



MenEngage Alliance
working with men and boys for gender equality



El marco de rendición de cuentas

de la Alianza MenEngage

El Marco de Rendición de Cuentas de la Alliance consta de tres documentos fundamentales:

Nuestros Principios Centrales

establecen los valores, principios y compromisos compartidos por los miembros de la Alianza MenEngage.

Page 3

Nuestro Código de Conducta

define los comportamientos y prácticas que nos comprometemos a mantener como individuos que trabajan por la justicia de género.

Page 14

Nuestras Normas de Rendición

de Cuentas se refieren a los compromisos y aspiraciones institucionales sobre cómo hacer nuestro trabajo, y establecen unas normas de actuación bajo las cuáles, tanto nosotros como nuestros miembros, debemos prestar cuentas y ser responsabilizados.

Page 24



En conjunto, estos documentos constituyen la base de los valores, principios, prácticas y compromisos compartidos por los miembros como individuos, como organizaciones y como colectivo.

El Marco de Rendición de Cuentas de la Alianza MenEngage se desarrolló mediante un proceso consultivo y participativo entre 2020 y 2022. Se realizó de forma conjunta con nuestros miembros a nivel mundial y con el apoyo de socias feministas.

El Marco de Rendición de Cuentas nos ayuda a mejorar los estándares y las prácticas de rendición de cuentas en todo nuestro trabajo y a fomentar un sentido compartido de comprensión y compromiso con el cambio en toda la Alianza MenEngage.

La intención de estos documentos es servir de base para la inspiración, la conexión y el debate continuos. Se espera que evolucionen y cambien con el tiempo, a medida que continuamos nuestras jornadas colectivas de crecimiento y aprendizaje en torno a la transformación de las masculinidades patriarcales y el trabajo con hombres y niños por la justicia de género.

Lo que creemos

Principios Centrales

Somos una comunidad internacional con la misión compartida de poner fin al poder patriarcal trabajando con hombres y niños y desafiando las nociones dañinas y rígidas de masculinidad, por la justicia social y de género.

Nuestros Principios Centrales son un conjunto consensuado de compromisos, valores y aspiraciones para el trabajo que realizamos.

Como individuos, organizaciones y como colectivo, estos principios afirman nuestras creencias y valores, guían nuestros esfuerzos e inspiran nuestro trabajo por la justicia de género, la justicia social y los derechos humanos para todos. Por un mundo en el que todas las personas sean iguales y estén libres de discriminación y opresión.



Nos posicionamos en pro de los derechos de las mujeres y la justicia de género

Reconocemos que las mujeres y niñas siguen enfrentando significativas injusticias de género y violaciones a sus derechos humanos alrededor del mundo. Esto debe cambiar urgentemente. Trabajamos a favor de este cambio a través del desmantelamiento de las raíces de la violencia y las injusticias basadas en el género.

Honramos la lucha histórica y los logros de los movimientos feministas por los derechos de las mujeres.

Nos comprometemos a trabajar en alianza activa con las organizaciones, redes y movimientos feministas por los derechos de las mujeres. Respetamos los liderazgos, las voces y los espacios feministas. Apoyamos las demandas y las agendas políticas feministas.

Buscamos transformar las relaciones desiguales de poder de género. Nos esforzamos para liberar a las mujeres, los hombres y las personas de diversas identidades de género del impacto de las normas restrictivas sexuales y de género.

1



2

Abrazamos el feminismo interseccional

Buscamos entender cómo las desigualdades de género se manifiestan con relación a otras injusticias, como la homofobia, la transfobia, el racismo, el edadismo, el capacitismo, la xenofobia, el clasismo, o la discriminación basada en las creencias religiosas y/o historias de fe. Reconocemos que la opresión impacta a las personas de manera diferenciada, y a algunas desde múltiples opresiones a la vez. Estas capas de opresión y discriminaciones interseccionales impactan de forma desproporcional a las mujeres y niñas, las personas no conformistas de género, las personas de color, la gente discapacitada y las minorías étnicas.

Aspiramos ser guiados por aquellas personas que han sido marginalizadas de manera desproporcional debido a varias opresiones, discriminaciones e injusticias.

Trabajamos para inspirar a los hombres y niños para que exploren como puedan apoyar al logro de las metas feministas interseccionales, y tomar acciones responsables por la justicia social.

Reconocemos la diversidad de los hombres y niños y que no todos experimentan el poder y el privilegio de la misma manera.

3

Apoyamos a los derechos humanos para todxs

Nos atenemos a los principios de la Declaración Universal de los Derechos Humanos (DUDH), la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), la Convención sobre los Derechos de la Niñez (CDN), y otros instrumentos internacionales por los Derechos Humanos.

Nos comprometemos a realizar la incidencia política a favor de esto, y a abogar por la rendición de cuentas de los gobiernos para que reconozcan, sean coherentes con, promuevan y protejan los derechos humanos para toda la humanidad.

4

Trabajamos para interrumpir y terminar con el patriarcado

Reconocemos que el patriarcado es un sistema opresivo que afecta a todo el mundo en todas las sociedades. Entendemos el patriarcado como un sistema que valora la masculinidad sobre la femineidad, y que colectivamente otorga el poder los hombres y niños encima de las mujeres, las niñas y las personas no conformistas de género.

Trabajamos para terminar con los patrones patriarcales de explotación de las personas y el planeta. Nos oponemos a los modelos económicos extractivistas y trabajamos para poner fin a su control sobre los cuerpos, la tierra y los medios de vida. Nos esforzamos en transformar los sistemas políticos de privilegio y poder que los soportan.

Creemos en el lazo universal de la solidaridad y la interconexión de todas las personas y el planeta. Nos vemos como parte de los movimientos colectivos hacia un futuro basado en el bienestar para todo el mundo y el planeta en toda su biodiversidad.



Celebramos y abrazamos las diversas identidades, expresiones y características de sexo, género y sexualidad.

5

Apoyamos con firmeza los derechos humanos de las lesbianas, las personas bisexuales, gay, trans, intersex y queer/cuir en todas sus diversidades individuales.

Reconocemos a la sexualidad y las identidades de género como complejas, flexibles, diversas y fluidas.

Trabajamos para transformar las normas sociales dañinas que privilegian las identidades cis-género y heterosexual encima de las diversas orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género, y características sexuales.

Trabajamos con los hombres y niños y las personas de todos los géneros para denunciar la homofobia y la heteronormatividad.

6

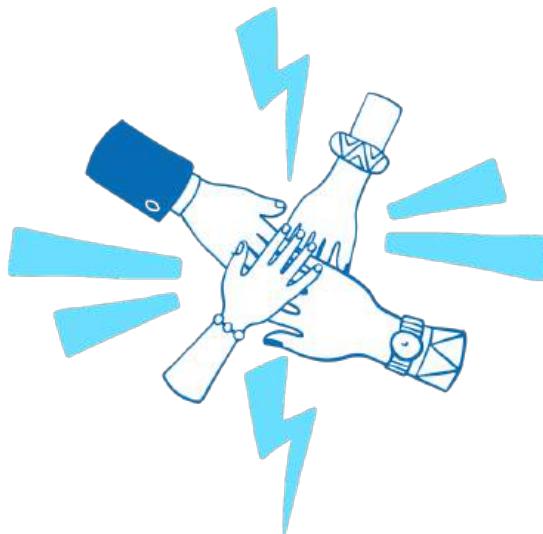
Luchamos por abordar el racismo y sus causas de raíz

Reconocemos que existimos dentro de, y formamos parte de, historias y sistemas de supremacía blanca, colonialismo y racismo. Nos oponemos a la opresión colonialista, nacionalista, racista y étnica en cualquier parte del mundo.

Reconocemos la necesidad urgente de desafiar el racismo en todas sus formas incluyendo, a nivel global, la anti-negritud y la anti-indigeneidad.

Hacemos espacio para la continua reflexión, educación y acción colectiva por la justicia racial.

Vamos más allá de ser no-racista para llegar a ser activamente anti-racista.



7

Creemos en la capacidad de los hombres y niños para apoyar la justicia de género, la justicia social y la justicia climática.

Creemos en nuestra humanidad compartida.

Creemos que todos los hombres y niños, en todas sus diversidades, pueden entender y superar las definiciones de hombria que son dominantes, controladoras, restrictivas y dañinas. Luchamos para superar las barreras patriarciales para que los hombres y niños puedan desarrollar plenamente sus capacidades para la empatía, los cuidados y la paz.

Creemos que los hombres y niños deben actuar en pro de los derechos, la salud y el bienestar de las mujeres, niñas y personas de todos los géneros.

Entendemos que los hombres y niños reciben privilegios y daño del patriarcado. Creemos que todo el mundo – incluyendo los hombres y niños – se beneficiarán de un mundo con justicia de género.

8

Luchamos por la descolonización de nuestros sistemas, prácticas, valores y mentalidades.

Cuestionamos, examinamos y desafiamos como las estructuras de poder coloniales, eurocéntricas y dominantes del Norte Global siguen produciendo desigualdades alrededor del mundo. Trabajamos para transformar estas estructuras altamente desiguales y las nociones patriarcales de hombría que las sostienen.

Respetamos el liderazgo y la sabiduría de culturas y voces oprimidas e indígenas.

Reconocemos las formas en que el colonialismo sigue teniendo un impacto profundo en las desigualdades de género y otras formas de opresión y exclusión alrededor del mundo.

Luchamos para personificar, incorporar, acuerpar y promover estructuras en que el poder se comparte igualmente a través de los países y las comunidades. Examinamos críticamente como nuestro trabajo – incluyendo su financiamiento – está inserto en estructuras opresoras y excluyentes basadas en el legado del colonialismo, y cómo nuestras palabras y acciones están en riesgo de reproducir sus dinámicas dañinas.



9

Creemos que la transformación debe comenzar con nosotros/as/xs mismos/as/xs

Reconocemos que existimos dentro de, y como parte de, sistemas opresores y que transformarlos significa también transformar nuestras propias formas de ser. La transformación personal está profundamente entrelazada en el cambio social.

Promovemos prácticas continuas reflexivas entre los hombres y niños para lograr una conciencia transformadora de sí mismos, de otras personas y de los sistemas desde los cuales surgen los problemas sociales complejos.

Luchamos por mantener la conciencia sobre los daños impuestos por el patriarcado, el racismo, el colonialismo, el fundamentalismo religioso y sus sistemas opresores interconectados. Damos espacio para sanarnos y cuidarnos a nivel personal y colectivo.

Traemos nuestros seres integrales – nuestros cuerpos, emociones, mentes y valores – al trabajo de eliminar el patriarcado.

10

Somos responsables por nuestras palabras acciones y decisiones.

Vemos con buenos ojos las críticas y la retroalimentación. Nos comprometemos a asumirlas, a aprender, crecer y responder de una manera que rinde cuentas.

Nos comprometemos a escuchar, consultar y crear relaciones de socios con las organizaciones feministas por los derechos de las mujeres, grupos por los derechos LGBTIQ y los diversos movimientos por la justicia racial, la justicia juvenil, la justicia económica y climática, la paz, la libertad de creencia y muchos otros. Nos responsabilizamos por la rendición de cuentas a nuestras organizaciones socias feministas en los contextos donde trabajamos.

Luchamos por la rendición de cuentas hacia las comunidades, organizaciones, socios/as/xs y grupos afectados por nuestro trabajo, activismo, comportamientos, actitudes y prácticas. Esto incluye la rendición de cuentas internas entre la membresía y el liderazgo a través de las redes de la Alianza MenEngage.

Fomentamos enfoques democráticos, transparentes, y de compartición del poder. Vemos la rendición de cuentas como un elemento fundamental para un mundo de poder compartido, igualdad y justicia.



Code de Conduite

"Es esencial que cada uno viva los valores de la justicia de género"

Como individuos y líderes, nuestro comportamiento debe reflejar los principios y la misión de la Alianza MenEngage. Este Código de Conducta forma parte integral de nuestro marco para la rendición de cuentas junto a los Principios Centrales y los Estándares para la Rendición de Cuentas. Este Código de Conducta se centra en los comportamientos individuales, mientras los Principios Centrales y los Estándares para la Rendición de Cuentas apuntan a nuestras creencias compartidas y nuestros sistemas y prácticas para la rendición de cuentas.

Este Código de Conducta refleja los valores a los que se comprometen los miembros de la Alianza MenEngage a nivel local, nacional, regional y global. Es un compromiso de vivir estos valores, reconociendo a la vez que seguimos aprendiendo, cargando con puntos ciegos y cayendo en errores.

El Código se aplica a todos los miembros de la Alianza MenEngage en las redes de país, región y a nivel global. La Alianza MenEngage tiene una Junta Directiva Global y un Secretariado Global. Las personas que pertenecen a cada una de estas instancias deben firmar y actuar según este Código de Conducta, así como las personas trabajando como pasantes y consultores.



Valores y comportamientos que se espera que los miembros pongan en práctica:

Respeto y amabilidad

Nos respetamos y cuidamos mutuamente, practicamos la amabilidad generosa y tratamos a las otras personas como a nosotros mismos nos gustaría que nos trataran. Reconocemos que las intenciones de nuestras acciones no son la consideración primaria, sino el impacto que tengan sobre los sentires y las vivencias de las otras personas. Escuchamos a otras personas para poder entender y empatizar. Apreciamos sus perspectivas aún cuando estemos en desacuerdo.

Nos acercamos directa y respetuosamente a las personas con las cuales tengamos un conflicto, o buscamos apoyo para abordar el asunto de forma constructiva. Nos esforzamos para apreciar las fortalezas de la otra persona y aceptar sus limitaciones, proveerle una retroalimentación útil y/o enmarcar los errores como oportunidades para el aprendizaje.

Estamos conscientes del poder desigual en nuestras relaciones con otras personas. Nos comprometemos a no aprovechar estas diferencias, sino a crear relaciones de poder equilibradas.

Más allá del respeto mutuo como seres humanos, nos comprometemos a respetar la comunidad de la tierra - otros animales, plantas, el aire, el agua, el suelo y los minerales - de la cual formamos parte.

2

Consentimiento Afirmativo

Declaración Delhi y Llamado a la Acción (2014). Alianza MenEngage Aseguramos el consentimiento afirmativo cuando interactuamos con las otras personas. Estamos conscientes que las diferencias del poder pueden poner en riesgo el consentimiento. El género, la autoridad o el estatus más bajo, o la falta de recursos pueden inhibir la libertad en las decisiones a nivel individual o grupal de aquellas personas que tengan menos poder.

Respetamos la privacidad de las otras personas y no revelamos informaciones personales a terceras partes sin su permiso explícito.

En las relaciones sexuales o íntimas de cualquier forma, nos comprometemos al consentimiento afirmativo para asegurar que la otra parte esté de acuerdo de manera libre y voluntaria. Sabemos también que las personas tienen el derecho de retirar su consentimiento en cualquier momento. Sabemos que el consentimiento afirmativo no puede darse si la persona está subordinada, intoxicada, inconsciente, que sufre de una discapacidad o es un niño o niña.



3

Justicia e igualdad

Vemos y tratamos a las otras personas con justicia y como iguales. Nos oponemos a las jerarquías que nos impulsan a tratar a otras personas como inferiores o superiores, negando la igualdad humana, los derechos y la dignidad de cada individuo.

Trabajamos en transformar nuestros prejuicios inconscientes en cuanto a la manera de percibirnos y a las otras personas. Buscamos ver los comportamientos de las otras personas como un reflejo de sus individualidades y no como representativo de su género, "raza", nacionalidad, sexualidad, etc.

Nos esforzamos en abrir oportunidades y beneficios equitativos y disponibles para todo el mundo. Fomentamos un ambiente de inclusión, solidaridad y pertenencia. Buscamos involucrarnos en relaciones horizontales independientemente de la posición o estatus de los individuos en la Alianza MenEngage, en nuestras redes y organizaciones

4

Toma ética de decisiones

Tomamos nuestras decisiones guiados por los mejores intereses de las personas y el planeta y no por las ganancias personales. Nuestras decisiones afectan a nuestra misión conjunta y el trabajo colectivo. Sabemos que nuestras decisiones tienen un impacto en las comunidades que sobreviven en condiciones de opresión y marginalización, incluyendo las comunidades no humanas.

Cuando enfrentamos dilemas éticos, consultamos con otras personas, nuestros colegas y líderes, y con otras líderes feministas y expertos relevantes.

Nos esforzamos por hacer uso eficiente de los recursos para cuidar a nuestro planeta y nuestro financiamiento. Tratamos cuidadosamente la información confidencial y la protegemos.

5



Transparencia y honestidad

Nos comprometemos a practicar la honestidad en nuestra comunicación con otras personas. Nos comprometemos a ser transparentes sobre nuestros planes, intenciones, y decisiones. Siempre que sea posible, hacemos de conocimiento público nuestras fuentes de financiamiento, los presupuestos anuales y nuestros gastos.

Nos esforzamos para compartir información precisa sobre la Alianza MenEngage, la red y nuestras organizaciones. Reconocemos nuestros propios errores y no culpamos a otros/as/xs por ellos. Si nos comprometemos a algo es porque tenemos la intención y el deseo de cumplir en la práctica.

Nuestros reportes sobre potenciales mala conductas, quejas, o preocupaciones se hacen en buena fe y nunca hacemos alegatos falsos contra otras personas. Promovemos procesos debidos y justos para todas las personas involucradas.

Revelamos, sin atraso, cualquier posible conflicto de interés a las personas indicadas.

6

Autorreflexión y crecimiento

Aspiramos a ser autocriticos de nuestras acciones, a evaluar nuestras relaciones y decisiones, y a abrirnos a la discusión de errores y a aprender de éstos. Buscamos y escuchamos la retroalimentación que otros/as/xs nos den y tomamos acciones acorde.

Dado que nuestro trabajo es con los hombres y los niños, promovemos la autorreflexión crítica sobre el poder y los privilegios patriarcales, y debemos esperar lo mismo de nosotros. Nuestro trabajo interno crea el fundamento para trabajar con otras personas y desafiar al patriarcado.

La autorreflexión se relaciona con el auto-cuidado y el cuido colectivo para crear espacio a nuevas apreciaciones y crecimiento.

Hablar en favor de la justicia

Cuando presenciamos o sospechamos que alguien comete un crimen o una ofensa, no miramos para otro lado. Sabemos que las personas pueden sufrir daños y que el silencio es una forma de complicidad. Cuando tenemos preocupaciones relacionadas a prácticas institucionales o individuales que puedan resultar en daños, podríamos consultar con la(s) persona(s) impactada(s) por el acto dañino, y/o comunicarnos con la persona realizando tal práctica con el afán de interrumpirla.

Como alternativa, podríamos comunicar el asunto al cuerpo/autoridad apropiado, siempre y cuando la persona afectada nos dé su consentimiento. Plantear las inquietudes es una manera de promover la justicia y la rendición de cuentas, y de actuar en solidaridad con aquellas personas afectadas negativamente.

Comportamientos que los miembros de MenEngage se comprometen a no realizar:

Comportamiento abusivo

Esto incluye una amplia gama de comportamientos dañinos que son intimidatorios, molestos, inoportunos, ofensivos, degradantes, humillantes y carecen de respeto por la dignidad y autonomía de las otras personas.

El bullying, el acoso, la falta de cortesía, la rabia explosiva, la violencia verbal y física y el revanchismo son ejemplos de comportamientos abusivos. También pueden mostrarse en formas sutiles como actuar de manera paternalista, ignorar la voz de alguien, usar lenguaje corporal irrespetuoso, el chisme y la crítica negativa dura.



9

El acoso, abuso y explotación sexual

El acoso sexual, el abuso sexual y la explotación sexual tienen en común el abuso de poder debido a los desequilibrios de poder entre dos o mas partes, lo cual puede exacerbar la falta de consentimiento.

El acoso sexual se manifiesta en la forma de insinuaciones sexuales, solicitudes de favores sexuales, y otros tipos de hostigamiento verbal o físico de naturaleza sexual. Los comentarios ofensivos sobre el sexo, género, orientación sexual, identidad y/o expresión de género también es acoso sexual. El acoso sexual incluye los ambientes de trabajo hostiles para las mujeres u otras personas que son discriminadas. Las imágenes dañinas y los chistes o comentarios discriminatorios son abusivos e irrespetuosos.

Para mayores detalles, vea la Política de MenEngage sobre el Acoso Sexual y la Política de Protección de Niños/as y Adolescentes.

10

Discriminación

La discriminación significa tratar a las personas de manera negativa con base en su “raza”, su identidad o expresión de género, su orientación sexual, nacionalidad, edad, religión, discapacidad, o cualquier otra característica. Puede manifestarse en comportamientos o lenguaje que es racista, sexista, homofóbico, xenofóbico y clasista.

Las políticas y las decisiones institucionales contra individuos o grupos basadas en los prejuicios también son instancias de discriminación. El favoritismo hacia personas con ciertas historias o características y la exclusión de aquellas que vienen de comunidades marginalizadas son otras formas de discriminación.

11

Conflictos de interés

Esto refiere a situaciones en que los intereses personales están en conflicto (o podrían estar en conflicto) con los intereses de la organización, la red o la Alianza MenEngage. Son decisiones o acciones que benefician a algún miembro en específico, o sus familiares o amistades, afectando así los intereses colectivos.

Si un miembro o alguien que forma parte del personal enfrenta una situación que pueda resultar en un beneficio personal o para sí mismo/a o para una amistad, pariente, o miembro de la organización a la expensa de la integridad de MenEngage, puede haber un conflicto de interés y debe evitarse.

Para más detalles, vea la Política sobre Conflictos de Interés de MenEngage.

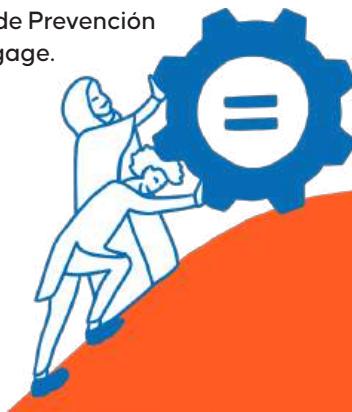
12

Fraude y corrupción

El comportamiento fraudulento o corrupto puede derivarse del abuso de poder, o la posición dentro de una organización, el acceso a datos, recursos y servicios para el provecho personal. Esto incluye el abuso del poder y de la autoridad para el provecho personal.

Cualquier persona que lleva a cabo responsabilidades conectadas con la Alianza MenEngage debe evitar estos comportamientos.

Para mas detalles, vea la Política de Prevención de Corrupción-Fraude de MenEngage.



13

El trastorno por consumo de sustancias

Tener un patrón problemático de uso de alcohol u otra sustancia es una forma de hacer daño a uno/a mismo/a y puede causar daño a otras personas también. Si un miembro de la Alianza MenEngage tiene, o está en riesgo de desarrollar un desorden con relación al uso de sustancias, le motivaremos a buscar apoyo profesional inmediatamente.

Los miembros no deben trabajar bajo la influencia de alcohol u otras sustancias. Deben ejercer el buen juicio cuando consumen alcohol y nunca tomarlo de una forma en que hace que otras personas se sientan amenazadas o irrespetadas, que ponga en peligro la seguridad de otras personas o que viole la ley.

Notas sobre la implementación

Se espera que los miembros lean y firmen este documento y las políticas relacionadas. Se ofrecerán espacios de aprendizaje para reflexionar sobre estos compromisos y apoyarnos mutuamente. Cualquier persona puede reportar violaciones a este Código de Conducta. Además de líderes de la Alianza, hay puntos focales en cada red regional que reciben inquietudes y hay una línea telefónica anónima. Vea nuestra página Reportando una Inquietud para mayor asesoría.

Las acciones correctivas se tomarán cuando ocurran violaciones de este Código de Conducta, lo cual podría tomar la forma de enfoques restaurativos o acciones disciplinarias. Otras medidas de responsabilidad civil o penal pueden tomarse también, según la ley de cada país.

Estándares para la Rendición de Cuentas

Nos esforzamos por rendir cuentas a las comunidades, organizaciones, miembros, socios/as/xs y grupos que se ven afectados por nuestro trabajo y que inciden en nuestro trabajo.

Esto incluye la rendición de cuentas entre la misma gente de todas las redes de La Alianza MenEngage. Nos comprometemos a rendir cuentas a todas las partes interesadas y aceptamos la responsabilidad plena frente a ellos/as/xs por nuestras decisiones y acciones, o la falta de las mismas.



Los siguientes estándares guían nuestras prácticas de rendición de cuentas a niveles personales, organizacionales y de las redes. Algunas tienen que ver con los miembros de la Alianza MenEngage como personas individuales; unas se enfocan en el liderazgo de la Alianza MenEngage en varios niveles, mientras otras de estas líneas guías incumben a las organizaciones y redes integrantes de la alianza. El objetivo de estos estándares es crear expectativas y límites, promover buenas prácticas y una cultura de rendición de cuentas, fomentar mejores relaciones, prevenir y gestionar los errores, ofensas y delitos. La intención es que estos estándares se conjuguen con los Principios Centrales, el Código de Conducta, la Política sobre el Acoso Sexual, y la Política de Protección de la Niñez y la Adolescencia de la Alianza MenEngage, ya que cada uno de estos instrumentos se complementa con los otros.

Se recomienda que las redes regionales y de país de MenEngage adapten y contextualicen estos estándares.

Estándares generales

Trabajar como aliados de las organizaciones, redes y movimientos feministas de los derechos de las mujeres, los derechos LGBTIQ y los/las/lxs activistas juveniles. Involucrarnos en diálogos abiertos y significativos con estas personas y organizaciones. Buscar y responder a su retroalimentación, aceptando su incidencia en nuestro trabajo. Respetar su liderazgo y agencia, sus voces y espacios. Apoyar su visión, sus agendas, campañas políticas y acciones.

Escuchar, consultar y construir relaciones de socios significativas con las organizaciones feministas por los derechos de las mujeres, las organizaciones LGBTIQ, juveniles, infantiles, anti-racistas, por la justicia climática y las diversas organizaciones por la justicia social. Pensar en las maneras múltiples en que esto se puede llevar a cabo, tales como: la creación de grupos de asesores, las representaciones de estos movimientos en las juntas directivas y los comités ejecutivos, los roles de consultores/as/xs, y la apertura de diálogos para la rendición de cuentas, etc.

Las experiencias y voces de las mujeres, niñas y personas no conformistas de género -especialmente las personas más marginadas debido a sus diversas identidades de género, sexualidad, raciales, étnicas, económicas, y más- deben ser centrales en nuestro trabajo.

Reconocer la diversidad dentro de los movimientos feministas y discernir cuidadosamente cuando se apoya las posiciones de algunas de las actoras feministas que podrían entrar en conflicto con otros puntos de vista feministas. Evitar tomar partido por ciertos grupos, de esta manera separando o diferenciando a “cuáles grupos” debemos rendir cuentas. Apoyar los principios comunes de los movimientos feministas en toda su diversidad.

Escuchar y aprender sobre las identidades diversas de los hombres y niños, sus experiencias, necesidades y aspiraciones. Entender sus relaciones complejas con el poder, el privilegio y el daño. Abordar el poder, el privilegio, y las responsabilidades de

Comprometerse con el trabajo interno personal. Basar el activismo social en la autoconsciencia, el autocuidado y la sanación. Comprometerse a reflexionar sobre el privilegio y el poder, tanto en las esferas personales como públicas. Nutrir los espacios colectivos de cuidados mutuos, sanación, transformación, autorreflexión crítica y bienestar.

Hacer que nuestro trabajo sea accesible al público y abierto a las críticas. Tomar acciones para abordar las prácticas personales o institucionales que contradicen nuestros principios. Reconocer el daño causado y hacer reparaciones.

Fomentar una cultura de rendición de cuentas dentro de nuestras redes y organizaciones, donde se comparten la información y el poder. Demostrar el compromiso hacia los/as/xs colegas. Ser un buen miembro de equipo que responde y asume responsabilidades ante las otras personas. Mantener una actitud de rendición mutua de cuentas.

2

La rendición de cuentas a niveles organizacionales, nacionales y de las redes regionales

Apoyar a las organizaciones miembros y las redes de MenEngage para que adapten y contextualicen los Principios Centrales, el Código de Conducta, los Estándares de Rendición de Cuentas y la Política contra el Acoso Sexual de la Alianza. Asegurarse que estos instrumentos responden al contexto y que sean apropiados por el colectivo.

Promover la reflexión crítica sobre el trabajo con los hombres y niños, identificando las áreas para mejorar y estrategias para sostener la rendición de cuentas.

Fortalecer las capacidades sobre los principios interseccionales del feminismo y mecanismos para la rendición de cuentas. Organizar talleres y otras oportunidades de aprendizaje.

Promover la participación significativa y el liderazgo de feministas y organizaciones por los derechos de las mujeres, líderes juveniles, antirracistas, LGBTIQ, y de otros movimientos por la justicia social dentro de las estructuras de gobernanza y toma de decisiones de las organizaciones integrantes de la alianza, las redes de país y regionales. Buscar la paridad de género en posiciones de liderazgo.

Auspiciar diálogos para la rendición de cuentas con actores clave (organizaciones de mujeres, de los derechos LGBTIQ+, movimientos indígenas y antirracistas, grupos juveniles e infantiles y cualquier otro grupo marginalizado).

Rendición de cuentas al responder a inquietudes y quejas

Nutrir una cultura organizacional y de redes que habilita a las personas y organizaciones para encarar inquietudes y quejas.

Diseminar múltiples canales a través de los cuales cualquier persona pueda registrar una queja o proveer una retroalimentación crítica sobre el trabajo de la Alianza y sus miembros. Incluir un mecanismo anónimo de quejas. Usar y promover la página para reportar de MenEngage Global para buscar y recolectar la retroalimentación.

Actuar de manera oportuna. Abordar todas las quejas y preguntas. Registrar y reconocer la recepción de las quejas, comprometerse a abordarlas pronto y reportarlas en el tiempo debido.

Asegurar una revisión objetiva de las quejas y que todas las partes reciban un tratamiento justo. Respetar sus derechos a la privacidad y la seguridad. Proteger a las personas denunciantes. Considerar el involucramiento de partes neutrales que podrían ayudar con estos procesos.

3

Cuando sea posible, adoptar un enfoque de justicia restaurativa¹, si las personas afectadas están de acuerdo. Asegurar la rendición de cuentas y no solo 'denunciar' los comportamientos inaceptables, sino desarrollar espacios donde las personas que hayan cometido errores puedan reflexionar, aprender, hacer reparaciones y mejorar.

Fortalecer mecanismos locales de rendición de cuentas dirigidos por las redes y los miembros de MenEngage a nivel de país y regional. Cuando existan inquietudes y quejas sobre asuntos ocurridos a nivel local, llegar a acuerdos sobre los roles a tomar por parte de las instancias de MenEngage a nivel nacional, regional y global en la respuesta, y buscar colaboraciones.



¹ Consulte la Política sobre acoso sexual de MenEngage Alliance para obtener más información sobre este enfoque.

4

Rendición de cuentas en la programación y planeación del trabajo

Formar relaciones de socios significativas con las organizaciones por los derechos de las mujeres, personas LGBTIQ y los liderazgos juveniles (donde sea relevante) en el diseño, la implementación y la evaluación de proyectos e iniciativas. Consultar con las personas líderes de estos movimientos cuando se planifican los nuevos proyectos e iniciativas. Cuando sea posible y adecuado, ofrecer compensación u otros incentivos cuando se solicita el apoyo de las organizaciones de mujeres locales y sus líderes.

Asegurar que las mujeres, niñas, y las personas no conformistas de género provean una retroalimentación sobre las intervenciones con los hombres y niños en sus comunidades. Asegurar que nuestro trabajo es informado por sus necesidades y aspiraciones. Hacer que sean partes de los procesos de toma de decisiones.

S'assurer que les programmes et les initiatives sous-tendent le principe « Ne pas nuire ». Cela implique de rester vigilants face aux conséquences imprévues qui pourraient causer des préjudices ou qui pourraient renforcer l'injustice et les inégalités³. Prioriser la sécurité et le bien-être de toutes les personnes impactées par nos activités, programmes et projets.

Prendre en compte le fait que le travail transformateur en matière de genre mené avec les hommes et les garçons concerne à la fois les niveaux individuel, relationnel, institutionnel et structurel. Si votre travail se concentre uniquement sur l'un de ces niveaux, recherchez des partenariats avec les acteurs dont le travail aborde les autres niveaux.

Centrer les données sur l'impact du travail que nous menons avec les hommes et les garçons et sur la transformation des masculinités. Intégrer dans vos programmes des composantes de suivi, d'évaluation et d'apprentissage pour recueillir les leçons apprises et documenter les pratiques prometteuses.

Garantizar enfoques transformativos de género e interseccionales cuando se diseñan intervenciones y programas de trabajo con los

hombres, niños y personas que se identifican como varones; evitar reforzar la dominación patriarcal, la supremacía blanca, la homofobia y la transfobia en los mensajes y procesos.

Reconocer que el poder y los privilegios de los hombres se reflejarán en las actividades con hombres y niños, sea como participantes, o desde los líderes de los programas. Por lo tanto, hay que prepararse para abordar las declaraciones o las acciones dañinas y proveer capacitaciones intensivas y apoyos continuos a las personas líderes de los grupos.

Asegurar que los programas e iniciativas son informados adecuadamente por el principio “No haga daño”. Esto significa vigilar por cualquier consecuencia no intencional que podría causar daño o reforzar la injusticia y la desigualdad. Priorizar la seguridad y el bienestar de todas las personas impactadas por nuestras actividades, programas y proyectos.

Tomar en cuenta que el trabajo de transformación de género con los hombres y niños aborda los niveles personal, relacional, institucional y estructurales. Si nuestro trabajo solo ese enfoca en una de estas dimensiones, habrá que procurar alianzas con las organizaciones que trabajan en otras dimensiones o aspectos.

Construir la evidencia sobre el impacto del trabajo que hacemos con los hombres y niños y en la transformación de las masculinidades. Integrar esto en los componentes de monitoreo de los programas, de evaluación y aprendizaje para recoger las lecciones aprendidas y documentar las prácticas prometedoras.



Incidencia política con rendición de cuentas

Trabajar en consonancia con las agendas feministas de incidencia, y así amplificar su trabajo. Aprender sobre los tipos de acciones de solidaridad demandados por las personas activistas feministas, antirracistas, juveniles, y de otrosivismos por la justicia social. Diseminar sus llamados a la acción, las declaraciones de la gente activista, unirse a sus manifestaciones, y apoyar sus solicitudes de insumos sobre sus propuestas.

Agregar valor a las agendas feministas y de justicia social más amplias a través del lente de los hombres y las masculinidades.

Construir la incidencia desde las relaciones de socio con las personas activistas, las organizaciones y redes, y los movimientos por los derechos de las mujeres, las OSIGECS, el antiracismo, los derechos juveniles y por la justicia climática y social. Integrar en los objetivos de la incidencia nuestra, los intereses de incidencia de los movimientos feministas sobre los derechos de las mujeres y la justicia de género.

Fomentar relaciones de socio significativas para la incidencia política a niveles internacional, regional o local. Prevenir la competencia, el trabajo en silos, y la operación aislada.

Desafiar los discursos que se centran en la agenda de las masculinidades o que únicamente enfocan a los hombres como las victimas del patriarcado. No entrar en competencia con los esfuerzos que se centran en el reconocimiento y los recursos para las mujeres y niñas.

Comprometerse a avanzar un análisis político feminista interseccional en todo el trabajo de incidencia política sobre los hombres y las masculinidades. Resistir intentos de mantener una agenda apolítica y no aterrizada en las luchas y las realidades feministas.

Cuando las políticas incluyen al lente de los hombres y las masculinidades, incidir para seguir los procesos y análisis feministas con relación al diseño de políticas, el contenido, la implementación, el monitoreo y la evaluación.

6

La recaudación de fondos desde la rendición de cuentas

Ser conscientes y cuidar el impacto que la recaudación de fondos para el trabajo con hombres y niños puede tener sobre la búsqueda

de financiamiento de parte de las organizaciones de mujeres, particularmente en las organizaciones pequeñas que luchan por conseguir donantes. Prevenir la competencia y más bien buscar compartir los recursos de la siguiente manera:

- incidiendo ante los donantes a favor de mayores recursos para el trabajo de transformación de género, en general, y a las organizaciones de mujeres de la sociedad civil, en particular;
- estableciendo relaciones de socio con las organizaciones por los derechos de las mujeres en el diseño, la recaudación de fondos y la implementación de los proyectos;
- incidiendo a favor de compartir directamente los fondos con los grupos
o iniciativas locales dirigidos por las mujeres;
- compartiendo información y/o invitando a las organizaciones por los derechos de las mujeres a espacios en que se discuten las nuevas oportunidades para la recaudación de fondos;
- concientizar a los donantes sobre la reducción de la competencia y las jerarquías de poder entre la gente que trabaja por la justicia de género

Antes de lanzarse a la recaudación de fondos, evaluar cómo se financian los servicios ofrecidos por las organizaciones por los derechos de las mujeres y hacer incidencia en la consecución de recursos para ellas.



7

La rendición de cuentas a la niñez, la adolescencia y la juventud

Fortalecer los liderazgos juveniles y su involucramiento significativo, su inclusión en las estructuras de toma de decisiones en las organizaciones y redes miembros. Desafiar el adultismo como una forma sistémica de discriminación contra la niñez, la adolescencia y la juventud.

Asegurar que los liderazgos juveniles, su capacidad de expertos/as/xs y sus perspectivas plenamente diversas se vuelven centrales al trabajo y la organización de la Alianza MenEngage.

Construir y fortalecer relaciones comunitarias entre personas y organizaciones jóvenes a niveles local, nacional y a través de las regiones. Además, promover el intercambio y el diálogo intergeneracional.

Reconocer que las personas jóvenes tienen las habilidades y los conocimientos para dirigir y participar en el trabajo de la Alianza MenEngage. Las personas adultas con liderazgos tienen la responsabilidad de crear oportunidades para líderes juveniles, incluyendo pasar la antorcha a las nuevas generaciones de liderazgo.

Adoptar políticas y procedimientos para garantizar que nuestras organizaciones y redes provean un ambiente seguro y de confianza para toda la niñez y la gente joven que participe en nuestras actividades. Nuestro compromiso con la protección de la niñez, la adolescencia y la juventud es una prioridad.¹

¹Más información: MenEngage Safeguarding Children and Young People Policy (en inglés)



MenEngage Alliance

working with men and boys for gender equality

www.menengage.org



@menengage