

GROUP DELRUE

DUURZAAMHEIDSRAPPORT

2024



***CUSTOMERS WANT HIGH
QUALITY, QUICK DELIVERY
AND LOW PRICES!***

WELCOME TO OUR STORY...



Beste lezer,

Dank u voor uw interesse in ons bedrijf en ons duurzaamheidsbeleid. In dit rapport belichten we onze inzet en vooruitgang op het gebied van duurzaamheid, milieubeheer en maatschappelijke verantwoordelijkheid. Als producent van betonstaal en speler in de bouwsector zijn we ons bewust van de impact van onze activiteiten en streven we naar een positieve bijdrage aan het milieu en de gemeenschap.

In een veranderende wereld blijven we ons aanpassen en innoveren. ESG-thema's (Environmental, Social & Governance) staan centraal in onze strategie en ondersteunen duurzame keuzes. Onze strategie is gebaseerd op een grondige analyse, uitgevoerd samen met experts, die trends en uitdagingen zoals klimaatverandering, CO₂-uitstoot, embodied carbon, circulariteit, werkomstandigheden, veiligheid en governance in kaart heeft gebracht.

Ons geïntegreerde ESG-beleid is opgebouwd rond drie pijlers: milieu, mensen en maatschappelijke verantwoordelijkheid. We richten ons op het verminderen van CO₂-uitstoot, het verbeteren van milieubeheer en het bevorderen van circulariteit. Onze medewerkers staan centraal, met aandacht voor goede werkomstandigheden, voortdurende opleiding en veiligheid. Daarnaast nemen we onze maatschappelijke verantwoordelijkheid door lokale initiatieven te ondersteunen en sport en welzijn te bevorderen. Transparantie en open communicatie vormen de basis van ons beleid.

Dit rapport biedt inzicht in onze inspanningen en resultaten. We nodigen u van harte uit om onze initiatieven te ontdekken en kijken uit naar samenwerking voor een duurzame toekomst.

Gunnar Delrue,
Bestuurder

Inhoud

1

OVER GROUP DELRUE

- 1.1 Historiek
- 1.2 Onze troeven & waarden
- 1.3 Bouwstaal
- 1.4 Bouwmarkt Delrue

2

ONZE STRATEGIE

- 2.1 ESG-thema's
- 2.2 De waardeketen van betonstaal
- 2.3 Strategisch kader

3

MILIEU

- 3.1 CO₂-voetafdruk
- 3.2 CO₂-reductie
- 3.3 Embodied carbon & circulariteit

4

MENSEN

- 4.1 Veiligheid
- 4.2 Opleiding & groei
- 4.3 Diversiteit

5

GOVERNANCE

- 5.1 Gemeenschapsgevoel
- 5.2 Transparantie
- 5.3 Kennisdeling

6

OVERZICHT DOELSTELLINGEN



GROUP
DELRUE
WWW.GROUPDELRUE.BE

BETONIJZER
FER À BÉTON

ATTENTION
ANGLES
POINTE



Over Group Delrue

1.1 Historiek

Group Delrue bestaat uit drie bedrijven: Betonijzerbuigcentrale Inter, Metaalhandel Delrue NV en Marchand de Fer Delrue. Betonijzerbuigcentrale Inter en Marchand de Fer Delrue zijn toonaangevend op het gebied van bouwstaal, terwijl Metaalhandel Delrue, met twee vestigingen in Ichtegem en Beerse, de bouwmarkt voor zijn rekening neemt. Metaalhandel Delrue NV opereert voortaan onder de handelsnaam "Bouwmarkt Delrue".

We zijn een familiebedrijf in tweede generatie en bijna een halve eeuw jong! Doorlopend investeren we in de uitbreiding van onze infrastructuur en diensten om onze klanten optimaal te ondersteunen. Hoewel we sterk gegroeid zijn, blijven we trouw aan een werkwijze op mensenmaat, met persoonlijk contact en advies als onze kernwaarden.

De startjaren

In 1978 begon Ivan Delrue met het op de werf snijden, plooiën en binden van betonijzer. Twee jaar later, in 1980, werd de Betonijzerbuigcentrale Inter in Ichtegem opgericht. Dit markeerde het begin van een lange reeks innovaties en uitbreidingen. Het indrukwekkende machinepark werd continu gemoderniseerd, deels door eigen ontwikkeling en constructie, en deels door strategische investeringen. Dankzij een uniek productieapparaat kunnen we vandaag snel, competitief en met hoge precisie werken.

Uitbreiding en diversificatie

In 1996 werd Metaalhandel Delrue NV opgericht onder leiding van Walter Six. Hiermee was Bouwmarkt Delrue geboren. Het

bedrijf werd al snel toonaangevend in kwalitatief werfmateriaal, bouwmachines en bouwspecialiteiten. De groeiende vraag vanuit de nationale en Europese markt maakte de productiehoeveelheid van de Betonijzerbuigcentrale Inter in Ichtegem te klein, wat in 2002 leidde tot de oprichting van een volledig nieuw bedrijf in Herseaux, bij Moeskroen. Onder leiding van Gunnar Delrue groeide de vestiging in Herseaux razendsnel uit tot een belangrijke speler en werd het al snel vele malen groter dan de oorspronkelijke Betonijzerbuigcentrale Inter in Ichtegem.

Modernisatie en nieuwe vestigingen

Begin 2013 openden we een volledig nieuwe, overzichtelijke winkelruimte in Ichtegem om onze klanten nog beter van dienst te zijn. In 2019 volgde verdere uitbreiding met een bijkomende vestiging in Beerse. Dankzij ons brede assortiment voor ruwbouw en betonbouw zijn we uitgegroeid tot een one-stop-shop voor bouwbedrijven. Met één transport kunnen zowel bouwstaal als bouwtoebehoren worden geleverd.

Door samen te werken met verdelers via de aankoopgroepering Uniconstruct is Bouwmarkt Delrue een draaischijf geworden voor de import van bouwspecialiteiten en de distributie ervan over het hele land. Kort daarna werd Bouwmarkt Delrue niet alleen een partner van Uniconstruct, maar ook mede-eigenaar. Uniconstruct groeide intussen van een aankoopgroepering uit tot een kennisnetwerk dat ondersteuning biedt in zowel aankoop als verkoop.



1978

Opstart door Ivan Delrue

1980

Oprichting Betonijzerbuigcentrale Inter in Ichtegem

1996

Oprichting Metaalhandel Delrue NV

2002

Opbouw volledig nieuw bedrijf te Herseaux



2026

Voorziene opening nieuwe kantoren te Herseaux

2025

Een bijkomende vestiging te Zele

2013

Opening volledig nieuwe overzichtelijke winkelruimte

2019

Een bijkomende vestiging te Beerse

2021

Uitbreiding productiefaciliteit te Herseaux

1.2 Onze troeven & waarden

1

We handhaven onze volumes en rekenen geen extra opstartkosten, zelfs niet voor kleinere bestellingen.

2

Bij ons kopen mensen bij mensen. Persoonlijk contact en vertrouwen staan centraal in al wat we doen.

3

Onze producten voldoen aan hoge kwaliteitsnormen.

4

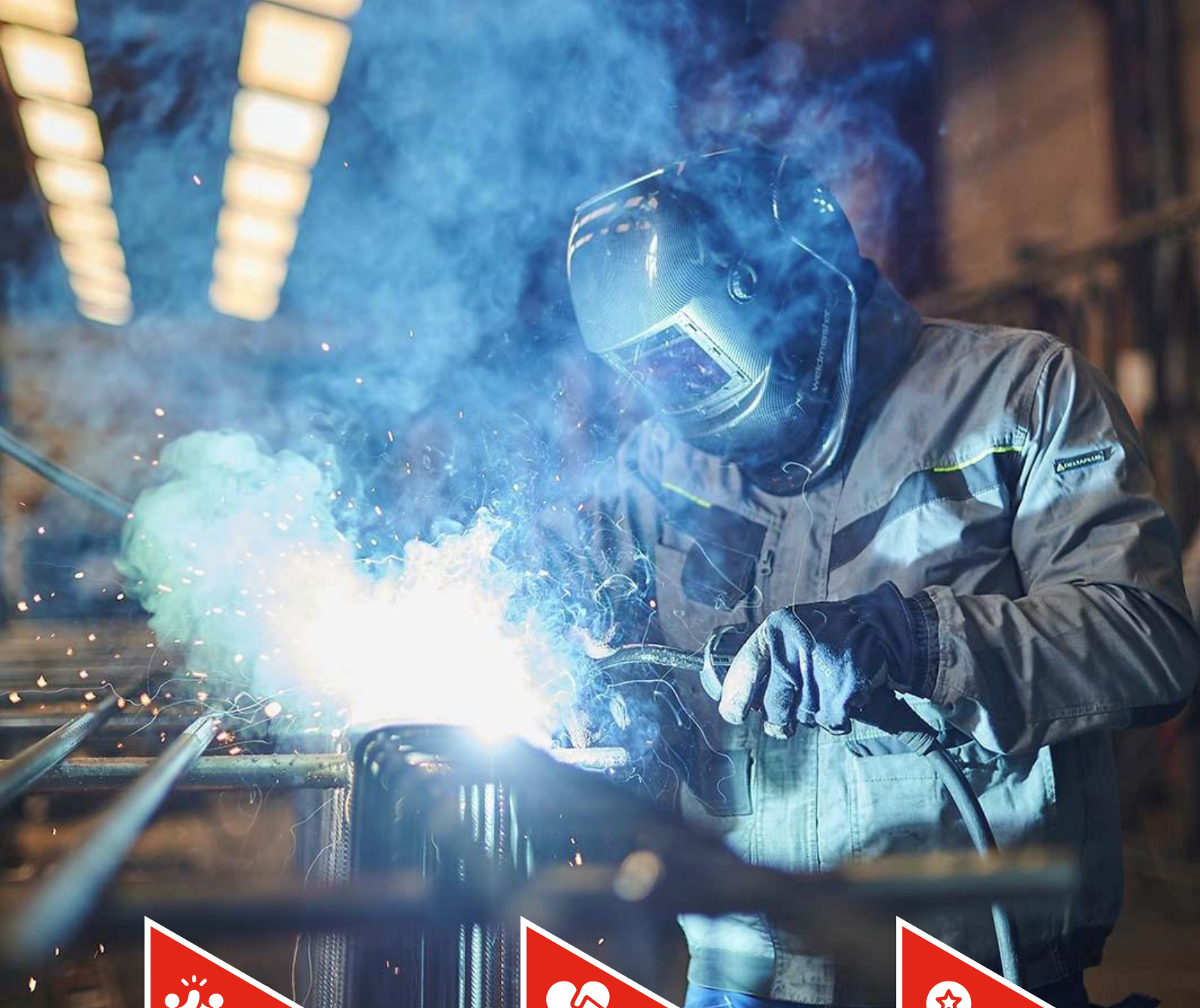
Wij bieden eerlijke en competitieve prijzen.

5

We bieden maatwerk met een uiterst precies en efficiënt productieapparaat voor iedereen.

6

Levering vindt plaats binnen 5 tot 7 werkdagen.



Vriendelijk

Onze klanten staan centraal. Groot of klein, we helpen iedereen snel en vriendelijk voort met veel goesting.



Respectvol

We behandelen iedereen zoals wij zelf behandeld willen worden: eerlijk en respectvol.



Professioneel

We geven advies door onze kennis en ervaring en blijven innoveren. Zo zijn we steeds uw professionele partner.



1.3 Bouwstaal

Ons bouwstaal wordt ingezet bij de grootste en meest veeleisende bouwprojecten. Dankzij onze flexibele aanpak kunnen we snel schakelen en grote volumes verwerken. We bedienen zowel zelfstandigen als grote bedrijven en projecten. Wat ons onderscheidt, is dat we als servicegericht bedrijf zijn gestart. Dat klantgerichte DNA zit nog steeds in alles wat we doen.

Elke klant wordt persoonlijk behandeld en ontvangt dezelfde hoge kwaliteit, ongeacht de omvang van het project. Of het nu gaat om een kleine zelfstandige of een groot bedrijf, we bieden iedereen de beste service. Door strategisch in te kopen en grote voorraden aan te houden, kunnen we zelfs in tijden van schaarste blijven leveren.

Onze klantenbasis is divers: we bedienen een brede waaier aan klantsegmenten binnen een actieradius van 300 tot 350 km. Daarnaast zijn we actief in de export, onder andere naar Groot-Brittannië en zelfs verder overzee, tot in Sint-Maarten (Caraïben).

Unieke productiefaciliteiten

In onze productiesites in Ichtegem en Herseaux worden staalconstructies in alle vormen en maten gezaagd, gelast, bewerkt en klaargemaakt voor assemblage op de werf. Dit alles gebeurt volledig op maat en volgens de specifieke plannen en eisen van de klant. Onze moderne zaag- en plaatbewerkingsmachines staan garant voor precisie en efficiëntie.

Ook voor betonwapening werken we volledig op maat en op vraag van de klant. Onze sterk geautomatiseerde productielijn geeft ons de mogelijkheid om kort op de bal te spelen en aan de eisen van de klant te voldoen.

Ons productieapparaat is ontworpen om iedereen te bedienen: van kleine aannemers tot grote bedrijven. We bieden iedereen dezelfde hoogwaardige service.

Met een eigen voorraad van ongeveer 5.000 ton netten, staven, rollen, ongeveer 4.000 ton profielen en een totaalpakket inclusief aangelaste kop- en voetplaten, gaten, sleuven, aangelaste wachtstaven en deuvels, leveren onze productiehuzen een volledig afgewerkt product. De industrialisatie die we in Herseaux hebben doorgevoerd, is uniek en maakt ons bijzonder concurrentieel.





1.4 Bouwmarkt Delrue

Voor zowel kleine als grote professionals biedt Bouwmarkt Delrue in Ichtegem en Beerse een uitgebreide one-stop-shop-oplossing. Of men nu een ervaren bouw-er is of een enthousiaste starter op zoek naar kwalitatief gereedschap, bij ons vindt men alles wat nodig is. Ons assortiment varieert van kleine schroefjes tot bouwlichten die tot 40 meter hoog reiken.

Wij zijn dé supermarkt voor de bouwsector, waar men terecht kan voor zowel de verkoop als verhuur van stellingen en bouwmaterialen. In onze toonzalen, met een oppervlakte van bijna 2.000 m², vindt men een uitgebreide selectie aan bevestigingsmaterialen, hand- en elektrische gereedschappen, werkkledij, persoonlijke beschermingsmiddelen en sterke werfverlichting. Alles is overzichtelijk gepresenteerd, zodat men eenvoudig kan vinden wat nodig is.

In 2013 hebben we onze oude winkel vernieuwd en uitgebreid. In de nieuwe gebouwen aan de Ringlaan in Ichtegem presenteren we op overzichtelijke wijze ons uitgebreide assortiment. Onze vijf loodsen huisvesten enkele duizenden referenties aan verbruiksgoederen, wat zorgt voor snelle levering en uitstekende service.

Bouwmarkt Delrue beschikt over meer dan 12.000 schoren in zijn huurpark. Daarnaast richt het huurpark zich op de professionele ruwbouwer, met onder andere werfafsluitingen, stellingen, breekhamers, dwangmengers, balkklemmen, ondersteuningstorens, stortkokers, bouwdrogers, trilplaten, diamantboren, doorslijpers en trilnaalden.

Ons brede gamma is volledig afgestemd op de behoeften van de professionele gebruiker op de werf.

Ons aanbod bestaat uit vijf aparte business units:

- ▶ **Ruwbouw & betonbouw:** We bieden zowel het materiaal voor werfinrichting (werken op hoogte, bureelcontainers, zwaar materieel) aan als de verbruiksgoederen voor metselwerken, beton- en kelderbouw, waterafvoer & bodemuitrusting, bouwchemie.
- ▶ **BGIS & afbouw:** BuitenGevellSolatie kent voor ons geen geheimen. Zowel voor droogbouw als pleisterwerken hebben we alle tools in huis.
- ▶ **Vloer & tegel:** Ons assortiment gaat van de toebehoren voor de chape als onderlaag tot de bouwplaten om een spectaculaire badkamer mee uit te werken, van egalisatie tot tegellijm, van truweel tot tegelzaag, ... Ook de vloerder kan bij ons voor alles terecht.
- ▶ **Dak & gevel:** We hebben zowel voor vlakke daken (epdm, roofing, isolatie, dakranden) als hellende daken (dakramen, loodvervangers, onderdakfolies) een breed gamma in huis.
- ▶ **Energiezuinig bouwen:** Last but not least hebben we een specifieke business unit rond toekomstgericht bouwen. Onze specialisten in energiezuinig bouwen richten zich op ventilatie, warmtepompen, vloerverwarming en zonnepanelen. Op deze manier stimuleren wij duurzaam bouwen bij al onze klanten.



Algemene cijfers

WERKNEMERS

Marchand de Fer Delrue: **42**



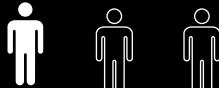
Betonijzerbuigcentrale
Inter: **21**



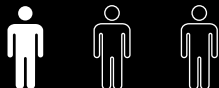
Bouwmarkt (Metaalhandel)
Delrue: **27**



Group Delrue: **4**



Delrue & Co: **2**



GESLACHT



20% vrouw

80% man

OPLEIDINGSDAGEN



2023: **332 dagen**

2024: **359 dagen**

OMZETCIJFERS

Betonijzerbuigcentrale Inter BV
tussen 31/12/2023 en 31/12/2024

10.549.354 euro

Bouwmarkt (Metaalhandel) Delrue NV
tussen 1/10/2023 en 30/09/2024

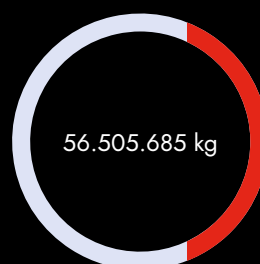
18.674.091 euro

Marchand de Fer Delrue SA tussen
1/10/2023 en 30/09/2024

92.286.874 euro

VOLUMES

Totaal volume Group Delrue
2023



56.505.685 kg

waarvan 42.175.933 kg staal en
13.996.752 kg netten vanop de
koer vertrokken







2

Onze strategie



2.1 ESG-thema's

Onze wereld verandert, en de bouwsector evolueert mee. De impact van trends en ontwikkelingen is groot en beïnvloedt de manier waarop we bouwen. De normen waaraan we moeten voldoen, worden steeds strenger, en het wordt alsmaar belangrijker om ons te richten op duurzaamheid, sociale verantwoordelijkheid en goed bestuur. ESG-thema's (Environmental, Social & Governance) zijn niet langer optioneel, ze vormen een essentieel onderdeel van onze bedrijfsstrategie.

Het is daarom cruciaal om stil te staan bij de trends die de bouwsector beïnvloeden en te begrijpen hoe deze onze organisatie raken. In samenwerking met de experts van Sustacon, onder leiding van prof. dr. Hans Verboven, hebben we een uitgebreide studie uitgevoerd. Deze studie heeft ons waardevolle inzichten verschaft in de trends die momenteel spelen en de uitdagingen waarmee we als bedrijf te maken krijgen.

We hebben de resultaten van deze studie gekoppeld aan de European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Deze normen bieden een gestructureerd en gestandaardiseerd kader voor duurzaamheid. Al deze inzichten zullen we gebruiken om onze strategieën en bedrijfsvoering verder te ontwikkelen.

Ons strategisch kader stelt ons in staat om samen met onze klanten en partners duurzame bouwoplossingen te creëren en ervoor te zorgen dat we een positieve impact hebben op zowel de samenleving als het milieu. Zo blijven we onze verantwoordelijkheid nemen en zetten we in op een toekomst waarin we samen duurzame en verantwoorde keuzes maken.

Onze belangrijkste ESG-thema's zijn:

- ▶ Klimaatopwarming en extreem weer
- ▶ CO₂-emissies
- ▶ Embodied carbon
- ▶ Milieuhinder

- ▶ **Te behandelen in ESRS E1 (Climate action)**

- ▶ Werkomstandigheden
- ▶ Opleiding
- ▶ Veiligheid

- ▶ **Te behandelen in ESRS S1 (Own workforce)**

- ▶ Governance en bedrijfsethiek
- ▶ Consumentenbelangen
- ▶ Ketensamenwerking
- ▶ Maatschappelijke verantwoordelijkheid

- ▶ **Te behandelen in ESRS G1 (Business conduct)**





Klimaatverandering en extreem weer

Klimaatverandering leidt tot steeds extremere weersomstandigheden, zoals hevigere stormen, hittegolven en overstromingen. Voor ons betekent dit dat de weerbaarheid van onze productieprocessen steeds belangrijker wordt om schade door extreem weer te minimaliseren. Veel ruwbouwwerken lopen vertraging op, wat leidt tot inefficiënties. Toch zien we potentieel in grote infrastructuurprojecten ter bescherming van land en kust, wat de vraag naar betonstaal zal verhogen.

CO₂-emissies

Onze productie gaat gepaard met een aanzienlijk energieverbruik. Het verminderen van CO₂-emissies door efficiëntere processen en het gebruik van duurzame energiebronnen is essentieel voor duurzamere productie. We streven naar CO₂-neutraliteit door middel van compensatie.

Embodied carbon

Embodied carbon verwijst naar de totale hoeveelheid CO₂-uitstoot die vrijkomt bij de productie en het transport van betonstaal voordat het bij ons aankomt. Het minimaliseren van deze uitstoot door efficiëntere interne en externe logistiek, maximale circulariteit, groene energie bij de productie van grondstoffen en recycling biedt oplossingen. Het is echter aan de gehele bouwketen om hierin actie te ondernemen.

Milieuhinder

De productie van betonstaal kan leiden tot geluidsoverlast, luchtvervuiling en waterverontreiniging. Het implementeren van milieuvriendelijke technieken en processen helpt deze negatieve effecten te verminderen. Bij onze uitbreiding in Herseaux hebben we dan ook prioriteit gegeven aan milieuvriendelijke oplossingen.

Werkomstandigheden

Goede werkomstandigheden zijn essentieel voor het welzijn en de productiviteit van onze medewerkers. Dit omvat veilige werkplekken, eerlijke lonen, respectvolle behandeling en groeimogelijkheden, evenals het creëren van een omgeving waarin iedereen zich welkom voelt, ongeacht kleur, opleidingsniveau of leeftijd.

Opleiding

Opleiding en training zijn cruciaal om onze medewerkers up-to-date te houden met de nieuwste technologieën en best practices in de industrie. Dit draagt bij tot de efficiëntie en kwaliteit van onze productie. We investeren dan ook continu in de ontwikkeling van onze medewerkers.

Veiligheid

Veiligheid op de werkvloer heeft de hoogste prioriteit. Dit omvat het nemen van maatregelen om ongevallen te voorkomen en het ontwikkelen van noodplannen om snel te kunnen reageren in geval van incidenten. Het is elke dag opnieuw een punt van aandacht waaraan ons hele team werkt.

Governance en bedrijfsethiek

Goed bestuur betekent dat we als bedrijf transparant, eerlijk en verantwoordelijk handelen. Dit omvat naleving van wet- en regelgeving en het implementeren van ethische bedrijfspraktijken. Ethisch ondernemen betekent het naleven van hoge ethische standaarden in alle bedrijfsactiviteiten, zoals eerlijke handel, transparantie en integriteit in elke interactie. Ook cybersecurity is vandaag een belangrijk governance-onderwerp geworden, waar we actief op inzetten.

Consumentenbelangen

Onze bouwmarkt werkt deels B2B, waardoor het voor ons essentieel is om klanten goed te informeren over de producten, gebruikshandleidingen en veiligheid. Daarnaast is de naleving van de GDPR een topprioriteit.

Ketensamenwerking

Samenwerking met partners in de toeleveringsketen is van cruciaal belang om de duurzaamheid en efficiëntie te verbeteren. Dit houdt in dat we gedeelde verantwoordelijkheid nemen en effectief communiceren om de gehele keten te optimaliseren. Alleen door samen te werken kunnen we duurzamer betonstaal aanbieden.

Maatschappelijke verantwoordelijkheid

Waar mogelijk ondersteunen we maatschappelijk relevante organisaties en goede doelen. In de sportwereld zijn we bijvoorbeeld sterk betrokken bij het ondersteunen van tal van initiatieven en organisaties.

2.2 De waardeketen van betonstaal

Om te weten waar onze impact binnen de keten schuilt, moeten we vooral naar boven kijken. Wij zitten immers bijna aan het eindpunt.

De waardeketen voor betonstaal omvat verschillende stadia, van mijnbouw tot eindproduct, waarbij elk stadium specifieke duurzaamheidsuitdagingen met zich meebrengt.

Hoewel we helemaal aan het andere eind van de keten staan, sluiten we onze ogen hier niet voor. We zullen met onze belangrijkste leveranciers in dialoog treden om te kijken in welke mate de risico's zich voordoen en wat er dan aan kan worden gedaan.

De belangrijkste stadia in de waardeketen van staal zijn volgens ons:



1. Mijnbouw

- ▶ Milieuschade: Grootschalige ontginning van ijzererts leidt mogelijk tot milieuschade.
- ▶ Gedwongen arbeid: Er zijn meldingen van gedwongen arbeid in de mijnbouwsector.
- ▶ Gezondheids- en veiligheidsproblemen: Werknemers worden blootgesteld aan gevaarlijke en ongezonde omstandigheden.



2. Raffinage

- ▶ Gezondheids- en veiligheidsproblemen: Werknemers worden blootgesteld aan gevaarlijke omstandigheden.
- ▶ Schadelijke stoffen: Vrijgave van schadelijke stoffen in het milieu.



3. Productie

- ▶ Oneerlijke lonen: Arbeiders ontvangen mogelijk geen eerlijke beloning.
- ▶ Gezondheids- en veiligheidsproblemen: Werknemers worden ook in de productie mogelijk blootgesteld aan gevaarlijke en ongezonde omstandigheden.



4. Logistiek

- ▶ Transportemissies: Verouderde transportmethoden resulteren in overmatige emissies. De weg naar decarbonisatie is lang.





2.3 Strategisch kader

De analyse van de trends en uitdagingen in de sector heeft ons geholpen om duidelijke strategische keuzes te maken. We hebben deze onderwerpen intern grondig bestudeerd en gekeken naar de mogelijke financiële en operationele risico's, maar ook naar de positieve of negatieve impact die we erop kunnen hebben. Sommige onderwerpen bieden bovendien echte opportuniteiten omdat we ze vanuit onze waardepropositie kunnen benaderen. Deze manier van werken ligt in lijn met de methodiek van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), waarvan we vanaf 2026 moeten voldoen.

Onze strategie is opgebouwd uit drie pijlers.

- Milieu
- Mensen
- Governance

We kunnen onze strategie koppelen aan de Sustainable Development Goals (SDG's). Deze vormen een internationaal kader voor duurzame en evenwichtige economische groei.

We hebben onderzocht op welke SDG's we vanuit onze strategische keuzes en onze bedrijfsvoering de meeste impact kunnen hebben. Impact kan zowel positief als negatief zijn. We kunnen vanuit onze activiteiten een hefboom creëren om iets positiefs te versnellen, maar ook planmatig proberen de negatieve impact van onze activiteiten te verminderen.

De onderstaande figuur geeft proportioneel het belang weer van de SDG's binnen onze strategie. De tabel op de volgende pagina toont de link tussen onze strategische pijlers en speerpunten en de SDG's.





ESG PIJLER	ESG PIJLER	ESG PIJLER	SDG NR.	SPEERPUNTEN
Milieu	Mensen	Governance		
	✓			Opleiding & groei
	✓			Diversiteit
	✓			Milieubeleid
✓				CO ₂ -voetafdruk CO ₂ -reductie
✓	✓	✓		Embodied carbon & circulariteit Veiligheid Opleiding & groei Gemeenschapsgevoel
✓				CO ₂ -reductie Embodied carbon & circulariteit
✓				CO ₂ -voetafdruk Embodied carbon & circulariteit Milieubeleid
✓				CO ₂ -voetafdruk CO ₂ -reductie Embodied carbon & circulariteit
✓				CO ₂ -voetafdruk CO ₂ -reductie Embodied carbon & circulariteit Milieubeleid
✓		✓		CO ₂ -reductie Diversiteit Gemeenschapsgevoel Transparantie
✓	✓	✓		Gemeenschapsgevoel Kennisdeling Embodied carbon & circulariteit Opleiding en groei





Milieu

Als familiebedrijf denken we op lange termijn. We kunnen er niet omheen dat onze economische activiteiten een impact hebben op het milieu. We willen deze impact verminderen. Hiertoe zullen we samenwerken met alle partijen in de bouwketen. De grootste impact bestaat uit CO₂. Dat is dus de absolute prioriteit.

We werken vanuit vier speerpunten:

- ▶ CO₂-voetafdruk
- ▶ CO₂-reductie
- ▶ Embodied carbon & circulariteit
- ▶ Milieubeleid

3.1 CO₂-voetafdruk

Group Delrue heeft ambitieuze doelstellingen gesteld om de CO₂-uitstoot van de eigen bedrijfsvoering te verminderen. Onze belangrijkste doelstelling is een reductie van 61% tegen 2028 t.o.v. ons referentiejaar 2022. Zo doen we het beter dan de klimaatdoelstellingen van de Europese Unie. Om deze reductie te bereiken, hebben we een reeks maatregelen uitgevoerd en nog verder gepland. We blijven onze voortgang nauwlettend volgen.

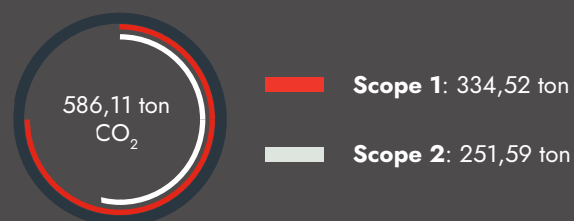
Overzicht CO₂-uitstoot

In 2023 zijn we gestart met een grondige inventarisatie van onze CO₂-voetafdruk, wat ons heeft geholpen bij het identificeren van de belangrijkste bronnen van emissies en het vaststellen van doelstellingen en strategieën voor de toekomst. We hebben de cijfers begin 2025 geactualiseerd waardoor we al drie kalenderjaren kunnen vergelijken.

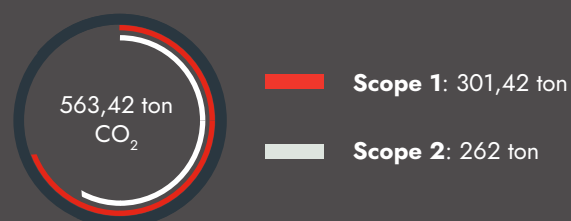
Onze CO₂-voetafdruk op scope 1 en scope 2 wordt bepaald door de totale hoeveelheid CO₂-uitstoot die door onze bedrijfsactiviteiten wordt veroorzaakt. Dit omvat directe emissies van onze faciliteiten, zoals het gebruik van energie voor productieprocessen, evenals indirecte emissies van ingekochte elektriciteit.

De CO₂-voetafdruk op scope 3 omvat alle emissies die stroomopwaarts in de keten gebeuren (bijvoorbeeld productie en transportmaterialen) en stroomafwaarts (bijvoorbeeld transport en installatie op de werven). Het spreekt voor zich dat de CO₂-uitstoot in de toeleveringsketen moeilijker in kaart te brengen is.

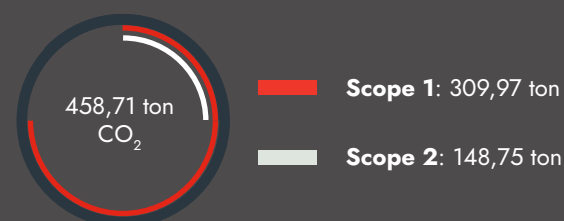
Totale hoeveelheid CO₂-uitstoot in 2022



Totale hoeveelheid CO₂-uitstoot in 2023



Totale hoeveelheid CO₂-uitstoot in 2024



Reductiemaatregelen scope 1 en 2

Onze strategie om de CO₂-voetafdruk te verminderen is gericht op verschillende emissiebronnen binnen onze organisatie. Op korte termijn werken we aan:

1) Groene elektriciteit

Een groot deel van onze CO₂-uitstoot komt van het gebruik van elektriciteit. We zijn in augustus 2024 overgestapt op groene elektriciteit om onze afhankelijkheid van fossiele brandstoffen te verminderen.

2) Elektrificatie wagenpark

Een belangrijke bron van CO₂-uitstoot is ons wagenpark. We zijn gestart met de elektrificatie van alle bedrijfswagens en de heftrucks onder de 10 ton. We plannen om dit uit te breiden naar bestelwagens en trekkers op het moment dat dit economisch haalbaar is.

3) Optimalisatie van transport

Door de transport- en logistieke processen verder te optimaliseren, kunnen we de CO₂-uitstoot van het vervoer van goederen verminderen. Om transport te beperken, hebben we een carrouselstelsel in onze fabriek ingevoerd. Dit zorgt ervoor dat producten zo efficiënt mogelijk verwerkt en geladen worden, zonder onnodig heen en weer rijden tussen locaties. Daarnaast optimaliseren we ons laadproces met een geavanceerd IT-systeem, waardoor vrachtwagens altijd correct beladen zijn.

Verder combineren we transport zoveel mogelijk, zoals poutellen en netten in één rit, wat ons concept van "one stop shop, one freight stop" versterkt. Hiermee verlagen we onze logistieke kosten en onze CO₂-uitstoot.

Evaluatie 2022-2024

2022

Scope 1: De directe emissies (scope 1) bedroegen in 2022 334,52 ton, wat 57% van de totale uitstoot vertegenwoordigt.

Scope 2: De indirecte emissies (scope 2), voornamelijk afkomstig van elektriciteitsverbruik, bedroegen in 2022 251,59 ton, goed voor 43% van de totale uitstoot.

2024

Scope 1: De directe emissies (scope 1) bedroegen in 2024 309,97 ton, wat 67% van de totale uitstoot vertegenwoordigt.

Scope 2: De indirecte emissies (scope 2), afkomstig van elektriciteitsverbruik bedroegen in 2024 148,75 ton, wat 33% van de totale uitstoot vertegenwoordigt. Deze aanzienlijke vermindering werd gerealiseerd dankzij de overschakeling naar groene stroomcontracten vanaf augustus 2024.

De totale CO₂-uitstoot is gedaald van 586,11 ton in 2022 naar 458,71 ton in 2024, een vermindering van 127,4 ton of 22%.

**Reductie sinds
2022**

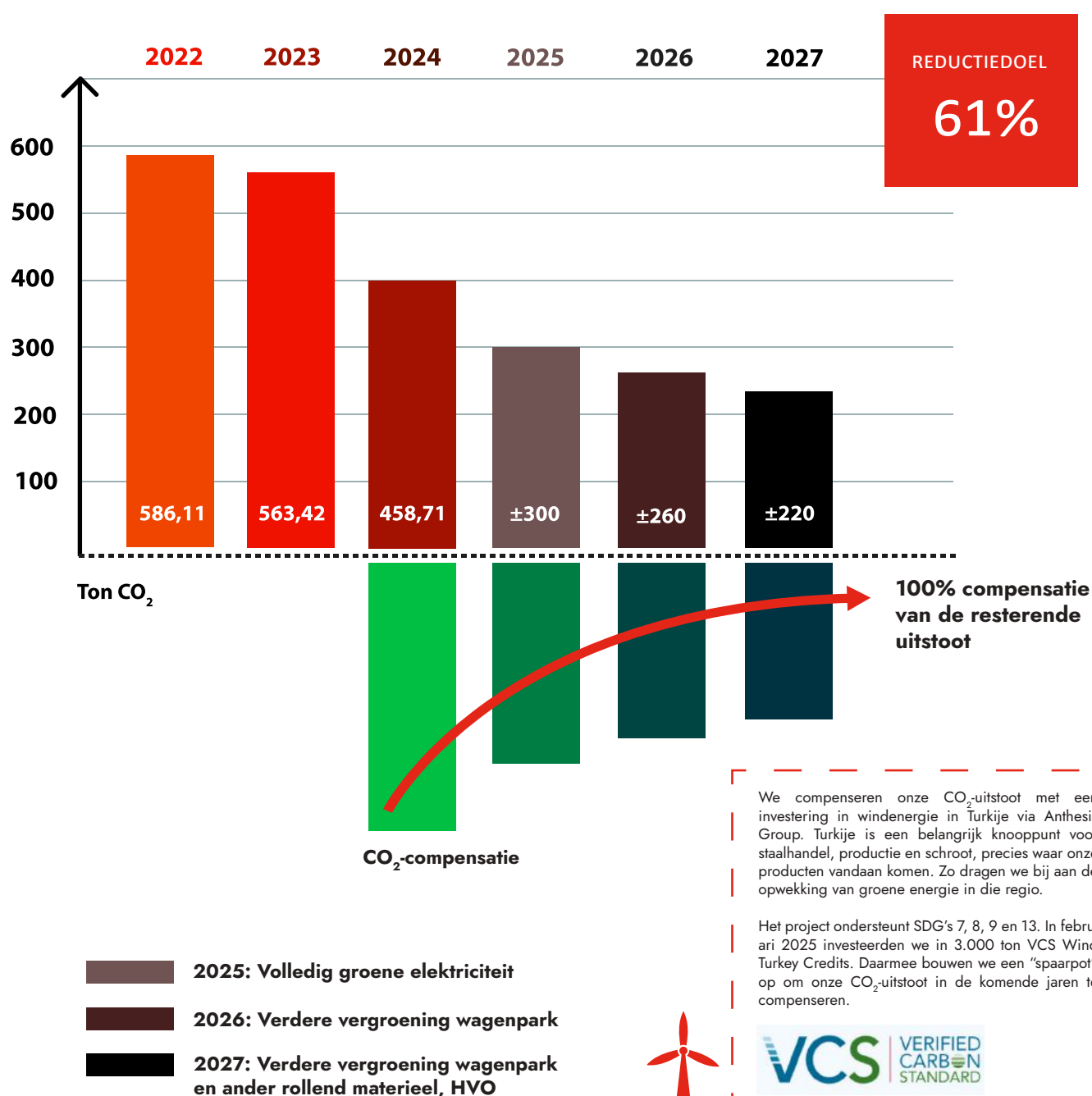
22%



3.2 CO₂-reductie

In lijn met de EU Green Deal zullen we onze CO₂-voetafdruk trachten te reduceren met minimaal 55% tegen 2030 t.o.v. onze eerste meting in 2022. Volgens onze prognose zouden we op basis van gelijkblijvende verbruiken tegen 2028 zelfs tot 61% kunnen reduceren. Meer en sneller dan het streefdoel dus!

Dit hopen we te bereiken door onze elektriciteit volledig te vergroenen (aankoop en eigen opwekking) en door de volledige elektrificatie van de bedrijfswagens en mogelijk ook door een gedeeltelijke overstap naar HVO. Andere opties zijn vandaag vanuit technisch of economisch perspectief nog niet haalbaar.



Compensatie

We willen onze bedrijfsactiviteiten op scope 1 en scope 2 op termijn CO₂-neutraal maken. Wanneer we daar daadwerkelijk in zullen slagen, moet nog blijken uit verdere studies en is afhankelijk van de economische en technologische haalbaarheid.

Omdat we niet willen wachten, hebben we besloten om al onze uitstoot te compenseren via een officieel en gereguleerd CO₂-compensatieprogramma.

In februari 2025 hebben we ingetekend op een compensatieprogramma waardoor we de volledige resterende CO₂-uitstoot kunnen compenseren. Die compensatie start met de uitstoot van het kalenderjaar 2024, met name 458,71 ton.

Onze berekeningen en de compensatie werden gevalideerd door het adviesbureau Sustacon.



3.3 Embodied carbon & circulariteit

Simpel gezegd staat embodied carbon voor alle CO₂ die door een product wordt veroorzaakt en niet rechtstreeks verband houdt met het gebruik ervan. Dit omvat de winning van de grondstoffen die worden gebruikt, het vervoer ervan naar een productiefaciliteit, de verwerking ervan tot specifieke producten, het vervoer van de producten naar de bouwplaats en het bouwproces zelf.

Embodied carbon kijkt ook naar de emissies aan het einde van de levensduur, namelijk de sloop van het gebouw, het vervoer van materialen naar verwerkingssites, de verwerking van materialen, en ten slotte het storten of recycleren.

In 2024 berekenden we op verzoek van onze klanten al de totale CO₂-uitstoot in scope 3 van het bouwstaal voor specifieke projecten. Hiervoor vonden een aantal gesprekken plaats met onze leveranciers. We ontwikkelden samen met Sustacon een CO₂-calculatietool. Deze tool stelt ons in staat om de hoeveelheid embodied carbon per ton bouwstaal te bepalen. Zo kan de klant zijn CO₂-uitstoot berekenen voor ons product op een specifieke werf.

We willen in de komende jaren nauw samenwerken met leveranciers om te verkennen hoe zij ons kunnen voorzien van groen(er) staal.

Een EPD is een gestandaardiseerde en geverifieerde verklaring die de milieuprestaties van een product gedurende zijn hele levenscyclus beschrijft. Het doel is om transparante, betrouwbare en vergelijkbare milieugegevens te verstrekken. EPD's bevatten gegevens over diverse milieueffecten, zoals de hoeveelheid broeikasgasemissies, het energieverbruik, watergebruik, en andere milieu-indicatoren. Deze informatie is gebaseerd op een levenscyclusanalyse (LCA).

Er bestaat geen uniforme sectorstandaard voor betonstaal, waardoor variaties kunnen optreden afhankelijk van het gebruikte productieproces. Productie met een vlamboogoven resulteert bijvoorbeeld in andere emissies dan productie in cokesgestookte ovens.

Alle EPD's worden opgesteld volgens de juiste norm, wat zorgt voor een consistente methodologie. Indien we voor bepaalde partijen geen specifieke EPD hebben, zullen we een conservatieve benadering hanteren en een gemiddelde emissiefactor gebruiken, gebaseerd op een verzameling EPD's van verschillende producenten.



Groen staal?

De impact van bouwmaterialen op het milieu staat steeds meer in de schijnwerpers. Embodied carbon, de CO₂-uitstoot die ontstaat tijdens de productie, verwerking en het transport van een materiaal, is een sleutelindicator voor de duurzaamheid van bouwprojecten. In de bouwsector, die verantwoordelijk is voor ongeveer 11% van de wereldwijde CO₂-uitstoot, is het terugdringen van embodied carbon essentieel om klimaatdoelstellingen te behalen. Staal, een cruciaal bouw materiaal, speelt hierin een belangrijke rol.

Sterke verschillen

De keuze voor een productieproces bepaalt de embodied carbon van wapeningsstaal aanzienlijk:

- ▶ Hoogovenproces (Blast Furnace/Basic Oxygen Furnace - BF/BOF): De CO₂-uitstoot ligt gemiddeld tussen 1,8 en 2,2 ton CO₂ per ton staal. Dit proces is sterk afhankelijk van fossiele brandstoffen zoals coekolen en is daarmee energie-intensief.
- ▶ Elektrische smeltovens (Electric Arc Furnace - EAF) met gerecycleerd staal: De CO₂-uitstoot ligt tussen 0,3 en 0,7 ton CO₂ per ton staal, afhankelijk van de energiebron. Wanneer de elektriciteit afkomstig is van hernieuwbare bronnen daalt deze waarde nog verder.

Het verschil tussen deze methoden maakt duidelijk dat gerecycleerd staal een duurzamer alternatief biedt. Gerecycleerd staal vereist niet alleen minder energie, maar sluit ook beter aan bij het concept van circulariteit, waarin materialen na gebruik opnieuw in de keten worden opgenomen.

EU-taxonomie

Circulariteit en embodied carbon zijn nauw verbonden met de duurzaamheidsdoelen van de EU-taxonomie, een classificatiesysteem dat bepaalt welke economische activiteiten als duurzaam worden beschouwd. Voor de bouwsector legt de taxonomie de nadruk op het verminderen van CO₂-uitstoot, het gebruik van secundaire grondstoffen en het verlengen van de levensduur van materialen. Het gebruik van gerecycleerd staal met lage embodied carbon-waarden draagt direct bij aan het voldoen aan deze richtlijnen.

De EU-taxonomie vereist dat projecten rapporteren over hun milieu-impact, waaronder de embodied carbon-waarde van gebruikte materialen. Producten zoals wapeningsstaal met een Environmental Product Declaration (EPD) bieden hiervoor een transparante basis. Een lage embodied carbon-waarde biedt toegang tot financiering tegen gunstigere voorwaarden, aangezien banken en investeerders steeds vaker duurzaamheidscriteria hanteren.

Door te kiezen voor producten met een lage CO₂-uitstoot (bijvoorbeeld gerecycleerd staal geproduceerd met hernieuwbare energie), kunnen klanten proactief inspelen op

de eisen van een koolstofarme economie en tegelijkertijd bijdragen aan een circulaire keten. Door de meerprijs die eraan verbonden is, zal men echter niet altijd de gewenste keuzes kunnen maken.

Onze eigen calculator

Wat u ook kiest als klant, wij zorgen voor de benodigde gegevens. In 2023 hebben we onze eigen CO₂-calculator geïntroduceerd, waarmee we in staat zijn de CO₂-voetafdruk van onze leveringen nauwkeurig te berekenen. Deze calculator integreert data uit de Environmental Product Declarations (EPD) van onze leveranciers en combineert deze met gedetailleerde emissie-informatie over de CO₂-uitstoot die voortvloeit uit onze interne productieketens, inclusief de specifieke impact van het transport. Door gebruik te maken van geavanceerde algoritmes kunnen we de CO₂-uitstoot op product- of projectniveau berekenen met hoge precisie.

De vraag naar dergelijke gedetailleerde emissieberekeningen neemt aanzienlijk toe, met name bij grote infrastructuurprojecten die voldoen aan strikte certificeringsnormen of waarbij de CO₂-prestaties worden beoordeeld volgens methodieken zoals de CO₂-prestatieladder, BREEAM, of de EU-taxonomie. Onze CO₂-calculator stelt bedrijven in staat om nauwkeurige, verifieerbare data te leveren die noodzakelijk zijn voor compliance met de geldende duurzaamheidsvoorschriften en -doelstellingen. Door deze technologische benadering kunnen we bijdragen aan de optimalisatie van de milieuprestaties en de transparantie van de CO₂-voetafdruk in complexe projectomgevingen.

Deze dienst bieden wij aan in bestaande samenwerkingen en op grote projecten.



Group Delrue heeft als eerste leverancier in de sector sinds januari 2021 het Cradle to Cradle certificaat behaald voor de wapeningsstaalproducten, waaronder netten en structuren gemaakt van staven en coils. Dit certificaat werd verleend na een grondige beoordeling van de productgezondheid en de milieu-impact.

Cradle to Cradle (C2C) is een certificeringssysteem dat producten beoordeelt op basis van hun duurzaamheid en impact op het milieu gedurende hun hele levenscyclus. Het C2C-systeem, ontwikkeld door het Cradle to Cradle Products Innovation Institute, richt zich op vijf hoofdgebieden:

- ▶ Materiaalgezondheid
- ▶ Hergebruik van materialen
- ▶ Hernieuwbare energie
- ▶ Waterbeheer
- ▶ Sociale rechtvaardigheid



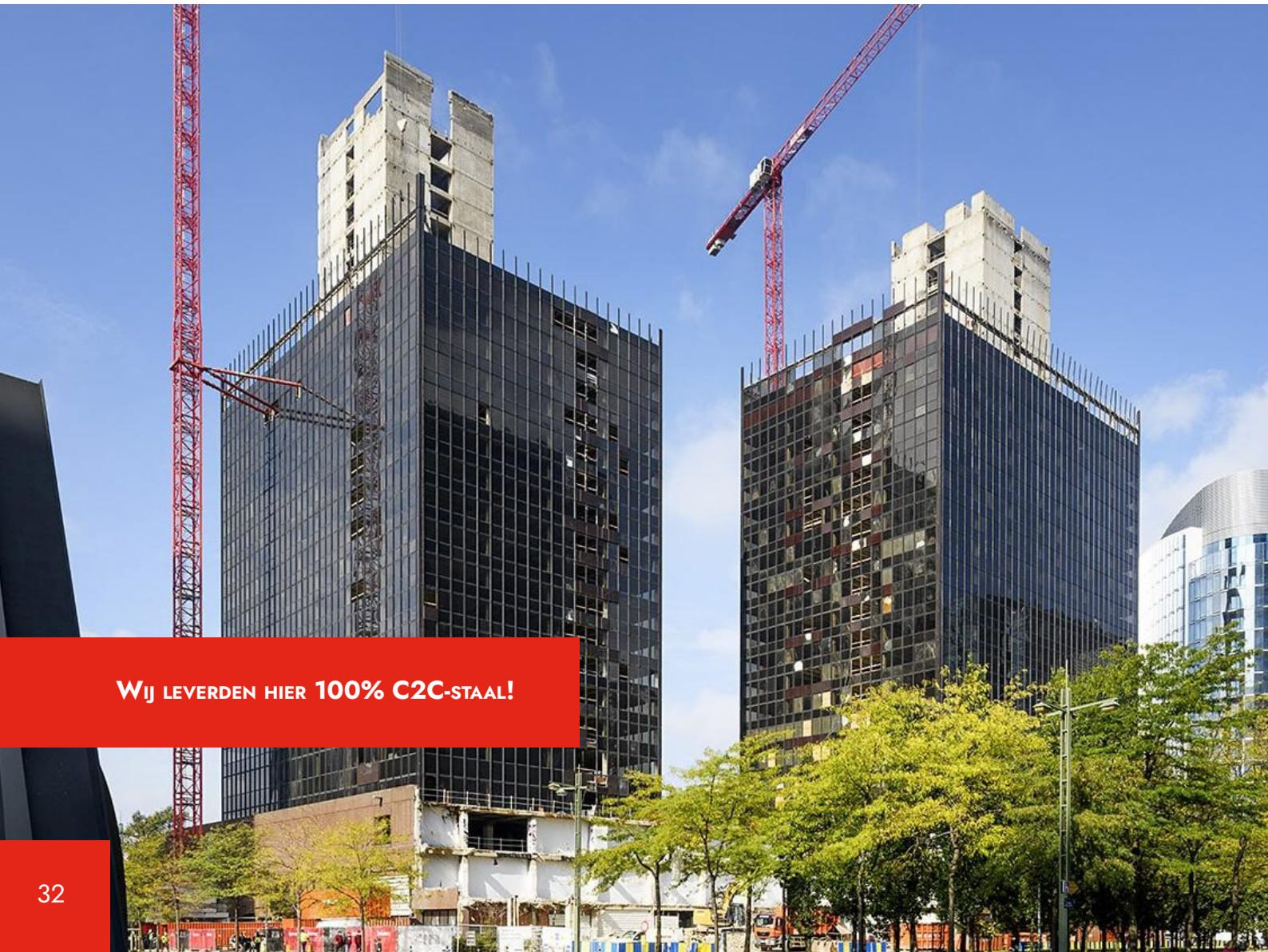
Producten die voldoen aan de strenge eisen van deze vijf categorieën kunnen een C2C-certificaat ontvangen op verschillende niveaus (Basic, Bronze, Silver, Gold, Platinum).

Het C2C-certificaat helpt bedrijven te bewijzen dat hun producten zijn ontworpen met duurzaamheid en milieuverantwoordelijkheid in gedachten.

ZIN ... in duurzaam?

ZIN is een multifunctioneel project in Brussel van ongeveer 110.000 m² bovengronds, waaronder 75.000 m² kantoren, 14.000 m² wooneenheden, 16.000 m² hotel, sportruimtes, horeca en handelszaken.

ZIN is volledig geïntegreerd in het bestaande stedelijke ecosysteem en open naar de stad. Zowel door zijn architectuur als door het ontwerp en het respect voor het milieu kan ZIN beschouwd worden als een voorbeeld van een innovatief en vooruitstrevend project. Zo is het project energieneutraal en sterk gericht op circulariteit.



Wij LEVERDEN HIER 100% C2C-STAAL!

3.4 Milieubeleid

Group Delrue zet zich in voor een uitgebreid milieubeleid dat verder gaat dan alleen het verminderen van de CO₂-voetafdruk. We richten ons op verschillende aspecten van milieubeheer, zoals geluidsbeheersing, afvalbeheer en waterbeheer. Onze inspanningen zijn gericht op het minimaliseren van de impact van onze activiteiten op de omgeving en het bevorderen van duurzaamheid in al onze bedrijfsprocessen. Een van onze doelstellingen is het in kaart brengen van de milieuprestaties via een dashboard. Dit dashboard zal naast onze CO₂-reducties, de hoeveelheden afval en waterverbruik, ook de prestaties van onze toeleveranciers en de milieu-impact van onze materialen in kaart brengen.

Geluid en hinder

Het beheersen van geluid en hinder is een cruciaal onderdeel van ons milieubeleid. Op onze sites trachten we de geluidsoverlast voor de buurtbewoners te minimaliseren. We hebben uitgebreide en duidelijke geluidsmetingen uitgevoerd en op basis daarvan een gedetailleerd circulatieplan opgesteld. Dit plan zorgt ervoor dat vrachtwagens zoveel mogelijk weg van de burelen blijven, waardoor de geluidsoverlast wordt verminderd.

Door de aanleg van een groenberm op onze site in Herseaux creëren we een mooie wintergroene natuurlijke afscheiding. Zo zorgen we ervoor dat er geen zichtbelemmering voor de omwonenden is, aangezien zij vanuit hun tuin geen direct zicht meer hebben op de activiteiten. Bovendien houdt de natuurlijke buffer ook geluid tegen.

Afvalbeheer

Afvalbeheer is een essentieel onderdeel van ons milieubeleid. We hebben strikte procedures voor het scheiden en recycleren van afval, wat ons helpt om onze ecologische voetafdruk te verkleinen en een schonere werkomgeving te creëren. Het spreekt voor zich dat snijresten geen afvalfractie vormen. Betonstaal bestaat bijna volledig uit gerecycleerd schroot. Wij houden die cyclus in stand door alles nauwgezet in te zamelen zodat het terug kan worden gesmolten.

Waterrecuperatie

Leidingwater is nu zeer kostbaar. We vangen regenwater op en kunnen dit hergebruiken. Dit water wordt opgeslagen in bassins en gebruikt voor verschillende bedrijfsprocessen, zoals het koelen van machines en het irrigeren van groenvoorzieningen op onze terreinen. Dit helpt ons om onze afhankelijkheid van leidingwater te verminderen.

Leveranciersbeleid

Onze gesprekken met toeleveranciers gaan verder dan alleen prijs en kwaliteit; we bespreken ook hun milieubeleid en de mogelijkheden voor samenwerking op het gebied van duurzaamheid. We hebben al gesprekken gevoerd met verschillende leveranciers om te kijken hoe zij ons kunnen ondersteunen bij het verminderen van onze ecologische voetafdruk.

De import van materialen wordt steeds ingewikkelder door strikte milieuquota en -waarden, en we moeten ons jaarlijks aanpassen aan deze veranderingen. Dit noopt ons om steeds meer Europees staal te gebruiken.

	2023	2024
Karton	520 kg	400 kg
PMD	130 kg	130 kg
Gemengd afval	14,1 ton	11,7 ton
Schrootafval	648,55 ton	303,62 ton



1.700 m³ WATERRECUPERATIE

Doelstellingen pijler 1

- ▶ Verminderen van de CO₂-uitstoot met 61% tegen 2028 door de eigen productie en aankoop van groene elektriciteit en de elektrificatie van het wagenpark.
- ▶ Volledige elektrificatie van het wagenpark, inclusief heftrucks onder de 10 ton, tegen 2028.
- ▶ Verder optimaliseren van onze transport- en logistieke processen om de CO₂-uitstoot van goederenvervoer te verminderen.
- ▶ Nauw samenwerken met leveranciers om groenere staalopties te verkennen en de CO₂-uitstoot in de toeleveringsketen te verminderen.
- ▶ Jaarlijks compenseren van CO₂-uitstoot door te investeren in CO₂-reductieprojecten om vanaf 2024 CO₂-neutraal te opereren.
- ▶ Verminderen van embodied carbon door gebruik van materialen met lagere koolstofemissies en stimuleren van circulaire bouwpraktijken.
- ▶ Ontwikkelen van een milieudashboard om CO₂-reducties, afvalbeheer, waterverbruik en milieu-impact van productie te monitoren.







4

Mensen

Onze mensen zijn ons belangrijkste kapitaal. Dankzij hun inzet kunnen we elke dag opnieuw onze klanten bedienen en groeien we verder uit tot de referentie in bouwstaal en bouwmarkt. Onze veiligheidscultuur, onboarding-processen, zorgzame omgeving, opleidingsmogelijkheden, leuke activiteiten en diversiteit maken ons tot een uniek bedrijf.

We streven ernaar om een werkomgeving te creëren waar iedereen zich gewaardeerd en ondersteund voelt, en waar persoonlijke en professionele groei hand in hand gaan. Ons HR-beleid is erop gericht om elke medewerker het beste te bieden, zodat we samen kunnen bouwen aan een succesvolle toekomst.

Ons HR-beleid bestaat uit drie speerpunten:

- ▶ Veiligheid
- ▶ Opleiding & groei
- ▶ Diversiteit

Deze drie speerpunten vormen de kern van ons beleid en zorgen ervoor dat we een veilige, inspirerende en ondersteunende werkomgeving creëren voor al onze medewerkers.

4.1 Veiligheid

Veiligheid is de hoeksteen van ons bedrijf. We hebben aanzienlijke inspanningen geleverd om de werkvloer veiliger te maken en volgen dit voortdurend op. We hebben geïnvesteerd in duidelijke werkfiches die vertaald zijn in meerdere talen, zodat elke operator de instructies in zijn moedertaal kan lezen. Deze instructies op de machines zelf zijn cruciaal voor de veiligheid en efficiëntie.

De randvoorwaarden voor veiligheid zijn cruciaal. We zorgen er dan ook voor dat deze in orde zijn. Het gedrag van ons personeel is echter even belangrijk. Discipline, orde en netheid leiden uiteindelijk tot kwaliteit.

Onze interne preventieadviseur wordt bijgestaan door een externe specialist die twee keer per week langskomt.

Door regelmatige evaluaties en het bijwerken van veiligheidsprotocollen zorgen we ervoor dat onze werkomgeving zo veilig mogelijk is.



4.2 Opleiding & groei

Vanaf het ogenblik dat je bij ons in dienst komt, ben je vertrokken voor een boeiende reis. Die reis begint bij het inchecken. Het onthaal en de onboarding van nieuwe medewerkers zorgen voor een goede start. De nieuwe medewerkers ontvangen een uitgebreide onthaalbrochure en worden begeleid bij hun eerste stappen in onze vestigingen.

Onze onboardingprogramma's zijn ontworpen om nieuwe medewerkers snel en effectief de context en werkinstructies bij te brengen. Er is een sterke focus op praktische training op de werkvloer, zodat nieuwe medewerkers de benodigde vaardigheden snel onder de knie krijgen. Dit hands-on-beleid zorgt ervoor dat men zich snel thuis voelt en effectief kan bijdragen aan het team.

Opleiding en persoonlijke groei zijn belangrijke speerpunten binnen ons HR-beleid. We bieden een breed scala aan opleidingsmogelijkheden, zowel intern als extern. Onze aanpak is vooral praktijkgericht, waarbij de nadruk ligt op training op de werkvloer. Voor de Bouwmarkt Delrue verzorgen onze leveranciers heel wat opleidingen, die ook toegankelijk zijn voor onze klanten. Dit bevordert een continu leerproces en zorgt ervoor dat onze medewerkers altijd op de hoogte zijn van de nieuwste ontwikkelingen en technieken.

Elke nieuwe medewerker krijgt minimaal vijf dagen opleiding, wat wettelijk verplicht is, maar wij gaan verder dan dat. We investeren in voortdurende scholing en ontwikkeling, zodat iedereen weet waar hij of zij over spreekt en met welke materialen en procedures ze werken. Dit is essentieel, omdat het vinden van mensen met een technische achtergrond steeds moeilijker wordt. We nemen mensen aan op basis van hun enthousiasme en potentieel, en niet alleen op basis van hun ervaring in de bouwsector. Dit geeft iedereen de kans om te groeien en zich te ontwikkelen binnen ons bedrijf.

4.3 Diversiteit

Diversiteit is een belangrijke waarde binnen Group Delrue. Wie bij ons naar de werkvloer kijkt, kan zich ook zonder breedsprakelijke beleidsdocumenten van onze diversiteit vergewissen. Onze medewerkers komen uit verschillende landen en culturen, en we waarderen de verschillende perspectieven die zij meebrengen.

Een divers personeelsbestand zorgt echter voor heel wat taaluitdagingen. We hebben een duidelijk talenbeleid, waarbij we ervoor zorgen dat de communicatie soepel verloopt, ongeacht de taalbarrières.

Onze teamgeest is sterk, wat blijkt uit de hoge gemiddelde anciënniteit van onze medewerkers, zowel in Ichtegem als in Herseaux. Gemiddeld hebben onze medewerkers een anciënniteit van ongeveer negen jaar, wat bijdraagt aan de stabiliteit en het welzijn van ons team.

We streven ernaar om een werkomgeving te creëren waar mensen niet alleen hard werken, maar ook plezier hebben en zich thuis voelen. We geloven dat plezier op de werkvloer essentieel is voor een gezonde werkomgeving. Onze medewerkers waarderen de collegiale sfeer waarin iedereen elkaar ondersteunt. Dit is te merken tijdens de activiteiten die we samen ondernemen, zoals wandelingen, gezamenlijke maaltijden, kookevenementen op kantoor. Ook organiseren we regelmatig personeelsfeesten, zoals een eindejaarsevent en spontane bijeenkomsten zoals gekke truiendagen. We organiseren regelmatig activiteiten om de teamgeest te bevorderen en de werksfeer plezierig te houden. We doen ook mee aan evenementen zoals de Ronde van Vlaanderen.

We zijn recent gestart met een proefproject rond duaal leren, wat jonge mensen de kans geeft om bij ons te werken en te leren. Duaal leren is een onderwijsvorm waarbij leerlingen vaardigheden aangeleerd krijgen op school en op de werkvloer. Bij duaal leren sluiten de lerende, het bedrijf en de school een overeenkomst. Doorgaans is er drie dagen per week opleiding in een leerbedrijf en twee dagen per week in de school, maar dit kan afwijken. Vanuit de school wordt de leerling ondersteund door een trajectbegeleider en de vakleerkracht. We zijn enthousiast over de nieuwe talenten die we zullen verwelkomen.

Onze voormannen spreken naast Nederlands ook Frans en/of Engels, wat ervoor zorgt dat er geen Babylonische spraakverwarring ontstaat.

De werkfiches en machine-instructies worden vertaald in meerdere talen om ervoor te zorgen dat iedereen de nodige informatie begrijpt en veilig kan werken.

Doelstellingen pijler 2

- ▶ Continu verbeteren van veiligheidsprotocollen en procedures om een veilige werkomgeving te garanderen.
- ▶ Regelmatige evaluaties en bijwerkingen van veiligheidsrichtlijnen in samenwerking met interne en externe veiligheidsadviseurs.
- ▶ Verhogen van veiligheidsbewustzijn onder alle medewerkers.
- ▶ Implementeren van maandelijkse veiligheidsworkshops en trainingen in meerdere talen.
- ▶ Uitbreiden van het opleidingsprogramma met meer praktijkgerichte trainingen en samenwerking met leveranciers voor gespecialiseerde workshops.
- ▶ Ontwikkelen van carrièrepaden en mentoringprogramma's om medewerkers te begeleiden in hun professionele groei.
- ▶ Sterker samenwerken met scholen en instituten voor dual leren en het ontwikkelen van gerichte rekruteringscampagnes.







5

Governance

We voelen ons medeverantwoordelijk voor onze omgeving en onze gemeenschap. Door onze inzet proberen we zelf ook bij te dragen aan een betere samenleving.

Ons beleid is gebaseerd op drie speerpunten:

- ▶ Gemeenschapsgevoel
- ▶ Transparantie
- ▶ Kennisdeling

Op deze manier zorgen we ervoor dat we ons maatschappelijk engagement geen dode letter blijft.





5.1 Gemeenschapsgevoel

We geloven in de kracht van sport om gemeenschappen te verbinden en te versterken. Door sportactiviteiten en -evenementen te ondersteunen, bevorderen we gezondheid, welzijn en sociale cohesie. We helpen bij de organisatie van heel wat sportevenementen en versterken zo de sportbeleving in Vlaanderen. De passie van de familie Delrue voor wielersport vertaalt zich naar de betrokkenheid bij talrijke wielerevenementen. Group Delrue heeft zelfs een speciale oplossing uitgewerkt die bijdraagt aan de veiligheid van zowel renners als toeschouwers. De Safety Cycling Nadar is een veilig nadarhek dat modulair combineerbaar is en ervoor zorgt dat renners bij een eventuele val in de massasprint zich niet kunnen bezeren aan uitstekende of scherpe punten.

Ons engagement gaat echter nog verder. Ook andere sportevenementen of muziekfestivals kunnen op ons hekwerk of standmateriaal rekenen.

We hebben een sterke band met de lokale gemeenschappen waarin we actief zijn. Door lokale projecten en initiatieven te ondersteunen, dragen we bij aan de ontwikkeling en verbetering van de levenskwaliteit in de regio. Onze betrokkenheid helpt de gemeenschapsbanden te versterken en creëert een betere leefomgeving voor iedereen.

Group Delrue speelt een belangrijke rol in de lokale economie. We bieden werkgelegenheid en ondersteunen lokale bedrijven door samen te werken met lokale leveranciers en aannemers. Deze partnerschappen bevorderen de economische veerkracht en duurzaamheid van de gemeenschap.

PASSIE VOOR DE WIELERSPORT EN MEER ...

We zijn een belangrijke sponsor van de vzw Motorbegeleiding. Deze vzw verzorgt de begeleiding van evenementen op verkeerstechnisch vlak. Veelal zijn het evenementen met een sportief karakter, zoals wielervedstrijden, marathons, triatlons en andere prestatietochten. Maar ook de begeleiding van optochten, motoren in groep, defilés en toertochten van wielerverenigingen behoren tot de mogelijkheden.

De leden doen dit op basis van vrijwilligheid, maar door een gedegen opleiding en training is er sprake van een semi-professionele aanpak. Kwaliteit en veiligheid zijn voor ons een absolute must. Alle motorrijders zijn ervaren motards, hebben kennis van verkeerswetgeving en van gedragsregels in wielervedstrijden, beschikken over een UCI-vergunning en dragen steeds de verplichte motorkledij.

De vzw beschikt ook over een assistentiewagen. Dit voertuig is volledig uitgerust om te worden ingezet als rode of groene vlag.

5.2 Transparantie

Transparantie is de hoeksteen van ons governance beleid. We streven ernaar om open en eerlijk te communiceren over onze activiteiten, beslissingen en hun impact op de samenleving. Dit omvat regelmatige rapportage over onze voortgang en resultaten op het gebied van onze duurzaamheidsprestaties.

Door transparant te zijn, bouwen we vertrouwen op met onze belanghebbenden en verzekeren we dat we voldoen aan hoge ethische standaarden. Onze rapporten zijn beschikbaar in meerdere talen om toegankelijkheid en duidelijkheid te waarborgen.

5.3 Kennisdeling

Dankzij onze jarenlange ervaring kennen wij de verwachtingen en wensen van onze klanten. Zo kunnen we hen proactief adviseren. Ons opleidingscentrum biedt gratis, praktijkgerichte opleidingen aan die inspelen op de trends en behoeftes van de bouwsector. Hierdoor kunnen we zowel onze eigen efficiëntie als die van de klant verhogen.

We delen ook graag onze kennis binnen de sector – net zoals we van onze collega's en partners graag bijleren. Door samenwerkingen met opleidingsinstituten, federaties etc. en door de deelname aan heel wat events zorgen we dat we op de hoogte blijven en dat anderen ook van ons kunnen leren. We organiseren zelf ook netwerkevents om kennis uit te dragen.



Doelstellingen pijler 3

- ▶ Continu verbeteren van transparantie en rapporteringsprocessen om een open en eerlijke werkomgeving te waarborgen.
- ▶ Verder inzetten op onze ondersteuning van de wielersport in België.





6. Overzicht doelstellingen

Strategische pijlers & SDG's	Doelstellingen
Milieu CO₂-voetafdruk CO₂-reductie Embodied carbon & circulariteit Milieubeleid 	- Verminderen van de CO₂-uitstoot met 61% tegen 2028 door over te stappen op groene elektriciteit en elektrificatie van het wagenpark. - Volledige elektrificatie van het wagenpark, inclusief heftrucks onder de 10 ton, tegen 2028. - Verder optimaliseren van onze transport- en logistieke processen om de CO₂-uitstoot van goederenvervoer te verminderen. - Nauw samenwerken met leveranciers om groenere staaopties te verkennen en de CO₂-uitstoot in de toeleveringsketen te verminderen. - Jaarlijks compenseren van CO₂-uitstoot door te investeren in CO₂-reductieprojecten om vanaf 2024 CO₂-neutraal te opereren. - Verminderen van embodied carbon door gebruik van materialen met lagere koolstofemissies en stimuleren van circulaire bouwpraktijken. - Ontwikkelen van een milieudashboard om CO₂-reducties, afvalbeheer, waterverbruik en milieu-impact van productie te monitoren.

Strategische pijlers & SDG's	Doelstellingen
Mensen Veiligheid Opleiding & groei Diversiteit 	• Continu verbeteren van veiligheidsprotocollen en procedures om een veilige werkomgeving te garanderen. • Regelmatige evaluaties en bijwerkingen van veiligheidsrichtlijnen in samenwerking met interne en externe veiligheidsadviseurs. • Verhogen van veiligheidsbewustzijn onder alle medewerkers. • Implementeren van maandelijkse veiligheidswshops en trainingen in meerdere talen. • Uitbreiden van het opleidingsprogramma met meer praktijkgerichte trainingen en samenwerking met leveranciers voor gespecialiseerde workshops. • Ontwikkelen van carrièrepaden en mentoringprogramma's om medewerkers te begeleiden in hun professionele groei. • Sterker samenwerken met scholen en instituten voor duaal leren en het ontwikkelen van gerichte rekruteringscampagnes.
Governance Gemeenschapsgevoel Transparantie Kennisdeling 	• Continu verbeteren van transparantie en rapporteringsprocessen om een open en eerlijke werkomgeving te waarborgen. • Verder inzetten op onze ondersteuning van de wielersport in België.



Betonijzerbuigcentrale Inter BV
Ringlaan 49
8480 Ichtegem
T +32 (0) 51 58 01 35
BE 0420.361.673
betonijzer@groupdelrue.be

Marchand de Fer Delrue SA
Rue Saint Roch 22
7712 Herseaux
T +32 (0) 56 39 31 00
BE 0475.354.834
marchand.de.fer@groupdelrue.be

Bouwmarkt (Metaalhandel) Delrue NV
Ringlaan 49
8480 Ichtegem
T +32 (0) 51 59 11 99
BE 0445.182.785
info@groupdelrue.be

Paul Roefs
Rouwbergskens 16
2340 Beerse
T +32 (0) 14 61 43 19
BE 0460.469.292
info@paulroefs.be

Bouwmarkt Delrue – Zele
Drukkerijstraat 11a
9240 Zele
T +32 (0) 52 25 81 30
BE 0420.361.673
zele@groupdelrue.be