



BILAN 2025





Les équilibristes du quotidien

Quand les attentes des uns rencontrent la réalité des autres



seine-saint-denis
LE DÉPARTEMENT



Cofinancé par
l'Union Européenne



Direction régionale
interdépartementale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Préfet de la
Seine-Saint-Denis

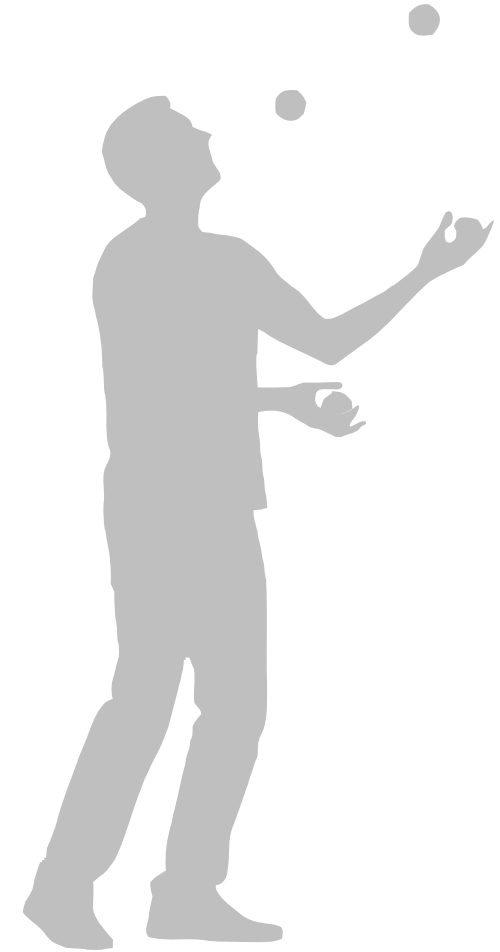


**L'art de jongler avec
les réalités de chacun**

L'art de jongler avec les réalités de chacun

La 1ère rencontre : de la découverte à la formalisation d'une demande claire

Notre dispositif se distingue par une approche innovante, fondée sur la médiation active et à contre-courant. Nous nous concentrons d'abord sur « l'employeurabilité » des entreprises, dans le souci de concilier enjeux sociaux et économiques. Nous prenons le temps d'écouter les réalités de chacun, nous négocions une démarche collaborative du recrutement qui implique le candidat, l'employeur et le chargé de mission.

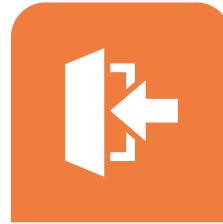


L'art de jongler avec les réalités de chacun

492 Entrées
sur **575** accueillies

Elles se répartissent ainsi :

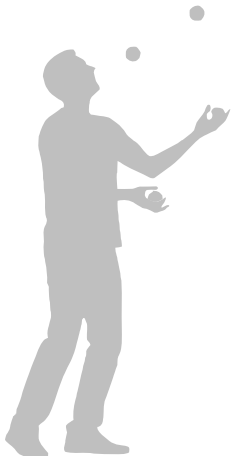
- Niveau infra Bac. = **76%** et **58 %** sans diplôme
- **235** habitent en QPV
- **48%** Femmes
- **49%** sont allocataires du RSA
- **79%** ont eu un EDV depuis plus de 24 mois voire jamais
- **54 %** ont moins de 30 ans
- **16%** ont plus de 45 ans



Un réseau d'au moins **300** entreprises

Elles se répartissent ainsi :

- **70%** entreprises de moins de 200 salariés
- **21%** sont des TPE de moins de 10 salariés
- Activités de services **26%**
- Commerce **21%**
- Santé humaine, action sociale **18%**



L'art de jongler avec les réalités de chacun

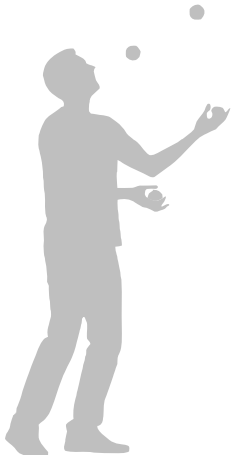
Opportunités

- **357** groupes professionnels
- **5 à 6** personnes par groupe
- **8 à 10** offres proposées / groupe



Origines des offres

- Sur ces 397 offres d'emploi,
- **43%** proviennent d'un appel spontané du réseau
 - **20%** de la relance du réseau
 - **18%** de prospection nouvelle
 - **64%** sont des contrats durables d'emblée



L'art de jongler avec les réalités de chacun

Les freins à l'embauche :

- **83%** Nationalité ou patronyme
- **60%** Administratif, judiciaire, financier
- **58%** Diplôme
- **48%** Logement

80% des personnes entrées cumulent au moins 4 freins

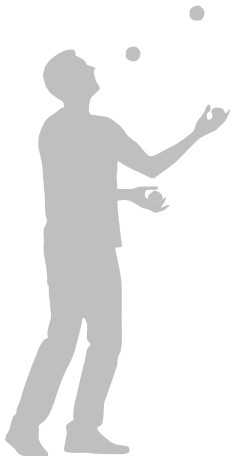
Freins cumulés



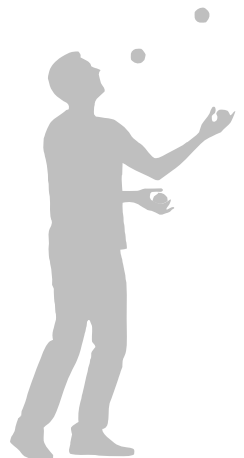
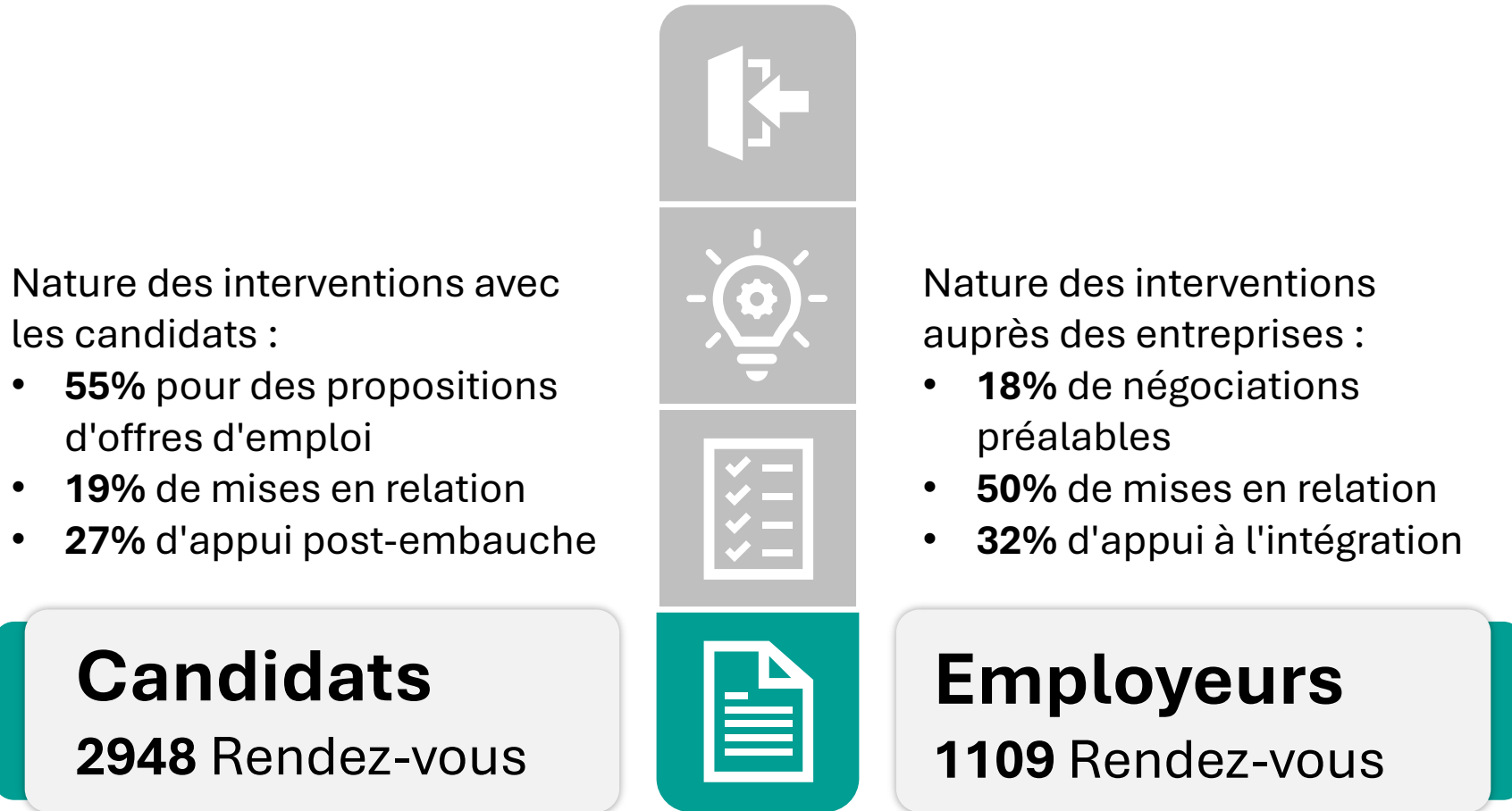
Les critères de sélection neutralisés lors de la négociation de l'offre :

- **70%** des critères d'expérience ont été neutralisés
- **81%** des critères de formation ont été neutralisés

Critères sélectifs



L'art de jongler avec les réalités de chacun





**Assurer l'équilibre entre
les deux parties**

Assurer l'équilibre entre les deux parties

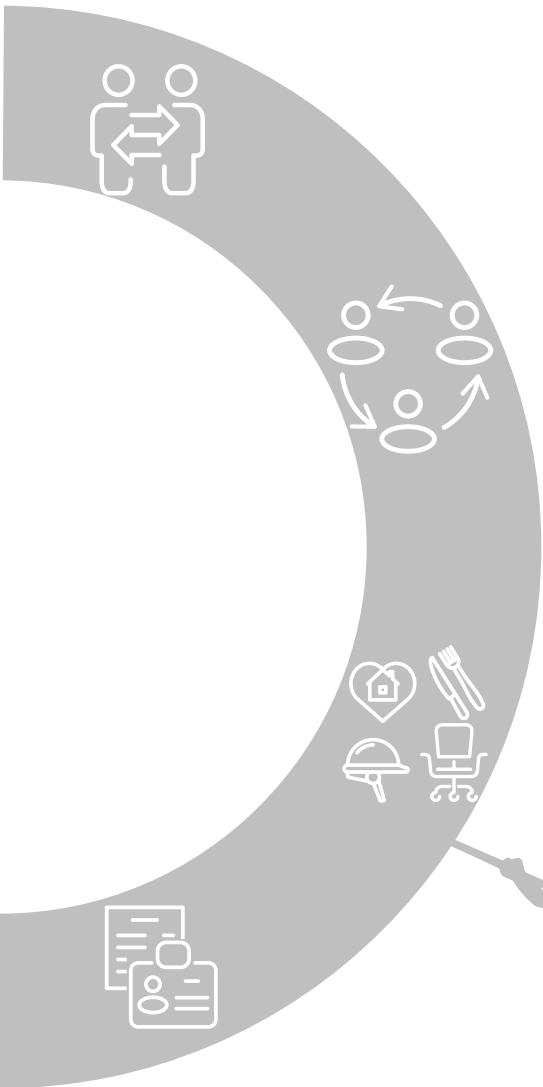
La mise en relation

Notre action pourrait se résumer ainsi : faire se rencontrer des acteurs socialement distants et pourtant interdépendants.

La mise en relation est le moment où notre rôle de médiateur prend toute son importance, en raison de l'asymétrie inhérente aux rapports entre candidat et recruteur.

Nous cherchons à rapprocher la demande du candidat et celle de l'employeur, et à faire évoluer le regard de chacun.

C'est en instaurant une relation équilibrée, où chaque partie trouve son compte, que nous engageons les acteurs vers l'emploi durable.



Assurer l'équilibre entre les deux parties



Recruter autrement

- **Types de MER** : entretien ressource, visite d'entreprises, AST entreprises, Gpro en présence d'un employeur
- **549** mises en relation
dont **412** Entretiens de Mises en Relation

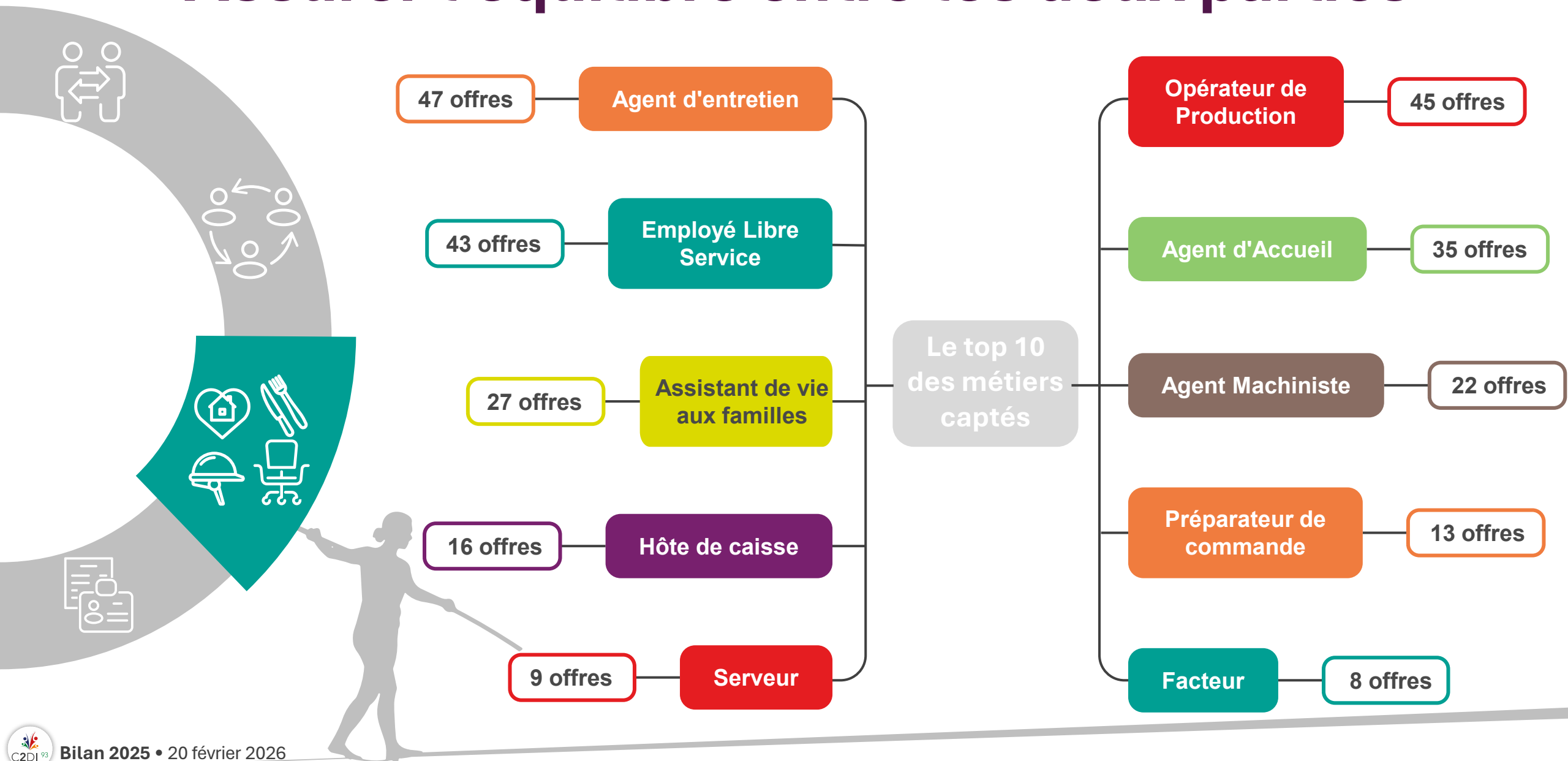
Assurer l'équilibre entre les deux parties



L'EMR, une valeur ajoutée...

- Dans **97%** des cas, l'entretien se déroule sans CV et sans concurrence immédiate.
- Dans **67%** des cas l'entretien se déroule sur le poste de travail en fonctionnement.
- Le candidat a pu interagir avec ses futurs collègues dans **67%** des cas

Assurer l'équilibre entre les deux parties



Assurer l'équilibre entre les deux parties

Taux de transformation

Sur les **397** offres d'emploi négociées, au moins **292** mises en relation ont eu lieu.

7 offres sur 10 génèrent un entretien.

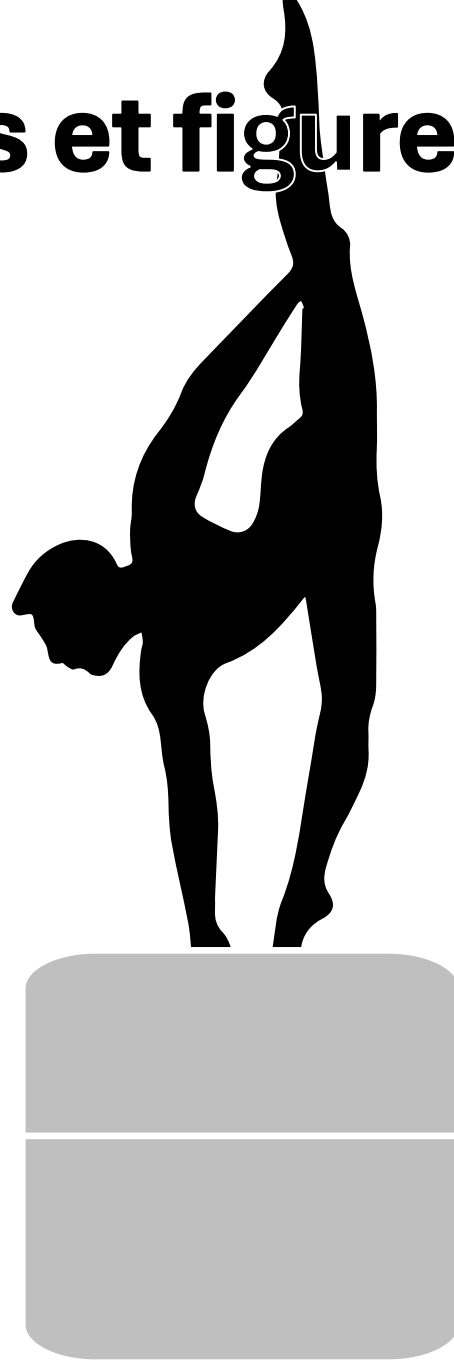
Délais de la 1^{ère} mise en relation :

- **1 personne sur 4** en moins d'un 1 mois
- **1 personne sur 2 personnes** entre 1 semaine et 3 mois
- **279 personnes** en 6 mois ou plus (63%).

Parmi les 441 personnes sorties en 2025



Figures imposées et figures libres



Figures imposées et figures libres

Pour une intégration professionnelle réussie

La réussite ou l'échec d'un recrutement est trop souvent ramené à la seule responsabilité de l'individu, au détriment d'une lecture systémique pourtant indispensable.

C'est pourquoi, dès le début de la relation avec l'entreprise et tout au long du processus de mise en relation, nous co-construisons avec les parties prenantes un plan d'intégration détaillé. Celui-ci vise à réunir les conditions favorables à une bonne intégration et à accompagner une montée en compétences progressive.



Figures imposées et figures libres



**Appui à
l'embauche
individuel**

783 suivis post embauche
pour **267** personnes parmi
les **441** sorties



**Appui à
l'intégration
individuel**

355 suivis dans
117 entreprises



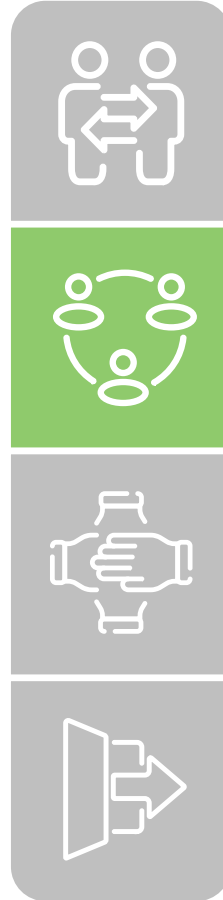
Figures imposées et figures libres



Les indices de réduction de sélectivité sur les reprises d'emploi sont de :

- **1,05** pour les personnes n'ayant jamais travaillées ou pas depuis + de 24 mois
- **1,01** pour les femmes
- **1,11** des allocataires du RSA

Plus l'indice de réduction de la sélectivité est proche de 1, plus le critère a été neutralisé

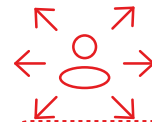


Sur les **94** Emplois Durables Validés via notre réseau :

- **87** suivis réguliers ont été réalisés avec le salarié et l'employeur (**1/semaine sur le 1^{er} mois**)
- **80** personnes ont bénéficié de réunions tripartites régulières (**2 pendant le 1^{er} mois**)



Figures imposées et figures libres



Indices de réduction de la sélectivité sur les EDV

1,01 pour les 5 obstacles et plus
0,95 pour les femmes
0,90 pour les non diplômés vs
0,93 pour les diplômés bac +



Répartition des secteurs avec EDV

Sur **74** offres d'emploi avec EDV :

36% Services administratif et de soutien
28% Commerce
15% Activités spécialisées
11% Santé humaine action soc
7% administration publique



Figures imposées et figures libres



224 personnes sorties sur des solutions positives :

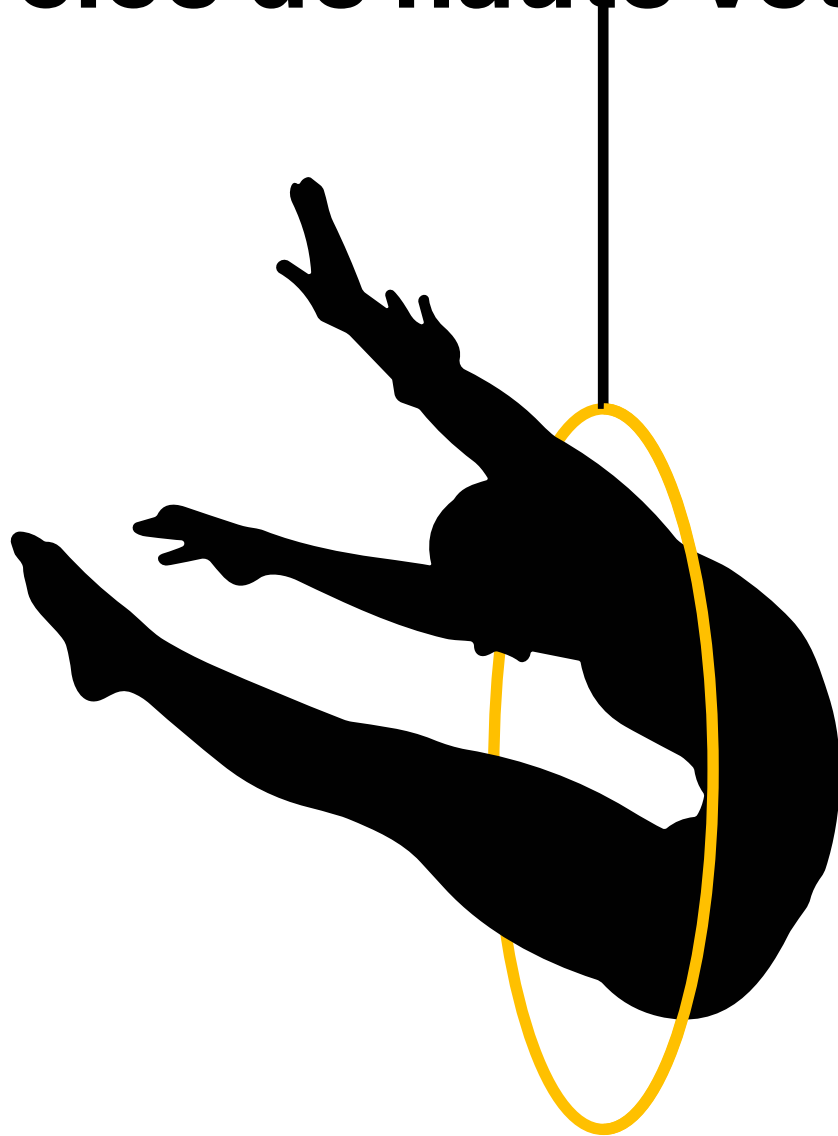
- **148** en EDV
- **61** sur d'autres solutions d'emploi
- **15** sur formation.



Parmi **159** personnes sorties en emploi entre juillet 2024 et juin 2025, **94** ont pu être joints. **72** personnes sont toujours en emploi.



Un exercice de haute voltige



Un exercice de haute voltige

Appui RH aux entreprises

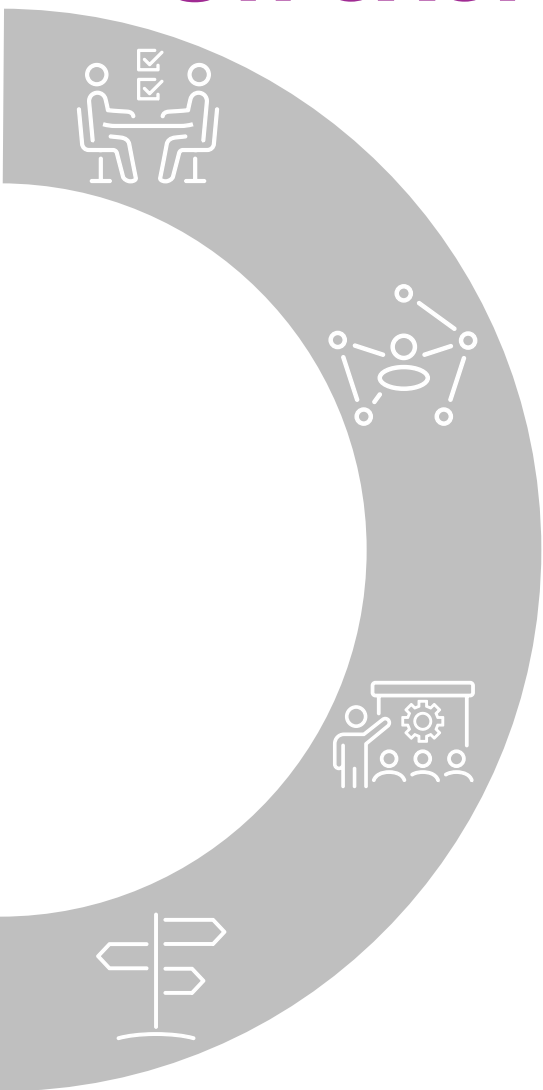
Faire face aux défis humains quand on dirige une entreprise, c'est souvent se retrouver seul face à des questions complexes.

C'est pourquoi nous avons conçu un service d'accompagnement RH pensé spécifiquement pour les petites et moyennes entreprises, qui s'articule autour de trois missions complémentaires.

Un **appui RH individualisé** : un accompagnement sur-mesure qui part de votre réalité terrain jusqu'à la réalisation d'un diagnostic complet de votre situation RH.

Une **mise en réseau** avec les acteurs économiques de votre territoire, car les bonnes connexions locales sont souvent le 1^{er} levier de développement.

La possibilité de rejoindre nos **labo' RH inter-entreprises**, des espaces d'échange concrets où s'informer, partager des expériences et repartir avec des idées.



Un exercice de haute voltige



Appui RH individuel jusqu'au diagnostic RH

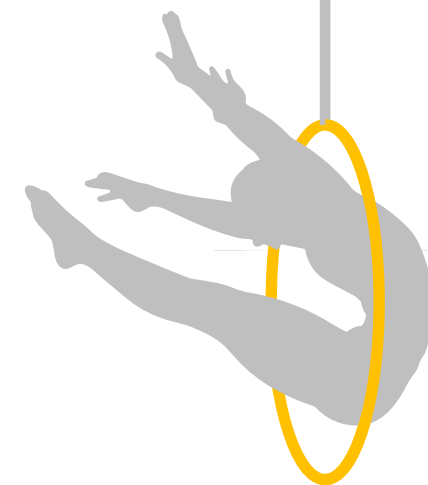
Sur environ **80** entreprises ayant collaboré :

39 entreprises nouvelles rencontrées en **2025**

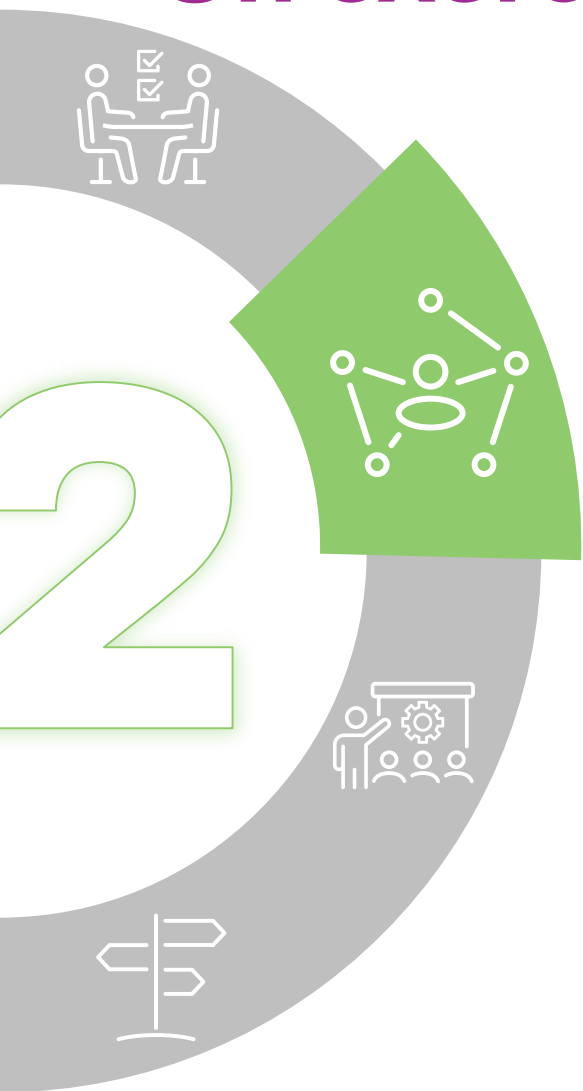
19 rencontrées en **2024**

12 en **2023**

3 en **2022**

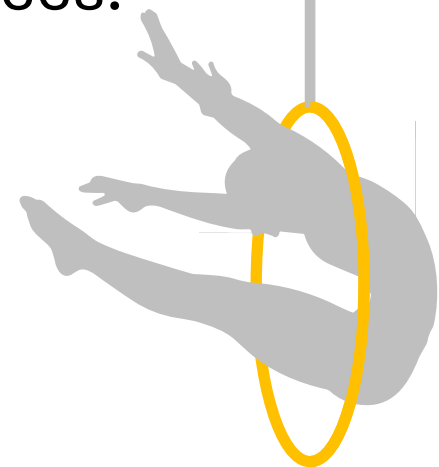


Un exercice de haute voltige



Maillage territoriale avec d'autres acteurs économiques

Un réseau de partenaires fidélisés :
au moins **20** structures régulièrement sollicitées.



Un exercice de haute voltige



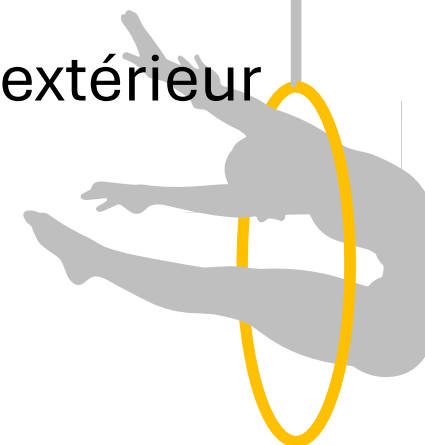
Animation de labo'RH

12 labo'RH proposés

7 à 8 entreprises présentes en moyenne sur chacun

Régulièrement coanimés avec **1 intervenant** extérieur **expert** du sujet.

labo'RH
Le rendez-vous des Ressources humaines



Un exercice de haute voltige



Action de soutien aux porteurs de projet

64 porteurs de projets identifiés en 2025

26 orientations faites auprès des partenaires (ADIE, La Miel, CCI).

5 permanences ADIE réalisées en 2025 au sein de l'ALI





Porteurs de projets par secteur d'activité



Transports et entreposage

20 porteurs de projet



Commerce ; réparation ...

14 porteurs de projet



Hébergement et restauration

8 porteurs de projet



Autres activités de services

8 porteurs de projet



Arts, spectacles et activités récréatives

6 porteurs de projet



Construction

4 porteurs de projet



Activités de services administratifs et de soutien

2 porteurs de projet



Santé humaine et action sociale

2 porteurs de projet



Agriculture, sylviculture et pêche

1 porteur de projet



Information et communication

1 porteur de projet



Merci!

A notre réseau d'**entreprises**
Aux **professionnels**
A nos **financeurs**
A notre réseau de **partenaires**
A nos **administrateurs**
Et à l'**équipe ...**

Afaf	Charlène	Karima	Mira	Stéphanie
Aïcha	Coumba	Khadija	Myriam	Thierry
Alain	Creesna	Khaoula	Ouahiba	Vanessa
Alexander	Elia	Loïtia	Oumar	Youssef
Amine	Ebtissem	Lucas	Renaud	
Anissa	Fabienne	Malarmadi	Salandra	
Bibi	Ibtissam	Manirak	Sarah	
Carla	Ida	Mehdi	Stéci	

... à la prochaine relève

