

Aggiornamento per Dirigenti

(durata 6 ore)

Corso1	
lun 05/09/2024	dalle 8,30 alle 12,30 e dalle 13,30 alle 17,30
Corso 2	
lun 12/09/2024	dalle 8,30 alle 12,30 e dalle 13,30 alle 17,30
Corso 3	
lun 19/09/2024	dalle 8,30 alle 12,30 e dalle 13,30 alle 17,30

Destinatari del Corso:

Lavoratori con funzione di supervisione.

Obiettivi del Corso:

Fornire strumenti per la gestione della sicurezza.

Conoscenza delle responsabilità specifiche.

Normativa di Riferimento:

- D.Lgs. 81/2008.

Periodicità degli Aggiornamenti:

Aggiornamenti quinquennali 6 ore

Certificazione e Validità:

Certificato di frequenza.

Validità: 5 anni.

Contenuti formativi

I dirigenti svolgono un ruolo fondamentale nella gestione della sicurezza e salute sul lavoro, avendo responsabilità decisive nella pianificazione, organizzazione e controllo delle attività aziendali. Il corso di aggiornamento per dirigenti è progettato per garantire che le competenze dei dirigenti siano allineate con le più recenti normative e pratiche in materia di sicurezza sul lavoro, come previsto dal Decreto Legislativo 81/2008 e dagli accordi Stato-Regioni. Il corso copre i seguenti contenuti formativi:

Durata complessiva: 6 ore

Modulo A - 3 ore (parte generale)

1. Evoluzione normativa e aggiornamenti legislativi:

- Aggiornamento sulle novità legislative in materia di sicurezza sul lavoro.
- Analisi delle responsabilità civili e penali del dirigente alla luce delle nuove normative.
- Adempimenti obbligatori e sanzioni in caso di mancato rispetto delle norme.

2. Sistema di gestione della sicurezza sul lavoro:

- Revisione e miglioramento del sistema di gestione della sicurezza in azienda.
- Integrazione della sicurezza nelle strategie e nei processi decisionali aziendali.
- Importanza del documento di valutazione dei rischi (DVR) e dei modelli di organizzazione e gestione (MOG).

3. Ruolo del dirigente nella promozione della cultura della sicurezza:

- Tecniche di comunicazione efficace per promuovere la cultura della sicurezza.
- Coinvolgimento e motivazione dei lavoratori nella prevenzione dei rischi.

- Gestione delle relazioni con i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS).

Modulo B - 3 ore (parte specifica)

1. Valutazione e gestione dei rischi specifici:

- Approfondimento sui criteri aggiornati per la valutazione dei rischi specifici associati al contesto lavorativo.
- Individuazione e implementazione delle misure preventive e protettive.
- Analisi di casi studio e incidenti rilevanti per la gestione dei rischi specifici.

2. Gestione delle emergenze e sicurezza operativa:

- Aggiornamenti sulle procedure di emergenza e piani di evacuazione.
- Formazione e addestramento del personale per la gestione delle emergenze.
- Coordinamento delle attività di sicurezza durante situazioni di emergenza.

3. Controllo e verifica dell'osservanza delle norme di sicurezza:

- Strumenti e metodologie per il controllo dell'osservanza delle procedure di sicurezza.
- Audit interni e verifica dell'efficacia delle misure di prevenzione e protezione.
- Gestione delle non conformità e azioni correttive.

4. Sviluppo delle competenze di leadership nella sicurezza:

- Rafforzamento delle competenze di leadership per la promozione della sicurezza sul lavoro.
- Approccio proattivo alla gestione della sicurezza e prevenzione dei rischi.
- Coinvolgimento e responsabilizzazione dei collaboratori nelle politiche di sicurezza.

Questi contenuti sono adattati e contestualizzati in base alle specifiche attività e ai rischi presenti in ogni azienda