



Des emballages intelligents et durables

Preserve Together

Rapport ESG 2022

eviosys.com



PROMOUVOIR

PROTÉGER

PRÉSERVER

AMÉLIORER

Nous préservons la
planète et les individus
en respectant les
normes les plus
strictes en matière de
développement durable.

Sommaire

01 Introduction

- 04 1.1 Avant-propos
- 05 1.2 À propos d'Éviosys
- 10 1.3 Notre mission
- 14 1.4 Notre approche du développement durable
- 17 1.5 **Objectifs et résultats 2022**
- 18 1.6 Identification et réduction des risques

02 Environnement

- 20 2.1 Réduction des émissions de gaz à effet de serre et de la consommation d'énergie
- 21 2.2 Réduction des émissions de composés organiques volatiles
- 22 2.3 Approvisionnement responsable
- 23 2.4 Gestion du cycle de vie des produits
- 25 2.5 Prévention des déchets
- 26 2.6 Préservation de l'eau

03 Social

- 28 3.1 Sécurité
- 30 3.2 Diversité et inclusion
- 33 3.3 Développement des collaborateurs
- 34 3.4 Soutien des communautés locales

04 Gouvernance

- 36 4.1 Conformité, conduite et éthique
- 39 4.2 Cybersécurité
- 40 4.3 Veille réglementaire

Annexes

- 42 *Tableau SASB*
- 44 Calcul de nos données : concept de boîte normalisée
- 46 Calcul de nos données : collecte des données relatives aux émissions
- 48 Rapport de mission d'assurance indépendant de Bureau Veritas

Avant-propos

MESSAGE DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



En tant que Directeur général d'Eviosys, j'ai le plaisir de partager avec vous dans ce rapport ESG tout ce que nous avons réussi à accomplir pour gérer nos activités de manière responsable et avoir un impact positif.

Leader sur le marché des emballages métalliques, Eviosys met tout en œuvre pour ouvrir la voie de l'industrie. L'objectif : agir ensemble, aux côtés de nos collaborateurs, de nos fournisseurs et de nos clients, pour initier un changement positif.

Notre mission consiste à créer des emballages innovants et durables, qui promeuvent, protègent et préservent les produits des marques, les communautés et notre planète. Fidèles à la vision commune que nous avons définie en devenant Eviosys fin 2021, nous déployons tous nos efforts pour transformer nos paroles en actes.

Ce rapport marque un tournant majeur dans l'évolution de notre entreprise. Au cours de l'année écoulée, nous avons mis en œuvre de nombreuses initiatives solides en faveur du développement durable et sommes fiers de pouvoir dire aujourd'hui que nous sommes en bonne voie pour atteindre et même dépasser nos objectifs.

Nous avons adopté une approche globale et pris les mesures nécessaires pour réaliser nos ambitions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG), que ce soit en investissant dans des solutions d'énergie renouvelable ou en adoptant des pratiques durables de fabrication et de gestion des déchets.

Les progrès que nous avons réalisés au cours de l'année passée témoignent de l'engagement d'Eviosys en matière de durabilité. Et nous comptons bien poursuivre nos efforts pour renforcer cet engagement et atteindre nos objectifs ESG.

Je tenais donc à vous remercier pour votre travail continu qui nous permet jour après jour de bâtir ensemble un monde plus durable.

Tomás López

Tomás López
Directeur général

Introduction

« Nous sommes fiers de pouvoir dire aujourd'hui que nous sommes en bonne voie pour atteindre et même dépasser nos objectifs. »

Tomás López
Directeur général

À propos d'Eviosys

NOS PRODUITS



Conserves alimentaires



Capsules



Aérosols

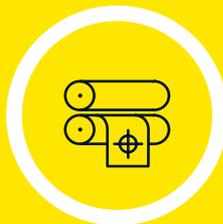


Emballages promotionnels

NOS SERVICES



Conception



Impression



Conseil

Laboratoire, suivi et assistance technique



Sertissage et capsulage

Développement, vente, et location de machines et de pièces



Formation

NOTRE HISTOIRE ET NOTRE HÉRITAGE

+200 ans d'expertise



EVIOSYS

ÉVOLUTION + DURABILITÉ

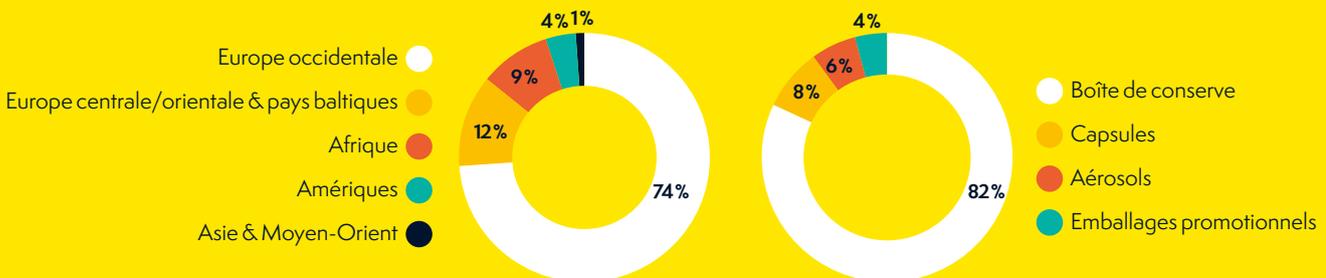
Grâce à notre forte culture entrepreneuriale et à notre agilité, nous plaçons la durabilité et l'innovation au cœur de toutes nos actions. C'est dans ce contexte que nous nous sommes engagés aux côtés de KPS Capital Partners en 2021 pour passer au niveau supérieur et transformer notre industrie afin de façonner un avenir durable.



NOS SITES



CHIFFRES CLÉS EN 2022



ÉQUIPE DE DIRECTION

Tomás López



Directeur général
d'Eviosys

Véritable figure de l'industrie avec plusieurs dizaines d'années d'expérience dans l'emballage, Tomás López a occupé le poste de PDG de Mivisa avant de rejoindre Eviosys.



**Olivier
Aubry**

Directeur
commercial



**John
Beardsley**

Directeur
financier



**François
Querrioux**

Directeur des
opérations



**Roland
Schwoegler**

Directeur
des achats



**Laurent
Watteaux**

Directeur
administratif

Notre mission

PROMOUVOIR | PROTÉGER | PRÉSERVER



PROMOUVOIR

Eviosys fait grandir les marques et fait sourire leurs consommateurs.

+



PROTÉGER

Eviosys protège les produits et les consommateurs grâce aux meilleurs matériaux et procédés de fabrication.

+



PRÉSERVER

Eviosys préserve la planète et les individus en respectant les normes les plus strictes en matière de développement durable.

=



AMÉLIORER

Eviosys promeut, protège et préserve vos produits afin de vous permettre de valoriser ou développer votre offre.

LE MÉTAL, UN MATÉRIAU DURABLE

Un matériau permanent et 100 % recyclable pour des possibilités infinies

Nos produits sont fabriqués en métal, un matériau recyclable à l'infini, facile à trier et qui ne s'altère pas lors du processus de recyclage. Le métal est donc la solution idéale pour les emballages et s'inscrit dans une véritable démarche circulaire.

Plus de 80 % du métal que nous avons utilisé par le passé est eu utilisation aujourd'hui. Grâce à ce matériau, nos produits ont encore de longues années devant eux et pourront ainsi répondre aux besoins des générations futures.

METAL
recycles
forever™



Lutter contre le gaspillage alimentaire

Le gaspillage alimentaire représente 10 % des émissions de gaz à effet de serre (GES). Les conserves en métal sont un excellent moyen de prévenir le gaspillage alimentaire, car elles protègent les aliments de toute contamination, préservent la fraîcheur des produits et prolongent leur durée de conservation.

Conçues pour durer dans le temps par rapport à d'autres matériaux d'emballage, les conserves en métal sont hermétiques et étanches, protégeant ainsi les aliments contre les bactéries, les moisissures et autres contaminants. Le métal permet aux aliments de ne pas s'abîmer, et d'être stockés et transportés en toute sécurité pendant plus longtemps afin de réduire davantage le gaspillage alimentaire.

Réduire la consommation d'énergie liée au stockage

Les conserves en métal offrent une solution économe en énergie pour stocker et conserver les aliments, car elles sont hermétiques et permettent de garder les aliments frais plus longtemps sans qu'ils aient besoin d'être réfrigérés ou congelés.

Les conserves en métal aident les marques, les entreprises de logistique, les distributeurs et les ménages à réduire leur consommation d'énergie, en offrant une solution de stockage durable et éco-énergétique. Le stockage des conserves en métal à température ambiante permet aux consommateurs d'économiser davantage d'énergie, car il nécessite moins d'énergie que les aliments réfrigérés ou congelés pour qu'ils atteignent leur température de cuisson.

Une industrie engagée pour façonner un avenir plus durable

En tant que membre actif de plusieurs associations d'emballages métalliques en Europe, Eviosys travaille en permanence aux côtés de ses partenaires pour améliorer et promouvoir la durabilité des emballages en métal.

DES EMBALLAGES ACCESSIBLES À TOUS

Des emballages créatifs, inclusifs et innovants

Eviosys aide les marques à atteindre leurs objectifs environnementaux et sociétaux en proposant la plus large gamme de tailles, de styles et de finitions de conserves en métal disponible sur le marché. Analyse complète du cycle de vie (ACV) des produits, fonctionnalités inclusives, solutions innovantes accessibles à tous... Nous effectuons des audits de durabilité systématiques en interne et ce, pour tous les nouveaux produits en développement.

Orbit™

Eviosys fabrique des couvercles en métal pour bocaux en verre. Pour conserver des aliments, il est essentiel que les bocaux soient parfaitement hermétiques. Mais nombreux sont les consommateurs qui rencontrent des difficultés à les ouvrir, notamment les personnes souffrant d'un handicap physique. Pour résoudre ce problème courant, nous avons créé Orbit™, un couvercle doté d'un anneau extérieur qui réduit le couple d'ouverture de 50 %.



Pour en savoir plus, scannez ou cliquez sur le QR code

Des indications en braille et en relief

Selon l'Organisation mondiale de la santé (OMS), la déficience visuelle et la cécité touchent 2,2 milliards de consommateurs à travers le monde. En 2022, nous avons investi dans une nouvelle presse pour augmenter notre capacité de production d'emballages en braille avec notre technologie de micro-embossage. Grâce à l'indication « Scannez-moi » en braille et à un QR code en relief, les marques peuvent offrir aux consommateurs une expérience d'achat et d'utilisation inclusive. Ils ont ainsi accès aux informations du produit, à des recommandations, à la liste des ingrédients allergènes, à un réseau d'assistants et à des notifications audio automatiques.

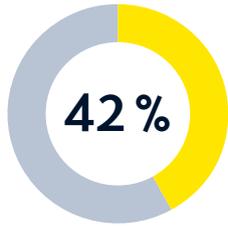


Technologie de micro-embossage pour des emballages en braille avec QR code associé

PERSPECTIVES

Tendances du marché

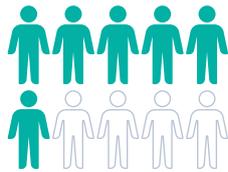
Les consommateurs préfèrent les emballages en métal en raison du coût de la vie et par conviction en matière de développement durable.



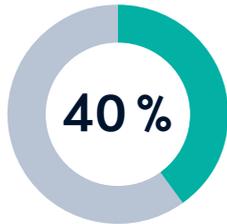
42% des consommateurs européens déclarent que le coût de la vie est leur principal sujet de préoccupation.



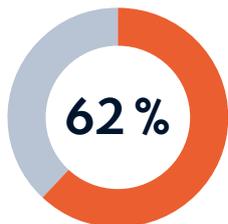
Plus de 7 personnes sur 10 ne sont pas prêtes à renoncer à leur engagement en matière de développement durable malgré l'inflation.



La majorité des Européens considèrent que les entreprises qui se tournent vers des emballages en métal agissent pour l'environnement.



40% affirment qu'ils prévoient d'acheter davantage de conserves face à la hausse du coût de la vie.



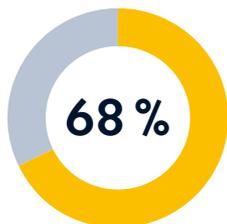
62% des consommateurs se disent en colère ou frustrés face à la quantité de plastique qu'ils retrouvent dans les rayons des supermarchés.



74% des participants considèrent que les emballages en métal sont plus durables que ceux en plastique.



73% des personnes interrogées pensent que les entreprises n'en font pas assez pour réduire la pollution plastique.



68% des participants savent que les emballages métalliques sont recyclables à l'infini. De fait, 85% seraient plus enclins à acheter un produit avec un emballage en métal.

Un partenaire de choix en matière de développement durable

Eviosys est un fournisseur mondial reconnu et un partenaire local pour de nombreuses marques de premier plan sur le marché des produits de grande consommation. Lancé en 2021, notre programme : « Preserve Together » comprend des objectifs et des initiatives ESG ambitieux qui dépassent les attentes du marché.

D'après notre enquête client 2022, 94% des participants considèrent que notre travail les aide à atteindre leurs propres objectifs de développement durable, tant sur le plan environnemental que social.

Vers la neutralité carbone

Eviosys ouvre la voie au sein de l'industrie de l'emballage métallique en s'engageant à atteindre la neutralité carbone d'ici 2050. L'année dernière, nous avons annoncé avoir trois ans d'avance sur notre objectif de 20% de réduction de nos émissions de GES de scopes 1 et 2. Nous nous sommes également engagés à réduire nos émissions de composés organiques volatils (COV) de 7% d'ici 2027. Pour la deuxième année consécutive, nous sommes en avance sur nos deux objectifs annuels, ce qui laisse présager un avenir durable et particulièrement prometteur pour Eviosys.

D'ici 2025, nous nous sommes fixés un objectif zéro déchet. Nous travaillons actuellement avec des fournisseurs de métaux – qui représentent plus de 60% de nos émissions de GES – pour réaliser un examen de nos émissions de scope 3. L'industrie évolue et investit massivement dans l'acier décarboné, ce qui nous aide à atteindre notre objectif visant à fournir des produits recyclables à l'infini et neutres en carbone.

« Cette étude confirme qu'Eviosys prend les bonnes décisions en investissant dans le développement durable et en transformant son activité pour montrer l'exemple, tout cela avec l'aide précieuse de ses collaborateurs, de ses clients et de ses fournisseurs.

Les consommateurs expriment clairement leur inquiétude concernant la hausse des prix, mais ils n'abandonnent pas pour autant leurs convictions en termes de pollution plastique, de changement climatique et de protection de l'environnement.

La bonne nouvelle, c'est que les conserves peuvent répondre à l'ensemble de ces enjeux importants. »

Olivier Aubry
Directeur commercial

1.4

Notre approche du développement durable



Principes du Pacte mondial des Nations Unies

En 2022, Eviosys s'est engagé en faveur du Pacte mondial des Nations Unies, une initiative internationale en matière de RSE et de développement durable, et applique depuis ses principes dans les domaines des droits humains, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption. Dans la lignée de notre engagement, nous communiquons chaque année sur les efforts continus que nous déployons pour intégrer les dix principes du Pacte mondial dans nos stratégies et opérations et contribuer aux objectifs des Nations Unies, en particulier les objectifs de développement durable.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



GESTION INCLUSIVE ECOVADIS

Eviosys figure parmi le top 2 % des fournisseurs évalués en matière d'environnement, de travail, de droits humains, d'éthique et d'achats responsables.



NOTRE CERTIFICATION

Nos indicateurs clés de performance en matière de développement durable et les résultats présentés dans la section SASB de ce rapport ont été audités par Bureau Veritas en vertu de la norme ISAE 3000.



GESTION ET ORGANISATION DU DÉVELOPPEMENT DURABLE



Laurent Leucio

Directeur du développement durable et EHS

Collaboration avec tous les membres de l'équipe de direction

Examens relatifs à la santé et à la sécurité, aux opérations et à l'environnement

Participation au développement de programmes de développement durable avec nos principaux fournisseurs

Président du groupe de travail dédié à l'environnement de Metal Packaging Europe (MPE)

Reporting

Rapport de sécurité

Reporting des données
environnementales

Certifications

ISO 14000, ISO 45001

Certifications SEDEX
et EcoVadis

Affaires réglementaires

REACH, EFSA

Certifications légales &
conformité

Responsables d'usine et EHS sur chaque site

Mise en place de notre stratégie ESG • EHS • Coordination de projet • Communication 360°

Responsable marketing, communication et développement durable

ACV des produits • Rapport ESG • Communication corporate

Le développement durable est la clé du succès d'Eviosys. C'est pourquoi, en 2023, nous avons prévu de renforcer notre organisation avec la création d'un comité directeur sur le développement durable.

ÉTUDE DE MATÉRIALITÉ

Une approche basée sur l'initiative « *Science Based Targets* » (SBT)

Nous avons adopté l'approche de l'initiative SBT pour mener une étude de matérialité dans les trois domaines suivants : planète, individus et produits.
Les indicateurs clés de performance 2022 d'Eviosys ont été établis sur la base de cette initiative.

En 2023, cette étude de matérialité sera pleinement officialisée par le comité directeur conformément à l'initiative SBT. Nous avons prévu d'élargir le périmètre de notre programme de développement durable en incluant un nouveau pilier axé sur la biodiversité.

Objectifs et résultats 2022

Objectif principal	Indicateur de performance	2020 Année de référence	2021	2022	Avance- ment	Objectif 2027	Objectif 2030	Objectif 2050
PRÉSERVER NOTRE PLANÈTE								
Réduire les émissions de GES de scopes 1 & 2	Réduire de 20 % nos émissions de GES par million de boîtes normalisées d'ici 2027 par rapport à 2020	Émissions de CO ₂ de scopes 1 et 2 (tonnes par million de conserves normalisées)	9,4	8,9 (-5 %)	8,0 (-15 % en cumulé)	7,5 (-20 %)	6,6 (-30 %)	0 net
Réduire les émissions de COV de scopes 1 & 2	Réduire de 7 % nos émissions de COV par million de boîtes normalisées d'ici 2027 par rapport à 2020	Émissions de COV de scopes 1 et 2 (tonnes par million de conserves normalisées)	90	89 (-1 %)	80,4 (-10,6 % en cumulé)	83,9 (-7 %) Objectif atteint en 2022	63 (-30 %)	0 net
Assurer un approvisionnement responsable	Réduire nos émissions de GES de scope 3	Émissions de CO ₂ de scope 3	N/A	N/A	En cours	Objectif 2030	-30 %	0 net
Prévenir les déchets	Recycler les déchets	Pourcentage de déchets recyclés	N/A	N/A	95,3 % *	98 %	99 %	100 %
Préserver l'eau	Minimiser la consommation d'eau	Consommation totale d'eau en 1 000 m ³	N/A	N/A	219	-10 %	-15 %	-30 %
PROMOUVOIR ET PROTÉGER NOS COLLABORATEURS								
Garantir la sécurité	Réduire le taux total d'accidents déclarés (TRIR) à 0,8 pour atteindre l'excellence	Taux total d'accidents déclarés	1,6	1,2	1,0	0,8	0,7	0,5
Favoriser l'engagement des collaborateurs	Augmenter notre score de satisfaction des salariés (eSat)	Score eSat À partir de 2027, tous salariés confondus	N/A	N/A	66	66	75	85
Soutenir l'égalité des sexes	Augmenter le pourcentage de femmes au sein de l'entreprise Réduire l'écart salarial	Femmes (%)	N/A	21 %	26 %	30 %	35 %	45 %
		Écart salarial (%)	N/A	N/A	-5 %	0 %	0 %	0 %
Promouvoir la diversité	Augmenter le pourcentage de femmes aux postes de direction	Pourcentage de femmes occupant des postes de direction	N/A	N/A	30 %	Objectif 2030	40 %	50 %
		Lutter contre les préjugés inconscients dans le cadre du processus de sélection et de recrutement des collaborateurs	Nombre de formations annuelles pour l'ensemble des responsables du recrutement	N/A	N/A	En cours	1	1
Améliorer le bien-être des salariés	Améliorer le bien-être des salariés	Lancer une politique en matière de bien-être ainsi qu'une boîte à outils pour nos dirigeants pour un déploiement à l'échelle de l'entreprise / Activité annuelle	N/A	N/A	En cours	1	1	1
		CRÉER DES PRODUITS INTELLIGENTS ET DURABLES						
Améliorer le taux de recyclage	Augmenter le taux de recyclage de l'acier et de l'aluminium en Europe	Pourcentage moyen d'acier recyclé en Europe Pourcentage moyen d'aluminium recyclé en Europe		84 % 76 % (chiffres 2019)	85,5 % 75,8 % (chiffres 2020)			

* Depuis 2022, une nouvelle base de données des ressources a été mise en place pour suivre avec précision tous les déchets conformément à la nomenclature européenne des déchets.

Remarque : Pour les progrès réalisés en 2022 en matière d'émissions de GES et de COV, un facteur d'erreur de +15 % a été ajouté pour éviter toute sous-estimation, et garantir l'exactitude de nos chiffres et de notre méthodologie, certifiée ISAE 3000 par Bureau Veritas (cf. Annexes).

1.6

Identification et réduction des risques



Nous sommes certifiés ISO 9001, 14000 et 45000.

Eviosys réalise chaque année une évaluation approfondie des risques qui couvre l'ensemble de ses activités.

Tous les risques identifiés sont atténués grâce à la mise en place d'une méthodologie, de directives et de plans d'action concrets.



Nous sommes également certifiés SEDEX pour l'éthique et BRC pour la sécurité alimentaire.



02

Environnement

Notre objectif est de bâtir un avenir qui soit le plus durable possible, aux côtés de collaborateurs et de partenaires commerciaux engagés pour nous aider à réaliser nos ambitions en matière d'émissions, en améliorant notre empreinte carbone pour atteindre la neutralité carbone d'ici 2050.

Réduction des émissions de GES et de la consommation d'énergie

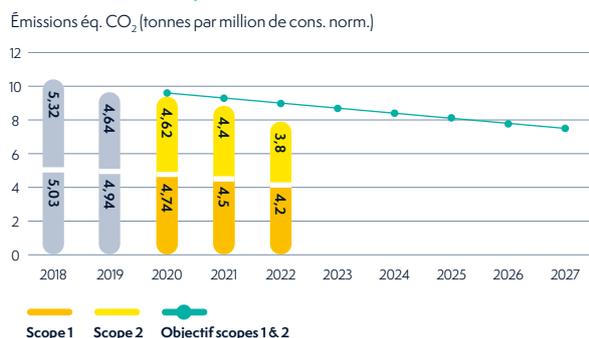
Objectif de réduction des émissions de GES



Avancement dans l'atteinte de notre objectif en 2022



En gardant une longueur d'avance sur notre objectif de réduction de nos émissions de GES de 20 % à horizon 2027, nous avons réussi à réduire nos émissions de 10 % en 2022, ce qui nous a permis de dépasser largement notre objectif annuel de 3,1 % par production de conserves normalisées.



Réalizations en 2022

- En 2022, nous avons investi dans quatre nouveaux incinérateurs **intelligents à haut rendement**, nous permettant d'économiser environ 2 000 tonnes par an. Cette mesure vient s'ajouter au remplacement de l'incinérateur en 2021, qui a déjà permis d'économiser 500 tonnes par an.
- Nous avons poursuivi la transition de nos sites vers un **éclairage LED**. Par exemple, à Pruszcz, en Hongrie, nous avons remplacé l'ancien système d'éclairage du hall de production par un éclairage LED, ce qui représente une économie de 238 tonnes d'équivalent CO₂ par an.
- Nous avons installé des **panneaux solaires** à Battipaglia en Italie, ce qui nous permet d'économiser 300 tonnes d'équivalent CO₂ par an.
- En 2021, nous avons continué à remplacer nos **compresseurs** par des modèles intelligents. À titre d'exemple, le nouveau compresseur qui a été installé à Outreau en France représente une économie de 23 tonnes d'équivalent CO₂.

Plan d'action et perspectives à venir

La mise à niveau de l'ensemble de nos équipements de durcissement nous permettra **de réduire notre consommation de gaz de 60 %**. En 2023, nous avons prévu d'investir dans cinq nouveaux incinérateurs supplémentaires en France, en Espagne, en Hongrie et au Maroc. Dans le cadre de cette démarche de remplacement, nous continuerons sur le même rythme, à raison de cinq incinérateurs par an environ et ce, jusqu'à ce que l'ensemble de nos sites disposent de systèmes à haut rendement opérationnels.

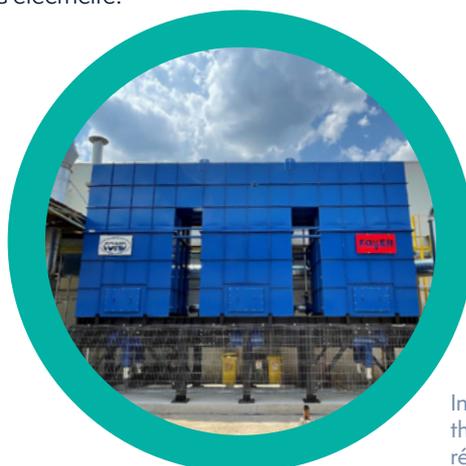
À ce jour, nous utilisons un éclairage LED qui couvre 75 % de nos sites de fabrication. Notre objectif est d'atteindre 100 % d'ici fin 2024, **ce qui nous permettra d'économiser jusqu'à 90 % d'électricité**.

Aujourd'hui, 100 % de nos usines britanniques sont déjà alimentées en électricité renouvelable. À l'échelle mondiale, 7,8 % de notre consommation d'électricité actuelle provient de sources d'énergie renouvelable.

À l'avenir, les panneaux solaires joueront également un rôle majeur dans notre consommation d'énergie. Le site de Battipaglia en Italie est notre première usine à s'être équipée de panneaux solaires en 2022. Nous installons actuellement d'autres panneaux solaires à Mérida et Murcie en Espagne, qui seront opérationnels d'ici fin 2023. Compte tenu de la taille du bâtiment, l'installation prévue à Murcie constitue l'un des plus grands projets européens de pose de panneaux solaires sur le toit, toutes industries confondues.

Les **8 411 panneaux solaires** de l'usine permettront d'économiser 19 % d'énergie, soit **2 351 tonnes d'équivalent CO₂ par an**.

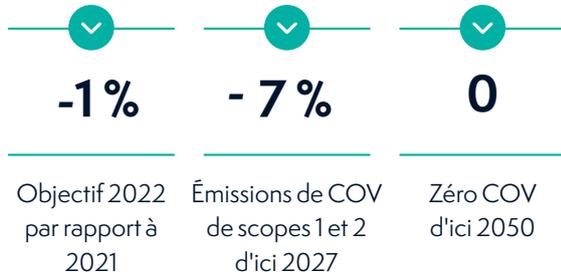
Nous procédons également à la vérification de notre réseau d'air comprimé afin d'éliminer tout risque de fuite et d'améliorer ainsi l'efficacité de nos compresseurs. En continuant à optimiser nos compresseurs pour disposer de modèles intelligents, nous économiserons 40 % d'électricité.



Incinérateur thermique régénératif, Nagykoros

Réduction des émissions de composés organiques volatiles

Objectif de réduction des émissions de COV



Avancement dans l'atteinte de notre objectif en 2022



Cinq ans d'avance sur notre objectif de réduction des émissions de COV

Émissions de COV en kg par million de conserves normalisées produites



Chaque usine rapporte ses émissions de solvants respectives selon notre méthode de référence, qui s'appuie sur les directives de l'Union européenne. Le tonnage total de nos émissions de COV est exprimé en kg de COV par million de conserves normalisées produites.

Rien que sur l'année 2022, Eviosys a réduit ses émissions de COV de 9,7% grâce au déploiement d'incinérateurs intelligents, à la mise en place d'une activité encadrée, à un suivi efficace pour économiser les ressources dans le cadre de nos opérations, et à nos efforts continus pour passer à des produits à base d'eau.

Réalisations en 2022

Pour atteindre cet objectif en un temps record, nous avons mis en place de nombreuses initiatives. Nous avons investi dans une **machine à ultrasons sans solvant** à Nantes pour nettoyer nos pièces d'équipements tout en prévenant les émissions fugitives dans l'atmosphère (**2,4 tonnes/an**).

À Nagykoros, nous avons installé un **incinérateur thermique régénératif**, qui nous a permis de réduire nos émissions annuelles de COV de **35 tonnes**.

Plan d'action et perspectives à venir

Mais nous ne comptons pas nous arrêter là. En 2023, nous avons prévu d'investir dans un incinérateur sur la ligne de production principale de notre usine de Casablanca, ce qui contribuera à réduire nos émissions globales de COV de 7% supplémentaires.



Machine de nettoyage à ultrasons sans solvant, Nantes

Approvisionnement responsable

Objectif

L'année dernière, nous avons annoncé notre volonté d'atteindre la neutralité carbone d'ici 2050 pour les émissions de scopes 1, 2 et 3. Eviosys définit actuellement des feuilles de route et des objectifs à moyen terme pour les émissions de scope 3 avec ses fournisseurs. Notre premier objectif consiste à nous aligner avec nos principaux fournisseurs sur les objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies, en mettant particulièrement l'accent sur la réduction des émissions de GES.

Nous attendons également de nos fournisseurs qu'ils gèrent leurs activités de manière éthique, dans le respect du droit du travail et des droits humains.

Réalizations en 2022

Eviosys s'engage à promouvoir de bonnes conditions de travail, à protéger l'environnement et à adopter une approche éthique tout au long de sa chaîne d'approvisionnement. En 2022, nous avons ajusté notre Code de conduite des fournisseurs et notamment nos exigences en matière de durabilité envers eux.

Grâce à ce nouveau Code de conduite des fournisseurs qui reflète pleinement nos engagements, nous exigeons de nos fournisseurs, prestataires de services, contractants et sous-traitants qu'ils respectent les principes de développement durable énoncés dans le Pacte mondial des Nations Unies.

Nous évaluons nos principaux fournisseurs en fonction de leur performance en matière de durabilité en nous appuyant sur les éléments suivants :

- Rapports annuels exhaustifs (rapport ESG, rapport de développement durable...)
- Objectifs ambitieux en matière de protection du climat, conformément à l'accord de Paris sur le climat
- Évolution annuelle des objectifs en matière de protection du climat
- Certification SEDEX ou équivalent (audit par un tiers en matière d'éthique)
- Notation CDP (*Carbon Disclosure Project*) ou équivalent (audit par un tiers en matière de réduction des émissions de gaz à effet de serre)
- Score EcoVadis ou équivalent (audit complet par un tiers en matière d'organisation et d'objectifs de développement durable)
- Engagements et objectifs en matière de recyclage
- Taux de recyclage ou contenu recyclé, le cas échéant

En commençant par les fournisseurs qui opèrent dans les domaines de l'acier, du revêtement et du design, nous avons examiné leur stratégie de développement durable et leurs rapports audités afin de définir des objectifs compatibles et un plan clair pour atteindre la neutralité carbone. Notre stratégie d'approvisionnement responsable est alignée sur notre objectif de neutralité carbone à horizon 2050.

Nous évaluons l'éthique et le respect du droit du travail et des droits humains de nos fournisseurs par le biais de la norme SEDEX ou d'autres organismes comme le *Responsible Steel International Standard* ou les certifications ISO.

Plan d'action et perspectives à venir

Pour continuer sur notre élan, nous avons prévu d'évaluer les fournisseurs en fonction de leur performance en matière de développement durable et de leur alignement avec les objectifs d'Eviosys en matière d'émissions de GES, de consommation d'énergie et de gestion des déchets.

Le métal représente plus de 60 % des émissions de GES de nos produits. Dans un premier temps, nous allons nous concentrer sur nos principaux fournisseurs de matières premières : acier, vernis et encres. Nous évaluerons les produits innovants et sobres en carbone à base d'acier qui pourraient être lancés sur le marché à l'avenir, puis nous analyserons et optimiserons nos achats d'emballages secondaires afin de maximiser la durabilité de l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement.



Gestion du cycle de vie des produits

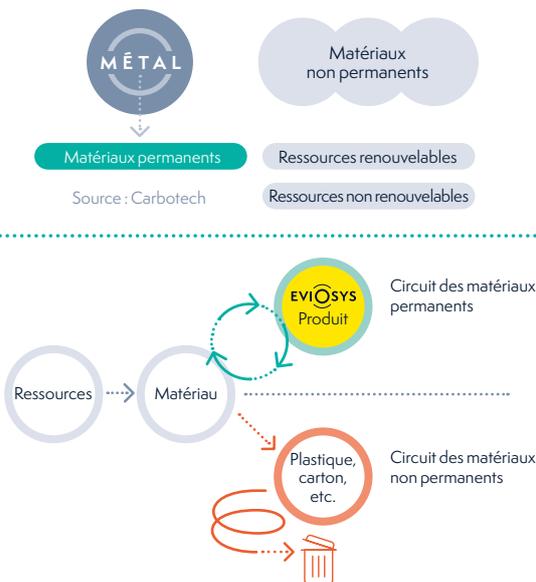
Objectif

Les émissions de GES liées au cycle de vie complet de nos produits dépendent de plusieurs facteurs :

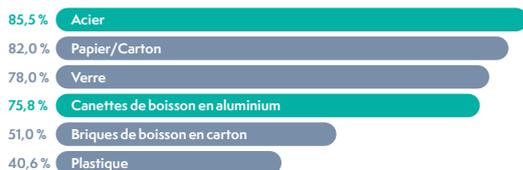
- Production de métal et fin de vie
- Quantité de matériaux utilisés (métal, encres, revêtements, composés)
- Emballage secondaire
- Transport (de nos fournisseurs à nos clients)

Nos produits sont fabriqués à partir de métal, un matériau permanent qui se recycle facilement et à l'infini, ce qui permet d'optimiser sa fin de vie.

Un matériau permanent est un matériau dont les propriétés inhérentes ne changent pas au cours de l'utilisation et malgré le recyclage répété pour créer de nouveaux produits. Le recyclage d'un matériau permanent ne nécessite pas forcément l'ajout de matières premières ou d'additifs pour assurer la fonction et les propriétés de base du matériau.



Le matériau d'emballage le plus recyclé



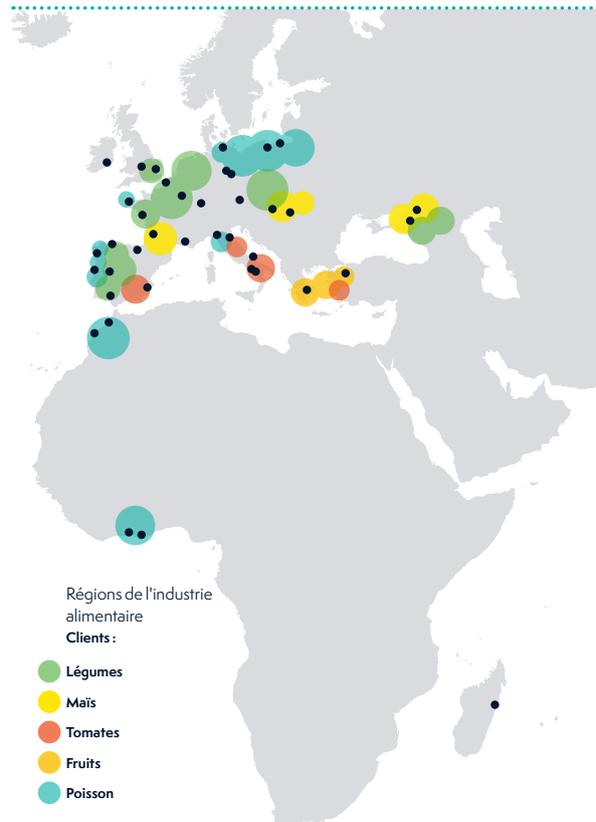
- L'acier est le matériau le plus recyclé au monde.
- 85,5% des emballages en acier sont actuellement recyclés en Europe.
- Le taux de matériaux recyclés dans les emballages en acier en Europe serait de 58% d'acier dans le cadre des emballages produits en Europe.

Sources : Experts de l'industrie – APEAL (données 2020); ACE, FEVE, European Aluminium (données 2019); Eurostat (données 2019).

Facile à trier et à haute valeur ajoutée, **100 % du métal qui arrive dans nos centres de recyclage est recyclé ou revalorisé pour la création de nouveaux produits métalliques**. Malgré son exemplarité en matière d'économie circulaire, la production de métal émet des quantités considérables de CO₂. C'est pourquoi nous travaillons avec des producteurs de métaux locaux qui s'alignent sur les objectifs de l'accord de Paris et qui innent pour atteindre une production neutre en carbone à horizon 2050.

D'ici là, notre objectif est de vendre des produits en métal – matériau permanent décarboné avec le taux de recyclage le plus élevé – avec en moyenne 58 % de matière recyclée pour l'acier et 50 % pour l'aluminium.

Eviosys possède la plus grande implantation industrielle de tous les fabricants du secteur, **ce qui permet au Groupe de travailler avec des fournisseurs locaux afin de garder ses capacités de production à proximité de ses clients et ainsi de réduire les émissions de GES liées au transport de ses produits.**



Concernant la quantité de matériau utilisée, notre objectif d'ici 2027 est d'accélérer la réduction du calibre de nos produits pour utiliser le moins de métal possible tout en préservant l'intégrité de nos emballages. Nous visons également à réduire au minimum et réutiliser au maximum les emballages secondaires.

Réalisations en 2022

L'ensemble de nos nouveaux produits sont éco-conçus. Nous analysons systématiquement le cycle de vie de nos produits lorsque nous travaillons avec de nouveaux clients et développons de nouvelles solutions. Pour ce faire, nous utilisons l'outil **Instant LCA** de RDC Environment, qui nous permet de comparer les différents matériaux et caractéristiques des produits, et d'analyser leur cycle de vie complet. L'outil est certifié ISO 14040 et ISO 14044.

Afin de réduire l'empreinte carbone de nos gammes de produits existantes, nous adoptons une démarche proactive pour réduire leur épaisseur et la quantité de matériaux utilisée. Dans cette optique, nous collaborons étroitement avec nos fournisseurs et nos clients, ce qui nous permet de garantir l'intégrité et la résistance de nos emballages tout au long de la chaîne d'approvisionnement, et de vérifier leur impact dans le cadre d'une analyse approfondie du cycle de vie. En 2022, nous avons réduit de manière continue la quantité globale de métal utilisée grâce à des programmes innovants de réduction du poids de nos emballages. Une nouvelle analyse du cycle de vie des emballages métalliques menée par l'association *Metal Packaging Europe* montre une réduction continue significative des émissions de gaz à effet de serre tandis que les **taux de recyclage de l'acier et de l'aluminium continuent d'augmenter (85,5 % pour l'acier et 73 % pour l'aluminium en Europe). Le métal est donc la solution idéale pour les emballages, et s'inscrit dans une véritable démarche circulaire qui contribue à préserver au mieux les ressources et à limiter la pollution liée aux déchets.**



Plan d'action et perspectives à venir

Nous avons procédé à l'examen de nos gammes de produits afin d'identifier toutes les opportunités possibles de réduction de calibre, et allons réaliser des tests en conséquence en partenariat avec nos clients et nos fournisseurs.

Nous continuons à investir dans nos capacités logistiques, ce qui nous permet de rester au plus près de nos clients et se traduit par la réduction de notre empreinte carbone liée au transport. En 2023, nous avons prévu d'ouvrir une nouvelle usine « wall-to-wall » à Rayong, en Thaïlande, en collaboration avec nos clients locaux, afin de supprimer totalement le transport et de prévenir l'utilisation d'emballages secondaires.

Nous travaillons également aux côtés de *Metal Packaging Europe* sur un **indicateur de circularité des matériaux** (MCI). Le but de cet indicateur est d'attribuer un score aux matériaux en prenant en compte le nombre de circuits de recyclage qu'ils peuvent supporter tout en conservant leurs propriétés physiques. Le MCI permet ainsi de vérifier la réelle recyclabilité et circularité des matériaux.



Pour en savoir plus sur le MCI, scannez ou cliquez sur le QR code

Opter pour un matériau recyclable à l'infini comme le métal permet de préserver l'eau et les sols en luttant contre la pollution plastique.

Prévention des déchets

Objectif



Zéro déchet d'ici 2025

Réalisations en 2022

Tous nos déchets sont désormais identifiés et classés par catégorie conformément à la **nomenclature européenne des déchets**. Pour plus d'informations sur les catégories de déchets dangereux, se référer à l'annexe SASB.

En 2022, notre usine de Karacabey en Turquie a obtenu un certificat zéro déchet du ministère turc de l'Environnement et de l'Urbanisme. Ce certificat témoigne des efforts déployés par l'usine afin d'optimiser l'utilisation des ressources grâce à la mise en place de bonnes pratiques en matière de gestion des déchets.



Certificat « zéro déchet », Karacabey

Plan d'action et perspectives à venir

Afin de continuer sur notre lancée dans la réalisation de nos objectifs, nous avons mis en place un plan de réduction des déchets afin de réduire la quantité de déchets de fabrication. Nous analysons l'ensemble de nos déchets mis en décharge à travers le monde et travaillons aux côtés de partenaires certifiés pour trouver des solutions de recyclage ou de valorisation des déchets non recyclables comme combustible pour l'industrie, avec un objectif « zéro déchet » d'ici 2025.

Entre 2023 et 2025, nous standardiserons nos procédures de gestion des déchets sur l'ensemble de nos sites dans la lignée de notre démarche « zéro déchet ».



Quantité totale de
déchets



Quantité totale de
déchets dangereux



Quantité totale de
déchets recyclés



Quantité totale de
déchets dangereux
recyclés



Pourcentage de
déchets recyclés



Pourcentage de
déchets dangereux
recyclés



Préservation de l'eau

Objectif

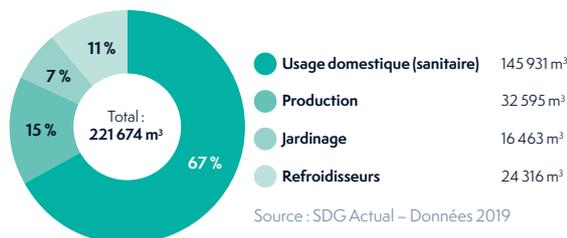
L'eau est une ressource précieuse que nous nous engageons à préserver.

Nous suivons notre consommation d'eau en mètres cubes, quelle que soit l'utilisation (sanitaire, production, jardinage, refroidisseurs), avec l'ambition de réduire notre consommation totale. Nous identifions le risque de pénurie d'eau dans chaque pays où nous fabriquons nos produits, conformément au sixième objectif de développement durable des Nations Unies.

Notre consommation d'eau liée à la production concerne principalement la gestion et l'entretien de nos systèmes de gicleurs.

Réalizations en 2022

En 2021, nous avons mis en œuvre un système de mesure et de surveillance précis et centralisé pour identifier les fuites de manière proactive. Grâce à la mise en place d'un contrôle mensuel et d'un lien de suivi en temps réel avec notre fournisseur d'eau, nous avons réussi à limiter notre consommation d'eau (voir chiffres ci-dessous).



Plan d'action et perspectives à venir

Pour préserver davantage l'eau et réduire notre consommation d'eau sanitaire à l'avenir, nous procédons actuellement à l'installation d'aérateurs sur nos robinets. L'installation est déjà terminée dans plusieurs usines et nous avons prévu de généraliser l'utilisation d'aérateurs à l'ensemble de nos sites.

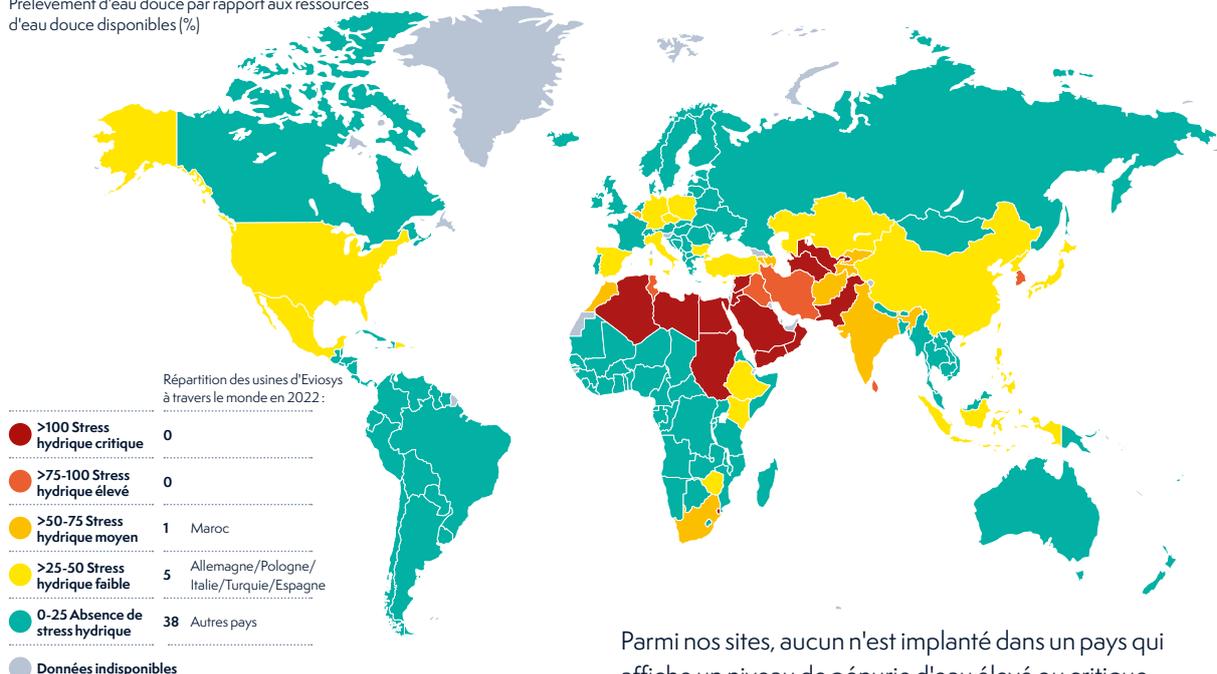
Concernant le jardinage, nous prévoyons de cultiver uniquement des espèces endémiques, afin d'utiliser le moins d'eau possible pour l'arrosage.

Enfin, nous envisageons le remplacement de quelques équipements qui utilisent encore de l'eau pour éliminer les solvants.

Nous procéderons également à l'évaluation de technologies alternatives pour notre dernier système de refroidissement à eau.



Prélèvement d'eau douce par rapport aux ressources d'eau douce disponibles (%)



Parmi nos sites, aucun n'est implanté dans un pays qui affiche un niveau de pénurie d'eau élevé ou critique.



03

Social

Nos excellents résultats en matière de sécurité, nos investissements pour promouvoir la diversité et l'inclusion, et notre engagement à soutenir le développement de nos collaborateurs reflètent les efforts que nous déployons pour prendre soin de nos équipes.

Sécurité

Pour l'ensemble de nos sites, la sécurité est une priorité. Nous mettons donc tout en œuvre pour atteindre l'excellence, que ce soit pour la sécurité de nos collaborateurs, de nos sous-traitants et des consommateurs, ou pour la réputation de nos clients.

SÉCURITÉ DE NOS SALARIÉS ET DE NOS PARTENAIRES

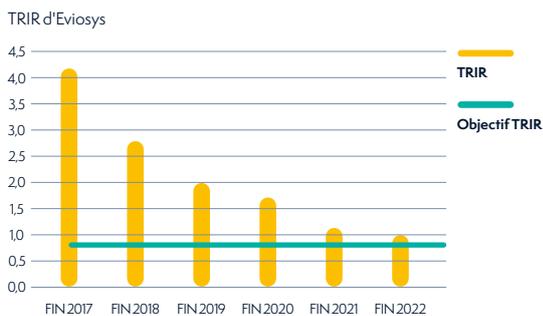
Objectif

Nous évaluons nos performances sur la base de notre indicateur clé de performance relatif à la sécurité (**taux total d'accidents déclarés ou TRIR**). Cet indicateur couvre l'ensemble des accidents, des cas d'assistance médicale et des cas de travail restreint. Notre objectif est d'atteindre le taux le plus bas possible, tout en restant réaliste, soit un TRIR de 0,8.

Nous assurons le suivi de toutes les initiatives de sécurité mises en place au sein de notre entreprise et enregistrons nos résultats grâce à un système d'évaluation dédié à la santé et la sécurité, qui inclut nos performances statistiques, nos résultats d'audit et de nombreuses autres initiatives (cercles de sécurité, cartes d'observation de la sécurité, identification des dangers et programmes de santé).

Réalisations en 2022

Notre performance s'est nettement améliorée, passant de 4,2 à 1 depuis 2017.



Nombre de nos usines affichent d'excellents résultats en matière de sécurité, avec zéro accident déclaré depuis plusieurs années. Prenons l'exemple de notre usine basée à Nagykoros qui n'a enregistré aucun accident en l'espace de 12 ans ou encore de notre site à Timashevsk qui affiche zéro accident pour la 15^{ème} année consécutive.

Notre état d'esprit entrepreneurial permet à nos collaborateurs de se montrer proactif en proposant de nouvelles améliorations en matière de sécurité. En 2022, cela s'est traduit par de nombreuses initiatives, dont :

- Des panneaux d'avertissement LED pour le déplacement de chariots élévateurs à Thessalonique

- Un système de protection de lignes de bobines à Newcastle
- Une nouvelle passerelle à visibilité accrue pour les piétons dans la zone de conditionnement d'Aprilia

Nous organisons également des journées et des formations sur l'environnement, l'hygiène et la sécurité (EHS) afin de sensibiliser et de favoriser une culture de la sécurité :

- Journée EHS à Carpentras
- 189 collaborateurs formés à l'utilisation pratique des extincteurs en 2022, avec l'aide des sapeurs-pompiers de l'usine de Seseen
- Bilan de santé TEMA, permettant aux salariés de contrôler leur taux de cholestérol et de sucre dans le sang, leur tension artérielle et leur IMC, et de bénéficier de consultations individuelles avec l'équipe médicale
- Journée de sensibilisation à la protection des yeux pour l'ensemble des collaborateurs, avec un test de vue et un test de verres de sécurité à Concarneau

Evisys propose en permanence des formations et ce, sur l'ensemble de ses sites.

Par exemple, à l'occasion de l'ouverture d'une nouvelle ligne à Alcochete ayant impliqué 40 sous-traitants et 162 collaborateurs, nous avons organisé 13 446 heures de formation à la sécurité dans le cadre de 83 modules rien qu'en 2022. À l'échelle mondiale, nous avons dispensé plus de 1 500 sessions de formation grâce à notre système de gestion de l'apprentissage (LMS), nommé Convergence.

Plan d'action et perspectives à venir

En 2023, nous avons prévu de déployer un module d'évaluation des risques. Nous continuerons à proposer plus de 1 500 sessions de formation à la sécurité, qui seront mises à jour en fonction des risques qui auront été identifiés l'année précédente.

Nous continuerons également à standardiser et renforcer nos équipements comme le dispositif de verrouillage de sécurité des machines, conformément à notre **plan d'amélioration « Lock Out Tag Out »**.



Bilan de santé TEMA



Passerelle à haute visibilité à Aprilia



Journée EHS à Capentras



Système de sertissage intelligent pour une meilleure sécurité alimentaire



Formation sur l'utilisation d'extincteurs à Seseen



Panneaux d'avertissement à Thessalonique



Sensibilisation à la protection des yeux à Concarneau



Système de protection des lignes de bobines à Newcastle

SÉCURITÉ DES CONSOMMATEURS

Chez Eviosys, nous protégeons la réputation des marques avec lesquelles nous travaillons, en leur proposant des produits conformes aux réglementations de sécurité alimentaire et aux normes d'hygiène et de sécurité les plus strictes.

Les marchés sur lesquels nous sommes présents exigent des normes de sécurité alimentaire d'envergure mondiale. Toutes nos usines sont certifiées « **British Retail Consortium (BRC)-Food** » et certaines sont accréditées pour produire des conserves dans le cadre de marchés très sensibles, comme le marché de l'alimentation infantile par exemple.

Nous utilisons par ailleurs un système intégré unique de surveillance du double sertissage afin de réduire les pertes et d'améliorer la sécurité alimentaire. Le système surveille les processus de sertissage en temps réel, propose un retour instantané et identifie les défauts potentiels.

Objectif

Nous avons à cœur de livrer des produits de qualité qui garantissent la sécurité alimentaire des consommateurs et qui répondent aux exigences du BRC, avec zéro défaut critique.

Réalisations en 2022

En 2022, nos 44 usines ont obtenu la certification BRC :

- Notre usine d'Osuna a passé avec succès l'audit inopiné du BRC et a obtenu la note maximale de AA+.
- Notre usine de Laon a également reçu la certification BRC avec la note maximale de AA+ dans le cadre d'un audit inopiné.
- Notre usine de Spilamberto a obtenu la note AA+ à la suite d'un audit du BRC et a notamment reçu les compliments de l'auditeur concernant l'organisation du site, la bonne gestion de son système de traçabilité et l'efficacité de son programme de maintenance.

Plan d'action et perspectives à venir

Nous n'avons cessé de répondre aux normes les plus strictes.

Notre réseau de laboratoires internes et notre service réglementaire continueront à travailler en partenariat avec nos clients et nos fournisseurs pour garantir le plus haut niveau d'exigence conformément aux réglementations en matière de sécurité alimentaire.

Diversité et inclusion

NOS ENGAGEMENTS

En tant qu'employeur, **Eviosys s'engage à promouvoir l'égalité des chances, la diversité et l'inclusion**. Tous nos collaborateurs bénéficient d'une égalité de traitement et ce, indépendamment de leur âge, handicap, changement de genre, état civil, éventuelle grossesse ou nombre d'enfants, couleur de peau, nationalité, origine nationale ou ethnique, religion ou croyance, sexe ou orientation sexuelle.

Nous œuvrons pour la mise en place d'une culture de travail diversifiée et d'un état d'esprit ouvert et inclusif, qui contribue au développement de notre entreprise, ainsi qu'au recrutement, à l'évolution interne et à la fidélisation de nos talents. Il est primordial que l'ensemble de nos collaborateurs se sentent respectés, estimés et soutenus.

Le respect mutuel est un prérequis pour garantir une atmosphère de travail basée sur la confiance, dans laquelle tous nos salariés peuvent prendre des responsabilités, réaliser leur potentiel et être le plus performant possible.

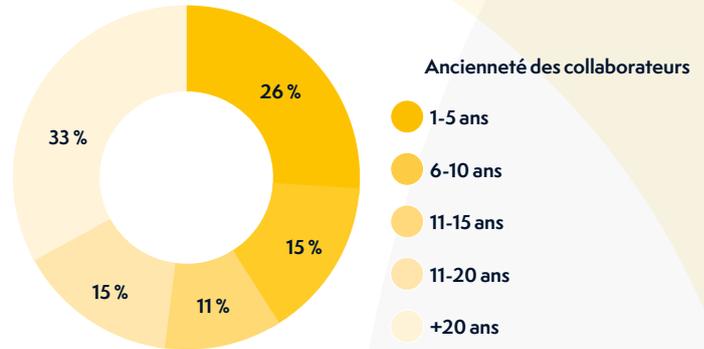
Les responsables doivent définir la norme en matière de comportement, montrer l'exemple et s'assurer que leurs équipes se conforment à notre politique de diversité et d'inclusion et œuvrent pour atteindre nos objectifs en matière d'égalité des chances. Les responsables recevront une formation de sensibilisation à l'égalité des chances, ainsi qu'une formation aux meilleures pratiques de recrutement et de sélection dans cette optique. Nous veillons à ce que nos dirigeants aient tous les outils en main pour prendre des décisions transparentes, objectives, justes et sans préjugés.

Une entreprise multiculturelle et des collaborateurs fidèles

Avec **58 nationalités** représentées dans les **17 pays** où nous opérons, nous sommes fiers d'être reconnus comme une entreprise internationale qui garantit l'égalité des chances à ses salariés et valorise la diversité au sein de ses équipes.

Proposer à nos collaborateurs des opportunités de formation et de développement continues nous permet d'attirer et de fidéliser nos talents sur le long terme, en offrant à chacun l'espace nécessaire et en partageant notre passion unique pour l'emballage métallique avec les générations futures.

Répartition de nos effectifs



En prônant une culture basée sur le respect, l'évolution de carrière et l'égalité des chances pour tous, Eviosys est une entreprise à laquelle les collaborateurs restent fidèles. **Plus de 90 % des salariés d'Eviosys sont en contrat à durée indéterminée. Parmi eux, 59 % travaillent pour l'entreprise depuis plus de dix ans.** Cette stabilité favorise l'engagement des collaborateurs sur le long terme, ce qui se traduit par une meilleure productivité et une plus grande satisfaction au travail.



DIVERSITÉ DE GENRE

Objectif

Historiquement, l'industrie de la fabrication d'emballages métalliques est un secteur à prédominance masculine. Chez Eviosys, nous sommes convaincus que les équipes mixtes réussissent mieux. Nous déployons donc tous nos efforts pour mettre un terme au statu quo et attirer plus de femmes, quels que soient le poste et le domaine d'activité.

Réalisations en 2022

Fin 2022, les femmes représentaient 26 % des effectifs d'Eviosys, soit une augmentation de cinq points par rapport à 2021. 30 % d'entre elles occupaient des postes de direction. Certes, nous avons encore du chemin à parcourir, mais nous sommes sur la bonne voie.



Nombre de collaboratrices en 2022 :

1 608



Nombre de collaborateurs en 2022 :

6 121

D'après la Commission européenne, l'écart salarial entre les sexes au sein de l'Union européenne s'élevait à 12,7 % en 2021. Chez Eviosys, l'écart de salaire entre les hommes et les femmes pour des postes similaires est actuellement de l'ordre de 5 % ; un chiffre que nous comptons réduire à zéro en mettant tout en œuvre pour garantir l'équité entre nos salariés.



Femmes : 26 %
Hommes : 70 %
Écart de salaire : -5 %

Les collaboratrices d'Eviosys parlent d'équité au sein de l'entreprise.



Pour en savoir plus, scannez ou cliquez sur le QR code

Plan d'action et perspectives à venir

Pour favoriser au mieux la diversité des genres au sein d'Eviosys, nous nous engageons aux côtés d'universités et d'écoles d'ingénieurs en proposant notamment un tutorat et des formations pour ceux qui rejoignent notre programme de recrutement. Nous accordons autant d'importance aux compétences transversales qu'à l'expérience afin de recruter des femmes venant d'autres types de postes ou de secteurs. Nous soutenons la parentalité et garantissons un juste équilibre entre vie professionnelle et personnelle pour tous.

DIVERSITÉ D'ÂGE

Objectif

Forts de 200 ans d'expérience, nous disposons d'un savoir-faire unique dans la production d'emballages innovants, différenciants et de haute qualité. Nos collaborateurs expérimentés jouent un rôle essentiel au sein de l'entreprise et garantissent le même niveau d'expertise à nos clients. Pour Eviosys, les générations plus anciennes sont les mieux placées pour transmettre leurs connaissances et leur passion en formant les jeunes générations, ce qui permet d'assurer une croissance durable.

Réalisations en 2022

En 2022, 22 % de nos collaborateurs étaient âgés de plus de 56 ans et 58 % avaient plus de 45 ans. Cette répartition témoigne d'une pyramide des âges diversifiée qui permet d'assurer la continuité de notre héritage tout en adoptant une nouvelle vision grâce à la contribution des plus jeunes générations.

16-25

356

26-35

1 280

36-45

1 989

46-55

2 565

56-65

1 516

66-75

23

Plan d'action et perspectives à venir

Notre objectif est de continuer à inclure et former au mieux les jeunes générations, et de leur offrir la possibilité d'évoluer, tout en encourageant les plus vieilles générations à continuer à partager, apprendre et se développer au sein du Groupe.

HANDICAP

Objectif

Bénéficier des idées et de l'expertise de collaborateurs qui perçoivent et expérimentent le monde autrement est un véritable atout qui nous permet d'anticiper davantage et de développer une vision beaucoup plus large. Nous accueillons et soutenons les collaborateurs neurodivers ou en situation de handicap, favorisant un environnement de travail qui reconnaît les forces et accompagne les besoins de chacun.

Nous aidons également les salariés neurodivers ou en situation de handicap à s'épanouir au sein de notre entreprise, en identifiant les éléments dans la configuration du bureau et dans les processus qui peuvent avoir besoin d'être ajustés pour s'adapter à eux et leur permettre de réaliser leur plein potentiel.

Réalisations en 2022

Afin de continuer à nous améliorer dans ce domaine, nous avons organisé des journées de sensibilisation sur les handicaps visibles et invisibles.

Dans notre usine de Nantes en France, nous travaillons toujours en collaboration avec l'association Vivre et Travailler Autrement, spécialiste de l'insertion des salariés autistes, pour nous aider à améliorer leur environnement de travail.

Nous continuons également à innover et promouvoir des produits aussi inclusifs que possible.

En 2022, nous avons lancé notre technologie de micro-embossage pour proposer des emballages en braille, ainsi qu'une campagne promotionnelle pour notre solution Orbit™, conçue pour que tous les consommateurs puissent ouvrir facilement un bocal en verre.

• Plan d'action et perspectives à venir

En 2023, nous avons prévu de lancer un programme dédié aux collaborateurs en situation de handicap.



Journée de sensibilisation au handicap à Saint-Ouen



Campagne promotionnelle pour Orbit™ afin d'aider les marques à promouvoir les efforts qu'elles déploient en matière de développement durable grâce à la solution innovante d'Eviosys (www.tapaorbit.com)



Lancement des emballages en braille grâce à notre technologie de micro-embossage

Développement des collaborateurs

Objectif

Chez Eviosys, nous veillons à ce que nos collaborateurs évoluent en permanence grâce à la mise en œuvre d'un plan d'amélioration et de croissance clair. Nous avons également mis au point le programme **GoPro** (« *Grow People to the Right Opportunities* »).

Nous déployons par ailleurs une communication ouverte à 360° pour renforcer notre culture de manière continue.

Réalizations en 2022

Résultats globaux du programme GoPro :



Données à haute valeur ajoutée à l'échelle locale et internationale



Actions de développement clairement définies



Changement positif dans le rôle des ressources humaines en tant que partenaire clé tout au long du processus



Planification de la relève à l'ordre du jour des responsables

Nous avons mené deux **enquêtes d'engagement** :

entre mars 2022 et octobre 2022, le taux de réponse est passé de 66 % à 76 %. Nos enquêtes d'engagement nous ont permis d'identifier les points forts les plus importants sur lesquels nous appuyer, tels que la sécurité (et notamment la sécurité physique), le climat, la responsabilisation, le sentiment de contribution et la satisfaction au travail.

Plan d'action et perspectives à venir

À l'avenir, nous prévoyons d'ajuster notre programme GoPro pour :

- améliorer les délais des responsables et des ressources humaines
- organiser des sessions de formation pour favoriser l'adoption globale de notre programme dans le cadre de notre culture
- optimiser l'intégration de la plateforme grâce à notre outil de ressources humaines SuccessFactors
- centrer davantage notre programme sur nos collaborateurs

Dans le cadre de la stratégie de communication interne d'Eviosys, nous poursuivrons nos efforts pour renforcer notre culture, notre mission et notre vision.



Soutien des communautés locales

Objectif

Clients, fournisseurs, associations professionnelles... Eviosys travaille de concert avec des acteurs locaux et soutient les communautés locales dans le cadre d'initiatives humanitaires.

Réalisations en 2022

En 2022, notre usine de Sutton est passée au niveau supérieur avec un défibrillateur automatisé externe (DAE) et a organisé un tirage au sort pour en faire don à un collaborateur impliqué dans une équipe sportive locale. Le prix a été décerné au *Woodhouse Colts Football Club*, basé dans le Nottinghamshire, avec environ 200 enfants âgés de 7 à 18 ans.

Nous avons également organisé un atelier de graffiti à Seesen, en Allemagne, en collaboration avec la maison des jeunes de la ville et l'artiste local Marlon. Cet exercice de *team building* a rencontré un franc succès, et a permis de renforcer nos liens avec les organisations de jeunesse et les autorités locales.

En octobre 2022, nous avons participé à la quatrième course d'entreprise organisée à Murcie. Avec deux parcours possibles de 5 et 10 km, cette course a rassemblé plus de 1 000 collaborateurs d'Eviosys.

Plan d'action et perspectives à venir

En 2023, nous avons prévu de parrainer plusieurs événements sportifs qui soutiennent des causes humanitaires, comme le *Raid 4L Trophy* pour l'association Enfants du Désert, qui facilite l'accès à l'éducation pour les enfants du désert marocain.

Nous accueillerons également les élèves d'écoles locales, comme à Nagykoros, dans le cadre de journées portes ouvertes.



Parrainage du *Raid 4L Trophy* pour l'association Enfants du Désert



Atelier de graffiti à Seesen





04

Gouvernance

Nous promovons une culture de la conformité, axée sur la cybersécurité, et garantissons en permanence le respect des lois et réglementations en vigueur.

Conformité, conduite et éthique

Objectif

- Créer et cultiver une **culture de la conformité** en sensibilisant et formant chaque collaborateur
- Encourager nos collaborateurs à signaler les comportements non éthiques et à **évaluer les problèmes éthiques de façon neutre**
- Exiger de nos partenaires qu'ils adhèrent à nos **politiques de conformité**
- Suivre rigoureusement les **lois et réglementations** applicables et former nos collaborateurs exposés

Une culture de la conformité

Eviosys s'engage à agir de manière éthique, avec intégrité, et conformément aux lois applicables, dans le cadre de l'ensemble de ses activités et opérations. Notre entreprise ne recherche pas le profit à tout prix, mais veille à agir de manière responsable, en accord avec nos valeurs et ce, en toutes circonstances.

Nous avons mis en place un Programme de conformité solide, pour protéger et encourager les actions éthiques et pour assurer la cohérence de nos normes de conduite. Grâce à un système de contrôle, notre Programme contribue à garantir raisonnablement que notre entreprise et chaque représentant agissant en notre nom se conforment aux lois applicables et gèrent le moindre risque induit par nos activités.

Il permet également de renforcer notre culture de la conformité et s'articule autour des objectifs suivants :

- Vigilance quotidienne de nos collaborateurs afin d'identifier et de traiter les problèmes potentiels de conformité
- Sensibilisation et formation régulière à la conformité afin que nos équipes comprennent leurs devoirs et les lois applicables visées par le Programme
- Mise en place d'un système de suivi, d'audit et de revue du Programme
- Exécution des procédures en cas de signalement d'infractions présumées au Programme, d'enquête sur lesdites infractions présumées et de mise en œuvre de mesures correctives, y compris, le cas échéant, de mesures disciplinaires

Les détails, les composantes et la portée du Programme de conformité d'Eviosys sont détaillés dans notre Charte de conformité. Le **Comité de gestion de la conformité** (« Comité ») se compose du Directeur général, du Directeur financier et du Directeur de la conformité (« DC »), et supervise toutes les opérations de conformité. Le Comité est chargé de veiller à la mise en œuvre du Programme, de fournir des ressources et un soutien adéquats au Programme, mais aussi d'employer et de gérer le personnel compétent pour faire appliquer ledit Programme au quotidien.

Le Comité s'appuie sur une expertise de conseil externe pour la mise en œuvre du Programme de conformité, le cas échéant.

Le **Code d'éthique et de conduite des affaires** (« Code »), qui s'applique à tous les collaborateurs de l'entreprise et à tout autre individu agissant au nom d'Eviosys (y compris ses partenaires commerciaux), s'inscrit au cœur du Programme de conformité d'Eviosys. Eviosys met également en œuvre des politiques de conformité pour répondre à des questions éthiques, légales et réglementaires spécifiques, et pour s'assurer que nos mandataires respectent les mêmes normes que celles que nous nous imposons.



Juliana Castillo

Avocate générale adjointe d'Eviosys

Nous attendons de l'ensemble des collaborateurs qu'ils lisent et s'approprient notre Code.

Tous les salariés qui rejoignent Eviosys reçoivent un exemplaire du Code dans le cadre de leur kit d'intégration, qu'ils doivent signer et avec lequel ils doivent se familiariser en termes de contenu et de responsabilités. Les salariés sont également tenus de lire et d'accepter les conditions de notre Code dans le cadre de notre formation annuelle obligatoire sur la **lutte contre les pots-de-vin et la corruption**.

Eviosys a récemment mis en place une ligne d'assistance éthique, par le biais de laquelle les collaborateurs sont encouragés à signaler les comportements incompatibles avec notre Code et avec nos autres politiques de conformité. Les signalements peuvent également être effectués par l'intermédiaire de leur responsable d'équipe, du responsable de la conformité ou bien du service juridique.

Notre Code est disponible en 15 langues dans le monde entier. Nos collaborateurs, fournisseurs, agents et partenaires commerciaux peuvent ainsi facilement faire part de leurs problématiques et ce, de manière anonyme et confidentielle, et avoir la certitude qu'elles feront l'objet d'une enquête rapide et approfondie par une équipe dédiée. Nous partageons régulièrement à nos collaborateurs les informations nécessaires pour accéder à notre site Web et à notre **ligne d'assistance éthique**, que ce soit via notre formation en matière de conformité, notre intranet ou notre site Web public.

Notre **système d'alerte** a fait ses preuves. Le nombre d'alertes signalées témoigne de l'adoption et de la prise en main de l'outil par nos salariés et des tiers. Par ailleurs, nous sommes fiers de constater que notre culture de la conformité est bien ancrée au sein de l'entreprise. Aucune des alertes signalées à notre ligne d'assistance n'a soulevé de problème de conformité.

Eviosys continuera à communiquer sur l'existence de cette ligne et à promouvoir son utilisation. Outre les sessions régulières de formation, nous menons aussi des activités régulières de communication pour sensibiliser nos équipes à l'importance de la conformité au sein de l'entreprise. En février 2022, le Directeur général d'Eviosys a officiellement annoncé à tous les collaborateurs de l'entreprise le lancement de notre Programme de conformité en communiquant notamment sur les obligations et responsabilités qui leur incombent.

Gestion de nos partenaires

Eviosys considère comme partenaires commerciaux les joint-ventures, distributeurs/revendeurs, agents, consultants et autres tiers qui agissent au nom d'Eviosys

sur le plan commercial. Les lois de nombreux pays exigent qu'Eviosys soit au courant des pratiques commerciales de ses partenaires. Eviosys a donc créé à cette fin des procédures ciblées pour minimiser le risque potentiel de pots-de-vin et de corruption, et favoriser de manière générale la conformité au moyen de sanctions économiques, de contrôles à l'exportation, de lutte contre le blanchiment d'argent, et d'autres lois sur le commerce international.

Avant d'intégrer un nouveau partenaire commercial, le collaborateur responsable de son intégration est tenu d'effectuer une vérification préliminaire approfondie. Aucun partenaire commercial ne sera validé avant que le service juridique n'ait confirmé qu'un audit préalable a bien été effectué, que les conclusions sont satisfaisantes et qu'un accord écrit peut être mis en place.

Les salariés doivent suivre à la lettre les procédures mises en œuvre. Le service juridique d'Eviosys doit être systématiquement tenu informé de l'évolution potentielle des transactions de l'entreprise avec ses partenaires commerciaux qui pourraient soulever des problèmes de conformité.

Lutte contre les pots-de-vin et la corruption

La question des pots-de-vin et de la corruption est traitée non seulement dans notre Code, mais également dans une politique spécifique à part. Notre Politique de lutte contre les pots-de-vin et la corruption (« Politique anti-corruption ») s'applique à toutes les sociétés et à tous les collaborateurs du groupe Eviosys (qu'ils soient en contrat à durée déterminée ou indéterminée), ainsi qu'à tous les représentants agissant au nom d'Eviosys (y compris les partenaires commerciaux).

Notre Politique anti-corruption traite de la conformité avec toutes les lois de lutte contre les pots-de-vin et la corruption applicables à Eviosys, y compris la loi Sapin II, le *UK Bribery Act* et le *U.S. Foreign Corrupt Practices Act* (« FCPA »).

Les salariés concernés doivent également suivre régulièrement des sessions de formation obligatoires sur la lutte contre les pots-de-vin et la corruption, au cours desquelles ils sont tenus de consulter notre Politique et de certifier qu'ils la comprennent et qu'ils la respecteront parallèlement aux lois en vigueur.

Eviosys a lancé sa première formation en ligne sur la conformité en 2022. Cette formation a été dispensée en 12 langues, et proposée à tous les collaborateurs d'Eviosys ayant accès à un ordinateur personnel. La formation a été suivie par de nombreux collaborateurs et affiche un taux de réussite très satisfaisant de **83 %**. Notre programme de formation à la conformité pour le premier trimestre 2023 a été planifié.

Antitrust

Eviosys s'en remet entièrement aux principes des lois sur la concurrence de l'Union européenne, des États-Unis et d'autres pays, ainsi qu'au marché libre et concurrentiel. Le respect du droit de la concurrence est essentiel pour nos activités. Eviosys a donc défini une Politique de conformité au droit de la concurrence, qui vise à sensibiliser et former tous les collaborateurs aux questions d'antitrust ainsi qu'aux pratiques autorisées et interdites dans le cadre de ses opérations.

Compte tenu de l'évolution constante du droit de la concurrence et des pratiques en la matière, le service juridique d'Eviosys a également mis au point des modules de formation spécifiques pour les collaborateurs dont les fonctions peuvent les exposer à un risque dans le domaine. Eviosys accorde une importance particulière à ces questions. Étant donné la sensibilité du sujet, les formations sont assurées par des conseillers externes spécialisés.

Conformité commerciale

Notre Politique de conformité au commerce international détaille nos obligations en matière de respect des lois sur l'exportation, les sanctions économiques et le commerce international applicables à notre activité. Elle définit également la marche à suivre lors d'une opération commerciale avec un client, un fournisseur, une contrepartie ou une entité commerciale dans certains pays. Cette Politique permet à notre entreprise d'assurer le suivi de nos processus en détaillant des obligations spécifiques, y compris, mais sans s'y limiter, les procédures de contrôle préalable, l'évaluation des risques pays et l'évaluation des risques produit.

Eviosys surveille en permanence ses opérations pour suivre l'évolution constante des sanctions économiques et des réglementations commerciales en vigueur.

Droits humains

Eviosys a conscience de l'impact de sa présence sur les communautés dans lesquelles elle exerce ses activités. Nous sommes donc déterminés à créer des opportunités économiques et à favoriser l'engagement au sein des communautés dans lesquelles nous opérons par le biais d'initiatives locales pertinentes.

L'objectif d'Eviosys est de répondre aux normes les plus élevées en matière d'éthique et de droits des salariés. Dans ce contexte, Eviosys met en œuvre une **Politique des droits humains** pour orienter la direction de l'entreprise et aider les salariés, quel que soit leur type de contrat, à satisfaire les exigences les plus strictes dans le domaine. Notre Politique s'appuie sur la **Déclaration universelle des droits de l'Homme des Nations Unies, les cinq principes et droits fondamentaux au travail de l'Organisation internationale du travail (OIT), les principes directeurs du Pacte mondial des Nations Unies et la législation nationale de chaque pays dans lequel nous opérons.**

Une fois cette Politique mise en œuvre, Eviosys prévoit d'intégrer dans son programme de formation des modules spécifiques sur la protection des droits humains.



Cybersécurité

Objectif

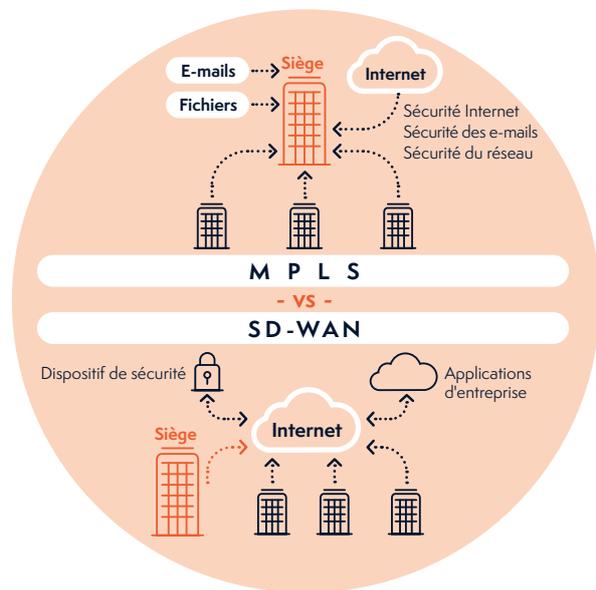
- Favoriser une culture de la cybersécurité chez tous nos collaborateurs
- Anticiper les risques
- Mettre en œuvre une stratégie d'architecture réseau zéro confiance (ne jamais faire confiance, toujours vérifier) conformément à notre feuille de route de transformation numérique
- Garantir la protection des données

Réalizations en 2022

- Eviosys suit l'ensemble des **directives RGPD** sur la protection des données et a défini des lignes directrices pour ses salariés. En 2022, nous avons communiqué une notice d'information sur les données personnelles à tous nos collaborateurs pour les informer du traitement de leurs données personnelles nécessaire à la gestion des effectifs.
- En 2022, nous avons également migré tous les utilisateurs finaux, ordinateurs et serveurs vers le domaine d'Eviosys, ce qui nous permet aujourd'hui de mieux gérer tous nos appareils d'un point de vue sécurité et réglementation.
- Nous avons appliqué une **authentification multi-facteurs** (AMF) avec un taux de réussite de 100 %.
- Nous avons augmenté la fréquence et l'étendue des mesures correctives (résolution des problèmes de sécurité, de performance et de fonctionnalités) sur une base mensuelle, même dans les applications métiers ou internes personnalisées.
- Nous avons adopté le niveau 1 des **référentiels du Center of Internet Security (CIS)** pour tous les périmètres, serveurs, ordinateurs et utilisateurs.
- Nous avons réduit la surface d'attaque avec un dispositif de protection contre les rançongiciels (ou *ransomwares*).
- Nous avons procédé à une ségrégation de nos ordinateurs et réseaux russes.

Plan d'action et perspectives à venir

Nous avons engagé une société de télécommunications de premier plan, qui gère l'un des principaux réseaux mondiaux. Cela permettra à Eviosys de passer d'un réseau MPLS (*Multi-Protocol Label Switching*) à un réseau SD-WAN moderne afin de fournir un niveau de service optimal et un meilleur réseau sur l'ensemble de ses sites. Nous avons également mis en place une plateforme « *Secure Access Service Edge* » qui soutiendra notre stratégie d'architecture réseau zéro confiance.



En 2023, nous avons prévu d'adopter le cadre de cybersécurité du *National Institute of Standards and Technology* (NIST). Ce cadre accompagnera notre transformation numérique en nous permettant de définir notre profil actuel et notre profil cible. Il nous aidera à appréhender, gérer et réduire les risques en matière de cybersécurité, mais aussi à protéger nos réseaux et nos données en fonction de notre modèle et de notre industrie.

Nous continuerons par ailleurs à améliorer et renforcer nos exigences d'authentification.

Nous avons prévu de déployer un pont pour créer des applications et des services avec la flexibilité nécessaire pour fonctionner sur plusieurs centres de données pour une surveillance plus globale.

Nous continuerons à former nos équipes à l'identification et à la gestion des risques en matière de cybersécurité.

Veille réglementaire

Objectif

- Anticiper, surveiller et respecter toutes les exigences législatives de chaque pays où nos produits sont destinés à être utilisés
- Qualifier les nouveaux produits et contrôler l'ensemble des matériaux qui entrent en contact avec des aliments afin de détecter les produits chimiques préoccupants (PCP) avec notre centre de R&D, après analyse microbiologique
- Communiquer rapidement tous les documents et certificats réglementaires à nos clients

Réalizations en 2022

Nous veillons à rester en ligne avec **la réglementation REACH (enregistrement, évaluation, autorisation et restriction des produits chimiques), l'EFSA (Autorité européenne de sécurité des aliments) et la FDA (Food and Drug Administration) aux États-Unis**. Nous travaillons main dans la main avec nos fournisseurs de matériaux pour adapter nos produits en amont des lois. Nos principaux axes de travail concernent entre autres le bisphénol A (BPA), les substances per- et polyfluoroalkylées (PFAS) ou encore les produits sans PVC, pour lesquels nous évaluons et validons des alternatives à la fois sûres et fiables. Nous collaborons également avec nos fournisseurs de métaux pour mettre au point des produits sans chrome et être ainsi en avance sur la réglementation européenne.

En tant que membre de l'association *Metal Packaging Europe*, nous travaillons sur des programmes de surveillance pour permettre à l'industrie d'avoir une longueur d'avance sur les réglementations.

En 2022, nous avons partagé près de 2 000 documents avec nos clients (déclaration de conformité, demandes dédiées ou spécifiques). L'ensemble de ces documents sont disponibles au sein de notre **Centre d'information réglementaire**.

Plan d'action et perspectives à venir

Nous continuerons à rationaliser nos activités afin de réduire le temps de réponse auprès de nos clients et des tiers. Nous mettrons en place des communications mensuelles au sein du Groupe pour aborder des besoins et sujets essentiels ; l'objectif étant de créer une prise de conscience à l'échelle de l'entreprise en termes d'exigence et de sécurité alimentaire.

Notre Centre de recherche et de développement continuera d'anticiper l'évolution des réglementations en matière de sécurité alimentaire et, le cas échéant, d'ajuster et de qualifier nos matériaux.





Annexes

TABLEAU SASB

Méthode comptable	Catégorie	Unité de mesure	Code	Performance d'Evisosys en 2022
Émissions de gaz à effet de serre				
Émissions globales brutes de scope 1 — Pourcentage couvert par les réglementations limitant les émissions	Quantité	Tonnes métriques (t) éq. CO ₂ Tonnes métriques (t) éq. CO ₂ Conserves normalisées Pourcentage %	RT-CP-110a.1	Scope 1 : 110 062 tonnes métriques (t) éq. CO ₂ 4,16 t éq. CO ₂ /million de cons. norm. produites Scope 2 : 100 974 tonnes métriques (t) éq. CO ₂ 3,82 t éq. CO ₂ /million de cons. norm. produites Volume de production = 26 460 910 126 cons. norm. 100 % de nos émissions sont couvertes par des réglementations limitant les émissions
Discussion de la stratégie ou du plan à court et long terme pour gérer les émissions de scope 1, définition des objectifs de réduction des émissions et analyse des résultats par rapport auxdits objectifs	Discussion et analyse	N/A	RT-CP-110a.2	Les résultats de 2022 ont été meilleurs que ceux de l'année précédente, et montrent que nous avons dépassé les prévisions que nous avons faites dans le cadre de notre plan de réduction des émissions de GES. Nous avons obtenu ces résultats grâce à des initiatives locales et à des investissements visant à réduire notre consommation d'énergie au cours de l'année. Nous avons également connu un mix volume favorable en développant les conserves traiteur (grande capacité de volume), ce qui a permis d'augmenter le volume de conserves normalisées.
Qualité de l'air				
Émissions atmosphériques des polluants suivants : (1) NOx (hors N2O) (2) SOx (3) Composés organiques volatils (COV) (4) Matière particulaire (MP)	Quantité	kg de COV / million de cons. norm. Tonnes métriques (t) Tonnes métriques (t) Tonnes métriques (t) Tonnes métriques (t)	RT-CP-120a.1	80,42 kg de COV par million de conserves normalisées produites (1) 171 t (2) 8 t (3) 2 128 t (4) 20 t
Gestion de l'énergie				
(1) Énergie totale consommée	Quantité	Gigajoules (GJ)	RT-CP-130a.1	(1) 2 940 339 GJ (816 760 747 kWh)
(2) Pourcentage d'électricité du réseau		Pourcentage (%) vs pleine énergie		(2) 35 %
(3) Pourcentage d'énergie renouvelable				(3) 2,7 %
(4) Électricité auto-générée				(4) 0,01 %
Gestion des déchets				
Quantité de déchets dangereux générés, pourcentage recyclé [2]	Quantité	Pourcentage (%) Tonnes métriques (t)	RT-CP-150a.1	45 % de nos déchets dangereux sont recyclés. 6 298 t de déchets dangereux au total. 4,5 % de nos déchets sont des déchets dangereux. 95,3 % de nos déchets sont recyclés (standards et dangereux). Le reste est utilisé comme combustible par d'autres industries.
Gestion de la chaîne d'approvisionnement				
Total d'acier acheté, pourcentage provenant de sources certifiées	Quantité	Tonnes métriques (t) Pourcentage %	RT-CP-430a.2	Evisosys a utilisé 790 439 tonnes d'acier et en a recyclé 95 531 tonnes en 2022, soit 100 % des déchets de fabrication de métaux. 99,6 % de nos fournisseurs d'acier sont soit certifiés ISO (9001, 14001, 45001, 50000) ou ResponsibleSteel™ International Standard, soit accrédités auprès d'un organisme de développement durable.
Total d'aluminium acheté, pourcentage provenant de sources certifiées	Quantité	Tonnes métriques (t) éq. CO ₂ Pourcentage %	RT-CP-430a.2	Evisosys a utilisé 15 000 tonnes d'aluminium et 100 % de nos 3 869 tonnes de déchets d'aluminium ont été recyclés. 100 % de nos fournisseurs d'aluminium sont certifiés ASI (Aluminium Stewardship Initiative).

Méthode comptable	Catégorie	Unité de mesure	Code	Performance d'Evisosys en 2022
Gestion de l'eau				
(1) Eau totale prélevée	Quantité	Mille mètres cubes (m³)	RT-CP-140a.1	(1) 219 000 m³ Usage domestique pour les salariés : 162 000 m³ (74 %) Activité de production indirectement liée (systèmes de gicleurs et de refroidissement) : 57 000 m³ (26 %)
(2) Eau totale consommée, pourcentage dans les régions avec un niveau de stress hydrique élevé ou critique		Pourcentage %		(2) 0 % [Source : Carte ODD n°6 des Nations Unies, « Prélèvement d'eau douce par rapport aux ressources en eau douce disponibles par pays »]
Description des risques liés à la gestion de l'eau et discussion des stratégies et pratiques pour atténuer lesdits risques	Quantité	Nombre	RT-CP-140a.2	Notre processus de fabrication n'utilise pas directement d'eau pour produire des conserves en métal. Nos sites utilisent principalement de l'eau à des fins sanitaires. Dans le cadre de notre programme de réduction de notre consommation d'énergie, nous appelons chaque mois nos équipes à utiliser le moins d'eau possible en améliorant leurs équipements de distribution (aérateurs ou réducteurs, système de chasse d'eau économique...). Notre réseau d'eau est surveillé par notre fournisseur d'eau et notre consommation mensuelle est mesurée sur la plupart de nos sites, notamment pour détecter d'éventuelles fuites d'eau souterraine. L'eau pour la production est principalement destinée aux systèmes de gicleurs. Quelques systèmes de refroidissement (réseau fermé) et certains testeurs d'eau utilisent une partie infime de ce volume d'eau. L'évacuation de l'eau est gérée en fonction des autorités environnementales nationales (définition du permis environnemental du site).
Nombre d'incidents de non-conformité associés aux permis, normes et réglementations relatifs à la qualité de l'eau	Quantité	Nombre	RT-CP-140a.3	0 incident
Gestion du cycle de vie des produits				
Pourcentage de matières premières provenant de :	Quantité	Pourcentage %	RT-CP-410a.1	Le paramètre « Matériaux recyclés » n'est pas adapté à tous les emballages métalliques, bien que le calcul soit rendu public par l'association européenne APEAL.
(1) Matériaux recyclés		Poids		(1) 58 % de la quantité totale de matières premières provient des matériaux recyclés (source : APEAL 2022). 85,5 % du métal est réellement recyclé (source : APEAL 2022). Le métal est un matériau 100 % recyclable et nous recyclons 100 % de nos déchets métalliques.
(2) Ressources renouvelables				(2) N/A
(3) Ressources renouvelables et matériaux recyclés				(3) N/A
Chiffre d'affaires provenant de produits réutilisables, recyclables et/ou compostables	Quantité	Poids	RT-CP-410a.2	Evisosys a utilisé 790 439 tonnes d'acier et en a recyclé 95 531 tonnes en 2022, soit 100 % des déchets de fabrication de métaux. Evisosys a utilisé 15 000 tonnes d'aluminium et 100 % de nos déchets d'aluminium ont été recyclés.
Discussion des stratégies de réduction de l'impact environnemental de nos emballages tout au long de leur cycle de vie	Discussion et analyse	N/A	RT-CP-410a.3	Bien que 100 % de notre métal soit recyclé, nous avons commencé à optimiser le circuit de recyclage avec nos fournisseurs afin de garantir autant que possible l'efficacité du transport, du traitement et du produit. Le métal est considéré comme le matériau le plus recyclable avec un taux de recyclage à l'infini de 100 % car il ne perd aucune de ses propriétés malgré un recyclage répété.
Métrique d'activité				
Nombre de salariés	Quantité	Nombre	RT-CP-000.C	7 029 collaborateurs permanents (19 pays, 44 usines, 2 bureaux et 1 centre R&D) + environ 700 contrats temporaires

CALCUL DE NOS DONNÉES

Concept de boîte normalisée

Étant donné que nous fabriquons une variété de contenants de différentes tailles, à partir de différents métaux, sur différents marchés, ainsi que des opercules et des couvercles sous vide, nous avons développé un ensemble de facteurs de conversion pour transformer ces volumes de production de contenants et de couvercles en volumes équivalents de canettes de boisson en aluminium de 355 ml* (« boîtes normalisées »). Cette conversion permet de représenter de manière plus précise nos efforts pour réduire progressivement notre utilisation de matières premières et nos émissions.

(*) Nous avons délibérément gardé cette référence (canette de boisson en aluminium de 355 ml) et la méthode de calcul suivante afin de conserver la trace de nos rapports antérieurs.

Pour calculer notre volume de boîtes normalisées, nous utilisons deux facteurs de conversion :

1 – Facteur normalisé du produit (FNP) :

Ce facteur tient compte du fait que les différents usages du marché (par exemple : les aérosols, les emballages promotionnels, les conserves alimentaires et les couvercles) utilisent des quantités différentes de métal pour la même taille de boîte en raison d'exigences elles aussi très différentes, comme la performance en matière de pression. Ces valeurs ont été déterminées en comparant la quantité de métal nécessaire pour un contenant d'environ 355 ml pour différents usages.

- Pour le dernier point, la valeur est de 1,0.
- Pour les conserves alimentaires, la valeur est de 1,5.
- Pour les aérosols et les emballages promotionnels, la valeur est de 2,0.
- Pour les opercules, la valeur est de 0,66.

2 – Facteur de volume normalisé (FVN) :

- Pour les contenants à 3 pièces, les contenants à tirage/retirage ainsi que les couvercles, nous avons simplement utilisé la capacité volumétrique du contenant pour déterminer le facteur de conversion par rapport à notre référence de 355 ml.
- Pour nos opercules, nous avons déterminé le facteur de correction en divisant directement leur volume par 3 (sur la base du ratio global entre le poids de l'opercule et rapport à la conserve correspondante qui est de 1/3).

Vous trouverez ci-dessous quelques exemples, représentant certains de nos volumes de production les plus importants :

- Un seul contenant de 355 ml serait converti en 1,0 standard « normalisé ».
- Une conserve alimentaire de Ø73x108 serait convertie en 1,91 « unité » standard (1,27 pour le volume multiplié par 1,5 pour la fonctionnalité).
- Un aérosol de Ø57x164 serait converti en 2,36 « unités » standard (1,18 pour le volume multiplié par 2,0 pour la fonctionnalité).
- Un opercule de Ø104 EOE serait converti en 0,22 « unité » standard (0,33 pour la correction du volume multiplié par 0,66 pour la fonctionnalité).

Pour l'année 2022, nous avons atteint un total de 26 460 910 126 conserves normalisées produites.

Facteur de volume normalisé 2022

FVN		Facteur de volume normalisé	
Ratio FVN/ml pour conserves et couvercles	Vol./355	La référence est une canette de boisson de 355 ml.	355
Ratio FVN/vol. pour opercules	Vol./3	Le poids final correspond généralement à 1/3 du poids d'une conserve.	

Facteur normalisé de production 2022

FNP		
Couvercles & conserves alimentaires	1,5	Facteur normalisé du produit (FNP) : Ce facteur tient compte du fait que les différents usages du marché (par exemple : les conserves alimentaires et les aérosols) utilisent des quantités différentes de métal pour la même taille de boîte en raison d'exigences elles aussi très différentes, comme la performance en matière de pression. Ces valeurs ont été déterminées en comparant la quantité de métal nécessaire pour un contenant d'environ 355 ml pour différents usages. Pour les conserves alimentaires, la valeur est de 1,5 ; pour les aérosols, la valeur est de 2,0 ; et pour les opercules, la valeur est de 0,7.
Aérosols & emballages promotionnels	2	
Contenants DWI à 2 pièces	1	
Canettes de boisson (référence)	1	
Opercules	0,7	

Production normalisée 2022

Autres éléments (mm)	Vol.*FVN*FNP
Calcul du volume pour les conserves rondes	$\pi r^2 \times h$
Hauteur des couvercles standard h en mm	10
Emballages promotionnels pour les paramètres non disponibles	Vol.*FVN*FNP
Carré ou rectangulaire h lorsque mm non disponible	$L \times h$ 100

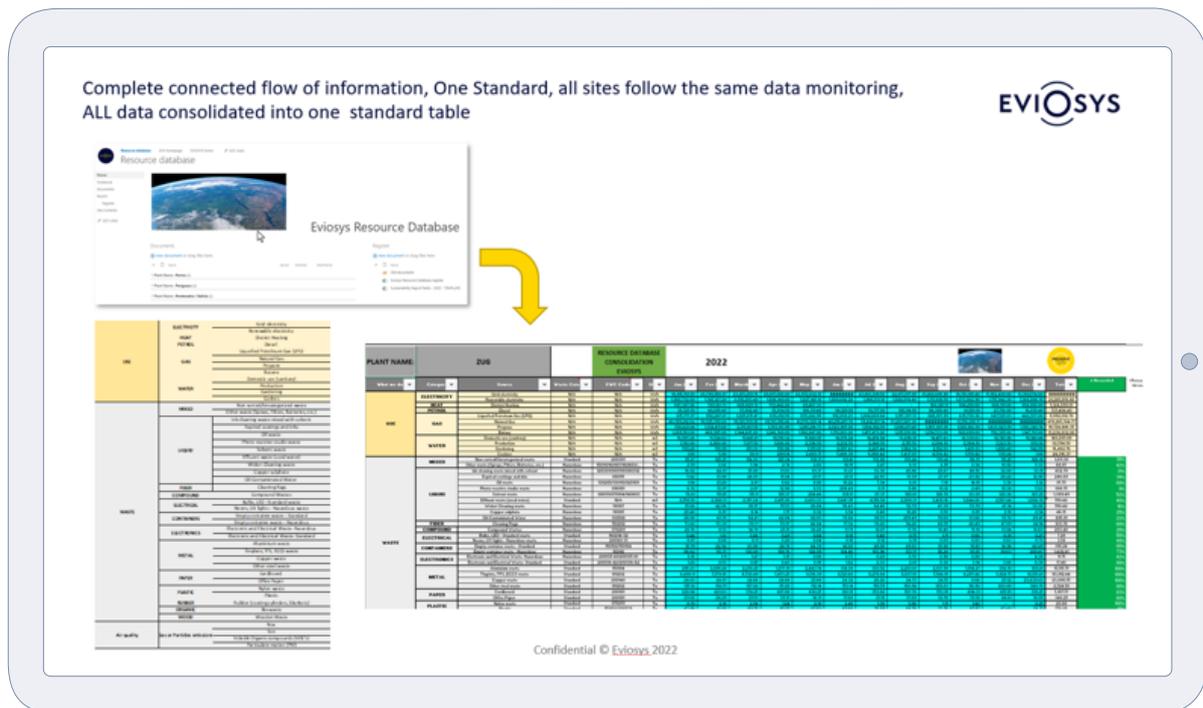
2022

Volume de conserves normalisées	23 325 957 251
Volume d'opercules et de couvercles normalisés	3 134 952 875
Somme totale des conserves normalisées en 2022	26 460 910 126
Somme totale des conserves normalisées en 2021	26 270 008 035
Somme totale des conserves normalisées en 2020	24 702 855 930

CALCUL DE NOS DONNÉES

Collecte de données sur les émissions

Eviosys a mis en place une nouvelle base de données centralisée pour les données relatives à l'énergie, à l'eau, aux déchets et aux émissions. Il s'agit d'un flux d'informations connecté complet, avec une seule norme. Tous les sites assurent le même suivi des données. TOUTES les données sont consolidées dans un tableau type.



Nous avons suivi la définition européenne des différents protocoles de GES établis depuis 2001, pour quantifier et mesurer les émissions de gaz à effet de serre :

- Scope 1 – Émissions de gaz à effet de serre (GES) que la société Eviosys produit directement.
- Scope 2 – Émissions de gaz à effet de serre (GES) que la société Eviosys produit indirectement (consommation d'électricité).
- Scope 3 – Émissions de gaz à effet de serre (GES) que nos fournisseurs et leurs processus causent directement.

Nous avons calculé les trois principaux indicateurs clés de performance (ICP) pour déterminer nos objectifs :

1 – Gaz à effet de serre (GES) de scope 1

Sustainability Accounting Standards Board (SASB) RT-CP-110a.1 :
Tonnes métriques (t) éq. CO₂, pourcentage (%) par million de conserves normalisées produites.

Scope 1 :

Les facteurs de conversion sont tirés de sites officiels.

Sources : ADME Carbonfootprint.com, Resource Advisor, Comv Factors Gov.UK.

Les kWh sont convertis en tonnes d'éq. CO₂ par catégorie de combustible.

Un facteur d'erreur de 15 % est ajouté pour garantir l'exactitude des chiffres déclarés.

Les tonnes d'éq. CO₂ sont ensuite utilisées pour calculer l'ICP « Scope 1 » en tonnes d'éq. CO₂/million de conserves normalisées produites.

Usines	Gaz naturel kWh	Gaz de pétrole liquéfié (GPL) kWh	Propane kWh	Butane kWh	Diesel kWh	Éq. CO ₂ en tonnes métriques	Émissions totales de CO ₂ en tonnes métriques
Abidjan	-	-	-	13 217 788	29 000	2 790	95 706
Agadir	-	-	-	-	-	-	+15 % de marge d'erreur
Alcochete	8 640 091	-	-	-	-	1 566	110 062
Aldueneva de Ebro	15 753 706	1 010 616	-	-	19 700	3 074	26 460 910 126
Aprilia	24 600 420	-	-	-	-	4 458	Conserves normalisées en 2022
Asturies	31 845 955	521 832	-	-	3 231	5 883	4,16

Scope 1
T éq. CO₂ / million de cons. norm.

2 – Gaz à effet de serre (GES) de scope 2

Sustainability Accounting Standards Board (SASB) RT-CP-120a.1 :
kg d'émissions totales de COV/million de conserves normalisées produites.

Scope 2 :

Les facteurs de conversion sont tirés de sites officiels.

Sources : ADME Carbonfootprint.com, Resource Advisor, Comv Factors Gov.UK.

Les kWh sont convertis en tonnes d'éq. CO₂ par pays.

Un facteur d'erreur de 15 % est ajouté pour garantir l'exactitude des chiffres déclarés.

Les tonnes d'éq. CO₂ sont ensuite utilisées pour calculer l'ICP « Scope 2 » en tonnes d'éq. CO₂/million de conserves normalisées produites.

Usines	Électricité du réseau kWh	Électricité renouvelable kWh	Chauffage direct kWh	Coefficient de conversion éq. CO ₂ kWh	Éq. CO ₂ en tonnes métriques	Émissions totales de CO ₂ en tonnes métriques
Abidjan	4 603 200	-	-	0,3336	1 536	87 803
Agadir	3 399 642	-	-	0,6986	2 375	+15 % de marge d'erreur
Alcochete	5 798 786	-	-	0,3754	2 177	100 974
Aldueneva de Ebro	7 034 180	-	-	0,2865	2 016	26 460 910 126
Aprilia	10 548 894	-	-	0,4586	4 837	Conserves normalisées en 2022

Scope 2
T éq. CO₂ / million de cons. norm.

3 – Composés organiques volatils (COV)

Sustainability Accounting Standards Board (SASB) RT-CP-120a.1 :
kg d'émissions totales de COV/million de conserves normalisées produites.

Solvant :

Chaque usine rapporte ses émissions de solvant respectives conformément à la méthode de référence EC-EHS-GN-013.

L'ensemble des résultats des usines sont consolidés.

Un facteur d'erreur de 15 % est ajouté pour garantir l'exactitude des chiffres déclarés.

Le tonnage total de nos émissions de COV est ensuite utilisé pour le calcul de notre ICP « Solvant », exprimé en kg par million de conserves normalisées produites.

Conserves normalisées en 2022	26 460 910 126	Marge de +15 %	80,42
NOx	143,70	165 tonnes	kg par million de conserves normalisées produites
SOx	6,98	8 tonnes	
Composés organiques volatils (COV)	1 850,38	2 128 tonnes	
Matière particulaire (MP)	16,97	20 tonnes	
Émissions de COV	69,93	80,42 kg par million de conserves normalisées produites	

2 128
Tonnes de solvant émis en 2022



RAPPORT DE MISSION D'ASSURANCE INDÉPENDANT

À l'attention des parties prenantes d'Eviosys Packaging Switzerland GmbH



1. Introduction et objectifs

Bureau Veritas UK (Bureau Veritas) a été engagé par Eviosys Packaging Switzerland GmbH (Eviosys) afin de fournir une assurance limitée dans le cadre de ses indicateurs de performance de développement durable 2022, liés aux opérations de fabrication et communiqués dans son rapport environnemental, social et de gouvernance (ESG) 2022. L'objectif est de garantir à Eviosys et à ses parties prenantes l'exactitude et la fiabilité des informations et des données communiquées.

2. Périmètre

Le périmètre de notre mission s'est limité à l'assurance des informations suivantes incluses dans le rapport pour la période du 1^{er} janvier 2022 au 31 décembre 2022 (ci-après « Informations sélectionnées ») :

Objet	Méthode comptable
Émissions de gaz à effet de serre (GES)	Émissions mondiales brutes de scopes 1 et 2, et intensité des émissions par million de conserves normalisées produites
Qualité de l'air	Émissions atmosphériques des polluants et composés organiques volatiles (COV) suivants par million de conserves normalisées produites : NOx (hors N ₂ O) SOx COV Matière particulaire (MP)
Gestion de l'énergie	Énergie totale consommée Pourcentage d'électricité du réseau Pourcentage d'énergie renouvelable Pourcentage d'électricité auto-générée
Gestion de l'eau	Eau totale prélevée Eau totale consommée, pourcentage dans les régions avec un niveau de stress hydrique élevé ou critique
Gestion des déchets	Quantité de déchets dangereux générés et pourcentage recyclé
Gestion du cycle de vie des produits	Pourcentage de matières premières provenant de : Contenus recyclés Ressources renouvelables Ressources renouvelables et contenus recyclés
Gestion de la chaîne d'approvisionnement	Quantité totale d'acier acheté, pourcentage provenant de sources certifiées Quantité totale d'aluminium acheté, pourcentage provenant de sources certifiées
Ressources humaines	Nombre de salariés

3. Critères de reporting

Les Informations sélectionnées doivent être lues et comprises au regard de l'approche et de la méthodologie adoptées dans le rapport ESG 2022 d'Eviosys (<https://www.eviosys.com/sustainability/>), de la procédure de reporting interne d'Eviosys en matière d'ESG, de la norme de comptabilisation et de déclaration des entreprises dans le cadre du Protocole GES ainsi que des normes SASB pour l'industrie des contenants et des emballages, et de son guide d'application 2018-10. Les Informations sélectionnées ont été comptabilisées et déclarées sur la base de l'interprétation de la norme et des procédures susmentionnées.

4. Limites et exclusions

Est exclue du périmètre de notre mission l'assurance des informations relatives aux :

- activités en dehors de la période d'assurance définie ;
- prises de position de nature descriptive ou interprétative, ou basées sur des opinions, convictions, aspirations ou engagements liés à des actions futures ;
- informations incluses dans le rapport autres que les Informations sélectionnées.
- Le calcul des indicateurs clés de performance (ICP) environnementaux couvre les opérations de fabrication. Par conséquent, le siège social et deux autres bureaux sont exclus des données déclarées. De plus, le site de fabrication de Braunstone est considéré par Eviosys comme étant hors périmètre car ses opérations sont gérées par la société mère, Crown et Eviosys n'ayant aucun contrôle sur ce site.



- Le calcul de l'ICP concernant le volume de production normalisé (conserves normalisées ou cons. norm.) par Eviosys est fondé sur des hypothèses, des estimations et des normes internes, spécifiques à l'entreprise. L'évaluation de ces dernières n'est pas couverte dans le cadre du processus de vérification.

Les limites suivantes doivent être observées :

- Cette mission est basée sur un échantillon de données de développement durable sélectionné en fonction des risques ainsi que sur les limites associées correspondantes.
- La fiabilité des données déclarées dépend de la précision de calcul et des autres méthodes de mesure de la production utilisées sur site, non abordées dans la présente assurance.
- Cette déclaration indépendante ne doit pas servir à identifier toutes les erreurs, omissions ou inexactitudes potentielles.
- La classification des flux de déchets comme dangereux et la norme de comptabilisation des ICP relatifs aux déchets s'appuient sur la nomenclature européenne des déchets. Le processus de vérification n'incluait pas l'évaluation de son applicabilité.
- Eviosys a adopté une approche prudente dans le cadre du reporting des ICP en appliquant une marge de 15 % par rapport aux valeurs réelles calculées/surveillées/mesurées et ce, afin de contrebalancer toute omission/lacune dans le processus, car Eviosys est actuellement en train de mettre en œuvre et d'améliorer son système de comptabilisation et de déclaration des données ESG.
- Les valeurs déclarées ont été arrondies à la décimale/au nombre entier la/le plus proche à des fins de représentation et de mise en forme dans le rapport.
- Pour le reporting des ICP sur le pourcentage de matières premières issues de contenus recyclés dans le cadre de la gestion du cycle de vie des produits, les normes de l'industrie et les chiffres moyens publiés par l'*Association of European Producers of Steel for Packaging (APEAL)* en 2022 ont été pris en compte. Eviosys ne disposait d'aucune information sur la traçabilité des données relatives aux matières premières en raison de la structure complexe de la chaîne d'approvisionnement (en amont et en aval) de l'industrie.
- Pour le reporting des ICP sur le pourcentage d'eau consommée dans les régions présentant un niveau de stress hydrique élevé ou critique, la carte relative au sixième ODD des Nations Unies est utilisée comme source d'information car Eviosys n'a pas eu accès à l'outil *Aqueduct Water Risk Atlas* de *World Resources Institute (WRI)*, prévu par la norme SASB de référence.

5. Responsabilités

La présente préparation et présentation des Informations sélectionnées dans le rapport relève de la seule responsabilité de la direction d'Eviosys. Bureau Veritas n'a joué aucun rôle dans la rédaction du rapport ou des critères de reporting. Nos responsabilités consistaient à :

- obtenir une assurance limitée concernant la préparation des Informations sélectionnées conformément aux critères de reporting ;
- formuler une conclusion indépendante sur la base des procédures d'assurance mises en œuvre et des éléments probants obtenus ; et
- communiquer nos conclusions aux administrateurs d'Eviosys.

6. Norme d'évaluation

Nous avons réalisé notre mission à un niveau d'assurance limité conformément à la norme ISAE 3000 révisée, norme internationale relative aux missions d'assurance autres que les audits ou les examens d'informations financières historiques, applicable aux rapports d'assurance datés du 15 décembre 2015 ou ultérieurs, et publiée par le Conseil des normes internationales d'audit et d'assurance (IAASB).

7. Synthèse de la mission

Dans le cadre de notre rapport d'assurance indépendant, notre mission incluait les actions suivantes :

1. Mener des entretiens avec le personnel concerné d'Eviosys (Directeur EHS et développement durable) ;
2. Examiner les processus de collecte et de consolidation des données utilisés pour compiler les Informations sélectionnées, et notamment évaluer les hypothèses formulées, ainsi que la portée des données et le périmètre de reporting ;
3. Examiner les pièces justificatives fournies par Eviosys ;
4. Approuver une partie des Informations sélectionnées par rapport à la documentation source correspondante ;
5. Examiner les systèmes d'Eviosys pour l'agrégation et l'analyse de données quantitatives ;
6. Évaluer la divulgation et la présentation des Informations sélectionnées pour garantir leur cohérence avec les informations assurées.

Un seuil de matérialité de 5 % a été appliqué à cette assurance. Il convient de noter que les procédures mises en œuvre dans le cadre d'une mission d'assurance limitée varient en nature et dans le temps par rapport à une mission d'assurance raisonnable et sont moins étendues que celle-ci. Par conséquent, le niveau d'assurance obtenu dans le cadre d'une mission d'assurance limitée est nettement inférieur à celui qui aurait été obtenu si une mission d'assurance raisonnable avait été effectuée.

8. Conclusion

Sur la base de notre méthodologie, des activités et des limites décrites ci-dessus, aucun élément, à notre connaissance, ne laisse entendre que les Informations sélectionnées ne sont pas exactes dans tous leurs aspects significatifs.

Les données suivantes ont été vérifiées :

Objet	Méthode comptable	Valeur de performance vérifiée
Émissions de GES	Émissions mondiales brutes de scopes 1 et 2, et intensité des émissions par million de conserves normalisées produites	Scope 1 : 110 062 tonnes métriques (t) éq. CO ₂ 4,16 t éq. CO ₂ /million de cons. norm. produites Scope 2 : 100 974 tonnes métriques (t) éq. CO ₂ 3,82 t éq. CO ₂ /million de cons. norm. produites Volume de production = 26 460 910 126 cons. norm.
Qualité de l'air	Émissions atmosphériques et COV par million de conserves normalisées produites : NOx (hors N ₂ O) SOx COV MP	80,42 kg de COV par million de cons. norm. produites 171 tonnes métriques (t) 8 tonnes métriques (t) 2 128 tonnes métriques (t) 20 tonnes métriques (t)
Gestion de l'énergie	Énergie totale consommée Pourcentage d'électricité du réseau Pourcentage d'énergie renouvelable Pourcentage d'électricité auto-générée	2 940 339 GJ (816 760 747 kWh) 35 % 2,7 % 0,01 %
Gestion de l'eau	Eau totale prélevée Eau totale consommée, pourcentage dans les régions présentant un niveau de stress hydrique élevé ou critique	Quantité totale – 219 000 m ³ Usage domestique – 162 000 m ³ (74 %) Activité de production – 57 000 m ³ (26 %) 0 % ¹
Gestion des déchets	Quantité de déchets dangereux générés et pourcentage recyclé	Quantité totale de déchets dangereux – 6 298 tonnes métriques (t) (Les déchets dangereux représentent 4,5 % de la quantité totale de déchets) 45 % de déchets dangereux recyclés 95,3 % de la quantité totale de déchets recyclés (standards et dangereux)

Gestion du cycle de vie des produits	Pourcentage de matières premières provenant de : Contenus recyclés Ressources renouvelables Ressources renouvelables et contenus recyclés	Sur la base des normes de l'industrie et des chiffres moyens publiés par APEAL ² en 2022 58 % de contenus recyclés au sein de l'Union européenne pour les emballages en acier ³ 85,5 % d'emballages en acier recyclés en Europe ⁴ N/A N/A
Gestion de la chaîne d'approvisionnement	Quantité totale d'acier acheté, pourcentage provenant de sources certifiées Quantité totale d'aluminium acheté, pourcentage provenant de sources certifiées	Total d'acier acheté – 790 439 tonnes métriques (t) Total des déchets en acier (déchets de fer blanc et de fer chromé TFS / ECCS) recyclés – 95 351 tonnes métriques (t) 99,6 % de fournisseurs d'acier qui sont soit certifiés ISO (9001, 14001, 45001, 50001) ou <i>ResponsibleSteel</i> TM <i>International Standard</i> , soit accrédités auprès d'un organisme de développement durable Quantité totale d'aluminium acheté – env. 15 000 tonnes métriques (t) Quantité totale de déchets en aluminium recyclés – 3 869 tonnes métriques (t) 100 % de fournisseurs d'aluminium certifiés ASI (<i>Aluminium Stewardship Initiative</i>)
Ressources humaines	Nombre de salariés	Nombre de collaborateurs avec un contrat à durée indéterminée – 7 029 (au 31/12/2022) Nombre de collaborateurs avec un contrat à durée déterminée – env. 700 (au 31/12/2022) Implantation – 19 pays, 44 usines, 2 bureaux et 1 centre de R&D

1 - <https://sdg6data.org/en/indicator/6.4.2>

2 - Association of European Producers of Steel for Packaging

3 - <https://www.apeal.org/wp-content/uploads/2020/05/The-recycled-Content-of-Steel-for-Packaging.pdf>

4 - https://www.apeal.org/wp-content/uploads/2022/05/STEEL-PACKAGING-BREAKS-RECYCLING-RATE-RECORD-FOR-10TH-YEAR_FINAL.pdf

9. Déclaration d'indépendance, d'intégrité et de compétence

Fondée il y a plus de 190 ans, Bureau Veritas est une société de services professionnels indépendante, spécialisée dans la qualité, l'environnement, la santé, la sécurité et la responsabilité sociale. L'équipe en charge des missions d'assurance possède une solide expérience dans la vérification des informations, systèmes et processus environnementaux, sociaux et éthiques ainsi qu'en matière de santé et de sécurité.

Bureau Veritas exploite un système de gestion de la qualité certifié¹ conforme aux exigences de la norme ISO 9001:2015, et dispose ainsi d'un système complet de contrôle de la qualité qui inclut des politiques et des procédures documentées concernant la conformité aux exigences éthiques, aux normes professionnelles, aux revues de qualité et aux exigences légales et réglementaires applicables, que nous considérons comme équivalentes aux normes internationales de gestion de la qualité (ISQM) 1 & 2².

Bureau Veritas a mis en place et applique un Code d'éthique qui répond aux exigences de l'*International Federation of Inspections Agencies (IFIA)*³ pour garantir l'intégrité, l'objectivité, la compétence et la conscience professionnelle, la confidentialité, une conduite professionnelle et des normes éthiques strictes dans le cadre des activités quotidiennes de ses salariés et ce, à l'échelle de l'entreprise. Nous considérons les exigences dudit code comme équivalentes aux exigences du code *IESBA*⁴. L'équipe en charge de la présente mission d'assurance n'est impliquée dans aucun autre projet de Bureau Veritas avec Eviosys.



Bureau Veritas UK Ltd

Société enregistrée en Angleterre et au Pays de Galles sous le n°1758622
Siège social situé au Suite 206 Fort Dunlop, Fort Parkway, Birmingham, B24 9FD

Londres, le 20 avril 2023

66 Prescott Street, Londres E1 8HG

¹ Certification disponible sur demande

² Norme internationale de gestion de la qualité 1 (anciennement connue sous le nom de norme internationale de contrôle de la qualité 1)

³ Fédération internationale des sociétés d'inspection – Code de conformité – Troisième édition

⁴ Code de déontologie des professionnels comptables publié par l'*International Ethics Standards Board for Accountants*



Des emballages intelligents et durables



PROMOUVOIR



PROTÉGER



PRÉSERVER



AMÉLIORER