

Uppskattningspolicy

Syfte

Denna policy omfattar alla tillsvidareanställda på Charma (Loyalty & Gifts AB) och beskriver hur företaget löpande visar uppskattning vid viktiga tillfällen under året – sömlöst och automatiskt. Syftet är att skapa/stärka en positiv arbetskultur och främja medarbetarnas välmående och motivation genom att uppmärksamma viktiga högtider och personliga milstolpar på ett enhetligt sätt. Medarbetare som blir sedda och uppskattade presterar bättre, tar större ansvar och bidrar starkare till företagets framgång. Företagsledningen bär ansvaret för att forma en kultur där samarbete, kommunikation, feedback och ansvar utvecklas och efterlevs. Men för att detta arbete ska få verklig kraft måste grunden vara lagd – känslan av uppskattning. När uppskattning finns på plats och uttrycks konsekvent, enhetligt och rättvist blir allt annat lättare: människor vågar mer, samarbetar bättre och vill vara en del av resan.

Uppskattningstillfällen

Tillfälle	Uppskattning
Födelsedag	Gåvokort (värde 440 kr)
Anställningsårsdag	500 kr att välja gåva för via Swippy
Alla hjärtans dag	2 biobiljetter (för två personer)
Kanelbullens dag (4/10)	Kanelbulle via Swippy & finfika på kontoret
Julgåva	Gåvokort (värde 550 kr)
Påsk	Påskägg med godis till kontoret
Namnsdag	1 hyrfilm på SF Anytime
Charma's Årsdag	Firas på kontoret med Lunch och AW

Onboarding-kit



- Profilerad hoodie, vattenflaska och notblock - hemlevererad

Genomförande

Utdelning av ovanstående gåvor sker automatiskt via vår HR-portal.

Systemet säkerställer att respektive gåva levereras på rätt datum, VD/ansvarig chef får en notifiering vid varje aktuellt tillfälle. Detta upplägg garanterar att policyn efterlevs konsekvent, rättvist och att inget uppskattningstillfälle missas. Charma förbinder sig genom denna uppskattningspolicy att värna om sina medarbetares trivsel och visa uppskattning för deras bidrag på ett sakligt, rättvist och kontinuerligt sätt.

Vad är Charma?

Charma handlar om uppskattning – på riktigt.

Vi hjälper företag att visa omtanke och uppskattning på ett enhetligt, rättvist och effektivt sätt.

Genom att automatisera hur uppskattning uttrycks i organisationen skapas struktur, enkelhet och kontroll – utan att tappa värmen.

Med vår GiftTech™- plattform blir uppskattning inte längre en slumpmässig gest, utan en naturlig och självklar del av företagskulturen. Tekniken gör det möjligt att sömlöst integrera gåvor och belöningar i affärsflöden, skapa transparens i kostnader och säkerställa att varje medarbetare får samma upplevelse av att bli sedd, värdesatt och motiverad.

Charma använder gåvor som verktyg – inte som produkter. Det här handlar inte om reklam eller presentkort. Det handlar om att bygga kultur, engagemang och lojalitet – automatiskt. Det är detta som är GiftTech™.

*** Rättvisa och Gemenskap utgör grunden till en bra arbetsplats**

*Great Place to Work har i över 22 år rankat Sveriges bästa arbetsplatser och analyserat nära 50 000 medarbetarundersökningar. De framhäver **Rättvisa** och **Gemenskap** som två av de mest avgörande faktorerna för att skapa en stark arbetsplatskultur. Samtidigt visar resultaten att det finns tydliga utmaningar inom svenskt ledarskap. Endast hälften av medarbetarna upplever att deras chefer visar uppskattning för bra utfört arbete, och bara 46 procent anser att cheferna undviker favorisering och lever som de lär (källa: Great Place to Work, 2024). Forskning visar också att upplevd favorisering minskar tilliten till ledningen och ökar viljan att lämna arbetsplatsen – vilket i förlängningen påverkar både kultur och resultat negativt.*