

RAMÓN ESTÁ PREPARADO PARA ORDENAR LA UNACHI

- Economista, docente y gestor universitario.
- 47 años de experiencia profesional.
- Decano reelecto de la Facultad de Economía.
- Profesor titular tiempo completo.
- Experiencia gerencial, financiera, cooperativa e institucional.
- Impulsor de investigación, datos y pensamiento universitario.
- Gestor del Primer Observatorio Regional de Datos del interior del país.

Ruta de trabajo para 22 meses



- **100 días:** diagnóstico, mesas de diálogo, prioridades e indicadores iniciales.



- **6 meses:** capacitación, Ventanilla Digital, alianzas, autogestión e informes.



- **12 a 22 meses:** empleo, emprendimiento, investigación, Manual de Cargos y rendición pública.

QR A NUESTRO INSTAGRAM



Escanea y conoce nuestra propuesta, las acciones de Ramón, sus posiciones y cómo juntos rescataremos la UNACHI.



Busca el morado.
Marca el 1.



LA UNACHI NO PUEDE SEGUIR ESPERANDO

Ramón Rodríguez Cáceres

Rectoría UNACHI 2026-2028

ORDEN • RESPETO • RESULTADOS

Una Rectoría que escuche, gestione y una a la comunidad universitaria.

Detrás de cada trámite hay un estudiante. Detrás de cada clase hay un docente. Detrás de cada oficina hay un administrativo.

Y detrás de la **UNACHI** hay miles de familias chiricanas que no pueden seguir esperando.

CASILLA



CASILLA 1
Ramón Sí Resuelve

UNA UNIVERSIDAD CON ORDEN, RESPETO Y RESULTADOS

La UNACHI se sostiene por estudiantes que luchan por avanzar, docentes que forman profesionales, investigadores que producen conocimiento y administrativos que mantienen viva la operación institucional.

Cada estamento vive una presión distinta, pero todos sienten el mismo problema: un sistema que debe ordenarse, modernizarse y volver a responder.

Compromisos generales



- **Reglas claras:** Estatuto, institucionalidad, debido proceso y cogobierno.



- **Rendición de cuentas:** informes, responsables y seguimiento público.



- **Trámites más ágiles:** digitalización progresiva, menos filas y más respuesta.



- **Decisiones con datos:** matrícula, retención, graduación y empleabilidad.



- **Alianzas y autogestión:** presupuesto, cooperación y vínculo productivo.



La universidad necesita volver a funcionar como sistema.

Morado. Casilla 1.
Ramón Sí Resuelve.



ESTUDIANTES

QUE LA FORMACIÓN NO SE DETENGA

El estudiante no llega a la universidad para perderse en trámites. Llega para formarse, avanzar, graduarse y construir una vida mejor.

Acciones propuestas

- **Ventanilla Estudiantil Digital:** matrícula, certificaciones, paz y salvo, reclamos y seguimiento.
- **Contigo en la U:** tutorías, orientación, apoyo psicoeducativo y seguimiento a riesgo de deserción.
- **Continuidad académica:** horarios, laboratorios, prácticas, conectividad y espacios de estudio.
- **Nivelación académica:** matemáticas, lectura, ciencias, inglés y competencias digitales.
- **Pasantías y primer empleo:** conexión con empresas, cooperativas e instituciones.
- **UNACHI Emprende:** registro, mentorías, feria, vitrina digital e incubadora piloto.

“Ramón no quiere que estudies sobreviviendo. Quiere que estudies avanzando.”



Busca el morado. Marca el 1.



DOCENTES E INVESTIGADORES

CARRERA, RESPETO Y PRODUCCIÓN ACADÉMICA

La universidad se recupera fortaleciendo su corazón académico: docencia, investigación, mérito, condiciones y producción científica.

Acciones propuestas

- **Respeto al Estatuto Universitario,** debido proceso, cogobierno y participación docente.
- **Carrera docente** con concursos, evaluaciones, requisitos claros y criterios transparentes.
- **Carrera para investigadores** con reconocimiento, continuidad y respaldo institucional.
- **Semilleros, proyectos,** revistas científicas, publicaciones, patentes e innovación.
- **Condiciones dignas:** aulas, laboratorios, conectividad, equipos y procesos eficientes.
- **Capacitación permanente:** didáctica, tecnología, idiomas, investigación y currículo.

“La dignidad académica también se protege con orden, respeto y condiciones reales.”



Ramón Sí Resuelve. Casilla 1.



ADMINISTRATIVOS

CARRERA, PERMANENCIA Y DIGNIDAD LABORAL

El administrativo no es el culpable del caos. Muchas veces es quien recibe la presión de un sistema viejo sin herramientas suficientes.

Acciones propuestas

- **Mesa permanente de diálogo:** escuchar necesidades, revisar procesos y dar seguimiento.
- **Carrera administrativa,** acreditación y permanencia dentro del marco normativo.
- **Manual Descriptivo de Cargos actualizado:** funciones, perfiles y responsabilidades claras.
- **Capacitación certificable:** informática, atención, gestión documental, normativa y calidad.
- **Procesos claros:** digitalización, automatización y reducción de cargas manuales innecesarias.
- **Reconocimiento al servicio administrativo** en oficinas, archivos, ventanillas, laboratorios y sedes.

“La universidad no se moderniza contra su gente. Se moderniza con su gente.”



Morado. Casilla 1. Ramón Sí Resuelve.