

WELKOM!

Onthaalbrochure





Githa Praet

algemeen directeur

Ik ben blij jullie te mogen verwelkomen in onze bloeiende organisatie waar we waarde hechten aan een open en inclusieve cultuur. En waar we iedereen aanmoedigen om zijn talenten en ideeën te delen.

In de komende weken zullen we elkaar zeker en vast ontmoeten tijdens één van onze onthaalsessies. Deze onthaalsessie is de plek om nieuwe collega's beter te leren kennen en op een informele manier met elkaar kennis te maken.

Ik kijk alvast uit naar dit moment om jou te ontmoeten.

Veel leesplezier toegewenst!

Warme groet,
Githa
githa.praet@zorgband.be

In deze brochure zie je regelmatig QR-codes, scan deze gerust even in en laat je verrassen. Weet je niet hoe je zo'n QR-code moet inscannen, vraag gerust hulp aan een collega, onthaalcoach of je leidinggevende.

Lees je de brochure digitaal, klik dan op het play symbool

WELKOM

SCAN ME





Jaimie Hindryckx

HR verantwoordelijke

We heten jou van harte welkom bij de Zorgband Leie en Schelde. Waarschijnlijk heb jij als nieuwe medewerker nog veel vragen, maar hierop proberen wij een antwoord te bieden dankzij deze onthaalbrochure. Op die manier hopen we dat jij je snel thuis voelt in onze organisatie en alles snel duidelijk wordt.

In deze brochure vind je alle noodzakelijke informatie om vlot te kunnen starten. We informeren je over de structuur en het aanbod van onze organisatie, de voordelen voor jou als werknemer, hoe je salaris evolueert, de functionele loopbaan en geven jou heel wat praktische info mee.

Mocht je daarnaast nog met vragen zitten, kun je steeds terecht bij de directie, dienstverantwoordelijke(n), onthaalcoaches en/of bij de collega's van werving & selectie via recruitment@zorgband.be

Groeten,
Jaimie
jaimie.hindryckx@zorgband.be

W
E
L
K
O
M

SCAN ME



Zorgband in enkele cijfers



Opgericht

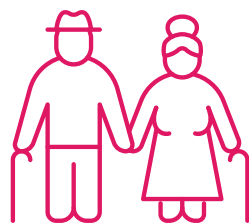
Zorgband Leie en Schelde, opgericht in 2020, is een zorgvereniging die alle ouderenzorgtaken van de OCMW besturen van Laarne, Destelbergen, Merelbeke-Melle, Nazareth-De Pinte, Lochristi, Oosterzele en het Provinciaal Zorgcentrum Lemberge uitbaat. Ook het Revalidatieziekenhuis Revales maakt deel uit van Zorgband Leie en Schelde.

Door samen de krachten te bundelen ontstaat een sterke zorgorganisatie en wordt de toekomst van de openbare ouderenzorg verzekerd. We blijven inzetten op kwaliteitsvolle, nabije en betaalbare zorg!

8

8 woonzorgcentra

- Laarne - Hof ten Kouter
- Destelbergen - Kouterhof
- Lemberge - WZC Lemberge
- Merelbeke-Melle - Berkenhof
- De Pinte-Nazareth - Scheldevelde
- De Pinte-Nazareth - Wielkine
- Lochristi - Sint-Pieter
- Lochristi - De Mey

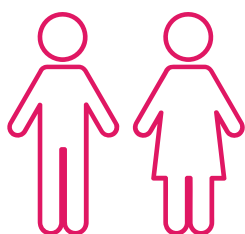


773 bewoners

5

5 Locale dienstencentra

- Laarne - 't Binnenhof
- Destelbergen - de Reinaert
- Merelbeke-Melle - de Merelaar
- De Pinte-Nazareth - de Verbinding
- Lochristi - 't Fazantenhof



1253 personeelsleden

3

3 Dagverzorgingscentra

- Laarne - Dagvlinder
- Destelbergen - de Triangel
- Merelbeke-Melle - de Boomgaard



748 vrijwilligers

1

1 Revalidatieziekenhuis

- Meander
- Delta
- Stroming



63 bedden



OMZETCIJFER

€ 75 605 231

Organogram

OVERHEAD

- Algemene administratie.
- Financiële dienst.
- HR dienst.
- Stafdiensten.



THUIZORG

- Lokale dienstencentra.
- Dienstenchequeonderneming.
- Gezinszorg & aanvullende thuiszorg.
- Karweidienst.

WOONZORG

- Woonzorgcentra
- Dagverzorgingscentra
- Revalidatieziekenhuis





Welcome at work!

Maak kennis



Wil je graag kennismaken met de verschillende campussen en diensten van onze organisatie? Neem dan gerust een kijkje op de verschillende locaties door de video's aan te klikken. Zo maak je kennis met jouw toekomstige werkplaats, maar leer je ook de andere diensten binnen onze organisatie kennen! Je krijgt bij elke dienst heel wat nuttige info te zien. **Scan de qr-code of klik op de link.**



[WZC Hof ten Kouter](#)



[WZC Kouterhof](#)



[WZC Lemberge](#)



[WZC Berkenhof](#)



[WZC Wielkine](#)

Missie, visie en kernwaarden



Missie



Met onze missie staan we voor samen betaalbare, kwalitatieve en nabije zorg aanbieden zodat iedere inwoner in de regio de nodige ondersteuning krijgt bij het ouder worden.



Samen: bundelen van de krachten van de lokale besturen zodat de openbare ouderenzorg behouden en waar nodig versterkt kan worden



Betaalbaar: financieel houdbaar op lange termijn (zowel voor klanten als partners)



Kwalitatief: meer kwaliteit bieden door ervaringsuitwisseling, expertise uitbouw en continu gericht op verbetering



Nabije zorg: lokaal zorgaanbod dat fysiek dichterbij de mensen staat



Iedere inwoner: aandacht voor de meest kwetsbare situaties



Nodige ondersteuning: zorgnood moet opgevangen kunnen worden, zelf of in samenwerking met anderen, zodat we in staat zijn om in te spelen op dynamische ontwikkelingen van de zorgmarkt



Visie



Een manier om onze missie/visie te verwezenlijken is de realisatie van een ouderenbeleid dat aansluit bij de aanwezige en toekomstige noden en behoeften van de ouderen. De senior wenst en moet zolang mogelijk in zijn vertrouwde omgeving kunnen blijven leven op een kwaliteitsvolle manier. Ook zijn ouderen vaak erg gehecht aan de buurt waarin ze wonen.



Samen maatschappelijk duurzaam ondernemen



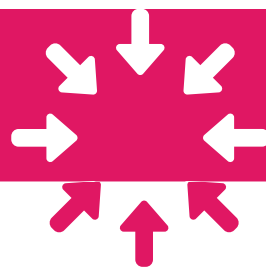
Zorgband Leie en Schelde is een sterke actor in het zorglandschap en we bieden betaalbare en kwalitatieve zorg aan



Streven continu naar een maximale maatschappelijke winst met een zo klein mogelijke lokale financiële bijdrage



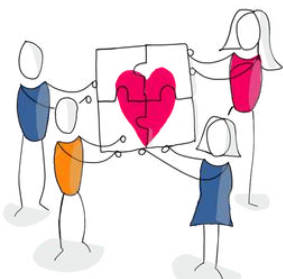
Blijven een aantrekkelijke werkgever voor toekomstige en huidige werknemers



Kernwaarden

BRIKKS

Betrokkenheid & Motivatie



"We doen wat we beloven"

Respect



"We dragen zorg voor elkaar, de klant en onze middelen"

Innovatie



"We doen het altijd graag iets beter"



Kwaliteit

"We denken na over onze keuzes"

Klantgerichtheid



"We leveren geen half werk"

Samenwerken



"We luisteren graag naar iedereen als we samenwerken"



Start to work!

Maak kennis met onze HR-dienst

Bij Zorgband geloven we dat onze medewerkers het hart vormen van onze organisatie. Om al onze bestaande en toekomstige collega's zo goed mogelijk te ondersteunen, is onze dienst opgesplitst in twee groepen 'HR en administratie' en 'Recruitment en ontwikkeling'.



Recruitment en ontwikkeling



Ons team bestaat uit 2 Recruitment Officers, 1 Officer Ontwikkeling en wordt aangestuurd door de coördinator Recruitment en Ontwikkeling.

Wij gaan elke dag op zoek naar de juiste mensen om onze organisatie nog sterker te maken. Daarnaast bieden we onze bestaande collega's de nodige opleidingen aan, zodat ze hun talenten verder kunnen ontwikkelen. We willen niet alleen nieuwe talenten aantrekken, we willen ook ons bestaand team laten groeien. Wij zorgen dat iedereen zich welkom voelt! Zowel nieuw als ancien.

Wij staan in voor:

☀ **De aanwervingsprocedure**

Al onze openstaande vacatures vind je terug op onze website www.zorgband.be/jobs
Deel zeker onze vacatures op jouw sociale media, zo ondersteun je ons in de zoektocht naar nieuwe collega's!

☀ **Rekrutering jobstudenten**

We werken met heel wat studenten samen tijdens weekends en vakantieperiodes. Ken jij een student die een job zoekt? Verwijs hen zeker door naar Zorgband Leie en Schelde. 😊

☀ Een warm onthaalbeleid voor nieuwe collega's

Onthaaldag

Elke twee maand organiseren we een onthaaldag voor nieuwe medewerkers. De onthaaldag is jouw officiële start bij onze organisatie. Tijdens deze dag krijg je heel wat informatie mee, maak je kennis met andere nieuwe collega's en geniet je samen van een gezellig ontbijt en een lekkere lunch. Deelnemen is verplicht, maar vooral leuk en leerrijk. We kijken ernaar uit je te verwelkomen!

Onthaalcoaches

Om jou een goede start te verzekeren en jou te begeleiden tijdens jouw eerste momenten binnen onze organisatie, kennen we jou met veel plezier een onthaalcoach toe. Deze collega maakt jou wegwijs en vormt jouw aanspreekpunt in de eerste weken van jouw tewerkstelling. Wie jouw onthaalcoach is, weet je op jouw eerste werkdag.

Een respectvol exitbeleid bij vertrek

Mocht je ooit onze organisatie verlaten – we hopen natuurlijk dat je blijft tot aan jouw pensioen 😊 – dan nemen we graag de tijd om met jou in gesprek te gaan. In dit gesprek luisteren we naar de ervaringen, redenen van vertrek en mogelijke verbeterpunten. Zo leren we continu bij en bouwen we samen aan een sterkere organisatie voor de toekomst.

Employer branding

We delen heel graag de waarden en normen, de groeiomogelijkheden en de cultuur van Zorgband Leie & Schelde met de buitenwereld. Zo vind je ons terug op jobbeurzen, de jaarmarkt, op sociale media... waar we ons enthousiasme delen met nieuw talent.

Vormingsbeleid

Bij Zorgband investeren we in jouw groei! Elk jaar stellen we een uitgebreid vormingsaanbod samen, zodat je volop kansen krijgt om je kennis en vaardigheden verder te ontwikkelen. In onze opleidingskalender vind je een breed aanbod aan onderwerpen en kan je zelf kiezen wat het beste past bij jouw interesses en ambities. Zo stel je een ontwikkelingsplan samen dat echt bij jou past.

Alle opleidingen vind je terug in de [Zorgband Academy](#), op ZoBa, inclusief het inschrijvingsformulier. Wil je een opleiding volgen die nog niet in de Academy staat? Geen probleem!

Besprek het met je leidinggevende en dien je aanvraag in via het formulier ZoBa.

Functioneringsbeleid

Tweejaarlijks vinden we het belangrijk om even stil te staan bij jouw functioneren en nemen we de tijd om samen te kijken naar het afgelegde traject én de toekomst. Zo kunnen we nadenken over wat goed loopt en in welke zaken je nog kan groeien. Welke kansen zie jij en hoe kunnen wij jou hierin ondersteunen? Dergelijke aspecten zijn voor ons van groot belang bij het inzetten op jouw verdere ontwikkeling.

Dag van het Zorgbandpersoneel

In mei ontvangt elk personeelslid een geschenk ter gelegenheid van de dag van het Zorgbandpersoneel. Zo wensen we onze waardering voor jouw inzet duidelijk te maken. Altijd leuk om een cadeautje te ontvangen, toch?

Level-up

Level-Up is een praktijkgericht traject waarin je leren en werken combineert om door te groeien naar het beroep van zorgkundige. Je draait vier dagen mee op verschillende afdelingen en volgt één lesdag per week, zodat je volop ervaring opdoet. Met persoonlijke begeleiding van een mentor en praktijkbegeleider ontwikkel je je talenten en krijg je meer verantwoordelijkheid. Zo ben je klaar voor een boeiende carrière in de zorg. Interesse?
Meer info vind je [hier](#)

SCAN ME



- 📧 Vragen over rekrutering? Stuur gerust een mailtje naar recruitment@zorgband.be
- 📧 Vragen over vorming? Neem contact op via vorming@zorgband.be

Samen bouwen we aan de toekomst van onze organisatie met de juiste mensen, de juiste start en de juiste groei! 💪



team HR en administratie



Ons team bestaat uit 5 enthousiaste HR-officers en wordt aangestuurd door de coördinator HR en administratie.

Elke officer is verantwoordelijk voor één bepaalde locatie. Als HR-officer zijn we het eerste aanspreekpunt voor alle vragen rond:

Personeelsbeheer: van instroom tot uitstroom

Wij staan o.a. klaar voor:

- De opmaak van jouw contract
- De aanmaak van jouw personeelsdossier
- Vragen rond prestatievermindering

Wil je om een bepaalde reden tijdelijk minder werken dan voorzien in jouw huidige arbeidsovereenkomst? Dat kan zeker. Er zijn verschillende mogelijkheden, zoals thematisch verlof, zorgkrediet en onbetaald verlof. Elk systeem heeft zijn eigen voorwaarden, die je overzichtelijk terugvindt op het aanvraagformulier.

Belangrijk: je leidinggevende moet altijd zijn akkoord geven voordat jouw aanvraag verder kan worden verwerkt. Zodra je dit akkoord hebt, bezorg je je ingevulde aanvraag aan jouw HR-officer.

Je HR-officer geeft je alle nodige bijkomende informatie en begeleidt je bij de verwerking van de aanvraag. Zo ben je er zeker van dat alles correct in orde komt.

- Functionele loopbaan (opbouw anciënniteit)

Jouw HR-officer houdt de opbouw van jouw anciënniteit in onze organisatie bij. Dit staat bij ons beter bekend als de functionele loopbaan. Er zijn heel wat verschillende looncategorieën en weddeschalen voorzien. Afhankelijk van jouw situatie zal de HR-officer nagaan of je eventueel kunt doorschalen.



team HR en administratie

Mijn loon

Je ontvangt maandelijks op de voorlaatste werkdag jouw loon van de lopende maand!

De dag erna ontvang je een mailtje met jouw loonstrook, want ook wij zetten volledig in op digitalisering! We houden van de natuur en reduceren ons papiergebruik zoveel mogelijk!



Belangrijk: Doet jouw zoon of dochter een vakantiejob bij Zorgband Leie en Schelde? Dan ontvangt die het loon in het midden van de maand daarop.

Jouw digitale loonstrook vind je terug op DOCCLE. Indien je hier nog geen account op hebt, zal je het de eerste keer moeten activeren via een mailtje dat je van Doccle zal ontvangen. Hou dus zeker je mailbox in de gaten.



Elke maand ontvang je van DOCCLE een mail zodra jouw loonfiche beschikbaar is. Check maandelijks ook jouw SPAM. Soms komt de mail daarin terecht. En laat ons eerlijk zijn, we zijn toch allemaal benieuwd wat we op een maand verdiend hebben.

Ondervind je toch problemen bij het raadplegen van jouw digitale loonstrook, neem gerust contact op met jouw HR-officer via hr@zorgband.be.

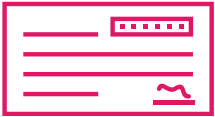
Maaltijdcheques/Ecocheques

Per gewerkte dag van 7 uur en 36 minuten ontvang je een maaltijdcheque van 8 EUR. Je betaalt hiervoor zelf een kleine bijdrage van 1,09 EUR. De berekening van het aantal maaltijdcheques waarop je recht hebt, gebeurt automatisch door ons tijdregistratiesysteem.



De maaltijdcheques worden gestort op jouw Edenredkaart op de voorlaatste werkdag van de maand. Je ontvangt steeds de maaltijdcheques van de vorige maand, want een maand moet eerst volledig gepasseerd zijn vooraleer we een correct aantal kunnen berekenen.

Heb je reeds een Edenred kaart van een voorgaande werkgever? Dan worden deze meteen op deze kaart gestort.



Heb je reeds een Edenredkaart van een voorgaande werkgever? Dan worden deze meteen op deze kaart gestort. Heb je nog geen Edenredkaart? Dan wordt deze bij de eerste bestelling automatisch aangemaakt. Het duurt weliswaar 10 werkdagen na de bestelling vooraleer we deze ontvangen. Deze bezorgen we vervolgens via de interne post. Dus je mag rekenen op ongeveer 2 maand na de start van jouw tewerkstelling dat je een kaart ontvangt waarop maaltijdcheques zijn opgeladen. Vergeet ook je kaart niet te activeren volgens de instructies die Edenred meestuurt!

Eenmaal per jaar ontvang je ook ecocheques. Een voltijdse medewerker die in de periode van januari t.e.m. september een volledige periode aan het werk was, ontvangt 180 EUR. Indien je deeltijds werkt of maar een gedeelte van deze periode prestaties leverde, ontvang je een afgeleide hiervan



In de maand mei wordt jaarlijks het dubbel vakantiegeld gestort. Op basis van jouw prestaties in het vorige werkjaar wordt berekend op hoeveel jij recht hebt.

Eindejaarstoelage/Attractiviteitspremie

Op het einde van het jaar, in de maand december, ontvang je een eindejaarstoelage van ons.

Indien je werkt binnen het woonzorgcentrum of revalidatieziekenhuis (Revales) ontvang je een attractiviteitspremie.

In beide gevallen betreft dit hetzelfde bedrag.



Fietsvergoeding/Fietsleasing

Ook wij wensen ons steentje bij te dragen in het streven naar een milieubewuste samenleving. Daarom zetten we sterk in op klimaatvriendelijke alternatieven. De fiets is hierin nog steeds een heel belangrijk alternatief!

Wanneer je dus de fiets gebruikt om jezelf te verplaatsen tussen woon-werk, ontvang je hiervoor een fietsvergoeding (€0.37) per kilometer! Geef de kilometers tussen jouw woonplaats en het werk correct door aan jouw HR-officer.

De kilometers worden berekend op basis van het kortste traject op Google Maps. Na een maandje fietsen is niet alleen jouw gezond lichaam tevreden, maar kan ook jouw bankrekening op een extraatje rekenen!



Heb je een contract van onbepaalde duur en zie je het helemaal zitten om met die fiets te rijden, maar is die aan vervanging toe of heb je helemaal geen fiets ter beschikking? Dan hebben wij de oplossing via fietsleasing!

Via de inzet van jouw eindejaarstoelage kun je op een fiscaal gunstige manier een fiets aankopen. We willen hiermee zeggen dat jouw fiets naar kostprijs een stuk aantrekkelijker wordt via dit systeem dan wanneer je hem als particulier zou aankopen. Je kunt dus heel wat centen uitsparen of meer inzetten op luxe voor hetzelfde budget.

Je kan op elk moment in het jaar een fietsleasingovereenkomst afsluiten. Meer informatie kan je bekomen via jouw HR-officer (hr@zorgband.be).

Interesse in fietslease?



SCAN ME



Vakantie

Jaarlijks heb je recht op 26 betaalde vakantiedagen! Afhankelijk van jouw startdatum bij ons en tewerkstellingsbreuk kan dit wijzigen.

Het aantal vakantiedagen wordt namelijk berekend op het huidige dienstjaar, dus het moment waarop je start in het kalenderjaar heeft invloed op het saldo dat je ontvangt aan vakantie. Wanneer je pakweg in februari start zul je meer vakantie ontvangen dan wanneer je start in oktober.

We nemen in dit vakantiestelsel geen vakantie in aanmerking die je overbrengt van een andere werkgever binnen het private vakantiestelsel. Die dagen worden jou uitbetaald en bij ons krijg je opnieuw een potje.

Wil je vakantie opnemen of jouw vakantiesaldo nakijken? Dan kan je dit aanvragen of oproepen via het tijdregistratiesysteem



Afwezig (ziekte)

Je dient bij elke afwezigheid voor aanvang van je werktijd jouw dienstverantwoordelijke telefonisch te verwittigen. Wanneer je werkzaam bent in de thuiszorgdiensten vragen we ook jouw klant op de hoogte te brengen.

Zodra je bent langs geweest bij de dokter en de einddatum is vastgesteld, contacteer je opnieuw jouw dienstverantwoordelijke om dit door te geven. De dienstverantwoordelijke zal de ziekte registreren in de tijdsregistratie.

Het ziekteattest kun je inscannen of een duidelijke foto nemen en doorsturen naar jouw leidinggevende.

Vergeet zeker ook ziekte@zorgband.be niet in cc te zetten.

Op de campus kun je dit ook aan de dienstverantwoordelijke bezorgen die het op zijn/haar beurt aan de HR-dienst overmaakt. Het origineel attest kan steeds opgevraagd worden dus hou dit zeker bij.



Prestatievermindering

Wil je om de één of andere reden tijdelijk wat minder werken dan jouw huidige arbeidsovereenkomst? Dan kan dit zeker.

Er zijn diverse opties, waaronder thematisch verlof, zorgkrediet en onbetaald verlof. Elk stelsel heeft zijn eigen voorwaarden, dus hiervoor informeer je best bij jouw HR-officer.

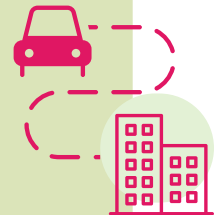
Die zal jou alle details meegeven en jou begeleiden in het verwerken van de aanvraag. Zo mag jij er zeker van zijn dat de aanvraag in orde komt!

Functionele loopbaan (opbouw anciënniteit)

HR en administratie houdt de opbouw van jouw anciënniteit in onze organisatie bij. Dit staat bij ons beter bekend als de functionele loopbaan.

Er zijn heel wat verschillende looncategorieën en weddeschalen voorzien. Afhankelijk van jouw situatie zullen zij nagaan of je eventueel kunt doorschalen.

Verplaatsing (onkosten km-vergoeding)



Hoe vraag ik kilometervergoeding (bij een dienstreis) aan?

Dit kun je via het tijdregistratiesysteem. Onder de categorie 'vergoedingen' vind je de kilometervergoeding terug. Bij twijfel kun je steeds ten rade bij jouw HR-officer of jouw collega's.

Hoe reken ik correct mijn aan te vragen kilometers uit?

We nemen steeds het kortste traject naar aantal kilometers in aanmerking. Hoe je dit mag interpreteren, wordt snel duidelijk met volgende voorbeeld.

- Je woont in Gent en werkt in Merelbeke. Je verplaatst je in functie van het werk naar Brugge. Het traject van de woonplaats te Gent naar Brugge is het kortste traject.
- Je woont in Gent en werkt in Merelbeke. Je verplaatst je in functie van het werk naar Brussel. Het traject van de werkplaats te Merelbeke naar Brussel is het kortste traject.

Zijn er verschillende types?

Er zijn verschillende types, zoals vergoeding voor carpoolen, parkeerkosten, openbaar vervoer, etc. Wanneer je dit aanklikt in het tijdregistratiesysteem, vind je hieromtrent steeds relevante informatie terug.

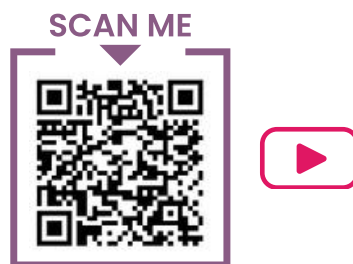


Tijdsregistratie

Binnen de Zorgband Leie en Schelde werken we met Syntegro. Ieder personeelslid kan hiermee zijn vakantie aanvragen en controleren. Ook het werkrooster is hierop terug te vinden.

Wanneer jij werkt op een vaste locatie wordt verwacht dat je jouw werktijden registreert via het systeem. Op jouw campus is een lokaal aanmeldpunt beschikbaar. We duiden graag het belang van correcte registraties, omdat de verloning op basis van jouw persoonlijke kalender in de tijdregistratie gebeurt. Wanneer deze niet kloppen, ontvang je mogelijk een foutief loon en dat willen we graag vermijden!

Via volgende link kun je instructievideo's terugvinden om vertrouwd te raken met Syntegro.

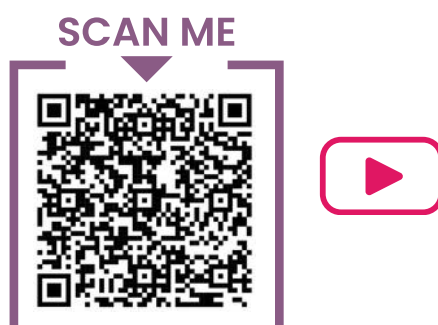


Voordelenplatform

Wanneer je bij Zorgband start, krijg je toegang tot ons voordelenplatform van Edenred. Neem zeker een kijkje op dit platform, want hier kun je gebruik maken van heel wat diverse kortingsformules! Je kunt hier waardebonnen aankopen, waarbij je geniet van korting. Of je hebt ook handelaars die jou een kortingscode aanbieden, zodat je bij de aankoop rechtstreeks kunt genieten van de korting. Het is belangrijk om telkenmale de pagina van de aanbieder goed na te lezen!

Je kunt genieten van korting bij tal van winkels en vrijetijdsbestedingen, te veel om op te noemen. Van zodra je jouw activatiemail hebt ontvangen, kun je alle voordelen zelf ontdekken.

Heb je nog geen mail ontvangen? Neem dan contact op met jouw HR-officer via hr@zorgband.be.



Hospitalisatieverzekering



Ben je bij ons gestart met een overeenkomst onbepaalde duur? Dan heb je de mogelijkheid om kosteloos aan te sluiten tot onze hospitalisatieverzekering via Ethias. Heb je (nog) geen overeenkomst onbepaalde duur, kun je ook aansluiten mits een bijdrage. Alle voorwaarden omtrent de polis kun je steeds opvragen via hr@zorgband.be.

Schadegeval

Wat te doen bij een schadegeval (schade aan persoonlijke materialen van de klant/zorgvrager)?

1. Verwittig jouw verantwoordelijke onmiddellijk.
2. Vul het formulier van schadegeval in, vraag indien nodig gegevens op bij je klant/zorgvrager.
3. Bezorg het formulier aan je verantwoordelijke, die het op zijn/haar beurt aan jouw HR-officer bezorgt voor opvolging.



Arbeidsongeval

Wat doe je bij een arbeidsongeval of prikincident?



1

verwittig onmiddellijk je verantwoordelijke bij ieder ongeval of bij elk prikaccident

2

noteer het arbeidsongeval of prikaccident in het EHBO-register

3

de verantwoordelijke bezorgt je de formulieren voor de aangifte. Heel belangrijk is hierbij de medische fiche, zonder deze medische fiche kan er geen aangifte gebeuren

4

noteer zo gedetailleerd mogelijk wat er gebeurd is op de formulieren

5

de verantwoordelijke bezorgt het ingevulde formulier en de medische fiche aan de personeelsdienst, die het voorval aangeeft bij de verzekering

6



je kan eventueel opgeroepen worden door de verzekering voor een medisch onderzoek, dit is verplicht

7

de verzekering houdt je op de hoogte van het verder verloop van het dossier

✉ **Heb je een vraag voor ons?** Stuur gerust een mailtje naar hr@zorgband.be

✉ **Zitdagen:** Wij komen geregeld naar jouw campus. Hieronder een overzicht van de HR-officer per campus.

- WZC Lemberge en Revaes: Annick Romeyns
- WZC Hof ten Kouter en WZC Kouterhof : Dorine Van Damme
- WZC het Berkenhof en WZC Sint-Pieter: Anniek Matton
- WZC Scheldevelde, WZC Wielkine en WZC De Mey: Nikita Schoonjans
- Overhead en thuiszorg: Debbie Beckers



Je kunt jouw HR-officer ook regelmatig terugvinden op locatie, want 2-wekelijks wordt er namelijk een zitdag voorzien in de verschillende woonzorgcentra. Die dag is jouw HR-officer fysiek aanwezig en kun je hier persoonlijk terecht om informatie te verkrijgen.



FUN AT WORK!

Personeelsfeest

Elk jaar hebben we binnen Zorgband Leie en Schelde ook wel eens zin in een feestje. Daarom organiseren we steeds een groot personeelsfeest, waarbij heel wat plezier, foods, drinks en uiteraard muziek komt kijken! We verwachten jou op de volgende editie in volle partymodus!



Premies

Bij de Zorgband Leie en Schelde willen we speciale gebeurtenissen niet zomaar laten passeren. Daarom voorzien wij premies in deze situaties.

- Geboorte - adoptie premie van € 100
- Huwelijkspremie/premie voor wettelijk samenwonen van € 100
- Premie bij pensionering van € 300
- Jaarlijkse premie voor kinderen (-21 j) met een aandoening: € 100



Individuele jobcoaching

Heb je een minder moment en heb je nood aan wat ondersteuning? Zowel voor privé als werkgerelateerde problemen is het mogelijk om loopbaanbegeleiding aan te vragen. We voorzien een begeleidingstraject via een externe partner Vokans om jouw terug op de rails te krijgen.

Aanvragen is mogelijk via preventie@zorgband.be

Voordelen

Als je bij ons komt werken, kun je rekenen op een breed scala aan voordelen. Hier zijn ze eventjes voor jou op een rijtje:

- Ecocheques
- Fietsvergoeding t.b.v. 0.37 euro/km
- Mogelijkheid tot fietslease
- Hospitalisatieverzekering
- Tussenkost in openbaar vervoer
- Voordelenplatform (korting bij een groot aantal winkelketens en uitstappen)
- Onmiddellijk recht op betaalde vakantiedagen (26 dagen op jaarbasis)
- Mooi aanbod van opleidings- en trainingsmogelijkheden
- Toegang tot de Zorgacademy 🎓
- Je dagelijks portie vitamines, keuze uit verschillend fruit



Interne preventie



Sébastien Uyttenhove
Intern Preventieadviseur



preventieadviseur@zorgband.be



09 262 21 70

Zoals je kunt lezen in de intentieverklaring preventie [via deze link](#), is welzijn op het werk een belangrijke schakel in onze organisatie. Als nieuwe medewerker heb je recht op allerlei informatie rond preventie, veiligheid en welzijn op het werk.

Je krijgt veel informatie in de eerste dagen en maand van je aanwezigheid in ons bedrijf, soms te veel om het overzicht te bewaren. In deze brochure staan de meeste zaken opgelijst. Aarzel niet om je leidinggevende of de preventiedienst te contacteren indien je met vragen zit.

We willen je zo goed mogelijk informeren omtrent de risico's op de werkvloer en de genomen preventiemaatregelen om arbeidsongevallen te voorkomen.

In deze brochure geven we een opsomming van de risico's, deze zijn daarom niet allemaal op jouw functie van toepassing.

Ik wens je veel werkgeluk en vooral een veilige werkplaats.

SCAN ME



Communicatie @zorgband

Bij Zorgband Leie en Schelde dragen wij communicatie hoog in het vaandel. Een goed geïnformeerde medewerker, daar staan wij voor.

Om dit te realiseren hebben we, ook op vraag van de collega's, een aantal communicatiekanalen voorzien. We lichten ze even toe:

Nieuwsbrief

Vier maal per jaar versturen wij een nieuwsbrief met wist-je-datjes van de voorbije en komende maanden. Zo zal je hier o.a. het inschrijvingsformulier voor het personeelsfeest vinden. Ook de geboortes en huwelijken van onze collega's vind je hier.



Update

Op lokaal niveau bestaat er een 'Update'. Dit zijn kort en krachtige boodschappen van jouw dienst of locatie. Om de update te ontvangen moet je hierop inschrijven. Vraag er naar bij je leidinggevende. De updates zijn de kortste weg naar de juiste informatie.



ZoBa

Ons intranet, genaamd ZoBa, is het interne nieuwskanaal. Hier worden alle nieuwtjes gepubliceerd. Je vindt er publicaties van HR, IT, Preventiedienst... Naast alle officiële documenten kan je hier ook de opleidingsbrochure van de Zorgband Academy vinden. Voor het maken van een ticket voor IT of de technische dienst ben je hier op de juiste plaats. [Aanmelden](#) op ZoBa kan met je e-mail adres van de zorgband

Welkom bij ZoBa



SCAN ME



* heb je geen e-mail adres van Zorgband dan kan je met volgende gegevens aanmelden:

Kies voor 'inloggen zonder email adres'

Gebruikersnaam: zobaonline

Paswoord: zobaonline2021

Welzijn op het werk



Bij wie kan ik terecht?

Intern

Julie Van De Voorde

 09 218 97 74

 julie.vandevoorde@zorgband.be

Leen Van Den Broeck

 leen.vandenbroeck@zorgband.be



Extern

 Zorgband Leie & Schelde

 **0800 100 59**

 health.safety@securex.be

Contactgegevens Woonzorgcentra

Woonzorgcentrum Kouterhof: 09 230 65 51
Kouterlaan 21, 9070 Destelbergen - Heusden

Woonzorgcentrum Lemberge: 09 272 20 00
Salisburylaan 100, 9820 Merelbeke-Melle

Woonzorgcentrum Hof ten Kouter: 09 367 52 43
Kouterstraat 1, 9270 Laarne

Woonzorgcentrum het Berkenhof: 09 210 74 70
Poelstraat 35, 9820 Merelbeke-Melle

Woonzorgcentrum Scheldevelde: 09 280 72 96
Kasteellaan 41, 9840 Nazareth-De Pinte

Woonzorgcentrum Wielkine: 09 382 81 12
Stropstraat 3, 9810 Nazareth-De Pinte

Woonzorgcentrum Sint-Pieter: 09 355 51 37
Bosdreef 5b - 9080 Lochristi

Woonzorgcentrum De Mey: 09 342 62 82
Godshuisstraat 13, 9185 Lochristi

REVALES: 09 272 20 11
Salisburylaan 100, 9820 Merelbeke-Melle



Onze sociale media kanalen

Algemene FB-pagina:

<https://www.facebook.com/zorgbandleieenschelde>

Woonzorgcentra:

Het Berkenhof: <https://www.facebook.com/woonzorgcentrum.hetlindeken>

Kouterhof: <https://www.facebook.com/WZCKouterhof>

Wielkine: <https://www.facebook.com/wzc.wielkine>

Hof ten Kouter: <https://www.facebook.com/hoftenkouter>

Lemberge: <https://www.facebook.com/WoonzorgcentrumLemberge>

WZC Sint-Pieter: <https://www.facebook.com/wzcsintpieterlochristi>

WZC De Mey: <https://zorgband.be/woonzorgcentrum-de-mey>

WZC Scheldevelde: <https://www.facebook.com/profile.php?id=100076165097080>



Revales:

https://www.facebook.com/profile.php?id=100083241253528&locale=nl_NL

Centra voor dagverzorging:

DVC De Triangel: https://www.facebook.com/profile.php?id=100091002433198&locale=nl_NL

DVC Dagvlinder: <https://www.facebook.com/pages/Dagverzorgingscentrum-De-Dagvlinder>

Lokale dienstencentra:

LDC de Reinaert: https://www.facebook.com/profile.php?id=100064894841905&locale=nl_NL

LDC 't Binnenhof: https://www.facebook.com/profile.php?id=100066773416139&locale=nl_NL

LDC de Merelaar: https://www.facebook.com/LDCDeMerelaar?locale=nl_NL

LDC de Verbinding: https://www.facebook.com/lokaaldienstencentrumNazareth?locale=nl_NL

