REVISTA

VIGÍA

LST 92 "Rancagua" / 40 Años

Policía Marítima / "Oro Blanco"

Aniversario / Especialidad de Electrónica

Marinero 1° Bás. (C.M.Aut.) Gustavo Navarrete Baeza
Nadador de Rescate del Grupo Aeronaval Sur, en ejercicio de salvamento en aguas del Estrecho de Magallanes

FOTOGRAFÍAS 2023 DESTACADAS

Sargento 1° (C.Ft.) Job Suárez Román
Marinos de la "Flotilla de Entrenamiento de la Fuerza Marítima de Autodefensa de Japón" bailaron cueca a bordo del Buque Escuela "Kashima", al zarpar desde Valparaíso.

CONTENIDOS

REVISTA VIGÍA Nº 444 SEPTIEMBRE DE 2023

http://www.revistavigia.cl Prohibida su Venta. Fotografías: Armada de Chile.

6. DEFENSA
LST 92 "Rancagua" 40 años

42. DEPORTE
Orientación Terrestre

4 PALABRAS DEL ALMIRANTE

6 35 AÑOS AP 41 "AQUILES"

12 ANIVERSARIO ESPECIALIDAD DE ELECTRÓNICA

18 PALABRAS DEL CONDESTABLE MAYOR

20 RENOVACIÓN DEL BUQUE ESCUELA "ESMERALDA"

24 40 AÑOS LST 92 "RANCAGUA"

30 GRUPO DE TEATRO DE LA ARMADA

34 CENTRO NAVAL DE LIDERAZGO

38 OPERACIÓN "ORO BLANCO"

42 SELECCIONADO DE ORIENTACIÓN TERRESTRE

46 BIENESTAR: ARMADA PLUS

48 BLANCA ESTELA: NUEVA PÁGINA WEB

49 VIDA DE ESCUELA: ROBÓTICA

50 REFLEXIONES ESPIRITUALES

51 EFEMÉRIDES

Revista **VIGÍA: Director de Comunicaciones de la Armada:** CN Marcelo Zoppi Pimentel. **Director de Revista "Vigía":** CN Juan Pablo Willumsen de la Fuente. **Editor Naval:** T2° Hernán Pinto Arévalo. **Editora General:** Laura Reyes C. **Editores Periodísticos:** EaC Daniela Rosa Sartori, PAC Matías Valenzuela Ugarte. **Diseño y Diagramación:** C1°Sup.(Ats.Grf.) Juan Sebastián Celedón Fuentes, M1°Bas. (Ats.Grf.) Alfredo Bermúdez Gutiérrez. **Fotógrafos:** S1°(C. Ft.) Ricardo Espinosa Díaz. S1°(C. Ft.) Job Suárez Román. S1°(C. Ft.) José Luis Cancino Pereira. S1°(C. Ft.) Erwin Gutiérrez Aranda. S2°(C. Ft.) Sergio Castillo Fuentes. C2°(Com.Adv.) Kristin Martínez Rojas. M1°(Com. Adv.) A Dunkan Yévenes Pérez, M1° (Com. Adv.) Williams Cofré **Distribución:** S2° IM (Inf.) Jairo Troncoso Valdebenito **Colaboradores de secciones:** Betsabet Zambrano, Carolina Lavín, Paola Robson.

Revista "Vigía" es una publicación de la Armada de Chile. El material gráfico de ésta no podrá ser reproducido, salvo expresa autorización escrita de la Armada de Chile. (DIRECCIÓN DE COMUNICACIONES).

Palabras del Almirante

En el mes de septiembre, cuando recordamos el inicio de la gesta independentista en Chile, también celebramos las Glorias del Ejército, noble Institución que cumple 213 años de historia al servicio de la Patria.

Los Padres de la Patria, desde los albores de nuestra independencia, siempre entendieron que el mar era vital para el desarrollo de nuestro país. No es casualidad entonces que, entre las primeras acciones de la naciente República, se decretara la libertad de comercio en los puertos de Chile, mientras se ponía en marcha la formación de una marina de guerra que protegiera e hiciera valer los derechos marítimos del novel Estado. Es por ello que debemos recordar a esos primeros líderes de nuestro país, quienes siempre tuvieron como objetivo primordial lo mejor para Chile, mirando el mar como motor y fuente de riquezas y desarrollo.

Entonces, la vocación marítima de nuestro país nace con el Estado soberano, entendiendo que ese amplio espacio oceánico era y es fundamental para alcanzar el anhelado desarrollo pleno. Y es nuestro deber custodiar y defender este vasto territorio marítimo de cualquier amenaza que se cierna sobre él.

Ese siempre debe ser nuestro norte, por muchas tareas que nos corresponda cumplir, porque el fin permanente de la Armada es y será siempre proteger y cuidar nuestro mar. No habrá mejor forma de honrar a los Padres de la Patria, que en este mes recordamos y celebramos.

Con la Gran Parada Militar, rendimos un íntegro homenaje a las Glorias del Ejército y recordamos que soldados y marinos, con su sacrificio y heroísmo, contribuyeron a cimentar las sólidas bases de la Patria. En las jornadas gloriosas de la independencia, la Armada y el Ejército caminaron juntos, como camaradas de armas, en aras del ideal libertario de Chile, logrando con la sangre de sus héroes que el tricolor nacional, que la estrella solitaria de nuestra heroica bandera, flameara orgullosa y majestuosa, símbolo inequívoco de soberanía y grandeza.

Es de toda justicia entonces, como Armada de Chile, saludar a nuestro Ejército en el día de sus glorias, rememorando con respeto a sus soldados y recordando con recogimiento a los caídos en la búsqueda de los más altos valores de la Patria.

Almirante
Juan Andrés De La Maza
Comandante en Jefe de la Armada

AP 41 "Aquiles"

35 años de activa navegación

Este emblemático buque cumplió 35 años al servicio del país y, con este hito, se acerca al final de su período de servicio, al mismo tiempo que en el astillero de ASMAR Talcahuano avanzan los trabajos para construir su relevo: el primer buque multipropósito enmarcado en el proyecto Escotillón IV.

Es uno de los buques con más recorrido en la Armada de Chile. Enfocado en el transporte de tropas militares y vehículos pesados, durante sus más de tres décadas de vida ha dirigido su curso a las comisiones en ayuda a las comunidades aisladas, extendiendo la presencia del Estado en territorio insular con rondas médicas, transporte de insumos y traslado de personas. Nos referimos al Transporte AP-41 "Aquiles", que el 16 de agosto cumplió 35 años de navegación, desde la puesta en servicio.

Si hay un concepto que caracteriza a este coloso de más 100 metros de eslora, y con capacidad de desplazar 4 mil 760 toneladas, sería "activo", pues está en constante navegación. A saber, en marzo de este año participó en el cierre de bases extranjeras en la Antártica, y en el mes de mayo llegó al Archipiélago de Juan Fernández con profesionales de la salud a bordo, para realizar atenciones médicas en la isla. A finales de ese mismo mes, la Unidad realizó la primera de tres comisiones de transporte de soluciones habitacionales a Rapa Nui, y en el mes de julio navegó hasta Arica, en el contexto del primer embarque de los Cadetes de primer año de la Escuela Naval. Nunca para.

Así lo explica el Comandante de la Unidad, Capitán de Fragata Mario Costa: "La cantidad de millas que ha navegado equivalen a 41 vueltas al mundo, más de una vuelta al mundo al año; por supuesto que hay años en que el buque ha navegado un poco más o un poco menos, pero eso demuestra la cantidad de millas y de presencia en nuestro territorio, y en definitiva la cantidad de ayudas, descarga y transporte de Infantes de Marina que ha realizado en su historia".

El Oficial recuerda que su primer embarque en la Institución fue precisamente en el "Aquiles", por tanto conoce desde muy cerca la trayectoria y el legado del buque. "Sin duda que los lugares aislados en Chile requieren de mucha ayuda. Es un orgullo inmenso poder llevar toda esa ayuda junto a mi dotación, la cual también quiero destacar y hacer presente, porque si bien yo soy el Comandante, bajo mi mando hay 126 personas que están tratando que el buque preste el mayor apoyo logístico posible y que se pueda cumplir con todo lo que está planificado", reflexiona.

“EL MOTOR DEL BUQUE ES NUESTRA GENTE”

Formar parte de la dotación de un buque en constante navegación supone un desafío mayor, y para que el trabajo diario se realice de forma óptima, el factor humano es clave. “La relación humana en un buque de la Armada, sobre todo en el “Aquiles” que navega bastante, es vital que desde el Comandante hasta el Marinero menos antiguo pongan todo de sí, en llevar una buena relación, en diferentes situaciones. Por ejemplo en la Comisión Antártica pasada fueron 46 días navegando, 46 días en que el engranaje del buque funciona en diferentes cubiertas, estamos haciendo diferentes operaciones, en los botes, la skúa, helicópteros, la panadería y, la cocina, todo sigue, es toda una pequeña ciudad que está operando muy sincronizadamente, donde cada uno va haciendo su trabajo y este engranaje va funcionando perfecto”, resume el Comandante Mario Costa y profundiza, “es una familia, nos vamos apoyando. Cuando un buque va navegando ocurren situaciones familiares, donde nos apoyamos. El ir compartiendo los diferentes momentos cuando llegamos a puerto nos va conformando como familia”.

Suboficial Mayor Ricardo Rojas
Condestable Mayor del AP-41 “Aquiles”

Un análisis similar, aunque desde otro recorrido profesional en la Armada, es el que hace el Suboficial Mayor Ricardo Rojas, Condestable Mayor de la embarcación. Él fue transbordado en diciembre de 2022, siendo su primera vez como dotación del “Aquiles”, luego de haber pasado por varias Unidades y Reparticiones, como el DLG ‘Latorre’, DLH ‘Cochrane’, Arsenal Naval de Talcahuano, o Bienestar Social de Valparaíso, por mencionar algunas. “Uno conoce la marina desde otros puntos de vista, no es solo la parte operativa que es donde me había acostumbrado a estar; siempre en mi carrera fui operativo, entonces conocer la Armada desde otra perspectiva es totalmente diferente”, opina.

En cuanto a la cohesión que tiene la dotación, el Condestable Mayor del ‘Aquiles’ plantea que el trabajo en equipo es un pilar para sostener el buen funcionamiento y el ánimo de los marinos a bordo. “Al liderar un equipo, hay que enfrentar diferentes personalidades y formas de pensar, pero hasta el momento siento que lo he podido lograr. Si no hubiera trabajo en equipo, el buque no rendiría ni funcionaría de la forma en que lo hace y eso es algo que tenemos que mantener, siempre, todo el día; aparte de toda la cantidad de trabajo, es importante que la dotación no decaiga, y se mantenga la moral alta, el buque navega harto. Es nuestro deber mantener la moral alta, y todo parte por casa”, concluye.

Poco después de ser informado que sería transbordado, el Suboficial Pastene cuenta que conversó con su antecesor como Condestable Mayor del “Aquiles”, el Suboficial Mayor Patricio Zaro, de quien rescata un consejo muy importante, “tuve la opción de conversar con él, los ‘Viejos Lobos de Mar’, como nos dicen a los más antiguos, siempre nos aconsejamos y nos damos recomendaciones. Dentro de lo que me dijo, el mejor consejo que uno puede recibir de sus mayores es que hay que estar pendiente de la gente, porque la verdad lo mejor que nosotros tenemos acá es nuestra gente. Ese es nuestro patrimonio, el cuidado que tenemos que tener, porque sin ellos esto no anda. Yo creo que para allá tenemos que apuntar siempre, nuestro liderazgo es ese, proteger a nuestra gente y estar pendiente de ellos”.

En ese sentido, el Condestable Mayor hace referencia a la sinergia que hay entre la dotación y su buque. El profesionalismo y dedicación de los “aquileños” se debe a la embarcación donde se desempeñan. “Nuestra esencia es tener esa cuota más de esfuerzo, porque este es un buque que navega mucho, entonces hay que dar un poco más. Nosotros llegamos al Molo, estamos dos semanas y salimos. Entonces, siempre tenemos que tener esa cuota extra, esa entrega, tener esa filosofía y espíritu un poco más desarrollados”, señala el servidor naval.

Enfatiza que la importancia de cuidar la nave, pues no hay que desconocer que 35 años de un barco no pasan en vano. “Para este buque que fue creado prácticamente completo en Chile, es un buque con varios años. Hay que cuidar más la máquina, hay que tener más precaución, hay que tener muchas cosas más. El buque dentro de los años que tiene, lo mantenemos ordenado y limpio, trabajamos para que esté en el mejor estado posible, si hay alguna falla es porque esas cosas ocurren, pero la gente está a la altura de mantenerlo bien, de mantenerlo operativo”.

UN RELEVO EN CONSTRUCCIÓN

Mientras el “Aquiles” vive sus últimos años de servicio, el relevo de la Unidad se está gestando en los galpones del astillero ASMAR Talcahuano, donde ya comenzó el proceso de construcción del primero de los cuatro buques multipropósito del plan “Escotillón IV”.

Respecto de cómo se determinó que sea precisamente el AP-41 “Aquiles” la primera nave en ser reemplazada, el Jefe de Proyecto, Capitán de Fragata Carlos Sepúlveda, explica que se apuntó a subsanar fragilidades ligadas a la obsolescencia táctica de los sistemas, ese era el ´talón´ de Aquiles. “Dentro del proceso de elaboración de los estudios de preinversión, la Dirección de Ingeniería de Sistemas Navales (DIRISNAV) generó un análisis donde daba el estado de las plataformas. Este estudio fue presentado y se definió con esos antecedentes, que el “Aquiles” era el primer buque que se daba de baja”, explica.

Es ante este escenario, que el año 2018 comenzaron los trabajos de estudio de las necesidades que tiene la Armada de las cuatro nuevas Unidades, de acuerdo a las capacidades requeridas por el Comando de Operaciones Navales (COMOPER) y las posibilidades logísticas y económicas de la Institución. Luego de varios meses de trabajo, se resolvió establecer un modelo único para las cuatro embarcaciones, el cual se iba a licitar a una lista corta de oferentes.

Esta tendencia a la uniformidad, explica el Comandante Sepúlveda, tiene una serie de ventajas en el ámbito económico y logístico, pues trabajar los cuatro proyectos con el mismo diseño “ayuda desde el punto de vista de la misma construcción, en que estamos pagando un único diseño, entonces eso ya es un costo absorbido, porque por cada diseño hay otro costo, otro tiempo, y otra línea que seguir. Desde el punto de vista de la operación, te permite tener comodidad logística, todos tienen los mismos motores, entonces eso te permite firmar contratos de soporte, que al tener mayor volumen, puedes optar a menores precios, si compras cosas, son intercambiables, hay interoperabilidad”.

El Oficial de la Dirección de Programas, Investigación y Desarrollo de la Armada (DIPRIDA) añade que “para efectos de planificación, y esto es matemática pura, cuando tienes un problema de asignación de recursos, siempre es más fácil de resolver cuando tienes componentes homogéneos. Es más fácil dividir u homologar, es más fácil entrenar, se genera una escuela de este tipo de buques, donde va a haber mucha más gente con conocimiento de cómo se operan las plataformas, cuáles son las cosas favorables y desfavorables”.

No obstante lo anterior, los diseños de ingeniería de los buques permiten modificaciones según las necesidades que estime el mando que operará la embarcación, aunque la macroestructura general será la misma. “Nos dimos cuenta que tenían más cosas en común en los requerimientos, que cosas disímiles, y esas cosas que eran comunes eran más fáciles generarlas a través de un único diseño, pero está considerado eventualmente que, por ejemplo, si quieres darle más capacidad hospitalaria a uno de los buques, adaptamos una parte de camarotes, hacemos una readecuación y le damos más cupos de hospital”, explica.

UN BUQUE QUE SE ADAPTE A LA ARMADA

La tarea de planificar y construir el nuevo buque de la Armada no ha sido nada fácil, pues al ser construido en un astillero de la Intitución, hay que trabajar la licitación, el diseño y las faenas de construcción, poniendo atención desde lo estructural al más mínimo de los detalles. Esta visión holística del proyecto se trabajó balanceando las necesidades del COMOPER, las propuestas de las empresas internacionales que postularon a la licitación y el ámbito de gestión de la Armada.

Tal como lo explica el Comandante Sepúlveda, “para poder ajustarnos a bien a lo que queríamos, antes de salir con el proceso de licitación de ingeniería básica, hicimos un documento que se llama ‘Especificación técnica de requerimiento’, que describe el buque, en un quiebre funcional por sistemas, con una estructura internacionalmente aceptada, y ahí uno dice qué es lo que espera que haga el buque, y se describen los roles principales, funciones, maquinaria, habitabilidad, la cocina, todo eso queda plasmado ahí, incluido el respostero, entonces es un tremendo trabajo el que se hace”.

Para principios del año 2020, la licitación tenía tres candidatos: Damen, Navantia y Vard, siendo esta última la que se quedó con el proyecto, con su primer diseño, el “7 312 LPD”, el cual tuvo que ser adaptado para los requerimientos de la Armada. Durante un proceso de cinco meses en que se presentaron diversos estados de avance. Durante este proceso, la Armada emitió un total de 4 mil observaciones para llegar al actual modelo que está en construcción.

“Cuando nos enfrentamos al proceso de diseño, una de las principales visiones, en base a lecciones aprendidas, era que no queríamos que nosotros nos tuviéramos que adaptar a lo que el proyectista nos ofrecía, porque finalmente un buque es súper dependiente de la cultura organizacional que tiene, y nosotros no operamos como la marina inglesa o la holandesa, nosotros operamos como la Marina de Chile. Estamos diseñando un buque que se adapte a la Armada de Chile, y no que la Armada de Chile se adapte al buque”, sentencia el Comandante.

De este modo, el nuevo buque multipropósito tendrá una dotación de 95 marinos, con capacidad para transportar a 250 personas. La plataforma contará con 110 metros de eslora y 21,8 de manga, funcionando con propulsión híbrida de diésel y electricidad, con potencia de 11.200 kw. La estructura tendrá una capacidad para transportar 22 contenedores, contemplando dos grúas con capacidad de 20 toneladas, con un hangar para contener un helicóptero naval, y cubierta de vuelo con las dimensiones necesarias para que aterrice un “Blackhawk”.

El diseño dictamina condiciones más específicas como que todos los muebles deben ser de metal (con mayor durabilidad que la madera), y desmontables, para poder transportarlos por los pasillos del buque. También se consideran espacios en cubiertas con lockers para que los Infantes de Marina se puedan equipar y desequipar, antes de desembarcar y embarcar respectivamente, de modo que puedan circular con mayor comodidad a bordo.

TRASCENDER EN LAS OBRAS

Respecto de los principales desafíos de esta tarea, el Comandante Sepúlveda enfatiza en que muchas de las acciones realizadas no tenían precedentes en la Institución, de modo que hubo que partir de cero en muchos frentes, pues este es el primero de los cuatro buques a construir.

En base a lo anterior, el equipo a cargo del proyecto tiene plena conciencia que se está dejando un legado para la Institución, pues su trabajo quedará como la base de partida para los próximos proyectos de construcción naval. “Cuando llegamos, mucha de la historia no estaba escrita. Entonces nos hemos preocupado mucho de que todas las decisiones que hemos tomado, dejarlas escritas, para que el día de mañana, al que le toque, parta de alguna base. Hemos dejado registro de cómo queremos operar, cuál es la visión que tenemos. Sí o sí, va a quedar un legado, yo me levanto contento en las mañanas, porque entiendo que lo que estoy haciendo tiene una tremenda trascendencia. Yo voy a poder darme el lujo de que el día de mañana mis hijas van a estar casadas, y le van a decir a sus hijos, ‘Ese buque que está ahí, tu abuelo estuvo metido ahí’, eso es algo que salió acá, desde cero”, comenta.

En cuanto a la calendarización del proyecto, cabe mencionar que el contrato de construcción fue firmado en agosto de 2022, y en mayo de 2023 se puso el primer bloque en grada, siguiendo con la proyección de ASMAR, de que la construcción tomaría cinco años, tras lo cual viene un periodo de preparación para la operatividad que se extendería por otro año, para finalmente navegar en su primera comisión y relevar al viejo y querido “Aquiles”.

70 años de historia

La versatilidad de la Especialidad de Electrónica

Es la encargada de realizar el mantenimiento preventivo y correctivo a sistemas de alta tecnología, lo que permite llevar a cabo de forma eficiente y eficaz acciones de combate de superficie, antiaéreo, antisubmarino y guerra electrónica, entre otros al interior de la Institución. El 24 de julio del año 1953 se da origen esta especialidad con la finalidad de entregar soluciones a algunas problemáticas del área que presentaba la Institución.

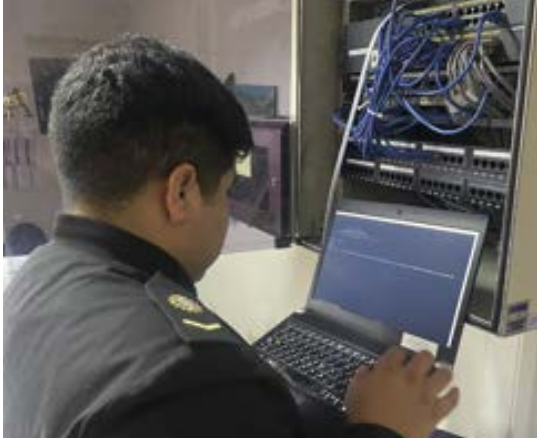
Esta especialidad puede ser escogida tanto por Oficiales como por Gente de Mar, los que tras cursar en la Academia Politécnica Naval recibirán los títulos de, en el caso de los Oficiales, Ingeniero Naval Electrónico y por su parte, la Gente de Mar puede optar por Mecánico Electrónico, Mecánico Electrónico Telecomunicaciones, Mecánico Electrónico Sistemas Computacionales, Mecánico Electrónico en Sonar, Mecánico Electrónico Radares y Mecánico Electrónico Operaciones; la versatilidad de la Electrónica tiene algo en común, y es que caracteriza dentro de sus miembros su alto sentido del deber y preparación, asumiendo así los desafíos que permiten el funcionamiento de vitales equipos en unidades y reparticiones de la Armada de Chile.

Actualmente, y dado el avance tecnológico que ha experimentado el mundo, la especialidad de electrónica ha debido actualizarse e integrase en otros ámbitos de acción Institucionales quizás menos tradicionales como son la investigación y el desarrollo de proyectos que permitan a la Armada estar a la vanguardia y adelantarse a escenarios futuros.

El Capitán de Navío Óscar García, Ingeniero Naval Electrónico y actual Subdirector de la DIPRIDA (Dirección de Programas, Investigación y Desarrollo de la Armada) habló sobre su especialidad: “La verdad es que a mí la Ingeniería siempre me llamó la atención, tengo el ejemplo de mi padre que también es Ingeniero Naval Electrónico, entonces había una motivación por ese lado, pero siempre he pensado que la educación da muchas herramientas y no solo la de la ingeniería, sino la que sea, a mí me interesaba dominar el área de la ingeniería, la tecnología, los sistemas, etc. y lo más versátil que vi en ese momento fue ser Ingeniero Naval Electrónico” .

Capitán de Navío Óscar García
Dirección de Programas, Investigación y Desarrollo de la Armada

Las generaciones de Oficiales Electrónicos solían ser de entre 6 a 8 especialistas, en el caso de una promoción grande de Electrónicos, sin embargo, en la actualidad no superan los 4, el Comandante García, quien ha realizado clases para esta especialidad desde hace 11 años, entrega su visión al respecto. “En el caso particular de la Ingeniería Electrónica, no es como el resto de las ingenierías, en donde el que cursa sabe que se va a ir por un área más bien técnica y no operativa de mando, en el caso del Ingeniero Naval Electrónico, él puede optar por ser operativo o puede optar por una línea que en mi tiempo se llamaba científica tecnológica, hay otra que es logística que se separa un poco de la carrera operativa, el sacrificio que uno hace, en el fondo, es que no hace mando de buque y se restringe en varios puestos, yo cuando tomé el área científica tecnológica lo hice sabiendo que iba a sacrificar mando, quizás puestos de agregado naval en el extranjero y que quizás se me iban a cerrar varias puertas, pero se me iban abrir las puertas del conocimiento y se me iban a abrir las puertas de poder desarrollar sistemas de armas o sensores complejos”, explica.



LA DEFINICIÓN DE LA CARRERA

Haciendo un repaso de sus años de formación y de carrera, el Comandante García, cuenta cómo terminó definiendo su carrera hacia al área científca tecnológica, la que hoy lo ha llevado a ser el Subdirector de la DIPRIDA. “Mi intención cuando cursaba electrónica era hacer mando, a mí me gustan los buques, la CIC, me gusta todo eso, entonces cuando salí de especialidad se concretó la compra del primer buque de renovación de la Escuadra, la Fragata ‘Williams’, el año 2003, entonces me llamaron para formar parte de la primera dotación, donde nos fuimos a Inglaterra a buscar el buque y adoptamos una organización inglesa, en donde el electrónico se dedicaba solamente a la parte del mantenimiento de los sistemas y en combate de la reparación de daños, era un puesto técnico”, comenta.

“Me enamoré de esta área. Para hacer bien esto hay que dedicarse, yo tenía aptitudes académicas y vi que podía aportar en esta área y decidí quedarme en ese puesto. De los 5 años en la Escuadra, el primero tras el regreso a Chile, me involucré en el proyecto de modernización del buque, con la instalación de nuevos sistemas, en el desarrollo y empecé a relacionarme con la Dirección de Ingeniería de Sistemas Navales (DIRISNAV) que llevaba bastantes proyectos con empresas de la Defensa Nacional

llegar acá”, agrega.

Para el Sargento 2º Mecánico Electrónico en Radares Submarinista Alexis Espinoza, quien hoy en día tiene la función de desempeñarse a bordo del Submarino “O’Higgins” como navegante y operador táctico en donde está a cargo del buen funcionamiento de los equipos relacionado con él área de navegación, la definición de su especialidad parte en su niñez “escogí ser Técnico en Electrónica porque de pequeño siempre me llamó la atención los equipos electrónicos, recuerdo que cuando era niño siempre desarmaba los juguetes y les ponía motores y cosas así, por eso actualmente poder desarrollar lo que me gusta abordo de un submarino es sin duda alguna algo muy especial”.

La Cabo 2º, Mecánico Electrónico en Operaciones Constanza Medina, de la Fragata “Almirante Riveros”, comenta que su elección comienza al ingresar a la Escuela de Grumetes “Alejandro Navarrete Cisternas”. “En un principio entré con la idea que quería mecánica y luego me incliné más por el área de la electrónica, que terminó siendo la que más me llamó la atención, llevo cuatro años en la Fragata ‘Riveros’ y aquí me desempeño como mantenedora de sensores en el área de radares específicamente y mi obligación es mantener y arreglar los equipos cuando están con alguna falla con el fin de mantenerlos en servicio”, explica.

Si hay algo en común en estos tres especialistas electrónicos, es que los tres se encuentran muy a gusto con su especialidad, sin embargo, los tres coinciden en que se requiere disciplina e implica sacrificios.

INVITACIÓN A LAS NUEVAS GENERACIONES

Esta especialidad que ya cumplió 70 años en nuestra Institución se caracteriza por ser capaces de integrar grupos técnicos multidisciplinarios, en ambientes complejos, para diagnosticar fallas y efectuar reparaciones producto de daños en combates en equipos y sistemas de su ámbito en distintas reparticiones y unidades pertenecientes a la Armada de Chile.

Especialistas Electrónicos entregaron su visión de la carrera y también su mensaje a las nuevas generaciones que están decidiendo su futuro o ya cursando la especialidad, el Comandante García explica que “una cosa importante para el desarrollo tecnológico, para hacer sistemas complejos, etcétera; hay que entender que esto no es un hobbie, es una dedicación, dedicación que realmente consume todo el tiempo disponible, porque uno no se desconecta, sobre todo con el codesarrollo uno tiene la responsabilidad de que esto tiene que funcionar, tiene que funcionar más allá del horario de trabajo”.

Por su parte, la Cabo 2º Constanza Medina, comentó su experiencia a bordo de la Fragata “Riveros” y en la cual lleva cuatro años ejerciendo su especialidad tras salir de la Escuela de Grumetes: “A mí me gusta mucho mi especialidad porque siempre estoy aprendiendo y haciendo cosas nuevas, porque los equipos siempre van variando no siempre tienen los mismos problemas, entonces es un desafío, yo les diría a los más jóvenes que es una especialidad bonita, por el hecho que uno va aprendiendo, ejerciendo, operando y son siempre cosas nuevas las que una va haciendo”.

En tanto, el Sargento 2º Alexis Espinoza, dotación del SS “O´Higgins” señala que “me encuentro contento con lo que escogí. La electrónica me gusta desde siempre y ahora puedo realizarme profesionalmente no solo desarmando juguetes (ríe) y, por otra parte, sé que la especialidad de submarino tiene un gran valor y prestigio dentro y fuera de la Institución. Mi consejo para las futuras generaciones es que sean electrónicos porque es una carrera compleja, sacrificada, pero sobre todo gratificante, llena de desafíos y de constante aprendizaje”.

Sargento 2º (Mc.Eln.Rd.Sm)
Alexis Espinoza Garrido

Cabo 2º (Mc.Eln.Op.)
Constanza Medina Ancamilla

INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO APLICADOS

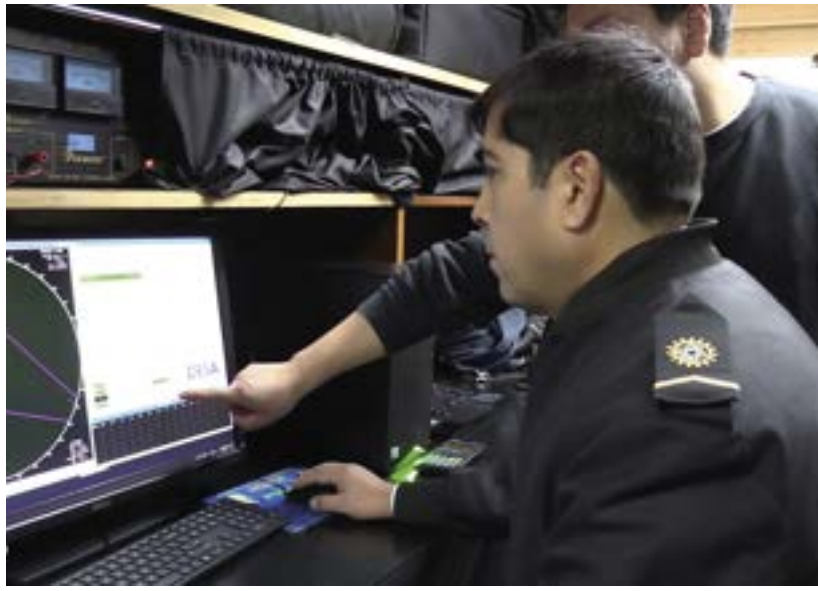
La DIPRIDA es la Dirección de la Armada que desarrolla e implementa distintas soluciones tecnológicas necesarias para hacer más eficiente y eficaz el trabajo en las unidades y reparticiones de la Armada.

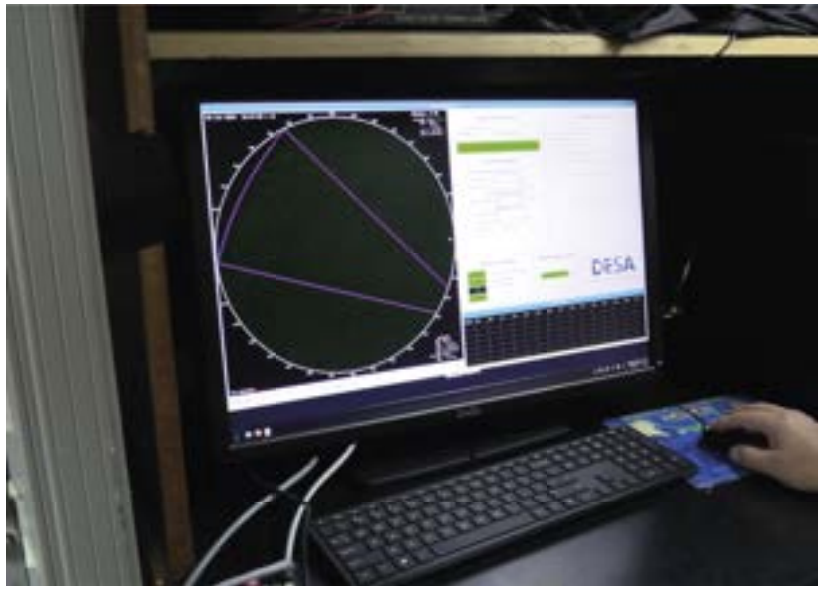
De acuerdo al Capitán de Navío Felipe Balmelli, Jefe del Departamento de Proyectos de la DIPRIDA, “tenemos una metodología procedimental, donde lo más importante es que alguien identifique una brecha, una problematica y ese problema hay que solucionarlo en torno a la contribución de capacidades. Nosotros analizamos la dificultad y después buscamos alternativas de solución que permitan suplir esta brecha. Estamos siempre mirando en qué está el desarrollo internacional en la investigación internacional de nuevas tecnologías. Esto lo hacemos porque dentro del análisis de las posibles soluciones que podemos incorporar incluimos dos componentes importantes: uno es lo que nosotros podemos desarrollar e investigar dentro de la DIPRIDA y, además, tomamos todas las buenas prácticas en la incorporación de tecnologías que están producidas en el extranjero y las incorporamos en las soluciones que sean lo más costo efectivas para la institución”.

Para el Capitán de Corbeta Cedric Gibbons, Jefe de Proyecto de Guerra Superficie, “el esfuerzo principal es el desarrollo de herramientas que nos permitan emplear de manera óptima el equipamiento y los sistemas que tenemos en los buques. El desarrollo de este radar lleva ya algunos años, en el fondo la idea era ir explorando en el tema de la radiofrecuencia y al momento de presentarse la necesidad desde los buques nos permitió dar una solución que hoy se está materializando. Eso nos permite solucionar un problema en el buque y equipar a esas unidades con sistemas de última tecnología, de desarrollo nacional, que van a tener un buen sostenimiento en el tiempo. Y en el futuro, al presentarse necesidades de índole similar, dar solución a otros problemas parecidos”.

Esto, porque los incovenientes tácticos y operativos son continuos y van en constante evolución. Los sistemas de control, además de procesar información, necesitan un medio para poder transmitirla, y en ese sentido “la DIPRIDA siempre ha tratado de emular lo que hay a bordo para poder dar soluciones reales, y eso nos ha obligado a ir avanzando conforme van avanzando nuestra fuerza operativa y a su vez ir pensando en el futuro para ver qué es lo siguiente que vamos a integrar”, señala.

Como puntualiza el Teniente 1° Nicolás Montes, Jefe de la división de Mando Control del Centro de Investigación Tecnológico de la Armada, “tenemos la labor de buscar soluciones en el área de investigación y desarrollo a los problemas de mando y control institucional, ya sea para unidades de superficie, aeronaves o Infantería de Marina, entendiendo que la mayor complejidad de todo esto no es integrar sistemas aislados sino que los sistemas que integran puedan conversar y traspasar información útil que solucione problemas reales operativos entre estos tres agentes”.





ESCUELA DE GRUMETES

SEGUNDO LLAMADO

ADMISIÓN 2024

AVANZA CON TODO

POSTULA
DEL 21 AGO. AL 22 OCT. 2023

www.admisionarmada.cl

Comisión Nacional de Acreditación Chile-Civic

5 AÑOS ACREDITADA
- GESTIÓN INSTITUCIONAL
- DOCENCIA PREGRADO
- VINCULACIÓN CON EL MEDIO

Palabras del Condestable Mayor

Ser marino no es solo una profesión. Es una vocación y aún más 'un estilo de vida' que se anida en el alma de aquellos que amamos la brisa marina, la vastedad del cielo y la majestuosidad del mar.

Cada día, los marinos nos embarcamos en travesías que nos llevan a lugares desconocidos, enfrentando la soledad con la camaradería. Durante años, hemos sido guardianes de la seguridad marítima, protectores de las vidas en el mar y de las rutas comerciales, por esencia, embajadores en los puertos extranjeros de un país marítimo.

Sin embargo, como todo viaje tiene su destino, llega un momento en que el marino avista el puerto del retiro definitivo y alista su repetido de recalada y para final a la máquina.

El epílogo de una carrera naval no solo se trata de colgar el uniforme y dejar atrás el océano, ya que sabemos que nunca dejamos de ser el hombre o mujer que surcamos los mares, sino que es abrirse a otras oportunidades que la vida ofrece. Es el momento de transferir habilidades náuticas aprendidas y trabajar en roles distintos a los marítimas. El marino experimentado tiene un caudal de conocimientos sobre la gestión de equipos, la resolución de problemas bajo presión y la toma de decisiones fundamentales que son altamente valorados en diversas áreas profesionales.

Aun así, el retiro de un marino no significa necesariamente un adiós definitivo a la vida naval, muy por el contrario, se arraiga aún más el sentido de pertenencia y cariño a la Institución que lo cobijó por años. Muchos encuentran consuelo en el hecho de que el amor por el mar y a la Armada de Chile es eterno y que siempre habrá oportunidades para navegar, para explorar nuevos destinos o para compartir su conocimiento con las generaciones más jóvenes de navegantes.

En definitiva, el término de una carrera como marino representa el fin de una travesía profesional, pero también el comienzo de una nueva aventura. Es un momento para honrar los logros y desafíos superados en el mar, así como para mirar con esperanza hacia lo que depara el horizonte en tierra firme.

Que el legado de estos intrépidos navegantes inspire a las nuevas generaciones a perseguir sus sueños con valentía, honor y lealtad y, a navegar con el viento a su favor hacia un futuro brillante.

Suboficial Mayor
Carlos Silva Torres
Condestable Mayor de la Armada

Buque Escuela “Esmeralda”

Un buque verde para marinos del futuro

En ASMAR Talcahuano se realizaron las obras de modernización más importantes a la ´Dama Blanca` en sus casi 70 años. Estos trabajos significaron el desarme completo y actualización del buque de instrucción de la Armada, lo que permitirá alargar su vida útil y brindar la oportunidad a nuevas generaciones de marinos de continuar con la travesía de la embajadora del mar.

Antes y después de la modernización Puente de Mando

Capitán de Navío
Juan Soto Herrera
Comandante B. E. "ESMERALDA"

El Comandante de la Unidad, Capitán de Navío Juan Soto, expresó que "fue un trabajo intenso en estos 21 meses. Destaco el compromiso de todas las dotaciones 2021, 2022 y 2023, gracias al cariño y responsabilidad se pudo llevar adelante este desafío para la Institución y hemos terminado con un buque impecable."

Cabe mencionar que muchas faenas que por tiempo y presupuesto no se pudieron considerar en la planta de ASMAR Talcahuano, fueron asumidas por la dotación del buque, sin accidentes ni emergencias que ralentizaran los trabajos" explicó el Comandante.

"Este es el resultado de un trabajo en equipo tanto por parte de la planta de ASMAR de Talcahuano, las empresas contratadas, la Dirección de Recuperación de Unidades de la Armada, las Unidades y Reparticiones de la SEZONA, pero por sobre todo mi gente que se entregó desde un primer día al alto nivel de trabajo, primero para desarmar el buque, desmantelarlo, limpiarlo y empezar las reparaciones que se extendieron por todo este periodo. El esfuerzo de ellos, el compromiso en cada una de las materias, la búsqueda de soluciones inteligentes con iniciativa fue clave del éxito de estas reparaciones y siempre demostrando un tremendo orgullo de pertenecer a la dotación de la ´Dama Blanca`, ese espíritu es lo que los mantuvo con el entusiasmo, sobreponiéndose a todas las dificultades y sacando con éxito la misión adelante", finalizó el Comandante Juan Soto Herrera.

Durante los 21 meses de trabajos en el Astillero y Maestranzas de la Armada en Talcahuano y con la colaboración de distintos miembros de la Institución, el Buque Escuela “Esmeralda” fue el protagonista de una importante renovación de su armadura y equipos, lo que le permitirá alargar su vida a unos 30 años más.

La ´Dama Blanca`, que actualmente se encuentra navegando los mares en representación de nuestro país y, a la vez, dando curso a una etapa fundamental para el cierre del proceso formativo de los marinos, entró a dique el año 2021 en el marco de un proyecto de recuperación de la unidad, que puso foco en la mejora de la habitabilidad, la seguridad de la dotación en la recuperación estructural del buque y la modernización de la maquinaria y sistemas propios.

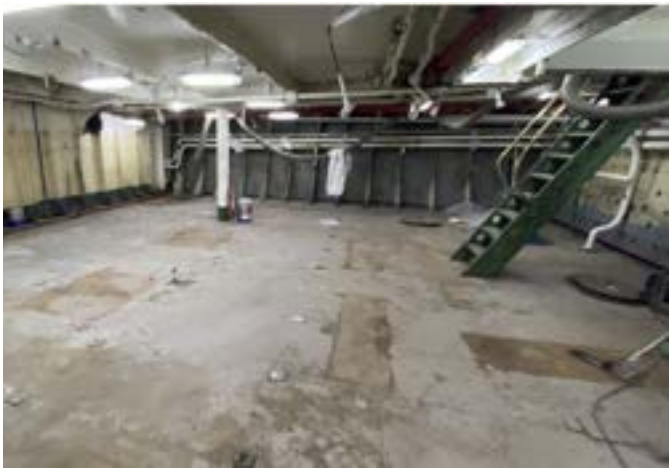
El Oficial Control de Reparaciones, Capitán de Fragata (R) Alberto Blanco, dotación de la Dirección de Recuperación de Unidades de la Armada (DRUA), fue el encargado de liderar por 5 años el proyecto que finalizó en abril del 2023 y que no estuvo exento de desafíos. “Estamos muy satisfechos con los trabajos que fueron ejecutados, es un buque de casi 70 años de navegaciones por lo que, en la medida que se iban efectuando trabajos de desarme, se identificaban daños estructurales que significaron instalar 66 toneladas de planchas, que es más del doble de las que se tenían consideradas”, explica.

Por su parte el Jefe de Proyecto Juan Carlos Cabrera, de ASMAR Talcahuano, comenta que “los principales trabajos realizados incluyeron proyectos de modernización, mejoras estructurales, trabajos rutinarios en dique, intervención al sistema de propulsión, mantención del motor y de la maniobra velera, entre otros”.

Además señala que “dentro de estos, destacaron entre los proyectos de modernización la reconfiguración del sistema de generación y distribución eléctrica, la modernización del sistema de aire acondicionado completo, la remodelación de la habitabilidad y sectores de Oficiales y personal de Gente de Mar de dotación y personal en instrucción (Guardiamarinas y Marineros), el rediseño completo de la cocina, el cambio de sus plantas de tratamiento de aguas servidas y la mejora de baños de Oficiales dotación, Guardiamarinas, SO y Sargentos, Cabos y Marineros”.

Acerca del proyecto de modernización del Buque Escuela, el Jefe de Proyecto señala que fue un trabajo con una sensibilidad especial para el Astillero, “dado que todos los integrantes teníamos clara la importancia de este buque para la Armada y para el país. Luego, los esfuerzos estuvieron siempre en lograr cumplir las metas de fechas y calidad de trabajo. En ese sentido, es necesario destacar especialmente el compromiso y disposición que tuvo el Comandante de la Unidad y toda su dotación, así como las Direcciones Técnicas e Inspectorías, quienes comprendieron que un buque de casi 70 años debía tener una atención y dedicación especial para lograr incorporar nuevas tecnologías y compatibilizarlas con los sistemas antiguos.”

Referente a los desafíos vividos durante los trabajos que incluyeron más de 500 mil 761 hora/hombre, finaliza explicando que “el principal desafío durante su ejecución fue realizar una gran cantidad de trabajos en un tiempo acotado, al tiempo que se sumó la intervención de diferentes entidades. En esa línea, otro desafío fue la coordinación para maximizar el uso del tiempo y los recursos, entre ASMAR Talcahuano y sus trabajos propios, los trabajos realizados por terceros contratados por ASMAR y otros de terceros contratados por el buque. Finalmente, un gran reto fueron los espacios reducidos para desarrollar los trabajos a bordo”.



Un buque verde

Los trabajos efectuados al Buque Escuela también le dan la categoría de “buque verde”, es decir, es una unidad que cumple el Convenio internacional para prevenir la contaminación por los buques (MARPOL), principal convenio internacional que versa sobre la prevención de la contaminación del medio marino por los buques a causa de factores de funcionamiento o accidentales.

Actualmente, el buque posee un sistema de tratamiento de aguas negras a bordo, con lo cual se evita que exista una contaminación de desechos orgánicos al mar. Asimismo, existe un compartimiento que le permitirá utilizar efectuar separación de basura, con la finalidad que al llegar a puerto ésta pueda ser reciclada.

Además de las diversas modificaciones efectuadas para evitar que la Unidad contamine en su navegación, se utilizó material reciclable en alguna de las modificaciones de la habitabilidad. Esto implicó la participación de una empresa nacional que efectúa paneles divisorios que son armados con papeles reciclados.

De esa manera, no solamente existe una concientización en su navegar, sino también una preocupación de la Institución de acercarse a las empresas nacionales que están vinculadas con el uso de material sustentable.

LST 92 “Rancagua”

Cuatro décadas de servicio navegando por las aguas tricontinentales de Chile

Esta Unidad cumple roles de apoyo a la proyección de las fuerzas de la Infantería de Marina, transporte y enlace a comunidades aisladas, apoyo a zonas extremas y también es una plataforma de instrucción para las nuevas generaciones de marinos.

Al llegar la década del ‘80, Astilleros y Maestranzas de la Armada, ASMAR Talcahuano, capitalizó sus capacidades estratégicas desarrolladas en sus primeros 20 años de actividad industrial, asumiendo el desafío del proyecto Batral (Batiment Transport Legere), el que contempló la renovación paulatina de los buques auxiliares de la Armada de Chile, por unidades construidas en el país.

Este plan de trabajo se inició con la construcción de dos barcazas de desembarco anfibio, de diseño francés, las que fueron bautizadas como “Maipo” (1982) y “Rancagua” (1983). En estas líneas nos adentraremos en la historia de esta última Unidad, la que el 8 de agosto cumplió 40 años de servicio al país, siendo uno de los buques operativos más antiguos de la institución, que se encuentra bajo el mando del Comando Anfibio y Transporte Navales (COMANFITRAN).

Este nuevo aniversario, que es un hito para la Armada de Chile por los largos años de servicio de una plataforma auxiliar, fue conmemorado en el muelle 360 de la Base Naval Talcahuano, en una ceremonia presidida por el Comandante en Jefe de la Armada, Almirante Juan Andrés De La Maza, donde se rememoró el día en que por primera vez fue izado el pabellón nacional en su mástil de popa, alzado el gallardete de mando en el palo y su primera dotación, preparada y entrenada, tomó posesión de sus cubiertas para operarla.

ARTE DE LA CONSTRUCCIÓN NAVAL

Para llevar adelante este plan de construcción, ASMAR Talcahuano contó con el apoyo técnico del grupo francés DCN (Dirección de Construcción Naval) y además debió capacitar al personal del área de estructuras, para el adecuado proceso de las planchas de acero de bajo espesor, específicamente para los trabajos de fabricación y montaje que se realizaron en la superestructura de la Unidad y en la aplicación de técnicas de líneas de calentamiento, para realizar deformaciones a valores dentro de la norma.

"Nos llena de orgullo y nostalgia recordar el esfuerzo que hicimos para construir esta barcaza. Esta Unidad se hizo toda a mano, sin tecnología. En el suelo se trazaban los diseños de cada una de las piezas y paneles que había que procesar y se cortaban con un soplete". Así recordó Manuel Massoglia, actual Jefe del Departamento de Producción de Construcción Naval, del astillero de ASMAR Talcahuano, el trabajo desarrollado en esos años.

En su relato añadió que fueron tres años de esfuerzo y desafío para sacar adelante el proyecto, "porque a diferencia de los buques que ya habíamos construido, barcazas planas y buques perforadores, éste era el primero que tenía formas y su diseño era francés, que lo hacía muy complejo", añadió.

Manuel Massoglia, quien ha sido parte de los numerosos proyectos desarrollados por ASMAR Talcahuano para la Armada de Chile, como para particulares nacionales y extranjeros, también comentó que con el paso de los años el antiguo arte de la construcción naval, que requería grandes equipos de trabajo y mano de obra calificada, ha dado lugar a la tecnología, automatizando la actividad industrial.

"A diferencia de los procesos manuales que se desarrollaban en décadas pasadas, en la actualidad éstos están automatizados, lo que da mayor competitividad en los plazos y costos del producto. Construir buques como las barcazas Batral requirió de mayor esfuerzo que lo que implican en la actualidad buques como el rompehielos y las Unidades del proyecto Escotillón IV, que son considerablemente más grandes y de mayor envergadura", detalló.

Al ser consultado respecto a cómo ha evolucionado la construcción naval, agregó: "Me siento orgulloso de ser parte de este crecimiento y desarrollo que ha tenido el astillero, más aún al ver este buque que ya tiene 40 años, el que es un buen ejemplo de la calidad del producto que se construye en ASMAR Talcahuano, que es la base del prestigio que hemos ganado a nivel nacional e internacional".

RECUERDOS Y AGRADECIMIENTOS

Estos y otros recuerdos vividos durante el proceso de construcción de la Unidad fueron rememorados en junio, durante una actividad de encuentro entre la actual dotación de la “Rancagua” y un grupo de trabajadores de la Planta Industrial, encabezados por el Administrador del astillero, Capitán de Navío Juan Cristóbal Méndez, a quienes se les agradeció el profesionalismo y la dedicación que cada uno de ellos entregó para concretar este buque, que durante cuatro décadas ha navegado por las aguas tricontinentales del país.

El Comandante de la barcaza LST “Rancagua”, Capitán de Corbeta Juan Pablo González, manifestó que en representación de todos quienes han pasado por estas cubiertas “quisimos comenzar el programa conmemorativo de un nuevo aniversario, agradeciendo al astillero constructor de ASMAR Talcahuano, por el trabajo realizado a principios de la década del 80, lo que hoy aún nos permite tener nuestra Unidad operativa”.

Al referirse a la plataforma anfibia que está bajo su mando, el Capitán González la describe como “una Unidad noble, con dotaciones forjadas en la mar y la que seguirá cumpliendo con las misiones encomendadas a pesar de los años transcurridos”, señaló.

Por su parte, el Comandante del Comando Anfibio y Transportes Navales, Capitán de Navío Julián Maldonado, agregó que “es un orgullo ver cómo nuestra Unidad más antigua sigue prestando servicio, contribuyendo en la mayoría de las áreas de misión de la Armada. En un país tricontinental como es Chile, se hace necesaria la capacidad de proyectar fuerzas, tanto para dar seguridad en el área de la defensa, como ante alguna catástrofe, porque esta Unidad también cumple un importante rol de apoyo logístico para las zonas aisladas y de apoyo humanitario, por lo que anualmente tiene un elevado grado de actividad”.

Capitán de Corbeta Juan Pablo González,
Comandante LST “Rancagua”

Capitán de Navío Julián Maldonado,
Comandante del Comando Anfibio y Transportes Navales junto con personal de ASMAR

TAREAS CUMPLIDAS

La barcaza “Rancagua”, es un buque auxiliar práctico y versátil, caracterizado por su capacidad de varar en playas para desembarcar cargas y tropas a través de sus puertas y rampas de proa, ha navegado 748 mil 583 millas náuticas, equivalentes a 34 vueltas al mundo, las que están llenas de historias e hitos que se encuentran registrados en su bitácora.

Su vida operativa al mando de su primer Comandante, el entonces Capitán de Corbeta Guillermo Valenzuela Goudie, comenzó el 11 de agosto de 1983, con un ejercicio de varada en la isla Quiriquina. Una semana después, el 15 de agosto, efectuó su primera comisión al área de Valparaíso, para realizar ejercicios con la Infantería de Marina y algunas tareas de transporte de carga.

En 1984 comienza el año recibiendo su pabellón de combate donado por la municipalidad de Rancagua y realiza su primer desplazamiento al territorio antártico, los que se repetirían los dos años siguientes, transportando material y viviendas prefabricadas para la ampliación de la Base de la Fuerza Aérea de Chile.

Los primeros 10 años de servicio esta barcaza estuvo asignada a la Tercera Zona Naval, siendo su puerto base la ciudad de Punta Arenas, donde cumplió funciones en las principales tareas de la jurisdicción efectuando los característicos track hacia Caleta Tortel, relevos de los faros Evangelista y Cabo de Hornos, apoyando en la construcción de la Cruz de los Mares en el Cabo Froward y el monumento del Cabo de Hornos y realizando los “australes”, que implicaba navegar ida y regreso entre Punta Arenas y Valparaíso.

Al crearse el Comando Anfibio y Transporte Navales, en 1993, la barcaza “Rancagua” se traslada a Valparaíso, su nuevo puerto base, desde donde operó por los siguientes 20 años, bajo la dependencia de la Primera Zona Naval, centrando sus acciones de operación en la zona centro y norte del país y en el archipiélago de Juan Fernández Rapa Nui y san Félix, donde ejerció un rol de enlace y transporte en los territorios insulares.

Con los cambios en la orgánica institucional, la barcaza “Rancagua” tomó mayor relevancia en el rol anfibio, colaborando en el entrenamiento anual del personal de la Infantería de Marina.

En su largo navegar, la unidad también ha representado al país en el extranjero. Es así que en 2007 y 2009 participó de los ejercicios Patuki y Marará, respectivamente, para lo cual debió navegar más de 4 mil millas náuticas hasta Tahití, con fuerzas de la Infantería de Marina y del Ejército.

El 2014, con el traslado del COMANFITRAN a la Base Naval de Talcahuano, comienza una nueva etapa para la LST “Rancagua”. Desde este puerto ha operado los últimos 9 años, junto al buque multipropósito LSDH “Sargento Aldea” y su Unidad gemela, la LST “Chacabuco”.

En sus historiales también se pueden encontrar registros de muchas operaciones de colaboración tras catástrofes nacionales y apoyo humanitario realizados en diversos lugares del país, destacando entre ellos, las labores en Chaitén, durante la erupción del volcán, en 2008; el trabajo realizado en la región del Maule tras el terremoto y tsunami de 2010; durante los años 2011 y 2012 efectuado transportes hacia Juan Fernández durante el proceso de reconstrucción de bahía Cumberland; y en 2015, la “Rancagua” se constituyó como Comandante de Grupo de Tarea Atacama, en Chañaral, realizando tareas de apoyo social luego del aluvión que afectó a esa región.

PLATAFORMA DE FORMACIÓN

La barcaza “Rancagua” a lo largo de su vida también ha sido una escuela de navegación y marinería para muchas generaciones de Oficiales y personal de Gente de Mar, tanto para quienes han sido parte de sus dotaciones como para los jóvenes Grumetes, Soldados Infantes de Marina, Cadetes y Guardiamarinas, los que en sus cubiertas aprenden y adquieren destrezas para las maniobras marineras, las que son fundamentales para la operatividad y disponibilidad en cada una de las misiones encomendadas.

El Sargento 1° Calos Poza, Contramaestre, quien lleva cuatro años como dotación de la barcaza, comenta que además de estar a cargo de las maniobras que se realizan a bordo de la Unidad, junto a su equipo de trabajo, también tiene la responsabilidad de asesorar en la planificación de la estiba y distribución de las diferentes cargas que se transportan y que posteriormente éstas sean descargadas de forma correcta, para que el buque navegue con estabilidad y la comisión se cumpla con seguridad, bajo cualquier condición meteorológica.

“Nuestra vida a bordo se desarrolla con muy buena camaradería, lo que es esencial en este buque, las maniobras se realizan de forma manual y su equipamiento casi original es solo de apoyo, por lo que es una muy buena escuela para que las nuevas generaciones de marinos aprendan de la versatilidad en las maniobra y el espíritu marinero, lo que es un excelente complemento para sus capacidades aprendidas en los primeros años de formación”.

El Segundo Comandante de la LST “Rancagua”, Teniente 1° César Bate, destaca que son muchas las vivencias e historias que han tenido lugar en las cubiertas de la Unidad, “cada una de las dotaciones ha forjado el alma de este buque, el espíritu rancagüino, que es ser líderes en cada uno de los ámbitos de acción a diferente nivel, con una actitud positiva y un amplio sentido de pertenencia por nuestra unidad, de esta forma, podemos servir a la comunidad dónde y cuándo se nos requiera: a todos ellos les agradezco su legado”.

Insta a la dotación, a que “mantengan el espíritu ‘rancagüino’, amen a su buque, y recuerden que somos un equipo de excelencia, que debemos sentirnos orgullosos de nuestra Unidad que presta apoyo a lo largo de todo Chile. Tengan presente que el trabajo en equipo es la clave para que hombres logren cosas extraordinarias”.

En este mismo contexto, el Comandante Maldonado también felicitó a la dotación, destacando que la “Rancagua”, durante sus 40 años al servicio de Chile, ha cumplido tareas en cada una de las áreas de misión de la Armada, desde defensa hasta seguridad e interese marítimos, habiendo participado en operaciones en el extranjero y todo el territorio nacional, desde Arica al territorio Antártico chileno.

“Si ahora vemos a la ‘Rancagua’ operativa y cumpliendo tareas es gracias al trabajo que han realizado sus dotaciones a través del tiempo y ese prestigio se debe cuidar día a día, para seguir sirviendo a la Armada de Chile por muchos años más”, resaltó.

Capitán de Navío Julián Maldonado
COMANFITRAN

Teniente 1° César Bate
Segundo Comandante

Sargento 1° Calos Poza
Contramaestre

REEMPLAZO DE UNIDADES

Dada su ingeniería de diseño, la barcaza “Rancagua” era una Unidad proyectada para una vida útil de 15 años de servicio, la que tras cuatro décadas aún sigue plenamente vigente gracias a sus procesos de mantención realizados por sus dotaciones, como por los períodos intermedios de diques en ASMAR Talcahuano, lo que ha sido fundamental para su operatividad continua. “En estos 40 años, cada uno ha contribuido con un trabajo de calidad. Nosotros realizamos las reparaciones de tercer nivel, es decir, con interferencia cuando se ingresa a dique y eso se hace para que el buque esté al nivel requerido y cumpla con sus roles”, indicó el Comandante Méndez.

Capitán de Navío Juan Cristóbal Méndez
Administrador de ASMAR Talcahuano

Otro de los aspectos que destacó el administrador de ASMAR Talcahuano fue el proceso utilizado en su construcción: “Estos buques, la serie de tres Unidades de la misma línea, se hicieron con una construcción naval consolidada en la década de los 80. Y ahora, con otras tecnologías, pero con la misma calidad de antaño, estamos dando curso al Plan Continuo de Construcción Naval, que integra procesos modernos pero con personal calificado, para que se vaya acomodando a la tecnología”.

Toda esta experiencia acumulada a través de los años permitió que el astillero diera un nuevo paso en el ámbito de la construcción naval y en la actualidad esté desarrollando el proyecto “Escotillón IV”, marco en el cual se construirán nuevas Unidades multipropósito para el Comando Anfibio y Transportes Navales.

Ante este escenario, el Comandante Maldonado indicó que “a mediano plazo estos buques construidos hace 40 años, los que nos llenan de orgullo y nos hacen reconocer el trabajo realizado por ASMAR Talcahuano y su personal, darán paso a nuevas Unidades con mayor tecnología y capacidades, lo que implicará desafíos para el COMANFITRAN, pero con la experiencia adquirida vamos a estar a la altura para afrontarlos”.

A medida que avanza este proceso de construcción naval y estos buques se vayan incorporando paulatinamente a las filas del COMANFITRAN, la barcaza LST “Rancagua” continuará registrando en su bitácora operaciones en el ámbito de la defensa, como de apoyo humanitario y colaborando ante catástrofes, poniendo a disposición su excepcional capacidad de proyección, ya sea navegando a lo largo de la extensa costa, las áreas insulares, las zonas de canales, archipiélagos o en el territorio antártico nacional, contribuyendo así al desarrollo del Estado de Chile y de sus ciudadanos.

GRUPO DE TEATRO DE LA ARMADA

El teatro, es para la Armada de Chile, una habilidad que cumple con uno de los grandes objetivos de la Institución, que es la vinculación e interacción con la comunidad civil. En sus presentaciones, a lo largo del territorio, ha logrado congregar hasta 4 mil personas.

Arte y expresión de nuestra identidad e historia

Desde el año 2011, fecha de su creación oficial, el aporte cultural integral que origina el "Grupo de Teatro de la Armada" ha significado que haya gran interés por ser parte de esta rama artística. Cuenta con un elenco estable compuesto por Oficiales, Gente de Mar y Empleados Civiles, tanto activos como en retiro, y miembros de la familia naval, quienes preparan las obras de teatro que presentan en escenarios de distintas zonas del país, mostrando una faceta diferente de nuestros integrantes.

Tal como si fueran una compañía independiente, todos se involucran en las diversas actividades. Es así como los vemos de tramoyistas, vestuaristas, actores y cantantes, siempre bajo la batuta de su director teatral. Son cerca de 40 actores y actrices que forman este equipo y que a la fecha tienen un total de siete obras montadas, todas en la corriente chilena costumbrista, como "La remolienda", "Mama Rosa", "Urdemales la leyenda", "Pedrito y el lobo", "Ánimas de día claro", "Manuel Leonidas Donaire" y "La pérgola de las flores".

Cada puesta en escena significa horas de ensayo, caracterización, opciones de vestuario y maquillaje y toda la emoción que lleva consigo una obra. Lo mismo la lectura y selección de los libretos, que buscan ser una contribución social y cultural, con dominio de distintas técnicas y lenguajes actorales, todos con perspectiva artística e interpretativa.

El "Grupo de Teatro de la Armada", está integrado por personas que aman esta disciplina, tienen autonomía para resolver inconvenientes que surgen, en los distintos escenarios donde se presentan y también poseen gran consistencia actoral, lo que se ha demostrado durante estos 12 años.

Entre sus logros, sobresale que han presentado sus obras en diversas regiones y localidades del país e incluso, dos veces en el archipiélago Juan Fernández.

Christian Ortega, dramaturgo y Director del Grupo de Teatro de la Armada.

"Dirigir a este grupo de teatro es una actividad que me enorgullece, me parece que no hay un grupo como este en Chile. Es un grupo vocacional que llega a niveles profesionales, a estándares de calidad muy altos producto del entrenamiento, del esfuerzo y del talento de los miembros de la Armada. Sus integrantes son capaces de conciliar sus actividades profesionales con esta actividad paralela, que es una actividad artística. El arte teatral da herramientas que se llaman de competencias blandas: una persona que tiene aspiraciones de liderazgo necesita estas herramientas comunicacionales y en el grupo de teatro se desarrolla la voz, la gestualidad, la elocuencia, la capacidad de hablar y desarrollar ciertas ideas de manera coherente. Mostramos a la Armada frente a la sociedad civil desde otra perspectiva".

Teniente 1° Nicolás Dalmazzo, director ejecutivo del Grupo de Teatro de la Armada

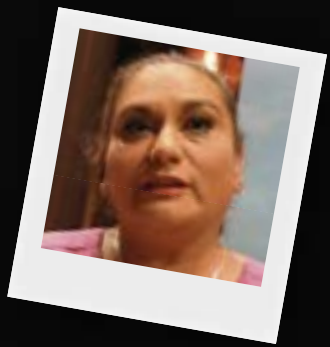
"Ser el Director Ejecutivo del grupo de teatro como marino especialista en telecomunicaciones ha sido una muy linda experiencia porque todos los integrantes se involucran, participan y trabajan de muy buena forma. En este valioso grupo de hombres y mujeres, no solo tenemos integrantes de la Armada sino de la familia naval, hijos y sobrinos de miembros de la Armada a quienes recibimos con los brazos abiertos y se genera una familia dentro del grupo".

Vanessa Apablaza, actriz y directora artística del Grupo de Teatro de la Armada.

"El teatro no es solamente pararse frente a las tablas y aprenderse un texto, va mucho más allá. Incluye investigar y tratar de crear una persona que no eres, por lo tanto eso te hace ser empático frente al resto y ponerte en el papel de otros. Yo invito a la gente a que se acerque al grupo porque van a poder descubrir un mundo que además en la parte profesional los va a hacer crecer muchísimo".

Suboficial (R) Soledad Carrilo, actriz del Grupo de Teatro de la armada

"Cuando tenía que buscar un grupo cultural de la Escuela de Grumetes quise probar el teatro. Me gustó, pero ha sido un desafío bastante grande en especial acá, en el grupo de teatro, con el director que tenemos. Él nos entrega las herramientas necesarias para poder desempeñarnos en la parte actoral y desarrollar nuestras dotes artísticas".



Cabo 2° Cristián Piña, actor del Grupo de Teatro de la Armada.

"Me encanta trabajar para el grupo de teatro, siento que es un grupo súper versátil que tienen muchísimas habilidades. Son cantantes, tocan instrumentos, actúan súper bien y tienen una disposición increíble. La disciplina, puntualidad y entrega son sus rasgos característicos".

Contralmirante (R) Jorge Rodríguez Urria

“Mejores personas hacen mejores líderes y mejores líderes hacen una mejor institución”

Chile posee para su defensa una Marina de tamaño medio, dedicada y con un alto nivel de profesionalismo que goza de un bien ganado prestigio a nivel internacional. Para mantenerlo, se hace imprescindible no descuidar ciertos aspectos que, aunque parezcan obvios y conocidos, tienen repercusiones importantes en la formación de nuestro personal y que inciden en su desempeño como líderes en sus respectivos ámbitos de desempeño.

En marzo de 2016 la Armada, consciente del sinnúmero de variables y cambios que se originan producto de la evolución social, cultural y tecnológica, siempre bajo un espíritu de mejora y perfeccionamiento continuo y constante de su personal y, ante la evidente necesidad de fortalecer y potenciar aspectos esenciales en su formación y desempeño a lo largo de toda su carrera, visualizó la conveniencia y necesidad de crear el Centro Naval de Liderazgo (CENLID), el que desde 2018 tiene como finalidad principal promover y orientar la formación de liderazgo en la Institución.

El Director del Centro, Contralmirante (R) Jorge Rodríguez Urria, explica acerca de liderazgo y de la implementación de los modelos de formación de liderazgo durante la carrera naval.

¿Cuál es el objetivo principal del Centro Naval de Liderazgo?

En la Marina siempre han existido líderes extraordinarios y por algo somos la Institución que somos hoy en día, esto no es el resultado de ahora ni de últimos 10 ó 15 años. Hemos tenido líderes de excepción a lo largo de nuestra historia tanto en Oficiales como en Gente de Mar. Nuestra misión es reforzar lo que ha existido siempre y también esforzarnos por mantenerlo y cautelarlo. Hay aspectos que pueden cambiar como los procedimientos, la doctrina, el material, que tienen que renovarse porque si no la Marina deja de ser moderna y efectiva, pero hay cosas que se tienen que mantener en el tiempo como los valores, los principios, la ética, el educar y orientar bien nuestra propia conciencia. Eso, creo que en nuestros más de 200 años de historia lo hemos mantenido y hemos sabido cuidar y preservar: acá analizamos cómo preservar esos valores y principios.

¿Qué relación tiene el liderazgo con el ethos naval?

Liderar es conducir equipos humanos de personas con diferentes características y capacidades. La Marina, en todos sus ámbitos, trabaja con equipos de personas tanto en tierra como a bordo. El potencial de esos equipos humanos y su conducción hacia un ámbito positivo es lo que la Marina ha visualizado como algo relevante y que en los últimos años hemos venido fomentando.

También queremos reforzar ciertos aspectos valóricos, éticos, morales, militares, profesionales, sociales y de toda índole, para poder ser mejores personas, porque mejores personas hacen mejores líderes y mejores líderes hacen una mejor Institución.

Para ello, diseñamos una estructura o modelo de formación con la que actualmente estamos trabajando, es un esquema conceptual basado en seis pentágonos, para una mejor visualización, que reúnen ciertas condiciones para poder reforzar y potenciar todos los aspectos en la carrera naval. Nuestro ethos naval es un aspecto importante que nos identifica y distingue como institución y como miembros de una organización que es única e irrepetible en el mundo, tenemos nuestra propia historia, tradición, cultura y doctrina.

¿Cuál es la reacción de quienes participan en los talleres que imparten?

Hay un buen espíritu y un buen ánimo por mejorar y por ayudar a mejorar, porque obviamente los más antiguos ven que esto que adquieren como una experiencia personal pueden transmitirla a los que son menos antiguos, a los más jóvenes, para poder orientarlos mejor y poder contribuir a que sean mejores personas. Hemos trabajado con diversas Unidades y Reparticiones, además de la Escuadra, Infantería de Marina, el Hospital Naval y la Academia de Guerra, entre otros. Con la Academia Politécnica Naval estamos involucrados en el Diplomado de Mando y Liderazgo para Sargentos y en los Seminarios de Contestables Mayores. Todos han participado de las diversas actividades a las que nos orientamos para reforzar que existe el buen liderazgo, y que siempre ha existido en la Marina. Y efectivamente los comentarios finales han sido, por qué no tuvimos esto antes o por qué no lo hicimos en una oportunidad anterior.

Lo único que busca el Centro y todo el trabajo que hemos desarrollado es reforzar que cada uno mejore principalmente en el trabajo que va a tener que desarrollar cuando sea más antiguo, cuando vaya avanzando en la carrera. Tal vez como joven Teniente o Marinero no lo vislumbre de forma inmediata, pero con el tiempo se dan cuenta que efectivamente las herramientas que le podemos entregar, que son bastante sencillas y no tienen ninguna complejidad, las pueden utilizar en su beneficio para mejorar como persona, como profesional, como líder y conductor de un equipo humano durante una carrera que dura en promedio 30 años.

¿Cómo vislumbra el futuro del Centro Naval de Liderazgo?

Cada día iremos adquiriendo nuevas capacidades, contribuyendo a reforzar el liderazgo en la institución, este es un tema que no termina el próximo año ni en 10 años más, hay que tener una mirada de futuro importante y pensar en la Marina de 50 ó 100 años más. La Marina tiene ya más de 200 años de historia, 200 años de liderazgo súper efectivo, por eso somos lo que somos y tenemos que seguir mejorando, perfeccionándonos y adaptándonos a los cambios porque el liderazgo, si bien tiene un fin determinado, va evolucionando pues el ser humano también evoluciona.

Actualmente trabajamos y desarrollamos el "modelo de formación de Liderazgo Institucional" que involucra a Oficiales y Gente de Mar, en todos los niveles de conducción, con el énfasis que le compete a cada cual, dependiendo de su grado jerárquico y área de desempeño profesional, convencidos que esto contribuirá abiertamente a un mejor ejercicio del mando. Lo que pretendemos es dar un ordenamiento a las distintas materias de liderazgo, hoy presentes en la Institución, y sistematizar su traspaso, incorporando nuevas herramientas que nos permitan cumplir adecuadamente con nuestras funciones. Para tal efecto, hemos analizado modelos de distintas organizaciones referentes, adoptando y adaptando lo que estimamos se adecúa a nuestra realidad y cultura organizacional, destacando la metodología empleada por las Fuerzas de Defensa de Nueva Zelanda. Todo esto se ha realizado en un trabajo coordinado que involucra prácticamente a toda la Marina, a través del Comité de Recursos Humanos, -que preside el Director General del Personal de la Armada, Vicealmirante, Raúl Zamorano-, teniendo presente que los alcances y resultado final de este trabajo de largo aliento, deberán ser debidamente aprobados para su implementación gradual en la Institución, idealmente a contar del año 2024.

En el Centro Naval de Liderazgo también trabaja el Suboficial Mayor (R) Carlos Retamal Salazar, que fuera Condestable Mayor de la Armada el año 2020. “Uno de los puntos relevantes de haber sido Contestable Mayor de la Armada fue transmitir siempre la experiencia a los más jóvenes. En mis más de 35 años de carrera pude palpar un estilo de vida, muy particular, al que los Marinos denominamos “estilo naval” que no es otra cosa que la puesta en práctica de nuestro ethos y que se sustenta en valores, virtudes y tradiciones que nos permiten enfrentar situaciones complejas y nos alientan a servir a nuestra patria por sobre nuestras vidas; cuando uno se enfrenta a momentos difíciles uno tiene que encontrar la fortaleza, la templanza y la resiliencia para sobreponerse a la adversidad y practicar la empatía, por lo que resulta importante conocer y transmitir esa experiencia”, señala.

“Desde muy joven me inculcaron la importancia del cumplimiento del deber, la disciplina y otras tantas virtudes del hombre de armas. Con el correr del tiempo, tuve gente a mi cargo y la oportunidad de poner en práctica todo lo aprendido, liderando a mis subordinados y subalternos; ahora, desde este puesto, con más conocimientos y experiencia, advertí que, tal vez, lo pude haber hecho mucho mejor pues he comprendido la relevancia que el liderazgo tiene en la conducción del personal y lo importante que es traspasarle eso a las generaciones venideras”, reflexiona, añadiendo que “los jóvenes son distintos a como fuimos nosotros, entonces nuestra misión es entregarles herramientas de liderazgo que les permitan un mejor desempeño para que puedan influir positivamente en todas sus actividades. La preocupación permanente del personal constituye uno de los ejes en los que estamos trabajando y, en ese sentido, la presencia debe estar marcada por la cercanía que se traduce en “bajar a la máquina” o “estar en la trinchera”, lo que indudablemente genera confianza”.

Suboficial Mayor (R)
Carlos Retamal Salazar

El CENLID realiza diversos talleres que pueden ser solicitados por las Unidades y Reparticiones a través de su sitio en el Portal www.cenlid.cl.

- Comunicación efectiva: “Reforzar la forma de como trasmitir una intensión a través de un “Qué, Un Cómo y un Para qué”.
- Resolución de problemas: “Metodología para clasificar los problemas y buscar mejor soluciones”.
- Gestión del personal: “Repaso de estilo y tipos de liderazgo para administrar mejor al personal”.
- Coaching Ontológico/Primeros Auxilios Psicológicos: “Metodología conversacional a base de preguntas abiertas para resolver problemas personales”.
- Actitud: “Tips de cómo mejorar la actitud y aumentar niveles de energía”.
- Manejo del estrés: “Taller teórico práctico de conciencia plena (mindfulness), para reducir niveles de estrés”.
- Claves para el liderazgo: “Conversatorio de Comandante y su Estado Mayor de experiencias y estrategias para liderar escenarios complejos”.

MODELO DE FORMACIÓN DE LIDERAZGO

Desarrollo personal

Carácter
Espíritu de superación
Templanza
Compromiso
Comunicación
Desarrollo del pensamiento

Capacitación profesional

Conocimiento
Competencia
Responsabilidad
Justicia
Visión/Misión
Decisión

Formación militar

Disciplina
Cumplimiento del Deber
Fortaleza/Resiliencia
Espíritu de cuerpo
Mando y Ética
Condición Física

Valores

Honor
Deber
Integridad
Lealtad
Valentía

Habilidad social

Prudencia
Respeto
Cultura
Empatía
Influencia
Sobriedad

Ethos Navales

Historia
Tradición
Familia
Doctrina
Patriotismo

Operación "Oro Blanco"

Labor especializada de la Policía Marítima contra el crimen organizado

"Oro Blanco" marca un precedente tanto para la Policía Marítima, como para la calidad del trabajo investigativo y el operativo efectuado, como también para la comunidad marítima.

Una de las principales tareas que ejerce la Autoridad Marítima, en su área jurisdiccional, es el ejercicio de la Policía Marítima que, durante el último tiempo, ha tomado mayor relevancia debido a la evolución e incremento de los delitos de mayor connotación en el mar, perpetrados por bandas organizadas, tales como el narcotráfico por vía oceánica, inmigración ilegal, pesca ilegal, robo de recursos bentónicos, entre otros.

Es en este último ámbito que, a finales del primer semestre de este año, personal de la Policía Marítima de Puerto Montt, apoyado por el Grupo de Respuesta Inmediata y Unidades Navales dependientes de la Quinta Zona Naval, ejecutó en la localidad de Ancud, Chiloé, una de las operaciones especiales más significativas dentro de la Región de Los Lagos.

Su objetivo fue la desarticulación de grupos delictuales organizados dedicados al robo y tráfico del recurso hidrobiológico cuyo nombre científico es "Concholepa Concholepa", más conocido como loco, especies que se encontraban dentro de las Áreas de Manejo de Extracción de Recursos Bentónicos (AMERB) en la comuna de Maullín, las cuales corresponden a espacios marítimos administrados por sindicatos de pescadores artesanales destinados a asegurar la sustentabilidad de dichos recursos en su espacio natural. El loco estaba siendo protegido ya que previamente se encontraba en un estado de sobrexplotación, arriesgando su agotamiento entre la fauna marina a nivel nacional.

El recurso loco tiene una alta demanda tanto en el mercado nacional como internacional, siendo exportado hacia países como China y Japón, con un valor comercial para el consumidor

TRABAJO INTERAGENCIAL

final que alcanza los $ 45.000 por kilo, lo que lo hace altamente rentable y atractivo para quienes lo roban. Los altos montos de dinero que se manejan son utilizados para el enriquecimiento ilícito, adquisición de patrimonio y financiamiento de este u otros delitos en la jurisdicción de la Autoridad Marítima.

Esta operación, denominada "Oro Blanco" justamente por el alto valor de recurso y por su coloración natural, se transformó en un verdadero hito para quienes, durante meses, estuvieron dedicados a todo el proceso investigativo que culminó con la incautación de vehículos, equipos de buceos, maquinarias y la detención de parte de los involucrados en este delito. En ese sentido, el Gobernador Marítimo de Puerto Montt, Capitán de Navío LT Dinson Baack, manifestó que "esto se logró mediante el trabajo interagencial, organizado y efectivo entre la Policía Marítima, Ministerio Público y Policía de Investigaciones, del cual se generan resultados relevantes que transmiten seguridad a la comunidad marítima, representada en esta ocasión por la pesca artesanal y demuestran que la autoridad entiende y se ocupa de sus problemas en concordancia con el cumplimiento de la ley"

Tras una investigación de aproximadamente seis meses, realizada por el Departamento de Inteligencia e Investigaciones Policiales Marítimas de Puerto Montt, se logró obtener la evidencia necesaria para establecer el modo de operación, identidad de infractores y fijar los medios utilizados para la comisión del delito, los cuales fueron presentados por la Fiscalía Regional de Los Lagos al Juzgado de Garantía de Ancud, quienes autorizaron procedimientos de entrada y registro a los domicilios de los delincuentes con las respectivas órdenes de detención. Además, la incautación de los medios y otras especies utilizadas para la comisión del delito, como es el caso de las embarcaciones y vehículos con los que se extrae y transporta el recurso.

Al momento de la entrada de los funcionarios policiales a los domicilios, se incautó el recurso que se encontraba almacenado y listo para su comercialización, además de otras especies utilizadas para la comisión del delito como 2 vehículos, equipos de buceo y otros empleados para el procesamiento y almacenamiento de los recursos como congeladoras, lavadoras, selladoras y frascos.

Como resultado de esta operación especial de la Policía Marítima, se incautaron 9 embarcaciones con motores de alta potencia, las cuales tienen características que permiten evadir la presencia y control de la Autoridad Marítima, los que sumado a los vehículos que también fueron incautados, alcanzan un valor total estimado de 400 millones de pesos. Paralelamente, el operativo de entrada y registro finalizó con 4 detenidos y 3 prófugos, quienes fueron citados a audiencias de formalización, quedando 2 con prisión preventiva.

El operativo contó con un amplio despliegue de medios navales, considerando al BRS "Slitgh", PSG "Ortiz", 2 Unidades tipo Defender y una Unidad de Operadores del Grupo de Respuesta Inmediata (GRI), además del apoyo de aproximadamente 40 funcionarios de la Policía de Investigaciones, quienes conformaron las partidas de entrada y registro a los domicilios.

"Oro Blanco" marca un precedente tanto para la Policía Marítima, tanto por la calidad del trabajo investigativo y el operativo efectuado, como también para la comunidad marítima, quienes por más 20 años han sido víctimas del flagelo de un grupo de delincuentes organizados, quienes fueron adquiriendo equipamiento de alta gama, afinando su modo de operación y fortaleciendo su red delictual para evadir la presencia policial y en consecuencia la persecución penal.

Seleccionado de Orientación Terrestre de la Armada

Resistencia física y mental en juego

Los desafíos son varios y deben prepararse con el fin de obtener el mejor tiempo en la carrera para dejar el nombre de la Armada en el tope de la tabla, tal como las 13 veces en que la formación naval ha sido ganadora en los encuentros interinstitucionales realizados desde hace más de tres décadas.

Orientación Terrestre -o Carreras de Orientación- es una disciplina deportiva que consiste en recorrer una ruta en un terreno desconocido, con apoyo de mapa y brújula para identificar la topografía, y donde se requieren habilidades como concentración, interpretación de datos y ubicación en espacios poco comunes.

La forma más usual de este deporte es el recorrido a pie, pero también existe modalidad en bicicleta de montaña, trail (apto para personas con movilidad reducida), sky, expedición y aventura, rogaining y orientatlón. La clave está en la capacidad de adaptación al entorno y saber cómo superar cada obstáculo sin perder el rumbo ni la energía.

La Armada de Chile cuenta con ocho exponentes de esta disciplina, de entre 19 y 48 años, que dependen de la Federación Deportiva Naval (FEDENA), agrupación que reúne a los diferentes equipos deportivos de la Marina y que participan en competencias de la Confederación Deportiva de la Defensa Nacional (CODEFEN).

NO PERDER EL RUMBO

Cada corredor debe realizar una serie de ejercicios para mejorar su condición muscular y disminuir la fatiga corporal y cerebral, puesto que, al perder la capacidad de raciocinio espontáneo en el recorrido, se complejiza la toma decisiones durante la competencia. “Resistir al desgaste físico y mental es un reto para todos los competidores, por lo que el entrenamiento es clave”, señala el Oficial a cargo, Teniente 1° IM Eduardo Rioseco.

El Suboficial IM (R) Sergio Duffey, quien se desempeña como entrenador del equipo, explica que existen sesiones dedicadas a la resistencia, donde se ejecutan ejercicios fartlek como también intervalos ascendentes y piramidales, cross largos, circuit-training, y fuerza general y específica.

Para la preparación mental, el instructor sostiene que se propicia un espacio en que todos puedan aprender a leer correctamente el terreno a través de los detalles presentados en el mapa de orientación: relieves, colores, desniveles, puntos notables, distancias y orientaciones generales sobre el lugar.

Este deporte obliga a que sus competidores permanezcan unidos por un mismo objetivo. En ese sentido, el Brigadier IM Agustín Canelo, de la Escuela Naval “Arturo Prat”, que participa en el equipo de la institución, enfatiza que el valor que más subraya, “es la integridad y espíritu de cuerpo, porque me aporta en el ámbito personal a la disciplina, la resiliencia junto a las ganas de superarse a pesar de las condiciones climáticas o del terreno”.

El Cabo 1° IM Erick Reyes, lleva 11 años compitiendo en el equipo Armada, y manifiesta que este periodo “ha sido muy enriquecedor como persona y como deportista, ya que se me ha dado la oportunidad de conocer más gente que comparte la pasión por la orientación”.

EN COMPETENCIA

Durante la carrera, las miradas se centran en revisar el mapa y evitar que las condiciones del terreno sean un riesgo. Además, hay una tarjeta de descripción que indica la posición del prisma donde el competidor debe insertar el chip electrónico para registrar sus minutos recorridos, aunque muchos de ellos deben ser buscados con diferentes técnicas de navegación.

Por esta razón es que la regla indica que todos los checkpoints tienen un orden específico, de lo contrario se arriesga una descalificación. De igual modo, la norma exige que los deportistas se mantengan en silencio durante toda la carrera sin tener contacto con sus compañeros de equipo o con sus rivales.

MÁS DE 100 AÑOS DE HISTORIA

Los entendidos en Orientación Terrestre no dudan al mencionar que los países escandinavos son referencia a nivel mundial. A finales del siglo XIX, el Oficial del Ejército sueco Ernst Killander impulsó este desafiante deporte a raíz de la necesidad de trasladarse por terrenos húmedos y boscosos con la ayuda de un mapa.

Esta disciplina tuvo su primer encuentro en Oslo, Noruega, en 1879. Para ese año, soldados nórdicos ya competían en carreras similares; luego de la Segunda Guerra Mundial, se hizo más conocida en el resto de Europa, aunque poco más de dos décadas después se fundó la Federación Internacional de Orientación (en inglés International Orienteering Federation / IOF), el 21 de mayo de 1967. Actualmente hay 76 países miembros de la IOF y, a partir de 1977, es parte del Comité Olímpico Internacional (COI).

Los inicios de la Orientación en Chile se remontan a 1984 tras el interés de las Fuerzas Armadas en practicar este deporte y así participar en los mundiales del Consejo Internacional del Deporte Militar (CISM); en la década de los noventa se extendió a la sociedad civil para que hombres y mujeres compitieran en torneo regionales y mundiales.

Desde 1990, el Seleccionado de Orientación Terrestre de la Armada ha sido campeón 13 veces en las competencias interinstitucionales desarrolladas principalmente en la Zona Central del país. Hasta hoy, son 33 años de ejemplos de superación, trabajo en equipo, y resistencia física y mental, cualidades indispensables que todo marino debe tener.

Convenios Armada Plus

Más y mejores beneficios para la Familia Naval

Lo invitamos conocer las bondades del nuevo sistema de convenios para el Personal de la Armada.

La Dirección de Bienestar Social en su labor constante de mejorar la calidad de vida de los servidores navales y grupo familiar, implementó un nuevo sistema denominado "Convenios Armada Plus" enmarcado en las demandas de la Familia Naval, que busca entregar más y mejores beneficios comerciales que aumenten la economía doméstica, accediendo a importantes descuentos durante todo el año.

A este nuevo servicio puede adherirse todo el personal que pertenece a la institución (personal naval en servicio activo, en retiro con pensión Capredena, Empleados Civiles, Empleados Fondos Propios y Trabajadores a Trato).

La adhesión es voluntaria y comprende un descuento mensual, por mecanizado, equivalente al 0,4% según la escala de sueldo en posesión.

El dinero recaudado por concepto de suscripción no solo permitirá financiar los sistemas informáticos que soportan la administración de los convenios comerciales sino, además, mejorar la gestión de este servicio a través de la implementación de un centro de atención telefónica (call center) a disposición de los usuarios para consultas, dudas o incidencias relacionadas a la compra de bienes o servicios, y para el desarrollo y fortalecimiento de la difusión de los beneficios, con el objetivo de aumentar el nivel de visibilidad e impacto que generan en la familia naval.

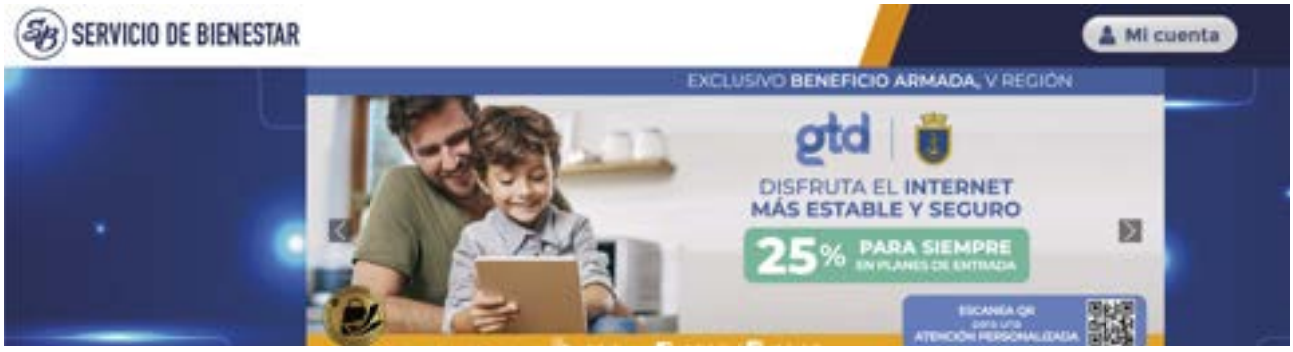
Este sello plus indicará los establecimientos comerciales adheridos al nuevo sistema comercial

Respecto a este nuevo sistema el Director de Bienestar Social de la Armada, Comodoro José Miguel Hernández Jacir, destaca que “en el cumplimiento de su misión el Servicio de Bienestar Social de la Armada, implementó ‘Convenios Armada Plus’ para que la familia naval pueda disfrutar de los mejores beneficios y ahorros en sus compras cotidianas de bienes y servicios a través de nuestros convenios comerciales”.

“Nuestro firme propósito es aumentar los beneficios asociados a los convenios comerciales para los servidores y su grupo familiar, incrementando la capacidad de negociación con el mercado nacional, ampliando nuestros sistemas de gestión y difusión”, puntualiza.

Es importante destacar que, en el contexto de este nuevo servicio, a la fecha se han firmado más de 30 nuevos convenios con importantes empresas comerciales a nivel nacional que abarcan los rubros del retail, vestuario, telecomunicaciones, alimentación, recreación, salud, entre otros. Y, asimismo, han mejorado las condiciones de la mayoría de los acuerdos comerciales en convenio con la Institución.

Conozca el Portal de Beneficios



Es un sitio dependiente del Servicio de Bienestar Social de la Armada en el cual el personal naval debe ingresar para suscribirse al sistema de “Convenios Armada Plus”. La dirección es la siguiente www.conveniosarmadaplus.cl

PASO 01
REGISTRO

En el formulario de registro deberá ingresar sus datos personales, una dirección de correo electrónico personal (no Armada) y establecer una contraseña.

PASO 02
ACTIVACIÓN DE LA CUENTA

Luego de completar el formulario, recibirá un correo en su casilla con el cual podrá activar una cuenta.

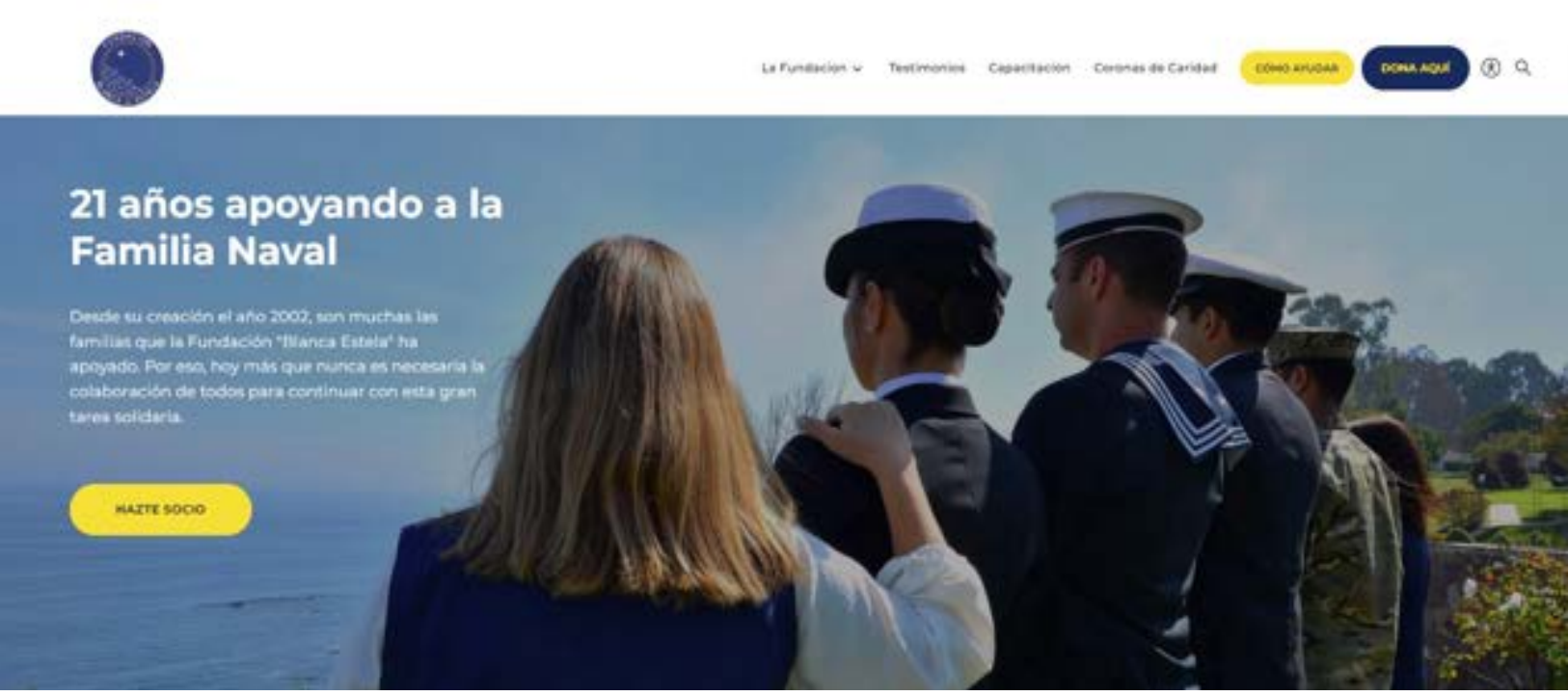
Dentro del correo deberá hacer clic en el botón “Activa tu cuenta”. Será redireccionado nuevamente al Portal de Beneficios, donde deberá ingresar con su e-mail y contraseña establecidos en el primer paso.

PASO 03
FINALIZANDO EL REGISTRO

Luego de ingresar al Portal de Convenios Armada Plus, deberá finalizar su registro y así, conocerá los beneficios disponibles para usted.

¡No espere más!

¡Ingrese a www.conveniosarmadaplus.cl y únase a la comunidad de beneficios hoy mismo!



Fundación "Blanca Estela"

EL ESTRENO DE SU NUEVA PÁGINA WEB

Esta actualización viene a potenciar la estrategia online de la entidad, basada en una mejora del posicionamiento y un impulso de todos sus canales digitales, que propicie la interacción y la transparencia.

La Fundación "Blanca Estela" estrenó este 2023 un nuevo diseño de su sitio web, luego de un largo proceso llevado adelante durante el año 2022, asociado al cumplimiento de sus 21 años de vida. Dentro de los principales objetivos establecidos para lograr esta renovación, destaca el aumentar la visibilidad de su labor social con los más desvalidos de la Familia Naval. Asimismo, busca resaltar todas aquellas iniciativas que van en directo beneficio del personal naval y sus familias, ya que contribuyen a su capacitación, bienestar y fomento del sano esparcimiento.

Su diseño está adaptado a cualquier dispositivo, por lo que el usuario podrá acceder a ella en cualquier momento o lugar. La estrenada página web es más visual, intuitiva, mejor estructurada y actualizada a los nuevos retos que la Fundación quiere abordar en materia de comunicación. Para eso busca generar cercanía y conexión entre el visitante y su misión mediante un menú de fácil acceso, con diferentes secciones e información detallada acerca de su historia, objetivos y cada uno de los proyectos que lleva a cabo desde hace más de veinte años.

A través de videos multimedia se comparten importantes testimonios reales, cercanos y tangibles, de personas quienes han recibido algún apoyo y que, movidos por el amor y la gratitud, han decidido regalar sus experiencias.

Por otra parte, con el objetivo de ampliar las posibilidades de recaudar fondos, se habilitó la donación a través de medios electrónicos, pudiendo llegar a más personas y superando las barreras físicas, haciendo más sencillo para los usuarios realizar los aportes desde el teléfono o el computador. Destaca el servicio de coronas de caridad digitales, que se puedes personalizar con un mensaje y enviar al correo electrónico del deudo. Un lindo símbolo de solidaridad y apoyo emocional a las personas que se encuentran en duelo y que permite ayudar a la Fundación a cumplir su misión.

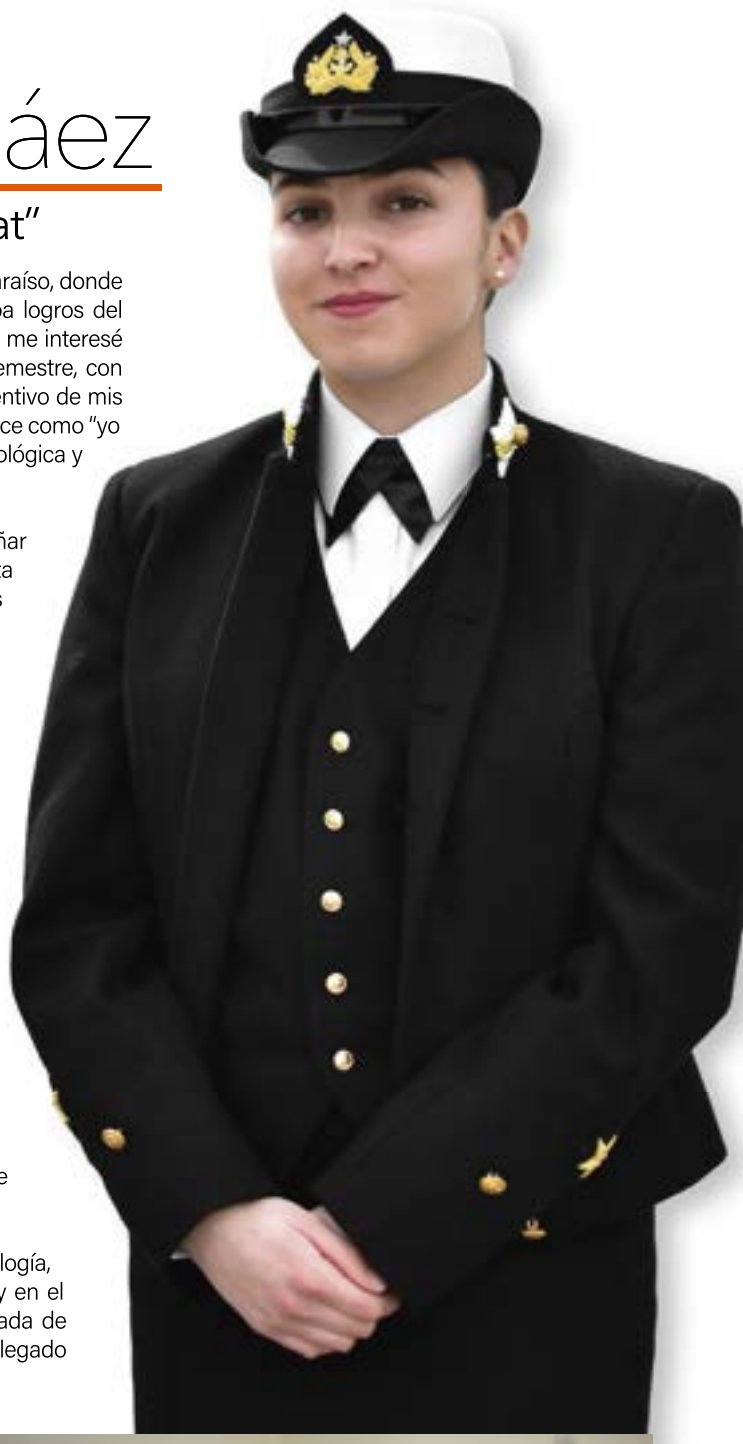
"Queríamos construir una nueva página web, accesible, limpia y en constante evolución, para ofrecer a los visitantes una buena experiencia de navegación. Para eso hemos reorganizado los contenidos y actualizado la imagen para seguir avanzando junto a nuestros proyectos. Seguiremos trabajando cada día para conseguir que todas las personas conozcan nuestra labor y acompañen nuestro trabajo en ayuda de la Familia Naval. Todos debemos ser parte de esta noble tarea, por eso los invitamos a conocernos y ayudarnos a continuar esta importante obra", señaló su Presidenta, María Teresa Vergara.

Lo invitamos a visitar el nuevo sitio web en el link: www.fundacionblancaestela.cl

Cadete

Konstanza Díaz Páez

Primer Año / Escuela Naval "Arturo Prat"



El camino hacia la robótica comenzó en el Colegio "Patricio Lynch" de Valparaíso, donde cursé mis estudios. Cuando estaba en 8° básico, todo el colegio celebraba logros del Taller de Robótica. Fue la primera vez que escuché hablar de esta ciencia y me interesé por saber de qué se trataba. Ya en primero medio, durante el segundo semestre, con los antecedentes que reuní a través de lectura acerca del tema, más el incentivo de mis compañeras de curso, ingresé al taller "Bunki Suru" -que en español se traduce como "yo diverjo"-, donde conformamos un grupo apasionado por la vanguardia tecnológica y la creatividad innovadora.

Mi motivación fue cada vez mayor, ya que descubrí mis destrezas para diseñar y construir. Inicialmente, mi idea era aprender a programar, pero me di cuenta que esta disciplina es bastante integral y me permitía desarrollar varias habilidades, todo esto dirigido por el profesor de Física, que estaba a cargo. El año 2022, representamos a Chile en el Concurso de Robótica "Vex Robotics Competition" realizado en la ciudad de Dallas, Estados Unidos. Nuestra dedicación nos hizo merecedores del premio "Energy Awards", un logro destacable considerando que competimos con más de mil equipos.

Con el tiempo me motivó la ingeniería inversa, que consiste en analizar un objeto y al verlo detalladamente se pueden replicar partes específicas. Mientras avanzo en mi formación como Cadete y futura Oficial de Marina, dedico parte de mi tiempo libre a seguir colaborando tanto en la difusión como en la preparación de material para futuras presentaciones de proyecto en charlas y ferias tecnológicas, siendo una de ellas la próxima edición de "Innovapolinav". La Escuela Naval "Arturo Prat", me ha dado las facilidades para prepararme y los oficiales que la integran me han entregado las herramientas necesarias para asistir.

A corto plazo, mi visión es ingresar al círculo de Robótica de la Escuela Naval, un entorno donde puedo seguir aportando a la ciencia, tecnología e ingeniería. Aspiro a seguir creciendo en este mundo de las innovaciones. Mi sueño es poder integrar equipos que realicen grandes proyectos, que potencien el desarrollo tecnológico de la Institución y la defensa nacional.

Cada paso que doy, está impulsado por el interés que siento por la tecnología, así como también la ingeniería y el compromiso por servir a mi país hoy y en el futuro; vocación que ha sido inspirada por mi padre Suboficial de la Armada de Chile. Crecer en el entorno naval fortaleció mi determinación de contribuir al legado de mi familia y servir a Chile.

REFLEXIONES ESPIRITUALES

CATÓLICA

Una nueva estación del año nos tocará vivir. Bienvenida la primavera, con sus colores y novedades a nuestra Institución, a nuestros marinos y sus familias. En la primavera, los días se van alargando, el sol sale cada día un poco antes y se pone un poco después, siendo la noche más corta y el día más largo.

La palabra primavera es sinónimo de vida, juventud, sol, aire y con todo lo que tiene colorido; esto se debe sobre todo por la abundancia de flores multicolores que habrá durante los meses que abarca esta estación del año. La primavera se identifica con el tiempo en que las cosas están en su mayor vigor, hermosura y frescura, por eso es la estación de la vida, de la renovación de lo bueno, de lo natural en nosotros. Es la época para renovar el amor y la vocación.

Como es la estación que sigue al invierno, la primavera representa un cambio del clima que se refleja en las plantas, porque aparecen numerosas flores vistiendo alegres y llamativos colores acompañados de sugestivas fragancias. En las personas podemos notar igualmente el reflejo de una estación colorida y alegre. Algo nos llama, nos motiva y nos invita a asumir con más ánimo y alegría cada día de la vida. Con la primavera también comienza a llegar el final del año. A estas alturas del calendario, muchos marinos ya han comenzado a saber cuáles serán sus trasbordos para el próximo año, y muchos de ellos y sus familias ya deben comenzar a responder a esas nuevas exigencias que la Institución nos pide; por eso siempre debemos estar dispuestos a las novedades que la vida nos ofrece, siempre para nuestro bien.

En la Armada, a todos se nos prepara para la batalla, para saber responder con prontitud a las exigencias profesionales que demanda el servicio. Por eso, invitamos a todos a terminar con alegría lo que hemos comenzado y entregar lo mejor de nosotros, con este tiempo primaveral hasta el final del año.

Servicio Religioso de la Armada

EVANGÉLICA

Septiembre es una fecha esperada para todos los hijos nacidos en esta querida tierra, para celebrar un nuevo aniversario de la libertad e independencia de nuestro Chile, y lo hacemos activando y compartiendo nuestras tradiciones galardonadas con nuestros emblemas, de los símbolos patrios, y coronada con los gallardos desfiles de nuestros soldados y de los colegios.

Pero no estamos indiferentes con nuestro presente, porque no podemos abstraernos de la tristeza, la incertidumbre e inseguridad que provoca el incremento de la maldad y la corrupción que vivimos. Solo con Dios podemos resarcirlo, solo requerimos unirnos nuevamente como lo hicieron los héroes del pasado que ofrendaron sus vidas para legarnos este hermoso país: hoy necesitamos hacerlo, para enfrentar un enemigo mucho más voraz porque está socavando el alma de la nación, pilares fundamentales para la buena convivencia y reconciliación.

En este espíritu de agradecimiento, de regocijo y de libertad de la patria, invitamos a todos los creyentes, hombres y mujeres de fe, a elevar nuestra mirada hacia Jesús, quien nos concedió una libertad mucho más excelsa, sublime y suprema, la de alma: él dijo "y conoceréis la verdad, y la verdad os hará libres. Así que, si el Hijo os libertare, seréis verdaderamente libres" (Juan 8: 32 y 36). Si comprendemos y practicamos estas palabras de Jesús, no tenga duda que hará efecto en las mentes y en nuestras conciencias y las de nuestros conciudadanos y tendremos una patria, sana, unida y prospera.

El tiempo ha transcurrido muy rápido, pasará nuestra noble celebración patria, y comenzarán los marinos juntos a sus familias a vislumbrar cuál será la próxima destinación o qué les depara el destino. Estén tranquilos, sin ansiedad, confíen en Dios, él tiene pensamientos de bien para ustedes, "porque yo sé los planes que tengo para vosotros, declara el Señor, planes de bienestar y no de calamidad, para daros un futuro y una esperanza" (Jeremías 29:11).

Capellanía Naval Evangélica

28 Noviembre **Día de la Subespecialidad de Comando IM, 1968 (55 años)**

SERVICIO DE BIENESTAR
ARMADA DE CHILE

CONVENIOS
ARMADA Plus

Plus

MÁS Y MEJORES **BENEFICIOS**

Suscríbete y participa automáticamente en el sorteo de grandes premios.

Escanea el código QR y accede a nuestro portal de beneficios Plus+.

PASO 01 REGISTRO

PASO 02 ACTIVACIÓN DE LA CUENTA

PASO 03 FINALIZANDO EL REGISTRO

WWW.CONVENIOSARMADAPLUS.CL