

# CSR Rapport

2021/2022



Vi skaber bedre vinduer  
til rigere liv

**idealcombi** 

Vinduer. Udviklet, testet og produceret i Thy

# Indholdsfortegnelse

	Forord .....	3
	Om idealcombi .....	4
	Ejernes betragtninger .....	6
1.1.	Kvalitets-, miljø- og energipolitik .....	8
1.1.1.	Involvering og inddragelse .....	10
1.2.	Livscyklusperspektiv (miljø hele vejen rundt) .....	12
1.2.1.	Udvikling .....	13
1.2.2.	Indkøb .....	13
1.2.3.	Genanvendelse .....	14
1.2.4.	Transport/Logistik .....	14
1.2.5.	Bortskaffelse .....	14
1.3.	Miljø- og energimål .....	15
1.4.	Forbedringer opnået i 2021/2022 .....	16
1.5.	Miljøcertificeret .....	17
1.6.	Fokusområder i 2022/2023 .....	18
2.1.	Antikorruption og bestikkelse .....	19
2.2.	Hvad er korruption? .....	19
2.2.1.	Hvad er bestikkelse? .....	19
2.2.2.	Hvad er afpresning? .....	19
2.2.3.	Hvad er nepotisme? .....	19
2.2.4.	Hvad er bedrageri? .....	19
2.3.	Retningslinier for medarbejdere .....	19
2.4.	Risikovurdering .....	20
2.5.	Indberetning af betænkelige forhold i organisationen .....	20
3.1.	Menneskerettigheder .....	21
4.1.	Sociale forhold og medarbejderforhold .....	22
4.1.1.	Arbejdsvilkår .....	23
4.1.2.	Automation og manuelt arbejde .....	25
4.1.3.	Foranstaltning for sikring af ligestilling .....	25
4.1.4.	Dialogen mellem arbejdsmarkedets parter .....	28
4.1.5.	Respekten for arbejdstagernes ret til at blive informeret og hørt .....	28
4.1.6.	Respekten for fagforeningsrettigheder .....	28
4.1.6.1.	Fagforeningsfrihed .....	28
4.1.6.2.	Overholdelse af overenskomst .....	28
4.1.7.	Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen .....	29
4.1.8.	Dialogen med lokalsamfundet .....	30
4.1.7.1.	Aktivitetshuset Limfjorden .....	30
4.1.9.	Uddannelse og kompetenceløft .....	31
4.1.10.	FSC .....	31

# Forord

I Idealcombi A/S handler CSR (Corporate Social Responsibility) om ansvarlighed i alle led.

Arbejdet med vores eget sociale ansvar fungerer som et strategisk ledelsesværktøj, der er med til at sikre, at organisationen udvikler sig bæredygtigt.

Vi ønsker i Idealcombi at bidrage til et fremtidigt grønt samfund, hvor stærke organisationer som vores, agerer med respekt og ansvarlighed i høj-sædet. Både i vinduesindustrien, men også blandt danske arbejdsgivere generelt.

Sådan kan vi være med til at sikre, at Danmark også i fremtiden anses for at være et land, hvor ordentlighed, bæredygtighed og ambitiøs **idealisme**, er sunde forudsætninger for vores handlekraftige og innovative erhvervsliv.

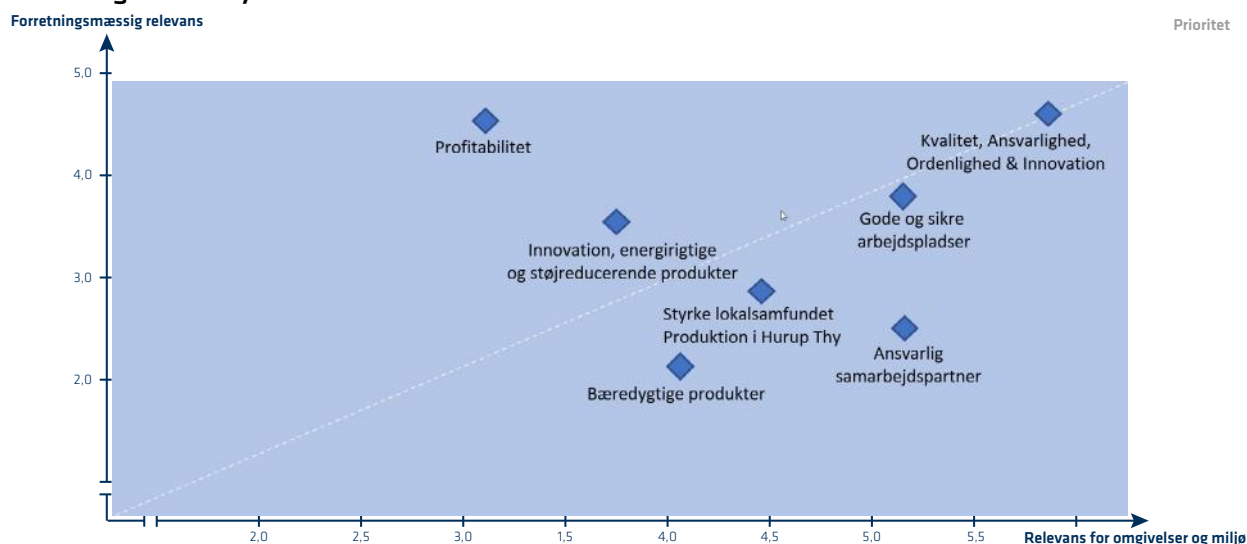
Særligt i en tid som denne, hvor store dele af verden, rent udviklingsmæssigt, er bremset af Covid 19-pandemien og krigen i Ukraine, har værdien af et samfund, hvor tillid til hinanden, integritet og

evnen til at samarbejde som et samfund, vist sin store værdi og berettigelse.

Vi har i mange år haft fokus på at producere i respekt for naturen, arbejdstagers rettigheder og etik. Den daglige adfærd har, i en familieejet virksomhed som vores, hvilet på de værdier, som grundlæggerne har ledet virksomheden ud fra, siden starten i 1973. Disse værdier har i 2021/2022 været nøglen til, at vi, sammen med vores partnere og ikke mindst vores stab af medarbejdere, er kommet rigtigt ud på den anden side af et regnskabsår, der for manges vedkommende har været kendetegnet af restriktioner og nedlukninger.

Formålet med at lave en årlig CSR Rapport, er for os at synliggøre vores mål og indsatser og at sikre tryk og transparens overfor kunder, leverandører, ansatte samt lokalområde og vores øvrige samarbejdspartnere. CSR-rapporten gælder for koncernen Idealcombi A/S og datterselskaber.

## Væsentlighedsanalyse



Blandt forudsætningerne for et fortsat succesfuldt Idealcombi A/S, er det vigtigt for os og ikke mindst for vores omverden at vide, hvor vi skal hen med vores forretning, hvordan den løbende skal udvikle sig i en dynamisk verden og hvad der vejer tungest for os, vores interessenter og vores øvrige partnere. Derfor bliver der i virksomheden løbende taget bestik af, hvilke vilkår og betingelser, der anses for at være de mest væsentlige for vores fortsatte positive udvikling. I denne væsentlighedsmatrix illustreres de elementer af vores forretning, som vi anser for at have en særligt stor betydning for, at vores virksomhed kan blive ved med at udvikle sig økonomisk og bæredygtigt, til gavn for vore kunder, medarbejdere, leverandører og øvrige partnere, vort lokalsamfund og for den brede offentlighed.

# Om Idealcombi - vi skaber bedre vinduer til rigere liv

**Vores organisation skal kendetegnes ved et særligt udsyn og en vision, som skal være et pejlemærke for hele vores virke. Vi vil være regionens mest eftertragtede arbejdsplads, funderet på en stærk kultur og et sundt og sikkert arbejdsmiljø uden skader. Vi vil fortsat udvikle og producere markedets mest efterspurgte vinduer, som kendetegnes ved høj kvalitet og unikke egenskaber, og vi vil være anerkendt som vinduesbranchens mest innovative og efterlignede producent.**

**Vi er ambitiøse og målrettede i vores tilgang til vinduesproduktion: Vores udvikling, design og fremstilling udmærker sig ved en konstant stræben efter forbedringer og nye landvindinger inden for materialer, konstruktion, design og produktionsmetoder. For os er "godt nok" aldrig godt nok. Vores produktløsninger karakteriseres ved en høj energieffektivitet og lang levetid, en høj grad af funktionalitet og ved at bidrage til bedre indeklima.**

Idealcombi A/S er en dansk, familieejet virksomhed, der blev grundlagt i 1973, af de to brødre Henning og Bent Søgaard i forældrenes lade i Ørum, og lige siden har haft sine rødder i Thy. I 1981 blev virksomheden omlagt til et aktieselskab med 20 medarbejdere, og allerede få år efter - i 1984 - åbnede en ny vinduesfabrik på 3.500 kvadratmeter i Hurup, som nu er vokset til 100.000 m<sup>2</sup>. På trods af vores store vækst over, hvad der snart udgør et halvt århundrede, har

vi ikke glemt vores ophav. Vi vil sikre, at netop denne vækst også kommer til gavn for Danmark og ikke mindst for det lokale samfund her i Thy.

I Hurup fremstiller vi vinduer og døre af høj kvalitet, og vi kan tilbyde Danmarks mest innovative produktprogram med 6 produktserier inden for vinduer og døre i kombineret TRÆ|ALUMINIUM med en kerne af **idealcore™** (termisk PUR). Vi producerer vindues- og dørløsninger til stort set alle formål, og vi har været, og vil fortsat være, frontløber for den innovative, danske vinduesindustri, som i mange årtier har været et stolt håndværk, der har præget det nordvestjyske erhvervsliv.

I spidsen for ejerkredsen står i dag fætrene Martin og Mikael Søgaard, som har taget over fra deres fædre, der også fortsat er en del af ejerkredsen. Vores organisation har dermed siden den spæde begyndelse været forvaltet af familien Søgaard - sådan sikres det fundament af værdier, der er kendetegnende for vores operationer og vores produkter.

Ca. 95% af Idealcombi's arbejdspladser er placeret i Danmark, og familien har en klar mission om fortsat at fastholde hovedparten af arbejdspladserne i virksomheden i Danmark - og Hurup Thy.

Dermed bidrager Idealcombi A/S vedvarende til at understøtte og styrke et stærkt produktions-Danmark og ikke mindst vores eget lokalområde. Udover gode, sikre og attraktive jobs, så bidrager vi med



virksomheds- og indkomstskat til Danmark og ikke mindst til Thisted Kommune (Thy). Vi vil nemlig det lokale. Det er blandt andet vores bagland og ophav – i kraft af medarbejdere, lokalsamfund og den allestedsnærværende tradition for det gode håndværk – at vores identitet som **Ideal'isterne fra Thy**, gennem de sidste mange år er blevet til.

Gennem alle år har en kerneværdi i vores virksomhed været – "kvalitet". Det værner vi bl.a. om ved at uddanne egne lærlinge og elever, og fastholder derved danske håndværkstraditioner, og ikke mindst væsentlige faglige kompetencer i dansk vinduesindustri.

Vores kunder i Danmark modtager deres vinduer og døre med vores egne lastbiler. Lastbiler som køres af danske chauffører, som naturligvis respekterer og overholder danske køre-hviletidsregler – til enhver tid. Ved at have ejerskab over logistikken i vores virksomhed, sikres det ligeledes, at vognparken lever op til synskrav, og dermed også fungerer efter hensigten rent miljømæssigt.

### **Socialt ansvarlig: Lokalt og globalt**

Vi ser ikke blot social ansvarlighed som en forventelig forudsætning for at drive erhverv i Danmark. Vores land og ikke mindst det globale samfund som helhed, har udviklet sig med enorm hast over de

seneste mange årtier. En udvikling, der, på godt og ondt, ikke ser ud til at aftage foreløbigt.

Tillige med, at udviklingen har højnet livskvaliteten for store dele af menneskeheden, så er vi også blevet klogere på, hvordan vi mennesker, med alt hvad vi gør, udfordrer og belaster vores planet, dens ressourcer og det globale klima. Derfor ligger det os i Idealcombi A/S på sinde at tage højde for det bæredygtige aspekt i vores virke. Vi vil fortsat dyrke vores innovative tilgang til vinduesproduktion på en sådan måde, at det ikke finder sted på bekostning af vores fælles tilværelse, vores klima eller vores samfund.

Vi leverer nogle af branchens mest energieffektive vinduesløsninger til byggerier i ind- og udland, og vi arbejder for fortsat at reducere negative indvirkninger, som vores processer og produkter måtte bidrage til.

Vi er allerede kommet langt i denne proces. Vi har foretaget procesoptimeringer med henblik på at reducere vores miljømæssige aftryk. Derudover arbejder vi med projekter, der skal sikre det cirkulære aspekt af vores produkter – men vi kan og skal til stadighed blive endnu bedre.

Det skal sikres, at vi ikke blot nu er en konkurrencedygtig og virkelysten virksomhed og en god arbejdsplads for vores medarbejdere, men at vi også kan identificere os med disse værdier og kvaliteter langt ind i vores fælles fremtiden.



# Ejernes betragtninger

Efter en mere normal sommer i 2021 viste det sig i løbet af efterår/vinter, at Covid-19 pandemien ikke havde sluppet sit tag, hvilket igen i regnskabsåret 2021/22 har haft stor indflydelse på vores hverdag.

Erfaringen med håndteringen fra tidligere har været afgørende for, at vi med en stor holdindsats igen kom igennem en tid som, udover bekymringer og utryghed, også har været påvirket af forsynings-sikkerheden i leverandørleddet og senere krigen i Ukraine.

I en tid hvor afviklingen af den daglige drift hos både os og vores leverandører har krævet en ekstraordinær indsats, har vores fokus på den grønne omstilling været koncentreret omkring indsatser, som vi selv kan påvirke. Der er således igangsat en proces i samarbejde med energirådgivere omkring indsatser, som kan reducere energiforbruget i egen produktion samt afsøge mulighederne for delvis egenproduktion af el.

I en tid hvor mangel på arbejdskraft har præget mange overskrifter, har vi i løbet af året med stolthed kunne fejre 25-års jubilæum med 6 hele medarbejdere.

Arbejdet med fortsat at fremstå som en eftertragtet arbejdsplads, med henblik på både at fastholde og tiltrække den nødvendige kvalificerede arbejdskraft, er vigtig og har haft stor fokus.

Der er løbende arbejdet med vores bæredygtighedsprofil. Selvom Covid-19 har lagt forhindringer i vejen, er vi nu påbegyndt en intern proces med udgangspunkt i bl.a. FN's verdensmål, for en større synliggørelse af vores arbejde og retning når det gælder bæredygtighed og dermed grøn omstilling.



## 1.1. Kvalitet, miljø og energi

Som en del af arbejdet med at sikre, at vores virksomhed bidrager til den grønne omstilling, søger vi løbende den nyeste viden omkring bæredygtig produktion, virksomhedsledelse og bæredygtighedsrapportering. Derfor deltager nøglepersoner fra ledelsen hos Idealcombi A/S løbende i kurser og netværksgrupper, hvor den grønne dagsorden bliver italesat og diskuteret.

Vi vil udbrede kendskabet til vores værdisæt og vores holdning, hvad angår miljø og bæredygtighed til leverandører, medarbejdere og til det omgivende samfund. Derfor er denne rapport, som bl.a. er baseret på virksomhedens interne politikker, også tilgængelig for alle øvrige, som måtte have en interesse i vores virksomhed.

Den grønne omstilling er et presserende emne, som efterhånden er på dagsordenen i alle hjørner af både det globale og det danske samfund. Vi ser positivt på, at vores opgave, som en større dansk produktionsvirksomhed, blandt andet består i at bidrage til social ansvarlighed, miljørigtighed og bæredygtig tankegang i erhvervslivet. Vi kan ikke alene løse alle verdens problemer – men vi er fuldt bevidste om vores ansvar, som et vigtigt led i den bæredygtige udvikling.

Vi ser det som en af vores største styrker, at vi er en dansk, familiejet virksomhed med benene solidt plantet i vores lokalsamfund i Hurup Thy.

At vores produktion er samlet på dansk jord under ét og samme tag, giver os en unik evne til at tage ejerskab over alle aspekter af vores processer. Vi kan ikke blot sikre os, at vores produkter lever op til de høje danske krav om miljørigtighed, men at også kvaliteten af vores produktløsninger er noget, som både vi og vores kunder kan stille os tilfredse med. Vi tror på, at produkter af høj kvalitet, der holder længe og som er særligt energieffektive, er et vigtigt element for realiseringen af den grønne omstilling.

Vi vægter ansvarlighed i vores egen værdikæde, ved fortrinsvis at indgå leverandøraftaler med virksomheder, der fokuserer på deres rolle i og bidrager til den bæredygtige udvikling.

### Kvalitet

Idealcombi A/S ønsker, i ethvert henseende at fremstå som en troværdig og kompetent leverandør af vinduer, døre og facader til det professionelle marked, i forhold til vores kunder, brugere og samarbejdspartnere.

Dette skal ske ved, at vi overholder indgåede aftaler over for kunder, for herigennem at opnå den højeste mulige grad af kundetilfredshed og loyalitet. Det skal sikres, at vi leverer et produkt i højeste kvalitet, som vores kunder kan have glæde af mange år ind i fremtiden, og at alle modtagne ordrer bliver be-





handlet med samme høje standarder for omhu og pligtoplevelse – lige fra tilbud- og ordrefasen og hele vejen til produktet slutleveres. Vores kunder udgør vores eksistensgrundlag og deres tilfredshed er derfor omdrejningspunktet for vores forretning.

Den gode kundeoplevelse skal sikres gennem en effektiv styring af de processer, som påvirker det produkt og den ydelse, vores kunder modtager. Den øverste ledelse har ansvaret for at opstille mål og frembringe ressourcer, for til stadighed at forbedre effektiviteten af processerne.

Vi forpligter os til løbende forbedring af ledelsessystemet og til at opfylde krav og bindende forpligtelser.

## Miljø

Vi erkender, at vi som virksomhed påvirker det omgivende miljø. Vi ønsker at begrænse de negative effekter af denne påvirkning, ved at vise ansvar og respekt for naturen og miljøet i øvrigt. I løbet af særligt de sidste årtier, er både vi som organisation, men også danskerne og verdensbefolkningen i stigende grad blevet opmærksomme på nødvendigheden af, at vi løfter i flok, hvad angår ikke blot økonomisk, men også social og miljømæssig ansvarlighed.

Blandt måderne, hvorpå vi sikrer, at Idealcombi A/S er kendetegnet ved en lav negativ indvirkning på miljøet og på sociale forhold, er den fortsatte tilvejebringelse af innovative produktløsninger, der har en lang levetid.

Det er vores hensigt at bidrage til en reduktion af det generelt høje forbrugs- og produktionstryk, der kendetegner vores samfund. Gennem konstant innovation bringer vi produkter på markedet, der består og holder længere tid end konventionelle alternativer, og dermed sænker nødvendigheden for udskiftning over tid hos forbrugeren.

I den forstand, er vores vinduer og døre i kombineret TRÆ|ALUMINIUM med en kerne af **idealc**ore™ (termisk PUR) vores flagskib. Vi tror på den langsigtede, positive effekt af at producere vinduer og døre, der

i særdeleshed er modstandsdygtige overfor både tidens tand, vind og vejr. Vi forpligter os til løbende forbedringer på miljøområdet og til at forebygge forurening. Vi ønsker, at miljøhensyn indgår som en naturlig del af alt, hvad vi gør, hvorfor vi også blandt andet arbejder med innovative løsninger på at sikre den bedste holdbarhed af vores produkter, med at reducere emissioner fra vores vognpark, ansvarlig materiale- og råvareopsøgning og med at anvende de mindst skadelige kemikalier i vores processer. Vi arbejder desuden løbende på at øge graden af genanvendelse i vores processer i samarbejde med vores råmaterialeleverandører.

## Energi

Vores mest væsentlige miljøpåvirkninger i form af energiforbrug og stoffer/materialer, søges løbende reduceret.

Arbejdet med miljø i Idealcombi A/S bygger på økonomisk ansvarlighed respekt for vores fælles natur. Vi vil løbende investere i innovation samt udnytte tekniske muligheder, som kan medvirke til at begrænse vores energiforbrug og til, at anvendelsen af råmaterialer i produktionen finder sted med sparsomhed og miljøhensyn for øje.

Vi arbejder med kortlægning af virksomhedens forbrug af energi til opvarmning og elektricitet, og søger løbende at implementere nye, besparende styringssystemer og effektivitetsoptimere processer, hvor muligt. Ligeledes fokuseres der ved etableringen og design af nye processer og ved indkøb af nye maskiner på energieffektivitet. F.eks. er det blandt virksomhedens målsætninger, for så vidt muligt, at undgå brugen af trykluft ved indkøb af maskiner og fremtidigt procesdesign, da produktionen af komprimeret luft er særligt ineffektiv, rent energimæssigt.

## 1.1.1. Involvering og inddragelse

### Kundetilfredshed

En del af det fortsatte arbejde med at vedligeholde og udvikle vores organisation som fyrtårnet i dansk vinduesindustri, er for Idealcombi A/S løbende at foretage kundetilfredshedsundersøgelser.

Som grundlaget for vores forretning og dens fortsatte udvikling, ses vores kunders tilfredshed som en af de vigtigste indikatorer for vores succes og præstation. Derfor udsendes der årligt undersøgelser, hvor kunder, opdelt i forskellige segmenter, inviteres til at give deres mening om virksomheden til kende.

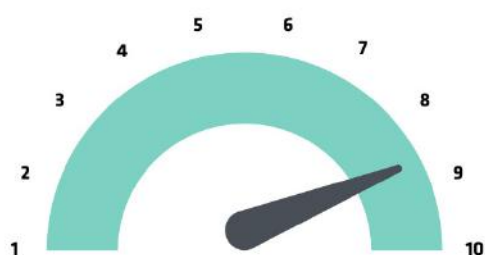
Adspurgte kunder bedes vurdere Idealcombi A/S ud fra en række forskellige faktorer. Blandt andet ønsker vi at undersøge, hvorvidt kunder er tilfredse med både vores produkter og ydelser, om de er

tilfredse med den kommunikation, de modtager fra os, og hvordan kunder forholder sig til organisationens tilgang til miljø og bæredygtighed.

Resultatet af kundetilfredshedsanalysen er i det store hele positiv. Scoren på hovedparten af analyse spørgsmål er absolut tilfredsstillende og det er vi meget glade for. Dog viser den også områder, hvor der er plads til forbedringer. Det gælder kommunikation i eftersalgsprocessen.

#### Q2 Produkter fra Idealcombi er generelt af høj kvalitet\*

Meget uenig - 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 - Meget enig



Gennemsnit 8,47

#### Q10 Idealcombi er en innovativ og nytænkende virksomhed\*

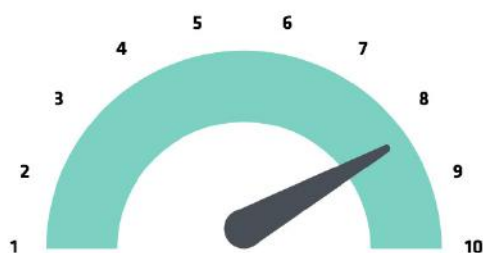
Meget uenig - 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 - Meget enig



Gennemsnit 8,03

#### Q18 Jeg vil vælge Idealcombi's produkter igen\*

Meget uenig - 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 - Meget enig



Gennemsnit 8,11

## Inddragelse af virksomhedens medarbejdere

Vores medarbejders tilfredshed, deres kvalitetsbevidste arbejdstilgang og deres daglige indsats i det hele taget, er en afgørende del af virksomhedens fortsatte succes og udvikling.

Det anses derfor også for vigtigt, at der fra ledelsens side bliver gjort en indsats for løbende at inddrage medarbejdere fra både produktion og administration i, hvad der foregår i virksomheden, hvordan virksomheden udvikler sig, og hvad fremtiden måtte bringe.

Denne inddragelse finder sted gennem løbende opdaterede informationer fremvist på lysaviser i virk-

somhedens kantiner, samt på fælles informationsmøder, der finder sted med jævne mellemrum.

Ligeledes bliver medarbejdere inddraget i udviklingen af deres nærmiljø på arbejdspladsen gennem tavlemøder, der sammen med deres nærmeste ledere bliver afholdt hver anden uge. Her gennemgås blandt andet forbedringsforslag fra medarbejdere, præstation i forhold til relevante nøgletal, status på arbejdsmiljø og sikkerhed samt andre generelle forhold.



## 1.2. Livscyklusperspektiv - Miljø hele vejen rundt

Idealcombi A/S forholder sig aktivt til miljøhensyn i hver eneste fase af produktionen. Det er vores miljøpolitik løbende at revidere og optimere vores produktionsprocesser og anvendte materialer, så vi kontinuerligt reducerer energiforbrug og miljøbelastning. Nævneværdigt er vores arbejde med fortsat at substituere miljøskadelige og farlige kemikalier hvor muligt, udskiftning af diverse styresystemer med henblik på energioptimering, og forsøg med genanvendelse af Termisk PUR, fra vores støbning af **idealcore™**.

Der hvor vi som organisation kan bidrage allermost, hvad angår reduceret miljøbelastning, er hos forbrugeren i form af både vores produkters lange levetid og reduceret varmetab gennem vinduer og døre. Derfor vægter vi det højt at informere og vejlede kunderne til det mest energirigtige valg, samt at sikre et udbud af de mest energieffektive døre og vinduer til både dansk og udenlandsk byggeri.

Vores energirigtige vinduer sikrer både økonomiske og miljømæssige fordele, også i kraft af deres lange holdbarhed og funktionsdygtighed. Produktkvaliteter som vi også anser som et positivt bidrag til den grønne omstilling.

Ved at tilbyde vinduer og døre med særligt gode isoleringsevner, både hvad angår temperatur, men også støjforurening, er vi med til at sikre det gode indeklima på flere fronter, til gavn for både vores slutbrugere, men også for miljøet og dermed hele samfundet.



### 1.2.1. Udvikling



Vi udvikler hele tiden vores produkter, så de lever op til de miljøstandarder og -krav, som samfund og lovgivning stiller. Faktisk er vi foran lovgivningen i vores udvikling, hvad angår krav til energieffektivitet i vores vinduer og døre. Derved sikres det, at vores produkter også lever op til fremtidens krav og at vi er med til at sætte standarden for fremtidens produkter.

Idealcombi's produkter er allerede blandt de absolut mest energibesparende på markedet. Vi bestræber os på, at udvikling og innovation af vores produkter er baseret på materialer med mindst mulig miljøpåvirkning, herunder vægt af råmaterialer, som påvirker miljøbelastningen ved transport. For eksempel har vi erstattet træ, aluminium og komposit i en del af vores konstruktioner med **idealcore™** (termisk PUR), som er et materiale, der ikke blot vejer mindre, men også bidrager til et vinduesprodukt, der holder væsentligt længere end konventionelt producerede skalvinduer med en kerne af træ.

Gennem de seneste årtier har vi løbende udviklet vores produkter og taget højde for både det økonomiske og miljømæssige aspekt for vores kunder og slutbrugere. Som følge af vores stræben efter innovative løsninger, har vi skabt en særdeles effektiv, modstandsdygtig og holdbar konstruktion.

Vores seneste innovationstiltag omhandler muligheden for at genbruge overskudsmateriale fra vores støbning af termisk PUR. Et tiltag, der i løbet af de kommende år skal undersøges og vurderes grundigt, efterfulgt af en eventuel implementering i vores produktionsproces.

### 1.2.2. Indkøb

Vores valg af leverandører er blandt andet påvirket af et nærhedsprincip, således at miljøbelastning i forbindelse med transport af materialer minimeres, ligesom vi fortrinsvis samarbejder med leverandører fra EØS-lande

Vi anvender FSC®-certificeret fyrretræ fra ansvarligt skovbrug. FSC®-certifikatet er både vores egen, vores kunders og vores slutbrugeres garanti for, at det træ, vi bruger i vores produktion, er skovet i overensstemmelse med en række grundprincipper, der skal sikre ansvarligt forbrug af skovens ressourcer. FSC® sikrer blandt andet at ressourcerne, både de menneskelige og miljømæssige, sikres langt bedre end loven i de enkelte lande foreskriver.

Som udgangspunkt ønsker vi, at vores samarbejdspartnere har taget stilling til deres eget miljømæssige og sociale ansvar. Nye såvel som eksisterende leverandører vurderes løbende ud fra en række faktorer, hvorudfra det skønnes, om vi som virksomhed kan stå inde for det pågældende samarbejde. Ligesom sundheden af leverandørers foretagende vurderes ud fra et finansielt perspektiv, bliver forhold relaterende til bl.a. medarbejderes sundhed og sikkerhed, sporbarheden af leverandørers produkter, Cradle to Cradle og FN's verdensmål for bæredygtig udvikling undersøgt. Det undersøges ligeledes, om leverandører er certificeret efter standarder som ISO 9001 og 14001. Forhold som disse er vigtige for, at vi som virksomhed kan garantere kvalitet og ansvarlighed i så store dele af vores værdikæde som muligt.

Denne form for præferentiel materialeopsøgning sikrer ikke blot, at vi kan stå inde for vores egne produkter og processer, men fremmer også den bæredygtige udvikling og det miljørigtige fokus - ikke bare i vores branche, men også i både det lokale og det globale erhvervsliv generelt.

### 1.2.3. Genanvendelse

Affaldstræ fra virksomhedens produktionen anvendes til opvarmning af egne bygninger. I sommerperioden, hvor varmemeforbruget er mindre, sælges affaldstræet til forarbejdning til blandt andet træpiller, MDF- og spånpladefremstilling.

Aluminiumsaffald bliver smeltet om og genbrugt, ligesom glasaffald bliver sendt til genanvendelse.

Idealcombi A/S har indledt et samarbejde med en af vores underleverandører, omhandlende muligheden for at indføre genanvendt Termisk PUR som en komponent i støbningen af vores **idealcore™**.

På sigt håber vi på at kunne forbedre denne genanvendelsesproces yderligere, som led i målsætningen om at producere produkter, der kan indgå i en mere cirkulær økonomi og produktion. Her er dog tale om teknologisk og kemisk innovation, som stadig er på et tidligt forsøgsstadium.

Vi anvender i alle former for overfladebehandling de mest miljøvenlige produkter muligt. Al overflademaling på trækomponenter er vandbaseret, og vi anvender et genvindingssystem, således at farvepartikler skilles fra overskydende lak fra produktionen, hvorefter den overskydende lak kan genanvendes. Vores to fuldautomatiske maler anlæg anvender elektrostatisk effekt, som yderligere effektiviserer overfladebehandlingsprocessen, ved at reducere spild.

Transportaffald fra leverandører som f.eks. pap, papir og plast sorteres og genanvendes 100%, ligesom paller indgår i et fast retursystem.



### 1.2.4. Transport/Logistik

Vi arbejder kontinuerligt på en optimering af det brændstofforbrug, der går til transport til og fra produktionen. Således vil vi ved nyanskaffelser tilstræbe os køb af den højeste miljø-norm.

I 2022 opfylder hele vores vognpark den nyeste Euronorm.

Vores chauffører oplæres og trænes i brændstofbesparende kørsel og den enkelte lastbil monitoreres for brændstofforbrug pr. kilometer, så der kan optimeres mest muligt.

Logistikafdelingen sørger for at vores lastbiler er fyldt helt op og den kortest mulige og mest direkte rute planlægges – derudover tilstræber vi at minimere tomkørsel på hjemturen, da vi afhenter råmaterialer til fabrikken i Hurup på tilbagevejen.

Vi har i stedet for at købe nye trailere renoveret en række af vores brugte trailere. Erfaringerne herfra betyder at "genbrug" fremadrettet vil være vores løsning på dette felt.

### 1.2.5. Bortskaffelse

Elementer fra Idealcombi har en lang levetid, men når tiden kommer til bortskaffelse, kan store dele af elementerne genbruges.

Vi anbefaler derfor, at elementer, der afleveres på en genbrugsstation, skilles i de fraktioner, som den lokale genbrugsplads anviser, således at mest muligt kan genanvendes.

Internt i organisationen er der et stort fokus på sortering af affald og miljømæssig korrekt bortskaffelse af farlige affaldsfraktioner.

Vi søger ligeledes løbende at substituere farlige og miljøskadelige kemikalier, så vi belaster miljøet i det mindst mulige omfang ved bortskaffelsen af disse.

På længere sigt, er det blandt Idealcombi A/S' intentioner at undersøge muligheden for et samarbejde med vores produkters slutbrugere om, hvordan bortskaffelsen af udtjente vinduer finder sted.

## 1.3. Miljø- & Energimål



Covid19-pandemien har været medvirkende til et skifte i fokus for mange organisationer landet over, og har generelt krævet mange interne ressourcer. Som følge af den nødvendige sikring af medarbejderes sikkerhed og det øgede fokus på at opretholde et noget nært normalt tempo i vores produktion, under pandemiens medførte restriktioner, har vi oplevet en reduceret kapacitet til at opnå større forbedringer i vores bæredygtige udvikling. Dermed ikke sagt, at denne udvikling er gået i stå.

Som følge af ny lovgivning om arbejdsmiljø, er det blevet besluttet at sløjfe foregående års mål om at

reducere antallet af sikkerhedsdatablade i virksomheden. Et samarbejde med virksomheden BERNER er indgået, hvorved opgaven med og ansvaret for at sikre opdaterede sikkerhedsdatablade er uddelegeret til tredjepart. Det har frigivet ressourcer internt til i stedet for at fokusere på substituering og reduktion af kemikalier. En tryk løsning, der gavner vores virksomhed, miljøet og vores medarbejdere.

Det er fortsat vores målsætning at overvåge og reducere energiforbruget i vores virksomhed.

## 1.4. Forbedringer opnået i 2021/2022

Montering og indkøring af nyt maleanlæg er afsluttet. Det mere energieffektive anlæg har bidraget til reduktion af elforbruget. Vi har i regnskabsåret installeret en el-kedel, som skal fungere som supple-

ringsanlæg til vores primære varmekilder - spånfyr - på de koldeste dage om vinteren. El-kedlerne har erstattet gamle ineffektive varmeanlæg.

### Kwh forbrug - El og varme

	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22
Forventet forbrug* (El-intensitet**)	14,38	15,35	14,63	14,63
Faktisk forbrug (El-intensitet)	12,92	13,90	12,97	13,26
Målsætning reduktion i akk. % (Varme+El)	-12,50 %	-18,75 %	-25 %	-25%
Realiseret	9 %	18 %	17 %	14%

\*Forventet forbrug er beregnet i forhold til 2016 tal og det reelle aktivitetsniveau i indeværende år.

\*\*El-intensitet: kWh pr. produktionstime

Som forventeligt, er der i år ikke set store egentlige besparelser på det totale forbrug af kWh. Vores forbrug er fortsat stabilt og forudsigeligt.

Der er i år ikke udført større energibesparende tiltag, hvorfor vi ser os tilfredse med en meget lille tilbagegang ift. vores målsætning.

Vi har ligeledes oplevet en mindre stigning på vores kWh-forbrug til opvarmning, hvilket ud fra erfaring skyldes et køligere år, samt ny styring på et fyr, der fortsat skal optimeres.

Det er fortsat i Idealcombi's interesse at forbedre

vores energiforbrug. Selvom vi er nået langt i vores tidligere målsætning om at reducere virksomhedens energiforbrug med 25%, er det blevet besluttet, at der i stedet skal fokuseres på at forbedre el-intensiteten i produktionen generelt.

Dette giver et mere retvisende billede af, hvor gode vi er til at bruge energi effektivt. Forbedringer skal bestå i procesoptimeringer samt et fokus på et formindsket energiforbrug ved indkøb af nye maskiner.





## 1.5. Miljøcertificeret

**Idealcombi blev ISO 14001 certificeret i 2016.**

For at beholde certificeringen, auditeres Idealcombi 1 gang årligt. Auditeringen foretages af Force instituttet. I 2022 blev Idealcombi auditeret med et godt resultat, og har således fastholdt certificeringen.



### **Hvad får virksomheden, de ansatte, kunder og det øvrige samfund ud af en ISO 14001?**

ISO 14001 bruges i dag af virksomheder og organisationer i alle størrelser og inden for alle brancher og sektorer som et ledelsesværktøj til at styre håndtering af miljøpåvirkninger, reducere ressourceforbruget og give ledelsen overblik over virksomhedens miljøperformance.

Topledelsens rolle er tydeligt beskrevet i ISO 14001. Det er eksplicit, hvad topledelsen skal gøre. Fx skal ledelsen i højere grad tage ejerskab for at arbejde

med de væsentlige miljøforhold, som de selv har været med til at udpege, på linje med resten af organisationens overordnede strategiske retning. Det skal være med til at sikre, at miljøledelsessystemet bliver en mere integreret del af hele organisationen.

Det er ikke nok blot at implementere et ledelsessystem. ISO 14001 har fokus på løbende forbedringer, der skal sikre, at organisation og system følges ad, og at miljøindsatsen hele tiden optimeres.

## 1.6. Fokusområder & indsatser i 2022/2023

For det kommende regnskabsår, vil et fortsat emne være overvågning, kortlægning og reduktion af virksomhedens energiforbrug - både hvad angår opvarmning og elektricitet.

Ligeledes fortsættes arbejdet med risikovurdering af produktionsprocesser, og substituering af skadelige kemikalier.

Som en del af virksomhedens handlingsplan for det kommende regnskabsår, skal virksomhedens bæredygtighedsprofil udvikles yderligere.

Med udgangspunkt i FN's verdensmål, skal der på ledelsesniveau nærmere planlægges, hvordan

denne udvikling skal udfolde sig over de kommende år. Her skal planlægges, hvilke konkrete tiltag, der kan tages i virksomheden for at fortsætte den positive udvikling, hvad angår miljø og social ansvarlighed.

Nævneværdigt er også det pågående arbejde med at undersøge mulighederne for genanvendelse af isoleringsmaterialet termisk PUR.

Arbejdet med at installere og implementere en ny proceslinje, som bl.a vil bidrage til at reducere medarbejdernes håndtering og løft af elementer med 65%, pågår fortsat i det nye regnskabsår.



## 2.1. Antikorrupsion og bestikkelse

Det er for Idealcombi A/S et grundlæggende princip at drive forretning uden brug af korrupsion og bestikkelse. Udover det holdningsmæssige synspunkt, er det også i Danmark et lovmæssigt krav. Korrupsion er således kriminelt, og kriminelle handlinger udsætter Idealcombi A/S samt vore medarbejdere for risiko for retsforfølgelse, og deraf mulig bøde-/fængselsstraf. Herudover medfører det en stor potentiel risiko for at bringe Idealcombi A/S' omdømme i fare, og dermed skade virksomheden.

Overtrædelse af denne politik kan have ansættelsesretlige konsekvenser.

### 2.2 Hvad er korrupsion?

Korrupsion er misbrug af betroet magt eller midler, som udnyttes for egen eller virksomhedens vinding. Korrupsion har mange "ansigter", herunder eksempelvis bestikkelse, afpresning, nepotisme eller bedrageri – uanset form anses de alle som værende uacceptable.

#### 2.2.1 Hvad er bestikkelse ?

Bestikkelse er at tilbyde, give eller modtage noget af værdi (penge eller gaver) med det formål at udøve uretmæssig indflydelse på modtagerens beslutning eller adfærd. Bestikkelse kan komme til udtryk i forskellige former, men involverer typisk en "model", hvor begge parter opnår noget.

#### 2.2.2 Hvad er afpresning ?

Afpresning er det forhold, at en eller flere personer truer nogen med det formål at opnå en uberettiget vinding.

#### 2.2.3 Hvad er nepotisme ?

Nepotisme er det forhold at en person tilgodeser og foretrækker slægtninge og venner frem for andre, især ved besættelse af stillinger.

#### 2.2.4 Hvad er bedrageri ?

Bedrageri består i, at man ved at vildlede nogen får dem til at handle anderledes end de ellers ville, og dermed fremkalder et uberettiget økonomisk tab hos andre og en gevinst for sig selv.

## 2.3. Retningslinjer for medarbejdere

### Gaver udløst af kampagner hos leverandører

Det er ikke acceptabelt at modtage gaver fra leverandører, som er udløst af kampagner (f.eks. køb over 10.000 kr. i en given uge som udløser 12 poser kaffe). Medarbejdere som tilbydes denne type gave, kontakter nærmeste leder med information herom. Virksomheden kontakter løbende de leverandører som fremsætter denne slags tilbud, med besked om at ophøre med denne form for salg fremadrettet.

### Julegaver

Alle gaver fra leverandører og samarbejdspartnere, som modtages som julegaver, afleveres i bogholderiet, og benyttes som præmier i forbindelse med personaleforeningens årlige julearrangementer.

### Penge

Det er ikke acceptabelt at modtage gaver i form af kontanter eller værdibevis, som kan sammenlignes med kontanter.

### Øvrige gaver, underholdning, beværtning, mv.

Det er acceptabelt at modtage gaver, måltider eller andre former for tegn på påskønnelse og taknemlighed, eller invitationer til begivenheder, som har forbindelse til vores forretninger, under forudsætning af, at det falder indenfor en rimelig beløbsgrænse og omfang, og ikke fører til afhængighed eller anden uretmæssig indflydelse.

### Mistanke om tilfælde af korrupsion eller bestikkelse.

Hvis medarbejdere har mistanke om et tilfælde af korrupsion eller bestikkelse, har medarbejderen pligt til at oplyse om sin mistanke til nærmeste leder, HR-chefen, et medlem af direktionen eller via whistleblowerordningen.



#### Eksempler på acceptable gaver:

- Beskedne/sporadiske måltider med forretningsforbindelser
- Sporadisk deltagelse ved ordinære sportsbegivenheder, teaterforestillinger og andre kulturelle begivenheder
- Vingave eller lign. ved en anledning, eksempelvis i forbindelse med afholdt rundvisning.
- Er medarbejdere i tvivl om hvad der er acceptabelt, kontaktes et medlem af direktionen.

## 2.4. Risikovurdering

Idealcombi A/S afsætter udelukkende vores produkter i lande, som er medlemmer af EU eller EØS-samarbejdet. Idealcombi A/S indkøb af varer og tjenesteydelser sker udelukkende med virksomheder, som er lokaliseret i EU eller EØS-lande.

De 2 ovenstående faktorer ligger til grund for vores vurdering af, at der ikke er nogen væsentlig risiko for korrupsion og bestikkelse i forbindelse med Idealcombi A/S' forretninger.

## 2.5. Indberetning af betænkelige forhold

### Whistleblowerordning

På forkant med den lovgivning, der inden længe træder i kraft, har Idealcombi A/S i 2021 i samarbejde med LEGALSYS implementeret en såkaldt Whistleblowerordning digitalt i organisationen. Denne ordning sikrer en mekanisme, hvorigennem medarbejdere, kunder og leverandører kan indberette uretmæssigheder, som de måtte opleve i eller omkring vores organisation.

Der ses med positive øjne på whistleblowerordningen, som sikrer den indberettende parts anonymi

tet og fungerer som et værn mod eventuelle repressalier. Vi tror på, at ordningen repræsenterer et stort skridt på vejen mod et erhvervsliv, der i endnu højere grad repræsenterer integritet og compliance, og som arbejder sammen med samfundet.

Whistleblowerordningen hverken kan eller skal erstatte velfungerende kommunikation mellem direktionen, ledelsen og de øvrige ansatte i virksomheden, men er et vigtigt led i at sikre en organisation, der fortsat er sund og stærk.

# 3.1. Menneskerettigheder

## Politik for menneskerettigheder

Danmark har som land forpligtet sig til at leve op til langt de fleste internationale konventioner, der beskriver menneskerettigheder. Herudover er Danmark som medlem af EU bundet af Den Europæiske Menneskerettighedskonvention. Det er for Idealcombi A/S en selvfølge, at vi som virksomhed efterlever disse forpligtelser, og ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

### Medarbejdere

Det er forventet, at alle vores medarbejdere bakker op om virksomhedens respekt for menneskerettigheder i både holdninger og adfærd i deres daglige virke for/i virksomheden.

Der arbejdes i virksomheden med en høj grad af åbenhed og medarbejderinvolvering, som blandt andet har til formål at understøtte netop dette (læs mere herom i den øvrige del af CSR-rapporten).

Medarbejdere som bliver bekendt med betænkelige forhold opfordres til at kontakte et medlem af direktionen eller benytte whistleblowerordningen, som er tilgængelig for alle på virksomhedens hjemmeside.

### Leverandører

Idealcombi A/S handler udelukkende med leverandører fra EU.

Alle vores leverandører er dermed forpligtet af den Europæiske Menneskerettighedskonvention. Vi forventer derfor, at de pågældende leverandører forholder sig til og efterlever de lovmæssige forpligtelser, de således har i forhold til menneskerettigheder.

### Risikovurdering

I og med at alle virksomhedens leverandører er registreret i et EU eller EØS-land, vurderes risikoen for overtrædelse af de internationalt anerkendte menneskerettigheder som lav.

Virksomheden er ikke bekendt med brud på menneskerettigheder hos nogen af vores leverandører, og er desuden ikke bekendt hermed historisk set.

I tilfælde af leverandørskifte til leverandører udenfor EU, vil vi som virksomhed vurdere om fokus på overholdelse af menneskerettigheder blandt vores leverandører skal have en øget prioritet.

## 4.1. Sociale forhold og medarbejderforhold

### Socialt sammenhold kollegaer imellem

Den vigtigste forudsætning for, at vi kan udvikle og producere Idealcombi produkter, er vores dygtige medarbejdere, som hver dag sørger for at holde en høj standard og kvalitet, for derved at gøre hverdagen bedre for hinanden, vores kunder og samfundet omkring os.

For at fastholde en god arbejdsplads med en sund, intern kultur, anses det gode kollegaskab som en vigtig parameter ift. at udbygge trivsel og samarbejde. Derfor støtter og påskønner Idealcombi A/S tiltag, der har til formål at bidrage til netop styrkelsen af det sociale miljø på arbejdspladsen.

Vi har en Personaleforening, som er til for både produktionsmedarbejdere og funktionærer. Virksomheden og medarbejderne indbetaler hver et fastsat månedligt indskud og står ligeledes selv for at planlægge og afholde sociale arrangementer.

Personaleforeningen driver aktiviteter hver måned, året rundt, til stor glæde for alle medarbejdere.

### Uddannelse og udvikling

Idealcombi A/S er som produktionsvirksomhed sæsonbetonet. Dette gør, at vores produktion falder en smule i vinterhalvåret, hvor frosten går i jorden og byggebranchen derfor ikke bygger i samme omfang.

Vi har på Idealcombi A/S de senere år benyttet os af efteruddannelse og kurser til vores produktionsmedarbejdere. Dette har været med til at fastholde kompetencer og en stærk medarbejderstab over hele sæsonen, som er med til at holde vores høje kvalitetsniveau.





#### 4.1.1 Arbejdsvilkår

Udover, at Idealcombi A/S følger arbejdsmiljølovgivningen, har vi siden 2013 arbejdet med den såkaldte 5S-metodologi, som udspringer af forretningsfilosofien LEAN.

Arbejdet med 5S har til formål at gennemgå og arrangere produktionsmedarbejderes nærmiljø, sikre ordentlig træning og udvikle eksisterende procedurer på området, med henblik på at forbedre arbejdsmiljø samt forebygge ulykker.

Med fokus på at standardisere og organisere forbedringen af arbejdsmiljøet i virksomheden, afholdes der tavlemøder for medarbejdere, hvor forbedringsmuligheder og fokuspunkter italesættes.

Produktionsledere og arbejdsmiljørepræsentanter runderer ligeledes de enkelte produktionsafdelingers nærmiljøer rutinemæssigt, hvor en række fokuspunkter gennemgås, og hvor f.eks. indtryk af afdelingens

tilstand generelt, arbejdsprocessernes udførelse og brugen af værnemidler vurderes.

Vi har en velfungerende arbejdsmiljøorganisation med regelmæssige og strukturerede møder i Arbejdsmiljøorganisationen (AMO) og Arbejdsmiljøudvalget (AMU).

Alle medlemmer af AMO deltager i en årlig arbejdsmiljøworkshop, der strækker sig over 2 dage. Der er ansat en daglig sikkerhedsleder som koordinerer arbejdsmiljøarbejdet og sikrer, at beslutninger i AMU/AMO gennemføres.

Lovpligtige arbejdspladsvurderinger af både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø foretages i Idealcombi A/S hvert tredje år, i henhold til gældende bekendtgørelser.

## Arbejdsulykker (incidenstal)

	Træ- og møbelbranchen*	IC 2017/18	IC 2018/19	IC 2019/20	IC 2020/21	IC 2021/22
Alvorlige ulykker**	43	0	19	19	16	0
Øvrige ulykker***	170	332	410	217	178	61
Ulykker ialt	213	332	429	236	194	61

\*Branchetal for 2019

\*\* Alvorlige ulykker (arbejdsulykker med forventet fravær på mere end tre ugers varighed)

\*\*\*Øvrige ulykker (arbejdsulykker med forventet fravær på mindre end tre ugers varighed)

Incidenstal udregnes på følgende måde: **antal ulykker\*10.000/antal medarbejdere.**



I de senere år er det lykket at reducere antallet af ulykker og skader i virksomheden i stor grad, og vi stiller os naturligvis tilfredse med, at dette endnu engang har været tilfældet i indeværende regnskabsår.

Vi har i år haft 0 arbejdsulykker, der falder under kategorien alvorlige ulykker, som defineret af arbejdstilsynet.

Under kategorien øvrige ulykker, er der i virksomheden registreret 3 tilfælde. Begge kategorier ligger altså vel under branchegennemsnittet.

Med afsæt i vores mission "Vi vil være regionens mest eftertragtede arbejdsplads funderet på en stærk kultur og et sundt og sikkert arbejdsmiljø uden skader" er det blevet besluttet, at vi vil begynde arbejdet hen mod en ISO 45001 certificering - arbejdsmiljø.

Processen er pågået gennem 1. halvår 2022 og med afsluttende certificeringsbesøg i efteråret.



#### 4.1.2 Automation og manuelt arbejde

I løbet af de seneste år, er der kommet fokus på, hvordan den øgede grad af automation i produktionsbranchen, kan medføre reducerede jobmuligheder i visse brancher i både ind- og udland.

Hos Idealcombi har vi god erfaring med at introducere automation i visse processer – f.eks. i forbindelse med repetitive arbejdsopgaver og tunge løft – men vi har samtidigt også erfaret, at mange proceskritiske opgaver kun kan varetages af dygtig, menneskelig arbejdskraft. Vi er opmærksomme på problemstillingen, og ønsker fortsat at kunne tilbyde gode og sikre jobs langt ind i fremtiden.



#### 4.1.3 Foranstaltning for sikring af ligestilling

##### Sikring af en inkluderende arbejdsplads for alle

Hos Idealcombi A/S forventes det, at samtlige medarbejdere bidrager til en arbejdsplads, der er et godt sted at være for alle. Herved skal forstås, at ingen medarbejdere skal diskrimineres imod, behandles nedladende eller på anden måde forskelsbehandles på baggrund af køn, race, seksualitet eller

religiøse overbevisninger og ej heller i øvrigt generelt. Forbrydelse mod disse værdier kan resultere i ansættelsesretlige konsekvenser. Fysisk og psykisk trivsel er afgørende forhold for en god arbejdsplads for vores ansatte.

#### Aldersfordeling - andel i %

Aldersgruppe	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/2022
< 30 år	14	14	16	16	17
30 - 39 år	13	13	13	12	14
40 - 49 år	25	21	19	20	18
50 - 59 år	34	35	33	33	31
> 60 år	14	17	19	19	20

Idealcombi A/S ønsker at fastholde vores dygtige medarbejdere. Det gælder også de sidste år på arbejdsmarkedet.

Vi har en aktiv seniorpolitik, som tilbyder en årlig samtale, når medarbejderne fylder 60 år, og indeholder en række muligheder for bl.a. nedsat tid og ekstra ferie. Vi har 15 medarbejdere der i dag benytter sig af ordningen med stor glæde.

Idealcombi A/S har ikke nogen målsætning for den

aldersmæssige sammensætning af vores medarbejderstab, men vi noterer med tilfredshed, at over halvdelen af vores ansatte er 50+. Det ser vi som et udtryk for, at vi har en arbejdsplads, hvor vores medarbejdere ønsker at blive.

Det ses også ved, at vi regelmæssigt fejrer 10- og 25-års jubilæer. I 2021/2022 har vi haft 12 x 10-års jubilæer og 6 x 25-års jubilæer

## Kønsfordeling - andel i %

	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22
Kvinder	30	31	31	31	32
Mænd	70	69	69	69	68

Vi ser os i Idealcombi A/S tilfredse med, at vi beskæftiger en relativt stor andel af kvindelige medarbejdere, sammenlignet med tal fra foreningen for byggeriets samfundsansvar, hvor kvinder konstant udgør 9-10% af den samlede arbejdsstyrke, er vi glade for vores relativt høje grad af kønslighed blandt vores ansatte.

Vi har ingen umiddelbar målsætning om den kønsmæssige komposition af vores arbejdsstyrke, men vi ser med positive øjne på den diversitet, vi har

opnået. Med den stigende ledighed og de faldende årgange i Danmark og resten af EU, har behovet for et bredere arbejdsudbud aldrig været mere presserende.

Vi ser at med vores mange års fokus på reduktion af tunge løft og lign. med opsætning af kraner og hjælpeudstyr ved indretning af arbejdspladser har givet en positiv effekt og vi derved igen stiger i den kvindelige arbejdsstyrke.



## Elevpoint (Praktikplads-AUB)

	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22
Aktuelle elevpoint	14,62	15,3	15,44	17,19	14,4
Mål for elevpoint	6,8	7,87	6,03	6,95	5,90

Fra 2018 har arbejdsmarkedet fået en ny praktikordning, Praktikplads-AUB (Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag).

Praktikordningen er sat i verden, med et mål om at sikre 8.000-10.000 flere praktikpladser om året til erhvervsuddannede. For at kunne det, belønnes de arbejdsgivere, der opretter nok praktikpladser, mens de arbejdsgivere, der ikke bidrager nok, skal betale en afgift til ordningen.

Måltal for elevpoint beregnes ift. antal ansatte med en erhvervsuddannelse, som højeste fuldførte uddannelse. Idealcombi A/S er naturligvis tilfreds med at kunne opfylde AUB målsætningen, og har fået udbetalt bonus for 2021.

## Antal lærlinge og elever, som er udlærte

Fag	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22
Maskinsnedker	4 (3)	2 (3)	0 (4)	1 (3)	1 (3)
Produktionsassistent	0 (5)	4 (3)	1 (5)	2 (3)	2 (2)
Klejnsmed	0 (0)	0 (1)	0 (1)	0 (1)	0 (1)
Automatiktekniker	0 (2)	0 (2)	1 (1)	0 (1)	0 (1)
Handelsassistent - Salg	0 (1)	1 (2)	0 (3)	2 (4)	1 (4)
Indkøbsassistent	0 (1)	1 (1)	0 (1)	0 (0)	0 (1)

Tal i () er elever og lærlinge under uddannelse

På trods af et højt AUB-resultat ligger vi dog et stykke fra vores egen målsætning for indtaget af elever og lærlinge.

Vi har derfor som noget nyt i år lanceret et helt nyt program, hvor elever og lærlinge kommer mere i fokus hos Idealcombi A/S.

Vi mener, at det er vigtigt at styrke indsatsen ift. vores elever og lærlinge, da de er vores fremtid - og et stærkt talerør for Idealcombi A/S.

Med følgende tiltag går vi hermed ind i kampen om at tiltrække endnu flere unge til en erhvervsuddannelse i Thy.

I vores fremtidige arbejde med elever og lærlinge har vi fokus på følgende punkter:

1. Stærkt samarbejde på tværs af afdelingerne
2. Personlig udvikling
3. Vi arbejder ud fra et fælles værdisæt
4. Drift, business og trivsel

Dette fokus skabes via kvartalsmøder og én årlig udflugt på tværs af afdelingerne KBH, Aarhus og Hurup. I år gik turen til Aarhus med rundtur på en byggeplads, restaurantbesøg og teambuilding øvelser i Escape Room.

## Integration

Idealcombi har, som en stor virksomhed i lokalsamfundet og Thy, en forpligtigelse til at bidrage med integrationen af de medborgere, der kommer til vores land. Så da Ukrainske flygtninge begyndte at komme til landet, stod Idealcombi A/S klar til at hjælpe de Ukrainske borgere med at blive etableret på arbejdsmarkedet.

Det kræver en ekstra indsats af virksomheden og især fra de medarbejdere, som har rollen som træner og mentor for flygtningene. Uden deres personlige engagement, lykkes det ikke at gennemføre en succesfuld integration på vores arbejdsplads. Vi har i dag 3 Ukrainske flygtninge ansat på fuldtid og vi anser Ukrainske borgere som en fremtidig rekrutteringskilde.

## Antal medarbejdere i flexjob

	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22
Antal i flexjob	8	6	5	5	6

Idealcombi søger løbende at kunne tilbyde flexjob. Jobbene er primært servicejob som rengøring og pedelfunktioner, men vi har også stillinger i produktion.

#### 4.1.4 Dialogen mellem arbejdsmarkedets parter

Faste månedsmøder med tillidsrepræsentanterne. Agenda indeholder lokalaftaler, efterlevelse af politikker, gennemgang af virksomheds KPI'er og information om fremtidige investeringer.

#### 4.1.5 Respekten for arbejdstagernes ret til at blive informeret og hørt.

Vi arbejder for, at vores ansatte har så godt et indblik i virksomhedens aktiviteter og resultater som muligt, og samtidigt kan bidrage med idéer og holdninger.

- Det foregår ved deltagelse i følgende faste møder.
- Samarbejdsudvalg, kvartalsvise møder
- Arbejdsmiljøorganisationen, møder kvartalsvis og halvårlig
- Regelmæssige informationsmøder for alle medarbejdere
- Tavlemøder for alle medarbejdere
- Øvrige afdelingsmøder

#### 4.1.6 Respekten for fagforeningsrettigheder

##### 4.1.6.1 Fagforeningsfrihed

Vi gør i ansættelseskontrakter opmærksom på hvem aftaleparterne er for overenskomsten, inden for det pågældende område, men blander os ikke i om vore ansatte er medlem af en fagforening eller i givet fald hvor.

##### 4.1.6.2 Overholdelse af overenskomst

Idealcombi A/S overholder, de af Danmark tiltrådte, grundlæggende ILO-konventioner:

De 8 grundlæggende konventioner er:

- Konvention nr. 29: Tvangs- eller obligatorisk arbejde
- Konvention nr. 105: Afskaffelse af tvangsarbejde
- Konvention nr. 138: Mindstealder for adgang til beskæftigelse
- Konvention nr. 182: Indsats mod de værste former for børnearbejde
- Konvention nr. 87: Foreningsfrihed og beskyttelse af organisationsretten
- Konvention nr. 98: Organisationsretten og den kollektive forhandlingsret
- Konvention nr. 100: Ligeløn
- Konvention nr. 111: Diskriminering i ansættelse og beskæftigelse

#### Idealcombi A/S har gennem medlemskab af DI overenskomst med følgende aftalepartnere:

- 3F
- HK
- Teknisk Landsforbund
- Dansk Metal
- Dansk EI-forbund



#### 4.1.7 Sundhed og Sikkerhed på arbejdspladsen

Idealcombi A/S har en række politikker og ordninger, som skal understøtte det daglige arbejde med sundhed og sikkerhed.

Politikkerne skal bidrage til, at vores medarbejdere, uanset alder og livssituation, skal opleve Idealcombi som en tryk arbejdsplads.

Rygepolitik

Alkohol- og rusmiddelpolitik

Graviditetspolitik

Seniorpolitik

Sundhedsordning ifm. pensionsordninger

Whistleblowerordning

Politik om krænkende adfærd



#### 4.1.8 Dialogen med lokalsamfundet

Vi søger at være en aktiv del af vores lokalsamfund. Vores aktiviteter spænder bredt, og dækker blandt andet over:

- Diverse sponsorater til det lokale foreningsliv, heriblandt Friends of Cold Hawaii.
- Medlemskab af handelsstandsforeningen i Hurup Thy.
- Thy Erhvervsforum (Er et udgangspunkt for samarbejdet mellem Thisted Kommune og de øvrige aktører i det lokale erhvervsliv).
- Lokale uddannelsescentre EUC og VUC. De 2 centre er vores samarbejdspartnere, når vi regelmæssigt planlægger og afvikler AMU, FVU og OBU-kurser.
- Folkeskoler i Thy. Samarbejde omkring besøg og virksomhedspraktik.
- Jobcentrene i Thisted og Struer kommune. Vi samarbejder omkring praktikophold og integration.

##### 4.1.8.1 Aktivitetshuset Limfjorden

Vi har et mangeårigt og tæt samarbejde med institutionen Aktivitetshuset Limfjorden.

Limfjorden er et arbejdssted for mennesker med varig nedsat fysisk og psykisk funktionsevne. Her tilbydes værdifuld beskæftigelse til borgere med behov for dette.

Formålet med at arbejde på Limfjorden, er at have en værdifuld og indholdsrig dag, hvor du, uanset de individuelle behov du har, alligevel kan bidrage til samfundet med værdifuldt arbejde, der er brug for.

Vores samarbejde med Aktivitetshuset Limfjorden er gensidigt gavnfuldt. Vi har en god, løbende dialog med husets ledere om, hvordan vi kan tilrettelægge opgaver, der både passer til de kompetencer og evner som de forskellige brugere af husets har, og som kan løses i et tempo, der passer dem.

Opgaverne, som husets brugere hjælper til med at løse, kan rangere fra simple opgaver som f.eks. sortering af dele til mere komplekse opgaver, såsom samling af vores arkitektprøver, som er tværsnit af Idealcombi's forskellige produktserier.

Vi har i Idealcombi stor glæde af at kunne bidrage til, at mennesker med nedsat funktionsevne får en aktiv og indholdsrig dag.



#### 4.1.9 Uddannelse og kompetenceløft

Idealcombi A/S prioriterer generelt efteruddannelse af virksomhedens medarbejdere højt, og især produktionsmedarbejderne har vi haft stor fokus på de senere år.

Det har vi bl.a. haft ved at gennemføre ordblindeundervisning (OBU), som efterhånden er blevet en fast del af vores dagligdag.

Når medarbejdere har været ansat i et år, bliver de screenet for deres læsefærdigheder, og de af vores medarbejdere, som er i målgruppen herfor, tilbydes OBU forløb i arbejdstiden.

Idealcombi A/S samarbejder i øvrigt med institutioner for højere videregående uddannelse om at udbyde praktikforløb, og har således i løbet af de sid-

ste år haft studerende fra både Aalborg og Aarhus universitet, som har gennemført projektorienterede forløb i organisationen. Dette sker til gavn for både den studerende og dennes uddannelsesinstitution, men også for samfundet generelt og lokalsamfundet især.

I den forbindelse, har Idealcombi et samarbejde med Thy Erhvervsforum, som står for projektet "fra bybo til Thybo". Projektet har til formål at facilitere praktikophold i Thy, ved bl.a. at sørge for indlogering i et hyggeligt byhus i Thisted, tilbyde deltagelse i arrangementer og generelt at introducere de studerende til Thy.

#### 4.1.10 FSC®

Vi har været FSC®-certificeret siden 2011 (FSC-C108592), og i dag anvender vi udelukkende FSC-certificeret og kontrolleret fyrretræ i vores døre og vinduer.

Det betyder, at vores produkter lever op til private og offentlige bygherrers krav til bæredygtigt træ, og at det kan dokumenteres, hvad enten projektet skal DGNB-certificeres eller Svanemærkes, eller der blot stilles krav til bæredygtigt træ. Vi har med andre ord gjort det nemt for vores kunder at dokumentere ansvarlig brug af skovens ressourcer tillige.

FSC er en international non-profit mærkningsordning til træ og papir. FSC hverken producerer eller sælger varer. Du finder FSC-mærket på produkter af træ og

papir, som du kan købe med god samvittighed. Det kan du, fordi der i en FSC-skov ikke bliver fældet mere træ, end skoven kan nå at reproducere.

Samtidig er FSC en sikkerhed for, at dyr og planteliv bliver beskyttet, og at de mennesker, der arbejder i skoven, er uddannede og får ordentligt sikkerhedsudstyr og løn. FSC er den eneste globale mærkningsordning til træ, der har bred opbakning fra grønne organisationer som WWF, Greenpeace og Verdens Skove, sociale organisationer som BAT-kartellet og fra virksomheder verden over.



Miljømærket for  
ansvarligt skovbrug

#### SALG VEST /

### Idealhuset Hurup

Nørre Allé 51  
7760 Hurup

Tlf: +45 96 88 25 00

---

#### SALG ØST /

### Idealhuset København

Arnold Nielsens Boulevard 134  
2650 Hvidovre

Tlf: +45 44 50 21 00

---

#### SALG AARHUS /

### Idealhuset Aarhus

Tilst Søndervej 104  
8381 Tilst

Tlf: +45 96 88 25 00  
info@idealcombi.dk

---

#### SALG UK /

### Idealcombi UK Ltd.

Chancery Pavilion  
Boycott Avenue  
Milton Keynes  
MK6 2TA

Tel: +44 (0) 1582 860 940  
uk@idealcombi.com

**idealcombi** 

Læs mere på [idealcombi.dk](https://www.idealcombi.dk)

Følg os på LinkedIn, Facebook, Instagram eller Pinterest

