

# RAPPORT ANNUEL 2024



Fondation École intercantonale de gardes  
forestiers Lyss  
Centre forestier de formation Lyss

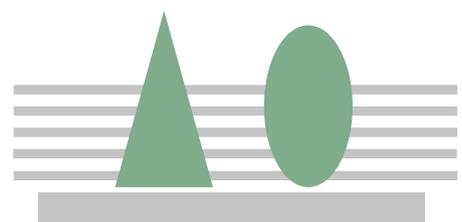


---

# TABLE DES MATIÈRES

---

03	Conseil de fondation
04	Interview Monika Meyer
08	Direction
10	Interview Reto Rescalli
13	Gardes forestiers·ères ES
17	Interview Liliane Soltermann
19	Services centraux
20	Interview François Fahrni
23	Rangers et modules
26	Centres de compétence
28	Mandats
29	Partenariats
31	Finances
35	Statistiques
37	Registre des collaborateurs·trices



## LE CONSEIL DE FONDATION AFFINE LA GESTION STRATÉGIQUE

En tant qu'organe de gestion et de contrôle stratégique du Centre forestier de formation Lyss (CEFOR Lyss), le Conseil de fondation de l'École intercantonale de gardes forestiers Lyss (IFL) a renforcé la gouvernance de la Fondation. En matière de gestion stratégique et opérationnelle, la répartition des tâches et des compétences entre le Conseil de fondation, le Comité du conseil de fondation, le directeur et le comité de direction a été affinée. Des conditions-cadres claires permettent une collaboration efficace. Les statuts adaptés de la Fondation et le nouveau règlement intérieur sont entrés en vigueur le 01.01.2024. Le Comité du conseil de fondation a approuvé le règlement du personnel actualisé, valable dès le 01.01.2025, et confirmé des conditions de travail résolument progressistes.

Dans le cadre d'un projet commun avec la Fondation Interkantonale Försterschule Maienfeld (IFM), le Conseil de fondation de l'IFL regarde vers l'avenir avec une question : les structures et le pilotage actuels de la formation des gardes forestiers sont-ils encore adaptés au futur ? La phase d'analyse, largement étayée, s'est achevée comme prévu. Les résultats concernant l'orientation future sont attendus d'ici fin 2025. La gestion du projet est assurée conjointement par les directeurs des deux Centres de formation et par un spécialiste externe.

### **Changements au sein du personnel et nouveau directeur**

Au cours de l'année écoulée, le Conseil de fondation a enregistré les mutations suivantes : Anja Simma a quitté le canton de Berne ainsi que le Conseil de fondation et son Comité le 30.04.2024. C'est Eva Kaufmann, responsable du département Conservation des forêts, qui lui succède dans ces deux fonctions (entrée en fonction : 01.05.2024). Jean-Christophe Clivaz (VS) a quitté le Conseil de fondation fin mai 2024 ; il est remplacé par Stéphane Sciacca, chef de la section Forêts (entrée en fonction : 01.06.2024). La liste complète des membres du Conseil de fondation figure en annexe.



Après une procédure de sélection en plusieurs étapes, le Conseil de fondation a choisi Emanuele Raho comme nouveau directeur du CEFOR Lyss. Depuis son entrée en fonction, le 01.08.2024, Emanuele Raho met au service des forestiers ses compétences pédagogiques et numériques, ainsi que son expérience du management acquises dans ses précédentes fonctions au Centre de formation professionnelle Berne Francophone (ceff). Son prédécesseur, Jürg Walder, qui dirigeait le CEFOR Lyss avec succès depuis août 2018, a repris en août 2024 la direction du Centre de formation de l'Emme à Berthoud, sa commune de domicile. Le Conseil de fondation et toute l'équipe du CEFOR Lyss ont pris congé de lui comme il se doit, en rendant hommage à son engagement sans faille et en le remerciant pour son excellente collaboration.

Le changement de directeur s'est passé sans heurts, ce qui est très réjouissant. Cela témoigne également de la solidité du comité de direction et de la pertinence des processus du CEFOR Lyss qui sont bien rôdés. Au nom du Conseil de fondation, je remercie toute l'équipe pour son grand engagement et pour sa précieuse collaboration.

**INTERVIEW**

Co-responsable et adjointe  
administration

**Monika Meyer**



### **Peux-tu te présenter et nous raconter ton parcours ?**

J'ai grandi à Hub, près de Krauchthal, et j'habite aujourd'hui à Bärswil avec mon mari et notre fille de deux ans. Pendant mon temps libre, je me consacre essentiellement à ma famille. Je suis également active au sein d'une société sportive et, en hiver, je passe beaucoup de temps sur les pistes de ski. Je lis beaucoup et j'aime les excursions et les voyages.

Après mon apprentissage d'employée de commerce à l'administration communale d'Oberburg, j'ai passé ma maturité professionnelle à Berne. Ensuite, j'ai suivi des études à l'École supérieure de tourisme de Samedan où j'ai obtenu le diplôme de Gestionnaire en tourisme ES.

Après mes études, j'ai travaillé trois ans à l'Office du tourisme de Wengen, puis à Burgdorf chez Event & Tourismus AG. A la recherche d'un nouveau défi, j'ai alors commencé à travailler au CEFOR Lyss en avril 2020.

### **En quoi consiste ton job ?**

Je travaille au sein de l'administration du CEFOR Lyss en tant que co-responsable d'équipe. Cette fonction m'amène à m'occuper de la gestion de l'équipe. Je traite également les demandes des clients participants à des séminaires ; j'assure aussi le service téléphonique et la réception, et effectue encore d'autres tâches administratives.

### **Qu'est-ce qui t'a donné envie de faire ce métier ?**

J'apprécie le contact direct avec la clientèle et la responsabilité en matière de gestion d'équipe.

### **Qu'est-ce que tu préfères dans ton travail ?**

La variété ! Le fait que la routine ne s'installe jamais et qu'il y ait toujours quelque chose de nouveau.

### **Ta profession en trois mots ?**

Variée, divertissante, enrichissante.

### **Quelle est la première chose que tu fais en arrivant au bureau le matin ?**

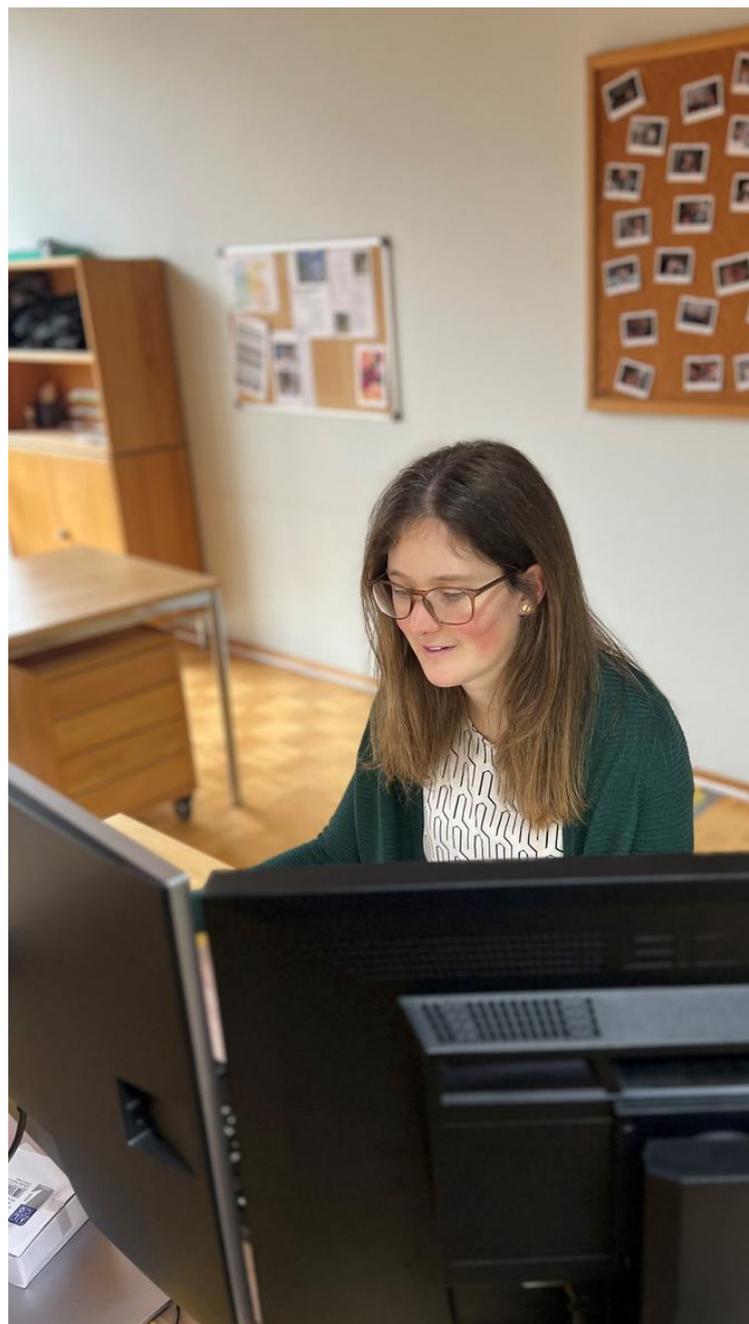
Enlever ma veste et mon sac à dos.

### **Quel super pouvoir aimerais-tu avoir ? Comment pourrais-tu l'utiliser dans ton travail ?**

La téléportation ! Je pourrais alors me déplacer rapidement d'un point A à un point B dans notre grand bâtiment.

### **Quelles sont les difficultés liées à la nature de ton job ?**

La coordination avec les autres secteurs. Il est important de savoir garder une vue d'ensemble et de fournir à tous les informations nécessaires.



### **Ton meilleur souvenir au boulot ?**

J'ai commencé à travailler au CEFOR Lyss pendant le premier « lockdown » lié à la COVID 19. C'était vraiment super quand la vie normale a pu reprendre le dessus.



**Quelle est la meilleure décision que tu as prise dans ta carrière ?**

Aller travailler à l'Office du tourisme de Wengen. Vivre et travailler dans une station touristique a été une super expérience.

**Comment arrives-tu à concilier ta vie professionnelle et ta vie privée ?**

Je veille à ne pas ramener le « bureau » à la maison et à ne pas traiter de courriels professionnels pendant mon temps libre. Le trajet entre mon lieu de travail et la maison m'aide à décompresser ; en voiture, j'ai le temps de faire le point sur ma journée de bureau et ensuite, de retour à la maison, je peux me concentrer sur ma famille et mes hobbies. Le quotidien familial avec un jeune enfant aide beaucoup à pouvoir reléguer les affaires professionnelles au second plan. En revanche, il est très important pour moi de prendre des responsabilités professionnelles en plus de mes responsabilités familiales. J'apprécie beaucoup cet équilibre et il est essentiel pour moi.

**Quel est le moment le plus drôle que tu as vécu depuis ton arrivée au CEFOR ?**

Il y a eu beaucoup de moments amusants, notamment la pause-midi du vendredi qui a souvent été l'occasion d'aborder des sujets cocasses.

**Une de tes plus grandes fiertés ?**

La naissance de ma fille.

**Un de tes plus grands coups de stress ?**

Difficile à dire... vraisemblablement aussi la naissance de ma fille !

**Ton rituel du matin ?**

Boire une tasse de lait au calme.

**Quelle est ta philosophie de vie ?**

«It never hurts to keep looking for sunshine» -Winnie Pooh



# À LA TÊTE DU CENTRE FORESTIER DE LYSS : SIX MOIS DE DÉFIS ET D'AMBITIONS

Depuis plus de six mois, j'ai l'honneur de diriger le Centre forestier de formation Lyss, succédant à Jürg Walder, que je remercie pour son engagement. Chaque jour est une source d'enthousiasme et de découverte. Ce métier, qui allie dimension humaine, sociale et environnementale, me rappelle chaque matin pourquoi j'ai choisi cette mission après 15 ans dans une autre institution de formation.

### **La richesse du quotidien : échanges et transmission**

L'un de mes plus grands plaisirs est d'échanger avec celles et ceux qui font vivre ce Centre. Membres de la direction, personnel administratif, de maintenance, de restauration, mais surtout formateurs·trices, tous m'inspirent par leur engagement et leur dynamisme. Chaque interaction, qu'il s'agisse d'un projet ambitieux ou d'un simple café partagé, m'enrichit et me motive à donner le meilleur de moi-même. Mais ce sont peut-être nos étudiant·e·s qui animent le plus mes journées. Les voir progresser, discuter avec eux, partager un sourire ou une anecdote, me conforte dans l'importance de notre mission. Leur motivation et leur volonté de s'engager dans la gestion forestière renforcent notre responsabilité.

### **Des projets structurants pour l'avenir**

Ces six derniers mois ont été marqués par plusieurs projets majeurs qui ont renforcé notre positionnement et ouvert de nouvelles perspectives pour l'avenir. Le projet "Försterausbildung 2030" (FA2030), visant à améliorer les synergies avec le CEFOR Maienfeld, a permis de poser les bases d'une collaboration renforcée entre nos institutions.

Nous avons aussi mené une enquête sur la formation en cours d'emploi, dont vous trouverez les premiers résultats plus loin dans ce document. Cette analyse précieuse nous aidera à mieux comprendre les besoins des professionnel·le·s et à adapter notre offre pour une formation toujours plus pertinente et efficace.



Enfin, ces mois ont aussi été l'occasion pour moi de me familiariser avec les processus bien établis du Centre et de poser les jalons d'un nouveau management stratégique, fondé sur la modernité, l'innovation et la proximité.

### **Un Centre vivant et fédérateur**

Notre Centre n'est pas qu'un lieu d'apprentissage, c'est aussi un espace de vie et d'échanges. Avec ses infrastructures modernes et ses salles de séminaire, il accueille chaque semaine des publics variés : étudiant·e·s, professionnel·le·s et partenaires. Niché au cœur de la nature, il favorise la naissance de projets et de collaborations enrichissantes.

### **Une équipe et des partenaires clés**

Rien ne serait possible sans nos équipes et partenaires. Leur implication et leur expertise permettent d'ancrer nos formations dans la réalité et de préparer ensemble l'avenir de la forêt.

En conclusion, Aldo Leopold disait : « La forêt est bien plus qu'un ensemble d'arbres, c'est un état d'esprit, un patrimoine et une promesse. » C'est cette promesse que nous portons ensemble, avec passion et détermination. Merci à toutes et tous pour votre engagement !

**Emanuele Raho, Directeur**

## LES AXES DE DÉVELOPPEMENT

L'année 2024 a été marquée par des évolutions majeures et des initiatives stratégiques qui ont renforcé et modernisé le CEFOR Lyss. À travers divers projets, nous avons réaffirmé notre engagement en faveur de l'excellence éducative, du développement organisationnel et de l'innovation.

### **Gouvernance et organisation**

Nous avons mené d'importants travaux de consolidation organisationnelle avec le projet « Försterausbildung 2030 », visant à rapprocher structurellement le CEFOR Lyss du CEFOR Maienfeld.

### **Qualité et processus**

En 2024, nous avons renforcé notre système de gestion de la qualité. Les travaux entrepris pour adapter nos processus aux normes eduQua:2021 ont permis d'améliorer la documentation et la standardisation. Un nouveau concept de management stratégique a également été élaboré, axé sur la gestion des risques et des parties prenantes, avec la mise en place d'un cockpit d'indicateurs pour un meilleur suivi.

### **Communication et marketing**

Le CEFOR Lyss a adopté un nouveau concept de communication pour optimiser sa visibilité. La refonte de notre présence digitale est une priorité, avec la modernisation du site web prévue en 2025 et l'intégration des réseaux sociaux LinkedIn, Facebook et Instagram dans notre stratégie.

### **Optimisation des infrastructures**

Plusieurs actions ont été entreprises pour améliorer le bien-être et l'efficacité de notre environnement :

- optimisation du climat des bâtiments pour une meilleure efficacité énergétique
- amélioration des services d'hospitalité et extension des autorisations d'exploitation pour la restauration et l'hôtellerie
- mise en place d'un plan d'investissement à moyen terme pour l'entretien des infrastructures

### **Développement de la formation et de l'apprentissage**

Nous avons mis à jour le plan d'étude cadre de la formation pour les Forestiers·ères ES (qui sera reconnu par le SEFRI début 2025), adapté les descriptions de modules et créé un concept de reconnaissance des diplômes (admission sur dossier).

La numérisation de l'enseignement a progressé avec une nouvelle structure Moodle, l'intégration de tablettes et d'applications numériques, ainsi que l'introduction de nouvelles méthodes d'évaluation. La révision du concept didactique est en cours pour aligner notre pédagogie sur les dernières tendances.

### **Renforcement des partenariats et réseaux**

La collaboration avec nos partenaires a occupé une place centrale en 2024 :

- consolidation de la coopération avec le CFPF Le Mont-sur-Lausanne pour les Modules Forêt et la formation continue
- développement du partenariat renforcé avec Maienfeld pour les formations spécialisées
- lancement de projets pilotes régionaux favorisant de nouvelles synergies locales

### **Finances, ressources humaines et contrôle de gestion**

Une révision du règlement du personnel a été initiée pour optimiser notre politique RH.

Cette année, riche en défis et en avancées, pose les fondations d'un futur prometteur pour le CEFOR Lyss, qui demeure fidèle à sa mission d'offrir une formation professionnelle de haute qualité en phase avec les évolutions du monde du travail.

INTERVIEW

Enseignant spécialisé

Reto Rescalli



### **Peux-tu te présenter et nous raconter ton parcours ?**

Je m'appelle Reto Rescalli. Après des études en économie d'entreprise et une formation de journaliste, j'ai travaillé pendant plusieurs années comme rédacteur à Finanz und Wirtschaft. Un travail passionnant et orienté vers l'international, cela ne fait aucun doute. Mais mes véritables passions ont toujours été la forêt et la nature. En outre, le métier que j'exerçais ne me permettait que difficilement d'assouvir mon besoin de mouvement. C'est pourquoi j'ai tout simplement fait un apprentissage de forestier-bûcheron et c'est ainsi que je suis arrivé dans le monde de la sylviculture - exactement là où je me sens bien aujourd'hui.

### **En quoi consiste ton job ?**

Ici, au CEFOR Lyss, je travaille en tant qu'enseignant spécialisé dans les domaines de la gestion d'entreprise et des connaissances de base. Par ailleurs, j'organise - sur mandat de l'Ortra Forêt Suisse - la formation initiale et continue pour les instructeurs CI (cours inter-entreprises) et les experts aux examens.

### **Qu'est-ce que tu préfères dans ton travail ?**

Le travail et les échanges avec nos étudiant-e-s sont passionnants et enrichissants. J'aime particulièrement l'ambiance du CEFOR Lyss :

on travaille certes dans une institution de formation, mais on reste en même temps proche du monde de la sylviculture et de l'économie forestière. De plus, j'apprécie le réseau solide et la grande compétence de mes collègues - une véritable source d'inspiration dans mon quotidien professionnel.

### **Ta profession en trois mots ?**

Un chaos planifié.

### **Quelle est la première chose que tu fais en arrivant au bureau le matin ?**

Aller chercher un café au restaurant et discuter avec nos deux cuisiniers.

### **Quel super pouvoir aimerais-tu avoir ? Comment pourrais-tu l'utiliser dans ton travail ?**

Si je devais choisir un pouvoir magique, ce serait celui de Panoramix. Je trouve incroyable de pouvoir - à partir de simples glands - faire apparaître en un clin d'œil de magnifiques chênes adultes. Ce pouvoir serait un véritable « gamechanger » pour le reboisement et la transformation de nos forêts en forêts adaptées au climat !



**Quelles sont les difficultés liées à la nature de ton job ?**

Oh, elles sont aussi nombreuses que les arbres de la forêt. Personnellement, je trouve que c'est un défi lorsque des intervenant·e·s se désistent à la dernière minute ou que des excursions sont annulées de manière inattendue ; dans ces moments-là, il faut savoir improviser et faire preuve de créativité.

**Ton meilleur souvenir au boulot ?**

Le sentiment de plénitude que l'on éprouve après une séquence d'enseignement réussie.

**Quelle est la meilleure décision que tu as prise dans ta carrière ?**

Avoir passé du journalisme financier à la sylviculture.

**Comment arrives-tu à concilier ta vie professionnelle et ta vie privée ?**

Ma femme et moi travaillons tous les deux à temps partiel et sommes responsables à parts égales de la famille et du revenu. Grâce à ce modèle, nous parvenons assez bien à concilier nos exigences familiales et professionnelles. En outre, il est parfois utile d'avoir le courage de faire une pause et d'accomplir certaines tâches selon la règle du 80/20.

**Quel est le moment le plus drôle que tu as vécu depuis ton arrivée au CEFOR ?**

Le match de hockey sur glace entre les deux classes de gardes forestiers 2022/23 m'a laissé un souvenir amusant. Tous les niveaux étaient représentés : des semi-professionnels à ceux qui se servaient de la crosse comme d'une canne plutôt que comme d'une « pièce d'équipement sportif ».

**Une de tes plus grandes fiertés ?**

Grâce au concept de communication développé par les étudiant·e·s dans le cadre du module « relations publiques », le CEFOR Lyss est désormais également présent sur Instagram et Facebook. Depuis, ces canaux sont utilisés avec succès par les étudiant·e·s pour partager des moments de leur quotidien. Les followers ont ainsi un aperçu exclusif et rare des coulisses de la formation de garde forestier·ère.

**Un de tes plus grands moments de stress ?**

Devoir enseigner en été dans un bâtiment où il fait plus de 30 degrés. Cela ne convient ni à l'enseignant ni aux étudiant·e·s.

**Ton rituel du matin ?**

Café, café et encore café.

**Quelle est ta philosophie de vie ?**

Ne gaspille pas tes forces pour de petites choses que tu ne peux pas changer.



## UNE NOUVELLE ÉTAPE POUR LES FORESTIER·ÈRE·S



L'année 2024 a marqué une nouvelle étape importante pour la filière de formation Forestier·ère ES au Centre forestier de formation de Lyss. Depuis janvier, nous avons eu le plaisir d'accueillir une nouvelle volée composée de 27 étudiant·e·s, dont 17 issus de la Suisse alémanique et 10 de la Suisse romande. Cette diversité linguistique et culturelle est une richesse indéniable, qui reflète la dimension intercantonale et collaborative de notre école.

Au cours de l'année, nous avons également mené une enquête approfondie auprès des employeurs·euses potentiels et des étudiant·e·s potentiel·le·s dans les cantons partenaires de la Fondation. Cette démarche visait à mieux comprendre les attentes et les besoins de ces deux groupes clés pour évaluer la pertinence et l'attractivité de notre formation.

Les résultats de cette enquête ont confirmé plusieurs tendances importantes :

Du côté des employeurs·euses : Les compétences en gestion durable des forêts, en utilisation des nouvelles technologies et en leadership figurent parmi les priorités. Les employeurs·euses ont également souligné l'importance de la formation en cours d'emploi, qu'ils considèrent comme essentielle pour maintenir un équilibre entre les activités professionnelles et la montée en compétences des futurs cadres forestiers. Le point de vue des employeurs·euses est essentiel pour la formation en cours d'emploi et savoir qu'ils plébiscitent majoritairement le modèle en cours d'emploi est un signal fort.

Du côté des étudiant·e·s potentiel·le·s : La motivation principale pour intégrer la filière Forestier·ère ES reste le souhait de contribuer activement à la gestion responsable des forêts. Eux aussi plébiscitent une formation en cours d'emploi qui permette de concilier étude et pratique sur le terrain tout en conservant une partie de leur salaire.

Un point particulièrement positif est l'absence de disparités significatives dans ces attentes entre les cantons alémaniques et romands. Cette convergence d'opinions renforce l'idée que la formation en cours d'emploi répond aux besoins réels et actuels du secteur forestier à l'échelle nationale. Ces enseignements nous permettent de renforcer notre offre de formation et de l'orienter selon les attentes.

Nous sommes fiers de constater l'engagement de nos étudiant·e·s et la qualité des interactions avec les acteurs du domaine forestier. Ensemble, nous préparons la prochaine génération de professionnels capables de répondre aux défis complexes de la gestion durable de nos précieuses ressources forestières.

**Stève Guerne, Responsable de la filière garde forestier·ère ES, Enseignant spécialisé**

## ENQUÊTE SUR LA FORMATION EN COURS D'EMPLOI - RÉSULTATS DÉTAILLÉS

Les résultats de l'enquête menée entre septembre et la mi-octobre 2024 offrent un éclairage détaillé sur les préférences en matière de formation des gardes forestiers·ères ES, en se concentrant particulièrement sur le choix des modèles par les étudiant·e·s et les employeurs·euses. Sur un total de 318 réponses, 266 proviennent d'employeurs·euses potentiels·es et 52 d'étudiant·e·s intéressé·e·s par la profession. La répartition régionale se décline ainsi : 108 employeurs·euses et 13 étudiant·e·s en Suisse alémanique, contre 158 employeurs·euses et 39 étudiant·e·s en Suisse romande.

Du côté des étudiant·e·s, les données révèlent une nette préférence pour le modèle de formation en cours d'emploi (FCE). En Suisse romande, 77 % des étudiant·e·s interrogé·e·s (soit 23 sur 30 répondant·e·s) privilégient ce modèle, qui combine formation théorique et expérience professionnelle. Ce choix leur permet de maintenir une stabilité financière tout en se formant, un avantage particulièrement apprécié dans un contexte économique incertain. À l'inverse, seulement 16 % (7 étudiant·e·s) ont opté pour la formation plein temps (FPT), tandis qu'une minorité n'a pas exprimé de préférence marquée. En Suisse alémanique, bien que le nombre d'étudiant·e·s soit plus limité, la tendance reste similaire, avec 8 étudiant·e·s préférant la FCE contre 5 pour la FPT. Ces chiffres illustrent la volonté des futur·e·s professionnels·les de choisir une formation qui leur offre flexibilité et équilibre entre apprentissage et activité professionnelle.

Les employeurs·euses, quant à eux, affichent une forte inclination pour soutenir la formation en cours d'emploi. En effet, 73 % d'entre eux déclarent préférer la FCE, reconnaissant ainsi les avantages de ce modèle qui permet de former le personnel tout en assurant la continuité des opérations. Une analyse régionale révèle que 78 % des employeurs·euses en Suisse alémanique soutiennent la FCE, contre 67 % en Suisse romande.

À l'inverse, la formation plein temps ne recueille que 18 % de soutien global, avec 25 % des employeurs·euses romands la considérant intéressante, comparativement à seulement 12 % des employeurs·euses alémaniques. Ces données indiquent que pour les entreprises, la flexibilité et la continuité professionnelle offertes par la FCE représentent des atouts essentiels dans le contexte d'une formation de personnel spécialisé.

En conclusion, les résultats de cette enquête démontrent clairement que le choix du modèle de formation se situe majoritairement du côté de la formation en cours d'emploi, tant pour les étudiant·e·s que pour les employeurs·euses. Cette préférence reflète une adaptation aux réalités du secteur, où la capacité à conjuguer formation et activité professionnelle est devenue indispensable. Ainsi, la promotion et le développement de la FCE semblent constituer la voie privilégiée pour répondre aux besoins spécifiques de la profession de garde forestier·ère ES, tout en assurant une transition harmonieuse entre théorie et pratique. Nous souhaitons adresser un chaleureux remerciement à tous·tes les participant·e·s qui ont contribué à cette enquête. Votre engagement a permis de recueillir des données précieuses pour éclairer l'évolution des pratiques de formation dans notre secteur. Grâce à vos contributions, nous pouvons envisager des solutions mieux adaptées aux besoins réels des étudiant·e·s et des employeurs·euses, et ainsi œuvrer ensemble pour un avenir prometteur dans la profession de garde forestier·ère ES.



## FILIÈRE 2024/25 : CLASSE ALÉMANIQUE ET CLASSE ROMANDE



De gauche à droite : Andreas Werren, Nils Bauert, Fabio Wirth, Philipp Götsch (avec Chaska), Florian Frei, Tim Oberkirch, Elias Fallegger, Ismael Theler, Pia Meier, Philipp Krieger, Tim Geissbühler, Duncan Hiermeier, Marc Schneeberger, Matthias Haller, Lukas Zürrer, Alex Brander, Cédric Locher



De gauche à droite : Pierre Beney, Irénée Huguenin, Michaël Glauser, Benjamin Devènes, Sarah Kolly, Franck Rime, Guillaume Rochat, Johann Haas, Justin Boillat, Mathieu Bichsel

**INTERVIEW**

Responsable de l'équipe de  
nettoyage

**Liliane Soltermann**



**Peux-tu te présenter et nous raconter ton parcours ?**

J'ai deux fils et je suis divorcée. J'ai travaillé pour Urech Lyss et le Fischereipark Worben (parc de pêche).

**En quoi consiste ton travail ?**

Je travaille comme responsable de l'équipe de nettoyage. J'effectue des tâches administratives et, avec mon équipe, nous entretenons les chambres de l'internat, nous nous occupons du linge et nous nettoions les fenêtres.

**Qu'est-ce qui t'a donné envie de faire ce métier ?**

Je cherchais un travail varié.

**Qu'est-ce que tu préfères dans ton travail ?**

Je suis contente lorsque la clientèle est satisfaite.

**Ta profession en trois mots ?**

Endurance, flexibilité et défi.

**Quelle est la première chose que tu fais en arrivant au bureau le matin ?**

Je fais le tour du bâtiment pour voir ce qui doit être fait.

**Quel super pouvoir aimerais-tu avoir ? Comment pourrais-tu l'utiliser dans ton travail ?**

Il ne m'en faut aucun. Je suis satisfaite comme ça :-)

**Quelles sont les difficultés liées à la nature de ton job ?**

Mon travail est exigeant physiquement. Il est donc important pour moi de veiller à ma santé.

**Ton meilleur souvenir au boulot ?**

Quand il y avait beaucoup de neige et que nous ne pouvions pas avancer avec le chariot à linge.

**Quelle est la meilleure décision que tu as prise dans ta carrière ?**

Être toujours restée active professionnellement et engagée dans le monde du travail.

**Comment arrives-tu à concilier ta vie professionnelle et ta vie privée ?**

En gérant bien mon temps, en anticipant et en planifiant.

**Quel est le moment le plus drôle que tu as vécu depuis ton arrivée au CEFOR ?**

En nettoyant une salle de bains, j'ai appuyé par mégarde sur le bouton de la douche - et je me suis soudain retrouvée trempée.

**Une de tes plus grandes fiertés ?**

Avoir réussi à me débrouiller à peu près bien avec l'ordinateur.

**Un de tes plus grands moments de stress ?**

En janvier, quand j'ai travaillé durant 14 jours d'affilée.

**Ton rituel du matin ?**

Planifier la journée.

**Quelle est ta philosophie de vie ?**

Bonne humeur et pensée positive.



## PRENDRE UN NOUVEAU DÉPART ENSEMBLE

Lorsque je jette un regard sur l'année écoulée, je me rends compte à quel point mon travail de responsable des services centraux est varié, stimulant et enrichissant. C'est un domaine où organisation, personnes et services (pour tous nos clients et clientes) se côtoient - et c'est précisément ce qui le rend si passionnant à mes yeux. De mon point de vue, nous avons très bien géré le changement de direction : Emanuele est maintenant notre nouveau directeur. Ce souffle nouveau me donne des ailes, sans pour autant qu'il ne remette en question les valeurs fondamentales déjà existantes et profondément enracinées.

L'organisation des nombreux modules, unités de formation, manifestations et cours, l'entretien de notre infrastructure, l'accueil de nos hôtes au restaurant et les échanges constants avec les responsables de cours (enseignant·e·s spécialisé·e·s internes et externes) ainsi que les partenaires et les hôtes : tout cela rend notre travail extrêmement varié. Des situations difficiles ont parfois dû être surmontées par les différentes équipes. Ainsi, l'absence de certain·e·s collaborateurs·trices a parfois entraîné des pénuries dans les équipes. Je suis fier et reconnaissant de la manière dont nous avons pu surmonter ces situations ensemble.

Nous avons non seulement réussi à relever les défis quotidiens, mais aussi connu de nombreux autres succès : la documentation des processus existants et l'introduction de nouveaux processus pour optimiser les ressources, la numérisation en continu des différentes étapes de travail et surtout, à chaque instant, une collaboration constructive en lien avec notre activité principale : la formation de personnel spécialisé dans le secteur forestier. Autant d'avancées qui me motivent et que j'aimerais pouvoir continuer à développer.

Grâce à mon second engagement en tant qu'enseignant spécialisé au sein de la filière Forestier·ère ES en langue allemande, je peux faire découvrir à une classe très motivée le thème pas si simple et pas toujours apprécié de la gestion des finances.



L'engagement de la classe ainsi que les feedbacks reçus me motivent encore plus à accompagner les étudiant·e·s durant leur deuxième année d'études et (je l'espère !) à faire jaillir chez certain·e·s futur·e·s forestiers·ères une étincelle pour mon domaine de prédilection : les finances. Je suis reconnaissant d'avoir la possibilité de continuer à « pratiquer » ma passion dans le cadre de mon emploi au CEFOR.

Pour conclure, je tiens à remercier chaleureusement tout·e·s les collègues, partenaires et soutiens qui nous ont accompagnés sur ce chemin. C'est leur professionnalisme, leur patience et leur créativité qui rendent notre travail possible.

Pour l'avenir, je souhaite que notre équipe reste aussi ouverte, motivée et flexible qu'actuellement. Ce qui nous unit, ce n'est pas seulement l'objectif - mais aussi le plaisir d'y parvenir. Ensemble, nous pourrions relever également les défis futurs avec optimisme – et je m'en réjouis.

**Philipp Tellenbach, Responsable des services centraux**

## INTERVIEW

Enseignant spécialisé,  
ancien responsable de la  
formation continue

# François Fahrni



## **François Fahrni – après 41 ans au Centre forestier de formation, il profite maintenant d'une retraite bien méritée !**

Une encyclopédie vivante du monde forestier possédant un enthousiasme contagieux et un profond attachement à la nature – et toujours avec un clin d'œil ! Sa passion pour la forêt et son humour ont marqué de nombreux étudiant·e·s. Merci, François – tu manques à la forêt, et à nous aussi !

### **Peux-tu te présenter et nous raconter ton parcours ?**

Passionné par mon métier de forestier depuis mon plus jeune âge, j'ai commencé par aller travailler durant mes vacances scolaires auprès d'une entreprise forestière située là où j'ai grandi, aux Verrières. Ceci remonte au début des années 70. Après avoir accompli mon apprentissage et travaillé à mon compte, j'ai accompli ma formation de garde forestier plus vite que prévu et, un peu par hasard, je suis arrivé au CEFOR (à l'époque à l'école intercantonale de gardes forestiers) au mois d'août 1983. L'idée de l'époque était de faire quelques années à Lyss avant de repartir à Neuchâtel... petite erreur de casting, puisque j'ai travaillé au CEFOR pendant plus de 40 ans et que par conséquent je ne suis jamais retourné sur Neuchâtel.

### **En quoi consistait ton job ?**

Mon job actuel, depuis décembre 2024, consiste à essayer de ne « rien » faire ! Plaisanterie mise à part, mon travail consistait à transmettre du savoir et des compétences stratégiques et/ou opérationnelles à toutes les personnes suivant des formations au CEFOR. De plus, j'étais responsable de la sécurité et membre du comité de direction.



### **Qu'est-ce qui t'a donné envie de faire ce métier ?**

Au départ, uniquement le fait de pouvoir travailler dehors et dans (pour) la nature. Plus tard, ce fut le plaisir de transmettre des connaissances et des expériences.

### **Qu'est-ce que tu préfères dans ton travail ?**

Me retrouver en forêt, durant une exploitation et admirer les compétences de nos forestiers-bûcherons et la dextérité de nos machinistes ; admirer aussi le résultat d'une mesure sylvicole et sentir cette odeur incomparable du bois fraîchement coupé.

### **Ta profession en trois mots ?**

Passion, passion, passion !

### **Quelle est la première chose que tu faisais en arrivant au bureau le matin ?**

Ouvrir la porte et, le plus important, mettre la machine à café en marche !

### **Quel super pouvoir aimerais-tu avoir ? Comment l'aurais-tu utilisé dans ton travail ?**

Découvrir les numéros gagnants d'une super cagnotte de l'euromillions et organiser une grande fête pour tous les forestiers et les forestières !

### **Quelles étaient les difficultés liées à la nature de ton job ?**

En fait j'en vois une seule : le fait de devoir paraître toujours en forme en étant devant un groupe de personnes, ceci en mettant ses propres problèmes et ses propres préoccupations en arrière-plan pour livrer le meilleur de soi-même. Pas toujours facile...

### Ton meilleur souvenir au boulot ?

Avoir côtoyé un si grand nombre de personnes dont la très très grande majorité resteront positivement dans ma mémoire malgré mon départ à la retraite. Les autres, 4 ou 5 maximum, je vais m'empresse de les oublier !

### Quelle est la meilleure décision que tu as prise dans ta carrière ?

Avoir saisi la chance d'apprendre une deuxième langue nationale et avoir acquis, à la force du « poignet », un vocabulaire technique que l'on ne trouve pas ailleurs.

### Comment arrivais-tu à concilier ta vie professionnelle et ta vie privée ?

Pas toujours facile, mais quand travail et hobby sont étroitement liés cela devient plus facile. Pendant plusieurs années, la course à pied et la moto (un peu trop à la Joe Bar Team) m'ont permis de garder le rythme ; maintenant, quelques exercices de respiration suffisent. La compréhension de ma partenaire a été également fondamentale.

### Quel est le moment le plus drôle que tu as vécu au CEFOR ?

Il y en a eu plusieurs... un exemple : le jour où, ayant oublié mes clefs, je me suis retrouvé enfermé tard le soir dans le bâtiment !

### Une de tes plus grandes fiertés ?

Pouvoir, en croisant toutes les personnes avec qui j'ai eu l'occasion de collaborer, voir et sentir une reconnaissance et un respect mutuel - sauf pour de très rares exceptions - pour ce que nous avons réussi à « construire » ensemble.

### Un de tes plus grands coups de pression ?

Ma participation à l'organisation des championnats du monde de bûcheronnage 2014 à Brienz, surtout lors des débats sur le budget. En même temps, ce fut une expérience magnifique !

### Ton rituel le matin ?

Tout le monde le sait, café et cigarette. Pas très fier pour la cigarette, mais bon...



### Quelle est ta philosophie de vie ?

« Un brin de folie égaye la vie » et faire confiance à cette petite voix qui me dit : « ça peut marcher, il faut essayer ».



## ÉPREUVE RÉUSSIE



L'année 2024 a été marquée pour moi par des moments passionnants, des rencontres inspirantes et des défis variés.

Un accent important a été mis sur l'accompagnement des examens des compétences opérationnelles des contremaîtres forestiers, des conducteurs d'engins forestiers ainsi que des spécialistes câble-grue en juin. Ces processus ont été à la fois exigeants et enrichissants. Toutefois, la participation parfois très faible aux modules Forêt en langue française nous a fait réfléchir. Nous espérons que le besoin de formation continue en sylviculture en Suisse romande augmentera à nouveau dans les années à venir.

C'est avec une grande joie que je peux annoncer que tout-e-s les étudiant-e-s qui ont suivi les modules Forêt à Lyss ont réussi leurs examens professionnels fédéraux - certains d'entre eux/elles ont même obtenu des résultats exceptionnels. Je félicite chaleureusement tout-e-s les participant-e-s !

L'un des moments forts de cette année a été l'accompagnement et le soutien des nouveaux responsables de modules à l'occasion de leurs premières missions au Centre forestier de formation Lyss. J'ai eu beaucoup de plaisir à suivre leur évolution et à leur apporter mon soutien. Je me réjouis de poursuivre et de développer cette collaboration dans le futur.

Une autre étape importante a été la tenue des examens finaux pour la classe germanophone de Rangers 2023 - 2024. Ceux-ci ont eu lieu en pleine chaleur estivale, mais se sont déroulés sans problème grâce à l'excellente organisation et au soutien de la Commission d'examen Ranger. Les candidats et candidates ont convaincu par leurs prestations, ce qui a été source d'une grande satisfaction pour toute l'équipe.

Comme les années précédentes, nous avons eu l'honneur d'accueillir différents auditeurs des Commissions d'assurance qualité (CAQ et CA) aussi bien dans les modules Forêt que dans les cours blocs de la formation Ranger. Les résultats obtenus à l'issue de ces évaluations ont à nouveau été excellents – cela nous a remplis de fierté et de joie.

Les avancées obtenues par Swiss Rangers dans le processus de reconnaissance de la profession de Ranger par le SEFRI sont particulièrement réjouissantes. En tant que partenaire de ce projet précurseur, nous apprécions les échanges et la prise en compte de nos arguments. Nous souhaitons à Swiss Rangers de poursuivre sur cette voie avec succès.

En 2025/2026, le CEFOR Maienfeld proposera pour la première fois la formation Ranger. Cette dernière a été mise sur pied en collaboration avec le canton des Grisons et Terraviva.

En résumé, l'année 2024 a été pleine de défis, d'expériences précieuses et de grands succès. Je me réjouis déjà des prochains défis et suis convaincu qu'ensemble, nous continuerons à apporter une contribution positive à la formation et à la formation continue dans les secteurs de la forêt et de la protection de la nature.

**David Ricci, Responsable des certificats, des modules et de la formation Ranger, Enseignant spécialisé**

## 23 RANGERS DIPLÔMÉ·E·S



Le 30 août 2024, le Centre forestier de formation Lyss a remis leur diplôme à 23 nouvelles et nouveaux Rangers qui ont réussi leur formation d'un an en cours d'emploi et sont désormais prêt·e·s à assumer des responsabilités importantes dans le domaine de la conservation de la nature. On rencontre les Rangers dans des espaces naturels protégés et rares - tels que les zones humides - dans les parcs naturels régionaux et d'autres habitats précieux à préserver. Les entreprises et certaines destinations touristiques exploitent également de plus en plus les compétences et le savoir-faire des Rangers. Les Rangers participent à la conception et à la mise en œuvre de mesures pour une gestion d'accueil du public respectueuse de la nature et du paysage. Grâce à l'information, à la sensibilisation et la mise en place de règles et d'interdictions, ils/elles veillent à ce que les visiteurs·euses adoptent un comportement respectueux de la nature et du paysage. Ils/elles transmettent les caractéristiques spécifiques et les valeurs naturelles d'une région de manière ciblée aux publics intéressés. Une autre tâche importante d'un·e Ranger est la mise en réseau et la communication avec les différents acteurs et groupes de besoins au sein d'une zone ou d'un habitat défini.

En outre, les Rangers coordonnent et aident à résoudre les conflits d'intérêts, soutenant le développement durable de la nature. En réussissant l'examen final, les diplômé·e·s ont démontré qu'ils/elles possèdent les connaissances et les compétences nécessaires pour réussir dans le domaine de la conservation de la nature et de la communication. Silvio Zumstein s'est particulièrement distingué : en obtenant une note générale de 5,7, il a été le meilleur de sa promotion. Le Centre forestier de formation Lyss félicite chaleureusement les Rangers diplômé·e·s pour leur succès et leur souhaite beaucoup de joie et de réussite pour la suite de leur parcours. Le secteur des Rangers continuera de croître dans les années à venir. En août 2024, le CEFOR Lyss a ouvert deux nouvelles classes de futurs Rangers : une alémanique et une francophone. En 2025, la formation de Ranger en langue allemande sera pour la 1re fois dispensée au BZW Maienfeld (GR). La prochaine formation en français est prévue pour 2026 à Lyss.

## FILIÈRE 2024/25 : CLASSE ALÉMANIQUE ET CLASSE ROMANDE

---



De gauche à droite: Johann Eggimann, Joscha Hoffmann, Mike Friedli, Sepp Hauri, Gian Mühlethaler, Gregor Hartmann, Mario Flury, Valentin Ruf, Madlaina Bleiker, Tobias Kessler, Stéphanie Jourdan, Joël Giromini, Carmen Erni Jensen, Manuel Buser, Gian Schmid, Martin Rimle



De gauche à droite: Alexi Collins, Nicolas Bircher, Yann Jobin, Magalie Schor, David Ballaman, Marc Zamparo, Noémie Rochat, Martin Mulberger, Françoise Dokmak, Julien Grosso, Frédéric Debétaz, Joëlle Matthey, Hervé Zuchaut, Christian Pflumio

# NOS CENTRES DE COMPÉTENCE



Fachstelle Waldbau  
Centre de sylviculture  
Centro per la Selvicoltura



FACHSTELLE FÜR FORSTLICHE BAUTECHNIK  
CENTRE POUR LE GÉNIE FORESTIER  
CENTRO PER IL GENIO FORESTALE  
POST SPEZIALISÀ PER TECNICA DA CONSTRUCZIUN FORESTALA  
Bund, Kantone und Fürstentum Liechtenstein

## Centre de compétence en sylviculture

En activité depuis le 1er mars 2011, le Centre de compétence en sylviculture (CCS) du Centre forestier de formation de Lyss (CEFOR Lyss) répond avec succès aux besoins en matière de transfert de connaissances entre la pratique, la recherche et l'enseignement. Il œuvre, avec conviction et détermination, à la promotion d'une sylviculture proche de la nature et multifonctionnelle. Les conseils dispensés, ainsi que les formations animées par le CCS intègrent les défis sylvicoles actuels : gestion des dégâts aux forêts ; adaptation au changement climatique ; optimisation des moyens financiers investis en forêt ; rentabilité des interventions ou encore production et utilisation en cascade de bois local prenant pleinement en compte la biodiversité.

Depuis le 14 décembre 2021, un accord de prestations a été conclu entre la Conférence sur la forêt, la faune et le paysage (CFP) et la Fondation École intercantonale de gardes forestiers Lyss (IFL) concernant la gestion du CCS. Depuis lors, le Centre est soutenu conjointement par tous les cantons, la Principauté du Liechtenstein et la Confédération. Le rapport annuel séparé donne un aperçu complet des prestations fournies par le Centre dans le cadre des tâches prioritaires prévues par le mandat de prestations. Il met également en lumière les aspects personnels, financiers et organisationnels.

[www.waldbau-sylviculture.ch](http://www.waldbau-sylviculture.ch)

## Centre de compétence en génie forestier

Le Centre de compétence en génie forestier, dont le siège est à Maienfeld, a été créé en 2014. L'antenne pour la Suisse romande est gérée par le CEFOR Lyss. Sa mission est d'assurer et de développer les compétences en matière de génie forestier. Le pilotage du Centre de compétence est assuré par un groupe d'accompagnement.

L'antenne romande est rattachée administrativement au CEFOR Lyss et est placée sous la responsabilité d'Hervé Bader. Le financement est assuré en premier lieu par les contributions des 11 cantons membres de la Fondation.

En 2024, Fobatec, mandatée par l'OFEV et le CEFOR, a consacré beaucoup de temps à la rédaction d'un "Guide pratique pour les routes forestières et agricoles". Cette publication devrait devenir une référence en matière de construction et d'entretien de routes et harmoniser les activités, qu'il s'agisse de chemins forestiers ou agricoles. Au cours de l'année 2024, la thématique de la "BauAV" a de nouveau pris une grande importance, rendant nécessaire une révision du guide publié en 2020. En collaboration avec des experts, Fobatec recherche des solutions pragmatiques pour continuer à utiliser la technique de construction forestière en conformité avec la loi. Les réflexions dans ce domaine se poursuivront en 2025.

De plus amples informations sont disponibles sur le site Internet du Centre de compétence en génie forestier, à l'adresse [www.fobatec.ch](http://www.fobatec.ch).



---

# MANDATS

---



## Codoc

Codoc est une agence de la Confédération pour la formation et la formation continue dans le monde forestier. C'est une plaque tournante en matière d'information, une centrale pour le matériel didactique et un service de renseignements pour les questions liées à la formation forestière. Codoc informe sur les métiers de la forêt et les multiples carrières possibles au sein de celle-ci.

Conformément au contrat de prestations 2021-2024 conclu avec l'OFEV, le CEFOR Lyss met ses infrastructures à disposition de Codoc et assure pour ce dernier différentes prestations administratives et fiduciaires. Sur le plan juridique et administratif, Codoc est rattaché au CEFOR Lyss. Sa direction stratégique et la gestion de ses activités sont assurées par l'OFEV ou par des co-responsables affiliés à l'OFEV.

Pour toute information concernant les activités, nous vous renvoyons au rapport annuel 2024 de Codoc, disponible sur [www.codoc.ch](http://www.codoc.ch).



## Ortra Forêt Suisse

Conformément aux contrats de prestations conclus avec l'Ortra Forêt Suisse, le CEFOR Lyss fournit des prestations administratives définies pour le secrétariat de l'Ortra Forêt Suisse - dont le siège est à Lyss - ainsi que certaines prestations en matière de formation (par exemple : organisation et réalisation de cours d'instructeurs CI et d'experts aux examens).

[www.odawald.ch](http://www.odawald.ch)

# PARTENARIATS DANS LE DOMAINE DE LA FORMATION

## **ibW Bildungszentrum Wald Maienfeld**

La collaboration avec l'ibW Maienfeld se concentre sur la formation Forestier·ère ES et les modules Forêt. La réunion annuelle des enseignant·e·s permet d'échanger sur les pratiques, d'harmoniser les contenus et de coordonner les activités. Les directions des deux centres intensifient leurs échanges, notamment à travers le projet Försterausbildung 2030, visant à structurer et optimiser l'organisation des formations.

## **Centre de formation professionnelle forestière (CFPF)**

Un partenariat de longue date unit le CFPF du Mont-sur-Lausanne et le CEFOR Lyss pour les modules Forêt. En 2024, cette collaboration s'est renforcée, notamment en matière d'amélioration des formations et de gestion selon les principes du Management par la Qualité, afin de garantir une formation adaptée aux exigences du secteur.

## **Province de Nara, Japon**

Un échange international avec la province de Nara permet à une délégation japonaise de suivre une formation continue au Centre forestier de formation dans le cadre du Nara Overseas Training Project, organisé par Alan Kocher Consulting GmbH.

## **Station ornithologique suisse Vogelwarte**

Le CEFOR Lyss a initié une collaboration avec la Station ornithologique suisse Vogelwarte sur la biodiversité en forêt et les besoins des oiseaux. L'objectif est d'approfondir les connaissances sur l'impact des pratiques forestières et d'intégrer ces aspects dans la formation des professionnel·le·s.

## **Haute école des sciences agronomiques, forestières et alimentaires (HAFL)**

Le CEFOR Lyss siège au comité consultatif du département des sciences forestières de la HAFL et participe activement au groupe d'accompagnement du CAS " Gestion forestière et nouvelles technologies ".

## **Conférence des écoles supérieures (C-ES)**

Le CEFOR Lyss est membre de cette conférence et contribue aux initiatives visant à renforcer le positionnement des écoles supérieures dans le paysage de la formation.

## **Ortra Environnement**

Le CEFOR Lyss collabore avec l'Ortra Environnement pour promouvoir la formation de Ranger et soutenir son projet de reconnaissance professionnelle.

## **Commission de formation Swiss Rangers**

La co-direction de la formation Ranger siège au sein de la Commission de formation Swiss Rangers. Cette commission développe le marché de la profession et relaie les attentes des employeurs·euses, tout en participant à l'amélioration continue des modules de formation.





# APERÇU FINANCIER

## Bilan au 31.12.2024

	2024 CHF	2023 CHF
Liquidités	2'490'970	2'527'169
Titres	35'676	137'421
Créances	611'658	426'414
Biens	27'110	28'050
Actifs transitoires	122'974	143'477
<b>Actifs circulants</b>	<b>3'288'388</b>	<b>3'262'530</b>
Actifs immobilisés	1'740'306	1'783'514
<b>Actifs immobilisés</b>	<b>1'740'306</b>	<b>1'783'514</b>
<b>Actifs</b>	<b>5'028'694</b>	<b>5'046'044</b>
Obligations	219'665	113'535
Passifs transitoires	406'723	555'708
<b>Dettes à court terme</b>	<b>626'388</b>	<b>669'243</b>
Autres obligations	4'873	4'873
Provision	17'520	17'520
Fonds/Capital propre centres de compétence	234'079	205'111
<b>Dettes à long terme</b>	<b>256'472</b>	<b>227'503</b>
<b>Total Dettes</b>	<b>882'860</b>	<b>896'746</b>
Capital fondation	1'700'000	1'700'000
Capital libre	2'449'298	2'355'242
+ Bénéfice / - Déficit bilan	-3'463	94'056
<b>Total Capital propre</b>	<b>4'145'834</b>	<b>4'149'298</b>
<b>Passifs</b>	<b>5'028'694</b>	<b>5'046'044</b>

## Comptes de résultats 01.01.2024 - 31.12.2024

Contributions des cantons	-1'050'000	-1'050'000
Contributions de formation	-858'500	-914'600
Ecolage et examens	-798'075	-746'767
Ventes de prestations	-159'786	-231'251
Autres ventes et prestations	-822'996	-880'099
Déductions sur ventes	35'653	100'544
Produits accessoires	-1'092'376	-1'151'729
<b>Revenus</b>	<b>-4'746'080</b>	<b>-4'873'902</b>
Charges salariales	2'997'912	2'911'168
Autres charges de personnel	87'725	51'035
Honaires de formation	355'865	336'963
Autres charges de formation	31'483	62'983
Prestations / travaux de tiers	333'158	606'716
Autres charges d'exploitation	483'129	458'220
Charges accessoires	279'327	322'540
<b>Charges</b>	<b>4'568'599</b>	<b>4'749'623</b>
<b>EBITDA</b>	<b>-177'480</b>	<b>-124'279</b>
Amortissements	152'232	140'874
<b>EBIT</b>	<b>-25'248</b>	<b>16'595</b>
Résultat financier, résultats exceptionnels et hors exploitation, impôts	28'712	-110'651
<b>- Bénéfice annuel (+ Déficit annuel)</b>	<b>3'463</b>	<b>-94'056</b>



Bringt Sie weiter

Wirtschaftsberatung  
Wirtschaftsprüfung  
Steuerberatung

## Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision an den Stiftungsrat der Stiftung Interkantonale Försterschule Lyss, Lyss

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) der Stiftung Interkantonale Försterschule Lyss für das am 31. Dezember 2024 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Stiftungsrat verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Gümligen, 5. März 2025

T+R AG

Daniel Leibundgut  
dipl. Wirtschaftsprüfer  
zugelassener Revisionsexperte

Nicole Jaquet  
dipl. Wirtschaftsprüferin  
zugelassene Revisionsexpertin

Leitende Revisorin

Beilage

- Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang)



# STATISTIQUES

## Etudiant·e·s forestiers ES par canton

Canton	2022	2023			2024		
	Total	D	F	Total	D	F	Total
Argovie	6	6		6	4		4
Berne	3	1	2	3	5		5
Bâle Campagne	1	1		1			0
Fribourg	7		7	7	1	2	3
Jura	1		1	1		1	1
Lucerne	0			0			0
Neuchâtel	0			0		1	1
Soleure	1	1		1	2		2
Vaud	5		5	5		4	4
Valais	6	1	5	6	1	2	3
Zurich	1	1		1	2		2
<b>Total cantons membres</b>	<b>31</b>	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>31</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>25</b>
Bâle Ville	0			0	1		1
Grisons	1	1		1			0
Schwytz	1	1		1			0
Thurgovie	0			0	1		1
<b>Total autres cantons</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
<b>Total</b>	<b>33</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>33</b>	<b>17</b>	<b>10</b>	<b>27</b>

## Âge des étudiant·e·s forestier ES au début de leurs études

Catégories	2022	2023			2024		
	Total	D	F	Total	D	F	Total
Moyenne	27.1	26.3	27.6	27.1	26.0	25.9	25.9
Etudiant le plus jeune	19	20	19	19	21	22	21
Etudiant le plus âgé	42	38	42	42	35	30	35

## Nombre de participant·e·s aux offres de formation

Catégories	2022	2023			2024		
	Total	D	F	Total	D	F	Total
Formation Forestier ES	33	13	20	33	17	10	27
Modules Forêt	281	116	106	222	135	58	193
Formation Ranger	40	43	20	63	42	14	56
Formations continues *	18	15	22	37	15	15	30
<b>Total</b>	<b>372</b>	<b>187</b>	<b>168</b>	<b>355</b>	<b>209</b>	<b>97</b>	<b>306</b>
Offres de l'OrTra Forêt Suisse (mandat)	156	69	27	96	105	26	131
Offres de l'AREF (mandat) **	13	0	5	5	0	0	0

\* Le CEFOR Lyss organise, sur mandat de l'OrTra Forêt Suisse, des formations de base et des formations continues pour les instructeurs CI et les experts aux examens. Les données sont présentées séparément à partir de 2021. En 2020, elles étaient encore comprises dans la catégorie « Formations continues ».

\*\* Le CEFOR organise, sur mandat de l'Association Romande des Entrepreneurs Forestiers (AREF), des cours en matière de sécurité.

## Nombre de jours de formation pour toutes les offres de formation

Catégories	2022	2023			2024		
	Total	D	F	Total	D	F	Total
Formation Forestier ES	300	115	115	230	156	156	312
Modules Forêt	120	59	49	108	70	45	115
Formation Ranger	47	37	23	60	38	19	57
Formations continues *	2	3	4	7	3	4	7
<b>Total</b>	<b>471</b>	<b>214</b>	<b>191</b>	<b>405</b>	<b>267</b>	<b>224</b>	<b>491</b>
Offres de l'OrTra Forêt Suisse (mandat)	12	5	5	10	5	5	10
Offres de l'AREF (mandat) **	2	0	2	2	0	2	2

\* Le CEFOR Lyss organise, sur mandat de l'OrTra Forêt Suisse, des formations de base et des formations continues pour les instructeurs CI et les experts aux examens. Les données sont présentées séparément à partir de 2021. En 2020, elles étaient encore comprises dans la catégorie « Formations continues ».

\*\* Le CEFOR organise, sur mandat de l'Association Romande des Entrepreneurs Forestiers (AREF), des cours en matière de sécurité.

## Nombre de jours-personnes pour les offres de formation

Catégories	2022	2023			2023		
	Total	D	F	Total	D	F	Total
Formation Forestier ES	4'950	1'495	2'300	3'795	2'652	1'560	4212
Modules Forêt	1'760	755	696	1'451	1140	625	1765
Formation Ranger	956	798	460	1'258	760	266	1026
Formations continues *	18	45	52	97	45	45	90
<b>Total</b>	<b>7'710</b>	<b>3'093</b>	<b>3'508</b>	<b>6'601</b>	<b>4597</b>	<b>2496</b>	<b>7093</b>
Offres de l'OrTra Forêt Suisse (mandat)	175	79	27	106	109	25	134
Offres de l'AREF (mandat) **	26	0	10	10	0	0	0

\* Le CEFOR Lyss organise, sur mandat de l'OrTra Forêt Suisse, des formations de base et des formations continues pour les instructeurs CI et les experts aux examens. Les données sont présentées séparément à partir de 2021. En 2020, elles étaient encore comprises dans la catégorie « Formations continues ».

\*\* Le CEFOR organise, sur mandat de l'Association Romande des Entrepreneurs Forestiers (AREF), des cours en matière de sécurité.

## Tests d'aptitude forestier ES

Catégories	2022	2023			2024		
	Total	D	F	Total	D	F	Total
Présentation à l'examen	22	4	6	10	15	7	22
Examen réussi	18	3	5	8	13	5	18
Echec, nouvel essai	4	1	1	2	2	2	4
Echec définitif	0	0	0	0	0	0	0

## Nombre de nuitées

Catégories	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Etudiants / Participants aux modules	4'711	3'044	2'355	2'473	4'100	3'317	3'693
Tiers	4'220	3'004	2'368	3'457	3'341	3'268	3'968
<b>Total</b>	<b>8'931</b>	<b>6'048</b>	<b>4'723</b>	<b>5'930</b>	<b>7'441</b>	<b>6'585</b>	<b>7'661</b>

## Nombre de repas

Catégories	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Petits déjeuners *	5'760	4'054	2'972	3'382	6'389	5'894	5'632
Repas de midi	14'408	12'586	10'416	10'321	14'097	13'442	12'325
<i>Dont livraison à des tiers</i>	0	1'892	1'811	2'500	3'018	3'346	1'263
Repas du soir	5'760	4'054	2'972	3'382	4'868	4'236	5'146
<b>Total</b>	<b>25'928</b>	<b>20'694</b>	<b>16'360</b>	<b>17'085</b>	<b>25'354</b>	<b>23'572</b>	<b>23'103</b>

\* Le nombre de petits déjeuners n'a été saisi séparément que depuis 2022. Jusqu'en 2021, un petit déjeuner était comptabilisé pour chaque repas du soir enregistré. A partir de 2022, tous les chiffres sont les chiffres effectifs, même ceux relatifs aux petits déjeuners.

\*\* plus de livraisons à des tiers à partir de juillet 2024

---

# REGISTRE DES COLLABORATEURS·TRICES

---

Effectifs au 31.12.2024

## Conseil de fondation

Röösli Bruno	Präsident, Leiter Abteilung Wald, Amt für Landwirtschaft und Wald des Kantons Luzern
Altfer Pierre	Ingénieur forestier cantonal, Service de la faune, des forêts et de la nature du canton de Neuchâtel
Amhof Markus	Vertreter VSF (mit beratender Stimme)
Dietiker Fabian	Abteilungsleiter Wald des Kantons Aargau
Hollenstein Kurt	Leiter Abteilung Wald, Kantonsforstingenieur, Amt für Landschaft und Natur des Kantons Zürich
Kaufmann Eva	Abteilungsleiterin Amt für Wald und Naturgefahren des Kantons Bern
Manser Rolf	Dienstchef Amt für Wald, Jagd und Fischerei des Kantons Solothurn
Meier Ueli	Kantonsforstingenieur, Amt für Wald beider Basel, Kanton Basel-Landschaft
Oriet Mélanie	Cheffe de l'Office de l'environnement du Canton du Jura
Reinhard Michael	Abteilungsleiter Wald, Bundesamt für Umwelt, Bern
Rosset Jean	Forestier cantonal, Département du territoire et de l'environnement du Canton de Vaud
Sandmeier François	Vertreter VSF (mit beratender Stimme)
Schaller Dominique	Chef de service, Service des forêts et de la faune du Canton de Fribourg
Sciacca Stéphane	Chef de section forêt, Service des forêts, de la nature et du paysage du Canton du Valais
Keller Jan-Matti	Präsident Prüfungskommission (mit beratender Stimme)
Raho Emanuele	Direktor BZW Lyss (mit beratender Stimme)
Wüthrich Michelle	Sekretariat und Protokollführung (ohne Stimmrecht)

## Comité du Conseil de fondation

Röösli Bruno	Präsident, Leiter Abteilung Wald, Amt für Landwirtschaft und Wald des Kantons Luzern
Amhof Markus	Vertreter VSF (mit beratender Stimme)
Kaufmann Eva	Abteilungsleiterin Amt für Wald und Naturgefahren des Kantons Bern
Rosset Jean	Forestier cantonal, Département du territoire et de l'environnement du Canton de Vaud
Raho Emanuele	Direktor BZW Lyss (mit beratender Stimme)
Wüthrich Michelle	Sekretariat und Protokollführung (ohne Stimmrecht)

## Organe de révision

T+R AG, Gümligen

## Collaborateurs·trices CEFOR Lyss

### Direction

Raho Emanuele	Direktor, Bereichsleiter Weiterbildung und Beratung, Master in Sozial- und Humanwissenschaften, Master in Höherer Pädagogik, CAS Qualitätsmanagement und Strategie
Guerne Stève	Bereichsleiter, Lehrgangleiter Förster HF, Förster HF
Ricci David	Bereichsleiter, Lehrgangleiter Module Wald und Ranger, Forstingenieur FH
Tellenbach Philipp	Leiter Zentrale Dienste, HFW, EMBA Controlling & Consulting, NDS HF HR-Manager, Ausbildner mit eidg. FA
Wüthrich Michelle	Direktionsassistentin, Verantwortliche Marketing und Kommunikation

## **Enseignant·e·s**

Bader Hervé	Basiswissen, Forstingenieur ETH
Barcia Sofia	Basiswissen, Forst- und Bautechnik, Forstingenieurin FH HAFL
Blanc Romain	Waldbau und Ökologie/Basiswissen, SIG, Förster HF, BSc Waldwissenschaften FH
Delaloye Gilles	Gestion d'entreprise, garde forestier ES
Guerne Stève	Connaissances de base, Sylviculture et écologie, Génie forestier, garde forestier ES
Haselbach Thomas	Grundlagenmodule, Basiswissen, Forstingenieur FH
Herrmann Kaspar	Waldbau und Ökologie/Basiswissen, Forstingenieur ETH
Krumm Cécile	Connaissance de base, enseignante
Muhmenthaler Julian	Waldbau und Ökologie, MSc ETH Umwelt-Naturwissenschaften
Rescalli Reto	Basiswissen, Betriebsführung, Betriebsökonom FH
Ricci David	Waldbau und Ökologie, Forstingenieur FH
Tellenbach Philipp	Betriebsführung, HFW / EMBA Controlling/Consulting / NDS HF HR-Manager
Vogel Bernhard	Basiswissen, Betriebsführung, Förster HF
Walther Jonas	Betriebsführung, Förster HF, dipl. technischer Kaufmann, EMBA Public Management
Walther Laura	Co-Lehrgangsheiterin Ranger-Lehrgang, Biologin

## **Finances, personnel**

Heiniger Prisca	Verantwortliche Finanzen und Personal
-----------------	---------------------------------------

## **Administration**

Lauener Stephanie	Co-Leiterin
Meyer Monika	Co-Leiterin
Cia-Ege Nicole	Sachbearbeiterin
Enkerli Daniela	Sachbearbeiterin
Frank Karin	Sachbearbeiterin
Krumm Cécile	Übersetzungen
Kuzmanov David	Lernender Kaufmann
Mulaj Eliesa	Lernende Kauffrau
Plesničar Nataša	Sachbearbeiterin
Stähli Barbara	Sachbearbeiterin

## **Maintenance**

Masulli Giovanni	Verantwortlicher Hausdienst (Technik)
Soltermann Liliane	Gruppenleiterin Reinigung
Kunz Micheline	Mitarbeiterin Hausdienst / Reinigung
Wingeyer Erika	Mitarbeiterin Hausdienst / Reinigung

## **Restaurant**

Schneider Thomas	Küchenchef
Helget Andreas	Koch, Stv. Küchenchef
Kocher Daiva	Mitarbeiterin Küche
Sommer Christine	Mitarbeiterin Küche
Studer Karin	Köchin, Mitarbeiterin Küche
Sutter Elsbeth	Mitarbeiterin Küche

### **Centre de compétence en sylviculture**

Ammann Peter	Co-Leiter, Forstingenieur ETH, Dr.
Junod Pascal	Co-Leiter, Forstingenieur ETH
Blanc Romain	Fachspezialist Waldbau, BSc Waldwissenschaften HAFL
Brüllhardt Martin	Fachspezialist Waldbau, Forstingenieur ETH, Dr.

### **Centre de compétence pour le génie forestier**

Bader Hervé	Verantwortlicher Zweigstelle Westschweiz, Forstingenieur ETH
-------------	--

### **Enseignant-e-s sur mandats Forestier ES**

Clémin Julien	Communication et relations publiques
Ecoffey Patrick	Marché et vente du bois
Grolimund Bruno	Comptabilité, comptabilité analytique, économie politique
Haselbach Thomas	Forstliche Bautechnik
Holenstein Bruno	Génie forestier, bois énergie / Holzenergie
Imesch Nicole	Biologie de la faune et chasse
Kocher Alan	Volkswirtschaftslehre, Marketing et vente
Liberati Loïc	Biologie végétale
Locatelli Gloria	Waldpädagogik
Lüthi Christoph	Holzkunde / Anatomie du bois
Parvex François	Technique en terrain non praticable, câble-grue
Rebmann Ueli	Forsttechnik
Schnyder Jasmin	Wildbiologie und Jagd
Schwegler Christoph	GIS, Holzmarkt und -verkauf, Logistik

### **Responsables modules forêt (sur mandat)**

Bigler Vanessa	Persönliche Arbeits- und Lerntechnik
Blanc Romain	Stations forestières et protection des sols (Anstellung)
Ecoffey Patrick	Classement et cubage des bois, Construction et entretien d'ouvrages forestiers
Fiechter Andreas	Organisation Spezialholzerei
Haselbach Thomas	Bau und Unterhalt forstlicher Bauwerke
Küng Martin	Waldpflege
Limat Claude	Gestion des équipements et des infrastructures forestières
Rebmann Ueli	Holzschlagorganisation und Arbeitsverfahren
Saucy Mélila	Standortkunde und Bodenschutz
Schouller Nicolas	Organisation de chantiers de coupe et méthodes de récolte
Spahr Andrea	Holzbereitstellung
Sudan Frédéric	Techniques de travail, méthodologie et gestion personnelle
Wegmüller Dario	Pflege und Aufwertung von Lebensräumen, Waldpflege
Wiss Tobias	Maschineneinsatz in mechanisierten Verfahren

## Commissions d'examen

### Commission d'examen Forestier ES

Keller Jan-Matti	Président, Inspection des forêts du 16ème arrondissement, Morges
Annen Amaury	Directeur AGFORS, Canton de Vaud
Baggenstos Thomas	Förster, Wald Seetal-Habsburg
Becker Christian	Förster, Betriebsleiter BG Aesch, Kanton Basel-Land, OdA Wald BL/BS/SO
Blaser Lucien	Bereichsleiter, Amt für Wald des Kantons Bern
Boni Jan	Ingénieur d'arrondissement, Canton de Neuchâtel
Brügger Michel	Bereichsleiter Waldabteilung Alpen des Kantons Bern
Erni August	Förster, Forstrevier Hardwald Umgebung, Kanton Zürich
Irmay Miklos	Forstingenieur ETH, Kanton Wallis
Jordil Patrick	Revierförster, Kanton Zürich
Loetscher Gil	Inspecteur forestier, Canton de Vaud
Lovis Jean-François	Garde Forestier, Bourgeoisie Delémont, Canton du Jura
Lüthi Christian	Forestier de cantonnement, La Chaux-de-Fonds
Meyer Urs	Betriebsleiter, Forstbetrieb Lindenberg, Kanton Aargau
Muntwyler Peter	Forstbetrieb Heitersberg, Spreitenbach
Nussbaumer Georges	Betriebsleiter, Frostbetrieb Unterer Hauenstein, Kanton Solothurn
Schaller Guillaume	Formation professionnelle, Service des forêts et de la nature, Canton de Fribourg
Wenger Stefan	Geschäftsführer, Wenger Forst GmbH, Blumenstein
Wicht Fabrice	Forestier adjoint du 3e arrondissement forestier, Service des forêts et de la Nature, Canton de Fribourg
Zahner Miguel	Fachbearbeiter Schutzwald, Amt für Landwirtschaft und Wald, Kanton Luzern
Zufferey Julien	Triage forestier Siere Noble-Contrée, Canton du Valais
Vogel Bernhard	Stv. Lehrgangleiter Förster HF (mit beratender Stimme)
Guerne Stève	Lehrgangleiter Förster HF (mit beratender Stimme)
Raho Emanuele	Direktor BZW Lyss (mit beratender Stimme)

### Commission d'examen Ranger

Gubser Christine	Präsidentin, Leiterin Bereich Natur und Landschaft, sanu
Baumann Erica	Bereichsleiterin Natur, Landschaft und Produkte, Schweizer Pärke
Zeilstra Pieter	Rangerdienst GmbH, Vorstandsmitglied SwissRangers, Ranger
Ricci David	Co-Lehrgangleiter Ranger (mit beratender Stimme)
Walther Laura	Co-Lehrgangleiterin Ranger (mit beratender Stimme)

## Groupes d'accompagnement

### Groupe d'accompagnement Centre de compétence en sylviculture

Dietiker Fabian	Forstingenieur, Abteilungsleiter Wald Kanton Aargau, Delegierter des Stiftungsrates
De Montmollin Martial	Kreisförster (VD)
Gasser Christoph	Förster, Gemeinde Schleithem (SH)
Jenni Robert	Sektion Waldleistungen und Waldpflege, BAFU
Kurtz Johann	Abteilungsleiter Voralpen, Amt für Wald und Naturgefahren des Kantons Bern
Lack Markus	Förster und Betriebsleiter, Kanton Basel-Land
Lüchinger Raphael	Regionalförster, Waldregion 1 (SG)
Muhmenthaler Julian	Fachlehrer (BZW Lyss)
Schmutz Anselm	Revierförster (ZH)

## **Groupe d'accompagnement Centre de compétence pour le génie forestier**

Kalberer Matthias	Präsident
Barcia Sofia	Vertreterin BZW Lyss
Fournier Nicolas	Mitglied
Gobbin Cristian	Mitglied
Pauli-Krafft Ulrike	Mitglied
Philipp Beat	Vertreter BZW Maienfeld
Schüpbach Severin	Mitglied

## **Mandats et Comités dans le secteur de la formation**

Ammann Peter	Arbeitsgruppe „Verbund Waldbau Schweiz“ (Vorsitz) CPP-APW „Anbau und Pflege von Werthölzern“ Pro Quercus
Bader Hervé	Arbeitsgruppe Codoc, Revision der Lehrmittel für Forstwarte
Barcia Sofia	Begleitgruppe „Fachstelle forstliche Bautechnik“
Blanc Romain	CPP-APW „Anbau und Pflege von Werthölzern“
Fahrni François	Begleitgruppe Handbuch Holzernteverfahren
Herrmann Kaspar	Arbeitsgruppe Waldbiodiversität SFV Vorstand Bernischer Forstverein Prüfungsexperte Qualifikationsverfahren Forstwarte EFZ Praktikumslehrperson Didaktik-Zertifikat in Umweltlehre der ETH Zürich
Junod Pascal	Pro Silva Helvetica (Präsident) proQuercus (Kassier) Gebirgswaldpflegegruppe GWG CPP-APW „Anbau und Pflege von Werthölzern“ Pro Silva Suisse
Muhmenthaler Julian	Arbeitsgruppe „Verbund Waldbau Schweiz“ Gebirgswaldpflegegruppe GWG Arbeitsgruppe „Verbund Waldbau Schweiz“ Begleitgruppe Fachstelle Waldbau CPP-APW „Anbau und Pflege von Werthölzern“ WaPlaMa / Waldplanung und Management (Mitglied der Kerngruppe)
Raho Emanuele	Vorstand Oda Wald Beirat Codoc Begleitgruppe CAS Forstmanagement und neue Technologien, HAFL Konferenz Höhere Fachschulen (K-HF), Fachgruppe Landwirtschaft und Wald Patronatskomitee Forstmesse Luzern
Rescalli Reto	Begleitgruppe Waldökonomischer Wissenstransfer HAFL Beirat Kommission Weiterbildung üK-Instruktoren D und E der Oda Wald Schweiz
Ricci David	Qualitätssicherungskommission (QSK) der Oda Wald Schweiz Ausbildungskommission Berufsverband Swiss Rangers Arbeitsgruppe Natur und Landschaft Oda Umwelt Arbeitsgruppe Waldschutz Schweiz
Tellenbach Philipp	Geschäftsprüfungskommission Verband Schweizer Forstpersonal VSF Revisor Oda Wald Schweiz Revisor Swiss Sponsor Pool

# CHANGEMENT DE PERSONNEL

Nom, prénom	Fonction	Arrivées	Départs
Cia Nicole	Secrétaire / Adjoint administratif FFP Fôret	2012	2024
Fahrni François	Responsable formation continue Enseignant spécialisé	1983	2024
Haselbach Thomas	Enseignant spécialisé	2024	
Kuzmanov David	Apprenti	2024	
Raho Emanuele	Directeur	2024	
Stähli Barbara	Adjoint administratif FFP Fôret / Ortra Forêt Suisse	2024	
Toma Daniela	Responsable administration	2022	2024
Walder Jürg	Directeur	2019	2024
Weisshaupt Nadia	Collaboratrice maintenance et nettoyage	2023	2024
Wüthrich Michelle	Assistante de direction Marketing + Communication	2024	