

Recrutement Achats, Approvisionnements et Supply Chain.

Attirer les meilleurs talents, former aux compétences nécessaires et réussir leur intégration.

Nos ambitions : Vous aider à pourvoir vos postes, valoriser et fidéliser vos talents.

Nous vous proposons des programmes personnalisés pour embaucher, former et intégrer de nouveaux talents, mais également un accès à notre propre vivier de talents (apprenants sortants de nos cursus), ainsi que des formations adaptées aux besoins de vos employés.

Embaucher

Former

Intégrer

Qui sommes-nous ?

Swott vous aide à attirer les bons candidats en vous accompagnant dans la réalisation d'une offre valorisante pour votre marque employeur, alignée sur les compétences de demain, engageante et à forte valeur ajoutée pour les candidats.

Depuis 2011, l'école de la triple performance Achats s'est façonnée en fonction de l'évolution du marché des achats. Elle a permis à des milliers d'individus de développer leurs compétences pour répondre aux enjeux de demain par les Achats Responsables & RSE.

La communauté Swott, principalement représentée sur LinkedIn regroupe plus de 50 000 acheteurs engagés dans la découverte des compétences innovantes et la transformation des fonctions Achats et Supply Chain.

Nos apprenants sont embauchés dans les meilleures entreprises en France et à l'international.

Je recrute

Je prépare un recrutement

Comment ça marche ?

1

Identifier les besoins

Nous travaillons avec vous pour comprendre vos besoins de recrutement et vos critères en termes de compétences et d'expériences passées.

2

Rechercher et embaucher

Nous identifions et embauchons des talents correspondant à votre profil cible et qui disposent du potentiel, de la passion et des compétences nécessaires pour réussir au sein de votre organisation.

3

Intégrer et former

Nous formons et nous soutenons les talents sur une période de 6 mois en parallèle de la prise de poste, sans frais supplémentaires.

Pourquoi recruter avec Swott ?

- ✓ Atteindre vos objectifs de recrutement et attirer les meilleurs talents
- ✓ Maîtriser les coûts avec un prix fixe durant toute la durée du programme
- ✓ Garantir et Certifier les compétences grâce à nos programmes de formation
- ✓ Planifier vos recrutements avec des promotions d'apprenants émergents
- ✓ Communiquer vos offres et valoriser votre marque employeur auprès de 1^{re} communauté Achats / Supply Chain en France
- ✓ Améliorer la rétention des talents pendant la période d'intégration par la formation et l'accompagnement en poste

Accéder à un vivier de talents diversifié.

Rejoignez notre réseau de professionnels, consultants, freelances et entreprises qui se retrouvent pour collaborer en toute simplicité sur les compétences innovantes des métiers Achats / Supply Chain.

Rejoindre la communauté

+ 6 Millions

de vues ont été enregistrées en 2023 sur nos contenus diffusés sur le réseau LinkedIn. Swott est la plus importante communauté Achats francophone.

Statistiques LinkedIn 2023

+ 50 000

profils en poste ou en recherche active au sein de la communauté Swott sur LinkedIn.

Statistiques LinkedIn 2023

+ 200

candidatures de profils qualifiés en moyenne sur les offres que nous publions auprès du réseau LinkedIn

Modalités de réalisation SWOTT

12 ans

d'expérience dans le développement de solutions de consulting et de formations en vue de transformer les métiers des achats vers plus de triple performance économique, sociale et environnementale.

Statistiques LinkedIn 2023

100% réussite

dans l'accompagnement à la reconversion de professionnels grâce à nos formations immersives, notre méthode et nos outils métiers vers une expertise opérationnelle souvent supérieure à des professionnels Achats expérimentés et sans formation.

Statistiques SWOTT 2023

Embaucher nos apprenants certifiés.

Choisir de recruter des professionnels labellisés Impact3@, c'est adresser un signal fort : celui d'une organisation qui assume les impacts de ses décisions et s'engage pour une triple performance économique, sociale et environnementale de ses activités.

+ 300

apprenants certifiés par an sur des programmes allant de 21h à 150h de formation.

Statistiques SWOTT 2023

97%

des apprenants décrochent le sésame de la certification en fin de cursus de formation.

Statistiques SWOTT 2023

3 mois

Période de formation de nos cursus "Manager de la triple performance Achats RSE"

Modalités de réalisation SWOTT

Inclusive

Nous recrutons des apprenants ayant une véritable vocation pour les métiers des achats et supply chain. Nous sommes convaincus que le potentiel de chaque individu se révèle à travers ses traits de caractère et non par ses diplômes ou son expérience.

RSE

Nos apprenants sont tous des managers de la triple performance certifiés et capables d'intégrer la dimension du développement durable dans leurs pratiques, tout en respectant les exigences des indicateurs de validation des labels et des obligations réglementaires.

24

Promotions par an avec un lancement tous les 15 jours

Statistiques SWOTT 2023

[Je recrute](#)

Les programmes d'intégration.

Le programme de formation et de soutien à vos futurs talents se déroule sur une période de 6 mois à partir de la signature du contrat ou du 1er jour d'intégration du collaborateur.

Programme Acheteurs - Approvisionneurs.

Durée du programme de formation : 33h

Soutien de l'équipe pédagogique : 6 mois

Compétences abordées : Négociation - 18h / Tableau de bord et fondamentaux Excel - 15h

Programme Acheteurs, Responsables et Directions achats.

Durée du programme de formation : 40h

Soutien de l'équipe pédagogique : 6 mois

Compétences abordées : Fondamentaux achats RSE, Stratégie et Gestion de projet - 21h / Tableau de bord Excel - 11h / Négociation - 8h

Programme Spécialistes Achats durables et RSE.

Durée du programme de formation : 46h

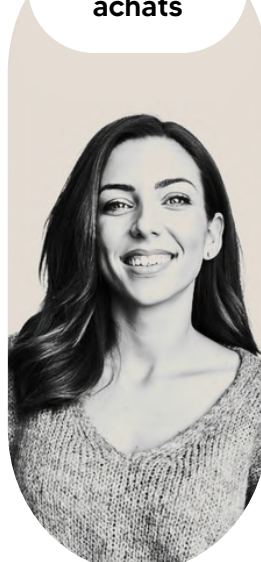
Soutien de l'équipe pédagogique : 6 mois

Compétences abordées : Fondamentaux achats RSE, Stratégie et Gestion de projet - 21h / Tableau de bord Excel - 11h / Mesure de l'impact CO2 - 14h

Approvisionneur



Directrice
achats



Acheteur RSE



Acheteuse



Notre offre de service.

En plus de l'accompagnement d'un cabinet de recrutement classique, Swott réalise une analyse des compétences sur le poste visé et intègre un programme de formation sur-mesure aux besoins de votre organisation.

20%

Nos honoraires sont de 20 % du salaire brut annuel au succès

3 mois

de Garantie réussite sur une période de 3 mois ou sur la durée de la période d'essai

Formation

Nous intégrons un programme de formation certifiant adapté aux profils et aux postes

6 mois

de période de soutien du candidat notamment concernant des problématiques métier

[Je recrute](#)

Nous contacter.



Aurélie Bourébia

Conseillère recrutements

Par téléphone : +33 7 66 66 97 48

Par mail : aurelie.bourebia@swott.fr

Prendre un rendez-vous : [lien ici](#)



Julie Bord

Responsable administrative

Par téléphone : +33 7 57 59 18 76

Par mail : julie.bord@swott.fr

Prendre un rendez-vous : [lien ici](#)