

20
23



Informe
de
Gestión



**CORPORACIÓN
PRODEPAZ**



INFORME
de *Gestión*



Rionegro, Antioquia

INFORME de Gestión 2023

Comité editorial

Pbro. Oscar David Maya Montoya

Luz Elena Villada Ocampo

Rubiel Andrés Hincapié Otálvaro

Viviana María Bejarano Londoño

Helmer Alejandro Gómez López

Juan Camilo Giraldo Montoya

Juan José Suárez Bedoya

Susana María Restrepo Martínez

Valeria Ramírez Franco

Yohana Carolina Ramírez Gallego

Juliana Blandón Otálvaro

Ana María Franco Naranjo

Coordinación editorial

Equipo de Comunicaciones

Corporación Prodepaz

Fotografías

Archivo, Corporación Prodepaz

Diseño y diagramación:

Juan Andrés Quintero Lotero

Asociados de la Corporación Prodepaz



Vigilada Mineducación



Asociación Colombiana de Exportadores de Flores



Fundación Solidaria Oriente Antioqueño



CORPORACIÓN EMPRESARIAL DEL SECTOR AGRICOLA



Fundación para el desarrollo

Junta Directiva



Vigilada Mineducación



Asociación Colombiana de Exportadores de Flores



Fundación Solidaria Oriente Antioqueño



CORPORACIÓN EMPRESARIAL DEL SECTOR AGRICOLA

Algunos de nuestros aliados



ASOCIACIÓN NACIONAL DE NUESTROS
DESARROLLADORES



COMERCIO POR INTERNET



PACTO POR LA CONSTRUCCIÓN DE PAZ TERRITORIAL
EN EL ORIENTE ANTIOQUEÑO



Red Nacional de Programas
Regionales de Desarrollo y Paz



UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA



Proyectora



UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
Seccional Oriente



Microempresas de Colombia
Empresarios de Vida



RIONEGRO



RIONEGRO
juntos avanzamos más



UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA



Centro de Fe y Culturas



Red Local de Turismo
San Rafael, Antioquia



UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA



Alagro

Síguenos en:

www.programadesarrolloparalapaz.org



@corporacionprodepaz



Corporación Prodepaz



@prodepaz



@prodepaz



@prodepaz

Calle 64 # 52 – 39

Sector Altos de El Lago

Rionegro, Antioquia

Teléfono: +57 (4) 531 44 22

info@prodepaz.org

www.programadesarrolloparalapaz.org

Rionegro, marzo 2024

MIEMBROS

Principales



Claudia Lucía Álvarez Tobón
Directora Ambiental, ISAGEN



Ana María Gómez Mora
Directora Sostenibilidad, ISA Intercolombia



Mario Enrique Vargas Sáenz
Director, EAFIT Social, Universidad EAFIT



Pbro. Elkin de Jesús Narváez Gómez
Rector, Universidad Católica de Oriente



Pbro. Fabián Humberto Silva Zuluaga
Director, Corporación Vida, Justicia y Paz



Marcos Alberto Ossa Ramírez
Director Regional, Antioquia, ASOCOLFLORES



Carolina González Tabares
Directora Ejecutiva, CEO



Luis Fernando Calle Viana
Director Ejecutivo, FUSOAN



Pbro. Juan Manuel López López
Vicario de Administración, Diócesis Sonsón Rionegro

SUPLENTES



Juan Esteban Flórez Arango
Gerente de Producción de Energía, ISAGEN



Martha Cecilia Arias Londoño
Analista Sostenibilidad, ISA Intercolombia



Juan Carlos Muñoz Mora
Director Área de Políticas y desarrollo,
EAFIT Social, Universidad EAFIT



Luz Marina Rodas Chamorro
Asesora, Universidad Católica de Oriente



Johan Sebastián Rúa Ríos
Coordinador, Corporación Vida, Justicia y Paz



Luz Adriana Baena Flórez
Subdirectora Sostenibilidad, CEO

INVITADOS

Permanentes



María Alejandra Escobar Cifuentes
Coordinadora Administrativa, FUSOAN



Diego León González Ochoa



Luis Alejandro Camargo Suan

GOBIERNO CORPORATIVO

Junta Directiva

Miembros principales

Claudia Lucía Álvarez Tobón
Directora Ambiental, ISAGEN

Ana María Gómez Mora
Directora Sostenibilidad, ISA Intercolombia

Mario Enrique Vargas Sáenz
Director, EAFIT Social, Universidad EAFIT

Pbro. Elkin de Jesús Narváez Gómez
Rector, Universidad Católica de Oriente

Pbro. Fabián Humberto Silva Zuluaga
Director, Corporación Vida, Justicia y Paz

Marcos Alberto Ossa Ramírez
Director Regional, Antioquia, ASOCOLFLORES

Carolina González Tabares
Directora Ejecutiva, CEO

Luis Fernando Calle Viana
Director Ejecutivo, FUSOAN

Pbro. Juan Manuel López López
Vicario de Administración, Diócesis Sonsón Rionegro

Suplentes

Juan Esteban Flórez Arango
Gerente de Producción de Energía, ISAGEN

Martha Cecilia Arias Londoño
Analista Sostenibilidad, ISA Intercolombia

Juan Carlos Muñoz Mora
Director Área de Políticas y desarrollo,
EAFIT Social, Universidad EAFIT

Luz Marina Rodas Chamorro
Asesora, Universidad Católica de Oriente

Johan Sebastián Rúa Ríos
Coordinador, Corporación Vida, Justicia y Paz

Luz Adriana Baena Flórez
Subdirectora Sostenibilidad, CEO

María Alejandra Escobar Cifuentes
Coordinadora Administrativa, FUSOAN

Invitados Permanentes

Diego León González Ochoa
Luis Alejandro Camargo Suan

Revisoría fiscal

Juan Felipe Mejía Cadavid

Comité Técnico

David Mauricio Sánchez Henao
Coordinador Ambiental, ISAGEN

Luisa Fernanda Ramírez Alzate
Profesional Ambiental, ISAGEN

Ana Catalina Ospina Toro
Analista Sostenibilidad, ISA Intercolombia

Paulina Aguirre Suárez
Líder Centro de Estudios Territoriales, UCO

Ana Cecilia Díaz Arbeláez
Profesional de Responsabilidad Social, CEO

Johan Sebastián Rúa Ríos
Coordinador, Corporación Vida, Justicia y Paz

Comité de Dirección Prodepaz

Pbro. Oscar David Maya Montoya
Director Ejecutivo

Rubiel Andrés Hincapié Otálvaro
Coordinador Procesos de Territorio

Luz Elena Villada Ocampo
Coordinadora Administrativa y Financiera

Ana María Franco Naranjo
Profesional de Gestión de Alianzas y
Proyectos

Juliana Blandón Otálvaro
Profesional de Gestión del Talento Humano

Liliana Isabel López Giraldo
Profesional de Monitoreo y Evaluación

Valeria Ramírez Franco
Profesional de Comunicación para
el Cambio Social

Yohana Carolina Ramírez Gallego
Profesional de Gestión del Conocimiento

EQUIPO de Trabajo 2023

Alejandra María Sosa García
Alejandra Salazar Londoño
Alexander Quintero Hoyos
Ana María Franco Naranjo
Ana Yuliza González Martínez
Andrés Felipe García Giraldo
Angie Gisela Salgado Fernández
Daniela Valencia Jaramillo
David Andrés Henao Durán
David Felipe Vaca Henao
Leidy Johana Jiménez Gallego
Edison García Rodríguez
Érica Milena Giraldo Salazar
Heiber Eliecer Ciro Ciro
Helmer Alejandro Gómez López
Juan Andrés Quintero Lotero
Juan Camilo Giraldo Montoya
Juan Camilo Vanegas Toro

Juan José Suárez Bedoya
Juliana Blandón Otalvaro
Kelly Ríos Soto
Laura Arango Hincapié
Laura Cristina Ramírez López
Linda Carolyne Rodríguez Marín
Leidy Juana Montoya Montoya
Liliana Isabel López Giraldo
Liliana María Ríos Martínez
Luis Augusto Rivera Pulido
Luz Elena Villada Ocampo
Magaly Rosa Herrera Miranda
Marbelle Quintero Tobón
María Alejandra García González
María Camila García Marín
María Eugenia Vásquez Ramírez
Mary Abigail Camargo Becerra
Pbro. Oscar David Maya Montoya

Sulieth Jimena Gómez López
Paula Andrea Jaramillo Giraldo
Roxana María Arroyave Giraldo
Rubiel Andrés Hincapié Otálvaro
Sandra Liliana Hurtado Sierra
Sara Valentina Castro Gómez
Sindy Suleima Patiño García
Daniela Ramírez García
Valentina Gallego Betancur
Valeria Ramírez Franco
Viviana María Bejarano Londoño
Yeizon Fabián Sánchez Marín
Yohana Carolina Ramírez Gallego

En el año 2023, nos enfocamos en visualizar, construir y fortalecer nuestras metas, contribuyendo a la consolidación de un buen vivir y trabajando en conjunto para lograr la reconciliación y la construcción de un territorio en paz.

En este Informe de Gestión, compartimos nuestras apuestas, éxitos, resultados, acciones y desafíos como entidad institucionalizadora del Programa de Desarrollo para la Paz. También destacamos nuestras contribuciones a los Objetivos de Desarrollo Sostenible en el Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus.

La información que se presenta a continuación se estructuró a partir del análisis de los procesos, programas, acciones realizadas y experiencias significativas, cumpliendo con el propósito fundamental de la Corporación Prodepaz.

Municipio de San Rafael, 2023.

PRESENTACIÓN



CONTENIDO



- 8** | Presentación
- 10** | Carta del Director Ejecutivo
- 13** | Filosofía Institucional
- 16** | Contexto del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus - 2023

Así impulsamos el Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus en el 2023:

- 24** | Fortalecimiento Organizacional Integral
- 46** | Articulación e Integración Territorial
- 58** | Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz
- 68** | Comunicación para el Cambio Social
- 75** | Gestión del Conocimiento
- 79** | Gestión Humana
- 82** | Gestión de Alianzas y Proyectos
- 89** | Información Financiera y de Cumplimiento Legal



Municipio de Girardota, 2023.

**CARTA DEL
DIRECTOR
EJECUTIVO**



¿Conoces la GRATITUD y sus efectos para la construcción de una convivencia ARMÓNICA y en PAZ?

Profr. Oscar David Maya Montoya

Director Ejecutivo,
Corporación Prodepaz.

El 2023 fue un año de grandes retos y oportunidades para nuestro territorio y de manera particular para su Programa de Desarrollo para La Paz, impulsado y promovido por la Corporación Prodepaz. Durante este año, buscamos avanzar con los objetivos misionales corporativos y trabajar con todo nuestro empeño en cada uno de los procesos, programas y proyectos que acompañamos de acuerdo a los contenidos de nuestro Plan Estratégico. Cabe resaltar y agradecer el amor, la pasión, el profesionalismo y la capacidad de todo el equipo humano que acompañó nuestro Ser y Quehacer corporativo y que, en medio de los retos y desafíos presentados, se ha esmerado para dar cumplimiento a los logros proyectados. Trabajamos con el ánimo de consolidar cada uno de los procesos territoriales, comprometidos institucionalmente y en jointura con otros; además de, desarrollar esquemas de trabajo efectivos y enfocados en propuestas estratégicas que contribuyan al desarrollo sostenible y la paz del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus. Pero, todo esto no lo hemos logrado solos, lo hemos alcanzado gracias a la ayuda de Dios que siempre nos acompaña, iluminándonos, animándonos y fortaleciéndonos para no perder el “foco” de nuestra misión ante tantos distractores

que así lo han pretendido. Lo que hemos hecho, se ha logrado gracias a nuestros asociados, colaboradores y contratistas, pobladores y sus organizaciones y a tantos aliados, que confiados los unos en los otros, nos lanzamos a la aventura de aportar a la construcción y transformación de nuestro territorio, en un espacio de bienestar para todos. Por ello, quiero hacer honor a la GRATITUD en esta carta editorial, palabra tan importante y fundamental para que la vida sea posible.

A la hora de hablar o escribir acerca de la GRATITUD y de su importancia, puede resultar para algunos trascendental para la vida, la convivencia y la construcción de tejido social o de las relaciones sociales cotidianas y, para otros, algo desconocido, fútil o insubstancial.

La GRATITUD, para algunos expertos en la materia es una emoción, para otros es una actitud y para otros una virtud, en fin; desde que los psicólogos empezaron a hacer investigaciones sobre las emociones positivas, los seres humanos hemos estado más atentos a buscar la felicidad, la inspiración, la solidaridad, la convivencia armoniosa y la compasión, y nos hemos dado cuenta que, a la base de todo ello, está la GRATITUD. La GRATITUD si nos decidimos a experimentarla, es capaz de cambiar no solo

nuestras vidas, sino, las dinámicas propias de nuestra vida como sociedad. En estos tiempos de tendencia global en las comunicaciones, el desarrollo industrial y desarrollo científico, nos encontramos abruptamente más cerca del individualismo social, la tristeza, la depresión y la soledad. Y esto ¿a qué se debe? sin llegar a satanizar la tecnología, creo humildemente que se debe al mal uso de la misma, aunque ésta pueda estar respaldando muchos desarrollos científicos, muy poco, respalda la construcción positiva de las relaciones humanas. La tecnología y esta sociedad tecnocrática promueve la venganza y la competencia destructiva y voraz entre unos y otros, competencia que nos conduce a demostrar, a toda costa, que unos son mejores que otros, al sin sentido de la vida y mucho más, a la pérdida total del valor del otro como otro. Esta cruel realidad nos está lanzando a permanecer aislados, unos de otros, en medio de las multitudes y, lo peor de todo, creyendo que la vida la generamos únicamente por nuestras acciones y no por la interacción del ser humano con el mundo y con su entorno. Por esta razón, se hace necesario y urgente “inyectar” nuestra vida de la GRATITUD para superar este desequilibrio interno como seres humanos y sea posible una convivencia armónica y en paz entre nosotros.

La **GRATITUD** es “mágica” y trae infinidad de beneficios para la vida por el solo hecho de permitirse solamente estar agradecido. Esta humilde palabra no necesita nada diferente a lo que nos enseñan cuando niños. Por eso la llamamos “palabra mágica”. La **GRATITUD** permite ver al ser humano que hay dentro de cada uno de nosotros y nos abre a un estado de relaciones maravilloso. La manera más fácil de reconocer la importancia de este estado de relación, es lo que sentimos cuando alguien **NO** nos da las gracias; incluso, yendo más allá de lo cultural, sentimos que esa persona es grosera y difícilmente quisiéramos interactuar con ella o volverlo a hacer.

El estar agradecido es también el reconocimiento que se siente por el bienestar que alguien o algo ha causado en tu vida sin haber pedido nada, algo que te fue dado porque la otra persona quiso darte u ofreció como una parte de sí misma, **es así como ocurre con los cuidados que dan los padres, el amor y el cariño de familia y amigos, las enseñanzas de los maestros, la entrega y servicio generoso y desinteresado de líderes y líderes por sus organizaciones y sus comunidades, entre otros.** Este sentirse agradecido nos posibilita mantenernos abiertos al amor, al compartir, al dar y al recibir; nos posibilita observar en el otro a un ser humano y considerar la posibilidad de construir un presente y un futuro juntos; además, la confianza de comprender que, trabajando juntos, hacemos más y seremos capaces de contribuir a la transformación de

nuestro territorio en un espacio para donde la vida sea la gran protagonista. **Así mismo, el experimentarnos o sentirnos agradecidos nos posibilita la felicidad, la alegría del darse, del salir del sí mismo al servicio del otro y la necesidad de compartir más allá que un solo encuentro.** Nos hace sentir más solidarios y parte de algo que vale la pena.

El estado de **GRATITUD** nos conduce siempre a reconocer la grandeza de cada individuo, único y especial, y que cada uno forma parte de un algo más grande, algo que va más allá de las acciones diarias individuales, y que puede llenarnos de sorpresas, si tenemos los ojos para verlas. Vivir en **GRATITUD** es un vivir en estado de gracia, que lejos de tener un sentido religioso, es una sensación de profunda conciencia para recibir la vida. Saber que se está vivo y sentirse parte

de una cadena vital de acontecimientos que pasan a diario sin que los estemos controlando y que pueden afectarnos positivamente. Cuando vivimos agradecidos, el espíritu de nuestras acciones es diferente, nos sentimos en bienestar, actuamos para que nuestros actos tengan sentido más grande, y generen una productividad no solo económica, sino de bienestar social para nosotros y los que nos rodean. Este efecto de la gratitud, aumenta la posibilidad de relacionamiento e interacción humana y nos permite entender que estamos en una cadena de acontecimientos. En la gratitud las relaciones sociales se llenan de compasión y la interacción con otros seres humanos se facilita, ahuyentando la soledad y el individualismo.

No es la **GRATITUD** un estado fácil de comprender porque casi siempre nos mantenemos cerrados en nuestro propio micromundo de intereses; experimentémonos agradecidos, nuestra vida y nuestro territorio lo necesita y lo exige. La **GRATITUD** es la fuerza que nos dará la capacidad de disfrutar con intensidad todo lo que tenemos en la

vida y sobrellevar los momentos difíciles, porque nos pone en perspectiva frente a otras situaciones y frente a las situaciones de vida que otros tienen.

Es posible que para muchos la **GRATITUD** sea un concepto relacionado con la dimensión religiosa. Se cree, por algunos, que estar en **GRATITUD** es una práctica afirmada por las diferentes religiones. Algunos exponen que es utilizada por las religiones para dominar a sus adeptos. Y sin saber o querer, entran en esta discusión. La **GRATITUD** es una alegría incontenible que se siente en el cuerpo, que creyentes y ateos no pueden negar cuando ésta los inunda; ni podrán negar, que acto seguido a la **GRATITUD**, es el querer relacionarnos afectivamente con otras personas y compartir el júbilo que estamos sintiendo.

Hay mucho por agradecer: agradecer a Dios y a todos y todas...

Gracias.





Encuentro de Colaboradores, 2023.

FILOSOFÍA INSTITUCIONAL



Los programas de desarrollo *para la paz*

Los Programas Regionales de Desarrollo para la Paz son iniciativas que han sido concebidas, **impulsadas y estructuradas desde organizaciones e instituciones de la sociedad civil**, orientadas a concertar y articular esfuerzos públicos, privados y comunitarios para la construcción conjunta de una nación en paz, desde procesos locales y regionales, a partir de la construcción y promoción de una cultura de la vida, la promoción de la integración social y **el sentido de pertenencia hacia las regiones, la generación de riqueza y el mejoramiento de la calidad de vida** y la construcción de un orden democrático participativo.

A la fecha, **hay 24 Programas de Desarrollo para la Paz**, integrados en la Redprodepaz, de la cual hacemos parte.

La Corporación

Prodepaz

El rol de la Corporación Prodepaz es **acompañar la construcción colectiva del territorio**, reconociendo el concurso de los sectores público, privado y social, valorando como fundamental el fortalecimiento de la comunidad de base **para que incorpore las competencias necesarias** e identifique o cree los escenarios que le permitan ser constructora activa de su propio desarrollo.

Direccionamiento Estratégico

MISIÓN

Promovemos el desarrollo humano y la construcción conjunta de un territorio en paz en el Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, a través de la concertación, el fortalecimiento y la articulación de esfuerzos públicos, privados y comunitarios.

VISIÓN

Ser reconocidos por la capacidad para fortalecer habilidades y competencias en los líderes y organizaciones de la región, orientadas a la transformación social, la integración territorial y el buen vivir.

Principios

Respeto por la vida

Busca la trascendencia y aporta a la realización del ser humano, bajo un espíritu de solidaridad, justicia social, equidad y conciencia del valor de la vida.

Justicia

Implica orientar y ejecutar acciones basadas en el respeto por el otro, la equidad, la dignidad humana, el bien común y la convivencia armónica de la sociedad.

Transparencia

Las actuaciones internas y externas están sustentadas sobre bases éticas que permiten un manejo adecuado en los procesos del Programa.

Buen vivir

Reconoce comunidades expandidas, donde los campos social y ecológico se superponen y están íntimamente asociados uno con el otro, ampliando la concepción del desarrollo, explicando la coexistencia para la convivencia armónica y pacífica entre todos los seres vivos del planeta.

Solidaridad

Implica la adhesión permanente de un individuo a una causa o intereses de otros existentes e ir más allá del interés propio, fomentando la cooperación y el diálogo.

01

Fortalecimiento Organizacional Integral



02

Articulación e Integración Territorial



03

Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz



Líneas Estratégicas



Jornada Formativa, Patrimonio Ambiental,
municipio de San Rafael, 2023.

CONTEXTO DEL ORIENTE
**ANTIOQUEÑO Y LA ZONA
PORCE NUS - 2023**



Contexto Social y político

En 2023, el Oriente Antioqueño y la Zona Porce Nus **se vio impactada por las elecciones territoriales y la reconfiguración del panorama político**, hechos que generaron una reactivación sociopolítica de las organizaciones e instituciones de distintos sectores de la sociedad, las cuales se han focalizado en la **promoción de espacios de participación ciudadana a través del trabajo en red y la consolidación de estrategias** de incidencia política en los instrumentos de planificación territorial, para brindar respuestas a las demandas más sentidas por los pobladores en sus municipios.

Elecciones de autoridades territoriales

En el área de influencia corporativa, a partir de la coyuntura electoral de 2023, se evidenció una notable **polarización política y división social** de cara a las últimas elecciones territoriales, donde el movimiento social manifestó preocupación **por señalamientos y estigmatizaciones hacia los líderes comunitarios** que hacen parte de diferentes espacios de participación ciudadana.

Las campañas y jornadas electorales **se desarrollaron con normalidad y no hubo reportes de casos de amenazas** o constreñimiento al electorado que den cuenta de procesos de violencia alguna. No obstante, es de precisar algunos hechos que organizaciones sociales y defensores de derechos humanos **dieron a conocer en un comunicado emitido a la opinión pública** a partir de sus diferentes redes sociales:



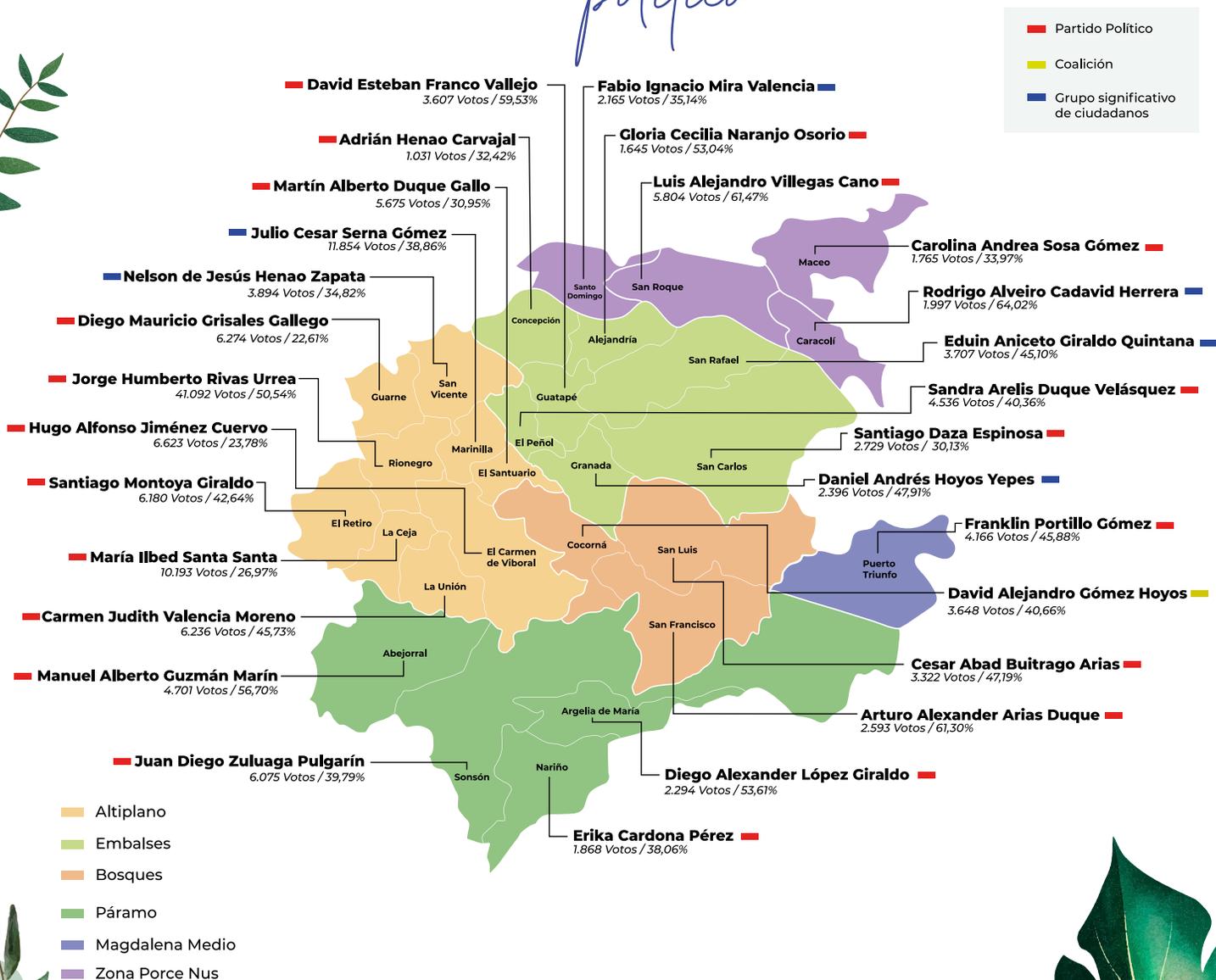
- Violencia y riesgo a partir de la **estigmatización por el uso de noticias falsas** (fake news) o desinformación en algunas campañas.
- Compraventa de la **postura ética de votar por alguien** o no, deformado esto la moral pública.
- Uso de **recursos públicos en las campañas** de candidatos afines a las administraciones salientes.
- Contaminación visual y **mensajes con contenidos destructivos** y sin respeto a la diferencia.

Tales situaciones, como otras tantas, **dan cuenta de la existencia de prácticas y anti-valores electorales** que afectan el carácter democrático de este ejercicio y que son normalizados o naturalizados por la población: poca apertura al disenso, poco diálogo para escuchar al que piensa diferente, constantes etiquetas y señalamientos a quienes disienten; **contribuyendo lo anterior, a la polarización en la subregión y en el país.**

En medio de la coyuntura electoral, también cabe destacar la articulación de diferentes organizaciones, instituciones y espacios subregionales, para la realización de **El gran Foro con candidatos a la Gobernación de Antioquia, ¡Vení hablemos sobre el Oriente Antioqueño!** “Diálogos para la construcción

del territorio”, y la réplica de la metodología del foro subregional en 17 de los 23 municipios del Oriente Antioqueño. Estos foros contribuyeron a **fortalecer el ejercicio de ciudadanía y movilizar la opinión pública** alrededor de las apuestas programáticas de los candidatos, muestra de ello, fueron los diferentes espacios de socialización de agendas ciudadanas o acuerdos programáticos realizados por líderes y lideresas, durante el año, en cada uno de los municipios donde **fue posible desplegar el ejercicio con el acompañamiento** de instituciones, organizaciones, y actores socio-comunitarios del territorio.

Mapa político



Luego de darse a conocer los resultados de las elecciones, se podría concluir que:

1

Las candidaturas por Grupos Significativos de Ciudadanos, o por **firmas fueron las más efectivas** y por las que más optaron los candidatos a las alcaldías. Al final **21 candidaturas resultaron exitosas** en la utilización de esta estrategia política para llegar al poder. A su vez, esto indica que hay un escenario de desprestigio o desfavorabilidad respecto a los partidos políticos, los cuales se enfrentan a una posible desafección política por parte de la ciudadanía.



Hubo avance en la **representación política de las mujeres**, con 6 alcaldías de las 28 del área de influencia corporativa; sin embargo, **esto no es garantía o indicador de la reducción** de desigualdades entre hombres y mujeres; además no hubo candidata a la Gobernación de Antioquia.

2

3

En lo local, la política no funciona **como en el nivel nacional**. En cada municipio, algunas prácticas desafortunadas, del sistema político colombiano, tales como el clientelismo, el proselitismo y los discursos de polarización **permean la cultura política** de los pobladores.



Derechos humanos

En materia de violencia, la Mesa de Derechos Humanos y Atención Humanitaria del Oriente Antioqueño **señala en diferentes medios de comunicación**, que en la subregión los problemas de inseguridad se están dando a partir de la **“paramilitarización de las bandas criminales”** y delincuenciales, las desapariciones forzadas de personas, los homicidios, la corrupción, la estigmatización del movimiento social y la creciente polarización política; sumándose a esto, el **reiterado negacionismo institucional que dificulta brindar soluciones efectivas a las problemáticas de violencia** que azotan a la subregión y que han sido advertidas de manera temprana por la sociedad civil (Mesa de DDHH y Atención Humanitaria del Oriente Antioqueño, 2023).



Según estadísticas delictivas de la Policía Nacional (2023) en el Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, **se siguen presentando cifras preocupantes** como las de homicidios, los cuales en 2023, a corte del 31 de octubre, **fueron 179**; hubo una leve reducción (13%) con respecto al año anterior, donde se presentaron 206 homicidios para ese mismo periodo, sin embargo, la alerta se mantiene debido a que **la mayoría de homicidios se deben al control** de fronteras territoriales y al microtráfico, presentándose la mayoría de casos entre la población joven. También, **cabe señalar que en el área de influencia corporativa**, y acorde a información del Instituto de Estudios para el Desarrollo y la Paz (INDEPAZ), durante 2023 fueron asesinados 2 líderes sociales en el municipio de Abejorral, 1 en El Carmen de Viboral, 1 Nariño y otro más en Sonsón.



Municipio	# de homicidios	Municipio	# de homicidios	Municipio	# de homicidios
Abejorral	9	Guarne	15	San Carlos	8
Alejandría	2	Guatapé	0	San Francisco	2
Argelia	4	La Ceja	8	San Luis	3
Caracolí	0	La Unión	4	San Rafael	3
Cocorná	5	Maceo	4	San Roque	7
Concepción	1	Marinilla	18	San Vicente	7
El Carmen	16	Nariño	6	Santo Domingo	3
El Retiro	0	Peñol	6	Sonsón	7
El Santuario	5	Puerto Triunfo	1		
Granada	4	Rionegro	31		



La falta de acciones contundentes y respuestas, por parte de los gobiernos locales, al actuar violento de los grupos presentes en el Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, **han generado desconfianza hacia las instituciones públicas**. La Mesa de Derechos Humanos, instituciones y organizaciones de la subregión, **han tomado la voz de la sociedad** civil en la defensa y garantías de los derechos a la integridad y a la vida. Al respecto, se han emitido diversos comunicados, para **denunciar la violación a los derechos humanos** y exponer la situación ante otros organismos.

También cabe destacar que, debido al proceso de licenciamiento de varios proyectos hidroeléctricos en el Oriente, organizaciones sociales del territorio, en conjunto con la Corporación Jurídica Libertad, **radicaron una alerta ambiental en octubre de 2023**, haciendo un llamado a los organismos de control del Estado frente a la situación de riesgo en la que estaría la subregión con el licenciamiento de proyectos hidroeléctricos, que **ascendería a 37 sumados** a los que hoy están en operación; además, de **advertir los impactos socioambientales** que se agudizarían como producto de los mismos.



Las distintas dinámicas del conflicto armado que se presentan en el territorio **siguen afectando a la población civil**; las disputas por el control territorial entre las diferentes estructuras armadas, territorios **sin presencia integral del Estado y pocas acciones diferenciadas** por parte de las instituciones para la prevención, protección y seguridad de las comunidades, ha conllevado a la difícil situación de Derechos Humanos.



señalan que no existen situaciones de riesgo, pero **las organizaciones argumentan que es una de las subregiones** en las que los homicidios y vulneraciones a los **Derechos Humanos son una constante**. Adicionalmente, según el informe de la situación de Derechos Humanos y del Liderazgo Social en Antioquia (2023), **realizado por la Corporación Jurídica Libertad**, existe presencia consolidada de estructuras armadas del Valle de Aburrá y otras que empiezan a incursionar desde el Magdalena Medio.

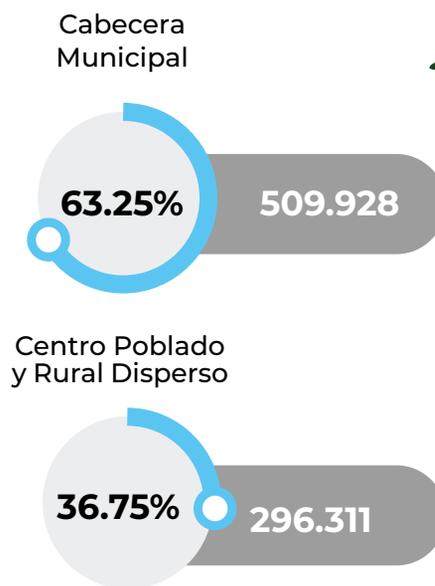
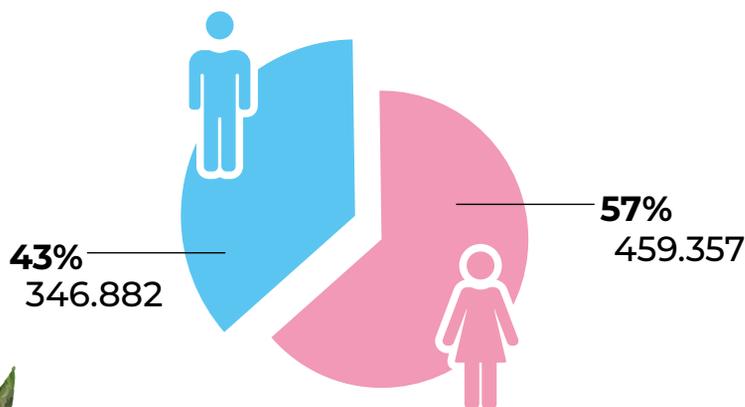
En el Oriente Antioqueño las instituciones

Desarrollo Económico y *sociedad*



En el ámbito económico, según datos de la Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño (CCOA), el proceso urbanístico **sigue consolidándose como uno de los de mayor crecimiento** en el departamento, especialmente en la zona de Altiplano, esto debido a la **expansión metropolitana** de Medellín y el Valle de Aburrá; tal crecimiento se evidencia principalmente en el sector inmobiliario, en el sector agroindustrial (floricultura) y el sector comercial y de servicios.

Las diferentes actividades económicas que se desarrollan en el Oriente Antioqueño, se ven **altamente beneficiadas por su ubicación estratégica**, sus vías que conectan el territorio con el centro del país y la presencia del aeropuerto José María Córdoba en el municipio de Rionegro, que es el principal del departamento, lo cual **ha generado en los últimos años una migración alta de industria** hacia las zonas francas, por las facilidades para el intercambio comercial con el resto del país, además, del incremento acelerado de la población, la cual asciende a **806.239 habitantes en 2023**, de acuerdo con las cifras oficiales de demografía y territorio de la Gobernación de Antioquia.



El crecimiento urbanístico **ha generado impactos en el contexto** social, al segregar al territorio en dos partes, de acuerdo a su cercanía y dinámica de intercambio con el centro metropolitano: oriente cercano y oriente lejano. El oriente cercano se constituye como **un espacio de reasentamiento urbano e industrial**, con dinámicas propias de la ciudad, en términos de producción y consumo de bienes y servicios, a tal punto de ser considerada, según análisis de Competitividad del Oriente Antioqueño (2023), como una de las zonas **“más desarrolladas”** de la subregión.

Por otro lado, el oriente lejano, donde también **se podría incluir a los municipios** de la zona Porce Nus, es un territorio rural y alejado, tanto geográficamente como culturalmente del centro metropolitano. En este escenario, **sus habitantes presentan mayores dificultades** para acceder a bienes y servicios de calidad, contribuyendo esto a las brechas de inclusión social, financiera y educativa, existentes entre la población. Así pues, socialmente

hablando, el territorio se sigue encontrando fragmentado en dos escalas de desarrollo **donde los proyectos de planeación territorial** se piensan sin dar mayor alcance a la nivelación de esta dicotomía **entre un oriente urbano y un oriente más rural**, y sin atender estructuralmente las necesidades más sentidas por las comunidades.

Este panorama de inequidad en el desarrollo, se concentra en datos como la densidad poblacional, la cual indica que **cerca del 65% de la población** se concentra en los municipios de altiplano y que igualmente esta zona aporta **el 70% del PIB de la subregión** (CCOA 2022). Tal disparidad exponen la dinámica de desarrollo existente donde aún hay retos para establecer estrategias entre los gobiernos locales y la ciudadanía misma, **para concertar la inclusión de la población campesina** en el proceso de desarrollo, ejercicio que pasa por garantizar el acceso de esta población a bienes y servicios básicos como la educación, la salud y el empleo que les permita tener una vida digna.

Desafíos y oportunidades



En 2023, el territorio del Oriente Antioqueño y la Zona Porce Nus, se vio **enfrentado a desafíos significativos** en su búsqueda por la paz y la estabilidad. Aunque se lograron avances en algunos aspectos, **persisten problemas estructurales** que requieren atención y soluciones integrales; desde el punto de vista social, la subregión aún se ve afectada por la violencia y la presencia de grupos armados ilegales. A pesar de los esfuerzos por parte del gobierno y las fuerzas de seguridad para dismantelar estas organizaciones, **siguen existiendo núcleos de violencia y delincuencia** que generan temor y limitan la capacidad de las comunidades para desarrollarse plenamente.

Adicionalmente, la falta de **oportunidades económicas** sigue siendo un desafío importante, aunque el Oriente Antioqueño cuenta con recursos naturales y potencial agrícola, **la falta de inversión y desarrollo económico limita las posibilidades de empleo** y mejora de calidad de vida. La pobreza y la desigualdad persisten, **lo que contribuye a la vulnerabilidad** de las comunidades y dificulta la construcción de una paz sostenible.

En el ámbito político, es necesario **fortalecer la participación ciudadana y la inclusión de diversos actores** en los procesos de toma de decisiones; la falta de representación efectiva de los diferentes grupos sociales y la **concentración del poder en pocas manos** pueden generar tensiones y descontento, por lo que es fundamental promover una mayor apertura democrática y la construcción de consensos para abordar los desafíos de manera integral.

En este contexto, los desafíos en materia de paz en la subregión **requieren una estrategia integral que combine acciones** de seguridad, desarrollo socioeconómico, fortalecimiento institucional y promoción de la participación ciudadana. Es fundamental fomentar el diálogo entre todos los actores involucrados, incluyendo a la sociedad civil, las autoridades locales, las fuerzas de seguridad y los grupos comunitarios.

Asimismo, es importante abordar las causas subyacentes del conflicto, **como la desigualdad, la exclusión y la falta de oportunidades**. Esto implica invertir en programas de desarrollo económico, educación, **acceso a servicios básicos y fortalecimiento del tejido social**.

En síntesis, el Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus enfrentó en 2023 y **seguirá enfrentando desafíos significativos** en materia de paz en 2024, incluyendo la persistencia de la violencia, **la falta de oportunidades económicas y la concentración del poder político**, sin embargo, a través de estrategias integrales que aborden **estas problemáticas de manera coordinada y con la participación** de todos los actores relevantes, es posible avanzar hacia una paz duradera y un desarrollo sostenible en la subregión.

Bibliografía

- Alerta Paisa. En el oriente antioqueño fueron asesinados 190 personas durante el 2023. Recuperado de: <https://www.alertapaisa.com/noticias/antioquia/en-el-oriente-antioqueno-fueron-asesinadas-190-personas-durante-el-2023>
- Cámara de Comercio Oriente Antioqueño-Centro de Estudios Económicos (2023). Competitividad en el Oriente Antioqueño. Recuperado de: <https://ccoa.org.co/competitividad-en-el-oriente/>
- Comisión de la Verdad. (2022). Hay futuro si hay verdad. Recuperado de: <https://www.comisiondelaverdad.co/hay-futuro-si-hay-verdad>
- Corporación Jurídica Libertad (2023). El Oriente Antioqueño se declara en alerta ambiental. Recuperado de: <https://cjlibertad.org/el-oriente-antioqueno-se-declara-en-alerta-ambiental/>
- DANE (2023). Indicadores relevantes. Recuperado de: https://www.dane.gov.co/files/ses/Indicadores_Relevantes.pdf
- DANE (31 de enero de 2023). Boletín Técnico. Gran encuesta integrada de hogares (GEIH). DANE. Recuperado de: https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech/bol_empleo_dic_22.pdf
- Defensoría. (7 de diciembre de 2023). Entre enero y noviembre fueron asesinados 187 líderes, lideresas sociales y personas defensoras de derechos humanos. Defensoría del Pueblo Colombia. Recuperado de: <https://www.defensoria.gov.co/-/entre-enero-y-noviembre-fueron-asesinados-199-1%C3%ADderes-lideresas-sociales-y-personas-defensoras-de-derechos-humanos>
- Departamento Nacional de Planeación -DNP-. (2022). Resultados diálogos regionales vinculantes. Recuperado de: <https://dialogosregionales.dnp.gov.co/resultados-dialogos/Paginas/balance-dialogos.aspx>
- Dirección Seccional de Salud y Protección Social de Antioquia. (2023). Población total según grupos de edad por subregión y municipios. Gobernación de Antioquia. Recuperado de: <https://dssa.gov.co/estadisticas-poblacion>
- Gobernación de Antioquia (2023). Demografía y Territorio. Recuperado de: <https://dssa.gov.co/demografia-y-territorio>
- Mi Oriente (2023). La Mesa de Derechos Humanos del Oriente pide consejo de seguridad urgente. Recuperado de: <https://mioriente.com/mi-oriente/derechos-humanos-consejo-seguridad.html>
- Observatorio de DDHH, Conflictividades y Paz (31 de diciembre 2023). Líderes sociales, defensores de DD.HH y firmantes de acuerdo asesinados en 2023. Indepaz. Recuperado de: <https://indepaz.org.co/lideres-sociales-defensores-de-dd-hh-y-firmantes-de-acuerdo-asesinados-en-2022/>



Jornada Formativa, municipio de San Rafael, 2023.

FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL INTEGRAL



1 Presentación y alcance

El Fortalecimiento Organizacional Integral, **es una estrategia de desarrollo comunitario basada en el aporte a la transformación de las comunidades** partiendo de sus características e intereses. A partir de cinco dimensiones que configuran el proceso de acompañamiento (subjetiva, social, organizacional, económica y política), se fortalece el desarrollo de habilidades individuales, colectivas y el cumplimiento del objeto social de los colectivos y organizaciones acompañadas (sociales, comunales y productivas).

El proceso de Fortalecimiento Organizacional Integral, incorporó en el año 2023 una nueva estrategia formativa:

Contratación Social con Enfoque Ambiental, para un total de 8 programas formativos ofertados al territorio.

ESTRATEGIAS FORMATIVAS

Entre-tejiéndo-Nos

Competencias y habilidades individuales.

Me reconozco y pienso como ser social (Relaciones grupales y sentido de lo público).

Conozco mi entorno y me proyecto individual y colectivamente (Proyección individual y colectiva).

Fortalecimiento integral

Existencia y estabilización interna.

Fortalece la capacidad de gestión.

Genera crecimientos razonables y permanentes.

Establece alianzas, fomenta conocimientos y aprendizajes.

Eco-comunitario

Procesos de producción con bajo impacto ambiental.

Gestión de la tierra y los recursos físicos.

Sostenibilidad y autonomía.

Diplomado Contratación Social y Comunitaria

Administrativo.
Contable, financiero y tributario.
Gestión de proyectos.

Escuela de Proyectos

Introducción a los proyectos.
Pensamiento creativo.
Ciclo de vida de los proyectos.
Seguimiento y evaluación.

Alfabetización Digital

Manejo de computador y sistema operativo.
Navegación y búsqueda por la red.
Uso de herramientas y desarrollo de actitudes de lectura crítica, de participación y establecimiento de redes sociales de cooperación e intercambio.

Mercados del Oriente

Fortalecimiento organizacional: estructuración, desarrollo y consolidación de modelos de negocio.
Estrategias de Comercialización.
Reinversión Social.

Organizaciones acompañadas por estrategia formativa y principales temáticas desarrolladas

Durante el año 2023 participaron **138 organizaciones de base** en las estrategias formativas. Cabe destacar que **69 organizaciones** se inscribieron en dos o más procesos, por lo cual la información que se presenta a continuación refleja más organizaciones.

Fortalecimiento Integral Fase I y II

Temáticas relevantes

- Planeación estratégica y operativa.
- Roles y funciones.
- Normatividad de acuerdo al tipo de organización.
- Entidades de inspección, control y vigilancia.
- Informes de seguimiento y evaluación.
- Estrategias de conservación de recursos naturales y ecosistemas.
- Estructura del Estado.
- Ley 2166 del 2021.
- Marco general de los proyectos.
- Presupuesto anual.
- Elementos básicos de Visibilización.
- Construcción de visión compartida de futuro Identificación y manejo no violento de conflictos.

39 Organizaciones Participantes

Diplomado Contratación Social y Comunitaria

Temáticas relevantes

- Gestión Humana en las JAC.
- Comunicación interna y externa.
- Informes de gestión.
- Ley 2166 de 2021.
- Liderazgo y roles en las JAC.
- Evaluación y seguimiento de planes.
- Contratación con EPM.
- Modalidades de selección.
- Pólizas y listas de chequeo.
- Estatutos y planes de desarrollo comunal.
- Planes de negocio y comisiones empresariales.
- Diagnósticos participativos.

23 Organizaciones Participantes

Escuela de Proyectos

Temáticas relevantes

- Metodología General Ajustada.
- Fuentes de financiación.
- Bancos de programas y proyectos.
- Actividades y cronograma en proyectos.
- Cadena de valor de los proyectos.
- Seguimiento y evaluación de proyecto.

19 Organizaciones Participantes

Curso Plataformas de Contratación Pública y Privada

Temáticas relevantes

- Marco constitucional de la contratación estatal.
- Tipología de los contratos.
- Modalidades de selección estatales.
- Responsabilidad en la contratación estatal.
- SECOP I y SECOP II.
- Metodología Generala Ajustada.
- Bancos de programas y proyectos.

35 Organizaciones Participantes

Dinamización de Comisiones Ambientales

Temáticas relevantes

- Encuadre y profundización sobre la ley y las comisiones ambientales.
- Elaboración de iniciativas ambientales y comunitarias I.
- Elaboración de iniciativas ambientales, comunitarias II.
- Revisión y seguimiento al plan operativo.
- Profundización sobre los recursos naturales.
- Estatutos y reglamento interno de acuerdo a ley.
- Manejo de acueductos veredales.

35 Organizaciones Participantes

Eco-comunitario fase I y III

Temáticas relevantes

- Abonos orgánicos sólidos y líquidos.
- Microorganismos eficientes - complementos nutricionales.
- Biopreparados.
- Economía Circular
- Manejo y aprovechamiento de residuos.
- Valor Agregado.
- Patrimonio ambiental.
- Nutrición.

13 Organizaciones Participantes

Contratación Social con Enfoque Ambiental

Temáticas relevantes

- Marco legal de la contratación.
- Legislación ambiental en Colombia.
- Estudio de pliego de condiciones de EPM.
- Requisitos de participación en las convocatorias de EPM.
- Plataforma ARIBA.
- Estudio de formatos de ARIBA.
- Fundamentos financieros.
- Excedentes de contratación.
- Seguimiento a presupuesto.

38 Organizaciones Participantes

Alfabetización Digital

Temáticas relevantes

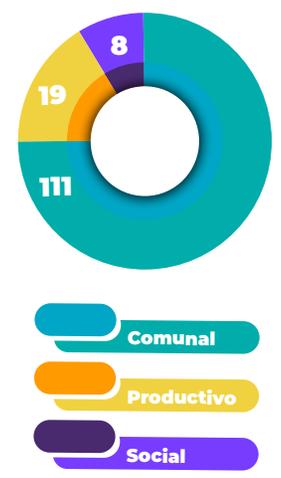
- Introducción al manejo del computador y almacenamiento.
- Softwares esenciales.
- Introducción a internet y navegación.
- Servicios básicos de la red para la comunicación.
- Plataformas Digitales.

23 Organizaciones Participantes

Clasificación de Organizaciones acompañadas por tipo

Respecto a las organizaciones **que hicieron parte de los procesos desplegados en el año 2023** por la Línea de Fortalecimiento Organizacional Integral:

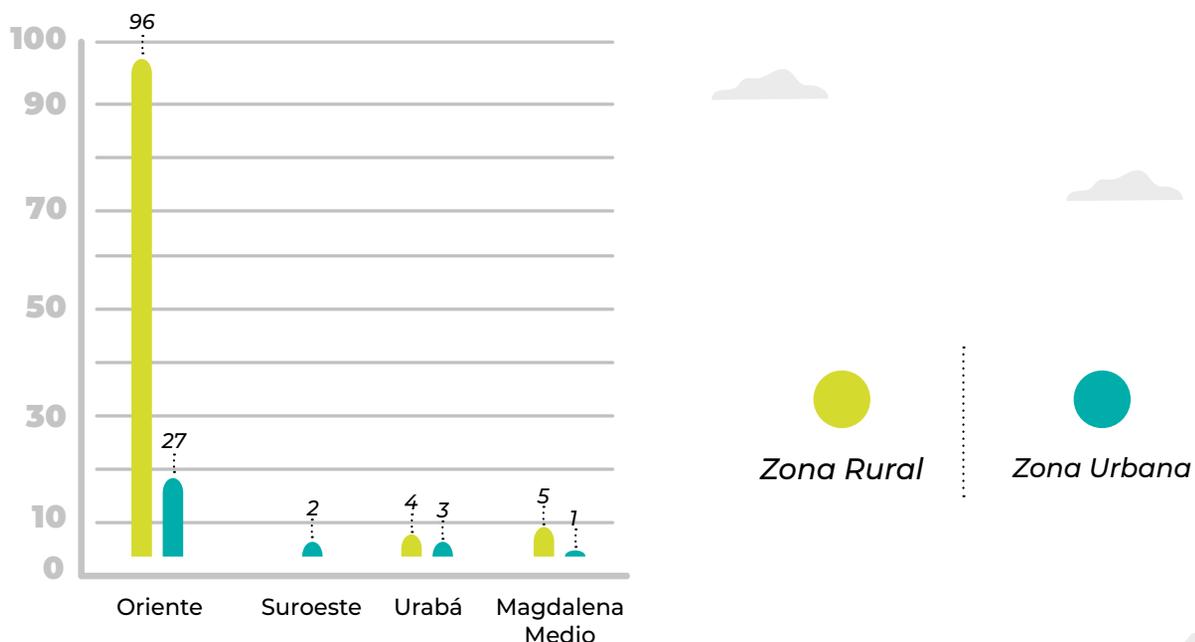
- 111** Son **organizaciones comunales** de primer y segundo nivel.
- 19** Son de **carácter productivo** con unidades enfocadas a las artesanías, actividades agropecuarias y de transformación.
- 8** Organizaciones **sociales orientadas al fomento de la participación y articulación** de acciones para la promoción de los derechos humanos de las mujeres, la autonomía económica e intercambio de experiencias significativas para la **réplica e incidencia territorial**.



El proceso de fortalecimiento Organizacional Integral en el año 2023, **desarrolló las ocho estrategias formativas en 18 municipios de 4 subregiones del departamento** de Antioquia, ampliando su accionar con el acompañamiento de organizaciones comunales, productivas y sociales en el Suroeste, Urabá y Magdalena Medio; en

el marco de actuación de los proyectos **“Cerrando brechas para la inclusión financiera de las mujeres”** y **“Entre el Río y la Montaña: Gobernanza territorial y desarrollo sostenible en las cuencas del Samaná Norte y el Magdalena Medio Colombiano”**.

Presencia del proceso de Fortalecimiento



Organizaciones participantes de las estrategias formativas del proceso de fortalecimiento

ORGANIZACIONES EN CADA UNO DE LOS MUNICIPIOS		
No.	MUNICIPIO	ORGANIZACIÓN
1	Alejandro	Junta de Acción Comunal La Pava, Junta de Acción Comunal San Pedro
2	Amagá	Asociación de Mujeres Caminemos Juntas
3	Apartadó	Empoderamiento Femenino, Asociación de Mujeres Indígenas y Campesinas, Corporación Mujeres Emprendedoras
4	Arboletes	Asociación de Mujeres Promotoras del Progreso de la Candelaria, Asociación de Mujeres Arboleteras, Asociación de Mujeres para la Paz y la Convivencia, Asociación de Mujeres Campesinas Agrícolas del Urabá
5	Cocorná	Junta de Acción Comunal El Higuerón, Junta de Acción Comunal El Entablado, Junta de Acción Comunal El Entablado
6	El Peñol	Junta de Acción Comunal El Morro, Asociación de Tolderos del Viejo Peñol, Junta de Acción Comunal La Cristalina, Junta de Acción Comunal Bonilla, Junta de Acción Comunal El Uvital, Junta de Acción Comunal La Meseta, Junta de Acción Comunal Palestina, Junta de Acción Comunal La Helida, Junta de Acción Comunal El Marial, Junta de Acción Comunal La Primavera, Junta de Acción Comunal La Chapa, Junta de Acción Comunal La Estrella, Asociación de Juntas de Acción Comunal El Peñol, Junta de Acción Comunal Chiquinquirá, Junta de Acción Comunal Despesas, Junta de Acción Comunal Horizontes, Junta de Acción Comunal La Culebra, Junta de Acción Comunal Palmira, Junta de Acción Comunal Puente Hondita, Junta de Acción Comunal Santa Ana Peñol
7	Fredonia	Asociación Municipal de Mujeres Unidad por Fredonia
8	Granada	Asociación de Ganaderos del municipio de Granada ASOGRAN, Asociación de Agricultores, Junta de Acción Comunal San Francisco
9	Guatapé	Junta de Acción Comunal La Peña, Junta de Acción Comunal La Sonadora, Junta de Acción Comunal Los Naranjos, Junta de Acción Comunal Urbana, Junta de Acción Comunal La Piedra, Junta de Acción Comunal Sector Aeropuerto, Junta de Acción Comunal El Rosario, Junta de Acción Comunal Barrio Miramar, Junta de Acción Comunal Quebrada Arriba, Junta de Acción Comunal Recreo Bicentenario, Asociación de Juntas de Acción Comunal Guatapé, Junta de Acción Comunal Central Urbana
10	Marinilla	Junta de Acción Comunal La Amistad, Junta de Acción Comunal Bariloche, Junta de Acción Comunal Los Rosales, Junta de Acción Comunal Carolina Gómez, Junta de Acción Comunal Las Acacias, Junta de Acción Comunal Juan XXIII, Junta de Acción Comunal Primavera, Junta de Acción Comunal Las Mercedes, Junta de Acción Comunal La Abadía, Junta de Acción Comunal San Juan de Dios, Junta de Acción Comunal La Esperanza
11	Puerto Nare	Asociación de Pescadores de La Sierra, Asociación de Mujeres del Futuro de Puerto Nare – ASMUFU, Asociación de Juntas de Acción Comunal
12	Puerto Triunfo	Asociación de Juntas de Acción Comunal, Asociación de Pescadores Artesanales y Ambientales – ASOPAM, Asociación Mujeres Siembra de Aquitania
13	San Carlos	Asociación de Mujeres Emprendedoras Rurales Gestoras De Paz – ASOMUR, Asociación de Juntas de Acción Comunal, Junta de Acción Comunal Pio XII, Junta de Acción Comunal El Cardal, Junta de Acción Comunal Fronteritas, Junta de Acción Comunal La Holanda, Junta de Acción Comunal Aguailinda, Junta de Acción Comunal El Charcón, Junta de Acción Comunal La Esperanza, Junta de Acción Comunal Juan XXIII, Asociación de Mujeres de Peñol Grande, Junta de Acción Comunal La Aguada, Junta de Acción Comunal Palmichal, Junta de Acción Comunal Paraguas
14	San Francisco	Junta de Acción Comunal Pailania, Asociación de Juntas de Acción Comunal, Junta de Acción Comunal Cañada Honda, Asociación de Juntas de Acción Comunal de Aquitania
15	San Luis	Junta de Acción Comunal Buenos Aires, Asociación de Juntas de Acción Comunal, Grupo de Apoyo Entre Mujeres, Asociación de Productores Piscícolas
16	San Rafael	Asociación de Mujeres Renacer, Junta de Acción Comunal Balsas, Junta de Acción Comunal Samaria, Junta de Acción Comunal Cirpes, Asociación de Apicultores DAPPCE, Junta de Acción Comunal El Arenal, Junta de Acción Comunal La Milagrosa, Junta de Acción Comunal Boquerón, Junta de Acción Comunal Totumito, Junta de Acción Comunal San Agustín, Junta de Acción Comunal La Pradera, Junta de Acción Comunal Tesorito, Junta de Acción Comunal 15 de Mayo, Junta de Acción Comunal Camas, Junta de Acción Comunal El Charco, Junta de Acción Comunal El Guadual, Junta de Acción Comunal El Ingenio, Junta de Acción Comunal El Jardín, Junta de Acción Comunal Falditas, Junta de Acción Comunal Farallones, Junta de Acción Comunal Guadualito, Junta de Acción Comunal La Florida, Junta de Acción Comunal La Granja, Junta de Acción Comunal La Iraca, Junta de Acción Comunal La Pradera, Junta de Acción Comunal La Rapida, Junta de Acción Comunal Las Divisas, Junta de Acción Comunal Los Centros, Junta de Acción Comunal Peñoles, Junta de Acción Comunal Plazuela
17	San Vicente	Junta de Acción Comunal La Compañía, Junta de Acción Comunal Asociación de Mujeres de San Vicente, Asociación de Emisoras Comunitarias de San Vicente, Junta de Acción Comunal Monte Grande, Junta de Acción Comunal El Canelo, Junta de Acción Comunal Corrientes, Junta de Acción Comunal Ovejas, Junta de Acción Comunal Sector El Aguila, Junta de Acción Comunal Santa Ana, Junta de Acción Comunal El Carmelo, Junta de Acción Comunal La Enea, Junta de Acción Comunal San Antonio
18	Sonsón	Junta de Acción Comunal Yarumal, Junta de Acción Comunal Guamal, Junta de Acción Comunal Sirgua, Junta de Acción Comunal Los Potreros, Junta de Acción Comunal El Roble, Asociación de Comunidades Afrocolombianas del Rio la Miel del Corregimiento San Miguel, Asociación de Juntas de Acción Comunal de los Corregimientos La Danta, San Miguel y Jerusalén, Mujeres Emprendedoras Sonsones del Corregimiento La Danta

2

PRINCIPALES ACCIONES Desarrolladas

Durante el año 2023 **se llevaron a cabo 568 acciones** directas con las organizaciones acompañadas:

TEMÁTICAS	No. ASESORÍAS Y TALLERES	No. PARTICIPANTES
Administrativa - organizativa	197	911
Ambiental	122	
Contable - financiera	14	
Contratación	113	
Jurídica - tributaria	12	
Política	18	
Proyectos	63	
Social	29	
TOTAL	568	



Jornada formativa, activación de comisiones, JAC El Entablado, municipio de Cocorná, 2023



Jornada formativa, manejo de acueductos veredales; grupo de Dinamización de Comisiones Ambientales, municipio de Guatapé, 2023



Jornada formativa, manejo de acueductos veredales, grupo de Dinamización de Comisiones Ambientales, municipio de Guatapé, 2023

¿Para qué se aplica el Proceso de Fortalecimiento Organizacional?

La Corporación Prodepez mide el empoderamiento de las organizaciones a partir de indicadores de **autogestión y autonomía social**.

AUTOGESTIÓN

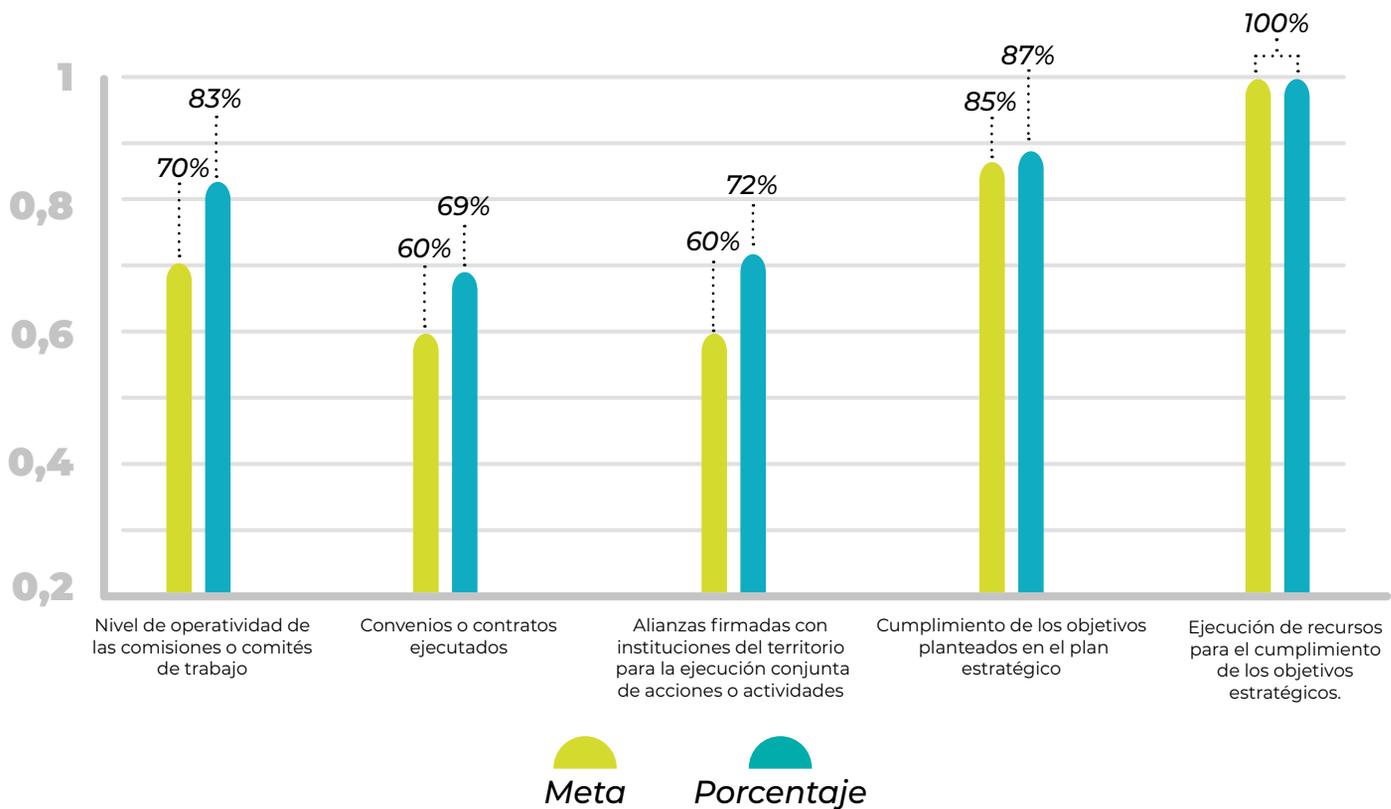
Mide la capacidad de la organización de cumplir el objeto para el cual fue creada, las acciones que se proyecten para su funcionamiento y el nivel de participación en el ámbito económico desde lo local, en la configuración de un tejido social de apoyo mutuo entre las comunidades y en ámbitos de intervención de las decisiones públicas.

AUTONOMÍA

Mide el cumplimiento de roles y responsabilidades de los afiliados o asociados, en ejecución del plan estratégico de la organización. Se busca que quienes participan del proceso se apropien de las acciones, con el fin de articular sus actividades individuales con las de la organización en la consecución del bien común.

A continuación, se presentarán los **resultados de la medición de los indicadores de autonomía y autogestión social aplicados** a las organizaciones participantes de las diferentes estrategias formativas del proceso FOI.

Indicadores de autonomía y autogestión social 2023



El promedio (82%) de los 5 indicadores, refleja el cumplimiento óptimo de cumplimiento del objeto social de las organizaciones a las que se les aplicó la herramienta de medición.

Las organizaciones presentan un nivel donde alcanzaron un 83% en la operatividad de las comisiones o comités establecidos en los estatutos, de 74 proyectos formulados se ejecutaron 51, lo cual representa el 69%. Adicionalmente, se resalta la gestión de 52 alianzas con instituciones (Gobernación de Antioquia, SENA, Ministerio del Interior, Cornare y Administraciones Municipales).

Las organizaciones alcanzaron el 87% de cumplimiento en sus planes operativos.

Por último, las organizaciones destinan **el 100% de sus recursos** en actividades que **apuntan al cumplimiento** de su objeto social. La mayoría de las organizaciones ejecutan el 50% del presupuesto para el desarrollo de su plan operativo, la ejecución de proyectos y gastos administrativos, **el 50% restante se destina para la distribución de beneficios** entre sus asociados o afiliados.

Organizaciones con cumplimiento

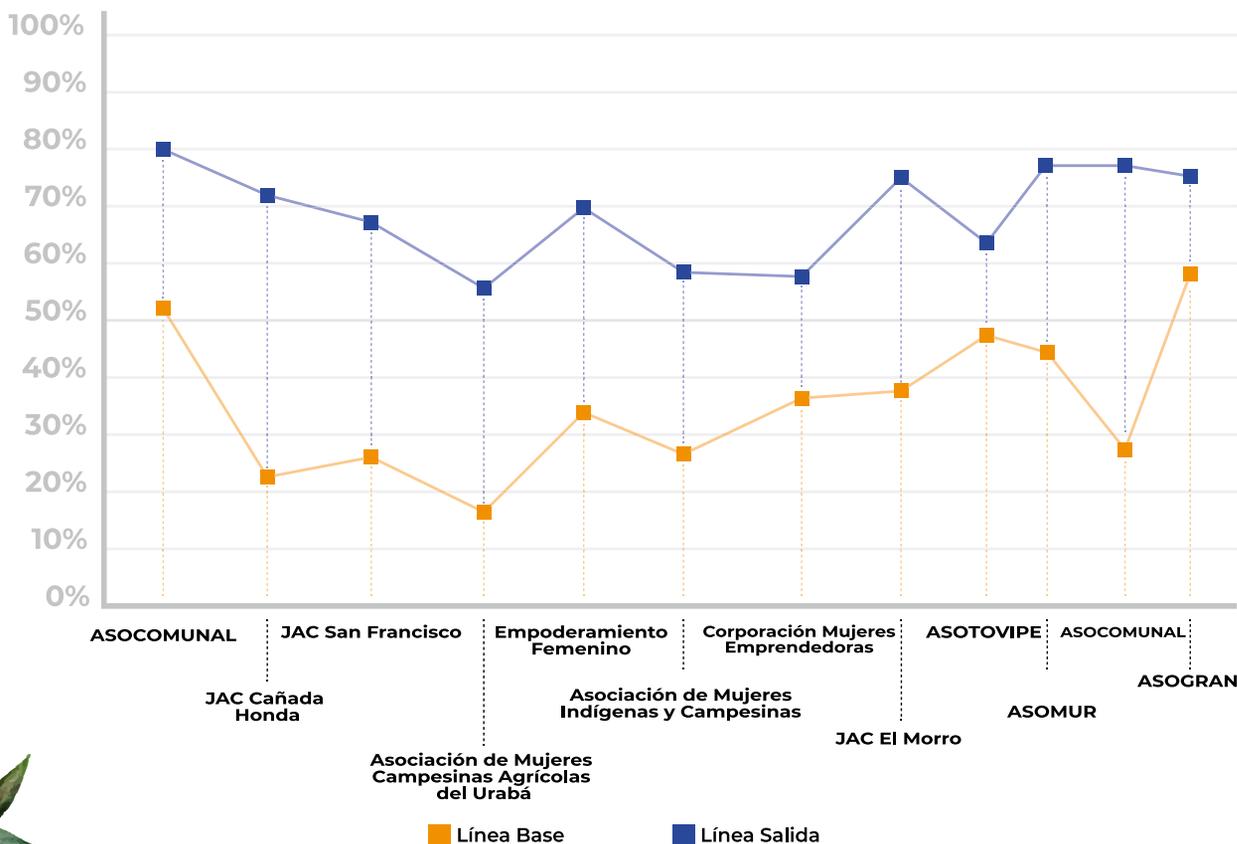
Óptimo de fases

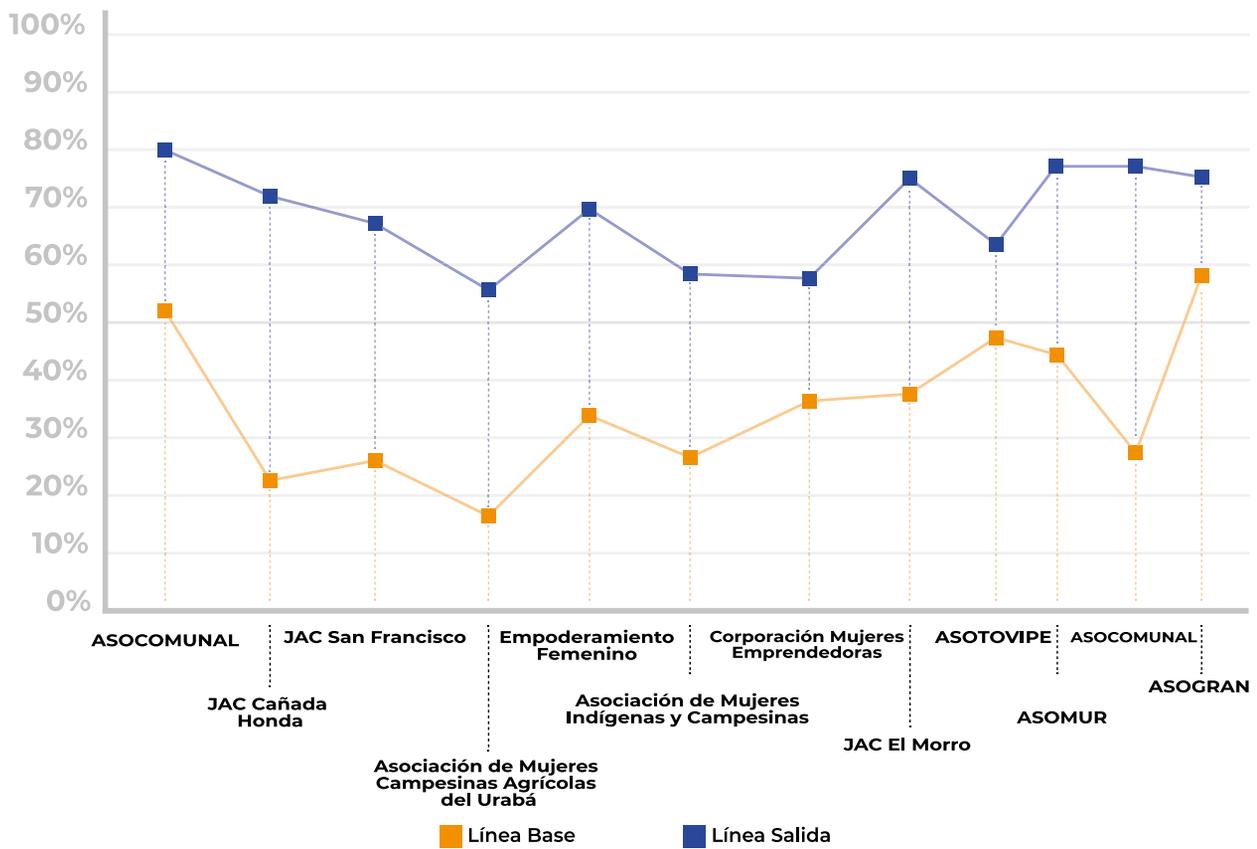
Finalizando el año 2023, se aplicó medición de cierre a **45 organizaciones en acompañamiento integral**, Diplomado en Contratación Social, Escuela de Proyectos y Plataformas de Contratación Públicas y Privadas. Como resultado de los puntajes y rangos establecidos **en las cinco dimensiones del desarrollo** (subjética, organizativa, económica, política y social) y los respectivos módulos formativos, se identificaron las organizaciones con capacidad de trabajar colectivamente **en la planeación y ejecución de acciones encaminadas al mejoramiento de la calidad de vida** de las comunidades, la transformación de las dinámicas territoriales y la consolidación de iniciativas de emprendimiento con miras a la sostenibilidad.



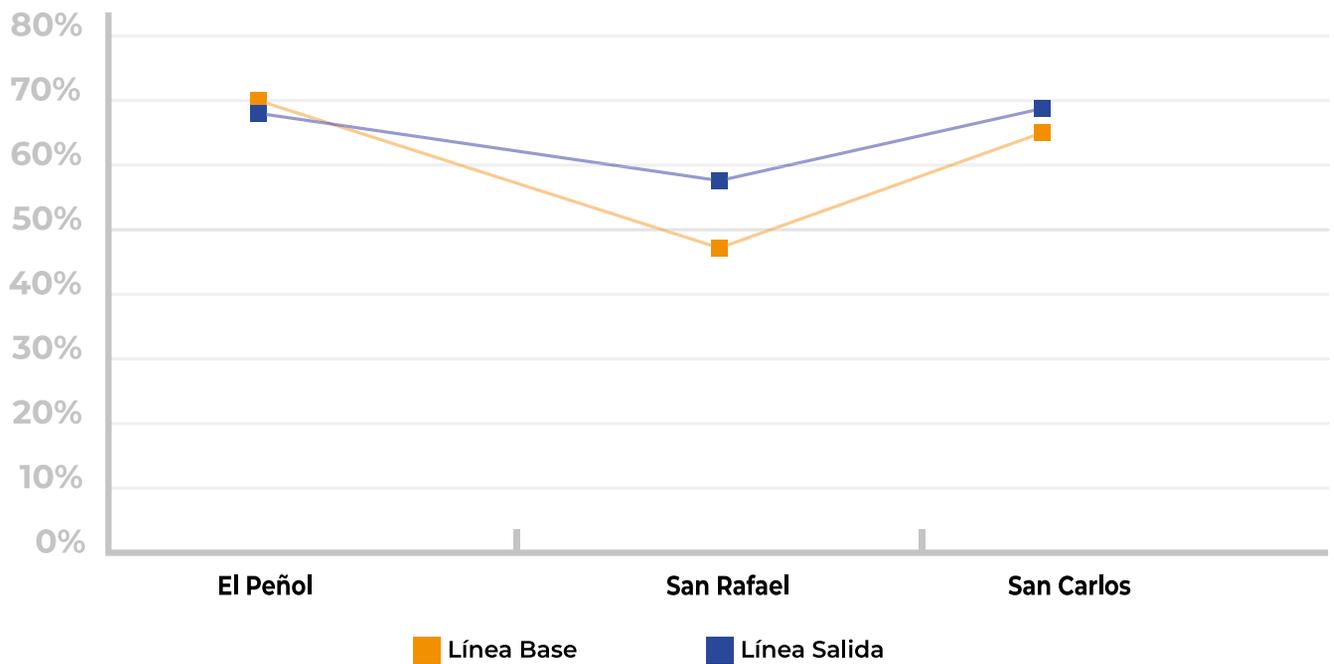
De acuerdo con la información suministrada por la WebApp de caracterización y el formulario de Google (herramientas de medición de procesos de la Corporación Prodepaz), **el 56% de las organizaciones y grupos** acompañados con las estrategias formativas: Fortalecimiento Integral, Diplomado en Contratación Social, **Escuela de Proyectos y Plataformas de Contratación Públicas y Privadas**, cuentan con cumplimiento sobresaliente de logros en sus respectivas fases. Por otra parte, **el 39% obtuvieron** un puntaje medio con relación a la medición inicial.

PROCESO FORTALECIMIENTO INTEGRAL FASES I, II y III

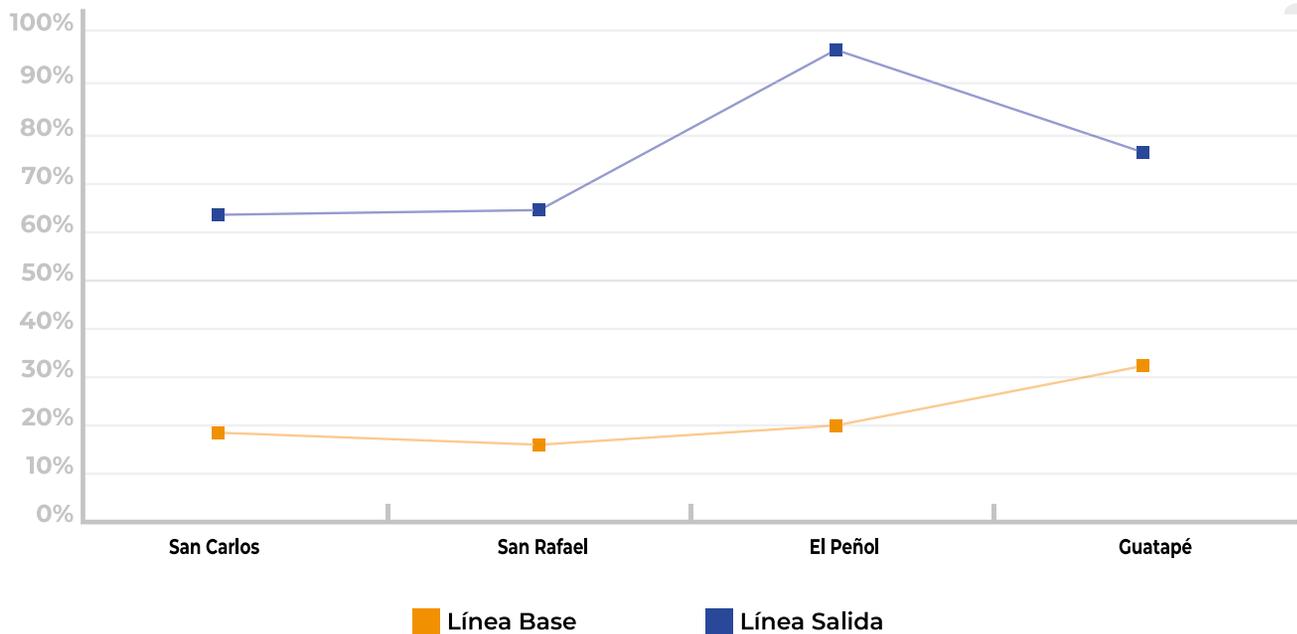




DIPLOMADO CONTRATACIÓN SOCIAL Y COMUNITARIA

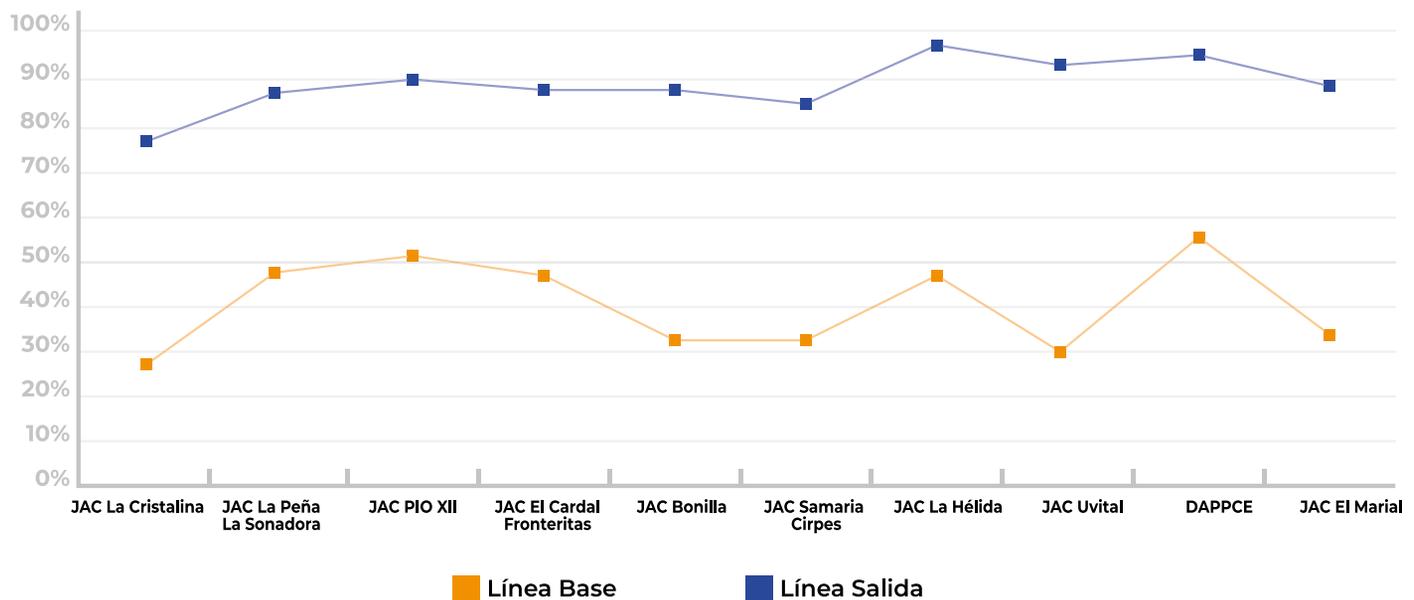


PLATAFORMAS DE CONTRATACIÓN PÚBLICAS Y PRIVADAS

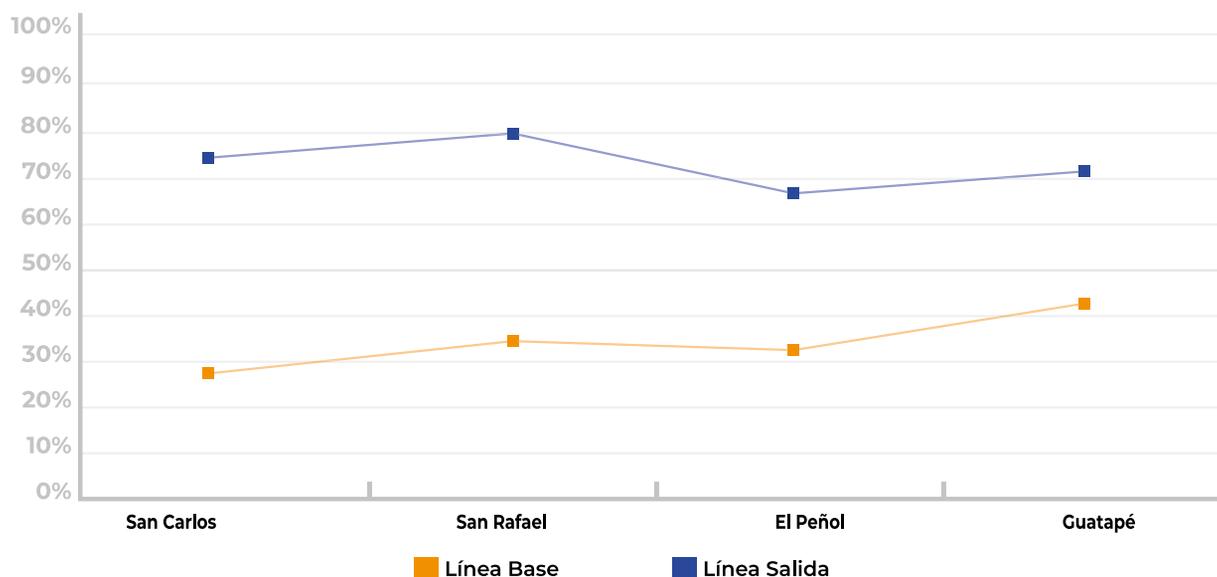


Por otra parte, las **estrategias formativas en materia ambiental** (Dinamización de Comisiones Ambientales DCA, Eco-comunitario y Contratación Social con Enfoque Ambiental), **contaron con una herramienta de medición** (formulario de Google) diseñada de acuerdo a los objetivos trazados, **módulos y temáticas diseñadas para la promoción** de la sostenibilidad socioambiental en el área de influencia del Programa de Desarrollo para la paz del Oriente Antioqueño y la Zona Porce Nus.

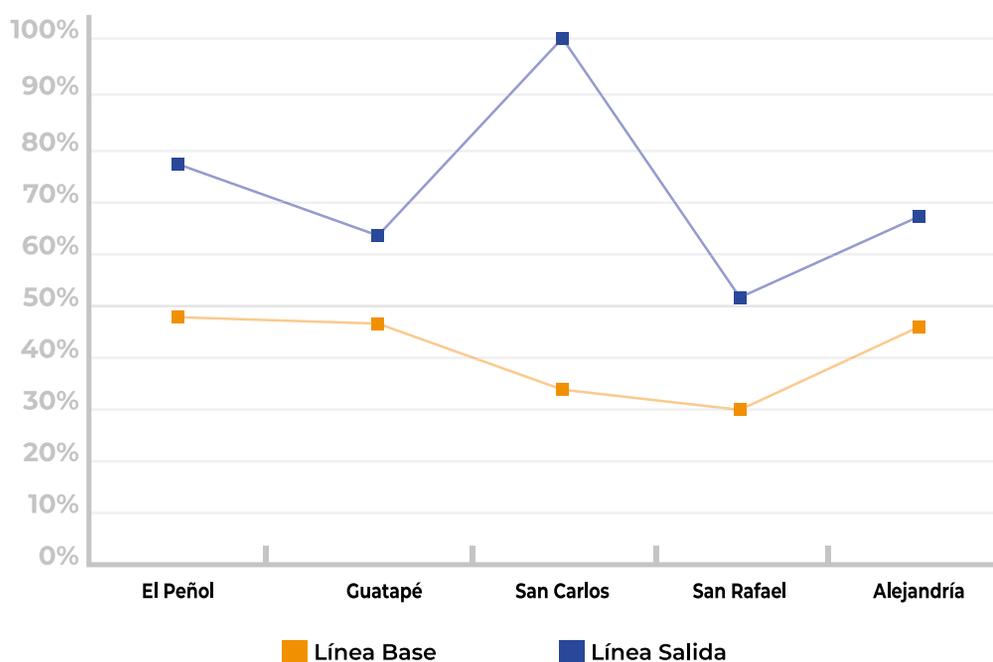
ECO-COMUNITARIO FASE I Y II



DINAMIZACIÓN DE COMISIONES AMBIENTALES



CONTRATACIÓN SOCIAL CON ENFOQUE AMBIENTAL



Durante el año 2023 **se desplegó el proceso formativo de alfabetización digital**, con 15 representantes de Juntas de Acción Comunal (Yarumal, Guamal, Sirgua, Los Potreros y El Roble) del municipio de Sonsón. Con el objetivo de **medir la apropiación de conceptos y las competencias generadas** durante los 6 meses de despliegue de la estrategia, se aplicó una línea de entrada y salida a cada uno de los integrantes del grupo. De acuerdo a la herramienta, los participantes **presentaron una evolución del 67% con relación a la medición inicial**, ya que el 91% de los líderes conocen cuáles son las partes básicas de un computador y su funcionalidad, cuentan con correo electrónico, aprendieron a manejar los programas básicos Word, Excel y PowerPoint y algunas plataformas para realizar videoconferencias.

3 PRINCIPALES LOGROS E Impactos

01

El 100% de las organizaciones **mejoran sus procesos administrativos**, a partir del adecuado manejo del libro de afiliados o asociados, libros auxiliares, la elaboración de informes de gestión, depuración y organización del archivo documental, **la formulación y el seguimiento de los planes anuales**, definición del organigrama y en el desarrollo efectivo de los cargos.

02

El 100% de las organizaciones que finalizaron el Diplomado en Contratación Social y Comunitaria, **mejoraron sus procesos contables con un promedio de 14 puntos**, en relación a la medición inicial. Lo anterior, con la actualización del Rut, con las respectivas obligaciones, expedición de facturación electrónica y formato de documento **soporte electrónico para no obligados a facturar**. Adicionalmente, 13 organizaciones del grupo de San Vicente, **cuentan con el registro de la plataforma ARIBA**, el cual exige los estados financieros y un buen manejo contable de las organizaciones.

03

Las 10 organizaciones que participaron en las fases I y III de la estrategia formativa Eco-comunitario, **implementaron en sus cultivos y huertas caseras, al menos tres de las buenas prácticas** abordadas en las jornadas formativas. Por otra parte, al aplicar la caracterización inicial y final a una muestra representativa de 140 de los 176 participantes, **se evidenció un aprovechamiento del 82,6% de los residuos generados** en los hogares de los líderes. De 5.432kg generados, se aprovecharon 4.487kg, principalmente en la elaboración de abono orgánico y complemento nutricional para los animales. Adicionalmente, **el 100% de los líderes que respondieron la caracterización** cuentan con huerta casera al finalizar el proceso y las 10 organizaciones **han implementado un banco de conservación** de semillas nativas para el intercambio entre los habitantes de sus veredas.

04

De 246 cultivos identificados en la aplicación de la caracterización inicial y final de la estrategia formativa Eco-comunitario, **se implementa actualmente fertilización orgánica en 200**, lo cual representa el 81,3%. De acuerdo a la información suministrada por los líderes, **el total de hectáreas de cultivos y/o huertas con fertilización orgánica es 3.146,52.**





05

34 organizaciones lograron ejecutar el **69%** de los proyectos formulados durante el año. El monto de los convenios y/o contratos ejecutados fue de **\$2.866.445.000**.

06

Certificación de **1.004 líderes y lideresas** en las diferentes estrategias formativas de FOI, desplegadas en 2023.

94 participantes de la estrategia Contratación Social con Enfoque Ambiental adquirieron conocimientos sobre **Sistema Electrónico para la Contratación Privada "ARIBA"**, implementaron ejercicios prácticos de rendición de cuentas al interior de su organización y aplicaron algunos principios de transparencia en la contratación.

07

Los Foros Territoriales permitieron poner en la agenda pública los intereses, necesidades e iniciativas de las comunidades alrededor de los contextos que habitan, teniendo en cuenta sus saberes, sentires, perspectivas y opiniones como base fundamental para la construcción colectiva de conocimientos y tejido social, llamando la atención de instituciones públicas y privadas **que manifestaron su voluntad de articularse para alcanzar propósitos comunes que contribuyan a la participación e incidencia efectiva y a la construcción de una visión compartida del territorio**, llamando la atención de instituciones públicas y privadas que manifestaron su voluntad de articularse para alcanzar propósitos comunes que contribuyan a la participación e incidencia efectiva y a la construcción de una visión compartida del territorio. **Se propiciaron intercambios de experiencias donde las comunidades han sido las protagonistas, permitiendo, además, la visibilización de los procesos que ya se encuentran en marcha** en los municipios (Puerto Nare, San Francisco y San Luis), el fortalecimiento de proyectos productivos, la dinamización de las organizaciones de la sociedad civil, el fomento de los talentos artísticos locales y la generación de alianzas que contribuyan a la gobernanza territorial y al desarrollo sostenible.

08



4

DESAFÍOS — 2024 —

Consolidar, en **una sola estrategia formativa**, el contenido de Plataformas de Contratación pública y privada con el proceso de Escuela de Proyectos, **con el fin de orientar capacidades** hacia la formulación de proyectos bajo las metodologías de Marco Lógico y Metodología General Ajustada.



Orientar la **incorporación de criterios de género** en la composición de las organizaciones acompañadas.



Proyectar el **apalancamiento de iniciativas comunitarias** un año después del **despliegue de las estrategias formativas** que contienen módulos de formulación de proyectos.



Articular los **emprendimientos individuales** que se gestan al interior de las organizaciones **con el modelo de Mercados del Oriente**.



Diseñar **estrategias innovadoras** que contribuyan al intercambio generacional en las organizaciones de base y **la permanencia de las juventudes** en los organismos comunales.

Incorporar al proceso de Fortalecimiento Organizacional Integral el **proceso formativo de alfabetización digital**, teniendo presente que en la actualidad el dominio único de la lecto-escritura ya no es suficiente, **puesto que este permite acceder a tan solo una parte de la información** vinculada a la sociedad. Por tanto, se considera necesario fortalecer habilidades de tipo mecánica (manipulación del dispositivo electrónico), **al igual que el manejo de herramientas digitales** para acceder a una mayor cantidad de información y oportunidades disponibles en la web.



5

TESTIMONIOS DE LÍDERES PARTICIPANTES DEL PROCESO DE Fortalecimiento Organizacional Integral



Camilo Pérez

Representante legal de la Junta de Acción Comunal Sector la Milagrosa.

“Quiero agradecer al convenio Prodepaz – EPM, a través del cual **nos capacitaron**

en procesos de dinamización de comisiones ambientales. Es un proceso muy importante para las comunidades y **en especial para los líderes comunitarios**, porque se fortalecen los lazos y ese tejido social. Aparte de eso, ayudamos mucho a preservar y a mitigar ese impacto ambiental que se viene generando en las comunidades. Agradezco mucho a las entidades que hicieron posible este acompañamiento. Con los conocimientos adquiridos, **hemos logrado sacar adelante procesos de medio ambiente donde protegemos las riveras** de la quebrada y protegemos los procesos ambientales. Aquí aprendemos todo el tema de las comisiones, cómo funciona una Junta, toda su estructura y cuál es su función. **Quiero que estos procesos se continúen** y esperemos que muy pronto podamos seguir teniendo esas buenas noticias por parte de esas entidades apoyando estas buenas labores que hacen.



Municipio de San Rafael.

Luz Dary Giraldo

Representante legal de la Junta de Acción Comunal Pio XII.



“Nosotros participamos en la estrategia Eco-comunitario, específicamente en la fase I, **donde vimos todo lo que fue de biopreparados**, el manejo de los suelos, renovar los suelos con material virgen extraído de las montañas, abonos orgánicos, complementos nutricionales para las gallinas. **Lo más importante de este proceso fue la participación de la comunidad**, donde nos certificamos 23 personas, donde cada mes nos reuníamos, compartíamos, aprendíamos todo lo que la facilitadora nos enseñaba, **fueron experiencias muy bonitas**, cosas que no conocíamos, y en este momento estamos poniendo en práctica la huerta casera ecológica, aplicando los biopreparados, los abonos orgánicos que hicimos; son experiencias muy bonitas y **esperamos poder seguir** con la fase II.



Municipio de San Carlos.



CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE

Desarrollo Sostenible

Poner fin al hambre, **lograr la seguridad alimentaria** y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible.

Indicador 2.4.1

Proporción de la **superficie agrícola** en que se practica una agricultura productiva y sostenible.

A partir de la estrategia formativa Eco-comunitario **se logra que los participantes implementen, en sus cultivos, prácticas de producción limpia** tales como: aprovechamiento de residuos orgánicos en las fincas, fertilización orgánica, reducción de la cantidad de insumos en el sistema de fertilizantes químicos, pesticidas y plásticos, reutilizar y **agregar valor al material percibido como desecho**, recuperación de suelo degradado y ejercer la menor presión posible sobre el ambiente y los recursos naturales (agua, naturaleza y biodiversidad). De 246 cultivos identificados en la aplicación de la caracterización inicial y final, **se implementa actualmente fertilización orgánica en 200**, lo cual representa el 81,3%. De acuerdo a la información suministrada por los líderes, el total de hectáreas de cultivos y/o **huertas con fertilización orgánica es 3.146,52.**



10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



Reducir la desigualdad dentro y entre países.

Porcentaje de organizaciones y colectivos **que incrementan su nivel de autonomía y autogestión social** de acuerdo con su objeto social.

El **82% de las organizaciones participantes** del Proceso de Fortalecimiento Integral incrementaron su nivel de autonomía y autogestión social.

Asegurar la **calidad y la pertinencia educativa** y promover oportunidades de aprendizaje para todos/as.

Indicador 4.3.1

Tasa de **participación de los jóvenes y adultos** en la enseñanza académica y no académica, en los últimos 12 meses.

A través del Diplomado de Contratación Social y Comunitaria, Escuela de Proyectos, Plataformas de Contratación Públicas y Privadas, Contratación Social con Enfoque Ambiental, Fortalecimiento Integral, Eco-comunitaria y Dinamización de Comisiones Ambientales, se contribuyó a la educación no formal de 287 hombres y 624 mujeres, integrantes de organizaciones comunales, sociales y productivas; desde una perspectiva de formación inclusiva y de calidad para el desarrollo de las competencias y habilidades.

De las 911 personas que participaron:

80
JÓVENES

556
ADULTOS

275
MAYORES



MODELO MERCADOS DEL ORIENTE



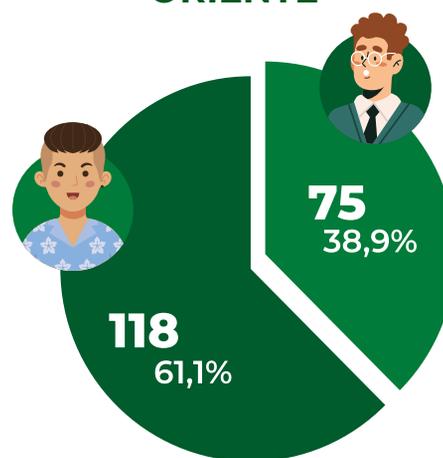
1 Presentación y alcance



El Modelo Mercados del Oriente **es una apuesta territorial** de la Corporación Prodepaz, con el propósito de **fortalecer las capacidades de las organizaciones productivas y emprendedoras** del Oriente Antioqueño, **a partir de estrategias que buscan la consolidación de modelos de negocio con enfoque empresarial** competitivo, con propuestas de valor sostenibles y diferenciales en los mercados.

PARA EL AÑO
2023, 
193 ORGANIZACIONES PRODUCTIVAS Y EMPRENDEDORAS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO
 **estuvieron vinculadas a los componentes del Modelo Mercados del Oriente a través de procesos de fortalecimiento empresarial y encadenamiento comercial.**

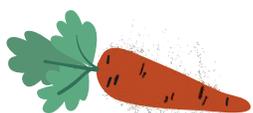
TIPO DE MODELOS DE NEGOCIO VINCULADOS A MERCADOS DEL ORIENTE



■ Persona natural ■ Persona jurídica

Con el Modelo Mercados del Oriente, **se llegó a las 4 zonas** del Oriente Antioqueño, con **participación de los 23 municipios.**

NÚMERO DE MODELOS DE NEGOCIOS VINCULADOS POR ZONA





2

Implementación de componentes del Modelo

Mercados del Oriente.



En el 2023, el Modelo Mercados del Oriente, **siguió consolidando acciones en pro del desarrollo agroempresarial** del Oriente Antioqueño y la implementación de **nuevas estrategias para potenciar los procesos** de encadenamiento comercial de las organizaciones y emprendedores de la región.

COMPONENTE 1	COMPONENTE 2	COMPONENTE 3
Fortalecimiento Empresarial	Encadenamiento Comercial	Alianzas para el fortalecimiento del Modelo
<ul style="list-style-type: none"> -Diagnóstico Organizacional. -Acompañamiento técnico personalizado. -Fomento a la economía social y solidaria. -Intercambio de experiencias -Integración de organizaciones y emprendedores. -Plan de Formación y Capacitación. 	<ul style="list-style-type: none"> -Vinculación Modelo a partir de gestión documental e inicio de relacionamiento comercial. -Sellos de sostenibilidad - Valor agregado. -Mercadeo y comunicaciones. -Acopio de productos. -Acceso a puntos de venta físicos y tiendas virtuales. -Ferias institucionales. -Promoción y comercialización directa. -Piloto de internacionalización. 	<ul style="list-style-type: none"> -Inversión de excedentes en proyectos sociales de comunidades productivas asociadas al Modelo. -Banco de proyectos. -Convenios de fortalecimiento e inversión. -Participación y articulación en convocatorias productivas.

2.1. Fortalecimiento Empresarial

Desde el componente de Fortalecimiento Empresarial, el Modelo Mercados del Oriente, **logró la participación de 1703 personas** a partir del Plan de Formación Empresarial, desarrollado en el marco de la alianza con la Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño, la Corporación Empresarial del Oriente – CEO.



PLAN DE FORMACIÓN MERCADOS DEL ORIENTE 2023 JORNADAS DE CAPACITACIÓN

MÓDULO	TEMÁTICA	PARTICIPANTES
FINANCIERO - CONTABLE	Costos de producción y precios de venta	108
	Presupuestos	111
	Análisis financiero para inversiones	95

MÓDULO	TEMÁTICA	PARTICIPANTES
FORMACIÓN DEL SER EMPRESARIAL	Toma de decisiones	90
	Mentalidad empresarial - Liderazgo	69
	Finanzas personales	76

MÓDULO	TEMÁTICA	PARTICIPANTES
COMERCIAL - ADMINISTRATIVO	Marketing Digital	131
	Estrategias Comerciales y estudios de mercado	47
	Innovación y Modelos de Negocio	107
	Desarrollo de Marca y Portafolio de Productos	158
	Modelo de Negocio – Propuesta de Valor	129
	Análisis internos y externos en la organización	106
	Diseño de nuevos productos – Ecodiseño	71
	Diseño de espacios para comercialización	35
	Indicadores de gestión – Análisis de toma de decisiones	104

# MÓDULO	# TEMÁTICA	# PARTICIPANTES
NORMATIVO - LEGAL	Buenas prácticas de Manufactura – Manipulación de alimentos	72
	Entidades de apoyo al emprendedor.	77
	Negocios Verdes	70
	Etiquetado y Rotulado de Productos – Autorizaciones Sanitarias	47



TOTAL
1703
PARTICIPANTES

También se **brindaron asesorías personalizadas a 12 organizaciones y emprendedores** en temas de costos de producción, estandarización de productos, requerimientos normativos para etiquetado y rotulado, buenas prácticas de manufactura y marketing digital.

2.2. Encadenamiento Comercial



A través de la gestión de sellos con enfoque de sostenibilidad e inclusión social, **se fortalecieron los modelos de negocio de las organizaciones y emprendedores** del Oriente Antioqueño.

Acompañamiento a emprendedores del municipio de Guatapé.

Entre estos sellos se encuentran el Sello PaisSana del Fondo Colombia en Paz del Gobierno Nacional, que **avala los productos que apuestan a la construcción de paz** en los territorios más golpeados por el conflicto armado en Colombia y el sello de **Negocios Verdes otorgado por CORNARE** a iniciativas **con enfoques de sostenibilidad ambiental**, rentabilidad económica e inclusión social.

AVALES Y SELLOS DE PRODUCTOS DE MERCADOS DEL ORIENTE



121
PRODUCTOS



135
PRODUCTOS



En búsqueda de **mejores mercados para las organizaciones productivas**, emprendedores y productores rurales del Oriente Antioqueño, **se implementó la estrategia del primer piloto de internacionalización** para productos del portafolio de Mercados del Oriente. Se logró el envío de muestras comerciales a **potenciales clientes en el estado de Florida, Estados Unidos**, con el propósito de abrir nuevos mercados.



• Promoción de muestras comerciales en EE. UU.

En los mercados locales y regionales, **se logró a través de alianzas comerciales con el sector privado empresarial** del Oriente Antioqueño y el Área Metropolitana del Valle de Aburrá, la implementación de **17 espacios para la promoción y comercialización de productos de organizaciones** productivas y emprendedores vinculados al Modelo.



2.3. Alianzas para el fortalecimiento del Modelo

MUNICIPIO	ESPACIO DE COMERCIALIZACIÓN FORTALECIDO
Rionegro	Mercados Campesinos
Argelia de María	
San Luis	Puntos de venta
San Carlos	
San Rafael	
Nariño	

FORTALECIMIENTO DE MERCADOS LOCALES

A través del convenio firmado entre la Corporación Prodepaz y la Alianza Oriente Sostenible - AOS, se fortalecieron, en asocio con las administraciones municipales del Oriente Antioqueño, **6 espacios para la promoción y fomento de la producción y consumo local**, a partir de dotación necesaria para habilitar espacios **enfocados a acortar las cadenas** de comercialización.

Se capacitaron a **646 productores campesinos de estos 6 municipios**, en temas de Normatividad Agropecuaria, Producción Más Limpia y Sostenible, Buenas Prácticas de Manufactura y Diseño de Nuevos Productos.

Se acompañaron 5 organizaciones productivas del Oriente Antioqueño en procesos de fortalecimiento y posicionamiento de marca, buscando **potenciar los espacios de comercialización en sus municipios y en la región**. Además, 16 productos nuevos ingresaron a las plataformas digitales del Modelo con el **propósito de ampliar los espacios de exhibición y promoción de productos** de estas organizaciones y emprendedores.



• Dotación de mercados campesinos entregada al municipio de Argelia de María.



ORGANIZACIONES ACOMPAÑADAS EN EL POSICIONAMIENTO DE MARCA

ORGANIZACIÓN	MUNICIPIO	LÍNEA PRODUCTIVA
Asociación Agropecuaria Nueva Alianza	San Vicente Ferrer	Flores, tomate, Insumos agropecuarios.
Junta de Acción Comunal La Sonadora	Guatapé	Comercialización de productos locales.
Asociación Alejandría Cafés Especiales - ALCAFÉS	Alejandría	Cafés especiales.

ORGANIZACIÓN	MUNICIPIO	LÍNEA PRODUCTIVA
Asociación de Productores de Cacao y Frutales con Aroma y Sabor - APROCAROS	San Rafael	Cacao y frutales.
Asociación de Paneleros de San Rafael	San Rafael	Panela



Acompañamiento en procesos de posicionamiento de marca a la Asociación Nueva Alianza del municipio de San Vicente Ferrer.

3 DESAFÍOS 2024

- Implementar el componente de Fortalecimiento Empresarial de **acuerdo con las tendencias y los requerimientos normativos** y técnicos de los mercados actuales.
- Orientar el **acompañamiento a iniciativas de negocio desde los componentes** de sostenibilidad ambiental, innovación y desarrollo de nuevos productos.
- Fortalecer las estrategias de encadenamiento comercial **a partir de nuevas alianzas** que permitan ingresar a nuevos mercados de carácter regional, nacional e internacional.
- Acompañar los procesos de integración generacional en el sector rural del Oriente Antioqueño **a partir de iniciativas productivas rentables con enfoque empresarial** que motiven a los jóvenes a proyectar modelos de negocio viables y competitivos.
- Continuar fomentando la producción y **consumo local en los municipios** del Oriente Antioqueño, acortando cadenas de comercialización, **generando mejores oportunidades para la economía local**, basados en el trabajo colaborativo con enfoque solidario, a través de alianzas estratégicas tales como la Alianza Oriente Sostenible - AOS, EPM, ISAGEN, ISA Intercolombia, Provincia Aguas, bosques y turismo, CORNARE, UCO, CEO, entre otras.



Foro por la Paz, municipio de Guatapé, 2023.

ARTICULACIÓN E INTEGRACIÓN TERRITORIAL

1 Presentación y alcance

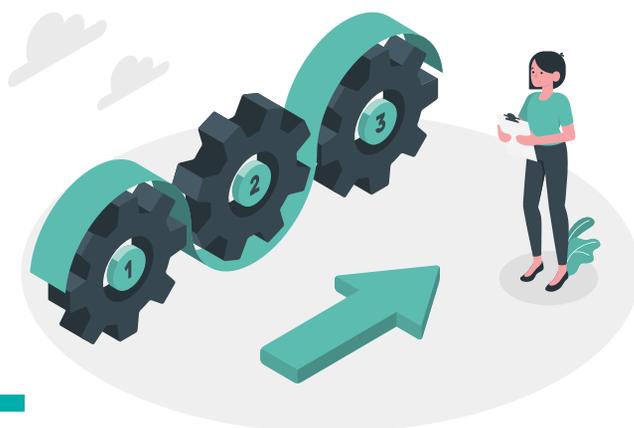
La Corporación Prodepaz apropia la articulación territorial como la **unión e interacción estratégica entre sujetos, organizaciones y sectores sociales**, los cuales comparten experiencias, conocimientos, capacidades e intereses diversos y con escenarios de negociación, construir propósitos comunes, concretar y movilizar acciones colectivas, **incidiendo en las decisiones y transformando la realidad social de las comunidades**. Para contribuir a estos ejercicios se facilitan procesos de encuentro, diálogos y herramientas de construcción colectiva del desarrollo

territorial, **partiendo del reconocimiento del otro y afrontando de manera conjunta los desafíos** que se plantean en la región del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus.

El objetivo general de la línea es **incrementar la capacidad de trabajo colaborativo, interdependiente y de propósitos comunes**, en actores representativos de impacto subregional, de los sectores público, empresarial y social comunitario del área de influencia del PDP, para una articulación efectiva.

2 PRINCIPALES ACCIONES Desarrolladas

Para el cumplimiento del alcance propuesto por la línea de Articulación e Integración Territorial, **se despliegan tres subprocesos para la materialización de acciones e iniciativas de trabajo colectivo**.



SUBPROCESO 1

Fortalecimiento de Liderazgo Social/Red Territorial de Líderes del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus

Busca potencializar la **capacidad de consciencia e incidencia colectiva de líderes y organizaciones** sobre propósitos compartidos de futuro desde y para el territorio, poniendo en marcha acciones efectivas para la transformación social de la subregión. La Red Territorial de Líderes del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, **está conformada por 13 colectivos municipales de la subregión**.

Para aportar al fortalecimiento del liderazgo social, en el 2023, se desplegaron los siguientes programas.





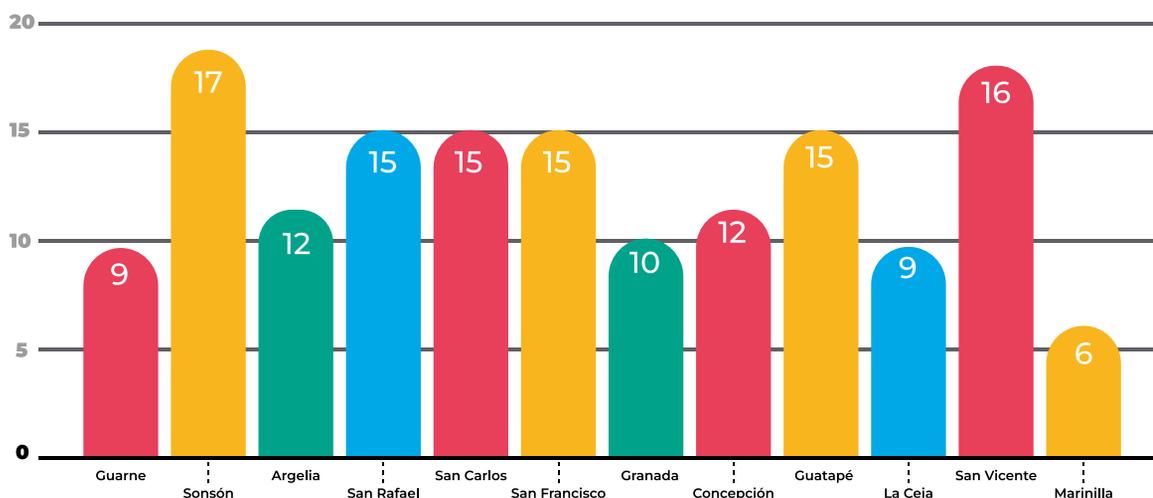
Programa de Formación para la Acción Permanente Agentes Sociales Construyendo y Transformando sus Realidades Territoriales

Con este programa **se busca fortalecer habilidades y competencias en los líderes y lideresas** con el fin de garantizar la sostenibilidad de los procesos en el territorio, desde un modelo de educación flexible, que **permite desarrollar los espacios formativos en clave del cumplimiento de propósitos** comunes, definidos por cada colectivo para la transformación social y política de su territorio.

En el programa participaron **151 personas y se desplegó con 12 colectivos municipales:** Argelia, Sonsón, La Ceja, San Vicente, Guarne, Granada, Marinilla, Guatapé, San Rafael, San Francisco, San Carlos y Concepción. Con el programa se logró el fortalecimiento de los vínculos, la comunicación y la articulación entre los miembros de cada colectivo y, a partir de esto, **los líderes focalizaron un propósito común y construyeron un plan de trabajo** para el cumplimiento de dicho propósito, enfatizando la incidencia social y política, mediante la **materialización de acciones encaminadas a la transformación** territorial.

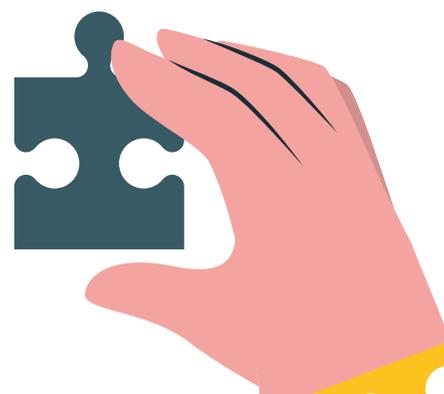


Distribución de participantes por municipio



En el despliegue del programa, **se resalta la realización de acciones planeadas y ejecutadas por los integrantes de los colectivos** con las comunidades en sus territorios, donde se destacan los siguientes elementos:

- Articulación de los **líderes con otros espacios** para realizar ejercicios de incidencia política.
- Encuentros **formativos en instituciones educativas** para la prevención de la violencia escolar.



- Campañas de promoción del **“Voto Consciente e Informado”** en diversos espacios.
- Foros y encuentros para **abordar asuntos ambientales**.
- Articulación con **espacios de participación** juveniles, comunales y de **víctimas para la realización** de acciones conjuntas.
- Encuentros para la **recolección de información** para la construcción de políticas públicas.
- Propuestas de **proyecto para preservación** de la memoria histórica.



Diplomado en Liderazgo Comunitario Articulación Social y Territorio

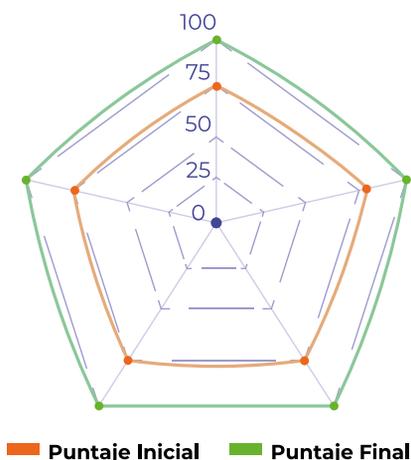
El diplomado tiene como objetivo **formar líderes como sujetos políticos**, que desarrollen una consciencia crítica de la realidad territorial y **que tengan iniciativa y conocimientos para implementar propuestas** de incidencia en la construcción de desarrollo y paz a nivel local.

El diplomado se desplegó con dos grupos, uno conformado por la Red Asocomunal del Oriente y otro conformado con líderes

y lideresas sociales de los municipios de El Peñol, Guatapé y San Rafael; **participaron 48 personas**.



Encuentros del Diplomado en Liderazgo Comunitario Articulación Social y Territorial, municipio de El Peñol.



Categorías	Puntaje inicial	Puntaje final	Diferencia (+) o (-)
Dimensión Subjetiva	76,2	91	14,8
Dimensión Colectiva	77,4	89,6	12,2
Dimensión Social	74,8	88,6	13,8
Dimensión Política	75,9	90,8	14,9
Total	75,1	90	13,9

Como se observa en el gráfico anterior, la Red Asocomunal del Oriente Antioqueño y el grupo de Líderes Sociales de los municipios de El Peñol, Guatapé y San Rafael, **lograron un incremento del 13,9 puntos**, pasando de 76,1 a 90, 0 puntos, **evidenciando un fortalecimiento en sus habilidades y competencias** para el liderazgo y la articulación social.

Con el despliegue del Diplomado en Liderazgo Comunitario, Articulación Social y Territorio **se certificaron 40 personas por parte de la Corporación Prodepaz**, con el aval académico de la Universidad Católica de Oriente. Se destaca que el diplomado permitió **fortalecer el diálogo y las dinámicas de articulación** de acciones entre los líderes del territorio, contribuyendo al pensamiento y postura crítica con miras a la transformación positiva del territorio.



Encuentros del Diplomado en Liderazgo Comunitario Articulación Social y Territorial, municipio Marinilla.

Programa Experiencial Creando Facilitación Comunitaria

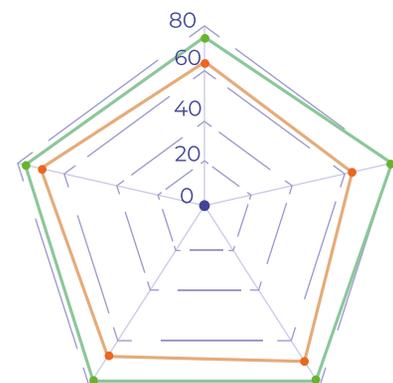
Este programa tiene como fin **calificar a los líderes y lideresas con habilidades y competencias** necesarias para constituirse como facilitadores y multiplicadores de conocimientos y movilizadores de procesos sociales que transforman sus comunidades y el territorio.



El despliegue del programa se hace a través de metodologías constructivistas y el dinamismo de encuentros, **donde los participantes cuentan con una serie de herramientas prácticas** que contribuyen a su labor con las comunidades en el territorio.

El programa **se desplegó con cuatro grupos**: Asociación de Ambientalistas del Oriente (AVANSO), Jóvenes del municipio de Granada (Zona Urbana), Jóvenes del Corregimiento de Santa Ana municipio de Granada y el Colectivo Municipal de la Red Territorial de Líderes de Cocorná; **participaron 77 líderes y lideresas** que fortalecieron sus conocimientos en las siguientes categorías:

Categorías	Puntaje inicial	Puntaje final	Diferencia (+) o (-)
Habilidades para la Facilitación	66,8	77,1	10,2
Métodos y Técnicas para la facilitación	64,6	81,1	16,4
Práctica de la facilitación comunitaria	69,9	79,5	9,5
Impactos desde la facilitación	65,1	79,3	14,1
	66,7	79,3	12,6



— Puntaje Inicial — Puntaje Final





Según el gráfico anterior, se observa que los participantes del programa, **mejoraron sustancialmente en las categorías que lo componen**, presentando un incremento promedio de 12,6 puntos, **pasando de 66,7 a 79,3 puntos**, lo que evidencia que las personas fortalecieron sus habilidades y competencias en facilitación comunitaria. **Se certificaron 72 personas** con el aval académico de la Universidad EAFIT.

Creando Facilitación, Aplicación de Conceptos, municipio de Cocorná.

Asamblea Temática de la Red Territorial de Líderes

El objetivo de la Red Territorial de Líderes, es **consolidar el rol de los líderes y lideresas como sujetos sociales y políticos**, que permita un cambio en las condiciones, mejore las relaciones sociales y realice una efectiva comunicación, **contribuyendo así a la construcción de propósitos comunes**, empoderando a los ciudadanos y **fortaleciendo su capacidad de incidencia efectiva** en la transformación de sus realidades.

Con el fin de seguir avanzando hacia el cumplimiento del objetivo de la Red Territorial de Líderes, **se realizaron dos asambleas temáticas**, donde se logró abordar temas como la comunicación para la incidencia, el compartir de experiencias sobre los trabajos autónomos que realizan los colectivos municipales y la proyección de acciones conjuntas por desarrollar en el territorio, desde tres líneas de acción:

- Acompañamiento y formación.
- Incidencia.
- Visibilización.

Asamblea Temática Red Territorial de Líderes.



Además, **se abordó el Informe Final de la Comisión de la Verdad**, donde se lograron construir aportes para la consolidación **de una agenda subregional de Reconciliación y Paz Territorial**.



Asamblea Temática Red Territorial de Líderes, Noviembre, 2023.



SUBPROCESO 2

Fortalecimiento de Redes y Mesas

Pretende **incrementar la capacidad de trabajo colaborativo**, interdependiente y de propósitos comunes, en redes, mesas, espacios, dinámicas regionales del área de influencia del PDP, **teniendo como horizonte el Desarrollo Humano Sostenible y la Convivencia Pacífica**.

Facilitación de espacios subregionales

En el año 2023 la Corporación Prodepaz **fue elegida nuevamente para realizar la secretaría técnica del Pacto por la Construcción de Paz Territorial** en el Oriente Antioqueño, donde se resaltan las siguientes acciones:

- Reconocimiento al Pacto por la Construcción de Paz Territorial del Oriente Antioqueño, por parte de la Unidad de Implementación del Acuerdo de Paz -UIAP, por su trabajo en la construcción de paz territorial.
- Formación en Búsqueda de Personas dadas por Desaparecidas.
- Formación en Noviolencia.
- Realización de la campaña “Vota Consciente e Informado”.
- Articulación interinstitucional para la realización de Foro con Candidatos a la Gobernación de Antioquia y a las alcaldías municipales del Oriente Antioqueño.
- Comunicado al Comité Nacional de los Diálogos con ELN.
- Encuentros subregionales y zonales con Consejeros Municipales de Paz Reconciliación y Convivencia (CMPRC).
- Continuidad del Proceso Diálogos de Verdad para la Reconciliación en la zona Páramo.
- Participación de la Semana y Foro por la Paz en todas las zonas de la Subregión.



Asamblea Pacto por la Paz, municipio de Rionegro, 2023.

Participación en espacios subregionales

Acompañamiento a la Red Asocomunal del Oriente Antioqueño

Con el fin de aportar al fortalecimiento de la Red Asocomunal del Oriente, **se apoyaron las reuniones mensuales del Comité Directivo**, conformado por delegados de cada Asocomunal de la subregión, donde **los líderes comunales intercambiaron información de contexto** de sus territorios, recibieron información y formación por diversas entidades. Además, en el año 2023, se realizó la elección de la coordinadora, secretario y tesorero de la Red Asocomunal.

Asamblea de la Red Asocomunal del Oriente



En septiembre se realizó el **XXX Encuentro Subregional Comunal** en el municipio de Rionegro, el cual contó con la participación de 82 líderes representantes de 18 Asocomunales del Oriente Antioqueño, **quienes se integraron con líderes comunales** de otras subregiones del departamento de Antioquia y pudieron realizar un balance del trabajo del año, **recibir formación** en temas como los mínimos organizativos, manejo de las Tics, salud mental, entre otros. La Asamblea posibilitó el intercambio cultural entre los diferentes líderes y lideresas y generó el afianzamiento de los líderes delegados en la Red Asocomunal.

Acompañamiento a la Asociación de Ambientalistas del Oriente (AVANSO)

En el 2023, se fortaleció el acompañamiento a la Asociación de Ambientalistas del Oriente - AVANSO; **se resaltó la participación de los líderes en el Programa Experiencial Creando Facilitación Comunitaria** y la facilitación de algunos temas ambientales por parte de integrantes de AVANSO en espacios estratégicos. Además, se participó de manera conjunta en una convocatoria **para fortalecer el trabajo articulado** y pasar de “sujetos de formación a sujetos para la acción”. AVANSO fue un aliado estratégico en el **acompañamiento de algunos ejercicios en el marco del programa de formación** “Dinamización de Comisiones Ambientales”, en la zona de embalses.



Intercambio de Experiencias y Trabajo Articulado entre AVANSO y la Red Asocomunal del Oriente (Red Comunal Ambiental)

Con el fin de promover el trabajo en red y el fortalecimiento de las acciones colectivas, se realizaron **tres encuentros de intercambio entre AVANSO y la Red Asocomunal**, quienes concertaron realizar un ejercicio común y colaborativo, para la promoción del cuidado de la casa común en espacios de participación, principalmente en los organismos comunales, ya que este, **ha sido un propósito que ha vinculado a los líderes comunales** con los líderes ambientales.

El propósito de este año, se focalizó en fortalecer el trabajo articulado, implementar mecanismos para la gestión comunitaria ambiental a través de la creación de la **Red Comunal Ambiental** y promover el cuidado de la vida en el territorio.

Espacios subregionales

En el 2023, se acompañaron las plenarios descentralizadas del **Comité Universidad Empresa Estado Sociedad (CUUES)** en los municipios de Sonsón, San Luis, El Peñol y San Vicente. Así mismo, **se participó activamente del Comité Regional de Apoyo a la Búsqueda de Personas Dadas por Desaparecidas**, donde se aportó en la movilización de la comisión de planeación, destacando los siguientes aspectos: elaboración de plan de acción del comité, reuniones periódicas, **encuentro subregional de líderes y lideresas buscadores y buscadoras**, conmemoración del Día Internacional de las Víctimas de Desaparición Forzada, reunión con Luz Janeth Forero, directora nacional de la Unidad de Búsqueda de Personas Dadas por Desaparecidas (UBPD).



Comité Regional de Apoyo a la Búsqueda de Personas Dadas por Desaparecidas.



SUBPROCESO 3

Visión Compartida de Futuro

Busca **aportar a la articulación entre sectores**, en este caso: público, privado y social-comunitario, mediante la promoción del encuentro, diálogo e intercambio de conocimientos, experiencias y aprendizajes **entre los diferentes sectores que conforman el territorio y que dinamizan acciones para aportar al desarrollo.**

Encuentros Voces del Territorio

En el mes de septiembre **se realizó el Foro por la Paz “Juntanzas Creadoras de Paz”**, como un escenario de diálogo y construcción colectiva alrededor de la Paz y la Reconciliación. En este encuentro **participaron personas de diferentes sectores de la sociedad, donde se abordó la Reconciliación y la Paz** desde escenarios como el cuerpo, la familia y la comunidad, estableciendo visiones compartidas de **futuro sobre los anhelos del territorio por avanzar hacia una vida digna**, que garantice las condiciones para vivir en paz y avanzar en los procesos de reconciliación en las comunidades.

En el mes de noviembre, **se realizó el encuentro “Voces del Territorio”** donde se abordaron los Objetivos de Desarrollo Sostenible, las Transferencias del sector Eléctrico y la Huella Ambiental, **siendo un espacio valioso donde se compartió el trabajo que realizan los líderes y lideresas en el territorio**, se compartieron estrategias y herramientas para la disminución de la huella ambiental a causa de las actividades humanas.

3 PRINCIPALES LOGROS E Impactos

- El Pacto por la Construcción de Paz Territorial en el Oriente Antioqueño, **incrementó el número de organizaciones** e instituciones firmantes del Pacto llegando a un total de 98. Desde el Comité Estratégico **se conformaron comisiones de trabajo para materializar el plan de acción** en el territorio.
- Participación en el Comité Regional de Apoyo a la Búsqueda de Personas Dadas por Desaparecidas, **el cual fortaleció su dinámica de trabajo**, especialmente de la comisión de planeación que viene construyendo rutas de acción para fortalecer la presencia e impacto del Comité en el Territorio y el apoyo al Plan Regional de Búsqueda del Oriente Antioqueño.

Cualificación de **112 líderes y lideresas del territorio con capacidades** para la facilitación comunitaria, el trabajo en red, la incidencia social y política, aportando a la transformación social y la construcción de paz territorial.

24 delegados de Asocomunales del Oriente Antioqueño, **fortalecieron sus habilidades y competencias como sujetos políticos**, potenciando una mirada y consciencia crítica de la realidad territorial.

20 líderes y lideresas ambientales **pertenecientes a la Asociación de Ambientalistas del Oriente - AVANSO** - adquirieron herramientas y técnicas de facilitación comunitaria, las cuales **empezaron a implementar en sus organizaciones y en los escenarios de intercambio de experiencias**.

La Red Asocomunal y AVANSO, **iniciaron la creación de la Red Comunal Ambiental del Oriente Antioqueño**, con el fin de ampliar y fortalecer la cualificación de los líderes comunales del territorio en materia ambiental, para aportar al cuidado de la casa común.

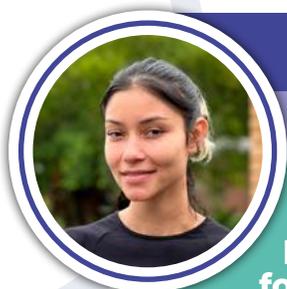
- 212 personas de los programas formativos** participaron en ejercicios de aplicación de conceptos, logrando impactar sus comunidades a nivel local, **generando espacios de formación, sensibilización, promoción de emprendimientos y aportes** a la construcción de políticas públicas en el ámbito local.
- Los colectivos municipales de la Red Territorial de Líderes, **fortalecieron su dinámica autónoma de trabajo**, a partir del establecimiento de un propósito común y la materialización de sus iniciativas encaminadas a la transformación política y social del territorio.
- 30 jóvenes del corregimiento de Santa Ana en el municipio de Granada, **fortalecieron sus habilidades y competencias** para la facilitación comunitaria.



④ DESAFÍOS — 2024 —

- Contribuir al fortalecimiento en la autonomía de los colectivos municipales de la Red Territorial de Líderes del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus.
- Continuar con el apoyo a la difusión y apropiación del Informe Final de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad, en el Oriente Antioqueño y la Zona Porce Nus
- Actualizar el ideario de región, con las nuevas visiones y perspectivas de los diferentes actores y grupos de interés.
- Identificar y establecer metodologías y plataformas para el trabajo con grupos y espacios en la modalidad virtual, fortaleciendo y dinamizando la oferta de los programas formativos.

⑤ TESTIMONIOS



Carmen Yuliana Buriticá Betancur

Red Territorial de Líderes-Colectivo.

“La Corporación Prodepaz ha estado presente con diferentes procesos y a partir de ellos se puede hacer **una incidencia muy positiva respecto de lo ambiental, lo social y reconociendo la importancia de los programas formativos**, los cuales son muy necesarios para la cualificación y ayudan a mejorar en diversos aspectos de la vida cotidiana de los participantes y las condiciones del municipio.



Municipio de San Rafael.

Danilo Miranda Ríos

Red Territorial de Líderes-Colectivo .



A través de la Corporación Prodepaz hemos sido capacitados en muchos temas **que han beneficiado nuestras comunidades en términos del desarrollo territorial**. Ha sido una experiencia muy bonita, llena de aprendizajes e intercambio de saberes con personas de otros grupos y comunidades, **donde paso a paso hemos ido aprendiendo cómo trabajar juntos como comunidad**, dotándonos de herramientas para la transformación social y el trabajo comunitario. Estamos muy agradecidos con la Corporación Prodepaz por el acompañamiento que nos han brindado”



Municipio de Guatapé



CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE

Desarrollo Sostenible

Garantizar una **educación inclusiva y equitativa de calidad** y **promover oportunidades** de aprendizaje permanente para todos.

Indicador 4.3.1

Tasa de participación de los jóvenes y adultos en la enseñanza académica y no académica, y en la capacitación en los últimos 12 meses.

En los programas de formación **participaron activamente 250 personas** de diferentes grupos etarios:



4. EDUCACIÓN DE CALIDAD



71
JÓVENES
28,4%



179
ADULTOS
71,6%

Lograr la igualdad de género y **empoderar a todas las mujeres y las niñas**.

Indicador 5.5.1

Proporción de **escaños ocupados por mujeres en los parlamentos nacionales** y los gobiernos locales.

Indicador 5.5.2.

Proporción de mujeres en cargos directivos.

De las **250 personas que participaron** en los programas de formación, se contó con 167 mujeres (66,8%); de las 167 se resalta que 29 mujeres (17,3%) desempeñan cargos o roles en la función pública del Oriente Antioqueño.



5. IGUALDAD DE GÉNERO



Evento Estímulos Juveniles, Sentipensar la Paz, municipio de Rionegro, 2023.

CULTURA POLÍTICA, CIUDADANÍA Y CONSTRUCCIÓN DE PAZ



1 Presentación y alcance

La Línea de Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz, promueve el **fortalecimiento de los conocimientos y capacidades de los espacios de participación ciudadana** acompañados, buscando con ello, alcanzar un mayor empoderamiento comunitario y **mejores condiciones de convivencia pacífica y vida digna** que contribuyan al desarrollo humano integral sostenible y a la paz territorial. Para ello, se realizan diferentes **encuentros y se despliegan estrategias formativas** que propicien el diálogo, la reflexión y la acción sobre la visión del territorio y sus necesidades.

2 PRINCIPALES ACCIONES Desarrolladas

Acompañamiento a Consejos Municipales de Paz, Reconciliación y Convivencia (CMPRC) y agendas ciudadanas de paz

En 2023 se acompañaron los Consejos Municipales de Paz, Reconciliación y Convivencia de Alejandría, Granada, Guatapé, La Ceja, Marinilla, San Carlos, San Francisco, San Luis, San Rafael, San Vicente y Sonsón, en la gestión de agendas ciudadanas de paz y desarrollo territorial, **mediante un proceso de construcción colectiva, en el que se identificaron las principales problemáticas de los municipios** y se generaron propuestas de solución en las dimensiones: cultural, social, económica, ambiental, política y de paz y reconciliación. Adicionalmente, se realizaron **encuentros de socialización** de las agendas, lideradas por los Consejos Municipales de Paz y otros escenarios de participación ciudadana, a candidatos y candidatas a las alcaldías de **los 11 municipios acompañados, donde participaron alrededor de 580 pobladores.**



CMPRC San Vicente,
Socialización agenda
ciudadana, 2023

Encuentros subregionales y zonales de Consejeros de Paz, Reconciliación y Convivencia

Se brindó acompañamiento en los dos encuentros subregionales de consejeros de paz, promovidos por el Pacto por la Construcción de Paz Territorial en el Oriente Antioqueño, donde se recogieron todas las reflexiones y trabajo conjunto realizado por los

Consejos de Paz con apuestas concretas por la paz y la reconciliación. En ambos encuentros participaron alrededor de 90 pobladores que socializaron sus apuestas por la incidencia y el fortalecimiento del trabajo por la Paz en el Oriente Antioqueño.

Programa Juvenil Sentipensar la Paz



Programa Juvenil
Sentipensar
la
PAZ

En el marco de este programa, La Corporación Prodepaz busca **promover la incidencia juvenil** en el territorio. En el 2023 se desplegaron diversas acciones:

Programa formativo Sentipensar la Paz

Alrededor de **89 jóvenes** de Sonsón, Guatapé, Marinilla y Concepción participaron de los 36 encuentros periódicos (9 por municipio), correspondientes a la fase I y II del programa de formación y **cuyas temáticas permitieron potenciar sus habilidades**, capacidades, intereses y conocimientos; además, se generaron espacios de debate e intercambios de experiencias, motivándolos a ejercer un rol más activo en sus comunidades. Al finalizar el programa formativo, **61 jóvenes fueron certificados** por parte de la Corporación Prodepaz con el aval académico de la Universidad E AFIT.

Programa formativo Ética para el Liderazgo Político Juvenil

Este nuevo programa de formación tuvo como objetivo continuar fomentando la incidencia juvenil en el territorio, por ello **se convocó a jóvenes de diferentes municipios** a participar de una serie de encuentros, que invitaban a la reflexión y al análisis crítico del contexto social y político de sus localidades. Las sesiones se efectuaron en San Vicente Ferrer como municipio anfitrión y **con la participación de jóvenes** provenientes de Alejandría, Concepción y Granada. Participaron 16 jóvenes, de los cuales 11 fueron certificados por parte de la Corporación Prodepaz con el aval académico de la Universidad EAFIT.



Cinepensar la Paz

Se realizó un encuentro de reflexión juvenil **en torno a temas relacionados con la construcción de paz y desarrollo territorial**, realizado en la Institución Educativa Jorge Alberto Gómez Gómez del corregimiento de Santa Ana, en el municipio de Granada, articulado al programa experiencial Creando Facilitación Comunitaria, **donde participaron más de 50 jóvenes**, quienes a través del juego y la conversación pudieron hacer análisis y símiles de la película proyectada **con la realidad propia y la de sus familias**, reconociendo su historia y viendo en ella la importancia de seguirla contando como un ejercicio de memoria y reconciliación.

Convocatoria de entrega de Estímulos Juveniles Sentipensar la Paz 2023: Jóvenes que transforman territorio

En 2023 la convocatoria buscó **reconocer las iniciativas juveniles** que promueven la memoria, la reconciliación y la Noviolencia en el Oriente Antioqueño y la Zona Porcenu, que aportan a la cultura de paz y al desarrollo integral de los jóvenes de la región. Se recibieron **69 propuestas**, de las cuales **66 cumplieron con los términos de participación** y fueron evaluadas. Finalmente, se reconocieron **21 iniciativas con la entrega de estímulos económicos**, beneficiando alrededor de 70 jóvenes. En total se entregaron COP \$33.000.000.

Diálogos Juveniles del Territorio

Es un ejercicio, **cuyo fin es propiciar espacios para el encuentro juvenil**, donde, a través del diálogo y el intercambio de experiencias se reconoce la importancia de construir una red de conocimiento. **Este año se enfocó en el emprendimiento y se dio a conocer la experiencia exitosa** de Expedición Cocorná, emprendimiento juvenil dedicado al turismo cultural.

Este espacio estuvo dirigido a jóvenes emprendedores del municipio, **quienes se reunieron con el fin de compartir experiencias** alrededor de la creación de empresa y con el ánimo de **tejer red-laciones** para establecer referentes que les **motivara a organizarse y capacitarse para seguir creciendo**. El encuentro de diálogo juvenil tuvo lugar en el marco de la Semana de la Juventud, donde participaron 15 jóvenes en una feria de emprendimiento, **quienes pudieron inspirar a los asistentes a creer que sus proyectos se pueden llevar a cabo con empeño y en articulación** con sus pares y demás actores sociales, comunitarios, públicos y privados del territorio.

Articulación para el Liderazgo Juvenil

Este año **se promovieron 9 espacios de articulación** en los municipios de Concepción, Granada, Guatapé, San Rafael y Sonsón. Igualmente, se participó de la estrategia EnREDarnos de la Redprodepaz, con integrantes del Proceso Juvenil Sentipensar La Paz, allí algunos consejeros municipales de juventud, **crearon aportes a partir del intercambio de experiencias y conocimientos adquiridos en los procesos** del PDP y sus experiencias en el territorio, buscando fortalecer las capacidades como sujetos políticos, potenciar la articulación y el trabajo en red.



Agendas Ciudadanas con Enfoque de Género

Desde el acompañamiento de la Corporación Prodepaz, **tuvimos presencia en municipios de otras subregiones del departamento de Antioquia**, en el marco del proyecto *“Cerrando brechas para la inclusión financiera de las mujeres”* donde se contribuyó en la inclusión sociopolítica de las mujeres con los encuentros de socialización de las **agendas ciudadanas con enfoque de género** en los municipios de Andes, Apartadó, Arboletes, Caucasia, Ebéjico, Girardota, Granada, Ituango, Jardín, Puerto Berrío, San Carlos y San Roque; además, **se socializó una Agenda Departamental de Mujeres** a los delegados de las candidaturas a la Gobernación de Antioquia, para el periodo 2024 - 2027.



En los encuentros de socialización, **se promovió el diálogo y la participación** entre las mujeres, quienes tuvieron la oportunidad de plantear sus principales demandas en educación, salud, empleabilidad, participación política y violencia de género, **a los candidatos y candidatas a las alcaldías de sus municipios**, buscando la articulación de las propuestas en las agendas de Programas de Gobierno y futuros Planes de Desarrollo.

Participaron **aproximadamente 500 mujeres y 90 hombres** de las 9 subregiones de Antioquia.

Red de Mujeres Productoras y Emprendedoras de Antioquia

Se logró promover la Red, **como un espacio de participación ciudadana, enfocado en gestionar alianzas y proyectos** que contribuyan a la disminución de brechas económicas y sociales de las mujeres del departamento; **participaron de manera activa 53 mujeres de las organizaciones y municipios acompañados en 2023**; además, en las sesiones virtuales de la Red participaron hasta 110 mujeres, las cuales dinamizaron este espacio de intercambio de experiencias.

Diplomado en Formación para la Ciudadanía y Construcción de Paz Territorial

Desde la Línea de Cultura Política **se propician procesos educativos que contribuyen al desarrollo humano, social y cultural**, a la generación de una cultura política basada en el reconocimiento de la multiculturalidad, al ejercicio activo de la ciudadanía y la **responsabilidad democrática en el marco del Estado Social de Derecho colombiano y del mundo globalizado**. Se certificaron, en los municipios de Sonsón y Alejandría, a 46 pobladores con el aval académico de la Universidad Católica de Oriente.



Programa de Formación: Bases para la Formulación de la Cátedra de Paz para el Oriente Antioqueño

Se desarrolló este proceso **formativo con 17 docentes y líderes territoriales en el municipio de La Ceja**, donde **se buscó fortalecer los conocimientos y competencias de los docentes y otros actores educativos** del territorio en construcción de paz; motivando de este modo el diseño metodológico para el desarrollo de la Cátedra de Paz **con un enfoque pertinente y acorde a las demandas del contexto del Oriente Antioqueño**. 11 participantes del programa formativo se certificaron con el aval académico de la Universidad EAFIT.

Cátedra de Educación Ambiental con Componente Investigativo

En 2023, en alianza con la Administración Municipal de Rionegro, **se implementaron distintas estrategias educativas, orientadas a sensibilizar niños, niñas y adolescentes de las 37 sedes** de las 16 Instituciones Educativas oficiales del municipio en torno a temáticas ambientales. Se desarrollaron actividades de implementación de la Cátedra Ambiental - en coherencia con la Ley Nacional de Educación -, enfocadas al fortalecimiento de los Proyectos Ambientales Escolares - PRAE, **consolidación de semilleros de investigación, capacitaciones docentes y jornadas ambientales**.

En alianza con la Corporación Akará, se apoyó **la participación de estudiantes con sus proyectos de investigación y experiencias significativas** con enfoque ambiental en diferentes eventos.

Se beneficiaron **alrededor de 20.000** personas entre estudiantes y profesores, con un total de **490 actividades de promoción** de la cátedra ambiental, **20 jornadas ambientales**, 3 capacitaciones a docentes, 1 feria ambiental y la participación en 5 escenarios a nivel local, departamental, nacional e internacional.



Acompañamiento a espacios subregionales para la promoción de Paz y los Derechos Humanos

Desde la línea de **Cultura Política** se participa de los siguientes espacios:

Diálogos de Verdad para la Reconciliación

En 2023 **se acompañaron los diálogos reflexivos** entre organizaciones sociales, asociaciones de víctimas, integrantes del Pacto por la Paz del Oriente Antioqueño y firmantes de los acuerdos de paz, **para generar relaciones de confianza que contribuyan al desarrollo** de un proceso de verdad para la reconciliación y la construcción de paz territorial.

En articulación con organizaciones sociales de la zona páramo y el acompañamiento del Centro Nacional de Memoria Histórica, **participamos en el reconocimiento de las iniciativas** que tienen las víctimas del conflicto armado **para fortalecerse a partir de sus relatos** de resiliencia, plasmados en expresiones culturales, artísticas, sociales, entre otras.



Así mismo, en **articulación con la Asociación Regional de Mujeres del Oriente Antioqueño y el Consejo Provincial de Paz del Oriente**, se desplegaron dos talleres de Noviolencia con 25 líderes comunitarios del municipio de Sonsón, **quienes fueron capacitados en la resolución no violenta de conflictos y en la apertura al diálogo** como herramienta indispensable para la reconciliación y construcción de paz territorial. Finalmente, en el municipio de Nariño, corregimiento de Puerto Venus, **se propició un espacio de diálogo entre firmantes del acuerdo de paz y víctimas del conflicto armado** en aras de identificar los principales retos y expectativas presentes en un proceso de reconciliación. En este diálogo **participaron alrededor de 100 pobladores**, quienes manifestaron su voluntad de dar continuidad a este proceso con la firme creencia de que ello contribuirá a la construcción de paz en su territorio.

Mesa de Derechos Humanos del Oriente Antioqueño

En 2023 **participamos en la Mesa de Derechos Humanos y Atención Humanitaria** del Oriente Antioqueño en 4 sesiones descentralizadas, las cuáles tuvieron lugar en los municipios de El Peñol, San Francisco y La Ceja. **Se abordaron temáticas relacionadas con las vulneraciones de los Derechos Humanos** en la subregión, la socialización de rutas institucionales y no institucionales para la protección y autoprotección de líderes y lideresas sociales. Finalmente, se planteó **la necesidad de direccionar de manera estratégica en 2024**, el quehacer de este espacio para lograr una mayor incidencia en la subregión y el departamento.



Campaña Vota Consciente e Informado

En este año, la campaña **focalizó sus esfuerzos en las elecciones territoriales**, donde cabe resaltar la articulación de diferentes organizaciones, instituciones para la realización de **El gran Foro con candidatos a la Gobernación de Antioquia**, ¡Vení hablemos sobre Oriente Antioqueño! **“Diálogos para la construcción del territorio”** y la réplica de la metodología del foro subregional en 17 de los 23 municipios del Oriente Antioqueño. Estos foros contribuyeron a **fortalecer el ejercicio de ciudadanía y movilizar la opinión pública** alrededor de las apuestas programáticas de los candidatos.



Red Aliada por la Verdad Antioquia



La Corporación Prodepaz, desde la línea de Cultura Política, hace parte de la Red de Aliados de Antioquia, **para apoyar la difusión del Legado de la Comisión de la Verdad**. Desde allí se continúa trabajando, de manera colaborativa, con las instituciones, organizaciones, comunidades, líderes y lideresas que la integran, **con el propósito de dar a conocer e impulsar la apropiación** del Informe Final de la Comisión de la Verdad, en el territorio.

3 PRINCIPALES LOGROS E Impactos



- Consolidación y materialización de actividades de los Planes de Acción y Agendas Ciudadanas de **11 Consejos Municipales** de Paz; además, de los ejercicios de socialización de los **temas planteados en las agendas a candidatos a cargos** de elección popular y líderes de otros escenarios de participación ciudadana.
- Entrega de estímulos a Consejos Municipales de Paz, Reconciliación y Convivencia para la **promoción de acciones afirmativas** en pro de la reconciliación, los derechos humanos y la construcción de paz territorial.
- Acompañamiento en la elaboración de agendas ciudadanas con enfoque de género en **12 municipios** y la construcción colectiva de una agenda departamental con la Red de Mujeres Productoras y Emprendedoras de Antioquia.
- Contribución al empoderamiento de los jóvenes desde el Programa Juvenil Sentipensar la Paz, con el **fortalecimiento de habilidades y competencias** para su participación en el territorio, además del relacionamiento y la motivación al trabajo en red y articulado para aumentar la incidencia en la toma de decisiones de los jóvenes en los asuntos públicos.



- Articulación con el Pacto por la Construcción de Paz Territorial en el Oriente Antioqueño para el **acompañamiento a los consejeros municipales** de Paz, Reconciliación y Convivencia de la subregión.
- Docentes y líderes comunitarios del municipio de La Ceja, **participantes del programa de formación bases para la formulación** de la Cátedra de Paz, manifestaron su interés de replicar los contenidos en Instituciones Educativas de su localidad.

4 DESAFÍOS — 2024 —

- Dinamizar, desde el Pacto por la Construcción de Paz Territorial en el Oriente Antioqueño, la **comisión de acompañamiento** a Consejos Municipales de Paz, Reconciliación y Convivencia, **para el fortalecimiento de su incidencia como actor estratégico** para el desarrollo de acciones que promuevan la transformación social y cambio cultural.
- Fortalecer la ciudadanía juvenil **a través de la concertación y articulación** entre organizaciones, instituciones y actores sociales presentes en el territorio y **que tienen trabajos con las juventudes** de la subregión del Oriente Antioqueño y la Zona Porce Nus.
- Impulsar la inclusión de las propuestas, **tanto de las agendas ciudadanas de paz y desarrollo territorial**, como de las agendas ciudadanas con enfoque de género, en los Planes de Desarrollo Municipal y demás **instrumentos de planificación del territorio** en atención a sus necesidades.
- Fomentar la difusión para la **apropiación del Informe Final de la Comisión** para el Esclarecimiento de la Verdad en los espacios acompañados y en la sociedad.
- Continuar con la cualificación de los **sujetos sociales y políticos** para la participación activa, crítica y ciudadana en el territorio y su incidencia en la toma de decisiones de los asuntos públicos.

Promover la **incorporación y el despliegue** de la cátedra de paz del Oriente Antioqueño y la cátedra ambiental con enfoque investigativo en instituciones educativas de la región.



5 TESTIMONIOS



Luisa Martínez González

Proceso Consejo Municipal de Paz,
Reconciliación y Convivencia.

“La agenda ciudadana es un gran aporte al desarrollo territorial y la construcción de paz en el municipio, en su gestión se tuvo en cuenta la voz de diferentes sectores y líderes para conocer las necesidades que aquejan al municipio. La oportunidad de socializarla a los candidatos a la alcaldía permite una incidencia significativa para la elaboración del Plan de Desarrollo Municipal del candidato electo, quien tiene un gran desafío de tener en cuenta lo contemplado en esta.



Municipio de San Francisco



Liliana Quinto Perea

Participante grupo de mujeres
agendas ciudadanas con enfoque
de género.



Este proceso de construcción, reflexión y socialización de la agenda ciudadana con enfoque de género, me ha permitido reconocermme como mujer y lideresa; así mismo, empoderarme de otros procesos sociales y comunitarios que están en nuestro territorio, además ha generado un deseo profundo por continuar formándome y juntándome con otras mujeres en la lucha constante por la reivindicación de nuestros derechos, a partir de este proceso me siento muy capaz de hacer muchas cosas”

-
-
-
-
-



Municipio de Apartadó



Sara Yasmín Ceballos

Programa Formativo Sentipensar La Paz

“Gracias al programa de formación he podido crecer como persona y entender escenarios que me llevan a decidir de manera no violenta frente a mí y mi entorno. Mi experiencia ha sido maravillosa porque me han brindado bases para enfrentar situaciones de manera pacífica; ahora comprendo conceptos que me ayudan en espacios de participación, donde debo dar mi punto de vista. Quiero resaltar de la Corporación las personas tan maravillosas con las que cuenta”.



Municipio de Sonsón



CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE

Desarrollo Sostenible



EDUCACIÓN DE CALIDAD

Este objetivo garantiza una educación inclusiva, equitativa, y de calidad, promoviendo oportunidades de aprendizaje permanente para todos. Las estrategias formativas de la línea fomentan el conocimiento alrededor de las relaciones humanas y sociales.

Indicador 4.3.1.

Tasa de participación de los jóvenes y adultos en la enseñanza académica y no académica, y en la capacitación en los últimos 12 meses.

Para 2023, en los programas formativos *Ética para el Liderazgo Político Juvenil* y *Sentipensar La Paz*, participaron 105 jóvenes; adicionalmente 74 adultos participaron entre el programa formativo de *Cátedra de Paz* y el *Diplomado en Formación Ciudadana para la Construcción de Paz Territorial*.

10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



La equidad de género como principio fundamental de las ciudadanías políticas. Porque sin la participación de todas y todos, la democracia no puede ser efectiva y sin la participación de las mujeres, así como la reivindicación de sus derechos e inclusión en los procesos del desarrollo, no puede haber gobernanza.

Indicador 5.5

Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.

En los 12 grupos de mujeres que se conformaron para la elaboración de agendas ciudadanas con enfoque de género, **participaron 180 mujeres de manera efectiva** en la construcción y socialización de las mismas. Así mismo, como fruto del acompañamiento brindado, **17 mujeres de las participantes se postularon como candidatas en las elecciones territoriales 2023**; finalmente, **3 mujeres fueron electas como concejales en sus municipios**.





DMRI La Cuchilla los Cedros, Marinilla, 2023.



COMUNICACIÓN PARA EL CAMBIO SOCIAL



1 Presentación y alcance



Desde el Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, **concebimos la comunicación social como un proceso participativo que fomenta la interacción y el diálogo.** Buscamos generar transformaciones significativas, permitiendo que las personas exploren y desarrollen sus habilidades para influir en las decisiones que afectan sus vidas y entornos. **Esto se logra a través de espacios de encuentro donde pueden contribuir, compartir conocimientos, intercambiar ideas y actuar de manera reflexiva.**

La Comunicación para el Cambio Social **es un proceso estratégico** dentro de

la Corporación Prodepaz, integrándose de manera transversal en los procesos y líneas estratégicas. Su objetivo es facilitar la comprensión, apropiación y posicionamiento de la Corporación Prodepaz en el Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus. Es así como, los canales de comunicación de la Corporación Prodepaz, **están trazados por una vertiente de Comunicación para el Cambio Social.** Una comunicación donde los pobladores tienen voz y los medios son puestos a su disposición para narrar experiencias, expresiones y manifestaciones caracterizadas por su cultura y la construcción de paz.



Desde la Corporación Prodepaz **se implementa el plan de comunicación** para el cambio social, desde 6 canales:

INTERNET

RADIO

IMPRESOS

MEDIOS INTERNOS

AUDIOVISUAL

COMUNICACIÓN PARA EL CAMBIO SOCIAL



2 PRINCIPALES ACCIONES Desarrolladas

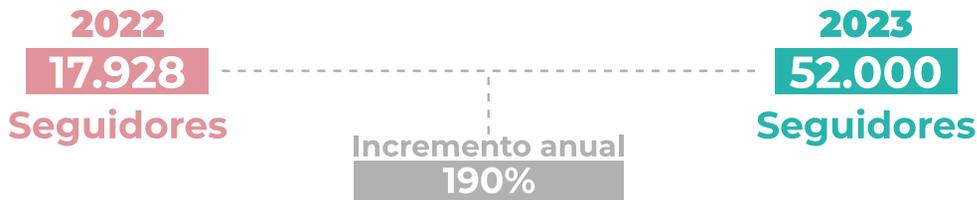
INTERNET

En el año 2023, nos enfocamos en administrar el contenido de las redes sociales de Instagram y Facebook, y el sitio web www.programadesarrolloparalapaz.org, con **el propósito de destacar digitalmente las acciones de la Corporación Prodepaz.** De esta manera, el sitio web fue actualizado con: banners rotativos, noticias, programas radiales, el periódico digital **“Voces del Territorio”**, la biblioteca virtual, líneas estratégicas, experiencias significativas y campañas con enfoque social.



Google
Analytics

La plataforma Google Analytics, herramienta de analítica web, **arrojó resultados alentadores en cuanto al número de visitas** al sitio web, alcanzando **un total de 51.362**, con relación al año anterior que fueron **17.928 visitas.**



Además, el sitio web tuvo visitas de otros países como: Estados Unidos, China, Irlanda, México, Japón, Indonesia, España, Suecia y Alemania.

País	#Visitantes	País	#Visitantes	País	#Visitantes
Colombia	12.618	Mexico	100	España	81
EEUU	907	Suecia	73	China	152

País	#Visitantes	País	#Visitantes
Alemania	64	Japón	85
Irlanda	138	Indonesia	81

Así mismo, las redes sociales de la Corporación Prodepaz, tuvieron resultados positivos, al alcanzar **1892 seguidores en Instagram** y **5350 en Facebook**, con un crecimiento del **27%** y del **8% respectivamente**.

PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL

Para el año 2023, el equipo de comunicaciones **realizó preproducción, producción y postproducción de 45 piezas audiovisuales** enfocadas en dos factores:

- Comunicación externa, **para visibilizar las acciones** de la Corporación Prodepaz en el territorio.
- Comunicación interna, **para entender los procesos estratégicos** dentro de La Corporación desde el área de Gestión Humana.



RADIO

Desde la Corporación Prodepaz se llevaron a cabo labores de **preproducción, producción y postproducción del programa radial Voces del Territorio**, con el fin de dar a conocer el SER y QUEHACER de la Corporación Prodepaz al servicio del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus. Durante el año 2023, **se realizaron 12 programas** con temáticas como:

- Proyecto de **Inclusión social de la población** con discapacidad, en alianza con Isa Intercolombia.

Informe de gestión, Corporación Prodepaz, 2022.

- Certificación de estrategias** formativas.

- Fortalecimiento de **mercados locales del Oriente Antioqueño** en alianza con el proyecto **Alianza Oriente Sostenible - AOS**.
- Cátedra para la cultura ambiental, **con componente investigativo** en el municipio de Rionegro.
- Proyecto Cerrando brechas para la **inclusión financiera de las mujeres**, El Gran Reto.
- Iniciativas de **Proyectos Ciudadanos de Educación Ambiental**, PROCEDAS.
- Impactos del proyecto de inclusión, **en alianza con ISA Intercolombia**.
- **Asamblea temática** de la Red Territorial de Líderes.
- Programa Juvenil Sentipensar La Paz.



El contenido radial fue emitido por dos emisoras:



Este **contenido radial es almacenado en el sitio web** www.programadesarrolloparalapaz.org, de la Corporación Prodepez y la plataforma virtual de Spotify.

MEDIOS IMPRESOS

Durante el año 2023, se realizó la **diagramación e impresión** de insumo gráfico como:

Periódico Voces del Territorio, Edición 24 (2.000 ejemplares) y Edición 25 (2.000 ejemplares).

Agendas Ciudadanas con Enfoque de Género de 12 municipios.

Suvenires y premio Sentipensar la Paz 2023.

Cartillas Red Territorial de Líderes.

Pendones y flyers.



MEDIOS INTERNOS

Los medios internos de la Corporación **se fortalecen desde diferentes estrategias**, entre ellas el boletín interno **#EnContacto**, que recopila fechas de cumpleaños, aniversario de vinculación y temas de interés, además, el uso de fondos de escritorios de la Corporación Prodepaz **para el direccionamiento de mensajes de comunicación interna**. Por otro lado, productos audiovisuales y gráficos que fortalecen los vínculos entre el personal que integra la Corporación Prodepaz.



COMUNICACIÓN PARA EL CAMBIO SOCIAL

En el año 2023 continuamos pensando que la comunicación, **es un espacio de transformación social generado a través de la participación y el diálogo**, entre las organizaciones, las comunidades, sus pobladores y otros actores, con la capacidad de mejorar sus condiciones comunicativas en temas de interés, tales como: Talleres de fotografía y herramientas digitales para facilitadores y colaboradores de la Corporación Prodepaz, **estrategias de comunicación para emprendedores y productores** del modelo Mercados del Oriente, campañas comunicacionales de actualidad, Proyectos Ciudadanos de Educación Ambiental y campaña de comunicación interna para colaboradores.



Taller Herramientas Digitales para colaboradores.

CAMPAÑA

VOTA CONSCIENTE E INFORMADO



La Corporación Prodepaz, **en articulación con:** ASOCOLFLORES, Conciudadanía, la Corporación Empresarial del Oriente (CEO), la Universidad Católica de Oriente, FUSOAN, y el Pacto por la Construcción de Paz Territorial, **se desplegó la campaña VOTA CONSCIENTE E INFORMADO.**

Durante el año 2023, la campaña Vota Consciente e Informado, **focalizó su estrategia en las elecciones territoriales**, donde se destacó la articulación de diferentes organizaciones, instituciones y espacios subregionales.

Además, por medio de las redes sociales de las organizaciones aliadas de la campaña, se divulgaron piezas gráficas y videos tipo reels, informando a la ciudadanía sobre el calendario y funciones de los cargos de elección popular a elegir.



FORO por la paz



Durante la primera semana de septiembre de 2023, **se llevó a cabo la versión 36 de la Semana por La Paz** a nivel nacional, en articulación con la Diócesis de Sonsón Rionegro y las organizaciones pertenecientes al Pacto por la Construcción de Paz Territorial en el Oriente Antioqueño; **esta versión buscó orientar la reflexión sobre la importancia** de la “Juntanzas creadoras de Paz” como un mecanismo **para fortalecer la cultura del encuentro y la suma de esfuerzos colectivos** para lograr la paz y la reconciliación en los territorios.





3

PRINCIPALES LOGROS E Impactos



Se resalta el **crecimiento en el subproceso Producción Audiovisual**, uno de los formatos que prefiere y utiliza los públicos objetivos de la Corporación Prodepaz; este subproceso **se ha convertido en un medio dinámico y llamativo** para presentar información de las acciones que despliega la Corporación y puede ser usado en diferentes formatos. En el 2023 **se realizaron 45 producciones audiovisuales**, de 10 proyectadas.

Se evidencia el **crecimiento de manera orgánica en las redes sociales** de la Corporación Prodepaz y en Mercados del Oriente, este crecimiento fortalece la presencia de una organización activa en el territorio, además, **permite la visibilización y reconocimiento de otros actores** que son importantes y que van en pro del ser y quehacer de la Corporación Prodepaz.

Se destaca el crecimiento en Medios Impresos corporativos **por medio de la difusión y distribución del periódico Voces del Territorio**, informe de Gestión, agendas ciudadanas, pendones, flyers, suvenires, certificados de formación y notas de estilo, **los cuales generan un impacto positivo de visibilización al público objetivo** de la Corporación, tanto a nivel rural como urbano.

Desde el enfoque de comunicación para el cambio social, la Corporación Prodepaz, puso al servicio de los pobladores y del territorio, **los medios, para que narraran sus experiencias y expresiones**, frente a las estrategias y programas formativos que se desplegaron en el territorio.



4

DESAFÍOS — 2024 —



- Adaptar e implementar las **nuevas tendencias de la comunicación en los canales** del proceso estratégico de comunicación para el cambio social, para fortalecer el engagement, **conocer los temas más relevantes del momento**, participar en espacios de diálogo de generación de conocimientos y adaptar nuestras estrategias de comunicación.
- Dar a conocer a través del proceso estratégico de comunicaciones, **las transformaciones a las cuales ha contribuido** la Corporación Prodepaz en el territorio.





DMRI La Cuchilla los Cedros, Marinilla, 2023.

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

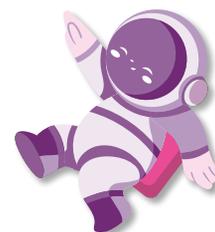


1 Presentación y alcance

La gestión del conocimiento en la Corporación Prodepaz se rige bajo los pilares de: información, aprendizaje e innovación social, para la promoción del desarrollo humano integral sostenible y del Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y la Zona Porce Nus. De esta manera, **brinda conocimiento socialmente pertinente al territorio**, en las dimensiones individual, grupal, organizativa e interorganizativa, **permitiendo un acceso efectivo de la información y una gestión conjunta del conocimiento**.

La Corporación fomenta la generación y aprovechamiento del conocimiento tanto a nivel personal como colectivo, **posibilitando el fortalecimiento de la cadena de valor institucional**, orientado en la mejora continua y en la generación de apuestas con pertinencia social, para la toma de decisiones y el cumplimiento eficiente del direccionamiento estratégico.

2 PRINCIPALES ACCIONES Desarrolladas



1. Desde Gestión de la Información

A través de la gestión y manejo de la información, la Corporación Prodepaz siguiendo el direccionamiento estratégico 2021 – 2025, lleva a cabo los procedimientos internos y externos relacionados con la identificación, organización, archivo, seguridad, privacidad y divulgación de la información por medio de la gestión del conocimiento corporativo **para facilitar el acceso, distribución, organización y disponibilidad**. Se propone pasar de la organización de datos e información a la generación del conocimiento, para ello, **es esencial desplegar estrategias como la biblioteca virtual y los procesos de sistematización de experiencias** derivadas de la puesta en marcha del Programa de Desarrollo para la Paz.

1.1 Biblioteca Virtual



La biblioteca virtual **es una estrategia que tiene como función proveer información a la sociedad y al territorio en general**, información en temas relacionados con el SER y QUEHACER misional de la Corporación Prodepaz, por esto, **se publican documentos de creación propia o de externos, reconociendo en todo momento la autoría documental**.



Durante el año 2023 **se llevaron a cabo actualizaciones en la biblioteca virtual**, encaminadas a la disposición de información relevante y pertinente para la región, alcanzando un total de diez (10) categorías y cuarenta y dos (42) subcategorías que se distribuyen de la siguiente manera:

CATEGORÍA	DESARROLLO	EDUCACIÓN POPULAR	ORGANIZACIONES SOCIALES Y CIUDADANÍA	INSTITUCIONAL	LABORATORIOS DE PAZ
Sub - Categoría	*Conceptualización. *Desarrollo Rural. *Economía. *Territorio. *Ideario de región.	*Investigación acción participativa. *Pedagogía Social y Educación Popular.	*Acción Colectiva. *Ciudadanía y Liderazgo. *Sujeto político.	*Conceptualización. *Contexto. *Estudios de caso. *Histórico.	*Laboratorios de Paz I. *Laboratorios de Paz II. *Laboratorios de Paz III. *PLANE0
CATEGORÍA	SIRPAZ	INFORME FINAL DE LA COMISIÓN DE LA VERDAD	INFORMES DE GESTIÓN	PAZ	ESTRATEGIAS FORMATIVAS
Sub - Categoría	*Definición. *Historia. *Guía metodológica. *¿Para qué sirve? *Ficha técnica. *Glosario.	*Preguntas frecuentes. *Versiones anteriores.	*Acción Colectiva. *Ciudadanía y Liderazgo. *Sujeto político.	*Acuerdos. *Conceptualización. *Conflictos. *Derechos humanos. *Procesos de paz.	*Creando Facilitación Comunitaria. *Hilando Liderazgo Colectivo. *Alfabetización Digital. *Cátedra para la Construcción de Paz. *Contratación Social y Comunitaria. *Formación Política Ciudadanía y Construcción de Paz Territorial. *Liderazgo Comunitario , Articulación Social y Territorio. *Viajando al Turismo Comunitario y Sostenible. *Agendas ciudadanas.

La Corporación Prodepaz invita a la comunidad en general a consultar dichas publicaciones a través del sitio web de la Corporación Prodepaz: <https://programadesarrolloparalapaz.org/biblioteca/>

1.2 Caracterización del territorio y pobladores

La Corporación Prodepaz dispone de una herramienta destinada a la identificación de las características demográficas fundamentales de los participantes que formaron parte de los procesos y acciones llevados a cabo por la Corporación durante el año 2023. Se caracterizaron en total **1.222 pobladores**, de los cuales el **67% son mujeres, el 31% hombres y el 2% LGTBQ+**. Se logró identificar que el 69% reside en la zona rural y el 31% en la zona urbana. Asimismo, el 79% de los pobladores se ubican en los estratos 1 y 2. **El 46% de los pobladores que participaron en los procesos de la Corporación relacionan que son víctimas del conflicto armado.**

2. Desde la Gestión del Aprendizaje

A través de la gestión y manejo de la información, la Corporación Prodepaz siguiendo el direccionamiento estratégico 2021 – 2025, lleva a cabo los procedimientos internos y externos relacionados con la identificación, organización, archivo, seguridad, privacidad y divulgación de la información por medio de la gestión del conocimiento corporativo **para facilitar el acceso, distribución, organización y disponibilidad.**

Se propone pasar de la organización de datos e información a la generación del conocimiento, para ello, **es esencial desplegar estrategias como la biblioteca virtual y los procesos de sistematización de experiencias** derivadas de la puesta en marcha del Programa de Desarrollo para la Paz.



2.1 Escuela Civites



Escuela de Liderazgo para la Ciudadanía, el Desarrollo y la Paz

La escuela es una iniciativa, la cual promueve el fortalecimiento del conocimiento, la reflexión y de posturas críticas entre los pobladores, organizaciones e instituciones del territorio, a partir de la formación, el aprendizaje, la investigación e

innovación, consolidándose como **una oferta de valor en temas de desarrollo y paz para los actores del territorio**. Cabe resaltar que para el desarrollo de nuestras acciones, promovemos la articulación con instituciones académicas y de conocimiento, **para el fortalecimiento de habilidades y competencias de líderes y organizaciones de la región**.

Durante el año 2023 se llevaron a cabo la certificación de **1.669 pobladores en las estrategias** formativas de:

Estrategias o programas formativos	Certificados	Institución que certifica
Diplomado: Contratación Social y Comunitaria	34	UCO
Curso: Formulación de proyectos	38	EAFIT
Programa de formación: Plataformas de Contratación Pública y Privada	61	EAFIT
Programa formativo: Fortalecimiento Organizacional	291	EAFIT
Programa formativo: Eco-comunitario	335	EAFIT
Curso: Alfabetización Digital	16	EAFIT
Curso: Dinamización de Comisiones Ambientales	130	EAFIT
Programa formativo: Ética y Liderazgo Político	11	EAFIT
Proceso Juvenil Sentipensar la Paz:	121	EAFIT
Cátedra de Paz	19	EAFIT
Programa formativo: Creando Facilitación Comunitaria	210	EAFIT
Diplomado: Liderazgo Comunitario Articulación Social y Territorio	40	UCO
Programa de formación para la acción permanente agentes sociales construyendo y transformando sus realidades territoriales	95	PRODEPAZ
Seminario en Políticas Públicas	69	PRODEPAZ
Programa de formación: Contratación Social con enfoque ambiental	99	PRODEPAZ
Curso básico de Inglés para el Turismo Level 2	25	UCO
Diplomado: Formación para la Ciudadanía y Construcción de Paz Territorial	46	UCO
Programa de formación: Liderando Iniciativas en Desarrollo Territorial	4	EAFIT
Programa de formación: Hilando Liderazgos colectivos	25	EAFIT
Total de certificados	1669	

Para el fortalecimiento de conocimientos, metodologías y la escuela Civites, **se destacan convenios con instituciones tales como:** Universidad Virtual de la Rioja (UNIR) y la Federación Colombiana de Asociaciones Cristiana de Jóvenes (ACJ/YMCA).

3. Desde la gestión de la innovación social y el mejoramiento

Se busca reconocer, valorar y socializar **los procesos de innovación social desarrollados desde la Corporación Prodepez**, para ello es fundamental la comunicación y el mejoramiento constante entre los procesos. La comunicación es un proceso sustancial para la gestión del conocimiento, desde su creación, hasta su distribución en la organización, **así como su transferencia al territorio y la retroalimentación del mismo**.

3.1 Rendición Social Pública de Cuentas

En el año 2023, participamos en el proceso de acreditación de ONG's y organizaciones sociales comunitarias con la Federación Antioqueña de ONG's, **garantizando el compromiso social con la Rendición Social Pública de Cuentas**. A través de este ejercicio evidenciamos la transparencia de la gestión, generando entornos de confianza y credibilidad acerca de los aportes, logros e impactos de la Corporación, como una muestra de co-responsabilidad social, financiera y de cultura organizacional.

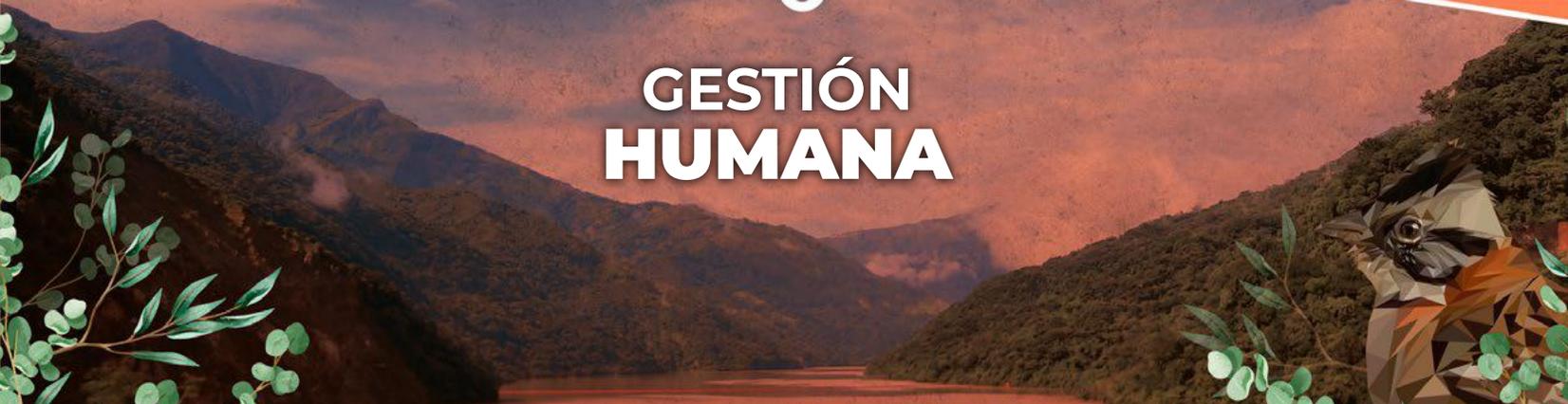




Encuentro de Colaboradores, 2023.



GESTIÓN HUMANA



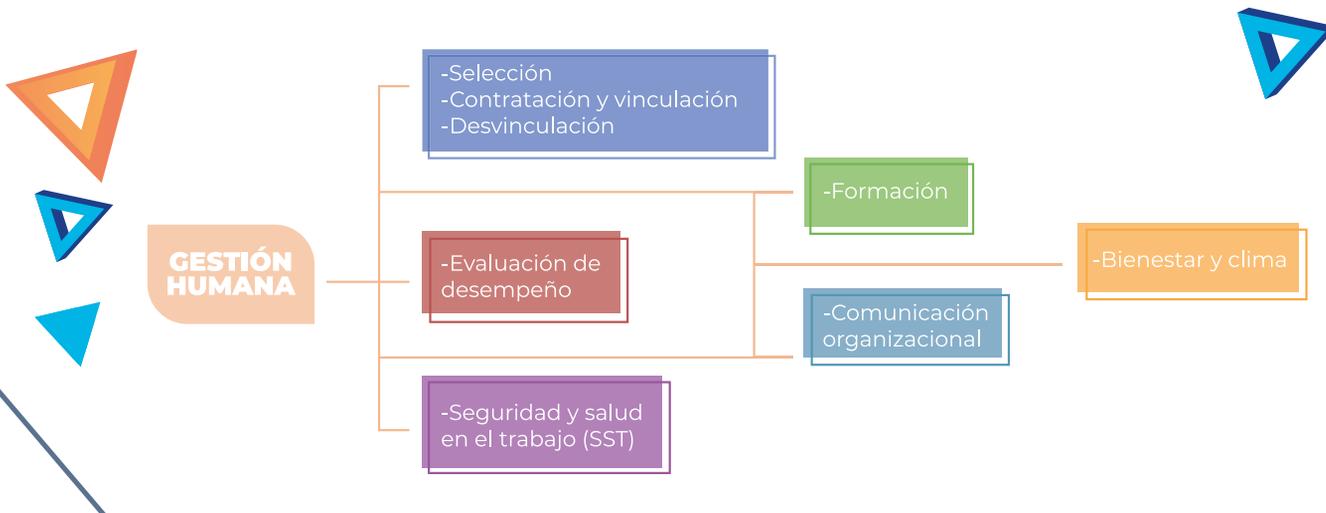
1 Presentación *y alcance*



La Gestión Humana es el conjunto de políticas y prácticas articuladas con la estrategia organizacional, **que tiene por objetivo atraer al mejor talento y potenciar el desempeño de los mismos.**

Para la Corporación Prodepaz la Gestión Humana **se establece como un factor clave en el direccionamiento estratégico y tiene a su cargo el desarrollo de las competencias del equipo humano**, el manejo de las relaciones laborales, el fortalecimiento de la cultura organizacional, la implementación de asuntos normativos **respecto al Sistema de Seguridad y salud en el trabajo y la promoción de un buen clima laboral**; todas estas acciones permiten contribuir al crecimiento y posicionamiento de la Corporación.

La Gestión Humana contribuye positivamente al ejercicio efectivo de los procesos estratégicos, administrativos y misionales por parte del recurso humano que los realiza; asimismo, las diferentes estrategias y acciones que se despliegan al interior de la Corporación Prodepaz **están encaminadas a contar con un equipo de colaboradores competentes**, los cuales se encuentren alineados a la estrategia corporativa.

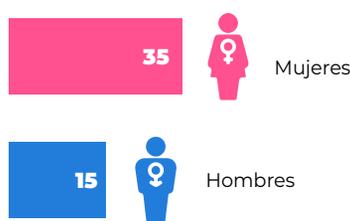


Informe Sociodemográfico de la Corporación Prodepaz

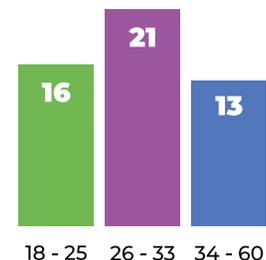
Número de colaboradores

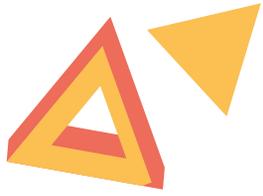


Rango de edades colaboradores



Sexo de colaboradores





2

PRINCIPALES ACCIONES *Desarrolladas*



Subproceso de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)

Consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, **basado en la mejora continua y que incluye política**, organización, planificación, aplicación, evaluación, auditoría y acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo.

En la Corporación Prodepaz, el SG-SST **es liderado e implementado por la Dirección Ejecutiva y el equipo de Gestión Humana**, con la participación de los colaboradores o contratistas, garantizando a través de dicho sistema, la aplicación de las medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo, **el mejoramiento del comportamiento de los colaboradores**, las condiciones y el medio ambiente laboral, y el control eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo.



La Corporación Prodepaz genera estrategias para la prevención de los accidentes, las enfermedades laborales, la protección y promoción de la salud de los trabajadores o contratistas, **a través de la implementación, mantenimiento y mejora continua de un sistema de gestión** cuyos principios estén basados en el ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar).



SALIDA >



Asamblea de Asociados, Corporación Prodepaz, 2023.

GESTIÓN DE ALIANZAS Y PROYECTOS



1 Presentación y alcance

El proceso estratégico de Gestión de Alianzas y Proyectos **tiene como propósito contribuir a la sostenibilidad** del Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente antioqueño y la zona Porce Nus y a la Corporación Prodepaz, mediante la gestión de proyectos sociales **que promuevan la construcción de paz y el cambio social en el territorio**; aportando en el contexto político, social, económico y ambiental de la región, mediante el establecimiento y sostenimiento de alianzas con actores locales, regionales, nacionales e internacionales, de manera estratégica con apuestas comunes que aporten a la construcción de paz y el desarrollo humano integral de las comunidades.

2 Convenios con continuidad en ejecución

Contrato de donación N° 33-851 de 2022 celebrado entre ISAGEN S.A. y la Corporación Prodepaz .



Objeto: Contribuir a la implementación del Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, a través del fortalecimiento en la gestión óptima de recursos humanos, técnicos y económicos de la Corporación Prodepaz, para desarrollar las acciones priorizadas en las tres líneas estratégicas y dar cumplimiento a los lineamientos contenidos en el Cuadro de Mando Integral – CMI para los años 2022 y 2023.

Alcance: Fortalecer los procesos de aprendizaje y desarrollo, a través del empoderamiento comunitario, la participación ciudadana, consolidando las organizaciones y contribuir a la ejecución del Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus.

Contrato de subvención NDICI CSO/2022/441-131, celebrado entre Acciones Exteriores de la Unión Europea y la Corporación Prodepaz.



Objeto: Concesión, por parte del órgano de contratación de una subvención destinada a financiar la ejecución de la acción titulada “ENTRE EL RÍO Y LA MONTAÑA: Gobernanza territorial y desarrollo sostenible en las cuencas del Samaná Norte y el Magdalena Medio Colombiano”.

Alcance: Contribuir al fortalecimiento de los procesos de gobernanza territorial para el desarrollo sostenible de los municipios de las cuencas del Samaná Norte y el Magdalena Medio Colombiano.

Convenio de cooperación N° 2022-000051 y el modificatorio No.1 celebrado entre EPM y la Corporación Prodepaz



Objeto: Aunar esfuerzos entre Empresas Públicas de Medellín E.S.P y la Corporación Programa de Desarrollo para la Paz, para el desarrollo de programas socio-ambientales con organizaciones comunitarias y comunidades del área de influencia de las centrales de generación de energía Guatapé-Playa y Sonsón I y II de EPM en el Oriente Antioqueño.

Alcance: Fortalecer la capacidad de gestión de las organizaciones comunitarias, incrementando las capacidades individuales y colectivas de las organizaciones comunitarias, promover la sostenibilidad ambiental, la articulación territorial y la concertación de acciones para la promoción de la participación en escenarios de tomas de decisiones para la construcción de paz.

Convenio de asociación N°321-2022 celebrado entre la Corporación Autónoma Regional de las Cuencas de los Ríos Negro y Nare (CORNARE) y la Corporación Prodepaz.



Objeto: Aunar esfuerzos para el fortalecimiento de iniciativas comunitarias, a través de la selección y ejecución de Proyectos Ciudadanos de Educación Ambiental -PROCEDA- con ONGS ambientalistas de la región de CORNARE.

Convenio de Asociación N° 1000-07-019-2020 - CA0022-2022 entre el Municipio de Rionegro a través del Proyecto Alianza Oriente Sostenible y la Corporación Prodepaz a través del Modelo Mercados del Oriente.



Objeto: “Desarrollar la segunda fase para fortalecer los mercados locales de cada uno de los 23 municipios del Oriente Antioqueño, se identificarán productores locales y se habilitará un espacio semanal/ quincenal donde los productores locales puedan exhibir y vender sus productos, a la vez se tendrá una plataforma de producción y consumo local.”

Alcance: Fortalecimiento de los mercados locales de 6 municipios del Oriente Antioqueño a partir de procesos de capacitación, dotación para espacios de promoción de producción y consumo local y plataformas digitales para la exhibición de productos.

Contrato de prestación de servicios firmado entre Microempresas de Colombia y la Corporación Prodepaz.



Objeto: Ejecutar y desarrollar las actividades, conforme se describieron en la propuesta presentada “Cerrando Brechas para la inclusión financiera de las Mujeres” y ejecutar estas actividades a los beneficiarios del proyecto “Reto para el Desarrollo: Expandiendo el Acceso a Financiación Comercial de las Mujeres”.

3

Convenios celebrados en el año 2023



Convenio derivado N°1710000501 del convenio marco N°1510000002 celebrado entre ISA INTERCOLOMBIA y la Corporación Prodepaz.

Objeto: Contribuir al proceso de transformación social y la integración territorial de los pobladores del Oriente Antioqueño y la Zona Porce Nus, mediante el fortalecimiento de habilidades y competencias en los líderes y organizaciones de la región, para promover el desarrollo humano y la construcción conjunta de un territorio en paz.



Convenio de cooperación celebrado entre la Fundación APY con Corporación Creando País y la Corporación Prodepaz.

Objeto: Contribuir a la aplicación de políticas inclusivas enfocadas a los ODS 16 y ODS 5 que promuevan la reparación de derechos de las mujeres afro colombianas, el refuerzo y la visibilidad de su rol en la construcción de Paz en el Departamento de Antioquia.



Convenio de asociación N° 1120-07-006-2023 celebrado entre el municipio de Rionegro y la Corporación Prodepaz.

Objeto: Aunar esfuerzos para implementar estrategias para el fortalecimiento de la Cátedra para la Cultura Ambiental con Componente Investigativo en las instituciones educativas oficiales del municipio de Rionegro, Antioquia.

Alcance: Ejecutar 8 componentes descritos en las especificaciones técnicas en las dieciséis instituciones educativas oficiales del municipio de Rionegro.



Convenio de asociación N°002-2023 firmado entre Corporación AKARÁ y la Corporación Prodepaz.

Objeto: Aunar esfuerzos para el desarrollo del talento científico en el municipio de Rionegro, a partir de la estrategia de Semilleros de Investigación en el marco del proyecto Cátedra Ambiental como camino para el desarrollo de prácticas de conocimiento y cuidado del medio ambiente, la ciencia, las artes, la tecnología y la innovación.

Alcance: Desarrollar procesos de formación, con los pobladores del área de influencia del PDP, para incrementar la participación ciudadana y el trabajo colaborativo, entre actores del sector público, empresarial y social comunitario.



Convenio de cooperación institucional N° FRP-00034 celebrado entre Redprodepaz y la Corporación Prodepaz.

Objeto: Incentivar la participación territorial de organizaciones y redes comunitarias, en torno a conceptos de reconciliación y construcción de paz; tomando como punto de partida los hallazgos y recomendaciones del Informe Final de la Comisión de la Verdad, cualificando a líderes y pobladores a través de diálogos pertinentes para la construcción de agendas en torno a la reconciliación y la paz en sus territorios.



Convenio de Asociación N° CA-023-2023 entre la Provincia Administrativa y de Planificación PAP del Agua, Bosques y el Turismo - Provincia ABT, y la Corporación Prodepaz.

Objeto: “Aunar esfuerzos institucionales, comunitarios, económicos y sociales, para el fortalecimiento y posicionamiento de marca de los productos de las familias y asociaciones que hacen parte de los proyectos +Campo +Sostenible, a través de la estrategia Mercados del Oriente”.

4 Alianzas establecidas en el año 2023



Convenio marco N° 151000002 firmado entre Intercolombia S.A E.S.P y la Corporación Prodepaz.

Objeto: Fortalecer la articulación y la incidencia de la ciudadanía en los procesos de desarrollo y construcción de paz en el territorio de Oriente Antioqueño y Porce Nús, a través de espacios para la formación y el encuentro entre organizaciones y escenarios sociales y comunitarios a nivel local y regional, buscando que se favorezca la viabilidad y sostenibilidad empresarial en el largo plazo.



Convenio marco de cooperación institucional N°004/2010 firmado entre la Universidad Católica de Oriente -UCO- y la Corporación Prodepaz.

Objeto: Propiciar la cooperación interinstitucional en los campos de la docencia, investigación, extensión y proyección social, y dentro de aquellas áreas en las que las partes tengan interés manifiesto.



Convenio marco firmado entre Fundación Centro de Fe y Culturas y la Corporación Prodepaz.

Objeto: Contribución conjunta a la construcción de paz y desarrollo territorial, desde las potencialidades de ambas instituciones, quienes coinciden en el interés de articular acciones para el logro de sus fines y el impacto asertivo de programas y políticas para los pobladores de la región.



Convenio marco firmado entre Corporación Creando País y la Corporación Prodepaz.

Objeto: Contribuir a la construcción de paz y desarrollo territorial desde las potencialidades de ambas corporaciones, quienes coinciden en el interés de articular políticas y programas para los pobladores.



Convenio marco firmado entre Asociación de Ambientalistas del Oriente (AVANSO) y la Corporación Prodepaz.

Objeto: Contribución conjunta a la construcción de paz y desarrollo territorial, desde las potencialidades de ambas instituciones, quienes coinciden en el interés de articular acciones para el logro de sus fines y el impacto asertivo de programas y políticas para los pobladores de la región.



Convenio marco interinstitucional firmado entre la Universidad Católica de Oriente (UCO), la Federación Colombiana de Asociaciones Cristianas de Jóvenes (ACJ/YMCA) y la Corporación Prodepaz.

Objeto: Contribución conjunta a la construcción de paz y desarrollo territorial, desde las potencialidades de ambas instituciones, quienes coinciden en el interés de articular acciones para el logro de sus fines y el impacto asertivo de programas y políticas para los pobladores de la región.



Convenio marco interinstitucional firmado entre la Universidad de Antioquia y la Corporación Prodepaz.

Objeto: Por medio de este convenio se adoptan las bases de cooperación mutua entre LA UNIVERSIDAD y PRODEPAZ, para que los estudiantes de la UNIVERSIDAD desarrollen sus prácticas y completen la formación académica requerida dentro del proceso de enseñanza aprendizaje establecido en los diferentes programas académicos, como requisito para la obtención del título.



Convenio marco de asociación firmado entre la Corporación AKARÁ y la Corporación Prodepaz.

Objeto: Aunar esfuerzos para el desarrollo del talento científico en el municipio de Rionegro, a partir de la estrategia de Semilleros de Investigación en el marco del proyecto Cátedra Ambiental como camino para el desarrollo de prácticas de conocimiento y cuidado del medio ambiente, la ciencia, las artes, la tecnología y la innovación.



Convenio marco de colaboración firmado entre la Asocomunal de San Rafael y la Corporación Prodepaz.

Objeto: Cofinanciación de programas socio-ambientales con las organizaciones comunitarias y comunidades del área de las centrales de generación energía - Playas del municipio de San Rafael.



Convenio marco firmado entre la Red Local de Turismo de San Rafael y la Corporación Prodepaz.

Objeto: Cofinanciación para el desarrollo de programas socio-ambientales con organizaciones comunitarias y comunidades de influencia de las centrales de generación de energía Guatapé-Playas y Sonsón I y II de EPM en el Oriente Antioqueño, en el marco del Convenio de Cooperación CT-2022-000051.



Convenio marco firmado entre Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño-CCOA-, Corporación Empresarial del Oriente -CEO- y Corporación Prodepaz a través del Modelo Mercados del Oriente.

Objeto: Aunar esfuerzos y articular acciones para potencializar estrategias de comercialización de las organizaciones productivas y emprendedores del Oriente Antioqueño.



Convenio marco firmado entre la Comercializadora Internacional Tesoros de mi Tierra S.A.S. y Corporación Prodepaz a través del Modelo Mercados del Oriente.

Objeto: Aunar esfuerzos y articular acciones para potencializar estrategias de comercialización de las organizaciones productivas y emprendedores del Oriente Antioqueño y del país.



Convenio marco firmado entre Corporación Alianza de Iniciativa de Mujeres Colombianas por la Paz (Alianza IMP) y Mercados del Oriente.

Objeto: Aunar esfuerzos para la construcción de paz y el desarrollo territorial, de forma conjunta, mediante acciones que permitan la articulación territorial, la promoción a la cultura política y la estructuración asertiva de programas y políticas para la región y sus pobladores, desde las potencialidades de ambas partes, en cumplimiento de sus fines y sus roles en la construcción de la paz.



Municipio de El Peñol, 2023.



INFORMACIÓN FINANCIERA Y DE CUMPLIMIENTO LEGAL



ESTADO DE LA SITUACIÓN FINANCIERA COMPARATIVO BAJO NIIF

CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ
NIT. 811.020.486-3

ESTADO DE LA SITUACION FINANCIERA COMPARATIVO BAJO NIIF AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023

(En miles de pesos)



	NOTAS	AÑO 2023	AÑO 2022	% VARIACION		NOTAS	AÑO 2023	AÑO 2022	% VARIACION
ACTIVO					PASIVO Y PATRIMONIO				
ACTIVO CORRIENTE:					PASIVO CORRIENTE:				
Efectivo y equivalentes de efectivo	2	1.112.899	815.563	36,46	Cuentas por pagar:	5	9.311	4.646	100,41
Inversiones		0	0	0,00	Otras cuentas por pagar		0	0	
Deudores	3	207.345	243.224	-14,75	Impuestos, gravámenes y tasas	6	1.117	3.364	-66,80
Total activo corriente		1.320.244	1.058.787	24,69	Obligaciones Laborales	7	1.031.318	850.317	21,29
					Depósitos recibidos				
					Total pasivo corriente		1.041.746	858.327	21,37
					Total pasivo		1.041.746	858.327	21,37
ACTIVO NO CORRIENTE:					PATRIMONIO:				
Propiedades, planta y equipo	4	401.907	407.220	-1,30	Donaciones		21.600	14.871	45,25
Total activo no corriente		401.907	407.220	-1,30	Reservas		5.830	5.830	0,00
					Resultados del ejercicio		65.996	77.710	-15,07
					Resultados de ejercicios anteriores		49.649	-28.061	-276,93
					Efecto adopción NIIF		537.330	537.330	0,00
TOTAL ACTIVO		1.722.151	1.466.007	17,47	Total Patrimonio		680.405	607.680	11,97
					TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		1.722.151	1.466.007	17,47

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos, que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos balances generales, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.

OSCAR DAVID MAYA MONTOYA
Representante Legal
(Ver certificado adjunto)

MARBELLE QUINTERO TOBÓN
Contadora
T.P. 307325-T

JUAN FELIPE MEJIA CADAVID
Revisor Fiscal
T.P 139559-T

ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO COMPARATIVO BAJO NIIF

CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ
NIT. 811.020.486-3

ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO COMPARATIVO BAJO NIIF AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023

(En miles de pesos)



	Donaciones	Reservas	Resultado del ejercicio	Déficit o Superavit acumulado	Efecto adopción NIIF	Total patrimonio
SALDOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022	14.871	5.830	77.710	(28.061)	537.330	607.680
Déficit o superavit de Ingresos sobre egresos del año	6.729	-	65.996	-	-	72.725
SALDOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023	21.600	5.830	65.996	49.649	537.330	680.405
Déficit o superavit de Ingresos sobre egresos del año	-	-	-	65.996	-	65.996
SALDOS AL 1 DE ENERO DE 2024	21.600	5.830	-	115.645	537.330	680.405

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos, que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.

OSCAR DAVID MAYA MONTOYA
Representante Legal
(Ver certificado adjunto)

MARBELLE QUINTERO TOBÓN
Contadora
T.P. 307325-T

JUAN FELIPE MEJIA CADAVID
Revisor Fiscal
T.P 139559-T

ESTADOS DE RESULTADOS COMPARATIVOS BAJO NIIF

CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ
NIT. 811.020.486-3



ESTADOS DE RESULTADOS COMPARATIVO BAJO NIIF AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023

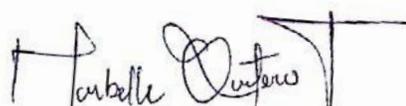
(En miles de pesos)

	NOTAS	AÑO 2023	AÑO 2022	% VARIACION
INGRESOS:				
Ingresos Operacionales		0	0	0,00
Utilidad Bruta		0	0	0,00
EGRESOS:				
Menos Gastos Operacionales de Administracion	10	-5.313	-5.313	0,00
Excedente o perdida Operacional		-5.313	-5.313	0,00
Mas Ingresos No Operacionales	9	71.309	83.023	-14,11
Menos Gastos No Operacionales		0	0	0,00
Menos Impuestos de Renta y Complementarios		0	0	0,00
Excedente o Perdida del Ejercicio Antes de Impuestos		65.996	77.710 0	-14,11
Menos Provision Impuesto Renta		0		-14,11
Excedente o Perdida Neta		65.996	77.710	-15,07
Mas Partidas de Otros Resultados Integrales		0	0	0,00
Total Excedente Integrales		65.996	77.710	-15,07

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos, que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.


 OSCAR DAVID MAYA MONTOYA
 Representante Legal
 (Ver certificado adjunto)


 MARBELLE QUINTERO TOBON
 Contadora
 T.P. 307325-T


 JUAN FELIPE MEJIA CADAVID
 Revisor Fiscal
 T.P 139559-T

ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO COMPARATIVO BAJO NIIF

CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ

NIT. 811.020.486-3

ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO COMPARATIVO BAJO NIIF AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023



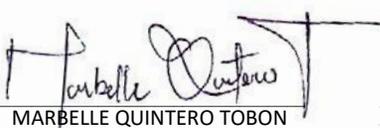
(En miles de pesos)

	NOTAS	AÑO 2023	AÑO 2022
FLUJOS DE EFECTIVO GENERADOS POR LAS OPERACIONES DEL AÑO:			
FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE OPERACION:			
Resultado del ejercicio		65.996	77.710
Mas (Menos) gastos (ingresos) que no afectaro el capital de trabajo			
Depreciación	10	5.313	5.313
Provision Deudores		0	0
Deudores	3	35.879	31.741
Otras cuentas por pagar	5-6	2.418	-22.098
Aumento en depósitos recibidos	7	181.001	-64.466
EFFECTIVO GENERADO EN OPERACIONES (EGO)		290.608	28.201
FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN:			
Donaciones	9	6.729	1.000
Disminución de obligaciones financieras		0	0
EFFECTIVO GENERADO EN ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN		6.729	1.000
FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE INVERSIÓN:			
Inversiones		0	0
Variacion Activos Fjos		0	0
EFFECTIVO GENERADO EN ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		0	0
CAMBIO NETO DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO	2	297.336	29.201
SALDO INICIAL DE EFECTIVO	2	815.563	786.362
EFFECTIVO AL FINAL DEL PERIODO		1.112.900	815.563

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos, que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.


 OSCAR DAVID MAYA MONTOYA
 Representante Legal
 (Ver certificado adjunto)


 MARBELLE QUINTERO TOBON
 Contadora
 T.P. 307325-T


 JUAN FELIPE MEJIA CADAVID
 Revisor Fiscal
 T.P 139559-T

Rionegro, marzo 20 de 2024

Asunto: **CUMPLIMIENTO REGULACIÓN SOBRE INFORME DE GESTIÓN.**

En calidad de Representante Legal de la CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ - PRODEPAZ, hago constar, que durante el ejercicio 2023, nuestra Corporación cumplió cabalmente con las obligaciones establecidas en el artículo 47 de la ley 222 de 1995, modificado por el artículo 1 de la ley 603 de 2000, en virtud de la cual se regula lo concerniente al Informe de gestión, que contiene una exposición fiel sobre la evolución de la Corporación, su situación económica, administrativa y jurídica.

“Artículo 47, Informe de gestión. El Informe de gestión deberá contener una exposición fiel sobre la evolución de los negocios y la situación económica, administrativa y jurídica de la sociedad.

El informe deberá incluir igualmente indicaciones sobre:

- 1. Los acontecimientos importantes acaecidos después del ejercicio.*
- 2. La evolución previsible de la sociedad.*
- 3. Las operaciones celebradas con los socios y con los administradores.*
- 4. El estado de cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la sociedad. El informe deberá ser aprobado por la mayoría de votos de quienes deban presentarlo. A él se adjuntarán las explicaciones o salvedades de quienes no lo compartieren”.*

Es así que se cuenta con los soportes técnicos y de sistemas debidamente legalizados, bajo las condiciones de licenciamiento que ordena la ley, respetando a la vez los derechos de autor de publicaciones, marcas, licencias y patentes.

Atentamente,



Pbro. OSCAR DAVID MAYA MONTOYA

C.C. 98.571.074

Representante Legal

Corporación PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ

NIT 811.020.486-3



Rionegro, marzo 20 de 2024

Asunto: **CUMPLIMIENTO NORMAS DE PROPIEDAD
INTELLECTUAL DE DERECHOS DE AUTOR**

En calidad de Representante Legal de la CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ - PRODEPAZ, hago constar, que durante el ejercicio 2023, nuestra Corporación cumplió cabalmente con las obligaciones establecidas en la ley 603 de 2000, en virtud de la cual se vigila el cumplimiento de las normas sobre propiedad Intelectual y derechos de autor.

Es así que se cuenta con los soportes técnicos y de sistemas debidamente legalizados bajo las condiciones de licenciamiento que ordena la ley, respetando a la vez los derechos de autor de publicaciones, marcas, licencias y patentes.

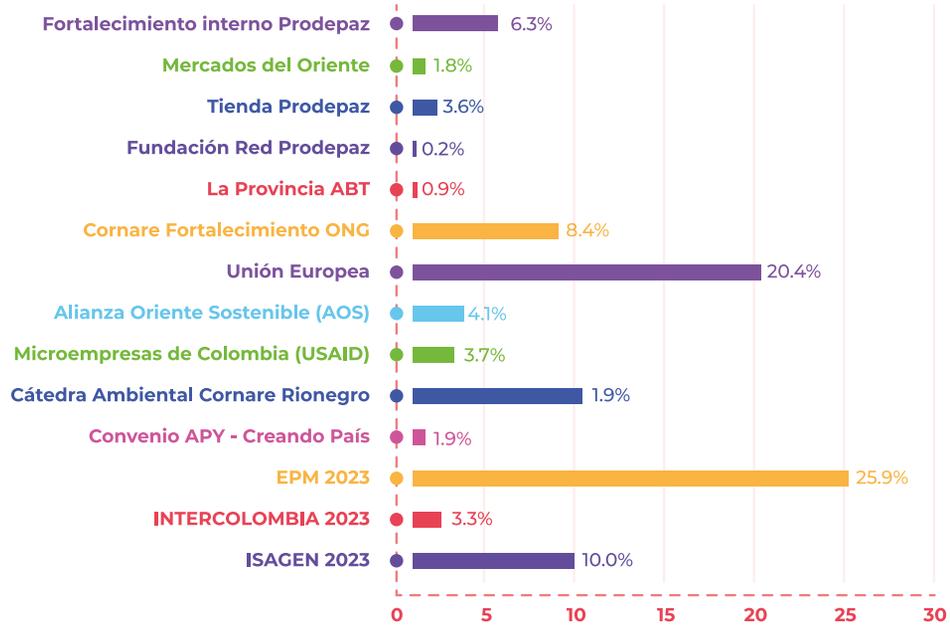
Se expide de conformidad con lo establecido en el artículo 47 de la ley 222 de 1995, modificado por el artículo 1 de la ley 603 de 2000.

Atentamente,

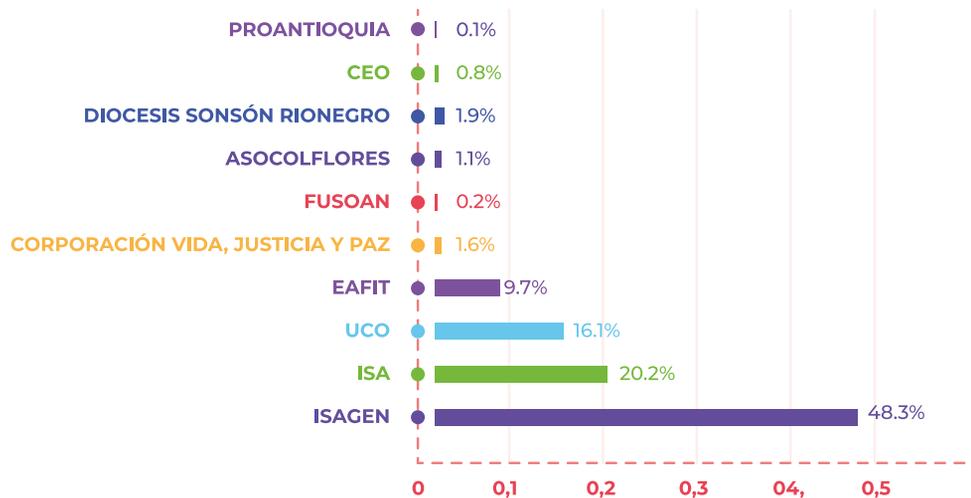


OSCAR DAVID MAYA MONTOYA
C.C. 98.571.074
Representante Legal
Corporación PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ
NIT 811.020.486-3

CONVENIOS GESTIONADOS, 2023



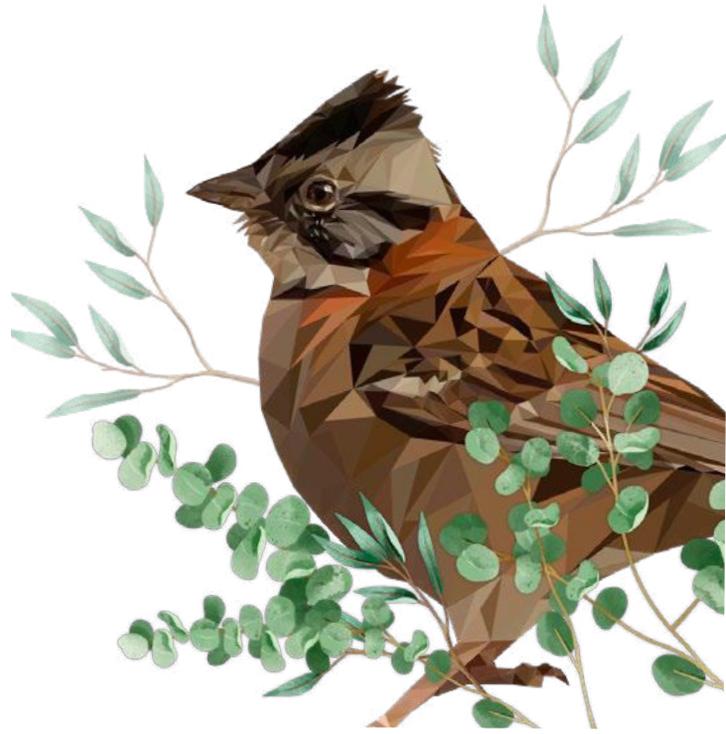
APORTES DE CORPORADOS EN CIFRAS



APORTES EN ESPECIE COMUNIDAD Y ALIADOS

608.987.517

Indicadores	2019	2020	2021	2022	2023	Variación
Recursos gestionados	2.590.426.484	2.949.353.408	3.621.377.026	3.073.497.537	5.184.688.456	69%
Recursos base ISA e ISAGEN	820.000.000	800.000.000	800.000.000	851.400.000	800.000.000	-6%
Indice de apalancamiento	3,16	3,69	4,53	3,61	6,48	80%
Recursos Gestionados y desembolsados	3.157.639.478	3.405.907.173	5.590.000.000	3.678.897.537	5.611.558.456	53%
% de recursos gestionados y desembolsados	122%	115%	112%	120%	94%	-22%
Saldos iniciales de caja	252.787.006	106.541.313	559.000.000	300.000.000	349379439	16%
Total de recursos disponibles	3.663.213.490	3.855.894.721	4.980.377.026	4.224.897.537	6.334.067.895	50%
Recursos gestionados	3.410.426.484	3.487.822.821	4.777.534.569	3.678.897.537	5.611.558.456	53%
	93%	90%	96%	87%	89%	2%





CORPORACIÓN PRODEPAZ

 Calle 64 #52 – 39, Sector Altos de El Lago
Rionegro, Antioquia

 +57 (4) 531 44 22  info@prodepaz.org · comunicaciones@prodepaz.org

www.programadesarrolloparalapaz.org



[@corporacionprodepaz](https://www.facebook.com/corporacionprodepaz)



[Corporación Prodepaz](https://www.youtube.com/CorporaciónProdepaz)



[@prodepaz](https://twitter.com/prodepaz)



[@prodepaz](https://www.instagram.com/prodepaz)