



SOLO PARA USO INTERNO
Septiembre 2024



Compás

Marco Estratégico Global del Ejército de Salvación

Personas ✦ Misión ✦ Legado

'Hermanos y hermanas, yo mismo no pretendo haberlo alcanzado ya; pero una cosa si hago; me olvido ciertamente de lo que ha quedado atrás, y me extiendo hacia lo que está adelante; Prosigo a la meta, al premio del supremo llamamiento de Dios en Cristo Jesús'
(FILIPENSES 3:13-14).



Contenido

Del General	03
Historia y Primeros Días	04
Misión del Cuartel General Internacional	05
Propósito de un Proceso de Cambio Estratégico Global	05
El Viaje Continúa	06
Visión para la Estrategia Global	08
Tres áreas de Enfoque	09
#1 Empoderar a las Personas	10
#2 Potenciar el Impacto de la Misión	14
#3 Establecer un Legado que perdure	16
¿Qué se Necesita para tener Éxito?	20
Compass: Marco Estratégico Global: Resumen Temático	21
Rendición de Cuentas e Impacto	22
Conclusión	23
Anexo 1: Desarrollo de Vida Espiritual	24
Anexo 2: Desarrollo de Líderes	25
Anexo 3: Facilitación Basada en la Fe	28
Anexo 4: Membresía	29

Del General

¡Saludos! Estoy agradecido a Dios por la valiosa contribución que usted hace a la vida del Ejército de Salvación. Espero que su mente y corazón sean alentados, desafiados e inspirados a la acción al leer Compás: El Marco Estratégico Global del Ejército de Salvación.

Tenemos el privilegio de ser parte del Ejército de Salvación de Dios. Somos un grupo grande y diverso de personas comprometidas a amar a Dios y a las personas. Estamos sirviendo en más de 130 países en todo el mundo. Nos enfrentamos a diferentes desafíos y a menudo navegamos en aguas turbulentas. Por lo tanto, sus líderes internacionales y territoriales han estado en Por lo tanto, sus líderes internacionales y territoriales han estado en una travesía durante los últimos dos años para identificar los mayores desafíos que enfrenta el Ejército de Salvación alrededor del mundo.

Este Marco Estratégico Global utiliza la imagen de un compás porque estamos proporcionando a cada parte del Ejército una dirección clara para la acción basada en un conjunto de 12 prioridades. Es mi responsabilidad como su General escuchar la sabiduría y la experiencia de los líderes territoriales e internacionales, escuchar a las muchas otras personas cuyas opiniones recibo y luego, lo más importante, llevar todas estas voces ante el trono de Dios y discernir la dirección en la que Dios quiere que se mueva su Ejército.

Ahora estamos listos para compartir estas 12 prioridades con ustedes. El Ejército de Salvación global comparte algunos desafíos comunes - por ejemplo, mejorar nuestra profundidad espiritual y compromiso con la santidad. Hay otros desafíos, como las asignaciones para oficiales, que son más apremiantes en algunas partes del mundo que en otras.

Tres palabras resumen las 12 prioridades:

- Personas
- Misión
- Legado

Aunque estamos empezando en lugares diferentes, todos necesitamos asegurarnos de que cuidamos de nuestra **gente**, avanzamos en nuestra **misión** y dejamos un **legado** que honra a Dios. Tenemos que dar impulso a todo el Ejército - en todos los niveles - para garantizar que cada cuerpo, centro, programa y cuartel general se centre en asegurar que nuestra **gente** esté equipada para avanzar en la **misión** de Dios y que dejemos un **legado** de bases sólidas para el futuro.

El Compás: Marco Estratégico Global nos ayudará a conseguirlo. Sin embargo, Compás no pretende ajustar a todo el mundo en una sola forma. Compás se basa en preguntas para ayudar a determinar nuestra dirección en vez de proporcionar respuestas fijas.

Marco Estratégico Global



‘Mi visión es que cada parte del Ejército de Salvación sea ... y sin disculparse por su confianza en el evangelio de Jesucristo para transformar vidas y reconciliar a hombres y mujeres, niños y niñas, con el abrazo amoroso de su Padre Celestial’.

Esto es intencionado. El CGI reconoce el importante trabajo que se está realizando actualmente para desarrollar y llevar a cabo estrategias territoriales. Este documento no sustituye a las estrategias y visiones territoriales que existen en todo el mundo. Sin embargo, provee una estructura en la que las estrategias territoriales y el desempeño pueden alinearse y medirse.

Mi visión es que cada parte del Ejército de Salvación sea, por la gracia de Dios, clara acerca de su misión en el mundo y sin disculparse por su confianza en el evangelio de Jesucristo para transformar vidas y reconciliar a hombres y mujeres, niños y niñas, con el amoroso abrazo de su Padre celestial.

El lanzamiento de Compás es otro paso en nuestro camino para asegurar que el Ejército de Salvación esté equipado y capacitado para participar en la misión de Dios al mundo en el siglo XXI y más allá. Algunos de los desafíos llevarán muchos años pero en la fuerza de Dios estamos confiadamente presionando hacia la meta para ganar el premio para el cual Dios nos ha llamado. Tanto si eres un líder territorial, un líder de división, un líder de cuerpo o de centro, ten por seguras mis oraciones mientras utilizas Compás en tu área de responsabilidad.

General Lyndon Buckingham



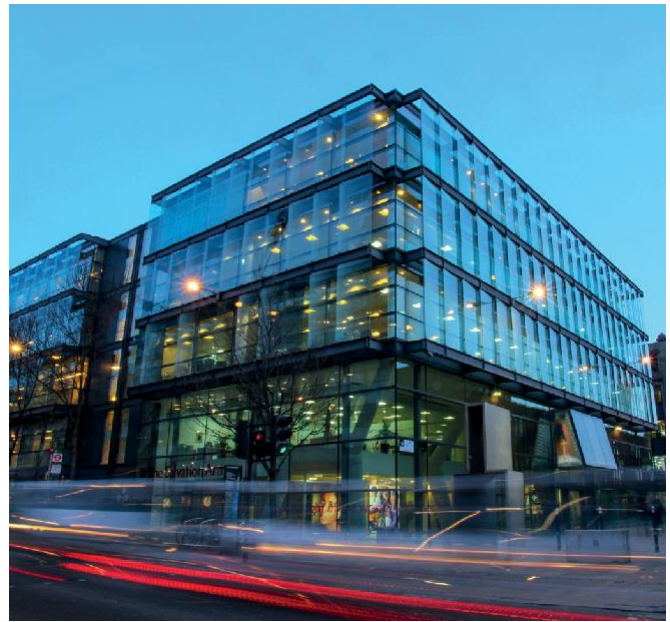
Cuartel General Internacional del Ejército de Salvación

Los documentos fundacionales e históricos del Ejército de Salvación enmarcan el proceso de planificación estratégica. Este marco organizativo sienta las bases para la iniciativa de Compás: Marco Estratégico Global.

Historia

Cuando William y Catherine Booth comenzaron en Londres el trabajo que se convertiría en el Ejército de Salvación, pocos habrían predicho su legado: una organización, parte de la Iglesia Cristiana, que ahora trabaja en más de 130 países, con una historia que abarca más de 150 años.

A lo largo de este tiempo ha habido millones de miembros, y se ha ayudado a personas de todo el mundo - pero este movimiento tuvo unos comienzos humildes.



Primeros Días

Nacido en 1829 en Nottingham (Reino Unido), William Booth descubrió pronto su fe cristiana y se convirtió en un activo metodista, predicando y ayudando a los pobres de su localidad. Después de trabajar un tiempo como prestamista, se trasladó con su esposa Catherine (de soltera Mumford) al este de Londres. Ambos empezaron a trabajar con un grupo de empresarios cristianos preocupados por los pobres y desfavorecidos de su comunidad. En junio de 1865, William Booth predicó ante una multitud a las puertas del bar «The Blind Beggar»; había nacido una nueva organización, la Misión Cristiana.

Fue en 1878 cuando la Misión Cristiana adoptó su nombre actual. William Booth se opuso a una frase contenida en el informe anual de ese año: La Misión Cristiana... es un 'ejército de voluntarios'. Al sustituir la palabra 'voluntario' por 'salvación', el Ejército de Salvación obtuvo su nuevo título y con él una inspirada metáfora de su papel en la lucha contra las injusticias de la sociedad y en hacer que la gente comprendiera a Dios. Con el tiempo, la organización adquirió títulos de estilo militar (los ministros son 'oficiales', por ejemplo) e incluso uniformes diseñados para demostrar públicamente el compromiso con Dios.

A pesar de las diferencias entre el Ejército de hoy y el de 1865, la organización sigue siendo relevante para las personas y sus circunstancias. El mismo espíritu de poner el Evangelio en acción, como en los primeros días, continúa a través de servicios de culto semanales, eventos al aire libre, grupos y actividades, respondiendo a los desastres y proporcionando asistencia práctica a los necesitados de ayuda.

MISION

del Cuartel General Internacional

El Cuartel General Internacional (CGI) existe para apoyar al General en el cumplimiento de la misión mundial del Ejército de Salvación, encomendada por Dios, de predicar el evangelio de Jesucristo y satisfacer las necesidades humanas en su nombre, sin discriminación.

Al hacerlo, asiste al General:

- ejercer el liderazgo espiritual, promover el desarrollo de la vida espiritual dentro del Ejército y enfatizar la confianza del Ejército en Dios para el logro de su misión.
- ejercer el liderazgo estratégico general y establecer la política internacional
- dirigir y administrar las operaciones del Ejército y proteger sus intereses, mediante nombramientos y delegación de autoridad y responsabilidad con rendición de cuentas
- potenciar y apoyar a los territorios, alentar y cuidar a sus líderes, e inspirar la visión y las iniciativas locales
- fortalecer el internacionalismo del Ejército, preservar su unidad, propósitos, creencias y espíritu, y mantener sus estándares
- promover el desarrollo, el despliegue y el reparto internacional del personal
- Promover el desarrollo y el intercambio de recursos financieros en todo el mundo y gestionar los fondos internacionales del Ejército.
- promover la excelencia en el desarrollo internacional y el intercambio de conocimientos, pericia y experiencia
- desarrollar las relaciones del Ejército con otros organismos ecuménicos.

PROPOSITO

Para un Proceso de Cambio Estratégico Global

Este documento representa una travesía de dos años que demuestra la toma de conciencia y la determinación de adaptarse a las complejas fuerzas sociales, a las percepciones contemporáneas de la religión institucional y a la creciente preocupación por una adecuada asignación de recursos. Está arraigado en la visión del General y en la consulta con líderes internacionales.

Compás: el Marco Estratégico Global también demuestra que para que el Ejército de Salvación tenga un impacto más efectivo en el mundo a través del Cuerpo de Cristo, este debe desarrollar un mayor enfoque en las personas

Enfoque en las personas, avanzar en los imperativos de la misión y establecer una fidelidad ministerial que florezca en la próxima generación.

El plan incluye un enfoque programático integrado para cumplir el mandato del General y de los actuales líderes internacionales que representan la obra en todo el mundo. También sirve como herramienta para supervisar las actividades del ministerio y la sostenibilidad institucional.

La Travesía Continúa

Históricamente, el Ejército de Salvación ha sido una organización eclesiástica que se ha adaptado a los cambiantes problemas socioculturales de la época y se ha esforzado por mejorar la difícil situación de los más vulnerables del momento. Por ejemplo, inspirado por el trato injusto que la industria de fósforos daba a mujeres y niños, y el uso de fósforo blanco tóxico que causaba terribles problemas de salud, en 1881 William Booth abrió una fábrica de producción de fósforos. Anunciaba «Salarios justos por un trabajo justo» y utilizaba un fósforo químico más seguro. En diez años, la industria había cambiado sus prácticas de riesgo y la fábrica de fósforos de Booth cerró.

En todo el mundo se han abierto cientos de hogares para niñas y mujeres víctimas de abusos, abandonadas o que trabajan en la calle. Hoy en día, esas cifras se han reducido significativamente a refugios gestionados por el gobierno y a una proliferación de organizaciones benéficas que se centran en las personas sin hogar y en el maltrato doméstico. En todo el mundo, se abren y se cierran ministerios, las instituciones empiezan atendiendo una necesidad social, pero pasan a atender otras necesidades cuando es necesario. El hecho es que la trayectoria de cambio y desarrollo del Ejército de Salvación ha sido una de sus señas de identidad desde sus inicios, y continúa siéndolo en la actualidad.

En los últimos años, principalmente impulsado por el CGI, el Ejército de Salvación ha continuado su camino de cambio. Los cambios han sido principalmente de naturaleza 'técnica', y se refieren a la aplicación de soluciones a asuntos que pueden ser logrados por expertos que aplican conocimientos técnicos con los procesos actuales de resolución de problemas. Temas como la migración de Lotus Notes a Microsoft 365, la implementación de NetSuite y la introducción de los sistemas financieros IFAS son ejemplos de cambios que han tenido lugar más recientemente.

Sin embargo, la introducción de la iniciativa de Gobernanza representa un tipo diferente de cambio. La implantación de una nueva estructura de gobernanza es un intento de abordar una nueva forma de toma de decisiones de liderazgo y desarrollo de estrategias. La iniciativa de Gobernanza es un ejemplo de proceso de cambio 'adaptativo' porque requiere un nuevo aprendizaje y un cambio en las estructuras organizativas del Ejército de Salvación.

Prioridades Globales

En 2019, el General Brian Peddle introdujo las 'Prioridades Globales', que abordaban 11 preocupaciones significativas para el Ejército de Salvación. Estas prioridades eran técnicas, incluyendo asignación financiera, asignación de personal, directrices de expansión, actualización de

Microsoft 365, apoyo a COVID-19, gobernanza y Desarrollo de liderazgo.

En la primavera de 2022, el General Peddle, con el apoyo del Consejo del General (TGC),¹ solicitó la creación de una Coalición Orientadora (presidida por el Jefe de Estado Mayor). El objetivo de la Coalición era doble: examinar los progresos realizados en las 11 prioridades estratégicas propuestas por el General Peddle e identificar un nuevo conjunto de prioridades estratégicas para el futuro. Estas tareas fueron respaldadas por el TGC y la Compañía Fiduciaria Internacional del Ejército de Salvación (SAITCo).

En una reunión del Consejo Consultivo del General² (GCC55) (23–25 Mayo 2022), el General Peddle continuó la exploración del cambio estratégico. En su discurso de apertura, el General planteó las siguientes preguntas:

- ¿Tienen claro los oficiales y soldados por qué estamos aquí?
- ¿Cuáles son los impedimentos para el avance de la misión y cómo los gestionamos?
- ¿Qué acciones son necesarias para revertir las tendencias y dar fruto?
- ¿Están claras nuestras convicciones en torno a la autoridad bíblica?
- En el contexto del cristianismo y la cultura, ¿estamos avanzando en la dirección correcta?
- ¿Estamos, de hecho, suficientemente centrados en los soldados como elemento clave de nuestra fuerza y capacidad futura?

A continuación, hizo la siguiente declaración: 'Les sugiero que, mientras gestionamos múltiples situaciones, volvamos regularmente a nuestra estrategia en torno a las principales prioridades. Cualquier falla en hacerlo sugiere poner al Ejército en peligro y les pido que no lo hagamos'.

Poner al Ejército de Salvación en peligro al no abordar los temas urgentes de hoy es un riesgo que no podía ser ignorado. Por lo tanto, se trabajó más para determinar el estado de las 11 Prioridades Globales anteriores y, bajo el liderazgo del Jefe del Estado Mayor (Comisionado Lyndon Buckingham), se desarrolló un conjunto revisado de prioridades en la Conferencia Internacional de Líderes (ICL) 2022. Se crearon quince nuevas prioridades que representaban el pensamiento combinado de todos los líderes internacionales del momento.

¹ El Consejo del General (TGC), establecido en 1991, asesora al General en la gobernanza del Ejército de Salvación. Está compuesto por todos los Comisionados activos del CGI con sede en Londres y el Secretario en Jefe, y se reúne mensualmente con el General actuando como Presidente.

² El Consejo Consultivo del General (CCG), establecido en 1991, asesora al General en asuntos generales relacionados con la estrategia y política de la misión del Ejército. El personal seleccionado se reúne, como máximo, tres veces al año bajo la presidencia del General.



Compás: Marco Estratégico Global

Tras la elección de un nuevo General, se celebraron otras dos reuniones del Consejo Consultivo General, el CCG56 (4-6 de septiembre de 2023) y el CCG57 (18-20 de marzo de 2024). El General Buckingham encomendó a los participantes que continuaran el trabajo de colaboración para perfeccionar el aspecto que podría tener el Ejército en los años venideros. El presente documento representa los resultados de los Consejos Consultivos del General, que han dado lugar al aprobado Compás: Marco Estratégico Global.

Al examinar los problemas actuales del Ejército de Salvación y las nuevas prioridades identificadas por los líderes de todo el mundo, es evidente que las soluciones técnicas por sí solas no serán suficientes. El cambio adaptativo - cambio que requerirá paciencia, asunción de riesgos y colaboración a lo largo del tiempo. Las soluciones no serán evidentes de inmediato. Pero surgirán a medida que busquemos, con oración, paciencia y proactividad, nuevas prácticas, nuevos modelos de ministerio y mantengamos una conciencia constante de la guía del Espíritu Santo.

¿A quién va dirigido?

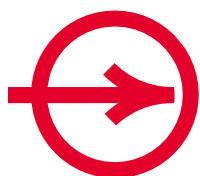
Este documento refleja el deseo del General de presentar la dirección global del Ejército de Salvación a los líderes territoriales. Reúne el trabajo de años de diálogo, oración y preparación. Su intención es proporcionar orientación específica a los líderes territoriales, junto con algunos documentos de apoyo que ofrecerán contexto y ayuda. La información contenida en este documento describe el alcance de la orientación global: no aborda cómo responderá un territorio individual a esta iniciativa.

El General reconoce el importante trabajo que se está realizando actualmente para desarrollar y llevar a cabo estrategias territoriales. Este documento no sustituye a las estrategias y visiones territoriales que están en marcha en todo el mundo. Sin embargo, proporciona una estructura en la que pueden alinearse las estrategias territoriales. Como afirmó un líder territorial 'Todos circulamos por la misma autopista. Ahora sabemos [la] dirección y el destino [al que] nos dirigimos'.

Además, el General también reconoce que algunos territorios se centrarán en determinadas áreas de este marco en mayor medida que otros. Esto es comprensible. Pero será necesaria la concienciación de todos los aspectos de este marco, combinada con asociaciones para lograr los objetivos y la rendición de cuentas para demostrar el éxito.

Declaración de Misión Internacional

El Ejército de Salvación, un movimiento internacional, es una parte evangélica de la Iglesia Cristiana universal. Su **mensaje** se basa en la Biblia. Su **ministerio** está motivado por el amor de Dios. Su **misión** es predicar el Evangelio de Jesucristo y satisfacer las necesidades humanas en su nombre, sin discriminación.



Declaración de Intención Estratégica Global

Compartir el amor y la obra transformadora de Dios en palabra y acción.

VISION para la Estrategia Global

Visualizamos un Ejército de Salvación global renovado de personas empoderadas, equipadas para compartir el amor de Cristo y el poder transformador de Dios en las comunidades locales alrededor del mundo.

TRES

Áreas de Enfoque

El Consejo del General (TGC), la Compañía Fideicomisaria Internacional del Ejército de Salvación (SAITCo) y el Consejo Consultivo del General (GCC) adoptaron tres áreas de enfoque (ver abajo) que proporcionan un marco para todos los oficiales y soldados del Ejército de Salvación en su búsqueda por fortalecer el impacto global del movimiento.

Además de desarrollar un marco global que se alinee con la historia, misión y visión futura del Ejército de Salvación, se reconoce que existen estrategias locales y marcos de prioridades en todo el mundo del Ejército de Salvación. Esta estrategia no pretende eliminar el trabajo realizado previamente en los territorios de todo el mundo, sino que proporcionará una dirección estratégica que alineará a todos los territorios en la misión cooperativa y establecerá hacia dónde se dirigirán los recursos y el equipamiento.

1 Como Ejército global estamos decididos a **Empoderar a las personas**

2 Como Ejército global estamos determinados a **Potenciar el impacto de la misión**

3 Como Ejército Global estamos determinados a **Establecer un legado que perdure**

En las secciones siguientes se presentan los contornos de las Áreas de Enfoque, no toda la extensión y profundidad de cada tema.



1 Empoderar a las personas

Reconociendo la importancia crítica de equipar y formar a los líderes de los ministerios, edificar el Cuerpo de Cristo a través de nuestros cuerpos e instituciones, y cimentar a todos los implicados en nuestros ministerios con una comprensión fundacional de nuestra motivación para y la implementación de nuestra misión, adaptaremos procedimientos, dirigiremos recursos y proporcionaremos oportunidades de formación para **Empoderar a las Personas** en alianza con nuestro trabajo.

POR QUÉ IMPORTA

- porque las congregaciones deberían perseguir una vida santa y prácticas de justicia bíblica
- una mejor formación y equipamiento de los líderes apoyará mayores responsabilidades ministeriales
- reforzar los principios wesleyanos de santidad afirmará nuestros valores teológicos y apoyará nuestra determinación de vivir santamente
- profundizar en las disciplinas evangélicas y evangelizadoras impulsará nuestro compromiso de ser personas de 'salvación'.
- alentar a nuestra gente a vivir nuestra misión fortalecerá las comunidades y las congregaciones.
- garantizar que los empleados y voluntarios comprendan la motivación y las prácticas cristianas de nuestra misión.

PARTICIPACION DEL CGI

Esta estrategia tiene aspectos que serán diseñados y coordinados por el CGI porque se centran en las operaciones globales, la política y el apoyo al personal previamente asignado y aprobado por el General:

- sensibilización y diálogo sobre sexualidad humana
- elaboración y distribución de material informativo
- Consejo Teológico Internacional
- Consejo Internacional de Formación de Oficiales y Desarrollo de Líderes (IOTALDC)
- crecimiento continuo de las secciones internacionales de Vida Espiritual y Desarrollo de Líderes.

RESULTADOS ESPERADOS

- dotar a las Escuelas de Cadetes de recursos pertinentes y adecuados al idioma para formar a los oficiales con mayor eficacia
- mayor enfoque territorial en la tradición y prácticas de santidad del Ejército de Salvación
- producción y coordinación regular de material de recursos, tales como disciplinas espirituales, distintivos del Ejército de Salvación, identidad del Ejército de Salvación y material de formación espiritual para jóvenes
- mayor crecimiento congregacional y provisión de iniciativas misionales integradas
- congregaciones más acogedoras que se comprometan con temas sociales.
- un número cada vez mayor de empleados y voluntarios que entienden y adoptan la visión, la misión y los valores del Ejército de Salvación.



COMO LO HAREMOS

Cuatro líneas de trabajo abordarán los objetivos de esta área de enfoque:

1) Vida Espiritual

- establecimiento de Secretarios de Desarrollo de Vida Espiritual en cada territorio del mundo, quienes activamente priorizan el bienestar espiritual del Ejército de Salvación y sus miembros
- los territorios están comprometidos en compartir recursos y están compartiendo ideas intencionalmente
- uso regular de los canales de comunicación diseñados por los Secretarios de Desarrollo de Vida Espiritual
- participación activa de los salvacionistas en iniciativas globales significativas auspiciadas por el Ejército de Salvación
- mayor conciencia de la tradición de santidad del Ejército de Salvación a través de seminarios e Institutos Brengle, y una vivencia práctica de la santidad
- aumento del número de participantes que oran a través de la iniciativa de la Reunión Mundial de Oración.
- implementación de programas y proyectos alineados con la misión del Ejército de Salvación en todos los territorios
- evidencia medible de crecimiento espiritual y transformación, demostrada a través de testimonios personales, cambios de comportamiento e impacto en el ministerio
- los oficiales, soldados y líderes están viviendo los valores de Cristo y están comprometidos a promover la misión y los valores del Ejército de Salvación.

Objetivo: Potenciar la profundidad espiritual y el compromiso con la santidad entre cada salvacionista y mantenernos fieles a nuestra misión y valores como Ejército de Salvación.

Indicadores de Éxito:

- Aquellos comprometidos con los ministerios del Ejército de Salvación buscarán vivir de una manera más semejante a Cristo.
- Los salvacionistas, voluntarios y amigos del Ejército de Salvación darán mayor fruto para el Reino de Dios.
- todos los afiliados a los ministerios del Ejército de Salvación descubrirán y utilizarán sus dones espirituales para servir a los demás.

2) Desarrollo de Líderes

- desarrollo de un marco de formación continua para los territorios que aún no lo tienen.
- continuación de los trabajos sobre el repositorio (con el Booth University College) de recursos para la formación de directores (el IOTALDC ya ha elaborado un manual de formación de directores) y personal de formación, con la contribución de los centros de formación más grandes en cuanto a material didáctico y asesoramiento sobre planes de estudios
- desarrollo de un repositorio de foros de aprendizaje educativo
- creación de un grupo de Equipos de Desarrollo de Líderes para el intercambio de recursos y el estímulo mutuo
- desarrollo de un Curso de Formación de Líderes Operativos para futuros/nuevos jefes de departamento, que incluya elementos de enseñanza presencial y en línea
- avance de la fase dos de un repositorio - una biblioteca con todos los libros del Ejército de Salvación (sobre identidad, espiritualidad, historia, doctrina, misión) como recurso específico para el Desarrollo de Líderes y nuevos líderes superiores
- monitoreo de todos los centros de entrenamiento y desarrollo (i.e. Colegio SALT de África, Centro de Aprendizaje SALT SASIA, ICO, colegios zonales, etc.), además de recolección de información y generación de revisiones del currículo en conexión con las prioridades del CGI
- creación de sistemas de apoyo (aprendizaje de idiomas, adaptación cultural) para fomentar el intercambio de personal, el aprendizaje compartido y las oportunidades de despliegue interterritorial.

Objetivo: Desarrollar oficiales que sean líderes siervos espiritualmente maduros, competentes y equipados para sus nombramientos actuales y futuros.

Indicadores de Éxito:

- líderes que prosperen en sus funciones
- oficiales que ejercerán eficazmente su ministerio en diversos nombramientos
- cada líder estará centrado en la misión

3) Bienestar de los Oficiales

El bienestar de los oficiales es de vital importancia para garantizar un movimiento saludable. Por lo tanto, nos centraremos en los aspectos de la salud de los oficiales relacionados con el bienestar espiritual, físico y mental.

Objetivo: Establecer un enfoque holístico del bienestar de los oficiales, que incluirá la provisión de condiciones de vida adecuadas y se centrará en la salud física, mental y espiritual.

Indicadores de Éxito:

- todos los oficiales recibirán un salario de subsistencia básico
- igualdad en las condiciones de vida
- aumento de la reclutamiento de oficiales y mejorar los índices de retención.

4) Compensación de los Oficiales

- una estrategia de financiación para alcanzar el objetivo de que todos los oficiales reciban un salario del 100% que pueda aplicarse a corto plazo
- un plan y un modelo de financiación a medio plazo para responder a la necesidad de que todos los oficiales reciban un salario adecuado en función del costo de la vida
- un plan a largo plazo para que todos los oficiales reciban prestaciones adecuadas en materia de educación, jubilación y atención médica básica.

Objetivo: Garantizar que todos los oficiales activos reciban asignaciones completas acordes con las políticas territoriales.

Indicadores de Éxito:

- los territorios podrán ofrecer indemnizaciones completas a los oficiales en activo y jubilados
- todos los oficiales tendrán acceso a prestaciones adecuadas para garantizar la salud y la seguridad
- los territorios estructurarán los presupuestos para abordar la compensación del salario digno.

**Empoderar a
las personas en
alianza con
nuestro trabajo**

2

Potenciar el Impacto de la Misión

El llamado a todo cristiano es a involucrarse activamente en la misión de Dios (*missio Dei*). Con ese fin, el Ejército de Salvación desempeña un papel distintivo en la Iglesia de hoy. Para aquellos que se asocian con nuestros ministerios y apoyan nuestro movimiento, se requiere un mayor esfuerzo para **Potenciar el Impacto de la Misión**.

POR QUE IMPORTA

- la determinación de desarrollar modelos ministeriales nuevos y pertinentes dará lugar a la innovación y a un nuevo crecimiento misionero
- definiciones claramente entendidas de la membresía congregacional y del pacto conducirán al compromiso espiritual
- afirmar, acoger y pertenecer son conceptos contemporáneos que aportarán claridad al liderazgo congregacional del Ejército de Salvación
- una mayor conciencia de los distintivos misionales integrados del Ejército de Salvación ayudará a movilizar a las congregaciones para abordar las necesidades de la comunidad.

PARTICIPACION DEL CGI

- comprensión teológica de una relación de pacto
- diálogo sobre la relación entre el CGI y los Cuarteles territoriales. (CGT)
- desarrollo de grupos de trabajo sobre adhesión y membresía
- conferencia sobre innovación impulsada por la misión.

RESULTADOS ESPERADOS

- creación de nuevas formas de culto congregacional en territorios de todo el mundo
- desarrollo de la claridad sobre la adhesión y la pertenencia al cuerpo
- establecimiento de una interpretación contemporánea del pacto para ayudar a definir el oficialato y el ser soldado
- desarrollo de rasgos de identidad "no negociables
- que los territorios comprendan mejor su relación con el CGI
- empleados y voluntarios que conocen su papel en la totalidad de la declaración de misión.



COMO LO HAREMOS

Cuatro flujos de trabajo abordarán los objetivos de esta área prioritaria y examinarán los asuntos clave pertinentes para el flujo de trabajo, además de formular recomendaciones específicas al General para la adopción de medidas.

1) Membresía

Exploraremos preguntas como: '¿Cómo entendemos la membresía y la pertenencia en el Ejército de Salvación hoy en día? y ¿Qué limita a las personas a ser miembros?'

Objetivo: Establecer claridad y precisión en la definición de la pertenencia de las personas a las agrupaciones del Ejército de Salvación.

Indicadores de Éxito:

- claridad sobre lo que significa ser miembro
- si el término 'adherente' es pertinente hoy en día
- quién puede ser miembro y oportunidades de liderazgo.

2) Integración de la Misión

Nuestra misión es un aspecto fundamental de nuestra identidad. La integración de nuestros ministerios de salvación personal y social, el énfasis en la evangelización y el crecimiento de la congregación apoyarán esta línea de trabajo.

Objetivo: Establecer principios de Cuerpo y confraternidad que integren la misión y faciliten el crecimiento de la congregación.

Indicadores de Éxito:

- las congregaciones se centrarán en la calidad de los distintivos ministeriales del Ejército
- barrios de todo el mundo verán el Reino de Dios en acción
- los ministerios de nuestros Cuerpos se verán singularmente influidos por las necesidades de sus comunidades.

3) CGI/CGT

Desarrollaremos una relación claramente definida entre el Cuartel General Internacional y los Cuarteles Territoriales de todo el mundo.

Objetivo: Revisar y aportar más claridad sobre la discrecionalidad territorial.

Indicadores de Éxito:

- parámetros redefinidos de autoridad zonal y territorial
- la políticas y prácticas no negociables están claramente definidas
- los líderes territoriales sentirán mayor libertad para abordar las necesidades locales.

4) Pacto

Se llevará a cabo la investigación y consideración de una comprensión contemporánea de los pactos, y el impacto de los mismos, y se recomendará al General.

Objetivo: Revisar los Pactos de un Soldado y de un Oficial para determinar si son apropiados para el Ejército de Salvación del siglo XXI.

Indicadores de Éxito:

- los soldados y oficiales pactados serán capaces de articular su relación personal pactada con el Señor, vivir según ese pacto y contárselo a los demás
- el Ejército afirmará cómo y cuándo se utilizará el concepto de pacto
- los oficiales y soldados renovarán su deseo de educación espiritual y crecimiento personal.

3

Establecer un Legado que perdure

Establecer un legado que perdure habla de la mayordomía y la responsabilidad de esta generación de líderes globales en relación con la próxima generación. Cómo se manejan las finanzas, el nivel de propiedad compartida y la responsabilidad de los cuerpos y comunidades locales - todo esto determinará la fortaleza del Ejército de Salvación para el futuro.

POR QUE IMPORTA

- la administración territorial está directamente relacionada con la asignación de recursos finitos
- las estrategias para satisfacer las necesidades humanas de los más vulnerables, en lugar de las necesidades humanas más generales, ayudarán a definir las prioridades de los programas
- controlar la dependencia de la financiación internacional ayudará a los socios a apoyar la autofinanciación territorial
- un reparto adecuado del personal garantizará el desarrollo del liderazgo y la internacionalidad
- el compromiso con el bienestar espiritual y material de cada oficial demostrará la dignidad de la organización y el valor de los oficiales.

PARTICIPACION DEL CGI

- convocar una Conferencia Internacional de Finanzas
- continuo desarrollo de IFAS, NetSuite y visitas de apoyo territorial
- Equipos Internacionales de Resiliencia.

RESULTADOS ESPERADOS

- consideración estratégica territorial de las iniciativas de programas actuales y nuevos
- aprendizaje compartido y oportunidades de despliegue para el desarrollo del liderazgo
- mayor estabilidad de las finanzas territoriales
- enfoque en el impacto del Ejército de Salvación en el medio ambiente.



COMO LO HAREMOS

Cuatro flujos de trabajo abordarán los objetivos de esta área prioritaria y examinarán los asuntos clave pertinentes para el flujo de trabajo, además de formular recomendaciones específicas al General para la adopción de medidas. El Cuartel General Internacional coordinará gran parte del trabajo sobre estos asuntos.

1) Asignación de Recursos

- la disponibilidad de un plan de financiación global que identifique las diversas fuentes de financiación y cómo deben aplicarse estratégicamente para hacer avanzar la misión en todo el mundo
- un acuerdo sobre un conjunto claro de principios de financiación para el movimiento mundial, que incluya la finalidad y el alcance de la financiación
- un plan establecido para la futura estabilidad financiera de cada territorio.

Objetivo: Revisar y evaluar la adecuada asignación de recursos territoriales.

Indicadores de Éxito:

- Se revisará y confirmará el apoyo del CGI a los territorios.
- los territorios dispondrán de recursos más adecuados y de mayor seguridad financiera
- todos los cuarteles territoriales se comprometerán con operaciones adecuadas a los ingresos.

2) Instituciones

- una instantánea documentada de instituciones clave en todo el mundo del Ejército que mida el impacto de la misión en relación con la sostenibilidad (financiera, de recursos humanos, de infraestructuras, etc.)
- una estrategia para mejorar la sostenibilidad financiera o el impacto de la misión y la prestación de servicios en instituciones individuales, que tenga en cuenta los objetivos de la misión global y territorial, las necesidades críticas de la comunidad local y la sostenibilidad medioambiental
- una estrategia para abordar la realineación o la reconversión de las instituciones que no sean sostenibles ni críticas para la misión, con el fin de garantizar la mejora de otros resultados de la misión.

Objetivo: Maximizar la excelencia en el servicio institucional y minimizar la dependencia de la financiación internacional.

Indicadores de Éxito:

- una revisión exhaustiva revelará el impacto financiero de los servicios institucionales en las operaciones territoriales
- se desarrollarán estrategias para garantizar que los territorios gestionen los servicios institucionales con excelencia y con un impacto mínimo en los presupuestos territoriales
- se reducirá significativamente el riesgo organizacional asociado a las personas a nuestro cuidado.

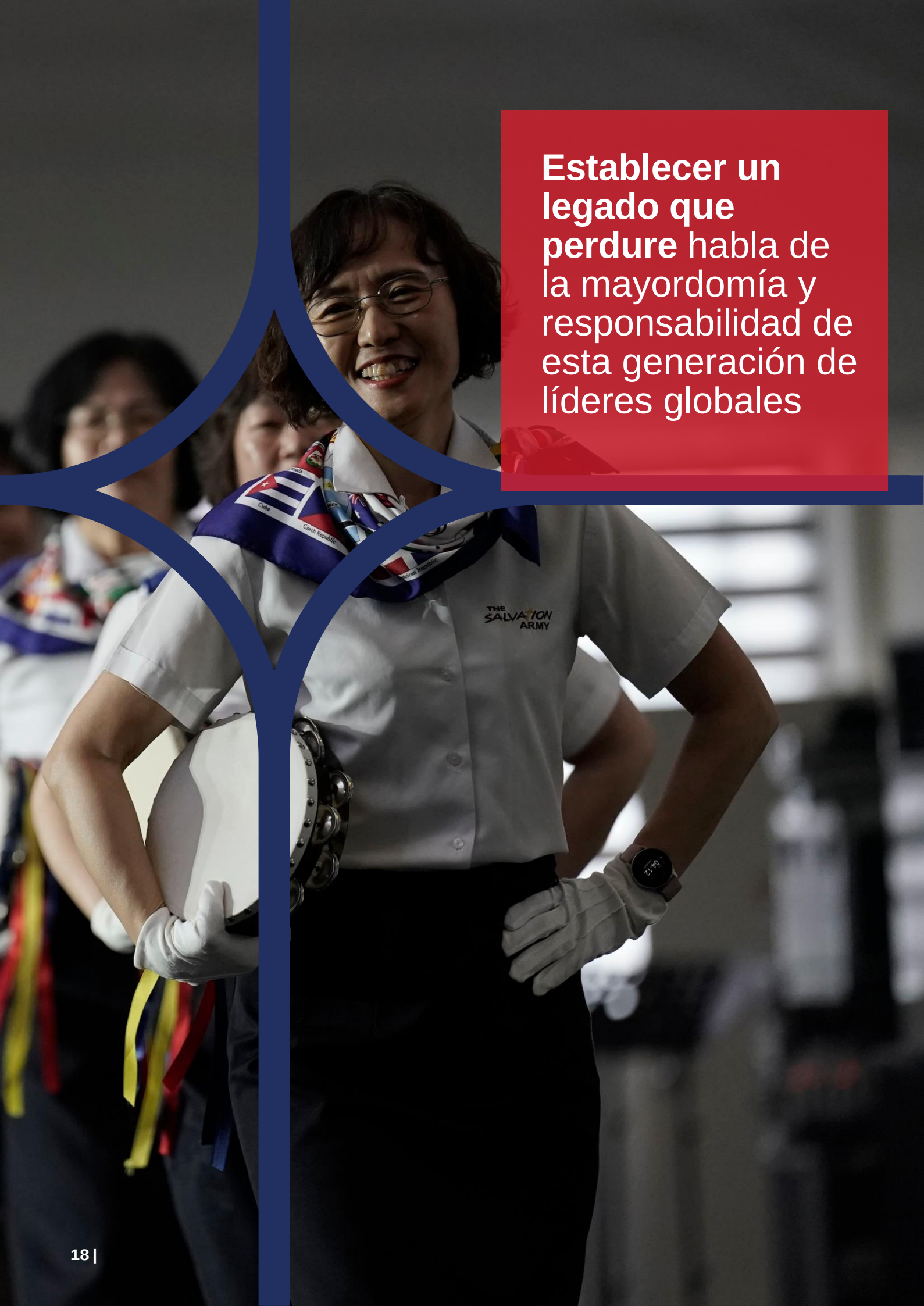
3) Asociaciones Globales

- a reconocer la importancia de las asociaciones mundiales e identificar las principales prioridades de financiación en relación con el impacto misionero actual
- establecer directrices para mejorar la eficacia y el impacto misionero de la financiación global de los proyectos de Apoyo a la Misión
- crear oportunidades de iniciativas eficaces de generación de ingresos para reducir la dependencia de los ingresos internacionales
- desarrollar redes regionales desde las que los territorios puedan colaborar en la resolución de problemas y debatir las mejores prácticas.

Objetivo: Crear estructuras de ingresos que hagan frente a los déficits presupuestarios internacionales.

Indicadores de éxito:

- los fondos de apoyo a los territorios se alinearán estratégicamente y se distribuirán de forma eficaz para garantizar la estabilidad territorial
- se crearán empresas de generación de ingresos y negocios para aumentar los niveles de renta territorial
- se desarrollará la capacidad local y global de las personas, los procesos y las asociaciones.

A woman with short dark hair and glasses, wearing a white short-sleeved shirt with "THE SALVATION ARMY" embroidered on the chest, a colorful sash with flags, and white gloves. She is smiling and has her hands on her hips. A blue decorative graphic is overlaid on the left side of the image. A red text box is in the upper right corner.

**Establecer un
legado que
perdure habla de
la mayordomía y
responsabilidad de
esta generación de
líderes globales**



4) Salud operacional del CGT

- un marco que identifique los puestos clave de profesionales y oficiales a nivel territorial en los territorios apoyados como norma mínima
- un modelo de financiación para ayudar a los territorios a cubrir los puestos clave al tiempo que se crea estabilidad
- directrices básicas establecidas para que los Cuarteles operen estructuras administrativas que adopten los principios de gestión ajustada (entrega de valor, eliminación del despilfarro, mejora continua).

Objetivo: Garantizar que cada CGT reciba apoyo cuente con una estructura de gobierno y gestión adecuada a sus fines y con el presupuesto correspondiente.

Indicadores de Éxito:

- lo cuarteles tendrán estructuras de personal que se correspondan con sus presupuestos y operaciones
- los cuarteles contarán con una dotación de personal adecuada en relación con los puestos clave
- los costos administrativos reflejarán un nivel aceptable en comparación con los presupuestos territoriales totales.

¿Qué se Necesita para tener Éxito?

1. COMUNICACION

Con una comunicación eficaz a todas las partes interesadas en la estrategia, informándoles de sus funciones y de los progresos que se están realizando para alcanzar la visión, habrá compromiso de las partes interesadas, claridad de funciones y actualizaciones útiles que reflejen nuestros progresos.

2. LIDERAZGO

Todos los niveles de liderazgo deben participar intencionadamente en el marco estratégico para evitar el riesgo de desilusión de las partes interesadas y la apatía para seguir avanzando en los objetivos.

3. RECURSOS

Deben asignarse recursos suficientes (tiempo, personal, fondos) para llevar a cabo el marco estratégico, de lo contrario corremos el riesgo de comprometer la innovación y crear la percepción de que no nos estamos tomando en serio la estrategia.

4. ADHESION

Todos los soldados, oficiales, empleados y líderes deben conocer el marco estratégico y participar directa o indirectamente en la estrategia para evitar que el progreso disminuya y, en última instancia, se estanque.

5. TECNOLOGIA

Se necesita un hardware y soporte tecnológico adecuado para la comunicación (a través de enlaces de vídeo, archivos de audio, plataformas de medios sociales) para mantener informados a los oficiales y soldados y proporcionarles la seguridad de que se les está tomando en serio en la iniciativa estratégica.

6. ORACION

Por último, pero no por ello menos importante, todo este proceso debe estar rodeado de oración. Siempre debemos recordar que este es el Ejército de Salvación de Dios. Somos mayordomos por una temporada. Debemos asegurarnos de dejar un Ejército de Salvación lleno del Espíritu para la próxima generación. Los asuntos identificados en Compás: Marco Estratégico Global son enormes - más allá de nuestra capacidad humana. Sin embargo, a través de la oración y otras disciplinas espirituales, podemos seguir las palabras de Pablo: 'olvidando lo que queda atrás y esforzándome por alcanzar lo que está por delante, prosigo hacia la meta para ganar el premio por el cual Dios me ha llamado al cielo en Cristo Jesús' (Filipenses 3:13-14).

Compás: Marco Estratégico Global: Resumen Temático

Un Ejército en Crecimiento

Empoderar a las personas Adaptaremos los procedimientos, orientaremos los recursos y oportunidades de formación para demostrar que Empoderamos a las Personas .				Potenciar Impacto de la Misión Nos esforzaremos por Potenciar el Impacto de la Misión para aquellos que se asocian con nuestros ministerios y apoyan nuestro movimiento.			
Líneas de trabajo				Líneas de Trabajo			
Vida Espiritual	Desarrollo de Líderes	Compensación de Oficiales	Bienestar de Oficiales	Membresía	Integración de la Misión	CGI/CGT	Pacto
Objetivos				Objetivos			
Disciplinas Espirituales	Planes de Sucesión	Equitativo y Global	Bienestar Holístico	Pertenencia	Principios de Crecimiento de Cuerpos	Discreción Territorial	Visión Contemporánea
Potenciar la profundidad espiritual y el compromiso de santidad	Desarrollar oficiales espiritualmente maduros y competentes para los nombramientos actuales y futuros	Garantía territorial del 100% del salario para oficiales	Desarrollo de un enfoque holístico del bienestar de los oficiales	Claridad en la definición de membresía y sus implicaciones	Establecer principios para integrar la misión y facilitar el crecimiento de la congregación	Revisar y clarificar la discreción territorial	Revisar los pactos existentes para determinar su adecuación a un Ejército del siglo XXI

Un Ejército que Perdure

Establecer un Legado que Perdure Estableceremos un Legado Que Perdure que reconozca la corresponsabilidad de esta generación en relación con la siguiente en materia de finanzas, cuidados y propiedad compartida.			
Líneas de Trabajo			
Asignación de Recursos	Instituciones	Asociaciones Globales	Salud Operacional del CGT
Objetivos			
Proporcionalidad, Barreras	Tamaño correcto, Reconvertir	Ingreso y Dependencia	Gobernanza y Presupuestos
Revisar y evaluar la adecuada asignación global de recursos	Maximizar la excelencia en los servicios institucionales y minimizar la dependencia de la financiación internacional	Crear estructuras de ingresos que aborden los déficits presupuestarios internacionales. Aprovechar las asociaciones para avanzar en los objetivos de la misión	Estructuras de gobernanza y gestión y dotación de personal adecuadas para su propósito

Rendición de Cuentas e Impacto

Este documento ha sido estructurado para brindar alineación con las estrategias territoriales con expectativas claras para la dirección y prioridades del Ejército de Salvación. Ha sido desarrollado en colaboración con un tercio de los líderes territoriales actuales y se basa en consultas de la ICL y el CCG, a cuyos resultados tienen acceso todos los líderes territoriales.

Como oficiales, tenemos un propósito común: amar y servir [a Dios] supremamente; vivir para ganar almas y hacer de su salvación el primer propósito de nuestra vida; mantener las doctrinas y principios del Ejército de Salvación y, por la gracia de Dios, demostrar que somos oficiales dignos.

Con expectativas claras, un propósito común y una estrategia desarrollada en colaboración, lo que se necesita es la rendición de cuentas de los responsables de llevar a cabo la estrategia.

La estructura de rendición de cuentas e impacto se reflejará principalmente en las evaluaciones territoriales y visitas de apoyo territorial. Los formularios utilizados actualmente se revisarán para reflejar los flujos de trabajo de este documento. Se espera que los líderes territoriales informen sobre los indicadores y ofrezcan ilustraciones de impacto, según sea apropiado.





Conclusión

Proverbios 29:18 (KJV) afirma:
‘Donde no hay visión, el pueblo perece...’

Por más de 155 años, el Ejército de Salvación ha puesto su confianza y esperanza en Dios para sostener su distintivo trabajo y ministerio en el Cuerpo de Cristo. Nos mantenemos optimistas y esperanzados de que, a pesar de estos tiempos sociales, económicos y políticos desafiantes, nuestra unidad, misión compartida y compromiso de pacto asegurarán un futuro que supere el pasado.

Una parte muy importante de la estrategia es prepararse para cualquier cambio futuro y estar bien situados para afrontar los desafíos que traigan estos cambios. Este plan estratégico está diseñado para ayudar al Ejército de Salvación a alcanzar sus objetivos estratégicos y garantizar la sostenibilidad de la organización. Si bien este marco estratégico global permite al Ejército planificar para los próximos años y mirar al futuro con anticipación, nuestra capacidad de para alcanzar nuestras metas y continuar impactando al mundo se medirá en gran medida por nuestro compromiso con estos principios y nuestra confianza en un Dios 'inconmensurablemente más' a quien servimos.

Muchos de nosotros no veremos los cambios que se derivarán de este plan estratégico. Llevarán tiempo; darán lugar a nuevos modelos, sistemas y prácticas; serán un reflejo de los contextos actuales y emergentes en los que vivimos y ejercemos nuestro ministerio. Y el Ejército de Salvación continuará demostrando su relevancia y distinción a las generaciones actuales y futuras al servicio del Señor.



Anexo 1: Desarrollo de Vida Espiritual

Definición de Desarrollo de la Vida Espiritual

En el Cuartel General Internacional, el Desarrollo de la Vida Espiritual (DVE) se refiere a la intención estratégica de nutrir y alentar la plena salvación en Cristo de cada salvacionista en todo el mundo del Ejército de Salvación.

Esto se logra alentando y facilitando el crecimiento espiritual personal de los salvacionistas y de aquellos a quienes estamos llamados a servir, asegurando los valores de Cristo en todos nuestros planes y decisiones como un movimiento unificado, y afirmando sin vergüenza nuestra fe en Jesús como la piedra angular de nuestra existencia y propósito.

La función de la oficina DVE del CGI es:

1. Empoderar, alentar y apoyar a los Secretarios Territoriales para el Desarrollo de la Vida Espiritual (STDVE):

- reunirse regularmente (en línea) con los STDVE para alentar y facilitar el intercambio mutuo.

2. Facilitar el intercambio de recursos de todo el mundo del Ejército:

- desarrollar y mantener una plataforma centralizada donde los STDVE puedan depositar y acceder a recursos en todo el mundo dentro del Ejército de Salvación.
- implementar canales de comunicación eficientes para mejorar la colaboración y el intercambio de recursos entre territorios.

3. Promover eventos significativos en el calendario Cristiano

- planificar y crear materiales de recursos para eventos significativos (por ejemplo, Cuaresma, Adviento, etc.) en el calendario cristiano, asegurando una amplia concienciación y participación.

4. Instituto Brengle:

- apoyar los objetivos territoriales para llevar a cabo un seminario de Brengle/Santidad con regularidad (anual o semestral).

5. Promover la unidad en oración en toda la comunidad global del Ejército:

- Coordinar y difundir las peticiones de oración territoriales para los Encuentros Mundiales de Oración.

6. Ejercer influencia en todas las dimensiones de lo que es y hace el Cuartel General Internacional:

- ser intencional cuando se presenten oportunidades para impactar positivamente los procesos de toma de decisiones y los resultados a diferentes niveles dentro del Ejército de Salvación
- colaborar con otros departamentos dentro del Cuartel General Internacional para mantener un enfoque consistente de la misión.

7. Asegurar la máxima alineación con la misión:

- evaluar regularmente la alineación de los proyectos, programas e iniciativas con la misión del Ejército
- trabajar estrechamente con los líderes del Ejército de Salvación para asegurar que los principios espirituales estén integrados en la misión y actividades generales.

8. Rol Asesor:

- cuando sea necesario, proporcionar apoyo, orientación y asesoramiento al Liderazgo del Cuartel General Internacional y los cuarteles generales territoriales en asuntos relacionados con la Vida.

9. Comunicación y difusión de la información:

- establecer canales de comunicación eficaces para difundir información importante, actualizaciones y directrices del Cuartel General Internacional a todos los STDVE del mundo del Ejército
- mantener una presencia digital en línea como medio para comunicar eficazmente sobre asuntos relacionados con el DVE en todo el mundo.

Anexo 2: Desarrollo de Líderes

EMPODERAR A LAS PERSONAS

INTRODUCCION

En el pasado, se tendía a centrar la atención en la Escuela de Formación y en la Escuela Internacional de Oficiales, junto con algunos otros cursos, a la hora de considerar el desarrollo de nuestros oficiales. Pero desde hace algún tiempo, el Ejército de Salvación se ha dado cuenta de que necesita invertir en su personal de oficiales como un recurso esencial. A nivel territorial, y en algunos territorios a nivel divisional, ahora tenemos oficiales a cargo del Desarrollo de Líderes, cuya responsabilidad es proporcionar oportunidades y recursos para que los oficiales puedan desarrollarse.

Ha llegado el momento de revisar exactamente qué se está haciendo bajo el título de "Desarrollo de Líderes" en los territorios de todo el mundo, y también de coordinar este trabajo, basándolo en algunas reflexiones fundamentales.

¿QUÉ ES EL DESARROLLO DE LÍDERES?

Existen muchas definiciones de lo que es un líder, y se han escrito una gran variedad de libros para describir al líder "perfecto". Sería importante tener al menos una definición amplia pero breve de lo que consideramos un buen líder en el Ejército de Salvación de hoy, ya que esto indicaría hacia dónde estamos trabajando cuando hablamos de Desarrollo de Líderes. Una definición corta podría ser: un líder es un aprendiz de por vida, esforzándose por desarrollar su propia inteligencia emocional mientras se dedica a capacitar a los demás y a ayudar a su equipo a tener éxito, y es alguien capaz de tomar decisiones difíciles. Un buen líder se considera a sí mismo responsable, pero, principalmente, el liderazgo consiste en ser un seguidor de Jesucristo lleno del Espíritu y guiado por el Espíritu.

Basado en esta definición, el Desarrollo de Líderes es el proceso de mejorar las habilidades de liderazgo de cualquier miembro - en particular, los oficiales - dentro de nuestra organización. Incluye identificar, desarrollar e inspirar a los líderes, y se refiere a las actividades que mejoran las habilidades, capacidades y confianza de los líderes.

¿CUÁL ES LA TAREA DEL DESARROLLO DE LÍDERES EN EL CGI?

La Sección de Personal Internacional del CGI se encarga de supervisar, coordinar y dotar de recursos el desarrollo de cadetes y oficiales en todos los territorios, valiéndose para ello del apoyo del Consejo Internacional de Formación de Oficiales y Desarrollo de Líderes (IOTALDC). El Secretario de Formación y Desarrollo de Oficiales se concentra en la formación, el periodo posterior al comisionamiento y los primeros años de oficial. El Secretario para el Desarrollo de Líderes es responsable de los mandos intermedios, la orientación de los jefes de departamento y la organización de las conferencias de orientación/desarrollo para los líderes en altos cargos territoriales, en colaboración con el

Secretario en Jefe Asistente (ACS) (Personal) y bajo la dirección del Secretario en Jefe, que aprueba el contenido de estas conferencias en nombre del Jefe de Estado Mayor.

El ACS (Personal) colabora estrechamente con los jefes zonales en los planes de sucesión para la identificación y selección de futuros líderes - a nivel reservado/superior reservado y para el alto liderazgo territorial - en nombre del General y del Jefe de Estado Mayor. El ACS (Personal) gestiona el Sistema Internacional de Personal y mantiene una visión global de los líderes en esas responsabilidades, asegurándose de que esté actualizada y disponible para su consulta. El desarrollo de estos líderes forma parte de la preocupación permanente.



El Consejo Internacional de Formación de Oficiales y Desarrollo de Líderes³ desempeña un papel importante en la coordinación y supervisión de la formación y el desarrollo global de líderes, y en el apoyo al Secretario de Desarrollo de Líderes y al Secretario de Formación y Desarrollo de Oficiales del CGI. Organiza las Conferencias Internacionales de Directores de Escuelas de Cadetes y recibe tareas del TGC o del General directamente.

¿CUÁL ES EL PROPÓSITO DEL DESARROLLO DE LÍDERES EN EL CGI?

Ayudamos a los territorios en:

- la identificación de líderes (seguimiento del proceso de candidaturas, i.e. *O&R para el Entrenamiento y Desarrollo de Oficiales del Ejército de Salvación*)
- formación de líderes en sus primeros años de servicio (por ejemplo, estudios posteriores al comisionamiento, proceso de confirmación)
- identificando y preparando líderes para roles específicos (es decir, líderes intermedios/líderes divisionales/jefes de departamento/liderazgo territorial superior).

Esto lo hacemos mediante:

- la supervisión de la formación global mediante informes de sesión y evaluaciones de las Escuelas.
- posibilitando el intercambio de recursos a nivel zonal/internacional (a través de grupos de equipos, repositorios de recursos, materiales didácticos en línea y otros medios)
- ofreciendo conferencias y apoyo en línea para funciones específicas.

HERRAMIENTAS Y RECURSOS ESPECÍFICOS DISPONIBLES EN EL CGI – DESARROLLO DE LÍDERES

- las O&R revisadas para el *Entrenamiento y Desarrollo de Oficiales del Ejército de Salvación* (última versión publicada en enero de 2023)
- un grupo de Equipos de Directores de Escuelas de Cadetes (para compartir recursos, inquietudes, temas de discusión).

- revisión y seguimiento periódicos de los informes de las sesiones y de las evaluaciones de las escuelas territoriales
- apoyo al personal de las escuelas de Cadetes, formación a través de reuniones zonales (virtuales o presenciales), revisión de los planes de estudios y formación de los nuevos directores de Escuelas de Cadetes a través de la red de equipos de PT
- un marco de competencias - disponible en todos los territorios - para la identificación de carencias y la provisión de recursos para los oficiales en sus primeros años de servicio
- un curso de formación en liderazgo inclusivo (disponible para todos los oficiales como curso en línea de seis meses para el autoestudio, que entrega un certificado de finalización).

DESARROLLO DE LÍDERES PARA FUNCIONES ESPECÍFICAS Y PARA EL LIDERAZGO DE NIVEL SUPERIOR

Secretarios Territoriales para el Desarrollo de Líderes – Revisar y evaluar el Memorando de Nombramiento para determinar una definición clara de funciones y responsabilidades:

- trabajar con los territorios para determinar qué se está haciendo para desarrollar líderes para puestos de mando intermedio y del Gabinete
- identificar líderes para funciones específicas
- desarrollo de capacidades mediante equipamiento y dotación de recursos
- colaborar estrechamente con la Secretaria Mundial de Ministerios Femeninos en el desarrollo y fomento de oportunidades para las mujeres (teniendo en cuenta que esto debe hacerse a partir de las bases establecidas durante la formación de oficiales)
- colaborar estrechamente con el Secretario para el Desarrollo de la Vida Espiritual del CGI.
- coaching y tutoría.

Líderes Territoriales – La preparación de los líderes superiores constará de tres módulos:

1. Contacto de Pre-orientación en persona de los secretarios zonales durante la primera semana.
2. Orientación online durante los tres primeros meses.
3. Conferencia Residencial de Desarrollo de Líderes Superiores durante los primeros seis a doce meses.

³ **Finalidad del Consejo Internacional de Formación de Oficiales y Desarrollo de Líderes (IOTALDC)**

Este tercer Consejo del General fue iniciado por el General Brian Peddle en agosto de 2018 y contaba con 18 a 20 miembros de las cinco zonas, cada uno cuidadosamente elegido por su experiencia en el campo del entrenamiento, personal y liderazgo divisional/operacional. Su propósito principal es servir al General y al Ejército de Salvación global promoviendo la formación de calidad y el desarrollo de líderes de oficiales en todo el mundo; ofreciendo apoyo según sea necesario a los territorios en sus sistemas de formación y desarrollo de líderes; y proporcionando supervisión para garantizar que los sistemas de formación cumplan con los objetivos y propósitos de las Órdenes y Reglamentos, recibiendo la aprobación del CGI antes de la implementación de sistemas nuevos o modificados.

El IOTALDC garantiza que la formación y el desarrollo de líderes en todo el mundo satisfagan las necesidades actuales y futuras, y que nuestros distintivos teológicos y misionales sigan siendo fundamentales en la formación de oficiales. Asesora al General sobre asuntos de política, incluida la construcción de competencias, teniendo en cuenta especialmente a las mujeres-líderes, los oficiales necesarios para funciones especializadas, los procesos de desarrollo, el plan de estudios, el período posterior al comisionamiento y otros asuntos relacionados con la formación.

El Consejo se asegura de que los directores de Escuelas y las escuelas con recursos limitados reciban apoyo con acceso a recursos y personal de formación, y colabora con otras juntas, consejos y entidades internacionales del Ejército y otras instituciones pertinentes para promover sus fines, y se mantiene al corriente de las tendencias educativas y los estilos de aprendizaje de adultos. (Tomado de los Términos de Referencia del IOTALDC).

Esta preparación debe adaptarse para satisfacer las necesidades cambiantes del liderazgo, en particular en vista del nuevo modelo de gobernanza del liderazgo, y como tal se revisará después de cada ingreso para que esto se refleje con precisión. Cabe señalar que puede ser necesario realizar un seguimiento de las personas en función de su experiencia.

La **"Orientación en línea para nuevos líderes superiores"** se centra en las funciones de gestión:

- Estructura del CGI/ zonal
- dirección desde la segunda silla - relación entre JT y SJ
- equidad de género
- planificación de la sucesión/identificación de oportunidades
- Consejo de Evaluación de oficiales/disciplina
- presidencia de las juntas
- Sistema Internacional de Personal/sistema de evaluación
- Procesos de gestión del Jefe Estado Mayor
- responsabilidades financieras/administrativas
- gobernanza y asuntos jurídicos.

El contenido de esta conferencia en línea, que tiene lugar en los dos a seis primeros meses de liderazgo, se analiza y actualiza continuamente.

La conferencia residencial en Sunbury Court - que ahora se denomina **"Conferencia de Desarrollo de Líderes Superiores"** - se centrará en las funciones de liderazgo a un nivel superior, incluyendo:

- rendición de cuentas
- integridad
- empoderamiento de los demás (inteligencia emocional)
- vida espiritual
- Desarrollo de habilidades que reflejen el corazón del liderazgo desde el punto de vista de un líder espiritual
- visión y estrategia.

La Tutoría se fomenta enérgicamente, recurriendo a líderes experimentados (activos o recién jubilados) para ofrecerla.

Oportunidades de Desarrollo permanente: Se reconoce que no todas las personas acceden a puestos de liderazgo superior por la misma vía, por lo que habrá que considerar la posibilidad de ofrecer un desarrollo específico a individuos o grupos cuando sea necesario. Los líderes experimentados se encargarán de ello, así como los que posean competencias específicas.

Paralelamente, se está introduciendo un sistema de evaluación para los oficiales que ocupan puestos reservados o reservados superiores, a fin de sentar las bases para un mayor desarrollo personal de las competencias de liderazgo.

CONCLUSIÓN

A medida que continuamos trabajando en la producción de nuevo recursos para el Desarrollo de Líderes, necesitamos abordar la preocupación de que el título/rol de Secretario de Desarrollo de Líderes, tal como se utiliza en los territorios, no siempre parece muy específico, y que existe cierta confusión entre los roles de Secretario de Educación, Oficial de Formación de Extensión y Secretario de Desarrollo de Líderes. Otra preocupación es que este título/función se está convirtiendo en un nombramiento por defecto a nivel de liderazgo divisional, así como a nivel de liderazgo territorial.

Por lo tanto, nuestra primera prioridad tendrá que ser el desarrollo de una definición más clara de la función y un modelo de Brief of Appointment que pueda ser adaptado por los territorios.

Mediante el seguimiento y la coordinación del trabajo de los Secretarios de Desarrollo de Líderes territoriales, será posible comprender la conexión entre su papel y el de los Secretarios de Educación y otros implicados en la formación y el desarrollo de los oficiales, animando a los territorios a evitar la duplicación de funciones y a adoptar directrices más claras para cada papel, ya que cada uno colabora con el otro en el objetivo común de desarrollar a los oficiales.

También creemos que se necesita una nueva visión para hacer crecer a los adultos jóvenes a través de programas innovadores de formación de líderes y discipulado hacia la membresía activa, ser soldado y el servicio a tiempo completo, incluido el oficialato. Valdría la pena considerar si una colaboración más estrecha entre los Oficiales de la Juventud en el CGI y la Sección Internacional de Personal podría ser una parte importante para hacer frente a la disminución del número de salvacionistas y candidatos a oficiales en los territorios occidentales.

Creemos que la Sección Internacional de Personal tiene el potencial para un mayor impacto en el Desarrollo de Líderes global y que ha llegado el momento de dotarla de mejores recursos, comenzando con la incorporación de un empleado que dará apoyo técnico a la sección para el desarrollo de recursos en línea (repositorio y otros cursos), así como para la logística relativa a las conferencias. Podemos prever que, en un futuro no muy lejano, Personal Internacional podría convertirse de nuevo en un departamento propio, responsable de las personas en el Ejército de Salvación - distinto de los responsables de programas y administración - con un personal completo que le permita ocuparse de cada uno de los campos de desarrollo, desde la preparación de candidatos hasta líderes territoriales, supervisión de personal en servicio internacional y planificación de sucesión global.

Anexo 3: Facilitación Basada en la Fe (modelo de participación en el flujo de trabajo)

La Facilitación Basada en la Fe (FBF) es un proceso familiar de considerar asuntos en oración de manera participativa. El Ejército de Salvación ha implementado este modelo durante muchos años y de muchas maneras. Cuando hay que tomar decisiones importantes, el empleo de la FBF ha demostrado su eficacia.

Los flujos de trabajo pueden seguir este proceso para captar la complejidad de los asuntos, así como para asegurar que todas las propuestas estén fundamentadas en principios bíblicos, nuestras tradiciones del Ejército e inspiradas por el Espíritu Santo.

El FBF puede utilizarse para identificar los problemas pertinentes para la línea de trabajo (paso 1). A continuación, hay que recurrir a una serie de herramientas para describir y analizar los problemas (paso 2). Reconociendo la necesidad de contextualización a escala nacional, debe hacerse todo lo posible para incluir las voces y documentar las opiniones de una población representativa afectada por el flujo de trabajo. A la luz de la información recopilada, la corriente de trabajo reflexionará y evaluará utilizando la Biblia y nuestra tradición del Ejército de Salvación según lo establecido en el Manual de Doctrina y otras fuentes, según corresponda (paso 3).

A continuación, cada grupo de trabajo puede decidir y planificar una serie de preguntas que pueden distribuirse a los territorios para recabar más información, formular recomendaciones basadas en los datos recopilados y desarrollar posibles estrategias que podrían aplicarse para abordar las cuestiones consideradas (paso 4).

Y después actuar (paso 5). Enviar el trabajo al Cuartel General Internacional. El General considerará las recomendaciones y estrategias, y determinará el mejor curso de acción.

Lo más importante para el proceso de la FBF es nuestra capacidad de escuchar las Experiencias Kairos que tendrán lugar mientras consideramos en oración los asuntos que tenemos ante nosotros. Permita que el Espíritu Santo hable en sus discusiones y a lo largo del proceso. Necesitamos estar listos para escuchar y discernir el camino de Dios hacia adelante para el Ejército de Salvación de Dios.



Anexo 4: Membresía

Adherentes

Órdenes y Reglamentos para Oficiales

Volumen 2 – Procedimientos

Parte 1 – El Ejército de Salvación

Capítulo 5 – Sección Estructura

Sección 1. Soldados

Sección 2. Adherentes

Sección 3. Organización

SECCION 2. ADHERENTES

1. Definición. Un adherente del Ejército de Salvación es una persona de 14 años de edad o mayor que, sin entrar en el Pacto de un Soldado,

- cree en el Señor Jesucristo y busca seguirlo y ser como Él,
- participa en el culto, compañerismo, servicio y apoyo de una congregación local del Ejército de Salvación,
- se identifica con la misión del Ejército de Salvación,
- no es miembro activo de ningún otro grupo religioso.

Tanto la intención original como el principio rector de la adhesión es facilitar la inclusión. La adhesión abre la puerta a personas que desean pertenecer al Ejército de Salvación pero que, por diversas razones, no pueden comprometerse con el Pacto de un Soldado. Pueden estar al principio de un camino de fe, o simplemente desean unirse a la comunidad de culto del Ejército, o identificarse con su misión. Los oficiales deben alentar la adhesión, ya que puede conducir a una fe y un compromiso más profundos.

Se reconoce que existen variaciones en la forma de entender e interpretar la adhesión en los diferentes contextos territoriales de todo el mundo. Se puede dar cabida a cierta diversidad si se mantiene el principio rector de la inclusión en el espíritu de Cristo. La simple afirmación del posible adherente de creer en el Señor Jesucristo y la intención de seguirle y ser como Él puede ser aceptada, incluso si su comprensión de las implicaciones de la creencia es limitada.

2. Aceptación. Las solicitudes de adhesión son examinadas por el Consejo de Cuidado Pastoral (véase *O&R para los Consejos Cuidado Pastoral Adulto*, Sección 10). Cuando una persona ha sido aceptada por el CCP, su nombre será inscrito en la lista de adherentes, y el oficial del Cuerpo emitirá un certificado oficial. Este certificado, que incluirá la declaración de la misión internacional del Ejército de Salvación, debe ser presentado en una ceremonia sencilla (ver *Ceremonias del Ejército de Salvación*, Capítulo 2, Sección 4).

3. Ser Soldado. Los adherentes deben ser animados a expresar su fe y compromiso a través de ser soldados. Dichos adherentes deben asistir a las clases de reclutas, pero sus nombres pueden ser transferidos directamente de la lista de adherentes a la de soldados después de que firmen el Pacto de un Soldado.

Adherentes

Órdenes y Reglamentos para Oficiales de Cuerpo

Capítulo 21

Modificado

21 de Enero de 2016

Introducción

Tanto la intención original como el principio rector actual de la adhesión es facilitar la inclusión. La adhesión abre la puerta a personas que desean pertenecer al Ejército de Salvación pero que, por diversas razones, no pueden comprometerse con el Pacto de un Soldado. Pueden estar al comienzo de un camino de fe, o simplemente desean unirse a la comunidad de culto del Ejército, o identificarse con su misión. Los oficiales del Cuerpo deben alentar la adhesión, ya que puede conducir a una fe y un compromiso más profundos.

1. A menos que su nombre haya sido sometido primero a la aprobación del Consejo de Cuidado Pastoral, ninguna persona podrá ser inscrita como adherente del Ejército de Salvación.

2. El Consejo de Cuidado Pastoral está facultado para aprobar la inscripción de un adherente siempre y cuando la persona propuesta cumpla con la definición de adherente dada en las Órdenes y Reglamentos para Oficiales del Ejército de Salvación, Volumen 2, Parte 1, Capítulo 5, Sección 2, a saber:

“Un adherente del Ejército de Salvación es una persona de 14 años de edad o mayor que, aunque no haya entrado en el Pacto de un Soldado,

- » cree en el Señor Jesucristo y busca seguirlo y ser como Él.

- » participa en el culto, camaradería, servicio y apoyo de una congregación local del Ejército de Salvación.
- » se identifica con la misión del Ejército de Salvación.
- » no es miembro activo de ningún otro grupo religioso’.

y también:

- a. es de buena reputación y carácter
- b. está dispuesto a que su nombre figure en los registros censales del gobierno como miembro adherente del Ejército de Salvación.
- c. desea que un oficial del Ejército dirija la ceremonia de matrimonio, dedicación de los hijos y funeral.
- d. está dispuesto, en la medida de lo posible, a apoyar la obra del Ejército.

3. Cuando la persona propuesta haya sido aprobada por el Consejo de Cuidado Pastoral, se inscribirá el nombre en el registro de adherentes y el O.D expedirá un certificado oficial. En su caso, éste podrá ser presentado en una reunión pública.

4. Las Órdenes y Reglamentos relativos a la transferencia de soldados y reclutas se aplican a los adherentes.

5. Hasta que el O.D. lleve al menos dos meses en un Cuerpo, ni él ni ningún otro miembro del Consejo de Cuidado Pastoral propondrá la eliminación de ningún nombre de la lista de adherentes. (Véase las *O&R para los Consejos de Cuidado Pastoral* sobre la ‘Revisión de Matrículas’).

6. El nombre de un adherente no puede ser removido por el mero hecho de que:

- a. se niegue a contribuir a los fondos del Ejército.
- b. desaprueba la conducta del O.D., o no le agrada personalmente,
- c. asiste en forma irregular a las reuniones.

7. El Consejo de Cuidado Pastoral debe, en su reunión ordinaria, esté o no presente el CD eliminar el nombre de cualquier adherente que haya sido:

- a. Promovido a la Gloria,
- b. Transferido a otro Cuerpo, y cuya nota de transferencia de retorno haya sido recibida,
- c. Enrolado como recluta o soldado.

8. Sólo en una reunión anual del Consejo de Cuidado Pastoral presidida por el DC, o su representante del CGD, se puede remover el nombre de un adherente de la matrícula por conducta insatisfactoria, o por haberse convertido en miembro de otro grupo religioso. Deberá acreditarse que el adherente ha sido notificado, con al menos 14 días de antelación, de la intención de proponer la eliminación de su nombre de la matrícula en la reunión anual del Consejo de Cuidado Pastoral.

9. El OD debe hacer todo lo que esté en su mano para ayudar a un adherente a comprometerse más profundamente con Cristo, posiblemente haciéndose recluta con vistas a ser soldado.

Nota: Se reconoce que existen variaciones en la forma de entender e interpretar la adhesión en los diferentes contextos territoriales de todo el mundo. Se puede dar cabida a cierta diversidad si se preserva el principio rector de la inclusión en el espíritu de Cristo.



GRACIAS

Gente de salvación, que vive para compartir la buena nueva de Cristo