



MISSION LOCALE DE LA LYR

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

# 2024



## BUREAU DE L' ASSOCIATION

**Salim DIDANE**  
*Président*

**Mehdi SALEMKOUR**  
*Vice-Président*

**Moussou NIANG**  
*Trésorière*

**Malick BARRY**  
*Vice-Trésorier*



# SOMMAIRE

**RAPPORT MORAL** 4

**PRÊT.E À JOUER ?** 6  
**PRÉSENTATION DU PROJET**  
**“UNE HISTOIRE DE CONFIANCE”**

**ÉQUIPE** 10

**CHIFFRES CLEFS** 12

**4 VILLES** 13  
**ENGAGÉES**



**BILANS DE** 22  
**LECTURE**

**PEPS** 22

**LES ÉVÉNEMENTS EMPLOI** 24

**PARRAINAGE / MARRAINAGE** 26

**SUIVI DES JEUNES ASE** 28

**ATELIER ORIENTATION** 30

**ÉDUCATION POPULAIRE** 32

**ÉTUDE ORSEU/PARIS 8** 33

**CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE** 34

**ACTIONS SANTÉ** 36

**ARC EN LYR (DAT)** 38

**VIVE L'ÉTÉ** 40

**MY LEARN** 42

**A PARAÎTRE** 44  
**PERSPECTIVES**

**REMERCIEMENTS** 45

# RAPPORT MORAL

**CONTRE VENTS ET MARÉES, TOUJOURS MOBILISÉS !**



## **SALIM DIDANE**

Président de la Mission  
Locale de la Lyr

La présentation de l'année 2024 montre combien, dans un environnement mouvant, instable, nous restons pleinement mobilisés pour les jeunes de nos territoires.

Nous avons vu au cours de cette année, se mettre progressivement en œuvre les contours d'une configuration qui se veut nouvelle autour de l'adoption de la loi pour le plein emploi.

A la mission locale, nous le savons et l'expérimentons chaque jour, le chemin vers l'emploi pour les jeunes qui poussent la porte, est bien souvent un chemin non linéaire, fait d'allers-retours, d'ingrédients multiples, d'obstacles à dépasser, avec chacun, dans la singularité de son histoire personnelle. Depuis longtemps nous avons renoncé à la pensée magique et à la baguette magique, et préféré plutôt poser des petites pierres, les unes après les autres, semer des graines, et contribuer à tout ce qui peut participer à l'émancipation des jeunes que nous accueillons.

A travers notre rapport d'activité, nous avons voulu que chacun puisse se mettre dans la peau d'un jeune et explorer de manière concrète son expérience à la mission locale, dans ce moment si singulier de sa vie. Cette exploration disponible à la rentrée de septembre qui se voudra ludique est aussi une manière de mettre en exergue notre fidélité à ce qui fait socle dans notre approche : "considérer la jeune dans sa globalité et sa singularité, apporter des réponses plurielles, rester à côté de lui contre vents et marées" !

Nous avons aussi poursuivi notre démarche de sensibilisation des jeunes aux métiers porteurs d'avenir autour de la transition écologique, du lien social, de l'engagement, à côté des filières classiques.

Cette année fut aussi marquée par les jeux olympiques, dont nous aurions probablement attendu davantage d'opportunités pour nos jeunes en terme d'emploi, mais dont nous avons su en tirer des éléments pédagogiques, en ayant créé des occasions, des rencontres sportives, d'échanges, pour aborder des questions d'inclusion, d'interculturalité, etc. Ce fut aussi un moment particulier d'avoir pu soutenir un ancien jeune de la mission locale devenu sportif handisport de haut niveau...

Dans ce rapport, vous y découvrirez aussi nos actions "classiques" marquées par notre volonté de poursuivre et renforcer nos coopérations avec l'ensemble de nos partenaires institutionnels et opérationnels.

Au dernier trimestre, nous avons décidé d'engager une réflexion de fond sur les attentes des jeunes vis à vis de la mission locale, ce qu'ils y trouvent et ce qu'ils souhaiteraient y trouver. Avec l'appui de l'Université de Paris 8 et du Cabinet ORSEU, nous avons lancé un grand chantier fait d'enquêtes quantitatives, qualitatives, d'entretiens avec les jeunes, individuels et collectifs, d'échanges avec les équipes, avec les partenaires. Bref, nous avons réussi à constituer un matériau conséquent pour penser la mission locale de demain, dans un contexte où la tentation des institutions, à la suite de la loi pour le plein emploi, pourrait être de circonscrire l'intervention de la mission locale à une logique de "workfirst".

A l'heure où certains se félicitent d'une possible stabilisation historique du chômage, nous restons mobilisés et déterminés pour que chaque jeune puisse trouver la place qui lui convient, dans un monde percuté par de multiples crises.

Oui nous ne baissons pas les bras, contre vents et marées, nous maintenons le cap !!



# PRÊT.E À JOUER ?

## UN PROJET EXPÉRIENTIEL AUTOUR DES PARCOURS DE NOS JEUNES

La Mission Locale de la Lyr, développe actuellement un projet de livre interactif dont vous êtes le héros !

La promesse est de vous faire incarner et suivre les parcours de jeunes accompagnés par la Mission Locale. Chaque choix que vous ferez influencera leur progression, mettant en lumière les différents services et actions menés au quotidien par notre équipe.

Votre mission est d'aider un personnage à atteindre son objectif d'insertion professionnelle ou sociale en prenant les bonnes décisions à chaque étape. Mais attention ! Le chemin est semé d'embûches : épreuves administratives, choix d'orientation ou de formation, recherche d'emploi...

**Saurez-vous prendre les meilleures décisions ?**

Chaque personnage avance dans son parcours selon des étapes clés :

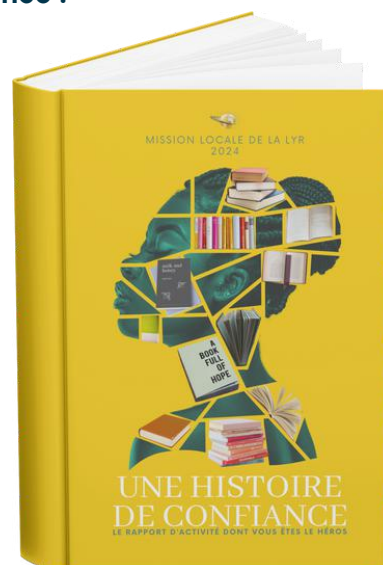
- **Entretien d'accueil** : Chaque jeune rencontre un conseiller pour faire le point sur sa situation, ses besoins et ses objectifs.
- **Choix du dispositif** : Maintenant que vous en savez davantage sur le personnage que vous incarnez, sa situation personnelle, sociale, et en lien avec l'insertion et l'orientation : aidez le à choisir le dispositif Mission Locale (CEJ, PACEA ?) avec l'aide du conseiller qui l'accompagne.
- **Les ateliers et actions** : Selon les besoins du personnage, il pourra participer à différents ateliers de la Mission Locale, participer à des actions emplois, choisir un parcours d'accompagnement par des partenaires de la Lyr ou tout simplement à participer à la vie de leur Mission Locale.

- **Analyse des freins et recherche de solutions** : Trouver une solution pour chaque obstacle rencontré, c'est le cœur de notre métier, mais le choix final est toujours celui du jeune accompagné : aidez le à faire ces choix au fur et à mesure du parcours.
- **Choisir entre différents parcours d'orientation, de formation ou d'emploi.**
- **Les imprévus et quêtes secondaires** : Comme dans la vie, chaque personnage peut rencontrer des opportunités ou des épreuves inattendues. *Soyez prêt.e à démontrer vos capacités d'adaptation !*
- **Résolutions et fin de parcours** : Selon les choix effectués, le personnage atteint (ou non) son objectif.

En tant que lecteur, vous avancez à travers le livre en suivant les pages indiquées pour chaque choix.

Alors, prêt.e à jouer ?

**Rendez-vous dans quelques mois pour vivre l'expérience !**



**BIENTÔT CHEZ VOTRE LIBRAIRE !**



# PERSONNAGES

DÉCOUVREZ EN EXCLUSIVITÉ CEUX QUE VOUS POURREZ INCARNER



MAEVA SEMBLE TOUT AVOIR POUR RÉUSSIR, À VOUS DE L'ACCOMPAGNER DANS SES CHOIX ET VERS LE SUCCÈS !

## MAEVA - 24 ANS

**Situation personnelle :** Diplômée d'une école d'architecture. Hébergée chez ses parents avec ses 4 frères et sœurs encore scolarisés. Elle recherche du travail dans son secteur mais n'est pas rappelée après les entretiens.

**Objectif principal :** Trouver un emploi dans son secteur et comprendre pourquoi elle n'est pas rappelée après ses entretiens d'embauche.

**Difficultés rencontrées :**

- Difficultés financières
- Posture professionnelle
- Santé + découragement général

**Point d'insertion :** ●●●○○

**Point de motivation :** ●●○○○○

**Point d'orientation :** ●●●●●



RAYAN SOUHAITE TROUVER DU TRAVAIL IMMÉDIATEMENT, ET ACCÉDER À L'AUTONOMIE POUR SA FUTURE FAMILLE

## RAYAN - 18 ANS

**Situation personnelle :** A arrêté sa scolarité il y a quelques mois, n'a pas de diplôme et vit une situation conflictuelle avec sa famille. Sa conjointe est actuellement enceinte.

**Objectif principal :** Trouver du travail au plus vite pour prendre un appartement et s'installer avec sa copine et leur futur enfant.

**Difficultés rencontrées :**

- Conflit familial et inquiétude sur l'instabilité de logement
- Non diplômé et sans expérience professionnelle
- Démarches administratives à prévoir en tant que futur parent

**Point d'insertion :** ●○○○○

**Point de motivation :** ●●●●●

**Point d'orientation :** ●●○○○



## JANNAH - 19 ANS

**Situation personnelle :** Hébergée par sa mère avec ses 3 frères et soeurs à Bobigny en QPV. Elle a obtenu un BAC général. Elle est passionnée par l'audiovisuel, elle fait de la photo et du montage vidéo. Jannah souhaite vivre de sa passion.

**Objectif principal :** Trouver un emploi alimentaire mais aussi développer son activité créative. Passer son permis de conduire pour développer son activité.

**Difficultés rencontrées :**

- Urgence financière
- Manque de temps pour développer ses compétences et expériences
- Absence de permis de conduire
- Pas de diplôme dans le domaine visé

**Point d'insertion :** ●●●●○

**Point de motivation :** ●●○○○

**Point d'orientation :** ●●●●○

PARFOIS L'URGENCE EST D'OBTENIR UN EMPLOI, MAIS QUE FAIRE QUAND UN BEAU PROJET SE DESSINE ?



## LEO - 23 ANS

**Situation personnelle :** Titulaire d'un bac professionnel, il a immédiatement pris un emploi alimentaire pour soutenir sa famille suite au décès de sa mère. Il vient de démissionner et souhaite reprendre des études et se concentrer sur ses projets.

**Objectif principal :** Définir un projet professionnel et trouver une formation qualifiante tout en sécurisant sa situation personnelle et familiale

**Difficultés rencontrées :**

- Sentiment d'échec
- Méconnaissance de son potentiel
- Absence de piste pour choix d'orientation
- Assurer son équilibre financier

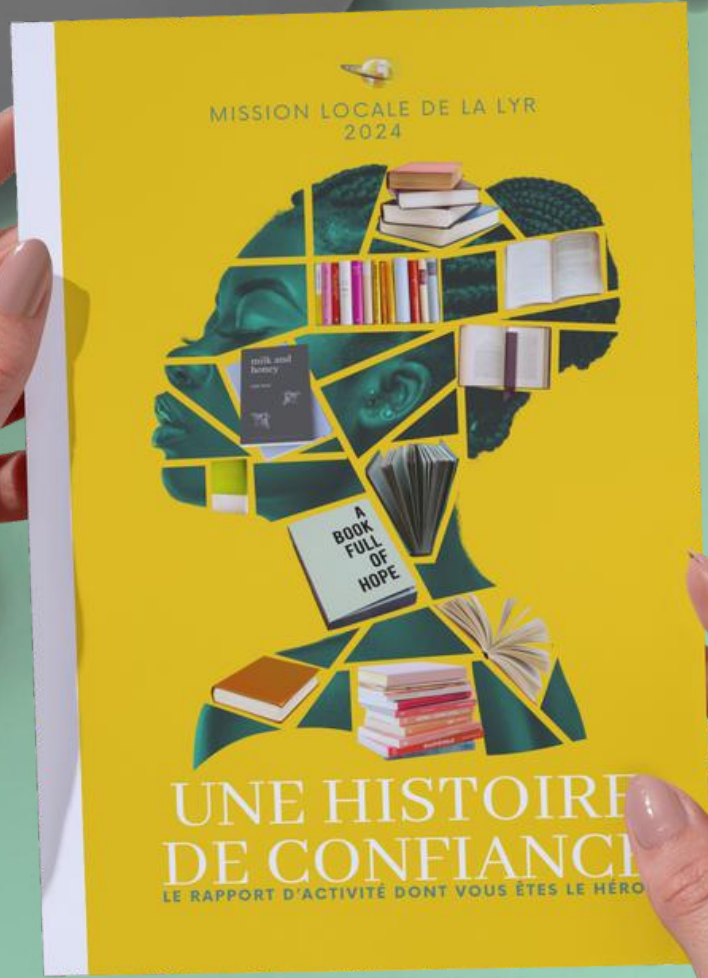
**Point d'insertion :** ●●●○○

**Point de motivation :** ●●○○○

**Point d'orientation :** ●○○○○

POUR LÉO, IL EST TEMPS DE SE CONCENTRER SUR LUI ET SES PROJETS, MAIS QUELLE VOIE CHOISIR ?

**RESTEZ INFORMÉ !**



# ÉQUIPE

LES PROS DE LA LYR

## Les valeurs de notre équipe

Au sein de la Mission Locale, notre équipe s'engage chaque jour auprès des jeunes avec des valeurs fortes qui guident nos actions et nourrissent notre mission d'accompagnement.

Nous plaçons l'écoute et la bienveillance au cœur de notre relation avec les jeunes. Chaque personne est accueillie sans jugement, avec attention et respect, afin de créer un climat de confiance propice à l'expression et à la construction de projets.

L'équipe agit avec professionnalisme et responsabilité. Nous mettons nos compétences, notre expérience et notre sens du service au profit des jeunes, tout en cultivant une dynamique de travail en réseau avec les partenaires du territoire.

Enfin, nous croyons en la capacité de chacun à progresser et à construire son avenir. C'est pourquoi nous encourageons l'autonomie, en accompagnant les jeunes dans leurs choix et en valorisant leurs initiatives.

## Accédez à notre Organigramme 2025

- Une équipe administrative de **4 Agentes d'accueil et 2 Assistantes de direction**
- **12 conseillères généralistes** intervenant sur l'ensemble de nos villes et encadrées par Laure Gobillet et Sabrina Aloui
- **9 conseiller-es** Contrat d'Engagement Jeune, intervenant à Bobigny pour l'ensemble des jeunes de la Lyr et encadrés par Vaani Ange
- **3 conseiller-es emploi et alternance**, encadrés par Sarah Lhuillier
- **1 référente CAP 26**, en charge de la transition des jeunes bénéficiaire du RSA vers les ALI et France Travail
- **1 référente BRSA**, intervenant directement auprès de l'ALI de Pantin
- **1 Chargée de Communication**

Sous la direction de **Laurent Gaillourdet et Yvelie Le Gall**

## À PARAÎTRE

**EMBAUCHES  
2025**

PROGRAMME O2R

Magalie



Moussa



Pierre



## RÉFÉRENCES ET PARTENARIATS

# La Mission Locale de la Lyr, Active dans son éco système partenarial

En 2023, nous avons souhaité développer les références au sein de la Mission Locale. Permettant d'une part aux professionnels de s'expertiser sur tous les champs de l'insertion mais également de développer des partenariats locaux pertinents afin de répondre aux besoins des jeunes accompagnés.

### ORIENTATION / FORMATION

FORMATION



HAWA

PARTENARIATS



MURIELLE

ORIENTATION  
PROFESSIONNELLE



MALOU

### EMPLOI / ALTERNANCE



TAME



MATTHIAS



VANESSA



SARAH

### HORIZON / OUVERTURE

MOBILITÉ



DOMINIQUE

DÉVELOPPEMENT  
DURABLE



LILIANE

MY LEARN



SARAL

I MILO



AGNÈS

LOISIRS  
CULTURE



SEPHORA

SPORT



LINDA

### SANTÉ / SOCIAL

HANDICAP



THIBAUT

SANTÉ



FAIROUZ

LOGEMENT



SADIO

GARDE  
D'ENFANT



NERLYNE

AIDES  
FINANCIÈRES



SERIFE

### INCLUSION

JUSTICE



DEBORA

DÉCROCHAGE SCOLAIRE



FRANCIS



VERONIQUE



MAGDA

DROITS DES ÉTRANGERS



VANESSA



HASSINA

COMMUNICATION



JULIA

PARRAINAGE



LUCIE

# CHIFFRES CLEFS

VALORISER NOTRE ACTION AU SEIN DE  
NOTRE TERRITOIRE



Est  
Ensemble  
Grand Paris

Pour le climat  
et la justice sociale!

*Cette année, la Mission Locale de la Lyr a sollicité l'Observatoire du territoire d'Est Ensemble pour mettre en valeur ses résultats avec la réalité de son territoire.*

Nous remercions chaleureusement l'observatoire pour  
les données collectées et partagées



LA MISSION LOCALE C'EST

**3508** JEUNES  
ACCOMPAGNÉS

**4**

VILLES  
SOLIDAIRES

**45**

SALARIÉS  
ENGAGÉS

**1548**

NOUVEAUX  
ACCUEILLIS

**966**

JEUNES  
ENTRÉS EN  
EMPLOI

**285**

JEUNES  
ENTRÉS EN  
ALTERNANCE

**519**

JEUNES  
ENTRÉS EN  
FORMATION



# PANTIN

ville de  
**Pantin**



**SALIM DIDANE**

ADJOINT AU MAIRE, DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL, EMPLOI, FORMATION ET ESS

Pantin accueille le siège de la Mission Locale de la Lyr au sein de la Maison de l'Emploi. Cette proximité avec les partenaires de l'insertion est une force dans le développement de projets territoriaux ambitieux. Est Ensemble, l'Agence Locale d'Insertion (ex service RSA) portée par le GIP Pantin Insertion, des SIAE telles que InserEco ou encore Urban Deco et des associations dédiées à l'insertion comme Wimoov ou IERF, travaillent aux différents étages du bâtiment et collaborent régulièrement pour créer des événements, ateliers et recrutements à destination de nos jeunes.

Les jeunes suivis dans le cadre du Contrat d'Engagement Jeune sont accueillis sur le nouveau site d'Irrigo où l'équipe CEJ anime de nombreux ateliers et invite des partenaires pour des interventions, permanences ou événements.

La ville de Pantin se caractérise par une forte présence d'entreprises et des quartiers prioritaires de la ville parfois communs avec les villes de Bobigny ou du Pré Saint-Gervais. (Les Courtillières - Pont-De-Pierre, Quatre Chemins, Sept Arpents - Stalingrad) Plus de 20 000 habitent en QPV.



## 655

**JEUNES REÇUS EN 1ER ACCUEIL**

Une moyenne de 54 nouveaux accueils par mois est constatée sur l'ensemble de l'année 2024 sur le site de Pantin Liberté.

## 1350

**JEUNES SUIVIS**

Ces jeunes regroupent les suivis généralistes mais également les suivis CEJ reçus sur le site de Liberté et d'Irrigo.

## 211

**JEUNES SUIVIS EN CEJ**

Sur l'ensemble des dispositifs renforcés proposés sur l'année 2024, 211 jeunes ont débuté un suivi en CEJ.

## 702

**ENTRÉES EN SITUATION**

Dont 372 emplois, 184 formations et 81 contrats en alternance. Les jeunes ont pour principale demande d'accéder à un emploi ou une formation.

## 7248

**ENTRETIENS INDIVIDUELS**

Plus de 7200 entretiens ont été réalisés en 2024. Soit une moyenne de plus de 5 entretiens par jeunes accompagnés sur l'année.

# LE PRÉ SAINT-GERVAIS



**MEHDI SALEMKOUR**

CONSEILLER MUNICIPAL EMPLOI, FORMATION,  
INSERTION PROFESSIONNELLE, SPORT ET JOP 2024



Le Pré Saint-Gervais est la plus petite commune de notre territoire. Avec à peine plus de 17 000 habitants, le Pré Saint-Gervais a une identité forte et un grand engagement pour sa jeunesse. Relativement bien desservie, attractive, la ville du Pré Saint Gervais présente des écarts de niveaux de vie importants. Malgré la présence de 3 zones dites sensibles, la ville ne compte qu'un seul QPV. Avec un tissu économique dynamique et une forte attractivité, la ville concentre sur un petit territoire, une importante densité de population

Depuis septembre 2023, la Mission Locale intervient au sein du Pôle Social de la ville afin d'offrir un service de proximité aux jeunes mais également d'être au plus proche des agents de la ville et de leurs projets pour la jeunesse.

La Mission Locale participe par exemple aux commissions de l'aide Coup de Pouce proposées par la ville aux jeunes qui souhaitent réaliser un projet personnel ou professionnel.

## 96

**JEUNES REÇUS EN 1ER ACCUEIL**

Une moyenne de 8 nouveaux accueils par mois est constatée sur l'ensemble de l'année 2024 sur le site du Pré Saint Gervais.

## 200

**JEUNES SUIVIS**

Ces jeunes regroupent les suivis généralistes mais également les suivis CEJ reçus sur le site du Pré Saint Gervais et d'Irrigo.

## 38

**JEUNES SUIVIS EN CEJ**

Sur l'ensemble des dispositifs renforcés proposés sur l'année 2024, 38 jeunes ont débuté un suivi en CEJ.

## 103

**ENTRÉES EN SITUATION**

Dont 58 emplois, 26 formations et 6 contrats en alternance. Les jeunes ont pour principale demande d'accéder à un emploi ou une formation.

## 1025

**ENTRETIENS INDIVIDUELS**

Plus de 1000 entretiens ont été réalisés en 2024. Soit une moyenne de plus de 5 entretiens par jeunes accompagnés sur l'année.



# LES LILAS



**MOUSSOU NIANG**

ADJOINTE AU MAIRE JEUNESSE ET PETITE ENFANCE

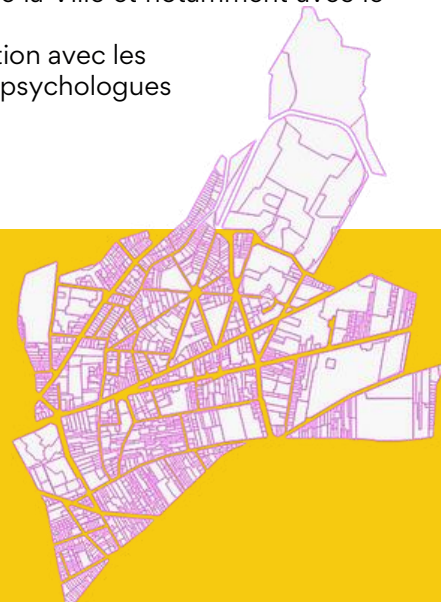
Composée d'un tissu entrepreneurial dense et d'une réelle mixité malgré les différences entre quartiers, la ville observe des inégalités importantes illustrées notamment par l'augmentation du nombre de cadres, professions intellectuelles supérieures et parallèlement une hausse des bénéficiaires du RSA. De ce fait, la grande précarité présente dans certains quartiers de la ville (hôtels sociaux) croisent une population plus aisées. Il est à noter qu'il n'y a pas de QPV sur la ville des Lilas, ce qui empêche certains dispositifs d'être portés dans les quartiers les plus fragilisés.

La Mission Locale de la Lyr intervient au sein du Kiosque aux Lilas.

Le kiosque est un lieu d'information, d'écoute et d'orientation destiné aux jeunes et à leurs familles. Il regroupe sur un même lieu différents services (le Bureau Information Jeunesse, un lieu d'écoute jeunes et familles, un point cyber).

L'ensemble de l'équipe du Kiosque travaille en collaboration avec les services de la Ville et notamment avec le service jeunesse, le collège, le lycée.

Labellisé Point d'Information Jeunesse, le Kiosque permet le travail en collaboration avec les conseillers en insertion professionnelle de la Mission Locale, mais également de psychologues ou encore d'informatrice jeunesse et multimédia.



**121**

**JEUNES REÇUS EN 1ER ACCUEIL**

Une moyenne de 10 nouveaux accueils par mois est constatée sur l'ensemble de l'année 2024 sur le site du Kiosque.

**297**

**JEUNES SUIVIS**

Ces jeunes regroupent les suivis généralistes mais également les suivis CEJ reçus au Kiosque et sur le site d'Irrigo.

**45**

**JEUNES SUIVIS EN CEJ**

Sur l'ensemble des dispositifs renforcés proposés sur l'année 2024, 45 jeunes ont débuté un suivi en CEJ.

**156**

**ENTRÉES EN SITUATION**

Dont 82 emplois, 34 formations et 22 contrats en alternance. Les jeunes ont pour principale demande d'accéder à un emploi ou une formation.

**1693**

**ENTRETIENS INDIVIDUELS**

Plus de 1690 entretiens ont été réalisés en 2024. Soit une moyenne de près de 6 entretiens par jeunes accompagnés sur l'année.



# BOBIGNY



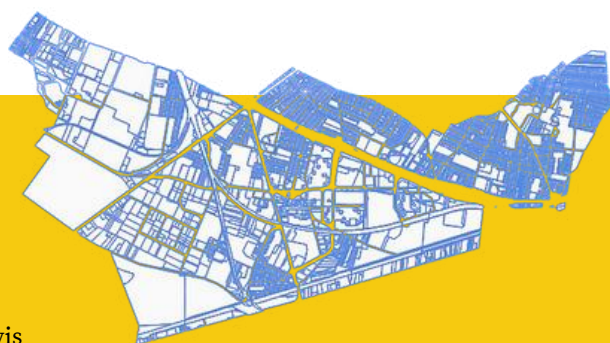
**MALICK BARRY**  
CONSEILLER MUNICIPAL JEUNESSE

Bobigny est une ville importante pour le département de Seine-Saint-Denis car elle en est sa préfecture. Elle accueille également le Tribunal judiciaire et d'instance, la Chambre de commerce et d'industrie et le Conseil départemental de Seine Saint Denis.

De par la présence de ces institutions, de nombreuses personnes sont domiciliées à Bobigny. Notamment les jeunes MNA (Mineurs Non Accompagnés) sous tutelle de l'ASE/CAMNA et sous la responsabilité du juge à Bobigny.

La Mission Locale a un rôle essentiel pour l'ensemble des jeunes bobyniens mais en particulier pour ce public MNA, en grand besoin de démarches d'insertion. C'est pourquoi deux sites les accueillent pour un suivi généraliste ou pour un suivi renforcé (Contrat d'Engagement Jeune).

Près de 36 000 personnes vivent en quartier prioritaires. Avec un tissu économique restant faible et largement dominé par le secteur public, la ville cumule de nombreuses difficultés. Abrisant deux QPV correspondant environ au  $\frac{3}{4}$  de son territoire, la mobilisation de certains quartiers reste difficile et leur incorporation dans la dynamique existante nécessite des modes d'intervention pensés sur mesure. Aussi certains quartiers comme celui de l'Abreuvoir, de l'Étoile, du Pont de Pierre où la pauvreté apparaît de façon plus saillante sont en même temps habités par une volonté « d'appartenance à la ville » exprimée par les habitants.



## 676

### JEUNES REÇUS EN 1ER ACCUEIL

Une moyenne de 56 nouveaux accueils par mois est constatée sur l'ensemble de l'année 2024 sur le site de Gaîté.

## 1661

### JEUNES SUIVIS

Ces jeunes regroupent les suivis généralistes mais également les suivis CEJ reçus sur le site de Bobigny et d'Irriquo.

## 308

### JEUNES SUIVIS EN CEJ

Sur l'ensemble des dispositifs renforcés proposés sur l'année 2024, 308 jeunes ont débuté un suivi en CEJ.

## 999

### ENTRÉES EN SITUATION

Dont 454 emplois, 275 formations et 176 contrats en alternance. Les jeunes ont pour principale demande d'accéder à un emploi ou une formation.

## 10 001

### ENTRETIENS INDIVIDUELS

Plus de 10 000 entretiens ont été réalisés en 2024. Soit une moyenne de 6 entretiens par jeunes accompagnés sur l'année.

## ÂGE ET GENRE

**+ 4%**

De premier accueil en 2024 par rapport à 2023

**+ 2%**

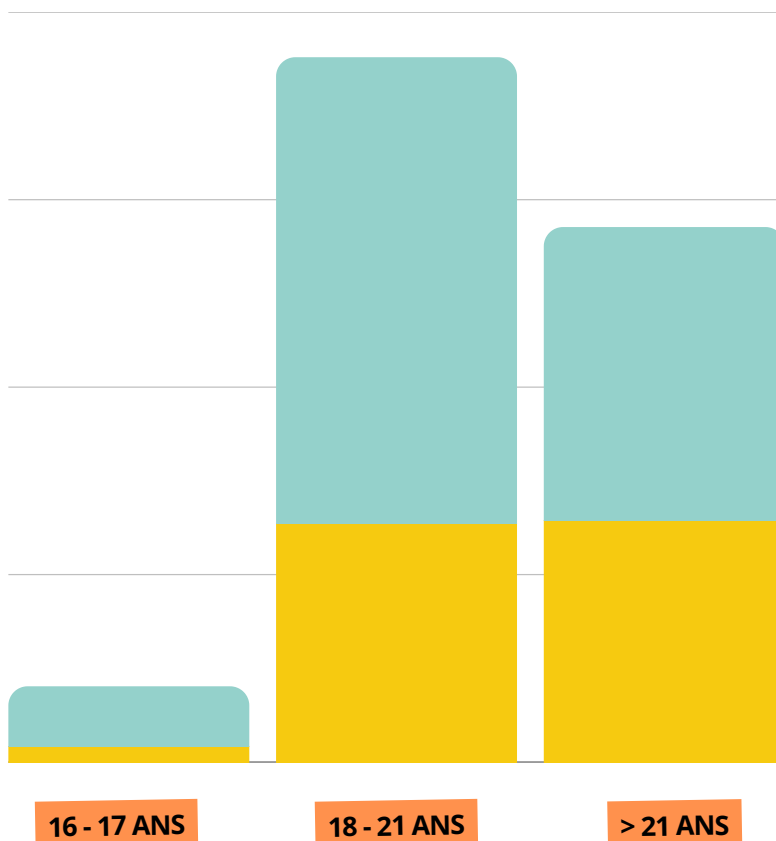
De jeunes suivis en 2024 par rapport à 2023

**- 27%**

Sur l'accompagnement des jeunes mineurs entre 16 et 17 ans dû principalement à la diminution des jeunes Mineurs Non Accompagnés (MNA) suivis à la Lyr

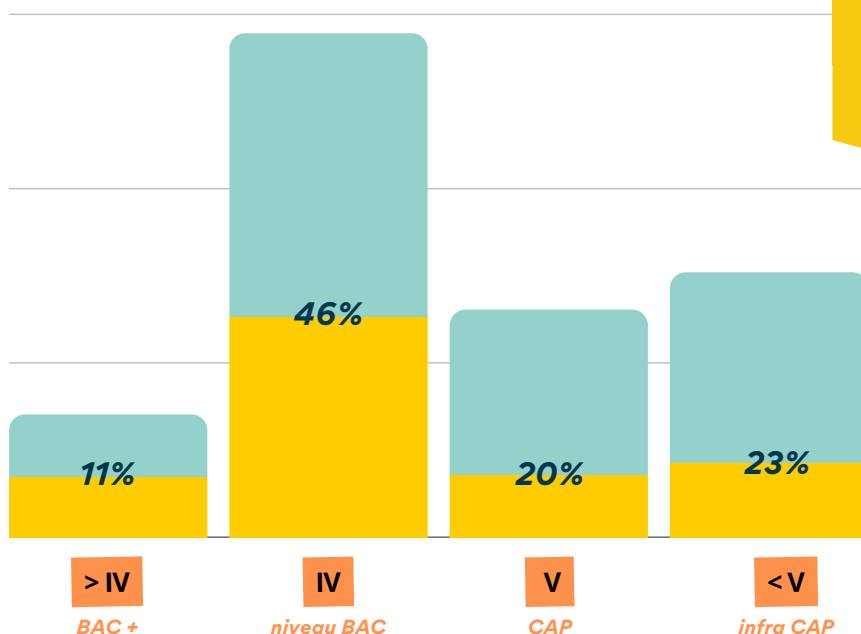
- **1 548 jeunes** ont été accueillis dans le cadre d'un rendez-vous de premier accueil en 2024
- **3 508 jeunes** ont été suivis à la Mission Locale de la Lyr au cours de l'année 2024
  - Dont **38 % de femmes** et **62 % d'hommes**

● Femme ● Homme



## NIVEAU DE DIPLOME

● Femme ● Homme



**28,7%**

des habitants de nos 4 villes de 15 ans et plus n'ont aucun diplôme. Sur l'ensemble du territoire d'Est ensemble ce chiffre est de **26,7%**

**8,6%** d'entre eux ont un niveau bac + 2

et **26%** sont titulaires d'un diplôme supérieur au bac+2

- **43%** des jeunes suivis ont un **niveau V et infra V** contre **51%** des jeunes en premier accueil. Ce qui peut être interprété par une **insertion plus longue pour les jeunes moins diplômés.**
- Les **femmes non diplômées** sont **moins nombreuses** (30% contre 47% des hommes)

Est Ensemble Grand Paris  
Pour le climat et la justice sociale!

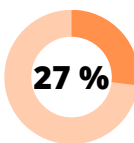
# SITUATION FACE À L'EMPLOI



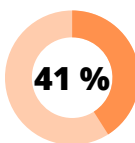
**28%**

Taux de chômage des jeunes sur le territoire de la LYR

**1 985 chômeurs** de moins de 25 ans sur les villes de Bobigny, Le Pré Saint Gervais, Pantin et les Lilas.



**1ER ACCUEILS INSCRITS**



**JEUNES SUIVIS INSCRITS**



Depuis le **1er janvier 2025**, dans le cadre de la Loi pour le Plein Emploi, les jeunes souhaitant bénéficier d'un accompagnement proposé par la mission locale sont inscrits à France Travail.

Ils bénéficient de l'accompagnement de la Mission Locale et de toute l'offre de service France Travail.

*Sans cette inscription à France Travail (en cas de refus ou de non-éligibilité) nous pourrions les accompagner sur le programme PAO (Parcours d'Appui et d'Orientation) qui n'inclus ni contrat d'engagement jeune ni aide financière.*

[Pour en savoir plus sur l'impact de la Loi pour le Plein Emploi](#)



## LA LOI POUR LE PLEIN EMPLOI, ILS EN PARLENT!



**Salim DIDANE**  
Président de la LYR

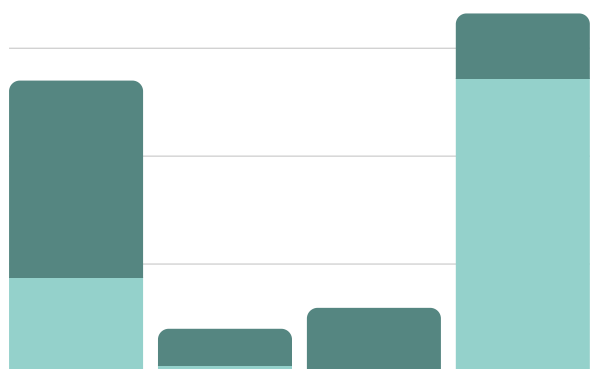


**INSTITUT Bertrand Schwartz**

L'Institut Bertrand Schwartz  
Observatoire de l'UNML

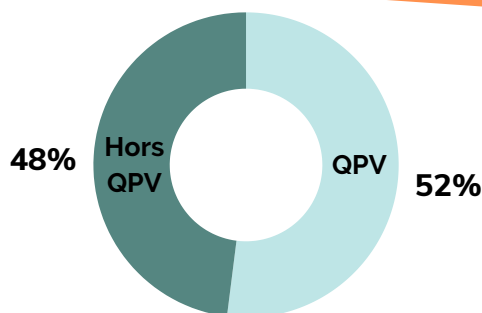
**CLIQUEZ ICI**

● QPV ● Hors QPV

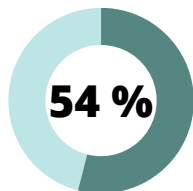


**PANTIN    LE PRÉ    LILAS    BOBIGNY**

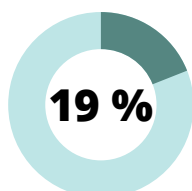
## SITUATION FACE AU LOGEMENT



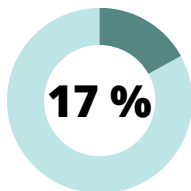
Même pour des jeunes hébergés, les conditions de vie ne sont pas toujours idéales ou stables et de nombreux jeunes sollicitent la Mission Locale pour des démarches liées à l'accès au logement autonome.



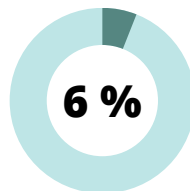
**HÉBERGÉS PAR LES PARENTS**



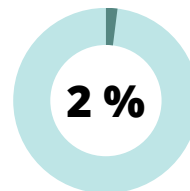
**FOYERS CHRS**



**HÉBERGÉS PAR FAMILLE / AMIS**

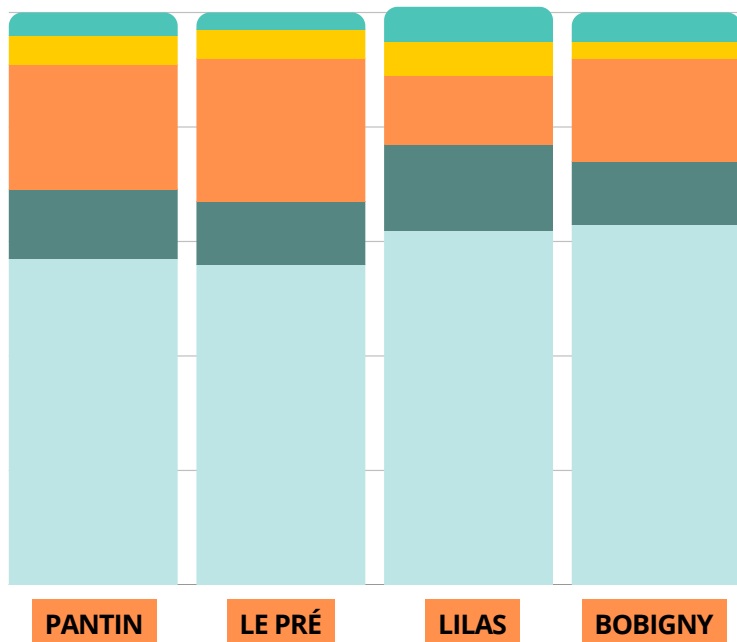


**LOGEMENT AUTONOME**



**SANS HÉBERGEMENT**

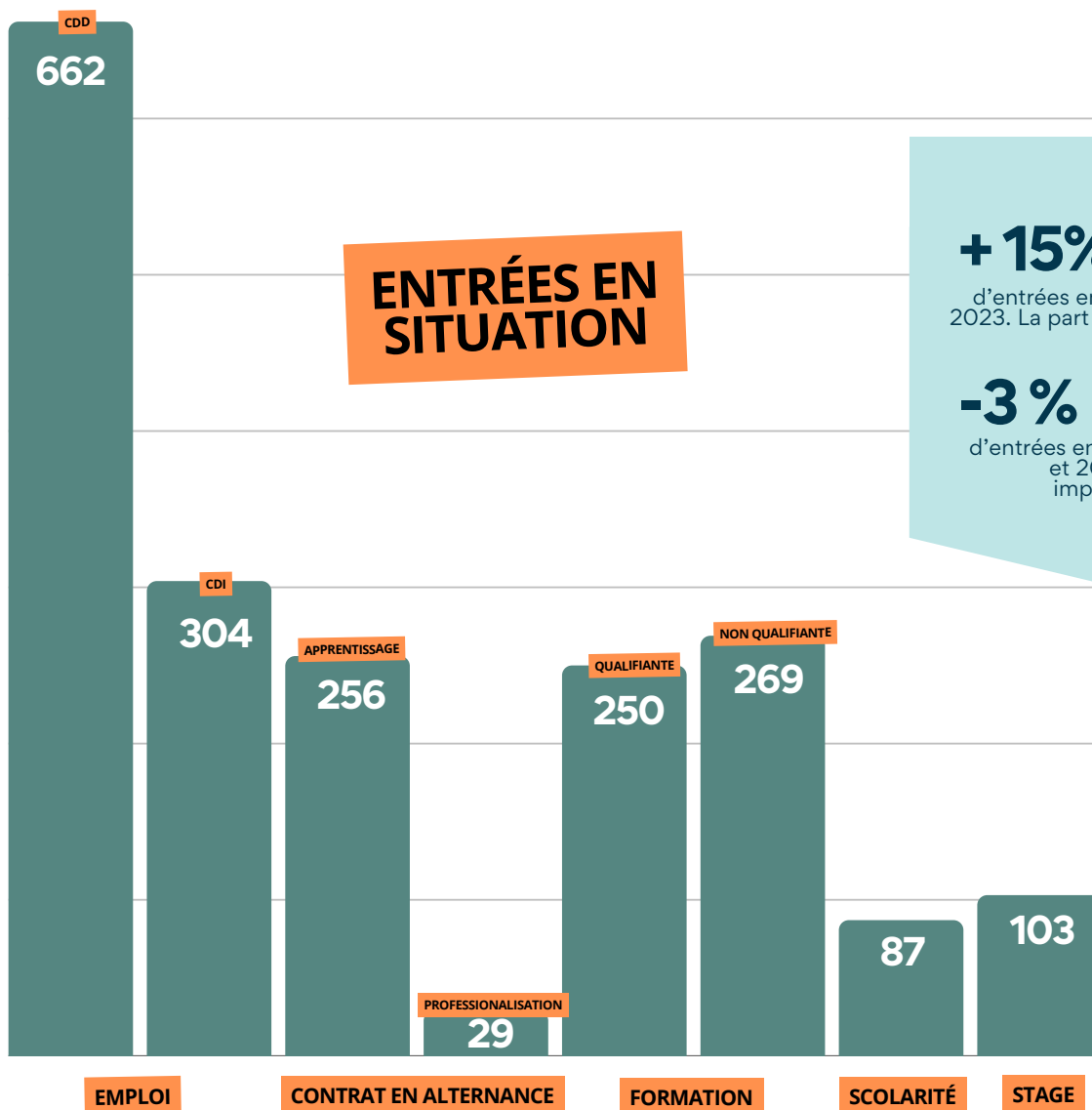
# PROPOSITIONS



La 1<sup>ère</sup> demande des jeunes qui passent la porte de la Lyr reste l'accès à l'emploi.

Les jeunes accompagnés bénéficient de **5.5 entretiens/an** et de **16 propositions/an** en moyenne faites par leurs conseiller.es.

● EMPLOI    ● FORMATION    ● PROJET PRO  
● SANTÉ/SOCIAL    ● LOISIRS/CULTURE



## ENTRÉES EN SITUATION

**+15%**  
d'entrées en emploi entre 2024 et 2023. La part CDD/CDI reste stable.

**-3%**  
d'entrées en formation entre 2024 et 2023 avec une part plus importante des formations qualifiantes.

# TOP 10 DES MÉTIERS EXERCÉS PAR LES JEUNES EN 2024

## MÉTIER LES PLUS EXERCÉS



**HOTELERIE - RESTAURATION**

**PERSONNEL DE CUISINE  
ANIMATEUR.ICE**

**2**

**COMMERCE - VENTE**

**CAISSIER.E  
BOULANGER.E**

**3**

**SERVICE À LA PERSONNE**

**AUX. DE PUERICULTURE  
SÉCURITÉ PRIVÉE**

**4**

**TRANSPORT LOGISTIQUE**

**PRÉPARATEUR.ICE DE COMMANDES  
LIVREUR.EUSE**

**5**

**SUPPORT À L'ENTREPRISE**

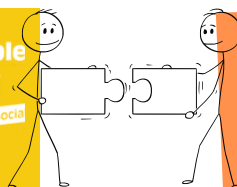
**ASSITANT.E ADMINISTRATIF  
AGENT.E D'ACCUEIL**



Enquête FRANCE  
TRAVAIL en Besoin de  
Main d'Œuvre (BMO)  
2024



Est Ensemble  
Grand Paris  
Pour le climat  
et la justice sociale



## 6 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION DES JEUNES

- Artistes (musique, danse, spectacles) et Animateur.ices
- Professionnel.les de l'animation socioculturelle

sont les **2 métiers les plus recherchés** par les entreprises du territoire d'Est Ensemble.

Suivent:

- Agent.es d'entretien de locaux
- Aides de cuisine et employé.es polyvalents de la restauration
- Conducteur.ices et livreur.euses sur courte distance
- Technicien.nes informatique
- Ouvrier.es en peinture en bâtiment

**1**

**COMMERCE  
VENTE**

**2**

**COMPTABILITÉ  
GESTION**

**3**

**SECRÉTARIAT  
BUREAUTIQUE**

**4**

**ÉLECTRICITÉ**

**5**

**SERVICES À LA  
PERSONNE**

**6**

**ALIMENTATION  
CUISINE**

# CALENDRIER 2024

## LES ÉVÈNEMENTS DE L'ANNÉE

### ACTIONS EMPLOI 2024

JANVIER



FÉVRIER



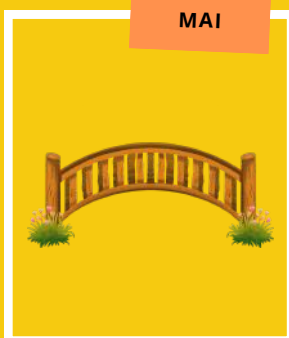
MARS



AVRIL



MAI



JUIN



JUILLET



AOÛT

SEPTEMBRE



OCTOBRE



NOVEMBRE



DÉCEMBRE



#### NOTES DE BAS DE PAGE

Chaque année, l'équipe emploi de la Lyr organise des actions de recrutements au sein des locaux de la Mission Locale.

Chaque action concerne des métiers accessibles aux jeunes et ceux-ci sont préparés en amont grâce aux ateliers BOOST et ALTERNANCE organisés toutes les semaines. Ces préparations permettent aux jeunes d'être plus à l'aise face à l'Entreprise et de bien connaître l'offre d'emploi proposée avant de s'y positionner.

Nous constatons que généralement, les mois de mars/avril et septembre/octobre sont les plus dynamiques en terme d'opportunités de recrutements.



# PEPS 2024

## À LIRE UNE FOIS PAR MOIS !



### AUTRICES

**LAURE GOBILLET & SARAH LHUILLIER**  
+ Animation par l'ensemble des conseiller.es de la Lyr

### OÙ SE DÉROULE L'HISTOIRE

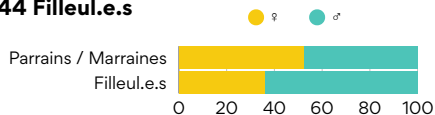
Pantin - Bobigny

### NOMBRE DE PAGES

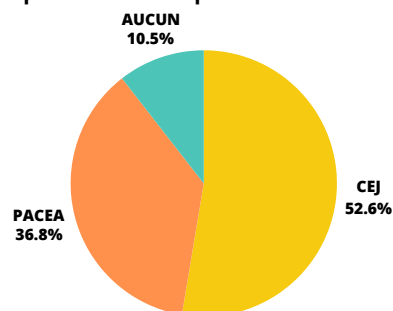
8 sessions d'une semaine

### PERSONNAGES

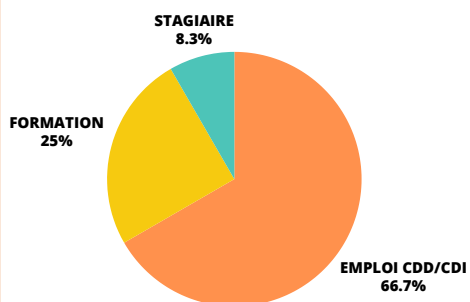
**38 Parrains et Marraines**  
**44 Filleul.e.s**



### Répartition des dispositifs de suivi



### Situations d'insertion à la suite du parcours



### TITRE

Pour l'Emploi et la Prospection Solidaire

### GENRE

- Emploi**
 **Evènement**
 **Dispositif**  
 **Innovation**
 **Suivi Jeunes**
 **Action sociale**

### RÉSUMÉ

Action collective dont le but final est la prospection solidaire d'Entreprises sur le terrain afin de récolter des offres.

**Quelle durée ?** 5 jours

**Comment ?** Deux phases :

- 1ere phase : Pack formation des parrains  
Durant 2 jours, 6 jeunes participent à des ateliers :  
- Conseil en image  
- Posture professionnelle  
- Pitch

- **2ème phase :** Le tutorat des filleul.es

Pendant 3 jours :

- Transmission Parrains - Filleul.es
- Tenue professionnelle + simulation entretien
- Préparation de la prospection

**Quel but ?**

- Travailler la communication, la posture professionnelle, l'image de soi, les techniques de recherche d'emploi...
- Développer l'entraide, l'effort et la réussite

### ON A ADORÉ

Les **prospections** sont l'occasion d'**opportunités concrètes** :

Elles permettent aux jeunes de découvrir des entreprises, de récolter des offres pour l'ensemble des jeunes de la Mission Locale.

Ces temps favorisent aussi le **changement de regard mutuel** :

Les jeunes déconstruisent leurs idées reçues sur le monde de l'entreprise et les professionnels.

En rencontrant les jeunes, les entreprises peuvent dépasser certaines représentations stigmatisantes et reconnaître leurs potentiels, leur motivation et leur capacité à s'inscrire dans une **dynamique professionnelle**.



## PEPS

POUR L'EMPLOI ET LA PROSPECTION SOLIDAIRE

**Devenez Parrain Marraine**

Apprendre

**Profitez de formation**

Apprendre

**Rencontrez vos filleuls**

Partager

**Préparez-vous ensemble !**

Partager

**Déposer vos CVs**

Postuler

**Devenez Ambassadeur**

Partager

**POUR QUI ?**

- ✓ 6 parrains / Marraines
- ✓ 6 filleuls

**AVEC QUI ?**

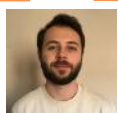
- ✓ La Cravate solidaire
- ✓ Le Dressing Solidaire
- ✓ Activ'Action

**POURQUOI ?**

- ✓ Prendre confiance en vous
- ✓ S'entraider
- ✓ Acquérir des compétences
- ✓ Postuler
- ✓ TROUVER UN EMPLOI

5 JOURS D'ATELIER POUR LES PARRAINS MARRAINES  
3 JOURS D'ATELIER POUR LES FILLEULS  
1 X PAR MOIS

### CITATION PRÉFÉRÉE



"En tant que partenaire de la Mission locale sur le programme PEPS en 2024, j'ai été pleinement satisfait de participer à ce projet ! Les jeunes mobilisé-es ont toujours fait preuve de motivation et de participation. Au-delà de la fluidité de l'atelier permise par le profil des jeunes, c'est aussi la qualité de

l'organisation qu'il faut souligner pour expliquer la réussite du programme. Tout au long de l'année, la relation partenariale était agréable et chaleureuse, avec une prise en compte réelle de nos retours pour faire évoluer ce parcours. Par exemple, les conseillers et conseillères ont davantage participé à l'atelier au même titre que les jeunes, ce qui a facilité de notre côté la mise en place d'un cadre de pair-aidance."

**Kévin Tuszyński**

Chargé d'interventions - Ile-de-France Activ'Action

### POUR ALLER PLUS LOIN

**LE BILAN COMPLET  
DU PEPS**



### LES SITES INTERNET DE NOS PARTENAIRES





# LES ÉVÉNEMENTS EMPLOI

« UNE RENCONTRE PEUT TOUT CHANGER »



## AUTEUR.ICES

### Equipe emploi

Sarah - Tame -  
Matthias - Cédric

## OÙ SE DÉROULE L'HISTOIRE

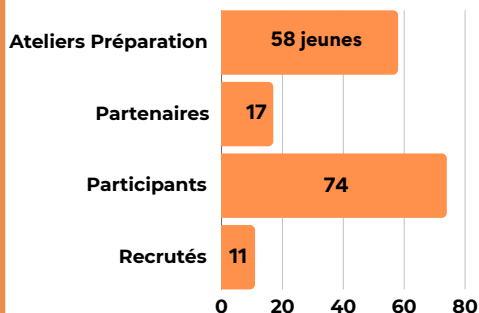
Bobigny

## NOMBRE DE PAGES

2 événements innovants

## PERSONNAGES

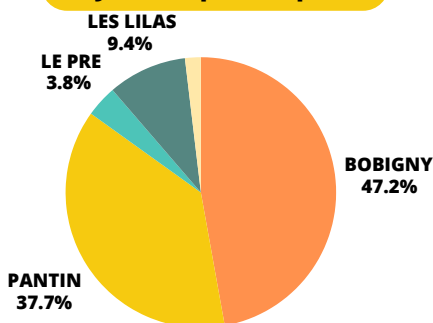
### Forum sans CV



### Métiers de l'Engagement

12 partenaires Entreprises

53 jeunes participants



## TITRE

Les événements / Forums emploi en 2024

## GENRE

- Emploi**
 **Evènement**
 **Dispositif**  
 **Innovation**
 **Suivi Jeunes**
 **Action sociale**

## RÉSUMÉ

En 2024, l'équipe emploi de la Mission Locale de la Lyr a souhaité diversifier son action en proposant 2 événements à destination des jeunes et des partenaires :

### Forum Sans CV, ça matche plus grand !

Un forum sans CV peut sembler surprenant dans un contexte où le recrutement ou le réseautage professionnel sont les objectifs principaux. Pourtant, il présente plusieurs intérêts selon le contexte :

- Favoriser l'inclusion et l'égalité des chances
- Se concentrer sur les compétences réelles et la motivation
- Encourager les échanges humains et authentiques
- Idéal pour les jeunes, les reconversions, ou les débutants
- Favorise le networking thématique

### Rencontres des Métiers de l'engagement

Organiser des rencontres entre les jeunes et les professionnels des métiers de l'engagement (comme les pompiers, infirmiers, policiers, militaires, etc.) présente de nombreux intérêts éducatifs, sociaux et citoyens :

- Découverte des métiers
- Éducation à la citoyenneté
- Lutte contre les stéréotypes
- Développement personnel et social
- Renforcement du lien social
- Valorisation de l'engagement : Elles montrent que chacun peut contribuer positivement à la société, quelles que soient ses origines ou ses compétences.

## ON A ADORÉ

L'engagement de nos partenaires à nos côtés pour faire de ces 2 événements, une réussite!





MISSION LOCALE DE LA LYR  
Pantin / Le Pré Saint-Gervais / Les Lilas / Bobigny

# SANS CV

ÇA MATCHE PLUS GRAND !



**JOBDATING**  
**EMPLOI/ALTERNANCE**



## CITATION PRÉFÉRÉE



**Hicham KIHAL**  
Jeune en Master

## CITATION PRÉFÉRÉE



La Direction départementale des Finances publiques de la Seine-Saint-Denis entretient un partenariat efficace et fort apprécié avec la Mission locale de la Lyr. Madame LHUILLIER est une interlocutrice très réactive et dynamique, et une grande communicante (échanges réalisés par téléphone tous les 2 mois environ).

Plusieurs sessions (3 en 2024) d'entretiens sont organisées chaque année (dans les locaux de la mission locale ou à la maison de l'Emploi à Pantin) ; ainsi une dizaine de jeunes sont recrutés à l'issue de celles-ci.

Les candidatures proposées correspondent particulièrement bien aux besoins de la direction (disponibilité, profils des candidats, etc.).

De même, quelles que soient les interrogations, les bons interlocuteurs sont toujours préconisés afin de résoudre les problématiques rencontrées.

Ce partenariat représente un vrai "plus" en matière de recrutement. Il s'agit d'une réelle plus-value.

**Clément BOYER**  
Inspecteur des Finances publiques

## CITATION PRÉFÉRÉE



**Mickaël BELILI**  
Partenaire Croix Rouge



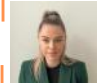
# PARRAINAGE / MARRAINAGE

« UNE RENCONTRE PEUT TOUT CHANGER »



## AUTEUR.ICES

**Cédric DJEBBARA  
& Lucie GUILLAUME**



## OÙ SE DÉROULE L'HISTOIRE

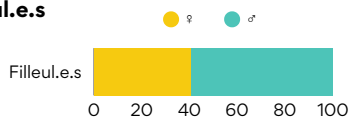
Pantin - Bobigny

## NOMBRE DE PAGES

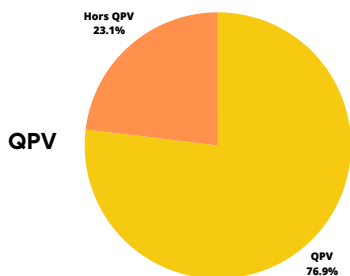
3 rdv par filleul.e en moyenne

## PERSONNAGES

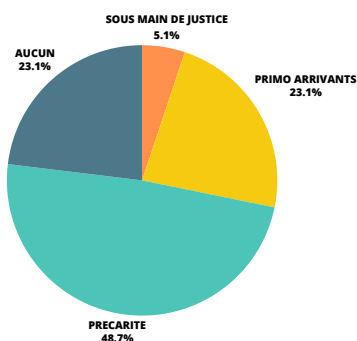
**3 Parrains et 3 Marraines  
39 Filleul.e.s**



## Typologie des filleul.e.s



## Public spécifique



## TITRE

Parrainage / Marrainage

## GENRE

- Emploi**       **Evènement**       **Dispositif**  
 **Innovation**       **Suivi Jeunes**       **Action sociale**

## RÉSUMÉ

Le dispositif de parrainage/marrainage vise à accompagner les jeunes suivis par la Mission Locale dans leur parcours d'insertion professionnelle et sociale, en leur proposant le soutien d'un bénévole expérimenté (parrain/marraine). Ce dernier partage son expérience, ses conseils, son réseau, et aide le jeune à prendre confiance en lui et à franchir les étapes vers l'emploi ou la formation. Il s'agit d'un accompagnement humain, individuel et bénévole, basé sur l'écoute, la bienveillance et la transmission. Le/la parrain/marraine agit comme un repère et un soutien moral et professionnel pour le/la filleul(e).

### 🕒 Objectifs pour le jeune (le/la filleul(e))

Gagner en confiance en soi  
Bénéficier de conseils concrets pour construire son projet professionnel  
Être soutenu dans ses démarches de recherche d'emploi ou de formation  
Mieux comprendre le monde professionnel (codes, attentes, postures)  
Développer ou élargir son réseau relationnel

### 👤 Rôle du parrain/de la marraine

Écouter, conseiller, encourager  
Aider à formuler un projet réaliste et motivant  
Travailler sur les outils (CV, lettre de motivation, préparation à l'entretien)  
Apporter un regard extérieur, un appui moral  
Mobiliser son réseau (si pertinent)  
Donner des clés sur les codes professionnels et les attentes des employeurs

### 👤 Profil des parrains/marraines

Bénévoles motivés à transmettre et à accompagner  
Professionnels en activité, retraités, chefs d'entreprise, anciens bénéficiaires, etc.  
Engagés dans une démarche solidaire et citoyenne

## ON A ADORÉ

### NOS MARRAINES ET NOS PARRAINS

RÉMI PAUL

CATHERINE BESANÇON

ROMAIN CECCARINI

MARIA RIBEIRO

JEAN CLAUDE GUERARD

FATIMATA DIALLO

**NOUS LES REMERCIONS CHALEUREUSEMENT POUR LEUR  
ENGAGEMENT ET LEUR PRÉCIEUSE IMPLICATION AUPRÈS DES JEUNES  
QUE NOUS ACCOMPAGNONS**



## CITATION PRÉFÉRÉE



"Le parrainage en Mission Locale est une démarche d'accompagnement bénévole qui vise à soutenir les jeunes dans leur parcours d'insertion professionnelle. En tant que parrain ou marraine, il ne s'agit pas de faire à la place du jeune, mais de l'aider à avancer avec plus de confiance.

Cet engagement repose avant tout sur l'écoute, le dialogue, le partage d'expérience et parfois l'orientation vers des opportunités concrètes. Le parrain peut aider à préparer un entretien, à améliorer un CV, ou à mieux comprendre les attentes du monde professionnel.

Le lien qui se crée est souvent un levier de motivation pour le jeune, qui se sent soutenu, valorisé, et mieux armé pour affronter les étapes de son projet.

Pour le parrain ou la marraine, c'est aussi une expérience enrichissante, humaine, qui permet de transmettre ses connaissances tout en restant connecté aux réalités des nouvelles générations.

C'est une manière simple, mais précieuse, de contribuer à l'insertion sociale et professionnelle de jeunes parfois en difficulté ou en manque de repères."



## CITATION PRÉFÉRÉE



Depuis février 2024, j'ai intégré le dispositif de parrainage de la Mission Locale : j'ai pu recevoir une quinzaine de jeunes en parallèle de leur accompagnement par leur conseiller référent.

L'objectif est de pouvoir les écouter sur leurs projets (formation ou emploi), leur donner de l'information, les conseiller, les accompagner dans leurs démarches et proposer des réponses adaptées comme par exemple des simulations d'entretiens, ou des mises en relations via mon réseau.

Ces entretiens se réalisent dans un cadre moins formel que celui de la Mission Locale, le jeune est libre de dire ce qu'il veut, et je souhaite avant tout lui redonner confiance : les jeunes rencontrés ont très peu voire pas d'expérience professionnelle, avec des parcours de formation ou d'études plus ou moins choisis et/ou réussis et ils doivent se lancer dans leur vie professionnelle. Il est donc primordial de les soutenir, de leur donner de l'assurance et de mettre en lumière ce qu'ils ont déjà accompli, les compétences et connaissances qu'ils maîtrisent mais aussi et avant tout leurs qualités personnelles (souvent minimisées).

Ce parrainage est très valorisant car il repose sur une rencontre avec un jeune, un partage de connaissances, d'expériences dans un cadre bienveillant.

**CATHERINE BESANÇON,**  
Marraine engagée

## ZOOM SUR

### Action JE PEUX, TU PEUX!

Une expérience unique de 4 jours, mêlant **activité physique accessible à tous, coaching personnalisé**, échanges et mise en action.

Objectif : Mobiliser les jeunes autrement, **retrouver confiance**, motivation et énergie pour avancer.

Au programme : séances de sport encadrées, ateliers dynamiques, coaching de groupe et individuel.

Avec l'expertise de **Maria Ribeiro**, athlète olympique, qui accompagne les jeunes vers un vrai **déclat**.

**PARRAINAGE - ATHLÈTE OLYMPIQUE**

# JE PEUX TU PEUX!

Lors de cette session de parrainage profitez d'un coaching personnalisé avec des séquences sportives (accessibles à tous).

**Objectifs :**

- Définition d'objectifs professionnels adaptés
- Utiliser le sport comme levier pour vous lancer

**AVEC MARIA RIBEIRO, PERCHISTE OLYMPIQUE**

**ATHLÈTE OLYMPIQUE**  
**MARIA RIBEIRO**  
COACH JEUNES EN INSERTION

**SUR INSCRIPTION**



# SUIVI DES JEUNES ASE

## UN ESSAI PROMETTEUR POUR L'AVENIR



### AUTRICES

**Hassina BALIT & Vanessa DORVILLE**

### OÙ SE DÉROULE L'HISTOIRE

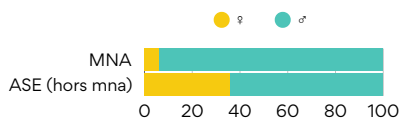
Bobigny - Pantin - Les Lilas - Le Pré

### NOMBRE DE PAGES

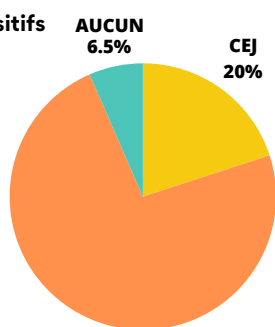
275 jeunes suivis en 2024

### PERSONNAGES

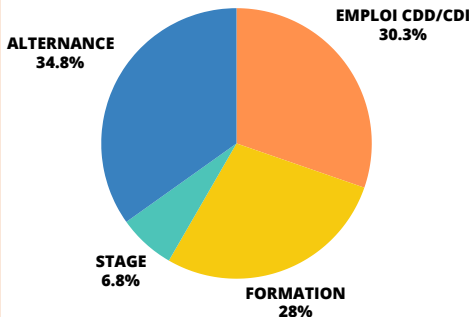
#### Stats public



#### Dispositifs



#### Entrées en Situation



### TITRE

Accompagnement des jeunes protégés

### GENRE

- Emploi
  Evènement
  Dispositif  
 Innovation
  Suivi Jeunes
  Action sociale

### RÉSUMÉ

En 2023, le Conseil Départemental de Seine Saint Denis a souhaité renforcer son partenariat avec les Missions Locales pour se concentrer sur l'insertion des jeunes protégés de l'Aide Sociale à l'Enfance.

Ce partenariat prévoit :

- L'orientation systématique des jeunes relevant de l'ASE vers la Mission Locale à l'approche de leur majorité ou dès que leur situation le nécessite.
- L'organisation de temps de coordination entre les professionnels des deux structures afin d'assurer un suivi concerté.
- La mise en œuvre d'actions communes : permanences croisées, ateliers, accompagnement renforcé en binôme.
- Un échange d'informations dans le respect du cadre légal et du consentement des jeunes concernés.
- Un suivi régulier des jeunes accompagnés conjointement, dans une logique de continuité de parcours.

Ce travail collaboratif s'inscrit dans une démarche de co-construction, fondée sur la complémentarité des expertises de l'ASE et de la Mission Locale. Il vise à favoriser l'égalité des chances et l'émancipation des jeunes en situation de vulnérabilité, en leur donnant les moyens d'agir sur leur avenir.

**seine-saint-denis**  
LE DÉPARTEMENT

### ON A ADORÉ

Le partenariat avec l'Observatoire Départemental de la Protection de l'Enfance et Action Tank qui ont réalisé l'étude PIPASE (Parcours d'insertion post-ASE).

La contribution de la Lyr et des ML du 93 a permis de mieux comprendre les parcours des jeunes ASE.

**ÉTUDE PIPASE**

## PARTENARIATS

La Mission Locale de la Lyr et l'Aide Sociale à l'Enfance partagent un objectif commun : **accompagner les jeunes en difficulté vers l'autonomie, l'insertion sociale et professionnelle**. Ce partenariat s'inscrit dans une volonté de renforcer la coordination entre les acteurs du territoire pour offrir un accompagnement global, cohérent et continu aux jeunes de 16 à 25 ans, en particulier ceux suivis ou sortants des dispositifs de protection de l'enfance.

L'objectif principal est de prévenir les ruptures de parcours, notamment à la majorité, et de garantir un relais efficace entre l'ASE et la Mission Locale. En effet, de nombreux jeunes pris en charge par l'ASE rencontrent des difficultés dans leur insertion professionnelle, sociale ou dans l'accès au logement. Le rôle de la Mission Locale est alors essentiel pour leur proposer un accompagnement individualisé, des solutions d'orientation, des opportunités de formation et d'emploi, ainsi qu'un soutien dans les domaines de la santé, de la mobilité ou encore de la citoyenneté

En 2024 nous avons mis en place des comités de suivi ASE avec les circonscriptions du territoire, nous échangeons sur le suivi des jeunes afin de détecter les freins ou les difficultés rencontrés par ces jeunes, ce qui nous permet de proposer un accompagnement adapté (dispositif CEJ, PACEA, action alternance, rendez-vous emploi...). Cette collaboration participe à une relation plus fluide entre la mission locale et la circonscription.

L'association Croix rouge est également venue à la mission locale pour une présentation globale des offres et services de la ML, il y a eu une dizaine de jeunes inscrits ou non-inscrits présents sur cet atelier ce qui a permis à certains d'entre eux de venir s'inscrire au sein de la mission locale.

Mme SELON CISP à la circonscription GRAND PARIS GRAND EST a pu organiser un atelier TRE dans nos locaux, accompagnée par un CISP à destination des jeunes suivis par l'ASE.

Nous avons rencontré Mme MALET coordinatrice de l'association ESSOR93 qui est venue nous présenter les dispositifs d'ESSOR qui s'occupe des jeunes sortant de l'ASE, afin de faciliter l'orientation des jeunes vers leurs services.

## CITATIONS PRÉFÉRÉES



**Hassina BALIT,**  
Conseillère en insertion professionnelle

Je m'appelle Chansar, et aujourd'hui, j'ai envie de partager avec vous un bout de mon parcours, et surtout de remercier la Mission Locale pour l'accompagnement précieux que j'ai reçu.

Avant d'arriver à la Mission Locale de la Lyr, antenne de Bobigny, j'étais suivie par l'ASE CAMNA. Ce suivi m'a permis de faire mes premiers pas dans l'insertion, mais c'est vraiment à la Mission Locale que les choses ont commencé à évoluer de manière concrète pour moi.

J'ai été soutenue dans toutes mes démarches : que ce soit administratifs, la recherche de logement, ou encore l'accès au permis de conduire. Grâce au travail en lien entre ma conseillère, j'ai pu obtenir un logement social, faire une demande de chèque permis de la Région et je l'ai eu !

Cette année, j'ai aussi obtenu mon diplôme, et je me sens fière et plus confiante pour la suite. Franchement, l'accompagnement de la Mission Locale a été une vraie chance pour moi. Ils m'ont aidée à reprendre confiance, à avancer étape par étape, et aujourd'hui je vois les résultats. Je les remercie sincèrement pour leur soutien et leur écoute.

**CHANSAR**  
jeune balbynienne



## POUR ALLER PLUS LOIN

**LE PADLET MIS EN PLACE PAR LES RÉFÉRENTES POUR FACILITER L'ACCÈS AUX INFORMATIONS POUR L'ENSEMBLE DES PROFESSIONNELLES DE LA MISSION LOCALE.**



# ATELIER ORIENTATION

## LE LIVRE DE DÉVELOPPEMENT PERSONNEL QUI VOUS EMMÈNERA LOIN !



AUTRICE

Malou ROBBE

OÙ SE DÉROULE L'HISTOIRE

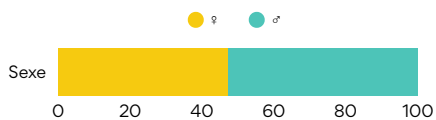
Bobigny

NOMBRE DE PAGES

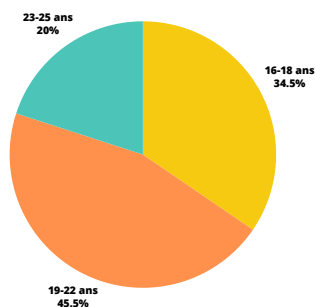
8 sessions

PERSONNAGES

53 Participants



ÂGE



SECTEURS LES PLUS DEMANDÉS

GESTION

NUMÉRIQUE

SOCIAL

TITRE

Atelier Orientation

GENRE

- Emploi  Evènement  Dispositif  
 Innovation  Suivi Jeunes  Action sociale

RÉSUMÉ

L'atelier ORIENTATION se déroule sur une semaine et a pour but de **guider les jeunes dans leur choix d'orientation professionnelle**. Il est basé sur les principes de l'ADVP (Activation du Développement Vocationnel et Personnel). C'est une méthode d'animation d'origine canadienne qui propose des outils expérientiels pour trouver les réponses à ses questions.

Cet atelier est composé de plusieurs exercices et outils pédagogiques qui permettent de mieux se connaître professionnellement et de définir les conditions de travail correspondant le mieux aux jeunes.

Il est ouvert à tout jeune suivi à la Mission Locale de la Lyr orienté par son conseiller référent.

L'atelier dure une semaine car les différents exercices et tests de personnalité sont consécutifs les uns aux autres et constituent par eux-mêmes le déroulement du processus d'orientation.

Il se termine par un entretien individuel qui permet de synthétiser les différents résultats de la semaine et de co-construire un **plan d'action pour la suite du parcours** du jeune.

ON A ADORÉ

La méthode ADVP

C'est une méthode pédagogique utilisée en orientation pour aider les individus à mieux se connaître, à explorer le monde des métiers et à faire des choix professionnels ou personnels éclairés.

Pour en savoir plus, [cliquez ici](#)





# Atelier Orientation

Tests d'orientation

Conditions de travail

Définir sa personnalité pro

Mieux se connaître  
Mieux connaître les métiers

DEFINIR VOTRE PROJET

5 JOURS D'ATELIER, 1 X PAR MOIS

## CITATION PRÉFÉRÉE



**Malou ROBBE,**  
Animatrice de l'Atelier Orientation

## CITATION PRÉFÉRÉE

Bonjour à tous,

Je me présente : je m'appelle Jennifer COUMAR, j'ai 23 ans. J'ai été orientée vers l'atelier de Mme Malou ROBBE par ma conseillère, Mme Serife GEZICI.

Après un BTS en informatique, je traversais une période de questionnement concernant mon avenir professionnel. Je n'étais plus certaine que l'informatique me correspondait réellement, et je ressentais le besoin de faire une pause pour réfléchir à la suite de mon parcours. Mon objectif restait clair : reprendre les études. Mais je ne savais pas encore dans quelle voie me réorienter.

C'est dans ce contexte que j'ai intégré l'Atelier Orientation pendant mon Service Civique à la Mission Locale de la Lyr. Je n'avais pas d'attentes précises, mais j'espérais y trouver une piste, une orientation potentielle. Au fil de la semaine, cela m'a effectivement permis d'y voir plus clair. L'atelier m'a permis de mieux comprendre ce que je ne voulais pas faire, et donc de mieux cerner les domaines qui me correspondaient. Ce processus m'a aidée à avancer dans ma réflexion et à mieux me situer.

Aujourd'hui, j'ai pu réaliser des missions d'intérim. Parallèlement, je prépare ma reprise d'études pour l'année prochaine : je suis actuellement inscrite sur Parcoursup.

Je recommande vivement cet atelier à toute personne en phase de réflexion ou de doute sur son avenir professionnel. Il offre un cadre bienveillant, des outils concrets pour mieux se connaître, et un accompagnement de qualité. L'intervenante était à l'écoute, pédagogue et bienveillante, ce qui a rendu l'expérience encore plus enrichissante.

Merci encore pour cette opportunité.



**Jennifer COUMAR**  
jeune balbynienne



# ÉDUCATION POPULAIRE

## DES OUTILS POUR COMPRENDRE LE MONDE ET Y PRENDRE PART

### AUTEUR.ICES

Mission Locale de la LYR



### OÙ SE DÉROULE L'HISTOIRE

Territoire de la Lyr et sur les réseaux

### NOMBRE DE PAGES

3 vidéos éducatives

### ACTRICES

HAWA

JULIA

JIHÈNE

### TITRE

Quels liens entre Mission Locale et Éducation Populaire?

### GENRE



Emploi



Evènement



Dispositif



Innovation



Suivi Jeunes



Action sociale

### RÉSUMÉ

La Mission Locale n'est pas officiellement une structure d'éducation populaire au sens strict (comme les MJC, les Francas, ou les mouvements d'éducation populaire historiques), mais elle en partage l'esprit et certaines pratiques.

- Elle agit pour l'émancipation des jeunes
- Elle part de la réalité des jeunes pour construire l'action
- Elle utilise des outils pédagogiques proches de l'éducation populaire
- Elle agit dans une logique d'éducation à la citoyenneté
- Elle travaille en réseau avec des acteurs de l'éducation populaire

La Lyr fait de l'éducation populaire car elle accompagne les jeunes dans leur autonomie, valorise leur pouvoir d'agir, travaille à partir de leur réalité, et utilise des méthodes participatives et pédagogiques.

Elle contribue ainsi à former des citoyens libres, conscients et engagés, ce qui est le cœur même de l'éducation populaire.

Dans cette dynamique, la Lyr a initié en 2024 suite à l'annonce de la dissolution de l'Assemblée Nationale, une série de vidéos éducatives diffusées sur les réseaux pour expliquer les enjeux de cette décision.

Nous avons pour ambition de poursuivre cette démarche d'éducation populaire à travers la création de contenus adaptés aux jeunes.

### POUR ALLER PLUS LOIN

60 ANS D'ÉDUCATION POPULAIRE

VIDÉO RÉALISÉE PAR LE



FONJEP

Fonds de coopération de la jeunesse et de l'éducation populaire

### ON A ADORÉ

Les vidéos éducatives sur les élections

Emploi, formation, jeunesse  
Insertion sociale & professionnelle

# ÉTUDE SOCIOLOGIQUE ET UNIVERSITAIRE

## MISSION LOCALE ET JEUNESSE : RÉALITÉS, BESOINS ET PERSPECTIVES

UNIVERSITÉ  
**PARIS 8**  
DES CRÉATIONS

  
**orseu**  
Recherche & études

### AUTEUR.ICES

Nicolas FARVAQUE  
Anne FRETTEL

### OÙ SE DÉROULE L'HISTOIRE

Pantin - Le Pré - Les Lilas - Bobigny

### NOMBRE DE PAGES

23 pages instructives

### PERSONNAGES

#### Stats public I MILO

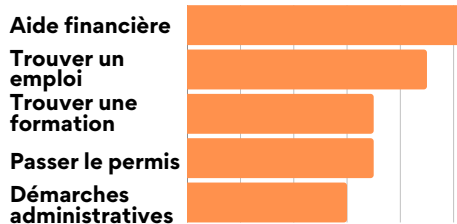
Un échantillon de  
**5 681 Jeunes**

Une majorité:

- De garçons (61%)
- De jeunes Neets (69%)
- De Jeunes sans ressource monétaire à leur arrivée à la ML (69%)
- Une part importante de jeunes étrangers (33%) dont 20% de mineurs
- Un jeune mineur sur deux est de nationalité étrangère

Questionnaire Jeunes  
**448 jeunes répondant**

Les demandes d'aides



### TITRE

**Besoins des jeunes et pertinence de la réponse** de la mission locale

### GENRE

- Emploi  Evènement  Dispositif  
 Innovation  Suivi Jeunes  Action sociale

### RÉSUMÉ

Le bureau de la Lyr et son équipe de direction ont souhaité renforcer leur connaissance et compréhension du besoin des jeunes qu'ils accompagnent et mesurer l'impact de la réponse apportée.

Ils ont fait appel à **Anne FRETTEL**, Maître de conférences en économie à Paris 8 et **Nicolas FARVAQUE**, Directeur du pôle Recherche & Études à l'ORSEU pour réaliser une étude prospective.

Une étude sociologique est un outil stratégique pour la Lyr. Elle permet de comprendre en profondeur la jeunesse qu'elle accompagne, d'améliorer ses services et défendre des politiques plus justes et efficaces en faveur de l'insertion des jeunes.

- Mieux comprendre les besoins réels des jeunes
- Adapter les services de la Mission Locale
- Donner la parole aux jeunes
- Fonder les décisions sur des données concrètes
- Renforcer la coopération avec les partenaires

#### La méthodologie

**Entretiens exploratoires** avec les équipes de la ML, **Revue de littérature** sur le rapport des jeunes à l'emploi, **Revue de littérature** sur le rapport des jeunes à l'emploi, Enquête par **questionnaire** auprès des jeunes de la ML, 4 **Focus groupes** avec les jeunes.

CONTINUE



**Les résultats seront présentés en 2025**

### ON A ADORÉ

#### Les pistes de réflexion...

- Une Mission Locale avec un **fort ancrage dans des dispositifs**.
- Une relation parfois « **de guichet** » peut s'installer entre les jeunes et la Mission Locale
- Des atouts nombreux dans la vision d'une institution de **proximité, humaine**



# CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

## LE PREMIER PAS : CHRONIQUE D'UN ENGAGEMENT



### AUTEUR.ICES

Vaani ANGE  
et toute la team CEJ

### OÙ SE DÉROULE L'HISTOIRE

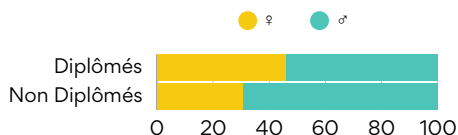
Bobigny

### NOMBRE DE PAGES

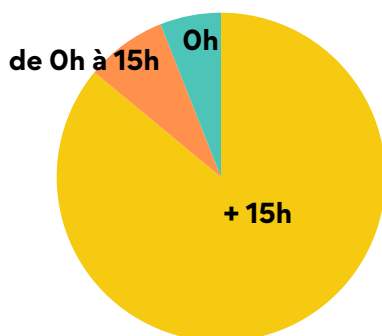
51 cohortes par an

### PERSONNAGES

## 603 JEUNES ENTRÉS EN CEJ



### Heures d'activités/semaine



Accès à  
l'emploi

104  
jeunes

Solution  
structurante

197 jeunes

### TITRE

Contrat Engagement Jeune

### GENRE

- Emploi  Evènement  Accompagnement  
 Innovation  Suivi Jeunes  Action sociale

### RÉSUMÉ

En 2024, La Lyr a accompagné 603 jeunes dans le cadre du dispositif national Contrat d'engagement jeune.

Public cible : Le dispositif s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans en situation de précarité sociale et professionnelle, qu'ils soient sans emploi, sans formation (NEET) ou en emploi précaire. Plusieurs critères permettent d'évaluer leur éligibilité au CEJ, tels que : résider dans un quartier prioritaire, être sous-main de justice, vivre une situation d'isolement, de handicap, de rupture, ou encore appartenir à un foyer percevant des minimas sociaux.

Objectifs : Favoriser l'insertion socio-professionnelle des jeunes en levant les obstacles qui la freinent, en multipliant les expériences en entreprise et en développant des compétences transversales essentielles à l'entrée dans la vie active ou à l'engagement dans un parcours de qualification. L'objectif majeur est de rendre le jeune acteur de son propre projet d'insertion, en renforçant son autonomie pour lui permettre de s'intégrer durablement, tant sur le plan social que professionnel.

Déroulement du parcours: Les jeunes s'engagent dans un parcours de six mois lorsqu'ils signent un CEJ. Ils sont suivis par un conseiller dédié et, dès le démarrage, participent à un programme d'ateliers collectifs de coaching. Ces ateliers abordent des thématiques liées à l'emploi : CV, LM, préparation aux entretiens et également des thématiques liées au développement personnel : compétences psychosociales, ateliers numériques, santé et bien-être, soft skills, communication, mobilité...Des actions de remobilisation sont également proposées occasionnellement, via des projets développés avec des associations partenaires (projet BOOST UP, Transonore, Inser'sport)

Droits aux allocations : Une allocation mensuelle pouvant aller jusqu'à 561 € est prévue selon l'âge du jeune et son foyer fiscal. Le droit aux allocations est examiné chaque mois en fonction de 2 critères : l'implication à 15/20h d'activités hebdomadaires et l'assiduité aux entretiens individuels ou téléphoniques proposés chaque semaine.

Attendus du CEJ : Les accès en solutions structurantes (formations de projet, qualifiantes, PEE, Service Civique, Epide) sont valorisés dans le parcours. Sont considérées comme des sorties positives ou « accès à l'autonomie », les jeunes qui signent un contrat en alternance, un CDD de plus de 6 mois et bien sûr un CDI.



### ON A ADORÉ

Le témoignage de **Cassie**



### RÉACTIONS EN VIDÉOS

**NICOLAS**

**LINDA ET HAWA**

### CITATION PRÉFÉRÉE

J'ai eu la chance de bénéficier à deux reprises du Contrat d'Engagement Jeune (CEJ) proposé par la Mission Locale, et je tiens à témoigner de l'impact très positif que ce dispositif a eu sur mon parcours.

La première fois, j'étais inscrit l'année dernière au CEJ. Durant cette période, ma conseillère était Madame Jihène Lakhel. Elle a été d'une aide précieuse dans mon parcours professionnel. À l'époque, j'étais encore étudiant, et grâce à son accompagnement, elle a su m'orienter vers des aides du département qui m'ont permis de financer mes études. C'est une chose que je n'oublierai jamais. Elle a fait preuve d'un grand professionnalisme et d'une bienveillance rare. Toujours à l'écoute, elle aimait visiblement son métier et cela se ressentait dans la qualité de son accompagnement. Je la remercie du fond du cœur pour tout ce qu'elle a fait pour moi.

Quelques mois plus tard, après une pause, je me suis réinscrit à la Mission Locale, cette fois dans l'objectif de trouver un emploi. C'est Madame Linda Aouam qui m'a accompagné dans cette nouvelle étape. Elle aussi a été extrêmement gentille, engagée, et investie dans son travail. C'est elle qui m'a aidé à décrocher un emploi à la SNCF, où je travaille aujourd'hui. Elle a su me motiver, me redonner confiance et m'a même inscrit à un job dating qui a abouti à mon embauche. C'est grâce à elle que j'ai cette opportunité aujourd'hui, et je ne pourrai jamais assez la remercier pour cela.

Pour résumer, cela fait deux fois que je m'inscris au CEJ et à chaque fois, je ressors avec une vraie évolution dans mon parcours. Ce dispositif est vraiment bénéfique et j'ai eu la chance d'avoir deux conseillères exceptionnelles.

Un immense merci au CEJ, à la Mission Locale, et surtout à Linda Aouam – grâce à elle, j'ai trouvé ma voie

### CITATION PRÉFÉRÉE

**LINDA NOUS PARLE DE L'ATELIER  
CONNAISSANCE DE SOI**



# LES ACTIONS SANTÉ À LA LYR

## «ÊTRE JEUNE, ÊTRE BIEN : UN GUIDE ESSENTIEL POUR LA SANTÉ»



### AUTRICE

Fairouz AMMAR KHODJA

### OÙ SE DÉROULE L'HISTOIRE

Bobigny - Les Lilas - Pantin - Le Pré

### NOMBRE DE PAGES

4 actions Santé / Bien être

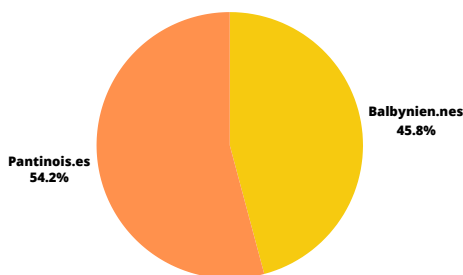
### PERSONNAGES

#### BILAN DE SANTÉ

**45 JEUNES BÉNÉFICIAIRES**

#### POINT ÉCOUTE

**24 JEUNES BÉNÉFICIAIRES**



#### ATELIERS BIEN-ÊTRE



#### ATELIERS CPS\*



\*COMPÉTENCES PSYCHOSOCIALES

### TITRE

«Être jeune, être bien : un guide essentiel pour la santé»

### GENRE

- Emploi
- Evènement
- Dispositif
- Innovation
- Suivi Jeunes
- Action sociale

### RÉSUMÉ

A la mission locale de la Lyr, nous constatons quotidiennement le besoin de prendre en compte la santé des jeunes dans leur parcours d'insertion. Ils sont régulièrement confrontés à plusieurs problématiques de santé et notre action permet de :

Favoriser l'insertion sociale et professionnelle : La santé est un facteur clé d'employabilité

Prévenir les risques et agir en amont : La période 16-25 ans est souvent marquée par des comportements à risque (addictions, alimentation déséquilibrée, troubles psychiques, vie affective et sexuelle non protégée).

Rompre l'isolement et lutter contre les inégalités : Certains jeunes accompagnés par la Mission Locale vivent dans des situations de précarité ou de rupture familiale, ce qui les éloigne des structures de soins classiques. Offrir un accompagnement santé accessible, bienveillant et sans jugement permet de recréer du lien, de la confiance, et de lutter contre les inégalités d'accès aux soins.

Soutenir leur développement personnel : Être en bonne santé permet d'avoir confiance en soi, de l'énergie, et de la motivation, ce qui est crucial dans un parcours d'insertion.

Nous avons donc développé 4 types d'action :

- L'accès aux droits et aux bilans de santé grâce à un partenariat actif avec la CPAM
- Le développement des compétences psychosociales via des ateliers réalisés par le Centre Municipal de Santé de Bobigny
- Des ateliers bien-être co animés avec une psychologue Léa Chalhoub intervenant aux Lilas.
- Un point écoute jeune assuré par notre partenaire



### ON A ADORÉ

#### Tous les professionnels formés aux Premiers Secours en Santé Mentale

notre partenariat avec Iris Messidor nous permet de former chaque nouveau collègue.





# EN PLEINE SANTÉ AVEC LA LYR

ATELIER DE SENSIBILISATION ET BILAN DE SANTÉ

Sensibilisation, examens médicaux et dépistages gratuits !



## POURQUOI UN ATELIER SUR LA SANTÉ MENTALE ?

“En tant que CIP nous avons pour mission principale d’accompagner les jeunes dans l’élaboration de leur projet socio-professionnel. Lors de ces différents entretiens, nous pouvons nous rendre compte de l’impact grandissant de la santé mentale, dans la réussite de leur projet, mais aussi du tabou pour les jeunes d’en savoir plus sur la santé mentale, et parfois même d’en parler.

Aussi, en dépit des actions et projets mis en place par les institutions concernant la prévention de la santé mentale des jeunes, ces derniers ont des difficultés à y faire appel, malgré nos orientations. En partant de ce postulat, nous avons essayé de proposer un Atelier autour du bien-être qui aura pour but, d’informer, de permettre aux jeunes de parler de santé mentale plus facilement, et surtout de retravailler les représentations sur ce sujet, mais également sur les professionnels de santé mentale.

3 Objectifs à travers des échanges, débats, et jeux:

### 1) Qu’est-ce que le bien-être

Questionner les jeunes sur la notion de bien-être, et les facteurs qui participent au bien-être

### 2) Parler de la santé mentale

Informer et retravailler les représentations sur le sujet de la santé mentale.

### 3) Repères, lieux ressources, et ressources personnelles

Valorisation de soi et carnet de lieux ressources que le jeune peut solliciter.

### La collaboration avec Léa, Psychologue

Toujours en partant des raisons du refus des jeunes de consulter un psychologue ou autre, la nécessité de faire une co-animation avec une psychologue nous a paru primordiale dès la seconde session d’atelier. C’est alors, que nous prenons contact avec la psychologue du kiosque des Lilas Léa Chalhoub que les jeunes ont la possibilité de solliciter si besoins pour prendre rendez-vous. La participation d’une psychologue, qui plus ai très volontaire à l’idée de débattre avec les jeunes, également à jouer le jeu de répondre comme les jeunes, à des questions personnelles telles que, qu’est-ce que vous faites pour vous sentir bien, de parler de difficultés déjà traversées...a donné une autre dimension à l’atelier. En effet, les jeunes ont pu être au contact direct d’une psychologue accessible qui leur a expliqué son métier, et surtout être témoins d’une attitude bienveillante, d’écoute et de non-jugement inconditionnel, ce qui est le b.a.-ba du métier de psychologue.

### Remerciements

La mission locale tenait tout particulièrement à remercier tous les jeunes qui ont participé à l’atelier avec respect et bienveillance de la parole de chacun. Je remercie également la psychologue Léa Chalhoub qui a su avec bienveillance accueillir le questionnement des jeunes, et aussi se dévoiler au même titre qu’eux, ce qui j’en suis sûre à participer pour certains à avoir une autre image des professionnels de santé mentale. D’ailleurs certains jeunes l’ont sollicité dès la fin de l’atelier, pour une prise de rendez-vous.”

**Fairouz AMMAR KHODJA,**  
Conseillère référente santé



### CITATION PRÉFÉRÉE



**ZAKARIA NABHANI**  
Animateur Prévention et Accès aux Droits à la Santé

### CITATION PRÉFÉRÉE



**LEA CHALHOUB**  
Psychologue, Les Lilas



# DOTATION D'ACTION TERRITORIALE



**AUTEUR**



**Cédric DJEBBARA**

**OÙ SE DÉROULE L'HISTOIRE**

Pantin - Bobigny - Le Pré - Les Lilas

**NOMBRE DE PAGES**

3 ans d'actions solidaires

**PERSONNAGES**

11 ASSOCIATIONS ENGAGÉES

**TITRE**

Dotation d'Action Territoriale ARC EN LYR

**GENRE**

Emploi
  Evènement
  Dispositif  
 Innovation
  Suivi Jeunes
  Action sociale

**RÉSUMÉ**

En 2022, la fondation BreakPoverty contacte la Mission Locale de la Lyr estimant que nous étions une structure pertinente pour proposer un projet territorial d'envergure:

**Trouver les ressources pour lutter contre la pauvreté des jeunes.**

Nous avons souhaité relever ce défi en engageant notre énergie pour mener cette action à bien. Nous nous sommes donc lancés en avril 2023! La Dotation d'Action Territoriale: c'est une action de terrain permettant, après un diagnostic de territoire, de répondre aux enjeux d'inégalités sociales en y associant l'ensemble des acteurs associatifs, institutionnels et économiques.

Nous sommes très fiers d'avoir répondu présents à ce challenge et Cédric, référent DAT œuvre quotidiennement avec force et conviction au succès de cette aventure.

Aujourd'hui, 11 associations lauréates de ce projet ambitieux proposent des actions ciblées visant à lutter contre la précarité et la pauvreté des habitants du territoire selon 3 thématiques:

- La petite enfance
- La lutte contre le décrochage scolaire
- L'insertion des jeunes

La Lyr soutient pleinement ces actions en se mobilisant pour lever des Fonds permettant la mise en action des ces projets solidaires.

**ON A ADORE**

**La soirée de lancement en juin**






### CITATION PRÉFÉRÉE



“La mission de notre association, c’est d’aller vers les 13-17 ans en voie de décrochage, les mobiliser via des projets et des rencontres motivantes, et développer ainsi la relation avec eux et leurs familles, pour cheminer à leurs côtés jusqu’à leur insertion réussie dans le monde du travail et la société.

Pour remplir cette mission nous avons besoin de partenaires : des entreprises, qui proposent aux jeunes des stages, des formations en alternance, puis des emplois; et d’autres associations, pour compléter notre proposition d’activités éducatives aux jeunes.

Nous avons trouvé extraordinaire l’initiative DAT développée par la Mission Local de la Lyr, qui nous a permis d’ étoffer notre réseau de partenaires possibles, entreprises et associations, locales et nationales. Les bénéfices pour les jeunes de Bobigny sont potentiellement significatifs, à terme. Un jeune balbynien en décrochage de son lycée a signé il y a une semaine un contrat d’apprenti électricien avec une entreprise rencontrée récemment par notre association, et nous nous attendons à ce que la DAT permette de multiplier ce type de mises en relations et de réussites, au bénéfice des jeunes, et des entreprises. Un immense merci à toute l’équipe et spécialement à Cédric pour son accompagnement bienveillant et efficace !”

**Pierre DERIEUX**  
Association APRES L’ECOLE

### POUR ALLER PLUS LOIN



**DIAGNOSTIC DE TERRITOIRE**



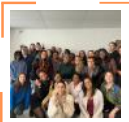
**PORTAIL ARC EN LYR**



# VIVE L'ÉTÉ

## UN MAGAZINE ESTIVAL POUR CONSTRUIRE L'AVENIR

### AUTEUR.ICES



Toute l'équipe de la Mission Locale de la LYR

### OÙ SE DÉROULE L'HISTOIRE

Bobigny - Pantin - Le Pré - Les Lilas

### NOMBRE DE PAGES

4 après midi festives

### PERSONNAGES

Stats public

140 participants

Activités

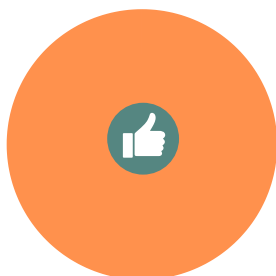
SORTIES  
22.2%

TOURNOI  
11.1%

ATELIERS  
22.2%

APRÈS MIDI FESTIVES  
44.4%

100% de satisfaction!!



### TITRE

Vive l'été durable à la mission locale de la Lyr

### GENRE

- Emploi
  Evènement
  Dispositif  
 Innovation
  Suivi Jeunes
  Action sociale

### RÉSUMÉ

Les activités d'été répondent à plusieurs objectifs fondamentaux de la mission locale :

Lutter contre l'isolement des jeunes pendant les vacances.

**Favoriser l'insertion sociale et professionnelle** à travers des projets collectifs.

**Renforcer les compétences transversales** (travail en équipe, ponctualité, communication...).

Offrir un **cadre bienveillant** pour l'échange et la découverte.

Pour cette deuxième édition de Vive l'été à la Lyr, nous avons souhaité mettre l'accent sur le **développement durable**. Ainsi, des activités thématiques ont été organisées telles que le rallye développement durable mêlant jeux, apprentissage et découverte pour comprendre les enjeux de la **transition écologique** et les opportunités d'insertion qu'elle offre.

Des **sorties et ateliers** ont également été organisés :

- Sortie en vélo pour découvrir une expo de Street art
- Un défi de ramassage des déchets sur les bords du canal de l'Ourcq
- Un atelier éventail DIY (Do It Yourself)
- Une rencontre sportive autour d'un tournoi de football

Et pour une ambiance estivale garantie, les locaux ont été décorés en mode « plage » et les jeunes pouvaient bénéficier de boissons fraîches.

### ON A ADORÉ

L'ambiance et la convivialité

Témoignages de jeunes





## LES JOP QUELLES JOURNÉES!!



LE PASSAGE DE  
LA FLAMME



LA CÉRÉMONIE  
D'OUVERTURE



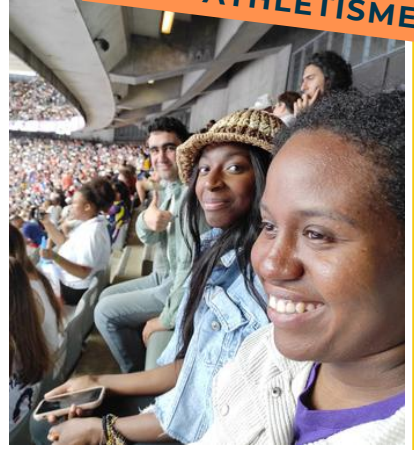
Les Jeux Olympiques et Paralympiques 2024 nous ont permis d'organiser des temps conviviaux et sportifs avec les jeunes durant l'été. Ils ont pu assister à différentes épreuves dont **VOLLEY BALL** et **CÉCIFOOT**. Ces temps "hors cadre ML" ont l'avantage de créer une autre relation avec les jeunes et favoriser leur implication dans leur parcours d'insertion.

BASKET FAUTEUIL



L'AVIRON

PARA ATHLÉTISME





# MY LEARN / HELLO LA LYR

## ÉCRIRE L'AVENIR, MEILLEUR E-BOOK DE LA RENTRÉE



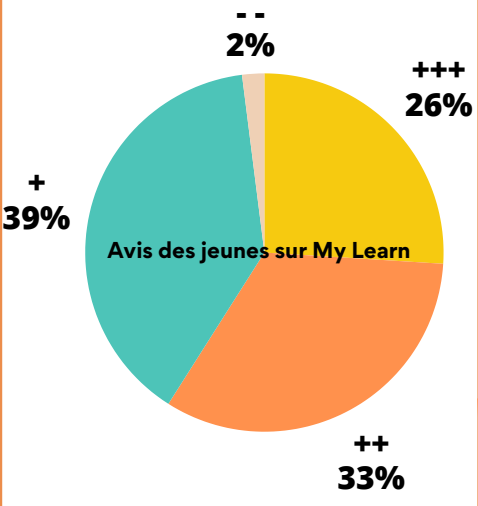
**AUTEUR.ICES**  
Matthias CAROLA et  
Lucie GUILLAUME

**OÙ SE DÉROULE L'HISTOIRE**  
Bobigny - Pantin - Le Pré - Les Lilas

**NOMBRE DE PAGES**  
3 supports pédagogiques

### PERSONNAGES

**332 jeunes**  
inscrits sur la plate-forme



**119 jeunes**  
ont réussi le parcours



**TITRE**  
MY LEARN Formation Soft Skills pour les jeunes

- GENRE**
- Emploi**
  - Innovation**
  - Evènement**
  - Suivi Jeunes**
  - Dispositif**
  - Action sociale**

### RÉSUMÉ

Initié au début de l'année 2024, notre partenariat avec My Learn est né de notre volonté de mettre en lumière et valoriser les **compétences** dites **"douces"** des jeunes accompagnés.

Notre objectif était de créer un socle commun de connaissances pour les jeunes centré sur le savoir-être professionnel en leur donnant les clés comportementales favorables aux situations de succès.

Il s'agit d'une plate-forme de type MOOC qui propose des contenus pédagogiques et interactifs permettant aux jeunes de monter en compétences dans leur recherche d'emploi et être ainsi plus autonomes.

Outil offert à tous les jeunes suivis, nous avons toutefois développé ce programme particulièrement pour les jeunes accompagnés dans le cadre du Contrat d'Engagement Jeunes.

#### LES 10 SOFT SKILLS RECHERCHÉS PAR LES RECRUTEURS

- Adaptabilité - Esprit d'équipe - Communication - Leadership -
- Négociation - Compétences analytiques - Créativité - Apprendre à apprendre - Gestion des conflits - Auto évaluation

### ON A ADORÉ

**Clarisse**, jeune accompagnée par la mission locale et active dans ses démarches d'insertion, nous présente la mission locale de la Lyr!

*Cette vidéo promotionnelle a été réalisée par notre partenaire **My Learn** dans le cadre de la création de la plate-forme Hello La Lyr*

# MY LEARN X LYR



**RESSOURCES NUMÉRIQUES  
AUTO-FORMATION**



ML Mylearn

X



## CITATION PRÉFÉRÉE



**RICHARD PEUTY,**  
Président de MyLearn

## POUR ALLER PLUS LOIN...



**PLATE FORME  
MY LEARN**



2 0 2 5

# À PARAÎTRE

## PERSPECTIVES 2025

En 2025 la Mission locale de la LYR s'engage dans une dynamique de transformation à la fois organisationnelle territoriale et partenariale, à travers 5 axes, elle entend répondre aux évolutions imposées par la Loi pour le Plein Emploi et à celles de son financement, elle s'efforce à consolider ses partenariats à moderniser son fonctionnement et renforcer son action de proximité.

Parmi les priorités 2025 figurent l'adaptation à la LPE, la réorganisation managériale avec le changement de direction et l'accompagnement des responsables de secteurs, la diversification des sources de financement avec le retour du FSE et la montée en puissance de projets innovants comme « Starting Block » ou « La Fabrik des potentiels »

L'accent sera également mis sur le développement de l'alternance, la rénovation des locaux, la structuration des pratiques professionnelles et le renforcement des liens avec le tissu économique local.

Ces orientations stratégiques visent à garantir un accompagnement toujours plus qualitatif et accessible au maximum de jeunes de notre territoire, en lien étroit avec les partenaires institutionnels, économiques et associatifs.



### MODERNISER NOTRE ORGANISATION ET AMÉLIORER L'ACCUEIL

Pour répondre aux besoins croissants de coordination entre les différents sites, une harmonisation du réseau informatique est en cours. Elle vise à faciliter le partage d'informations, sécuriser les échanges et optimiser le fonctionnement des équipes.

La rénovation du site de Gaïté est également prévue, avec pour objectif d'en faire une antenne moderne, accueillante et fonctionnelle, adaptée aux besoins des jeunes et des professionnels.



### ADAPTER NOTRE ORGANISATION AUX MUTATIONS INSTITUTIONNELLES

La Mission Locale devra intégrer les dispositions issues de la loi pour le plein emploi, qui reconfigure en profondeur l'accompagnement des jeunes en particulier des plus fragiles.

Cela implique une évolution des méthodes de travail, des responsabilités internes, et des relations avec les autres opérateurs de l'emploi.

Dans ce contexte, le changement de direction prévu en 2025 représente une étape importante, nécessitant un accompagnement des coordos et responsables des secteurs afin maintenir un cap clair.

Par ailleurs, la préparation à la labellisation de la structure constituera un chantier structurant, visant à professionnaliser encore davantage les pratiques, à formaliser les procédures qualité, et à renforcer notre positionnement au sein du service public de l'insertion.



### RENFORCER NOS STRATÉGIES FINANCIÈRES ET NOTRE ANCRAGE TERRITORIAL

Face à des baisses annoncées des financements de l'État et à l'évolution des modalités de financement du Conseil régional d'Île-de-France, la LYR devra faire preuve de rigueur et de réactivité. Une veille active et un dialogue constant avec les partenaires institutionnels sera nécessaire pour garantir la soutenabilité financière de nos actions.

En parallèle, nous renforcerons notre collaboration avec le Conseil Départemental de la Seine-Saint-Denis, notamment à travers des dispositifs tels que CAP 26. Nous poursuivrons également notre intégration dans les dynamiques locales, en intégrant la gouvernance du GIP "Pantin Insertion" et en participant à la réorganisation de l'accueil de la Maison de l'Emploi de Pantin dans le cadre du projet "La Fabrik des Potentiels".



### DÉVELOPPER DES PARTENARIATS DURABLES ET STRUCTURANTS

Le développement de partenariats avec le tissu associatif local, les structures d'insertion, les acteurs socio-éducatifs et les collectivités sera un levier majeur pour renforcer notre impact sur le territoire. Le projet "Starting Block", co financé par l'AMI O2R et le PLIE d'Est Ensemble, sera déployé en 2025 pour accompagner les jeunes les plus éloignés à travers un parcours et une équipe dédiée.

Nous développerons également notre collaboration avec les CFA et les structures d'apprentissage afin de promouvoir l'alternance, notamment à travers l'organisation de forums.

Parallèlement, un travail de renforcement des liens avec les entreprises sera poursuivi, en misant sur la confiance et des actions concrètes de proximité.

Nous veillerons également à donner une place croissante aux jeunes suivis par la LYR dans nos choix organisationnels et nos prises de décisions.



### STRUCTURER L'ACCOMPAGNEMENT ET RENFORCER L'IMPACT TERRITORIAL

Un travail de structuration des références confiées aux conseillers sera mené afin d'homogénéiser les pratiques et renforcer l'efficacité du suivi et maintenir une dynamique forte sur la formation et l'accompagnement des collaborateurs

La LYR souhaite également poursuivre un lien fort avec le tissu économique local à travers la Dotation d'Action Territoriale ARC EN LYR pour soutenir des initiatives locales.

Nous souhaitons par ailleurs maintenir un lien étroit avec le monde de la recherche et l'Université pour continuer à questionner nos pratiques professionnelles et renforcer nos choix et nos modes de décisions stratégiques pour l'avenir de notre Mission Locale.

# MERCI!



# À BIENTÔT!

