

# CONFLICTO DE INTERESES

ARTÍCULO 44 DEL CÓDIGO GENERAL DISCIPLINARIO (LEY 1952 DE 2019)



Gobernación de  
**Boyacá** | General

# ¿QUÉ ES UN CONFLICTO DE INTERESES?

EN COLOMBIA, EL CONCEPTO DE CONFLICTO DE INTERESES SE ENCUENTRA DEFINIDO EN EL ARTÍCULO 44 DEL CÓDIGO GENERAL DISCIPLINARIO (LEY 1952 DE 2019)

Y NOS DICE QUE ESTE SURGE “CUANDO EL INTERÉS GENERAL PROPIO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA ENTRA EN CONFLICTO CON EL INTERÉS PARTICULAR Y DIRECTO DEL SERVIDOR PÚBLICO”.



Gobernación de  
**Boyacá** | General

# CARACTERÍSTICAS DE LOS CONFLICTOS DE INTERESES

① Implican confrontación entre el deber público y los intereses privados del servidor.

② Son inevitables y no se pueden prohibir debido a que los servidores públicos tienen familiares y amigos que podrían estar involucrados.

③ Pueden ser detectados y declarados voluntariamente, antes de que generen irregularidades o corrupción.



# CARACTERÍSTICAS DE LOS CONFLICTOS DE INTERESES

Por medio de su identificación y

4 declaración se pretende preservar la independencia de criterio.

Se pueden constituir en un riesgo de

5 corrupción y si se materializa, se incurrirá en actuaciones fraudulentas

Afecta el normal funcionamiento de la

6 administración pública.



Gobernación de

**Boyacá** | General

# TIPOS DE CONFLICTO DE INTERESES

## REAL

Cuando el servidor **ya se encuentra** en una situación en la que debe tomar una decisión en la que tiene un interés particular.

## APARENTE

Cuando el servidor público **no tiene un interés privado**, pero frente a la sociedad este podría ser considerado como un conflicto de intereses y afectaría su imagen profesional y la de la entidad.

## POTENCIAL

Cuando el servidor tiene un interés particular que **podría** influir en sus obligaciones como servidor público, sin estar en ese momento de riesgo La situación puede presentarse en **el futuro**.



Gobernación de

**Boyacá** | General

Para profundizar consulte la guía:

**VER TABLA. Tipos de Conflicto de Intereses**



# ¿QUÉ DEBO HACER ANTE UNA SITUACIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES?

1

El servidor público o contratista deberá identificar si se encuentra o no, en una situación de conflicto de intereses.

Luego, deberá declarar el conflicto de intereses ante el superior jerárquico para lo cual puede utilizar el formato de declaración de conflictos de intereses.

2

3

Sin importar si el conflicto de intereses identificado es real, potencial o aparente, el servidor deberá declararse impedido o informar que se encuentra en esa situación.



Gobernación de

**Boyacá** | General

# ¿QUÉ DEBO HACER ANTE UNA SITUACIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES?

Para declarar el impedimento por estar en una situación de conflicto de intereses, **el servidor enviará dentro de los tres (3) días siguientes a su conocimiento la situación un escrito a su jefe o superior inmediato a través del formato de declaración situacional o presentar la declaración ante el representante legal de la entidad.**

4

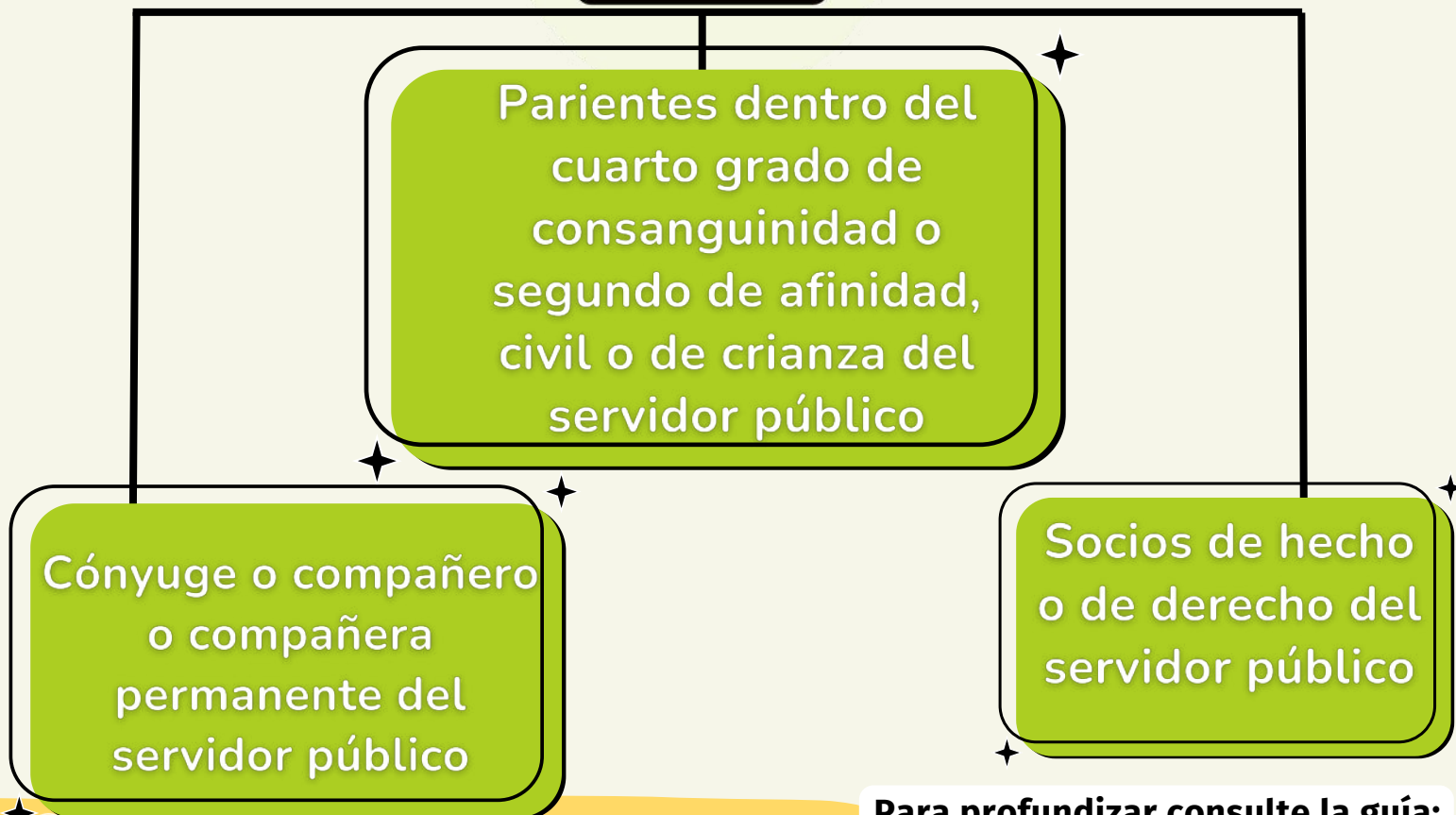
5

Dentro de los diez (10) días siguientes a la fecha de recibido el escrito en mención, **la autoridad competente deberá decidir si acepta o no el impedimento.**

Para profundizar consulte la guía:  
**VER TABLA. Banco de casos sobre conflicto de intereses**

# ¿CUÁNDO OCURRE EL CONFLICTO DE INTERESES?

EL CONFLICTO DE INTERESES SE PRESENTA CUANDO SE TIENE UN INTERÉS PARTICULAR Y DIRECTO EN LA REGULACIÓN, GESTIÓN, CONTROL O DECISIÓN DEL ASUNTO POR PARTE DE ALGUNO DE LOS SIGUIENTES SUJETOS:



Para profundizar consulte la guía:  
**VER TABLA. Tipificación de situaciones de conflicto de intereses**



# ¿CONFLICTO DE INTERESES ES LO MISMO QUE CORRUPCIÓN?

NO, EL CONFLICTO DE INTERESES ES UN RIESGO DE CORRUPCIÓN O DISCIPLINARIO, PERO SI, EL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA ACTÚAN MOVIDOS POR SU INTERÉS PARTICULAR EN PROVECHO PROPIO, Y NO SE DECLARAN IMPEDIDOS, ESTE SE CONVIERTE EN UN HECHO DE CORRUPCIÓN.



Gobernación de  
**Boyacá** | General

Para profundizar consulte la guía:  
**VER TABLA. Conflicto de Intereses y**  
**Corrupción.**

