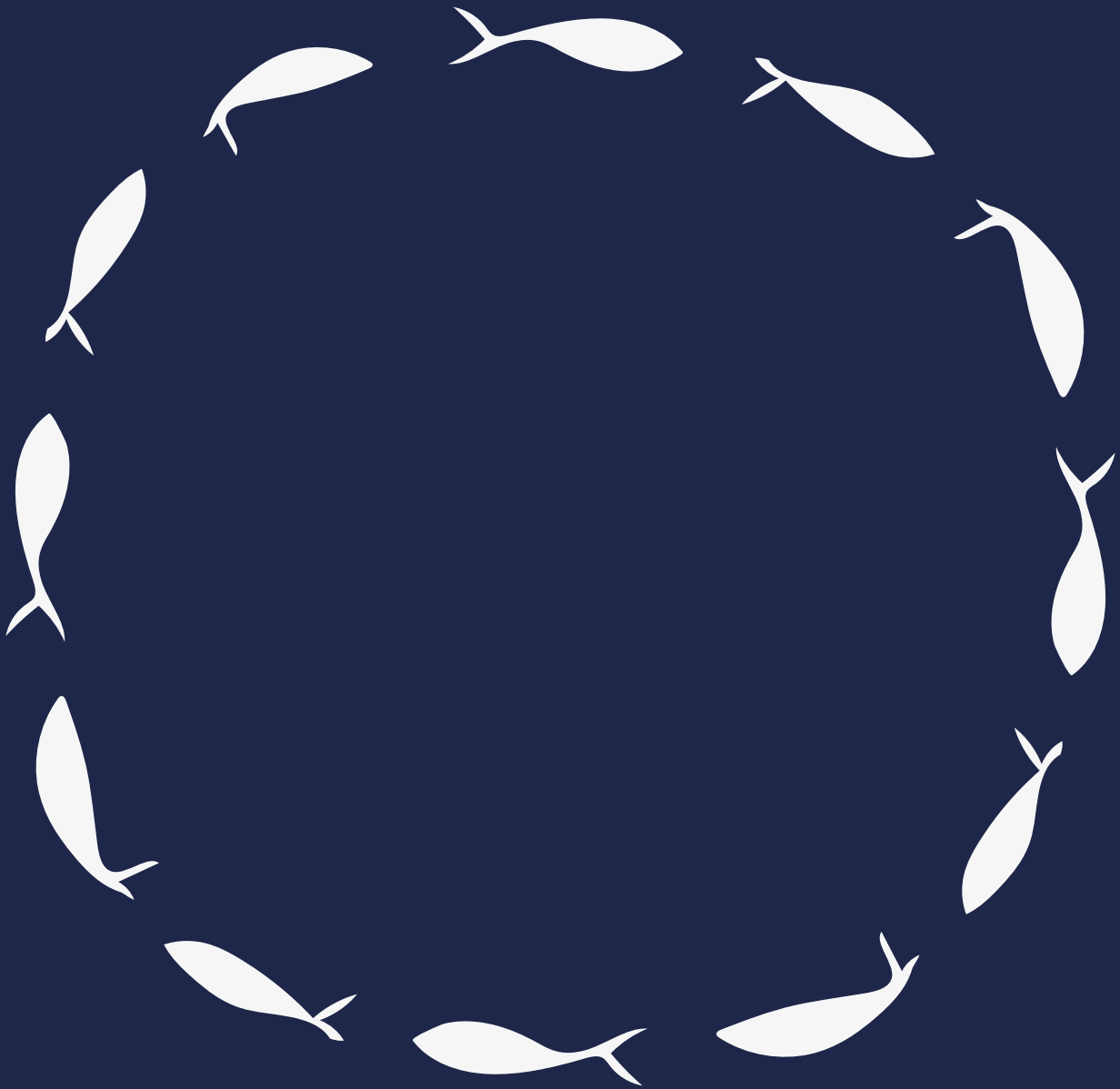


KONBA



ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ 2023

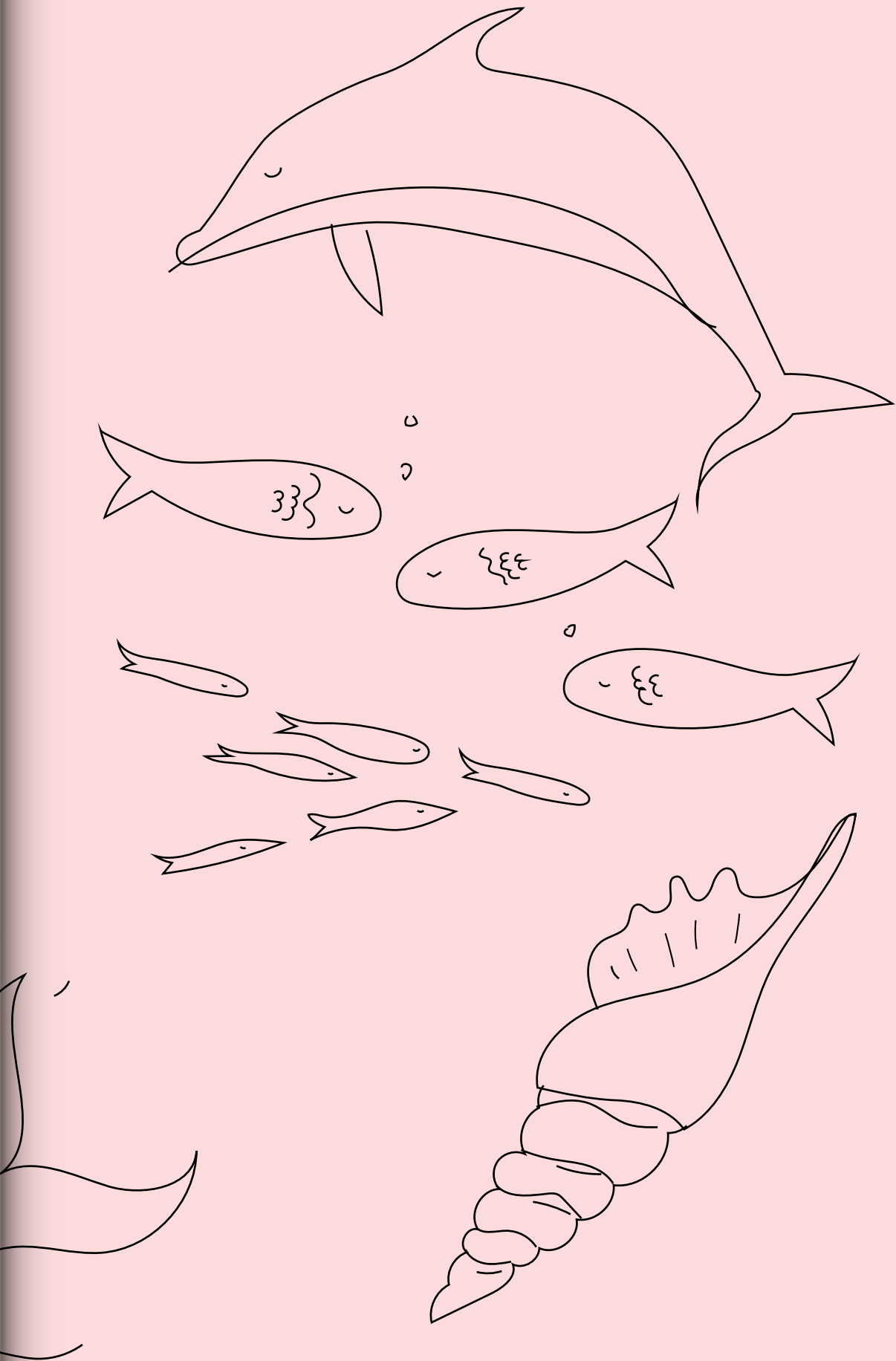


ΕΚΘΕΣΗ
ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ
2023

KONBA

ΚΟΝΣΕΡΒΟΠΟΪΑ
ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε.Β.Ε.





① Σχετικά με την Εταιρεία

1.1
Δραστηριότητα & Ιστορία
14

1.2
Εμπορικά Σήματα της KONBA
20

1.3
Ιστορική Αναδρομή
22

1.4
Όραμα & Αξίες
26

1.5
Δραστηριότητες
& Αλυσίδα αξίας
28

1.6
Τα Προϊόντα της KONBA
30

1.7
Εξαγωγές
34

1.8
Συμμέτοχη σε Συνδέσμους
& Φορείς
38

1.9
Διεθνείς Πιστοποιήσεις
40

1.10
Οι διακρίσεις της KONBA
44

1.11
Καινοτομία & Αειφορία
46

② Εταιρική Διακυβέρνηση

2.1
Στόχοι Εταιρικής
Διακυβέρνησης 2024
50

2.2
Δομή & Σύνοψη
Διακυβέρνησης
52

2.3
Διορισμός & επιλογή του
ανώτατου Διοικητικού
Οργάνου
54

2.4
Εταιρικές Πολιτικές &
Δεσμεύσεις
60

2.5
Στρατηγική Αντιμετώπιση
Απειλών
68

2.6
Στρατηγική Ανάπτυξης
72

2.7
Στρατηγική Βελτίωσης
Λειτουργίας & Βιώσιμης
Ανάπτυξης
74

2.8
Οικονομική Επίδοση
78

2.9
Επενδυτικά Πλάνα Εταιρείας
80

③ Συμμέτοχη Ενδιαφερομένων Μερών

3.1
Συμμέτοχη Ενδιαφερομένων
Μερών
86

3.2
Ανάλυση Ουσιαστικότητας
90

3.3
Θέματα Βιωσιμότητας
92

3.4
Γράφημα Ουσιαστικών
Θεμάτων
94

3.5
Νέα Ουσιαστικά Θέματα
96

④ Υπεύθυνα για τους Ανθρώπους μας

4.1
Υπεύθυνα για τους
Ανθρώπους μας
100

4.2
Στοιχεία Εργαζομένων
ανά Περιοχή και Φύλο
106

4.3
Στοιχεία Εργαζομένων
ανά Περιοχή και Ηλικία
108

4.4
Ουσιαστικό Θέμα: Παροχές
Εργαζομένων
114

4.5
Εκπαίδευση & Επιμόρφωση
Εργαζομένων
118

4.6
Υγεία & Ασφάλεια
Εργαζομένων
124

4.7
Ουσιαστικό Θέμα:
Διαφορετικότητα & Ίσες
Ευκαιρίες
140

4.8
Ηλικιακή Κατανομή
Εργαζομένων
148

4.9
Ουσιαστικό Θέμα:
Μεταχείριση Διακρίσεων
150

⑤ Υπεύθυνα για την Κοινωνία

5.1
Στόχοι για την
Κοινωνία 2014
158

5.2
Υγεία & Ασφάλεια
καταναλωτών
160

5.3
Οι δράσεις της ΚΟΝΒΑ
για την Κοινωνία
168

⑥ Υπεύθυνα για το Περιβάλλον

6.1
Υπεύθυνα για το Περιβάλλον
172

6.2
Στόχοι για το
Περιβάλλον 2024
176

6.3
Ουσιαστικό Θέμα:
Διαχείριση Ενέργειας
186

6.4
Οι Δράσεις της ΚΟΝΒΑ
για το Περιβάλλον
206

⑦ Πίνακας GRI

7.1
Πίνακας GRI
210

Μήνυμα Διευθύνουσας Συμβούλου

KONBA

Σε έναν κόσμο που εξελίσσεται διαρκώς και στρέφεται όλο και περισσότερο προς βιώσιμες και υπεύθυνες πρακτικές, η δέσμευσή μας στην υιοθέτηση ηθικών και περιβαλλοντικά φιλικών λύσεων είναι κρίσιμη για την επιτυχία και τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη της KONBA.

Η στρατηγική μας επικεντρώνεται στην καινοτομία, τον εκσυγχρονισμό των υποδομών και την ενίσχυση της κοινωνικής δράσης, διασφαλίζοντας τη θέση μας ως ηγετική δύναμη στον τομέα της βιώσιμης και υπεύθυνης επιχειρηματικότητας.

Εναν χρόνο μετά την πρώτη Εκθεση Βιωσιμότητας της KONBA, παραμένουμε προσηλωμένοι στον στόχο μας να ενσωματώσουμε τις αρχές της αειφόρου ανάπτυξης σε κάθε πτυχή της λειτουργίας μας. Δεν αρκούμαστε σε νομικές υποχρεώσεις, αλλά προχωρούμε με αφοσίωση στη συστηματική καταγραφή και αξιολόγηση των περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιδόσεών μας. Αυτή η διαδικασία δεν είναι μόνο μια προτεραιότητα για την εταιρεία, αλλά και μια ευκαιρία για συνεχιζόμενη βελτίωση που ενισχύει τη δέσμευση όλων των εργαζομένων μας προς έναν κοινό στόχο. Η στρατηγική μας αυτή ενδυναμώνει την εταιρική κουλτούρα, ενισχύοντας τη σχέση με τους εργαζόμενους και προσφέροντας ευκαιρίες για ανάπτυξη, βελτιώνοντας το ηθικό και ενισχύοντας την παραγωγικότητα.

Αναγνωρίζουμε, επίσης, τη σημασία της συνεργασίας με προμηθευτές και συνεργάτες που μοιράζονται τις ίδιες αξίες και το ίδιο όραμα για βιώσιμη ανάπτυξη. Μέσα από αυτές τις συνεργασίες, διασφαλίζουμε την παραγωγή ποιοτικών προϊόντων με τον μικρότερο δυνατό περιβαλλοντικό και κοινωνικό αποτύπωμα, ενισχύοντας τη συνολική αλυσίδα αξίας μας. Η αφοσίωσή μας στην υποστήριξη τοπικών κοινωνιών και η συνεχής προώθηση της ισότητας διαμορφώνουν ένα κοινό περιβάλλον στο οποίο ευημερούν όλοι.

Η KONBA, με τις συνεχείς καινοτομίες στις παραγωγικές διαδικασίες της και τις στρατηγικές επενδύσεις σε προγράμματα επιβράβευσης και εκπαίδευσης, διασφαλίζει τη συνεχιζόμενη πορεία της προς έναν βιώσιμο ορίζοντα. Δεσμευόμαστε να ενισχύσουμε τη φήμη μας ως υπεύθυνη και ηθική εταιρεία, ενσωματώνοντας πλήρως τις αρχές ESG στην καθημερινή μας λειτουργία.

Για τον λόγο αυτό, προσανατολιζόμαστε στις ανάγκες των σύγχρονων καταναλωτών, οι οποίοι όλο και περισσότερο επιλέγουν προϊόντα που βασίζονται σε αξίες βιωσιμότητας και υπευθυνότητας.

Επιδιώκουμε να καλλιεργήσουμε αυτήν την εμπιστοσύνη, αυξάνοντας την προτίμηση των πελατών μας για προϊόντα που αντικατοπτρίζουν τις αξίες αυτές.

Με τις συνεχείς δράσεις και τις πρωτοβουλίες μας, επιθυμούμε να οικοδομήσουμε μια εικόνα για την KONBA που να αντανakλά την πραγματικότητα μιας εταιρείας που όχι μόνο προσαρμόζεται στις απαιτήσεις της εποχής, αλλά και εμπνέει, κάνοντας πράξη τη βιώσιμη βιομηχανική ανάπτυξη.



Τζίκα Ιωάννα, Διευθύνουσα Σύμβουλος

Πρακτικές Έκθεσης Βιωσιμότητας

KONBA

Η παρούσα έκθεση αποτελεί τη Δεύτερη **Ετήσια Έκθεση** της **KONBA Α.Ε.** και είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας. Η έκθεση καλύπτει το οικονομικό έτος 2023 (ΟΕ23: Ιανουάριος 2023 – Δεκέμβριος 2023), ενώ περιλαμβάνει δεδομένα για το οικονομικό έτος 2022 (ΟΕ22: Ιανουάριος 2022 – Δεκέμβριος 2022) για λόγους συγκρισιμότητας.

Η έκθεση περιλαμβάνει πληροφορίες σχετικά με τη διαχειριστική προσέγγιση της **KONBA Α.Ε.** και την επίδοση της σε ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης όπως προέκυψαν μέσω της διαδικασίας ανάλυσης ουσιαστικότητας με βάση το **Πρότυπο GRI 2021**. Στόχος της έκθεσης είναι να ενημερώσει τα ενδιαφερόμενα μέρη σχετικά με τις επιπτώσεις και τις ευκαιρίες που η **KONBA** δημιουργεί ή ενδέχεται να δημιουργήσει στο περιβάλλον, τους ανθρώπους, την κοινωνία και την οικονομία, καθώς και να διαμορφώσει μια βάση για τη σύγκριση της επίδοσής της σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης για τα επόμενα έτη.

Η Έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με το **Πρότυπο του Global Reporting Initiative (GRI) 2021**. Όλα τα τμήματα της εταιρείας συνέβαλαν στη σύνταξη της παρούσας έκθεσης. Η ομάδα του Κέντρου Αειφορίας (CSE) παρείχε την τεχνική υποστήριξη σχετικά με το **Πρότυπο GRI 2021**.

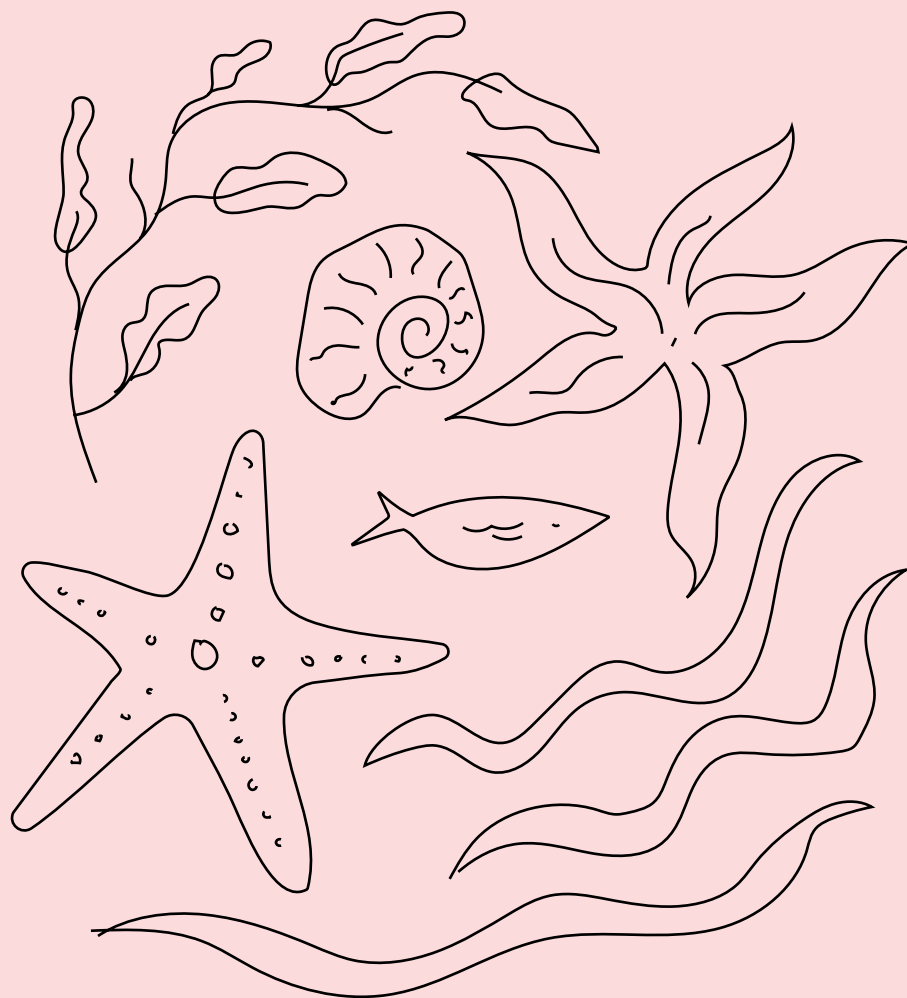
Για την Έκθεση Βιώσιμότητας 2023, η **KONBA Α.Ε.** δεν προχώρησε σε εξωτερική διασφάλιση. Η ημερομηνία έκδοσης της παρούσας Έκθεσης είναι 09.12.2024.

Για οποιοδήποτε ζήτημα σχετικά με την παρούσα Έκθεση, καθώς και για οποιοδήποτε ζήτημα σχετικά με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη σε σχέση με την **KONBA Α.Ε.**, μπορείτε να αποστείλετε τα σχόλια και/ή οποιαδήποτε ερωτήματα σας στα ακόλουθα στοιχεία επικοινωνίας:

Ειρήνη Διαμαντάρα
Υπεύθυνη Διασφάλισης Ποιότητας
& Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Sustainability Services Leader
diamantara@konva.gr





Στόχος της Έκθεσης είναι η αποτύπωση των ετήσιων δράσεων κι ενεργειών μας πάνω σε θέματα ESG (Environment, Social, Governance), καθώς επίσης η πλήρης και ολοκληρωμένη ενημέρωση όλων των ενδιαφερόμενων μερών μας σχετικά με αυτά.

KONBA με μια ματιά: ESG Επιδόσεις για το 2023

KONBA

1

Περιβάλλον:

Μείωση Κατανάλωσης
& Διαχείριση Πόρων



- ① Μηδενικές διαρροές στον υδροφόρο ορίζοντα και πιστοποίηση κατά ISO 14001.
- ② Χρήση 100% πράσινης ενέργειας, με πιστοποιητικό Πράσινης Ενέργειας.
- ③ Στόχος μείωσης κατανάλωσης νερού κατά 5% έως το 2025.

2

Κοινωνία:

Κοινωνική Ευθύνη
& Συμμετοχή



- ① **Ποιότητα και Ασφάλεια:** Διασφάλιση της ποιότητας και ασφάλειας των προϊόντων με πιστοποιήσεις ISO 9001, 22000, καθώς και με τα πρωτόκολλα BRC και IFS.
- ② **Κοινωνική Ευθύνη και Συμμετοχή:** Υποστήριξη 12 κοινωνικών και περιβαλλοντικών δράσεων και οργανώσεων με εθελοντική συμμετοχή.
- ③ **Εκπαίδευση Κοινού:** Καμπάνιες διατροφής και ευεξίας, όπως το "Eating Healthy on a Budget" για την ενημέρωση των πολιτών.

3

Διακυβέρνηση:

Διαφάνεια
& Συμμόρφωσή

- ① **Ποιότητα και Ασφάλεια:** Μηδενικά περιστατικά διακρίσεων στην Εταιρεία.
- ② Πλήρης συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς, με έμφαση στη διαφάνεια.
- ③ Συμμόρφωση με τα διεθνή πρότυπα και πιστοποίηση για αειφόρα αλιεία από το MSC.

4

Οικονομία**Επενδύσεις
& Ανάπτυξη**

- ① Επενδύσεις ύψους 2 εκατ. ευρώ σε νέο μηχανολογικό εξοπλισμό και τεχνικές εγκαταστάσεις κατά τα έτη 2022-2023.
- ② **Διεθνής Παρουσία:** Εξαγωγές σε περισσότερες από 30 χώρες παγκοσμίως.

5

Εργαζόμενοι:**Προσωπικό
& Εκπαίδευση**

- ① Το 100% των εργαζομένων της KONBA καλύπτεται από συλλογική σύμβαση εργασίας.
- ② 223 ώρες εκπαίδευσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας.
- ③ Προώθηση πολιτικών ισότητας και ενσωμάτωσης, με δέσμευση για μηδενική ανοχή στις διακρίσεις.

6

Ιστορία & Ταυτότητα:

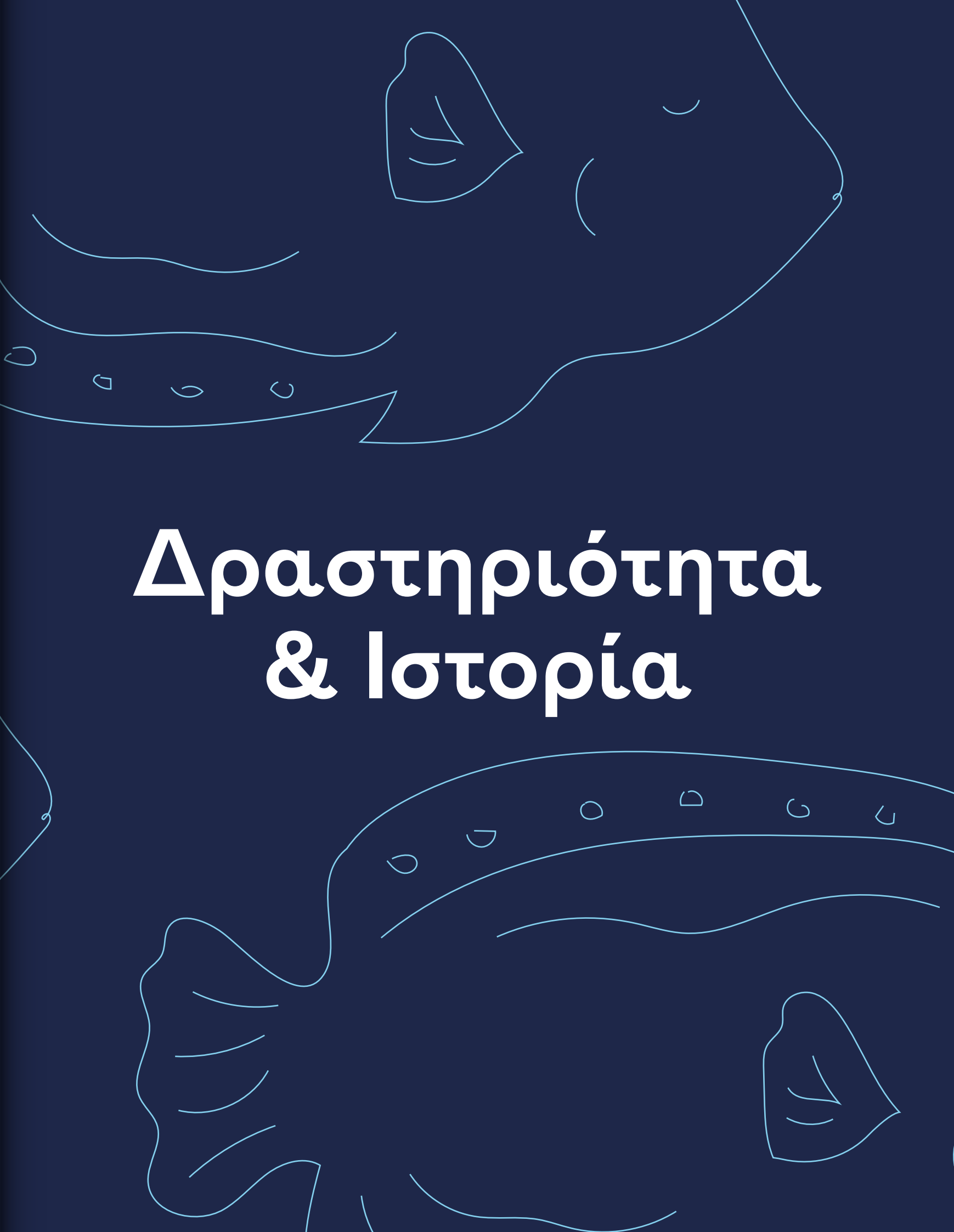
- ① Πάνω από 150 χρόνια εμπειρίας και καινοτομίας.
- ② Εμπορικά σήματα Trata και Flokos.

TRATA Flokos®

ΕΝΟΤΗΤΑ

1



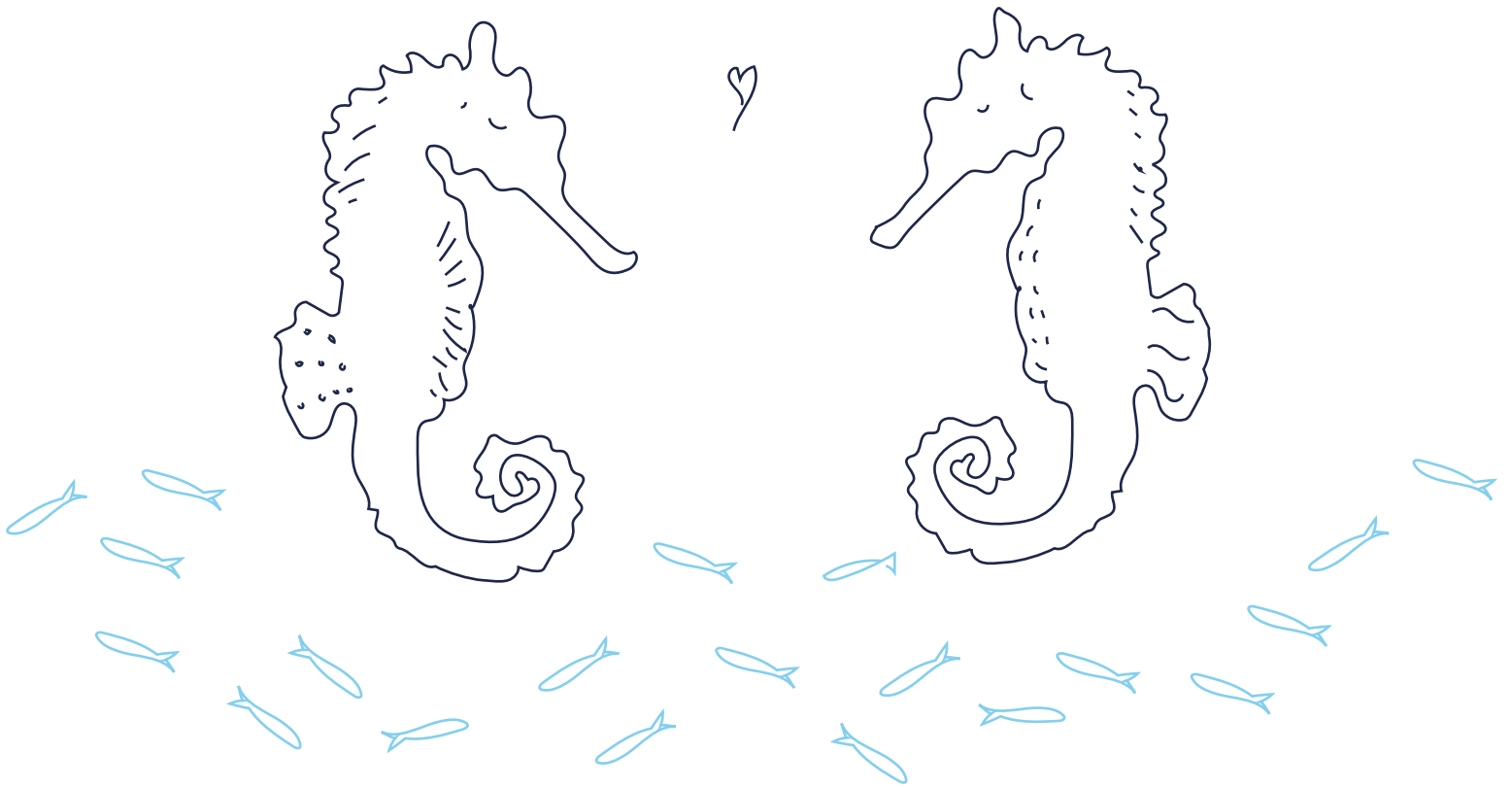
The background of the page is a dark blue color. It features stylized white line art. At the top, there are rolling hills and a small tree. A river flows from the left towards the center. Below the river, there are more hills and another tree. The title is centered in the middle of the page.

Δραστηριότητα & Ιστορία

Η KONBA, Ανώνυμη Εμπορική και Βιομηχανική Εταιρεία, αποτελεί μια καθαρά ελληνική Εταιρεία και ξεχωρίζει ως μια από τις πιο ανεπτυγμένες βιομηχανίες στον τομέα της μεταποίησης και κονσερβοποίησης ιχθυηρών στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Η Εταιρεία, που εδραιώθηκε από την οικογένεια Τζίκα από το 1870, μετρά πάνω από 150 χρόνια επιτυχημένης δραστηριοποίησης, αγκαλιάζοντας τις παραδοσιακές γεύσεις και την τέχνη της σωστής επεξεργασίας των θαλασσινών προϊόντων. Αυτήν την «τέχνη του καλού ψαριού» θέλει η KONBA να κάνει γνωστή σε όλο τον κόσμο πραγματοποιώντας εξαγωγές σε 18 Ευρωπαϊκές χώρες, αλλά και σε Αμερική, Καναδά και Αυστραλία.

Οι καταναλωτές εδώ και δεκαετίες επωφελούνται από προϊόντα υψηλής ποιότητας και γεύσης, με την εγγύηση ότι οι διαδικασίες παραγωγής σέβονται τις αρχές βιώσιμης αλιείας και προστασίας των θαλασσών. Η σύγχρονη μονάδα του εργοστασίου της KONBA καλύπτει μια έκταση 12.500 τετραγωνικών μέτρων και περιλαμβάνει γραφεία, παραγωγικές εγκαταστάσεις, εργαστήριο ποιοτικού ελέγχου, χώρους συσκευασίας, αποθήκης καθώς και τμήματα ψυγείου και κατάψυξης.

Η KONBA συνεχίζει αδιάκοπα την αναβάθμιση και επέκταση της γκάμας των προϊόντων της, καθώς και των μεθόδων παραγωγής τους. Τα ψάρια που χρησιμοποιεί στην παραγωγή της, είναι αποτέλεσμα ελεύθερης αλιείας και καταγράφονται με την πρωτοποριακή υπηρεσία "αποτύπωμα ψαριού", παρέχοντας λεπτομερείς πληροφορίες για την προέλευση, το σκάφος αλίευσης, αλλά και τη μέθοδο αλίευσης. Η προμήθεια, παραγωγή και ποιοτική διασφάλιση των προϊόντων που παράγει η KONBA επιβλέπεται από μια καταρτισμένη ομάδα στελεχών, με χρόνια εμπειρίας στον κλάδο της μεταποίησης ιχθυηρών. Αυτοί είναι οι άνθρωποι οι οποίοι εγγυώνται την παραγωγή των προϊόντων της KONBA, σύμφωνα με τις πιο αυστηρές προδιαγραφές ασφάλειας και ποιότητας.



Η Εταιρεία, μετρά πάνω από
150 χρόνια επιτυχημένης
δραστηριοποίησης, αγκαλιάζοντας
τις παραδοσιακές γεύσεις και την
τέχνη της σωστής επεξεργασίας των
θαλασσινών προϊόντων.

1.1 Δραστηριότητα & Ιστορία

KONBA

Η Εταιρεία διαρκώς επενδύει σε νέες τεχνολογικές υποδομές για την ενίσχυση της παραγωγικής της δυνατότητας, εφαρμόζοντας καινοτόμες λύσεις όπως ρομποτικές γραμμές παραγωγής, καπνιστήρια, αυτόματες γραμμές συσκευασίας, αποστείρωση, γραμμή ταχείας κατάψυξης, για τη διατήρηση των θρεπτικών χαρακτηριστικών των ψαριών κατά την παραλαβή, καθώς και τη νέα γραμμή παραγωγής σε εύκαμπτες συσκευασίες – pouch.

Η KONBA ξεχωρίζει για τη διαχείριση της ευρείας γκάμας των ψαρικών προϊόντων της, η οποία περιλαμβάνει σαρδέλες, γαύρους, τόνο, τονοσαλάτες, σκουμπρί, χταπόδι, μοσχοχτάποδο, ρέγγα και καλαμάρια, προσφερόμενα σε διάφορες μορφές συσκευασίας και μεγέθη, προσαρμόζοντας την παραγωγή στις ανάγκες για ξηρό φορτίο, ψυγείο, κατάψυξη και εκτεταμένη ποικιλία συνταγών και βοηθητικών υλών.

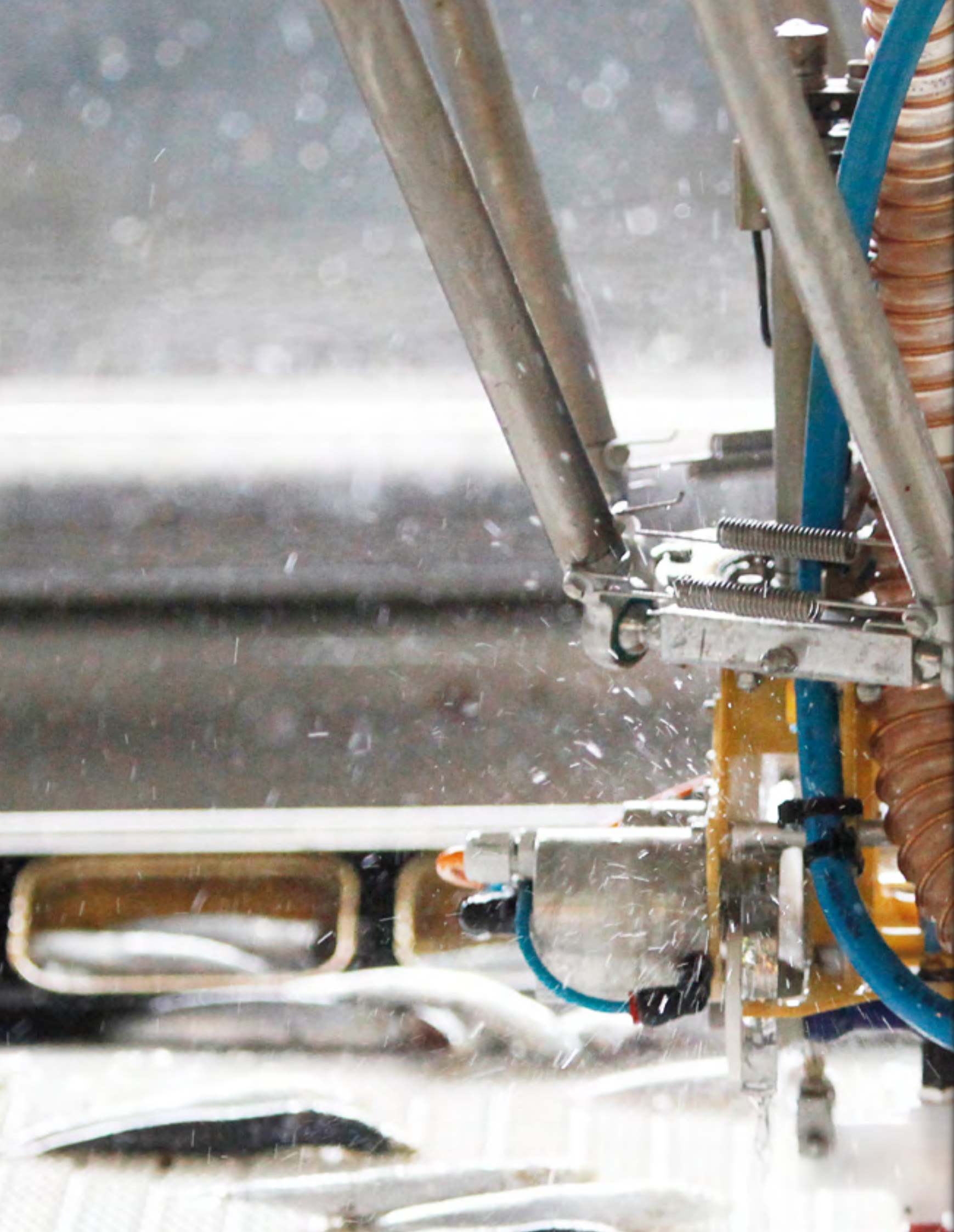
Η KONBA διακρίνεται για την πρωτοποριακή τεχνολογία της, ιδιαίτερα στο φυσικό κάπνισμα με φούρνο και ξύλα, μια μέθοδος που αποτελεί παγκόσμια καινοτομία. Η Εταιρεία επιδεικνύει συνεπή και μακροχρόνια συνεργασία με τους παραγωγούς της, στηριζόμενη στην ευελιξία και αξιοπιστία της, ενώ ταυτόχρονα προσφέρει προϊόντα ανώτερης ποιότητας, αποτέλεσμα της υψηλής τεχνογνωσίας και του βαθύτερου σεβασμού για τη θάλασσα.

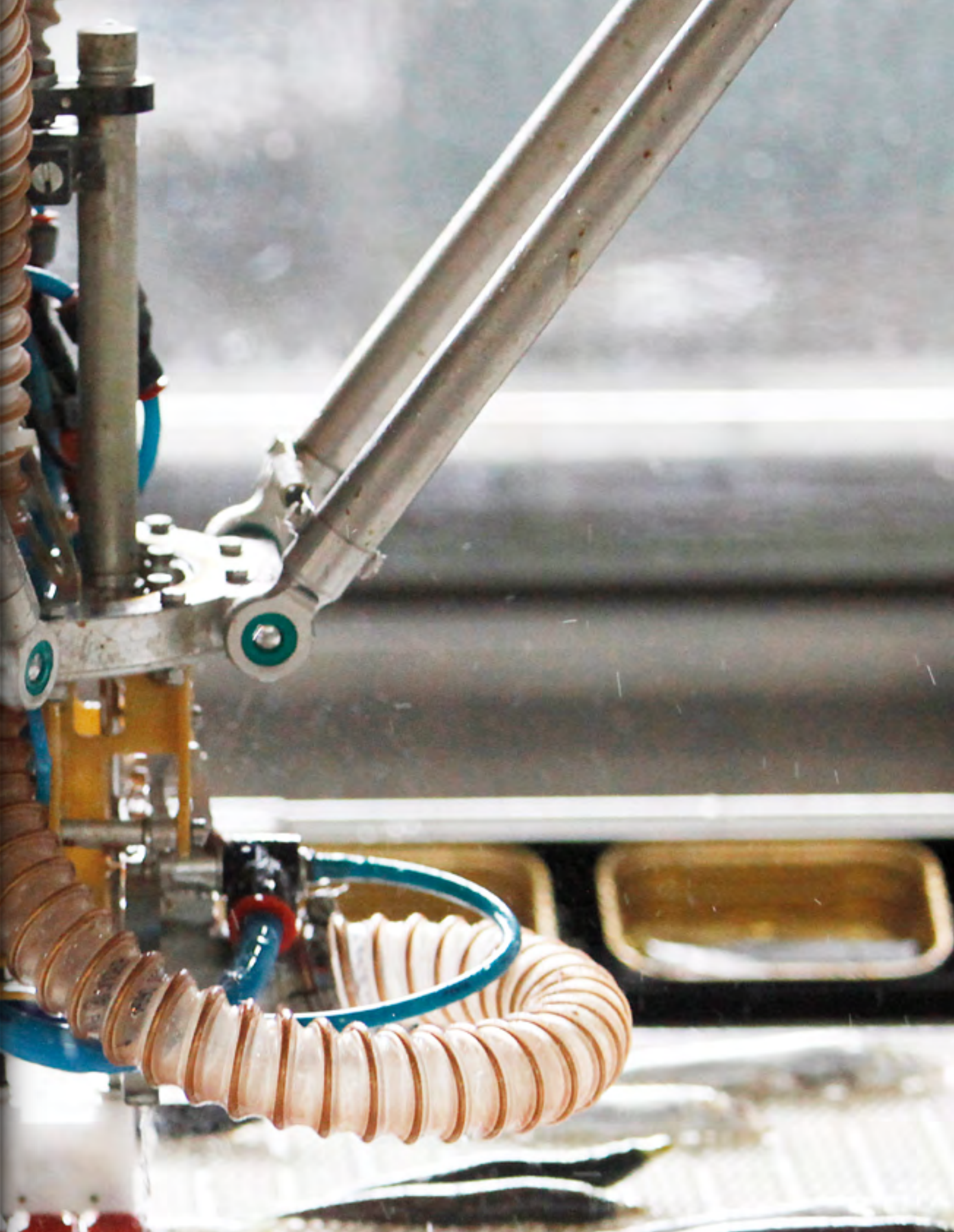
Η Εταιρεία αναγνωρίζει τη σημασία ενός θετικού κοινωνικού και περιβαλλοντικού αντίκτυπου, έτσι για τα επόμενα πέντε έτη, η KONBA έχει θέσει ως στόχο μια περίοδο νέας ανάπτυξης και αύξησης, τόσο στην εγχώρια αγορά όσο και στις εξαγωγές, με επίκεντρο τη διεύρυνση του τζίρου και την τόνωση των κερδών βάσει ενός νέου επιχειρηματικού σχεδίου που έχει ήδη εκπονηθεί.

Η Εταιρεία δίνει πρωταρχική σημασία στη δημιουργία ενός θετικού κοινωνικού και περιβαλλοντικού αποτυπώματος, με έμφαση στον σεβασμό προς τον άνθρωπο και την προστασία του μέλλοντος του πλανήτη.



Κύριο μέλημα της Εταιρείας,
είναι ένα θετικό Κοινωνικό &
Περιβαλλοντικό αποτύπωμα,
που σέβεται τον άνθρωπο και το
μέλλον του πλανήτη.





1.2 Εμπορικά Σήματα της KONBA

KONBA

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

TRATA



Η ιστορική μάρκα TRATA, που εμφανίστηκε στην ελληνική αγορά το 1978, έχει διανύσει ένα σημαντικό ταξίδι ανάπτυξης και καινοτομίας κατά τη διάρκεια των 40 ετών λειτουργίας της. Με την πλούσια και βραβευμένη γκάμα της, η TRATA αποτελεί ένα αναπόσπαστο μέρος της ελληνικής γαστρονομικής κουλτούρας.

Ως η κορυφαία ελληνική μάρκα στα τυποποιημένα ψαρικά τρίτης γενιάς, η TRATA έχει καταστεί συνώνυμο του ψαριού στη συνείδηση του Έλληνα καταναλωτή. Ανταποκρινόμενη στις διαρκώς μεταβαλλόμενες ανάγκες του κοινού, η Εταιρεία συνεχώς παρουσιάζει καινοτόμα προϊόντα που εμπλουτίζουν την κατηγορία με φρεσκάδα και μοναδικότητα.

Τα προϊόντα TRATA προέρχονται από ελεύθερη αλιεία και διαθέτουν «ταυτότητα», εγγυώνται στους καταναλωτές τη διαρκή παροχή ψαριών από βιώσιμες πηγές υψηλής ποιότητας και εξαιρετικής γεύσης, από γενιά σε γενιά.

Σήμερα, η TRATA έχει κατασταλάξει αποφασιστικά στη θέση του ηγέτη στην αγορά των τυποποιημένων ψαρικών. Η Εταιρεία πρωτοπορεί και καθορίζει τις τάσεις, προωθώντας τη συνολική αναβάθμιση της κατηγορίας τόσο στην ελληνική, όσο και στη διεθνή αγορά.

TRATA

Η καρδιά μας χτυπάει στη θάλασσα!

FLOKOS

Η μάρκα Flokos ξεκίνησε να αγοράζεται το 1972 και έγινε η Σαρακοστή και τον θρόνο της θέσης στο καθημερινό μας πέντε δεκαετίες.

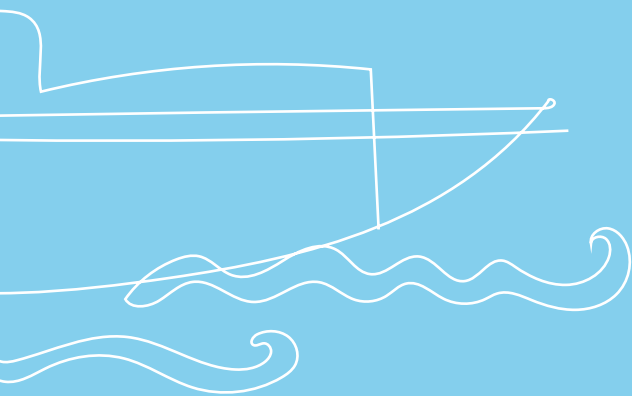
Η αδιάκοπη προτίμηση σε γενιά και η ηγετική ενεργεία, καταδεικνύει ότι έχει χάρισει το κοινό. Η ανώτερη ποιότητα και η γεύση της, γεγονός που την



Το απλό και αυ

νησε την παρουσία της στην ελληνική
ναι απόλυτα ταυτισμένη με τη
αλασσινό μεζέ, διατηρώντας σταθερή
ο διατροφικό πλάνο των Ελλήνων επί

ση των καταναλωτών, από γενιά
ή της θέση στις κατηγορίες όπου
ουν την ισχυρή εμπιστοσύνη που της
. Αυτή η εμπιστοσύνη οφείλεται στην
αι την εξαιρετική γεύση των προϊόντων
καθιστά συνεχώς πρώτη επιλογή.



FLOKOS

θεντικό είναι διαχρονικό!

1870

Η μακρόχρονη ιστορία της KONBA χαρακτηρίζεται από μια σειρά επενδύσεων σε επίπεδο υποδομών και τεχνολογικού εξοπλισμού. Καινοτομίες όπως η πρώτη ρομποτική γραμμή παραγωγής σαρδέλας, η μηχανοποιημένη γραμμή παραγωγής τονοσαλάτας, καλαμαριών και χταποδιών με πολυζυγιστικό μηχάνημα, καθώς και η μεγάλη ευελιξία στην πακετοποίηση των τελικών προϊόντων της KONBA, είναι μερικά από τα παραδείγματα που αποδεικνύουν έμπρακτα τη δέσμευση της Εταιρείας στην εξέλιξη και την αποτελεσματικότητα.

1.3 Ιστορική Αναδρομή

1870

Η ιστορική πορεία της οικογένειας Τζίκα, ιδρυτών και ιδιοκτητών της KONBA, ξεκινάει από το 1870 όπου ο Θρασύβουλος και Γιώργος Τζίκας ανοίγουν δύο παντοπωλεία στην Βέροια.

1945

Αργότερα, το 1945 τα παιδιά του Θωμά (Μιχαήλ και Αντώνιος) καθώς και τα παιδιά του Μερκούριου (Αντώνης και Τάκης) συνεχίζουν την εμπορική τους δραστηριότητα ιδρύοντας την εταιρεία ΑΦΟΙ ΤΖΙΚΑ στην Αθήνα και ξεκινούν εισαγωγή κονσερβών κρέατος.

1910

Το 1910, τα ανίψια τους, Θωμάς και Μερκούριος, δημιουργούν μία ανθηρή επιχείρηση εμπορίας τροφίμων, την «ΑΦΟΙ ΤΖΙΚΑ Αποικιακά» στην Θεσσαλονίκη. Διακινούν καπνιστές ρέγγες, παστό βακαλάο, αλίπαστα, ταραμά καθώς και διάφορες κονσέρβες ψαρικών.

1972
Κυκλοφορεί στην αγορά η μάρκα FLOKOS

1978

Κυκλοφορεί στην αγορά η μάρκα TRATA

1998

Ξεκινάει η πρώτη διεθνής συνεργασία με την LIDL Hellas για την παραγωγή προϊόντων ιδιωτικής ετικέτας. Σήμερα η Εταιρεία διατηρεί μακροχρόνιες και ισχυρές συνεργασίες με σημαντικούς οίκους του εξωτερικού.

1990

Το 1990 ολοκληρώνεται η κατασκευή της βιομηχανικής μονάδας επεξεργασίας και κονσερβοποίησης ψαρικών με έδρα το Κιλκίς. Η Εταιρεία πλέον κινείται σε συνεχείς αναπτυξιακούς ρυθμούς κατέχοντας σταθερά την πρώτη θέση στον χώρο της κονσερβοποίησης ιχθυηρών στην Ελλάδα και τα Βαλκάνια.

2000

Η KONBA αναπτύσσει σημαντική δραστηριότητα και στο εξωτερικό καθώς εξάγει τα προϊόντα της με το εμπορικό σήμα TRATA σε 20 Ευρωπαϊκές χώρες στην Ασία και στις ΗΠΑ. Σήμερα, τα προϊόντα TRATA εξάγονται σε 28 χώρες σε όλο τον κόσμο.

KONBA

2005

Σημαντική επένδυση επέκτασης του εργοστασίου (3.000.000€) όπου πλέον δημιουργούνται τα νέα τμήματα των προϊόντων ψυγείου και κατάψυξης.

2015

Κυκλοφορεί ο καπνιστός τόνος TRATA, ένα καινοτόμο προϊόν που έρχεται να αλλάξει τα δεδομένα και να ανοίξει μια νέα υποκατηγορία στον τόνο.

2019

Την οικογένεια του καπνιστού τόνου συμπληρώνουν τρεις καινοτόμες καπνιστές τονοσαλάτες.

2022

Η TRATA επανασυστήνεται με νέα ταυτότητα

2013

Η μεγάλη τεχνογνωσία στην παραγωγή και επεξεργασία ιχθυερών επισφραγίζεται από μία μοναδική πατέντα στην παραγωγική διαδικασία με ένα ρομπότ τελευταίας τεχνολογίας που διακρίθηκε με Τιμητική Διάκριση Βιομηχανικής Αριστείας της Ελληνικής Ακαδημίας Marketing.

2017

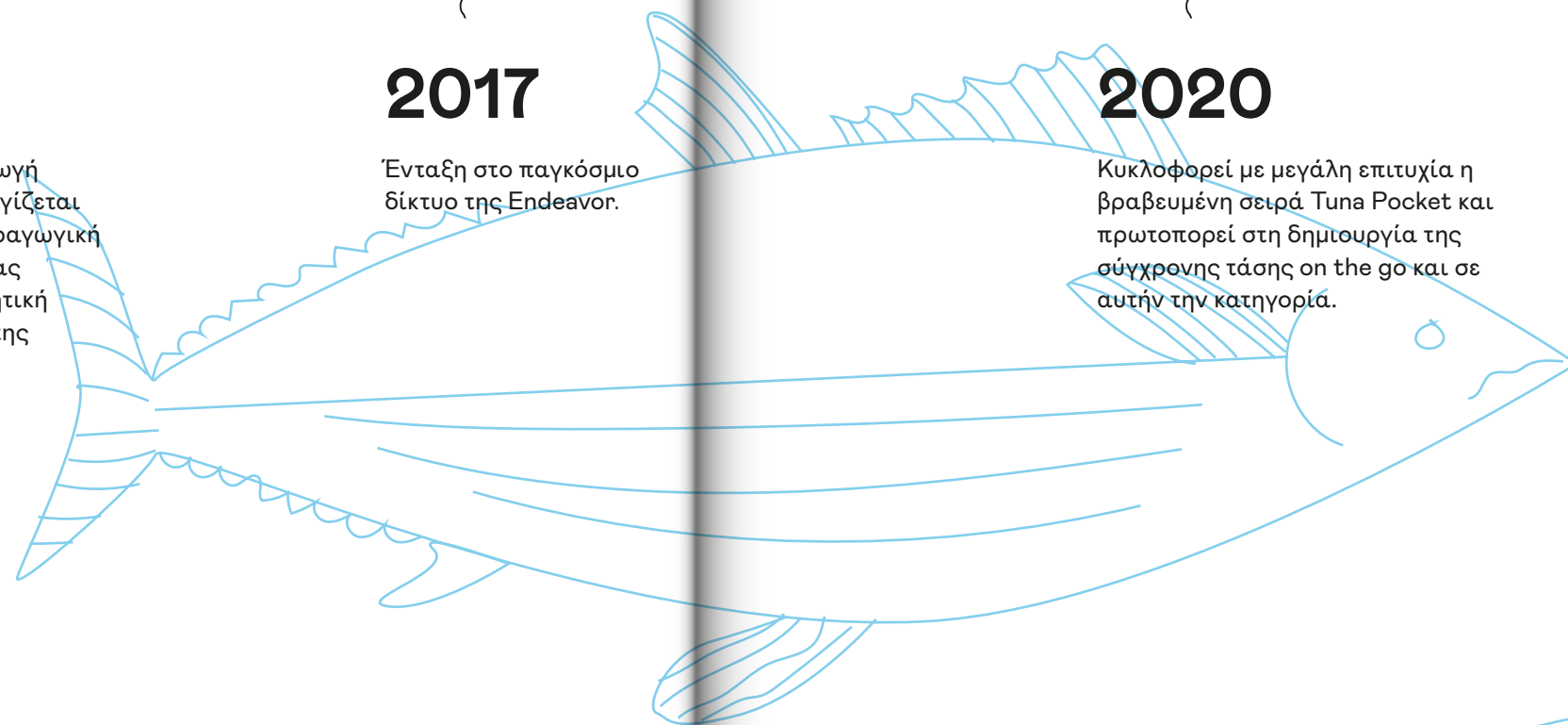
Ένταξη στο παγκόσμιο δίκτυο της Endeavor.

2020

Κυκλοφορεί με μεγάλη επιτυχία η βραβευμένη σειρά Tuna Pocket και πρωτοπορεί στη δημιουργία της σύγχρονης τάσης on the go και σε αυτήν την κατηγορία.

2023

Η TRATA παρουσιάζει πρώτη, σειρά High Protein Meal, στην ελληνική και διεθνή αγορά.



21ος αιώνας

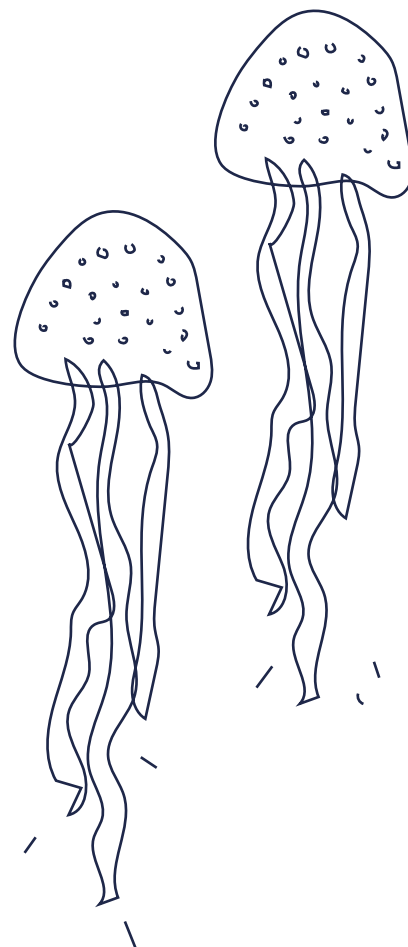
2023

ΚΟΝΣΕΡΒΟΠΟΙΪΑ ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ



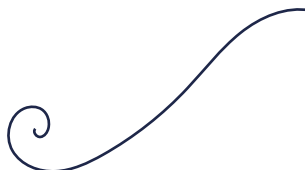
Εγγύηση Ποιότητας

Η διασφάλιση της εξαιρετικής ποιότητας και της διακεκριμένης γεύσης των προϊόντων της KONBA αποτελεί πρωταρχική αρχή. Επικεντρώνεται στην παροχή αξιόπιστων προϊόντων προστιθέμενης αξίας, που ικανοποιούν τις απαιτήσεις των σύγχρονων καταναλωτών για μια πλούσια και ισορροπημένη διατροφή, συμβάλλοντας στη σωματική και ψυχική τους ευημερία.



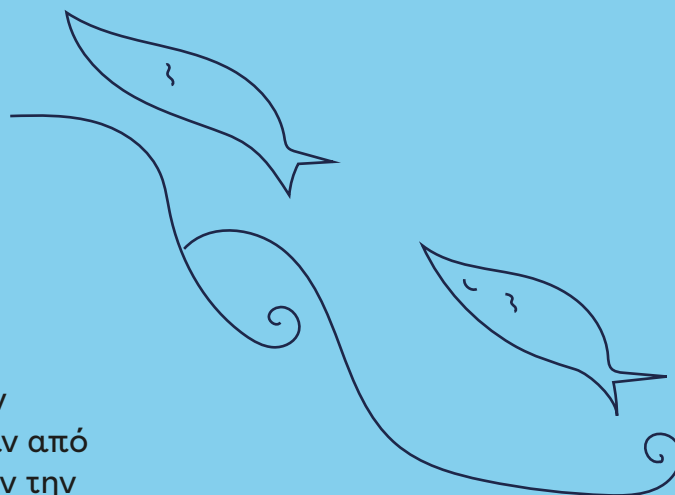
Πυλώνες Αριστείας

Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και η περιβαλλοντική υπευθυνότητα αποτελούν κεντρικούς πυλώνες της εταιρικής φιλοσοφίας της KONBA. Η προστασία του φυσικού περιβάλλοντος έχει αναδειχθεί σε μη διαπραγματεύσιμη προτεραιότητα, μέσω του σεβασμού στο περιβάλλον σε κάθε επίπεδο των επιχειρησιακών δράσεων της Εταιρείας. Παράλληλα, οι εργαζόμενοι αποτελούν τον πολυτιμότερο πόρο, με την Εταιρεία να διασφαλίζει τις καλύτερες δυνατές συνθήκες ασφάλειας και εργασίας, ενθαρρύνοντας την ανάπτυξη και την επαγγελματική προοπτική του καθένα ξεχωριστά.



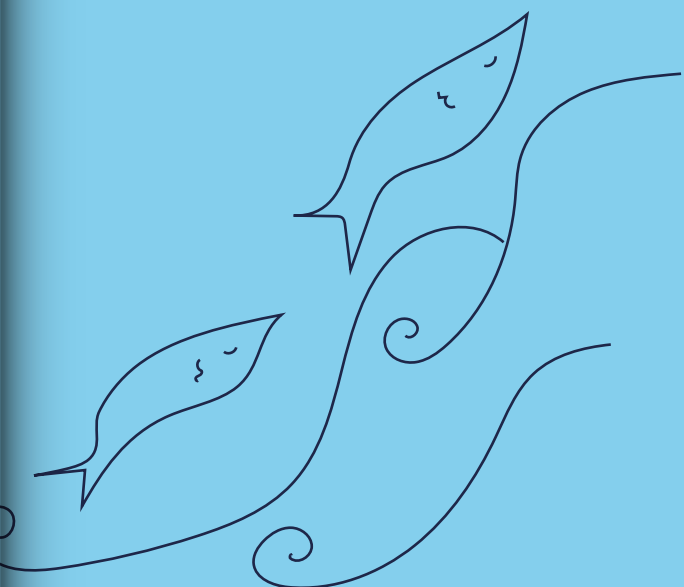
Καινοτομία

Η παραγωγή καινοτόμων και πρωτοποριακών προϊόντων, εδώ και τρεις γενιές αποτελεί έναν από τους πυλώνες που χαρακτηρίζουν και οδηγούν την Εταιρεία στη συνεχή εξέλιξη. Αυτή η δέσμευση στη δημιουργία και ανάπτυξη μοναδικών προϊόντων είναι κεντρική στη στρατηγική της KONBA και κινητήρια δύναμη για τη διαρκή προσπάθεια πρωτοπορίας στον τομέα της.



Αξιοπιστία

Η εμπιστοσύνη και η αξιοπιστία αποτελούν την κορυφαία αρχή στις σχέσεις της KONBA με τους πελάτες, τους συνεργάτες και τους καταναλωτές της, καθώς αποτελούν τη βάση για τη δημιουργία και διατήρηση ισχυρών δεσμών εδώ και περισσότερο από 150 χρόνια.



1.5 Δραστηριότητες & Αλυσίδα Αξίας

KONBA

Σύμφωνα με το Sustainable Industry
Classification System® (SICS®),
η KONBA ταξινομείται ως εξής:



Προμηθευτές

Α' υλών
(τόνος, σαρδέλα, γαύρος,
μαλάκια, σκουμπρί, ρέγγα)

Βοηθητικών υλών
(λαχανικά, λάδι, όσπρια, μπαχαρικά)

Υλικά συσκευασίας
(μεταλλικοί περιέκτες, χάρτινες
συσκευασίες, χαρτοκιβώτια, rouches)

Νερό/Ηλεκτρική ενέργεια

Φυσικό αέριο/Υπηρεσίες

Η KONBA υποστηρίζει και συνεργάζεται με διεθνείς και εθνικούς φορείς και συνδέσμους με στόχο την ανταλλαγή τεχνογνωσίας και εξειδίκευσης στον κλάδο της, την ενδυνάμωση του δικτύου συνεργασιών, την προαγωγή της επιχειρηματικής υπευθυνότητας και τη συνεχή βελτίωση των προϊόντων της.



②

Παραγωγή

Όλων των προϊόντων
στο εργοστάσιο παραγωγής
στο Κιλκίς



③

Προϊόντα

Κονσέρβες, προϊόντα
rocket, προϊόντα ψυγείου

④

Διακίνηση

Φορτηγά, πλοία

⑤

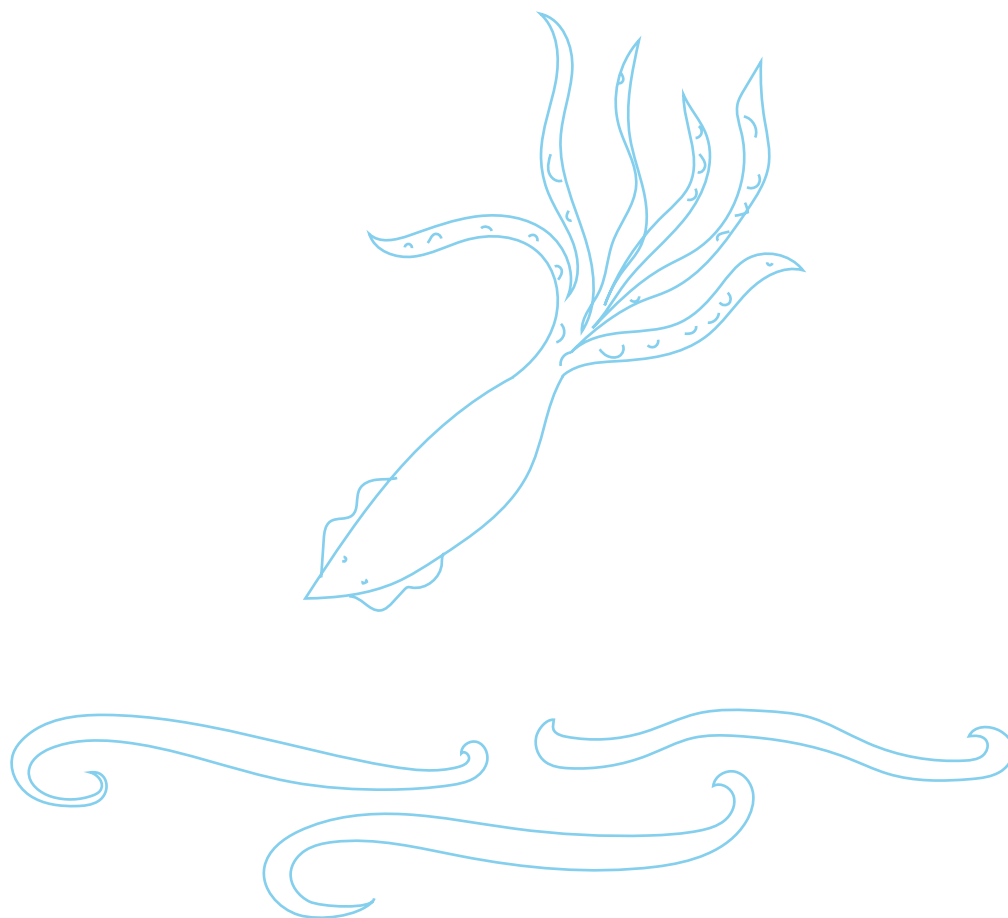
Πελάτες

Αλυσίδες Super Market,
Super Market,
Καταναλωτές

Σχήμα 1: Αλυσίδα αξίας της ΚΟΝΒΑ

1.6 Τα Προϊόντα της KONBA

KONBA



Η KONBA εξειδικεύεται στην επεξεργασία ψαρικών και στοχεύει πάντα να προσθέτει νέες καινοτόμες προτάσεις στα υπάρχοντα προϊόντα ψαριού της αγοράς. Το έμπειρο και εξειδικευμένο προσωπικό της, με την υποστήριξη των σύγχρονων υποδομών, εργάζεται συστηματικά προς αυτήν την κατεύθυνση, επιτυγχάνοντας σημαντικές καινοτομίες στα προϊόντα.

Σαρδέλα

Για τη σαρδέλα TRATA χρησιμοποιείται αποκλειστικά το είδος *Sardina Pilchardus*, το οποίο είναι το μοναδικό που δικαιούται να φέρει τον χαρακτηρισμό "σαρδέλα" και όχι "τύπου σαρδέλα". Η σαρδέλα αλιεύεται κυρίως στα νερά του Βορείου Αιγαίου, όπου οι συνθήκες και η βιοποικιλότητα του φυσικού περιβάλλοντος διαβίωσης και διατροφής της εξασφαλίζουν την ποιοτική της υπεροχή.

Γαύρος

Ο γαύρος TRATA αλιεύεται κυρίως στα νερά του Βορείου Αιγαίου. Οι συνθήκες και η βιοποικιλότητα του φυσικού περιβάλλοντος διαβίωσης και διατροφής του εξασφαλίζουν την ποιοτική του υπεροχή, η οποία απορρέει από την ανώτερη γεύση και υφή του.

Τόνος — Τονοσαλάτα

Οι τόνοι TRATA παράγονται αποκλειστικά με τόνο Skipjack (*Katsuwonus Pelamis*), είδος τόνου με σύντομο κύκλο ζωής, το οποίο ενηλικιώνεται μετά από 2 χρόνια και η αναπαραγωγή και αναπλήρωση του πληθυσμού του γίνεται με ταχύτερους ρυθμούς σε σύγκριση με άλλα είδη. Το συγκεκριμένο είδος τόνου, λόγω του μικρότερου μεγέθους του έναντι άλλων τονοειδών, ανήκει στα ψάρια που συνιστά προς κατανάλωση η Αμερικανική εταιρεία εγκυμοσύνης (American Pregnancy Association), καθώς έχει πολύ χαμηλές συγκεντρώσεις υδραργύρου.

Χταπόδια — Μοσχοχτάποδα

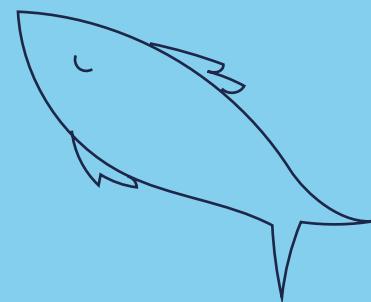
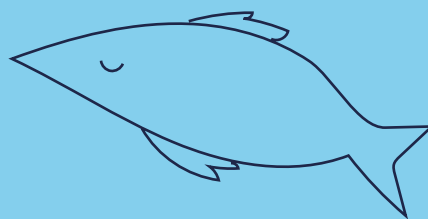
Τα μοσχοχτάποδα και χταπόδια TRATA αλιεύονται από πεντακάθαρες θάλασσες, προσφέροντας τις ιδανικές συνθήκες για τη φυσική ανάπτυξή τους. Η επιλογή των προμηθευτών γίνεται με εξαιρετική προσοχή, βάσει αυστηρών κριτηρίων ποιότητας, ενώ η διαδικασία περιλαμβάνει επιτόπιες επιθεωρήσεις και αξιολογήσεις από την Εταιρεία, εξασφαλίζοντας την ανώτατη ποιότητα των προϊόντων.

Ρέγγα & Σκουμπρί

Η ρέγγα TRATA και το σκουμπρί FLOKOS, προέρχονται από τα κρυστάλλινα νερά του Βόρειου Ατλαντικού, όπου οι προμηθευτές διαθέτουν πλούσια εμπειρία στην αλιεία και στην παροχή πρώτης ύλης υψηλής ποιότητας. Η επεξεργασία τους στα εργοστάσια της KONBA υπόκειται σε αυστηρούς ελέγχους ποιότητας, διασφαλίζοντας ότι τα τελικά προϊόντα κονσερβοποιήσεων είναι εξαιρετικά. Πρόκειται για προϊόντα ρέγγας που έχουν λάβει ανεξάρτητη πιστοποίηση από το Marine Stewardship Council (MSC), επιβεβαιώνοντας ότι η αλιευτική διαδικασία συμμορφώνεται με τα διεθνή πρότυπα για ορθή διαχείριση και αειφορία.

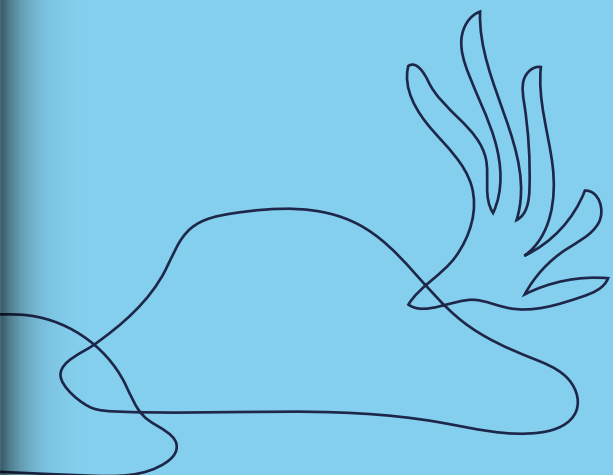
Θράψαλο

Το Θράψαλο FLOKOS προέρχεται κυρίως από τις περιοχές του Ατλαντικού και του Ειρηνικού Ωκεανού, όπου η αλιεία γίνεται σύμφωνα με υψηλά πρότυπα Βιωσιμότητας. Η επιλογή των προμηθευτών γίνεται με εξαιρετική προσοχή, ώστε να διασφαλίζεται η υψηλή ποιότητα της πρώτης ύλης. Οι προμηθευτές αυτοί υπόκεινται σε επιτόπιες επιθεωρήσεις και αξιολογήσεις από την Εταιρεία, εξασφαλίζοντας ότι τα προϊόντα πληρούν αυστηρές προδιαγραφές ποιότητας.



Καλαμάρι

Το καλαμάρι FLOKOS σε φυσικό χυμό, που αλιεύεται στις καθαρές θάλασσες της Καλιφόρνιας, προέρχεται από το είδος *Loligo opalescens*. Αυτή η ποικιλία καλαμαριού είναι ευρέως αναγνωρισμένη για την υψηλή ποιότητά της και διακρίνεται για την ιδιαίτερη γεύση και την μοναδική υφή της, καθιστώντας το ένα εξαιρετικά επιθυμητό προϊόν στους λάτρεις των θαλασσινών.



Σολομός

Μια δημοφιλής επιλογή ψαριού αποτελεί ο σολομός, χάρη στην πλούσια γεύση του, τη φυσική πηγή Ω3 λιπαρών οξέων και την υψηλή περιεκτικότητά του σε πρωτεΐνες. Εμπλουτίζει σαλάτες, μακαρονάδες και σάντουιτς και τον βρίσκουμε σε διάφορες παραλλαγές και συνδυασμούς. Για τον σολομό TRATA, χρησιμοποιούνται ψάρια εκτροφής από την Νορβηγία από επιλεγμένους προμηθευτές, που πληρούν τις αυστηρές προδιαγραφές ποιότητας μετά από αξιολόγηση της Εταιρείας.

Η KONBA έχει παρουσία στη διεθνή αγορά εδώ και δεκαετίες σε περισσότερες από 30 χώρες. Παράλληλα, έχει αναπτύξει σημαντικές συνεργασίες για την παραγωγή προϊόντων ιδιωτικής ετικέτας, ενισχύοντας την παρουσία σε διεθνές επίπεδο.



TRATA
Μεγάλη Γεύση
€1,60

TRATA
Τόνος
Καπνιστός
Πικάντικος
Σε φυτικό λάδι
€1,60

TRATA
Τονοσαλάτα
Φασόλια
& Τόνος
Καπνιστός
€1,60

TRATA
TunaPocket
Ζαυμερό κομμάτι
από φιλέτα τόνου
σε φυτικό λάδι
€1,60

TRATA
TunaPocket
Καπνιστά κομμάτια
από φιλέτα τόνου
σε φυτικό λάδι
€1,60

TRATA
Μεγάλη Γεύση
€1,60

TRATA
Τόνος
€1,60

TRATA
Τονοσαλάτα
€1,60

TRATA
TunaPocket
€1,60

TRATA
Τόνος
€1,60

1.7 Εξαγωγές

KONBA



Κόσοβο

Κροατία

Κύπρος

Λιθουανία

Μάλτα

Μολδαβία

Νέα Ζηλανδία

Ουγγαρία

Ουκρανία

Ολλανδία

Ομάν

Πολωνία

Ρουμανία

Ρωσία

Σερβία

Σλοβακία

Σουηδία

Σλοβενία



ές 2023

1.8 Συμμετοχή σε Συνδέσμους & Φορείς

KONBA

ΣΒΕ

Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ελλάδος

**Επιμελητήριο
Κιλκίς**

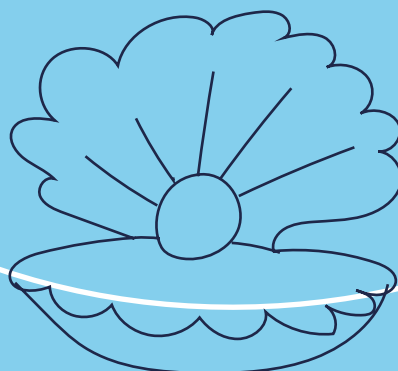
Συμμετοχή

ΠΑΣΕΚΤ

Πανελλήνιος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων
Κατεψυγμένων Τροφίμων

ΥΡΟ

Young President
Organization



ΣΕΒΕ

Σύνδεσμος Εξαγωγέων
Βορείου Ελλάδος

ENDEAVOR

σε φορείς

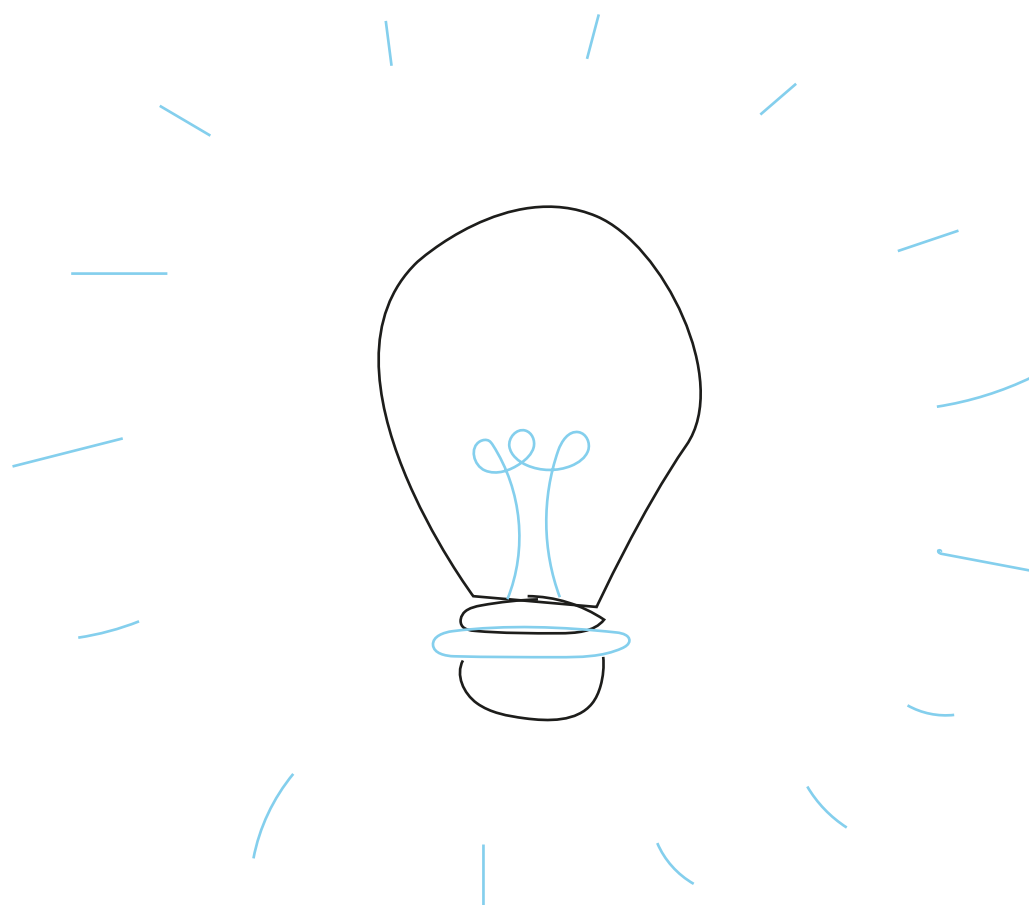
ΣΕΒ

Σύνδεσμος Βιομηχανιών
και Επιχειρήσεων

Η KONBA κατέχει πολλαπλές διεθνείς πιστοποιήσεις που επιβεβαιώνουν τη δέσμευση στην ποιότητα και την αειφορία. Η Εταιρεία είναι πιστοποιημένη σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 22000:2018 και BRC Global Standard for Food, καθώς και το IFS International Food Standard. Επίσης, η Εταιρεία έχει εγγραφεί στον κατάλογο της Αμερικανικής Υπηρεσίας Τροφίμων και Φαρμάκων και κατέχει πιστοποιήσεις για το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας και το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Σημαντικό είναι ότι πολλά από τα προϊόντα της KONBA προέρχονται από αειφόρα αλιεία, πιστοποιημένα από το Marine Stewardship Council (MSC).

Η KONBA αποτελεί έναν αδιαμφισβήτητο ηγέτη στον τομέα της ποιότητας και της ασφάλειας των τροφίμων, έχοντας αποσπάσει μια σειρά από διεθνώς αναγνωρισμένες πιστοποιήσεις. Η εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με τα αυστηρότερα πρότυπα της βιομηχανίας τροφίμων, όπως το ISO 22000:2018, το BRC Global Standard for Food και το IFS International Food Standard. Αυτές οι πιστοποιήσεις αποτελούν εγγύηση για την υψηλή ποιότητα των προϊόντων μας και την εφαρμογή ενός αποτελεσματικού συστήματος διαχείρισης ασφάλειας τροφίμων σε όλη την παραγωγική διαδικασία. Επιπλέον, η KONBA είναι εγγεγραμμένη στον κατάλογο της Αμερικανικής Υπηρεσίας Τροφίμων και Φαρμάκων, αποδεικνύοντας τη συμμόρφωσή της με τις απαιτήσεις των διεθνών αγορών.

Η εταιρεία επενδύει συνεχώς στην προστασία του περιβάλλοντος, διαθέτοντας πιστοποιητικό για το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Τέλος, η KONBA δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην αειφορία, προμηθεύοντας πολλά από τα προϊόντα της από αλιευτικά σκάφη που έχουν πιστοποιηθεί από το Marine Stewardship Council (MSC), ενώ όλα τα προϊόντα τόνου αλιεύονται με τρόπο που δεν επηρεάζει τον κύκλο ζωής των δελφινιών φέροντας την πιστοποίηση Dolphin Safe, εξασφαλίζοντας έτσι την προστασία των θαλάσσιων οικοσυστημάτων.



Για το έτος 2023, η Εταιρεία έχει λάβει **Πιστοποιητικό Πράσινης Ενέργειας**, το οποίο επιβεβαιώνει ότι η ηλεκτρική ενέργεια που χρησιμοποιεί προέρχεται αποκλειστικά από **Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας**.

1.9 Διεθνείς Πιστοποιήσεις

KONBA

ISO 22005: 2007

Σύστημα Διαχείρισης
Ιχνηλασιμότητας



ISO 22000: 2018

Σύστημα Διαχείρισης
Ασφαλείας τροφίμων



FDA CERTIFICATE OF REGISTRATION

Μέλος του καταλόγου της
Αμερικάνικης Υπηρεσίας
Τροφίμων και Φαρμάκων



Πιστοπ

ISO 9001: 2015

Σύστημα Διαχείρισης
Ποιότητας-Απαιτήσεις



BRC

British Retail Consortium
AA+

**Protergia**

Πιστοποιητικό
Πράσινης Ενέργειας

**ISO 14001: 2015**

Συστήματα Περιβαλλοντικής
Διαχείρισης

**MSC CHAIN
OF CUSTODY**

Βιώσιμες Πηγές
Αλίευσης

**IFS FOOD**

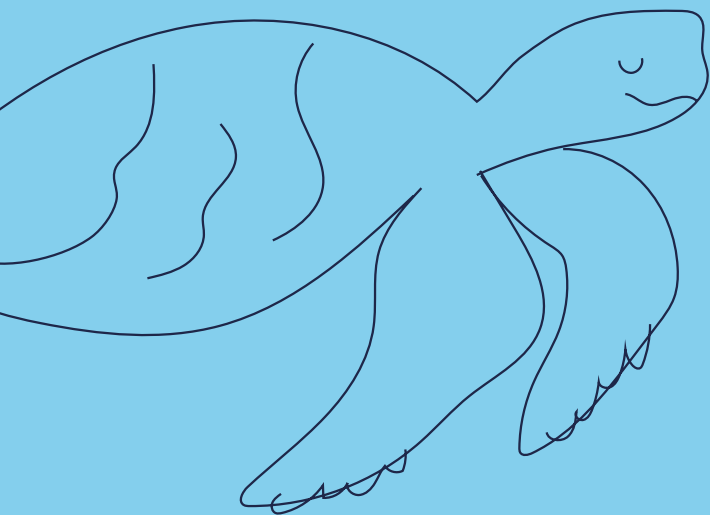
98.99%



οιήσεις

1.10 Οι Διακρίσεις της KONBA

KONBA



SUPERIOR TASTE 2023

Βράβευση προϊόντων βάση γευστικής
αξιολόγησης

SALES EXCELLENCE 2023

Bronze
καινοτόμο προϊόν/υπηρεσία

GREAT TASTE 2023

Βράβευση προϊόντων βάση γευστικής
αξιολόγησης

Διακρ

ERMIS 2023

Silver Prize in the TVC Series
& TVC consumables category

MEDITERRANEAN TASTE 2023

Βράβευση προϊόντων βάση γευστικής
αξιολόγησης

ADC AWARDS

Shortlist, Packaging

ίσεις

EBGE Awards 2023

Award, Packaging, Logo,
Βραβείο Πελάτη

DIELINE 2023

Gold Award, Packaging

ΣΕΛΦ ΣΕΡΒΙΣ

Top 100 brands TRATA



Μονάδες Παραγωγής & Δίκτυο Διανομής

Η Εταιρεία διαθέτει και διαχειρίζεται πλήρως τις εγκαταστάσεις παραγωγής όπου λαμβάνει χώρα η κύρια παραγωγική διαδικασία. Οι χώροι αυτοί περιλαμβάνουν το τμήμα ποιοτικού ελέγχου, το τμήμα συσκευασίας, καθώς και τις αποθήκες πρώτων και βοηθητικών υλών, υλικών συσκευασίας και τελικών προϊόντων.

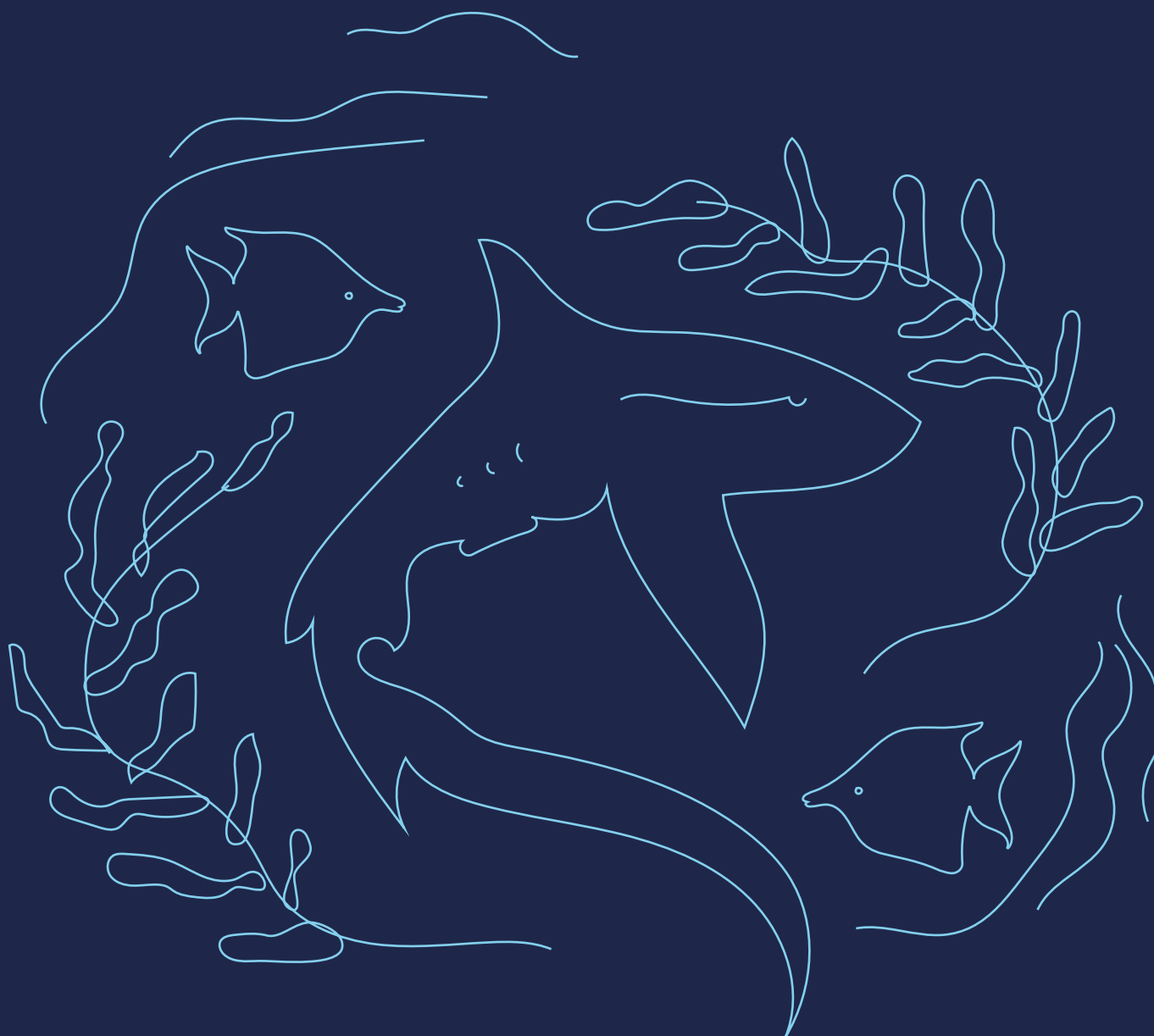
Εταιρική Διακυβέρνηση

Ο σεβασμός προς τον άνθρωπο, η προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και η υποστήριξη της οικονομικής και κοινωνικής σταθερότητας στην ελληνική περιφέρεια αποτελούν τους κεντρικούς πυλώνες της βιώσιμης ανάπτυξης για την KONBA. Η Διοίκηση και οι εργαζόμενοι της Εταιρείας αντιλαμβάνονται την υποχρέωση της ανταποδοτικότητας και επιδιώκουν να διασφαλίσουν τη βιωσιμότητα του φυσικού οικοσυστήματος. Μέσω της υιοθέτησης πρακτικών που σέβονται και διαφυλάσσουν το περιβάλλον, η Εταιρεία συμβάλλει ενεργά στο να εξασφαλίσει ότι οι αλιευτικές δραστηριότητες δεν βλάπτουν ούτε καταστρέφουν το φυσικό περιβάλλον.

Ενσωμάτωση Αρχών ESG

Η Ανώτερη Διοίκηση της KONBA δι-αμορφώνει τη στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας, με κεντρικούς άξονες την προστασία του περιβάλλοντος, την κοινωνική ισότητα και ισοτιμία, και την ενίσχυση της τοπικής κοινωνίας. Η φιλοσοφία αυτή αποσκοπεί στο να γίνει αναπόσπαστος τρόπος σκέψης για όλα τα μέλη της Εταιρείας.

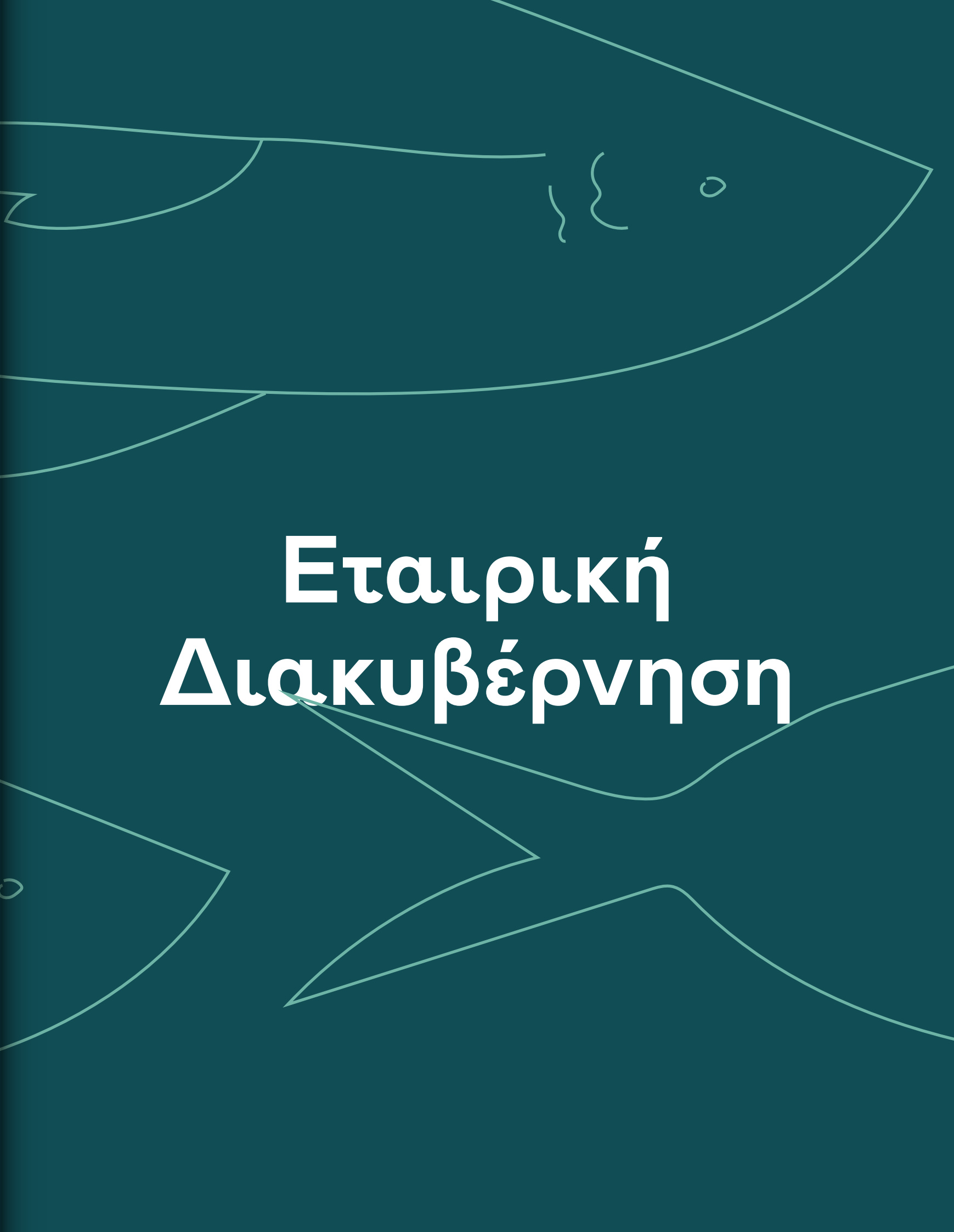
Με την υιοθέτηση καινοτόμων αλλαγών στις μεθόδους παραγωγής, επενδύσεις για τον εκσυγχρονισμό των εγκαταστάσεων, προγράμματα επιβράβευσης και σταθερή συμμετοχή σε κοινωνικές δράσεις, η KONBA έχει ξεκινήσει ένα ταξίδι προς ένα πιο Βιώσιμο Μέλλον. Οι προσπάθειες αυτές καθοδηγούνται από τις αρχές και τις αξίες του ESG (Περιβαλλοντική, Κοινωνική και Εταιρική Διακυβέρνηση), υπογραμμίζοντας τη δέσμευση της Εταιρείας στην αειφορία.



Η ΚΟΝΒΑ έχει ξεκινήσει
ένα ταξίδι προς ένα πιο
Βιώσιμο Μέλλον.

ENOHTA

2



Εταιρική Διακυβέρνηση

2.1 Στόχοι Εταιρικής Διακυβέρνησης 2024

KONBA

Νέοι Στόχοι

Τρόποι Υλοποίησης

1 Καινοτομία & Ανάπτυξη Νέων Προϊόντων

- ① Αποφάσεις για την παραγωγή νέων προϊόντων με καινοτόμες ιδέες και ενίσχυση του τμήματος Έρευνας και Ανάπτυξης.

2 Προώθηση ασφαλών προϊόντων και διαβούλευση με πελάτες

- ① Πραγματοποίηση ειδικών εκπαιδευτικών καμπανιών και ετήσιων θεματικών ενοτήτων για θέματα βιωσιμότητας, όπως zero waste, ανακύκλωση και upcycling, καθώς και για οικιακή οικονομία, περιλαμβάνοντας οικονομικές συνταγές και διατροφικές συμβουλές. Παράλληλα, προώθηση της ασφάλειας και της ποιότητας των προϊόντων της KONBA μέσα από τα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης.

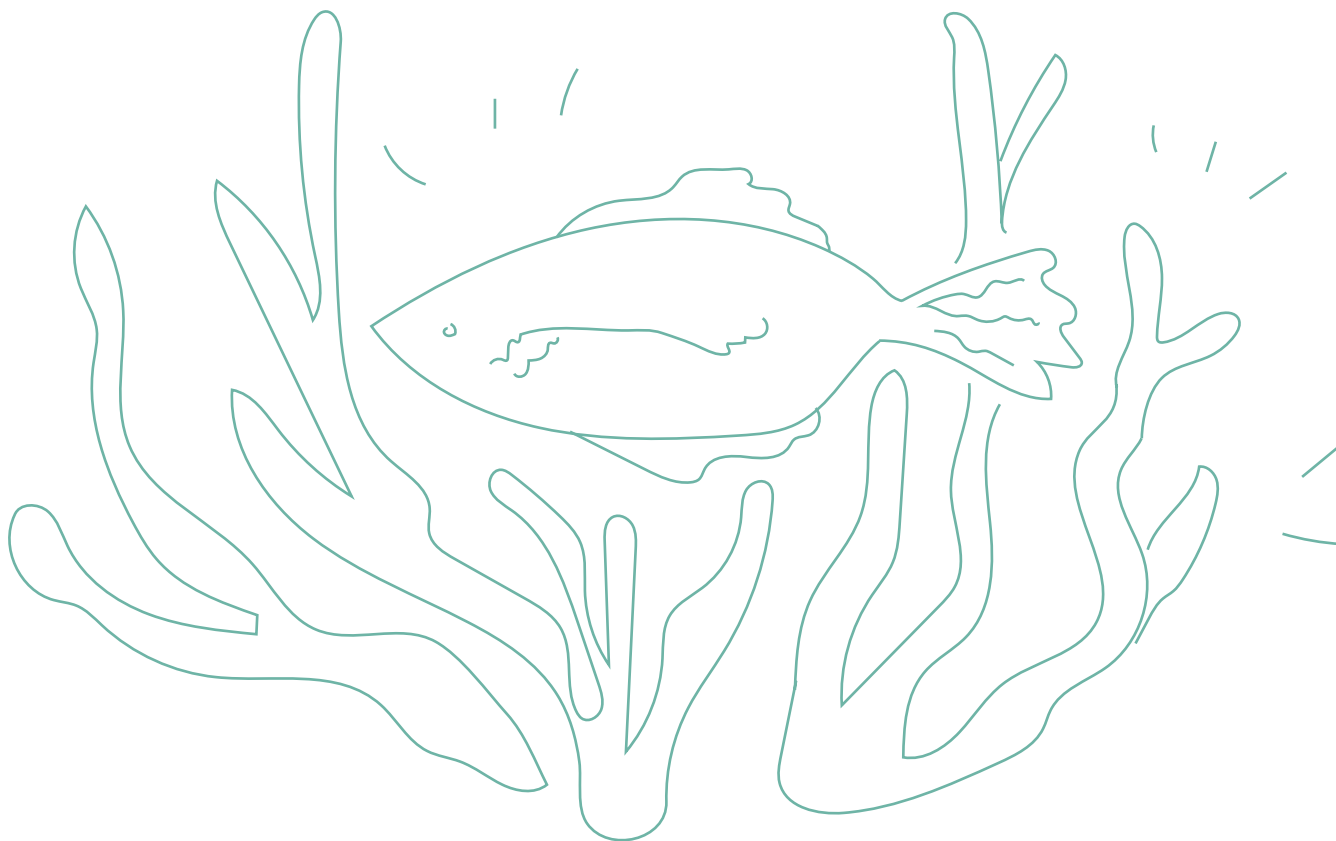
Η KONBA εισέρχεται σε μια νέα εποχή, σηματοδοτούμενη από την ανάγκη για συνεχή εξέλιξη, αδιάκοπη καινοτομία και ενεργή συνεργασία, με στόχο τη διαμόρφωση ενός πιο Βιώσιμου Μέλλοντος. Μένοντας πιστή στην υπόσχεσή της προς τον καταναλωτή, η εταιρεία συνεχίζει να πρωτοπορεί και να καινοτομεί, δημιουργώντας προϊόντα υψηλής ποιότητας που καθορίζουν τις τάσεις της αγοράς.

3 Εκπαίδευση & Ενημέρωση Προσωπικού

- ① Συνεχής εκπαίδευση και ενημέρωση όλων των ανθρώπων της Εταιρείας σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης.

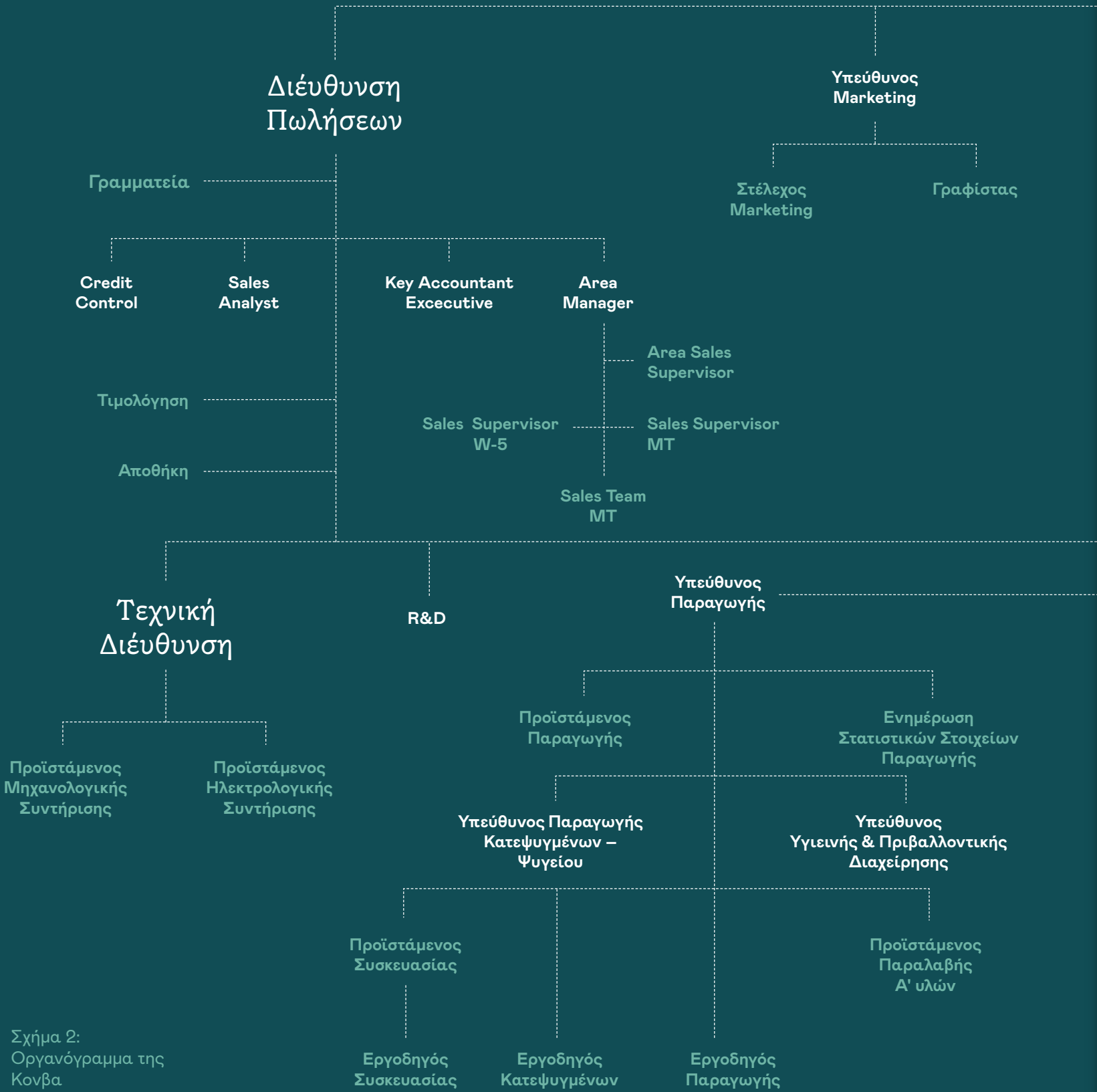
4 Κοινωνική & Περιβαλλοντική Δράση

- ① Συνεχής και αδιάκοπη συμμετοχή σε κοινωνικές και περιβαλλοντικές εκδηλώσεις και δράσεις, με στόχο την ενίσχυση του αισθήματος ευθύνης και της περιβαλλοντικής επαγρύπνησης.



2.2 Δομή και Σύνθεση Διακυβέρνησης

Εταιρικό Οργανόγραμμα 2023



Σχήμα 2:
Οργανόγραμμα της
Κονβα

Πρόεδρος & Μέλη Δ.Σ

Γενική Διεύθυνση

Υπεύθυνος
Ανθρώπινου Δυναμικού

Διοικητική
Γραμματέας

Υπεύθυνος
Εξαγωγών

Στέλεχος
Εξαγωγών

Υπεύθυνος
Πληροφοριακών
Συστημάτων

Τεχνικός
Μηχανογράφησης

Υπεύθυνος
Προμηθειών

Υπάλληλοι
Προμηθειών

Υπεύθυνος Αγορών
Ειδών Εμπορίας
& Βοηθός Αγορών
Α' Υλών

Οικονομική
Δεύθυνση

Υπεύθυνος
Λογιστηρίου

Μεθοδολογία
Κοστολόγησης

Διευθυντής Εργοστασίου

Υπεύθυνος Διασφάλισης Ποιότητας
& Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Υπεύθυνος
Αποθήκης

Διαχείριση
Εταιρικών Σχέσεων

Στέλεχος Διασφάλισης
Ποιότητας &
Περιβαλλοντικής
Διαχείρισης

Προϊστάμενος
Εργαστηρίου

Αναλυτές

Εργοδηγός Ποιοτικού
Ελέγχου Παραγωγής

Προϊστάμενος
Β' υλών και Υλικών
Συσκευασίας

Προϊστάμενος
Διαχείρισης
Έτοιμων Προϊόντων
Κατάψυξης

Φύλακες

2.3 Διορισμός & Επιλογή του Ανώτατου Διοικητικού Οργάνου

KONBA

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων είναι το Ανώτατο Όργανο της Εταιρείας και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε εταιρική υπόθεση, όπως:

Την εκλογή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και ελεγκτών.

Την έγκριση της συνολικής διαχείρισης κατά το άρθρο 108 του Ν. 4548/2018 και την απαλλαγή των ελεγκτών.

Την έγκριση παροχής αμοιβών ή προκαταβολής αμοιβών κατά το άρθρο 109 του Ν. 4548/2018.

Την έγκριση των ετήσιων και των τυχόν ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Το διορισμό εκκαθαριστών.

Επί εισηγμένων σε ρυθμιζόμενη αγορά εταιρειών, την έγκριση της πολιτικής αποδοχών του άρθρου 110 του Ν. 4548/2018 και της έκθεσης αποδοχών του άρθρου 112 του ιδίου νόμου.

Τη συγχώνευση, διάσπαση, μετατροπή, αναβίωση, παράταση της διάρκειας ή λύση της Εταιρείας.

Τη Διάθεση των ετήσιων κερδών.

Τροποποιήσεις του καταστατικού. Ως τροποποιήσεις θεωρούνται και οι αυξήσεις, τακτικές ή έκτακτες, ως και οι μειώσεις του μετοχικού κεφαλαίου.

Σύνθεση και Θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου

Η Εταιρεία διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο που απαρτίζεται από τρία έως επτά μέλη. Τον αριθμό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου τον αποφασίζει κάθε φορά η Γενική Συνέλευση που εκλέγει το νέο Διοικητικό Συμβούλιο. Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να είναι και νομικό πρόσωπο, με υποχρέωσή του να ορίσει ένα φυσικό πρόσωπο για την άσκηση των εξουσιών του.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται σε μυστική ψηφοφορία από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων. Όλα τα μέλη εκλέγονται για πενταετή θητεία. Η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου παρατείνεται μέχρι τη λήξη της προθεσμίας, εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη τακτική γενική συνέλευση και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης. Η θητεία πάντως δεν μπορεί να υπερβεί την εξαετία.

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων δύναται επίσης να εκλέγει ένα έως δύο αναπληρωματικά μέλη του Δ.Σ. με την ίδια θητεία, ή εκτάκτως με θητεία έως τη λήξη της θητείας των τακτικών μελών, για την περίπτωση που προκύψει κενή θέση συμβούλου ή συμβούλων για οποιονδήποτε λόγο.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι απεριορίστως επανεκλέξιμα. Στη Γενική Συνέλευση μπορούν να εκλέγονται εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μέλη, υπό τις προϋποθέσεις και με τις συνέπειες των άρθρων 3 έως 8 του Ν. 3016/2002, όπως ισχύει.

Το Διοικητικό Συμβούλιο σε αριθμούς

Τζίκας Θωμάς, Άνδρας,
Ελληνική Υπηκοότητα, 73 ετών

Τζίκας Θωμάς-Δημήτριος, Άνδρας,
Ελληνική Υπηκοότητα, 71 ετών

Τζίκας Νικόλαος, Άνδρας,
Ελληνική Υπηκοότητα, 69 ετών

Τζίκα Ιωάννα, Γυναίκα,
Ελληνική Υπηκοότητα, 41 ετών

Παντελίδης Κυριάκος, Άνδρας,
Ελληνική Υπηκοότητα, 62 ετών

Φωτιάδης Νικόλαος, Άνδρας,
Ελληνική Υπηκοότητα, 73 ετών

Αρώνης Ιωάννης, Άνδρας,
Ελληνική Υπηκοότητα, 71 ετών

Το ποσοστό των γυναικών στο Δ.Σ.
ανέρχεται στο 14%.

2.3 Διορισμός & Επιλογή του Ανώτατου Διοικητικού Οργάνου

KONBA

Πρόεδρος του Ανώτατου Οργάνου Διακυβέρνησης

Μετά την εκλογή του, το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται και συγκροτείται σε σώμα. Εκλέγει Πρόεδρο και Αναπληρωτή Πρόεδρο (εάν δεν έχουν ήδη ορισθεί από τη Γενική Συνέλευση), καθώς και Διευθύνοντες ή Εντεταλμένους Συμβούλους, καθορίζοντας τις αρμοδιότητες του καθενός. Εάν δεν υπάρχει Πρόεδρος ή Αναπληρωτής Πρόεδρος, τα καθήκοντα του Προέδρου μπορεί προσωρινά να αναλάβει ο μέτοχος με τον μεγαλύτερο αριθμό μετοχών με δικαίωμα ψήφου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την εξουσία να αντικαταστήσει τον Πρόεδρο και τον Αναπληρωτή Πρόεδρο οποτεδήποτε. Εάν αυτά τα πρόσωπα έχουν ορισθεί από τη Γενική Συνέλευση, η αντικατάστασή τους από το Διοικητικό Συμβούλιο απαιτεί πλειοψηφία δύο τρίτων (2/3) του συνόλου των μελών του.

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, μπορεί να συγκροτηθεί εκτελεστική επιτροπή και να ανατεθούν σε αυτήν ορισμένες εξουσίες ή καθήκοντα του Διοικητικού Συμβουλίου. Η σύνθεση, οι αρμοδιότητες, τα καθήκοντα, ο τρόπος λήψης αποφάσεων της εκτελεστικής επιτροπής και κάθε θέμα που αφορά τη λειτουργία της ρυθμίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου σχετικά με τη συγκρότησή της.

Ανώτατο Διοικητικό Οργανο και Διαχείριση Επιπτώσεων

Η Γενική Διεύθυνση, με επικεφαλής τη Διευθύνουσα Σύμβουλο, φέρει την ευθύνη για την αναγνώριση και διαχείριση των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων της Εταιρείας στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία. Στο πλαίσιο αυτό, η Διευθύνουσα Σύμβουλος ηγείται της Ομάδας Διαχείρισης Κινδύνων, η οποία απαρτίζεται από έμπειρα στελέχη με βαθιά γνώση των λειτουργιών και του κλάδου της Εταιρείας.

Η Ομάδα Διαχείρισης Κινδύνων είναι νεοσύστατη και βρίσκεται σε στάδιο ανάπτυξης. Ο καθορισμός της ακριβούς λειτουργίας και διάρθρωσής της αποτελεί προτεραιότητα για τα έτη που έπονται.

Ορισμός Αντιπροσώπου για τη Διαχείριση των Επιπτώσεων

Η κατανομή αρμοδιοτήτων εντός της Ομάδας Διαχείρισης Κινδύνων βασίζεται στα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά και τις δεξιότητες κάθε μέλους. Ο εκάστοτε εκπρόσωπος που αναλαμβάνει την ευθύνη για ένα συγκεκριμένο έργο επιλέγεται με βάση το αντικείμενο της ανάθεσης και την απαιτούμενη εμπειρογνωμοσύνη.

Ανώτατο Διοικητικό Όργανο και Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης

Μηχανισμοί για αναζήτηση συμβουλών και την έκφραση ανησυχιών:

Κάθε 3 μήνες, η Ομάδα Διαχείρισης Κινδύνου και το Συμβούλιο Ανασκόπησης, το οποίο αποτελείται από Διοικητικά Μέλη της Εταιρείας, διεξάγουν κοινή συνάντηση. Σκοπός της συνάντησης είναι η ανταλλαγή πληροφοριών σχετικά με τα δεδομένα που συλλέχθηκαν τους προηγούμενους μήνες, η αξιολόγηση πιθανών ευκαιριών για το επόμενο διάστημα και ο καθορισμός μελλοντικών στόχων.

Επιπλέον, η συνάντηση περιλαμβάνει:

- ① Αξιολόγηση της προόδου προς την επίτευξη των υφιστάμενων στόχων.
- ② Συζήτηση τυχόν ευκαιριών ή προκλήσεων που ενδέχεται να επηρεάσουν την πορεία της Εταιρείας.
- ③ Καθορισμός κατευθυντήριων γραμμών για τις μελλοντικές δράσεις, από το Ανώτατο Διοικητικό Όργανο.

Συγκρούσεις Ενδιαφερόντων

Η Εταιρεία διεξάγει έρευνα για το ζήτημα των ενδοεταιρικών συγκρούσεων συμφερόντων, με στόχο να εντοπίσει τη φύση και τις πηγές τους, καθώς και να αξιολογήσει τους πιθανούς κινδύνους που μπορεί να προκύψουν. Η ολοκλήρωση της έρευνας αναμένεται εντός του 2024, οπότε και θα διαμορφωθεί ένα σχέδιο δράσης για την αντιμετώπιση ή τον περιορισμό τέτοιων περιστατικών.

Κατά τη διάρκεια των συνεδριάσεων του Συμβουλίου Αναθεώρησης, αναδεικνύονται οι κρισιμότερες ανησυχίες της Εταιρείας.

Κατά το 2023, οι βασικές ανησυχίες άπτονταν και των τριών πυλώνων του ESG, με τις επιπτώσεις τους να γίνονται αισθητές σε διάφορα επίπεδα:

Περιβαλλοντικός Αντίκτυπος:

- ① Η υπεραλίευση και η εξάντληση των ελληνικών θαλασσών σε σαρδέλα, δημιούργησαν αβεβαιότητα για την κάλυψη των αναγκών παραγωγής, οδηγώντας σε αναζήτηση εναλλακτικών λύσεων προμήθειας με αυξημένο κόστος.

Οικονομικός Αντίκτυπος:

- ① Η έλλειψη σαρδέλας, σε συνδυασμό με τον πόλεμο στη Μέση Ανατολή, οδήγησαν σε περαιτέρω διακύμανση του κόστους των πρώτων υλών.

2.3 Διορισμός & Επιλογή του Ανώτατου Διοικητικού Οργάνου

KONBA

Κοινωνικός Αντίκτυπος:

- ① Η μείωση της κερδοφορίας, ως αποτέλεσμα της μη απορρόφησης του αυξημένου κόστους στο τελικό προϊόν, ενδέχεται να επηρεάσει αρνητικά τους εργαζομένους και τους προμηθευτές.

Η Εταιρεία λαμβάνει σοβαρά υπόψη αυτές τις ανησυχίες και υλοποιεί δράσεις για την αντιμετώπισή τους, όπως:

Εναλλακτικές Λύσεις Προμήθειας:

- ① Αναζήτηση βιώσιμων πηγών σαπιδέλας και άλλων πρώτων υλών.

Βελτιστοποίηση της Παραγωγής:

- ① Μείωση του κόστους παραγωγής και αύξηση της αποδοτικότητας.

Διαφάνεια:

- ① Ενημέρωση των Ενδιαφερόμενων Μερών για τις προκλήσεις και τις προσπάθειες αντιμετώπισής τους.

Στόχος της Εταιρείας είναι η υπεύθυνη διαχείριση των επιπτώσεων της δραστηριότητάς της, με σεβασμό προς το περιβάλλον, την οικονομία και την κοινωνία.

Συλλογική Γνώση του Ανώτατου Διοικητικού Οργάνου

Η ενίσχυση της γνώσης σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί προτεραιότητα για το Ανώτατο Διοικητικό Όργανο της Εταιρείας.

Στο πλαίσιο αυτό, τόσο το Ανώτατο Διοικητικό Όργανο όσο και η ομάδα διαχείρισης κινδύνων πρόκειται να συμμετάσχουν σε σειρά σεμιναρίων και εκπαιδεύσεων κατά τα έτη 2024-2025. Τα εκπαιδευτικά προγράμματα θα καλύψουν τόσο οριζόντια θέματα, όσο και εξειδικευμένα θέματα που σχετίζονται με το επαγγελματικό υπόβαθρο και τις αρμοδιότητες κάθε μέλους.

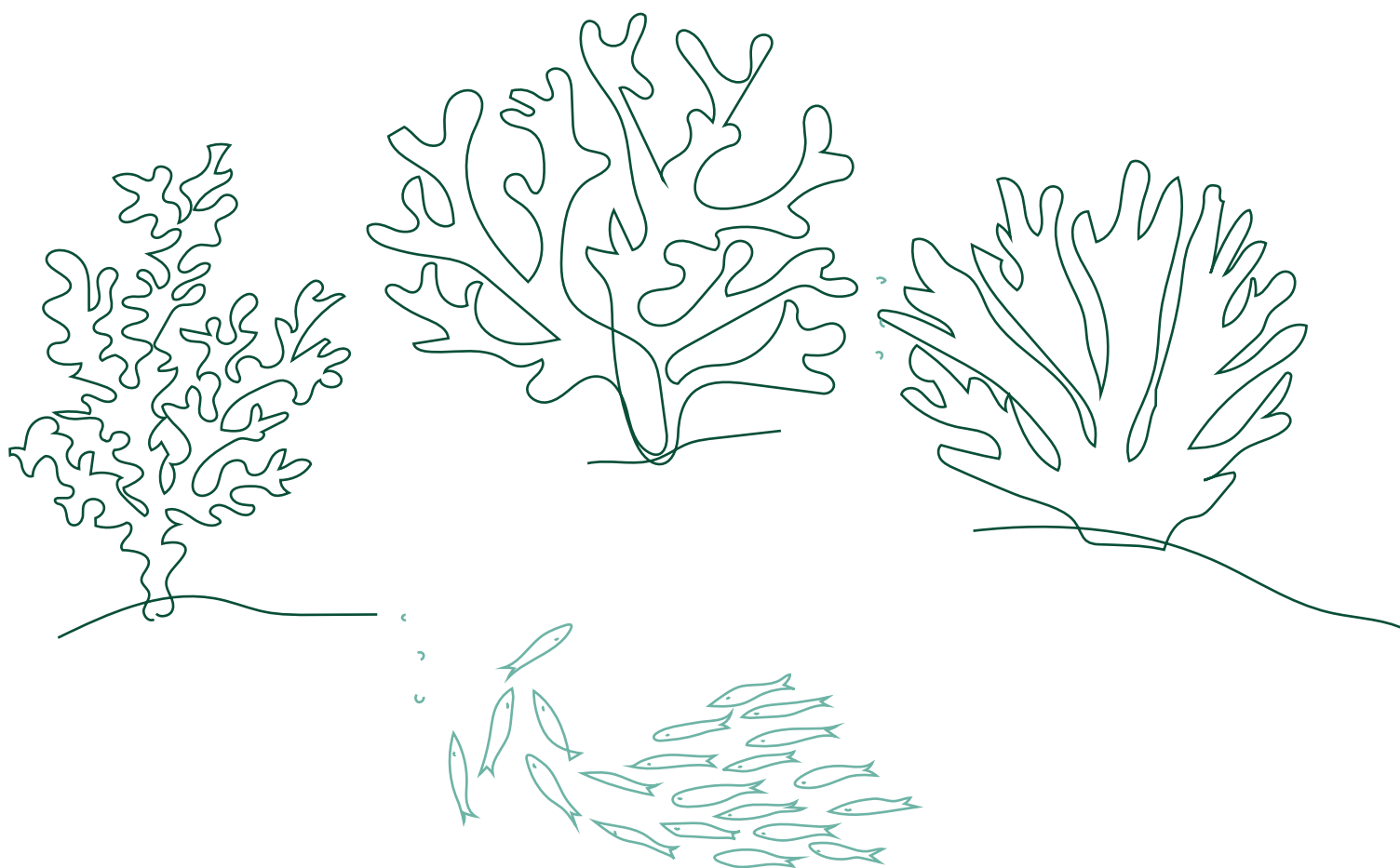
Αξιολόγηση Απόδοσης Ανώτατου Διοικητικού Οργάνου

Η εξωτερική αξιολόγηση των επιδόσεων του Ανώτατου Διοικητικού Οργάνου σε θέματα ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία, Διακυβέρνηση) εξετάζεται ως μακροπρόθεσμος στόχος. Στο παρόν στάδιο, η Εταιρεία εστιάζει στην ενίσχυση της ωριμότητάς της σε θέματα περιβάλλοντος, οικονομίας και διακυβέρνησης, τόσο εντός όσο και εκτός των ορίων της.

Αυτό περιλαμβάνει:

- ① Ανάπτυξη και υλοποίηση στρατηγικών ESG
- ② Ενίσχυση της εσωτερικής διακυβέρνησης και διαχείρισης κινδύνων
- ③ Αύξηση της διαφάνειας και της λογοδοσίας

Μόλις ολοκληρωθούν οι εργασίες αυτές, η Εταιρεία θα επανεξετάσει το ενδεχόμενο εξωτερικής αξιολόγησης.



Η Εταιρεία λαμβάνει σοβαρά
υπόψη τυχόν **ανησυχίες** και
προβλήματα & υλοποιεί δράσεις
για την αντιμετώπισή τους.

2.4 Εταιρικές Πολιτικές & Δεσμεύσεις

KONBA

Εταιρικές Πολιτικές και Δεσμεύσεις

Η KONBA, η οποία δραστηριοποιείται στην παραγωγή κονσερβοποιημένων αλιευμάτων και εμπορία κονσερβοποιημένων τροφίμων, δεσμεύεται για την υπεύθυνη και βιώσιμη λειτουργία της.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία υιοθετεί τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης και υλοποιεί δράσεις που εστιάζουν στους ακόλουθους άξονες:

Περιβάλλον:

Δεσμευόμαστε για την προστασία του περιβάλλοντος και την ορθολογική χρήση των φυσικών πόρων. Για τον σκοπό αυτό, υλοποιούμε δράσεις για την μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και νερού, την ελαχιστοποίηση των αποβλήτων και την προώθηση της ανακύκλωσης. Επιπλέον, συνεργαζόμαστε με προμηθευτές που εφαρμόζουν βιώσιμες πρακτικές αλιείας.

Κοινωνία:

Αναλαμβάνουμε ενεργό ρόλο στην τοπική κοινωνία, προσφέροντας στήριξη σε κοινωνικές ομάδες και οργανισμούς. Υλοποιούμε δράσεις για την ενίσχυση της απασχόλησης, την προώθηση της εκπαίδευσης και την υποστήξη ευάλωτων ομάδων. Επιπλέον, δεσμευόμαστε για την τήρηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την προώθηση της ίσης ευκαιρίας για όλους.

Οικονομία:

Δεσμευόμαστε για την υγιή και βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη. Εφαρμόζουμε υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές, επενδύει στην έρευνα και ανάπτυξη και δημιουργούμε θέσεις εργασίας. Επιπλέον, στηρίζουμε την τοπική οικονομία και προμηθευόμαστε πρώτες ύλες από ντόπιους παραγωγούς.



2.4 Εταιρικές Πολιτικές & Δεσμεύσεις

KONBA

Στην KONBA πιστεύουμε ότι η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί θεμελιώδες στοιχείο της επιχειρηματικής μας στρατηγικής και συμβάλλει στην μακροπρόθεσμη επιτυχία μας. Δεσμευόμαστε για την συνεχή βελτίωση των επιδόσεων μας σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης και για την υλοποίηση δράσεων που ωφελούν το περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία.

Σεβασμός Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελεί θεμελιώδη πυλώνα για την βιωσιμότητα της KONBA. Η Εταιρεία διασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζονται με αξιοπρέπεια και σεβασμό, ενώ ταυτόχρονα εφαρμόζει και υποστηρίζει τις διεθνείς αρχές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Αυτές περιλαμβάνουν την Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, τη Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία, το Παγκόσμιο Σύμφωνο του ΟΗΕ, καθώς και τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Η KONBA αποδίδει ιδιαίτερη σημασία στον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και δεσμεύεται να αναγνωρίζει και να αποτρέπει οποιεσδήποτε πράξεις που θα μπορούσαν να αντιβαίνουν στην τήρηση αυτών των δικαιωμάτων. Η Εταιρεία εφαρμόζει διαδικασίες που εγγυώνται τη δέουσα επιμέλεια προς τα ανθρώπινα δικαιώματα και ενισχύουν

την προληπτική συμμόρφωση στις επιχειρηματικές της δραστηριότητες.

Αυτονομία στο Εργασιακό Περιβάλλον

Η πολιτική της KONBA, είναι πλήρως αντίθετη με κάθε μορφή καταναγκαστικής εργασίας. Στους εργαζομένους δεν απαιτείται να υποβάλλουν τα πρωτότυπα έγγραφα ταυτότητάς τους στον εργοδότη και διατηρούν το δικαίωμα να αποχωρούν από την εργασία τους με εύλογη προειδοποίηση, ενισχύοντας την εργασιακή τους ελευθερία και αυτονομία.

Αποφυγή Καταναγκαστικής Εργασίας

Στην KONBA, απαγορεύεται αυστηρά η εκμετάλλευση οποιουδήποτε ατόμου σε δουλεία, καθώς και η χρήση καταναγκαστικής, δεσμευμένης ή υποχρεωτικής εργασίας. Επίσης, η Εταιρεία συμμορφώνεται με όλους τους διεθνείς κανόνες κατά της εμπορίας ανθρώπων, διασφαλίζοντας ένα ασφαλές και δίκαιο εργασιακό περιβάλλον για όλους.

Δέσμευση για Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Η KONBA διασφαλίζει έναν υγιή και ασφαλή εργασιακό χώρο για όλο το προσωπικό, εφαρμόζοντας την ισχύουσα νομοθεσία για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία. Η Διοίκηση είναι δεσμευμένη στη διατήρηση παραγωγικών και ασφαλών εργασιακών χώρων, ελαχιστο-

ποιώντας τους κινδύνους ατυχημάτων ή τραυματισμών. Επιπλέον, δεσμεύεται να εξασφαλίζει τη συμμετοχή του προσωπικού στη διαδικασία συνεχούς βελτίωσης των συνθηκών υγείας και ασφαλείας, συμμορφούμενη με την εθνική και διεθνή νομοθεσία. Παράλληλα, εγγυάται στους εργαζομένους το δικαίωμα πρόσβασης σε προληπτικά μέτρα υγείας και ιατρική περίθαλψη, σύμφωνα με τους νόμους και τις καθιερωμένες πρακτικές.

Παιδική Εργασία

Η KONBA τηρεί αυστηρά την κείμενη νομοθεσία που αφορά την κατώτατη ηλικία εργασίας, σύμφωνα με τη σύμβαση 138 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ). Επίσης, εναρμονίζεται με τη σύμβαση 182 της ΔΟΕ, απαγορεύοντας την απασχόληση ατόμων κάτω των 18 ετών σε θέσεις που απαιτούν επικίνδυνη εργασία.

Μισθοί, Ωράριο & Επιδόματα

Η KONBA διασφαλίζει ότι οι αμοιβές των εργαζομένων της είναι σύμφωνες με τις κείμενες διατάξεις της εθνικής νομοθεσίας. Η λειτουργία της Εταιρείας συμμορφώνεται πλήρως με την υφιστάμενη νομοθεσία αναφορικά με τους μισθούς, τα ημερομίσθια, τα επιδόματα, τις ώρες εργασίας και τις υπερωρίες. Η Διοίκηση επιμελώς τηρεί τις εβδομαδιαίες ώρες εργασίας που ορίζονται από την εθνική νομοθεσία και εγγυάται τη μη υπέρβαση των ορίων που έχουν καθοριστεί από τις συμβάσεις της ΔΟΕ. Παράλληλα, φροντί-

ζει να αμείβονται δεόντως οι υπερωρίες και να παρέχονται επαρκείς περίοδοι ανάπαυσης στους εργαζομένους, διασφαλίζοντας το δικαίωμά τους για τουλάχιστον μια ελεύθερη ημέρα εβδομαδιαίως.

Επιχειρηματική Ηθική και Διαφάνεια

Η KONBA διασφαλίζει τη λειτουργία της με απόλυτη υπευθυνότητα, εντιμότητα και διαφάνεια, τηρώντας πιστά τους θεσμοθετημένους κανόνες δεοντολογίας σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της. Απαγορεύονται κατηγορηματικά οι ηθικά κατακριτέες πράξεις και οι αθέμιτες εμπορικές ή επιχειρηματικές πρακτικές.

Διασφάλιση Εχεμύθειας

Στην KONBA, διασφαλίζεται απόλυτη εχεμύθεια σε όλες τις εμπιστευτικές και ευαίσθητες πληροφορίες. Όλα τα έγγραφα και οι πληροφορίες χρησιμοποιούνται αποκλειστικά για τους σκοπούς της Εταιρείας και δεν κοινοποιούνται σε τρίτους. Η πρόσβαση σε εμπιστευτικές πληροφορίες παρέχεται μόνο σε εκείνους που την χρειάζονται για την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

2.4 Εταιρικές Πολιτικές & Δεσμεύσεις

KONBA

Συνεχής Επικοινωνία & Εκπαίδευση στην KONBA

Τα Διοικητικά Στελέχη της KONBA φροντίζουν να επικοινωνούν αδιάλειπτα τις πολιτικές της Εταιρείας σε όλα τα μέλη του εργοστασίου.

Επιπλέον, καταρτίζεται ετήσιο πρόγραμμα εκπαιδεύσεων που καλύπτει:

- ① Ποιότητα και ασφάλεια των παραγόμενων προϊόντων
- ② Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων
- ③ Περιβαλλοντικές δράσεις και προστασία του περιβάλλοντος.
- ④ Εσωτερική διακυβέρνηση και λειτουργία της Εταιρείας.

Πέραν αυτών, πραγματοποιούνται εκπαιδεύσεις που δεν αφορούν αποκλειστικά πτυχές της Εταιρείας. Η ενημέρωση για οποιοδήποτε νέο θέμα είναι άμεση και η ροή της πληροφορίας ξεκινά από τα Ανώτατα Στελέχη της Εταιρείας, διασφαλίζοντας ότι όλα τα μέλη είναι ενήμερα και καταρτισμένα.

Οι πολιτικές για τις οποίες δεσμεύεται η Εταιρεία αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι της κουλτούρας σε καθημερινό επίπεδο. Η ενσωμάτωσή τους στην καθημερινή λειτουργία της Εταιρείας διασφαλίζει ότι όλες οι δραστηριότητες

και διαδικασίες ευθυγραμμίζονται με τις αρχές και τις αξίες της KONBA.

Δέσμευση της KONBA στην Περιβαλλοντική Προστασία

Βασική προτεραιότητα της Εταιρείας αποτελεί η προστασία του περιβάλλοντος και η ορθολογική χρήση και αξιοποίηση των πολύτιμων φυσικών πόρων.

Για τον λόγο αυτό, τα βασικά κριτήρια για την προμήθεια των αλιευμάτων περιλαμβάνουν:

- ① Επιλογή εγκεκριμένων αλιευτικών πεδίων που διασφαλίζουν την ισορροπία του θαλάσσιου οικοσυστήματος.
- ② Χρήση βιώσιμων τεχνικών και μεθόδων αλιείας.
- ③ Πιστοποίηση dolphin safe για όλα τα προϊόντα τόνου.

Απώτερος στόχος της Εταιρείας είναι η αξιοποίηση (επανεπεξεργασία και ανακύκλωση) όσο το δυνατόν μεγαλύτερης ποσότητας των αποβλήτων που δημιουργούνται από τη λειτουργία της (υπολείμματα α' υλών, υλικά συσκευασίας κ.λπ.), καθώς και η παρακολούθηση της κατανάλωσης των φυσικών πόρων και ενέργειας.



Τα Διοικητικά Στελέχη της
ΚΟΝΒΑ φροντίζουν να
επικοινωνούν αδιάλειπτα τις
πολιτικές της Εταιρείας σε όλα
τα μέλη του εργοστασίου.

2.4 Εταιρικές Πολιτικές & Δεσμεύσεις

KONBA

Ενσωμάτωση Στρατηγικών Πολιτικών Δεσμεύσεων

Το 2023 αποτελεί έτος ορόσημο για την προετοιμασία και τη διεξαγωγή μίας νέας διαδικασίας η οποία στοχεύει στην ενημέρωση και την ανατροφοδότηση σε θέματα που απασχολούν το σύνολο των διεργασιών της KONBA.

Επιπρόσθετα, το 2024 πρόκειται να εγκαινιαστεί με πρωτοβουλία της Γενικής Διεύθυνσης, η διεξαγωγή 4 νέων online topics meeting που θα βοηθήσουν στην αλληλοενημέρωση, στην πρόληψη αλλά και στην αλληλοκάλυψη σε θέματα που επηρεάζουν ή μελλοντικά θα επηρεάσουν την Εταιρεία.

Οι τέσσερις τακτικές συναντήσεις της Εταιρείας περιλαμβάνουν τη «Στρατηγική Συνάντηση» (ανά τρίμηνο) για τη χάραξη στρατηγικής με τη συμμετοχή των κύριων τμημάτων, την «Executive Συνάντηση» (μηνιαία) για ανασκόπηση οικονομικών αποτελεσμάτων και καίριων ζητημάτων, καθώς και τις «Business Review Συναντήσεις» για τους τομείς της Παραγωγής και του Εμπορίου (κάθε δύο μήνες), οι οποίες εστιάζουν

Διασφάλιση Ποιότητας και Περιβαλλοντική Διαχείριση στην KONBA

Κατά την ανάπτυξη του Συστήματος Διασφάλισης Ποιότητας και Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΔΠ&ΠΔ), λαμβάνο-

νται υπόψη τόσο οι εσωτερικοί όσο και οι εξωτερικοί παράγοντες που επηρεάζουν την Εταιρεία, καθώς και οι απαιτήσεις των Ενδιαφερόμενων Μερών. Η διεξοδική ανάλυση αυτών των στοιχείων επιτρέπει τον εντοπισμό πιθανών απειλών που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την αποτελεσματικότητα του ΣΔΠ&ΠΔ.

Με βάση τα ευρήματα της ανάλυσης, λαμβάνονται προληπτικά μέτρα για την αντιμετώπιση των εντοπισμένων απειλών, διασφαλίζοντας την ομαλή λειτουργία και την επίτευξη των επιδιωκόμενων στόχων του ΣΔΠ&ΠΔ. Η ενίσχυση του Συστήματος επιτυγχάνεται μέσω της υιοθέτησης διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών, οι οποίες στοχεύουν στην αποτροπή ή τον μετριασμό αρνητικών επιπτώσεων. Παράλληλα, η συνεχής βελτίωση αποτελεί βασική αρχή του ΣΔΠ&ΠΔ. Η τακτική αξιολόγηση και αναθεώρηση του Συστήματος, λαμβάνοντας υπόψη τα νέα δεδομένα και τις εξελισσόμενες απαιτήσεις, διασφαλίζει την προσαρμοστικότητά του και την αποτελεσματική του εφαρμογή σε ένα μεταβαλλόμενο περιβάλλον.

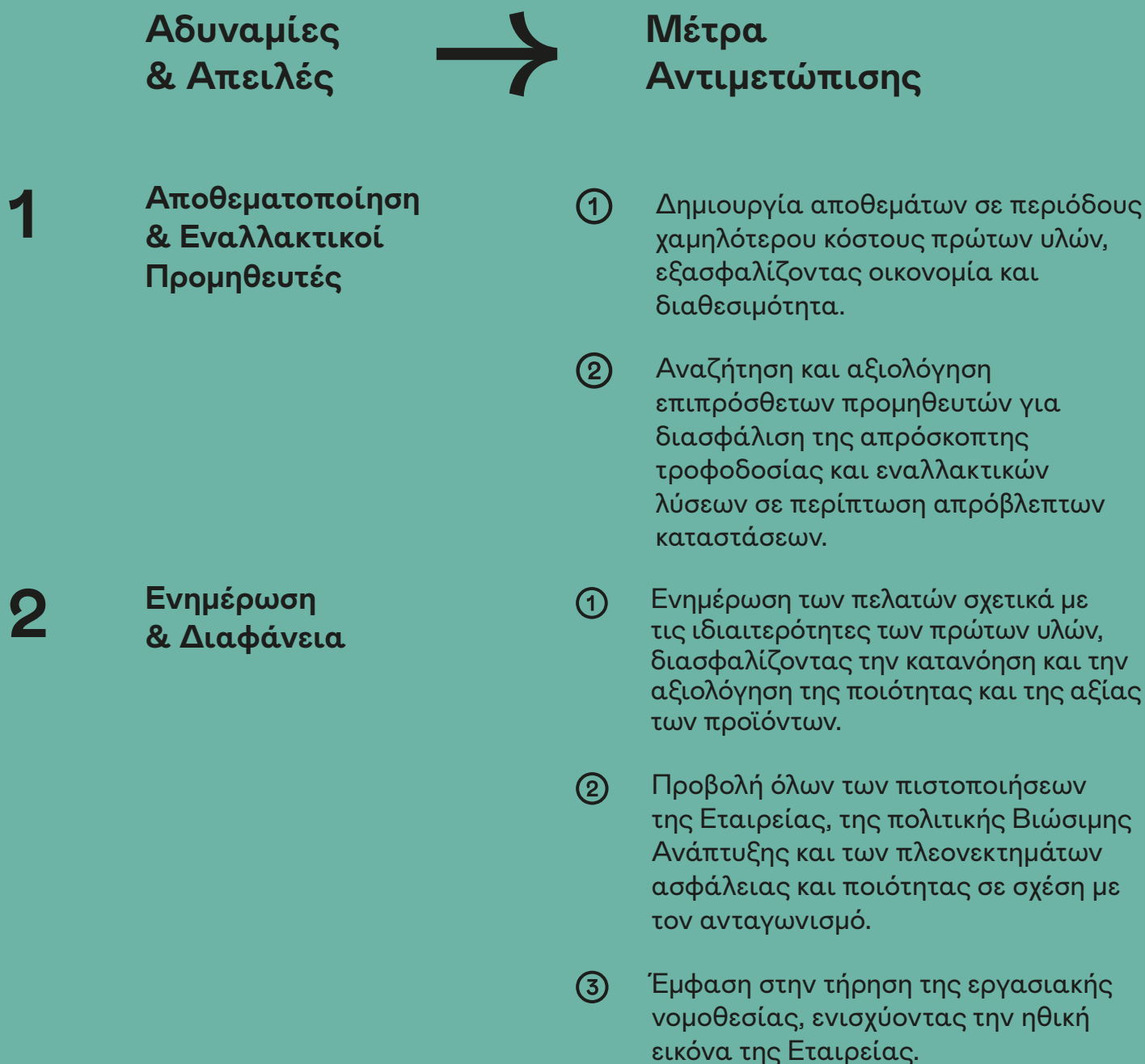
Συνοψίζοντας, ο σχεδιασμός του ΣΔΠ&ΠΔ εστιάζει στην πρόληψη, στην ενίσχυση και στην αέναη εξέλιξη. Η προσεκτική ανάλυση των εσωτερικών και εξωτερικών παραγόντων, σε συνδυασμό με την υιοθέτηση διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών, διασφαλίζει την αποτελεσματική λειτουργία του Συστήματος, την επίτευξη των επιθυμητών αποτελεσμάτων και την επίτευξη της συνεχούς βελτίωσης.

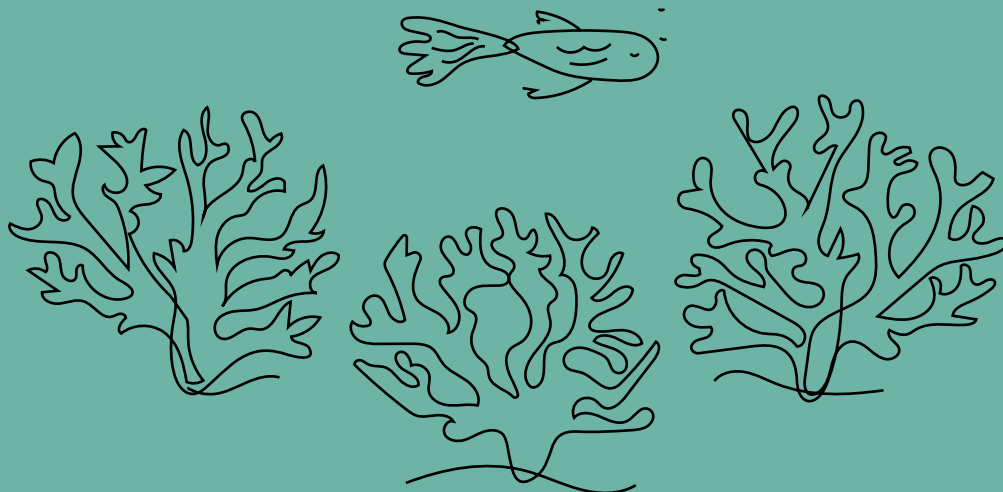


2.5 Στρατηγική Αντιμετώπισης Απειλών

KONBA

Η Στρατηγική Αντιμετώπισης Απειλών αποτελεί βασικό πυλώνα για τη διασφάλιση της βιωσιμότητας και της ανθεκτικότητας της Εταιρείας. Στόχος της είναι ο εντοπισμός, η αξιολόγηση και η διαχείριση πιθανών κινδύνων, που μπορεί να επηρεάσουν τη λειτουργία, τη φήμη και την ανάπτυξη της Εταιρείας. Με συστηματική προσέγγιση και προληπτικά μέτρα, η στρατηγική αυτή εξασφαλίζει την προστασία των συμφερόντων της Εταιρείας, ενώ παράλληλα δημιουργεί μια κουλτούρα ετοιμότητας και ευελιξίας απέναντι στις προκλήσεις του σύγχρονου επιχειρηματικού περιβάλλοντος.





3

Εστίαση στην Ποιότητα & την Ασφάλεια

- ① Αναγνώριση και αξιοποίηση των ανταγωνιστικών πλεονεκτημάτων της Εταιρείας σε σχέση με την ποιότητα, την υγιεινή και την ασφάλεια των προϊόντων.
- ② Αποφυγή αγορών που εστιάζουν αποκλειστικά στην χαμηλή τιμή, θέτοντας σε κίνδυνο την ποιότητα και την αξιοπιστία.
- ③ Στόχευση αγορών και πελατών με αυστηρές απαιτήσεις υγιεινής και ασφάλειας, όπου η Εταιρεία μπορεί να ξεχωρίσει.

4

Έλεγχος Ποιότητας & Ασφάλειας Τροφίμων

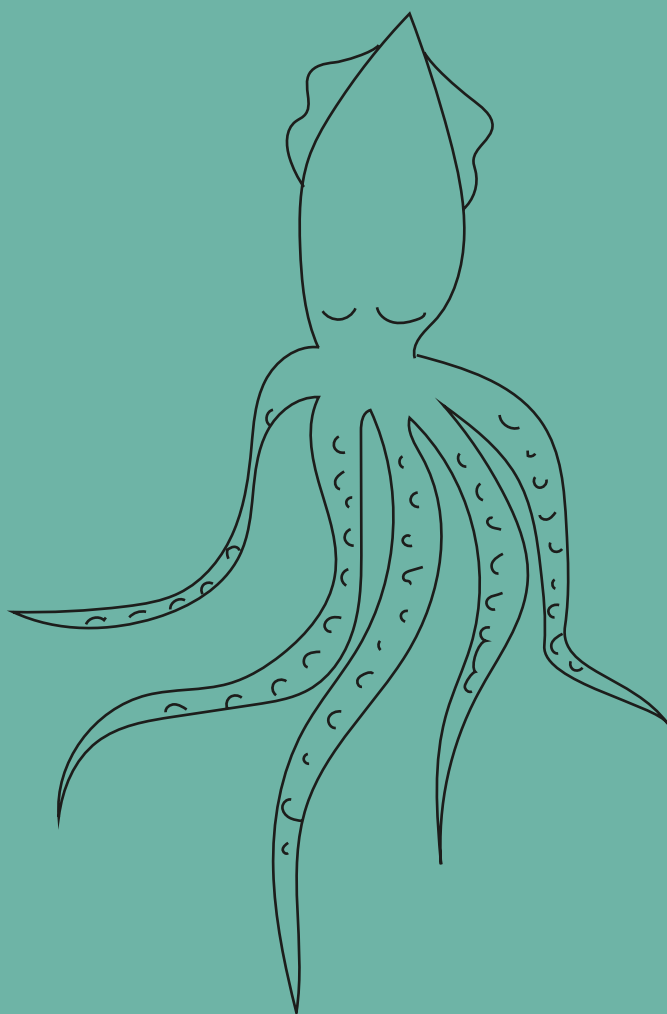
- ① Αυστηρός έλεγχος των πιστοποιητικών αλιευμάτων, διασφαλίζοντας την προέλευση, την χώρα μεταποίησης και την τήρηση των απαραίτητων προτύπων.
- ② Διενέργεια μελετών ασφάλειας τροφίμων, εστιάζοντας στην πρόληψη και τον έλεγχο τυχόν κινδύνων.

2.5 Στρατηγική Αντιμετώπισης Απειλών

KONBA

5

**Βελτιστοποίηση
Κόστους & Προβολή
Πιστοποιήσεων**



- ① Βελτιστοποίηση του κόστους παραγωγής και μεταφοράς πρώτων υλών και τελικών προϊόντων, ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητα.
- ② Προβολή όλων των πιστοποιήσεων της Εταιρείας, θέτοντας έμφαση στην άριστη σχέση ποιότητας-τιμής και στην αξιοπιστία.
- ③ Διαφοροποίηση Προμηθειών και Βελτιστοποίηση Αγορών.
- ④ Διεύρυνση των χωρών προέλευσης αλιευμάτων, μειώνοντας την εξάρτηση από συγκεκριμένες περιοχές και διασφαλίζοντας την τροφοδοσία.
- ⑤ Ενίσχυση του δικτύου εναλλακτικών προμηθευτών, εξασφαλίζοντας εφεδρείες και ευελιξία σε περίπτωση απρόβλεπτων καταστάσεων.
- ⑥ Στενή παρακολούθηση και προσαρμογή του πλάνου αγορών, με βάση τις μεταβαλλόμενες συνθήκες της αγοράς και τις διακυμάνσεις στις τιμές.
- ⑦ Προσπάθεια αυστηροποίησης των όρων παράδοσης, για την πρόληψη καθυστερήσεων και μη τήρησης συμβάσεων (contract defaulting).

6

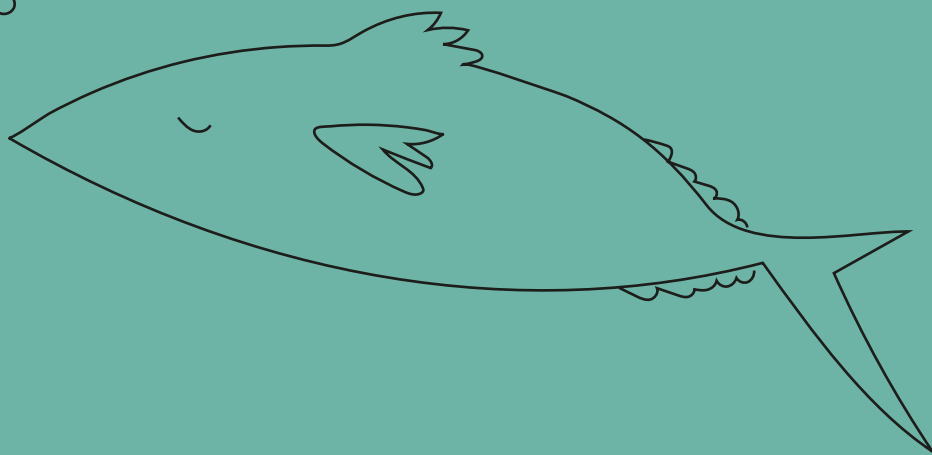
**Εξωστρέφεια,
Νομιμότητα &
Συνεργασίες**

- ① Καλλιέργεια κλίματος εξωστρέφειας στην Εταιρεία, ενθαρρύνοντας την ανάπτυξη νέων αγορών και συνεργασιών.
- ② Αυστηρή τήρηση του νομοθετικού πλαισίου λειτουργίας, διασφαλίζοντας την αξιοπιστία και την ηθική εικόνα της Εταιρείας.
- ③ Αξιολόγηση πιθανών ευκαιριών συνεργασιών ή κοινοπραξιών (joint ventures), αξιοποιώντας οικονομίες κλίμακας και τεχνογνωσία.

7

**Ανταγωνιστικότητα
& Αξιοποίηση Πόρων**

- ① Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας, μέσω της δημιουργίας πλεονεκτημάτων που προκύπτουν από την υψηλή τεχνογνωσία και τεχνολογία.
- ② Αξιοποίηση και προβολή του μεγάλου βαθμού εξειδίκευσης της Εταιρείας, διαφοροποιώντας την από τον ανταγωνισμό.
- ③ Επένδυση στη γνώση και κατάρτιση των στελεχών και εργαζομένων, ενισχύοντας την παραγωγικότητα και την καινοτομία.



2.6 Στρατηγική Ανάπτυξης

KONBA

Η Στρατηγική Ανάπτυξης της Εταιρείας αποτελεί τον οδηγό για τη διαμόρφωση και την επίτευξη των μελλοντικών της στόχων. Μέσα από στοχευμένες επενδύσεις, καινοτόμες πρακτικές και αποτελεσματική διαχείριση πόρων, η στρατηγική αυτή χαράσσει την πορεία της επιχείρησης προς την ανάπτυξη, ενώ παράλληλα προσαρμόζεται στις μεταβαλλόμενες ανάγκες της αγοράς και των καταναλωτών.

Νέοι Στόχοι

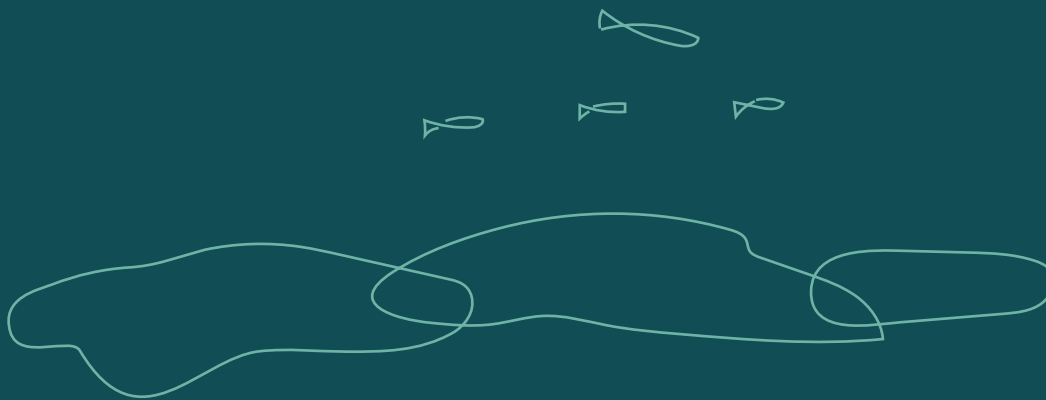
1 Ενίσχυση της Πελατειακής Ικανοποίησης

Τρόποι Υλοποίησης

- ① Προσέλκυση υποψήφιων πελατών στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας, προκειμένου να βιώσουν first-hand την υπεραξία των προϊόντων, με έμφαση στην παράμετρο της διασφάλισης ποιότητας.

2 Στρατηγική PL και Premium Προϊόντων

- ① Υιοθέτηση λογικής και ισορροπημένης ανάπτυξης προϊόντων ιδιωτικής ετικέτας (PL), λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες της αγοράς και τις δυνατότητες της Εταιρείας.
- ② Παράλληλη ανάπτυξη premium προϊόντων, ως αντιστάθμισμα στις πιέσεις των PL, προσφέροντας μοναδικά χαρακτηριστικά και υψηλότερη αξία στους καταναλωτές.
- ③ Σαφής διαφοροποίηση μεταξύ PL και επωνύμων προϊόντων, με βάση απτές και αντιληπτές ιδιότητες, όπως η ποιότητα, η γεύση, η συσκευασία και η εμπειρία του χρήστη.



3 Αξιοποίηση Πόρων & Αναζήτηση Χρηματοδότησης

- ① Βελτιστοποίηση της αξιοποίησης του υπάρχοντος εξοπλισμού, μέσω της υιοθέτησης αυτοματισμών και της αναβάθμισης των διαδικασιών.
- ② Αναζήτηση εναλλακτικών εργαλείων χρηματοδότησης, πέρα από τον παραδοσιακό δανεισμό, όπως επιδοτήσεις, επενδυτικά κεφάλαια ή συνεργατικά σχήματα.
- ③ Διαπραγμάτευση τροποποίησης των όρων προμήθειας, με στόχο τη μείωση της δέσμευσης κεφαλαίων κίνησης και την ευελιξία στις πληρωμές.
- ④ Συνεργασίες και Διαχείριση Κινδύνου.
- ⑤ Διερεύνηση συνεργιών και συμμετοχής σε cluster projects, αξιοποιώντας οικονομίες κλίμακας και τεχνογνωσία.
- ⑥ Αυστηρότεροι όροι πληρωμής προς τους πελάτες, με φόρτωση μετά από επιβεβαιωμένη πληρωμή, όπου είναι εφικτό.
- ⑦ Στενή παρακολούθηση του ισοζυγίου πληρωμών και αποστολών προϊόντων, για την πρόληψη καθυστερήσεων και επισφαλών οφειλών.
- ⑧ Απεμπλοκή από συνεργασίες που φέρουν υψηλό επιχειρηματικό κίνδυνο, διασφαλίζοντας την Βιώσιμη Ανάπτυξη.



2.7 Στρατηγική Βελτίωσης Λειτουργίας & Βιώσιμης Ανάπτυξης

KONBA

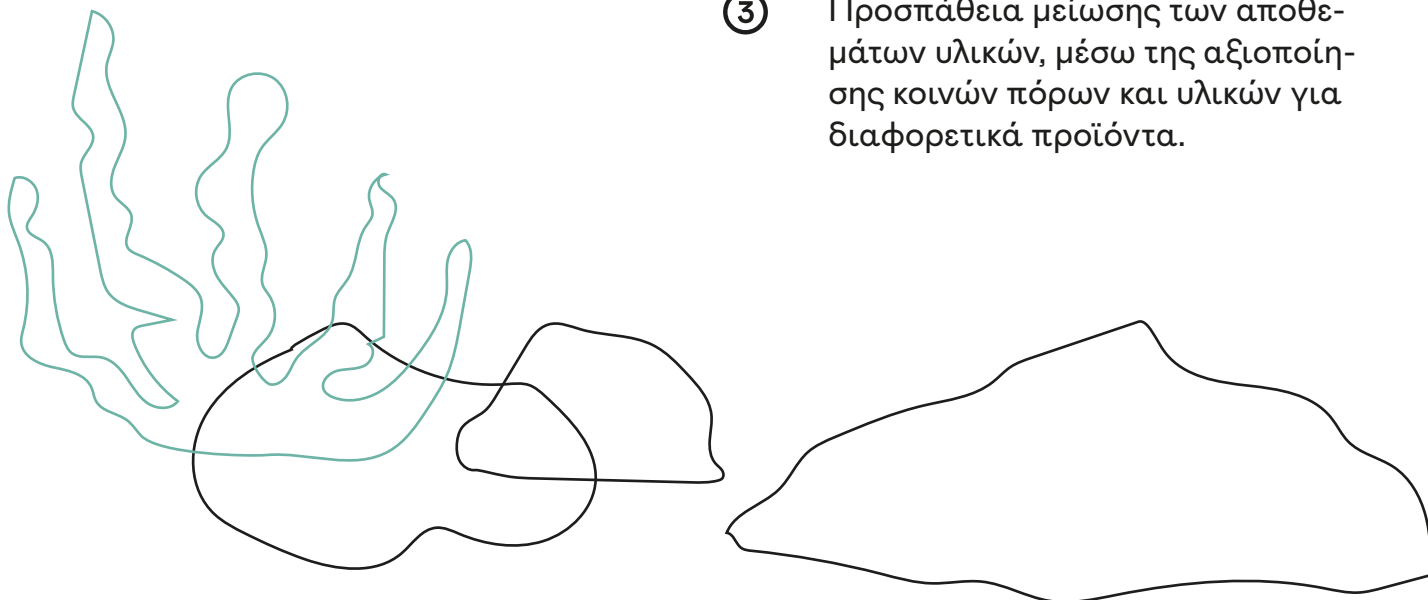
Η Στρατηγική Βελτίωσης Λειτουργίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας στοχεύει στην ενίσχυση της αποδοτικότητας, την καινοτομία στις επιχειρησιακές διαδικασίες και τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Συνδυάζοντας τη βελτίωση της καθημερινής λειτουργίας με πρακτικές αειφορίας, η στρατηγική αυτή διασφαλίζει την ισορροπία μεταξύ της οικονομικής ανάπτυξης, της περιβαλλοντικής ευθύνης και της κοινωνικής συνεισφοράς. Με επίκεντρο τη συνεχή εξέλιξη, διαμορφώνει τις βάσεις για μια ανθεκτική και βιώσιμη επιχείρηση.

Νέοι Στόχοι

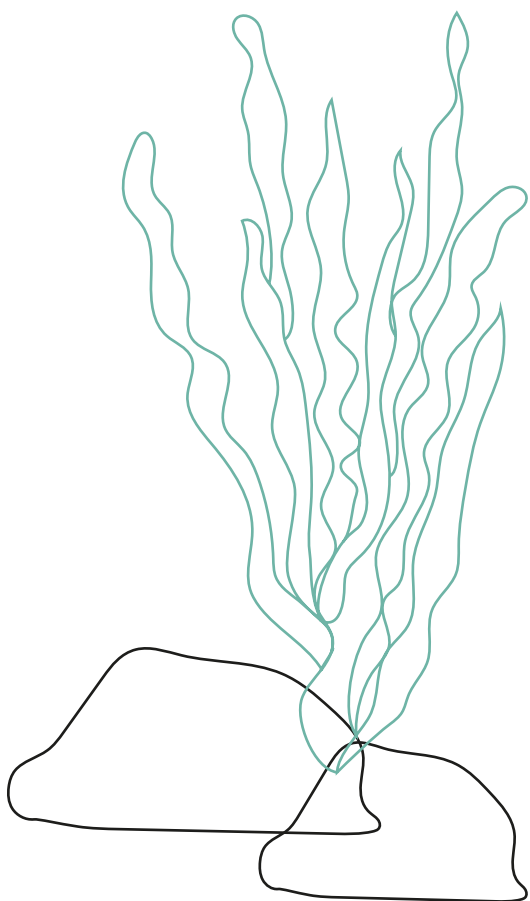
1 Βελτιστοποίηση Αποθεμάτων και Κωδικολογίου

Τρόποι Υλοποίησης

- ① Αξιολόγηση κόστους/αποτελέσματος και εκλογίκευση του κωδικολογίου, εξαλείφοντας περιττούς κωδικούς και βελτιώνοντας την αποδοτικότητα.
- ② Κατάργηση κωδικών προϊόντων με χαμηλή ζήτηση, μειώνοντας το κόστος αποθήκευσης και διαχείρισης.
- ③ Προσπάθεια μείωσης των αποθεμάτων υλικών, μέσω της αξιοποίησης κοινών πόρων και υλικών για διαφορετικά προϊόντα.



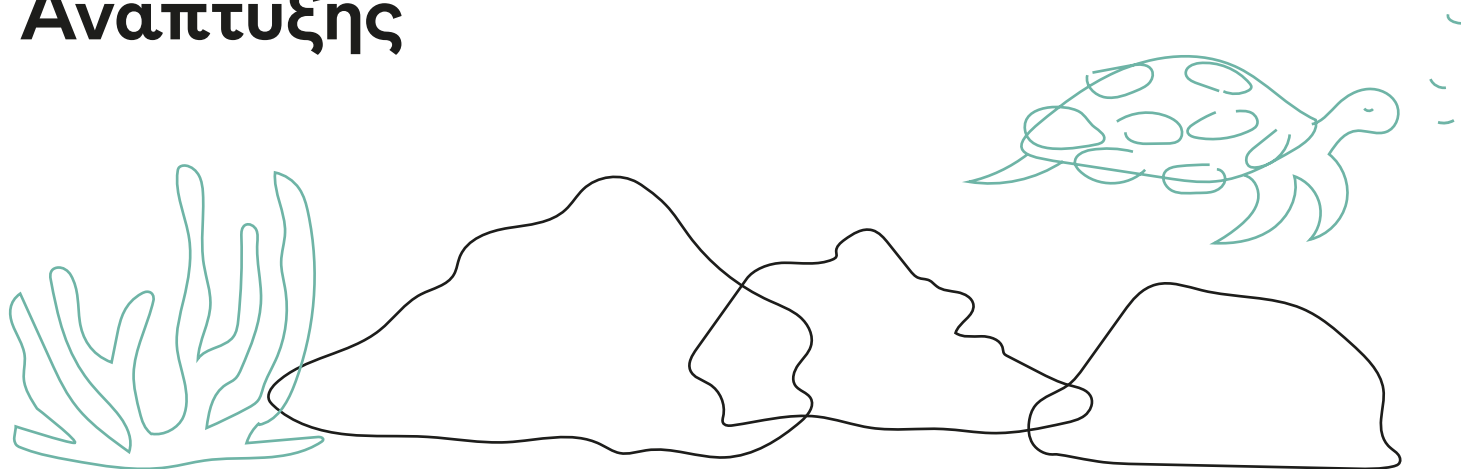
2 Βελτιστοποίηση Προμηθειών και Εξαγωγών



- ① Βελτιστοποίηση της στρατηγικής προμηθειών, με στόχο την εξασφάλιση καλύτερων τιμών, ποιοτικών υλικών και αξιόπιστων προμηθευτών.
- ② Δημιουργία αποθεμάτων σε περιόδους χαμηλότερου κόστους, εξασφαλίζοντας οικονομία και διαθεσιμότητα.
- ③ Αναζήτηση επιπρόσθετων εναλλακτικών προμηθευτών, για την διασφάλιση της απρόσκοπτης τροφοδοσίας και εναλλακτικών λύσεων σε περίπτωση απρόβλεπτων καταστάσεων.
- ④ Σωστή επικοινωνία των ιδιαιτεροτήτων των πρώτων υλών στους πελάτες, διασφαλίζοντας την κατανόηση και την αξιολόγηση της ποιότητας και της αξίας των προϊόντων.
- ⑤ Τροποποίηση των όρων πληρωμής προς προμηθευτές, θέτοντας ισορροπημένο πλαίσιο συνεργασίας.
- ⑥ Διερεύνηση δυνατότητας εξαγωγών σε χώρες με ομογενειακό πληθυσμό, αξιοποιώντας τις γνώσεις και την εμπειρία της Εταιρείας.
- ⑦ Συνεργασία με προμηθευτές που εφαρμόζουν πρακτικές βιώσιμης αλιείας, μειώνοντας τις επιπτώσεις της αλιευτικής δραστηριότητας στα θαλάσσια είδη και οικοσυστήματα (π.χ. παρεμπόπτουσα αλιεία/μη επιλεκτική).

2.7 Στρατηγική Βελτίωσης Λειτουργίας & Βιώσιμης Ανάπτυξης

KONBA

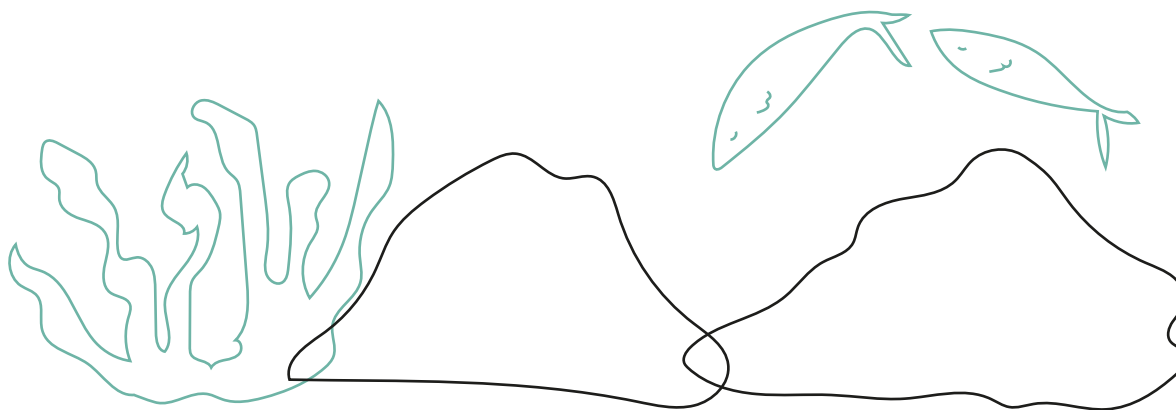


3 Επέκταση Αγοράς & Συνεργασίες

- ① Αναζήτηση δικτύων διανομής σε αγορές που η Εταιρεία δεν έχει παρουσία, διευρύνοντας την πελατειακή της βάση.
- ② Ενίσχυση της συμμετοχής σε εκθέσεις και κλαδικές εκδηλώσεις, προωθώντας τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της Εταιρείας, κών για διαφορετικά προϊόντα.

4 Διαχείριση Αποβλήτων & Περιβαλλοντική Ευθύνη

- ① Αναζήτηση συνεργατών με χαμηλότερο κόστος διάθεσης αποβλήτων, μειώνοντας το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της Εταιρείας.
- ② Ανάπτυξη τρόπων παραγωγής με λιγότερα απόβλητα, υιοθετώντας Βιώσιμες πρακτικές.



5 Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού

- ① Αναδιάρθρωση του προσωπικού των τμημάτων, με στόχο την ολοκλήρωση των περιβαλλοντικών προγραμμάτων και την υιοθέτηση νέων πρακτικών.
- ② Πρόσληψη επιπλέον ειδικά εκπαιδευμένου προσωπικού, για την ενίσχυση της τεχνογνωσίας και της εξειδίκευσης.

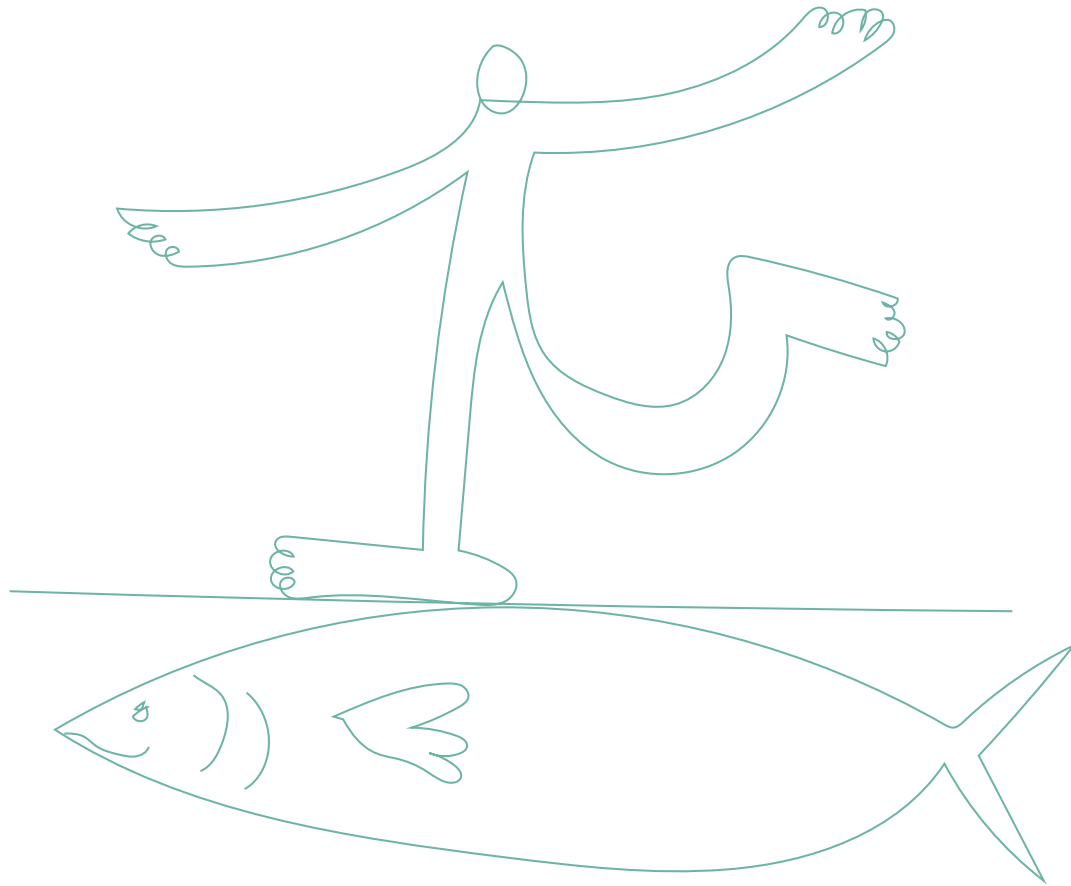
6 Επικοινωνία & Διαφάνεια

- ① Προβολή των προσπαθειών της Εταιρείας για την προστασία του περιβάλλοντος και την υποστήριξη της αειφόρου αλιείας, ενισχύοντας την εικόνα της.
- ② Πρόσκληση ΜΚΟ στη μονάδα παραγωγής, για αυτοψία των προσπαθειών και των αποτελεσμάτων της Εταιρείας σε θέματα περιβάλλοντος.

Στην περίοδο αναφοράς της Έκθεσης δε σημειώθηκαν μη συμμορφώσεις έναντι νόμων και κανονισμών.

2.8 Οικονομική Επίδοση

KONBA



Η οικονομική επίδοση της Εταιρείας για το 2023 αποτυπώνει τη **συνεχή ανάπτυξη** και τη δέσμευσή της στη δημιουργία αξίας. Ο κύκλος εργασιών παρουσίασε αύξηση, φτάνοντας τα 39.297 χιλ. €, σε σύγκριση με τα 37.567 χιλ. € το 2022, ενώ η συνολική οικονομική αξία που παράγεται αυξήθηκε από **37.578 χιλ. € σε 39.324 χιλ. €**. Επιπλέον, η Εταιρεία συνέχισε να ανταποκρίνεται στις υποχρεώσεις της προς το κράτος και την κοινωνία, με έμφαση στη βιώσιμη ανάπτυξη και την κοινωνική συνεισφορά, διατηρώντας ισχυρή οικονομική σταθερότητα.

1. Οικονομικά Στοιχεία της ΚΟΝΒΑ

Ποσα σε χιλ. €	2022	2023
Κύκλος Εργασιών	37.567	39.297
Λοιπά Έσοδα	11	27
Χρηματοοικονομικά Έσοδα	0	0
Άμεση οικονομική αξία που παράγεται	37.578	39.324
Άμεση οικονομική αξία που διανέμεται	15.809	17.048
Λειτουργικά Κόστη	8.670	8.950
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (συμπεριλαμβανομένων των εργοδοτικών εισφορών)	5.852	6.220
Πληρωμές δανείων	3.162	3.600
Πληρωμές προς το κράτος (φόροι)	257	49
Κοινωνική συνεισφορά (δωρεές και χορηγίες)	62	59

2.9 Επενδυτικά Πλάνα Εταιρείας

KONBA

Βάσει του επενδυτικού πλάνου της Διοίκησης, κατά την περίοδο 2022-2023 υλοποιήθηκαν επενδύσεις ύψους €2 εκ., που αφορούσαν κυρίως νέα μηχανήματα και τεχνικές εγκαταστάσεις, εργασίες συντήρησης του υφιστάμενου μηχανολογικού εξοπλισμού και αγορές ανταλλακτικών.

Για την περίοδο 2024-2026, αναμένεται να υλοποιηθούν επενδύσεις €5 εκ. που θα επικεντρωθούν στην απόκτηση νέου μηχανολογικού εξοπλισμού, σε εργασίες αναβάθμισης εξοπλισμού και συντήρησης στις κτιριακές εγκαταστάσεις, με στόχο τη διατήρηση της υψηλής ποιότητας παραγωγής.

Πλάνο Ανάπτυξης και Βελτίωσης της Απόδοσης

Η Εταιρεία πραγματοποιεί SWOT ανάλυση για να χαρτογραφήσει τα βασικά χαρακτηριστικά της λειτουργίας και οργάνωσής της, καθώς και το εξωτερικό περιβάλλον της. Στόχος της ανάλυσης είναι η αναγνώριση των στρατηγικών επιλογών που βελτιώνουν τις αδυναμίες της KONBA και εκμεταλλεύονται τα δυνατά της σημεία για την αξιοποίηση ευκαιριών και την αντιμετώπιση πιθανών απειλών.

Η Εταιρεία έχει σχεδιάσει και υλοποιεί μια σειρά κινήσεων που επικεντρώνονται στην ενίσχυση των εσόδων, τη συγκράτηση του κόστους και την καλύτερη δυνατή προετοιμασία για την αντιμετώπιση των κινδύνων που έχουν εντοπιστεί στο εξωτερικό περιβάλλον δραστηριοποίησης της.

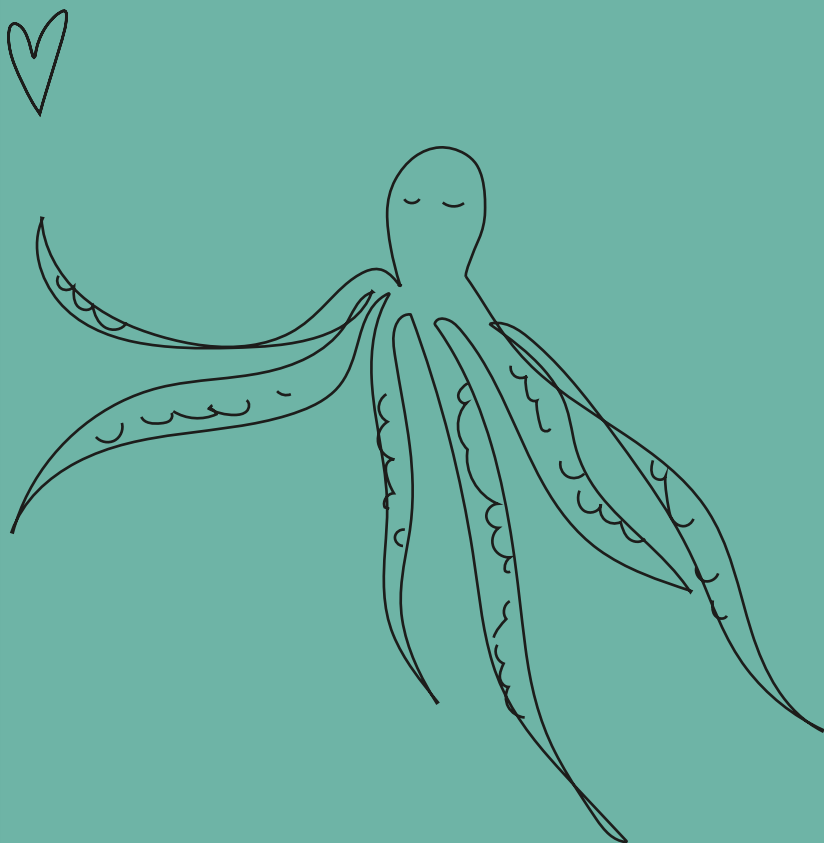
Πλάνο Ανάπτυξης και Βελτίωσης της Απόδοσης

Νέοι Στόχοι

- 1 Ανάπτυξη πωλήσεων & βελτιστοποίηση παραγωγικής δυναμικότητας

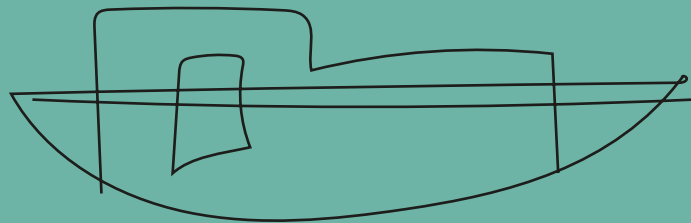
Τρόποι Υλοποίησης

- ① Εστίαση στην ανάπτυξη νέων προϊόντων, με εκμετάλλευση των σύγχρονων τάσεων στον τομέα των τροφίμων και της ανάπτυξης της αγοράς των κατεψυγμένων προϊόντων, στη βελτίωση της ποιότητας και στην επιθετική ανάπτυξη των πωλήσεων με στόχο τη διατήρηση της δυναμικής της Εταιρείας μετά από μία περίοδο μεταβλητότητας.
- ② Ενίσχυση της συνεργασίας με μεγάλη αλυσίδα Super Market σε Ελλάδα και εξωτερικό μέσω της επέκτασης του προϊόντικού καταλόγου τόσο σε επίπεδο επώνυμων προϊόντων όσο και σε ιδιωτικής ετικέτας, με ιδιαίτερη έμφαση στον κλάδο των κατεψυγμένων.
- ③ Ενίσχυση της εξωστρέφειας, των εξαγωγών και του εξαγωγικού προφίλ της Εταιρείας.
- ④ Υλοποίηση επιλεκτικών επενδύσεων στις γραμμές παραγωγής με στόχο την αύξηση της παραγωγικότητας και τη μείωση του κόστους παραγωγής.



2.9 Επενδυτικά Πλάνα Εταιρείας

KONBA

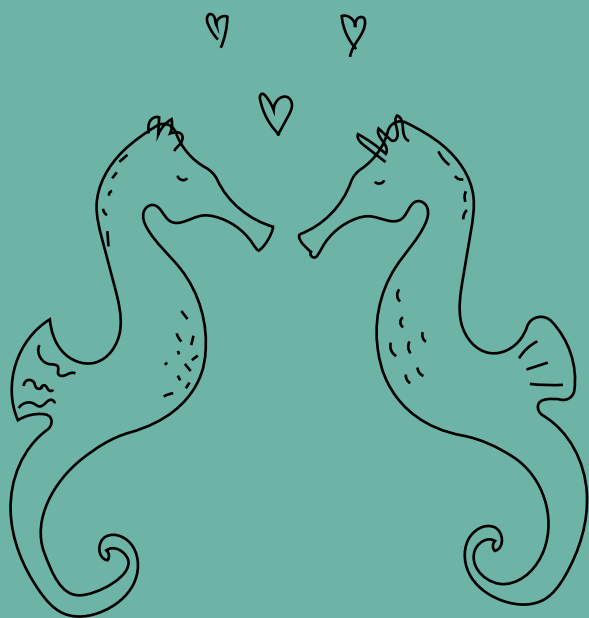


2 Κινήσεις συγκράτησης του κόστους

- ① Συγκράτηση του κόστους αναλώσεων ως ποσοστό πωλήσεων κοντά στα επίπεδα του προηγούμενου έτους μέσω της βέλτιστης δυνατής διαχείρισης των προμηθειών πρώτων υλών και εμπορευμάτων.
- ② Επιπλέον προσπάθεια εξάλειψης κάθε πιθανού περιττού εξόδου και αυστηρός έλεγχος δαπανών.
- ③ Βελτίωση και ενίσχυση της διαδικασίας σύνταξης και παρακολούθησης του ετήσιου προϋπολογισμού δαπανών της Εταιρείας.



3 Κινήσεις προετοιμασίας αντιμετώπισης κινδύνων



- ① Αύξηση αποθεμάτων σε συγκεκριμένα είδη για την αντιμετώπιση πιθανών ελλείψεων αλλά και για την καλύτερη εξυπηρέτηση των πελατών γενικότερα.
- ② Αύξηση των κονδυλίων μάρκετινγκ, προβολής και διαφήμισης με στόχο την αντιμετώπιση του αυξανόμενου ανταγωνισμού αλλά και ως πρόβλεψη για την αύξηση της διαπραγματευτικής δύναμης των πελατών.
- ③ Περαιτέρω στροφή προς το εξωτερικό με στόχο τη μείωση εξάρτησης από την εσωτερική αγορά.
- ④ Αναδιάρθρωση δανειακών υποχρεώσεων με στόχο τη μείωση του χρηματοοικονομικού κόστους και την εξασφάλιση της απαιτούμενης ρευστότητας για την υλοποίηση του πλάνου και του στόχου της Διοίκησης.

ENOTHTA



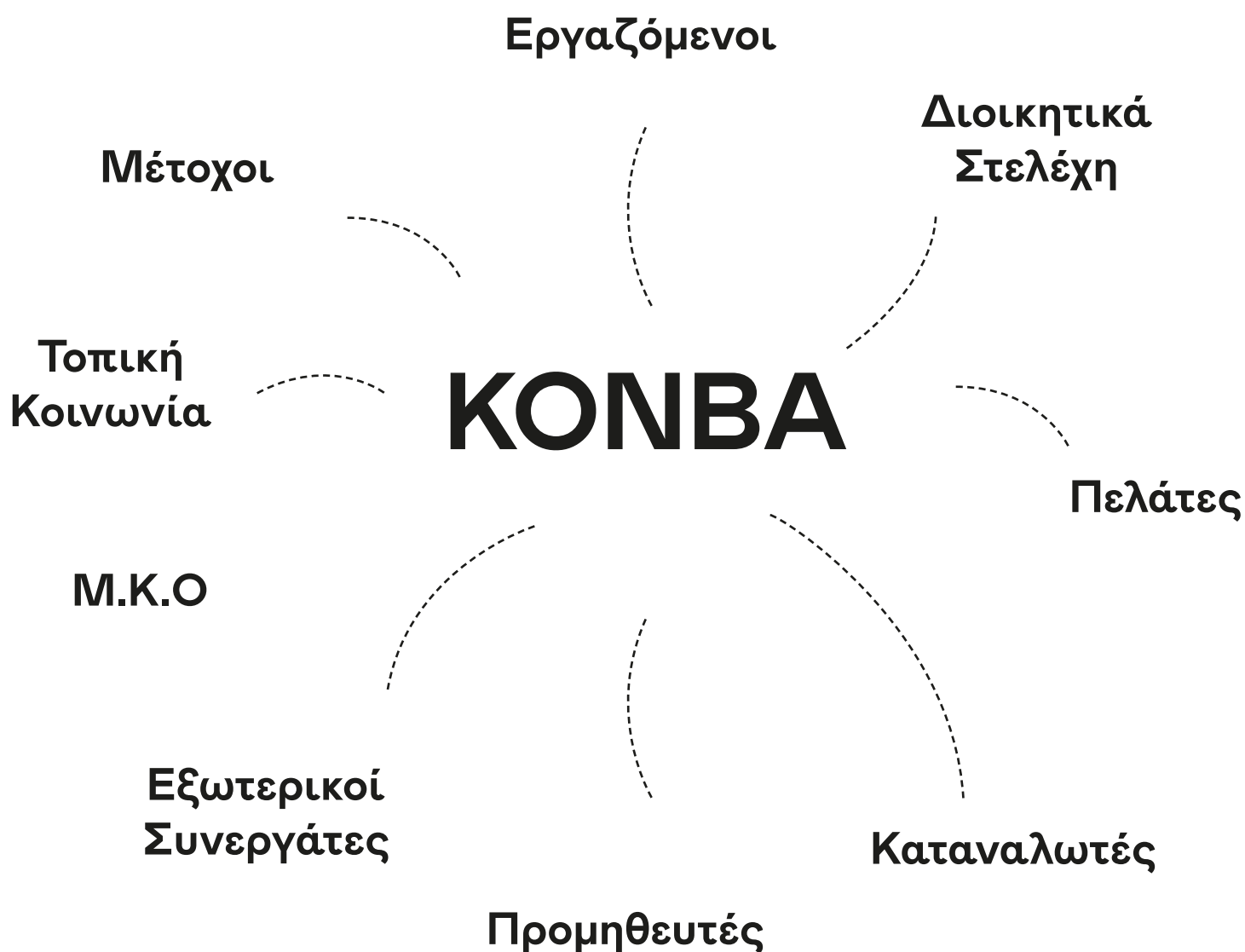


Συμμετοχή Ενδιαφερόμενων Μερών

3.1 Συμμετοχή Ενδιαφερόμενων Μερών

KONBA

Η KONBA, αναγνωρίζοντας την αλληλεπίδραση με το περιβάλλον και την κοινωνία, προσδιορίζει τα βασικά Ενδιαφερόμενα Μέρη της ως εξής:



Εργαζόμενοι

① Βασικές Απαιτήσεις & Κύρια θέματα

Δημιουργία ενός δημιουργικού και αποδοτικού εργασιακού περιβάλλοντος.

② Η ανταπόκριση της Εταιρείας

Συνεχής ανάπτυξη των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού.

Αναγνώριση της διαφορετικότητας και ίσες ευκαιρίες για όλους.

Διασφάλιση και βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας.

③ Κανάλια επικοινωνίας

Ανοιχτή και ειλικρινής επικοινωνία μεταξύ Διοίκησης και εργαζομένων.

④ Συχνότητα Επικοινωνίας

Καθημερινή

Διοικητικά Στελέχη

① Βασικές Απαιτήσεις & Κύρια θέματα

Καθορισμός στόχων και επιλογή στρατηγικών για την επίτευξή τους.

② Η ανταπόκριση της Εταιρείας

Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, εκπαίδευση και κίνητρα.

Επιλογή αποτελεσματικών μεθόδων επικοινωνίας.

Υλοποίηση περιβαλλοντικής διαχείρισης για την προστασία του περιβάλλοντος και την πρόληψη κινδύνων.

③ Κανάλια επικοινωνίας

Συναντήσεις κάθε 2 μήνες για την επικοινωνία θεμάτων που αφορούν όλη την Εταιρεία.

④ Συχνότητα Επικοινωνίας

Οι δίαυλοι επικοινωνίας είναι οποιαδήποτε στιγμή ανοιχτοί και διαθέσιμοι.

3.1 Συμμετοχή Ενδιαφερόμενων Μερών

KONBA

Πελάτες – Καταναλωτές

① Βασικές Απαιτήσεις & Κύρια θέματα

Διασφάλιση υπεύθυνων πληροφοριών σχετικά με τα προϊόντα και την παραγωγή τους.

Παραγωγή, διάθεση και προώθηση φιλικών προς το περιβάλλον προϊόντων.

② Η ανταπόκριση της Εταιρείας

Ανταπόκριση στις ανάγκες των πελατών με ασφαλή, ποιοτικά και αξιόπιστα προϊόντα.

Σωστή τιμολόγηση, σεβασμός στα δικαιώματα του καταναλωτή και ηθικό μάρκετινγκ.

Συνεργασία με ΜΚΟ για κοινωνικούς σκοπούς.

③ Κανάλια επικοινωνίας

Διαβούλευση και ανταλλαγή απόψεων με τους πελάτες.

④ Συχνότητα Επικοινωνίας

Καθημερινή.

Προμηθευτές – Εξωτερικοί Συνεργάτες

① Βασικές Απαιτήσεις & Κύρια θέματα

Προώθηση υγιεινής, ασφάλειας και περιβαλλοντικής ευθύνης στους προμηθευτές.

② Η ανταπόκριση της Εταιρείας

Συνεργασία με προμηθευτές που τηρούν υψηλά πρότυπα σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ασφάλειας, περιβάλλοντος και τιμών.

Μεταφορά γνώσης και εμπειρίας για υπεύθυνη επιχειρηματικότητα.

③ Κανάλια επικοινωνίας

Διαρκής επικοινωνία με τους προμηθευτές σχετικά με προβλήματα, προτάσεις βελτίωσης και αξιολόγησης των παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών.

④ Συχνότητα Επικοινωνίας

Καθημερινή.

Μ.Κ.Ο – Τοπική Κοινωνία

① Βασικές Απαιτήσεις & Κύρια θέματα

Υποστήριξη δράσεων ΜΚΟ για την προστασία του περιβάλλοντος και την κοινωνική ευημερία.

② Η ανταπόκριση της Εταιρείας

Συμμετοχή σε ανθρωπιστικές εκδηλώσεις και αναζήτηση τρόπων αρωγής στην κοινωνία.

Συνεισφορά στην τοπική κοινωνία μέσω της δημιουργίας θέσεων εργασίας, αγορών από τοπικούς προμηθευτές και στόχευσης πελατών στην περιοχή.

③ Κανάλια επικοινωνίας

Προσπάθεια για συνεχή υποστήριξη προγραμμάτων και δράσεων με στόχο την ευημερία του περιβάλλοντος και της κοινωνίας.

④ Συχνότητα Επικοινωνίας

Συνεχής.

Μέτοχοι

① Βασικές Απαιτήσεις & Κύρια θέματα

Αναγνώριση της ηθικής και πρακτικής υποστήριξης των μετόχων στην πρόοδο της Εταιρείας.

② Η ανταπόκριση της Εταιρείας

Γενική συνέλευση του Συμβουλίου των μετόχων προς παρουσίαση πορείας και χάραξη πλάνου στρατηγικών δράσεων σε εξαμηνιαία βάση.

③ Κανάλια επικοινωνίας

Καθημερινή επικοινωνία μέσα από την φιλοσοφία της Εταιρείας.

④ Συχνότητα Επικοινωνίας

Καθημερινή.

Η ΚΟΝΒΑ, με υπευθυνότητα και διαφάνεια, υιοθετεί μια ολοκληρωμένη προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης εστιάζοντας στην ισορροπία οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιδόσεων, προς όφελος όλων των Ενδιαφερόμενων Μερών.

3.2 Ανάλυση Ουσιαστικότητας

KONBA



Η αναγνώριση των Ουσιαστικών Θεμάτων Βιωσιμότητας αποτελεί το βασικό βήμα για τη **Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης**. Σε αυτή τη διαδικασία, δεν αρκεί μόνο η γνώμη και η άποψη της Εταιρείας, αλλά είναι ζωτικής σημασίας και η άποψη των **Ενδιαφερόμενων Μερών** που επηρεάζονται από τη λειτουργία της.

Η ΚΟΝΒΑ εφαρμόζει μια συγκεκριμένη μεθοδολογία προκειμένου να προσδιορίσει και να αναλύσει τα Ουσιαστικά Θέματα Βιωσιμότητας που την αφορούν και έχουν τη μέγιστη επίδραση στα Ενδιαφερόμενα Μέρη της.

Μεθοδολογία:

Μεθοδολογία για την Αναγνώριση
Ουσιαστικών Θεμάτων



①

Εντοπισμός και ιεράρχηση των κύριων ενδιαφερόμενων μερών που θα συμπεριληφθούν στον προσδιορισμό των θεμάτων βιωσιμότητας.

②

Εντοπισμός και ιεράρχηση των βασικών δεικτών βιώσιμης ανάπτυξης με τη χρήση των κατευθυντήριων οδηγιών του GRI (Global Reporting Initiative).

③

Διεξαγωγή έρευνας θεμάτων βιωσιμότητας, μέσω ενός ποιοτικού ερωτηματολογίου, για τον προσδιορισμό των σημαντικών θεμάτων σύμφωνα με τη γνώμη των ενδιαφερόμενων μερών και της Διοίκησης.

④

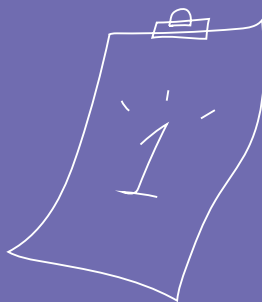
Δημιουργία matrix (γραφήματος) που προσδιορίζει τα θέματα βιωσιμότητας.

3.3 Θέματα Βιωσιμότητας

KONBA

Μετά τη συγκέντρωση των παραπάνω στοιχείων, τα Θέματα Βιωσιμότητας που προέκυψαν αναφέρονται ως εξής:





Διαδικασία σχεδιασμού,
ανάπτυξης και βελτίωσης
προϊόντων

Συμμετοχή σε
ερευνητικές δράσεις
/ συνέργειες

Διαφορετικότητα
και ίσες ευκαιρίες

βιωσιμότητας

Προϊόντα φιλικά
προς το περιβάλλον

Ενεργειακή
κατανάλωση

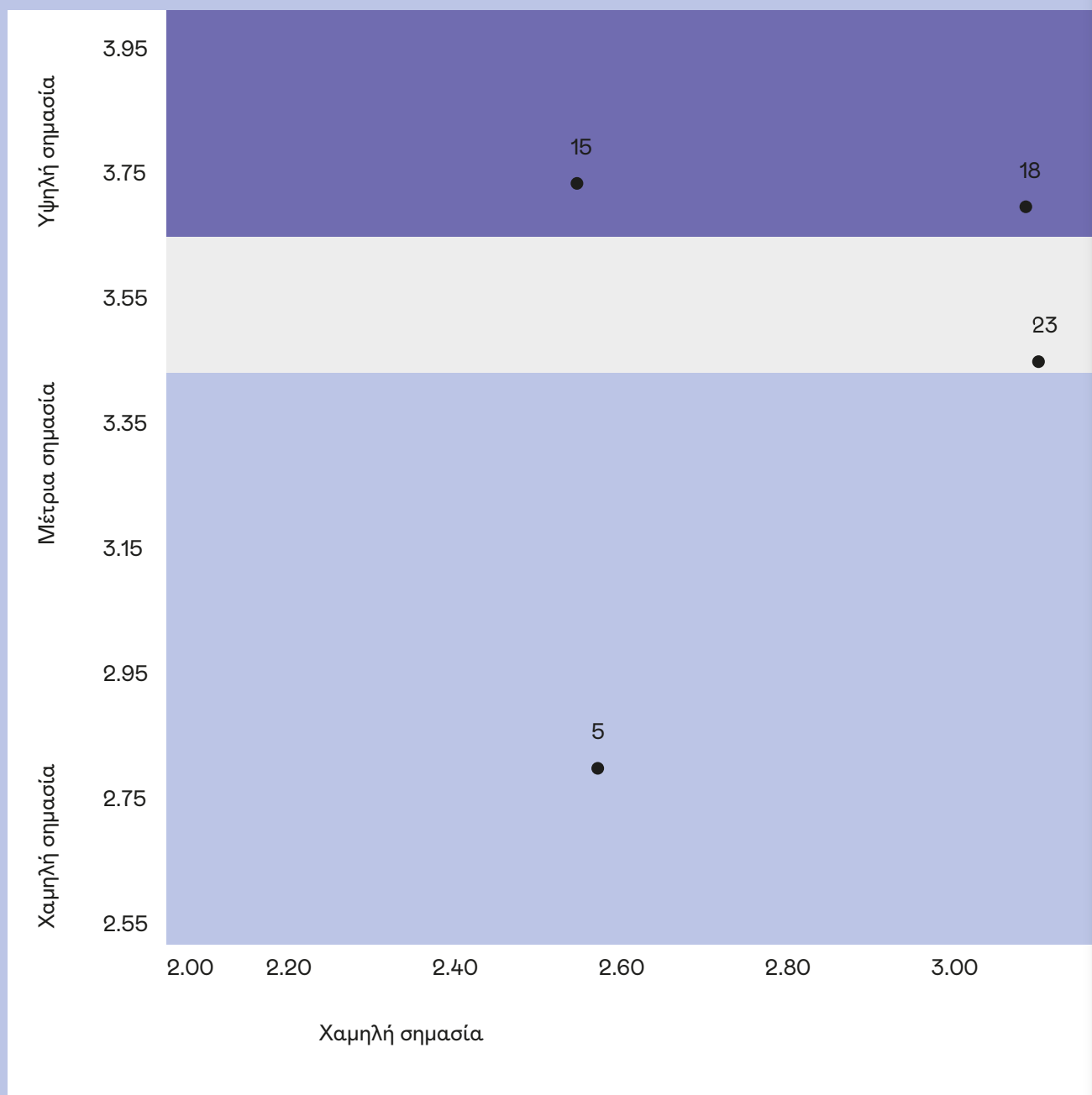
Εκπαίδευση και
επιμόρφωση
εργαζομένων

Απόβλητα

3.4 Γράφημα Ουσιαστικών Θεμάτων

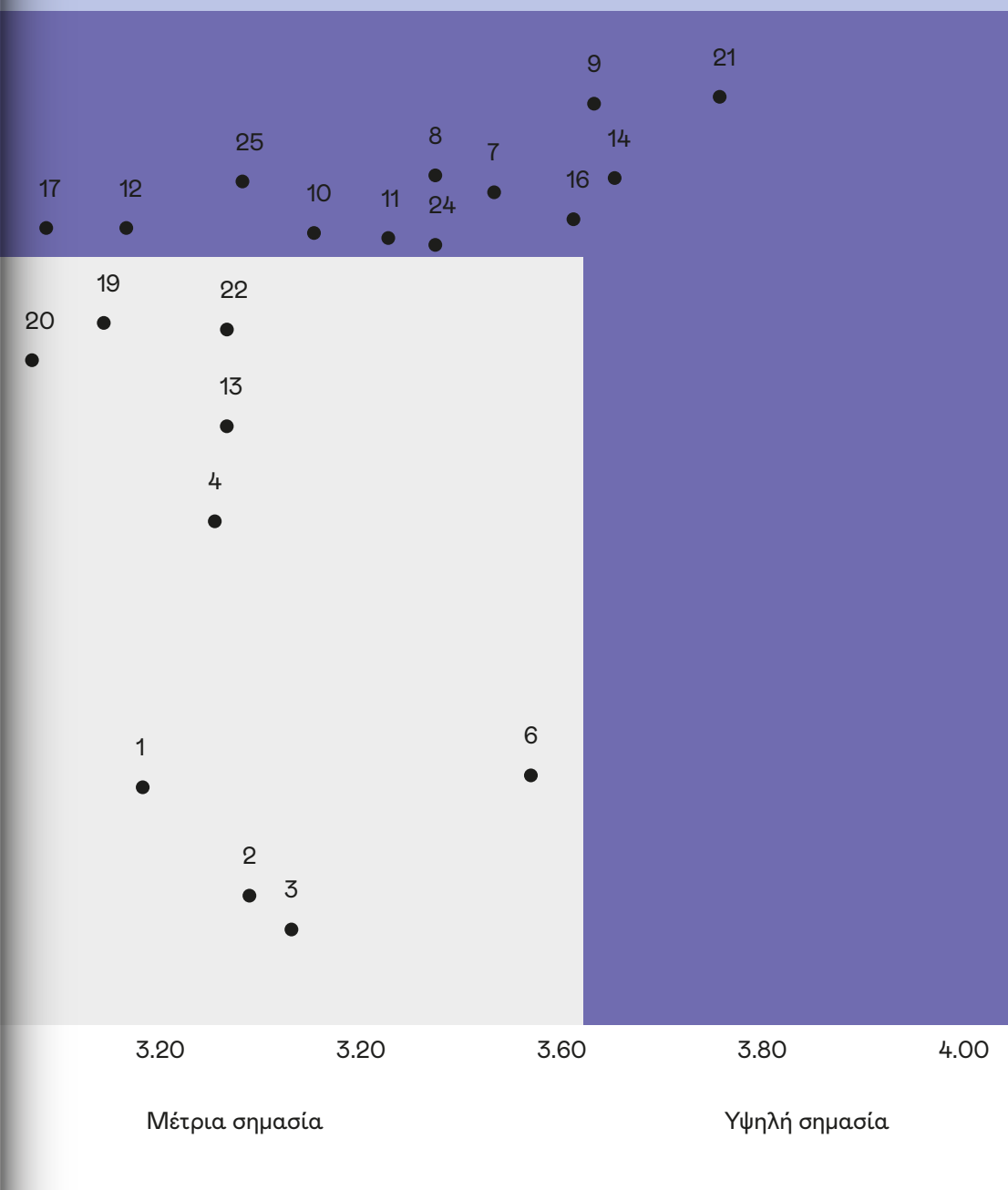
KONBA

Ουσιαστικά Θέματα για
τα Ενδιαφερόμενα Μέρη



1. Παρουσία στην τοπική οικονομία
2. Πρακτικές προμηθειών
3. Καταπολέμηση της διαφθοράς
4. Αντί-ανταγωνιστική συμπεριφορά
5. Οικονομική επίδοση
6. Διαχείριση επιχειρηματικών κινδύνων
7. Προϊόντα φιλικά προς το περιβάλλον
8. Ενεργειακή κατανάλωση
9. Κατανάλωση νερού

10. Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου
11. Απόβλητα
12. Μείωση απορριμμάτων τροφίμων
13. Αξιοποίηση βιομηχανικών παραπροϊόντων / αποβλήτων
14. Κοινωνικές παροχές στους εργαζομένους
15. Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων



16. Εκπαίδευση και επιμόρφωση εργαζομένων

17. Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες

18. Αντιμετώπιση των διακρίσεων

19. Στήριξη τοπικών κοινωνιών

20. Αξιολόγηση προμηθευτών

21. Υγεία και ασφάλεια καταναλωτών

22. Πολιτική απορρήτου

23. Τμήμα έρευνας και ανάπτυξης

24. Συμμετοχή σε ερευνητικές δράσεις & Συνέργειες

25. Διαδικασία σχεδιασμού,

ανάπτυξης και βελτίωσης προϊόντων

3.5 Νέα Ουσιαστικά Θέματα

KONBA

Σε σχέση με τα αποτελέσματα της τελευταία ανάλυσης ουσιαστικότητας που υλοποίησε η Εταιρεία (2022) τα νέα Ουσιαστικά Θέματα είναι:

Διαδικασία σχεδιασμού,
ανάπτυξης & βελτίωσης
προϊόντων

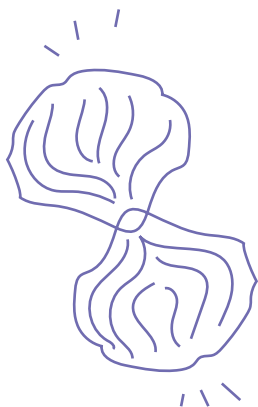
Μείωση απορριμμάτων
τροφίμων

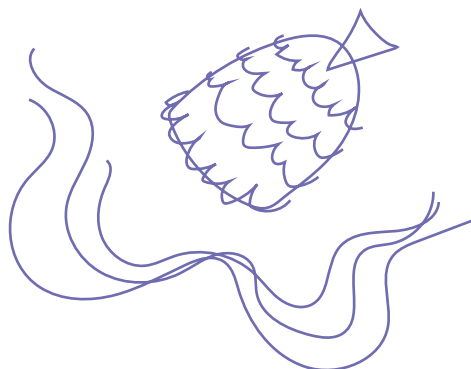
Εκπομπές αερίων του
θερμοκηπίου

Ουσιαστικά

Προϊόντα
φιλικά προς το
περιβάλλον

Συμμετοχή σε
ερευνητικές δράσεις
& Συνέργειες





Εκπαίδευση και
επιμόρφωση
εργαζομένων

Κατανάλωση νερού

κά Θέματα

Αντιμετώπιση των
διακρίσεων

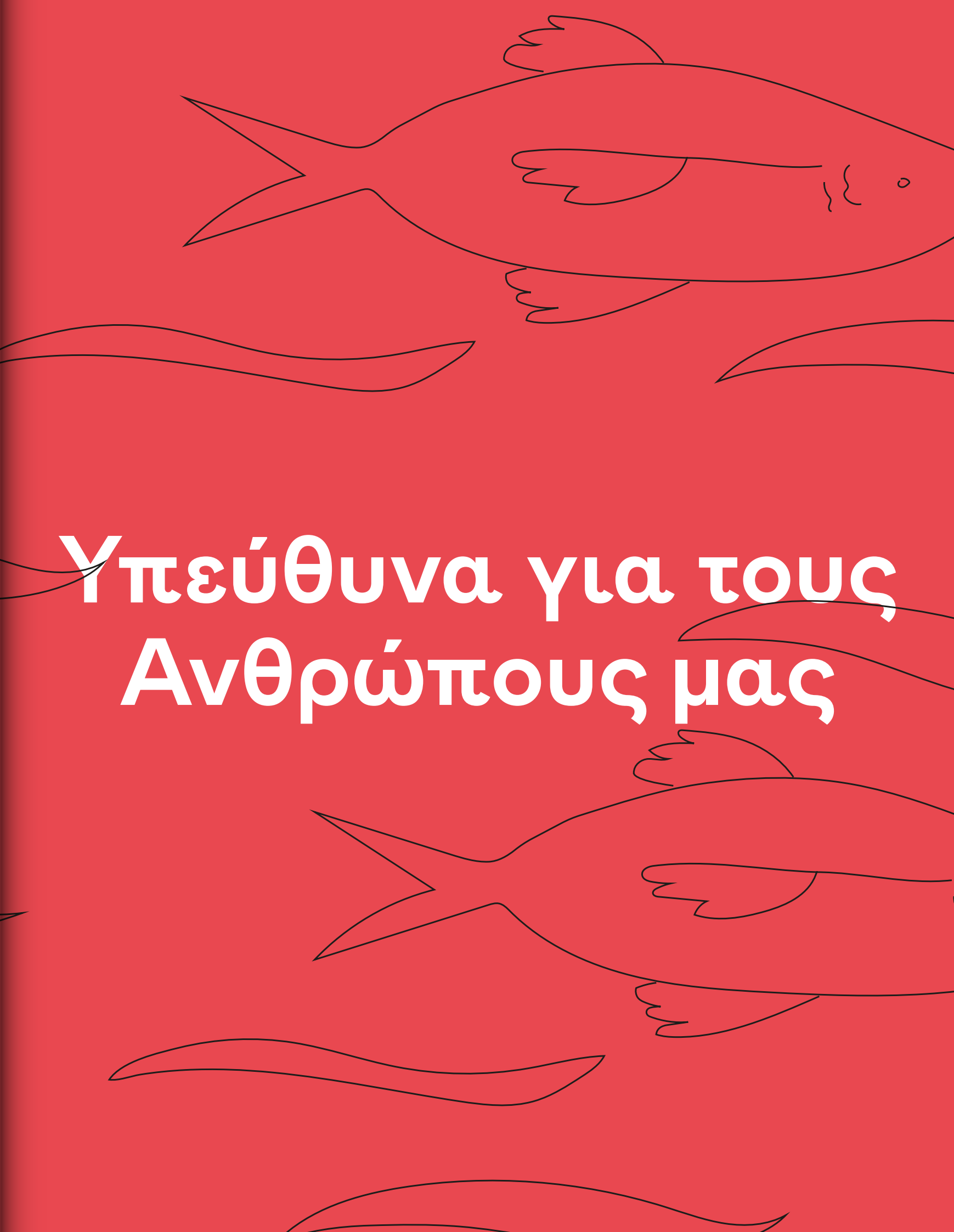
Διαφορετικότητα
και ίσες ευκαιρίες

Αντίστοιχα τα παρακάτω θέματα δεν προέκυψαν ως ουσιαστικά σε σχέση με τα αποτελέσματα της τελευταία ανάλυσης ουσιαστικότητας που υλοποίησε η Εταιρεία (2022):

- Διαχείριση επιχειρηματικού κινδύνου
- Καταπολέμηση της διαφθοράς
- Πρακτικές προμηθειών
- Κερδοφορία

ENOHTA





Υπεύθυνα για τους Ανθρώπους μας

4.1 Υπεύθυνα για τους Ανθρώπους μας

KONBA

Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας αποτελούν τον ακρογωνιαίο λίθο της. Η KONBA επενδύει στους ανθρώπους της και μεριμνά για την υγεία και την ασφάλειά τους με στόχο την δημιουργία ενός θετικού εργασιακού περιβάλλοντος και την δημιουργία υψηλού επιπέδου προϊόντων και υπηρεσιών προς τους συνεργάτες και καταναλωτές της.

Εχουμε καθιερώσει ένα περιβάλλον διαφάνειας, εμπιστοσύνης και τιμιότητας σε όλα τα επίπεδα της Εταιρείας και καλλιεργείται πνεύμα ηθικής, στηρίζοντας την ομαδική προσπάθεια και την ενεργή συμμετοχή όλου του προσωπικού στις δραστηριότητες της Εταιρείας.

Παρακάτω, παρουσιάζονται οι αρνητικές και θετικές συνέπειες στην οικονομία και την κοινωνία από την σχέση με τους εργαζομένους.

Οικονομία

① Αρνητικές

Ασταθής απασχόληση:

Η εποχικότητα της αλιείας και η εξάρτηση από εξωτερικούς παράγοντες μπορεί να οδηγήσει σε ασταθή απασχόληση για τους εργαζομένους, επηρεάζοντας αρνητικά την οικονομική τους ασφάλεια.

② Θετικές

Δημιουργία θέσεων εργασίας:

Η λειτουργία ενός εργοστασίου κονσερβοποίησης ιχθύων μπορεί

να οδηγήσει στη δημιουργία θέσεων εργασίας σε τοπικό επίπεδο, συμβάλλοντας στην μείωση της ανεργίας και στην τόνωση της τοπικής οικονομίας.

Αύξηση της αγοραστικής

δύναμης: Η πληρωμή μισθών στους εργαζομένους τροφοδοτεί την τοπική οικονομία, καθώς οι εργαζόμενοι ξοδεύουν τα χρήματά τους σε αγαθά και υπηρεσίες.

Κοινωνία

① Αρνητικές

Κοινωνικές ανισότητες:

Η ύπαρξη φθηνής εργατικής δύναμης και οι χαμηλές αμοιβές μπορούν να διευρύνουν τις κοινωνικές ανισότητες, οδηγώντας σε φαινόμενα εξαθλίωσης και κοινωνικού αποκλεισμού.

Εκμετάλλευση εργατών:

Η ύπαρξη κακών συνθηκών εργασίας, η εκμετάλλευση εργατών, και η παραβίαση εργασιακών δικαιωμάτων μπορούν να βλάψουν την ψυχική και σωματική υγεία των εργαζομένων, επηρεάζοντας αρνητικά την κοινωνική τους ευημερία.

Κοινωνικές εντάσεις:

Η έλλειψη διαφάνειας, η κακή διαχείριση των εργατικών σχέσεων, και η περιβαλλοντική ρύπανση μπορούν να οδηγήσουν σε κοινωνικές εντάσεις, διαμαρτυρίες, και φαινόμενα κοινωνικής δυσαρέσκειας.

② Θετικές**Κοινωνική συνοχή:**

Η δημιουργία θέσεων εργασίας και η βελτίωση του βιοτικού επιπέδου μπορούν να συμβάλλουν στην κοινωνική συνοχή και την ενίσχυση της τοπικής κοινότητας.

Εκπαίδευση και κατάρτιση:

Η Εταιρεία μπορεί να προσφέρει προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης στους εργαζομένους, συμβάλλοντας στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους και στην ενίσχυση της κοινωνικής τους κινητικότητας.

Αξία των εργαζομένων στην ΚΟΝΒΑ

Η ΚΟΝΒΑ αφοσιώνεται στην τήρηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και στην προώθηση της ηθικής εργασίας σε όλες τις δραστηριότητές της. Έτσι, η Εταιρεία πιστεύει ότι η αξιοπρεπής μεταχείριση και η ευημερία των εργαζομένων της

αποτελούν θεμελιώδη στοιχεία για τη Βιώσιμη Ανάπτυξή της.

① Σεβασμός στα Ανθρώπινα Δικαιώματα

Η Εταιρεία ακολουθεί αυστηρά τις διεθνείς αρχές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, όπως ορίζονται στην Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, τη Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία, το Παγκόσμιο Σύμφωνο του ΟΗΕ και τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών στην εργασία.

② Ελευθερία στην Επιλογή Εργασίας

Απαγορεύεται η καταναγκαστική ή αθέλητη εργασία. Οι εργαζόμενοι διατηρούν το δικαίωμα στην ελεύθερη επιλογή εργασίας και στην αποχώρηση από αυτήν μετά από εύλογη προειδοποίηση.

③ Υγιεινή και Ασφάλεια

Η ΚΟΝΒΑ δημιουργεί και διατηρεί ένα υγιεινό και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Παρέχει στους εργαζομένους πρόσβαση σε προγράμματα πρόληψης για την υγεία τους και ιατρική περίθαλψη, σύμφωνα με τις νόμιμες διατάξεις.

4.1 Υπεύθυνα για τους Ανθρώπους μας

KONBA

④ Καμία Ανεκτικότητα στην Παιδική Εργασία

Η Εταιρεία ακολουθεί αυστηρά την νομοθεσία για την κατώτατη ηλικία εργασίας, όπως ορίζεται από τη σύμβαση 138 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ). Απαγορεύεται η απασχόληση ατόμων κάτω των 18 ετών σε επικίνδυνες εργασίες, σύμφωνα με τη σύμβαση 182 της ΔΟΕ.

⑤ Δίκαιες Αμοιβές και Συνθήκες Εργασίας

Οι αμοιβές και οι συνθήκες εργασίας στην KONBA συμμορφώνονται πλήρως με την ισχύουσα εθνική νομοθεσία. Τηρεί τις ώρες εργασίας, αμείβει επαρκώς τις υπερωρίες και διασφαλίζει στους εργαζομένους επαρκείς περιόδους ανάπαυσης και μια ελεύθερη ημέρα την εβδομάδα.

⑥ Εκτίμηση στη Διαφορετικότητα

Αποδοχή και εκτίμηση της διαφορετικότητας των ανθρώπων και της συνεισφορά τους. Καμία διάκριση δεν γίνεται βάσει φυλής, χρώματος, φύλου, θρησκείας, εθνικότητας, σεξουαλικού προσανατολισμού ή οποιασδήποτε άλλης μορφής διάκρισης.

Η Εταιρεία προωθεί την δεοντολογική συμπεριφορά και την αξιοκρατία σε όλες τις διαδικασίες μας.

⑦ Επιχειρηματική Ηθική

Λειτουργία με απόλυτη υπευθυνότητα, εντιμότητα και διαφάνεια. Η KONBA ακολουθεί πιστά τους κανόνες δεοντολογίας σε όλες τις δραστηριότητές της και δεν ανέχεται αθέμιτες εμπορικές ή επιχειρηματικές πρακτικές.

⑧ Εμπιστευτικότητα Πληροφοριών

Διατήρηση απόλυτης εχεμύθειας σε ότι αφορά τις εμπιστευτικές και ευαίσθητες πληροφορίες. Η πρόσβαση σε αυτές δίνεται μόνο σε όσους την χρειάζονται για την ολοκλήρωση της εργασίας τους.

⑨ Προστασία του Περιβάλλοντος

Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί βασική προτεραιότητα για την KONBA. Επιλέγει προμηθευτές αλιευμάτων που τηρούν τις αρχές αειφορικής αλιείας, αποφεύγοντας περιοχές με προβλήματα ισορροπίας του θαλάσσιου οικοσυστήματος. Η Εταιρεία χρησιμοποιεί αλιευτικές τεχνικές "dolphin safe" και δεν διαθέτει προϊόντα που δεν φέρουν πιστοποίηση MSC (Marine Stewardship Council).

9 Ανακύκλωση και Εξοικονόμηση

Στόχος της Εταιρείας είναι η αξιοποίηση (επανεπεξεργασία και ανακύκλωση) όσο το δυνατόν περισσότερων απορριμμάτων, η παρακολούθηση της κατανάλωσης φυσικών πόρων και ενέργειας, και η υιοθέτηση πρακτικών Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Η KONBA δεσμεύεται στην τήρηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, στην προώθηση της ηθικής εργασίας και στην προστασία του περιβάλλοντος. Πιστεύει ότι η Βιώσιμη Ανάπτυξη της Εταιρείας, συνδέεται άμεσα με την ευημερία των εργαζομένων της, τον σεβασμό προς το περιβάλλον και την ηθική συμπεριφορά σε όλες τις δραστηριότητές της.

Στόχοι για τους Ανθρώπους μας 2024:

Αναπροσαρμογή Εκπαιδεύσεων και Διπλασιασμός Ωρών Εκπαίδευσης

Το 2023 σημειώθηκε αλλαγή στην ηγεσία του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, γεγονός που οδήγησε στην αναπροσαρμογή του χρονικού πλάνου για τις εκπαιδεύσεις. Οι προγραμματισμένες εκπαιδεύσεις σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης πρόκειται να υλοποιηθούν μέχρι το τέλος του 2025, ενώ η Εταιρεία στοχεύει να διπλασιάσει τις ώρες εκπαίδευσης των εργαζομένων της μέχρι το τέλος του 2024.

Εκ νέου Εκπαίδευση Εργαζομένων και Ενίσχυση Εταιρικής Ευθύνης

Η KONBA στοχεύει να επαναλάβει την εκπαίδευση όλων των εργαζομένων στους κανόνες που διέπουν την Εταιρεία, ενισχύοντας το πνεύμα εταιρικής ευθύνης και προάγοντας ένα συνεργατικό εργασιακό περιβάλλον.

Δωρεάν Διαγνωστικές Εξετάσεις για τις Γυναίκες Εργαζόμενες

Η δράση προσφοράς δωρεάν διαγνωστικών εξετάσεων (μαστογραφία και υπέρηχο) για τις γυναίκες εργαζόμενες της KONBA πραγματοποιήθηκε και το 2023 και έχει πλέον καθιερωθεί ως θεσμός, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευση της Εταιρείας για την υγεία και την ευημερία των εργαζομένων της.

Επέκταση Δωρεάν Διαγνωστικών Εξετάσεων και στους Άνδρες Εργαζόμενους

Η δράση αυτή συνεχίζει να αποτελεί σημαντικό στόχο για την Εταιρεία, με σκοπό την καθιέρωση της πρωτοβουλίας και για τους άνδρες εργαζόμενους, ενισχύοντας τη δέσμευση της KONBA για την υγεία και ευημερία όλου του προσωπικού.

Πρωτοβουλίες Φροντίδας Ψυχικής Υγείας

Παράλληλα, για το 2024 η KONBA δεσμεύεται να παρέχει δωρεάν υπηρεσίες φροντίδας ψυχικής υγείας σε όσους εργαζόμενους το επιθυμούν, αναγνωρίζοντας τη σημασία της ολιστικής ευημερίας του ανθρώπινου δυναμικού.





4.2 Στοιχεία Εργαζομένων ανά Περιοχή και Φύλο

KONBA

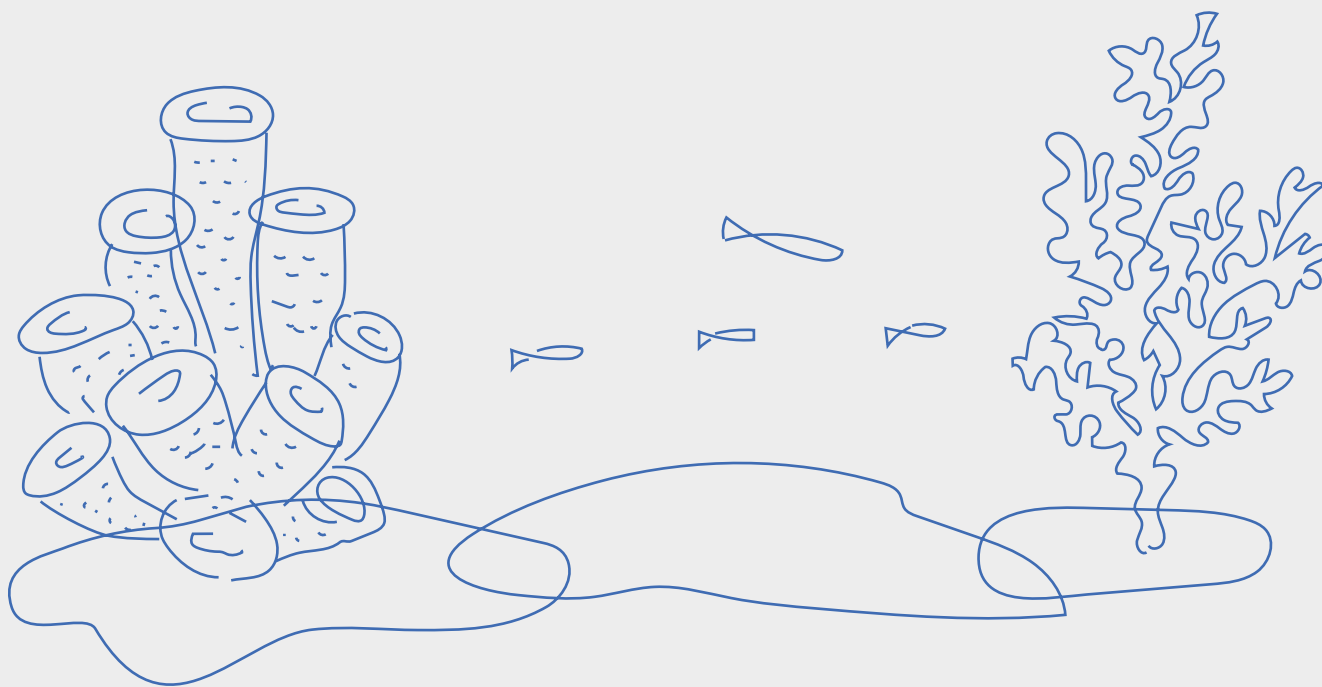


Υποκατάστημα Αθήνας	2022			2023		
	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	11	9	20	12	9	21
ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	0	1	1	0	2	1
ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	10	6	16	0	0	0

Πίνακας 3. Στοιχεία απασχόλησης
εργαζομένων ανά περιοχή και φύλο

Αποθήκη Ασπρόπυργος	2022			2023		
	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	4	0	4	4	0	4
ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	0	0	0	0	0	0
ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	0	0	0	0	0	0

Πίνακας 4. Στοιχεία απασχόλησης
εργαζομένων ανά περιοχή και φύλο



Νέα Μηχανιώνα	2022			2023		
	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	2	0	2	2	0	2
ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	0	0	0	0	0	0
ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	0	0	0	0	0	0

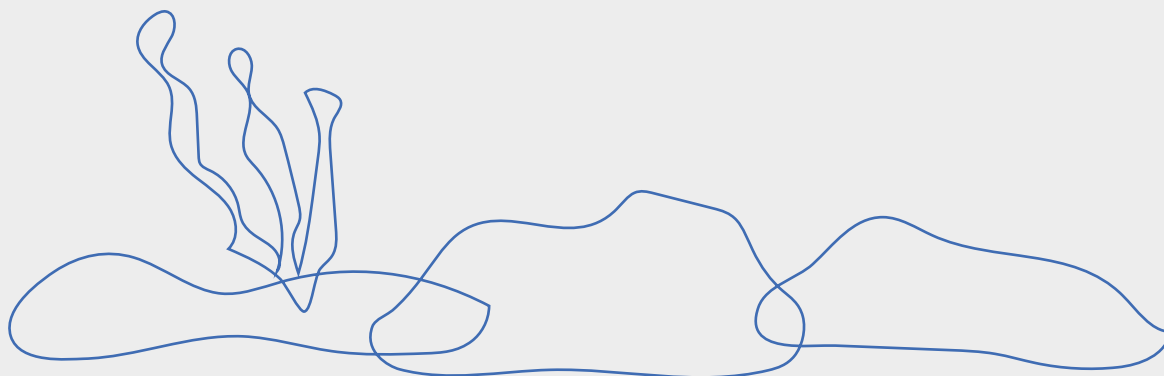
Πίνακας 5. Στοιχεία απασχόλησης εργαζομένων ανά περιοχή και φύλο

Σταυροχώρι	2022			2023		
	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	90	127	217	105	139	244
ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	1	0	1	1	0	1
ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	10	6	16	8	2	10

Πίνακας 6. Στοιχεία απασχόλησης εργαζομένων ανά περιοχή και φύλο

4.3 Στοιχεία Εργαζομένων ανά Περιοχή και Ηλικία

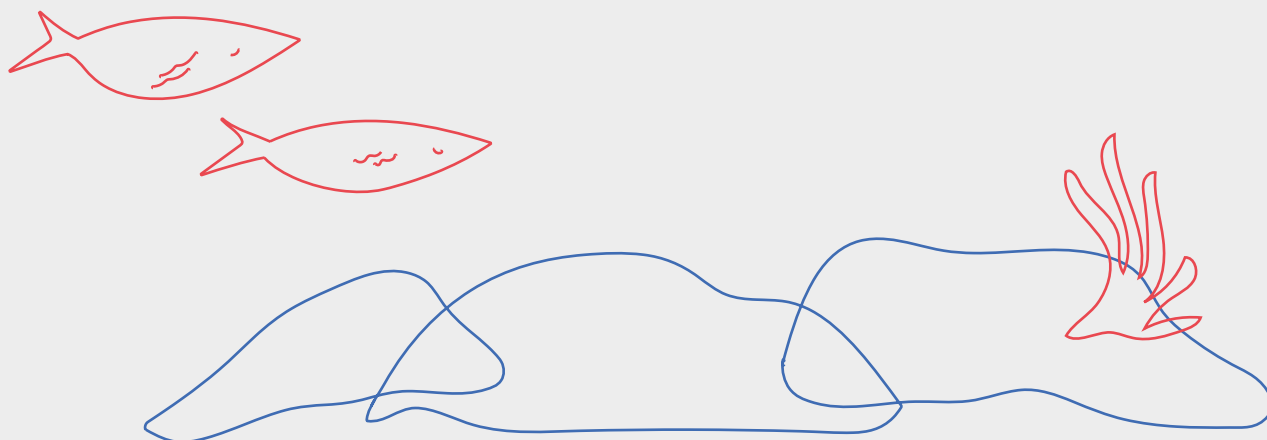
KONBA



Υποκατάστημα Αθήνας	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ 2022			ΠΡΟΣΛΗΦΘΕΝΤΕΣ 2022		
	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
26-40 ετών	2	3	5	0	0	0
41-55 ετών	7	4	11	1	1	2
>56 ετών	2	3	5	0	1	1

Υποκατάστημα Αθήνας	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ 2023			ΠΡΟΣΛΗΦΘΕΝΤΕΣ 2023		
	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
26-40 ετών	2	2	4	1	0	1
41-55 ετών	7	4	11	0	0	0
>56 ετών	4	3	7	0	0	0

Πίνακας 7. Προσλήψεις εργαζομένων
ανά περιοχή και ηλικιακή ομάδα



Αποθήκη Ασπρόπυργος	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ 2022			ΠΡΟΣΛΗΦΘΕΝΤΕΣ 2022		
	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
26-40 ετών	3	0	3	0	0	0
41-55 ετών	1	0	1	0	0	0
>56 ετών	0	0	0	0	0	0

Αποθήκη Ασπρόπυργος	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ 2023			ΠΡΟΣΛΗΦΘΕΝΤΕΣ 2023		
	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
26-40 ετών	4	0	4	1	0	1
41-55 ετών	1	0	1	0	0	0
>56 ετών	0	0	0	0	0	0

Πίνακας 8. Προσλήψεις εργαζομένων
ανά περιοχή και ηλικιακή ομάδα

4.3 Στοιχεία Εργαζομένων ανά Περιοχή και Ηλικία

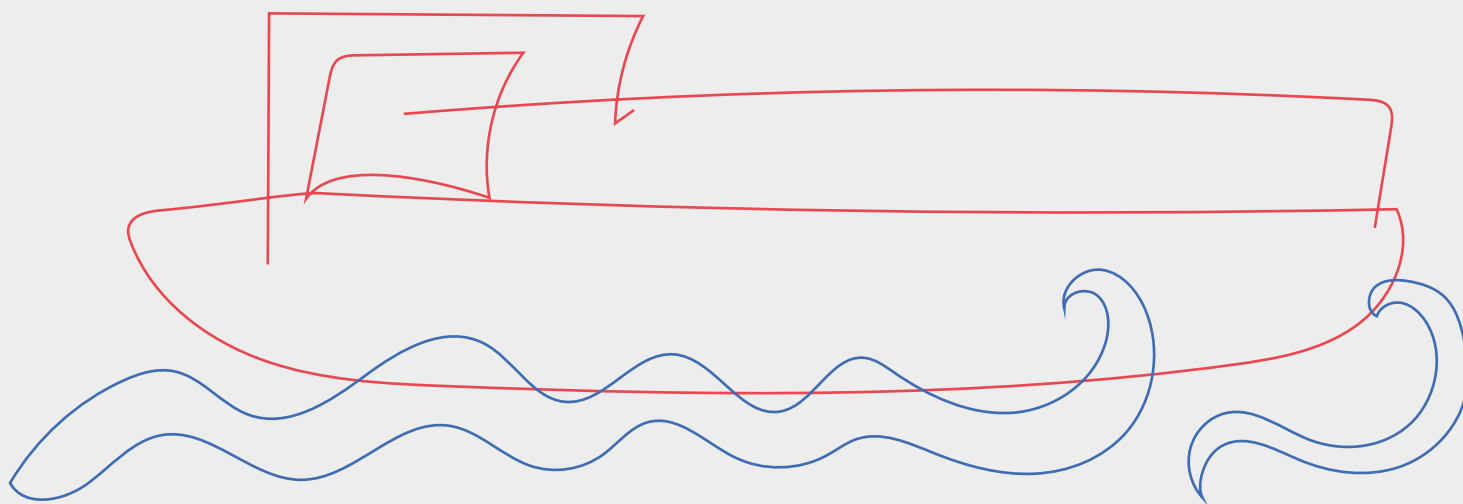
KONBA



Σταυροχώρι	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ 2022			ΠΡΟΣΛΗΦΘΕΝΤΕΣ 2022		
	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
<25 ετών	7	6	13	10	3	13
26-40 ετών	32	36	68	16	19	35
41-55 ετών	51	73	124	8	6	14
>56 ετών	11	18	29	0	0	0

Σταυροχώρι	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ 2023			ΠΡΟΣΛΗΦΘΕΝΤΕΣ 2023		
	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
26-40 ετών	24	21	45	7	3	10
41-55 ετών	52	78	130	7	2	9
>56 ετών	11	16	27	0	1	1

Πίνακας 9. Προσλήψεις εργαζομένων
ανά περιοχή και ηλικιακή ομάδα



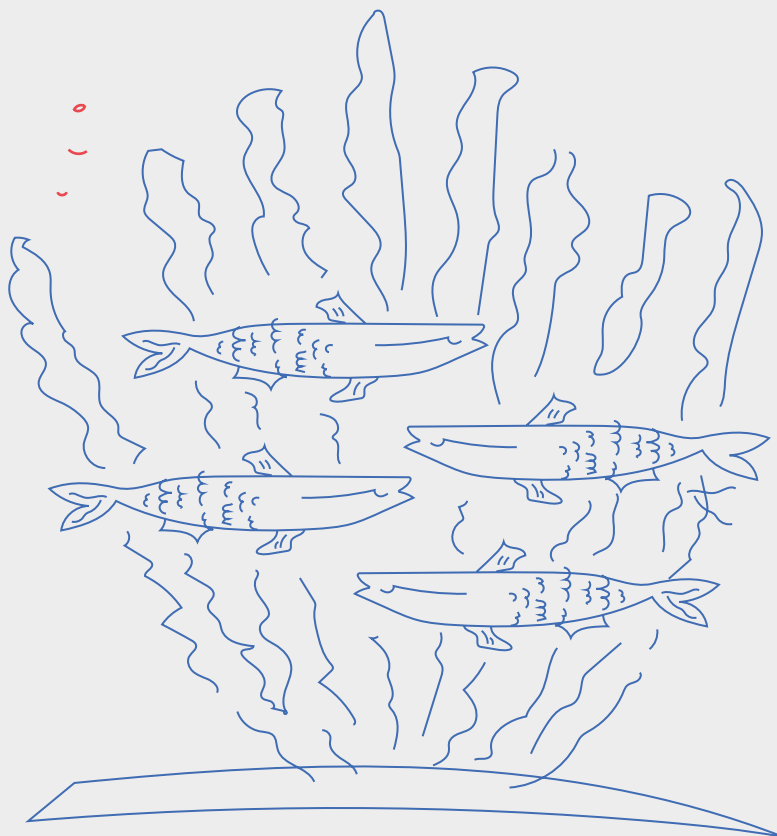
Νέα Μηχανιώνα	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ 2022			ΠΡΟΣΛΗΦΘΕΝΤΕΣ 2022		
	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
26-40 ετών	1	0	1	0	0	0
41-55 ετών	1	0	1	0	0	0
>56 ετών	0	0	0	0	0	0

Νέα Μηχανιώνα	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ 2023			ΠΡΟΣΛΗΦΘΕΝΤΕΣ 2023		
	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
26-40 ετών	1	0	1	0	0	0
41-55 ετών	0	0	0	0	0	0
>56 ετών	0	0	0	0	0	0

Πίνακας 10. Προσλήψεις εργαζομένων
ανά περιοχή και ηλικιακή ομάδα

4.3 Στοιχεία Εργαζομένων ανά Περιοχή και Ηλικία

KONBA



Γενικό Άθροισμα	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ 2022	118	143	261
ΠΡΟΣΛΗΦΘΕΝΤΕΣ 2022	35	30	65
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ 2023	110	128	238
ΠΡΟΣΛΗΦΘΕΝΤΕΣ 2023	16	6	22

Πίνακας 11. Σύνολο νέων
προσλήψεων

Λόγοι Αποχώρησης	2022	2023
Οικιοθελής Αποχώρηση	65%	54,3%
Λήξη Σύμβασης	17,5%	4,3%
Απόλυση	7,5%	32,6%
Σύνταξη	5%	8,7%
Απεβίωσε	5%	0%

Πίνακας 12. Λόγοι αποχώρησης
και ποσοστά εργαζομένων



Κατά τη διάρκεια του έτους,
αποχώρησαν από την Εταιρεία 23
εργαζόμενοι για διάφορους λόγους,
με τον δείκτη εναλλαγής προσωπικού
(turnover) να ανέρχεται στο 8,8%

4.4 Ουσιαστικό Θέμα: Παροχές εργαζομένων

KONBA

Παροχές εργαζομένων

Οι βασικές και καθορισμένες παροχές προς όλους τους εργαζομένους περιλαμβάνουν την ένταξή τους σε ομαδικό ασφαλιστήριο υγείας, καθώς και την ετήσια προσφορά δωροεπιταγών για αγορές από super market. Επιπλέον, σε ετήσια βάση, η Εταιρεία παρέχει στα παιδιά των εργαζομένων που ξεκινούν το σχολικό/εκπαιδευτικό τους ταξίδι το σύνολο του απαιτούμενου εξοπλισμού, ενώ χρηματοδοτεί επιμορφωτικές δράσεις και σεμινάρια για την ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους και τη διεύρυνση του επαγγελματικού τους προσανατολισμού.

Αντίστοιχες δράσεις πραγματοποιούνται και για τους εργαζομένους, δίνοντάς τους τη δυνατότητα να ενημερωθούν για το θαλάσσιο περιβάλλον και να συνεισφέρουν ενεργά στην προστασία του μέσω του προγράμματος MOM, καθώς και να εξελίξουν περαιτέρω το αντικείμενο εξειδίκευσής τους μέσω μεταπτυχιακών τίτλων.

Τέλος, η Εταιρεία προχωρά σε έκτακτες παροχές προς τους εργαζομένους, αξιολογώντας κάθε φορά τις οικονομικές και κοινωνικές προεκτάσεις των συνθηκών που επικρατούν στο εγχώριο περιβάλλον. Όλες οι παραπάνω παροχές καλύπτονται εξ ολοκλήρου από πόρους της Εταιρείας.



Το έτος 2023 η Εταιρεία δεν απασχολούσε εργαζομένους με ελεύθερη σχέση εργασίας, ενώ το 100% των εργαζομένων καλύπτονταν από συλλογική σύμβαση εργασίας.

4.4 Ουσιαστικό Θέμα: Παροχές εργαζομένων

KONBA

Οι παροχές αυτές αναλυτικά είναι:

Εκπαίδευση
& Επιμόρφωση

Δωροεπιταγές
& Κουπόνια

Συμμετοχή σε
Διαγωνισμούς
(Ταξίδια)

Κινητή
Τηλεφωνία

Παροχές Ερ

Γονική Άδεια



Δωρεάν
εισιτήρια σε
εκδηλώσεις

Έξοδα
Κίνησης

Δωρεάν
Μαστογραφία



Φορητοί Υπολογιστές
& tablet

Πολιτική πρόσθετης
αμοιβής (Bonus)

Οχήματα

γαζομένων

Πλήρες σετ σχολικών
για την πρώτη
δημοτικού

Υποτροφίες

Δάνεια &
Προκαταβολές

Ομαδικό πρόγραμμα
Ασφάλισης Ζωής &
Υγείας

4.5 Εκπαίδευση & Επιμόρφωση Εργαζομένων

KONBA

Η εκπαίδευση των εργαζομένων της Εταιρείας δεν αφορά μόνο την αύξηση των δεξιοτήτων τους, αλλά τη βελτίωση της καθημερινότητάς τους, την προστασία του περιβάλλοντος και την ενίσχυση της οικονομικής βιωσιμότητας του κλάδου. Μέσα από την εκπαίδευση στην KONBA δημιουργούνται ευκαιρίες για ανάπτυξη, προωθούνται βιώσιμες πρακτικές και βελτιώνεται η ποιότητα ζωής τόσο των εργαζομένων όσο και των τοπικών κοινοτήτων.

Επιπτώσεις

Οικονομία

① Αρνητικές

Κόστος Εκπαίδευσης:

Η παροχή εκπαίδευσης στους εργαζομένους μπορεί να επιφέρει οικονομικό κόστος για τις επιχειρήσεις, το οποίο σχετίζεται με την ανάπτυξη και υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων, την απασχόληση εκπαιδευτών και την απουσία των εργαζομένων από την παραγωγή.

Διαρροή Δεξιοτήτων:

Ακόμη και με την παροχή εκπαίδευσης, υπάρχει κίνδυνος οι εκπαιδευμένοι εργαζόμενοι να μετακινηθούν σε άλλους κλάδους ή επιχειρήσεις, στερώντας από τις επιχειρήσεις κονσερβοποίησης ιχθύων, τα επενδυμένα κεφάλαια στην εκπαίδευσή τους.

②

Θετικές

Αύξηση της Παραγωγικότητας:

Η εκπαίδευση των εργαζομένων σε τεχνικές και δεξιότητες που σχετίζονται με την παραγωγή και την επεξεργασία ψαριού, μπορεί να οδηγήσει σε βελτιωμένη απόδοση, μειωμένο χρόνο παραγωγής και αυξημένη ποιότητα προϊόντων.

Ανάπτυξη Νέων Προϊόντων και Αγορών:

Η εκπαίδευση σε τομείς όπως η καινοτομία, η έρευνα και η ανάπτυξη μπορεί να βοηθήσει τις επιχειρήσεις κονσερβοποίησης ιχθύων να δημιουργήσουν νέα προϊόντα που ανταποκρίνονται στις ανάγκες και τις τάσεις της αγοράς, ανοίγοντας νέες αγορές και αυξάνοντας τα έσοδά τους.

Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας:

Η εκπαιδευμένη εργατική δύναμη, μπορεί να αποτελέσει ανταγωνιστικό πλεονέκτημα για τις επιχειρήσεις κονσερβοποίησης ιχθύων, βοηθώντας τις να διαφοροποιηθούν από τους ανταγωνιστές και να προσελκύσουν περισσότερους πελάτες.

Περιβάλλον

①

Αρνητικές

Ελλιπής Υιοθέτηση:

Η εκπαίδευση σε περιβαλλοντικά θέματα, ακόμα και όταν είναι διαθέσιμη, ενδέχεται να μην υιοθετείται πλήρως από τις επιχειρήσεις ή τους εργαζομένους, οδηγώντας σε περιορισμένο αντίκτυπο στην πράξη.

②

Θετικές

Πρώθηση Βιώσιμων Πρακτικών:

Η εκπαίδευση σε θέματα περιβαλλοντικής προστασίας και βιώσιμων πρακτικών αλιείας και επεξεργασίας ψαριού μπορεί να συμβάλει στη μείωση της περιβαλλοντικής υποβάθμισης, της ρύπανσης και της υπεραλίευσης.

Αποτελεσματική Διαχείριση Πόρων:

Η εκπαίδευση σε θέματα ενέργειας, υδάτινων πόρων και διαχείρισης αποβλήτων μπορεί να βοηθήσει τις επιχειρήσεις κονσερβοποίησης ιχθύων να μειώσουν το περιβαλλοντικό τους αποτύπωμα και να λειτουργήσουν με πιο βιώσιμο τρόπο.

Προστασία της Βιοποικιλότητας:

Η εκπαίδευση σε θέματα αειφορικής διαχείρισης των θαλάσσιων πόρων, μπορεί να συμβάλει στην προστασία της βιοποικιλότητας των ωκεανών και στην διασφάλιση της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας της αλιείας.

4.5 Εκπαίδευση & Επιμόρφωση Εργαζομένων

KONBA

Κοινωνία

①

Αρνητικές

Διαρροή Εξειδικευμένου Προσωπικού:

Η εκπαίδευση υψηλού επιπέδου μπορεί να οδηγήσει στην μετακίνηση των πιο καταρτισμένων ατόμων σε άλλες περιοχές ή κλάδους, στερώνοντας από την τοπική κοινότητα τα οφέλη της εξειδίκευσης και της καινοτομίας.

②

Θετικές

Βελτίωση των Συνθηκών Εργασίας:

Η εκπαίδευση σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία μπορεί να συμβάλει στην πρόληψη ατυχημάτων, στην βελτίωση των συνθηκών εργασίας και στην προστασία της υγείας των εργαζομένων.

Αύξηση των Μισθών:

Η εκπαίδευση σε δεξιότητες υψηλής ζήτησης μπορεί να οδηγήσει σε αυξημένες ευκαιρίες απασχόλησης, καλύτερους μισθούς και βελτιωμένο βιοτικό επίπεδο για τους εργαζομένους.

Ανάπτυξη της Κοινότητας:

Η εκπαίδευση και η κατάρτιση των μελών της κοινότητας σε θέματα αλιείας και επιχειρηματικότητας μπορεί να ενισχύσει την τοπική οικονομία, να δημιουργήσει νέες θέσεις εργασίας και να συμβάλει στην κοινωνική συνοχή.

Συνολικά, η εκπαίδευση στη βιομηχανία κονσερβοποίησης ιχθυηρών φέρει πλήθος οφελών σε οικονομικό, περιβαλλοντικό και κοινωνικό επίπεδο. Η υλοποίηση αποτελεσματικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων, η ενθάρρυνση της υιοθέτησης βιώσιμων πρακτικών και η διασφάλιση ίσης πρόσβασης στην εκπαίδευση μπορούν να μεγιστοποιήσουν τα οφέλη αυτά και να συμβάλουν στην ανάπτυξη ενός πιο βιώσιμου και δίκαιου μέλλοντος για τον κλάδο και τις τοπικές κοινότητες.



4.5 Εκπαίδευση & Επιμόρφωση Εργαζομένων

KONBA

Εκπαίδευση Εργαζομένων κατά την Έναρξη Απασχόλησης



Κατηγορία Εργαζομένου	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	Μ.Ο ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ
ΕΜΜΙΣΘΟΙ	3	6	18	2 Ώρες
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΙ	13	0	26	2 Ώρες
ΣΥΝΟΛΟ	13	6	44	

Εκπαιδεύσεις Εργαζομένων από τον τεχνικό ασφαλείας

Πίνακας 13. Στοιχεία εκπαίδευσης
εργαζομένων για το έτος 2023

Κατηγορία Εργαζομένου	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	Μ.Ο ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ
ΕΜΜΙΣΘΟΙ	0	0	0	0
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΙ	72	107	179	2 Ώρες
ΣΥΝΟΛΟ	72	107	179	

Πίνακας 14. Στοιχεία εκπαίδευσης
εργαζομένων για το έτος 2023

Αξιολογήσεις Εργαζομένων

Ο τρόπος αξιολόγησης των εργαζομένων της ΚΟΝΒΑ βρίσκεται υπό ανάπτυξη και πρόκειται να εμπεδωθεί με το τέλος του 2024.

Κατηγορία Εργαζομένου	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
ΕΜΜΙΣΘΟΙ	61	44
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΙ	72	107
ΣΥΝΟΛΟ	133	151

Πίνακας 15. Αξιολογήσεις εργαζομένων για το έτος 2023

Γονική άδεια στην ΚΟΝΒΑ

Το 100% των εργαζομένων στην Εταιρεία έχουν δικαίωμα χρήσης γονικής άδειας. Το 2023, όλοι οι εργαζόμενοι (100%) που έκαναν χρήση αντίστοιχης άδειας επέστρεψαν στην εργασία τους.

Ημέρες Άδειας	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ	0	0	0
ΑΔΕΙΑ ΘΗΛΑΣΜΟΥ	0	82	82
ΑΔΕΙΑ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ	76	0	76
ΣΥΝΟΛΟ	76	82	158

Πίνακας 16. Στοιχεία γονικής άδειας εργαζομένων για το έτος 2023

4.6 Υγεία & Ασφάλεια Εργαζομένων

KONBA

Η KONBA διασφαλίζει την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων σε όλες τις πτυχές της εργασίας τους. Η Εταιρεία λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα για την πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων, την ενημέρωση και την κατάρτιση των εργαζομένων, καθώς και την παροχή του κατάλληλου εξοπλισμού και των Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ).

Η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων της Εταιρείας είναι ένα θέμα με σημαντικές επιπτώσεις στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία.

Αρνητικές

①

Κόστος Ασθενειών και Ατυχημάτων

Η έλλειψη κατάλληλων μέτρων υγείας και ασφάλειας μπορεί να οδηγήσει σε αυξημένα κόστη λόγω ατυχημάτων και ασθενειών των εργαζομένων.

②

Απώλεια Παραγωγικότητας

Η ασθένεια και οι τραυματισμοί μπορούν να οδηγήσουν σε απουσίες από την εργασία και μείωση της παραγωγικότητας.

③

Επιβάρυνση του Συστήματος Υγείας

Αυξημένη ζήτηση για ιατρική περίθαλψη λόγω ατυχημάτων και ασθενειών των εργαζομένων, επιβαρύνοντας το σύστημα υγείας.

Θετικές

①

Βελτίωση Υγείας και Ασφάλειας

Καλύτερα μέτρα υγείας και ασφάλειας οδηγούν σε υγιέστερους και ασφαλέστερους εργαζομένους.

②

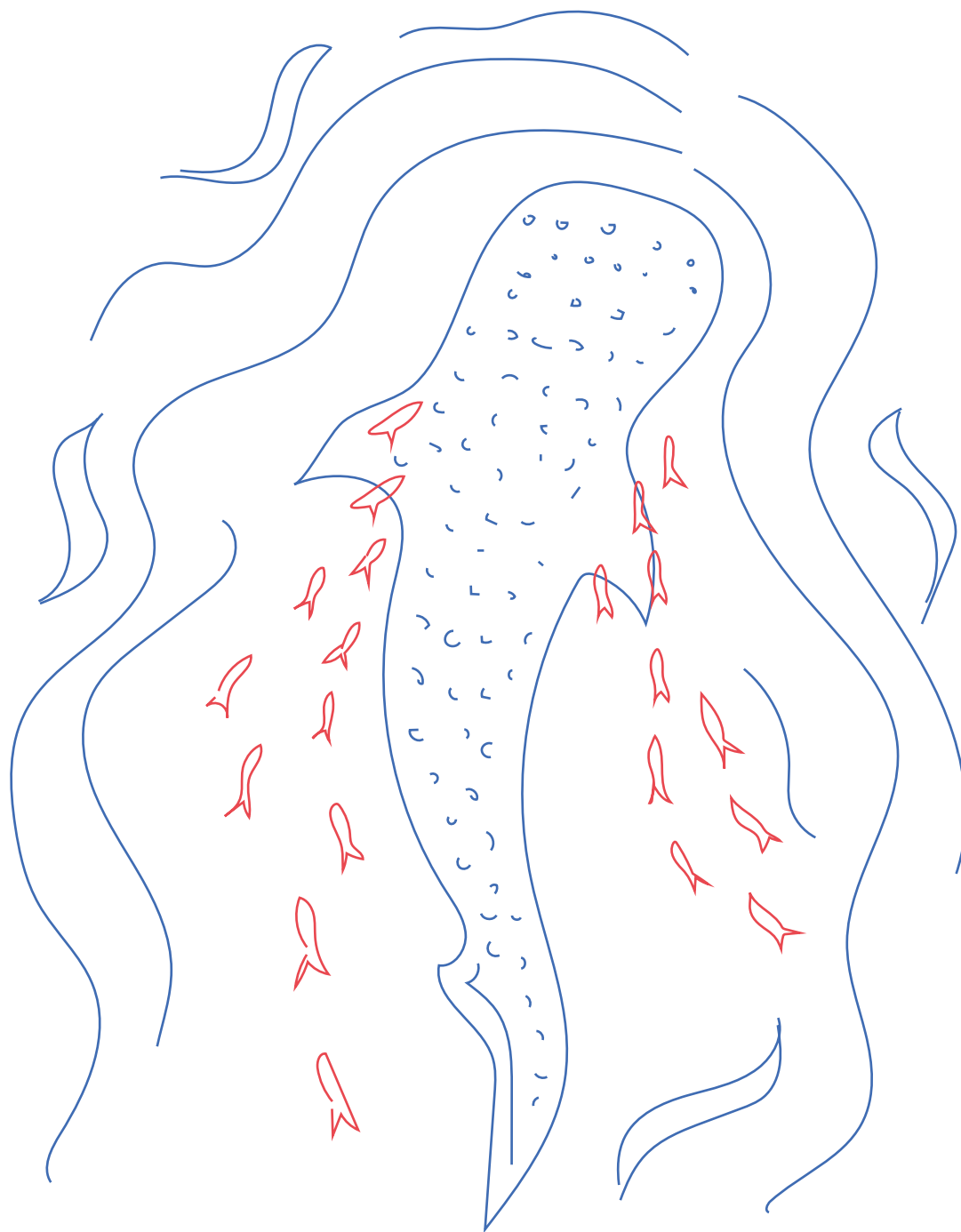
Αύξηση της Παραγωγικότητας

Η μείωση των ατυχημάτων και των ασθενειών οδηγεί σε αυξημένη παραγωγικότητα και αποτελεσματικότητα.

③

Μείωση Κοινωνικών Εξόδων

Η βελτίωση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων μπορεί να μειώσει το κοινωνικό κόστος για την κοινωνία.



4.6 Υγεία & Ασφάλεια Εργαζομένων

KONBA

Η KONBA αντιμετωπίζει τις αρνητικές επιπτώσεις στην υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων της με διάφορες δράσεις και εταιρικές σχέσεις, όπως:

Εφαρμογή Κανονισμών και Προδιαγραφών:

Η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με όλους τους ισχύοντες κανονισμούς και προδιαγραφές περί υγείας και ασφάλειας στην εργασία.

Επενδύσεις σε Υγεία και Ασφάλεια:

Η KONBA καταβάλλει συνεχείς προσπάθειες για τη βελτίωση του χώρου εργασίας, επενδύοντας σε εξοπλισμό και τεχνολογία που προωθούν την υγιή και ασφαλή εργασία και παράλληλα παρέχει σε όλους τους εργαζομένους ιδιωτική ασφάλιση.

Εκπαίδευση και Ευαισθητοποίηση:

Διεξάγει εκπαιδεύσεις και ενημερωτικά προγράμματα για τους εργαζομένους, σχετικά με τους κινδύνους και τις πρακτικές ασφαλείας στον χώρο εργασίας.

Συνεργασία με Ειδικούς και Φορείς:

Συνεργάζεται με εξειδικευμένους επαγγελματίες και φορείς υγείας και ασφάλειας

για την ανάλυση και βελτίωση των πρακτικές της.

Μέτρηση και Ανάλυση Δεδομένων:

Παρακολουθεί συστηματικά τα δεδομένα σχετικά με τα ατυχήματα και τις ασθένειες στον χώρο εργασίας, για να εντοπίζει τυχόν προβλήματα και να λαμβάνει δράσεις για την αντιμετώπισή τους. Μέσω αυτών των δράσεων και εταιρικών σχέσεων, η KONBA επιδιώκει τη μείωση των αρνητικών επιπτώσεων.

Πολιτικές και Δεσμεύσεις για την Υγεία και την Ασφάλεια των Εργαζομένων

Η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων είναι θεμελιώδης προτεραιότητα για την επιτυχία της Εταιρείας. Η KONBA δεσμεύεται να παρέχει έναν ασφαλή χώρο εργασίας, συμμορφούμενο με όλους τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς, επιδιώκοντας συνεχή βελτίωση.

Κύριες Δράσεις για την Υγεία και την Ασφάλεια

- ① Εκπαίδευση και Ενημέρωση: Συστηματική εκπαίδευση για την αναγνώριση κινδύνων και ασφαλείς πρακτικές εργασίας.
- ② Προληπτικά Μέτρα: Λήψη μέτρων

όπως εγκατάσταση ασφάλειας, βελτίωση διαδικασιών και χρήση κατάλληλου εξοπλισμού.

- ③ Συμμόρφωση με τους Νόμους και Κανονισμούς: Πλήρης συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και πρότυπα.
- ④ Ανίχνευση και Αντιμετώπιση Κινδύνων: Συστηματικές επιθεωρήσεις και αξιολογήσεις για ανίχνευση και αντιμετώπιση κινδύνων.
- ⑤ Ανταπόκριση σε Ατυχήματα: Άμεση αντίδραση σε ατυχήματα με παροχή βοήθειας και μέτρα πρόληψης επανάληψης.
- ⑥ Συνεχής Βελτίωση: Συνεχής ανασκόπηση και αξιολόγηση των πολιτικών και διαδικασιών για βελτίωση.

Μέσα Παρακολούθησης και Αξιολόγησης

- ① Δείκτες Ατυχημάτων και Ασθενειών: Παρακολούθηση αριθμού ατυχημάτων και ασθενειών.
- ② Ποσοστό Συμμόρφωσης: Αξιολόγηση συμμόρφωσης με πολιτικές ασφάλειας και υγείας.
- ③ Αναλύσεις Αιτίας: Έρευνα αιτιών πίσω από ατυχήματα και ασθένειες.

- ④ Εκτίμηση Αποτελεσμάτων Εκπαίδευσης: Αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των προγραμμάτων εκπαίδευσης.

- ⑤ Στατιστικά Επιδόσεων: Ανάλυση στατιστικών στοιχείων για ασφάλεια και υγεία.

Εμπλοκή Ενδιαφερόμενων Μερών

- ① Συνεργασία με Ειδικούς: Ανάπτυξη προγραμμάτων και πρωτοβουλιών με ειδικούς στον τομέα της υγείας και ασφάλειας.
- ② Ενημέρωση και Ευαισθητοποίηση: Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των Ενδιαφερόμενων Μερών για κινδύνους και πρακτικές ασφαλείας και υγείας.

Αυτές οι δράσεις και πολιτικές αποτελούν τον ακρογωνιαίο λίθο της δέσμευσής της ΚΟΝΒΑ για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων της, καθοδηγώντας τις αποφάσεις και τις ενέργειές της προς ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον.

4.6 Υγεία & Ασφάλεια Εργαζομένων

KONBA

Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας

Η KONBA έχει εφαρμόσει Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας. Η εφαρμογή αυτού του συστήματος πηγάζει τόσο από νομικές απαιτήσεις όσο και από τη δέσμευσή της Εταιρείας για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων. Αναφορικά με τις νομικές απαιτήσεις, το σύστημα της Εταιρείας πληροί όλες τις αναγκαίες προδιαγραφές που προβλέπονται από τον νομοθετικό φορέα της χώρας.

Το Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και της Ασφάλειας καλύπτει όλους τους εργαζομένους της Εταιρείας, ανεξαρτήτως της θέσης ή του τμήματος στο οποίο απασχολούνται. Όλες οι δραστηριότητες και οι χώροι εργασίας εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του συστήματος, συμπεριλαμβανομένων των παραγωγικών εγκαταστάσεων, των γραφείων και των χώρων αποθήκευσης.

Μέσα Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ)

Η KONBA παρέχει στους εργαζομένους του εργοστασίου τον απαραίτητο εξοπλισμό ΜΑΠ, όπως κράνη ασφαλείας, γάντια, προστατευτικά ματιών, ρούχα, παπούτσια ασφαλείας και ενδύματα προστασίας από καιρικές συνθήκες. Ο εργαζόμενος, μετά από κατάλληλη εκπαίδευση, ενημερώνεται για την αναγκαιότητα χρήσης των ΜΑΠ, τότε πρέπει να τα χρησιμοποιεί, να τα επιδιορθώνει ή να τα αντικαθιστά, και ποιες είναι οι δυνατότητες ή οι περιορισμοί τους.

Κίνδυνοι κατά την Εργασία

Την πρώτη μέρα τοποθέτησης του εργαζομένου στη θέση εργασίας, ο προϊστάμενος του τμήματος τον εκπαιδεύει για τα μέτρα προστασίας έναντι των κινδύνων που απορρέουν από τη θέση του (μηχανήματα, ανυψωτικά, οχήματα, σκάλες, εργασίες σε ύψος, ολισθηρότητα δαπέδου).

Η KONBA ακολουθεί συγκεκριμένες διαδικασίες για τον εντοπισμό κινδύνων, την αναφορά τους από τους εργαζομένους, την απομάκρυνση από επιβλαβείς εργασιακές καταστάσεις και τη διερεύνηση περιστατικών ατυχημάτων στο χώρο εργασίας.

Εντοπισμός Κινδύνων και Αξιολόγηση Ρίσκων

Η Εταιρεία χρησιμοποιεί μία συστηματική διαδικασία για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των κινδύνων στον χώρο εργασίας. Αυτή η διαδικασία περιλαμβάνει ανάλυση των εργασιών, επισκέψεις στον χώρο εργασίας, ανταλλαγή πληροφοριών με τους εργαζομένους και τη χρήση εξειδικευμένων εργαλείων αξιολόγησης κινδύνων. Η διαδικασία αυτή ελέγχεται και επαληθεύεται από κατάλληλα εκπαιδευμένα άτομα που διαθέτουν την απαιτούμενη εμπειρία και εξειδίκευση στον τομέα της υγείας και ασφάλειας στην εργασία.

Αναφορά Κινδύνων από τους Εργαζομένους

Οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα και την υποχρέωση να αναφέρουν οποιουσδήποτε κινδύνους ή επικίνδυνες καταστάσεις που αντιλαμβάνονται στον χώρο εργασίας. Η KONBA διαθέτει διαδικασία που περιλαμβάνει την αναφορά, την αξιολόγηση και την αντιμετώπιση αυτών των κινδύνων.

Πολιτικές και Διαδικασίες για την Απομάκρυνση από Επιβλαβείς Εργασιακές Καταστάσεις

Έχουν θεσπιστεί πολιτικές και διαδικασίες για τους εργαζομένους, ώστε να μπορούν να απομακρύνονται από εργασιακές καταστάσεις που θεωρούν ότι είναι επιβλαβείς για την υγεία και ασφάλειά τους. Αυτό περιλαμβάνει το δικαίωμα τους να αρνηθούν να εκτελέσουν εργασίες που θεωρούν επικίνδυνες χωρίς φόβο κυρώσεων.

Ακόμη, πραγματοποιούνται ετήσιες εκπαιδεύσεις σχετικά με τους κινδύνους που μπορεί να διατρέχουν οι εργαζόμενοι. Οι εκπαιδεύσεις διενεργούνται από τον τεχνικό ασφαλείας της Εταιρείας. Υπάρχουν καταγεγραμμένα σχέδια εκτάκτου ανάγκης για τα οποία γίνονται ασκήσεις για την εξοικείωση του προσωπικού με τις ενέργειες που πρέπει να γίνουν σε περίπτωση γεγονότος φωτιάς, σεισμού, διαρροής επικίνδυνου χημικού ή αερίου.

Ο τεχνικός ασφαλείας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στην Εταιρεία για θέματα υγείας και ασφάλειας και πρόληψης ατυχημάτων, επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων υγείας και ασφάλειας, ελέγχει τακτικά τις θέσεις εργασίας, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης παραλείψεων, και μεριμνά για την τήρηση των κανόνων υγείας και ασφάλειας από τους εργαζομένους. Ακόμη, συμμετέχει στην κατάρτιση των εργαζομένων, εποπτεύει ασκήσεις πυρασφάλειας, ερευνά τα αίτια ατυχημάτων, και προτείνει μέτρα πρόληψης.

Μείωση των Επιπτώσεων στην Υγεία και Ασφάλεια

Η προσέγγιση της KONBA στην πρόληψη και μείωση των επιπτώσεων στην υγεία και ασφάλεια, σχετίζεται άμεσα με τις επιχειρηματικές σχέσεις της Εταιρείας.

Ανάλυση Κινδύνων:

Πραγματοποιεί συστηματική ανάλυση κινδύνων για την αναγνώριση και αξιολόγηση των πιθανών κινδύνων που προκύπτουν από τις επιχειρηματικές σχέσεις, τις δραστηριότητες της Εταιρείας και τα προϊόντα ή τις υπηρεσίες της.

Επαναξιολόγηση Διαδικασιών:

Αναθεωρεί τις διαδικασίες της για να διασφαλίσει ότι λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα προστασίας κατά τη διάρκεια των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της.

4.6 Υγεία & Ασφάλεια Εργαζομένων

KONBA

Εκπαίδευση & Ευαισθητοποίηση:

Η KONBA παρέχει εκπαίδευση στους εργαζομένους της για τους κινδύνους που σχετίζονται με τις επιχειρηματικές σχέσεις και προωθεί την ευαισθητοποίησή τους σε αυτά τα θέματα.

Συνεργασία και Επικοινωνία:

Η Εταιρεία συνεργάζεται με τους συνεργάτες της και τους προμηθευτές της για να εξασφαλίσει ότι συμμορφώνονται με τα πρότυπα υγείας και ασφάλειας.

Συνεχής Βελτίωση:

Η KONBA εφαρμόζει μηχανισμούς αξιολόγησης και αναθεώρησης για τη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών της και την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων της.

Πρόληψη και Μετριασμός των Επιπτώσεων στην Υγεία και Ασφάλεια

Οι εκπαιδεύσεις του τεχνικού ασφαλείας προς τους εργαζομένους, σε θέματα ασφαλούς εργασίας, καθώς και οι τεχνικές παρεμβάσεις στις εγκαταστάσεις που πραγματοποιούνται κατά καιρούς, σε συνεργασία με τον Τεχνικό Ασφαλείας, περιλαμβάνουν μέτρα εξάλειψης κινδύνων και μείωσης ρίσκου. Αν και δεν ακολουθείται κάποιο συγκεκριμένο πρότυπο υγείας και ασφάλειας, εφαρμόζονται διαδικασίες που αφορούν όλους τους εργαζομένους της KONBA, με στόχο τη διασφάλιση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Διαδικασία Πρόληψης Ατυχημάτων

Η KONBA διαθέτει συγκεκριμένη διαδικασία για την πρόληψη ατυχημάτων. Υπεύθυνο για τη διαχείριση των εργατικών ατυχημάτων είναι το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού και ο προϊστάμενος του κάθε τμήματος. Συγκεκριμένα, η KONBA διασφαλίζει την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων σε όλες τις πτυχές της εργασίας και λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα για την προστασία τους. Αυτά περιλαμβάνουν δραστηριότητες πρόληψης επαγγελματικών κινδύνων, ενημέρωση και κατάρτιση, καθώς και τη δημιουργία της απαραίτητης οργάνωσης και την παροχή των αναγκαίων μέσων.

Εκτίμηση & Πρόληψη Επαγγελματικού Κινδύνου

Ο Τεχνικός Ασφαλείας διεξάγει συστηματική εξέταση όλων των πλευρών κάθε εργασίας, για να:

- ① Εντοπίσει τις πηγές επαγγελματικού κινδύνου.
- ② Αξιολογήσει την αποφυγή ή τον έλεγχο των κινδύνων.
- ③ Καταγράψει τα υφιστάμενα μέτρα πρόληψης και προτείνει συμπληρωματικά μέτρα.

Γιατρός Εργασίας

Ο Γιατρός Εργασίας τηρεί προσωπικούς φακέλους με το ιστορικό υγείας του κάθε εργαζομένου, παρέχει υποδείξεις και συμβουλές για την προστασία της σωματικής υγείας των εργαζομένων και εκδίδει βεβαιώσεις καταλληλότητας για εργασία και προσωπικές καρτέλες υγείας. Σε περίπτωση ατυχήματος, ενημερώνεται για τις συνθήκες, τη βαρύτητα, το χρονικό διάστημα αποχής από την εργασία, και ελέγχει την καταλληλότητα του εργαζομένου για επιστροφή στην εργασία.

Εκπαίδευση & Ενημέρωση

Η KONBA παρέχει στους εργαζομένους εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας, τόσο κατά την πρόσληψή τους όσο και σε τακτική βάση. Τα εκπαιδευτικά προγράμματα σχετικά με την εργασιακή υγεία και ασφάλεια είναι ουσιώδη για την προστασία των εργαζομένων και την πρόληψη ατυχημάτων και εργασιακών ασθενειών. Ανάλογα με τον τομέα δραστηριότητας και τους κινδύνους που εκτίθενται οι εργαζόμενοι, τα εκπαιδευτικά προγράμματα μπορεί να διαφέρουν.

Γενική Εκπαίδευση σε Θέματα Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία

- 1 Παρέχεται εκπαίδευση σχετικά με τους βασικούς κινδύνους και τις προφυλάξεις που πρέπει να ληφθούν σε ένα γενικό εργασιακό περιβάλλον.

- 2 Εκπαιδεύονται οι εργαζόμενοι για τη χρήση προσωπικής προστασίας, την αναγνώριση σημάτων κινδύνου, και τις διαδικασίες αντίδρασης σε εκτάκτους κινδύνους.

Εκπαίδευση σε Ειδικούς Κινδύνους & Διαδικασίες

- 1 Εκπαιδεύονται οι εργαζόμενοι σχετικά με ειδικούς κινδύνους στον τομέα τους, όπως εργασίες σε ύψος, επεξεργασία χημικών ουσιών, ή χειρισμό μηχανημάτων.
- 2 Παρέχεται εκπαίδευση για τη σωστή χρήση εξοπλισμού και μηχανημάτων, καθώς και για τις διαδικασίες πρώτων βοηθειών και εκκένωσης σε περίπτωση ατυχήματος.

Η εκπαίδευση συνήθως περιλαμβάνει πρακτικές δραστηριότητες, παραδείγματα από το πραγματικό περιβάλλον εργασίας, και αξιολόγηση των γνώσεων με τη μορφή ερωτήσεων ή σεναρίων. Το προσαρμοσμένο περιεχόμενο και η μέθοδος διδασκαλίας εξαρτώνται από τις ανάγκες και τις ειδικές συνθήκες της κάθε επιχείρησης.

4.6 Υγεία & Ασφάλεια Εργαζομένων

KONBA

Πρώθηση της Εργασιακής Υγείας

Η πρώθηση της εργασιακής υγείας εκτός εργασιακού πλαισίου, αποτελεί σημαντικό μέρος της φροντίδας για τους εργαζομένους. Η KONBA διευκολύνει την πρόσβαση των εργαζομένων σε ιατρικές και υγειονομικές υπηρεσίες εκτός εργασιακού πλαισίου με τους παρακάτω τρόπους:

Υπηρεσίες Υγείας και Ευεξίας

Η Εταιρεία συνεργάζεται με εξωτερικούς ιατρικούς φορείς ώστε να παρέχει πρόσβαση σε ιατρικές εξετάσεις, εμβολιασμούς και άλλες υπηρεσίες υγείας σε συμφέρουσες τιμές για τους εργαζομένους, αλλά και παροχή Ιδιωτικής Ασφάλισης. Ακόμη, το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας όπως θεσπίζεται από τη Μελέτη Επαγγελματικού Κινδύνου, οι εκπαιδεύσεις και οι επιπλέον παροχές υγείας καλύπτουν όλους του εργαζομένους της KONBA.

Υποχρεώσεις της Εταιρείας

Η Εταιρεία αναγγέλλει στις αρμόδιες αρχές όλα τα εργατικά ατυχήματα εντός 24 ωρών, ιδιαίτερα σε περίπτωση σοβαρού τραυματισμού ή θανάτου. Τηρείται ειδικό βιβλίο ατυχημάτων με τα αίτια και την περιγραφή κάθε ατυχήματος, το οποίο διατίθεται στις αρμόδιες αρχές.

Ακόμη, καταγράφεται και τηρείται κατάλογος των ατυχημάτων που οδήγησαν σε ανικανότητα εργασίας άνω των τριών ημερών.

Διαδικασία Παραπόνων Εργαζομένων

Η KONBA ακολουθεί συγκεκριμένη διαδικασία για τη διαχείριση των παραπόνων των εργαζομένων. Υπεύθυνο για τη διαχείριση παραπόνων είναι το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού και η Γενική Διεύθυνση.

Όλα τα εμπλεκόμενα μέρη (Διοίκηση και Εργαζόμενοι) αναγνωρίζουν τη διαδικασία ως αξιόπιστη. Οι εργαζόμενοι αναγνωρίζουν ότι μπορούν ελεύθερα να εκφράσουν τις απόψεις και τα παράπονά τους χωρίς φόβο αρνητικών επιπτώσεων. Όλοι οι εμπλεκόμενοι στη διαδικασία έχουν λάβει την απαραίτητη εκπαίδευση. Αντίγραφα της διαδικασίας είναι διαθέσιμα σε ορατά σημεία για το προσωπικό (π.χ. πίνακες ανακοινώσεων) και έχουν δοθεί στους εργαζομένους μαζί με το έντυπο παραπόνου. Για άτομα που δεν μπορούν να διαβάσουν την ελληνική γλώσσα, το έντυπο έχει μεταφραστεί σε κατανοητή γλώσσα ή τους έχει παρασχεθεί προφορική ενημέρωση.

Υπάρχει διαφάνεια για το περιεχόμενο του παραπόνου και προστασία των προσωπικών στοιχείων και άλλων λεπτομερειών. Ως παράπονο μπορεί να χαρακτηριστεί οποιαδήποτε ανησυχία ή δυσαρέσκεια που μπορεί να έχει κάθε εργαζόμενος στον εργασιακό του χώρο.



4.6 Υγεία & Ασφάλεια Εργαζομένων

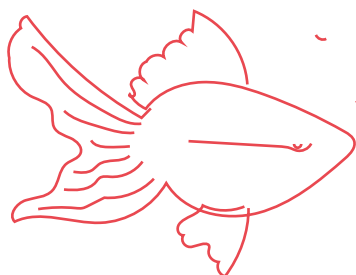
KONBA

Η KONBA έχει σχεδιάσει επίσημες διαδικασίες για την απομάκρυνση των εργαζομένων σε περίπτωση ανάγκης. Τα σχέδια έκτακτης ανάγκης αφορούν:

**Διακοπή ηλεκτρικής
ενέργειας**

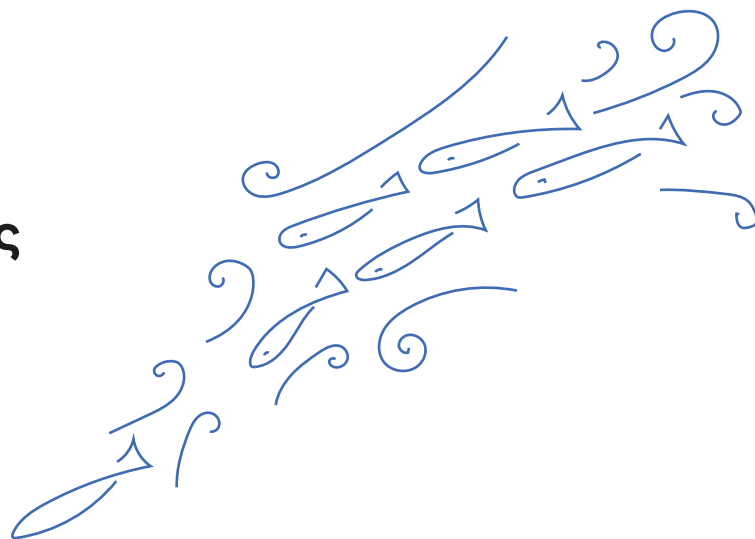
**Σχέδιο δράσης εκκένωσης
των κτιριακών
εγκαταστάσεων σε περίπτωση
έκτακτης ανάγκης**

Σχέδια



**Σχέδιο δράσης σε περίπτωση
πλημμύρας στη μονάδα
βιολογικού καθαρισμού υγρών
αποβλήτων**

**Σχέδιο δράσης σε
περίπτωση διαρροής
αμμωνίας**



**Διακοπή
υδροδότησης**

Δράσης

**Σχέδιο δράσης σε
περίπτωση διαρροής
επικίνδυνων
αποβλήτων**

**Σχέδιο δράσης σε
περίπτωση πυρκαγιάς**

Για τα παραπάνω σχέδια, εκτελούνται τακτικές ασκήσεις σε ετήσια βάση. Μετά τον εντοπισμό όλων των αιτιών, ακολουθεί αξιολόγηση και λήψη διορθωτικών μέτρων, ώστε να αποφευχθούν παρόμοια ατυχήματα και γενικότεροι κίνδυνοι ατυχημάτων.

4.6 Υγεία & Ασφάλεια Εργαζομένων

KONBA

Προσδιορισμός και Αντιμετώπιση Εργασιακών Κινδύνων

Οι εργασιακοί κίνδυνοι προσδιορίζονται και αντιμετωπίζονται μέσω της μελέτης επαγγελματικού κινδύνου. Η μεθοδολογία που ακολουθείται για την ανάδειξη των κινδύνων βασίζεται στα δεδομένα που παραθέτει ο γιατρός εργασίας και παρουσιάζει στο βιβλίο του. Αυτό το σύστημα αφορά ανεξαιρέτως όλους τους εργαζομένους.

Εργατικά ατυχήματα και Ασθένειες

Εργατικά Ατυχήματα	2022	2023
Αριθμός θανάτων που συνδέονται με την εργασία	0	0
Αριθμός σοβαρών ασθενειών που συνδέονται με την εργασία	0	0
Βασικές κατηγορίες ασθενειών που προέκυψαν	0	0
Αριθμός δεδουλευμένων ωρών χωρίς εργατικό ατύχημα	312.217	434.412

Πίνακας 17: Στοιχεία εργατικών ατυχημάτων

Η KONBA έχει λάβει μέτρα για την εξάλειψη και μείωση των κινδύνων, συμπεριλαμβανομένης της ανάπτυξης προγραμμάτων εκπαίδευσης, την υιοθέτηση ασφαλών πρακτικών εργασίας και την παροχή κατάλληλου εξοπλισμού προστασίας στο σύνολο των εργαζομένων της.

Συμμετοχή σε ερευνητικές δράσεις & συνέργειες

Η σύνδεση της KONBA με το σύνολο των οικοσυστημάτων καινοτομίας δημιουργεί τις προϋποθέσεις για την εμπλοκή σε έργα και συνέργειες ερευνητικές με στόχο την διερεύνηση θεμάτων και την εξεύρεση λύσεων που περιλαμβάνουν και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Ως οικοσύστημα καινοτομίας χαρακτηρίζεται:

- ① Δημόσιοι και Ανεξάρτητοι Φορείς
- ② Ακαδημαϊκή και Ερευνητική Κοινότητα
- ③ Νεοφυείς Επιχειρήσεις

Η εμπλοκή αυτή μπορεί να επιφέρει λύσεις σε θέματα που αφορούν:

- ① Την αξιοποίηση των παραπροϊόντων της, αποδίδοντας προϊόντα προστιθέμενης αξίας.
- ② Τη μείωση απορριμμάτων τροφίμων.

- ③ Τη δημιουργία συσκευασιών φιλικών προς το περιβάλλον.
- ④ Τη διαχείριση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος / ανθρακικό αποτύπωμα.
- ⑤ Την εισαγωγή νέων τεχνολογιών στις παραγωγικές και εμπορικές της δραστηριότητες.
- ⑥ Τη διαχείριση αποβλήτων.
- ⑦ Τη διαχείριση ενέργειας.

Όπως επίσης να ενισχύσει:

- ① Την εξωστρέφεια και πλήρη αξιοποίηση του οικοσυστήματος καινοτομίας.
- ② Την ανάπτυξη και εγκαθίδρυση κουλτούρας καινοτομίας στο εσωτερικό και στο εξωτερικό της περιβάλλον.

Εντός του 2023 η ΚΟΝΒΑ συμμετείχε σε σειρά δράσεων σύνδεσης και συνεργασίας με το οικοσύστημα καινοτομίας. Οι σημαντικότερες εξ αυτών ήταν :

- ① Οργάνωση δράσης ανοιχτής καινοτομίας OPEN INNOVATION by Trata με θέμα «Εναλλακτικές πηγές πρωτεϊνών και αξιοποίηση παραπροϊόντων βιομηχανίας αλιευμάτων».

- ② Trophy – Τροφή Challenge που διοργανώνεται από τον οργανισμό ΝΕΑ ΓΕΩΡΓΙΑ ΝΕΑ ΓΕΝΙΑ συμμετοχή σε panel συζήτησης με θεματολογία, σχεδιασμός και ανάπτυξη νέων προϊόντων, θαλάσσια οικονομία: Περιβάλλον Βιωσιμότητας, Καινοτομία.
- ③ Delphi economic forum 2023: Συμμετοχή σε πάνελ συζήτησης με θέμα “The Future of Food Imagining our 2040 Meals”.
- ④ ΓΠΑ – Αξιοποίηση παραπροϊόντων σαρδέλας.

Το σύνολο των παραπάνω δράσεων περιλαμβάνουν μελέτη, ανάλυση και παρουσίαση παραμέτρων που σχετίζονται με τη Βιωσιμότητα.

Επιπτώσεις

Οικονομία

- ① **Αρνητικές**
Δυσκολία στην εξεύρεση λύσεων επί των θεμάτων που αφορούν οικονομικές συνέπειες.
Ανεκμετάλλευτες πηγές γνώσεις, εφαρμογής και χρηματοδότησης.

4.6 Υγεία & Ασφάλεια Εργαζομένων

KONBA

②

Θετικές

Πλήρης αξιοποίηση του περιβάλλοντος καινοτομίας δημιουργώντας λύσεις και υπηρεσίες με θετικό οικονομικό αντίκτυπο.

Οικονομικό όφελος από τη μείωση και συμπίεση κόστους, όπως και από τη δημιουργία νέων προϊόντων ή και την εφαρμογή νέων διεργασιών.

Περιβάλλον

①

Αρνητικές

Στασιμότητα στην επίλυση προβλημάτων.

②

Θετικές

Εύρεση λύσεων και θετικό αντίκτυπο στη προστασία του περιβάλλοντος.

Κοινωνία

①

Αρνητικές

Εσωστρέφεια
Περιορισμός προόδου
Ποιότητα ζωής

②

Θετικές

Εξωστρέφεια, εμπλοκή, συνεργατικότητα
Ευζωία
Ανάπτυξη κουλτούρας
Βιωσιμότητας και Καινοτομίας

Ενδιαφερόμενα Μέρη

Προμηθευτές:

Δημιουργία συνεργατικών σχημάτων για την επίλυση και διαχείριση θεμάτων που τους αφορούν.

ΜΚΟ:

Συνεργασία με ερευνητικά και ακαδημαϊκά ιδρύματα για συνεργασία σε θέματα που αφορούν την ανάπτυξη και εφαρμογή προϊόντων, τεχνικών και διεργασιών βασιζόμενοι και στις αρχές της Βιωσιμότητας . Όπως και στην διερεύνηση των θεμάτων (προβλημάτων) που απασχολούν σχετικά και στην επίλυση τους.

Εργαζόμενοι:

Ενίσχυση της κουλτούρας της Βιωσιμότητας και της Καινοτομίας.



4.7 Ουσιαστικό Θέμα: Διαφορετικότητα & Ίσες Ευκαιρίες

KONBA

Η διαφορετικότητα και οι ίσες ευκαιρίες είναι θέματα που έχουν πολυδιάστατες επιπτώσεις στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία.

Παρακάτω παρουσιάζονται οι αρνητικές και θετικές επιπτώσεις αυτών των θεμάτων σε αυτούς τους τρεις τομείς.

Επιπτώσεις

Οικονομία

① Αρνητικές

Πιθανές Συγκρούσεις και Διαφορές:

Η πολυμορφία μπορεί να οδηγήσει σε συγκρούσεις και διαφορές μεταξύ των εργαζομένων αν δεν υπάρχει επαρκής διαχείριση της ομάδας.

Κόστος Ενσωμάτωσης και Εκπαίδευσης:

Η υιοθέτηση πολιτικών διαφορετικότητας μπορεί να απαιτήσει επενδύσεις σε εκπαίδευση και προσαρμογή των διαδικασιών.

② Θετικές

Αύξηση της Καινοτομίας και της Παραγωγικότητας:

Η ενσωμάτωση διαφορετικών απόψεων και ιδεών μπορεί να

οδηγήσει σε καινοτόμες λύσεις και αυξημένη παραγωγικότητα στις επιχειρήσεις.

Διεύρυνση των Αγορών:

Οι επιχειρήσεις που προωθούν τη διαφορετικότητα μπορούν να απευθυνθούν σε ευρύτερα κοινά και να διευρύνουν την πελατειακή τους βάση.

Βελτίωση της Φήμης και της Εικόνας:

Οι επιχειρήσεις που προωθούν την ισότητα και τη διαφορετικότητα συχνά απολαμβάνουν θετική δημοσιότητα και ενισχυμένη φήμη στην αγορά.

Περιβάλλον

① Αρνητικές

Αποτέλεσμα σε Αυξημένη Κατανάλωση Πόρων:

Η δημιουργία περιβαλλοντικών πολιτικών που προωθούν τη διαφορετικότητα μπορεί να οδηγήσει σε αυξημένη χρήση πόρων για την προσαρμογή των διαδικασιών.

Πιθανή Αντίσταση στην Αλλαγή:

Οι παλιές δομές και διαδικασίες μπορεί να αντιστέκονται στην υιοθέτηση νέων περιβαλλοντικών

πρακτικών που προέρχονται από την ποικιλομορφία.

②

Θετικές

Πρώθηση Βιώσιμων Πρακτικών:

Οι πολυπολιτισμικές ομάδες τείνουν να είναι πιο ευαισθητοποιημένες σε θέματα περιβαλλοντικής ευθύνης και προωθούν βιώσιμες πρακτικές.

Ανάπτυξη Πράσινων Τεχνολογιών

Η ενσωμάτωση διαφορετικών ιδεών μπορεί να οδηγήσει στην ανάπτυξη νέων πράσινων τεχνολογιών και λύσεων.

Κοινωνία

①

Αρνητικές

Πιθανή Κοινωνική Αναταραχή:

Η προώθηση της διαφορετικότητας μπορεί να οδηγήσει σε κοινωνική αναταραχή αν δεν γίνει με σωστό τρόπο, προκαλώντας αντιδράσεις από ομάδες που αισθάνονται ότι αδικούνται.

Διχασμός και Πόλωση:

Η προσπάθεια για ενσωμάτωση και ίσες ευκαιρίες μπορεί να οδηγήσει σε πόλωση και διχασμό στην κοινωνία αν δεν υπάρχουν κατάλληλες πολιτικές και επικοινωνιακές στρατηγικές.

②

Θετικές

Πρώθηση Κοινωνικής Συνοχής:

Η διαφορετικότητα και οι ίσες ευκαιρίες μπορούν να ενισχύσουν την κοινωνική συνοχή, μειώνοντας τις διακρίσεις και την ανισότητα.

Ενδυνάμωση Μειονοτικών Ομάδων:

Οι πολιτικές ισότητας μπορούν να ενδυναμώσουν μειονοτικές ομάδες και να προάγουν την κοινωνική δικαιοσύνη.

Συνοψίζοντας, η προώθηση της διαφορετικότητας και των ίσων ευκαιριών έχει τη δυνατότητα να φέρει σημαντικές θετικές αλλαγές στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία, αλλά απαιτεί προσεκτική διαχείριση για να αντιμετωπιστούν οι πιθανές αρνητικές επιπτώσεις.

4.7 Ουσιαστικό Θέμα: Διαφορετικότητα & Ίσες Ευκαιρίες

KONBA

Δράσεις για Αντιμετώπιση Αρνητικών Επιπτώσεων

Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Προσωπικού

- ① Πρόγραμμα εκπαίδευσης για τη διαχείριση της διαφορετικότητας: Ενσωμάτωση εκπαιδευτικών προγραμμάτων που βοηθούν τους εργαζομένους να κατανοήσουν τη σημασία της διαφορετικότητας.

Εσωτερικές Πολιτικές & Διαδικασίες

- ① Δημιουργία πολιτικής ισότητας και ενσωμάτωσης: Ανάπτυξη και εφαρμογή πολιτικών που προωθούν την ισότητα και ενσωμάτωση όλων των εργαζομένων, ανεξάρτητα από το φύλο, την εθνικότητα, τη θρησκεία κ.λπ.
- ② Διαφανείς διαδικασίες πρόσληψης και προαγωγών: Διασφάλιση των διαδικασιών πρόσληψης και προαγωγής ώστε να είναι διαφανείς και δίκαιες και να αποφεύγονται οι διακρίσεις.

Πολιτικές Διαφορετικό- τητας & Ίσων Ευκαιριών

Πολιτική Ίσων Ευκαιριών

- ① Μηδενική ανοχή στις διακρίσεις: Δέσμευση για μηδενική ανοχή στις διακρίσεις βασισμένες σε φύλο, ηλικία, εθνικότητα, θρησκεία, σεξουαλικό προσανατολισμό, αναπηρία ή άλλες προστατευμένες κατηγορίες.

Πολιτική Ενσωμάτωσης & Συμπερίληψης

- ① Ενσωμάτωση και εκπαίδευση: Παροχή εκπαιδευτικών προγραμμάτων για την ενίσχυση της ευαισθητοποίησης και κατανόησης της διαφορετικότητας μεταξύ των εργαζομένων.
- ② Υποστηρικτικό περιβάλλον: Δημιουργία ενός υποστηρικτικού περιβάλλοντος εργασίας όπου όλοι οι εργαζόμενοι αισθάνονται αποδεκτοί και ενσωματωμένοι.

Πολιτική Διαχείρισης Συγκρούσεων

- ① Μηχανισμοί διαχείρισης συγκρούσεων: Ανάπτυξη μηχανισμών για την αποτελεσματική διαχείριση των συγκρούσεων που μπορεί να προκύψουν από τη διαφορετικότητα στον εργασιακό χώρο.

Δεσμεύσεις της Εταιρείας

Δέσμευση για Διάφανη Επικοινωνία

- ① Ανοιχτή επικοινωνία: Ενθάρρυνση ανοιχτής επικοινωνίας μεταξύ των εργαζομένων και της Διοίκησης σχετικά με θέματα διαφορετικότητας και ισότητας.

Δέσμευση για Συνεχή Βελτίωση

- ① Αξιολόγηση και προσαρμογή πολιτικών: Τακτική αξιολόγηση των πολιτικών διαφορετικότητας και ίσων ευκαιριών και προσαρμογή τους σύμφωνα με τις ανάγκες και τις εξελίξεις.
- ② Έρευνες ικανοποίησης εργαζομένων: Διεξαγωγή ερευνών ικανοποίησης εργαζομένων για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των πολιτικών και την αναγνώριση τομέων βελτίωσης.

Με αυτές τις πολιτικές και δεσμεύσεις, η KONBA επιδιώκει να δημιουργήσει ένα περιβάλλον εργασίας όπου η διαφορετικότητα και οι ίσες ευκαιρίες είναι θεμελιώδεις αξίες, εξασφαλίζοντας παράλληλα τη συνεχή βελτίωση και προσαρμογή στις ανάγκες των εργαζομένων και της κοινωνίας.

Δράσεις Διαχείρισης και Μείωσης των Αρνητικών Επιπτώσεων. Μέτρηση και Παρακολούθηση της Προόδου

Αξιολόγηση και Ανατροφοδότηση

- ① Έρευνες Ικανοποίησης Εργαζομένων: Διεξαγωγή ερευνών ικανοποίησης εργαζομένων για την καταγραφή των αντιλήψεων και των εμπειριών τους, σχετικά με τη διαφορετικότητα στον εργασιακό χώρο.

Μέσα των δράσεων της, η KONBA προσπαθεί να δημιουργήσει ένα εργασιακό περιβάλλον που προωθεί τη διαφορετικότητα και τις ίσες ευκαιρίες, αντιμετωπίζοντας παράλληλα τις αρνητικές επιπτώσεις και ενισχύοντας την κοινωνική συνοχή και την παραγωγικότητα. Η δέσμευση για συνεχή εκπαίδευση, υποστήριξη και παρακολούθηση είναι κρίσιμη για την επιτυχία αυτών των πρωτοβουλιών.

Η παρακολούθηση της αποδοτικότητας των δράσεων σχετικά με τη διαφορετικότητα και τις ίσες ευκαιρίες είναι κρίσιμη για τη συνεχή βελτίωση και την επίτευξη των επιθυμητών αποτελεσμάτων.

4.7 Ουσιαστικό Θέμα: Διαφορετικότητα & Ίσες Ευκαιρίες

KONBA

Ακολουθούν κάποιες στρατηγικές και πρακτικές για την παρακολούθηση της αποδοτικότητας:

Δείκτες Απόδοσης (Key Performance Indicators - KPIs)

Δείκτες Ποικιλομορφίας Εργατικού Δυναμικού

- ① Δείκτης Φύλου: Ποσοστό ανδρών και γυναικών στο συνολικό εργατικό δυναμικό και σε ηγετικές θέσεις.

Δείκτες Ενσωμάτωσης και Συμπερίληψης

- ① Ικανοποίηση εργαζομένων: Αποτελέσματα ερευνών ικανοποίησης εργαζομένων που περιλαμβάνουν ερωτήματα σχετικά με την αίσθηση ενσωμάτωσης και αποδοχής.
- ② Εμπλοκή και δέσμευση εργαζομένων: Μέτρηση της συμμετοχής των εργαζομένων σε δράσεις και πρωτοβουλίες που προάγουν τη διαφορετικότητα.

Δείκτες Εργασιακού Περιβάλλοντος

- ① Ποσοστό αναφορών περιστατικών διακρίσεων: Καταγραφή και ανάλυση των αναφορών περιστατικών διακρίσεων ή παρενόχλησης.

- ② Χρόνος επίλυσης συγκρούσεων: Μέτρηση του χρόνου που απαιτείται για την επίλυση συγκρούσεων που σχετίζονται με τη διαφορετικότητα.

Στόχοι και Στρατηγικές

Συγκεκριμένοι Στόχοι

- ① Στόχοι ποικιλομορφίας: Καθορισμός συγκεκριμένων ποσοτικών στόχων για την εκπροσώπηση μειονοτικών ομάδων και των φύλων σε διάφορα επίπεδα της Εταιρείας.
- ② Στόχοι εκπαίδευσης: Θέσπιση στόχων για το ποσοστό των εργαζομένων που πρέπει να ολοκληρώσουν προγράμματα εκπαίδευσης σχετικά με τη διαφορετικότητα κάθε χρόνο.

Ανατροφοδότηση και Αξιολόγηση

- ① Ετήσιες έρευνες ικανοποίησης: Διεξαγωγή ετήσιων ερευνών ικανοποίησης για την αξιολόγηση της αντίληψης των εργαζομένων, σχετικά με την ενσωμάτωση και τη δίκαιη μεταχείριση.
- ② Ανατροφοδότηση μετά την εκπαίδευση: Συλλογή ανατροφοδότησης από τους

συμμετέχοντες μετά από κάθε εκπαιδευτικό πρόγραμμα για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητάς του.

Τρόποι Εμπλοκής των Ενδιαφερόμενων Μερών

1. Εργαζόμενοι

Διαβούλευση και Ανατροφοδότηση

- ① Εσωτερικές έρευνες και δημοσκοπήσεις: Διεξαγωγή τακτικών ερευνών και δημοσκοπήσεων για τη συλλογή απόψεων και ανατροφοδότησης από τους εργαζομένους σχετικά με τις πολιτικές και τις δράσεις διαφορετικότητας.

2. Διοίκηση και Ηγεσία

Δέσμευση και Στήριξη

- ① Δέσμευση της Ανώτατης Διοίκησης: Διασφάλιση της ενεργής δέσμευσης της Ανώτατης Διοίκησης στις πολιτικές διαφορετικότητας και ενσωμάτωσης.
- ② Καθορισμός στόχων και παρακολούθηση: Θέσπιση συγκεκριμένων στόχων και δεικτών απόδοσης για την παρακολούθηση της προόδου.

Διαφάνεια και Επικοινωνία

- ① Τακτική επικοινωνία: Παροχή τακτικών ενημερώσεων και εκθέσεων σχετικά με τις δράσεις και την πρόοδο των πρωτοβουλιών διαφορετικότητας.
- ② Διαφάνεια στη λήψη αποφάσεων: Διασφάλιση ότι οι διαδικασίες λήψης αποφάσεων είναι διαφανείς και συμπεριληπτικές.

3. Πελάτες και Προμηθευτές

Συνεργασία και Συμμετοχή

- ① Συνεργασία με προμηθευτές: Ενθάρρυνση των προμηθευτών να υιοθετήσουν παρόμοιες πολιτικές και πρακτικές για τη διαφορετικότητα.
- ② Συμμετοχή πελατών: Προώθηση της συμμετοχής των πελατών σε δράσεις και πρωτοβουλίες που προωθούν τη διαφορετικότητα.





4.8 Ηλικιακή Κατανομή Εργαζομένων

KONBA



Διοίκηση 2023

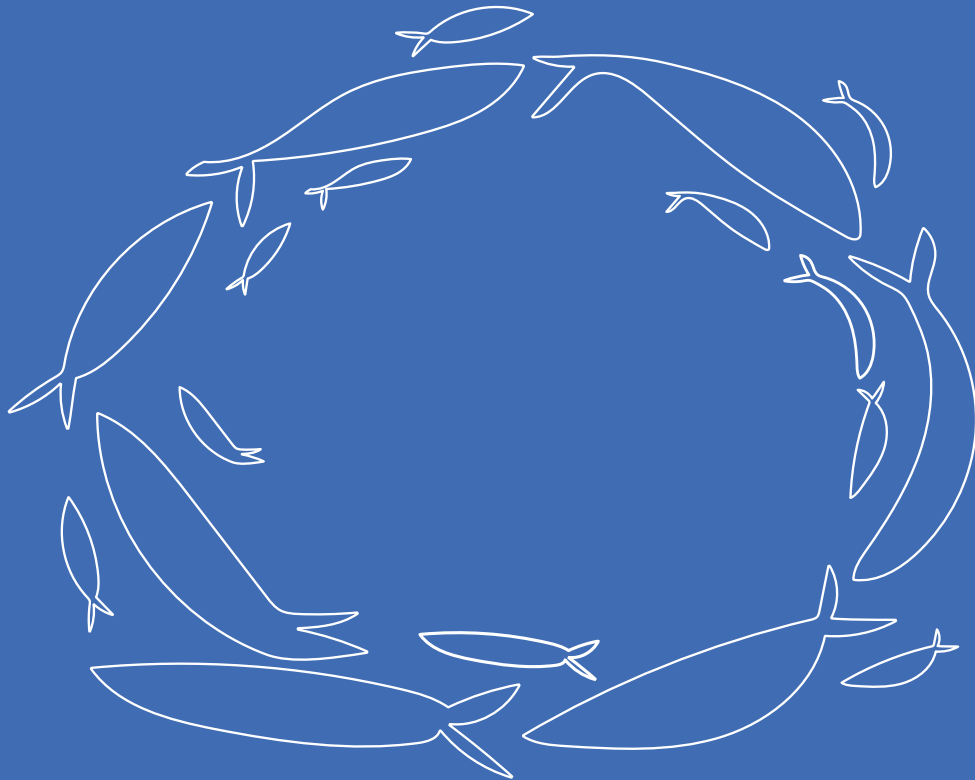
Ηλικιακές Ομάδες	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
32-41	1	6
42-51	5	4
52-61	1	1
ΣΥΝΟΛΟ	7	11

Πίνακας 18. Ηλικιακή κατανομή των εργαζομένων ανά κατηγορία για το 2023

Εργαζόμενοι 2023

Ηλικιακές Ομάδες	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
19-28	13	8
29-38	24	21
39-48	49	59
49-58	35	47
59-68	11	16
69-78	1	0
ΣΥΝΟΛΟ	133	151

Πίνακας 19. Ηλικιακή κατανομή των εργαζομένων ανά κατηγορία για το 2023



Κατά το 2023, το **42%** των ανδρών εργαζομένων αμείφθηκε από την Εταιρεία με τον βασικό μισθό, ενώ το αντίστοιχο ποσοστό των γυναικών εργαζομένων, ανέρχεται στο **65%**. Η αναλογία του βασικού μισθού μεταξύ ανδρών και γυναικών για το έτος 2023 είναι **1:0,95**.

4.9 Ουσιαστικό Θέμα: Μεταχείριση Διακρίσεων

KONBA

Η μεταχείριση διακρίσεων στην εργασία έχει σημαντικές επιπτώσεις τόσο στην οικονομία, το περιβάλλον όσο και στην κοινωνία.

Οι θετικές και οι αρνητικές επιπτώσεις σε αυτούς τους τομείς παρουσιάζονται παρακάτω:

Επιπτώσεις

Οικονομία

① Αρνητικές

Εργασιακή αστάθεια:

Η ύπαρξη διακρίσεων στην πρόσληψη και εργασιακή σχέση μπορεί να οδηγήσει στο χαμηλό ηθικό των εργαζομένων, σε φαινόμενα διαφυγής εργατικού δυναμικού, και αυξημένο κόστος για την εξεύρεση και εκπαίδευση νέων.

Διαφθορά

Η ύπαρξη διακρίσεων μπορεί να δημιουργήσει περιθώρια για διαφθορά και εκμετάλλευση εργαζομένων, βλάπτοντας την αξιοπιστία της Εταιρείας και την ευρύτερη οικονομία.

Οικονομικό Κόστος

Η διαχείριση των διακρίσεων στην εργασία μπορεί να απαιτήσει πρόσθετους πόρους από τις επιχειρήσεις,

όπως εκπαίδευση προσωπικού και υποστήριξη για τη δημιουργία πολιτικών πολυπολιτισμικού χώρου εργασίας.

Μείωση Αποδοτικότητας

Σε ορισμένες περιπτώσεις, η αποφυγή των διακρίσεων μπορεί να οδηγήσει σε κατάχρηση πολιτικής της "θετικής διάκρισης", που μπορεί να επηρεάσει την αποδοτικότητα της εργασίας.

② Θετικές

Οικονομική Δικαιοσύνη:

Η μείωση των διακρίσεων στην εργασία οδηγεί σε μεγαλύτερη ισότητα στην πρόσβαση στις ευκαιρίες απασχόλησης και προαγωγής. Αυτό μπορεί να οδηγήσει σε αύξηση της παραγωγικότητας και της οικονομικής ανάπτυξης.

Περιβάλλον

① Αρνητικές

Μη ορθολογική χρήση των πόρων:

Αλόγιστη χρήση των φυσικών πόρων και μόλυνση του περιβάλλοντος με όλες τις συνέπειες που ακολουθούν.

②

Θετικές**Εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών:**

Η ύπαρξη εργατικού δυναμικού με εξειδίκευση σε συγκεκριμένες εργασίες μπορεί να οδηγήσει σε βελτίωση των περιβαλλοντικών πρακτικών, όπως η μείωση σπατάλης ή η ορθή διαχείριση αποβλήτων.

Κοινωνία

①

Αρνητικές**Αντίδραση Αντιδραστικών Ομάδων:**

Η προσπάθεια μείωσης των διακρίσεων μπορεί να προκαλέσει αντίδραση από ορισμένες ομάδες που αισθάνονται ότι απειλείται η θέση τους στην κοινωνία ή στην εργασία.

Εκμετάλλευση εργατών:

Η ύπαρξη φθηνής εργατικής δύναμης μπορεί να οδηγήσει σε φαινόμενα εκμετάλλευσης εργατών, με κακές συνθήκες εργασίας, χαμηλούς μισθούς και παραβίαση εργασιακών δικαιωμάτων.

Κοινωνικές εντάσεις

Η ύπαρξη διακρίσεων στην εργασία μπορεί να οδηγήσει σε κοινωνικές εντάσεις, ρατσισμό, και ξενοφοβία.

Εξασθένηση κοινωνικού ιστού:

Η εκμετάλλευση και οι κακές συνθήκες εργασίας μπορούν να επηρεάσουν αρνητικά την ψυχική και σωματική υγεία των εργαζομένων, βλάπτοντας τον κοινωνικό ιστό και την ευημερία της κοινότητας.

②

Θετικές**Κοινωνική Συνοχή**

Η μείωση των διακρίσεων δημιουργεί μια πιο δίκαιη κοινωνία, όπου οι άνθρωποι αντιμετωπίζονται με βάση τις ικανότητές τους και όχι τα χαρακτηριστικά τους.

Καινοτομία και Δημιουργικότητα:

Η πολυμορφία και η πολιτισμική ποικιλομορφία στον χώρο εργασίας μπορεί να προάγει την καινοτομία και τη δημιουργικότητα, μέσω της διαφορετικής προσέγγισης προβλημάτων και ιδεών.

4.9 Ουσιαστικό Θέμα: Μεταχείριση Διακρίσεων

KONBA

Συμπερασματικά, η μεταχείριση διακρίσεων στην εργασία έχει πολλές διαστάσεις και επιπτώσεις. Είναι σημαντικό η Εταιρεία να επιδιώκει μια ισορροπημένη προσέγγιση που θα προάγει την ισότητα και τη δικαιοσύνη. Η KONBA αντιμετωπίζει τις αρνητικές επιπτώσεις της μεταχείρισης διακρίσεων μέσω διάφορων δράσεων και πολιτικών που έχει θεσπίσει:

Εκπαίδευση Προσωπικού:

Η Εταιρεία παρέχει συστηματική εκπαίδευση στο προσωπικό της σχετικά με την αντιμετώπιση των διακρίσεων και την προαγωγή της πολυπολιτισμικότητας στον χώρο εργασίας.

Πολιτικές Διαφύλαξης της Ισότητας:

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει αυστηρές πολιτικές κατά των διακρίσεων και υποστηρίζει πρωτοβουλίες που προάγουν την ισότητα στην απασχόληση και την προαγωγή.

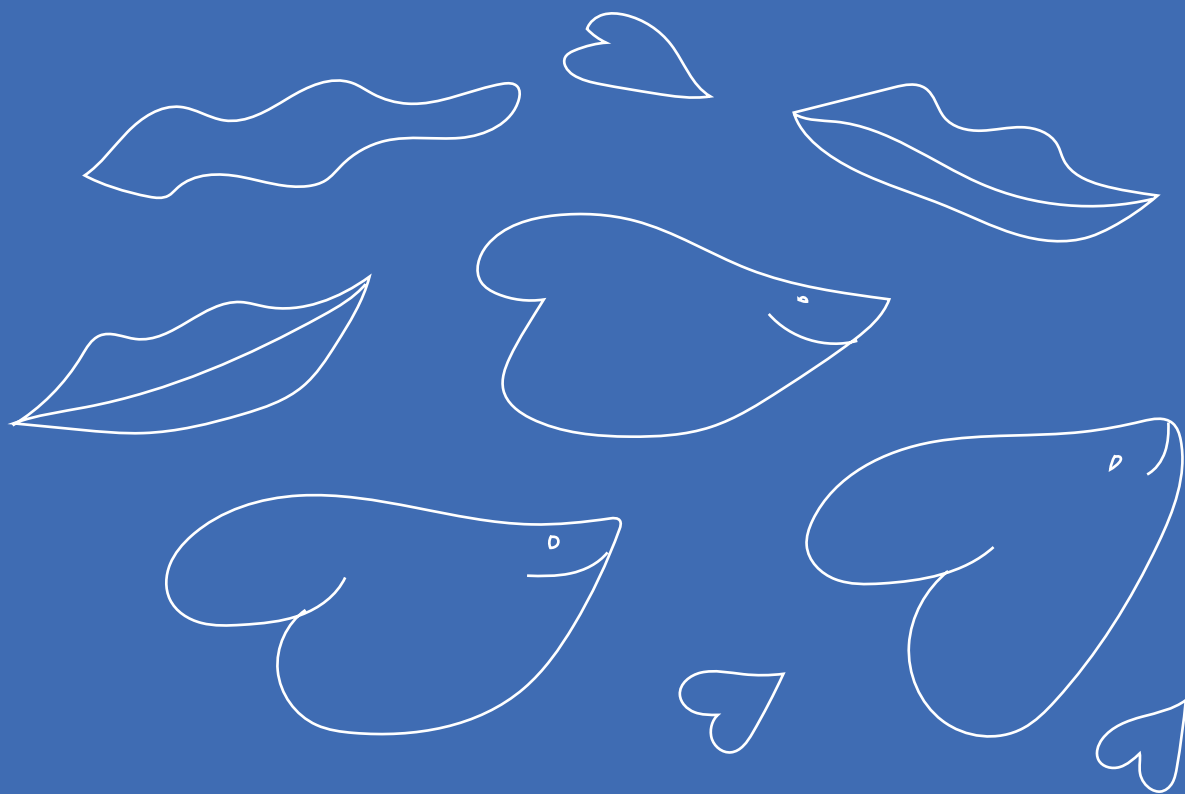
Πολιτικές Πολυπολιτισμικού Χώρου:

Η Εταιρεία προάγει ένα περιβάλλον εργασίας που εκτιμά και αξιοποιεί τις διαφορετικές πτυχές της πολυπολιτισμικότητας, προωθώντας την αμοιβαία σεβαστή συνεργασία.

Προαγωγή Πολυμορφίας:

Η Εταιρεία επενδύει στην προώθηση της πολυμορφίας στην αντικειμενική διαδικασία πρόσληψης και προαγωγής, ενθαρρύνοντας τη συμμετοχή ατόμων από διαφορετικές φυλές, φύλα, θρησκείες και πολιτισμούς.

Με αυτές τις δράσεις, η KONBA προσπαθεί να αντιμετωπίσει τις αρνητικές επιπτώσεις της μεταχείρισης διακρίσεων στον χώρο εργασίας, ενθαρρύνοντας ένα περιβάλλον που σέβεται και προάγει την ισότητα και την πολυμορφία.



Κατά την περίοδο αναφοράς της Έκθεσης, καταγράφηκαν συνολικά μηδενικά (0) περιστατικά διακρίσεων στην Εταιρεία.

4.9 Ουσιαστικό Θέμα: Μεταχείριση Διακρίσεων

KONBA

Κάποιοι από τους τρόπους εμπλοκής των Ενδιαφερόμενων Μερών και πως αυτή η εμπλοκή επηρεάζει τις δράσεις της KONBA είναι οι εξής:

Ανοιχτή Επικοινωνία:

Η Εταιρεία ενθαρρύνει την ανοιχτή επικοινωνία και την ανταλλαγή απόψεων μέσω διαφόρων καναλιών, όπως εσωτερικές πλατφόρμες επικοινωνίας, ανοιχτές συναντήσεις και ανοιχτές πόρτες για ανάδραση.

Η εμπλοκή των Ενδιαφερόμενων Μερών, βοηθά την KONBA να κατανοήσει καλύτερα τις ανάγκες και τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι και οι άλλοι ενδιαφερόμενοι στην πορεία της Εταιρείας. Η ανταλλαγή απόψεων και η συνεργασία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη, επηρεάζει τις δράσεις της Εταιρείας επιτρέποντας να προσαρμόζει την πολιτική της και να λαμβάνει αποφάσεις που αντανακλούν τις αξίες της.

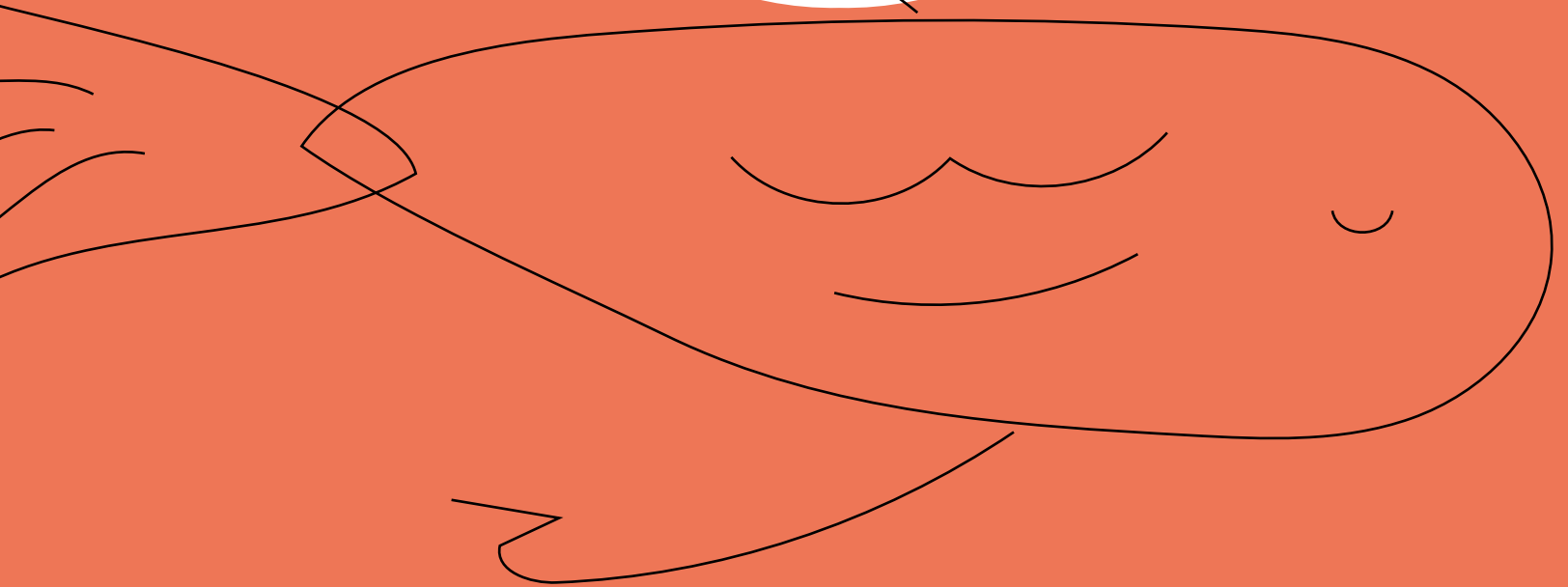
Δικαιοσύνη και Ισότητα στον Εργασιακό Χώρο

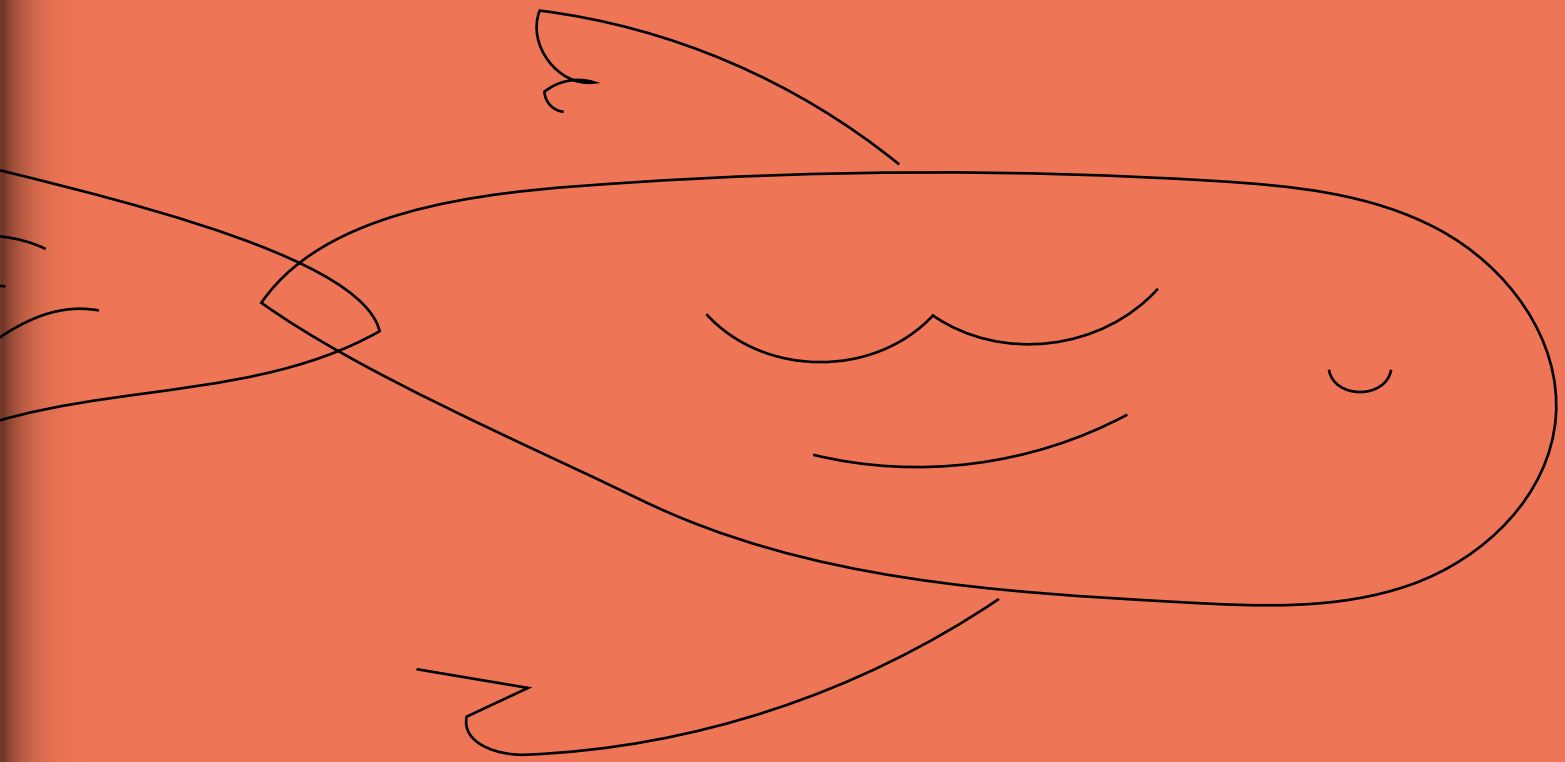
Στην KONBA, τα κριτήρια για τη διαδικασία πρόσληψης, τοποθέτησης, εκπαίδευσης, αμοιβής και ανέλιξης του προσωπικού βασίζονται στα επαγγελματικά προσόντα, την απόδοση, τις δεξιότητες και την εμπειρία του κάθε ατόμου.

Η Εταιρεία εφαρμόζει αυτά τα κριτήρια ανεξάρτητα από προσωπικά χαρακτηριστικά ή κοινωνική κατάσταση και δεν ανέχεται προσβλητικές ή ανάρμοστες συμπεριφορές, άδικη μεταχείριση ή αντίποινα. Η παρενόχληση απαγορεύεται στους χώρους εργασίας. Αυτές οι αρχές ισχύουν εξίσου για τους εργαζομένους και τους συνεργάτες της KONBA.

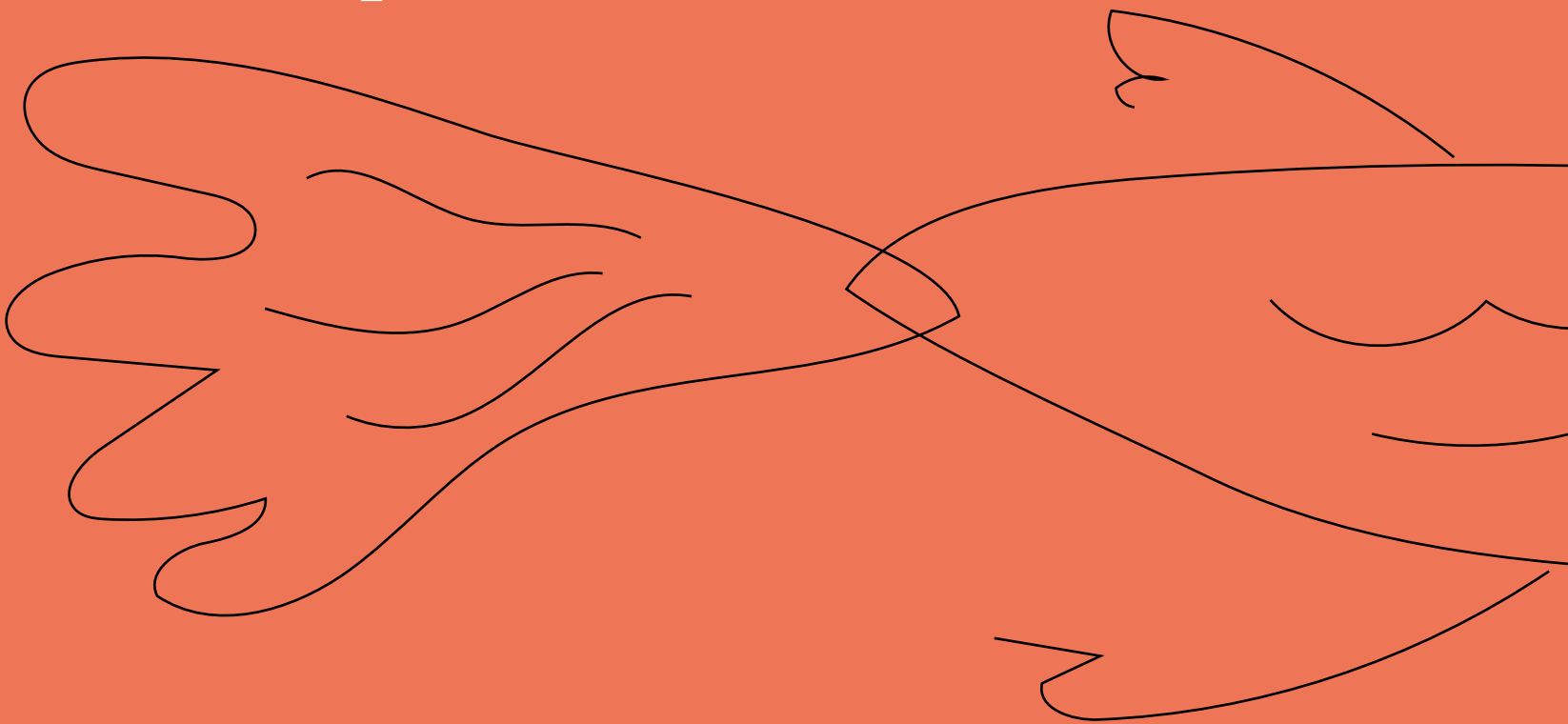


ENOTHTA





Υπεύθυνα για την Κοινωνία



5.1 Στόχοι για την Κοινωνία 2024

KONBA

Εκπαιδευτικές Δράσεις για Μαθητές σε Θέματα Προστασίας του Περιβάλλοντος

Η KONBA προγραμματίζει την έναρξη δράσεων εκπαίδευσης μαθητών σε σχολεία του Κιλκίς για το 2024, με έμφαση στην προστασία των θαλασσών και του περιβάλλοντος. Η δράση αυτή αποτελεί σημαντικό στόχο για την Εταιρεία, καθώς επιδιώκει να ευαισθητοποιήσει τις νεότερες γενιές σε κρίσιμα περιβαλλοντικά ζητήματα. Μέσω της συμμετοχής των ανθρώπων της KONBA, η Εταιρεία ενισχύει το πνεύμα κοινωνικής ευθύνης και επιδιώκει να συμβάλει ουσιαστικά στην περιβαλλοντική εκπαίδευση και την ανάπτυξη περιβαλλοντικής συνείδησης στους νέους της τοπικής κοινωνίας.

Συνεργασία με Τοπικές Οργανώσεις για Αξιοποίηση Πλαστικών Αποβλήτων

Η KONBA συμμετέχει ενεργά στη δράση ανταποδοτικής ανακύκλωσης του συλλόγου "ΒηματίΖΩ", προσφέροντας καπάκια από πλαστικά μπουκάλια που χρησιμοποιούνται από τους εργαζομένους της. Η Εταιρεία έχει θέσει ως στόχο την αξιοποίηση του 80% των πλαστικών

αποβλήτων της για την αγορά ειδών προς όφελος ατόμων με Ειδικές Ανάγκες μέχρι το 2025. Με τη συνεχή ενίσχυση της προσπάθειας αυτής, η KONBA προωθεί τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και την κοινωνική συνεισφορά, αξιοποιώντας ολοένα και περισσότερα πλαστικά μπουκάλια που χρησιμοποιούνται στις εγκαταστάσεις της.

Διπλασιασμός Ενεργειών Καθαρισμού Παραλιών

Η KONBA δεσμεύεται να συμμετέχει σε δράσεις που θα συμβάλλουν ουσιαστικά στη βελτίωση της περιβαλλοντικής κατάστασης των θαλάσσιων ενδιαιτημάτων της χώρας. Μέχρι το τέλος του 2024, η Εταιρεία στοχεύει να διπλασιάσει τον αριθμό των παραλιών στις οποίες θα πραγματοποιήσει ενέργειες καθαρισμού, με στόχο τη μείωση της περιβαλλοντικής υποβάθμισης από την ανθρώπινη δραστηριότητα. Η δέσμευση αυτή αποτελεί μέρος της συνολικής στρατηγικής της KONBA για την προστασία του περιβάλλοντος και την ενίσχυση της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Συνέχιση Χορηγικής Υποστήριξης ΜΚΟ για το Θαλάσσιο Οικοσύστημα

Η KONBA συνεχίζει για 4η χρονιά τη συνεργασία της με τη Μη Κερδοσκοπική Οργάνωση ΕΝΑΛΕΙΑ, υποστηρίζοντας δράσεις βελτίωσης των θαλασσών με επίκεντρο το λιμάνι της Καβάλας.



5.2 Υγεία & Ασφάλεια Καταναλωτών

KONBA

Η Υγεία και η Ασφάλεια των πελατών και των καταναλωτών των προϊόντων της KONBA αποτελούν πρωταρχικό μέλημα και βασικό γνώμονα για τη λειτουργία της. Η Εταιρεία έχει θεσπίσει διαδικασίες και οδηγίες ελέγχου, ώστε να παρακολουθούνται όλα τα στάδια και οι παράμετροι που εμπλέκονται στις διεργασίες παραγωγής, συσκευασίας, αποθήκευσης και αποστολής των προϊόντων της.

Από την πρώτη ύλη έως την τελική παράδοση, η αδιάλειπτη παρακολούθηση διασφαλίζει προϊόντα άριστης ποιότητας, απαλλαγμένα από τυχόν αστοχίες που θα μπορούσαν να θέσουν σε κίνδυνο την υγεία των καταναλωτών. Η αφοσίωση στην ποιότητα και την ασφάλεια δεν αποτελεί απλώς τυπική υποχρέωση, αλλά ηθική δέσμευση και αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα. Αυτή η δέσμευση αποτυπώνεται στις πιστοποιήσεις ISO 9001 και 22000, καθώς και στις υψηλότερες αξιολογήσεις στα πρωτόκολλα BRC & IFS.

Παράλληλα, η KONBA διαθέτει ένα άριστα εξοπλισμένο εργαστήριο αυτοελέγχου και ένα άριστα εκπαιδευμένο επιστημονικό δυναμικό στο τμήμα ποιοτικού ελέγχου, που διασφαλίζουν με ακρίβεια την τήρηση των υψηλών της προδιαγραφών. Σε περίπτωση δυνητικής αστοχίας στην ποιότητα ή την ασφάλεια των προϊόντων της Εταιρείας, έχουν θεσπιστεί διαδικασίες για την ιχνηλάτηση τόσο της πηγής του προβλήματος όσο και των προϊόντων, ώστε να απομακρυνθούν άμεσα από τη διάθεση στον τελικό καταναλωτή.

Προσφέροντας ποιοτικά και ασφαλή προϊόντα, δεν ωφελούνται μόνο οι πελάτες, αλλά και η ίδια η KONBA, μέσω της:

- ① Προστασίας της υγείας των καταναλωτών: Η ύψιστη προτεραιότητά της Εταιρείας.
- ② Ενίσχυσης της κερδοφορίας: Η ποιότητα χτίζει εμπιστοσύνη και φήμη, οδηγώντας σε σταθερή ανάπτυξη.
- ③ Δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας: Η άνθηση της Εταιρείας φέρνει νέες ευκαιρίες απασχόλησης.
- ④ Υιοθέτησης περιβαλλοντικών πρακτικών: Η Βιώσιμη παραγωγή σέβεται το περιβάλλον.
- ⑤ Διασφάλισης υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος: Η ποιότητα αγγίζει κάθε πτυχή της λειτουργίας της Εταιρείας.

Με αυτές τις ολοκληρωμένες πρακτικές, η Εταιρεία αποφεύγει δυσάρεστες συνέπειες:

- ① Προστασία της υγείας και της ασφάλειας των καταναλωτών: Η ύψιστη προτεραιότητά της Εταιρείας, παραμένει ακέραιη.
- ② Διασφάλιση της οικονομικής σταθερότητας: Προστασία της

Εταιρείας από δαπανηρές αρνητικές επιπτώσεις.

- ③ Διατήρηση άριστης φήμης:
Η εμπιστοσύνη των πελατών αποτελεί θεμέλιο λίθο της επιτυχίας.

Η αφοσίωση της ΚΟΝΒΑ στην ποιότητα και την ασφάλεια, δεν είναι απλώς μια επιχειρηματική στρατηγική, αλλά ηθική δέσμευση προς τους πελάτες, τους εργαζομένους και το περιβάλλον. Μέσα από την αδιάλειπτη προσπάθεια και την υιοθέτηση αυστηρών διαδικασιών, η Εταιρεία χτίζει ένα μέλλον γεμάτο υγεία, ασφάλεια και ευημερία για όλους.

Εκτίμηση των Υγειονομικών Επιπτώσεων από Προϊόν και Υπηρεσίες

Για κάθε προϊόν ή ομάδα παρεμφερών προϊόντων, η ΚΟΝΒΑ υλοποιεί ένα αυστηρό Σχέδιο Ποιότητας, διασφαλίζοντας την αριστεία σε κάθε στάδιο της παραγωγής. Πως λειτουργεί:

Συνεργασία

Τμήματα Διαχείρισης Ποιότητας, Παραγωγής και Σχεδιασμού και Ανάπτυξης συνεργάζονται για τη δημιουργία ενός ολοκληρωμένου Σχεδίου Ποιότητας.

Διαφάνεια

Το σχέδιο περιλαμβάνει τα επτά στάδια.

Διάγραμμα Ροής

Οπτικοποίηση της παραγωγικής διαδικασίας ελέγχων και κρίσιμων σημείων.

Ελεγχόμενα Χαρακτηριστικά

Ακριβής προσδιορισμός των παραμέτρων που ελέγχονται σε κάθε φάση.

Υπεύθυνοι

Καθορισμός αρμοδιοτήτων για κάθε έλεγχο.

Έντυπα

Σχεδιασμός τυποποιημένων εντύπων για καταγραφή δεδομένων.

Προδιαγραφές

Συγκεκριμένες τιμές για κάθε ελεγχόμενο χαρακτηριστικό.

Συχνότητα Ελέγχων

Προγραμματισμός τακτικών ελέγχων για διασφάλιση σταθερότητας.

Οδηγίες

Αναλυτικές οδηγίες για κάθε έλεγχο, εξοπλισμό και μεθοδολογία.

5.2 Υγεία & Ασφάλεια Καταναλωτών

KONBA

Έλεγχος σε όλα τα στάδια: Έλεγχος Εισερχόμενων Υλών

Αυστηρή αξιολόγηση πρώτων υλών και υλικών συσκευασίας.

Συνεχής Παρακολούθηση

Έλεγχοι κατά τη διάρκεια της παραγωγικής διαδικασίας.

Τελικός Έλεγχος

Αυστηρός έλεγχος ποιότητας και ασφάλειας των τελικών προϊόντων.

Προδιαγραφές:

Υγρά Πλήρωσης και Μείγματα

Συνταγές με αριθμό αναθεώρησης, ημερομηνία και έγκριση.

A' και B' Ύλες

Λεπτομερείς προδιαγραφές για κάθε υλικό, με αριθμό αναθεώρησης, ημερομηνία και έγκριση.

Υλικά Συσκευασίας

Αξιολόγηση προδιαγραφών προμηθευτών και τήρηση αρχείου.

Έτοιμα Προϊόντα

Συγκεκριμένες προδιαγραφές για κάθε προϊόν, με αριθμό αναθεώρησης, ημερομηνία και έγκριση.

Προγράμματα σε Προτεραιότητα :

Ανάλυση Επικινδυνότητας

Εντοπισμός και εξάλειψη κινδύνων στο περιβάλλον εργασίας.

Πρόληψη Μικροβιολογικής Επιμόλυνσης

Διασφάλιση υγιεινής και ασφάλειας τροφίμων.

Έλεγχος Κινδύνων

Παρακολούθηση και έλεγχος επιπέδων κινδύνων (μικροβιολογικών, χημικών, φυσικών, αλλεργιογόνων).

Η KONBA δεσμεύεται στην ποιότητα, την ασφάλεια και την αριστεία. Το Σχέδιο Ποιότητας αποτελεί πυλώνα αυτής της δέσμευσης, διασφαλίζοντας την παραγωγή προϊόντων υψηλής ποιότητας που ανταποκρίνονται στις ανάγκες και στις προσδοκίες των πελατών.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το Σχέδιο Ποιότητας της KONBA, μπορείτε να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα ή να επικοινωνήσετε με το Τμήμα Διαχείρισης Ποιότητας.

Η Εταιρεία είναι περήφανη για την αφοσίωσή της στην ποιότητα και την ασφάλεια και δεσμεύεται να συνεχίσει να βελτιώνει τις διαδικασίες της, προσφέροντας στους πελάτες της τα καλύτερα δυνατά προϊόντα.

Διαχείριση Παραπόνων Πελατών: Αφοσίωση στην Ικανοποίηση

Στην ΚΟΝΒΑ, η ικανοποίηση των πελατών αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα. Γι' αυτό τον λόγο, έχει θεσπιστεί μια οργανωμένη διαδικασία διαχείρισης παραπόνων, διασφαλίζοντας την άμεση και αποτελεσματική αντιμετώπιση κάθε προβλήματος.

Σκοπός

- ① Ταχεία επίλυση προβλημάτων.
- ② Ικανοποίηση αναγκών και προσδοκιών πελατών.
- ③ Διατήρηση υψηλού επιπέδου εμπιστοσύνης.

Εφαρμογή

Όλες οι διευθύνσεις της Εταιρείας εμπλέκονται στον συντονισμό της διαχείρισης παραπόνων, ξεκινώντας από τη συλλογή των πληροφοριών, τη διερεύνηση, τον έλεγχο, την ενημέρωση, ως την επίλυση.

Διαδικασία

Παραλαβή παραπόνου

- ① Τηλεφωνικά στη Διεύθυνση Διαχείρισης Ποιότητας, Υπεύθυνη Εταιρικών Σχέσεων ή εξουσιοδοτημένο άτομο (ανάλογα με την ώρα).
- ② Καταγραφή στοιχείων πελάτη (όνομα, τηλέφωνο).
- ③ Άμεση επικοινωνία με τον πελάτη για καταγραφή προβλήματος.

Διερεύνηση:

- ① Ενδελεχής διερεύνηση από τη Διεύθυνση Διαχείρισης Ποιότητας.
- ② Συντονισμός με εμπλεκόμενες Διευθύνσεις (Παραγωγής, Πωλήσεων κ.λπ.).
- ③ Συλλογή πληροφοριών, δειγμάτων (εφόσον χρειαστεί).

Αντιμετώπιση

- ① Άμεση ενημέρωση του πελάτη για την εξέλιξη.
- ② Λήψη διορθωτικών ενεργειών.
- ③ Σύνταξη έκθεσης με αίτια και ενέργειες.

5.2 Υγεία & Ασφάλεια Καταναλωτών

KONBA

Ενημέρωση

- ① Απαντητική επιστολή προς τον πελάτη με εξήγηση και λύση.
- ② Ενημέρωση Διευθύνσεων (Πωλήσεων, Διασφάλισης Ποιότητας, Τεχνικού Τμήματος, Παραγωγής, Αποθήκης, προμηθειών).

- ② Να λαμβάνει άμεσα διορθωτικά μέτρα για την επίλυση προβλημάτων.
- ③ Να βελτιώνει συνεχώς τις διαδικασίες παραγωγής και ελέγχου.
- ④ Να χτίζει και να διατηρεί σχέσεις εμπιστοσύνης με τους πελάτες της.

Βελτίωση

- ① Αξιολόγηση σοβαρότητας προβλήματος (ασφάλεια τρόφιμου, παραπλάνηση καταναλωτή, οργανοληπτικά χαρακτηριστικά, συσκευασία, αλλοίωση).
- ② Κατάταξη σε κατηγορίες (λίγο, μέτρια, πολύ σοβαρό).
- ③ Ανάλυση αιτιών και υλοποίηση βελτιωτικών ενεργειών.

Για την KONBA τα πιθανά παράπονα αποτελούν σημαντική πηγή πληροφόρησης, ευκαιρία για περαιτέρω βελτίωση και ανασχεδιασμό διαδικασιών όπου αυτό κριθεί απαραίτητο. Η ικανοποίηση των πελατών είναι θεμελιώδης παράγοντας για την επιτυχία της Εταιρείας. Η διαφάνεια και η ειλικρίνεια στην αντιμετώπιση προβλημάτων αποτελούν ακλόνητες αξίες και η συνεχής βελτίωση είναι απαραίτητη για την διατήρηση της υψηλής ποιότητας των προϊόντων και υπηρεσιών.

Ενίσχυση Εμπιστοσύνης

- ① Ενημέρωση για Συστήματα Διαχείρισης Ποιότητας και Ασφάλειας Τροφίμων.
- ② Ευκαιρία για άμεση επικοινωνία με αρμόδια στελέχη.

Το 2023 τα καταγεγραμμένα παράπονα ήταν 164. Αυτά χωρίζονται στα προϊόντα κονσέρβας και στα προϊόντα κατάψυξης/ψυγείου. Στη συνέχεια το κάθε παράπονο κατηγοριοποιείται ανάλογα με το τι αφορά σε παράπονο για ξένο σώμα, ποιοτικής φύσης παράπονο (ερωτήσεις και επισημάνσεις σχετικά με τα οργανοληπτικά χαρακτηριστικά του προϊόντος-οσμή, γεύση, προβλήματα στο άνοιγμα του κουτιού) και άλλο (ερωτήσεις σχετικά με τα συστατικά, αν εμπεριέχονται συντηρητικά, προέλευση αλιευμάτων, οδηγίες σερβιρίσματος)

Η KONBA δεσμεύεται:

- ① Να διαχειρίζεται τα παράπονα πελατών με ταχύτητα, αποτελεσματικότητα και σεβασμό.

2022

Κατηγορία	Κονσέρβα	Προϊόντα Κατάψυξης & Ψυγείου
Ξένα σώματα	24	0
Ποιοτικά προβλήματα	57	6
Άλλο	6	0
Σύνολο	87	6

2023

Κατηγορία	Κονσέρβα	Προϊόντα Κατάψυξης & Ψυγείου
Ξένα σώματα	41	0
Ποιοτικά προβλήματα	65	5
Άλλο	43	10
Σύνολο	149	15

Πίνακας 20. Καταγεγραμμένα παράπονα για τα έτη 2022-2023

Κατά τη διάρκεια του 2023, παρατηρήθηκε μια αισθητή αύξηση στα παράπονα που έλαβε η Εταιρεία σε σχέση με το 2022. Αυτό το φαινόμενο υπογραμμίζει μια στροφή στην κουλτούρα κατανάλωσης,

όπου οι καταναλωτές πλέον επιδεικνύουν αυξημένο ενδιαφέρον για την προέλευση, την ποιότητα και τα συστατικά των προϊόντων που καταναλώνουν. Η τάση αυτή γίνεται εμφανής από τις συχνές ερωτήσεις και τα σχόλια που λαμβάνει η ΚΟΝΒΑ.

Οι καταναλωτές επιθυμούν να μάθουν περισσότερα για:

- ① **Την προέλευση των πρώτων υλών:** Από που προέρχονται τα υλικά που χρησιμοποιούνται στην παρασκευή των προϊόντων.
- ② **Την ύπαρξη αλλεργιογόνων:** Αν περιέχουν τα προϊόντα ουσίες που μπορεί να προκαλέσουν αλλεργικές αντιδράσεις.
- ③ **Την ερμηνεία των πληροφοριών στη συσκευασία:** Τι σημαίνουν οι διάφορες σημάνσεις και ετικέτες που φέρουν τα προϊόντα.

Αυτή η αυξημένη ενημέρωση και η δίψα για γνώση αποτελούν θετική εξέλιξη. Δείχνουν ότι οι καταναλωτές πλέον συνειδητοποιούν τη σημασία της υγιεινής διατροφής και λαμβάνουν τεκμηριωμένες αποφάσεις για το τι καταναλώνουν. Η Εταιρεία, οφείλει να ανταποκριθεί σε αυτή την αλλαγή. Θέλει να διασφαλίσει ότι οι καταναλωτές έχουν πρόσβαση σε πλήρη και αξιόπιστη πληροφόρηση για τα προϊόντα.



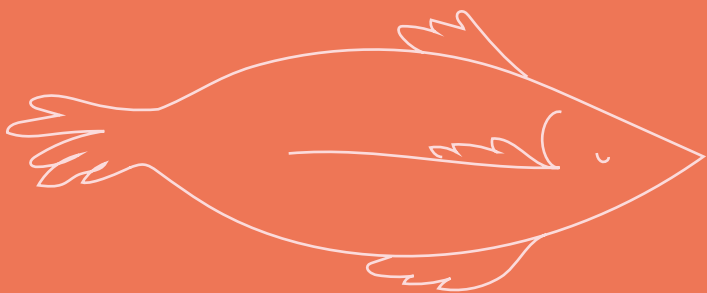


5.3 Οι δράσεις της KONBA για την Κοινωνία

KONBA

KONBA & City College

Συνεργασία του Τμήματος Marketing της KONBA, με το Τμήμα τελειόφοιτων του Τμήματος “Business Administration & Economics Department”, του City College, University of YORK Europe Campus, στο practicum project τους με θέμα το λανσάρισμα της νέας σειράς “High Protein Meals by TRATA / Commercial & Communication Plan”.



Wise Greece

2η συνεργασία με την δράση 0,01€ σε κάθε συσκευασία νησιτίσιμων προϊόντων της KONBA. Συλλέχθηκε το ποσό των 3.000€ και προσφέρθηκαν στις κατασκηνώσεις για άπορες οικογένειες, του ιδρύματος Νεότητας Μητροπολίτη της Χαλκιδικής και των Σερρών.



NFL ATHENS

2η συνεργασία στήριξης του θεσμού «ΜΑΖΙ ΓΙΑ ΤΟ ΠΑΙΔΙ».

ENDEAVOR/ACG

Συμμέτοχη της KONBA σε συνεργασία με την endeavor και το Αμερικάνικο Κολλέγιο Ελλάδος σε μια δημιουργική διαδικασία σύνδεσης επιχειρήσεων με σπουδαστές.

THINKBIZ HELLAS

Στήριξη της εκδήλωσης του Thinkbiz Hellas που οργανώθηκε από ομάδα φοιτητών ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων της Ελλάδας.

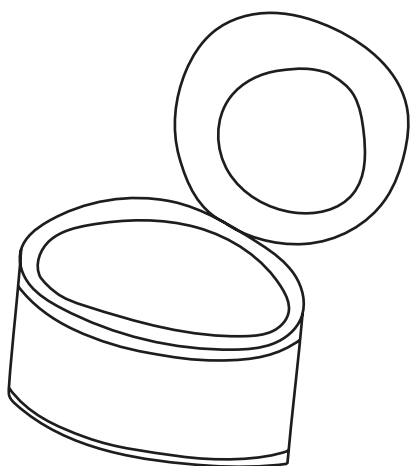
MOm

Για το 2023, 5 εργαζόμενοι μέσω κλήρωσης επισκεφτήκαν την Αλόννησο για μια βδομάδα και έγιναν μέρος της ερευνητικής ομάδας της MOm. Η MOm είναι ΜΚΟ που ασχολείται με την έρευνα και προστασία της μεσογειακής φώκιας, του σπανιότερου και υπό εξαφάνιση είδους φώκιας στον πλανήτη.



ΝΕΑ ΓΕΩΡΓΙΑ ΝΕΑ ΓΕΝΙΑ:

Συμμέτοχη στη «ΝΕΑ ΓΕΩΡΓΙΑ ΝΕΑ ΓΕΝΙΑ» για την αγροδιατροφική καινοτομία και τεχνολογία με θέμα συζήτησης «Οι προσκλήσεις των εναλλακτικών πηγών, θαλάσσιων πρωτεϊνών και η χρήση των παραπροϊόντων ιχθυοκαλλιέργειας».



NAVARINO CHALLENGE

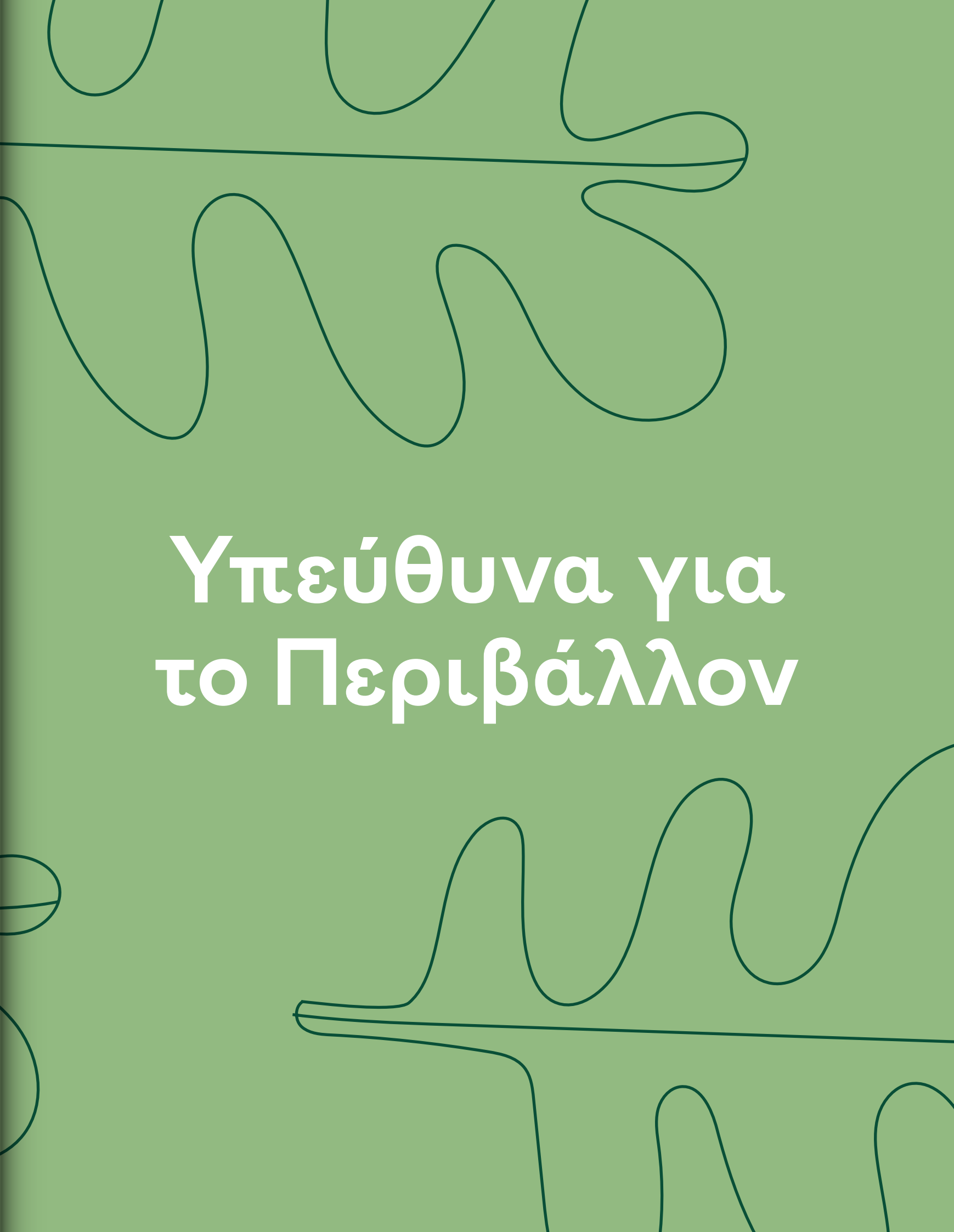
Στήριξη του θεσμού για τον αθλητικό τουρισμό.

Καμπάνιες Διατροφής

Εκπαίδευση του κοινού μέσα από Digital καμπάνιες για νέες χρήσεις και οικονομικές λύσεις για την καθημερινή του διατροφή (Καμπάνια eating healthy on a budget) αλλά και θέματα γύρω από την υγιεινή διατροφή και την ευεξία

ENOTHTA



The background is a solid green color. It is decorated with several white, hand-drawn style wavy lines. These lines are of varying lengths and curves, some spanning across the top and bottom of the page, while others are more localized. The overall effect is a modern, organic, and minimalist aesthetic.

Υπεύθυνα για το Περιβάλλον

6.1 Υπεύθυνα για το Περιβάλλον

KONBA

Ο προσδιορισμός των περιβαλλοντικών παραμέτρων πραγματοποιείται λαμβάνοντας υπόψη διάφορες πτυχές της Εταιρείας. Αυτές οι παράμετροι περιλαμβάνουν τις προσδοκίες και τις απαιτήσεις των Ενδιαφερόμενων Μερών, τις νομικές και νομοθετικές απαιτήσεις, τη φύση των εργασιών που εκτελούνται στο πλαίσιο της Εταιρείας, τα τεχνικά χαρακτηριστικά των προϊόντων και υπηρεσιών που παρέχει, τις αλλαγές στις διεργασίες, διαδικασίες, τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της, τις καταστάσεις έκτακτης ανάγκης που έχουν προκύψει ή ενδέχεται να προκύψουν, καθώς και τις απειλές και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τις περιβαλλοντικές παραμέτρους. Για τη σαφέστερη περιγραφή και παρακολούθηση των περιβαλλοντικών παραμέτρων, οι δραστηριότητες της Εταιρείας κατηγοριοποιούνται ανάλογα με τη φύση των εργασιών τους.

Προσδιορισμός & Αξιολόγηση Περιβαλλοντικών Παραμέτρων

Τμήματα

Ψυγεία –
Καταψύξεις – IQF

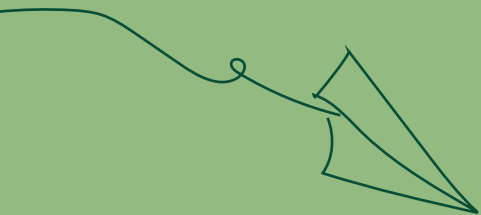
Παραγωγής

Γραφεία/ Χώροι
υγιεινής/ Κυλικείο/
Αποδυτήρια (Λοιποί
χώροι)

Μεταφορές
(οχήματα Εταιρείας)

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



Αποθήκης

Συσκευασίας

Εταιρείας

Χημείο

Χώροι συντήρησης
(Λεβητοστάσιο, Αντλιοστάσιο,
Μηχανουργείο, εγκατάσταση
Φυσικού αερίου)

Μονάδα Επεξεργασίας
Υγρών Αποβλήτων

6.1 Υπεύθυνα για το Περιβάλλον

KONBA

Σε κάθε μία από τις παραπάνω δραστηριότητες, προσδιορίζονται οι περιβαλλοντικές παράμετροι από τον Υπεύθυνο Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, τον Υπεύθυνο Διασφάλισης Ποιότητας και τον αντίστοιχο υπεύθυνο της κάθε δραστηριότητας. Ο προσδιορισμός πραγματοποιείται λαμβάνοντας υπόψη τις εγκαταστάσεις, τη λειτουργία, τον τελικό σκοπό, τα προϊόντα, τους πόρους, τον εξοπλισμό και την επικινδυνότητα του εκάστοτε τμήματος. Ο προσδιορισμός των περιβαλλοντικών παραμέτρων συνοδεύεται από την αξιολόγηση αυτών και των επιπτώσεών τους, βάσει των οποίων γίνεται και η ταξινόμησή τους, όπως περιγράφεται παρακάτω:

- ① Στερεά απόβλητα: Απορρίμματα που προκύπτουν από τις δραστηριότητες της Εταιρείας.
- ② Αέριες εκπομπές: Ρύποι που προκύπτουν από τις δραστηριότητες και τον εξοπλισμό της Εταιρείας, καθώς και τα οχήματα που έχει στην κατοχή της.
- ③ Υγρά απόβλητα: Απόβλητα που παράγονται και επεξεργάζονται από την Εταιρεία.
- ④ Επικίνδυνα απόβλητα: Απόβλητα που διαχειρίζεται η Εταιρεία ή προκύπτουν από τις δραστηριότητές της.
- ⑤ Χρησιμοποιούμενοι πόροι: Ενέργεια και νερό που καταναλώνονται από την Εταιρεία.

- ⑥ Θόρυβος: Ηχορύπανση που προκαλείται από τις δραστηριότητες και τον εξοπλισμό της Εταιρείας.
- ⑦ Αισθητική όχληση: Οσμές που προκαλούνται από την παραγωγική διαδικασία εντός των κτιριακών εγκαταστάσεων και από τη λειτουργία της Μονάδας Επεξεργασίας Υγρών Αποβλήτων στον εξωτερικό χώρο του εργοστασίου. Περιλαμβάνει επίσης, την παραγωγή ατμού από τη λειτουργία των αποστειρώσεων και των ατμολεβήτων.
- ⑧ Καταστάσεις έκτακτης ανάγκης: Η πιθανότητα εμφάνισης τέτοιων καταστάσεων, τα μέτρα και η απαραίτητη εκπαίδευση του προσωπικού.
- ⑨ Προστασία θαλασσών και βιοποικιλότητας: Ενίσχυση περιβαλλοντικών οργανώσεων και δράσεων με στόχο την προστασία του περιβάλλοντος και την αφύπνιση των πολιτών για αυτήν.

Η Διοίκηση της Εταιρείας και οι επικεφαλής των αντίστοιχων δραστηριοτήτων έχουν την ευθύνη να ενημερώνουν εγκαίρως τον Υπεύθυνο Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΥΠΔ) σε περιπτώσεις πιθανών (προγραμματισμένων ή μη) αλλαγών στις δραστηριότητες ή στον τρόπο με τον οποίο αυτές ασκούνται.

Ως συνέπεια, ο ΥΠΔ θα ανιχνεύει πιθανές νέες περιβαλλοντικές παραμέτρους και επιπτώσεις ή προοπτικές εμφάνισης αυτών.



Η Διοίκηση της Εταιρείας και
οι επικεφαλές των αντίστοιχων
δραστηριοτήτων έχουν την
ευθύνη να ενημερώνουν εγκαίρως
τον Υπεύθυνο Περιβαλλοντικής
Διαχείρισης (ΥΠΔ).

6.2 Στόχοι για το Περιβάλλον 2024

KONBA

Υπολογισμός Ανθρακικού Αποτυπώματος

Η KONBA προχώρησε στη διαδικασία υπολογισμού του ανθρακικού αποτυπώματος για το έτος αναφοράς 2023, στο πλαίσιο των προσπαθειών της για την καλύτερη κατανόηση και μείωση των περιβαλλοντικών της επιπτώσεων. Η ολοκλήρωση της διαδικασίας υπολογισμού αναμένεται έως το τέλος του 2024, με στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας και την προώθηση δράσεων για τη μείωση των εκπομπών άνθρακα.

Ενεργειακός Έλεγχος & Βελτιστοποίηση Ενεργειακών Πόρων

Ο ενεργειακός έλεγχος πραγματοποιήθηκε από τη συνεργαζόμενη εταιρεία παροχής ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου μέσα στο 2023. Τα αποτελέσματα βρίσκονται υπό αξιολόγηση με στόχο τη βελτιστοποίηση των ενεργειακών επιδόσεων.

Πράσινη Ενέργεια & Εφοδιαστική Αποδοτικότητα

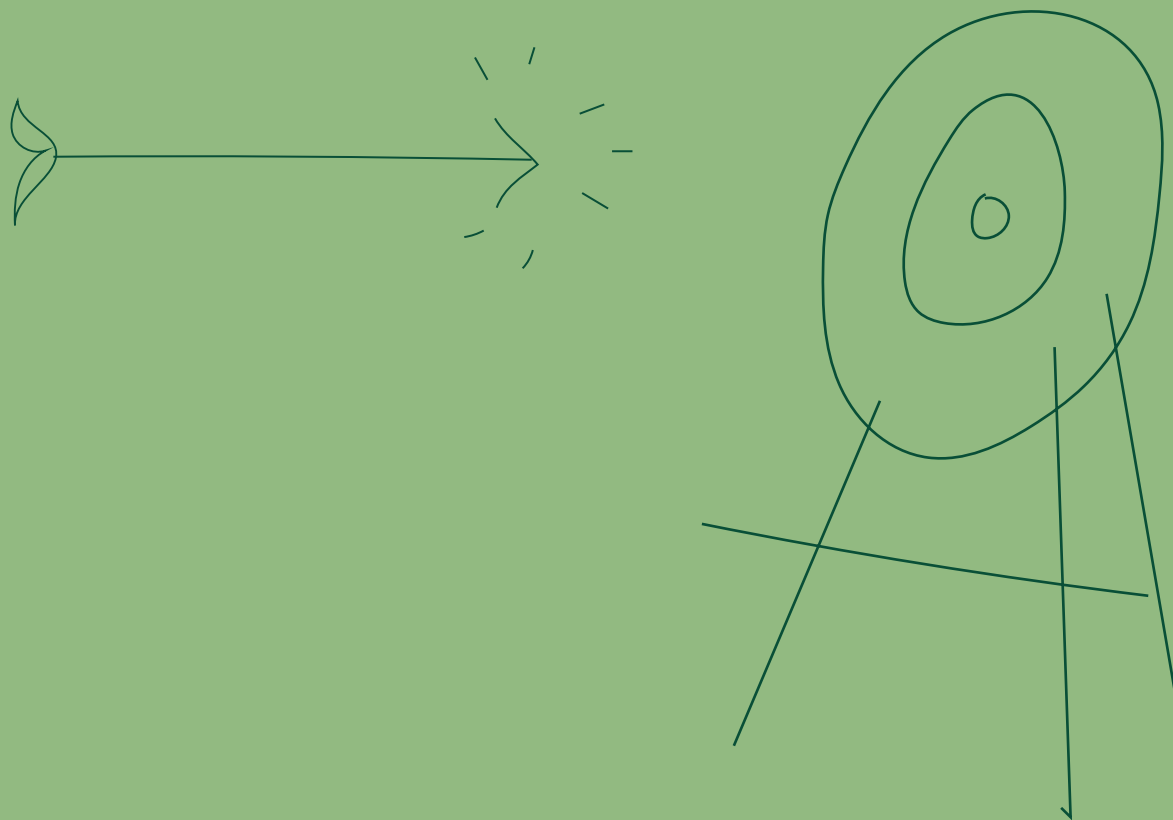
Η KONBA επενδύει στη χρήση πράσινης ενέργειας, στη μείωση της κατανάλωσης νερού και στη μείωση αποβλήτων από τις παραγωγικές διαδικασίες, με στόχο την επίτευξη αυτών έως το 2025.

Μείωση Κατανάλωσης Νερού

Η κατανάλωση νερού ανά παραγόμενο κουτί μειώθηκε κατά 0,52% το 2023 σε σύγκριση με το 2022. Ο στόχος της KONBA για μείωση κατά 5% έως το 2025 παραμένει σταθερός.

Μείωση Κατανάλωσης Υγρών Καυσίμων μέσω Ηλεκτροκίνησης

Το 2023, η KONBA πέτυχε 10% μείωση στην κατανάλωση υγρών καυσίμων μέσω της αντικατάστασης μέρους των βενζινοκίνητων και πετρελαιοκίνητων οχημάτων με ηλεκτρικά και της εγκατάστασης σταθμών φόρτισης εντός των εγκαταστάσεων της Εταιρείας. Αυτή η μετάβαση στην ηλεκτροκίνηση αποτελεί σημαντικό βήμα προς τη βιώσιμη κινητικότητα και τη μείωση των εκπομπών άνθρακα.



Το 2023, η ΚΟΝΒΑ
πέτυχε 10% μείωση
στην κατανάλωση υγρών
καυσίμων.

6.2 Στόχοι για το Περιβάλλον 2024

KONBA

Στήριξη της Ανακύκλωσης μέσω Συνεργασίας με την ΕΕΑΑ

Μέχρι το 2023, η KONBA, μέσω της χρηματικής εισφοράς της στην Ελληνική Εταιρεία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης (ΕΕΑΑ), οδήγησε στην προμήθεια 3.631 μπλε κάδων ανακύκλωσης ή στην προμήθεια 6 οχημάτων συλλογής ανακυκλώσιμων συσκευασιών. Για το 2024, η KONBA δεσμεύεται να συνεχίσει την υποστήριξή της στο έργο της ανακύκλωσης, αυξάνοντας τον αριθμό των μπλε κάδων ή των οχημάτων συλλογής, ενισχύοντας την ανακύκλωση συσκευασιών σε εθνικό επίπεδο.

Μείωση Χρήσης Χημικών Καθαρισμού μέχρι το 2025

Επιπλέον, η KONBA έχει δεσμευτεί ότι μέχρι το 2025 θα μειώσει κατά 10% την κατανάλωση χημικών καθαρισμού στις εγκαταστάσεις και στον παραγωγικό εξοπλισμό. Αυτή η δέσμευση συμβάλλει στη μείωση της περιβαλλοντικής επιβάρυνσης και στην προώθηση πιο φιλικών προς το περιβάλλον πρακτικών καθαρισμού.

Προϊόντα Φιλικά προς το Περιβάλλον

Η χρήση και παραγωγή προϊόντων φιλικών προς το περιβάλλον,

ουσιαστικά περιλαμβάνει το σύνολο των συνιστωσών που αφορούν τον πυλώνα του Περιβάλλοντος. Από τις βασικές προϋποθέσεις αποτελεί η χρήση υλών και υλικών συσκευασίας, με το δυνατόν μικρότερο αποτύπωμα CO². Η αξιολόγηση ξεκινά από την καλλιέργεια, αλιεία, εκτροφή, απόσταση και συνθήκες μεταφοράς μέχρι την παραγωγική μονάδα, το σύνολο λειτουργίας της παραγωγικής διαδικασίας συμπεριλαμβανομένης και της αποθήκευσης.

Βασικά χαρακτηριστικά των προϊόντων φιλικών προς το περιβάλλον είναι:

Οι πρώτες ύλες και οι διεργασίες που παρήχθησαν, μεταφέρθηκαν, αποθηκεύτηκαν, ώστε να επιβαρύνουν το περιβάλλον το λιγότερο δυνατό σε θέματα που αφορούν την χρήση ενέργειας, τη μόλυνση, την παραγωγή αποβλήτων και το αποτύπωμα CO². Οι επιπτώσεις περιλαμβάνουν στοιχεία που αφορούν και προηγούμενες ενότητες.

Επιπτώσεις

Οικονομία

① Αρνητικές

Αλόγιστη χρήση πόρων και μείωση πόρων.

Αύξηση τιμών

Μείωση περιθωρίων κέρδους.

②

Θετικές

Εξοικονόμηση πόρων

Αύξηση κερδών

Δημιουργία ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος

Είσοδος σε αγορές με βασική προϋπόθεση την εφαρμογή Βιώσιμης Ανάπτυξης και φιλικών προς το περιβάλλον προϊόντων και υπηρεσιών.

Ενίσχυση των τοπικών οικονομιών.

Εφαρμογή κυκλικής οικονομίας.

Μείωση περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

Μείωση αποτυπώματος άνθρακα.

Κοινωνία

①

Αρνητικές

Μείωση πόρων.

Έλλειψη τροφής.

Επιπτώσεις στην υγεία και ποιότητα ζωής.

Εξαθλίωση.

Περιβάλλον

①

Αρνητικές

Μόλυνση περιβάλλοντος με όλες τις συνέπειες που ακολουθούν.

Μη ορθολογική χρήση πόρων.

②

Θετικές

Εξοικονόμηση πόρων, εξορθολογισμός χρήσης υλών και τροφίμων.

Προστασία περιβάλλοντος
Διαχείριση βάση των αρχών Βιωσιμότητας.

②

Θετικές

Αξιοποίηση στο έπακρο των πόρων.

Διαθέσιμη τροφή για το σύνολο του πληθυσμού – Επισιτιστική ασφάλεια.

Ευμάρεια, ευζωία.

Ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών.

Εφαρμογή των αρχών και στόχων της Πολιτική της Εταιρείας.

6.2 Στόχοι για το Περιβάλλον 2024

KONBA

Διαδικασία Σχεδιασμού Ανάπτυξης και Βελτίωσης προϊόντων

Ο σχεδιασμός νέων προϊόντων και βελτίωσης υπαρχόντων βασίζεται στην εφαρμογή μιας εσωτερικής διαδικασίας με αρχές, που μεταξύ άλλων, βασίζονται στο τρίπτυχο οικονομία, περιβάλλον, κοινωνία όπως αυτή εκφράζεται μέσω της Πολιτικής Ποιότητας της Εταιρείας, αλλά και από:

- ① Από τη χρήση σύνθεση υλών και υλικών συσκευασίας με βάση τα χαρακτηριστικά τους.
- ② Την αξιοποίηση και χρήση νέων υλικών για την δημιουργία καινοτόμων τροφίμων και συσκευασιών.
- ③ Την εφαρμογή πρακτικών και τεχνικών που ενισχύουν τη μείωση παράπλευρων απωλειών, τη μείωση κατανάλωσης ενέργειας και νερού και την αύξηση της παραγωγικότητας.
- ④ Την δημιουργία προϊόντων με συγκεκριμένα ποιοτικά χαρακτηριστικά όπως και την δημιουργία προστιθέμενης διατροφικής αξίας.
- ⑤ Τη δημιουργία νέων καινοτόμων προϊόντων με ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στις υπάρχουσες

αγορές και τη δυνατότητα ανοίγματος νέων αγορών.

- ⑥ Την αύξηση των εσόδων και των μεριδίων στην αγορά.
- ⑦ Την διατήρηση των θέσεων εργασίας στην Εταιρεία και την ενίσχυση της δημιουργίας νέων.

Επιπτώσεις

Οικονομία

① Αρνητικές

Μείωση των μεριδίων της αγοράς και κατ' επέκταση της ανταγωνιστικότητας της Εταιρείας.

Μη αύξηση των εσόδων από την δημιουργία νέων κατηγοριών προϊόντων.

② Θετικές

Αύξηση θέσεων εργασίας εντός και εκτός της Εταιρείας και αποφυγή των παραπάνω.

Την προαξιολόγηση υλών και υλικών συσκευασίας με βάση κριτήρια Βιωσιμότητας και επιλογή χρήσης αυτών στη δημιουργία νέων προϊόντων.

Μείωση / συμπίεση κόστους.

Ενίσχυση της γαλάζιας οικονομίας.

Περιβάλλον

① Αρνητικές

Χρήση υλών, συσκευασιών και διεργασιών που θα επιβαρύνουν το περιβάλλον.

Μόλυνση περιβάλλοντος.

② Θετικές

Μείωση παράπλευρων απωλειών.

Ενίσχυση και ενδυνάμωση της Βιωσιμότητας και των αρχών της.

Εφαρμογή των αρχών και στόχων της Πολιτική της Εταιρείας.

Θετικό αντίκτυπο στην πράσινη και κατ' επέκταση γαλάζια Βιωσιμότητα.

Κοινωνία

① Αρνητικές

Μείωση των θέσεων εργασίας.

② Θετικές

Θεμελίωση και ενίσχυση της κουλτούρας της Βιωσιμότητας και της Καινοτομίας.

Εφαρμογή των αρχών και στόχων της Πολιτική της Εταιρείας.

Μείωση Απορριμμάτων Τροφίμων

Τα απορρίμματα τροφίμων και η μείωση ή και αξιοποίηση αυτών αποτελεί πεδίο μελέτης και βελτίωσης για την KONBA. Η επίδραση αφορά το περιβάλλον και την οικονομία με κοινωνικές προεκτάσεις στην ποιότητα ζωής των εργαζομένων και καταναλωτών.

Έχουν γίνει προσπάθειες μελέτης της μείωσης των απορριμμάτων τροφίμων από την KONBA, οι οποίες έχουν οδηγήσει στην διερεύνηση λύσεων που αφορούν:

- ① Την αξιοποίηση παραπροϊόντων/ υποπροϊόντων για την δημιουργία νέων προϊόντων προστιθέμενης αξίας.
- ② Τη βελτιστοποίηση παραγωγικών τεχνικών/ διεργασιών για τη μείωση παράπλευρων απωλειών (φύρας).

Επίσης, για την ενίσχυση της συγκεκριμένης δράσης, η KONBA συνεργάστηκε το 2023 με την ακαδημαϊκή κοινότητα και οργανώθηκε μια δράση ανοιχτής καινοτομίας με αντίστοιχο θέμα "OPEN INNOVATION by TRATA".

6.2 Στόχοι για το Περιβάλλον 2024

KONBA

Επιπτώσεις

Οικονομία

①

Αρνητικές

Αλόγιστη χρήση πόρων

Μείωση πόρων

Αύξηση τιμών

Μείωση περιθωρίων κέρδους

②

Θετικές

Εξοικονόμηση πόρων

Αύξηση κερδών

Δημιουργία ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος

Είσοδος σε αγορές με βασική προϋπόθεση την τεκμηρίωση διαχείρισης απορριμμάτων τροφίμων, με βάση τις αρχές Βιωσιμότητας.

②

Θετικές

Εξοικονόμηση πόρων, εξορθολογισμός χρήσης υλών και τροφίμων.

Προστασία περιβάλλοντος.

Εφαρμογή κυκλικής οικονομίας.

Εφαρμογή των αρχών και στόχων της Πολιτικής της Εταιρείας.

Κοινωνία

①

Αρνητικές

Μείωση πόρων.

Έλλειψη τροφής.

Επιπτώσεις στην υγεία και ποιότητα ζωής.

Εξαθλίωση.

②

Θετικές

Αξιοποίηση στο έπακρο των πόρων.

Διαθέσιμη τροφή για το σύνολο του πληθυσμού – Επισιτιστική ασφάλεια.

Ευμάρεια, ευζωία.

Εφαρμογή των αρχών και στόχων της Πολιτικής της Εταιρείας.

Περιβάλλον

①

Αρνητικές

Αρνητικό αντίκτυπο.

Μόλυνση περιβάλλοντος.

Μη ορθολογιστική χρήση πόρων.



6.2 Στόχοι για το Περιβάλλον 2024

KONBA

Η βιομηχανία κονσερβοποίησης ψαριών έχει σημαντικό ρόλο στην παγκόσμια διατροφή, αλλά οφείλει να λειτουργεί υπεύθυνα και βιώσιμα. Η υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών, η συνεργασία με Ενδιαφερόμενα Μέρη και η διαφάνεια είναι απαραίτητες για την προστασία του περιβάλλοντος, την βελτίωση της κοινωνικής ευημερίας και την διασφάλιση μιας βιώσιμης πηγής πρωτεΐνης για τις επόμενες γενιές. Ως εκ τούτου, η KONBA επιλέγει να εμπλέκει τα Ενδιαφερόμενα Μέρη της στη διαδικασία λήψης αποφάσεων για τα παραπάνω σημαντικά ζητήματα.

Προμηθευτές:

Αναζήτηση κι επιλογή πρώτων υλών με βάση τη διαχείριση Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η ευαισθητοποίηση και η εμπλοκή συνεργατών που ακολουθούν τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

ΜΚΟ:

Συνεργασία με ερευνητικά και ακαδημαϊκά ιδρύματα για πληροφόρηση και συνέργεια σε θέματα που αφορούν την παραγωγή φιλικών προς το περιβάλλον προϊόντων.

Εργαζόμενοι:

Εμπλοκή και ενημέρωση για τη διαδικασία, ενίσχυση της κουλτούρας της Βιωσιμότητας και της Καινοτομίας.

Δεν έχουν οριστεί ακόμη δείκτες μέτρησης απόδοσης.

Υπεύθυνη Διαχείριση Ενέργειας

Η βιομηχανία κονσερβοποίησης ιχθυηρών, όπως και κάθε βιομηχανική δραστηριότητα, έχει σημαντικές επιπτώσεις στην κατανάλωση ενέργειας, οι οποίες με τη σειρά τους επηρεάζουν την οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία.

Επιπτώσεις

Οικονομία

① Αρνητικές

Κόστος Ενέργειας:

Το κόστος ενέργειας αποτελεί σημαντικό παράγοντα εξόδου. Η αύξηση των τιμών ενέργειας μπορεί να επηρεάσει αρνητικά την κερδοφορία.

Εξάρτηση από Εξωτερικές Πηγές Ενέργειας:

Η βιομηχανία στηρίζεται σε μεγάλο βαθμό σε ορυκτά καύσιμα, άρα η αστάθεια στις τιμές ή η εξάντληση των πόρων μπορεί να επηρεάσει αρνητικά την λειτουργία της.

②

Θετικές**Αύξηση της Παραγωγικότητας:**

Η χρήση ενέργειας επιτρέπει την αυτοματοποίηση διεργασιών και την αύξηση της παραγωγικότητας, μειώνοντας το κόστος παραγωγής και αυξάνοντας τα κέρδη.

Ανάπτυξη βιώσιμων πρακτικών:

Η βιομηχανία μπορεί να υιοθετήσει βιώσιμες πρακτικές, όπως η χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, η μείωση της κατανάλωσης νερού και η υιοθέτηση φιλικών προς το περιβάλλον συσκευασιών.

Περιβάλλον

①

Αρνητικές**Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου:**

Η καύση ορυκτών καυσίμων για την παραγωγή ενέργειας εκπέμπει αέρια του θερμοκηπίου, συμβάλλοντας στην κλιματική αλλαγή.

②

Θετικές**Μείωση της σπατάλης τροφίμων:**

Η κονσερβοποίηση ψαριών βοηθά στη συντήρηση και παράταση της διάρκειας ζωής τους, μειώνοντας τη σπατάλη τροφίμων και τις σχετικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις.

Αξιοποίηση υποπροϊόντων:

Η βιομηχανία μπορεί να αξιοποιήσει υποπροϊόντα από την αλιεία, όπως τα ψαροκόκαλα και τα εντόσθια, μετατρέποντάς τα σε ζωοτροφές ή άλλα χρήσιμα προϊόντα.

Κοινωνία

①

Αρνητικές**Κοινωνικές συγκρούσεις:**

Η υπεραλίευση και η εξάντληση των ιχθυοαποθεμάτων μπορεί να οδηγήσουν σε κοινωνικές συγκρούσεις μεταξύ αλιέων και παράκτιων κοινοτήτων.

②

Θετικές**Πρόσβαση σε τροφή:**

Η κονσερβοποίηση ψαριών διασφαλίζει την πρόσβαση σε τροφή που είναι πηγή πρωτεΐνης σε προσιτές τιμές, ιδιαίτερα σε απομακρυσμένες περιοχές ή σε πληθυσμούς με περιορισμένους πόρους.

Βελτίωση της διατροφής:

Η κατανάλωση ψαριών προσφέρει σημαντικά θρεπτικά συστατικά, όπως Ω-3 λιπαρά οξέα, που ωφελούν την υγεία.

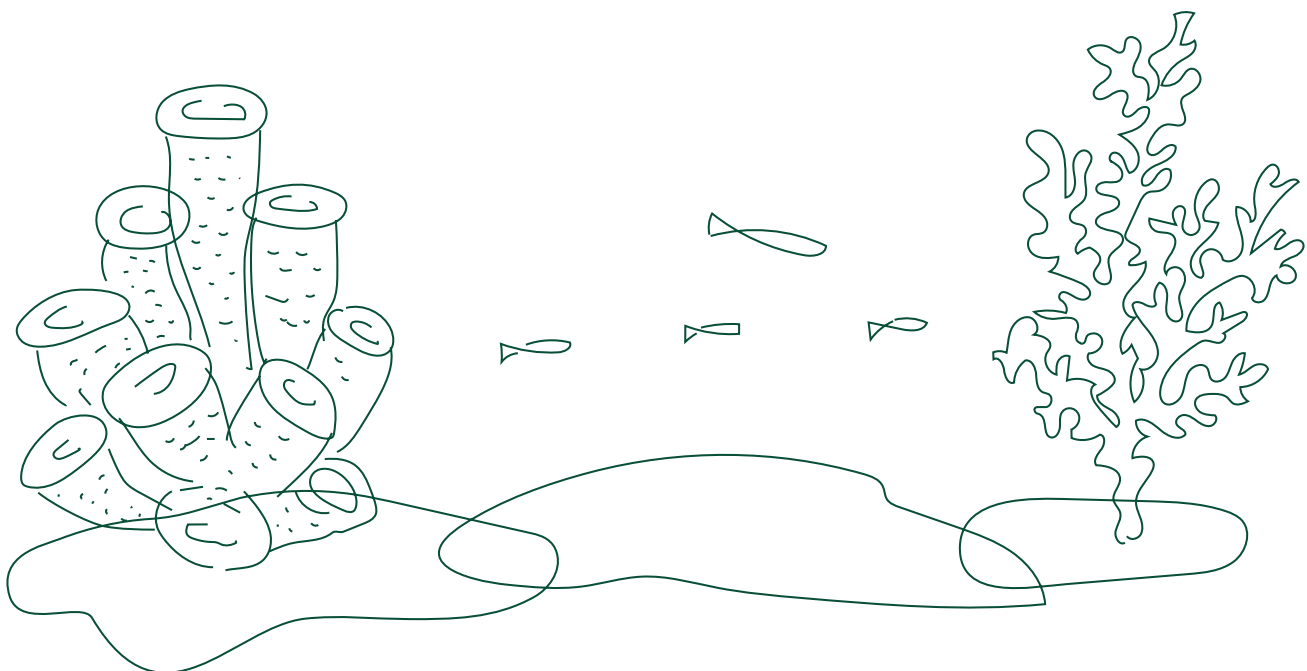
6.3 Ουσιαστικό Θέμα: Διαχείριση Ενέργειας

KONBA

Η κατανάλωση ενέργειας στην βιομηχανία κονσερβοποίησης ιχθυερών, φέρνει πολύπλοκες επιπτώσεις στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία. Ενώ η βιομηχανία προσφέρει οικονομικά οφέλη και πρόσβαση σε τροφή, είναι σημαντικό να υιοθετηθούν βιώσιμες πρακτικές για την μείωση των αρνητικών επιπτώσεων στο περιβάλλον και την κοινωνία.

Η υπεύθυνη διαχείριση των ιχθυοαποθεμάτων, η μείωση της κατανάλωσης ενέργειας, η υιοθέτηση φιλικών προς το περιβάλλον πρακτικών και η διασφάλιση δίκαιων εργασιακών συνθηκών είναι απαραίτητες για την Βιώσιμη Ανάπτυξη της βιομηχανίας. Επιπλέον, η βιομηχανία οφείλει να συνεργάζεται με τοπικές κοινότητες, μη κυβερνητικές οργανώσεις και κυβερνητικούς φορείς για την προώθηση βιώσιμων πρακτικών αλιείας, την προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος και την διασφάλιση δίκαιης κατανομής των οικονομικών οφελών.

Οι διεργασίες που συντελούνται στην Εταιρεία στο σύνολό τους πραγματοποιούνται χρησιμοποιώντας ως πηγές ενέργειας είτε την ηλεκτρική ενέργεια, είτε το φυσικό αέριο. Στην παραγωγική διαδικασία το είδος της ενέργειας που χρησιμοποιείται, εξαρτάται από την εκάστοτε γραμμή παραγωγής και το είδος του αλιεύματος. Πιο συγκεκριμένα, τα μαλάκια χρησιμοποιούν κατά βάση φυσικό αέριο, ενώ τα υπόλοιπα είδη κατά κύριο λόγο ηλεκτρική ενέργεια. Μεγάλο κομμάτι κατανάλωσης ενέργειας και φυσικού αερίου αποτελεί η διαδικασία της αποστείρωσης.



Καταναλώσεις για τα έτη 2022-2023

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	2022	2023
ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΗΛ. ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (kWh)	3.189.799	3.177.553
ΜΕΣΟΣ ΌΡΟΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ /ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑ ΠΡΟΪΟΝΤΟΣ	0,107	0,128
ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ ΠΡΟΪΟΝΤΟΣ	28.330.447	28.605.204
ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ (kWh)	7.058.804	7.311.991
ΜΕΣΟΣ ΌΡΟΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ /ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑ ΠΡΟΪΟΝΤΟΣ	0,250	0,255
ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ ΚΙΝΗΣΗΣ (lt)	59.113	29.936
ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΒΕΝΖΙΝΗΣ (lt)	9.334	16.020*

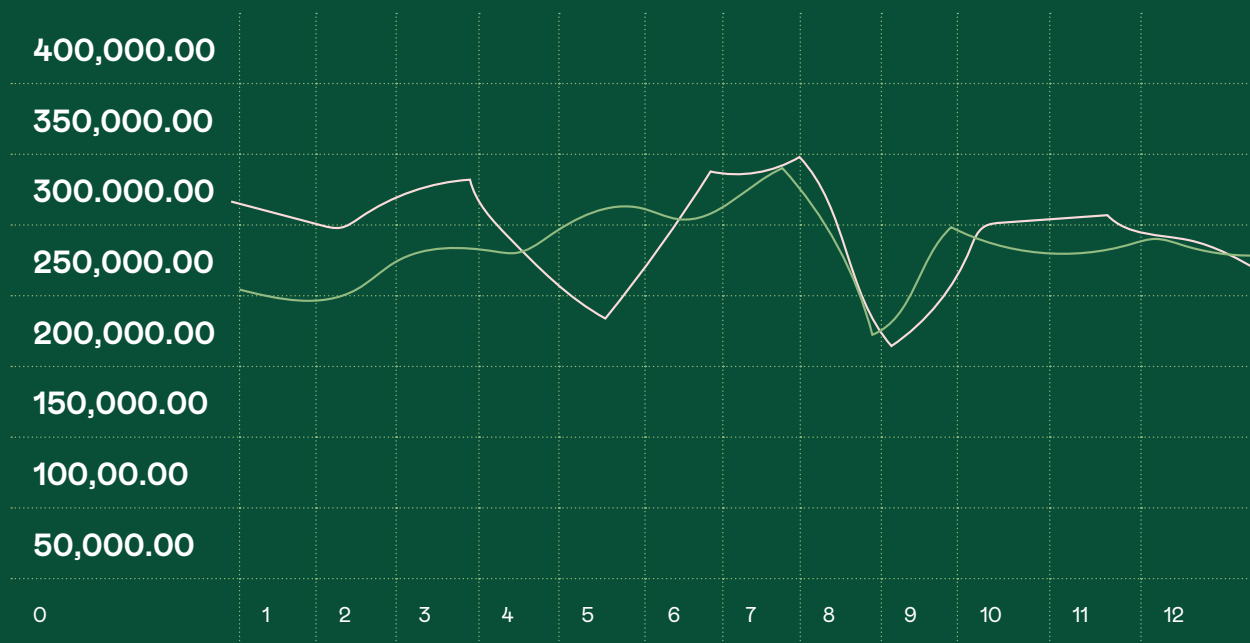
*Η ποσότητα βενζίνης αυξήθηκε, καθώς στο στόλο της Εταιρείας προστέθηκαν 5 οχήματα υβριδικής τεχνολογίας.

Πίνακας 21. Καταναλώσεις KONBA για τα έτη 2022-2023

6.3 Ουσιαστικό Θέμα: Διαχείριση Ενέργειας

KONBA

Συγκρητική Καταναλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας 2022-2023



Σχήμα 4.
Συγκριτική Κατανάλωση Ηλεκτρικής
Ενέργειας σε kWh 2022-2023

Κάνοντας την παραδοχή ότι το μεγαλύτερο ποσοστό ενέργειας καταναλώνεται κατά την παραγωγική διαδικασία, καθώς επίσης και το γεγονός ότι η παραγόμενη ποσότητα λειτουργεί ως μονάδα αναφοράς για την αξιολόγηση της απόδοσης της Εταιρείας, η οποία χρησιμοποιείται ως μονάδα μέτρησης.

Τα επόμενα έτη προβλέπεται αναβάθμιση των εγκαταστάσεων του εργοστασίου της KONBA. Με την ολοκλήρωση των αναβαθμίσεων, θα πραγματοποιηθεί αποτίμηση των αλλαγών στις ενεργειακές καταναλώσεις που αφορούν το σύνολο των διεργασιών της Εταιρείας.

Εφόσον ολοκληρωθεί η αποτύπωση των εκπομπών CO² στο Scope 1 & 2 το 2024, θα ακολουθήσει η αποτύπωση του Scope 3 και στη συνέχεια η KONBA θα προχωρήσει σε αποτίμηση εκπομπών σε επίπεδο προϊόντων, ώστε να ακολουθήσουν ενέργειες μείωσης των εκπομπών.



6.3 Ουσιαστικό Θέμα: Διαχείριση Ενέργειας

KONBA

Ουσιαστικό Θέμα: Υπεύθυνη Διαχείριση Νερού

Η KONBA αναγνωρίζει την κρίσιμη σημασία της διαχείρισης του υδάτινου πόρου και της προστασίας των υδάτινων σωμάτων από τα λύματα. Στο πλαίσιο της δέσμευσης για υπεύθυνη και βιώσιμη λειτουργία, υιοθετεί ενέργειες για την αποτελεσματική διαχείριση και αξιοποίηση των υδάτινων πόρων, καθώς και την υπεύθυνη επεξεργασία και διάθεση των σωμάτων.

Στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας, λειτουργεί μονάδα επεξεργασίας υγρών αποβλήτων. Η μονάδα αυτή διασφαλίζει την αποτελεσματική επεξεργασία των υγρών αποβλήτων, μειώνοντας το περιβαλλοντικό τους αποτύπωμα και διασφαλίζοντας την τήρηση των αυστηρότερων περιβαλλοντικών προδιαγραφών. Ακόμη, παρακολουθείται η κατανάλωση των χημικών για την επεξεργασία των υγρών αποβλήτων και γίνονται συχνοί έλεγχοι σχετικά με την ποιότητα του επεξεργασμένου αποβλήτου της εγκατάστασης.

Η KONBA παρατηρεί καθημερινά τον όγκο των υγρών αποβλήτων που εισέρχονται στη μονάδα επεξεργασίας της. Διασφαλίζει ότι ολόκληρος ο όγκος των υγρών αποβλήτων επεξεργάζεται σύμφωνα με τις αυστηρότερες περιβαλλοντικές προδιαγραφές, πριν από την απομάκρυνσή του από τις εγκαταστάσεις της Εταιρείας. Η μονάδα

επεξεργασίας λειτουργεί με υψηλή αποδοτικότητα, διασφαλίζοντας ότι δεν διαφεύγουν υγρά απόβλητα στο περιβάλλον.

Στο πλαίσιο της πιστοποίησης της Εταιρείας κατά ISO 14001 ακολουθούνται διαδικασίες και οδηγίες ελέγχου που αφορούν τη Διαχείριση της κατανάλωσης νερού και την ορθή λειτουργία της Μονάδας Επεξεργασίας Υγρών Αποβλήτων.

Στόχος της Εταιρείας είναι, έως το 2025, να μειώσει την κατανάλωση νερού της τουλάχιστον κατά 5%. Για το 2023, η συνολική κατανάλωση νερού της Εταιρείας ανήλθε σε 7.760,73 m³.

Ο κύριος όγκος των υγρών αποβλήτων της KONBA, δημιουργείται κατά την παραγωγική διαδικασία της μονάδας κονσερβοποίησης, με το μεγαλύτερο ποσοστό να προέρχεται από τα στάδια καθαρισμού των ψαριών και των μαλακίων, τις πλύσεις των μηχανημάτων, των σκευών, των επιφανειών των χώρων παραγωγής, των χώρων συγκέντρωσης της πρώτης ύλης, των μηχανημάτων επεξεργασίας της πρώτης ύλης, του εξοπλισμού μεταφοράς των υλικών, τα νερά ψύξης των αποστειρωτών και τις διαδικασίες απόψυξης.

Τα υγρά απόβλητα της KONBA περιέχουν στερεά υπολείμματα από το καθαρίσμα των αλιευμάτων, οργανικό φορτίο BOD, αιωρούμενα στερεά, λιπαρές ουσίες, απορρυπαντικά που χρησιμοποιούνται για τον καθαρισμό μηχανημάτων, του λοιπού εξοπλισμού, των χώρων της παραγωγής.

Τα χαρακτηριστικά τους μεταβάλλονται ανάλογα με το είδος των πρώτων υλών, τις χρησιμοποιούμενες τεχνολογίες επεξεργασίας και το παραγόμενο τελικό προϊόν, με αποτέλεσμα να υπάρχουν μεταβολές στην ποσότητα των αποβλήτων, την περιεκτικότητα σε BOD, την περιεκτικότητα σε λιπαρά, αιωρούμενα στερεά κλπ.

Η υφιστάμενη μονάδα επεξεργασίας υγρών αποβλήτων έχει σχεδιαστεί για μέγιστη ωριαία κατανάλωσης νερού, 33 m³ ανά τόνο αλιευμάτων. Επομένως, η μέγιστη παροχή υγρών απόβλητων που μπορεί να επεξεργαστεί η μονάδα του βιολογικού καθαρισμού είναι 990 m³/ημέρα.

Ουσιαστικό Θέμα:Υγρά Απόβλητα Παραγωγικής Διαδικασίας

Τα υγρά απόβλητα της Εταιρείας που προέρχονται από τις επεξεργασίες κατά την παραγωγική διαδικασία οδηγούνται όλα στην Μονάδα Επεξεργασίας Υγρών Αποβλήτων και αφού επεξεργαστούν, διοχετεύονται στο αποχετευτικό δίκτυο της Βιομηχανικής Περιοχής Σταυροχωρίου (ΒΙ.ΠΕ.) Κιλκίς, για περαιτέρω επεξεργασία. Τα υγρά απόβλητα από την επεξεργασία νερού για ειδική χρήση (π.χ. αποσκήρωση), οδηγούνται απευθείας στον κεντρικό αγωγό αποχέτευσης της ΒΙ.ΠΕ. Σταυροχωρίου Κιλκίς.

Τα λύματα από τους χώρους υγιεινής οδηγούνται στον κεντρικό αγωγό αποχέτευσης της ΒΙ.ΠΕ. Σταυροχωρίου Κιλκίς.

Κατηγορία	2022	2023	Μονάδα Μέτρησης
Επεξεργασμένα Υγρά Απόβλητα (ΒΙ.ΠΕ.)	120.948	133.240,5	m ³
Συνολική Κατανάλωση Νερού Εγκατάστασης	159.970	165.693	m ³

Πίνακας 22.

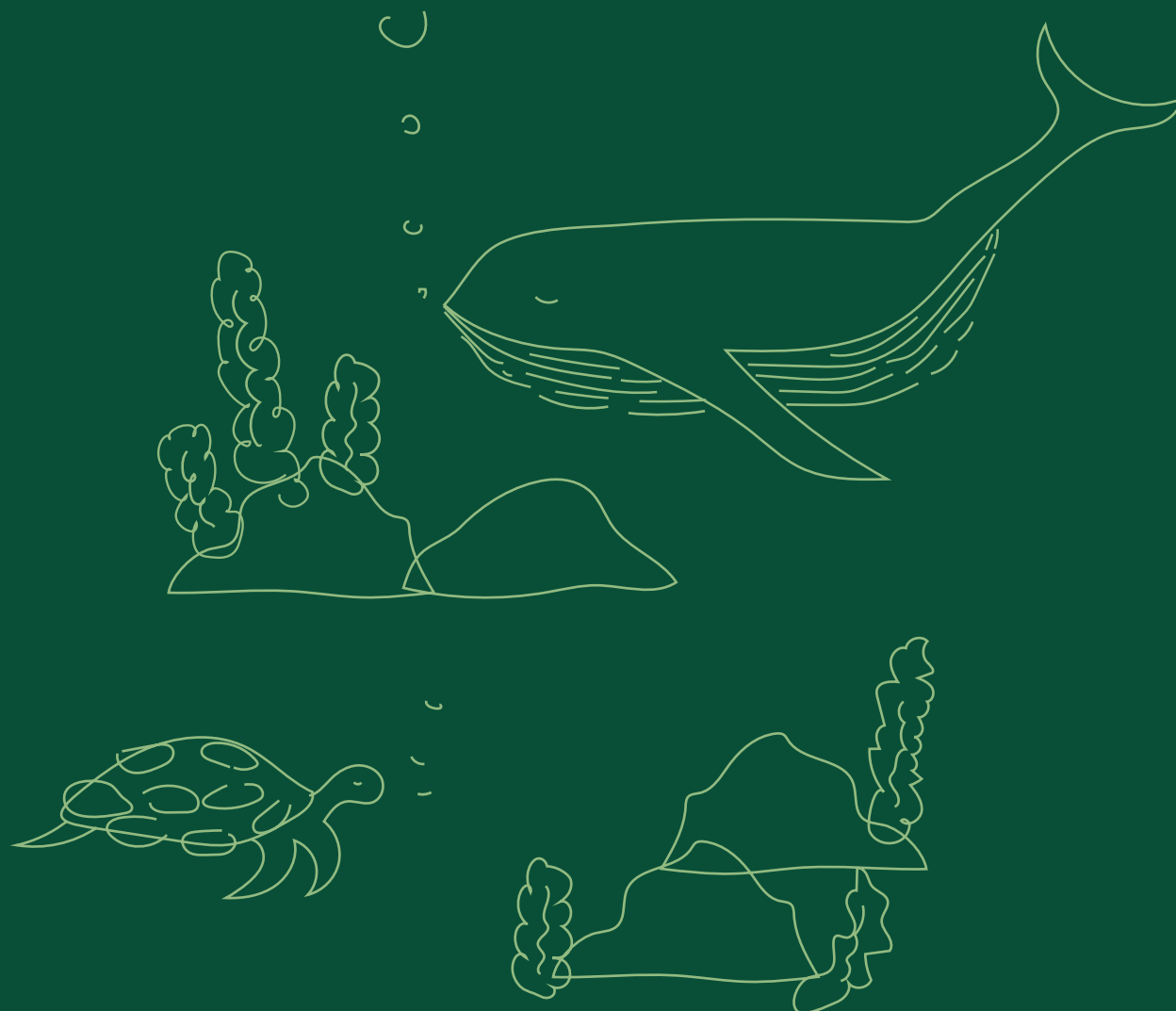
Συνολικά στοιχεία υγρών αποβλήτων ΚΟΝΒΑ

Φαίνεται λοιπόν ότι το μεγαλύτερο μέρος των υγρών αποβλήτων της εγκατάστασης επεξεργάζεται στη μονάδα επεξεργασίας της ΚΟΝΒΑ. Η απόκλιση μεταξύ των τιμών οφείλεται στα υγρά απόβλητα από εσωτερικές διεργασίες και χώρους υγιεινής, που οδηγούνται κατευθείαν στην αποχέτευση.



6.3 Ουσιαστικό Θέμα: Διαχείριση Ενέργειας

KONBA



Μέσα στο 2023 δε σημειώθηκε
κανενός είδους διαρροής στον
Υδροφόρο ορίζοντα.

Ουσιαστικό Θέμα: Υπεύθυνη Διαχείριση Αποβλήτων

Η ολοένα αυξανόμενη παραγωγή αποβλήτων, παράλληλα με την αστικοποίηση και την άνοδο της κατανάλωσης, φέρνει στο προσκήνιο την ανάγκη για αποτελεσματική διαχείριση. Η κατανόηση των επιπτώσεων αυτής της διαχείρισης αποτελεί κλειδί για την αντιμετώπιση των αρνητικών συνεπειών και την ενίσχυση των θετικών.

Επιπτώσεις

Οικονομία

① Αρνητικές

Αύξηση του κόστους:

Η διαχείριση του αυξανόμενου όγκου αποβλήτων και η αποφυγή της ταφής τους επιφέρουν υψηλότερα έξοδα.

Επενδύσεις και Χρηματοδότηση:

Η αλλαγή του τρόπου διαχείρισης αποβλήτων απαιτεί επενδύσεις σε νέες υποδομές και έργα, θέτοντας οικονομικές προκλήσεις.

Νομοθετικές Κυρώσεις:

Η έλλειψη δομημένου συστήματος διαχείρισης ενδέχεται να οδηγήσει σε πρόστιμα και κυρώσεις, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

②

Θετικές

Δημιουργία Θέσεων Εργασίας:

Η υλοποίηση νέων συστημάτων διαχείρισης αποβλήτων μπορεί να φέρει νέες θέσεις εργασίας, τόσο εντός όσο και εκτός των επιχειρήσεων.

Επιδότησεις και Χρηματοδοτικά Προγράμματα:

Η υιοθέτηση βελτιωμένων πρακτικών διαχείρισης μπορεί να οδηγήσει σε πρόσβαση σε επιδοτήσεις και χρηματοδοτικά προγράμματα.

Ανταγωνιστικό Πλεονέκτημα:

Η υιοθέτηση ενός ολοκληρωμένου σχεδίου διαχείρισης αποβλήτων μπορεί να ενισχύσει την εικόνα μιας επιχείρησης και να προσελκύσει πελάτες και συνεργάτες που ευαισθητοποιούνται σε περιβαλλοντικά θέματα.

Περιβάλλον

①

Αρνητικές

Ρύπανση:

Η μη ορθή διαχείριση αποβλήτων δύναται να επιφέρει ρύπανση εδάφους, υδάτων και ατμόσφαιρας.

6.3 Ουσιαστικό Θέμα: Διαχείριση Ενέργειας

KONBA

Ενίσχυση του φαινομένου του θερμοκηπίου:

Η κακή διαχείριση αποβλήτων συμβάλλει στην κλιματική αλλαγή και στην αύξηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Βλάβες στη Βιοποικιλότητα:

Η ρύπανση από απόβλητα μπορεί να επηρεάσει δραστικά τόσο χερσαία όσο και θαλάσσια οικοσυστήματα, θέτοντας σε κίνδυνο την επιβίωση ειδών.

Επιπτώσεις στην Υγεία:

Η έκθεση σε μη διαχειριζόμενα απόβλητα μπορεί να επιφέρει προβλήματα υγείας, τόσο στους εργαζομένους στη διαχείριση όσο και στο ευρύτερο πληθυσμό.

② Θετικές

Προστασία του Περιβάλλοντος:

Η υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών διαχείρισης αποβλήτων, μπορεί να συμβάλλει στην προστασία του περιβάλλοντος, μειώνοντας την ρύπανση και ενισχύοντας την υγεία των οικοσυστημάτων.

Πρωώθηση της Ανακύκλωσης:

Η σωστή διαχείριση αποβλήτων μπορεί να ενισχύσει την κουλτούρα της ανακύκλωσης, οδηγώντας σε μείωση του παραγόμενου όγκου αποβλήτων.

Βιώσιμη Ανάπτυξη:

Η υιοθέτηση κυκλικής οικονομίας, με έμφαση στην επαναχρησιμοποίηση και την ανακύκλωση.

Η KONBA, δεσμεύεται για την υπεύθυνη διαχείριση όλων των αποβλήτων που παράγονται κατά τη διάρκεια της παραγωγικής της διαδικασίας. Γι' αυτόν τον λόγο η Εταιρεία, έχει θεσπίσει και εφαρμόζει αυστηρές διαδικασίες για:

① Συλλογή

Διαχωρισμός των αποβλήτων σε κατηγορίες, όπως στερεά, επικίνδυνα και υγρά, διασφαλίζοντας την ασφαλή και οργανωμένη συλλογή τους.

② Αποθήκευση:

Η KONBA φροντίζει για την ασφαλή αποθήκευση των αποβλήτων σε ειδικά διαμορφωμένους χώρους, αποτρέποντας τυχόν ρύπανση ή διαρροές.

③ Διάθεση:

Συνεργασία με αδειοδοτημένους διαχειριστές αποβλήτων για την υπεύθυνη και νόμιμη διάθεση των στερεών και επικίνδυνων αποβλήτων.

Η ΚΟΝΒΑ κατατάσσει στις παρακάτω κατηγορίες τα είδη των αποβλήτων που προκύπτουν από τις διεργασίες της:

	Υγρά Απόβλητα	Όπως αναλύονται στην ενότητα «Υγρά Απόβλητα Παραγωγικής Διαδικασίας»
	Στερεά Απόβλητα	Μεταλλικοί Περιέκτες Χαρτί Πλαστικό Φελιζόλ Ξύλινες Παλέτες Ηλεκτρολογικός Εξοπλισμός Ιλύς Μεταλλικές Κατασκευές και Εξαρτήματα
	Επικίνδυνα Απόβλητα	Ηλεκτρονικός/ ηλεκτρολογικός εξοπλισμός Αναλώσιμα Εκτυπωτών Λαμπτήρες Μπαταρίες Μπαταρίες μολύβδου-οξέος Χημικά Απόβλητα Λιπαντικά Έλαια
	Ζωικά Απόβλητα	Αποκέφαλα

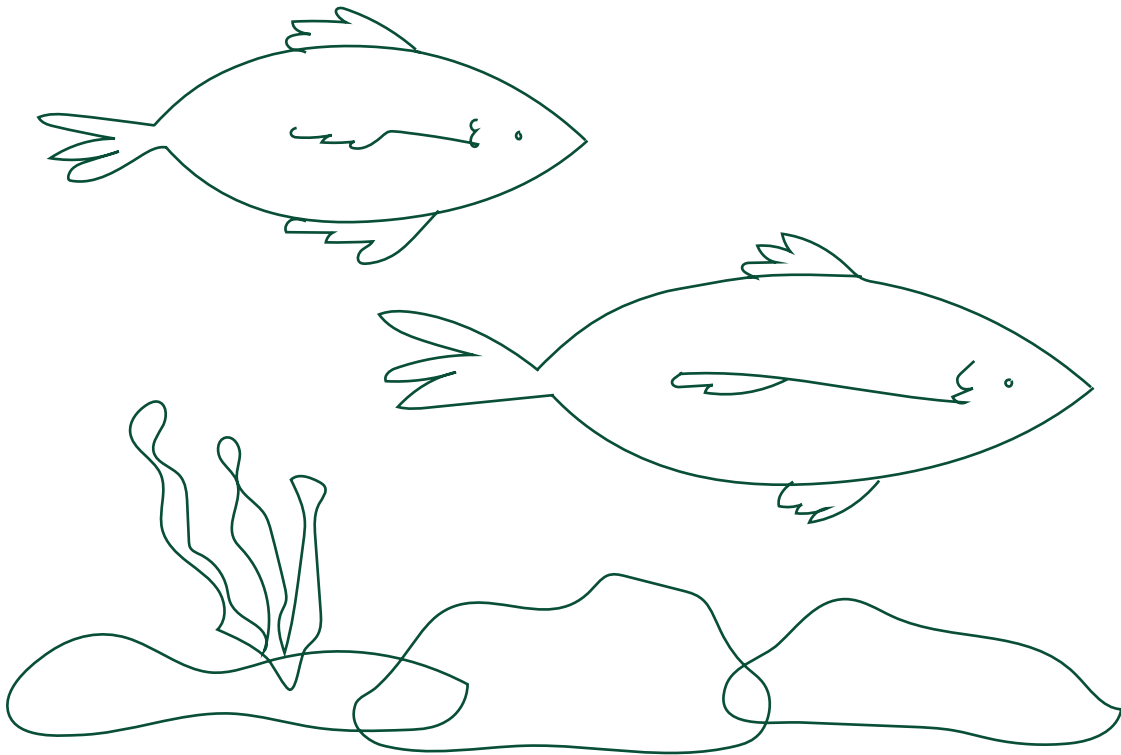
6.3 Ουσιαστικό Θέμα: Διαχείριση Ενέργειας

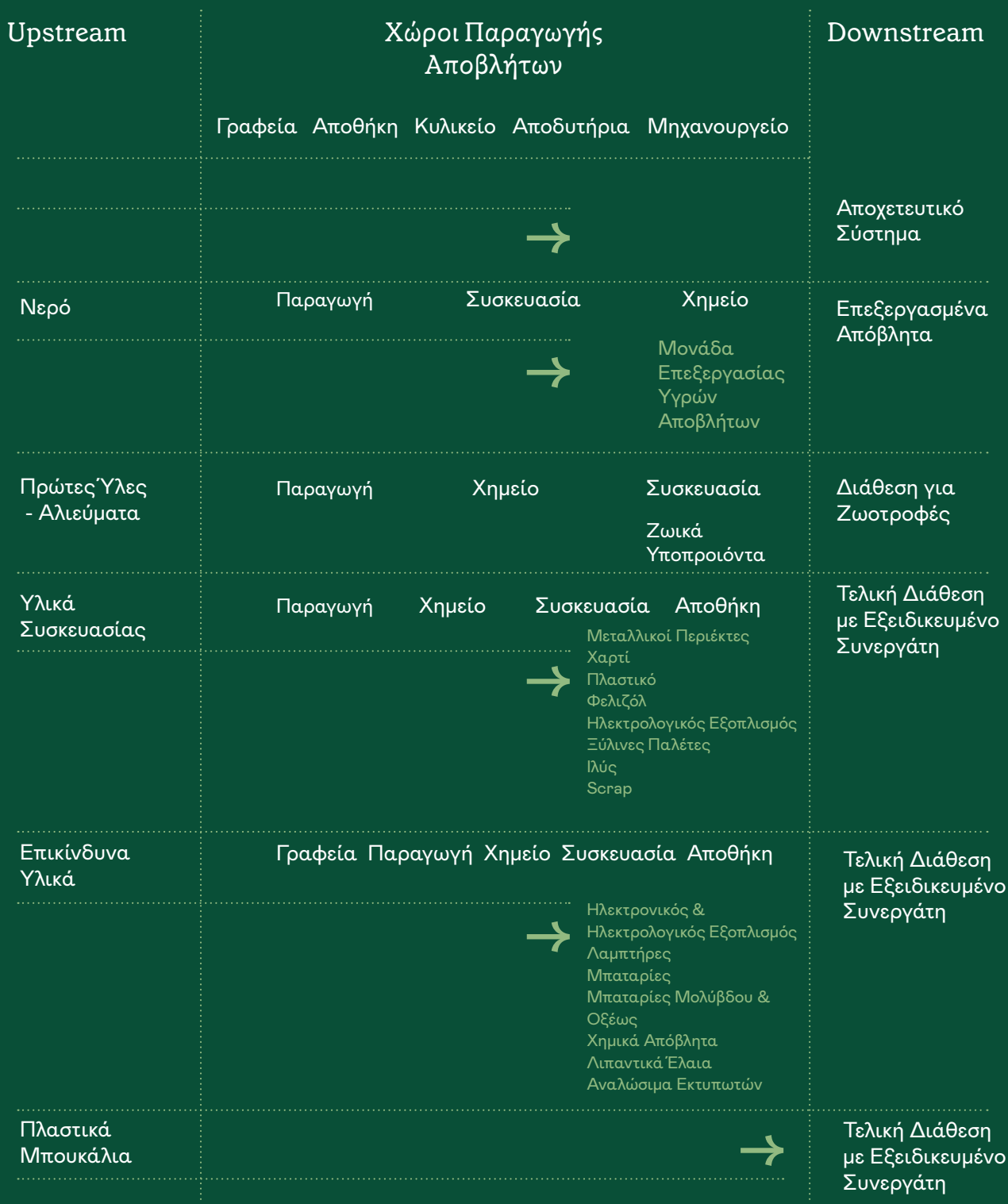
KONBA

Για κάθε μία από τις παραπάνω κατηγορίες υπάρχουν και ακολουθούνται συγκεκριμένες διαδικασίες για τη συλλογή και τελική διάθεση των αποβλήτων. Τηρούνται όλα τα απαραίτητα αρχεία και ποσοτικές καταγραφές και υποβάλλεται ετήσια, όπως προϋποθέτει η νομοθεσία δήλωση στο Ηλεκτρονικό Μητρώο Αποβλήτων, τόσο η δήλωση των αποβλήτων όσο και η δήλωση των αποβλήτων τροφίμων.

Ακολουθεί διαγραμματική απεικόνιση των εισερχόμενων υλών/ υλικών, των χώρων παραγωγής των αποβλήτων αλλά και των αποβλήτων των ίδιων που παράγονται και στη συνέχεια των εξερχόμενων αποβλήτων και τη μετέπειτα διαχείρισή τους.

Πραγματοποιείται μέτρηση και καταγραφή όλων των αποβλήτων επικίνδυνων και μη που διατίθενται σε συνεργαζόμενους αδειοδοτημένους συνεργάτες.





Σχήμα 5. Διαχείριση των εισερχόμενων και εξερχόμενων υλών/υλικών και αποβλήτων της KONBA

6.3 Ουσιαστικό Θέμα: Διαχείριση Ενέργειας

KONBA

Κατηγορία	2022 Ποσότητα (t)	2023 Ποσότητα (t)
Συνολικά Απόβλητα που Παρήχθησαν	1.918,405	2.118,80
Μη Επικίνδυνα Στερεά Απόβλητα	1.916,528	2.118,54
Επικίνδυνα Απόβλητα	1,88	0,263

Πίνακας 23. Συνολικά στοιχεία επικίνδυνων και μη αποβλήτων KONBA 2023



Στοιχεία στερεών αποβλήτων 2023

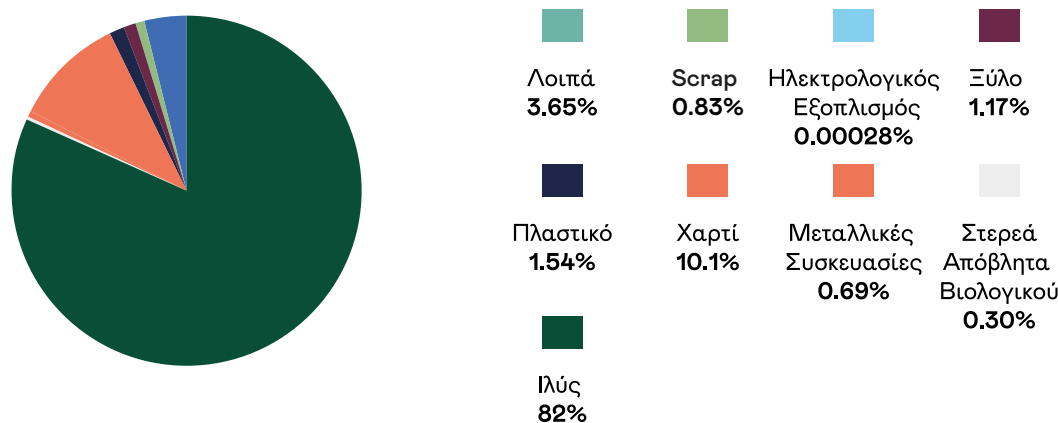
ΕΙΔΟΣ	ΠΟΣΟΣΤΗΤΑ (t)	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑΚΤΗΣΗΣ/ΔΙΑΘΕΣΗΣ ΑΠΟΒΛΗΤΟΥ
Ιλύς	1.731,68	Ανακύκλωση / ανάκτηση οργανικών ουσιών που δε χρησιμοποιούνται ως διαλύτες (συμπεριλαμβανομένων των εργασιών κομποστοποίησης και άλλων διεργασιών μετατροπής βιολογικού χαρακτήρα).
Στερεά Απόβλητα Βιολογικού	6,44	Ανακύκλωση / ανάκτηση οργανικών ουσιών που δε χρησιμοποιούνται ως διαλύτες (συμπεριλαμβανομένων των εργασιών κομποστοποίησης και άλλων διεργασιών μετατροπής βιολογικού χαρακτήρα).
Μεταλλικές Συσκευασίες	14,67	Ανταλλαγή αποβλήτων για να υποβληθούν σε άλλες εργασίες
Χαρτί	213,46	Ανταλλαγή αποβλήτων για να υποβληθούν σε άλλες εργασίες
Πλαστικό	32,53	Ανταλλαγή αποβλήτων για να υποβληθούν σε άλλες εργασίες
Ξύλο	24,78	Ανταλλαγή αποβλήτων για να υποβληθούν σε άλλες εργασίες
Ηλεκτρολογικός Εξοπλισμός	0,006	Ανταλλαγή αποβλήτων για να υποβληθούν σε άλλες εργασίες
Scrap	17,672	Αποθήκευση αποβλήτων εν αναμονή υποβολής σε άλλες εργασίες
Λοιπά	77,3	Αποθήκευση εν αναμονή υποβολής σε άλλες εργασίες.
Μπαταρίες	0,046	Ανακύκλωση/ανάκτηση μετάλλων και μεταλλικών ενώσεων.
Αναλώσιμα Εκτυπωτών	0,079	Ανταλλαγή αποβλήτων για να υποβληθούν σε άλλες εργασίες
Λαμπτήρες	0,05	Ανταλλαγή αποβλήτων για να υποβληθούν σε άλλες εργασίες
Ηλεκτρονικός Εξοπλισμός	0,088	Ανταλλαγή αποβλήτων για να υποβληθούν σε άλλες εργασίες

Πίνακας 24. Στοιχεία στερεών αποβλήτων KONBA 2023

6.3 Ουσιαστικό Θέμα: Διαχείριση Ενέργειας

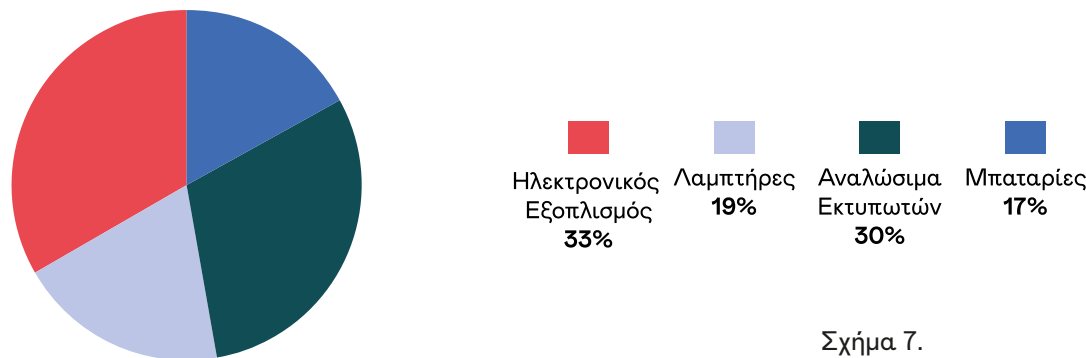
KONBA

Παραγωγή μη Επικίνδυνων Στερεών Αποβλήτων 2023



Σχήμα 6.
Παραγωγή Μη Επικίνδυνων Αποβλήτων
της KONBA 2023

Παραγωγή Επικίνδυνων Αποβλήτων 2023



Σχήμα 7.
Παραγωγή Επικίνδυνων Αποβλήτων
της KONBA 2023

Σύνολο Επικίνδυνων και μη Επικίνδυνων Αποβλήτων (T)	2.118,801
Λοιπά	77,3

Πίνακας 25. Συνολικά στοιχεία
στερεών αποβλήτων KONBA 2023



Από το σύνολο των αποβλήτων που παράγονται από την εγκατάσταση της ΚΟΝΒΑ, μόνο το **3,65%** οδηγείται σε απόρριψη. Το υπόλοιπο διατίθεται και υποβάλλεται σε κάποια επεξεργασία ανάκτησης.

6.3 Ουσιαστικό Θέμα: Διαχείριση Ενέργειας

KONBA

Ουσιαστικό Θέμα: Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου

Η υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών σε κάθε στάδιο της αλυσίδας αξίας, από την αλιεία έως την επεξεργασία και τη διανομή, μπορεί να μειώσει σημαντικά τις αρνητικές επιπτώσεις της βιομηχανίας κονσερβοποίησης ψαριών στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία. Παράλληλα, η υιοθέτηση αυτών των πρακτικών μπορεί να επιφέρει σημαντικά οφέλη, όπως η βελτίωση της εικόνας της Εταιρείας, η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και η δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τους μετόχους και τα Ενδιαφερόμενα Μέρη.

Στόχος της KONBA είναι ο υπολογισμός των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα για Scope 1 & 2 μέσα στο 2024 με έτος αναφοράς το 2023. Ο υπολογισμός και η μείωση των εκπομπών CO² για Scope 1 & 2 αποτελεί μια στρατηγική επιλογή με πολλαπλά οφέλη και ευκαιρίες για την Εταιρεία. Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται οι αρνητικές και θετικές συνέπειες στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία από τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου.

Επιπτώσεις

Οικονομία

① Αρνητικές

Κόστος Συμμόρφωσης:

Η αυστηρότερη περιβαλλοντική νομοθεσία και οι κανονισμοί για την κλιματική αλλαγή μπορεί να αυξήσουν το κόστος λειτουργίας για τις βιομηχανίες κονσερβοποίησης ψαριών.

Επιπτώσεις στην Αγορά:

Η αυξανόμενη ανησυχία των καταναλωτών για την περιβαλλοντική και κοινωνική ευθύνη μπορεί να επηρεάσει αρνητικά τη ζήτηση για προϊόντα κονσερβοποίησης ψαριών από μη βιώσιμες πρακτικές.

② Θετικές

Ανταγωνιστικό Πλεονέκτημα:

Η υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών και η τήρηση των περιβαλλοντικών και κοινωνικών προτύπων μπορεί να προσφέρει ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στην αγορά και να προσελκύσει καταναλωτές που ευαισθητοποιούνται σε θέματα αειφορίας.

Εξοικονόμηση Κόστους:

Η υιοθέτηση ενεργειακά αποδοτικών πρακτικών και η μείωση της κατανάλωσης πόρων, μπορεί να οδηγήσει σε μακροπρόθεσμες εξοικονομήσεις κόστους.

Πρόσβαση σε Χρηματοδότηση:

Η υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών, μπορεί να αυξήσει τις πιθανότητες πρόσβασης σε χρηματοδοτικά προγράμματα και κίνητρα που προωθούν την αειφορία.

Περιβάλλον

① Αρνητικές

Κλιματική Αλλαγή:

Η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ορυκτά καύσιμα, ακόμη και έμμεσα μέσω της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας, συμβάλλει στην κλιματική αλλαγή, μέσω των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Ρύπανση του Νερού:

Ενδεχόμενη απόρριψη υγρών αποβλήτων από τις εγκαταστάσεις κονσερβοποίησης, μπορεί να μολύνει υδάτινα σώματα, βλάπτοντας θαλάσσια οικοσυστήματα και θέτοντας σε κίνδυνο την υγεία των υδρόβιων οργανισμών.

Ατμοσφαιρική Ρύπανση:

Η επεξεργασία ψαριών και η καύση φυσικού αερίου, απελευθερώνουν ρύπους στην ατμόσφαιρα, οι οποίοι μπορούν να επηρεάσουν την ποιότητα του αέρα και να προκαλέσουν αναπνευστικά προβλήματα.

② Θετικές

Μείωση Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου:

Η υιοθέτηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, όπως η ηλιακή, μπορεί να μειώσει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και να συμβάλλει στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής.

Μείωση Αποβλήτων:

Η υιοθέτηση τεχνολογιών μείωσης αποβλήτων και η επαναχρησιμοποίηση υλικών μπορεί να μειώσει το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της βιομηχανίας.

Βιώσιμες Πρακτικές Αλιείας:

Η υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών αλιείας, όπως η επιλεκτική αλιεία, μπορεί να μειώσει την πίεση στα ιχθυοαποθέματα και να προστατεύσει το θαλάσσιο περιβάλλον.

6.3 Ουσιαστικό Θέμα: Διαχείριση Ενέργειας

KONBA

Ενεργειακή Αποδοτικότητα:

Η υιοθέτηση ενεργειακά αποδοτικών πρακτικών και η χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας μπορεί να μειώσει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και να συμβάλει στην προστασία του περιβάλλοντος.

Διαχείριση Υδάτινων Πόρων:

Η υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών διαχείρισης υδάτινων πόρων, όπως η επαναχρησιμοποίηση νερού και η μείωση της κατανάλωσης νερού, μπορεί να διασφαλίσει την προστασία των υδάτινων πόρων.

Η μείωση των εκπομπών ρύπων, όπως τα οξείδια του αζώτου, τα αιωρούμενα σωματίδια και το όζον, οδηγεί σε καθαρότερο αέρα, μειώνοντας τα ποσοστά αναπνευστικών προβλημάτων, άσθματος και καρδιαγγειακών παθήσεων.

Μείωση των επιπτώσεων από την κλιματική αλλαγή:

Η μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (ΑΕΘ) συμβάλλει στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, μειώνοντας τα ακραία καιρικά φαινόμενα, όπως πλημμύρες, ξηρασίες και καύσωνες, που θέτουν σε κίνδυνο ζωές και υποδομές.

Προστασία του περιβάλλοντος:

Η μείωση των εκπομπών ρύπων ωφελεί άμεσα το φυσικό περιβάλλον, προστατεύοντας υδάτινα σώματα, δάση και έδαφος από την ρύπανση.

Δημιουργία θέσεων εργασίας:

Η υιοθέτηση πράσινων τεχνολογιών και βιώσιμων πρακτικών μπορεί να οδηγήσει στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας στους τομείς της ανανεώσιμης ενέργειας, της εξοικονόμησης ενέργειας και της διαχείρισης αποβλήτων.

Κοινωνία

① Αρνητικές

Επιπτώσεις στην Αλιεία:

Η υπεραλίευση για κάλυψη της ζήτησης ψαριών, μπορεί να οδηγήσει στην εξάντληση των ιχθυοαποθεμάτων, θέτοντας σε κίνδυνο βιοποικιλότητα και βιώσιμη αλιεία.

② Θετικές

Βελτίωση της ποιότητας του αέρα:

Βελτίωση της οικονομικής ανταγωνιστικότητας:

Η στροφή προς μια πράσινη οικονομία μπορεί να ενισχύσει την ανταγωνιστικότητα της τοπικής οικονομίας, προσελκύοντας επενδύσεις και επιχειρήσεις που εστιάζουν στην αειφορία.

Βελτίωση της ποιότητας ζωής:

Η μείωση των ρύπων, η προστασία του περιβάλλοντος και η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, συντελούν συνολικά στην καλύτερη ποιότητα ζωής των κατοίκων, προσφέροντας ένα πιο υγιεινό, ασφαλές και ευήμερο περιβάλλον.

Περιβαλλοντικά Οφέλη

Μείωση Περιβαλλοντικού Αποτυπώματος

Η μέτρηση και η μείωση των εκπομπών CO₂ συμβάλλουν στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, μειώνοντας το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της Εταιρείας.

Βελτίωση Αποδοτικότητας

Η ανάλυση των εκπομπών CO₂ μπορεί να εντοπίσει σπατάλες ενέργειας και πόρων, οδηγώντας σε βελτίωση της αποδοτικότητας και μείωση του λειτουργικού κόστους.

Οικονομικά Οφέλη

Μείωση Κόστους

Η βελτίωση της αποδοτικότητας μέσω της μείωσης των εκπομπών CO₂ οδηγεί σε μείωση του λειτουργικού κόστους, όπως κόστος ενέργειας, καυσίμων και υλικών.

Ανταγωνιστικό Πλεονέκτημα

Η υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών και η μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος προσφέρουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στην αγορά, προσελκύοντας καταναλωτές που ευαισθητοποιούνται σε περιβαλλοντικά θέματα.

Πρόσβαση σε Χρηματοδότηση

Η υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών μπορεί να αυξήσει τις πιθανότητες πρόσβασης σε χρηματοδοτικά προγράμματα και κίνητρα που προωθούν την αειφορία.

Κοινωνικά Οφέλη

Ενίσχυση Εικόνας

Η υιοθέτηση ηθικών πρακτικών και η μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, ενισχύουν την εικόνα της Εταιρείας ως υπεύθυνης προς το περιβάλλον και την κοινωνία.

Ενίσχυση Κοινωνικής Ευθύνης

Η ενεργή συμμετοχή σε πρωτοβουλίες για την προστασία του περιβάλλοντος και την ενίσχυση της τοπικής κοινωνίας, ενισχύουν την υπευθυνότητα της Εταιρείας.

6.4 Οι δράσεις της ΚΟΝΒΑ για το περιβάλλον

ΚΟΝΒΑ

Μόνιμη συνεργασία με την ΕΝΑΛΕΙΑ:

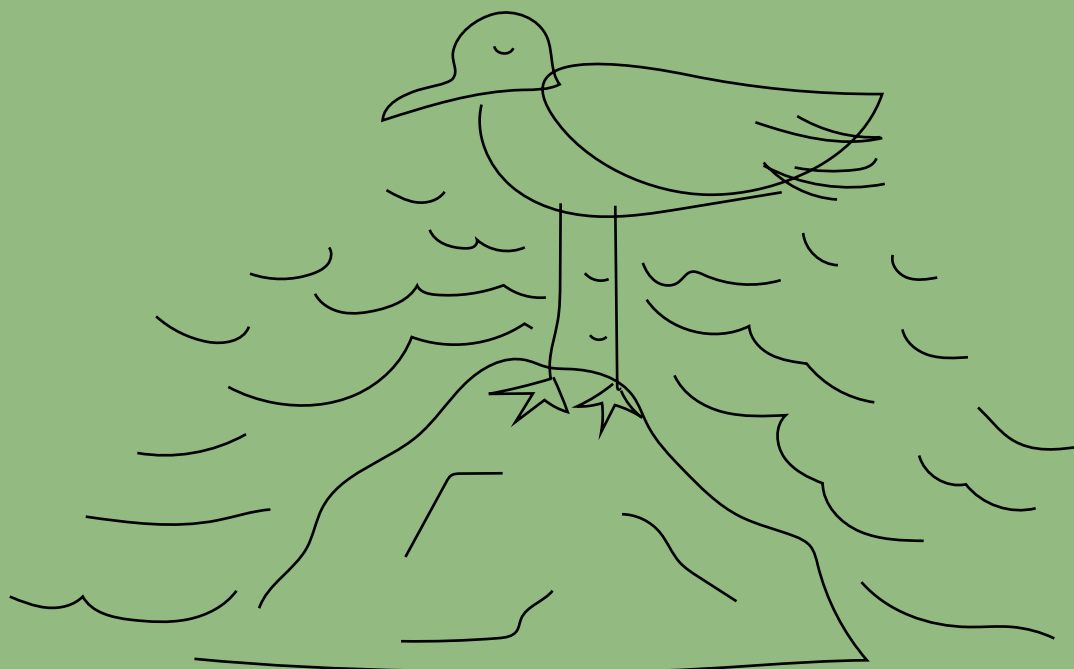
Για το 2023 μέσω της δράσης “MEDITERRANEAN CLEAN UP” συλλέχθηκαν περίπου 6.000 κιλά χρησιμοποιημένων δικτύων από το λιμάνι της Καβάλας και των Σποράδων και μετατράπηκαν σε κάλτσες για το προσωπικό. Επιπλέον, πραγματοποιήθηκε καμπάνια προβολής του συνολικού έργου της ΕΝΑΛΕΙΑ με σκοπό την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του κοινού.

Νέες Καμπάνιες στα Social Media:

Νέες θεματικές / καμπάνιες των Social Media της TrataGreece στη θεματική της Βιώσιμης Ανάπτυξης (ανακύκλωση / upcycle / zero waste).

«Θάλλατα» στην ΕΡΤ:

Χορηγία της νέας σειράς ντοκιμαντέρ «Θάλλατα» της ΕΡΤ που αφορά την εξερεύνηση του Αιγαίου.





ENOTHTA





Πίνακας GRI

7.1 Πίνακας GRI

KONBA

Παρακάτω παρατίθεται ο αναλυτικός πίνακας GRI. Το Κέντρο Αειφορίας & Αριστείας βεβαιώνει ότι βρίσκεται σε συμμόρφωση “In Accordance”.

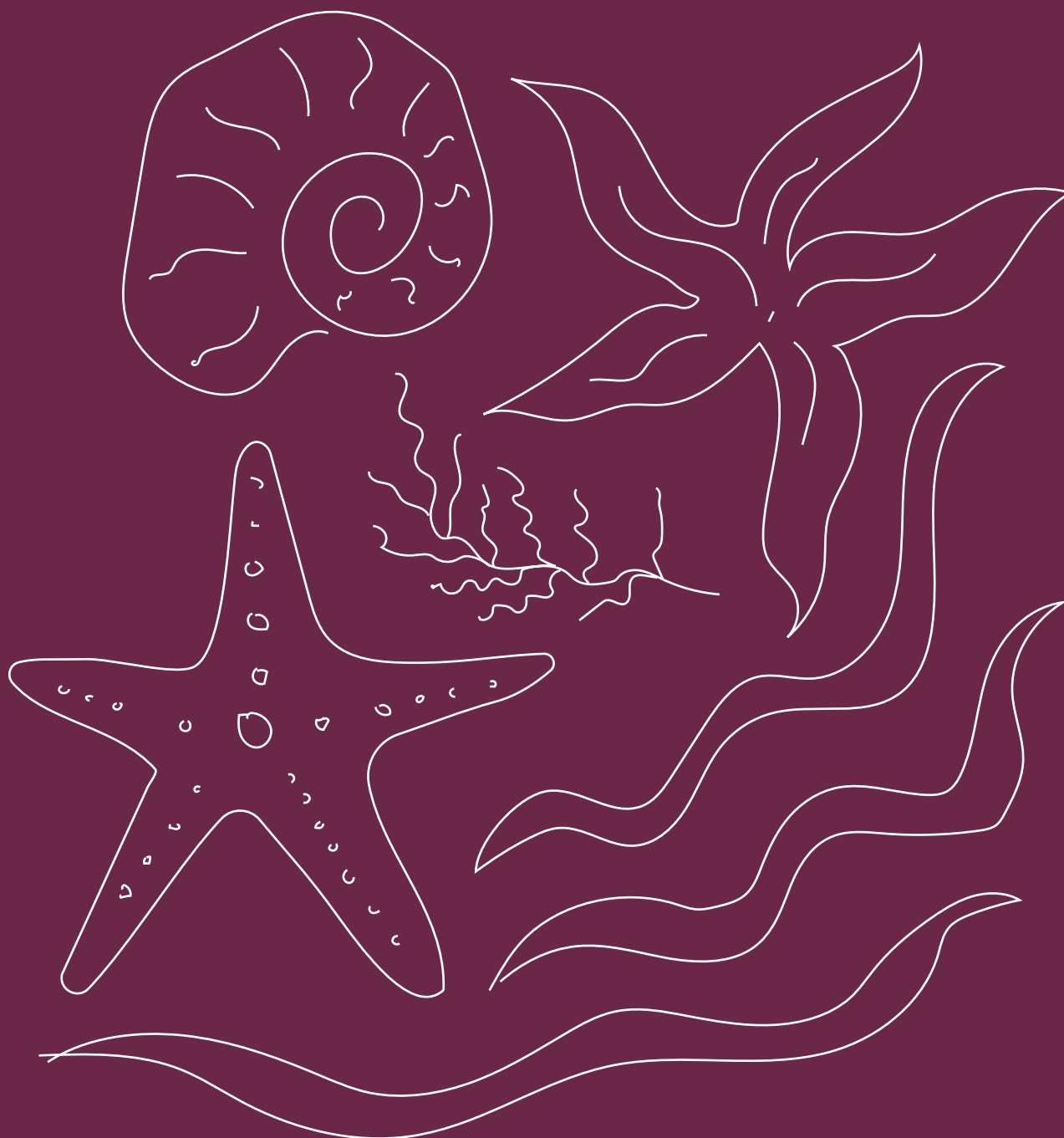
Δήλωση χρήσης

Η KONBA, προετοίμασε την παρούσα Έκθεση σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου 2023 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2023, με συχνότητα ετήσια.

Πρότυπο GRI 1

GRI 1: Foundation 2021

Εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο (sector standard):
Προς το παρόν, δεν υπάρχει εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο.



7.1 Πίνακας GRI

KONBA

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
GRI 2: Γενικές Πληροφορίες 2021	2-1 Λεπτομέρειες σχετικά με τον Οργανισμό	Σελ. 14,16	—	—
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην έκθεση ESG του Οργανισμού	Σελ. 14	—	—
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και στοιχεία επικοινωνίας	1/1/2023-31/12/2023	—	—
	2-4 Αναθεώρηση πληροφοριών	Δεν υπάρχει αναθεώρηση πληροφοριών	—	—
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	Αυτή η έκθεση δεν έχει διασφαλιστεί εξωτερικά	—	—
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις	Σελ. 28-29	—	—
	2-7 Ανθρώπινο δυναμικό	Σελ. 106-115, 122-123	 	—
	2-8 Απασχολούμενοι τρίτων εταιρειών	Σελ. 115		—

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
GRI 2: General Disclosures 2021	2–9 Δομή και σύσταση Διακυβέρνησης	Σελ. 52-58	 	—
	2–10 Υποψηφιότητα και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σελ. 54-55	 	—
	2–11 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σελ. 56		—
	2–12 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης των ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 56-57		—
	2–13 Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιδράσεων	Σελ. 56	—	—
	2–14 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στις εκθέσεις ESG	Σελ. 57	—	—
	2–15 Σύγκρουση συμφερόντων	Σελ. 56-57		—
	2–16 Επικοινωνία ουσιαστικών ανησυχιών	Σελ. 57	—	—

7.1 Πίνακας GRI

KONBA

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
GRI 2: General Disclosures 2021	2–17 Συλλογική γνώση του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σελ. 58	—	—
	2–18 Διαδικασίες αξιολόγησης της επίδοσης του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σελ. 58	—	—
	2–19 Πολιτική αμοιβών	—	—	Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν: α. Να περιγράψετε τις πολιτικές αμοιβών για τα μέλη του ανώτατου διοικητικού οργάνου και τα ανώτερα στελέχη β. Να περιγράψετε πώς οι πολιτικές αμοιβών για τα μέλη του ανώτατου διοικητικού οργάνου και τα ανώτερα στελέχη συνδέονται με τους στόχους και την απόδοσή τους σε σχέση με τη διαχείριση των επιπτώσεων της οργάνωσης στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία. Λόγος Παράλειψης Μη διαθέσιμη πληροφορία Επεξήγηση Η Εταιρεία δεν διαθέτει τις πληροφορίες

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
GRI 2: General Disclosures 2021	2–20 Διαδικασία προσδιορισμού αμοιβών	—	—	Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν: α. Να περιγράψετε τη διαδικασία σχεδιασμού των πολιτικών αμοιβών και καθορισμού των αμοιβών β. Να αναφέρετε τα αποτελέσματα των ψηφοφοριών των ενδιαφερομένων μερών (συμπεριλαμβανομένων των μετόχων) σχετικά με τις πολιτικές αμοιβών και τις προτάσεις, εάν ισχύει Λόγος Παράλειψης Μη διαθέσιμη πληροφορία Επεξήγηση Η Εταιρεία δεν διαθέτει τις πληροφορίες
	2–21 Δείκτης συνολικών ετήσιων αποδοχών	—	—	Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν: α. Να αναφέρετε την αναλογία της ετήσιας συνολικής αποζημίωσης του ατόμου με την υψηλότερη αμοιβή προς τη διάμεση ετήσια συνολική αποζημίωση όλων των εργαζομένων Λόγος Παράλειψης Μη διαθέσιμη πληροφορία Επεξήγηση Η Εταιρεία δεν διαθέτει τις πληροφορίες

7.1 Πίνακας GRI

KONBA

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
GRI 2: General Disclosures 2021	2-22 Δήλωση της Διοίκησης για τη σημασία της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης	Σελ. 7	—	—
	2-23 Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	Σελ. 60		—
	2-24 Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών	Σελ. 60	—	—
	2-25 Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση αρνητικών επιδράσεων	Σελ. 132-135, 142-143, 154	—	—
	2-26 Μηχανισμοί για την αναζήτηση συμβουλών και την αναφορά ανησυχιών	Σελ. 57, 132		—
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Σελ. 76-77	—	—
	2-28 Συμμετοχή σε ενώσεις /οργανώσεις	Σελ. 38-39	—	—
	2-29 Προσέγγιση για τη δέσμευση των ενδιαφερόμενων μερών	Σελ. 89-90, 154	—	—
	2-30 Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας	Σελ. 11, 115		—

Θέματα Βιωσιμότητας

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-1 Διαδικασία εύρεσης Ουσιαστικών Θεμάτων	Σελ. 88-91, 182-183	—	—
	3-2 Λίστα Ουσιαστικών Θεμάτων	Σελ. 92-93, 96-97	—	—

Κατανάλωση Ενέργειας

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 182	—	—
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Ενεργειακή κατανάλωση εντός του οργανισμού	Σελ. 41, 174-175, 184-185	   	—

7.1 Πίνακας GRI

KONBA

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-2 Ενεργειακή κατανάλωση εκτός του οργανισμού	—	—	Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν: Να αναφέρετε: α. Την κατανάλωση ενέργειας εκτός του οργανισμού σε joules ή πολλαπλάσια αυτών β. Τα πρότυπα, τις μεθοδολογίες, τις υποθέσεις και τα εργαλεία υπολογισμού που χρησιμοποιήθηκαν Λόγος Παράλειψης Μη διαθέσιμη πληροφορία Επεξήγηση Η Εταιρεία δεν διαθέτει τις πληροφορίες
	302-3 Ενεργειακή ένταση	Σελ. 184-185	—	—
	302-4 Μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης	Σελ. 174-175, 186	—	Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν: δ. Να αναφέρετε τα πρότυπα τις μεθοδολογίες και τα εργαλεία υπολογισμού που χρησιμοποιούνται. Λόγος Παράλειψης Μη διαθέσιμη πληροφορία Επεξήγηση Η Εταιρεία δεν διαθέτει τις πληροφορίες
	302-5 Μείωση των ενεργειακών απαιτήσεων προϊόντων και υπηρεσιών	—	—	Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν: α. Να αναφέρετε τις μειώσεις στις ενεργειακές απαιτήσεις των πωληθέντων προϊόντων και υπηρεσιών που επιτεύχθηκαν κατά την περίοδο αναφοράς, εκφρασμένες σε joules ή πολλαπλάσια αυτών. Λόγος Παράλειψης Μη διαθέσιμη πληροφορία Επεξήγηση Η Εταιρεία δεν έχει υλοποιήσει σχετικές μετρήσεις

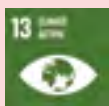
Κατανάλωση Νερού

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ.188	—	—
GRI 303: Νερό και Λύματα 2018	303-1 Αλληλεπιδράσεις με το νερό ως κοινόχρηστο πόρο	Σελ. 174-175, 188-189	 	—
	303-2 Διαχείριση επιπτώσεων λόγω απόρριψης των υδάτων	Σελ. 188-189		—
	303-3 Λήψη νερού	—	—	Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν: α. Να αναφέρετε τη συνολική απόληψη νερού από όλες τις περιοχές σε ML και ανάλυση ανά πηγή Λόγος Παράλειψης Μη διαθέσιμη πληροφορία Επεξήγηση Η Εταιρεία δεν έχει υλοποιήσει σχετικές μετρήσεις
	303-4 Απόρριψη νερού	Σελ. 188-189	—	—
	303-5 Κατανάλωση νερού	Σελ. 188-189	—	—

7.1 Πίνακας GRI

KONBA

Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ.202-203		—
GRI 305: Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές (Scope 1) Αερίων θερμοκηπίου	—	    	Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν: α. Να αναφέρετε τις συνολικές άμεσες (Scope 1) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου σε μετρικούς τόνους ισοδύναμου Co2 Λόγος Παράλειψης: Μη διαθέσιμη πληροφορία Επεξήγηση: Στόχος της KONBA είναι ο υπολογισμός των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα για Scope 1 & 2 μέσα στο 2024 με έτος αναφοράς το 2023.
	305-2 Ενεργειακές έμμεσες εκπομπές (Scope 2) Αερίων θερμοκηπίου	—	—	Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν: α. Να αναφέρετε τις συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από την κατανάλωση ενέργειας με βάση την τοποθεσία (Scope 2) σε μερικούς τόνους ισοδύναμου CO² Λόγος Παράλειψης: Μη διαθέσιμη πληροφορία Επεξήγηση: Στόχος της KONBA είναι ο υπολογισμός των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα για Scope 1 & 2 μέσα στο 2024 με έτος αναφοράς το 2023

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
GRI 305: Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου 2016	305-3 Άλλες έμμεσες εκπομπές (score 3) αερίων του θερμοκηπίου	—	—	Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν: α. Να αναφέρετε τις συνολικές άλλες έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Score 3) σε μετρικούς τόνους ισοδύναμου CO² Λόγος Παράλειψης Μη διαθέσιμη πληροφορία Επεξήγηση Εφόσον ολοκληρωθεί η αποτύπωση των εκπομπών CO² στο Score 1 & 2 το 2024, θα ακολουθήσει η αποτύπωση του Score 3 και στη συνέχεια η KONBA θα προχωρήσει σε αποτίμηση εκπομπών σε επίπεδο προϊόντων, ώστε να ακολουθήσουν ενέργειες μείωσης των εκπομπών.
	305-4 Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	—	—	Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν: α. Να αναφέρετε τον λόγο έντασης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου για τον οργανισμό Λόγος Παράλειψης-Επεξήγηση Μη διαθέσιμη πληροφορία
	305-5 Μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	—	—	Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν: α. Να αναφέρετε τις μειώσεις εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου ως άμεσο αποτέλεσμα πρωτοβουλιών μείωσης σε μετρικούς τόνους ισοδύναμου CO² Λόγος Παράλειψης Μη διαθέσιμη πληροφορία Επεξήγηση: Εφόσον ολοκληρωθεί η αποτύπωση των εκπομπών CO² στο Score 1 & 2 το 2024, θα ακολουθήσει η αποτύπωση του Score 3 και στη συνέχεια η KONBA θα προχωρήσει σε αποτίμηση εκπομπών σε επίπεδο προϊόντων, ώστε να ακολουθήσουν ενέργειες μείωσης των εκπομπών.

7.1 Πίνακας GRI

KONBA

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
GRI 305: Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου 2016	305-6 Εκπομπές ODS που καταστρέφουν το όζον	—		Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν: Να αναφέρετε την παραγωγή, τις εισαγωγές και τις εξαγωγές ουσιών που καταστρέφουν τη στιβάδα του όζοντος σε μετρικούς τόνους ισοδύναμου CFC-11 Λόγος Παράλειψης: Μη διαθέσιμη πληροφορία Επεξήγηση Η Εταιρεία δεν έχει υλοποιήσει σχετικές μετρήσεις
	305-7 Άλλες σημαντικές εκπομπές	—		Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν: α. Να αναφέρετε τις σημαντικές εκπομπές ρύπων, σε χιλιόγραμμα ή πολλαπλάσια για κάθε μία από τις ακόλουθες κατηγορίες: i. NOx (οξειδία του αζώτου) ii. SOx (οξειδία του θείου) iii. Επίμονοι Οργανικοί ρύποι (POP) iv. Πτητικές οργανικές ενώσεις (VOC) v. Επικίνδυνοι ατμοσφαιρικοί ρύποι (HAP) vi. Αιωρούμενα σωματίδια (PM) Λόγος Παράλειψης: Μη διαθέσιμη πληροφορία Επεξήγηση Η Εταιρεία δεν έχει υλοποιήσει σχετικές μετρήσεις

Διαχείριση Αποβλήτων

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	192	—	—
GRI 306: Απόβλητα 2020	306-1 Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τα απόβλητα	194-195	   	—
	306-2 Διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τα απόβλητα	Σελ. 192-193	 	—
	306-3 Παραχθέντα απόβλητα	Σελ. 196-197	—	—
	306-4 Απόβλητα που εκτρέπονται από τη διάθεση	Σελ. 192	—	—
	306-5 Απόβλητα που οδηγούνται προς διάθεση	Σελ. 192,196	—	—

7.1 Πίνακας GRI

Κοινωνικές Παροχές Εργαζομένων

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 100-103	—	—
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1 Προσλήψεις νέων εργαζομένων και turnover εργαζομένων	Σελ. 110-112	   	—
	401-2 Παροχές που δίνονται σε εργαζομένους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται σε εργαζομένους προσωρινής ή μερικής απασχόλησης	Σελ. 103, 116-117, 123	—	—
	401-3 Γονική Άδεια	Σελ. 122-123	—	—

Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 124		—
GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας	Σελ. 128-129	  	—
	403-2 Εντοπισμός κινδύνων, εκτίμηση κινδύνων και διερεύνηση συμβάντων	Σελ. 130		—
	403-3 Υπηρεσίες για την υγεία των εργαζομένων στον χώρο εργασίας	Σελ. 132		—
	403-4 Συμμετοχή εργαζομένων, διαβούλευση και επικοινωνία για θέματα εργασιακής υγείας και ασφάλειας	Σελ. 62-63, 126-127		
	403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων στην εργασιακή υγεία και ασφάλεια	Σελ. 131		
	403-6 Πρωτόληψη της εργασιακής υγείας	Σελ. 102-103, 116-117		
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία που συνδέονται άμεσα με τις επιχειρηματικές σχέσεις.	Σελ. 128-129		

7.1 Πίνακας GRI

KONBA

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από συστήματα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας	Σελ. 128-129	—	—
	403-9 Εργατικά ατυχήματα	Σελ. 128, 136	—	—
	403-10 Επαγγελματικές ασθένειες	Σελ. 126-129, 136	—	—

Εκπαίδευση & Επιμόρφωση Εργαζομένων

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	118	—	—
GRI 404: Εκπαίδευση 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο	122	   	—
	404-2 Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων	118		
	404-3 Ποσοστό των εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές αξιολογήσεις	123		

Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 140	—	—
	405-1 Πολυμορφία των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων	Σελ. 55, 106-112	 	—
	405-2 Αναλογία βασικού μισθού των γυναικών προς τους άνδρες	Σελ. 149		—

Αντιμετώπιση των Διακρίσεων

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 150	—	—
	406-1 Περιστατικά διακρίσεων και διορθωτικά μέτρα που ελήφθησαν	Σελ. 152-153	 	—

7.1 Πίνακας GRI

KONBA

Διαδικασία σχεδιασμού, ανάπτυξης και βελτίωσης προϊόντων

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
NON GRI GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3–3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 178-179	—	—

Συμμετοχή σε ερευνητικές δράσεις / συνέργειες

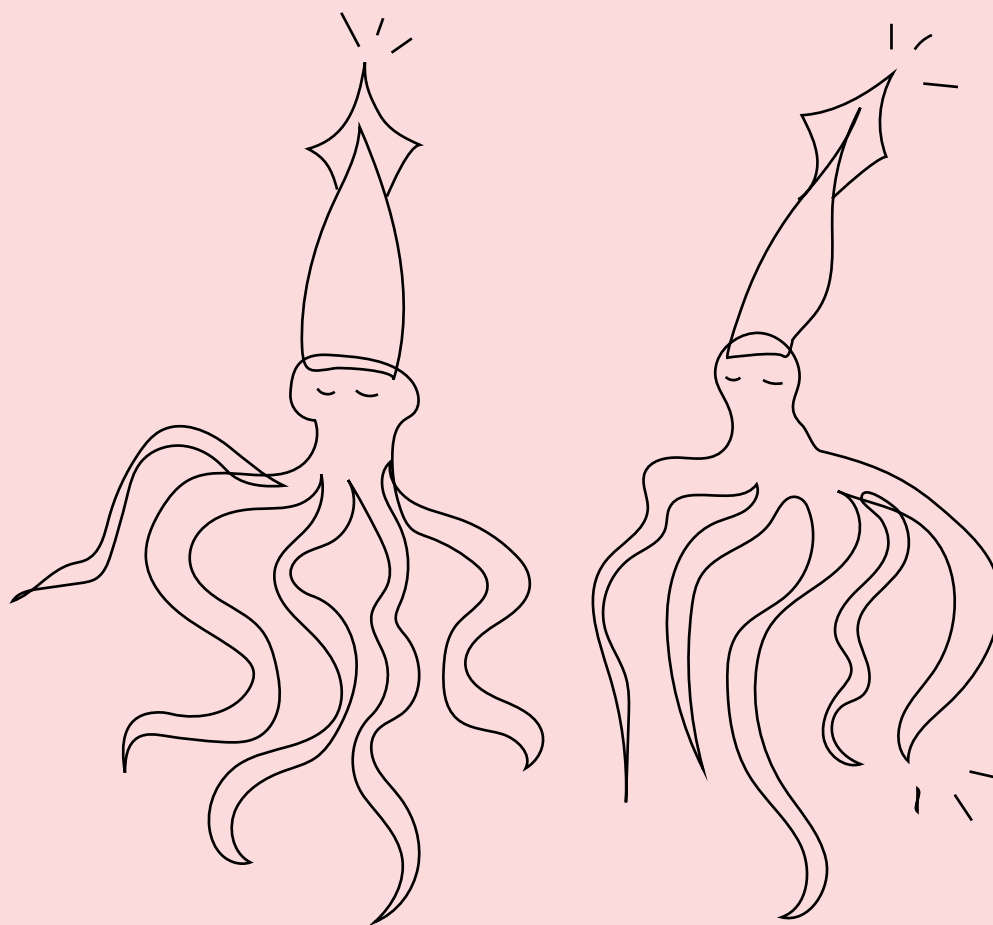
Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
NON GRI GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3–3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 26-27, 38-39	—	—

Μείωση απορριμμάτων τροφίμων

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
NON GRI GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3–3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 178-179	—	—

Προϊόντα φιλικά προς το περιβάλλον

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
NON GRI GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3–3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 176-177	—	—



Η παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας
υλοποιήθηκε με τη συνεργασία του
Κέντρου Αειφορίας (Center for
Sustainability and Excellence)

**KONBA
ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ
2023**

**ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ
CSE**

**ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
KONBA**

**ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ
KONBA**

**ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΚΕΙΜΕΝΩΝ
CSE & KONBA**

**ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ
G Design Studio**

**ΕΚΤΥΠΩΣΗ-ΒΙΒΛΙΟΔΕΣΙΑ
IMPRIMATUR - Δαβίας**



**ΚΟΝΣΕΡΒΟΠΟΙΙΑ
ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ
Α.Ε.Β.Ε.**

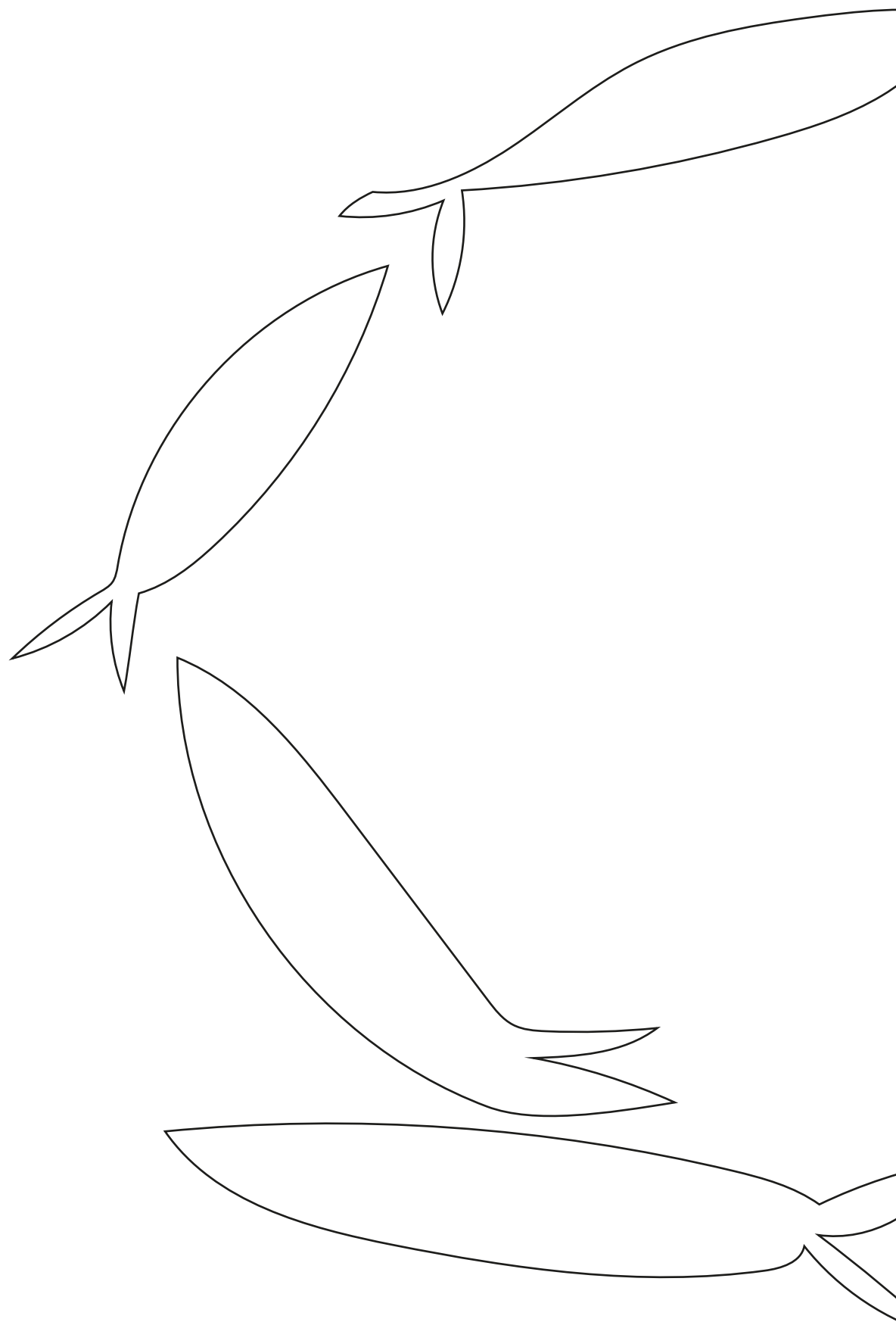
Κεντρικά γραφεία
Κονσερβοποιία Βορείου Αιγαίου Α.Ε.Β.Ε.
ΒΙ.ΠΕ. Σταυροχωρίου. Τ.Θ. 36 - 61100 Κιλκίς
Τ: 23410 71788, F: 23410 71996

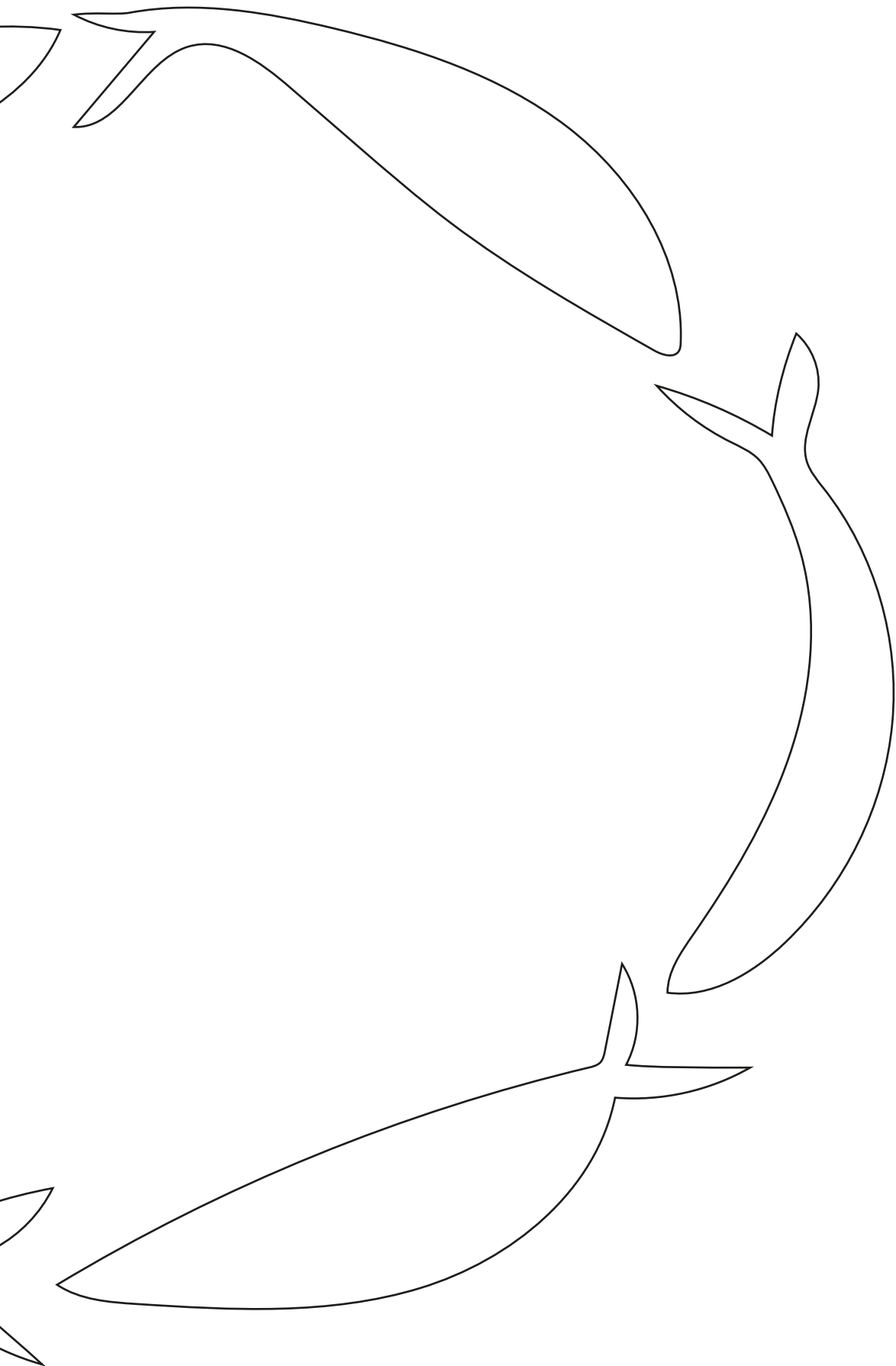
Υποκατάστημα
Λ. Κηφισίας 180-182 & Σικελιανού
Νέο Ψυχικό 15451
Τ: 210 6143 840, F: 210 6143 849

**www.konva.gr
info@konva.gr**

Απαγορεύεται η μερική και η ολική
αναδημοσίευση του έργου αυτού, καθώς
και η αναπαραγωγή του με οποιοδήποτε
μέσο χωρίς σχετική άδεια του εκδότη.

ISBN 978-960-99550-8-9







ΚΟΝΣΕΡΒΟΠΟΙΪΑ ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ ΑΕΒΕ