



# Report di Sostenibilità

Anno 2022

**MECCANO  
STAMPI**

Realizzato da



THE SUSTAINABILITY AWARENESS JOURNEY

# Report di Sostenibilità

Anno 2022

**MECCANO  
STAMPI**







## Profilo dell'organizzazione

GRI 2-1 • GRI 2-2 • GRI 2-6 • GRI 2-7

**Meccanostampi Srl** porta con sé una storia iniziata nel 1965 e in continua evoluzione. Grazie alla dedizione, passione e serietà professionale, oltre che di validi e motivati collaboratori con competenze qualificate, l'azienda è riuscita negli anni ad acquisire quote di mercato e fiducia da parte della sua filiera produttiva.

Oggi **Meccanostampi Srl** si sviluppa su 25.000 mq coperti, dispone di oltre 140 presse ad iniezione da 40 a 500 tonnellate e conta oltre 250 collaboratori.

È presente in 12 Paesi ed opera trasversalmente in diversi settori produttivi della meccanica e dell'automazione.

**Meccanostampi** valorizza la qualità dei suoi prodotti e servizi attraverso l'alta precisione, l'elevata efficienza e competenza del personale e la continua ricerca del miglioramento dei processi aziendali. Valori fondamentali della società sono infatti la qualità e l'innovazione tecnologica, presenti in ogni output dell'azienda.

**Meccanostampi** ha la propria sede principale in **via Sampoi 73, Limana (BL)**.

La presente rendicontazione prende in oggetto gli assetti di **Meccanostampi Srl** per quanto attiene tutte e 4 le sue sedi elencate di seguito:

- Via Sampoi 73 - 32020 Limana (BL),
- Via Sampoi 75 - 32020 Limana (BL),
- Via U.Bracalenti 9 - 32020 Limana (BL),
- Via U.Bracalenti 10/ 12 - 32020 Limana (BL).



# Report di Sostenibilità 2022

Realizzato da





## Sommario

Profilo dell'organizzazione	p. 3
Informazioni di rendicontazione	p. 7
Stakeholder engagement	p. 10
Meccanostampi Srl e gli SDGs	p. 12
Ambiente	p. 14
People	p. 22
Network e Territorio	p. 28
Modello di Business e Innovazione	p. 32
Leadership e Governance	p. 36
Piano d'Azione	p. 42
Indice dei GRI	p. 46



“

*La sostenibilità, da sempre  
ispirazione del nostro modello  
industriale per una competitività  
rispettosa dell'ambiente, del  
territorio e delle persone.*

**Ludovico Trevisson**

Fondatore Meccanostampi Srl





## Informazioni di rendicontazione




GRI 2-3 • GRI 2-4 • GRI 2-5

La società pubblica i propri risultati relativamente alla **sostenibilità ambientale e sociale all'interno di un apposito report**, a partire dal 2022 e con cadenza annuale.

Il Report di Sostenibilità è stato redatto in conformità ai **GRI Sustainability Reporting Standards**, definiti nel 2016 dal Global Reporting Initiative (GRI Standards) e aggiornati al 2021, in associazione con il **Sustainability Accounting Standards Board (SASB)** per la definizione dei temi materiali.

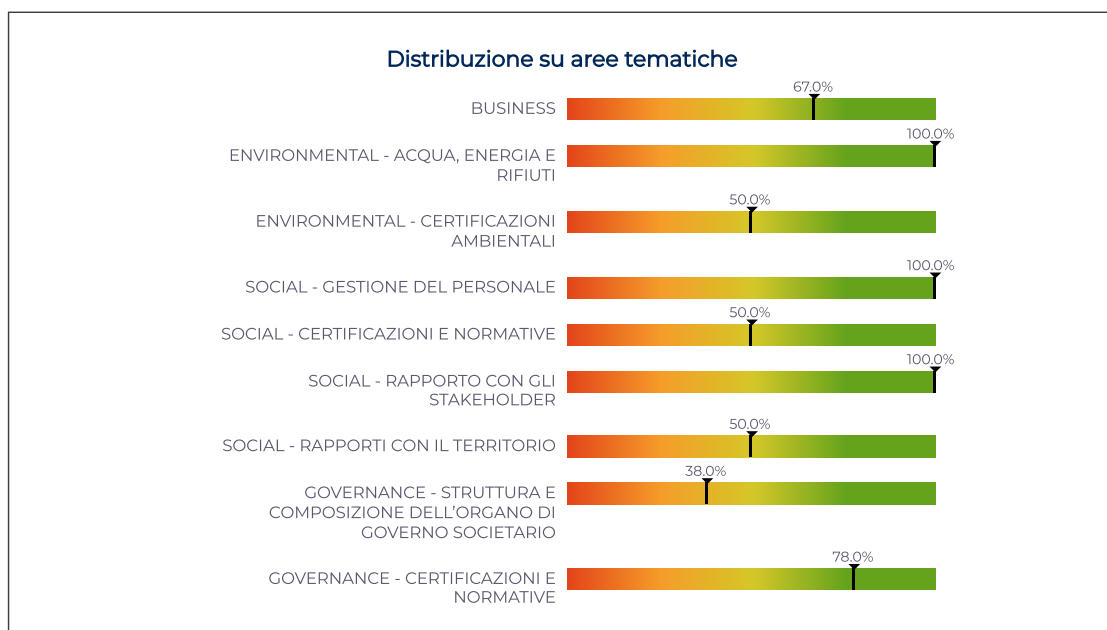
La rendicontazione in oggetto è stata sottoposta a revisione dal revisore designato CRIF/CRIBIS in base ai principi ed alle indicazioni contenuti nell'ISAE3000 (International Standard on Assurance Engagement 3000 - Revised) dell'**International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB)**.

Il presente report di sostenibilità è redatto con riferimento ai GRI da ESG-VIEW ([www.esg-view.com](http://www.esg-view.com)).

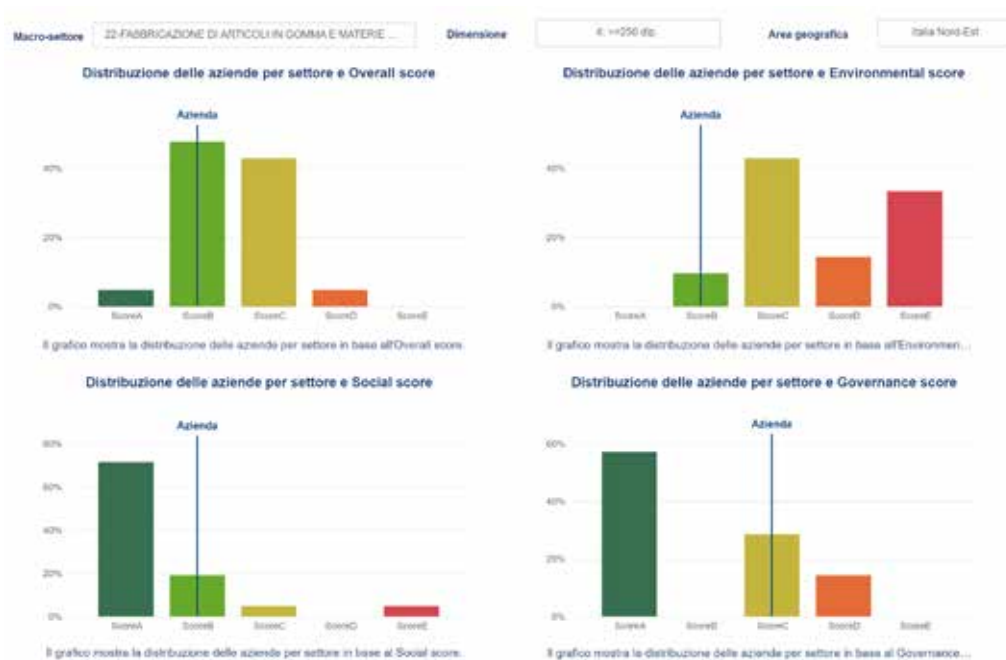
-  **GRI Sustainability Reporting Standards**
-  **Sustainability Accounting Standards Board (SASB)**
-  **ISAE3000 International Auditing and Assurance Standard Board**

La presente dichiarazione è pubblicata sul sito della Società, all'indirizzo <https://www.meccanostampi.it/>.  
 È possibile richiedere informazioni all'indirizzo: [info@meccanostampi.it](mailto:info@meccanostampi.it)

La **rendicontazione** è stata effettuata sulla base del questionario somministrato ad Meccanostampi Srl in data 12/10/2023 da Synesgy ed è relativa al periodo 01/01/2022-31/12/2022.



## Statistiche Benchmark



## Perché è stato importante per Meccanostampi Srl compilare il questionario Synesgy?

- ✓ Ha permesso all'azienda di iniziare un circolo virtuoso con i propri clienti, fornitori e tutti gli stakeholder
- ✓ Si appoggia su di una piattaforma che permette la validazione dei dati già presenti nei database di CRIF Ratings
- ✓ È un questionario utilizzabile in tutti i circuiti bancari riconosciuti, poiché basato su criteri di misurazione internazionali (GRI-SDGs)
- ✓ Viene costantemente aggiornato secondo l'evoluzione delle normative di rendicontazione
- ✓ È possibile distribuire il questionario ai propri fornitori per tracciare lo Score di filiera
- ✓ I dati vengono condivisi in tempo reale



# Stakeholder Engagement

GRI 2-29



## L'obiettivo dello Stakeholder Engagement

L'obiettivo di rafforzare un **modello di business** sostenibile comporta, oltre al presidio e miglioramento degli impatti ambientali e sociali, anche l'esigenza di **dialogo e confronto con gli stakeholder**. La capacità di comprensione e valutazione dei bisogni e delle aspettative degli stakeholder assume particolare rilievo nell'ottica della **condivisione di un valore** comune orientato al miglioramento dell'impatto, della **qualità e dell'efficienza dei servizi aziendali** e, contestualmente, del benessere **degli stakeholder** che direttamente o indirettamente si rapportano alla società.

Grazie all'attività di ascolto/confronto nei confronti di diversi portatori di interesse ed attori locali, è possibile creare le condizioni per orientare le **strategie di sostenibilità della società** stessa, definendo obiettivi nell'interesse comune. **Meccanostampi Srl** ha individuato gli stakeholder e le relative attività, definendo il livello di coinvolgimento in considerazione delle funzioni e degli strumenti di confronto e dialogo. Il sistema di relazioni della **Società** con i propri stakeholder prevede attività, strumenti, canali e modalità di coinvolgimento che tengono conto **dei diversi profili ed esigenze degli stakeholder** e dell'assetto complessivo del sistema istituzionale.

Stakeholder	Funzioni coinvolte	Aspettative	Attività	Engagement strumenti	Risposta
<b>Company: Investitori e soci</b>	Direzioni, affari generali, area commerciale, comunicazione e Pr	Condivisione standard qualità, pianificazione servizi e attività, confronto su impatti e risultati	Diversi incontri durante l'anno	Assemblee, presentazioni, scambi di comunicazioni, survey su tematiche di sostenibilità ambientale	Presentazione progetti, piani, report e bilanci
<b>Dipendenti e rappresentanze sindacali</b>	Risorse umane	Condivisione valori, obiettivi	Incontri e attività, incontri con rappresentative sindacali programmati	Assemblee, momenti di formazione, incontri dedicati, aree ristoro, survey dedicate, osservatorio	Accordi sindacali
<b>Clienti</b>	Area commerciale	Maggiore conoscenza delle aspettative	Incontri e attività, programmati durante l'anno	Indagini di customer satisfaction, newsletter, incontri e survey a tema sostenibilità ambientale	Presentazione esito indagini
<b>Fornitori di beni e servizi</b>	Acquisti	Garanzia domanda ampia	Diversi incontri e contatti durante l'anno	Procedure di selezione, scambio di documentazione, incontri	Contrattualistica
<b>Istituzioni</b>	Direzioni	Rispetto norme e regole, rispetto contratti e aggiornamenti normativi	Incontri periodici	Incontri e scambio di comunicazioni anche in relazione a normative previste nei contratti	Report, indagini, bilanci
<b>Banche e finanziatori</b>	Direzione	Solidità e sostenibilità economica, finanziaria e patrimoniale	Non periodiche, ma finalizzate a specifici progetti	Incontri e scambio di comunicazioni	Report di analisi, accordi commerciali
<b>Comunità locali e collettività</b>	Comunicazione e pr	Creazione di valore condiviso	Diverse attività di analisi e confronto	Campagne di comunicazione e marketing	Eventi, spazi aperti, iniziative aperte al pubblico

## SDGs: obiettivi ONU di sviluppo sostenibile



Il **25 settembre del 2015** i governi di **193 Paesi membri dell'ONU** hanno firmato l'**Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile**.

Un programma d'azione approvato dall'Assemblea Generale dell'ONU, che include 17 specifici Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile, inquadrati all'interno di un programma d'azione più vasto che prevede un totale di 169 target o traguardi.

I 17 Goals impegnano governi e nazioni ma anche ogni singola impresa. I principi ESG sono la declinazione di quanto le imprese devono fare.

### Environmental

- ✓ Dipendenza da combustibili fossili
- ✓ Impronta idrica elevata
- ✓ Complicità nella deforestazione
- ✓ Smaltimento dei rifiuti

### Social

- ✓ Conflitti con le comunità locali
- ✓ Attenzione alla sicurezza e alla salute dei dipendenti
- ✓ Tutela delle diversità
- ✓ Corretti rapporti interpersonali tra i dipendenti

### Governance

- ✓ Bonus sproporzionati rispetto agli stipendi dei dipendenti
- ✓ Coinvolgimento in scandali legati alla corruzione
- ✓ Apertura di filiali offshore allo scopo di eludere il fisco

## Meccanostampi Srl e gli SDGs

Il questionario Synesgy ha permesso a Meccanostampi Srl di mappare le materialità ed i temi nell'ambito della sostenibilità, ponendo così in evidenza i fatti più rilevanti realizzati nell'anno di rendicontazione considerato e fornire ai propri stakeholder un quadro immediato, ma soprattutto certificato – poiché risponde a parametri internazionalmente riconosciuti – della propria attività.

Il percorso di consapevolezza avviato ha portato all'evidenziazione di un percorso virtuoso da parte della Società e testimoniato dalla concordanza delle sue azioni con 4 dei 17 parametri SDGs (Sustainable Development Goals) riconosciuti dalle Nazioni Unite.



### **3 - SALUTE E BENESSERE**

Assicurare la salute e il benessere per tutti.



### **7 - ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE**

Integrare nel proprio ciclo produttivo soluzioni a basso impatto grazie all'utilizzo di fonti energetiche sostenibili.



### **9 - IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE**

Infrastrutture resistenti, industrializzazione sostenibile e innovazione.



### **12 - CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI**

Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.

La tracciatura delle tematiche grazie a Synesgy e alle 26 materialità, riconducibili agli ambiti ESG, sulla base di questa emersione, ha avviato un vero e proprio percorso di consapevolezza che coinvolge, attraverso più canali di comunicazione, tutti gli stakeholder.









# Ambiente





## Gestione degli impatti ambientali

**GRI 2-24 • GRI 2-25 • GRI 307 • GRI 307-1**

Le organizzazioni possono essere coinvolte negli impatti o tramite le proprie attività o a causa dei loro rapporti commerciali con altre entità. Fondamentale è, quindi, per l'azienda individuare gli impatti che provoca, ma anche quelli che contribuisce a provocare e che sono direttamente correlati alle sue attività, ai suoi prodotti o servizi attraverso un rapporto commerciale.

In tale contesto, l'azienda virtuosa è quella che evidenzia tali impatti e ne identifica le strategie per evitare, mitigare, porre rimedio agli effetti negativi o migliorare ulteriormente quelli positivi.

**La società monitora con appositi indicatori quantitativi, le proprie performance di sostenibilità a tema ambientale.**

**L'impresa svolge la propria attività, applicando un sistema per la gestione ambientale.**

**L'azienda presenta certificazioni di terze parti riconosciute a livello nazionale o internazionale relativamente all'ambiente.**

**Meccanostampi srl è in possesso della certificazione UNI EN ISO 14001 (gestione ambientale).**

**L'azienda, per le proprie attività, utilizza strumenti e/o tecnologie innovative che garantiscono una riduzione del consumo energetico e delle emissioni.**

**La società svolge la propria attività, applicando un sistema per la gestione ambientale.**



## Materiali

GRI 2-25 • GRI 3-3 • GRI 301-1

L'attenzione della società rispetto ai materiali utilizzati ed al loro impatto sull'ambiente, è di primaria importanza, non solo per quanto attiene la fase di produzione dei prodotti, ma anche durante tutto il ciclo di vita del prodotto stesso.

**I sistemi di analisi e raccolta dati utilizzati dall'azienda, sono in grado di restituire informazioni riguardanti la quantità di materiale in input e/o in output.**

**Il processo di produzione permette di ottimizzare la produzione, minimizzando gli sprechi in tutte le fasi.**

## Energia

GRI 302-1 • GRI 302-4

Il consumo energetico per l'azienda, associato alle forme di razionalizzazione, rappresenta un parametro fondamentale per descrivere l'impatto che questa ha non solo in termini di efficienza, ma anche di ricadute sull'ambiente. Il sistema di monitoraggio in termini di energia utilizzata/ distribuita/ risparmiata consente all'azienda di identificare le aree nelle quali è maggiormente necessario intervenire per una migliore razionalizzazione delle risorse, nell'ottica di una sempre miglior strategia per il suo efficientamento.

**La società ha un consumo di energia elettrica pari a 8.147.251 KwH.**

**Meccanostampi srl dispone di impianti fotovoltaici di produzione d'energia.**

**La società negli ultimi 5 anni, in particolare nel 2020, 2021 e 2022, ha svolto interventi di efficientamento energetico per un totale di 1.366.500 € di investimento economico.**



La società ha stimato una percentuale di riduzione dei consumi rispetto all'anno precedente, grazie agli interventi di efficientamento, pari al 10%.

I sistemi di analisi e raccolta dati utilizzati dall'azienda, sono in grado di restituire informazioni riguardanti i consumi energetici.



## Acqua e scarichi idrici

### GRI 303-5

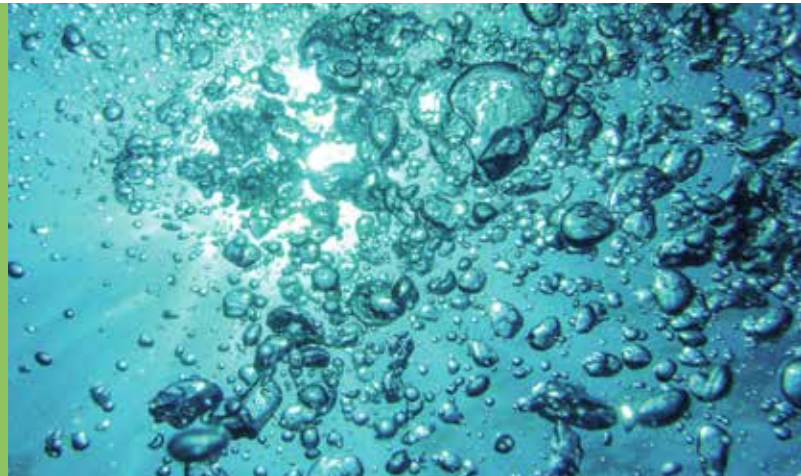
La gestione in maniera **sostenibile delle risorse idriche** è di fondamentale importanza per l'impatto dell'organizzazione a tema ambientale, considerate come bene condiviso e da preservare.

Operare con gli stakeholder in questo contesto è essenziale per l'organizzazione, affinché le risorse idriche siano **gestite in modo sostenibile come bene condiviso** e per tenere conto delle necessità degli altri utenti del bacino idrografico. Insieme agli stakeholder, l'organizzazione può definire gli **obiettivi collettivi per l'utilizzo dell'acqua**, maggiori investimenti in infrastrutture, promozione di politiche, sviluppo di capacità e sensibilizzazione.



È importante quindi, in tale contesto, coinvolgere i propri stakeholder, a partire da quelli interni e più vicini all'azienda – dipendenti, lavoratori non dipendenti, consulenti, fornitori, in primis – per la **condivisione delle best practices** in termini di razionalizzazione delle risorse idriche e di miglior utilizzo e sfruttamento di esse.

**L'acqua consumata in un anno da tutte le sedi aziendali è pari a 22.132 m<sup>3</sup>.**



**I sistemi di analisi e raccolta dati utilizzati dall'azienda, sono in grado di restituire informazioni riguardanti la quantità di acqua consumata e/o riutilizzata.**

**Le principali fonti di prelievo per l'acqua sono di terze parti.**

**Meccanostampi srl ha sviluppato ed implementato sistemi per il trattamento e riutilizzo dell'acqua di scarto nell'ambito dei propri processi di produzione.**

## **Emissioni**

**GRI 2-25 • GRI 3-3 • GRI 305-1 • GRI 305-2 • GRI 305-3**

Le emissioni di GHG dirette o indirette, di altri gas tossici per l'ozono ed il loro monitoraggio, nonché le azioni volte alla loro riduzione, confermano l'atteggiamento dell'organizzazione verso la **riduzione del proprio impatto produttivo nei confronti dell'ecosistema.**

Ad influenzare il livello delle emissioni dirette sono anche le **fonti energetiche di proprietà o controllate dall'organizzazione**, come la generazione di elettricità, il riscaldamento, il raffreddamento ed il vapore, poiché risultato della combustione di fonti energetiche.

Da ciò discende l'importanza del **monitoraggio delle emissioni da parte dell'azienda**, ma anche e soprattutto il suo concorrere ad un sempre maggior efficientamento delle risorse energetiche condizionanti dei livelli di emissioni nell'aria.

**L'azienda misura le emissioni aziendali relative all'inquinamento atmosferico:**

**Il totale delle emissioni di gas serra SCOPE 1 (emissioni dirette) è pari a 327 tCO<sub>2</sub> eq.**

**Il totale delle emissioni di gas serra SCOPE 2 (emissioni indirette, derivanti dalla generazione/acquisto di elettricità) è pari a 2.001 tCO<sub>2</sub>eq.**

**Il totale delle emissioni di gas serra SCOPE 3 (emissioni indirette relative alla catena del valore) è pari a 58.308 tCO<sub>2</sub>eq.**

I mezzi aziendali dei quali è dotata la società sono:

- ✓ 1 mezzo Metano,
- ✓ 9 mezzi Diesel,
- ✓ 3 mezzi Benzina,
- ✓ 2 mezzi Ibridi.



La società è conforme ai dettami normativi di ulteriori strumenti di valutazione dell'impatto ambientale, in particolare al Carbon Footprint.

I sistemi di analisi e raccolta dati utilizzati dalla società, sono in grado di restituire informazioni riguardanti le emissioni di gas climalteranti prodotte.

## Rifiuti

### GRI 306-2

Nel contesto dei GRI Standards, la dimensione ambientale della sostenibilità riguarda gli **impatti di un'organizzazione sui sistemi naturali viventi e non viventi**, compresi il terreno, l'aria, l'acqua e gli ecosistemi. In questo contesto si innesta il **tema dei rifiuti** che possono essere generati dalle attività proprie dell'organizzazione, ma possono essere anche generati da soggetti a monte e a valle nella catena del valore dell'organizzazione.

I rifiuti, quindi, possono avere **impatti negativi significativi sull'ambiente e sulla salute umana** se gestiti in maniera inadeguata.

**Il totale dei rifiuti prodotti nel corso dell'ultimo anno dall'azienda è pari a 316 ton.**

La società nelle sue sedi effettua la raccolta differenziata, in particolare differenziando:

- ✓ carta,
- ✓ plastica,
- ✓ vetro,
- ✓ materiale informatico.















**People**



## Occupazione

**GRI 2-7 • GRI 2-30 • GRI 2-24 • GRI 3-3 • GRI 401-2 • GRI 403-1 • GRI 403-6  
GRI 403-9 • GRI 405-1 • GRI 405-2 • GRI 406-1 • GRI 408-1 • GRI 409-1 • GRI 412-1**

Fondamentale è comprendere l'**approccio dell'organizzazione** all'impiego e alla creazione di posti di lavoro, nonché all'assunzione, selezione e retention del personale, nonché a pratiche connesse, ivi comprese le condizioni di lavoro che essa offre.

La **stabilità del proprio organico** dal punto di vista contrattuale, collegata a politiche di welfare interne, costituiscono elemento fondante affinché l'organizzazione possa **garantire performance elevate** in tema di produttività. Un ambiente di lavoro adeguato, che favorisca l'inclusione sociale e l'equilibrio tra vita professionale e privata dei dipendenti, valorizzi la diversità e offra pari opportunità, accompagnato da strumenti di welfare, migliora le performance dell'impresa e rafforza la capacità di adattamento dell'organizzazione a eventi di carattere straordinario.

**La società svolge la propria attività, applicando un sistema per la gestione della sicurezza e salute dei propri dipendenti.**

**Meccanostampi srl presenta certificazioni di terze parti riconosciute a livello nazionale o internazionale relativamente alla tutela della sicurezza e salute dei propri dipendenti.**

DIPENDENTI	Numero Donne	Numero Uomini
Quadri	-	4
Dirigenti	-	2
Impiegati	13	50
Operai	32	149
Retribuzione media	25.208 €	27.408 €

**La differenza percentuale di salario base annuale per categoria professionale più rappresentata tra uomini e donne è pari all'8%**



L'età media dei dipendenti è tra i 30 ed i 50 anni.

La percentuale sul totale dei dipendenti con contratto a tempo determinato è pari al 6 %.

La percentuale sul totale dei dipendenti con contratto part-time è pari al 7 %.

La percentuale sul totale dei dipendenti di stage/tirocini attivati nell'ultimo anno è pari al 3 %.

L'azienda ha assunto, sul totale del personale, un 5 % di dipendenti appartenenti alle categorie protette ex 68/99 o soggetti svantaggiati ex L.381/91.

Gli infortuni occorsi nell'anno corrente sono minori o uguali a 3.

Gli infortuni occorsi l'anno scorso sono minori o uguali a 3.

Gli infortuni occorsi due anni fa sono minori o uguali a 3.

I giorni persi in totale, nell'anno corrente, per casi di infortunio che hanno comportato un'inabilità temporanea al lavoro sono stati 50 o più.

I giorni persi in totale, l'anno scorso, per casi di infortunio che hanno comportato un'inabilità temporanea al lavoro sono stati tra 11 e 49.

I giorni persi in totale, due anni fa, per casi di infortunio che hanno comportato un'inabilità temporanea al lavoro sono stati tra 11 e 49.

Il numero medio complessivo di ore lavorate nel corso dell'ultimo anno sono state pari a 365.320.

Nell'arco dell'ultimo anno, l'azienda ha creato 13 nuovi posti di lavoro.

L'azienda applica il CCNL metalmeccanici-industria.



# 13

**Nuovi posti  
di lavoro creati**

L'azienda pubblica sul proprio sito web la politica EDI che copre la discriminazione basata su genere, razza, religione, sesso o orientamento sessuale.

Il link al quale è pubblicata la politica EDI dell'azienda è [www.meccanostampi.it](http://www.meccanostampi.it).

L'azienda, in tema di welfare, mette a disposizione del proprio personale:

- ✓ premi di produttività,
- ✓ flessibilità oraria/smart working,
- ✓ convenzioni con realtà del territorio (*buoni carburante/buoni spesa/sconti*),
- ✓ un portafoglio welfare per spese istruzione, assistenza familiari, sanitarie,
- ✓ agevolazioni per famiglie, asilo e summer camp, borse di studio,
- ✓ una persona preposta al welfare in azienda.

L'azienda misura con un sondaggio periodico e regolare il grado di soddisfazione dei propri dipendenti.

**Meccanostampi srl  
è in possesso della  
certificazione ISO 45001  
relativamente alla  
gestione sicurezza e  
salute dei lavoratori.**



La società rende pubblica la propria policy in tema di gestione dei diritti umani sul proprio sito web.



# Formazione

GRI 403-5 • GRI 404-1 • GRI 404-2

Lo sviluppo e il **mantenimento delle professionalità e delle competenze** sono condizioni che permettono alle imprese di poter perseguire i propri **obiettivi strategici** di creazione di valore all'organizzazione.

**Il numero di ore dedicate a corsi di formazione nel corso dell'ultimo anno è pari a 3.378.**



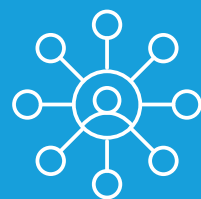
Nel corso dell'anno, tra le principali tematiche oggetto della formazione erogata c'è stato:

- ✓ il tema della salute e sicurezza sul lavoro,
- ✓ il tema della lotta alla corruzione,
- ✓ il tema della privacy (ex Gdpr),
- ✓ il tema ambientale.

La società investe in formazione, sviluppo e valorizzazione delle competenze tecniche per processi e tecnologie sostenibili.







## Network e Territorio





## Rapporti con la clientela

**GRI 2-6 • GRI 2-22 • GRI 416-1 • GRI 417-1 • GRI 418**

In tema di rapporti con la clientela, è di grande importanza come l'azienda consideri gli impatti sulla salute e sicurezza dei propri clienti, a partire dai prodotti e servizi che essa realizza e come questi impatti vengano valutati nelle diverse fasi del ciclo di vita della propria attività, dallo sviluppo del concept del prodotto, alla fase di ricerca e sviluppo ed eventuale successiva certificazione.

Lo stesso impatto va ricercato nelle fasi di realizzazione, quindi di fabbricazione e produzione, ma anche nel marketing, fino alla fornitura, all'utilizzo e all'attenzione che l'azienda pone successivamente, comprendendo una fase di supporto post vendita fino al ciclo di fine vita del prodotto o servizio. In questa logica, diventano quindi rilevanti le iniziative intraprese dall'organizzazione per affrontare il tema della sicurezza durante l'intero ciclo di vita di un prodotto o di un servizio e le valutazioni che attengono a questa tematica, ivi compresa la sempre più importante privacy e sicurezza dei dati.

**L'azienda è dotata di una politica sulla privacy e sicurezza dei dati.**

**Gli investimenti in Ricerca e Sviluppo sono volti anche all'implementazione di sistemi per digitalizzare i servizi di assistenza.**





I prodotti/servizi offerti vengono accompagnati da adeguata etichettatura/informativa in merito all'utilizzo sicuro dei prodotti o servizi, incluse le pratiche di smaltimento dei prodotti e i relativi impatti ambientali o sociali. In merito a questo, vengono inserite indicazioni generiche per lo smaltimento.

**In relazione alla sostenibilità dei prodotti nella fase d'uso, la società si impegna a creare prodotti particolarmente resistenti al fine di incentivarne il riutilizzo da parte degli utenti.**

## **Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati**

### **GRI 203-1**

La dimensione economica della sostenibilità riguarda gli impatti di un'organizzazione sulle condizioni economiche degli stakeholder. Riguarda anche gli impatti di un'organizzazione sui sistemi economici a livello locale, nazionale e globale.

L'impatto economico può essere definito come un cambiamento nel potenziale produttivo dell'economia, che ha un'influenza sul benessere di una comunità o degli stakeholder, nonché sulle prospettive di sviluppo a lungo termine.

Quando si parla di impatti economici indiretti, si fa riferimento alle conseguenze delle transazioni finanziarie e del flusso di denaro tra un'organizzazione ed i suoi stakeholder e sono particolarmente importanti se valutati in relazione al miglioramento delle condizioni degli stakeholder, non solo direttamente legate alle attività proprie della società, ma connesse agli impatti ulteriori che queste possono avere.

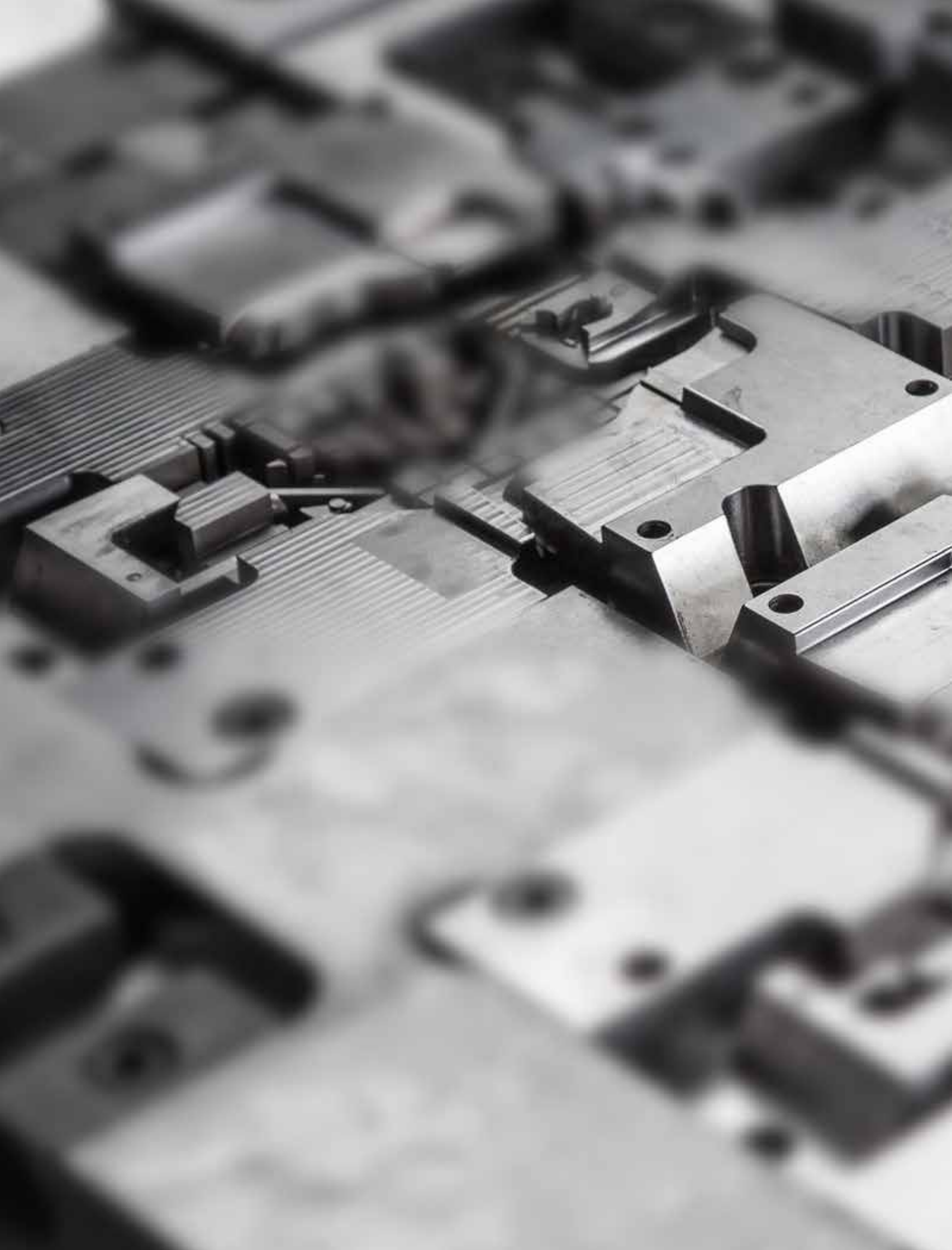
Gli investimenti effettuati dalla società rispondono ad obiettivi nazionali ed internazionali in materia di sviluppo sostenibile. Gli investimenti, l'innovazione, lo sviluppo delle tecnologie e la ricerca della qualità rappresentano elementi fondamentali per le strategie economiche, poiché creano un vero e proprio effetto moltiplicatore a beneficio di un'ampia platea di soggetti.

**Sono state effettuate donazioni/sponsorizzazioni/liberalità a vantaggio della comunità della zona in cui opera. Le donazioni/investimenti attuate in favore della comunità nell'ultimo anno ammontano a 92.731 €.**



**92.731 €**

**Donazioni/Investimenti**





## Modello di Business e Innovazione





## Fornitori e pratiche di approvvigionamento

GRI 2-22 • GRI 2-24 • GRI 2-25 • GRI 2-27 • GRI 201-4 • GRI 203-1 • GRI 204-1  
• GRI 307 • GRI 308-1 • GRI 308-2 • GRI 413-1 • GRI 414-1 • GRI 419-1

Nell'ambito dei rapporti che l'organizzazione intrattiene con i propri fornitori, un capitolo estremamente importante riguarda la loro valutazione ambientale, con ciò intesi gli impegni che i fornitori assumono in termini di sostenibilità e comportamenti coerenti con tali tematiche.

Nell'ottica di un miglioramento costante degli impatti e della mitigazione di quelli negativi, l'organizzazione è portata sempre più a valutare i comportamenti compliant dei fornitori in termini di impatti sociali, economici ed ambientali poiché tali impatti si riflettono direttamente ed indirettamente sulla catena del valore della società stessa. Da un lato, quindi, l'organizzazione è portata al monitoraggio del comportamento dei fornitori e, dall'altro, alla definizione di strategie ed azioni per limitare la portata di quelli che hanno impatti negativi.

**La società svolge la propria attività, applicando un sistema per la gestione dei rapporti di fornitura. La società adotta un sistema per la valutazione dei fornitori.**

Sistema di valutazione dei fornitori	Percentuale sul totale
Fornitori valutati per possesso certificazioni ambientali	70
Fornitori valutati per possesso certificazioni sociali (salute e sicurezza)	70

Meccanostampi srl attesta il proprio sistema di gestione della qualità, avendo ottenuto la certificazione ISO 9001.

La società investe in Ricerca e Sviluppo con focus sulla sostenibilità.

## Gli investimenti in Ricerca e Sviluppo sono volti anche all'implementazione di sistemi per favorire l'economia circolare lungo la catena del valore.

L'azienda ha avuto accesso a fondi europei (es. per l'innovazione e la green economy) per il loro sviluppo.

La progettazione dei prodotti considera:

- ✓ un design di prodotto che faciliti i processi di riciclo, riparazione e riutilizzo (es. forma semplificata del prodotto, separazione facilitata delle componenti, facilità di scomposizione per facilitarne la riparazione delle parti danneggiate, ecc.).
- ✓ proprietà tecnologiche che siano finalizzate alla riduzione della generazione di scarti durante la fase di produzione.









# Leadership e Governance



## Governance

GRI 2-9 • GRI 2-28

La **struttura di governo** dell'organizzazione, la composizione, le conoscenze ed i ruoli sono importanti per comprendere come la gestione degli impatti dell'organizzazione sull'economia, l'ambiente e le persone, compreso l'impatto sui loro diritti umani, sia **integrata nella strategia e nelle operazioni dell'organizzazione**, sottolineando altresì quanto la società stessa sia "attrezzata" per supervisionare la gestione degli impatti.

L'organo di governo societario è rappresentato da un Consiglio di Amministrazione.  
L'organo di governo è formato da meno di 3 persone.

Il CdA ha fino a 3 membri indipendenti.  
La presenza di donne all'interno dell'organo di governo è tra il 33% ed il 50%. L'età media dell'organo di governo è superiore ai 50 anni.

La società fa parte di associazioni di categoria, in particolare di Confindustria.



## Etica professionale

GRI 2-22 • GRI 2-23 • GRI 2-25 • GRI 307 • GRI 419

Gli impegni dell'organizzazione devono essere rivolti ad una **condotta aziendale responsabile**, incluso l'impegno a **rispettare i diritti umani**. Questi impegni costituiscono i valori, i principi e le norme di comportamento dell'azienda e la mission integrata all'interno degli obiettivi economici.

I diritti umani sanciti dalle norme nazionali ed internazionali, associati alle azioni dell'**organizzazione per prevenire o mitigare potenziali impatti negativi** per ogni tema materiale sono il reticolo attraverso il quale le attività dell'azienda devono transitare, ritenendo l'impegno politico come parte integrante della strategia aziendale.

È quindi opportuno per l'azienda **individuare i propri fattori di rischio** e dotarsi di strumenti strategici per affrontarli.

**La società ha un sistema di gestione dei rischi aziendali (Enterprise Risk Management), tra cui quelli ambientali e sociali.**

L'azienda attua iniziative di sostenibilità e/o possiede una missione e/o una strategia formalizzata di sostenibilità per gestire gli impatti economici, sociali ed ambientali derivanti dalle proprie attività. In particolare, la mission dell'azienda tiene conto dei fattori ambientali e sociali che vengono considerati anche nella strategia di lungo periodo.

L'azienda ha incaricato una persona dedicata alla sostenibilità.

La società ha svolto una valutazione degli impatti socio-ambientali della propria catena logistica: in merito ad essi la società valuta solamente una delle due tipologie di impatto (sociale o ambientale).





## Compliance normativa

GRI 307 • GRI 419

La compliance di un'organizzazione indica la capacità degli organi direttivi di garantire che le operazioni siano conformi a determinati parametri di performance o a standard universalmente riconosciuti. In questo contesto, l'ottenimento di certificazioni che attestino l'elevato grado di conformità dell'attività, settore o procedura aziendale, diventano garanzia agli occhi degli stakeholder e dei soggetti direttamente od indirettamente coinvolti dalla catena di valore dell'azienda, nell'ottica della riduzione o mitigazione degli impatti negativi su particolari tematiche legate alla sostenibilità, così in ambito sociale, ambientale ed economico.

**La società presenta certificazioni di terze parti riconosciute a livello nazionale o internazionale relativamente alla qualità dei propri prodotti/servizi.**

**La società dispone di controlli interni, in particolare:**

- ✔ una funzione di Internal Audit,
- ✔ una funzione di Risk Management,
- ✔ una funzione di conformità.



È presente un codice etico che tratta anche tematiche relative alla sostenibilità (incluso aspetti di governance, sociali ed ambientali).

L'azienda ne ha data comunicazione sul sito internet, al link [www.meccanostampi.it](http://www.meccanostampi.it).

**La progettazione dei prodotti considera obiettivi a lungo termine di sostenibilità del prodotto, sulla base delle più recenti direttive europee.**

In merito all'obiettivo della Commissione europea di garantire che tutti gli imballaggi nell'UE siano riutilizzabili o riciclabili entro il 2030, la società ha implementato un Piano strategico in linea con gli obiettivi europei.

## Anticorruzione e Governance fiscale

GRI 2-23 • GRI 2-24 • GRI 2-25 • GRI 205

Nell'operatività dell'azienda, questa viene a contatto con una molteplicità di soggetti: stakeholder, manager, dipendenti, creditori e tutti gli altri soggetti i cui interessi sono legati alla vita dell'impresa. Diventa quindi fondamentale, nell'ambito della regolamentazione di tali aspetti, la definizione di quelle pratiche che costituiscono situazioni a rischio corruzione.

Mediante modelli di organizzazione fatti propri dalla società e procedure interne/esterne di mappatura di tali rischi, l'impresa pone in essere una serie di strategie e di iniziative tali a ridurre, fintanto ad azzerare completamente i casi di corruzione. Ciò di norma avviene mediante un'analisi dell'intera struttura organizzativa aziendale e del proprio sistema di controlli interni, onde verificarne l'adeguatezza rispetto ai fini di prevenzione dei reati.

**La società svolge la propria attività, applicando un sistema per la gestione e prevenzione della corruzione.**









# Piano d'Azione

# Le azioni consigliate da Synesgy



## Business e governance aziendale

- Predisporre un report contenente i risultati aziendali relativamente alla sostenibilità ambientale e sociale.
- Applicare un sistema per la gestione dell'energia.
- Monitorare le performance relative alla gestione dei dipendenti.



## Acqua, energia e rifiuti

- Prediligere fornitori di energia elettrica che producano prevalentemente da fonti rinnovabili.
- Valutare di dotarsi di impianti per la produzione di energia da fonti rinnovabili.
- Calcolare l'impronta di carbonio di un prodotto/servizio centrale al fine di comprenderne l'impatto ambientale e individuare le opportune azioni di miglioramento.
- Offrire ai propri dipendenti degli incentivi (es. abbonamenti/convenzioni) per favorire l'utilizzo di mezzi pubblici o veicoli eco-friendly per raggiungere il posto di lavoro.
- Valutare di utilizzare materie prime riciclate, ovvero materiali di scarto e rifiuto che vengono recuperati, trasformati e quindi riutilizzati per ricreare lo stesso prodotto o prodotti diversi.

## Certificazioni Ambientali

- Adottare la certificazione ISO 50001 sui sistemi di gestione dell'energia.
- Adottare strumenti di valutazione dell'impatto ambientale, quali Life Cycle Assessment, Carbon Footprint, Water Footprint, Environmental Product Declaration, EcoLabel, Registrazione EMAS.



## Gestione del personale, Certificazioni e Normative

- Implementare una policy tesa alla parità salariale uomo/donna.
- Adottare la certificazione ISO 26000 sulla responsabilità sociale delle imprese.
- Valutare di includere nel welfare aziendale le polizze vita/infortuni



## Rapporto con gli Stakeholder e con il Territorio

- Svolgere progetti nelle scuole o nella comunità su tematiche inerenti alla sostenibilità.
- Valutare la possibilità di ritirare e recuperare/riciclare i prodotti utilizzati dai clienti.
- Nella ricerca e selezione dei fornitori valutare e premiare la loro aderenza ai principi di economia circolare.



## Certificazioni normative

- Adottare la certificazione certificazione ISO 37001 sull'anti-bribery management (prevenzione della corruzione).



# Indice dei GRI

## Dichiarazione d'uso

**Meccanostampi Srl** ha rendicontato in riferimento ai GRI Standard per il periodo 1/1/2022 al 31/12/2022.

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/ paragrafo	Pagina
GRI 1		Foundation		
GRI 2		General Disclosures 2021		
	2-1	Dettagli organizzativi	Profilo dell'organizzazione	3
	2-2	Entità incluse nel reporting di sostenibilità dell'organizzazione	Profilo dell'organizzazione	3
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti	Informazioni di rendicontazione	7
	2-4	Riformulazione delle informazioni	Informazioni di rendicontazione	7
	2-5	Assurance esterna	Informazioni di rendicontazione	7
	2-6	Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali	Profilo dell'organizzazione	3
	2-7	Dipendenti	Profilo dell'organizzazione Occupazione	3 24
	2-9	Struttura e composizione della governance	Governance	38
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Etica professionale Fornitori e pratiche di approvvigionamento Rapporti con la clientela	39 34 30
	2-23	Impegni politici	Etica professionale Anticorruzione e Governance fiscale	39 41

	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Gestione degli impatti ambientali Occupazione Fornitori e pratiche di approvvigionamento Anticorruzione e Governance fiscale	16 24 34 41
	2-25	Processi per rimediare a impatti negativi	Gestione degli impatti ambientali Materiali Emissioni Fornitori e pratiche di approvvigionamento Etica professionale Anticorruzione e Governance fiscale	16 17 19 34 39 41
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	34
	2-28	Associazioni di appartenenza	Governance	38
	2-30	Accordi di contrattazione collettiva	Occupazione	24
GRI 3		Material Topics		
	3-3	Gestione dei temi materiali	Materiali Emissioni Occupazione	17 19 24
GRI 201: Performance Economiche 2016	201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	34
GRI 203: Impatti economici indiretti 2016	203-1	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati Fornitori e pratiche di approvvigionamento	31 34
GRI 204: Pratiche di Approvvigionamento 2016	204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	34
GRI 205: Anticorruzione 2016			Anticorruzione e Governance fiscale	41
GRI 301: Materiali 2016	301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	Materiali	17

GRI 302: Energia 2016	302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Energia	17
	302-4	Riduzione del consumo di energia	Energia	17
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico dell'acqua	Acqua e scarichi idrici	18
	303-3	Prelievo idrico	Acqua e scarichi idrici	18
	303-4	Scarico di acqua	Acqua e scarichi idrici	18
	303-5	Consumo di acqua	Acqua e scarichi idrici	18
GRI 305: Emissioni 2016	305-1	Emissioni dirette di GHG	Emissioni	19
	305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici	Emissioni	19
	305-3	Altre emissioni indirette di GHG	Emissioni	19
GRI 306: Rifiuti 2020	306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	Rifiuti	20
GRI 307: Compliance ambientale 2016			Gestione degli impatti ambientali	16
			Fornitori e pratiche di approvvigionamento	34
			Etica professionale	39
			Compliance normativa	40
	307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	Gestione degli impatti ambientali	16
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	34
	308-2	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	34



GRI 401: Occupazione 2016	401-2	Nuove assunzioni e turnover	Occupazione	24
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Occupazione	24
	403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Formazione	27
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	Occupazione	24
	403-9	Infortuni sul lavoro	Occupazione	24
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	Formazione	27
	404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	Formazione	27
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Occupazione	24
	405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Occupazione	24
GRI 406: Non Discriminazione 2016	406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Occupazione	24
GRI 408: Lavoro minorile 2016	408-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile	Occupazione	24
GRI 409: Lavoro forzato o obbligatorio 2016	409-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	Occupazione	24
GRI 412: Valutazione del rispetto dei diritti umani 2016	412-1	Attività oggetto di verifiche in merito al rispetto dei diritti umani o valutazioni d'impatto	Occupazione	24

GRI 413: Comunità Locali 2016	413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	34
GRI 414: Valutazione Sociale dei Fornitori 2016	414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	34
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi.	Rapporti con la clientela	30
GRI 417: Marketing ed Etichettatura 2016	417-1	Requisiti in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	Rapporti con la clientela	30
GRI 418: Privacy dei clienti 2016			Rapporti con la clientela	30
GRI 419: Compliance socioeconomica 2016			Etica professionale Compliance normativa	39 40
	419-1	Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	34



Contatti

*info@esg-view.com*



# MECCANO STAMPI

**Meccanostampi Srl**

Via Sampoi 73

32020 Limana (BL) - Italy

Tel. +39 0437 968711

[www.meccanostampi.it](http://www.meccanostampi.it)

