

RAPPORT ANNUEL 2025

Fondation Ecole intercantonale de gardes forestiers Lyss
Centre forestier de formation Lyss



Bildungszentrum Wald Lyss
Centre forestier de formation Lyss

Approuvé par le conseil de fondation le 07.05.2026



TABLE DES MATIÈRES

- 03** Conseil de fondation
- 04** Interview Janina Lutz
- 07** Direction
- 08** Interview Thomas Haselbach
- 11** Gardes forestiers·ères ES
- 14** Interview Cécile Krumm
- 16** Services centraux
- 17** Interview Romain Blanc
- 20** Rangers et modules
- 24** Partenariats
- 25** Centres de compétence
- 26** Mandats
- 27** Evènements
- 28** Finances
- 31** Statistiques
- 34** Registre de collaborateurs·trices

QUELQUES MOTS DU NOUVEAU PRÉSIDENT DU CONSEIL DE FONDATION

Les exigences auxquelles doivent répondre aujourd'hui les spécialistes forestiers·ères et les rangers sont très vastes, et elles ne cessent de croître. C'est pourquoi l'offre du Centre forestier de formation Lyss (CEFOR) est en constante évolution et régulièrement réévaluée : ses diplômé·e·s doivent toujours demeurer en phase avec les besoins actuels de la profession, voire même avoir un peu d'avance. Telle est notre mission principale en tant qu'institution de formation.

Le Conseil de fondation de l'Ecole intercantonale de gardes forestiers Lyss (IFL), en tant qu'organe suprême, est responsable du pilotage stratégique du CEFOR. Cela inclut la mise en place de conditions cadres permettant au Centre de remplir son mandat de formation en faveur de la forêt et de l'environnement.

Pour que le CEFOR puisse accomplir ses missions efficacement, deux conditions doivent être réunies : une gouvernance solide et une équipe engagée et motivée.

Le Conseil de fondation assume directement la responsabilité de la gouvernance. En tant que président, il m'importe de remplir cette responsabilité non seulement sur le plan formel, mais aussi sur le fond. Au cours des dernières années, la Fondation IFL a modernisé l'ensemble de son cadre réglementaire, afin de l'adapter aux réalités actuelles. Ce travail d'actualisation se poursuivra pour assurer des structures claires, efficaces et pérennes.

Concernant l'équipe : Emanuele Raho, dans sa première année en tant que directeur, est déjà pleinement engagé dans la réforme de la formation forestière. En collaboration avec la Fondation de l'École intercantonale de gardes forestiers de Maienfeld (IFM), l'IFL souhaite redéfinir la formation de forestier·ère dès 2030. Les directeurs des deux centres de formation pilotent conjointement ce projet majeur.



Au printemps 2026, les Conseils de fondation de l'IFM et de l'IFL prendront une décision concernant les futurs modèles d'organisation et de pilotage du cursus de Forestier·ère ES.

Parallèlement, l'ensemble de l'équipe du CEFOR Lyss s'engage quotidiennement dans les activités « habituelles » de formation et de formation continue, de conseil et d'hospitalité. Dans tous les domaines et à tous les niveaux, la qualité des prestations est élevée. Au nom du Conseil de fondation, je tiens à remercier chaleureusement tous les collaborateurs et toutes les collaboratrices pour leur engagement exceptionnel !

Au sein du Conseil de fondation, Marc Ballmer - qui a succédé à Pierre Alfter en tant que garde-forestier cantonal - représente le canton de Neuchâtel depuis novembre 2025. Les autres membres restent inchangés, mais des modifications interviendront au premier semestre 2026 pour les cantons de Bâle-Campagne / Bâle-Ville et Vaud. La liste complète des membres du Conseil de fondation figure en annexe.

INTERVIEW

Responsible maintenance
(technique)

Janina Lutz



Comment décrirais-tu ton parcours professionnel jusqu'à ton arrivée au Centre forestier de formation Lyss ?

L'école et moi n'avons jamais été particulièrement bons amis. Après ma scolarité, je n'ai pas trouvé de place d'apprentissage et me suis tout d'abord retrouvée sans perspective. En réalité, je voulais me diriger vers la métallurgie, plus précisément la micromécanique. Comme ce souhait ne s'est toutefois pas réalisé et que je ne voulais pas rester inactive pendant un an, mon beau-père m'a donné une chance. J'ai ainsi commencé dans son entreprise ma formation d'installatrice en sanitaires, chauffage et climatisation (SHK). J'ai toujours eu de la facilité avec le travail manuel, et j'ai vite adopté le langage un peu rude qu'on utilise sur les chantiers. L'apprentissage n'en restait pas moins exigeant, car en tant que jeune femme, il fallait sans cesse s'imposer et faire ses preuves.

Peu après l'obtention de mon diplôme, j'ai quitté l'Allemagne pour aller vivre une nouvelle expérience en Suisse. Y trouver un emploi s'est avéré difficile – en particulier en tant que femme. De plus, je n'avais que trois mois pour trouver un job et avoir ainsi quelque chose en main.

J'ai finalement décroché un poste à Aquabasilea, à Pratteln, où j'ai acquis mes premières expériences en matière de technique des bassins aquatiques. Ensuite, j'ai travaillé chez Apleona dans le facility management. Comme nous nous occupons principalement de bâtiments inoccupés, je me suis assez vite ennuyée.

J'ai ensuite saisi une opportunité et déménagé de Bâle à Berne où j'ai obtenu un poste au Lyssach Center de Coop. J'y dirigeais l'équipe d'intendance et de nettoyage. Après quelque temps, j'ai aussi travaillé au Wankdorf Center à Berne, tout d'abord à 50 % puis finalement à 100 % durant la pandémie de la COVID 19. La période de la COVID 19 est pour beaucoup associée aux moments les plus stressants de leur vie professionnelle – c'est vrai pour moi aussi. Après quelque temps, j'ai pris conscience que le travail dans ce secteur ne me donnait plus satisfaction. J'ai donc décidé de chercher une activité plus calme me permettant de relever de nouveaux défis.

J'ai alors trouvé un poste au sein d'une petite équipe à la Centrale d'exploitation de la Migros à Schönbühl. J'y ai appris le métier d'opératrice de centrale de chauffage et travaillé sur une installation impressionnante des années 1970, qui me fascinait beaucoup. En raison de restructurations et de conditions de travail difficiles, j'ai quitté l'entreprise après deux ans.

Plus facile à dire qu'à faire : pendant un an, j'ai cherché un travail et une entreprise qui puissent aussi me rendre heureuse et épanouie, aussi dans ma vie privée. Et maintenant, me voilà ici ! La « fille à tout faire ». La responsable technique. Heureuse d'être là !

Y a-t-il eu un moment marquant ou une personne qui ait influencé ton parcours professionnel ?

Mon beau-père, qui m'a donné la chance de faire une formation, et mon ex-partenaire, grâce à qui j'ai finalement atterri en Suisse.

Quelles sont tes tâches au CEFOR ?

Selon le descriptif de poste, je suis responsable de la technique et de l'entretien extérieur, mais « fille à tout faire » me semble décrire assez bien la réalité.



Quelle est la première chose que tu fais en arrivant au bureau le matin ?

Fumer une cigarette.

Qu'est-ce qui te procure le plus de plaisir dans ton travail ?

La liberté qu'on me laisse.

Quels sont les aspects sur lesquels tu souhaiterais évoluer – personnellement ou professionnellement – dans les années à venir ?

Dans ma vie privée, je prends chaque année la résolution de réaliser quelque chose qui me fait peur.

Relever ce genre de défi m'aide, à mon avis, à continuer de grandir - également sur le plan professionnel.



Dans ton quotidien professionnel, quels sont les principaux défis auxquels tu dois faire face ?

Comment les gères-tu ?

Un obstacle linguistique : le français. L'année dernière, je m'en suis plutôt bien sortie — que ce soit avec des applications de traduction, avec les mains et les pieds, ou parfois avec un peu de chance grâce à quelqu'un qui était capable de traduire.

Qu'est-ce qui te fait sourire, même dans les moments stressants ?

Que je puisse avoir des moutons au CEFOR, qui m'aident à faire le ménage.

Si tu pouvais occuper une autre fonction au CEFOR pendant une journée, laquelle choisirais-tu et pourquoi ?

Honnêtement ? Aucun. J'aime mon rôle et je m'épanouis dans mon travail.

Quels hobbies t'aident à trouver un équilibre en dehors de ton travail ?

Écouter des livres audio, lire, construire des Lego, coudre, faire de la pâtisserie.

Peux-tu nous partager une anecdote amusante ou mémorable de ta vie professionnelle ou quotidienne ?

Ne crie jamais à travers tout le chantier pour qu'on t'apporte du lubrifiant parce que le tuyau est trop gros pour rentrer (c'est ce qu'on utilise pour assembler facilement les conduites - on l'appelle aussi Flutschi).

Quelle citation ou quelle pensée t'accompagne dans ta vie quotidienne ?

Ce n'est pas une honte de demander de l'aide.

Quel talent inhabituel possèdes-tu - et que personne ne connaît au CEFOR ?

Je peux rester douze heures d'affilée sur le canapé sans m'ennuyer.

Si ton quotidien professionnel était un film, quel serait son titre et pourquoi ?

Enola Holmes : Les secrets de mon prédécesseur.

POSER DES RACINES DURABLES POUR LA FORMATION FORESTIÈRE DE DEMAIN

L'année 2025 restera comme une étape structurante dans le développement du Centre forestier de formation Lyss. À l'image d'une parcelle arrivée à maturité, elle a été marquée par des choix stratégiques forts, pensés pour préparer durablement l'avenir de la formation forestière en Suisse.

L'événement majeur de cet exercice a sans conteste été la décision de lancer la première filière en cours d'emploi pour la classe romande des forestiers·ères diplômé·e·s ES. Cette orientation répond à une attente claire du terrain : permettre aux professionnels de se former tout en restant ancrés dans leur pratique quotidienne. Les premiers retours recueillis sont très encourageants et confirment la pertinence de cette voie. Nous nous réjouissons d'ores et déjà d'accueillir les premiers étudiant·e·s de cette filière dès 2027, convaincus qu'elle renforcera encore le lien entre formation, employeurs et réalités forestières.

L'année 2025 a également été celle de la consolidation des fondations institutionnelles. Deux processus de certification d'envergure ont été menés avec succès : l'obtention du Label du bilinguisme et la certification selon la norme ISO 21001. Ces reconnaissances témoignent de notre exigence en matière de qualité, de gouvernance et d'ouverture linguistique. Elles constituent des balises solides pour guider notre développement futur.

Sur le plan personnel, cette année a aussi marqué ma première année pleine à la direction, après mon entrée en fonction en août 2024. Elle m'a permis de mieux connaître les collaboratrices et collaborateurs du centre, de comprendre leurs motivations profondes et de mesurer l'étendue de leur engagement. Comme dans une forêt bien gérée, la force du centre réside dans la diversité des compétences et la cohésion de l'ensemble.

Je tiens ici à saluer leur professionnalisme, leur engagement et leur dévouement à la tâche. C'est grâce à eux que le Centre forestier de formation Lyss peut continuer à croître, s'adapter et remplir pleinement sa mission au service du monde forestier.

Emanuele Raho, Directeur



A firefighter in a red and yellow uniform is using a chainsaw to cut through a dense thicket of dry, brown branches in a wooded area. The firefighter is wearing a helmet and safety gear. The background shows more trees and a chain-link fence.

INTERVIEW

Enseignant spécialisé

Thomas Haselbach

Comment décrirais-tu ton parcours professionnel jusqu'à ton arrivée au Centre forestier de formation Lyss ?

Après mon apprentissage de mécanicien, j'ai testé différentes choses. J'ai ainsi par exemple travaillé, pour les remontées mécaniques dans le domaine skiable de Davos, mais aussi à Madagascar pour une organisation d'aide humanitaire. Ce n'est qu'ensuite que je me suis tourné vers la forêt et le canton de Berne, où j'ai entrepris mes études dans le domaine forestier.

Y a-t-il eu un moment marquant ou une personne qui ait influencé ton parcours professionnel ?

Lorsque je me suis décidé pour la foresterie, j'ai dû chercher une place de stage. Comme je m'y suis pris un peu tard, la plupart des postes étaient déjà pourvus. Je me souviens encore très bien du moment où – alors que je me trouvais dans mon atelier à Saint-Gall - j'ai reçu un appel de Michael Gloor m'annonçant spontanément que j'avais la possibilité d'effectuer mon stage auprès de l'Entreprise forêts domaniales de l'État de Berne, car quelqu'un s'était désisté.

Quelles sont tes tâches au CEFOR ?

J'enseigne les mathématiques dans les deux langues dans le cadre de la formation des gardes forestiers·ères, ainsi que le module de base C2 (construction forestière). Je suis également actif en tant que représentant du personnel.



Quelle est la première chose que tu fais en arrivant au bureau le matin ?

Voir qui est au bureau et aller saluer les collègues présent·e·s.

Qu'est-ce qui te procure le plus de plaisir dans ton travail ?

Pouvoir apporter quelque chose aux étudiantes et étudiants pendant leur parcours et travailler à mi-chemin entre la théorie et la pratique. J'apprécie particulièrement le défi que représente le fait que chaque personne apprend différemment. En tant qu'enseignant, je dois donc toujours être capable de m'adapter à l'étudiant·e.

Quels sont les aspects sur lesquels tu souhaiterais évoluer – personnellement ou professionnellement – dans les années à venir ?

Continuer à développer mes compétences didactiques et intégrer de nouveaux outils de manière pertinente dans mon enseignement.

Dans ton quotidien professionnel, quels sont les principaux défis auxquels tu dois faire face ?

L'un des défis consiste dans le fait que j'ai deux employeurs : le Canton de Berne et le CEFOR Lyss. Cela m'oblige donc à concilier deux fonctions. Pourtant, c'est aussi extrêmement enrichissant et j'en tire beaucoup de bénéfices. Je peux notamment ainsi intégrer des exemples pratiques actuels dans mon enseignement.

Qu'est-ce qui te fait sourire, même dans les moments stressants ?

L'autodérision. Je pense que nous devrions parfois ne pas nous prendre trop au sérieux.

Si tu pouvais occuper une autre fonction au CEFOR pendant une journée, laquelle choisirais-tu ?

En tant qu'ancien mécanicien, je pense que je choisirais le service technique. J'imagine qu'il doit être satisfaisant d'effectuer des réparations et de maintenir les infrastructures en bon état de marche.

Quels hobbies t'aident à trouver un équilibre en dehors de ton travail ?

Il y en a beaucoup : couper du bois, lire, faire du vélo, jouer de la guitare, réparer des voitures, faire des bains de glace, etc.

Peux-tu nous partager une anecdote amusante ou mémorable de ta vie professionnelle ?

Lors de mon premier jour en forêt, mon formateur a aperçu un « Dähle » (c'est-à-dire un pin sylvestre en dialecte bernois) à l'horizon. J'ai été incroyablement impressionné par sa capacité à reconnaître une essence à plusieurs kilomètres de distance.

Quelle citation ou quelle pensée t'accompagne dans ta vie quotidienne ?

C'est en essayant qu'on apprend.

Quel talent inhabituel possèdes-tu - et que personne ne connaît au CEFOR ?

Je suis extraordinairement doué pour me faufiler quelque part sans faire de bruit.

Si ton quotidien professionnel était un film, quel serait son titre et pourquoi ?

Pi – un système en plein chaos



UNE FORMATION SOLIDE POUR DES FORÊTS SOLIDES



L'année 2025 a été marquée par une nouvelle étape importante avec la mise sur le marché de l'emploi de nouvelles compétences au sein de la branche forestière. Nous sommes, en effet, particulièrement fiers d'avoir pu décerner le diplôme fédéral à 27 nouveaux·elles forestiers·ères ES. Ce résultat reflète à la fois l'engagement de nos étudiant·e·s et la qualité de notre formation. Nous remercions par ailleurs la commission d'examen, qui a accompli un travail remarquable dans le cadre de la préparation des examens de diplôme, permettant ainsi d'en assurer le bon déroulement.

Sur l'ensemble des diplômé·e·s, 17 proviennent des régions alémaniques et 10 de la Romandie, démontrant ainsi l'importance et la portée nationale de notre formation. Les cantons ont plus que jamais besoin de ces nouveaux·elles diplômé·e·s, qui arrivent sur un marché de l'emploi fortement tendu. Pour illustrer cette situation, la grande majorité disposait déjà d'un contrat d'engagement signé avant même la fin de leur formation.

Les heureux·ses diplômé·e·s proviennent de 11 cantons différents :

Argovie : 4, Bâle-Ville : 1, Berne : 5, Fribourg : 3, Jura : 1, Neuchâtel : 1, Soleure : 2, Thurgovie : 1, Valais : 3, Vaud : 4, Zurich : 2.

Cette diversité géographique illustre également l'attractivité de la profession et la capacité de nos cursus à répondre aux besoins spécifiques de différents contextes linguistiques et de la branche forestière, tant pour les entreprises publiques que privées. Nos diplômé·e·s forestiers·ères sont désormais équipé·e·s pour relever les défis actuels de la gestion durable des forêts, notamment dans un contexte de changements climatiques, de préservation de la biodiversité tout en assurant leurs multiples fonctions de protection.

L'excellence de leur formation, alliant des savoirs théoriques orientés vers la pratique et des compétences professionnelles solides, constitue un atout majeur pour les acteurs du secteur forestier suisse. Nous félicitons chaleureusement toutes et tous pour leur réussite et les encourageons à contribuer activement à la protection et à la gestion durable de nos forêts.

L'année 2025 a également été marquée par une phase intense de préparation de l'avenir de la filière. Deux filières à plein temps, dont le démarrage est prévu en janvier 2026, ont été mises en place, tout comme la nouvelle filière en cours d'emploi, qui débutera en janvier 2027. Pour le CEFOR, ces développements représentent un défi de taille, tant sur le plan conceptionnel, qu'organisationnel que sur celui des ressources humaines, puisque l'institution accueillera trois classes en parallèle dès 2027.

Stève Guerne, Responsable de la filière Forestier·ère ES, Enseignant spécialisé

FORMATION EN COURS D'EMPLOI POUR LES ETUDIANT·E·S FRANCOPHONES

La filière romande Forestier·ère diplômé·e ES en cours d'emploi (FCE) incarne une ambition claire : renforcer la relève en formant des cadres ES sans imposer une rupture professionnelle. Pensée pour répondre à la pénurie de profils qualifiés et aux nouvelles attentes du terrain, elle combine exigence scolaire, ancrage pratique et faisabilité pour les entreprises.

Le modèle 2027–2029 s'étend sur 33 mois (janvier 2027 à fin septembre 2029) et repose sur une alternance simple et stable : une semaine au CEFOR Lyss, suivie d'une semaine en entreprise. Cette cadence « une semaine sur deux » offre un cadre planifiable sur le long terme, autant pour les étudiant·e·s que pour les employeurs, tout en assurant une continuité pédagogique solide.

L'engagement global est de 100 %, réparti en 50 % emploi / 50 % formation. Sur l'ensemble du parcours, la formation comprend environ 38 % d'enseignement (modules, excursions, semaines d'approfondissement), 7 % de travaux de transfert (un par année) et 5 % pour les examens finaux et le travail de diplôme. La structure pédagogique couvre 44 modules répartis sur six semestres, avec des semaines de cours à temps plein (env. 40 heures), alternant théorie, exercices dirigés et sorties de terrain.

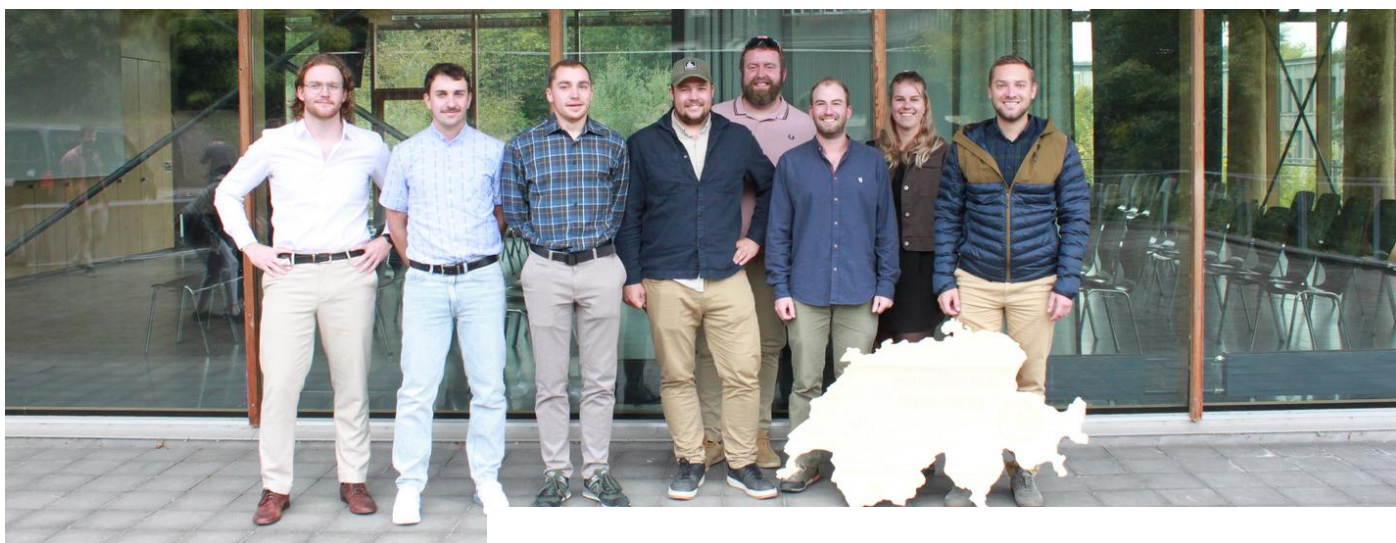
Le cœur du dispositif réside dans les travaux de transfert : ils permettent de mobiliser les acquis dans des situations professionnelles réelles, avec une validation préalable du sujet, un suivi structuré et une évaluation académique assurée par le CEFOR. Le modèle encourage également l'ouverture vers d'autres structures professionnelles lorsque cela présente une valeur formative, afin d'élargir les perspectives et renforcer l'adaptabilité.

À ce stade de préparation, les signaux du terrain sont encourageants : les échanges avec les entreprises et partenaires permettent actuellement d'envisager une participation située entre 16 et 18 candidat·e·s, ce qui correspond à une montée en puissance progressive et réaliste pour la première volée.

REMISE DES DIPLÔMES FILIÈRE 2024/25 CLASSE ALÉMANIQUE ET CLASSE ROMANDE

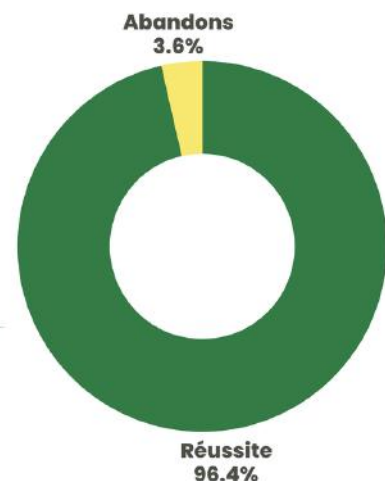


De gauche à droite : Florian Frei (AG), Duncan Hiermeier (SO), Cédric Locher (BE), Marc Schneeberger (BE), Tim Geissbühler (BE), Nils Mändli (ZH), Pia Meier (TG), Matthias Haller (AG), Andreas Werren (BE), Fabio Wirth (BE), Lukas Zürcher (AG), Ismael Theler (VS), Elias Fallegger (FR), Philipp Krieger (AG), Tim Oberkirch (SO), Philipp Götsch (BS), Alex Brander (ZH)



De gauche à droite : Irénée Huguenin (NE), Mathieu Bichsel (VD), Justin Boillat (JU), Johann Haas (VD), Michaël Glauser (VD), Benjamin Devènes (VS), Sarah Kolly (FR), Guillaume Rochat (VD)
Manquent sur la photo : Pierre Beney (VS), Franck Rime (FR)

Réussite / abandons / Echecs



A woman with curly hair, glasses, and a colorful patterned scarf is smiling and leaning on a wooden staircase railing. She is wearing a black dress and a watch. The background shows a modern building with large windows and wooden structural elements. A green triangle is in the top left corner, and a thin green line curves around the woman.

INTERVIEW
Traductions (A/F)

Cécile Krumm

Comment décrirais-tu ton parcours professionnel jusqu'à ton arrivée au Centre forestier de formation Lyss ?

Au bénéfice de deux diplômes très différents (l'un d'enseignante et l'autre dans le domaine commercial) j'ai eu la chance d'avoir un parcours professionnel varié. J'ai tout d'abord enseigné durant plusieurs années au niveau secondaire puis travaillé dans les ressources humaines au sein d'une entreprise d'informatique. C'est seulement depuis mon arrivée au CEFOR (il y a maintenant plus de 20 ans quand même) que j'ai la chance de « pratiquer » mes 2 métiers en parallèle : une situation que je ne changerais pour rien au monde !

Y a-t-il eu un moment marquant ou une personne qui ait influencé ton parcours professionnel ?

Le moment où j'ai dû mettre entre parenthèses ma carrière d'enseignante et que j'ai entrepris une reconversion commerciale : un crève-cœur qui s'est finalement transformé en magnifique opportunité.

Quelles sont tes tâches au Centre forestier de formation ?

Je prends en charge la traduction de différents documents (d'allemand en français), je tiens la comptabilité d'une association forestière dont le siège est au CEFOR et, en parallèle, j'enseigne le français aux étudiant·e·s forestiers·ères ES.

Quelle est la première chose que tu fais en arrivant au bureau le matin ?

Je vais saluer les personnes présentes, j'allume mon ordinateur et je fais chauffer ma bouilloire.

Qu'est-ce qui te procure le plus de plaisir dans ton travail ?

La variation des tâches et le contact avec mes collègues et les étudiant·e·s.

Quels sont les aspects sur lesquels tu souhaiterais évoluer – personnellement ou professionnellement – dans les années à venir ?

Proche de la retraite, je me prépare à attaquer d'un pied ferme cette nouvelle étape de ma vie que je souhaite riche et active.

Dans ton quotidien professionnel, quels sont les principaux défis auxquels tu dois faire face ?

Comment les gères-tu ?

Comme l'étape de traduction arrive toujours en dernière ligne lors de l'élaboration d'un nouveau document, les délais sont parfois très courts et le volume de travail très fluctuant. Je prends juste les choses les unes après les autres.

Qu'est-ce qui te fait sourire, même dans les moments stressants ?

Le soleil et le contact avec les gens.

Si tu pouvais occuper une autre fonction au CEFOR pendant une journée, laquelle choisirais-tu ?

Je me plais dans ma fonction, je ne vois tellement où je pourrais être utile ailleurs... C'est peut-être à la cuisine que je serais le moins dépaylée.

Quels hobbies t'aident à trouver un équilibre en dehors de ton travail ?

Les promenades au bord du lac, le yoga, le bricolage ... et peut-être le hockey (en tant que spectatrice bien sûr – il n'y a rien de tel qu'un bon match de hockey pour déconnecter des problèmes du quotidien).

Peux-tu nous partager une anecdote amusante de ta vie professionnelle ou quotidienne ?

Rien ne me vient à l'esprit pour l'instant... Pourtant il y en a sûrement plein.

Quelle citation, quelle pensée t'accompagne dans ta vie quotidienne ?

« La vie est comme un arc-en-ciel : il faut de la pluie et du soleil pour en voir les couleurs » (Arunachala Ramaiya – auteur indien).

Quel talent inhabituel possèdes-tu - et que personne ne connaît au CEFOR ?

Je ne sais pas si j'ai du talent... Disons que j'aime le bricolage et la décoration – mais ce n'est pas vraiment inhabituel.

Si ton quotidien professionnel était un film, quel serait son titre et pourquoi ?

En tous cas pas « La vie est un long fleuve tranquille ». Mais heureusement finalement, je déteste la monotonie !

DIVERSITÉ, ESPRIT D'ÉQUIPE ET RÉUSSITE

Quand je repense à l'année 2025, je constate une fois de plus à quel point mon travail de responsable des services centraux et d'enseignant spécialisé dans le cadre de la formation de forestier·ère ES est varié et épanouissant. Les services centraux constituent la colonne vertébrale de notre Centre de formation : c'est là que se rencontrent l'organisation, l'infrastructure, les prestations et les personnes. Ce travail d'interface est difficile, mais c'est précisément ce qui le rend si fascinant à mes yeux.

L'année a été marquée par une charge de travail variable, de nombreux modules, différents événements et d'innombrables manifestations externes. Elle a également été empreinte par l'entretien et le développement en continu de nos infrastructures. Parallèlement, nous avons affiné les processus existants, utilisé de manière plus systématique les méthodes de travail numériques et renforcé la coopération intersectorielle. En 2025 également, certains manques en matière de personnel et des situations imprévues ont mis notre flexibilité à rude épreuve. Je suis d'autant plus reconnaissant de voir avec quel engagement et quelle volonté de trouver des solutions les équipes des services centraux ont relevé ensemble ces défis en accueillant et intégrant de nouveaux·elles collègues dans l'équipe. Enfin, les excellents résultats des enquêtes auprès des client·e·s nous montrent que nous sommes tous et toutes ensemble sur la bonne voie.

La remise des diplômes à la volée de gardes forestiers·ères en septembre a été pour moi un moment fort de l'année. Après deux années d'études intensives, nous avons pu dire au revoir à deux classes qui m'ont durablement impressionné par leur motivation, leur ouverture d'esprit et leur cohésion. En tant qu'enseignant spécialisé en comptabilité, il me tenait à cœur de transmettre aux étudiant·e·s une solide compréhension des interactions financières dans le secteur forestier.

La réussite des diplômés et les retours positifs m'ont confirmé l'importance de cette partie de la formation.

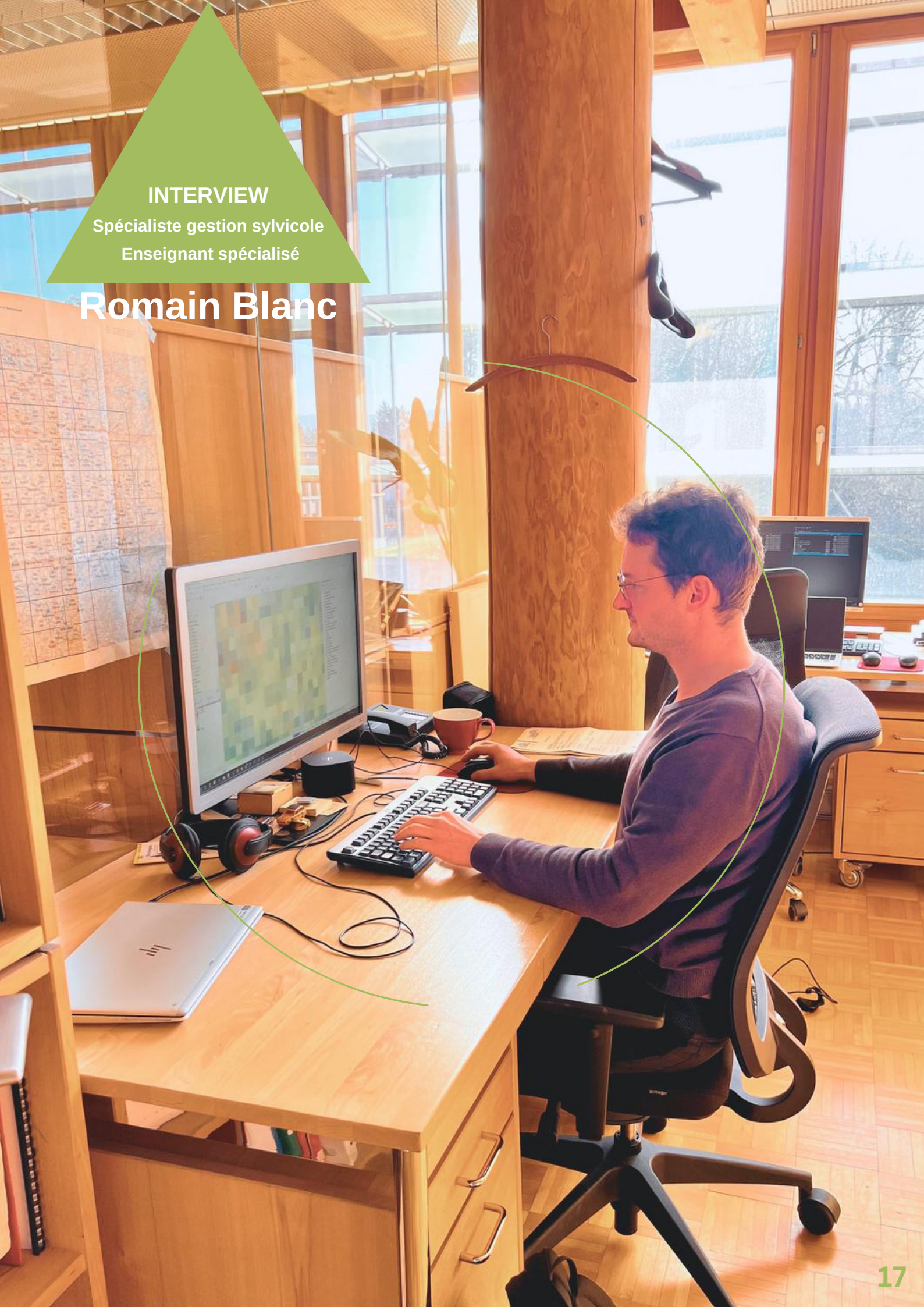


La cérémonie de remise des diplômes a été un moment de fierté, tant pour les diplômé·e·s que pour tous ceux et toutes celles qui les ont accompagné·e·s dans cette voie.

La création d'un organe représentant la voix des collaborateurs·trices était un projet qui me tenait particulièrement à cœur et que nous avons pu concrétiser cette année. J'ai eu la chance, avec un petit groupe de projet, de lancer le processus et de l'accompagner jusqu'à sa mise en œuvre. Ce qui me réjouit tout spécialement, c'est que les employé·e·s de tous les secteurs sont désormais représenté·e·s de manière officielle dans les processus décisionnels.

Je suis optimiste et plein d'enthousiasme pour l'avenir. Je suis convaincu que nous saurons préserver et développer notre esprit d'équipe. Grâce à notre ouverture d'esprit, à notre confiance mutuelle et au plaisir que nous prenons à accomplir notre mission, nous relèverons avec succès les défis qui nous attendent.

Philipp Tellenbach, Responsable Services centraux, Enseignant spécialisé (gestion d'entreprise)

A man with glasses and a purple sweater is sitting in a black office chair at a light-colored wooden desk. He is looking at a large computer monitor that displays a green and yellow map. His hands are on a black keyboard. On the desk, there is also a silver laptop, a red mug, a black speaker, and a pair of headphones. The office has large windows in the background, letting in natural light. A green triangle is overlaid on the top left corner of the image, containing text. A thin green line curves around the man and his desk.

INTERVIEW

Spécialiste gestion sylvicole

Enseignant spécialisé

Romain Blanc

Comment décrirais-tu ton parcours professionnel jusqu'à ton arrivée au Centre forestier de formation Lyss ?

Un parcours forestier un peu atypique ! J'ai réalisé plusieurs « stages découverte », dont un de six mois au CEFOR. C'est ce qui m'a convaincu de suivre la formation de Forestier ES, et c'est suite à cette formation que je suis venu enseigner à l'école.

Y a-t-il eu un moment marquant ou une personne qui ait influencé ton parcours professionnel ?

Quand j'étais malheureux au lycée, ma maman a demandé au garde forestier de la commune si je pouvais venir faire un stage d'une semaine. Ce stage s'est prolongé plusieurs mois et s'est mué en apprentissage pour le CFC de forestier-bûcheron.

Quelles sont tes tâches au Centre forestier de formation ?

J'ai deux casquettes au CEFOR : d'une part, je suis collaborateur au Centre de compétence en sylviculture, et d'autre part je suis enseignant spécialisé pour la sylviculture de montagne, l'étude de la station et la cartographie (SIG).

Quelle est la première chose que tu fais en arrivant au bureau le matin ?

Je regarde la forêt par la fenêtre !

Qu'est-ce qui te procure le plus de plaisir dans ton travail ?

Partager et transmettre des connaissances, c'est comme cela qu'on peut tous grandir un peu chaque jour.

Quels sont les aspects sur lesquels tu souhaiterais évoluer – personnellement ou professionnellement – dans les années à venir ?

J'avais prévu de contourner la Pologne, d'encercler Berlin et de crier « suuurprise ! », mais finalement j'ai trop la flemme... Donc je vais plutôt me consacrer particulièrement à reprendre en partie le travail de Pascal Junod après son départ à la retraite.

Dans ton quotidien professionnel, quels sont les principaux défis auxquels tu dois faire face ?

Comment les gères-tu ?

La quantité de travail est très variable, ce qui demande de prioriser certaines choses – ce qui n'est souvent pas évident.





Qu'est-ce qui te fait sourire, même dans les moments stressants ?

Soit la paix de la nature, soit une bonne blague !

Si tu pouvais occuper une autre fonction au CEFOR pendant une journée, laquelle choisirais-tu et pourquoi ?

Aide de cuisine, pour pouvoir manger discrètement des desserts toute la journée.

Quels hobbies t'aident à trouver un équilibre en dehors de ton travail ?

Cuisiner un bon repas, aller faire une balade, bricoler la 2CV ou jouer avec le chat !

Peux-tu nous partager une anecdote amusante ou mémorable de ta vie professionnelle ?

Mon seul accident en forêt était stupide : je me suis pincé un doigt dans la porte du véhicule. Résultat, un ongle noir et trois jours d'arrêt...

Quelle citation, quelle pensée t'accompagne dans ta vie quotidienne ?

Si tes résultats ne sont pas à la hauteur de tes espérances, rappelle-toi que chaque grand chêne a commencé par être un gland.

Quel talent inhabituel possèdes-tu - et que personne ne connaît au CEFOR ?

Je sais dire « Je m'appelle Romain » en vietnamien.

Si ton quotidien professionnel était un film, quel serait son titre et pourquoi ?

Parfois, j'ai l'impression de vivre des épisodes de la série Kaamelott.

UNE ANNÉE DE TRANSITION ET DE PROGRÈS



Mon année 2025, tant pour le domaine des modules Forêt que pour celui de la Formation Ranger, a été marquée par des transitions, des évolutions et aussi des départs. L'immobilisme n'a à aucun moment été d'actualité. Dans chacun de ces deux domaines, il a fallu mettre en oeuvre des décisions stratégiques dont les effets se feront sentir bien au-delà de l'année écoulée.

Le domaine des modules Forêt a été marqué par de nombreux changements en 2025. La mise à jour des profils professionnels de Contremaître·sse forestier·ère et de Conducteur·trice d'engins forestiers entraînera de nouvelles exigences, de nouveaux contenus et de nouvelles perspectives. Ces changements nécessitent une coordination étroite avec les parties prenantes concernées ainsi qu'un examen minutieux et un remaniement des modules existants. L'objectif est d'adapter en permanence ces formations continues aux exigences techniques, technologiques et de sécurité requises par le monde l'économie forestière. Le processus a été intense, parfois exigeant, mais toujours constructif. Cela a montré de manière impressionnante à quel point le secteur professionnel forestier évolue de manière dynamique (et n'est en aucun terminé). Le domaine des modules Forêt a également été marqué par une demande extrêmement forte, notamment en Suisse romande.

Dans le domaine de la formation Ranger, l'année 2025 a également été placée sous le signe de la préparation à une étape importante : avec le passage prévu à un brevet fédéral au printemps 2026, un projet d'avenir global a été poursuivi. Nous avons accompagné avec beaucoup d'engagement l'association Swiss Rangers et l'Ortra Environnement dans ce processus de développement exigeant. La collaboration a été marquée par des échanges techniques, des clarifications communes et l'objectif clair de renforcer durablement la professionnalisation du profil professionnel de Ranger.

Les examens finaux et la cérémonie de remise des diplômes - notamment ceux de la classe de rangers francophones - ont été un moment spécial pour le CEFOR et pour moi : c'était la dernière fois qu'ils se déroulaient sous cette forme. Nous les avons vécus avec fierté, mais aussi avec nostalgie. En effet, les futurs participant·e·s francophones suivent déjà la nouvelle formation préparant au brevet fédéral.

Les expériences acquises dans ces deux domaines (modules Forêt et formation Ranger) ont montré l'importance d'une adaptation continue et de partenariats fiables. Ils constituent la base permettant aux offres de formation de rester pertinentes à long terme et de répondre aux besoins de la pratique et des participant·e·s. Fort de ces enseignements, j'envisage avec confiance les développements à venir et les prochaines étapes en 2026 - tout en sachant qu'elles exigeront à nouveau un engagement, une coordination et une responsabilité à tous les niveaux.

En décembre, une nouvelle employée a rejoint le CEFOR Lyss en tant que secrétaire et assistante pour les modules Forêt et la formation Ranger. Je lui souhaite beaucoup de plaisir et d'épanouissement dans ses nouvelles fonctions et me réjouis de notre future collaboration.

David Ricci, Responsable certificats, modules et formation ranger, Enseignant spécialisé

LE DÉVELOPPEMENT DE LA FILIÈRE RANGER ENTRE DANS UNE PHASE DÉCISIVE

Après que les membres de l'association professionnelle Swiss Rangers ont donné en 2023 au comité le mandat d'obtenir la reconnaissance d'un brevet fédéral, ce projet est entré en 2025 dans une phase intensive et particulièrement active.

Sous l'égide de l'Organisation du monde du travail Environnement (OrTra Environnement), les règlements d'examen pour le nouveau brevet fédéral de « Spécialiste nature et environnement » ont été élaborés en étroite collaboration avec des associations professionnelles telles que Swiss Rangers, ainsi qu'avec la participation du CEFOR Lyss et d'autres prestataires de formations dans le domaine de la nature et de l'environnement. Ce brevet fédéral comprend cinq orientations spécialisées. Outre l'orientation Ranger, quatre autres orientations y sont réunies : protection des animaux, promotion de la biodiversité, communication environnementale et management environnemental. Celles-ci sont portées par différentes organisations et mises en œuvre par divers prestataires de formation.

Le CEFOR Lyss a participé à plusieurs séances et a activement apporté sa longue expérience. L'objectif était de garantir qu'un futur cursus Ranger continue de répondre aux principes qui nous semblent essentiels : une formation proche de la pratique, ciblée et attractive.

L'approbation des règlements par le Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI) est en vigueur depuis le printemps 2026. Avec l'introduction de ce nouveau brevet fédéral, l'actuel diplôme « Ranger CEFOR Lyss » évoluera vers un brevet fédéral, comparable à des titres tels que garde-faune, policier·ère, contremaître·esse forestier·ère ou arboriste-grimpeur·euse. (cf. répertoire des examens professionnels auprès du SEFRI).

Le cursus Ranger pourra continuer à être suivi en cours d'emploi et conservera une durée d'environ une année. Une structure modulaire sera toutefois introduite, permettant aux participant·e·s de suivre la formation sur une période plus longue si nécessaire. Un autre avantage réside dans le fait qu'après la réussite du brevet fédéral, les diplômé·e·s pourront déposer auprès de la Confédération une demande de remboursement pouvant aller jusqu'à 50 % des frais de cours. Les examens menant au brevet fédéral dans les cinq orientations seront à l'avenir organisés et supervisés par l'OrTra Environnement, respectivement par sa commission d'assurance qualité (CAQ).

Les diplômes « Ranger CEFOR Lyss » délivrés par le CEFOR Lyss permettront, pendant une période transitoire de cinq ans, un accès facilité à l'examen menant au brevet fédéral avec orientation Ranger.



Une formation de Ranger CEFOR Lyss a débuté mi-août 2025 – pour la première fois sur le site du Centre forestier de formation de Maienfeld.

Au dernier rang, de gauche à droite : Monika Scheidegger, Simon Meier, Martin Hilty, Luisa Pitsch, Regula Rumpf, Raymund Scheffrahn, Thomas Zimmermann, Sandra Sommer, Jean-Marc Rietmann

Au premier rang, de gauche à droite : Johannes Scheuring, Kathrin Müller, Viktor Perren, Franziska Zünd, Irene Bättig, Sandra Bachmann, Sabrina Heinrich, Matthias Pfammatter

RANGERS DIPLÔMÉ·E·S 2024/25 CLASSE ALÉMANIQUE ET CLASSE ROMANDE



Au dernier rang, de gauche à droite : Gregor Hartmann (AG), Joscha Hoffmann (BE), Joël Giromini (LU), Josef Hauri (ZH), Valentin Ruf (AG), Carmen Erni Jensen (LU), Johann Eggimann (BE), Mario Flury (SO)

Au premier rang, de gauche à droite : Manuel Buser (BE), Gian Schmid (GR), Mike Friedli (BE), Stéphanie Jourdan (BS), Tobias Kessler (BE), Madlaina Bleiker (ZH)



Au dernier rang, de gauche à droite : Frédéric Debétaz (VS), Alexi Collins (VS), Nicolas Bircher (VD), Françoise Dokmak (BE), David Ballaman (VS), Yann Jobin (BE)

Au premier rang, de gauche à droite : Hervé Zuchuat (VD), Martin Mulberger (VD), Joëlle Matthey-de-l'Endroit (VD), Noémie Rochat (VD), Magalie Schor (VD), Christian Pflumio (VD), Julien Grosso (VD)

PARTENARIATS DANS LE DOMAINE DE LA FORMATION

ibW Bildungszentrum Wald Maienfeld

La collaboration avec l'ibW Bildungszentrum Wald Maienfeld se concentre sur la formation de forestier·ère diplômé·e ES ainsi que sur les modules forestiers. La rencontre annuelle des enseignant·e·s permet d'échanger sur les pratiques professionnelles, d'harmoniser les contenus et de coordonner les activités. Les directions des deux centres intensifient également leurs échanges, notamment dans le cadre du projet « Formation forestière 2030 », qui vise à structurer et optimiser l'organisation de la formation en Suisse.

Centre de formation professionnelle forestière (CFPF)

Une collaboration de longue date existe entre le CFPF du Mont-sur-Lausanne et le CEFOR Lyss pour les modules forestiers. En 2025, ce partenariat a été renforcé, notamment dans la perspective d'améliorer les formations et de développer leur gestion selon les principes du management de la qualité, afin de garantir une formation répondant aux exigences du secteur.

Préfecture de Nara, Japon

Un échange international avec la préfecture de Nara a permis à une délégation japonaise de suivre une formation continue au CEFOR Lyss dans le cadre du Nara Overseas Training Project, organisé par Alan Kocher Consulting GmbH.

Haute école des sciences agronomiques, forestières et alimentaires (HAFL)

Le CEFOR Lyss entretient des échanges ponctuels avec la HAFL autour de la formation continue ainsi que dans le cadre de la mise en place de la Forstmesse. Ces échanges permettent de renforcer les liens entre la formation professionnelle supérieure et le domaine académique.

Conférence suisse des écoles supérieures

Le CEFOR Lyss est membre de la Conférence suisse des écoles supérieures et contribue aux initiatives visant à renforcer la position des écoles supérieures (ES) dans le paysage de la formation.

OrTra Environnement

Le CEFOR Lyss collabore avec l'OrTra Environnement pour soutenir le développement de la formation de ranger et accompagner le projet de reconnaissance professionnelle fédérale.

Commission de formation Swiss Rangers

La co-direction de la formation Ranger est représentée au sein de la commission de formation Swiss Rangers. Cette commission contribue au développement du marché professionnel, relaie les attentes des employeurs et participe à l'amélioration continue des modules de formation.



NOS CENTRES DE COMPÉTENCE



Fachstelle Waldbau
Centre de sylviculture
Centro per la Selvicoltura



FACHSTELLE FÜR FORSTLICHE BAUTECHNIK
CENTRE POUR LE GÉNIE FORESTIER
CENTRO PER IL GENIO FORESTALE
POST SPEZIALISÄ PER TECNICA DA CONSTRUZIUN FORESTALA
Bund, Kantone und Fürstentum Liechtenstein

Centre de compétence en sylviculture

En activité depuis le 1er mars 2011, le Centre de compétence en sylviculture (CCS) du Centre forestier de formation de Lyss (CEFOR Lyss) répond avec succès aux besoins en matière de transfert de connaissances entre la pratique, la recherche et l'enseignement. Il œuvre, avec conviction et détermination, à la promotion d'une sylviculture proche de la nature, adaptative et multifonctionnelle. Les conseils dispensés, ainsi que les formations animées par le CCS intègrent les défis sylvicoles actuels : maintien durable des prestations écosystémiques, gestion des dégâts aux forêts ; adaptation au changement climatique ; optimisation des moyens financiers investis en forêt ; rentabilité des interventions.

Depuis le 14 décembre 2021, un accord de prestations a été conclu entre la Conférence sur la forêt, la faune et le paysage (CFP) et la Fondation École intercantonale de gardes forestiers Lyss (IFL). Depuis lors, le Centre de compétence en sylviculture est soutenu conjointement par tous les cantons, la Principauté du Liechtenstein et la Confédération. Le rapport annuel séparé donne un aperçu complet des prestations fournies par le CCS dans le cadre des tâches prioritaires prévues par le mandat de prestations. Il met également en lumière les aspects personnels, financiers et organisationnels.

www.waldbau-sylviculture.ch

Centre de compétence en génie forestier

Le Centre de compétence en génie forestier, dont le siège est à Maienfeld, a été créé en 2014. L'antenne pour la Suisse romande est gérée par le CEFOR Lyss et dirigée par Hervé Bader. Le centre assure et développe les compétences en matière de génie forestier. Il est piloté par un groupe d'accompagnement et financé principalement par les contributions des 11 cantons membres de la Fondation.

En 2025, la rédaction du « Guide pratique pour les routes forestières et agricoles » s'est poursuivie sous mandat de l'OFEV et de l'OFAG, avec pour objectif d'en faire une référence pour la construction et l'entretien des routes et harmoniser les activités, qu'il s'agisse de chemins forestiers ou agricoles. Ces outils offrent de perspectives intéressantes en terrain accidenté en permettant d'optimiser la desserte sur la base du MNT, avec une formation en ligne prévue en 2026.

En 2025, la thématique de « l'Ordonnance sur les travaux de construction, OTConst » a continué à occuper le Centre. La constitution d'un groupe de travail en fin 2025 devrait permettre de trouver une solution à la thématique compliquée des travaux de fouilles. Les réflexions se poursuivent afin de trouver une solution pragmatique en 2026.

Finalement, le centre a été consulté à plusieurs reprises principalement par des forestier·e·s de triage ou des privés pour obtenir des renseignements techniques, cette activité de conseil particulièrement stimulante est en augmentation.

www.fobatec.ch

MANDATS



Codoc

Codoc est le centre spécialisé de la Confédération pour la formation initiale et continue dans l'économie forestière. Il constitue une plateforme d'information, un centre de ressources pédagogiques ainsi qu'un service de référence pour les questions liées à la formation forestière. Codoc informe sur les métiers de la forêt et sur les différentes perspectives de carrière dans le secteur forestier.

Conformément au contrat de prestations conclu avec l'Office fédéral de l'environnement (OFEV), le CEFOR Lyss fournit à Codoc des prestations administratives et fiduciaires et met à disposition les infrastructures nécessaires. Ce contrat, initialement prévu pour la période 2021–2024, a été prolongé jusqu'à la fin de l'année 2025.

À la suite de la mise au concours du mandat par l'OFEV, la gestion de Codoc sera reprise dès 2026 par la société Kaufmann+Bader GmbH. Codoc restera toutefois installé dans les locaux du CEFOR Lyss, ce qui permettra de maintenir les synergies existantes avec le Centre de formation.

www.codoc.ch



OrTra Forêt Suisse

Le Centre de formation forestière de Lyss fournit, conformément aux contrats de prestations conclus avec l'OrTra Forêt Suisse, certaines prestations administratives pour le secrétariat, dont le siège se trouve à Lyss.

Il assure également des prestations de formation, notamment l'organisation et la mise en œuvre de cours pour les instructeurs des cours interentreprises (CIE) ainsi que pour les experts aux examens.

Par ailleurs, le directeur siège au comité de l'OrTra, ce qui permet de renforcer la coordination entre le centre de formation et l'organisation du monde du travail.

Le directeur s'implique également dans le sous-organe OrTra Forêt romande, afin de développer des synergies pour le recrutement d'étudiant·e·s potentiel·le·s et de recueillir les retours des responsables de formation romands concernant le modèle de formation de forestier·ère ES en cours d'emploi.

www.odawald.ch

EVÈNEMENTS

Salon Bois, 06. - 08.02.2025, Bulle

En février 2025, le Centre forestier de formation était l'invité d'honneur de Salon Bois. En plus de remplir ce rôle honorifique, le Centre a également présenté son propre stand, profitant ainsi de l'occasion pour présenter ses offres à un large public.

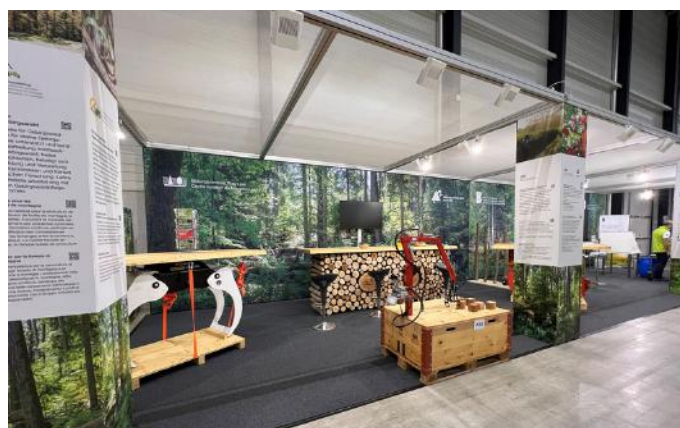
La 17^e édition du salon était consacrée aux écosystèmes forestiers, avec un accent particulier sur les métiers du bois ainsi que sur la promotion de la relève et de la formation.

Avec au moins 8'800 visiteurs, le Salon Bois a rencontré un grand succès. Des spécialistes de l'industrie du bois, des particuliers ainsi que des personnes intéressées par la branche ont profité de l'opportunité pour découvrir des innovations, échanger avec les quelque 90 exposant·e·s et participer à un programme varié d'événements et de conférences.

Depuis plus de 20 ans, le Salon Bois est une plateforme de référence pour les acteurs et actrices de l'industrie du bois en Suisse romande. La participation d'exposant·e·s venu·e·s de toute la Suisse a renforcé l'attrait du salon et offert un aperçu des dernières innovations dans les domaines de la construction, de l'énergie, de la technologie de l'outillage et de l'exploitation forestière.



Forstmesse, 21. - 24.08.2025, Lucerne



Avec plus de 20'000 visiteurs et quelque 220 exposant·e·s, la plus grande foire suisse dédiée à la forêt et au bois a confirmé une nouvelle fois son importance en tant que plateforme incontournable. Durant les quatre jours d'ouverture, cette manifestation a offert au monde professionnel un lieu central d'échange et de transfert de connaissances.

Le CEFOR Lyss était représenté sur un stand commun, conjointement avec le BZW Maienfeld ainsi que la HAFL. De plus, le CEFOR Lyss a participé en tant que partenaire à l'exposition spéciale « Treffpunkt Forst, Forêt, Foresta », organisée par Codoc, sur le thème : « La forêt – mon lieu de travail ». Cette exposition mettait en avant les professionnelles et professionnels de la branche, leurs activités variées, leur passion pour la forêt ainsi que le lieu de travail qu'elle représente.

FINANCES

Bilan au 31.12.2025

	2025 CHF	2024 CHF
Liquidités	2'711'840	2'490'970
Titres	35'046	35'676
Créances	214'235	611'658
Biens	24'000	27'110
Actifs transitoires	128'343	122'974
Actifs circulants	3'113'465	3'288'388
Actifs immobilisés	1'647'580	1'740'306
Actifs immobilisés	1'647'580	1'740'306
Actifs	4'761'045	5'028'694
Obligations	112'219	219'665
Passifs transitoires	471'408	406'723
Dettes à court terme	583'627	626'388
Autres obligations	4'873	4'873
Provision	17'520	17'520
Fonds/Capital propre centres de compétence	235'881	234'079
Dettes à long terme	258'274	256'472
Total Dettes	841'900	882'860
Capital fondation	1'700'000	1'700'000
Capital libre	2'445'834	2'449'298
+ Bénéfice / - Déficit bilan	-226'690	-3'463
Total Capital propre	3'919'145	4'145'834
Passifs	4'761'045	5'028'694

FINANCES

Comptes de résultats 01.01.2025 - 31.12.2025

	2025 CHF	2024 CHF
Contributions des cantons	-1'079'100	-1'050'000
Contributions de formation	-843'800	-858'500
Ecolage et examens	-743'552	-798'075
Ventes de prestations	-220'724	-159'786
Autres ventes et prestations	-840'467	-822'996
Déductions sur ventes	42'974	35'653
Produits accessoires	-978'374	-1'092'376
Revenus	-4'663'043	-4'746'080
Charges salariales	3'013'072	2'997'912
Autres charges de personnel	20'199	87'725
Honaires de formation	327'179	355'865
Autres charges de formation	81'842	31'483
Prestations / travaux de tiers	494'479	333'158
Autres charges d'exploitation	540'138	483'129
Charges accessoires	267'964	279'327
Charges	4'744'873	4'568'599
EBITDA	81'830	-177'481
Amortissements	160'439	152'232
EBIT	242'269	-25'249
Résultat financier, résultats exeptionnels et hors exploitation, impôts	-15'579	28'712
- Bénéfice annuel (+ Déficit annuel)	226'690	3'463

FINANCES

Rapport de l'organe de révision



Bringt Sie weiter

Wirtschaftsberatung
Wirtschaftsprüfung
Steuerberatung

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision an den Stiftungsrat der Stiftung Interkantonale Försterschule Lyss, Lyss

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) der Stiftung Interkantonale Försterschule Lyss für das am 31. Dezember 2025 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Stiftungsrat verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Demnach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Gümligen, 3. März 2026

T+R AG

Nicole Jaquet
dipl. Wirtschaftsprüferin
zugelassene Revisionsexpertin



Bernhard Leiser
dipl. Wirtschaftsprüfer
zugelassener Revisionsexperte



Leitender Revisor

Beilage

- Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang)

STATISTIQUES

Etudiant·e·s forestiers ES par canton

	2023	2024			2025		
Canton	Total	D	F	Total	D	F	Total
Argovie	6	4		4	4		4
Berne	3	5		5	5		5
Bâle Campagne	1			0			0
Fribourg	7	1	2	3	1	2	3
Jura	1		1	1		1	1
Lucerne	0			0			0
Neuchâtel	0		1	1		1	1
Soleure	1	2		2	2		2
Vaud	5		4	4		4	4
Valais	6	1	2	3	1	2	3
Zurich	1	2		2	2		2
Total cantons membres	31	15	10	25	15	10	25
Bâle Ville	0	1		1	1		1
Grisons	1						
Schwytz	1						
Thurgovie	0	1		1	1		1
Total autres cantons	2	2	0	2	2	0	2
Total	33	17	10	27	17	10	27

Âge des étudiant·e·s forestier ES au début de leurs études

	2023	2024			2025		
Catégories	Total	D	F	Total	D	F	Total
Moyenne	27.1	26.0	25.9	25.9	26.0	25.9	25.9
Etudiant le plus jeune	19	21	22	21	21	22	21
Etudiant le plus âgé	42	35	30	35	35	30	35

Nombre de participant·e·s aux offres de formation

	2023	2024			2025		
Catégories	Total	D	F	Total	D	F	Total
Formation Forestier ES	33	17	10	27	17	10	27
Modules Forêt	222	135	58	193	189	132	321
Formation Ranger	63	42	14	56	33	14	47
Formations continues *	37	15	15	30	41	28	69
Total	355	209	97	306	280	184	464
Offres de l'OrTra Forêt Suisse (mandat)	96	105	26	131	66	6	72
Offres de l'AREF (mandat) **	5	0	0	0	0	16	16

* Le CEFOR Lyss organise, sur mandat de l'OrTra Forêt Suisse, des formations de base et des formations continues pour les instructeurs CI et les experts aux examens. Les données sont présentées séparément à partir de 2021. En 2020, elles étaient encore comprises dans la catégorie « Formations continues ».

** Le CEFOR organise, sur mandat de l'Association Romande des Entrepreneurs Forestiers (AREF), des cours en matière de sécurité.

Nombre de jours de formation pour toutes les offres de formation

	2023	2024			2025		
Catégories	Total	D	F	Total	D	F	Total
Formation Forestier ES	230	156	156	312	115	115	230
Modules Forêt	108	70	45	115	55	50	105
Formation Ranger	60	38	19	57	37	18	55
Formations continues *	7	3	4	7	6	17	23
Total	405	267	224	491	213	200	413
Offres de l'OrTra Forêt Suisse (mandat)	10	5	5	10	5	5	10
Offres de l'AREF (mandat) **	2	0	2	2	0	0	0

* Le CEFOR Lyss organise, sur mandat de l'OrTra Forêt Suisse, des formations de base et des formations continues pour les instructeurs CI et les experts aux examens. Les données sont présentées séparément à partir de 2021. En 2020, elles étaient encore comprises dans la catégorie « Formations continues ».

** Le CEFOR organise, sur mandat de l'Association Romande des Entrepreneurs Forestiers (AREF), des cours en matière de sécurité.

Nombre de jours-personnes pour les offres de formation

	2023	2024			2025		
Catégories	Total	D	F	Total	D	F	Total
Formation Forestier ES	3'795	2'652	1'560	4'212	1'955	1'150	3'105
Modules Forêt	1'451	1'140	625	1'765	1'160	840	2'000
Formation Ranger	1'258	760	266	1'026	612	252	864
Formations continues *	97	45	45	90	57	91	148
Total	6'601	4'597	2'496	7'093	3'784	2'333	6'117
Offres de l'OrTra Forêt Suisse (mandat)	106	109	25	134	63	6	69
Offres de l'AREF (mandat) **	10	0	0	0	0	0	0

* Le CEFOR Lyss organise, sur mandat de l'OrTra Forêt Suisse, des formations de base et des formations continues pour les instructeurs CI et les experts aux examens. Les données sont présentées séparément à partir de 2021. En 2020, elles étaient encore comprises dans la catégorie « Formations continues ».

** Le CEFOR organise, sur mandat de l'Association Romande des Entrepreneurs Forestiers (AREF), des cours en matière de sécurité.

Tests d'aptitude forestier ES

	2023	2024			2025		
Catégories	Total	D	F	Total	D	F	Total
Présentation à l'examen	10	15	7	22	6	10	16
Examen réussi	8	13	5	18	4	8	12
Echec, nouvel essai	2	2	2	4	2	2	4
Echec définitif	0	0	0	0	0	0	0

Nombre de nuitées

Catégories	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Etudiants / Participants aux modules	3'044	2'355	2'473	4'100	3'317	3'693	2'582
Tiers	3'004	2'368	3'457	3'341	3'268	3'968	2'996
Total	6'048	4'723	5'930	7'441	6'585	7'661	5'578

Nombre de repas

Catégories	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Petits déjeuners *	4'054	2'972	3'382	6'389	5'894	5'632	4'897
Repas de midi	12'586	10'416	10'321	14'097	13'442	12'325	8'754
<i> Dont livraison à des tiers **</i>	<i>1'892</i>	<i>1'811</i>	<i>2'500</i>	<i>3'018</i>	<i>3'346</i>	<i>1'263</i>	<i>0</i>
Repas du soir	4'054	2'972	3'382	4'868	4'236	5'146	3'650
Total	20'694	16'360	17'085	25'354	23'572	23'103	17'301

* Le nombre de petits déjeuners n'a été saisi séparément que depuis 2022. Jusqu'en 2021, un petit déjeuner était comptabilisé pour chaque repas du soir enregistré. A partir de 2022, tous les chiffres sont les chiffres effectifs, même ceux relatifs aux petits déjeuners.

** plus de livraisons à des tiers à partir de juillet 2024



Sortie d'entreprise, juillet 2025



Avant la fête de Noël, décembre 2025

REGISTRE DES COLLABORATEURS·TRICES

Conseil de fondation

Röösli Bruno	Präsident (jusqu'au 30.06.2025), Leiter Abteilung Wald, Amt für Landwirtschaft und Wald des Kantons Luzern
Alfter Pierre	Ingénieur forestier cantonal, Service de la faune, des forêts et de la nature du canton de Neuchâtel (jusqu'au 30.11.2025)
Amhof Markus	Vertreter VSF (mit beratender Stimme)
Ballmer Marc	Ingénieur forestier cantonal, Service de la faune, des forêts et de la nature du canton de Neuchâtel (à partir du 01.12.2025)
Dietiker Fabian	Abteilungsleiter Wald des Kantons Aargau
Hollenstein Kurt	Leiter Abteilung Wald, Kantonsforstingenieur, Amt für Landschaft und Natur des Kantons Zürich, (Präsident à partir du 01.07.2025)
Kaufmann Eva	Abteilungsleiterin Amt für Wald und Naturgefahren des Kantons Bern
Manser Rolf	Dienstchef Amt für Wald, Jagd und Fischerei des Kantons Solothurn
Meier Ueli	Kantonsforstingenieur, Amt für Wald beider Basel, Kanton Basel-Landschaft
Oriet Mélanie	Cheffe de l'Office de l'environnement du Canton du Jura
Reinhard Michael	Abteilungsleiter Wald, Bundesamt für Umwelt, Bern
Rosset Jean	Forestier cantonal, Département du territoire et de l'environnement du Canton de Vaud
Sandmeier François	Vertreter VSF (mit beratender Stimme)
Schaller Dominique	Chef de service, Service des forêts et de la faune du Canton de Fribourg
Sciaccia Stéphane	Chef de section forêt, Service des forêts, de la nature et du paysage du Canton du Valais
Keller Jan-Matti	Präsident Prüfungskommission (mit beratender Stimme)
Raho Emanuele	Direktor BZW Lyss (mit beratender Stimme)
Wüthrich Michelle	Sekretariat und Protokollführung (ohne Stimmrecht)

Comité du conseil de fondation

Röösli Bruno	Präsident (jusqu'au 30.06.2025), Leiter Abteilung Wald, Amt für Landwirtschaft und Wald des Kantons Luzern
Amhof Markus	Vertreter VSF (mit beratender Stimme)
Kaufmann Eva	Abteilungsleiterin Amt für Wald und Naturgefahren des Kantons Bern
Hollenstein Kurt	Leiter Abteilung Wald, Kantonsforstingenieur, Amt für Landschaft und Natur des Kantons Zürich, (Präsident à partir du 01.07.2025)
Rosset Jean	Forestier cantonal, Département du territoire et de l'environnement du Canton de Vaud
Raho Emanuele	Direktor BZW Lyss (mit beratender Stimme)
Wüthrich Michelle	Sekretariat und Protokollführung (ohne Stimmrecht)

Organe de révision

T+R AG, Gümligen

Collaborateurs·trices CEFOR Lyss

Direction

Raho Emanuele	Direktor, Bereichsleiter Weiterbildung und Beratung, Master in Sozial- und Humanwissenschaften, Master in Höherer Pädagogik, CAS Qualitätsmanagement und Strategie
Guerne Stève	Bereichsleiter, Lehrgangsleiter Förster HF, Förster HF
Ricci David	Bereichsleiter, Lehrgangsleiter Module Wald und Ranger, Forstingenieur FH
Tellenbach Philipp	Leiter Zentrale Dienste, HFW, EMBA Controlling & Consulting, NDS HF HR-Manager, Ausbildner mit eidg. FA
Wüthrich Michelle	Direktionsassistentin, Verantwortliche Marketing und Kommunikation

Enseignant·e·s

Bader Hervé	Basiswissen, Forstingenieur ETH
Barcia Sofia	Basiswissen, Forst- und Bautechnik, Forstingenieurin FH HAFL
Blanc Romain	Waldbau und Ökologie/Basiswissen, SIG, Förster HF, BSc Waldwissenschaften FH
Delaloye Gilles	Gestion d'entreprise, garde forestier ES
Guerne Stève	Connaissances de base, Sylviculture et écologie, Génie forestier, garde forestier ES, BSc agr. & for. (ODEC) / CAS revit. cours d'eau (HES-SO) Brev. féd. spéc. nature & env. (SANU)
Haselbach Thomas	Grundlagenmodule, Basiswissen, Forstingenieur FH
Herrmann Kaspar	Waldbau und Ökologie/Basiswissen, Forstingenieur ETH
Krumm Cécile	Connaissance de base, enseignante
Muhmenthaler Julian	Waldbau und Ökologie, MSc ETH Umwelt-Naturwissenschaften
Rescalli Reto	Basiswissen, Betriebsführung, Betriebsökonom FH
Ricci David	Waldbau und Ökologie, Forstingenieur FH
Tellenbach Philipp	Betriebsführung, HFW / EMBA Controlling/Consulting / NDS HF HR-Manager
Vogel Bernhard	Basiswissen, Betriebsführung, Förster HF
Walther Jonas	Betriebsführung, Förster HF, dipl. technischer Kaufmann, EMBA Public Management
Walther Laura	Co-Lehrgangsleiterin Ranger-Lehrgang, Biologin

Finances, personnel

Heiniger Prisca	Verantwortliche Finanzen und Personal
-----------------	---------------------------------------

Administration

Lauener Stephanie	Co-Leiterin
Meyer Monika	Co-Leiterin
Enkerli Daniela	Sachbearbeiterin
Frank Karin	Sachbearbeiterin
Krumm Cécile	Übersetzungen
Kuzmanov David	Lernender Kaufmann
Mukuna Kéren	Sachbearbeiterin
Mulaj Eliesa	Lernende Kauffrau
Plesničar Nataša	Sachbearbeiterin
Stähli Barbara	Sachbearbeiterin

Maintenance

Lutz Janina	Verantwortliche Hausdienst (Technik)
Masulli Giovanni	Verantwortlicher Hausdienst (Technik)
Soltermann Liliane	Gruppenleiterin Reinigung
Hellmann Manuela	Mitarbeiterin Hausdienst / Reinigung
Kunz Micheline	Mitarbeiterin Hausdienst / Reinigung
Wingeyer Erika	Mitarbeiterin Hausdienst / Reinigung
Yavuz Cicek	Mitarbeiterin Hausdienst / Reinigung

Restaurant

Schneider Thomas	Küchenchef
Helget Andreas	Koch, Stv. Küchenchef
Kocher Daiva	Mitarbeiterin Küche
Sommer Christine	Mitarbeiterin Küche
Studer Karin	Köchin, Mitarbeiterin Küche
Sutter Elsbeth	Mitarbeiterin Küche

Centre de compétence en sylviculture

Ammann Peter	Co-Leiter, Forstingenieur ETH, Dr.
Junod Pascal	Co-Leiter, Forstingenieur ETH
Blanc Romain	Fachspezialist Waldbau, BSc Waldwissenschaften HAFL
Brüllhardt Martin	Fachspezialist Waldbau, Forstingenieur ETH, Dr.

Centre de compétence pour le génie forestier

Bader Hervé	Verantwortlicher Zweigstelle Westschweiz, Forstingenieur ETH
-------------	--

Enseignant·e·s sur mandats Forestier ES

Clénin Julien	Communication et relations publiques
Ecoffey Patrick	Marché et vente du bois
Grolimund Bruno	Comptabilité, comptabilité analytique, économie politique
Haselbach Thomas	Forstliche Bautechnik
Kocher Alan	Volkswirtschaftslehre, Marketing et vente
König Andreas	Waldpädagogik
Liberati Loïc	Biologie végétale
Locatelli Gloria	Waldpädagogik
Lüthi Christoph	Holzkunde / Anatomie du bois
Lüthi Christian	Biologie de la faune & chasse
Parvex François	Technique en terrain non praticable, débardage câble-grue
Pipoz Alexandre	Débardage câble-grue
Rebmann Ueli	Forsttechnik
Roth Maxime	Planification récolte de bois
Ruch Sylvain	Comptabilité (T.V.A)
Schnyder Jasmin	Wildbiologie und Jagd
Schwegler Christoph	GIS, Holzmarkt und -verkauf, Logistik
Spahr Andrea	Holzbereitstellung
Sudan Frédéric	Marketing et vente
Tallat Nicolas	Leadership & Personalführung
Vionnet Robin	Protection forestière

Responsables modules forêt (sur mandat)

Bigler Vanessa	Persönliche Arbeits- und Lerntechnik
Blanc Romain	Stations forestières et protection des sols (Anstellung)
Ecoffey Patrick	Classement et cubage des bois, Construction et entretien d'ouvrages forestiers
Fiechter Andreas	Organisation Spezialholzerei
Haselbach Thomas	Bau und Unterhalt forstlicher Bauwerke (Anstellung)
Küng Martin	Waldpflege
Limat Claude	Gestion des équipements et des infrastructures forestières
Rebmann Ueli	Holzschlagorganisation und Arbeitsverfahren
Saucy Mélila	Standortkunde und Bodenschutz
Schouller Nicolas	Organisation de chantiers de coupe et méthodes de récolte
Spahr Andrea	Holzbereitstellung
Sudan Frédéric	Techniques de travail, méthodologie et gestion personnelle
Wegmüller Dario	Pflege und Aufwertung von Lebensräumen, Waldpflege
Wiss Tobias	Maschineneinsatz in mechanisierten Verfahren

Représentant·e·s des employé·e·s

Haselbach Thomas	Membre
Helget Andreas	Membre
Meyer Monika	Membre

Commissions d'examen

Commission d'examen Forestier ES

Keller Jan-Matti	Président, Inspection des forêts du 16ème arrondissement, Morges
Annen Amaury	Directeur AGFORS, Canton de Vaud
Baggenstos Thomas	Förster, Wald Seetal-Habsburg
Becker Christian	Förster, Betriebsleiter BG Aesch, Kanton Basel-Land, OdA Wald BL/BS/SO
Blaser Lucien	Bereichsleiter, Amt für Wald des Kantons Bern
Boni Jan	Ingénieur d'arrondissement, Canton de Neuchâtel
Brügger Michel	Bereichsleiter Waldabteilung Alpen des Kantons Bern
Erni August	Förster, Forstrevier Hardwald Umgebung, Kanton Zürich
Irmay Miklos	Forstingenieur ETH, Kanton Wallis
Jordil Patrick	Revierförster, Kanton Zürich
Loetscher Gil	Inspecteur forestier, Canton de Vaud
Lovis Jean-François	Garde Forestier, Bourgeoisie Delémont, Canton du Jura
Lüthi Christian	Forestier de cantonnement, La Chaux-de-Fonds
Meyer Urs	Betriebsleiter, Forstbetrieb Lindenberg, Kanton Aargau
Muntwyler Peter	Forstbetrieb Heitersberg, Spreitenbach
Nussbaumer Georges	Betriebsleiter, Frostbetrieb Unterer Hauenstein, Kanton Solothurn
Schaller Guillaume	Formation professionnelle, Service des forêts et de la nature, Canton de Fribourg
Vögtli Jonas	Förster, Kanton Basel-Landschaft
Wenger Stefan	Geschäftsführer, Wenger Forst GmbH, Blumenstein
Wicht Fabrice	Forestier adjoint du 3e arrondissement forestier, Service des forêts et de la Nature, Canton de Fribourg
Zahner Miguel	Fachbearbeiter Schutzwald, Amt für Landwirtschaft und Wald, Kanton Luzern
Zufferey Julien	Triage forestier Sierre Noble-Contrée, Canton du Valais
Vogel Bernhard	Stv. Lehrgangsleiter Förster HF (mit beratender Stimme)
Guerne Stève	Lehrgangsleiter Förster HF (mit beratender Stimme)
Raho Emanuele	Direktor BZW Lyss (mit beratender Stimme)

Commission d'examen Ranger

Gubser Christine	Präsidentin, Leiterin Bereich Natur und Landschaft, sanu
Baumann Erica	Bereichsleiterin Natur, Landschaft und Produkte, Schweizer Pärke
Zeilstra Pieter	Rangerdienst GmbH, Vorstandsmitglied SwissRangers, Ranger
Ricci David	Co-Lehrgangsleiter Ranger (mit beratender Stimme)
Walther Laura	Co-Lehrgangsleiterin Ranger (mit beratender Stimme)

Groupe d'accompagnement

Groupe d'accompagnement Centre de compétence en sylviculture

Dietiker Fabian	Forstingenieur, Abteilungsleiter Wald Kanton Aargau, Delegierter des Stiftungsrates
De Montmollin Martial	Kreisförster (VD)
Eichenberger Markus	Förster und Betriebsleiter, Kanton Basel-Land
Gasser Christoph	Förster, Gemeinde Schleithem (SH)
Jenni Robert	Sektion Waldleistungen und Waldpflege, BAFU
Kurtz Johann	Abteilungsleiter Voralpen, Amt für Wald und Naturgefahren des Kantons Bern
Lüchinger Raphael	Regionalförster, Waldregion 1 (SG)
Muhmenthaler Julian	Fachlehrer (BZW Lyss)
Schmutz Anselm	Revierförster (ZH)

Groupe d'accompagnement Centre de compétence pour le génie forestier

Kalberer Matthias	Präsident
Barcia Sofia	Vertreterin BZW Lyss
Fournier Nicolas	Mitglied
Gobbin Cristian	Mitglied
Pauli-Krafft Ulrike	Mitglied
Patrick Insinna	Vertreter BZW Maienfeld
Schüpbach Severin	Mitglied

Mandats et Comités dans le secteur de la formation

Ammann Peter	Arbeitsgruppe „Verbund Waldbau Schweiz“ (Vorsitz) CPP-APW „Anbau und Pflege von Werthölzern“ Pro Quercus Arbeitsgruppe Waldbiodiversität SFV
Barcia Sofia	Begleitgruppe „Fachstelle forstliche Bautechnik“
Blanc Romain	CPP-APW „Anbau und Pflege von Werthölzern“ WaPlaMa / Waldplanung und Management (Mitglied der Kerngruppe)
Herrmann Kaspar	Arbeitsgruppe Waldbiodiversität SFV Vorstand Bernischer Forstverein Prüfungsexperte Qualifikationsverfahren Forstwerte EFZ Praktikumslehrperson Didaktik-Zertifikat in Umweltlehre der ETH Zürich
Junod Pascal	Pro Silva Helvetica (Präsident) proQuercus Gebirgswaldpflegegruppe GWG CPP-APW „Anbau und Pflege von Werthölzern“ Pro Silva Suisse
Muhmenthaler Julian	Arbeitsgruppe „Verbund Waldbau Schweiz“ Gebirgswaldpflegegruppe GWG Arbeitsgruppe „Verbund Waldbau Schweiz“ Begleitgruppe Fachstelle Waldbau CPP-APW „Anbau und Pflege von Werthölzern“ WaPlaMa / Waldplanung und Management (Mitglied der Kerngruppe)
Raho Emanuele	Projektleitung «Organisation Försterausbildung 2030» (FA2030) Vorstand OdA Wald Mitglied ODA Wald Romande Beirat Codoc Konferenz Höhere Fachschulen (K-HF), Fachgruppe Landwirtschaft und Wald Patronatskomitee Forstmesse Luzern
Rescalli Reto	Begleitgruppe Waldökonomischer Wissenstransfer HAFL Beirat Kommission Weiterbildung üK-Instruktoren D und E der OdA Wald Schweiz
Ricci David	Qualitätssicherungskommission (QSK) der OdA Wald Schweiz Ausbildungskommission Berufsverband Swiss Rangers Arbeitsgruppe Natur und Landschaft OdA Umwelt Arbeitsgruppe Waldschutz Schweiz
Tellenbach Philipp	Geschäftsprüfungskommission Verband Schweizer Forstpersonal VSF Revisor OdA Wald Schweiz Revisor Swiss Sponsor Pool

CHANGEMENT DE PERSONNEL

Nom Prénom	Fonction	Arrivées	Départs
Delaloye Gilles	Enseignant spécialisé		30.09.2025
Hellmann Manuela	Collaboratrice maintenance / nettoyage		31.08.2025
Lutz Janina	Responsable maintenance (technique)	01.04.2025	
Masulli Giovanni	Responsable maintenance (technique)		31.03.2025
Mukuna Kéren	Assistante filières modules forêt et ranger Adjointe administrative CEFOR Formatrice	01.12.2025	
Mulaj Eliesa	Apprenante commerciale CFC		31.07.2025
Sutter Elsbeth	Aide de cuisine		30.11.2025
Yavuz Cicek	Collaboratrice maintenance et nettoyage	01.01.2025	