

PCGS

Conheça a proposta construída e referendada coletivamente em assembleia pelos servidores do MPMA



**POR MAIS VALORIZAÇÃO
E RECONHECIMENTO DOS SERVIDORES
DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO MARANHÃO**

CONSTRUÇÃO DEMOCRÁTICA 03

ETAPAS DE ELABORAÇÃO DO NOVO PCCS 04

QUADRO DE PESSOAL 05

Confira como é hoje e como é a proposta

DA ESTRUTURA SALARIAL 06

DA APLICAÇÃO DA LOTAÇÃO PARADIGMA DOS SERVIDORES DAS UNIDADES DE PRIMEIRO E SEGUNDO GRAUS 11

CARREIRA JUSTA E ATRATIVA 13

TABELA DE VENCIMENTOS 14

MPMA MAIS FORTE 18



CONSTRUÇÃO DEMOCRÁTICA

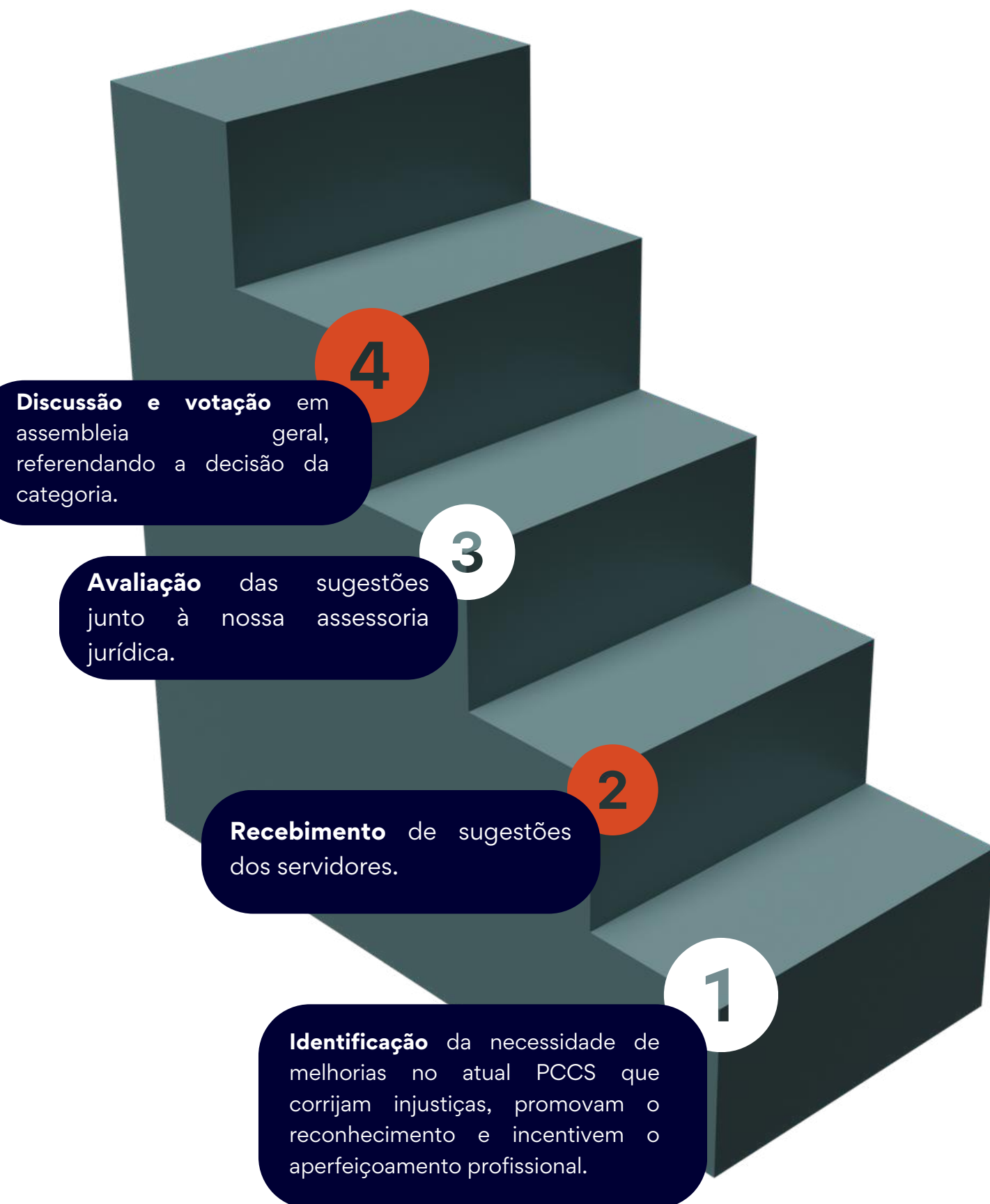
A construção da nova proposta do **Plano de Cargos, Carreiras e Salários** dos servidores do **Ministério Público do Maranhão** se deu de forma **coletiva** e **democrática**. Ao longo do mês de janeiro e fevereiro, colhemos diversas sugestões feitas pelos servidores e enviadas para nós por e-mail.

Na assembleia geral do último dia **24 de fevereiro**, nos reunimos para discutir, votar e referendar as modificações. Nossa assembleia foi um **momento ímpar** de consagração democrática da luta sindical, onde, por meio da voz e voto, construímos juntos a presente proposta de atualização do nosso PCCS.

A partir desta consolidação, seguimos para a efetiva luta em prol da negociação pela aprovação do novo PCCS junto ao Ministério Público do Maranhão.

Acreditamos que modificações importantes que impactem positivamente a vida dos servidores só são possíveis por meio da união da categoria para garantir que nossa luta chegue mais longe.

ETAPAS DA ELABORAÇÃO DO NOVO PCCS



• Quadro de Pessoal

COMO É HOJE

Analista ministerial, técnico ministerial e auxiliar ministerial

.....

Requisito de escolaridade para Técnico Ministerial: nível médio ou curso técnico equivalente

.....

50% do total de cargos comissionados devem ser preenchidos por servidor ocupante de cargo efetivo

.....

Os cargos comissionados de Coordenação (CC-08) e Chefe de Seção (CC-06) deverão ser exercidos, preferencialmente, por titulares de cargo efetivo

A PROPOSTA

Analista, técnico, oficial e auxiliar do Ministério Público do Maranhão

.....

Requisito de escolaridade para Técnico Ministerial e Oficial do Ministério Público: curso superior em qualquer área de formação

.....

60% do total de cargos comissionados devem ser preenchidos por servidor ocupante de cargo efetivo

.....

Os cargos comissionados de Coordenação (CC-08) e Chefe de Seção (CC-06) serão exercidos por titulares de cargo efetivo

• Da estrutura salarial

COMO É HOJE

O membro do Ministério Público designado para o exercício de função de direção, chefia ou assessoramento faz jus à gratificação de 20% do subsídio.

.....

O servidor ocupante de cargo de provimento efetivo no Ministério Público, quando nomeado para cargo em comissão, perceberá a remuneração de seu cargo, acrescida de 85% por cento do vencimento do cargo comissionado,

.....

A PROPOSTA

Os cargos de direção, chefia ou assessoramento não poderão ser exercidos por Procuradores de Justiça e Promotores de Justiça do Ministério Público do Maranhão.

.....

O servidor ocupante de cargo de provimento efetivo no Ministério Público, quando nomeado para cargo em comissão, perceberá a remuneração de seu cargo, acrescida de 50% por cento do vencimento do cargo comissionado,

.....

• Das indenizações e gratificações

COMO É HOJE

Poderão ser pagas ao servidor indenizações, incluindo auxílio-alimentação

.....

Gratificações

.....

Adicionais

A PROPOSTA

Poderão ser pagas ao servidor indenizações, incluindo auxílio-alimentação, auxílio creche, ajuda de custo, diárias e indenização de transporte

.....



Gratificação por:

Atividade externa (GAE)
no valor de 35% do
vencimento-base

Serviços eleitorais

Atividade ministerial
(GAM)

Produtividade ministerial
(GPM)

Por interiorização no
valor de 10%

Gratificação por
substituição.

.....

Adicional por tempo de
serviço

Insalubridade

Periculosidade e de
qualificação

• Das indenizações e gratificações

COMO É HOJE



.....

O servidor removido tem direito a uma ajuda de custo para despesas com mudança e transporte no valor máximo de uma remuneração do cargo

.....



A PROPOSTA

A inclusão de benefícios como a conversibilidade de direitos em pecúnia e licença para mandato sindical, com remuneração integral.

.....

Além da ajuda de custo no valor máximo de uma remuneração do cargo, o servidor removido fará jus a uma suplementação de 25% do vencimento-base do servidor, enquanto durar a situação, no caso de relotação temporária.

.....

O servidor será beneficiado com a CET - Condição Especial de Trabalho, quando a demanda do serviço exigir, condicionado à anuência do servidor

.....

A requerimento do servidor efetivo, será concedida gratificação por substituição que estiver suprimindo eventuais afastamentos legais de outros servidores, no percentual de 20%.

• Das indenizações e gratificações

COMO É HOJE

O Adicional de Qualificação, que constitui salário de contribuição para os servidores do Ministério Público, incidirá sobre o vencimento do servidor da seguinte forma:

15% tratando-se de doutorado

13% tratando-se de mestrado

11% tratando-se de especialização

10% tratando-se de graduação



A PROPOSTA

O Adicional de Qualificação, que constitui salário de contribuição para os servidores do Ministério Público, incidirá sobre o vencimento do servidor da seguinte forma:

30% tratando-se de doutorado

25% tratando-se de mestrado

20% tratando-se de especialização

15% tratando-se de graduação

.....

É facultado ao servidor converter em pecúnia 1/3 dos dias de férias, desde que o requeira com antecedência mínima de 30 dias.

.....

O servidor poderá converter em pecúnia até a metade da licença prêmio por assiduidade de que trata o Estatuto dos Servidores Públicos Cíveis do Estado do Maranhão.

• Das indenizações e gratificações

COMO É HOJE

O adicional por tempo de serviço é devido à razão de 5% a cada cinco anos de efetivo serviço público estadual, observado o limite máximo de **35%**

.....

O Técnico Ministerial, na área de execução de mandados, faz jus à gratificação de risco de vida no percentual de **20%** do vencimento-base.

.....



A PROPOSTA

O adicional por tempo de serviço é devido à razão de 5% a cada cinco anos de efetivo serviço público estadual, observado o limite máximo de **40%**

.....

Art. 19 – A gratificação de risco de vida recebida pelo Oficial do Ministério Público, no percentual de vinte por cento do vencimento-base, passa a incorporar ao vencimento base deste em sua nova nomenclatura.

.....

Direito à licença para o exercício do mandato classista ao servidor eleito dirigente sindical, sem prejuízo de sua remuneração, contando-se o tempo de seu afastamento para todos os efeitos legais, inclusive de progressão funcional.

Fica vedada a exoneração do servidor sindicalizado a partir do registro da candidatura a cargo de direção ou representação sindical e, se eleito, ainda que suplente, até um ano após o final do mandato, salvo se cometer falta grave que enseje demissão nos termos da lei.

Ao dirigente sindical será garantida a condição necessária para o livre exercício de seu mandato, ficando vedada sua transferência ou remoção, salvo a pedido.

Fica garantida a licença de 05 (cinco) servidores do Ministério Público para o exercício do mandato classista na entidade sindical respectiva e de 01(um) servidor por entidade de âmbito nacional.

- **Da aplicação da lotação paradigma dos servidores das unidades de primeiro e segundo graus**

COMO É HOJE



A PROPOSTA

Sugestão de composição para a estrutura mínima de funcionamento das Promotorias de Justiça:

5 servidores(as), sendo:

- 2 servidores(as) administrativos(as);
- 1 servidor (a) executor de mandados;

-1 analista ministerial Direito e 1 analista ministerial Social

Sugestão de composição para a estrutura mínima de funcionamento das Procuradorias de Justiça:

- 3 servidores(as), sendo 2 servidores(as) administrativos(as) e 1 analista ministerial Direito.

Os (as) servidores(as) serão lotados nas unidades de 1º (primeiro) e 2º graus até que se atinja a respectiva lotação paradigma, de maneira que nenhuma apresente déficit ou superávit maior do que 01.

.....

**“A nova proposta de PCCS
do Sindsemp-MA visa
corrigir distorções salariais
e valorizar o trabalho dos
servidores, reconhecendo
sua dedicação e
compromisso com o**

MPMA.”

*Diretoria Executiva do
Sindsemp/MA*



CARREIRA JUSTA E ATRATIVA



Oportunidades

Uma carreira atrativa é uma carreira que alie remuneração justa com ambiente de trabalho digno, seguro, e oportunidades de crescimento.

Nós, servidores do Ministério Público do Maranhão, merecemos salários competitivos que permitam uma vida digna para nós e nossos familiares.



Reconhecimento

Sabemos que a remuneração é um dos pilares fundamentais para a motivação e valorização do servidor. Uma remuneração justa não apenas reconhece o trabalho e dedicação de cada um, mas também contribui para a melhoria da qualidade de vida e para o aumento da produtividade.



União e força

Acreditamos que a valorização do servidor público não é apenas uma questão de justiça, mas também de eficiência e qualidade no serviço público. Servidores valorizados e motivados tendem a ser mais comprometidos e engajados, o que reflete diretamente na qualidade dos serviços prestados à sociedade.

Por isso, é fundamental que cada um de nós se engaje nessa proposta, participe das discussões e contribua com sugestões e ideias.

Tabela de vencimentos

COMO É HOJE

Início auxiliar ministerial: **R\$ 3.045,87**
Início técnico ministerial: **R\$ 5.053,68**
Início analista ministerial: **R\$ 9.101,39**

.....

Final auxiliar ministerial: **R\$ 5.274,46**
Final técnico ministerial: **R\$ 8.751,33**
Final analista ministerial: **R\$ 15.760,66**

.....

PROPOSTA 1

Início auxiliar ministerial: **R\$ 10.957,29**
Início técnico ministerial: **R\$ 10.957,29**
Início Oficial do Ministério Público:
R\$ 10.957,29
Início analista ministerial: **R\$ 16.444,56**

.....

Final auxiliar ministerial: **R\$ 15.869,00**
Final técnico ministerial: **R\$ 15.869,00**
Final Oficial do Ministério Público:
R\$ 16.802,55
Final analista ministerial: **R\$ 25.217,06**

.....

Geral: 60% de reajuste, 13 níveis, interstício de 3,5%;
Oficiais: incorporação do risco de vida;
Auxiliares: equiparação salarial ao cargo de técnico
Reajuste parcelado em 3 anos para todos.

Tabela de vencimentos

COMO É HOJE

Início auxiliar ministerial: R\$ 3.045,87
Início técnico ministerial: R\$ 5.053,68
Início analista ministerial: R\$ 9.101,39

Final auxiliar ministerial: R\$ 5.274,46
Final técnico ministerial: R\$ 8.751,33
Final analista ministerial: R\$ 15.760,66

PROPOSTA 2

Início auxiliar ministerial: R\$ 12.814,84
Início técnico ministerial: R\$ 12.814,84
Início Oficial do Ministério Público:
R\$ 13.864,47
Início analista ministerial: R\$ 16.444,46

Final auxiliar ministerial: R\$ 19.651,04
Final técnico ministerial: R\$ 19.651,04
Final Oficial do Ministério Público:
R\$ 21.260,60
Final analista ministerial: R\$ 25.217,06

Geral: máximo da classe inferior igual ao 6 nível da classe superior; 60% de reajuste, 13 níveis, interstício de 3,5%;
Oficiais: incorporação do risco de vida; Auxiliares: equiparação salarial ao cargo de técnico. Reajuste parcelado em 3 anos para todos.

Tabela de vencimentos

COMO É HOJE

Início auxiliar ministerial: R\$ 3.045,87
Início técnico ministerial: R\$ 5053,68
Início analista ministerial: R\$ 9.101,39

.....

Final auxiliar ministerial: R\$ 5274,46
Final técnico ministerial: R\$ 8.751,33
Final analista ministerial: R\$ 15.760,66

.....

PROPOSTA 3

Início auxiliar ministerial: R\$ 6.317,10
Início técnico ministerial: R\$ 6.317,10
Início Oficial do Ministério Público:
R\$ 7.580,52
Início analista ministerial: R\$ 11.376,74

.....

Final auxiliar ministerial: R\$ 26.360,58
Final técnico ministerial: R\$ 26.360,58
Final Oficial do Ministério Público:
R\$ 31.632,69
Final analista ministerial: R\$ 47.030,23

.....

Geral: 25% de reajuste, 4 classes, 25 níveis, interstícios variados; Oficiais: incorporação do Risco de Vida; Auxiliares: equiparação salarial ao cargo de técnico. Reajuste parcelado em 3 anos para todos.



Por um Plano de Cargos, Carreiras e Salários melhor para todos os servidores

A nossa nova proposta de PCCS, além de servir como uma ferramenta de estímulo à permanência no Ministério Público do Maranhão, é também uma iniciativa que visa estimular o aperfeiçoamento constante do servidor.

O novo **PCCS** elaborado democraticamente por todos nós também visa corrigir injustiças, reconhecendo a luta histórica pela criação do cargo de Oficial do Ministério Público e a incorporação do risco de vida ao vencimento-base.

A nova proposta do PCCS, por meio da sugestão de majoração no adicional de qualificação, também visa estimular o servidor a investir cada vez mais em conhecimentos, através da titulação, que serão revertidos à sociedade em forma de um serviço melhor e mais especializado.



Um MPMA mais forte

Reconhecer os servidores e valorizá-los pelo trabalho desenvolvido é fortalecer o Ministério Público.

Uma remuneração mais atrativa, o reconhecimento aos serviços prestados, a concessão de benefícios e o estímulo à qualificação resultam em servidores mais felizes e garantem uma instituição mais forte.

Servidores reconhecidos e valorizados levarão um atendimento ainda melhor à sociedade, colocando o MPMA num lugar de destaque e força no conjunto das instituições, notadamente as do Sistema de Justiça.

Além disso, um novo modelo de **PCCS** irá aumentar a permanência dos servidores que se dedicam ao MPMA, e atrair futuros novos servidores a integrarem a instituição com alegria e vontade de trabalhar.

Garantir a aprovação de um novo **PCCS** requer uma categoria forte, unida e engajada na mobilização dos pleitos representados pelo Sindsemp/MA.

Agradecemos a cada servidor e servidora que se dedica a participar das discussões, seja presencial ou virtualmente.

Nosso sindicato precisa da sua adesão para seguir mais longe nas negociações para um novo futuro nas nossas carreiras.

Por isso, nas próximas assembleias e deliberações, participe e fortaleça o sindicato que está sempre lutando pelos seus direitos.

Juntos, somos mais fortes.

ESSA LUTA TAMBÉM É SUA



JUNTOS POR UM NOVO PCCS!

Uma proposta democrática e coletiva

CONHEÇA A PROPOSTA NA INTEGRA




Digitalize o QR Code ou clique sobre a imagem.



 @sindsempmaranhao

 sindsemp-ma.org.br

 sindsempmaranhao@gmail.com

 (98) 99170-3228

 Rua dos Abacateiros, 19,
qd. 05, Jardim São Francisco