

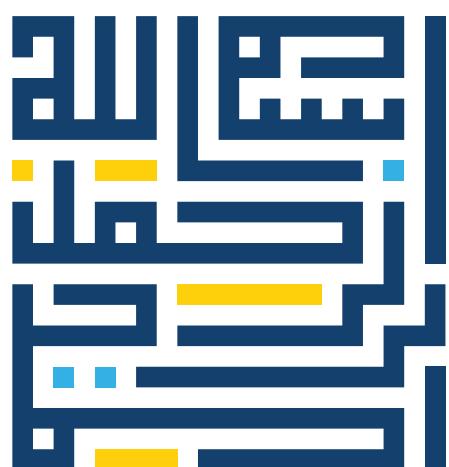


الجمعية الكويتية لرعاية المعوقين  
Kuwait Society for the Handicapped



2024

التقرير السنوي





سمو  
الشيخ صباح خالد الحمد الصباح  
ولي العهد  
حفظه الله



حضره صاحب السمو  
الشيخ مشعل الأحمد الجابر الصباح  
أمير دولة الكويت  
حفظه الله ورعاه

# المحتوى

05	مقدمة
06	بدايتنا
08	الجمعية الكويتية لرعاية المعوقين، رؤية، رسالة، مكانة
10	أعضاء مجلس الإدارة
12	كلمة رئيس مجلس الإدارة
14	كلمة المدير العام
16	أبرز إنجازات 2024
20	كلمة شكر للمؤسسين والمتربيين
22	الخطة الاستراتيجية والتنفيذية
28	الحكومة
30	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
34	أهداف الجمعية وارتباطها برؤية (الكويت 2035)
36	المراكم التابعة للجمعية
39	مشاريعنا
40	خدماتنا
44	حقائق وأرقام
48	مجتمعنا
50	المشاركة المجتمعية ونشر الوعي
53	الاتفاقيات والشراكات
54	مشاريع التبرع المنجزة
55	أبرز شركاء النجاح والعطاء
58	كلمة شكر للمتطوعين
59	كلمة ختامية

# مقدمة



تمتلك الجمعية الكويتية لرعاية المعوقين، ومنذ أكثر من خمسين عاماً، تاريخاً عريقاً وسمعة طيبة من خلال ما حققته من إنجازات تسجل بأحرف من نور في خدمة الأشخاص ذوي الإعاقة من الكويتيين والمقيمين.

وبفضل من الله، ثم جهود الرواد، أصبح للجمعية مكانة مجتمعية رائدة، مما أكده دورها وريادتها في تقديم الخدمات الإيوائية والتأهيلية والتعليمية في رعاية ذوي الإعاقة لتمكينهم من الاندماج مع أقرانهم في المجتمع.

وفي سبيل تعزيز وتوطيد مسيرة الجمعية على درب النمو المطرد والنجاح الدائم، وفاءً واقتداءً بروبة المؤسسين، تحرص الإدارة على تقديم أفضل الخدمات والأنشطة المميزة والإسهامات النوعية ب المجال تخصصها، وتسعى عاماً تلو عام، وبشكل دؤوب، إلى التميز وتحسين خدمات الرعاية الخاصة بالأشخاص ذوي الإعاقة.

كما أنَّ فريق العمل يحرصُ من جانبه، وبشكل حثيث ومتواصل، على تلبية متطلبات هذه الفئة العزيزة على قلوبنا، وتطوير إمكاناتهم وقدراتهم، سعياً لدمجهم في المجتمع، وضمان تعميمهم بكافة الحقوق التي تؤمن لهم حياة كريمة، ومساعدتهم على تحقيق مشاركة فعالة وإيجابية تساهم في بناء المجتمع الكويتي، فنحن نؤمن بأنَّ لكلَّ فرد واجباً ودوراً في دعم عجلة التنمية وتحقيق تطلعات رؤية (الكويت 2035).

## بقلم: السيدة/ سبيكة الجاسر



التدریب على الإخلاء من الحرائق في الثمانينات ▲



جلسات العلاج الطبيعي في وحدة الرعاية التكاملة في الثمانينات ▲



إخلاه الطلبة خلال الغزو ▲

بدأت مسيرة الجمعية في تطوير وحدة الرعاية التكاملة (الإيواء) منذ أكثر من خمسين عاماً، فمع تأسيس الجمعية في عام 1971 نشأت فكرة تقديم الرعاية الخاصة لذوي الإعاقة في بيت قديم متواضع وإمكانات محدودة، لكن الإرادة التي لا تعرف الملل والعزم القوية المتحدة اجتمعت في قلب متطوعين مخلصين أحبوا الخير.

واستقبلت الجمعية في وحدة الرعاية التكاملة منذ تأسيسها أكثر من 150 ابنًا مقىماً من ذوي الإعاقة الشديدة والمتعددة، وفرت لهم الإيواء الكامل من رعاية وخدمات تمريضية وعلاجية وتأهيلية وأسرّة ومقاعد متحركة وأجهزة ومعدات طبية، بالإضافة إلى خدمات مركبة شملت توفير وجبات ملائمة، فضلاً عن خدمات التنظيف والغسيل.. بما يضمن لهم الأمان والأمان والراحة والسعادة.

وتربى الوحدة حالياً 22 ابنًا من ذوي الإعاقة الشديدة، أغلبهم مصابون بإعاقات متعددة، مثل الشلل الدماغي مع إعاقات عقلية وحركية، وأحياناً حسية، كما أنَّ بعض الحالات تصاحبها مشكلات صحية كصعوبة في البلع والمضغ، ما يتطلب تغذية بالأنبوب ورعاية سريرية خاصة لا توفر لدى أسرهم، وتحرص الجمعية على تقديم رعاية متكاملة للأيتام شديدي الإعاقة الذين يتعذر رعايتهم بالمنزل.

وتتأبِّ الجمعية على تطوير هذه الوحدة بشريًّا ومادياً، وتطبيق سياسة ترتكز على دمج الأبناء مع الأسرة والمجتمع، انطلاقاً من إيمانها الشديد بأهمية عدم فصل الأبن عن أسرته إلا للضرورة القصوى، ولهذا فإنَّها تشجع ولي الأمر على أن يصطحب ابنه إلى المنزل خلال العطل الأسبوعية والأعياد والإجازات السنوية، كما أنها تحرص على توفير خدمات مختلفة لأبناء الأسر المتعففة وذات الدخل المحدود، لتمكنهن أبنائهن وضمان ما يحتاجونه من معونة لحفظ على صحتهم والعيش بكرامة.



▲ الطالب/ محمد غمر مع إحدى المرضات في الثمانينات



▲ مركز الرعاية النهارية - حولي في الثمانينات

# الجمعية الكويتية لرعاية المعوقين، رؤية، رسالة، مكانة



## من نحن؟

وتقديم خدماتها من خلال مقرها الرئيسي في حولي ومراكز الرعاية النهارية في ثلاث محافظات؛ حولي والجهراء والأحمدي.

ونظراً لخبرتها الطويلة وكفاءتها في تقديم الخدمات لأكثر من نصف قرن؛ حازت الجمعية على عضوية العديد من المؤسسات الدولية المميزة في مجال حقوق وتدريب وتعليم وتأهيل الأشخاص ذوي الإعاقة.. فهى الآن عضو في أكثر من 13 هيئة دولية، بما في ذلك الرابطة الدولية لجمعية الإعاقة العقلية، ومنظمة الحراك والتأهيل الدولي والاتحاد العالمي للمعاقين.

كما تحظى الجمعية باهتمام كبير على المستوى المحلي والدولي، حيث تستضيف وفوداً من مختلف أنحاء العالم، بينهم جهات متخصصة ووزراء ودبلوماسيون وباحثون وخبراء، وبذلك تعتبر منظمة رائدة وذات سمعة عالية، ومن خلال خبرتها وشراكاتها مع المؤسسات العالمية، تلتزم بتعزيز حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وتحسين جودة حياتهم في الكويت وخارجها.

تعتبر الجمعية الكويتية لرعاية المعوقين من أوائل جمعيات النفع العام ذات الشخصية الاعتبارية في الكويت.

تأسست بموجب القرار الوزاري رقم 54 الصادر من وزارة الشؤون الاجتماعية في 23 مايو 1971.

في عام 2021 احتفلت الجمعية بمرور 50 عاماً على تأسيسها ومساهمتها بشكل فعال مع الجهود الحكومية في تقديم خدمات متنوعة للأشخاص ذوي الإعاقة.

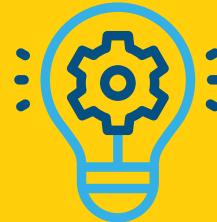
تسعى الجمعية إلى المشاركة بتنفيذ رؤية (الكويت 2035) الطموحة، والتي تهدف إلى منح الأشخاص ذوي الإعاقة كامل الحقوق، وإشراكهم في الأنشطة الحياتية والمهنية والمجتمعية، وتمكينهم ليصبحوا جزءاً فعالاً من مجتمع متكملاً يؤمن بأن لكل فرد دوراً جوهرياً في خدمة وطنه ودعم تنميته وتعزيز اقتصاده.

تنصب اهتمامات الجمعية على تطبيق الاتفاقية العالمية لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، وتقديم برامج وأنشطة تهدف إلى تحسين أوضاعهم الاجتماعية والمهنية والقانونية،

# الرؤية - الرسالة - القيم

## الرؤية:

جمعية ريادية في خدمة ورعاية وتأهيل الأشخاص ذوي الإعاقة لتمكينهم ودمجهم في المجتمع.



## الرسالة:

تعزيز جودة حياة الأشخاص ذوي الإعاقة إيفاءً لحقوقهم، وإبرازاً لقدراتهم، وتحقيقاً لذواتهم، وتعزيزاً لاستقلاليتهم، كلُّ بقدر إمكانياته من خلال برامج ومشاريع وخدمات نوعية لهم ولذويهم والمعنيين بهم، وفق الأطر والنظم الحاكمة.



## القيم:

نعمل وفق اختصاصات وخدمات محددة واضحة، ونرتكز على تطوير الإنجازات وتعزيزها، بما يعزز الأثر النهائي للفئة المستهدفة وأسرهم ومجتمعهم.

### الشخصية



نؤمن بأنَّ تمكين الفئة المستهدفة يأتي من خلال تأهيلهم تربوياً ومهنياً، وتوفير سبل الرعاية المناسبة لهم، وهو من صميم مفهوم التنمية الاجتماعية المستدامة التي ترتكز على تنمية القدرات وإيجاد الفرص.

### التمكين

تحقيق التمييز في الإدارة وفي جودة الخدمات المقدمة إلى الفئة المستفيدة وأسرهم من أولوياتنا.

### التميز

زرع الأمل في نفوس الأبناء وأسرهم أساس عملنا، وأهم ركائزنا في مراحل الرعاية والتأهيل والتمكين.

### الأمل

مصداقيتنا أساس عملنا، وبخاصة عند التشخيص والتأهيل وقياس مدى التقدم المحرز مع البرامج والخدمات المقدمة.

### المصداقية

# أعضاء مجلس الإدارة



السيدة/ سبيكة سعد صقر الجاسر  
رئيس مجلس الإدارة



السيدة/ نوال عبدالله المطوع  
أمين الصندوق



السيد/ د. محمد إسماعيل الأنصارى  
أمين السر



السيدة/ سلوى عبدالرزاق رزوي  
نائب رئيس مجلس الإدارة



السيدة/ نورة جابر الغريب  
عضو مجلس الإدارة



السيدة/ د. شيخة عبدالله الغانم  
عضو مجلس الإدارة

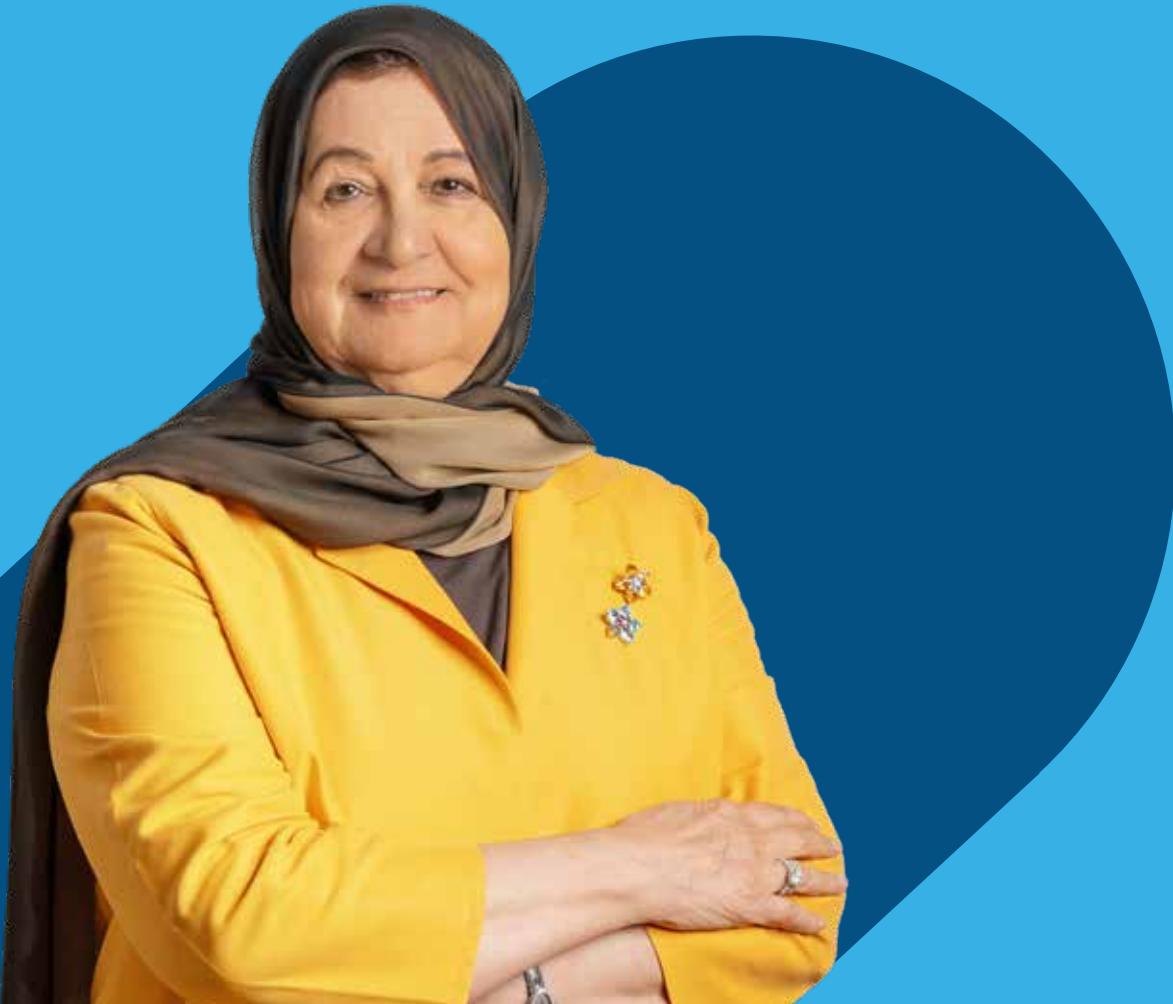


السيد/ بدر عبداللطيف بن ناجي  
عضو مجلس الإدارة

# نبذة عن أعضاء مجلس الإدارة

الخبرة والشهادات العلمية	تصنيف الأعضاء	الاسم
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ليسانس آداب قسم تاريخ وتربيه</li> <li>• 40 عاماً خبرة في القطاع الخيري</li> </ul>	رئيس مجلس الإدارة	السيدة / سبيكة سعد صقر الجاسر
<ul style="list-style-type: none"> <li>• بكالوريوس إدارة أعمال تخصص إدارة عامة</li> <li>• 35 عاماً خبرة في القطاع الالالي</li> </ul>	نائب رئيس مجلس الإدارة	السيدة/ سلوى عبدالرزاق رزوق
<ul style="list-style-type: none"> <li>• دكتوراه فخرية في القطاع الخيري</li> <li>• 35 عاماً خبرة في القطاعات الصناعية والمالية والخيرية</li> </ul>	أمين السر	السيد/ د. محمد إسماعيل الأنصارى
<ul style="list-style-type: none"> <li>• بكالوريوس إدارة أعمال تخصص التمويل</li> <li>• 30 عاماً خبرة في القطاع الإداري والمالي بشركة البترول ووزارة المالية</li> </ul>	أمين الصندوق	السيدة/ نوال عبد الله المطوع
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ليسانس آداب – قسم تاريخ</li> <li>• 40 عاماً خبرة في مجال ذوي الإعاقة</li> </ul>	عضو مجلس الإدارة	السيد/ بدر عبد اللطيف بن ناجي
<ul style="list-style-type: none"> <li>• دكتوراه في فلسفة التربية وبناء المنهج وتطوير المدرسين</li> <li>• 10 سنوات خبرة في تأسيس ودعم مبادرات تعليمية مستدامة لتعزيز جودة التعليم في المؤسسات التعليمية</li> </ul>	عضو مجلس الإدارة	السيدة/ د. شيخة عبد الله الغانم
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ماجستير هندسة كمبيوتر</li> <li>• 30 عاماً خبرة في تطوير الأنظمة للأشخاص ذوي الإعاقة</li> </ul>	عضو مجلس الإدارة	السيدة/ نورة جابر الغرير

# كلمة رئيس مجلس الادارة



يطيب لي أن أقدم منكم بالأصالة عن نفسي ونيابةً عن أعضاء مجلس إدارة الجمعية الكويتية لرعاية المعوقين بأصدق مشاعر الود والامتنان، وأن أستعرض معكم أبرز الإنجازات التي تحققت خلال العام المنصرم حتى 31/12/2024، راجين من المولى عز وجل أن تكون قد وفقنا في تحقيق أهداف الجمعية وتلبية طموحات أعضائها ومتتبليها، ويسعدني أن أتقدم بخالص الشكر والتقدير لكل من بذل جهداً وقدّم دعماً وترعى بوقته أو ماله تعزيزاً لرسالة الجمعية الإنسانية.

كما يفيض قلبي سروراً لمشاركة معكم في هذا الصرح الذي يمزج بين عراقة الماضي وبهاء الحاضر وآفاق المستقبل الواعد، لذا أعرب عن عظيم الامتنان لتعاونكم الصادق ودعمكم المستمر في سبيل تحقيق أهداف الجمعية، والارتقاء بخدماتها، وتجاوز ما قد يعترض مسيرتها من تحديات، ونجدد اليوم معكم العهد على مواصلة مسيرة العطاء من أجل أبنائنا، مستذكرين دائماً أن دولة الكويت كانت وما تزال في طليعة الدول الداعمة لرعاية وتأهيل الأشخاص ذوي الإعاقة.

ونؤكد مجدداً استمرار الجمعية بتطوير مستوى الخدمات التي تقدمها، تقديرأً لجهود المؤسسين الذين بذلوا في بدايات العمل كل جهد وإخلاص لتحقيق رسالة الجمعية، مقدرين جهود كل من أولى أبناءنا من ذوي الإعاقة عنابة واهتماماً، فهم يستحقون منا كل دعم يمكن أن يخفف عنهم وعن أسرهم، ويسمح لهم في تمكينهم من العيش بكرامة.

لقد قدّمت الجمعية، عبر تاريخها، خدماتها لآلاف المستفيدين، وشهدت بفضل الله تعالى تطويراً ملحوظاً في نطاق خدماتها وتوسعاً في مراكزها، إلى جانب زيادة مستمرة في أعداد المشمولين برعايتها عاماً بعد عام، حتى أصبحت تضاهياليوم أرق مراكز الرعاية المماثلة على مستوى العالم، ويمتاز عمل الجمعية بطابعه الإنساني والخيري، إذ تقدّم خدماتها دون أي تمييز على أساس الجنس أو الجنسية أو الديانة، وظلّ هدفها ثابتاً منذ تأسيسها: توفير أعلى مستويات الرعاية الصحية والنفسية والاجتماعية لأبنائنا.

وسعـت الجمعية خلال العام المنصرم كما هي في كل عام إلى توسيع نطاق خدماتها ليصل إلى أكبر عدد ممكن من الأبناء، ولن يكون أقرب إلى أماكن سكـنـهم؛ بعدـما أـشـأـت فـروـعاً في مناطـق متـعدـدة من البـلـادـ، كـما اـفـتـحـتـ كـلـيـةـ غـرـنـاطـةـ كـمـرـكـزـ مـرـهـيـ مـتـخـصـصـ لـتـدـرـيـبـ وـتـأـهـيلـ الـأـبـنـاءـ مـمـنـ تـجـاـزوـواـ سنـ الثـامـنـةـ عـشـرـةـ، وـقـدـ جـاءـ هـذـاـ المـشـرـوـعـ بـعـدـ درـاسـةـ شـامـلـةـ أـكـدـتـ الـحـاجـةـ إـلـىـ بـرـامـجـ مـهـنـيـةـ مـتـقـدـمـةـ، تـتـماـشـيـ معـ التـطـورـ السـرـيعـ فيـ مـجـالـ رـعـاـيـةـ وـتـأـهـيلـ الـأـشـخـاصـ ذـوـيـ الإـعـاقـةـ.

وبـهـذـهـ المـنـاسـبـةـ، نـعـاهـدـكـمـ عـلـىـ أـنـ تـبـقـيـ الـجـمـعـيـةـ وـفـيـةـ لـسـيرـتـهاـ الـخـيـرـةـ، لـاـ تـكـلـ عـزـيمـتـهـاـ وـلـاـ يـفـتـ عـطاـءـهـاـ، مـاـ دـامـ بـيـنـنـاـ أـبـنـاءـ يـحـتـاجـونـ رـعـاـيـةـ وـقـلـوـبـاـ حـانـيـةـ، وـآـبـاءـ وـأـمـهـاتـ أـثـقـلـتـهـمـ السـؤـولـيـةـ، وـنـوـكـدـ أـنـنـاـ سـنـوـاـصـلـ عـمـلـنـاـ بـعـزـيمـةـ ثـالـثـةـ، وـإـيمـانـ رـاسـخـ، بـتـوفـيقـ مـنـ اللـهـ الـعـزـيزـ الـحـكـيمـ، سـائـلـيـنـ الـلـوـلـيـ أـنـ يـمـدـنـاـ وـإـيـاـكـمـ بـالـعـونـ لـاـ فـيـهـ الـخـيـرـ لـأـبـنـائـنـاـ.

وـلـاـ يـسـعـنـاـ فـيـ الـخـتـامـ، إـلـاـ أـنـ تـقـدـمـ بـجـزـيـلـ الشـكـرـ لـكـلـ مـنـ سـاـهـمـ فـيـ دـعـمـ أـشـطـةـ وـخـدـمـاتـ الـجـمـعـيـةـ مـادـيـاـ أـوـ مـعـنـوـيـاـ خـلـالـ الـعـامـ الـمـاضـيـ أـوـ عـلـىـ مـدـىـ السـنـوـاتـ الـمـنـصـرـةـ، وـنـخـصـ بـالـشـكـرـ وـزـارـةـ الشـؤـونـ الـاجـتمـاعـيـةـ، وـمـكـتبـ بـدـرـ الـبـرـزـعـ لـتـدـقـيقـ الـحـسـابـاتـ عـلـىـ الدـعـمـ الـمـتـوـاـصـلـ لـرـسـالـةـ الـجـمـعـيـةـ الـإـنـسـانـيـةـ.

وـنـسـأـلـ اللـهـ الـعـلـيـ الـقـدـيرـ أـنـ يـدـيمـ عـلـىـ وـطـنـنـاـ الـكـوـيـتـ نـعـمةـ الـأـمـنـ وـالـأـمـانـ، فـيـ ظـلـ قـيـادـةـ سـمـوـ أـمـيرـ الـبـلـادـ الـمـفـدىـ وـوـليـ عـهـدـ الـأـمـينـ..

قال تعالى في سورة التوبة الآية 105 :

**﴿وَقُلِ اعْمَلُوا فَسِيرِي لِلَّهِ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ﴾**

صدق الله العظيم



**سبيكة سعد صقر الجاسر**  
رئيس مجلس الإدارة

# كلمة المدير العام



السادة الكرام،

يسريني أن أقدم لكم هذا التقرير السنوي الذي يعكس حصاد عام من العمل الجاد والالتزام العميق برسالتنا الإنسانية في رعاية وتمكين أبنائنا من ذوي الإعاقة. ويستعرض هذا التقرير النتائج الحقيقة خلال عام 2024، والتي جاءت ثمرة لتعاون الجميع وتوجيهات مجلس الإدارة ودعم شركائنا وثقة أسر المستفيدين.

لقد كان عام 2024 عاماً مميزاً بما تحقق فيه من تحسن في الأداء وتوسيع في الخدمات وتطور في النتائج التشغيلية وللالالية. فقد واصلنا تعزيز جودة خدماتنا التعليمية والتأهيلية والطبية، وتطوير البرامج الهدفة إلى الارتقاء بجودة حياة المستفيدين، وتمكينهم من الاندماج في المجتمع بصورة أوسع وأكثر فاعلية.

وفي هذا الإطار، يسعدني أن أستعرض أبرز مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) التي تعكس التطور الفعلي لأنشطة وبرامج الجمعية خلال العام:

- ارتفاع عدد المستفيدين بنسبة 1.7% مقارنة بالعام السابق.
- زيادة عدد الجلسات التأهيلية بنسبة 2.6%.
- تنفيذ أكثر من 40 برنامجاً تعليمياً وتأهيلياً لخدمة الأطفال والراهقين من ذوي الإعاقة.
- ارتفاع نسبة المستفيدين من برامج ماكتون بنسبة 43% داخل الكويت وخارجها.

كما حققنا تقدماً ملحوظاً في جودة الخدمات وتطويرها، حيث:

- ارتفع معدل رضا المستفيدين وأسرهم إلى 80%.
- تم تنفيذ 6 مبادرات تطويرية جديدة لتعزيز جودة الخدمات.
- بلغت نسبة إنجاز خطة تحديث البنية التحتية والتقنية 60%.

وعلى صعيد الشراكات والمبادرات المجتمعية، نجحت الجمعية في:

- زيادة عدد الشراكات بنسبة 30% مع مؤسسات القطاعين العام والخاص.
- تنفيذ 12 مبادرة تطوعية ذات أثر مباشر على المستفيدين.
- توفير فرص تدريب وتنقل وظيفي لأكثر من 25 شاباً وشابة من ذوي الإعاقة.

أما على المستوى المالي والإداري، فقد التزمنا بتعزيز مبادئ الحوكمة والاستدامة، وقد انعكس ذلك في:

- نمو الإيرادات بنسبة 18% مقارنة بعام 2023.
- خفض المصاريف الإدارية بنسبة 15% نتيجة تحسين كفاءة الإنفاق.
- تحوّل الأداء المالي من عجز متوقع إلى فائض فعلي كبير بنسبة نمو 56% مقارنة بعام 2023.
- تحقيق نسبة التزام 100% بمعايير الحوكمة والشفافية وفق التقييم الداخلي.

إن ما تحقق هذا العام لا يُقاس بالأرقام فحسب، بل يترجم إلى قصص نجاح وإنجازات إنسانية صنعتها جهود العاملين، وشغف الأسر، ودعم الشركاء، وإيمان المجتمع بررسالة الجمعية.

وبهذه المناسبة، أتقدم بخالص الشكر والتقدير لجلس الإدارة على دعمه ورؤيته المستندة إلى الحكمة والخبرة، ولجميع العاملين على تقاليدهم وإخلاصهم، ولشركائنا وداعميها الذين كانوا سندًا حقيقياً في تحقيق هذه النتائج.

ختاماً، نؤكد التزامنا بمواصلة تطوير خدماتنا، وتوسيع نطاق عملنا، وتعزيز مكانة الجمعية كنموذج رائد في رعاية وتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة في الكويت والمنطقة.

نُسأّل الله التوفيق والسداد في خدمة أبناء هذا الوطن العطاء.

دمتم بخير..

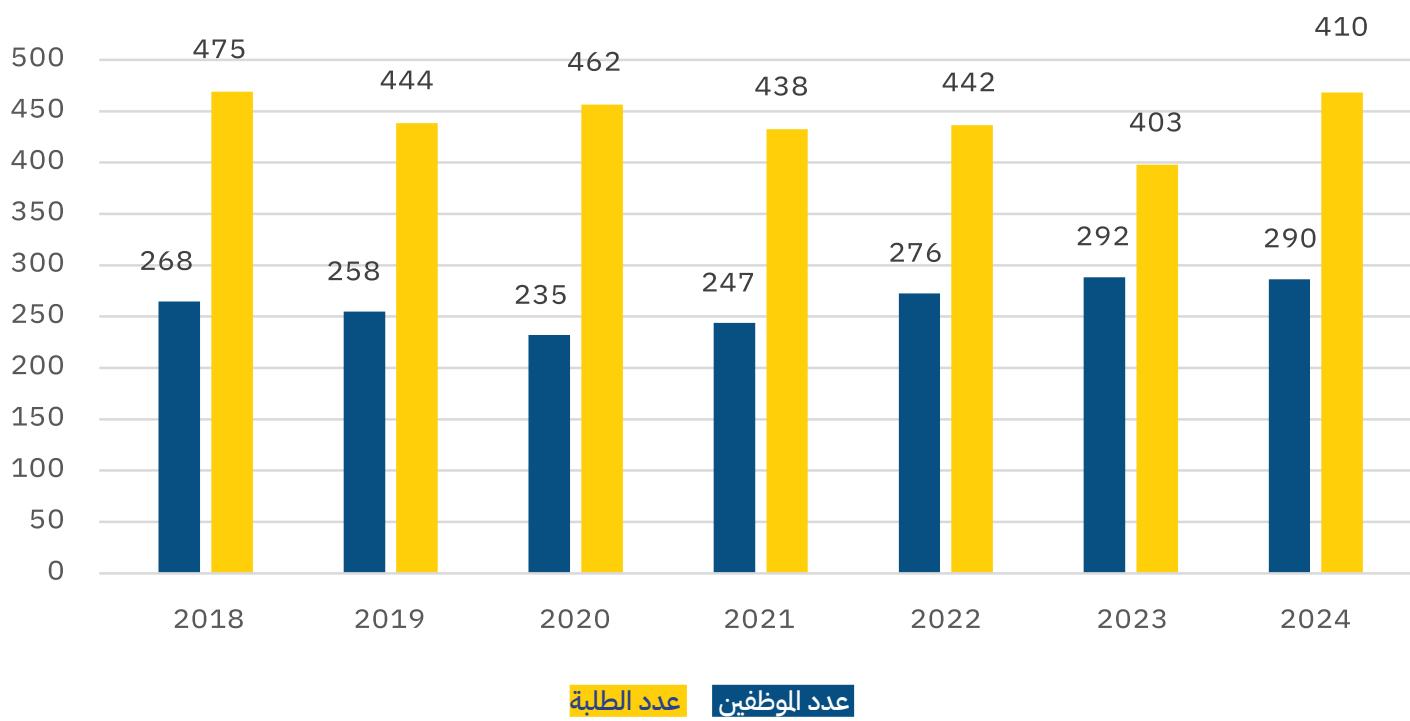
**براء الجناعي**  
المدير العام



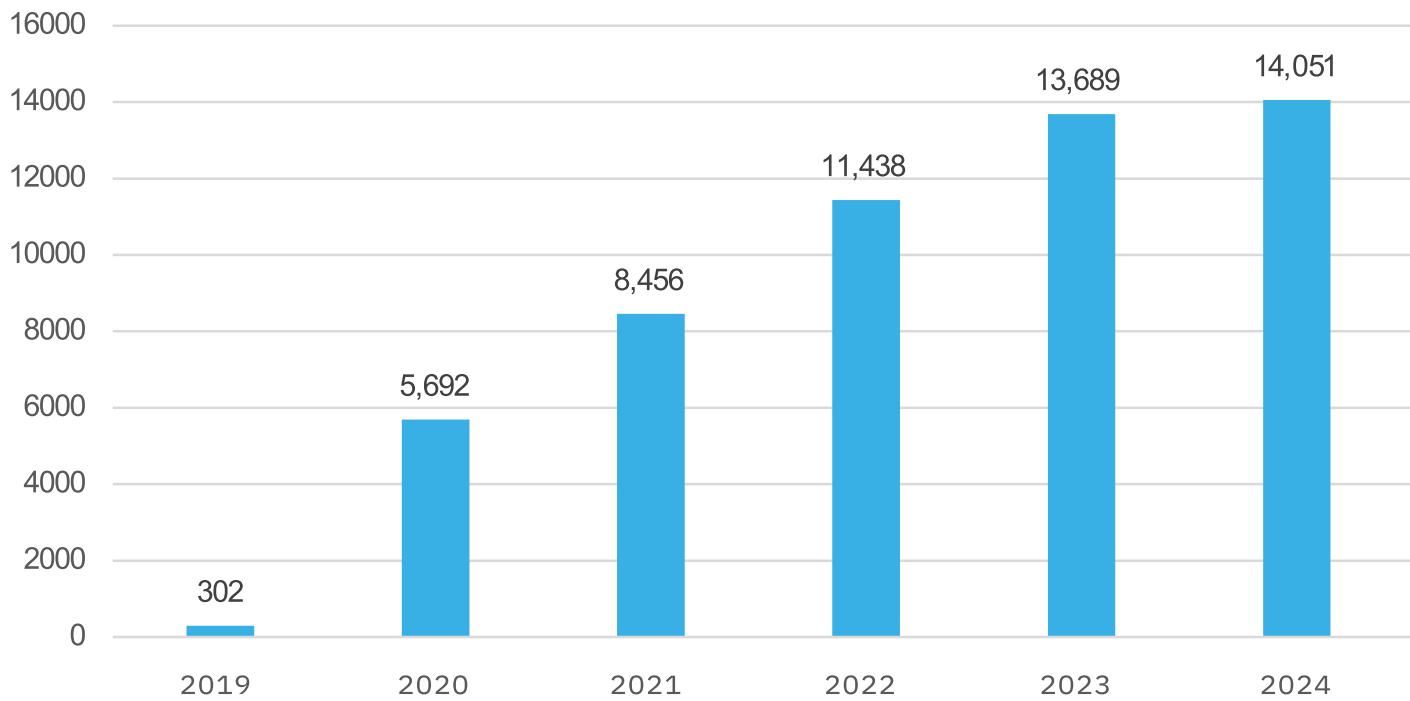
# أبرز إنجازات 2024

## زيادة الكفاءة في تقديم الخدمات

### مقارنة بين عدد الطلبة وعدد الموظفين خلال الأعوام 2018 - 2018 - 2024



### عدد الجلسات التأهيلية خلال الأعوام 2019 - 2024



## ارتفاع عدد الجلسات العلاجية المقدمة في وحدة إعادة التأهيل

المركز / الخدمة	علاج النطق واللغة	العلاج بالعمل	العلاج المائي	العلاج الطبيعي	عدد الطلبة المستفيدين من الخدمات التأهيلية
وحدة الرعاية المتكاملة	4,983	0	323	0	19
مركز الرعاية النهارية - حولي	2,501	17	1,079	937	110
مركز الرعاية النهارية - الجهراء	713	8	301	469	97
مركز الرعاية النهارية - الأحمدية	1,454	19	395	852	136
المجموع	9,651	44	2,098	2,258	362
	14,051				

## إعادة إدراج خدمات العلاج المائي

المركز	عدد الطلاب	عدد جلسات العلاج المائي
مركز الرعاية النهارية - حولي	5	17
مركز الرعاية النهارية - الأحمدية	3	19
مركز الرعاية النهارية - الجهراء	3	8
المجموع	11	44

**14,051**  
جلسة علاجية



**410**  
طالباً

**16,317**

متابعاً على وسائل التواصل الاجتماعي

**213,070**

مشاهدة على وسائل التواصل الاجتماعي



**351**  
مستفيداً من  
مشاريع التبرع

**+400**

ساعة تطوع



+77

فعالية شاركت  
بها الجمعية



22

مقيماً

في وحدة الرعاية المتكاملة

14

مستفيداً

من برامج توظيف الطلبة



4

دورات

عقدت من قبل

(مركز ماكتون الكويت والدول العربية)

123

معلماً ومعلمة

استفادوا من دورات مركز ماكتون



# كلمة شكر للمؤسسين والمُتبرعين

## شكراً للمؤسسين

لا يسعنا إلا أن نعبر عن سرورنا وافتخارنا في تسجيل كلمة شكر وتقدير وعرفان وامتنان لمؤسسة هذا الصرح الخيري والإنساني الكبير، وهم السيدات والساسة الأفاضل:

يوسف إبراهيم الغانم	عبدالرحمن سالم العتيقي
غنية حسن	عبدالعزيز الشاهين الريبع
الدكتور عبدالرحمن العوضي	عبداللطيف ثنيان الغانم
علي صالح العبد الله	عبدالرحمن يوسف المزروعي
الدكتور عبدالمحسن العبدالرزاق	أحمد سيد هاشم الغربيلي
موضي سلطان العيسى	فوزية عبدالله العوضي
الدكتور عبدالرزاق يوسف العبدالرزاق	سعدون محمد الجاسم
مريم إبراهيم	إبراهيم العطار
الدكتورة منيرة عبدالوهاب القطامي	راشد عبدالعزيز الراشد
غنية القديري	منيرة خالد المطوع
الدكتورة صديقة علي العوضي	عبداللطيف يوسف الحمد
عبدالمحسن مكي الجمعة	رقية عبدالوهاب القطامي
حامد عبد السلام شعيب	سالم المزروق
الدكتور عبدالله عبدالعزيز الرشيد	شيخة الغربيلي

كما نقدم الشكر والعرفان لرئيس وأعضاء مجالس الإدارة السابقين لما قاموا به من جهود حثيثة مخلصة وصادقة، وضفت الجمعية في مركز ريادي في مجال خدمة الأشخاص ذوي الإعاقة على المستويين المحلي والعالمي.



## شكراً للمتبرعين

إن دعم أهل الخير المستمر يعكس الثقة وروح العطاء والإنسانية التي جُبِلَ عليها أهل الكويت، ونحن في هذا المقام، نؤكِّد لكم أن جميع تبرعاتكم سُتخدم بكل عناء وشفافية وأمانة لتلبية احتياجات الأفراد ذوي الإعاقة وتحسين حياتهم بشكل متواصل، ونحن نقدر ثقتكم الكبيرة ونعدكم ونعاهدكم بأن نواصل العمل بكل جدٍّ واجتهاد لتحقيق أهدافنا وتلبية توقعاتكم.

وعرفاً بالجميل، نوجه لكم من القلب أرق عبارات الثناء وصادق الدعاء، فجزاكم الله خير الجزاء، وببارك لكم ما قدمتموه من عطاء، ونسأل المولى عز وجل أن يرحم من فارق من المحسنين الحياة، وأن يُخلف على الأحياء بالنماء، فإنه سبحانه كريم العطايا والسعاد، وهو القائل:

﴿وَمَا أَنْفَقُу مِنْ شَيْءٍ فَهُوَ يُحِلُّهُ ۚ وَهُوَ خَيْرُ الرَّازِقِينَ﴾  
(سبأ: 39).

عبارات الشكر والثناء لا تفي بحق المتبرعين الخيريين من أبناء دولة الكويت، الذين جادت أياديهم الكريمة بالخير والعطاء، لدعم مسيرة الجمعية.

لقد تمكّنت الجمعية، بفضل من الله أولاً ثم بسخائكم ومساهمتكم الكريمة من تحقيق النجاح المنشود، واستمرت في تقديم رعاية تعليمية متميزة لأفراد المجتمع من ذوي الإعاقة وتوفير الدعم الطبي والخدمات الاجتماعية والنفسية لأبنائهما، إلى جانب التدريب المهني والتأهيل، لغاية الوصول إلى توفير فرص وظيفية، لإكسابهم مهارات مهنية أساسية، وتعليماً مناسباً، مما ساهم في تنمية قدراتهم وزيادة فرصهم في الاندماج الاجتماعي والاقتصادي بالمجتمع.

# الخطة الاستراتيجية والتنفيذية

في سبيل نمو وتمكين الجمعية وسيرها على درب النمو والنجاح المستمر والحفاظ على وفائها برؤية المؤسسين بتقديم خدمات وأنشطة مميزة وإسهامات نوعية بمحال تخصصها للمجتمع الكويتي؛ وضع مديرها العام السيد/ براء الجناعي استراتيجية مطورة للسنوات الثلاث 2024-2026، تسعى الجمعية من خلالها إلى دوام وتحسين خدمة ذوي الإعاقة، والمساهمة في إعانة وتوجيه وإرشاد العديد من العائلات التي استفادت من خدماتها وأنشطتها العلاجية والتأهيلية والتعليمية.

وتؤكد هذه الخطة الاستراتيجية رؤية الجمعية وعزّزها بقوة وإصرار على الالتزام بتقديم كل الخدمات والأنشطة بصورة مهنية واحترافية لتلبية احتياجات أبنائها ومستفيديها.

وتجسد هذه الخطة رغبة مجلس الإدارة الصادقة بتحقيق التميز، وكذلك رغبة الإدارة التنفيذية في إحداث نقلة تطويرية للخدمات والأنشطة المتخصصة التي تقوم عليها الجمعية، فيما يكفل تحقيق الاستفادة المثلثى من كافة مواردها بالشكل الأمثل وحوكمة عملياتها المؤسسية، وبما يعزز من هويتها وريادتها في المجتمع الكويتي والإقليمي.

وتشملت الخطة رسم رؤية وطموح لواقع الجمعية المستقبلي، واختيار قيم عمل تمس طبيعة عملها وتحدد طبيعة تعاملها مع أبنائها ومستفيديها، واشتملت على التوجيهات الاستراتيجية والضوابط التي ينبغي التقيد والالتزام بها وأخذها في الاعتبار في كل إطار العمل، كما تم تطوير واقتراح عدد من الأهداف الاستراتيجية طبقاً لنموذج بطاقة الأداء المتوازن، ليكون أكثر وضوحاً وتعبيرأً عما يراد تحقيقه بصورة مباشرة وبسيطة.



# توجهاتنا الاستراتيجية

## ١ تحسين وتسهيل حياة الأشخاص ذوي الإعاقة وتحفيظ معاناة ذويهم:

من خلال اتباع نهج الدعم والتبني والتعليم والتطوير، بتوفير مختلف أشكال الدعم للأشخاص ذوي الإعاقة وأسرهم، نفسياً واجتماعياً وطبياً وصحياً وتكنولوجياً، وتبني قضيائهم واحتياجاتهم، وتعزيز وتحسين إمكانيات الوصول إلى التعليم المناسب والتدريب المهني، وتطوير برامج تعليمية وتدريبية مخصصة تستجيب لاحتياجات ذوي الإعاقة الفردية، وتدريب أسرهم على أفضل الوسائل للعناية بهم.



## ٢ تعزيز الوعي بقضايا الأشخاص ذوي الإعاقة في المجتمع:

تبني قضيائهم المجتمعية، ودمجهم مجتمعياً، منطلقاً من تحديد الأولويات والاحتياجات الرئيسية لهذه الفئة، والمساهمة في تخصيص الموارد بشكل فعال لتلبية هذه الاحتياجات، وبما يحقق المزيد من الاهتمام المجتمعي بهم.



## ٣ تشجيع وتوسيع التواصل والتفاعل المجتمعي (المشاركة المجتمعية):

تشجيع الأشخاص ذوي الإعاقة على المشاركة في مختلف الأنشطة المجتمعية للمساهمة في تسهيل دمجهم في المجتمع، وتشجيع التطوع ومشاركة أفراد المجتمع لتعزيز مفهوم العطاء وخدمة وتبني قضياء ذوي الإعاقة.



## ٤ اتباع سياسة القنوات المفتوحة:

فتح قنوات دائمة للتواصل الفعال مع الشريحة المستهدفة؛ لفهم احتياجاتهم وملحوظاتهم واقتراحاتهم حول قضياء الأشخاص ذوي الإعاقة، وخدمتهم ورعايتها بالشكل الأمثل.



## 5 بناء وتعزيز الشراكات وفتح آفاق التعاون:

تعزيز التعاون وتكتيف الجهود المشتركة مع مختلف الجهات الحكومية ومؤسسات القطاع الخاص والمنظمات الشبيهة وذات الصلة.



## 6 تبني نهج التحسين المستمر:

دعم وتشجيع ثقافة التحسين المستمر، والاستماع إلى صوت ولاحظات الأعضاء والمستفيدين حول مختلف أمور الجمعية، سعياً لتحسين الأداء وتطوير البرامج والمشاريع وتحسين الخدمات المقدمة.



## 7 تحفيز الإبداع والابتكار:

في البرامج والخدمات الملبية لاحتاجات الأشخاص ذوي الإعاقة والمعنيين بهم، ومتابعة الجديد والحديث والتطور في هذا النطاق محلياً وإقليمياً وعالمياً.



## 8 الالتزام بالشفافية والحكمة:

العمل على تشجيع المساهمة والمشاركة الفعالة والمستدامة لأعضاء الجمعية والمعنيين والمستفيدين في عمليات الجمعية، وبخاصة عمليات التخطيط واتخاذ القرارات.



## 9 تطوير وتمكين فرق العمل:

الحرص على استقطاب وجذب وتطوير وتمكين الكوادر الوطنية المؤهلة، وتشجيع التنافس والتتاغم والعمل الجماعي، وتطوير قدرات الفريق بما يخدم ويحقق أهداف الجمعية وجود خدمات، ومراقبة وتقدير الأداء وقياس تأثير البرامج والمشاريع بصورة دائمة.



## 10 تبني قيم ونهج الاستدامة:

ما يحقق هذه التوجهات و يجعلها واقعاً فعلياً هو تبني قيم الاستدامة وعلى رأسها تحقيق الاستدامة المالية، من خلال تطوير استراتيجيات ومنهجيات فاعلة لضمان استدامة الموارد المالية للجمعية، بما في ذلك تنوع مصادر التمويل، وتحسين أداء الاستثمار.



# أهدافنا الاستراتيجية (2024 - 2026)

2

## بعد المعنيين

(العملاء - المستفيدين)  
تطوير وتحسين الخدمات  
المقدمة للمعنيين وتعزيز  
الشراكات مع ذوي العلاقة

1

## البعد المالي

تحقيق الاستدامة وتعزيز  
العوائد المالية ودعم المركز المالي

4

## بعد التعلم والنمو

تمكين الاستثمار البشري  
للموارد البشرية بالجمعية  
وإدارة فاعلة لشؤون  
المتطوعين

3

## بعد العمليات

تعزيز الحوكمة وتحسين كفاءة  
وجودة المنظومة الإدارية  
والتقنية للجمعية

## شرح الأهداف:

### 3 تعزيز الحكومة وتحسين كفاءة المنظومة الإدارية والتقنية للجمعية:

تلتزم الجمعية بالضوابط والنظم واللوائح الناظمة للعمل مع الشريحة المستهدفة، وتسعى لمزيد من الالتزام بالحكومة، في ظل إشراف المؤسسات الرقابية المعنية بدولة الكويت، وتمام الالتزام بالقوانين المنظمة.

علمًاً أن هناك العديد من جوانب القصور والضعف التي يجب معالجتها في جانب كفاءة المنظومة الإدارية والتقنية، منها على سبيل المثال: (عدم عرض الجمعية لخططها السنوية، التقرير السنوي لا يتضمن خطط الجمعية عن العام التالي، لا يوجد لدى الجمعية مخطط هيكل تنظيمي معتمد، ولا يوجد نظام لتقدير الاحتياجات التدريبية للعاملين، ولا يوجد نظام لجمع وإدارة المعلومات).

### 4 تمكين الاستثمار البشري للموارد البشرية وإدارة فاعلة لشؤون المتطوعين:

يعتبر تعزيز الاستثمار البشري للموارد البشرية العاملة وإدارة فاعلية شؤون المتطوعين من الجوانب الأساسية لتحسين الأداء المؤسسي، وذلك من خلال تمكين العاملين بمنحهم أفضل الفرص لتطوير مهاراتهم ومعارفهم بهدف مساعدتهم على أداء وظائفهم بشكل مهني أفضل، وإيجاد السبل الملائمة لتمكينهم من بلوغ وتحقيق أقصى إمكاناتهم، وتزويدهم بالأدوات والدعم اللازمين لتمكينهم من تحقيق الأداء المتميز الذي يفوق توقعاتنا ويخلق منهم نوابغ وقيادات ناجحة، وذلك من خلال توفير فرص التدريب لهم.

ويجب معالجة العديد من جوانب القصور والضعف لدى الجمعية في هذا الجانب، منها: (نسبة الشباب في الجمعية أقل من 20 %، لا يوجد دليل لإدارة الأفراد، ولا يوجد صندوق لتلقي اقتراحات وشكاوى العاملين، ولا يوجد منسق أو لجنة لشؤون المتطوعين، ولا تنظم الجمعية برامج تدريبية للمتطوعين، ولا يوجد خطة استراتيجية مكتوبة لاستقطاب المتطوعين).

### 1 تحقيق الاستدامة وتعزيز العوائد المالية ودعم المركز المالي:

تسعى الجمعية إلى تنمية وزيادة وتنويع مصادر تمويلها وزيادة عائد استثمارات أصولها، ولذلك يجب عليها مثلاً الالتزام بالإبداع في برامجها ونشاطاتها المختلفة، والعمل نحو تسويقها بأساليب مبتكرة ومتقدمة تتناسب مع الفئات المستهدفة.

إضافة إلى مراعاة تصميم وسائل جذب جديدة كالأسواق الخيرية والتي تحاكي هوية المشروع الخيري، لتعزيز تنافسية الجمعية في السوق الخيري والتي تعين الجمعية على الاستمرار في تحقيق رسالتها الخيرية على مدى بعيد، من خلال الحفاظ على الملاعة المالية، والتخطيط للمشروعات التنموية.

كما أن هناك مجموعة من الاستراتيجيات التسوية الحديثة في مجال جمع التبرعات، والتي من شأنها أن تسهم في إيصال أهداف الجمعية واحتياجاتها المالية إلى الطبقات المختلفة في المجتمع، والتي تتسم بروح التعاون، وقدرة على تقديم المساعدة للجمعية ودعم المركز المالي لها وتعزيز العوائد المالية، الأمر الذي يساعدها على الحصول على المزيد من الموارد المالية والتي تسمح لها بمواصلة نشاطها والتوسّع فيه للوصول إلى أكبر قدر ممكن من الأفراد الذين هم في حاجة إلى المساعدة.

### 2 تطوير وتحسين الخدمات المقدمة للمعنيين وتعزيز الشراكات مع ذوي العلاقة:

تعمل الجمعية على تطوير وتحسين ومواصلة تقديم خدماتها للشريحة المستهدفة، وتسعى دائمًا للاطلاع على الجديد والحديث من الممارسات والبرامج، وفي سبيل ذلك تقوم الجمعية بالعديد من خطوات التأزز والتأنمية الفعلية لتحقيق الروابط المشتركة مع المؤسسات والجمعيات المهنية والخيرية ذات العلاقة من خلال تعزيز شراكتها الاستراتيجية بتلك المؤسسات المعنية، وغيرها من المؤسسات الأهلية والخيرية الرائدة في العمل الخيري، للاستفادة من خبراتهم وتجاربهم الناجحة في إدارة المنظومة الإدارية والمالية والاستثمارية.

وهناك أربعة مركبات أساسية تحقق الجمعية من خلالها الروابط المشتركة مع تلك المؤسسات والجمعيات الخيرية، وهي: (تعزيز الشراكة، إصلاح منظومة التدريب والدراسات بالجمعية، تعزيز دور العلاقات العامة، والتواصل الفعال مع الأسر والعامل على ضمان مشاركتها الفعالة في تأهيل الأشخاص ذوي الإعاقة)، ويتضمن كل بعد من الأبعاد الأساسية الأربع العديد من السياسات والمشروعات والبرامج التنفيذية.

# الحكومة

تعمل الجمعية الكويتية لرعاية المعوقين على تطبيق نظام الحكومة لتعزيز الشفافية والمساءلة في جميع جوانب عملها.

ويهدف هذا النظام إلى تحسين أداء الجمعية وضمان تحقيق أهدافها بكفاءة وفعالية، بما يخدم مصالح الأشخاص ذوي الإعاقة وأسرهم، من خلال تبني أفضل الممارسات في أنظمة الإدارة والرقابة الحديثة، وتسعى الجمعية إلى تعزيز الثقة بين أصحاب المصلحة وضمان استدامة مواردها.

ويعود تطبيق نظام الحكومة خطوة مهمة نحو تحقيق التميز في تقديم الخدمات وضمان تقديم الدعم اللازم للمستفيدين بطرق مبتكرة وفعالة.



## وتقوم حوكمة الجمعية على العناصر التالية:

أحكام النظام الأساسي للجمعية، الصادر بقرار إشهار الجمعية رقم 45 لعام ١٩٧١.

**الجمعية العمومية:** وهي أعلى هيئة تقريرية في الجمعية.

**مجلس الإدارة:** يشرف على الجمعية وهو مكون من سبعة أعضاء، ويحظى بشقة الجمعية العمومية ويضطلع بالإشراف العام على إدارة شؤون الجمعية.

**مراقب الحسابات الخارجي:** يقوم بمراجعة حسابات الجمعية والتأكد من سلامتها ومطابقتها للمعايير المحاسبية الدولية، ويرفع تقريره الختامي لمجلس الإدارة والجمعية العمومية.

**الإدارة التنفيذية:** تعنى بإدارة شؤون الجمعية بشكل يومي، وتعمل تحت إشراف ومسئولة مجلس الإدارة.

**مكتب التدقيق الداخلي:** يختص بالتدقيق على العمليات المالية والإدارية والتحويلات، ورفع تقرير دوري لمجلس الإدارة بنتائج أعماله، ويتبع تنظيمياً رئيس لمجلس الإدارة.

**النظم واللوائح:** النظام الأساسي، نظم ولوائح وسياسات وإجراءات العمل.

## وزارة الشؤون الاجتماعية



وزارة الشؤون الاجتماعية  
Ministry of Social Affairs

منح التراخيص الالزمة للجمعية بشأن تنظيم حملات جمع التبرعات المختلفة والإشراف على تلك الحملات وفق التعليمات والنظم الصادرة، ومراقبة أعمال الجمعية السنوية من خلال حضور وتنظيم الجمعيات العمومية.

## وزارة الخارجية



يتم التنسيق والتعاون مع وزارة الخارجية للحصول على المواقف الالزمة بشأن الشراكات الخارجية من خلال وزارة الشؤون الاجتماعية.

## الهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة



تقديم الدعم للطلبة الكويتيين واعتماد شهادات الإعاقة، مع اعتماد تصنيف أنواع الإعاقات المختلفة.

# أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



## أهداف التنمية المستدامة



تعتبر الجمعية الكويتية لرعاية المعوقين مؤسسة غير ربحية متماشية مع خطة التنمية المستدامة للعام 2030 للأمم المتحدة، والتي تسلط الضوء على أهمية دمج قضايا الأشخاص ذوي الإعاقة كجزء لا يتجزأ من استراتيجيات التنمية المستدامة في دول العالم.

وتعترف الأمم المتحدة بالساهمة القيمة الحالية والمحتملة للأشخاص ذوي الإعاقة في تحقيق رفاه مجتمعاتهم وتنوعها عموماً.

وتسعى الجمعية إلى تحقيق تلك الأهداف الخاصة من خلال الاستراتيجيات والبرامج والمشاريع المطبقة، كما هو موضح أدناه:

## الهدف الأول: القضاء على الفقر:

- نساهم في ضمان الحماية الاجتماعية للفئات الضعيفة من ذوي الإعاقة، بما يعزز جودة حياتهم ويضمن لهم بيئة أكثر أماناً واستقراراً.
- نعمل من خلال مشاريعنا وخدماتنا على تقديم حلول فعالة للتحديات الاقتصادية التي تواجه أسر الأشخاص ذوي الإعاقة، وذلك عبر تبني سياسات وبرامج تقلل من معدلات الفقر، وتعزز الفرص الاقتصادية من خلال التمكين المجتمعي، مثل التدريب والتأهيل وتنمية المهارات، إضافة إلى التعاون مع القطاعات المختلفة لدعم رسوم التسجيل للأسر المتعففة ولتهيئة وتوفير فرص وظيفية مناسبة.



## الهدف الثالث: الصحة الجيدة والرفاه:

- نرثم بضمان حصول جميع أبناء الجمعية على خدمات صحية وتأهيلية عالية الجودة دون التعرض لصعوبات مالية.
- نقدم الدعم النفسي والمعنوي والإرشادي لأولياء أمور ذوي الإعاقة، لساندتهم في التعامل مع أبنائهم، ومتابعة نموهم وتطورهم، وتجاوز التحديات التي قد يواجرونها.
- نحرص على تنمية قدرات الكوادر الصحية والتعليمية والتأهيلية بشكل مستمر من خلال توفير دورات معتمدة، منها دورات دعم الحياة الأساسية، إضافة إلى ورش تعليمية تستعرض أحدث التقنيات والوسائل البنية على الأدلة العلمية.
- ندعم ونشارك في حملات التوعية الصحية المتعلقة بذوي الإعاقة، سواء تلك التي تنظمها الجمعية أو التي تقام بالشراكة مع المؤسسات غير الربحية أو الجهات الحكومية والخاصة.



## الهدف الرابع: التعليم الجيد:

- تبني نهج التعليم غير الريحي الذي يضع مصلحة الطلبة واحتياجاتهم في صدارة أولوياتنا.
- نوفر خدمات تعليمية متخصصة تتوافق مع قدرات واحتياجات كل طالب.
- بدء استقبال الطلبة فوق سن الـ18 عاماً في كلية غرناطة لذوي الإعاقة في منطقة غرناطة لتوفير مسارات تعليمية وتأهيلية تناسب هذه الفئة العمرية.
- بدء مشروع التوسيع في مركز الرعاية النهارية في فرع الجهراء استجابةً لارتفاع الطلب وحرصاً على استيعاب المزيد من الطلبة.
- ندعم التعليم المستمر بين الموظفين ونقدم الدورات التدريبية اللازمة.
- ندعم أي مقترحات من الجهات المعنية والفرق التطوعية والتي من شأنها تطوير مستوى التعليم المقدم للطلبة وتحسين تجربة التعلم لديهم.



## الهدف الثامن: العمل اللائق ونمو الاقتصاد:

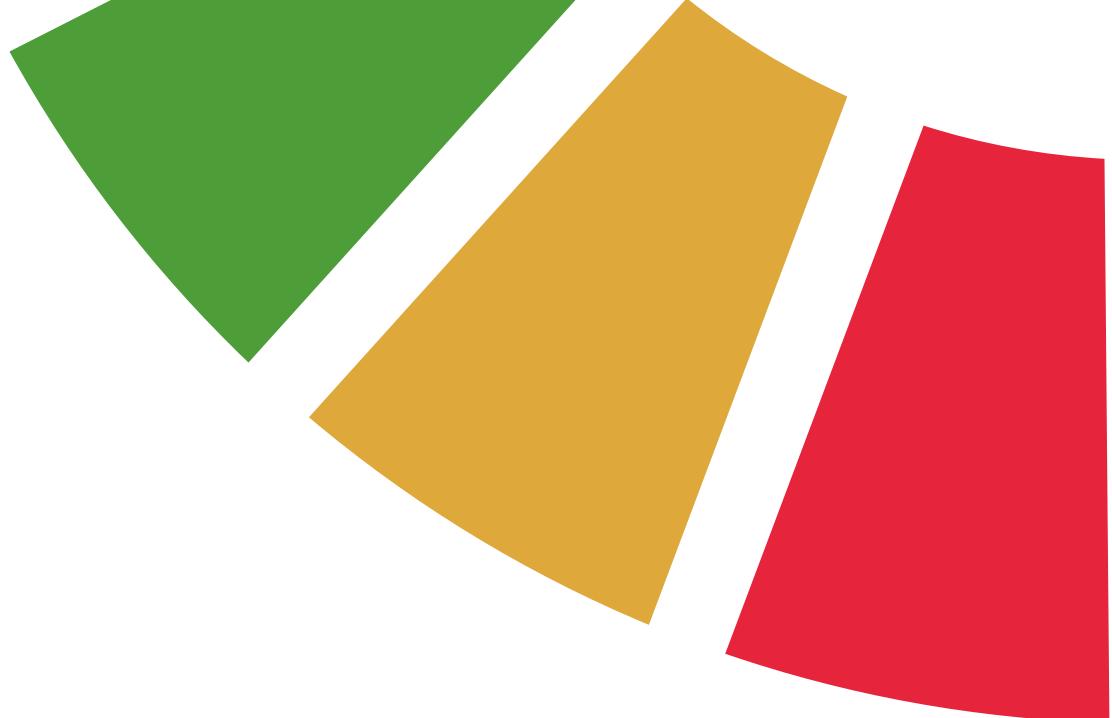
- نسهم في توفير فرص أفضل للشباب من ذوي الإعاقة من خلال توفير أعلى درجات التعليم والتدريب المستمر.
- نسهم بتعزيز بيئة العمل الداعمة لتوظيف ذوي الإعاقة ونوفر التدريب اللازم للعاملين.
- نستقبل المتطوعين من ذوي الإعاقة للتدريب في مراكز الجمعية المختلفة.
- نتعاون مع مؤسسات القطاع الخاص والجهات المعنية لتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة.



## الهدف العاشر: الحدّ من أوجه عدم المساواة:

- تعمل الجمعية على خلق فرص عادلة للأشخاص ذوي الإعاقة، لاسيما ذوي الإعاقات الشديدة والمتوسطة، لضمان حصولهم على كامل حقوقهم والاهتمام بهم بما يضمن دمجهم مع أقرانهم.
- نقدم خدماتنا التعليمية والتأهيلية لكافة أنواع الإعاقات والأجناس والديانات، وللطلبة الكويتيين والقائمين، لضمان تكافؤ الفرص والحد من عدم المساواة.





## الهدف السادس عشر: السلام والعدل والمؤسسات القوية:

- نلتزم بالعمل وفق النظم والقوانين المعتمدة في الدولة، بما يعزز الانضباط المؤسسي واستدامة العمل.
- نعتمد أعلى معايير الشفافية والوضوح، ونسعى للامتثال الكامل لطلبات الحكومة لضمان إدارة فعالة ومسئولة.
- نعمل على بناء مراكز فعالة خاصة للمساءلة وشاملة لجميع الأشخاص ذوي الإعاقة، بما يضمن وصولهم العادل والمنصف إلى الخدمات.
- نسهم في نشر الوعي للحد من العنف وأي ممارسات قد تهدد استقرار الأشخاص ذوي الإعاقة.
- نطبق سياسات وأوضاعاً لحماية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة ومنع أي شكل من أشكال الاستغلال أو الانتهاك.



## الهدف السابع عشر: عقد الشراكات لتحقيق الأهداف:

- نسعى بشكل دائم إلى المساهمة في تشكيل شراكات شاملة، على المستويات العالمية والإقليمية والوطنية والمحالية، بما يخدم تحقيق رؤية مشتركة وواضحة للوصول إلى جميع أهداف التنمية المستدامة التي يحتاجها الأشخاص من ذوي الإعاقة.
- استمرار التعاون المشترك مع كلية ديريوبين - المملكة المتحدة المتخصصة في تدريب وتطوير مهارات الأشخاص ذوي الإعاقة، وذلك لتطوير منهج تعليمي (معتمد على مسارات محددة ومعتمدة) في كلية غرناطة لذوي الإعاقة.
- استمرار برنامج التدريب المهني مع بيت التمويل الكويتي لتدريب 10 طلاب في أفرع البنك المختلفة لأكثر من 100 ساعة تدريبية.
- المشاركة في المؤتمرات ودعم حشود العمل التي تهدف إلى ضمان حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة ودمجهم في العمل.



# أهداف الجمعية وارتباطها برؤية الكويت (2035)



تسير الجمعية الكويتية لرعاية المعوقين بخطى ثابتة نحو المساهمة في تحقيق مرتکزات رؤية الكويت 2035 في ما يتعلق بالأشخاص ذوي الإعاقة.

وبذلت الجمعية في سبيل ذلك جهوداً كبيرة خلال السنوات الماضية، وقطعت أشواطاً طويلة عملت من خلالها على تطوير أهدافها، بما يتماشى مع منهج الاستدامة والوصول لتصبو إليه دولة الكويت في عام 2035.

## أهدافنا

- العمل على توفير المناخ الصحي والاجتماعي والثقافي الملائم.
- الإعداد المبكر والتربوي للأشخاص ذوي الإعاقة الذهنية والجسدية.
- تقديم الإرشاد الأسري لأسر الأبناء ذوي الإعاقة ومساعدتها نفسياً واجتماعياً.
- المشاركة في توفير المؤسسات والأندية التخصصية لتقديم الرعاية الكاملة والتوجيه السليم.
- الاستفادة من الخبرات الدولية للرعاية والتأهيل.
- التعاون مع الجهات الحكومية والأهلية للتوعية المجتمع بأسباب الإعاقة والوقاية منها.



# المكانة الدولية للجمعية

الجمعية عضو في العديد من الاتحادات والجمعيات العالمية منها:



**منظمة الاحتواء الشامل**



**مؤسسة ماكتون الخيرية**



**منظمة الشلل الدماغي الدولية**



**منظمة التأهيل الدولي**



**منظمة الفنون المتميزة**



# المراكز التابعة للجمعية

## ١ المقر الرئيسي

تأسس المقر الرئيسي للجمعية في عام 1981 ويضم سبعة طوابق خدمية وإدارية، تم تصميم كل طابق لتقديم خدمات رعاية متميزة للطلبة. يتكون السريرات من المطبخ وغرفة الغسيل الرئيسيتين، بالإضافة إلى المخازن والخدمات الأخرى، بينما يضم الطابق الأرضي الإدارية الرئيسية لكافة المراكز، قاعة متعددة الأغراض ومكتبة. الطابق الأول يحتوي على فصول تعليمية تابعة لمركز الرعاية النهارية - حولي، والطابق الثاني يضم وحدة إعادة التأهيل المركبة التي تشمل خدمات العلاج الطبيعي، العلاج بالعمل، وعلاج النطق واللغة. أما الطابق الثالث فيضم وحدة الرعاية التكاملة للأبناء شديدي ومتعدد الإعاقة بأجنحة تم تصميماً لها على أعلى المستويات العالمية، بالإضافة إلى دورين مستقلين لسكن المرضى.



## ٢ مركز الرعاية النهارية - حولي

يعتبر مركز الرعاية النهارية في حولي أول مبنى قامت الجمعية بتأسيسه وكان هو المقر الرئيسي الأول للجمعية، ولكن مع زيادة عدد الأبناء المنتسبين، قررت الجمعية بناء مبنى جديد ليستوعب الاحتياجات المتزايدة لقسم الرعاية التكاملة وملامضق له. وفي ديسمبر 1987 تم تخصيص مركز الرعاية النهارية - حولي (المقر الرئيسي السابق للجمعية) لتوفير التعليم، بالإضافة إلى العلاج التأهيلي، وفقاً لاحتياجات الأطفال وحالاتهم الطبية. وتم اتخاذ هذا القرار بعدما واجه بعض أولياء الأمور صعوبة في قبول أطفالهم في المدارس العادية أو مدارس التربية الخاصة التابعة لوزارة التربية، نظراً لقبول الطلبة وفق نسب ذكاء (IQ) محددة في هذه المدارس. لذا يخدم المركز الأطفال الذين يعانون من إعاقات ذهنية متعددة واضطرابات النمو والسلوك المتنوعة، مثل اضطراب التوحد ومتلازمة داون ومتلازمة أسبجر وغيرها.



### ٣ مركز الرعاية النهارية - الجهراء

مع تزايد الإقبال على الخدمات التي تقدمها الجمعية، ومن منطلق استراتيجيتها الرامية إلى تقديم الخدمات لذوي الإعاقة قريراً من أماكن سكناهم، قرر مجلس إدارة الجمعية إنشاء مقر آخر لها في محافظة الجهراء تم افتتاحه في ٥ ديسمبر ١٩٩٣ ليخدم أطفال المحافظة والمناطق المجاورة، ويقدم التعليم والرعاية الطبية والنفسية والاجتماعية بالإضافة إلى الخدمات الأخرى. ونظراً للإقبال الشديد على الخدمات المقدمة من الجمعية، تم توسيعة المركز عام ٢٠١٠ بمساحة ١٠٠٠ م٢ ليستوعب الأبناء المسجلين على قائمة الانتظار، ويجري العمل حالياً على توسيعة إضافية لزيادة عدد الطلاب المستفيدين.



### ٤ مركز الرعاية النهارية - الأحمدي

يعُدّ مركز الأحمدي من أكبر المراكز التابعة للجمعية، وتم افتتاحه في سبتمبر ٢٠٠١. وإحساساً من الجمعية بحجم المشكلة التي تواجه الأبنية ذوي الإعاقة الذين يتم تخريجهم من الجمعية والمدارس الأخرى عند بلوغهم سن الثامنة عشر، وينتهي بهم مراحل التعليم عند هذا الحد مما يؤثّر سلباً على نفوسهم وينتهي بهم إلى الشعور بالاكتئاب والانعزال، فقد حرصت الجمعية على توفير أقسام للتأهيل المبني تضمّ ورشاً متخصصة للحرف الفنية كالرسم، والخزف، والتطريز، ووحدة للاقتصاد المنزلي، ونموذجًا لبيت متكامل يهدف لتدريب الطلبة على النواحي السلوكية والخبرات الحياتية اليومية لتعريفهم كيفية رعاية شؤون المنزل والعناية الذاتية.



### ٥ مركز ماكتون الكويت والدول العربية

تم تأسيس مركز ماكتون الكويت والخليج تحت مظلة الجمعية، وهو مؤسسة خيرية لا تهدف إلى تحقيق الربح، وكان المركز مقتصرًا على الكويت والخليج، ولكنه واصل تطوره وحصل على عقد ترخيص رسمي لاستخدام برنامج ماكتون من قبل مصدره (مؤسسة ماكتون الخيرية في المملكة المتحدة)، وأصبح مركز ماكتون الكويت والدول العربية هو الوكيل الرسمي في الدول العربية لاستخدام البرنامج بكل ما يشتمل من (إشارات - رموز - وغيرها...) وتقديم دورات تدريبية متنوعة وإصدار شهادات معتمدة.





## كلية غرناطة GARNATA COLLEGE

لذوي الإعاقة



انطلقت كلية غرناطة لذوي الإعاقة بهدف تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من اكتساب المهارات الالزمة للاندماج في سوق العمل والمجتمع، وتوفير فرص التعليم والتأهيل المهني التي تلبي احتياجاتهم الفردية، خاصةً لمن تجاوزوا سن 18 عاماً.

يقع مبنى الكلية في محافظة العاصمة بمساحة إجمالية تبلغ 15 ألف م<sup>2</sup>، ويضم طابقين يحتويان على 16 فصلاً دراسياً، 8 ورش تدريبية وتأهيلية، غرف علاجية، حمام سباحة علاجي، ملاعب ترفيهية وقاعات طعام. ويتسع المبنى لـ 160 طالباً، ويقدم مسارات تأهيلية في إدارة الأعمال والضيافة لمدة 3 سنوات لكل برنامج.

ووفق التزام الجمعية بأعلى معايير الجودة، تم التعاون مع كلية ديريويين في المملكة المتحدة لتقديم الاستشارات والتدريب الاحترافي لفريق العمل، وتزويد الطلاب بشهادات مهنية معتمدة، مما يضمن تجهيزهم للعمل بشكل فعال ومستدام.



Derwen  
College  
International

# مشاريعنا

## مشروع توسيعة مركز الرعاية النهارية - الجهراء



### فكرة المشروع

المشروع عبارة عن توسيعة جزء من مركز الرعاية النهارية الجهراء (دور أول متكامل) ليشمل زيادة عدد الفصول، والورش التعليمية.

وتكمّن أهميّة هذه التوسيعة في زيادة الطاقة الاستيعابية للمركز لاستقبال عدد أكبر من الأبناء ذوي الإعاقة حيث سيتم بناء 9 فصول إضافية تسع لمجموع 72 طالباً إضافياً وبحد أقصى 8 طلاب في الفصل الواحد. ليصبح إجمالي عدد الطلبة 176 طالباً بإجمالي عدد فصول يبلغ 25 فصلاً.

ونظراً للخدمات التعليمية والتأهيلية المميزة التي يقدمها المركز ارتفعت الطلبات للالتحاق كما ازدادت الحاجة لشواغر بشكل كبير بعد أن تم إغلاق عدد من المراكز والمدارس المختصة بالأبناء ذوي الإعاقة في المنطقة بعد جائحة كورونا، مما أدى إلى ارتفاع الطلب على الالتحاق حيث توجد حالياً في المركز قوائم انتظار لأكثر من 100 طالب.

### أهداف المشروع

- زيادة الطاقة الاستيعابية للمركز: استقبال عدد أكبر من الأبناء ذوي الإعاقة لتقليل قوائم الانتظار وتلبية الطلب المتزايد على الخدمات التعليمية والتأهيلية.

- توسيع البنية التعليمية والتأهيلية: إنشاء 9 فصول إضافية لتوفير بيئة تعليمية شاملة ومتعددة.

- تعزيز الدمج الاجتماعي والتعلم الفردي: تمكين الطلاب من التفاعل مع أقرانهم وتلقي التعليم والتأهيل بما يتوافق مع قدراتهم الفردية.

- الاستجابة لاحتياجات المجتمعية المتزايدة: معالجة نقص الخدمات بعد إغلاق بعض المراكز والمدارس المختصة، وضمان حصول أكبر عدد ممكّن من الطلاب على التعليم والرعاية المناسبة.

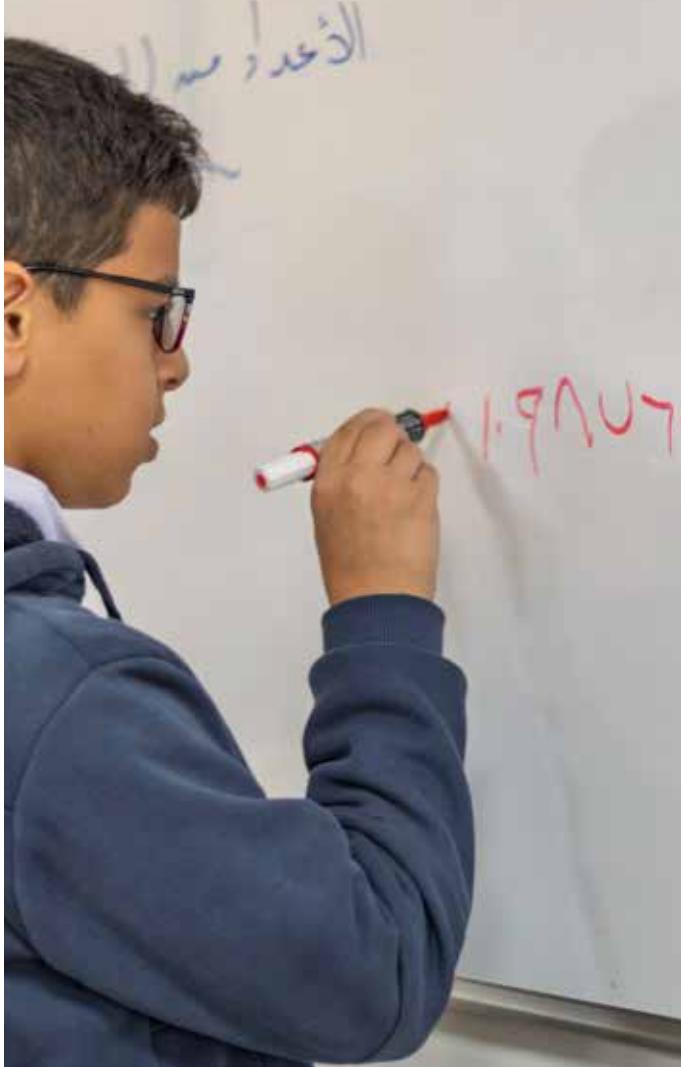
**9+ فصول**

**72+ طالباً**

**18+ مشرف صف**

# خدماتنا

## الخدمات التعليمية



واصلت الجمعية خلال العام تقديم خدماتها التعليمية الهادفة إلى تمية قدرات الطلبة من ذوي الإعاقة، من خلال توسيع مداركهم المعرفية، وتعزيز خبراتهم، وصقل مهاراتهم بما يعزز اعتمادهم على أنفسهم ويحقق لهم الاستقلالية والمشاركة الفاعلة في المجتمع.

وقد شملت الخدمات التعليمية تدريس المناهج التعليمية المناسبة وفق احتياجات كل طالب، من خلال إعداد وتنفيذ خطط تعليمية جماعية وفردية مدروسة، ومتابعتها بشكل دوري لرصد تطور الأداء الأكاديمي والمهاري. كما عملت الجمعية على تعزيز الشراكة مع الأسر وإشراكهم في العملية التعليمية بهدف تحسين مستوى التحصيل العلمي للأبناء، وتقديم برامج تدريب منزلية داعمة. إضافة إلى ذلك، تم تنفيذ برامج تعليمية وتدريبية وأنشطة ترفيهية واجتماعية داخل مراكز الجمعية، بالتعاون مع جهات محلية ودولية، بما يسهم في دمج الطلبة في المجتمع وإبراز قدراتهم ومواهبهم.

## برنامج ماكتون

يُعد برنامج ماكتون للمفردات أحد الركائز الأساسية في مجال تنمية مهارات التواصل لدى الأطفال والبالغين من ذوي صعوبات التواصل والتعلم. ويعتمد البرنامج على استخدام الكلام والإشارات والرموز كوسائل متكاملة لدعم التعبير والفهم والتفاعل الاجتماعي.

وقد تم إدخال برنامج ماكتون إلى دولة الكويت على يد السيدة الفاضلة / سبيكة سعد الجاسر، رئيسة مجلس إدارة الجمعية الكويتية لرعاية المعوقين ومديرة مركز ماكتون الكويت والدول العربية، بالتعاون مع مصممة البرنامج السيدة / مارجريت ووكر، حيث جرى تكيف البرنامج بما يتناسب مع اللغة العربية والعادات والتقاليد الإسلامية.

وفي عام 1988 تم إنتاج أول نسخة تجريبية من مفردات ماكتون لاستخدامها في دولة الكويت، بالاستعانة بإشارات من لغة الإشارة الكويتية ورموز ماكتون. ومنذ ذلك الحين شهد البرنامج انتشاراً واسعاً في الكويت وال السعودية ودول الخليج، ثم في مختلف الدول العربية، إلى أن تم تأسيس مركز ماكتون الكويت والدول العربية تحت مظلة الجمعية الكويتية لرعاية المعوقين.





## الخدمات الطبية المساعدة

قدمت الجمعية خلال العام خدمات متكاملة في مجال رعاية المرضي وإعادة التأهيل، شملت الخدمات التمريضية، والعلاج الوظيفي، والعلاج الطبيعي، وعلاج النطق واللغة، والعلاج السلوكي. وتهدف هذه الخدمات إلى دعم الأشخاص ذوي الإعاقات المتعددة، بما في ذلك الإعاقات الذهنية، واضطراب طيف التوحد، ومتعلقة داون وغيرها، وذلك من خلال فريق متخصص، وبالتنسيق والتعاون مع مستشفيات وزارة الصحة والمستشفيات الخاصة عند الحاجة.



## الخدمات النفسية

توفر الجمعية الرعاية النفسية للأبناء، وتحدد وسائل الدعم النفسي والمعنوي والإرشادي لأسرهم سعياً لتخفيض الضغوطات التي تواجههم. كما تقدم برامج علمية تعليمية وتربيوية لتحسين نوعية الحياة لبعض الأشخاص ذوي الإعاقة. وتهتم الجمعية بتدريب كوادرها على تقديم مثل هذه الخدمات بمهنية وجودة عالية.

## الخدمات الاجتماعية

تقوم الأخصائيات الاجتماعيات الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للأسر بصورة شاملة، والعمل على تقديم الإرشاد والدعم اللازم لمساعدتهم على التعامل مع التحديات وللواقف السلبية التي قد يواجهونها في المجتمع. نسعى من خلال تقديم هذه الخدمات إلى تعزيز الروابط الأسرية بين الأبناء ذي الإعاقة وأسرته، بما يعكس إيجاباً على استقراره النفسي والاجتماعي.

## خدمات التأهيل المبني

واصلت الجمعية جهودها في مجال التأهيل المبني بهدف تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من اكتساب المهارات العملية التي تساعدهم على التكيف مع البيئة الحيوية، وتأهيلهم ليكونوا أفراداً منتجين وفاعلين في المجتمع.

وقد تم تنفيذ العديد من الورش التأهيلية في المراكز التعليمية الثلاثة التابعة للجمعية، وشملت مجالات متعددة من بينها الحاسوب الآلي، والتصوير، والتغليف، والتجارة، والتنجيد، والخياطة، والخزف، وأعمال المصبحة (الغسيل والكي)، إضافة إلى الأشغال الفنية مثل الإكسسوارات النسائية، والحقائب، والأباجورات، وهدايا الريزن، وعلب الهدايا، إلى جانب أنشطة الزراعة وسدو «الساوري» الياباني.

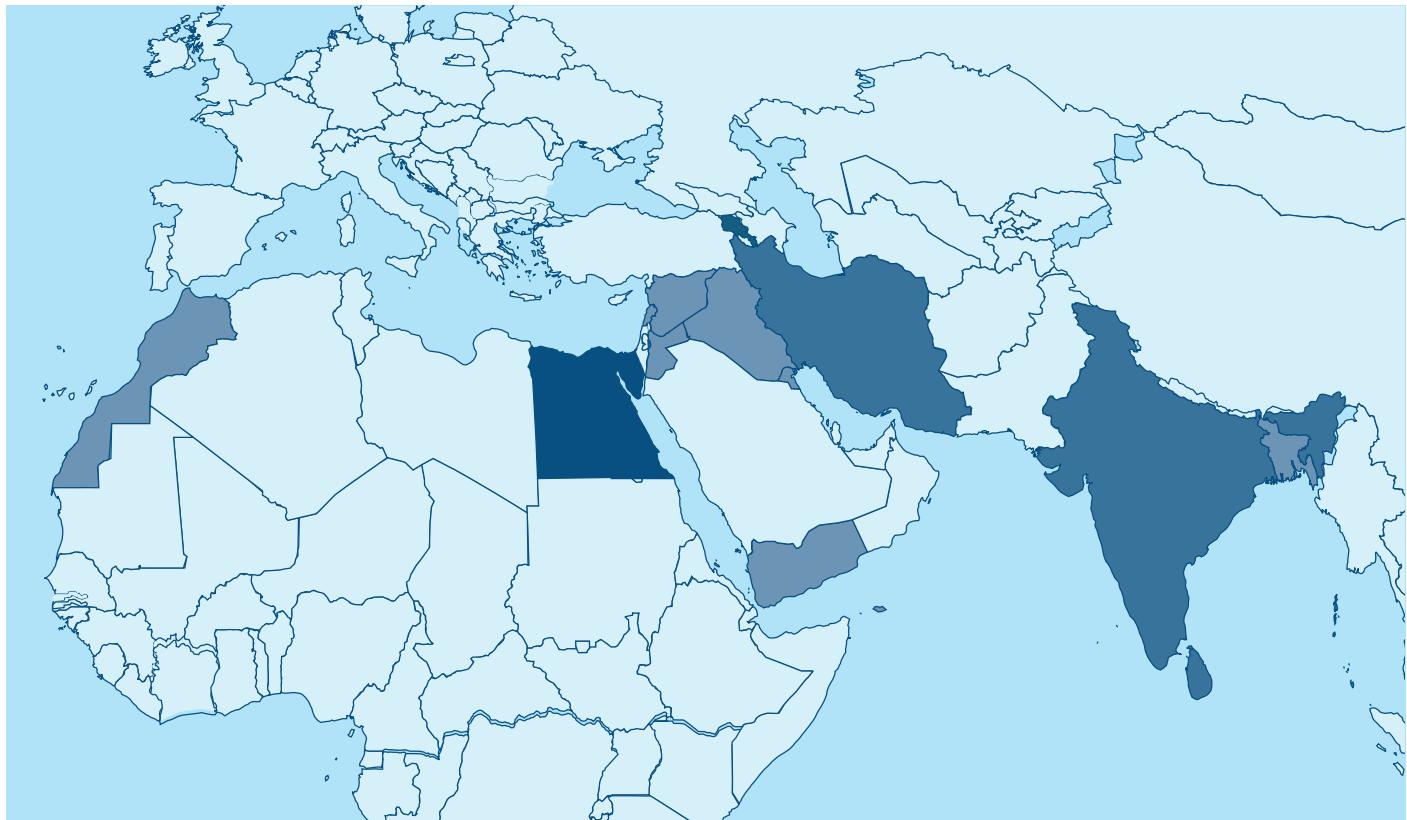
كما عززت الجمعية تعاونها مع شركات القطاع الخاص في دولة الكويت لتدريب الأشخاص ذوي الإعاقة على وظائف تناسب مع قدراتهم، وذلك تحت إشراف فريق تأهيلي متخصص ومدرسات تربية خاصة، بما يدعم فرص دمجهم المبني والاجتماعي.



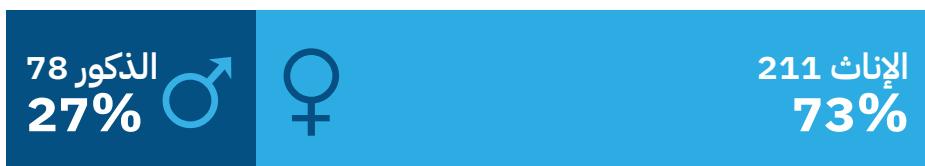


# حقائق وأرقام

## تحليل القوى العاملة:



### إجمالي عدد الموظفين



إجمالي عدد الموظفين المنجز الخدمة = 35

إجمالي عدد الموظفين الذين تم تعيينهم = 29

عدد الموظفين	عدد سنوات الخبرة
29	1-0
148	5-1
38	10-6
26	15-11
48	15+
<b>289</b>	<b>المجموع</b>

الجنسيات	العدد
المغرب	1
سوريا	2
أرمينيا	1
الأردن	13
العراق	3
الكويت	6
فلسطين	4
مصر	159
لبنان	4
سريلانكا	40
الهند	41
بنغلادش	5
اليمن	3
غير كويتي	6
إيران	1
<b>الاجمالي</b>	<b>289</b>

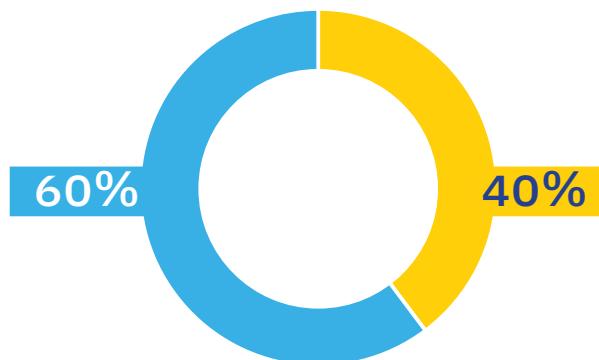
# الرئيسيات الفنية والإدارية بالجمعية في عام 2024

الإجمالي	مبنى راس السالية	مخزن صبحان	كلية غرناطة	عمارة الفروانية	مركز الأحمدية	مركز الجهراء	مركز حولي	المقر الرئيسي	الرئيسيات العاملة
<b>1</b>	0	0	0	0	0	0	0	1	مدير عام
<b>3</b>	0	0	0	0	1	1	1	0	مدير مركز
<b>23</b>	0	0	1	0	3	1	2	16	إداريون
<b>6</b>	0	0	0	0	2	1	3	0	أخصائيات اجتماعيات
<b>4</b>	0	0	0	0	2	1	1	0	أخصائيات نفسيات
<b>12</b>	0	0	0	0	2	2	3	5	أخصائي علاج طبيعي
<b>3</b>	0	0	0	0	1	0	1	1	أخصائي علاج بالعمل
<b>4</b>	0	0	0	0	1	1	1	1	أخصائيات النطق
<b>8</b>	0	0	0	0	3	3	2	0	مشيرفات فنيات
<b>145</b>	0	0	8	0	60	44	33	0	مدرسات
<b>1</b>	0	0	0	0	0	0	0	1	رئيسة ممرضات
<b>13</b>	0	0	1	0	1	1	2	8	مممرضات
<b>2</b>	0	0	0	0	0	0	0	2	فيزيون
<b>4</b>	0	0	0	0	1	1	0	2	سوق
<b>7</b>	1	1	2	1	1	1	0	0	حراس
<b>1</b>	0	0	0	0	0	0	0	1	مشرف مطبخ
<b>22</b>	0	0	1	0	3	3	2	13	مقدمي رعاية
<b>30</b>	0	0	2	0	7	6	3	12	عمال نظافة
<b>289</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>88</b>	<b>66</b>	<b>54</b>	<b>63</b>	<b>الإجمالي</b>

## تحليل الأبناء المستفيدين:

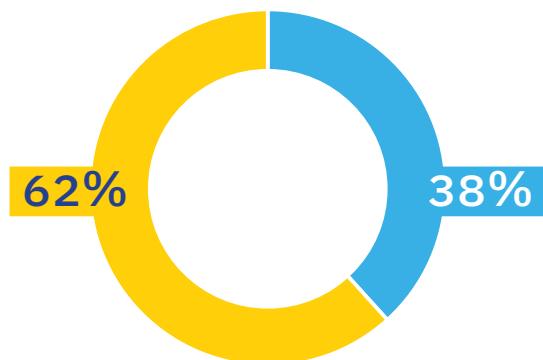
المجموع	غرناطة		الأحمدى		الجراء		حولي		الرعاية المتكاملة		البيئة العاملة
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	
81	5	4	15	16	19	18	2	2			ذهبية / عقلية
1						1					اضطراب لغوي
79			12	30	3	10	5	19			توحد
52		2	6	10	10	16	4	4			متلازمة داون
44			3	5	10	9	7	10			تأخر نمائي / تطوري شامل
13				3	5	4	1				حركية + ذهنية
1	1										حركية + شلل دماغي
19					1		1	2	5	10	حركية + ذهنية + شلل دماغي
3								1	1	1	حركية + متلازمة داون
12			2	1	3	2		3			عقلية + شلل دماغي
44			13	17	1		7	6			عقلية + متلازمة داون
1					1						ADHD + عقلية
6			1	2				3			عقلية + توحد
1				1							عقلية + صرع + ضعف في السمع والبصر
7		1	2	1		3					عقلية + بصرية
1			1								عقلية متوسطة + متلازمة داندي ووكر
1								1			تأخر نمائي + إعاقة حركية
6				2		1		3			تأخر نمائي + توحد
2							1	1			تأخر نمائي + صرع
10			2	3			1	4			تأخر نمائي + شلل دماغي
6				1					1	4	تأخر نمائي + شلل دماغي + صرع
4			1	2				1			تأخر نمائي شامل + متلازمة داون
1			1								تأخر نمائي شامل + متلازمة ريت
1				1							داون سندروم + اللارنوجومالايسيا
7			4	1	1		1				تأخر ذهني + ضعف في السمع
2				2							ADHD + توحد
1			1								توحد + متلازمة داون
1						1					توحد + سمعية
1				1							عقلية + صرع
2				1							إعاقة عقلية شديدة + اضطراب كلام
1				2							اضطراب الفضم الوجوداني
1				1				1			إعاقة عقلية شديدة + اضطراب كلام
1			1								تأخر تطوري شامل ضعف شديد سمع بصر
1	1										اضطراب الفضم الوجوداني
410	7	7	63	102	53	65	31	60	7	15	الإجمالي
	14		165		118		91		22		

### جنسيات الفئات المستفيدة



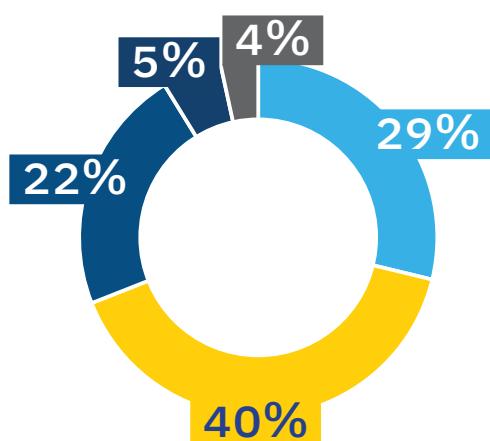
كويتي = 163      غير كويتي = 247

### أعمار الفئات المستفيدة



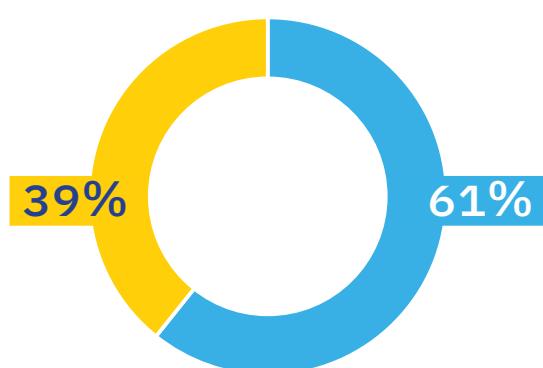
تحت سن الـ 18 عاماً = 253      فوق سن الـ 18 عاماً = 157

### نسبة توزيع الفئات المستفيدة في مراكز الجمعية



الأحمدي      حولي      الجهراء      الرعاية المتكاملة      غرناطة

### أجناس الفئات المستفيدة



ذكر = 249      أنثى = 161

### عدد الأبناء المستفيدين من خدمات الجمعية

الإجمالي	كلية غرناطة		مركز الرعاية النهارية - الأحمدي		مركز الرعاية النهارية - الجهراء		مركز الرعاية النهارية - حولي		وحدة الرعاية المتكاملة		المركز
	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	الجنسية
155	3	4	26	36	40	42	1	0	3	7	كويتي
241	4	3	37	66	13	23	30	60	4	8	جنسيات أخرى
	7	7	63	102	53	65	31	60	7	15	المجموع
410	14		165		118		91		22		الإجمالي



410  
طلاب

14  
متطوعاً



289  
موظفاً



66  
متبرعاً

183  
عضوأً



18 ألف زائر  
على الموقع الإلكتروني  
16,317 متابعاً  
على وسائل التواصل الاجتماعي

# المشاركة المجتمعية ونشر الوعي

بالنظر إلى عام 2024، نرى نسيجاً من التجارب والإنجازات واللحظات التي شكلت جزءاً من رحلتنا في الجمعية الكويتية لرعاية المعوقين، من ممرات الابتكار إلى قصص التمكين المثيرة للإعجاب، وكل حدث ترك أثراً لا يمحى في نفوس أبنائنا.

هنا نلقي نظرة على بعض الإنجازات والفعاليات والمشاريع التي ساعدت مجتمعنا من ذوي الإعاقة وجعلتنا نقترب من أهدافنا.

## أبرز الفعاليات

زيارة محافظ الأحمدي  
الشيخ فواز خالد الحمد  
الصباح وبنك برقان

تحت رعاية محافظ الأحمدي الشيخ فواز خالد الحمد الصباح وبدعم من بنك برقان، سلمت المحافظة مركز الرعاية النهارية التابع للجمعية الكويتية لرعاية المعوقين في الأحمدي مجموعة من الأجهزة والمستلزمات، ضمن مبادرة تهدف إلى تحقيق الاستدامة وإعادة التأهيل ودمج الأشخاص ذوي الإعاقة في المجتمع.

## رحلة إلى مجمع الأفنيوز

كل الشكر والتقدير للمتطوعة سمر داود على تنظيمها رحلة ترفيهية لأبنائنا من وحدة الرعاية التكاملة إلى مجمع الأفنيوز، حيث أتاحت لهم فرصة خوض تجربة ممتعة شملت التسوق والترفيه والمشاركة في أنشطة متنوعة. وقد أسهمت الرحلة في إدخال السعادة إلى قلوب الأبناء، وتعزيز تفاعلهم الاجتماعي وشعورهم بالانتماء. وتعكس هذه المبادرة الإنسانية روح العطاء والتكافل الاجتماعي، ودورها في تحسين جودة حياة الأشخاص ذوي الإعاقة.



## احتفالية مع فريق منتج هيلتون المنقف

نظم فندق هيلتون المنقف يوماً مفتوحاً للطلبة والموظفين في مقر الجمعية بتاريخ 5 يونيو 2024، تضمن مجموعة من الفعاليات الممتعة مثل الرسم على الوجه، عروض السحر، حضور شخصيات كرتونية، ومسابقات ترفيهية. واختتم اليوم بتقديم بو فيه متنوع وتوزيع هدايا لتعزيز أجواء الفرح والطاقة الإيجابية.



## زيارة مترببي أكاديمية وربة

في إطار برامج المسؤولية الاجتماعية، قام مترببو أكاديمية وربة بزيارة مقر الجمعية، حيث نظموا أنشطة ترفيهية متنوعة تضمنت ألعاباً ومسابقات ممتعة للأطفال. كما قاموا بتوزيع الهدايا على الأبناء، مما أدخل الفرح والسعادة إلى قلوبهم.



## النادي الصيفي

افتتح النادي الصيفي الذي نظمه مركز الرعاية النهارية - الأحمدى، والذي تميز بتقديم أنشطة وفعاليات مخصصة للأطفال والشباب من جميع الأعمار، بما يشمل جميع أنواع الإعاقات. تضمن البرنامج مجموعة متنوعة من الورش الفنية، الأنشطة الرياضية، والرحلات الترفيهية، والتي تهدف إلى تعزيز مهارات وقدرات المشاركون وإضفاء روح المتعة والفائدة.



هذا النادي يعكس التزام الجمعية بتوفير بيئة شاملة تتيح للجميع فرص التعلم والنمو في أجواء مفعمة بالإيجابية والتفاعل الاجتماعي، مما يساعد على تعزيز الثقة بالنفس والتطوير الشخصي للأطفال ذوي الإعاقة.



## اليوم التطوعي للدهان



شهدت الجمعية في 21-23 نوفمبر تنفيذ يوم طوعي مميز لأعمال الدهان في مركز الرعاية النهارية -الأحمدى، حيث اجتمع المتطوعون بروح التعاون والحماس وأضفوا لمساتهم الفنية على المكان، مساهمين في تحسين البيئة المحيطة. وقد تم توفير كافة الأدوات اللازمة لضمان راحتهم ومسؤولية تنفيذ المهام

## المعرض التاسع للتأهيل المهنـي

بمناسبة اليوم العالمي لذوي الإعاقة، نظمت الجمعية معرضها التاسع للتأهيل المهنـي في 4-3 ديسمبر، تحت رعاية محافظة الأحمدى الشيخ حمود جابر الأحمد الصباح.

هدف المعرض إلى تعزيز فرص التأهيل المهنـي للأشخاص ذوي الإعاقة، وإبراز مواهبهم وقدراتهم من خلال عرض منتجات متنوعة مثل: النجارة، الخزف، التصوير، إعادة التدوير، الزراعة، الإكسسوارات، والنسيج.

هذا الحدث يعكس رؤية الجمعية في تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة وتحقيق جودة حياة أفضل لهم، من خلال تقديم الدعم اللازم لتطوير مهاراتهم وتعزيز استقلاليتهم، مع تسليط الضوء على أهمية دورهم في بناء المجتمع.

## المؤتمر والملتقى الدولي لتكنولوجيات ذوي الإعاقة ATSN 24

شارك طلبة ومشرفو الجمعية بأفرعها في سلسلة من المحاضرات الرئيسية والجلسات النقاشية وورش العمل التي تغطي موضوعات متعددة تتعلق بتقنيات المساعدة، بما في ذلك الذكاء الاصطناعي والتعليم ولغة الإشارة في كلية الكويت للعلوم والتكنولوجيا من 9-10 ديسمبر مما أتاح الفرصة لتبادل الخبرات والتجارب والأفكار.



## الاتفاقيات والشراكات

### دمج الأشخاص ذوي الإعاقة في بيئة العمل مع بيت التمويل الكويتي

حقق البرنامج التدريسي الرابع لدمج الأشخاص ذوي الإعاقة في بيئة العمل تقدماً ملحوظاً خلال العام، معززاً التزام الجمعية بتمكين هذه الفئة الغالية على قلوبنا. وقد جاء هذا الإنجاز بفضل الشراكة المثمرة مع بيت التمويل الكويتي، الذي ساهم في تقديم فرص تدريبية مهنية وإبداعية متميزة للطلبة.

وشملت المبادرة دورات فنية لتعزيز الثقة بالنفس وتنمية الواء، ودورات إسعافات أولية بالتعاون مع مستشفى السلام لاكتساب مهارات حياتية أساسية. وقد أسهمت هذه الجهدود في إعداد الطلاب لمستقبل مهني واعد، وتعزيز اندماجهم في المجتمع، وفتح آفاق جديدة ليصبحوا أعضاء فاعلين ومؤثرين في محیطهم.

### استمرار برنامج التدريب والتوظيف المهني مع ايكيا

واصلت الجمعية شراكتها مع إيكيا الكويت للعام الثاني على التوالي، لتدريب الأشخاص ذوي الإعاقة من المتسبيحين الذين تزيد أعمارهم عن 21 عاماً، وتأهيلهم للعمل في فروع إيكيا.

في خطوة أولى، قدم أخصائيو الجمعية محاضرات توعوية لطاقم العمل في إيكيا، تناولت كيفية التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة كزملاء، والتعريف بأنواع الإعاقات المختلفة. يعكس هذا التعاون التزام إيكيا بتعزيز التنوع والشمولية في مكان العمل، ويوفر للمستفيدين فرص تطوير المهارات والانخراط في سوق العمل، مما يسهم في تعزيز استقلاليتهم ودمجهم في المجتمع..



# مشاريع التبرع المنجزة



## ١ تطوير وحدة تقنية المعلومات في المركز الرئيسي

عدد المستفيدين 239

تم تطوير البنية التحتية لتقنية المعلومات في القر الرئيسي للجمعية في حولي من خلال إنشاء مركز بيانات لاستضافة الخوادم وأجهزة الحاسوب وأنظمة التخزين والشبكات، بهدف تخزين البيانات وتشغيل الخدمات الإلكترونية وضمان النسخ الاحتياطي والأمان وسرعة الاتصال بال شبكات.



## ٢ مظلات السيارات في المركز الرئيسي ومركز حولي

عدد المستفيدين 22

تم تنفيذ مشروع التبرع بتوفير مظلات للسيارات في القر الرئيسي للجمعية ومركز حولي، وذلك بهدف حماية للركبات من أشعة الشمس والعوامل الجوية. وقد أسهم هذا المشروع في حماية وصيانة المركبات، تحسين بيئة الرافق، وتوفير مستوى أعلى من الراحة لأولئك أمور الطلبة ذوي الإعاقة أثناء وجودهم بالمركز.



## ٣ رسوم تسجيل الطلاب في مراكز الرعاية النهارية

عدد المستفيدين 90

تم تنفيذ مشروع دعم التكاليف الدراسية للطلبة من ذوي الإعاقة لتمكين الطلبة، خصوصاً من الأسر ذات الدخل المحدود، من مواصلة تعليمهم في بيئة تعليمية شاملة ومتخصصة. وقد ساهم هذا المشروع في ضمان حق الطلبة في التعليم، وتحفيز العباءة الليالي عن أسرهم، وتعزيز دمجهم في المجتمع، كما مثل استثماراً في مستقبلهم وتوفير فرص أفضل للنمو والتطور والاستقلالية. ولم يقتصر أثر المشروع على الجانب الليالي فقط، بل كان دعماً مباشراً في تمكين الطلبة من تحقيق إمكاناتهم وبناء مستقبل كريم.



# أبرز شركاء النجاح والعطاء خلال عام 2024

نقدم خالص شكرنا وامتناننا لجميع شركائنا وداعمينا ومتبوعينا من جميع المؤسسات والأفراد، على تبرعاتهم الكريمة وجوهودهم السخية التي كان لها أثر عميق في دعم مسيرة الجمعية خلال عام 2024، وفي تحقيق أهدافها وتعزيز مكانتها الريادية في المجتمع.

إن إيمانكم بنا ودعمكم يعزز من إصرارنا على مواصلة رحلتنا لتحسين حياة الأشخاص ذوي الإعاقة ودمجهم بفاعلية في المجتمع.

ويسراً أن نذكر عدداً من شركائنا الكرام خلال عام 2024:



شركة التصف المقاولات  
Alnesef United Contracting Company



# السيدات والساسة الأفاضل:

# شكراً لعطائكم

مهند محمد عبدالحسن الخراقي

دانه عبدالله الملا

فيصل بدر محمد الساير

علياء أحمد عبد العزيز القطامي

وفاء أحمد عبد العزيز القطامي

يسراً أحمد عبد العزيز القطامي

خالدة أحمد عبدالعزيز القطامي

ابيه أحمد عبدالعزيز القطامي

مرى أحمد عبدالعزيز القطامي

خولة أحمد عبدالعزيز القطامي

نجوى أحمد عبدالعزيز القطامي

ريع وقفية ثلث / منيرة احمد حسن العويفى

إقبال بربهانى

شريعة معرفى

فوزية عبدالرحمن البحر

الشيخة / فضيلة الصباح

سيكدة سعد صقر الجاسر

محمد جاسم محمد السداح

ثنستان ثنيان الغانم

حصة الصبيح

منيرة حمد النفيسي

نورية الصبيح

ورثة المرحومة / دلال عبدالعزيز الزاحم

الشيخة / مشاعل الأحمد الجابر

منيرة أحمد عبداللطيف الحمد

فتحية يوسف الحمد

عائلة الزاحم ( بزة الزاحم )

نعيمة علي عبدالوهاب المطوع

فوزية علي عبدالرزاق يوسف المطوع

شفيقة علي عبد الوهاب المطوع

وسمية علي عبد الوهاب المطوع

نجيبة علي عبدالوهاب المطوع

هيا علي عبدالوهاب المطوع

محمد عبدالحسن عبداللطيف العصفور

لؤي حمد النفيسي

لولوة عبدالوهاب القطامي

ورثة المرحوم / فيصل سعود الزين

غنية فيصل الزين

ندى حسن احمد النقيب

ندى حسن خالد النقيب

سحر محمد عبدالحسن الخراقي



# كلمة شكر للمتطوعين

نقدم لكل متطوعي الجمعية الشكر والتقدير، فبفضلكم وتفانيكم وإخلاصكم، حققنا إنجازات كبيرة وتقديماً ملحوظاً في خدمة الأشخاص ذوي الإعاقة.

وعلى الرغم من أن الكلمات لا تفي للتعبير عن شكرنا العميق، فإننا نؤكد لكم أن كل جهد ووقت قدمتموه يحمل قيمة كبيرة بالنسبة لنا وللأشخاص من ذوي الإعاقة الذين تعاونتم معهم.

إن وجودكم المستمر وعطاءكم اللامحدود في مختلف الأنشطة والفعاليات له أثر فعال في تحقيق رسالتنا وتحسين حياة الأبناء.

إن تفانيكم وروحكم التطوعية واهتمامكم العميق بالمجتمع هو ما يجعل منكم نموذجاً فريداً وقدوة للآخرين.

نحن فخورون بكم ونتطلع إلىمواصلة العمل المشترك وتحقيق المزيد من التقدم والنجاحات معكم وبكم،اليوم وغداً وفي المستقبل.



## كلمة ختامية

في الختام نؤكد أننا كنا وما زلنا ملتزمين بمواصلة تقديم الرعاية الشاملة والدعم للأشخاص ذوي الإعاقة، وذلك من خلال توفير الخدمات الطبية والتأهيلية والعلمية والاجتماعية والنفسية التي تلي احتياجاتهم المتعددة، كما نعمل بجدية على تطوير البرامج والمشاريع الابتكارية التي تعزز استقلاليتهم وتمكنهم من تحقيق طموحاتهم.

ونكرر شكرنا لجميع الشركاء والداعمين والتطوعين الذين ساهموا في نجاحنا وتقدمنا خلال السنوات الماضية، وبفضل تعاوننا المشترك وجهودنا المتواصلة، سنواصل تحقيق رؤية (الكويت 2035) في مجال رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة وتعزيز مكانتنا الدولية في هذا المجال.





الجمعية الكويتية لرعاية المعوقين  
Kuwait Society for the Handicapped



**1805005**

◎◎◎ kshkuwait