

*Informe*  
de  
**GESTIÓN**  
**2022**





# Informe de

Gestión

2022

Rionegro, Antioquia

# INFORME DE GESTIÓN — 2022 —

## Comité editorial

Pbro. Oscar David Maya Montoya  
Luz Elena Villada Ocampo  
Gladis Amparo Arboleda Orozco  
Viviana María Bejarano Londoño  
Diana Patricia Gallego Pérez  
Rubiel Andrés Hincapié Otálvaro  
Johana Catalina Restrepo Ramírez  
Susana María Restrepo Martínez  
Yohana Carolina Ramírez Gallego  
Juliana Blandón Otálvaro  
Ana María Franco Naranjo

## Coordinación editorial

Equipo de Comunicaciones,  
Corporación Prodepaz

## Fotografías

Archivo, Corporación Prodepaz

## Diseño y diagramación

Alejandra María Zuluaga González  
Juan Andrés Quintero Lotero

## Corporación Prodepaz

Calle 64 # 52 – 39  
Sector Altos de El Lago  
Rionegro, Antioquia  
Teléfono: +57 (4) 531 44 22  
info@prodepaz.org  
www.programadesarrolloparalapaz.org  
Rionegro, marzo 2023

## Asociados de la Corporación Prodepaz



## Junta Directiva



## Algunos de nuestros aliados



## Síguenos en:

[www.programadesarrolloparalapaz.org](http://www.programadesarrolloparalapaz.org)



## MIEMBROS PRINCIPALES:



**Diego León González Ochoa**  
Gerente Producción de Energía,  
ISAGEN



**Pbro. Fabián Humberto Silva Zulaga**  
Director, Corporación Vida, Justicia y Paz



**Pbro. Elkin de Jesús Narváez Gómez**  
Rector, Universidad Católica de Oriente



**Ana María Gómez Mora**  
Directora Sostenibilidad,  
ISA Intercolombia



**Marcos Alberto Ossa Ramírez**  
Director, Regional Antioquia,  
ASOCFLORES



**Mario Enrique Vargas Sáenz**  
Director EAFIT Social,  
Universidad EAFIT

## SUPLENTES:



**Ana Catalina Ospina Toro**  
Analista Sostenibilidad,  
ISA Intercolombia



**Juan Camilo Giraldo Montoya**  
Coordinador, Corporación Vida,  
Justicia y Paz



**Andrés Felipe Arias Montoya**  
Asistente de Proyectos, EAFIT  
Social, Universidad EAFIT



**Claudia Lucia Álvarez Tobón**  
Directora Ambiental, ISAGEN



**Carolina González Tabares**  
Directora Ejecutiva, Corporación  
Empresarial del Oriente



**Luz Marina Rodas Chamorro**  
Directora de Extensión y  
Proyección Social, Universidad  
Católica de Oriente

## INVITADOS PERMANENTES:



**Sergio Andrés Tobón Ospina**  
Director, Centro de Pensamiento  
Social, PROANTIOQUIA



**Luis Fernando Calle Viana**  
Director Ejecutivo, FUSOAN

# GOBIERNO CORPORATIVO

## Junta Directiva

### Miembros principales

**Diego León González Ochoa**

Gerente Producción de Energía, ISAGEN

**Ana María Gómez Mora**

Directora Sostenibilidad, ISA Intercolombia

**Mario Enrique Vargas Sáenz**

Director, EAFIT Social, Universidad EAFIT

**Pbro. Elkin de Jesús Narváez Gómez**

Rector, Universidad Católica de Oriente

**Pbro. Fabián Humberto Silva Zuluaga**

Director, Corporación Vida, Justicia y Paz

**Marcos Alberto Ossa Ramírez**

Director Regional, Antioquia, ASOCOLFLORES

### Suplentes

**Claudia Lucía Álvarez Tobón**

Directora Ambiental, ISAGEN

**Ana Catalina Ospina Toro**

Analista Ambiental, ISA Intercolombia

**Andrés Felipe Arias Montoya**

Asistente de Proyectos, EAFIT Social, Universidad EAFIT

**Luz Marina Rodas Chamorro**

Directora de Extensión y Proyección Social, Universidad Católica de Oriente

**Juan Camilo Giraldo Montoya**

Coordinador, Corporación Vida, Justicia y Paz

**Carolina González Tabares**

Directora Ejecutiva, Corporación Empresarial del Oriente

### Invitados Permanentes

**Sergio Andrés Tobón Ospina**

Director, Centro de Pensamiento Social, PROANTIOQUIA

**Luis Fernando Calle Viana**

Director Ejecutivo, FUSOAN

### Revisoría fiscal

Juan Felipe Mejía Cadavid

## Comité Técnico

**Claudia Patricia Echeverri Mejía**

Coordinadora Ambiental, ISAGEN

**Luisa Fernanda Ramírez Alzate**

Profesional Ambiental, ISAGEN

**Juliana Jaramillo Tobón**

Profesional de Auditoría, ISAGEN

**Martha Inés Giraldo Jaramillo**

Voluntaria, ISAGEN

**Ana Catalina Ospina Toro**

Analista Sostenibilidad, ISA Intercolombia

**Juan Camilo Giraldo Montoya**

Coordinador, Corporación Vida, Justicia y Paz

**Andrés Felipe Arias Montoya**

Asistente de Proyectos, EAFIT Social, Universidad EAFIT

**Luz Aralí Velásquez Echeverri**

Directora del Instituto de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano, MIES, UCO

**Marcos Alberto Ossa Ramírez**

Director Regional Antioquia, ASOCOLFLORES

**Luz Adriana Baena Flórez**

Coordinadora, Responsabilidad Social, CEO

## Comité de Dirección Prodepaz

**Pbro. Oscar David Maya Montoya**

Director Ejecutivo

**Gladis Amparo Arboleda Orozco**

Coordinadora Procesos de Territorio

**Luz Elena Villada Ocampo**

Coordinadora Administrativa y Financiera

**Ana María Franco Naranjo**

Profesional de Gestión de Alianzas y Proyectos

**Juliana Blandón Otálvaro**

Profesional de Gestión del Talento Humano

**Susana María Restrepo Martínez**

Profesional de Comunicación para el Cambio Social

**Yohana Carolina Ramírez Gallego**

Profesional de Gestión del Conocimiento

**Liliana Isabel López Giraldo**

Profesional de Monitoreo y Evaluación

# EQUIPO DE TRABAJO — 2022 —



Alejandra María Zuluaga González  
Alexis Arboleda García  
Ana Felisa Domicó Serna  
Ana María Franco Naranjo  
Andrés Camilo Sierra Vargas  
Camilo Antonio Gómez Moreno  
Claudia Johana Sánchez García  
Daniela López Muñoz  
Darly Esmeralda Guzmán López  
David Andrés Henao Durán  
Diana Patricia Gallego Pérez  
Estefanía Arboleda Ruíz  
Fredy Giraldo Giraldo  
Gladis Amparo Arboleda Orozco  
Heiber Eliecer Ciro Ciro  
Henry de Jesús Sepúlveda Arango  
José Fernando Orozco Bedoya  
Johana Catalina Restrepo Ramírez

Jose Manuel Monsalve Medina  
José Miguel Ramírez Silva  
Juan Camilo Vanegas Toro  
Juan Gabriel Hincapié Montes  
Juan José Suárez Bedoya  
Juan Manuel Moná Rodríguez  
Katherin García Gómez  
Juliana Blandón Otálvaro  
Kelly Ríos Soto  
Leidy Melissa Llano Zuluaga  
Leidy Adriana Carmona Medina  
Leidy Ramírez Narváez  
Liliana Isabel López Giraldo  
Liliana María Ríos Martínez  
Luis Augusto Rivera Pulido  
Luz Elena Villada Ocampo  
Magaly Rosa Herrera Miranda  
Marbelle Quintero Tobón

María Alejandra Londoño Agudelo  
María Camila Arias Sánchez  
María Camila García Marín  
María Isabel Zuluaga Chaverra  
María Eugenia Vásquez Ramírez  
Mishel Dahiana González Giraldo  
Omaira Marley Serna Vergara  
Pbro. Oscar David Maya Montoya  
Ricardo Dollero Montoya  
Rogher Jonás Maldonado Guzmán  
Sebastián Alzate Hernández  
Rubiel Andrés Hincapié Otálvaro  
Susana María Restrepo Martínez  
Valeria Ramírez Franco  
Viviana María Bejarano Londoño  
Yenifer Quintero Ramírez  
Yulieth Viviancy Duque Ramírez  
Yohana Carolina Ramírez Gallego



El 2022 fue un año para visualizar, construir y fortalecer las metas plasmadas, aportar a la consolidación de un buen vivir y así, trabajar conjuntamente por la **reconciliación y construcción de un territorio en paz**.

En el presente Informe de Gestión, damos a conocer nuestras apuestas, logros, resultados, acciones y retos **como entidad institucionalizadora del Programa de Desarrollo para la Paz**; además, presentamos nuestros aportes a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en el Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus.

El contenido que se presenta a continuación, se estructuró a partir del análisis a los procesos, programas, acciones realizadas y experiencias significativas, dando cumplimiento al objeto misional de nuestra Corporación.

Proceso eco-comunitario, vereda La Héliida,  
municipio de El Peñol, 2022

# PRESENTACIÓN



# Contenido

Presentación 6

8 Carta del Director Ejecutivo

Filosofía Institucional 11

14 Contexto del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus - 2022

Así impulsamos el Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus en el 2022:

Fortalecimiento Organizacional Integral 21

38 Articulación e Integración Territorial

Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz 52

62 Comunicación para el Cambio Social

Gestión del Conocimiento 72

78 Gestión Humana

Gestión de Alianzas y Proyectos 88

94 Información Financiera y de Cumplimiento Legal



Granada, 2022

# CARTA DEL *DIRECTOR* EJECUTIVO

# SIN ACOGER

la verdad, respecto a lo que nos pasó,

será más esquivo un camino certero hacia la **PAZ GRANDE** que

soñamos en **COLOMBIA**

El Papa Francisco, en su Encíclica *Fratelli Tutti*, señala que la reconciliación y la paz están íntimamente ligadas a la verdad, la búsqueda de la justicia y la misericordia. La verdad, por su parte, siempre ha sido valorada y reconocida como un factor decisivo en los procesos de reconciliación que asumen las partes que han estado en conflicto, incluso, como un acto de la justicia restaurativa en sí misma. Sumado a esto, si la verdad se hace pública y se asume un carácter de oficialidad, ella misma se encargará de facilitar, además de la reconciliación, la llegada del posible perdón por parte de las víctimas.

En ese orden de ideas, para que las víctimas de un conflicto armado, fratricida y cruento, como el que hemos padecido en nuestro país y en nuestra subregión, se sientan realmente reparadas en los daños causados por los responsables del mismo, se hace necesario que

se considere la vasta cantidad de mecanismos políticos y legales que existen y que están diseñados para enmendar las violaciones masivas de derechos humanos, a las cuales han sido expuestos durante el conflicto armado, desde la verdad de lo que sucedió y por qué sucedió.

De esta manera, basada en el diálogo, la construcción de “la verdad de las verdades” de lo que nos pasó, será el camino más certero para conducir a Colombia hacia una reparación transformadora. He ahí, la importancia que tiene para nuestro país, la implementación de un sistema de justicia transicional que nos conduzca hacia la reparación integral y la no repetición de lo acontecido en nuestro nefasto pasado con el conflicto armado.

En el acuerdo firmado entre el gobierno colombiano y la otrora guerrilla de las FARC, se crea un sistema de justicia transicional, denominado: **Sistema Integral de Verdad, Justicia Reparación y No repetición**, compuesto por la JEP (Jurisdicción Especial para la Paz), encargada de tratar los delitos de lesa humanidad, la **UBPD**



Pbro. Oscar David Maya Montoya,  
Director Ejecutivo, Corporación Prodepaz

(Unidad de Búsqueda de Personas dadas por Desaparecidas), encargada de rastrear a las personas que padecieron la desaparición forzada y la **CEV (Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad, la Convivencia y la No Repetición)**, organismo encargado del relato y la memoria del conflicto armado. Este último, tiene como uno de sus objetivos principales de trabajo, investigar y explicar los hechos y esquemas de violencia, ocurridos en Colombia, que constituyen graves violaciones a los derechos humanos y graves infracciones al Derecho Internacional Humanitario y lograr una transición hacia la paz.

Las comisiones de la verdad tratan de rescatar los relatos de la violencia, no para ensalzarla, sino para mostrar una memoria de los hechos que garantice la no repetición.

La Comisión creada para nuestro país contó con 13 comisionados y comisionadas y fue presidida por el Padre Francisco de Roux, S.J. Dentro de sus responsabilidades fundamentales, la Comisión de la Verdad tuvo como mandato la recopilación de los acontecimientos dolorosos ocurridos durante los años del conflicto armado en todas sus dimensiones, desde el impacto en las víctimas hasta los efectos de este en el proceso político, esclarecer el impacto de la violencia en la sociedad, las responsabilidades en la guerra, las causas del conflicto y las

basado en el análisis explicativo que proporciona las claves para leer el impacto de la guerra y entender las claves del conflicto a profundidad).

*Esta es la primera Comisión de la Verdad, en el mundo, que entrega, también, un volumen sonoro como parte de su informe, en él se podrán escuchar los testimonios de las víctimas, por medio de la plataforma “Sonido y memoria”; se busca que, a través de éste, se puedan generar unas nuevas narrativas del conflicto armado interno que nos permitan encontrarnos en nuestras diferencias, acercarnos y comprendernos.*

Algunos comisionados expresaron que esta es la primera vez que Colombia va a tener un relato comprensivo e integrado que, aunque no contiene la verdad de todos los hechos, fue construido *“de la mano de miles de voces, víctimas, responsables y de personas que estuvieron en el campo de la guerra, pero también en la política, la economía y en muchos espacios de la dirigencia y que hacen una lectura del Informe”* (González, Lucía, 2022).

Para hacer este ejercicio, los comisionados y comisionadas recorrieron el país buscando los distintos puntos de vista acerca del impacto de la violencia armada y consiguieron una cantidad de material con un valor incalculable para las generaciones venideras, que fue plasmado en un documento robusto denominado **INFORME FINAL**; para proteger esta información y su legado, se conservará una copia fuera de Colombia.

Se espera pues que, en Colombia, de manera especial, en nuestro Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, las actuales y nuevas generaciones, busquemos y propongamos, juntos, estrategias para que cada vez más nos apropiemos, leamos y trabajemos este Informe Final, como ha querido ser el compromiso de la Corporación Prodepaz y su PDP para el año 2022 y en adelante, de tal manera que estas acciones contribuyan, de manera efectiva, a consolidar nuestra posición y compromiso con la transformación social, política y espiritual de nuestra subregión y del país. **La verdad os hará libres (Jn 8, 32)**, la verdad liberará a las víctimas, la verdad nos permitirá construir escenarios de convivencia, aportará a la dignificación de todos y todas, la verdad será un aporte certero para que no se repita ese conflicto armado que ha durado más de 60 años y que aún se resiste en terminar.

Este documento, que se entregó al país y al mundo, el 28 de junio del 2022, está construido físico y digitalmente y resume los casi cuatro años de trabajo de la Comisión de la Verdad; **tiene 10 capítulos principales que agrupan las victimizaciones del conflicto, teniendo como foco del mismo a las víctimas:**

- 1) Narrativa Histórica
- 2) Violaciones a los Derechos Humanos y al Derecho Internacional Humanitario
- 3) Mujeres y población LGBTQ+
- 4) Étnico
- 5) Niños, niñas y adolescentes
- 6) Impactos, afrontamientos y resistencias
- 7) Exilio
- 8) Testimonial
- 9) Territorial
- 10) Síntesis, hallazgos, conclusiones y recomendaciones para la no repetición (está



**HAY FUTURO  
SI HAY VERDAD**

  
Pbro. Oscar David Maya Montoya,  
Director Ejecutivo



Jornada formativa, JAC El Marial, municipio de El Peñol, 2022

# FILOSOFÍA INSTITUCIONAL



# Los Programas de Desarrollo para la Paz

Los Programas Regionales de Desarrollo y/para la Paz son iniciativas que han sido concebidas, impulsadas y estructuradas desde **organizaciones e instituciones de la sociedad civil**, orientadas a concertar y articular esfuerzos públicos, privados y comunitarios para la construcción conjunta de una **nación en paz**, desde procesos locales y regionales, a partir de la construcción y promoción de una cultura de la vida, la promoción de la integración social y el sentido de pertenencia hacia las regiones, la generación de riqueza y el mejoramiento de la calidad de vida y la construcción de un orden democrático participativo.

A la fecha, en Colombia hay 27 Programas de Desarrollo y/para la Paz, integrados en la Redprodepaz. Nosotros, entonces, hacemos parte de estos PDP's.

## La Corporación

## PRODEPAZ

El rol de la Corporación Prodepaz es acompañar la construcción colectiva del territorio, reconociendo el concurso de los sectores público, privado y social, valorando como fundamental el fortalecimiento de la comunidad de base para que incorpore las competencias necesarias e identifique o cree los escenarios que le permitan ser constructora activa de su propio desarrollo.

*Programa de Formación Hilando, herramientas digitales para el posicionamiento, Avanzo, 2022.*



*La Corporación Prodepaz fue creada en el año 1999 para la institucionalización del Programa Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y Porce Nus.*

# Direccionamiento Estratégico

## Misión

Promovemos el desarrollo humano y la construcción conjunta de un territorio en paz en el Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, a través de la concertación, el fortalecimiento y la articulación de esfuerzos públicos, privados y comunitarios.

## Visión

Ser reconocidos por la capacidad para fortalecer habilidades y competencias en los líderes y organizaciones de la región, orientadas a la transformación social, la integración territorial y el buen vivir.

## Principios

### ✦ Respeto por la vida:

Busca la trascendencia y aporta a la realización del ser humano, bajo un espíritu de solidaridad, justicia social, equidad y conciencia del valor de la vida.

### ✦ Transparencia:

Las actuaciones internas y externas están sustentadas sobre bases éticas que permiten un manejo adecuado en los procesos del Programa.

### ✦ Solidaridad:

Implica la adhesión permanente de un individuo a una causa o intereses de otros, estableciendo relaciones conscientes que le permiten reconocer y aceptar las diferencias existentes e ir más allá del interés propio, fomentando la cooperación y el diálogo.

### ✦ Justicia:

Implica orientar y ejecutar acciones basadas en el respeto por el otro, la equidad, la dignidad humana, el bien común y la convivencia armónica de la sociedad.

### ✦ Buen vivir:

Reconoce comunidades expandidas, donde los campos social y ecológico se superponen y están íntimamente asociados uno con el otro, ampliando la concepción del desarrollo, explicando la coexistencia para la convivencia armónica y pacífica entre todos los seres vivos del planeta.

## Líneas estratégicas

### Fortalecimiento Organizacional Integral



### Articulación e Integración Territorial



### Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz





Cascada municipio de La Ceja, 2022

# CONTEXTO DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO Y LA ZONA PORCE NUS - 2022

# CONTEXTO SOCIAL Y POLÍTICO

En el año 2022, el contexto nacional y regional, continuó con una reactivación económica, social y un retorno gradual a la cotidianidad, con la apertura de colegios, universidades, empresas, entidades y la realización de actividades en espacios públicos, aún con algunas restricciones en cuanto a las medidas de bioseguridad. Sin embargo, la crisis generada por la pandemia desde el año 2020 y 2021, sumado a otros factores, como la violencia armada, el aumento de la pobreza, entre otros, impactaron de manera trascendental la vida del territorio (DANE, 2023).

En esta perspectiva, el desarrollo político, social y económico del país, se dio en medio de diversos escenarios, marcados por dinámicas territoriales en un año de elecciones al congreso y a la presidencia de la república, evidenciando una notable polarización a la expectativa del nuevo gobierno. A la par, se registró un aumento de la violencia en el territorio nacional y, de manera particular, en el Oriente Antioqueño, por el asentamiento de estructuras armadas ilegales y bandas criminales, con ataques y amenazas a la población, asesinato de líderes sociales, incremento de masacres, desplazamiento forzado, homicidios, desapariciones y otros hechos, generalmente asociados a disputas por rentas del microtráfico en los municipios, que no dejan de estar asociados a estructuras criminales de alto impacto en el país (Defensoría del Pueblo, 2022).

hambre, la pobreza, la educación, la salud y la protección del medio ambiente. Sin embargo, su aprobación generó grandes movilizaciones en los primeros meses del período presidencial, principalmente, por parte de los opositores del nuevo mandatario (Ley 2277 del 2022).

Por otro lado, a mediados del año 2022, se **presentó el Informe Final de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad, la Convivencia y la No Repetición**, que expone hallazgos, reflexiones y recomendaciones sobre el conflicto armado en Colombia. Es así, como la comisión cumple con lo consignado en el Acuerdo de Paz de La Habana, firmado en 2016 entre el **Gobierno Nacional y las FARC-EP**. El Informe Final, se presenta como una apuesta inicial de diálogo nacional para enfrentar las principales causas del conflicto, prevenir y nunca más repetir las acciones de violencia, y de esta manera, contribuir al reconocimiento de las víctimas, los responsables y a la transformación del territorio para la convivencia y la reconciliación.



Frente a la coyuntura económica del país, el Gobierno Nacional a través del Ministerio de Hacienda y Crédito Público, presenta el proyecto de ley “reforma tributaria para la igualdad y la justicia social”, priorizando la lucha contra el

## AÑO ELECTORAL

El año 2022 tuvo una notable polarización política y división social de cara a las jornadas electorales. En el panorama subregional, continúa predominando el espectro político de partidos de derecha; No obstante, aquellos catalogados de izquierda o alternativos, mostraron un crecimiento en la subregión. Lo anterior, puede resultar interesante frente a las elecciones locales y regionales del año 2023.



En la subregión del Oriente Antioqueño y la Zona Porce Nus, se vivió uno de los escenarios de mayor complejidad en el país, especialmente por las campañas políticas caracterizadas por ataques entre candidatos y partidos políticos, movilización social cohibida en medio del temor y el silencio de los gobernantes, ante los hechos de violencia que se generaron en mayor medida contra los jóvenes y líderes de la subregión.

No obstante, con la apuesta de la paz total del nuevo gobierno nacional, se avizora un panorama favorable de restauración del orden social y político, hacia el avance del país, por una senda de reformas políticas sociales y económicas de signo democrático, insinuado por el acuerdo de paz de la Habana.

La paz total, es el punto de referencia para todos los actores sociales y políticos de la sociedad colombiana, denotado en el llamado del nuevo gobierno, a que el conjunto de la sociedad y los diversos partidos políticos, celebren un acuerdo nacional, que generen garantías de gobernabilidad y maniobrabilidad política.

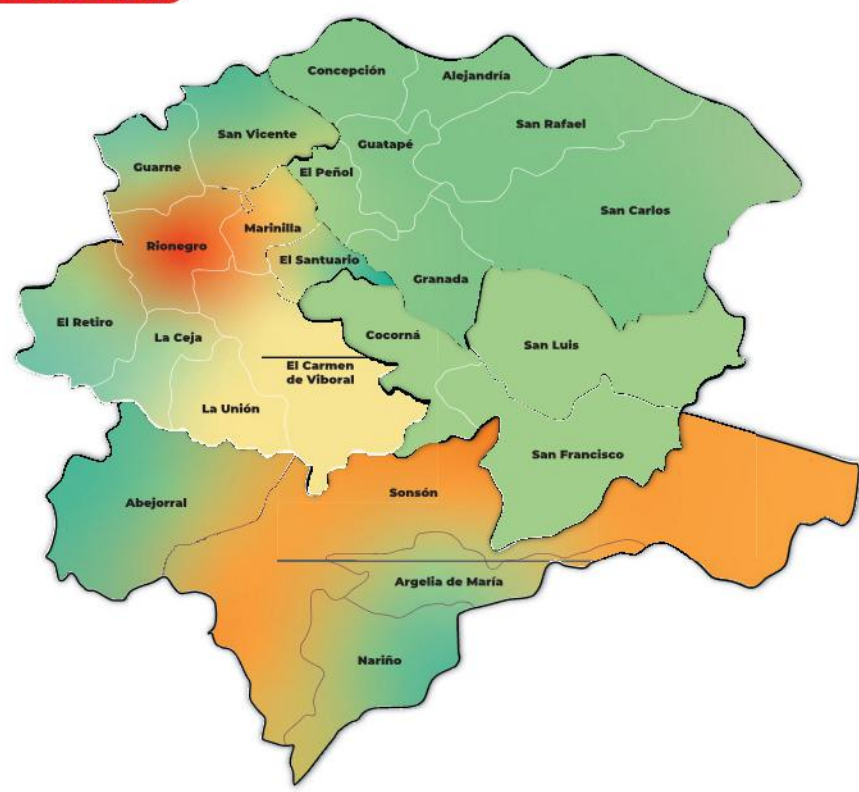
## AUMENTO DE LA VIOLENCIA EN EL ORIENTE ANTIOQUEÑO Y LA ZONA PORCE NUS:

El Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, representa un atractivo turístico y de gran desarrollo económico, lo que ha generado un crecimiento poblacional que asciende a 765.541 habitantes (Dirección Seccional de Salud y Protección Social de Antioquia, 2022). A su vez, ha incidido en la instalación de diferentes grupos criminales, tratándose, además, de un corredor estratégico, por la cercanía con el Valle de Aburrá y el Magdalena Medio, permitiendo a estos grupos entrar y salir libremente del territorio.

La situación de orden público es preocupante ante la llegada de estructuras criminales que se hacen cada vez más fuertes a nivel territorial por el control de fronteras territoriales y el microtráfico. De acuerdo a estadísticas de la Policía de Antioquia, para el año 2022 en el Oriente Antioqueño se reportó un incremento porcentual de **10,4% de homicidios.**

### Cifras de homicidios en el Oriente Antioqueño

35	Rionegro	6	Cocorná
24	Sonsón	4	San Vicente
13	La Unión	0	Alejandría
8	San Francisco	1	Guatapé
7	El Retiro	2	San Rafael
10	San Luis	4	San Carlos
11	El Carmen de Viboral		
6	La Ceja		
7	El Peñol		
8	Guarne		
8	Argelia		
17	Marinilla		
4	Abejorral		
2	Concepción		
4	Granada		
7	El Santuario		
3	Nariño		



Según el Observatorio de DDHH, Conflictividades y Paz (2022) en el departamento de Antioquia durante el año 2022, 20 líderes y 6 firmantes del acuerdo de paz fueron asesinados en el Oriente Antioqueño.

La falta de acciones contundentes y respuestas, por parte de los gobiernos locales, al actuar violento de los grupos presentes en el Oriente Antioqueño, han generado desconfianza hacia las instituciones públicas. La Mesa de Derechos Humanos, instituciones y organizaciones del Oriente Antioqueño, han tomado la voz de la sociedad civil en la defensa y garantías de los derechos a la integridad y a la vida. Al respecto, se han emitido diversos comunicados, para denunciar la violación a los derechos humanos y exponer la situación ante otros organismos. A tal punto, que el Observatorio de Derechos Humanos, Paz y Medio Ambiente del Oriente de Antioquia y la Mesa de Derechos Humanos del Oriente Antioqueño presentaron una «ALERTA TEMPRANA URGENTE» y solicitaron que se declarara la crisis humanitaria en el territorio.

## MOVILIZACIÓN SOCIAL

Las dinámicas sociales en el país y en el Oriente Antioqueño en el año 2022, se dieron alrededor de acontecimientos que marcaron hitos importantes en el desarrollo de la participación y la movilización social. Estos hechos se generaron en el marco electoral, con manifestaciones en contra de las políticas del nuevo gobierno, que tuvieron incidencia en municipios del Oriente Antioqueño, pero con mayor impacto en las grandes ciudades del territorio nacional.

De otro lado, un hecho crucial fue la realización de la Cumbre de Oriente en 22 municipios del Oriente Antioqueño y en el corregimiento de Santa Ana del municipio de Granada. La Corporación Prodepaz, sumada a otras organizaciones y entidades del sector: cooperativo, social, económico, ambiental, educativo, político, de derechos humanos, entre otros, acompañaron la comisión metodológica de la cumbre, quienes definieron la ruta a seguir en las cumbres en los ámbitos, local, zonal y subregional. Asimismo, identificaron problemáticas y potencialidades, que dieron lugar, a la definición conjunta de estrategias a partir del diálogo sectorial e intersectorial, para la construcción territorial.

También se llevaron a cabo los “**Diálogos Regionales Vinculantes**” del gobierno nacional.

Este hecho tuvo lugar en la Universidad de Antioquia Seccional Oriente ubicada en El Carmen

de Viboral, con la participación de actores de la sociedad civil, organizaciones, gremios e instituciones del Oriente Antioqueño.

El propósito de estos encuentros fue el de la generación un “diálogo social” en búsqueda de un acuerdo político nacional, con propuestas, que aportarán en la construcción de Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026.

En éste, se abordaron temas centrales sobre seguridad humana, justicia social, ordenamiento territorial, derecho humano a la alimentación, convergencia regional, economía productiva para la vida y lucha contra el cambio climático (DNP, 2022).

Otro tema de importancia respecto a las movilizaciones sociales tiene que ver con la instalación de los **Puestos de Mando Unificado por la Vida –PMUV–**, en aras de conservar la seguridad y el orden público en municipios estratégicos del Oriente Antioqueño, entre ellos los municipios de Sonsón y El Carmen de Viboral. A través de los PMUV, se busca emprender y articular “acciones de prevención, protección que garanticen la vida de líderes y lideresas sociales, defensores de derechos humanos y firmantes de paz en todo el país” (Corporación Jurídica Libertad, 2022).

## EDUCACIÓN

En medio del panorama de la pandemia durante dos años de alternancia; virtualidad, presencialidad y límite de aforo en las aulas de clases, en el año 2022 el Ministerio de Salud deja en claro que tanto, la evolución de la pandemia y el avance del Plan Nacional de Vacunación, son motivos suficientes para retornar a la presencialidad sin límite de aforo.



Las cifras de estudiantes matriculados en el año 2020 fueron de 519.684 (DANE, 2021), para el año 2021 486.000 (DANE, 2022) y para el año 2022 se tuvo un total 486.111 estudiantes matriculados en el departamento de Antioquia. Lo anterior, presenta una deserción significativa respecto al año 2020, producto del contexto de la pandemia y otras condiciones asociadas a la misma.

Otro tema relevante en materia de educación fue la puesta en marcha de la política de gratuidad en instituciones de educación superior en Antioquia, la cual fue firmada en el periodo del Gobierno Nacional 2019-2022, que tuvo como finalidad continuar avanzando en la gratuidad de la matrícula para estudiantes de pregrado más vulnerables socioeconómicamente. Para el caso del Oriente Antioqueño, se destacan las siguientes instituciones de Educación superior públicas cubiertas por la Política de Gratuidad en la Matrícula: Universidad de Antioquia y Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid (Ministerio de Educación, 2021).

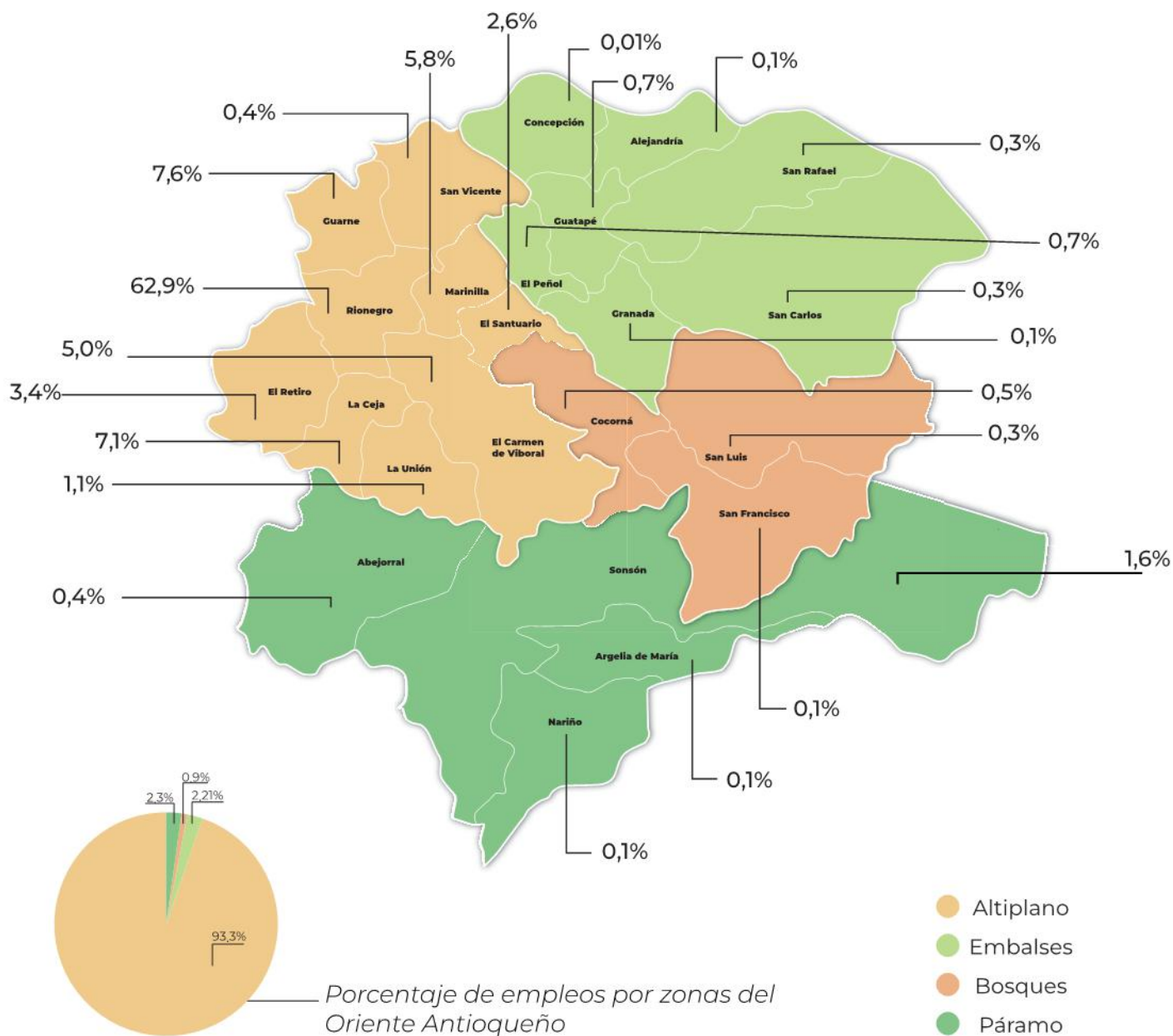
## EMPLEABILIDAD

En el panorama nacional, para el mes de diciembre de 2022, “la tasa de desempleo del total nacional fue 10,3%, mientras que en el mismo mes de 2021 fue 11,1%” (DANE, 2023). En cuanto a la tasa global de participación, población económicamente activa y población en edad de trabajar, se identifica 63,8% para el 2022, que traduce en un incremento porcentual de 1,3 puntos respecto a 2021 (62,5%).

En el panorama subregional, el tejido empresarial del Oriente Antioqueño está compuesto por “(...) 24.846 empresas formales que logran generar alrededor de 115.000 empleos directos” (Alcaldía de Rionegro, 2022, p.42). De los empleos generados en la región, el municipio de Rionegro cuenta con la mayor participación con un 62,9%, seguido de los municipios de Guarne, La Ceja, Marinilla, El Carmen de Viboral, El Retiro, El Santuario y Sonsón, que muestran cifras significativas.



## Porcentaje de empleos en los municipios del Oriente Antioqueño

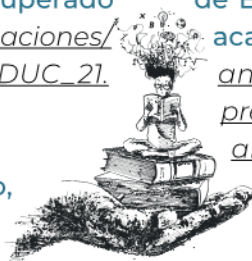


La crisis económica desatada por el COVID-19 tuvo fuertes impactos en la economía, especialmente en el mercado de trabajo, que en muchos casos se vio representada en pérdidas de empleo, disminución de ingresos e incremento de la pobreza. No obstante, el año 2022 se vio como una oportunidad de reactivación económica, creación de nuevos empleos y fortalecimiento del tejido empresarial, inmerso en nuevas dinámicas del mercado laboral.

Frente al contexto socio político presentado y entendiendo el objeto misional de la Corporación Prodepaz y el Programa de Desarrollo para la Paz, la construcción de la paz territorial debe contemplar la concertación, el fortalecimiento y la articulación de esfuerzos públicos, privados y comunitarios en el Oriente Antioqueño y la Zona Porcè Nus, para la transformación social e institucionalización de un programa de desarrollo humano, integral, sostenible y articulado en las diferentes esferas territoriales (nacional, regional y local).

## Bibliografía

- Alcaldía de Rionegro. (2022). Política pública de empleo digno, decente e incluyente del municipio de Rionegro. Recuperado de: [file:///C:/Users/yramirez/Desktop/Pol%C3%ADtica%20P%C3%BAblica%20de%20Empleo%20digno,%20decente%20e%20incluyente%20-%2024%20de%20Mayo%20\(6\).pdf](file:///C:/Users/yramirez/Desktop/Pol%C3%ADtica%20P%C3%BAblica%20de%20Empleo%20digno,%20decente%20e%20incluyente%20-%2024%20de%20Mayo%20(6).pdf)
- Corporación Jurídica Libertad. (31 de octubre de 2022). Sonsón: primer municipio del oriente antioqueño en instalar el puesto de mando unificado por la vida. Recuperado de: <https://cjlibertad.org/sonson-primer-municipio-del-oriente-antioqueno-en-instalar-el-puesto-de-mando-unificado-por-la-vida/>
- Comisión de la Verdad. (2022). Hay futuro si hay verdad. Recuperado de: <https://www.comisiondelaverdad.co/hay-futuro-si-hay-verdad>
- DANE (10 de junio de 2022). Boletín Técnico, Educación Formal (EDUC) 2021. DANE. Recuperado de: [https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/educacion/educacion\\_formal/2021/bol\\_EDUC\\_21.pdf](https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/educacion/educacion_formal/2021/bol_EDUC_21.pdf)
- DANE (11 de junio de 2021). Boletín Técnico, Educación Formal (EDUC) 2020. DANE. Recuperado de: [https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/educacion/bol\\_EDUC\\_20.pdf](https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/educacion/bol_EDUC_20.pdf)
- DANE (2023). Indicadores relevantes. Recuperado de: [https://www.dane.gov.co/files/ses/Indicadores\\_Relevantes.pdf](https://www.dane.gov.co/files/ses/Indicadores_Relevantes.pdf)
- DANE (31 de enero de 2023). Boletín Técnico, Gran encuesta integrada de hogares (GEIH). DANE. Recuperado de: [https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech/bol\\_empleo\\_dic\\_22.pdf](https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech/bol_empleo_dic_22.pdf)
- Defensoría. (7 de diciembre de 2022). Entre enero y noviembre fueron asesinados 199 líderes, lideresas sociales y personas defensoras de derechos humanos. Defensoría del Pueblo Colombia. Recuperado de: [entre-enero-y-noviembre-fueron-asesinados-199-lideres-lideresas-sociales-y-personas-defensoras-de-derechos-humanos](https://www.defensoria.gov.co/-entre-enero-y-noviembre-fueron-asesinados-199-lideres-lideresas-sociales-y-personas-defensoras-de-derechos-humanos)
- Departamento Nacional de Planeación -DNP-. (2022). Resultados diálogos regionales vinculantes. Recuperado de: <https://dialogosregionales.dnp.gov.co/resultados-dialogos/Paginas/balance-dialogos.aspx>
- Dirección Seccional de Salud y Protección Social de Antioquia. (2022). Población total según grupos de edad por subregión y municipios. Gobernación de Antioquia. Recuperado de: <https://dssa.gov.co/estadisticas-poblacion>
- El Colombiano. (12 de diciembre de 2022). Disputa de bandas de bello por controlar el Oriente antioqueño disparó las cifras de homicidios. El Colombiano.
- Gobernación de Antioquia. (2023). La Secretaría de Educación de Antioquia definió el calendario académico para el 2023. Recuperado de: <https://antioquia.gov.co/prensa/hist%C3%B3rico-de-prensa-2/18028-la-secretaria-de-educacion-de-antioquia-definio-el-calendario-academico-para-el-2023>
- Ley N° 2277, Reforma Tributaria para la Igualdad y Justicia Social. (13 de diciembre de 2022). Recuperado de: [https://www.minhacienda.gov.co/webcenter/showPropert&nodeId=%2FConexionContent%2FWCC\\_CLUSTER-200757%2F%2FidcPrimaryFile&revision=latestreleas ed](https://www.minhacienda.gov.co/webcenter/showPropert&nodeId=%2FConexionContent%2FWCC_CLUSTER-200757%2F%2FidcPrimaryFile&revision=latestreleas ed)
- Ministerio de Educación. (2021). Política de Estado de Gratuidad en la Matrícula-Reglamento operativo. Recuperado de: [https://www.mineducacion.gov.co/1780/articles-409830\\_recurso\\_1.pdf](https://www.mineducacion.gov.co/1780/articles-409830_recurso_1.pdf)
- Observatorio de DDHH, Conflictividades y Paz (31 de diciembre 2022). Líderes sociales, defensores de DD.HH y firmantes de acuerdo asesinado en 2022. Indepaz. Recuperado de: <https://indepaz.org.co/lideres-sociales-defensores-de-dd-hh-y-firmantes-de-acuerdo-asesinados-en-2022/>





# LOS AGUACATES

## COMO MEJORAR GENETICAMENTE:

- Injertandolo
- Polinizandolo con otro aguacate
- Cruzando Aguacates
- Seleccionando las mejores Semillas y Yemas de arboles productivos.
- Tumbando y Volviendo a sembrar.



## VENTAJAS BENEFICIOS

- Se mejora Calidad
- Tamaño de fruta
- Resistencia
- Tamaño y

Proceso eco-comunitario, vereda La Héliida, municipio de El Peñol 2022

# FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL INTEGRAL



# 1 Presentación y alcance

El proceso de Fortalecimiento Organizacional Integral, es una estrategia de desarrollo comunitario basada en el aporte a la transformación de las comunidades partiendo de sus características e intereses. Por ello, no está focalizado para generar cambios en una sola variable del desarrollo, como el crecimiento económico, la incorporación de ciertas técnicas de producción, la adopción de algunas prácticas sociales o el incremento de la participación en asuntos políticos, sino que reconoce la importancia de cada uno de esos elementos. A partir de cinco dimensiones que configuran el proceso de fortalecimiento (subjetiva, social, organizacional, económica y política); valorando así la capacidad que tienen las comunidades para definir cuáles son los temas de interés y establecer los mecanismos para acompañar sin invadir o sustituir responsabilidades, potenciando sus habilidades, competencias y promoviendo el empoderamiento de comunidades capaces de reconocer su realidad, proponer, proyectar metas, definir y transitar la ruta para alcanzarlas desde la autonomía y autogestión social.

De acuerdo a lo anterior, el proceso de Fortalecimiento Organizacional Integral, incorporó en el año 2022 dos nuevas estrategias formativas: **Dinamización de Comisiones**

**Ambientales y Plataformas de Contratación Pública y Privada**, con integrantes de organizaciones comunitarias, sociales y funcionarios públicos.

La primera estrategia formativa, tiene por objetivo *“promover la conformación y dinamización de las comisiones ambientales en las organizaciones comunales acompañadas por la Corporación Prodepaz, a través de jornadas formativas que contribuyan al reconocimiento de la normatividad y aplicación de estrategias para la gestión y conservación de los recursos naturales de su territorio”*.

Por otra parte, el programa de formación en Plataformas de Contratación Públicas y Privadas, tiene por objetivo desarrollar de manera colectiva conocimientos y prácticas efectivas para la gestión de recursos que aporten a la solución de situaciones problemáticas en las comunidades.

Además, se continuó con el despliegue de las estrategias formativas Fortalecimiento Integral, Diplomado en Contratación Social y Comunitaria, Escuela de Proyectos y Eco-comunitario.

## Organizaciones acompañadas por estrategia formativa y principales temáticas desarrolladas

Durante el año 2022 participaron **119 organizaciones** de base en las siguientes estrategias formativas. Cabe destacar que, **52 organizaciones** se inscribieron en dos o más procesos, por lo cual la información que se presenta a continuación refleja más organizaciones.

### Fortalecimiento Integral Fase I y II

#### Temáticas Relevantes:

- Normatividad de acuerdo al tipo de organización.
- Historia de la organización.
- Planeación estratégica y operativa.
- Estatutos y reglamento interno.
- Soportes Contables.
- Informe de gestión .
- Introducción a la formulación de proyectos.
- Proceso de Conciliación.

**31** Organizaciones Participantes

#### Temáticas Relevantes:

- Documentos soporte.
- Estados financieros.
- Facturación electrónica.
- Presupuesto.
- Obligaciones tributarias.

### Diplomado Contratación Social y Comunitaria

**27** Organizaciones Participantes

### Eco-comunitario fase II y III

#### Temáticas Relevantes:

- Abonos orgánicos sólidos mineralizados.
- Polinizadores.
- Control biológico de plagas.
- Mejoramiento genético.
- Introducción a los negocios verdes.
- Aprovechamiento y manejo de residuos.
- Patrimonio ambiental y recurso hídrico.
- Valor agregado y técnicas de conservación.
- Economía circular y eco-empaques.

**10** Organizaciones Participantes

#### Temática Relevante:

- Fondos y plataformas de cooperación.

Curso  
Plataformas de  
Contratación  
Pública y Privada

**42** Organizaciones Participantes

### Escuela de Proyectos

#### Temáticas Relevantes:

- Bases teorías para la formulación de proyectos.
- Identificación de la situación de la organización.
- Actividades, cronograma y recursos.
- Evaluación y seguimiento.

**27** Organizaciones Participantes

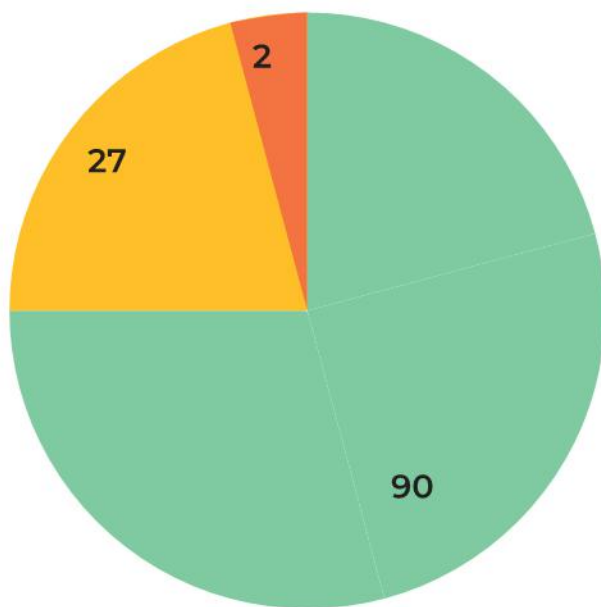
#### Temáticas Relevantes:

- Introducción a la Ley 2166 de 2021
- Reforma de estatutos.
- Comisiones ambientales y plan de acción.
- Intercambio de experiencias de la conformación de comisiones ambientales.
- Transferencias del sector eléctrico I y II.

Dinamización  
de Comisiones  
Ambientales

**36** Organizaciones Participantes

## Clasificación de organizaciones acompañadas por tipo



Respecto a las organizaciones que **hicieron parte de los procesos** desplegados **en el año 2022** por la Línea de Fortalecimiento Organización al Integral:

90

Son organizaciones comunales de primer y segundo nivel.

27

Son organizaciones de carácter productivo con unidades enfocadas a las artesanías, prestación de servicios, actividades agropecuarias y de transformación.

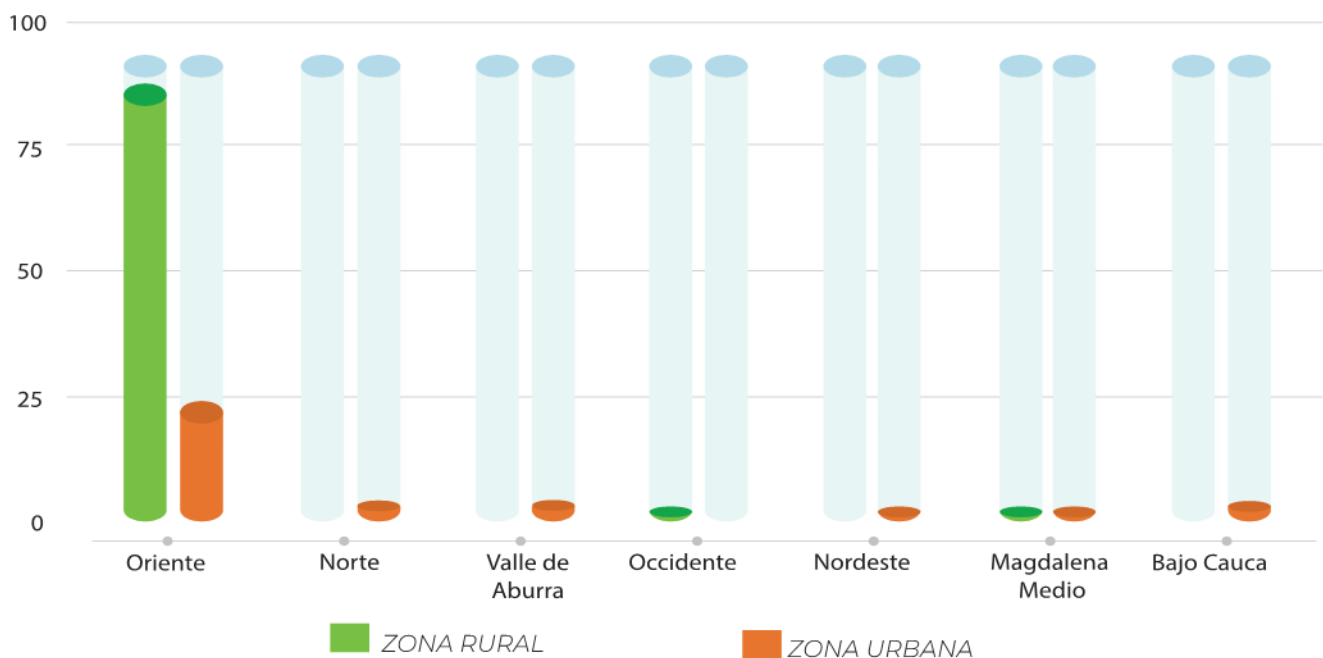
2

Son organizaciones sociales orientadas a la promoción de la participación y articulación de acciones lideradas por mujeres y comunidades negras.

El proceso de fortalecimiento Organizacional Integral en el año 2022, desarrolló las seis estrategias formativas en 20 municipios de 7 subregiones del departamento de Antioquia; Ampliando su accionar con el acompañamiento de organizaciones productivas de mujeres en 5 subregiones. Lo anterior en el marco del Proyecto

“El Gran Reto para el Desarrollo: Expandiendo el Acceso a Financiación Comercial de las Mujeres” en sinergia con tres instituciones aliadas (Microempresas de Colombia, Comfenalco y MET Community), financiado por la Agencia de EE. UU. para el Desarrollo - USAID.

## Presencia del proceso de fortalecimiento



# Organizaciones participantes de las estrategias formativas del proceso de fortalecimiento

ORGANIZACIONES EN CADA UNO DE LOS MUNICIPIOS			ORGANIZACIONES EN CADA UNO DE LOS MUNICIPIOS		
No.	ORGANIZACIÓN	MUNICIPIO	No.	ORGANIZACIÓN	MUNICIPIO
1	Junta de Acción Comunal La Pava	Alejandro	62	Asociación de Mujeres Emprendedoras Rurales Gestoras De Paz	San Carlos
2	Corporación Unidad Social para la Mujer	Caucasia	63	Asociación de Cañicultores de San Carlos	San Carlos
3	Fundación Mujeres Valientes Constructora de Paz	Caucasia	64	Asociación de Juntas de Acción Comunal	San Carlos
4	Junta de Acción Comunal Cebaderos	Cocorná	65	Asociación Mujeres Peñol Grande	San Carlos
5	Junta de Acción Comunal El Higuero	Cocorná	66	Asociación Mujeres Soñadoras del Samaná	San Carlos
6	Junta de Acción Comunal El Entablado	Cocorná	67	Asociación de Apicultores Biológicos de San Carlos - Africolmenas	San Carlos
7	Asociación de Emprendedoras Dejando Huellas	Ebéjico	68	Junta de Acción Comunal Agualinda	San Carlos
8	Junta de Acción Comunal El Morro	El Peñol	69	Junta de Acción Comunal El Cardal	San Carlos
9	Asociación de Tolderos del Viejo Peñol	El Peñol	70	Junta de Acción Comunal El Charcón	San Carlos
10	Junta de Acción Comunal La Hérida	El Peñol	71	Junta de Acción Comunal Juan XXIII	San Carlos
11	Junta de Acción Comunal El Uvital	El Peñol	72	Junta de Acción Comunal La Aguada	San Carlos
12	Junta de Acción Comunal El Marial	El Peñol	73	Junta de Acción Comunal La Esperanza	San Carlos
13	Junta de Acción Comunal La Cristalina	El Peñol	74	Junta de Acción Comunal La Holanda	San Carlos
14	Junta de Acción Comunal Meseta	El Peñol	75	Junta de Acción Comunal Pio XII	San Carlos
15	Junta de Acción Comunal Primavera	El Peñol	76	Junta de Acción Comunal Fronteritas	San Carlos
16	Junta de Acción Comunal Palestina	El Peñol	77	Asociación de Mujeres Rurales Paz y Desarrollo Paraguas el Jordán	San Carlos
17	Junta de Acción Comunal Puente Hondita	El Peñol	78	Junta de Acción Comunal Palmichal	San Carlos
18	Junta de Acción Comunal Bonilla	El Peñol	79	Junta de Acción Comunal Pailaniaa	San Francisco
19	Junta de acción Comunal Chiquinquirá	El Peñol	80	Junta de Acción Comunal Asiento Grande	San Francisco
20	Junta de acción Comunal El Chilco	El Peñol	81	Junta de Acción Comunal El Palacio	San Luis
21	Junta de acción Comunal La Culebra	El Peñol	82	Junta de Acción Comunal Buenos Aires	San Luis
22	Asociación Productos Naturales Aromas del Campo	El Santuario	83	Asociación de Mujeres Renacer	San Rafael
23	Asociación de Mujeres Emprendedoras de la Catedral	Envigado	84	Junta de Acción Comunal Falditas	San Rafael
24	Colectivo de Mujeres de Girardota	Girardota	85	Asociación Comercializadora de Productos Agropecuarios - Acomproagros	San Rafael
25	Asociación de Paneleros Unidos de Granada Antioquia - Asopungra	Granada	86	Asociación de Apicultores DAPPCE	San Rafael
26	Junta de Acción Comunal La Aguada	Granada	87	Junta de Acción Comunal Boquerón	San Rafael
27	Asociación de Ganaderos del municipio de Granada	Granada	88	Junta de Acción Comunal Cirpes	San Rafael
28	Asociación de Mujeres Campesinas e Indígenas del Municipio de Granada	Granada	89	Junta de Acción Comunal El Arenal	San Rafael
29	Junta de Acción Comunal Central Urbana	Guatapé	90	Junta de Acción Comunal La Milagrosa	San Rafael
30	Junta de Acción Comunal Miramar	Guatapé	91	Junta de Acción Comunal Pradera	San Rafael
31	Junta de Acción Comunal El Rosario	Guatapé	92	Junta de Acción Comunal San Agustín	San Rafael
32	Junta de Acción Comunal Sector El Aeropuerto	Guatapé	93	Junta de Acción Comunal Tesorito	San Rafael
33	Junta de Acción Comunal Sector El Recreo - Bicentenario	Guatapé	94	Junta de Acción Comunal Totumito	San Rafael
34	Junta de Acción Comunal Sonadora	Guatapé	95	Junta de Acción Comunal La Granja	San Rafael
35	Junta de Acción Comunal El Roble	Guatapé	96	Junta de Acción Comunal Playas Cardal	San Rafael
36	Junta de Acción Comunal La Peña	Guatapé	97	Junta de Acción Comunal Bizcocho	San Rafael
37	Junta de Acción Comunal La Piedra	Guatapé	98	Junta de Acción Comunal Peñoles	San Rafael
38	Junta de Acción Comunal Los Naranjos	Guatapé	99	Junta de Acción Comunal El Charco	San Rafael
39	Junta de Acción Comunal Quebrada Arriba	Guatapé	100	Junta de Acción Comunal Los Centros	San Rafael
40	Asociación de Negritudes del Municipio de Guatapé	Guatapé	101	Junta de acción comunal Camas	San Rafael
41	Asociación de Recicladores de Oficio de Guatapé. ARO Guatapé Recicla	Guatapé	102	Junta de acción comunal El Brasil	San Rafael
42	Comité de la Mujer Ituanguina	Ituango	103	Junta de acción comunal Farallones	San Rafael
43	Asociación Municipal Mujeres Ideales de Ituango	Ituango	104	Junta de acción comunal Manila	San Rafael
44	Asociación de Mujeres Campesinado Buscando Futuro	Marinilla	105	Junta de acción comunal EL Jardín	San Rafael
45	Junta de Acción Comunal Las Mercedes	Marinilla	106	Asociación de Mujeres Semillas del Futuro	San Roque
46	Junta de Acción Comunal Las Acacias	Marinilla	107	Junta de Acción Comunal La Compañía	San Vicente
47	Junta de Acción Comunal Carolina Gómez	Marinilla	108	Junta de Acción Comunal Central Urbana	San Vicente
48	Junta de Acción Comunal Pozo	Marinilla	109	Junta de Acción Comunal Las Hojas	San Vicente
49	Junta de Acción Comunal El Porvenir	Marinilla	110	Junta de Acción Comunal El Coral	San Vicente
50	Junta de Acción Comunal San Jose	Marinilla	111	Emisora Comunitaria Ambiente Stereo	San Vicente
51	Junta de Acción Comunal Cabañas Bariloche	Marinilla	112	Junta de Acción Comunal San Antonio	San Vicente
52	Junta de Acción Comunal Juan XXIII	Marinilla	113	Junta de Acción Comunal El Carmelo	San Vicente
53	Junta de Acción Comunal La Amistad	Marinilla	114	Junta de Acción Comunal Corrientes	San Vicente
54	Junta de Acción Comunal La Inmaculada	Marinilla	115	Junta de Acción Comunal Ovejas	San Vicente
55	Junta de Acción Comunal Buenos Aires	Marinilla	116	Junta de Acción Comunal La Enea	San Vicente
56	Asocomunal Marinilla	Marinilla	117	Junta de Acción Comunal Potrerito	San Vicente
57	Junta de Acción Comunal San Juan de Dios	Marinilla	118	Asocomunal San Vicente	San Vicente
58	Junta de Acción Comunal La Primavera	Marinilla	119	Asociación Municipal de Mujeres María Martínez de Nisser	Sonsón
59	Junta de Acción Comunal Altos de San Jose	Marinilla			
60	Fundación Xenofilia	Puerto Berrio			
61	Asociación de Mujeres de Virginias	Puerto Berrio			

## 2 Objetivo de la actuación en el año 2022

Fortalecer el desarrollo de habilidades individuales, colectivas y el cumplimiento del objeto social de las organizaciones y colectivos acompañados (sociales, comunales y productivas), contribuyendo así a la consolidación de los procesos comunitarios y la generación de estrategias de sostenibilidad social, económica y ambiental de las diferentes formas asociativas del área de influencia de la Corporación Prodepaz.



*Jornada formativa patrimonio ambiental y recurso hídrico, JAC La Aguada, municipio de Granada 2022*



*Jornada formativa soportes contables, JAC Cebaderos, municipio de Cocorná, 2022*



*Jornada formativa ciclo PHVA, Asociación de Mujeres Campesinas e Indígenas, municipio de Granada, 2022*

*Jornada formativa plataformas de contratación públicas y privadas, grupo del municipio de Guatapé, 2022*

# 3

## Principales acciones desarrolladas

Durante el año 2022 se han llevado a cabo 915 acciones directas con las organizaciones acompañadas:

### Jornadas formativas, asesorías por módulos y número de participantes

TEMÁTICAS	No. ASESORÍAS Y TALLERES	No. PARTICIPANTES
Administrativa - organizativa	361	591
Ambiental	212	
Contable - financiera	76	
Contratación	46	
Económica	11	
Jurídica -tributaria	48	
Política	5	
Proyectos	77	
Social	79	
<b>TOTAL</b>	<b>915</b>	



Jornada formativa transferencias del sector eléctrico II, grupo DCA, municipio El Peñol, 2022



Jornada formativa pasivo activo neto, grupo Diplomado Contratación Social y Comunitaria, municipio de Marinilla, 2022



Jornada formativa planificación, Comité de la Mujer Ituanguina, municipio de Ituango, 2022

## ¿Para qué se aplica el Proceso de Fortalecimiento Organizacional?

Uno de los objetivos de la propuesta de acompañamiento, es contribuir para que las organizaciones incrementen el nivel de cohesión, conocimiento, apropiación y participación de los integrantes de cada organización, pilares fundamentales para lograr el empoderamiento organizacional.

Desde esta perspectiva, la Corporación Prodepaz mide el empoderamiento de las organizaciones a partir de indicadores de **autogestión y autonomía social**.

### AUTOGESTIÓN

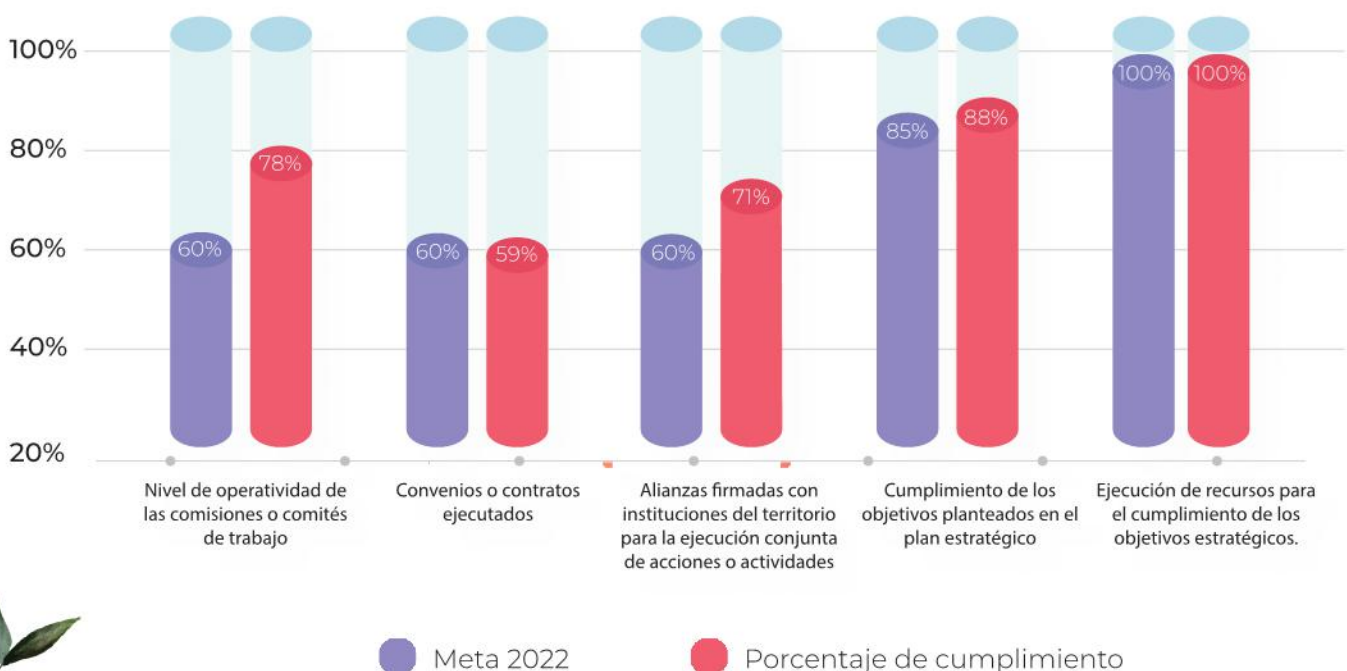
Mide la capacidad de la organización de cumplir el objeto para el cual fue creada, las acciones que se proyecten para su funcionamiento y el nivel de participación en el ámbito económico desde lo local, en la configuración de un tejido social de apoyo mutuo entre las comunidades y en ámbitos de intervención de las decisiones públicas.

### AUTONOMÍA

Mide el cumplimiento de roles y responsabilidades de los afiliados o asociados, en ejecución del plan estratégico de la organización. Se busca que quienes participan del proceso se apropien de las acciones, con el fin de articular sus actividades individuales con las de la organización en la consecución del bien común.

A continuación, se presentarán los resultados de la medición de los indicadores de autonomía y autogestión social aplicados a las organizaciones participantes de las diferentes estrategias formativas del proceso FOI

## INDICADORES DE AUTONOMÍA Y AUTOGESTIÓN SOCIAL 2022



La mayoría de organizaciones participantes en las estrategias formativas de FOI 2022, desarrollaron los módulos formativos de las fases I y II, los cuales orientan a las organizaciones en su funcionamiento interno. Específicamente en temas relacionados con estatutos, reglamento interno, gestión del conocimiento y la dinamización de comisiones de trabajo, en la cual se realiza una revisión de las comisiones pertinentes para la organización de acuerdo a los estatutos, la activación de las mismas y la proyección de actividades. Por otra parte, las organizaciones participantes del diplomado en contratación social y comunitaria cuentan con el módulo administrativo, el cual aborda la estructura interna y su dinámica.

**De acuerdo a lo anterior, la meta establecida en el indicador se superó en un 18%**

El porcentaje de contratos o convenios ejecutados versus los formulados no alcanzó la meta proyectada para el presente año. No obstante, se encuentra en un nivel considerado satisfactorio. Se resalta el incremento en la formulación de propuestas, ya que el año 2021 las organizaciones formularon 37 iniciativas, a diferencia del año 2022 donde se gestionaron 76. Lo anterior refleja la apropiación de conceptos, aplicación de las herramientas de formulación adquiridas en las estrategias formativas y mayor nivel de gestión por parte de las organizaciones de base.

**El porcentaje de alianzas firmadas entre las organizaciones de base y las instituciones del territorio, supera la meta establecida para el año 2022 en un 11%**

Las alianzas fueron con las siguientes instituciones: **Cornare, SENA, ISAGEN, Cámara de Comercio, cancillería de Turquía y Administraciones Municipales**, las cuales se focalizaron en formación, fortalecimiento a unidades productivas, adecuación y mejoramiento de salón comunal.

De acuerdo a la información arrojada por la herramienta de medición, las organizaciones destinan el 100% de sus recursos en actividades que apuntan al cumplimiento de su objeto social. La mayoría de las organizaciones ejecutan el 83% del presupuesto para el desarrollo de su plan operativo, la ejecución de proyectos y gastos administrativos, el 17% restante se destina para la distribución de beneficios entre sus asociados o afiliados.

## Algunas de las actividades que ejecutaron las organizaciones son las siguientes:

- Fomento de la cultura Ciudadana.
- Convites: limpieza de zonas verdes, pintura de salón y limpieza del muro adyacente al salón.
- Organización kiosco comunal, actividades de integración y recreativas.
- Trabajos en estructuras del CER educativo, vías, unidades sanitarias del centro comunitario.
- Navidad comunitaria los fines de año, apoyo a personas que le faltan alimentos, acompañamiento actividades de placa huella y alumbrado público.
- Apoyo a mejoramiento de unidades productivas de asociados - actividades de fortalecimiento de la base social, fondo social, subsidio a precios de productos para no desmejorar ingresos de los asociados por producción, capacitación y cursos de sistemas para asociados.
- Ayuda para vivienda, préstamos para mejoramiento de unidades productivas, funcionamiento de comités, apoyo a los asociados en adquirir indumentaria nueva y actividades de cohesión social.
- Cofinanciación proyectos en caso de ser necesario, apoyo a asociados con mantenimiento de maquinaria y equipo, viáticos, funcionamiento de fondo de solidaridad y comisiones.



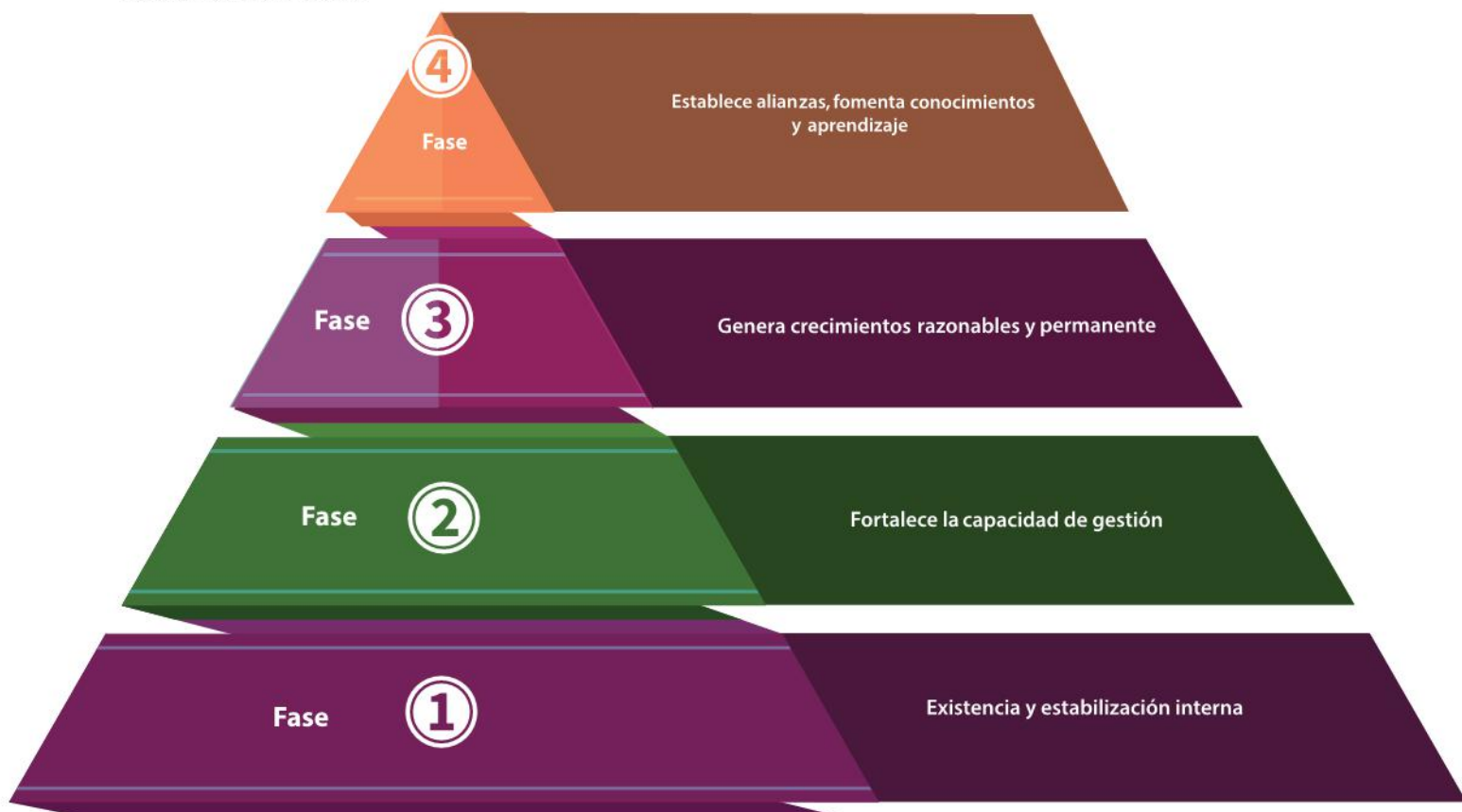
Jornada formativa reglamento interno, Asociación de Mujeres Emprendedoras Rurales Gestoras de Paz, San Carlos, 2022

## Organizaciones con cumplimiento óptimo de fases



Jornada teórico - práctica  
plataformas de contratación  
públicas y privadas, grupo  
Guatapé y El Peñol, 2022

Finalizando el año 2022, se aplicó medición de cierre a 68 organizaciones en acompañamiento integral, Diplomado en Contratación Social y Eco-comunitario. Como resultado de los puntajes y rangos establecidos en las cinco dimensiones del desarrollo (subjética, organizativa, económica, política y social) y los respectivos módulos formativos, se identificaron las organizaciones con capacidad de trabajar colectivamente en la planeación y ejecución de acciones encaminadas al mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades, la transformación de las dinámicas territoriales y la consolidación de iniciativas de emprendimiento con miras a la sostenibilidad.

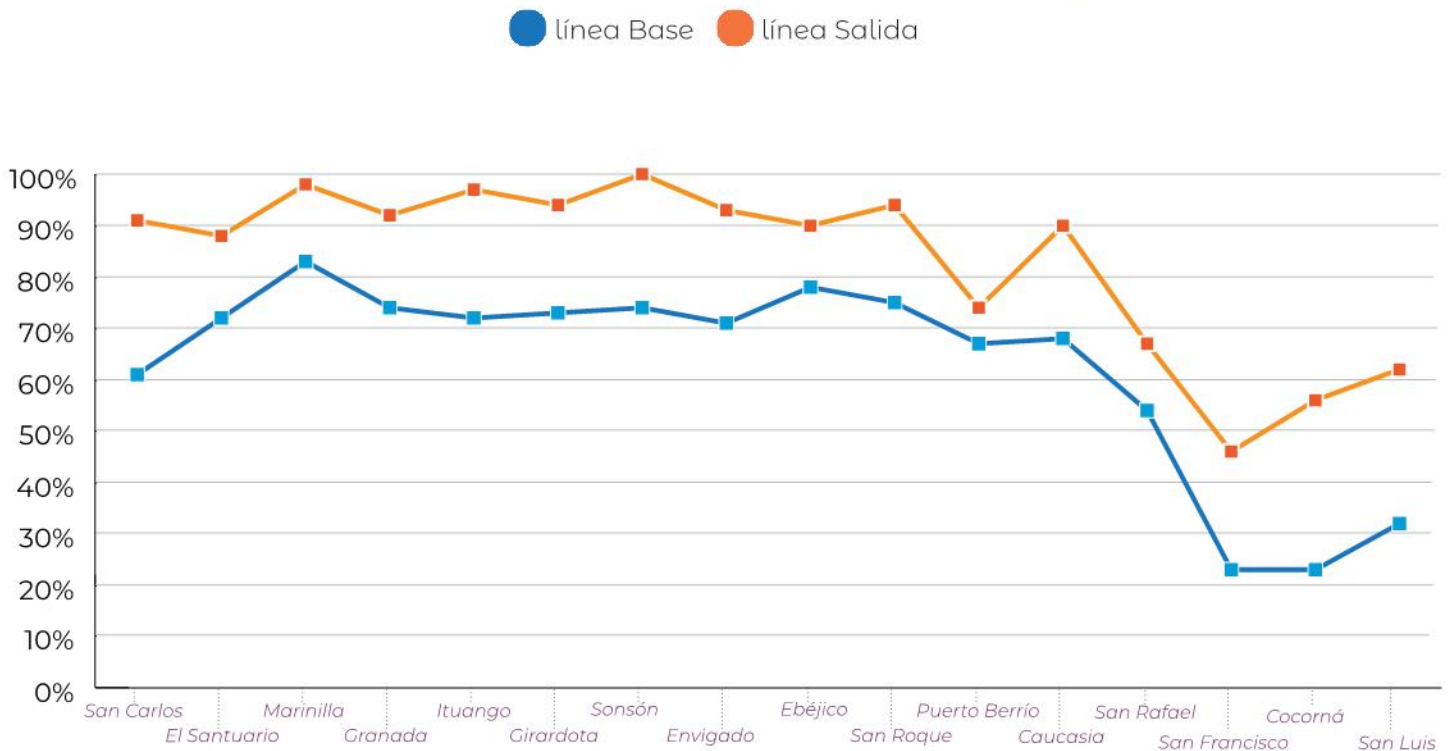


De acuerdo con la información suministrada por la WebApp de caracterización y el formulario de Google (**herramientas de medición de procesos de la Corporación Prodepaz**), el 98,5% de las organizaciones acompañadas el presente año con las estrategias formativas fortalecimiento integral, Diplomado en Contratación Social y Eco-Comunitario cuentan con cumplimiento óptimo de logros en sus respectivas fases.

## EVOLUCIÓN DE LAS ORGANIZACIONES, ESTRATEGIA FORMATIVA FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL INTEGRAL, FASE I



## EVOLUCIÓN DE LAS ORGANIZACIONES, ESTRATEGIA FORMATIVA FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL INTEGRAL, FASE II



## EVOLUCIÓN DE LAS ORGANIZACIONES, ESTRATEGIA FORMATIVA ECO COMUNITARIO, FASE I y II

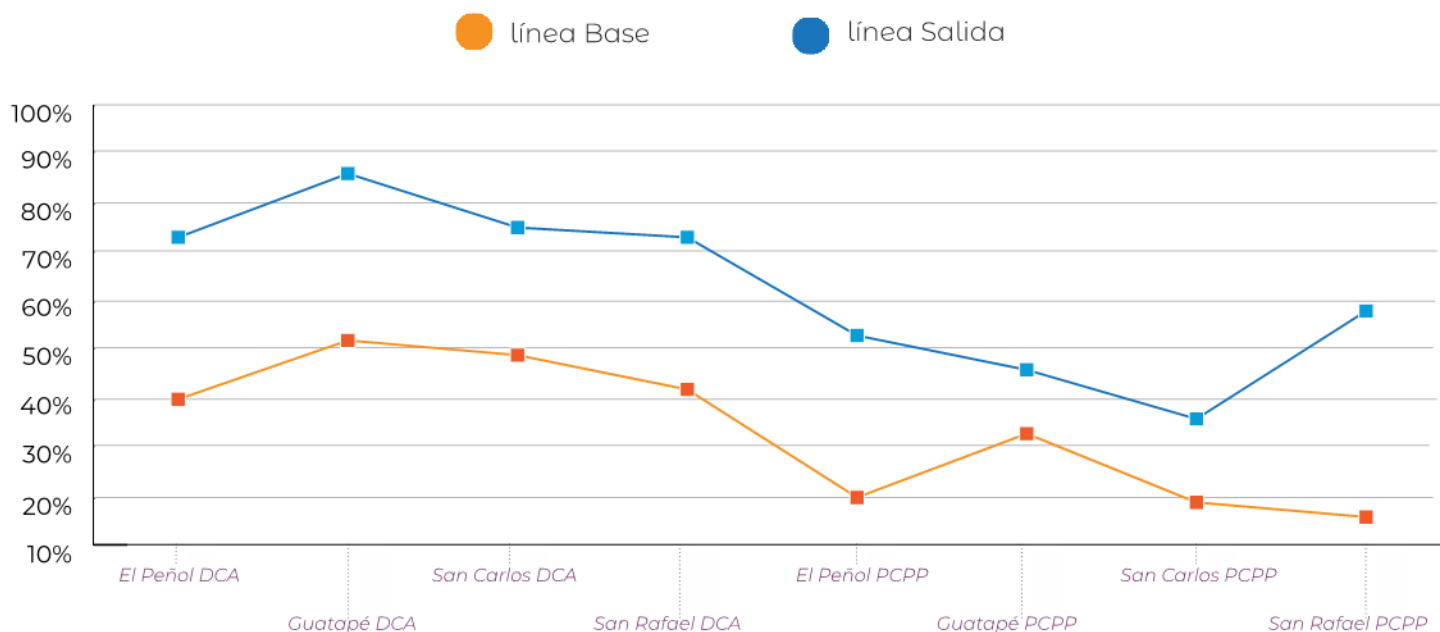


## EVOLUCIÓN DE LAS ORGANIZACIONES, ESTRATEGIA FORMATIVA DIPLOMADO EN CONTRATACIÓN SOCIAL



Las nuevas estrategias formativas desarrolladas en el año 2022 (**Dinamización de Comisiones Ambientales -DCA- y Plataformas de Contratación Públicas y Privadas -PCPP-**), no se despliegan con una sola organización ya que, a diferencia de las estrategias mencionadas anteriormente, se conformaron grupos con representantes legales o líderes de cuatro municipios (**El Peñol, Guatapé, San Carlos y San Rafael**). Por lo cual, se diseñaron formularios de línea base y de salida, con el fin de identificar el nivel de apropiación de los temas por parte de los participantes por municipio.

## EVOLUCIÓN ESTRATEGIA FORMATIVA DCA Y PCPP X GRUPO



## 4 Principales logros e impactos

01

En la medición final de la fase II de la estrategia formativa Eco-comunitario, se identificó un incremento en la creación de huertas caseras y la aplicación de fertilización orgánica en las mismas, pasando de un **33%** a un **79%**. Lo anterior, a partir de la estrategia de intercambio de semillas nativas y la creación de bancos de las mismas en las comunidades, lo cual contribuye al acceso físico a alimentos nutritivos, al igual que a la producción y el consumo de alimentos acorde con las necesidades de las comunidades, priorizando la producción para el consumo local.

02

De acuerdo a la herramienta de medición del proceso Eco-comunitario, las 6 organizaciones que participaron en la fase III pasaron de un 40% de aprovechamiento de residuos orgánicos en las fincas al 64% al finalizar el proceso formativo. Lo anterior, **como estrategia de fortalecimiento a la agricultura ecológica, la disminución de la dependencia e impactos negativos en términos ambientales derivados de los fertilizantes sintéticos y la recuperación de suelos degradados.**

03

El 47% de las organizaciones participantes en la estrategia formativa DCA, en el marco del proceso formativo conformaron y estructuraron su comisión ambiental, desde la cual vienen implementado iniciativas en materia ambiental, tales como: manejo de residuos sólidos en sus veredas o barrios y sensibilización frente a la conservación del patrimonio ambiental.



04

2 organizaciones productivas (*Asociación de Apicultores de San Rafael y Asociación de Apicultores Biológicos de San Carlos – Africolmenas*), en el marco de la estrategia formativa Eco-comunitario recibieron el aval de negocios verdes otorgado por Cornare. Adicionalmente, otras 2 organizaciones (*Asociación Comercializadora de Productos Agropecuarios de San Rafael – Acomproagros y Asociación de Paneleros Unidos de Granada Antioquia – Asopungra*) se encuentran pendientes de la visita final que será en enero del 2023 para recibir el aval.



05

Si bien, las organizaciones participantes del diplomado en contratación social y comunitaria han visto durante el año los temas correspondientes a dos de los cuatro módulos, **se evidencia en la medición de su evolución avances significativos, el 67% de las organizaciones presentan un porcentaje de evolución superior al 20%.**



06

Las organizaciones participantes de la estrategia formativa plataformas de contratación públicas y privadas, avanzan en los contenidos proyectados. Durante el año trabajaron los conceptos relacionados con la cooperación internacional y realizaron sus primeras búsquedas de oportunidades de proyectos en plataformas de cooperación.

## 5 Desafíos 2023

# 01

Sostener la participación y dinamismo de los líderes que participan en las diferentes estrategias formativas que hacen parte del proceso de Fortalecimiento Organizacional Integral, teniendo en cuenta las dinámicas y el contexto de nuevas subregiones a la que está llegando la Corporación Prodepaz con la ejecución de proyectos con visión departamental.

# 02

Garantizar un desarrollo metodológico de calidad e integrador, que reconozca y contemple desde su accionar las particularidades socioculturales de las nuevas comunidades que ingresarán al Proceso de Fortalecimiento Organizacional Integral (Afrocolombiana, indígena y LGTBIQ+).

# 6

## Testimonios de líderes participantes del proceso de Fortalecimiento Organizacional Integral

### Fortalecimiento Organizacional Integral - fase II



**Luis Alberto Villada, Representante legal, Asociación de Cañicultores del municipio de San Carlos.**

“

*La Asociación de Cañicultores del municipio de San Carlos agremia a 120 paneleros de diferentes veredas. En el momento estamos viviendo una experiencia muy buena con el acompañamiento que nos está haciendo la Corporación Prodepaz, en el cual estamos adquiriendo jornadas formativas con conocimiento en cómo la organización puede comercializar el producto, tener Cámara de Comercio, hacer contabilidad y tener una organización fortalecida. Quiero agradecer a Prodepaz por preocuparse porque estas organizaciones tengan todo organizado y salgan adelante.*

”

### Dinamización de Comisiones Ambientales

“

*“Como líder comunal y beneficiario de los Programas de Desarrollo para la Paz (Corporación Prodepaz), quiero dar testimonio de los logros obtenidos en los últimos encuentros y capacitaciones. En lo personal el encontrarme con otros líderes de la subregión, el escuchar sus experiencias frente a la solución de sus conflictos, la gestión de los recursos naturales y de talentos, me ayuda sobremedida porque son caminos ya andados por ellos, son experiencias probadas con éxito y para mí son modelos de aprendizaje.*

*Como persona, líder comunal y parte de la directiva de la acción comunal de mi vereda, doy muchas gracias por la formación que Prodepaz nos brinda y deseo que se continúe en este y más municipios.”*

”



**Epifanio Tintinago Jaramillo, vicepresidente de la Junta de Acción Comunal La Héliida, municipio El Peñol, 2022**

## Plataformas de Contratación Públicas y Privadas



“

Quiero agradecer a la Corporación Prodepaz y EPM por permitir que las comunidades tengamos la oportunidad de conocer y aprender sobre las contrataciones privada y estatal, es muy importante porque tenemos la oportunidad de conocer el procedimiento para postularnos a recursos que aporten al desarrollo económico y social de nuestras comunidades. Los encuentros con los facilitadores y organizaciones pares han sido constructivos y nos han permitido pensar en alianzas que favorezcan nuestras comunidades, de antemano espero que sigan acompañándonos con estos procesos.”

**Adrian Gutiérrez, Representante legal, Junta de Acción Comunal Vereda Juan XXIII, municipio San Carlos, 2022**

## Diplomado de Contratación Social y Comunitaria

“Este Diplomado ha sido de gran importancia para nuestras comunidades, pues desde todo punto de vista cumple con brindar información integral que apunta al cumplimiento de la misión de las juntas de acción comunal. Especialmente, los temas contables y administrativos nos han dado las bases para implementar lo que es necesario en nuestras organizaciones: facturación electrónica, soportes de transacciones económicas, actualización de documentación legal, entre otros. Resalto que la formación que hemos recibido, ha sido de fácil comprensión y aplicable, con el fin de que todas las organizaciones logren poner en marcha lo aprendido en sus organizaciones.”



**Paola Posada, Representante legal, Junta de Acción Comunal, vereda La Esperanza, municipio de Marinilla, 2022**

# 7

## Contribución a los objetivos de desarrollo sostenible

2

HAMBRE CERO



**ODS 2:** Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible.

**Indicador 2.4.1.** Proporción de la superficie agrícola en que se practica una agricultura productiva y sostenible nacional, regional e internacional, y promover el acceso a los beneficios que se deriven de la utilización de los recursos genéticos y los conocimientos tradicionales conexos y su distribución justa y equitativa, según lo convenido internacionalmente.

A partir de la estrategia formativa Eco-comunitario se logra que los participantes implementen en sus cultivos prácticas de producción limpia tales como: aprovechamiento de residuos orgánicos en las fincas, fertilización orgánica, reducción de la cantidad de insumos en el sistema de fertilizantes químicos, pesticidas y plásticos, reutilizar y agregar valor al material percibido como desecho, recuperación

de suelo degradado y ejercer la menor presión posible sobre el ambiente y los recursos naturales (**agua, naturaleza y biodiversidad**). De acuerdo a lo anterior, de 80 cultivos identificados en las 10 organizaciones participantes del proceso, en 57 de ellos se implementa fertilización orgánica, lo cual representa el 71%,

166 líderes han implementado buenas prácticas agrícolas en sus cultivos, a partir del uso de biopreparados para el manejo sostenible de plagas y enfermedades, aprovechamiento y manejo de residuos, implementación de banco de semillas nativas, fertilización orgánica y estrategias de economía circular.

4

EDUCACIÓN DE CALIDAD



**ODS 4:** Asegurar la calidad y la pertinencia educativa y promover oportunidades de aprendizaje para todos/as.

**Indicador 4.3.1.** Tasa de participación de los jóvenes y adultos en la enseñanza académica y no académica, y en la capacitación en los últimos 12 meses.

A través del Diplomado de Contratación Social y Comunitaria, Escuela de Proyectos, Plataformas de Contratación Públicas y Privadas, Fortalecimiento Integral, Eco-comunitaria y Dinamización de Comisiones Ambientales, se contribuye en la garantía

al acceso igualitario a **198 hombres y 505 mujeres**, integrantes de organizaciones comunales, sociales y productivas, a la educación no formal, desde una perspectiva de formación inclusiva y de calidad para el desarrollo de las competencias y habilidades.

**De los 703 participantes, 118 son jóvenes, 389 son adultos y 196 son adultos mayores.**

10

REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



**ODS 10:** Reducir la desigualdad dentro y entre países.

**Indicador 5.5.1.** Porcentaje de organizaciones y colectivos que incrementan su nivel de autonomía y autogestión social de acuerdo con su objeto social.

**78% de las organizaciones participantes del Proceso de Fortalecimiento Integral.**



Semana por la Paz, municipio de Guatapé, 2022

# ARTICULACIÓN E INTEGRACIÓN TERRITORIAL

# 1 Presentación

La Corporación Prodepaz apropia la articulación territorial como la unión e interacción estratégica entre sujetos, organizaciones y sectores sociales, los cuales comparten experiencias, conocimientos, capacidades e intereses diversos, no necesariamente tienen que ser opuestos, y con escenarios de negociación construir propósitos comunes, **concretar y movilizar acciones colectivas, incidiendo en las decisiones y transformando la realidad social de las comunidades.** Para eso se facilitan procesos de encuentro, diálogos y herramientas de construcción colectiva del desarrollo territorial, partiendo del reconocimiento del otro, afrontando los desafíos que se plantean en la región.

## 2 Alcance

Incrementar la capacidad de trabajo colaborativo, interdependiente y de propósitos comunes, en actores representativos de impacto subregional, de los sectores público, empresarial y social comunitario del área de influencia del PDP, para una articulación efectiva.



Participantes Asamblea Temática RTL, Rionegro 2022

## 3 Principales acciones



**Fortalecimiento  
de Liderazgo Social**  
Red Territorial de Líderes

### 3.1 Fortalecimiento de Liderazgo Social / Red Territorial de Líderes

Busca **potencializar la capacidad de consciencia** e incidencia colectiva de líderes y organizaciones sobre propósitos compartidos de futuro desde y para el territorio, **poniendo en marcha acciones efectivas** para la transformación social de la subregión. Para aportar a lo anterior, se desplegaron los siguientes programas:



### 3.1.1 Programa de Formación Liderando iniciativas de Desarrollo Territorial

Promueve un **ejercicio de acción para que los líderes sean los protagonistas de su propio desarrollo**, como actores que permanecen en los territorios y dan sostenibilidad a los procesos sociales.

Con el colectivo municipal de la Red Territorial de Líderes de Cocorná, se culminó el despliegue del programa, **donde se desarrollaron 10 sesiones formativas** de los módulos de gestión de iniciativas de desarrollo y de seguimiento y control ciudadano. **En este proceso participaron 6 personas.**



Sesión Red Territorial de Líderes, municipio de Cocorná, 2022.

*Este programa de formación será certificado en el año 2023, por la universidad EAFIT y la Corporación Prodepaz.*



Líderes multiplicando conocimiento

### 3.1.2 Programa Experiencial Creando Facilitación Comunitaria

Fortalece en los integrantes de la Red Territorial de Líderes, **competencias de facilitación de procesos sociales para la construcción** y transformación de sus realidades.

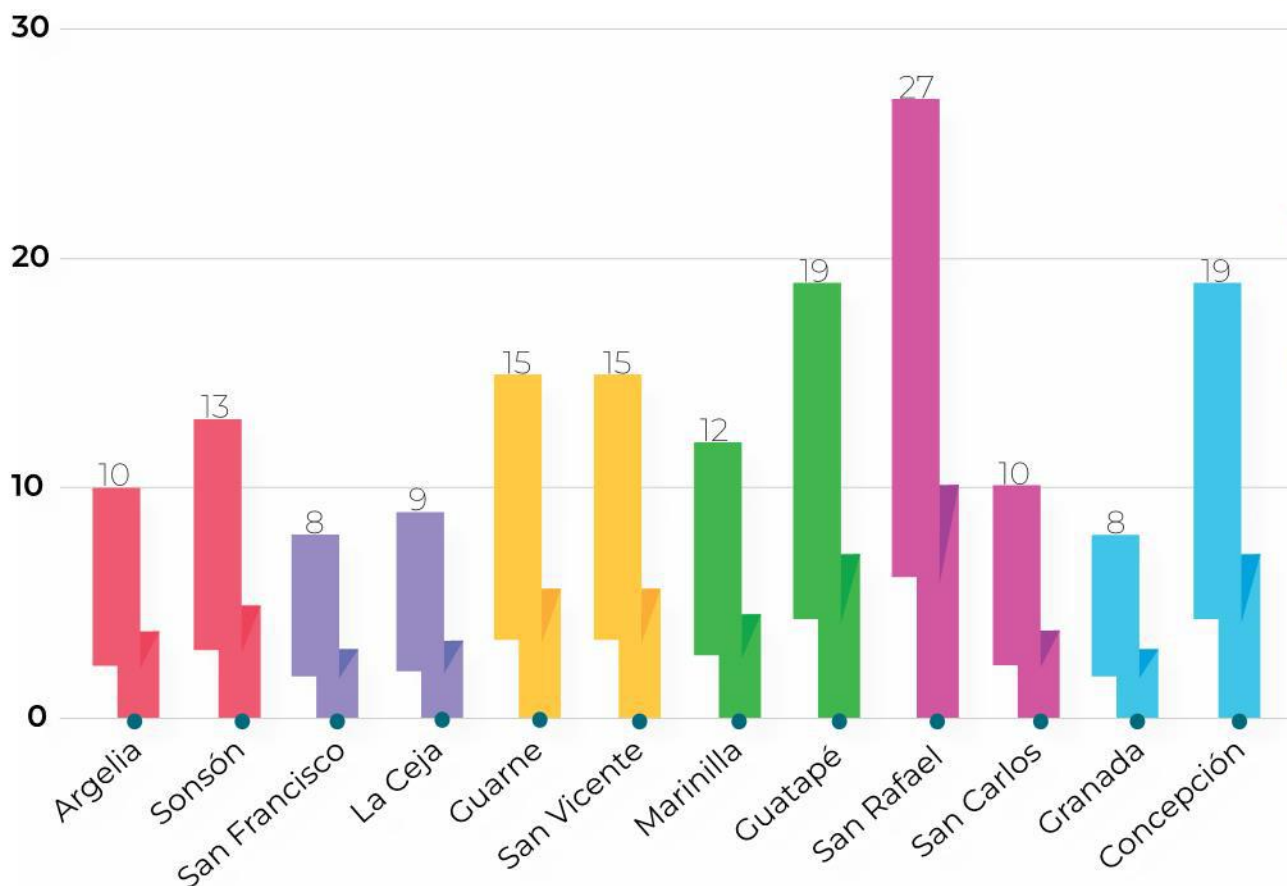
Con los colectivos municipales de la Red Territorial de Líderes de Argelia, Sonsón, La Ceja, Guarne, San Vicente, Marinilla, San Francisco, Guatapé, San Rafael, San Carlos, Granada y Concepción, se desplegó el programa, **donde se desarrollaron 84 sesiones formativas** en temas de conceptos básicos de la facilitación y competencias del facilitador; herramientas para la discusión y profundización; comunicación verbal y no verbal; manejo de participantes difíciles; dinámicas y trabajos grupales; cómo facilitar los aprendizajes y su multiplicación. Adicionalmente cada colectivo realizó ejercicios prácticos, donde pusieron a prueba los conocimientos y habilidades en la facilitación.



Se resalta el encuentro de los colectivos de Concepción y San Vicente, donde bajo la modalidad de vecindad municipal, fortalecieron relaciones, vínculos y trabajo articulado. También se destaca el grupo de funcionarios públicos del municipio de San Rafael, que se formó en el programa experiencial **Creando Facilitación Comunitaria**.

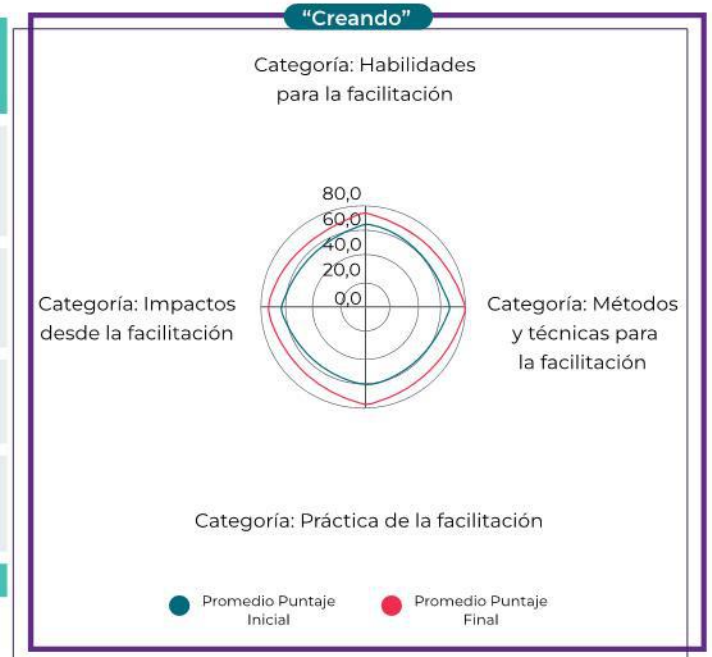
*En este programa participaron 165 personas. Los líderes y lideresas que cumplan con el 80% de la asistencia al programa, serán certificadas en el año 2023 por la universidad EAFIT y la Corporación Prodepaz.*

## Participantes por municipio



La Corporación Prodepaz tiene construida la herramienta de caracterización **“Creando”**, la cual se aplicó a los diferentes colectivos al iniciar el programa para levantar la línea base y se aplicó nuevamente al finalizar para levantar la línea de salida y de esta manera conocer de forma cuantitativa la evolución; Los resultados se grafican en puntaje de 0 a 100 y se pueden observar en la siguiente tabla y gráficos:

Categorías	Promedio Puntaje Inicial	Promedio Puntaje Final	Diferencia (+) o (-)
Habilidades para la facilitación	66,2	74,6	8,4
Métodos y técnicas para la facilitación	64,9	77,3	12,4
Práctica de la facilitación	60,3	76,6	16,3
Impactos desde la facilitación	65,8	77,0	11,2
	<b>64,3</b>	<b>76,4</b>	<b>12,1</b>



Como se observa en los gráficos, las diferentes categorías mejoraron en sus puntajes presentando un incremento promedio de 12,1 puntos, pasando de 64,3 a 76,4 puntos, lo que evidencia que las personas fortalecieron sus habilidades y competencias en Facilitación Comunitaria.



## Colectivo Territorial Temático

El objetivo de la Red Territorial de Líderes, es consolidar el rol de los líderes y lideresas como sujetos sociales y políticos, que permita un cambio en las condiciones, mejore las relaciones sociales y realice una efectiva comunicación, contribuyendo así a la construcción de propósitos comunes, empoderando a los ciudadanos y fortaleciendo su capacidad de incidencia efectiva en la transformación de sus realidades.



En el presente año se realizaron **dos Asambleas Temáticas**, donde los colectivos municipales compartieron experiencias, buenas prácticas, impulsaron el plan de trabajo regional, se sensibilizaron frente al Informe Final de la Comisión de la Verdad, fortalecieron el enfoque para el trabajo en Red y definieron sus propósitos colectivos para el trabajo local. También se desplegó una campaña de sensibilización, para fortalecer el trabajo articulado y colaborativo entre los participantes.

## 3.2 Fortalecimiento de redes y mesas, espacios o dinámicas subregionales.

Aporta al mejoramiento de la sostenibilidad de los procesos de articulación para la construcción colectiva del territorio.

### 3.2.1 Programa de formación Hilando Liderazgos colectivos para la articulación y la gobernanza

Fortalece los espacios de articulación organizacional, para que transformen sus dinámicas, trabajen juntos por el territorio, mejoren sus lazos de confianza y pongan en práctica herramientas de trabajo en red para la construcción colectiva del territorio.

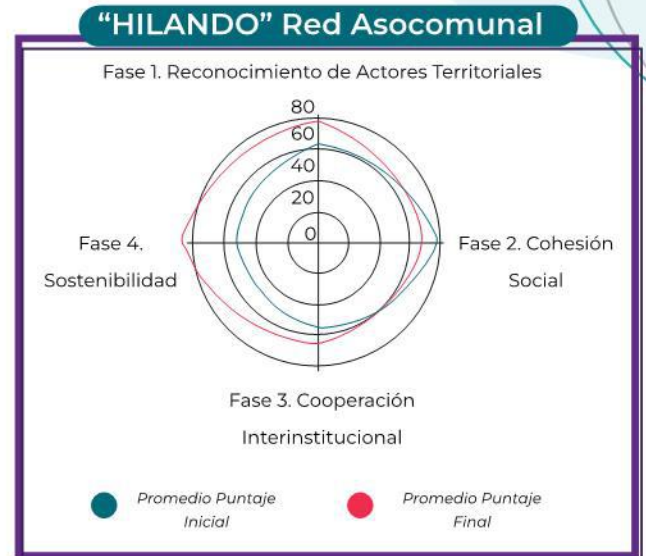
Con la Red Asocomunal Sur Oriente de Antioquia y la Asociación de Ambientalistas del Oriente antioqueño AVANSO, se culminó el despliegue del programa en las fases 3 y 4. Cooperación Interinstitucional y Sostenibilidad respectivamente, con las sesiones trabajo articulado con actores regionales y rendición de cuentas; lo político y la política; desarrollo y planeación participativa; herramientas digitales para el posicionamiento y la visibilización; gobernanza e ideario de región; creatividad social e innovación hacia la sostenibilidad.



Sesión formativa Avanso, municipio de Marinilla, 2022.

La Corporación Prodepaz tiene construida la herramienta de caracterización “Hilando”, la cual se aplicó a las organizaciones al iniciar el programa para levantar la línea base y se aplicó nuevamente al finalizar para levantar la línea de salida y de esta manera conocer de forma cuantitativa la evolución; Los resultados se grafican en puntaje de 0 a 100 y se pueden observar en la siguiente tabla y gráficos:

Fases	Promedio Puntaje Inicial	Promedio Puntaje Final	Diferencia (+) o (-)
Fase 1. Reconocimiento de Actores Territoriales	63,9	78,4	14,5
Fase 2. Cohesión Social	77,8	68,2	-9,6
Fase 3. Cooperación Interinstitucional	56,3	66	9,7
Fase 4. Sostenibilidad	52,5	88,1	35,6
	<b>62,6</b>	<b>75,2</b>	<b>12,6</b>



## “HILANDO” Avanso



Fases	Promedio Puntaje Inicial	Promedio Puntaje Final	Diferencia (+) o (-)
Fase 1. Reconocimiento de Actores Territoriales	80,2	94,8	14,6
Fase 2. Cohesión Social	68,4	71,0	2,6
Fase 3. Cooperación Interinstitucional	60	71,5	11,5
Fase 4. Sostenibilidad	75,5	81,0	5,5
<b>Total</b>	<b>71,0</b>	<b>79,6</b>	<b>8,6</b>

Como se observa en los gráficos, la Red Asocomunal mejoró en tres de sus fases, pero disminuyó en la cohesión social; sin embargo, presenta un incremento de 12,6 puntos, pasando de 62,6 a 75,2 puntos. Por su parte, Avanso mejoró en las cuatro fases, evidenciándose un incremento de 8,6 puntos, pasando de 71 a 79,6 puntos, pero se debe tener en cuenta que no es muy significativa la mejora en la fase de cohesión social.

En este programa participaron 35 personas. Los líderes y lideresas que cumplan con el 80% de la asistencia al programa, serán certificadas en el año 2023 por la universidad EAFIT y la Corporación Prodepaz.

## Intercambio de aprendizaje y trabajo

### “Fortaleciendo nuestra alianza”



El 11 de noviembre se realizó encuentro de intercambio de aprendizaje y trabajo articulado entre la Red Asocomunal Sur Oriente de Antioquia y la Asociación de Ambientalistas del Oriente, Avanso, donde se presentó el trabajo que vienen realizando las JAC de la zona Embalses con el proceso de Dinamización de Comisiones Ambientales y se concertaron acciones para la sostenibilidad de la alianza.

## Asambleas

- La Corporación Prodepaz apoyó la realización de las asambleas anuales de la Red Asocomunal Sur Oriente de Antioquia y la Asociación de Ambientalistas del Oriente, Avanzo, donde presentaron informes de gestión, balance general, presupuestos, oferta institucional, intercambios de experiencias, y abordaron temas de interés como la Cooperativa Multiactiva Coomunal, normatividad, entre otros.



XXIX Encuentro Comunal Subregión Oriente, municipio de Nariño, 2022.



### 3.2.2 Facilitación espacios subregionales

#### Secretaría Técnica, Pacto por la Construcción de Paz Territorial en el Oriente Antioqueño

##### Las principales acciones desarrolladas fueron:

- Conversatorios sobre: Paz Territorial y Territorio, y ¿A qué llamamos Reconciliación?
- Unificación con el proceso Diálogos de Verdad para la Reconciliación en el Oriente Antioqueño.
- Aporte para la consolidación de los Consejos Municipales de Paz, Reconciliación y Convivencia en los municipios del Oriente antioqueño.
- Encuentro de Consejeros de paz, Reconciliación y Convivencia del Oriente antioqueño.
- Participación en el Consejo Departamental de Paz, Reconciliación y Convivencia.
- Respaldo en la celebración de la semana y foro por la paz, campaña de acción no violenta, y Cumbre del Oriente.
- Apoyo a las acciones de la ruta del municipio de Nariño, como aporte al proceso de diálogo de verdad para la reconciliación.





Encuentro Consejeros de Paz Oriente, municipio de Rionegro, 2022



Comité Estratégico Pacto, municipio de Marinilla, 2022.



### 3.2.3 Participación en espacios Subregionales

El Director Ejecutivo de la Corporación Prodepaz, acompañado por los profesionales de las líneas estratégicas, participaron activamente en diferentes espacios subregionales como el **Proceso Estratégico Regional PER**, el Comité de apoyo a la Búsqueda de desaparecidos del Oriente, la Cumbre del Oriente, con el fin de contribuir al despliegue de acciones que aporten al desarrollo humano y la construcción de paz territorial.



Comité Apoyo Búsqueda Oriente, municipio de Marinilla, 2022

## 3.3 Visión de futuro

Es una propuesta de trabajo que tiene como finalidad aportar a la articulación entre actores y sectores del Oriente antioqueño y la zona Porce Nus.



### 3.3.1 Encuentros Voces del Territorio

Con el fin de visibilizar las acciones colectivas alrededor de la paz desde los territorios, la Corporación Prodepaz apoyó el 9 de septiembre el **"Foro por la paz"** en la Zona Embalses, donde 109 personas de la comunidad se reunieron en pro de la construcción de una región que camina hacia la paz, articulando acciones hacia un futuro esperanzador. Al realizar un recorrido experiencial por los momentos **"Reconocer, Resignificar, Reivindicar"**, los participantes se notaron críticos y reflexivos, afirmando que estos encuentros son importantes para que no se pierda la memoria y siempre se conmemore la paz como un aspecto que costó mucho y que cuesta preservar en el tiempo.





## 4 Principales logros e impactos

- Fortalecimiento del Pacto por la Construcción de Paz Territorial en el Oriente antioqueño.
- El Pacto por la Construcción de Paz Territorial y el Proceso de Diálogos de Verdad para la Reconciliación, se unen y trabajan articuladamente frente a propósitos comunes para la incidencia en la transformación del territorio.
- Cualificación de **165** líderes del territorio con capacidades creativas para desarrollar metodologías, métodos y técnicas que favorezcan la toma de decisiones, la construcción de paz y la transformación social.
- Fortalecidas competencias de facilitación de procesos sociales para la construcción y transformación de sus realidades en **149** integrantes de la Red Territorial de Líderes.
- Fortalecida la Red Asocomunal Sur Oriente de Antioquia y la Asociación de Ambientalistas del Oriente, Avanso, para que transformen sus dinámicas, trabajen juntos por el territorio, mejoren sus lazos de confianza y pongan en práctica herramientas de trabajo en Red para la construcción colectiva del territorio.
- El **96%** de las personas del programa experiencial Creando facilitación Comunitaria, participan en el desarrollo de ejercicios prácticos.
- El Colectivo de la Red Territorial de Líderes de Cocorná, adquirió herramientas conceptuales y metodológicas para la gestión de iniciativas del desarrollo y para el seguimiento y control ciudadano.
- Propiciados encuentros integrales, con participación activa de diferentes actores o sectores de la región, para el trabajo conjunto y el desarrollo de acciones que aporten a la transformación territorial.



Ejercicio Práctico de Facilitación Comunitaria  
municipio de San Rafael, 2022.

## 5 Desafíos 2023

- Propender por una red multiplicadora de facilitación comunitaria.
- Fortalecer los propósitos, el sentido y trabajo en red, para que los colectivos municipales adquieran autonomía para el desarrollo de acciones locales y regionales.
- Desplegar con los colectivos municipales de la Red Territorial de Líderes, el programa de acción permanente agentes sociales construyendo y transformando sus realidades territoriales.
- Incentivar metodologías creativas e innovadoras para las redes y mesas, para que articulen conocimientos, capacidades, agendas con otros actores y sectores, para la transformación social y el buen vivir.
- Trascender del trabajo subregional a lo local, con actores municipales que dinamicen procesos de impacto social y comunitario.
- Realizar difusión y apropiación del Informe Final y el Legado de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad.
- Aportar a una visión compartida de futuro, basada en el desarrollo sostenible y la convivencia pacífica, con una meta orientada hacia la construcción e implementación colectiva de un propósito compartido basado en el respeto a la vida y dignidad de las personas, la reconciliación, la solidaridad y la vida armoniosa con el patrimonio natural del territorio.



Entrega del Informe Final  
de la Comisión de la Verdad,  
municipio de Rionegro, 2022

## 6 Testimonios



**Maria Ofelia García Morales, Vocera de la Red Territorial de Líderes.**

“

“El proceso de la Red Territorial de Líderes me ha aportado como persona me ha ayudado a interactuar más en grupos, a ser más abierta y a tener unas mejores herramientas para llevar a cabo las actividades en grupo, por ejemplo, en la Junta de Acción Comunal, en los espacios que tenemos como en la veeduría ciudadana, también en todos los espacios y actividades que se generan con los grupos organizados del municipio. Los conocimientos y las herramientas que nos han dado en el proceso de facilitación comunitaria, nos ha ayudado a multiplicarlos y a llevarlos a otras personas, a otras comunidades.

Resalto el trabajo en grupo, que esto nos lleva a ser multiplicadores, a llevar todo el desarrollo y aprendizaje a un mejoramiento del desarrollo de los territorios. Estamos siendo inspiradores para que los jóvenes también se motiven y hagan parte de este proceso tan importante que nos da la Corporación Prodepaz.

”

“

El proceso formativo de la Red Territorial de Líderes me ha aportado muchísimo, porque como persona he crecido bastante, he tenido más herramientas para poder compartir con las personas y llevar a las comunidades aquellos conocimientos, aquella información, aquella transmisión de elementos valiosos que nos ayudan a contribuir en el crecimiento de todos como comunidad. En el territorio hemos aplicado esta experiencia tanto en la Junta de Acción Comunal de la vereda como a nivel de todo el municipio de Guatapé, hemos compartido con aquellas comunidades para replicar todos estos conocimientos de generación de red, de apoyo, de cuidar nuestro medio ambiente, de que todos juntos podemos construir paz.

El apoyo ha sido fundamental tanto de la Corporación Prodepaz como de otras entidades, porque nos han dado estas herramientas para que podamos multiplicar la información en nuestros territorios y podamos ser sembradores de paz, y que todos nos contagiemos de ese ambiente, que todos necesitamos estar unidos, comunicarnos y crear red para poder conservar la paz.

”



**Jorge Iván Martínez, Red Territorial de Líderes municipio de Guatapé.**



“

El programa Hilando ha sido una gran experiencia dado que todos los actores del territorio nos tenemos que juntar a trabajar por el fortalecimiento de todos los aspectos. Este proceso de juntarnos, es una gran propuesta, es un gran elemento que va en vía de que entre todos protejamos nuestra casa común. Es una gran apuesta que gracias a Prodepaz hemos podido ir sacando adelante, con dificultades por momentos, pero lo más importante es ese compromiso de seguir trabajando articuladamente por el desarrollo integral sostenible del territorio.

”

**Fredy Chaverra Gómez, delegado de la Red Asocomunal Sur Oriente de Antioquia.**

“

La alianza que se ha creado entre la Red Asocomunal y Avanso acá en el territorio del Oriente antioqueño, viene planteando unos principios para la protección y el cuidado de nuestros recursos naturales. Es muy importante esta integración que hemos concebido, gracias a unos procesos que ha desarrollado la Corporación Prodepaz, el cual nos ha tenido en cuenta para esta visión de territorio, a participación continua a través de los encuentros donde hemos podido plasmar las problemáticas, las necesidades del territorio. Parte de esta alianza, es conocer muy bien que hace tanto Avanso como la Red Asocomunal, mirar cuáles son sus puntos e integración para buscar estos resultados colectivos, y fruto de ellos es que se pudo concretar la alianza para buscar opciones a estas problemáticas que tenemos en el territorio.



**Luis Fernando Ceballos Osorio, tesorero Avanso.**

”

“

“Destacaría como logros del Pacto fundamentalmente el compromiso de los firmantes; hay una coralidad de actores, un ecosistema de organizaciones sociales, del sector público, privado y comunitario que se comprometen y no solamente firmaron el Pacto, sino que estamos presentes en las diferentes actividades. Resaltaría también la posibilidad de generar incidencia en la agenda pública local y regional, en la construcción de alternativas de paz, en la búsqueda de desaparecidos, en la construcción de diálogos y de ejercicios que contribuyen a la memoria y la construcción de paz en todo el Oriente antioqueño”

”

**Luis Fernando Calle Viana, Director FUSOAN.**



# 6

## Contribuciones a los objetivos de desarrollo Sostenible

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



**ODS 4:** Garantiza una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos.

**Indicador 4.3.1.** Tasa de participación de los jóvenes y adultos en la enseñanza académica y no académica, y en la capacitación en los últimos 12 meses.

En los programas de formación, participaron activamente 206 personas de diferentes grupos etarios; de estos se resalta la participación de 42 jóvenes (20,4%) entre los 14 y 28 años de edad.



5 IGUALDAD DE GÉNERO



**ODS 5:** Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas.



Participantes Asamblea Temática RTL, Rionegro 2022

**Indicador 5.5.1.** Proporción de escaños ocupados por mujeres en los parlamentos nacionales y los gobiernos locales.

**Indicador 5.5.2.** Proporción de mujeres en cargos directivos.

De las 206 personas que participaron en los programas de formación, se contó con 127 mujeres (61,7%). De estas 127, se resalta que 24 mujeres (18,9%) desempeñan cargos o roles en la función pública del Oriente antioqueño.





Premiación de Estimulos Juveniles, Sentipensar la Paz, 2022

# CULTURA POLÍTICA CIUDADANÍA Y CONSTRUCCIÓN DE PAZ

# 1 Presentación

La Línea de Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz - CPCCP -, promueve la consolidación y el fortalecimiento de los conocimientos y capacidades de las organizaciones y procesos sociales acompañados en el Oriente Antioqueño y la Zona Porce Nus, para alcanzar mayor empoderamiento comunitario y mejores condiciones de convivencia pacífica y vida digna, que generen desarrollo humano integral sostenible y paz territorial. Para ello, se realizan diferentes encuentros con ejercicios de diálogo, reflexión, y reconciliación, sobre la visión del territorio y las necesidades, que permiten obtener herramientas para trabajar en la promoción de la Cultura Política y Construcción de Paz.

# 2 Alcance

Contribuir a la construcción de un territorio en paz, con comunidades empoderadas, que gestionan oportunidades e incidan políticamente en la construcción de asuntos públicos del territorio y con instituciones comprometidas y articuladas, en pro del desarrollo humano integral sostenible, la reconciliación y la convivencia pacífica de los pobladores.

# 3 Principales acciones

## 3.1 Acompañamiento a los Consejos Municipales de Paz, Reconciliación y Convivencia - CMPRC -

Desde la Línea de **Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de paz**, en el año 2022 se acompañaron 11 Consejos Municipales de Paz del Oriente Antioqueño: **San Vicente, Marinilla, La Ceja, Granada, Guatapé, San Rafael, San Carlos, San Francisco, San Luis, Sonsón y Alejandría.**

Este acompañamiento se realizó desde un componente formativo y de apoyo a la construcción de acciones, generación de estrategias, potenciación de la articulación local, regional y nacional, en torno a la construcción de paz, la reconciliación y la convivencia pacífica en el territorio. Durante el presente año, la Línea de CPCCP, asesoró la construcción y desarrollo de los planes de acción de estos municipios conforme a las dinámicas, intereses y necesidades del territorio. También, se acompañó el ejercicio de elecciones de las secretarías técnicas, comités técnicos y nuevos miembros de los Consejos de Paz: *San Vicente, La Ceja, Granada, San Rafael, San Carlos, San Francisco, San Luis, Sonsón y Alejandría.*

Se realizó además, acompañamiento a los CMPRC, con la realización de encuentros preparatorios para la Construcción de Agendas Ciudadanas

para el Desarrollo Territorial y la Construcción de Paz, que permitirá de cara a las elecciones locales del próximo año, la construcción de una herramienta donde se logre conocer cuáles son las necesidades reales de la comunidad, para formular programas viables, concretar propuestas estratégicas que sean incluidas dentro de los planes de desarrollo municipal y recoger el aporte de todos los sectores de la población.

Consejo Municipal de Paz, Reconciliación y Convivencia de San Vicente, 2022



En este proceso se llevaron a cabo **71 encuentros** entre los diferentes CMPRC acompañados y participaron **165 personas** aproximadamente.

*Consejo Municipal de Paz, Reconciliación y Convivencia, municipio de San Luis, 2022*



## 3.2 Proceso Juvenil Sentipensar la Paz

Esta estrategia busca convocar las iniciativas de participación ciudadana que tienen los jóvenes del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, para lograr mayor incidencia de los jóvenes en la construcción de lo público, atendiendo a sus necesidades y visiones.



*En el 2022 el proceso desarrolló diversas acciones en el territorio.*



### 3.2.1 Proceso formativo Sentipensar la Paz

Este proceso busca promover conocimientos en asuntos de interés juvenil, reflexionar sobre temas de construcción de paz, convivencia y que generen herramientas para que los jóvenes puedan fortalecer habilidades para vivenciar la espiritualidad y su vínculo con la paz, el territorio, la participación política y la comunicación para el cambio social. Durante el año 2022, se desplegaron las dos últimas fases del proceso (**Paz, Incidencia y Participación Juvenil y Cómo Construyo Paz Con El Otro y Con Lo Otro**) en 6 municipios del Oriente antioqueño: San Carlos, San Rafael, San Vicente, El Peñol, Alejandría y Granada.

**En este proceso se llevaron a cabo 56 encuentros en los diferentes grupos de los municipios acompañados y participaron aproximadamente 63 jóvenes .**

***Este programa de formación será certificado en el año 2023, por la universidad EAFIT y la Corporación Prodepaz.***



Proceso Formativo Sentipensar, municipio de San Vicente, 2022

### 3.2.1.1 Estímulos Juveniles para el fomento de la cultura y la paz, Sentipensar la Paz



Mediante esta iniciativa los jóvenes del Oriente Antioqueño y la Zona Porce Nus, presentan propuestas sobre habilidades y competencias, artísticas, productivas, organizativas, formativas, académicas, para aportar a la transformación de la cultura de la paz, la reconciliación y el desarrollo en el territorio, con acciones que además promuevan la construcción del futuro de los jóvenes. **En el 2022 se presentaron 68 propuestas juveniles que promueven la paz y la reconciliación en el territorio, de las cuáles se reconocieron 16 propuestas que beneficiaron 55 jóvenes.**

### 3.2.1.2 Diálogos Juveniles de Territorio

Este ejercicio promueve un espacio de encuentro, a través del diálogo, en donde se comparten experiencias, se tratan temas de interés público y se genera una sensibilización frente a la participación ciudadana juvenil, participación política en escenarios sociales y públicos que ayuden a construir un territorio en paz.

**En este proceso se llevó a cabo un encuentro en el municipio de Granada en el “Salón del Nunca Más” y participaron 24 jóvenes de este espacio.**



Diálogos Juveniles, municipio de Granada, 2022

### 3.2.1.3 Cinepensar la Paz



Cinepensar La Paz, municipio de San Francisco, 2022

A través de esta acción se promueve la reflexión y el diálogo sobre los contextos sociopolíticos, por medio del intercambio de conocimientos, opiniones críticas y el análisis de películas. **En 2022, se desarrollaron dos ejercicios en los municipios de San Francisco y San Luis, los días 8 y 12 de agosto, con una participación de 57 jóvenes.**

### 3.3 Articulación para el Liderazgo Político Juvenil

Este ejercicio, se realiza con el fin de formar a los jóvenes a partir del intercambio de experiencias, en temas necesarios para ejercer la política, atravesados por la ética y sumando conocimientos al acompañamiento de los procesos juveniles en el territorio. **Durante el año 2022 se realizó una alianza con el Centro de Fe y Culturas.**

El ejercicio de articulación buscó el fortalecimiento de una conciencia ética y espiritual de los participantes hacia una noción del liderazgo y la representación, entendidas como servicio y cuidado de los bienes públicos y del medio ambiente. Fue realizado en el municipio de Guarne, **los días 7 y 8 de octubre. En este proceso se certificaron 28 jóvenes.**



Ética para el Liderazgo Político Juvenil, municipio de Guarne 2022

#### 3.3.1 Comité de Regionalización.

En el año 2022 se realizaron dos encuentros con los jóvenes que han hecho parte del proceso. El 2 de abril se realizó el taller de Memoria Histórica en la Ciudad de Medellín, en donde participaron 9 jóvenes de los municipios de Alejandría, San Carlos y Granada.

En este espacio realizado en la Casa Museo de la Memoria, se trabajó un recorrido por la memoria del país y se habló un poco de lo que sería el Informe Final de la Comisión de la Verdad, un espacio que los jóvenes valoran porque les ayuda a seguir trabajando por la paz de sus territorios, además de acercarlos a otras realidades.

El 14 de mayo se realizó el taller de ecología integral, donde participaron 3 jóvenes del municipio de El Peñol y la Coordinadora de Juventud como acompañante. Espacio de encuentro intercultural pero también de llamado al cuidado de la Casa Común, con una participación directa de los jóvenes, a partir de una exposición al público sobre el cuidado del agua y el cambio climático, que permite fortalecer habilidades comunicativas y de liderazgo.



Taller de Memoria Histórica, Medellín, 2022

#### 3.3.2 Acompañamiento a espacios subregionales para la promoción de paz y los Derechos Humanos

El Programa Desarrollo para la Paz promueve la articulación con diferentes organizaciones públicas, privadas y social-comunitarias que trabajan por los derechos humanos, por la transformación social y la construcción de paz en el Oriente Antioqueño.



## Desde la Línea de Cultura Política se participa de los siguientes espacios:

*El Pacto por la Construcción de paz Territorial del Oriente Antioqueño, Proceso de Diálogos de Verdad para la Reconciliación del Oriente Antioqueño, la Mesa de Derechos Humanos del Oriente Antioqueño, la Mesa Subregional de Juventud.*

Dentro de los espacios de articulación acompañados por la Corporación Prodepaz en el año 2022, también se encuentra La Cumbre de Oriente, como ejercicio adicional a destacar a partir de la participación en mesas de trabajo de las cumbres locales de los municipios de Marinilla, La Ceja, Granada, Sonsón, Guatapé, San Rafael, San Luis, San Vicente, Alejandría, cumbres zonales de Altiplano y Bosques, además el acompañamiento a la cumbre Subregional en el municipio de Marinilla. Ejercicio del Oriente Antioqueño realizado con el objetivo de que diversos actores y sectores sociales, políticos, culturales, económicos, ambientales, gremiales, solidarios, dialogaran en torno a las condiciones actuales de las organizaciones, las necesidades y retos, para construir de manera conjunta una propuesta viable que identifique problemáticas comunes, en línea del Plan de Desarrollo Nacional.

El encuentro de Consejeros de Paz del Oriente Antioqueño, fue otro espacio de acompañamiento de la Corporación Prodepaz, liderado por el Pacto por la Construcción de Paz Territorial, donde asistieron líderes y representantes de la institucionalidad y la sociedad civil, miembros activos de los Consejos Municipales de Paz Reconciliación y Convivencia. Este ejercicio se realizó con el objetivo de propiciar un espacio vivencial, de fortalecimiento y de planeación de acciones territoriales para la paz. Se llevó a cabo el día 5 de agosto en la Universidad Católica de Oriente y se contó con la participación de 65 personas.



### 3.3.3 Encuentros preparatorios para la Construcción de Agendas Ciudadanas con Enfoque de Género

Con el proyecto “EL GRAN RETO” desde la Corporación Prodepaz en convenio con Microempresas de Colombia, MET Community y Comfenalco se viene promoviendo la construcción colectiva del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, impulsando el Programa Desarrollo para la Paz en este territorio, bajo un enfoque de Desarrollo Humano Integral y Sostenible, equitativo y en paz.

En el marco del proyecto “EL GRAN RETO” en el año 2022, se trabajó en el acompañamiento a mujeres lideresas de 12 municipios: San Carlos, Granada, Ebéjico, San Roque, Puerto Berrío, Girardota, Arboletes, Ituango, Caucasia, Andes, Jardín y Apartadó, en la Construcción de Agendas Ciudadanas con Enfoque de Género, permitiendo la identificación de la realidad de las

mujeres en los territorios, en cuanto a la inclusión, la participación, movilización, acceso a servicios de salud, productividad y demás componentes, que permitan una construcción colectiva de acciones para lograr la transformación, el desarrollo y el reconocimiento de los derechos de las mujeres como actoras clave en la construcción de paz y la reconciliación. En este proceso se llevaron a cabo 78 encuentros en los diferentes grupos de los municipios acompañados y participaron aproximadamente 140 mujeres.



### 3.3.4 Programa de Formación Bases para la Formulación de la Cátedra de Paz

Tiene como objetivo aportar a la construcción de una cultura de paz en el Oriente Antioqueño, a través del acompañamiento en el desarrollo de la Cátedra para la Construcción de Paz en las instituciones educativas de básica primaria y secundaria de la subregión.

Con este ejercicio se busca promover el fortalecimiento de los conocimientos y capacidades de acción de docentes, directivos educativos y líderes comunitarios, en torno a la Cultura de Paz y la Cátedra de Paz; acompañar la formulación

conceptual y metodológica de la Cátedra para la Construcción de Paz del Oriente Antioqueño y Porce Nus e impulsar la articulación de

entidades públicas y privadas del orden local, regional y nacional. También hacer seguimiento y sistematización permanente del proceso, para ejercicios de mejora, actualización de la cátedra y generación de conocimiento.

En este proceso se llevaron a cabo 4 Seminarios en modalidad virtual, para un total de 140 horas y con una participación de 16 docentes del Oriente Antioqueño de instituciones educativas de Rionegro, Marinilla, La Ceja, El Peñol, San Francisco, San Luis.

Este programa de formación será certificado en el año 2023, por la universidad EAFIT y la Corporación Prodepaz.



## 4

## Principales logros e impactos

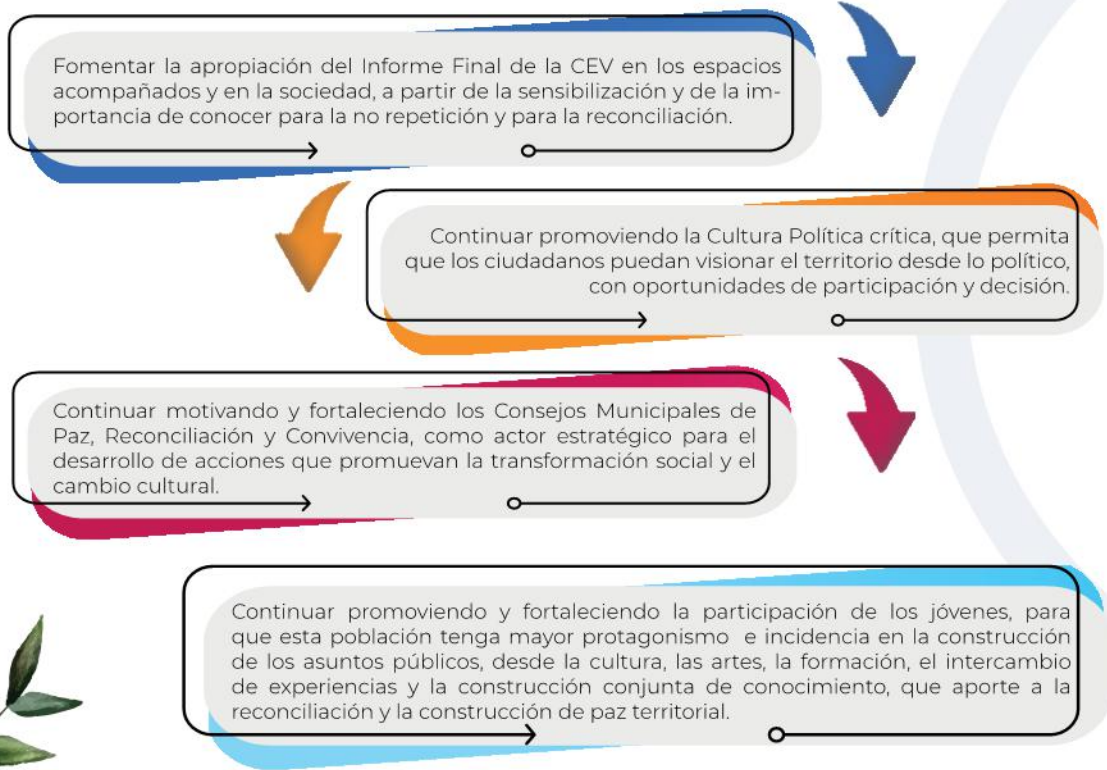
- Consolidación y materialización de acciones, en línea del plan de acción de 11 Consejos Municipales de paz, Reconciliación y Convivencia.
- Fortalecimiento de 11 Consejos Municipales de paz, Reconciliación y Convivencia, a través de la apropiación de conceptos, la realización de asesorías y entrega de estímulos.
- Elaboración de 6 agendas ciudadanas como propuestas para la incidencia política, que identifican las necesidades reales de la población acompañada, que permitirá, de cara a las próximas elecciones locales, aportar a la formulación de programas viables y propuestas estratégicas concretas que puedan ser incluidas dentro de los planes de desarrollo municipal.
- Fortalecimiento juvenil desde el proceso formativo Sentipensar la Paz, con el otorgamiento de herramientas para el desarrollo de habilidades de liderazgo y nuevas competencias, que permiten generar iniciativas de participación política e impulsar una ciudadanía juvenil con incidencia sobre los asuntos públicos, la reconciliación y la construcción de paz en el territorio.
- Entrega de los Estímulos Juveniles para el fomento de la Cultura y la Paz, Sentipensar La Paz, premiando 18 iniciativas, de proyectos y acciones juveniles que aportan a la reconciliación, a la construcción de paz territorial y al mejoramiento de las realidades sociales y políticas del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus.
- Fortalecimiento de competencias y apropiación de conceptos metodológicos y técnicos en 9 docentes, con el desarrollo del programa de formación “Bases para la formulación de la Cátedra de Paz en el Oriente Antioqueño.
- Fortalecimiento de espacios de articulación, con participación activa de diferentes actores, entidades y organizaciones, a partir de la unión de esfuerzos, conocimientos, experiencias y capacidades, que permitieron desarrollar acciones en línea del fortalecimiento, impulso y motivación de los Consejos de paz, Reconciliación y Convivencia.

# 5 Desafíos 2023

El escenario social y político colombiano posee nuevas dinámicas, producto de hechos y acontecimientos claves en el país. Los primeros meses del gobierno nacional, han suscitado un panorama de expectativa e incertidumbre en la sociedad civil. De igual forma, se han desatado hechos de violencia por estructuras organizadas, grupos armados y bandas criminales con un accionar en el territorio nacional; situación que afecta las relaciones sociales, la construcción de paz y el desarrollo territorial. Tal es el caso del Oriente antioqueño, donde se han asentado nuevos grupos armados y delincuenciales que están generando temor y zozobra por la disputa y el control de los territorios, sumado a una desconfianza y deslegitimidad del Estado, la corrupción, la desigualdad y el aumento de la pobreza. Ante este panorama, la sociedad civil se encuentra a la expectativa al cumplimiento del plan de gobierno, a la luz de las reformas y decisiones en el espectro económico, social y político, que, por un lado, son trascendentales para orientar el rumbo del país; y por otro lado,

trazan tensiones políticas que limitan el accionar de las organizaciones, líderes sociales y de la población en general.

Esta situación, hace necesario que desde la Línea de Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz, se realice un análisis de contexto y de territorio, en los diferentes escenarios de intervención y acción, que se constituyen en todo un reto para el Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, a partir de generar conciencia colectiva y sensibilización en la responsabilidad con la construcción, la transformación de territorio y la reconciliación con el otro y con lo otro, que permita la reconstrucción del tejido social y la reparación de los daños, en línea de la verdad, la justicia y la convivencia pacífica. Para aportar a lo anterior se requiere:



Continuar desarrollando el Proceso Juvenil Sentipensar la Paz, fomentando y acompañando la construcción de una Cultura de Paz en el territorio, con el despliegue de la Cátedra de Paz en las Instituciones Educativas y las organizaciones sociales del territorio.

Continuar promoviendo el ejercicio democrático del voto consciente e informado en los espacios acompañados y en la población.

Continuar promoviendo la articulación a nivel local y subregional, para unir esfuerzos, conocimientos, experiencias y capacidades, que permitan precisar metodologías concertadas, dificultades, potencialidades y alternativas, para desarrollar acciones que generen impacto y trascendencia, hacia la transformación cultural y la construcción de paz.

## 6 Testimonios

*"Me encuentro participando activamente en la construcción de la agenda ciudadana con enfoque de género, en compañía de Prodepaz. Durante este proceso de diagnóstico, he aprendido a identificar con mayor facilidad, cuáles han sido las causas y los efectos de los problemas estructurales que suceden en mi municipio, en especial, las problemáticas sociales de género. La experiencia en este proceso ha sido maravilloso, dado que no solo es el aprendizaje que adquiriré en cada encuentro, sino también, las relaciones y alianzas que se tejen con otras mujeres del territorio para hacerle frente a esas violencias que nos perjudican a todas al fin y al cabo".*

**Dennys Arboleda Mendez, Lideresa Juvenil grupo de mujeres Apartadó, 2022.**



*"El Consejo de Paz ha apartado conocimiento, capacidad para planear nuestro territorio, para realizar agendas ciudadanas con miras a incidir en las elecciones del próximo año.*

*Ha sido muy enriquecedor el proceso, tanto a nivel personal, como comunitario porque se ha logrado incidir en el municipio. De la Corporación Prodepaz se pueden resaltar muchas cosas, entre ellas el amor por el territorio, el amor por las ideas de paz, de desarro, de fortalecimiento a las comunidades y de empoderamiento".*

**Ramiro Quintero, Consejero de Paz de Sonsón, 2022.**



*“El proceso me ha aportado mucho, ya que me ha enseñado de trabajo en equipo, de convivencia, de comunicación, de manejo de audiencia y me ha abierto muchos campos, ya que era algo a lo que no me terminaba de abrir antes. Este tipo de procesos realmente enriquece mucho, en todo lo que es ese aparte social y es que estamos en una convivencia constante, siempre hay que tener presente el llevar una constante comunicación muy suelta, desatada y bastante buena.*”

**Luis Esneider Montes, Participante del Proceso Juvenil, Sentipensar la Paz, municipio de Granada, 2022.**

## 7 Contribuciones a los objetivos de desarrollo Sostenible

Los Objetivos del Desarrollo Sostenible trazan desafíos importantes para fortalecer las distintas formas de relación humana para impactar en lo social, político y ambiental, apuntando a la superación del desconocimiento y al desequilibrio, para lograr la transformación social y la construcción de la paz, que actualmente se traduce en conflictos de convivencia, quebrantamiento del tejido social y así mismo la pérdida de valores y sentido del cuidado por el territorio.

Desde la Línea de Cultura Política se realizan acciones, que desde diferentes escenarios promueven el respeto por las normas, por el derecho y la garantía de los derechos humanos, sin embargo, estos escenarios están

ligados al tema de lo público, a las decisiones que políticamente mueven las necesidades y problemáticas del territorio. También desde una perspectiva social y comunitaria, los pobladores construyen el sentido y la visión de la realidad y de lo que sueñan, siendo ellos mismos quienes toman decisiones sobre las prácticas que permiten la transformación de las realidades políticas, sociales, y ambientales.

En este sentido la Corporación Prodepaz, desde los procesos acompañados, las reflexiones y acciones, tanto en lo local, regional, nacional y que también puede generar impacto a nivel internacional, realiza un aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y a la paz, respecto a:



### ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas

A partir del acompañamiento de los 11 Consejos Municipales de Paz, Reconciliación y Convivencia, y espacios de articulación, se promueven ejercicios de diálogo, reflexión, y reconciliación, sobre la visión del territorio y las necesidades, contribuyendo a la generación del desarrollo humano integral sostenible y a la paz territorial.



### ODS 4: Educación de Calidad. Garantiza una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos.

El programa de formación Cátedra de Paz y el Proceso formativo Sentipensar La Paz, son estrategias para fomentar el conocimiento alrededor de las relaciones humanas y sociales, la práctica de valores y acciones que soporten una cultura de paz en el territorio y en el país.



Proceso Eco-comunitario, vereda La Héliida, municipio de El Peñol, 2022

# COMUNICACIÓN PARA EL CAMBIO SOCIAL



# 1 Presentación

Desde el Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, entendemos la comunicación social como un **proceso participativo que propicia la escucha y el diálogo**, para generar realidades transformadoras, en el cual las personas desarrollan potencialidades que les permite incidir en las decisiones que afectan su vida y su entorno, a través de los espacios de encuentro en los que pueden aportar, transmitir conocimiento, compartir, intercambiar ideas, pensar y actuar.

La Comunicación para el Cambio Social es un **proceso estratégico** dentro de la Corporación Prodepaz. En este sentido, es transversal a los procesos y líneas estratégicas en la medida en que contribuye a la comprensión,

apropiación y posicionamiento de su ser y quehacer en el Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus. Desde los procesos desarrollados en territorio, se evidencia la puesta en práctica de este enfoque de comunicación para el desarrollo, a través de las acciones y apuestas que han quedado reflejadas en el presente Informe de Gestión.



Es así como, los canales de comunicación de la Corporación Prodepaz, están trazados por una vertiente de Comunicación para el Cambio Social. **Una comunicación donde los pobladores tienen voz** y los medios son puestos a su disposición para narrar experiencias, expresiones y manifestaciones caracterizadas por su cultura y la construcción de paz.

# 2 Alcance

Contribuir a la dinamización de los procesos institucionales y territoriales para generar comprensión, apropiación y posicionamiento del Programa de Desarrollo para la Paz en el área de influencia.

Desde la Corporación Prodepaz se desarrolla el plan de comunicación para el cambio social, desde 6 canales:

Internet

Radio

Medios impresos

Medios internos

Producción audiovisual

Comunicación para el cambio social





### 3 Acciones y logros

#### INTERNET

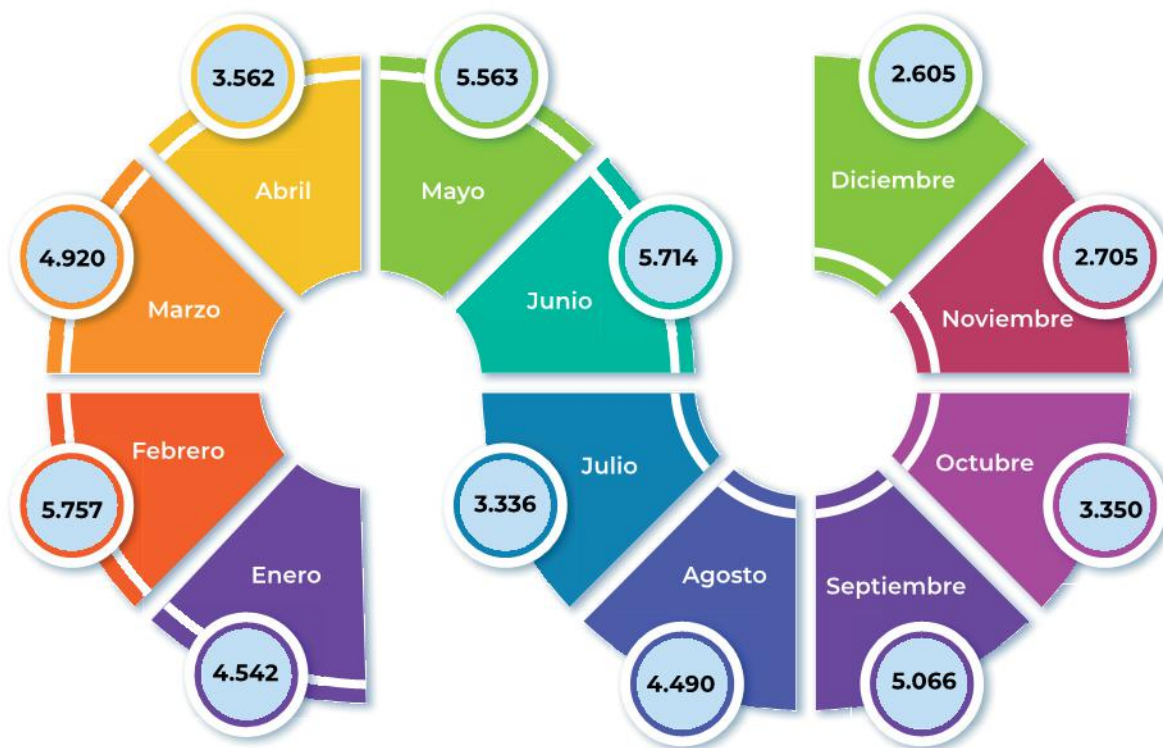
Internet ha sido una herramienta que **con el pasar de los años ha venido adquiriendo mayor relevancia** en la vida de las organizaciones, la academia y las personas en general.

En el año 2022, se realizó la administración de contenido del sitio web [www.programadesarrolloparalapaz.org](http://www.programadesarrolloparalapaz.org), buscando visibilizar de manera digital las acciones de la Corporación Prodepaz **en pro del desarrollo humano integral y la construcción conjunta de un territorio en paz**. De esta manera, el sitio web fue actualizado constantemente con: banners rotativos, noticias, programas radiales, periódico Voces del Territorio en formato digital, biblioteca virtual, líneas estratégicas, experiencias significativas y campañas con enfoque social.

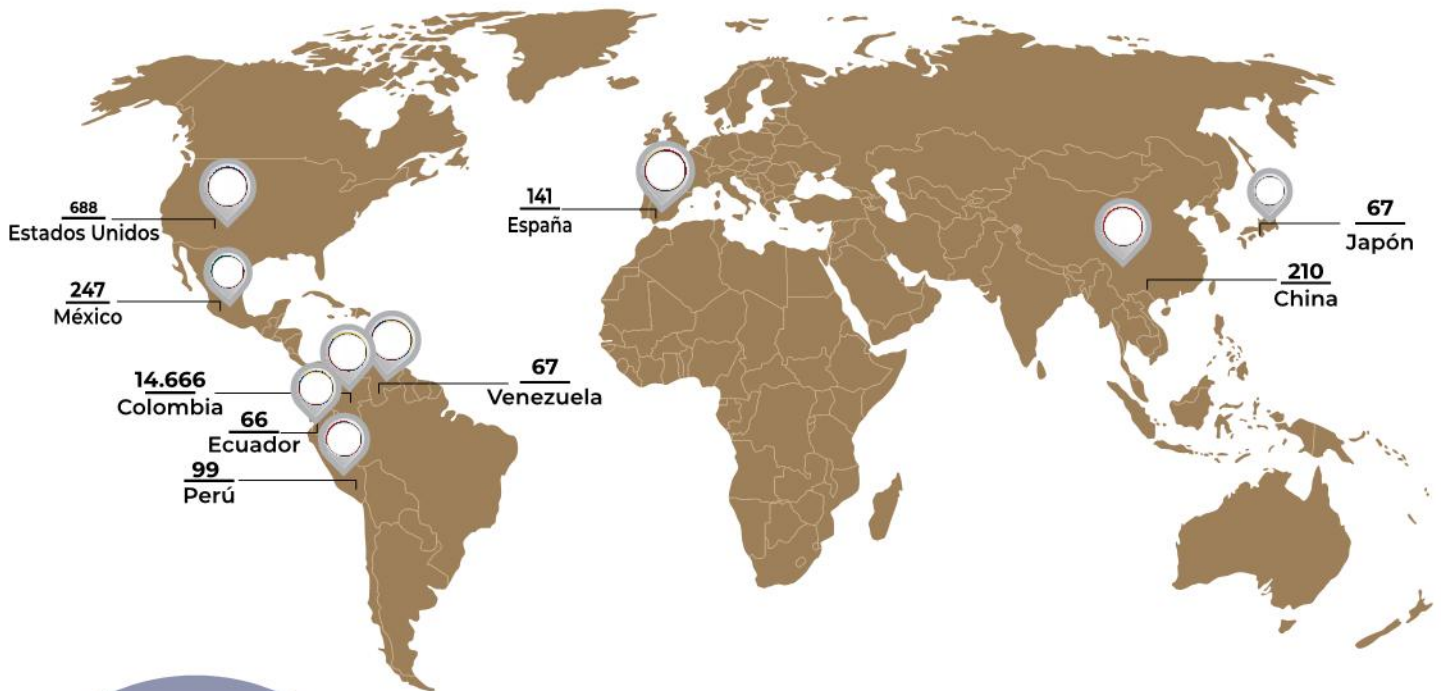


El 2022, por medio de la plataforma Google Analytics, **arrojó resultados positivos** en cuanto al número de visitas al sitio web, donde se recibieron un **total de 51.610**.

#### Número de visitas al sitio web:



Además, el sitio web tuvo visitas de otros países como: Estados Unidos, México, China, España, Perú, Japón, Venezuela y Ecuador



## PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL

Para el año 2022, el equipo de comunicaciones realizó preproducción, producción y postproducción de **12 piezas audiovisuales** enfocadas en dos factores:

- 🌿 **Comunicación externa**, para visibilizar las acciones de la Corporación Prodepaz en el territorio.
- 🌿 **Comunicación interna**, para socializar los procesos estratégicos dentro de La Corporación desde el área de Gestión Humana.



@Corporación Prodepaz

SUSCRIBIRME 🔔

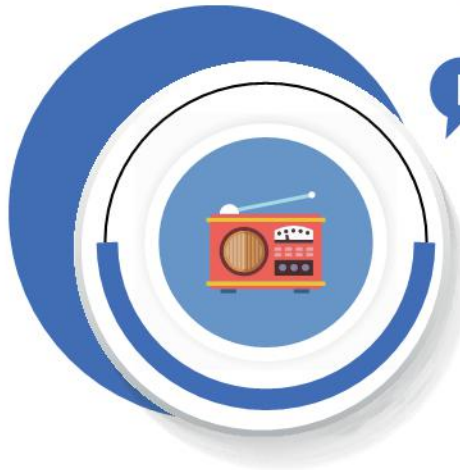


Alianza Corporación Prodepaz y EPM.



Proceso Juvenil Sentipensar la Paz

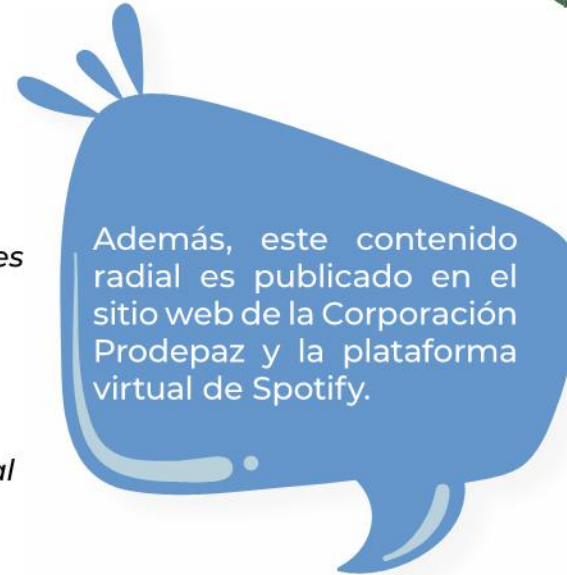
Plan de beneficios Proceso Gestión Humana



## RADIO

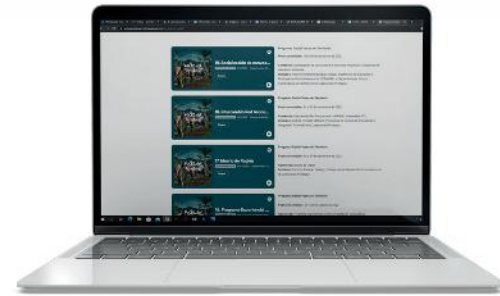
Desde la Corporación Prodepaz se llevan a cabo las labores de preproducción, producción y postproducción del programa radial Voces del Territorio, con el fin de mantener informada toda la población del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus. Durante el año 2022, se realizaron **19 programas** con algunas temáticas como:

- *Cátedra de Educación para la Cultura Ambiental*
- *Fortalecimiento de Mercados Locales*
- *Cerrando Brechas para la Inclusión Financiera de las Mujeres*
- *Informe Final de la Comisión de la Verdad*
- *Proceso Juvenil Sentipensar La Paz*
- *Proceso eco comunitario*
- *Ideario de región.*
- *Iniciativas de proyectos ciudadanos de educación ambiental*



Además, este contenido radial es publicado en el sitio web de la Corporación Prodepaz y la plataforma virtual de Spotify.

El contenido radial es emitido por dos emisoras:



## MEDIOS IMPRESOS

Durante el año 2022, se realizó la diagramación e impresión de piezas gráficas como:

**6 Agendas Ciudadanas con Enfoque de Género**





Periódico *Voces del Territorio*, Edición 22 (2.000 ejemplares) y Edición 23 (2.000 ejemplares)

Afiche y flyer *Sentipensar la Paz* 2022



## MEDIOS INTERNOS

Los medios internos de la Corporación se fortalecen desde diferentes estrategias, entre ellas el boletín interno **#EnContacto**, que recopila fechas de cumpleaños, aniversario de vinculación y temas de interés, además, el uso de fondos de escritorios de la Corporación Prodepaz para el direccionamiento de mensajes de comunicación interna. Por otro lado, productos audiovisuales y gráficos que fortalecen los vínculos entre el personal que integra la Familia Prodepaz.

Boletín *En Contacto*



Tarjetas de Cumpleaños



## COMUNICACIÓN PARA EL CAMBIO SOCIAL

La Comunicación para el Cambio Social es transversal en cada uno de los canales de comunicación mencionados con anterioridad. En el año 2022 continuamos pensando que la comunicación, es un espacio de transformación social generado a través de la participación y el diálogo hacia el interior, entre las organizaciones, las comunidades, sus pobladores y otros actores, con la capacidad de mejorar sus condiciones desde temas de interés como: Talleres de fotografía para facilitadores, estrategias de comunicación para emprendedores y productores del modelo Mercados del Oriente, campañas comunicacionales de actualidad, proyectos ciudadanos con restauración ambiental, campaña de comunicación interna para colaboradores.

### Taller sobre toma de fotografías para facilitadores de la Corporación Prodepaz

Con el fin de brindar herramientas a los facilitadores territoriales de la Corporación Prodepaz, se realizó un taller para tomar buenas fotografías y hacer videos de calidad desde el celular, además, les enseñamos sobre el correcto almacenamiento de fotos y videos en las unidades de red de la Corporación Prodepaz.



## Campaña Vota Consciente e Informado



Durante el año **2022**, en Colombia, se llevaron a cabo varias jornadas electorales para elegir a los miembros del Congreso de la República, el Presidente y Vicepresidente del país.

Desde la Corporación Prodepez, en articulación con: *FUSOAN, Conciudadanía, la Corporación Empresarial del Oriente (CEO), la Universidad Católica de Oriente, ASOCOLFLORES y el Pacto por la Construcción de Paz Territorial*, se desplegó la campaña **VOTA CONSCIENTE E INFORMADO**.

## Campaña Informe Final de la Comisión de la Verdad

El 28 de junio de 2022, la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad, la Convivencia y la No Repetición, presentó su **Informe Final con los principales hallazgos, reflexiones y recomendaciones** para sentar las bases de un futuro en reconciliación. Todo esto, luego de un ejercicio de escucha plural, participativa y voluntaria en todo el territorio nacional.

Nuestro propósito, desde la Corporación Prodepez, es dar a conocer el Informe y Legado que nos deja la Comisión de la Verdad, sensibilizar a la comunidad para que tengan una aproximación y trabajen para que el territorio pueda vivir la experiencia de la paz grande que queremos. Es así como, a través de las redes sociales se dieron a conocer los **diez capítulos** que conforman este informe, con el fin de incentivar la lectura y socializar los resultados de esta importante investigación.



# Campaña Semana por la Paz



Entre el 4 y 11 de septiembre del año 2022, se llevó a cabo la Semana por La Paz en articulación con la Corporación Vida, Justicia y Paz de la Diócesis de Sonsón Rionegro y las organizaciones pertenecientes al Pacto por la Construcción de Paz Territorial; con el propósito de motivar a las personas a **Reconocer, Resignificar y Reivindicar** la construcción de un país que ha consolidado un territorio en movimiento, alrededor de la paz.



## INTERNET

La estrategia de comunicaciones del modelo Mercados del Oriente contempla la importancia de un portal web estético, amigable y funcional que permita una constante interacción entre los pobladores, emprendedores y productores del modelo.

En este sentido, el sitio web fue rediseñado y se establecieron espacios como: información general del modelo Mercados del Oriente, catálogo de productos, métodos de compra, (**vía web o WhatsApp**), noticias y organizaciones aliadas, con el fin de visibilizar y comercializar sus productos, a través de canales de comercio justo, con valor agregado.



La página web [www.mercadosdeloriente.com](http://www.mercadosdeloriente.com) es actualizada de manera constante. Desde el año 2021, las compras de Mercados del Oriente, se pueden realizar por medio de dos los canales: el carrito de compras, donde la venta se realiza directamente desde la página web y se pueden hacer pagos online; además, la compra vía **Whatsorder**, herramienta que posibilita la realización de pedidos vía WhatsApp.

## PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL

Se realizó preproducción, producción y postproducción del video institucional de Mercados del Oriente, además, se realizó la creación y administración de contenido de TikToks, reels, videos cortos y creativos para narrar en pocos segundos la variedad de productos, características y puntos de venta.



## RADIO

El programa radial Voces del Territorio, es un espacio en el que se visibiliza las acciones del modelo de Mercados del Oriente en el territorio. Es así, como **durante el año 2022 se realizó la producción de notas y programas radiales en la emisora COREDI FM 90.5** para dar a conocer la alianza con entidades importantes para el modelo, como: ALAGRO, CORNARE y Alianza Oriente Sostenible (AOS).

## MEDIOS IMPRESOS

Se realizó el diseño, diagramación e impresión de piezas gráficas como:

- Brochure institucional
- Catálogo de productos
- Pendones para el fortalecimiento de Mercados locales
- Material POP (bolsa ecológica, lapiceros, gorras) para el fortalecimiento de Mercados locales y/o otros convenios.



POR FAVOR  
DEJAR EL  
SALÓN LIMPIO



Estimulos  
PARA EL F  
DE LA CULTUR  
Sentipens  
"CONSTRUYENDO UN  
RECONCILIACION, CON

Certificación de Mujeres, Programa: Gestión Sostenible  
de las Organizaciones, Proyecto "El Gran Reto", 2022

# GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO



# Presentación

Para la Corporación Prodepaz la gestión del conocimiento es un proceso estratégico que brinda conocimiento socialmente pertinente al territorio, en las dimensiones: individual, grupal, organizativa e interorganizacional, de forma coordinada con la generación, disposición y acceso efectivo a la información en perspectiva de aprendizaje e innovación social con los diferentes grupos de interés.

Este proceso posibilita a la corporación fortalecer su cadena de valor, para el mejoramiento continuo y la generación de apuestas con pertinencia social, para la toma de decisiones y el cumplimiento eficiente del direccionamiento estratégico.

## Despliegue del Sistema de Gestión del conocimiento corporativo

### 1 Desde la gestión de la información

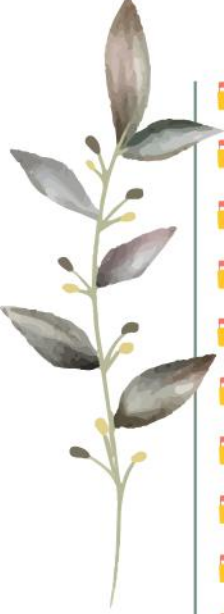
El propósito de este subproceso es poner al servicio del territorio el Centro de Administración Documental (CAD) y los sistemas de información con los que cuenta la Corporación Prodepaz. Se propone pasar de la organización de datos e información a la generación del conocimiento, para ello, es esencial desplegar estrategias como la biblioteca virtual y los procesos de sistematización de experiencias derivadas de la puesta en marcha del Programa de Desarrollo para la Paz (PDP).

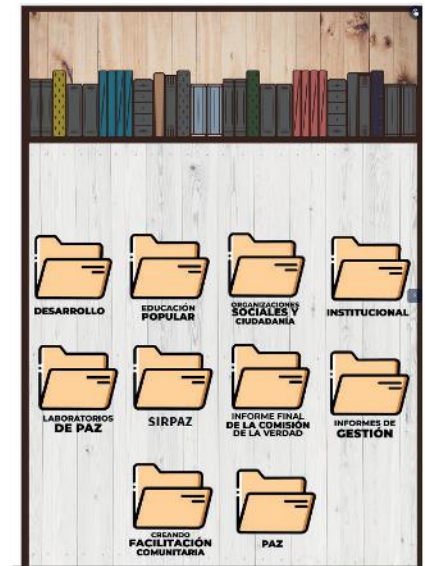
#### 1.1 Biblioteca virtual

Esta es una estrategia que busca poner al servicio de la sociedad y el territorio en general información asociada al quehacer misional corporativo, y de sus temas de interés.

Para el año **2022** se actualizó el contenido de la biblioteca con la finalidad de poner al servicio del territorio, material relevante y pertinente para los procesos que se adelantan en la región. Adicionalmente, se cuenta con una serie de publicaciones, las cuales se distribuyen en **9 categorías** de la siguiente forma:



- 
- 📁 Desarrollo
  - 📁 Educación popular
  - 📁 Organizaciones sociales y ciudadanía
  - 📁 Institucional
  - 📁 Laboratorios de paz
  - 📁 SIRPAZ
  - 📁 Informe Final de la Comisión de la Verdad
  - 📁 Informes de gestión
  - 📁 Creando Facilitación Comunitaria
  - 📁 Paz



La Corporación reconoce la autoría de cada una de las publicaciones disponibles en el sitio web; así mismo, invita a la comunidad en general a consultar dichas obras en físico en el Centro de Administración Documental (CAD) en las instalaciones de la Corporación Prodepez.

## 1.2 Caracterización del Territorio y Pobladores

La Corporación Prodepez desde su quehacer misional promueve el desarrollo humano y la construcción conjunta de un territorio en paz, basada en principios de respeto por la vida, transparencia, solidaridad, justicia y buen vivir, elementos que fomentan la construcción colectiva e integral del territorio y buscan aportar tanto a los pobladores como a las organizaciones sociales y comunitarias.



La corporación cuenta con un sistema de información en el que se identifican algunas características de los pobladores que participan en los procesos misionales y responde a los intereses comunitarios, de trabajo local y colaborativo que se adelantan desde la Corporación, permitiendo conocer a profundidad cada actor.

En el año **2022** se caracterizaron

**1207**

pobladores, de los cuales el

28,4%



**son hombres.**

71,4%



**son mujeres**

Adicionalmente, se logra identificar que el **62,3%** de los pobladores residen en la zona rural y un **79,7%** de pobladores hacen parte de los estratos 1 y 2.

Asimismo, un **55,9%** han sido víctimas del conflicto armado que ha hecho parte de la historia del Oriente Antioqueño y la Zona Porce Nus, pero que además evidencia el reto de la Corporación Prodepaz en construcción de paz y territorio a través de los procesos misionales.

## 2 Desde la gestión del aprendizaje

El propósito de este subproceso es poner al servicio del territorio y de los colaboradores, conocimientos contextualizados asociados al quehacer misional de la corporación. Para el cumplimiento de este, la corporación estructura **dos grandes estrategias como lo son la Escuela Civites y el Plan de formación a colaboradores.**



### 2.1 Escuela Civites



Escuela de Liderazgo para la Ciudadanía, el Desarrollo y la Paz

La escuela promueve el fortalecimiento de conocimientos, reflexiones y la consolidación de posturas críticas en los habitantes del territorio de la zona de influencia del PDP, donde se tienen como ejes transversales: la formación, investigación e innovación, contemplando la educación como una herramienta al servicio del cambio y la transformación social.

## Desde la escuela Civites se certificaron las siguientes estrategias formativas:

ESTRATEGIA FORMATIVA	GRUPO	PERSONAS CERTIFICADAS	HORAS CERTIFICADAS	AVAL ACADÉMICO
Programa de formación en: Fase 1. Marco Normativo y Estructura Interna de las Organizaciones Sin Ánimo de Lucro	Comité de la Mujer Ituanguina	14	116	
	Asociación Productos Naturales Aromas del Campo	7	126	
Programa de formación en: Fase 2. Gestión Sostenible de las Organizaciones	Asociación de Mujeres Campesinas Buscando Futuro	11	126	
	Asociación de Mujeres Campesinas e Indígenas del Municipio de Granada	17	126	
	Asociación Mujeres Soñadoras del Samaná	8	126	
	Asociación Mujeres Peñol Grande	10	126	
	Corporación Unidad Social para la Mujer – CUSM	15	126	
	Fundación Mujeres Valientes Constructora de Paz	10	126	
	Asociación Municipal de Mujeres Ideales de Ituango	10	126	
	Asociación de Mujeres Semillas del Futuro	9	126	
	Asociación de Emprendedoras Dejando Huellas	17	126	
	Fundación Xenofilia	10	126	
	Asociación de Mujeres de Virginias	12	126	
	Asociación Municipal de Mujeres María Martínez de Nisser	15	126	
	Asociación de Mujeres Emprendedoras de la Catedral - ASOMELC	11	126	
	Colectivo de Mujeres de Girardota	10	126	
	Curso Básico de Inglés para el Turismo	Grupo municipio de San Carlos	11	
Red Local de Turismo de San Rafael		21	40	

En el año 2022 se certificaron 18 grupos en los programas de formación o cursos mencionados, que se representa en más de 218 pobladores certificados de diferentes municipios del departamento de Antioquia. No obstante, se acompañaron 10 estrategias formativas, de las cuales se proyecta certificar 60 grupos en el 2023; adquiriendo así habilidades y competencias para el fortalecimiento de los pobladores y contribuyendo a la transformación social, la integración territorial y el buen vivir, con habilidades, competencias y capacidades para la concertación de intereses comunitarios, trabajo colaborativo, creatividad, análisis crítico de sus realidades e intercambio y construcción de conocimientos para la transformación de su territorio.

Se destaca el papel activo de la Universidad EAFIT desde EAFIT Social y la Universidad Católica del Oriente como aliados que generan valor agregado, validando y apoyando económicamente los procesos formativos para el empoderamiento comunitario que se gestan desde la Corporación Prodepaz.



Asimismo, se continuó el convenio con entidades de conocimiento para el fortalecimiento de conocimientos, metodologías y en general de la Escuela con las siguientes organizaciones:

 Universidad Virtual de la Rioja

 Intern Colombia

# 3

## Desde la gestión de la innovación social y el mejoramiento

El tercer subproceso busca que se reconozcan, valoren y socialicen los procesos de innovación social que se realizan desde la Corporación Prodepaz, para ello es fundamental la comunicación y el mejoramiento constante entre los procesos. La comunicación es un proceso sustancial para la gestión del conocimiento, desde su creación, hasta su distribución en la organización, así como su transferencia al territorio y la retroalimentación del mismo.

### 3.1 Rendición Social Pública de Cuentas

La Corporación Prodepaz, en un proceso autónomo, solidario y sistémico, ante la Confederación Colombiana de ONG's, hace un proceso de autovaloración representado en la **Rendición Social Pública de Cuentas (RSPC)**, todo esto para el fortalecimiento de la democracia y la transparencia. Se presenta el certificado RSPC como un ejercicio institucional de compromiso con los diversos procesos que la Corporación propicia y acompaña en el territorio, además, con los socios, cofinanciadores y aliados estratégicos con los que cuenta la Corporación, como una muestra de co-responsabilidad social, financiera y de cultura organizacional como una muestra de co-responsabilidad social, financiera y de cultura organizacional con los socios financiadores y aliados estratégicos con los que cuenta la Corporación.



### 3.2 Voluntariado Internacional

En el año 2022 la Corporación Prodepaz en alianza con Intern Colombia, institución que conecta a organizaciones del territorio colombiano con talento internacional, por medio de programas de voluntariado y prácticas, tuvo la primera experiencia de voluntariado internacional con un estudiante de la Universidad de California en Los Ángeles, que se vinculó al quehacer misional del Programa de Desarrollo para la Paz en el Oriente Antioqueño y la Zona Porce Nus.

A través del proceso de voluntariado, se acompañó el despliegue de una prueba piloto del curso básico de inglés para el turismo, dirigido al sector turístico de los municipios de San Rafael y San Carlos; Un esfuerzo académico, colectivo y participativo creado para motivar y mejorar las actitudes y aptitudes de los pobladores, para potenciar capacidades y habilidades individuales en los integrantes del proceso para contribuir a la oferta turística del Oriente Antioqueño.





Encuentro de colaboradores, municipio de Rionegro, 2022

# GESTIÓN HUMANA



# Presentación

Fomentar el desarrollo humano integral de los colaboradores de la corporación para que se fortalezcan sus competencias, mejore el desempeño laboral, el clima organizacional y el bienestar corporativo.

## Plan estratégico de Gestión Humana 2022



Durante el año **2022** se desarrollaron diferentes estrategias en el marco del plan de Gestión Humana, con iniciativas orientadas a favorecer y fortalecer la cultura organizacional. Evidencia de ello son los avances en cuanto a la gestión del Sistema de Seguridad y salud en el Trabajo y los resultados del Clima organizacional.

*Para el año 2022 se proyectaron 119 actividades de las cuales se cumplieron las 119, logrando un 100% de su ejecución.*

## Estrategia de liderazgo

Para responder a los nuevos retos organizacionales y fortalecer los procesos corporativos, se desarrolló la **"estrategia de liderazgo"** con la participación de la Dirección Ejecutiva, las Coordinaciones, los profesionales de los procesos misionales y estratégicos, orientado a brindar herramientas para el manejo del personal, la comunicación efectiva con los equipos, la construcción colectiva y el trabajo colaborativo, con el fin de fortalecer los objetivos comunes y enfrentar los retos frente a la estrategia corporativa.

Para el año 2022, se fortaleció en el marco de la estrategia de liderazgo las siguientes competencias:

### Liderazgo Efectivo:

Capacidad para liderar y gestionar el talento humano que hace parte de la Corporación; de acuerdo al direccionamiento estratégico, anticipa escenarios de desarrollo y orienta los equipos en la dirección necesaria para el logro de los objetivos individuales y/o grupales.





## Inteligencia Emocional:

Capacidad para gestionar las emociones de manera adecuada, procurando que el respeto y la buena comunicación sean foco a la hora de enfrentarse a obstáculos bien en la parte técnica del trabajo como en lo humano.

## Desarrollo de Equipo:

Capacidad para orientar, retroalimentar, acompañar y enseñar a los colaboradores de un equipo de trabajo. Es relevante que se proporcionen medios para desarrollar identidad y cohesión grupal, permitiendo que se potencie el compromiso y la implicación de los miembros del equipo en relación con los objetivos propuestos por la corporación.



# Procesos de selección, inducción y valoración del talento

Dentro del marco de Gestión Humana en el año 2022 se desarrollaron diferentes procesos de selección, valoración del talento e inducción que facilitaron la inmersión del personal idóneo al cargo y la verificación de la eficacia de los procesos.



El proceso de selección se desarrolló en diferentes momentos, donde se garantizaron los momentos de contratación, de manera organizada y transparente, allí se facilitó la integración, la reducción de la fuga del talento, se generó un mejor clima organizacional y se potenció la motivación del equipo de colaboradores.

Además, se generó un número importante de promociones de colaboradores, de esta forma **se reconoció y evidenció el desarrollo personal y profesional** de quienes hacen parte de la Corporación Prodepaz.

# Desarrollar encuentros de colaboradores para promover la generación de competencias por medio de capacitación, entrenamiento y formación.

Los encuentros de colaboradores son un espacio de formación, capacitación e integración para el equipo de colaboradores, buscando el mejoramiento continuo de los procesos, el clima laboral, la motivación, **estos espacios tienen como propósito mejorar el conocimiento y aplicaciones en el desempeño del cargo y los procesos organizacionales.**



Encuentro de colaboradores, Noviembre, municipio de Rionegro, 2022

### **Para el año 2022 se ejecutaron 65 capacitaciones.**

Para los espacios de formación se contó con la presencia de profesionales en: Nutrición, Psicología, odontología, Dermatología, Fonoaudiología, Bombero de la defensa Civil, Médicos, especialistas de la OEA (Organización de los Estados Americanos) y especialistas de la Cruz Roja.

## **Gestión del desempeño**

La gestión del desempeño es un proceso estratégico dentro de la gestión integral del talento humano, orientado al conocimiento objetivo de los logros, aportes, competencias, potencialidades y oportunidades de mejora de los colaboradores de la Corporación Prodepaz; con el objeto de realizar las acciones que sean necesarias para favorecer la efectividad organizacional y el desarrollo personal y profesional de los colaboradores de la Corporación.

Para el año 2022 la gestión del desempeño en la Corporación Prodepaz se ejecuta bajo la metodología del ciclo PHVA (**Planear, Hacer, Verificar y Actuar o Ajustar**), donde se logró

valorar el desempeño de los colaboradores de la Corporación Prodepaz permitiendo tener criterios alineados con los perfiles, las responsabilidades, las metas y objetivos de los cargos. Este proceso permitió identificar las brechas de desempeño y poder elaborar planes de mejoramiento individuales, identificar necesidades de formación y acompañamiento y validar la efectividad de los procesos de selección, inducción, formación entre otros componentes de gestión humana.








# Sostenibilidad ambiental

La Corporación Prodepaz en el año **2022** desarrolló estrategias para generar reflexión sobre el cuidado de la casa común, con la intención de reducir los residuos y la contaminación y generar un compromiso con nuestro medio ambiente.

La estrategia permitió en el año 2022 intencionar hábitos que permitieron dar un paso al equipo de colaboradores de actividad mucho más responsable con el medioambiente.

La corporación Prodepaz continúa fortaleciendo la relación con **La Cooperativa de Trabajo Asociado Planeta Verde**

## Algunas Acciones

-  Ahorro de energía eléctrica.
-  Cuidado del uso de agua.
-  Reciclaje para cuidar el medio ambiente.
-  Utiliza envases sustentables.
-  Elección de la oveja verde en las oficinas.

**CERTIFICADO DE APROVECHAMIENTO DE RESIDUOS**

La Cooperativa de Trabajo Asociado Planeta Verde, Organización de Trabajadores Asociados por la Supervivencia de Servicios Públicos Transitorios según RUPP 072020190709 del MINAGRICULT, se permite certificar que:

Mes/Año		Agosto 2021	Septiembre 2021	Octubre 2021	Noviembre 2021	Diciembre 2021	Enero 2022	Febrero 2022	Marzo 2022	Abril 2022	Total general 2022
Cantidad mensual para producción		52	46	49	47	54	10.9	33.2	45	42	532.1
Cantidad mensual para reciclaje		51	45	48	47	54					

El mismo material será transportado directamente por Cooperativa hasta la Estación de Clasificación y Aprovechamiento (ECA) ubicada en la tranvía 49 N° 33-108 del municipio de Rionegro, donde recibirán un tratamiento diferenciado de acuerdo al tipo.

Certificamos además que, con el fin de la selección y recuperación de estos materiales, se está beneficiando a la población más vulnerable del municipio de Rionegro, como mujeres cabeza de hogar, madres e discapacitados.

Certificado emitido a solicitud del productor en Rionegro, lunes, 8 de agosto del 2022

Cooperativa Planeta Verde



# Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo

Dando cumplimiento a la ley 1562 del 2012 y al Decreto 1072 del 2015, la corporación Prodepaz cuenta con un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, el cual consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo, además la Corporación tiene conformado el Comité de Convivencia Laboral, la brigada y el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST -

Para el año 2022 el proceso estratégico de Gestión Humana y SST, generó diferentes estrategias que permitieran el fortalecimiento de una cultura organizacional orientada a la prevención y al cuidado de la salud, para esto se desarrollaron los programas de:

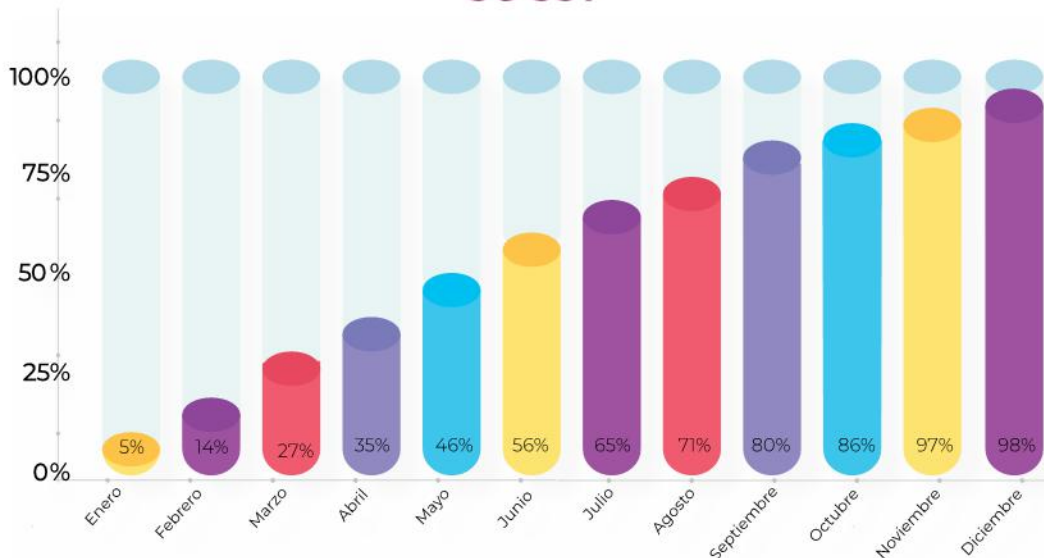
- Yo conduzco Seguro.
- Conoce tu peso, conoce tu riesgo.
- Paso a Paso Cuido Mi vida.
- Somos vida para proteger la vida.
- Para cambiar el mundo primero hagámoslo nosotros.



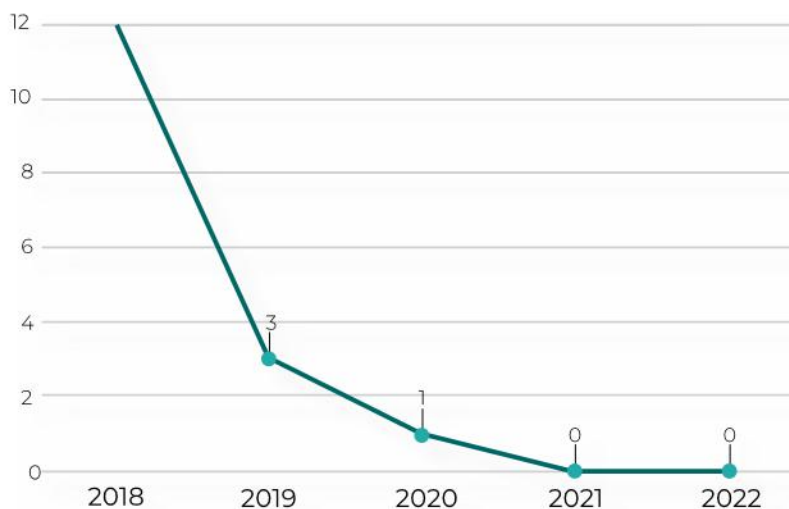
Para el año 2022 la Corporación Prodepaz alcanza un porcentaje de 98% ejecución.

Actualmente se cuenta con un plan de trabajo y la evaluación inicial para el año 2023.

### SG SST



### Accidentalidad



## La Corporación Prodepaz le abre sus puertas a practicantes internacionales, luego de firmar alianza con Intern Colombia

La Corporación Prodepaz, ha firmado una alianza con Intern Colombia, institución encargada de conectar organizaciones del país con talento internacional, a través de sus programas de voluntariado y prácticas.

De esta manera, durante el año 2022, voluntarios y practicantes internacionales se vincularon al quehacer misional del Programa de Desarrollo para la Paz en el Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus.

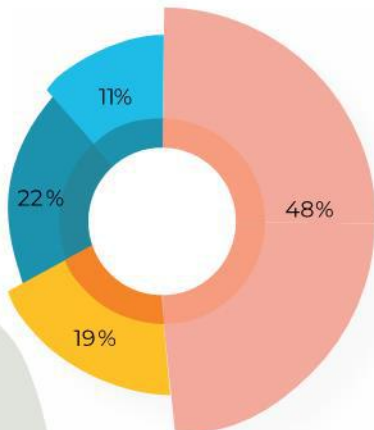
Inicialmente, un estudiante de la Universidad de California acompañó a la Corporación Prodepaz, en el despliegue de una prueba piloto del Curso **“inglés básico para el turismo comunitario”**, dirigido a integrantes del sector turístico del municipio de San Rafael.



# Informe sociodemográfico de la Corporación Prodepaz

### NÚMERO DE COLABORADORES

Territorio	26
Soporte	10
Estratégicos	12
Mercados del Oriente	6
Total	54



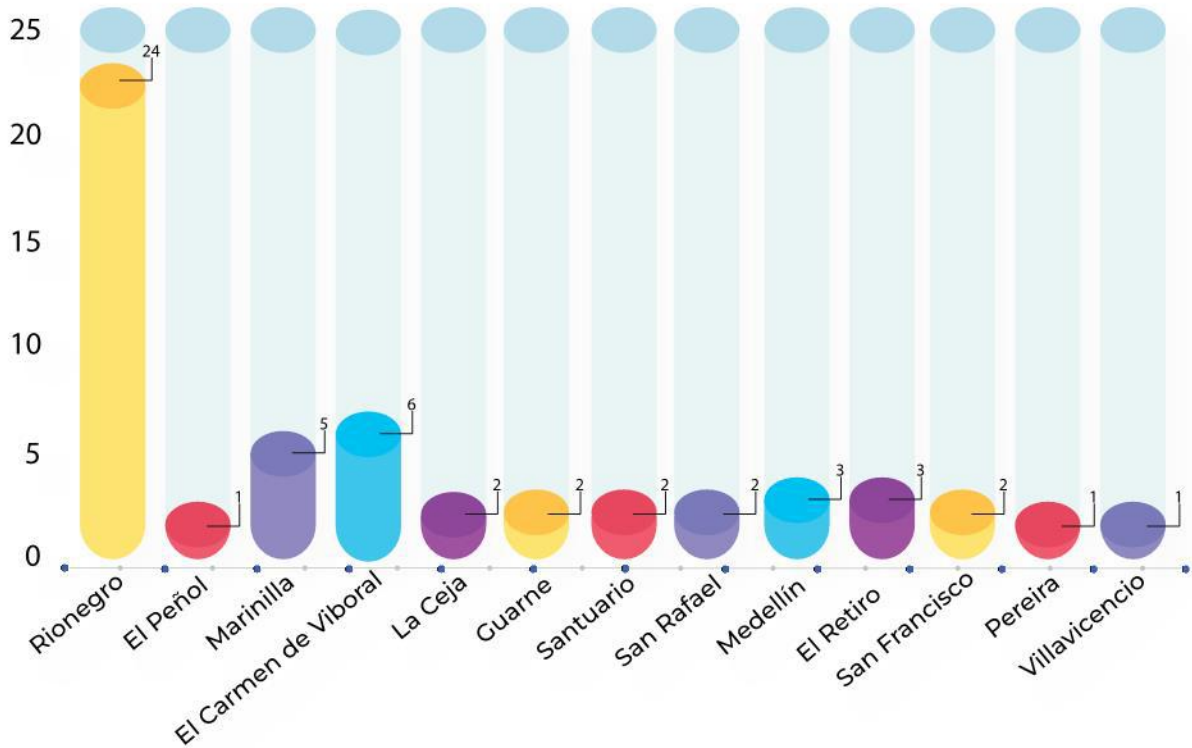
### SEXO



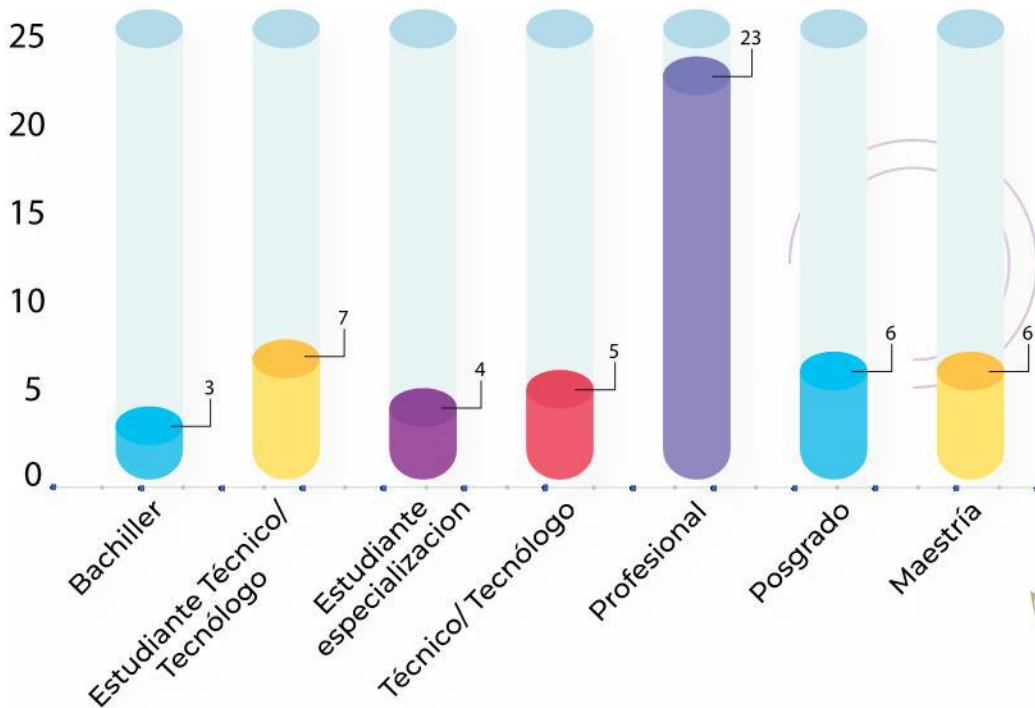
### RANGO DE EDADES COLABORADORES

18-25 años	18
26-33 años	12
34-60 años	24

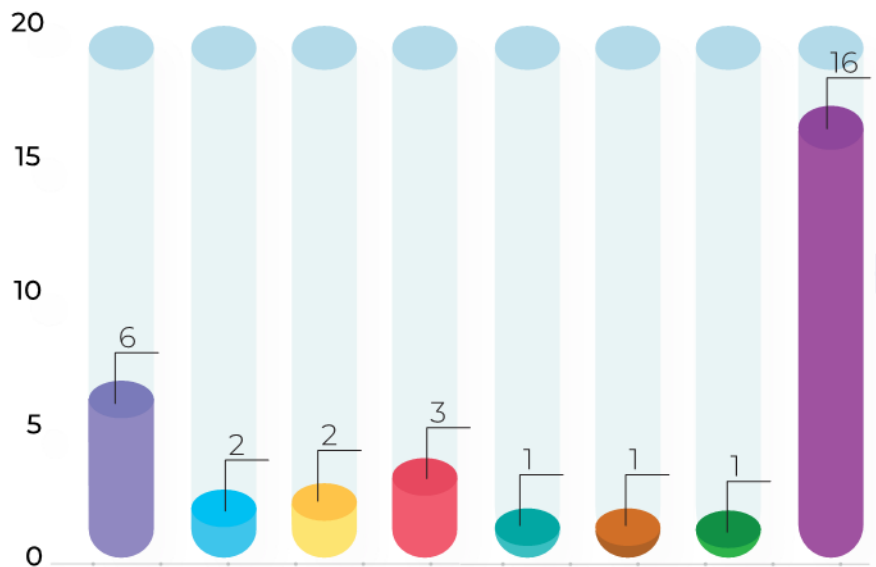
## LUGAR DE RESIDENCIA



## NIVEL ACADÉMICO



## PRACTICANTES



## Evaluación de clima laboral

Consiste en las percepciones acerca de las distintas realidades del trabajo y de la organización que comparten los miembros de un equipo. Un clima organizacional positivo tiene efectos favorables en el compromiso y el desempeño de las personas y, por tanto, en la productividad.



Un clima positivo se caracteriza porque las personas perciben favorablemente realidades laborales como el apoyo que reciben por parte de sus jefes y compañeros, la calidad del trato entre las personas, la claridad con que cuentan sobre lo que hacen, la disposición de herramientas y recursos para realizar el trabajo, la estabilidad, la coherencia, entre otras. *Las organizaciones con climas positivos tienen una mayor capacidad de adaptación (Schneider, 1990), afrontan mejor la incertidumbre y favorecen la innovación y el desarrollo (Silva, 1996).*

**Se realiza la medición del clima organizacional para el año 2022 donde se indagaron por 8 categorías, se obtiene un resultado para el año 2022 del 94%.**

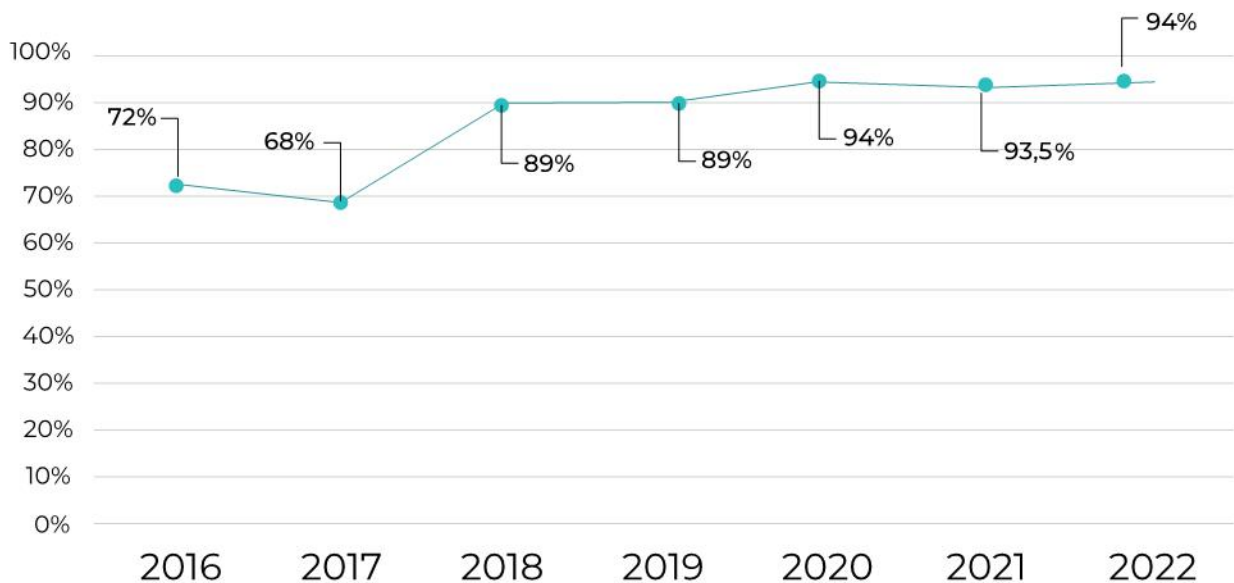
Para el año 2022 se incluye en la evaluación del Clima Organizacional, preguntas abiertas, con el fin de identificar en el equipo de colaboradores percepciones sobre la realidad corporativa, estas percepciones se transformarán en estrategias que se dinamizarán por medio de los planes de trabajo, las preguntas realizadas fueron:

- ¿Qué es lo que deberíamos **EMPEZAR** a hacer para que este sea un mejor lugar para trabajar?
- ¿Qué es lo que deberíamos **DEJAR** de hacer para que este sea un mejor lugar para trabajar?
- ¿Qué es lo que deberíamos **CONTINUAR** haciendo para que este sea un gran lugar para trabajar?

### Resultados obtenidos:

#### Categorías evaluadas

- Disponibilidad del recurso, condiciones físicas y de seguridad.
- Apoyo del jefe, estilos de liderazgo.
- Sentido de pertenencia.
- Trato interpersonal, valores colectivos.
- Conocimiento e identificación con el cargo, claridad organizacional.
- Retribución.
- Comunicación organizacional.
- Gestión Humana.



CLIMA LABORAL



PR JECTION SCF EN



Reunión de Junta Directiva Corporación Prodepaz, diciembre, 2022

# GESTIÓN DE ALIANZAS Y PROYECTOS

# 1 Introducción

La Corporación Prodepaz, tiene como uno de sus procesos estratégicos la Gestión de Alianzas y Proyectos, el cual tiene como propósito contribuir a la sostenibilidad del Programa Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus y a la Corporación Prodepaz, mediante la gestión de proyectos sociales que promuevan la construcción de

paz y el cambio social en el territorio; aportando en el contexto político, social, económico y ambiental. Las alianzas se establecen con actores locales, regionales, nacionales e internacionales de manera estratégica con apuestas comunes que aporten a la construcción de paz y el desarrollo humano integral de las comunidades.

## Convenios Celebrados para el año 2022

### Contrato de donación N° 33-851 celebrado entre ISAGEN S.A. y la Corporación Prodepaz.



**Objeto:** Contribuir a la implementación del Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, a través del fortalecimiento en la gestión óptima de recursos humanos, técnicos y económicos de la Corporación Prodepaz, para desarrollar las acciones priorizadas en las tres líneas estratégicas y dar cumplimiento a los lineamientos contenidos en el Cuadro de Mando Integral – CMI para los años 2022 y 2023.

**Alcance:** Fortalecer los procesos de aprendizaje y desarrollo, a través del empoderamiento comunitario, la participación ciudadana, consolidando las organizaciones y contribuir a la ejecución del Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus.

### Convenio derivado N° 1710000270 del convenio marco No. 1510000002 celebrado entre ISA INTERCOLOMBIA S.A. E.S.P y la Corporación Prodepaz.



**Objeto:** Desarrollar procesos de acompañamiento con los pobladores del área de influencia del PDP, para incrementar la participación e incidencia ciudadana y el trabajo colaborativo, entre actores del sector público, empresarial y social comunitario.

**Alcance:** Desarrollar procesos de formación, con los pobladores del área de influencia del PDP, para incrementar la participación ciudadana y el trabajo colaborativo, entre actores del sector público, empresarial y social comunitario.

### Cláusula adicional 1 al convenio derivado N°1710000270 del convenio marco 1510000002 celebrado entre ISA INTERCOLOMBIA y la Corporación Prodepaz.



**Alcance:** Contribuir a la inclusión social de la población con discapacidad de instituciones educativas pertenecientes a los municipios de El Peñol, Guatapé, San Rafael, Granada y San Carlos, a través de la sensibilización sobre las estrategias comunicativas y educativas que aporten al desarrollo integral de la población escolar participante.

---

### Convenio de cooperación N° 2022-000051 celebrado entre Empresas Públicas de Medellín (EPM) y la Corporación Prodepaz.



**Objeto:** Aunar esfuerzos entre Empresas Públicas de Medellín E.S.P y la Corporación Programa de Desarrollo para la Paz, para el desarrollo de programas socio-ambientales con organizaciones comunitarias y comunidades del área de influencia de las centrales de generación de energía Guatapé-Playas y Sonsón I y II de EPM en el Oriente Antioqueño.

**Alcance:** Fortalecer la capacidad de gestión de las organizaciones comunitarias, incrementando las capacidades individuales y colectivas de las organizaciones comunitarias, promover la sostenibilidad ambiental, la articulación territorial y la concertación de acciones para la promoción de la participación en escenarios de toma de decisiones para la construcción de paz.

---

### CONTRATO DE SUBVENCIÓN NDICI CSO/2022/441-131, celebrado entre la Unión Europea Delegación Colombia y la Corporación Prodepaz.



**Objeto:** Concesión, por parte del órgano de contratación de una subvención destinada a financiar la ejecución de la acción titulada “ENTRE EL RÍO Y LA MONTAÑA: Gobernanza territorial y desarrollo sostenible en las cuencas del Samaná Norte y el Magdalena Medio Colombiano”.

**Alcance:** Contribuir al fortalecimiento de los procesos de gobernanza territorial para el desarrollo sostenible de los municipios de las cuencas del Samaná Norte y el Magdalena Medio Colombiano.

---

### Convenio de asociación N°220-2022 celebrado entre la Corporación Autónoma Regional de las Cuencas de los Ríos Negro y Nare (CORNARE) y la Corporación Prodepaz.



**Objeto:** Unión de esfuerzos para apoyar la implementación y desarrollo de la Cátedra de Educación para la Cultura Ambiental y fortalecimiento de Proyecto Ambiental Escolar “PRAE” en la región CORNARE.

---

### Convenio de asociación N°321-2022 celebrado entre la Corporación Autónoma Regional de las Cuencas de los Ríos Negro y Nare (CORNARE) y la Corporación Prodepaz.



**Objeto:** Aunar esfuerzos para el fortalecimiento de iniciativas comunitarias, a través de la selección y ejecución de Proyectos Ciudadanos de Educación Ambiental -PROCEDA- con ONG´s ambientalistas de la región de CORNARE.

**Convenio de asociación N° 1000-07-019-2020-CA0010-2022 celebrado entre el Municipio de Rionegro- Proyecto Alianza Oriente Sostenible “AOS” y la Corporación Prodepaz.**



**Objeto:** Desarrollar la primera fase para fortalecer los mercados locales de los 23 municipios del Oriente Antioqueño, se identificaron los productores locales y se habilita un espacio semanal/quincenal donde los productores locales puedan exhibir y vender sus productos, a la vez se tendrá una plataforma de producción y consumo local.

**Alcance:** El fomento de los mercados locales del oriente pretende con esta actividad rescatar los espacios afectados por las cadenas de intermediarios y las grandes superficies.

**Modificadorio número 2 al convenio de asociación N° 202-2021 celebrado entre la Corporación Prodepaz, CORNARE y el Municipio de Rionegro.**



**Objeto:** Aunar esfuerzos para la formación de la cultura ambiental con componente investigativo en las instituciones educativas del municipio de Rionegro, Antioquia.

## 2 Alianzas establecidas 2022

**Convenio firmado entre la Universidad Católica de Oriente -UCO- y la Corporación Prodepaz.**



**Objeto:** Propiciar la cooperación interinstitucional en los campos de la docencia, investigación, extensión, proyección social, y dentro de aquellas áreas en las que las partes tengan interés manifiesto.

**Convenio firmado entre EAFIT y la Corporación Prodepaz.**



**Objeto:** Acompañamiento al fortalecimiento de la Corporación Prodepaz, vinculando el talento humano y la administración.

**Convenio firmado entre la Corporación Vida, Justicia y Paz y la Corporación Prodepaz.**



**Objeto:** Alianza para el despliegue de acciones en favor de la construcción de paz en el territorio, fortaleciendo el tejido social y la articulación territorial.



### Convenio firmado entre FUSOAN y la Corporación Prodepaz.

**Objeto:** Articular las organizaciones del sector público y privado del Oriente Antioqueño, para realizar acciones que contribuyan al fortalecimiento institucional, la economía solidaria y el desarrollo integral del territorio, en escenarios de incidencia para la integración y el fortalecimiento organizacional.



### Convenio firmado entre PROANTIOQUIA y la Corporación Prodepaz.

**Objeto:** Acompañamiento al fortalecimiento interno para lograr un buen proceso de Gestión del Conocimiento.



### Convenio firmado entre la Redprodepaz y la Corporación Prodepaz.

**Objeto:** Generar espacios de sensibilización y apertura para la misión de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad, la Convivencia y la No Repetición -CEV- en las comunidades víctimas del conflicto armado en el Oriente Antioqueño.



### Convenio interinstitucional firmado entre COOP ALAGRO y la Corporación Prodepaz.

**Objeto:** Aunar esfuerzos interinstitucionales entre la Cooperativa Multiactiva Alianza para el Agro -ALAGRO- y la Corporación Programa Desarrollo para la Paz – PRODEPAZ, para que, de manera conjunta se unan recursos técnicos, humanos y de infraestructura, para ofrecer servicios de apoyo, soporte y comercialización, mediante la conformación de un Mercado del Oriente Antioqueño para la sostenibilidad económica y financiera de las organizaciones firmantes.



### Convenio marco de colaboración firmado entre INTERN COLOMBIA S.A.S y la Corporación Prodepaz.

**Objeto:** Intern Colombia facilitará practicantes o voluntarios internacionales a Corporación Prodepaz, quien no deberá pagar ningún valor por el convenio celebrado.



### Convenio de cooperación educativa entre la Universidad Internacional de la Rioja UNIR y la Corporación Prodepaz.

**Objeto:** facilitar la formación de los estudiantes de UNIR y preparar su incorporación futura al mercado de trabajo, desean colaborar en el ámbito de las prácticas académicas externas de sus estudiantes.



### Convenio Marco firmado entre la Alcaldía de Alejandría y la Corporación Prodepaz.

**Objeto:** Aunar esfuerzos y articular acciones para potencializar estrategias de come alización de las organizaciones productivas y emprendedores del Municipio de Alejandría, del Oriente Antioqueño y del país.



### Convenio Marco firmado entre la Alcaldía de La Unión y la Corporación Prodepaz.

**Objeto:** Aunar esfuerzos y articular acciones para potencializar estrategias de comercialización de las organizaciones productivas y emprendedores del Municipio de La Unión, del Oriente Antioqueño y del país.



### Convenio Marco firmado entre la Corporación Alianzas, Uniendo Soluciones y la Corporación Prodepaz.

**Objeto:** Contribución conjunta a la construcción de paz y desarrollo territorial, desde las potencialidades de ambas instituciones, quienes coinciden en el interés de articular acciones para el logro de sus fines y el impacto asertivo de programas y políticas para los pobladores de la región.



### Convenio Marco firmado entre la Fundación Centro de Fe y Culturas y la Corporación Prodepaz.

**Objeto:** Contribución conjunta a la construcción de paz y desarrollo territorial, desde las potencialidades de ambas instituciones, quienes coinciden en el interés de articular acciones para el logro de sus fines y el impacto asertivo de programas y políticas para los pobladores de la región.



Vereda El Entablado, municipio de Cocorná, 2022

# INFORMACIÓN FINANCIERA Y DE CUMPLIMIENTO LEGAL



# 1 Estado de la Situación Financiera Comparativo bajo NIIF

CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ  
NIT. 811.020.486-3  
ESTADO DE LA SITUACION FINANCIERA COMPARATIVO BAJO NIIF AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022  
(En miles de pesos)



	NOTAS	AÑO 2022	AÑO 2021	% VARIACION		NOTAS	AÑO 2022	AÑO 2021	% VARIACION
<b>ACTIVO</b>					<b>PASIVO Y PATRIMONIO</b>				
<b>ACTIVO CORRIENTE:</b>					<b>PASIVO CORRIENTE:</b>				
Efectivo y equivalentes de efectivo	2	815,563	786,362	3.71	Cuentas por pagar:				
Inversiones		0	0	0.00	Otras cuentas por pagar	5	4,646	29,580	-84.29
Deudores	3	243,224	274,965	-11.54	Impuestos, gravámenes y tasas	6	0	428	-100.00
Total activo corriente		1,058,787	1,061,327	-0.24	Obligaciones Laborales	7	3,364	100	3,264.00
					Depósitos recibidos	8	850,317	914,783	-7.05
					Total pasivo corriente		858,327	944,891	-9.16
					Total pasivo		858,327	944,891	-9.16
<b>ACTIVO NO CORRIENTE:</b>					<b>PATRIMONIO:</b>				
Propiedades, planta y equipo	4	407,220	412,533	-1.29	Donaciones		14,871	13,871	7.21
Total activo no corriente		407,220	412,533	-1.29	Reservas		5,830	5,830	0.00
					Resultados del ejercicio		77,710	97,597	-20.38
					Resultados de ejercicios anteriores		-28,061	-125,659	-77.67
					Efecto adopción NIIF		537,330	537,330	0.00
<b>TOTAL ACTIVO</b>		<b>1,466,007</b>	<b>1,473,860</b>	<b>-0.53</b>	Total Patrimonio		607,680	528,969	14.88
					<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>		<b>1,466,007</b>	<b>1,473,860</b>	<b>-0.53</b>

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos, que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos balances generales, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.

OSCAR DAVID MAYA MONTOYA  
Representante Legal  
(Ver certificado adjunto)

ALEXIS ARBOLEDA GARCIA  
Contador  
T.P. 143669-T  
(Ver certificado adjunto)

JUAN FELIPE MEJIA CADAVID  
Revisor Fiscal  
T.P. 139559-T

# 2 Estados de Cambios en el Patrimonio Comparativo Bajo NIIF

CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ  
NIT. 811.020.486-3  
ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO COMPARATIVO BAJO NIIF AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022  
(En miles de pesos)



	Donaciones	Reservas	Resultado del ejercicio	Déficit o Superavit acumulado	Efecto adopción NIIF	Total patrimonio
SALDOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021	13,871	5,830	97,597	(125,659)	537,330	528,969
Deficit de Ingresos sobre egresos del año	1,000	-	77,710	-	-	78,710
SALDOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022	14,871	5,830	77,710	(28,061)	537,330	607,680
Deficit de Ingresos sobre egresos del año	-	-	-	77,710	-	77,710
SALDOS AL 1 DE ENERO DE 2023	14,871	5,830	-	49,649	537,330	607,680

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos, que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.

OSCAR DAVID MAYA MONTOYA  
Representante Legal  
(Ver certificado adjunto)

ALEXIS ARBOLEDA GARCIA  
Contador  
T.P. 143669-T  
(Ver certificado adjunto)

JUAN FELIPE MEJIA CADAVID  
Revisor Fiscal  
T.P. 139559-T

# 3

## Estado de Resultados Comparativos Bajo NIIF

CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ  
NIT. 811.020.486-3



ESTADOS DE RESULTADOS COMPARATIVO BAJO NIIF AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022

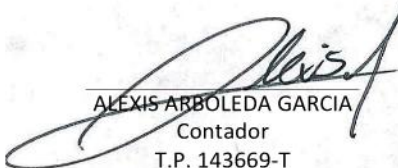
(En miles de pesos)

	NOTAS	AÑO 2022	AÑO 2021	% VARIACION
<b>INGRESOS:</b>				
Ingresos Operacionales		0	0	0.00
<b>Utilidad Bruta</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	0.00
<b>EGRESOS:</b>				
Menos				
Gastos Operacionales de Administracion	<b>11</b>	-5,313	-5,128	3.61
<b>Excedente o perdida Operacional</b>		<b>-5,313</b>	<b>-5,128</b>	3.61
Mas				
Ingresos No Operacionales	<b>10</b>	83,023	103,153	-19.51
Menos				
Gastos No Operacionales		0	0	0.00
Menos				
Impuestos de Renta y Complementarios		0	0	0.00
<b>Excedente o Perdida del Ejercicio Antes de Impuestos</b>		<b>77,710</b>	<b>98,025 0</b>	-15.91
Menos				
Provision Impuesto Renta	<b>12</b>	0	-428	-19.51
<b>Excedente o Perdida Neta</b>		<b>77,710</b>	<b>97,597</b>	-20.38
Mas				
Partidas de Otros Resultados Integrales		0	0	0.00
<b>Total Excedente Integrales</b>		<b>77,710</b>	<b>97,597</b>	-20.38

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos, que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.

  
OSCAR DAVID MAYA MONTOYA  
Representante Legal  
(Ver certificado adjunto)

  
ALEXIS ARBOLEDA GARCIA  
Contador  
T.P. 143669-T  
(Ver certificado adjunto)

  
JUAN FELIPE MEJIA CADAVID  
Revisor Fiscal  
T.P 139559-T

# 4

## Estado de los Flujos de Efectivo Comparativo Bajo NIIF

CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ  
NIT. 811.020.486-3




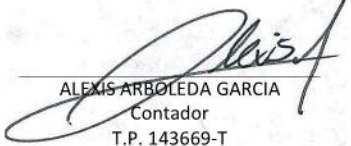
ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO COMPARATIVO BAJO NIIF AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022  
(En miles de pesos)


	NOTAS	AÑO 2022	AÑO 2021
<b>FLUJOS DE EFECTIVO GENERADOS POR LAS OPERACIONES DEL AÑO:</b>			
<b>FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE OPERACION:</b>			
Resultado del ejercicio		83,023	102,725
Mas (Menos) gastos (ingresos) que no afectaro el capital de trabajo			
Depreciación	11	-5,313	-5,128
Provision Deudores		0	0
Deudores	3	31,741	40,081
Otras cuentas por pagar	5-6-7	-22,098	23,091
Aumento en depósitos recibidos	8	-64,466	-79,889
<b>EFFECTIVO GENERADO EN OPERACIONES (EGO)</b>		<b>22,888</b>	<b>80,880</b>
<b>FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN:</b>			
Donaciones	9	1,000	1,500
Disminución de obligaciones financieras		0	0
<b>EFFECTIVO GENERADO EN ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN</b>		<b>1,000</b>	<b>1,500</b>
<b>FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE INVERSIÓN:</b>			
Inversiones		0	1,194
Variacion Activos Fjos	4	5,313	-7,722
<b>EFFECTIVO GENERADO EN ACTIVIDADES DE INVERSIÓN</b>		<b>5,313</b>	<b>-6,528</b>
<b>CAMBIO NETO DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO</b>	2	<b>29,201</b>	<b>75,852</b>
<b>SALDO INICIAL DE EFECTIVO</b>	2	<b>786,362</b>	<b>710,510</b>
<b>EFFECTIVO AL FINAL DEL PERIODO</b>		<b>815,563</b>	<b>786,362</b>

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos, que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.

  
OSCAR DAVID MAYA MONTOYA  
Representante Legal  
(Ver certificado adjunto)

  
ALEXIS ARBOLEDA GARCIA  
Contador  
T.P. 143669-T  
(Ver certificado adjunto)

  
JUAN FELIPE MEJIA CADAVID  
Revisor Fiscal  
T.P. 139559-T

Rionegro, marzo 22 de 2023

Asunto: **CUMPLIMIENTO REGULACIÓN SOBRE INFORME DE GESTIÓN.**

En calidad de Representante Legal de la CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ - PRODEPAZ, hago constar, que durante el ejercicio 2022, nuestra Corporación cumplió cabalmente con las obligaciones establecidas en el artículo 47 de la ley 222 de 1995, modificado por el artículo 1 de la ley 603 de 2000, en virtud de la cual se regula lo concerniente al Informe de gestión, que contiene una exposición fiel sobre la evolución de la Corporación, su situación económica, administrativa y jurídica.

*“Artículo 47, Informe de gestión. El Informe de gestión deberá contener una exposición fiel sobre la evolución de los negocios y la situación económica, administrativa y jurídica de la sociedad.*

*El informe deberá incluir igualmente indicaciones sobre:*

- 1. Los acontecimientos importantes acaecidos después del ejercicio.*
- 2. La evolución previsible de la sociedad.*
- 3. Las operaciones celebradas con los socios y con los administradores.*
- 4. El estado de cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la sociedad. El informe deberá ser aprobado por la mayoría de votos de quienes deban presentarlo. A él se adjuntarán las explicaciones o salvedades de quienes no lo compartieren”.*

Es así que se cuenta con los soportes técnicos y de sistemas debidamente legalizados, bajo las condiciones de licenciamiento que ordena la ley, respetando a la vez los derechos de autor de publicaciones, marcas, licencias y patentes.

Atentamente,



**Pbro. OSCAR DAVID MAYA MONTOYA**

C.C. 98.571.674

Representante Legal

Corporación PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ

NIT 811.020.486-3

Rionegro, marzo 22 de 2023


Asunto: **CUMPLIMIENTO NORMAS DE PROPIEDAD  
INTELLECTUAL DE DERECHOS DE AUTOR**

En calidad de Representante Legal de la CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ - PRODEPAZ, hago constar, que durante el ejercicio 2022, nuestra Corporación cumplió cabalmente con las obligaciones establecidas en la ley 603 de 2000, en virtud de la cual se vigila el cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor.

Es así que se cuenta con los soportes técnicos y de sistemas debidamente legalizados bajo las condiciones de licenciamiento que ordena la ley, respetando a la vez los derechos de autor de publicaciones, marcas, licencias y patentes.

Se expide de conformidad con lo establecido en el artículo 47 de la ley 222 de 1995, modificado por el artículo 1 de la ley 603 de 2000.

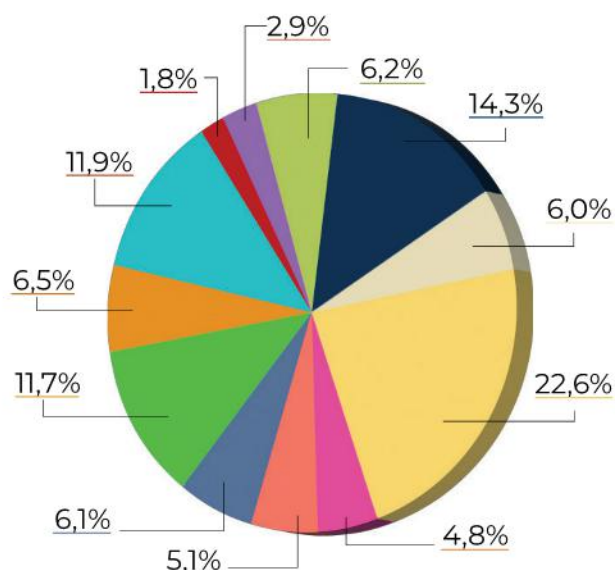
Atentamente,



**OSCAR DAVID MAYA MONTOYA**  
C.C. 98.571.074  
Representante Legal  
Corporación PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ  
NIT 811.020.486-3

# Convenios

## Gestionados, 2022



- FORTALECIMIENTO INTERNO PRODEPAZ
- MERCADOS DEL ORIENTE
- TIENDA PRODEPAZ
- CORNARE FORTALECIMIENTO ONG
- CORNARE NEGOCIOS VERDES
- ALIANZA ORIENTE SOSTENIBLE(AOS)
- MICROEMPRESAS DE COLOMBIA(USAID)
- CÁTEDRA AMBIENTAL CORNARE RIONEGRO
- CORNARE CÁTEDRA AMBIENTAL ORIENTE
- EPM 2022
- INTERCOLOMBIA 2022
- ISAGEN 2022

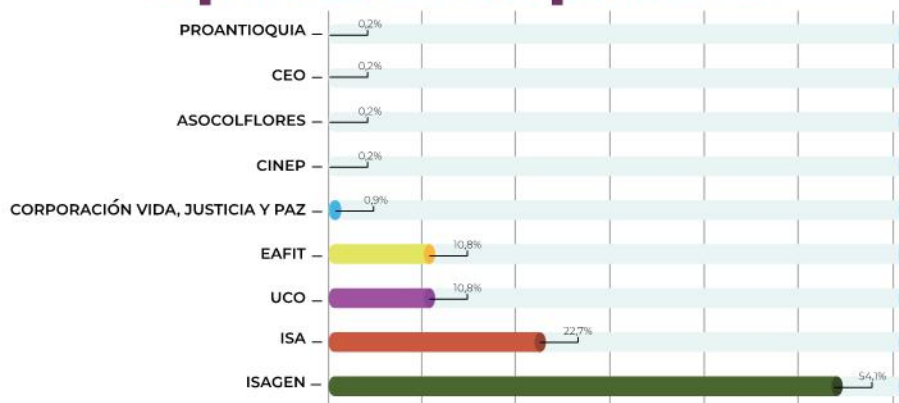
\*Participación porcentual, con base en los recursos anuales.

## Aportes en especie comunidad y aliados

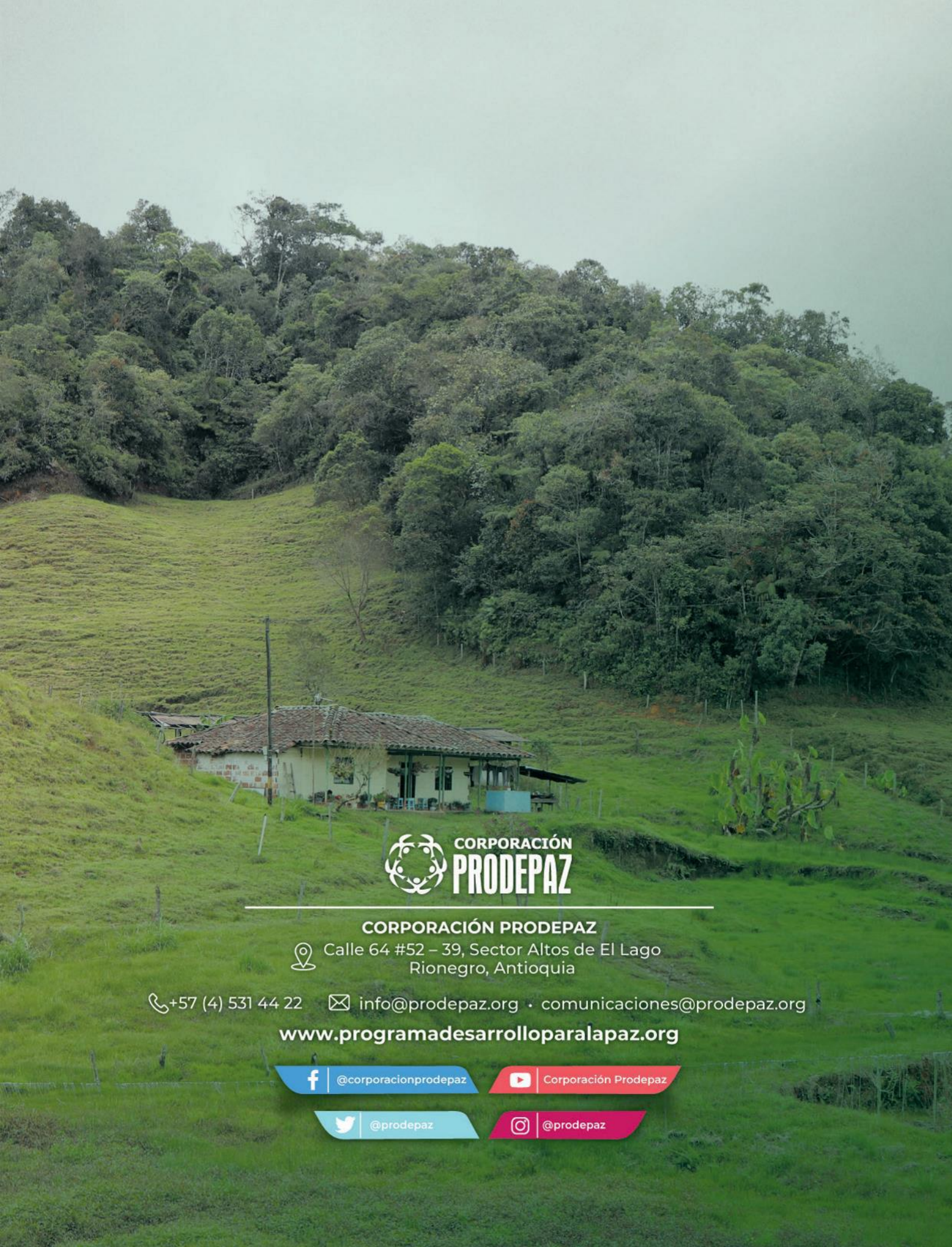
### 553.625.015

	2018	2019	2020	2021	2022	Variación
Recursos gestionados	3.490.363.494	2.590.426.484	2.949.353.408	3.621.377.026	3.348.543.917	-8%
Recursos base ISA e ISAGEN	942.000.000	820.000.000	800.000.000	800.000.000	851.400.000	6%
Indice de apalancamiento	3,71	3,16	3,69	4,53	3,93	-13%
Recursos Gestionados y desembolsados	4.214.596.340	3.157.639.478	3.405.907.173	4.072.731.802	3.953.943.917	-3%
% de recursos gestionados y desembolsados	121%	122%	115%	112%	118%	5%
Saldos iniciales de caja	588.280.020	252.787.006	106.541.313	559.000.000	300.000.000	-46%
Total de recursos disponibles	5.020.643.514	3.663.213.490	3.855.894.721	4.980.377.026	4.499.943.917	-10%
Recursos Ejecutados	3.617.193.402	3.410.426.484	3.487.822.821	4.777.534.569	3.953.943.917	-17%
	72%	93%	90%	96%	88%	-8%


## Aportes de Corporados









**CORPORACIÓN PRODEPAZ**

 Calle 64 #52 – 39, Sector Altos de El Lago  
Rionegro, Antioquia

 +57 (4) 531 44 22     [info@prodepaz.org](mailto:info@prodepaz.org) · [comunicaciones@prodepaz.org](mailto:comunicaciones@prodepaz.org)

[www.programadesarrolloparalapaz.org](http://www.programadesarrolloparalapaz.org)



@corporacionprodepaz



Corporación Prodepaz



@prodepaz



@prodepaz