



แผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมการราชทัณฑ์ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๗๒)



กองวิชาการและพัฒนานวัตกรรมการราชทัณฑ์

กรมราชทัณฑ์

แผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมราชทัณฑ์
ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๗๒)

กองวิชาการและพัฒนานวัตกรรมราชทัณฑ์
กรมราชทัณฑ์

บทสรุป

กรมราชทัณฑ์ ได้จัดตั้งกลุ่มงานพัฒนาระบบของเรือนจำ โดยกำหนดให้เรือนจำ ๑๕ แห่ง ดำเนินการจัดตั้งกลุ่มงานพัฒนาระบบขึ้นในเรือนจำที่เป็นตัวแทนของเรือนจำแต่ละประเภท โดยให้มีฐานะเป็นกลุ่มงานที่ขึ้นตรงต่อผู้บัญชาการเรือนจำ ณ เรือนจำประธานเขต (๑๐ เขต) และเรือนจำทัณฑสถานเฉพาะทาง จำนวน ๕ แห่ง ได้แก่ เรือนจำพิเศษกรุงเทพมหานคร (ด้านการควบคุมผู้ต้องขังระหว่าง) เรือนจำกลางระยอง (ด้านการควบคุมผู้ต้องขังติดต่อด้าน) ทัณฑสถานบำบัดพิเศษกลาง (ด้านการควบคุมผู้ต้องขังคดียาเสพติด) ทัณฑสถานวัยหนุ่มกลาง (ด้านการควบคุมผู้ต้องขังวันหนุ่ม) และทัณฑสถานหญิงกลาง (ด้านการควบคุมผู้ต้องขังหญิง) ภายใต้การกำกับและสั่งการของผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านทัณฑวิทยา และมอบหมายให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาระบบและวิธีการใหม่ๆ ให้สอดคล้องกับบริบทเฉพาะของผู้ต้องขังแต่ละเขตพื้นที่ ทั้งด้านการควบคุม การพัฒนาคุณภาพชีวิต การพัฒนาพฤตินิสัย การพัฒนาระบบความมั่นคงของเรือนจำ ให้คำปรึกษาแนะนำทางวิชาการแก่ผู้บัญชาการเรือนจำและหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก รวมถึงการจัดทำเอกสารทางวิชาการ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ และนวัตกรรมใหม่ๆ โดยประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขับเคลื่อนภารกิจของกลุ่มงาน รวมทั้งร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามกรอบแนวคิดในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านวิชาการของกรมราชทัณฑ์ ๕ ด้าน ดังนี้

๑) ด้านการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังทั่วไป (ผู้ต้องขังระหว่างพิจารณา คดี ผู้ต้องขังยากต่อการปกครอง ผู้ต้องขังหญิง ผู้ต้องขังวัยหนุ่ม และผู้ต้องขังคดียาเสพติด)

๒) ด้านกระบวนการยุติธรรม ทัณฑปฏิบัติและการบริหารโทษ

๓) ด้านการควบคุมผู้ต้องขัง

๔) ด้านการพัฒนาผู้ต้องขัง

๕) การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่

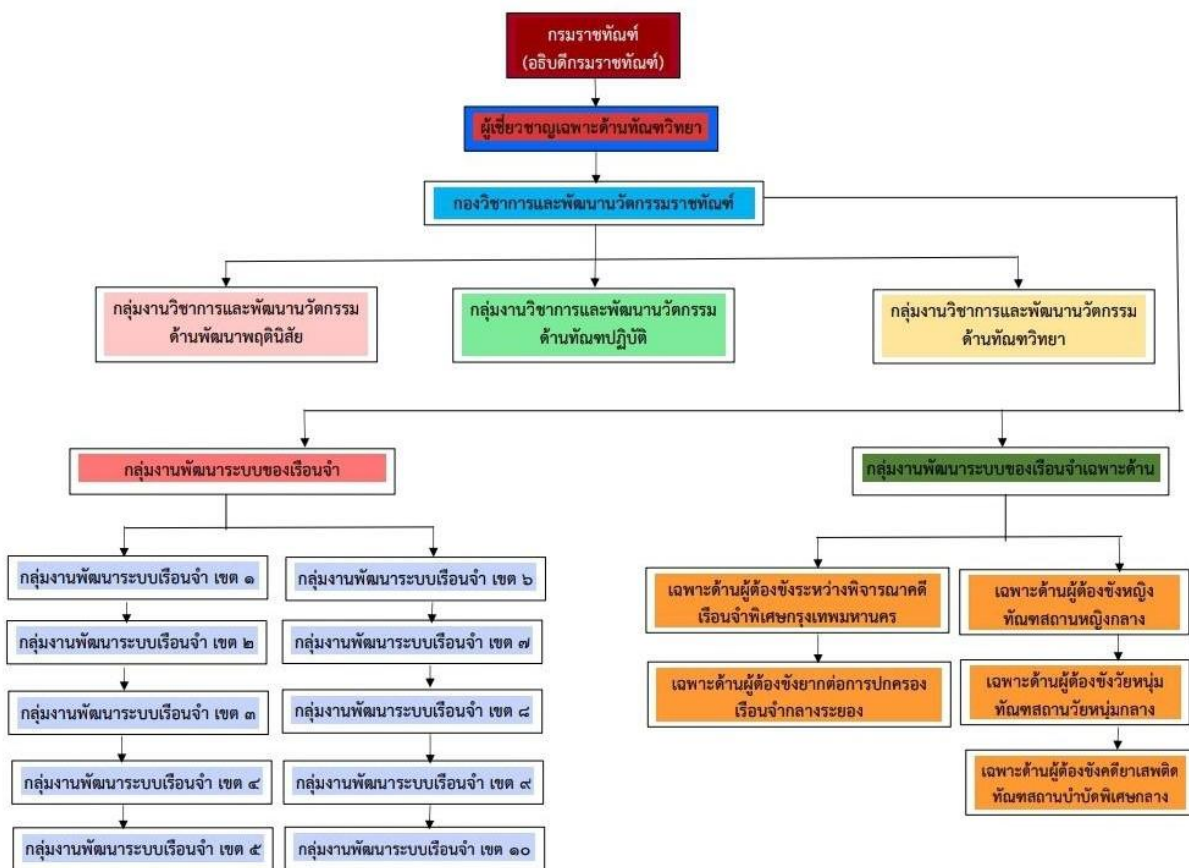
เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมราชทัณฑ์ ได้มีการจัดตั้งกองวิชาการและพัฒนานวัตกรรมราชทัณฑ์ เป็นส่วนราชการภายในมีภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยงานราชทัณฑ์เพื่อสร้างองค์ความรู้ และแสวงหานวัตกรรมใหม่ๆ ในการพัฒนาแนวทาง รูปแบบ วิธีการดำเนินงานด้าน ทัณฑวิทยา ด้านทัณฑปฏิบัติ และด้านพัฒนาพฤตินิสัย ให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ตลอดจนนำองค์ความรู้และนวัตกรรมใหม่ๆ มาถ่ายทอด เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ด้วยวิธีการเป็นศูนย์กลาง ในการประสานงาน ให้คำปรึกษา เสนอแนะ ส่งเสริม สนับสนุนและนำหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกมาร่วมกันขับเคลื่อนให้กรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากล

ส่วนที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล

กองวิชาการและพัฒนานวัตกรรมราชทัณฑ์ ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนางานวิชาการและนวัตกรรมของกรมราชทัณฑ์ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมราชทัณฑ์ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๗๒) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความสำคัญในการยกระดับการบริหารจัดการ การพัฒนาองค์ความรู้ ที่จะสามารถนำไปใช้ในการแก้ปัญหา หรือพัฒนากระบวนการ ในการทำงานของกรม ราชทัณฑ์ ซึ่งผลของการวิจัยและการคิดค้นนวัตกรรม จะเป็นการช่วยให้กรมราชทัณฑ์ สามารถดำเนินการตาม เป้าหมายและวิสัยทัศน์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้เป็นอย่างดี

โครงสร้างการบริหารจัดการ



วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมราชทัณฑ์

๑. เพื่อเป็นการพัฒนากระบวนการและการบริหารงานราชทัณฑ์ให้มีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อเป็นสร้างนวัตกรรม เพื่อนำมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
๓. เพื่อยกระดับผลงานทางวิชาการ ให้ได้มาตรฐาน เป็นที่ยอมรับ และนำไปสู่การใช้ประโยชน์อย่าง เป็นรูปธรรม
๔. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย

ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนและคุณภาพของงานวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดขึ้น ที่สามารถนำมาปรับใช้ในงานราชทัณฑ์

โดยแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมราชทัณฑ์ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๗๒) สามารถสรุปกิจกรรมและงบประมาณ ดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมราชทัณฑ์ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๗๒)

ชื่อกิจกรรมโครงการ	จำนวน	งบประมาณ
๑.จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานวิชาการ	๕ ครั้ง	๑๕๐,๐๐๐
๒.ศึกษาและพัฒนางานวิชาการและนวัตกรรมด้านพัฒนาพฤตินัย	๕ ผลงาน	๕๐๐,๐๐๐
๓. ศึกษาและพัฒนางานวิชาการและนวัตกรรมด้านทัศนวิทยา	๕ ผลงาน	๕๐๐,๐๐๐
๔. ศึกษาและพัฒนางานวิชาการและนวัตกรรมด้านทัศนปฏิบัติ	๕ ผลงาน	๕๐๐,๐๐๐
๕. โครงการเสริมสร้างศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อพัฒนางานวิชาการ	๕ ครั้ง	๙๐๐,๐๐๐
๖.การจัดทำวิจัยและผลงานวิชาการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์	๙๐ ผลงาน	๙,๐๐๐,๐๐๐
๗.โครงการประกวดนวัตกรรมการพัฒนางานราชทัณฑ์	๕ ครั้ง	๒,๓๔๐,๐๐๐

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมราชทัณฑ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อกิจกรรมโครงการ	จำนวน	งบประมาณ
๑.จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานวิชาการ	๑ ครั้ง	๕๐,๐๐๐
๒.ศึกษาและพัฒนางานวิชาการและนวัตกรรมด้านพัฒนาพฤตินัย	๑ ผลงาน	๓๐,๐๐๐
๓. ศึกษาและพัฒนางานวิชาการและนวัตกรรมด้านทัศนวิทยา	๑ ผลงาน	๓๐,๐๐๐
๔. ศึกษาและพัฒนางานวิชาการและนวัตกรรมด้านทัศนปฏิบัติ	๑ ผลงาน	๓๐,๐๐๐
๕. โครงการเสริมสร้างศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อพัฒนางานวิชาการ	๑ ครั้ง	๑๓๐,๐๐๐
๖.การจัดทำวิจัยและผลงานวิชาการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์	๑๘ ผลงาน	-
๗.โครงการประกวดนวัตกรรมการพัฒนางานราชทัณฑ์	๑ ครั้ง	๓๔๐,๐๐๐

แนวทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางการนำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปสู่การปฏิบัติดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงาน และร่วมประชุมหารือ เพื่อความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยจัดทำแนวทางข้อสั่งการเพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจในภารกิจเป้าหมายและโครงการ/กิจกรรมให้กับบุคลากรของกรมราชทัณฑ์ กลุ่มงานพัฒนาระบบประจำเรือนจำ และกลุ่มงานพัฒนาระบบเฉพาะด้านในเรือนจำ ๕ แห่ง ได้ทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมให้เกิดผลในแนวทางปฏิบัติ

๒. สร้างกลไกประสานงานภายในกับหน่วยงานวิชาการภายนอกเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนโครงการกิจกรรมให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูล รวมถึงเผยแพร่และถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกัน พร้อมทั้งมีการจัดทำฐานข้อมูลให้สามารถเข้าถึงและนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. สร้างกระบวนการผลักดันงบประมาณและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวทางที่กำหนด พร้อมทั้งส่งเสริมการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแผนที่กำหนด

๔. สร้างแรงจูงใจในการผลิตผลงานวิชาการ เช่น มอบรางวัล ออกใบประกาศ แก่บุคลากรภายในหน่วยงานที่สามารถสร้างสรรค์ผลงานวิจัยและสร้างนวัตกรรมขึ้นมา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

นโยบายรวมพลังขับเคลื่อน 8 มิติ² ยกระดับสร้างการเปลี่ยนแปลง

“การคืนคนดีสู่สังคม ไม่กลับมากระทำผิดซ้ำ สามารถดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุขในสังคม”



กรอบการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านวิชาการ กรมราชทัณฑ์

การปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง	กระบวนการยุติธรรม	ด้านการควบคุม	ด้านการพัฒนาผู้ต้องขัง	ประสิทธิภาพการทำงาน
● การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากล ● การดูแลสุขภาพกายและสุขภาพจิต ● การเยี่ยมและการติดต่อกัน ● การสงเคราะห์และสวัสดิการ ● เตรียมความพร้อมก่อนปล่อย	● การยุติธรรมทางอาญาและอาชญากรรมเฉพาะเพศ ● การจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง ● ประโยชน์ทางด้าน <u>ทัณฑ์ปฏิบัติ</u>	● การควบคุมผู้ต้องขังตามหลักสากล ● วินัยผู้ต้องขังและการลงโทษทางวินัย ● งานรักษาการณ์และเทคโนโลยีด้านการควบคุม	● การฝึกวิชาชีพ ● การจัดการศึกษา ● การพัฒนาจิตใจ ● โปรแกรมอบรมแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขัง	● การดูแลสุขภาพกายและสุขภาพจิต ของเจ้าหน้าที่ ● สวัสดิการเจ้าหน้าที่ ● พัฒนาศักยภาพการทำงาน ● ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนามาตรฐานจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่

เป้าหมาย สร้างสรรค์ผลงานวิจัยและนวัตกรรมอันเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

แนวทางการขับเคลื่อนงานวิชาการด้านการวิจัยและนวัตกรรมราชภัฏ



สร้างคณะทำงาน

คณะทำงานระดับเขต
คณะทำงานระดับเรือนจำ
หน้าที่

ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย เพื่อ
พัฒนาการปฏิบัติงานในเรือนจำ
และทัณฑสถานในเขต

ให้คำปรึกษา แนะนำ และนำความรู้เชิง
วิชาการมาปรับใช้

คิดค้น ค้นคว้า และพัฒนานวัตกรรมที่
เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเรือนจำ
รวบรวมข้อมูล เผยแพร่ความรู้ เพื่อจัดทำ
ข้อเสนอเชิงนโยบายและการวางแผน
เชิงกลยุทธ์



สร้างการมีส่วนร่วม

เรือนจำและเครือข่าย
สถาบันอุดมศึกษา

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านวิชาการ
ร่วมกับสถาบันอุดมศึกษาในพื้นที่ เพื่อ
สร้างความน่าเชื่อถือในผลงานทาง
วิชาการ

คณะทำงานและบุคลากร
ในสังกัดเรือนจำ

สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้
และเชิญชวนบุคลากรที่มีความสนใจ
มาร่วมในงานวิจัยในรูปแบบของ
คณะผู้วิจัย



สร้างกระบวนการ

การกำหนดกรอบระยะเวลาใน
การดำเนินงาน

ตั้งแต่กระบวนการรับเรื่องผลงาน
การติดตามการดำเนินงาน ไปจนถึงการ
นำส่งผลงานทางวิชาการ

การนำเสนอผลงาน

ระดับเรือนจำ/ระดับเขต ในรูปของ
คณะกรรมการฯ

การแสดงผลและเผยแพร่

เผยแพร่ผ่านวารสารกรมราชทัณฑ์
ตลอดจนเสนอให้มีการจัดแสดงผลงาน
ทางวิชาการระดับประเทศขึ้น



สร้างแรงจูงใจ

แรงจูงใจในการผลิตผลงาน

เงินรางวัลสำหรับบุคคลหรือคณะบุคคลที่
สามารถสร้างสรรค์ผลงานวิจัยและ
นวัตกรรมขึ้นได้

ใบประกาศผลงานวิชาการ

มอบใบประกาศผลงานทางวิชาการระดับ
เขตและระดับกรมราชทัณฑ์

การประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการ

สนับสนุนการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการสำหรับบุคคลที่มีผลงานทาง
วิชาการที่ได้รับการเผยแพร่

เป้าหมาย สร้างสรรค์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม

กรอบแนวคิดกระบวนการในการทำงานวิจัยและนวัตกรรมราชทัณฑ์



ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์

๑.แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๓ ระดับ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการ

ภาครัฐ (หลัก)

(๑) เป้าหมาย

- ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ (หลัก)

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์(๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางตอบสนองความต้องการ และการให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๑.๑) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่างๆผ่านการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

ประเด็นยุทธศาสตร์(๔) ภาครัฐมีความทันสมัย

(๔.๒) พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ (๕) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(๕.๑) ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม

(๕.๒) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์(๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๖.๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ (๘) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเสมอภาค (หลัก)

(๘.๑) บุคลากรและหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่พึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม

(๘.๕) พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา

ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๑ ความมั่นคง (สนับสนุน)

(๑) เป้าหมาย

- บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติทุกระดับ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์(๒) การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อนั่นคง

(๒.๑) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน

(๒.๓) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัด

ชายแดนภาคใต้

ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(สนับสนุน)

(๑) เป้าหมาย

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑
- สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์(๒) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(๒.๑) ขบวนการตั้งครุฑ/ปฐมวัย

(๒.๓) ขงวัยแรงงาน

(๒.๔) ขงวัยสูงอายุ

แผนระดับที่ ๒ ยุทธศาสตร์ชาติ

๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ ๒๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม (หลัก)

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนากระบวนการยุติธรรม

ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง (สนับสนุน)

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (สนับสนุน)

แผนย่อยที่ ๔ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (สนับสนุน)

แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาบริการประชาชน

แผนย่อยที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

แผนย่อยที่ ๕ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สนับสนุน)

แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

เป้าหมายของการพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓

หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์

ประชาชน

- เป้าหมายหลัก เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้างถึงได้
- เป้าหมายรอง เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

แผนระดับที่ ๓ ยุทธศาสตร์ชาติ

๑. แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙)

มิติที่ ๑ การสร้างความเป็นธรรมตามกฎหมาย

- (๑) เป้าหมายที่ ๑ การมีกฎหมายดี (จำเป็น ทันสมัย สอดคล้องกับบริบทของสังคม)

แนวทางการดำเนินงาน

- ผลักดันให้มีการทบทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมาย
ที่มีผลบังคับใช้แล้ว

- ส่งเสริมให้มีการปรับปรุง แก้ไข และออกกฎหมายเท่าที่จำเป็น รวมทั้ง
ยกเลิกหรือ ปรับปรุงกฎหมายที่สร้างภาระ หรือก่อให้เกิดความเหลื่อมล้ำและไม่เป็นธรรมแก่ประชาชน

- พิจารณาความเหมาะสมและผลกระทบจากบทลงโทษที่เหมาะสม
สอดคล้องกับประเด็นปัญหา

(๒) เป้าหมายที่ ๒ การบังคับใช้กฎหมายตามเจตนารมณ์

แนวทางการดำเนินงาน

- ส่งเสริมให้เกิดประสิทธิภาพและความเสมอภาคในการบังคับใช้
กฎหมาย

- รักษาสมดุลระหว่างการบังคับใช้กฎหมายและประโยชน์สาธารณะหรือ
ความต้องการ ของประชาชน

- สนับสนุนให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ
ดำเนินการ ในการบังคับใช้กฎหมาย

(๓) เป้าหมายที่ ๓ การมีวัฒนธรรมเคารพกฎหมาย

แนวทางการดำเนินงาน

- สร้างความรู้และการตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิและหน้าที่ตาม
กฎหมาย และกระบวนการยุติธรรมให้แก่ประชาชนทุกระดับอย่างเหมาะสมและทั่วถึง

- ส่งเสริมให้มีการเข้าถึงความช่วยเหลือทางกฎหมายโดยง่าย สะดวก
และเอื้อต่อ การใช้บริการประชาชนของประชาชนทุกกลุ่ม

มิติที่ ๒ การพัฒนากระบวนการยุติธรรมตามมาตรฐานสากล

(๑) เป้าหมายที่ ๑ การเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม (Inclusive justice)

แนวทางการดำเนินงาน

- ผลักดันให้มีกลไกหรือช่องทางในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมที่
หลากหลาย เพื่อเป็นหลักประกันความสามารถในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของประชาชนได้อย่างทั่วถึง
และเท่าเทียม

- ส่งเสริมการนำนิติการพัฒนาหรือกลไกทางสังคมมาใช้ในการป้องกัน
อาชญากรรม ตามความจำเป็นและเหมาะสมกับคนทุกกลุ่ม

- พัฒนาแนวทางการดำเนินงานเพื่อรับมือกับอาชญากรรมที่เกิดขึ้นใน
ปัจจุบันและ อาชญากรรมรูปแบบใหม่ โดยเน้นการจัดการกับสาเหตุที่เป็นรากเหง้า (Root Cause) ของการ
ก่ออาชญากรรม

(๒) เป้าหมายที่ ๒ การใช้มาตรการที่หลากหลายในการยุติข้อพิพาท

แนวทางการดำเนินงาน

- ผลักดันให้มีการกำหนดรูปแบบการลงโทษที่เหมาะสมกับ
ความผิดและบริบทต่าง ๆ

(๓) เป้าหมายที่ ๓ การปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดบนหลักสิทธิมนุษยชน

- แนวทางการดำเนินงาน
- ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดบนพื้นฐานของหลักสิทธิมนุษยชน
 - ผลักดันให้มีการกำหนดแนวทางการลงโทษต่อผู้กระทำผิดที่เหมาะสม
 - ส่งเสริมแนวทางการแก้ไขพัฒนาผู้กระทำผิดที่มุ่งเน้นการสร้างโอกาสให้ผู้กระทำผิด สามารถดำเนินชีวิตในสังคมปกติได้จริงหลังการปล่อยตัว
 - สนับสนุนให้ภาคส่วนในสังคมเข้ามามีส่วนรวมในฐานะกลไกในการดูแลช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดที่กลับสู่สังคม

มติที่ ๓ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการบริหารงานยุติธรรม

- (๑) เป้าหมายที่ ๑ การยกระดับกลไกการทำงานเชิงเครือข่ายแนวทางการดำเนินงาน
- สร้างกลไกการทำงานในรูปแบบเครือข่ายความร่วมมือ (Collaborative Network) ระหว่างหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมอย่างเป็นรูปธรรม
 - พัฒนากลไกการทำงานของภาครัฐเชิงบูรณาการและแผนภาพ
 - ส่งเสริมการทำงานเชิงเครือข่ายกับทุกภาคส่วนทางสังคม
 - แสวงหาแนวทางและความร่วมมือระหว่างประเทศในการป้องกันและแก้ไข อาชญากรรมทุกรูปแบบ
- (๒) เป้าหมายที่ ๒ การบริหารงานยุติธรรมตามหลักธรรมาภิบาลแนวทางการดำเนินงาน
- ปฏิรูปหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมให้เป็นองค์กรที่ยึดหลักธรรมาภิบาลและ ดำเนินงานบนพื้นฐานของหลักนิติธรรม
 - ปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งเน้นความสำเร็จในการอำนวยความสะดวก โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-centric)
 - พัฒนาระบบการทำงานและบริการประชาชนที่เป็นมาตรฐานสากล
 - พัฒนากลไกการป้องกัน ตรวจสอบ และแก้ไขปัญหาการทุจริตและการใช้อำนาจ ในทางมิชอบของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม
 - กำหนดแนวทางเพื่อติดตามและประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินงาน ในกระบวนการยุติธรรมที่ชัดเจน
 - ให้ความสำคัญกับงานวิชาการและสนับสนุนการวิจัยเพื่อสร้างการพัฒนากระบวนการ ด้วยข้อมูลและองค์ความรู้ในการพัฒนากระบวนการยุติธรรม
- (๓) เป้าหมายที่ ๓ การเชื่อมโยงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลและเทคโนโลยีแนวทางการดำเนินงาน
- สนับสนุนให้มีการเชื่อมโยงข้อมูลและการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานอย่างเป็นระบบ
 - ส่งเสริมนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานในกระบวนการยุติธรรม

๒. แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทาย และปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัย และ นวัตกรรม

- แผนงานที่ ๑๒ พัฒนานโยบายและต้นแบบสำหรับสังคมคุณธรรม

การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน และการเสริมสร้างธรรมาภิบาล โดยใช้ผลงานวิจัย องค์ความรู้ เทคโนโลยี และ นวัตกรรม

การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วจากผลพวงของสังคมยุคดิจิทัล ทำให้อาชญากรรมที่เป็นปรากฏการณ์ทางสังคมได้วิวัฒนาการไปอย่างรวดเร็ว ทำให้การบังคับใช้กฎหมายและการบังคับโทษต้องมีการปรับเปลี่ยนให้เข้ากับบริบททางสังคมและสถานการณ์ของสังคมดิจิทัล รวมไปถึงการพัฒนาพฤติกรรมที่ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของประเภทอาชญากรรมโดยเฉพาะอาชญากรรมบนโลกไซเบอร์และโลกออนไลน์ กรมราชทัณฑ์ต้องเผชิญกับความท้าทายในการควบคุมผู้กระทำความผิด การแก้ไขฟื้นฟูและพัฒนาพฤติกรรมผู้กระทำความผิด รวมไปถึงการบริหารโทษกับกลุ่มผู้กระทำความผิดให้มีความเหมาะสมและได้สัดส่วนกับความผิดของผู้ต้องขัง นำไปสู่การสร้างสังคมที่ปลอดภัยจากอาชญากรรมและการหวนกลับมากระทำความผิดซ้ำ การนำเอาผลงานวิจัยมาใช้เพื่อเป็นฐานในการวางนโยบายและแนวทางการดำเนินงาน จึงเป็นเรื่องสำคัญที่องค์ความรู้หรือภูมิปัญญาเดิมไม่สามารถนำมาใช้กับอาชญากรรมรูปแบบใหม่อย่างตรงไปตรงมา การปรับเปลี่ยนและการสร้างองค์ความรู้จากการวิจัยและนวัตกรรม จึงเป็นความจำเป็นที่กรมราชทัณฑ์จะต้องดำเนินการเพื่อประสิทธิภาพสูงสุดและบรรลุภารกิจของหน่วยงาน

๓. กรอบการวิจัยเพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙

กรอบวิจัยที่ ๑ กรอบวิจัยเพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญา: เพื่อสร้างสังคมที่เป็นธรรมและการอยู่ร่วมกันของคนในสังคมอย่างสงบสุข

เป้าประสงค์ เพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

KR ๑.๑ อัตราผู้กระทำความผิดลดลง

กรอบวิจัยที่ ๓ กรอบการวิจัยเพื่อพัฒนากฎหมาย: ให้กฎหมายมีความทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงและภาวะวิกฤติ

เป้าประสงค์ เพื่อพัฒนากฎหมายที่ยึดหลักนิติธรรม (Rule of law) ทันสมัยรอบด้าน สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ

KR ๓.๓ มีกระบวนการส่งเสริมพัฒนากฎหมายใหม่ที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ รวมถึงศึกษาผลกระทบทั้งทางบวกและทางลบจากการบังคับใช้กฎหมายต่อการดำเนินชีวิตของประชาชน

กรอบวิจัยที่ ๔ กรอบการวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในกระบวนการยุติธรรม: เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการยุติธรรม ทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงและภาวะวิกฤติ

เป้าประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศบูรณาการเป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมถึงมีนวัตกรรมสนับสนุนการดำเนินงานในกระบวนการยุติธรรมที่ทันสมัย เพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการยุติธรรม

KR ๔.๑ มีระบบฐานข้อมูล มีการบูรณาการฐานข้อมูลกลาง และเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อการใช้ประโยชน์ในการพัฒนานโยบายและการบริหารงานยุติธรรม

KR ๔.๒ มีการใช้นวัตกรรมสนับสนุนระบบการบริหารจัดการกระบวนการยุติธรรมเพื่อยกระดับประสิทธิภาพของกระบวนการยุติธรรม

กรอบวิจัยที่ ๕ กรอบการวิจัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ให้มีระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงและภาวะวิกฤติ

เป้าประสงค์ เพื่อส่งเสริมระบบบริหารจัดการกระบวนการยุติธรรมที่อำนวยความสะดวกยุติธรรมให้กับประชาชนที่มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมความเป็นธรรม ความก้าวหน้า และการทำงานบูรณาการเพื่อสร้างสังคมที่เป็นธรรมและการอยู่ร่วมกันของคนในสังคมอย่างสงบสุข

KR ๕.๒ อัตราส่วนบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมได้รับการพัฒนา ศักยภาพ ความเชี่ยวชาญ มีเส้นทางอาชีพ และมีสุขภาวะด้านร่างกายและจิตใจเข้มแข็ง

ส่วนที่ ๓

แผนยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมกรมราชทัณฑ์

จากการรวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ และทบทวนนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องทั้งในแผนระดับที่ ๑ - ๓ กองวิชาการ กรมราชทัณฑ์ จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมกรมราชทัณฑ์ ซึ่งประกอบไปด้วยแผนงาน ๓ แผนหลัก ดังนี้

๑. แผนงานการยกระดับความปลอดภัยของสังคมภายใต้กระบวนการบังคับโทษ
๒. แผนงานการยกระดับการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดตามหลักสิทธิมนุษยชนให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลก
๓. แผนงานการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์ด้วยงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรม

๑.แผนงานการยกระดับความปลอดภัยของสังคมภายใต้กระบวนการบังคับโทษ

สภาพปัญหา

การบังคับโทษตามคำพิพากษาศาลเป็นอำนาจหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์ในฐานะหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม มีเป้าหมายในการปกป้องสังคมจากผู้กระทำความผิด ไม่ให้ผู้กระทำผิดมีโอกาสนในการก่อความเสียหายให้กับสังคม ทั้งยังเป็นการลงโทษผู้กระทำผิดให้เข็ดหลาบไม่หวนกลับไปกระทำผิดซ้ำ แนวคิดการลงโทษผู้ต้องขังได้แปรเปลี่ยนไปสู่การแก้ไขฟื้นฟูโดยคำนึงถึงปัจจัยเฉพาะบุคคลอันเป็นสาเหตุของการกระทำความผิด ผู้กระทำผิดต้องได้รับการแก้ไขก่อนกลับคืนสู่สังคมเพื่อไม่ให้ผู้กระทำผิดกลับไปกระทำผิดซ้ำอีก เป็นการปกป้องสังคมอีกทางหนึ่ง นอกจากการคุมขังผู้ต้องขังให้เป็นไปตามหมายศาลและการแก้ไขฟื้นฟูเพื่อปกป้องสังคมจากผู้กระทำผิดแล้ว การให้ประโยชน์ในทางทัศนคติเพื่อลดระยะเวลาในการจำคุก ยังมีส่วนสำคัญในฐานะที่เป็นแรงจูงใจให้ผู้ต้องขังอยู่ในความเรียบร้อยไม่ก่อความวุ่นวาย และมีแรงจูงใจในการพัฒนาตนเองโดยการเข้ารับการศึกษ การอบรม การฝึกวิชาชีพให้เกิดผลดี เป็นกลไกหนึ่งในการบรรลุเป้าหมายการปกป้องสังคมให้ได้รับความปลอดภัยจากอาชญากรรม

กรมราชทัณฑ์ต้องประสบกับความท้าทายในการควบคุมผู้ต้องขังทั้งในเรื่องของสภาพทางกายภาพและสิ่งแวดล้อมของเรือนจำ มาตรการในการควบคุมผู้ต้องขังที่ต้องมีการพัฒนาให้เท่าทันต่อความเปลี่ยนแปลงของประชากรผู้ต้องขังในเรือนจำ เพื่อให้เรือนจำมีความปลอดภัยต่อผู้ต้องขัง เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และมีความปลอดภัยของสังคมในการป้องกันการแหกหักหลบหนี ทั้งยังต้องมีการพัฒนาการใช้งานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลในประเด็นต่างๆ เช่น สุขอนามัย สิ่งแวดล้อม ฯลฯ และการแสวงหาแนวทางใหม่ๆ ในการควบคุมผู้ต้องขัง ทั้งสถานที่อื่นที่ไม่ใช่เรือนจำหรือการใช้มาตรการหรือการลงโทษทางเลือกกับผู้กระทำความผิด

นอกเหนือจากสภาพทางกายภาพของเรือนจำ การพัฒนาพฤติกรรมนิสัยของผู้ต้องขังเพื่อสร้างสังคมที่ปลอดภัยก็พบกับความท้าทายทั้งในเรื่องของการกระทำผิดซ้ำของอาชญากรรมต่อเนื่อง อาชญากรรมที่ใช้ความรุนแรง สะเทือนขวัญ อาชญากรรมที่มีผลกระทบทางสังคมเป็นวงกว้าง อาชญากรรมทางเทคโนโลยี อาชญากรรมทางเศรษฐกิจ เหล่านี้สร้างความเสียหายให้กับสังคมเป็นวงกว้างทั้งในเรื่องของความหวาดกลัวและเศรษฐกิจของประเทศโดยรวม การพัฒนาพฤติกรรมนิสัยที่มีอยู่ต้องได้รับการคิดค้น พัฒนา และศึกษาเพื่อให้เท่าทันต่อความเปลี่ยนแปลงของยุคสมัย โดยเฉพาะสังคมดิจิทัลในปัจจุบัน

ความท้าทายของกรมราชทัณฑ์ประการสำคัญคือการบริหารโทษของผู้ต้องขังซึ่งเป็นอำนาจของกรมราชทัณฑ์ในการบริหารโทษที่ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดแล้ว การบริหารโทษกลายเป็นประเด็นถกเถียงในสังคม ถึงความชอบธรรมในการเปลี่ยนแปลงโทษที่ผู้ต้องขังได้รับ เกิดวาทกรรม “กรมราชทัณฑ์มีอำนาจเหนือศาล” สังคมไม่มีความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานและไม่ยอมรับผู้พ้นโทษ ทั้งยังเกิดการตั้งคำถามถึงการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์ว่ามีการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้หนึ่งผู้ใดหรือไม่ ซึ่งทำให้กรมราชทัณฑ์ต้องทบทวนกระบวนการในการให้ประโยชน์ทางทัศนคติกับผู้ต้องขังอย่างเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับของสังคม

เป้าหมาย

“ยกระดับการควบคุม การแก้ไขฟื้นฟู และการบริหารโทษเพื่อสร้างสังคมที่ปลอดภัยจากผู้กระทำผิด”

แนวทางการพัฒนา

๑. การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานที่คุมขัง และนวัตกรรมในการควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

๒. การพัฒนาและการแสวงหาแนวทางใหม่ในการพัฒนาพฤตินิสัยของผู้ต้องขัง เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต ทักษะชีวิตของผู้ต้องขัง และปกป้องสังคมจากการกระทำผิดซ้ำของผู้ต้องขัง

๓. การปรับปรุงและส่งเสริมการยกระดับการบริหารโทษของผู้ต้องขังในกระบวนการบริหารโทษที่มีประสิทธิภาพ และสร้างความเชื่อมั่นให้กับสังคม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. กรมราชทัณฑ์สามารถพัฒนาขีดความสามารถในการควบคุมผู้ต้องขังด้วยสถานที่คุมขังที่ปลอดภัยเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมศักยภาพการพัฒนาตนเองของมนุษย์

๒. ผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยบนแนวทางที่มุ่งเน้นพัฒนามนุษย์ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และจิตวิญญาณ นำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีและไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำ

๓. สังคมมีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์ ในการควบคุม การแก้ไขฟื้นฟู และการบริหารโทษของผู้ต้องขัง

๒.แผนงานการยกระดับการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดตามหลักสิทธิมนุษยชนให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลก

สภาพปัญหา

การเปลี่ยนแปลงทางสังคมเป็นปัจจัยที่ส่งผลโดยตรงต่ออาชญากรรม กฎหมาย และปรากฏการณ์ต่าง ๆ ของสังคม วิถีชีวิตและการปฏิสัมพันธ์ของคนในสังคมได้เปลี่ยนแปลงไปอย่างก้าวกระโดดในช่วง ๑๐ ปีที่ผ่านมา จากการเข้ามาของเทคโนโลยีการสื่อสารและสังคมบนโลกออนไลน์ รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงทางด้านแนวคิดทางสังคม สิทธิมนุษยชน ความเท่าเทียม และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ทำให้โลกปัจจุบันได้มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทำให้โลกของเรานี้จำเป็นต้องมีการปรับปรุงการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับการปฏิบัติในสังคมภายนอกด้วยความเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ รวมถึงกฎหมายและค่านิยมของสังคม

ในศตวรรษที่ ๒๑ สังคมโลกได้เผชิญต่อความเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาเชิงความคิดในหลายประการ นอกเหนือจากการเข้ามาของเทคโนโลยีที่นำไปสู่สังคมแบบ Network Society แล้ว การพัฒนาทางสังคมในศตวรรษที่ ๒๑ ยังประกอบด้วย ภาวะสุขภาพจิตของประชากรคนรุ่นใหม่ การขยายตัวของเมืองอย่างรวดเร็ว อัตราการเกิดของประชากรที่ลดลง การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ สิทธิเสรีภาพในสังคมของผู้ที่มีความหลากหลายทางเพศ ภาวะสงครามในต่างประเทศ โรคอุบัติใหม่ ปรากฏการณ์ทางสังคมบนโลกออนไลน์ ภาวะโลกร้อน การต่อสู้ทางการเมืองของคนรุ่นใหม่ การเปลี่ยนแปลงของค่านิยมโดยรวมในสังคม ฯลฯ

เรือนจำเป็นหน่วยทางสังคมหนึ่งที่มีประชากรกว่า ๒๘๐,๐๐๐ คน ซึ่งคนเหล่านี้ก็คือส่วนหนึ่งของประชากรในสังคมที่มาอยู่ร่วมกันในพื้นที่ปิด ประชากรที่เข้ามาอยู่ในเรือนจำย่อมได้รับอิทธิพลทางความคิด วิถีชีวิต และค่านิยมในสังคมติดตัวมาด้วย เมื่อเข้ามาอยู่ในสังคมของเรือนจำก็จะรับเอาวิถีชีวิตและค่านิยมของวัฒนธรรมย่อยในเรือนจำผนวกเข้ากับความคิดความเชื่อ วิถีชีวิต และค่านิยมเดิมที่ติดตัวมา การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังในเรือนจำไม่ใช่เพียงการบังคับผู้ต้องขังด้วยสภาพแวดล้อมให้เปลี่ยนวิถีชีวิตอย่างสิ้นเชิง เพราะนั่นเป็นการสร้างความคับข้องใจในการปรับตัวในเรือนจำอย่างสุดโต่ง ก่อให้เกิดปัญหาทางด้านสุขภาพจิต และปัญหาการควบคุมต่าง ๆ เช่น การทำร้ายตนเองหรือผู้อื่น การทะเลาะวิวาท การแหกหักหลบหนี เป็นต้น ดังนั้น การปรับตัวของเรือนจำให้มีความสอดคล้องกับวิถีชีวิตของสังคมภายนอกให้มากที่สุดจะช่วยลดความกดดันให้กับผู้ต้องขัง และช่วยลดปัญหาการควบคุมของเรือนจำ ทั้งยังเป็นผลดีต่อผู้ต้องขังในการกลับคืนสู่สังคมอย่างราบรื่นในอนาคต

เป้าหมาย

“การยกระดับการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับบริบทและวิถีชีวิตของสังคมภายนอก”

แนวทางการพัฒนา

๑.การปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมาย สังคม และมาตรฐานสิทธิมนุษยชน เช่น กลุ่มผู้ที่มีความหลากหลายทางเพศ ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ และพลเมืองโลก (Global Citizen)

๒.การพัฒนาโทษทางเลือกที่ไม่ใช่การจำคุก ปรับปรุงกฎหมาย และแนวทางเพื่อรองรับการปฏิบัติ

๓.การพัฒนาการดำเนินการและกระบวนการที่เกี่ยวข้องในทุกภาคส่วนเพื่อยกระดับให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ภายนอกที่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.ผู้ต้องขังสามารถปรับตัวและใช้ชีวิตในเรือนจำได้อย่างปกติสุข และมีความพร้อมในการออกไปใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างราบรื่นด้วยการส่งเสริมการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้มีความคล้ายคลึงกับบริบทสังคมภายนอกเหนือจากกระบวนการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย

๒.ผู้ต้องขังที่มีความต้องการที่หลากหลายได้รับการตอบสนองบนพื้นฐานของความแตกต่าง นำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๓.การปฏิบัติของกรมราชทัณฑ์มีความสอดคล้องกับมาตรฐานการปฏิบัติต่าง ๆ ในสังคมภายนอก เช่น การรักษาพยาบาล สิทธิและการเข้าถึงบริการหรือสวัสดิการจากภาครัฐ และสังคมให้การยอมรับ

๓. แผนงานการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์ด้วย งานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรม

สภาพปัญหา

กรมราชทัณฑ์มีปริมาณภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการควบคุม แก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขัง และการบริหารโทษของผู้ต้องขังเป็นจำนวนมาก ยิ่งผู้ต้องขังมีจำนวนมากยิ่งขึ้นทำให้เกิดปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ส่งผลโดยตรงต่อภาระงานของเจ้าหน้าที่ทั้งในเรือนจำและส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ การนำเอาเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการภาระงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นสิ่งที่กรมราชทัณฑ์ให้ความสำคัญและมีความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ลดภาระค่าใช้จ่ายในด้านทรัพยากรบุคคล รวมไปถึงการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีเพื่อให้เกิดความแม่นยำ ฉับไว และทันต่อสถานการณ์

ในช่วงเวลาที่ผ่านมา ๒ ทศวรรษที่ผ่านมากรมราชทัณฑ์ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาฐานข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ตั้งแต่ยุคของเทคโนโลยีแบบอะนาล็อก จนโลกปัจจุบันได้ก้าวเข้าสู่ยุคของปัญญาประดิษฐ์ การจัดการฐานข้อมูลของกรมราชทัณฑ์ยังไม่สามารถพัฒนาได้รวดเร็วทันเนื่องจากต้องใช้เงินจำนวนมากในการพัฒนาฐานข้อมูลให้อยู่ในระดับที่ทัดเทียมกับโลกภายนอก นอกจากฐานข้อมูลของผู้ต้องขังแล้ว กรมราชทัณฑ์ยังได้นำเอาเทคโนโลยีต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุม เช่น กล้องวงจรปิด เครื่อง X-Ray เพื่อการตรวจค้น การเยี่ยมและการติดต่อผ่านระบบการประชุมทางไกลผ่านจอภาพ ฯลฯ อย่างไรก็ตาม การใช้เทคโนโลยีเหล่านี้ก็ยังประสบปัญหาเนื่องจากต้องใช้ทรัพยากรบุคคลในการที่จะใช้เทคโนโลยี เช่น การใช้คนนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบฐานข้อมูล ซึ่งทำให้ข้อมูลมีความล่าช้า ไม่เป็นปัจจุบัน หรือการใช้เจ้าหน้าที่ในการเฝ้าระวังการเยี่ยมผ่านทางระบบทางไกลผ่านจอภาพ รวมไปถึงการใช้กล้องวงจรปิดที่ยังต้องอาศัยเจ้าหน้าที่ในการดูภาพจากกล้องวงจรปิดตลอดเวลา ซึ่งการใช้เทคโนโลยีก่อให้เกิดผล ในทางกลับกัน แทนที่จะช่วยให้เกิดความสะดวกสบายกลับกลายเป็นการเพิ่มภาระงาน

การพัฒนาของปัญญาประดิษฐ์ เป็นความหวังที่จะช่วยทำให้การปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์มีประสิทธิภาพ โดยไม่พึ่งพากำลังคน ในปัจจุบันมีเทคโนโลยีต่าง ๆ ที่สามารถนำมาใช้ในการควบคุม การพัฒนาพฤติกรรม และการบริหารโทษของผู้ต้องขัง เช่น กล้องตรวจจับใบหน้าและการตรวจจับพฤติกรรม การตรวจนับจำนวนคน การคำนวณ การแปลงข้อความในเอกสารเพื่อจัดเก็บเข้าสู่ฐานข้อมูล เป็นต้น อย่างไรก็ตาม แม้ว่าเทคโนโลยีจะมีในท้องตลาด แต่ความต้องการในการใช้งานที่ซับซ้อนจำเป็นที่จะต้องมีการวิเคราะห์และรวบรวมเพื่อนำไปสู่การพัฒนาเทคโนโลยีงานราชทัณฑ์โดยเฉพาะ

เป้าหมาย

“การยกระดับงานราชทัณฑ์ด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่”

แนวทางการพัฒนา

- ๑.การรวบรวมและวิเคราะห์ความต้องการด้านเทคโนโลยีในทุกภาคส่วนของกรมราชทัณฑ์
- ๒.การพัฒนาเทคโนโลยีที่มีความเหมาะสมกับความต้องการของผู้ใช้งาน
- ๓.การวิเคราะห์ประสิทธิภาพของเทคโนโลยีและความคุ้มค่าของการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้งานราชทัณฑ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.กรมราชทัณฑ์มีการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานโดยการนำเอาเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาใช้ในการเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน

๒.ภาครัฐสามารถลดค่าใช้จ่ายในการบริหารงานราชทัณฑ์ทั้งในเรื่องของอัตรากำลังและทรัพยากรอื่นๆ

๓.ลดความตรากตรำของเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ในการปฏิบัติงานควบคุม เพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาพฤตินิสัย และใช้เทคโนโลยีเพื่อช่วยในการกิจการบริหารโทษให้มีความแม่นยำ รวดเร็ว ตรวจสอบได้ และลดการกระทบสิทธิของผู้ต้องขัง

ส่วนที่ ๕

แผนการจัดทำผลงานวิชาการ การวิชา /และนวัตกรรม

เพื่อให้มีการขับเคลื่อนภารกิจด้านการศึกษาวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ทางราชทัณฑ์อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดการสังเคราะห์องค์ความรู้ทางวิชาการในเรือนจำแต่ละบริบทพื้นที่ ตลอดจนเกิดผลผลิต/ผลลัพธ์ ที่สามารถนำมาพัฒนากระบวนการดำเนินงานและพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์และเกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดีต่อกรมราชทัณฑ์ และสามารถขับเคลื่อนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีการจัดทำแผนการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ดังนี้

กรอบการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านวิชาการและพัฒนานวัตกรรมราชทัณฑ์

การปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง	กระบวนการยุติธรรม ทัณฑ์ปฏิบัติและการบริหารโทษ	การควบคุมผู้ต้องขัง	การพัฒนาผู้ต้องขัง	การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่ในเรือนจำ	นวัตกรรม
-การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากล -การดูแลสุขภาพกายและสุขภาพจิต -การเยี่ยมและการติดต่อ -การสงเคราะห์และการจัดสวัสดิการ	-กระบวนการยุติธรรมทางอาญาและอาชญากรรม - เฉพาะเพศ - การจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง - ประโยชน์ทางทัณฑ์ปฏิบัติ	-การควบคุมผู้ต้องขังตามหลักสากล -วินัยผู้ต้องขังและการลงโทษทางวินัย -งานรักษาการณ์และเทคโนโลยีด้านการควบคุม	- การฝึกวิชาชีพ -การศึกษา -การพัฒนาจิตใจ -โปรแกรมการอบรมแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขัง	-การดูแลสุขภาพกายและสุขภาพจิตของเจ้าหน้าที่ -สวัสดิการเจ้าหน้าที่ -การพัฒนาทักษะการทำงานของเจ้าหน้าที่ - การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนามาตรฐานจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่	-นวัตกรรมเทคโนโลยี -สิ่งประดิษฐ์ -นวัตกรรมการศึกษา -นวัตกรรม Green Prison -นวัตกรรมด้านการทุจริต

หัวข้อผลงานวิชาการตามแผนปฏิบัติการปี พ.ศ.๒๕๖๘ -๒๕๗๒

๑.การปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง

- ๑.การปฏิบัติกับผู้ต้องขังในเรือนจำ ความท้าทายในการพัฒนาและการปฏิรูป
๒. ผลกระทบของการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังต่อการฟื้นฟูสภาพจิตใจและการปรับตัวในสังคม
๓. การศึกษาการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังในเรือนจำไทยและสิทธิมนุษยชน
๔. การศึกษาแนวทางการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังที่มีปัญหาสุขภาพจิตในเรือนจำ
๕. การศึกษาผลกระทบของการจัดสวัสดิการในเรือนจำต่อการฟื้นฟูและปรับตัวของผู้ต้องขัง
๖. บทบาทของการสงเคราะห์ในกระบวนการฟื้นฟูผู้ต้องขัง กรณีศึกษาในเรือนจำ.....
๗. แนวทางการจัดสวัสดิการด้านการศึกษาและการฝึกอบรมสำหรับผู้ต้องขังเพื่อการปรับตัวภายหลังการพ้นโทษ
๘. การวิเคราะห์ความสำเร็จของการสงเคราะห์และจัดสวัสดิการในเรือนจำที่มีผลกระทบต่ออัตราการกระทำผิดซ้ำ
๙. การศึกษาความต้องการสวัสดิการทางสุขภาพจิตของผู้ต้องขังในเรือนจำ
๑๐. การจัดสวัสดิการเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้ต้องขัง กรณีศึกษาการให้บริการสาธารณสุข
๑๑. การศึกษาการประเมินผลกระทบของการจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ผู้ต้องขังในเรือนจำต่อการพัฒนาทักษะชีวิตของผู้ต้องขัง
๑๒. การสงเคราะห์ผู้ต้องขังที่มีภาวะจิตเวช :การพัฒนาโปรแกรมการดูแลและการสนับสนุน
๑๓. การศึกษาผลกระทบของการเยี่ยมผู้ต้องขังต่อการปรับตัวภายหลังการพ้นโทษ
๑๔. การเยี่ยมผู้ต้องขังในเรือนจำ: ผลกระทบต่อสุขภาพจิตและความสัมพันธ์ในครอบครัว
๑๕. แนวทางการพัฒนานโยบายการเยี่ยมผู้ต้องขังในเรือนจำ: ความท้าทายและข้อเสนอแนะ
๑๖. การวิเคราะห์ประสิทธิภาพของช่องทางการติดต่อผู้ต้องขัง: การเปรียบเทียบการเยี่ยมตัวจริงกับการติดต่อผ่านเทคโนโลยี
๑๗. การศึกษาเกี่ยวกับสิทธิในการเยี่ยมและการติดต่อผู้ต้องขัง: มุมมองจากเจ้าหน้าที่และผู้ต้องขัง
๑๘. การศึกษากระบวนการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยผู้ต้องขัง: ปัจจัยที่มีผลต่อการปรับตัวในสังคมหลังการพ้นโทษ
๑๙. แนวทางการเตรียมความพร้อมทางด้านจิตใจและการฝึกอบรมสำหรับผู้ต้องขังก่อนการปล่อยตัว
๒๐. การประเมินผลการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยในด้านการลดความเสี่ยงในการกลับมากระทำผิดซ้ำ
๒๑. การศึกษาผลกระทบของการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยต่อการสร้างเสริมอาชีพและการส่งเสริมการพึ่งพาตัวเองของผู้ต้องขัง
๒๒. การศึกษากระบวนการติดตามผู้พ้นโทษ: บทบาทของภาครัฐและภาคประชาชนในการสร้างการยอมรับในสังคม
๒๓. ผลกระทบของการติดตามผู้พ้นโทษต่อการฟื้นฟูสภาพจิตใจและการปรับตัวในสังคม
๒๔. การสร้างการยอมรับจากสังคมต่อผู้พ้นโทษ : การศึกษาความท้าทายและแนวทางในการปรับปรุงและการให้การสนับสนุน
๒๕. การสร้างโอกาสในการกลับสู่สังคมของผู้พ้นโทษ: การศึกษาเกี่ยวกับการสนับสนุนจากครอบครัวและชุมชน
๒๖. การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการติดตามผู้พ้นโทษและการสร้างการยอมรับในสังคมมุมมองจากผู้พ้นโทษและสังคม
๒๗. เหตุและปัจจัยของการกระทำผิดซ้ำ : ตัวแบบการป้องกันการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษ
- ๒๘.สำรวจความคิดเห็นและทัศนคติของสังคมต่อกรมราชทัณฑ์และเรือนจำ
- ๒๙.การทบทวนและการออกแบบรายงานในเรือนจำ เพื่อประสิทธิภาพความสำเร็จในการคืนคนดีสู่สังคม
- ๓๐.การสร้างกลไก/องค์กรเชื่อมต่อระหว่างกรมราชทัณฑ์ และสังคม เพื่อสร้างคุณค่าและมูลค่าของผู้ต้องขังและผู้พ้นโทษ

๒.กระบวนการยุติธรรม ทักษะปฏิบัติและการบริหารโทษ

๑. การศึกษากระบวนการยุติธรรมในเรือนจำ: ความท้าทายและข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
๒. กระบวนการยุติธรรมและสิทธิของผู้ต้องขังในเรือนจำ
๓. การวิเคราะห์กระบวนการยุติธรรมทางเลือกในเรือนจำของกรมราชทัณฑ์ : ศึกษาโครงการ....
๔. จำแนกลักษณะผู้ต้องขังตามประเภทอาชญากรรม: การศึกษาผลกระทบต่อกระบวนการการฟื้นฟูและการปรับตัวหลังพ้นโทษ
๕. การศึกษาแนวทางการจัดจำแนกลักษณะผู้ต้องขังในเรือนจำเพื่อการจัดการและพัฒนาทักษะชีวิต
๖. การจำแนกลักษณะผู้ต้องขังหญิงในเรือนจำ: การศึกษาความแตกต่างทางสังคมและการพัฒนาพฤตินิสัย
- ๗.การพัฒนาเครื่องมือการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง เพื่อการควบคุมและการพัฒนาพฤตินิสัย
- ๘.การรับมือกับปัจจัยที่ทำลายงานราชทัณฑ์ในทศวรรษหน้า
- ๙.การศึกษามาตรการการบังคับโทษด้วยวิธีการอื่น นอกจากเรือนจำ (มาตรา ๖ พ.ร.บ.ราชทัณฑ์ พ.ศ.๒๕๖๐)
- ๑๐.การสร้างสมดุลระหว่างการควบคุม การคุ้มครองสิทธิมนุษยชน และการพัฒนาพฤตินิสัย

ฯลฯ

๓.การควบคุมผู้ต้องขัง

๑. การศึกษากระบวนการควบคุมผู้ต้องขังในเรือนจำตามมาตรฐานสากล:
๒. การศึกษามาตรฐานสากลในการควบคุมผู้ต้องขังในเรือนจำวิเคราะห์ความสอดคล้องกับกฎหมายและสิทธิของผู้ต้องขังในเรือนจำประเทศไทย
๓. การปรับปรุงกระบวนการการควบคุมผู้ต้องขังในเรือนจำประเทศไทยสอดคล้องกับมาตรฐานสากล
๔. การศึกษาผลกระทบของการลงโทษทางวินัยต่อพฤติกรรมและการปรับตัวของผู้ต้องขังในเรือนจำ
๕. ในการลงโทษทางวินัยในการรักษาความสงบเรียบร้อยในเรือนจำ: การศึกษา ประสิทธิภาพและความท้าทาย
๖. การศึกษาการใช้เทคโนโลยีในการควบคุมผู้ต้องขังการประเมินประสิทธิภาพของระบบติดตามตัวผู้คนโทษด้วย GPS
๗. การพัฒนาเทคโนโลยีในการจัดการข้อมูลผู้ต้องขัง: การใช้ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ในการติดตามประวัติและสถานะของผู้ต้องขัง
๘. การศึกษาผลกระทบของการใช้เทคโนโลยีในการควบคุมผู้ต้องขัง:ประเมินผลการใช้ระบบการตรวจสอบเสียงและภาพในเรือนจำ
๙. Smart Prison ที่มีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ในการควบคุม ดูแล และพัฒนาพฤตินิสัย
- ๑๐.การศึกษาวิเคราะห์เพื่อออกแบบระบบการบริหารจัดการผู้ต้องขังระหว่างพิจารณาคดี

ฯลฯ

๔.การพัฒนาผู้ต้องขัง

๔.๑ ด้านการฝึกวิชาชีพ

๑.ศึกษาผลกระทบของหลักสูตรโปรแกรมในการฝึกวิชาชีพในเรือนจำต่อการพัฒนาทักษะและโอกาสในการทำงานของผู้ต้องขังหลังพ้นโทษและลดการกลับมากระทำผิดซ้ำ

๒.การพัฒนาโปรแกรมฝึกวิชาชีพในเรือนจำ:การศึกษาความเหมาะสมของอาชีพที่ควรฝึกสอนและความต้องการของท้องตลาด

๓.การประเมินประสิทธิภาพของโปรแกรมการฝึกวิชาชีพในเรือนจำ:การศึกษาในมุมมองของผู้ต้องขังและเจ้าหน้าที่

๔.ทิศทางการพัฒนางานราชทัณฑ์ เพื่อสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจประเทศ

๔.๒ ด้านการศึกษา

๑.ผลกระทบของการศึกษาต่อพฤติกรรมของผู้ต้องขัง

๒.ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเรียนรู้ของผู้ต้องขัง

๓.การเปลี่ยนแปลงทางจิตใจและการศึกษาของผู้ต้องขัง

๔.การศึกษาออนไลน์ในเรือนจำ:โอกาสและข้อจำกัด

๕.การสนับสนุนจากภายนอกในการศึกษาในเรือนจำ

๖.การสำรวจกฎหมายที่กีดกันโอกาสของผู้ต้องราชทัณฑ์

๔.๓ การพัฒนาจิตใจ

๑.ศึกษาผลกระทบของโปรแกรมการพัฒนาจิตใจต่อการปรับพฤติกรรมของผู้ต้องขังในเรือนจำ

๒.ผลกระทบของการพัฒนาจิตใจต่อการลดความเครียดและความวิตกกังวลในผู้ต้องขัง

ฯลฯ

๕.การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่ในเรือนจำ

๑.การศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของเจ้าหน้าที่เรือนจำ:การวิเคราะห์ด้านการฝึกอบรมและการพัฒนา

๒.การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างสวัสดิการและแรงจูงใจของเจ้าหน้าที่เรือนจำกับประสิทธิภาพในการทำงาน

๓.การศึกษาผลกระทบจากการจัดการทีมงานและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพต่อการทำงานของเจ้าหน้าที่ในเรือนจำ

๔.การศึกษาผลกระทบของการพัฒนาทักษะด้านจิตวิทยาและการจัดการพฤติกรรมต่อการทำงานของเจ้าหน้าที่ในเรือนจำ

๕.การศึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะและการเสริมสร้างความมั่นใจให้กับเจ้าหน้าที่เรือนจำเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

๖.การศึกษาผลกระทบของการปรับสภาพแวดล้อมในการทำงานต่อประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่เรือนจำ

๗.การดูแลสุขภาพจิตใจของเจ้าหน้าที่เรือนจำการศึกษาความต้องการและแนวทางการจัดการความเครียด

๘.การประเมินผลของการพัฒนาทักษะการจัดการความเครียดและการดูแลสุขภาพจิตใจในเจ้าหน้าที่เรือนจำ

๙.การศึกษาผลกระทบของสวัสดิการเจ้าหน้าที่ราชการต่อประสิทธิภาพการทำงานและความพึงพอใจในอาชีพ

๑๐.การประเมินความเหมาะสมของสวัสดิการทางการเงินและสวัสดิการสุขภาพสำหรับเจ้าหน้าที่กรมราชทัณฑ์

การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่ในเรือนจำ (ต่อ)

- ๑๑.การวิเคราะห์ผลกระทบจากการจัดสวัสดิการที่พักอาศัยและสวัสดิการด้านการศึกษาแก่เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์
- ๑๒.การศึกษาความต้องการและความพึงพอใจในสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์:การศึกษาในมุมมองของเจ้าหน้าที่และผู้บริหาร
- ๑๓.การเปรียบเทียบสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์กับสวัสดิการเจ้าหน้าที่ในหน่วยราชการอื่น
- ๑๔.การวิเคราะห์การจัดสวัสดิการในการดูแลสุขภาพจิตและความเป็นอยู่ของเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์:ปัจจัยที่มีผลต่อการลดความเครียดในอาชีพ
- ๑๕.การศึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะด้านการแก้ไขปัญหาฉุกเฉินและการจัดการวิกฤตในเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์
- ๑๖.การพัฒนาทักษะการทำงานภายใต้ความกดดันของเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์:การศึกษาลงของโปรแกรมการฝึกอบรมในการรับมือกับความเครียด
- ๑๗.การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในเจ้าหน้าที่กรมราชทัณฑ์:การศึกษาเกี่ยวกับการส่งเสริมจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจรรยาบรรณ
- ๑๘.การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์:การวิเคราะห์ผลกระทบจากการจัดกิจกรรมพัฒนาอาชีพที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างจิตสำนึกทางจริยธรรม
- ๑๙.การพัฒนามาตรฐานจรรยาบรรณในองค์กรราชทัณฑ์:แนวทางในการเสริมสร้างพฤติกรรมที่มีความรับผิดชอบและโปร่งใสในเจ้าหน้าที่
- ๒๐.ภาวะผู้นำกับผลสัมฤทธิ์ในการบริหารจัดการเรือนจำ

ฯลฯ

๖.นวัตกรรม

ในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงที่มีความซับซ้อนและท้าทาย การบริหารงานราชทัณฑ์จำเป็นต้องปรับตัวให้เท่าทันต่อสภาวะแวดล้อมทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเทคโนโลยีที่ก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว เพื่อให้การควบคุมแก้ไข ฟื้นฟู และพัฒนาผู้ต้องขังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล ตลอดจนตอบสนองต่อเป้าหมายเชิงนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงยุติธรรม

การคิดค้นและพัฒนานวัตกรรมในเรือนจำ ถือเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างคุณภาพการทำงานให้เกิดประสิทธิผล สามารถลดข้อจำกัดในการปฏิบัติงาน เพิ่มความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย ทั้งยังช่วยเสริมศักยภาพของบุคลากรในด้านความคิดสร้างสรรค์ การพัฒนากระบวนการทำงานที่สอดคล้องกับบริบทของแต่ละพื้นที่ และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า นอกจากนี้จะก่อให้เกิดผลลัพธ์เชิงบวกต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แล้ว นวัตกรรมยังมีส่วนสำคัญต่อการยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ต้องขัง อันเป็นการเพิ่มโอกาสในการฟื้นฟูและพัฒนาพฤติกรรมเสียให้สามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรีและยั่งยืน อีกทั้งยังเป็นการสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนและสังคมในภาพลักษณ์ที่โปร่งใส ทันสมัย และมีมาตรฐาน

ดังนั้น การส่งเสริมให้เรือนจำทุกแห่งมีการคิดค้น พัฒนา และแลกเปลี่ยนนวัตกรรมด้านการปฏิบัติงาน ราชทัณฑ์ จึงนับเป็นยุทธศาสตร์สำคัญที่กรมราชทัณฑ์มุ่งมั่นดำเนินการ เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ "พัฒนาระบบราชทัณฑ์สู่มาตรฐานสากล สร้างโอกาสคืนคนดีสู่สังคม" และเป็นการยกระดับคุณภาพการทำงานราชทัณฑ์ไทยให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืนต่อไป

๖.นวัตกรรม(ต่อ)

๑) **นวัตกรรมเทคโนโลยีสิ่งประดิษฐ์** หมายถึง สิ่งที่ได้จัดทำขึ้นมาใหม่ ยังไม่เคยมีใช้มาก่อน หรือเป็นการพัฒนาเปลี่ยนแปลงจากของเดิมที่มีอยู่แล้วให้ทันสมัยและได้ผลดี และให้หมายความรวมถึงการนำเทคโนโลยีใด ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน หรือปรับปรุงวิธีการทำงาน โดยมีเป้าประสงค์หลักของการใช้นวัตกรรม เพื่อช่วยให้การปฏิบัติงานราชทัณฑ์ เกิดความสะดวก รวดเร็ว เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น ยกตัวอย่าง เช่น นวัตกรรมพลังงานทดแทน ระบบหรือแพลตฟอร์ม เป็นต้น

๒) **นวัตกรรมการศึกษา** หมายถึง การสร้างสรรค์รูปแบบ เนื้อหา สื่อการสอน หรือวิธีการสื่อสารสื่อประชาสัมพันธ์ ต่างๆ ในการส่งและแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารภายในองค์กร หรือจากองค์กรไปสู่สาธารณชนที่เกี่ยวข้อง โดยผสมผสานระหว่างเทคโนโลยีและรูปแบบการสื่อสารต่าง ๆ มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเชื่อถือ ภาพลักษณ์ ความรู้ และเพื่อให้การสื่อสารเกิดประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย ยกตัวอย่าง เช่น การจัดทำวีดิทัศน์ให้ความรู้ หรือประชาสัมพันธ์งานราชทัณฑ์ การผลิตสื่อเพื่อการสร้างสรรค์และให้ความรู้กับผู้ต้องขัง หรือเจ้าหน้าที่กรมราชทัณฑ์ เจ้าพนักงานของรัฐ ประชาชนทั่วไป เป็นต้น

๓) **นวัตกรรม Green Prison** หมายถึง การสร้างสรรค์รูปแบบการพัฒนาเรือนจำให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยการใช้แนวทางต่างๆ ที่สนับสนุนการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืนและการประหยัดค่าใช้จ่ายระยะยาว เช่น การผลิตนวัตกรรมเพื่อใช้พลังงานทดแทน การใช้พลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม หรือแหล่งพลังงานที่ยั่งยืนอื่นๆ เพื่อลดการพึ่งพาพลังงานจากแหล่งพลังงานปกติ หรือการจัดการน้ำอย่างยั่งยืน เช่น การติดตั้งระบบการเก็บน้ำฝน หรือการจัดการพื้นที่สีเขียวและการปลูกพืช เพื่อช่วยดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์และเพิ่มออกซิเจนในพื้นที่ เป็นต้น

๔) **นวัตกรรมด้านการทุจริต** หมายถึง สิ่งที่ได้จัดทำขึ้นมาใหม่ ยังไม่เคยมีใช้มาก่อน หรือเป็นการพัฒนาเปลี่ยนแปลงจากของเดิมที่มีอยู่แล้วมาใช้ให้เกิดประโยชน์ โดยมีเป้าประสงค์หลักของการใช้นวัตกรรม เพื่อให้บริการหรืออำนวยความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ง่ายขึ้น การลดภาระของประชาชนในการเข้ามาติดต่อราชการหรืองานบริการต่างๆ จากเรือนจำและทัณฑสถาน และหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์เป็นการป้องกันปัญหาการทุจริต ที่อาจเป็นสื่อในการเรียกรับผลประโยชน์ ดิดสินบนเจ้าพนักงาน โดยมีชอบจากการปฏิบัติงานระหว่างเจ้าหน้าที่กับบุคคลภายนอกได้ เช่น ผู้ต้องขัง ญาติผู้ต้องขัง และประชาชนที่มาติดต่อหน่วยงาน ยกตัวอย่างนวัตกรรม เช่น จุดบริการ ONE STOP SERVICE, การเยี่ยมญาติออนไลน์ ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ ระบบฝากเงินผู้ต้องขัง E-payment ระบบการซื้อสินค้าออนไลน์ e-marketplace การใช้ AI หรือการพัฒนาแบบเดิมที่ใช้อยู่แล้วให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นกว่าเดิม เป็นต้น