




L'instant

C2DI 93

Célébration & Éléance :
La Réception des Vœux 2025



Déjeuner d'exception : les moments clés du photocall qui a illuminé ce midi de janvier.

Tour du monde à l'heure du déjeuner : découvrez le buffet international qui a ravi les convives



Cette édition spéciale capture l'essence de votre réception des vœux du **31 janvier 2025** - un déjeuner où élégance et networking se sont harmonieusement mêlés en plein cœur de journée. Les moments forts immortalisés sur le photocall côtoient l'ambiance conviviale de la réception, tandis que le buffet aux saveurs du monde a fait voyager vos invités bien au-delà des frontières de la Seine-Saint-Denis.

PHOTO *CALL*



Déjeuner d'exception : les moments
clés du photocall qui a illuminé
ce midi de janvier.



Chéda Menecœur - Françoise Toussaint - Nadhine Tutin

(CFLC)

INTÉGRER DURABLEMENT LES SALARIÉS DANS L'ENTREPRISE, UN FACTEUR DE FIDÉLISATION



98% de nos entreprises partenaires considèrent la stabilité de leurs effectifs et la fidélité de leurs salariés constituent un enjeu majeur

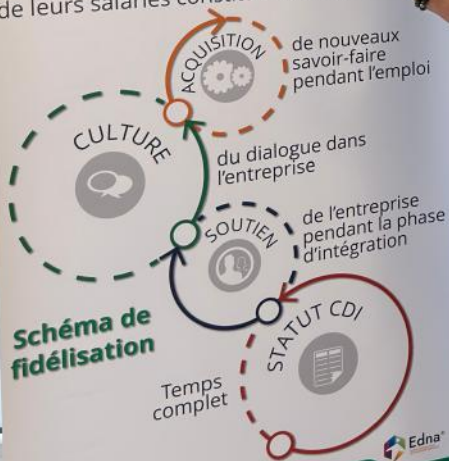


Schéma de fidélisation

C2DI 93 • créatrice de richesse humaine
Siège social : 11 allée des Charmilles • Aulnay-sous-Bois
01 58 03 06 00 • contact@c2di93.fr

Edna

Co-financé par l'Union européenne



Une approche différente

La fidélisation
de vos salariés dès
le recrutement



- Une étude de poste détaillée
- La prise en compte de votre organisation, de votre contexte
- Une meilleure définition du profil de poste à pourvoir
- La visite du poste de travail
- L'interaction avec les collègues
- La définition des modalités de démarrage du contrat de travail
- Un entretien dynamique sur le poste de travail en présence du/de la chargé(e) de mission
- La rencontre (sans CV) d'une candidat(e) préselectionnée
- Des objectifs clairs et mesurables, évalués régulièrement lors des rendez-vous de suivi du contrat de travail
- L'implication des responsables et de l'équipe à la formation

C2DI 93 • créatrice de richesse humaine
Siège social : 11 allée des Charmilles • Aulnay-sous-Bois
01 58 03 06 00 • contact@c2di93.fr

Edna

Co-financé par l'Union européenne

Fareed Kola

(Action)



Carla

SANIBA

Laura

SABLE

Thérène

QUINAMBEAU

Camille

LEFORT

(Actual)



De gauche à droite : Sofia Franzoni (Crit Interim), Zina Bazigen (WDL Formation),
Sofia Benaffal (Crit Interim)

INTÉGRER DURABLEMENT LES SALARIÉS DANS L'ENTREPRISE, UN FACTEUR DE FIDÉLISATION

C2DI 93

98% de nos entreprises partenaires considèrent que la stabilité de leurs effectifs et la fidélisation de leurs salariés constituent un enjeu majeur.

Schéma de fidélisation

ACQUISITION de nouveaux savoir-faire pendant l'emploi

CULTURE du dialogue dans l'entreprise

SOUTIEN de l'entreprise pendant la phase d'intégration

STATUT CDI Temps complet

Edna®

C2DI 93 • créatrice de richesse humaine
Siège social : 1 allée des Charmilles • Aulnay-sous-Bois
01 58 03 06 00 contact@c2di93.fr

Co-financé par l'Union européenne

Entreprises

C2DI 93

CRÉATRICE DE RICHESSE HUMAINE

Une approche différente
La fidélisation de vos salariés dès le recrutement

Une étude de poste détaillée

La prise en compte de votre organisation, de votre contexte

Une meilleure définition du profil de poste à pourvoir

La visite du poste de travail

L'interaction avec les collègues

La définition des modalités de démarrage du contrat de travail

Un entretien dynamique sur le poste de travail en présence du/de la chargé(e) de mission

La rencontre (sans CV) d'une candidate préselectionnée

Des objectifs clairs et mesurables, évalués régulièrement lors des rendez-vous de suivi du contrat de travail

L'implication des responsables et de l'équipe à la formation

Edna®

C2DI 93 • créatrice de richesse humaine
Siège social : 1 allée des Charmilles • Aulnay-sous-Bois
01 58 03 06 00 contact@c2di93.fr

Co-financé par l'Union européenne

(MJS)

INTÉGRER DURABLEMENT
LES SALARIÉS
DANS L'ENTREPRISE,
UN FACTEUR
DE FIDÉLISATION

C2DI 93

98% de nos entreprises
partenaires considèrent que
la stabilité de leurs effectifs et la fidélisation
de leurs salariés constituent un enjeu majeur.

SCHEMA DE FIDELISATION

ACQUISITION de nouveaux
savoir-faire
pendant l'emploi

CULTURE du dialogue dans
l'entreprise

SOUTIEN

STATUT

Temps
complet

C2DI 93 • créatrice de richesse humaine
Siège social : 1 allée des Chénabes • Aubry-lez-Bois
02 58 03 06 00 contact@c2di93.fr

Collaborer pour
l'avenir européen



Sandrine
FANÉCA

(RATP)

**INTÉGRER DURABLEMENT
LES SALARIÉS
DANS L'ENTREPRISE,
UN FACTEUR
DE FIDÉLISATION**

C2DI 93

**98% de nos entreprises
partenaires considèrent que
la stabilité de leurs effectifs et la fidélisation
de leurs salariés constituent un enjeu majeur**

ACQUISITION de nouveaux
savoir-faire
pendant l'emploi

CULTURE du dialogue dans
l'entreprise

SOUTIEN de l'entreprise
pendant la phase
d'intégration

STATUT CDI

**Temps
complet**

**schéma de
fidélisation**

Edna

C2DI 93 • créatrice de richesse humaine
Siège social : 1 allée des Charmilles • Aunay-sous-Bois
01 58 03 06 00 contact@c2di93.fr

C2DI 93

SAINT-DENIS

**Conformité par
l'Agence européenne**



Samira
EL MILOUDI
(Securitas Aviation)

Alain
MICHELOT

Fabienne
KEITA

C2DI 93
créatrice de richesse humaine

La visite
L'interaction
collègues
La définition
de la mission
de travail
Un entretien
sur le poste de tra
présence du de la
de mission
La rencontre (sar
d'un candidat
préselectionné

C2DI 93 • créatrice de r
Siège social : 1 allée des Charmilles
01 58 03 06 00

NOËL UN GALA

**INTÉGRER DURABLEMENT
LES SALARIÉS
DANS L'ENTREPRISE,
UN FACTEUR
DE FIDÉLISATION**

C2DI 93

98% de nos entreprises partenaires considèrent que la stabilité de leurs effectifs et la fidélisation de leurs salariés constituent un enjeu majeur.

ACQUISITION de nouveaux savoir-faire pendant l'emploi

CULTURE du dialogue dans l'entreprise

SOUTIEN à la fidélisation

Temps complet

**C2DI 93 • créatrice de
Siège social : 3 allée des Charmilles
01 58 03 06 00**

Edna®

Confiancé par l'Union européenne



C2DI 93

**Une approche
différente**
La fidélisation
de vos salariés dès
le recrutement

**Une étude de poste
détaillée**

La visite du poste de travail

**Des objectifs clairs
et mesurables,**
évalués
régulièrement lors
du contrat de
travail

**La rencontre (sans CV)
d'un candidat
préselectionné**

C2DI 93 • créatrice de richesse humaine
Siège social : 3 allée des Charmilles • Aulnay-sous-Bois
01 58 03 06 00 **contact@c2di93.fr**

Edna®

Confiancé par l'Union européenne

(KEOLIS)



INTÉGRER DURABLEMENT LES SALARIÉS DANS L'ENTREPRISE, UN FACTEUR DE FIDÉLISATION



Félicia MAKUIZA & Khadija AIDARA

(Free Dom)



**CHRISTOPHER
BINYOM**

**FABIENNE
KEITA**

(Harmonie Mutuelle)

INTÉGRER DURABLEMENT LES SALARIÉS DANS L'ENTREPRISE, UN FACTEUR DE FIDÉLISATION

C2DI 93
créatrice de richesse humaine

98% de nos entreprises partenaires considèrent que la stabilité de leurs effectifs et la fidélisation de leurs salariés constituent un enjeu majeur.

Schéma de fidélisation

- ACQUISITION** de nouveaux savoir-faire pendant l'emploi
- CULTURE** du dialogue dans l'entreprise
- SOUTIEN** de l'entreprise pendant la phase d'intégration
- TEMPS CD**
- Temps complet**

C2DI 93 • créatrice de richesse humaine
Siège social : 1 allée des Charmilles • Aulnay-sous-Bois
01 58 03 06 00 contact@c2di93.fr

Cofinancé par l'Union européenne



Emil ATTALLA

C2DI 93 créatrice de richesse humaine

Une approche différente
La fidélisation de vos salariés dès le recrutement

- Une étude de poste détaillée
- La prise en compte de votre organisation, de votre contexte
- Une meilleure définition du profil de poste à pourvoir
- La visite du poste de travail
- L'interaction avec les collègues
- La définition des modalités de démarrage du contrat de travail
- Un entretien dynamique sur le poste de travail en présence du de la chargé-e
- Des objectifs clairs et mesurables, évalués régulièrement lors des rendez-vous de suivi du contrat de travail
- L'implication des responsables et de l'équipe à la formation

C2DI 93 • créatrice de richesse humaine
Siège social : 1 allée des Charmilles • Aulnay-sous-Bois
01 58 03 06 00 contact@c2di93.fr

Cofinancé par l'Union européenne

(Harmonie Mutuelle)

Charlène Musquet



Ludovic Nemouthé

(C2DI 93)

(EPT Paris Terre d'Envol)

**PRENDRE DURABLEMENT
SALARIES
L'ENTREPRISE,
ACTEUR
FIDELISATION**

C2DI 93

98% de nos entreprises partenaires considèrent que la stabilité de leurs effectifs et la fidélisation de leurs salariés constituent un enjeu majeur.

ACQUISITION de nouveaux savoir-faire pendant l'emploi

CULTURE du dialogue dans l'entreprise

SOUTIEN de l'entreprise pendant la phase d'intégration

STATUT CDI

Temps complet

emma

C2DI 93 • créatrice de richesse humaine
Siège social : 1 allée des Charmilles • Aulnay-sous-Bois
01 58 03 06 00 contact@c2di93.fr

Co-financé par l'Union européenne



Marletti

(Onet Services)



isaac Antwi

(Onet Propreté & Services)

C2DI 93

Des objectifs clairs et mesurables, évalués régulièrement lors des rendez-vous de suivi du contrat de travail

La prise en compte de vos compétences, votre connaissance de l'entreprise, votre motivation

Une meilleure définition du profil d'emploi

Des objectifs clairs et mesurables, évalués régulièrement lors des rendez-vous de suivi du contrat de travail

L'implication des responsables et de l'équipe à la formation

Edna

Co-financé par l'Union européenne





GÉRER DURABLEMENT VOS SALAIRES
L'ENTREPRENEURIE
FACTEUR DE FIDÉLISATION

pa
de leur
riés con

ACQUISITION

du dialogue
l'entreprise

SOUTIEN

emps
nplet

• créatrice de richesse
allée des Charmilles • A

06 00 contact@

peenne

Une approche
différente

La fidélisation
de vos salariés dès
le recrutement



- Des objectifs clairs et mesurables, évalués régulièrement lors des rendez-vous de suivi du contrat de travail
- L'implication des responsables et de l'équipe à la formation



Cofinancé par
l'Union européenne

A group of people are seated at a long wooden table, enjoying a meal. The table is laden with various dishes, including pizzas, breads, and small bowls of food. Several glasses of champagne or sparkling wine are visible. The background is blurred, showing more people and a bright, indoor setting. A red text box is overlaid on the left side of the image.

Tour du monde à l'heure du déjeuner :
Un temps de dégustation et d'échanges.









*Merci à toutes et à tous
pour votre participation*



Association Loi 1901, reconnue d'intérêt général
Siège social : 1 allée des Charmilles • 93600 Aulnay-sous-Bois
01 58 03 06 00 • association@c2di93.fr • www.c2di93.fr



Cofinancé par
l'Union Européenne

seine-saint-denis
LE DÉPARTEMENT



Direction régionale
interdépartementale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Préfet de la
Seine-Saint-Denis