

RESERVA NATURAL  CHIPINQUE

El año en que la montaña  
**ENCONTRÓ SU NOMBRE**



 [www.chipinque.org.mx](http://www.chipinque.org.mx) 

Este reporte anual es el testimonio de un año histórico para la Reserva Natural Chipinque. En sus páginas encontrarás el trabajo que ocurre todos los días detrás de cada sendero, cada especie protegida y cada visita memorable. Es el trabajo invisible que hace posible conservar esta montaña para las generaciones presentes y futuras.

Como Asociación de Beneficencia Privada, todos nuestros ingresos se destinan íntegramente a cumplir nuestra misión: conservar y conectar a las personas con la naturaleza. Este documento refleja con transparencia cómo gestionamos y aplicamos cada recurso, respaldado por organismos externos que avalan nuestras prácticas institucionales.



**“Hay años que acumulan. Y hay años que nombran lo acumulado. 2025 fue ese año para Chipinque”.**





## Carta del Presidente del Patronato y Directora General

**D**urante más de tres décadas, esta montaña fue el parque ecológico de Monterrey, el lugar donde la ciudad respiraba, entrenaba, se encontraba y se reconectaba con la naturaleza. Pero detrás de cada visita memorable, había un trabajo que pocos veían: biólogos monitoreando especies en riesgo, guardabosques recorriendo senderos antes del amanecer, educadores sembrando conciencia en niños que quizás nunca habían pisado un bosque, y un equipo completo que todos los días elegía cuidar esta montaña como si fuera la última.

Ese trabajo acumulado tiene hoy un nombre que lo refleja con precisión: Reserva Natural Chipinque.

El cambio no es simbólico. Es el resultado de años de construcción institucional, de ciencia aplicada a la conservación, de alianzas que se forjaron con paciencia y de una comunidad que nunca dejó de creer en el valor de este territorio. En 2025, ese proceso culminó con el lanzamiento del Plan de Conservación y Manejo Sostenible (PCMS), una hoja de ruta con visión a cien años que da dirección técnica y científica a todo lo que hacemos, y que convierte la conservación de Chipinque en un compromiso medible, transparente y de largo plazo.

Este año también fue un año de récords. Recibimos a 400,129 visitantes, logrando superar nuestra meta de 400 mil. Reforestamos más hectáreas que el año anterior, controlamos especies invasoras por encima de nuestra meta, establecimos la primera estación de monitoreo de aves migratorias del no-

reste de México y nos convertimos en el primer sitio SMART registrado en la región. Recaudamos \$6.7 millones de pesos que financiaron 16 proyectos estratégicos. Y llevamos la voz de Chipinque a foros nacionales e internacionales, al Senado de México y en la conmemoración del Día de la Humanidad.

Pero ninguno de estos logros ocurrió solo.

Ocurrió porque hay un Patronato que guía con visión y exigencia. Porque hay un equipo operativo que trabaja con convicción todos los días, y al que este año reconocemos con especial orgullo: tres personas cumplieron 25 años dedicados a esta misión. Ocurrió porque hay guardabosques voluntarios que dan su tiempo sin que nadie se los pida. Porque hay financiadores que confían en que su inversión tiene impacto real. Y porque hay visitantes que cada vez más eligen venir a Chipinque no solo a disfrutar, sino a cuidar.

A todos ellos, gracias.

Ser Reserva Natural no es un punto de llegada. Es el inicio de una etapa más ambiciosa, más rigurosa y más esperanzadora. Una etapa en la que Chipinque aspira a ser referente de conservación urbana en América Latina, demostrando que es posible proteger un ecosistema en el corazón de una metrópoli, y que hacerlo transforma no solo la montaña, sino a las personas que la habitan.

La montaña lleva décadas esperando este momento. Nosotros llevamos décadas preparándonos para él.

**Gracias por ser parte de esta historia.**




**SANTIAGO CLARIOND LOZANO**  
Presidente del Patronato Reserva Natural Chipinque



**LORENA VÁZQUEZ ORDAZ**  
Directora General Reserva Natural Chipinque



A vibrant outdoor festival scene, likely a fair or market, with people engaged in various activities. In the foreground, a man in a grey t-shirt and a woman in a blue cap and backpack are looking at a small object. To the right, a woman in a purple shirt and green cap is seated at a table covered with a white cloth, working on a project. The background shows more people, tables, and a large, colorful cutout of a unicorn with the text "CHUTKAT" and "www.chuskat.com". The scene is set outdoors with trees and a wooden building in the background.

**CHIPINQUE ES EL RESULTADO  
DE UNA COLABORACIÓN EJEMPLAR  
ENTRE LA SOCIEDAD CIVIL,  
EL GOBIERNO DEL ESTADO DE  
NUEVO LEÓN, LA FEDERACIÓN  
Y EL SECTOR PRIVADO.**

# Conoce nuestra **ORGANIZACIÓN**

Chipinque, **modelo de conservación y educación ambiental en el noreste mexicano**, equilibra la protección ecológica con actividades recreativas, científicas y culturales desde 1992

## ¿QUIÉNES SOMOS?

**C**hipinque es un patrimonio que alguien tuvo la visión de no dejar perder. Lo que hoy es una reserva natural comenzó como un paraje icónico de la Sierra Madre Oriental — un lugar que la ciudad siempre sintió suyo. Conservarlo fue una decisión visionaria. Mantenerlo vivo es una tarea que se renueva cada día, en cada sendero cuidado, cada especie monito-

reada, cada visitante que sale transformado. Eso es Reserva Natural Chipinque: un refugio urbano que existe porque hubo quienes eligieron protegerlo, y porque muchos eligen seguirlo haciendo.

Desde su fundación el 30 de julio de 1992, operamos como una organización sin fines de lucro dentro del Área Natural Protegida Parque Nacional Cumbres de Monterrey. Un equipo multidisciplinario de biólogos, guardabosques, edu-





# Conservarlo fue una decisión visionaria. Mantenerlo vivo es una tarea que se renueva cada día.

cadores y gestores cuida esta reserva todos los días, respaldado por un Patronato ciudadano que guía su misión y rumbo estratégico.

Chipinque es también un aula viva. Cerca de mil instituciones educativas han traído a sus estudiantes a aprender aquí. Cada visita es una oportunidad de cambiar la forma en que una persona se relaciona con la naturaleza y eso, multiplicado por décadas, es lo que hace posible una cultura de conservación.

## MISIÓN

Conservar y conectar a las personas con la naturaleza mediante un manejo integral que preserve la salud de los ecosistemas y ofrezca un refugio urbano de inspiración y bienestar. Como aula viva, Chipinque busca transformar a cada visitante, fomentando una mentalidad consciente y de respeto a la naturaleza.

## VISIÓN

Ser una reserva modelo que inspire a su comunidad a convivir cuidando el ecosistema y a hacer de la conservación de la biodiversidad una prioridad para la población del Área Metropolitana de Monterrey.

## VALORES

Excelencia, integridad, pasión por la conservación y por el servicio, desarrollo humano y educación para la conservación.



## OBJETIVOS

- Elevar el potencial de Chipinque para convertirse en una reserva ecológica de clase mundial.
- Fortalecer la relación entre las personas y la naturaleza, construyendo un compromiso con la educación, la sensibilidad y la cultura.
- Acercar Chipinque a la ciudad y la comunidad, facilitando su acceso y que su influencia trascienda los límites físicos.
- Cultivar en Chipinque un patrimonio educativo, cultural e histórico.
- Heredar un mejor futuro a las nuevas generaciones.



## ¿CÓMO ESTÁ CONSTITUIDO?

En 1989, cuando el riesgo de perder este paraje era real, el Gobierno del Estado de Nuevo León y la iniciativa privada actuaron juntos para asegurar su conservación. Se estableció un patronato administrativo que garantiza la sostenibilidad de la Reserva Natural Chipinque por 99 años, con renovaciones automáticas sucesivas. En 1992 se formalizó la Asociación de Beneficencia Privada (A.B.P.) que opera hasta hoy.



COMUNIDAD



## SU OBJETO SOCIAL ESTABLECE EL PROPÓSITO QUE GUÍA CADA DECISIÓN:

**1** Preservar, restaurar y mejorar el suelo, el agua, la vegetación y la fauna de Chipinque, conservándola como reserva ecológica en beneficio de la comunidad; así como prevenir y combatir incendios, tala o cualquier acto que deteriore sus condiciones ecológicas.

**2** Promover en Chipinque espacios de interés, recreación y sano esparcimiento para las familias y la comunidad, siempre dentro de sus fines ecológicos.

**3** Organizar campañas, programas y vigilancias, así como establecer disposiciones que protejan los fines ecológicos de la reserva.



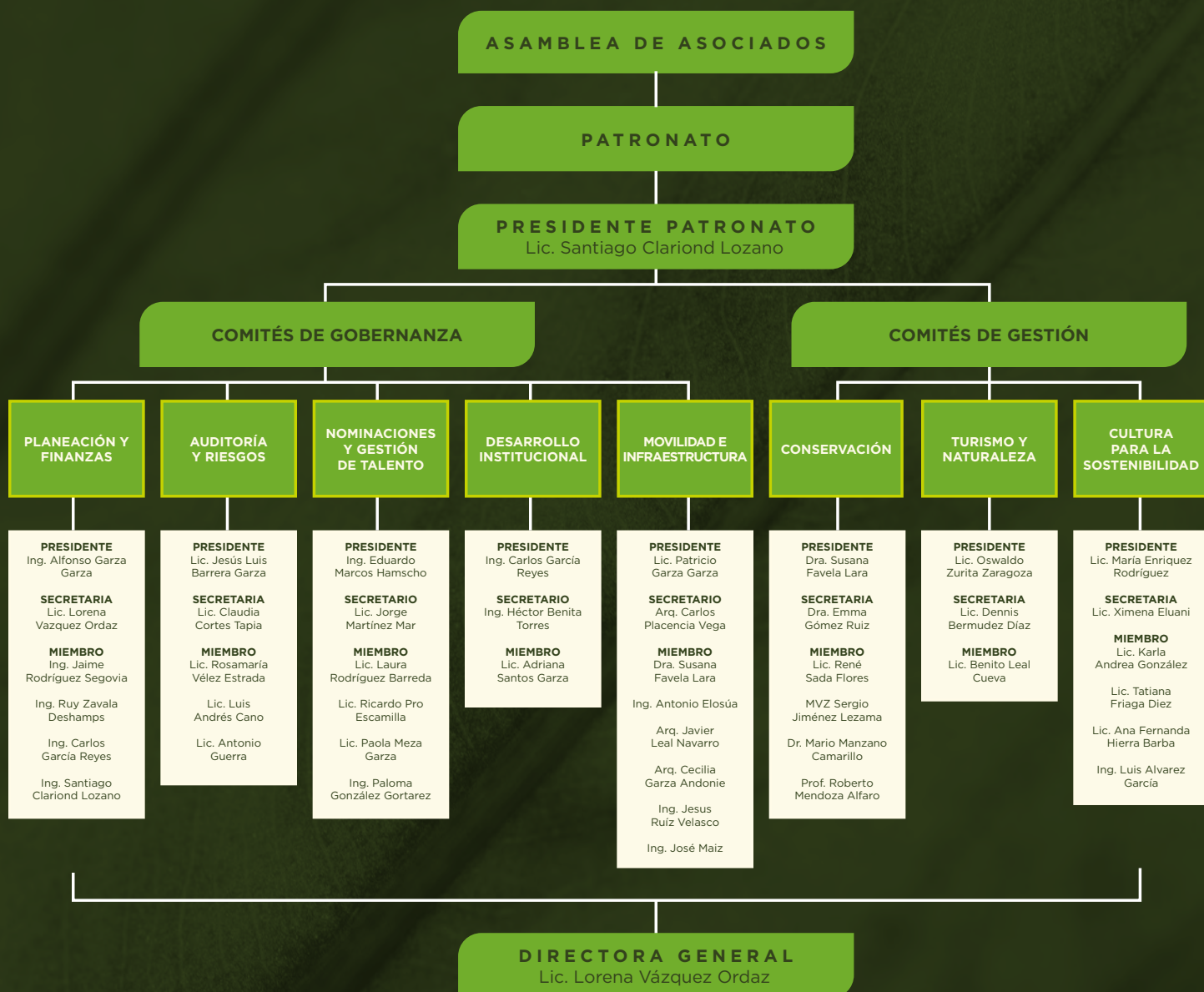
## ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES



### GOBIERNO CORPORATIVO

La A.B.P. sigue el Código de Mejores Prácticas Corporativas y se compone de 8 órganos de gobierno integrados por expertos en planeación, finanzas, conservación y turismo sostenible. La Asamblea de Asociados es el máximo órgano: define el rumbo estratégico y designa al Patronato como órgano de administración. La organización cuenta con seis comités, cinco de gobierno y tres de gestión.

## GOBIERNO CORPORATIVO





## PATRONATO

Electo cada año por la Asamblea General de Asociados, el Patronato integra personas de probada integridad con experiencia multidisciplinaria. Sus compromisos centrales: administración transparente, optimización de recursos, autosuficiencia financiera y construcción de alianzas que fortalezcan la misión de conservación.

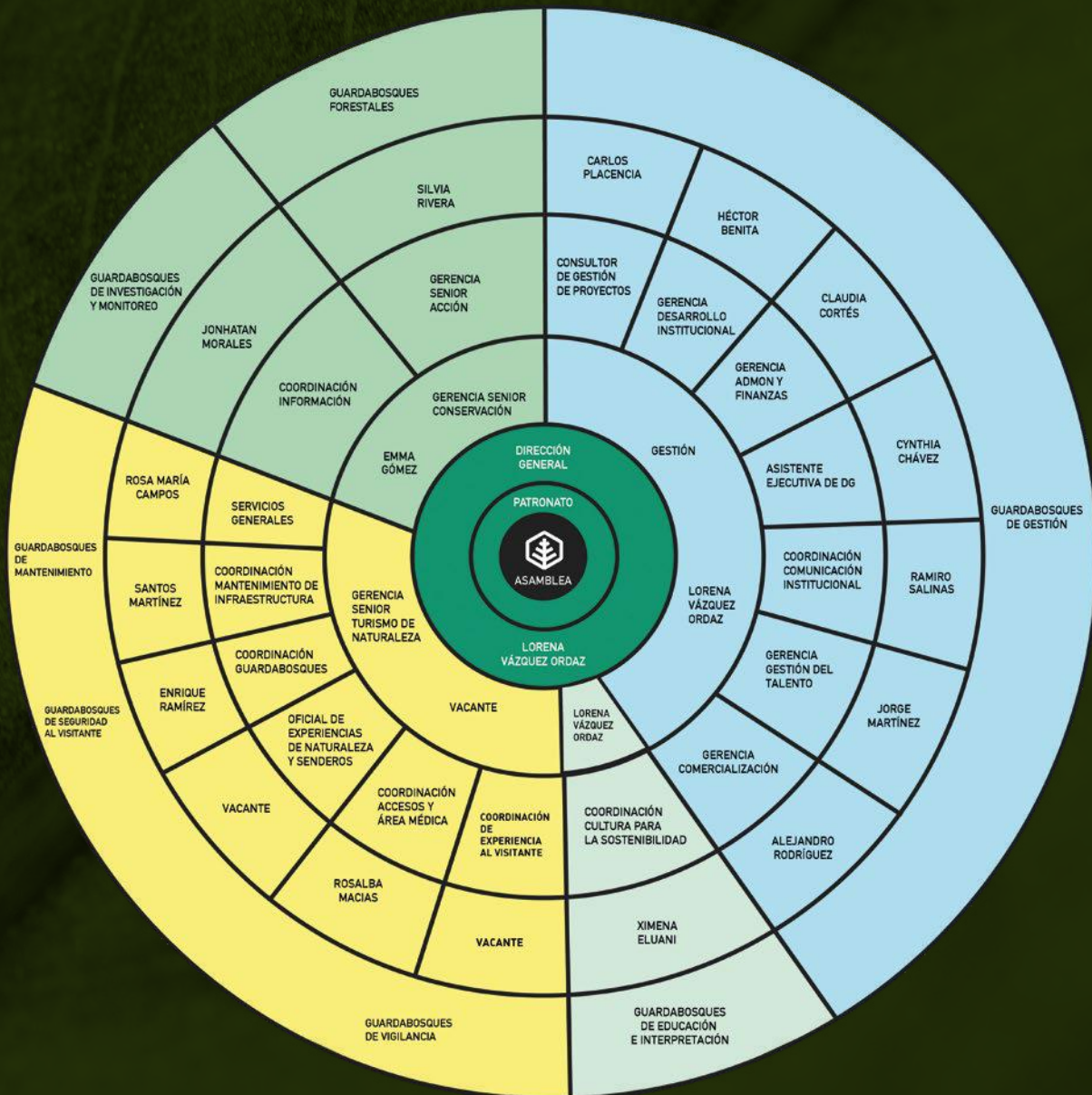


PATRONO	TITULAR	SUPLENTE
Presidente Honorario (Gobierno de NL)	Lic. Samuel Alejandro García Sepúlveda	N/A
Presidente Ejecutivo	Lic. Santiago Clariond Lozano	N/A
Vicepresidencia Ejecutiva	Lic. Patricio Garza Garza	N/A
Vocal (Tesorero del Gobierno de NL)	C.P. Carlos Alberto Garza Ibarra	N/A
Vocal (CEMEX)	Ing. Roberto Zambrano Yturria	Lic. Vicente Saiso Alva
Vocal (CYDSA)	Lic. Tomás González Casas	Ing. Jaime Rodríguez Segovia
Vocal (FEMSA)	Ing. Alfonso Garza Garza	Ing. Víctor Treviño Vargas
Vocal (VECTOR)	Lic. Adolfo de la Fuente Rosseau	Ing. Jorge Fenyvesi Frizzi
Vocal (TERNIUM)	Ing. César Jiménez Flores	Lic. Manuel Héctor Martínez Díaz
Vocal (VITRO)	MVZ Sergio Jiménez Lezama	Lic. Javier Arechavaleta Santos
Vocal	Lic. María Enríquez Rodríguez	Lic. Karla Andrea González
Vocal	Dra. Susana Favela Lara	Dr. Roberto Mendoza Alfaro
Vocal	Arq. Oswaldo Zurita Zaragoza	Lic. Benito Leal Cueva
Vocal	Lic. Carlos García Reyes	Lic. Adriana Santos Garza
Vocal	Lic. Jesús Luis Barrera Garza	Ing. Eduardo Marcos Hamscho
Secretario	Lic. Enrique González González	N/A
Comisario	Lic. Antonio Guerra Gómez	N/A



# EQUIPO OPERATIVO

El equipo que hace posible Chipinque cada día. Su trabajo ha consolidado a la reserva como un centro de conservación, educación e interpretación ambiental reconocido regional y nacionalmente.



# Historia y TRAYECTORIA



**T**reinta y tres años no se cuentan solos. Cada hito en la historia de Chipinque dejó una huella, algunos como cicatrices, otros como semillas. Lo que hoy es la Reserva Natural Chipinque es el resultado de decisiones valientes, aprendizajes difíciles y una comunidad que nunca dejó de creer en esta montaña.



## 1998

- Combate de un incendio en Moras - El Pinal que afectó más de 500 hectáreas. Campaña de recaudación de fondos para reforestar las zonas afectadas. Inauguración del Centro de Atención al Visitante.
- Quinientas hectáreas ardió. De esa pérdida nació el programa de prevención que protege la reserva hasta hoy.

## 1989

Se emite un decreto de expropiación de todos los terrenos en la zona de Chipinque.

## 1992

- Se detiene la expropiación y se crea el Parque Ecológico Chipinque A.C.
- Federico Sada González asume la presidencia del patronato
- Jorge Garza Esparza como primer director general.

## 1993

- El Patronato se constituye como Asociación de Beneficencia Privada (A.B.P.).
- Premio Nuevo León a la Ecología en la categoría Instituciones de Servicio Social.

## 2015

Santiago Clariond Lozano asume la presidencia del Patronato.

## 2012

Vigésimo aniversario del Parque Ecológico Chipinque.

## 2014

Acreditación como Espacio Comprometido con la Educación Ambiental por parte de SEMARNAT.

## 2011

Combate de un incendio en la Vereda Don Toño que afectó 12 hectáreas.

## 2016

Paulino José Gerardo Canseco Villarreal toma el cargo de director general.

## 2020

- Pandemia mundial COVID-19. Chipinque cierra sus puertas por tres meses consecutivos por primera vez en su historia y de forma intermitente hasta el 2021.
- Lorena Vázquez-Ordaz toma el cargo de directora general.
- La montaña cerró. Pero el equipo no se detuvo y a partir de ese año nació una nueva dirección y una visión más ambiciosa para Chipinque.

## 2017

Primer Festival Natural para celebrar el 25 aniversario.



**2002**

Décimo aniversario del Parque Ecológico Chipinque.

**2010**

Rehabilitación de áreas afectadas por el huracán Alex.

**2021**

Reconocimiento a la conservación de la Naturaleza por parte de SEMARNAT



**2003**

Juan José Almaguer Peña toma el cargo de director general. Premio estatal de ecología por parte del Gobierno de Nuevo León. Donación de 10.2 hectáreas por parte del municipio de San Pedro Garza García.

**2009**

Inauguración del Mariposario en Meseta y del Museo Interactivo La Bellota. Presea al Mérito Pro Flora y Fauna Silvestre de Nuevo León.

**2022**

• 30 aniversario del Parque Ecológico Chipinque. Medalla Juan Luis Cifuentes Lemus al mérito profesional en las ciencias biológicas por parte de la FEMCOBI.  
• Tres décadas de conservación reconocidas. Un momento para celebrar, pero sobre todo para imaginar los siguientes treinta años.

Se presenta el nuevo Plan de Conservación y Manejo Sostenible para los siguientes 100 años. El Parque Ecológico Chipinque se convierte oficialmente en Reserva Natural Chipinque. No es un cambio de nombre meramente, es la declaración pública del propósito renovado para Chipinque: Conservar y Conectar con la naturaleza.

**2005**

• Lillian Belle Willcockson Álvarez toma el cargo de directora general.  
• Chipinque recibe la Medalla Monterrey al Mérito Ecológico en las categorías de Fomento Ecológico y Protección de Flora y Fauna.

**2008**

Mención Honorífica a la Conservación de la Naturaleza de la Semarnat en la categoría Organizaciones Civiles. Se establecen puntos estratégicos con herramientas para el combate de incendios, diez años después del incendio en Moras - El Pinal.

**2025**

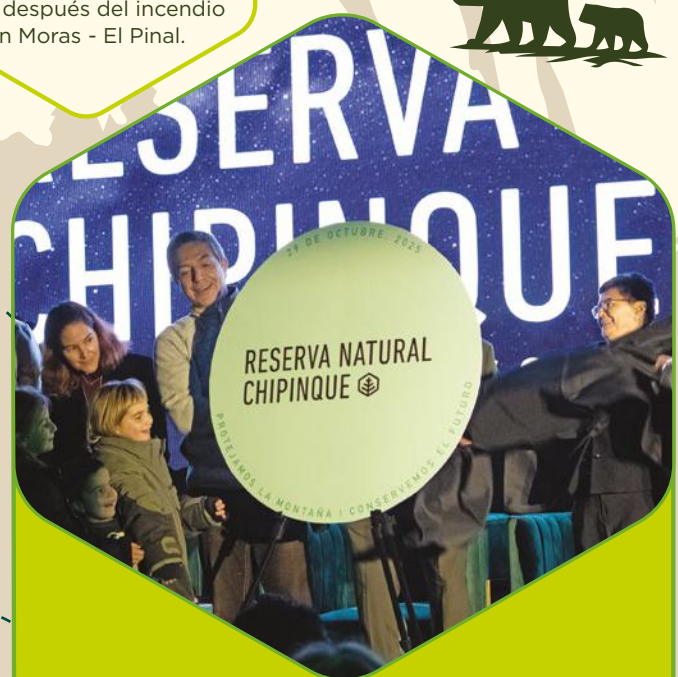
Presentación del Plan de Conservación y Manejo Sostenible. El Parque Ecológico Chipinque se convierte oficialmente en Reserva Natural Chipinque.

**2006**

Combate de un incendio en Piedra Cuadrada que afectó 30 hectáreas.

**2007**

Medalla Monterrey al Mérito Ecológico en la modalidad organizaciones no gubernamentales.



# Chipinque en NÚMEROS 2025

Un año histórico, 2025 fue el año en que **Chipinque se convirtió oficialmente en Reserva Natural**. Pero ese cambio no ocurrió solo con un nombre, ocurrió con cada uno de estos números



# Primera

estación de Monitoreo de Supervivencia Invernal de aves migratorias del noreste de México.

# \$6.7 MDP

recaudados en procuración de fondos.

# Primer sitio SMART

registrado en el noreste de México.

Comunidad y voluntariado

# 43

guardabosques voluntarios activos.

# 16

proyectos estratégicos

financiados gracias a la comunidad de donantes.

Voz institucional

# \$9.8 millones

de visualizaciones en redes sociales.

# 133 mil

interacciones digitales.

# 1,050 horas

de voluntariado aportadas a la conservación.

# 24 mil nuevos seguidores

entre Facebook e Instagram.

# 159 IMPACTOS

en medios de comunicación — prensa, radio, televisión y medios digitales.



Cuando la ciudad crece,  
**LA MONTAÑA SE VUELVE  
MÁS NECESARIA**

**Chipinque evoluciona de parque a reserva natural:** un sistema vital que protege agua, aire y biodiversidad, y que **ahora se gestiona con visión científica** y de largo plazo

**D**urante treinta años, Chipinque fue el parque ecológico de Monterrey. El lugar donde la ciudad respiraba. Pero mientras los visitantes recorrían sus senderos, la montaña hacía algo mucho más silencioso y mucho más esencial: filtraba el agua que bebemos, capturaba el carbono que producimos y sostenía cerca del 75% de la biodiversidad del estado. No era solo un parque. Nunca lo fue. En 2025, su nombre por fin lo dice.



**10**  
mil millones  
de litros de agua

**372**  
mil ton CO<sub>2</sub>

**75%**  
biodiversidad  
del estado

### LO QUE LA MONTAÑA HACE POR LA CIUDAD

Equivalente a doce veces el tamaño del Parque Fundidora, este bosque capta y filtra alrededor de 10 mil millones de litros de agua al año, el consumo anual de 180 mil personas. Almacena 372 mil toneladas de dióxido de carbono, el equivalente a retirar 80 mil automóviles de circulación. Alberga cinco tipos de vegetación y es hogar de cientos de especies, muchas de ellas indicadoras de la salud del ecosistema regional.

No es solo un paisaje. Es un sistema vivo que sostiene aire, agua, temperatura y equilibrio para toda la ciudad.

Y el mundo que lo rodea ha cambiado. En tres décadas, Chipinque enfrentó incendios forestales de gran magnitud, el huracán Alex, la Tormenta Tropical Alberto y una pandemia que detuvo al planeta. Se restauraron más de 700 hectáreas afectadas por incendios, deslaves y degradación ecológica. Se alcanzó autosustentabilidad financiera y la reserva recibe en promedio a 400 mil visitantes al año.

La montaña resistió. Pero la presión sobre los ecosistemas se intensificó. El crecimiento urbano avanzó. El cambio climático dejó de ser advertencia para convertirse en realidad cotidiana.

Fue entonces cuando surgió una pregunta inevitable: ¿es suficiente ser un parque cuando lo que protegemos es esencial para el futuro de la ciudad?

La respuesta fue clara: no.

## No es solo un parque: es un sistema vivo que sostiene el futuro de la ciudad.

### UNA DECISIÓN ESTRATÉGICA, NO SIMBÓLICA

La transición a Reserva Natural Chipinque no es un cambio de nombre. Es una decisión estratégica que eleva el estándar de cómo gestionamos, protegemos y comunicamos este territorio.

Implica asumir que la conservación ya no puede depender únicamente de la experiencia acumulada o la buena voluntad. Debe estar respaldada por ciencia, planificación y visión de largo plazo. Por ello, la Reserva Natural se guía por un nuevo Plan de Conservación y Manejo Sostenible, una hoja de ruta para la próxima década, con visión a cien años, que articula metas claras, indicadores medibles y una gestión basada en evidencia.

Pero esta evolución no es solo técnica. Es cultural.

Antes invitábamos a recorrer la naturaleza. Hoy invitamos a conectar con ella. Porque conservar no es únicamente proteger un territorio, es fortalecer el vínculo entre las personas y aquello que sostiene su vida.





## TRES EJES PARA UN NUEVO MODELO

1

### CONSERVACIÓN Y CAMBIO CLIMÁTICO.

Protección del territorio, restauración ecológica, investigación científica y gestión ambiental basada en evidencia.

2

### TURISMO DE CONEXIÓN CON LA NATURALEZA.

Infraestructura en armonía con el entorno y experiencias que fortalecen el bienestar físico, emocional y la conciencia ambiental.

3

### CULTURA PARA LA SOSTENIBILIDAD.

Cultura para la sostenibilidad. Educación ambiental, participación ciudadana y formación de nuevas generaciones de guardianes de la montaña.

No se trata de restringir el acceso. Se trata de profundizar el propósito. No se trata de cerrar puertas. Se trata de abrir la conciencia.

#### LO QUE NO CAMBIA

La transición no elimina lo que la comunidad ama de Chipinque. Lo fortalece. Cada sendero seguirá siendo espacio de encuentro. Cada amanecer seguirá convocando a quienes buscan respirar mejor.

En una ciudad marcada por la contaminación y la velocidad, la montaña sigue siendo refugio, un espacio que no solo regula temperatura y filtra agua, sino que ofrece bienestar mental, equilibrio emocional y sentido de pertenencia.

Hoy entendemos que naturaleza sana y transformación cultural no son caminos paralelos. Son la misma ruta.



# El 1-2-3 de **RESERVA NATURAL CHIPINQUE**



**La Reserva Natural Chipinque es la renovación de nuestro propósito y nuestro plan para actuar durante la próxima década.**



**Significa una evolución para convertirnos en una reserva natural de clase mundial y hacer de nuestra ciudad un referente en conservación.**



**Se trata de conservar la naturaleza y conectar con ella.**

## **UN COMPROMISO COLECTIVO**

Ser Reserva Natural no es solo una responsabilidad institucional. Es un compromiso colectivo.

La montaña no puede protegerse sola. Necesita una ciudadanía informada, empresas comprometidas, donantes visionarios y aliados estratégicos. Necesita guardianes.

La pregunta ya no es qué hace la montaña por nosotros. La pregunta es qué estamos dispuestos a hacer por ella.

Y la respuesta comienza con cada uno.









## Conservación del Patrimonio **NATURAL CHIPINQUE**

**En 2025, Reserva Natural Chipinque se consolidó** como un referente en conservación al llevar su voz a foros científicos, impulsar iniciativas legislativas y fortalecer la conciencia ambiental dentro y fuera de la montaña

**C**onservar una reserva natural no es una tarea. Es un sistema. Cada decisión que se toma en Chipinque, desde cómo se monitorea una especie hasta cómo se recibe a un grupo escolar, responde a una misma pregunta: ¿cómo hacemos que esta montaña siga en pie, y cómo hacemos que quienes la visitan quieran protegerla?

En 2025, ese sistema maduró. El trabajo acumulado de años se hizo visible: en los foros donde Chipinque tomó la palabra, en los ecosistemas restaurados, en los infantes que exploraron el bosque por primera vez, y en cada visitante que salió con una conciencia distinta a la que entró. Esto es lo que ocurrió.



### CHIPINQUE COMO VOZ Y REFERENTE

Una reserva natural no cumple su misión solo cuidando su territorio. También cumple su misión cuando sale a hablar por él.

En 2025, Chipinque participó en 5 foros científicos y de conservación a nivel nacional e internacional, presentando 7 trabajos que documentan desde el manejo de interacciones con osos negros hasta el monitoreo de especies en riesgo. Cada presentación llevó el nombre de esta montaña a conversaciones donde se decide el futuro de la conservación en México y América Latina.

Ese liderazgo también fue reconocido. La Directora General, Lorena Vázquez-Ordaz, recibió el Premio Estatal de Turismo 2025 en la categoría de Turismo de Naturaleza, un reconocimiento que no es solo personal, sino un reflejo del trabajo de todo el equipo y del Patronato que ha impulsado este modelo de gestión durante años.

Ese mismo liderazgo se tradujo en acción legislativa. Como presidenta del Consejo Consultivo Ciudadano de la Secretaría de Turismo de Nuevo León, Lorena encabezó la construcción colectiva de la Iniciativa de Ley de Desarrollo Turístico Sostenible, presentada ante el Congreso del Estado en agosto de 2025. Una propuesta construida entre sociedad civil, academia, iniciativa privada y gobierno, que busca modernizar un marco legal que no se actualizaba desde 2006 y sentar las bases para un turismo que preserve, incluya y compita.

Chipinque se unió al lanzamiento de Alerta Regia, una iniciativa ciudadana que proporciona a la comunidad información clara y actualizada sobre la calidad del aire en la Zona Metropolitana de Monterrey. La montaña filtra el agua y el aire que respiramos, por lo que tiene la responsabilidad de comunicar esta información vital.

El alcance de Chipinque también cruzó fronteras. Lorena Vázquez-Ordaz fue invitada como ponente al Día de la Humanidad 2025, un encuentro internacional que celebra la colaboración y la empatía como motores de transformación global. Su participación llevó la voz de esta montaña a una

## No basta con proteger la montaña: en 2025, Reserva Natural Chipinque llevó su voz a donde se decide el futuro de la conservación.



conversación sobre los desafíos que compartimos como humanidad: el cambio climático, la pérdida de biodiversidad y la necesidad de construir una cultura del cuidado colectivo. Desde Chipinque, la conservación no es solo una práctica local, es una contribución a algo más grande.



## UN MODELO DE GESTIÓN DISEÑADO PARA DURAR

**D**etrás de cada logro visible hay una arquitectura invisible que lo hace posible. En Chipinque, esa arquitectura es el modelo de gestión, un sistema que integra propósito, habilitadores y aspiraciones en una sola dirección: conservar y conectar.

CONSERVAR

NATURALEZA

CONECTAR

El modelo parte de un propósito claro: conservar la naturaleza y conectar a las personas con ella. Para lograrlo, se apoya en cuatro habilitadores que operan de forma simultánea: el equipo humano y su cultura, la generación y gestión de recursos financieros, los senderos y la infraestructura con mínima intervención, y la investigación y concientización ambiental. Cada uno de estos habilitadores alimenta tanto la conservación del ecosistema como la experiencia de quienes lo visitan.

El resultado se mide en dos aspiraciones: un ecosistema más sano, con suelo retenido, carbono capturado, agua filtrada y paisaje protegido, y una comunidad más conectada, con visitantes que entienden, valoran y defienden la reserva.

En 2025, ese modelo demostró su madurez.

La Reserva recibió a 400,129 visitantes, supe-

rando por primera vez la meta de 400 mil desde la pandemia. Diversificamos nuestros ingresos con el área comercial, ejecutando una combinación de tienda oficial, alimentos, bebidas y 60 eventos de cartelera y atención a empresas, lo que aportó el 7% del presupuesto de ingresos. A través de 46 visitas corporativas y 8 eventos especiales, 2,706 personas se conectaron con la montaña desde una experiencia empresarial diseñada para convertirlos en embajadores de la conservación.

La procuración de fondos alcanzó \$6.6 millones de pesos, financiando 16 proyectos estratégicos que fueron destinados principalmente para el equipamiento y capacitación que nos fortalece para atender incendios forestales de forma más efectiva, rápida y segura, campañas para la educación para la sostenibilidad y la apertura de la Ludoteca.



**ANTES**



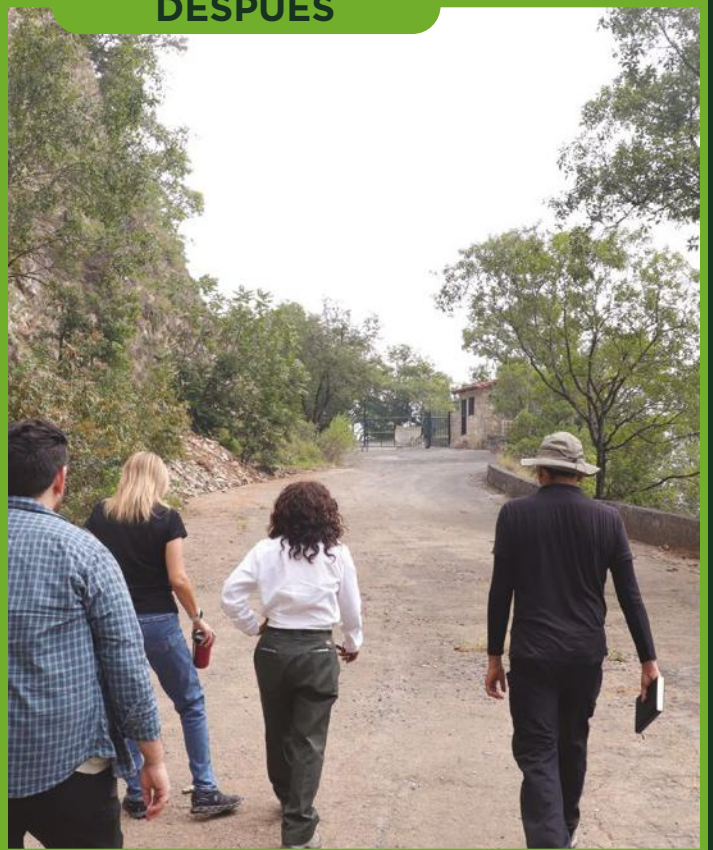
**DESPUÉS**



**ANTES**



**DESPUÉS**



Un ejemplo concreto de lo que hace posible esa procuración es la rehabilitación del Camino a Olinalá. Tras los daños ocasionados por la tormenta tropical Alberto, este camino que conecta las colonias Olinalá, Palmillas y Santuario con la reserva y funciona además como ruta de evacuación de emergencia, permaneció cerrado por más de un año. Fueron 20 familias vecinas quienes decidieron actuar: con sus donativos se recaudaron \$659,133 pesos que hicieron posible rehabilitar 1.4 kilómetros de camino en tan solo 39 días, del 9 de junio al 18 de julio. El equipo de Acción para la Conservación aportó el trabajo en campo: chapoleo, poda, reforestación con pinos del vivero propio e instalación de 44 metros de barandales. Este proyecto no lo financió una institución, lo financió la comunidad que vive junto a la montaña y que sabe lo que vale.





La operación se fortaleció con un 83% de cobertura operativa, asegurando continuidad en servicios clave y mayor presencia en campo. El programa de Guardabosques Voluntarios sumó 43 personas activas que aportaron 1,050 horas de voluntariado, una comunidad que no solo visita la reserva, sino que trabaja para cuidar de ella.

El equipo se capacitó en áreas que van más allá de lo técnico: inclusión social, lengua de señas mexicana y atención sensible a personas en situación de vulnerabilidad. Porque una reserva que aspira a ser de clase mundial también debe ser un espacio seguro y accesible para todas las personas. En 2025 se avanzó un 70% en la habilitación de la rampa de acceso universal en la Meseta, y se apoyó a 12 organizaciones de la sociedad civil que trabajan con grupos históricamente discriminados, acercando la naturaleza a 263 personas que pocas veces tienen acceso a ella, como migrantes, mujeres, personas adultas mayores, infancias y juventudes de municipios con poco acceso a espacios naturales.

La transparencia y el cumplimiento institucional también se reforzaron. Se mantuvieron al día todas las obligaciones como donataria autorizada, declaraciones fiscales, informes de transparencia, esta-

dos financieros auditados, garantizando la confianza de autoridades, donantes y aliados estratégicos.

### EL TRABAJO QUE LA MONTAÑA NECESITA

La conservación de un ecosistema no es casualidad; es el resultado del esfuerzo de quienes se levantan temprano, recorren los senderos instalando cámaras trampa para monitorear la fauna, remueven plantas invasoras meticulosamente y siembran árboles nativos, sabiendo que la recompensa es a largo plazo. Es esta labor la que sostiene a Chipinque como una reserva natural vibrante.

En 2025, ese trabajo alcanzó resultados que marcan un antes y un después.

En restauración ecológica, se reforestaron 5.12 hectáreas, 102% de la meta, con una sobrevivencia del 82% en reforestaciones de años anteriores. Se produjeron plantas de 11 especies nativas diferentes, aumentando en un 266% la diversidad de especies cultivadas en el vivero. Se realizaron obras de restauración de suelo en 5.72 hectáreas, 114% de la meta, incluyendo presas filtrantes en uno de los arroyos más críticos de la reserva.

En el control de especies exóticas invasoras, se intervino en 6 hectáreas, 120% de la meta, retirando





más de 42,000 plantas de trueno chino y sombrilla japonesa, además de eliminar hiedra europea (*Hedera helix*) de 145 árboles. En alianza con investigadores de la UANL, se realizó el primer estudio de riesgo de invasividad de todas las especies exóticas presentes en Chipinque, lo que permitirá priorizar esfuerzos con base en evidencia científica.

En el programa de manejo del fuego, se avanzó en las 9 líneas de acción estratégicas. Tres guardabosques más obtuvieron su certificación como combatientes forestales en los cursos S-130 y S-190 de CONAFOR. Se revalidó el plan de contingencias ante Protección Civil y se actualizaron las cuatro brigadas de respuesta.

El monitoreo biológico registró presencia de especies en categoría de riesgo que confirman la salud del ecosistema: Jaguar, Jaguarundi, Ocelote, Oso negro y Murciélago trompudo (*Choeronycteris mexicana*). Se sistematizaron cinco años de datos de fototrampeo, de 2021 a 2025, generando los primeros mapas de riqueza y detección de especies de la reserva.

Un hito histórico: Chipinque estableció la primera estación de Monitoreo de Supervivencia Invernal de aves migratorias del noreste de México (MoSI), en alianza con el Institute for Bird Populations, con financiamiento de la Fundación riisa y Fundación H-E-B en la comunidad. Este punto de monitoreo es el primero del noreste del país en aportar datos





## **El monitoreo científico confirmó que la vida no solo persiste, sino prospera en la Reserva Natural Chipinque, posicionándolo como un referente de conservación y ciencia a nivel global.**



a la red internacional, posicionando a Chipinque como un nodo de ciencia global.

La reserva obtuvo además el reconocimiento de ser el primer sitio SMART registrado en el noreste de México, una plataforma de gestión de conservación que digitaliza el trabajo de guardabosques y permite registrar en tiempo real riesgos ambientales, especies indicadoras y condiciones del ecosistema.

Se implementaron nuevas capacidades de monitoreo del paisaje mediante dron con cámara multiespectral e imágenes satelitales, permitiendo identificar zonas de estrés hídrico y evaluar el estado de salud de la vegetación desde una perspectiva que antes no era posible.



En 2025 establecimos 6 colaboraciones de investigación con la Universidad Autónoma de Nuevo León y especialistas independientes, abarcando temas que van desde la biodiversidad de hongos y el comportamiento del venado cola blanca, hasta el oso negro en la zona metropolitana, las abejas nativas, el monitoreo de aves migratorias y la salud del bosque frente a plagas forestales. Cada acuerdo aporta conocimiento científico que alimenta directamente las decisiones de manejo y conservación de la reserva.

El equipo de Chipinque participó en 5 foros científicos nacionales e internacionales presentando 7 trabajos que abarcaron temas como el moni-

toreo de riesgos ambientales, la coexistencia con osos negros, el seguimiento de murciélagos polinizadores en riesgo, el control de especies invasoras y la ciencia ciudadana aplicada a la conservación. Los foros incluyeron escenarios tan diversos como el 2do Congreso del Parque Nacional Cumbres de Monterrey, la Reunión Anual de The Wildlife Society en Edmonton, Canadá, y el Congreso Mexicano de Restauración Ecológica en Linares, Nuevo León. Cada presentación llevó el conocimiento generado en esta montaña a conversaciones donde se decide el futuro de la conservación en México y América Latina.



## LA MONTAÑA QUE TRANSFORMA

Todo el trabajo de conservación y gestión tiene un destino final: la persona que entra a Chipinque. No solo para que disfrute, sino para que salga siendo diferente. Más consciente, más conectada, más dispuesta a cuidar.

En 2025, ese propósito tomó forma en espacios, campañas y experiencias que llegaron a miles de personas.

La Ludoteca la Montaña abrió sus puertas en el espacio que alguna vez fue el Insectario. Un lugar diseñado para que niñas, niños y familias exploren, toquen, pregunten y aprendan sobre la naturaleza de Chipinque a través del juego. En sus primeros tres meses, 574 personas participaron en recorridos guiados y 149 en actividades educativas. La actividad Exploradores del Bosque se consolidó como programa permanente los fines de semana, una puerta de entrada a la conservación desde la infancia.



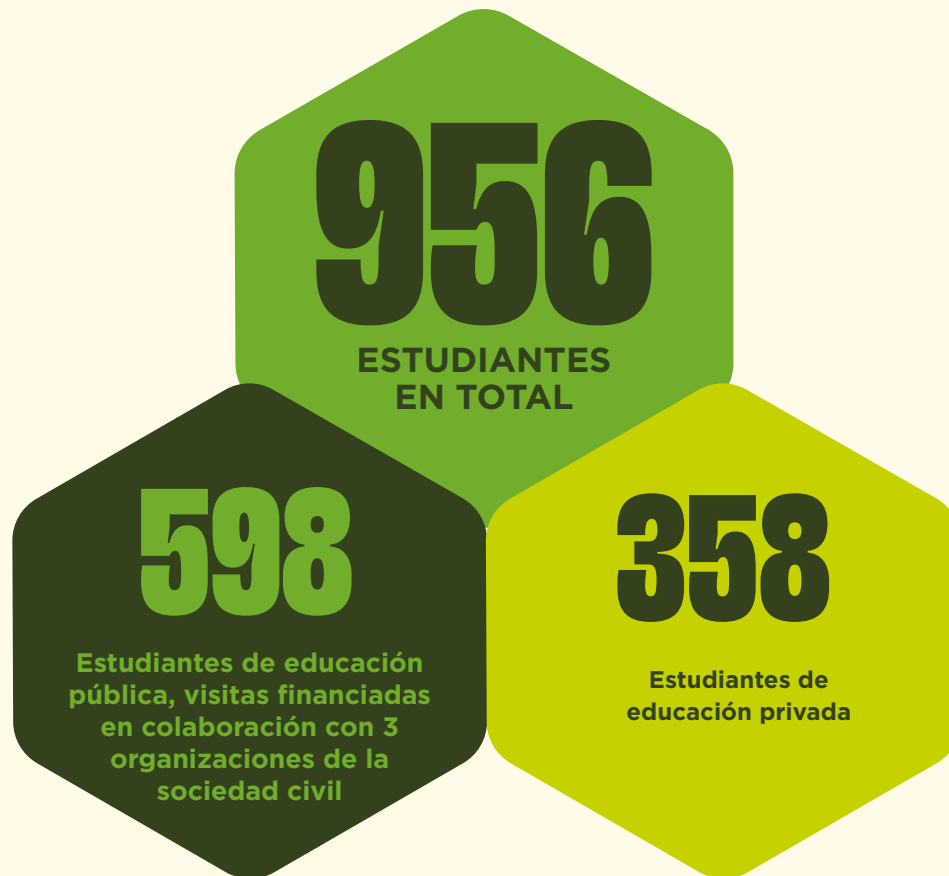


La campaña Coexistiendo en Tierra de Osos fue el eje cultural del año. No se trató solo de hablar del oso negro, se trató de cambiar la narrativa que existe sobre vivir cerca de la fauna silvestre. La campaña operó dentro y fuera de la reserva: talleres, recorridos, reuniones vecinales con colonias de la zona de interfaz urbano-forestal, encuestas participativas, teatro, podcast y spots de radio. Más de 500 personas participaron en el Festival Natural con ese enfoque. Seis

reuniones vecinales con habitantes de 8 colonias. Un Laboratorio de Acción Narrativa que formó a organizaciones de la sociedad civil para contar sus propias historias de coexistencia con la naturaleza.

La educación ambiental es fundamental para que Chipinque convierta a sus visitantes en guardianes de la montaña desde una edad temprana. Durante 2025, el programa de visitas educativas logró impactar a:





El objetivo central de estas iniciativas es el mismo: forjar una nueva y significativa relación con la montaña en cada persona que cruza la entrada de la reserva.

La Cartelera Cultural Chipinque ofreció durante todo el año festivales, baños de bosque, recorridos guiados, noches astronómicas, cine en el bosque, talleres de compostaje y obras de teatro con mensajes ecológicos. Más de 30 emprendedores locales encontraron en estos eventos un espacio para visibilizar productos agroecológicos y artesanías sostenibles.

Chipinque también fue escenario de algo que pocas reservas naturales pueden ofrecer: ser el lugar donde más de 100 niñas vivieron un día que no olvidarán. En la tercera edición de Rayadas Inspirando Sueños, el Club de Fútbol Monterrey eligió a Chipinque como el espacio para que jugadoras profesionales del plantel convivieran con niñas de las Escuelas Oficiales Rayados. Entre la naturaleza de la reserva, las participantes



realizaron un rally de actividades y construyeron juntas un Mural de los Sueños, una jornada que combinó inspiración deportiva, trabajo en equipo y conexión con el entorno natural. Que Chipinque sea el lugar elegido para sembrar esos sueños no es casualidad: es el reconocimiento de que la naturaleza también es maestra.

El lanzamiento oficial de la Reserva Natural Chipinque reunió a más de 200 personas y fue cubierto por 8 medios de comunicación. El video oficial alcanzó 59,554 visualizaciones y 930 interacciones en su primer mes. En redes sociales, el año cerró con 9.8 millones de visualizaciones, 133 mil interacciones y un crecimiento neto de 24 mil seguidores, números que reflejan una comunidad que no solo sigue a Chipinque, sino que se reconoce en su propósito.

Porque al final, cada árbol plantado, cada especie monitoreada y cada experiencia diseñada apunta hacia lo mismo: que quien visita Chipinque no sea solo un visitante. Que se convierta en guardián.





# Nuestros FINANCIADORES



Conservar una reserva natural tiene un costo que no se ve desde el sendero. Detrás de cada árbol plantado, cada cámara de fototrampeo activa y cada infante que explora el bosque por primera vez, hay personas y organizaciones que decidieron que esta montaña vale la pena. En 2025, la comunidad de financiadores de Chipinque hizo posible 16 proyectos estratégicos y \$6.7 millones de pesos invertidos directamente en la conservación. Este es su reconocimiento.

## LO QUE HICIERON POSIBLE

Con el apoyo de nuestra comunidad de financiadores, en 2025 se impulsaron proyectos que van desde el fortalecimiento del programa de manejo del fuego hasta la renovación de la Ludoteca, pasando por ciencia ciudadana, reforestación, monitoreo integral de aves y el diseño del Plan de Conservación y Manejo Sostenible. Cada peso donado tuvo un destino claro y un resultado medible.

Además de las organizaciones e instituciones, 39 donativos personales y 2 asociaciones de vecinos sumaron su apoyo, una señal de que la comunidad que rodea a Chipinque también elige protegerla.



# Agradecemos a NUESTROS ALIADOS

Apodaca Group  
 bakpak  
 COLD FIRE  
 COMUNIDAR  
 COTEMAR  
 Cydsa  
 dentalia  
 SIMI PLANETA  
 FUNDACIÓN AIEn  
 FUNDACIÓN PROMAX  
 Fundación Riisa  
 GRAFtech International  
 IRISH  
 LEGO  
 PEÑA VERDE  
 ProximityParks  
 San Pedro Garza García  
 NL IGUALDAD E INCLUSIÓN  
 TCB Tecnología Climática Barrechea  
 Ternium  
 TIGRES UANL


**2 Asociaciones de Vecinos**  
**39 donativos personales**

**\$6.7** MDP  
MONTO INGRESADO

**16** PROYECTOS  
ESTRATÉGICOS


- Fortalecimiento del programa de manejo del Fuego
- Ciencia Ciudadana
- Rehabilitación por tormenta Alberto
- Rehabilitación del Camino a Olinalá
- Diseño y Construcción de Baños Secos y de acceso universal
- Producción de plantas
- Reforestación
- Control mecánico de plantas exóticas invasoras
- Manejo de combustibles forestales para la prevención de incendios catastróficos
- Prevención y control de plagas forestales
- Sistema de monitoreo para la prevención de riesgos a los ecosistemas
- Monitoreo Integral de Aves
- Nuevo Espacio de Educación Ludoteca La Montaña
- Plan de Conservación y Manejo Sostenible - Movilidad
- Fortalecimiento del fondo de Resiliencia Climática
- Infraestructura de Bienestar para el Equipo Operativo

## Las personas de las empresas **QUE DONAN CUENTAN PORQUE VALE LA PENA**

 Hace cuatro años, Chipinque y SíMiPlaneta unimos esfuerzos para proteger el hábitat del oso negro y fortalecer la conservación de nuestros ecosistemas en la zona metropolitana de Nuevo León. Cuidamos juntos el planeta y seguiremos construyendo soluciones que inspiran esperanza y dejan un legado positivo para las generaciones futuras”.

**ANA GABRIELA GONZÁLEZ CASTILLO  
Y JESSICA KARINA DÍAZ CANTON,**  
ANALISTAS DE SÍMIPLANETA



 En Ternium, creemos que el desarrollo industrial y la responsabilidad ambiental pueden ir de la mano. Nos sentimos orgullosos de colaborar con la Reserva Natural Chipinque en proyectos de reforestación y conservación de esta invaluable área natural protegida. Compartir las acciones de conservación con nuestros colaboradores y voluntarios hizo posible la siembra de nuevos árboles, la recuperación de áreas afectadas y la sensibilización sobre la importancia de preservar nuestro entorno. Sabemos que cada acción cuenta, y seguiremos trabajando con pasión para construir un futuro más verde y sostenible”.

**ALLYSON TREVIÑO GARCÍA,** GERENTE SENIOR  
DE RELACIONES CON LA COMUNIDAD DE TERNIUM



En Xignux hemos encontrado en la Reserva Natural Chipinque a un aliado clave para sumar a la conservación de la naturaleza en esta región. Es admirable la labor que realiza el equipo para asegurar la buena salud de este bosque, tan importante para la Zona Metropolitana de Monterrey, con visión de largo plazo y con base en la ciencia. En Xignux nos llena de orgullo poder contribuir juntos a un mundo mejor”.

**ANA CECILIA HERRERA,**  
GERENTE DE RESPONSABILIDAD SOCIAL  
Y DIRECTORA FUNDACIÓN XIGNUX



En el Club de Fútbol Monterrey trabajamos con la convicción de retribuir valor a la comunidad y avanzar hacia un modelo cada vez más sostenible. Para lograrlo, generamos alianzas que nos permitan crear un impacto positivo y duradero en la vida y en la cancha.

En el Parque Ecológico Chipinque hemos encontrado a un aliado estratégico, un espacio vital que reúne y conecta con la comunidad y fortalece el vínculo entre las personas y su entorno natural. Reconocemos la labor de su equipo para preservar la biodiversidad y ser un referente en la educación ambiental que nuestra sociedad tanto necesita.

Sigamos construyendo, de la mano, un legado positivo para las futuras generaciones”.

**ALINNE MEDELLIN,**  
EJECUTIVA DE RESPONSABILIDAD  
SOCIAL DEL CLUB DE FUTBOL MONTERREY





En noviembre de 2025, mi visita al Parque Chipinque en Monterrey fue una experiencia profundamente significativa. Participar en actividades enfocadas en la conservación de las zonas verdes y de los seres vivos que las habitan; reforzó mi compromiso con el cuidado del medio ambiente. Estos espacios naturales no sólo resguardan una biodiversidad invaluable, sino que son esenciales para el equilibrio y la vida en nuestro planeta. Iniciativas como las de Chipinque inspiran a la participación activa y consciente en la protección de nuestro entorno”.

**ALMA ROSA BUSTAMANTE GARCÍA,**  
VOLUNTARIA DE REASEGURO EN SAPV



Trabajar con Chipinque ha sido para nosotros una oportunidad de contribuir activamente a la protección y conservación de uno de los espacios naturales más valiosos de nuestra región. Estamos convencidos de que la verdadera conservación nace del vínculo que se crea al ser con la naturaleza, por eso, la educación ambiental ha sido uno de los ejes más significativos de nuestra alianza.

A lo largo de estos años, hemos sido testigos de cómo los proyectos de educación ambiental y conservación que impulsa Chipinque despiertan conciencia, fortalecen el respeto por el entorno y generan un compromiso genuino, cuidando el delicado equilibrio que existe en la tierra. Cada iniciativa nos recuerda que sembrar conocimiento es también sembrar futuro.

Agradecemos profundamente a Chipinque por permitirnos ser parte de su labor diaria. Reconocemos el trabajo de su equipo, que con pasión, entrega y constancia hacen posible que este espacio siga siendo un lugar vivo, cuidado y compartido. Nos honra seguir sumando a esta misión que nos lleva a hacer viva la frase que en Fundación Riisa nos llena de inspiración: cuidamos lo que amamos, y amamos lo que conocemos”.

**MARIANA AGUIRRE,** GERENTE DE  
RESPONSABILIDAD SOCIAL Y FUNDACIÓN RIISA



# TRANSPARENCIA

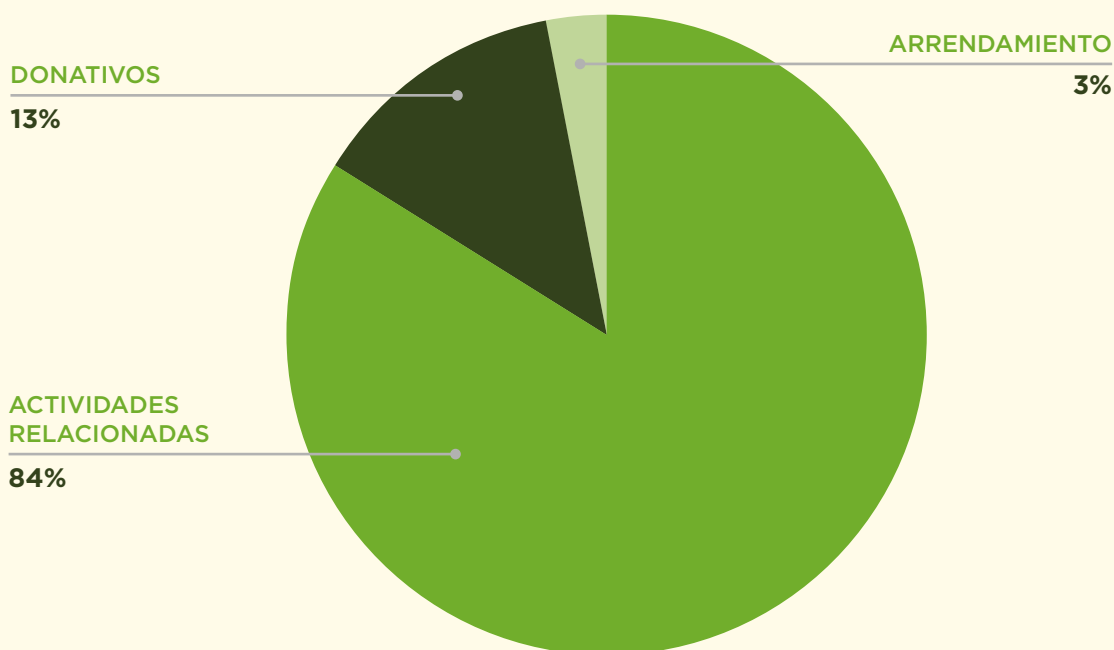
Los números son el reflejo más honesto de una misión. Aquí presentamos el estado de actividades y las fuentes de financiamiento que sostuvieron a la Reserva Natural Chipinque durante 2025.

## ESTADO DE ACTIVIDADES

CONCEPTO	2025	2024
<b>INGRESOS</b>		
Donativos	\$6,589,873	\$27,945,144
Actividades relacionadas	\$41,352,648	\$34,569,627
Arrendamiento	\$1,401,013	\$409,317
Productos financieros, neto	\$2,077,763	\$959,403
<b>Total Ingresos</b>	<b>\$51,421,297</b>	<b>\$63,883,491</b>
<b>EGRESOS</b>		
Turismo sostenible	\$19,595,496	\$18,601,090
Conservación ecológica	\$15,626,224	\$14,061,120
Cultura para la sostenibilidad	\$6,511,675	\$7,452,178
Círculo de conservación	\$1,300,899	\$1,583,596
Administración	\$3,168,710	\$2,255,065
<b>Total Egresos</b>	<b>\$46,203,004</b>	<b>\$43,953,050</b>
<b>Superávit / (Déficit)</b>	<b>\$5,218,293</b>	<b>\$19,930,441</b>

## COMPOSICIÓN DE INGRESOS 2025

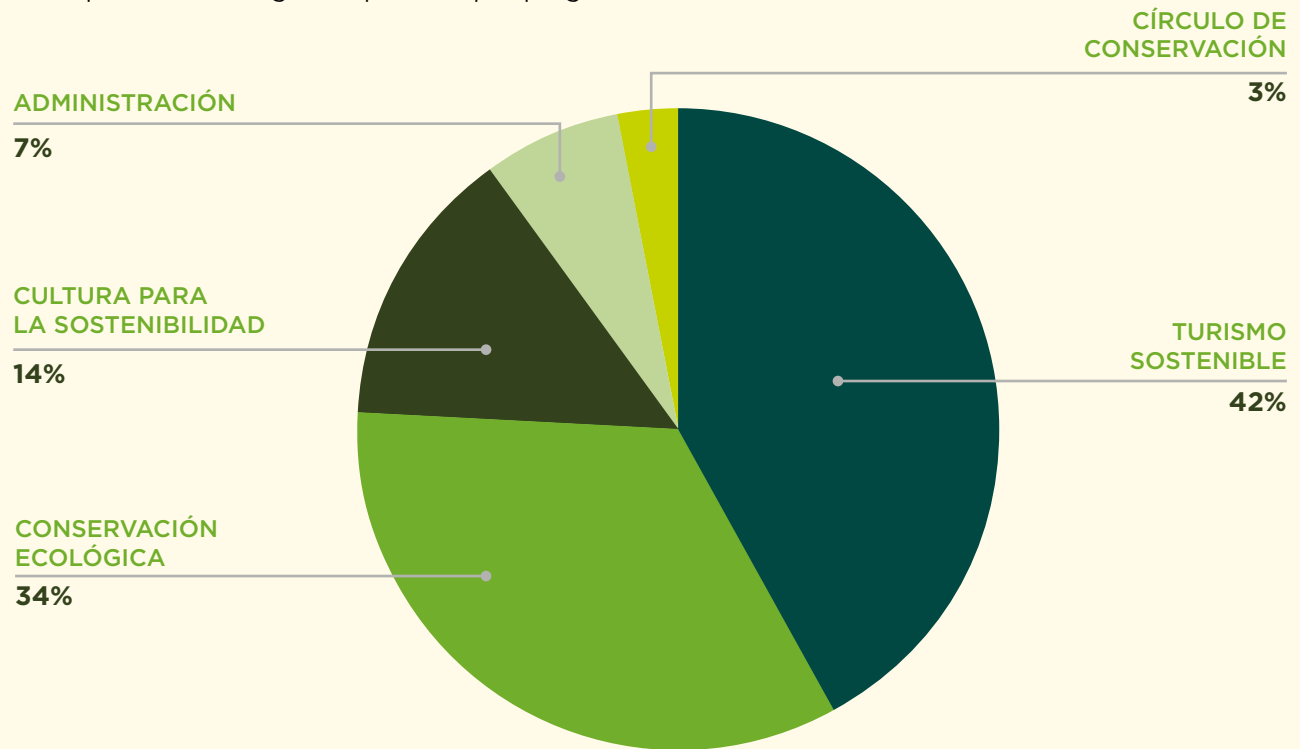
Distribución porcentual de ingresos operativos (excluye productos financieros)





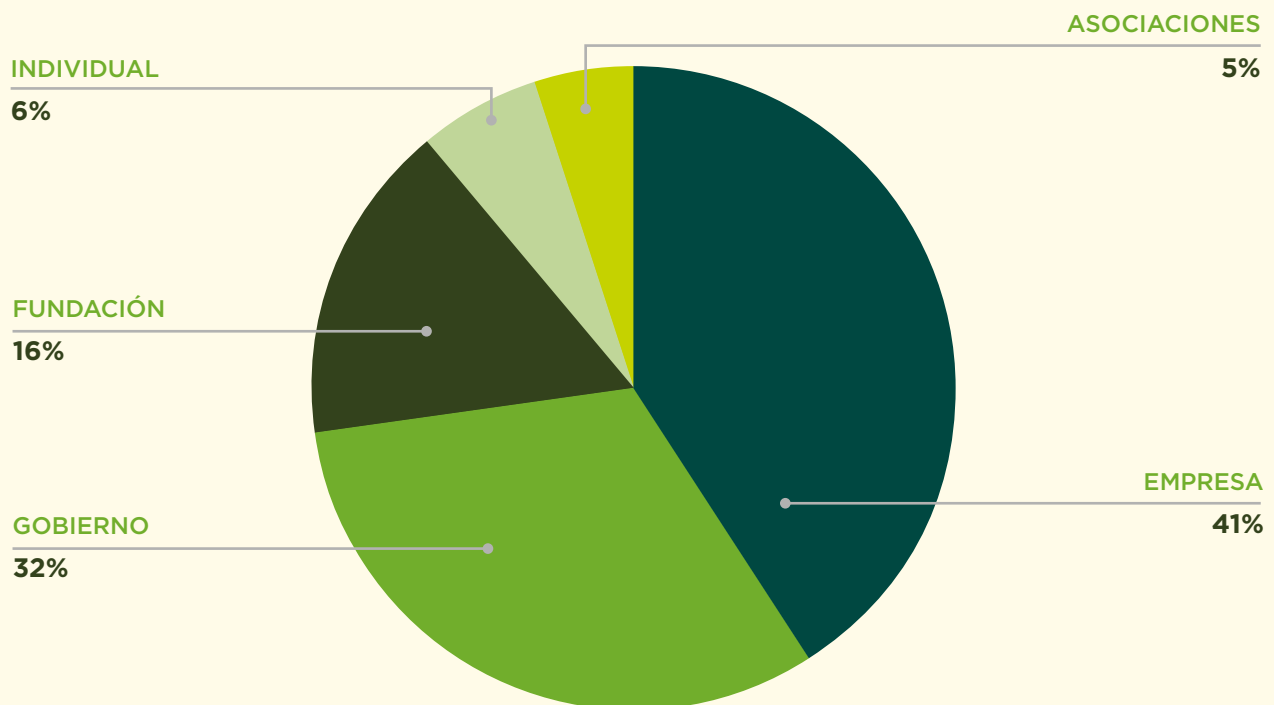
## COMPOSICIÓN DE EGRESOS 2025

Distribución porcentual del gasto operativo por programa



## FUENTES DE FINANCIAMIENTO 2025

Origen de los recursos recibidos durante el ejercicio 2025



Una reserva natural no la sostiene una institución,  
**LA SOSTIENEN PERSONAS**

Cada nombre en estas páginas representa horas de trabajo, decisiones difíciles y una convicción compartida: que esta montaña vale la pena.

### PATRONATO

**Presidente Honorario** Lic. Samuel Alejandro García Sepúlveda. **Presidente Ejecutivo** Lic. Santiago Clariond Lozano. **Vicepresidencia Ejecutiva** Lic. Patricio Garza Garza. **Vocal, Tesorero del Gobierno de NL** C.P. Carlos Alberto Garza Ibarra. **Vocal CEMEX** Ing. Roberto Zambrano Yturria. **Vocal CYDSA** Lic. Tomás González Casas. **Vocal FEMSA** Ing. Alfonso Garza Garza. **Vocal VECTOR** Lic. Adolfo de la Fuente Rosseau. **Vocal TERNIUM** Ing. César Jiménez Flores. **Vocal VITRO** MVZ Sergio Jiménez Lezama. **Vocal** Lic. María Enríquez Rodríguez. **Vocal** Dra. Susana Favela Lara. **Vocal** Arq. Oswaldo Zurita Zaragoza. **Vocal** Lic. Carlos García Reyes. **Vocal** Lic. Jesús Luis Barrera Garza. **Secretario** Lic. Enrique González González. **Comisario** Lic. Antonio Guerra Gómez.

### COMITÉS

**Comité de Planeación y Finanzas:** Ing. Alfonso Garza Garza, Ing. Jaime Rodríguez Segovia, Ing. Ruy Zavala Deshamps, Lic. Carlos García Reyes, Lic. Santiago Clariond Lozano. Secretaria: Lic. Lorena Vázquez-Ordaz.

**Comité de Auditoría y Riesgos:** Lic. Jesús Luis Barrera Garza, Lic. Rosamaría Vélez Estrada, Lic. Luis Andrés Cano y Lic. Antonio Guerra. Secretaria: Lic. Claudia Cortés Tapia.

**Comité de Nominaciones, Talento y Compensaciones:** Ing. Eduardo Marcos Hamscho, Lic. Laura Rodríguez Barreda, Lic. Ricardo Pro Escamilla, Lic. Paola Meza Garza. Secretario: Lic. Jorge Martínez Mar y Ing. Paloma González Gortarez.

**Comité de Conservación:** Dra. Susana Favela Lara, Lic. René Sada Flores, MVZ Sergio Jiménez Lezama, Dr. Mario Manzano Camarillo y Prof. Roberto Mendoza Alfaro. Secretaria: Dra. Emma Gómez Ruiz.

**Comité de Cultura para la Sostenibilidad:** Lic. María Enríquez Rodríguez, Lic. Karla Andrea González, Lic. Tatiana Friaga Diez, Lic. Ana Fernanda Hierra Barba y Ing. Luis Álvarez García. Secretaria: Lic. Ximena Eluani.



**Comité de Infraestructura y Movilidad:** Lic. Patricio Garza Garza, Dra. Susana Favela Lara, Ing. Antonio Elosúa, Arq. Javier Leal Navarro, Arq. Cecilia Garza Andonie, Ing. Jesús Ruíz Velasco e Ing. José Maiz. Secretario: Arq. Carlos Placencia Vega

**Comité de Desarrollo Institucional:** Ing. Carlos F. García Reyes, y Lic. Adriana Santos Garza. Secretario: Ing. Héctor Benita Torres

**Comité de Turismo y Naturaleza:** Arq. Oswaldo Zurita Zaragoza, Lic. Santiago Clariond, Lic. Benito Leal Cueva. Secretaria: Lic. Dennis Bermúdez Díaz.

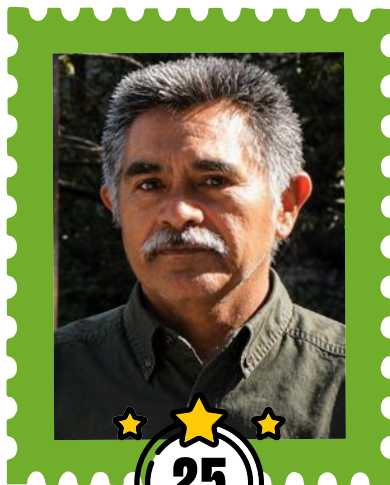
## NUESTRO EQUIPO 2025

Detrás de cada sendero cuidado, cada especie monitoreada y cada visitante bien recibido, está este equipo. Su trabajo cotidiano es lo que hace posible que la misión de conservación no sea solo un enunciado.

Crisanto Loera Medina, José Enrique Ramírez González, Silvia Rivera Bazaldua, Juan Efrén Loera Medina, Olga Leija Torres, Xóchitl Báez Hernández, Hugo Gutiérrez González, Eduardo Roberto Cruz Garza, Rosalba Dolores Macías Vázquez, Fernando Javier Gutiérrez Beltrán, Santos Martínez Segura, Sergio Alejandro Román Oyervides, Claudia Nelly Leyva Sánchez, Víctor Manuel Hernández Parra, Jorge Rodríguez Rodríguez, José Maximiliano Oyervides Saucedo, Fernando Covarrubias Ramos, Alejandro Reyes Oviedo, Hilario Magdaleno Oyervides Saucedo, Javier Franco Ramírez, Rosa María Campos Estrada, Claudia Ivette Cortés Tapia, Ramiro Enrique Salinas Vázquez, Yajayra Rocío Cázares Ríos, María Luisa Álvarez Moreno, Lorena Vázquez-Ordaz, Claudia Santiago Pérez, Hermelinda López Montejó, Jonhatan Alejandro Morales Esqueda, Emma Patricia Gómez Ruiz, Francisco Jesús Sepúlveda Anzures, Isaí Juárez González, Evelin Arriaga Cervantes, Arturo Alan Palacios Aguirre, Dennis Bermúdez Díaz, Vivian Monserrath Segura Garza, Francisco José Herrera Maldonado, Christian Yair Medina Silva, Fernando Flores Hernández, Omar Juárez Galván, Ximena Omar Muñoz Eulani, Jorge Martínez Mar, Clara Odira Rosas Acosta, Aide Cristina Villafranca Rodríguez, Alejandro Daniel Rodríguez Elizondo, Brenda Hernández Colorado, Pedro Villarreal Rojas, Eréndira Díaz Ruiz, Rogelio Antonio Reyna Hernández, Jaime Isaí Hernández López, Enrique Gabriel Salinas Enríquez, Héctor Alejandro Benita Torres, Rogelio Amaya Elizondo, Mario Alejandro Sánchez Hernández, Raquel Berenice Martínez Aranda, Víctor Alonso Hernández González, Han Seung Acosta Garza, Andrés Gerardo Ávila Mata, Ariadna León Monroy, Larisa Elena Morales Oropeza, Emilio Valdez Fernández, Humberto Higuera López, Ricardo Roel Carreón Tello, María de Lourdes de la Fuente Jorge, Gerardo Heber Chávez Anguiano, José Pedro Chávez Villasana, Edilia López García, Roberto Carlos García Barrios, Diana Estefanía Rojas Cepeda, Jesús Adrián Enríquez Uvalle, Hanna Vallejo Marmolejo, Cynthia Segul Chávez Jiménez, Estrella Lizeth Armendáriz Martínez, Francisco Olivares Moya, Orlando Jared Lara Tovar, Elvira Monserrat Guerrero Ríos, Marco Antonio Martínez Duarte, Carlos Jair Placencia Vega.

## RECONOCIMIENTOS DE ANIVERSARIO EN CHIPINQUE

Hay quienes no solo visitan la montaña, la han hecho suya. Este año reconocemos a quienes han dedicado años de su vida profesional a la misión de conservar Chipinque y por primera vez, reconocimos a destacados integrantes de nuestro equipo que celebraron su 25 aniversario.



CRISANTO  
LOERA MEDINA



JOSÉ ENRIQUE  
RAMÍREZ GONZÁLEZ



JUAN EFRÉN  
LOERA MEDINA



SILVIA  
RIVERA BAZALDUA



EDUARDO ROBERTO  
CRUZ GARZA



**CLAUDIA IVETTE  
CORTÉS TAPIA**



**RAMIRO ENRIQUE  
SALINAS VÁZQUEZ**



**LORENA  
VÁZQUEZ-ORDAZ**

## **GUARDABOSQUES VOLUNTARIOS**

Cuarenta y cinco personas eligieron dar su tiempo para cuidar esta montaña. Su presencia en los senderos es una de las expresiones más genuinas de lo que significa ser guardián de Chipinque.

Aimara Espinoza, Alejandro Rodríguez Segovia, Alexandra Ruther, Ana Cristina Rico, Anne Bischoff, Brandon Antonio Tavares Galván, Brandy García Castro, Carlos Sanoja, Cristina Treviño, Dalia Martínez, David Olivia, Emilio Alejandro Torres Martínez, Eric López, Erika Zavala, Fernando Navarro, Héctor Noyola García, Idalia Mahuad, Idalia Zavala, Jaime Rodríguez, Jesús Martínez, Jorge Arturo Martínez, Jose Luis Mata, José Antonio Valdéz Leal, Juan Pablo Talancon, Juan Salomón Marcos, Lorenzo Mariscal, Marco Antonio Zazueta León, Maricela Ugarte Peña, Mariela Bárcenas, Mauricio Salazar Martínez, Michelle Villanueva, Miguel López, Patricio Villarreal, Paulino Bernot, Pedro Manuel Treviño Morales, Raúl Fernando Treviño Morales, Ricardo del Valle, Roberto Zermeño, Rocío Montoya, Rodrigo Marroquín, Roy Alejandro Vargas García, Salvador Flores, Sofía Ugarte Peña, Wendy Ortega.







CHIPINQUE 

Carretera a Chipinque Km 2.5,  
Valle de San Ángel 66290 San Pedro Garza  
García, N.L., México  
Tel. 81 8303 0000  
[informacion@chipinque.org.mx](mailto:informacion@chipinque.org.mx)  
[www.chipinque.org.mx](http://www.chipinque.org.mx)