



LAPORAN EVALUASI KINERJA ANGGARAN

● ● ●
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI SULTAN AMAI GORONTALO
TAHUN ANGGARAN 2022

**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI
SULTAN AMAI GORONTALO**

Jl. Gelatik No. 1 Heledulaa Selatan,
Kec. Kota Timur Gorontalo
Telp. (0435) 880251 | Fax (0435) 882398

iaingorontalo.ac.id

 info@iaingorontalo.ac.id





KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SULTAN AMAI GORONTALO

Kampus I, Jl. Gelatik No. 1 Kel. Heledulaa Utara, Kota. Gorontalo Telp. (04350) 822725
Kampus II, Jl. Sultan Amal No. 1 Desa Pone Kab. Gorontalo Telp. (0435) 880251
Faksimile (0435) 882398 Situs: www.iaingorontalo.ac.id

Nomor: 1207/In.06/OT.01.1/3/2023

Gorontalo, 17 Maret 2023

Lamp. : satu berkas

Hal : **Laporan Evaluasi Kinerja Anggaran Tahun 2022**

Yth. Sekretaris Jenderal Kementerian Agama RI
Jl. Lapangan Banteng Barat Nomor 3-4
Di Jakarta

Assalamu Alaikum Wr. Wb.

Menindaklanjuti Surat Sekretaris Jenderal Kementerian Agama Nomor B-1053/SJ/B.I.4/HM.00/02/2023 tanggal 21 Februari 2023 perihal Permintaan Laporan Evaluasi Kinerja Anggaran Tahun 2023, bersama ini kami sampaikan laporan dimaksud sebagaimana terlampir.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan tindaklanjutnya diucapkan terima kasih.



Dr. Zulkarnain Suleman, M.HI
NIP. 196711192005011004

KATA PENGANTAR



Dr. Zulkarnain Suleman, M.HI
Rektor IAIN Sultan Amai
Gorontalo

Alhamdulillah kami panjatkan puji syukur kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan taufik-Nya, sehingga Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Sultan Amai Gorontalo dapat menyelesaikan **Laporan Evaluasi Kinerja Anggaran tahun 2022**. Sholawat serta salam semoga selalu terlimpah kepada Nabi kita Muhammad SAW yang senantiasa kita harapkan syafaatnya sampai di akhir zaman.

Laporan Evaluasi Kinerja Anggaran AIN Sultan Amai Gorontalo ini merupakan hasil atas kinerja IAIN Sultan Amai Gorontalo pada Tahun Anggaran 2022. disusun berdasarkan PP No. 39 tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Penyusunan Rencana Pembangunan.

Laporan IAIN Sultan Amai sebagai bentuk akuntabilitas pelaksanaan program dan anggaran dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik (*Good Governance*) dalam kurun waktu satu tahun yang realisasinya tahun 2022 ini disajikan dalam bentuk *Laporan Evaluasi Kinerja Anggaran Tahun Anggaran 2022* yaitu laporan secara menyeluruh yang merupakan jawaban dari Perkin Rektor IAIN Sultan Amai Gorontalo tahun 2022.

Selanjutnya kami ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat dalam penyusunan laporan capaian kinerja ini.

Gorontalo, Maret 2023
Rektor

Dr. Zulkarnain Suleman, M.HI
NIP. 196711192005011004

DAFTAR ISI

KATA	i
PENGATAR	
DAFTAR ISI	ii
BAB I	PENDAHULUAN	1
	Latar Belakang	1
	Dasar Hukum	2
	Maksud dan Tujuan	3
	Ruang Lingkup	3
BAB II	PROFIL IAIN SULTAN AMAI GORONTALO	5
	Struktur Organisasi	5
	Profil Dosen/pegawai IAIN Sultan Amai	10
	Gorontalo	14
	Profil Mahasiswa	15
	Capaian	
BAB III	EVALUASI PELAKSANAAN APBN	17
	Pagu Anggaran	17
	Realisasi Anggaran	18
	Capaian Realisasi Daya Serap Anggaran	18
	Berdasarkan Output Kegiatan	
	Realisasi Anggaran per Program Kegiatan	22
BAB IV	EVALUASI KINERJA ANGGARAN	24
	Capaian Indikator Sasaran Kegiatan pada Perjanjian	24
	Kinerja	
	Nilai Kinerja Anggaran pada Aplikasi SMART dan	
	IKPA	37
BAB V	KENDALA DAN TINDAK LANJUT	42
	Kendala	42
	Tindak Lanjut	42
BAB VI	PENUTUP	
	Kesimpulan	44
	Saran	44
		45

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Evaluasi Kinerja Anggaran merupakan rangkaian proses yang mencakup pengukuran, penilaian, dan analisis kinerja anggaran untuk menyusun rekomendasi dalam rangka peningkatan kinerja anggaran. Kinerja anggaran dapat berupa capaian output kegiatan dan capaian/realisasi anggaran. Makna anggaran di sini mengacu pada alokasi anggaran yang diterima oleh Kementerian/Lembaga (K/L). Oleh karena itu evaluasi kinerja anggaran adalah salah satu instrument penganggaran yang berbasis kinerja untuk melakukan fungsi akuntabilitas dan fungsi peningkatan kualitas.

Merujuk pada Peraturan Menteri Keuangan Nomor 22/PMK.02/2021 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga di Pasal 5 dikatakan bahwa Evaluasi Kinerja Anggaran mencakup Evaluasi Kinerja Anggaran Reguler dan Evaluasi Kinerja Anggaran non Reguler. Evaluasi Kinerja Anggaran Reguler dilakukan oleh Menteri Keuangan/menteri/pimpinan lembaga/pimpinan unit eselon 1/pimpinan satker yang dilaksanakan secara berkala paling sedikit 2 kali dalam satu tahun yaitu tahun anggaran berjalan dan tahun anggaran sebelumnya. Evaluasi Kinerja Anggaran non-Reguler dilakukan oleh Menteri Keuangan (Ditjen Anggaran) sesuai kebutuhan dan kebijakan untuk tujuan tertentu.

Evaluasi Kinerja Anggaran Reguler terdiri atas Evaluasi Kinerja Anggaran atas Aspek Implementasi, Evaluasi Kinerja Anggaran atas Aspek Manfaat, dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Aspek Konteks. Tahapan proses Evaluasi Kinerja Anggaran antara lain mencakup pengukuran, penilaian, dan analisis kinerja. Pada proses pengukuran, terdapat beberapa variabel yang diukur. Variabel yang diukur pada aspek implementasi yaitu capaian

keluaran/output, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan.

Sebagai satu-satunya lembaga pendidikan Islam yang ada di Provinsi Gorontalo di yang mendambakan tata pemerintahan yang baik (good governance) berupaya meningkatkan pelayanan kepada masyarakat. Hal ini dilakukan dalam rangka memajukan pendidikan yang berkualitas dalam menciptakan lulusan yang berkompeten sesuai bidang ilmu ke Islaman dan diterapkan ditengah-tengah masyarakat.

Selanjutnya, upaya-upaya tersebut dievaluasi oleh IAIN Sultan Amai Gorontalo melalui penyusunan laporan berkala. Laporan yang disusun terdiri atas Laporan Semester dan Laporan Tahunan dimana keduanya merupakan laporan pelaksanaan tugas dan fungsi yang memuat perkembangan dan hasil pencapaian kinerja baik kegiatan maupun anggaran dalam kurun waktu satu semester maupun satu tahun.

Pada kesempatan ini IAIN Sultan Amai Gorontalo melakukan evaluasi terhadap upaya-upaya yang telah dicapai selama 1 (satu) tahun dalam bentuk Laporan Evaluasi Kinerja Anggaran Tahun 2022 yang tentunya mengacu pada Rencana Strategis IAIN Sultan Amai Gorontalo Tahun 2020-2024.

B. Dasar Hukum

Adapun dasar hukum dalam penyusunan Laporan Evaluasi Kinerja Anggaran Tahun 2022 di IAIN Sultan Amai Gorontalo sebagai berikut:

1. UU No 25 Tahun 2014 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, dijelaskan bahwa perencanaan pembangunan didasarkan pada data dan informasi yang akurat dan dapat dipertanggungjawabkan, dan juga disebutkan bahwa hasil evaluasi rencana pembangunan menjadi bahan bagi penyusunan rencana pembangunan Nasional/Daerah untuk periode berikutnya.
2. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;

3. PP No. 40 tahun 2006, tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Pembangunan Nasional, juga mengamanatkan agar dilaksanakan Evaluasi Pelaksanaan RPJMN
4. Permen PPN No.1/2017 agar Pimpinan K/L melakukan evaluasi kinerja Pelaksanaan Renja K/L dan Renstra K/L.
5. PMK 22/2021 bahwa salah instrument penganggaran berbasis kinerja adalah fungsi Fungsi akuntabilitas yang bertujuan untuk membuktikan dan mempertanggung-jawabkan secara profesional kepada Pemangku Kepentingan atas penggunaan anggaran yang dikelola Kementerian/ Lembaga, unit eselon I, dan/ atau satuan kerja bersangkutan.
6. Peraturan Menteri Agama Nomor 37 Tahun 2015 tentang STATUTA Institut Agama Islam Negeri Sultan Amai Gorontalo;
7. Peraturan Menteri Agama Nomor 26 Tahun 2022 Perubahan Ketiga Atas Peraturan Menteri Agama Nomor 22 Tahun 2013 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Institut Agama Islam Negeri Sultan Amai Gorontalo;

C. Maksud dan Tujuan

Penyusunan Laporan Evaluasi Kinerja Tahun Anggaran 2022 IAIN Sultan Amai Gorontalo ini bertujuan untuk mempertanggungjawabkan secara tertulis upaya pengelolaan anggaran melalui pelaksanaan program dan kegiatan yang telah direncanakan. Di samping itu, laporan ini dapat memberikan gambaran tentang sejauh mana fleksibilitas pengelolaan keuangan dilaksanakan dengan menonjolkan produktivitas, efisiensi dan efektivitas. Laporan Evaluasi Kinerja Anggaran tahun 2022 merupakan rangkuman dari suatu proses pencapaian kinerja kegiatan dan anggaran dilingkungan IAIN Sultan Amai Gorontalo serta sebagai dasar perbaikan dan perencanaan pada waktu yang akan datang.

D. Ruang Lingkup Laporan

Ruang lingkup Laporan Evaluasi Kinerja Tahun Anggaran 2022 tersusun atas:

BAB I. Pendahuluan, menguraikan tentang gambaran secara umum IAIN Sultan Amai Gorontalo, latar belakang serta maksud dan tujuan dari laporan dan ruang lingkup Laporan Evaluasi Kinerja TA 2022.

BAB II. Profile Singkat IAIN Sultan Amai Gorontalo, menjelaskan tentang keadaan gambaran tentang IAIN Sultan Amai Gorontalo

BAB III. Evaluasi Pelaksanaan APBN Tahun Anggaran 2022, menguraikan tentang realisasi sasaran/ program, pencapaian target kinerja yang meliputi pencapaian target kegiatan dan pendapatan, indikator kinerja dan realisasi anggaran.

BAB IV. Evaluasi Kinerja Anggaran Tahun 2022, menguraikan tentang pencapaian target kinerja yang meliputi pencapaian target kegiatan dan pendapatan, indikator kinerja dan realisasi anggaran serta rangkaian proses evaluasi yang mencakup pengukuran, penilaian, dan analisis kinerja anggaran untuk menyusun rekomendasi dalam rangka peningkatan kinerja anggaran. Kinerja anggaran dapat berupa capaian output kegiatan dan capaian/realisasi anggaran.

BAB V. Kendala dan Tindak Lanjut, menguraikan tentang kendala-kendala yang dihadapi dalam pelaksanaan anggaran serta memberikan solusi dan rekomendasi untuk kendala-kendala yang dihadapi.

BAB VI. Penutup menguraikan tentang menguraikan kesimpulan dan saran dari uraian sebelumnya.

BAB II

PROFIL IAIN SULTAN AMAI GORONTALO

A. Struktur Organisasi

Secara historis institusional, berdirinya Institut Agama Islam Negeri Sultan Amai Gorontalo tidak dapat dipisahkan dari Universitas Islam Indonesia (UII) cabang Yogyakarta dan Universitas Islam Gorontalo (UIG) pada tahun 1969. Kedua universitas ini merupakan perguruan tinggi swasta pertama yang eksis di daerah Gorontalo. Berdasarkan Keputusan Presiden RI Nomor 91 Tahun 2004 tanggal 18 Oktober 2004, STAIN Sultan Amai Gorontalo resmi beralih status menjadi IAIN Sultan Amai Gorontalo dengan Tiga Fakultas yaitu, Tarbiyah dan Tadris, Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam, dan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah. Seiring dengan perkembangan IAIN Sultan Amai Gorontalo saat ini memiliki 4 (empat) Fakultas dengan jumlah Prodi S1 sejumlah 21 dan 4 Prodi Pasca Sarjana, jadi jumlah program studi yang ada di IAIN Sultan Amai Gorontalo baik S1 dan S2 berjumlah 25 Program Studi. Adapun Fakultas yang ada adalah Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan (FITK), Fakultas Syariah (FS), Fakultas Ushuluddin dan Dakwah (FUD) dan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) serta Pasca Sarjana S2 dengan 4 (empat) Program Studi: Program Pendidikan Agama Islam, Program Studi Hukum Keluarga, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam dan Program Studi Ekonomi Syariah,

Berdasarkan Peraturan Menteri Agama RI Nomor 22 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Institut Agama Islam Negeri Sultan Amai Gorontalo sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Agama Nomor 34 Tahun 2015 Tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Agama Nomor 22 Tahun 2013 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Institut Agama Islam Negeri Sultan Amai Gorontalo sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Agama Nomor 57 Tahun 2017 Tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Menteri Agama Nomor 22 Tahun 2013

Tentang, dan Peraturan Menteri Agama Nomor 26 Tahun 2022 Perubahan Ketiga Atas Peraturan Menteri Agama Nomor 22 Tahun 2013 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Institut Agama Islam Negeri Sultan Amai Gorontalo AIN Sultan Amai Gorontalo adalah sebagai berikut:

1. Visi dan Misi

Visi

IAIN Sultan Amai Gorontalo yang berdaya saing dalam studi Islam, sains dan budaya dalam membangun masyarakat yang saleh, moderat, cerdas, dan unggul"

Misi

- Menghasilkan sarjana yang memiliki akhlak karimah, kemampuan dan keunggulan akademik dan/atau profesional yang dapat menerapkan, mengembangkan, dan/atau menciptakan ilmu pengetahuan, teknologi, dan budaya yang dijiwai oleh nilai-nilai keislaman;
- Menyelenggarakan studi keislaman, sains dan budaya yang memperkuat moderasi beragama;

2. Kedudukan

(1) Institut Agama Islam Negeri Sultan Amai Gorontalo yang selanjutnya di sebut Institut adalah perguruan tinggi yang di selenggarakan oleh Kementerian Agama yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Menteri Agama.

(2) Institut sebagaimana di maksud pada ayat (1) secara fungsional dibina oleh Direktur Jenderal Pendidikan Islam.

3. Tugas Pokok

Institut mempunyai tugas melaksanakan penyelenggaraan pendidikan tinggi yang meliputi program Pendidikan akademik, vokasi dan/atau profesi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat dalam bidang ilmu pengetahuan dan teknologi keagamaan Islam dan ilmu umum sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

4. Fungsi

- a. Perumusan dan penetapan visi, misi, kebijakan, dan perencanaan program;
- b. Penyelenggaraan dan pelaksanaan pendidikan akademik, vokasi, dan/ atau profesi, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam bidang ilmu pengetahuan dan teknologi keagamaan Islam dan ilmu umum;
- c. Pelaksanaan pembinaan civitas akademika; dan
- d. Pelaksanaan administrasi dan pelaporan

Adapun struktur Organisasi Institut terdiri dari organ pengelola dan organ pertimbangan.

a. Organ pengelola Institut terdiri atas :

1) Rektor dan Wakil Rektor

NAMA PEJABAT	JABATAN
Dr. Zulkarnain Suleman, M.HI	Rektor
Dr. Sofyan AP. Kau, M.Ag	Wakil Rektor Bidang Akademik dan Pengembangan Kelembagaan
Dr. Mujahid Damopolii, M.Pd	Wakil Rektor Bidang Administrasi Umum, Perencanaan dan Keuangan
Dr. H. Lukman Arsyad, M.Pd	Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama

2) Fakultas

NAMA PEJABAT	JABATAN
Dr. Said Subhan Posangi, M.Pd.I	Dekan Fak. Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
Dr. Ahmad Faisal, M.Ag	Dekan Fak. Syariah

Dr. Andries Kango, M.Ag	Dekan Fak.Ushuluddin dan Dakwah
Dr. Roni Muhammad, M.Si	Dekan Fak. Ekonomi dan Bisnis Islam

3) Pascasarjana

NAMA PEJABAT	JABATAN
Prof. Dr. Hj. Rahmawati, M.Ag	Direktur Pascasarjana

4) Biro Administrasi Umum, Akademik, dan Kemahasiswaan

NAMA PEJABAT	JABATAN
Dr. H. Syahrul Yadi. M.Si	Kepala Biro AUAK
Risno Pinau, ST	Kepala Bagian Umum dan Layanan Akademik
Kelompok Jabatan Fungsional	Para Fungsional

5) Lembaga

NAMA PEJABAT	JABATAN
Dr. Muh Rusli, M.Fil.I	Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LP2M)
Kusmawaty Matara, M.Pd	Sekretaris Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LP2M)
Dr. Nova Efenty Mohamad, M.H.I	Kepala Pusat Penelitian dan Penerbitan Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LP2M)
Nazar Husain Hadi Pratama	Kepala Pusat Pengabdian pada Masyarakat Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LP2M)
Zulfitri Zulkarnain Sulemen, M.HI	Kepala Pusat Studi Gender dan Anak Lembaga Penelitian dan

	Pengabdian kepada Masyarakat (LP2M)
Dr. H. Ajub Ishak, M.A	Ketua Lembaga Penjamin Mutu (LPM)
Ruwyah H. Buhungo, M.Pd.I	Kepala Pusat Pengembangan Standar Mutu Lembaga Penjaminan Mutu (LPM)
Sumarlin Adam, M.Pd	Kepala Pusat Audit Internal Lembaga Penjamin Mutu (LPM)

6) Unit Pelaksana Teknis

NAMA PEJABAT	JABATAN
Dr. Ibnu Rawandhy N. Hula, MA	Kepala UPT Pusat Pengembangan Bahasa
Ampauleng Zainudin, M.Pd	Kepala UPT Perpustakaan
Alfian Erwinsyah, M.Pd	Kepala UPT PUSTIPAD
Dr. H. Dulsukmi Kasim, Lc, M.HI	Mudir (Kepala) Ma'had Al Jami'ah

b. Organ Pertimbangan Institut terdiri atas:

- 1) Dewan Penyantun, dan
- 2) Senat Institut

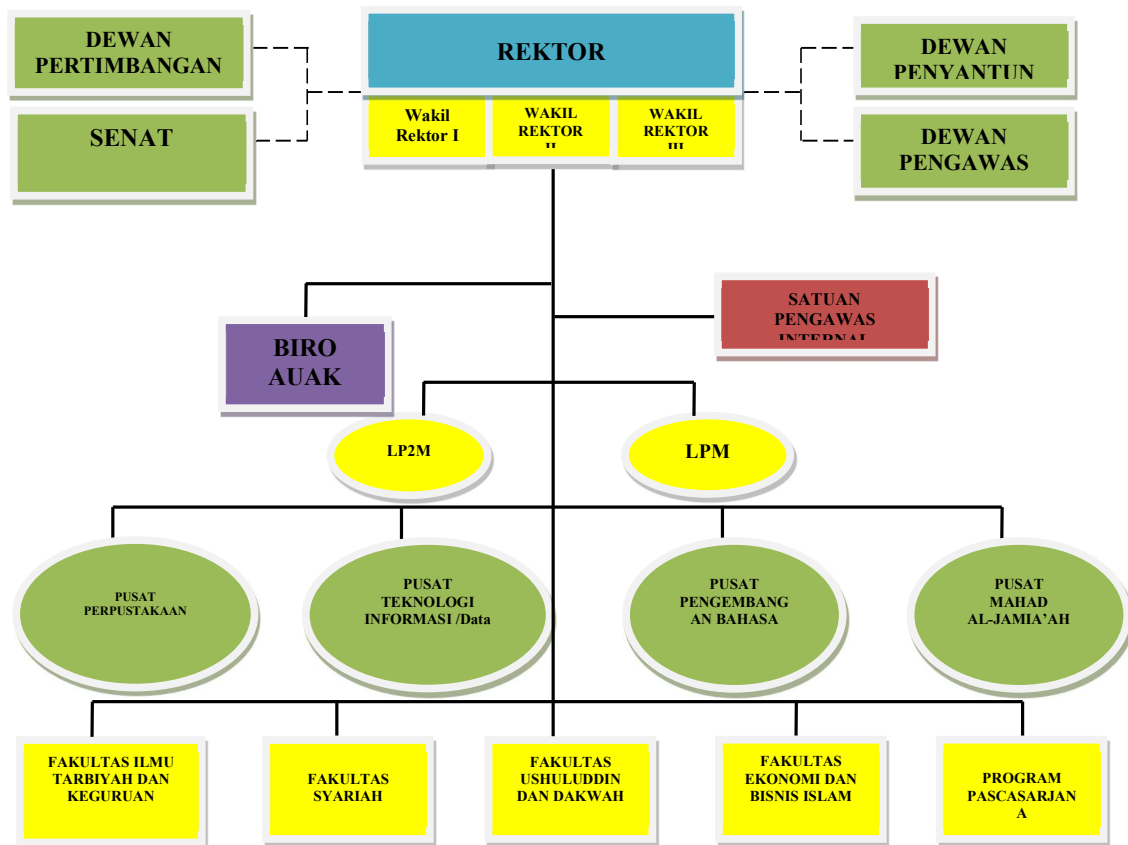
NAMA PEJABAT	JABATAN
Gubernur Prov. Gorontalo	Dewan Penyantun
Bupati Kab. Gorontalo	
Prof. Dr. Kasim Yahiji, M.Ag	Ketua Senat Institut

c. Organ Pengawas

Satuan Pengawasan Internal (SPI)

NAMA PEJABAT	JABATAN
H. Muchtar Bumran Ayuba, M.Pd	Kepala SPI

Secara rinci struktur organisasi IAIN Sultan Amai Gorontalo sebagai berikut:



B. Profil Dosen/Pegawai

IAIN Sultan Amai Gorontalo merupakan Lembaga yang mengedepankan pembelajaran dan penelitian, serta berusaha menjadikan hasil penelitian menjadi basis pembelajaran. Untuk itu Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan modal utama dari lembaga ini, yakni terdiri dari Dosen dan

Tenaga Kependidikan. Dosen dan tenaga kependidikan merupakan SDM yang memegang peran penting dalam kesuksesan pelaksanaan pembelajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, keadaan Dosen dan Tenaga Kependidikan dapat dilihat dari dua aspek, yaitu aspek ketersediaan dan aspek pendidikan.

Dari sisi ketersediaan SDM, IAIN Gorontalo terus mengalami peningkatan SDM, baik secara kuantitatif maupun kualitatif. Hingga tahun 2022, IAIN Gorontalo tercatat telah memiliki tenaga pendidik PNS sebanyak 214 orang dosen Tetap, 32 orang Dosen Tetap Non PNS, sehingga keseluruhan tenaga pendidik sebanyak 249. Pelaksanaan tupoksi tenaga pendidik tersebut diback up oleh tenaga kependidikan yang PNS sebanyak 69 dan honorer sebanyak 98 orang, sebagaimana terlihat dalam tabel berikut:

Tabel. 1. Data Dosen dan Tenaga Kependidikan PNS dan Non PNS

No	Status Kepegawaian	Jumlah
1	Dosen Tetap PNS	214
2.	Dosen Tetap Bukan PNS	32
3.	Pegawai PNS	69
4.	Pegawai Honorer	98

Tabel 2. Kualifikasi Pendidikan Dosen Tetap

No	Pendidikan	Jumlah	Prosentase
1.	Magister	114 orang	53.27
2.	Doktor	100 orang	46.73
	JUMLAH	214 orang	100

Tabel 2. Sebaran Dosen Berdasarkan Jabatan

No	Jabatan Fungsional	Jumlah	Prosentase
1.	Guru Besar	3	1,4
2.	Lektor Kepala	52	24,30
3.	Lektor	106	49,53
4.	Assisten Ahli	53	24,77
	Jumlah	214	100

Tabel 3. Sebaran Dosen Pada Fakultas

No	Fakultas	Jumlah
1.	Ilmu Tarbiyah dan Keguruan	66 Orang
2.	Syariah	34 Orang
3.	Ushuluddin dan Dakwah	54 Orang
4.	Ekonomi dan Bisnis Islam	28 Orang
5.	Pasca Sarjana	27 Orang
6	Prodi PPG	5 Orang
	JUMLAH	214 Orang

Sumber Bagian Organisasi Kepegawaian dan Hukum

Adapun jumlah pegawai IAIN Sultan Amai Gorontalo berdasarkan golongan dapat di lihat pada tabel berikut:

Tabel. 4. Pegawai Berdasarkan Golongan

No	Golongan Ruang	Jumlah Pegawai	Persentase
1	Golongan Ivd	1	1.45
2	Golongan Ivb	6	8.70
3	Golongan Iva	9	13.04
4	Golongan III d	20	28.99
5	Golongan III c	10	14.49
6	Golongan III b	7	10.14

7	Golongan IIIa	11	15.94
8	Golongan Iid	3	4.35
9	Golongan Iic	2	2.90
Jumlah		69	100

Sumber Bagian Organisasi Kepegawaian dan Hukum

Ditinjau dari golongan, maka jumlah pegawai terbanyak adalah pada golongan III/d sebanyak 20 orang pegawai atau 28,99 % dari jumlah seluruh pegawai.

Tabel 5. Data Pegawai Berdasarkan Jabatan Struktural dan Fungsional

No	Nama Jabatan	Jumlah	Presentase
1	Struktural	9	13.04
2	Pustakawan	1	1.45
3	Pranata Komputer	1	1.45
4	Pranata Keuangan APBN	3	4.35
5	Pranata Hubungan Masyarakat	2	2.90
6	Perencana	2	2.90
7	Penyusun Standar Pelayanan UPT Perpustakaan	1	1.45
8	Penyusun Rencanana Program dan Anggaran	1	1.45
9	Penyusun Pengevaluasi Pelaporan	1	1.45
10	Penyusun Laporan Keuangan	4	5.80
11	Penyusun Laporan Audit	1	1.45
12	Penyusun Bahan Pengembangan dan Regulasi	1	1.45
13	Penyusun Bahan Kerumahtangaan	2	2.90
14	Penyusun Bahan dan Informasi Penerangan	1	1.45
15	Penyusun Administrasi Akademik	4	5.80
16	Pengolah Data Anggaran dan Perbendaharaan	1	1.45
17	Pengevaluasi Tenaga Kependidikan	1	1.45
18	Pengevaluasi Akademik	1	1.45
19	Pengembang Teknologi Pembelajaran	4	5.80
20	Pengembang Potensi Mahasiswa/ Alumni	1	1.45
21	Pengembang Pegawai	1	1.45
22	Pengelola Perpustakaan	2	2.90
23	Pengelola Pengadaan Barang/Jasa	3	4.35
24	Pengelola Layanan Akademik	2	2.90
25	Pengelola BMN	1	1.45
26	Pengelola Barang	1	1.45
27	Arsiparis Muda	8	11.59
28	Analisis Perencana	1	1.45
29	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN	3	4.35
30	Analisis Kepegawaian	3	4.35

31	Analisis Kebijakan	1	1.45
32	Analisis Anggaran APBN	1	1.45
	JUMLAH	69	100

Sumber Bagian Organisasi Kepegawaian dan Hukum

Ditinjau dari jabatan Struktural dan fungsional, maka jumlah pegawai terbanyak adalah pada jabatan struktural sebanyak 9 orang atau 13.04 % dan dalam jabatan fungsional terbanyak pada Arsiparis sebanyak 8 orang pegawai atau 11.59 % dari jumlah seluruh pegawai.

C. Profil Mahasiswa

Keadaan mahasiswa IAIN Sultan Amai Gorontalo terus mengalami peningkatan setiap tahunnya, adapun jumlah keseluruhan mahasiswa sampai dengan tahun 2022 yang terdaftar dalam Sistem Informasi Akademik berjumlah 4757 mahasiswa dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 6. Data Keadaan Mahasiswa

NO	FAKULTAS	JURUSAN	JENJANG		TOTAL
			S1	S2	
1	Ilmu Tarbiyah dan Keguruan	Pendidikan Agama Islam	941	0	941
		Manajemen Pendidikan Islam	334	0	334
		Tadris Bahasa Inggris	174	0	174
		Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah	379	0	379
		Pendidikan Islam Anak Usia Dini	93	0	93
		Pendidikan Bahasa Arab	251	0	251
		Pendidikan Profesi Guru	0	0	0
		TOTAL FITK	2172	0	2172
2	Syariah	Hukum Keluarga (Ahwal Syakhshiyah)	225	0	225
		Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah)	222	0	222
		Hukum Pidana Islam (Jinayah)	171	0	171
		Hukum Tatanegara (Siyasah)	271	0	271
TOTAL FS	889	0	889		
3	Ushuluddin dan Dakwah	Aqidah dan Filsafat Islam	45	0	45
		Ilmu al-Qur`an dan Tafsir	149	0	149
		Komunikasi Dan Penyiaran Islam	163	0	163
		Manajemen Dakwah	125	0	125
		Pemikiran Politik Islam	53	0	53
		Ilmu Hadits	52	0	52
		Sosiologi Agama	136	0	136
TOTAL FUD	723	0	723		

4	Ekonomi dan Bisnis Islam	Ekonomi Syari`ah	269	0	269
		Perbankan Syari`ah	353	0	353
		Akuntaansi Syari`ah	111	0	111
		Manajemen Keuangan Syari`ah	98	0	98
		TOTAL FEBI	831	0	831
5	Pasca Sarjana	S2 Ekonomi Syariah	0	35	35
		S2 Manajemen Pendidikan Islam	0	20	20
		S2 Ahwal Al-syakhshiyah	0	39	39
		S2 Pendidikan Agama Islam	0	32	32
		S2 Pendidikan Bahasa Arab	0	16	16
TOTAL PPs	0	142	142		
GRAND TOTAL			4615	142	4757

Sumber Bagian Akademik dan Kemahasiswaan

D. Capaian

Dalam kurun waktu tahun anggaran 2022 IAIN Sultan Amai Gorontalo dalam pengembangan kelembagaan terutama nilai akreditasi dan capaian prestasi yang membanggakan baik dalam terkait dengan pengelolaan keuangan dan pengelola Barang Milik Negara (BMN) sehingga memberikan pengaruh positif terhadap kerja-kerja administrasi yang ada dilingkungan Institusi, Fakultas dan Biro AUAK, terutama layanan-layanan kepada *stakeholders* IAIN Sultan Amai Gorontalo:

Tabel 7. Daftar Izin Oprasional dan Akereditasi Perguruan Tinggi Agama

IAIN Sultan Amai Gorontalo Tahun 2022

Fakultas	No	Nama Prodi	Jenjang	Akred
Fak. Ilmu Tabiyah & Keguruan	1	Pendidikan Agama Islam	S1	B
	2	Manajemen Pendidikan Islam	S1	B
	3	Pendidikan Bahasa Arab	S1	A
	4	Tadris Bahasa Inggris	S1	B
	5	Pendidikan Guru Madrasah Iftidaiyah	S1	C
	6	Pendidikan Islam Anak Usia Dini	S1	C
Fak. Syariah	1	Ahwal Syakshiyah	S1	B
	2	Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah)	S1	B

	3	Hukum Tata Negara	S1	BAIK SEKALI
	4	Hukum Pidana Islam	S1	BAIK SEKALI
Fak. Ushuluddin & Dakwah	1	Aqidah dan Filsafat Islam	S1	B
	2	Komunikasi dan Penyiaran Islam	S1	B
	3	Ilmu Alqur'an dan Tafsir	S1	BAIK SEKALI
	4	Manajemen Dakwah	S1	C
	5	Pemikiran Politik Islam	S1	C
	6	Ilmu Hadis	S1	C
	7	Sosiologi Agama	S1	C
Fak. Ekonomi & Bisnis Islam	1	Ekonomi Syariah	S1	B
	2	Perbankan Syariah	S1	B
	3	Akuntansi Syariah	S1	BAIK
	4	Manajemen Keuangan Syariah	S1	BAIK
PPs	1	Pendidikan Agama Islam	S2	BAIK SEKALI
	2	Manajemen Pendidikan Islam	S2	BAIK SEKALI
	3	Akhwal Syakshiyah	S2	C
	4	Ekonomi Syariah	S2	BAIK
	5	Pendidikan Bahasa Arab	S2	-
Profesi	1	Pendidikan Profesi Guru	Profesi	BAIK

Sumber LPM

Tabel 8. Daftar Capaian Prestasi
IAIN Sultan Amai Gorontalo Tahun 2022

No	Jenis Penghargaan
1.	Sebagai Satker Implementasi SAKTI Modul Pelaporan Terbaik Triwulan II Tahun Anggaran 2022 dari KPPN Gorontalo
2.	Peringkat Ke Dua Petugas Satker Terbaik Triwulan II Tahun Anggaran 2022 dari KPPN Gorontalo
3.	Juara 2 Tingkat Nasional Puitisasi Alquran Pesona PTKIN
4.	Juara 3 tingkat nasional dalam lomba Cipta Lagu dan Musik AUD PTKIN

Sumber Biro AUAK

BAB III
EVALUASI PELAKSANAAN APBN

A. Pagu Anggaran

IAIN Sultan Amai Gorontalo pada tahun anggaran 2022 berdasarkan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran Nomor NOMOR SP DIPA-025.04.2.426267/2022 tanggal 17 November 2021 mendapatkan alokasi pagu anggaran sebesar Rp. 70,759,766,000,-. Dengan rincian Rupiah Murni Rp. 57,147,266,000 dan Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) sebesar Rp. 13.612.500.000. Pagu anggaran DIPA Awal untuk 5 tahun terakhir dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel. 9. Pagu Anggaran DIPA Awal 5 tahun Terakhir:

Tahun	Total Pagu	RM	SBSN	PNBP	HIBAH
2018	85.878.595.000	46.197.254.000	29.000.737.000	10.498.604.000	182.000.000
2019	56.483.561.000	43.804829.000	0	12.678.732.000	0
2020	73.692.036.000	57.312.288.000	0	16.379.748.000	0
2021	71.925.265.000	57,359,101,000	0	13,625,964,000	940,200,000
2022	70.759.766.000	57.147.266.000	0	13.612.500.000	0

Tabel. 10. Pagu Anggaran DIPA Akhir 5 tahun Terakhir:

Tahun	Total Pagu	RM	SBSN	PNBP	HIBAH
2018	86.660.595.000	46.197.254.000	29.000.737.000	10.498.604.000	964.000.000
2019	62,647,749,000	44,438,553,000	4,672,464,000	12,678,732,000	858,000,000
2020	66,090,463,000	48,822,415,000	0	16,379,748,000	888,300,000
2021	71.925.265.000	57,359,101,000	0	13,625,964,000	940,200,000
2022	73,510,169,000	58,721,719,000	0	13.612.500.000	1,175,950,000

Tabel 11. Berdasarkan jenis belanja 5 tahun terakhir dapat dilihat pada tabel berikut:

Tahun	Belanja Pegawai	Belanja Barang	Belanja Modal	Belanja Bantuan Sosial	Jlh Pagu
2018	24.356.569.000	24.871.989.000	31.916.237.000	5.515.800.000	86.660.595.000
2019	27,129,724,000	23,772,511,000	6,061,714,000	5,683,800,000	62,647,749,000
2020	32,283,422,000	22,664,586,000	5,485,655,000	5,656,800,000	66,090,463,000
2021	38,608,303,000	24,204,912,000	3,185,250,000	5,926,800,000	71,925,265,000
2022	38,643,453,000	25,883,511,000	3,056,405,000	5,926,800,000	73,510,169,000

Sumber spanint.kemenkeu.go.id

Pada tahun anggaran 2022 terdapat perbedaan pagu awal dan pagu akhir, perbedaan pagu awal dan pagu akhir ini dikarenakan IAIN Sultan Amai Gorontalo melalui kerjasama yang tertuang dalam MOU dengan pihak ketiga melalui pemberian dana hibah yaitu Bantuan Sosial Berupa Beasiswa bagi mahasiswa, yaitu Beasiswa Bank Indonesia, Beasiswa Pemberintah Bone Bolango Cemerlang, Basiswa BAZNAS dan Beasiswa PLN.

B. Realisasi Anggaran

A. Capaian Realisasi Daya Serap Anggaran Berdasarkan Output Kegiatan

Sampai dengan per 31 Desember 2022 daya serap IAIN Sultan Amai Gorontalo berdasarkan Aplikasi OM-SPAN mencapai 98.99%, dari total pagu. Detail daya serap sebagaimana tabel dibawah ini:

Tabel. 12. Realisasi anggaran IAIN Sultan Amai Gorontalo tahun 2022

NAMA PROGRAM	NAMA KEGIATAN	NAMA OUTPUT	ANGGARAN		OUTPUT	
			PAGU	REALISASI	TARGET	REALISASI
07	2132	2132.BEI/Lembaga				
Program Pendidikan Islam	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi	Bantuan Lembaga	7,271,466,000	7,270,859,992	1	1

	Keagamaan Islam					
07	2132	2132.QEJ/Orang				
Program Pendidikan Islam	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	Bantuan Pendidikan Tinggi	5,926,800,000	5,926,800,000	574	574
07	2132	2132.CAA/Paket				
Program Pendidikan Islam	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	Sarana Bidang Pendidikan	754,905,000	747,090,707	1	1
07	2132	2132.BGC/Lembaga				
Program Pendidikan Islam	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	Tata Kelola Kelembagaan Publik Bidang Pendidikan	10,473,595,000	10,134,020,229	1	1
07	2132	2132.CBJ/Unit				
Program Pendidikan Islam	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	2,384,000,000	2,106,951,284	1	1
07	2135	2135.EBA/Layanan				
Program Pendidikan Islam	Dukungan Manajemen	Layanan Dukungan	46,519,403,000	46,398,517,457	2	2

	Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	Manajemen Internal				
07	2135	2135.EBD/Dokumen	180,000,000	180,000,000	1	1
Program Pendidikan Islam	Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	Layanan Manajemen Kinerja Internal				
TOTAL			73,510,169,000	72,764,239,669	98.99%	

Sumber spanint.kemenkeu.go.id/

a. 2132.BEI Bantuan Lembaga

Pada output kegiatan ini dialokasikan dana sebesar Rp. 7,271,466,000 dapat terealisasi sebesar Rp. 7,270,859,992. Oleh karena itu dapat diketahui bahwa prosentase serapan anggaran pada Bantuan Lembaga sebesar 99.99%. Sedangkan output layanan yang ditargetkan sebanyak 1 Lembaga dapat terealisasi seluruhnya, atau output tercapai 100%. Dengan outcome membantu biaya operasional Perguruan Tinggi, meningkatkan layanan, memperlancar proses pembelajaran dan terbantunya beban pembiayaan bagi masyarakat/orang tua mahasiswa.

b. 2132.QEJ. Bantuan Pendidikan Tinggi

Pada output kegiatan ini dialokasikan dana sebesar Rp. 5,926,800,000,- dapat terealisasi sebesar Rp. 5.926.800.000,-. Oleh karena itu dapat diketahui bahwa prosentase serapan anggaran sebesar 100,00%. Output Bantuan Pendidikan Tinggi di rencanakan dalam 574 orang dapat terealisasi seluruhnya yaitu sebanyak 574 orang, atau output tercapai

100,00%. Dengan outcome beasiswa bagi mahasiswa IAIN Sultan Amai Gorontalo dalam bentuk beasiswa BIDIKMISI dan KIP Kuliah

c. 2132.CAA. Sarana Bidang Pendidikan

Pada output kegiatan ini dialokasikan dana sebesar Rp. 754,905,000,- dapat terealisasi sebesar Rp. 747,090,707,-, sehingga prosentase serapan anggaran sebesar 98.96%. Output Sarana Bidang Pendidikan di rencanakan sebanyak 1 Paket dan pada tahun 2022 dapat terealisasi seluruhnya, atau output tercapai 100%. Dengan outcome terpenuhinya sarana pada IAIN Sultan Amai Gorontalo.

d. 2132.BGC. Tata Kelola Kelembagaan Publik Bidang Pendidikan

Pada output kegiatan ini dialokasikan dana sebesar Rp. 10,473,595,000,- dapat terealisasi sebesar Rp. 10,134,020,229,-, sehingga prosentase serapan anggaran sebesar 96.76%. Output Tata Kelola Kelembagaan Publik Bidang Pendidikan direncanakan dalam 1 Lembaga dapat terealisasi seluruhnya, atau output tercapai 100%. Dengan outcome PTKIN yang meningkat kualitas layanan pendidikannya melalui PNBPN.

e. 2132.CBJ. Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi

Pada output kegiatan ini dialokasikan dana sebesar Rp. 2,384,000,000,- dapat terealisasi sebesar Rp. 2,106,951,284,-, sehingga prosentase serapan anggaran sebesar 88.38%. Output Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi di rencanakan dalam 1 Unit pada tahun 2022 dapat terealisasi seluruhnya, atau output tercapai 100%. Dengan outcome terpenuhinya prasarana pada IAIN Sultan Amai Gorontalo.

f. 2135.EBA. Layanan Dukungan Manajemen Internal

Pada output kegiatan ini dialokasikan dana sebesar Rp. 46,519,403,000,- dapat terealisasi sebesar Rp. 46,398,517,457,- sehingga prosentase serapan anggaran untuk Layanan Dukungan Manajemen Eselon I sebesar 99.74%. Output Layanan Perkantoran di rencanakan dalam 2 layanan dan dapat

teralisasi seluruhnya. Outcome yang diperoleh meningkatnya layanan Manajemen Internal.

g. 2135.EBD. Layanan Manajemen Kinerja Internal

Pada output kegiatan ini dialokasikan dana sebesar Rp. 180,000,000,- dapat terealisasi sebesar Rp.180,000,000. Oleh karena itu dapat diketahui bahwa prosentase serapan anggaran pada Layanan Perkantoran sebesar 100%. Sedangkan output dokumen yang ditargetkan selama 1 tahun dapat terealisasi seluruhnya, atau output tercapai 100%. Outcome yang diperoleh meningkatnya kinerja manajemen.

B. Realisasi Anggaran per Program Kegiatan

Secara keseluruhan realisasi anggaran dalam program kegiatan yang tercantum pada RKAKL IAIN Sultan Amai Gorontalo dapat terlihat pada tabel dibawah ini :

Tabel. 12. Perbandingan Realisasi Anggaran per Program Kegiatan Tahun 2021 dan 2022

Progam	2021			2022		
	Pagu DIPA	Realisasi	%	Pagu DIPA	Realisasi	%
Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	24,590,386,000	21,930,112,309	89.18	26,810,766,000	26,185,722,212	97.67
Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	47,334,879,000	49,238,009,273	104.02	46,699,403,000	46,578,517,457	99.74
Jumlah	71,925,265,000	71,168,121,582	98.95	73,510,169,000	72,764,239,669	98.99

Sumber spanint.kemenkeu.go.id

Berdasarkan tabel pagu dan realisasi Program Kegiatan diatas pada RKAKL dapat dijelaskan sebagai berikut:

- a. Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan dengan pagu anggaran:
 - a. Pada tahun 2021 Rp. 24,590,386,000 terealisasi sebesar Rp. 21,930,112,309 atau persentasinya 89.18 %
 - b. Pada tahun 2022 Rp. 26,810,766,000 terealisasi sebesar Rp. 26,185,722,212 atau persentasinya 97.67 %
- a. Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam
 - a. Pada tahun 2020 Rp. 47,334,879,000 terelaisasi sebesar Rp. 49,238,009,273 atau persentasinya 104.02 %
 - b. Pada Tahun 2021 Rp. 46,699,403,000 terealisasi sebesar Rp. 46,578,517,457 atau persentasinya 99.74 %

Dari tabel diatas dapat disimpun bahwa, realisasi pada akhir tahun pelaksanaan program IAIN Sultan Amai Gorontalo yang terdiri Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan dan Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam realisasi pada tahun 2021 sebesar **98.92%** dan realisasi pada tahun 2022 sebesar **98.85 %**. Tahun 2022 realisasi pencapaian realisasi terpengaruh oleh penyerapan yang tidak sesuai dengan rencana penarikan dana (RPD), selain itu dampak penurunan realisasi adanya revisi pemangkasan serta pergeseran anggaran.

BAB IV

EVALUASI KINERJA ANGGARAN

A. Capaian Indikator Sasaran Kegiatan pada Perjanjian Kinerja

Untuk mewujudkan visi, misi, tujuan dan fokus kinerja IAIN Sultan Amai tahun 2022 maka dirumuskan ke dalam sasaran strategis IAIN Sultan Amai Gorontalo. Sasaran strategis disesuaikan dengan program strategis kinerja yang telah diperjanjikan antara Rektor IAIN Sultan Amai Gorontalo dengan Direktur Jenderal Pendidikan Islam Kementerian Agama. Adapun perjanjian kinerja Rektor IAIN Sultan Amai Gorontalo adalah sebagai berikut:

Tabel 13. Perjanjian Kinerja Rektor

No	Tujuan/Sasaran Strategis/Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target 2022	Realisasi 2022
1	Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama	Prosentasi Mahasiswa yang dibina dalam moderasi beragama	40%	40%
		Penguatan moderasi beragama pada mahasiswa	5 Kali	5 Kali
		Peningkatan peran komite literasi moderasi beragama	70	70
		Peningkatan indeks moderasi beragama dikalangan mahasiswa	1728	1728
		Jumlah Mahasiswa	6990	
		Prosentasi Dosen yang dibina dalam moderasi beragama	45%	100%
		Peningkatan indeks moderasi beragama dosen, dan tenaga kependidikan	70	100
		Peningkatan jumlah literatur keagamaan islam moderat dalam bentuk e-book.	10 Bh	10 Bh
		Peningkatan jumlah program dialog interaktif islam moderat melalui media massa.	5 Kali	10 Kali
		Jumlah Dosen	88	100
		2	Meningkatnya kualitas tenaga pendidik	Persentase dosen bersertifikat pendidik
Jumlah dosen bersertifikat pendidik	139			131
Jumlah Dosen	214			214
Persentase dosen berkualifikasi pendidikan S3	40,70			46.73
Jumlah dosen berkualifikasi pendidikan S3	87			100
Jumlah Dosen	214			214
Jumlah Guru Besar	4			3

3	Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan metode pembelajaran inovatif	Prosentase Prodi yang menyelenggarakan pembelajaran Daring	0	0
		Jumlah Prodi yang menyelenggarakan pembelajaran Daring	0	0
		Meningkatnya kualitas pembelajaran sesuai kurikulum	0	0
		Jumlah Prodi	0	0
4	Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga Kependidikan	Prosentase dosen yang memperoleh peningkatan kompetensi	36	36
		Jumlah Dosen yang memperoleh peningkatan kompetensi	75	75
		Jumlah Dosen	214	214
		Prosentase Tenaga Kependidikan yang memperoleh peningkatan kompetensi	62	62
		Jumlah tenaga kependidikan yang memperoleh peningkatan kompetensi	65	65
		Jumlah Tenaga Kependidikan	72	71
5	Meningkatnya kualitas sarana prasarana Pendidikan	Presentase PTKI yang memenuhi standar sarana prasarana Perguruan Tinggi		
		Prosentase Prodi yang memenuhi standar sarana prasarana	75	85
		Jumlah Prodi yang memenuhi standar sarana prasarana	25	25
		Jumlah laboratorium dengan sarana prasarana memenuhi standar	4	5
		Jumlah koleksi buku di perpustakaan	50.5	50.5
		Jumlah koleksi <i>e-book</i> di perpustakaan	40.7	40.7
		Ketersediaan <i>e-library/Repository</i>	Y	Y
		Jumlah ruang unit kegiatan mahasiswa	4	4
		Rasio luas ruang kerja dosen	01:10	01:10
		Rasio luas ruang baca dengan jumlah perpustakaan	01:30	01:30
		Jumlah sarana dan prasarana untuk civitas akademika berkebutuhan khusus yang memenuhi standar (difabel, laktasi, penitipan anak)	2	2
		Rasio luas ruang ibadah dengan jumlah civitas akademika	01:50	01:50
		6	Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi dan berbakat	Presentase mahasiswa penerima PIP Kuliah/Bidik Misi
Jumlah mahasiswa penerima PIP Kuliah/Bidik Misi	574			574
Jumlah Penerima Beasiswa Bank Indonesia	50			50
Jumlah Mahasiswa Penerima Beasiswa Bone Bolang Cemerlang	118			118

		Jumlah Mahasiswa Penerima Beasiswa Baznas	28	28
		Jumlah Mahasiswa Penerima Beasiswa PLN	137	137
		Persentase mahasiswa berprestasi lulusan S2 yang langsung melanjutkan ke S3	8	8
		Jumlah mahasiswa berprestasi lulusan S2 yang langsung melanjutkan ke S3	6	6
		Jumlah Lulusan	36	36
7	Meningkatnya Kualitas LPTK	Presentase Jumlah Kelulusan Peserta PPG	90	100
		Jumlah Peserta PPG	354	355
8	Menguatnya kapasitas dan akselarasi akreditasi	Presentase Program Studi yang menyelenggarakan Sistem Kampus Merdeka	12	12
		Jumlah Program Studi yang menyelenggarakan Sistem Kampus Merdeka	3	3
		Jumlah Program Studi	25	25
9	Meningkatnya Budaya Mutu Pendidikan	Prosentase mahasiswa yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional	85	65
		Jumlah mahasiswa yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional	35	25
		Jumlah Mahasiswa	6990	4757
		Prosentase dosen yang menjadi narasumber Konferensi nasional maupun internasional	2	2.80
		Jumlah dosen yang menjadi narasumber Konferensi nasional maupun internasional	2	4
		Jumlah Dosen PNS dan Dosen Non PNS	249	249
10	Menguatnya tata kelola pemenuhan SPMI pada satuan pendidikan	Prosentasi Fakultas/Prodi yang memperoleh pembinaan dalam SPMI	75	
		Jumlah Fakultas/Program Studi	25	25
		Prosentase Anggaran PNBPN terhadap seluruh Sumber Dana Pendidikan	19.17	19.17
		Jumlah Anggaran PNBPN	13,612,500,000	13,612,500,000
		Jumlah Alokasi Anggaran Tahun Berjalan	13,612,500,000	13,612,500,000
		Prosentase Anggaran BOPTN terhadap seluruh Sumber Dana Pendidikan	#DIV/0!	#DIV/0!
		Jumlah Anggaran BOPTN	7,271,466,000	7,271,466,000
		Jumlah Alokasi Anggaran Tahun Berjalan	7,271,466,000	7,271,466,000

11	Meningkatnya kualitas dan hasil penelitian	Presentase hasil penelitian yang memperoleh HAKI	157	157
		Jumlah hasil penelitian yang memperoleh HAKI	157	157
		Jumlah Hasil Penelitian		
		Presentase hasil penelitian yang menghasilkan Hak Paten	157	157
		Jumlah hasil penelitian yang menghasilkan Hak Paten	157	157
		Jumlah Hasil Penelitian	157	157
12	Meningkatnya Kualitas Lulusan PTKI	Presentase lulusan yang tepat waktu	45	98,07
		Jumlah lulusan yang tepat waktu	450	763
		Jumlah lulusan	950	778
		Rerata masa studi mahasiswa S1	4 Tahun	4 Tahun
		Rerata masa studi mahasiswa S2	2 Tahun	2 Tahun
13	Menguatnya Pendidikan Tinggi yang Berkualitas	Presentase lulusan yang bekerja dalam jangka waktu 1 tahun setelah lulus	36	40
		Jumlah lulusan yang bekerja dalam jangka waktu 1 tahun setelah lulus	325	
		Jumlah lulusan tahun sebelumnya	950	950
		Presentase artikel ilmiah di jurnal internasional	1.98	1.98
		Jumlah artikel ilmiah di jurnal internasional	50	50
		Jumlah artikel ilmiah di jurnal Nasional dan internasional	4603	4603
		Presentase artikel ilmiah di jurnal internasional yang disitas	14.87	14.87
		Jumlah artikel ilmiah di jurnal internasional yang disitas	141	141
		Jumlah artikel ilmiah di jurnal Nasional dan internasional	948	948
		14	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu pendidikan	Presentase Program Studi yang memenuhi Akreditasi A/Unggul
Jumlah Program Studi yang memenuhi Akreditasi A/Unggul	1			1
Jumlah Prodi	25			25
Presentase Program Studi yang memenuhi Akreditasi B/Baik Sekali	68			60
Jumlah Program Studi yang memenuhi Akreditasi B/Baik Sekali	17			15
Jumlah Prodi	25			25
Presentase Peningkatan Mahasiswa Baru	4			2,5
Jumlah Mahasiswa tahun 2021	4726			4726
Jumlah Mahasiswa tahun 2022	4757			4757

15	Meningkatnya kualitas pemanfaatan penelitian	Presentase jurnal ilmiah terakreditasi nasional	37.04	51.85
		Jumlah jurnal ilmiah terakreditasi nasional	10	14
		Jumlah jurnal ilmiah nasional	30	28
16	Meningkatnya lulusan PT yang diterima didunia kerja	Rerata nilai indeks prestasi kumulatif kelulusan mahasiswa S1	3.95	3.67
		Rerata nilai indeks prestasi kumulatif kelulusan mahasiswa S2	3.95	3.72
		Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan	2	2
17	Meningkatnyayang efektif dan akuntabel tata kelola organisasi	Presentase Tindaklanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan	53.49	35
		Jumlah temuan yang ditindaklanjuti	100,000,000	35,000,000
		Jumlah Temuan	780,460,156.47	745,460,156
		Nilai Penilaian Mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi (PMPRB)	78	78
		Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	75	75
		Nilai Maturitas SPIP	4,5	2,75
18	Meningkatnya penyelesaian tindak lanjut pemeriksaan internal maupun eksternal	Presentase temuan administrasi keuangan hasil pengawasan internal maupun eksternal yang diselesaikan	3%	3%
19	Meningkatnya kualitas implementasi reformasi birokrasi	Presentase kesesuaian SOP layanan dengan peta proses bisnis	125	125
20	Meningkatnya kualitas akuntabilitas kinerja'	Presentase keselarasan muatan Renja dengan Renstra	95	95
		Nilai penyerapan anggaran dan pencapaian output belanja	95	95
		Presentase nilai barang milik negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatnya	85	85

NO	KEGIATAN	ANGGARAN
1	Peningkatan Akses, Mutu Kesejahteraan Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	26,810,766,000
2	Dukungan Manajemen pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis lainnya Pendidikan Islam	43,949,000,000
	TOTAL	70,759,766,000

Capaian Indikator Kinerja

1. Meningkatkan muatan moderasi beragama, literasi, edukasi dan internalisasi pemahaman agama

- a) Indikator pertama yaitu jumlah persentase mahasiswa yang dibina dalam kegiatan moderasi beragama di tahun 2022 diketahui dari target 1902 mahasiswa yaitu sebesar 40 persen mahasiswa yang dibina realisasi yang berhasil dilaksanakan adalah sebanyak 1902 mahasiswa yaitu sebesar 40 persen.
- b) Indikator kedua yaitu Penguatan moderasi beragama pada mahasiswa di tahun 2022 diketahui dari target 5 kali realisasi yang berhasil dilaksanakan adalah sebanyak 5 kali.
- c) Indikator ketiga yaitu jumlah persentase Peningkatan peran komite literasi moderasi beragama di tahun 2022 diketahui dari target sebesar 70 persen Peningkatan peran komite yang berhasil dilaksanakan adalah sebanyak 70 persen.
- d) Indikator keempat yaitu jumlah Peningkatan indeks moderasi beragama dikalangan mahasiswa di tahun 2022 diketahui dari target sebesar 1728 Peningkatan indeks moderasi beragama dikalangan mahasiswa yang berhasil dilaksanakan adalah sebanyak 1728 persen.
- e) Indikator keempat Jumlah Mahasiswa di tahun 2022 diketahui dari target sebesar 6990 Mahasiswa yang berhasil dicapai adalah sebanyak 4757 mahasiswa.
- f) Indikator kelima Prosentasi Dosen yang dibina dalam moderasi di tahun 2022 diketahui dari target sebesar 45% yang berhasil dicapai adalah sebanyak 45%.
- g) Indikator keenam Peningkatan indeks moderasi beragama dosen, dan tenaga kependidikan di tahun 2022 diketahui dari target sebesar 70 yang berhasil dicapai adalah sebanyak 100.

- h) Indikator ketujuh Peningkatan jumlah literatur keagamaan islam moderat dalam bentuk e-book. di tahun 2022 diketahui dari target sebesar 10 buah yang berhasil dicapai adalah sebanyak 10 buah.
- i) Indikator kedelapan Peningkatan jumlah program dialog interaktif islam moderat melalui media massa di tahun 2022 diketahui dari target sebanyak 5 kali yang berhasil dicapai adalah sebanyak 10 kali
- j) Indikator kesembilan Jumlah Dosen di tahun 2022 diketahui dari target sebanyak 88 orang yang berhasil dicapai adalah sebanyak 100 orang.

2. Meningkatnya kualitas tenaga pendidik

- a) Persentase Dosen Bersertifikat Pendidik Sampai Tahun 2022 diketahui dari total 214 orang Dosen Tetap PNS dan 35 orang Dosen Tetap Bukan PNS diketahui yang sudah memiliki sertifikasi dosen sesuai dengan uji kompetensi dan bidang ilmunya adalah sebanyak 134 orang dosen atau 53,8% dari 49 persen yang ditargetkan pada perjanjian kinerja.
- b) Jumlah dosen bersertifikat pendidik Sampai Tahun 2022 diketahui dari total 214 orang Dosen Tetap PNS dan 35 orang Dosen Tetap Bukan PNS diketahui yang sudah memiliki sertifikasi dosen sesuai dengan uji kompetensi dan bidang ilmunya adalah sebanyak 134 orang dosen dari 139 persen yang ditargetkan pada perjanjian kinerja.
- c) Jumlah dosen di IAIN Sultan Amai Gorontalo Sampai Tahun 2022 diketahui dari total 214 orang Dosen Tetap PNS dari target sebanyak 214 orang
- d) Persentase dosen berkualifikasi pendidikan S3 Sampai Tahun 2022 diketahui dari total 214 orang Dosen PNS diketahui yang sudah berkualifikasi pendidikan S3 adalah sebanyak 100 orang dosen atau 46.73% dari 40,70% persen yang ditargetkan pada perjanjian kinerja.
- e) Jumlah Guru Besar di IAIN Sultan Amai Gorontalo Sampai Tahun 2022 diketahui dari total 3 orang Dosen Tetap PNS dari target sebanyak 4 orang

3. Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan metode pembelajaran inovatif

Dikarenakan pandemic COVID-19 sudah yang sudah mereda maka pembelajaran daring di IAIN Sultan Amai Gorontalo ditiadakan. Untuk indikator kinerja pada aspek ini baik target maupun realisasinya adalah 0.

4. Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga Kependidikan

a) Jumlah Dosen yang memperoleh peningkatan kompetensi sampai 2022 diketahui dari total 214 orang Dosen Tetap PNS dan 35 orang Dosen Tetap Bukan PNS diketahui yang sudah memperoleh peningkatan kompetensi adalah sebanyak 75 orang dosen dari 75 orang atau sebanyak 36% dari 36% yang ditargetkan pada perjanjian kinerja.

b) Jumlah tenaga kependidikan yang memperoleh peningkatan kompetensi sampai 2022 diketahui dari total 66 orang pegawai Tetap PNS dan 98 orang Pegawai kontrak diketahui yang sudah memperoleh peningkatan kompetensi adalah sebanyak 65 orang dari 65 orang atau sebanyak 62% dari 62% yang ditargetkan pada perjanjian kinerja.

5. Meningkatnya kualitas sarana prasarana Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam

a) Jumlah Prodi yang memenuhi standar sarana prasarana 2022 diketahui dari total 27 Prodi yang ada di IAIN Sultan Amai Gorontalo diketahui yang sudah memperoleh peningkatan kualitas sarana prasarana adalah sebanyak 25 prodi dari 25 prodi yang ditargetkan pada perjanjian kinerja atau sebesar 85% dari 75% yang ditargetkan.

b) Jumlah laboratorium yang memenuhi standar di IAIN Sultan Amai Gorontalo diketahui sebanyak 5 dari 4 yang ditargetkan pada perjanjian kinerja.

c) Untuk menunjang pembelajaran mahasiswa IAIN Sultan Amai Gorontalo memiliki perpustakaan dengan koleksi buku dalam bentuk fisik dan juga e-book. Perpustakaan di IAIN Sultan Amai Gorontalo juga dilengkapi dengan fasilitas e-library dan repository sehingga dapat memudahkan

civitas akademika IAIN Sultan Amai Gorontalo dalam mencari sumber pembelajaran.

- d) Untuk menunjang kegiatan mahasiswa IAIN Sultan Amai Gorontalo diketahui sudah memiliki 4 ruang unit kegiatan mahasiswa dari 4 ruangan yang ditargetkan pada perjanjian kinerja.
- e) Selain keperluan akademik, IAIN Sultan Amai Gorontalo juga mengutamakan kenyamanan civitas akademika dalam bekerja dan belajar dengan menerapkan rasio ruang kerja, ruang baca dan ruang ibadah sesuai dengan yang ditargetkan pada perjanjian kinerja. Sarana dan Prasarana di IAIN Sultan Amai Gorontalo juga sudah mendukung civitas akademika yang berkebutuhan khusus seperti difabel, ruang laktasi dan ruang penitipan anak

6. Meningkatkan pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi dan berbakat

Bantuan di lingkungan IAIN Sultan Amai Gorontalo diberikan dalam bentuk beasiswa. Adapun bantuan beasiswa yang tersedia di IAIN Sultan Amai Gorontalo diantaranya adalah:

- Beasiswa KIP Kuliah/Bidik Misi
Jumlah penerima beasiswa KIP Kuliah/Bidik Misi sebanyak 574 orang dari target 574 orang yang ditetapkan di perjanjian kinerja
- Beasiswa Bank Indonesia
Jumlah penerima beasiswa Bank Indonesia sebanyak 50 orang dari target 50 orang yang ditetapkan di perjanjian kinerja
- Beasiswa Baznas
Jumlah penerima beasiswa Baznas sebanyak 28 orang dari target 28 orang yang ditetapkan di perjanjian kinerja
- Beasiswa PLN
Jumlah penerima beasiswa Baznas sebanyak 137 orang dari target 137 orang yang ditetapkan di perjanjian kinerja

7. Meningkatnya Kualitas LPTK

Jumlah peserta PPG di IAIN Sultan Amai Gorontalo pada tahun 2022 sebanyak 355 orang melebihi dari yang telah ditetapkan di perjanjian kinerja yaitu sebanyak 354 orang dengan persentase kelulusan sebesar 100%.

8. Menguatnya kapasitas dan akselarasi akreditasi

Jumlah program studi yang telah menyelenggarakan system kampus merdeka sebanyak 3 program studi dari 25 program studi yang ada di IAIN Sultan Amai Gorontalo. Jumlah ini sudah sesuai dengan perjanjian kinerja yang telah ditetapkan.

9. Meningkatnya Budaya Mutu Pendidikan

Untuk mendukung minat dan bakat mahasiswa, IAIN Sultan Amai Gorontalo mengirimkan mahasiswa yang berprestasi untuk mengikuti kompetisi tingkat nasional maupun internasional. Pada tahun 2022 jumlah mahasiswa yang mengikuti kompetisi tingkat nasional dan internasional sebanyak 25 orang dari target sebanyak 35 orang yang telah ditetapkan di perjanjian kinerja.

Selain itu IAIN Sultan Amai Gorontalo juga mengirimkan dosen untuk menjadi narasumber di forum nasional maupun internasional. Pada tahun 2022 jumlah dosen yang menjadi narasumber di forum nasional maupun internasional sebanyak 4 orang. Jumlah ini telah melebihi target yang telah ditetapkan di perjanjian kinerja.

10. Menguatnya tata kelola pemenuhan SPMI pada satuan Pendidikan

Sistem penjaminan mutu internal (SPMI) merupakan sebuah sistem yang telah dirancang untuk dapat diimplementasikan di IAIN Sultan Amai Gorontalo. SPMI di IAIN Sultan Amai Gorontalo dilakukan oleh Lembaga Penjaminan Mutu yang memberikan pembinaan ke Fakultas dan Program Studi yang ada di IAIN Sultan Amai Gorontalo. Adapun jumlah prodi yang memperoleh pembinaan dalam SPMI sebanyak 25 prodi dari 25 prodi yang telah ditetapkan di perjanjian kinerja.

11. Meningkatkan kualitas dan hasil penelitian

Salah satu wujud tridarma perguruan tinggi adalah penelitian dan pemanfaatan dari hasil penelitian yang dihasilkan para akademisi di perguruan tinggi. Untuk menjaga kualitas penelitian tentunya perlu dilindungi dalam bentuk perlindungan atas hak cipta atas penelitian yang dapat dilakukan dengan pengakuan atas Hak Atas Kekayaan Intelektual atau HAKI yang dikeluarkan oleh Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia.

Pada tahun 2022 ada 157 Judul ciptaan hasil karya dosen dan pegawai IAIN Sultan Amai Gorontalo yang telah dilaksanakan dan diproses HAKI-nya.

12. Meningkatnya Kualitas Lulusan

Kualitas lulusan dalam perguruan tinggi yang dievaluasi dan dinilai oleh Badan Akreditasi Perguruan Tinggi (BAN-PT) salah satu tolak ukurnya adalah lamanya masa studi, semakin cepat masa studinya maka dianggap semakin baik, berdasarkan data persentase mahasiswa IAIN Sultan Amai Gorontalo yang berhasil menyelesaikan studi S1 tepat waktu sebesar 98,07% atau sebanyak 763 orang dari target yang ditetapkan sebanyak 450 orang atau 45%.

13. Menguatnya Pendidikan Tinggi yang Berkualitas

Salah satu alat untuk mengukur kualitas dari perguruan tinggi adalah dari output hasil lulusan yang dihasilkan dari perguruan tinggi tersebut. Kualitas output lulusan dapat dilihat dari penyerapan lulusan ke dalam dunia kerja setelah tamat atau lulus berkerja dan masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan. Semakin cepat lulusan dapat terserap ke dunia kerja tentunya akan semakin baik, karena menandakan lulusan tersebut memang dibutuhkan kiprahnya oleh masyarakat. Persentase lulusan yang bekerja dalam jangka waktu 1 tahun setelah lulus adalah 40% dari 36% yang ditetapkan di perjanjian kinerja.

Selain output lulusan, kualitas dari perguruan tinggi juga dapat dilihat dari jumlah artikel ilmiah di jurnal nasional dan internasional. Pada tahun 2022 IAIN Sultan Amai Gorontalo memiliki 4.603 judul artikel ilmiah yang

diterbitkan di jurnal nasional maupun internasional dimana 50 diantaranya adalah jurnal internasional dan 141 merupakan jurnal internasional yang disitasi.

14. Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu Pendidikan

- a) Indikator pertama persentase program studi yang memenuhi akreditasi A/Unggul dari 25 Program Studi yang ada di IAIN Sultan Amai Gorontalo baru satu program studi yakni Program Studi Pendidikan Agama Islam yang terakreditasi unggul atau 4% dari target sebesar 8%
- b) Indikator kedua adalah presentase program studi yang memenuhi akreditasi B/Baik sekali. dari 25 Program Studi yang ada di IAIN Sultan Amai Gorontalo 15 program studi sudah memenuhi akreditasi B/Baik Sekali atau 60% dari target sebesar 68%
- c) Indikator ketiga Presentase Peningkatan Mahasiswa Baru di IAIN Sultan Amai Gorontalo sebesar 2,5% dari target sebesar 4% yang telah ditetapkan di perjanjian kinerja

15. Meningkatnya kualitas pemanfaatan penelitian

Jumlah jurnal ilmiah yang terakreditasi nasional di IAIN Sultan Amai Gorontalo pada tahun 2022 sebanyak 14 Jurnal. Capaian pada indikator ini sebesar 51,85% dari target sebesar 37,04% yang telah ditetapkan di perjanjian kinerja.

16. Meningkatnya lulusan PT yang diterima didunia kerja

Salah satu alat untuk mengukur kualitas dari perguruan tinggi adalah dari output hasil lulusan yang dihasilkan dari perguruan tinggi tersebut. Kualitas output lulusan dapat dilihat dari penyerapan lulusan ke dalam dunia kerja setelah tamat atau lulus berkerja dan masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan. Semakin cepat lulusan dapat terserap ke dunia kerja tentunya akan semakin baik, karena menandakan lulusan tersebut memang dibutuhkan kiprahnya oleh masyarakat. Rerata masa tunggu lulusan IAIN Sultan Amai Gorontalo sebelum memperoleh pekerjaan adalah 2 tahun sesuai dengan target yang ditetapkan di perjanjian kinerja.

Adapun alat ukur untuk mengukur kualitas tata Kelola pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel di IAIN Sultan Amai Gorontalo berdasarkan perjanjian kinerja yang telah ditetapkan, dilihat dari enam komponen berikut yakni :

- a. Presentase Tindaklanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan tercapai 35% dari target sebesar 53,49 yang telah ditetapkan di perjanjian kinerja.
- b. Jumlah temuan yang ditindaklanjuti pada tahun 2022 sebesar Rp. 35,000,000 dari target sebesar 100,000,000
- c. Jumlah Temuan yang terdapat di IAIN Sultan Amai Gorontalo sebesar Rp. 745,460,156
- d. Nilai Penilaian Mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi (PMPRB) IAIN Sultan Amai Gorontalo adalah 78
- e. Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) IAIN Sultan Amai Gorontalo adalah 75
- f. Nilai Maturitas SPIP IAIN Sultan Amai Gorontalo adalah 2,75

17. Meningkatnya kualitas tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel

Untuk menjamin keberhasilan pencapaian sesuai dengan yang telah ditetapkan dalam rencana strategis, serta menghindari terjadinya korupsi, dan penyimpangan lainnya, harus diterapkan prinsip tata kelola yang baik (Good Governance) di IAIN Sultan Amai Gorontalo.

18. Meningkatnya penyelesaian tindak lanjut pemeriksaan internal maupun eksternal

Presentase temuan administrasi keuangan hasil pengawasan internal maupun eksternal yang diselesaikan di IAIN Sultan Amai Gorontalo sebesar 3% dari target 3% yang telah ditetapkan di perjanjian kinerja.

19. Meningkatnya kualitas implementasi reformasi birokrasi

Presentase kesesuaian SOP layanan dengan peta proses bisnis di IAIN Sultan Amai Gorontalo sebesar 125 sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

20. Meningkatnya kualitas akuntabilitas kinerja'

Untuk Mengukur kualitas akuntabilitas kinerja ditetapkan indikator yang telah ditetapkan pada perjanjian kinerja sebagai berikut:

- a. Presentase keselarasan muatan Renja dengan Renstra sebesar 95% sesuai dengan target yang telah ditetapkan.
- b. Nilai penyerapan anggaran dan pencapaian output belanja sebesar 95 sesuai dengan target yang telah ditetapkan.
- c. Presentase nilai barang milik negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya sebesar 85 sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

B. Nilai Kinerja Anggaran pada Aplikasi SMART dan IKPA

SMART adalah aplikasi berbasis web yang dibangun oleh Kementerian Keuangan guna memudahkan satuan kerja dalam monitoring dan evaluasi anggaran. Sampai dengan 31 Desember 2022 capaian nilai SMART IAIN Sultan Amai Gorontalo sebesar 86,39 yang terdiri dari penyerapan anggaran sebesar 98,85 konsistensi sebesar 99,9 Capaian Output (CRO) sebesar 100 efisiensi 1,15. Untuk nilai IKPA pada aplikasi SMART sebesar 86,39

Tabel. 14. Evaluasi Kinerja IAIN Sultan Amai Gorontalo berdasarkan Sistem Monitoring dan Evaluasi Kinerja Terpadu (SMART)

KINERJA	:	86,39
PENYERAPAN	:	98,85
KONSISTENSI	:	99,9
CRO	:	100
EFISIENSI	:	1,15

Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) IAIN Sultan Amai Gorontalo berdasarkan Online Monitoring Sistem Perbendaharaan dan Anggaran Negara (OM-SPAN) per tanggal 8 Maret 2023 sebesar 95,05. Rincian perhitungan Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) IAIN Sultan Amai Gorontalo disajikan pada tabel berikut:

Tabel Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) IAIN Sultan Amai
Gorontalo
berdasarkan Online Monitoring Sistem Perbendaharaan dan Anggaran Negara
(OM-SPAN)
diunduh pada tanggal 8 Maret 2023

NO	INDIKATOR	NILAI	BOBOT	NILAI BOBOT
1	Revisi DIPA	100	10	10,00
2	Deviasi Halaman III DIPA	70,66	10	7,07
3	Penyerapan Anggaran	96,27	20	19,25
4	Belanja Kontraktual	97	10	9,61
5	Penyelesaian Tagihan	90,48	10	9,05
6	Pengelolaan UP dan TUP	99,79	10	9,98
7	Dispensasi SPM	100	5	5,00
8	Capaian Output	100	25	25,00
			Total Nilai	95,05
			Konversi	100%
			Nilai Akhir	95,05

Berdasarkan Peraturan Direktur Jenderal Perbendaharaan nomor PER-5/PB/2022 tentang Petunjuk Teknis Penilaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Belanja Kementerian Negara/Lembaga, Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran adalah Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan selaku BUN untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga dari sisi kualitas implementasi perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran. Aspek Kualitas Perencanaan Anggaran merupakan penilaian terhadap kesesuaian antara pelaksanaan anggaran dengan yang direncanakan dan ditetapkan dalam DIPA.

1. Aspek Kualitas Perencanaan Anggaran terdiri dari:

Aspek Kualitas Perencanaan Anggaran merupakan penilaian terhadap kesesuaian antara pelaksanaan anggaran dengan yang direncanakan dan ditetapkan dalam DIPA. Aspek Kualitas Perencanaan Anggaran terdiri atas:

g. Revisi DIPA

Revisi DIPA merupakan indikator kinerja yang digunakan untuk mengukur kualitas perencanaan anggaran K/L/unit Eselon I / Satker berdasarkan rata-rata rasio revisi DIPA triwulanan. Pada inidikator ini IAIN Sultan Amai Gorontalo mendapatkan nilai 100.

h. Deviasi Halaman III DIPA

Indikator ini dihitung berdasarkan rata-rata kesesuaian antara realisasi anggaran terhadap Rencana Penarikan Dana (RPD) bulanan. Ambang batas rata-rata deviasi bulanan yang diperkenankan untuk mencapai nilai optimum (100) adalah sebesar 5 persen. Pada inidikator ini IAIN Sultan Amai Gorontalo mendapatkan nilai 70,66.

2. Aspek Kualitas Pelaksanaan Anggaran

Aspek Kualitas Pelaksanaan Anggaran merupakan penilaian terhadap kemampuan Satker dalam merealisasikan anggaran yang ditetapkan dalam DIPA. Aspek ini terdiri dari:

a. Penyerapan Anggaran

Indikator ini dihitung berdasarkan rata-rata nilai kinerja penyerapan anggaran pada setiap triwulan yang dihitung berdasarkan rasio antara tingkat penyerapan anggaran terhadap target penyerapan keseluruhan anggaran pada DIPA setiap triwulan. Target penyerapan untuk Belanja Barang adalah sebesar minimal 15 persen pada triwulan I, 50 persen sampai dengan triwulan II, 70 persen sampai dengan triwulan III, dan 90 persen sampai dengan triwulan IV. Sedangkan target penyerapan anggaran untuk Belanja Modal adalah sebesar minimal 10 persen pada triwulan I, 40 persen sampai dengan triwulan II, 70 persen sampai dengan triwulan III, dan 90 persen sampai dengan triwulan IV. Target penyerapan anggaran ini dapat berubah sesuai dengan komposisi alokasi anggaran per jenis belanja pada setiap akhir periode triwulanan berkenaan. Pada inidikator ini IAIN Sultan Amai Gorontalo mendapatkan nilai 96,27.

b. Belanja Kontraktual

Indikator ini dihitung berdasarkan nilai komposit dari komponen:

- Rata-rata nilai kinerja atas ketepatan waktu penyampaian data perjanjian/kontrak terhadap seluruh data perjanjian/kontrak yang didaftarkan ke KPPN
- Rata-rata nilai kinerja atas penyelesaian perjanjian/kontrak yang bersumber dari Belanja Modal pada Tahun Anggaran berjalan terhadap seluruh data perjanjian/kontrak Belanja Modal yang didaftarkan ke KPPN
- Rata-rata nilai kinerja atas data perjanjian/kontrak yang proses pengadaan dan perikatannya telah selesai sebelum Tahun Anggaran berjalan atau DIPA berlaku efektif terhadap data perjanjian/kontrak yang ditandatangani sampai dengan triwulan I Tahun Anggaran berjalan dan didaftarkan ke KPPN.

Pada inidikator ini IAIN Sultan Amai Gorontalo mendapatkan nilai 97.

c. Penyelesaian Tagihan

Indikator ini dihitung berdasarkan rasio ketepatan waktu penyelesaian tagihan dengan mekanisme Surat Perintah Membayar Langsung Kontraktual terhadap seluruh Surat Perintah Membayar Langsung Kontraktual yang diajukan ke KPPN. Pada inidikator ini IAIN Sultan Amai Gorontalo mendapatkan nilai 90,48.

d. Pengelolaan Uang Persediaan (UP) dan Tambahan Uang Persediaan (TUP)

Indikator ini dihitung berdasarkan nilai komposit dari komponen:

- Nilai kinerja atas ketepatan waktu penyampaian pertanggungjawaban UP Tunai dan TUP Tunai terhadap seluruh pertanggungjawaban UP Tunai dan TUP Tunai
- Rata-rata nilai kinerja atas besaran pertanggungjawaban belanja UP Tunai terhadap seluruh pertanggungjawaban belanja UP Tunai

- Nilai kinerja atas rasio setoran TUP Tunai atas TUP Tunai dalam satu Tahun Anggaran

Pada indikator ini IAIN Sultan Amai Gorontalo mendapatkan nilai 99,79.

e. Dispensasi Surat Perintah Membayar (SPM)

Indikator ini dihitung berdasarkan rasio jumlah SPM yang mendapatkan dispensasi keterlambatan penyampaian SPM melebihi batas waktu penyampaian SPM yang ditentukan pada akhir Tahun Anggaran terhadap jumlah SPM yang disampaikan ke KPPN dan telah diterbitkan Surat Perintah Pencairan Dana (SP2D) pada triwulan IV. Pada indikator ini IAIN Sultan Amai Gorontalo mendapatkan nilai 100.

3. Aspek Hasil Pelaksanaan Anggaran

Aspek Hasil Pelaksanaan Anggaran merupakan penilaian terhadap kemampuan Satker dalam pencapaian output sebagaimana ditetapkan dalam DIPA. Indikator kinerja pada pengukuran aspek ini adalah Capaian Output. Pada indikator ini IAIN Sultan Amai Gorontalo mendapatkan nilai 100.

BAB V

KENDALA DAN TINDAK LANJUT

A. Kendala

Apadapun kendala-kendala dalam pencapaian kinerja tahun anggaran 2022 IAIN Sultan Amai Gorontalo baik dalam pencapaian kinerja ada beberapa unsur yang mempengaruhinya sebagai berikut:

1. Kurangnya kepatuhan antara Rencana Penarikan Dana yang telah ditetapkan dengan realisasi penarikan dana.
2. Terdapat anggaran yang diblokir oleh Kementerian Keuangan sehingga mempengaruhi pergeseran/revisi untuk menutupi kegiatan yang terblokir.
3. Adanya beberapa rencana kinerja yang termuat dalam RENSTRA kurang sesuai dengan Perkin Rektor dengan Dirjen Pendis.
4. Peningkatan mutu kelembagaan melalui Transformasi Kelembagaan menuju Universitas harus dipercepat.
5. Peningkatan mutu Program Studi ke nilai yang lebih tinggi.
6. Lemahnya penertiban Aset Barang Milik Negara.
7. Ketersediaan Sumber Daya Manusia/Tenaga Pendidik Guru Besar/ Profesor masih kurang.

B. Tindak Lanjut/Rekomendasi

Mengacu pada rencana strategis, realisasi kinerja, dan analisis layanan publik dipandang perlu untuk menindaklanjuti hal-hal sebagai berikut:

1. Perlunya peningkatan pemahaman kepatuhan pengelola anggaran terhadap rencana penarikan dana.
2. Penghilangan Blokir anggaran oleh Kementerian Keuangan.
3. Perlunya review Renstra IAIN Sultan Amai Gorontalo dengan mengacu pada Renstra Direktorat Jenderal Pendidikan Islam
4. Perlunya peningkatan kemampuan kepada tim penyusun Perjanjian Kinerja Rektor.

5. Penyiapan evaluasi IAIN Sultan Amai Gorontalo dalam pelaksanaan zona integritas WBK. Penyiapan tersebut antara lain penyempurnaan evidence antara lain: Manajemen Perubahan, Peningkatan Layanan Administrasi dan Optimalisasi Pengawasan.
6. Reformasi Birokrasi agar menjadi perhatian yang serius
7. Peningkatan Akreditasi sebagai pertanggungjawaban akademik kepada stakeholder dengan mengupayakan pendampingan tim expert melalui kerjasama dalam penyusunan Borang Akreditasi.
8. Penyiapan alih status kelembagaan dari IAIN menjadi UIN. Hal-hal yang perlu dipersiapkan antara lain :
 - a. Rencana Penambahan Lahan Kampus melalui kerjasama dengan pemerintah daerah setempat atau pembebasan lahan.
 - b. Nilai Akreditasi Prodi A masih sangat kurang (1 Prodi).
9. Peningkatan kualitas dan kuantitas SDM untuk memenuhi layanan Pendidikan tinggi baik melalui proses rekrutmen mandiri maupun oleh pemerintah pusat.
10. Percepatan guru besar dan doktor.
11. Peningkatan pengelolaan sarana dan prasarana/Barang Milik Negaramelalui Penghapusan dan Penetapan Status Pengguna Barang.

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

IAIN Sultan Amai Gorontalo merupakan bentuk pertanggung jawaban pelaksanaan kegiatan tahun 2022 dan sebagai tindak lanjut dari Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Kinerja IAIN Sultan Amai Gorontalo pada Tahun 2022 secara keseluruhan mencapai **89,82 %**. Salah satu yang mendukung keberhasilan capaian kinerja IAIN Sultan Amai Gorontalo adalah keberhasilan capaian kinerja sasaran strategis peningkatan akses mutu, relevansi, dan daya saing pendidikan tinggi keagamaan Islam. Adapun output kegiatan yang mendukung ini adalah capaian target layanan penyelenggaraan pendidikan tinggi keagamaan Islam, sarana dan prasarana perpustakaan pada PTKI, pengabdian kepada masyarakat, sarana prasarana PTKI, penelitian pada PTKI, mahasiswa penerima beasiswa KIP, mahasiswa penerima beasiswa Pemda, mahasiswa penerima beasiswa Baznaz, Bank Indonesia dan mahasiswa penerima beasiswa PLN.

Hal ini mengindikasikan bahwa apresiasi jumlah masyarakat Gorontalo dan Provinsi sekitarnya memerlukan pendidikan tinggi pada lembaga pendidikan Islam mengalami peningkatan. Ini menandakan bahwa selain animo masyarakat Gorontalo dan sekitarnya yang semakin besar untuk merasakan jenjang pendidikan tinggi terutama pada PTKIN juga dikarenakan semakin bersaing dan berkualitasnya pengelolaan pendidikan tinggi yang dikelola oleh IAIN Sultan Amai Gorontalo.

Secara umum sasaran strategis IAIN Sultan Amai Gorontalo selama dua Tahun telah dapat dilaksanakan dengan baik. Hasil tersebut akan terus dipertahankan atau ditingkatkan terus guna merespon tuntutan pelayanan masyarakat yang semakin tinggi. Demikian Laporan Kinerja IAIN Sultan Amai Gorontalo tahun 2022 disusun, semoga bermanfaat bagi semua pihak.

B. Penutup

Laporan Evaluasi Kinerja Anggaran IAIN Sultan Amai Gorontalo dilakukan dengan perencanaan yang telah disusun pada awal tahun, diantaranya dengan mengacu RENSTRA, dan PERKIN. Jika capaian kinerjanya sesuai dengan target yang ditentukan maka akuntabilitas suatu lembaga akan bernilai baik. IAIN Sultan Amai Gorontalo sebagai salah satu institusi dibawah naungan Kementerian Agama, sudah seharusnya berorientasi pada akuntabilitas kinerja yang baik (*good governance*).

Gorontalo. 19 Maret 2023

