



# Networking

REVISTA INSTITUCIONAL DEL COLEGIO DE LICENCIADOS EN ADMINISTRACIÓN DE LA LIBERTAD

Junio 2022 Edición N°06

## EDITORIAL: LIDERAZGO RESILIENTE

Escribe: Lic. Adm. Mg.  
Mirtha Armas Chang

## TURISMO: CHICLÍN

Adelina Judith Salirrosas  
Abanto - Estudiante de la UNT

## ENTREVISTA ESPECIAL

Dialogamos con nuestro  
decano Lic. Adm. Dr.  
Eduardo Vilca  
Tantapoma

ESPECIAL

# Fiestas Patrias

Haciendo patria, charlamos con Jorge León Bermejo administrador de la Liga Peruana de Lucha Contra el Cáncer de Trujillo. (Pag. 9)

# CONSEJO DIRECTIVO

CLAD 2022 - 2023



Lic. Adm. Dr. MANUEL EDUARDO  
VILCA TANTAPOMA

DECANO REGIONAL



Lic. Adm. YRENO JUAN  
POLO HUACACOLQUI

VICEDECANO REGIONAL



Lic. Adm. Mg. JORGE LUIS  
BRENIS EXEBIO

DIRECTOR REGIONAL DE  
DESARROLLO Y HABILITACIÓN  
PROFESIONAL



Lic. Adm. Mg. MIRTHA ZULEMA  
ARMAS CHANG

DIRECTORA REGIONAL  
DE INFORMACIÓN  
CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA



Lic. Adm. Mg. KRISS LIZABETH  
OTINIANO ABANTO

DIRECTORA REGIONAL  
DE SECRETARÍA



Lic. Adm. Dra. VIOLETA  
CLAROS AGUILAR DE LARREA

DIRECTORA REGIONAL DE  
SEGURIDAD Y BIENESTAR SOCIAL



Lic. Adm. Mg. MANUEL  
EDWARD COSME URBINA

DIRECTOR REGIONAL DE  
ECONOMÍA Y FINANZAS



Lic. Adm. Mg. MICHAEL  
RAÚL GARCÍA ESCALANTE

DIRECTOR REGIONAL DE  
IMAGEN INSTITUCIONAL

## COMITÉ EDITORIAL

### DECANO REGIONAL:

Lic. Adm. Dr. Eduardo Vilca Tantapoma

### DIRECTOR DE IMAGEN INSTITUCIONAL:

Lic. Adm. Mg. Michael García Escalante

### Equipo Editorial:

Lic. Adm. Mg. Mirtha Armas Chang

Lic. Adm. Mg. Manuel Cosme Urbina

Lic. Adm. Daniel Ezcurra Pelaez

### DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN:

Lic. Alejandro Rosales Azabache



# SUMARIO

**04**

## **EDITORIAL: LIDERAZGO RESILIENTE**

Lic. Adm. Mg. Mirtha Armas Chang

**06**

## **RESKILLING Y UPSKILLING PARA ENFRENTAR LA INCERTIDUMBRE**

Lic. Adm. Esperanza Marlene Zapata Carnaqué

**08**

## **LA VOZ DE NUESTROS FUTUROS COLEGIADOS**

Nelson José Sandoval Isla - Estudiante de la UNT

**10**

## **TURISMO: CHICLÍN UN PUEBLO QUE NOS REGRESA CON NUESTROS ANTEPASADOS**

Adelina Judith Salirrosas Abanto - Estudiante de la UNT

**12**

## **CRISIS PERÚ Y LA LOGÍSTICA INTERNACIONAL**

Lic. Adm. Humberto Flores Cornejo, MBA

**16**

## **EL PROCESO INDUSTRIAL DE LAS CARBONERAS EN EL DISTRITO SALAVERRY**

MSc. Ing. Janet Edith Gonzales Valdivia



Visita nuestro sitio web

### **¿DESEA COLABORAR?**

Si tiene un artículo de opinión y desea publicarlo, puede remitirlo a [editorial@corladlibertad.org.pe](mailto:editorial@corladlibertad.org.pe) para brindarle mayor información.

### **DESCARGO DE RESPONSABILIDAD**

El contenido de cada artículo es de responsabilidad exclusiva de su autor y no refleja necesariamente la opinión de la revista.

# LIDERAZGO



**Lic. Adm. Mg. Mirtha Armas Chang**

Directora Regional de Información Científica y Tecnológica - CORLAD.

**D**urante los dos últimos años, se ha escuchado hablar mucho sobre la pandemia de covid 19 y su influencia en el micro y macroentorno organizacional; también acerca de las lecciones que nos dejó esta situación que afectó al mundo entero, como aprender a valorar la salud y la vida, la cercanía con nuestras familias y el contacto personal con nuestro entorno. Así mismo conocimos de cerca lo que es el temor y dolor de perder un ser querido, de quedarse sin trabajo y no poder mantener y proteger a tu familia a la vez. Estos difíciles y desafiantes momentos no solo se vivieron de manera familiar sino también empresarial, quienes estuvieron al frente en la administración de una empresa tuvieron que encontrar el equilibrio entre ser productivo, resiliente, empático y motivador, cualidades difíciles de poner en práctica en un entorno incierto y turbio, además de tener que coordinar con las personas detrás de una pantalla, por medio de un mensaje WhatsApp o una llamada, sin ese contacto personal necesario que transmite más allá de las palabras, emociones y gestos que complementan la comunicación.

Frente a estas circunstancias el hablar de liderazgo es traer a la memoria frases de personajes que supieron afrontar fuertes desafíos, quizás no una pandemia como noso-

tros, pero que necesitaron desarrollar empatía, resiliencia y motivación para lograr un objetivo en un entorno incierto y desalentador, uno de ellos es Nelson Mandela que tuvo la capacidad de perdonar, aceptando errores propios y ajenos, demostró empatía y fidelidad a aquellos que trabajaban junto a él, pronunciando la frase

“**Todo parece imposible hasta que se hace**”

también tenemos a Indra Nooyi que fue presidenta y directora de PepsiCo, gran estratega y madre de familia que tenía como frase: “**La turbulencia es el comienzo de un**

# RESILIENTE



Liderazgo / AdobeStock

fructífero proceso de transformación” y Sam Walton fundador de Walmart quien decía que los “Líderes sobresalen por la manera de aumentar la autoestima de su personal”, entre otros personajes que nos dejaron importantes ejemplos de humildad y resiliencia, que es lo que justamente en plena pandemia tuvimos que poner en práctica y fue difícil motivar a las personas porque una de las necesidades básicas como la seguridad y la salud, según la pirámide de Maslow se veía afectada y la teoría motivacional de Herzberg no bastó y se vio vulnerada debido al confinamiento y el deseo de no ser contagiado. Sin embargo, muchos em-

prendedores tuvieron que desarrollar aquellas habilidades señaladas por Idalberto Chiavenato: conceptuales, técnicas y humanas, para poder subsistir ante la incertidumbre de la pandemia. Gran aprendizaje de aquellos líderes que no identificamos con nombres y apellidos pero que felicitamos y admiramos porque vemos en ellos el reflejo de su trabajo en el dinamismo económico y las oportunidades laborales, además de seguir cumpliendo con su importante rol de estudiante, profesional y/o padre de familia, que supieron asumir un desafío más del entorno desarrollando el Liderazgo Resiliente.

# RESKILLING Y PARA ENFRENTAR L



**Lic. Adm. Esperanza Marlene Zapata Carnaqué**

docenteemzc@gmail.com

Según el estudio de Mc Kinsey & Company titulado Trabajos perdidos, trabajos ganados: El tránsito de la fuerza laboral en tiempo de automatización<sup>1</sup>, hacia el 2022 la automatización podría eliminar hasta 75 millones de empleos en todo el mundo creándose a la vez 133 millones de nuevas ocupaciones, por lo que resulta imprescindible desaprender para aprender.

Lo primero es identificar las necesidades tanto de nuestra organización como la del mercado laboral, revisar los perfiles que las empresas buscan, elaborar un inventario de nuestros conocimientos, competencias, habilidades y potencial para saber qué nos falta desarrollar, valorar la brecha entre lo que tenemos y lo que quieren de nosotros para saber cuánto nos demandará en tiempo y en dinero alcanzar el estándar y capacitarnos constantemente para finalmente evaluar el avance.

Una buena práctica es empezar por lo genérico e ir a lo específico,

<sup>1</sup> Disponible en: <https://mck.co/3wVOTiM>

esto es desarrollar y fortalecer las soft skills o habilidades que resultan transversales y que definitivamente harán más fácil el proceso de transición y de acoplamiento y continuar con las hard skill principalmente los relacionados a big data, internet de las cosas, mercados en las apps y la web, machine learning, cloud computing, marketing digital, e-commerce, entre otras.

Ahora bien, desde el punto de vista empresarial, el área de Gestión del Talento Humano debe evaluar entre capacitar y contratar: Upskilling o Reskilling. Aplicándolos lograrán retener a las personas correctas. Este know how se queda en la organización y lo mejor de todo se adapta a sus necesidades, reduciendo a su vez posibles costos de contratar y empezar el ciclo de un nuevo trabajador, mejora mucho la reputación empresarial y probablemente lo más importante se avanza hacia el logro de los ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico), 9 (Industria, innovación e infraestructura) y 10 (Reducción de desigualdades).

## APLICANDO UPSKILLING Y RESKILLING

Sea cual fuere la estrategia para aplicar, las organizaciones deberán mapear y diagnosticar las habilidades de sus colaboradores para luego realizar la capacitación a través de cursos cortos con profesionales reconocidos que enseñen desde la práctica utilizando el micro-learning<sup>2</sup> y el edutainment<sup>3</sup> y si a esto se le agrega la metodología 70 - 20 - 10 o educación basada en proyecto donde se pone en práctica lo aprendido a medida que se adelanta la capacitación el aprendizaje se consolida.

Por otro lado, el avance tecnológico permite trabajar con ecosistemas integrados utilizando una combinación de conocimiento creado y el uso de infinitos recursos como videos, postcasts, foros, videoconferencias, etc.; a través de equipos informáticos como celulares y tablets. Esta informatización también permite que el área de Talento Humano cuente con datos y análisis detallados que permitirán conocer el impacto real de los procesos de capacitación.

<sup>2</sup> Modalidad de aprendizaje orientada a la fragmentación de contenidos didácticos, por medio de los cuales se adquieren determinadas competencias.

<sup>3</sup> Education (educación) + Entertainment (entretenimiento). Este término se refiere a todo aquel contenido educativo combinado con elementos lúdicos para entretener.



# Y UPSKILLING LA INCERTIDUMBRE

## EJEMPLOS DE APLICACIÓN EXITOSA DE UPSILLING Y RESKILLING

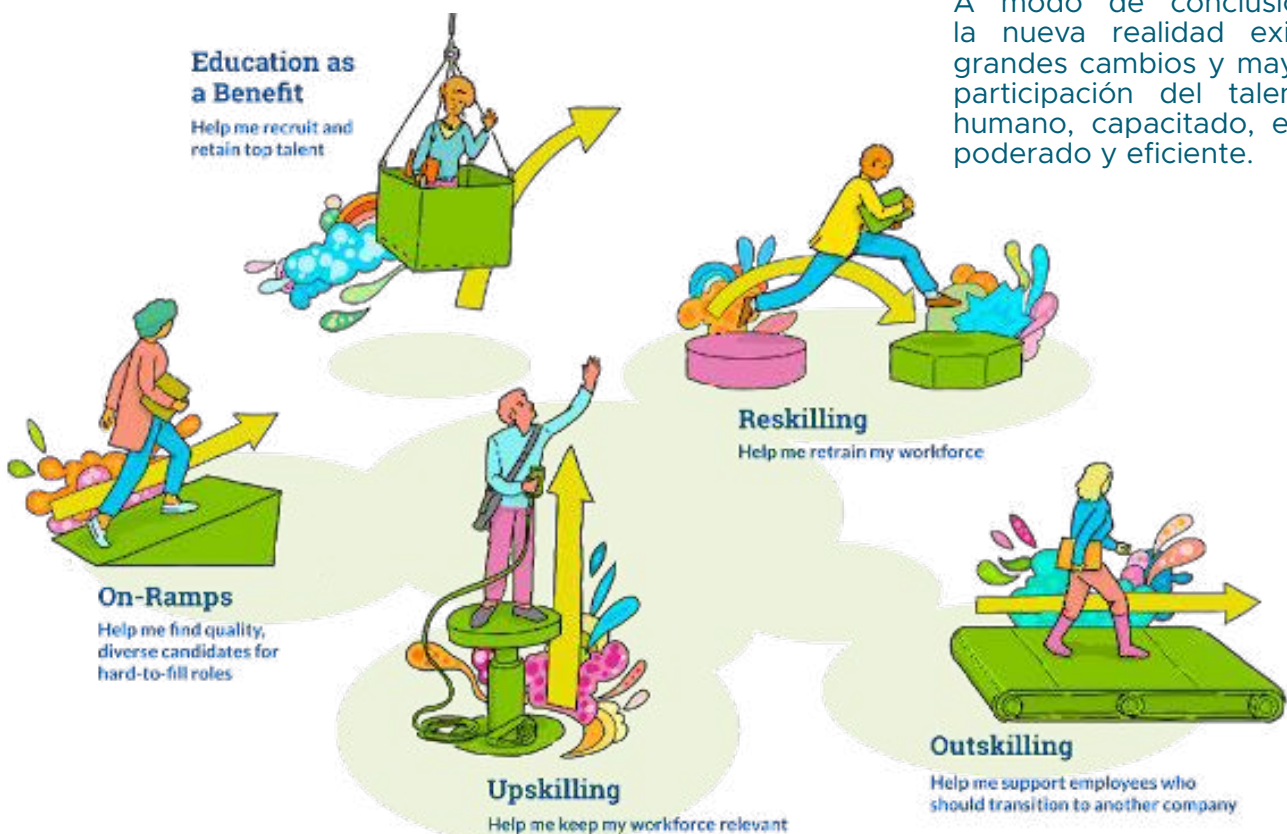
### UPSILLING

El gobierno de Singapur a través de Skills Future<sup>4</sup> ofrece a estudiantes que están en media carrera un subsidio mensual de capacitación de 1,500 dólares durante la duración de su formación, sujeto a los criterios de elegibilidad; así como asesoramiento profesional y asistencia para el empleo mientras buscan trabajos adecuados donde puedan poner en práctica sus recién adquiridas habilidades.

<sup>4</sup> Disponible en <https://www.skillsfuture.gov.sg/>

### RESKILLING

Amazon invirtió más de 700 millones de dólares para mejorar las competencias de 100 mil trabajadores desarrollando los proyectos de Machine Learning University para mejorar las habilidades de personas con experiencia en el campo de la tecnología, Associate2Tech que promovía la formación en roles relacionados con las TIC y Amazon Technical Academy que ayudaba a los empleados a adquirir habilidades para labores de ingeniería de software.



A modo de conclusión, la nueva realidad exige grandes cambios y mayor participación del talento humano, capacitado, empoderado y eficiente.

## LA BÚSQUEDA DESAFIANTE HACIA LAS PRÁCTICAS PREPROFESIONALES



**Nelson José Sandoval Isla**

Estudiante de Administración  
Universidad Nacional de Trujillo (UNT)

“La inteligencia consiste no solo en el conocimiento, sino también en la destreza de aplicar los conocimientos en la práctica”

*Aristóteles*

En el Perú, la Ley N° 28518, sobre modalidades formativas laborales (que incluyen las prácticas preprofesionales) establece: la persona es el centro fundamental de todo proceso formativo; en consecuencia, las modalidades formativas que se desarrollen deben fijarse como meta principal que la persona alcance a comprender su medio social en general y su medio de trabajo en particular, a fin de que esté en condiciones de incidir en estos de manera individual y colectiva (Art.1.1, p.1).

Partiendo de este párrafo, definimos las prácticas preprofesionales como una experiencia en la cual el alumno se desarrolla y pone a prueba todos sus conocimientos que ha ido adquiriendo en la vida universitaria. En la universidad se nos imparte la teoría, pero es en el mercado laboral donde el alumno los aplica. Según Coleman (1989) las prácticas son como una experiencia de trabajo supervisado de relativa corta duración, ofrecida como parte del currículum y realizada durante la secuencia académica.

Cabe recalcar, que en nuestra actualidad la búsqueda de dichas prácticas preprofesionales, se han vuelto una preocupación y un reto para el alumno. Para mí, estudiante de la carrera de Administración de la Universidad Nacional de Trujillo, ha sido un largo camino llegar hasta estos últimos ciclos, recuerdo cuando entraba por

primera vez a las aulas como todo alumno lleno de ilusiones y metas. Ahora próximo a egresar solo me quedan palabras de agradecimiento con la educación brindada y por tener tan buenos maestros que, con su larga experiencia y trayectoria, supieron inculcar en mí, el amor a esta carrera. Fue una preocupación porque como todo estudiante ansioso por conseguir un trabajo o la realización de una primera experiencia laboral, me vi en la necesidad de salir y buscar anuncios, utilizar el internet y empezar a actualizar mi currículum vitae, en un momento tal vez dudaba en hacerlo, pero luego pensaba en todo el esfuerzo y empeño que le puse a cada ciclo que iba superando. Es así como empecé en la búsqueda de mis primeras prácticas preprofesionales. Actualmente soy un practicante preprofesional en La Procuraduría Pública de la Municipalidad de Trujillo.

El primer día, fui un poco temeroso porque no sabía cómo sería esta primera experiencia, ese día me presentaron a todo el personal, empezando por la procuradora, abogados, contador y así sucesivamente. He compartido conocimientos, como también me han sabido apoyar en cosas que muchas veces no conocía, soy consciente que me falta mucho por aprender, pero considero que he dado el primer paso al mercado laboral. Estoy seguro que con responsabilidad, com-

promiso y sobre todo perseverancia, podré lograr concretar todos mis sueños. No menos importante, considero que la universidad a la cual pertenezco debería tener convenios reales en los cuales el alumno tenga la oportunidad para desempeñarse y lograr obtener esa primera experiencia laboral que tal vez para muchos es difícil de encontrar y mucho más aún en estos tiempos.

En conclusión, las prácticas profesionales son el conjunto de actividades formativas de carácter laboral que un estudiante universitario realiza en alguna organización receptora y es necesario darle la debida importancia ya que es el momento oportuno de aplicar todo lo aprendido en las aulas.



Rido / Shutterstock



# "PREVENIR ES SALUD"

ENTREVISTA A JORGE LEÓN BERMEJO, ADMINISTRADOR DE LA LIGA PERUANA DE LUCHA CONTRA EL CÁNCER DE TRUJILLO

Jorge León Bermejo, administrador de la Liga Peruana de Lucha Contra el Cáncer de Trujillo, nos abre las puertas de su oficina para compartir su perspectiva sobre el servicio que brinda la asociación privada que lidera y cómo se vienen optimizando los procesos de cara a una gestión más eficiente en beneficio de ciudadanos que buscan prevenir el cáncer en nuestra ciudad.

León Bermejo, egresado de la Universidad Privada del Norte (UPN), tiene amplia experiencia en gestión. Ha sido administrador en proyectos de construcción, jefe de operaciones y mantenimiento en empresas líderes de diversas zonas del país. Desde su posición, la sensibilización y calidez en el servicio es clave en el sistema de salud.

**¿Qué desafíos enfrenta la administración en el marco de la Covid-19?**

Seguir sirviendo a la población para prevenir el cáncer. Si lo miramos desde el Covid-19, hemos tenido que implementar nuevas estrategias, primero frente al Covi-19 y luego en el centro médico. A pesar de eso, hemos

creado estrategias para seguir brindando el servicio a los pacientes cumpliendo todos los protocolos.

**¿Cuáles son los retos que tiene hoy como administrador de esta institución?**

Los retos son muchos. Uno de los primeros ha sido tener un equipo de mamografía -que ya lo logramos-, y otro ha sido poder equipar con ecógrafos nuevos y torres otras áreas que ya las tenemos, pero queremos seguir mejorando con nuevos equipos

**¿Cree que la gestión de Salud en el país es eficiente?**

No. El sistema de salud del Estado es precario. Nosotros como institución privada cumplimos al máximo, pero ciertas limitantes como el Covid-19 hace que no podamos seguir apoyando o teniendo la capacidad de mayores atenciones.

**¿Qué se requiere para una gestión sanitaria efectiva y humana?**

Primero, la sensibilidad de las personas. Tenemos que atender a pacientes con mucha tensión o miedo de que los exámenes sean positivos. Esto hace que

nosotros tengamos una calidez y química con el paciente, porque vienen con mucha desesperación. Tenemos que ser muy predispuestos a explicarles, sensibilizarlos y educarlos. Parte de ello se logra con el equipo médico que está conformado por especialistas quienes, a pesar de estar expuestos, apoyan al paciente.

**¿Qué mensaje le daría a la ciudadanía?**

Más que nuestros servicios, es decirles que prevenir es salud. Cuando detectan algún dolorcito o bulto y hacen sus controles, están generando salud. Si el médico les diagnostica, lo vamos a detectar a tiempo y es lo mejor que le podemos dar a la población.

**¿Qué retos profesionales se ha trazado a futuro?**

Seguir generando ayuda desde la visión y misión de la Liga de Lucha Contra el Cáncer, que es ayudar a los más necesitados. Seguimos haciendo campañas, colectas públicas. Es lo mejor que estamos haciendo.





**Adelina Judith Salirrosas Abanto**

Estudiante UNT Filial Valle Jequetepeque.

Un pequeño lugar donde se encuentran grandes tesoros es Chiclín un centro poblado ubicado a un costado de la panamericana a 30 Kilómetros de la ciudad de Trujillo, el cual alberga un denso pasado histórico y cultural. Este pequeño pueblo esconde misterios y una majestuosidad histórica que no solo enriquece y favorece nuestro conocimiento, también intensifica nuestra identidad como liberteños de corazón. Fue fundado en el siglo XVI con el nombre de Chu-

### LUGARES TU

#### Monumentos en la plaza de armas

##### Monumento Cristo Rey:

Estatua de Cristo esculpida por Filomeno Melgarejo en 1922. Representación de Jesucristo resucitado.

##### Monumento Javier Larco Hoyle:

Estatua que representa la postura de muerte del Sr. Javier Larco Hoyle, hijo menor de la familia Larco, quien fue uno de los primeros arqueólogos en investigar las culturas del norte del Perú. Este monumento fue esculpido por Filomeno Melgarejo.

##### Monumento al Trabajo:

Estatua representativa a la familia, el hombre sostiene en la mano un martillo símbolo del trabajo. Fue esculpida por Enrique Gase-ri en 1943.



#### Museo d

Rafael Larco decidió construir un museo queolológicas que fueron encontradas por También brinda información sobre la ar documentos, planos y material fotográfi

#### Distribución

**Sala Arqueológica - Jorge Cox Larco**, se encue

- La primera está dedicada a las culturas Cha
- La segunda está consagrada a las culturas o Pajajense, Cupisnique, Vicus, Salinar, Virú Chimú Inca.

**Sala de Exposiciones - Los Larco y sus Haciend** por dos salas:

- La sala Larco: Refleja la vida de una familia esas fértiles tierras del Valle de Chicama, pe
- La Galería de las Haciendas Chiclín y Salama y XX en diversas actividades que se desarra agricultura, la ganadería, la vida social, relig

**Patrimonio Industrial.** (Locomotora a vapor - 19

- La locomotora es una reliquia muy bien con de azúcar en esos años pasados.





# Chiclín

## CON NUESTROS ANTEPASADOS

Chiclín y Alcala, luego se le cambió a nuestra señora de Chiclín. Comenzó como una hacienda propiedad del Sr. Juan Herrera. En el año 1800 pasó a propiedad de Pedro Bracamonte y Herrera, pasando luego a sus descendientes. Más tarde fue comprada por una familia italiana, de apellido Larco, quienes convirtieron a Chiclín en una hacienda reconocida como una de las mejores en todo el país. Chiclín pasó de ser hacienda a un centro poblado en 1968.

## RÍSTICOS

### de Chiclín

o donde se guardarían las reliquias ar-  
r huaqueros y excavadores clandestinos.  
rqueología e historia del Valle Chicama,  
co.

### del museo

ntra conformada por dos salas:  
ncay, Nazca, Chimú Inca, Paracas e Inca.  
de la costa norte y contiene huacos de la cultura  
u de Chicama, Mochica, Lambayeque, Chimú y

as en el Valle de Chicama, conformada también

de origen italiano: Los Larco, que radicaron en  
ermaneciendo casi 100 años (1872 - 1969).  
anca: Vemos acontecimientos de los siglos XVIII  
ollaron en las mencionadas haciendas, como: la  
iosa, cultural, fiestas, tradiciones, etc.

14, usada en la Hacienda Chiclín)  
servada, la cual servía como transporte de caña



## TRADICIONES

La Feria patronal en honor al Señor de la Caña, fue creada por el Sr. Rafael Larco el 20 de diciembre 1937 y la promovió durante 5 años con el objetivo de que perdure en el tiempo y pase de generación en generación.

Una de las principales actividades de la feria es el pasacalle pintoresco donde más de 100 danzas folclóricas desfilan por las calles de Chiclín delante de la sagrada imagen del Señor de la Caña. Otra actividad que se presenta en esta grandiosa feria es el concurso de danzas donde se presentan increíbles coreografías históricas que nos llevan con nuestros antepasados.





# CRISIS PERÚ Y LA LOGÍSTICA



**Lic. Adm . Humberto Flores  
Cornejo, MBA**

Docente investigador de la  
Universidad Privada Antenor  
Orrego y Empresario.

Perú en estos momentos atraviesa por una crisis motivada tanto por factores internos como la ingobernabilidad, la corrupción, la delincuencia; pero también por factores externos, entre ellos el cambio de gobierno, la dependencia alimentaria y energética, la pandemia del coronavirus y la injusta guerra entre Rusia y Ucrania, pero poco interés se ha puesto en la crisis logística internacional que unida a las anteriormente expuestas, tiene un efecto multiplicador que agrava aún más la situación aumentando la incertidumbre, la desigual competencia y la posición de dominio de los países y agentes económicos.

El marcado dinamismo de las economías mundiales se ve reflejado en el intercambio de productos con tendencias que van de los países en desarrollo como el nuestro, productores fundamentalmente de materias primas y con escaso o sin valor agregado y en el otro sentido, los productos transformados, manufacturados con alto valor agregado e incorporación de tecnologías de los países desarrollados que intercambian entre sí como resultado de la integración productiva y las prácticas de outsourcing. Una parte significativa, no obstante, generalmente los remanentes, circulan hacia economías emergentes, con valores multiplicados por N veces de los productos que anteriormente despacharon ellos como insumos. Aquí comienzan los primeros desbalances en el intercambio logístico, pues en un sentido zarparon naves transportadoras de graneles como los minerales principalmente pero la recepción

de sus productos del extranjero se ha producido en naves portacontenedores cargadas de productos manufacturados. Esto ya genera una situación de irregularidad en los medios logísticos que impacta sobre los costos de los fletes y el encarecimiento de los productos

A raíz de la crisis del COVID 19 gran parte de la producción mundial se quedó paralizada, viéndose obligada posteriormente a reinventarse, diversificar o simplemente retirarse del mercado si es que fuera imposible su continuación. Adicionalmente, surgieron nuevos agentes productivos que encontraron en esa crisis, nuevas oportunidades, incursionando de manera efectiva. Esta situación también ha ocasionado distorsiones en la cadena logística.

Sumado a esto, la crisis de contenedores primero, luego la obstrucción por la nave Ever Green durante meses en 2021 del canal de Suez a través del cual circula el 11 por ciento del comercio marítimo mundial; las consecuencias del conflicto bélico entre Rusia y Ucrania con graves impactos sobre la distribución de alimentos, fertilizantes y combustibles, más la reactivación de la economía mundial, han trastocado notablemente la cadena logística internacional retrasando el despacho de naves, congestionando la carga en puertos, atendiendo las rutas más privilegiadas y esperando contenedores vacíos.

Perú no tiene como aplicar medidas eficaces para contrarrestar estas situaciones, pues Callao, su principal puerto está bastan-

# SIS CA INTERNACIONAL



KAMONRAT / Shutterstock

te congestionado y relegado en la competitividad portuaria y, mientras se espera otras soluciones alternativas como el puerto de Chancay, no puede estar a niveles de eficiencia de otros puertos de países vecinos como de Chile, Colombia y Ecuador.

El transporte aéreo internacional también está limitado por la estrechez del aeropuerto Jorge Chávez, y la espera de su ampliación. En tanto, se han perdido importantes rutas de pasajeros y de carga hacia Norteamérica y América latina y se ha desactivado el servicio de líneas aéreas que no pudieron mantenerse o

recuperarse por la crisis del COVID 19. A la fecha no llegamos aún a los niveles de servicio de 2019 tanto en movimiento de carga como de pasajeros.

En el transporte de carretera, los proyectos IIRSA aún no generan impactos importantes, si siquiera notorios en el comercio de mercancías y el movimiento de pasajeros con los países vecinos. Las rutas nacionales si bien es cierto han tenido una modernización en años recientes, están catalogadas en el más bajo desempeño logístico en América latina, sólo superamos a Bolivia y El Salvador.

Quedan importantes retos por resolver, pero con la ineficacia y la improvisación del actual gobierno no parece haber una solución a esta problemática que agudiza aún más la situación de crisis que envuelve a nuestro país.



# ¡ BIENVENIDOS

INCORPORACIÓN DE NUEVOS MIEMBROS  
*Felicidades por su ingreso*



GONZALEZ ARGOMEDO  
**CAROL JANE**



MUÑOZ NACARINO  
**FABIO JOSÉ**



PALACIOS MENDIETA  
**VÍCTOR JONATHAN**



MENDOZA QUISPE  
**DANNY GERSON**



ACOSTA MEDINA  
**JESSICA CAROLINA**



CABALLERO LOPEZ  
**KARINA AMPARO**



CARRANZA CARRANZA  
**LESLY VANESA**



CASTILLO PAREDES  
**SANTOS EVER**



COLLAVE CARRANZA  
**GIULIANA STEPHANY**



CUEVA MESTANZA  
**CELI MARIELA**



LEÓN RÁZURI  
**MARÍA ELENA**



MEJÍA SANCHEZ  
**JONATHAN**



MUÑOZ UGÁS  
**VIVIAN FIORELLA**



PALOMINO ARANA  
**MAYRA TERESA**



PILCO VILLANUEVA  
**SOLANGE ALEXANDRA**



CASTRO MENDEZ  
**VERNISSE BEATRIZ**



COCHACHIN GUTIERREZ  
**ELYSSA TANIA**



COSSIO BECERRA  
**SHAMANTA BRISSEL**



CUMPLIDO ANGELES  
**CARMEN LIZETH**



HERNANDEZ PAZ  
**STEFANY BRISSET**



RUIZ CORTEZ  
**FELICITÁ ALEXANDRA**



RUIZ FLORES  
**MILAGROS ALEXANDRA**



SANCHEZ VASQUEZ  
**ADRIANA JULISSA**



SEVERINO ELIZALDE  
**NINOSKA KINBERLY**



SILVA CAMPOVERDE  
**SEGUNDO RAUL**



# ENIDOS !

IBROS DE LA ORDEN PROFESIONAL.  
*atura y muchos éxitos.*



AGUAS CASTILLO  
**KARLA LUCY**



ALVARADO MEDRANO  
**ELADIO MANUEL**



AVILA SALAS  
**MARIO SERGIO**



BENITES PLASENCIA  
**ANGIE ANTONELLA**



BOCANEGRA GERÓNIMO  
**OMAR BENIGNO**



DIAZ AGUILAR  
**SUMMER EDITH**



ESTEYES CARDENAS  
**VERONICA LISET**



INFANTE ROJAS  
**MABEL**



QUIROZ SOLANO  
**SALVADOR TEODORO**



LA PORTILLA REYES  
**ENDINSON MANUEL**



PORTOCARRERO ESCOBAR  
**PEDRO JOSE**



RUIZ COTRINA  
**KARLA ALEXANDRA**



CHUQUIPOMA MORENO  
**ABELARDO HUMBERTO**



CORMAN ZAPATA  
**SHIRLEY YANINA**



ASMAT RIOJAS  
**DIANA MERCEDES**



MARTIN VILLARROEL  
**RICARDO FRANCISCO**



MERA MENDOZA  
**YULISSA YUSSETY**



RAMÍREZ AGUILAR  
**DIEGO ISRAEL**



REYES AREVALO  
**CRISTINA SOFIA**



RODRIGUEZ ALFARO  
**DORIS ALICIA**



TUEROS SALAZAR  
**GIANELLA FIORELLA**



VÁSQUEZ MÁRQUEZ  
**MARÍA FERNANDA**



VASQUEZ VIGO  
**ANA BELEN**



VITAL CABALLERO  
**AUGUSTO JESUS**



ALIAGA ANGULO  
**CESAR**

# EL PROCESO INDUSTRIAL DE LAS CARBONERAS EN EL



**MSc. Ing. Janet Edith Gonzales Valdivia**

Docente Investigador Universidad Católica de Trujillo

Vivimos tiempos difíciles, los impactos ambientales producidos por las actividades antropogénicas cada vez van en aumento afectando los ecosistemas que son parte vital de nuestra biosfera.

El Perú es un país minero por excelencia y esta actividad debería hacernos sentir orgullosos ya que es debido a la gran riqueza de los recursos minerales, sin embargo, puede impactar negativamente en la vida del ecosistema (suelo, agua, atmosfera, salud humana etc.).

En la Sierra del departamento de La Libertad contamos con minas de explotación y extracción del carbón principalmente antracita (su composición es de: 87.1% carbono, 9.3 % cenizas y 3.6% material volátil), el cual es trasladado para ser procesado mediante el triturado y/o molienda para finalmente ser exportado y/o comercializado a otros puntos a nivel nacional.

Las plantas industriales en el Distrito de Salaverry dedicadas al procesamiento, clasificación y almacenamiento del carbón antracita; realizan operaciones impor-

tantes durante todo el año, las cuales generan movimientos que van de 3 a 4 veces, dependiendo de la demanda del mercado. Estas actividades están generando año tras año la emisión de particulados al ambiente, este carbón es suspendido y transportado por acción del viento, contaminando las locaciones aledañas, el suelo, la flora y fauna existente. La literatura demuestra que existe presencia de metales pesados, fracciones de hidrocarburos y otras.

Si bien el mayor impacto se da en las zonas aledañas a las empresas industriales, es una de las causas de contaminación de estos particulados en la ruta de transporte en camiones tolvas, hasta el terminal Portuario de Salaverry. Debemos prestar no solo atención a esta problemática, sino tomar acciones para evitar las consecuencias en la salud del ecosistema, la destrucción lenta de la flora y fauna existente, que conlleva al deterioro del paisaje urbano además la molestia y afectación directa por la aspiración de estas partículas por parte de los pobladores.



Fuente: <https://es.greenpeace.org/es/trabajamos-en/cambio-climatico/carbon/el-lado-oscuro-del-carbon/>



# INDUSTRIAL DE LAS DISTRICTO SALAVERRY

## ¿Qué medidas técnicas deberíamos tener en consideración?

La contaminación ambiental por industrias carboneras es una temática que se ha venido estudiando desde el ámbito internacional, nacional y local abordando esta problemática social desde el punto de vista normativo, económico de salud y técnico; sin embargo, es necesario aclarar que los estudios realizados a nivel local sobre la contaminación ambiental son muy escasos, por lo que, desde la ciencia de la ingeniería ambiental, debemos proponer soluciones técnicas para atenuar este daño. En la Universidad Católica de Trujillo

Benedicto XVI, estamos proponiendo investigaciones basadas en tecnologías verdes, como es el caso de la Fitorremediación de los sitios contaminados, a través del uso de especies vegetales con características de extraer, degradar, volatilizar, estabilizar y filtrar los contaminantes del suelo, y esta cobertura vegetal atenuaría la dispersión de los contaminantes.

Si bien aparentemente parece fácil, esta tecnología implica estudios detallados de las especies tolerantes y resistentes a crecer en estos medios. En la actuali-

dad estamos desarrollando las tesis tituladas “FITOREMEDIACIÓN DEL SUELO EN EL SECTOR CHOROBAL DEL DISTRITO DE SALAVERRY” y “CAPACIDAD FITORREMEDIADORA DE *Portulaca* sp. EN SUELOS CONTAMINADOS CON METALES PESADOS DEL SECTOR CHOROBAL DISTRITO DE SALAVERRY PROVINCIA TRUJILLO”, esperamos contribuir de manera significativa para remediar estos sitios contaminados y evitar las consecuencias posteriores.



Sector Villa Marina, en el Distrito de Salaverry, Provincia de Trujillo

Fuente: <https://macronorte.pe/2019/01/15/defensoria-del-pueblo-descubrio-contaminacion-de-particulas-de-carbono-en-salaverry/>



# “ESTA NUEVA ÉPOCA SER MÁS ÁGILES Y A

El 21 de junio último, el líder del CORLAD cumplió años. Esta fecha nos invitó a reflexionar sobre



**Escribe:**  
Franco Larios Martínez

**E**duardo Vilca Tantapoma es doctor en Administración, egresado de la Universidad Nacional de Trujillo (UNT) y su amplia experiencia le ha permitido explorar diversas disciplinas como el periodismo y las relaciones públicas y hoy la gestión al máximo nivel como empresario y cabeza de instituciones de la cual dependen más de un millón de ciudadanos.

Nacido un 21 de junio, su historia de formación tiene raíces en Trujillo y sus primeras experiencias como decano y director las vivió en Cajamarca, región en las que trabajó con éxito en instituciones tanto públicas como privadas. “Esta pandemia nos ha cambiado a todos. Sin embargo, hay que aprovechar las oportunidades que se presentan ya que a cualquier circunstancia le debemos sacar provecho”.

Hoy, la **Revista Networking** les presenta este diálogo con el actual presidente del Directorio de Sedalib, empresario, catedrático y decano del Colegio de Licenciados en Administración de La Libertad (CORLAD), Dr. Eduardo Vilca Tantapoma.

**¿Qué desafíos enfrenta como empresario, líder de Sedalib y decano del CORLAD?**

Hay muchos desafíos en esta era post Covid, uno de ellos es la innovación. Siempre hay que estar dispuestos al cambio y atentos a cómo se mueve el

entorno. Se requiere de mucha responsabilidad social, liderazgo, ética profesional y disciplina para lograr los resultados. Todo siempre con un pensamiento estratégico a mediano y largo plazo.

**¿Cómo gestiona el tiempo para compartirlo con la familia?**

Ese es un dilema que nos pasa a los ejecutivos y a quienes dirigimos las organizaciones. Hay que buscar un equilibrio porque la familia es lo más importante. Por ella hacemos todo, nos sacrificamos. Por mi parte, trato siempre de compartir con la familia, aunque a veces el tiempo nos queda corto. La diversión y recreación son muy buenas porque nos descongestionan del trabajo que tenemos.

**¿Qué cualidades aprecia en las personas que lo rodean?**

Yo veo mucho la solidaridad, la lealtad, el trabajo en equipo y la disciplina para cumplir los objetivos y metas que nos trazamos. Trabajo con personas que tienen esas competencias para lograr lo que nos proponemos. Los ejecutivos siempre debemos delegar en nuestros subordinados, en este caso mi personal lo cumple todo, pero siempre hay que estar guiando y orientándolos.

**¿Cuál es su próxima meta personal?**

Tenemos muchas metas. En el ámbito académico, el próximo

# DOCA NOS INVITA A A INNOVAR CON RSE"

ños junto a sus familiares, amigos y seres queridos.  
obre sus metas y próximos desafíos.

mes debo publicar un nuevo libro. En la parte empresarial también siempre atendiendo a los clientes para brindarles un mejor servicio. En el caso de Sedalib, por ejemplo, nuestro enfoque va centrado en la calidad de servicio hacia los usuarios, sé que nos falta aún, pero ese es el camino. Lo que busco es que en cualquier emprendimiento mis usuarios y/o clientes se sientan satisfechos y cada vez mejor. En el colegio estamos apostando por la tecnología para que nuestros usuarios hagan sus trámites de manera virtual.

¿Siente que la administración y gestión han cambiado?

Cada época siempre ofrece cambios. Esta época nos invita a ser más ágiles, innovar permanentemente y ser más tecnológicos. El Covid-19 nos ha adelantado 10 a 15 años en la tecnología. Sin embargo, debemos ser más atentos a lo que sucede en el mercado para responder de manera proactiva. A nivel macro debemos estar atentos a la situación económica y política del país. Los ejecutivos nos enfrentamos, de manera constante, a los riesgos, no podemos cambiarlos, pero sí disminuir y prevenir algunos cambios que nos puedan afectar estando bien informados.

Es clasificado como un docente exigente. ¿Cree que está cualidad es clave?

Soy exigente en todo lo que em-

prendo. Hasta conmigo mismo lo soy. Esas exigencias que damos en el ámbito docente son buenas pues ayuda a los jóvenes a ser disciplinados para enfrentar el mercado laboral. Siempre buscamos un equilibrio, dándoles facilidades, pero no cayendo en el facilismo. Siempre se debe cumplir. Yo considero que estoy formando jóvenes que van a salir a un mercado competitivo y ellos deben estar preparados para un entorno cambiante y globalizado.

Hace poco ha publicado y sido reconocido por su producción intelectual. ¿Cómo nace su gusto por la redacción?

Yo soy periodista y he trabajado incluso en el diario La Industria y siempre escribo. Empecé escribiendo en Cajamarca, donde

fui decano (de una facultad de Ciencias Administrativas). Allá escribí mis primeros libros que los publiqué en Trujillo en el año 2012. Entonces, por ahí me sale el gusto de escribir por mi profesión de periodista.

¿Qué consejo les daría a los jóvenes recién egresados?

A los jóvenes les diría que sean agresivos (en el buen sentido) y emprendedores en todo lo que se propongan. Los invoco a que se especialicen y capaciten permanentemente para ser competitivos. Juegan un rol muy importante en la sociedad. Estamos en una época donde la tecnología ha venido para quedarse y con ella podemos estar atentos a lo que el mercado nos va guiando.

**Lic. Adm. Dr. EDUARDO  
VILCA TANTAPOMA**

Doctor en Administración, egresado de la Universidad Nacional de Trujillo (UNT).





1 Extensivo a familiares (padres, hijos, cónyuge). Aplica para atención en sede o domicilio, presentando fotocheck o constancia que lo acredite como parte de la institución.

# CARTILLA DE BENEFICIOS

EMPRESA BENEFICIARIA:



(044)480730, anexo 1 960 945 908

## ANÁLISIS CLÍNICOS

15% de dscto  
en más de 1900 análisis  
(no incluye análisis especiales)

## PRUEBAS COVID-19

hasta  
10% de dscto  
en pruebas de detección COVID-19

Jr. Bolognesi 334 - Centro Histórico Av. Juan Pablo II 519 - Urb. San Andrés Ca. Los Corales 213 - Urb. Santa Inés  
Ca. Las Moreras 418 - Urb. California Carret. Panamericana Norte km 558 (frente a IREN) Jr. Alfonso Ugarte 892 - Chimbote  
Pasaje Ilave 118 - Urb. El Molino - Centro Vehicular de Detección COVID-19



(044)480730, anexo 3 934 708 588

## VACUNAS

hasta  
10% de dscto\*  
en vacunas para toda la familia

## Visítanos en:

Ca. Los Corales 215 - Urb. Santa Inés

\*No incluyen vacunas especiales. No aplica sobre otros descuentos. Válido con pago en efectivo o transferencia bancaria.



(044)224808 973 848 423

## ANÁLISIS VETERINARIOS

10% de dscto\*  
en análisis para tu mascota

## Visítanos en:

Jr. Bolognesi 361 - Centro Histórico

\*No incluye análisis especiales.



934 708 545  
Atención previa cita

## EXÁMENES MÉDICOS

10% de dscto  
en radiografía de tórax,  
audiometría y electrocardiograma

Nicolás Rebaza 393 - Urb. Las Quintanas



944 666 922

## LABORATORIO DE ENSAYOS

10% de dscto\*  
en análisis y muestreo  
\*no incluye ensayos especiales

Jr. Bolognesi 334 (3er piso)- Centro Histórico





# APRENDE INGLÉS ONLINE

Convenio Institucional

## ⓘ TENER EN CUENTA:

- Debe ser **estudiante nuevo** en El Cultural. El beneficio aplica para el periodo de 1 año a todos sus trabajadores y familiares directos (cónyuge e hijos) del **Colegio De Licenciados En Administración**.
- Los documentos a presentar:**
  - \* Documento de identidad (Carnet de extranjería, pasaporte o DNI) del acreedor del beneficio que acredite la identificación con el Colegio de Licenciados en Administración.
  - **Instituciones Empresariales:**  
Solo trabajadores; última boleta de pago y / o contrato de trabajo.
  - \* Documentos que acredite el parentesco directo entre el acreedor del beneficio y el beneficiario como: Documento nacional de identidad de menor donde se evidencien datos del padre y madre, partida de nacimiento, partida de matrimonio o carné del seguro; u cualquier otro documento que pueda solicitar EL CULTURAL.
  - El beneficio es válido por 1 año. Si dejara de estudiar 06 meses seguidos perderá el beneficio del convenio. Está sujeto a variación de precios.
- El beneficio es válido por **1 año**. Si dejara de estudiar **06 meses seguidos** perderá el beneficio del convenio. Está sujeto a variación de precios.
- Solo aplica en el pago de la pensión, no incluye compra de libros ni códigos ni cursos específicos. **No es transferible ni postergable.**

### PROGRAMA

### PRECIO ESPECIAL

### PRECIO NORMAL 2022

Programa de Jóvenes & Adultos  
De 14 años a más  
*\*Ciclo Interdiario/Fines de semana*

**S/170.00**  
Básico a Avanzado 5  
**S/180.00**  
Avanzado 6 al 8

**S/200.00**  
Básico a Avanzado 5  
**S/210.00**  
Avanzado 6 al 8

Programa Intensivo  
De 20 años a más

**S/360.00**  
Básico e Intermedio intensivo

**S/380.00**  
Básico e Intermedio intensivo

Programa de Niños & Juniors  
De 03 a 13 años  
*\*Ciclo bimensual - Sabatino/Martes/Jueves  
\*Ciclo mensual - Verano/Enero/Febrero*

**S/190.00**

**S/220.00**

*\*Los pagos de cada programa son por cada ciclo*



PARA CUALQUIER DUDA, ¡CONTÁCTANOS!

+51 943 776 324 (Whatsapp) 948 821 668 (044) 232512 | 261944 www.elcultural.com.pe /ElCulturalPeru elculturalperu



## ¡Beneficios de nuestro convenio!



¡Aprovecha nuestro  
20% de descuento en  
análisis clínicos!



¡Mide tu nivel de  
glucosa a tan solo  
8 soles!



¡Nuevo paquete  
integral a 70 soles!

- Hemograma completo
- Glucosa
- Triglicéridos
- Colesterol
- Orina completa

~~Antes S/100~~

📍 Av. Mansiche N° 865 - Jr. Ayacucho N° 338  
☎ 999 598 227 - 919 446 442

### DESCUENTOS

ANÁLISIS  
CLÍNICOS

20%

ANÁLISIS  
ESPECIALES

10%

PRUEBAS  
COVID

COSTO

Prueba de  
antígeno

S/ 80.00

Prueba  
molecular

S/ 230.00

Prueba rápida  
de sangre

S/ 45.00

Prueba  
automatizada

S/ 98.00



# DISFRUTA DE LOS MEJORES DESTINOS A NIVEL NACIONAL



**10%**  
DESCUENTO



**CRUZ DEL SUR**

¡El Placer de Viajar en Bus!

Descuento exclusivo para colaboradores y sus familiares directos (esposa e hijos) identificándose con su fotocheck en cualquiera de nuestros módulos o agencias Cruz del Sur. No válido para viajar fines de semanas largos decretados por el gobierno y feriados calendarios: desde tres (03) días antes, hasta tres (03) días después del día festivo. Válido solo para rutas nacionales, en el 2do piso de los servicios Suite, Evolution, Plus e Ica Line. No válido para Confort Suite. El dcto. aplica sobre tarifa real, no acumulable con otras promociones.

**CRUZ DEL SUR**

¡El Placer de Viajar en Bus!

DESCUENTO

Compra de boletos de viaje a nivel nacional, aplicable en el servicio Ica Line Express y en el segundo piso de los servicios: Cruzero Suite, Plus y Evolution.

Válido para todos los días del año, excepto tres días antes y después de: Semana Santa, Día de la Madre, Fiestas Patrias, Navidad, Año Nuevo y fines de semana largos decretados por el Gobierno.

10%



Pensando en tu bienestar y el de tu familia, el Colegio de Licenciados en Administración de La Libertad ha creado una alianza con AMI

Podrás contar con asistencia médica a domicilio, sin costos adicionales y la mejor de las tarifas para ti:



\*Aplican condiciones y restricciones. \*Esta tarifa aplica únicamente para convenio con Colegio de Licenciados en Administración de La Libertad. \*Aplica para Perú.

PARA MÁS INFORMACIÓN, COMUNICATE AL

947707950

[www.amiasistencia.com](http://www.amiasistencia.com)

ami



Promocionar la marca de tu negocio en la revista institucional Networking.

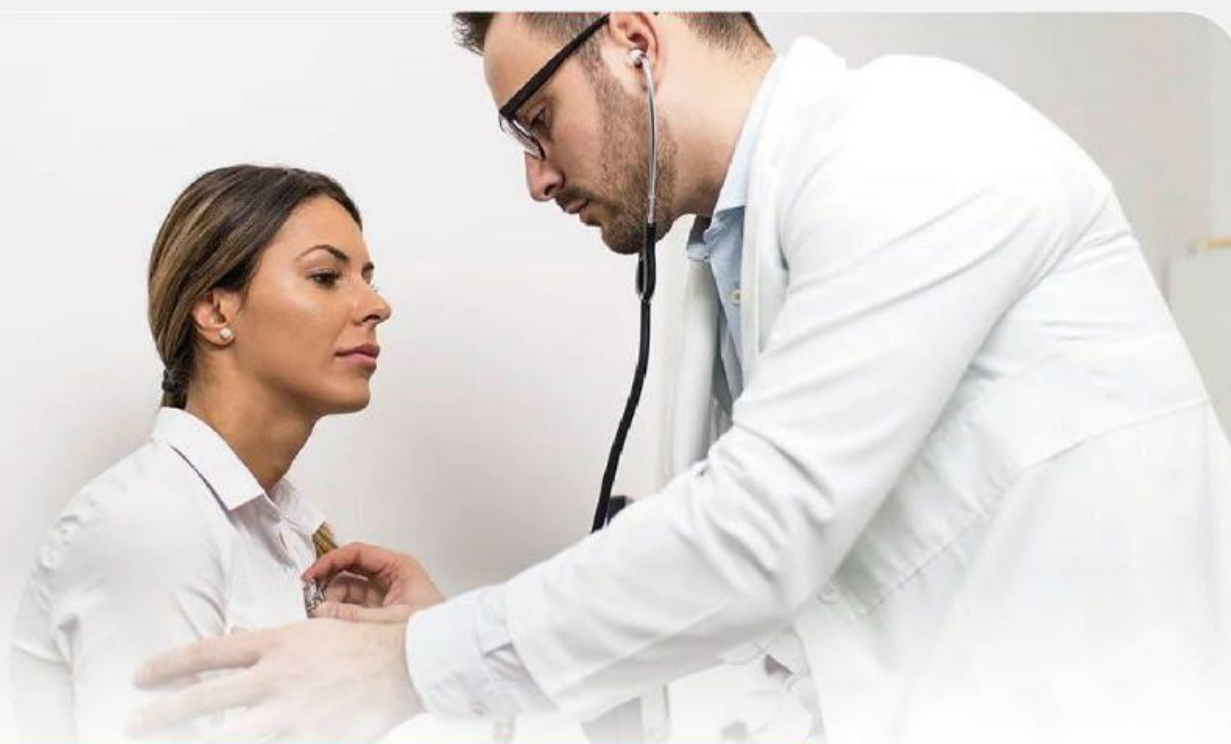


Publica tus artículos de opinión en la revista institucional Networking.



Descuentos en programas de especialización, cursos, talleres y conferencias.




CUALQUIER INFORMACIÓN SOBRE LOS CONVENIOS LLAMAR A LOS SIGUIENTES NÚMEROS: 922497582 y 922497440.



CONVENIO CLÍNICA SAN PABLO TRUJILLO

## Cuida tu salud

**AHORA LOS COLEGIADOS PODRÁN ACCEDER A ESTOS INCREÍBLES PRECIOS Y DESCUENTOS:**

-  Consultas ambulatorias, atención emergencia y hospitalario: **S/ 54.50**
-  Farmacia: **32% de descuento**
-  Exámenes auxiliares: Hasta **20% de descuento**

**BENEFICIARIOS:** Todos los Colegiados, cónyugue, hijos y padres del Colegiado.

 **981 492 808 / 981 075 777 - ☎ (044) 485 244**



# ANUNCIA CON NOSOTROS



# Networking

REVISTA INSTITUCIONAL DEL COLEGIO DE LICENCIADOS EN ADMINISTRACIÓN DE LA LIBERTAD

- ✓ Respalda por el Colegio de Licenciados en Administración de la Libertad.
- ✓ Edición mensual y digital
- ✓ Más de 8 500 seguidores en nuestra página de facebook del CORLAD



Escanea el código Qr, llena el formulario y anuncia

¡Adquiere tu polo de la institución y lleva con orgullo sus colores!

Informes al : 924 685 888

Modelo 1

**s/ 40.00**



Modelo 2

**s/ 45.00**





# EMPRESAS DE NUESTROS COLEGIADOS

Restaurantes



Av. Prolongación Cesar Vallejo Mz E lote 13 Urb San Eloy  
973 407 458  
Sazón Selvático sazonselvatico



MARACK  
BRASAS ORIENTALES Y MÁS

914122477



D'MILY  
RESTAURANTE - PARRILLAS  
930781131  
Delivery  
Las Brasas T15 III Etapa - Nuevo Chimbo



LOS FICUS #537 - HUANCHACO



959-254-061  
950-802-590

Belleza



DALLAN

Joyas y accesorios

JOYAS DE ALAMBRISMO  
HECHAS A MANO

DISEÑOS  
UNICOS  
Y PERSONALIZADOS



DIVA'S  
HAIR AND BEAUTY

Tu Belleza es Nuestra Satisfacción

949 582 971  
Calle Los Cóndores 155 - Urb. Los Pinos  
divas.trujillo  
Divas's



CreatyBos

Tu vanidad, sin culpas...



Marely  
BOUTIQUE

¡Los mejores outfits  
en vestidos!



Anne

Joyas diseñados y fabricados a mano



MAPI  
Tienda de Ropa

+51 902 686 744  
@MAPI  
@mapitendaderopa



**Distribuidora MALLPI**

Venta de Insumos y Accesorios de Panadería, Pastelería y Heladería

Av. Ricardo Palma 233 - Urb. Palermo - Trujillo  
980960749  
distribuidora.mallpi@gmail.com.pe  
Distribuidora Mallpi



AGUA DE MESA SIN GAS

**Monteluso**

Tu agua para vivir mejor

PEDIDOS  
989 926 006 - 976 370 677

Agua Monteluso  
agua.monteluso  
Cuba 390 Urb. El Recreo

Diversión

Calle Geranios 285  
Urb. California  
949375031

Alisson Eventos.  
@alissoneventos

Ropa para bebé

**Agugu!**  
Baby Store

@agugu.babystore  
+51 965185402

Libros y revistas

LIBROSLEXUS  
Anaís

Tapicería

**CASAPOLO**

Insumos para tapicería y Decoración

Jr. Estete 750-725 Centro Cívico  
Urb. San Isidro Mz H lote 20- Calle Cristal  
966666247 044-221050 @casapoleperu

Mascotas

BOCADITOS PARA TÚ ENGREIDO

Zaircka Mart  
Doguitos

Salud y bienestar

**Ortodoncis DENTAL**

94 267 3251  
@Ortodoncis.DentalChiclayo  
Alfonso Ugarte 812- 2do piso  
Chiclayo





**PERÚ TRES-I COOPERATIVA DE PLATAFORMA**

peru.tres-i.coop

**Mindset**

2022  
Agencia Consultora de analítica e investigación comercial

Erika Vasquez  
Jefa de Inteligencia de Negocios | 934 521 630 | @mindsetconsultora

987 002 175

**OLVÍDATE DEL CALOR**

**OFERTAS MARZO**

VENTA, INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE AIRES ACONDICIONADOS DE TODO TIPO (DOMÉSTICO, COMERCIAL E INDUSTRIAL)

**FLOMAS S.A.C.**

Especialistas en atención y venta corporativa de productos y servicios de telecomunicaciones  
**Claro Negocios**

Av. Larco 159 | 941900996

#FLOMASSAC | atencion@consultorclaroempresas.com.pe

¿Te gustaría tener más **CANALES** para llegar a tus **CLIENTES**?

**NEO TECHNOLOGY**

TE OFRECE:

- Gestión de redes sociales
- Plataformas Educativas
- Aplicaciones Móviles
- Creación de logos
- Realidad aumentada
- Diseño de tiendas virtuales y paginas Web

948 441 546 | NeoTechnologySac

Asesor Inmobiliario  
Servicio de asesoría  
Compra venta alquiler de inmuebles  
Créditos hipotecarios

**Mg. José Luis Diestra Alayo**  
Lic. Administración  
CLAD 25012

Cel. 969750668 | jodiesal@hotmail.com

Servicios generales

**MARTIN AZAHUANHE GONZALES**  
LICENCIADO EN ADMINISTRACION  
Clad.012849

**MAG**  
ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES

966003566 | martinazahuanhe@gmail.com

- MANEJO BRANDE 3.0. 3.0.
- ELABORACION CONTRACTUAL
- ASESORAMIENTO ELABORACION TOR, ET.
- ASESORAMIENTO ELABORACION DE EXPEDIENTES DE CONTRATACION BIENES, SERVICIOS, OBRAS.
- CONSULTORIA DE OBRAS.
- EVALUACION DE OBRAS (SE, OS, AS, LR, DHS, SGI).
- RECONSTRUCCION CON CAMBIO.
- CERTIFICACION OBRAS VARIAS.
- MANEJO EN SECTOR PUBLICO.
- CONTRATOS CON ABOGADOS ESPECIALISTAS.

**VC graphic**  
Diseño & Publicidad

976 380 021

Jr. Junín 555 Int. 206  
@vcgraphic2018  
VC GRAPHIC

**FERHO SAC.**  
Construcción y Servicios Generales

2019  
2020

CONSTRUCCION Y SERVICIOS GENERALISTAS S.A.C.

**¡ANUNCIA GRATIS!**

Si eres dueño (a) de un negocio, eres socio mayoritario, estás habilitado (a) y quieres que tu marca aparezca en la próxima edición de la revista institucional **NETWORKING**, esta es tu oportunidad. Inscríbete en <https://bit.ly/3riJog8>



# Feliz día

Gran homenaje a los padres de familia de nuestros





# del Padre

colegio profesional el pasado sábado 18 de junio







Número artístico de marinera en el cierre de la III ceremonia de colegiatura presencial en el auditorio César Vallejo de la UNT.



Incorporación de 50 licenciados a nuestra orden recibiendo las credenciales respectivas.



Reconocimiento por parte de la UNT al Decano Regional, el Dr. Eduardo Vilca por la publicación de su nuevo libro: "Estrategias de marketing y comportamiento de compra del consumidor". En el 63° aniversario de fundación e instalación de la Facultad de Ciencias Económicas el pasado 15 de junio.



El Lic. Adm. Hugo Alcántara disfrutando el día del padre con toda su familia.



Ceremonia central por el 63° aniversario de fundación e instalación de la Facultad de Ciencias Económicas liderada por la Decana de la Facultad y actual Directora Regional de Seguridad y Bienestar Social del Corlad La Libertad, la Dra. Violeta Claros Aguilar.



El Lic. Adm. Mariano Blas vistiendo los colores y participando en el marco del 168° aniversario de fundación del colegio emblemático San Juan.



# ALES



Amistades y autoridades presentes en el onomástico del Decano Regional, Dr. Eduardo Vilca.



Integrantes del Consejo Directivo Regional del Corlad La Libertad presentes en el onomástico del Decano Regional, Dr. Eduardo Vilca.



El Dr. José Ipanaque compartiendo en el evento del día del padre junto al Lic. Adm. Abraham Jáuregui y su señora esposa.



Celebración del cumpleaños del Dr. Eduardo Vilca acompañado de toda la familia.



Número artístico de marinera en el evento del día del padre realizado el 18 de junio en el local institucional de Chacarero.



El Dr. Eduardo Vilca participando en el Desayuno Empresarial sobre el reporte de inflación en el marco de las proyecciones macroeconómicas 2022 - 2023. El evento fue organizado por la Cámara de Comercio y Producción de la Libertad junto con el Banco Central de Reserva.

