

# Preserve Together

Rapporto ESG 2023





# Sommario

<b>01. Introduzione</b>	<b>04</b>
1.1 Un messaggio dal nostro CEO	04
1.2 Eviosys in sintesi	05
1.3 Affiliazioni, riconoscimenti e certificazioni	08
1.4 Il nostro obiettivo	10
1.5 Obiettivi e risultati in ambito di sostenibilità	11
1.6 Innovazione	13
1.7 Fattori di crescita dell'attività e della sostenibilità	14
<b>02. Ambiente</b>	<b>16</b>
2.1 Ridurre l'impatto ambientale della nostra azienda	17
• Emissioni di gas a effetto serra (GHG) Scope 1 e 2	17
• Emissioni di gas GHG Scope 3	19
• Emissioni COV	20
• Gestione dei rifiuti, conservazione dell'acqua e biodiversità	21
• Gestione del ciclo di vita dei prodotti	25
• Sourcing sostenibile	27
<b>03. Aspetti sociali</b>	<b>28</b>
3.1 Garantire la sicurezza	29
3.2 Valorizzare la diversità e l'inclusione	32
3.3 Sviluppo e coinvolgimento dei dipendenti	36
3.4 Sostegno alle comunità locali	38
<b>04. Governance</b>	<b>39</b>
4.1 Corporate Governance	40
4.2 Compliance, condotta ed etica commerciali	43
4.3 Individuazione e gestione dei rischi	46
4.4 Cybersecurity e riservatezza dei dati personali	47
4.5 Monitoraggio regolamentare	48
<b>Appendice</b>	<b>49</b>

# Introduzione

## 1.1 Un messaggio dal nostro CEO



**Nel 2023 non solo abbiamo superato i nostri obiettivi di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra quattro anni prima del previsto, ma abbiamo anche definito ambiziosi obiettivi di lungo termine per le emissioni di ambito 3 (Scope 3).**



Gentili Stakeholder,

Sono lieto di questa opportunità che mi consente di comunicare i considerevoli progressi verso la sostenibilità compiuti da Eviosys nel corso del 2023. L'impegno profuso per raggiungere l'eccellenza in ambito ambientale, sociale e di governance (ESG) ci ha permesso di toccare nuove vette e di ottenere un rating Ecovadis Platinum, con il punteggio massimo di 100/100 per la nostra performance ambientale. Il risultato, che posiziona Eviosys nel primo 1% delle società valutate, dimostra in modo inconfutabile il nostro prendiamo l'impegno a mettere in atto pratiche sostenibili.

Nel 2023 non solo abbiamo superato i nostri obiettivi di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra quattro anni prima del previsto, ma abbiamo anche definito ambiziosi obiettivi di lungo termine per le emissioni Scope 3. Il nostro approccio proattivo va però ben oltre la riduzione delle emissioni di anidride carbonica. Ci impegniamo in modo rigoroso con i fornitori per assicurarci che le loro pratiche di lavoro siano allineate agli standard ResponsibleSteel e agli obiettivi dell'Accordo di Parigi.

Grazie all'impegno dei nostri dipendenti e al solido piano d'investimento aziendale abbiamo superato i nostri obiettivi di riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub> e ci siamo dati nuovi target, ancor più ambiziosi. I nuovi obiettivi prevedono la riduzione del 50% delle emissioni Scope 1 e 2 entro il 2030 e l'azzeramento delle emissioni nette Scope 1, 2 e 3 entro il 2050.

Il nostro impegno nell'ambito della responsabilità sociale è stato altrettanto importante. L'indice di frequenza degli infortuni totali registrabili (TRIR) dell'azienda ha continuato a migliorare grazie all'efficacia della nostra cultura di sicurezza Safety First. Siamo fieri di promuovere le pari opportunità e a questo riguardo abbiamo ridotto il divario di genere tra livelli retributivi e aumentato il numero di donne che occupano posizioni manageriali. Inoltre, offriamo sostegno alle comunità locali fornendo un contributo significativo alle aree in cui operiamo.

Anche per il 2024 Eviosys conferma il proprio impegno nei confronti della sostenibilità e l'intenzione di raggiungere livelli di eccellenza in questo ambito. La chiara strategia e il piano che abbiamo messo a punto per assicurare il costante miglioramento in tutte le aree ESG sono prova inconfutabile dell'impegno a promuovere e proteggere i prodotti dei nostri clienti, le comunità in cui operiamo e il nostro pianeta, nonché a creare valore duraturo per i nostri investitori, partner e il nostro pianeta.

Vi ringrazio sin d'ora del costante sostegno in questo percorso di trasformazione.

Cordiali saluti,

*Tomás López*

**Tomás López**  
Chief Executive Officer

## 1.2 Eviosys in sintesi

I nostri prodotti e le nostre competenze



Lattine per alimenti



Capsule



Bombole aerosol

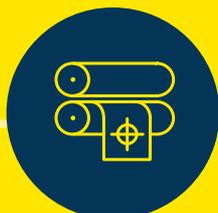


Contenitori promozionali

### Servizi offerti



Design



Stampa



Consulenza  
Laboratorio,  
monitoraggio e  
supporto tecnico



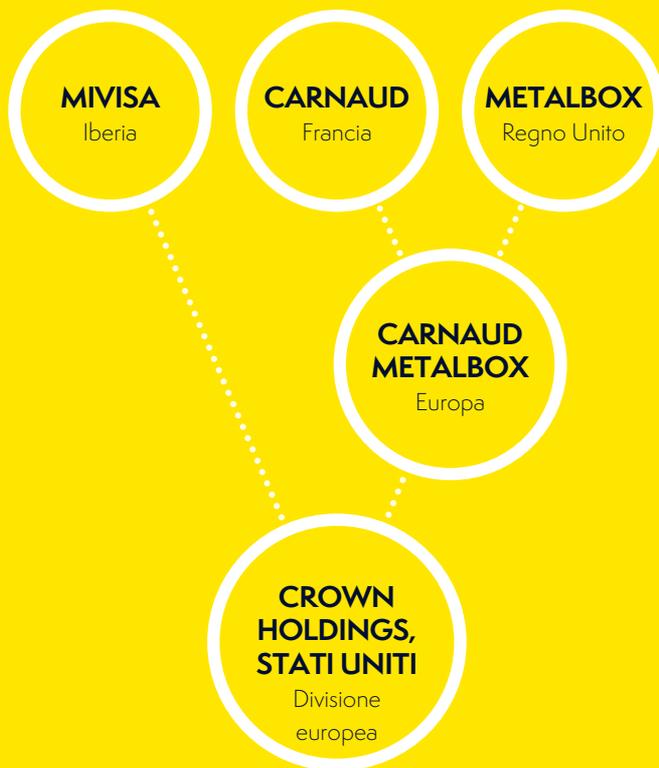
Tappatrici  
Sviluppo, vendita  
e noleggio di macchine  
e ricambi



Formazione

## La nostra storia

Leader di settore da oltre 200 anni, Eviosys ha saputo costruirsi una solida reputazione grazie a prodotti di altissima qualità e un'assistenza alla clientela di livello eccezionale.



Oltre 200 anni  
di esperienza

**EVIOSYS**  
Lattine/coperchi per alimenti  
Capsule  
Aerosol  
Imballaggi promozionali

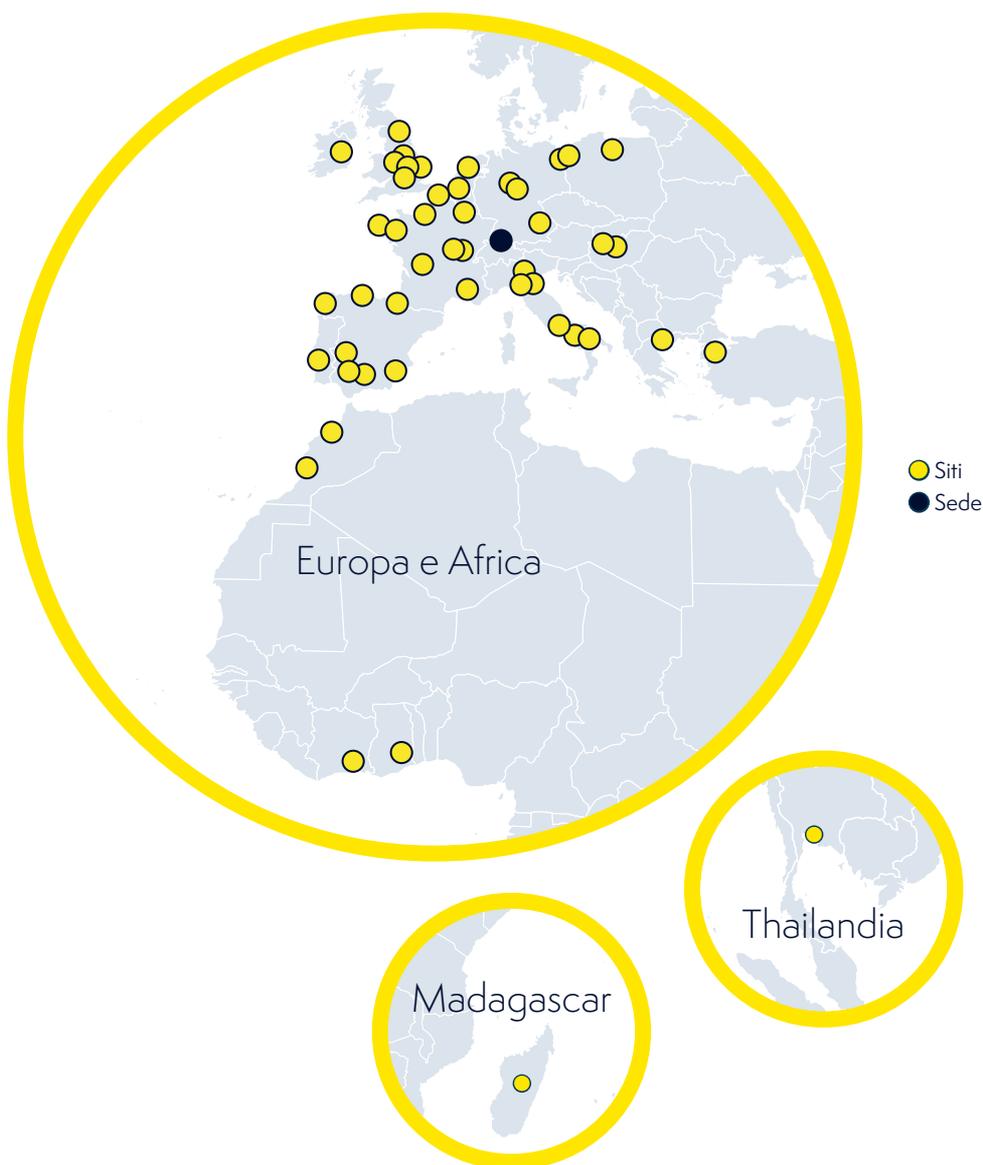


## Evolution & Sostenibilità

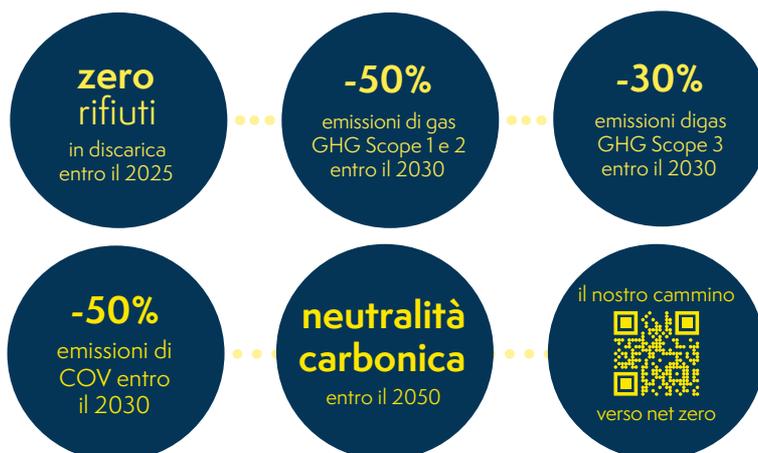
Eviosys sfrutta la propria solida cultura imprenditoriale ed agilità per mettere sostenibilità e innovazione al centro di ogni sua attività. Abbiamo stretto un'alleanza con KPS Capital Partners per proseguire il nostro percorso di trasformazione verso un futuro più sostenibile per il nostro settore.

**François Querrioux**  
Chief Operating Officer

## Le nostre sedi di produzione



## Il nostro ambizioso programma di sostenibilità



## 1.3 Affiliazioni, riconoscimenti e certificazioni

### Patto mondiale (Global Compact) delle Nazioni Unite

#### SUPPORTIAMO



Nel 2022 Eviosys ha aderito all'iniziativa di responsabilità aziendale del Global Compact delle Nazioni Unite e ai suoi principi nelle aree dei diritti umani, del lavoro, dell'ambiente e della lotta alla corruzione. Nel contesto di questo impegno, pubblichiamo ogni anno i dati relativi ai costanti sforzi della nostra azienda per integrare i Dieci Principi nelle nostre strategie e operazioni e contribuire agli obiettivi delle Nazioni Unite, in particolare agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile. Aderiamo anche agli obiettivi di sviluppo sociale dell'ONU (SDG).



### Rating Platinum EcoVadis



Nel 2023 Eviosys ha ottenuto il rating di sostenibilità Platinum da EcoVadis, attestandosi nel primo 1% di tutte le società valutate da EcoVadis. La valutazione ha preso in considerazione la gestione ambientale, il rispetto dei diritti umani e del lavoro, l'etica e la sostenibilità delle attività di approvvigionamento.

### Le nostre certificazioni



I principali indicatori di performance e i risultati delle nostre politiche, pratiche e iniziative di sostenibilità illustrati dall'indice SASB in questa relazione sono stati verificati da Bureau Veritas ai sensi della norma ISAE 3000.

CERTIFICATO



#### Possediamo le certificazioni ISO 9001, 14000 e 45000

Eviosys conduce un'ampia valutazione annuale dei rischi che include tutti gli aspetti della nostra attività. Tutti i rischi identificati sono mitigati con una metodologia, regolamenti e piani di azione concreti.



#### Siamo certificati SEDEX anche per l'etica e BRC per la sicurezza alimentare.



Abbiamo presentato il nostro primo rapporto al Climate Disclosure Project (CDP) nel 2023. Eviosys si è classificata nella fascia "Management" del CDP: è stato infatti riconosciuto che la nostra azienda "adotta misure coordinate in ambito climatico".



A partire da dicembre 2023 abbiamo inoltre aderito all'iniziativa Science Based Target.

## Fatti e dati salienti 2023



**43\*** | **17\*\***  
 stabilimenti | paesi



**€ 2,41** | **2023**  
 miliardi di  
 fatturato



**1.000** | **oltre 87**  
 clienti | paesi



**Oltre 6.500**  
 dipendenti



**oltre 26**  
 miliardi di prodotti  
 venduti ogni anno



Centro Tecnologico  
 Dedicato

## Ricavi per regione e categoria di prodotti



\* 40 stabilimenti o sedi di produzione, esclusi due stabilimenti in Russia e lo stabilimento di Braunstone nel Regno Unito (maggio 2024)  
 \*\* Sedi di produzione in 16 paesi

## 1.4 Il nostro obiettivo

Promuovere • Proteggere • Preservare



### PROMUOVERE

Eleviamo i marchi per suscitare sorrisi.

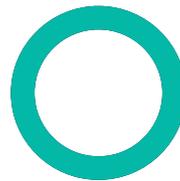
+



### PROTEGGERE

Proteggiamo i prodotti e i consumatori utilizzando materiali e processi di produzione ottimali.

+



### PRESERVARE

Preserviamo il pianeta e le persone rispettando i più alti standard di sostenibilità.

=



### MIGLIORARE

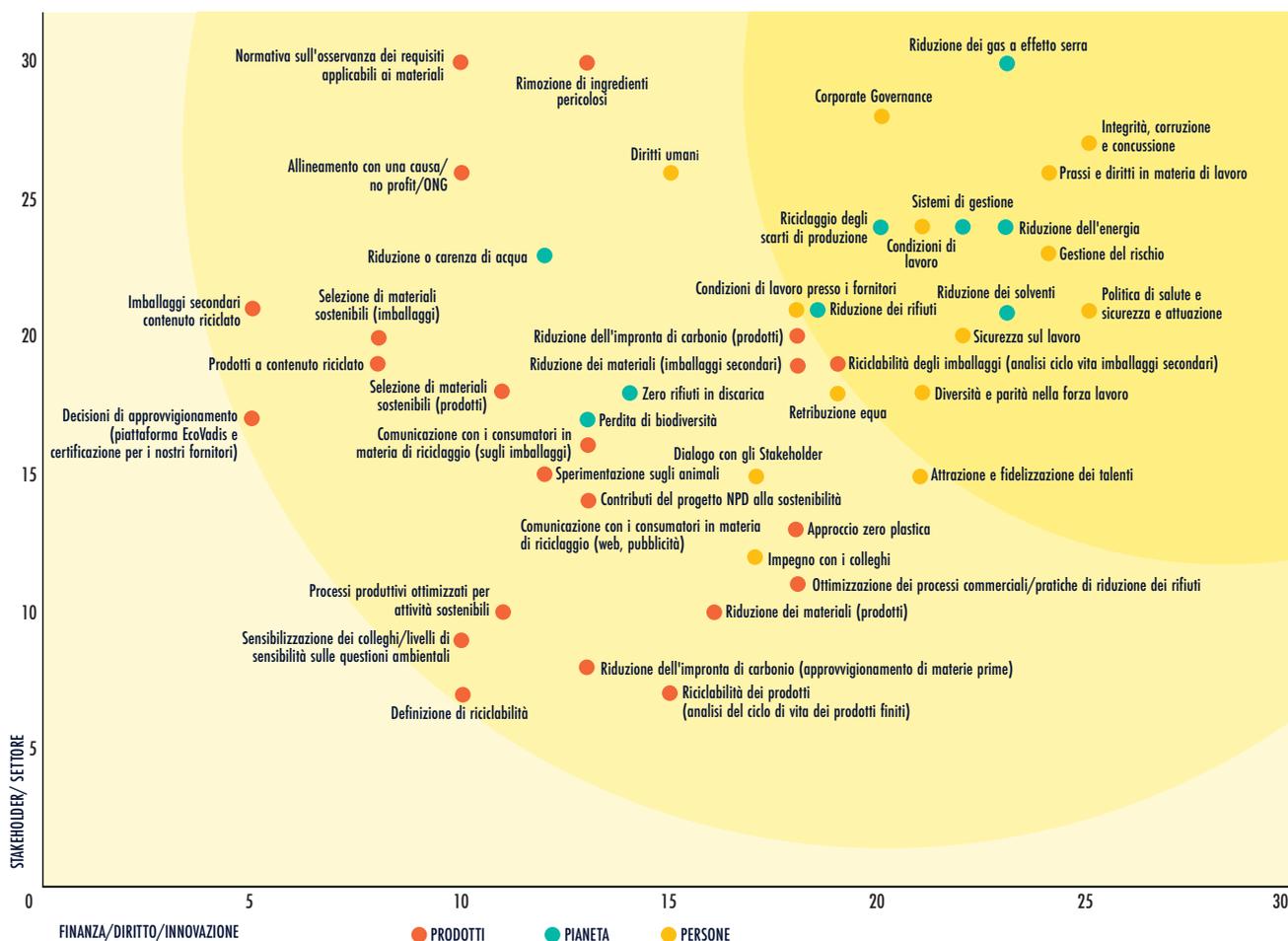
Promuovere, proteggere e preservare i prodotti per creare valore commerciale.

## Imballaggi intelligenti sostenibili

# 1.5 Obiettivi e risultati in ambito di sostenibilità

## Valutazione di materialità

Nel 2023 Eviosys ha condotto una valutazione di materialità basata su un approccio incentrato su tre pilastri: Persone-Prodotti-Pianeta.



I temi di maggior interesse individuati dalla valutazione di materialità sono i seguenti:

Ambiente	Sociale	Governance
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ridurre le emissioni di gas GHG</li> <li>• Ridurre il consumo energetico</li> <li>• Sistemi di gestione</li> <li>• Riduzione dei solventi</li> <li>• Riciclaggio dei rifiuti</li> <li>• Riduzione dei rifiuti</li> <li>• Riduzione del consumo idrico</li> <li>• Zero rifiuti in discarica</li> <li>• Perdita di biodiversità</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Condizioni di lavoro</li> <li>• Politica di salute e sicurezza e attuazione</li> <li>• Condizioni di lavoro dei fornitori</li> <li>• Sicurezza sul lavoro</li> <li>• Diversità e parità della forza lavoro</li> <li>• Equa retribuzione</li> <li>• Attrazione e fidelizzazione dei talenti</li> <li>• Coinvolgimento dei colleghi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Integrità, corruzione e concussione</li> <li>• Corporate governance</li> <li>• Pratiche e diritti lavorativi</li> <li>• Gestione del rischio</li> <li>• Diritti umani</li> <li>• Dialogo con gli Stakeholder</li> </ul>

Il concetto di doppia rilevanza sarà applicato nel 2024, come previsto dalla Direttiva europea CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) in materia di rendicontazione societaria di sostenibilità. La nuova analisi valuta l'impatto delle attività di un'azienda su persone, pianeta e prodotti e l'impatto del rischio di sostenibilità sulla performance operativa e finanziaria aziendale

Sostenibilità **Obiettivi e risultati**

Obiettivo chiave	Indicatore di prestazione	2020	2021	2022	2023	In linea con le attese	2030	2050	
		Anno di riferimento					Obiettivo	Obiettivo	
<b>PRESERVARE IL NOSTRO PIANETA</b>									
Emissioni di gas GHG Scope 1	Ridurre le nostre emissioni di gas GHG SCOPE 1 E 2	Emissioni CO <sub>2</sub> Scope 2 in tCO <sub>2</sub> e/milioni di Lattine normalizzate (% vs 2020)	9,4	8,85 (-5.5%)	7,98 (-14.9%)	7,49 (-20.1%)	✓	4,69 (-50%)	Netto 0
Emissioni di gas GHG Scope 2	Ridurre le nostre emissioni di gas GHG SCOPE 3	Emissioni CO <sub>2</sub> Scope 3 in tCO <sub>2</sub> e/milioni di Lattine normalizzate (% vs 2018)	N/D	N/D	N/D	65,6	✓	21,6 (-30%)	Netto 0
Qualità dell'aria	Ridurre le nostre emissioni di composti organici volatili (COV)	Emissioni di COV in kg per milione di Lattine normalizzate (% rispetto al 2020)	90,0	89,0 (-1%)	80,4 (-10.6%)	72,4 (-20%)	✓	45,0 (-50%)	Netto 0
Senza rifiuti	Riciclaggio dei rifiuti	% di rifiuti riciclati	N/D	N/D	95,3% <sup>(1)</sup>	95,4% <sup>(1)</sup>	✓	99%	100%
Preservare l'acqua	Limitare al minimo il consumo di acqua potabile	"Consumo idrico totale in m <sup>3</sup> (% rispetto al 2022)"	N/D	N/D	219.305	186.349 (-14%)	✓	186.494 (-15%)	-30%
<b>PROMUOVERE E PROTEGGERE I NOSTRI DIPENDENTI</b>									
Garantire la sicurezza	Ridurre l'indice di frequenza degli infortuni totali registrabili per raggiungere l'eccellenza con un tasso di incidenti inferiore allo 0,8	Indice di frequenza di infortuni totali registrabili	1,6	1,2	1,0	0,9	✓	0,5	0,0
Impegno dipendente	Aumentare il nostro punteggio di soddisfazione dei dipendenti (Employee Satisfaction Score - eSat)	Numero eSat dal 2027 tutti i dipendenti inclusi	N/D	N/D	66	66	✓	75	85
Diversità di genere	Aumento della percentuale di donne in posizioni di leadership Riduzione del divario retributivo	% di donne: posizioni manageriali	N/D	N/D	30%	30%	✓	40%	50%
		% di divario retributivo	N/D	N/D	-5%	-4,4%	✓	0%	0%
Abbracciare la diversità	Eliminare i pregiudizi impliciti nel reclutamento e nella selezione	Numero di formazioni annuali per tutti i responsabili delle assunzioni	N/D	N/D	In corso	1	✓	1	1
	Migliorare il benessere dei nostri dipendenti	Lanciare una politica per il benessere e un kit di strumenti per i nostri leader da implementare all'interno dell'organizzazione. Attività annuale	N/D	N/D	In corso	1	✓	1	1
<b>PRODOTTI INTELLIGENTI E SOSTENIBILI</b>									
Tasso di riciclaggio	Tasso di riciclaggio dell'acciaio e dell'alluminio in Europa	% media di acciaio riciclato in Europa	Nuovi metodi di calcolo dell'UE		78,5%	✓	100%		
		% media di alluminio riciclato in Europa	L'obiettivo UE per il 2025 è già stato raggiunto!		76,1%	✓	100%		

(1) Per monitorare con precisione tutti i rifiuti, dal 2022 è stato introdotto un nuovo database di risorse basato sulle classificazioni del Codice europeo dei rifiuti (CER).

Nota: nel calcolo dei risultati del 2022 su gas GHG e composti organici volatili (COV) viene aggiunto un fattore di errore del +15% per evitare eventuali sottostime, i dati e la metodologia basata su sede hanno la certificazione ISAE 3000 di Bureau Veritas (vedi Appendice)

## 1.6 Innovazione

Eviosys incorpora la sostenibilità in tutti i suoi prodotti, a partire dalla loro ideazione. L'eco-progettazione (ecodesign) è un elemento essenziale della nostra innovazione che punta a ridurre l'impatto ambientale dei nostri prodotti. L'innovazione è inoltre un fattore fondamentale che ci consente di adeguare i nostri prodotti alla costante evoluzione del quadro normativo dei prodotti a contatto con gli alimenti e migliorarne la fruibilità e la sicurezza a vantaggio del consumatore finale.

La nostra innovazione si concentra su lattine e capsule più leggere, sull'ideazione di soluzioni ergonomiche e la messa a punto di alternative pratiche agli imballaggi in plastica, che continuano a conquistare quote di mercato malgrado l'impossibilità di riciclarli con la stessa facilità di quelli in metallo. Di seguito sono riportati alcuni esempi delle nostre innovazioni più recenti.

**Ecopeel™** è una lattina per alimenti di tipo tradizionale, dotata di un rivestimento metallico amovibile sigillato direttamente sul corpo della lattina. Questo design innovativo permette di ridurre la quantità di materiali utilizzati e di ridurre del 20% le emissioni di CO<sub>2</sub> rispetto alle tradizionali lattine a tre pezzi. Grazie a questo design, le lattine Ecopeel possono essere riempite 5 volte più velocemente di quelle tradizionali termosaldate. Le lattine Ecopeel sono più pulite e sicure delle altre e permettono di ridurre sia il deterioramento degli alimenti che il consumo di energia. Questa soluzione consente anche di ridurre al minimo lo spreco di cibo (che rappresenta il 10% delle emissioni globali di gas GHG), grazie ai bordi arrotondati che permettono di accedere facilmente a tutto il contenuto della lattina.



**Le capsule Orbit™** semplificano l'apertura dei barattoli, senza bisogno di forza fisica. Orbit reduce del 50% la forza necessaria rispetto ai tappi a vite. La capsula è formata da un anello, un pannello interno e una tenuta. Orbit è stata sviluppata per essere facilmente richiudibile e per preservare la freschezza del contenuto dei barattoli. Chiunque è in grado di aprire le capsule Orbit senza alcun problema. È la soluzione più inclusiva nel mercato delle capsule, che finalmente semplifica l'apertura dei barattoli di vetro per tutti, compresi gli anziani e i consumatori diversamente abili.

**Horizon™** è un coperchio ultraleggero che utilizza meno materiale e ha un design ultrapiatto che offre al settore degli alimenti secchi una soluzione di imballaggio ultraleggera dalla lattina al coperchio.

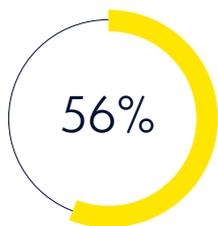


## 1.7 Fattori di crescita dell'attività e della sostenibilità

### L'evoluzione delle percezioni dei consumatori e delle aspettative sugli imballaggi dovrebbe sostenere la domanda di materiali riciclabili

A novembre 2023 Eviosys ha commissionato un sondaggio a cui hanno partecipato 2000 persone in quattro paesi europei (Regno Unito, Francia, Germania e Spagna) per valutare l'opinione dei consumatori nei confronti degli imballaggi. I risultati dell'indagine hanno evidenziato una forte consapevolezza dell'impatto ambientale dei materiali di imballaggio e preoccupazione per la quantità di imballaggi in plastica presenti sugli scaffali dei negozi. Lo studio ha chiaramente sottolineato la crescente domanda di materiali di imballaggio riciclabili.

**L'aumento del costo della vita è un problema per i consumatori, ma la sensibilità al prezzo è inferiore quando si tratta di imballaggi sostenibili**



dei cittadini europei considera il costo della vita la maggiore preoccupazione



... sarebbero tuttavia disposti a pagare di più per un prodotto con una confezione sostenibile

**La percezione dei consumatori offre chiare opportunità alle aziende di svolgere un ruolo attivo per rendere gli imballaggi più sostenibili**



dei partecipanti al sondaggio ritiene che le aziende non stiano facendo abbastanza per evitare l'inquinamento da materie plastiche



degli intervistati considera gli imballaggi in metallo un passo fondamentale verso la sostenibilità

**Per i consumatori la prevalenza degli imballaggi in plastica nel segmento dei prodotti di consumo è fonte di una crescente frustrazione**



6

persone su 10

provano frustrazione o ira per la quantità di imballaggi in plastica dei supermercati



8

intervistati su 10

hanno affermato che acquisterebbero più probabilmente un prodotto in una confezione di metallo per motivi di riciclabilità

Al contempo,



6

persone su 10

ritengono che il metallo sia un materiale più sostenibile della plastica

Quasi



4

persone su 10

considerano il metallo un materiale adatto come confezione per un regalo di lusso

## Eviosys: un partner per gli imballaggi riciclabili

Nel corso dell'anno abbiamo inoltre condotto un'indagine sui prodotti al dettaglio confezionati (CPG) presso i nostri clienti— cioè la parte più a valle della nostra catena del valore — a cui hanno partecipato 600 clienti. Il nostro obiettivo era valutare la probabilità e/o le difficoltà che i nostri clienti incontrano nel processo decisionale relativo a imballaggi sostenibili. Dall'analisi dei risultati dell'indagine è emerso che:

- Il 44% dei partecipanti ha affermato che la **domanda dei consumatori per imballaggi sostenibili** ha avuto un impatto determinante sulle decisioni di scelta degli imballaggi, mentre un altro 36% ha affermato che l'impatto di tale domanda è stato moderato.
- Il 45% dei partecipanti ha risposto che la loro **azienda sarebbe passata al 100% ai materiali riciclabili** entro 1-3 anni, mentre un altro 34% ha dichiarato l'intenzione di farlo entro 4-6 anni.
- Il 71% è moderatamente o molto informato e il 5% è estremamente **attento al processo di riciclaggio e alla sostenibilità dei materiali di imballaggio**.
- Il 53% ha affermato che **problemi relativi ai costi o alla catena di fornitura hanno ostacolato la transizione a imballaggi più sostenibili**, mentre il 19% ha dichiarato che i consumatori non sono interessati a un cambiamento in tal senso.
- Il 22% dei partecipanti ha effettuato investimenti **sostanziali o ingenti nella ricerca o implementazione di soluzioni di imballaggio sostenibili**, mentre il 40% ha dichiarato di aver effettuato moderati investimenti in tale area.

Sembra esserci un ritardo tra l'interesse dimostrato dai nostri clienti del settore dei beni di consumo confezionati (CPG) per gli imballaggi riciclabili e il crescente livello di interesse riscontrato tra i clienti nella nostra indagine del 2023. È tuttavia probabile che le aziende del segmento CPG riscontrino presto un aumento della domanda di imballaggi sostenibili non solo da parte dei consumatori, ma anche a causa della nuova normativa in arrivo. A nostro giudizio l'effetto combinato di questi fattori dovrebbe portare a un'inevitabile accelerazione della domanda di imballaggi riciclabili, comprese alternative in metallo e lattine.



# 02.

## Ambiente

Il nostro obiettivo è fornire un contributo significativo alla creazione di un futuro sostenibile. Intendiamo raggiungere la neutralità carbonica in tutto il gruppo entro il 2050.

Maggiori informazioni sulla filosofia di Eviosys in tema di gestione ambientale e su alcune delle nostre iniziative volte a sostenere e promuovere la sostenibilità delle attività operative in tutta la catena del valore sono disponibili **facendo clic qui o scansionando il codice QR.**



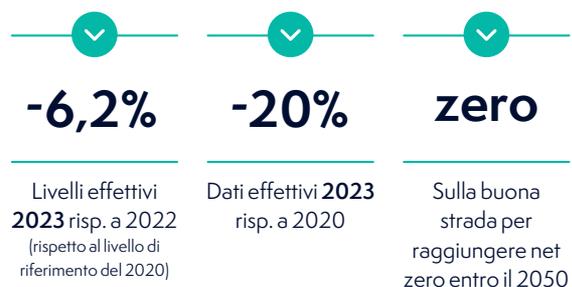
## 2.1 Ridurre l'impatto ambientale della nostra azienda

### Emissioni Scope 1 e 2 di gas a effetto serra (GHG) Ridurre le nostre emissioni e il consumo di energia diretti

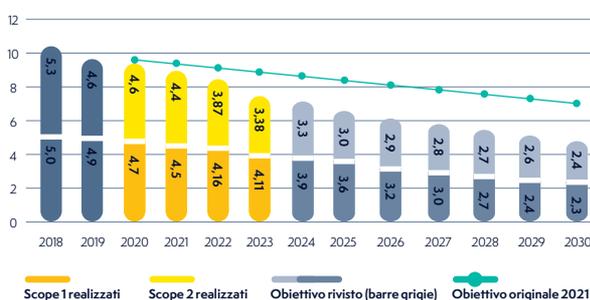
#### Riduzione delle emissioni Scope 1 e 2 di gas GHG - Obiettivo



#### Riduzione delle emissioni di gas GHG Scope 1 e 2 nel 2023 - Risultato



Emissioni CO<sub>2</sub>e (tonnellate per milioni di Ncans)



Nel corso dell'esercizio Eviosys ha continuato a concentrarsi sulla riduzione delle emissioni di gas GHG Scope 1 e 2 (rispettivamente le emissioni dirette di combustibili fossili e le emissioni indirette dell'elettricità utilizzata). Abbiamo altresì monitorato attentamente i principali indicatori di performance della qualità dell'aria in relazione alle emissioni dei solventi utilizzati nelle nostre attività produttive.

#### Eviosys ha superato gli obiettivi previsti di riduzione dei gas a effetto serra Scope 1 e 2

Siamo lieti di annunciare che **abbiamo superato i nostri obiettivi originali per le emissioni Scope 1 e 2 per il 2023**, dimostrando l'efficacia delle misure che abbiamo introdotto nei nostri stabilimenti a livello di intera impresa. Nel corso dell'esercizio abbiamo ridotto del 20% circa le emissioni rispetto al 2020 (il nostro anno di riferimento), e questo con un anticipo di ben quattro anni rispetto al programma originale. Alla luce di una performance prevista migliore degli obiettivi fissati, abbiamo pertanto rivisto i target originali e deciso di metterci alla prova per proseguire questa sovraperformance con nuovi obiettivi di riduzione delle emissioni ancor più ambiziosi.

**I nuovi target prevedono il dimezzamento delle nostre emissioni Scope 1 e 2 entro il 2030 e l'azzeramento delle emissioni nette entro il 2050. Abbiamo alzato l'asticella sugli obiettivi di emissioni di gas GHG a medio termine Scope 1 e 2, portandole a 4,7 tonnellate per milione di lattine normalizzate entro il 2030 dalle precedenti 6,85 tonnellate.**

Nel corso dell'anno abbiamo fatto due importanti passi avanti nella nostra strategia di azione climatica:

- 1) abbiamo presentato il nostro primo rapporto al Climate Disclosure Project (CDP); e
- 2) abbiamo definito nuovi obiettivi di riduzione delle emissioni che abbiamo sottoposto all'iniziativa Science Based Targets (SBTi). Ci siamo impegnati ad osservare lo standard zero net zero di SBTi e aspettiamo la convalida dei nostri obiettivi.

Facciamo presente che nel nostro rapporto abbiamo incrementato del 15% i dati sulle emissioni Scope 1 e 2 rispetto ai valori effettivi per coprire eventuali sottostime nel calcolo delle nostre emissioni di gas a effetto serra e atmosferiche (tutti i calcoli seguono i protocolli locali). Inoltre, le emissioni Scope 2 comprendono anche i valori relativi alle attività di trasmissione e distribuzione. Tutti i nostri risultati sono verificati dal Bureau Veritas e conformi ai metodi di rendicontazione ISAE 3000 (le certificazioni sono riportate nell'Appendice al presente rapporto).

## Energia rinnovabile

Nel 2023 l'elettricità prodotta da fonti rinnovabili utilizzata dalla nostra azienda ha rappresentato in totale il **2,46%** dell'energia complessivamente consumata durante l'esercizio. Il 6,3% delle emissioni Scope 2 di Eviosys è rappresentato da elettricità verde acquistata. Aumenteremo l'utilizzo dell'energia solare nel 2024 grazie ai nuovi impianti di Battipaglia (2022), Merida (2023) e Murcia (2023), che hanno iniziato a produrre a pieno regime all'inizio dell'anno. Nel corso del 2024 installeremo nuovi pannelli fotovoltaici presso le sedi di Aprilia in Italia e di Aldeanueva de Ebro in Spagna. Il nostro programma di potenziamento del fotovoltaico è destinato a proseguire ancora per vari anni.

Di seguito sono riportate informazioni dettagliate sui pannelli fotovoltaici installati da Eviosys nel 2023:

- Nel più grande stabilimento di Eviosys, quello di **Murcia in Spagna, abbiamo installato pannelli fotovoltaici in grado di sopperire al 18% del fabbisogno energetico** di questa struttura. I 7.912 pannelli da 660 watt ciascuno, pari a una capacità produttiva di 5,2 MegaWatt/ora, **ci consentiranno di ridurre di 2.212 tonnellate di CO<sub>2</sub> l'anno le emissioni di gas a effetto serra complessive Scope 2.** L'impianto, costituito da 15 invertitori, due sottostazioni di trasformatori e una linea elettrica ad alta tensione, comprende anche un'infrastruttura di sicurezza sul tetto con linee di sicurezza, corridoi e scale. Il nostro progetto di installazione di pannelli fotovoltaici a Murcia è uno dei più grandi progetti in questo campo per la Spagna.
- Eviosys ha inoltre installato **pannelli fotovoltaici nello stabilimento spagnolo di Mérida, in Estremadura.** I 2.596 pannelli installati sul tetto di un magazzino vicino ai trasformatori dell'alta tensione consentono al nostro stabilimento di produrre il **35% del fabbisogno di energia** e di **ridurre di 456 tonnellate l'anno le emissioni di CO<sub>2</sub>.**

Di seguito sono elencate altre iniziative volte a ridurre le emissioni attuate durante l'anno:

- **Sostituzione dei carrelli elevatori con motore a gas di petrolio liquefatto (GPL) con muletti elettrici** per risparmiare circa 10 tonnellate di CO<sub>2</sub> per macchina l'anno. Alla fine del 2023 il 77% dei carrelli elevatori utilizzati da Eviosys erano elettrici.
- Prosecuzione della **campagna per passare all'illuminazione LED** in tutte le nostre fabbriche. Nel corso dell'anno siamo riusciti a soddisfare in questo modo l'80% del nostro fabbisogno di illuminazione e intendiamo arrivare al 100% delle nostre strutture nel 2027. In questo modo **saremo in grado di risparmiare fino al 90% dell'elettricità utilizzata per l'illuminazione.**
- Dal lato dell'offerta continuiamo ad impegnarci per **ridurre lo spessore dei nostri prodotti** — senza tuttavia scendere a compromessi in termini di qualità o performance — al fine di ridurre le emissioni generate dalle attività di produzione e trasporto.

## Piano d'azione per il futuro

- Nel 2024 prevediamo di convertire altri cinque inceneritori per dare a Eviosys la possibilità di continuare a ridurre il consumo di gas. Ogni inceneritore "tradizionale" che sostituiamo riduce le emissioni di CO<sub>2</sub> annue fino a un massimo di 500 tonnellate.
- Nel 2024 continueremo a mettere in atto numerose misure e attività che ci hanno permesso di realizzare l'ottimo risultato sui gas GHG del 2023, ad esempio nuovi progressi nella transizione ai forni a gas, l'aumento del numero di muletti elettrici fino a coprire il 100% della flotta e la riduzione dello spessore dei prodotti.
- Facendo leva sul successo conseguito e sulle lezioni apprese nei nostri stabilimenti di Murcia e Mérida intendiamo installare pannelli fotovoltaici in altre due sedi produttive nel 2024 per incrementare significativamente la quota di energia rinnovabile utilizzata all'interno dell'azienda.



Per maggiori informazioni sulle nostre iniziative dedicate alla sostenibilità ambientale, vi invitiamo a vedere il nostro video

facendo clic o scansando il codice QR.



## Emissioni di gas GHG Scope 3

Impegno per ridurre le emissioni di gas a effetto serra in tutta la nostra catena del valore

Il 2023 è stato il primo anno in cui **Eviosys ha misurato le sue emissioni di gas GHG Scope 3**, che rappresentano il 90% della nostra impronta di carbonio complessiva. Gran parte di queste emissioni sono generate dalla parte a monte della nostra catena del valore, cioè la produzione dei metalli utilizzati nell'attività produttiva.

### Il metallo, un materiale infinitamente sostenibile

I nostri prodotti sono realizzati in metallo, un materiale riciclabile all'infinito, facile da smistare e che non si deteriora durante il processo di riciclaggio. Si ritiene che circa l'80% di tutto il metallo prodotto nel corso dei secoli a partire da materie prime sia ancora in uso oggi. Inoltre, l'energia necessaria per riciclare il metallo è solo una piccola parte di quella utilizzata nella produzione di materiali realizzati in metallo estratto da miniere. Queste proprietà uniche fanno del metallo una soluzione di imballaggio ideale per un'economia autenticamente circolare. Le proprietà di riciclaggio del metallo vengono sfruttate ampiamente in tutta Europa, dove attualmente il 78,5% del metallo utilizzato viene riciclato (in base alla nuova metodologia di calcolo dell'UE).

### La nostra catena del valore a valle: un contributo alla riduzione dello spreco alimentare

I vantaggi del metallo come soluzione di imballaggio costituiscono un importante strumento per il settore alimentare e la catena del valore delle attività di distribuzione. Secondo un rapporto pubblicato nel 2021 dall'UNEP (il Programma per l'ambiente delle Nazioni Unite), fino al 10% delle emissioni globali di gas a effetto serra proviene da generi alimentari prodotti e non consumati. **I nostri prodotti offrono una soluzione per ridurre lo spreco in tutta la catena del valore degli alimenti**, per i nostri clienti che producono e trasportano generi alimentari confezionati, per i dettaglianti che immagazzinano e vendono i prodotti finiti e per i consumatori finali che conservano e consumano gli alimenti in scatola che hanno acquistato.

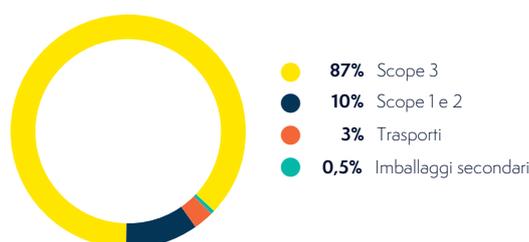
Gli alimenti in scatola contribuiscono in modo significativo a migliorare l'efficienza della logistica dei trasporti e della distribuzione. Gli alimenti conservati in contenitori di metallo non richiedono refrigerazione e pertanto non fanno uso della catena del freddo del settore alimentare. Le caratteristiche dei cibi in scatola consentono ai dettaglianti di ottimizzare la gestione su vari fronti, ad esempio la conservazione e l'eliminazione dei problemi connessi al deterioramento dei prodotti freschi. I prodotti in scatola hanno una durata di conservazione che va da sette a dieci anni, durante i quali i contenuti si mantengono freschi e le sostanze nutritive inalterate. Le proprietà dei cibi in scatola permettono inoltre ai consumatori di ridurre lo spreco alimentare in casa propria.

### La nostra catena del valore a monte: una soluzione al problema dell'intensità carbonica della produzione dell'acciaio

Il metallo offre dunque enormi vantaggi in termini di sostenibilità al settore degli alimenti confezionati, ma l'intensità di CO<sub>2</sub> che caratterizza la sua produzione comporta delle sfide per quanto riguarda la sostenibilità. **Le emissioni di gas a effetto serra Scope 3 di Eviosys rappresentano il 90% della nostra impronta di carbonio complessiva**, e provengono quasi interamente dalla produzione di metallo. Per tale motivo **facciamo il possibile perché la parte a monte della nostra catena del valore si impegni a trovare soluzioni per la produzione di acciaio a basso tenore di carbonio**.

In Eviosys l'approvvigionamento responsabile del metallo è una delle maggiori priorità delle attività di acquisto. I nostri fornitori si impegnano su vari fronti per ridurre l'intensità di CO<sub>2</sub> della produzione di metallo e, in particolare, della banda stagnata. **Eviosys richiede a tutti i fornitori di metallo una certificazione esterna di approvvigionamento e produzione sostenibile**.

### Distribuzione dell'impronta di carbonio dei prodotti di Eviosys



## Emissioni di COV

### Riduzione dei composti organici volatili (COV) - Obiettivo



### Riduzione dei COV - Risultato



Riduciamo l'uso di solventi con vari mezzi, tra cui la modifica dei processi, il maggior ricorso a prodotti idrosolubili e l'ammodernamento o l'espansione del parco di inceneritori e termovalorizzatori. Investiamo milioni di euro ogni anno per aumentare il numero di termovalorizzatori di nuova generazione in grado di convertire solventi in carburante nei nostri stabilimenti. Durante il processo di polimerizzazione dei nostri rivestimenti nei forni di essiccazione, le emissioni dei solventi vengono recuperate dal termovalorizzatore per essere utilizzate come carburante. Il calore prodotto viene quindi reiniettato nel forno. Questo processo circolare ci permette di risparmiare circa il 50% del gas utilizzato a fini di combustione. Le prestazioni nettamente superiori dei nuovi inceneritori permettono inoltre di ridurre ulteriormente i COV generati dal nostro processo di rivestimento rispetto a quelli di vecchia generazione.

Emissioni di composti organici volatili (COV) in kg per milione di lettine normalizzate prodotte



### Risultati di riduzione dei COV nel 2023

Nel 2023 Eviosys ha ridotto del 10% l'uso di solventi rispetto ai livelli dichiarati nel 2022.

Siamo orgogliosi di annunciare che nel 2023 abbiamo superato i nostri obiettivi di riduzione delle emissioni di COV, riducendole del 20% rispetto all'anno di riferimento (2020) quattro anni prima delle nostre attese grazie ai cinque inceneritori installati l'anno precedente che sono entrati in funzione nel 2023.

### Piano d'azione per il futuro

- Come per le emissioni di gas a effetto serra, abbiamo rivisto i nostri obiettivi fissando target di riduzione dei composti organici volatili decisamente più ambiziosi. In base al nuovo piano le emissioni di COV dovranno essere dimezzate da qui al 2030, per raggiungere l'obiettivo net zero entro il 2050.
- Intendiamo continuare a ridurre l'uso di solventi, adottando gradualmente nuovi tipi di rivestimenti per i nostri prodotti. L'accelerazione di questi progressi sarà agevolata dalla graduale transizione ai rivestimenti con verniciatura a raggi ultravioletti (UV).
- Continueremo a investire in macchinari che non utilizzano solventi per ripulire le nostre linee di verniciatura, che ci consentiranno di eliminare altre 2,5 tonnellate di solventi l'anno.

## Gestione dei rifiuti

### I NOSTRI OBIETTIVI



#### Zero waste to landfill (Zero rifiuti in discarica) entro il 2025

Sin dalla sua costituzione, nel 2021, Eviosys ha sempre misurato i rifiuti prodotti in conformità alle linee guida del Catalogo europeo dei rifiuti (CER). Questo accurato sistema di monitoraggio ci permette di misurare la nostra performance in termini di riciclaggio. Possiamo quindi affermare con certezza che **nel 2023 abbiamo riciclato il 95,4% dei rifiuti complessivamente prodotti. Abbiamo riciclato il 78,6% dei rifiuti pericolosi generati**, e il resto è stato utilizzato come carburante in altri settori.

Eviosys sperimenta costantemente nuovi metodi per ridurre i rifiuti prodotti internamente. Tutto il cartone, la plastica e il 100% degli scarti e rottami metallici vengono riciclati.

Separiamo e trattiamo materiali potenzialmente pericolosi, come ad esempio solventi, inchiostri e vernici, affidandoli a ditte specializzate che ne garantiscono uno smaltimento appropriato. Nessuno dei materiali pericolosi o potenzialmente tossici che utilizziamo nel processo di produzione viene abbandonato nell'ambiente naturale. Informazioni dettagliate sulle categorie di rifiuti pericolosi gestiti da Eviosys sono riportate nell'indice SASB nell'Appendice al presente rapporto.

### Risultati del 2023

Nel corso dell'esercizio abbiamo continuato ad analizzare tutti i rifiuti prodotti dai nostri stabilimenti a livello mondiale. Abbiamo inoltre compiuto passi avanti nel processo di standardizzazione delle procedure di gestione dei rifiuti in tutte le nostre sedi, per azzerare in tutte le nostre strutture i rifiuti portati in discarica entro il 2025. L'adozione di questi standard e protocolli ci ha permesso di portare le attività di riciclaggio ai livelli registrati nel 2023.

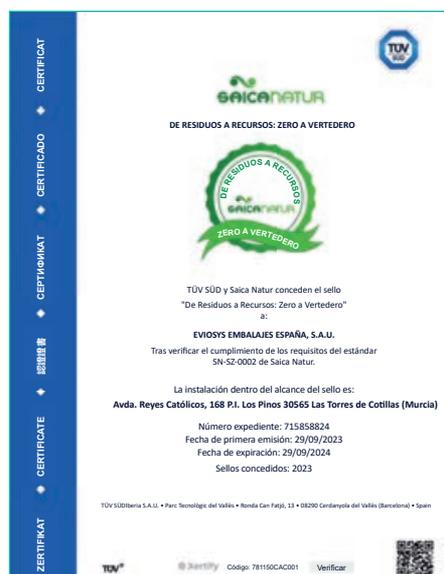
I rifiuti che non siamo in grado di riciclare sono riqualificati o convertiti in carburante per uso industriale in collaborazione con partner certificati.

Ulteriori esempi dei risultati ottenuti nel 2023 sono i **Certificati Zero Waste to Landfill (zero rifiuti in discarica)** assegnati a due nostre sedi, quella spagnola di Murcia (cfr. la copia nel presente rapporto) e quella di Mansfield in Inghilterra.

### Piano d'azione per il futuro

Continueremo a impegnarci per realizzare il nostro obiettivo di Zero rifiuti in discarica nel 100% delle nostre sedi entro il 2025.

Si veda l'appendice di pagina 56.



## Tutela dell'acqua

### Fatti

Ci impegniamo a tutelare l'acqua. Il nostro processo di produzione non richiede un consumo di acqua eccessivo e rappresenta solo l'11% del nostro consumo totale idrico, compresa l'attivazione degli ugelli spruzzatori durante le esercitazioni antincendio. Gran parte dell'acqua che consumiamo (79%) è utilizzata a fini igienici e sanitari dai nostri dipendenti, o per la manutenzione dei giardini. Ciò nonostante privilegiamo la riduzione dei consumi idrici in tutte le aree dove ciò è possibile e presso tutti i nostri stabilimenti e impianti. Il programma di riduzione del consumo di risorse ed energia di Eviosys (che include iniziative come l'individuazione delle perdite, aeratori per rubinetti e valvole di arresto automatico per erogatori di acqua installati nel 2023) impone a tutti i nostri stabilimenti e uffici di partecipare a questa iniziativa prescindere dall'ubicazione geografica. Monitoriamo il numero di metri cubi di acqua consumati annualmente a livello di società.

Stiamo valutando nuovi metodi per recuperare l'acqua utilizzata nel processo di produzione, ad esempio per gli impianti di raffreddamento e antincendio, e riciclarla in un sistema a circuito chiuso.

- Individuiamo il livello di carenza idrica in ogni paese in cui abbiamo impianti di produzione conformemente all'obiettivo n. 6 degli obiettivi di sviluppo sociale (SDG) dell'ONU, ovvero garantire a tutti l'accesso ad acqua potabile e a strutture igienico-sanitarie. Abbiamo cinque stabilimenti situati in aree povere di acqua, e solo uno in un'area soggetta a stress idrico (Agadir, in Marocco) che viene alimentato con acqua marina dissalata.

### Risultati del 2023

I nostri sforzi per la tutela dell'acqua danno buoni risultati. Nel 2023 **abbiamo ridotto del 14% i consumi idrici** in tutta Eviosys. Stiamo per raggiungere il nostro obiettivo del -15% per il 2023 (dal livello dell'anno di riferimento 2020).

### Piano d'azione per il futuro

Continueremo a fare tutto il possibile per rafforzare la tutela dell'acqua, principalmente quella destinata all'uso domestico e sanitario, e i nostri sforzi stanno già dando buoni risultati.



**-14%**  
riduzione dei  
consumi idrici  
in tutta Eviosys nel 2023.



### Un commento sulle aree soggette a stress idrico

I livelli di stress idrico a livello globale sono stati classificati in base all'obiettivo SDG n. 6 dell'ONU (acqua pulita e strutture igienico-sanitarie).

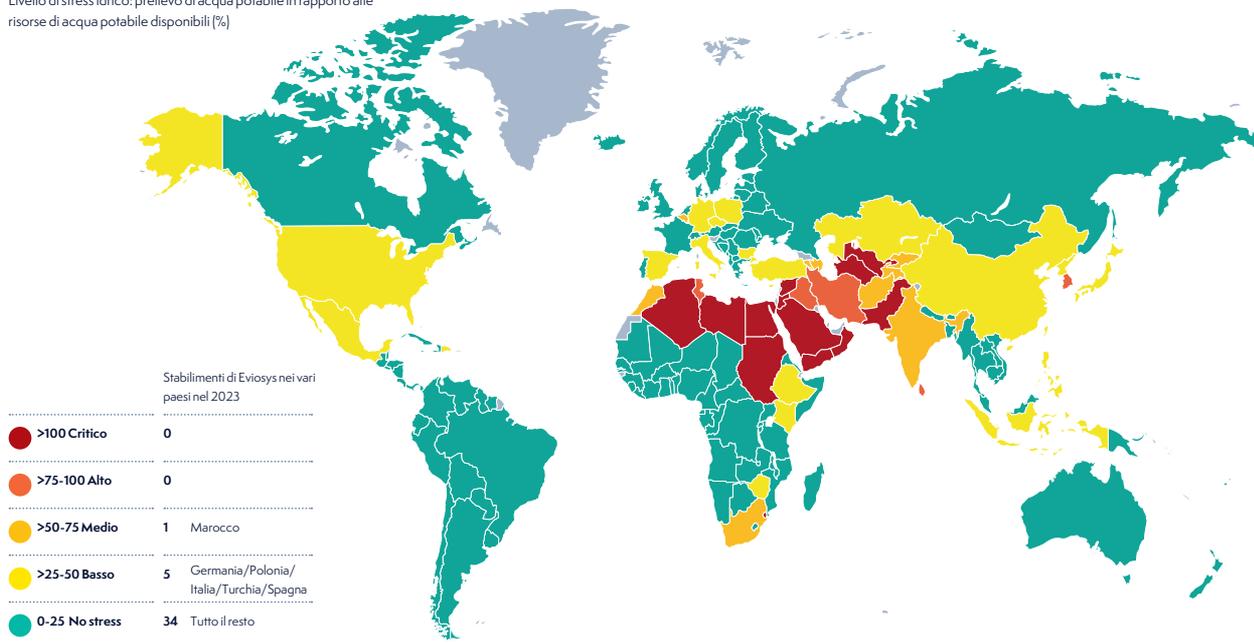
Tra i paesi in cui Eviosys è presente, il Marocco è l'unico situato in un'area geografica soggetta a stress medio, in base alla classificazione dell'obiettivo SDG n. 6 dell'ONU.

Abbiamo inoltre analizzato il fattore di esaurimento delle riserve idriche misurato dal programma **Aqueduct** del World Resource Institute (<https://www.wri.org/aqueduct>) che presenta un'analisi più dettagliata della situazione in ogni regione. Sulla base di queste analisi abbiamo preparato una mappatura del rischio di esaurimento delle riserve d'acqua per ognuna delle nostre sedi.

**Agadir in Marocco** è sicuramente quella che si trova nella situazione peggiore ed è l'unico stabilimento di Eviosys situato in una zona dove il rischio di esaurimento dell'acqua è estremamente alto. Tuttavia, lo stabilimento è alimentato con acqua marina dissalata, fornita dalla città di Agadir e il nostro utilizzo di acqua potabile è limitato esclusivamente a usi igienici e sanitari.

*Nel 2024 continueremo a concentrare la nostra attenzione sui consumi idrici grazie all'adozione di un nuovo processo messo a punto dal nostro stabilimento di Braunstone nel Regno Unito. Il processo di produzione delle lattine a due pezzi trafilate (DWI) prodotte in questo stabilimento comporta maggiori consumi idrici rispetto ai processi in uso presso altri stabilimenti.*

Livello di stress idrico: prelievo di acqua potabile in rapporto alle risorse di acqua potabile disponibili (%)



## Biodiversità

### I NOSTRI OBIETTIVI

La biodiversità è un concetto relativamente nuovo in Eviosys e nel nostro settore e ancora non abbiamo definito chiaramente il nostro approccio a questo complesso argomento. Il nostro obiettivo ultimo è rispettare, preservare e proteggere gli ambienti naturali in cui operiamo. Al contempo, riteniamo di poter avviare iniziative per la biodiversità per migliorare l'ambiente di lavoro e l'esperienza dei nostri dipendenti, consentendo loro di partecipare e di godere della bellezza dell'ambiente naturale che circonda alcune delle nostre sedi.

### Attività e risultati del 2023

- Durante l'esercizio in esame sono stati sviluppati dei piani dettagliati per il nostro progetto sulla biodiversità più importante e complesso. **Il progetto Biodiversità Carpentras**, che verrà attuato in un campo abbandonato vicino alla nostra sede di Carpentras nella Francia meridionale, ha tre obiettivi generali: 1) diversificazione della flora con particolare enfasi sulle specie locali e le aree di produzione del miele; 2) la promozione del benessere sul lavoro; e 3) la cattura del carbonio.

In collaborazione con Solev (un'organizzazione specializzata) e una scuola locale di agronomia, Eviosys ha destinato un terreno di 50.000 metri quadri adiacente alla sede di Carpentras a questo progetto finalizzato alla promozione della biodiversità. In aggiunta agli alberi già esistenti verranno piantati circa 200 nuovi alberi e cespugli, tra cui alberi da frutta autoctoni (come mandorli, ciliegi e albicocchi), olivi, querce e varietà locali di alberi e cespugli ornamentali.



Athy, Irlanda



- Sui terreni adiacenti al nostro stabilimento di **Athy in Irlanda è stato rinaturalizzato un campo, aggiungendovi un innovativo "Bug Hotel."** Lo scopo di questa "casa per insetti" è promuovere la diversità, offrendo a varie specie habitat ideali e un rifugio dove svernare. Questi habitat protetti sono particolarmente importanti per api e vespe, che svolgono un ruolo critico nell'ecosistema locale.

### Piano d'azione per il futuro

Il progetto di Carpentras per la biodiversità sopra presentato verrà realizzato nel corso del 2024. La fase successiva del progetto, che secondo i programmi dovrebbe svolgersi nel 2025, si concentrerà sul benessere nel luogo di lavoro dei dipendenti di Eviosys.



Carpentras, Francia



## Gestione del ciclo di vita dei prodotti

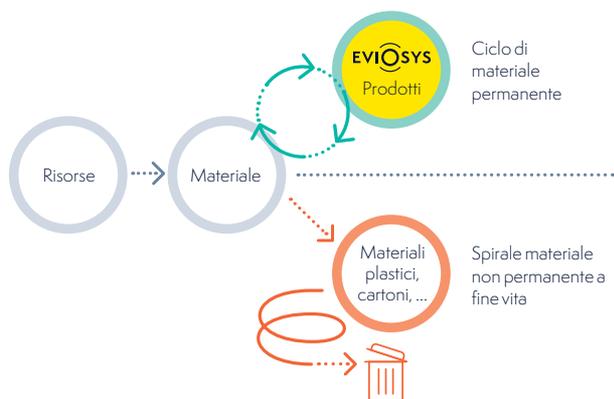
### I NOSTRI OBIETTIVI

Le analisi e attività di gestione del ciclo di vita che conduciamo ci servono per comprendere l'impatto ambientale dei nostri prodotti. Le emissioni di gas a effetto serra nell'intero ciclo di vita dei nostri prodotti derivano da:

- La produzione e fine del ciclo di vita del metallo.
- Il volume e il tipo di materiale utilizzato nel nostro processo di produzione (metallo, inchiostri, rivestimenti, composti).
- Gli imballaggi secondari che utilizziamo per il trasporto dei materiali in entrata e dei prodotti in uscita.
- Il trasporto delle merci dai nostri fornitori e ai nostri clienti.

I nostri prodotti sono realizzati **in metallo, un materiale permanente** caratterizzato da un'elevata efficienza ed infinitamente riciclabile che consente di gestire in modo ottimale la fine del ciclo di vita.

Un materiale permanente è un materiale le cui proprietà intrinseche non cambiano durante l'uso e nonostante il suo riciclaggio ripetuto in nuovi prodotti. Il riciclaggio di tali materiali non richiede l'aggiunta di materiali primari o additivi per far sì che continuino a espletare le loro funzioni e proprietà essenziali di base.



### L'Acciaio è il metallo più riciclato al mondo.

Il materiale da imballaggio più riciclato (metodologia di calcolo 2020)



- Attualmente in Europa viene riciclato l'85,5% degli imballaggi in Acciaio.
- Si stima che la percentuale di contenuto riciclato degli imballaggi prodotti in Europa sia pari al 58% per gli imballaggi in acciaio e al 50% per quelli in alluminio.

Fonte: Esperti del settore - APEAL (dati del 2020); ACE, FEVE, European Aluminium, (dati del 2019); Eurostat (dati del 2019)

Il metallo è facile da smistare a fini di riciclaggio e il suo valore non diminuisce. In base al nuovo metodo di calcolo del tasso di riciclaggio attualmente utilizzato dall'UE, il metallo ha il tasso più alto tra tutti gli altri materiali. I tassi di riciclabilità sono pari all'85,5%\* per l'acciaio e al 75,8%\* per l'alluminio, grazie alle tecnologie di estrazione dei materiali recuperati dai rifiuti indifferenziati, per tale motivo gli imballaggi in metallo sono quelli più riciclati in assoluto. Ricicliamo il 100% del metallo che arriva nei nostri centri di riciclaggio oppure lo riutilizziamo per nuovi prodotti di metallo.

Anche se il metallo è altamente riciclabile, la sua produzione di CO<sub>2</sub> è intensa. Per risolvere il problema dell'intensità carbonica della produzione di metallo collaboriamo con produttori di metallo impegnati a conseguire gli obiettivi fissati dall'Accordo di Parigi. Per ulteriori approfondimenti sulla nostra catena di fornitura del metallo si rimanda al paragrafo sulle emissioni Scope 3 di questo rapporto.

Eviosys si impegna costantemente per ridurre lo spessore dei suoi prodotti, affinché contengano il minor volume possibile di metallo pur assicurando l'integrità della nostra offerta di imballaggi. La riduzione degli spessori comporta un notevole impegno e ingenti investimenti in ricerca e sviluppo. Nel 2023 abbiamo risparmiato 1.339 tonnellate metriche di acciaio grazie alla riduzione dello spessore dei prodotti, un miglioramento del 73% rispetto al 2022.

Il nostro obiettivo a lungo termine, che prevediamo di raggiungere entro il 2050, è vendere prodotti realizzati con metallo a basso tenore di carbonio e con il maggior tasso di riciclaggio possibile. Secondo la metodologia basata sul bilancio di massa, in Europa il contenuto di acciaio riciclato è pari al 58%, mentre quello di alluminio è del 50% (fonte: APEAL e European Aluminium).

Eviosys possiede la più ampia rete geografica di produzione tra tutte le società del settore. Collaboriamo con i fornitori locali e cerchiamo di mantenere le attività produttive vicino alle sedi dei clienti per ottimizzare le operazioni logistiche lungo tutta la catena del valore e per ridurre le emissioni di gas a effetto serra derivanti dal trasporto dei nostri prodotti.

\* In base alla metodologia del 2020, dato che i tassi di riciclaggio calcolati con la nuova metodologia non sono ancora disponibili per tutti i materiali.

### Promuovere la riciclabilità degli imballaggi in metallo

Il contesto normativo del settore imballaggi europeo è destinato a registrare una significativa evoluzione. La Direttiva sugli **imballaggi e i rifiuti di imballaggio** (PPWR) è una proposta della Commissione europea, che si prevede verrà adottata nel 2024, finalizzata a promuovere la circolarità degli imballaggi e ridurre il loro impatto sull'ambiente. Gli obiettivi della nuova normativa sono: 1) evitare l'uso di imballaggi eccessivi che si trasformano in rifiuti; 2) promuovere il riciclaggio di qualità elevata; e 3) armonizzare le norme in materia di etichettatura, spazi vuoti e contenuto obbligatorio di materiali riciclati.

Vista la riciclabilità del metallo e le sue caratteristiche uniche per la promozione di un'economia circolare, riteniamo che i prodotti di imballaggio metallici che offriamo rivestiranno un ruolo cruciale nell'evoluzione del quadro normativo. Collaboriamo con l'organizzazione **Metal Packaging Europe (MPE)** per difendere i vantaggi degli imballaggi in metallo nel contesto del nuovo quadro regolamentare che verrà introdotto per ottimizzare i sistemi di imballaggio a perdere con alti tassi di riciclaggio, come le lattine per prodotti alimentari.

### Risultati del 2023

Nel 2023 **abbiamo continuato a condurre analisi sul ciclo di vita dei prodotti nella fase di sviluppo e progettazione di tutti i nostri nuovi prodotti**, e per tutti i nuovi clienti. A tale fine utilizziamo uno strumento chiamato **Instant LCA**, sviluppato da Pilario, che fornisce ai nostri clienti informazioni in tempo reale sull'impronta di carbonio. Ci serviamo di un software proprietario allineato alle specifiche di MPE. Questa analisi ci consente di confrontare diversi materiali e caratteristiche dei prodotti al fine di analizzare il ciclo di vita completo dei nostri prodotti, dall'inizio alla fine. Lo strumento è certificato ISO 14040 e ISO 14044.

Nel corso del 2023 abbiamo **continuato a ridurre la quantità complessiva di metallo utilizzato nei nostri prodotti**, e questo ha contribuito in parte alla riduzione dei gas GHG messa a segno nell'esercizio.

Abbiamo proseguito la collaborazione con MPE per sviluppare un **Indicatore della circolarità dei materiali (MCI)** al fine di determinare un sistema di valutazione basato su punti che indichi il numero di cicli di riciclaggio che i materiali possono sostenere mantenendo inalterate le loro caratteristiche fisiche. L'obiettivo dell'indicatore MCI è fungere da parametro di riferimento (benchmark) dell'effettiva riciclabilità e circolarità dei materiali.



**Maggiori informazioni sull'indice MCI** sono disponibili facendo clic qui o scansionando il codice QR.

## Sourcing sostenibile

L'industria siderurgica globale, che comprende i principali fornitori di Eviosys, è responsabile per il 5% delle emissioni di CO<sub>2</sub> a livello mondiale. Le iniziative del settore per agire sul cambiamento climatico hanno pertanto un'importanza cruciale ai fini del conseguimento dei nostri obiettivi di neutralità carbonica.

### I NOSTRI OBIETTIVI

Per passare alla produzione di acciaio a basso tenore di carbonio e realizzare il nostro obiettivo a lungo termine di azzeramento delle emissioni di gas a effetto serra entro il 2050 è necessario che i fornitori partecipino ai nostri sforzi per raggiungere la neutralità carbonica. Intendiamo lavorare solo con produttori di acciaio attivamente impegnati ad abbattere l'intensità carbonica delle loro attività in linea con gli SDG 12 dell'ONU (Consumo e produzione responsabili), e 13 (Lotta contro il cambiamento climatico). Ci aspettiamo che i nostri fornitori soddisfino tutti gli standard di sostenibilità previsti dal nostro Codice di condotta per i fornitori.

### Attività del 2023

I fornitori di metalli di Eviosys hanno ricevuto riconoscimenti internazionali per i loro sforzi a favore della sostenibilità e il loro impegno nella transizione ad acciaio a basso tenore di carbonio. Le acciaierie con cui collaboriamo hanno allineato la loro strategia con gli obiettivi dell'Accordo di Parigi, che puntano a contenere l'aumento della temperatura globale al di sotto dei 2°C (e possibilmente sotto 1,5°C). Per realizzare questo obiettivo **i produttori di acciaio si sono impegnati a ridurre le emissioni gas a effetto serra almeno del 30% entro il 2030 e a raggiungere la neutralità carbonica entro il 2050.**

Una delle principali leve per la decarbonizzazione del settore dell'acciaio sarà probabilmente l'adozione di processi di produzione a basse emissioni di carbonio, ad esempio il passaggio ai forni ad arco elettrico ad atmosfera di idrogeno. Decine di progetti mirati a ridurre le emissioni di gas GHG associate alla produzione dell'acciaio sono al momento in corso in tutta l'Europa occidentale e centrale.

Dal 2023 Eviosys chiede a tutti i fornitori di essere certificati quali produttori d'acciaio responsabili. La certificazione è offerta da **ResponsibleSteel**, un'iniziativa multilaterale globale per lo sviluppo di standard e certificazioni mirata ad accelerare la transizione dell'industria siderurgica allo zero netto e garantire un approvvigionamento e una produzione responsabile dell'acciaio. Lo **Standard internazionale ResponsibleSteel** contiene 13 principi per la produzione responsabile di acciaio attinenti ai principali aspetti ambientali, sociali e di governance concordati dai membri dell'organizzazione, a cui aderiscono i principali produttori di acciaio del mondo.

Il programma di **certificazione indipendente dell'organizzazione identifica e riconosce le acciaierie che soddisfano i requisiti dello Standard internazionale ResponsibleSteel**. Per ottenere la certificazione le aziende devono superare una procedura di audit e approvazione in due fasi. Le certificazioni sono valide per tre anni e sono pubblicate sul sito web di ResponsibleSteel assieme alla sintesi pubblicata dei risultati dell'audit.

Oltre alle certificazioni di produzione responsabile del metallo, **tutti i fornitori di Eviosys devono attestare di non fare uso di minerali provenienti da aree di conflitto (Conflict Minerals)**. Le certificazioni vengono inserite dalle funzioni Affari Regolamentari e Ricerca e sviluppo nel database aziendale dei materiali. L'ufficio acquisti può acquistare solo materiali approvati mediante questo processo.

Al fine di accelerare il conseguimento degli obiettivi di riduzione dei gas a effetto serra Scope 3, anche le procedure e le priorità di approvvigionamento di Eviosys hanno subito un'evoluzione. Oltre al costo, la funzione Acquisti oggi tiene conto anche dell'impronta di carbonio dei materiali che intende acquistare. Abbiamo adottato una soluzione, fornita da una società di consulenza indipendente specializzata, che analizza tutti gli acquisti, l'area geografica da cui proviene il materiale acquistato e informazioni sulla relativa impronta di carbonio. Oggi, nella scelta dei fornitori tutte le decisioni di approvvigionamento integrano anche considerazioni relative all'impronta di carbonio.

### Piano d'azione per il futuro

- Continueremo a monitorare i progressi compiuti verso una produzione dell'acciaio più sostenibile e a garantire che Eviosys adotti tutte le misure possibili per utilizzare sempre più acciaio a basso tenore di carbonio e raggiungere così gli obiettivi di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra Scope 3.
- Continueremo anche a valutare e ottimizzare i nostri acquisti di imballaggi secondari per massimizzare la sostenibilità di tutta la nostra catena di fornitura.
- Abbiamo iniziato a richiedere, come obbligo contrattuale, che tutti i nostri fornitori siano in possesso di una certificazione di gestione forestale (FSC) o EPAL (per un sistema di intercambio sostenibile di bancali riutilizzabili). Attualmente il 57% dei nostri fornitori è in possesso di una certificazione di approvvigionamento sostenibile.
- In futuro Eviosys prevede di raggiungere anche la piena conformità al Meccanismo di adeguamento del carbonio alle frontiere (CBAM) dell'UE.



# 03. Sociale

La sicurezza dei nostri dipendenti, clienti e consumatori è la nostra priorità assoluta. Ci impegniamo per creare un ambiente di lavoro inclusivo e gratificante professionalmente per i nostri dipendenti e che si preoccupi delle comunità in cui operiamo.

## 3.1 Garantire la sicurezza

La sicurezza è una priorità assoluta in tutte le nostre sedi. Facciamo il possibile per soddisfare i più rigorosi standard di sicurezza per i nostri dipendenti, collaboratori esterni, i clienti e i loro prodotti, nonché per garantire la sicurezza alimentare dei consumatori. I valori e la cultura di sicurezza di Eviosys ("Safety First") concretizzano l'attenzione e le misure che l'azienda adotta per garantire un ambiente di lavoro sicuro per tutto il nostro personale.



Maggiori informazioni sulla nostra cultura di sicurezza Safety First sono disponibili facendo clic o scansionando il codice QR.

### Sicurezza del personale

#### I NOSTRI OBIETTIVI

Per misurare la performance di sicurezza delle nostre sedi utilizziamo l'indicatore standard di sicurezza **TRIR (Total Recordable Incident Rate)**. Questo indicatore rileva tutti gli infortuni, i casi di perdita di ore di lavoro, gli infortuni che hanno richiesto un intervento medico e i casi di limitazione della mansione verificatisi presso le nostre strutture. Il nostro obiettivo per il 2023 è registrare un TRIR inferiore allo 0,8, che all'interno del nostro settore è riconosciuto come livello di sicurezza elevato. **Nel 2023 abbiamo raggiunto un TRIR di 0,9, pari ad un miglioramento del 18% rispetto al TRIR di 1,1 registrato nel 2021.**

Andamento indice TRIR di Eviosys



Oltre all'indice TRIR misuriamo vari parametri della salute e sicurezza sul lavoro, rappresentati da nove indicatori chiave di performance (KPI). Teniamo traccia dei progressi in un rapporto sulla salute e sicurezza mensile e registriamo i passi avanti compiuti grazie alle iniziative e ai risultati di ogni stabilimento in una "pagella" mensile. Tutti gli stabilimenti sono inoltre tenuti a condurre ogni mese un'iniziativa dedicata alla salute, spaziando ad esempio da una campagna per la cessazione del fumo, un evento sportivo a un incontro dedicato alla salute mentale.

#### La sicurezza delle sedi di produzione è un obiettivo imprescindibile per Eviosys.

Tutte le riunioni del personale operativo iniziano con una sessione "Safety First". Per assicurare il costante miglioramento dei livelli di sicurezza nelle nostre sedi valutiamo tutti gli infortuni verificatisi, compresi quelli che richiedono misure di primo soccorso o comportano un'assenza dal lavoro. Analizziamo i motivi alla radice di questi infortuni per determinare le modifiche necessarie e ridurre la probabilità che si ripetano. I cambiamenti richiesti potrebbero riguardare, ad esempio, le condizioni di lavoro fisico, i processi di lavoro o altri aspetti rilevanti presso la sede in questione. Inoltre, esaminiamo e valutiamo tutti gli eventi che avrebbero potuto causare infortuni al fine di individuare i rischi da eliminare per prevenire infortuni o potenziali pericoli in futuro. Ci siamo impegnati per diffondere una **cultura di sensibilizzazione ai problemi della sicurezza e partecipazione attiva tra tutti i lavoratori**. Per condividere le misure correttive adottate e i relativi risultati con tutti i partecipanti sono state installate apposite bacheche.

#### Attività e risultati del 2023

Di seguito sono riportate le informazioni salienti sugli investimenti, le misure correttive e le iniziative locali in materia di salute e sicurezza nel 2023:

- GOTCHA** è un programma introdotto in tutta l'azienda per affrontare una delle maggiori priorità di Eviosys in materia di sicurezza: la sicurezza dei macchinari. Il programma GOTCHA punta ad eliminare gli infortuni sul lavoro valutando i rischi di sicurezza dei macchinari e ottimizzando i relativi sistemi di sicurezza. Eviosys ha destinato a questo programma un investimento di € 9 milioni nel corso di tre anni. Il programma GOTCHA ha un vasto ambito di applicazione e prende in esame tutte le fasi cruciali dell'uso dei macchinari di produzione: dalla valutazione dei rischi ai controlli tecnici, fino alla formazione degli operatori. La particolarità di questa iniziativa sta nel fatto che coinvolge tutto il personale: operatori, team di manutenzione, tecnici, di sicurezza e gestione sono tutti attivamente coinvolti nelle varie fasi del programma GOTCHA. Valutiamo e attenuiamo i rischi connessi all'utilizzo dei macchinari nonché alle attività di riparazione e manutenzione.

- Un'altra iniziativa prioritaria varata in tutta l'azienda nel 2023 è il programma LOTO (**Lock-Out, Tag-Out**). L'adozione delle pratiche LOTO di blocco ed etichettatura serve a proteggere i lavoratori dalle scariche di corrente individuando le azioni e le procedure specifiche necessarie a controllare scariche pericolose durante le attività di riparazione e manutenzione di macchine e attrezzature. L'attuazione di questo programma consente a tutti i dipendenti e collaboratori esterni interessati di avere il pieno controllo della propria sicurezza.
- Riportiamo a seguire alcune delle **iniziative per la salute e la sicurezza** condotte dalle sedi **locali** durante l'anno:
  - La **settimana della salute e sicurezza** nel nostro stabilimento di Murcia in Spagna (la più grande struttura di Eviosys), organizzata e svolta per diffondere presso tutti i dipendenti i valori aziendali di sicurezza e condividere i nostri obiettivi di sostenibilità. Le presentazioni e le attività coinvolgenti hanno affrontato i temi delle misure di sicurezza industriale come l'uso di estintori antincendio, operazioni di soccorso in quota, protocolli di sicurezza in spazi confinati e l'impatto dell'uso di otoprotettori.
  - Un altro tema di sicurezza centrale per Eviosys è la **sicurezza nell'uso dei carrelli elevatori**, molti nostri stabilimenti si sono infatti concentrati sulla sicurezza dei muletti/pedoni, sfruttando le buone prassi sviluppate dai diversi siti. I siti produttivi della regione Iberia sono un ottimo esempio delle iniziative integrate di sicurezza, attuate per assicurare la sicurezza di carrelli elevatori e pedoni. L'approccio adottato si basa sulla separazione fisica tra le aree di circolazione dei carrelli elevatori e i corridoi pedonali e sull'attuazione di misure di sicurezza alternative nelle intersezioni tra queste due aree. Queste misure di sicurezza consistono nel ricorso a nuove tecnologie, come i sistemi avanzati di rilevamento dei pedoni, o anche in soluzioni semplici ma innovative come il sistema semaforico introdotto dalla sede di Alcochete (Portogallo), che è stato adottato come buona pratica anche da altri stabilimenti di Eviosys.
  - **Iniziativa trimestrale "Safety Champion of the Quarter"** nello stabilimento di Newcastle nel Regno Unito, che ha introdotto un nuovo sistema di incentivazione per gli operativi che dimostrano un impegno straordinario nel rafforzamento della sicurezza.
  - **Convenzione con un ambulatorio medico locale privato nell'area industriale** di Salonico, dove è ubicato il nostro stabilimento greco.

L'accordo prevede la prestazione di servizi di primo soccorso e trattamento medico immediato presso le nostre sedi per dipendenti, visitatori e collaboratori esterni. Inoltre, in caso di necessità, prevede anche il trasporto in ambulanza alle strutture del centro medico.

- Eviosys ha iniziato ad affrontare il tema della **salute mentale** nelle sue sedi tre anni fa, la prima società del settore a lanciare un'iniziativa di questo tipo. La sensibilizzazione sulla salute mentale e le attività connesse si svolgono prevalentemente nei siti britannici, ma si stanno diffondendo lentamente anche nei siti di altri paesi, ad esempio a Nantes in Francia e a Murcia in Spagna. Ad esempio, nel 2023 abbiamo lanciato il corso di formazione MHFA (Mental Health First Aid) nella nostra sede di Wantage, nel Regno Unito. Questo corso insegna al personale come rilevare segnali e sintomi di una malattia mentale e fornire un primo soccorso.

**La formazione** è un elemento fondamentale del nostro programma di salute e sicurezza e una priorità per tutte le nostre sedi. Tutti i neoassunti devono assistere alla proiezione di un video che spiega le priorità e le procedure da seguire per mettere in pratica la cultura di sicurezza Safety First. Inoltre, i dipendenti delle varie sedi hanno accesso a numerose attività di formazione in vari campi della salute mentale. Tra i temi delle formazioni sulla salute somministrate nel 2023 ricordiamo la creazione di abitudini salutari presso lo stabilimento di La Rioja in Spagna; la giornata per la Salute e la sicurezza organizzata ad Aprilia in Italia; la sensibilizzazione sugli infortuni di Alcochete in Portogallo e la formazione sui defibrillatori e primo soccorso in varie sedi.

### Piano d'azione per il futuro

Continueremo a focalizzarci sulla vigilanza e le attività sopra descritte che contribuiscono al **miglioramento del nostro indicatore TRIR** e che diffondono **i valori e la cultura Safety First** tra i nostri dipendenti. Facciamo il possibile per azzerare gli infortuni.

I nostri obiettivi sono: superare gli standard settoriali di eccellenza nella sicurezza, creare un ambiente di lavoro sicuro per i nostri dipendenti e fornire loro accesso a strumenti e risorse formative per condurre una vita più sana.



**Maggiori informazioni sulla nostra cultura di sicurezza Safety First, sono disponibili** facendo clic o scansando il codice QR.



Giornata EHS a Murcia



Progetto Gotcha



Safety Champion a Newcastle

## Sicurezza alimentare di **clienti e consumatori**

### I NOSTRI OBIETTIVI

Ci impegniamo per offrire prodotti che offrano un elevato livello di sicurezza, sia nella catena di fornitura alimentare sia per i consumatori finali. Cerchiamo di ridurre costantemente il potenziale di rischio con modelli di analisi dei pericoli e programmi di valutazione dei rischi. Per realizzare questi obiettivi operiamo nel rispetto dei requisiti delle norme **BRCGS (Brand Reputation Compliance Global Standards)**.

Il forte impegno nella sicurezza di Eviosys riveste un'importanza fondamentale nel promuovere la fiducia nei rapporti con clienti e consumatori. I prodotti di Eviosys sono conformi alle più rigorose misure di sicurezza e agli standard di igiene più elevati. La garanzia di sicurezza alimentare che siamo in grado di offrire è cruciale per tutelare la reputazione dei marchi alimentari dei nostri clienti.

Per questo la sicurezza alimentare è considerata critica in tutte le nostre attività operative. L'88% dei nostri stabilimenti possiede la certificazione BRCGS (Brand Reputation Compliance Global Standards) alimentare. Alcuni nostri impianti sono autorizzati a produrre lattine destinate a mercati particolarmente sensibili, come quello dei lattini artificiali.

Tra le **misure che adottiamo e i servizi che offriamo per garantire la sicurezza dei nostri prodotti**, ridurre gli sprechi e migliorare la sicurezza alimentare ricordiamo:

- l'uso di un esclusivo sistema di monitoraggio della doppia aggraffatura che trasmette in tempo reale informazioni sul processo di saldatura e individua potenziali difetti di lattine e capsule;
- l'organizzazione di laboratori specializzati in cui lavorano biologi che studiano e lavorano su vari aspetti della sicurezza alimentare;
- l'offerta di servizi di ricerca ai clienti che hanno problemi di contaminazione grazie ad attrezzature d'avanguardia come MALDI Biotyper® e un ampio database, per identificare in 48 ore i ceppi batterici.

### Risultati del 2023

Nel 2023, 37 dei nostri stabilimenti hanno ottenuto la certificazione di sicurezza alimentare BRCGS.

- BRCGS conduce audit senza preavviso presso ciascuna sede certificata ogni 3 anni. Nell'esercizio in esame, 11 nostri stabilimenti sono stati sottoposti ad audit senza preavviso.
- Oltre la metà degli stabilimenti sottoposti ad audit nel 2023 ha ricevuto il massimo punteggio possibile (AA per le visite programmate e AA+ per quelle senza preavviso).

### Piano d'azione per il futuro

Continueremo ad applicare i più elevati standard di sicurezza e igiene e a impegnarci per ridurre il livello di rischio complessivo. La nostra rete di laboratori interni e la funzione Affari Regolamentari continueranno a collaborare con clienti e fornitori per assicurare la conformità ai più rigorosi standard di sicurezza alimentare.



Doppia aggraffatura intelligente per una maggiore sicurezza alimentare



Analizzatore microbico

## 3.2 Valorizzare diversità e inclusione

### I nostri impegni

Eviosys si impegna a promuovere **pari opportunità** per tutti i dipendenti, a prescindere da età, genere, disabilità, orientamento sessuale, origini razziali, appartenenza etnica, nazionalità, religione o altra scelta di vita personale.

Ci impegniamo anche a promuovere **un ambiente di lavoro rispettoso dei principi di diversità e inclusività**, formato da dipendenti che rappresentano le comunità in cui operiamo. Siamo convinti che una cultura lavorativa fondata su questi principi favorisca la crescita della nostra azienda e contribuisca ad attrarre, far crescere e fidelizzare i migliori talenti. Facciamo il possibile per essere considerati un "buon datore di lavoro" sia dai nostri dipendenti e che da potenziali candidati all'assunzione.

Eviosys si impegna per creare **un ambiente di reciproco rispetto** in ogni sua attività e iniziativa. Riteniamo che ciò sia una condizione essenziale per una cultura del lavoro fondata sulla fiducia, dove tutti i dipendenti possono assumersi responsabilità, realizzare il loro potenziale, esprimere performance eccellenti e fornire risultati ottimali.

Ai responsabili di Eviosys vengono somministrate formazioni sui temi delle **pari opportunità** e della diversità e inclusione. Oggi offriamo a tutti i responsabili sessioni di formazione equivalenti su LinkedIn. Nel 2023 i responsabili delle assunzioni hanno inoltre ricevuto una formazione specifica sui pregiudizi inconsci al fine di migliorare la diversità di genere e altri tipi di diversità all'interno dell'azienda. I responsabili devono definire gli standard comportamentali appropriati, dare l'esempio e promuovere gli

scopi e gli obiettivi di Eviosys in materia di pari opportunità e diversità e inclusione.

Eviosys ha adottato una **Politica di diversità e inclusione** formale. Oltre a sottolineare gli impegni sopra descritti, il documento presenta una dichiarazione contro discriminazioni e molestie, la descrizione del processo da seguire per assicurare pari opportunità nell'assunzione e selezione dei candidati, le linee guida in materia di formazione e promozione, le regole relative alle procedure disciplinari e alla risoluzione del rapporto di lavoro, le attività a sostegno dei dipendenti diversamente abili e il diritto di segnalare eventuali casi di discriminazione.

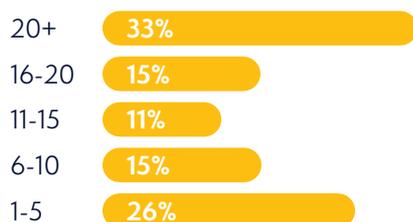
#### Una società che rispetta la diversità e promuove il coinvolgimento dei dipendenti

Eviosys è un'azienda multiculturale che rispetta la diversità; lo dimostra la composizione del nostro personale in cui sono rappresentate diverse nazionalità nei nostri stabilimenti situati in 17 paesi. Siamo fieri di essere riconosciuti come organizzazione internazionale rispettosa della diversità e datore di lavoro che offre pari opportunità.



## Composizione del nostro organico

### Anzianità di servizio dei dipendenti



Un terzo dei dipendenti di Eviosys lavora in azienda da oltre 20 anni, un periodo straordinariamente lungo per il nostro settore. La stabilità dell'organico sottolinea la sostenibilità della nostra azienda.



**Oltre 6.500**

Dipendenti a tempo indeterminato



Oltre il 96% del personale di Eviosys ha un contratto di lavoro a tempo indeterminato, mentre più del 60% dei nostri dipendenti lavora in azienda da oltre 10 anni. Attribuiamo la lunga anzianità di servizio e lealtà della maggioranza dei membri del personale alla cultura di rispetto, pari opportunità e potenziale di crescita professionale che siamo riusciti ad offrire. Riteniamo che la stabilità dell'organico di Eviosys rispecchi il livello di soddisfazione professionale e consenta un miglior tasso di produttività.



**4,4%**  
divario retributivo di genere nel 2023.

### Diversità di genere

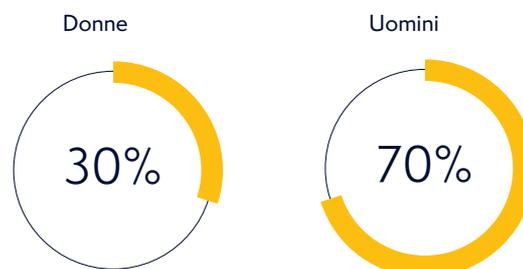
#### I NOSTRI OBIETTIVI

Siamo convinti che i team con un buon equilibrio di genere abbiano maggiore successo. I gruppi con un'elevata diversità beneficiano di un bagaglio di esperienze più ampio, di punti di vista e approcci alla soluzione di problemi più vari e producono quindi risultati migliori. Eviosys fa il possibile per attrarre candidate donne per ogni posizione vacante ed area aziendale. Siamo certi che il nostro impegno a sostenere la diversità di genere contribuirà a un cambiamento positivo dell'equilibrio di genere nel nostro settore.

### Risultati del 2023

Alla fine del 2023, le dipendenti donne rappresentavano il 22% dell'organico di Eviosys. La percentuale di posizioni manageriali coperte da donne si attestava al 30%. Vogliamo portare la quota rosa in posizioni dirigenziali al 35% entro il 2030.

#### Organico per genere in posizioni manageriali nel 2023



Uno degli indicatori monitorati da Eviosys per verificare il rispetto degli impegni di inclusività e pari opportunità è la differenza nei livelli retributivi di donne e uomini, il cosiddetto "divario retributivo". Siamo fieri del fatto che **nel 2023 il divario retributivo della società era pari al 4,4%**, un livello nettamente inferiore rispetto alla media di settore e al benchmark dell'OCSE (attualmente pari al 12%).

#### Piano d'azione per il futuro

Intendiamo continuare ad impegnarci per migliorare la diversità di genere e le pari opportunità in Eviosys concentrandoci su attività di formazione e mentoring mirate, in collaborazione con università e politecnici. Forniamo supporto a genitori con figli e cerchiamo di garantire un buon equilibrio tra vita lavorativa e vita personale per uomini e donne.

## Diversità di età

### I NOSTRI OBIETTIVI

Eviosys ha una tradizione di due secoli e un know-how senza pari nella produzione di imballaggi di alta qualità e spiccate caratteristiche di innovazione e differenziazione. Crediamo che i dipendenti che hanno maturato un'esperienza pluridecennale nel settore e presso la nostra azienda possiedono una passione e preziose competenze insostituibili da trasmettere alle nuove generazioni di lavoratori. I dipendenti con lunga anzianità di servizio svolgono un ruolo fondamentale nell'assicurare la continuità dell'eccellenza in Eviosys e siamo estremamente riconoscenti per il loro contributo. Al contempo, le nostre attività di reclutamento mirano ad attrarre nella nostra azienda i migliori giovani talenti che possano portare avanti quello che abbiamo costruito.

## Piano d'azione per il futuro

Il nostro obiettivo è formare giovani lavoratori e offrire loro la possibilità di esprimere tutto il loro potenziale in Eviosys. Crediamo che i dipendenti che hanno maturato una lunga esperienza in azienda possano dare un contributo importante alla loro formazione. Facciamo il possibile per mantenere una distribuzione tra fasce d'età che permetta all'azienda di beneficiare dell'esperienza dei dipendenti che lavorano in azienda da molto tempo.

## Risultati del 2023

Nel 2023 il 55% dei nostri dipendenti aveva un'età superiore a 46 anni e il 20,5% superiore a 56 anni.

### Organico per fasce d'età



## Misure **per assistere** dipendenti diversamente abili

### I NOSTRI OBIETTIVI

Eviosys promuove un ambiente di lavoro in cui i punti di forza individuali vengono riconosciuti ed apprezzati. Impieghiamo regolarmente persone diversamente abili e facciamo il possibile per adattare alle loro esigenze i ruoli assegnati a persone con esigenze speciali. Siamo un'azienda leader nel nostro impegno all'inclusione di persone diversamente abili promuovendo una cultura di rispetto, valorizzando diversi tipi di prospettive e chiedendo ai nostri responsabili di realizzare determinati obiettivi di diversità. Ove necessario, offriamo condizioni di lavoro adatte a soddisfare le esigenze specifiche di alcuni nostri colleghi. Nelle nostre sedi ci adoperiamo per accogliere i dipendenti diversamente abili introducendo ragionevoli modifiche anche fisiche, con orari di lavoro flessibili o attrezzature specifiche, per consentire loro di svolgere le rispettive mansioni lavorative in modo efficiente. Abbiamo adottato una politica che valorizza la diversità e l'inclusione, con particolare attenzione alle esigenze dei lavoratori diversamente abili. La percentuale di lavoratori diversamente abili impiegati da Eviosys varia da sede a sede.

### Piano d'azione per il futuro

Continueremo a considerare e integrare le esigenze specifiche delle persone diversamente abili nel nostro processo di assunzione, sul luogo di lavoro e nelle strategie e politiche di diversità e inclusione. In futuro intendiamo intensificare le iniziative a favore dell'occupazione di persone diversamente abili presso i nostri fornitori.

### Risultati del 2023

- Il nostro stabilimento di Nantes in Francia ha celebrato a settembre la Giornata della disabilità organizzando un'attività educativa mirata a sensibilizzare i lavoratori sul tema della disabilità.
- Abbiamo individuato ulteriori iniziative da adottare per apportare ragionevoli modifiche al processo di assunzione e nelle aree di lavoro per migliorare l'inclusività nei riguardi delle persone diversamente abili.
- Abbiamo continuato a monitorare e valutare con regolare frequenza le iniziative di inclusione chiedendo ai dipendenti diversamente abili la loro opinione in merito e apportando le modifiche eventualmente necessarie per assicurare l'efficacia e il miglioramento costante di tali misure.
- Abbiamo iniziato a concentrarci anche sulla valutazione dell'impegno dei nostri fornitori e le loro iniziative a favore dei dipendenti diversamente abili.



## 3.3 Sviluppo e coinvolgimento dei dipendenti

### I NOSTRI OBIETTIVI

Eviosys fa tutto il possibile per offrire ai dipendenti buone opportunità di crescita professionale con un chiaro percorso di promozione e avanzamento. Per realizzare questo obiettivo, offriamo ai dipendenti opportunità di formazione pertinenti con le mansioni svolte presso l'azienda. Abbiamo inoltre creato un programma strutturato per la crescita professionale denominato GoPro (Grow People toward the Right Opportunities). Misuriamo inoltre il coinvolgimento dei dipendenti per verificare che i nostri sforzi vadano nella direzione giusta. Raccogliamo informazioni sul livello di soddisfazione dei dipendenti per mettere a punto le nostre iniziative e il nostro approccio e garantire così un ambiente di lavoro soddisfacente e un'esperienza positiva per tutti i nostri colleghi.

Promuoviamo una comunicazione trasparente a 360 gradi in tutte le sedi e le funzioni per promuovere la nostra cultura di inclusività.

- 110 dipendenti hanno partecipato a **corsi di lingua inglese**.
- Tra il 2022 e il 2023, il numero di licenze per la **piattaforma di formazione su LinkedIn** è triplicato e oggi si attesta a 750. Nel corso dell'esercizio 649 persone si sono collegate alla piattaforma per visualizzare contenuti di corsi e i moduli di formazione portati a termine sono stati pari 2.680. Gli argomenti trattati nei corsi vertono su attività operative, marketing e vendite, finanza, informatica e approvvigionamenti.

### GoPro

Abbiamo esteso l'introduzione di **GoPro** in tutta Eviosys. Nel corso dell'esercizio sono stati definiti nel dettaglio i risultati attesi del programma e sono state individuate aree di miglioramento. Queste analisi hanno formato la base delle fasi successive, mirate a potenziare ed espandere il programma, che comprendono:

- l'esecuzione di un'analisi iniziale per stilare un elenco completo dei dipendenti e delle posizioni in Eviosys;
- misure volte a garantire che il processo GoPro venga condotto a intervalli regolari e la sua adattabilità;
- la definizione di fattori di successo chiari;
- lo studio dell'impatto di GoPro sulla gestione delle prestazioni;
- l'adozione di un regolare processo di pianificazione della successione, maggiormente incentrato sui dipendenti.

### Risultati del 2023

#### Formazione

Tra le **attività di formazione** svolte nel corso del 2023 ricordiamo:

- Formazione sulla **gestione operativa dei progetti** per i team manageriali di Francia, Regno Unito e Africa.
- Erogazione di **formazioni sulla sostenibilità** a 192 dipendenti in tutta l'azienda, tra cui cinque moduli generali personalizzati in base alle esigenze dei singoli partecipanti su: innovazione e green marketing, circolarità, rendicontazione di sostenibilità ed eco- certificazioni, diversità e inclusione e governance; approvvigionamento e catena di fornitura sostenibili; e sostenibilità dei mercati finanziari.
- Formazione **finanziaria per non professionisti** del settore erogata a 203 dipendenti. I responsabili della gestione finanziaria nei vari stabilimenti hanno ricevuto una formazione specifica su come formare a loro volta dipendenti di altri reparti sui temi della finanza.
- A tale fine è stata messa a loro disposizione la soluzione di **coaching digitale** CoachHub.



### Misurazione e incentivazione del coinvolgimento del personale

Nell'esercizio in esame abbiamo condotto un sondaggio sul coinvolgimento di una parte di dipendenti fissi. Dei 1554 dipendenti invitati a partecipare al sondaggio ha aderito l'82%. Secondo il risultato del sondaggio, la percentuale di dipendenti "favorevoli a un coinvolgimento diretto" si è attestata al 59%.

I principali punti di forza individuati dai partecipanti al sondaggio dimostrano il **successo della diffusione della cultura Safety First** in Eviosys. Inoltre, i partecipanti si sono dichiarati nel complesso soddisfatti dell'ambiente di lavoro. **L'area in cui è emersa più chiaramente l'esigenza di un miglioramento è la comunicazione.** Di seguito viene riportato un elenco dei principali punti di forza e opportunità individuati dal sondaggio:

Sondaggio dipendenti 2023 - Punti di forza e opportunità

#### Principali punti di forza

- **Clima di sicurezza:** la sicurezza è una priorità assoluta in questa azienda.
- **Senso di scopo:** il lavoro che svolgo in Eviosys è importante per me.
- **Team:** sono contento del team con cui lavoro.

#### Principali opportunità

- **Azione:** credo che i risultati di questo sondaggio daranno luogo ad azioni concrete.
- **Flusso di comunicazione:** esiste un efficace flusso di comunicazione tra le funzioni dirigenti e i team.
- **Apprezzamento:** sono soddisfatto dell'apprezzamento o dei commenti positivi che ricevo per il mio lavoro.

### Piano d'azione per il futuro

Prevediamo di sviluppare ulteriormente GoPro collegando la valutazione delle prestazioni alle competenze essenziali e all'avanzamento professionale. I responsabili saranno tenuti a fissare gli obiettivi per tutti i loro subordinati e i relativi piani d'azione. Inoltre, dovranno integrare nel processo GoPro anche le attività di pianificazione della successione e valutazione dei rischi. L'obiettivo ultimo è che ogni dipendente abbia un chiaro percorso di avanzamento professionale da seguire.

Il prossimo sondaggio del coinvolgimento dovrebbe svolgersi nel primo semestre 2024.



## 3.4 Sostegno alle comunità locali

### I NOSTRI OBIETTIVI

Le iniziative di sostegno alle comunità in cui operiamo e le attività di beneficenza di Eviosys sono in genere gestite a livello locale. Collaboriamo con clienti, fornitori e associazioni di categoria per sostenere le comunità locali con iniziative umanitarie. Alcune delle attività di beneficenza aziendali sono inoltre gestite a livello regionale ed ogni regione ha la possibilità di definire le proprie priorità in termini di sponsorizzazioni.

### Piano d'azione per il futuro

Nel 2024 continueremo a sostenere opere di beneficenza nelle comunità in cui operiamo e che sono di particolare interesse o stanno particolarmente a cuore ai nostri dipendenti. Oltre a fornire sostegno alle nostre comunità, cerchiamo di far sì che il nostro operato rispecchi il nostro impegno nella cittadinanza d'impresa ricercando attività in linea con i nostri valori di diversità, inclusione e vita sana.

### Risultati del 2023

- Nella comunità del nostro stabilimento di Braunstone in Inghilterra abbiamo fornito divise, attrezzature e infrastrutture all'associazione calcistica Whetstone Athletic Football Club, impegnata in un campionato regionale e decisa a vincerlo ancora.
- Abbiamo sostenuto la squadra inglese EAFA di calciatori amputati (England Amputee Football Team), un ente di beneficenza che promuove la partecipazione ad attività sportive di calcio per bambini, adolescenti e adulti con amputazioni e la relativa squadra nazionale inglese. Siamo convinti che il supporto fornito da Eviosys a questa squadra trasmetta un importante messaggio sui valori di inclusione della nostra azienda.
- Ci siamo impegnati a fornire assistenza per tre anni alla facoltà di Ingegneria dell'Università di Derby, vicina al nostro stabilimento inglese di Mansfield, per attività di sponsorizzazione o lezioni di supporto a studenti interessati al nostro settore.
- A Nantes, in Francia, ci siamo impegnati a sponsorizzare da tre a cinque organizzazioni di beneficenza o associazioni a cui partecipano dipendenti di Eviosys.
- I dipendenti del nostro stabilimento di Danzica in Polonia hanno partecipato all'evento "Szkłachetna Pączka" (Pacco nobile) organizzato da uno dei principali programmi sociali del paese. L'attività consisteva nel preparare "pacchi regalo" per persone bisognose di assistenza durante le feste natalizie. I 42 colleghi che hanno partecipato hanno preparato 19 pacchi regalo con oggetti donati dal personale o acquistati da Eviosys.
- I dipendenti del nostro stabilimento in Costa d'Avorio hanno partecipato a varie iniziative a favore della comunità locale, in particolare in ambito sanitario, tra cui il supporto finanziario a un'unità neonatale presso una clinica universitaria; la costruzione di un centro d'eccellenza per le buone prassi ostetriche; la partecipazione alla riabilitazione dei pazienti di un reparto di oncologia pediatrica di una clinica universitaria a cui i nostri team hanno fornito medicine, generi alimentari e altri prodotti; e un'iniziativa di piantumazione a favore della biodiversità.





# 04.

## Governance

Creiamo e manteniamo una cultura della conformità che promuove la sicurezza informatica e seguiamo sempre le leggi e le normative applicabili.

## 4.1 Corporate Governance

### Gruppo dirigente

#### Un Gruppo guidato dall'esperienza

Tomás López è un dirigente con un'esperienza pluridecennale nel settore, che in precedenza ha rivestito il ruolo di Amministratore delegato (CEO) di Mivisa.



**Tomás López**  
Presidente e Chief Executive  
Officer di Eviosys



**Olivier Aubry**  
Chief Commercial  
Officer



**Frederic Jung**  
Chief Financial  
Officer



**François Querrioux**  
Chief Operating  
Officer



**Roland Schwoegler**  
Chief Procurement  
Officer



**Laurent Watteaux**  
Chief Administrative  
Officer

## Gestione e organizzazione della sostenibilità



**Laurent Leucio**  
 Direttore Ambiente Salute  
 Sicurezza (Environment, Health,  
 Security - EHS) e sostenibilità

### Collaborazione con tutti i membri del team direttivo

Revisioni operative e ambientali, di salute e sicurezza

Partecipazione allo sviluppo di programmi di sostenibilità con i principali fornitori

MPE (Metal Packaging Europe) Presidente del gruppo di lavoro sull'ambiente

#### Rendicontazione

Rapporto di sicurezza

Reporting dei dati ambientali

#### Certificazioni

ISO 14000, ISO 45001

Certificazioni SEDEX ed EcoVadis

#### Affari Regolamentari

REACH, EFSA

Certificazioni legali e conformità

### Responsabili Ambiente Salute Sicurezza (Environment, Health, Security - EHS) e Plant Manager in ogni sito

Attuazione della strategia ESG • EHS • Coordinamento del progetto • Comunicazione a 360°

### Responsabile Marketing, Comunicazione e Sostenibilità

LCA (valutazioni ciclo vita) prodotti • Rapporto ESG • Comunicazione aziendale

## La nuova **organizzazione** della sostenibilità

### Un approccio SBTi

Nel 2023 abbiamo adottato l'approccio della Science Based Target Initiative (SBTi) per condurre la nostra valutazione di rilevanza in relazione alle tre dimensioni: Pianeta, Persone e Prodotto (cfr. pag. 11).

Verso la fine del primo semestre dell'esercizio abbiamo definito nuovi obiettivi di riduzione delle emissioni e li abbiamo sottoposti all'approvazione del SBTi, assumendo con l'SBTi l'impegno ufficiale di azzerare le emissioni nette.

Nel 2024 effettueremo una seconda valutazione di doppia rilevanza per essere pienamente conformi alla nuova Direttiva CSRD in materia di rendicontazione societaria di sostenibilità (Corporate Sustainability Reporting Directive), che entrerà in vigore nel 2026.

### Nel secondo semestre del 2024 intendiamo creare un'Organizzazione per la sostenibilità estesa.

Nell'ambito del suo instancabile impegno per l'adozione di pratiche responsabili e la tutela a lungo termine dell'ambiente, Eviosys ha compiuto un passo importante istituendo organi di governance focalizzati esclusivamente sui temi della sostenibilità che diventeranno pienamente operativi nel secondo semestre 2024. I principali componenti di questa nuova organizzazione sono:

- il **Sustainability Steering Committee**: un comitato costituito da esperti dei campi rilevanti che dirigerà e approverà i numerosi progetti di sostenibilità di Eviosys. La loro esperienza assicurerà che le nostre iniziative siano conformi alle buone pratiche e contribuiscano a creare un impatto ambientale e sociale positivo. Il Sustainability Steering Committee farà capo al Sustainability Executive Committee;
- il **Sustainability Executive Committee**: un comitato composto da membri della dirigenza e del Senior Management Team di Eviosys che svolgerà un ruolo cruciale nella supervisione delle iniziative di sostenibilità aziendali, assicurando trasparenza e responsabilità. Il Sustainability Executive Committee riferirà direttamente al Consiglio di amministrazione, rafforzando il nostro impegno nei confronti delle prassi responsabili.

Questi comitati allineeranno attivamente le nostre priorità aziendali ai nostri obiettivi di sostenibilità. L'integrazione di prassi responsabili nelle nostre principali attività operative è finalizzata alla creazione di valore duraturo per i nostri stakeholder e il pianeta.



Per vedere il nostro video sulla sostenibilità

fare clic o scansionare il codice QR.



## 4.2 Compliance, condotta ed etica commerciali

### I NOSTRI OBIETTIVI

- Creare e promuovere una **cultura di compliance** mediante la formazione e il coinvolgimento di tutti i dipendenti.
- Incoraggiare i dipendenti a segnalare i comportamenti non conformi ai principi etici e **valutare con imparzialità preoccupazioni di natura etica**.
- Assicurare il rispetto delle nostre **Politiche di Compliance** da parte dei nostri partner.
- Attenersi rigorosamente alle **leggi e ai regolamenti** applicabili e fare in modo che anche i nostri partner li rispettino.



**Juliana Castillo**  
Assistant General Counsel

### La cultura di Compliance di Eviosys

Eviosys si impegna a rispettare i principi dell'etica aziendale, di integrità e di conformità alle leggi vigenti nell'ambito delle sue attività commerciali. Facciamo sempre il possibile per condurre le attività commerciali in modo responsabile e coerente con i nostri valori. Per garantire la messa in atto di questi impegni, Eviosys ha adottato un solido **Programma di Compliance** che punta a definire, promuovere e assicurare (tramite un sistema di controlli) il rispetto dei principi etici nella pratica commerciale e l'uniformità delle norme di condotta in tutta l'azienda. Il programma ha quattro obiettivi generali:

- La partecipazione di ogni dipendente all'individuazione e soluzione di potenziali problemi di Compliance.
- La sensibilizzazione e formazione dei dipendenti sui loro obblighi e le leggi applicabili.
- La messa in atto di un sistema di monitoraggio, verifica ed esame del Programma di Compliance.
- L'attuazione di procedure per segnalare e indagare presunte violazioni del Codice di condotta ed etica commerciale di Eviosys, e l'introduzione di misure correttive, eventualmente anche di natura disciplinare.

Il Programma di Compliance e i relativi obiettivi sono soggetti alla vigilanza del **Compliance Management Committee**, aziendale, formato dal CEO, dal CFO e dal Compliance Officer e coadiuvato all'occorrenza da consulenti esterni. L'attuazione del Programma di Compliance è affidata a membri dedicati del personale che assicurano la necessaria formazione dei dipendenti secondo le rispettive posizioni e responsabilità in seno ad Eviosys.

Oltre alle sessioni di formazione continua, l'alta dirigenza aziendale e altri membri del personale comunicano regolarmente in relazione a vari aspetti del Programma di Compliance per sensibilizzare i dipendenti sull'importanza del rispetto di leggi e regolamenti all'interno dell'azienda. Le politiche e i requisiti del Programma di Compliance sono presentati nel **Codice di condotta ed etica commerciale** ("il Codice"), che costituisce il fulcro del programma. Il Codice contiene una serie di politiche che si applicano a tutti i dipendenti, fornitori e prestatori di servizi esterni di Eviosys. Gli argomenti definiti e trattati dal Codice sono:

- i conflitti di interesse e le opportunità aziendali;
- i rapporti con entità estere;
- le misure anticorruzione;
- l'antitrust e la concorrenza;
- l'ambiente, la salute e la sicurezza;
- le informazioni riservate e i segreti commerciali;
- l'equo trattamento delle persone, comprese le pari opportunità, la protezione da molestie e discriminazioni e i diritti umani;
- la correttezza e veridicità di rapporti e documenti;
- la rendicontazione finanziaria;
- gli affari pubblici, compresi i contributi ai partiti politici;
- gli obblighi dei dipendenti;
- le procedure di Compliance e rendicontazione, tra cui informazioni dettagliate e contatti per segnalare eventuali presunte violazioni dei principi di etica commerciale, delle politiche o delle procedure aziendali;
- la dichiarazione della politica di "non ritorsione".

Tutti i dipendenti che entrano in Eviosys ricevono, durante il processo di inserimento (onboarding), una copia del Codice che sono tenuti a leggere, comprendere limitatamente alle loro funzioni nella società, e a firmare. I dipendenti devono inoltre leggere e accettare le condizioni del Codice nell'ambito della **formazione obbligatoria di Compliance** condotta ogni anno dalla società.

Eviosys ha creato una **Linea telefonica etica** (Hotline) che fa parte del **sistema di segnalazione** (Whistleblowing) con cui i dipendenti sono incoraggiati a segnalare comportamenti non conformi al Codice aziendale e ad altre politiche di Compliance aziendali. È inoltre possibile effettuare segnalazioni tramite il proprio superiore, il Compliance Officer o l'Ufficio Legale

La linea telefonica etica è disponibile in 15 lingue presso le sedi della società. Le istruzioni per accedere alla Linea telefonica etica e al sito web vengono comunicate regolarmente ai dipendenti durante le attività di formazione sulla Compliance, sull'intranet aziendale e sul nostro sito web pubblico. L'accesso alla Hotline etica consente a dipendenti, fornitori e partner commerciali di segnalare eventuali dubbi in modo anonimo e riservato. Le segnalazioni ricevute vengono tempestivamente investigate in modo approfondito dal team incaricato.

Il numero di segnalazioni effettuate tramite la Hotline telefonica e il sistema di Whistleblowing dimostra che i nostri dipendenti e partner esterni conoscono questo strumento. La funzione Compliance di Eviosys è lieta di confermare che la cultura di Compliance è ben radicata in azienda e nessuna delle segnalazioni effettuate alla hotline ha sollevato timori in relazione alla Compliance.

Eviosys continuerà a pubblicizzare l'esistenza della Hotline e a promuoverne l'uso corretto.

### Compliance e i partner commerciali di Eviosys

Eviosys considera suoi business partner tutti i partner di joint venture, i distributori/intermediari, agenti, consulenti o qualsiasi terzo incaricato di agire per conto di Eviosys in ambito commerciale. Le leggi di numerosi paesi impongono a Eviosys di essere a conoscenza delle pratiche commerciali dei suoi partner. A tale fine Eviosys ha creato procedure specifiche per ridurre al minimo la probabilità di atti di corruzione e concussione e promuovere il rispetto delle sanzioni economiche, dei controlli alle esportazioni, della normativa antiriciclaggio e di altre normative sul commercio internazionale.

Prima di nominare o integrare nella propria organizzazione un nuovo partner commerciale, Eviosys conduce rigorose verifiche di due diligence. La procedura di controllo iniziale dei nuovi partner commerciali viene svolta dal dipendente responsabile della relazione d'affari. L'ufficio legale di Eviosys deve successivamente accertare che sia stata portata a termine la necessaria due diligence, che i relativi risultati siano soddisfacenti e che sia stato stipulato un contratto scritto.

Le procedure in vigore sono applicate in modo rigoroso dai dipendenti di Eviosys. L'ufficio legale della società viene sempre tenuto al corrente dei potenziali sviluppi di transazioni con i partner commerciali che potrebbero causare problemi di compliance.

### Antiabuso d'ufficio e anti-corruzione

Le diverse forme di corruzione e concussione sono trattate sia nel nostro Codice che da una politica specifica. La politica Antiabuso d'ufficio e anticorruzione (la "Politica Anti-corruzione") si applica a tutte le società e dipendenti (a tempo indeterminato o determinato) di Eviosys e a tutti i rappresentanti che agiscono per conto della stessa, compresi i suoi partner commerciali. La nostra Politica Anti-corruzione tratta la conformità a tutte le leggi Antiabuso d'ufficio e Anticorruzione applicabili a Eviosys, tra cui la legge Sapin II, l'UK Bribery Act, e il Foreign Corrupt Practices Act ("FCPA") degli Stati Uniti. Ai dipendenti direttamente interessati viene erogata anche una regolare formazione obbligatoria sulle diverse tipologie di corruzione, nel contesto della quale sono tenuti a studiare la Politica e ad attestare che hanno compreso la Politica e si impegnano a rispettare le sue condizioni nonché le leggi applicabili.

La formazione online sulla compliance, introdotta da Eviosys nel 2022, è disponibile in 12 lingue e viene offerta a tutti i dipendenti con accesso a un personal computer. Nel 2023 la formazione è stata portata a termine in modo soddisfacente da un alto numero di dipendenti, con un **tasso di completamento dell'83%**. Il programma di formazione sulla Compliance del 2024 avrà luogo nel primo trimestre.



**83%**

**tasso di completamento**

dei moduli di formazione online in materia di Compliance in 12 lingue nel 2023.

## Anti-trust

Eviosys sottoscrive senza riserve il principio di libera e leale concorrenza di mercato e rispetta le disposizioni delle leggi europee, statunitensi e di altri paesi in materia di concorrenza. Eviosys si è dotata di una politica di conformità alle leggi sulla concorrenza che mira a istruire i dipendenti sulle norme anti-trust e le pratiche operative accettate e vietate nella nostra operatività.

Alla luce della costante evoluzione delle leggi e delle pratiche in materia di concorrenza, l'Ufficio legale di Eviosys organizza regolarmente moduli di formazione specifici per i colleghi che, a causa del ruolo svolto, potrebbero essere esposti al rischio di violare le leggi sulla concorrenza. A causa dell'importanza e la sensibilità di questo argomento, la formazione sulle leggi in materia di concorrenza è affidata a una società di consulenza esterna specializzata.

## Conformità commerciale

La **politica di conformità alla normativa commerciale internazionale** di Eviosys definisce i nostri obblighi in materia di esportazioni, sanzioni economiche e altre leggi applicabili al nostro settore ai sensi delle leggi sul commercio internazionale. La politica fissa inoltre le procedure da seguire nelle transazioni con clienti, fornitori, controparti o parti commerciali in determinati paesi e la supervisione aziendale del processo, dettagliando gli obblighi specifici, tra cui a titolo esemplificativo e non limitativo le procedure di due diligence, screening, valutazione del rischio paese e del rischio prodotto.

Eviosys monitora costantemente le proprie attività operative per assicurare che siano sempre al passo con l'evoluzione delle sanzioni economiche e i regolamenti commerciali in vigore.

## Diritti Umani

### SUPPORTIAMO



Eviosys mira a mantenere i più alti standard di etica e di diritti dei dipendenti. A tale riguardo Eviosys sta attuando una **Politica sui diritti umani** per fornire ai dipendenti con ruoli manageriali o di supporto e ai lavoratori interinali linee guida per garantire il rispetto degli standard etici più rigorosi. Tale politica si ispira alla **Dichiarazione**

**Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, ai Quattro Principi Fondamentali e ai Diritti sul Lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), ai Principi Guida del Global Compact delle Nazioni Unite e alla legislazione nazionale di ogni paese in cui operiamo.**

Dopo la piena attuazione di questa politica, Eviosys si aspetta di incorporare nel suo programma di formazione moduli specifici sulla protezione dei diritti umani.

Eviosys riconosce che la sua presenza ha un impatto sulle comunità in cui opera. Ci impegniamo a creare opportunità economiche e a promuovere la solidarietà nelle comunità presso cui operiamo con iniziative rilevanti a livello locale.



## 4.3 Individuazione e gestione del rischio

### Supervisione

In Eviosys la gestione del rischio è affidata al CFO e al COO della società. La valutazione e attenuazione del rischio e tutte le attività correlate sono invece responsabilità del Global Head of Risk and Real Estate Management e del Director of EHS and Sustainability.

Eviosys sta creando un sistema di gestione aziendale basato sulla valutazione e analisi del livello attuale di maturità della gestione del rischio aziendale. La società intende istituire un Comitato di gestione del rischio e sviluppare una struttura e processi specifici.

Per il momento la valutazione e la gestione del rischio in Eviosys sono suddivise in due aree generali:



### Processo di valutazione e gestione del rischio

Il processo di gestione del rischio attualmente in vigore presso Eviosys comporta la **quantificazione** dei potenziali rischi individuati per le unità di business e le divisioni aziendali. Il potenziale di interruzioni delle attività aziendali presso sedi interdipendenti dovuto a rischi specifici viene determinato in base a un modello che prende in considerazione vari possibili scenari. Mediante un approccio di **ingegnerizzazione del rischio** Eviosys individua i pericoli a cui sono esposte specifiche sedi e ne valuta le possibili conseguenze sull'infrastruttura e le esigenze operative (ad es. coperture, impianti di scarico, ecc.).

La fase successiva consiste nel misurare e quantificare l'impatto che tali interruzioni potrebbero avere sulle attività operative e i risultati di Eviosys. L'obiettivo di questo processo è ridurre al minimo il potenziale impatto del rischio garantendo che ogni stabilimento abbia sviluppato un piano di continuità aziendale (BCP) atto a contrastare i rischi specifici a cui è esposto. La funzione di Internal Audit aziendale ha il compito di monitorare i piani di continuità di tutte le sedi dell'azienda.

Nelle decisioni di allocazione della spesa in conto capitale vengono tenuti in considerazione rischi prioritari specifici come il rischio di incendi. Anche il rischio di allagamento degli stabilimenti è un'area prioritaria oggetto di piani di continuità specifici. Eviosys si attiene agli standard globali di gestione di edifici e infrastrutture (Facility Management) nei processi di gestione del rischio in vigore presso tutti i suoi stabilimenti.

### Gestione dei rischi connessi al cambiamento climatico

In Eviosys il rischio climatico abbraccia due ampie aree: 1) i rischi operativi legati all'ambiente e 2) i rischi legati alla riduzione delle emissioni di gas a effetto serra, sia a livello di intera azienda che nella catena di fornitura. I rischi connessi alle emissioni di gas a effetto serra sono oggetto di un esame più approfondito nella sezione dedicata all'ambiente del presente rapporto.

Eviosys analizza i possibili impatti del cambiamento climatico, tra cui i rischi di terremoto e di eventi meteorologici estremi in mercati o siti produttivi chiave mediante modelli specifici. Inoltre, utilizza tali modelli per analizzare il rischio commerciale associato ai cambiamenti climatici, in particolare poiché potrebbe risentire di fattori stagionali e dell'impatto del cambiamento delle condizioni meteo sulle società del settore agroindustriale (la parte a valle della catena del valore di Eviosys).

Eviosys punta inoltre a limitare i rischi per la salute che continuano ad aumentare in conseguenza all'aumento delle temperature globali. Ad esempio, i tetti degli stabilimenti sono stati dipinti con colori tecnicamente ottimizzati e chiari per riflettere i raggi solari e mantenere una temperatura costante all'interno di stabilimenti e altri ambienti di lavoro. In alcuni stabilimenti, in particolare nelle aree più calde come l'Europa meridionale e l'Africa del Nord, sono stati introdotti o adattati sistemi di raffreddamento dell'acqua e di isolamento termico.

Per la gestione dei rischi di sicurezza informatica si rimanda alla sezione **Cybersecurity** del presente rapporto.

## 4.4 Cybersecurity e riservatezza dei dati personali

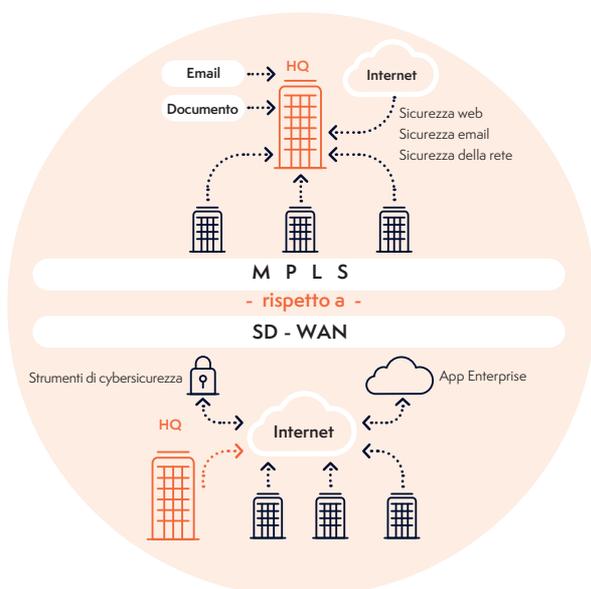
### I NOSTRI OBIETTIVI

- Promuovere una cultura di sicurezza informatica tra tutti i dipendenti.
- Prevenire i rischi.
- Attuare una strategia basata sull'architettura di rete "zero fiducia" (mai fidarsi ciecamente, controllare sempre) conforme al nostro programma di trasformazione digitale.
- Seguire tutte le direttive del RGPD e garantire la protezione dei dati.

### Risultati del 2023

Eviosys ha migliorato in modo significativo la sua sicurezza informatica nel 2023, compiendo ulteriori progressi nel programma di trasformazione digitale.

- Abbiamo introdotto un **protocollo RDP (remote desk protocol)** per tutti gli accessi di terzi tramite un servizio RDP e Secure Shell (SSH) interamente gestito che garantisce l'accesso senza esposizione.
- La transizione dei sistemi aziendali a **SD-Wan** a supporto della nostra architettura di rete Zero-Trust è già conclusa al 97%.



- Abbiamo **rafforzato i sistemi di autenticazione multifattoriale (MFA)** introducendo misure di sicurezza aggiuntive per accedere ad account di amministratori e account di utenti, tra cui l'invio di codici numerici al posto di una normale notifica di approvazione.
- In collaborazione con i nostri assicuratori, abbiamo potenziato le attività di **Business Continuity Management (BCM)** e i **piani di risposta a incidenti** in tutte le aree aziendali (catena di fornitura, cybersecurity, gestione di edifici e infrastrutture, ecc.).
- Abbiamo ulteriormente **rafforzato la piattaforma** introducendo misure di riduzione della superficie di attacco e protezione contro ransomware. Queste misure sono integrate dalla nostra piattaforma di servizi gestiti di rilevamento e risposta MDR (Managed Detection and Response) che analizza in tempo reale tutti gli script e le chiamate di servizio.
- Abbiamo inoltre adottato misure volte a rafforzare la **sicurezza dei messaggi email**. Il volume di email di phishing e spam ricevute dalla nostra piattaforma di igiene informatica sono nettamente inferiori alla media del settore.
- Abbiamo **migliorato le capacità interne di monitoraggio e allerta** sviluppando una profonda visibilità sulle nostre piattaforme. Tra le tipologie di log che inseriamo e trattiamo ricordiamo EDR, M365, Firewall ed email.
- Abbiamo rafforzato la **Sicurezza degli account con privilegi** riducendo il numero complessivo di ruoli che dispongono di privilegi e favorendo l'uso di ruoli specifici per servizio.

### Piano d'azione per il 2024

Proseguiamo il processo di adozione di un quadro di cybersecurity NIST, attualmente in fase di implementazione.

Nelle nostre priorità per il 2024 figurano la messa in atto di una moderna piattaforma di gestione degli accessi (IAM), in grado di integrare applicazioni di terzi per le operazioni di onboarding e offboarding. Prevediamo anche di migliorare ulteriormente le procedure di autenticazione per rafforzare la protezione dei sistemi di Eviosys e di continuare a sviluppare e innovare gli standard di rete dei nostri stabilimenti. Stiamo lavorando per consentire l'isolamento basato su hardware delle applicazioni web. Prevediamo anche di completare entro i tempi previsti la separazione dei nostri sistemi (piattaforme e protocolli di autenticazione) da quelli delle controllate russe. I nostri dipendenti continueranno a ricevere formazione su vari rischi, tra cui ad esempio phishing, sicurezza e tailgating.

## 4.5 Monitoraggio regolamentare

### I NOSTRI OBIETTIVI

- Anticipare, monitorare e rispettare tutti i requisiti di legge in ogni paese in cui i nostri prodotti sono destinati a essere utilizzati.
- Classificare i nuovi prodotti e controllare mediante analisi microbiologiche svolte dal nostro centro di Ricerca e Sviluppo tutti i materiali che entrano in contatto con gli alimenti per verificare che non contengano sostanze chimiche potenzialmente pericolose (Chemicals of Concern, COC).
- Assistere i nostri clienti trasmettendo tempestivamente tutti i documenti e certificati regolamentari e fornendo indicazioni e informazioni dietro loro richiesta e in base alle loro necessità.

### Risultati del 2023

Nel 2023 il team Affari Regolamentari di Eviosys ha compiuto importanti progressi in tutte le tre aree fondamentali:

1. Assistenza clienti
2. Conformità alle leggi che interessano i materiali chiave, compreso il supporto al reparto di Ricerca e sviluppo
3. Creazione e manutenzione di un database dei materiali

La funzione Affari Regolamentari ha continuato a **supportare i clienti di Eviosys** facendo in modo che conoscessero e comprendessero i requisiti di conformità dei nostri prodotti e i cambiamenti nelle leggi sui materiali chiave e i prodotti che li contengono. Il team Affari Regolamentari ha raccolto in un dossier le dichiarazioni e i documenti relativi alle informazioni regolamentari che ci vengono richieste più frequentemente dai clienti. Gli argomenti trattati con maggiore frequenza comprendono l'uso di PFAS (sostanze alchiliche perfluorurate e polifluorurate usate per vernici e rivestimenti) e altre sostanze chimiche, informazioni sulle caratteristiche di sostenibilità delle lattine (con particolare riguardo agli oli minerali), informazioni su allergeni, argomenti di compliance specifici per i clienti esterni all'UE e considerazioni sugli imballaggi alimentari per rispettare particolari requisiti culturali. Nel corso dell'esercizio la funzione Affari Regolamentari ha risposto ad oltre 1.800 domande rivolte da clienti.

Il team Affari Regolamentari ha continuato a **monitorare l'evoluzione del quadro normativo per i materiali più importanti** e a collaborare con il reparto di Ricerca e sviluppo per anticipare le modifiche da apportare di conseguenza ai prodotti di Eviosys. Nel 2023 i materiali più importanti interessati da nuove leggi o dalla modifica di leggi esistenti sono stati i PFAS – a causa di sviluppi normativi provenienti essenzialmente dagli Stati Uniti – e il BPA (bisfenolo A, utilizzato per lo più in plastiche e resine), per il quale la commissione UE ha pubblicato nuovi requisiti normativi. Tra le altre aree di particolare interesse nel corso dell'esercizio

ricordiamo gli aggiornamenti al Regolamento UE sugli imballaggi e i rifiuti di imballaggio (PPWR) per i materiali senza PVC e il monitoraggio delle norme sugli oli minerali e i minerali originari di zone di conflitto (in relazione alla banda stagnata). Per garantire la completezza e la portata globale delle attività di monitoraggio regolamentare, Eviosys si avvale di strumenti e database forniti da Foodchain ID.

La funzione Affari Regolamentari continua a lavorare per **assicurare la conformità** alle normative **REACH** (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals), dell'**EFSA** (European Food Safety Authority) e della **FDA** (Food and Drug Administration statunitense). Eviosys attribuisce importanza cruciale alla partecipazione a Metal Packaging Europe (MPE) nel contesto delle sue attività di lobbying e advocacy e partecipa attivamente alla Commissione sui materiali a contatto con gli alimenti dell'UE che si riunisce due volte l'anno per discutere aspetti tecnici di interesse per il settore.

Il team Affari Regolamentari di Eviosys ha sviluppato e implementato un **Database dei materiali** che comprende rivestimenti e inchiostri e contiene tutte le informazioni che potrebbero avere un impatto sull'utilizzo e l'utilizzabilità di questi materiali. Questo database consente a Eviosys di monitorare lo stato di tutti i materiali gestiti all'interno dell'organizzazione, nonché le considerazioni e le specifiche normative sulle modalità di uso sicuro dei materiali. Il database dei materiali offre visibilità su tutti gli aspetti e la gestione delle materie prime utilizzate da Eviosys per realizzare i suoi prodotti. Il team Affari Regolamentari di Eviosys classifica i materiali utilizzati dalla società nelle attività produttive sulla base delle informazioni dettagliate fornite dai fornitori e gestite tramite il database. Alla luce dell'importanza cruciale delle informazioni comunicate dai fornitori in questo processo, a partire dal 2024 Eviosys introdurrà una riunione annuale in presenza della durata di una settimana con i fornitori di inchiostri e materiali di rivestimento presso la funzione di R&S britannica di Wantage per discutere i requisiti di legge in materia.

### Piano d'azione per il 2024

In aggiunta alle attività continuative della funzione Affari Regolamentari sui tre pilastri sopra descritti, nel 2024 Eviosys prevede che i temi regolamentari più importanti saranno l'evoluzione delle normative sul BPA, i cambiamenti definiti nel regolamento PPWR dell'UE, gli sviluppi sul fronte degli inchiostri e le nuove leggi che entreranno in vigore in Cina nel 2024.

# Appendice

## 5.1 Indice SASB

Metrica contabile	Categoria	Unità di Misura	Codice	Performance di Eviosys nel 2023
<b>Emissioni di gas a effetto serra</b>				
Emissioni (totali) lorde globali Scope 1, Emissioni (totali) lorde globali Scope 2 e Percentuale di emissioni globali Scope 1 e Scope 2 dei siti produttivi inclusi nel processo di monitoraggio e rendicontazione interno di EVIOSYS	Quantitativa	Tonnellate metriche (t) di CO <sub>2</sub> -e,	RT-CP-110a.1	Scope 1 <sup>(1)</sup> : 95.366 tonnellate metriche (t) di CO <sub>2</sub> -e* 4,11 t CO <sub>2</sub> e/milioni Ncans prodotte*
		Tonnellate metriche (t) di CO <sub>2</sub> -e,		Scope 2 <sup>(2)</sup> : 78.552 tonnellate metriche (t) di CO <sub>2</sub> -e* 3,38 t CO <sub>2</sub> e/milioni Ncans prodotte*
		Lattine normalizzate (Ncans)		Volume di produzione = 23.225.129.537 Ncans (lattine normalizzate)
		Percentuale (%)		Ai fini del monitoraggio degli indicatori KPI sopra menzionati, EVIOSYS misura e monitora il 100% delle emissioni di gas a effetto serra Scope 1 e Scope 2 (dal consumo di carburante, elettricità e teleriscaldamento).
Emissioni (totali) lorde globali Scope 3 (Limitatamente alla Categoria 1 – acquisto di 2 materie prime chiave) <sup>(3)</sup>		Tonnellate metriche (t) di CO <sub>2</sub> -e,	Protocollo Eviosys	Acciaio: 1.368.392 t CO <sub>2</sub> e Alluminio: = 154.719 t CO <sub>2</sub> e Le emissioni Scope 3 rappresentano il 90% delle emissioni di CO <sub>2</sub> complessive
Discussione della strategia o del piano a lungo e breve termine per gestire le emissioni Scope 1, obiettivi di riduzione delle emissioni e analisi dei risultati rispetto a tali obiettivi	Discussione e analisi	N/D	RT-CP-110a.2	Scope 1: intendiamo ridurre l'utilizzo di energia di origine fossile nella massima misura consentita dalla tecnologia (nuovi termovalorizzatori per forni, eliminazione di gas GPL e dei carrelli elevatori a motore diesel). In una seconda fase verrà studiato il cambiamento delle tecnologie dei forni a gas per passare a forni a idrogeno o direttamente a una tecnologia elettrica. Queste nuove tecnologie dovrebbero iniziare ad essere disponibili a medio termine. Il nostro approccio di sostenibilità interno è sintetizzato nel video disponibile alla pagina: <a href="https://www.eviosys.com/sustainability/">https://www.eviosys.com/sustainability/</a>
Discussione della strategia o del piano a lungo e breve termine per gestire le emissioni Scope 2, obiettivi di riduzione delle emissioni e analisi dei risultati effettivi rispetto agli obiettivi		N/D	RT-CP-110a.2 adattato a Scope 2	Scope 2: intendiamo passare progressivamente al consumo di elettricità generata da fonti rinnovabili. Abbiamo iniziato a installare pannelli fotovoltaici in alcuni stabilimenti, ma richiediamo anche la certificazione di produzione da fonti rinnovabili dai nostri fornitori di energia. Nel 2023 il 7,0% dell'elettricità utilizzata proveniva da fonti rinnovabili (2,5% del nostro consumo di energia totale).
Discussione della strategia o del piano a lungo e breve termine per gestire le emissioni Scope 3, obiettivi di riduzione delle emissioni e analisi dei risultati effettivi rispetto agli obiettivi		N/D	RT-CP-110a.2 adattato a Scope 3	Scope 3: il 90% della nostra impronta di carbonio complessiva deriva dalla produzione di 2 materie prime chiave (metalli – Acciaio e alluminio) acquistati per essere utilizzati nei nostri processi di produzione dei prodotti finiti. Tutti i nostri fornitori di acciaio hanno già iniziato a investire nelle nuove tecnologie per altoforni a idrogeno ed elettrici. Inoltre, aderiscono tutti a ResponsibleSteel, uno standard globale multilaterale e un'iniziativa di certificazione che punta ad accelerare la transizione del settore verso net zero che al contempo garantisce ai consumatori che l'acciaio che usano è stato estratto e prodotto in modo responsabile. Gli attuali obiettivi e l'ambizione dei membri sono di ridurre l'impronta di carbonio di oltre il 30% entro il 2030 e azzerare le emissioni nette entro il 2050.
<b>Qualità dell'aria</b>				
Emissioni atmosferiche dei seguenti inquinanti:	Quantitativa	Kg COV/milioni lattine N	RT-CP-120a.1	72,37 kg COV per milioni di Lattine normalizzate prodotte*
(1) NOx (escluso N2O)		Tonnellate metriche (t)		138 t
(2) SOx		Tonnellate metriche (t)		2 t
(3) Composti organici volatili (COV)		Tonnellate metriche (t)		1.681 t
(4) particolato atmosferico (PM)		Tonnellate metriche (t)		18 t

Metrica contabile	Categoria	Unità di Misura	Codice	Performance di Eviosys nel 2023
<b>Gestione energia</b>				
(1) Energia totale consumata	Quantitativa	Gigajoule (GJ)	RT-CP-130a.1	(1) 2.475.079 GJ (687.521.982 kWh)
(2) Percentuale di elettricità di rete		(%) Energia di rete risp. a energia totale		33%
(3) Percentuale rinnovabile		(%) Energia rinnovabile risp. a energia totale		2,50%
(4) Energia autoprodotta		(%) Energia autoprodotta risp. a energia totale		0,26%
<b>Gestione delle risorse idriche</b>				
(1) Prelievo idrico totale	Quantitativa	Metri cubi (m³)	RT-CP-140a.1	(1) 186,000 m³ Uso domestico per i dipendenti 131.000 m³ (70%) Consumi indirettamente collegati ad attività di produzione (spruzzatori e sistemi di refrigerazione) 39.000 m³ (21%) Manutenzione giardini e biodiversità 16.000 m³ (9%)
(2) Consumo idrico totale, percentuale in ciascuna delle regioni con uno stress idrico di base elevato o estremamente elevato		Percentuale (%)		46%
Descrizione dei rischi di gestione dell'acqua e discussione delle strategie e delle pratiche per mitigare tali rischi	Discussione e analisi	Percentuale (%)	RT-CP-140a.2	<p>La maggior parte dell'acqua consumata è per uso sanitario dei nostri dipendenti. Ci siamo dotati di sistemi di riduzione dei consumi idrici.</p> <p>Per quanto riguarda il consumo residuo di acqua nella produzione, negli impianti di raffreddamento e negli spruzzatori antincendio (prova obbligatoria ai sensi di legge), stiamo studiando come recuperare l'acqua in circolo mediante un sistema a circuito chiuso.</p> <p>Tutti gli stabilimenti partecipano alle iniziative per ridurre il consumo idrico nel contesto del programma di EVIOSYS per il risparmio di risorse ed energia (rilevamento delle perdite, aeratori per rubinetti, valvole di arresto automatico per erogatori di acqua)</p> <p>EVIOSYS ha ridotto il consumo idrico della società a livello globale del 14% rispetto all'esercizio precedente su base comparabile.</p> <p>Lo stabilimento in condizioni più critiche e uniche di EVIOSYS è quello di Agadir (Marocco), in un'area caratterizzata da uno stress idrico di base estremamente elevato dove pertanto utilizziamo acqua di mare dissalata per uso sanitario.</p>
Numero di casi di non conformità associati a permessi, norme e regolamenti sulla qualità dell'acqua	Quantitativa	Percentuale (%)	RT-CP-140a.3	0 incidenti da segnalare
<b>Gestione rifiuti</b>				
Quantità di rifiuti pericolosi prodotti; percentuale riciclata [2]	Quantitativa	Percentuale (%)	RT-CP-150a.1	Abbiamo generato in totale 101.500 tonnellate di rifiuti, di cui 96,7 mila tonnellate (95,4%) sono state riciclate.
		Migliaia di tonnellate metriche (t)		La % di rifiuti pericolosi non riciclati è l'1,25% dei rifiuti totali.
<b>Sicurezza dei prodotti</b>				
Numero di campagne di richiamo lanciate, unità totali richiamate	Quantitativa	Numero	RT-CP-250a.1	0 Richiami da segnalare
Discussione del processo per individuare e gestire nuovi materiali e sostanze chimiche potenzialmente pericolosi	Discussione e analisi	N/D	RT-CP-250a.2	<p>Le nostre funzioni di R&amp;S e Affari regolamentari sono incaricate di registrare in tempo reale le modifiche relative al Regolamento sulle sostanze chimiche ammesse nell'UE (REACH). Tutti i prodotti utilizzati nella produzione delle nostre lattine sono convalidati nel database di materiali di EVIOSYS, che viene aggiornato regolarmente dai nostri fornitori di prodotti chimici. Inoltre utilizziamo la piattaforma DECERNIS per verificare le nuove norme da osservare nell'ambito della regolamentazione della sicurezza alimentare. Inoltre, partecipiamo attivamente ai gruppi di lavoro della nostra associazione di categoria Metal Packaging Europe / ai gruppi di lavoro dell'UE per mantenerci sempre aggiornati sulle norme di prossima introduzione.</p>

Metrica contabile	Categoria	Unità di Misura	Codice	Performance di Eviosys nel 2023
<b>Gestione del ciclo di vita del prodotto</b>				
Percentuale di materie prime da Contenuto riciclato,	Quantitativa	Contenuto riciclato (%)	RT-CP-410a.1.	Il 58% dei materiali complessivi di Acciaio grezzo in termini di peso deriva da contenuto riciclato (fonte APEAL) <sup>(5)</sup> Il 40-50% è usato come misura indiretta per il valore di contenuto riciclato dei materiali in alluminio (fonte European Aluminium EU) <sup>(6)</sup>
Percentuale di prodotti riciclabili	Quantitativa	Tasso di riciclaggio (%)	N/D	78,5% per l'Acciaio 76,1% per l'alluminio (fonte APEAL e Euroal, tasso medio di riciclaggio UE) <sup>(7)</sup> EVIOSYS si è impegnata a raggiungere il tasso medio europeo dell'80% per il riciclaggio degli imballaggi entro il 2025 (fonte Metal Packaging Europe 2023) <sup>(8)</sup>
Percentuale degli scarti di lavorazione del metallo riciclati <sup>(9)</sup>	Discussione e analisi	Tasso di riciclaggio (%)	RT-CP-410A.3	EVIOSYS acquista acciaio e alluminio per la produzione dei suoi imballaggi. EVIOSYS ricicla il 100% degli scarti di metallo connessi al processo di produzione; tutti gli scarti sono riutilizzati per produrre nuove materie prime che verranno utilizzate per varie nuove applicazioni. EVIOSYS ricicla il 100% degli scarti di lavorazione, che nel 2023 sono ammontati a 81.097 tonnellate di Acciaio e 4.591 tonnellate di Alluminio.
<b>Gestione della catena di fornitura</b>				
Acciaio totale acquistato, percentuale da fonti certificate	Quantitativa	Tonnellate metriche (t)	N/D	EVIOSYS ha utilizzato 577.381 tonnellate di acciaio.
		Percentuale (%)		Il 100% dei nostri fornitori di acciaio possiede una certificazione ISO (9001, 14001, 45001, 50000) o l'International Standard ResponsibleSteel™ o è accreditata da un ente di Sostenibilità.
Totale alluminio acquistato, percentuale da fonti certificate-	Quantitativa	Tonnellate metriche (t)	RT-CP-430a.2	EVIOSYS ha utilizzato 16.872 tonnellate di alluminio.
		Percentuale (%)		Il 100% dei nostri fornitori di alluminio è certificato dall'Aluminium Stewardship Initiative (ASI)
<b>Percentuale della produzione come</b>				
(1) carta/legno (2) vetro (3) metallo (4) plastica	Quantitativa	Percentuale (%)	RT-CP-000.B	(1) 0% (2) 0% (3) 100% (4) 0%
<b>Dipendenti</b>				
Numero di dipendenti	Quantitativa	Numero	RT-CP-000.C	7.375 dipendenti in media. Questa media è suddivisa nel modo seguente: 6.509 dipendenti a tempo indeterminato, 867 a tempo determinato o interinali.

Note a piè pagina del rapporto

\* ai calcoli originali è stata applicata una maggiorazione del 15% per tenere conto di eventuali sottostime o variazioni nei calcoli delle nostre emissioni di gas a effetto serra e atmosferiche (i calcoli seguono i protocolli delle singole sedi)  
Rem: le emissioni Scope 2 comprendono anche i valori relativi alle attività di trasmissione e distribuzione.

Note a piè pagina delle dichiarazioni

- (1) Ai valori delle emissioni di gas GHG e atmosferiche originalmente calcolati è stata applicata una maggiorazione del 15% per tenere conto di eventuali sottostime o divari di calcolo, come definiti nella metodologia di rendicontazione di EVIOSYS.
- (2) I valori riportati per le emissioni di gas GHG Scope 2 comprendono anche le emissioni associate alle attività di trasmissione e distribuzione (T&D) e sono stati calcolati secondo l'approccio in vigore nella specifica sede.
- (3) I valori riportati per le emissioni Scope 3 si riferiscono esclusivamente alle emissioni della Categoria 1 – Acquisto di 2 materie prime chiave – produzione di metallo (Acciaio e Alluminio) in base ai fattori di emissione pubblicati da <https://metalpackagingeurope.org/sustainability>.
- (4) I dati sui rifiuti non comprendono i tipi di rifiuti non collegati alla produzione.
- (5) <https://www.apeal.org/news2/recycled-content-of-steel-for-packaging/>.
- (6) <https://european-aluminium.eu/wp-content/uploads/2022/10/recycled-content-vs-end-of-life-recycling-rate-may-2016.pdf>.
- (7) <https://www.metalpackagingeurope.org/article/apeal-steel-packaging-exceeds-eu-2025-recycling-rate-target-new-calculationmethodology#:~:text=These%20figures%20reveal%20that%2078.5%20of%20the%20steel%20packaging%20industry%20has%20already%20reached.>
- (8) <https://www.metalpackagingeurope.org/sustainability#smooth-scroll-top>.
- (9) Per scarti metallici si intende il metallo scartato durante il processo di lavorazione.

Note - i valori sono stati arrotondati al punto decimale/numero intero più prossimo a fini di rappresentazione e per motivi grafici nel rapporto Rem: le emissioni Scope 2 comprendono anche i valori relativi alle attività di trasmissione e distribuzione.

## 5.2 Concept di lattina normalizzata

### Concept lattina normalizzata

Poiché produciamo vari tipi di contenitori di diverse misure, in vari metalli e destinati a mercati differenti, nonché coperchi e capsule per confezioni sotto vuoto abbiamo sviluppato una serie di fattori di conversione per trasformare i volumi di produzione di tali contenitori e capsule in volumi equivalenti di lattine per bevande in alluminio da 355 ml<sup>(1)</sup>, le cosiddette "lattine normalizzate".

Questa modifica rappresenta in modo più accurato i nostri sforzi per limitare l'uso delle materie prime e per ridurre le emissioni nel tempo.

Per calcolare il volume di lattine normalizzate prodotte utilizziamo due fattori di conversione:

#### 1. Fattore normalizzato di prodotto (PNF):

Questo fattore tiene conto del fatto che diverse applicazioni di mercato (ad esempio bombolette aerosol, lattine promozionali, lattine per alimenti e capsule) utilizzano quantità diverse di metallo per le stesse dimensioni a causa di requisiti molto diversi come le prestazioni sotto pressione. I valori presentati sono stati calcolati confrontando la quantità di metallo necessaria per produrre un contenitore da circa 355 ml per applicazioni diverse.

- Per il più recente, il valore è 1,0.
- Per le lattine per alimenti il valore è 1,5.
- Per bombolette aerosol e imballaggi promozionali il valore è 2,0.
- Per i coperchi, il valore è 0,66.

#### 2. Fattore normalizzato volume (VNF):

- Per i contenitori e le capsule Drawn & Redrawn (DRR), in 3 pezzi, abbiamo semplicemente utilizzato la capacità volumetrica del contenitore per determinare il fattore di conversione rispetto al nostro riferimento di 355 ml.
- Per i coperchi abbiamo determinato il fattore di rettifica dividendo direttamente il loro volume per 3 (in base al rapporto generale del peso del coperchio rispetto a quello della lattina corrispondente, che è di 1/3).

Di seguito sono riportati alcuni esempi illustrativi, che rappresentano i nostri volumi di produzione più significativi:

- Un singolo contenitore da 355 ml verrebbe convertito in 1,0 standard normalizzato.
- Una lattina  $\varnothing$  73x108 per alimenti verrebbe convertita in 1,91 "unità" standard (1,27 a causa del volume per 1,5 a causa della funzionalità).
- Una bomboletta aerosol  $\varnothing$  57x164 verrebbe convertita in 2,36 "unità" standard (1,18 a causa del volume per 2,0 a causa della funzionalità).
- Un coperchio  $\varnothing$  104 EOE verrebbe convertito in 0,22 "unità" standard (0,33 a causa della correzione del volume per 0,66 a causa della funzionalità).

Per il 2022, abbiamo raggiunto un totale di 26.460.910.126 Ncan prodotte.

**Fattore normalizzato volume 2022**

VFN		Fattore normalizzato volume	
Rapporto VFN ml per lattine e capsule	vol/355	Il riferimento è una lattina per bevande da 355 ml	<b>355</b>
VFN Vol per coperchi	vol/3	Il peso finale è di solito 1/3 del peso della lattina	

**Fattore normalizzato volume 2022**

PNF		
Cibo e Capsule	<b>1,5</b>	Fattore normalizzato di prodotto: Questo fattore serve per apportare le rettifiche necessarie in ragione del fatto che diverse applicazioni di mercato (ad esempio lattine per alimenti e bombolette aerosol) utilizzano quantità diverse di metallo per le stesse dimensioni a causa di requisiti molto diversi come le prestazioni sotto pressione. Questi valori sono stati determinati confrontando la quantità di metallo necessaria per un contenitore di circa 335 ml per le diverse applicazioni. Per le lattine destinate a prodotti alimentari il valore è 1,5; per le bombolette aerosol il valore è 2,0; e per un coperchio è 0,7.
Bombolette aerosol e Contenitori promozionali	<b>2</b>	
DWI 2 lattine 2 pezzi	<b>2</b>	
Lattina per bevande (riferimento)	<b>1</b>	
Coperchi	<b>0,7</b>	

**Produzione normalizzata 2022**

Altre considerazioni: (mm)	vol VNF PNF
Calcolo del volume per lattine rotonde	$\pi r^2 \times h$
Capsule di altezza standard 'h' in mm	10
Altre considerazioni: (mm)	vol VNF PNF
Quadrato o rettangolare	$L \times l \times h$
h quando non è noto in mm	100

**2023**

Lattine volume normalizzato	<b>20.237.508.482</b>
Volume normalizzato coperchi e capsule	<b>2.987.621.054</b>
<b>Somma totale di Lattine normalizzate nel 2023</b>	<b>23.225.129.537</b>
Somma totale di lattine normalizzate nel 2022	<b>26.460.910.126</b>
Somma totale di lattine normalizzate nel 2021	<b>26.270.008.035</b>
Somma totale di lattine normalizzate nel 2020	<b>24.702.855.930</b>

(1) Abbiamo deliberatamente mantenuto questo riferimento (lattina di alluminio per bevande da 355 ml) e il seguente metodo per il nostro calcolo per assicurare la confrontabilità con i dati presentati in precedenza.

## Come calcoliamo i nostri dati

### Raccolta dati sulle emissioni

Eviosys ha implementato un nuovo database centralizzato per i dati su energia, acqua, rifiuti ed emissioni. Questo flusso di informazioni completamente connesso si basa su un unico standard. Tutti i siti monitorano i dati nello stesso modo, TUTTI i dati vengono consolidati in un'unica tabella standard.

Un flusso di dati completamente collegati, un unico standard, tutte le sedi monitorano i dati nello stesso modo e TUTTI i dati vengono consolidati in un'unica tabella standard

The image shows a screenshot of the Eviosys Resource Database interface. On the left, there is a sidebar with navigation options. The main area displays a data table for the year 2022. The table has columns for 'PLANT NAME', 'ZUG', 'RESOURCE DATABASE', and '2022'. The '2022' column is highlighted in green. Below the table, there is a footer that reads 'Confidential © Eviosys 2022'.

Nella misurazione e quantificazione delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) abbiamo seguito la definizione europea dei diversi protocolli per i gas GHG introdotti nel 2001:

- Scope 1  
Emissioni di gas GHG di cui è direttamente responsabile Eviosys.
- Scope 2  
Emissioni di gas GHG di cui Eviosys è indirettamente responsabile – uso di elettricità.
- Scope 3  
Emissioni di gas GHG di cui sono direttamente responsabili i nostri fornitori.

(1) Abbiamo deliberatamente mantenuto questo riferimento (lattina di alluminio per bevande da 355 ml) e il seguente metodo per il nostro calcolo per assicurare la confrontabilità con i dati presentati in precedenza.

## 5.3 Certificat

CERTIFICAT

CERTIFICADO

CERTИФИКАТ

認證證書

CERTIFICATE

ZERTIFIKAT



**DE RESIDUOS A RECURSOS: ZERO A VERTEDERO**



TÜV SÜD y Saica Natur conceden el sello "De Residuos a Recursos: Zero a Vertedero" a:

**EVIOSYS EMBALAJES ESPAÑA, S.A.U.**

Tras verificar el cumplimiento de los requisitos del estándar SN-SZ-0002 de Saica Natur.

La instalación dentro del alcance del sello es:

**Avda. Reyes Católicos, 168 P.I. Los Pinos 30565 Las Torres de Cotillas (Murcia)**

Número expediente: 715858824  
Fecha de primera emisión: 29/09/2023  
Fecha de expiración: 29/09/2024  
Sellos concedidos: 2023

TÜV SÜD Iberia S.A.U. • Parc Tecnològic del Vallès • Ronda Can Fatjó, 13 • 08290 Cerdanyola del Vallès (Barcelona) • Spain



Código: 781150CAC001

Verificar



## 5.4 Rapporto indipendente di assurance di Veritas



### RAPPORTO INDIPENDENTE DI ASSURANCE

#### A: gli Stakeholder di EVIOSYS Packaging Switzerland GmbH

##### 1. Introduzione e obiettivi di lavoro

Bureau Veritas UK (Bureau Veritas) è stata incaricata da EVIOSYS Packaging Switzerland GmbH (EVIOSYS) di fornire una "limited assurance" degli indicatori di performance di sostenibilità per il 2023 relativi alle operazioni di produzione che l'azienda ha divulgato nel suo rapporto ESG (fattori ambientali, sociali e di governance) per l'esercizio in questione. L'obiettivo della verifica è quello di fornire a EVIOSYS e ai suoi Stakeholder garanzie in merito all'accuratezza e all'affidabilità delle informazioni e dei dati dichiarati.

##### 2. Ambito di azione

L'ambito del lavoro da noi condotto si è limitato a verificare l'affidabilità e l'accuratezza delle seguenti informazioni incluse nella Relazione sull'esercizio dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023 (le "Informazioni selezionate"):

ARGOMENTO	METRICA CONTABILE
Emissioni di gas a effetto serra	Emissioni (totali) lorde globali Scope 1
	Emissioni (totali) lorde globali Scope 2 e
	Percentuale di emissioni globali Scope 1 e Scope 2 dei siti produttivi inclusi nel processo di monitoraggio e rendicontazione interno di EVIOSYS
	Emissioni (totali) lorde globali Scope 3 (solo Categoria 1 – Acquisto di 2 materie prime chiave)
	Discussione della strategia o del piano a lungo e breve termine per gestire le emissioni Scope 1, obiettivi di riduzione delle emissioni e analisi dei risultati effettivi rispetto a tali obiettivi
	Discussione della strategia o del piano a lungo e breve termine per gestire le emissioni Scope 2, obiettivi di riduzione delle emissioni e analisi dei risultati effettivi rispetto agli obiettivi
	Discussione della strategia o del piano a lungo e breve termine per gestire le emissioni Scope 3, obiettivi di riduzione delle emissioni e analisi dei risultati effettivi rispetto agli obiettivi
Qualità dell'aria	Emissioni atmosferiche dei seguenti inquinanti:
	(1) NOx (escluso N2O)
	(2) SOx
	(3) Composti organici volatili (COV)
	(4) Particolato (PM)
Gestione energia	(1) Energia totale consumata
	(2) Percentuale di elettricità di rete
	(3) Percentuale di energia rinnovabile
	(4) Energia autoprodotta
Gestione delle risorse idriche	(1) Prelievo idrico totale
	(2) Consumo idrico totale, in percentuale, per le regioni con stress idrico di base elevato o estremamente elevato
	Descrizione dei rischi di gestione dell'acqua e discussione delle strategie e delle pratiche per mitigare tali rischi
	Numero di casi di non conformità associati a permessi, norme e regolamenti sulla qualità dell'acqua
Gestione rifiuti	Quantità di rifiuti pericolosi generati, percentuale riciclata
Sicurezza dei prodotti	Numero di richiami effettuati; unità totali richiamate
	Discussione delle procedure di identificazione e gestione di nuovi materiali e prodotti chimici potenzialmente pericolosi
Gestione del ciclo di vita dei prodotti	Percentuale di materie prime da contenuto riciclato
	Percentuale di prodotti riciclabili
	Percentuale degli scarti di lavorazione del metallo riciclati
	Discussione di strategie di riduzione dell'impatto ambientale degli imballaggi durante tutto il loro ciclo di vita
Gestione della catena di fornitura	Acciaio totale acquistato, percentuale da fonti certificate
	Totale alluminio acquistato, percentuale da fonti certificate
Percentuale di produzione per: (1) carta/legno, (2) vetro, (3) metallo, e (4) plastica	
Numero di dipendenti	



### 3. Criteri di Reporting

Le Informazioni selezionate devono essere lette e comprese congiuntamente all'approccio e alla metodologia descritti nel Rapporto ESG di EVIOSYS per il 2023 (<https://www.EVIOSYS.com/sustainability/>), alla procedura di rendicontazione interna sui temi ambientali, sociali e di governance (ESG) di EVIOSYS, al GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard e ai criteri SASB per il settore Containers & Packaging (versione 2023-06). Le Informazioni selezionate sono state determinate e presentate in base all'interpretazione di EVIOSYS dei suddetti criteri e procedure.

### 4. Limitazioni ed Esclusioni

Resta esclusa dall'ambito del nostro operato l'assurance delle seguenti informazioni:

- attività che non rientrano nel periodo di assurance indicato;
- dichiarazioni concernenti prese di posizione di natura descrittiva o interpretativa, od opinioni, convinzioni, aspirazioni o impegni a intraprendere azioni future (alcune strategie specifiche a lungo e breve termine, il piano e le pratiche indicate nell'Ambito della verifica sono inclusi); e
- altre informazioni incluse nel rapporto diverse dalle Informazioni selezionate.

È necessario tenere conto delle seguenti limitazioni:

- la presente verifica di "limited assurance" è stata condotta sulla base di un campione di dati di sostenibilità selezionato in funzione delle probabilità di rischio e comporta di conseguenza delle limitazioni;
- l'affidabilità dei dati presentati nel rapporto dipende dall'accuratezza delle rilevazioni e da altre metodologie di misurazione della produzione utilizzate a livello di singole sedi, che non sono state considerate nel contesto della nostra verifica;
- non si deve ritenere che la presente dichiarazione indipendente consenta di ogni eventuale errore, omissione o inesattezza presente;
- la classificazione dei flussi di rifiuti pericolosi e standard per misurare i KPI dei rifiuti si basa sul codice CER (Catalogo europeo dei rifiuti); il processo di verifica non comprende la valutazione della sua applicabilità;
- ai valori delle emissioni di gas GHG e delle emissioni atmosferiche originalmente calcolati è stata applicata una maggiorazione del 15% per tenere conto di eventuali sottostime o divari di calcolo, come definiti nella metodologia di rendicontazione di EVIOSYS;
- i valori riportati per le emissioni Scope 3 si riferiscono esclusivamente alle emissioni di Categoria 1 – Acquisto di 2 materie prime chiave – produzione di metallo (Acciaio e Alluminio) in base ai fattori di emissione pubblicati da <https://metallpackagingeurope.org/sustainability>. Le emissioni relative a tutte le altre categorie Scope 3 non rientrano nell'ambito della presente verifica;
- per la rendicontazione del KPI relativo alla voce Gestione del ciclo di vita del prodotto - Percentuale di materie prime da contenuto riciclato ci siamo basati sugli standard di settore e le medie pubblicati dall'Associazione dei produttori europei di acciaio per imballaggi (Association of European Producers of Steel for Packaging - APEAL) nel 2023. EVIOSYS non disponeva di informazioni sulla tracciabilità di tali dati per le materie prime utilizzate a causa della complessità strutturale della catena di fornitura a monte e a valle del settore in cui opera e
- il calcolo di EVIOSYS del KPI di normalizzazione del volume di produzione - Ncan (Lattine normalizzate) si basa su standard interni, stime e ipotesi specifici dell'organizzazione. L'esame di tali aspetti non rientrava nell'ambito della verifica svolta.

### 5. Responsabilità

La redazione e presentazione delle Informazioni selezionate nel Rapporto rientra nella responsabilità esclusiva del management di EVIOSYS.

Bureau Veritas non ha partecipato alla redazione del Rapporto, né alla scelta dei Criteri di rendicontazione. Le nostre responsabilità erano le seguenti:

- ottenere una "limited assurance" circa il fatto che le Informazioni selezionate sono state predisposte conformemente ai criteri di rendicontazione;
- trarre una conclusione indipendente sulla base delle procedure di assurance eseguite e delle prove ottenute; e
- sottoporre le nostre conclusioni agli amministratori di EVIOSYS.

## 6. Standard di valutazione

Abbiamo condotto la nostra verifica entro i limiti della limited assurance conformemente allo Standard internazionale sugli incarichi di assurance (ISAE) 3000 rivisto, per gli incarichi di assurance diversi da revisioni contabili o revisioni di informazioni finanziarie storiche (applicabile alle relazioni di assurance datate al 15 dicembre 2015 o successivamente), pubblicato dall'International Auditing and Assurance Standards Board.

## 7. Riepilogo del lavoro eseguito

Come parte della nostra assurance indipendente, il nostro lavoro includeva:

1. colloqui con il personale rilevante di EVIOSYS;
2. valutazione dei processi di raccolta e consolidamento dei dati utilizzati per compilare le Informazioni selezionate, nonché le ipotesi formulate, la portata dei dati e i limiti di rendicontazione;
3. esame della documentazione di supporto fornita da EVIOSYS;
4. selezione concordata di informazioni corrispondenti alla documentazione di origine;
5. esame dei sistemi di aggregazione e analisi quantitativa dei dati utilizzati da EVIOSYS;
6. valutazione della diffusione e presentazione delle informazioni selezionate per assicurarne la coerenza con le informazioni oggetto della verifica di assurance;
7. esecuzione di sopralluoghi (2 virtuali e 1 in loco) in 3 sedi, selezionate in base ad un approccio basato sul rischio, a Sutton - Regno Unito, Nantes - Francia e Murcia – Spagna;
8. ripetizione di una serie di calcoli di aggregazione delle Informazioni selezionate;
9. ripetizione dei calcoli di conversione delle emissioni di gas a effetto serra; e
10. valutazione della strutturazione dei sistemi, processi e controlli interni per la raccolta e presentazione delle Informazioni selezionate.

A tale assurance è stata applicata una soglia di materialità del 5%. Si fa presente che le verifiche condotte nel contesto di un incarico di "limited assurance" variano in termini di natura e tempi rispetto alle verifiche di "reasonable assurance" e hanno un ambito meno ampio. Di conseguenza, il livello di garanzia offerto da una verifica di "limited assurance" è sostanzialmente inferiore a quello che è ottenibile mediante una verifica di "reasonable assurance".

## 8. Conclusione

Sulla base della metodologia da noi utilizzata e delle attività e dei vincoli sopra descritti confermiamo che non abbiamo riscontrato alcun elemento indicativo del fatto che le Informazioni selezionate non sono conformi al vero in tutti i loro aspetti sostanziali. Si raccomanda tuttavia di tenere conto delle note a piè pagina congiuntamente ai valori di performance verificati.

I dati seguenti sono stati verificati:

ARGOMENTO	METRICA CONTABILE	UNITÀ DI MISURA	VALORE DI PERFORMANCE VERIFICATO
Emissioni di gas a effetto serra	Emissioni (totali) lorde globali Scope 1 Emissioni (totali) lorde globali Scope 2 e Percentuale di emissioni globali Scope 1 e Scope 2 dei siti produttivi inclusi nel processo di monitoraggio interno di EVIOSYS e rendicontazione interno di EVIOSYS	Tonnellate metriche (t) CO <sub>2</sub> e	Scope 1: 95.366 tCO <sub>2</sub> e 4.11 tCO <sub>2</sub> e/milioni di Ncans prodotte
		Tonnellate metriche (t) CO <sub>2</sub> e	Scope 2 <sup>182</sup> : 78.552 tCO <sub>2</sub> e 3,38 tCO <sub>2</sub> e/milioni di Ncans prodotte
		Lattine normalizzate (Ncans)	23.225.129.537
		(%)	Ai fini del monitoraggio degli indicatori KPI sopra menzionati, EVIOSYS misura e monitora il 100% delle emissioni di gas a effetto serra Scope 1 e Scope 2 (dal consumo di carburante, elettricità e teleriscaldamento)
	Emissioni (totali) lorde globali Scope 3 (solo Categoria 1 – Acquisto di 2 materie prime chiave) <sup>3</sup>	Tonnellate metriche (t) CO <sub>2</sub> e	Acciaio: 1.368.392 tCO <sub>2</sub> e Alluminio: 154.719 tCO <sub>2</sub> e
	Discussione della strategia o del piano a lungo e breve termine per gestire le emissioni Scope 1, obiettivi di riduzione delle emissioni e analisi dei risultati effettivi rispetto a tali obiettivi	n/d	Scope 1: intendiamo ridurre l'utilizzo di energia fossile nella massima misura consentita dalla tecnologia (nuovi termovalorizzatori per forni, eliminazione di gas GPL e dei carrelli elevatori a motore diesel) In una seconda fase verrà studiato il cambiamento delle tecnologie dei forni a gas per passare a forni a idrogeno o direttamente a una tecnologia elettrica. Queste nuove tecnologie dovrebbero essere disponibili in un orizzonte di medio termine. Il nostro approccio di sostenibilità interno è sintetizzato nel video disponibile alla pagina: <a href="https://www.eviosys.com/sustainability/">https://www.eviosys.com/sustainability/</a>
Discussione della strategia o del piano a lungo e breve termine per gestire le emissioni Scope 2, obiettivi di riduzione delle emissioni e analisi dei risultati effettivi rispetto agli obiettivi	n/d	Scope 2: intendiamo passare progressivamente al consumo di elettricità generata da fonti rinnovabili. Abbiamo iniziato a installare pannelli fotovoltaici in alcuni stabilimenti, ma ai fornitori di energia richiediamo anche la certificazione di produzione da fonti rinnovabili. Nel 2023 il 7,0% dell'elettricità utilizzata a livello aziendale proveniva da fonti rinnovabili, (2,5% del nostro consumo di energia totale).	
Discussione della strategia o del piano a lungo e breve termine per gestire le emissioni Scope 3, obiettivi di riduzione delle emissioni e analisi dei risultati effettivi rispetto agli obiettivi	n/d	Scope 3: il 90% della nostra impronta di carbonio complessiva deriva dalla produzione di 2 materie prime chiave (metalli – Acciaio e alluminio) acquistati per essere utilizzati nei processi produttivi dei prodotti finiti. Tutti i nostri fornitori di acciaio hanno già iniziato a investire nelle nuove tecnologie per altoforni a idrogeno ed elettrici. Inoltre, aderiscono tutti a <a href="#">ResponsibleSteel</a> , uno standard globale multilaterale e un'iniziativa di certificazione che punta ad accelerare la transizione del settore verso net zero che al contempo garantisce ai consumatori che l'acciaio che usano è stato estratto e prodotto in modo responsabile. Gli attuali ambiziosi obiettivi dei membri sono ridurre l'impronta di carbonio di oltre il 30% entro il 2030 e azzerare le emissioni nette entro il 2050.	
Qualità dell'aria	Emissioni atmosferiche dei seguenti agenti inquinanti <sup>1</sup> :	Kg COV/milioni di Ncans	72,37 Kg COV per milione di Lattine normalizzate prodotte
	(1) NOx (escluso N2O)	Tonnellate metriche (t)	138 t
	(2) SOx	Tonnellate metriche (t)	2 t
	(3) Composti Organici Volatili (COV)	Tonnellate metriche (t)	1.681 t
	(4) Particolato (PM)	Tonnellate metriche (t)	18 t
Gestione energia	(1) Energia totale consumata	Gigajoule (GJ)	2.475.079 GJ (687.521.982 kWh)
	(2) Percentuale di elettricità di rete	(%) Rete rispetto a energia totale	33%
	(3) Percentuale di energia rinnovabile	(%) Energia rinnovabile risp. a energia totale	2,5%
	(4) Percentuale di energia autoprodotta	(%) Energia autoprodotta risp. a energia totale	0,26%
Gestione delle risorse idriche	(1) Prelievo idrico totale	Metri cubi (m <sup>3</sup> )	186.000 m <sup>3</sup> Usò domestico per i dipendenti 131.000 m <sup>3</sup> (70%) Consumi indirettamente collegati ad attività di produzione (spruzzatori e sistemi di raffreddamento) 39.000 m <sup>3</sup> (21%) Manutenzione giardini e biodiversità 16.000 m <sup>3</sup> (9%)
	(2) Consumo idrico totale in percentuale per le regioni con stress idrico di base elevato o estremamente elevato	(%)	46%
	Descrizione dei rischi di gestione dell'acqua e discussione delle strategie e delle pratiche per mitigare tali rischi	n/d	La maggior parte dell'acqua consumata è per uso sanitario dei nostri dipendenti. Ci siamo dotati di sistemi di riduzione dei consumi idrici Per quanto riguarda il consumo residuo di acqua a fini di produzione, nei sistemi di raffreddamento e negli spruzzatori antincendio (prova obbligatoria ai sensi di legge), stiamo studiando come recuperare l'acqua in circolo mediante un sistema a circuito chiuso Tutti gli stabilimenti partecipano alle iniziative per ridurre il consumo idrico nel contesto del programma di riduzione dell'uso di risorse ed energia di EVIOSYS (individuazione di perdite, aeratori per rubinetti, valvole di arresto automatico per erogatori di acqua),

			<p>EVIOSYS ha ridotto il consumo idrico della società a livello globale del 14% rispetto all'esercizio precedente su base comparabile</p> <p>Lo stabilimento in condizioni più critiche e uniche di EVIOSYS è quello di Agadir (Marocco), in un'area caratterizzata da uno stress idrico di base estremamente elevato dove pertanto utilizziamo acqua di mare dissalata per uso sanitario</p>
	Numero di incidenti di mancata osservanza delle regole associati a permessi di qualità, standard e regolamenti idrici	Numero	0 incidenti da segnalare
Gestione rifiuti	Quantità complessiva di rifiuti e rifiuti pericolosi prodotti; Percentuale di rifiuti pericolosi riciclati <sup>4</sup>	Tonnellate metriche (t) e (%)	<p>Abbiamo generato in totale 101.500 tonnellate di rifiuti, di cui 96,7 mila tonnellate (95,4%) sono state riciclate</p> <p>Di questo totale i rifiuti pericolosi prodotti sono stati pari a 4.700 tonnellate di cui 3.360 tonnellate sono state riciclate (viene riciclato il 72,6% dei rifiuti pericolosi) % di rifiuti pericolosi non riciclati pari all'1,25% dei rifiuti totali prodotti</p>
Sicurezza dei prodotti	Numero di richiami effettuati; unità totali richiamate	Numero	0
	Discussione delle procedure di identificazione e gestione di nuovi materiali e prodotti chimici potenzialmente pericolosi	n/d	<p>Le nostre funzioni di R&amp;S e Affari Regolamentari sono incaricate di analizzare in tempo reale le modifiche al Regolamento per le sostanze chimiche approvate nell'UE (REACH). Tutti i prodotti utilizzati nella produzione delle nostre lattine sono convalidati nel database di materiali di EVIOSYS, che viene aggiornato regolarmente dai nostri fornitori di prodotti chimici. Inoltre utilizziamo la piattaforma DECERNIS per verificare le nuove norme da osservare nell'ambito della regolamentazione della sicurezza alimentare. Inoltre, partecipiamo attivamente ai gruppi di lavoro della nostra associazione di categoria Metal Packaging Europe / ai gruppi di lavoro dell'UE per mantenerci sempre aggiornati sulle norme di prossima introduzione</p>
Gestione del ciclo di vita del prodotto	Percentuale di materie prime da contenuto riciclato	(%)	<p>Il 58% dei materiali complessivi di Acciaio grezzo in termini di peso deriva da contenuto riciclato (fonte APEAL)<sup>5</sup></p> <p>Il 40-50% è usato come proxy del valore di contenuto riciclato dei materiali in alluminio (fonte European Aluminium EU)<sup>6</sup></p>
	Percentuale di prodotti riciclabili	(%)	<p>78,5% per l'Acciaio 76% per l'Alluminio (fonte APEAL e Euroalu, tasso medio di riciclaggio UE)<sup>7</sup></p> <p>EVIOSYS si è impegnata a raggiungere entro il 2025 il tasso medio europeo dell'80% per il riciclaggio degli imballaggi (fonte Metal Packaging Europe 2023)<sup>8</sup></p>
	Percentuale degli scarti di lavorazione del metallo riciclati <sup>9</sup>	(%)	<p>EVIOSYS acquista acciaio e alluminio per la produzione dei suoi imballaggi</p> <p>EVIOSYS ricicla il 100% degli scarti di metallo connessi al processo di produzione; tutti gli scarti sono riutilizzati per produrre nuove materie prime che verranno utilizzate per varie nuove applicazioni</p> <p>EVIOSYS ricicla il 100% degli scarti di lavorazione, che nel 2023 sono ammontati a 81.097 tonnellate di Acciaio e 4.591 tonnellate di Alluminio</p>
	Discussione di strategie di riduzione dell'impatto ambientale degli imballaggi durante tutto il loro ciclo di vita	n/d	<p>Collaboriamo attivamente con i nostri fornitori e i centri di riciclaggio per migliorare costantemente il tasso di riutilizzo dei nostri scarti di lavorazione dei metalli nel ciclo di vita dei nostri prodotti</p> <p>Il metallo è riciclabile al 100% e facile da separare dai rifiuti solidi urbani, mediante sistemi magnetici per quanto riguarda l'acciaio o sistemi di Foucault per l'alluminio, inoltre è un'importante fonte di ricavi per tutti i centri di riciclaggio e pertanto ben monitorato e previsto. Il tasso di riciclaggio europeo continua a migliorare di anno in anno, in ogni paese</p> <p>Il metallo può essere rifiuto e riutilizzato per fabbricare nuovi oggetti metallici senza perdere alcuna delle sue proprietà fisiche. Pertanto, fino al 75% di tutto il metallo prodotto nel mondo nella storia è ancora disponibile per l'uso (fonte Metal Packaging Europe 2023)</p> <p>Inoltre, EVIOSYS riduce costantemente la quantità di metallo utilizzata nella produzione delle lattine con soluzioni di riduzione dello spessore dei materiali o innovazione dei prodotti (ad es. Ecopeel) per continuare a ridurre l'impronta di carbonio dei prodotti</p>
Gestione della catena di fornitura	Acciaio totale acquistato, percentuale da fonti certificate	Tonnellate metriche (t)	EVIOSYS ha utilizzato 577.381 tonnellate di acciaio
		(%)	Il 100% dei nostri fornitori di acciaio è in possesso di una certificazione ISO (9001,14001,45001, 50001), dell'International Standard <a href="#">ResponsibleSteel</a> o è accreditata da un ente di sostenibilità
	Totale alluminio acquistato, percentuale da fonti certificate	Tonnellate metriche (t)	EVIOSYS ha utilizzato 16.872 tonnellate di alluminio
		(%)	Il 100% dei nostri fornitori di alluminio è certificato dall'Aluminium Stewardship Initiative (ASI)
Percentuale di produzione per: (1) carta/legno, (2) vetro, (3) metallo, e (4) plastica	(%)	<p>(1) 0%</p> <p>(2) 0%</p> <p>(3) 100%</p> <p>(4) 0%</p>	
Numero di dipendenti	Numero	7.375 dipendenti in media. La media è suddivisa nel modo seguente: 6.509 dipendenti a tempo indeterminato, 867 a tempo determinato o interinali	

- <sup>1</sup> Ai valori delle emissioni di gas GHG e atmosferiche originariamente calcolati è stata applicata una maggiorazione del 15% per tenere conto di eventuali sottostime o divari di calcolo, come definiti nella metodologia di rendicontazione di EVIOSYS.
- <sup>2</sup> I valori riportati per le emissioni di gas GHG Scope 2 comprendono anche le emissioni associate alle attività di trasmissione e distribuzione (T&D) e sono stati calcolati secondo l'approccio in vigore nella specifica sede.
- <sup>3</sup> I valori riportati per le emissioni Scope 3 si riferiscono esclusivamente alle emissioni di Categoria 1 – Acquisto di 2 materie prime chiave – produzione di metallo (Acciaio e alluminio) in base ai fattori di emissione pubblicati da <https://metalpackagingeurope.org/sustainability>.
- <sup>4</sup> I dati sui rifiuti non comprendono i tipi di rifiuti non collegati alla produzione.
- <sup>5</sup> <https://www.apeal.org/news2/recycled-content-of-steel-for-packaging/>.
- <sup>6</sup> <https://european-aluminium.eu/wp-content/uploads/2022/10/recycled-content-vs-end-of-life-recycling-rate-may-2016.pdf>.
- <sup>7</sup> <https://www.metalpackagingeurope.org/article/apeal-steel-packaging-exceeds-eu-2025-recycling-rate-target-new-calculation-methodology#:~:text=These%20figures%20reveal%20that%2078.5,2025%20has%20already%20been%20reached.>
- <sup>8</sup> <https://www.metalpackagingeurope.org/sustainability#smooth-scroll-top>.
- <sup>9</sup> Per scarti metallici si intende il metallo scartato durante il processo di lavorazione.
- Nota: i valori riportati sono stati arrotondati al punto decimale/numero intero più prossimo a fini di rappresentazione e per motivi grafici nel Rapporto.

## 9. Dichiarazione di Indipendenza, Integrità e Competenza

Bureau Veritas è una società di servizi professionali indipendente specializzata in qualità, ambiente, salute, sicurezza e responsabilità sociale con oltre 190 anni di storia. Il suo team di assurance ha una vasta esperienza nella conduzione di verifiche su informazioni, sistemi e processi ambientali, sociali, etici e di salute e sicurezza.

Bureau Veritas utilizza un Sistema di gestione della qualità certificato<sup>1</sup> conforme ai requisiti della ISO 9001:2015 e pertanto dispone di un sistema completo di controllo della qualità che include politiche e procedure documentate in materia di conformità a requisiti etici, standard professionali, valutazioni di qualità e ai requisiti legali e normativi applicabili che consideriamo equivalenti a ISQM 1 e 2<sup>2</sup>.

Bureau Veritas ha adottato e applica in tutta l'azienda un Codice Etico che soddisfa i requisiti della Federazione Internazionale delle Agenzie di Ispezione (Federation of Inspection Agencies - IFIA)<sup>3</sup> per garantire che i suoi dipendenti dimostrino integrità, obiettività, competenza professionale e cura, riservatezza, comportamento professionale ed elevati standard etici nelle attività di lavoro giornaliero. Riteniamo che tali requisiti siano equivalenti a quelli del codice IESBA<sup>4</sup>. Il team di assurance per questo incarico non ha partecipato ad altri progetti di Bureau Veritas con EVIOSYS.



### Bureau Veritas UK Ltd

Registrato in Inghilterra e Galles, numero società: 1758622  
Sede Legale: Suite 206 Fort Dunlop, Fort Parkway, Birmingham, B24 9FD

**Londra, 23 maggio 2024**

<sup>1</sup> Certificato disponibile su richiesta.

<sup>2</sup> International Standard on Quality Management 1 (in precedenza International Standard on Quality Control 1) e International Standard on Quality Management 2.

<sup>3</sup> International Federation of Inspection Agencies – Compliance Code – Third Edition.

<sup>4</sup> Code of Ethics for Professional Accountants pubblicato dall'International Ethics Standards Board for Accountants.

Rif: BV\_21085705







**PROMUOVERE**

+



**PROTEGGERE**

+



**PRESERVARE**

=



**MIGLIORARE**

Imballaggi intelligenti sostenibili

