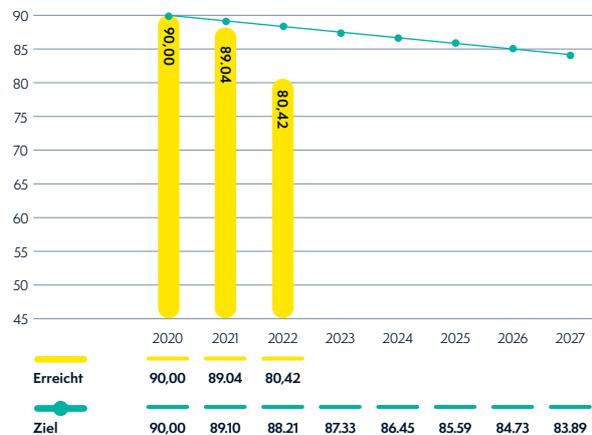
In Nagykoros haben wir eine regenerative thermische Oxidationsanlage installiert, die unsere jährlichen VOC-Emissionen um 35 Tonnen reduziert.

2022 Ergebnisse bei der Reduzierung der VOC



Mit unseren Bemühungen zur Reduzierung der VOC-Emissionen liegen wir fünf Jahre vor dem Zeitplan.

VOC-Emissionen in kg pro Million produzierte normalisierte Dosen



Darüber hinaus berichtet jede Anlage über ihre jeweiligen Lösungsmittlemissionen nach unserer auf EU-Richtlinien basierenden Standardmethode. Die gesamte Tonnage unserer VOC-Emissionen wird in kg VOC pro Million produzierte normalisierte Dosen ausgedrückt.

2022 hat Eviosys seine VOC-Emissionen innerhalb eines Jahres um 9,7% gesenkt, und zwar dank der Einführung intelligenter Verbrennungsanlagen, kontrollierter Aktivitäten und der Überwachung zur Einsparung von Ressourcen bei unseren Aktivitäten sowie auch dank der unaufhörlich angestrebten Umstellung auf Produkte auf Wasserbasis.

Aktionsplan für die Zukunft

Aber das ist noch nicht alles: 2023 werden wir in eine Verbrennungsanlage in der Hauptproduktionslinie unseres Werks in Casablanca investieren, die unsere gesamten VOC-Emissionen weltweit um weitere 7% reduzieren wird.



Ultraschall-Reinigungsmaschine (lösungsmittelfrei), Nantes

Nachhaltige Beschaffung

Unser Ziel

Im vergangenen Jahr haben wir unser Ziel bekannt gegeben, bis 2050 die Kohlenstoffneutralität für die Scopes 1, 2 und 3 zu erreichen. Eviosys befasst sich derzeit zusammen mit ihren Lieferanten mit den Roadmaps für Scope 3 und mittelfristige Ziele. Unser erstes Ziel besteht darin, uns mit unseren Hauptlieferanten auf die UN-Ziele für nachhaltige Entwicklung (UN SDG) auszurichten, mit besonderem Schwerpunkt auf die Reduzierung von Treibhausgasemissionen.

Von unseren Lieferanten erwarten wir weiterhin, dass ihre Geschäfte auf ethischen Werten basieren und die Arbeits- und Menschenrechte achten.

2022 Leistung

Die Förderung guter Arbeitsbedingungen, der Respekt der Umwelt und die Wahrung ethischer Prinzipien entlang der gesamten Wertschöpfungskette sind weitere, von Eviosys eingegangene Verpflichtungen. Für unsere Lieferanten haben wir 2022 unseren Verhaltenskodex angepasst, um diese Verpflichtung widerzuspiegeln, zusammen mit Anforderungen an Nachhaltigkeit.

Mit dem neuen Verhaltenskodex für Lieferanten verlangen wir von unseren Lieferanten, Dienstleistern, Auftragnehmern und Subunternehmern die Einhaltung der Nachhaltigkeitsprinzipien, so wie sie im Global Compact Program der Vereinten Nationen dargelegt sind.

Wir bewerten unsere Hauptlieferanten nach ihren Nachhaltigkeitsleistungen, basierend auf:

- Verfügbaren umfassenden Jahresberichten wie Umwelt-, Sozial- und Governance-Berichten oder Nachhaltigkeitsberichten.
- Ehrgeizigen Zielen für den Klimaschutz, im Einklang mit dem Klimaabkommen von Paris.
- Der jährlichen Weiterentwicklung der zum Klimaschutz gesetzten Ziele.
- SEDEX (oder gleichwertig), registriert für ethische Prüfung durch Dritte.
- CDP-Bewertung (Carbone Disclosure Project oder gleichwertig) für das Green House Gas Reduction Program im Rahmen eines Audit durch eine dritte Partei.
- EcoVadis-Bewertung (oder gleichwertig) für die vollständige Prüfung durch Dritte der Nachhaltigkeitsorganisation und Ziele.
- Zielsetzungen des Recycling und Engagement.
- Recyclinganteil oder recyceltes Material, soweit zutreffend.

Angefangen bei den Stahl-, Schutz- und Dekorationslieferanten haben wir deren Nachhaltigkeitsprojekte und geprüfte Berichte untersucht, um kompatible Ziele und einen klaren Plan zur Erreichung der Kohlenstoffneutralität festzulegen. Unsere nachhaltige Beschaffungsstrategie stimmt mit unseren Zielen zur Erreichung der Kohlenstoffneutralität bis 2050 überein.

Wir bewerten die Ethik und die Einhaltung von Arbeits- und Menschenrechten bei unseren Lieferanten anhand des Sedex-Kontos oder anderer Einrichtungen wie Responsible Steel International Standards oder ISO-Zertifizierungen.

Aktionsplan für die Zukunft

Damit die Dynamik nicht abflaut, werden wir unsere Lieferanten nach ihrer Nachhaltigkeitsleistung und ihrer Übereinstimmung mit den Treibhausgas-, Energie- und Abfallzielen von Eviosys bewerten.

Wir wissen, dass Metall über 60 % der Treibhausgasemissionen unserer Produkte ausmacht. Wir werden uns zunächst auf unsere Hauptlieferanten von erstklassigen Materialien konzentrieren: Stahl, Lacke und Druckfarben. Wir begutachten Innovationen bei kohlenstoffarmen Stahlprodukten, die dem Markt demnächst zur Verfügung stehen könnten, und bewerten und optimieren dann unsere Einkäufe von Sekundärverpackungen, um die Nachhaltigkeit unserer gesamten Lieferkette zu maximieren.



Produkt-Lifecycle-Management

Unser Ziel

Die im Zusammenhang mit dem gesamten Lebenszyklus unserer Produkte ausgestoßenen THG-Emissionen beruhen auf mehreren Faktoren:

- THG-Emissionen in Verbindung mit der Herstellung von Metallen und dem Ende ihres Lebenszyklus.
- Die Menge des verwendeten Materials (Metall, Druckfarben, Beschichtungen, Verbindungen).
- Die Sekundärverpackung.
- Der Transport von unseren Lieferanten und zu unseren Kunden.

Unsere Produkte bestehen aus Metall, einem dauerhaften Material, das unendlich oft wiederverwendet und auf effiziente Weise recycelt werden kann, um eine optimale Lebensdauer zu gewährleisten.

Ein dauerhaftes Material ist ein Material, dessen inhärente Eigenschaften sich während des Gebrauchs nicht ändern und dessen wiederholtes Recycling für die Herstellung neuer Produkte nicht unbedingt die Zugabe von Primärmaterial oder Zusatzstoffen erfordert, damit die grundlegenden Funktionen des Materials sowie seine Eigenschaften erhalten bleiben.



Das am meisten recycelte Verpackungsmaterial



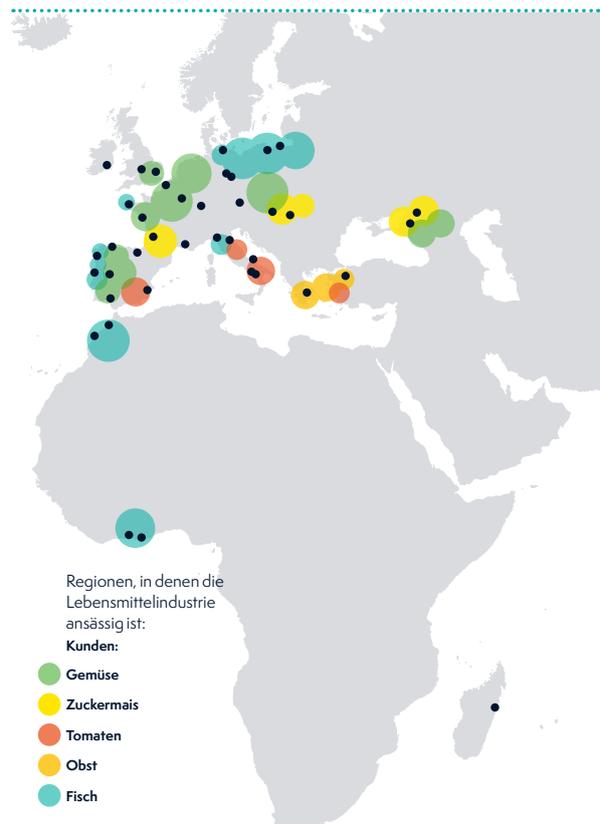
- Stahl ist das am häufigsten recycelte Material der Welt.
- 85,5 % der Stahlverpackungen werden derzeit in Europa recycelt.
- Es wird geschätzt, dass die Recyclingquote von Stahlverpackungen in Europa 58 % des in Europa produzierten Stahls für Verpackungen ausmacht.

Source: Industry experts – APEAL [Daten von 2020]; ACE, FEVE, European Aluminium, [Daten von 2019]; Eurostat [Daten von 2019]

Das leicht zu sortierende und wertvolle Metall wird in unseren Recyclingzentren zu **100 % effektiv recycelt oder für die Fertigung neuer Metallprodukte verarbeitet**. Trotz ihrer vorbildlichen Kreislaufwirtschaft ist die Metallproduktion CO₂-intensiv. Aus diesem Grund arbeiten wir Hand in Hand mit lokalen Metallherstellern, die sich dem Pariser Abkommen verpflichtet haben und neue Wege beschreiten, um bis 2050 kohlenstoffreies Metall zu erzeugen.

Unser Ziel besteht darin, bis 2050 Produkte aus Metall zu verkaufen, aus einem dauerhaften, kohlenstofffreien Material mit einem möglichst hohen Recyclinganteil, durchschnittlich 58 % bei Stahl und 50 % bei Aluminium.

Da wir über die größte Produktionsstätte aller Hersteller in unserer Branche verfügen, **arbeiten wir mit lokalen Lieferanten zusammen und halten die Produktion in der Nähe unserer Kunden, um die transportbedingten THG-Emissionen zu reduzieren.**



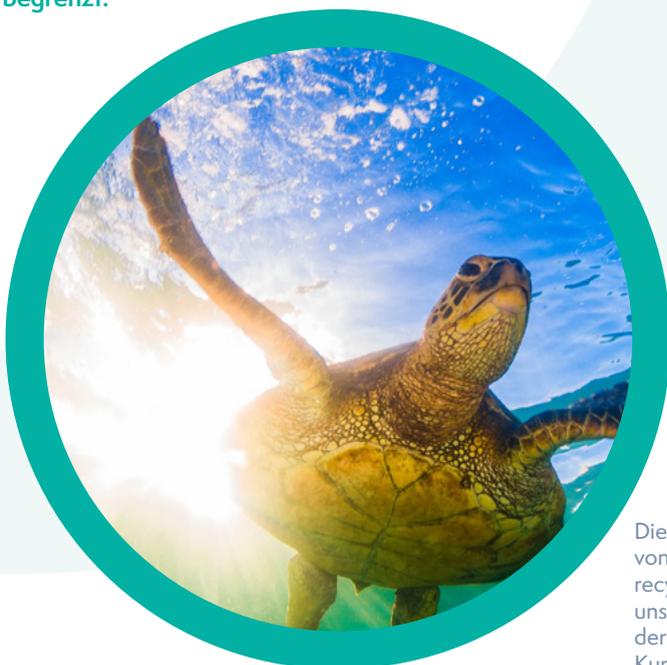
In Bezug auf die Menge des verwendeten Materials streben wir bis 2027 eine schnellere Dickenreduzierung auf unseren Produktlinien an, um nur minimale Metallmengen zu verwenden und gleichzeitig die Integrität unserer Verpackungen zu erhalten. Darüber hinaus wollen wir Sekundärverpackungen auf ein Minimum reduzieren und sie so oft wie möglich wiederverwenden.

2022 Ergebnisse

Alle neuen Produkte werden nach ökologischen Maßstäben entworfen. Das bedeutet, dass wir für neue Kunden und neue Produktentwicklungen systematische Produkt-Lifecycle-Analysen mit einem Tool namens **Instant LCA** von RDC Environment durchführen. Auf diese Weise können wir unterschiedliche Materialien und Produktmerkmale vergleichen und den Lebenszyklus unserer Produkte von Anfang bis Ende analysieren. Dieses Tool ist nach ISO 14040 und ISO 14044 zertifiziert.

Um den CO₂-Fußabdruck unserer bestehenden Produktlinien zu verringern, arbeiten wir proaktiv daran, die Dicke und Menge des verwendeten Materials zu reduzieren. Dies erfolgt in Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten und Kunden, um die Integrität und die Beständigkeit der Verpackungen über die gesamte Lieferkette zu gewährleisten. Die entsprechenden Auswirkungen überprüfen wir im Rahmen einer umfassenden Lifecycle-Analyse.

2022 haben wir die Gesamtmenge des verwendeten Metalls anhand innovativer Programme zur Gewichtsreduzierung ständig verringert. Eine vom Verband Metal Packaging Europe durchgeführte Lebenszyklusanalyse von Metallverpackungen weist die ständige Reduzierung von THG-Emissionen nach, während **die Recyclinganteile von Stahl und Aluminium weiter steigen (85,5 % für Stahl und 73 % für Aluminium europaweit), was sie zur perfekten Wahl für eine Kreislaufwirtschaft machen, die Ressourcen besser schont und die Umweltbelastung durch Abfall begrenzt.**



Aktionsplan für die Zukunft

Wir haben eine Überprüfung unserer Produktlinien durchgeführt, um alle Möglichkeiten zur Verringerung des Verbrauchs zu ermitteln, und planen entsprechende Tests in Zusammenarbeit mit Kunden und Lieferanten.

Wir investieren weiterhin in die Logistik, um die Kundennähe zu verstärken und unseren transportbedingten CO₂-Fußabdruck zu verringern. 2023 werden wir eine neue Anlage in Rayong, Thailand, eröffnen, eine Wall-to-Wall-Werkanlage mit unseren örtlichen Kunden, die es uns ermöglicht, vollständig auf den Transport und auf Sekundärverpackungen zu verzichten.

Darüber hinaus arbeiten wir zusammen mit dem Verband Metal Packaging Europe an einem **Material Circularity Indicator (MCI)**, der eine Bewertung der Recyclingschleifen liefert, die die Materialien unter Beibehaltung ihrer physikalischen Eigenschaften durchlaufen können. Das mit MCI verfolgte Ziel besteht darin, die tatsächliche Wiederverwertbarkeit und Kreislauffähigkeit der Materialien zu klären.



Um mehr über MCI zu erfahren, auf den Barcode klicken oder ihn scannen

Die Entscheidung zugunsten von Metall als unendlich oft recycelbares Material bewahrt unsere Böden und Meere vor der Verschmutzung durch Kunststoffe.

Null Abfall

Unser Ziel



Kein Abfall mehr auf Deponien im Jahr 2025

2022 Leistung

Alle unsere Abfälle werden jetzt nach Kategorien gemäß dem **Europäischen Abfallkodex** (EAK) gekennzeichnet. Einzelheiten zu den Kategorien gefährlicher Abfälle sind im SASB-Anhang zu finden.

2022 erhielten wir vom türkischen Ministerium für Umwelt und Urbanisierung ein Null-Abfall-Zertifikat für unser Werk in Karacabey. Damit wurden die Bemühungen des Werks um eine effiziente Ressourcennutzung und ein gutes Abfallmanagement gewürdigt.



Zero-Waste-Zertifikat, Karacabey

Aktionsplan für die Zukunft

Um weitere Ergebnisse zu erzielen, haben wir einen Plan zur Verringerung des Ausschusses aufgestellt, um die Menge an Metallschrott zu reduzieren, die bei unseren Produktionen anfällt. Wir analysieren alle Abfälle, die weltweit auf Deponien entsorgt werden, und arbeiten mit zertifizierten Partnern zusammen, um Lösungen für das Recycling oder die Verwertung von nicht verwertbaren Abfällen als Brennstoff für die Industrie zu finden, mit dem Ziel, bis 2025 keine Abfälle mehr auf Deponien zu entsorgen.

Von 2023 bis 2025 werden wir unsere Abfallbewirtschaftungsverfahren an allen unseren Standorten vereinheitlichen, um die Deponierung von Abfällen an allen Standorten zu vermeiden.



Abfall insgesamt



Gefährliche
Abfälle insgesamt



Recycelte Abfälle
insgesamt



Recycelte
gefährliche Abfälle



% recycelte Abfälle



% der recycelten
gefährlichen Abfälle



Erhalt der Ressource Wasser

Unsere Ziele

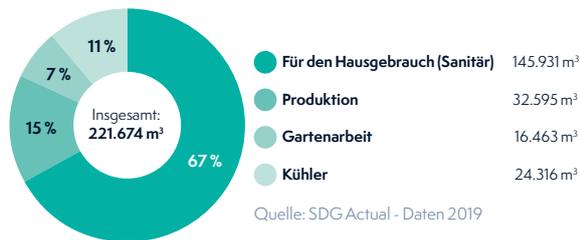
Wasser ist eine kostbare Ressource, deren Erhalt unser volles Engagement gilt.

Wir erfassen alle Arten des Wasserverbrauchs (Sanitär, Produktion, Gartenarbeit, Kühlanlagen) in Kubikmetern, mit dem Ziel, unseren Gesamtverbrauch zu senken. Wir ermitteln die Wasserknappheit in jedem Land, in dem wir unsere Produkte herstellen, entsprechend UN SDG 6.

Unser produktionsbedingter Wasserverbrauch umfasst hauptsächlich die Verwaltung und Wartung unserer Sprinkleranlagen.

2022 Ergebnisse

2021 haben wir ein präzises und zentralisiertes Mess- und Überwachungssystem eingeführt, um Leckagen proaktiv zu erkennen. Durch eine Kombination aus monatlicher Überwachung und einer Live-Überwachungsverbindung zum Wasserversorger konnten wir unseren Wasserverbrauch auf die hier gezeigten Zahlen begrenzen:



Aktionsplan für die Zukunft

Um in Zukunft noch mehr Wasser zu sparen, installieren wir Wasserstrahlregler an unseren Wasserhähnen, um den Wasserverbrauch im Sanitärbereich zu reduzieren. Die Installationen sind in mehreren Werken bereits vollständig abgeschlossen und werden auf alle Standorte ausgeweitet.

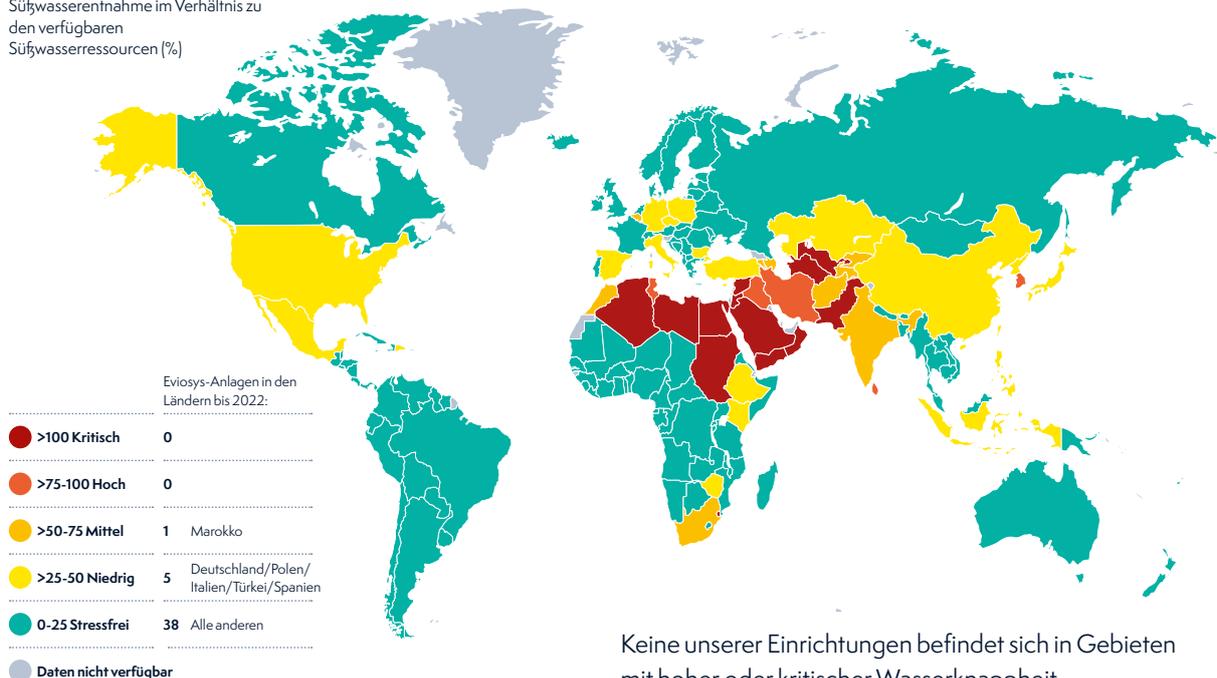
Bei der Gartengestaltung wollen wir sicherstellen, dass nur einheimische Arten angebaut werden, um so wenig Bewässerungswasser wie möglich zu verbrauchen.

Schließlich untersuchen wir den Ersatz einiger weniger Anlagentechnologien, die noch Wasser zur Beseitigung von Lösungsmitteln verwenden.

Wir werden eine Bewertung alternativer Technologien für unser letztes Wasserkühlsystem durchführen.



Süßwasserentnahme im Verhältnis zu den verfügbaren Süßwasserressourcen (%)



Keine unserer Einrichtungen befindet sich in Gebieten mit hoher oder kritischer Wasserknappheit.



03

Soziale Aspekte

Unsere Mitarbeiter liegen uns am Herzen, und das zeigt sich in unserer ausgezeichneten Sicherheitsbilanz, unseren Investitionen in Vielfalt und Inklusion und in der Entwicklung unserer Belegschaft.

Sicherheit gewährleisten

An allen Eviosys-Standorten steht die Sicherheit immer an erster Stelle. Wir wollen die Exzellenz in Sicherheit für unsere Mitarbeiter, unsere Auftragnehmer und den Ruf unserer Kunden sowie die Sicherheit aller Verbraucher gewährleisten.

SICHERHEIT UNSERER MITARBEITER UND PARTNER

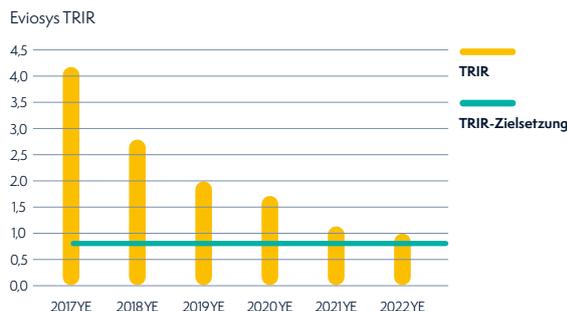
Unsere Ziele

Wir berechnen unsere Leistungen anhand des Leistungsindikators für Sicherheit TRIR (**Total Recordable Incident Rate oder Gesamtzahl meldepflichtiger Unfälle**). Dies umfasst alle Zwischenfälle, medizinischen Hilfsmittel und eingeschränkten Fälle, wobei das Ziel darin besteht, die niedrigste realistische Quote von 0,8 zu erreichen.

Wir überwachen organisationsübergreifend alle Sicherheitsinitiativen und halten unsere Ergebnisse in unserer Gesundheits- und Sicherheits-Scorecard fest, die die Leistungen der Gesundheits- und Sicherheitsstatistiken, die Leistungen der HS-Audits und anderer HS-Initiativen (Sicherheitskreise, Sicherheitsbeobachtungskarten, Gefahrenerkennung und Gesundheitsprogramme) umfasst.

2022 Ergebnisse

Unsere Leistungen haben sich deutlich verbessert und sind seit 2017 von 4,2 auf 1 gesunken.



Viele unserer Anlagen weisen seit mehreren Jahren eine hervorragende Sicherheitsbilanz ohne Zwischenfälle auf. In unserem Werk in Nagykoros gab es zum Beispiel das zwölfte Jahr in Folge keine Zwischenfälle, und in Timashevsk gibt es seit 15 Jahren keine Zwischenfälle zu verzeichnen.

Unsere unternehmerische Denkweise befähigt unsere Mitarbeiter, proaktiv neue Sicherheitsverbesserungen vorzuschlagen. 2022 führte dies zu zahlreichen Initiativen, wie zum Beispiel:

- LED-Warnleuchten für fahrende Gabelstapler in Thessaloniki.

- Schutzvorrichtungen für eine Bandanlage in Newcastle.
- Ein neuer, besser sichtbarer Fußgänger-Laufsteg im Verpackungsbereich in Apriila.

Wir veranstalten weiterhin Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitstreffen (EHS) und Schulungen, um das Bewusstsein zu schärfen und eine Kultur der Sicherheit zu fördern.

- EHS-Tag in Carpentras.
- 189 Mitarbeiter wurden 2022 mit Unterstützung der Werkfeuerwehr Seesen im praktischen Umgang mit Feuerlöschern geschult.
- Tema-Gesundheitsscreening, bei dem die Mitarbeiter ihren Cholesterin- und Blutzuckerspiegel, ihren Blutdruck und ihren BMI überprüfen lassen können, mit persönlichen Beratungsgesprächen mit dem medizinischen Team.
- Tag des Augenschutzes für alle Mitarbeiter, mit Sehtest und Sicherheitsglastest in Concarneau.

Schulungen erfolgen standortübergreifend auf konstante Weise.

Als wir beispielsweise eine neue Produktionslinie in Alcochete eröffneten, an der 40 Auftragnehmer und 162 Arbeiter beteiligt waren, organisierten wir allein im Jahr 2022 13.446 Schulungsstunden mit 83 Sicherheitsschulungsmodulen. Weltweit haben wir mehr als 1.500 Schulungssitzungen über unser Lernmanagementsystem (LMS) Convergence durchgeführt.

Aktionsplan für die Zukunft

2023 werden wir unser Standardmodul zur Risikobewertung einsetzen. Wir werden weiterhin mehr als 1.500 Sicherheitsschulungen durchführen, die auf die im vergangenen Jahr ermittelten Risiken abgestimmt sind.

Wir standardisieren und verstärken unsere Sicherheitsausrüstungen, wie z. B. die Sicherheitsverriegelungen an den Maschinen, im Einklang mit unserem **Lock-Out-Tag Out-Verbesserungsplan**.



TEMA-
Gesundheitsscreening



Sichtbarkeit der Laufstege
in Aprilia



EHS-Tag in Carpentras



Intelligentes Doppelnaht-
System für erhöhte
Lebensmittelsicherheit



Feuerlöschertraining in
Seseen



Warnvorrichtungen in
Thessaloniki



Das Bewusstsein für
Augenschutz erwecken, in
Concarneau



Schutzvorrichtungen für
Bandanlage in Newcastle

SICHERHEIT DER VERBRAUCHER

Bei Eviosys schützen wir den Ruf von Marken mit Produkten, die den Vorschriften zur Lebensmittelsicherheit und den höchsten Hygiene- und Sicherheitsstandards entsprechen.

Die Märkte, die wir bedienen, verlangen Lebensmittelsicherheitsstandards von Weltklasse. Alle unsere Werke sind vom **British Retail Consortium (BRC)** für Lebensmittel zertifiziert, und einige sind für die Herstellung von Dosen für sehr sensible Märkte, wie z. B. Säuglingsnahrung, zugelassen.

Unser einzigartiges integriertes Doppelnaht-Überwachungssystem trägt dazu bei, Warenverlust zu reduzieren und die Lebensmittelsicherheit zu verbessern. Es überwacht den Nahtprozess in Echtzeit, gibt ein sofortiges Feedback und identifiziert mögliche Nahtfehler.

Unser Ziel

Die Lieferung von lebensmittelsicheren Produkten sicherzustellen, die den BRC-Anforderungen entsprechen und keine kritischen Mängel aufweisen.

2022 Ergebnisse

2022 haben alle unsere 44 Werke die BRC-Zertifizierung erhalten.

- Unser Werk in Osuna hat das unangekündigte BRC-Zertifizierungsaudit mit der Höchstbewertung AA+ erfolgreich bestanden.
- Unser Werk in Laon hat bei einem unangekündigten Audit die BRC-Zertifizierung mit der Höchstbewertung AA+ erhalten.
- Das Werk Spilamberto hat das BRC-Audit mit der Bewertung AA+ bestanden, wobei der Auditor besonders die Organisation des Werks, das gut geführte Rückverfolgbarkeitssystem und das Wartungsprogramm lobte.

Aktionsplan für die Zukunft

Wir haben die Absicht, unsere Standards durchgehend auf dem höchsten Niveau zu halten.

Unser Netz interner Laboratorien und unsere Regulierungsabteilung werden weiterhin partnerschaftlich mit Kunden und Lieferanten zusammenarbeiten, um das höchste Niveau an Lebensmittelsicherheitsvorschriften zu gewährleisten.

Vielfalt und Inklusion schätzen

UNSERE ENGAGEMENTS

Als Arbeitgeber setzt sich **Eviosys für Chancengleichheit, Vielfalt und Integration ein**. Alle unsere Beschäftigten werden unabhängig von Alter, Behinderung, Geschlechtsangleichung, Familien- oder Personenstand, Schwangerschaft oder Mutterschaft, Rasse, Hautfarbe, Nationalität, ethnischer oder nationaler Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Geschlecht oder sexueller Orientierung gleich behandelt.

Wir sind bestrebt, eine vielfältige Arbeitskultur und eine offene, inklusive Denkweise zu schaffen, die uns dabei helfen, unser Geschäft auszubauen und die besten und talentiertesten Mitarbeiter anzuziehen, auszubilden und zu binden. Wir möchten, dass sich alle unsere Mitarbeiter respektiert, geschätzt und unterstützt fühlen.

Gegenseitiger Respekt ist die Voraussetzung für ein vertrauensbasiertes Arbeitsklima, in dem alle Mitarbeiter Verantwortung übernehmen, ihr Potenzial entfalten und optimale Leistungen erbringen können.

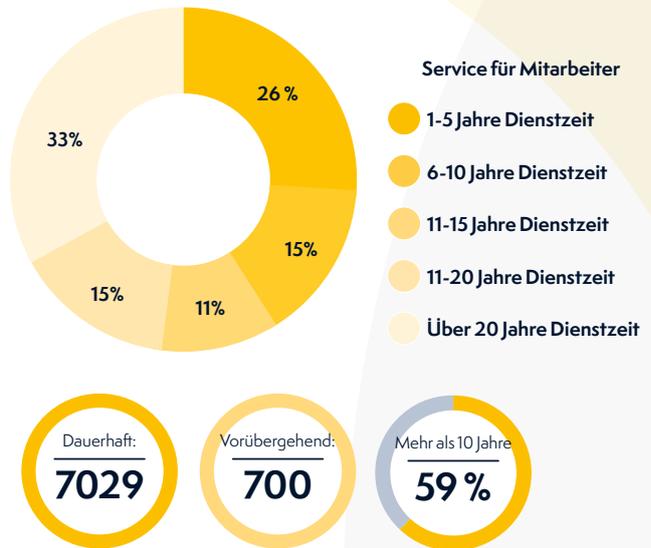
Alle Manager müssen angemessene Verhaltensstandards festlegen, mit gutem Beispiel vorangehen und sicherstellen, dass die Personen, die ihnen unterstehen, unsere Vielfalts- und Inklusionspolitik unterstützen und unsere Ziele in Bezug auf Chancengleichheit fördern. Die Manager erhalten eine angemessene Schulung, um sie in Bezug auf Chancengleichheit bei der Einstellung und täglichen Arbeit zu sensibilisieren und ihnen Best Practices aufzuzeigen. Wir wollen sicherstellen, dass unsere Entscheidungsträger in der Lage sind, transparente, objektive, faire und vorurteilsfreie Entscheidungen zu treffen.

Ein multikulturelles Unternehmen mit loyalen Mitarbeitern

Mit **58 vertretenen Nationalitäten** in den **17 Ländern**, in denen wir tätig sind, sind wir stolz darauf, als internationales Unternehmen anerkannt zu sein, das Chancengleichheit bietet und Vielfalt schätzt.

Indem wir unserer Belegschaft kontinuierliche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten bieten, können wir Mitarbeiter anziehen und langfristig binden, jedem eine Stimme geben und sicherstellen, dass unsere einzigartige Leidenschaft für Metallverpackungen auch an zukünftige Generationen weitergegeben wird.

Aufschlüsselung unseres Personalbestands



Eviosys ist mit seiner Kultur des Respekts, der proaktiven Karriereentwicklung und der Chancengleichheit für alle ein Unternehmen, dem die Mitarbeiter treu bleiben. **Mehr als 90 % der Mitarbeiter von Eviosys haben einen unbefristeten Arbeitsvertrag, 59 % arbeiten seit mehr als 10 Jahren für das Unternehmen.** Diese Stabilität trägt dazu bei, dass sich die Mitarbeiter langfristig gebunden fühlen, was zu höherer Produktivität und größerer Arbeitszufriedenheit führt.



GLEICHSTELLUNG DER GESCHLECHTER

Unser Ziel

Historisch gesehen war die Metallverpackungsindustrie eine von Männern dominierte Branche. Bei Eviosys sind wir der Meinung, dass geschlechtlich gleichgestellte Teams erfolgreicher sind. Deshalb bemühen wir uns, den Status quo zu ändern und mehr Frauen in alle Positionen und Bereiche des Unternehmens zu bringen.

2022 Ergebnisse

Ende 2022 betrug der Anteil der Frauen an der Belegschaft von Eviosys 26 % - fünf Prozentpunkte mehr als 2021. Darüber hinaus sind 30 % dieser Gruppe in Führungspositionen tätig. Es liegt noch ein langer Weg vor uns, aber wir sind auf dem richtigen Weg.



2022 weibliches
Geschlecht:
1608



2022 männliches
Geschlecht:
6121

Nach Angaben der Europäischen Kommission wird das geschlechtsspezifische Lohngefälle in der EU im Jahr 2021 bei 12,7 % liegen. Bei Eviosys gibt es ein geschlechtsspezifisches Lohngefälle von 5 % für vergleichbare Tätigkeiten, ein Prozentsatz, den wir auf Null reduzieren wollen, da wir auf Gleichberechtigung für alle Mitarbeiter im gesamten Unternehmen vertrauen.



● Frauen: 26 %
● Männer: 70 %
Gehaltsdiskrepanz: -5 %

Bei Eviosys sprechen die Frauen über die Gleichberechtigung innerhalb des Unternehmens.



Um mehr zu erfahren,
auf den Barcode klicken
oder ihn einscannen

Aktionsplan für die Zukunft

Um die Gleichstellung der Geschlechter bei Eviosys zu steigern, arbeiten wir mit Universitäten und Ingenieurschulen zusammen und bieten Betreuung sowie Schulungen für diejenigen an, die unser Einstellungsprogramm absolvieren. Wir legen den gleichen Wert auf Soft Skills und Erfahrung, was es Frauen ermöglicht, aus anderen Funktionen oder Branchen bei uns einzusteigen. Wir unterstützen berufstätige Eltern und sorgen für eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie für alle.

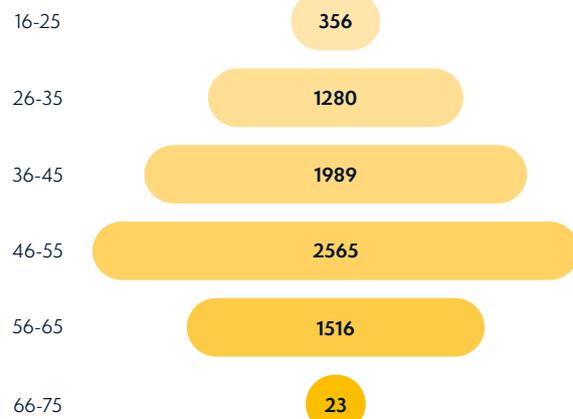
GLEICHSTELLUNG DER ALTERSGRUPPEN

Unser Ziel

Eviosys verfügt über ein einzigartiges Know-how und eine 200-jährige Erfahrung in der Herstellung hochwertiger, innovativer und differenzierender Verpackungen. Ältere Arbeitskräfte sind von entscheidender Bedeutung, wenn es darum geht, unseren Kunden ein gleichbleibendes Niveau an Fachwissen zu bieten. Wir glauben, dass ältere Generationen am besten in der Lage sind, ihr Wissen und ihre Leidenschaft weiterzugeben, indem sie jüngere Generationen für ein nachhaltiges Wachstum ausbilden.

2022 Ergebnisse

Im Jahr 2022 sind 22 % unserer Mitarbeiter über 56 Jahre alt und 58 % sind älter als 45 Jahre. So entsteht eine vielfältige Alterspyramide, die die Kontinuität unserer einzigartigen Kultur sowie neue Visionen und Beiträge der jüngeren Generationen gewährleistet.



Aktionsplan für die Zukunft

Unser Ziel besteht darin, auch weiterhin dafür zu sorgen, dass die jüngeren Generationen gut eingebunden und ausgebildet werden und die Möglichkeit haben, sich zu entwickeln. Auch die älteren Generationen können sich innerhalb der Gruppe austauschen, lernen und weiterentwickeln.

BEHINDERUNG

Unsere Ziele

Ideen sammeln und die Expertise von Mitarbeitern nutzen, die die Welt anders sehen und erleben, ist eine wirkliche Bereicherung, die es uns ermöglicht, vorausschauend zu denken, zu antizipieren und unsere Sichtweise zu erweitern. Wir heißen neurodiverse und behinderte Mitarbeiter willkommen und fördern ein Arbeitsumfeld, das die individuellen Stärken anerkennt und die individuellen Bedürfnisse unterstützt.

Wir helfen neurodiversen und behinderten Mitarbeitern, sich in unserem Unternehmen zu entfalten, indem wir ermitteln, welche Büroeinrichtungen und -abläufe möglicherweise angepasst werden müssen, um den einzelnen Mitarbeitern gerecht zu werden und ihnen zu helfen, ihr Potenzial auszuschöpfen.

2022 Ergebnisse

Damit wir in diesem Bereich weiter wachsen können, haben wir Sensibilisierungstage durchgeführt, um mehr über sichtbare und unsichtbare Behinderungen zu erfahren.

In unserem Werk in Nantes in Frankreich arbeiten wir weiterhin mit der gemeinnützigen Organisation „Vivre et Travailler Autrement“ zusammen, die sich auf die Inklusion autistischer Mitarbeiter spezialisiert hat, um unser Arbeitsumfeld für Mitarbeiter aus dem Autismus-Spektrum zu verbessern.

Wir arbeiten weiterhin an der Innovation und Förderung von Produkten, die so inklusiv wie möglich sein sollen. 2022 haben wir eine Werbekampagne für unser Orbit™-Verschlussystem gestartet, das es jedem ermöglicht, Gläser mühelos zu öffnen, und wir haben unsere Braille-Mikroprägung eingeführt.

• Aktionsplan für die Zukunft

2023 werden wir ein spezielles Programm für behinderte Mitarbeiter durchführen.



Saint-Ouen-Awareness-Tag für Behinderungen



Werbekampagne für Orbit™, um Marken dabei zu unterstützen, ihre Nachhaltigkeitsbemühungen mit den von Eviosys angebotenen Innovationen zu fördern
www.tapaorbit.com



Einführung von mikrogeprägten Anzeigen in Blindenschrift

Entwicklung unserer Mitarbeiter

Unser Ziel

Bei Eviosys möchten wir sicherstellen, dass unsere Mitarbeiter sich im Rahmen eines klaren Entwicklungs- und Wachstumsplans kontinuierlich fortentwickeln können. Wir haben ein **GoPro**-Programm (Grow People towards the Right Opportunities bzw. Menschen und richtige Chancen zusammenbringen) entwickelt.

Wir bemühen uns auch um eine offene 360-Grad-Kommunikation, um unsere Kultur kontinuierlich zu verbessern.

2022 Ergebnisse

Gesamtergebnis GoPro:



Wertvolle Daten auf lokaler und globaler Ebene



Klar definierte Entwicklungsmaßnahmen



Positive Veränderung der Rolle der Personalabteilung als wertvoller Partner im Rahmen des Prozesses



Die Nachfolgeplanung steht auf der Agenda des Managers

Wir haben zwei **Engagement-Umfragen** durchgeführt, deren Rücklaufquote von 66 % im März 2022 auf 76 % im Oktober 2022 gestiegen ist. Anhand unserer Engagement-Umfragen konnten wir die wichtigsten Stärken ermitteln, auf denen wir aufbauen können, z. B. Sicherheit, Klima, Empowerment, das Gefühl, einen Beitrag zu leisten, physische Sicherheit und Arbeitszufriedenheit.

Aktionsplan für die Zukunft

Für die Zukunft planen wir, unser GoPro-Programm zu verbessern:

- Verbesserung des zeitlichen Rahmens für Manager und Personalwesen.
- Organisation von Schulungen, um eine globale kulturelle Akzeptanz des Programms zu gewährleisten.
- Verbesserung der Plattformintegration durch unser Human Resource Tool SuccessFactors.
- Stärker mitarbeiterorientiertes Programm.

Im Rahmen unseres internen Kommunikationsplans werden wir weiterhin die Kultur, den Auftrag und die Vision von Eviosys stärken.



Unterstützung der lokalen Gemeinschaften

Unser Ziel

Eviosys arbeitet partnerschaftlich mit lokalen Kunden, Lieferanten und Handelsverbänden zusammen und unterstützt lokale Gemeinschaften mit humanitären Initiativen.

2022 Ergebnisse

2022 rüstete unser Werk in Sutton auf einen automatisierten externen Defibrillator um und veranstaltete eine kostenlose Verlosung, um jedem in einer lokalen Sportmannschaft beteiligten Mitarbeiter einen solchen zu schenken. Der Preis ging an den Woodhouse Colts Football Club aus Nottinghamshire mit rund 200 Jugendlichen im Alter von 7 bis 18 Jahren.

Wir haben einen Graffiti-Workshop in Seesen, Deutschland, in Zusammenarbeit mit dem örtlichen Jugendzentrum und dem lokalen Künstler Marlon organisiert. Diese teambildende Maßnahme war ein großer Erfolg, der auch unsere Beziehungen zu den örtlichen Jugendorganisationen und Behörden stärkte.

Im Oktober 2022 haben wir am vierten Firmenwettrennen in Murcia teilgenommen. Der Lauf mit der Beteiligung von 1000 Mitarbeitern von Eviosys ging über zwei Distanzen (5 und 10 km).

Aktionsplan für die Zukunft

2023 werden wir Sportereignisse sponsern, die humanitäre Zwecke unterstützen, wie zum Beispiel die Rallye 4L-Trophy zugunsten der Organisation „Enfants du Désert“, die Kindern in der marokkanischen Wüste Zugang zu Bildung verschafft.

Wir werden auch Schüler der örtlichen Schulen, z. B. in Nagykoros, zu Tagen der offenen Tür einladen.



Rallye-4L-Trophy-Sponsoring zugunsten von „Enfants du Désert“



Graffiti-Workshop in Seesen





04

Governance

Wir schaffen und pflegen eine Compliance-Kultur, die die Cybersicherheit fördert, und befolgen stets die geltenden Gesetze und Vorschriften.

Compliance, Verhalten und Ethik

Unsere Ziele

- Schaffung und Aufrechterhaltung einer **Compliance-Kultur** mit bewussten und regelmäßig geschulten Mitarbeiter.
- Die Beschäftigten ermutigen, nicht vertretbare Verhaltensweisen zu melden und **ethische Fragen neutral zu bewerten**.
- Von unseren Partnern die Einhaltung der **Compliance-Richtlinien zu verlangen**.
- Die geltenden **Gesetze und Vorschriften** strikt zu befolgen und exponierte Mitarbeiter zu schulen.

Eine Kultur der Compliance

Eviosys verpflichtet sich, bei allen Geschäften ethisch und auf ehrenhafte Weise zu handeln und die geltenden Gesetze einzuhalten. Wir wollen nicht um jeden Preis Geschäfte tätigen, sondern sicherstellen, dass wir jederzeit verantwortungsvoll im Einklang mit unseren Werten handeln.

Eviosys hat ein belastbares Compliance-Programm eingerichtet, das ein ethisch einwandfreies Geschäftsgebaren schützt und fördert und einheitliche Verhaltensregeln gewährleistet. Anhand verschiedener Kontrollen stellt das Programm sicher, dass das Unternehmen und alle in seinem Auftrag handelnden Personen die geltenden Gesetze einhalten und dass diesbezügliche Risiken behandelt werden.

Das Programm trägt zur Aufrechterhaltung einer Kultur der Rechtstreue bei, indem es sich auf die folgenden Ziele konzentriert:

- Wachsamkeit aller Beschäftigten im täglichen Arbeitsleben, damit potenzielle Compliance-Probleme schnell erkannt und behoben werden.
- Regelmäßige Sensibilisierungs- und Compliance-Schulungen tragen dazu bei, dass die Beschäftigten ihre Verpflichtungen und die für dieses Programm geltenden Gesetze verstehen.
- Implementierung eines Systems zur Überwachung, Prüfung und Überprüfung des Programms.
- Ausführung von Verfahren zur Meldung mutmaßlicher Verstöße gegen das Programm, Untersuchung der suspekter Verstöße und Umsetzung von Korrekturmaßnahmen, einschließlich Disziplinarmaßnahmen, falls erforderlich.

Einzelheiten, Komponenten und Umfang des Compliance-Programms von Eviosys sind in unserer Compliance-Charta nachzulesen. Der **Compliance-Management-Ausschuss** („Ausschuss“) besteht aus dem Chief Executive Officer, dem Chief Financial Officer und dem Compliance Officer („CO“) und überwacht die Compliance-Tätigkeiten. Der Ausschuss ist für die Umsetzung des Programms verantwortlich, stellt die entsprechenden Ressourcen und den erforderlichen Support für das Programm zur Verfügung und sorgt dafür, dass ausreichend Personal für die tägliche Verwaltung des Programms vorhanden ist.

Der Ausschuss greift bei der Implementierung des Compliance-Programms ggf. auf spezialisierte externe Beratung zurück.

Das Kernstück des Compliance-Programms von Eviosys ist der **Verhaltens- und Ethikkodex** (der „Kodex“), der für alle Beschäftigten des Unternehmen sowie alle im Auftrag von Eviosys handelnden Personen (einschließlich Geschäftspartner) gilt. Eviosys hat Compliance-Richtlinien ausgearbeitet, um besonderen ethischen, rechtlichen und gesetzlichen Fragen Rechnung zu tragen und sicherzustellen, dass sich seine Vertreter an die gleichen Bestimmungen halten, die wir auch für uns festgelegt haben.



Juliana Castillo

Eviosys' Assistant General Counsel

Wir erwarten, dass alle Beschäftigten diesen Kodex gelesen und verstanden haben. Alle Mitarbeiter von Eviosys erhalten ein Exemplar des Kodex als Teil ihres Begrüßungspakets, den sie unterschreiben und mit dessen Inhalt und ihren Verantwortlichkeiten sie sich vertraut machen sollten. Die Mitarbeiter müssen die Bestimmungen unseres Kodex auch im Rahmen unserer obligatorischen jährlichen **Schulung zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption** lesen und akzeptieren.

Eviosys hat vor Kurzem eine Ethik-Hotline eingerichtet, über die die Beschäftigten Verhaltensweisen melden können, die nicht mit unserem Kodex oder anderen Compliance-Richtlinien vereinbar sind. Eine Meldung kann auch an den direkten Vorgesetzten, den Compliance Officer oder die Rechtsabteilung erfolgen.

Weltweit in 15 Sprachen verfügbar, können Mitarbeiter, Lieferanten und Geschäftspartner von Agenten ihre Bedenken anonym und vertraulich vorbringen und darauf vertrauen, dass ihre Bedenken von einem ernannten Untersuchungsteam umgehend und gründlich untersucht werden. Wir geben den Zugang zu unserer **Ethik-Hotline** und unserer Website regelmäßig im Rahmen unserer Compliance-Schulungen, in unserem Intranet und auf unserer öffentlichen Website an unsere Mitarbeiter weiter.

Das **Whistleblowing-System** hat positive Ergebnisse gezeigt, denn die Zahl der Warnmeldungen zeigt, dass dieses Tool bei unseren Mitarbeitern und Dritten wohlbekannt ist. Darüber hinaus freut sich Eviosys Compliance bestätigen zu können, dass die Compliance-Kultur im Unternehmen gut verankert ist. Keine der an die Hotline gemeldeten Warnungen gab Anlass zu Beanstandungen.

Eviosys wird weiterhin die Existenz der Hotline bekannt machen und für ihre ordnungsgemäße Nutzung werben. Neben regelmäßigen Schulungen organisieren wir regelmäßig Kommunikationskampagnen zu diesem Thema, um das Bewusstsein für die Bedeutung der Compliance in unserer Geschäftstätigkeit zu schärfen. Im Februar 2022 informierte der CEO alle Mitarbeiter förmlich über das Eviosys-Compliance-Programm und die damit verbundenen Pflichten und Verantwortlichkeiten der Mitarbeiter.

Management unserer Geschäftspartner

Eviosys betrachtet alle Joint-Venture-Partner, Distributoren/Händler, Vertreter, Consultants sowie andere Dritte, die mit Eviosys geschäftlich tätig sind, als Geschäftspartner. Die Gesetze vieler Länder verlangen von Eviosys, die Geschäftspraktiken seiner Geschäftspartner zu kennen. Zu diesem Zweck hat

Eviosys spezielle Verfahren entwickelt, um die Wahrscheinlichkeit von Bestechung und Korruption zu minimieren und allgemeiner die Compliance mit Wirtschaftssanktionen, Exportkontrollen, Geldwäschebekämpfung und anderen internationalen Handelsgesetzen zu fördern.

Vor dem Vertragsabschluss mit einem neuen Geschäftspartner muss der dafür zuständige Beschäftigte eine gründliche Due-Diligence-Prüfung vornehmen. Ein Geschäftspartner wird erst dann endgültig ausgewählt, wenn die Rechtsabteilung bestätigt hat, dass die Due-Diligence-Prüfung erfolgreich durchgeführt und eine schriftliche Vereinbarung abgeschlossen wurde.

Die eingesetzten Verfahren wurden von den betroffenen Mitarbeitern strikt befolgt. Die Rechtsabteilung von Eviosys wird systematisch über alle potenziellen Entwicklungen bei Transaktionen mit Geschäftspartnern informiert, die Anlass zu Compliance-Bedenken geben könnten.

Bekämpfung von Bestechung und Korruption

Bestechung und Korruption sind in unserem Kodex abgedeckt, aber auch durch eine eigene spezifische Politik. Die Bekämpfungspolitik von Bestechung und Korruption (die „Anti-Korruptionspolitik“) gilt für alle Unternehmen und Mitarbeiter von Eviosys (unabhängig davon, ob permanent oder vorübergehend) sowie für alle Vertreter, die im Namen von Eviosys handeln (einschließlich Geschäftspartner).

Unsere Anti-Korruptionspolitik umfasst die Einhaltung aller für Eviosys geltenden Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption, einschließlich des Sapin-II-Gesetzes, des UK Bribery Act und des U.S. Foreign Corrupt Practices Act (der „FCPA“).

Betroffene Mitarbeiter erhalten außerdem regelmäßig obligatorische Schulungen zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption, in denen sie sich mit dem Inhalt der Richtlinien befassen und bescheinigen müssen, dass sie diese sowie das anwendbare Recht verstehen und einhalten werden.

Die erste Online-Compliance-Schulung für Eviosys wurde 2022 durchgeführt. Diese Schulung wurde in 12 Sprachen allen Mitarbeitern von Eviosys angeboten, die Zugang zu einem Personalcomputer hatten. Diese Schulung wurde von einer beträchtlichen Anzahl von Mitarbeitern zufriedenstellend abgeschlossen, mit **einer Erfolgsquote von 83 %**.

Das Compliance-Schulungsprogramm für 2023 ist für das erste Quartal geplant.

Kartellbildung

Eviosys unterstützt die EU-, US- und sonstigen sich auf Kartellbildung und Wettbewerb beziehenden Gesetze sowie einen freien und wettbewerbsfähigen Markt. Bei Eviosys sind wir der Ansicht, dass die Einhaltung der Wettbewerbsgesetze für unsere Geschäftstätigkeit unverzichtbar ist. Eviosys verfügt über eine Compliance-Richtlinie zu den Gesetzen für Kartellbildung und Wettbewerb, die zum Ziel hat, Schulungen für alle Beschäftigten zu diesen Themen sowie zu akzeptablen und verbotenen Verhaltensweisen im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit abzuhalten.

In Anbetracht der ständigen Weiterentwicklung des Wettbewerbsrechts und der Wettbewerbspraxis organisiert die Rechtsabteilung auch spezielle Schulungsmodulare für Kollegen, die aufgrund ihrer Aufgaben einem wettbewerbsrechtlichen Risiko ausgesetzt sein könnten. Eviosys misst diesen Themen große Bedeutung bei, und angesichts der Sensibilität dieses Themas wird die Schulung von spezialisierten externen Beratern durchgeführt.

Einhaltung der Handelsbestimmungen

In unserer Richtlinie zur Einhaltung internationaler Handelsbestimmungen sind unsere Verpflichtungen zur Einhaltung von Exporten, Wirtschaftssanktionen und anderen internationalen Handelsgesetzen, die für unser Geschäft gelten, niedergelegt. Sie legt auch die Verfahren fest, die bei Transaktionen mit Kunden, Lieferanten, Gegenparteien oder Geschäftspartnern in bestimmten Ländern einzuhalten sind. Diese Richtlinie dient der Überwachung des Prozesses durch das Unternehmen und beschreibt spezifische Verpflichtungen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Verfahren zu Due Diligence, Screening, Länderrisikobewertungen und Produktrisikobewertungen.

Eviosys überwacht seine Tätigkeiten ständig, um die Konformität mit den sich ständig weiterentwickelnden Wirtschaftssanktionen und Handelsvorschriften zu gewährleisten.

Menschenrechte

Eviosys ist sich bewusst, dass seine Präsenz Auswirkungen auf die Gemeinschaften hat, in denen es tätig ist. Wir sind bestrebt, in den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, durch lokal relevante Initiativen wirtschaftliche Möglichkeiten zu schaffen und den guten Willen zu fördern.

Eviosys ist bestrebt, die höchsten Standards für Ethik und Arbeitnehmerrechte einzuhalten. In diesem Zusammenhang führt Eviosys derzeit eine **Menschenrechtspolitik** ein, die dem Management von Eviosys als Leitfaden dient und die Mitarbeiter und Zeitarbeitskräfte dabei unterstützt, in dieser Hinsicht die höchsten ethischen Standards zu wahren. Grundlage hierfür sind die **Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die vier grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO), die Global-Compact-Leitprinzipien der Vereinten Nationen sowie die nationale Gesetzgebung in allen Ländern, in denen wir tätig sind.**

Nach der vollständigen Umsetzung dieser Politik wird Eviosys voraussichtlich spezifische Module zum Schutz der Menschenrechte in sein Schulungsprogramm aufnehmen.



Cybersecurity

Unsere Ziele

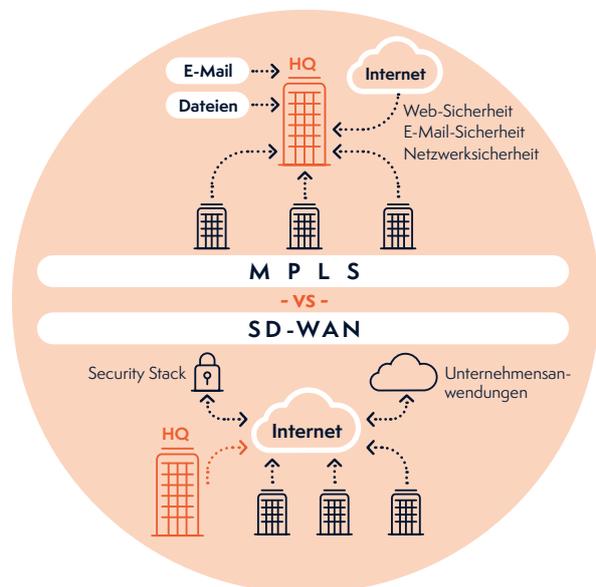
- Förderung einer Kultur der Cybersicherheit bei allen Mitarbeitern.
- Risiken antizipieren.
- Umsetzung einer Strategie für ein Zero-Trust-Netzarchitektur (never trust, always verify) im Einklang mit unserer Roadmap für die digitale Transformation.
- Sicherstellung des Datenschutzes

2022 Ergebnisse

- Eviosys befolgt alle **DSGVO-Richtlinien** zum Datenschutz und stellt die Richtlinien allen Mitarbeitern zur Verfügung. 2022 haben wir allen Mitarbeitern eine Mitteilung über personenbezogene Daten übermittelt, um sie über die Verarbeitung ihrer für die Personalverwaltung erforderlichen personenbezogenen Daten zu informieren.
- 2022 haben wir alle Endbenutzer, Computer und Server in die Eviosys-Domäne migriert, was uns eine bessere Verwaltung aller Geräte unter dem Gesichtspunkt der Richtlinien und der Sicherheit ermöglicht.
- Wir haben eine **Multi-Faktor-Authentifizierung** (MFA) mit einer Erfolgsquote von 100 % eingeführt.
- Wir haben die Häufigkeit und den Umfang des Patchings (Behebung von Sicherheits-, Leistungs- und Funktionsproblemen) auf monatlich erhöht, selbst bei LOB (Line of Business oder internen benutzerdefinierten Anwendungen).
- Wir haben die **Benchmarks des Centre of Internet Security (CIS)** der Stufe 1 für alle Scopes, Server, Computer und Benutzer eingeführt.
- Wir haben ein Pilotprojekt zur Reduzierung der Angriffsfläche mit Ransomware-Schutz durchgeführt.
- Wir haben eine Trennung unserer russischen Computer und Netzwerke vorgenommen.

Aktionsplan für die Zukunft

Wir haben ein hochrangiges Telekommunikationsunternehmen beauftragt, das eines der besten globalen Netze betreibt. Damit wird Eviosys von einem MPLS-Netzwerk (Multi-Protocol Label Switching) auf eine moderne SD-WAN-Implementierung umsteigen, die uns hilft, an allen Standorten bessere Service-Levels und ein verbessertes Netzwerk zu liefern. Außerdem haben wir eine Secure Access Service Edge-Plattform implementiert, die unsere Zero-Trust Network Architecture-Strategie unterstützen wird.



2023 werden wir ein Framework für die Cybersicherheit des National Institute of Standards and Technology (NIST) einführen. Dieses Framework wird unsere digitale Transformation unterstützen, indem es unser aktuelles Profil und unser Zielprofil festlegt, Cybersecurity-Risiken versteht, verwaltet und reduziert und unsere Netzwerke und Daten auf der Grundlage unseres Modells und unserer Branche schützt.

Wir werden die Authentifizierungsanforderungen weiter verbessern und verschärfen.

Wir werden eine Brücke einrichten, um die Entwicklung von Anwendungen und Diensten zu unterstützen, die flexibel über mehrere Rechenzentren hinweg betrieben werden können, um eine ganzheitliche Überwachung zu ermöglichen.

Wir werden die Mitarbeiter von Eviosys weiterhin in der Erkennung von Cybersicherheitsrisiken und im Umgang damit schulen.

Regulatorische Überwachung

Unsere Ziele

- Alle gesetzlichen Anforderungen in jedem Land, in dem unsere Produkte verwendet werden sollen, vorherzusehen, zu überwachen und einzuhalten.
- Qualifizierung neuer Produkte und Screening aller Materialien, die mit Lebensmitteln in Berührung kommen, auf bedenkliche Chemikalien (COC) durch unser F&E-Zentrum nach mikrobiologischer Analyse.
- Unverzügliche Übermittlung aller vorgeschriebenen Dokumente und Bescheinigungen an die Kunden.

2022 Ergebnisse

Wir stellen sicher, dass wir stets im Einklang mit **REACH (Registrierung, Bewertung, Zulassung und Beschränkung chemischer Stoffe), der EFSA (Europäische Behörde für Lebensmittelsicherheit) und der FDA (Food and Drug Administration) handeln**. Wir arbeiten mit unseren Materiallieferanten zusammen, um unsere Produkte im Vorfeld der Gesetzgebung anzupassen. Zu den wichtigsten Themen gehören BPA, PFAS, PVC-frei und andere, für die wir sichere Alternativen bewerten und validieren. Wir arbeiten auch mit unseren Metalllieferanten zusammen, um bereits vor Einführung der europäischen Verordnung chromfreie Produkte anbieten zu können.

Als Mitglied des Verbands Metal Packaging Europe arbeiten wir an Überwachungsprogrammen, um sicherzustellen, dass die Branche den Vorschriften immer einen Schritt voraus ist.

2022 haben wir fast 2.000 Dokumente mit unseren Kunden ausgetauscht (Konformitätserklärungen, spezielle oder spezifische Anfragen). Alle allgemeinen Erklärungen sind im **Regulatory Information Centre** verfügbar.

Aktionsplan für die Zukunft

Wir werden unsere Aktivitäten weiter straffen, um die Zeit zu verkürzen, die wir benötigen, um Kunden und Dritten zu antworten. Innerhalb des Unternehmens werden wir monatliche Mitteilungen über die wichtigsten Themen und Erwartungen implementieren, um ein unternehmensweites Bewusstsein für Lebensmittelsicherheit und -anforderungen zu schaffen.

Unser Forschungs- und Entwicklungszentrum wird auch weiterhin Änderungen der Lebensmittelsicherheitsvorschriften vorausnehmen und unsere Materialien bei Bedarf anpassen und qualifizieren.





Anhang

SASB-TABELLE

Buchhaltungskennzahl	Kategorie	Maßeinheit	Code	Leistung von Eviosys 2022
Treibhausgasemissionen				
Globale Scope-1-Emissionen, brutto, Anteil, der unter emissionsbegrenzende Vorschriften fällt	Quantitativ	Metrische Tonnen (t) CO ₂ -e Metrische Tonnen (t) CO ₂ -e Normalisierte Dosen (Ncans) %-Anteil	RT-CP-110a.1	Scope 1: 110.062,0 Metrische Tonnen (t) CO ₂ -e 4,16 t CO ₂ -e/Million produzierte Ncans Scope 2: 100.974 metrische Tonnen (t) CO ₂ -e 3,82 t CO ₂ -e/Million produzierte Ncans Produktionsmenge = 26.460.910.126 Ncans (Normalisierte Dosen) 100 % unserer Emissionen fallen unter die Vorschriften zur Emissionsbegrenzung
Erörterung der lang- und kurzfristigen Strategie oder des Plans zum Umgang mit Scope-1-Emissionen, Emissionsreduktionsziele und eine Analyse der Leistung in Bezug auf diese Ziele	Diskussion und Analyse	K/A	RT-CP-110a.2	Die Ergebnisse von 2022 waren besser als die des Vorjahres, und wir haben unsere prognostizierten Ziele unseres Plan zur Reduzierung der THG-Emissionen übertroffen. Dies verdanken wir lokalen Initiativen und Investitionen zur Senkung unseres Energieverbrauchs im Laufe des Jahres. Durch den verstärkten Einsatz von Catering-Dosen (große Volumenkapazität) haben wir auch einen günstigen Volumenmix erhalten, der auch unsere Volumenberechnung der normalisierten Dosen erhöht hat.
Air Quality				
Air emissions of the following pollutants: (1) NOx (ohne N2O) (2) Sox (3) Flüchtige organische Verbindungen (VOCs) (4) Feinstaub (PM)	Quantitativ	kg Voc's/M Ncans Metric tons (t) Metric tons (t) Metric tons (t)	RT-CP-120a.1	80,42 kg VOC pro Million hergestellter normalisierter Dosen (1) 171 t (2) 8 t (3) 2,128 t (4) 20 t
Energiewirtschaft				
(1) Energieverbrauch gesamt (2) Prozentanteil Netzstrom (3) Prozentanteil erneuerbarer Energien (4) Selbsterzeugt	Quantitativ	Gigajoule (GJ) Prozentanteil (%) gegenüber voller Energie	RT-CP-130a.1	(1) 2.940.339 GJ, (816.760.747 kWh) (2) 35 % (3) 2,7 % (4) 0,01 %
Abfallwirtschaft				
Menge der erzeugten gefährlichen Abfälle, Anteil recycelter Abfälle [2]	Quantitativ	Anteil (%) Metric tons (t)	RT-CP-150a.1	45 % unserer gefährlichen Abfälle werden recycelt 6.298 t gefährliche Abfälle insgesamt. 4,5 % unserer gesamten Abfälle sind gefährliche Abfälle, d. h. 95,3 % aller unserer Abfälle werden recycelt (Standard- und gefährliche Abfälle), der Rest wird von anderen Industrien als Brennstoff verwendet.
Supply Chain Management				
Gesamteinkauf von Stahl, Anteil aus zertifizierten Quellen	Quantitativ	Metric tons (t) %-Anteil	RT-CP-430a.2	Eviosys hat im Jahr 2022 790.439 Tonnen Stahl verbraucht und 95.531 Tonnen davon recycelt, also 100 % des Schrotts aus der Metallverarbeitung 99,6 % unserer Stahllieferanten sind entweder nach ISO (9001, 14001, 45001, 50000) oder nach der internationalen Norm ResponsibleSteel™ zertifiziert oder bei einer Nachhaltigkeitsorganisation akkreditiert.
Insgesamt eingekauftes Aluminium, Anteil aus zertifizierten Quellen	Quantitativ	Metrische Tonnen (t) CO ₂ -e %-Anteil	RT-CP 430a.2	Eviosys hat 15.000 Tonnen Aluminium verbraucht, und 100 % unserer 3.869 Tonnen Aluminiumabfälle werden recycelt. 100 % unserer Aluminiumlieferanten sind nach der Aluminium Stewardship Initiative (ASI) zertifiziert.

Buchhaltungskennzahl	Kategorie	Maßeinheit	Code	Leistung von Eviosys 2022
Wasserwirtschaft				
(1) Wasserentnahme gesamt	Quantitativ	Tausend Kubikmeter (m³)	RT-CP-140a.1	(1) 219.000 m³ Brauchwasser für Arbeitnehmer 162.000 m³ (74 %) Indirekt mit der Produktion verbundene Tätigkeit (Sprinkler und Kühlsysteme) 57.000 m³ (26 %)
(2) Gesamter Wasserverbrauch, Prozentanteil in Regionen mit hohem oder extrem hohem Ausgangswert für Wasserstress		%-Anteil		(2) 0 % (Quelle: SDG 6-Karte der Vereinten Nationen, „Süßwasserentnahme im Verhältnis zu den verfügbaren Süßwasserressourcen pro Land“)
Beschreibung der wasserwirtschaftlichen Risiken und Erörterung der Strategien und Praktiken zur Abschwächung dieser Risiken	Quantitativ	Zahl	RT-CP-140a.2	Bei unserem Herstellungsverfahren wird direkt kein Wasser für die Produktion von Metall Dosen verwendet. An allen Standorten wird Wasser hauptsächlich für sanitäre Zwecke verwendet. Im Rahmen unseres Energiereduzierungsprogramms fordern wir unser Team auf, jeden Monat so wenig Wasser wie möglich zu verbrauchen, indem sie ihre Verteilungseinrichtungen verbessern (Debit-Wasserhahn oder Reduzierer, sparsame Spülsysteme usw.). Das Wassernetz wird von unserem Wasserversorger überwacht, und unser monatlicher Verbrauch wird in den meisten unserer Anlagen gemessen, einschließlich der unterirdischen Lecksuche. Das Wasser für die Produktion wird hauptsächlich für Sprinkleranlagen verwendet. Nur wenige Kühlsysteme (geschlossenes Netz) und einige Dosenwasserprüfgeräte verwenden einen sehr kleinen Teil dieser Wassermenge. Die Abwassereinleitung wird gemäß den nationalen Umweltbehörden geregelt (Definition der Umweltgenehmigung für den Standort).
Anzahl der Verstöße gegen Genehmigungen, Normen und Vorschriften zur Wasserqualität	Quantitativ	Zahl	RT-CP-140a.3	0 Vorfälle
Produkt-Lifecycle-Management				
Anteil der Rohstoffe aus:	Quantitativ	%-Anteil	RT-CP-410a.1	Dieser Parameter für recyceltes Material ist nicht für alle Metallverpackungen geeignet, obwohl die Berechnungen vom europäischen Verband APEAL veröffentlicht werden
(1) Recycelten Stoffen		Nach Gewicht		(1) 58 % des Gesamtrohstoffgewichts stammen aus recyceltem Material (Quelle APEAL 2022) - 85,5 % des Metalls werden tatsächlich recycelt (Quelle APEAL 2022). Metall ist zu 100 % recycelbar und wir recyceln 100 % unserer Metallabfälle.
(2) Recycelten Ressourcen				(2) k.A.
(3) Erneuerbarem und recyceltem Material				(3) k.A.
Einnahmen aus Produkten, die wiederverwendbar, recycelbar und/oder kompostierbar sind	Quantitativ	Nach Gewicht	RT-CP-410a.2	Eviosys hat im Jahr 2022 790.439 Tonnen Stahl verbraucht und 95.531 Tonnen davon recycelt, also 100 % des Schrotts aus der Metallverarbeitung Eviosys hat 15.000 Tonnen Aluminium verbraucht und 100 % der Aluminiumabfälle werden recycelt
Diskussion von Strategien zur Verringerung der Umweltauswirkungen von Verpackungen während ihres gesamten Lebenszyklus	Diskussion und Analyse	K/A	RT-CP-410a.3	Obwohl 100 % unseres Metalls recycelt werden, haben wir begonnen, unseren Recyclingkreislauf zusammen mit unseren Lieferanten zu optimieren, um sicherzustellen, dass Transport, Prozess und Produkt so effizient wie möglich sind. Metall ist anerkanntermaßen das am besten recycelbare Material mit einer Rate von 100 % im Endloskreislauf, da es seine Eigenschaften über wiederholte Zyklen nicht verliert.
Aktivitäts-Metrik				
Anzahl der Mitarbeiter	Quantitativ	Zahl	RT-CP-000.C	7.029 Mitarbeiter (19 Länder, 44 Werke, 2 Büros und 1 F&E-Zentrum) + bis zu 700 Zeiverträge

BERECHNUNG UNSERER DATEN

Normalisiertes Dosenkonzept

Da wir eine Vielzahl von Behältern in verschiedenen Größen, aus verschiedenen Metallen und für verschiedene Märkte sowie Deckel und Vakuumverschlüsse herstellen, haben wir eine Reihe von Umrechnungsfaktoren entwickelt, um diese Produktionsmengen von Behältern und Verschlüssen in 355-ml-Aluminium-Getränkedosen* - Äquivalent-Volumen oder „normalisierte Dosen“ umzurechnen, die unsere Bemühungen um die Einsparung von Rohstoffen und die Reduzierung von Emissionen im Laufe der Zeit besser widerspiegeln.

*Wir haben diese Referenz (355-ml-Aluminium-Getränkedose) und die folgende Berechnungsmethode bewusst und konsequent mit unserer bisherigen Berichterstattung beibehalten.

Zur Berechnung unseres Volumens von Standarddosen verwenden wir zwei Umrechnungsfaktoren:

1 Produkt-Normalisierter-Faktor (PNF):

Dieser Faktor dient zur Anpassung der Tatsache, dass für verschiedene Anwendungen (z. B. Sprühdosen, Spezialverpackungen, Lebensmitteldosen und Verschlüsse) aufgrund unterschiedlicher Anforderungen wie Druckleistung verschiedene Metallmengen für die gleiche Dose erforderlich sind. Diese Werte werden durch den Vergleich mit der für einen 355-ml-Behälter bei den verschiedenen Anwendungen erforderlichen Metallmenge ermittelt.

- Für die aktuellste Version ist der Wert 1,0.
- Für Konservendosen beträgt der Wert 1,5.
- Für Aerosol-Dosen und Spezialverpackungen ist der Wert 2,0.
- Für Deckel ist der Wert 0,66.

2 Volumen-Normalisierter-Faktor (VNF):

- Für 3-teilige und Draw/Redraw-Behälter verwenden wir einfach das Fassungsvermögen des Behälters, um den Umrechnungsfaktor in Bezug auf unsere 355-ml-Referenz zu ermitteln.
- Für unsere Deckel haben wir den Korrekturfaktor direkt ermittelt, indem wir ihr Volumen durch 3 geteilt haben (basierend auf dem allgemeinen Verhältnis von Deckelgewicht zu entsprechender Dose, das 1/3 beträgt).

Beispiele für einige unserer Hauptproduktionsvolumen:

- Ein einteiliger 355-ml-Behälter würde in eine 1,0-normalisierte „Standarddose“ umgewandelt werden
- Eine Lebensmitteldose mit $\varnothing 73 \times 108$ würde in eine 1,91- „Standardeinheit“ umgewandelt werden (1,27 aufgrund des auf die Funktionalität zurückzuführenden 1,5-fachen Volumens).
- Eine Sprühdose mit $\varnothing 57 \times 164$ würde in 2,36- „Standardeinheiten“ umgewandelt werden (1,18 aufgrund des auf die Funktionalität zurückzuführenden 2-fachen Volumens)
- Eine EOE mit $\varnothing 104$ würde in eine 0,22- „Standardeinheit“ umgewandelt werden (0,33 aufgrund des auf die Funktionalität zurückzuführenden 0,66-fachen Volumens)

2022 haben wir insgesamt 26.460.910.126 produzierte Ncans erreicht.

2022 Volumennormalisierter Faktor

VFN		Volumen-Normalisierter-Faktor	
VFN ml-Verhältnis für Dosen und Verschlüsse	Vol/355	Die Referenz ist eine 355-ml-Getränkedose	355
VFN Vol für Deckel	Vol/3	Das Deckelgewicht beträgt in der Regel 1/3 des Dosengewichts	

2022 Normalisierter Produktionsfaktor

PNF		
Lebensmittel und Verschlüsse	1,5	Normalisierter Produktfaktor: Mit diesem Faktor wird der Tatsache Rechnung getragen, dass für verschiedene Marktanwendungen (z. B. Konserven- und Aerosoldosen) aufgrund sehr unterschiedlicher Anforderungen wie z. B. der Druckwiderstand unterschiedliche Metallmengen für die gleiche Dosengröße verwendet werden. Diese Werte werden durch den Vergleich mit der Metallmenge ermittelt, die für einen ca. 335-ml-Behälter anwendungsübergreifend erforderlich ist. Für Konservendosen beträgt der Wert 1,5, für Aerosolbehälter 2,0 und für einen Deckel 0,7.
Aerosol und Spezialverpackungen	2	
DWI 2 Stk. Dosen	1	
Getränkedose (Referenz)	1	
Deckel	0,7	

2022 normalisierte Produktion

Weitere Betrachtungen: (mm)	vol ³ VNF ³ PNF
Berechnung des Volumens für runde Dosen	$Pl r^2 \times H$
Verschlusshöhe Standard, h' in mm	10

Spezialverpackungen bei unbekanntem Parametern	vol ³ VNF ³ PNF
Quadratisch oder rechteckig h, wenn in mm nicht bekannt	$L \times B \times H$ 100

2022

Normalisiertes Volumen Dosen **23.325.957.251**

Normalisiertes Volumen Deckel und Verschlüsse **3.134.952.875**

Gesamtanzahl der normalisierten Dosen im Jahr 2022 **26.460.910.126**

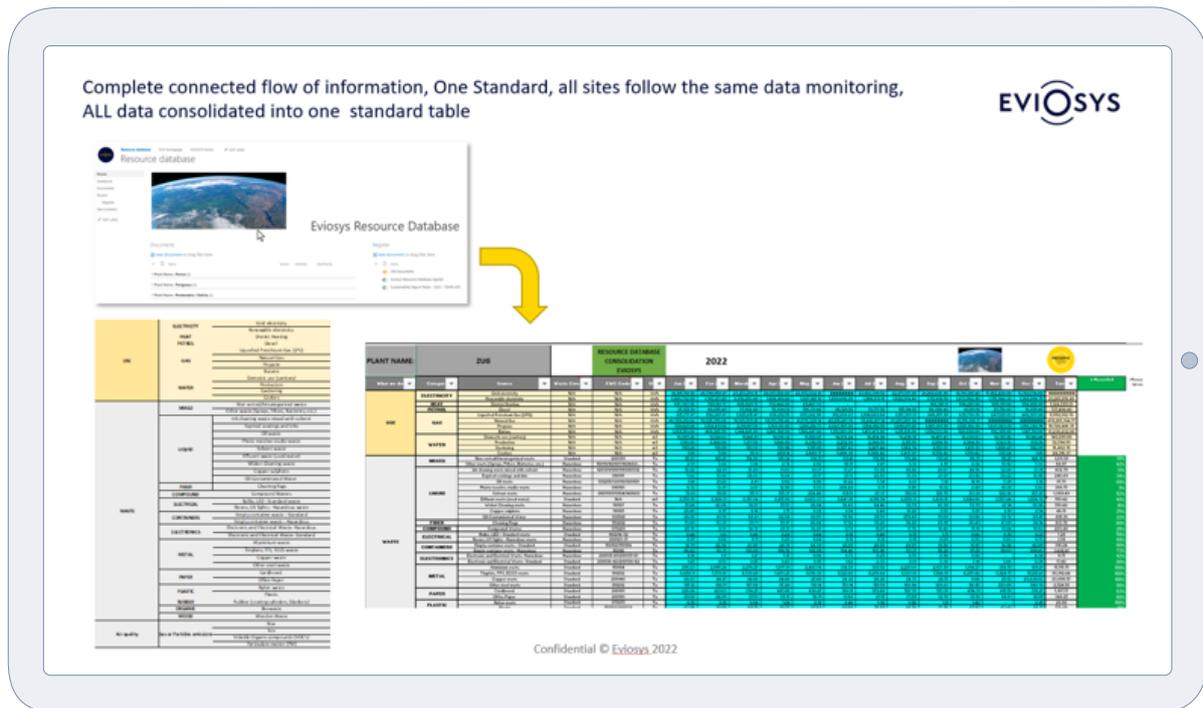
Gesamtanzahl der normalisierten Dosen im Jahr 2021 **26.270.008.035**

Gesamtanzahl der normalisierten Dosen im Jahr 2020 **24.702.855.930**

BERECHNUNG UNSERER DATEN

Erfassung von Emissionsdaten

Eviosys hat eine neue zentralisierte Datenbank für Energie-, Wasser-, Abfall- und Emissionsdaten eingeführt. Es handelt sich um einen vollständig vernetzten Informationsfluss mit einem Standard. Alle Standorte folgen der gleichen Datenüberwachung, ALLE Daten werden in einer Standardtabelle konsolidiert.



Wir haben die europäische Definition der seit 2001 bestehenden verschiedenen THG-Protokolle zur Quantifizierung und Messung von Treibhausgasemissionen zugrunde gelegt:

- Scope 1 Treibhausgasemissionen (THG), die das Unternehmen Eviosys direkt verursacht.
- Scope 2 Treibhausgasemissionen (THG), die das Unternehmen Eviosys indirekt verursacht - Stromverbrauch.
- Scope 3 Treibhausgasemissionen (THG), die unser Lieferantenprozess direkt verursacht

Wir haben auch die 3 wichtigsten Key Performance Indicators (KPI) berechnet, um unsere Ziele für die folgenden Emissionen festzulegen:

1 Treibhausgas (THG) Scope 1:

Sustainability Accounting Standards Board (SASB) RT-CP-110a.1: Metrische Tonnen (t) CO₂-e, Prozentsatz (%) pro Million produzierter normalisierter Dosen.

Scope 1:

Die Umrechnungsfaktoren stammen von offiziellen Websites.

Quelle: ADME Carbonfootprint.com, Resource Advisor, Comv Factors Gov.UK.

kWh werden in Tonnen CO₂-e pro Brennstoffkategorie umgerechnet.

Ein Fehlerfaktor von 15 % wird addiert, um sicherzustellen, dass wir korrekt deklarieren.

Die Tonnen CO₂-e werden dann zur Berechnung des Scope 1 KPI in Tonnen CO₂-e/Million produzierter normalisierter Dosen verwendet.

Anlagen	Erdgas kWh	Flüssiggas (LPG) kWh	Propan kWh	Butan kWh	Diesel kWh	CO ₂ -e in metrischen Tonnen	CO ₂ gesamt in metrischen Tonnen
Abidjan	-	-	-	13.217.788	29.000	2.790	95.706
Agadir	-	-	-	-	-	-	
Alcochete	8.640.091	-	-	-	-	1.566	+15 % Fehlermarge
Alduenueva De Ebro	15.753.706	1.010.616	-	-	19.700	3.074	26.460.910.126
Aprilia	24.600.420	-	-	-	-	4.458	Normalisierte Dosen 2022
Asturien	31.845.955	521.832	-	-	3.231	5.883	4,16
							Scope 1 TCO ₂ e / Million NCans

2 Treibhausgase (THG) Scope 2:

Sustainability Accounting Standards Board (SASB) RT-CP-120a.1: kg der gesamten VOC-Emissionen pro Million produzierter normalisierter Dosen.

Scope 2:

Die Umrechnungsfaktoren stammen von offiziellen Websites.

Quelle: ADME Carbonfootprint.com, Resource Advisor, Comv Factors Gov.UK.

kWh werden in Tonnen CO₂-e pro Land umgerechnet.

Ein Fehlerfaktor von 15 % wird addiert, um sicherzustellen, dass wir korrekt deklarieren.

Die Tonnen CO₂-e werden dann zur Berechnung des Scope 2 KPI in Tonnen CO₂-e/Million produzierter normalisierter Dosen verwendet.

Anlagen	Stromnetz kWh	Erneuerbare Energie kWh	Direkterheizung kWh	CO ₂ -e Umwandlungskoeffizient kWh	CO ₂ -e in metrischen Tonnen	CO ₂ gesamt in metrischen Tonnen
Abidjan	4.603.200	-	-	0,3336	1.536	87.803
Agadir	3.399.642	-	-	0,6986	2.375	
Alcochete	5.798.786	-	-	0,3754	2.177	+15 % Fehlermarge
Alduenueva De Ebro	7.034.180	-	-	0,2865	2.016	26.460.910.126
Aprilia	10.548.894	-	-	0,4586	4.837	Normalisierte Dosen 2022
						3,82
						Scope 2 TCO ₂ e / Million NCans

3 Flüchtige Organische Verbindungen (VOC):

Sustainability Accounting Standards Board (SASB) RT-CP-120a.1: kg der gesamten VOC-Emissionen pro Million produzierter normalisierter Dosen.

Lösungsmittel:

Jede Anlage meldet ihre jeweiligen Lösungsmittlemissionen nach der Standardmethode EC-EHS-GN-013.

Die Ergebnisse aller Werke werden konsolidiert.

Ein Fehlerfaktor von 15 % wird addiert, um sicherzustellen, dass wir korrekt deklarieren.

Die gesamte Tonnage der VOC-Emissionen wird dann zur Berechnung unseres Lösungsmittel-KPI verwendet, ausgedrückt in kg pro Million produzierter normalisierter Dosen.

Normalisierte Dosen 2022	26.460.910.126	+15 % Marge	
Nox	143,70	165	Tonnen
Sox	6,98	8	Tonnen
Flüchtige organische Verbindungen (VOCs)	1.850,38	2.128	Tonnen
Feinstaub (PM)	16,97	20	Tonnen
VOC-Emissionen	69,93	80,42	kg pro Millionen hergestellter normalisierter
			80,42
			kg pro Millionen hergestellter normalisierter Dosen
			2.128
			Tonnen
			Lösungsmittlemissionen
			2022



UNABHÄNGIGER PRÜFBERICHT

An: Die Stakeholder von Eviosys Packaging Switzerland GmbH

1. Einleitung und Zielsetzung der Arbeit

Bureau Veritas UK (Bureau Veritas) wurde von Eviosys Packaging Switzerland GmbH (Eviosys) beauftragt, eine Prüfung mit begrenzter Sicherheit der Nachhaltigkeitsleistungsindikatoren für das Jahr 2022 im Zusammenhang mit der Produktion durchzuführen, die im Umwelt-, Sozial- und Governance-Bericht (ESG) für das Jahr 2022 veröffentlicht werden. Damit setzt man sich zum Ziel, Eviosys und seinen Stakeholdern Gewissheit über die Richtigkeit und Zuverlässigkeit der berichteten Informationen und Daten zu geben.

2. Leistungsumfang

Der Leistungsumfang unserer Arbeit beschränkte sich auf die Überprüfung der folgenden im Bericht enthaltenen Informationen für den Zeitraum vom 1. Januar 2022 bis zum 31. Dezember 2022 (die „Ausgewählten Informationen“).

Thema	Buchhaltungsmetrik
Treibhausgasemissionen	Globale Scope-1- und Scope-2-Bruttoemissionen und Emissionsintensität pro Million produzierte normalisierte Dosen
Luftqualität	Luftschadstoff- und VOC-Emissionen pro Million hergestellte normalisierte Dosen: NOx (N ₂ O ausgenommen) SOx Flüchtige organische Verbindungen (VOCs) Feinstaub (PM)
Energiewirtschaft	Energieverbrauch gesamt Anteil Netzstrom Anteil erneuerbare Energien Anteil selbsterzeugte Energie
Wasserwirtschaft	Entnommenes Wasser insgesamt Anteiliger Gesamtwasserverbrauch von jedem in Regionen mit hoher oder extrem hoher Baseline-Wasserknappheit
Abfallwirtschaft	Menge der erzeugten gefährlichen Abfälle, Anteil recycelter Abfälle
Lifecycle-Management der Produkte	Anteil der Rohstoffe aus: Recyclten Stoffen Erneuerbaren Ressourcen Erneuerbarem und recyceltem Material
Lieferkettenmanagement	Gesamteinkauf von Stahl, Anteil aus zertifizierten Quellen Insgesamt eingekauftes Aluminium, Anteil aus zertifizierten Quellen
PERSONALABTEILUNG	Anzahl der Mitarbeiter

3. Kriterien für die Berichterstattung

Die ausgewählten Informationen müssen zusammen mit dem Ansatz und der Methodik gelesen und verstanden werden, die im Eviosys ESG-Bericht 2022 (<https://www.eviosys.com/sustainability/>), dem Eviosys-internen Verfahren zur Umwelt-, Sozial- und Governance-Berichterstattung (ESG), dem GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard und den SASB-Standards für die Behälter- und Verpackungsindustrie sowie deren Anwendungsleitfaden 2018-10 beschrieben sind. Ausgewählte Informationen wurden auf der Grundlage der Auslegung der oben genannten Standards und Verfahren durch Eviosys erfasst und gemeldet.

4. Beschränkungen und Ausschlüsse

Vom Leistungsumfang ausgenommen ist die Prüfung von Informationen in Bezug auf:

- Tätigkeiten außerhalb des festgelegten Versicherungszeitraums;
- Stellungnahmen mit beschreibendem oder interpretierendem Charakter, oder Meinungen, Überzeugungen,
- Bestreben oder die Verpflichtung, künftige Maßnahmen zu ergreifen; und
- Andere im Bericht enthaltene Informationen als die ausgewählten Informationen. Die Berechnung der Umwelt-KPIs bezieht sich auf den Produktionsbetrieb; demzufolge sind der Hauptsitz und zwei weitere Niederlassungen in den ausgewiesenen Daten nicht berücksichtigt. Darüber hinaus



betrachtet Eviosys einen der Produktionsstandorte - Braunstone - als außerhalb des Geltungsbereichs liegend, da sein Betrieb von der Muttergesellschaft - Crown - verwaltet wird, über die Eviosys keine Kontrolle hat.

- Die Berechnung des normalisierten Produktionsvolumen-KPIs - ST-Dosen (Standard-Dosen) durch Eviosys basiert auf unternehmensspezifischen internen Standards, Schätzungen und Annahmen. Die Überprüfung dieser Dokumente ist nicht Teil des Prüfverfahrens.

Die folgenden Einschränkungen sind zu beachten:

- Diese Prüfung mit begrenzter Sicherheit stützt sich auf eine risikobasierte, ausgewählte Stichprobe von Nachhaltigkeitsdaten und die damit verbundenen Einschränkungen.
- Die Verlässlichkeit der gemeldeten Daten hängt von der Genauigkeit der Messgeräte und anderer Produktionsmessverfahren auf Standortebene ab, die nicht Teil dieser Prüfung sind.
- Diese unabhängige Erklärung darf nicht als verlässliche Grundlage für die Aufdeckung aller möglichen Fehler, Auslassungen oder falschen Angaben dienen.
- Die Einstufung der Abfallströme als gefährlich und Standard für die Bilanzierung der Abfall-KPIs basiert auf dem EWC-Code (Europäischer Abfallkatalog); der Verifizierungsprozess umfasste keine Bewertung seiner Anwendbarkeit.
- Konservativer Ansatz von Eviosys bei der Berichterstattung über die KPIs mit einem Aufschlag von 15 % auf die tatsächlich berechneten/überwachten/gemessenen Werte, um etwaige Auslassungen/Lücken im Prozess auszugleichen, da Eviosys derzeit sein ESG-Datenbilanzierungs- und Berichterstattungssystem einrichtet und verbessert.
- Die angegebenen Werte wurden zum Zweck der Darstellung und des Layouts im Bericht auf die nächste Dezimalstelle/Ganzzahl gerundet.
- Für die Berichterstattung über den KPI im Rahmen des Produkt-Lifecycle-Managements - Anteil der Rohstoffe aus recyceltem Material - werden Industriestandards und die von der Association of European Producers of Steel for Packaging (APEAL) im Jahr 2022 veröffentlichten Durchschnittszahlen berücksichtigt. Eviosys verfügte aufgrund der komplexen vor- und nachgelagerten Lieferkettenstruktur in seiner Branche nicht über Informationen über die Rückverfolgbarkeit dieser Daten für seine Rohmaterialien.
- Für die Berichterstattung über den KPI zum Anteil des verbrauchten Wassers in Regionen mit hoher oder extrem hoher Baseline-Wasserknappheit dient die SDG 6-Karte der Vereinten Nationen als Informationsquelle, da Eviosys keinen Zugang zu dem im SASB-Standard vorgeschriebenen Tool hatte - dem Water Risk Atlas Tool des World Resources Institute (WRI), Aqeduct.

5. Zuständigkeiten

Die Erstellung und Präsentation der ausgewählten Informationen in diesem Bericht liegen in der alleinigen Verantwortung der Geschäftsleitung von Eviosys. Bureau Veritas war nicht an der Erstellung des Berichts oder der Berichtskriterien beteiligt. Unsere Aufgaben waren:

- Erlangung einer begrenzten Sicherheit darüber, ob die ausgewählten Informationen in Übereinstimmung mit den Berichtskriterien erstellt wurden;
- eine unabhängige Schlussfolgerung auf der Grundlage der durchgeführten Sicherheitsverfahren und der erlangten Nachweise zu ziehen; und
- Bericht unserer Schlussfolgerungen an die Direktoren von Eviosys

6. Bewertungsstandard

Wir haben unsere Arbeit in Übereinstimmung mit dem International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 Revised, Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information (gültig für Prüfberichte, die am oder nach dem 15. Dezember 2015 datiert sind), herausgegeben vom International Auditing and Assurance Standards Board, mit eingeschränkter Sicherheit durchgeführt.



7. Zusammenfassung der durchgeführten Arbeiten

Im Rahmen unserer unabhängigen Prüfung haben wir unter anderem folgende Arbeiten durchgeführt:

1. Die Durchführung von Gesprächen mit den zuständigen Mitarbeitern von Eviosys (EHS- und Nachhaltigkeitsdirektor)
2. Die Überprüfung der Datenerhebungs- und Konsolidierungsprozesse, die für die Zusammenstellung der ausgewählten Informationen verwendet werden, einschließlich der Bewertung der getroffenen Annahmen sowie des Datenumfangs und der Berichtsgrenzen;
3. Die Überprüfung der von Eviosys vorgelegten Belege;
4. Abstimmung einer Auswahl der ausgewählten Informationen mit der entsprechenden Quelldokumentation;
5. Die Überprüfung der Eviosys-Systeme für die quantitative Datenaggregation und -analyse
6. Die Bewertung der Offenlegung und Präsentation der ausgewählten Informationen, um die Konsistenz mit den gesicherten Informationen zu gewährleisten.

Für diese Zusicherung wurde eine Wesentlichkeitsschwelle von 5 % angesetzt. Es ist zu beachten, dass die Verfahren, die bei einer Prüfung zur Erlangung einer begrenzten Sicherheit durchgeführt werden, sich in Art und Zeitplanung von denen einer Prüfung zur Erlangung einer hinreichenden Sicherheit unterscheiden und einen geringeren Umfang haben als bei einer Prüfung zur Erlangung einer hinreichenden Sicherheit. Infolgedessen ist das Maß an Sicherheit, das bei einer Prüfung zur Erlangung einer begrenzten Sicherheit erzielt wird, wesentlich geringer als das Maß an Sicherheit, das bei einer Prüfung zur Erlangung einer hinreichenden Sicherheit erzielt worden wäre.

8. Schlussfolgerung

Auf der Grundlage unserer Methodik und der oben beschriebenen Tätigkeiten und Einschränkungen sind uns keine Sachverhalte bekannt geworden, die darauf hindeuten, dass die ausgewählten Informationen nicht in allen wesentlichen Belangen ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild vermitteln.

Die folgenden Daten wurden überprüft:

Thema	Buchhaltungsmetrik	Geprüfter Leistungswert
Treibhausgasemissionen	Globale Scope-1- und Scope-2-Bruttoemissionen und Emissionsintensität pro Million produzierte normalisierte Dosen	Scope 1: 110.062 metrische Tonnen (t) CO ₂ -e 4,16 t CO ₂ -e/Million produzierte ST-Dosen Scope 2: 100.974 metrische Tonnen (t) CO ₂ -e 3,82 t CO ₂ -e/Million produzierte ST-Dosen Produktionsmenge = 26.460.910.126 ST-Dosen (Normalisierte Dosen)
Luftqualität	Luftemissionen und VOC pro Million produzierte normalisierte Dosen: NOx (N ₂ O ausgenommen) SOx Flüchtige organische Verbindungen (VOCs) Feinstaub (PM)	80,42 kg VOC pro Million hergestellte normalisierte Dosen 171 metrische Tonnen (t) 8 metrische Tonnen (t) 2.128 metrische Tonnen (t) 20 metrische Tonnen (t)
Energiewirtschaft	Energieverbrauch gesamt Anteil Netzstrom Anteil erneuerbare Energien Anteil selbsterzeugte Energie	2.940.339 (816.760.747 GJ , (816.760.747 kWh) 35 % 2,7 % 0,01 %
Wasserwirtschaft	Entnommenes Wasser insgesamt Anteil des gesamten Wasserverbrauchs in Regionen mit hoher oder extrem hoher Baseline-Wasserknappheit	Insgesamt - 219.000 m ³ Für den Hausgebrauch - 162.000 m ³ (74 %) Produktionstätigkeiten - 57.000 m ³ (26 %) 0 % ¹
Abfallwirtschaft	Menge der erzeugten gefährlichen Abfälle, Anteil recycelter Abfälle	Gefährliche Abfälle insgesamt - 6.298 metrische Tonnen (t) (Gefährliche Abfälle machen 4,5 % des Gesamtabfalls aus) 45 % der gefährlichen Abfälle werden recycelt. 95,3 % des gesamten recycelten Abfalls (normaler und gefährlicher Abfall)

Lifecycle-Management der Produkte	Anteil der Rohstoffe aus: Recycelten Stoffen Erneuerbaren Ressourcen Erneuerbarem und recyceltem Material	Basierend auf Industriestandards und Durchschnittswerten, die von APEAL ² im Jahr 2022 veröffentlicht wurden 58 % Recyclinganteil (RC) in der EU für Verpackungsstahl ³ 85,5 % Recycling von Stahlverpackungen in Europa ⁴ k.A. k.A.
Lieferkettenmanagement	Gesamteinkauf von Stahl, Anteil aus zertifizierten Quellen Insgesamt eingekauftes Aluminium, Anteil aus zertifizierten Quellen	Eingekaufter Stahl insgesamt - 790.439 metrische Tonnen (t) Verwertete Stahlabfälle insgesamt (Weißblech, TFS, ECCS-Abfälle) - 95.351 metrische Tonnen (t) 99,6 % der Stahllieferanten sind entweder nach ISO (9001, 14001, 45001, 50001) oder nach ResponsibleSteel™ International Standard zertifiziert oder von einer Nachhaltigkeitsorganisation akkreditiert Insgesamt eingekauftes Aluminium - ca. 15.000 metrische Tonnen (t) Insgesamt recycelte Aluminiumabfälle - 3.869 metrische Tonnen (t) 100 % unserer Aluminiumlieferanten sind nach der Aluminium Stewardship Initiative (ASI) zertifiziert
PERSONALABTEILUNG	Anzahl der Mitarbeiter	Mitarbeiter (ständiger Personalbestand) - 7.029 (Stand: 31.12.2022) Vollzeitbeschäftigte (Zeitbedienstete) - ca. 700 (Stand: 31.12.2022) Abgedeckt werden - 19 Länder, 44 Werke, 2 Büros und 1 F&E-Zentrum

1 - <https://sdg6data.org/en/indicator/6.4.2>

2 - Association of European Producers of Steel for Packaging

3 - <https://www.apeal.org/wp-content/uploads/2020/05/The-recycled-Content-of-Steel-for-Packaging.pdf>

4 - https://www.apeal.org/wp-content/uploads/2022/05/STEEL-PACKAGING-BREAKS-RECYCLING-RATE-RECORD-FOR-10TH-YEAR_FINAL.pdf

9. Erklärung zur Unabhängigkeit, Integrität und Kompetenz

Bureau Veritas ist ein unabhängiges, professionelles Dienstleistungsunternehmen, das sich auf Qualität, Umwelt, Gesundheit, Sicherheit und soziale Verantwortung spezialisiert hat und auf eine über 190-jährige Geschichte zurückblicken kann. Das Assurance-Team verfügt über umfangreiche Erfahrungen bei der Überprüfung von Informationen, Systemen und Prozessen in den Bereichen Umwelt, Sozialwesen, Ethik, Gesundheit und Sicherheit.

Bureau Veritas betreibt ein zertifiziertes¹ Qualitätsmanagementsystem, das den Anforderungen der ISO 9001:2015 entspricht, und unterhält dementsprechend ein umfassendes System zur Qualitätskontrolle, das dokumentierte Richtlinien und Verfahren zur Einhaltung ethischer Anforderungen, professioneller Standards, Qualitätsprüfungen und geltender gesetzlicher und behördlicher Anforderungen umfasst, die wir als gleichwertig mit ISQM 1 & 2² betrachten.

Bureau Veritas hat einen Ethikkodex eingeführt, der den Anforderungen der International Federation of Inspection Agencies (IFIA)³ entspricht, und wendet diesen im gesamten Unternehmen an, um sicherzustellen, dass seine Mitarbeiter Integrität, Objektivität, fachliche Kompetenz und Sorgfalt, Vertraulichkeit, professionelles Verhalten und hohe ethische Standards bei ihren täglichen Geschäftsaktivitäten wahren. Wir halten dies für gleichwertig mit den Anforderungen des IESBA-Kodex⁴. Das Assurance-Team für diese Arbeit ist nicht an anderen Projekten von Bureau Veritas mit Eviosys beteiligt.



Bureau Veritas UK Ltd

Eingetragen in England und Wales, Unternehmensnummer: 1758622

Eingetragener Sitz: Suite 206 Fort Dunlop, Fort Parkway, Birmingham, B24 9FD

London, 20. April 2023

66 Prescott Street, London E1 8HG

¹ Zertifikat auf Anfrage erhältlich

² Internationaler Standard für Qualitätsmanagement 1 (früher Internationaler Standard für Qualitätskontrolle 1)

³ International Federation of Inspection Agencies - Compliance Code - Dritte Ausgabe

⁴ Verhaltenskodex für professionelle Buchhalter, herausgegeben vom International Ethics Standards Board for Accountants



Intelligente nachhaltige Verpackung



FÖRDERN

Über

SCHÜTZEN

Über

ERHALTEN

VERBESSERN