

# Corso Dirigenti

(durata 8 ore)

## Date ed orari dei corsi

<b>Corso1</b>	
lun 02/09/2024	dalle 8,30 alle 12,30 e dalle 13,30 alle 17,30
<b>Corso 2</b>	
lun 09/09/2024	dalle 8,30 alle 12,30 e dalle 13,30 alle 17,30
<b>Corso 3</b>	
lun 16/09/2024	dalle 8,30 alle 12,30 e dalle 13,30 alle 17,30

### **Destinatari del Corso:**

Il corso è rivolto ai Dirigenti che, in base alla normativa vigente, ricoprono ruoli di responsabilità nella gestione della sicurezza sul lavoro all'interno dell'organizzazione. Questi includono dirigenti di aziende private, pubbliche amministrazioni, e qualsiasi altro contesto lavorativo in cui siano presenti rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori.

### **Obiettivi del Corso:**

Fornire conoscenze sulle normative di sicurezza.

Identificare e prevenire i rischi sul luogo di lavoro.

### **Normativa di Riferimento:**

- Decreto Legislativo 81/2008 (Testo Unico sulla Sicurezza sul Lavoro): disciplina le misure generali di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, stabilendo i ruoli, le responsabilità e gli obblighi dei vari soggetti coinvolti.

### **Periodicità degli Aggiornamenti:**

La formazione per i Dirigenti deve essere aggiornata periodicamente, con una cadenza minima di 5 anni, come previsto dall'Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011. Gli aggiornamenti sono fondamentali per mantenere i dirigenti

informati sulle nuove normative, sui rischi emergenti e sulle migliori pratiche in materia di sicurezza sul lavoro.

**Certificazione e Validità:**

Certificato di frequenza.

Validità: 5 anni.

# Contenuti formativi

Il Dirigente è una figura chiave nel garantire la sicurezza sul lavoro, con specifiche responsabilità e obblighi definiti dal Decreto Legislativo 81/2008 (Testo Unico sulla Sicurezza sul Lavoro). I contenuti formativi previsti per i corsi di formazione per i Dirigenti, secondo l'Accordo Stato-Regioni, sono i seguenti:

**Durata complessiva: 8 ore**

**Modulo A - 4 ore (Parte Generale)**

1. Principali soggetti del sistema di prevenzione aziendale: compiti, obblighi, responsabilità.

- Identificazione e ruolo dei soggetti coinvolti nella sicurezza sul lavoro (Datore di lavoro, Dirigenti, Preposti, RLS, RSPP, Medico competente).

- Obblighi di legge e responsabilità penali e civili dei dirigenti.

2. Organizzazione e gestione della sicurezza in azienda.

- Struttura organizzativa aziendale e integrazione della sicurezza nel processo decisionale.

- Pianificazione e implementazione delle misure di sicurezza.

Questi contenuti sono adattati e contestualizzati in base alle specifiche attività e ai rischi presenti in ogni azienda

3. Incidenti e infortuni mancati.

- Importanza della segnalazione e registrazione degli infortuni mancati.

- Analisi degli incidenti e implementazione di azioni correttive.

4. Tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori.

- Strategie di comunicazione efficace per promuovere la cultura della sicurezza.
- Coinvolgimento attivo dei lavoratori, con particolare attenzione a neoassunti, lavoratori somministrati e stranieri.

### **Modulo B - 4 ore (Parte Specifica)**

1. Valutazione dei rischi dell'azienda: con particolare riferimento al contesto in cui il dirigente opera.

- Processi di identificazione e valutazione dei rischi specifici dell'ambiente di lavoro.
- Strumenti per la gestione e monitoraggio continuo dei rischi.

2. Individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione.

- Selezione e implementazione delle misure preventive e protettive adeguate.
- Pianificazione di interventi correttivi e migliorativi.

3. Modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza delle disposizioni di legge e delle procedure aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

- Monitoraggio continuo e verifica dell'efficacia delle misure di sicurezza adottate.
- Strumenti e tecniche per l'esercizio del controllo operativo in azienda.

4. Uso corretto dei dispositivi di protezione individuale e collettivi.

- Formazione e supervisione sull'utilizzo corretto dei DPI e delle protezioni collettive.
- Valutazione dell'adeguatezza dei DPI rispetto ai rischi presenti.

5. Incidenti e infortuni: tecniche di analisi (modalità di accadimento, indagine).

- Metodologie di analisi degli incidenti e degli infortuni.
- Redazione di report e implementazione di misure preventive post-incidenti.