

INFORME SOSTENIBILIDAD BIC 2024



Índice:

	Página
Nuestro propósito superior	2
Desde la presidencia	3
Desde la junta directiva	4
Misión - Visión	5
Nuestras empresas	6
Reseña histórica	7
Presencia Nacional	9
Nuestros líderes	10
Estructura organizacional	11
Objetivos de desarrollo sostenible	12
Estrategia de sostenibilidad	15
Pilar económico	16
Pilar social	35
Pilar ambiental	57



Nuestro Propósito Superior

Aportar a la **construcción de ciudades prósperas** y a la realización de los **proyectos de vida de las personas**, generando un **impacto social positivo** en los entornos que transformamos con una **organización rentable** que permita la **perdurabilidad en el tiempo**, en la que los recursos que usamos y producimos aporten a la **sostenibilidad ambiental económica y social**.





Desde la presidencia CFC&A

Felipe Calderón Uribe
Presidente CFC&A

En Construcciones CFC creemos que construir va más allá de edificar estructuras; se trata de transformar vidas, fortalecer comunidades y dejar una huella positiva en el territorio. Nuestro compromiso con la sostenibilidad es la esencia misma de nuestra forma de hacer empresa.

El 2024 fue un año histórico para nosotros. Alcanzamos cifras récord en escrituración y ventas, consolidamos nuestro impacto social y ambiental con acciones concretas que reflejan nuestro propósito. La certificación de nuestros proyectos en estándares de construcción sostenible como EDGE y Referencial Casa Colombia, el reconocimiento de Camacol Caldas en el Premio a la Responsabilidad Social 2024, por nuestro programa con las comunidades aledañas a nuestros proyectos, CFC El Buen Vecino, y la distinción del Banco de Bogotá como Líder en la Construcción de un Futuro Sostenible, son testimonio de nuestro compromiso con la sostenibilidad.

Creemos firmemente en la creación de oportunidades laborales que contribuyen al bienestar de nuestros colaboradores y al desarrollo de la comunidad en general. Nuestra visión humanista y productiva del trabajo nos impulsa a alcanzar nuestros objetivos organizacionales mientras mantenemos nuestro compromiso con la responsabilidad social y ambiental.

Cada metro cuadrado que construimos lleva consigo el esfuerzo y la dedicación de un equipo humano que entiende que la sostenibilidad además de reducir impactos, es generar valor compartido. Es por eso que nuestro trabajo con las comunidades sigue siendo un pilar fundamental. Desde la consolidación de redes de líderes comunitarios, hasta la educación ambiental y los programas de deporte con propósito, cada iniciativa reafirma nuestra convicción de que el desarrollo debe ser inclusivo, participativo y responsable.

Este informe de Sostenibilidad BIC 2024 es una muestra de los logros alcanzados y, al mismo tiempo una invitación a seguir soñando con ciudades más humanas, con comunidades más fuertes y con un futuro más sostenible. Seguiremos construyendo con el corazón, con la certeza de que cada hogar y cada espacio que creamos es una oportunidad para mejorar las ciudades, sus entornos urbanos, la vida de las personas y contribuir a la felicidad de los hogares que los habitan.

Quiero agradecer a todos los que han sido parte de esta transformación, desde nuestros colaboradores hasta nuestros socios y proveedores. Hemos logrado avances significativos y continuaremos trabajando con la convicción de que el verdadero progreso se construye juntos.



Desde la junta directiva CFC&A

Andrés Calderón Saffon
Presidente junta directiva

En Construcciones CFC, nuestra historia ha estado marcada por la confianza. Confianza en nuestro equipo, en nuestras comunidades y en la visión que nos impulsa a seguir creciendo. En un año de grandes retos y transformaciones, hemos reafirmado nuestro compromiso con el bienestar de nuestros colaboradores, la evolución de nuestro portafolio y el acompañamiento cercano a nuestros clientes, pilares que nos han permitido consolidarnos y prevalecer en el mercado.

El bienestar de nuestro talento humano ha sido una prioridad, con especial atención en quienes día a día construyen nuestros proyectos. A través de programas enfocados en salud, seguridad y desarrollo personal, hemos promovido mejores condiciones laborales, generando entornos de trabajo más seguros y dignos, y fortaleciendo el sentido de pertenencia y compromiso de nuestros equipos.

A su vez, la evolución del mercado

nos ha llevado a adaptar nuestro portafolio, respondiendo con soluciones innovadoras y sostenibles a las necesidades de nuestros clientes. Nos hemos mantenido a la vanguardia, ajustando nuestras estrategias para seguir siendo una empresa sólida, confiable y con visión de futuro.

Y, sobre todo, seguimos acompañando a nuestros clientes en cada paso del camino. Más que construir viviendas, construimos sueños, guiando y asesorando a quienes confían en nosotros para alcanzar su propósito de tener un hogar propio. La cercanía, el respaldo y la transparencia siguen siendo valores fundamentales en nuestra relación con cada familia que elige a Construcciones CFC.

El 2024 fue un año de logros para Construcciones CFC. Logramos la entrega de 1.093 viviendas, generamos 700 empleos directos e indirectos y alcanzamos cifras récord con 1.070 viviendas

prevendidas. Lo anterior nos posicionó como #1 en ventas en el Eje Cafetero. En nuestro compromiso con dignificar el trabajador de la construcción, junto con el SENA certificamos a 60 colaboradores. Con nuestro programa de CFC el Buen Vecino y el apoyo a las iniciativas comunitarias impactamos a más de 1200 niños de manera directa. Seguimos consolidando la construcción de tejido social en los proyectos que construimos con un total de 20 actividades realizadas. Además, el 85.7% de nuestros proyectos construidos en 2024 cuentan con certificaciones en construcción sostenible.

Este informe refleja nuestra gestión y compromiso con el desarrollo sostenible y el crecimiento de nuestra organización. Seguiremos avanzando con determinación, siempre con la confianza de que, juntos, construiremos un mejor futuro.



Misión

Nosotros transformamos y construimos espacios para que los sueños se hagan realidad.

“Movemos Tierra y Cielo para lograrlo”.

Felipe Calderón
Presidente CFC&A

Visión

Ser la marca constructora líder en el corazón de quienes nos inspiran en el cuidado de cada detalle.

“Sigamos siendo constructores de prosperidad”.

Accionistas CFC&A



Nuestras empresas

Las empresas que conforman el grupo de inversionistas de CFC&A son **Construcciones CFC& Asociados SAS BIC** y **CFC&A Ingeniería**.

CFC&A Ingeniería S.A.S, empresa dedicada a la estructuración, gerencia, interventoría y construcción de proyectos a la medida de los clientes se creó en el año 2016.



CFC&A Ingeniería, es una empresa subsidiaria y controlada por Construcciones CFC & Asociados S.A.S BIC

Reseña histórica



Construcciones CFC&A nació a fines de los años 90 en un momento lleno de retos para el sector de la construcción en Colombia. Nuestros fundadores, tres ingenieros con décadas de experiencia, han guiado a la empresa que desde su inicio se destacó por su capacidad de innovación y transformación. Inicialmente, nos enfocamos en proyectos de infraestructura, como la implementación del gas domiciliario, antes de entrar en el sector de la vivienda.

A lo largo de los años, nuestra organización ha crecido significativamente, expandiéndonos a varias ciudades de Colombia y desarrollando numerosos proyectos residenciales. Estamos comprometidos con el desarrollo sostenible, adoptamos prácticas responsables y promovemos un estilo de vida consciente a través de nuestra línea de construcción sostenible, Vivienda Viva.

Nuestro propósito está en generar un impacto social positivo en los entornos que transformamos buscando un valor compartido significativo y sostenible. Por eso, desde el 2020 a través de nuestro programa "Constructores de Sueños" fortalecemos el tejido social y contribuimos al bienestar general de las comunidades.

En nuestra trayectoria de 26 años en el mercado nos hemos enfrentado a grandes desafíos, pero también hemos celebrado los logros en la construcción de hogares y comunidades prósperas. Gracias a nuestro enfoque en sostenibilidad y el servicio al cliente hemos podido construir un legado que trasciende en las familias colombianas.

En nuestra trayectoria en el mercado cada ladrillo colocado, cada hogar entregado, ha sido un paso hacia un futuro mejor para nuestros clientes y para nuestro país. Es por esto que seguiremos moviendo tierra y cielo para construir nuestro legado de sostenibilidad.

Sociedad BIC - 2023

En el año que cumplimos 25 años **nos transformamos a ser una Sociedad Bic**. Esto significa que nos comprometimos a ser una empresa de beneficio de interés colectivo que trabaja por el triple propósito: el de generar valor en lo social, económico y ambiental.

Este compromiso es una convicción de los fundadores desde 1998. Hoy forma parte fundamental de la cultura organizacional de la empresa. Sin embargo, hace 4 años fue donde iniciamos a estructurarlo de mejor manera, trabajando con firmeza buscando el trabajo colaborativo con las distintas comunidades con las que interactuamos y también con el desarrollo de proyectos con construcción sostenible que nos han permitido alcanzar distintas certificaciones de orden nacional e internacional como Edge y referencial Casa Colombia.

El 2024 fue un año de grandes logros, destacándonos por cifras récord en escrituración de viviendas y consolidándonos como líderes en construcción sostenible y gestión con comunidades.

85.7% de nuestros proyectos fueron certificados en sostenibilidad, incluyendo Palmetum Park (Casa Colombia Nivel Plata), Majestic II y Acqua Hills (EDGE). También avanzamos en certificaciones EDGE y LEED para nuevos proyectos.

Nuestro compromiso con la responsabilidad social fue reconocido por Camacol Caldas, que nos otorgó el Premio a la Responsabilidad Social 2024 en la categoría "Mejor Programa de Gestión con Comunidades" por nuestra iniciativa CFC El Buen Vecino.

Asimismo, Banco de Bogotá nos distinguió como "Líder en la Construcción de un Futuro Sostenible", un reconocimiento a nuestra apuesta constante con la construcción de sostenibilidad.





Palmetum



Carbonero



Aqua Hills



Majestic



C.c. El Progreso



Mocawa



Ceiba Grande

Presencia nacional



DESDE 1998

18.000
Unidades de vivienda entregadas

1.343.000 m²
Metros cuadrados construidos

2.320.000 SMMLV (2025)
Inversión

Nuestros líderes

Felipe Calderón
Presidente



Paula Gaitán
Gerente General



Andrés Calderón
Presidente de
junta directiva



Albeiro Montoya
Gerente técnico y
de nuevos negocios



Alejandro Montes
Gerente de proyectos



Ana Maria Velásquez
Gerente de producto,
mercadeo y ventas



José Orlando Rodas
Gerente de
construcciones



Jhadier A. Tique
Gerente estructuración
de proyectos



Juan P. Echeverry
Director financiero



Marcela Calderón
Directora de marca,
servicio al cliente y
comunicaciones



Diana Gutiérrez
Directora
gestión humana



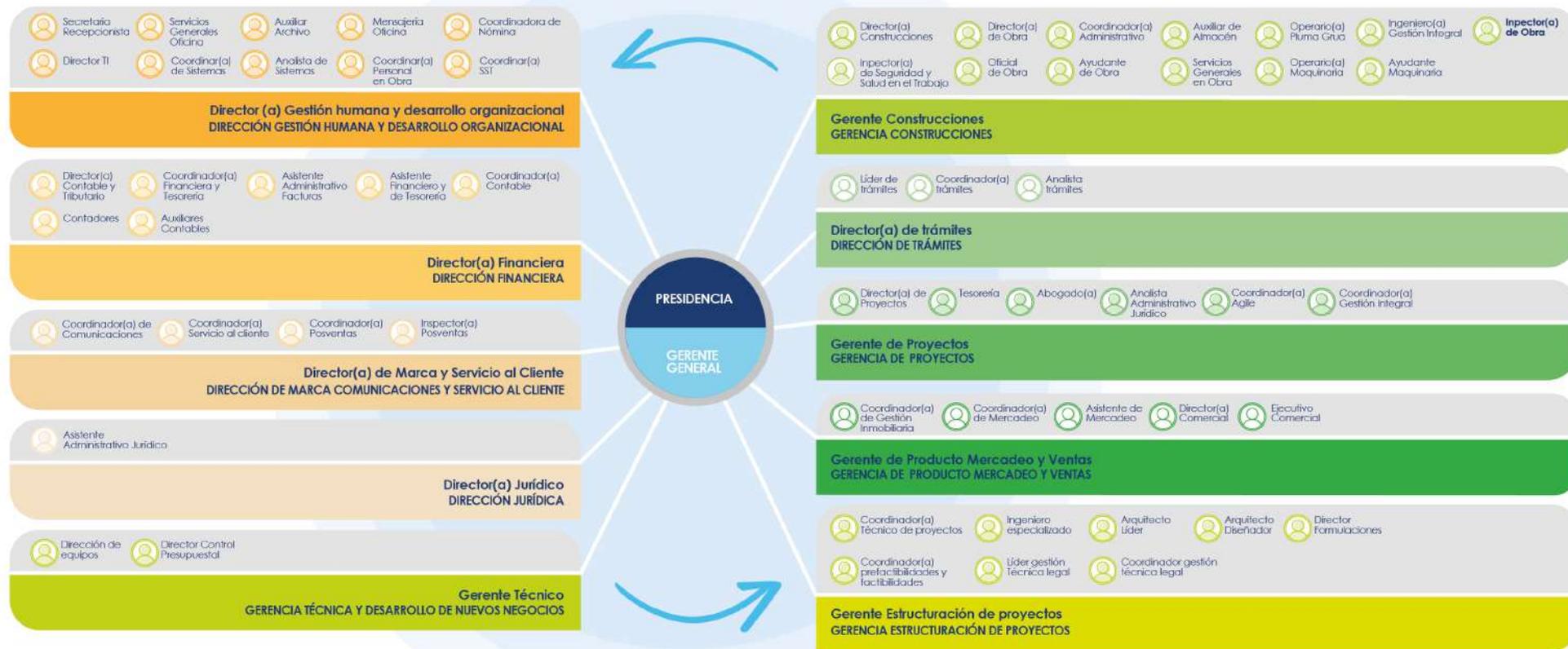
Liliana Muriel
Directora
jurídica



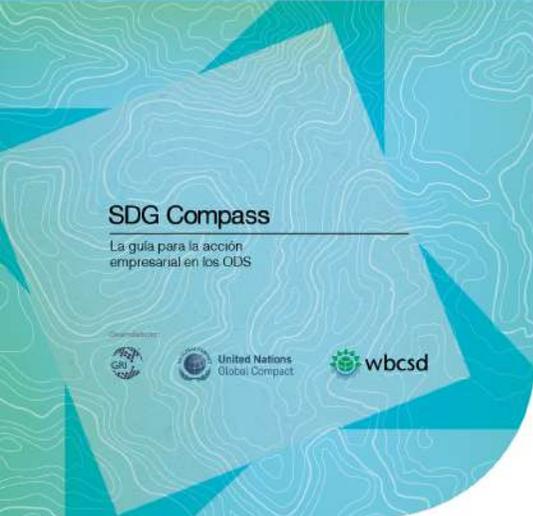
Angelica Herreño
Directora de
trámites



Estructura organizacional



● ● ● ● ● **Áreas transversales**
● ● ● ● ● **Áreas misionales**



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En Construcciones CFC&A realizamos los informes de sostenibilidad apoyándonos en el estándar SDG Compass que es una guía que nos permite identificar la contribución positiva o negativa que tenemos sobre la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (en adelante ODS).

“El objetivo del SDG Compass es guiar a las empresas sobre cómo pueden alinear sus estrategias y medir y gestionar su contribución a los ODS”.

Para las Sociedades BIC, este estándar permite describir en el informe de gestión cómo se alinean las actividades priorizadas en las 5 dimensiones con los ODS, todo ello enmarcado en los tres pilares de la sostenibilidad: Económico, Social y Ambiental.

Nuestra mayor contribución se da con los ODS 8 y 11.





Objetivo de Desarrollo Sostenible

8

Trabajo decente y crecimiento económico

Promover el crecimiento económico sostenido, incluyente y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

En Construcciones CFC&A estamos alineados con el ODS 8, lo cual se explica desde nuestro propósito y desde nuestra visión humanista, pero productiva del trabajo.

Creemos en la importancia de crear oportunidades laborales que contribuyan al bienestar de nuestros colaboradores y de la comunidad en general. Además, de un enfoque productivo que nos permite alcanzar nuestros objetivos organizacionales para trascender en el tiempo, sin perder de vista nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental y la responsabilidad social.

Desde nuestro propósito, también estamos alineados con el ODS 11, ya que buscamos impactar de manera positiva todos los entornos en los que intervinimos con la absoluta convicción de buscar el bienestar y construcción de tejido social de las comunidades que se conforman en nuestros proyectos y las aledañas a los mismos.

Nuestro compromiso con este objetivo implica no solo la construcción de infraestructuras físicas, sino también la creación de espacios que promuevan la sana convivencia, el desarrollo y la sostenibilidad.



Objetivo

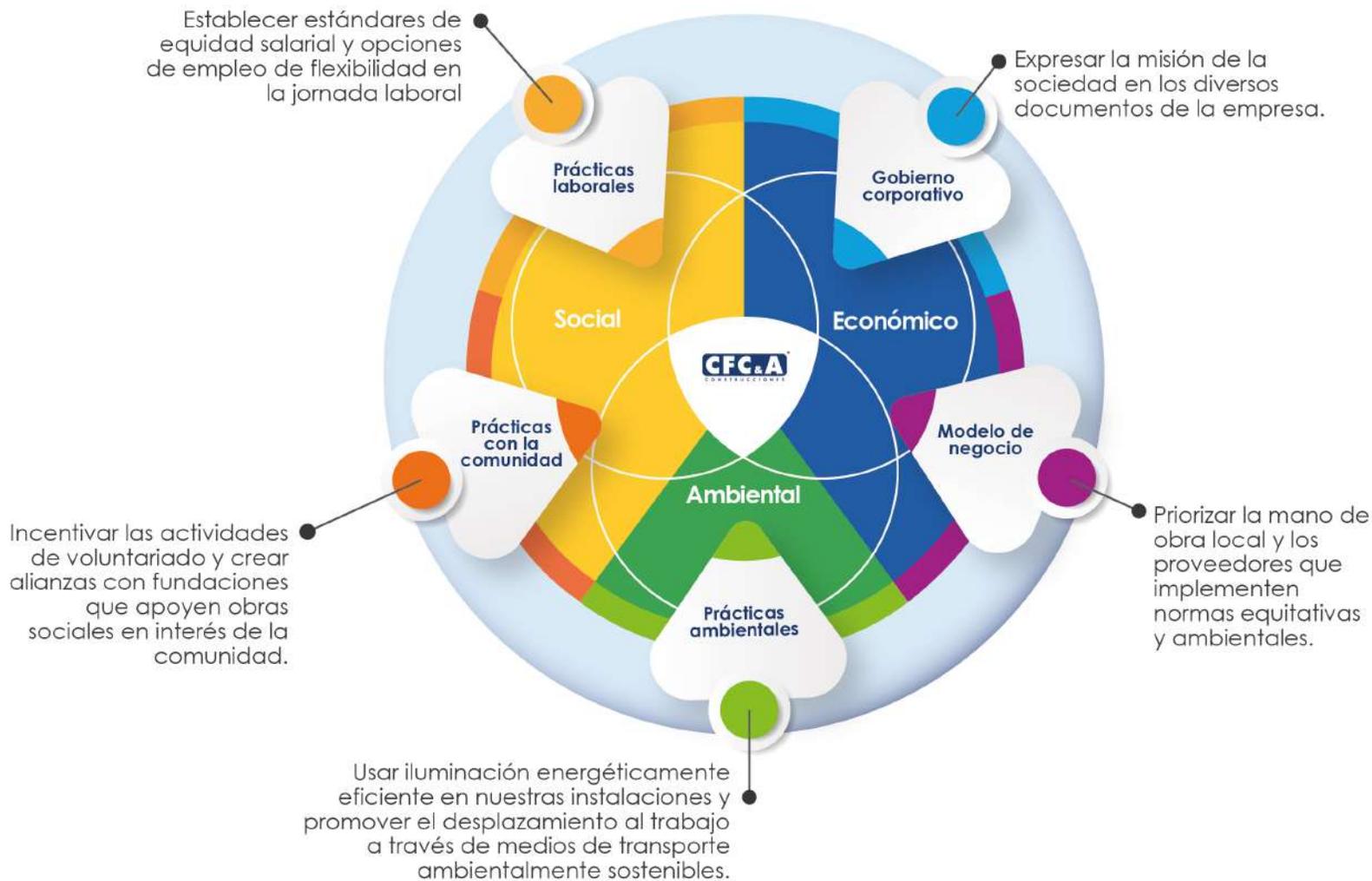
11

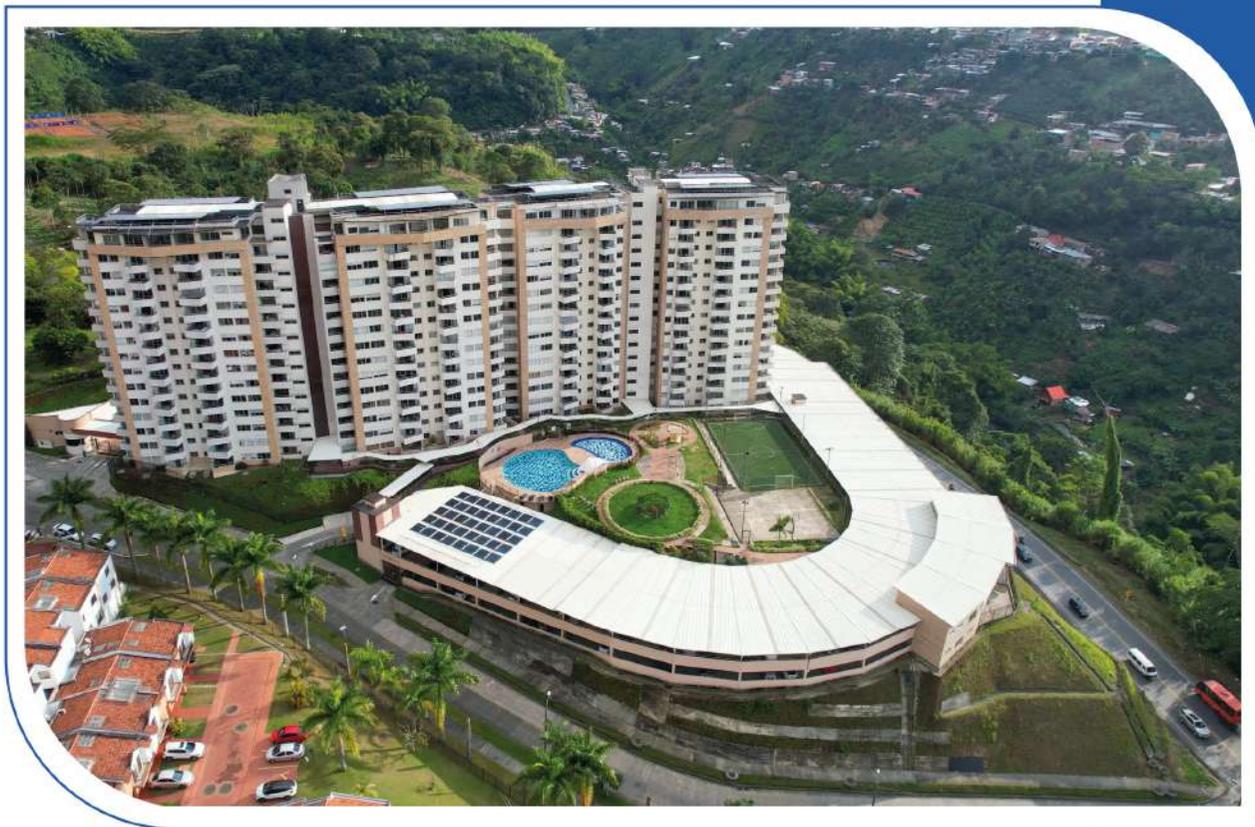
Ciudades y comunidades sostenibles

Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles



Como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad hoy somos sociedad BIC y nuestros compromisos son:





PILAR ECONOMICO



Resultados Financieros y Crecimiento

Construcciones CFC creció un **4.5% en ventas** (escrituración) respecto a 2023, superando el crecimiento del sector de la construcción (1.7%).

Se alcanzó un **PIB per cápita de \$76.488 USD**, frente al promedio nacional de \$6.850 USD en 2023.

Se mantuvo el compromiso con la vivienda social: **834 unidades construidas, con un 77% en VIS.**

Somos la constructora #1 en ventas en el Eje Cafetero



Innovación y Productividad

Actualizamos la implementación de Lean Construction y Last Planner para mejorar productividad y eficiencia.

Indicador EFE (Efectividad en listas de chequeo): 98%.

Fortalecimos el uso de BIM (Building Information Modeling) para optimizar diseño y construcción.

Todos los proyectos diseñados en **2024 utilizaron modelos arquitectónicos en 3D** con BIM – REVIT

Aplicación de IA y business Intelligent a los procesos administrativos



Modelo de Negocio

77% de nuestros proveedores son empresas legalmente constituidas.

770 empleos generados

12 nuevos puestos de trabajo creados en 2024.

Evaluamos a 29 contratistas todo costo y 22 contratistas de mano de obra, priorizando la calidad y la formalización.



4.5%

Crecimiento en ventas (escrituración)



1093

Unidades de viviendas escrituradas



48.3%

Crecimiento en preventa



1070

Unidades de viviendas preventadas



8.1

Mantener el crecimiento económico per cápita de conformidad con las circunstancias nacionales y, en particular, un crecimiento del producto interno bruto de al menos el 7% anual en los países menos adelantados

En 2024 la economía del país creció un 2%, mientras que el sector construcción presentó un crecimiento del 1.7%. A pesar de este contexto, en Construcciones CFC&A SAS BIC logramos un crecimiento en ventas del 4.5% respecto a 2023, evidenciando nuestro impacto positivo en el sector.

Las preventas alcanzaron un total de 1,070 unidades de vivienda, cumpliendo el 79% de la meta, y se entregaron y escrituraron 1,093 unidades, logrando un cumplimiento del 83%. Estas cifras son significativas considerando las condiciones del mercado y los cambios en los subsidios de vivienda.

El valor total en preventas fue de \$267.643 mil millones, y en escrituración, \$212.000 mil millones. Además, la empresa generó un PIB per cápita de \$76.488, muy superior al promedio nacional de \$6.850 en 2023, consolidando su contribución al desarrollo económico del país.

Constructora número uno en ventas en el eje cafetero

834

Unidades construidas 2024

En 2024 construimos 834 viviendas, de las cuales el 77% fueron Viviendas de Interés Social en conjuntos cerrados con espacios comunitarios de alta calidad. Nuestros proyectos:



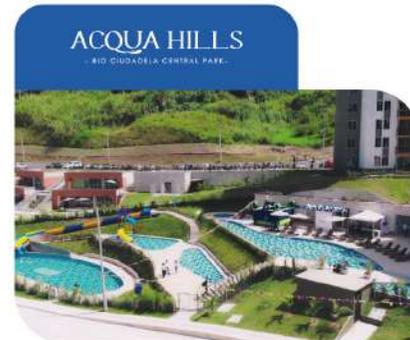
11.1

De aquí a 2030, asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles y mejorar los barrios marginales.



MONTE RIZZO
CLUB RESIDENCIAL

283 unidades
Torre 3 y 4



ACQUA HILLS
RÍO CIUDADELA CENTRAL PARK

192 unidades
Torre 9 y 10



MAJESTIC II
CENTRAL PARK

96 unidades
Torre 5



PALMETUM PARK
CLUB HOUSE

72 unidades
Torre 7



EL RETIRO
Condominio Campestre

138 unidades
Etapa 1, 2, 3



Altoverde
CONDOMINIO CAMPESTRE

53 unidades
Etapa 1

Actualizamos la implementación de Lean Construction y Last Planner para mejorar productividad y eficiencia.

98%

Efectividad en listas de chequeo (EFE)

3000 a 6000 PSI

Resistencias del concreto: Cumplimiento con los requerimientos en todas las categorías

Sobresaliente

Indicadores de productividad: En rango sobresaliente en tiempos productivos y contributivos.



8.2

Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra

INDICADOR	2024 RANGOS			
	PROM. ANUAL	RANGO POR MEJORAS	RANGO SATISFACTORIO	RANGO SOBRE SALIENTE
Efectividad en listas de chequeo	98%	efectividad listas de chequeo <90%	90% ≤ efectividad listas de chequeo <95%	efectividad listas de chequeo ≥ 95%
Resistencia concreto a 28 días 6000 Psi	6159	RP < RR	RP > RR + (10% RR)	RR ≤ RP ≤ RR + (10% RR)
Coefficiente de variación 6000 Psi	7%	CV > 12%	8% ≤ CV ≤ 12%	≤ 8%
Resistencia concreto a 28 días 5000 Psi	6439	RP < RR	RP > RR + (10% RR)	RR ≤ RP ≤ RR + (10% RR)
Coefficiente de variación 5000 Psi	6%	CV > 12%	8% ≤ CV ≤ 12%	≤ 8%
Resistencia concreto a 28 días 4000 Psi	4568	RP < RR	RP > RR + (10% RR)	RR ≤ RP ≤ RR + (10% RR)
Coefficiente de variación 4000 Psi	11%	CV > 12%	8% ≤ CV ≤ 12%	≤ 8%
Resistencia concreto a 28 días 3000 Psi	3571	RP < RR	RP > RR + (10% RR)	RR ≤ RP ≤ RR + (10% RR)
Coefficiente de variación 3000 Psi	12%	CV > 12%	8% ≤ CV ≤ 12%	≤ 8%
Tiempo productivo	70%	Tiempo Productivo < 45%	45% ≤ Tiempo Productivo < 65%	Tiempo Productivo ≥ 65%
Tiempo contributivo	20%	Tiempo Contributivo > 35%	35% ≥ Tiempo Contributivo > 25%	Tiempo Contributivo ≤ 25%
Tiempo de pérdidas	10%	Tiempo de Pérdida > 20%	20% ≥ Tiempo de Pérdida > 10%	Tiempo de Pérdida ≤ 10%
PAC	82%	Porcentaje de Actividades Cumplidas < 80%	80% ≤ Porcentaje de Actividades Cumplidas < 90%	Porcentaje de Actividades Cumplidas ≥ 90%

Indicadores de calidad

EFE (Efectividad en listas de chequeo): 98%

El indicador se encuentra en el rango sobresaliente, lo que indica efectividad del 98% en las actividades realizadas y revisadas por los inspectores de obras, las no conformidades detectadas son corregidas al momento de la revisión.

Indicadores de producción de concretos

Resistencia del concreto a 28 días:

los promedios a 28 días de las diferentes resistencias que se vaciaron en los diferentes proyectos cumplen con la resistencia requerida.

INDICADOR	2024 RANGOS			
	PROM. ANUAL	RANGO POR MEJORAS	RANGO SATISFACTORIO	RANGO SOBRE SALIENTE
Resistencia concreto a 28 días 6000 PSI	6159	RP < RR	RP > RR + (10% RR)	RR ≤ RP ≤ RR + (10% RR)
Coefficiente de variación 6000 PSI	7%	CV > 12%	8% < CV ≤ 12%	≤ 8%

Resistencia 6000 PSI:

el indicador se encuentra en el rango sobresaliente.

Coefficiente de variación 6000 PSI:

el indicador se encuentra en el rango sobresaliente.

INDICADOR	2024 RANGOS			
	PROM. ANUAL	RANGO POR MEJORAS	RANGO SATISFACTORIO	RANGO SOBRE SALIENTE
Resistencia concreto a 28 días 5000 PSI	6439	RP < RR	RP > RR + (10% RR)	RR ≤ RP ≤ RR + (10% RR)
Coefficiente de variación 5000 PSI	6%	CV > 12%	8% < CV ≤ 12%	≤ 8%

Resistencia 5000 PSI:

el indicador se encuentra en el rango satisfactorio; esta resistencia es mayor a la del diseño, esto se debe al factor de seguridad que tiene el productor de concreto en el proyecto Palmetum.

Coefficiente de variación 5000 PSI:

el indicador se encuentra en el rango sobresaliente.

INDICADOR	2024 RANGOS			
	PROM. ANUAL	RANGO POR MEJORAS	RANGO SATISFACTORIO	RANGO SOBRE SALIENTE
Resistencia concreto a 28 días 4000 PSI	4568	RP < RR	RP > RR + (10% RR)	RR ≤ RP ≤ RR + (10% RR)
Coefficiente de variación 4000 PSI	11%	CV > 12%	8% < CV ≤ 12%	≤ 8%

Resistencia 4000 PSI:

el indicador se encuentra en el rango sobresaliente.

Coefficiente de variación 4000 PSI:

el indicador se encuentra en el rango satisfactorio.

INDICADOR	2024 RANGOS			
	PROM. ANUAL	RANGO POR MEJORAS	RANGO SATISFACTORIO	RANGO SOBRE SALIENTE
Resistencia concreto a 28 días 3000 PSI	3571	RP < RR	RP > RR + (10% RR)	RR ≤ RP ≤ RR + (10% RR)
Coefficiente de variación 3000 PSI	12%	CV > 12%	8% < CV ≤ 12%	≤ 8%

Resistencia 3000 PSI:

el indicador se encuentra en el rango satisfactorio; esta resistencia es mayor a la del diseño, esto se debe al factor de seguridad que tiene el productor de concreto en el proyecto Palmetum.

Coefficiente de variación 3000 PSI:

el indicador se encuentra en el rango por mejorar, durante el proceso de producción se toman acciones correctivas y preventivas para mejorar la variabilidad entre las muestras, acciones como:

- Capacitación al personal en toma de muestras.
- Ensayos de granulometría al material.
- Corrección por humedad.
- Verificación del estado de la formaleta para toma de muestras.

Productividad

Toma de tiempos

INDICADOR	RANGOS			
	PROM. ANUAL	RANGO POR MEJORAS	RANGO SATISFACTORIO	RANGO SOBRE SALIENTE
Tiempo productivo	70%	Tiempo Productivo < 45%	45% ≤ Tiempo Productivo < 65%	Tiempo Productivo ≥ 65%
Tiempo contributivo	20%	Tiempo Contributivo > 35%	35% ≥ Tiempo Contributivo > 25%	Tiempo Contributivo ≤ 25%
Tiempo de pérdidas	10%	Tiempo de Pérdida > 20%	20% ≥ Tiempo de Pérdida > 10%	Tiempo de Pérdida ≤ 10%

TP (tiempo productivo): el indicador se encuentra en el rango sobresaliente.

TC (tiempo contributivo): el indicador se encuentra en el rango sobresaliente.

TNC (tiempo de pérdidas): el indicador se encuentra en el rango sobresaliente.

Los indicadores de toma de tiempos se encuentran en el rango sobresaliente lo que indica que en las mediciones realizadas el personal está realizando actividades que agregan valor al producto final.



PAC

INDICADOR	2024 RANGOS			
	PROM. ANUAL	RANGO POR MEJORAS	RANGO SATISFACTORIO	RANGO SOBRE SALIENTE
PAC	82%	Porcentaje de Actividades Cumplidas < 80%	Porcentaje de Actividades Cumplidas < 80%	Porcentaje de Actividades Cumplidas ≥ 90%

El indicador se encuentra en el rango Satisfactorio, principalmente por un PAC bajo en los proyectos de Monterizzo y Palmetum.

INDICADOR	2024						RANGOS			
	Acqua Hills	Monte Rizzo	Palmetum	El Retiro	Alto Verde	Majestic III	PROM. ANUAL	RANGO POR MEJORAS	RANGO SATISFACTORIO	RANGO SOBRE SALIENTE
PAC	96%	56%	76%	84%	85%	95%	82%	Porcentaje de Actividades Cumplidas < 80%	Porcentaje de Actividades Cumplidas < 90%	Porcentaje de Actividades Cumplidas ≥ 90%

Causas de no cumplimiento:

Monte Rizzo

- Actividades previas por parte del electricista.
- Falta de mano de obra.
- Incumplimiento en actividad de estructura liviana.
- Incumplimiento en actividad de urbanismo.

Palmetum

- Noviembre: incumplimiento del proveedor del acero.
- Diciembre: falla mecánica torre grúa.

Transformación digital con BIM

Desde 2020, hemos avanzado en la implementación de la metodología BIM (Building Information Modeling) para optimizar los procesos de diseño, construcción y operación, proporcionando una base confiable para la toma de decisiones.

En 2024, alineados con nuestros objetivos estratégicos y con el propósito de fortalecer la agilidad, eficiencia e innovación en los procesos constructivos mediante tecnologías 4.0, logramos los siguientes avances:

- Participamos junto con los equipos de presupuesto y arquitectura en diversas capacitaciones del clúster de la construcción liderado por CAMACOL Caldas, enfocadas en la implementación de BIM.
- Diseño arquitectónico 100% en BIM-Revit.
- Incorporamos modelos arquitectónicos en 3D desde la fase de lanzamiento de cada proyecto.
- Los proyectos que alcanzaron el punto de equilibrio contaron con modelos 3D arquitectónicos en REVIT y la diagramación de planos en 2D para licencias y permisos se realizó en el mismo modelo, optimizando los tiempos de producción de arquitectura.



8.2

Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra



- Definimos una ruta de implementación BIM

Ruta BIM:

Fase I:

- Entorno Común de Datos.
- Modelado arquitectónico.
- Diseños técnicos y coordinación 3D.
- Documentación.

Fase II:

- CDE en obra.
- Sistema de calificación.
- Cuantificación y presupuestación a partir de modelos.
- Retroalimentación y mejora continua.

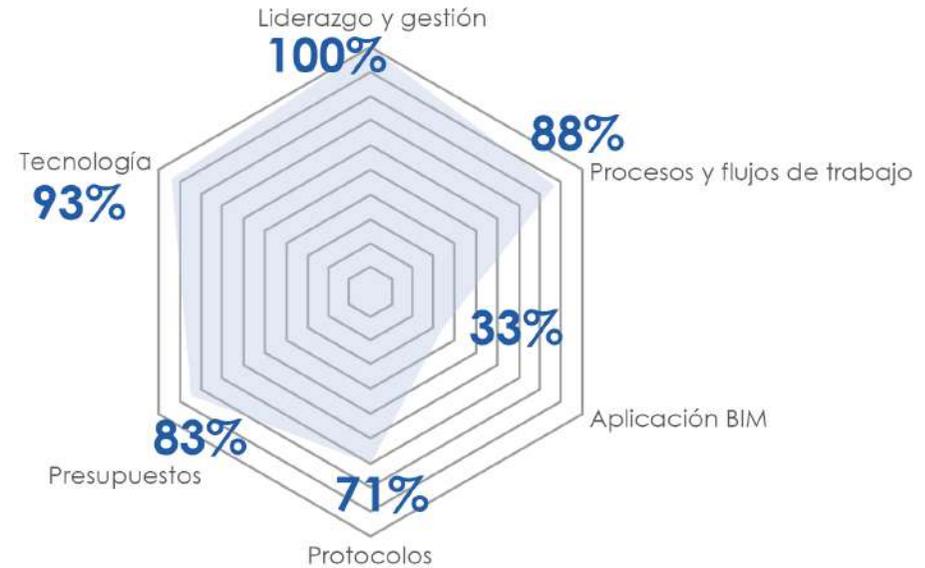
Fase III:

- Modelos en obra.
- Control y planificación.
- Retroalimentación y mejora continua.

Fase IV:

- Modelos record As Built.
- Sostenibilidad.
- Posventas y gestión documental.
- Retroalimentación y mejora continua.

- Realizamos un **diagnóstico sobre la implementación BIM** en el cual tuvimos el siguiente resultado que nos muestra que hemos trabajado en generar unas bases que nos puede garantizar el éxito en la implementación de BIM.



- Se inicio en conjunto entre la gerencia de estructuración y la gerencia de construcciones un análisis de los presupuestos vs sistemas de clasificación de costos, para poder definir el estándar a utilizar en CFC.



Dimensión **modelo de negocio**

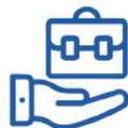
Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.



8.3

Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros

Fortalecemos la contratación de proveedores formalizados y fomentamos el empleo digno y estable.



170 empleos directos y 600 indirectos generados en 2024.



12 nuevos puestos de trabajo creados.



77% de nuestros proveedores son empresas legalmente constituidas.

En 2024, consolidamos nuestro impacto social y económico a través de la generación de 170 empleos directos y 600 indirectos, además de la creación de 12 nuevos puestos de trabajo, fortaleciendo así el sector y las oportunidades laborales.

Nuestro compromiso con la formalización empresarial se refleja en que el 77% de nuestros proveedores son sociedades legalmente constituidas, al igual que el 72% de nuestros contratistas de mano de obra y todo costo.

Como parte de nuestra gestión responsable, realizamos una evaluación anual de los proveedores más críticos, asegurando que cumplan con estándares de responsabilidad administrativa, productiva y ambiental, promoviendo prácticas sostenibles en toda nuestra cadena de valor.

Proveedores y contratistas críticos:

Los criterios que se tienen en cuenta son:

- Todo costo y mano de obra
- Todos los involucrados en la fase de estructura
- Todos aquellos cuya actividad sea verificable a través de una lista de chequeo

Criterios para la evaluación y reevaluación

De acuerdo con la evaluación hecha en los formatos creados para tal fin, los proveedores y contratistas se clasifican en tres categorías así:

- CLASE A: Aquel cuya calificación se encuentra entre 4.0 y 5.0. Debe reevaluarse sólo cada año.
- CLASE B: Aquel cuya calificación se encuentra entre 3.0 y 3.9. Se le puede comprar o contratar, pero se tendrá como primera opción el proveedor o contratista clase A.
- CLASE C: Aquel cuya calificación se encuentra entre 0 y 2.9. No se le puede comprar ni contratar, a menos que sea el único

Evaluación de contratistas todo costo

evaluamos 29 contratistas, de los cuales 62% son clase A, 38% clase B.

En la evaluación de contratistas Mano de obra

evaluamos 22 contratistas, de los cuales 77% son clase A y 23% clase B.

Esto indica nuestro compromiso con el desarrollo de proveedores y nuestra priorización en contratación.

Expresar la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa

En 2024, publicamos nuestro primer Informe de Sostenibilidad como sociedad BIC, reafirmando nuestro compromiso con la transparencia, el impacto positivo y la construcción sostenible.

Para ampliar su alcance, implementamos una estrategia de comunicación integral que permitió visibilizar nuestros avances y fortalecer la relación con clientes, aliados estratégicos, colaboradores y comunidades. Como resultado:

5.620

El informe alcanzó 5.620 visualizaciones en nuestra página web.

5.000

Un video con nuestra gerente destacando los logros obtuvo más de 5.000 visualizaciones en redes sociales.

1.363

La sección de misión y visión en la web registró 1.363 visitas.

Además, reforzamos nuestra identidad sostenible al integrar estos principios en documentos estratégicos y presentaciones corporativas, consolidando una cultura organizacional alineada con nuestra visión.

Equipos de éxito

Queremos que todos nuestros colaboradores estén comprometidos con nuestra misión, visión y propósito superior.

Por eso, buscamos que cada miembro del equipo comprenda cómo su trabajo contribuye directamente al propósito superior, incluso definiendo propósitos por áreas alineados a estos, en el 2024 realizamos 5 talleres con las áreas de estructuración de proyectos, tramites, construcción, PMV y financiera y a partir del propósito superior se crearon los de cada área así:

Propósito equipo financiera

"Somos el equipo que transforma la información para garantizar la salud financiera, la perdurabilidad y el cumplimiento de los sueños de todas las personas"



Dedicado



Responsable



Comprometido



Honesto



Servicial



Compañerismo



Solidario



Autogestionado



Alegre



Propósito equipo de construcciones Alto Verde

"Nosotros el equipo de construcciones de Alto Verde, materializamos los sueños de las familias, creando momentos felices, que aportan al desarrollo de comunidades"

El ser de cada uno de los integrantes de este equipo es:



Alegre



Responsable



Comprometido



Empatico



Honesto



Amable



Serio



Diligente



Solidario



Propósito equipo PMV

"Somos el puente para enamorar y construir relaciones que perduren en el tiempo, generando confianza y dejando huella en el corazón de quienes nos inspiran en la materialización de sueños"



Apasionado



Alegre



Creativo



Responsable



Comprometido



Puntual



Agradecido



Honesto



Respetuoso



Disciplinado



Ordenado



Propósito equipo trámites

"Generar confianza para cumplir los sueños propios y de los demás y trascender en el bienestar y felicidad de la sociedad"



Amoroso



Alegre



Resolutivo



Responsable



Solidario



Proactivo



Empatico



Resiliente



Perseverante



Amable



Propósito equipo estructuración de proyectos

"Cumplir los sueños propios y de las familias para mejorar la calidad de vida de todos"



Comprometido



Alegre



Compañerismo



Responsable



Apasionado



Proactivo



Colaborativo



Inteligente



Creativo





PILAR
SOCIAL



Gestión del Talento y Bienestar Laboral

Equidad de género: 46.5% de nuestros colaboradores son mujeres y 53.5% hombres.

97% de cumplimiento en estándares mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Índice de rotación: 2%.

Flexibilidad laboral: el 10% de nuestros colaboradores tienen horarios flexibles o trabajo remoto.



Compromiso con la Comunidad

Certificamos a 60 trabajadores de la construcción en alianza con el SENA.

81% de cumplimiento en el estándar de bienestar en campamentos para trabajadores.

Programas comunitarios impactaron a 1070 niños en distintas regiones.

Inversión social de \$200.902.889 en programas comunitarios.



Voluntariado y Tejido Social

"Constructores de Sueños": nuestro voluntariado corporativo fortaleció la relación con comunidades.

Celebración del Día del Niño **benefició a 80 niños** con el apoyo de 6 voluntarios.

Saberes para la Vida capacitó a jóvenes en la Institución Educativa La Florida.

"Manos a la Obra" acondicionó 6 sedes comunales con una inversión de más de 15 millones.

"Deporte con Propósito" realizó 208 actividades deportivas y de formación con 65 niños y jóvenes.



8.5

De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.



En 2024, mantenemos un equilibrio de género en nuestra organización, con un 46.5% de mujeres y un 53.5% de hombres en nuestra fuerza laboral. En el equipo directivo, la distribución es similar, con 46.15% de mujeres y 53.8% de hombres, reflejando nuestro compromiso con la equidad.

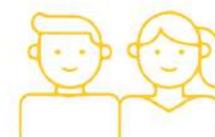
Además, el 15.2% de nuestro talento pertenece a la franja de edad entre 19 y 28 años, promoviendo la inclusión de nuevas generaciones en nuestra organización.



46.5%
son mujeres
en CFC



53.5%
son hombres
en CFC



15.2%
entre 19
y 28 años



8.8

Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

97%
de cumplimiento

En Construcciones CFC contamos con un equipo de seguridad y salud en el trabajo y un amplio compromiso por garantizar la salud, seguridad y bienestar de todos nuestros colaboradores.

Esto se puede evidenciar en los resultados de la certificación por autoevaluación en los estándares mínimos realizada en diciembre de 2024 al sistema de seguridad y salud en el trabajo, por ARL Bolívar donde obtuvimos un 97% de cumplimiento.



CERTIFICADO AUTOEVALUACIÓN ESTÁNDARES MÍNIMOS

LA SUBGERENCIA NACIONAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES DE LA COMPAÑÍA DE SEGUROS BOLÍVAR S.A. - ARL DE SEGUROS BOLÍVAR

CERTIFICA

Que la empresa **CONSTRUCCIONES CFC & ASOCIADOS S.A.**, identificada con **NIT 810002455** se encuentra afiliada a esta Administradora de Riesgos Laborales desde el **01 de Septiembre de 2022** y ha realizado la autoevaluación de su Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo correspondiente al periodo **2024**, acorde a los Estándares Mínimos del SGSST establecidos en la Resolución 0312/2019, obteniendo un nivel de avance del **97%** valoración **Aceptable**. Fecha última actualización (**19/12/2024**).

Esta certificación se expide a solicitud del interesado a los **diecinueve (19) días** del mes de **Diciembre de 2024**.

Atentamente,

Subgerencia Nacional de Prevención
ARL Bolívar
Código transacción: 40571-00000001

SUPERINTENDENCIA FINANCIERA
DE COLOMBIA

VIGILADO

Compañía de Seguros Bolívar S.A.

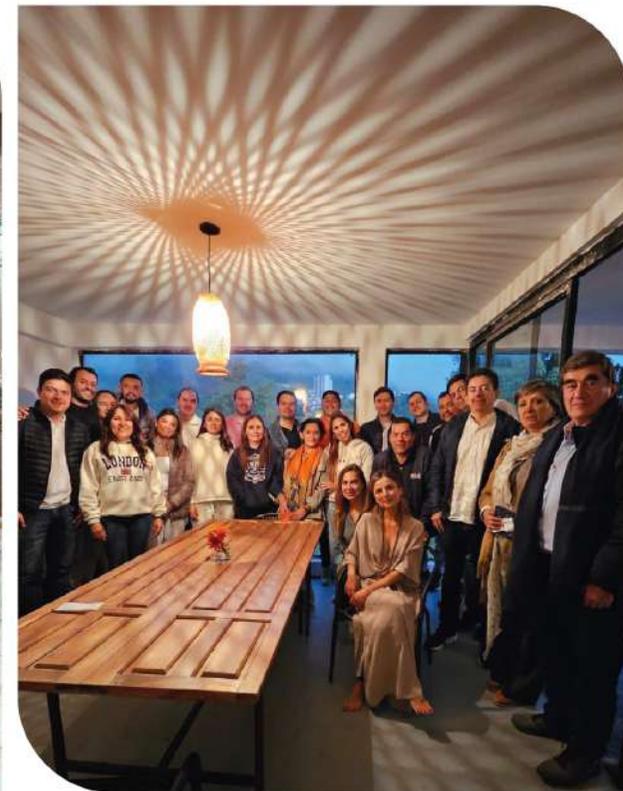
Capacitaciones

TEMA	PERSONAS CAPACITADAS
Taller como ser equipo exitoso	85
Capacitación interna en normativa urbana	28
Coaching en liderazgo emergente	5
Capacitación en entregas de unidades de vivienda	120
Mindfulness	27
Metodologías Ágiles	4
Congreso Camacol Verde	1
Diplomado Lean Construction	1
Curso nuevas herramientas para la IA para marketing digital	1
Curso certificación Edge Expert	1
Programa saberes internos en: BIM, Edge, Camacol Verde, Sostenibilidad y Rebuild	120
Curso Rentas cortas	1
Certified Autodesk BIM Project Manager	1
Taller con propósito	100
TOTAL	395

Bienestar y desarrollo del liderazgo

Como parte de nuestro compromiso con el bienestar de nuestro equipo, en 2024 implementamos el programa **Mindfulness-Based Stress Reduction (MBSR)**, desarrollado en el Centro Médico de la Universidad de Massachusetts. Este programa, reconocido a nivel mundial, estuvo dirigido a nuestros directivos y líderes con personas a cargo, brindándoles herramientas para la gestión del estrés, la mejora del enfoque y el **fortalecimiento del liderazgo consciente**.

Con una participación de 28 personas, el programa se desarrolló en ocho sesiones de cuatro horas cada una, donde los asistentes exploraron técnicas de atención plena, regulación emocional y resiliencia. Esta iniciativa contribuyó al bienestar individual y fortaleció el liderazgo dentro de la organización, promoviendo un entorno de trabajo más equilibrado y productivo.





Dimensión prácticas laborales

Establecen una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizan las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad. Brindan opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores.



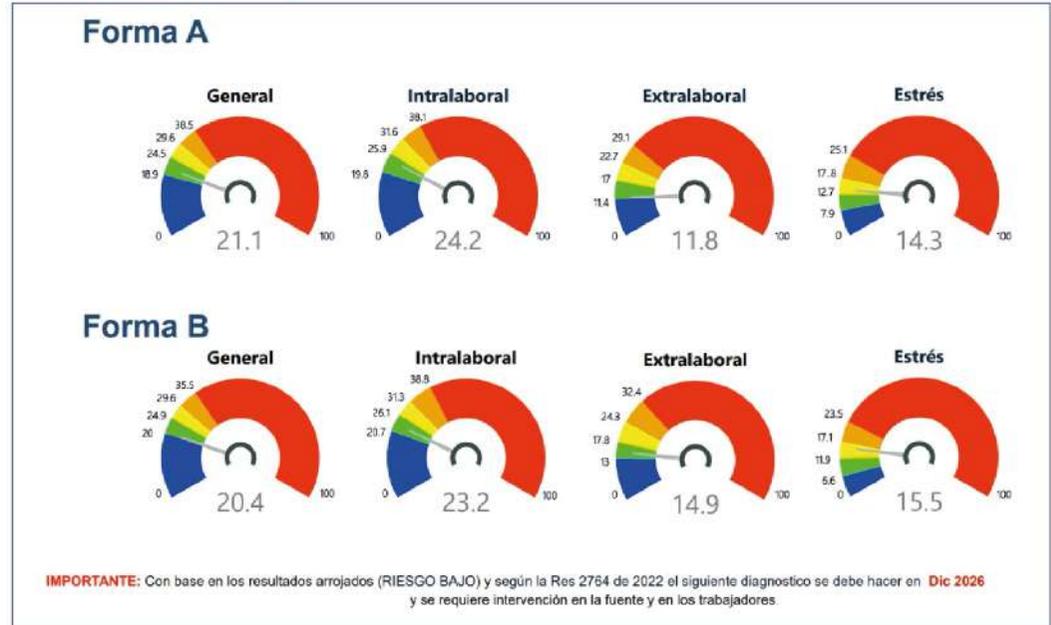
Anualmente revisamos y actualizamos nuestra escala salarial interna, garantizando equidad en las compensaciones. En 2024 implementamos incrementos salariales escalonados, ajustados entre la inflación y el aumento del salario mínimo.

Nuestro **índice de rotación fue del 2%**. De este porcentaje: 0.5% correspondió a retiros voluntarios. 1.5% se dio por finalización de obras y, por ende, de contratos. Esto refleja la estabilidad y el compromiso de nuestro equipo.

En cuanto a la flexibilidad laboral, adaptamos modalidades de trabajo según las necesidades de cada colaborador. Actualmente, **el 10% de nuestro equipo cuenta con trabajo remoto y/o flexibilidad horaria, y el 100% de los colaboradores tienen la posibilidad de ajustar su tiempo para atender situaciones personales y familiares.**

Rangos Promedio	# de Personas	%	Categoría
4.5 a 5	26 personas	17%	Extraordinarios
4 a 4.4	62 personas	41%	Muy buenas
3 a 3.9	60 personas	39%	Buenos
Menor a 3	4 personas	3%	Por mejorar
Total	152 personas	100%	

Realizamos la valoración de desempeño al 92% de nuestros colaboradores, reafirmando nuestro compromiso con el crecimiento y desarrollo del talento humano. Los resultados reflejan nuestra cultura organizacional con un 58% de las personas evaluadas en los niveles de desempeño "extraordinario" y "muy bueno".



Aplicamos las baterías de riesgo psicosocial exigidas por la normatividad vigente, obteniendo como resultado un **riesgo psicosocial bajo** en la organización.

Este resultado evidencia una percepción positiva del 94% de los colaboradores frente a las condiciones intralaborales, especialmente en aspectos clave como el liderazgo y las relaciones sociales, el control sobre el trabajo, las demandas laborales y las recompensas recibidas.



Dignificación del trabajador de la construcción

Desde 2020 nos comprometimos en dignificar el trabajo en la construcción, promoviendo el uso de campamentos adecuados y la certificación por competencias en alianza con el SENA. Gracias a estos esfuerzos, **alcanzamos un 81%** de cumplimiento en el estándar de bienestar en campamentos.

En cuanto a formación y certificación, desde 2022 hemos **certificado a 149 trabajadores**. En 2024, 60 colaboradores obtuvieron certificación en competencias clave:

34 personas en Pintura de Superficies.

22 personas en Instalación de Sistemas Constructivos en Seco.

4 personas en normas de redes hidrosanitarias, aparatos sanitarios y replanteo de diseños.

Estos avances fortalecen la profesionalización del sector y mejoran la calidad de vida de nuestros trabajadores.

Compromiso social y trabajo comunitario

En Construcciones CFC **el trabajo social con la comunidad** es una estrategia clave para promover la **participación ciudadana y la integración con sus necesidades**. Buscamos unir esfuerzos para abordar las problemáticas de las poblaciones más vulnerables en las ciudades donde desarrollamos nuestros proyectos.

De esta manera hemos logrado contribuir al **liderazgo de los actores comunales y sociales** que día a día están trabajando por mejorar sus comunidades y aportar a la construcción de sociedad. Es así como integramos nuestros recursos en el fortalecimiento de las organizaciones comunales como **Juntas de Acción Comunal, Juntas Administradoras Locales, ONG, clubes deportivos** y demás organizaciones que busquen el bienestar de la comunidad.

Además, integramos a la comunidad en nuestros procesos como parte de nuestra estrategia de **transparencia**, asegurando acceso a información sobre la **legalidad de los proyectos** y escuchando inquietudes para mitigar posibles impactos sociales y ambientales. Con ello, consolidamos nuestro **capital social** y generamos un impacto positivo en las comunidades.





Dimensión prácticas con la comunidad

Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

Voluntariado constructores de sueños



Nuestro programa de voluntariado busca impactar positivamente a nuestros grupos de interés a través de iniciativas sociales y ambientales que contribuyan al desarrollo sostenible y a la solución de diversas problemáticas en las comunidades.

En 2024, realizamos diversas actividades con las comunidades cercanas a nuestros proyectos en Villamaría y Dosquebradas, destacando iniciativas como:

- **Celebración del Día del Niño:** promoviendo espacios de integración y bienestar.
- **Saberes para la Vida:** fortaleciendo el conocimiento y las habilidades de la comunidad.
- **Manos a la Obra:** impulsando el mejoramiento de entornos y la participación activa.



Celebración Día del Niño

Celebración a 80 niños entre primero y quinto de primaria del colegio Nuestra Señora del Rosario. Institución educativa de una comunidad aledaña a uno de nuestros proyectos.



8.6
De aquí a 2030, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación



Programa Saberes para la vida

Este proyecto educativo está diseñado para brindar a los estudiantes del colegio Nuestra Señora del Rosario, comunidad aledaña a El Retiro, las herramientas y conocimientos necesarios para que puedan construir bienestar en la etapa que está próximos a iniciar. Así contribuimos al crecimiento personal y profesional de cada uno de sus participantes.

15 voluntarios involucrados.

Manos a la obra

En esta actividad se realizó arreglos a 6 sedes de juntas de acción comunal en el municipio de Dosquebradas con una inversión de más de 15 millones de pesos con el propósito de mejorar las cocinas, pintura e iluminación de cada una de las sedes.



Relación con nuestras comunidades y líderes sociales

Desde 2021, hemos consolidado una red de líderes comunitarios como parte de nuestro compromiso con el trabajo social en las comunidades donde operamos. Este programa nos permite mantener un contacto cercano con la comunidad y fortalecer su capacidad de gestión.



Dosquebradas

- Mantenemos una relación activa con la Comuna 2, donde participan 11 Juntas de Acción Comunal y el club deportivo de rugby.
- Realizamos 12 reuniones de integración con líderes comunitarios y entregamos donaciones de computadores para fortalecer su gestión social.



Villamaría

- Colaboramos con la Junta de Acción Comunal del barrio La Florida en la protección de la quebrada y zonas de reforestación.
- Desarrollamos programas sociales con voluntarios en alianza con la Institución Educativa de La Florida.
- Participamos en las fiestas municipales, promoviendo la inclusión del adulto mayor, integrando a más de 10 adultos mayores del hogar del municipio.



Chinchiná

- Consolidamos una red de líderes con 6 Juntas de Acción Comunal del sector de La Doctora, fortaleciendo la participación y el trabajo colaborativo.

Acciones destacadas en 2024



Programa de Educación Ambiental: CFC El Constructor Sostenible

A través de este programa, promovemos la conciencia ambiental en la niñez, fomentando prácticas sostenibles desde edades tempranas.

- 18 actividades realizadas en Manizales, Villamaría, Dosquebradas y Chinchiná.
- Participación de 35 niños en promedio por actividad.
- Alcance total de 685 niños de manera directa.

Actividad	Número de Actividades	# Población / actividad	Total Impacto
CFC constructor sostenible Dosquebradas	12	40	480
CFC constructor sostenible Chinchiná	1	30	30
CFC constructor sostenible Bogotá	5	35	175
TOTAL	18	(No aplica para el total)	685

Deporte con Propósito

Este programa busca generar oportunidades de formación integral a través del deporte, fomentando habilidades para la vida, la sana convivencia y la conciencia ambiental en comunidades vulnerables. Además, facilita un canal de comunicación directo con la comunidad para atender inquietudes durante la ejecución de nuestros proyectos.

208

actividades realizadas en Dosquebradas.

65 niños y jóvenes

Participación promedio junto con sus familias. Impacto indirecto en la comunidad aledaña a los encuentros deportivos.

4 años

de continuidad en este programa, consolidando nuestra presencia en la zona.



Apoyo a Iniciativas Comunitarias

Reconociendo el esfuerzo de los líderes comunitarios en la construcción de tejido social, brindamos apoyo a sus iniciativas, fortaleciendo nuestro capital social y las relaciones con las organizaciones locales.

- Apoyo a celebraciones navideñas, beneficiando a niños inscritos en actividades comunitarias.
- 31 actividades realizadas en Chinchiná, Bogotá, Dosquebradas y Villamaría.
- Alcance total de 1.070 niños de manera directa y un impacto indirecto en sus familias y comunidades.



Actividad	Número de Actividades	# Población / actividad	Total impacto
Apoyo iniciativas comunitarias Chinchiná	6	30	180
Apoyo iniciativas comunitarias Dosquebradas	15	40	550
Apoyo iniciativas comunitarias Bogotá	8	30	240
Apoyo iniciativas comunitarias Villamaría	2	50	100
Total:	31		1070



Presupuesto asignado para programas sociales para 2024.

En el año 2024 se asignaron **\$200.902.889** para la ejecución de programas sociales con las comunidades aledañas a nuestros proyectos inicialmente en Manizales y con principal enfoque en Dosquebradas.

Construcción de tejido social en comunidades propias

Fortalecemos nuestro compromiso con la construcción de tejido social en las comunidades que surgen en los proyectos de vivienda que desarrollamos. Sabemos que cada familia inicia un proceso de adaptación a su nuevo entorno, y es en este momento donde nuestro programa de construcción de tejido social y administración provisional juega un papel clave.

A través de este programa, generamos espacios de integración, formación y relacionamiento para que los nuevos habitantes aprendan a convivir, administren su patrimonio de manera eficiente y construyan una comunidad en armonía con su entorno.

Acciones realizadas en 2024:



Preasambleas de bienvenida

- Majestic 2: 6 abril
- Palmetum: 27 julio
- El Retiro: 20 julio



Curso de Saberes para la Administración

- Majestic 2: 10 personas – julio 2024
- Centriko: 12 personas – abril 2024
- Palmetum: 15 personas – agosto 2024



Inauguración de Zonas Sociales

- Piscina Palmetum: 23 marzo
 - Zonas sociales Centriko: 20 abril
 - Zonas sociales Monterizzo: 30 agosto
- Elaboración de Pre-Manual de



Convivencia

- Majestic 2: 26 octubre
- Palmetum: 30 octubre



Celebraciones Comunitarias

- Día de los Niños
 - Majestic 2: 6 abril
 - Monte Rizzo: abril
- Día de la Familia
- Majestic 2: 30 junio
 - Monterizzo: octubre



Novenas de Navidad

- El Retiro
- Acqua Hills
- Palmetum
- Majestic 2
- Altoverde
- Monte Rizzo



Premios y reconocimientos

Nuestro compromiso con la responsabilidad social fue reconocido por Camacol Caldas, que nos otorgó el Premio a la Responsabilidad Social 2024 en la categoría **"Mejor Programa de Gestión con Comunidades"** por nuestra iniciativa CFC El Buen Vecino.

Asimismo, Banco de Bogotá nos distinguió como **"Líder en la Construcción de un Futuro Sostenible"**, un reconocimiento a nuestra apuesta constante con la construcción de sostenibilidad.



PILAR AMBIENTAL





Construcción Sostenible

85.7% de nuestros proyectos construidos en 2024 cuentan con certificación Edge o Referencial Casa Colombia.

Proyectos destacados:

- Palmetum Park: Certificación Casa Colombia nivel plata.
- Acqua Hills y Majestic II: Certificación Edge.
- El Retiro y Alto Verde: en proceso de certificación Edge.



Gestión de Residuos y Eficiencia Energética

95 toneladas de residuos de construcción gestionados bajo la Resolución 1257 de 2021.

14.8 toneladas aprovechadas en proyectos.

100% de nuestras instalaciones cuentan con iluminación LED.

Desarrollamos un Plan de Movilidad Sostenible con metas claras para 2025 y 2026:

- Instalación de parqueaderos para bicicletas para el 5% de los empleados.
- Reducción del 10% en emisiones de CO2 por movilidad de empleados.



Zonas Verdes y Espacio Público

En 2024 obtuvimos licencias para 55.252 m² de espacio público, incluyendo vías, andenes y zonas verdes.



8.4

Mejorar progresivamente, de aquí a 2030, la producción y el consumo eficientes de los recursos mundiales y procurar desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente, conforme al Marco Decenal de Programas sobre Modalidades de Consumo y Producción Sostenibles, empezando por los países desarrollados.



11.3

De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países

En Construcciones CFC reafirmamos nuestra responsabilidad ambiental a través de estrategias de construcción sostenible, alineadas con nuestro sistema de gestión, Vivienda Viva . Este enfoque nos permite mejorar la eficiencia energética, optimizar el uso de recursos y reducir el impacto ambiental de nuestros proyectos.

Durante el 2024, logramos que el **85.7%** de nuestros proyectos cuenten con certificaciones en sostenibilidad, incluyendo Edge y Referencial Casa Colombia.

Certificaciones Obtenidas en 2024

Estos logros reflejan nuestro esfuerzo por reducir el impacto ambiental y mejorar la eficiencia de nuestros proyectos:



Palmetum Park
Certificación Casa Colombia
Nivel Plata
en Etapas 1, 2 y 3.



Acqua Hills
Certificación Edge
para Etapas 4 y 5



Majestic II
Certificación Edge de
todo el proyecto.

Proyectos en Proceso de Certificación

Estos proyectos están avanzando en sus auditorías de certificación, asegurando que cumplan con los estándares de sostenibilidad:

El Retiro (Edge)

- Actualmente en auditoría de diseño.
- Cumple ahorros superiores al 20% en energía, agua y materiales sostenibles.
- Se están gestionando documentos de soporte para el cumplimiento total de los estándares exigidos.

Alto Verde (Edge)

- Registro ante Camacol.
- En proceso de ajuste de información tras modificaciones en el diseño de las viviendas.
- Se encuentra en auditoría de diseño.



Majestic III (Edge)

- Registro ante Camacol.
- En auditoría de diseño, avanzando en la documentación requerida.

Certificación LEED – Proyecto El Retiro

Adicionalmente, El Retiro está en proceso de obtener la certificación LEED, un estándar internacional en construcción sostenible con altos requerimientos ambientales.

- Se han realizado mesas de trabajo con Green Loop, empresa auditora.
- La mayoría de la documentación ya ha sido verificada y validada.
- Se están recopilando los últimos archivos para presentar ante GBCI (Green Building Certification Institute).
- El proceso está a la espera del pago de \$30,000 USD para la certificación.



Gestión de residuos de construcción y demolición (RCD)

Nuestro compromiso con la sostenibilidad se refleja en la adecuada gestión de los Residuos de Construcción y Demolición (RCD), alineados con la Resolución 1257 de 2021. Durante el año 2024, en los proyectos en ejecución se generaron un total de 95 toneladas de RCD, las cuales fueron gestionadas de la siguiente manera:

14.8 toneladas

fueron aprovechadas directamente en los proyectos, promoviendo la reutilización de materiales.

27.5 toneladas

fueron entregadas a plantas de aprovechamiento especializadas.

52.7 toneladas

fueron dispuestas en sitios autorizados de disposición final.

9.2 Indicadores

No.	Nombre del Indicador	Indicador
1	Cantidad de RCD generado en la obra (Ton/Obra)	95.0
2	Cantidad de RCD aprovechado en obra (Ton/Obra)	14.8
3	Cantidad de RCD recibido en punto limpio (Ton/Obra)	0.0
4	Cantidad de RCD recibido en planta de aprovechamiento de RCD	27.5
5	Cantidad de RCD llevado a sitio de disposición final de RCD	52.7

10. Metas

Para el cálculo de la meta de aprovechamiento (Artículo 19 de la resolución 472 de 2017), el generador tendrá en cuenta lo siguiente.

Opciones de Aprovechamiento	Tonelada (Ton)	Porcentaje (%)
RCD generados en la obra (Ton)	95.0	100%
RCD aprovechados en obra (Ton)	14.8	16%
RCD entregados a una Planta de aprovechamiento	27.5	28.9%
Cantidad de RCD llevado a sitio de disposición final (Ton)	52.7	55%
Total (Ton)	95.0	100%

INDICADORES GESTIÓN RCD: Residuos de demolición y construcción

El Retiro

9.2 Indicadores

No.	Nombre del Indicador	Indicador
1	Cantidad de RCD generado en la obra (Ton/Obra)	21.8
2	Cantidad de RCD aprovechado en obra (Ton/Obra)	3.5
3	Cantidad de RCD recibido en punto limpio (Ton/Obra)	0.0
4	Cantidad de RCD recibido en planta de aprovechamiento de RCD	8.3
5	Cantidad de RCD llevado a sitio de disposición final de RCD	10.0

10. Metas

Para el cálculo de la meta de aprovechamiento (Artículo 19 de la resolución 472 de 2017), el generador tendrá en cuenta lo siguiente.

Opciones de Aprovechamiento	Tonelada (Ton)	Porcentaje (%)
RCD generados en la obra (Ton)	22	100%
RCD aprovechados en obra (Ton)	3.5	16%
RCD entregados a una Planta de aprovechamiento	8.3	38.1%
Cantidad de RCD llevado a sitio de disposición final (Ton)	10	46%
Total (Ton)	22	100%

Altoverde

9.2 Indicadores

No.	Nombre del Indicador	Indicador
1	Cantidad de RCD generado en la obra (Ton/Obra)	39
2	Cantidad de RCD aprovechado en obra (Ton/Obra)	6
3	Cantidad de RCD recibido en punto limpio (Ton/Obra)	0
4	Cantidad de RCD recibido en planta de aprovechamiento de RCD	8
5	Cantidad de RCD llevado a sitio de disposición final de RCD	25

10. Metas

Para el cálculo de la meta de aprovechamiento (Artículo 19 de la resolución 472 de 2017), el generador tendrá en cuenta lo siguiente.

Opciones de Aprovechamiento	Tonelada (Ton)	Porcentaje (%)
RCD generados en la obra (Ton)	39	100%
RCD aprovechados en obra (Ton)	6	15%
RCD entregados a una Planta de aprovechamiento	8.3	21.1%
Cantidad de RCD llevado a sitio de disposición final (Ton)	25	63.6%
Total (Ton)	39	100%

Majestic III

9.2 Indicadores

No.	Nombre del Indicador	Indicador
1	Cantidad de RCD generado en la obra (Ton/Obra)	7
2	Cantidad de RCD aprovechado en obra (Ton/Obra)	3
3	Cantidad de RCD recibido en punto limpio (Ton/Obra)	0
4	Cantidad de RCD recibido en planta de aprovechamiento de RCD	0
5	Cantidad de RCD llevado a sitio de disposición final de RCD	4

10. Metas

Para el cálculo de la meta de aprovechamiento (Artículo 19 de la resolución 472 de 2017), el generador tendrá en cuenta lo siguiente.

Opciones de Aprovechamiento	Tonelada (Ton)	Porcentaje (%)
RCD generados en la obra (Ton)	7	100%
RCD aprovechados en obra (Ton)	3	43%
RCD entregados a una Planta de aprovechamiento	0	0.0%
Cantidad de RCD llevado a sitio de disposición final (Ton)	4	56.6%
Total (Ton)	7	100%

Palmetum

9.2 Indicadores

No.	Nombre del Indicador	Indicador
1	Cantidad de RCD generado en la obra (Ton/Obra)	3.5
2	Cantidad de RCD aprovechado en obra (Ton/Obra)	0.8
3	Cantidad de RCD recibido en punto limpio (Ton/Obra)	0.0
4	Cantidad de RCD recibido en planta de aprovechamiento de RCD	1.5
5	Cantidad de RCD llevado a sitio de disposición final de RCD	1.2

10. Metas

Para el cálculo de la meta de aprovechamiento (Artículo 19 de la resolución 472 de 2017), el generador tendrá en cuenta lo siguiente.

Opciones de Aprovechamiento	Tonelada (Ton)	Porcentaje (%)
RCD generados en la obra (Ton)	3.5	100%
RCD aprovechados en obra (Ton)	0.8	23%
RCD entregados a una Planta de aprovechamiento	1.5	42.9%
Cantidad de RCD llevado a sitio de disposición final (Ton)	1.2	34%
Total (Ton)	4	100%

Acquahills

9.2 Indicadores

No.	Nombre del Indicador	Indicador
1	Cantidad de RCD generado en la obra (Ton/Obra)	3.2
2	Cantidad de RCD aprovechado en obra (Ton/Obra)	1.6
3	Cantidad de RCD recibido en punto limpio (Ton/Obra)	0
4	Cantidad de RCD recibido en planta de aprovechamiento de RCD	0
5	Cantidad de RCD llevado a sitio de disposición final de RCD	2

10. Metas

Para el cálculo de la meta de aprovechamiento (Artículo 19 de la resolución 472 de 2017), el generador tendrá en cuenta lo siguiente.

Opciones de Aprovechamiento	Tonelada (Ton)	Porcentaje (%)
RCD generados en la obra (Ton)	3.2	100%
RCD aprovechados en obra (Ton)	1.6	49%
RCD entregados a una Planta de aprovechamiento	0.0	0%
Cantidad de RCD llevado a sitio de disposición final (Ton)	1.6	51%
Total (Ton)	3.2	100%

Monterizzo

9.2 Indicadores

No.	Nombre del Indicador	Indicador
1	Cantidad de RCD generado en la obra (Ton/Obra)	40
2	Cantidad de RCD aprovechado en obra (Ton/Obra)	0
3	Cantidad de RCD recibido en punto limpio (Ton/Obra)	0
4	Cantidad de RCD recibido en planta de aprovechamiento de RCD	9
5	Cantidad de RCD llevado a sitio de disposición final de RCD	30

10. Metas

Para el cálculo de la meta de aprovechamiento (Artículo 19 de la resolución 472 de 2017), el generador tendrá en cuenta lo siguiente.

Opciones de Aprovechamiento	Tonelada (Ton)	Porcentaje (%)
RCD generados en la obra (Ton)	40	100%
RCD aprovechados en obra (Ton)	0	0%
RCD entregados a una Planta de aprovechamiento	9.35	23.6%
Cantidad de RCD llevado a sitio de disposición final (Ton)	30	76%
Total (Ton)	40	100%

Zonas verdes y espacio público

Durante el 2024 obtuvimos licencias por un **total de 55,252 m²** destinados a equipamientos, vías y zonas verdes, consolidando nuestro compromiso con el desarrollo urbano sostenible y la generación de espacios que favorezcan la calidad de vida de las comunidades.

Estos metros cuadrados se distribuyen de la siguiente manera:

Proyectos Licenciados 2024

Proyecto	Etapas	VIS	No VIS	Vías M2	Vías, Andenes	Andenes Interiores M2	Equipamientos, Vías Andenes, Zonas Verdes	Zonas Verdes, Senderos, Estancias, Terrazas ETC M2	Cesión: Espacio Público y Equipamiento (Obligatoria) M2
Alto Verde	1 2		X	1563.60		676.06		5484.29	
Arboletes del Castillo	1A 1B	X			1728.18			3033.58 356.64	1821.46
Retiro	4		X		655.73		15282.32	3004.08	
Agrado			X		3631.31				2814.12
Palmetum	3.2 5, A1, 5A2	X		1602.57				1815.61 2893.1	
Canaan Living	1					1941.96		848.38	228.06
Majestic III	6.1	X					2.722.05	1582.73	1566.66
Total				3166.17	6015.22	2618.02	18004.37	19018.41	6430.3

55252.49

Es importante destacar que una parte significativa de estas áreas corresponde a proyectos de interés social (VIS), lo que reafirma nuestra apuesta por la construcción de vivienda digna y el fortalecimiento de la infraestructura urbana en los territorios donde tenemos presencia.



11.7

De aquí a 2030, proporcionar acceso universal a zonas verdes y espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles, en particular para las mujeres y los niños, las personas de edad y las personas con discapacidad

DIMENSIÓN PRÁCTICAS AMBIENTALES



Eficiencia energética en nuestros centros de trabajo

Continuamos fortaleciendo nuestro compromiso con la eficiencia energética y la reducción del consumo eléctrico en nuestras operaciones. **En el 2024, el 100% de nuestros centros de trabajo cuentan con iluminación energéticamente eficiente**, específicamente tecnología LED, lo que nos permite optimizar el uso de la energía y disminuir nuestra huella ambiental.

Actualmente, operamos un total de **19 centros de trabajo**, distribuidos de la siguiente manera:

5 oficinas
administrativas

9 salas
de negocio

6 oficinas y almacenes
de obra





Diseñamos el Plan de Incentivos para el Transporte Sostenible 2025, con el objetivo de fomentar prácticas de movilidad más responsables y alineadas con nuestros compromisos ambientales.

Este plan inicia con una encuesta diagnóstica, que permitirá comprender los hábitos de movilidad de nuestros empleados y definir estrategias efectivas. A lo largo del año, implementaremos diversas campañas para promover el uso de medios de transporte sostenibles y reducir el impacto ambiental de los desplazamientos diarios.

METAS Y OBJETIVOS

Objetivos

Promover estrategias de movilidad sostenible estructuradas bajo las siguientes áreas de acción:

- Incentivar la movilidad activa.
- Fomentar el uso del transporte público.
- Implementar medidas para reducir el número de viajes necesarios.
- Promover la racionalización del uso del vehículo particular.

Desarrollar charlas y capacitaciones dirigidas a los empleados, enfocadas en generar conciencia ambiental y fomentar un cambio positivo en la cultura de movilidad dentro de la organización.

Reducir los impactos ambientales asociados al transporte de los empleados, especialmente aquellos que utilizan combustibles fósiles como principal fuente de energía, contribuyendo así a mitigar la huella de carbono de la organización.

Metas

Instalar parqueaderos de bicicletas para el 5% de los trabajadores en las oficinas y obras de la compañía para el año 2026.

Vincular un 10% de los empleados de Construcciones CFC & S.A.S en alguna de las estrategias de movilidad sostenible para el 2026.

Disminuir un 10% del total de las emisiones de CO2 generadas por viajes al trabajo y movilidad de los empleados de Construcciones CFC & S.A.S. para el 2026.



¡Gracias por formar parte de esto!

Estos resultados que hoy presentamos han sido posibles gracias a la construcción conjunta con todas nuestras partes interesadas.