



uMan Global HR

SOFTWARE ESPECIALIZADO EM RECURSOS HUMANOS

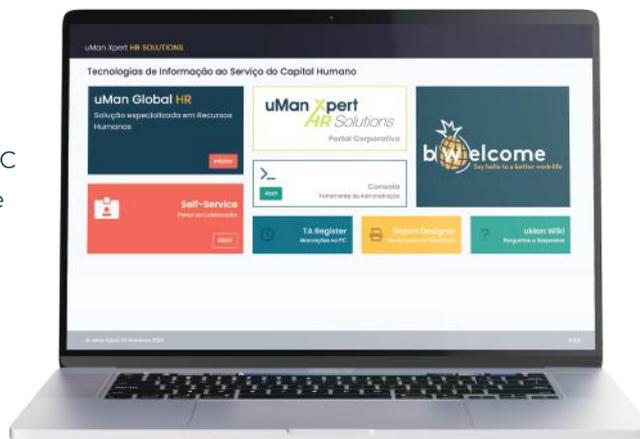
PPM | PAYROLL & PEOPLE MANAGEMENT

✓ Self-Service

✓ RGD - Proteção de Dados

HCM | HUMAN CAPITAL MANAGEMENT

- ✓ Módulo Base
- ✓ Contratos, Condições e Remunerações
- ✓ Presenças
 - ✓ Registo de Presença no PC
 - ✓ Controlo de Produtividade
- ✓ Cantina
- ✓ Orçamentação
- ✓ Segurança e Saúde no Trabalho



- Clima Motivacional ✓
- Gestão da Formação ✓
- Gestão de Desempenho ✓
- Competências ✓
- Recrutamento ✓
- Gamificação ✓



- ✓ Documentos Multiuso
- ✓ Análises Multidimensionais



uMan Global HR

TECNOLOGIAS DE INFORMAÇÃO AO SERVIÇO DO CAPITAL HUMANO

 SOLUÇÃO INTEGRADA  ESPECIALIZAÇÃO EM RH  CLIENTES DE REFERÊNCIA  EXPERIÊNCIA E *KNOW-HOW*

PPM

PAYROLL & PEOPLE

Entidade Pessoa, conceito diferenciador, transversal: colaboradores, temporários, estagiários, candidatos, formadores, prestadores de serviço, ...;

Importação de dados via leitura do Cartão de Cidadão;

Gestão de múltiplos contratos ou Acordos Coletivos de Trabalho;

Definição flexível da rubrica (remunerações, faltas, descontos, encargos), permitindo a adaptação específica ao cliente e automatismos;

Simulação salarial e alterações massivas;

Envio do recibo de vencimento e declaração individual de IRS por email com password;

Utilização criativa do Cadastro para registos diversos: benefícios, suspensões, seguros, formação, viaturas, ...;

Marcação das presenças via PC sem necessidade de equipamentos dedicados;

Automatismos diversos: baixas, descontos judiciais, rescisões, controlo de férias, Fundos de Compensação, Segurança Social, ...;

Integrações asseguradas: recolha de marcações e financeira;

HCM

HUMAN CAPITAL MANAGEMENT

Controlo total do processo de Avaliação e Desempenho;

Flexibilidade de adaptação ao modelo e processo de Avaliação e Desempenho da sua Organização;

Aumento da eficácia do próprio processo com a automatização das tarefas;

Múltiplas escalas, competências, objetivos, perfis e avaliadores;

Bolsa de candidatos para processos de recrutamento e seleção;

Planos de formação definidos através de pedidos individuais e/ou ações de formação;

Controlo de assiduidade de formandos bem como da avaliação da eficácia;

SELF SERVICE

PORTAL DO COLABORADOR

User-friendly e multi-empresa; Descentralização de processos e

integração com as restantes áreas;

Potencia o acolhimento bem como a comunicação entre Colaboradores, Responsáveis e RH;

Informação atualizada e passível de ser revista pelo Colaborador;

Fomento do Branding corporativo;

Acessível de qualquer local e adaptável a qualquer dispositivo: tablet, telemóvel, quiosque;

Workflow de pedidos configurável; Permite a análise de KPIs da equipa;

Foco da gestão de recursos humanos nas questões estratégicas.

GDPR

READY

Módulo dedicado;

Logs de rastreabilidade e evidências e acessos;

Portabilidade (ficheiro e PDF);

Anonimização (2 passos);

Revisão dos Termos e Condições (Self-Service).

TECH

USABILITY

Garantia de requisitos legais gerais;

Anexação de documentos em qualquer entidade;

Multi-plataforma e modular;

On Premise ou na Cloud;

Em constante desenvolvimento.



SIMPLIFICAMOS O TRABALHO PARA QUE POSSA AGILIZAR O SEU DIA-A-DIA, CENTRALIZAR A INFORMAÇÃO E COORDENAR AS EQUIPAS DE FORMA A POTENCIAR RESULTADOS.

PROCESSAMENTO SALARIAL

Automatização dos processos administrativos. Integração automática com entidades oficiais.

ONBOARDING

Experiência única na Integração dos Colaboradores. Resultados comprovados quanto à retenção de talento.

DMU DOCUMENTOS MULTI-USO

Com base em *templates*, contratos, certificados e declarações diversas podem ser emitidos automaticamente com a informação pretendida.

PRESENCAS

Flexibilidade na gestão da assiduidade com descentralização pelas chefias. O *input* de dados pode ser conseguido por via de equipamentos de recolha ou do Self-Service.

GESTÃO DE DESEMPENHO

Planeamento e controlo do processo de desempenho. Flexibilidade total em termos de: *workflow*, intervenientes, componentes, comentários, *feedback* e análises.

ORÇAMENTAÇÃO

Elaboração do orçamento anual simulando a dinâmica organizacional como demissões e admissões, tendo por base valores ou unidades de negócio processados num período.

CONTROLO DE PRODUTIVIDADE

Controlo das atividades executadas em função do tempo trabalhado. Possibilidade de repartição percentual considerando os custos processados de cada Colaborador.

COMPETÊNCIAS

Por projeto, função, departamento ou empregado são definidos perfis, tarefas, sucessores e substitutos. Pesquisa do melhor recursos para uma determinada função.

REGISTO DE PRESENCAS NO PC

Em teletrabalho, nas lojas ou junto de Equipas Comerciais, uma excelente opção para registo de assiduidade, em alternativa à aquisição de relógios de ponto.

CANTINA

Suporte ao controlo dos consumos podendo ser imputados ao Processamento Salarial.

GESTÃO DE FORMAÇÃO

Acompanhamento do ciclo formativo: diagnóstico de necessidade, planeamento, execução e avaliação da eficácia.

PORTAL DO COLABORADOR

Potente ferramenta de automatização de processos e descentralização.

GAMIFICAÇÃO

Estratégias e dinâmicas de jogos no recrutamento. O processo é totalmente interativo elevando a outro nível a relação Candidato/Empresa.

SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

Controlo das áreas de Mediciona (Gestão das consultas, respetiva ficha de aptidão) e Segurança do Trabalho (registo dos acidentes e *follow-up*).

CLIMA MOTIVACIONAL

Inquéritos diversos aos Colaboradores totalmente parametrizáveis. Garantido o anonimato, sempre que desejado.



**POR UM FUTURO
MAIS QUE PERFEITO!**

