

EMPLOI

FORMATION

Du 3 au 9 mai 2024

l'hebdo
du vendredi

Comment bien choisir son avenir

Alors que se profilent la fin de l'année scolaire et universitaire et la période estivale, les derniers choix de formation pour l'année suivante et les perspectives d'emploi battent leur plein. Retrouvez une sélection d'articles pour vous informer et vous aider dans vos démarches.

SAVEZ-VOUS QUE MORENO CONSULTING

VOUS ACCOMPAGNE DANS LA GESTION ET

LA PRÉVENTION DE SITUATIONS AYANT

TRAIT À LA SANTÉ AU TRAVAIL ?



Moreno
consulting

Conseil de direction en
développement des ressources
humaines depuis près de 60 ans
www.moreno-consulting.fr

39 Rue Hincmar, 51100 Reims
03 26 87 85 85



Contrats de professionnalisation : la suppression des aides de l'État aura-t-elle un impact sur l'emploi ?

Depuis le 1er mai, l'aide gouvernementale de 6 000 € versée aux entreprises à la signature d'un nouveau contrat de professionnalisation n'existe plus. Dans la Marne comme ailleurs, cette voie en perte de vitesse ne représente qu'une petite partie de l'alternance, mais aussi des embauches.

C'est une mesure évoquée depuis des mois dans le monde de l'entreprise, mais officialisée sur le tard par le gouvernement. Le décret paru le 28 avril confirme la suppression de l'aide exceptionnelle de l'État versée aux employeurs pour les contrats de professionnalisation conclus à compter du 1er mai. Avec à la clé une économie espérée de 200 M€ pour Bercy. Cette prime mise en place en 2020 n'était pas vouée à perdurer, comme l'indique son caractère « exceptionnel ». Et sa disparition conforte la volonté gouvernementale de booster l'apprentissage, qui lui, voit ses aides maintenues. Ces deux contrats se différencient en matière de formation (initiale et diplômante pour l'apprentissage, continue et qualifiante pour la professionnalisation), de rémunération (plus avantageuse avec un contrat de professionna-



Les contrats de professionnalisation signés à compter du 1er mai ne peuvent plus prétendre à la prime de 6 000 € versée par l'État. © l'Hebdo du Vendredi

lisation), de durée (de 6 mois à un an pour la professionnalisation, jusqu'à 3 ans en apprentissage) et de public visé (la professionnalisation cible aussi les plus de 30 ans demandeurs d'emploi, en reconversion, bénéficiaires du RSA, etc.).

Le président de la Confédération des petites et moyennes entreprises (CPME) de la Marne, Riccardo Agnesina, regrette une décision qui « ne va pas dans le bon sens. On sait qu'il faut réduire les dépenses publiques. Pas de débat là-dessus. Il y a aussi de moins en moins de

contrats de professionnalisation. Mais supprimer ces aides, c'est systématiquement supprimer des embauches, principalement dans les petites entreprises. »

Dans le Grand Est, de 2018 à 2021, la Direction régionale de l'économie et de l'emploi (DREETS) enregistre une progression des contrats d'apprentissage de 91 % et une diminution de 44 % (48 % pour la Marne) des contrats de professionnalisation. Elle fait aussi état de 91 300 personnes embauchées par cette voie fin 2023, contre 103 000 deux ans

plus tôt.

La directrice régionale de la formation d'Alméa Champagne-Ardenne, Maxime Bordier, illustre cette tendance : « Nous accompagnons actuellement 1 500 jeunes en apprentissage et seulement 6 contrats de professionnalisation pour la Marne. Ce sont d'ailleurs pour la plupart des cursus qui auraient pu se réaliser via l'apprentissage. L'impact de cette suppression restera modéré pour nous. En revanche, elle conduira peut-être des entreprises à se tourner davantage vers l'apprentissage ou à revoir leur stratégie de recrutement. Il ne faut pas croire qu'elles ne recherchent que les aides. Elles regardent avant tout les profils des candidats. »

D'autres alternatives s'ouvrent aux employeurs, en lien avec France Travail, les branches professionnelles, la région, etc. « Ils peuvent par exemple opter pour des stages en immersion dans le cadre du dispositif d'aide au retour à l'emploi, dit Christophe Collot, conseiller en formation professionnelle pour le secteur industrie au GRETA-CFA de la Marne. Ou solliciter des formations sur-mesure, comme nous le faisons déjà avec nos partenaires lorsque plusieurs entreprises ont besoin de recruter des profils identiques. » Des aides sont prévues dans ce cadre, à condition qu'elles s'engagent, ensuite, à embaucher les personnes formées.

3^e

JOB DATING

de la filière connexe
au Champagne

Le Jeudi 16 Mai 2024
de 9h à 17h

Au Palais des Fêtes
d'Épernay
Parc Roger Menu

Tu cherches
UN JOB ?

*Ne rate pas
ce rendez-vous !*

avec

www.clubdesentrepreneurs
champenois.fr

Pour un contrat CDI, CDD, une Alternance, un Apprentissage, un Stage
dans les métiers de la filière connexe au Champagne : rendez-vous au Job Dating !

Groupe
promotrans

TRANSPORTS DE PERSONNES

Prendre
la route
du succès

#demainm'appartient

CAP
CONDUCTEUR
AGENT
D'ACCUEIL
EN AUTOBUS
ET AUTOCAR (1 AN)

Rentrée septembre 2024

Contactez-nous
Promotrans Reims
reims@promotrans.fr
03 26 50 66 00

La Caravane de l'emploi sillonne les quartiers de Reims

Afin de proposer à tous les habitants de la ville des offres d'emploi et de formation, la ville de Reims et le réseau des Clubs régionaux d'entreprises partenaires de l'insertion (Crep) ont imaginé la Caravane de l'emploi, soit un véhicule qui fera escale dans cinq quartiers prioritaires pour aller à la rencontre des habitants dans une ambiance conviviale de marché. À chaque fois, seront présentes des entreprises et des structures locales qui recrutent dans des domaines très divers, des organismes de formation et des partenaires de l'emploi et de l'insertion. Rendez-vous le mardi 14 mai à Croix-Rouge (avenue Kennedy), le mardi 21 mai à Orgeval (place Simone-de-Beauvoie), le jeudi 6 juin à Europe (place Jean-Moulin) et le mardi 11 juin aux Châtillons (parking de l'avenue Georges-Hodin). L'an passé, près de 550 personnes ont été accueillies et informées par la Caravane de l'emploi. ✓ Infos : reims.fr



En bref

Le Village des recruteurs revient à Reims

« Le meilleur moyen de trouver un job, c'est de rencontrer celui qui en propose un. » Voilà comment le président d'Aglaé Events, Antoine Tallis, présente le Village des recruteurs, organisé par son agence, en partenariat avec la ville, le Grand Reims et les acteurs de l'emploi et la formation du territoire. Le jeudi 30 mai, de 9 h 30 à 17 h, un grand chapiteau s'installera sur l'esplanade de la Porte de Mars, pour accueillir une soixantaine d'entreprises et de centres de formation. Plus de 1 500 offres d'emploi et de formation seront proposées à tous les publics, qu'ils aspirent à faire ou reprendre des études, soient à la recherche d'un métier ou d'une transition professionnelle. L'an passé, le Village des recruteurs avait reçu 2 500 visiteurs et 54 recrutements avaient finalement été réalisés.

Afpa
 se former, avancer

Portes Ouvertes


Reims
 Rue Général Micheler

jeudi
13 JUIN
2024
FORMATION
ACCOMPAGNEMENT
RECONVERSION
ALTERNANCE

 Informations et inscription evenement.afpa.fr

Reims
Groupe de La Salle
 Frères des Écoles Chrétiennes

Dans les pas de Saint Jean-Baptiste de La Salle

Permettre à chacun de grandir

Bonne fête Saint Jean-Baptiste de La Salle

Saint Patron des éducateurs

(15 mai)

www.groupedelasalle-reims.com

RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité

GIP FCIP
ACADÉMIE DE REIMS
GRAND EST

GIP FCIP

Des solutions pour votre avenir !

VAE

Validation des Acquis de l'Expérience

Formations

Titres professionnels et formations CPF

Apprentissage

Être apprenti(e) au coeur des lycées

FOCUS SUR

Le contrat d'apprentissage En Lycée

On vous en parle ci-contre !

Retrouvez-nous sur



<http://www.gipfcip-reims.fr/>

Nous rejoindre

Trouvez
votre
formation !

« Du stade vers l'emploi », ou le recrutement via le sport

On le dit de plus en plus : les soft skills, c'est-à-dire les qualités non-professionnelles, ont pris dernièrement de l'importance dans le processus de recrutement. Dernier exemple en date de cette montée en puissance : l'opération « du stade vers l'emploi » organisée par l'antenne départementale de France Travail (anciennement Pôle Emploi) dans la Marne.

C'est une manière pour les employeurs de s'appuyer sur les valeurs du sport pour

booster les recrutements et offrir dans un cadre innovant un contrat de travail aux demandeurs d'emploi. Pour cette année 2024, trois sports seront à l'honneur : le rugby, le basket, et le tennis de table. Concernant le premier sport, deux dates sont prévues : le 23 mai à Reims et le 14 juin à Châlons-en-Champagne et Vitry-François. De même pour le basket, avec des dates le 17 octobre (également à Châlons-en-Champagne et Vitry-François) et le 26 novembre (conjointement à Epernay, Sézanne et Romilly). Une dernière date, cette fois relative au ping-pong, est à définir en novembre 2024 à Bezannes.

Pour participer en tant que demandeur d'emploi, rendez-vous sur le site « Mes événements emploi » et triez par le lieu puis avec le filtre d'opération « Du stade vers l'emploi ». Côté employeur, il suffit d'appeler son conseiller entreprise au 3995 et lui signaler votre intérêt afin de se porter comme recruteur. L'an dernier, à échelle nationale, l'opération « Du stade vers l'emploi » a réuni 547 entreprises et 2 479 chercheurs d'emploi.



Parmi les sports représentés durant l'opération, il y aura le rugby.

© l'Hebdo du Vendredi

PUBLIRÉDACTIONNEL

Devenir apprenti tout en restant dans son lycée

Le GIP FCIP, acteur clé de la formation et de l'emploi, redéfinit les contours de l'apprentissage en intégrant ce modèle au sein même des lycées professionnels et technologiques.

Les formations par apprentissage trouvent une place de choix grâce au GIP FCIP dans le cadre de la réforme de la voie professionnelle. Le CFA de l'académie de Reims orchestre en effet l'apprentissage « hors les murs », au sein des lycées pros et technologiques partenaires. Il offre donc aux élèves la possibilité de devenir apprentis tout en restant au sein de leur classe. Un test grandeur nature des envies sans bouleverser le parcours scolaire et les habitudes. Les jeunes bénéficient dès lors d'un encadrement adapté et d'une transition en douceur vers le monde du travail.

Concrètement, les conseillers apprentissage du GIP FCIP sont mobilisés sur le terrain pour accompagner de façon personnalisée les élèves, les établissements et les entreprises. Un lien de confiance et un gage de qualité pour que le cadre de formation réponde avant tout aux besoins du jeune et de sa réussite.

Du CAP au BTS, en passant par les mentions complémentaires, ce sont plus de 80 formations



très diverses qui s'ouvrent aux lycéens et étudiants en début comme en cours d'année. Nombre d'établissements de la Marne proposent ainsi ce parcours sécurisé vers un diplôme et un métier. Un parcours adapté où la motivation reste indispensable. Mais les efforts consentis sont lar-

gement compensés par une belle promesse d'avenir. Une expérience concrète dès le plus jeune âge qui contribue activement à l'épanouissement des jeunes dans leur projet professionnel.

✓ GIP FCIP - 17 bd de la Paix, 51100 Reims
Tel. 03 26 61 20 74
Site : www.gipfcip-reims.fr
Mail : cfa@ac-reims.fr

BTP CFA Marne, un tremplin vers l'excellence

Le secteur du Bâtiment et des Travaux Publics est en constante évolution, demandant des compétences pointues et une adaptation permanente aux nouvelles technologies et aux normes en vigueur. Dans ce contexte, la Formation Continue et les diplômes post BAC deviennent les piliers essentiels afin de gravir les échelons, ou de se reconvertir dans ce domaine en pleine expansion.

Le CFA du BTP de la Marne, situé à Reims, s'impose comme un partenaire de choix pour ceux qui, à tout âge, aspirent à une montée en compétence ou à une reconversion professionnelle dans le secteur de la Construction. Grâce à une offre de formation diversifiée et adaptée aux besoins du marché, BTP CFA Marne accompagne les apprenants tout au long de leur parcours professionnel.

Ainsi, la Formation Continue constitue un levier majeur pour l'évolution de carrière dans le domaine du BTP. L'établissement de la Marne propose un large éventail de formations destinées à répondre aux besoins

spécifiques des salariés et demandeurs d'emploi souhaitant se perfectionner dans leur domaine d'activité, ou élargir leurs compétences pour s'adapter aux évolutions du marché. Que ce soit pour se spécialiser dans un métier, acquérir de nouvelles compétences, ou évoluer vers des postes à responsabilités, la Formation Continue dispensée par le CFA de Reims grâce à ses plateaux techniques de pointe et ses formateurs experts, est conçue pour répondre aux attentes des adultes en reconversion ou en quête de progression professionnelle.

Du CAP au diplôme d'Ingénieur

BTP CFA Marne se distingue par son offre de formations complètes, allant du CAP jusqu'au diplôme d'Ingénieur. Les formations de Niveau 5 (Bac +2) jouent un rôle crucial dans la montée en compétence des professionnels du secteur de la Construction. Parmi les formations phares proposées par le CFA du BTP de la Marne, on retrouve les BTS Fluides Énergies Domotique et celui du Bâtiment, ainsi que les Titres Professionnels Conducteur de Travaux du Bâtiment et du Génie Civil, et le Chargé d'Affaires en Rénovation Énergétique

Les JPO, un témoignage d'attractivité

du Bâtiment (CAREB). Ces formations, toutes reconnues pour leur excellence pédagogique et leur adéquation avec les besoins du marché, préparent les apprenants à intégrer rapidement le monde professionnel, ses dernières réglementations, et à relever les défis climatiques et technologiques rencontrés dans le secteur du BTP.

Un secteur aux carrières très diverses et qui a d'ailleurs le vent en poupe, comme en témoigne le succès des Journées Portes Ouvertes organisées par BTP CFA Marne. Les JPO sont en effet de véritables rendez-vous pour toutes les personnes intéressées par les métiers de la Construction, notamment grâce à l'accueil des équipes et aux démonstrations proposées lors de ces journées. Mais si vous avez raté le dernier événement, pas de panique : sachez que le CFA du BTP de la Marne propose la découverte de ses installations et de ses métiers tout au long de l'année. Il suffit pour cela de prendre contact avec le service apprentissage, au 03 26 85 05 26, et le CFA vous organisera une visite personnalisée. Toutes les opportunités de parcours et de carrières qu'offre le secteur du Bâtiment et des Travaux Publics n'auront alors plus de secret pour vous !

✓ Pratique : www.btpcfa-grandest.fr



**BTP CFA
MARNE**

btpcfa-grandest.fr



**DES FORMATIONS EN ALTERNANCE
AUX MÉTIERS DE LA CONSTRUCTION**

Un salaire et de nombreux avantages...

btpcfa-grandest.fr

Ensemble **CONSTRUISONS VOTRE AVENIR**
dans les **MÉTIERS** du **BÂTIMENT** et des **TRAVAUX PUBLICS** !



31 avenue Hoche à Reims • 03 26 85 05 26 • marne@btpcfa-grandest.fr

Baromètre : les chiffres clés de la formation dans la Marne

Pratiquement 2 500 personnes ont été formées lors du dernier trimestre de 2022 selon France Travail. Formations grâce auxquelles de nombreux demandeurs d'emploi marnais ont pu (re)trouver un emploi. Décryptage en chiffres.

Si la Marne se démarque sur quelque chose, c'est bien sur sa capacité à, finalement, ne pas se démarquer particulièrement, puisque le département suit sagement les statistiques nationales dans leur ensemble en matière de formation. Des (petites) différences à son avantage restent néanmoins remarquables : au cours du dernier trimestre étudié par France Travail, 56 % des demandeurs d'emploi formés ont obtenu un emploi à la suite de leur formation. C'est mieux que la moyenne nationale établie à 53 %. Côté marnais, 2 480 personnes sans emploi ont été formées sur la période d'études retenue.

Parmi les formations les plus suivies, trois pointent en tête du classement assez nettement. Il s'agit en premier lieu du domaine regroupant



2 480 personnes en recherche d'emploi ont été formées dans la Marne le dernier trimestre de 2022 d'après France Travail. © DR

le monde du commerce et du marketing, occupant la dernière place du podium, avec 250 chercheurs d'emploi formés parmi les 2 480. Sur la seconde marche du podium : les 390 personnes qui ont

18 230 demandeurs d'emploi dans la Marne

suivi une formation afin de développer leurs compétences de manière générale. Et tout en haut du classement se trouve le secteur industriel, comprenant aussi bien le domaine de la production, du

transport, ou encore de la logistique. 620 personnes, soit un quart des demandeurs d'emploi marnais, ont fait de ce secteur celui dans lequel ils se sont formés dernièrement.

Mais quand on analyse cette fois le taux d'insertion dans le monde du travail post-formation pour les trois domaines concernés, le classement bouge. Si le secteur industriel garde sa solide première place avec 64 % de taux d'insertion, le développement des compétences obtient un pourcentage égal à 28 %, et descend par conséquent d'une place. C'est donc le monde du commerce qui en profite en faisant un bond en avant avec 61 % d'accès à l'emploi à la suite de la formation.

Dans l'ensemble, ces pourcentages d'insertion sont légèrement meilleurs que ceux référencés à l'échelle française. Une bonne nouvelle pour les 18 230 demandeurs d'emploi que comptait France Travail au troisième trimestre de 2023. Ce qui équivaut à un taux de chômage de l'ordre de 7,4 % pour le département. C'est un brin plus élevé que le taux de chômage français (7,2 %), même si les deux valeurs sont sensiblement les mêmes.

GROUPE
**SAINT
MICHEL
REIMS**

NOUVEAUTÉ SEPTEMBRE 2024
Bachelor RH et RSE en apprentissage
Titre RNCP de niveau 6 reconnu par l'état

**CENTRE
DE FORMATION**

Vous souhaitez devenir..

- > gestionnaire / chargé-e de ressources humaines
- > adjoint-e / assistant-e du DRH
- > chargé-e de communication interne
- > responsable administratif du personnel
- > chargé-e du développement RH / RSE
- > chargé-e de projet RH / SIRH / RSE



intégrez le **bachelor chargé-e de gestion social et de projet RSE** après un titre de niveau 5

Vous apprendrez à :

- > conduire une politique RH
- > gérer les démarches réglementaires et administratives du personnel
- > développer des projets RH
- > mener un projet RSE



Pour + d'informations consultez la plaquette de la formation



📍 39 rue Martin Peller 51100 Reims

☎️ 03 26 77 62 86

🌐 www.groupesaintmichel.fr

La Mission locale lance un nouveau forum à Châlons

Intitulé « Jar'des métiers », le forum que proposera le 23 mai la Mission locale de l'arrondissement de Châlons, en partenariat avec France Travail et la Région Grand Est, est une première sur le bassin châlonnais. Il s'inscrit aussi dans le cadre du label Cité éducative, décroché l'an passé par la ville. De nombreux acteurs, dont 23 organismes marnais de formation, s'installeront au grand Jard pour promouvoir les métiers et aiguiller les jeunes dans leur orientation. « Nous accueillerons plus



Une cinquantaine d'acteurs de l'emploi et de la formation se réuniront au grand Jard. © Mission locale de Châlons

d'une vingtaine d'entreprises de l'agglomération qui ont actuellement besoin de recruter, dixit Karine Paroissien, directrice de la Mission locale. Quasiment tous les secteurs seront représentés : bâtiment et travaux publics, commerce, industrie, agriculture, tourisme, santé, hôtellerie-restauration, énergies renouvelables, etc. »

Le Greta, Alméa Formations, Avize Viti Campus, les Arts et Métiers, In&Ma ou encore l'IUT présenteront leurs différents cursus, tant en alternance qu'en formation initiale et continue. « On abordera également la question du logement avec l'Hajecc (Habitat jeune Châlons-en-Champagne). C'est une première pierre vers l'autonomie des jeunes, mais aussi une responsabilité financière. Certains ont besoin d'être accompagnés dans la bonne gestion de leur budget. » Plusieurs animations ludiques ajouteront à la convivialité de l'événement, notamment un jeu de piste sur l'ensemble du forum, un mur virtuel pour découvrir les métiers et le « vaisseau roulant » équipé de nouvelles technologies de l'Union des industries et des métiers de la métallurgie. CV à prévoir !

✓ Forum « Jar'des métiers », jeudi 23 mai de 10 h à 17 h, grand Jard de Châlons - Accès libre

Infos : 03 26 68 54 02, contact@ml-chalons.fr.

ÉTUDIANT ?

Un logement
proche
de mon campus !



0
FRAIS
D'AGENCE OU
DE DOSSIER

1
MOIS
DE CAUTION



www.plurial-novilia.fr

Plurial Novilia
Groupe ActionLogement

Avize
VITI Campus

PORTES
OUVERTES

VENEZ DÉCOUVRIR
NOS FORMATIONS
DE LA 3ÈME
AU BAC +3

↳ APPRENTISSAGE
↳ FORMATION
POUR ADULTES
↳ RENSEIGNEMENTS
SUR LE LYCÉE

SAMEDI
25 MAI

9H-13H 📍 CFA-CFPPA

VITICULTURE-ŒNOLOGIE

COMMERCE-ŒNOTOURISME

AGROÉQUIPEMENT

SCIENCES-ENVIRONNEMENT



RDV AU CFA-CFPPA : 61 Avenue de Mazagran - 51190 AVIZE

☎ 03 26 57 97 49

✉ contact@avizeviticampus.fr



@avizeviticampus

Cinq nouvelles écoles au Campus Eductive Reims

Il y a toujours du mouvement du côté du Campus Eductive Reims. Dans les spacieux anciens locaux du champagne GH Mumm, rue de la Justice, les effectifs de cet établissement privé de formation sont passés de 300, il y a cinq ans, à plus de 1 000 lors de la dernière rentrée. Un second campus a même dû être ouvert, à quelques encablures, dans la rue de la Petite Vitesse, au sein du nouveau quartier sorti sur l'ancienne friche du Sernam.

L'originalité de ce campus est de proposer sept écoles, accessibles de bac à bac+5, chacune dans un domaine de formation très spécialisé et dans l'air du temps (communication et marketing, immobilier, graphique et design, informatique et cybersécurité, ressources humaines...). Les diplômes sont reconnus par l'État et 95 % des étudiants sont en alternance. Au fil de cette année scolaire, Campus Eductive a multiplié les annonces d'ouverture d'écoles, avec cinq nouvelles formations pour la rentrée 2024 : EIML (luxe, vins et spiritueux), ISFJ (journalisme), ISA (audiovisuel), EFET (photographie) et Modart (mode). Pour réussir cette croissance express, l'établissement rémois peut s'appuyer sur la force de frappe du groupe Skolae, son propriétaire, qui rassemble 24 campus en France, 10 000 entreprises partenaires et 22 000 étudiants. Mais aussi sur un parrain de marque, puisque celui des promotions 2023-2024 n'est autre qu'Arnaud Robinet, le maire de Reims.

✓ Journées portes ouvertes samedi 8 juin, de 13 h 30 à 17 h, et mercredi 19 juin, de 17 h à 18 h 30, 46 rue de la Justice, Reims.



Le premier campus est installé dans les anciens locaux de Mumm. © l'Hebdo du Vendredi

Le campus rémois de l'ICP prend encore de la hauteur

À un jet de pierre de la cathédrale de Reims, la maison diocésaine Saint-Sixte est sortie de son sommeil lors de la rentrée universitaire 2021. Après huit mois de travaux, l'Institut catholique de Paris (ICP) a posé ses valises dans ce vaste et majestueux séminaire, propriété du diocèse Reims-Ardenne. Il s'agit du premier campus délocalisé hors de Paris de cet établissement privé d'enseignement supérieur vieux de 150 ans, qui accueille chaque



L'ICP s'est installé, en 2021, dans la maison Saint-Sixte. © l'Hebdo du Vendredi

année 10 000 étudiants et 900 enseignants. « On s'est rendu compte qu'un certain nombre de nos formations parisiennes n'était pas dispensé à Reims, l'ICP est donc venu pour compléter l'offre locale, explique Olivier Cuissard, directeur de l'ICP de Reims, économiste et ancien enseignant à l'URCA. On a également remarqué que la région Champagne-Ardenne affichait le taux de départ post-bac le plus élevé de France. C'est aussi pour répondre à ce départ massif de bacheliers. »

Les étudiants du campus rémois de l'ICP étaient 520 lors de la rentrée 2023, ils seront 180 de plus en septembre prochain à fréquenter les cinq licences, les deux masters et la prépa Celsa de l'établissement privé, souvent en petit groupe, d'une vingtaine d'élèves. Dont 80 % de Champardennais et « des étudiants de toutes les confessions, assure le directeur. Notre devise, c'est : 'L'esprit grand ouvert sur le monde'. Ce qui est reconnu avant tout, c'est la qualité de nos formations. » Sous statut associatif et sans but lucratif, les cinq universités catholiques de France sont reconnues d'intérêt général par l'État, qui assure 10 à 20 % du budget global de ces établissements.

Découvrez nos formations du CAP au BAC+3
en alternance en Transport & Logistique
avec AFTRAL & ISTEELI

Journée Portes Ouvertes

Samedi 01 juin 2024 de 9h à 17h

AFTRAL ISTEELI REIMS - 18 Rue du Val Clair 51100 REIMS



AFTRAL

ISTEELI

ASSURANCE HABITATION

18 - 30 ANS



TON ASSURANCE HABITATION AU PRIX D'UN BURGER



APY
by CRÉDIT AGRICOLE
NORD EST

CA
NORD EST

(1) Cette formule s'adresse aux jeunes de 18 à 30 ans, locataires d'un bien de 2 pièces maximum avec des garanties essentielles : responsabilité civile, incendie, dégâts des eaux, bris de glace, événements climatiques, catastrophes naturelles. Tarifs en vigueur au 31/12/2023. Les contrats d'assurance habitation sont assurés par PACIFICA, Compagnie d'assurance dommages, filiale de Crédit Agricole Assurances, S.A. au capital entièrement libéré de 442 524 390 euros, entreprise régie par le Code des Assurances. Siège social : 8-10, boulevard de Vaugirard, 75724 Paris Cedex 15 - 352 358 865 RCS Paris. Les événements garantis et les conditions figurent aux contrats. Voir les conditions en agence ou auprès de votre conseiller. Vous disposez d'un délai légal de rétractation dans le cadre de souscription suite à un démarchage et/ou vente à distance. Ce contrat est distribué par votre Caisse Régionale de Crédit Agricole Mutuel du Nord Est, immatriculée auprès de l'ORIAS en qualité de courtier d'assurance sous le n° 07 022 663 (www.orias.fr). Mars 2024 - APY est une offre distribuée par la CAISSE REGIONALE DE CREDIT AGRICOLE MUTUEL DU NORD EST - Société coopérative à capital variable - Agréée en tant qu'établissement de Crédit - Société de courtage d'assurances immatriculée au Registre des Intermédiaires en Assurances sous le n° ORIAS 07 022 663 - RCS Reims n° 394 157 085 - Siège social : 25 rue Libergier - 51100REIMS. IDU ADEME : FR234269_01FBNY.

L'hôtellerie-restauration recrute de plus belle dans la Marne

La nouvelle saison touristique qui s'ouvre s'accompagne de nombreux recrutements, tous contrats confondus, dans le secteur de l'hôtellerie-restauration. Certains établissements marnais peinent à consolider leurs équipes, d'autres, au contraire, affichent complet.

Du casino JOA, implanté au lac du Der, au Royal Champagne de Champillon, en passant par l'Ardoise de Reims, Aux Armes de Champagne à l'Épine, Chez Vincent à Cernay-lès-Reims et plusieurs chaînes hôtelières ou de restauration, les offres d'emploi sont légion dans la Marne. Tous contrats confondus, les établissements du secteur recherchent activement des réceptionnistes, des cuisiniers et des serveurs, des responsables de salles, des commis, des managers, des agents de propreté, etc. Le site de France travail (ex-Pôle emploi) recense près d'une centaine d'offres pour le département. Elles oscillent entre 150 et 300 sur d'autres portails professionnels, sans compter celles non diffusées en ligne. France travail estime que 100 000 postes sont à pourvoir au niveau national dans cette filière. Au 4e trimestre 2022, selon la Direction des études et des statistiques (Dares) rattachée



Les hôtels et restaurants de la Marne cherchent à renforcer leurs équipes en ce début de saison touristique. © l'Hebdo du Vendredi

au ministère du Travail, 75 % des employeurs de l'hébergement-restauration déclaraient rencontrer des difficultés pour recruter. Pourtant, les revenus de cette branche ont progressé d'environ 15 % en moyenne et de plus en plus de patrons jouent la carte du bien-être de leurs salariés pour stabiliser les équipes : primes, 13e mois, week-ends de repos, etc. Reste que ces métiers présentent des inconvé-

nients qui peuvent en décourager plus d'un : horaires exigeants, stress des coups de feu, comportements irrespectueux de certains clients, vie personnelle mise à rude épreuve, etc. L'ouverture de la nouvelle saison touristique accentue les besoins de personnels, bien souvent extra pour renforcer les effectifs. Mais beaucoup d'entreprises proposent également des contrats à temps plein et en CDI. C'est le cas

Équipe stable et au complet à L'Angleterre

de l'emblématique Hostellerie La Briqueterie & Spa, à Vinay, qui reprend du service après trois mois de fermeture pour une réhabilitation bien méritée. L'hôtel cinq étoiles et son restaurant gastronomique recherchent ainsi une dizaine de talents en CDI, pour des missions variées : sommelier, barman, pâtissier, commis, réceptionniste, chef de rang, etc. Du côté de Châlons, le chef étoilé Jérôme Feck, propriétaire avec son épouse Anne de l'hôtel-restaurant L'Angleterre et du bistrot Les Temps Changent, figure parmi les exemples qui confirment la règle. Ici, l'équipe est au complet depuis un bon moment. Soit 21 personnes au total, dont une responsable des chambres qui officiait déjà dans cet établissement à l'époque de l'ancien patron, Jacky Michel. « On a aussi connu des périodes où il fallait recruter et ce n'était pas toujours simple, concède Jérôme Feck. Aujourd'hui, on est stable. Notre apprenti en cuisine passera son examen en juin et nous avons déjà une nouvelle apprentie pour la suite. » La recette du succès ? « Il n'y a pas de recette miracle, sourit le chef. On propose des salaires corrects, dans la bonne moyenne, des jours de congés qui conviennent, etc. Sans doute que le patron convient aussi ! On laisse de l'autonomie aux salariés. Pas de chronomètre pour le ménage des chambres, par exemple. Tant que le travail est bien fait, ça nous va. » Une question de confiance et de bon sens.



NOUVEAU à REIMS

Le Campus by Alméa
Tiers-lieu de Formations à Distance

Votre Centre de Formation en Alternance

OBJECTIF APPRENTISSAGE

Informations et Entretiens Individuels

TOUS LES MERCREDIS

LA FORMATION DU SUPÉRIEUR PARFAITE JUSTE À CÔTÉ DE CHEZ TOI ?

Pour prendre rdv, scanne le QR Code



La solution c'est Le Campus by Alméa

- Des BTS en alternance
- + de 1 000 formations du DAEU au Master
- Des cours à distance mais que tu suis en présentiel
- L'accompagnement d'un coach

REJOINS-NOUS!





Boulangerie - Pâtisserie - Boucherie - Charcuterie - Maintenance des véhicules et des matériels agricoles - Carrosserie - Peinture - Animation - Santé - Social - Coiffure - Fleuristerie - Esthétique - Vente - Commerce - Hôtellerie - Restauration

www.almea-formations.fr

Le Service Militaire Volontaire à Châlons peut changer votre vie !

Depuis son lancement en 2017, le Service Militaire Volontaire (SMV) s'est solidement enraciné à Châlons, offrant aux jeunes de 18 à 25 ans bien plus qu'une simple formation militaire : un véritable accélérateur de vie.

Initié sous la présidence de François Hollande pour répondre aux inégalités de chance, le SMV se distingue par son engagement en faveur de l'insertion professionnelle et de l'inclusion sociale des jeunes désireux de réussir.

Au cœur de cette initiative, le SMV de Châlons, l'un des sept dispositifs militaires semblables de France, propose une formation complète sur huit mois, complétée par trois semaines de stage en entreprise, à 140 jeunes. Sélectionnés avant tout sur leur motivation, les volontaires y acquièrent des compétences et des formations qualifiantes dans divers métiers tels que tels qu'agent de prévention et de sécurité, préparateur de commandes, agent de service médico-social, vendeur spécialisé et monteur de panneaux photovoltaïques. Ces formations, dispensées au sein de centres de formation partenaires, répondent aux tendances du marché et



Les formations qualifiantes et le développement personnel sont étroitement liés. © SMV

aux spécificités du territoire local. Elles garantissent ainsi une expérience solide pour ces filles et ces garçons qui souhaitent trouver leur place dans ce monde.

Mais au-delà des compétences techniques, le SMV vise le développement personnel de chaque participant, cultivant la discipline bien sûr, mais surtout le travail d'équipe, le sens du devoir et la solidarité, toutes ces valeurs véhiculées par l'armée. L'aventure collective leur permet de tisser des liens, de reprendre confiance et de gagner en autonomie. Logé,

blanchi, nourri, chacun de ses jeunes gens peut se concentrer sur son apprentissage et les buts à atteindre pour s'épanouir. De plus, le SMV les

préparent et les présentent gratuitement à l'épreuve du permis de conduire et leur fournit les conseils pour se

préparer aux examens comme aux entretiens professionnels. Dans cet esprit de partage de transmission et de coopération, les jeunes trouvent une seconde famille où l'entraide et la diversité sont valorisées, faisant d'eux des citoyens responsables.

Une seconde famille

Avec une équipe de 25 encadrants très proche de ces jeunes, l'accompagnement n'est pas un vain mot. Ils bénéficient en effet d'un suivi personnalisé, même après leur sortie, pour leur recherche d'emploi ou de logement notamment. Un cadre rassurant et une écoute nécessaire pour grandir sereinement.

En somme, le Service Militaire Volontaire à Châlons n'est pas seulement une étape dans la vie de ces jeunes hommes et femmes, mais une véritable opportunité d'évolution. Une chance qu'ils se donnent de se construire un avenir lumineux et de réussir leur vie, tout simplement.

✓ Pratique : 1er Régiment du Service Militaire Volontaire / Antenne de Châlons-en-Champagne
BP 60315 - 51013 Châlons-en-Champagne cedex
Tél : 03 26 22 26 09 - www.le-smv.gouv.fr



© SMV

A LA RECHERCHE D'UNE FORMATION PROFESSIONNELLE ET D'UN MÉTIER ?

SMV

18-25 ans

Obtenez votre permis



PERMIS B

06.07.35.17.77
www.le-smv.gouv.fr

REJOIGNEZ-NOUS!

PLUS DE 80 MÉTIERS POSSIBLES

UNE FORMATION RÉMUNÉRÉE DE 8 À 12 MOIS

1^{ER} RÉGIMENT DU SERVICE MILITAIRE VOLONTAIRE
ANTENNE DU 1 RSMV DE CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE



Avize Viti Campus : « la référence pour tout passionné de vin »

Le campus entremêlant un lycée et un CFA, tous deux spécialisés dans le domaine viticole, peut se targuer de posséder une carte de formations diversifiée. L'unité d'enseignement ne reste toutefois pas sur ses acquis en proposant depuis peu une formation avec promesse d'embauche à la clé.

Le désir de « *toucher le plus de passionnés de vin possible* », colle à la peau du Avize Viti Campus comme un tee-shirt imbibé d'une tache de vin. Manon Claeys, chargée de communication depuis un an pour l'unité d'enseignement marnaise, (ré)introduit l'ensemble des établissements pour ceux qui ne connaissent pas encore, ou pas assez bien, le campus : « *On fait partie de la côte des Blancs au niveau du territoire. Tout passionné par les vins peut y trouver sa vocation, on est vraiment la formation de référence en la matière.* » Et pour cause, travail des vignes, cuveries, marketing du vin, œnotourisme, sont autant d'orientations professionnelles en lien avec la boisson alcoolisée faisant partie de la large palette de formations. Parmi elles, il paraît évident pour la chargée



Le campus est une référence en termes de vocations viticoles. © DR

de communication de citer les formations en œnologie bénéficiant, depuis peu, de la reconnaissance internationale au travers du matricule WSET, pour « *wine & spirit education trust* ». Dans les faits, le CFPPA d'Avize Viti Campus est agréé avec une école londonienne dispensant des

cours pour acquérir ce type de diplôme. Les jurys testent au terminus de l'apprentissage les connaissances des candidats sur les vins et spiritueux du monde, en viticulture, œnologie, géographie viticole et dégustation. À savoir également que la formation peut, au choix, être dispensée en

Des formations reconnues à l'international

anglais ou en français. La prochaine aura lieu les 10 et 11 juin prochains, les candidatures pour s'inscrire sont ouvertes jusque fin mai. Cette polyvalence dans le choix des formations n'intéresse pas seulement les passionnés, « *beaucoup de personnes en reconversion nous sollicitent également* », informe Manon Claeys. D'autant que le campus dispense une habilitation délivrant in fine des Caces, certificats aujourd'hui prisés dans le secteur. De plus, en termes d'actualité cette fois, la responsable de la communication fait savoir que la première session de la nouvelle formation nommée ambassadeurs en maisons de champagne « *se terminera le 6 mai prochain* ». Cette formation, permettant aux stagiaires d'intégrer des postes à l'issue de leur formation pour lesquels ils ont été sélectionnés en amont, compte actuellement 21 apprenants. « *Ces gens-là ont la garantie d'avoir un CDD auprès de Moët & Chandon* », appuie Manon Claeys, expliquant que la maison de champagne faisait partie des entités réclamant la naissance d'une formation de ce type. Une énième actualité positive confortant l'image de « référence » du campus.

RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

greta
MARNE)))

Ensemble,
Faisons évoluer votre avenir

POURSUIVEZ VOS ÉTUDES EN ALTERNANCE !

Tertiaire administratif

- Bac pro AGORA (Assistance à la Gestion des Organisations et de leurs Activités)
- BTS SAM (Support à l'Action Managériale)
- BTS GPME (Gestion de la PME)

Expertise comptable Gestion - Finance

- DCG (Diplôme de Comptabilité et Gestion) BAC+3
- DSCG (Diplôme Supérieur de Comptabilité et de Gestion) BAC+5

Contact : 03 26 84 55 40



contact@gretamarne.com - www.gretamarne.com



LE VILLAGE
DES RECRUTEURS
bien + qu'un forum emploi !

Retrouvez-nous le 30 mai de 9h30 à 17h00
Esplanade Portes de Mars à Reims



reims.cesi.fr



TROUVER SA VOIE, REJOINDRE CESI

Programme Grande École / Bachelor
Mastère professionnel / Mastère Spécialisé[®]

Accessibles sous statut étudiant ou apprenti

RH & Management

Informatique & Numérique

BTP & Génie Civil

QSE & Développement Durable

Industrie & Innovation

CAMPUS DE REIMS

03 26 40 04 45

7 bis Avenue Robert Schuman

51100 REIMS

Credit photo : next-Op/W. Fernandez



Établissement d'enseignement supérieur technique privé

CESI
ÉCOLE D'INGÉNIEURS

Les entreprises connexes au champagne recrutent

Par ailleurs pilote du salon professionnel Viti Vini à Épernay, le Club des entrepreneurs champenois a pour vocation d'accompagner les acteurs de la filière champagne dans leur développement. En premier lieu leurs recrutements. Le job dating qu'il organise en partenariat avec la Maison de l'emploi et des métiers d'Épernay y concourt et cette 3e édition confirme le bien-fondé d'une telle démarche. Elle réunira, le 16 mai au Palais des fêtes, environ 25 entreprises dites connexes au champagne, c'est-à-dire spécialisées dans l'apport de matériels ou de services nécessaires à la production de raisin et de vin.

Sur place, grâce à un livret qui leur sera remis dès leur arrivée, les visiteurs pourront les rencontrer à leur rythme et consulter une centaine d'offres d'emploi à pourvoir, contre 60 au commencement, en 2022. Stages, contrats en alternance, CDD et CDI confondus, ces postes s'avèrent également de plus en plus variés : œnologue, soudeur, conseiller en vente, plaquiste, comptable, électromécanicien, etc. « Depuis maintenant deux ans, nous centralisons les offres d'emploi sur le site internet du Club en complément de ce job dating, précise dans un communiqué de presse le président dudit club, Christophe Labruyère. L'emploi demeure un sujet central pour nos structures et leur croissance. Leurs besoins en personnels restent significatifs. » Plusieurs acteurs de l'emploi et de la formation, parmi lesquels Cap emploi, la Mission locale ou encore le groupement d'employeurs Industrie de la Champagne, participeront à cette journée ouverte à tous les publics.

✓ 3e job dating des entreprises connexes au champagne, jeudi 16 mai de 9 h à 17 h, Palais des fêtes, parc Roger-Menu, Épernay. Entrée libre.



La 3e édition du job dating réunira 25 entreprises connexes au champagne et une centaine d'offres d'emploi.

© Maison de l'emploi et des métiers d'Épernay

PIGIER

LA BUSINESS SCHOOL DE L'ALTERNANCE

INTÉGRER UNE FORMATION EN ALTERNANCE
SANS PARCOURSUP : C'EST POSSIBLE !

DE BAC À BAC+5

- ✓ MANAGEMENT
- ✓ COMMERCE
- ✓ COMPTABILITÉ
- ✓ GESTION
- ✓ RH
- ✓ COMMUNICATION

Et si on se rencontrait lors de nos prochaines portes ouvertes ?

15 MAI 2024 : 16h-19h
08 JUIN 2024 : 9h-13h

PIGIER REIMS - 10 RUE ÉDOUARD MIGNOT, 51100 REIMS - 03 53 63 00 63
reims@pigier.com - www.pigier.com/ecole-commerce-reims   

Demandeurs d'emploi
Salariés
Indépendants

le cnam
depuis 1794

Faites confiance
au Cnam pour
vous former !



La Région
Grand Est

Trouvez votre formation sur www.cnam-grandest.fr

Devenir marin dans la Marine nationale ?

Des possibilités de formations et de carrières accessibles à tous

Sur tous les océans et toutes les mers du monde, 365 jours par an et 24 heures sur 24, la Marine nationale assure la sécurité et la protection de l'espace maritime français.

En mer, sur terre et dans les airs, ses 39 000 marins accomplissent chaque jour des missions de renseignement, de prévention, d'intervention, de protection et de dissuasion pour protéger les Français et défendre les intérêts de la France. Et pour garantir un tel engagement, chaque année, plus de 4 000 femmes et hommes sont formés et recrutés dans 80 métiers, quel que soit leur niveau académique.

Choisir d'intégrer la Marine nationale, c'est pratiquer des métiers valorisants, occuper des postes à fortes responsabilités, se former, développer ses compétences et évoluer tout au long de sa vie professionnelle.

Pour s'engager dans la Marine, il existe 3 voies d'accès qui proposent chacune des formations rémunérées :

- **L'École des matelots** : accessible à partir de 17 ans, pour les jeunes de niveaux terminal et bac qui veulent faire un 1er pas dans l'institution au plus tôt. C'est la formation post-bac privilégié pour ceux qui veulent découvrir la Marine nationale.

- **L'École de maistrance** : accessible pour les jeunes qui ont un niveau post bac et plus et qui sont à la recherche d'un emploi technique dès le début de leurs études. L'École de maistrance



Crédits photos : Marine nationale

offre une formation sélective et qualifiante à ceux qui ont une idée précise de ce qu'ils veulent faire.

Plus de 4 000 femmes et hommes sont formés et recrutés dans 80 métiers

- **L'École navale** : accessible sur concours après 2 ans de classes préparatoires scientifiques (MP, PC, PSI, MPI) ou après 3 à 5 ans d'études dans des écoles civiles. Elle forme ceux qui sont à la recherche d'un

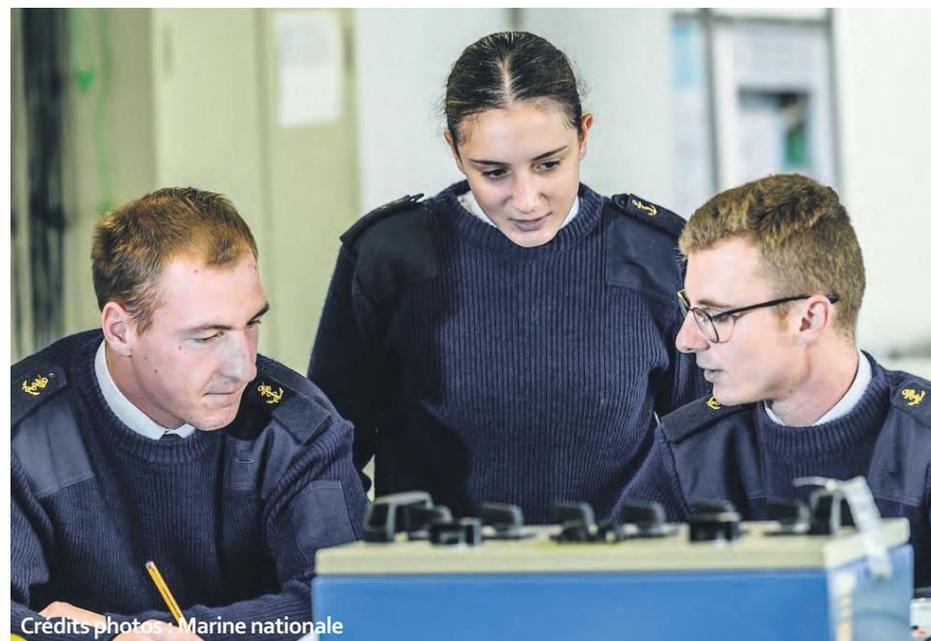
métier exigeant et engageant et qui aspirent à occuper des postes de cadres. L'École navale assure une formation d'excellence forme les chefs de la Marine de demain.

Pour connaître le domaine d'emploi ou l'école qui vous conviendrait, prenez rdv dans l'un des 60 centre d'information et de recrutement des forces armées (CIRFA) le plus proche de chez vous sur lamarinerecrite.fr

Cirfa
7 boulevard Desaubert
51100 Reims



Crédits photos : Marine nationale



Crédits photos : Marine nationale