

RAPPORT RSE

2024


Orlade



RAPPORT RSE 2024

SOMMAIRE

Mot de la direction

1. Vision et grands engagements
2. Qui sommes-nous et que faisons-nous
3. Nos engagements et nos enjeux
4. Le sens du collectif
5. Nos politiques et nos labels
6. Nos actions en 2023
7. Notre expertise au service de la transition énergétique et écologique

3

4

6

9

15

17

20

28



MOT DE LA DIRECTION

Nos engagements

Développement Responsable et Vision RSE du Groupe Orlade.

L'initiation et le développement d'un projet d'entreprise orienté vers la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) commencent généralement par la volonté du dirigeant. Notre désir de mettre en place une politique RSE au sein de notre groupe découle d'une prise de conscience partagée avec toute l'équipe de direction : notre responsabilité collective vis-à-vis de l'avenir et du développement « responsable » de notre entreprise.

Nous construisons notre RSE selon une approche progressive, similaire à celle de nos autres projets de transformation du cabinet. Cette méthode repose sur l'implication des salariés et leur appropriation des sujets RSE.

Sous l'impulsion de ses fondateurs, le groupe Orlade s'est fixé pour mission de contribuer de manière responsable à l'évolution du management des projets complexes. Cette mission, exprimée par notre signature de marque « Le métronome des projets complexes », se réalise par la qualité et l'impact de nos interventions, et en fondant notre développement sur un système de valeurs profondément responsables : Respect, Excellence, Intégrité, Engagement.

Ces valeurs sont respectées quotidiennement, représentant nos engagements et nos attentes envers chacune de nos parties prenantes. Elles servent de référence pour nos collaborateurs et toutes les personnes travaillant pour le compte du cabinet.

Cette démarche formalise notre culture d'entreprise et coordonne l'engagement du cabinet en faveur d'un développement durable, équilibré et responsable. La charte RSE du groupe Orlade reflète notre volonté de construire un développement à long terme, tout en maintenant un équilibre entre performance économique, recherche constante de qualité, respect de l'environnement, des lois, des salariés, des clients et des partenaires.



1

VISION ET GRANDS ENGAGEMENTS

Vision

Qui et quoi

Engagements

Sens collectif

Politique

Actions 2023

Expertise

NOTRE VISION

Parce que demain s'invente aujourd'hui.

Pour des engagements RSE concrets

Notre activité s'enrichit du changement constant, tant chez nos clients qu'au sein de notre propre organisation. Curiosité, créativité, et agilité sont les maîtres-mots qui nous permettent de prévoir les évolutions et de concevoir les solutions les plus adaptées. La direction d'Orlade est pleinement consciente de son rôle crucial dans la préservation de l'environnement, la sécurité et la santé de ses collaborateurs, et dans la protection de notre planète.

Parce que c'est en osant qu'on se construit

Sortir des sentiers battus, être force de proposition, bousculer les certitudes, prendre des initiatives, accepter les erreurs et assumer les responsabilités sont autant de composantes essentielles à l'esprit entrepreneurial qui nous anime.

Deux responsables RSE dédiés, soutenus par l'équipe de direction, travaillent quotidiennement sur ces enjeux.

L'engagement de l'ensemble des collaborateurs est encouragé, créant une culture de participation active et continue.



NOS ENGAGEMENTS

Engagement sur l'Inclusion et l'Éthique

Nous nous engageons à nous informer sur l'inclusion, les préjugés inconscients, et les meilleures pratiques. Nous encourageons la discussion pour une amélioration continue et veillons à ce que nos actions soient toujours éthiques. Nous décourageons fermement toute tentative de corruption, en étroite collaboration avec nos partenaires.

Partenariat pour la Solidarité

Nous avons mis en place un partenariat pour du mécénat de compétences et des actions solidaires, permettant à nos collaborateurs de s'engager activement dans des projets sociaux.

Adhésion à des initiatives pour l'Égalité

Nous sommes membres de l'association Femmes Ingénieures, participant à des actions

de promotion des métiers d'ingénieurs et à la valorisation des femmes dans ce domaine. Nous soutenons des initiatives de mécénat de compétences pour cette association.

Assurer la protection des Droits Humains

Nous avons adopté des règles éthiques strictes pour tous les acteurs. En rejoignant le Pacte Mondial des Nations Unies, nous soutenons activement les 10 principes RSE ciblés, contribuant ainsi aux ODDs (Objectifs de Développement Durable).

Un avenir Responsable et Durable

Chez Orlade, nous croyons fermement que c'est en osant et en prenant des engagements concrets que nous construisons un avenir durable. Chaque action compte, et ensemble, nous pouvons faire la différence.

NOTRE RAISON D'ÊTRE

Être le métronome des projets à impact positif : organiser et planifier le monde de demain.

2024

QUI SOMMES-NOUS ET QUE FAISONS-NOUS

Vision

Qui et quoi

Engagements

Sens collectif

Politique

Actions 2023

Expertise

QUI SOMMES-NOUS



Notre cabinet est dédié à la performance des projets.

- ◆ Plus de 100 ans d'expérience cumulée partagée sur des programmes complexes
- ◆ Des implantations en Australie, Amérique du Nord et Europe
- ◆ Des références majeures
- ◆ Des passionnés de projets industriels venus au consulting
- ◆ Une philosophie : 'Make it simple, Make it visible, Make it happen'
- ◆ Des partenariats pour l'innovation dans la gestion de projet
- ◆ Notre ambition : être le Métronome des projets complexes

NOS ACTIONS DE SENSIBILISATION

- ◆ Formation
- ◆ Fresque de climat
- ◆ Team dédiée
- ◆ Offres DTS
- ◆ Bien-être

L'Innovation au service de la responsabilité

Chez Orlade, la **création** est au cœur de notre démarche. Chaque initiative, chaque projet que nous développons, est pensé pour intégrer les principes de la responsabilité sociétale.

Nous croyons en l'innovation comme **vecteur de changement positif et durable**, et nous nous efforçons de créer des solutions qui répondent aux besoins actuels tout en anticipant ceux de demain.

Domaines d'intervention

Nous intervenons dans plusieurs domaines clés, toujours avec une approche responsable et durable :

- ◆ **Gestion de projets complexes**
- ◆ **Conseil en management**
- ◆ **Innovation**

Lignes de service

Nos lignes de service sont conçues pour répondre aux besoins variés de nos clients tout en intégrant les principes de la RSE.

Nos clients

Nos clients sont **au centre** de notre démarche. Nous travaillons avec des entreprises de toutes tailles et de tous secteurs, en leur fournissant des solutions sur mesure qui intègrent les principes de la responsabilité sociétale.

Ensemble, nous construisons un avenir plus durable et équitable.

Notre ADN

Composé de 4 piliers fondamentaux.

Passion

La passion nous anime et nous pousse à exceller dans tout ce que nous entreprenons.

Partage

Nous croyons fermement au partage des connaissances et des compétences pour grandir ensemble.

Engagement

Nous nous engageons à agir de manière responsable et éthique dans toutes nos actions.

Résultats

Nous visons des résultats concrets et mesurables qui témoignent de notre impact positif.

QUE FAISONS-NOUS

Nos clients sont au centre de notre démarche.



Une approche unique et autonome dans le conseil

Nous adoptons une approche unique et autonome dans notre métier de conseil, ce qui nous permet de **mobiliser intensément** nos collaborateurs et l'ensemble de notre écosystème.

Grâce à cette dynamique collective, nous offrons à chacun de nos clients des **interventions efficaces**, basées sur le respect des individus, la culture d'entreprise et le plaisir de créer et de collaborer ensemble.

Chaque changement nécessaire devient ainsi une **transformation positive, utile et durable**.

S'engager pour la transition écologique

Nous nous engageons activement dans la transition écologique en faisant évoluer nos pratiques internes et en accompagnant nos clients dans leur propre transformation.

Notre objectif est de contribuer de manière significative à un avenir plus durable pour tous. C'est ainsi que nous avons mis en place l'approche I-QCDP, **qui dépasse largement le traditionnel cadre du QCDP** (Qualité, Coût, Délai, Performance).

Il était évident qu'un élément crucial devait être pris en compte : l'impact environnemental. Nous avons développé l'**approche I-QCDP®** : **Impact - Qualité Coût Délai Performance**, intégrant l'impact environnemental à toutes les étapes des projets de nos clients.

I-QCDP by Op²™

3

NOS ENGAGEMENTS ET NOS ENJEUX

Vision

Qui et quoi

Engagements

Sens collectif

Politique

Actions 2023

Expertise

NOS ENGAGEMENTS

Chez Orlade nous nous engageons à travers 12 ODDs (Objectifs de Développement Durable).



 **OBJECTIFS
DE DÉVELOPPEMENT
DURABLE**

NOS ENGAGEMENTS

GOVERNANCE	Contribuer à bâtir une culture projet durable
SOCIAL	Développer les talents et placer l'humain au cœur de notre projet
ENVIRONNEMENTAL	Participer à la transition écologique par l'amélioration de nos pratiques et l'accompagnement de nos clients dans une transformation responsable
SOCIÉTAL	Promouvoir l'engagement des Orladiens au service des autres et du management des projets



Nos enjeux

GOVERNANCE



- Choix des projets et secteurs d'avenir
- Respect et intégrité de nos clients & nos collaborateurs
- Sécurité informatique
- La culture du défi selon Orlade
- Charte anticorruption
- Plateforme alerte
- Membre du Global Compact de l'ONU
- Labelisé Ecovadis
- Signataire de la Charte de parentalité

SOCIÉTAL



- Mécénat de compétences
- Transmission des savoirs et intelligence collective
- Innovation: réseau neuronal, POC, enseignement Centrale Paris
- Catalogue de formation
- Missions conduites, nombre de mission probono : 49 missions
- Consultants affectés au mécénat de compétences (Soc) : 45
- Salariés handicapés : 1%
- Apprentis ou de stagiaires : 12
- Pourcentage de femmes employées : 40%
- Consultant annuellement promu : 10 %
- Masse salariale consacré à la formation : 4%
- Nombre d'heures de formation/an : 480
- Nb d'employés formés à la sécurité/hygiène : 15
- Taux de fréquence accident du travail : 0%
- Index de l'égalité H/F : 88
- Salariés formés à la fresque du climat : 30%

SOCIAL

- Développement des compétences clés du management de projet, formation et employabilité
- Bien-être et qualité de vie au travail
- Reconnaissance et méritocratie
- Inclusion et non-discrimination à tous les niveaux de l'entreprise
- Accord de participation
- Accord de télétravail
- Charte de parentalité
- Politique QVCT + mobilisation des managers
- Politique Handicap
- Charte santé-sécurité + formation/sensibilisation
- Achats responsables
- Ressources :
 - Salariés : 234
 - Répartition H/F : 60/40
 - Cadres/non-cadres : 98/2
 - CDI : 100%
 - Moyenne d'âge : 33 ans

ENVIRONNEMENTAL

- Promotion de la mobilité douce
- Consommation responsable (dont numérique)
- Lutte et adaptation au changement climatique
- Transformation responsable
- Trajectoire de maîtrise de nos émissions de CO₂
- Bilan carbone réalisé tous les 2 ans
- Recyclage déchet : 56 kg
- Politique de Mobilité durable
- Plan de mobilité
- Pourcentage de fournisseurs implantés en IDF 80%

NOS ENGAGEMENTS (1/3)

À TRAVERS LES 6 PILIERS DE LA RSE



Droits de l'homme et loyauté des pratiques



Engagement sur l'Inclusion et l'Éthique

Nous nous engageons à nous informer et à former sur l'inclusion, les préjugés inconscients, et les meilleures pratiques. Nous encourageons la discussion pour une amélioration continue et veillons à ce que nos actions soient toujours éthiques. Nous décourageons fermement toute tentative de corruption, en étroite collaboration avec nos partenaires.



Partenariat pour la Solidarité

Nous avons mis en place un partenariat pour du mécénat de compétences et des actions solidaires, permettant à nos collaborateurs de s'engager activement dans des projets sociaux.



Adhésion à des Initiatives pour l'Égalité

Nous sommes membres de l'association Femmes Ingénieurs, participant à des actions de promotion des métiers d'ingénieurs et à la valorisation des femmes dans ce domaine. Nous soutenons des initiatives de mécénat de compétences pour cette association.



Assurer la Protection des Droits Humains

Nous avons adopté des règles éthiques strictes pour tous les acteurs. En rejoignant le Pacte Mondial des Nations Unies, nous soutenons activement les 10 principes RSE ciblés, contribuant ainsi aux ODDs.

Les relations et les conditions de travail

Travailler sur notre diversité

Le taux de féminisation, le handicap, la part des séniors.

Prendre soin de nos collaborateurs dans toutes les étapes de leur vie professionnelle

Trajectoire, équilibre vie pro/perso, parentalité, QVT, dialogue.

Développer les talents et placer l'humain au cœur de notre projet.

Notre modèle d'entreprise

Poursuivre le développement du partage de la valeur : participation, primes de performance...



NOS ENGAGEMENTS (2/3)

À TRAVERS LES 6 PILIERS DE LA RSE



Gouvernance et organisation

Contribuer à bâtir une culture projet durable.



Les communautés et le développement local

Choisir des partenaires et fournisseurs **très engagés et implantés localement.**

L'environnement et les clients



Environnement

Participer à la transition écologique par l'amélioration de nos pratiques et l'accompagnement de nos clients dans une transformation responsable.

Piloter notre trajectoire de maîtrise de nos émissions CO₂.

Nos clients

Exécuter nos missions avec des modalités d'intervention sobres en CO₂.

Inclure dans nos recommandations des critères ESG.

Mesurer l'impact de notre portefeuille de projet.

Travailler avec des entreprises de toutes tailles et de tous secteurs, en leur fournissant des solutions sur mesure qui intègrent les principes de la responsabilité sociétale pour construire ensemble un avenir plus durable et équitable.



NOS ENGAGEMENTS (3/3)

À TRAVERS LES 6 PILIERS DE LA RSE



À l'écoute de nos collaborateurs

Enquêtes mensuelles de satisfaction

Deux sondages par an sur la QVCT

Le sens du collectif fait partie des fondamentaux

Orlade est soucieux de préserver l'équilibre nécessaire à l'épanouissement de ses collaborateurs tout au long de leur parcours.

L'accompagnement de projets personnels

Pour favoriser l'équilibre vie pro / vie perso de nos collaborateurs, nous soutenons les projets personnels.

En 2021, nous avons notamment été ravis d'accompagner 2 de nos managers qui souhaitaient vivre une expérience à caractère humanitaire à l'étranger.

Soutien à la parentalité

Devenir parent est une étape importante dans une vie. Pour que nos Orladiens puissent profiter pleinement de ce moment privilégié, nous nous efforçons d'adapter le rythme, la charge et l'organisation du travail autour de la naissance et *a minima* les premiers mois suivant la naissance.



Des achats et des usages numériques raisonnés et raisonnables

Nous sommes engagés dans une démarche de sobriété numérique à la fois sur le cycle de conception, fabrication, distribution, fin de vie de nos terminaux (PC portables, smartphones, écrans...) et sur leurs usages (échanges de mails, conférences à distance).

Le volet matériel est caractérisé par les initiatives suivantes :



- ♦ Mise à disposition d'ordinateurs dont la durée a été rallongé à 4 ans pour les PC portables.
- ♦ Achat de smartphones reconditionnés uniquement.
- ♦ Contrat spécifique de reprise des terminaux en fin de contrat de bail pour recyclage et reconditionnement par des usines dédiées ou don aux collaborateurs.

Nos usages numériques sont régulés (ou doivent l'être) au travers des mesures suivantes, publiées et communiquées sur différents supports régulièrement à l'ensemble de nos collaborateurs :

- ♦ Favoriser les conférences par Teams en mode audio, avec un impact 10 fois moindre qu'en mode vidéo.
- ♦ Éteindre les PC portables consommateurs d'énergie plutôt que de les mettre en veille, (un PC en veille utilise de 20% à 40% de sa consommation en marche).
- ♦ Limiter les impressions au strict nécessaire.
- ♦ Envoyer des e-mails sans pièce jointe, ou avec pièce jointe de maximum 1 Mo (une pièce jointe de 5 Mo représente 56 fois plus d'impact), ou favoriser le travail en dossier partagé ou *via* Teams.

4

LE SENS DU COLLECTIF

Vision

Qui et quoi

Engagements

Sens collectif

Politique

Actions 2023

Expertise

LE SENS DU COLLECTIF

Fait partie des fondamentaux du modèle Orlade.

Pour favoriser leur intégration et leur appartenance au collectif dès le premier jour, chaque collaborateur suit un parcours d'intégration d'une semaine lui permettant de bien comprendre le fonctionnement du cabinet, notamment à travers la rencontre formelle et/ou informelle de collaborateurs de niveaux différents. Par ailleurs, ce parcours d'intégration permet de s'imprégner de nos valeurs et de notre ADN. Enfin, chacun peut également bénéficier de formations en lien avec le métier.

Inclusion

Nos recruteurs sont systématiquement **formés et sensibilisés sur les risques de discrimination à l'embauche.**

Par ailleurs, lors du processus de recrutement, chaque consultant(e) est évalué(e) selon des critères factuels issus de notre référentiel de compétences.

Cohésion

Cette notion est fondamentale chez nous et se traduit dans notre valeur d'affiliation. Depuis la création du cabinet, nous organisons **deux séminaires de team building par an.** À cela s'ajoute des séminaires en région autour du petit déjeuner, déjeuner ou dîner qui nous permettent de nous retrouver et partager des moments conviviaux. Enfin, nous nous retrouvons **une fois par mois** pour partager les informations concernant la vie et le développement du cabinet.

Une protection sociale avantageuse



La santé de nos collaborateurs est primordiale. Aussi, *via* le choix de notre mutuelle et de la prévoyance, nous garantissons à nos salariés et leurs ayants droits, un accès de couverture santé et de prévoyance de **très bon niveau** qui leur permet de faire face aux aléas de la vie.

Par ailleurs, nous avons fait le choix de prendre en charge une grande partie de la cotisation à la mutuelle santé ainsi qu'une **Surcomplémentaire**. La prévoyance est prise en charge à 100% par l'entreprise.



5

NOS POLITIQUES ET NOS LABELS

Vision

Qui et quoi

Engagements

Sens collectif

Politique

Actions 2023

Expertise

NOS POLITIQUES

Social et droit humain.

- ◆ Politique de parentalité
- ◆ Politique santé et sécurité
- ◆ Politique handicap
- ◆ Politique achats responsables
- ◆ Politique sociale et droit humain



Nos labels

Nous sommes d'ores et déjà titulaires de labels et référencements connus sur la place et cohérents avec notre dimension, nos moyens et nos engagements.



Ecovadis

Le groupe Orlade maintient son niveau de reconnaissance Silver en 2023. Ce résultat place notre cabinet parmi les 25% des entreprises les mieux notées du secteur en tant que fournisseur RSE des grandes entreprises.



SYNTEC

Nous travaillons dans le respect des règles d'éthique fixées par notre branche professionnelle Syntec Conseil.



Charte de parentalité en entreprise

Signature d'une charte de la parentalité initiée par le ministère des solidarités et de la santé et l'observatoire de la qualité de vie au travail. Finalité de la charte : promouvoir un environnement de travail et une culture managériale permettant aux collaboratrices et aux collaborateurs de concilier vie personnelle et vie professionnelle, tout en bénéficiant d'une réelle qualité de vie au travail, source de performance humainement durable.



UN Global Compact France

Initié en 1999 par Kofi Annan, alors Secrétaire général de l'ONU, il vise à renforcer le sens des responsabilités et le civisme des entreprises au travers du respect de 10 principes essentiels.



Index F/H

Orlade obtient en 2023 une note remarquable de 88/100, reflet de sa politique résolument égalitaire de recrutement, de rémunération, de parcours et de formation pour toutes et tous.

FOCUS

sur notre engagement au pacte mondial



Adhésion depuis 2021.

Le Global Compact résulte d'une démarche initiée en 1999 par Kofi Annan, alors Secrétaire général de l'ONU, en vue de renforcer le sens des responsabilités et le civisme des entreprises pour que ces dernières contribuent à trouver des solutions aux problèmes que pose la mondialisation.

À notre taille, c'est principalement par notre effet de levier que cette initiative prend un sens. C'est ainsi que nous analysons dans ce rapport (outre nos actions internes et externes comme toute entreprise), en quoi et dans quelles proportions nos missions de conseil contribuent à notre responsabilité sociétale de consultant.

Les 10 principes

Principes de base du pacte mondial

Notre engagement au pacte mondial en adaptant ses principes à nos spécificités

Droits de l'Homme

1	Promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans leur sphère d'influence.	Nous nous engageons à promouvoir et à respecter la protection des droits internationaux de l'homme dans notre sphère d'influence.
2	Veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violation des droits de l'homme.	Nous veillons à ce que nos activités et celles de nos partenaires ne contribuent pas à la violation des droits de l'homme.

Conditions de travail

3	Respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit à la négociation collective.	Nous respectons la liberté d'association et reconnaissons le droit à la négociation collective.
4	Élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.	Nous œuvrons pour l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.
5	Abolition effective du travail des enfants.	Nous nous engageons à abolir effectivement le travail des enfants.
6	Élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.	Nous éliminons toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement

7	Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.	Nous adoptons une approche de précaution face aux problèmes environnementaux.
8	Entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.	Nous entreprenons des initiatives pour promouvoir une plus grande responsabilité environnementale.
9	Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.	Nous favorisons le développement et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Lutte contre la corruption

10	Agir contre la corruption sous toutes ses formes y compris l'extorsion de fonds et de pots-de-vin.	Nous agissons contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.
----	--	---

6

NOS ACTIONS EN 2023

Vision

Qui et quoi

Engagements

Sens collectif

Politique

Actions 2023

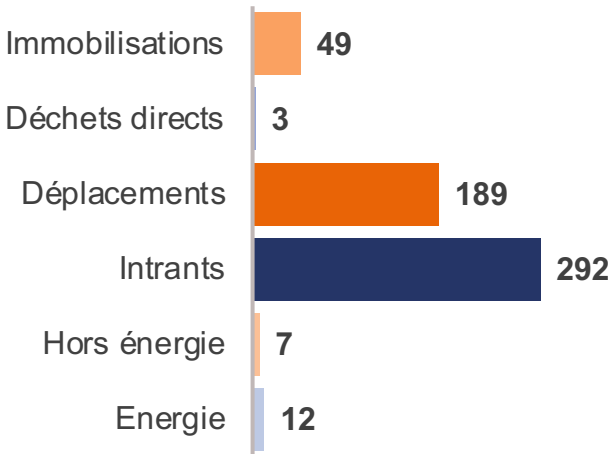
Expertise

BILAN CARBONE



Notre bilan carbone en 2022.

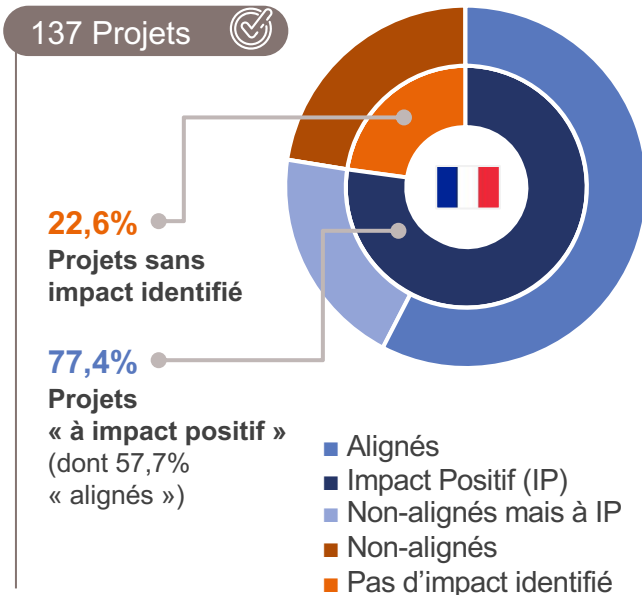
Émissions de GES par catégorie, en tCO2e



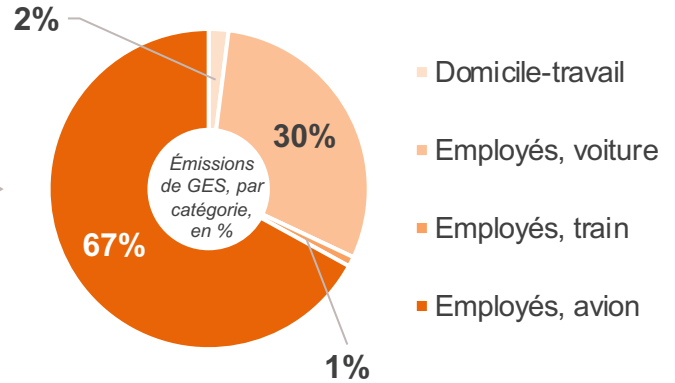
552 tCO2e

Intrants : Biens et services achetés par Orlade

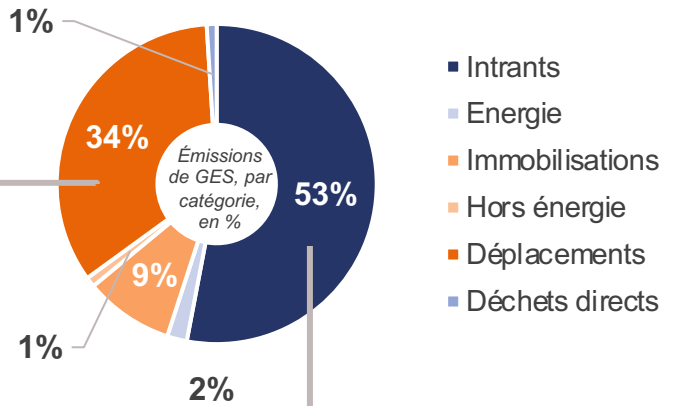
Étude d'impact de notre portefeuille de projets



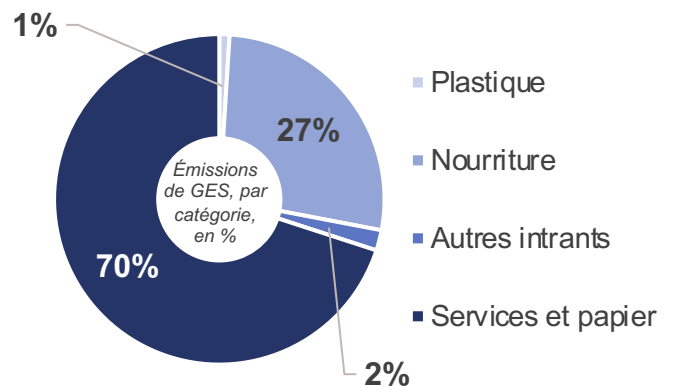
Levier déplacement



Levier petits postes d'émission



Levier intrants



ÉMISSIONS GES

Total des émissions de gaz à effet de serre.

Flux de déchets :

- ◆ Papier
- ◆ Plastique
- ◆ Gobelets
- ◆ Marc de café
- ◆ Piles
- ◆ Cartouches imprimantes valorisées annuellement



Respect des principes du Pacte Mondial des Nations Unies

Publication d'un rapport RSE

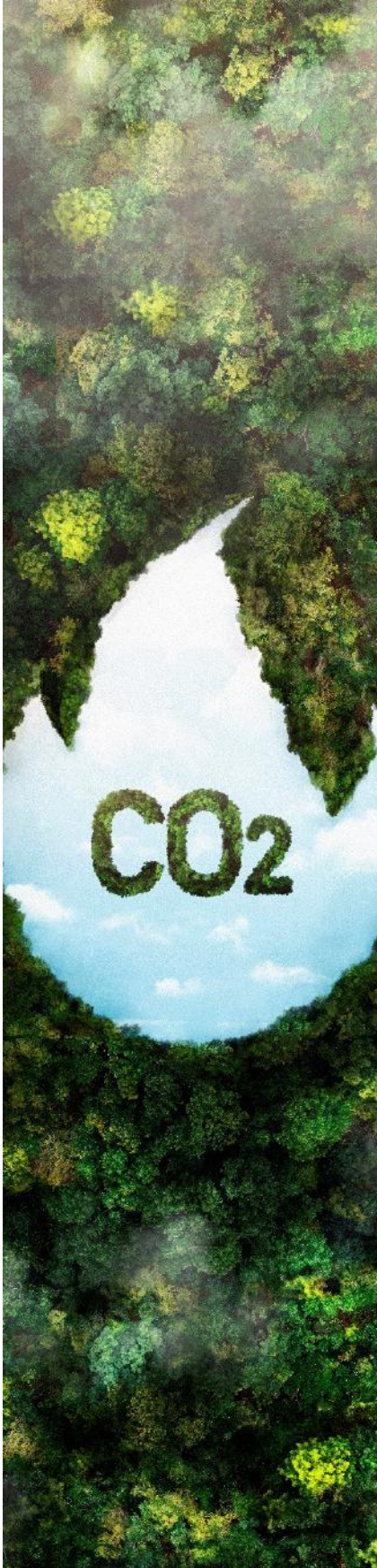
Reconnaissance par un label RSE

Groupe Orlade	2021 (tCO ₂ e)	2022 (tCO ₂ e)
Émissions GES Scope 1	56	63
Émissions GES Scope 2	5	12
Émissions GES Scope 3	277	478
Émissions GES Scope 3 amont	277	478
Émissions GES Scope 3 aval	0	0



LA TEAM 'ORLADE DURABLE'

Coordonner les actions en faveur de la transition écologique.



Objectif 1

Limiter notre propre empreinte environnementale

Soucieux de contribuer, à son échelle, au défi de la réduction des émissions et des pollutions, Orlade fait évoluer ses pratiques pour limiter sa propre empreinte sur l'environnement *via* l'approche « Réduire / Éviter / Compenser ».

Objectif 2

Développer notre connaissance et nos compétences « climat »

Pour adresser ces nouvelles problématiques hautement complexes, les actions de la « Orlade Durable » visent à sensibiliser et à développer les compétences des consultants sur les enjeux environnementaux.

Objectif 3

Accompagner nos clients dans la transition

Depuis sa création, Orlade se place en partenaire des Directions Générales pour adresser leurs problématiques stratégiques, dont la transition écologique et l'atteinte des objectifs Net Zéro font désormais partie intégrante.

Ainsi, « Orlade Durable » a pour objectif de traduire cette évolution dans la proposition de valeur d'Orlade notamment par la nouvelle offre Design to Sustainability : « I-QCDP ».

NOS BONNES PRATIQUES

Limiter nos déchets et favoriser le recyclage.

Réduire les déchets

La mise à disposition de **vaisselle réutilisable** depuis plusieurs années a été renforcée en 2022 par la proposition de contenants déjeuners en verre, permettant d'éviter des déchets liés à l'utilisation de contenants jetables.

Commerce équitable

Orlade propose à ses collaborateurs un **café en grains issu du commerce équitable** plutôt que des dosettes ou capsules jetables et à usage unique.

Limiter le plastique

Une **fontaine à eau directement reliée au réseau d'eau** permet de limiter les déchets plastiques liés aux bouteilles d'eau.

Tri sélectif

La mise en place du **tri sélectif** en cuisine accompagnée des explications nécessaires pour que chacun soit en mesure de trier ses déchets.

Recyclage

Une attention particulière portée au recyclage du **papier et cartons**, y compris des documents confidentiels, grâce à des poubelles destinées au papier dans les bureaux.

Un recours aux **filières de recyclage des déchets** (matériel informatique, cartouches d'encre, piles et batteries).



NOS ACTIONS SOLIDAIRES & RESPONSABLES

Contribution aux ODD

Orlade participe à la mise en œuvre de 12 des ODDs.



Activité

Bilan Vendredi.



NOS ENGAGEMENTS CLIENTS

Pour un impact positif et durable.

Respect de la loi et des règlements

Orlade s'engage à conduire ses missions dans le **respect des lois et des règlements applicables**, y compris ceux propres à ses clients.



Pratique loyale des affaires

Orlade adopte des pratiques commerciales dans le **respect des principes d'une concurrence loyale et de non-discrimination** des concurrents.



Protection des données et de la vie privée des personnes

En conformité avec le **Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD)**, Orlade a établi un registre de données pour recenser les données personnelles collectées auprès de ses collaborateurs et de ses clients et définir les mesures de protection associées.

Exemples : La conservation des contacts et des entretiens clients anonymisés sous une plateforme cryptée, suppression des données d'entretiens de recrutement sous 3 ans, accès restreint au service RH et aux consultants ayant conduit l'entretien...



CONFIDENTIALITÉ

Nous portons une attention particulière à la confidentialité.

Réseau informatique sécurisé

Réseau informatique **sécurisé, cloisonné, et audité régulièrement** avec des serveurs situés en France.

Échange de documents au cours de la mission pouvant se faire sous forme **cryptée**, sur demande du client.

Culture de la confidentialité ancrée chez les collaborateurs

Collaborateurs intégrant une attitude de **confidentialité** au quotidien au cours de leurs projets, et plus particulièrement lors de déplacements.

Sensibilisation régulière des Archers, dès leur intégration dans le cabinet.

Pas de partage d'informations confidentielles entre collaborateurs hors équipe projet.

Processus permettant une **gestion stricte** d'éventuels conflits d'intérêt.

Confidentialité garantie contractuellement

Contrat de travail Orlade incluant un **engagement de confidentialité** pour tous les collaborateurs.

Au besoin, signature d'un engagement de confidentialité spécifique en début de projet à tous les membres de l'équipe projet.

Préservation de la confidentialité au-delà de la mission

À l'issue de la mission, les **données** les plus confidentielles physiques ou numériques **peuvent être détruites** sur simple demande.

Dans tous les cas, les documents et données sont archivés avec un **accès restreint**.



NOTRE EXPERTISE

AU SERVICE DE LA
TRANSITION ÉNERGÉTIQUE
ET ÉCOLOGIQUE

Vision

Qui et quoi

Engagements

Sens collectif

Politique

Actions 2023

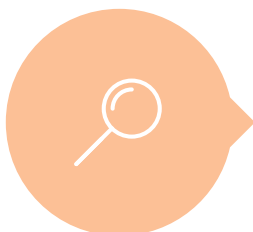
Expertise

NOTRE SAVOIR-FAIRE ET MÉTIERS pmO-Op² AU SERVICE DE LA PERFORMANCE DES PROJETS ET PROGRAMMES À IMPACT POSITIF

Fort de plus de 15 ans d'accompagnement des grands projets industriels, nous constatons aujourd'hui que la transition écologique et énergétique amène les entreprises à se remettre en mouvement, à repasser en "mode projet", à expérimenter de nouveaux modes de fonctionnement et à oser d'autres formes d'innovations.

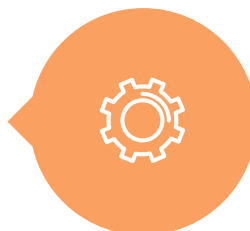
S'engager pour une culture du Défi Durable consiste donc à explorer de manière optimiste et réaliste ce qu'il est possible de faire pour accompagner nos clients dans cette transition.

**ADRESSER LE BESOIN
DE SE REMETTRE EN
MODE PROJET**



Déployer une équipe projets expérimentée et structurée

Mieux planifier, monitorer la performance et définir les KPIs extra-financiers adéquats



**METTRE EN PLACE DES
MÉCANISMES AGILES
ET NOVATEURS**

**PALLIER À
LA NÉCESSITÉ D'AVOIR
DES COMPÉTENCES
NOUVELLES**



Mieux comprendre les enjeux, piloter des projets, et/ou développer de nouveaux produits *via* une expertise industrielle spécialisée

Accélérer les processus de décision sur ces enjeux transverses et définir des nouveaux rituels de gouvernance



**AMÉLIORER
LA PERFORMANCE
DU PORTEFEUILLE
PROJETS ET/OU
PROGRAMMES**

L'EXPERTISE D'ORLADE AU SERVICE DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE ET ÉCOLOGIQUE

Une expertise recherchée et reconnue

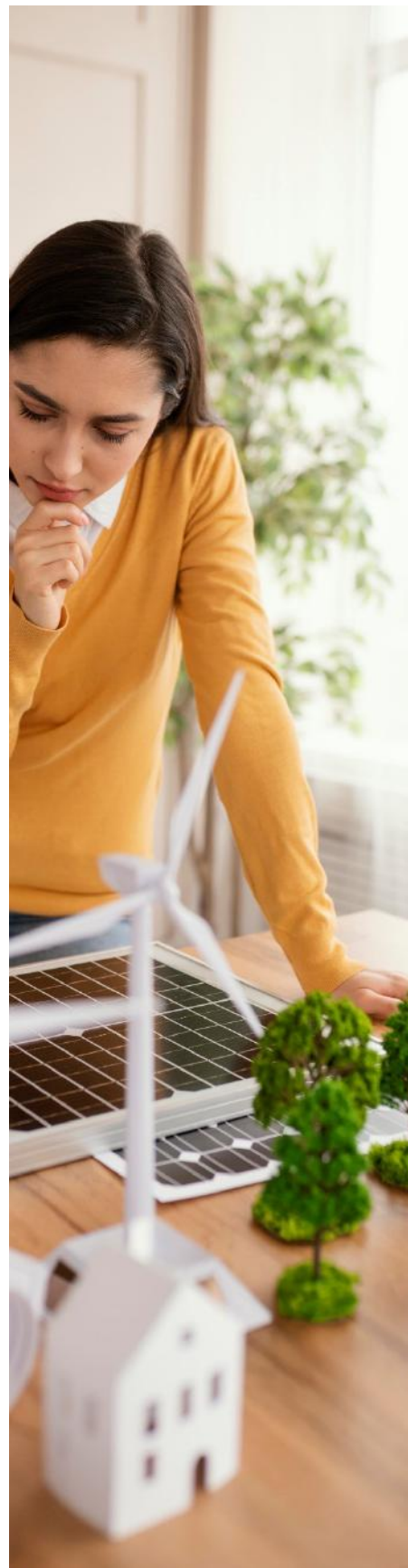
La communauté Orlade est déjà investie dans des projets à impact positif en tant que catalyseur de performance. Une compétence collective développée au travers de nombreux secteurs et clients pour capitaliser sur les meilleures pratiques !

Afin de répondre aux enjeux énergétiques de demain, à la fois de mix énergétique et d'objectifs d'indépendance européenne sur la production d'énergie nous sommes positionnés sur des projets :

- ◆ D'électrification de véhicules et batteries associées
- ◆ D'interconnexion au sein du réseau européen
- ◆ De diversification des sources
Éolien, éolien offshore, hydrogène, nucléaire
- ◆ De réduction d'émissions de particules du transport maritime *via* l'utilisation du GNL comme carburant
- ◆ De management de projets, planning, coûts, contrats, risques
- ◆ De transformation des modes de production
- ◆ De démarches Design to Cost
(analyse fonctionnelle / de la valeur)
- ◆ Pilotage et priorisation du portefeuille de projets
- ◆ Optimisation de l'affectation des ressources

Au sein de grands comptes :

- ◆ RTE
- ◆ EDF
- ◆ SAFT
- ◆ ACC
- ◆ Total Energies
- ◆ Alstom, Edvance
- ◆ Framatome
- ◆ GTT
- ◆ Air Liquide
- ◆ ...



FOCUS : CRÉATION DE VALEUR VIA LA MOBILISATION D'UN ÉCOSYSTÈME LARGE

Mobiliser partenaires et universités pour créer encore plus de valeur demain.

Orlade sait s'entourer de partenaires et d'experts reconnus qui partagent ses valeurs, c'est dans son ADN depuis sa création en 2008 !

Parmi eux, eolos, spécialisé en ingénierie environnementale et développement durable.

eolos

engineering the future®

Expertises techniques spécifiques

Spécialisée dans l'écologie industrielle, eolos combine une excellence technique allemande et française, allant du Bilan Carbone® à la mise en place de solutions permettant aux entreprises de réduire leur impact environnemental.



Écosystème universitaire

Orlade est présent aux côtés des générations futures afin de les sensibiliser aux enjeux et métiers de demain et de leur transmettre leurs connaissances et retours d'expériences.

Centrale Supélec

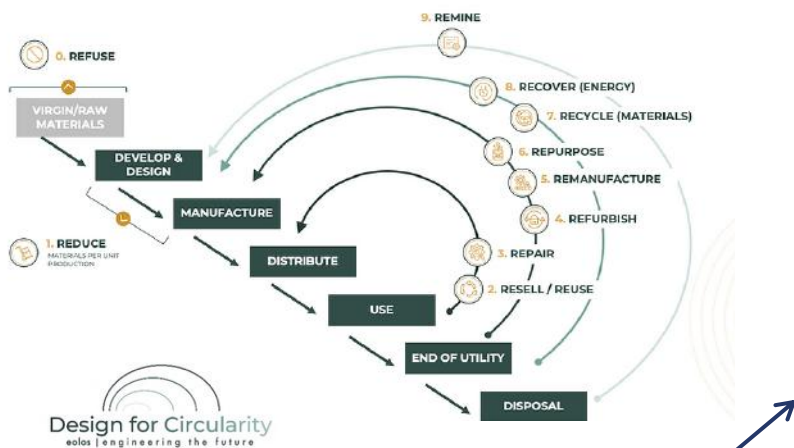
Cours 'Management de projets internationaux complexes' depuis la création du Groupe.

Femmes ingénieures

Mécénat, tutorats, participation au forum des métiers de l'association des Femmes Ingénieures : 'Ingénieur.e ? C' pour moi !'

Écosystème industriel

Partenariat innovation
Lancement du projet 'Modèle H' : Aider les projets à prédire l'avenir
Veille : Marché & Innovations



Orlade au centre

ACCOMPAGNER LES INDUSTRIES QUI ONT BESOIN DE SE RÉINVENTER FACE AUX MULTIPLES PRESSIONS

Renforcer significativement les activités et la présence d'Orlade sur les secteurs clés nécessaires à la transition.

Depuis plus de 15 ans, le groupe Orlade s'est bâti une solide réputation dans la gestion et la planification de projets industriels d'envergure dont les activités sont essentielles à la limitation et l'adaptation au changement climatique.

Transport Ferroviaire

- ◆ TGV du futur
- ◆ Électrification de l'infrastructure
- ◆ Mobilité urbaine interconnectée

Énergies

- ◆ Électrification des réseaux
- ◆ Rénovation et extensions des lignes hautes tensions existantes
- ◆ Mise en service de nouvelles centrales nucléaires (EMR / SMR)
- ◆ Démantèlement et traitement des déchets dangereux
- ◆ Accompagner les énergies fossiles vers le renouvelable

Transport maritime

- ◆ Décarbonisation des navires et des carburants
- ◆ Développement des transports fluviaux
- ◆ Revitalisation des ports et protection des littoraux

Transport Routier

- ◆ Travaux d'infrastructures pour les transports publics
- ◆ Véhicules électriques (VE)
- ◆ Composants et infrastructures adaptées pour les VE

Santé publique

- ◆ Planification d'activités au sein de cellule de crise (Covid-19)
- ◆ Support et mise en place de procédures opérationnelles

Hydrogène & Énergies Renouvelables

- ◆ Fabrication d'équipements pour la production et l'utilisation d'H₂
- ◆ Éolien, solaire, biomasse, géothermie
- ◆ Infrastructures intégrées

Aviation et espace

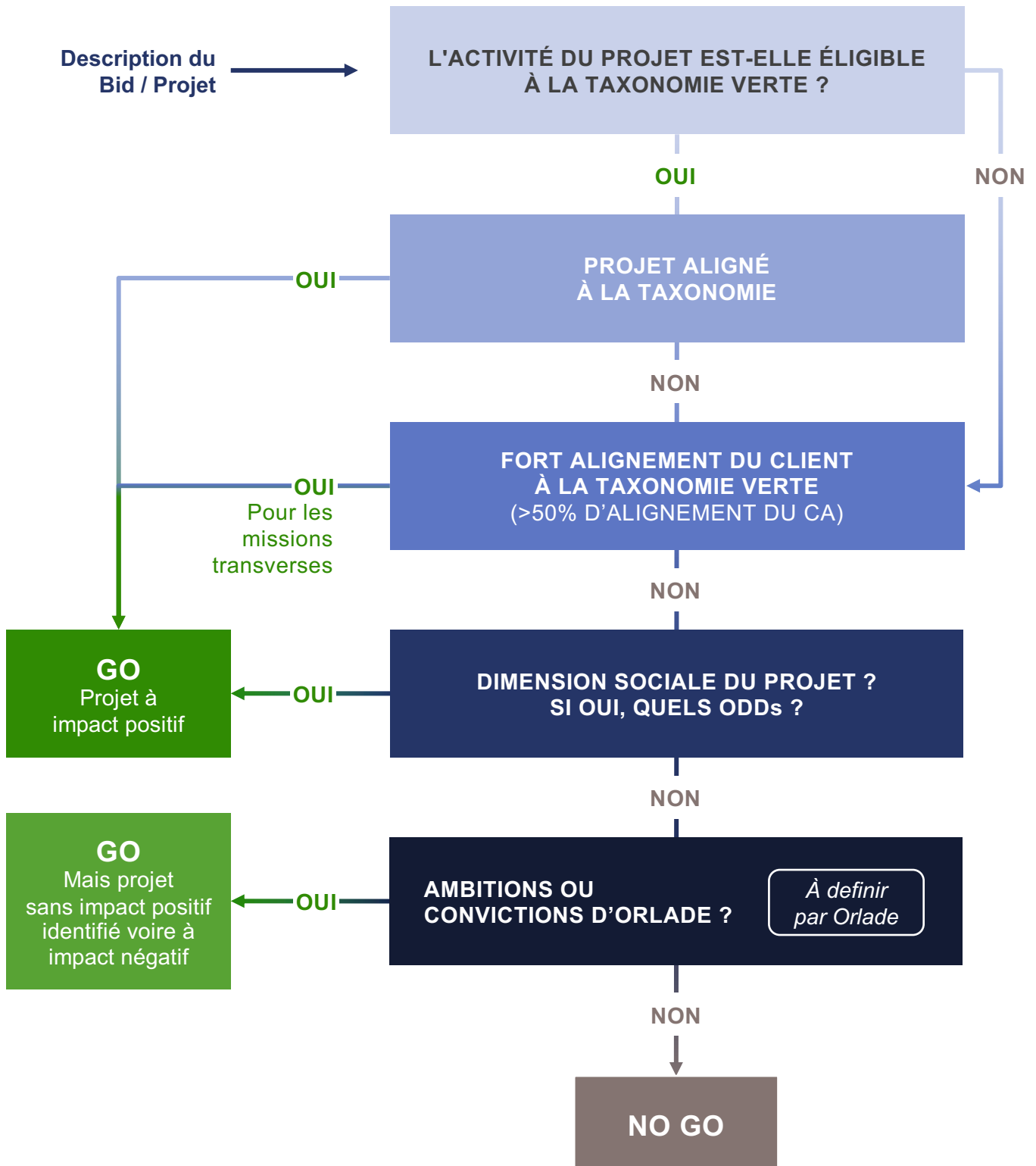
- ◆ Grands programmes « Aviation Décarbonée »
- ◆ Plan 2030 France Relance
- ◆ Lanceurs spatiaux



UNE GOUVERNANCE EXIGEANTE

Une gouvernance adaptée, engagée et ouverte pour guider le groupe dans ses choix stratégiques.

Demain, le Groupe souhaite intervenir majoritairement dans des projets et secteurs 'à impact positif', et s'engage à mettre en place une gouvernance interne exigeante en ce sens.





DES QUESTIONS
SUR NOTRE POLITIQUE RSE ?

CONTACTEZ-NOUS

Référant RSE Orlade

Nom Prénom

xxxx@orlade.com

Tél : xxx