

CORPORACIÓN



PRODEPAZ

Programa Desarrollo para la Paz

Juntos lo Construimos

ORIENTE PORCEÑUS ANTIOQUIA TERRITORIO PAZ



Informe de gestión

2015

**Oriente Antioqueño y Porce Nus,
un Territorio que se prepara para la Paz**

**Informe de gestión
2015**

Rionegro, Antioquia.

Gobierno Corporativo



Nuestra Junta Directiva

Miembros principales:

Martha Ruby Falla González
Directora Socio Ambiental Corporativa ISA

Diego León González Ochoa
Gerente Producción de Energía ISAGEN

Pbro. Pedro Pablo Ospina
Director Pastoral Social –
Diócesis Sonsón Rionegro

Mario Enrique Vargas Sáenz
Director EAFIT Llanogrande

Marcos Alberto Ossa Ramírez
Director Asocolflores Regional Antioquia

Suplentes:

Marcela Jaramillo Berrio
Analista Social ISA

Claudia Lucía Álvarez
Directora Ambiental ISAGEN

Pbro. Jaime Toro Orozco
Párroco de Nuestra Señora del Carmen
El Carmen de Viboral

Monseñor Darío Gómez Zuluaga
Rector Universidad Católica de Oriente

Jorge Alberto Calle D'Aleman
Director Ejecutivo Corporación Empresarial
del Oriente

Comité Técnico:

Sergio Montoya Quintero
Profesional Ambiental ISAGEN

Lina María Vélez
Profesional Ambiental ISAGEN

Claudia Patricia Echeverri Mejía
Coordinadora Ambiental ISAGEN

Sandra Milena Calderón Foronda
Profesional de Auditoría ISAGEN

Marcela Jaramillo Berrio
Analista Social ISA

Sandra Lucía Espinal López
Directora Corporación Vida, Justicia y Paz

María Isabel Gómez David
Directora Centro de Estudios Territoriales –
UCO

Mónica Henao Arroyave
Asistente de Dirección Eafit Llanogrande

Marcos Alberto Ossa Ramírez
Director Asocolflores Regional Antioquia

Comité de Dirección - Prodepaz 2015:

Pbro. Miguel Ángel Salazar Rincón
Director Ejecutivo

Mercedes Liana Madrid
Subdirectora Procesos de Soporte
(Enero – mayo)

Norha Ximena Bedoya
Subdirectora Procesos de Soporte
(Agosto – diciembre)

Jesús Hernández Mejía
Director Procesos de Territorio

Julián Alexander Jiménez
Líder de Talento Humano

Marisol Gómez Castaño
Líder de Comunicaciones

EQUIPO DE TRABAJO 2015

Liliana María Ríos Martínez
Honildeny Alberto Aisales Ciro
Yésica Natalia Gómez Gómez
Miguel Ángel Salazar Rincón
Olivier De Jesús Suaza Arias
Marisol Gómez Castaño
Paula Andrea Castro
Rubiel Andrés Hincapié
Omaira Serna Vergara
Karol Vanessa Rojas García
María Astrid Eusse
Deisy Yulieth Carmona Medina
Diana Marcela García Arenas
Claudia Andrea García Toro
Leidy Bibiana Peláez Aguirre
Elisa Patiño Echavarría
Jesús Hernández Mejía
Leidy Tatiana Acosta Pava
María Alejandra García González
Diego Ferley Herrera Torres
Lina Zuluaga Galvis
Jenny Andrea Jaramillo Atehortúa

Sara Eveling Rivera Duque
Elizabeth Castro Serna
Mercedes Liana Del Socorro Madrid Castaño
Marta Lucía García Medina
Zoraida Suárez Giraldo
Claudia Marcela Castaño Ramírez
Isabel Cristina Blandón Jaramillo
Ana María Gómez Villada
Julián Alexander Jiménez Rodríguez
Ana Milena Mery Real
Yésica Tatiana Zuluaga Salazar
Norha Ximena Bedoya Marulanda
Deyanira Giraldo Garcés
Liseth Alejandra Henao García
Leidy Yurany Casas Torres
Jorge Leonardo Patigno Morelo
Karen Rojas Elejalde
Sergio Andrés Álvarez Alzate
Edison Yohan Cardona López
Alexis Arboleda García
Verónica López Arismendy
Laura Daniela Gómez García

Prestación de servicios:

Fredy Giraldo Giraldo
Sergio Iván Giraldo García
Edgar Fernando Gelvis Vega
Magda Yolima Arias Cantor
Jhon Jairo Valencia Cortés
Ana María Muñoz
Julián David Montoya Restrepo
Astrid Andrea Arbeláez
Oswaldo Cifuentes
Rosa María Gómez Zuluaga

Practicantes:

Tatiana Vélez Domínguez
Claudia Dorany Zuluaga Ramírez
Natalia María Montoya Correa
Juan David Castrillón
Edwin Andrés Espinoza
Daniela Muñoz Patiño
Verónica López Aristizábal
Alba Isabel Rodríguez
Jéssica Alejandra Arroyave

Oriente Antioqueño y Porce Nus, un territorio que se prepara para la Paz

Informe de Gestión 2015.

Año 16

Comité editorial:

Pbro. Miguel Ángel Salazar Rincón.
Norha Ximena Bedoya Madrid
Gladis Amparo Arboleda Orozco
Diana Marcela García Arenas
Rubiel Andrés Hincapié Otálvaro
Julián Alexander Jiménez Rodríguez
Juan Vicente Gómez Velásquez
Marisol Gómez Castaño

Coordinación Editorial:

Norha Ximena Bedoya
Marisol Gómez Castaño

Fotografías:

Archivo Prodepaz

Diseño y diagramación:

Sandra Mazo Fernández

Impresión:

Solingraf S.A.S

Corporación Prodepaz.

Dirección: Calle 51 No. 50 – 34.
Edificio San Miguel, Tercer Piso.
Rionegro, Antioquia.
Teléfono: (574) 5314422
Correo electrónico:
prodepaz@prodepaz.org
Página web:

www.programadesarrolloparalapaz.org

Síguenos en:



@pdp_juntos



Programa Desarrollo para la Paz



PDP OrienteAntioqueño-PorceNus



Comunicaciones PDP



Prodepaz Antioquia



PDP Oriente Antioqueño y Porce Nus

Rionegro. Marzo de 2016.

Asociados:



Junta directiva:

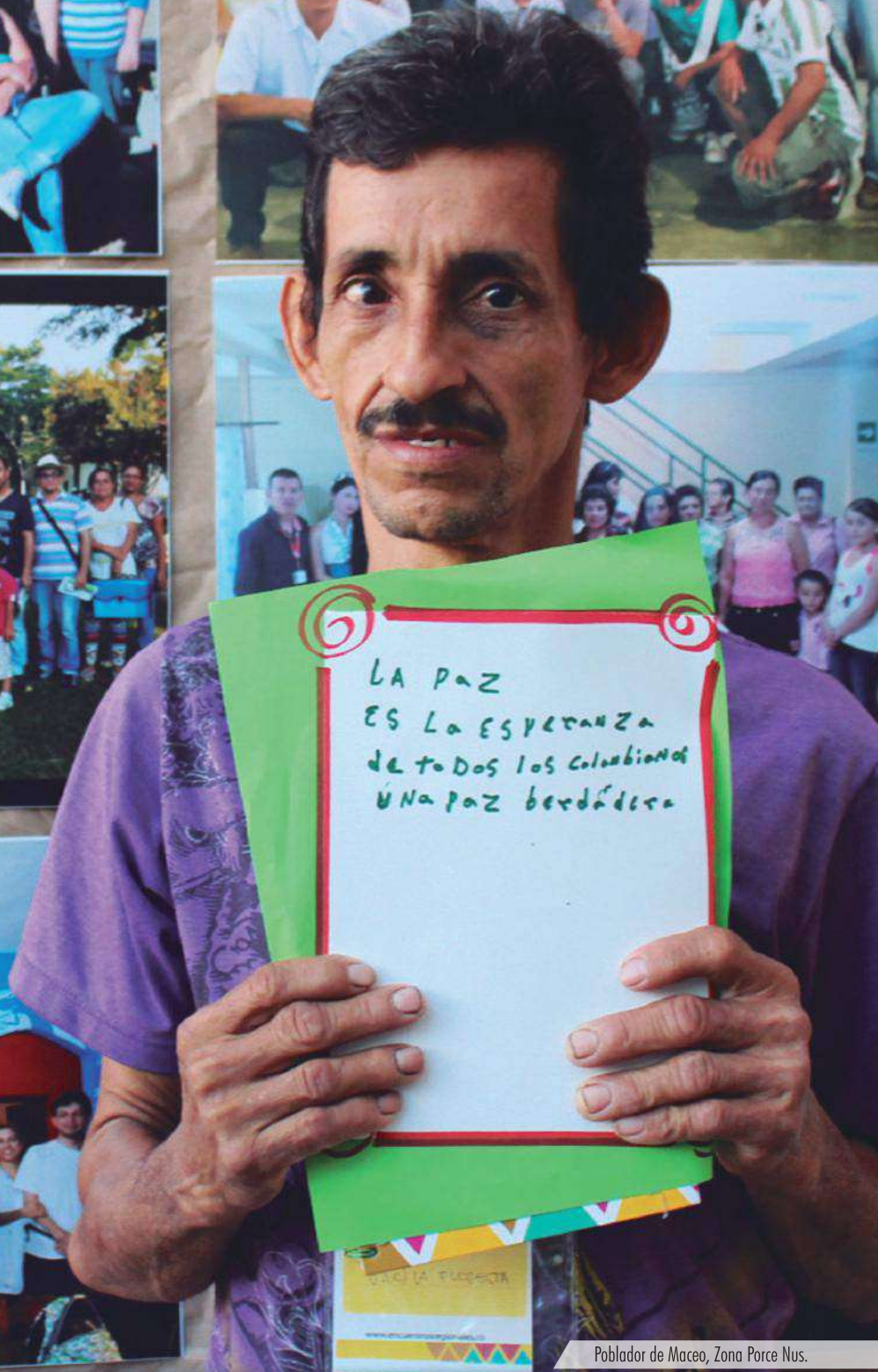


Somos miembro de:



Redprodepaz

Red Nacional de Programas
Regionales de Desarrollo y Paz



Poblador de Maceo, Zona Porce Nus.

Carta del director

A todos los pobladores de la región, los líderes comunitarios, las organizaciones, procesos sociales e institucionalidad regional, un fraternal saludo...

Miramos con gratitud y misericordia el pasado, con decisión y trabajo el presente, y con esperanza e ilusión el futuro de esta región y de todo nuestro país.

Durante los últimos 16 años hemos sido testigos de las continuas transformaciones de un territorio que avanza con aciertos y desaciertos, con dolores profundos pero con una esperanza viva, un territorio que se organiza y propone, que nunca se da por vencido; un territorio donde constantemente se emprenden búsquedas para superar las causas estructurales de pobreza y miseria, de inequidad e injusticias; un territorio que ha caminado para superar la violencia armada, los conflictos sociales, la desintegración social y la violencia intrafamiliar.

En la tarea dantesca de aportar a la reconstrucción del tejido social y caminar hacia el territorio soñado por los pobladores, Prodepaz ha acompañado organizaciones y comunidades en su fortalecimiento integral para que sean capaces de hacer realidad las transformaciones que necesitan. Acompañar el proceso de transformación de "comunidades vulnerables" a "comunidades empoderadas" y dispuestas a construir paz territorial, ha sido y será nuestro gran propósito regional.

Este gran anhelo de una región en paz no será posible sin ciudadanos y ciudadanas ejerciendo su liderazgo social y político, enarbolando las banderas de un desarrollo integral en el que esté primero la vida, y donde se respeten principios fundamentales como la equidad, la solidaridad, la participación democrática; y donde la construcción territorial surja desde la articulación e integración de actores y sectores como una fuerza posibilitadora de grandes cambios.

Seguimos invitando a todos y todas a unir sus voluntades, esfuerzos y recursos en la construcción de este sueño de región con visión compartida de futuro. Prodepaz pone al servicio de la región este legado de 16 años de historia aportando a la transformación territorial y a mejores condiciones de convivencia pacífica y vida digna para todos sus pobladores. También ponemos al servicio de la región nuestros logros y apren-

dizajes, parte de los cuales se reúnen en este informe de gestión, pero también las actuaciones de hoy y las proyecciones que se tienen para el impulso del Programa Desarrollo para la Paz, pues es desde ese camino recorrido y desde esos aprendizajes generados como territorio que queremos enfrentar los desafíos de los años que están por venir.

Sabemos las enormes expectativas y temores que subyacen en procesos como el post-acuerdo de paz y las inquietudes y críticas alrededor de esta negociación que se lleva a cabo en La Habana; sin embargo, estamos convencidos del enorme trabajo que se ha hecho en nuestra región y del ejemplo que representa el Oriente Antioqueño para todo el país, porque aquí hemos dado pasos de esperanza y construcción de paz, pasos que van desde lo cotidiano y lo comunitario hasta la consolidación de propósitos regionales que se persiguen colectivamente.

Seguimos invitando a todos y todas a unir sus voluntades, esfuerzos y recursos en la construcción de este sueño de región con visión compartida de futuro.

¡Juntos construimos Programa Desarrollo para la Paz!



Miguel Ángel Salazar Rincón

Pbro. Miguel Ángel Salazar Rincón.
Director Prodepaz.

Querido lector,

Presentamos nuestro Informe de Gestión 2015, el cual inicia con un contexto general del PDP y la Corporación Prodepaz, pero se centra en presentar los resultados de nuestro hacer a partir del trabajo desarrollado por líneas estratégicas para aportar a la construcción del Programa Desarrollo para la Paz. Finalmente se presenta la información financiera y de cumplimiento legal y la proyección para los años que están por venir.

En el CD adjunto, usted encontrará este mismo archivo digital, así como algunos documentos anexos y producciones audiovisuales.





Parque principal de San Roque, Zona Porce Nus.

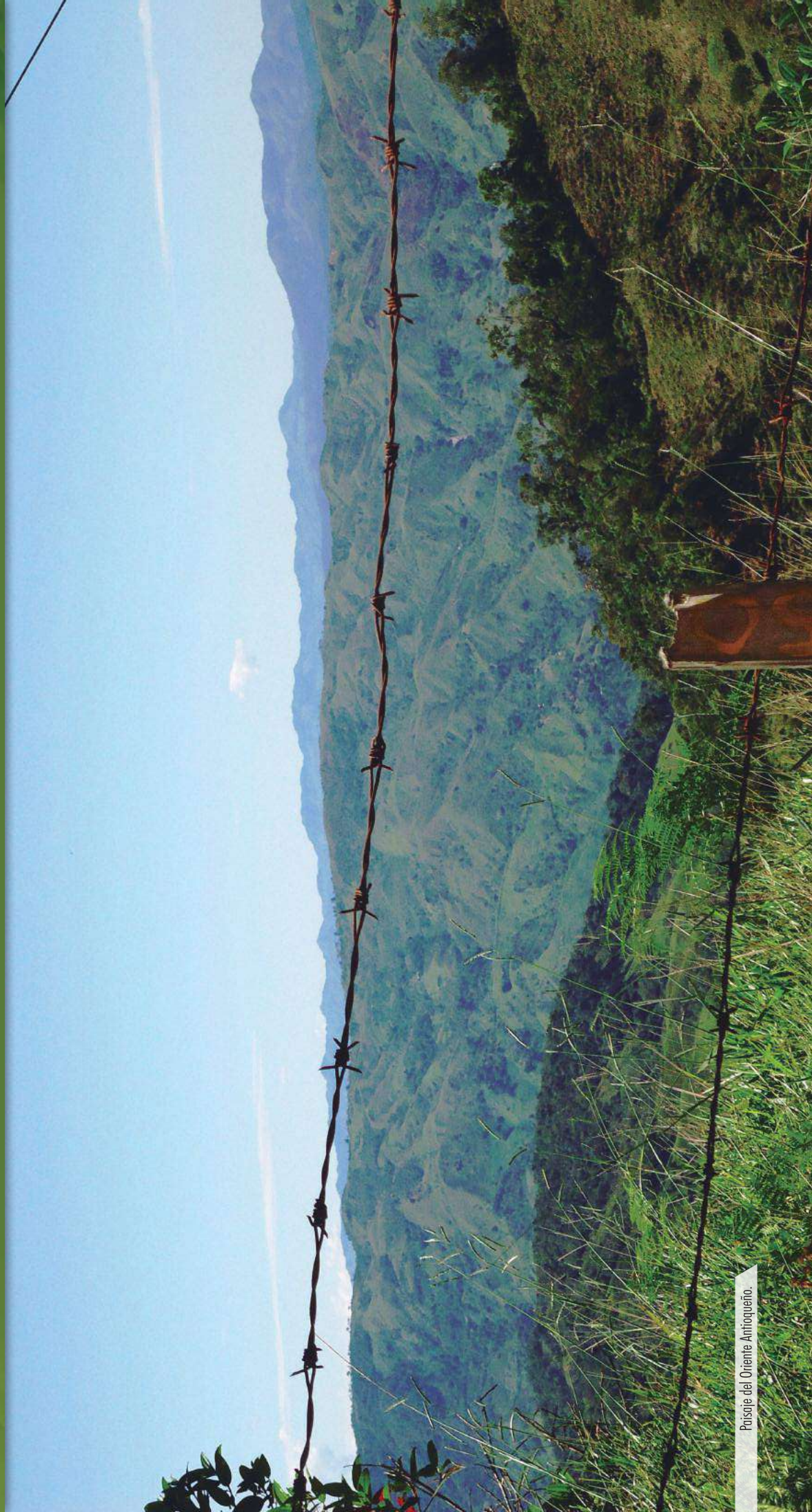


Pág.

CONTENIDO

12	Nuestra cobertura.
14	Nuestra filosofía.
21	Nuestras banderas.
24	Contexto regional y tendencias.
28	Así impulsamos el PDP en el 2015.
30	Línea de Fortalecimiento Organizacional.
46	Línea Integración territorial y articulación interinstitucional.
54	Línea Cultura Política y Construcción de paz.
60	Línea de Desarrollo Rural y Sostenibilidad Económica.
62	Línea de Comunicación Pedagógica para el Desarrollo y el Cambio Social.
68	Gestión del talento humano.
71	Gestión del conocimiento.
74	Alianzas y recursos.
82	Información financiera y de cumplimiento legal.
90	Desafíos y proyecciones 2016.

Nuestra cobertura



El territorio donde se vive el PDP:



Nuestra filosofía



Los Programas de Desarrollo y/para la Paz

Los Programas Regionales de Desarrollo y/para Paz son iniciativas que han sido concebidas, impulsadas y estructuradas desde organizaciones e instituciones de la sociedad civil, orientadas a concertar y articular esfuerzos públicos, privados y comunitarios para la construcción conjunta de una nación en paz desde procesos locales y regionales, a partir de la construcción y promoción de una cultura de la vida, la promoción de la integración social y el sentido de pertenencia hacia las regiones, la generación de riqueza y el mejoramiento de la calidad de vida y la construcción de un orden democrático participativo.

A 2015, en Colombia hay 25 Programas de Desarrollo y/para la Paz que cubren el 52% del territorio nacional, con incidencia en 585 municipios, de los 1.123 que hay en el país. Nosotros, entonces, somos uno de estos PDPs.

La Redprodepaz

La Redprodepaz es un propósito colectivo que inició en 2002, cuando los Programas de Desarrollo y/para la Paz, algunas iniciativas ciudadanas territoriales de paz y las Entidades de apoyo comprendieron que sus propósitos misionales requerían de un trabajo colaborativo, el cual permitiera un fortalecimiento permanente de sus capacidades y una acción directa sobre las políticas públicas.

Basados en una idea sencilla, que puede sintetizarse en la expresión "Juntos podemos hacer la diferencia"; los Programas de Desarrollo y/para la Paz decidieron trabajar coordinados, desde principios éticos y filosóficos comunes y desde lógicas locales y regionales, para aportar a la construcción de la paz en Colombia.

Para tener en cuenta:

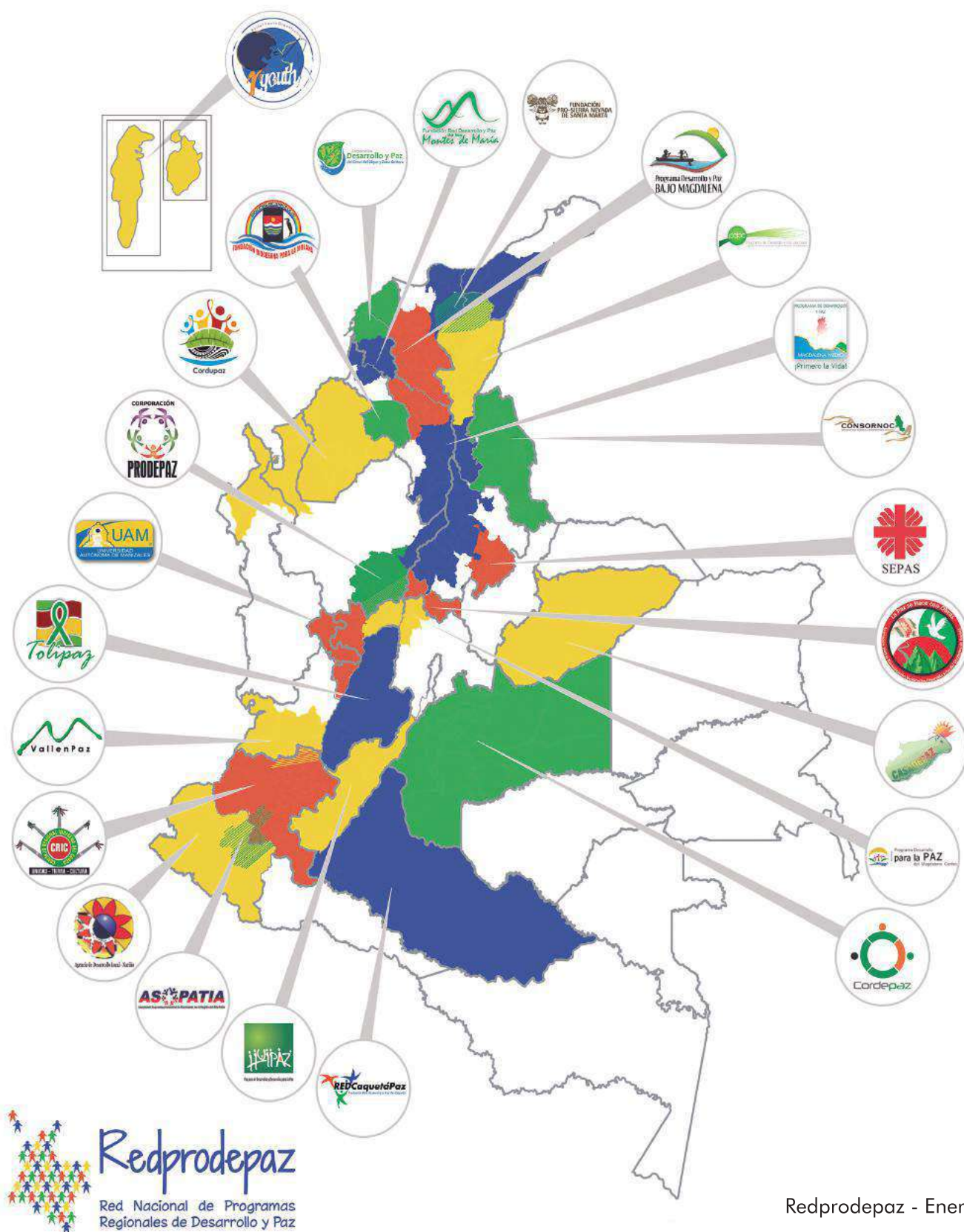
1995:

Se crea el primer Programa Desarrollo para la Paz en el Magdalena Medio.

1999:

Se crea la Corporación Prodepaz para impulsar el Programa Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño.

Red Nacional de Programas Regionales de Desarrollo y Paz



Fuente:
Redprodepaz - Enero 2015

Direccionamiento Estratégico Prodepaz

Misión

Participamos del proceso de integración y desarrollo territorial mediante la articulación de esfuerzos institucionales, promoviendo cultura política y construcción de paz, empoderamiento comunitario y apoyo a la gestión autónoma de ingresos, para mejorar condiciones de convivencia pacífica y vida digna de los pobladores del área de influencia.

Visión

En el año 2019, Prodepaz será reconocida en su área de influencia por la contribución al desarrollo humano integral sostenible para la construcción de condiciones de convivencia pacífica y vida digna.

Principios Fundamentales

Respeto por la vida

Pluralismo

Identidad

Comunicación

Coordinación

Transparencia

Líneas estratégicas

1 Fortalecimiento organizacional

2 Integración Territorial y Articulación Interinstitucional

3 Cultura Política y Construcción de paz

4 Desarrollo Rural y Sostenibilidad Económica

5 Comunicación Pedagógica para el Desarrollo y el Cambio Social



Nuestro direccionamiento estratégico se actualizó para la vigencia 2016 – 2019. Puedes hacer lectura de la versión final en el capítulo “Desafíos y Proyecciones 2016” de este documento.

Momentos determinantes del PDP

Antecedentes de región

1994:

Foros por la paz.

1996:

Concertaciones para la creación del Programa Desarrollo para la Paz.

1998:

Creación de la Corporación Vida, Justicia y Paz.

1999:

Surge la Corporación Prodepaz como ente gestor del Programa Desarrollo para la Paz.

Inicios

1999 – 2001:

Diagnóstico: Primera versión del Sistema de Información regional para la Paz – Sirpaz y los planes zonales.

2000 – 2001:

- Acercamientos humanitarios
- Asambleas Comunitarias
- Sistema Regional de planeación del Suroriente de Antioquia.

2003 - 2004:

Gestión de Laboratorio de Paz. Segunda Versión del SIRPAZ.

Consolidación

2003 – 2005:

Ejecución de proyectos: Mieles para la Paz. Ejecución de proyectos “Victorias tempranas”: panelero, hortalizas bajo invernadero y Coser.

2005 – 2010:

Ejecución de proyectos: Laboratorio de Paz y Paz y Desarrollo. Aumento en capacidad operativa y aprendizajes de las organizaciones. Inicio y fortalecimiento de redes sociales y las mesas temáticas. Se incorpora el concepto de Procesos Estratégicos Territoriales PETs. Fortalecimiento de la Corporación como ente gestor del PDP. Construcción del Modelo de Fortalecimiento e inicia su despliegue. Cierre Laboratorio de Paz.

2009 – 2010:

Construcción participativa del PER, proyección de acciones de sostenibilidad a través de los Procesos Estratégicos Territoriales.



El rol de la **Corporación Prodepaz** es acompañar la construcción colectiva del territorio, reconociendo el concurso de los sectores público, privado y social, valorando como fundamental el fortalecimiento de la comunidad de base para que incorpore las competencias necesarias e identifique o cree los escenarios que le permitan ser constructora activa de su propio desarrollo.



2010 – 2012:

Ejecución de proyectos de la fase de consolidación del Proceso Estratégico Regional PER, a través de los PETs. Dinamización del trabajo en territorio con facilitadores zonales.

2012 – 2013:

Ejecución de proyectos que fortalecen procesos estratégicos. Fortalecimiento integral a organizaciones de base comunitaria. Inicio, formalización y fortalecimiento de la Red de Pobladores: 28 Nodos Municipales, 5 Nodos Zonales, 1 Nodo Regional y 1 Asamblea Regional.

2015:

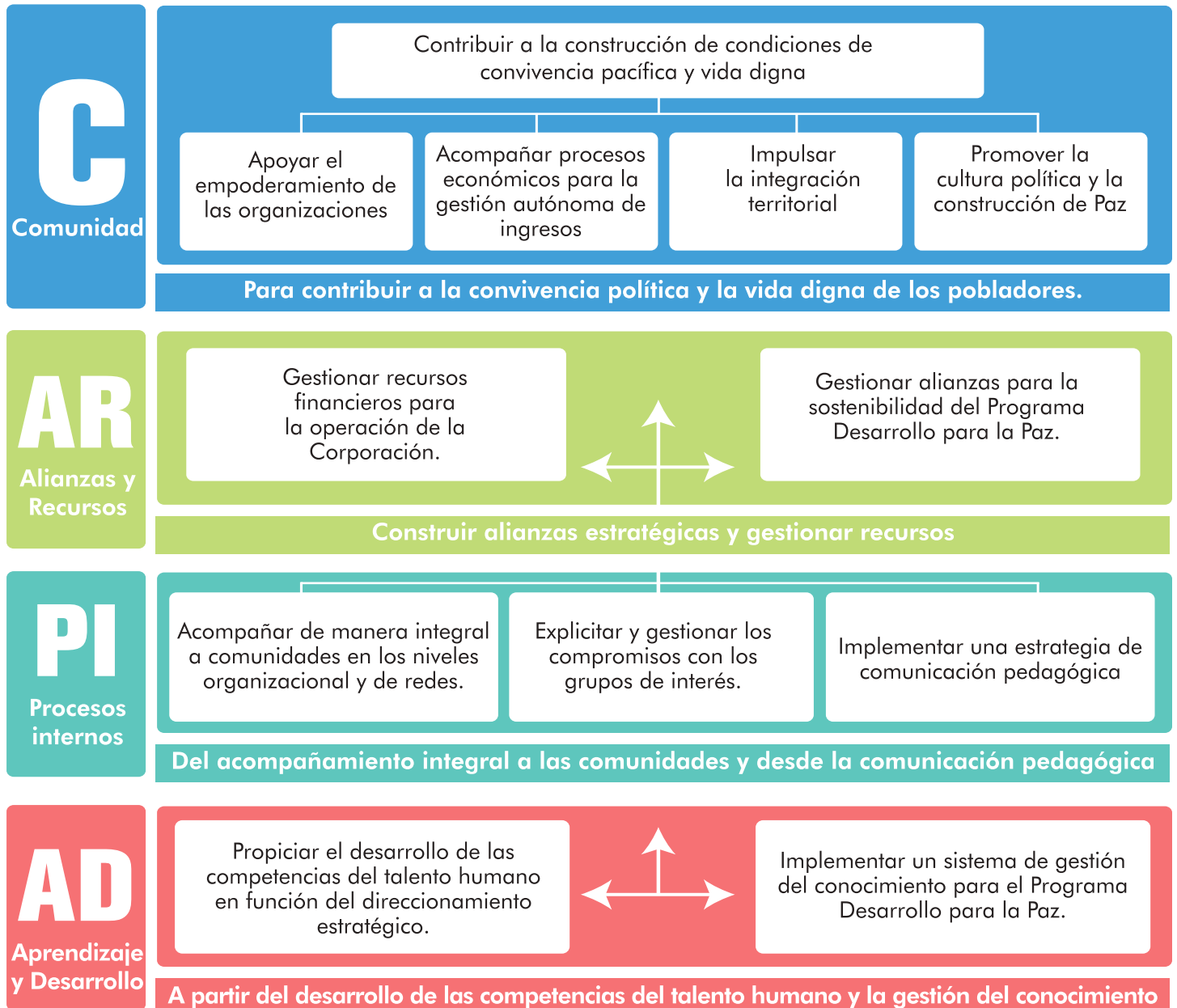
Se construye un nuevo direccionamiento estratégico con miras al 2015-2019 y de cara a la apuesta de construcción de paz desde el territorio. Realización del Encuentro Regional para la Paz en el municipio de San Carlos. Se firma el Pacto Regional por la Paz. Inicia reestructuración a los procesos internos de Prodepaz en el impulso del PDP en comunidad.

2013 y 2014:

La incorporación del Modelo de Fortalecimiento ganó en términos de apropiación, intencionalidad y validación de herramientas pedagógicas. Elaboración del primer informe sobre la evolución de las organizaciones con el modelo de fortalecimiento. Primer encuentro de líderes de organizaciones acompañadas con el fortalecimiento. Potenciación de capacidades a partir de la implementación de talleres esenciales en las organizaciones. Inicia el apoyo a la reactivación del Consejo Subregional de Alcaldes, donde asumimos Secretaría Técnica.

Estrategia

A partir del desarrollo de las competencias del talento humano y la gestión del conocimiento, del acompañamiento integral a las comunidades y desde la comunicación pedagógica, construir las alianzas estratégicas y gestionar los recursos, para contribuir a la convivencia pacífica y la vida digna de los pobladores.



Nuestro direccionamiento estratégico se actualizó para la vigencia 2016 – 2019. Puedes hacer lectura de la versión final en el capítulo “Desafíos y Proyecciones 2016” de este documento.



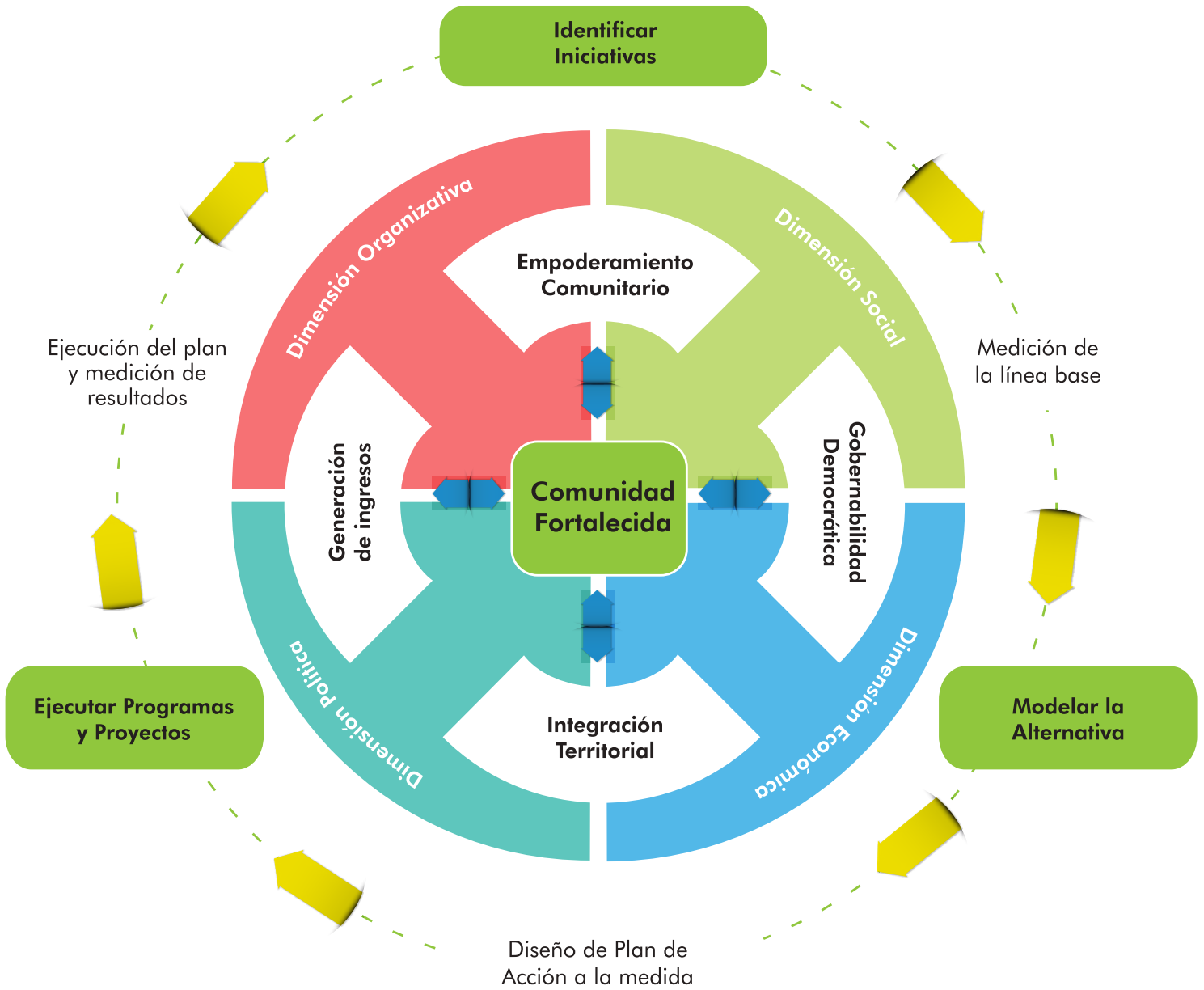
Nuestras banderas



Gestión por Procesos



Modelo de Fortalecimiento



Contexto regional en 2015



El territorio que comprende los 28 municipios que acompaña la Corporación Prodepaz, en el impulso del Programa Desarrollo para la Paz, continúa en procesos de transición; relacionados con una progresiva recuperación ante los efectos causados por el conflicto armado en años anteriores, el surgimiento de nuevos conflictos que han afectado la vida regional, pero también el trabajo permanente de líderes y el sostenimiento de constantes dinámicas puestas al servicio de la construcción de región.

Hoy se necesita seguir avanzando en el empoderamiento de quienes integran las organizaciones sociales, así como en la integración entre las comunidades y la institucionalidad presente, si se quiere alcanzar un Desarrollo Humano Integral Sostenible y si el deseo es que esta construcción sea estable y duradera.

En cuanto a la dinámica regional durante el año anterior, en la zona Altiplano se observa con preocupación un crecimiento desmesurado en infraestructura, principalmente urbanística; puesto que el fenómeno del desplazamiento forzado en el pasado y forzoso en el presente ha hecho que se esté dando una conurbación acelerada y desorganizada; trayendo, lógicamente, problemas de

infraestructura, de planeación territorial y por ende de acceso y movilidad.

Además, este progresivo “desarrollo”, acceso y transformación acelerada del territorio, no está siendo equilibrado con otras características de esta zona ni la totalidad de sus habitantes; tampoco está siendo incluyente con otros municipios de nuestra subregión, y mucho menos articulado en el desarrollo de las subregiones del Magdalena Medio y Nordeste Antioqueño. Esto hace que se dupliquen esfuerzos desde distintos sectores, que se disminuya la eficacia política y, por lo tanto, que la integración social se vea afectada y se evidencie claramente la inequidad en los territorios, el asistencialismo, la débil planeación, entre otros.

Algunos aspectos que serán tendencia para el 2016

Ámbito político:

El hecho fundamental es la nueva estructuración administrativa en los municipios del área de influencia de la Corporación Prodepaz; es decir, la conformación de los gabinetes municipales y el gobierno departamental, la construcción de los Planes de Desarrollo 2016-2019. Esta es una de las agendas pendientes para la Corporación, de manera que se puedan integrar las proyecciones corporativas (en el impulso de acciones encaminadas al Desarrollo y la Paz del territorio) a los planes de desarrollo locales que se aprueben en el 2016.



Encuentro entre Alcaldes, Diócesis de Sonsón-Rionegro y las Corporaciones Prodepaz y Vida Justicia y Paz.

Ámbito económico:

Hacemos mención de la incertidumbre y expectativa por la inminente venta de ISAGEN, empresa asociada a la Corporación Prodepaz. También visualizamos la creación de estrategias de alianza y veedurías para que las empresas cumplan con los acuerdos generados con el sector público y las

mismas comunidades; en la región están operando grandes obras que tienen como propuesta la generación de empleo para los diversos territorios, destacamos Hangar de mantenimiento en aeropuerto, dobles calzadas, hoteles, proyectos ambientales, entre otros.

Ámbito social:

En este ámbito, se resalta la creación y puesta en marcha de políticas públicas encaminadas a prevenir el consumo de sustancias psicoactivas en los municipios de influencia. Destacamos las diversas movilizaciones sociales que se dieron y se seguirán dando en el territorio. Finalmente, será necesario hacer seguimiento a la posible llegada de recursos para el postconflicto, a las expectativas en este sentido y al posible movimiento de organizaciones internas y externas en búsqueda de recursos.

“Le apporto a la paz siendo un líder que siempre está trabajando por el bienestar de las comunidades.”

Alonso Cárdenas.
(Líder comunitario).

Ámbito ambiental:

Es necesario hacer alusión a la gestión de riesgo que se debe implementar en la región; en este sentido, Cornare ha realizado varios informes para la prevención de desastres, donde se establecen usos del suelo, zonas de protección y zonas de alto riesgo. Así mismo, hay preocupación por las conse-

cuencias del fenómeno del Niño, anunciado como uno de los más fuertes, largos y devastadores de los últimos años. Finalmente, la explotación minera y la construcción de hidroeléctricas seguirán siendo motivo de preocupación ambiental y movilización social en la región.

Ámbito conflicto:

La principal expectativa para el 2016 es la firma de los acuerdos en La Habana, cómo se establecerán los contextos de Posacuerdos, cómo afectarán las dinámicas locales y cuáles son o serán los planes establecidos por las administraciones entrantes para hacer frente a este proceso de construcción de paz desde su territorio. El surgimiento de múltiples

conflictos y el recrudecimiento de otros más es un fenómeno que ha experimentado la región en los últimos años. En general, este ámbito y la región misma a la luz de este tema es una historia inédita, un capítulo que está por empezar, pero que recoge las buenas experiencias de hoy y los aprendizajes del pasado.

#YoConstruyoPaz

con:

Yo construyo paz con
mi familia y amigos
Yo construyo paz con
mi escuela y maestros
Yo construyo paz con
mi comunidad y vecinos
Yo construyo paz con
mi país y mi cultura
Yo construyo paz con
mi naturaleza y mi medio ambiente
Yo construyo paz con
mi historia y mi identidad



balón
yo construyo
paz con
balón



Parque principal de Alejandría, Zona Embalses.



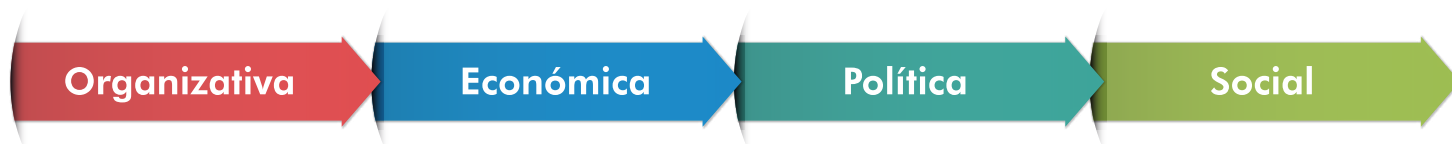
Así impulsamos el PDP en el 2015

Líneas estratégicas

Línea estratégica: •
**Fortalecimiento Organizacional
Integral**

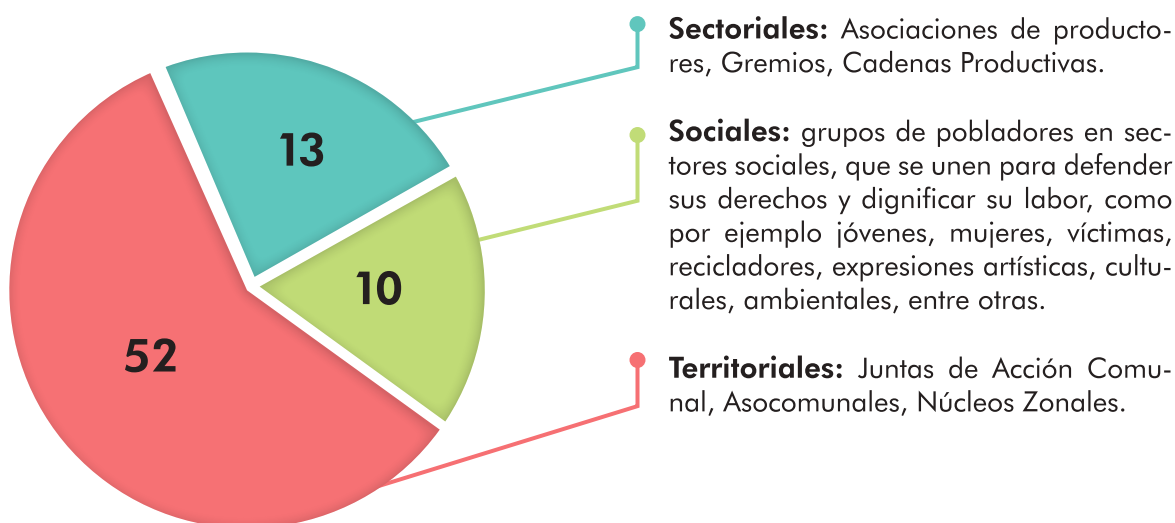


Desde el año 2012 la Corporación se propuso “volver al amor primero”, esto se tradujo en incrementar la presencia y acompañamiento a las organizaciones comunitarias y desplegar sistemáticamente el modelo de fortalecimiento, modelo que reconoce la integralidad de los procesos sociales y comunitarios en un escenario expresado en cuatro dimensiones:

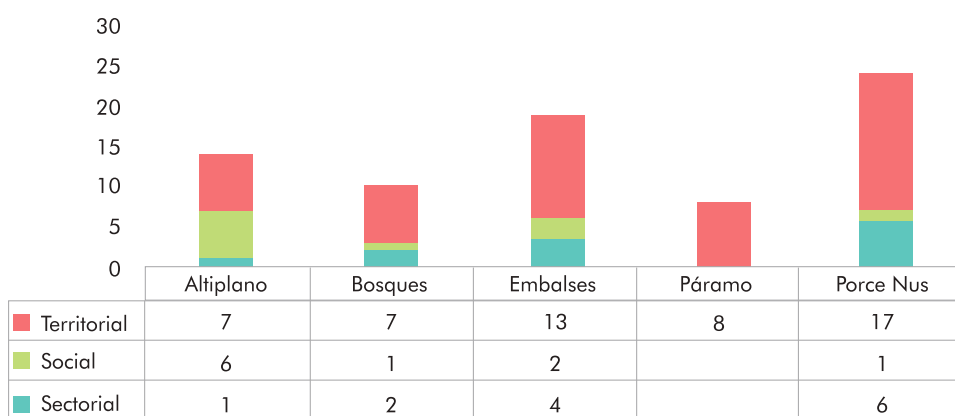


¿Para quiénes? Para las organizaciones comunitarias, formalmente constituidas o no, debido a que es a través de ellas que se gestionan objetivos e intereses comunes de grupos de personas y familias que buscan un mejor nivel de vida. Desde las organizaciones de base se potencian las oportunidades de incidencia en la toma de decisiones del orden local, regional y nacional.

Tipo de organizaciones que acompañamos:



Organizaciones acompañadas por Zona:



75

organizaciones territoriales, sociales y sectoriales acompañadas con el Modelo de Fortalecimiento, durante el año 2015.

¿Qué es una organización fortalecida?



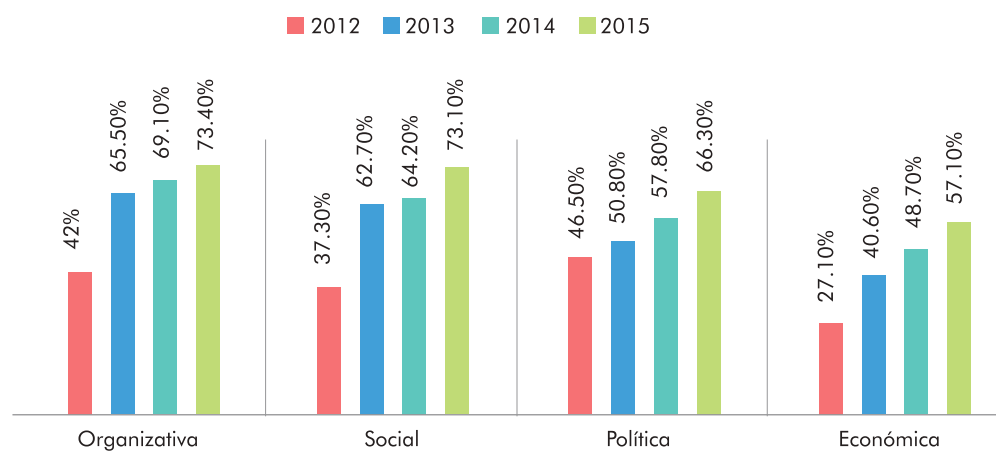
Junta de Acción Comunal Chorro Claro, San Roque.

Aquella que comprende y cumple el objeto para el cual fue creada, identifica intereses comunes y aplica herramientas que brindan empoderamiento, proyección, gestión y transformación de sus realidades con autonomía e independencia.

Una organización fortalecida participa e incide en los espacios de decisión e integración territorial, es parte de la construcción colectiva del territorio y generadora de desarrollo sostenible en su comunidad y en la región. Finalmente, multiplica sus saberes y experiencias.

Evolución de las organizaciones durante el proceso de Fortalecimiento:

Evolución promedio por año en cada dimensión



El gráfico relaciona la evolución de aquellas organizaciones que estuvieron en el proceso completo (entre los años 2012-2015). Total: 25 organizaciones.

Para tener en cuenta:

En el siguiente cuadro compartimos el puntaje de caracterización de las **75** organizaciones acompañadas en el año 2015, y sus puntajes en años anteriores para las que aplica.

No.	Organización	Año			
		2012	2013	2014	2015
1	Junta Central Urbana de Alejandría	68,3	75,5	75,5	83,5
2	Junta de Acción Comunal Santa Isabel	50,8	58,2	57,1	70,9
3	Asociación Comunitaria Renacer Panelero	57,2	53,3	68,3	75,8
4	Asociación Red de Mujeres de Cocorná - Aremucoc	39,1	39,7	44,9	38,6
5	Asociación de Mujeres Progresistas de Concepción- Amprocom	59,5	62,4	53,1	67,4
6	Asociación Agropecuaria Campesina No Nacional de Pescadores Artesanales - Asopesca	48,8	71,6	56,6	62,6
7	Junta de Acción Comunal Nazareth	38,2	50,7	63,5	63,4
8	Corporación Tierra Color	63,8	68,9	78,5	78,5
9	Junta de Acción Comunal Valle Luna	48,1	48,1	43,4	48
10	Asociación de Mujeres de Guatapé - Asgum	46,7	66,8	67,1	75,9
11	Asociación de Productores Agropecuarios de la Floresta y el Ingenio de Maceo - Asoprofim	44,6	45,3		43
12	Asociación Empresa Comunitaria Porvenir La Floresta	41,9	52,8	48	68,5
13	Junta de Acción Comunal Corregimiento La Floresta	42,4	45,4	56,6	71,3
14	Corporación de Universitarios de Marinilla - Corum	57,6	68,9	73,6	75,6
15	Junta de Acción Comunal Corregimiento de Puerto Venus	21,1	41,9	53,9	57,4
16	Junta de Acción Comunal Guadualito	37,4	52	53,2	66,1
17	Asociación de Cacaoteros Los Paisas del Municipio de San Carlos "Asocpaisa"	60,8	70,2	72,6	72
18	Junta de Acción Comunal Corregimiento de Puerto Garza	42,9	57	65	67
19	Junta de Acción Comunal Corregimiento de Aquitania	54,6	48,3	50,7	64,5
20	Junta de Acción Comunal Urbana Municipio de San Francisco	40	50,6	60,3	67,2
21	Asociación de Paneleros Juan Urbano Zapata - Asopajuz	48,9	53,4	60	72,7
22	Junta de Acción Comunal Corregimiento El Prodigio	43,1	45,9	50	70,8
23	Empresa Comunitaria Dulce Labor - Ecodula	66	62,5	72,5	77
24	Dulces Aromas Santa Gertrudis	46,7	48,6	60,8	65,6
25	Junta de Acción Comunal Corregimiento Corrientes	44,2	42,8	50,7	72,9
26	Corporación Comunitaria Río Arriba	34,1	54,7	48,6	66,8
27	Asociación Carmelitana de Recicladores de Oficio – ACRO		29,5	55,7	62
28	Junta de Acción Comunal Juan XXIII		25,8	58,8	75
29	Junta de Acción Comunal Isleros		40,4	40,9	34
30	Núcleo Zonal La Habana		31,9	60,8	64,1
31	Asociación de Pequeños y Medianos Productores del Oriente Antioqueño-Asoproa			38,1	53,5
32	Asociación de Mujeres Cejeñas			60	65,5
33	Junta de Acción Comunal San José				41,6
34	Junta de Acción Comunal Los Llanos				51,5
35	Junta de Acción Comunal Vereda La Pava				70
36	Junta de Acción Comunal Vereda El Silencio				35,8
37	Junta de Acción Comunal Vereda el 62				56,3
38	Asociación de Productores y Comercializadores Agropecuarios de Caracolí - Asoagrícola				58,8
39	Junta de Acción Comunal Las Cruces				42
40	Junta de Acción Comunal Vereda La Piedad				66,2
41	Junta de Acción Comunal Palmichal				65,8
42	Junta de Acción Comunal Santa Ana				32,9
43	Junta de Acción Comunal La Héliida				59,9
44	Junta de Acción Comunal Los Medios				42,5
45	Junta de Acción Comunal La Piedra				44,4
46	Asociación de Mujeres Empoderadas de La Unión Mujer Poder				38,1
47	Junta de Acción Comunal Pozo				50,1
48	Junta de Acción Comunal Concentración Montañita				57
49	Corporación Artística y Cultural Acordes				54,6

No.	Organización	Año			
		2012	2013	2014	2015
50	Junta de Acción Comunal La Florida				46,3
51	Junta de Acción Comunal Santa Bárbara				43,8
52	Junta de Acción Comunal Vereda Agualinda				67,3
53	Junta de Acción Comunal El Pajui				61,5
54	Acomproagros				58,8
55	Junta de Acción Comunal Balsas				69,6
56	Junta de Acción Comunal Danticas				63,2
57	Junta de Acción Comunal Playas Cardal				46,4
58	Asociación Mesa ambiental San José del Nus				53,3
59	Asociación Agrícola Dominicana				36,1
60	Nueva Alianza				74,5
61	Junta de Acción Comunal Vereda Los Potreros				35,4
62	Junta de Acción Comunal Dolores				30,6
63	Junta de Acción Comunal San Luis				33,6
64	Junta de Acción Comunal Anime				35,8
65	Junta de Acción Comunal Ánimas				35,3
66	Junta de Acción Comunal San Javier				28,2
67	Junta de Acción Comunal Los Naranjos				43,6
68	Junta de Acción Comunal Nusito				34,9
69	Junta de Acción Comunal Playas del Nare				29
70	Junta de Acción Comunal La Mora				40,1
71	Junta de Acción Comunal Porvenir				56
72	Junta de Acción Comunal Táchira				44,4
73	Junta de Acción Comunal Playa Rica				26,1
74	Junta de Acción Comunal Vereda El Porvenir Sector La Gómez				46,2
75	Junta de Acción Comunal Chorro Claro				48,6

Resumen consolidado de la tabla anterior: Organizaciones 2015

Ingreso de organizaciones	Avance del modelo				Puntaje promedio de evolución
	2012	2013	2014	2015	
Proceso de 4 años: 25 organizaciones	48.1	55.6	59.4	68	19.2
Proceso de 3 años: 4 organizaciones		31.9	54.1	58.8	26.9
Proceso de 2 años: 2 organizaciones			49.1	59.5	10.5
Ingreso y proceso de 1 solo año: 44 organizaciones				47.7	N/A

Datos importantes:

- De las **31** organizaciones que tienen datos comparativos (de dos, tres y cuatro años de aplicación del modelo), **28** de ellas presentan evolución con la aplicación del modelo de fortalecimiento.

- Para el año 2015, todas las organizaciones que tienen comparativos presentaron evolución con relación a la medición del año 2014.

1

¿Para qué aplicamos el Modelo de Fortalecimiento?



Caracterización Junta de Acción Comunal La Concentración, Marinilla.

El mayor propósito con esta propuesta de acompañamiento es contribuir a que las organizaciones aumenten su **empoderamiento**, el grado de cohesión, el nivel de conocimiento, apropiación y participación de los miembros de cada organización y la independencia en la toma de decisiones, lo cual se evidencia en la capacidad de gestión individual y colectiva.

Medimos el empoderamiento de las organizaciones desde dos indicadores: **Autogestión y Autonomía e Identidad**.

Autogestión:

Mide la capacidad de la organización de cumplir el objeto para el que fue creada y los planes que se proponga para su funcionamiento.

Se construyeron **61 planes estratégicos** de las organizaciones acompañadas, de los cuales **55** estuvieron en ejecución, con un promedio de **73%** de cumplimiento de actividades.

20 organizaciones acompañadas presentaron ejecución de los planes estratégicos en un porcentaje superior al **80%**.

Autonomía e Identidad:

Mide el cumplimiento de roles y responsabilidades de los asociados o afiliados, en la ejecución del plan estratégico de la organización. Se busca que quienes participan del proceso se apropien de las actividades, con el fin de articular sus acciones individuales con las de la organización en el logro del bien común. Durante el desarrollo de esta actividad se propicia la **rotación de liderazgos** y la distribución de actividades.

De las **55** organizaciones que ejecutaron sus planes estratégicos, hubo cumplimiento del **66% de las personas responsables** de realizar las distintas acciones del plan.

Destacamos: En **6** organizaciones acompañadas, los responsables cumplieron el **100%** de las actividades que tenían asignadas y en **9** organizaciones los responsables presentaron cumplimiento superior al **80%**.

2

El segundo objetivo que se plantea la Corporación dentro del Fortalecimiento Organizacional es "Acompañar procesos económicos para la gestión autónoma de ingresos"; es decir, se busca intencionar la inclusión de **metas de crecimiento económico y de autosostenibilidad** en los Planes Estratégicos de las organizaciones comunitarias y verificar el uso de buenas prácticas contables, al tiempo que pretende medir el porcentaje de incremento en su ingreso promedio ponderado.



Por destacar:

- De las **55** organizaciones que estuvieron en el proceso de ejecución, **53** definieron acciones orientadas a mejorar sus ingresos; de éstas, **33 organizaciones** cumplieron todas las actividades encaminadas a este propósito.

- 38** organizaciones implementaron de manera apropiada los libros, folders o base de datos sistematizada.

- 21** organizaciones implementaron de manera apropiada soportes contables.

Frente al incremento de los ingresos de las organizaciones comunitarias como evidencia de la capacidad de gestión para la sostenibilidad de sus acciones se tiene:

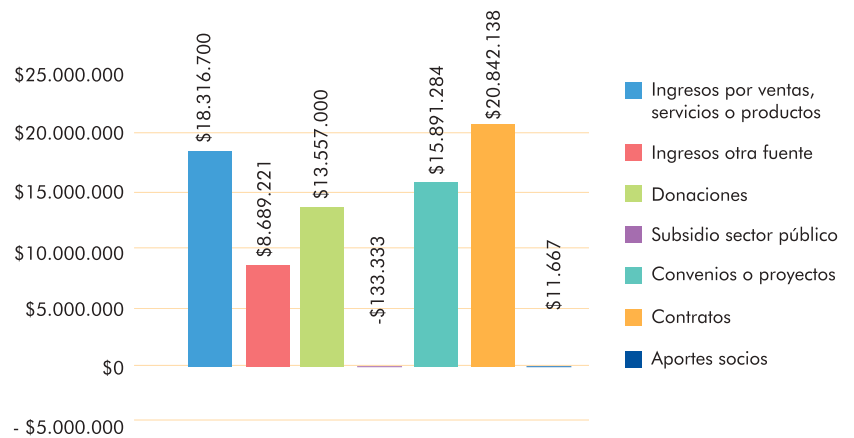
Las organizaciones de **tipo social y territorial** incrementaron sus ingresos de forma significativa, superando en un 100% los ingresos del 2014.

Para el caso de las organizaciones de **tipo sectorial**, en promedio tuvieron un incremento de sus ingresos en un **3%**.

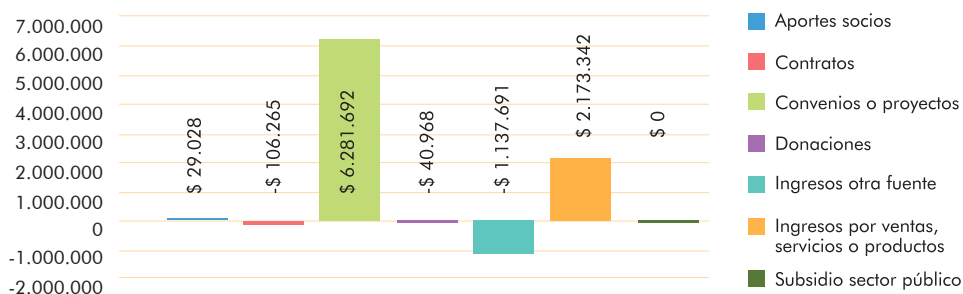
El indicador muestra de manera general, para las 30 organizaciones comparadas, un incremento en promedio de **33%**.

En el año 2015 se hace la medición de ingresos del año inmediatamente anterior (2014) de 30 organizaciones y se realiza una comparación entre el año 2013 y 2014 de siete variables: **Ingresos por ventas (servicios o productos), Contratos, Ingresos por otra fuente, Donaciones, Subsidios Sector Público, Proyectos y Convenios, Aportes de Socios**. El análisis se realiza de acuerdo al tipo de organización: Social, Territorial y Sectorial.

Incremento ingresos Organizaciones Sociales entre 2013 -2014

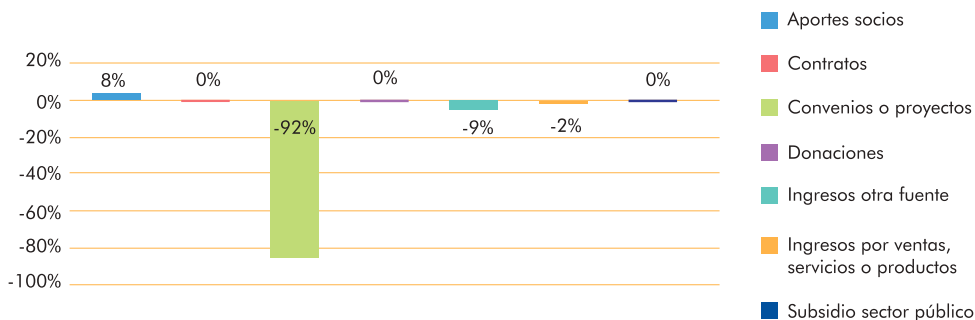


Incremento ingresos Organizaciones Territoriales entre 2013-2014



Yo construyo paz cuando me preocupo por el bienestar de los demás.

Incremento ingresos organizaciones Sectoriales entre 2013-2014



Construyo paz cuando hago posible el encuentro y la conversación con los demás.

Y dentro del apoyo a la gestión autónoma de ingresos, se logró:

- ✓ Iniciativas comunitarias con aporte de recursos para contribuir a la transformación de las necesidades de las comunidades.
- ✓ Cofinanciación de iniciativas a **7 organizaciones** para mejorar el desarrollo de sus actividades con recursos institucionales (ISA-ISAGEN) por \$ 4.017.201
- ✓ Cofinanciación de iniciativas a **7 organizaciones** con una inversión de \$ 17.432.085 (Apoyo de Ecopetrol)
- ✓ Apoyo a **11 Iniciativas** con una inversión de \$ 11.807.463 (Gobernación)

En total tuvimos **25 iniciativas cofinanciadas** con un recurso aproximado de **\$33.256.749**.

3

Otra de las intencionalidades gruesas, en la aplicación del modelo, tiene que ver con la motivación y preparación para la **incidencia**, así como la participación en espacios de decisión y construcción local como el CMDR, CTP y Compos.

La incidencia está valorada como todas aquellas acciones que realicen las organizaciones para tramitar sus intereses, a través de propuestas realizadas desde los planes, programas y proyectos de sus localidades o región, las cuales son presentadas en los diferentes espacios que sean operativos en el ente territorial.

En este sentido, destacamos:

- **41** organizaciones participan en al menos un espacio de decisión local. Se destaca que 8 de estas organizaciones participan en los tres espacios (CMDR, CTP y Compos), 13 en dos espacios y 20 en solo un espacio.

- **23** organizaciones ejecutaron acciones con el fin de incidir en los espacios de orden municipal.

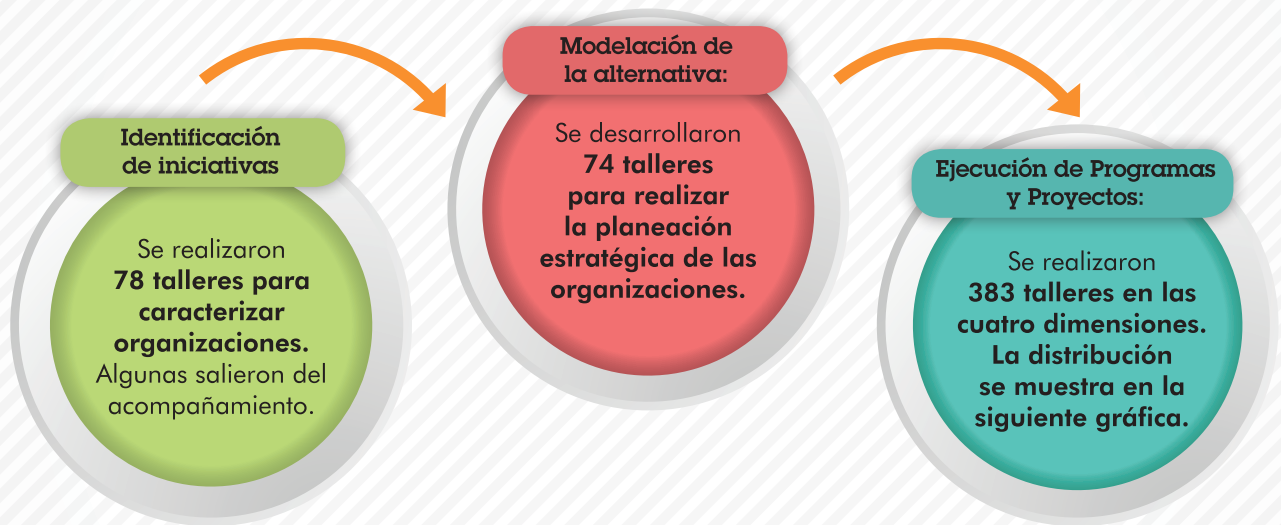
- Participación de líderes vinculados al modelo de fortalecimiento en la construcción de Agendas Ciudadanas Integrales de Paz en los municipios de Rionegro, Maceo, Caracolí, Cocorná, San Francisco, San Luis, La Ceja, La Unión, El Retiro, Marinilla, Guarne, El Santuario, Concepción, Granada, Guatapé, San Rafael, San Roque y Santo Domingo. Agendas propuestas para ser incluidas en los planes de desarrollo 2016.

4

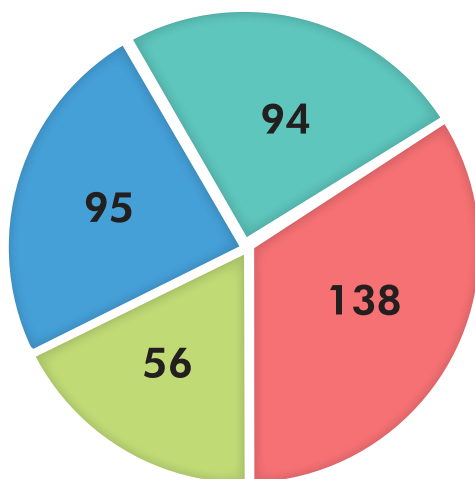
El modelo de Fortalecimiento Organizacional también contempla el desarrollo de espacios de formación que permiten **conocer y planear las organizaciones y mejorar los conocimientos, habilidades y competencias de los líderes participantes en el despliegue del modelo de fortalecimiento.**

- Cada organización consolidó un grupo **entre 15 y 25** personas.

- En todo el año se contó con **9.040 participaciones de líderes comunitarios** en los ejercicios realizados con organizaciones acompañadas.



Talleres o espacios formativos en cada dimensión del modelo.



■ Organizativa ■ Política
■ Económica ■ Social

Indicadores:

- **615 personas** capacitadas permanentemente en temas que se desprenden del modelo de Fortalecimiento.

1.860 Usuarios de fortalecimiento Organizacional.

1.194 Participaciones en la construcción de Planes Estratégicos de Organizaciones.

5.229 Participaciones en talleres relacionados con temas organizativos, económicos, políticos y sociales.

Acerca de las dimensiones:

Temáticas abordadas

Organizativa

Liderazgo y trabajo en equipo, Obligaciones Tributarias, Instrumentos de formalización y legalización, Dinamización de comités de trabajo y elaboración planes de trabajo, Direccionamiento estratégico, Ley comunal y estatutos, Proceso administrativo.

Económica

Diagnóstico Rápido Participativo DRP, Libros y soportes contables, Planes de Inversión, Formulación de proyectos, Buenas Prácticas Agrícolas e Industriales, Presupuesto anual de gestión e inversiones, Sensibilización sobre contratación social.

Política

Espacios de participación ciudadana, Sujeto Político, Pedagogía de paz, Planeación prospectiva.

Social

Transformación de conflictos, Comunicación Asertiva, Informe de Gestión, Plan de comunicaciones, Comunicación interna y externa, Gestión de la Información, Historia y línea de tiempo, Transferencia de Golombiao, Juegos Individuales y Colectivos, La Vida como Proyecto, Relevo generacional.



Construyo paz cuando decido ser parte de la solución y no del problema.

Poblador de la zona Porce Nus.

Principales actividades desarrolladas por las organizaciones en cada dimensión:

Dimensión Organizativa

- ✓ Estabilización de base social, depuración, registro, operativización de libros e implementación de procedimientos de compra, pagos, contratación.
- ✓ Socialización de estatutos, realización de planes estratégicos y/o de trabajo para diferentes instancias y la reactivación de comités.
- ✓ Construcción de direccionamiento estratégico, elaboración de reglamento interno de trabajo y elaboración de presupuesto anual de inversiones.
- ✓ Presentación de informes financieros y declaraciones ante la DIAN.
- ✓ Actualización de documentos de formalización y legalización.

Dimensión Económica

- ✓ Realización de actividades internas para conseguir recursos que faciliten el autosostenimiento (aportes, rifas, ventas, bazares, eventos, entre otras).
- ✓ Creación de archivo de ideas comunitarias, identificación de convocatorias y gestión de proyectos.
- ✓ Actualización de inventario de activos.
- ✓ Elaboración de portafolio de servicios.
- ✓ Construcción de planes de negocios: identificación e implementación de emprendimientos productivos.
- ✓ Implementación de fondo social para el beneficio de los asociados o afiliados.
- ✓ Implementación de buenas prácticas agrícolas y contribución al mejoramiento del medio ambiente.

Dimensión Social

- ✓ Documentación de actas, implementación de archivo documental, sistematización de información, elaboración de organigramas, logos y presentación de informes de gestión.
- ✓ Construcción de planes de comunicaciones y utilización de medios y plataformas de visibilidad como boletines, emisoras y carteleras municipales.
- ✓ Implementación del directorio de organizaciones externas que son sus aliadas.
- ✓ Creación de comité de conciliación.
- ✓ Celebración de fechas especiales para integrar a la comunidad.
- ✓ Implementación de incentivos y realización de concursos al interior de las organizaciones para motivar la construcción y cumplimiento de acciones de los planes.
- ✓ Identificación de nuevos líderes y utilización de estrategias para motivar la participación de jóvenes en sus organizaciones.

Dimensión Política

- ✓ Identificación y relacionamiento en espacios de participación ciudadana, para conocer su funcionamiento y definir en cuál de ellos participar de acuerdo a su razón de ser.
- ✓ Participación y presentación de propuestas a espacios de decisión local como el CTP, CMDR, COMPOS, CJT, Asocomunales y Red de Pobladores.
- ✓ Participación en foros con candidatos a elecciones locales y articulación de actividades con otras instituciones.
- ✓ Construcción y presentación de propuestas a los candidatos a la alcaldía para incluirlas en sus programas de gobierno e identificación de las líneas de interés de los planes y/o programas de orden municipal.
- ✓ Participación en construcción de agendas ciudadanas para documentar sus propuestas y necesidades y seguimiento a los planes y programas de interés.



Seguimiento al plan estratégico de la Junta de Acción Comunal Nazareth, El Retiro.

Logros generales del Fortalecimiento Organizacional

- Las organizaciones fijaron metas a mediano y largo plazo, desde la realidad territorial de las comunidades a través de encuentros de construcción colectiva.
- Pobladores y líderes soñando su territorio y definiendo actividades para transformar sus realidades.
- Organizaciones con información de su situación actual, fortalezas y aspectos a mejorar en las dimensiones organizativa, económica, política y social.
- Organizaciones con capacidades básicas para orientar de forma correcta sus acciones, procurando la transparencia de sus procesos organizativos, claridad en sus responsabilidades frente a los entes de control, asociados y Asamblea.
- Líderes con conocimientos en la estructura del Estado y los espacios de participación en los que pueden participar e incidir localmente.
- Organizaciones con habilidades para la presentación de propuestas y proyectos.
- Líderes con herramientas para realizar un ejercicio comunicativo de manera asertiva, visualizando los conflictos como una oportunidad para construir a nivel organizacional y familiar.
- Comunidades que reconocen sus experiencias de vida, sus territorios y sus responsabilidades como protagonistas del cambio y reestructuradores del tejido social.
- Organizaciones y líderes que ratifican el compromiso con su comunidad y que trabajan para alcanzar la vida querida.
- Mayor participación de jóvenes y niños en las actividades desarrolladas por las organizaciones, lo que intenciona el relevo generacional a largo plazo.

Organizaciones a destacar:

Las organizaciones que presentan un cumplimiento de sus logros con un promedio superior a 80% (de 100%) durante el 2015 fueron:

Corporación Tierra Color - El Santuario



Corporación de Servicios Ambientales Tierra Color.

85.7%
de alcance
en los logros
propuestos

Se resalta el compromiso y el liderazgo ejercido por la representante legal, quien además es la gerente de la Corporación; su positivismo, pese a las dificultades a las que se enfrentan, siempre les permite sacar aprendizajes de cada situación. Tiene una visión amplia de las personas con las que trabaja y con las que se relaciona, además busca potenciar las habilidades de los asociados a su

organización y dignificar la labor de los recicladores en su localidad y otros municipios vecinos.

Destacamos, igualmente, la innovación en sus productos y servicios, la generación de alianzas con diversos actores del territorio y la búsqueda de mejores condiciones de vida para sus colaboradores.

JAC Urbana Alejandría



JAC Urbana Alejandría.

84.4%
de alcance
en los logros
propuestos

Es una organización muy consolidada y que cuenta con más de 100 afiliados. Así mismo, cuenta con buena liquidez y capacidad de ejecutar proyectos y convenios, participan activamente

en los diferentes escenarios locales y cumplen con todos los requerimientos ante los entes de control. Sus directivos cuentan con formación profesional.

Asociación de Cacaoteros los Paisas – Asocpaisa, San Carlos



Asociación de Cacaoteros los Paisas de San Carlos- Asocpaisa.

81%
de alcance
en los logros
propuestos

Es una organización relativamente nueva desde su creación, pero tiene muy buenos líderes al interior. Gracias a la gestión de sus líderes, han logrado beneficios como construcción de marquesinas para los aso-

ciados y la construcción de su sede con recursos propios. Actualmente, están mucho más organizados y empoderados gracias al fortalecimiento integral.

Corporación de Estudiantes Universitarios de Marinilla – Corum



Integrantes Corum.

80.8%
de alcance
en los logros
propuestos

La Corporación de estudiantes universitarios y profesionales Corum, ha logrado extraer las enseñanzas propuestas desde el modelo de fortalecimiento y las han adaptado a sus realidades y propósitos. Su composición y buena estructura organizacional ha generado en Prodepaz reflexiones y retos con relación a la aplicación del modelo y

la pertinencia del acompañamiento diferencial. Esta organización de carácter social sobresale por su capacidad de autogestión, las buenas relaciones que logra entablar con sus grupos de interés y su deseo constante de trabajar por la educación. Destacamos, finalmente, su proyección a nivel municipal y regional.

Asociación Guatapense de Mujeres - Asgum



Transferencia pedagogía social de paz: Colombia Asociación Guatapense de Mujeres Asgum.

80.5%
de alcance
en los logros
propuestos

Esta asociación, que lleva algunos años en el proceso de acompañamiento y aplicando el modelo de fortalecimiento, ha logrado fortalecer su comunicación tanto interna como externa, aplicar mejores estrategias en la resolución de conflictos y situaciones complejas al interior de sus dinámicas.

Hay que destacar el entusiasmo de sus líderes y la dedicación a la asociación, lo que les ha permitido construir una estructura adecuada y eficiente posibilitándoles la gestión de ideas y recursos para la consolidación de la dimensión económica.

Otras Organizaciones destacadas en la implementación del modelo:

- **Asociación Comunitaria Renacer Panelero**; organización del sector panelero ubicada en el municipio de Cocorná.

- **Junta de Acción Comunal El Silencio**, del municipio de Argelia.



Ejercicio sobre el Modelo de Fortalecimiento en Junta de Acción Comunal Puerto Garza, San Carlos.



Taller sobre participación ciudadana en Trapiche Dulces Aromas, Santo Domingo.

Una organización fortalecida será capaz de cumplir el objeto común para el que fue creada y se propondrá nuevas y ambiciosas metas con autonomía y capacidad de autogestión e incidencia.

Línea estratégica: •
**Integración Territorial
y Articulación Interinstitucional**



La participación en el impulso y consolidación de procesos de integración territorial, es la respuesta de Prodepaz a una de las problemáticas más complejas que afronta el territorio: la desarticulación, situación que debilita su desarrollo integral y la generación de impactos potentes que contribuyan a la transformación de los pobladores, sus localidades, la región y a la consolidación de un fuerte tejido social e institucional con visión compartida de futuro.



Esta línea tiene **dos frentes:**

1

En comunidad: Red de Pobladores.

Indicadores

1. Participación de las organizaciones acompañadas por la Corporación en la Red de Pobladores del PDP.
2. Eficacia de los nodos municipales de la Red de Pobladores en tramitar las propuestas ante instituciones y empresas de la región.
3. Participación, acompañamiento y liderazgo de la Corporación Prodepaz en espacios de articulación e integración, local, zonal y regional.

Tiene como intencionalidad la generación de escenarios de diálogo social, que brinden herramientas y propicien el empoderamiento de los líderes comunitarios como sujetos sociales y políticos, para entenderse ciudadanos en ejercicio, con responsabilidades en la construcción del Estado Social de Derecho y transformadores de su propia realidad; esto a través de una dinámica de comunicación para el desarrollo y el cambio social, que propicia flujos de información, intercambio de experiencias, reconocimiento del trabajo de otros pobladores, realización de acciones conjuntas, intervención en los espacios de decisión territorial, ratificación del compromiso con la vida digna, la solidaridad, la equidad y el desarrollo humano integral sostenible de la región.

La Asamblea Regional de Delegados Municipales de la Red de Pobladores se constituye como la máxima instancia que direcciona el accionar de la red.

Red de Pobladores Oriente Antioqueño y Porce Nus





Logros de la Red en el 2015

✓ Validación participativa de problemáticas a abordar desde la Red de Pobladores, por parte de los diferentes líderes comunitarios de las localidades, permitirá la construcción de agendas de trabajo más ajustadas al contexto local para el año 2016.

✓ Construcción de la misión y la visión de la Red de Pobladores a 2019 por parte de los pobladores.

✓ Vinculación de los delegados a procesos de planeación prospectiva a nivel zonal y municipal para definir el alcance de la Red de Pobladores a 2019 y proyectar las metas en cada uno de los 28 municipios para el 2016.

✓ Para el año 2015 se construyeron los **28 planes de acción municipales**, en los cuales se definieron **112 actividades** para contribuir a la transformación de las problemáticas y el desarrollo de líneas de acción propuestas en el Manifiesto de la Red de Pobladores del año 2014.

✓ Intercambio de experiencias, saberes y tradiciones a través de Ferias Comunitarias y/o Circuitos Culturales Campesinos.





✓ Se ejecutaron **66** acciones, es decir el **59%** del total de los planes de acción y 18 actividades quedaron en proceso de ejecución.

✓ Promoción de la estrategia Golombiao para vincular e integrar a los Niños, Niñas, Adolescentes, Jóvenes a los procesos comunitarios de la región.

✓ Siembra de **1.032** “árboles para la paz” por parte de delegados de la Red en articulación con Instituciones Educativas, Oficinas de agricultura y organizaciones comunitarias para promover la cultura de paz.

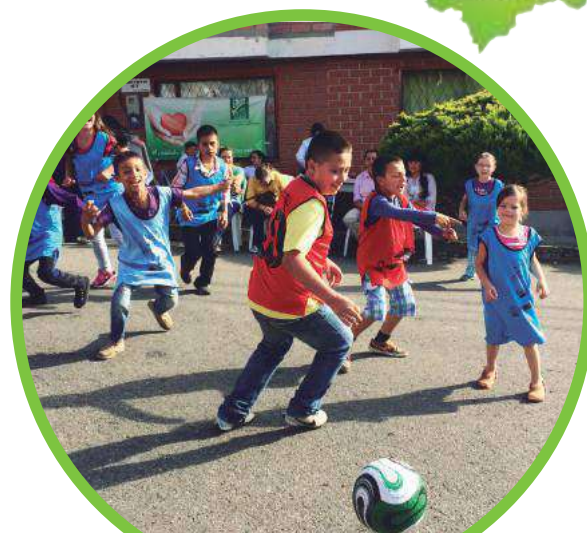


Un árbol para la Paz (Fragmento)

Sembramos un árbol para la paz para sentirnos algo valientes para mirarnos y ser capaces de no abatirnos ni con las mentes.

Por Sebastián Yarce
(Delegado Red de Pobladores)

✓ Movilización en torno a temas de “Participación e incidencia Política” a partir de la construcción de las “Agendas Ciudadanas” en **17** municipios.



“Nosotros trabajábamos los principios del Golombiao, logrando un gran balance en la reducción de acciones violentas durante los recreos.”

Edwin Giraldo
(Coordinador de Deportes, Granada)

✓ Proyección de la ruta del “Poblador del futuro” trazando el camino que deben tomar como líderes y miembros de la Red en el siguiente ciclo de implementación, para ser agentes locales de la paz territorial.

✓ Intercambio de saberes y sabores a través de la recuperación de la cocina y los sonidos tradicionales de los territorios.

✓ Cofinanciación de iniciativas a **5** nodos municipales de la red de pobladores para implementar la estrategia Golombiao.

✓ Los pobladores cerraron el encuentro anual, su asamblea de delegados, con la lectura del manifiesto construido colectivamente, donde dejaron claro sus intereses y compromisos para los años que vienen.



Muy importante: Articulación + Fortalecimiento

Participación de **55** organizaciones vinculadas a los procesos de fortalecimiento del Programa Desarrollo para la Paz en los encuentros de la Red de Pobladores, lo que posibilita el intercambio de saberes y la promoción de otros escenarios de construcción.

Destacados:



¡Nos alegra ser testigos y cómplices de estas acciones!

- El Nodo Municipal de la Red de Pobladores de Guatapé, de la mano de otros actores y procesos organizativos de esta localidad, fue parte de la implementación del Proyecto Diafragma.

Esta propuesta local convocó jóvenes del municipio, entre los 14 y 28 años, para que fuesen parte de un proceso formativo sobre composición fotográfica, asuntos técnicos y por supuesto conceptuales o temáticos que llevaron a cada uno de los jóvenes a registrar, desde su óptica, maneras de transmitir un mensaje preventivo acerca del consumo de sustancias psicoactivas. Sus fotografías fueron premiadas en un concurso local, donde la Red de Pobladores del municipio aportó una cámara fotográfica semiprofesional como premio al primer lugar. Compartimos la fotografía ganadora.



"El abismo de la libertad." Fotografía: Victoria Moreno.



Actividades del Nodo Municipal de la Red de Pobladores en La Ceja.

- En articulación con instituciones educativas y empresa privada, los delegados municipales de la Red de Pobladores en La Ceja impulsaron la estrategia de Golombiao con niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos mayores con el fin de promover la integración y el relevo generacional en los procesos comunitarios. Así mismo promovieron la adopción y siembra de árboles en el corregimiento San José.



Juegos Tradicionales en Granada, Zona Embalses.

Para afianzar lazos entre el sector público y social-comunitario:

- Participación de alcaldes, secretarios de desarrollo comunitario y demás actores de la institucionalidad pública en los encuentros y las acciones de la Red de Pobladores.

- 29 acciones de la Red de Pobladores se articularon a procesos de la institucionalidad local, así propiciaron un trabajo conjunto con administraciones municipales, secretarías de agricultura de los municipios, instituciones educativas como Coredi, oficinas de juventud, hospitales, Servired y consejos de participación ciudadana.

- Algunas de las **acciones regionales** donde hubo vínculo de la Red de Pobladores y la Institucionalidad:

- ✓ Ferias comunitarias y campesinas.
- ✓ Jornadas formativas y artísticas en las instituciones educativas para motivar el vínculo a las organizaciones sociales de la localidad y dar cuenta del quehacer de la Red en el territorio.
- ✓ Golombiao en las instituciones educativas municipales, los grupos gerontológicos, corporaciones sociales, veredas.
- ✓ Capacitaciones en temas como: valores en la política, Ley de Veedurías Ciudadanas, CTP, CMDR y Compos.
- ✓ Visibilización del accionar de Nodos Municipales a través de medios de comunicación comunitarios.
- ✓ Realización de días de campo y jornadas de juegos tradicionales en algunas localidades.

Construcción y proyección de la Red:

Misión: Somos líderes y lideresas representantes de organizaciones comunitarias del Oriente Antioqueño y Porce Nus, que unimos saberes, experiencias y capacidades como Red en espacios de decisión y de integración local, regional y nacional. Nuestras acciones contribuyen al desarrollo integral sostenible, al bien común y a la construcción de paz en el territorio.

Visión: A 2019 seremos un proceso territorial sostenible, reconocido en el orden local, regional y nacional por su dinamismo y articulación con los sectores público, privado y social comunitario. Participaremos de manera efectiva e incluyente para incidir en el desarrollo y cambio social de la región.



Encuentro Regional para la Paz, San Carlos.

2

En Espacios de Articulación:

Fortalecimiento y acompañamiento a espacios de articulación territorial con participación de delegados de la institucionalidad pública, privada, social comunitaria y académica.

La Corporación Prodepaz lideró, durante el 2015, los siguientes espacios:



Red de Secretarios de Desarrollo Comunitario

Espacio que genera intercambio de conocimientos, saberes y experiencias que apunten al empoderamiento comunitario, a la sana convivencia y al bienestar de nuestros pobladores, buscando generar procesos de desarrollo comunitario y construcción colectiva de territorio.

28 municipios participantes.
6 encuentros en el 2015.

Mesa de Articulación Interinstitucional del Oriente Antioqueño (MAI-OA)

Espacio en el que se promueve la articulación interinstitucional, para aunar esfuerzos con miras al desarrollo integral y sostenible de la región.

14 instituciones vinculadas.
7 encuentros en el 2015.



Mesa de Articulación Interinstitucional del Oriente Antioqueño



Instalación del Consejo Subregional de Alcaldes. Mayo, 2014.

Consejo Subregional de Alcaldes del Oriente Antioqueño

Espacio que busca encontrar salidas conjuntas a las principales necesidades y problemáticas de la región, soluciones basadas en principios de justicia social, legalidad, transparencia, equidad en el desarrollo de los 23 municipios, solidaridad y progreso como fundamento de una paz estable y duradera.

23 municipios, 4 encuentros en el 2015 con alcaldes representantes de las cuatro zonas del Oriente.

Mesa de Amigos de Porce Nus

Emprender acciones en la Zona Porce Nus, en pro del desarrollo y la construcción conjunta de región.

8 instituciones
4 encuentros en el 2015



Nodo Zonal Porce Nus 2015.



Encuentro de la Red de Secretarios de Desarrollo en Guarne.

La Red de Secretarios se acompañó con el Modelo de Fortalecimiento y diseñó su plan Estratégico, también hizo seguimiento a las acciones planteadas, y acompañaron los procesos de la Red Pobladores.

La Corporación Prodepaz, además, participó activamente de espacios liderados por otras instituciones con igual importancia y peso en la construcción colectiva de futuro:

Mesa Regional de Derechos Humanos

Espacio para hacer seguimiento a la situación de derechos humanos del Oriente.

13 instituciones participantes.
7 encuentros en el 2015.

Articulación Territorial
+ Cultura Política y
Construcción de Paz.



Comité de Comercialización Regional (CCR) y la Alianza Frutícola

Fondos Rotatorios Comunitarios que buscan fortalecer pequeños y medianos productores asociados, mediante la producción, transformación, comercialización de frutas, hortalizas, panela y productos agropecuarios de la región.

18 instituciones miembros.
9 reuniones en el 2015.

Articulación Territorial
+ Fortalecimiento
Organizacional.



Proceso Estratégico Regional - PER

Espacio de integración y articulación de procesos sociales y estratégicos territoriales en el Oriente Antioqueño, a través del cual se realiza incidencia política en el territorio, movilización social y se materializan propuestas que contribuyen al desarrollo regional.

9 instituciones participantes.
7 encuentros en el 2015.

Articulación Territorial
+ Cultura Política y
Construcción de Paz.

Mesa de Desarrollo Rural

Espacio de reflexión donde se analizan y debaten temas de la ruralidad en el ámbito regional.

37 instituciones participantes.
6 encuentros en el 2015.

Articulación Territorial
+ Desarrollo Rural.

Línea estratégica: Cultura Política y Construcción de Paz



Este propósito, que ha sido la búsqueda y el fin mismo de toda nuestra acción como PDP, se desarrolló a partir de un ejercicio de reflexión sobre la coyuntura del país y la dinámica regional, reflexión que permitió estructurar la forma y alcance de la línea intencionada a la formación de actores empoderados, conscientes y sujetos políticos para la transformación constructiva de los conflictos. Así mismo, desde esta línea se propuso fortalecimiento de la cultura ciudadana, el ejercicio de derechos, la comprensión de las dinámicas de la acción política y la construcción de cultura de paz desde procesos de formación, participación e incidencia en los espacios de decisión personal, social y comunitaria.

1 Construcción de Agendas Ciudadanas:

Durante el primer semestre del año, y hasta el mes de julio, se construyeron agendas ciudadanas en varios municipios de la región; ejercicio articulado e impulsado por varias entidades que tienen presencia en la zona de influencia del Programa Desarrollo para la Paz.

Esta propuesta de participación política tuvo la intención de focalizar los liderazgos del Oriente Antioqueño en la superación del conflicto armado, la reconciliación y la construcción de la paz, desde una mirada no patriarcal, que deslegitime la violencia como método para la solución de conflictos y deslegitime, igualmente, el modelo de desarrollo expoliador y excluyente que se ha implementado en varios lugares del país. La Corporación Prodepaz, de la mano de los Delegados de la Red de Pobladores, acompañó estos encuentros en los siguientes municipios.



Construcción de Agendas Ciudadanas en Maceo.

- La Ceja
- La Unión
- El Retiro
- El Carmen de Viboral
- Guarne
- Marinilla
- Cocomá
- San Francisco
- San Luis
- Concepción
- Granada
- El Peñol
- Guatapé
- Caracolí
- Maceo
- Santo Domingo
- San Rafael
- San Carlos
- Rionegro

La construcción de las Agendas Ciudadanas, como preparación a las elecciones de octubre de 2015 fue un trabajo realizado entre Prodepaz, Conciudadanía, Fusoan, Pastoral Social y Consejo Provincial.

2

Plan de Derechos Humanos

La Corporación Prodepaz en convenio con la Administración Municipal de Rionegro, realizó un análisis de la situación del municipio en el tema de derechos humanos, ejercicio con el que pudo proponerse un plan de DDHH con líneas estratégicas que deben desarrollarse para afrontar la crítica situación que se viene presentando en esta localidad.

El Plan construido expone las problemáticas clave, junto con otras detectadas durante el proceso de investigación, con el fin de abrir posibilidades de abordaje de los problemas al proponer estrategias y acciones que apoyen su resolución y futura prevención.

Tópicos analizados

Derechos civiles y políticos

Derechos económicos, sociales y culturales

Vida

Salud

Libertad

Educación

Igualdad

Cultura

Rendición de cuentas

Participación

Paz

3

Un árbol para la paz



En cada municipio de la región se adoptaron y sembraron árboles con la idea de generar conciencia colectiva sobre la construcción de paz como un proceso de largo aliento y que debe ser abonado, cuidado, protegido; así como el reconocimiento del rol que cada quien asume en lo familiar, comunitario y regional para hacerla posible.

Guayacanes amarillos, arrayanes, sauces, cedros, olivos y otras especies nativas de la región, hacen parte de esta iniciativa que une lo ambiental con lo simbólico: la siembra de “un árbol para la paz”. En la región se sembraron **1042 árboles** con este doble propósito.

Un árbol para la Paz (Fragmentos)

... Fue una campaña para sensibilizar a los pueblos que volverán a ser seguros porque recuperarán el bienestar y por fin volarán sin apuros. Una campaña para volver a cultivar y dejar de edificar más muros que separan de la libertad y mantienen corazones duros.

Sebastián Yarce.





4

Golombiao: El juego para la paz

Continuamos impulsando el Golombiao en la región y acompañando iniciativas comunitarias que utilizan esta práctica deportiva para promocionar la participación, la convivencia, la resolución pacífica de conflictos y la equidad de género.

6 transferencias de Golombiao con la Red de secretarios de Desarrollo Comunitario, la Red de Pobladores en su encuentro regional, los Nodos Municipales de El Peñol, La Ceja, San Rafael y los facilitadores Prodepaz.

17 Nodos Municipales de la Red de Pobladores han impulsado el Golombiao en zona urbana y rural. Así mismo, organizaciones sociales han acogido la metodología para trabajarla de manera autónoma con sus integrantes.

6 acompañamientos a torneos o partidos de Golombiao dinamizados por pobladores, líderes comunitarios, docentes y otros: VII Nodo Regional Red de Pobladores, VII Encuentro de la Red de Secretarios, Torneo en Granada, Torneo en Santa Ana (corregimiento de Granada), Golombiao en San José (corregimiento de La Ceja) y en el municipio de El Peñol.

5

Proyecto TEAM: Construcción de Paz desde la Inclusión



En el año 2015 Prodepaz se vinculó al proyecto TEAM Colombia, propuesta que nos ha permitido intervenir de manera integral (y en alianza con otras instituciones) a las personas con discapacidad que viven en los municipios de San Carlos y San Francisco; especialmente mujeres, niñas y población víctima del conflicto.

El impacto proyectado para el Oriente Antioqueño, desde el año 2015 y hasta el 2017, es beneficiar **475 Personas con Discapacidad y 75 cuidadores y agentes comunitarios**, así como vincular algunos líderes de la Red de Pobladores que puedan apoyar el ejercicio.

Principales Acciones desarrolladas por Prodepaz:

- **377** caracterizaciones de la población beneficiaria.
- **16** talleres de capacitación y formación en los dos municipios.
- **1** taller piloto para agentes comunitarios en el municipio de San Francisco.
- **2** acompañamientos a los comités locales de discapacidad.
- Hemos **descentralizado la formación** para llegar a la zona rural dispersa, es decir, hasta los corregimientos de Aquitania (San Francisco) y el Jordán (San Carlos).
- **534** personas recibieron el primer taller de capacitación entre beneficiarios directos, cuidadores, familia y agentes educativos.

6

Encuentro Regional para el Paz – ERP San Carlos

En el año 2015, la Corporación Prodepaz fue parte de los Encuentros Regionales para la Paz-ERP impulsados por la Oficina del Alto Comisionado para la Paz en alianza con la Redprodepaz y la Ruta Pacífica de Mujeres. Así, Prodepaz administró los cinco encuentros del año en: Arauca, San José del Guaviare, Buenaventura, Cauca y San Carlos; y además, coordinó el ERP realizado en nuestra región (San Carlos) los días 5 y 6 de agosto.

En nuestra región, el ERP no se consideró un punto de entrada ni de salida, sino una fuerte revitalización e impulso a los procesos territoriales en construcción de paz.

Destacamos las reflexiones generadas por los pobladores y la comunidad participante en temáticas como: Derechos humanos y víctimas; Megaproyectos y medio ambiente; Seguridad y postconflicto; Desarrollo y vocación productiva del territorio; Construcción de paz y posacuerdos; Articulación e integración territorial; Educación y cultura de paz. En cada una de estas temáticas se marcó una ruta de trabajo y se priorizaron aspectos a desarrollar regionalmente.

Logros del ERP San Carlos:



Encuentro Regional para la Paz, San Carlos.

- ✓ Conformación de un comité regional de preparación del ERP, que logró vincular **25 estamentos** de los sectores público, privado, social-comunitario y académico.
- ✓ Se realizó encuentro con empresarios.
- ✓ Encuentro con periodistas.
- ✓ Encuentro con el sector público.
- ✓ **433** participantes.
- ✓ **24 firmantes** del Pacto Regional del Oriente Antioqueño para la construcción de Paz Territorial como compromiso regional.

7

Pacto Regional del Oriente Antioqueño para la Construcción de paz Territorial

Al finalizar el ERP San Carlos y en presencia del Alto Comisionado para la Paz, 24 delegados y representantes de diversos movimientos, comunidades, gremios y sectores, firmaron el “Pacto del Oriente Antioqueño para la construcción de Paz Territorial”, un primer camino para la construcción de una ruta regional que articule los procesos que ya se han gestado en la región, que ponga en práctica las conclusiones del ERP y que disponga esfuerzos hacia la construcción de desarrollo y paz con enfoque territorial.



Firmantes del Pacto por la Paz.

Acciones:

- **3 encuentros** de líderes firmantes del pacto, para definir la forma de operación de este acuerdo territorial.
- Conformación del **Comité Estratégico**, como ente dinamizador de las acciones del Pacto Regional a partir de lo acordado por las organizaciones firmantes.

Línea estratégica: •

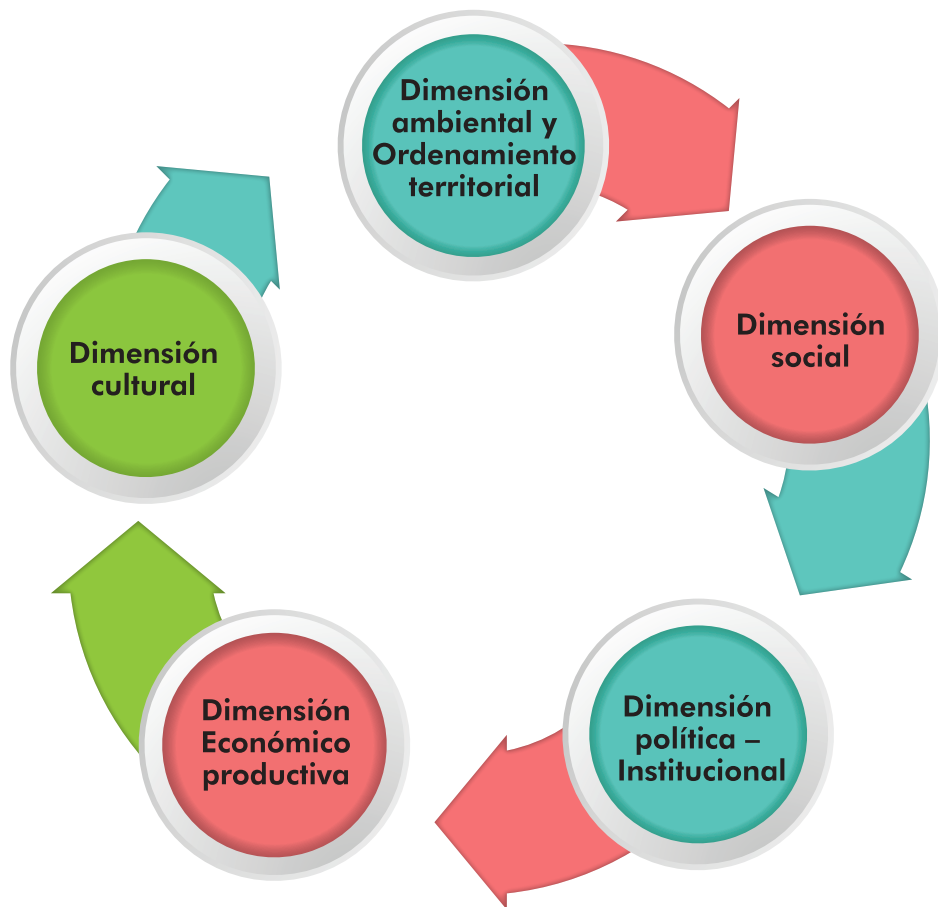
Desarrollo Rural y Sostenibilidad Económica



En el año 2015, la Corporación Prodepaz definió el Desarrollo Rural como línea estratégica, e inició su trabajo como participante activo del principal espacio de este tipo que se desarrolla en la región: la **Mesa de Desarrollo Rural del Oriente Antioqueño**, dinámica que concentra a los actores de Territorio en pro de una ruralidad con desarrollo sostenible y que es coordinado por CEAM - Corporación de Estudios, Educación e Investigación Ambiental.

La principal tarea de la Mesa de Desarrollo Rural durante el 2015 fue la construcción de una **Agenda de Desarrollo Rural 2016 – 2019**, que será la hoja de ruta a seguir para llegar al verdadero Desarrollo Humano Integral Sostenible con enfo-

que rural en la región. La agenda se desarrolló en tres dimensiones y se abordó desde las preguntas, ¿Qué se debe mejorar?, ¿Cómo se puede mejorar? Y ¿Para qué se quiere mejorar? La agenda se desarrolló a partir de cinco dimensiones:

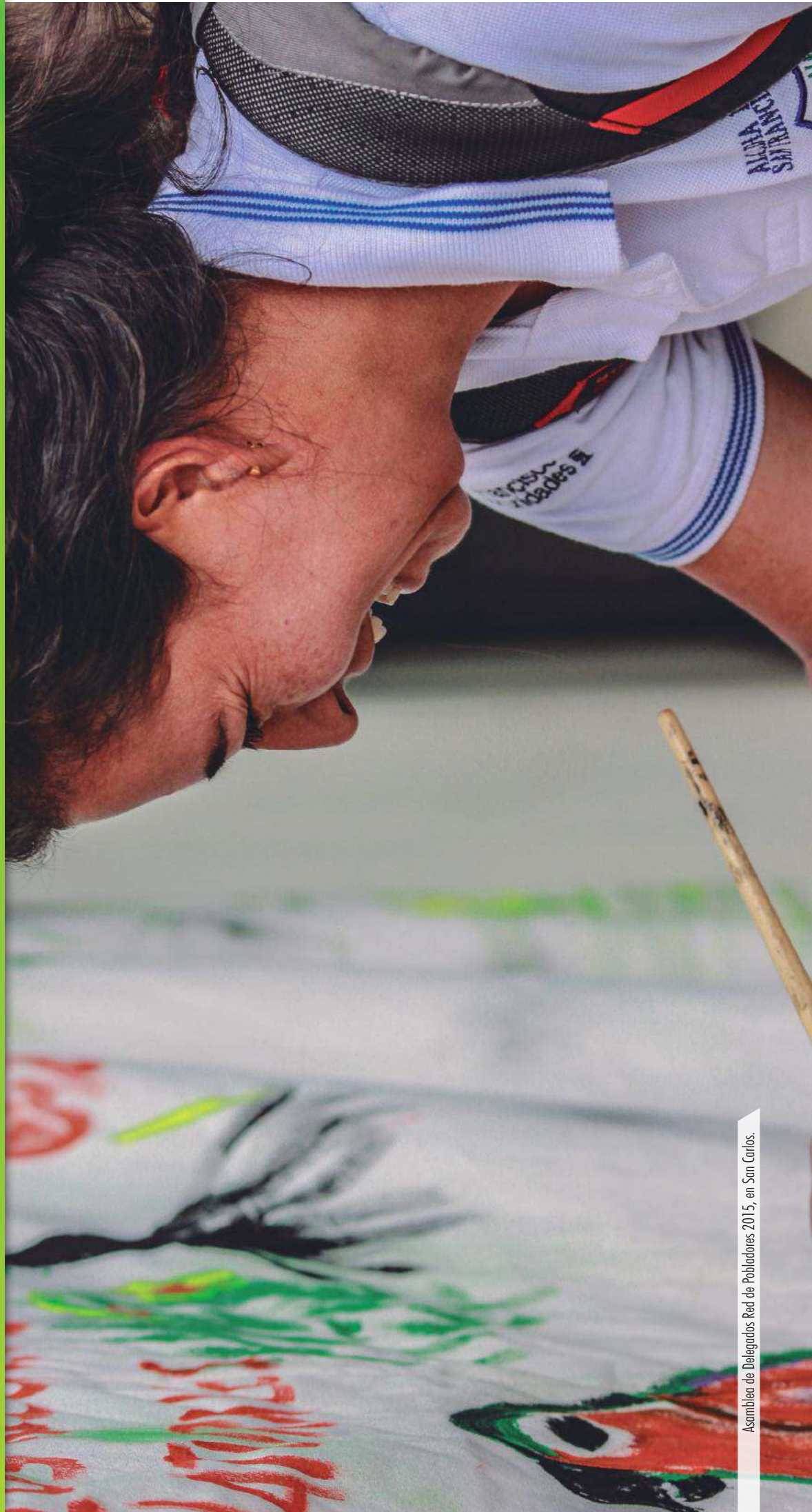


Es necesario, en esta línea y para los años siguientes de este quinquenio en el impulso del Programa Desarrollo para la Paz, impulsar y acompañar un proceso de transformación productiva, institucional y social desde los territorios rurales, donde los actores locales tengan un papel preponderante y puedan contar con el apoyo de las agencias públicas y privadas para mejorar el bienestar de sus pobladores.

En este proceso, y en la búsqueda de una **vida digna en armonía con la naturaleza**, la tarea está por desarrollarse.



Línea estratégica: •
**Comunicación para el
desarrollo y el cambio social**



La comunicación se considera eje central de los procesos de desarrollo y cambio social que se impulsan en la región desde nuestro PDP, porque precisamente estas dinámicas se viven desde un ejercicio permanente de encuentro, diálogo, intercambio de saberes y acciones, aprendizajes colaborativos y generación de conocimientos entre los habitantes del territorio.

Alcance:

Contribución a la comprensión, apropiación y posicionamiento del Programa Desarrollo para la Paz en el año 2015.

Durante el año 2015, **se construyó la estrategia de comunicaciones 2015 – 2019**, guía para la gestión de la comunicación como eje transversal de los procesos del PDP y, al mismo tiempo, como proceso de actuación independiente y de visibilización de los procesos realizados por diversos actores del territorio.



La estrategia de comunicación se desarrolló bajo el enfoque de comunicación para el desarrollo y el cambio social y desde la aplicación de cuatro ámbitos:

- Comunicación pedagógica.
- Comunicación pública.
- Comunicación organizativa (con los componentes de comunicación interna y externa).

Nuevo:

- Comunicación para la paz, desde donde nos propusimos recoger imaginarios de paz regionales, visibilizarlos y promover una cultura de paz con los actores del territorio.

Posterior a la construcción de la estrategia comunicativa del quinquenio, se formuló el **plan de comunicaciones 2015**, que baja las acciones estratégicas y los ámbitos mismos al nivel operativo.

ESTRATEGIA DE COMUNICACIONES

44 acciones estratégicas - Instrumento de seguimiento anual.

PLAN DE ACCIÓN 2015

Planeación y realización de 194 acciones operativas - Seguimiento mensual.

Acciones y logros – impacto al PDP:

Espacios de construcción colectiva:

- **3** espacios formativos en comunicación asertiva con **166** participantes de los Nodos Zonales de la Red de Pobladores en Porce Nus, Bosques y Páramo.

- **2** espacios formativos en comunicación interna y mecanismos para divulgar saberes con **38** participantes de organizaciones acompañadas.

Mujeres Cejeñas y JAC Urbana San Francisco construyeron propuestas de trabajo para mejorar su comunicación interna.

9 propuestas municipales con actividades de comunicación para la incidencia, realizadas por los pobladores participantes de cada localidad en el Nodo Zonal Altiplano.

- **1** espacio de formación en comunicación para la incidencia con **59** líderes participantes del Nodo Zonal Altiplano de la Red de Pobladores.



Ejercicio de Cartografía Social con niños y jóvenes de la vereda Juan XXIII, Guarne.

- **2** mapas sociales construidos con **22** niños y jóvenes en Santa Ana (Granada) y Juan XXIII (Guarne), donde los participantes reconocieron las riquezas naturales de su territorio, los lugares de referencia y encuentro comunitario, los personajes y las potencialidades del lugar que habitan. ★

- **1** mural comunitario con niños, jóvenes y adultos vinculados a la Asociación Carmelitana de Recicladores, en el cumpleaños número tres de esta organización acompañada. ★

- **5** ejercicios de comunicación para la paz en espacios acompañados, donde se conversó brevemente sobre el proceso de paz, las opiniones de los líderes y las herramientas que ponemos al servicio de la construcción de paz.

- **5** Emisoras itinerantes realizadas con pobladores en los Nodos Municipales de Nariño, La Ceja, Granada y Cocorná y el Nodo Zonal de Porcenus en San Roque.



Emisora itinerante en San Luis.

Producción escrita:



Poblador de Alejandría, Zona Embalses.

- **3** ediciones del periódico "Voces del Territorio", más una edición especial sobre Encuentro Regional de Paz en San Carlos.

- **16** contenidos de Voces del Territorio **producidos por pobladores** o invitados de la región, donde se resaltan trovas, historias, poemas, crónicas, coplas, testimonios, recetas, opiniones, entre otros. ★
- **1** Separata producida **por los pobladores** de El Santuario como premio al Nudo más Activo durante el año 2014. ★
- **26** boletines de prensa y artículos periódicos para difundir el quehacer del PDP.
- **8** Boletines Electrónicos o Newsletter: Así construimos PDP.
- **8** Boletines la Red Avanza, contruidos con apoyo de pobladores y facilitadores territoriales. ★

Producción sonora:



- **45** programas radiales “Voces del Territorio”.

- **6** emisoras aliadas en la región, para la difusión del programa radial “Voces del Territorio”.

- **4** programas radiales dedicados a municipios de la región, con participación de los pobladores de El Santuario, Nariño, La Ceja y Granada.
- **18** contenidos radiales producidos y difundidos en “Voces del Territorio” y en las plataformas web, encaminados a la construcción de imaginarios de paz y la motivación a la reconciliación y el perdón.
- **3** microprogramas radiales producidos para visibilizar imaginarios territoriales: alegrías de región, sueños de región, tristezas de región.
- **2** series radiales producidas: “Yo soy líder” destaca historias y testimonios de líderes vinculados al PDP y la serie “Organizaciones” reúne testimonios de las comunidades acerca del impacto del acompañamiento a sus procesos.
- **4** piezas sonoras para promocionar y difundir la Red, construidos y compartidos con los pobladores de la Red.

Producción audiovisual:

- **4** productos audiovisuales para difundir avances y el quehacer de la Red y las organizaciones acompañadas.

- **12** videos “aficionados” realizados por pobladores vinculados a la Red, en apoyo con los facilitadores territoriales, dando cuenta de eventos, actividades y avance de los planes estratégicos o municipales. ★

Otras acciones pedagógicas:

- Construcción de una “**Caja de herramientas pedagógicas y lúdicas**”, que contiene diferentes metodologías, herramientas y dinámicas para facilitar el trabajo con comunidades.

- **4** instalaciones fotográficas: líneas de tiempo sobre el ejercicio de la Red de Pobladores y la visibilidad de las organizaciones acompañadas por Prodepaz.



Pobladoras de San Vicente, Zona Altiplano.

- **1** Campaña para visibilizar y apropiar los principios que nos hermanan con la Red Nacional de Pobladores y los PDPs: Carnaval por la vida, Ciudadano Ejemplar y “me pongo en los zapatos del otro”.



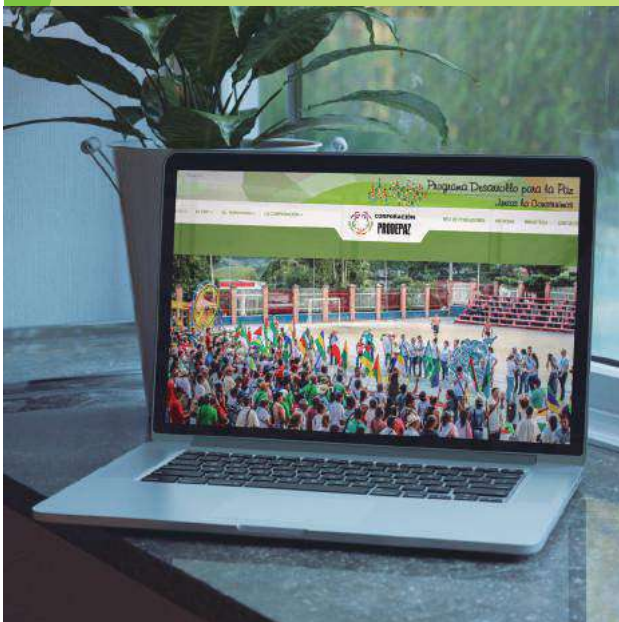
- **2** Campañas para la promoción de una cultura de paz: “actitudes individuales y grupales para la construcción de paz” y “herramientas al servicio de la paz”.
- Campaña de pedagogía preelectoral “No bote su voto” con imágenes y audios sobre la importancia del voto a conciencia y la motivación para las elecciones de octubre.
- **3** Spot radial: “Yo construyo paz”, “Mi Herramienta para la Paz...” y “Yo construyo Programa Desarrollo para la Paz”.
- Permanente acompañamiento a encuentros y espacios relacionados con paz territorial, el papel de los medios de comunicación y de los PDPs.

- Serie fotográfica “Yo construyo Paz con...”, visibilizando dibujos y escritos donde los pobladores de la región nos cuentan la herramienta que ponen al servicio de la paz.



Web y redes sociales:

- Rediseño a la página web del PDP www.programadesarrolloparalapaz.org



- Activación y/o actualización de plataformas web como Issuu, Soundcloud, Mixcloud, canal de Youtube, Twitter y el Fan page de Facebook.
- **3973** seguidores en las redes sociales, entre el perfil de Facebook, el Fan Page de Facebook y la cuenta de Twitter.
- Permanente visibilidad y difusión de fotografías y descripciones de los ejercicios realizados en territorio con organizaciones, redes y espacios de acompañamiento; así como de contenidos producidos e información importante para la región.
- **34.865** visitas a sitio web.

Fortaleciendo nuestro Equipo Humano



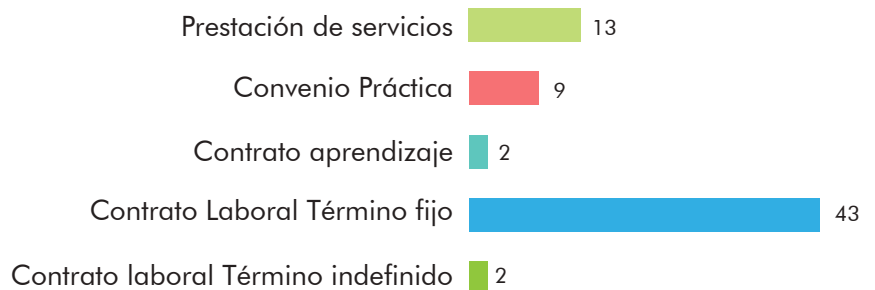
Contamos con un talento humano idóneo para ejecutar las acciones y funciones requeridas en el ejercicio impulsado por Prodepaz, colaboradores con un alto liderazgo, un profundo sentido de responsabilidad y una visión orientada a la generación de procesos de transformación social y comunitaria.

Tomamos como base el fortalecimiento del equipo de colaboradores en competencias humanas y profesionales, con el fin de generar acciones que estén dirigidas al desarrollo del territorio y a la construcción de la visión compartida de futuro de todos los pobladores que hacen parte del territorio del Oriente Antioqueño y Porce Nus.

Nuestro equipo – Base de nuestra estrategia:

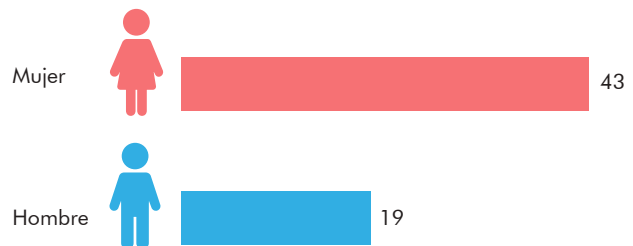
Uno de los propósitos de la Corporación es brindar a todos nuestros colaboradores condiciones de vida digna. Por tal motivo, es política incentivar una cultura del respeto a las condiciones laborales propiciando la vinculación a contratos que permitan el acceso a los beneficios que la vinculación laboral trae para el empleado y sus familias.

Tipo de Contrato

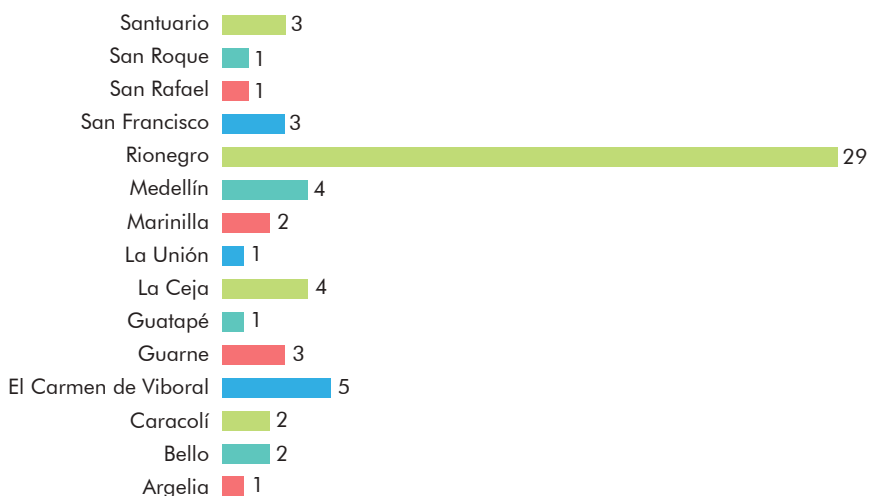


Teniendo en cuenta las estadísticas del país y del mundo en materia de acceso de la población al trabajo, donde se ubica a la mujer en desigualdad frente a los hombres, es importante manifestar que Prodepaz posibilita el acceso a sus puestos de trabajo en igualdad de condiciones para todas las personas que deseen hacer parte de la construcción de un territorio en paz, sin importar su género, condición social, creencias, raza, orientación sexual.

Colaboradores por Género



Del Territorio para el Territorio



La Corporación ha buscado contar con un equipo de trabajo que, en su mayoría, esté conformado por personas que vivan en este territorio. Durante el año 2015, el 90% de nuestro equipo de trabajo estaba conformado por habitantes de 13 municipios del área de influencia a la que nos debemos.

Fortalecimiento de Competencias:

Se propició el fortalecimiento de las competencias que la "Evaluación de desempeño 360° de 2014" mostró como las de menor puntuación; es decir, aquellas que debían potenciarse con mayor compromiso.

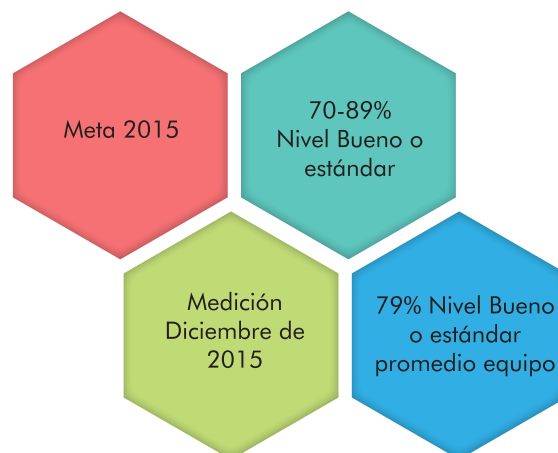
Nuestro esfuerzo, en el desarrollo del Plan de Formación 2015, estuvo dirigido a potencializar competencias como la Comunicación, la Visión Sistémica y la Iniciativa; además de fortalecer otras competencias como el Trabajo en Equipo y la Planeación, como mecanismo de conservación de los aspectos positivos en años anteriores. La ejecución del Plan de formación y demás actividades de Talento Humano propiciaron el mejoramiento continuo de los procesos, la motivación del personal y la búsqueda de excelencia en los resultados, tanto a nivel interno como externo.

Ejecución Plan de Formación 2015

N°	Competencia a Fortalecer (Evaluación 360°)	Tema Ejecutado	Entidad aliada en ejecución
1	Visión Sistémica	Formador de Formadores	Nutresa
2	Visión Sistémica	Teoría del Direccionamiento Estratégico	Sena
3	Visión Sistémica	Plataforma Estratégica y Modelo de Gestión por Procesos	Comité de Mejoramiento
4	Comunicación	Comunicación Asertiva	Universidad EAFIT
5	Iniciativa	Gestión del Conocimiento	Sena Tecnoparque
6	Iniciativa	Herramienta Sabelotodo (mejoramientos a procesos)	Comité de Mejoramiento
7	Iniciativa	Orientación al logro	Universidad EAFIT
8	Comunicación	Gerencia del servicio	Universidad EAFIT
9	Comunicación	Actividades talento humano	Gestión Talento Humano
10	Comunicación	Negociación	Universidad EAFIT
11	Trabajo en equipo	Construyendo grupo de trabajo	Gestión Talento Humano
12	Iniciativa-Planeación	Administración del Tiempo	Universidad EAFIT
13	Iniciativa - Visión Sistémica	Innovación Empresarial y Social	Sena Tecnoparque
14	Planeación	Solución de problemas	Universidad EAFIT
15	Visión Sistémica	Encuentro colaboradores (Evaluación desempeño, Clima Organizacional, escenario 2016)	Gestión Talento Humano
16	Clima Laboral	Celebración de Navidad	Gestión Talento Humano
17	Clima Laboral	Encuentro de Colaboradores (Socialización nueva estructura Prodepaz)	Gestión Talento Humano

Evaluación de desempeño

Para el año 2015 la meta fue mantener un nivel "bueno o estándar", valorado entre el 70% - 89% de efectividad de las 13 competencias que contiene el instrumento de evaluación de desempeño 360°, dicha herramienta permite hacer el análisis individual desde varias perspectivas. La meta fue alcanzada luego de la evaluación realizada entre noviembre y diciembre de 2015; por lo que resaltamos que dichos resultados muestran que los procesos de formación contribuyen al fortalecimiento de las competencias en el equipo.



Gestión del Conocimiento



A partir de los aprendizajes y saberes generados por la Corporación Prodepaz durante los años de trabajo en el territorio, implementamos un sistema de Gestión del conocimiento donde se logra valorar la información como un activo representativo para el quehacer de la Corporación y para la institucionalización del PDP.

1

Estrategias de Gestión del Conocimiento para Nuevos Territorios de Paz

A través de un trabajo conjunto entre Prodepaz, la Redprodepaz y el Cinep se desarrolló la primera fase del proyecto **“Estrategias de Gestión del Conocimiento para Nuevos Territorios de Paz”**, con el cual se pretende recopilar información de las acciones ejecutadas que estuvieron financiadas principalmente por cooperantes internacionales como la Unión Europea (en el Segundo Laboratorio de Paz) y el Banco Mundial (con el despliegue de Paz y Desarrollo).

Matriz Histórica de Proyectos Prodepaz

Partiendo de esta primera base de información, y en convenio con la Universidad de Antioquia, se logró dar continuidad al ejercicio realizado con el CINEP dando como resultado la **“Matriz Histórica de Proyectos Prodepaz”** la cual cuenta con más de 30 clasificaciones de proyectos, de los que se derivan los subproyectos, tipos de proyectos y acciones, así como la zona de intervención.

En total, cuenta con **314 Proyectos identificados** durante los 16 años de historia de la Corporación.



Pobladores en parque principal de El Santuario, Zona Altiplano.

2

Aplicativo de
caracterización

Durante el año 2015 se realizaron acciones de mejoramiento y actualización al software de caracterización de organizaciones comunitarias, el cual permite recoger datos de las organizaciones año tras año, e identificar su estado en las dimensiones organizativa, económica, política y social, base desde la cual se realiza una medición anual sobre el nivel de evolución de las organizaciones.

Documento evolución
de organizaciones

Se construyó un documento de análisis sobre la evolución de las organizaciones vinculadas al Modelo de Fortalecimiento Integral desde el año 2012. Esta construcción, además de consolidar información sobre la efectividad de la aplicación del modelo en 25 organizaciones de base, nos arrojó datos sobre los aspectos más fuertes y débiles, y nos abrió posibilidades de mejora para el instrumento de caracterización o medición aplicado y para la puesta en marcha de un modelo de acompañamiento diferenciado.

3

Documento de Análisis de contexto regional 2015; este permite dar una mirada general a la región en 5 ámbitos: Ambiental, Social, Económico, Político y Conflicto.

Alianzas y Recursos



Todos nuestros resultados del año 2015 y nuestras acciones para impulsar el PDP desde las líneas estratégicas, desde talento humano y desde la apuesta por gestionar el conocimiento y ponerlo al servicio del territorio, no hubiesen sido posibles sin el trabajo mancomunado que se realizó con nuestros cofinanciadores y aliados estratégicos, quienes creyeron en el trabajo de Prodepaz para apostar por impactos reales en la región.

La Corporación Prodepaz, dentro de sus procesos, determina en primera instancia la identificación de intereses comunes y la definición de los puntos de convergencia que tengan sentido para las partes involucradas en su propósito estratégico de institucionalizar el Programa. En

segundo lugar se Modela la Alternativa, desde la cual se retoman los intereses de las partes y se estructura un proyecto a partir de un propósito en común con acciones específicas y resultados medibles. Finalmente, se inicia la ejecución y seguimiento a las acciones establecidas.

Los programas y proyectos 2015 fueron cofinanciados por:



Aunar esfuerzos para el fortalecimiento de las organizaciones comunitarias, las redes y las mesas, de los territorios de Oriente Antioqueño y Porce Nus, que hacen parte del Programa Desarrollo para la Paz, de tal forma que cumplan sus objetivos estatutarios y de manera conjunta construyan un territorio autónomo, integrado, sostenible y que brinde oportunidades económicas para los pobladores.

Fortalecimiento a las organizaciones comunitarias y los espacios de articulación del Oriente Antioqueño y Porce Nus para contribuir a la construcción de condiciones de convivencia pacífica y vida digna.



Participación conjunta entre Empresas Públicas de Medellín y la Corporación Prodepaz para el fortalecimiento de las Organizaciones comunitarias y la Red de pobladores del Oriente Antioqueño.

Fortalecer a las personas beneficiarias y las redes de atención en los municipios de San Carlos y San Francisco, en la promoción al acceso en las rutas de atención en salud a personas con discapacidad y para víctimas del conflicto, con el apoyo en la incidencia regional dentro de los comités de discapacidad del ente territorial, con el fin de generar mayor autonomía e independencia.





Fortalecer las organizaciones comunitarias y los espacios de articulación del Oriente Antioqueño y Porce Nus para contribuir a la construcción de condiciones de convivencia pacífica y vida digna.

Fortalecimiento de las organizaciones comunitarias, las redes y las mesas, de la región de Oriente Antioqueño y Porce Nus, que hacen parte del Programa Desarrollo para la Paz, de tal forma que cumplan sus objetivos estatutarios y de manera conjunta construyan a un territorio autónomo, integrado, sostenible y que brinde oportunidades económicas para los pobladores.



Alcaldía de Rionegro
Departamento de Antioquia

Construcción del Plan de Derechos Humanos del Municipio de Rionegro, el plan expone las problemáticas clave, junto con otras detectadas durante el proceso de investigación, con el fin de abrir posibilidades de abordaje de los problemas, al proponer estrategias y acciones que apoyen su resolución y futura prevención.

Realización, administración y/o coordinación de Encuentros Regionales para la Paz con el fin de promover el proceso y activar la participación ciudadana de las instancias de encuentro entre la sociedad civil y el Estado, desde procesos locales y regionales, informar sobre el proceso en curso y analizar sus retos y perspectivas, desde las realidades y experiencias regionales y sectoriales, motivar diálogos sociales frente al papel de las regiones en la implementación de los acuerdos que surjan del actual proceso para ponerle fin al conflicto armado e identificar las agendas territoriales de paz, los cambios institucionales y las plataformas de articulación claves para la implementación, así como los conflictos cuya transformación se requiere en cada región para la construcción de paz.



Presidencia de la República

Todos los resultados obtenidos durante el año 2015, también fueron posibles gracias a las instituciones aliadas, pieza fundamental en la ejecución de la estrategia que nos planteamos, instituciones que se vincularon de una u otra manera a nuestro quehacer y apoyaron la institucionalización del PDP.

Estas instituciones son SENA, SENCO, Universidad Católica de Oriente, Universidad EAFIT, Asenred, Sinigual FM, Galáctica Estéreo, Asocomunal El

Santuario, Radio Capiro, Radio Fénix, Redprodepaz, Asocolflores, Cinep, Gobernación de Antioquia, Universidad de Antioquia, Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño, NOEL, Conciudadanía, Fusoan, Pastoral Social, Consejo Provincial, Programa de las Naciones Unidas para el desarrollo PNUD, Fundación Pastoral Social, Diócesis Sonsón- Rionegro y todas aquellas instituciones que han sido mencionadas en el desarrollo de este informe.

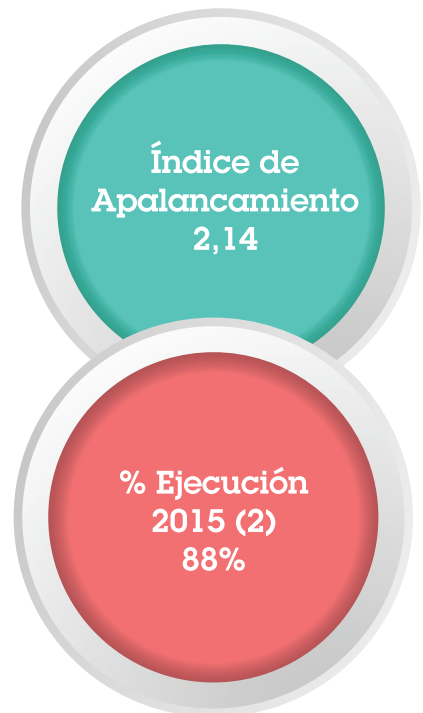
Impulso del PDP en términos presupuestales

Desde la gestión de recursos se debe garantizar la capacidad operativa de la Corporación en su propósito estatutario, así como al apoyo financiero para el despliegue de las acciones en el territorio que den cuenta de su aporte al desarrollo del territorio y a la construcción de Paz, todo esto desde principios de responsabilidad y transparencia.

Recursos Gestionados durante el 2015	2.010.444.546
Recursos Iniciales ISA - ISAGÉN para 2015	940.000.000
Índice de Apalancamiento	2,14
Recursos Gestionados y desembolsados	1.633.220.316
% de recursos gestionados y desembolsados	81%
Saldos de caja iniciales (1)	145.920.029
Total de recursos gestionados durante el 2015	3.096.364.575
Recursos ejecutados en el 2015 (2)	2.733.615.365

(1) El saldo de caja inicial corresponde a recursos propios que estaban disponibles para ejecución y a 100 millones del convenio con Ecopetrol que fueron gestionados y desembolsados en el 2014.

(2) Todo lo proyectado se cumplió, el 12% faltante en ejecución corresponde a recursos que fueron gestionados en 2015 pero con ejecución en el 2016 (Caso EPM y Fundación Saldarriaga Concha).



Nivel de apalancamiento



COFINANCIADOR	MONTO	% en presupuesto total
Institucional ISA 2015	320.000.000	10,3%
Institucional Isagén 2015	620.000.000	20,0%
Institucional EPM	727.984.386	23,5%
Fortalecimiento Porce Nus-Ecopetrol	100.000.000	3,2%
Municipio de Rionegro	24.000.000	0,8%
Gobernación de Antioquia	70.000.000	2,3%
Encuentros Regionales Para La Paz	944.173.200	30,5%
Fortalecimiento Porce Nus-Isagén	100.000.000	3,2%
Fundación Saldarriaga Concha	144.286.960	4,7%
Saldo De Caja Inicial	45.920.029	1,5%
	3.096.364.575	100%

"Habitamos la región y construimos Programa Desarrollo para la Paz. ¡Esta es nuestra apuesta al territorio!" Claudia Álvarez, Isagén.

Grupos de interés

Impulsar el PDP es un proceso a largo plazo que requiere del compromiso de los diferentes actores. Este, a su vez, genera relaciones con nuestros grupos de interés que deben ser igualmente a largo plazo para que gestionadas de la mejor manera se logre impactar positivamente al territorio.

Para medir la efectividad de la gestión con cada uno de los nueve grupos de interés, la Corporación tiene definida una metodología. Durante el 2015 se aplicaron 229 encuestas de percepción diligenciadas. Este ejercicio nos arrojó una percepción favorable de 84.3%.

GRUPOS DE INTERÉS	Total encuestas enviadas	Total encuestas diligenciadas	Satisfacción 2015
Comunidad	176	109	88,7%
Entidades Públicas	81	50	75,4%
Medios de comunicación	12	10	76,3%
Colaboradores	30	28	74,4%
Cooperantes	7	6	83,3%
Proveedores	10	11	100,0%
Entidades del Conocimiento	8	4	90,0%
Asociados y Junta Directiva	10	4	88,9%
Entidades de Control	3	3	100%
Otras Entidades de la Región	12	9	66,7%
Total	349	229	84,3%



Segundo Intercambio de líderes de las organizaciones vinculadas al proceso de fortalecimiento, San Carlos.

Una paz que no se cante

Autor:

Sebastián Yarce (Delegado Red de Pobladores)
a partir de una frase difundida por
Patricia Ariza (Actriz de teatro).

Una paz que no se cante
Una paz que no se pinte
O que no se represente
Es una paz que se demora, que se demora, que se demora.

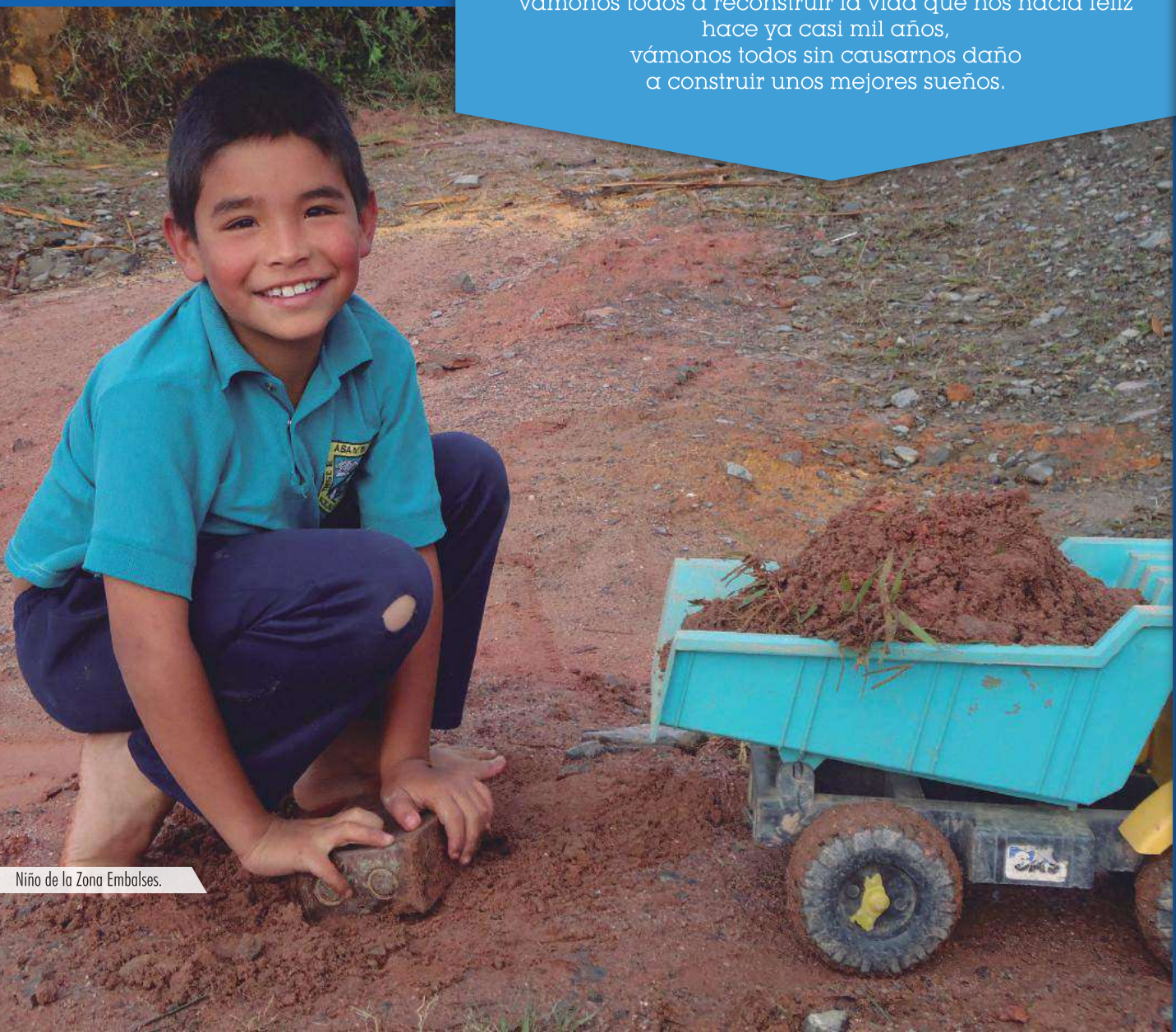
Cantemos, pintemos, representemos
Y la paz llegará ahora, llegará ahora, llegará ahora. Ahora mismo.

Seamos mimos, seamos payasos,
seamos poetas o cualquier clase de artista.
Y brindemos muchas pistas y reflexiones
para curar los corazones y las heridas.

Que las canciones y poesías nos muestren la salida
de este encierro de odios y destrucción.
Que la razón y la emoción se complementen
Para que el alma y la mente se den la mano,
Y para que como hermanos nos amemos hasta la eternidad.

El tiempo es arte, el arte es paz,
la paz es arte, arte de amar.

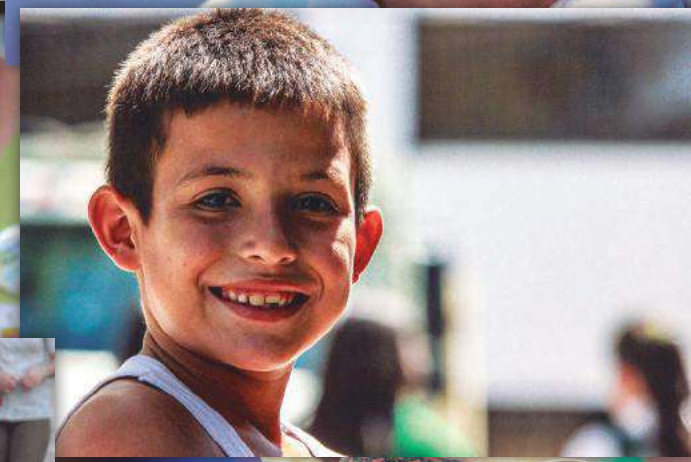
Vámonos todos a construir la libertad de nuestro país
yo pongo de mí, y pon tú de ti
vámonos todos a reconstruir la vida que nos hacía feliz
hace ya casi mil años,
vámonos todos sin causarnos daño
a construir unos mejores sueños.



Niño de la Zona Embalses.



**¡Juntos construimos Programa
Desarrollo para la Paz!**





Hasta aquí el capítulo "Así impulsamos el PDP en el 2015". A continuación, usted podrá encontrar la Información Financiera y Legal y los Desafíos y Proyecciones 2016.

Información financiera y legal 2015



Programa Desarrollo para la Paz
Juntos lo Construimos

Rionegro, Febrero 29 de 2016
DE-096-16

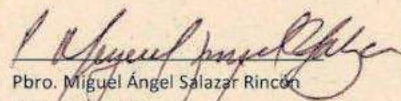
**CUMPLIMIENTO NORMAS DE PROPIEDAD
INTELLECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR**

En calidad de Representante Legal de la CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ- PRODEPAZ, hago constar, que durante el ejercicio 2015 la Entidad cumplió cabalmente con las obligaciones establecidas en la Ley 603 de 2000, en virtud de la cual se vigila el cumplimiento de las normas sobre Propiedad Intelectual y Derechos de Autor.

Se cuenta con los soportes técnicos y de sistemas debidamente legalizados bajo las condiciones de licenciamiento que ordena la ley, respetando a la vez los derechos de autor de publicaciones, marcas, licencias y patentes.

Se expide de conformidad con lo establecido en el artículo 47 de la Ley 222 de 1995, modificado por el artículo 1º de la Ley 603 de 2000.

Atentamente,



Pbro. Miguel Ángel Salazar Rincón
C.C 70.901.924

Representante Legal

Corporación Programa Desarrollo para la Paz PRODEPAZ
NIT. 811.020.486-3

Nuestro mandato:

Institucionalizar un Programa de Desarrollo Humano Integral Sostenible

Calle 51 N 50 - 34 Of. 301, Rionegro PBX 531 44 22 - 565 05 00
E-mail: prodepaz@prodepaz.org Nit: 811.020.486-3



**CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ (PRODEPAZ)
DICTAMEN DEL REVISOR FISCAL 2015
ASAMBLEA GENERAL DE ASOCIADOS**

Señores

Asamblea general de la **CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ (PRODEPAZ)**

En mi calidad de Revisor Fiscal, he examinado los estados financieros de la CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ (PRODEPAZ), con corte a 31 de diciembre de 2015 como son: Balance general, Estado de resultados, de Cambios en el Patrimonio, de Cambios en la Situación Financiera y de Flujos de Efectivo y las revelaciones hechas a través de las notas a los mismos, que han sido preparadas como lo establece el decreto 2649 y forman con ellos un todo indivisible. Es de anotar que los presentes estados financieros comparativos 2015-2014 que estamos presentando a la Asamblea General de Asociados, serán los últimos emitidos bajo el estándar del decreto 2649 de 1993 o hasta que la ley establezca parámetros diferentes.

Los soportes de las operaciones fueron puestos a mi disposición para hacer las respectivas verificaciones respecto a su razonabilidad.

Los estados financieros fueron preparados y certificados por la administración y por el área contable de la CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ (PRODEPAZ), bajo los argumentos normativos contenidos en el artículo 37 de la ley 222 de 1995, y en el artículo 57 del decreto 2649 de 1993.

Mi responsabilidad como Revisor Fiscal se encuentra facultada para expresar una opinión sobre los Estados Financieros correspondientes al corte de 31 de diciembre del año 2015.

Mi evaluación fue elaborada de acuerdo a lo establecido en las normas de auditoría generalmente aceptadas para Colombia y en normas internacionales de auditoría, estas últimas solo como referencia y apoyo a mi proceso de auditoría; de acuerdo a dicho marco normativo elaboré todo tipo de pruebas sustantivas, que me permitieron obtener evidencias sólidas para generar una opinión sobre las afirmaciones contenidas en los

estados financieros de la CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ (PRODEPAZ).

En mi opinión, los estados financieros mencionados, tomados fielmente de los libros y adjuntos a este dictamen, presentan razonablemente la situación financiera de la CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ (PRODEPAZ) al 31 de diciembre del año 2015, los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por el año que terminó en esa fecha, de conformidad con principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia, aplicados de acuerdo a la forma en que rigieron para dicho año.

En relación con la contabilidad, los libros de comercio, los actos de los administradores y la correspondencia, con base en el resultado y el alcance de mis pruebas, conceptué que la CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ (PRODEPAZ):

1. Ha llevado su contabilidad conforme a las normas legales y la técnica contable.
2. Las operaciones registradas en los libros y en los actos de los administradores de la entidad, se ajustan a las disposiciones que regulan la actividad, a los estatutos y a las decisiones de la Junta Directiva.
3. La correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros oficiales se llevan y conservan de la manera adecuada.
4. En relación con los aportes al sistema de seguridad social integral, de acuerdo con lo dispuesto en el Artículo 11 del decreto 1406 de 1999, y con base en el resultado de mis pruebas practicadas, hago constar que durante el periodo 2015, la CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ (PRODEPAZ), cumplió con sus obligaciones de liquidación y pago de aportes al sistema de seguridad social y parafiscal, y se encuentra a paz y salvo, por el pago de aportes al cierre del periodo de acuerdo con los plazos establecidos.
5. Los sistemas de información (Software) utilizados por la organización, cuentan con sus respectivas licencias.
6. Verificando el informe de gestión presentado por la administración, correspondiente al ejercicio 2015,

constaté que el mismo se ajusta a los requerimientos de la ley.

7. A la fecha de este informe no conozco la ocurrencia de hechos o situaciones diferentes a aquellos expuestos en las notas a los Estados Financieros que pudieran afectar de manera adicional los mismos o las operaciones de la CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ (PRODEPAZ).
8. De acuerdo a lo establecido en la ley 1314 del 13 de julio de 2009 Colombia asumió el reto de adoptar como lenguaje para efectos financieros lo contenido en las normas internacionales de información financiera emitidas por la Junta de Normas Internacionales de Contabilidad, por sus siglas en inglés IASB, Colombia a través del decreto 3022 del 27 de diciembre del año 2013 reglamento la contabilidad financiera para el grupo 2, grupo en el cual fue clasificada la

Corporación por tener una planta de personal entre 11 y 200 trabajadores, mi labor como revisor fiscal es informar que durante el año 2015 la Corporación adelantó su proceso de transición a normas internacionales de información financiera (NIIF para Pymes) y a 31 de Diciembre del año 2015 la Corporación presentó un informe financiero bajo el nuevo marco legal, cumpliendo así con su obligación respecto a la información financiera a revelar.



Sergio Iván Giraldo García
Revisor Fiscal
TP 116991-T

3 Estados Financieros

BALANCES GENERALES COMPARATIVOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2015 Y 2014

CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ
NIT. 811.020.486-3
BALANCES GENERALES COMPARATIVOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2015 Y 2014
(En miles de pesos)

ACTIVO	NOTAS				PASIVO Y PATRIMONIO	NOTAS			
		AÑO 2015	AÑO 2014	% VARIACION			AÑO 2015	AÑO 2014	% VARIACION
ACTIVO CORRIENTE:									
Efectivo y equivalentes de efectivo	3	135.333	100.677	34,42	Obligaciones financieras	7	36.920	83.418	-55,74
Deudores	4	129.255	172.894	-25,24	Cuentas por pagar:	8	234	905	-74,14
					Otras cuentas por pagar	9	1.004	4.682	-78,56
Total activo corriente		264.588	273.571	-3,28	Obligaciones laborales	10	219.849	177.786	23,66
					Depósitos recibidos				
					Total pasivo corriente		258.007	266.791	-3,29
					Total pasivo		258.007	266.791	-3,29
ACTIVO NO CORRIENTE:									
Propiedades, planta y equipo - neto	5	20.209	22.699	-10,97	PATRIMONIO:	11			
					Superávit de capital		103.840	103.840	0,00
					Reservas		58.861	58.861	0,00
					Revalorización del patrimonio		62.256	62.256	0,00
					Resultados del ejercicio		-2.689	-20.365	-86,80
					Resultados de ejercicios anteriores		-195.478	-175.113	11,63
Total activo no corriente		20.209	22.699	-10,97	Total Patrimonio		26.790	29.479	-9,12
TOTAL ACTIVO		284.797	296.270	-3,87	TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		284.797	296.270	-3,87
CUENTAS DE ORDEN:									
Derechos contingentes	12	1.180	29.239	-95,96	Derechos contingentes	12	1.180	29.239	-95,96
Deudoras de control		338.047	338.047	0,00	Deudoras de control		338.047	338.047	0,00
Acreedoras de control		4.081.749	3.582.756	13,93	Acreedoras de control		4.081.749	3.582.756	13,93

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.


Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos, que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos balances generales, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.



MIGUEL ANGEL SALAZAR R.
Representante Legal



ALEXIS ARBOLEDA GARCIA
Contador
T.P. 143669-T



SERGIO IVAN GIRALDO GARCIA
Revisor Fiscal
T.P.116991-T

ESTADOS DE RESULTADOS COMPARATIVOS POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2015 Y 2014

CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ
NIT. 811.020.486-3
ESTADOS DE RESULTADOS COMPARATIVOS POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2015 Y 2014
(En miles de pesos)

	NOTAS	AÑO 2015	AÑO 2014	% VARIACION
INGRESOS:	13			
Ingresos no operacionales		315	6.916	-95,45
Total ingresos		<u>315</u>	<u>6.916</u>	-95,45
EGRESOS:				
-Gastos Operacionales de administración	14	-2.490	-26.919	-90,75
-Gastos no operacionales	15	-112	-362	-69,06
Total egresos		<u>-2.602</u>	<u>-27.281</u>	-90,46
Deficit antes de impuesto de renta		-2.287	-20.365	-88,77
Impuesto de Renta	16	-402	0	100,00
DÉFICIT DEL EJERCICIO		<u>-2.689</u>	<u>-20.365</u>	-86,80

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Los suscritos Representante Legal y Contadora Pública certificamos, que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.

MIGUEL ANGEL SALAZAR R.
Representante Legal

ALEXIS ARBOLEDA GARCIA
Contador
T.P. 143669-T

SERGIO IVAN GIRALDO GARCIA
Revisor Fiscal
T.P.116991-T

ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO

CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ
NIT. 811.020.486-3
ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO
POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2015 Y 2014
(En miles de pesos)

	NOTAS	AÑO 2015	AÑO 2014
FLUJOS DE EFECTIVO GENERADOS POR LAS OPERACIONES DEL AÑO:			
Resultado del ejercicio		(2.689)	(20.365)
Mas (Menos) gastos (ingresos) que no afectaro el capital de trabajo			
Depreciación	5	2.490	3.989
Utilidad en venta de activos fijos			(6.200)
Cambios en los activos y pasivos			
Deudores		43.639	(71.138)
Otras cuentas por pagar	8	(671)	(247)
Obligaciones laborales	9	(3.678)	(4.402)
EFECTIVO (UTILIZADO) PROVISTO EN LAS ACTIVIDADES DE OPERACIÓN		<u>39.290</u>	<u>(98.363)</u>
FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN:			
Disminución de obligaciones financieras	7	(46.498)	31.535
Aumento en depósitos recibidos	10	42.063	26.465
EFECTIVO UTILIZADO EN LAS ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN		<u>(4.435)</u>	<u>58.000</u>
DISMINUCION DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO		34.656	(40.363)
EFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO:			
AL PRINCIPIO DEL AÑO		100.677	141.040
AL FINAL DE AÑO		<u>135.333</u>	<u>100.677</u>

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Los suscritos Representante Legal y Contadora Pública certificamos, que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.

MIGUEL ANGEL SALAZAR R.
Representante Legal

ALEXIS ARBOLEDA GARCIA
Contador
T.P. 143669-T

SERGIO IVAN GIRALDO GARCIA
Revisor Fiscal
T.P.116991-T

ESTADOS DE CAMBIOS EN LA SITUACION FINANCIERA

CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ
NIT. 811.020.486-3
ESTADOS DE CAMBIOS EN LA SITUACION FINANCIERA
POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2015 Y 2014
 (En miles de pesos)

	NOTAS	AÑO 2015	AÑO 2014
RECURSOS FINANCIEROS USADOS EN:			
Resultado del ejercicio		(2.689)	(20.365)
Cargos que no afectan el capital de trabajo:			
Depreciación	5	2.490	3.989
Utilidad en venta de activos fijos			(6.200)
Total Capital de trabajo (usado) en las operaciones		(199)	(22.576)
AUMENTO-DISMINUCION EN EL CAPITAL DE TRABAJO		(199)	(22.576)
Cambios en los componentes del capital de trabajo:			
Efectivo y equivalentes de efectivo	3	34.656	(40.363)
Deudores	4	(43.639)	71.138
Obligaciones financieras	7	46.498	(31.535)
Depósitos recibidos	10	(42.063)	(26.465)
Otras cuentas por pagar	8	671	247
Obligaciones laborales	9	3.678	4.402
DISMINUCIÓN EN EL CAPITAL DE TRABAJO		(199)	(22.576)

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Los suscritos Representante Legal y Contadora Pública certificamos, que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.

MIGUEL ANGEL SALAZAR R.
Representante Legal

ALEXIS ARBOLEDA GARCIA
Contador
T.P. 143669-T

SERGIO IVAN GIRALDO GARCIA
Revisor Fiscal
T.P.116991-T

ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO

CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ
NIT. 811.020.486-3
ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2015 Y 2014
 (En miles de pesos)

	Superávit de Capital	Reservas	Revalorización del patrimonio	Déficit del ejercicio	Déficit acumulado	Total patrimonio
SALDOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2013	103.840	58.861	62.256	(8.297)	(166.816)	49.844
Deficit de Ingresos sobre egresos del año	-	-	-	(12.068)	(8.297)	(20.365)
SALDOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2014	103.840	58.861	62.256	(20.365)	(175.113)	29.479
Deficit de Ingresos sobre egresos del año	-	-	-	(2.689)	-	(2.689)
SALDOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2015	103.840	58.861	62.256	(2.689)	(195.478)	26.790

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Los suscritos Representante Legal y Contadora Pública certificamos, que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.

MIGUEL ANGEL SALAZAR RINCON
Representante Legal

ALEXIS ARBOLEDA GARCIA
Contador
T.P. 143669-T

SERGIO IVAN GIRALDO GARCIA
Revisor Fiscal
T.P.116991-T

4

Implementación Normas Internacionales de Información Financiera NIIF

El proceso de implementación de las NIIF (Normas Internacionales de Información Financiera) es un proceso largo y complejo que aún no termina, pero que desde el 2014 ha sido un punto de trabajo fuerte para la Corporación Prodepaz. Las NIIF son un marco conceptual normativo, que establece los objetivos y conceptos subyacentes de la información financiera y no sólo de los estados financieros con propósito de proveer información precisa e idónea para los asociados, la administración, los cofinanciadores, los empleados, el Estado, los proveedores, las autoridades de control y vigilancia y demás usuarios interesados; generando transparencia y confiabilidad.

“La implementación de las NIIF le permite a las Empresas presentar sus estados financieros en las mismas condiciones que empresas extranjeras, lo cual permite una comparación más fácil de la información financiera. Algunas de los beneficios en la implementación de las NIIF en las empresas pueden a) aumentar la calidad y comparabilidad de la información financiera; b) eliminar barreras para la circulación de capitales en el mundo; c) disminuye costos de elaboración de información, especialmente si operan en el ámbito internacional y cotizan en otros mer-

cados; d) facilita el proceso de consolidación de la información de grupos multinacionales; e) ayuda a la correcta evaluación de riesgos crediticios; f) mejora la competitividad empresarial; y g) permite la asignación eficiente de los recursos”¹

Conforme a lo previsto en la Ley 1314 de 2009 y decreto reglamentario 3022 de 2013 (normatividad para PYMES), Prodepaz está obligada a iniciar el proceso de convergencia de los principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia (PCGA anteriores), a la nueva normatividad elaborada con base en las normas internacionales de contabilidad e información financiera NIC – NIIF. La Corporación pertenece al grupo 2, por lo cual el período de preparación obligatoria comprendió desde el 1° de enero de 2014 hasta el 31 de diciembre de 2014, el periodo obligatorio de transición comenzó el 1° de enero de 2015 y la emisión de los primeros estados financieros comparativos bajo NIIF será el 31 de diciembre de 2016.

¹ Superintendencia de valores y seguros de Chile – SVS: http://www.svs.cl/sitio/mercados/ifrs_seminario_present.php?mercado=V

4.1

ESFA Enero 1 de 2015

CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ
NIT. 811.020.486-3
ESTADO DE LA SITUACIÓN FINANCIERA DE APERTURA 1 DE ENE DE 2015
(Expresado en pesos)

ACTIVO		PASIVO Y PATRIMONIO	
ACTIVO CORRIENTE:		PASIVO CORRIENTE: (Nota 5)	
Efectivo y equivalentes al efectivo (Nota 1)	141.474.534	Cuentas por pagar:	
Cuentas por cobrar y otras cxc (Nota 2)	172.894.213	Cuentas por pagar y otras cuentas cpx	83.685.982
		Beneficios a empleados - corto plazo	46.116.945
		Depósitos recibidos	<u>177.785.359</u>
Total activo corriente	<u>314.368.747</u>	Total pasivo corriente	307.588.286
ACTIVO NO CORRIENTE:		TOTAL PASIVO	
			<u>307.588.286</u>
		PATRIMONIO: (Nota 6)	
Propiedades, planta y equipo (Nota 3)	389.411.626	Superávit de capital	66.783.599
Intangibles (Nota 4)	0	Reservas	58.861.572
		Déficit del ejercicio	-20.365.076
Total activo no corriente	<u>389.411.626</u>	Déficit acumulado	-175.113.050
		Efecto adopción NIIF	<u>466.025.042</u>
TOTAL ACTIVO	<u><u>703.780.373</u></u>	Total Patrimonio	396.192.087
		TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	<u><u>703.780.373</u></u>

MIGUEL ANGEL SALAZAR R.
Representante Legal

ALEXIS ARBOLEDA GARCIA
Contador
T.P. 143669-T

SERGIO IVAN GIRALDO GARCIA
Revisor Fiscal
T.P.116991-T

CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ
NIT. 811.020.486-3
BALANCE GENERAL NIIF AL 31 DE DICIEMBRE DE 2015
(En miles de pesos)

ACTIVO	NOTAS	AÑO 2015	PASIVO Y PATRIMONIO	NOTAS	AÑO 2015
ACTIVO CORRIENTE:			PASIVO CORRIENTE:		
Efectivo y equivalentes de efectivo	2	154.315	Cuentas por pagar:		
Deudores	3	129.255	Otras cuentas por pagar	5	56.136
Total activo corriente		283.570	Beneficios a Empleados	6	1.004
			Depósitos recibidos	7	219.849
			Total pasivo corriente		276.989
			Total pasivo		276.989
ACTIVO NO CORRIENTE:			PATRIMONIO:		
Propiedades, planta y equipo - neto	4	386.630	Superávit de capital	8	66.784
Total activo no corriente		386.630	Reservas		58.861
			Resultados del ejercicio		-2.981
			Resultados de ejercicios anteriores		-195.478
			Efecto adopción NIIF		466.025
TOTAL ACTIVO		670.200	Total Patrimonio		393.211
			TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		670.200

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos, que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos balances generales, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.

MIGUEL ANGEL SALAZAR R.
Representante Legal

ALEXIS ARBOLEDA GARCIA
Contador
T.P. 143669-T

SERGIO IVAN GIRALDO GARCIA
Revisor Fiscal
T.P.116991-T

CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ
NIT. 811.020.486-3
ESTADOS DE RESULTADOS NIIF AL 31 DE DICIEMBRE DE 2015
(En miles de pesos)

	NOTAS	AÑO 2015
INGRESOS:		
Ingresos Operacionales	9	740.160
Utilidad Bruta		740.160
EGRESOS:		
Menos		
Gastos Operacionales de Administración	10	-725.159
Utilidad o pérdida Operacional		15.001
Menos		
Gastos No Operacionales	11	-17.895
Menos		
Impuestos de Renta y Complementarios		-402
Utilidad o Pérdida del Ejercicio Antes de Impuestos		-3.296
Menos		
Provisión Impuesto Renta		0
Utilidad o Pérdida Neta		-3.296
Mas		
Partidas de Otros Resultados Integrales	12	315
Total Ganancias (Perdidas) Integrales		-2.981

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos, que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.

MIGUEL ANGEL SALAZAR R.
Representante Legal

ALEXIS ARBOLEDA GARCIA
Contador
T.P. 143669-T

SERGIO IVAN GIRALDO GARCIA
Revisor Fiscal
T.P.116991-T

Desafíos y proyecciones 2016



6 Agosto 2015

Lo más importante
PARA CONSTRUIR PAZ
ES DEJAR DE INVESTIGAR. DEJAR
COMPARAR. PORQUE ESO CREA TERRORES
ES CONFLICTO Y ESO ES UNA
GUERRA QUE NOS A CEDA
A DIOS ANUESTROS SE

COLOMBIANOS TENEMOS
que DETENER esta guerra
PARA que NUESTRA familia
NO SUFRA UNAS PATOSAS GUERRA
sin fin. YO NO PUEDO CREGUIAR NADA
pero tengo fe de que ESTA GUERRA
SE AGABARA

ESTAMOS

Cambiando el mundo #U2Escobancampos

Desafíos y proyecciones 2016

La Corporación Prodepaz priorizó, para la vigencia 2015, el desarrollo metodológico como un compromiso con el territorio acompañado con el impulso del **Programa Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y Porce Nus**; bajo la premisa de potencializar el sistema de gestión, reforzando nuestros procesos institucionales y trazándonos **líneas de acción que nos permitan visualizar los impactos sociales** que la región requiere y proyecta como resultado de los más de 16 años de permanencia en el territorio y producto de los múltiples procesos comunitarios, productivos, sociales y territoriales que son liderados por pobladores y apoyados por las empresas y organizaciones aliadas.

Fue así como se llevó a cabo, con el equipo humano de la Corporación, un trabajo colaborativo que permitió la

revisión y ajustes al **Cuadro de Mando Integral, Estrategia, Misión y Visión, Estructura, Modelo de Fortalecimiento y Modelo Gestión por procesos**, que en conjunto no son otra cosa que nuestra **carta de navegación**, para continuar de la mano de pobladores, líderes, organizaciones, procesos y dinámicas locales y regionales en la consecución de nuestra **Vida Querida**.

Esta carta de navegación contiene y visibiliza la labor que cumplimos y los aportes que realizamos los diferentes actores al PDP: Comunidad, Instituciones, Cofinanciadores y Colaboradores. Es por ello que para darle la **bienvenida a este 2016** los invitamos a compartir y a disfrutar de un recorrido por el **paisaje que juntos construimos en cada acción común**, así todos seremos parte de esta región que piensa y planea su futuro.

Direccionamiento Prodepaz 2016 - 2019

Misión

Somos la organización que promueve el Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y Porce Nus mediante el Fortalecimiento Organizacional e Institucional Integral, la participación en las dinámicas de articulación territorial y la promoción de la Cultura Política y Construcción de Paz para alcanzar mayor empoderamiento comunitario y mejores condiciones de convivencia pacífica y vida digna que generen desarrollo humano integral sostenible y paz territorial.

Visión

En el 2019 Prodepaz habrá contribuido a la construcción de un territorio en paz, con comunidades empoderadas, que gestionan oportunidades e inciden políticamente y con instituciones comprometidas y articuladas en pro del desarrollo humano integral sostenible de los pobladores.





Parque principal de El Santuario, Zona Altoplano.





Junta de Acción Comunal Vereda La Pava, Alejandría.


Principios fundamentales:


- 

Respeto por la vida: Busca la trascendencia y plena realización del ser humano, bajo un espíritu de solidaridad, justicia social, equidad y conciencia del valor de la vida.
- 

Pluralismo: Acoge a todos los actores en espacios civilistas de participación democrática, formación ciudadana y organización comunitaria, reconociendo las diferencias y promoviendo la búsqueda de consensos.
- 

Identidad: Valora y acoge el sentido histórico, social y cultural del territorio.
- 

Comunicación: Proceso de interacción para el trámite de los disensos, la construcción de sentidos comunes y el aprendizaje permanente.
- 

Coordinación: Gestión articulada con las diferentes instituciones a nivel local, territorial, nacional e internacional.
- 

Transparencia: Las actuaciones internas y externas están sustentadas sobre bases éticas que permiten un manejo adecuado de los recursos.





Paisaje de la zona de influencia del PDP.

COMUNIDAD

8

Empoderamiento comunitario

Acompañamiento a los líderes desde el fortalecimiento de competencias humanas y el abordaje asertivo de conflictos

Autonomía como capacidad individual de los líderes acompañados

Acciones para potenciar la transformación colectiva de realidades.

Autogestión como ejercicio colectivo de los procesos acompañados

9

Construcción colectiva del territorio con visión compartida de Futuro.

Red de Pobladores

Número de articulaciones de los nodos municipales con actores del sector público, privado y social comunitario que permitan desarrollo de acciones para la construcción colectiva.

Acompañamiento y liderazgo de Mesas, Redes y Procesos.

Número de líderes de procesos acompañados que participan en Mesas, Redes y procesos regionales.

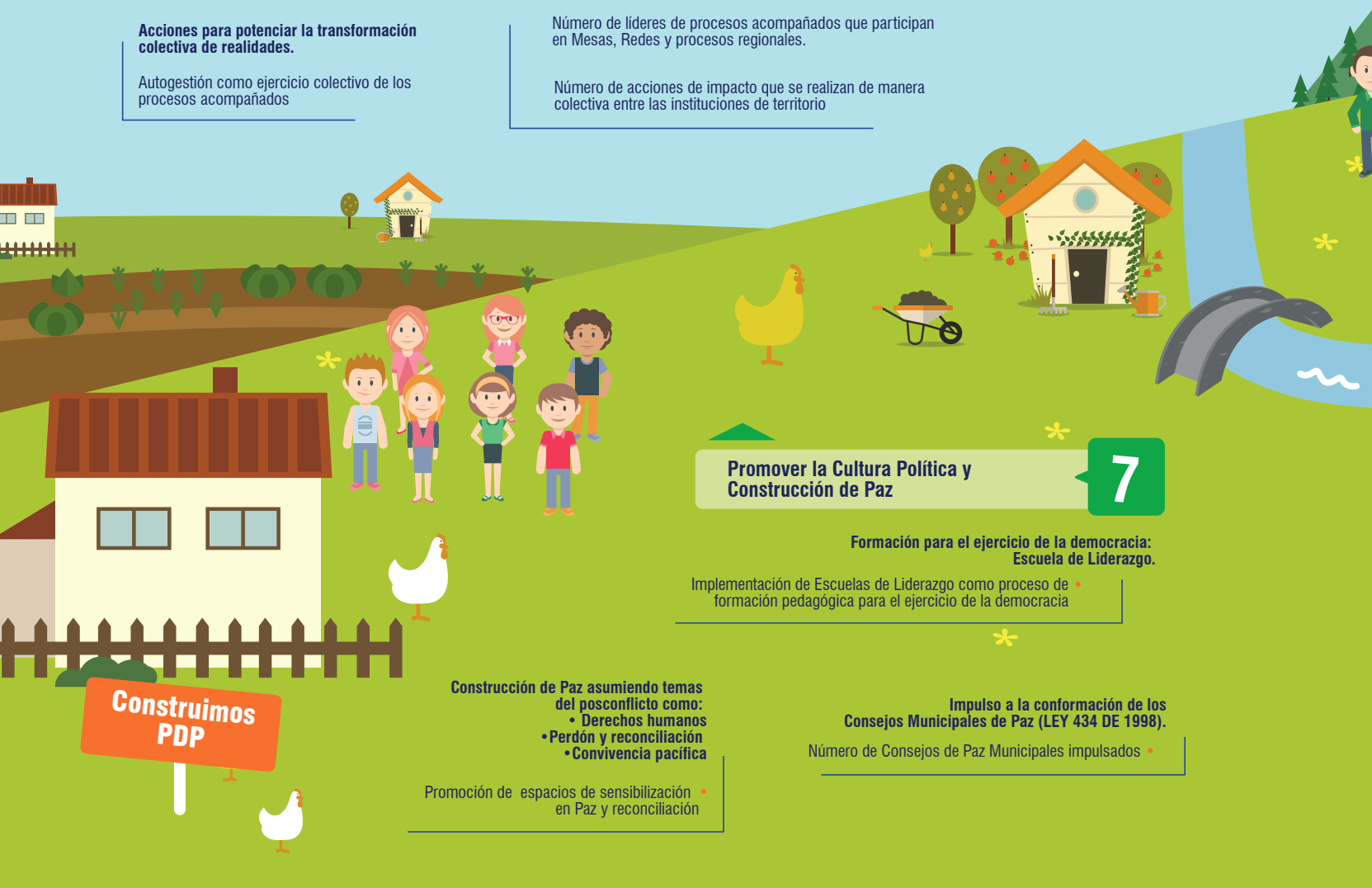
Número de acciones de impacto que se realizan de manera colectiva entre las instituciones de territorio

10

Incidencia política con Gobernanza Local

Participación para la incidencia política.

Porcentaje de líderes de la comunidad que inciden en los espacios de decisión municipal.



Promover la Cultura Política y Construcción de Paz

7

Formación para el ejercicio de la democracia: Escuela de Liderazgo.

Implementación de Escuelas de Liderazgo como proceso de formación pedagógica para el ejercicio de la democracia

Construcción de Paz asumiendo temas del posconflicto como:

- Derechos humanos
- Perdón y reconciliación
- Convivencia pacífica

Promoción de espacios de sensibilización en Paz y reconciliación

Impulso a la conformación de los Consejos Municipales de Paz (LEY 434 DE 1998).

Número de Consejos de Paz Municipales impulsados

Construimos PDP

APRENDIZAJE Y DESARROLLO

1

Propiciar el desarrollo de las competencias del talento humano en función del direccionamiento estratégico

Plan Diferenciado de Formación en Competencias del Talento Humano

Planes diferenciados desarrollados con relación a los cuatro niveles de la estructura organizacional.

Fortalecidas las Competencias del talento humano por áreas, cargos y procesos.

Competencias fortalecidas con relación a las competencias requeridas según el cargo y el proceso.

Medición y Fortalecimiento de nuestra cultura organizacional

Nivel de la Cultura Organizacional Alto-Medio-Bajo con relación a la evaluación de clima organizacional.

2

Implementar un sistema de gestión del conocimiento para el Programa Desarrollo para la Paz.

Estrategia de Gestión del Conocimiento.

Ejecución de la Estrategia de Gestión del Conocimiento con relación al PDP y la Corporación.

Contenidos cualificados: aprendizajes para el territorio de influencia.

Contenidos cualificados con relación a los procesos y características del territorio de influencia y los grupos de interés.



Indicadores Prodepaz



COMUNICACIÓN PARA EL CAMBIO SOCIAL

11

Contribuir a la dinamización de los procesos institucionales para generar comprensión, apropiación y posicionamiento del Programa Desarrollo para la Paz en el área de influencia.

Estrategia y Plan de Comunicaciones

- Porcentaje de ejecución del Plan de Comunicación
- Porcentaje de acciones de comunicación aplicadas por parte de los pobladores.
- Porcentaje de Objetivos Estratégicos impactados por el Plan de Comunicación para el Cambio social

PROCESO INSTITUCIONAL

Participar en las dinámicas de articulación territorial

6

Acompañamiento y liderazgo de Mesas, Redes y Procesos.

• Porcentaje de ejecución de las acciones de las mesas, redes y espacios liderados

Participación en otras Mesas, Redes y Procesos Territoriales

• Participación efectiva en espacios de decisión e incidencia regional a los que somos invitados como PDP y Corporación.

• Dependencias de las administraciones municipales que se articulan al despliegue del M.F.O.I. con relación a las dependencias con las que se tiene relacionamiento.

• Evolución de las organizaciones en las dimensiones del M. F.O. I con relación a la organizaciones acompañadas.

• Porcentaje de organizaciones que aplican el Modelo de Fortalecimiento Integral con relación a las organizaciones graduadas.

Facilitar el Fortalecimiento Organizacional e Institucional Integral

5

Acciones conjuntas para la articulación de aliados territoriales en el despliegue del M.F.O.I

Fortalecimiento integral a organizaciones de tipo Social, Sectorial, Territorial.

Organizaciones que aplican el M.F.O.I.

ALIANZAS Y RECURSOS

3

Gestionar Alianzas y Recursos para la sostenibilidad del Programa Desarrollo para la Paz y la operación de la Corporación Prodepaz

Plan de Gestión de Alianzas y Recursos.

- Ampliación de cobertura sobre el quehacer de la corporación con nuevos proyectos o convenios.
- Aportes en Especie con relación al aporte de recursos base
- Relación de apalancamiento con respecto a los recursos base
- Gestión de Nuevos Asociados
- Nuevas alianzas

4

Desarrollar y gestionar los compromisos con los grupos de interés

Plan de Relacionamiento.

- Porcentaje de ejecución del Plan de Relacionamiento .
- Nivel de satisfacción percibido por los grupos de interés respecto a la gestión de Prodepaz en el territorio.



Proyección Línea Cultura Política y Construcción de Paz

La Corporación Prodepaz en su direccionamiento estratégico 2015 – 2019 ha definido dentro de sus líneas, la **Cultura Política y Construcción de Paz**, con el propósito efectivo de promover acciones que contribuyan a la construcción de Paz y el ejercicio de la ciudadanía, a través de la formación, la participación y la incidencia en el territorio del Oriente Antioqueño y Porce Nus; para ello se ha venido avanzando en la construcción de una ruta que permita desarrollar dicha línea y aportar desde ésta a la consolidación de su mandato.

En esta medida la Corporación Prodepaz se ha propuesto algunos retos y proyecciones para el año 2016, en los que la **ciudadanía** y las **instituciones** con asiento en la región serán los **actores claves y protagonistas** que de manera articulada aportarán a la construcción de un territorio con mejores condiciones de convivencia pacífica y vida digna.

Para avanzar en la consolidación y desarrollo de la línea con una visión territorial, se definieron las rutas de trabajo que con un ejercicio articulado buscan ser ejecutadas en un corto y mediano plazo, donde la **formación, la participación y la incidencia** serán las herramientas que favorezcan su posicionamiento.

1

Empoderamiento político y participación ciudadana:



Este proceso está orientado al fortalecimiento del empoderamiento político de los habitantes de la región y la participación de la ciudadanía en la construcción colectiva del Estado Social de Derecho, partiendo del reconocimiento de las subjetividades y de las potencialidades del territorio; lo cual se verá reflejado en la ampliación de las formas y espacios de expresión de la política para el desarrollo integral sostenible. Para ello se desarrollarán acciones como las siguientes:



► Implementación de Escuelas de formación socio - política para ciudadanos y funcionarios públicos.

► Fortalecimiento y acompañamiento a espacios de construcción y participación ciudadana, locales y regionales; Redes y Mesas y espacios con expertos temáticos para la discusión y puesta en escena de problemáticas comunes, donde se posibiliten herramientas para la incidencia en el desarrollo.

► Estrategias para el intercambio de saberes y auto-reconocimiento entre comunidades, sector público y privado para la reflexión y discusión de temas claves para el desarrollo.

2

Promover la construcción de cultura de Paz:



La construcción de cultura de paz va más allá de los posibles pos-acuerdos que surjan en la mesa de conversaciones de La Habana para la terminación del conflicto; implica la reflexión - acción de cada sujeto como generador de escenarios propicios para la consolidación de la paz en la vida cotidiana. Para la construcción de paz es necesario involucrar todos los actores de la vida social que confluyen en un territorio, cuyos resultados dependen de la capacidad de acción colectiva. Para esto se desarrollarán acciones como las que se relacionan a continuación:



► Construcción e implementación de procesos de pedagogía social para la construcción de cultura de paz, a través de estrategias participativas, tomando como punto de partida las necesidades y dinámicas territoriales. Entre las estrategias: Red de Pobladores, el arte y la cultura, Golombiao, comunicación para el cambio social y árboles para la paz.

► Acompañamiento en la implementación de los Consejos Municipales de Paz y el Consejo Regional de Paz.

► Jornadas de reflexión y socialización de los pos-acuerdos en espacios de encuentro local y regional.

► Promoción de una cultura de derechos: Fortalecimiento a Mesas Municipales de Derechos Humanos

► Observatorio regional de paz con representación de los diferentes sectores de la población.



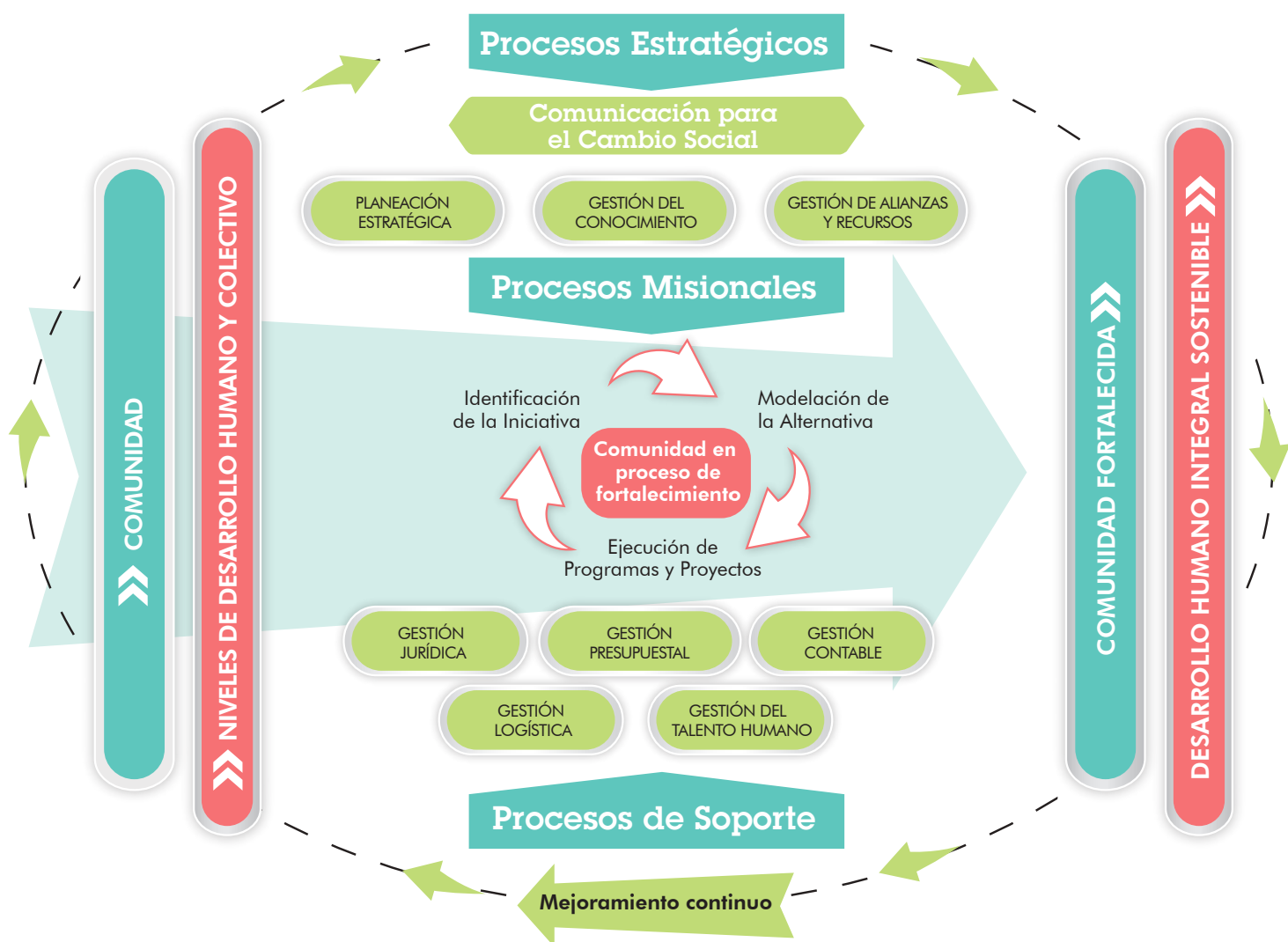
Las estrategias que aportarán a la promoción de la Cultura Política y la Construcción de Paz en el territorio del Oriente Antioqueño y Porce Nus, tomarán como centro **los sujetos, las comunidades y las instituciones asentadas en el territorio**, con quienes se desarrollarán procesos enmarcados en:

- 1 Acciones de pedagogía para la paz.
- 2 Gestión del conocimiento.
- 3 Participación ciudadana para la construcción de paz territorial.
- 4 Articulación entre actores como suma de esfuerzos en torno a los nuevos escenarios.
- 5 Acompañamiento y asistencia técnica en dinámicas que responden a la coyuntura social.

Las proyecciones de la Corporación Prodepaz en la línea Cultura Política y Construcción de Paz, se convierten en un reto en el que convergen todos los actores del territorio; desde los sectores comunitario, público y privado, en una apuesta que debe desarrollar las capacidades y se pueda poner en escena los mecanismos que lleven a la efectiva práctica de la participación ciudadana y al ejercicio pleno y consciente de la democracia.

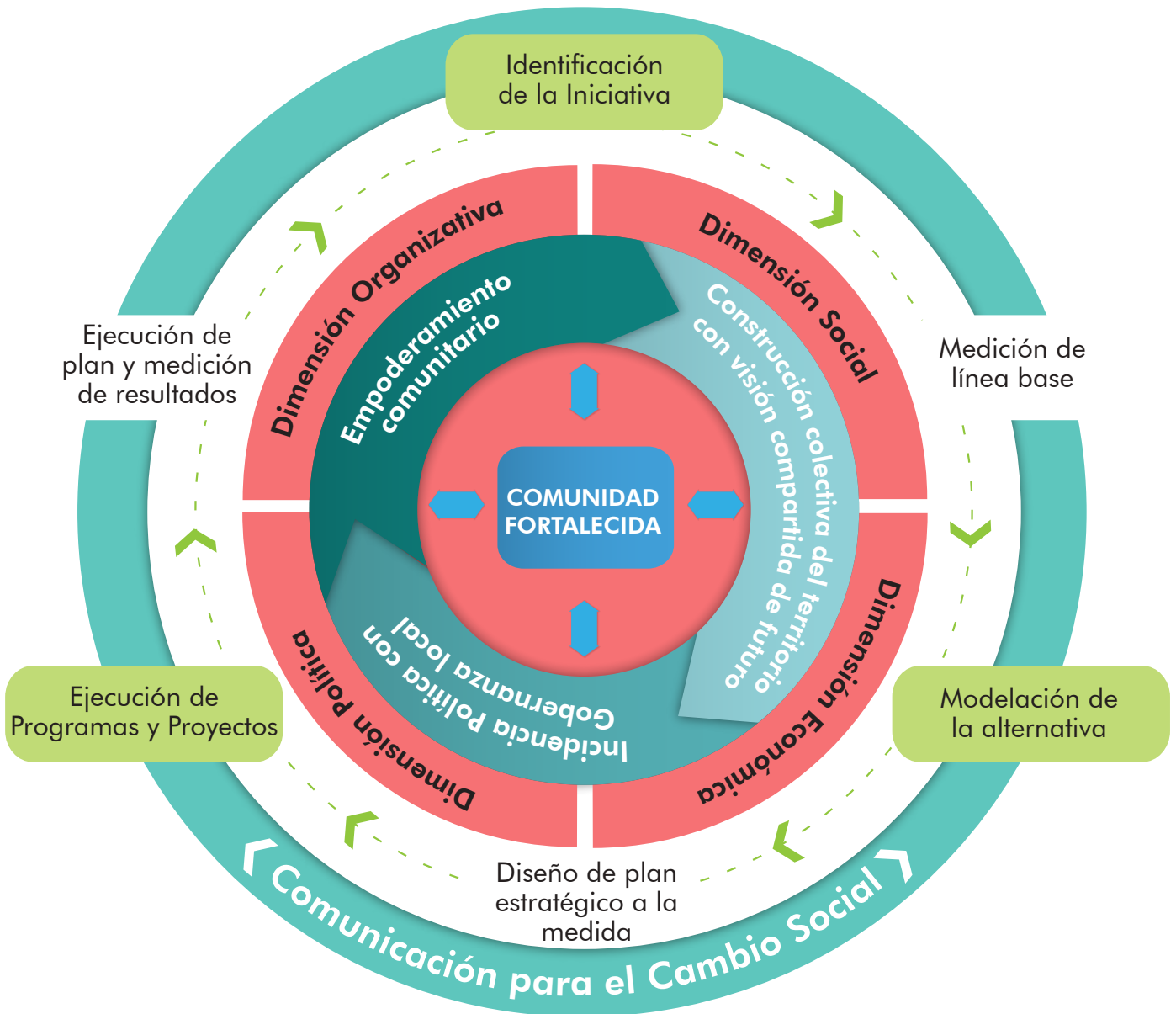
Sistema Gestión por Procesos

2016 - 2019

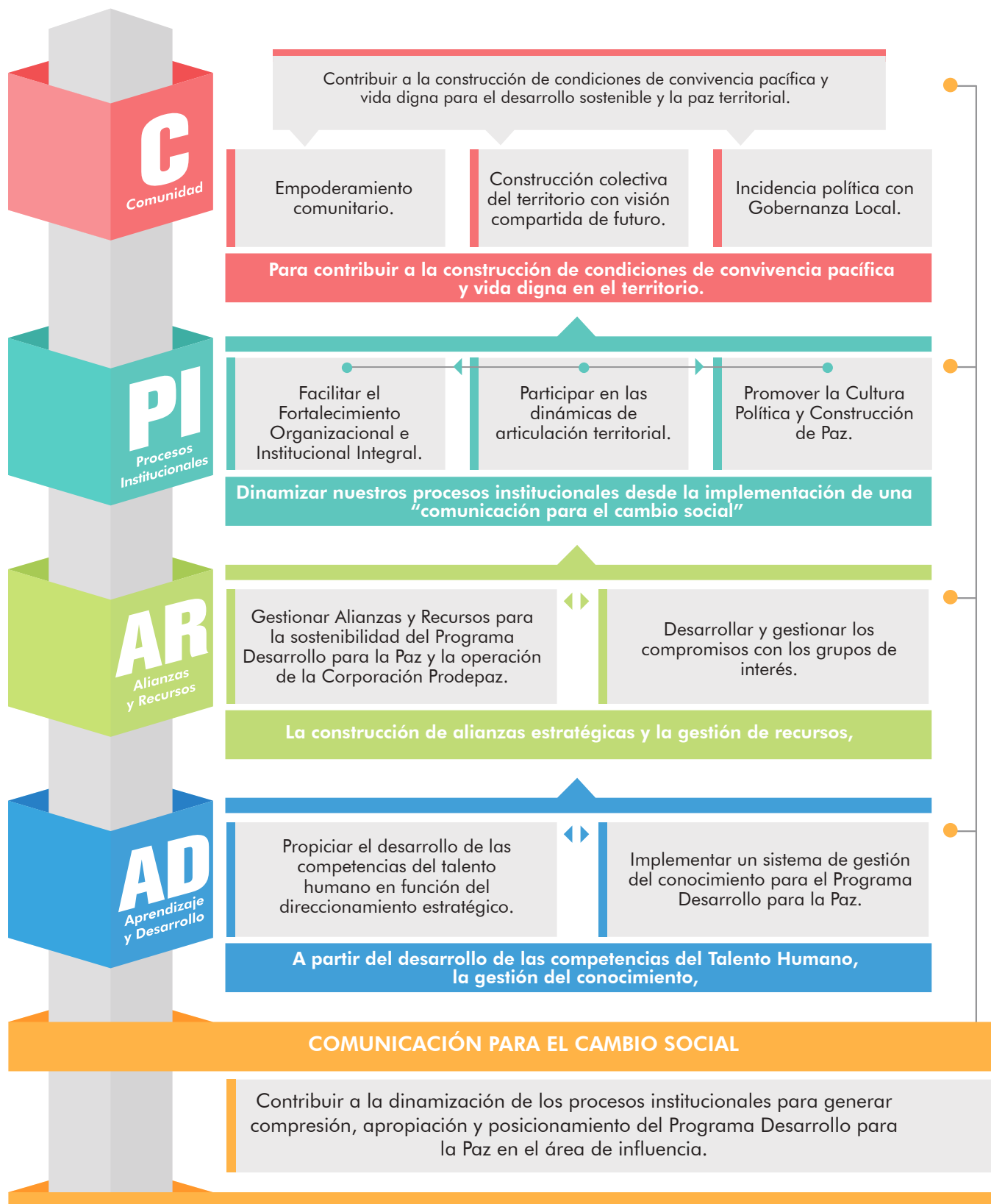


Modelo de Fortalecimiento

2016 - 2019



Mapa Estratégico 2016 - 2019





Aquí finalizamos nuestro Informe de Gestión 2015, los invitamos a consultar los documentos anexos y algunas piezas audiovisuales en el CD contenido en esta misma cartilla.



ORIENTE
PORCE NUS
ANTIOQUIA
TERRITORIO
PAZ

Síguenos en:

Página web: www.programadesarrolloparalapaz.org



@pdp_juntos



Programa Desarrollo para la Paz



PDP OrienteAntioqueño-ForceNus



Comunicaciones PDP



Prodepaz Antioquia



PDP Oriente Antioqueño y Force Nus