

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED PARANAVÁÍ			CNPJ:	81.076.069/0001-09	Federação/Confed.:	975	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	11/08/1988	Tempo de existência:	34 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR	
Responsável preenchimento formulário :	Arlete Barth Alves	Telefone para contato:	(44) 3421-1117	Diretor:	Renato Lívio De Marchi			Telefone para contato:	(44) 3421-1117
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>									
Quantidade Hospital:	1								
Quantidade Farmácia:	0								
Quantidade Pronto atendimento:	1								
Quantidade Laboratório:	0								
Quantidade Posto de Coleta:	0								
Quantidade Centro de diagnóstico:	0								
Quantidade Ótica:	0								
Outros (Descrever e informar quantidade):	4								
Total de Beneficiários:	25.150								
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Não								

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	200	0	264	464	195	0	269	464
2.2 - N° de admissões durante o período	9	0	78	87	1	0	98	99
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	4	0	83	87	3	0	73	76
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			21,56	21,56			19,26	19,26
2.5 - N° de estagiários no período			13	13			8	8
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			2	2			2	2
2.6 - N° de Aprendizizes			5	5			6	6
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			0	0			0	0
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			0	0			12	12
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	139		74	213	137		80	217
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	61		190	251	58		189	247
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	199		175	374	194		174	368
2.12 - N° de negro(a)s que trabalham na Unimed	1		89	90	1		95	96
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.15 - N° de pessoas com deficiência	0		8	8	0		5	5

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.16 - N° total de membros do Conselho de Administração	6	0		6	6	0		6
2.16.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	3	0			3	0		
2.16.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0			0	0		
2.17 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.17.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	3	0			2	0		
2.17.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0			0	0		
2.18 - N° total de membros da Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.18.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.18.2 - N° total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.19 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	9	0		9	10	0		10
2.20 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	6	0		6	5	0		5
2.21 - N° de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	1	0		1	1	0		1
2.22 - Faixa etária dos colaboradores			264	264			269	269
2.22.1 - Até 18 anos			1	1			3	3

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.22.2 - De 19 a 24 anos			43	43			40	40
2.22.3 - De 25 a 29 anos			46	46			51	51
2.22.4 - De 30 a 45 anos			139	139			145	145
2.22.5 - De 46 a 59 anos			34	34			27	27
2.22.6 - A partir de 60 anos			1	1			3	3
2.23 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			251	251			261	261
2.23.1 - Gestão			21	21			20	20
2.23.2 - Técnico			55	55			58	58
2.23.3 - Operacional			131	131			140	140
2.23.4 - Apoio			44	44			43	43
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			2.478,23	2.478,23			2.206,89	2.206,89
2.24.1- Remuneração média Gestão			5.790,76	5.790,76			5.250,02	5.250,02
2.24.1.1 - Remuneração média de Homens			7.715,60	7.715,60			7.010,65	7.010,65
2.24.1.2 - Remuneração média de Mulheres			5.020,82	5.020,82			4.495,46	4.495,46
2.24.2- Remuneração média Técnico			3.319,64	3.319,64			2.980,70	2.980,70

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.24.2.1 - Remuneração média de Homens			3.934,07	3.934,07			3.413,08	3.413,08
2.24.2.2 - Remuneração média de Mulheres			3.148,17	3.148,17			2.815,99	2.815,99
2.24.3 - Remuneração média Operacional			1.884,14	1.884,14			1.766,00	1.766,00
2.24.3.1 - Remuneração média de Homens			1.913,38	1.913,38			1.749,20	1.749,20
2.24.3.2 - Remuneração média de Mulheres			1.869,36	1.869,36			1.772,49	1.772,49
2.24.4 - Remuneração média Apoio			1.614,22	1.614,22			1.343,78	1.343,78
2.24.4.1 - Remuneração média de Homens			1.754,50	1.754,50			1.371,03	1.371,03
2.24.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.561,62	1.561,62			1.328,92	1.328,92
2.25 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			2.478,23	2.478,23			2.206,89	2.206,89
2.25.1- Remuneração média dos brancos			2.598,76	2.598,76			2.399,87	2.399,87
2.25.1.1 - Gestão			5.802,14	5.802,14			5.186,73	5.186,73
2.25.1.2 - Técnico			3.430,45	3.430,45			3.095,95	3.095,95
2.25.1.3 - Operacional			1.904,12	1.904,12			1.776,28	1.776,28
2.25.1.4 - Apoio			1.619,70	1.619,70			1.417,67	1.417,67
2.25.2 - Remuneração média dos negros			1.997,64	1.997,64			1.853,44	1.853,44

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.25.2.1 - Gestão			5.682,61	5.682,61			6.452,45	6.452,45
2.25.2.2 - Técnico			2.995,13	2.995,13			2.702,75	2.702,75
2.25.2.3 - Operacional			1.850,71	1.850,71			1.750,12	1.750,12
2.25.2.4 - Apoio			1.606,31	1.606,31			1.246,39	1.246,39
2.25.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.26 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			9,52	9,52			5,00	5,00
2.27 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			71,43	71,43			70,00	70,00
2.29 - N° de colaboradores por Escolaridade			264	264			269	269
2.29.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino fundamental incompleto			3	3			4	4

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.3 - Ensino fundamental completo			8	8			11	11
2.29.4 - Ensino médio completo			99	99			70	70
2.29.5 - Ensino técnico completo			45	45			71	71
2.29.6 - Ensino superior completo			78	78			81	81
2.29.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			29	29			31	31
2.29.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			2	2			1	1
2.29.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.30 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			20	20			20	20
2.30.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			20	20			20	20
2.31 - N° total de acidentes de trabalho			9	9			8	8
2.31.1 - N° de acidente de trajeto			3	3			3	3
2.31.2 - N° de acidentes na atividade fim			6	6			5	5

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	127.526,26		101.035,84	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	51,84		14,25	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	16.274,43		15.209,75	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	764,00		762,30	
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/> Aumento de capital		<input type="checkbox"/> Aumento de capital	
	<input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fundos		<input checked="" type="checkbox"/> Fundos	
	<input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período		<input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	
3.8 - Fundos existentes	<input type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)		<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)	
	<input type="checkbox"/> Reserva legal		<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Fundo para Investimentos em Recursos Próprios, Fundo para Futuro Aumento de Capital, Fundo de Manutenção e Aumento de Honorários Médicos, Reserva de Contingência COVID 19		<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Fundo para Investimentos em Recursos Próprios, Fundo para Futuro Aumento de Capital, Fundo de Manutenção e Aumento de Honorários Médicos, Reserva de Contingência COVID 19.	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021		
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	23,50		23,86		
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input checked="" type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input checked="" type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas		<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas
	<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos		<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos
	<input type="checkbox"/>	Liquidação		<input type="checkbox"/>	Liquidação
	<input checked="" type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços		<input checked="" type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços
	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores		<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores
	<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto		<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê Educativo		<input type="checkbox"/> Comitê educativo	
	<input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos		<input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico	
	<input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva		<input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva	
	<input type="checkbox"/> Conselho de especialidades		<input type="checkbox"/> Conselho de especialidades	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="radio"/> 1/3		<input type="radio"/> 1/3	
	<input type="radio"/> 2/3		<input type="radio"/> 2/3	
	<input checked="" type="radio"/> Sem renovação		<input checked="" type="radio"/> Sem renovação	
	<input type="radio"/> Total		<input type="radio"/> Total	
	<input type="radio"/> Outros:		<input type="radio"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021		
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo		<input type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/>	Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/>	Critério Técnico
	<input type="checkbox"/>	Experiência - prática		<input type="checkbox"/>	Experiência - prática
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reside na área de atuação		<input checked="" type="checkbox"/>	Reside na área de atuação
	<input checked="" type="checkbox"/>	Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/>	Demanda por especialidade
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021		
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input checked="" type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras
	<input checked="" type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input checked="" type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado
	<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação
	<input checked="" type="checkbox"/>	Confederação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	Confederação UNIMED
	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	Fundação UNIMED
	<input type="checkbox"/>	Instituto UNIMED		<input type="checkbox"/>	Instituto UNIMED
	<input type="checkbox"/>	Outro:		<input type="checkbox"/>	Outro:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input checked="" type="checkbox"/> Não		<input checked="" type="checkbox"/>	Não
	<input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos
	<input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria		<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria
	<input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias		<input type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.16 - Principal fonte de crédito	◦ Bancos / Financeiras		◦ Bancos / Financeiras	
	◦ BNDES		◦ BNDES	
	◦ Cooperados / Cooperativas (sócios)		◦ Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	◦ Fornecedores diversos		◦ Fornecedores diversos	
	◦ Governo		◦ Governo	
	◦ Intercâmbio		◦ Intercâmbio	
	◦ Unicred		◦ Unicred	
	◦ Outras cooperativas de crédito		◦ Outras cooperativas de crédito	
	◦ Rede credenciada		◦ Rede credenciada	
	◦ Outros:		◦ Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre		<input type="checkbox"/> Não ocorre	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida	
	<input type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução		<input type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/> Sim		<input type="radio"/> Sim	
	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__		<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, em 20__		<input type="radio"/> Sim, em 20__	
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input checked="" type="checkbox"/> Crédito	
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro	
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico	
	<input type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional		<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional	
	<input type="checkbox"/> Comunitário		<input type="checkbox"/> Comunitário	
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Operacional	
	<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental		<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Através do Canal de Denúncias no site da Unimed Paranavai: https://www.unimed.coop.br/site/web/paranavai/canal-de-den%C3%Bancias ou e-mail: medpvai@legaletica.com.br		<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: comiteconduta@unimedpvai.coop.br	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2022	2021
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	110.461.258,87	105.570.267,71
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	29.394.679,20	25.697.121,72
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	3.940.850,01	1.376.888,40
4.4 - Total das dívidas	21.730.591,77	21.859.829,10
4.5 - Patrimônio da Unimed	54.316.125,63	54.358.495,39
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	4.982.205,85	5.081.067,77
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	15.831.312,93	13.547.268,30
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	495.619,07	5.280.096,82
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	15.000,00	15.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	14.413.519,38	13.188.269,55
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	1.389.679,92	1.435.844,31
4.11.2 -- Empregados	12.863.221,01	11.311.041,89
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	75.532,93	69.926,90

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2022		2021	
4.11.4 -- Estagiários	85.085,52		80.766,86	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	0,00		0,00	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00		290.689,59	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	1.622.724,26		1.420.236,05	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	4.556.354,46		3.617.042,61	
4.14 - Fundos	4.513.609,36		7.475.195,85	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	9.554.015,65		8.909.983,70	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	17.743.360,30		17.432.806,61	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed		<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	14.562,38	0,00	1.380.327,03	1.394.889,41	13.397,64	0,00	1.179.457,37	1.192.855,01
5.2 - Investimentos em eventos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.3 - Investimentos em saúde	0,00	0,00	948.659,44	948.659,44	332.100,00	0,00	653.259,25	985.359,25
5.4 - Investimentos em transporte	21.760,53	0,00	29.682,03	51.442,56	8.822,88	0,00	8.846,24	17.669,12
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	45.433,24	45.433,24	0,00	0,00	58.604,19	58.604,19
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			30.392,78	30.392,78			0,00	0,00
5.7.1 -- Aportes próprios			30.392,78	30.392,78			0,00	0,00
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			20	20			0	0
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	33.420,46	0,00	41.964,97	75.385,43	21.626,18	0,00	35.247,82	56.874,00
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	200	0	162	362	195	0	20	215
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	30,00	0,00	272,00	302,00	32,00	0,00	240,00	272,00

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	396	0	227	623	344	0	60	404
Total dos investimentos internos	510.213,68	0,00	2.501.407,27	3.011.620,95	458.353,76	0,00	1.952.675,23	2.411.028,99
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			2	2			0	0
5.19.1 -- Julgados procedentes			2	2			0	0
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			22.373,03	22.373,03			0,00	0,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			22.373,03	22.373,03			0,00	0,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.1 - Investimento em eventos	0,00	0,00
6.1.1 -- nº de público alvo	0	0
6.1.2 -- nº de eventos	0	0
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	1.200,00	0,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado	151,50	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	130	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	0
6.5 - Investimentos em Saúde	0,00	0,00
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	6.000,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	5.000	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	0
6.8 - Investimentos em Esportes	1.306,91	3.890,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	198	45
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	1
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	650,00	300.000,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	75	135.427
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	150	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	1	2

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	5.273	135.472
Total entidades beneficiadas	5	3
Total dos investimentos sociais externos	9.308,41	303.890,00

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Não possui		<input type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input checked="" type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve		<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input type="checkbox"/> São exigidos		<input type="checkbox"/> São exigidos	
	<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos		<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022	2021
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	1.269	1.243
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	1.005	920
7.8.2 - Na ANS	12	23
7.8.3 - No Procon	1	4
7.8.4 - No Judiciário	33	67
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	214	223
7.8.6 - No site Reclame Aqui	4	6
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	1.258	1.189
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	1.001	917
7.9.2 - Na ANS	12	23
7.9.3 - No Procon	1	4
7.9.4 - No Judiciário	26	17
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	214	223
7.9.6 - No site Reclame Aqui	4	5

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	35.755,58		0,00	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	6.553.259,35		4.555.259,35	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	35,29		33,25	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	0,00		0,00	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	41.295.638,84		45.512.306,89	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	4.982.205,85	12,06	5.081.067,77	11,16
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	16.389.823,73	39,69	14.097.505,54	30,98
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	14.413.519,38	34,9	12.196.648,96	26,8
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	491.553,04	1,19	561.980,97	1,23
7.13.5 -- Sociedade	9.308,41	0,02	303.890,00	0,67
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0	515.920,98	1,13
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	4.513.609,36	10,93	7.475.195,85	16,42
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	495.619,07	1,2	5.280.096,82	11,6

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022	2021
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	0,00	0,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não	<input type="radio"/> Não
	<input checked="" type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	56,24	23.098,14
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	32,55	23.077,00
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	23,69	21,14

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022		2021	
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,00		0,00	
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	383.897,00		21.140,00	
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	5.974,00		6.030,00	
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública		<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	
	<input checked="" type="checkbox"/> Poços artesianos		<input checked="" type="checkbox"/> Poços artesianos	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	3.394,25		4.580,40	
8.6.1 -- Papel(Kg)	2.990,00		3.771,90	
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	404,25		808,50	
8.7 - Resíduos Segregados	0,00		0,00	
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	0,00		0,00	

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022		2021	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	0,00		0,00	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00		0,00	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	0,00		0,00	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/>	Empresa terceirizada
	<input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental		<input checked="" type="checkbox"/>	Organismo governamental
	<input checked="" type="checkbox"/> Recicladora		<input checked="" type="checkbox"/>	Recicladora
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/>	Empresas de adubos
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	110.461.258,87	105.570.267,71
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	98.744.938,95	94.637.796,56
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	11.722.028,54	11.097.537,39
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-5.708,62	-165.066,24
b) Variação das provisões técnicas	0,00	0,00
b.1) Provisão de remissão	0,00	0,00
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	110.461.258,87	105.570.267,71
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	55.845.747,99	47.235.152,59
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	47.155.009,79	41.949.885,77
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	728.124,30	684.356,76
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	7.962.613,90	4.600.910,06
e) Insumos adquiridos de terceiros	19.566.025,63	16.064.819,09
e.1) Despesas de comercialização	274.857,55	185.863,34

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	4.035.243,51	3.221.449,36
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	14.368.671,98	11.860.343,72
e.5) Despesas Financeiras	829.658,42	785.245,68
e.6) Despesas patrimoniais	57.594,17	11.916,99
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	0,00
f) Valor adicionado bruto	35.049.485,25	42.270.296,03
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	610.526,40	579.413,73
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	34.438.958,85	41.690.882,30
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	6.856.679,99	3.821.424,59
i.1) Receitas financeiras	6.356.354,72	3.588.344,02
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
i.3) Outras	500.325,27	233.080,57
(I) Valor adicionado total a distribuir	41.295.638,84	45.512.306,89

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	30.803.343,11	26.294.154,50
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	16.389.823,73	14.097.505,54
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	15.831.312,93	13.547.268,30
a.1.2) Benefícios	558.510,80	550.237,24
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	14.413.519,38	12.196.648,96
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	11.913.840,24	10.066.069,20
a.2.2) Benefícios	1.662.040,43	1.379.453,15
a.2.3) F.G.T.S	837.638,71	751.126,61
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	4.982.205,85	5.081.067,77
b.1) Federais	1.506.394,71	1.791.715,59
b.1.1) Previdência Social	2.996.731,28	2.709.489,06

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
b.2) Estaduais	317,50	1.446,30
b.3) Municipais	478.762,36	578.416,82
c) Contribuição para Sociedade	9.308,41	303.890,00
d) Remuneração de capitais de terceiros	491.553,04	561.980,97
d.1) Juros	0,08	40.437,94
d.2) Aluguéis	491.552,96	521.543,03
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	5.009.228,43	13.271.213,65
e.1) Juros sobre capital próprio	0,00	515.920,98
e.2) Constituição de reservas e fundos	4.513.609,36	7.475.195,85
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	495.619,07	5.280.096,82
(II) Total distribuído	41.295.638,84	45.512.306,89

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.2. Houve admissões no período, conforme necessidade da cooperativa.

2.3. Houveram 2 óbitos, 1 desligamento por cooperado não ter produção no período de 12 meses e 1 solicitação de desligamento.

2.17.1. Conforme eleição.

2.20. Conforme eleição, foi admitida mais 1 mulher para conselho fiscal.

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.2. Em 2022 as demandas com COVID diminuíram consideravelmente, e não foi necessário aumentar a quantidade de colaboradores na área assistencial, devido a cobertura de gestantes (afastadas), como ocorreu em 2021.

2.3. Em 2021, devido Covid, foi necessário aumentar a quantidade de colaboradores na área assistencial, devido a cobertura de gestantes (afastadas) e aumento nos atendimentos. Conforme os atendimentos diminuíram, alguns colaboradores foram desligados.

2.4. Em 2021, devido Covid, foi necessário aumentar a quantidade de colaboradores na área assistencial, devido a cobertura de gestantes (afastadas) e aumento nos atendimentos. Conforme os atendimentos diminuíram, alguns colaboradores foram desligados.

2.5. Conforme necessidade da cooperativa e orçamento setoriais.

2.6. O exercício encerrou com 5 aprendizes, pois 1 aprendiz pediu desligamento e estávamos em fase de contratação.

2.8. Conforme manual devem ser considerados os trabalhadores temporários contratados por empresa terceirizada, este ano não tivemos esta modalidade de contratação por meio de empresa terceira.

2.15. Foram admitidos mais 3 PCD's, conforme a cota obrigatório por lei.

2.22.1. 2 colaboradores que tinham até 18 anos, começaram a fazer parte da faixa de 19 a 24 anos.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.22.2. 2 colaboradores que tinham até 18 anos, começaram a fazer parte da faixa de 19 a 24 anos.

2.22.5. Colaboradores que estavam na faixa de 30 a 45 anos, começaram a fazer parte da faixa de 46 a 59 anos.

2.22.6. Houve um óbito em 2022.

2.24. Houve dissídio de 7% em 2022.

2.24.1. Houve dissídio de 7% em 2022.

2.24.1.1. Houve dissídio de 7% em 2022.

2.24.1.2. Houve dissídio de 7% em 2022.

2.24.2. Houve dissídio de 7% em 2022.

2.24.2.1. Houve dissídio de 7% em 2022.

2.24.2.2. Houve dissídio de 7% em 2022.

2.24.4. Houve dissídio de 7% em 2022.

2.24.4.1. Houve dissídio de 7% em 2022.

2.24.4.2. Houve dissídio de 7% em 2022.

2.25. Houve dissídio de 7% em 2022.

2.25.1.1. Houve dissídio de 7% em 2022.

2.25.1.2. Houve dissídio de 7% em 2022.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.25.1.4. Houve dissídio de 7% em 2022.

2.25.2.1. Houve dissídio de 7% em 2022.

2.25.2.2. Houve dissídio de 7% em 2022.

2.25.2.4. Houve dissídio de 7% em 2022.

2.26. Aumento colaboradores negros na cooperativa.

2.29.2. Colaborador com ensino fundamental incompleto, passou a fazer parte dos colaboradores ensino fundamental completo.

2.29.3. Colaboradores com ensino fundamental completo, passaram a fazer parte dos colaboradores ensino médio completo.

2.29.4. Colaboradores com ensino fundamental completo, passaram a fazer parte dos colaboradores ensino médio completo.

2.29.5. Em 2021, devido Covid, foi necessário aumentar a quantidade de colaboradores na área assistencial, devido a cobertura de gestantes (afastadas) e aumento nos atendimentos. Conforme os atendimentos diminuíram, alguns colaboradores foram desligados.

2.29.8. 1 colaborador encerrou a pós graduação em 2022.

2.31.2. Houve 1 acidente a mais que o ano 2021.

Indicadores Organização e Gestão

3.1. Em 2022, houve aumento no valor da consulta eletiva e dos honorários médicos.

3.2. Em 2022, houve aumento no valor da consulta eletiva e dos honorários médicos.

Indicadores Econômicos

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

- 4.2. Aumento da receita foi advindo do reajuste da ANS de 15,5% aos beneficiários Pessoa Física, reajuste Pessoa Jurídica, conforme contrato e aumento de beneficiários.
- 4.3. Devido a alta taxa de juros, nossas aplicações estão a maioria indexadas pela Selic, onde a mesma em 2021 o acumulado era de 4,42% e em 2022 foi para 12,39%.
- 4.11.2. Em 2022, tivemos dissídio de 7%, aumento nos valores de alguns benefícios, e enquadramento salarial de alguns colaboradores.
- 4.11.6. Os colaboradores temporários são registrados pela Unimed, devido isso, não são mais considerados como temporário
- 4.12. Devido aumento no valor da consulta, honorários médicos e a volta dos atendimentos pós COVID, a produção dos cooperados tiveram um aumento considerável.
- 4.13. Devido aumento no valor da consulta, honorários médicos e a volta dos atendimentos pós COVID, a produção dos cooperados tiveram um aumento considerável.

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

- 5.3. Em 2022 a cooperativa passou a não subsidiar mais o PAC, repassando este benefício subsidiando a previdência privada.
- 5.4. Após o COVID, os cursos e treinamentos voltaram a serem presenciais, consequentemente, as despesas com viagens (transporte, hospedagem, alimentação) aumentaram.
- 5.8. Após o COVID, os cursos e treinamentos voltaram a serem presenciais, além dos a distância, consequentemente, isso aumentou os custos com os mesmos.
- 5.12. Em 2022 a cooperativa passou a não subsidiar mais o PAC, repassando este benefício subsidiando a previdência privada, isso aumentou a adesão do mesmo.
- 5.12.1. Em 2022 a cooperativa passou a não subsidiar mais o PAC, repassando este benefício subsidiando a previdência privada, isso aumentou a adesão do mesmo.

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

- 5.1. Houve reajuste do vale alimentação de R\$ 450,00 para R\$ 500,00.
- 5.3. Após COVID, os atendimentos assistenciais retornaram e consequentemente os gastos com plano de saúde dos colaboradores.
- 5.4. Após o COVID, os cursos e treinamentos voltaram a serem presenciais, consequentemente, as despesas com viagens (transporte, hospedagem, alimentação) aumentaram.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.5. Alteramos o contrato com a empresa responsável pela segurança do trabalho.

5.7.1. Subsidio auxilio educação.

5.7.3. Subsidio auxilio educação.

5.8. Após o COVID, os cursos e treinamentos voltaram a serem presenciais, além dos a distância, conseqüentemente, isso aumentou os custos com os mesmos.

5.8.1. Após o COVID, os cursos e treinamentos voltaram a serem presenciais, além dos a distância, conseqüentemente, isso aumentou os custos com os mesmos.

5.8.2. Após o COVID, os cursos e treinamentos voltaram a serem presenciais, além dos a distância, conseqüentemente, isso aumentou os custos com os mesmos.

5.10. Aumento quantidade de beneficiados.

5.10.1. Aumento quantidade de beneficiados.

5.11. Aumento valor subsidio.

5.19.1. Tratam-se de duas condenações judiciais parcialmente procedentes condenando a Unimed ao pagamento verbas trabalhistas e reflexos, indenização do período de estabilidade acidentária e danos morais, ambas houve a pactuação de acordo entre as partes.

5.20.1. Tratam-se de duas condenações judiciais parcialmente procedentes condenando a Unimed ao pagamento verbas trabalhistas e reflexos, indenização do período de estabilidade acidentária e danos morais, ambas houve a pactuação de acordo entre as partes.

Indicadores Sociais Externos

6.2. Plantio de 300 mudas nativas e a soltura de 3.000 alevinos, das espécies Lambari e Curimba.

6.4. Doação de caixas de chocolate na Páscoa para a creche filantrópica CEI Pequeninos de Santa Rita e abrigo Anjo da Guarda de Paranavaí, local em que estudam mais de 100 crianças.

6.4.1. Doação de caixas de chocolate na Páscoa para a creche filantrópica CEI Pequeninos de Santa Rita e abrigo Anjo da Guarda de Paranavaí, local em que estudam mais de 100 crianças.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

6.4.2. Doação de caixas de chocolate na Páscoa para a creche filantrópica CEI Pequeninos de Santa Rita e abrigo Anjo da Guarda de Paranavaí, local em que estudam mais de 100 crianças.

6.7. Evento que reúne designers, programadores e demais profissionais diretamente ligados às áreas de inovação e tecnologia. Os participantes em uma maratona com objetivo de solucionar problemas previamente elencados pela Cooperativa.

6.7.1. Evento que reúne designers, programadores e demais profissionais diretamente ligados às áreas de inovação e tecnologia. Os participantes em uma maratona com objetivo de solucionar problemas previamente elencados pela Cooperativa.

6.7.2. Evento que reúne designers, programadores e demais profissionais diretamente ligados às áreas de inovação e tecnologia. Os participantes em uma maratona com objetivo de solucionar problemas previamente elencados pela Cooperativa.

6.8. Caminhada sobre a conscientização do Outubro Rosa com profissional de educação física e Patrocínio para a Associação Amigos do Handebol.

6.8.1. Caminhada sobre a conscientização do Outubro Rosa com profissional de educação física e Patrocínio para a Associação Amigos do Handebol.

6.10. O curso para gestantes tem como objetivo orientar e auxiliar os pais nas dúvidas que antecedem o nascimento e adaptações com o recém-nascido. Gratuito e aberto para Comunidade

6.10.1. O curso para gestantes tem como objetivo orientar e auxiliar os pais nas dúvidas que antecedem o nascimento e adaptações com o recém-nascido. Gratuito e aberto para Comunidade

6.10.2. O curso para gestantes tem como objetivo orientar e auxiliar os pais nas dúvidas que antecedem o nascimento e adaptações com o recém-nascido. Gratuito e aberto para Comunidade

6.10.3. O curso para gestantes tem como objetivo orientar e auxiliar os pais nas dúvidas que antecedem o nascimento e adaptações com o recém-nascido. Gratuito e aberto para Comunidade

Outras Informações

7.8.2. Após ações realizadas para diminuição das reclamações, as demandas diminuíram.

7.8.3. Após ações realizadas para diminuição das reclamações, as demandas diminuíram.

7.8.4. Após ações realizadas para diminuição das reclamações, as demandas diminuíram.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

7.8.6. Após ações realizadas para diminuição das reclamações, as demandas diminuíram.

7.9.2. Após ações realizadas para diminuição das reclamações, as demandas diminuíram.

7.9.3. Após ações realizadas para diminuição das reclamações, as demandas diminuíram.

7.9.4. Após ações realizadas para diminuição das reclamações, as demandas diminuíram.

7.9.6. Após ações realizadas para diminuição das reclamações, as demandas diminuíram.

7.10. Valores pagos conforme judiciário.

7.11. Devido aumento do custos de produtos e serviços, os gastos com fornecedores aumentaram.

Indicadores Ambientais

8.3.1. Indicador de 2021 foi preenchido de forma errada, o valor correto é 23,07.

8.3.2. Aumento energia.

8.4. Ano anterior foi considerado a média mensal.

8.6.1. Alguns processos internos foram informatizados, fazendo assim, com que diminuísse a quantidade de papéis utilizados.

8.6.2. Com a distribuição de garrafas térmicas para colaboradores, a utilização de copos descartáveis reduziram significativamente.

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a.3. Nossa inadimplência em 2022 obteve uma queda considerável.

d.1. Com a volta dos atendimentos pós COVID, nosso custo assistencial aumentou consideravelmente, como já esperado, crescendo assim os eventos em nossa rede credenciada e intercâmbio.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

d.3. Aumento com despesas dos programas PROMOPREV, um deles voltado ao atendimento domiciliar, onde os gastos com medicamentos e serviços de terceiros agregaram consideravelmente em nossas despesas operacionais.

e.1. Conforme aumento de vendas, houve aumento significativo em relação as comissões.

e.3. Em 2022, as despesas aumentaram devido início de pagamento das despesas com implantação de sistema operacional e serviços de pesquisas de satisfação.

e.4. Aumento na demanda de materiais e medicamentos e aumento do preço dos mesmos.

e.6. Baixa de dois veículos.

i.1. Devido a alta taxa de juros, nossas aplicações estão a maioria indexadas pela Selic, onde a mesma em 2021 o acumulado era de 4,42% e em 2022 foi para 12,39%.

i.3. Distribuição sobras Uniprime e Sicredi.

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

a.1.1. Devido aumento valor da consulta, honorários médicos e a volta dos atendimentos pós COVID, a produção dos cooperados tiveram um aumento considerável.

a.2.1. Em 2022, tivemos dissídio de 7% e enquadramento salarial de alguns colaboradores.

a.2.2. Aumento de alguns benefícios, como por exemplo o vale alimentação de R\$ 450,00 para R\$ 500,00.

a.2.3. Com aumento salarial devido o dissídio e enquadramentos, consequentemente houveram aumentos nos encargos sociais.

b.1. Devido alto custo assistencial, a base de cálculo para impostos reduziu e consequentemente os valores dos mesmos.

b.1.1. Com aumento salarial devido o dissídio e enquadramentos, consequentemente houveram aumentos nos encargos sociais.

b.2. Houve redução impostos estaduais.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

b.3. Devido alto custo assistencial, a base de cálculo para impostos reduziu e conseqüentemente os valores dos mesmos.

d.1. Em 2022 empréstimo foi quitado.

e.1. Devido resultado líquido do ano de 2022, ter ficado negativo, não foi realizado juros sobre capital próprio.

e.2. Constituições de reservas realizadas conforme ano de 2021.

e.3. Devido alto custo assistencial pós COVID, como já esperado, nosso resultado líquido ficou negativo e após a reversão do FATES e devidas destinações, nossas sobras ficaram bem abaixo do ano anterior.

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Renato Lívio De Marchi

Data: 04/05/2023 16:28

Contador

Nome: Arlete Barth Alves

Data: 04/05/2023 07:55