



องค์คุณธรรม 2569

สำนักงานสรรพากรพื้นที่กาฬสินธุ์



ขับเคลื่อนองค์กรสู่ส่งเสริมคุณธรรม ตามแผนงานขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร “สรรพากรคุณธรรม”

คุณธรรมอัตลักษณ์



แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570)

องค์กรคุณธรรม 5 ประการ



คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

01 พอเพียง

02 วินัย

03 สุจริต

04 จิตอาสา

05 กตัญญู

ประกาศเจตนารมณ์ เพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม

บุคลากรร่วมลงนามและประกาศ เจตนารมณ์ ร้อยละ 100



ประกาศเจตนารมณ์เพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

- พวกเรา ข้าราชการสรรพากรพื้นที่กาฬสินธุ์ ขอประกาศเจตนารมณ์คุณธรรมอัตลักษณ์ (HAS) ว่า
- ชื่อสัตย์ (H)
 - เราจะปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้
 - เราจะไม่รับผลประโยชน์ใด ๆ อันมิควรได้โดยชอบ
 - เราจะยึดมั่นในความถูกต้อง และกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ถูกต้อง
 - รับผิดชอบ (A)
 - เราจะกระตือรือร้นในการปฏิบัติหน้าที่ และอุทิศเวลาให้แก่งานราชการ
 - เราจะมีวินัย และความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร และสังคม
 - มอบใจบริการ (S)
 - เราจะเต็มที่ เต็มใจ ให้บริการ
 - เราจะให้บริการด้วยความเสมอภาค
 - เราจะเป็นผู้มีจิตสาธารณะ ทำความดีเพื่อประโยชน์ของผู้อื่น สังคม โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

(นางมนทยา เลิศสหพันธ์)
สรรพากรพื้นที่กาฬสินธุ์

(นางสุชีรา ไทไหล)
นักวิชาการสรรพากรชำนาญการพิเศษ

(นางสาวจิรนงค์ การกันหา)
นักตรวจสอบภาษีชำนาญการพิเศษ

(นายประสิทธิ์ นาดแสง)
นักวิชาการสรรพากรชำนาญการพิเศษ

(นางจรรยา จันทร์เพชร)
นักวิชาการสรรพากรชำนาญการพิเศษ

(นางวิไลจิต ปริงคผล)
นักตรวจสอบภาษีชำนาญการพิเศษ

จ.ส.ต.

(เวชกร อุชมแสง)
นิติกรชำนาญการพิเศษ

(นายชายชาญ ชุมทอง)
นักวิชาการภาษีชำนาญการพิเศษ



จดหมายข่าว สำนักงานสรรพากรพื้นที่กาฬสินธุ์

ประจำวันที่ 8 ตุลาคม 2568



ดร.มนทยา เลิศสหพันธ์
สรรพากรพื้นที่กาฬสินธุ์

วันที่ 8 ตุลาคม 2568 นางมนทยา เลิศสหพันธ์ สรรพากรพื้นที่กาฬสินธุ์ นำข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมอัตลักษณ์กรมสรรพากร ตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 แผนงานตัวชี้วัดร่วม (Joint KPI) เก่ง ดี มีความสุข แผนการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร “สรรพากรคุณธรรม” ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างธรรมาภิบาลและสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กร มีเป้าหมายคือ การพัฒนาให้บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่ โดยให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง คือการมี Proactive และ Growth Mindset และมุ่งเน้นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความสุขในการปฏิบัติงานซึ่งมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มี H A S ตามคุณธรรมอัตลักษณ์ ของกรมสรรพากร และคุณธรรม 5 ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จึงได้จัดกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมอัตลักษณ์กรมสรรพากรของสำนักงานสรรพากรพื้นที่กาฬสินธุ์ขึ้น ณ ห้องประชุม ชั้น 4 อาคารสำนักงานสรรพากรพื้นที่กาฬสินธุ์

ภาพประกอบกิจกรรม



สำนักงานสรรพากรพื้นที่กาฬสินธุ์
3/45 ถนนเดือนเมืองท่าขอนยาง ตำบล การามสินธุ์
อำเภอเมือง จ.มหาสารคาม 46000
Tel: 043-812974
สำนักงานสรรพากรพื้นที่กาฬสินธุ์

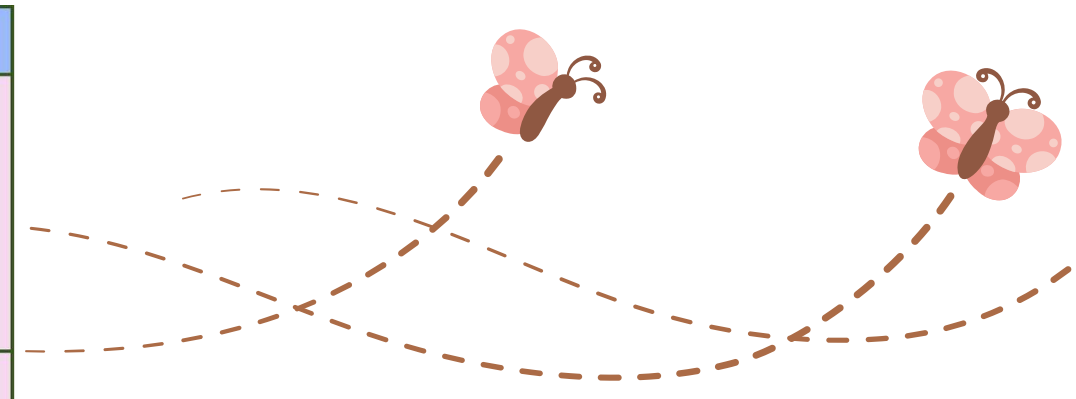
2

กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ

โครงการ/กิจกรรมดำเนินการ

คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ	กิจกรรมดำเนินการ
ด้านพอเพียง	(๑) เงินไม่พอใช้ รายได้ไม่สมดุลกับค่าใช้จ่าย (๒) การไม่มั่นใจในการแต่งกายด้วยผ้าไทย	(๑) อยู่อย่างพอเพียง (๒) แต่งกายด้วยผ้าไทย ผ้าพื้นถิ่นที่ดูดีเหมาะสมมาปฏิบัติงานอย่างมั่นใจ	(๑) ตลาดนัดสรรพากร (Online & Onsite) (๒) กาฬสินธุ์ มีดีเหลือเต็ม “ผ้าไทย ใส่ให้สนุก” ปฏิบัติงานอย่างมั่นใจ
ด้านวินัย	(๓) สถานที่ปฏิบัติงานไม่เป็นระเบียบฯ /หาเอกสารยากทำให้บริการล่าช้า	(๓) เก็บเอกสาร เครื่องใช้สำนักงานให้เป็นระเบียบเพื่อให้ง่ายต่อการค้นหาและหยิบใช้	(๓) โครงการ “๕ ส สร้างสุข”
	(๔) เจ้าหน้าที่มี Service Mide	(๔) เจ้าหน้าที่พร้อมให้บริการด้วยรอยยิ้ม และเป็นมิตร	(๔.๑) กิจกรรมสันทนาการสร้างรอยยิ้มด้วยกีฬาสามัคคี (๔.๒) ร่วมเข้าวัด ทำบุญให้จิตใจสงบ มีสมาธิในการให้บริการ
ด้านจิตอาสา	(๕) การให้บริการข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อขอรับบริการทั้งแบบ Onsite และแบบ Online	(๕) ให้ประชาชนมีความรู้และเข้าใจเสียสละในการเสียภาษี	(๕.๑) ให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ (๕.๒) จัดอบรม โครงการ “สรรพากรเปิดใจใกล้ชิดธุรกิจออนไลน์” (๕.๓) จัดสัมมนา โครงการ “แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” (๕.๔) จัดสัมมนา โครงการ “เตรียมความพร้อมก่อนการยื่นแบบแสดงรายการภาษีเงินได้นิติบุคคล (ภ.ง.ด.๕๐) รายใหญ่”
	(๖) การรับ ให้ของขวัญของรางวัลในช่วงเทศกาล	(๖) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส พอเพียง ไม่รับ - ให้ ของขวัญในทุกเทศกาล	(๖) No Gift Policy

คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ	กิจกรรมดำเนินการ
ด้านสุจริต	(๖) การรับ ให้ของขวัญของรางวัลในช่วงเทศกาล	(๖) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส พอเพียง ไม่รับ - ให้ ของขวัญในทุกเทศกาล	(๖) No Gift Policy
	(๗) ความไม่ชัดเจนในการคัดแยกระหว่างประชาชนกับเจ้าหน้าที่	(๗) แสดงตนให้ประชาชนที่มาใช้บริการได้เห็นถึงความพร้อมและความโปร่งใสในการให้บริการ	(๗) แขนงป้ายแสดงตนพร้อมการประกาศเจตนารมณ์ความเป็นสรรพากรคุณธรรม
ด้านจิตอาสา	(๘) ไม่มีเวลาและไม่เสียสละทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม	(๘) เสียสละเวลาส่วนตนเพื่อทำประโยชน์ต่อส่วนรวมและเสียสละทรัพย์สินส่วนตนเพื่อทำประโยชน์ต่อส่วนรวม	(๘.๑) ร่วมกิจกรรมจิตอาสาและประเพณีท้องถิ่น (๘.๒) ช่วยงานกาชาด/บริจาคสิ่งของ (๘.๓) ใต้ปิ่นสุข
	ด้านกตัญญู	(๙) ไม่มี เวลาและโอกาสที่แสดงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ ผู้ใหญ่ ตลอดจนบรรพบุรุษ	(๙) แสดงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ ผู้ใหญ่ ทุกโอกาส ตลอดจนน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของบูรพกษัตริย์
(๑๐) ปริมาณขยะจากเศษอาหารและการใช้บรรจุภัณฑ์ที่ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม		(๑๐) แสดงความกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม	(๑๐.๑) กิจกรรม ขยะมีคุณค่า (๑๐.๒) กิจกรรม ถุงผ้ายิ้มใช้



กิจกรรมคุณธรรม 5 ประการ

พอเพียง : ตลาดนัด ONLINE & ONSITE



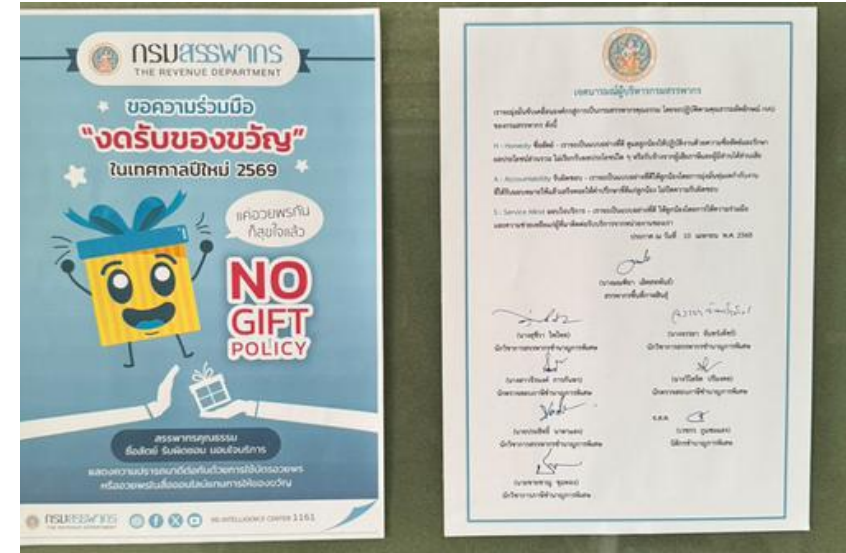
พอเพียง : กิจกรรมสวมใส่ผ้าไทยให้สนุก



วินัย : โครงการ 5 ส



สุจริต : NO GIFT POLICY



สุจริต : "ป้ายแสดงตน"



จิตอาสา : ร่วมกิจกรรมจิตอาสา



จิตอาสา : กิจกรรมโต๊ะปันสุข



กตัญญู : ร่วมงานรัฐพิธี

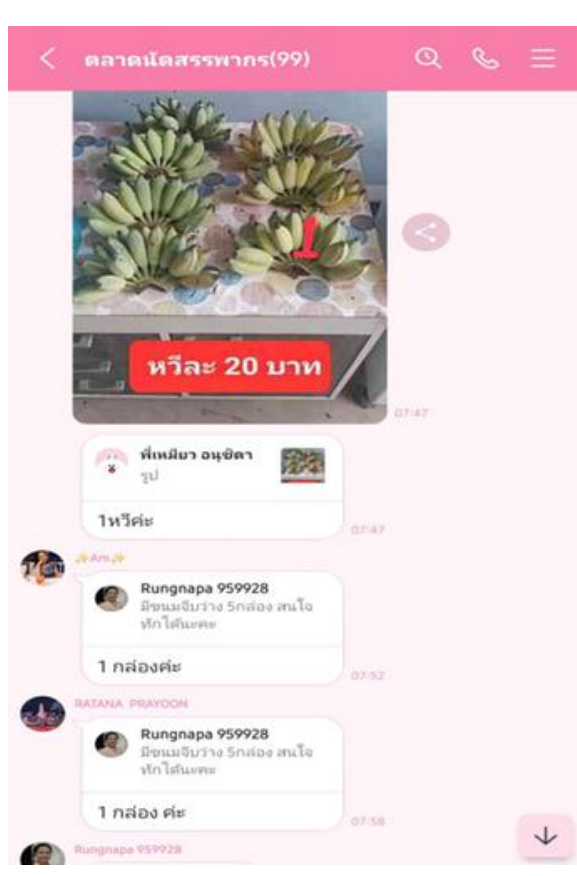


กตัญญู : รุงผ้าเยี่ยมไข้



4

ผลการดำเนินการดำเนินการตามเป้าหมาย 2569



กรมสรรพากร THE REVENUE DEPARTMENT

ขอความร่วมมือ
"งดรับของขวัญ"
ในเทศกาลปีใหม่ 2569

แคะ้วยพรกัน
ก็สุขใจแล้ว

NO GIFT POLICY

สรรพากรคุณธรรม
ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มอบใจบริการ
แสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยการใช้บัตรรอ
หรืออวยพรในสื่อออนไลน์แทนการให้ของขวัญ

กรมสรรพากร THE REVENUE DEPARTMENT
RD INTELLIGENCE CENTER



5

การประชุมวางแผนประเมินผล การดำเนินงาน

จากการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสรรพากรพื้นที่กาฬสินธุ์ได้มีการปรับปรุง พัฒนา ทบทวนการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม และถอดบทเรียนเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นซึ่งในการถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรม จะใช้วิธีประชุม พูดคุย แลกเปลี่ยน แสดงความคิดเห็น ร่วมกัน



6

การยกย่องเชิดชูบุคคล ตามเป้าหมาย



บุคลากรดีเด่นด้านพอเพียง



บุคลากรดีเด่นด้านวินัย



บุคลากรดีเด่นด้านสุจริต



บุคลากรดีเด่นด้านจิตอาสา



บุคลากรดีเด่นด้านกตัญญู



MORAL CREDIT

บุคลากรดีเด่นด้านจิตอาสา

กิจกรรมโต๊ะปันสุข

MORAL CREDIT พิจารณาจาก การเก็บข้อมูลผู้ให้ (ความถี่ของผู้นำสิ่งของที่มีเกินความจำเป็นมาแบ่งปันและร่วมกิจกรรมโต๊ะปันสุข โดยไม่คำนึงถึงปริมาณ) ด้วยรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ที่เรียกว่า GOOGLE FORM จากจำนวนการจัดในปี 2568 ทั้งสิ้น 23 ครั้ง ได้แก่



แบบสำรวจ โครงการ “โต๊ะปันสุข”

เราอยากได้
ความเห็นจากคุณค่ะ



Scan QR CODE
เพื่อตอบแบบสอบถาม

สำนักงานสรรพากรพื้นที่กาฬสินธุ์



แบบสำรวจความพึงพอใจโครงการ "โต๊ะปันสุข"

เพื่อให้สำนักงานสรรพากรพื้นที่กาฬสินธุ์ มีการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่อง และปรับเปลี่ยนให้มีการใช้วีดิทัศน์ร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดยมีการใช้ Google form เพื่อประโยชน์ในการประเมินผลแบบ Real time ทำให้สามารถถอดบทเรียนนำมาปรับปรุงและตอบสนองความต้องการในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมได้อย่างรวดเร็ว

* Indicates required question

ครั้งที่ *

ครั้ง 11/2569

เพศ

ชาย

หญิง

ผู้ให้ พิมพ์ชื่อ-สกุล (ไม่ต้องใส่ตำแหน่ง)

ผู้ให้

Other: _____

ผู้รับ

ผู้รับ

พึงพอใจหรือไม่

พึงพอใจ

ไม่พึงพอใจ

ความคิดเห็นเพิ่มเติม

Your answer _____

โครงการ "โต๊ะปันสุข สำนักงานสรรพากรพื้นที่กาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ถึง 2569"				
วันที่ 20 มิ.ย. 2568 ถึง 17 มี.ค. 2569 (จังหวัดเคลื่อนที่) จำนวน 23 ครั้ง				
ที่	รายชื่อ	จำนวนครั้งที่ให้	จำนวนครั้งทั้งหมด	ร้อยละ
1	มณฑิยา เลิศสหพันธ์	17	23	73.91
2	จันทร์กมล ตั้งเสรี	12	23	52.17
3	สุชีรา ไพไหล	10	23	43.48
4	จรรยา จันทร์เพ็ชร	10	23	43.48
5	วิไลจิต ปรีมมงคล	10	23	43.48
6	มลิสรา เจริญศักดิ์ขจร	10	23	43.48
7	จิรณรงค์ การกันหา	8	23	34.78
8	ธัญทิมา แสไพศาล	8	23	34.78
9	นงฤดี ปราบสงบ	6	23	26.09
10	สมศักดิ์ เลิศสหพันธ์	5	23	21.74
11	จันทร์เพ็ญ กุฑริภักษา	4	23	17.39
12	วิไลพร อินอร	4	23	17.39
13	รัตนา ประบุร	4	23	17.39
14	สิริรัฐ ไสยบุญญ์	4	23	17.39
15	ศิริพร เขียวละออ	4	23	17.39
16	จันทร์เพ็ญ ภูข่านิ	3	23	13.04
17	แสงศุภรณ์ม์ คงสอนศรี	3	23	13.04

7

ผลสำเร็จการดำเนินงาน 2569

ในทุกกิจกรรม, บุคลากร บรรยากาศ สภาพแวดล้อมใน การทำงานเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น มากกว่า

90%

รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ เลี้ยงภาษีและประชาชนที่มีต่อกรมสรรพากร (Citizen Feedback)

รายงานจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจฯ และค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ แยกตามกระบวนการที่มาติดต่อสำนักงานสรรพากรพื้นที่กาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สะสมตั้งแต่เดือนตุลาคม 2567 ถึงปัจจุบัน

ตัวกรอง

ปีงบประมาณ: 2568

เดือน: เลือกเดือน

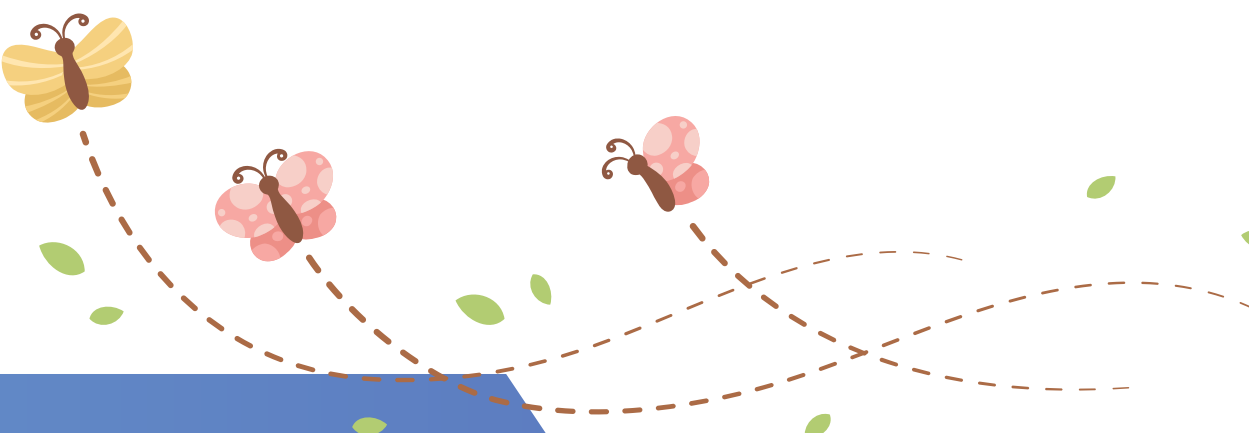
เลือก

Copy Excel

Search:

หน่วยงาน	รวมทุกกระบวนการ				
	ผู้ตอบแบบสำรวจ		ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ		
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ด้านเจ้าหน้าที่	ด้านสถานที่	รวม
รวมทุกหน่วยงาน	18,335	100.00	4.99	4.99	4.99
สำนักงานสรรพากรพื้นที่กาฬสินธุ์	0	0.00	0.00	0.00	0.00
สำนักงานสรรพากรพื้นที่สาขาเมืองกาฬสินธุ์	3,755	20.48	5.00	5.00	5.00
สำนักงานสรรพากรพื้นที่สาขามลาลาย	1,053	5.74	4.99	4.99	4.99
สำนักงานสรรพากรพื้นที่สาขาร่องคำ	121	0.66	4.98	4.99	4.99
สำนักงานสรรพากรพื้นที่สาขาภูพานวิทย	693	3.78	4.98	4.97	4.97
สำนักงานสรรพากรพื้นที่สาขาเขาวง	149	0.81	4.96	4.98	4.97
สำนักงานสรรพากรพื้นที่สาขายางตลาด	2,465	13.44	4.99	4.99	4.99
สำนักงานสรรพากรพื้นที่สาขาห้วยเม็ก	1,587	8.66	4.96	4.97	4.96
สำนักงานสรรพากรพื้นที่สาขาห้วยผึ้ง	1,713	9.34	5.00	5.00	5.00
สำนักงานสรรพากรพื้นที่สาขาคำม่วง	1,495	8.15	5.00	5.00	5.00
สำนักงานสรรพากรพื้นที่สาขาหนองกุงศรี	1,814	9.89	5.00	5.00	5.00
สำนักงานสรรพากรพื้นที่สาขาสมเด็จ	2,086	11.38	5.00	5.00	5.00
สำนักงานสรรพากรพื้นที่สาขาห้วยผึ้ง	1,225	6.68	4.92	4.95	4.93
สำนักงานสรรพากรพื้นที่สาขานาหว้า	179	0.98	4.99	4.97	4.98

ที่	คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ	กิจกรรมดำเนินการ	บรรยากาศ/สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป	พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป	ดำเนินการแล้ว
๑	ด้านพอเพียง	- การไม่ใส่ใจในการแต่งกายด้วยผ้าไทย	- แต่งกายด้วยผ้าไทย ผ้าพื้นถิ่นที่ดูดีเหมาะสมมาปฏิบัติงานอย่างมั่นใจ	- กิจกรรม ร่วมใส่ผ้าไทยให้สนุก	- บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้นในการแต่งกายด้วยผ้าไทยที่ผลิตใช้เองภายในครอบครัวหรือเป็นผลิตภัณฑ์ของชุมชน ตามภูมิปัญญาท้องถิ่น ที่ดูดีเหมาะสมมาปฏิบัติงานอย่างสนุก มั่นใจ	- บุคลากรสวมใส่ผ้าไทยมาปฏิบัติงานสัปดาห์ละ ๒ วัน	✓
		- เงินไม่พอใช้ รายได้ไม่สมดุลกับค่าใช้จ่าย	- อยู่อย่างพอเพียง	- ตลาดนัด ออนไลน์	- บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้นมีการปลูกพืชผักสวนครัว และนำพืชผักสวนครัวที่เหลือกิน เหลือใช้มาแบ่งปันทั้งแบบให้เปล่า แลกเปลี่ยน หรือจำหน่ายเงินรายได้ รวมถึง นำผลผลิตทางการเกษตรหรือสินค้าที่ผลิตในหมู่บ้านหรือชุมชนมาร่วมจำหน่าย	- บุคลากรสามารถเข้ามาประกาศจำหน่ายสินค้าได้ทุกคน และมีการโพสต์จำหน่ายในกลุ่มไลน์ตลาดนัดพอเพียงเป็นประจำทุกสัปดาห์	✓
					- บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการสร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรอยู่ในระดับดีมาก	- บุคลากรปฏิบัติด้วยความสุข	✓
๒	ด้านวินัย	- สถานที่ปฏิบัติงานไม่เป็นระเบียบฯ/หาเอกสารยากทำให้บริการล่าช้า	- เก็บเอกสาร เครื่องใช้สำนักงานให้เป็นระเบียบ เพื่อให้ฝ่ายต่อการค้นหาและหยิบใช้	- โครงการ "๕ ส สร้างสุข ประชาธิปไตยประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘"	- สถานที่ปฏิบัติงานสะอาด ระเบียบร้อย สวยงาม	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อย สฯ ๑๐๐ และช่วยกันเก็บเอกสาร อุปกรณ์เป็นระเบียบเรียบร้อย	✓
		- ความมั่นคงปลอดภัยในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน	- มีความรู้ในการดับเพลิงเพื่อช่วยเหลือเพื่อน/ชุมชน/สังคม	- จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐	- สถานการณ์ความปลอดภัยในการทำงานมีความมั่นคงปลอดภัยมากขึ้น	- บุคลากรมีความรู้และประสบการณ์ในการแก้ไขปัญหากรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน เกิดความมั่นใจ	✓
		- การให้บริการข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อขอรับบริการทั้งแบบ Onsite และแบบ Online	- ให้ประชาชนมีความรู้และ ผู้เลี้ยงภาษีสมัครใจในการเสียภาษี	- จัดอบรม โครงการ "ก้าวทันภาษีปี ๒๕๖๘"	- บุคลากรมีความเข้าใจในความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับ จากทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรม	- บุคลากรให้บริการด้วยความเต็มใจและใส่ใจ	✓



8

รวบรวมองค์ความรู้จัดเป็นเอกสาร และสื่อรูปแบบต่างๆ

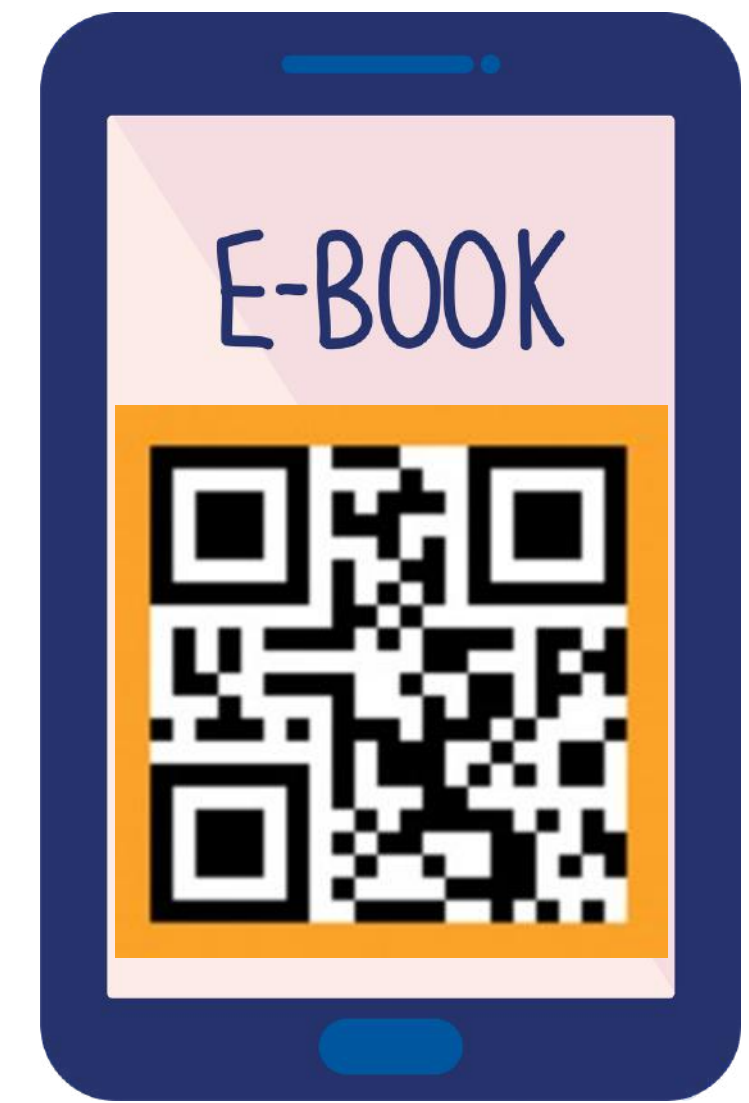
รูปเล่มเอกสาร



คลิปวิดีโอ



E-book Online



9

เผยแพร่ความรู้ผ่านช่องทางต่างๆ

BOOTH



LINE



NEWS



FACEBOOK



WEBSITE





กรมสรรพากร

THE REVENUE DEPARTMENT



สำนักงานสรรพากรพื้นที่กาฬสินธุ์



คุณธรรม
คุณทำได้



๕ คุณธรรมแห่งชาติ

พอเพียง | วินัย | สุจริต | จิตอาสา | กตัญญู

THANK YOU