



RAI 2022

RELATÓRIO ANUAL
DE INFORMAÇÕES

O Relatório Anual de Informações traz dados sobre os planos de previdência administrados pela Fundiágua, o desempenho dos investimentos, bem como informações sobre a comunicação, atendimento e gerenciamento de riscos na entidade.

O objetivo é evidenciar as ações realizadas e os resultados alcançados no ano, de forma clara e resumida.

O RAI 2022 foi elaborado em um formato ainda mais dinâmico, com o conteúdo separado de acordo com as áreas de atuação, que pode ser acessado por meio do menu interativo, o que facilita a navegação e torna o relatório mais amigável.

Além disso, este ano, o relatório terá uma versão resumida, com as informações mais essenciais, para uma leitura mais rápida. Fique atento(a) às sessões que contêm conteúdos interativos como links para informações externas e vídeos.

Com este relatório, reforçamos o nosso compromisso e relação de confiança e transparência com os públicos envolvidos com a fundação.

Boa leitura!

Edição, diagramação e revisão:

GECER

Gerência de Cadastro,
Comunicação e Relacionamento
da Fundiágua

Danielle Queiroz

Gerente de Comunicação,
Cadastro e Relacionamento



Juliana Pinheiro

Analista de Comunicação Pleno

Imagens e fotos:

<https://br.freepik.com/>
<https://canva.com>

Canais de Relacionamento da
Fundiágua:

  (61) 3426-5300

 atendimento@fundiagua.com.br

Onde estamos

SCN Quadra 04 Bloco B Sala 1104
Centro Empresarial Varig
Asa Norte - Brasília - DF
CEP: 70.714-900

***Referência dos dados deste
relatório: dezembro/22**

ORIENTAÇÕES DE NAVEGAÇÃO



Clique no ícone MENU para retornar ao índice principal



Este símbolo indica que há interatividade, clique para acessar conteúdos externos



Utilize as setas de navegação nas laterais do documento para avançar para a próxima página ou retornar a página anterior.



ÍNDICE

Clique na sessão desejada para acessar o conteúdo

Institucional



Destaques do Ano



Estrutura e Governança



Gestão Estratégica



Nosso Time



Gestão Previdenciária



Mensagem da Diretoria



Gestão Assistencial



Nossos Números



Gestão de Investimentos





ÍNDICE

Clique na sessão desejada para acessar o conteúdo

Gestão de Comunicação



Gestão de Compliance



Gestão de Relacionamento



Gestão Financeira



Gestão de Cadastro



Gestão Contábil



Gestão Administrativa



Gestão de Riscos Financeiros



**Clique aqui para
acessar a versão
completa!**

INSTITUCIONAL



NOSSA MISSÃO É CONSTRUIR FUTUROS!

Na Fundiágua, trabalhamos com o objetivo de auxiliar nossos participantes a construir um patrimônio financeiro sólido visando garantir um futuro confortável e financeiramente mais seguro.

Nossos planos previdenciários e assistenciais visam assegurar qualidade de vida para nossos participantes e assistidos, com foco em promover a saúde e o bem-estar para que suas famílias estejam amparadas tanto no presente quanto no futuro.

**Lembre-se: nunca é cedo demais para
começar a se preparar para o futuro!**



i QUEM SOMOS

A Fundiágua é uma entidade fechada de previdência complementar, sem fins lucrativos, que tem por objetivo principal criar, executar e operar planos de benefícios previdenciários e assistenciais.

Nossa entidade é patrocinada pela Companhia de Saneamento Ambiental do Distrito Federal (CAESB), pela Companhia Energética de Brasília (CEB) e pela própria Fundiágua.





MISSÃO



Proporcionar segurança financeira e melhor qualidade de vida aos Participantes e Assistidos por meio de uma gestão eficiente, responsável e transparente dos benefícios contratados.

VISÃO



Ser reconhecida como excelente gestora multipatrocinada de Planos Previdenciários e Assistencial de abrangência nacional, voltada aos seus participantes e à sociedade, classificada entre as melhores em termos de rentabilidade e segurança dos investimentos.

VALORES E PRINCÍPIOS



Gestão para Resultados; Credibilidade; Honestidade; Legalidade; Moralidade; Integridade; Ética; Transparência e Equidade.

PROPÓSITO E PROMESSA DE VALOR



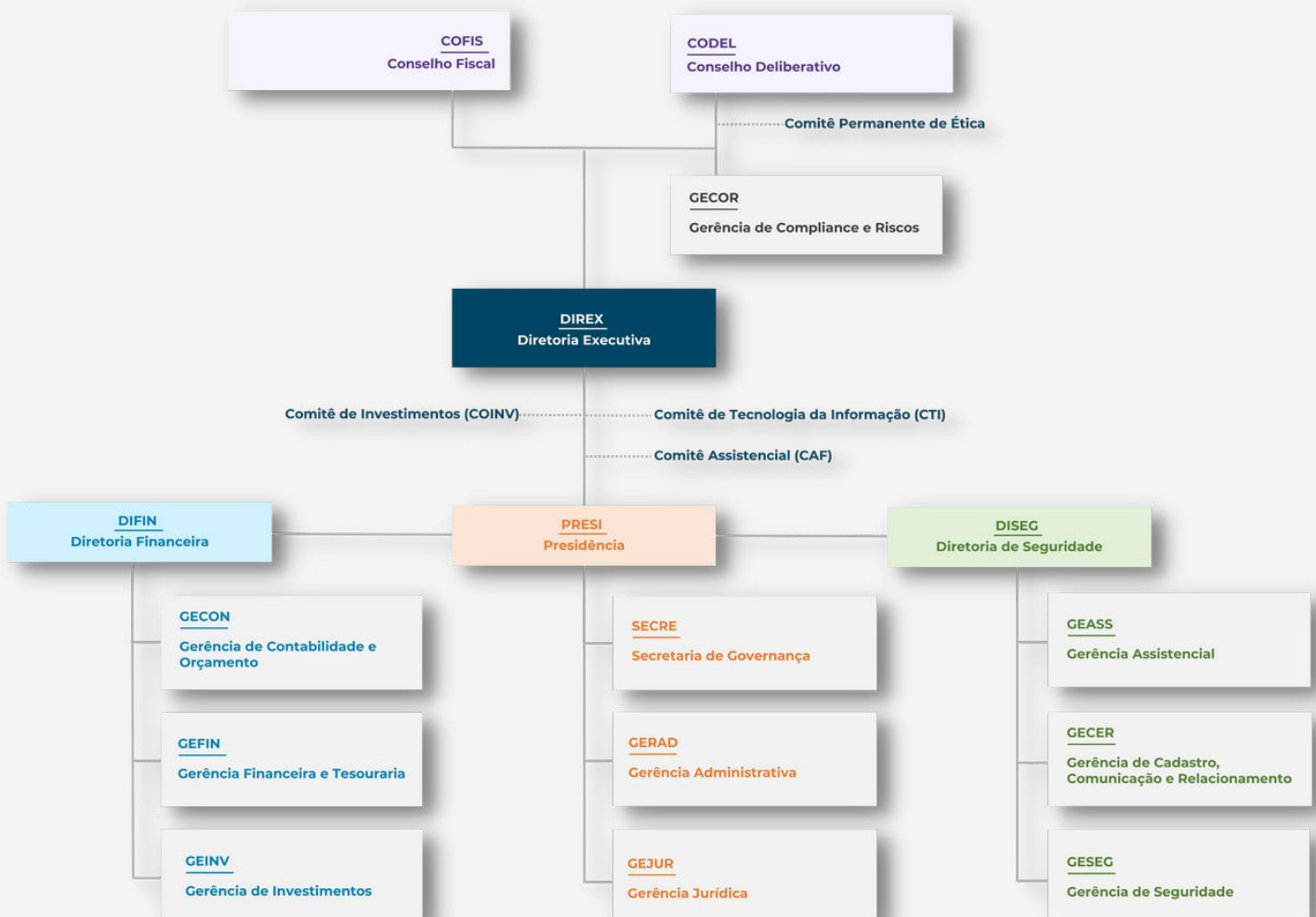
Estamos aqui para lhe proporcionar segurança financeira, física e emocional.





ESTRUTURA E GOVERNANÇA

Clique na imagem para ver em tela cheia.





ÓRGÃOS ESTATUTÁRIOS

CODEL —————○ **32 REUNIÕES** **Conselho Deliberativo**

Rafael Procópio Lemos Leite
Alice Guimarães Rainho
Ana Cleide Alves do Nascimento Teixeira
Bruno Henrique Souza Andrade
Diogo Valadão de Brito Gebrim
Iracly Cecílio de Araújo Júnior

COFIS —————○ **19 REUNIÕES** **Conselho Fiscal**

Rodolfo Gonçalves Sales
Maurício Ramos Pereira
José Mauro Urias de Melo
Thiago Moraes Damacena

DIREX —————○ **59 REUNIÕES** **Diretoria Executiva**

Marcelo Antônio Rodrigues Reis - Presidente
Rodrigo Souza Araújo - Diretor Financeiro
Carlos Eduardo Romano Villa Verde - Diretor de Seguridade





NOSSO TIME

38

COLABORADORES

61%

SÃO MULHERES

39%

SÃO HOMENS





TRABALHAMOS DIARIAMENTE PARA ATINGIR
NÍVEIS CRESCENTES DE QUALIDADE NA
EXECUÇÃO DOS PROCESSOS E NA SATISFAÇÃO
COM OS SERVIÇOS E ATENDIMENTOS PRESTADOS
AOS NOSSOS PARTICIPANTES E ASSISTIDOS!

4 COLABORADORES BENEFICIADOS PELO PROGRAMA DE INCENTIVO E APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL*

*O programa compreende o ressarcimento de 50% do valor da matrícula e mensalidade de cursos reconhecidos pelo MEC.



“

"A Diretoria Executiva empenhou-se em avançar e consolidar melhorias em sua governança, elevando a gestão da Entidade a um novo patamar de qualidade, transparência e eficiência, com foco em resultados sustentáveis, alto nível de controles internos, atualização de normativos e modernização de sua infraestrutura administrativa".

MENSAGEM DA
DIRETORIA



Evolução é a palavra que melhor define o ano de 2022 para a Fundiágua. A Diretoria Executiva empenhou-se em avançar e consolidar melhorias em sua governança, elevando a gestão da Entidade a um novo patamar de qualidade, transparência e eficiência, com foco em resultados sustentáveis, alto nível de controles internos, atualização de normativos e modernização de sua infraestrutura administrativa.

"O ingresso da Patrocinadora CEB-H, em meados de outubro de 2022, representou um marco para a Fundiágua, sinalizando ao setor sobre os avanços na gestão e a busca pela ampliação de patrocinadores e participantes, com o consequente aumento do volume de recursos sob gestão".



Marcelo Reis
Presidente da Fundiágua

As melhorias em nossa infraestrutura administrativa ao longo do ano foram abrangentes, incluindo a gestão da folha de pagamento por empresa especializada, a implementação do novo plano de cargos e salários, a transição para documentações completamente nato-digitais e implantação de uma infraestrutura de TI confiável. O ano encerrou-se com a modernização das estações de trabalho, resultando em um visual mais moderno e inspirador para o início de 2023.



A resolução e baixa incidência de apontamentos da patrocinadora em relação aos controles internos no ano de 2022 trouxeram confiança à gestão dos processos, gerando na patrocinadora uma expectativa de um futuro seguro e promissor.

Sabemos que a gestão de investimentos é uma atividade dinâmica, ativa e constante que deve estar pautada em resultados seguros e consistentes, baseados em análises técnicas e normativos. Durante o ano passado, o avanço dos normativos da área de investimentos foi notável, com destaque para a Política de Investimentos, Política de Alçadas e Norma de Gestão da Renda Fixa.



" A gestão de investimentos foi marcada pela dedicação da equipe na constante atualização da carteira de investimentos dos planos de benefícios e no acompanhamento dos fundos de investimento e ativos investidos".

Rodrigo Araújo
Diretor Financeiro da Fundiágua

Destaca-se também a compra de títulos públicos federais que serão mantidos até o vencimento para os planos de benefício definido e a atuação proativa na recuperação dos ativos ilíquidos.



A gestão assistencial buscou, de forma técnica, o controle de sinistros do Plano de Saúde, consolidando mais um ano com reajustes muito inferiores ao mercado em nossa carteira, que contempla mais de 8.500 vidas. O Programa de Medicamentos obteve excelentes avaliações dos participantes e assistidos, alcançando o patamar de excelência no atendimento das 16 patologias que necessitam de tratamento continuado.

"O aumento de percentual das contribuições previdenciárias do Plano III (Misto) em 2022 demonstra que estamos colhendo os frutos da melhora de atuação e de imagem da Entidade".



Carlos Eduardo Romano
Diretor de Seguridade da Fundiágua

Hoje, olhamos para o futuro com maior confiança e com a certeza de que nosso compromisso com a melhoria contínua, bem como os processos implementados e os avanços alcançados, contribuem para a expectativa de bons resultados no ano de 2023.

Por fim, agradecemos aos colaboradores e aos membros dos órgãos colegiados pelo compromisso, empenho e dedicação. Aos nossos patrocinadores, participantes e assistidos pela confiança e disponibilidade, renovando nossos votos de compromisso com o futuro, sustentabilidade dos resultados, confiança e segurança da Entidade.



Diretoria Executiva
da Fundiágua



NOSSOS NÚMEROS

+2.200

participantes
ativos e
autopatrocinados

+1.900

aposentados
e pensionistas





+468 MIL

ASSISTÊNCIAS
PRESTADAS

SAÚDE, ODONTO, MEDICAMENTOS

+R\$1.2 BI

de patrimônio
de cobertura





DESTAQUES DE 2022



Reduzimos os percentuais de reajuste dos Planos Assistenciais



Nos tornamos uma entidade multipatrocinada com a inclusão da CEB-H



Implementamos um novo sistema de governança, riscos e *compliance*



Criamos o novo Plano de Cargos, Carreiras e Remunerações da entidade



Recuperamos R\$12 milhões advindos dos ativos ilíquidos



Reduzimos mais de 75% dos apontamentos de auditoria nos últimos três anos.



Alcançamos bons índices de satisfação no Plano de Saúde



Modernizamos nosso ambiente e equipamentos para melhor atendê-los(as)



Desenvolvemos um novo site, mais dinâmico e acessível



Revisamos mais de quinze normativos internos



Menos de 1,0% da carteira do Plano III (Misto) é composta atualmente por ativos investidos no passado com algum risco de não recuperação de valor (ativos ilíquidos)



GESTÃO ESTRATÉGICA

Presidente da Fundiágua: Marcelo Reis (ARGR¹)

Diretor Financeiro: Rodrigo Araújo (AETQ²)

Diretor de Seguridade: Carlos Eduardo Romano (ARPB³)

¹ARGR | Administrador Responsável pela Gestão de Riscos

²AETQ | Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

³ARPB | Administrador Responsável pelo Plano de Benefícios



Uma direção definida

A elaboração do Planejamento Estratégico da Fundiágua foi de extrema importância para **guiar o processo de tomada de decisões** e apoiar a organização **em busca de sua visão de futuro** de alcançar padrões elevados de qualidade e eficiência.

Um planejamento estratégico bem definido promove um ambiente de colaboração e conquista coletiva, onde **todos se sentem responsáveis e igualmente recompensados pelo sucesso obtido.**

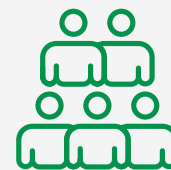
Para isso, a construção do planejamento estratégico contou com a **participação de todas as áreas técnicas, com o objetivo de identificar oportunidades de melhoria nos fluxos de execução dos processos.** Foram estabelecidas metas realistas a serem alcançadas a médio e longo prazo, por meio de **ações assertivas, antecipação de riscos, melhoria contínua e engajamento de todos os envolvidos.**

Esse trabalho é **acompanhado periodicamente** pelos gestores das áreas e pela Diretoria Executiva que trabalham com afinco para garantir o cumprimento dos objetivos estratégicos da entidade.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



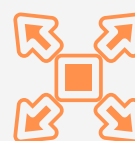
AUMENTO CONTÍNUO EM RENTABILIDADE E SEGURANÇA FINANCEIRA



PESSOAS COMO VETORES DE RESULTADOS



MODERNIZAÇÃO COMO DIFERENCIAÇÃO DA MARCA



EXPANSÃO NO SEGMENTO E FIDELIZAÇÃO

GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

Diretor de Seguridade: Carlos Eduardo Romano

Gerente de Seguridade: Consuelo Vecchiatti

Analista de Seguridade: Edneide Nascimento

Analista de Seguridade: Júlia Silva

Analista de Seguridade: Marcelo Araújo

Analista de Seguridade: Marisa Pimentel



Números da Previdência

149

NOVAS ADESÕES
AO PLANO III
(MISTO) EM 2022

1.935

BENEFÍCIOS
MANTIDOS EM FOLHA

1.350 aposentadorias programadas
138 aposentadoras por invalidez
447 pensões por morte

133

BENEFÍCIOS
CONCEDIDOS

107 aposentadorias por tempo
de contribuição e idade
26 pensões por morte

204

DESLIGAMENTOS
EM 2022

147 resgates*
41 falecidos
7 portabilidades
9 outros desligamentos

*o alto volume de resgates no Plano III deveu-se ao Programa de Demissão Voluntária promovido pela patrocinadora, saiba mais na página 46.



Resultados Financeiros e Atuariais



Plano I

Em 2022, fechamos o ano com um total de 4 participantes ativos e 51 assistidos no Plano I.

R\$ 23.594.547,78

PATRIMÔNIO DE COBERTURA

R\$ 25.071.824,00

PROVISÕES MATEMÁTICAS

R\$ 1.477.276,22

EQUILÍBRIO TÉCNICO
(DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO)





Plano II

Em 2022, fechamos o ano com um total de 702 participantes ativos, 73 participantes especiais e 1,710 assistidos no Plano II.

R\$ 557.626.562,42

PATRIMÔNIO DE COBERTURA

R\$ 601.729.009,00

PROVISÕES MATEMÁTICAS

R\$ 44.102.446,58

EQUILÍBRIO TÉCNICO
(DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO)

R\$ 33.736.575,58

EQUILÍBRIO TÉCNICO AJUSTADO

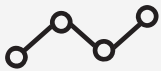


Plano III

Em 2022, fechamos o ano com um total de 2.097 participantes ativos, 139 autopatrocinados e 174 assistidos, dentre aposentados e pensionistas, no Plano III.

R\$ 664.966.733,77

PATRIMÔNIO DE COBERTURA



Variação das cotas do Plano III

O Plano III é estruturado na modalidade de Contribuição Definida – CD. Nessa modalidade, é utilizado o sistema de cotas para apuração do saldo e da rentabilidade das contas individuais. Nesse sistema, os valores das contribuições dos participantes e das patrocinadoras creditados na Fundiágua são convertidas em cotas, veja como ocorre no esquema ao lado.

Confira a evolução e os valores da cota do Plano III em 2022:

1

NO MÊS DA CONTRIBUIÇÃO, O VALOR QUE VOCÊ PAGA EM REAIS É CONVERTIDO EM COTAS

**2**

NO MOMENTO DA CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS, RESGATES OU PORTABILIDADES, AS COTAS SÃO CONVERTIDAS EM REAIS DE ACORDO COM A VARIAÇÃO DO MÊS

Janeiro	4,34746025%
Fevereiro	4,37849140%
Março	4,50566842%
Abril	4,46034484%
Mai	4,50871105%
Junho	4,43068564%
Julho	4,44412307%
Agosto	4,55548931%
Setembro	4,61530551%
Outubro	4,68833333%
Novembro	4,64440406%
Dezembro	4,63039593%

*o valor mensal das cotas é reajustado pela rentabilidade líquida do Plano III e a diferença entre os valores das cotas é ajustada pela variação contábil

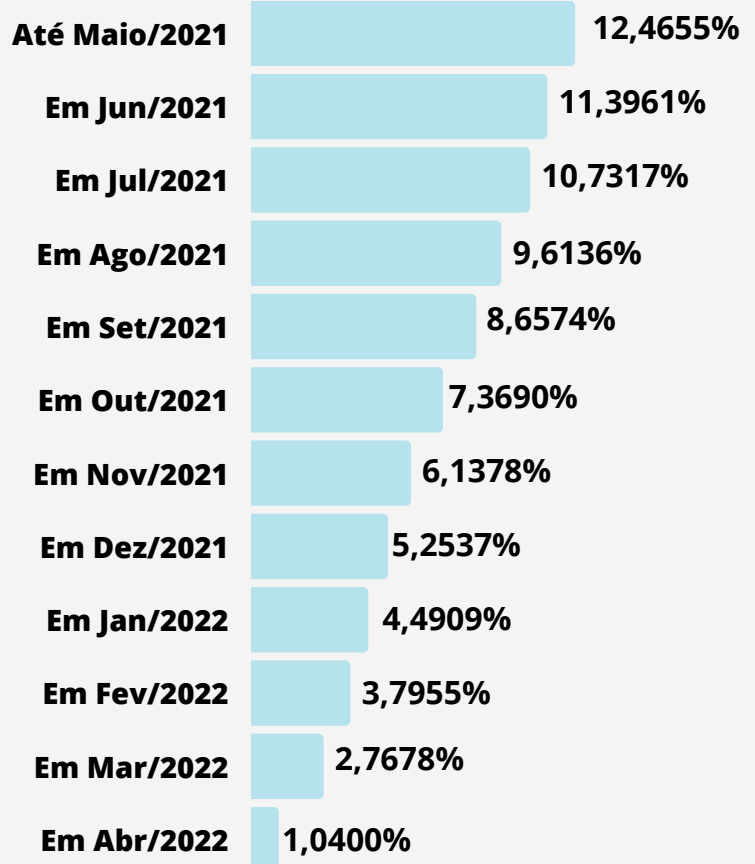


Reajuste dos Benefícios

Planos I e II

Em cumprimento aos Regulamentos dos Planos I (BD) e II (Saldado), os aposentados e pensionistas tiveram seus benefícios mensais reajustados em maio de 2022, conforme a variação anual do INPC-IBGE e a Data de Início do Benefício (DIB).

Benefício Concedido:



Plano III

Quanto ao Plano III (Misto), conforme estabelece o regulamento, os benefícios foram atualizados mensalmente, no decorrer de 2022, pela variação da cota patrimonial.

GESTÃO ASSISTENCIAL

Diretor de Seguridade: Carlos Eduardo Romano

Gerente Assistencial: Raphael Gondim

Analista de Assistência à Saúde: José Juarez Nascimento



DESTAQUES

01.

Redução nos percentuais de reajuste dos Planos Assistenciais

02.

Bons índices de satisfação no Plano de Saúde

03.

Inclusão dos empregados da CEB-H nos Planos Assistenciais



Programa Assistencial

O Programa Assistencial da fundação disponibiliza aos seus participantes, assistidos e respectivos dependentes **planos de saúde e odontológico, além de um programa de medicamentos.**

+14MIL

atendimentos
realizados
pelos canais
assistenciais

+8.6MIL

vidas
atendidas

+736MIL

medicamentos
fornecidos

+1.900

assistências
odontológicas

+37MIL

consultas
eletivas no
plano de
saúde

+330MIL

exames
realizados

+68MIL

terapias

+2MIL

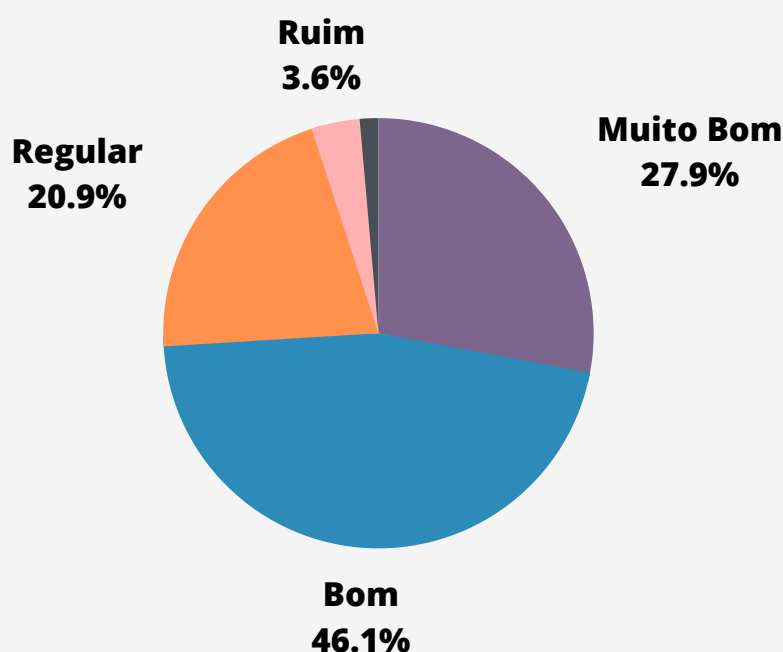
internações



Satisfação dos usuários

Nosso índice de satisfação com os planos assistenciais em 2022 ficou em torno de 75%, entre avaliações de bom e muito bom, um número expressivo que mostra que a entidade e seus parceiros vêm entregando serviços de qualidade aos nossos participantes e assistidos.

Avaliação do Plano de Saúde



Clique aqui para conferir os resultados completos da pesquisa

GESTÃO DE INVESTIMENTOS

Diretor Financeiro: Rodrigo Araújo

Gerente de Investimentos: Angelo Lima

Analista de Investimentos: Camila Costa

Analista de Investimentos: Eucélia Machado

Analista de Investimentos: Luiz Eduardo Nogueira

Estagiário de Investimentos: Leandro Castro



DESTAQUES

01. Recuperação de R\$12 milhões advindos dos ativos ilíquidos

02. Aquisição de Títulos Públicos Federais (NTN-B)

03. Constituição de Fundos de Investimentos Exclusivos e seleção de gestores terceirizados para as classes de Renda Fixa



NOSSOS INVESTIMENTOS AUMENTARAM



O patrimônio consolidado dos investimentos geridos pelos Planos de Benefício da Fundiágua atingiu em 2022 o patamar de R\$ 995 milhões, apresentando um crescimento de 4,52% quando comparado ao ano de 2021, cujo patrimônio foi de R\$ 952 milhões.

CRESCIMENTO DE

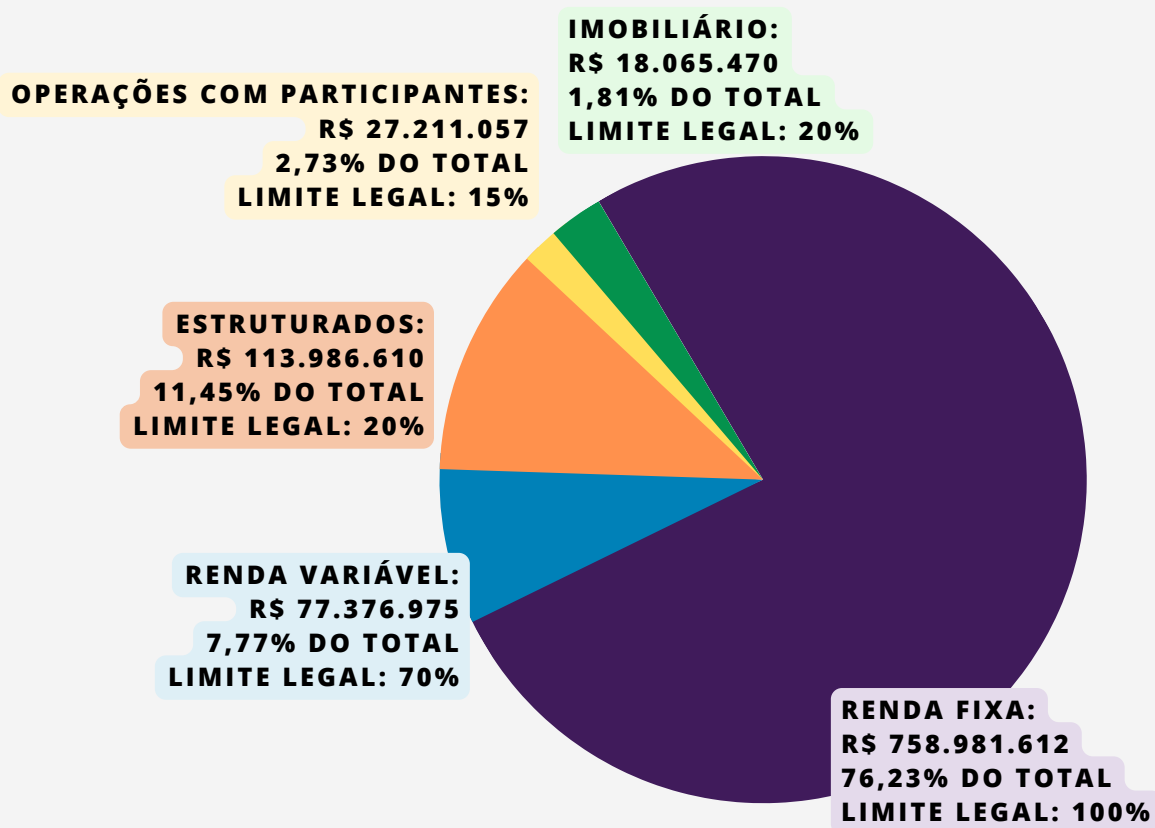
+ 4,5%

EM 2022, **R\$995**
ATINGIMOS O PATAMAR DE
MILHÕES
DE PATRIMÔNIO SOB GESTÃO



Alocação dos Recursos

A maior parte dos recursos da Fundação está alocada em Renda Fixa – majoritariamente em Títulos Públicos Federais (Notas do Tesouro Nacional de séries B e F) e em Fundos de Investimentos que investem em Títulos Públicos Federais pré e pós fixados, atrelados à inflação, entre outros instrumentos. Com o objetivo de buscar uma melhor diversificação dos recursos investidos, o montante foi dividido em vários segmentos. Confira abaixo:



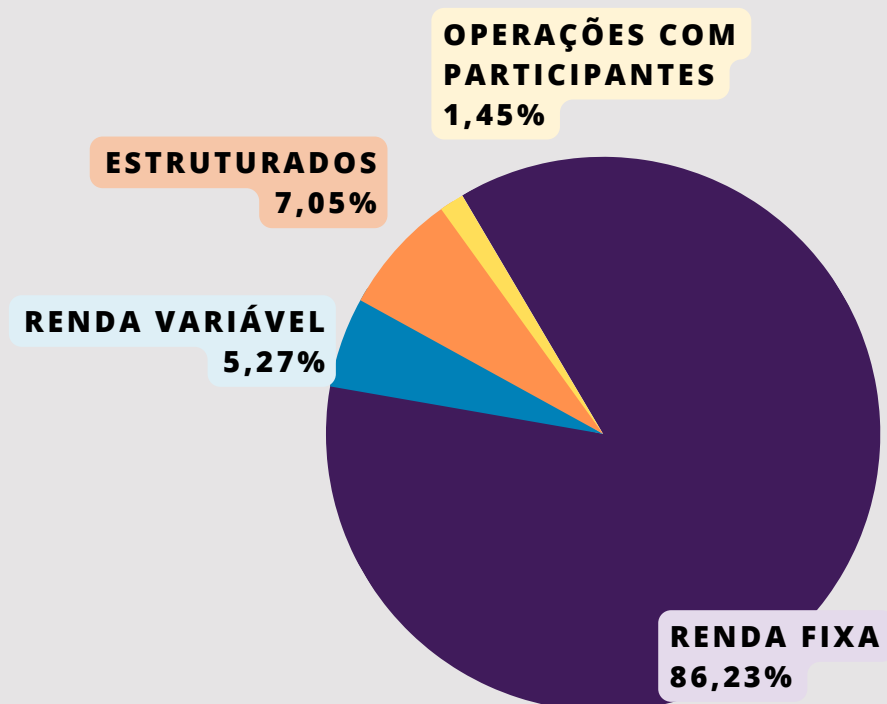
TOTAL DE RECURSOS INVESTIDOS EM 2022

R\$ 995.621.724

DESEMPENHO DOS PLANOS





**Plano I**Patrimônio em 2022: **R\$21,2 milhões.****Alocação da carteira:**

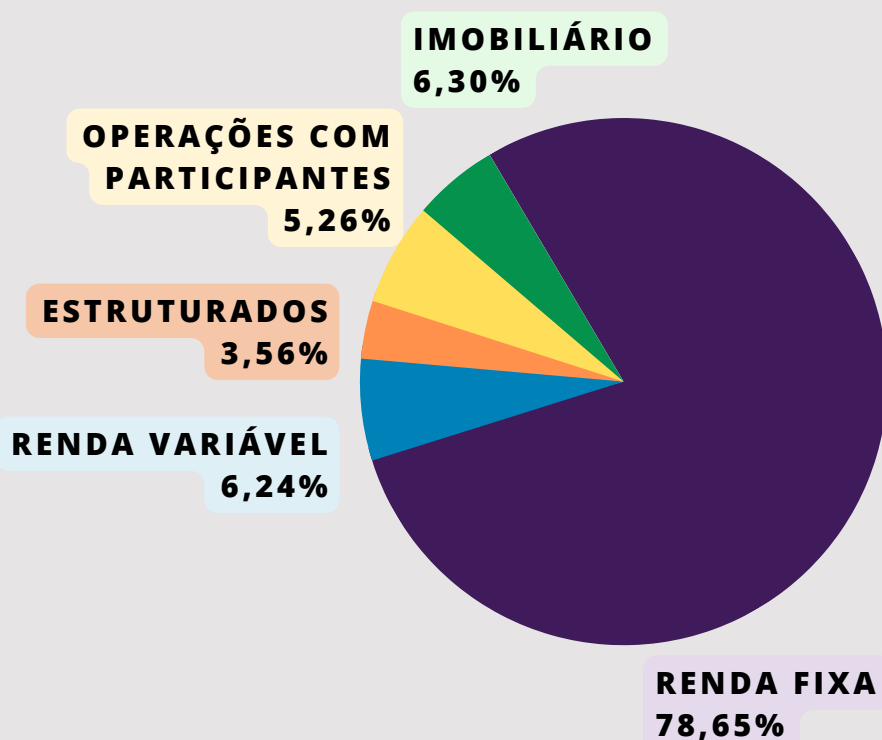


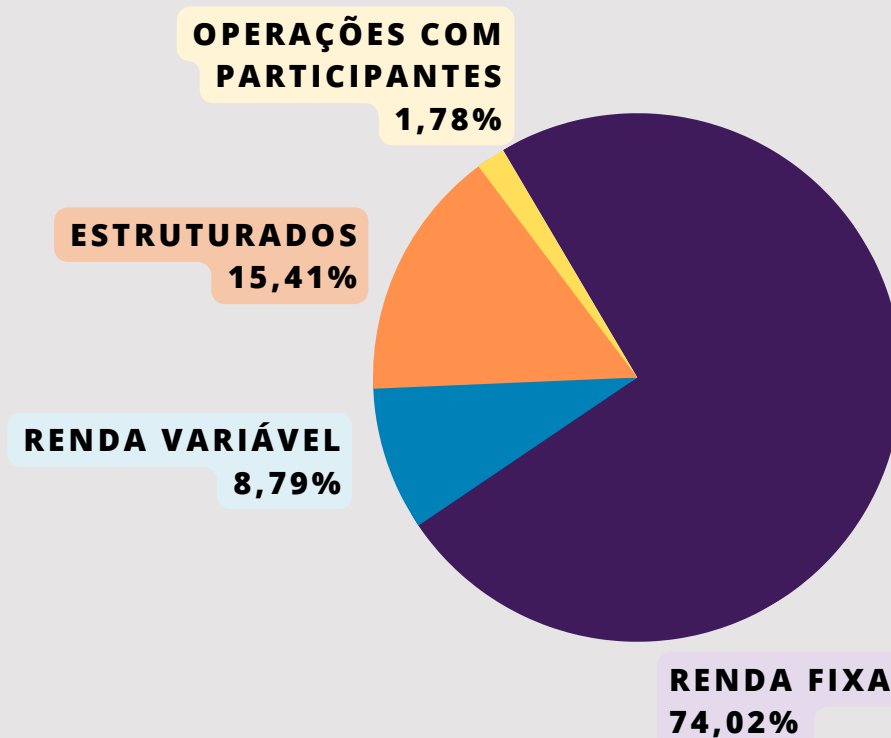
Plano II

Patrimônio em 2022: **R\$286,8 milhões.**



Alocação da carteira:



**Plano III**Patrimônio em 2022: **R\$663,8 milhões****Alocação da carteira:**



Plano de Gestão Administrativa (PGA)

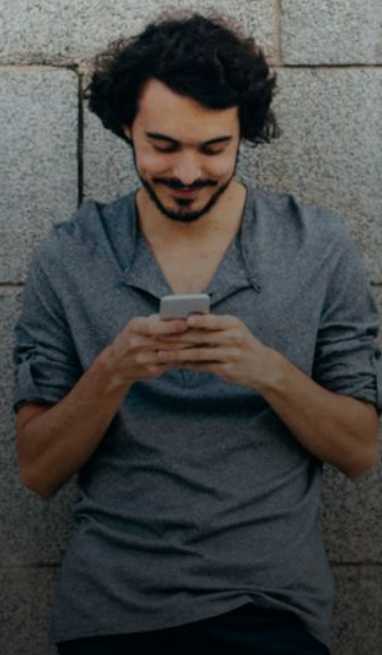
Patrimônio em 2022: **R\$15,7 milhões**, com 100% dos recursos alocados no segmento de Renda Fixa.



Plano Assistencial

Patrimônio em 2022: **R\$ 8,2 milhões**, com 100% dos recursos alocados no segmento de Renda Fixa.





GESTÃO DE COMUNICAÇÃO

Diretor de Seguridade: Carlos Eduardo Romano

Gerente de Relacionamento, Comunicação e Cadastro: Danielle Queiroz

Analista de Comunicação: Juliana Pinheiro



DESTAQUES

01. Nosso site está de cara nova!

02. Mais de 90% dos participantes ativos que alteraram seu percentual, aumentaram sua contribuição para o Plano III (Misto).

03. Mais acessibilidade com conteúdos dinâmicos e interativos



+200

divulgações
realizadas

+20

campanhas de
engajamento

+52MIL

acessos no site

+15

eventos de
realizados
com sucesso



Nossa Comunicação

A Comunicação atua de forma estratégica para promover sinergia entre as áreas da fundação e alcançar os resultados almejados, permitindo a concretização dos objetivos organizacionais da entidade.

Um dos objetivos relacionados à transparência que a Entidade busca é o contínuo aperfeiçoamento do processo de comunicação. Consideramos que a comunicação deve ser tempestiva, de forma clara, objetiva e de fácil acesso nos seus diversos canais de divulgação. Assim, para atingir todos os públicos, a Fundiágua utiliza frequentemente seus canais como: site, grupos de WhatsApp, Boletim Mensal de Investimentos, e-mail marketing e YouTube, dentre outras ferramentas para manter os participantes e assistidos sempre informados.

RESULTADOS DAS PRINCIPAIS CAMPANHAS E EVENTOS

Processo Eleitoral
931 votos computados

Termo de Adesão
e Migração Assistencial
1.181 assinaturas

Pesquisa de Satisfação
do Plano de Saúde 2022
362 respostas

Redução na Taxa de
Empréstimos
125 novos contratos

Campanha de Vacinação
contra a gripe
1.361 doses aplicadas

Campanha de Alteração
de Percentual
322 aumentaram

Campanha de
Adesão da CEB
95% de adesões

Encontro Anual do Time
Comercial da CAESB
300 participantes

Eventos de Saúde
85% de participação

FOCO NO DINAMISMO E ACESSIBILIDADE!

Com o excesso de comunicações que recebemos todos os dias, um dos desafios da área é capturar e manter a atenção do público. Por isso, a utilização de **ferramentas digitais e tecnologia são essenciais para uma comunicação mais dinâmica e didática.**

Com o objetivo de **desmistificar que assuntos como previdência e investimentos são complicados**, nossa comunicação busca sempre desenvolver **conteúdos acessíveis para que todos possam compreender** o funcionamento dos planos e serviços oferecidos pela Fundiágua.





CONTEÚDOS COM LAYOUTS MAIS DINÂMICOS NO NOVO SITE FUNDIÁGUA

(CLIQUE PARA INTERAGIR)

Boletim de Investimentos Janeiro 2022

O Boletim de Investimentos apresenta mensalmente o **Resumo do Cenário Econômico**, a **Rentabilidade Mensal**, **Evolução Anual** e **Composição das Carteiras** dos Planos da Fundiágua, assim como os **Índices de Referência de Mercado**. Confira abaixo:

Cenário Econômico

O mês de janeiro foi marcado pela performance negativa nos principais mercados internacionais, que resfriaram a expectativa de que o Banco Central americano tenha de acelerar o seu processo de normalização monetária.

[CLIQUE AQUI](#)

Rentabilidade dos Planos

Plano I

[CLIQUE AQUI](#)

Plano II

[CLIQUE AQUI](#)

Plano III

[CLIQUE AQUI](#)

Plano Assistencial e Plano de Gestão Administrativa (PGA)

[CLIQUE AQUI](#)

Índices de Mercado

Os índices de mercado são indicadores utilizados para apontar o comportamento geral do mercado. Eles representam cartilhas técnicas que mostram o desempenho das ações presentes em bolsa para negociação e auxiliam também na hora de escolher os investimentos.

[CLIQUE AQUI](#)

Fundiágua em Números

AGOSTO / 2022

[MÊS ANTERIOR](#) [PRÓXIMO MÊS](#)

2.924

TOTAL DE PARTICIPANTES (AUTOPROVISIONADOS)

1.934

TOTAL DE ASSOCIADOS (AUTOPROVISIONADOS)

+ 3.800

TOTAL DE BENEFICIÁRIOS

TOTAL POR GÊNERO

Feminino: 1.276 | Masculino: 2.624

TOTAL POR SITUAÇÃO

Ativos: 2.656 | Autoprovencionados: 228 | Aposentados: 1.495 | Pensionistas: 439

COTA DO PLANO III - MISTO (VALOR MENSAL DA COTA)

IRI, REV, IAR, ABR, MAI, JUN, JUL, AGL

TOTAL POR PLANO

Plano I: 35 | Plano II: 2.312 | Plano III: 1.532

TOTAL POR FAIXA ETÁRIA

Idade	Total
até 24	12
de 25 a 34	342
de 35 a 44	1.710
de 45 a 54	2.402
de 55 a 64	334
de 65 a 74	204
de 75 a 84	104
mais de 85	12

Seja bem-vindo(a) à Fundiágua

Nesta página, você terá acesso ao kit de adesão da Fundiágua, que contém informações importantes sobre os Planos de Previdência, Saúde, Odontológico e o Programa de Medicamentos oferecidos pela Fundiágua. Este material será muito útil para que você conheça melhor os planos oferecidos, além dos direitos e obrigações tanto do participante quanto da Fundiágua.

Estamos iniciando um relacionamento de longo prazo para construir um futuro financeiro seguro, tranquilo e estável no momento da sua aposentadoria. Esperamos corresponder à confiança que nos foi depositada por meio de uma gestão transparente, responsável e moderna, proporcionando um atendimento personalizado que atenda às suas necessidades com excelência e agilidade.

Estatuto da Fundiágua

[Clique aqui para acessar](#)

PREVIDÊNCIA

Plano III (Misto)

O Plano III (Misto) da Fundiágua funciona na modalidade de contribuição definida, ou seja, suas contribuições são creditadas em seu próprio saldo de contas, formado pela soma das suas contribuições e da patrocinadora, e ajustado pela rentabilidade das aplicações financeiras.

Documentos necessários para adesão à previdência:

- RG e CPF
- Comprovante de residência
- Carteira de Trabalho
- Certidão de Casamento ou Declaração de União Estável
- Certidão de Nascimento ou cópia do RG dos beneficiários
- Formulário de Adesão à Previdência ([clique aqui](#) para baixar e preencher)
- Declaração de Pessoa Exposta Policialmente ([clique aqui](#) para baixar e preencher)

Cartilha Plano III (Misto)

Regulamento Plano III (Misto)

Simulador de contribuição

Simulador de Percentual

Simule os valores do percentual de contribuição desejado. É muito fácil, basta inserir seu salário real de contribuição, seu percentual atual e o novo percentual de contribuição desejado nos campos em destaque!

[Clique aqui para simular](#)

Comparativo de Alteração de Percentual

Confira o Percentual Máximo da Patrocinadora: **0,00%**

Preencha os campos em amarelo com as suas informações para conferir o comparativo entre sua situação atual e com o novo percentual de contribuição desejado.

Seu salário real de contribuição (salário + anuidade) >

Percentual Atual de Contribuição >

Novo percentual de contribuição desejado >

*De 2% até 20% do salário real de contribuição.

Quanto vou receber quando me aposentar?

Simule a projeção do saldo total do seu benefício de acordo com o novo percentual de contribuição escolhido e saiba quanto você receberá de benefício ao se aposentar.

[Clique aqui e confira um passo a passo de como acessar na área restrita do site.](#)

1

Acesse a área restrita do site Fundiágua e entre com seu CPF e senha.



Programa de INTEGRIDADE da Fundiágua

Clique aqui e saiba mais

<p>Previdência +</p> <ul style="list-style-type: none"> + Plano III + Faça sua adesão + EducaMais + Benefícios 	<p>Saúde +</p> <ul style="list-style-type: none"> + Plano de Saúde + Plano Odontológico + Medicamentos 	<p>Acesso Rápido +</p> <ul style="list-style-type: none"> + Empréstimos + Canal de Ética + Formulários + Calendário + Tire suas dúvidas
---	--	---

Fique por dentro do que acontece na Fundiágua!

- Fundiágua
- Previdência
- Saúde**
- Investimentos
- Educa Mais

<p>Saúde</p> <p>Falta de Medicamento Ozempic 1mg</p> <p>27 de jan. Saúde</p> <p>Falta de Medicamento Ozempic 1mg</p> <p>9 👁️ 2 ❤️</p>	<p>Investimentos</p> <p>Comunicado da Diretoria Financeira da Fundiágua</p> <p>26 de jan. Investimentos</p> <p>Comunicado da Diretoria Financeira da Fundiágua</p> <p>2 👁️ 1 ❤️</p>	<p>Investimentos</p> <p>Política de Investimentos 2023-2027</p> <p>25 de jan. Investimentos</p> <p>Política de Investimentos 2023-2027</p> <p>2 👁️ ❤️</p>
---	---	---

« < 1 2 3 4 5 > »

Quero participar

- Conheça o Plano III
- Como Aderir
- Simulador de Contribuição
- Formulário de Adesão





NOVO SITE FUNDIÁGUA!

fundiguia.com.br



Acesso Rápido



- + Empréstimos
- + Canal de Ética
- + Formulários
- + Calendário
- + Tire suas dúvidas

Acesso Rápido

Para os assuntos mais procurados pelos participantes e assistidos.

Notícias

Fique por dentro de tudo que acontece na Fundiágua



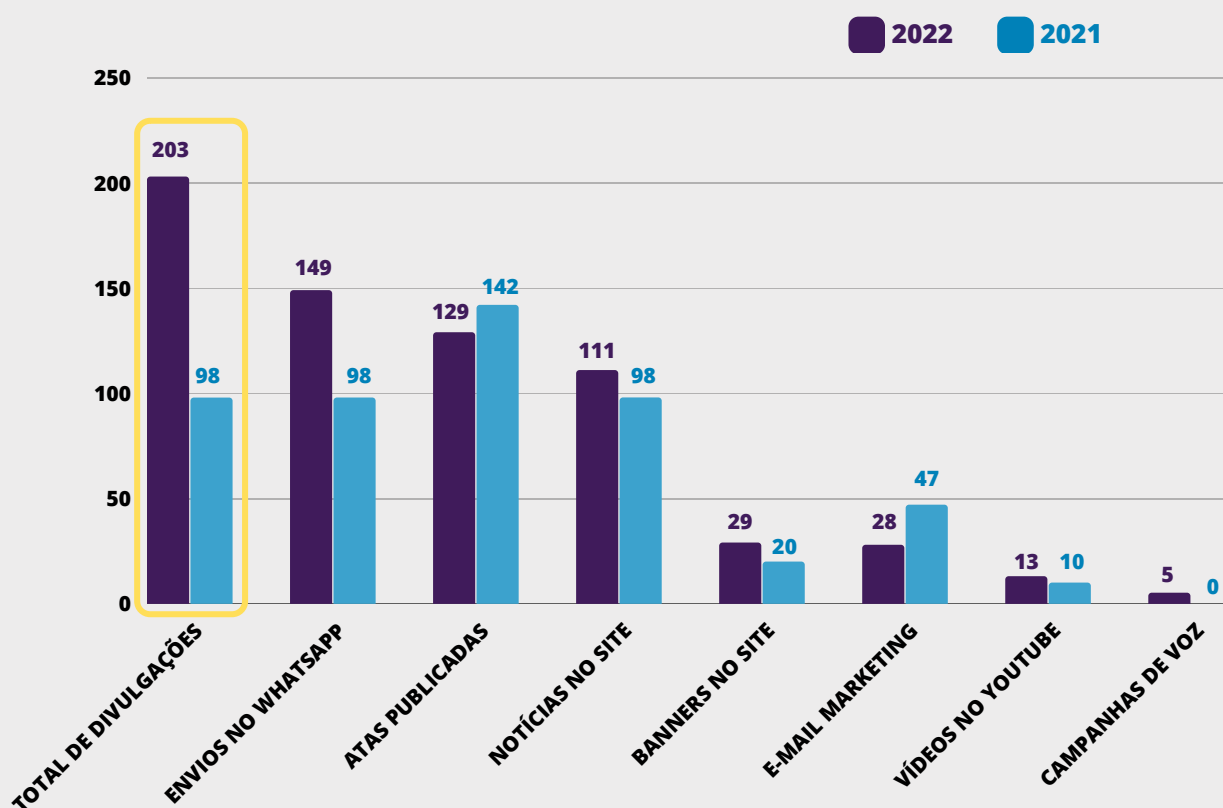
E MUITO MAIS....

ACESSE AGORA MESMO E CONFIRA
TODAS AS NOVIDADES!

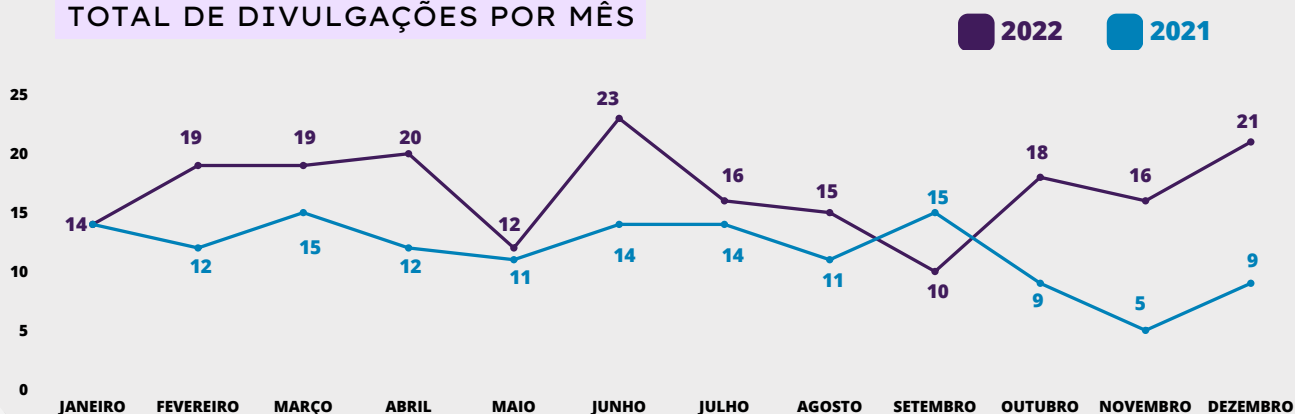


Nossa comunicação em números

TOTAL DE DIVULGAÇÕES EM CADA CANAL



TOTAL DE DIVULGAÇÕES POR MÊS



**ASSUNTOS MAIS
ACESSADOS****+25 MIL**
VISUALIZAÇÕES
DE NOTÍCIAS
NO ANO**4.330 ACESSOS**
BOLETIM DE
INVESTIMENTOS**3.763 ACESSOS**
PROCESSO DE
NEGOCIAÇÃO DO
PLANO DE SAÚDE**1.815 ACESSOS**
PROCESSO
ELEITORAL
2022**1.687 ACESSOS**
CAMPANHA DE
ADESÃO E
MIGRAÇÃO
ASSISTENCIAL**1.305 ACESSOS**
CAMPANHA DE
REDUÇÃO DAS
TAXAS DE
EMPRÉSTIMO**1.203 ACESSOS**
CAMPANHA DE
MOVIMENTAÇÃO
DOS PLANOS
ASSISTENCIAIS

Melhorias Implementadas

**SISTEMA
INTEGRADO PARA
GESTÃO DOS
PROCESSOS DA ÁREA****FORMULÁRIOS ONLINE
PARA SOLICITAÇÕES
INTERNAS E EXTERNAS****NOVOS LAYOUTS
PADRONIZADOS PARA
DOCUMENTOS
INSTITUCIONAIS DA
ENTIDADE****RELATÓRIOS DE
ACOMPANHAMENTO
COM ANÁLISE DE
DADOS MAIS
COMPLETA**

GESTÃO DE RELACIONAMENTO

Diretor de Seguridade: Carlos Eduardo Romano

Gerente de Relacionamento, Comunicação e Cadastro: Danielle Queiroz

Assistente de Relacionamento: Luciene Cruz

Assistente de Relacionamento: Kátia Nascimento

Assistente de Relacionamento: Francis Queiroz



DESTAQUES

01.

Redução da taxa de perdas de chamadas de 25% para 6%

02.

Campanha de Adesão da CEB realizada em apenas 3 dias, com +95% de adesões efetivadas

03.

Mais de 90% dos atendimentos realizados por meio dos canais de relacionamento foram solucionados no primeiro contato



Relacionamento com os participantes e assistidos(as)

A área de Relacionamento da Fundiágua busca estar cada vez mais próxima e integrada com as necessidades dos nossos participantes e assistidos, implementando melhorias contínuas que visam atender às demandas de forma ágil e eficiente.

O atendimento da Fundiágua conta com três assistentes que realizam os atendimentos por meio de todos os canais de relacionamento: atendimento presencial, telefônico, WhatsApp e E-mail.

De janeiro a dezembro de 2022, foram registrados mais de 17 mil atendimentos prestados pelos canais.

Todos os atendimentos são registrados no sistema E-Participante, que permite o monitoramento e extração dos dados, possibilitando melhorias de processos e atuações mais personalizadas.

Além de atuar no atendimento aos participantes e assistidos, a área também é responsável por diversas demandas, como: simulações, empréstimos, boletos, requerimento de benefícios, orientações previdenciárias, entre outras.

+17MIL
atendimentos realizados

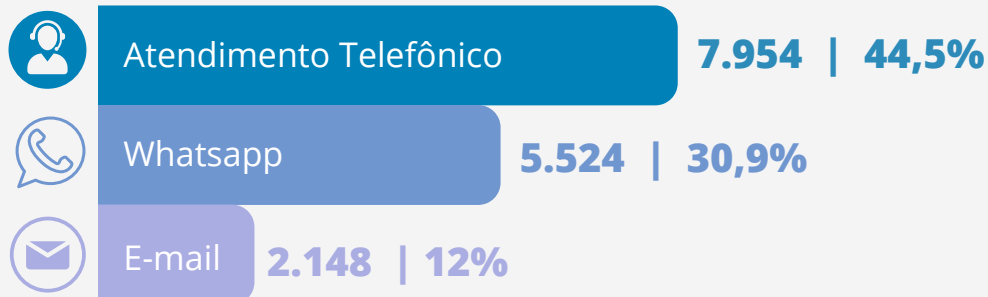
+10MIL
solicitações atendidas

+5MIL
dúvidas esclarecidas

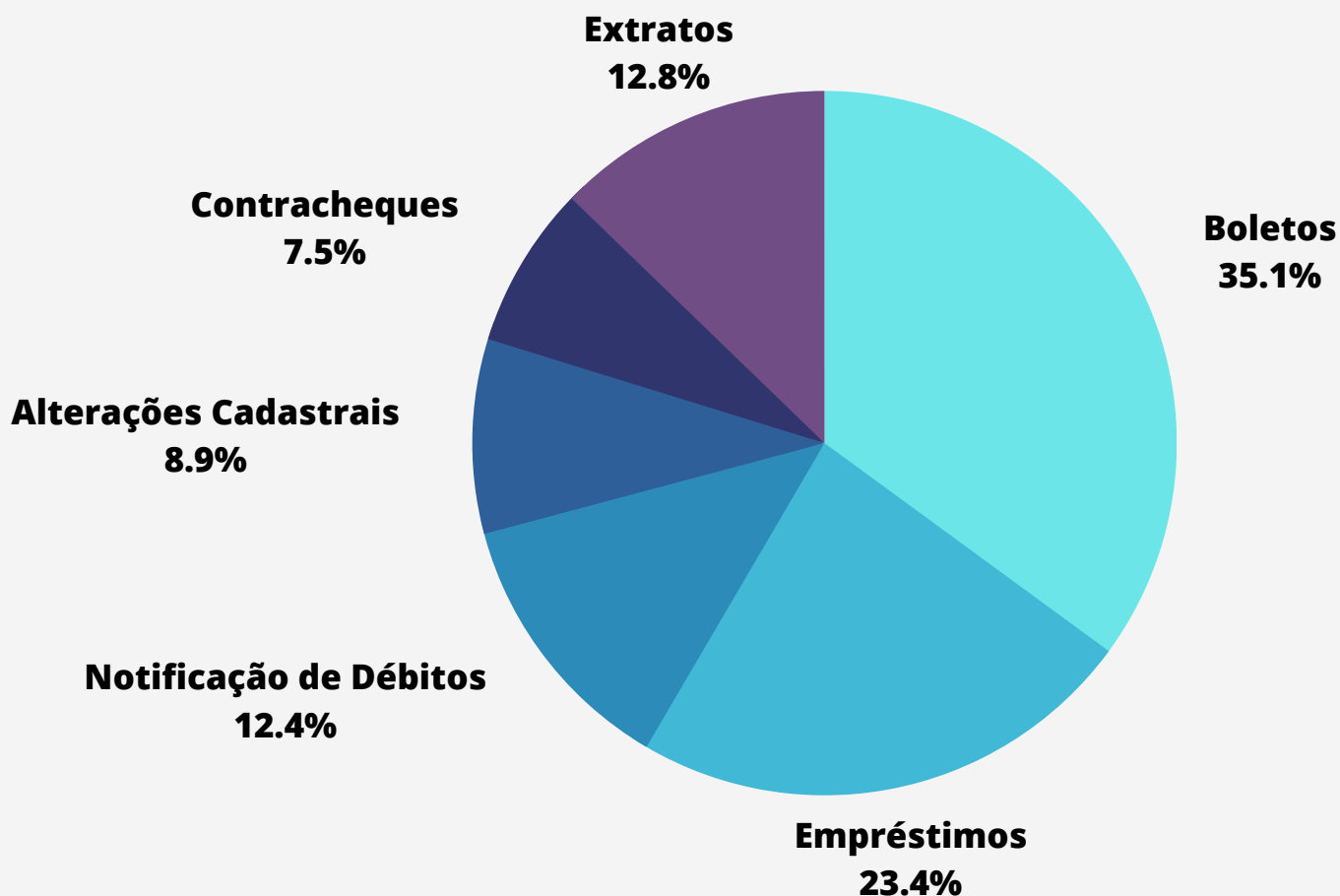
menos de
1,2%
dos atendimentos registrados são reclamações



Canais mais utilizados



Principais Solicitações



FOCO EM MELHORIAS!

Reforçando o nosso compromisso com a satisfação de nossos participantes e assistidos, a área de Relacionamento **busca constantemente identificar melhorias** em seus processos para oferecer um **atendimento de qualidade, com agilidade e eficiência**. Em 2022, houve o **fortalecimento de ações relacionadas ao controle de inadimplências**. Esse trabalho visa assegurar o recebimento dos valores, considerando a importância e relevância para a rentabilidade dos planos e mitigação dos riscos. Todas as implementações realizadas geraram resultados positivos nas rotinas de atendimento.



REDUÇÃO DA TAXA DE PERDAS
DE CHAMADAS TELEFÔNICAS
DE 25% PARA APENAS 6%



CAMPANHAS DE CONTATO
ATIVO INFORMANDO SOBRE A
POSSIBILIDADE DE
RENEGOCIAÇÃO DOS
CONTRATOS, CONSIDERANDO A
REDUÇÃO DA TAXAS DE JUROS.



REVISÃO DO SCRIPT DE
ATENDIMENTO TELEFÔNICO
AUTOMÁTICO PARA DEIXÁ-LO
MAIS OBJETIVO



NOVOS FLUXOS DE CONTATO
PARA COBRANÇAS DE
INADIMPLÊNCIAS, COM O
OBJETIVO DE PRESERVAR O
RELACIONAMENTO DA ÁREA
DE ATENDIMENTO COM
NOSSO PÚBLICO





GESTÃO DE CADASTRO

Diretor de Seguridade: Carlos Eduardo Romano

Gerente de Relacionamento, Comunicação e Cadastro: Danielle Queiroz

Analista de Cadastro: Vanessa Araújo



Cadastro da Fundiágua

O Cadastro é responsável por garantir que as informações dos participantes e assistidos estejam sempre atualizadas.

Um cadastro completo e atualizado é um instrumento eficiente de gestão, além de subsidiar as áreas internas com informações consistentes para otimizar os processos e demandas, sendo também um requisito essencial para atendimento aos participantes e assistidos.

É na área de Cadastro que são realizadas as conferências de todos os formulários e documentações dos processos de adesão, aposentadoria, pensão, resgate, autopatrocínio, portabilidade, alteração de percentual, consulta de óbitos, entre outros.

+3MIL
consultas
realizadas

+140
óbitos
identificados

+2MIL
demandas
de alteração
cadastral



GESTÃO ADMINISTRATIVA

Presidente: Marcelo Reis

Gerente Administrativa: Ketsia Luara Oliveira

Analista Administrativa: Anna Carolina Coelho

Analista Administrativa: Diana Freire

Assistente Administrativa: Daiane Costa



DESTAQUES

01. Reforma e manutenção das instalações da Fundiágua

02. Novo Plano de Cargos, Carreiras e Remunerações

03. Modernização dos Processos e Equipamentos



Atuação da Área Administrativa

A área administrativa da Fundiágua é responsável pelos processos de Gestão Documental, Gestão de Compras e Contratos, Gestão da Tecnologia e Segurança da Informação, Departamento Pessoal, Recursos Humanos, Manutenção Predial, Conservação e Limpeza da Fundiágua.



Em 2022, a área se dedicou a **diversas ações e desafios de melhorias** para reformulação dos processos, com o objetivo de entregar melhores resultados, com maior profissionalismo, dando consistência e apoio estrutural para o desenvolvimento e aperfeiçoamento da gestão administrativa da Fundiágua.

TERCEIRIZAÇÃO
DA FOLHA DE
PAGAMENTOS

ATUALIZAÇÃO
DO PARQUE
TECNOLÓGICO E
REESTRUTURAÇÃO
DO CENTRO DE
PROCESSAMENTO
DE DADOS

MODERNIZAÇÃO
DA GESTÃO
DOCUMENTAL

NOVO PLANO DE
CARGOS,
CARREIRAS E
REMUNERAÇÕES

TROCA DE
MOBILIÁRIO E
MANUTENÇÃO NAS
INSTALAÇÕES,
REDES DE DADOS,
VOZ E ELÉTRICA E
DUTOS DE
AR-CONDICIONADO

PROGRAMA
QUALIDADE
DE VIDA DA
FUNDIÁGUA



PROGRAMA QUALIDADE DE VIDA

O Programa Qualidade de Vida (PQV) é um programa desenvolvido para os empregados do quadro funcional da Fundiágua, empregados terceirizados e Diretoria Executiva.

O Programa é gerenciado pela Área Administrativa, em parceria com a corretora ou administradora de Plano de Saúde contratada, por força do contrato celebrado com a Fundiágua.



Objetivos do Programa

O Programa Qualidade de Vida tem por objetivo estabelecer ações que visam atender ao Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO da Fundiágua, em atendimento à Portaria SEPRT n.º 6.734, de 09 de março de 2020.

Essa iniciativa busca conscientizar os empregados quanto à importância do aspecto preventivo para a manutenção da qualidade de vida dentro e fora da empresa.

A implementação de programas de qualidade de vida e ações de recursos humanos no trabalho torna o ambiente organizacional mais produtivo e saudável, proporcionando melhorias na vida pessoal e profissional do funcionário.

São pilares do Programa Qualidade de Vida da Fundiágua:



PREVENÇÃO DE
DOENÇAS
OCUPACIONAIS



PROMOÇÃO DO
BEM ESTAR E DA
SAÚDE FÍSICA



DESENVOLVIMENTO
DA SAÚDE MENTAL E
EMOCIONAL



FOMENTO
CULTURAL



GESTÃO DE RISCOS FINANCEIROS

Presidente: Marcelo Reis

Gerente de Compliance e Riscos: Camila Bispo

Analista de Compliance e Riscos: Caio Tavares

Analista de Compliance e Riscos: Raimunda Rodrigues



Gestão de Riscos Financeiros

Os riscos de investimentos são avaliados de acordo com os procedimentos e critérios descritos a seguir, incluindo os riscos de mercado, crédito e liquidez.



CRÉDITO



LIQUIDEZ



MERCADO

Risco de Crédito

No exercício de 2022, os Planos de Benefícios administrados pela Fundiágua estão aderentes os limites estipulados, tendo registrado menos de 1% do risco de crédito no ano.

menos de

1%

de risco de crédito

Riscos de Liquidez

Em 2022, todos os planos de benefícios sob gestão da Fundiágua ficaram enquadrados dentro dos limites de liquidez.





Riscos de Mercado

Os riscos de mercado são aqueles relacionados às oscilações nos preços e taxas praticadas nos mercados financeiros. Para o acompanhamento desses riscos foram utilizadas as seguintes ferramentas estatísticas, definidas pela Política de Investimentos da Fundiágua 2022-2026:

VAR
VALOR EM RISCO

B-VAR
VALOR EM RISCO
AO BENCHMARK

TESTE DE
STRESS

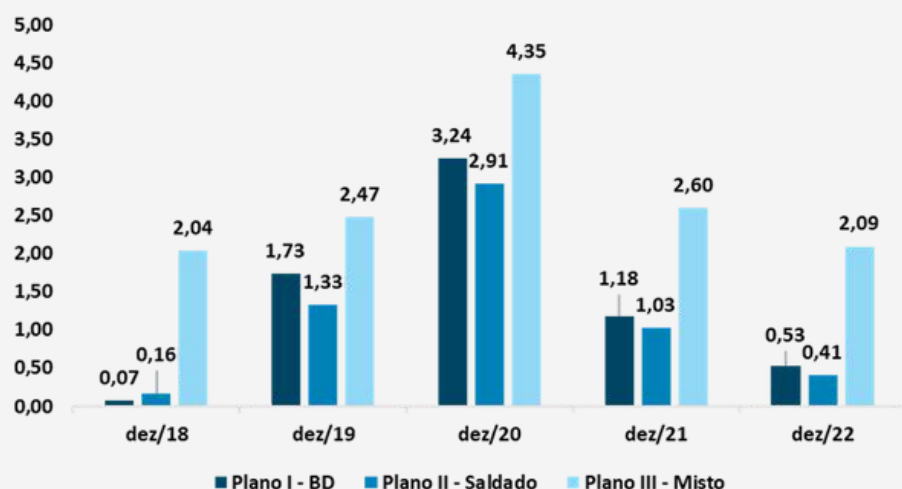
Confira, a seguir, informações detalhadas sobre cada ferramenta estatística utilizada.

VaR

Valor em Risco
Value-at-Risk

O VaR estima com base em um intervalo de confiança a perda máxima que os Planos podem apresentar nas condições atuais de mercado.

Metodologia aplicada: paramétrico, numa janela de 21 dias úteis de observações e intervalo de confiança de 95%.



Fonte: Consultoria Aditus/ASRIF



B-VaR

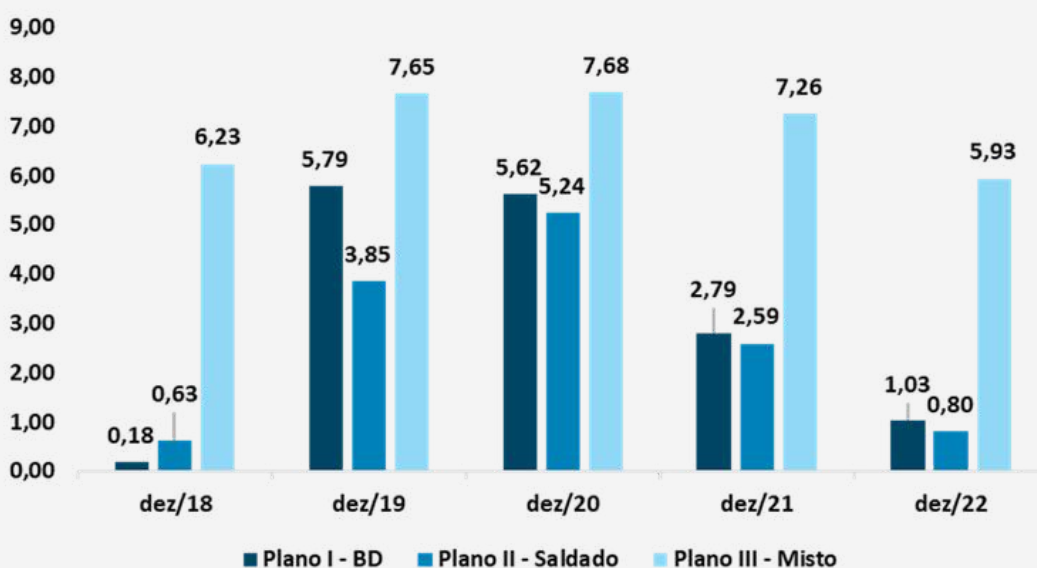
Valor em Risco ao Benchmark
Benchmark Value-at-Risk

O B-VaR avalia o risco de descasamento entre uma carteira real e uma carteira de benchmark e ainda, após a tomada de decisão de alocação, se a carteira escolhida replica adequadamente os riscos da carteira Benchmark.

Teste de Stress

Stress Test

Baseado no cenário da bolsa de valores (B3), com periodicidade mensal, estima qual seria a extensão das perdas dos Planos na hipótese de ocorrência de um cenário de stress macroeconômico em que há forte depreciação dos ativos e valores mobiliários. Cabe registrar que essas análises não são parametrizadas por limites, uma vez que a metodologia considerada pode apresentar variações que não implicam, necessariamente, em possibilidade de perda. O acompanhamento terá como finalidade avaliar o comportamento da carteira em cenários adversos para que os administradores possam, dessa forma, balancear melhor as exposições.





O gerenciamento de riscos de mercado avaliado pela Fundação considera os seguintes limites deliberados pela Política de Investimentos 2022-2026 e aprovado pelos órgãos colegiados da Fundiáguas:

Renda Fixa Tradicional

Rentabilidade atrelada ao CDI/SELIC, ativos de maior liquidez.

Benchmark: CDI

Ferramenta: B-VaR

Limite: 2%

Carteira de Títulos

Títulos Públicos Federais marcados mantido até o vencimento.

Benchmark: IPCA + 4,86% a.a. (Plano I (BD) e IPCA + 4,84% a.a. (Plano II (Saldado))

Ferramenta: VaR

Limite: 2%

Renda Fixa Inflação

Ativos atrelados à inflação, marcados a mercado.

Benchmark: IPCA + 4,50% a.a.

Ferramenta: B-VaR

Limite: 4%

Multimercados Estruturados

Fundos multimercados que não obedecem, necessariamente, a todos os pontos da legislação aplicável às EFPCs.

Benchmark: 130% CDI

Ferramenta: B-VaR

Limite: 8,5%

Renda Fixa Crédito

Títulos privados que buscam prêmio em relação as taxas praticadas no mercado.

Benchmark: CDI + 0,50% a.a.

Ferramenta: VaR

Limite: 3%

Multimercados Institucionais

Fundos multimercados que obedecem às vedações estabelecidas as EFPCs.

Benchmark: CDI + 0,50% a.a.

Ferramenta: VaR

Limite: 3%

Renda Variável

Acompanhar os índices de referência do mercado de ações.

Benchmark: IBOVESPA

Ferramenta: B-VAR

Limite: 5%

Exterior

Fundos de investimento negociados no mercado local, que possuem em sua carteira ativos financeiros internacionais (ações, títulos e demais ativos localizados em mercado estrangeiro).

Benchmark: MSCI World BRL

Ferramenta: B-VAR

Limite: 15%



Adequação dos planos aos limites determinados na Política de Investimentos

Plano I

O Plano I (BD), no exercício de 2022, **esteve em consonância com os limites de gerenciamento de Risco de Mercado constante na Política de Investimentos 2022-2026** da Fundiágua.

Plano II

O Plano II (Saldado), no exercício de 2022, **possui desenquadramentos dos limites de Risco de Mercado no Mandato de Renda Variável**, medido pelo descasamento de até 5,00% em relação à carteira e benchmark (índice de referência Ibovespa), conforme gerenciamento de Risco de Mercado constante na Política de Investimentos 2022-2026 da Fundiágua.

Plano III

O Plano III (Misto), no exercício de 2022, **possui desenquadramentos dos limites de Risco de Mercado nos Mandatos IRF-M e Renda Fixa Inflação**, conforme gerenciamento de Risco de Mercado constante na Política de Investimentos 2022-2026 da Fundiágua.

MONITORAMENTO

ANÁLISE DE RISCOS

LEGISLAÇÃO

COMPLIANCE

REGULAMENTOS

TRANSPARÊNCIA

GESTÃO DE COMPLIANCE

Presidente: Marcelo Reis

Gerente de Compliance e Riscos: Camila Bispo

Analista de Compliance e Riscos: Caio Tavares

Analista de Compliance e Riscos: Raimunda Rodrigues



DESTAQUES

01.

Implantação do novo sistema de governança, riscos e compliance

02.

Revisão de 15 normativos internos, para uma gestão mais íntegra, transparente e confiável

03.

Processo de Seleção do serviço de Administração Fiduciária e Custódia Qualificada dos Fundos de Investimentos Exclusivos



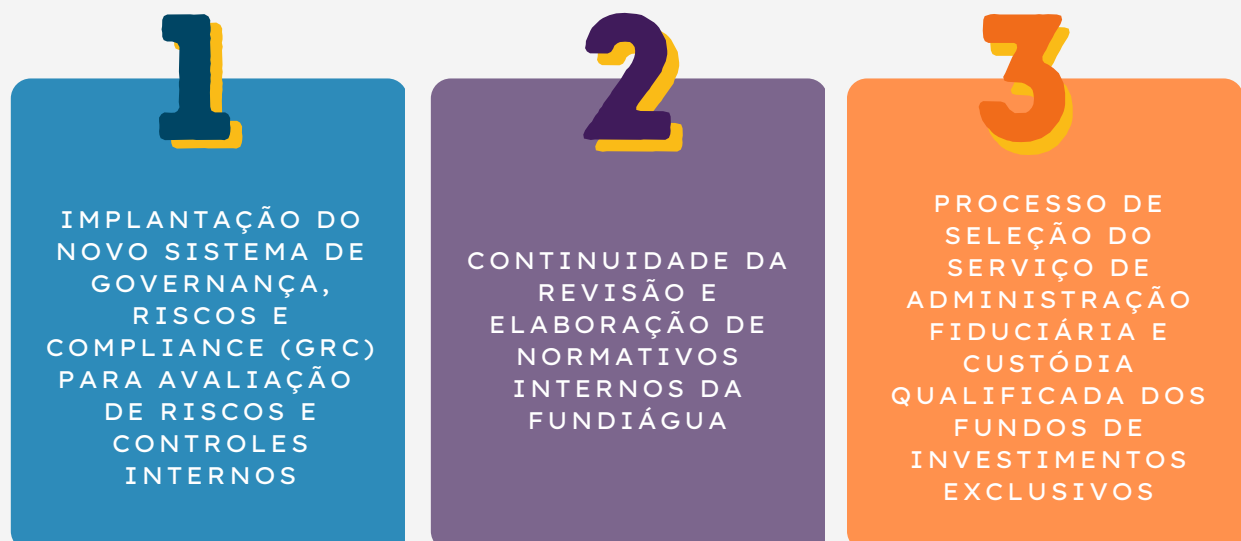
Assessoria de Compliance e Controles Internos

A Assessoria de Compliance e Controles Internos atua com princípios baseados na **ética, transparência, integridade** e na gestão baseada em riscos, com o objetivo de **mitigar os riscos, não conformidades e falhas operacionais**, por meio do monitoramento contínuo dos riscos operacionais, estratégicos e de integridade.

Além disso, a área é responsável pelas atualizações dos normativos internos que garantem uma **atuação institucional confiável e transparente** e a tomada de decisão em conformidade com as exigências legais e regulamentares, visando as melhores práticas de gestão e governança corporativa do segmento de Previdência Complementar.



Objetivos e Metas





Resultado da avaliação das Auditorias Externas

redução de mais de dos apontamentos de auditoria nos últimos 3 (três) anos.

75%

O processo de auditoria gera um ciclo de melhoria contínua, visando o controle e a mitigação dos riscos. Para que esse controle seja realizado de forma eficaz, os apontamentos são acompanhados pela Assessoria de Compliance e Controles Internos.

As auditorias realizam avaliações objetivas e abrangentes de todos os processos da Fundação com um maior nível de independência sobre a eficácia da governança, do gerenciamento de riscos e dos controles internos, para cumprir as expectativas legislativas e regulatórias com o objetivo de proteger os interesses da Fundação e auxiliar a cumprir suas metas em relação ao gerenciamento de riscos e controles.

Atualmente, são realizados 3 (três) processos de auditoria concomitantemente na Fundação:

AUDITORIA
INDEPENDENTE
CONTRATADA PELA
FUNDIÁGUA

AUDITORIA
INDEPENDENTE
CONTRATADA PELA
PATROCINADORA
CAESB

CONSULTORIA
CONTRATADA PARA
O ASSESSORAMENTO
DO CONSELHO
FISCAL (COFIS)
PARA O EXERCÍCIO
DE SUAS
ATIVIDADES.



Nosso compromisso com a Ética e Integridade

A Fundiágua tem um compromisso com os princípios éticos e padrões de conduta, desenvolvendo ações de prevenção, detecção e de correção de desvios para garantir aos empregados, patrocinadores e participantes, segurança e transparência na condução dos seus negócios.

Confira as ações que a Fundiágua desenvolve nesse âmbito:



PROGRAMA DE INTEGRIDADE

[▶ saiba mais +](#)



CANAL DE ÉTICA

[▶ acesse aqui](#)



CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA E DEMAIS NORMATIVOS

[▶ acesse aqui](#)



IMPLEMENTAÇÃO DE POLÍTICAS E TREINAMENTOS





GESTÃO FINANCEIRA

Diretor Financeiro: Rodrigo Araújo
Gerente Financeiro: Fábio Silva
Analista Financeiro: Elaine Campos
Analista Financeiro: José Vasconcelos



Atuação da área Financeira

Em linha com os esforços da Entidade na melhoria contínua com o fortalecimento do ambiente de **controle, segurança e transparência** e com a adoção de uma cultura interna que visa às melhores práticas de governança, a Gerência Financeira e Tesouraria realiza pontualmente a **conferência minuciosa de toda documentação tramitada para liquidação dos pagamentos e arrecadação**, objetivando a redução do risco de perdas potenciais e desembolsos em desacordo as diretrizes da própria Fundação.

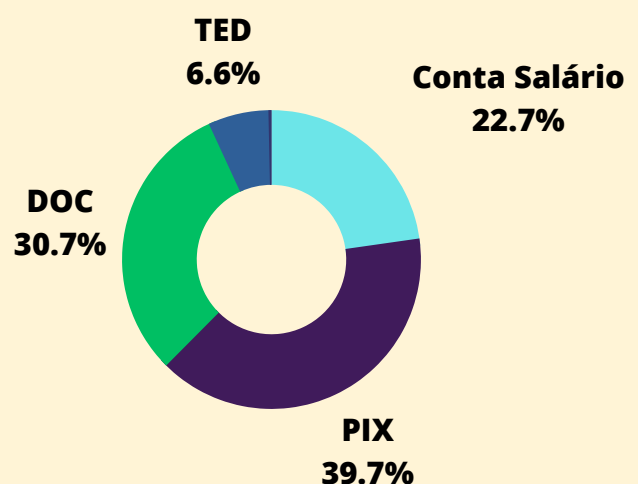
É importante salientar que foram instituídas normas internas e atualizada a Política de Alçadas, com o objetivo de determinar o processo de recebimento e pagamento das obrigações da Fundação, as responsabilidades de cada área e as alçadas de aprovação, permitindo que a Gerência Financeira e Tesouraria execute suas atividades com segurança.

Em 2022, a tesouraria emitiu **4.404 boletos pertinentes às mensalidades de planos de saúde, odontológico e coparticipação vinculados a Assistência à Saúde** e **2.835 boletos dos autopatrocínios vinculados ao Planos II – Saldado e ao Plano III – Misto**.

No decorrer do ano, a área também realizou a efetivação de **mais de 23.608 pagamentos de Benefícios de Complementação à Aposentadoria** aos seus participantes assistidos, pelos mais variados meios de transferência de recursos disponíveis, conforme descrito no gráfico abaixo.

+23MIL

pagamentos de Benefícios de Complementação à Aposentadoria





GESTÃO DE CONTABILIDADE E ORÇAMENTO

Diretor Financeiro: Rodrigo Araújo

Gerente de Contabilidade: Kelly Sena

Analista de Contabilidade: Juliana Aragão

Analista de Contabilidade: William Reis



Demonstrações Contábeis

A Gerência de Contabilidade e Orçamento é responsável por controlar a evolução do patrimônio da entidade, produzindo relatórios com informações úteis e relevantes para a análise da situação econômica e patrimonial dos planos, e consolidar as informações da previsão orçamentária com seu respectivo acompanhamento.

Acesse, abaixo, as informações das demonstrações contábeis:

[Balanco Patrimonial](#)[DMPS](#)[Plano I - BD](#)[Plano II - Saldado](#)[Plano III - Misto](#)[PGA](#)[Plano Assistencial](#)[Notas Explicativas](#)[Relatórios da Auditoria](#)[Parecer do Conselho Fiscal](#)[Manifestações do Conselho Deliberativo](#)[Execução Orçamentária das Despesas Administrativas](#)[Relatório Gerencial das Demonstrações Contábeis](#)

