

2022-2023

# Reporte de Impacto

 UWC COSTA RICA

2022-2023

# Reporte de Impacto

Encuentre este documento en español y en formatos digitales e interactivos en [uwccostarica.org](http://uwccostarica.org)

## ¡Les damos la bienvenida!

### Liderazgo

Plan Estratégico 5

### Colaboraciones de Impacto

#### Área de Sostenibilidad

Esfuerzos de sostenibilidad 13

#### Área Educativa

Programa académico 17

Graduación 2023 20

Programa co-curricular 22

Programa de vida residencial 24

#### Admisiones

Admisiones 29

Extensión e Innovación 30

#### Área de Finanzas y Operaciones | Área de Recursos Humanos

Reporte financiero 33

Recursos humanos 34

#### Área de Desarrollo

Compromiso 37

Filantropía 38

Fondo de Impacto 40

Colaboración 41

Este documento fue diseñado y codirigido por Cristian Ugalde y editado y codirigido por José Pablo Rojas-Brewer y en un esfuerzo colaborativo con los directores y asistentes de área.

Navigue por este informe haciendo clic en cada título o mirando su número de página correspondiente.

Ya sea que esté leyendo física o virtualmente, puede acceder a información y recursos adicionales haciendo clic o escaneando cualquier código QR con su teléfono. Los encontrará a lo largo del reporte.

UWC Costa Rica © 2023

# Un mensaje de Mauricio y Susan

## ¡Les damos la bienvenida!

Nos llena de orgullo presentar nuestro Reporte de Impacto como una pieza continua de responsabilidad, aprecio e inspiración que también representa las muchas voces que forman esta comunidad. Tenemos mucho que celebrar y esperar en los próximos años y, sin embargo, entendemos que el trabajo que hacemos hoy es la base para un futuro mejor y más sostenible. Este informe presenta colaboraciones de impacto e historias de impacto de ex alumnos que le contarán cómo una experiencia de dos años en Costa Rica continúa moldeando sus vidas.

Al postularse a UWC, cada estudiante decide valientemente unirse a nosotros en Costa Rica. Quieren tanto hacer algo valioso y significativo en sus vidas que están dispuestos a subirse a un avión y viajar por su cuenta a un país lejos de casa. Este camino, para bastantes, suele resultar complicado y arduo. Estas personas hacen todo esto y navegan por las complejidades de UWC en un idioma que tal vez no hablen. Esto lo hacen debido a su impulso personal. La comunidad intencionalmente diversa de UWC Costa Rica significa que damos la bienvenida a estudiantes con diferentes orígenes socioeconómicos y culturales. Es en UWC Costa Rica donde el estudiantado nos dice que tienen la primera oportunidad de cuestionar, desaprender y crear un marco de referencia que utilizarán en sus carreras y caminos futuros. Este Reporte de Impacto presenta estas historias de impacto en todas partes, y les invitamos a explorar cada una de ellas y aprender de ellas lo que significa esta experiencia y cuánto impacto positivo se amplifica en sus redes.

En estos tiempos de desafíos globales, mientras navegamos por aguas inexploradas y enfrentamos problemas complejos que trascienden fronteras y culturas, no se puede subestimar la importancia del liderazgo ejemplificado por la comunidad de UWC Costa Rica en todo el mundo. Nuestros ex alumnos se han convertido en agentes de cambio, personas defensoras de la paz y visionarias en diversos campos, asumiendo roles de liderazgo que se extienden mucho más allá de los límites de sus logros académicos. Su compromiso duradero con los valores de UWC Costa Rica es una luz guía que ilumina el camino hacia un mundo más equitativo, sostenible y compasivo. Nos inspiramos en el impacto tangible que crean y reconocemos que ahora, más que nunca, el mundo necesita la dedicación inquebrantable y el espíritu innovador que aportan para abordar los desafíos apremiantes de nuestro tiempo.

Recordemos que los valores de reciprocidad, empatía, y responsabilidad no se limitan a las páginas de este reporte; son principios que pueden entretrejerse en el tejido mismo de nuestra vida cotidiana. Al mirar hacia el futuro, aprovechemos cada día como una oportunidad para corresponder la bondad que hemos recibido, para extender la empatía a aquellos con quienes nos encontramos y para hacernos responsables del mundo que deseamos crear. Es a través de pequeñas acciones diarias que podemos catalizar un cambio profundo. En conjunto podemos construir un mundo más interconectado, compasivo y responsable. Invitamos a todas las personas a unirse en este viaje transformador en el verdadero espíritu de UWC Costa Rica.



Susan y Mauricio con Su Alteza Real la Reina Noor, presidenta de UWC, en la Gala del 60 aniversario de UWC (mayo, 2023)

Créditos: Carlos Andres Varela.

Con gratitud, esperanza  
y compromiso,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Susan', written in a cursive style.



# Liderazgo

Foto grupal del equipo de dirección para el Anuario de la Clase 2023 (abril, 2023)

## Equipo de dirección 2022-2023

**Annette Grew**  
Directora de Admisiones y Outreach

**Guillermo Chan**  
Director de Finanzas y Operaciones

**Jose Pablo Rojas-Brewer, UWC-USA '06**  
Director de Desarrollo

**Lori Marek**  
Subdirectora del Colegio

**Luis Abarca**  
Director Co-Curricular

**Mauricio Viales**  
Director del Colegio

**Dr. Natalie Taylor**  
Directora de Vida Residencial

**Paula Morán**  
Directora Académica

**Sofia Quirós**  
Coordinadora de Sostenibilidad

**Vanessa Céspedes**  
Directora de Recursos Humanos

# Liderazgo: Plan Estratégico

Como parte de nuestro Sistema de Monitoreo y Evaluación del Plan Estratégico, cada año compartimos el avance de la ejecución del plan con la comunidad de UWC Costa Rica y diferentes actores relevantes en diferentes niveles. Este reporte es parte de un esfuerzo de rendición de cuentas, que también nos permite recibir comentarios y compartir lecciones aprendidas. Somos parte de una comunidad dinámica y tener eso en cuenta nos invita a escuchar e incorporar diferentes perspectivas.

## Año 1 del Plan

En julio de 2023 cerramos nuestro primer año del Plan Estratégico. Hubieron avances sustanciales durante 2022-2023 en todos los resultados clave que pretendíamos lograr. Este primer año de implementación también fue un año de aprendizaje, ya que comenzamos a construir nuestros comités de trabajo y a aprender a utilizar este nuevo modelo de mejora organizacional y sus herramientas.

A medida que desarrollamos nuestros equipos de trabajo, también pudimos identificar dónde se encuentran nuestras fortalezas y mejores recursos, así como dónde se necesita apoyo adicional. Nuestras iniciativas son ambiciosas y tenemos la suerte de contar en nuestro trabajo con mentoría tanto de nuestra junta ejecutiva con especialidades profesionales relacionadas con cada una de nuestras líneas estratégicas como de consultoría externa cuando sea necesario.

Además de trabajar en nuestras iniciativas, también dedicamos tiempo a mirar hacia el horizonte de cinco años más allá de nuestro trabajo actual, estableciendo hitos rectores a lo largo del camino, un proceso validado por la Junta durante la reunión de marzo de 2023.

Me gustaría agradecer a cada "campeón", personas mentoras y miembros del equipo

involucrado en la planificación, ejecución, seguimiento y evaluación de este plan. Lo que sigue son aspectos destacados del trabajo realizado dentro de cada línea durante el primer año de implementación de nuestro plan quinquenal.

*Mauricio Viales, Director del Colegio.*



Haga clic o escanee para leer el *Plan Estratégico*

## #1 | Transición a una cultura de sostenibilidad

*Campeón: Sofía Quirós, Coordinadora de Sostenibilidad; Mentoría :Laurie Frank, Miembro de la Junta y Experta en Educación Experiencial.*

- Se inició la implementación del Programa Bandera Azul Ecológica en la categoría "Cambio Climático", premio reconocido a nivel nacional que otorga a instituciones con conciencia ambiental.
- Desarrollo de importantes acciones de sostenibilidad en Vida Residencial, Servicios de Alimentación y Co-Curricular.
- Desarrollo de un programa de integración intencional con la comunidad de San Isidro, que será la nueva sede de UWC Costa Rica a partir del año 2025-2026. A través de este programa, nuestro objetivo era presentar UWC y el nuevo campus a la comunidad y al mismo tiempo alinear las decisiones con el Marco de Sostenibilidad y las percepciones locales de protección ambiental. También comenzamos a desarrollar proyectos futuros en conjunto con las comunidades.

## Junta ejecutiva

**Bernardo van der Laet**  
Miembro

**Erik Muñoz**  
Vicepresidente

**Dr. Kevin Ferreira van Leer '09**  
Secretario

**Susan Mullins**  
Presidenta

**Tom Dickerson, UWC Atlantic '68**  
Tesorero

**Uri Weinstok**  
Miembro

## Junta directiva

Alonso Venegas

Dr. Angel Perez

Antonio Galván

Darlene Fisher

Elke Ruge

Laurie S. Frank

Leonor Tannahuser Blum

Luis Javier Castro

Michael Stern, UWC-USA '89

Renata Villers

Ronald Chang-Díaz

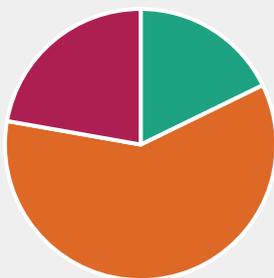
Rosemary Engels

Tim Dougherty

Tracy Robinson

Zdenka Piskulich

## Resultados clave del año 1



Terminado	17.4%
A tiempo	60.9%
Detrás	21.7%



Estudiante durante MUN (noviembre, 2022)

## #2 | Crecimiento del modelo educativo

*Campeón: Lori Marek, Subdirectora del Colegio; Mentoría: Darlene Fisher, Miembro de la Junta y Líder Escolar Veterana del BI y Experta en Acreditación.*

- Desarrollo de un plan integral de 2 años para el aprendizaje socio-emocional que presenta experiencias compartidas y estructuradas.
- Se presentó la iniciativa de Estudiantes Embajadores de Bienestar para ofrecer comentarios críticos y apoyo en actividades clave.
- Desarrollo de un plan para incorporar flexibilidad en el horario académico con el fin de promover oportunidades adicionales de aprendizaje experiencial más allá del campus. Los “viernes experienciales” se pondrán a prueba durante el año académico 2023-24.
- Se embarcó en un viaje para identificar más oportunidades de aprendizaje experiencial a través de todas las facetas de nuestro programa educativo.
- Celebramos una reunión fundamental con el BI para explorar opciones para unirnos a los programas piloto del BI en curso, creando los nuestros y/o buscando exclusiones de otros requisitos para alinearse mejor con nuestro contexto único.
- Se analizaron los resultados de la encuesta comunitaria del proceso de auto estudio del Consejo de Escuelas Internacionales (CIS). Se completó el borrador inicial del informe de auto estudio. Se trabajó estrechamente en comités con el equipo directivo, estudiantes y personal para mantener un cronograma riguroso en preparación para la re-acreditación CIS y la re-autorización BI para la visita conjunta programada en abril de 2024.

- Se amplió el programa Conociendo Costa Rica y las opciones de participación en la Semana de Acción Comunitaria.

## #3 | Mejora del equilibrio de vida

*Campeón: Vanessa Céspedes, Directora de Recursos Humanos; Mentoría: Eric Muñoz, Miembro de la Junta y Director Senior de Gestión Global de Talento y Desarrollo de Liderazgo.*

- Trabajo continuo para afinar nuestra Estrategia de Compensación y Beneficios a cinco años aprobada por la Junta durante la reunión de junio de 2023, enfocado en herramientas para garantizar precisión, equidad y eficiencia en la asignación de compensaciones. Este paso crítico nos permite tomar decisiones basadas en datos que se alinean con nuestras proyecciones financieras y garantiza que nuestra compensación y beneficios permanezcan en armonía con el presupuesto del Colegio.
- Se revisaron organizaciones externas para ayudar a desarrollar e implementar una encuesta de clima organizacional y un plan de acción; se seleccionó la empresa "Great Place to Work." La encuesta está prevista para diciembre de 2023 en apoyo de nuestro objetivo de contribuir al mejor ambiente y cultura laboral posibles en el colegio. Los resultados serán revisados para determinar los próximos pasos en nuestro plan de implementación.
- Se encuestó al personal y estudiantes en anticipación de la transición al nuevo campus en San Isidro, indagando sobre sus esperanzas para el futuro de UWC Costa Rica, así como los desafíos percibidos y la información que les gustaría recibir regularmente. Estas respuestas están destinadas a informar el proceso de transición que se desarrollará durante el año 2023-24. Se han identificado personas clave del equipo para la supervisión de la transición y se contratará a una persona

facilitadora externa para gestionar los detalles del plan. También se formarán grupos focales de personal en 2023-24 para continuar informando el proceso.

## #4 | Alineamiento del modelo financiero

**Campeón:** Guillermo Chan, Director de Finanzas y Operaciones; **Mentoría:** Michael Stern, Miembro de la Junta, Gestor de Cartera e Inversionista.

- Se alcanzó un importante hito financiero en el desarrollo del nuevo campus, lo que llevó a la Junta a determinar que el proyecto del campus de San Isidro es totalmente viable, autorizando la fase pública de la campaña para comenzar en marzo de 2024.
- Se comenzaron conversaciones para considerarse a un nuevo proyecto del Fondo de Dotación Internacional de UWC que se encuentra en desarrollo. A través de las proyecciones financieras, esperamos que nuestro Fondo de Dotación comience a generar recursos para el año 2025-26.
- Se exploraron socios potenciales y continuamos desarrollando eventos importantes en alianza con otras instituciones educativas a través de nuestro equipo de Extensión e Innovación, el cual fue contratado en noviembre de 2022.

## #5 | Creando sistemas integrados y eficientes

**Campeón:** Ronald Gutiérrez, Coordinador de TI; **Mentoría:** Antonio Galván, Consejero y CEO de Galika, Formador, Consultor, Emprendedor y Educador.

- Se recopilaron todas las políticas existentes y se separaron las relacionadas con el programa educativo de las operativas. Revisó las políticas del programa educativo e inició un proceso de revisión. Esperamos avanzar con la publicación de políticas educativas

recientemente revisadas y luego pasar a la revisión de políticas operativas durante el año 2023-24.

- Se actualizó el Código de Conducta Estudiantil y se introdujo a principios de 2023-24.
- Se comenzó el trabajo de transferir las prácticas/procedimientos de cada programa educativo a un manual unificado para estudiantes y familias con el objetivo de publicarlo en 2023-24.
- Se implementó la primera fase de la plataforma Reach (Vida Residencial). Se comenzó a pilotear los primeros módulos de un total de 18. Se agregó un puesto temporal para apoyar al equipo de Vida Residencial en el uso de Reach.
- Se implementó la plataforma de Recursos Humanos de Softland para mejorar la atención al cliente interno y la eficiencia en los sistemas de información con un plan para continuar agregando más funcionalidades de este software abarcando finanzas y recursos humanos.
- Se comenzó un proceso para evaluar el estado actual del sistema de gobierno del colegio en términos de su proceso de toma de decisiones, elaborando un plan para contratar a una persona experta externa para que nos apoye en la iniciativa el próximo año.

## ¡Felicitaciones al equipo de liderazgo!

Felicitaciones a los campeones, líderes, personas mentoras, personal y líderes estudiantiles que han hecho un gran trabajo de mediación de los sueños de toda la comunidad. Su trabajo en este primer año de implementación del plan ha sido notable y acerca a UWC Costa Rica un paso más hacia nuestra ambiciosa visión.

## ¿Qué sigue en el año 2?

Durante este segundo año del Plan de Mejora Estratégica, revisaremos algunas iniciativas considerando cómo lograr mejor los hitos y objetivos estratégicos. También buscaremos reflexionar más plenamente sobre las conexiones entre los niveles estratégico y operativo para que funcionen en armonía. Hemos reconocido los desafíos inherentes a medida que navegamos entre el modelo actual con necesidades relevantes y haciendo realidad las aspiraciones futuras. El Comité Directivo será responsable de tender un puente entre estos dos momentos e identificar las mejores formas de avanzar. Es un gran desafío, pero nuestra fortaleza es un equipo diverso y apasionado que sueña con un futuro mejor para la comunidad de UWC Costa Rica.



Coordinadora de Sostenibilidad durante una de las reuniones del Programa de Inmersión Comunitaria de San Isidro (junio, 2023)



# Colaboraciones de Impacto

Representantes de los Comités Nacionales en una actividad de "team building" durante el Comité de Comités Nacionales, Reunión Anual 2023 (marzo, 2023)

- Cuidado 
- Naturaleza 
- Educación 
- Impacto y Economía 
- Reciprocidad y Continuidad 
- Comunidad y Diversidad 
- Justicia Social y Gobernanza 
- Uso y Recursos Responsables 

La colaboración eficaz es clave para crear un futuro sostenible. Nuestras sólidas asociaciones, enfoques colaborativos y relaciones comunitarias dan forma a nuestro impacto. UWC Costa Rica es parte de un movimiento global con redes extensas y diversas, que amplifican nuestro potencial para un cambio positivo en varios niveles. Juntos, forjamos un futuro más sostenible y próspero.

Este año, nos complace destacar proyectos y asociaciones clave con comunidades locales, organizaciones no gubernamentales y varios proyectos que enfatizan **impacto positivo consistente**. Estas colaboraciones han sido fundamentales para ayudarnos a comprender mejor y contribuir al contexto en el que operamos, especialmente en nuestra transición a nuestro futuro nuevo campus en San Isidro.

**Estos aspectos destacados también son indicadores de la 5ta Línea de Acción de nuestro Marco de Sostenibilidad: Alianzas y Participación Comunitaria.**



Invitada de una de las reuniones de la *Iniciativa de Inmersión Comunitaria de San Isidro* (junio, 2023)

#UWCCostaRicaImpactCollabs



Colaboraciones clave con nuestros futuros vecinos:

# Municipalidad de San Isidro



Conozca más sobre la Municipalidad de San Isidro haciendo clic o escaneando el Código QR.



Personas invitadas de una de las reuniones de la *Iniciativa de Inmersión Comunitaria de San Isidro* (junio, 2023)

En línea con nuestra Misión, UWC Costa Rica está cerca de iniciar el proceso de construcción de su nuevo campus en San Isidro de Heredia, Costa Rica.

Reconociendo la importancia de la Municipalidad de San Isidro como socio vital en el desarrollo de nuestro nuevo campus, hemos iniciado una serie de Iniciativas de Inmersión Comunitaria para involucrarnos con la comunidad de San Isidro.

Estas iniciativas han sido fundamentales para fomentar una comprensión más profunda de las necesidades y aspiraciones de la comunidad. A través de seis sesiones dedicadas realizadas en varios distritos, incluidas reuniones con el Concejo Municipal y distintas personas líderes locales más cercanas a nuestro

futuro campus, nuestro objetivo era involucrar, informar e involucrar a la ciudadanía de San Isidro.

Este proceso no solo reforzó nuestra credibilidad y compromiso con el gobierno municipal, sino que también estableció una plataforma para una comunicación transparente con la comunidad, revelando oportunidades prometedoras para proyectos conjuntos entre UWC Costa Rica y la comunidad en general.



Director del colegio presentando durante una de las reuniones de la *Iniciativa de Inmersión Comunitaria de San Isidro* (junio, 2023)



Personas invitadas de una de las reuniones de la *Iniciativa de Inmersión Comunitaria de San Isidro* (junio, 2023)



Personas invitadas de una de las reuniones de la *Iniciativa de Inmersión Comunitaria de San Isidro* (junio, 2023)



Foto grupal de las clases 2023 y 2024 para el *Anuario de la Clase 2023* (abril, 2023)





# Área de Sostenibilidad

Estudiantes pintando un mural colaborativo durante el Lanzamiento del Plan Estratégico (septiembre, 2023)

- Cuidado 
- Naturaleza 
- Educación 
- Impacto y Economía 
- Reciprocidad y Continuidad 
- Comunidad y Diversidad 
- Justicia Social y Gobernanza 
- Uso y Recursos Responsables 

En alineación con el Plan Estratégico 2022-2027, UWC Costa Rica continúa avanzando en una transición hacia una cultura de sostenibilidad. El Marco de Sostenibilidad y nuestra Visión promueven un enfoque holístico para un mundo equilibrado e interconectado. Esto significa que abarca todos los aspectos del colegio, incluido nuestro modelo educativo, gobernanza, consumo y residuos, espacios y participación comunitaria.

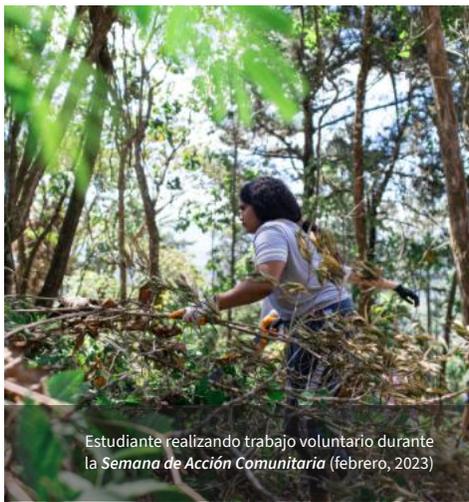
Alineado con las cinco Líneas de acción delineadas dentro del Marco de Sostenibilidad, que sirven como pilares alrededor de los cuales giran nuestros esfuerzos, nos complace mostrar algunos de los logros e hitos notables del año pasado. Estos logros son testimonio de nuestro compromiso con la sostenibilidad y representan pasos importantes adoptados para hacer realidad la visión más amplia de un futuro más sostenible e interconectado.

# Área de Sostenibilidad: Esfuerzos de sostenibilidad

## Educación basada en la naturaleza

Acciones relacionadas con nuestro Modelo Educativo (enfoque pedagógico, currículo, programas y proyectos), aprendizaje *de y en* naturaleza y nuevas pedagogías para el futuro.

- Se implementó y empezó a sistematizar acciones de sostenibilidad a través de programas e iniciativas existentes en el Modelo Educativo:
  - **Académico:** Los proyectos del grupo 4 se basan en soluciones de sostenibilidad y proyectos de gestión ambiental.
  - **Co-curricular:** CAS relacionado con la sostenibilidad y la Semana de Acción Comunitaria diseñada en torno a 1) Biodiversidad y conservación, 2) Sistemas alimentarios sostenibles, y 3) Participación comunitaria a través de experiencias de sostenibilidad.
  - **Vida residencial:** Desarrollo de compromisos de sostenibilidad y formación en gestión de residuos por residencia.



Estudiante realizando trabajo voluntario durante la *Semana de Acción Comunitaria* (febrero, 2023)

## Estrategia y gobernanza

Acciones en materia de visión estratégica, estructuras organizacionales y equipos necesarios para implementar y dar continuidad.

- Se lanzó el **Plan Estratégico UWC Costa Rica 2022-2027**, donde la “transición a una cultura de sostenibilidad” es la línea estratégica número uno, lo que hace que el Colegio sea responsable de implementar y facilitar los cambios.
- La visión de sostenibilidad del colegio se infunde en nuevos borradores de misión.

## Somos como consumimos

Acciones relacionadas con la sensibilización y mejora de nuestros hábitos de consumo y desperdicio.

- Se lanzó la realización del Programa Bandera Azul Ecológica, programa a través del cual podemos **medir la huella ambiental del colegio y reducir nuestro impacto ambiental**. También se creó un **Plan de Acción Climática** para el colegio, desarrollado por la pasante Elizabeth Hofius, estudiante de maestría en Política Ambiental en el Instituto Middlebury de Estudios Internacionales. Este plan también establece nuestro objetivo de reducción de emisiones de carbono fijado para cinco años.

Profundice más leyendo nuestro **Marco de Sostenibilidad**



Haga clic o escanee el código QR para leer el documento.



Detalles de adhesivos de sostenibilidad durante el lanzamiento del Plan Estratégico (septiembre, 2022)

- Se lanzó el **Proyecto de Menstruación Sostenible**: Desarrollado por Stella '23 como un proyecto de Agentes de Cambio, proporcionó productos menstruales sustentables para un total de 36 estudiantes como primer grupo focal, con espacios seguros para conversaciones sobre salud menstrual.
- **Mejoras en la gestión de residuos:**
  - Se instalaron contenedores de compostaje para cada residencia + cafetería y área académica.
  - Se realizaron talleres educativos e infografías sobre reciclaje y compostaje (área académica y residencial).
- **Proyectos de Trazabilidad con la Cocina:** En busca de proveedores locales más sustentables, hemos cambiado nuestros proveedores de aguacate a una granja orgánica local en San Isidro y hemos visitado granjas locales de donde provienen los productos de nuestra cafetería.

## Arquitectura, infraestructura y paisajismo

Acciones relevantes para el espacio físico y el diseño de nuestras estructuras y espacios para aprender y vivir.

- Aspectos destacados del desarrollo del nuevo campus
  - **Senderos:** Se completó el levantamiento topográfico de los senderos trazados en el bosque y el diseño de los senderos, asesorados por un grupo de estudiantes, quienes participaron activamente y acompañaron a expertos durante el levantamiento topográfico de senderos durante la Semana de Acción Comunal en San Isidro.
  - **Construcción con madera certificada:** Se garantiza que la madera, el principal material utilizado para la construcción, proviene de fuentes de gestión forestal certificadas.
  - **Sistema de paneles solares:** Se identificaron las empresas que instalarán los paneles solares en el nuevo campus.



Personas invitadas de una de las reuniones de la *Iniciativa de Inmersión Comunitaria de San Isidro* (junio, 2023)

## Alianzas y participación comunitaria

Las acciones se refieren a la forma en que trabajamos con otros para promover la sostenibilidad de manera colaborativa.

Se llevaron a cabo los **Programas de Inmersión Comunitaria en San Isidro**: sus principales objetivos fueron conocer, informar e involucrar a la comunidad de San Isidro sobre el impacto y



la importancia del futuro campus de UWC Costa Rica en el condado e identificar oportunidades para proyectos colaborativos entre el Colegio y la comunidad. Realizamos una reunión por distrito, una con el Concejo Municipal y otra con la comunidad local más cercana al futuro campus.

- Desarrollamos el programa junto con consultoría local para incluir:
  - **Fase de Investigación y Análisis:** Mapeo y recopilación de información del espacio socioeconómico, cultural y físico de San Isidro.
  - **Encuestas de percepción** sobre la población de San Isidro y entrevistas con líderes comunitarios locales.
  - **Seis reuniones presenciales** con representantes de organizaciones comunitarias para presentar el Colegio, sus misiones, principios y valores, el proyecto del nuevo campus y sus ramificaciones en materia de infraestructura, servicios sociales y económicos y procesos de sostenibilidad ambiental.
  - **Identificación y obtención de información** en organizaciones locales y posibles proyectos de colaboración.

Este proceso ayudó a nuestra credibilidad y compromiso con los funcionarios del gobierno municipal para mantener **comunicaciones transparentes con la comunidad**. También nos ayudó a avanzar hacia la transición a San Isidro y construir relaciones comunitarias.

#UWCCostaRicaImpactCollabs



# Proyecto de Menstruación Sostenible

Proyectos dirigidos por estudiantes que impactan a nuestra comunidad

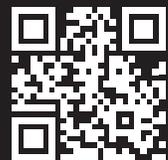
El Proyecto de Menstruación, creado durante el Campamento de Agentes de Cambio, es ahora una próspera realidad en el campus. Dirigido por la ex-alumna Stella Kruithof '23 de los Países Bajos y el Programa Co-Curricular y el Área de Sostenibilidad, este proyecto proporciona productos menstruales sostenibles, alineándose perfectamente con nuestra misión de servir a la humanidad y a nuestro planeta.

Este proyecto no solo garantiza la accesibilidad para nuestra comunidad menstruante sino que también refleja nuestro fuerte compromiso con la sostenibilidad. Felicitaciones al equipo por este notable logro, que muestra el poder de la acción colectiva en línea con nuestra misión.



Stella Kruithof '23 mostrando los productos adquiridos para el Proyecto de Menstruación Sostenible (diciembre, 2022)

El proyecto generó conversaciones vitales sobre el empoderamiento del cuerpo, la accesibilidad y el impacto ambiental en colaboración con Cíclica, una organización especializada en educación y manejo menstrual. Al cuerpo estudiantil se les presentaron opciones sostenibles como copas menstruales y toallas sanitarias reutilizables, lo que les permitió tomar decisiones informadas.



Conoce más sobre Cíclica haciendo clic o escaneando el Código QR.



# Área Educativa

Foto grupal del personal del Programa Académico para el *Anuario de la Clase 2023* (abril, 2023)

- **Cuidado** 
  - **Naturaleza** 
  - **Educación** 
  - **Impacto y Economía** 
  - **Reciprocidad y Continuidad** 
  - **Comunidad y Diversidad** 
  - **Justicia Social y Gobernanza** 
  - **Uso y Recursos Responsables** 
- UWC Costa Rica se guía por un profundo entendimiento de que lograr una sostenibilidad genuina requiere un cambio fundamental en la forma en que percibimos el mundo. Creemos firmemente que la educación es la piedra angular de este esfuerzo transformador: un medio para fomentar perspectivas con visión de futuro y cultivar un legado de sabiduría, intercambio de conocimientos y memoria colectiva. Nuestro firme compromiso es garantizar el acceso universal a la información, junto con un aprendizaje experiencial inmerso en diversos contextos y entornos, incluido el abrazo enriquecedor de la naturaleza.

Nos dedicamos a ser pioneros en nuevos paradigmas educativos y culturales en nuestra búsqueda de un futuro sostenible. Estos marcos están diseñados para entrelazar a la perfección varios ámbitos del conocimiento, fomentando esfuerzos colaborativos e iluminando la intrincada red de interconectividad que los une. Esta ambiciosa empresa implica el desarrollo de planes de estudio e iniciativas profundamente arraigados en una cultura de sostenibilidad, allanando el camino para el surgimiento de corrientes de pensamiento alternativas que darán forma a nuestra trayectoria colectiva hacia una existencia más armoniosa y equilibrada.

# Área Educativa: Programa académico

## Entrenamientos

Durante el último año, nuestro equipo docente asistió a varios talleres (tanto en línea como presenciales), entre ellos:

- IBDP Español ab inicio
- IBDP Liderando el Aprendizaje
- IBDP Historia
- IBDP Biología (presencial)
- IBDP Física
- IBDP Química
- IBDP CAS (presencial)
- IBDP Teatro
- IBDP Economía
- IBDP Inglés Lengua y Literatura

## Ensayos Extendidos

Total de ensayos enviados: 88

Los Ensayos Extendidos (EE) permiten al estudiantado trabajar en un proyecto de investigación más amplio, desarrollando habilidades valiosas que los ayudarán en la universidad, así como habilidades interpersonales como la gestión del tiempo y la perseverancia. La cohorte de mayo de 2023 tuvo un total de 88 presentaciones de EE de todo el plan de estudios, lo que representa una tasa de presentación del 100%. Además, el 100% del cuerpo estudiantil obtuvo una calificación aprobatoria en EE, el 21,5% obtuvo A y el 33% obtuvo Bs.

## Materias del BI Ofrecidas

*Teoría del Conocimiento en ambos idiomas.*

### Estudios en Lengua y Literatura

Inglés Literatura (NS/NM)  
Inglés Lengua y Literatura (NS/NM)  
Español Lengua y Literatura (NS/NM)  
Literatura Autodidacta (NM)

### Adquisición del Lenguaje

Español ab inicio (NM)  
Español B (NS/NM)  
Inglés B (NS/NM)  
Francés B (NS/NM)

### Individuos y Sociedades

Economía (NS/NM)  
Antropología (NS/NM)  
Política Global (NS/NM)  
Historia en Español (NS/NM)  
Historia en Inglés (NM)  
Psicología (NS/NM)

### Matemáticas

Matemáticas Análisis y Enfoques (SL/HL)  
Matemáticas Aplicaciones e Interpretaciones en Inglés y Español (NM)

### Ciencias Experimentales

Biología (NS/NM)  
Física (NS/NM)  
Química (NS/NM)  
Sistemas Ambientales y Sociedades en Inglés y en Español (NM)

### Las Artes

Teatro (NS/NM)  
Artes Visuales (NS/NM)

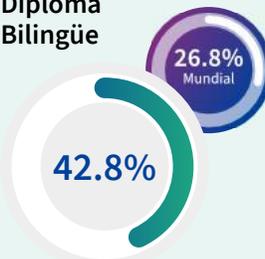
## Resultados del BI

**88** estudiantes optaron por el diploma completo

### Aprobación



### Diploma Bilingüe



**11.6%**

Estudiantes que lograron 40 o más puntos.

**34**

Puntuación promedio de estudiantes que obtuvieron el diploma

**5.34**

Calificación promedio de materia de estudiantes que obtuvieron el diploma



## Muestra de temas y preguntas para los EE

### Políticas Globales

**Tema:** Desafíos a los derechos humanos

**Pregunta de Investigación:** ¿Hasta qué punto la pobreza ha impedido que la Ley de Derechos del Niño (promulgada en 2003) reduzca efectivamente las tasas de matrimonio infantil en Nigeria?

### Inglés B

**Tema:** La evolución de los roles femeninos en la producción de Disney

**Pregunta de Investigación:** ¿Cómo ha influido el papel de la mujer en la cultura estadounidense en la representación de los roles femeninos en las producciones de Disney, utilizando películas de diferentes épocas (décadas de 1930, 1990 y 2000) como comparación?

## Teoría del conocimiento

En septiembre de 2022, 24 estudiantes de TOK y TDC (Teoría del Conocimiento) prepararon sus exhibiciones para nuestra exposición TOK/TDC. Este evento celebra los logros del estudiantado de segundo año no solo con todo el campus sino, en nuestro caso, también con invitados de Marian Baker School, una institución local de BI. La inclusión de la comunidad del colegio, así como de estos distinguidos estudiantes invitados, permitió a UWC Costa Rica estar a la altura de su valor como **colegio bilingüe**, con muchos estudiantes sosteniendo su exposición **tanto en inglés como en español**.

El propósito de este evento fue **desafiar al cuerpo estudiantil a encontrar conexiones entre el mundo real y las preguntas muy abstractas de TOK/TDC**. Las personas participantes eligieron entre 35 indicaciones diferentes, todas presentando preguntas de conocimiento desafiantes a las que debían responder utilizando tres objetos de la vida real que habían elegido. Aquellas que eligieron objetos que eran más significativos para sí mismos generalmente encontraron mayores aplicaciones de la pregunta conductora y generaron oportunidades de reflexión individuales y compartidas. Si bien este curso riguroso capacita al estudiantado para establecer conexiones con sus otras materias y experiencias de vida, también nos llena de orgullo su capacidad para reunir estas muestras de conocimiento visualmente impresionantes con un impacto real.

## Sistema de Éxito Académico Estudiantil para Jóvenes

Una colaboración entre las áreas Académica y Vida Residencial, el programa SASSY (Student Academic Success System for Youth) busca identificar los antecedentes académicos y emocionales de posibles candidaturas para idear estrategias que apoyen al futuro cuerpo estudiantil y se preparen para la experiencia UWC Costa Rica. SASSY apoyó junto con sus Comités Nacionales y sus respectivas Aldeas SOS en 2022-2023.

Aldeas SOS de Nepal permaneció en el proceso con tres candidaturas, y una persona obtuvo una beca para estudiar con el colegio desde agosto de 2022 hasta mayo de 2024. A lo largo del año, la iniciativa ofreció los siguientes servicios para apoyar al cuerpo estudiantil con sus necesidades académicas y emocionales: Reuniones semanales o quincenales (según sea necesario) tanto en entornos grupales como individuales para cualquier estudiante que necesitara apoyo académico, habilidades organizativas y sesiones de seguimiento de parte del equipo educativo y de bienestar.

### Ayuda en Idiomas

Un maestro de tiempo completo ofreció clases de inglés como segundo idioma a más de 20 estudiantes, mientras que otras personas beneficiarias fueron remitidas por necesidades lingüísticas específicas.

Ampliamos el apoyo en inglés a 14 estudiantes, adaptando nuestras lecciones a sesiones semanales de una a tres horas de acuerdo con sus necesidades lingüísticas. A medida que hacíamos la transición al nuevo año académico, cinco estudiantes de la clase del 2024 también pasaron a formar parte de nuestra iniciativa de apoyo lingüístico. Este compromiso ascendió a 5760 horas de soporte dedicado al idioma inglés.

# Caminos del Futuro

## Embajadores de "Caminos del Futuro"

Agradecemos a Rens Pieters '23, Boya Fu '23 y Francisca Moutinho Ricardo da Costa '23 por servir como enlaces entre la oficina y el estudiantado. En conjunto reunimos las opiniones de la comunidad para mejorar las presentaciones, llevar a cabo mejores conversaciones y, por lo tanto, brindar un mejor servicio.

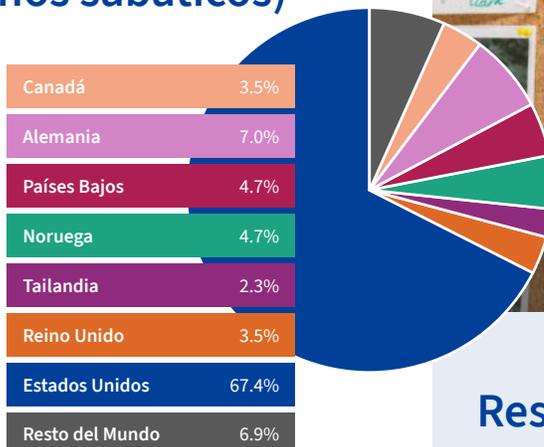
## Becas

Treinta y cinco estudiantes (48% de los que solicitaron ingreso a la universidad) aceptaron becas de asistencia de costo completo para asistir a la universidad en los Estados Unidos. Además de estas becas, 34 de las cuales provinieron de nuestros Socios de Becas Davis, tres estudiantes recibieron becas completas extremadamente selectivas para otras instituciones.

## Matrícula universitaria para la Clase del 2023

Bard College	Hofstra University	Technical University of Denmark
Bates College	Hong Kong University	Technical University of Munich
Bennington College	Ithaca College	Trinity College
Bowdoin College	Lake Forest College	Tufts University
Cardiff University	Lancaster University Leipzig	UNA Europa
Case Western Reserve University	Lehigh University	University of Bristol
Clark University	Lewis and Clark College	Universidad Torcuato Di Tella
Colgate University	Methodist University	University of California, Berkeley
College of the Atlantic	Middlebury College	University of Chicago
Colorado College	Northwestern University	University of Florida
Concordia University	Oslo Nye Høyskole	University of Oklahoma
Earlham College	Queens University Charlotte	University of St. Thomas
Emerson College	Ringling College of Art and Design	University of Toronto
Furman University	Sciences Po	Wartburg College
George Washington University	Skidmore College	Whitman College
Gettysburg College	St. Olaf College	Williams College
Hampshire College	Taiwan University	

## Colocación de la Clase del 2023 por país (universidad y años sabáticos)



## Resultados

**76%** de estudiantes con título de graduación asistirán a la universidad

De 86 estudiantes, 73 presentaron 503 solicitudes a un total de 146 instituciones de educación superior en 13 países diferentes a nivel mundial.

**15%** de estudiantes con título de graduación buscarán experiencias de año sabático

incluyendo servicio nacional, pasantías educativas, Año del Ciudadano Global, investigación biológica en Japón, construcción de comunidades indígenas en Alaska, la Escuela del New York Times y colocación inmediata en la fuerza laboral, entre otros.

**9%** aplazará la inscripción por un año

para perseguir otros intereses y mejorar sus habilidades.

# Graduación 2023

## La Generación Resiliente

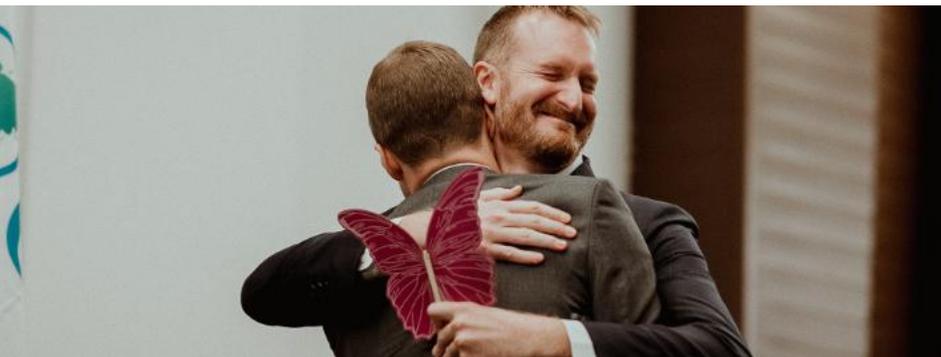


El día de graduación comenzó temprano en el campus. Todos el cuerpo estudiantil se puso toda su vestimenta de graduación y se vistieron con glamour para la ceremonia. Por última vez, la auto-denominada “Generación Resiliente” se alineó en el estacionamiento 1. Tan pronto como la juventud de primer año abandonó el campus, cada Coordinador de Residencia sacó las estolas de graduación y las colocó sobre los hombros de cada estudiante. Un derecho de paso simbólico que se remonta a la primera graduación en UWC Costa Rica. Un viaje muy corto llevó a la clase al Centro de Convenciones de Costa Rica, donde familiares, todo el personal, exalumnos y amistades especiales les recibieron alegremente.



Finalmente, habían llegado en el momento que mucho se anticipaba con entusiasmo y cierta incertidumbre sobre lo que vendría después. Habían pasado dos años desde que llegaron a Costa Rica y ahora esperaban que sus nombres fueran llamados en el escenario.

Una sala llena y más de 2000 amistades, familiares y exalumnos celebraron virtualmente. Aplaudimos, reímos, lloramos y celebramos a toda la Generación Resiliente y les dimos la bienvenida a la comunidad de ahora 1.305 exalumnos en todo el mundo.



*“Esta resiliencia que han adquirido, tal vez no siempre fácilmente, les permitirá avanzar con fuerza y confianza mientras afrontan la incertidumbre y los desafíos en la universidad, en sus futuros lugares de trabajo, con su familia y en sus sociedades. Ahora están con la preparación necesaria para encontrar soluciones de forma proactiva dentro de su contexto y apoyar a las demás personas”.*

-Mauricio Viales, Director del Colegio



Con inmensa gratitud, también agradecemos al personal saliente por todos sus años de compromiso con la misión de UWC Costa Rica. Samantha, Sanjeev, Justin, Jess, Ana, Ingrid, Mateusz, René y la presidenta del Comité Nacional de Costa Rica, Melania Guardia; cada uno de sus aportes han fortalecido a nuestra comunidad; desde el proceso de selección, y las tareas administrativas, en el salón de clases, y en las muchas cosas que han hecho por nuestra comunidad que para muchos parecen invisibles. El legado que dejan es buscar lo mejor de cada uno y poner nuestros valores al servicio del bien común.

Celebramos a los ganadores del Premio al Educador de este año, Justin y Steven, aplaudimos a diez estudiantes a quien se les reconoció con los Premios al Liderazgo Sobresaliente y nos sentimos inspirados por los poderosos discursos de Andrea Arcia '23 de Nicaragua y Bennet Gessler '23 de Alemania, elegidos por sus pares para representar a su clase.



*“Ahora seguiremos nuestros propios caminos, pero no nos separaremos. Nos mantendremos conectados en lo que aprendimos y experimentamos. Este vínculo siempre estará ahí. Siempre que nos perdamos, nos volveremos a encontrar”.*

-Bennet Gessler '23 de Alemania

*“Desde nuestra llegada, nos dijeron que en ese momento, cuando estuviéramos listos para regresar a nuestros hogares, nunca percibiríamos el mundo de la misma manera que antes, y eso era cierto. Hemos aprendido a ver la vida desde múltiples perspectivas y a afrontar los desafíos que se nos presentan de muchas maneras diferentes. Como generación, nuestras vidas se han entrelazado de tal manera que si bien cada uno ha tenido una experiencia única, todas nuestras acciones nos han permitido llegar a este momento”.*

-Andrea Arcia '23 from Nicaragua

Animamos y bailamos con las INCREÍBLES actuaciones de la familia asiática latina y la mejor experiencia afro caribeña. Todo preparándonos para la ceremonia de entrega de certificados. Nuestra subdirectora, Lori Marek, llamó al cuerpo estudiantil de la Clase del '23 al escenario. Las mariposas aleteaban y aplaudían mientras cada estudiante recibía su certificado de UWC Costa Rica de manos de Mauricio, Susan, Paula, Luis y Natalie. Milagros, Azucena y José Pablo dieron la bienvenida a cada persona, ahora ex alumnos de UWC Costa Rica, con un regalo especial de despedida: una fotografía de la clase y un libro de recetas de Jenny, nuestra Chef Ejecutiva, que incluía todas las delicias y platos favoritos de la clase.

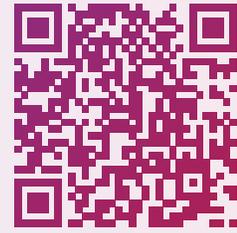
*“Verán, cuando nos sentimos con enojo, susto o frustración, nuestra respuesta natural suele ser aceptar el cambio con miedo, negación o cancelación. Me pregunto cómo en comunidad, como fuerza colectiva unida por este movimiento, podemos practicar nuestra resiliencia para hacer una pausa y ejercitar nuestra empatía, amabilidad y respeto mutuo”.*

-Mauricio Viales, Director del Colegio

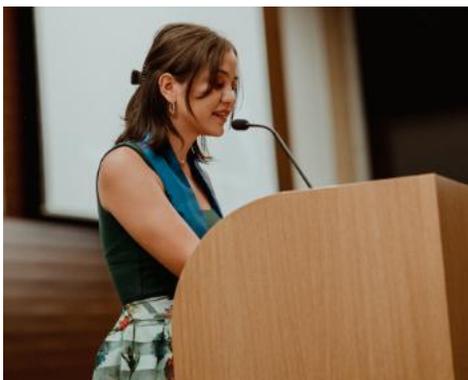
Y cuando Mauricio cerró el evento, una Cimarrona (banda tradicional costarricense) puso de pie a quien pudiese para celebrar, abrazar, llorar y bailar.

La Clase del 2023 comenzó oficialmente su viaje de aprendizaje para toda la vida como personas graduadas y participantes permanentes de esta comunidad global.

## Revive la ceremonia de graduación



Haga clic o escanee el código para ver la transmisión en vivo de la ceremonia de graduación, videos especiales y presentaciones.



Fotos de estudiantes y personal durante Graduación (mayo, 2023)

# Área Educativa: Programa co-curricular

53

Experiencias CAS

12,479  
horas

de experiencias CAS regulares

5,444  
horas

de impacto social positivo  
durante la Semana de  
Acción Comunitaria

El programa co curricular desarrolla un **marco filosófico del de-colonialismo, la equidad y la diversidad** a través de todas las experiencias educativas que se ofrecen a la comunidad UWC Costa Rica. Con la consolidación de un sistema de seguimiento para evaluar el impacto del programa a lo largo de los dos años del estudiantado, el equipo se enfoca en **calidad sobre cantidad** y la consolidación de iniciativas comunitarias sólidas y claves.

## Conociendo Costa Rica

La iniciativa Conociendo Costa Rica brinda al cuerpo estudiantil la oportunidad de **aprender sobre los aspectos sociales, culturales e históricos de Costa Rica** y sus provincias mientras visitan lugares importantes, interactúan con la población local y contribuyen a su economía. Un total de ocho viajes llevaron a la comunidad a conocer las provincias de Alajuela, Heredia, Cartago, Puntarenas y San José. Todo el cuerpo estudiantil puede disfrutar de al menos una de estas salidas durante su experiencia de 2 años en UWC Costa Rica.

## Agentes de Cambio

El Campamento Agentes de Cambio ofrece experiencias inspiradoras, motivando a generar un impacto social positivo. En este evento de 1 día en el campus, las personas participantes podrían elegir entre los caminos del emprendimiento social, STEM y activismo/abogacía para idear proyectos para lograr un cambio. Algunos grandes proyectos se han concebido históricamente en este espacio. Este año no ha sido la excepción. Aquí surgieron varias ideas que han sido identificadas para convertirlas en proyectos que puedan contribuir a resolver problemas específicos en diversas

comunidades. Esta experiencia de aprendizaje se convierte en una herramienta continua durante todo el año académico para ayudar a la población estudiantil a proponer actividades y proyectos intencionales que estén alineados con esta metodología.



Paola Sigüenza '23 de México durante MUN (noviembre, 2022)

## Semanas Temáticas

A lo largo del año se organizaron siete semanas temáticas de una semana de duración dirigidas por estudiantes. La Semana Centroamericana, la Semana Queer, la Semana Asiática, la Semana Europea, la Semana de la Historia Negra, la Semana de la Mujer y la Semana Afro caribeña se organizaron utilizando la metodología de Diseño de Experiencias. Se invitó a toda la comunidad a aprender experimentando y deconstruyendo problemáticas importantes de cada una de las comunidades representadas.

#UWCCostaRicaImpactCollabs

 UWC COSTA RICA

## Semana de Acción Comunitaria 2023

Acción Comunitaria es una iniciativa central del programa Co-Curricular y es uno de los pilares de CAS (Creatividad, Acción, Servicio). En febrero de 2023, 11 proyectos fuera del campus permitieron al estudiantado y 26 miembros del personal **participar en 5,444 horas de impacto social positivo en diversas comunidades costarricenses** — un espacio importante para **desarrollar y fomentar alianzas con comunidades y organizaciones externas**, tal como solíamos hacer antes de la pandemia.



Estudiantes realizando voluntariado durante la *Semana de Acción Comunitaria* (febrero, 2022)

*"Este viaje ha estado lleno de gratitud incontable; la grandeza de la naturaleza y la presencia de personas a mi alrededor me han dado significado. Ha provocado innumerables pensamientos y me ha mostrado otra forma en la que los seres humanos pueden formar un vínculo con la naturaleza. mundo, los cuales me serán de gran utilidad durante mis años futuros".*

—Hou Zhi “Cordelia” ‘24 de China

## Aprendizaje con comunidades indígenas

Generando impacto positivo a través de la Semana de Acción Comunitaria

El año 2023 estuvo marcado por un rotundo compromiso con nuestra misión. El pináculo de este esfuerzo se vio durante la Semana de Acción Comunitaria, donde nuestra comunidad participó en proyectos sostenibles en 11 comunidades costarricenses diversas.

Los logros de este año en Diwo Ambiental resumen la esencia de nuestra misión: ser aprendices de por vida, obteniendo sabiduría de la naturaleza y de los demás. Con gratitud por el compromiso colectivo de servicio, avanzamos, llevando en nuestros corazones el espíritu de Diwo Ambiental y la comunidad Boruca, preparándonos para continuar nuestro viaje de transformación positiva.



Estudiante con Máscara Boruca durante la *Semana de acción comunitaria* (febrero, 2022)

En Diwo Ambiental, una organización ambientalista liderada por jóvenes, se construyó un proyecto de banco de semillas para el pueblo Boruca utilizando bambú sostenible. Este esfuerzo ejemplifica el desarrollo regenerativo, abordando el cambio climático y al mismo tiempo mejorando vidas. El esfuerzo colaborativo, enriquecido por intercambios culturales y aprendizaje práctico, es un testimonio de nuestra dedicación a lograr un impacto significativo y duradero.



Conozca más sobre Diwo Ambiental haciendo clic o escaneando el Código QR.

# Área Educativa: Programa de vida residencial

## Grupos de mentoría

Conformada por una persona del equipo académico y un grupo de 10 a 12 estudiantes, la iniciativa de mentoría es integral en **fomentar relaciones sólidas** entre el estudiantado y ampliar sus horizontes más allá de sus círculos sociales habituales. Estos grupos de mentoría se reunieron semanalmente, ofreciendo una combinación dinámica de interacciones grupales e individuales con la persona mentora (personal docente). En este marco, las personas mentoras guían actividades interesantes, facilitan debates que invitan a la reflexión y fomentan la participación en actividades interactivas de acuerdo con las necesidades del grupo y el momento del año académico. El papel de esta persona se extiende mucho más allá de estas reuniones semanales. En el curso 2022-2023, la iniciativa de mentoría fue indispensable para apoyar las salidas del estudiantado. A través de esfuerzos colaborativos, se organizaron muchas actividades de ocio fuera del campus, brindando a la comunidad oportunidades para explorar y apreciar Santa Ana y varios lugares encantadores dentro de Costa Rica.

*La iniciativa de mentoría de UWC Costa Rica representa el espíritu y los valores de sostenibilidad de nuestro colegio, y sirve como un pilar de apoyo, crecimiento y construcción comunitaria para nuestro diverso cuerpo estudiantil.*

## Orientación

Las primeras semanas de nuestro año académico sirven como un período de orientación integral **diseñado para capacitar al estudiantado con el conocimiento y la preparación necesarios para abrazar su nuevo hogar y navegar por los detalles de los sistemas de UWC Costa Rica.**

El Área Educativa (programas académicos, co-curriculares y de vida residencial) imparte sesiones de capacitación de manera colaborativa. Estas sesiones abarcan desde cuestiones prácticas como la selección de materias y la preparación para el programa BI hasta la participación en actividades co-curriculares y el dominio de la utilización de los servicios y sistemas de apoyo para estudiantes. Esta experiencia de orientación se extiende a **cultivar un sentido de comunidad** permitiendo a la comunidad familiarizarse con sus residencias, parejas de cuarto, grupos de mentoría y futuras amistades.

Una faceta clave de nuestro proceso de orientación es la invaluable orientación brindada por líderes de segundo año. Las personas Asistentes de Residencia (RA), dos estudiantes de segundo año para cada residencia, juegan un papel central durante este período. Reciben capacitación especializada para navegar con destreza en el ámbito del apoyo entre pares, mejorando así la experiencia de orientación general. Si bien la orientación comienza oficialmente cuando las generaciones llegan al campus, el Equipo Educativo apoya, a través de una serie de espacios virtuales, tanto al estudiantado como a las familias en los meses previos a la llegada de estudiantes a Costa Rica.



Equipo de vida residencial durante la *Bienvenida Familiar* (agosto, 2022)

## Una segunda residencia no binaria

Después de una experiencia exitosa el año anterior con la residencia no binaria de MalPaís, Montezuma abrió oficialmente como la segunda residencia no binaria en el campus. Es importante señalar que no todo el estudiantado que reside en Montezuma se identifican como no binarios. Sin embargo, cada estudiante y su familia eligieron conscientemente ser parte de esta comunidad inclusiva. Malpaís cuenta con el apoyo de un coordinador de residencia masculino y tres asistentes de residencia. Montezuma está guiado por una coordinadora de residencia con tres RA, lo que ayuda a equilibrar el apoyo que el cuerpo estudiantil necesita.

## La iniciativa de bienestar

La Iniciativa de Bienestar de UWC Costa Rica sirve como piedra angular para impartir competencias esenciales para la vida en bienestar, auto-cuidado y hábitos saludables. En el año académico 2022-2023, la iniciativa se embarcó en un viaje multifacético, ofreciendo una rica selección de actividades y proyectos alineados con nuestros objetivos generales de bienestar. Estos proyectos abarcan **gestionar la ansiedad y el estrés, comprender el consentimiento, prosperar en un entorno multicultural, prepararse para futuras etapas de la vida y defender la inclusión.**

Estos son algunos de los proyectos destacados que formaron parte de la Iniciativa de Bienestar durante este período:

### Café y Dulces

Estas reuniones, que se llevan a cabo quincenalmente, reúnen a estudiantes, personas mentoras y coordinación de



Foto grupal de Montezuma durante UWC Day (septiembre, 2022)

residencias para participar en debates sobre diversos temas, fomentando un sentido de comunidad y proporcionando una plataforma para conversaciones significativas. Se realizó un grupo focal para evaluarlo y se inició una nueva iniciativa, "Wellness Ambassadors", un grupo de 10 estudiantes de segundo año de diferentes áreas del mundo, para trabajar directamente con el Equipo de Bienestar para empezar a repensar los espacios relacionados con prevención. Espacios de bienestar se empezaron a crear para el próximo año.

### Campamento de primer año

Este campamento jugó un papel importante en el fortalecimiento de los vínculos entre el cuerpo estudiantil entrante. Brindó una oportunidad de reflexión y preparación para los meses previos a su segundo año,

### Asistentes de Residencia (RA)

Diseñado como un sistema de apoyo entre pares con dos estudiantes por residencia (tres para las residencias no binarias). Las personas asistentes recibieron **formación en primeros auxilios en salud mental** y





Estudiantes disfrutando de una "Pelea de agua" durante las vacaciones de diciembre (diciembre, 2022)

mantuvieron **reuniones periódicas con una persona consejera de bienestar**. El proyecto tuvo como objetivo abordar inquietudes, actualizar capacitaciones, intercambiar comentarios sobre estrategias de bienestar y ofrecer apoyo mutuo.

### "Inteligencia en la Calle" y charlas sobre viajes

Estas sesiones, realizadas en colaboración con la Coordinación de Residencias, enfatizaron la importancia de la seguridad personal y la responsabilidad cuando el cuerpo estudiantil se aventura o viaja por Costa Rica. Estas discusiones tuvieron lugar durante la orientación y antes de los principales períodos de vacaciones para reforzar estos principios.

### Proyecto de transición

En asociación con el Área de Desarrollo y la Oficina de Caminos del Futuro, esta iniciativa proporcionó un marco integral para navegar transiciones significativas, como ingresar a UWC Costa Rica, avanzar al segundo año y hacer la transición a la vida como exalumnos. Las actividades

incluyeron mentoría de exalumnos, reflexión sobre la cultura del campus, un campamento de despedida para preparar la transición para unirse a la comunidad de exalumnos; un tema delicado en las reuniones de residencia con la coordinación de residencia y los RA..

### Asesoramiento

El equipo de Bienestar cuenta con **cuatro profesionales en psicología dedicados** quienes ofrecieron apoyo emocional a la comunidad en campus, complementado con profesionales en psicología y psiquiatría externos. **Más de 100 estudiantes se beneficiaron de estos servicios**, recibiendo apoyo a corto plazo o durante un año para abordar sus necesidades emocionales. En el segundo semestre, un nuevo psicólogo de tiempo completo comenzó a trabajar en el campus para fortalecer el área.

### Apoyo Médico

UWC Costa Rica mantuvo un amplio sistema de apoyo médico que abarca enfermería, atención de emergencia y medicina. Estas personas brindaron asistencia médica inmediata y entregaron información y recordatorios a la comunidad por correo electrónico, cubriendo una variedad de temas, desde prácticas de higiene hasta problemas de salud estacionales.

El equipo de Vida Residencial de UWC Costa Rica ejemplifica nuestro compromiso de fomentar el bienestar físico y emocional del cuerpo estudiantil, creando un ambiente de apoyo que fomenta el crecimiento personal, la resiliencia y un enfoque holístico de la vida mientras persona en la comunidad aprende en conjunto.





Estudiantes y personal durante la *Semana de Acción Comunitaria* (febrero, 2022)

Aprendiendo de la **naturaleza** y en **conjunto** para **toda la vida**.

 UWC COSTA RICA



Foto grupal de estudiantes durante *UWC Day* (septiembre, 2022)

# Admisiones

- Cuidado 
- Naturaleza 
- Educación 
- Impacto y Economía 
- Reciprocidad y Continuidad 
- Comunidad y Diversidad 
- Justicia Social y Gobernanza 
- Uso y Recursos Responsables 

En UWC Costa Rica, nuestro proceso de admisión está impulsado por un profundo reconocimiento de que seleccionar estudiantes para la experiencia UWC no se trata simplemente de calificaciones académicas sino, más importante aún, de identificar personas que estén ansiosas por embarcarse en un viaje educativo transformador, tanto dentro del vibrante paisajes de Costa Rica y la comunidad global en general.

A través de Extensión e Innovación, UWC Costa Rica demuestra un firme compromiso para ampliar el acceso a nuestro modelo de aprendizaje experiencial. Reconocemos el

imperativo de hacer que esta experiencia educativa transformadora esté disponible para una gama más amplia de escuelas y comunidades, tanto dentro como fuera de las fronteras de Costa Rica. Esta dedicación surge de nuestra creencia de que los beneficios de este enfoque holístico de la educación deben ser accesibles a poblaciones diversas, independientemente de las fronteras geográficas.

Esta dinámica recíproca nos permite continuar nuestra misión de cultivar futuros líderes con un compromiso a servir a la humanidad y al planeta, mientras garantizamos la vitalidad duradera de nuestra institución.



# Admisiones

## Comité Nacional y Becas

En 2022-2023, dejamos atrás los desafíos de la pandemia y trabajamos para llenar el campus a nuestra máxima capacidad. Las admisiones aumentan el número de estudiantes en el colegio, pasando de 182 estudiantes en 2021-22 a 203 en 2022-23. Recuperamos las cifras de inscripción del período pre-pandémico reclutando al grupo de cohorte más grande de estudiantes de BI1, que incluye 114 estudiantes. Las cifras de admisión eran muy altas, habíamos superado nuestras cifras de inscripción y tuvimos que solicitar que ciertos estudiantes se transfirieran a otros colegios debido a la capacidad limitada.

El **Comité Nacional de Costa Rica** estableció sistemas y procesos para mejorar el proceso de reclutamiento y aumentar el número de estudiantes que postulan. El Comité Nacional recibió el mayor número de solicitantes durante este período de selección, con **162 solicitudes recibidas** y **20 estudiantes nominados al Movimiento UWC**.



Foto grupal del personal de Admisiones, Extensión e Innovación para el Anuario de la Clase 2023 (abril, 2023)

## Resultados del Comité Nacional de Costa Rica 2022, Clase del 2024

Solicitudes recibidas	162
Finalistas	32
Estudiantes nominados para escuelas y colegios UWC	20
Becas completas otorgadas	9
Becas parciales concedidas	11
Representación de las siete provincias costarricenses	100%
Contribución de matrícula a UWC Costa Rica por año	\$38,850

*\$29,000 Fondo de Comités Nacionales/ Donaciones Recibidas*

## Entrada de Becas 2022

Becas completa financiadas por UWC Costa Rica	2
Becas completas financiadas por el programa PAE de UWC Costa Rica	13
Financiamiento combinado de becas completas por UWC Costa Rica / CN's (65%)	15
Becas "Dare to Dream"	12
Beca "Rise"	1

## Distribución por Género

Femenino (152)	75%
Masculino (46)	23%
No binario/Auto identificado (5)	2%
Total (203)	100%

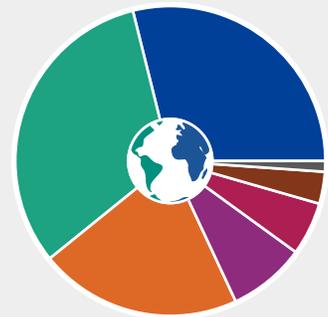
## Distribución socio-económica

**38%** Becas completas

**44%** Becas parciales

**18%** Tarifa completa

## Distribución geográfica



Europa	30%
América Latina y El Caribe	25%
Asia	17%
América del Norte	12%
África	8%
Medio Oriente	7%
Pacífico	1%

**66 países representados en ambas clases.**

# Extensión e Innovación

## Objetivos de Extensión e Innovación

### Escalamos el impacto

Una academia de impacto global que promueve el cambio positivo en sostenibilidad, justicia social y paz. Desafiamos a las comunidades educativas y de aprendizaje a concebir nuevas realidades

### Visibilidad y Acceso

Aumentar la visibilidad de la misión de UWC Costa Rica y facilitar el acceso a experiencias educativas para más jóvenes.

### Sostenibilidad financiera y programa de becas

Aprovechar la estabilidad financiera para UWC Costa Rica.

Nuestra misión:

## Convertirnos en un centro de innovación educativa y transformación social.

Desde finales de 2022 integramos un equipo de dos personas especializadas en ventas locales e internacionales. También brindan un apoyo vital en la gestión de la logística y las operaciones de los eventos que el programa organiza para cada alianza del colegio. Hemos colaborado en el diseño de las nuevas instalaciones del Programa de Extensión, ampliando la posibilidad de ofrecer servicios como institución anfitriona durante todo el año y brindando apoyo económico al colegio. Estas instalaciones nos permitirán convertirnos en un centro de educación experiencial como institución anfitriona de Colegios, Universidades y empresas que quieran llevar su propósito formativo al siguiente nivel. Hemos diseñado experiencias educativas con propósito para el crecimiento profesional desde una perspectiva innovadora. El Centro de Sostenibilidad e Innovación se convertirá en un referente de servicios de calidad y experiencias inmersas en la naturaleza, apoyando alianzas estratégicas y creando relaciones de largo plazo.



Estudiantes de Madison International School en un Programa de Extensión e Innovación en Monteverde (junio, 2023)

## Talleres de trabajo

Hemos aprovechado la experiencia educativa y formativa del colegio para establecer una serie de talleres que se pueden ofrecer tanto en el mercado nacional como en el internacional. A través de estos talleres, nuestro objetivo es mejorar el impacto social y sostenible de la universidad.

## Nuestros talleres se guían por tres pilares fundamentales:

- Habilidades Socio emocionales
- Sostenibilidad
- El Emprendimiento Social como Agentes de Cambio.

## Dos mercados, un impacto

Para nuestras alianzas internacionales, hemos priorizado el crecimiento y el networking, participando en ferias educativas globales como el Foro de Educación en el Extranjero y NAFSA. También hemos formado alianzas estratégicas para establecer nuestro nuevo campus en San Isidro como líder en aprendizaje experiencial. Nos hemos acercado a universidades internacionales para atraer programas dirigidos por docentes y de estudios en el extranjero para desarrollar una amplia gama de servicios en nuestro Nuevo Centro de Innovación y Sostenibilidad, posicionándolo para futuras iniciativas.

A nivel local, nos hemos asociado con organizaciones educativas para promover nuestro campus y el nuevo Centro de Sostenibilidad e Innovación como un centro de crecimiento, liderazgo y oportunidades dentro de la comunidad educativa local, el sector empresarial y las organizaciones de sostenibilidad.

## Alianzas 2022-2023

- Madison International School de México. Programa de educación experiencial de ocho días dirigido por docentes con 20 estudiantes.
- CEA CAPA, alquiler de campus en San Isidro
- Universidad de Florida a través de Fundecor, alquiler de campus en San Isidro
- Reuniones Regionales del CNC de UWC: 18 Representantes del Comité de Comités Nacionales de UWC. Durante estas reuniones, el colegio pudo posicionar a UWC Costa Rica dentro del movimiento UWC, compartir información sobre el Marco de Sostenibilidad y presentar a las partes interesadas clave de UWC el nuevo Campus de San Isidro.



Estudiantes de Madison International School en un Programa de Extensión e Innovación en Monteverde (junio, 2023)



Estudiantes de Madison International School en un Programa de Extensión e Innovación en Monteverde (junio, 2023)



Estudiantes de Madison International School en un Programa de Extensión e Innovación en el campus de UWC Costa Rica (junio, 2023)

#UWCCostaRicaImpactCollabs

 UWC COSTA RICA

# Madison International School

Ampliando nuestra misión a través de Extensión e Innovación

En 2022-2023, UWC Costa Rica permaneció dedicada a su misión: Cultivar en la juventud la pasión y capacidades para servir a la humanidad y nuestro planeta— aprendiendo de la naturaleza y en conjunto para toda la vida.

Durante muchos años, brindamos una cálida bienvenida al campus de Madison International School en Monterrey, brindándoles alojamiento, alimentación y excursiones enriquecedoras. Esta experiencia se ha vuelto emblemática del espíritu de UWC Costa Rica para el cuerpo estudiantil de quinto grado de Madison, fortaleciendo los vínculos entre nuestras instituciones.

re-imaginando formas de aumentar el impacto de las visitas internacionales e iniciar iniciativas educativas adaptadas a grupos dentro de Costa Rica.

Este programa revitalizado, una combinación dinámica de excursiones inmersas en la naturaleza y talleres prácticos sobre sostenibilidad y biodiversidad, ha obtenido comentarios entusiastas tanto del cuerpo estudiantil como de la docencia que les acompaña. A medida que nos acercamos al cierre de 2023, ya se están llevando a cabo discusiones para la expansión del programa en 2024, no solo con el campus de Monterrey sino también con otro campus de Madison en México. Este rotundo éxito subraya la vitalidad del programa y su papel fundamental en la formación de ciudadanos globales compasivos.

La pandemia de COVID-19 requirió una pausa temporal en los programas para estudiantes internacionales, incluida el viaje anual desde Madison, hasta su reanudación en 2022, lo que indica la reactivación de nuestro programa de verano para 2023. Paralelamente, el programa de Extensión de UWC Costa Rica estaba



Obtenga más información sobre Extensión e Innovación haciendo clic o escaneando el Código QR.



# Área de Finanzas y Operaciones | Área de Recursos Humanos

Entrada al campus de UWC Costa Rica en Santa Ana

- Cuidado 
  - Naturaleza 
  - Educación 
  - Impacto y Economía 
  - Reciprocidad y Continuidad 
  - Comunidad y Diversidad 
  - Justicia Social y Gobernanza 
  - Uso y Recursos Responsables 
- En una era marcada por una cultura generalizada de consumismo y una asombrosa huella de residuos, somos muy conscientes del impacto devastador en nuestro medio ambiente. Al reconocer nuestra complicidad en la perpetuación de este ciclo, nos sentimos con impulso a abogar por cambios transformadores en nuestras prácticas diarias. Para lograr una verdadera sostenibilidad, debemos adoptar valores que defienden una cultura de armonía duradera, que valore y respete el delicado equilibrio de nuestro mundo natural. Es con este espíritu que nos esforzamos por tomar decisiones alternativas conscientemente y

comportarnos de acuerdo con estos principios.

En este viaje hacia una vida sostenible, la concienciación sirve como paso inicial, iluminándonos sobre la urgente necesidad de un cambio consciente. A través de una combinación de educación, promoción y experiencias prácticas, nuestro objetivo es capacitar a las mentes jóvenes no solo para reconocer los desafíos sino también para convertirse en agentes activos de transformación positiva. En conjunto, nos esforzamos por forjar un futuro en el que la compasión por la humanidad y el planeta esté en el centro de cada decisión, allanando el camino para un mundo próspero y sostenible para las generaciones venideras.



# Reporte financiero

El año fiscal del colegio (1 de agosto de 2022 - 31 de julio de 2023) muestra un impacto significativo de la devaluación de la moneda local frente al dólar estadounidense junto con la inflación. A pesar de estos factores financieros externos, el colegio obtuvo mejoras en el presupuesto de la cafetería, proyectos clave de renovación de infraestructura e inversiones en la programación de actividades estudiantiles.

UWC Costa Rica continúa avanzando en la implementación de la Línea Estratégica 4 (Alineación del Modelo Financiero) como un plan de acción integral para la sostenibilidad financiera del Colegio que incluye iniciativas para los diferentes aspectos financieros de la organización (operaciones del día a día, procedimientos financieros sólidos y claros, esquemas de inversión sólidos para la financiación, el marketing y las comunicaciones del nuevo campus, y el fortalecimiento del modelo de negocio de Extensión e Innovación).



Retrato del equipo de Finanzas y Operaciones para el Anuario de la Clase 2023 (abril, 2023)

## Ingresos obtenidos

Matrícula de familias	\$3,291,611
Intereses bancarios y otros ingresos	\$147,257
Programas y Alquileres de Extensión	\$24,245
<b>Sub-Total</b>	<b>\$3,463,113</b>

## Ingresos aportados

Recaudación de fondos de Comités Nacionales	\$805,907
Recaudación de fondos por parte del colegio	\$440,086
Red y fundaciones de UWC	\$727,250
<b>Sub-Total</b>	<b>\$1,973,242</b>

## Gastos

Programas Educativos	\$3,880,656
Administrativo	\$651,987
Mantenimiento	\$363,298
Desarrollo	\$300,355
Admisiones	\$263,534
Servicios públicos y seguros	\$137,171
Tarifa de UWC International	\$163,653
<b>Total</b>	<b>\$5,760,654</b>

## Totalidad de ingresos

61% | Matrícula de familias

15% | Comités Nacionales

13% | Fundaciones y redes UWC

8% | Recaudación de fondos

3% | Intereses y otros

**Total: \$5,436,355**

## Totalidad de gastos

67% | Programa Educativo

11% | Administrativo

6% | Mantenimiento

5% | Desarrollo

5% | Admisiones

3% | Utilidades y seguros

3% | Tarifa de UWC International

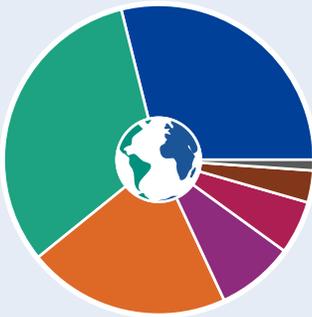
**Total: \$5,760,654**

# Recursos humanos

## Edades

El amplio espectro de edades del personal del Colegio enriquece nuestra cultura organizacional y asegura una amplia gama de experiencias y perspectivas, fomentando la innovación y el crecimiento.

## Distribución de edad



Menos de 29	18
30 a 39	22
40 a 49	30
50 a 59	15
Más de 60	8

## Liderazgo



**6 personas de 10**  
del equipo de dirección  
son mujeres

## Abrazando la diversidad y la inclusión

En UWC Costa Rica, nos llena de orgullo la diversidad del personal, que realmente refleja nuestros valores inclusivos y nuestra perspectiva global.

## Equilibrio de género

Nos da orgullo tener una fuerza laboral equilibrada en cuanto a género, con más mujeres que hombres como parte del equipo. Este equilibrio de género se extiende a todos los niveles de nuestra organización, desde puestos de nivel inicial hasta el equipo directivo, donde seis mujeres lideran sus áreas. Este compromiso con la igualdad de género es un motivo de orgullo y un testimonio de nuestra dedicación para brindar igualdad de oportunidades.

## Igualdad salarial de género

Aunque la realidad global a menudo incluye brechas salariales de género, hemos logrado una igualdad salarial total entre mujeres y hombres. Este compromiso con la justicia y la igualdad se extiende a todos los aspectos de nuestra estructura de compensación, garantizando que toda persona sea recompensada en función de sus habilidades, calificaciones y contribuciones en lugar de su género.

## Diversidad cultural

Nuestro equipo en UWC Costa Rica representa un tapiz de culturas y nacionalidades, con personas provenientes de 14 países diferentes que reúnen perspectivas, experiencias y tradiciones únicas, creando un ambiente vibrante e

inclusivo que fomenta el entendimiento intercultural y la conciencia global.

## Inversión en desarrollo profesional

UWC Costa Rica reconoce que el aprendizaje de calidad y el apoyo sólido provienen de personas bien capacitadas. Como testimonio de nuestro compromiso, enfatizamos significativamente el desarrollo profesional. Invertimos en el crecimiento de nuestro equipo, brindando oportunidades de aprendizaje continuo, mejora de habilidades y avance profesional.

## Estrategia de compensación y beneficios

Queremos anunciar que nuestra Estrategia de Compensación y Beneficios, basada en los principios de equidad interna, competitividad del mercado, retención y compromiso, ha sido aprobada oficialmente por nuestra Junta. Este hito refleja nuestro compromiso de impulsar un cambio positivo, tanto dentro de nuestra organización como en la comunidad en general.

En el centro de nuestra estrategia se encuentra la dedicación a fomentar la equidad interna, garantizando que cada persona del equipo sea reconocida y recompensada de manera justa. Trabajamos con dedicación para mantener nuestra competitividad en el mercado, esforzándonos por atraer al mejor talento.

Además, nuestra estrategia pone un énfasis significativo en retener nuestra fuerza laboral talentosa y mantenerla comprometida. Reconocemos que nuestra gente es nuestro mayor activo y su dedicación y entusiasmo son fundamentales para nuestro éxito continuo.

Nos entusiasma el viaje de transformación que nos espera y esperamos generar un impacto duradero en nuestra comunidad.



El sitio de nuestro futuro nuevo campus en San Isidro, Heredia.

 UWC COSTA RICA



Foto grupal de exalumnos y visitantes durante la *Reunión 2023* (julio, 2023)

# Área de Desarrollo

Cuidado



Naturaleza



Educación



Impacto y Economía



Reciprocidad y Continuidad



Comunidad y Diversidad



Justicia Social y Gobernanza



Uso y Recursos Responsables



Las comunicaciones y el marketing, el compromiso y la filantropía son elementos centrales del área de desarrollo. Permitimos que nuestro Colegio siempre ponga el cuidado de las personas y del planeta en el centro de nuestras decisiones y acciones. Al comprender el valor, el poder y la responsabilidad del lenguaje, los valores de UWC Costa Rica de **Reciprocidad, Empatía, y Responsabilidad** guían cómo presentamos nuestra misión a la comunidad interna y externa. En cada material producido oficialmente, apostamos por la producción local y más accesible y sostenible de materiales.

Nuestro modelo de recaudación de fondos

está comprometido a generar un impacto económico positivo al priorizar intencionalmente colaboraciones con alianzas, prácticas y materiales locales y sostenibles. Transformamos la filantropía para que se base en la justicia social y económica y nos inspiremos en los Diez principios de recaudación de fondos centrada en la comunidad. Lo que más importa no es cuánto podemos dar individualmente sino el impacto que creamos cuando aportamos como comunidad. Cada generación de UWC Costa Rica se ha beneficiado de la empatía de una comunidad generosa. Contribuir en apoyo de la continuidad de nuestros programas y el espíritu de **reciprocidad** por la generosidad mostrada es **sostenibilidad**.

# Aprender para toda la vida: Compromiso

Cada generación de UWC Costa Rica es educada para convertirse en lo mejor de sí misma, empoderada para ser agentes de cambio positivo y respaldada por la empatía de una comunidad generosa. 1,305 exalumnos tienen el llamado a utilizar sus conocimientos, habilidades, herramientas, relaciones y experiencias que adquirieron en UWC Costa Rica para encontrar formas únicas de vivir la misión de UWC de transformar la sociedad a través de la educación, marcando una diferencia positiva en sí, sus familias y sus comunidades a través de **cuidado, integridad, y su visión e idealismo** para un **futuro sostenible** y más **equitativo**.

## Aprendiendo para toda la vida

*Los dos años en Costa Rica son el comienzo de muchas experiencias transformadoras para cada persona que se une a UWC Costa Rica. La comunidad de exalumnos se conecta con el colegio para apoyarse e inspirarse mutuamente continuamente. Nuestro objetivo es apoyar y unir a la comunidad de exalumnos a través de su creciente desarrollo y prosperar con un propósito en el espíritu de reciprocidad y las relaciones que unen a las generaciones pasadas, presentes y futuras.*

A lo largo de 16 años, celebramos

**1,305**  
exalumnos en todo el mundo

127 nacionalidades representadas desde 2006

¡La Clase del 2023 fue nuestra clase número 17 graduada!

**El 68% de los exalumnos de UWC Costa Rica se conectan a través de nuestra página de LinkedIn.**

Su trayectoria post-UWC Costa Rica muestra una variedad de campos de impacto.

## Historias de Impacto

Un agradecimiento especial a Andrés Bronnimann '13 por el año de colaboración, producción y dirección de los **#UWCMoments** y las **Historias UWC Costa Rica**.

¡Presten atención a las redes sociales para descubrir más!



Haz clic o escanea para ver todas las historias UWC Costa Rica en nuestro canal de YouTube.

Recopilación de fotografías de las *Historias UWC Costa Rica* (2022)



# Amor por la humanidad: Filantropía

## Reunión 2023

Escrito por Jose Pablo Rojas-Brewer

Del 27 al 31 de julio de 2023, dimos la bienvenida a más de 100 exalumnos y familiares al campus para una reunión muy esperada. Cinco generaciones realizaron su viaje de regreso a nuestro campus, donde pudieron re-conectarse, conocer el estado actual del Colegio y conocer el proyecto del Nuevo Campus.

Estas personas llegaron y rápidamente descubrieron los muchos cambios físicos en el campus. Desde extensiones de dormitorios (¡ahora con cuartos de lavado!) hasta un nuevo Centro Social. El programa del viernes fue diseñado para volver a explorar el campus actual. Una reunión comunitaria encabezada por el Director del Colegio, Mauricio Viales, celebrada en el Centro Social, llevó a la comunidad de regreso a un espacio donde, como estudiantes, compartieron actualizaciones, tuvieron discusiones que invitaron a la reflexión e hicieron cambios significativos en su día a día en el campus. El Comité de la Reunión jugó un papel decisivo en la elaboración del programa para la Reunión. Apoyaron al equipo para asegurarse de que cada actividad tuviera un propósito. La Presidenta de la Junta del Colegio, Susan Mullins, también se unió con las personas invitadas, ya que muchas de estas todavía permanecen en contacto con ella.

Cada Residencia fue decorada con una instalación especial de fotografías de muchas experiencias vividas “en el pasado”. Chikys, Yippis y muchos más snacks costarricenses acompañaron cada cafecito. Una Cimarrona (banda local) ofreció una cena y mucho personal de la comunidad, actuales y anteriores, se unieron a la celebración.

La mañana siguiente empezó bastante temprano. Un total de 25 exalumnos y familiares se unieron con nuestra Coordinadora de Sostenibilidad en una caminata matutina por un sendero en nuestro bosque en la propiedad del Nuevo Campus. Con total inmersión en la naturaleza, estas personas experimentaron la belleza de la naturaleza, sus olores y sonidos de una manera pacífica que sólo la naturaleza puede ayudarnos a lograr. A las 9:30 a. m., el resto del equipo se unió para echar un primer vistazo a los planes para el nuevo campus y, durante una sesión de trabajo, cada persona brindó sus impresiones, sugerencias y comentarios para hacer de este también su proyecto. La responsabilidad de mudarse a un área tan cercana al segundo Parque Nacional más grande de Costa Rica significa que el Colegio y su comunidad son responsables de administrar la tierra y la naturaleza de manera



Fotos de detalles, exalumnos y Susan Mullins durante el primer día de la Reunión 2023 (julio, 2023)



Retrato de alumnos durante la ceremonia de plantación de árboles en el segundo día de la Reunión 2023 (julio, 2023)



Fotos de exalumnos y ex-personal durante el primer día de la Reunión 2023 (julio, 2023)



que garanticen su protección y regeneración. Terminamos la mañana con una ceremonia especial de plantación de árboles y permitimos que cada persona compartiera sus pensamientos y buenos deseos para este futuro campus, un hogar que también será su hogar.

Por la tarde, el equipo se dividió en diferentes grupos. Varias personas exploraron el pueblo de San Isidro, otras una granja orgánica local, y otras disfrutaron de una tarde divertida y para ponerse al día junto al lago. Al ponerse el sol, llegó el momento de regresar y disfrutar el resto de la tarde en Santa Ana.



Exalumnos en San Isidro durante el segundo día de la Reunión 2023 (julio, 2023)



Foto grupal de grupo de senderismo durante el segundo día de la Reunión 2023 (julio, 2023)

A la mañana siguiente, las campanas de la iglesia de Santa Ana anunciaron que era hora de ir al pueblo y disfrutar de La Feria. Los jugos frescos, las frutas y los productos agrícolas de todo el lugar llevaron a la comunidad de regreso a sus salidas del domingo por la mañana. A primera hora de la tarde se celebró un momento especial para celebrar y honrar las vidas de aquellos personas que han fallecido. En un momento y un espacio tan apreciado y rodeado de tanto amor, la comunidad presente se permitió llorar, compartir experiencias y sentir el apoyo físico del vínculo único que comparten la comunidad de exalumnos.

A primera hora de la tarde, varias personas ya se habían marchado, pero había una sorpresa más. Y así llegó el momento de un Open Mic improvisado ¡y un Tim Tam Slam!

Por cierto, ¿qué se quería para desayunar, almorzar y cenar? Pues claro... ¡Gallo Pinto (y muchos platos favoritos de Costa Rica)!

Gracias a todas las personas por regresar a su querido campus. Gracias por estar en disposición a re-conectar, sanar y llorar en conjunto. Gracias por brindarle al Colegio su energía, deseo continuo y acciones positivas para llevar a UWC Costa Rica a su próximo capítulo. Cada ex alumno es una parte permanente y esencial de UWC Costa Rica, y estamos orgullosos de su trayectoria y prometemos apoyar su desarrollo mientras continúan aplicando lo aprendido de UWC Costa Rica en su vida personal y profesional.

## Asistentes a la reunión

Biana Tamimi | Chad Sonn | Diego Cardoso | Gabriel Trejos Duran | Jan Hogewoning | Jelscha Dietrich | Jorge de León Miranda | Juan Felipe Riaño | María Erandi Flores Romero +1 | Naima Sakande | Tora Figenschow +1 | Victoria Marambio | Alejandro Zerain Collet +1 | Amalia Robinson +1 | Annick Hirwa +1 | Clara De Iturbe | Hellen Jiménez | Johnny Jordan | Jonathan Jeutner | Juan Pablo Fernández | Karla Saavedra Betancourt | Marcos Muñoz | María Alejandra Escalante | Rebecca Hicks +1 | Roanna van den Oever +2 | Sayuri Inman | Siúan Póirtéir | Sofía Bustamante | Suryani Dewa Ayu +1 | Roberto Salem | Rudie Pavlova | Åsa Westlie | Amy King | Ana Raquel Fuentes Córdoba | Anjali Ravunniarath | Anya Yearwood +1 | Aura Saxen | Beatriz Alvarenga | Carlos Fierro +1 | Connie Roth +1 | Daire Courtney | Dominic Bower | Guillermo Vera +1 | Harriet Gridley | Kamil Slaoui | Kendall Rojas | Lucy Anderle +1 | Maria Beck | Maria Mayböck | Marie Totland | Nitai Agnon | Olivia Gomes | Ximena Rodriguez | Abigail Robinson | Adara Wicaksono | Andrés Bronnimann | Anne van de Ven | Bernardo Reyes Facio | Camila Córdoba Cardenas | Claire Foley | Dagmara Franczak | Florencia Sosa | Jessica Córdoba Rangel | Jhader Aguad | Julia van der Laan | Karim Creary | Katherine Saviano | Keiya Shah | Maggie Bryce | Milana Morozova +1 | Roberto Della Neve | Roberto Rochin | Sebastián Herrera Castro | Seren Keskin | Stijn Wilbers | Tessa Devreese | María Francisca Frisone | Paola Protti | Alice Munnely | Benjamin Music | Lino Rodiek | Milagros Solanilla | Saniya Rana | Fran Biondi-Morra | Jean-Paul Giniestier | Nazeema Muro

# Área de Desarrollo: Fondo de Impacto

Celebramos y  
agradecemos

**\$440,000**

recaudados para el  
Fondo de Impacto

**337**

donantes contribuyeron al  
Fondo de Impacto

¡172 donantes por primera vez!

**\$30,586**

Contribuido por  
54 donantes mensuales

**\$6,142**

donado por 106 exalumnos

Clases del 2013 y 2012 con  
mayor participación

Generaciones del 2013 y  
2008 quienes donaron más

Donación promedio: \$20

## UWC sólo es posible gracias a una comunidad de reciprocidad.

Miles de personas invierten su **Tiempo, Talento, y Tesoro** porque creen en nuestra misión de hacer de la educación una fuerza para unir y en el potencial de cada estudiante como agente de cambio positivo. Grande o pequeña, cada contribución asegura la sostenibilidad a largo plazo de UWC Rica.

- **Principales fondos de donación:** Fondo de Becas, Fondo de Impacto y Fondo de Agentes de Cambio.
- **71 estudiantes** donaron al Fondo de Impacto
- **31% del personal** donó al Fondo de Impacto
- **26 familias actuales** donaron al Fondo de Impacto

## Agentes de Clase

El objetivo principal de la Iniciativa de Agente de Clase es garantizar que todas las personas de la comunidad de exalumnos puedan permanecer en contacto con el colegio y sus amistades. Pero eso no es todo. Al conectar a los exalumnos con el colegio, las personas Agentes de Clase nos ayudan a demostrar el impacto de la educación de la UWC. Si quieres unirte a esta iniciativa envíanos un correo electrónico a [desarrollo@uwccostarica.org](mailto:desarrollo@uwccostarica.org).

## Formas en que USTED puede contribuir

### Tiempo

Comuníquese con su **Comité Nacional** local y pregunte cómo puedes ayudar. ¿Sabía que la mayoría de los solicitantes aprenden sobre UWC a través del mecanismo de "en boca en boca" de exalumnos, estudiantes y sus familias? ¡Ayúdanos a correr la voz!

### Talent

¿Tiene alguna habilidad, talento o experiencia de vida emocionante que le gustaría compartir con el cuerpo estudiantil y docente? Envíanos un email a [desarrollo@uwccostarica.org](mailto:desarrollo@uwccostarica.org) ¡Y hablemos!

### Tesoro

Hacer una donación mensual o anual a nuestro Fondo de Impacto para empoderar al estudiantado para que se conviertan en agentes empáticos de cambio a través de una experiencia educativa transformadora.



Visita [uwccostarica.org/give](https://uwccostarica.org/give) haciendo clic o escaneando el Código QR



Detalle de una "bolsa de regalos" de egresado con una prenda tradicional, *Graduación* (mayo, 2023)

# Colaboración

## Reconocimientos



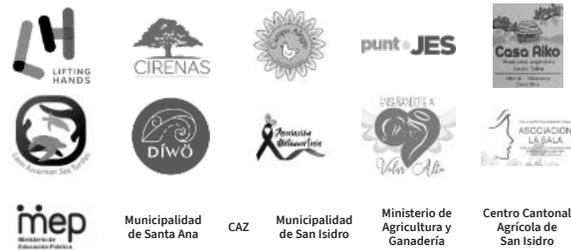
## Acreditaciones



## Donantes



## Asociaciones



## Maneras de colaborar

Apoya el Fondo de Impacto de UWC Costa Rica con un aporte único o mensual



Visita [uwccostarica.org/give](http://uwccostarica.org/give) haciendo clic o escaneando el Código QR para obtener más información sobre el Fondo de Impacto e instrucciones sobre cómo contribuir vía:

Transferencia Bancaria |  
Contribuyentes Estadounidenses  
| Contribuyentes del Reino Unido

#UWCCostaRicaImpactCollabs

UWC COSTA RICA

# Becas de la Fundación Grieg

Empoderando a agentes de cambio en Latinoamérica

La segunda cohorte de Becas Grieg se graduó en mayo pasado. Celebramos sus logros y agradecemos a la Fundación Grieg por apoyar sus pasiones y ambiciones de generar un impacto positivo en el mundo.



Estudiantes Grieg durante Graduación (mayo, 2023)

*La educación de la niñez y juventud es nuestra principal prioridad. Creemos que la educación es la base para mejorar la vida de las personas y crear cambios significativos porque la educación empodera y permite perseguir sueños.*

–Fundación Grieg



Conozca más sobre Fundación Grieg haciendo clic o escaneando el Código QR



UWC hace de la educación una fuerza para unir a personas,  
naciones y culturas por la paz y un futuro sostenible.

[uwccostarica.org](http://uwccostarica.org)