

**LIDERARTE**  
FACTORÍA DE TALENTO

# Gestión del Talento a través del Arte

**APRENDIZAJE POR EL ARTE®**

COMO MOTOR DE TRANSFORMACIÓN DE  
PERSONAS, EQUIPOS Y ORGANIZACIONES





# Bienvenida

**"Impulsamos el talento, inspiramos la creatividad:  
el arte de potenciar personas, equipos y organizaciones"**

## Aprendizaje por el Arte®

**El talento, la creatividad y la emoción** son los motores que impulsan la evolución de las personas, los equipos y las organizaciones.

Somos una firma innovadora que impulsa el desarrollo del talento mediante nuestra **metodología exclusiva Aprendizaje por el Arte®**. Utilizamos diferentes disciplinas artísticas para diseñar experiencias que fortalecen habilidades, estimulan la creatividad y generan aprendizajes profundos y significativos.

Un equipo compuesto por consultores artesanos, que integran amplia experiencia profesional en empresas y expertise en técnicas artísticas, nos posicionan como **referentes en formación, motivación y desarrollo organizacional usando una metodología disruptiva y altamente efectiva**.

## Humanizamos el aprendizaje

**¿Cómo? despertando los sentidos.** A través del teatro, la música, la pintura y la poesía, entre otros, creamos espacios donde las personas no solo piensan, sino que además, sienten; donde no solo desarrollan competencias, sino que se reconcilian con sus emociones; donde no solo comprenden, sino que también despiertan.

**No usamos únicamente el arte: ofrecemos vitaminas para el alma.** No impartimos solo formación; brindamos experiencias que sanan, inspiran y generan un verdadero impacto en las personas. El arte es nuestro medio; la caricia al alma es nuestro mensaje.

Creemos firmemente que el talento es la fuerza esencial que permite liderar cambios significativos, **establecer nuevos estándares de excelencia** y abrir caminos hacia nuevos modelos organizacionales. Es el núcleo de cada iniciativa, decisión y transformación; **un equipo talentoso potencia cada resultado, impulsa la evolución constante y deja una huella profunda en el legado organizacional**.

## Somos tu socio estratégico

**Hoy, más que nunca, necesitamos espacios que nos permitan respirar, emocionarnos y mirar hacia dentro.**

Cuando una persona conecta con su esencia, todo cambia: su forma de pensar, liderar, de colaborar y de relacionarse con su entorno. Podemos ser tu socio estratégico y devolver a las personas la chispa que las hace brillar.

**¿Hablamos?**



## El Talento by Liderarte®

**“Entendemos el talento como la integración de capacidades, compromiso y contexto, enfocándonos en el autoconocimiento y la autogestión personal. Nuestra propuesta vivencial potencia el desarrollo integral de las personas, creando experiencias únicas que fomentan el liderazgo y el cambio organizacional”**

### 3 Pilares para el Desarrollo del Talento

#### 1. Capacidades

Conocimiento, habilidades y competencias.

#### 2. Compromiso

Disposición emocional y motivacional para aplicar las capacidades.

#### 3. Contexto

Entorno de desarrollo y ejercicio del talento. Cultura de la organización a la que pertenece.

### 01 DESDE DÓNDE ABORDAMOS EL TALENTO.

- **Formación.**
- **Motivación.**
- **Desarrollo.**

### 02 DÓNDE APLICAMOS LOS PROGRAMAS.

- **Global:** toda la organización.
- **Específico:** sectorizado (áreas, departamentos, equipos).
- **Singular:** experiencias diferenciadoras multinivel.
- **Únicos:** una propuesta de valor personalizada y exclusiva.

### 03 QUIÉNES DISEÑAN LAS EXPERIENCIAS.

- Un equipo de talento artístico multidisciplinar: músicos, actores, mentalistas, coreógrafos, escritores, pintores, conferenciantes, etc., capaces de crear programas únicos a medida.
- Artesanos: cuya misión consiste en escuchar y detectar las áreas y los modos de intervención más adecuados.

### 04 SOMOS LÍDERES EN 5 SECTORES.

- Transformación Organizacional.
- Creatividad e Innovación.
- Bienestar y Felicidad.
- Educación del Profesorado.
- Humanización del Sector Sanitario.



# Aprendizaje por el arte®

**“Un enfoque disruptivo que utiliza las disciplinas artísticas como un medio para conectar, reflexionar y transformar. Un método que pone el alma, la creatividad y las emociones en el centro del aprendizaje”**

## ¿Por qué a través del Arte?

### EL MÉTODO DE LAS 4A

El corazón pedagógico y filosófico de LiderArte

#### APRENDIZAJE

Vivencial y práctico

- El arte es la herramienta principal para enseñar y aprender de forma disruptiva.
- Fomenta la reflexión individual y grupal para transformar los conocimientos en habilidades reales.
- Desarrolla competencias emocionales, creativas y relacionales esenciales para la vida.

#### ALMA

Centrado en el trabajo interno, en conectar con lo que realmente somos y queremos

- Dinámicas emocionales para conectar los valores, fortalezas y propósito.
- Introspección para identificar bloqueos, temores y áreas de mejora.
- Se activan cambios auténticos que trascienden la superficie y tocan el núcleo de cada persona.

#### ACTITUD

Mirada positiva y constructiva ante uno mismo, los demás y los desafíos

- Promueve una mentalidad de crecimiento, resiliencia y apertura al cambio.
- Se cultiva el compromiso, la confianza y la responsabilidad personal y colectiva.
- Actuar con actitud consciente potencia la energía, el enfoque y la capacidad de transformar realidades.

#### ACCIÓN

El cambio ocurre cuando el aprendizaje se convierte en acciones concretas

- Integración de herramientas prácticas aplicables a la vida personal y profesional.
- Creación de planes individuales y grupales que marcan un camino claro hacia la transformación.
- El aprendizaje y la reflexión como medio para actuar con propósito y decisión.

# Áreas de desarrollo

**“Somos capaces de formar y motivar a través del arte, creando lo inimaginable, llevándote donde nadie te ha llevado y ofreciendo lo que nunca se ha ofrecido”**



## FORMARTE FORMACIÓN DE TALENTO

Experiencias de aprendizaje a través del arte que facilitan la adquisición de habilidades y conocimientos de manera vivencial y transformadora.

**LiderArte:** Desarrollo de las 8 dimensiones del bienestar integral: físico, emocional, intelectual, trascendental, social, profesional, financiero, digital.

**Liderar:** Desarrollo de las competencias asociadas al liderazgo: comunicación efectiva, inteligencia emocional, pensamiento estratégico, gestión del cambio, toma de decisiones, etc.

## MOTIVARTE MOTIVACIÓN DE TALENTO

Eventos y dinámicas que potencian la energía, el compromiso y la inspiración en las personas y los equipos, generando un impacto emocional duradero: Celebraciones corporativas, convenciones no convencionales, team building, outdoor training, conferencias de alto impacto, entre otros.



## DESARROLLARTE DESARROLLO DE TALENTO

Acompañamos el crecimiento de individuos y organizaciones con estrategias personalizadas que impulsan la evolución personal y profesional y aseguran resultados sostenibles: Coaching directivo con arte, mentoring, programas de alto impacto, entre otros.



**+ de 150**

Programas Formativos

**+ 200**

Conferencias de Alto Impacto

**+ 100**

Talleres de Animación

**+ 20**

Programas Modulares WOW

# Programas ★

## Carmen, Mujer del siglo XXI®

### METODOLOGÍA

Aprendizaje por el Arte®.

### OBJETIVOS

Desarrollar habilidades de comunicación y liderazgo a través del personaje de Carmen, con el apoyo de nuestra Cantante Lírica.

### FORMATOS

Conferencias Interactivas.  
Masterclasses.

### DURACIÓN

Jornadas de 4 horas u 8 horas.

### Aspectos clave

- Utiliza la ópera como herramienta formativa.
- Competencias: autoconocimiento, personal branding, comunicación assertiva y resolución de conflictos.
- Potencial para programas de liderazgo femenino y liderazgo inclusivo.

### Beneficios

- Comprensión de fortalezas, valores y propósito.
- Estrategias para generar impacto en diferentes entornos.
- Creación de redes de apoyo.
- Empatía, autoestima y solidaridad.
- Expresión clara y segura.
- Manejo de conversaciones difíciles.
- Estrategias de negociación, influencia y persuasión.
- Herramientas para resolver desacuerdos y promover un ambiente de trabajo armonioso.

**UN NUEVO  
CONCEPTO**  
EN GESTIÓN  
DE TALENTO  
**A TRAVÉS  
DEL ARTE**

APRENDIZAJE POR EL ARTE®



# Programas ★

## Gym Creativo®

### METODOLOGÍA

Aprendizaje por el Arte®.

### OBJETIVOS

Implantar la cultura de la creatividad en la empresa, innovar y gestionar el cambio con el apoyo de nuestro Provocador Creativo.

### FORMATOS

Entrenamientos puntuales o continuos.

Asesoramiento y Personal Trainer.

### Aspectos clave

- Desarrollo de la creatividad como competencia fundamental.
- Diferentes niveles y grupos de formación.
- Flexibilidad para adaptarse a las necesidades de cada organización.

### Beneficios

- Generación de nuevas ideas y soluciones.
- Habilidades para impulsar el pensamiento creativo y la innovación.
- Adaptabilidad a los cambios y nuevos desafíos.
- Mayor motivación y compromiso.
- Mayor colaboración y trabajo en equipo.
- Herramientas para gestionar el cambio de manera efectiva.





# Programas ★

## Lidera tu Orquesta®

### METODOLOGÍA

Aprendizaje por el Arte®.

### OBJETIVOS

Aplicar estrategias de dirección de orquesta para liderar equipos en situaciones de máxima exigencia, con el apoyo de nuestro Director de Orquesta.

### FORMATOS

Masterclasses.

Conversaciones con un artista: otro punto de vista entrevistas personales con la alta dirección.

Jornadas de 4 u 8 horas.

Opcional: Orquesta de Cámara.

### Aspectos clave

- Utiliza la música y la dirección de orquesta como herramientas formativas.
- Competencias: planificación, comunicación, empatía y resolución de conflictos.
- Analogía directa con la dirección de equipos empresariales.

### Beneficios

- Conexión con el propósito del liderazgo en la organización.
- Planificación efectiva para el éxito conjunto.
- Fomento de comunidades unidas por el propósito.
- Empatía, influencia e inducción en el equipo.
- Comunicación asertiva y eficaz.
- Manejo de situaciones críticas y de alta exigencia.

**UN NUEVO  
CONCEPTO**  
EN GESTIÓN  
DE TALENTO  
**A TRAVÉS  
DEL ARTE**

APRENDIZAJE POR EL ARTE®

# Broadway SHOW

## Programas ★

### Liderazgo Broad-way®

#### METODOLOGÍA

Psicología Positiva.  
Teatro Musical.  
Aprendizaje por el Arte®.

#### OBJETIVOS

Mejorar habilidades de comunicación y adaptación en un entorno multisensorial con el apoyo de nuestro equipo de Artes Escénicas.

#### FORMATOS

Team Building de 2 horas.  
Jornadas de 1 y 2 días.  
Programas de 3 días.

#### Aspectos clave

- Integración única de teatro musical y desarrollo psicológico.
- Propuesta lúdica e innovadora que asegura una alta interacción y transferencia a la vida real.
- Potencial para mejorar la empatía y la sintonía con el entorno.

#### Beneficios

- Habilidades de comunicación y adaptación.
- Mayor confianza y seguridad personal.
- Mentalidad flexible y adaptable.
- Reducción de conflictos y mejora del clima laboral.
- Incremento del éxito en el rol de líderes o colaboradores.

UN NUEVO  
CONCEPTO  
EN GESTIÓN  
DE TALENTO  
**A TRAVÉS  
DEL ARTE**

APRENDIZAJE POR EL ARTE®



# Programas ★

## Resetéate®

### METODOLOGÍA

Aprendizaje por el Arte®.  
Filosofía Dale la vuelta a la tortilla®.

### OBJETIVOS

Desarrollar una mentalidad estratégica, resiliente y sostenible con el apoyo de nuestros Artesanos Emocionales.

### FORMATOS

Jornadas de 8 o 16 horas.  
Entrenamientos individuales.

### Aspectos clave

- Autoconocimiento, autogestión personal, liderazgo y compromiso.
- Foco en la transformación personal y profesional.
- Propuesta para gestionar el estrés, fomentar la creatividad y potenciar el bienestar integral.
- Adaptabilidad a las necesidades de cada organización y persona.

### Beneficios

- Cambio de perspectiva y nuevas formas de ver los desafíos.
- Mayor creatividad y capacidad de innovación.
- Integración de competencias emocionales y creativas.
- Habilidades interpersonales esenciales.
- Reconexión con la esencia personal y los valores.
- Mejora del bienestar integral y desarrollo de hábitos saludables.
- Desarrollo del liderazgo personal y profesional.



**UN NUEVO  
CONCEPTO**  
EN GESTIÓN  
DE TALENTO  
**A TRAVÉS  
DEL ARTE**

APRENDIZAJE POR EL ARTE®



# Programas ★

## El Arte de Vender B2B con mirada de Comprador®

### METODOLOGÍA

Formación en ventas centrada en el cliente.

Aprendizaje por el Arte®.

### OBJETIVOS

Armonizar el ciclo de venta y compra para ser más efectivos en las entrevistas B2B.

### FORMATOS

Jornadas Intensivas de 8 horas.  
Acompañamiento de equipos comerciales.

### Aspectos clave

- Enfoque en el “pain” del cliente para mejorar el proceso de ventas.
- Adaptación del modelo a la organización y cultura comercial del cliente.
- Indicadores claros para la negociación y seguimiento de la oferta.

### Beneficios

- Mejora la identificación y satisfacción de las necesidades del cliente.
- Incremento de la efectividad en las entrevistas B2B.
- Estrategias de ventas centradas en el cliente.
- Fortalecimiento de la relación con los clientes y partes interesadas.

**UN NUEVO  
CONCEPTO**  
EN GESTIÓN  
DE TALENTO  
**A TRAVÉS  
DEL ARTE**

APRENDIZAJE POR EL ARTE®



# Programas ★

## Dale la vuelta a la tortilla®

### METODOLOGÍA

Filosofía Dale la vuelta a la tortilla®.  
Aprendizaje por el Arte®.

### OBJETIVOS

Inspirar una actitud positiva y proactiva ante la vida, reinterpretando los desafíos desde una perspectiva renovada y transformadora a través de nuestros Artesanos.

### FORMATOS

Presencial u Online en directo.  
Adaptables según las necesidades de cada organización.

### Aspectos clave

- Enfocado en el desarrollo de autonomía, creatividad, resiliencia y actitud positiva.
- Filosofía práctica: convierte obstáculos en oportunidades a través de principios clave como la acción transformadora, la reconexión con la esencia y la creatividad como motor de cambio.

### Beneficios

- Identificación y reemplazo de patrones limitantes.
- Utilización del arte como catalizador de soluciones más creativas e innovadoras.
- Gestión efectiva del estrés y las emociones difíciles para convertirlas en energía positiva.
- Desarrollo de habilidades interpersonales esenciales, como la empatía y la comunicación asertiva.
- Reconexión con valores, talentos y propósito.
- Incorporación de hábitos saludables y sostenibles para una vida plena y satisfactoria.

**UN NUEVO  
CONCEPTO  
EN GESTIÓN  
DE TALENTO  
A TRAVÉS  
DEL ARTE**

APRENDIZAJE POR EL ARTE®



# Programas ★

## Brain Experience Journey®

### METODOLOGÍA

Aprendizaje por el Arte®.

### OBJETIVOS

Preparar a los líderes del futuro en su proceso de transformación.

Conseguir una inmersión en el cerebro a través del Arte y la Neurociencia.

### FORMATOS

Presencial u Online en directo.  
Adaptables según las necesidades de cada organización.

### Aspectos clave

El programa incluye **3 talleres**

#### 01 BRAINLEADERS

##### **El Neurolíder que llevamos dentro.**

Conoce el funcionamiento del cerebro en el trabajo y desarrolla competencias clave del neurolíder.

#### 02 BRAINCHANGES

##### **Neurobiología del Coaching.**

Conoce por qué al cerebro le cuesta tanto cambiar. La neurociencia aplicada a los procesos de coaching.

#### 03 HEALTHY BRAIN

##### **El Secreto de un Cerebro Saludable.**

Desarrollo de nuevos hábitos asociados a la salud física, mental y emocional de tu cerebro.

### Beneficios

Desarrollo de competencias clave, según el Modelo de las i4 de Neuroliderazgo

- **Resiliencia** para enfrentar situaciones difíciles, gestionar la incertidumbre y capitalizar los errores.
- **Creatividad** para explorar nuevas posibilidades, resolver problemas y pensar fuera de la caja.
- **Agilidad** para desarrollar el pensamiento crítico, tomar decisiones en tiempo real y adaptarse.

# UN NUEVO CONCEPTO EN GESTIÓN DE TALENTO A TRAVÉS DEL ARTE

APRENDIZAJE POR EL ARTE®



# Programas ★

## InnovArte®

### METODOLOGÍA

Aprendizaje por el Arte®.

### OBJETIVOS

Evolucionar de una mentalidad tradicional a una mentalidad exponencial, donde el aprendizaje continuo sea la base de preparación para la era de la Inteligencia Artificial.

### FORMATOS

Presencial u Online en directo. Adaptables según las necesidades de cada organización y persona.

# UN NUEVO CONCEPTO EN GESTIÓN DE TALENTO A TRAVÉS DEL ARTE

APRENDIZAJE POR EL ARTE®

### Aspectos clave y beneficios

El programa incluye **5 laboratorios**

#### 01 ATTITUDE LAB

##### Mi Actitud hacia la Digitalización.

Conoce el contexto actual y lo que demandan las nuevas generaciones.

Comprende el contexto y adopta una actitud de aprendizaje continuo hacia las nuevas tecnologías. Diseña un Plan de Digitalización Individual (PDI).

#### 02 NEROLEADER LAB

##### Neuroliderazgo en la Era Digital.

Desarrolla competencias clave de un NeuroLeader: Resiliencia, creatividad y agilidad. Descubre el funcionamiento del cerebro de grandes líderes. Aplica el Modelo SCARF de David Rock.

#### 03 DIGITAL LAB

##### Abrazando la Tecnología y la Digitalización.

Explora las diferentes herramientas tecnológicas, las competencias y los perfiles emergentes. Trabaja con metodologías ágiles. Diseña soluciones de innovación con Design Thinking.

#### 04 INNOVATION LAB

##### Innovación en la Experiencia de Cliente.

Entiende el perfil del nuevo cliente digital y sus demandas respecto a productos y servicios. Conoce qué implica la omnicanalidad en el cliente hiperconectado.

#### 05 IA LAB

##### Abrazando la Inteligencia Artificial.

Explora cómo la Inteligencia Artificial está transformando las organizaciones. Conoce las herramientas basadas en IA y reflexiona sobre su impacto en el entorno laboral. Aprende estrategias eficaces para aplicar la IA de manera que optimice la productividad y el rendimiento.



# Programas ★

## ¡WOW! Liderando a la Generación Z y Millennial®

### METODOLOGÍA

Aprendizaje por el Arte®.

### OBJETIVOS

Desarrollar habilidades de liderazgo adaptadas a las características y necesidades de las generaciones Z y Millennial, fomentando la innovación, la colaboración y el compromiso.

### FORMATOS

Presencial u Online en directo. Adaptables según las necesidades de cada organización.

### Aspectos clave

- Dirigido específicamente a liderar y motivar a las generaciones Z y Millennial, comprendiendo sus valores y expectativas.
- Centrado en la capacidad de los líderes para adaptarse y responder a un entorno en constante cambio.

### Beneficios

- Mayor conexión generacional.
- Fortalecimiento del liderazgo en grupos multidisciplinarios, multigeneracionales, multiculturales y con colaboradores trabajando de forma remota o presencial.
- Impulso de la creatividad e innovación como competencias fundamentales en el trabajo.
- Mejora del compromiso y la motivación de ambas generaciones.
- Estrategias para la gestión del estrés y para mantener un equilibrio emocional saludable.
- Mejora de la colaboración y la comunicación en los equipos de trabajo.
- Mayor eficiencia y productividad al optimizar las capacidades cognitivas y emocionales.

**UN NUEVO  
CONCEPTO**  
EN GESTIÓN  
DE TALENTO  
**A TRAVÉS  
DEL ARTE**

APRENDIZAJE POR EL ARTE®

# Programas ★

## El Viaje del Héroe®

### METODOLOGÍA

Aprendizaje por el Arte®.

### OBJETIVOS

Inspirar y motivar a los jóvenes talentos a través de la estructura narrativa de El Viaje del Héroe. Un programa de desarrollo creativo e inspiración para trabajar habilidades de liderazgo, resiliencia y toma de decisiones. Una poderosa herramienta para superar obstáculos y alcanzar metas, con el apoyo de nuestra Actriz y Comunicadora Social.

### FORMATOS

Presencial u Online en directo. Adaptables según las necesidades de cada organización.

### Aspectos clave

- Utiliza una estructura narrativa universalmente reconocida y poderosa para generar una conexión profunda con los participantes.

### Beneficios

- Mejora de la autoconfianza.
- Desarrollo de habilidades para tomar decisiones efectivas y estratégicas.
- Mayor resiliencia y fortaleza para superar obstáculos.
- Estrategias para inspirar y motivar a los equipos de trabajo.
- Transformación personal y desarrollo integral.
- Impulso de la creatividad y la innovación en entornos laborales.

# UN NUEVO CONCEPTO EN GESTIÓN DE TALENTO A TRAVÉS DEL ARTE

APRENDIZAJE POR EL ARTE®



# Programas ★

## Compases Creativos®

### METODOLOGÍA

Aprendizaje por el Arte®.

### OBJETIVOS

Desarrollar habilidades creativas e innovadoras al ritmo de nuestra Orquesta de Jazz, en conexión con nuestra Coach.

### FORMATOS

100% Presencial.  
Adaptable a las necesidades de cada organización.

### Aspectos clave

- Utiliza la música y el ritmo como herramientas para estimular la creatividad y la innovación.

### Beneficios

- Mejora de la capacidad para pensar de manera creativa y encontrar soluciones innovadoras.
- Desarrollo de habilidades para abordar y resolver problemas de manera efectiva.
- Fomento de la creatividad y la innovación como competencias clave en entornos laborales.
- Estrategias para gestionar el estrés y mantener un equilibrio emocional saludable.
- Mejora de la colaboración y la comunicación dentro de los equipos de trabajo.
- Incremento de la eficiencia y la productividad al optimizar las capacidades cognitivas y emocionales.

**UN NUEVO  
CONCEPTO  
EN GESTIÓN  
DE TALENTO  
A TRAVÉS  
DEL ARTE**

APRENDIZAJE POR EL ARTE®



# Programas ★

## WO-MAN®

### METODOLOGÍA

Aprendizaje por el Arte®.

### OBJETIVOS

Buscar la equidad entre el talento WO-MAN. Crear una sociedad equilibrada, más fuerte y sensible en su complementariedad. Promover la talentocracia “sin género”.

### FORMATOS

Presencial u Online en directo. Adaptables según las necesidades de cada organización.

### Aspectos clave

- Proyecto de Gestión de la Cultura Organizacional impulsado para crear conciencia de equidad mujer/hombre dentro de las instituciones, organizaciones, empresas, áreas/departamentos o equipos de trabajo.
- Impulsa un ambiente laboral más inclusivo y emocionalmente saludable.
- Impacta positivamente en la transformación del clima y la cultura organizacional.
- Cuida del desarrollo de las mujeres y hombres líderes.

### Beneficios

- Desarrollo de la amabilidad, compasión y capacidad de trabajar en equipo para fortalecer la conexión humana en el entorno laboral.
- Mejora en la expresión de ideas y la escucha activa a través de un diálogo claro y constructivo.
- Adaptación a nuevos escenarios con resiliencia y coraje, manteniendo una mentalidad abierta y receptiva.
- Mayor equilibrio emocional y autonomía personal como base del bienestar y la productividad.
- Equidad y respeto por la historia y las experiencias de cada persona.
- Desarrollo del criterio y la valentía necesarios para tomar decisiones estratégicas con éxito.
- Equilibrio entre lógica e intuición para promover un liderazgo basado en la calma, el compromiso y la visión a corto, medio y largo plazo.

## UN NUEVO CONCEPTO EN GESTIÓN DE TALENTO A TRAVÉS DEL ARTE

APRENDIZAJE POR EL ARTE®



# Programas ★

## InspirArte: Educar en un mundo digital®

### METODOLOGÍA

Basada en la Creatividad y la Innovación Educativa.

### OBJETIVOS

Acompañar a los docentes en su transformación hacia un modelo de enseñanza más equilibrado, motivador e impactante, combinando el bienestar, la digitalización y el liderazgo educativo.

### FORMATOS

Presencial u Online en directo. Adaptables a las necesidades de cada comunidad educativa.

### Aspectos clave y beneficios

El programa se desarrolla a través de **3 talleres independientes**

#### 01 INSPIRARTE

##### Reavivando la Pasión Docente.

Estrategias para recuperar la motivación y el propósito en la labor diaria, aprendiendo a gestionar el estrés y la sobrecarga emocional sin perder el impacto en los estudiantes. Se trabaja en la conexión con la vocación, el liderazgo inspirador y la influencia positiva en el aula.

#### 02 ADAPTACIÓN DIGITAL

##### Equilibrio entre Innovación y Esencia.

Facilita la integración de herramientas digitales de forma efectiva sin perder la identidad docente. Se abordan estrategias para aprovechar la tecnología sin caer en la sobrecarga, asegurando una enseñanza más dinámica, creativa y centrada en los alumnos.

#### 03 LIDERAZGO EDUCATIVO

##### El Docente como Agente de Cambio.

Potencia el liderazgo desde el bienestar emocional y ayuda a los docentes a desarrollar habilidades de comunicación, gestión de conflictos y toma de decisiones. Promueve un liderazgo auténtico que permite generar un impacto transformador y sostenible en la comunidad educativa.

**UN NUEVO  
CONCEPTO**  
EN GESTIÓN  
DE TALENTO  
**A TRAVÉS  
DEL ARTE**

APRENDIZAJE POR EL ARTE®

## Dirección



### Ignacio Bonasa

Fundador de [Liderarte® Factoría de Talento](#)  
Reseteólogo y Experto en Formación  
Disruptiva



Sígueme en [Linkedin](#)

Somos un equipo de expertos artesanos en gestión de talento, orientados a la mejora del rendimiento de las personas en la organización, con una metodología diferente, innovadora y eficaz: **Aprendizaje por el Arte®**.

### Algo más sobre Mí

- Presidente de BBVA Dinero Express.
- Consejero Delegado de BBVA Portugal.
- Director Territorial del BBVA en Barcelona y Asturias/Cantabria.
- Director Regional de Banco Exterior de España.
- Director General de Caja Rural de Aragón.
- Presidente de Grupo TEOT.
- Director asociado del Grupo Actúa.
- Presidente Fundador de varias empresas inmobiliarias.
- MBA por ICADE y PDG por IESE.
- Premios de Ensayo Jurídico y de Investigación desde las aulas de la Universidad de Zaragoza.
- Premio a la mejor Idea del Año BEX.
- Conferenciente en diversos foros de prestigio.
- Líder Más Influyente en Gestión del Talento 2025 – CIO Business World.
- Premio BIZZ 2025 a la Excelencia Empresarial – World Confederation of Businesses.

Con una sólida trayectoria en el mundo empresarial y creativo, **Ignacio** combina su pasión por el desarrollo personal con el poder transformador del arte.  
Es un apasionado de las artes escénicas y de la creatividad..

## Dirección



### Maitena Servajean

Vicepresidenta y CEO de Liderarte® Factoría de Talento. Creadora de la Metodología Aprendizaje por el Arte® Coach Operacional y Mentora



Sígueme en **Linkedin**

Somos un equipo de expertos artesanos en gestión de talento, orientados a la mejora del rendimiento de las personas en la organización, con una metodología diferente, innovadora y eficaz: **Aprendizaje por el Arte®**.

### Algo más sobre Mí

- Presidenta de la asociación Art In Company Lab, AICLAB.
- Consejera de Excem EPE.
- Directora de Recursos Humanos y Comunicación de Cetelem BNP Paribas.
- Directora de Operaciones de Bedor Excem Grecia.
- Directora de Liderazgo y Coaching de FYCSA (Alcatel).
- Directora General de Precocina S.A.
- Directora de Talento de Penna España.
- Chief People Officer de Doofinder.
- Más de 20 años de experiencia en Liderazgo Estratégico y Transformación Organizacional.
- Premio a la Innovación en Recursos Humanos por E&E.

Artista Multidisciplinar. Combina su experiencia práctica con un enfoque estratégico centrado en las personas. A través de su metodología transforma teoría en acción, logrando resultados sostenibles en entornos multiculturales y dinámicos..

Para **Maitena**, el talento humano es el motor de cualquier transformación; su misión es empoderar a las personas para que encuentren su propósito y lo traduzcan en impacto real en sus organizaciones y comunidades



UN NUEVO  
**CONCEPTO**  
EN GESTIÓN  
DE TALENTO  
**A TRAVÉS  
DEL ARTE**

APRENDIZAJE POR EL ARTE®

Somos

LIDERARTE

NUESTRO  
**COMPROMISO**  
CON EL  
CLIENTE

● **ANTICIPACIÓN**

No seguimos lo convencional, innovamos y construimos el futuro con visión y estrategia

● **RESULTADOS**

Medimos el impacto de nuestro trabajo. Nos enfocamos en resultados concretos, tanto cuantitativos como cualitativos, asegurando que cada proyecto cumpla con las expectativas pactadas con el cliente.

● **TRANSFORMACIÓN**

Ayudamos a transformar personas, equipos, organizaciones y la sociedad a través del arte, tocando su esencia.

● **ENTUSIASMO**

Trabajamos con pasión porque creemos en lo que hacemos. Desde la emoción y la creatividad, generamos energía e inspiración en cada obra.

Agradecidos por la confianza



# Gestión del Talento a través del Arte

**APRENDIZAJE POR EL ARTE®**

COMO MOTOR DE TRANSFORMACIÓN DE  
PERSONAS, EQUIPOS Y ORGANIZACIONES



## Más información

Ignacio Bonasa

📞 +34 647 530 085

✉️ ibonasa@liderarte.org

Maitena Servajean

📞 +34 626 674 470

✉️ mservajean@liderarte.org

www.  
**LIDERARTE**  
.org