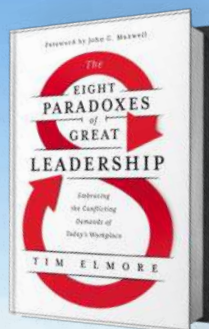


LAS 8 PARADOJAS PARA SER MEJOR LÍDER

Cultivando características contradictorias que dan resultados



Contenido inspirado en el libro en inglés
“The eight paradoxes of great leadership” de Tim Elmore



 **EXTRACTOS**
www.extractodelibro.com

EXTRACTOS es un esfuerzo educativo para estimular el desarrollo personal. Extraemos la esencia útil de libros en inglés y escribimos en español un extracto de aplicación práctica

Este contenido es producto de una interpretación independiente y análisis propio de los editores de EXTRACTOS, respetando las leyes de propiedad intelectual. Cada extracto es una creación original protegida por derechos de autor. Está prohibida la reproducción y distribución abierta de este contenido sin autorización expresa

Las cualidades que caracterizaban a un buen líder en el pasado ya no son suficientes. Conformarte significa permitir que la era actual consuma a tu organización. Por eso, aplica estrategias y formas de pensar que guiarán a tu equipo al éxito

Hoy los líderes deben diferenciarse y conectar con los clientes, pero para lograrlo no puedes aferrarte al mismo plan. Ser un buen líder implica poseer características contradictorias. El autor Tim Elmore plantea ocho paradojas para lograrlo

El doctor Tim Elmore es el fundador y director ejecutivo de una organización sin fines de lucro creada para desarrollar líderes, donde ha preparado a miles de profesionales para ayudarles a navegar ambientes complejos y equipos con nuevas demandas y expectativas. Pon en práctica sus enseñanzas para incrementar tu inteligencia emocional, mejorar tu destreza social y obtener grandes resultados


8 PARADOJAS PARA LIDERAR

Las personas tienen más expectativas debido a que la información es más accesible. Aprende estas ocho paradojas para que puedas ser un líder excepcional:

1  Equilibra la confianza con la humildad

2  Aprovecha tanto tu visión como tus puntos ciegos


3  Acepta la presencia y la ausencia

4  Muestra obstinación y una mente abierta

5  Utiliza un trato personal y también colectivo

6  Enseña y también sigue aprendiendo

7  Establece altas expectativas y compasión al perdonar

8  Ten un estilo moderno y a la vez uno atemporal



PARADOJA 1: CONFIANZA Y HUMILDAD

Los líderes que destacan demuestran confianza, pero la expresan con humildad:

- No te vuelvas arrogante, conserva la disposición de aprender
- Inspira confianza, pero recuerda que no tienes todas las respuestas
- Cree en tus capacidades, pero no lo hagas todo sin ayuda

MUESTRA TU HUMILDAD

La humildad hace que la confianza sea creíble debido a estas razones:

- Cuando solo ven confianza, empiezan a sospechar que es falsa
- La confianza por su cuenta no se siente genuina
- La humildad demuestra conciencia propia y autenticidad
- La humildad significa humanidad y te ayuda a reconocer tus errores

4 IDEAS PARA MOSTRAR CONFIANZA CON HUMILDAD

- 01** • Habla como si tuvieras la razón y escucha como si estuvieras equivocado(a)
- 02** • En discusiones, acepta las derrotas por un bien mayor
- 03** • Ten la disposición de aprender incluso en tus áreas fuertes
- 04** • La humildad no significa vergüenza, pero no te estanques en tus debilidades



PARADOJA 2: VISIÓN Y PUNTOS CIEGOS

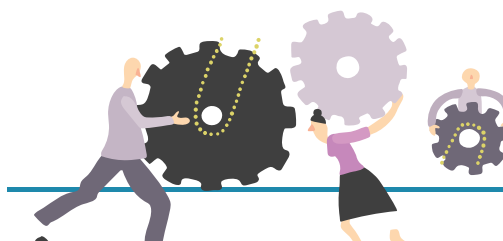
La visión permite que los equipos vean la dirección, pero los puntos ciegos los mantienen motivados para actuar de formas no convencionales:

- Los proyectos necesitan objetivos claros, pero no claridad del trayecto
- No conocer los posibles obstáculos se puede volver fuente de energía
- La incertidumbre motiva a los miembros a prepararse para enfrentar retos
- No conocer todo sobre el proceso, permite encontrar métodos nuevos

UNA NUEVA PERSPECTIVA

Cuando no estamos familiarizados con algo, tenemos la posibilidad de tener ideas que una persona experimentada no tendría. Prueba cosas nuevas de forma inteligente:

- Estudia industrias estancadas obligadas a evolucionar
- Escucha la opinión de posibles clientes
- Busca ideas con personas fuera de la industria
- Combina ideas provenientes de diferentes industrias
- No tengas miedo de experimentar para perfeccionar





PARADOJA 3: PRESENCIA Y AUSENCIA

Debes estar presente cuando te necesitan, pero también permitir que tu equipo trabaje por su cuenta en tu ausencia:

- Muestra espíritu de servicio hacia tu equipo
- Haz tareas que tengan un efecto demostrativo
- Da el ejemplo de prestar atención a los detalles
- Comunica las tareas que delegarás a otras personas
- No temas tomar decisiones difíciles
- Acepta las consecuencias de tus acciones

6 PASOS PARA LA INDEPENDENCIA

Eventualmente, las personas necesitan espacio para trabajar por su cuenta, identifica cuándo puedes darle espacio a tu equipo con los siguientes pasos:

- 1 Los líderes demuestran qué hacer
- 2 Los miembros del equipo ganan experiencia
- 3 Conocen la rutina y pueden enseñársela a otros
- 4 Los miembros prueban hacerlo ellos mismos
- 5 Demuestran un buen desempeño
- 6 Ahora pueden hacerlo por su cuenta



4 ELEMENTOS DE UNA GRAN IDEA

Encuentra el equilibrio entre apoyar a tu equipo y darles el espacio de actuar de forma autónoma con el acrónimo **IDEA**:

I Instrucción: Explica y discute sus obligaciones de forma verbal

D Demostración: Muestra lo que deben hacer para formar con el ejemplo

E Experiencia: Permite que practiquen por su cuenta

A Apreciación: Ofréceles retroalimentación y evalúa su desempeño



Frases de Tim Elmore

“Las personas necesitan tanto confianza como humildad de parte de sus líderes”

“Muchas veces las organizaciones se conforman con líderes que no hacen nada con tal de asegurar que no harán nada mal”

“Los líderes hacen historia, pero la historia también crea líderes”



PARADOJA 4: OBSTINACIÓN Y MENTE ABIERTA

Los líderes deben ser obstinados y superar cualquier obstáculo, pero no deben creer que ya tienen todas las repuestas:

- Las personas estarán más dispuestas a seguirte si ven que escuchas al equipo
- Ten la meta clara, reconociendo las mejores ideas para conseguirla
- Acepta ideas nuevas sin importar de dónde provengan
- Cuando las personas se sienten escuchadas se involucran más con el proceso

5 ESTRATEGIAS PARA UNA MENTE ABIERTA Y OBSTINADA

- 1 Define tus principios y se fiel a ellos con poca flexibilidad
- 2 Asegúrate que uno de tus principios siempre sea mejorar
- 3 Aférrate a la misión, pero se flexible en cuanto a los métodos
- 4 No busques ganar discusiones por ego o capricho
- 5 Acepta ideas contrarias, pero no te dejes llevar por todo lo nuevo



PARADOJA 5: TRATO PERSONAL Y COLECTIVO

Desarrolla la capacidad de conectar de forma personal y además saber comunicar una misión de forma colectiva:

- Comprende y demuestra la magnitud del proyecto
- Recuerdales el objetivo de la organización
- Empatiza con las circunstancias de cada miembro
- Entiende las dificultades de cada individuo

6 PRÁCTICAS PARA HABLAR A NIVEL PERSONAL Y COLECTIVO

- 1 Sé constante, trata a cada individuo con el mismo respeto
- 2 Antes de hablar, escucha con atención sin interrumpir
- 3 Presta atención a las reacciones sutiles de los demás
- 4 Busca que todas tus interacciones aporten algo de valor
- 5 Elige mejorar tu relación con alguien distinto cada semana
- 6 Cada vez que comuniques al colectivo, añade algo personal



PARADOJA 6: ENSEÑAR Y APRENDER

Los líderes deben instruir, pero sin abandonar el aprendizaje. Aprovecha las ideas de todos los miembros del equipo:

- Practica la asesoría invertida, agrupando a los miembros expertos con los novatos para que compartan ideas
- Establece un objetivo semanal o mensual para aprender algo nuevo, asigna un equipo que pueda ayudarte
- Programa momentos en el calendario para dedicarte de forma consciente en tu crecimiento personal y profesional
- Cada vez que descubras algo nuevo, busca una persona de tu equipo con quien puedas compartirlo



PARADOJA 7: ALTAS EXPECTATIVAS Y MUCHO PERDÓN

Establecer estándares altos mientras permites un alto rango de error que dé lugar a la experimentación:

- Apoya a los que reconocen sus errores y desean mejorar
- Perdonar no remueve el pasado, pero construye un mejor futuro
- Supera los errores aprendiendo de ellos
- Hasta los miembros más valiosos cometerán errores

5 PASOS PARA CREAR UN AMBIENTE POSITIVO

Si deseas crear un ambiente bondadoso que da lugar al perdón, siempre manteniendo la calidad, sigue estos pasos:

- 01 • Asegúrate que todos entiendan lo que es un buen resultado
- 02 • No te conformes, busca lograr la perfección
- 03 • Comunica tus expectativas altas, pero demuestra que perdonas los errores
- 04 • Permite que las personas cometan errores mientras trabajan en sus proyectos
- 05 • Documenta los resultados obtenidos y discútelos con los supervisores



PARADOJA 8: ESTILO MODERNO Y ATEMPORAL

Acepta y adopta los principios antiguos y atemporales para ser un(a) buen(a) líder mientras dominas los nuevos métodos:

- Busca nuevas oportunidades sin abandonar tus virtudes, valores y disciplinas
- Mira hacia atrás para aprender del pasado, busca elementos útiles para el futuro
- Reflexiona sobre el pasado y el futuro para tomar lecciones puntuales

PREGUNTAS PARA REFLEXIONAR SOBRE EL PASADO

Haz estas preguntas para indagar en tus raíces:

- ✓ ¿Cuál es el legado y la base de la organización?
- ✓ ¿Por qué decidieron aspirar por su misión?
- ✓ ¿Qué valores buscan difundir en la comunidad?
- ✓ ¿Qué elementos destructivos intentaron descartar?
- ✓ ¿Qué elementos son esenciales para la organización?

PREGUNTAS PARA REFLEXIONAR SOBRE EL FUTURO

Identifica la nueva realidad para acoplar la misión de tu equipo a la actualidad. Utiliza estas preguntas para guiarte:

- ✓ ¿Dónde quieres llegar ahora?
- ✓ ¿Cuáles son las necesidades más grandes?
- ✓ ¿Cómo ha cambiado el entorno?
- ✓ ¿Qué estrategias o métodos nuevos necesitas para el futuro?
- ✓ ¿Cómo pueden renovar la misión para mantenerla relevante?